



VRM

Tập 617
(15-12-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



**NG LÝ THUYẾT - GIỎI THỰC HÀNH
O TAY NGHỀ NẴNG SUẤT VƯỢT**

Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022 diễn ra từ ngày 13-15/12 tại vườn cây Nông trường Bến Súc, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đã thành công rực rỡ với 101 thí sinh đạt danh hiệu Kien tướng, 83 thí sinh đạt danh hiệu Bàn tay vàng, cao nhất từ trước đến nay. Trong ảnh: Lãnh đạo VRG và tỉnh Bình Dương chung vui cùng các thí sinh đạt giải cao nhất. Ảnh: Vũ Phong

HỘI THI BÀN TAY VÀNG THU HOẠCH MỦ CAO SU LẦN THỨ XIII NĂM 2022:

“MÙA VÀNG” ẤN TƯỢNG

(Trang 1-11)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



3 THỢ GIỎI ĐẠT DANH HIỆU BÀN TAY VÀNG



Chị Nguyễn Thị Hà (thứ 4 từ phải qua) nhận giải Khuyến khích tại Hội thi

Tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2022, Cao su Lộc Ninh có 3 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng, gồm có: anh Điều Lúc, anh Nguyễn Viết Tú và chị Nguyễn Thị Hà. Bên cạnh đó, anh Trần Ngọc Mẫn đạt danh hiệu Kien tướng. Trước đó, anh Trần Ngọc Mẫn đã được VRG vinh danh trong Lễ vinh danh Bàn tay vàng 2020.

Các thợ giỏi tham gia Hội thi năm 2022 được tuyển chọn từ Hội thi Bàn tay vàng cấp nông trường và cấp công ty. Năm nay, ban lãnh đạo công ty treo thưởng cao cho các cá nhân đạt giải thưởng, danh hiệu, do đó các thợ giỏi đã nỗ lực hết mình trong các phần thi để đạt kết quả tốt nhất.

LK – VŨ PHONG

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

NỆM ĐỒNG PHÚ
ưu đãi
giảm giá **45%**
kèm quà tặng từ ngày 14 – 20/12)



Chào mừng Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ 13 – năm 2022, Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú sẽ triển khai chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá 45% kèm quà tặng. Cụ thể: Thời gian áp dụng từ ngày 14 -20/12. Đặt hàng trực tiếp tại gian hàng trưng bày sản phẩm của Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú tại Hội thi hoặc đăng ký tập trung tại đơn vị đang công tác. Giao hàng miễn phí đến địa điểm yêu cầu. Thanh toán tiền mặt hoặc chuyển khoản từ ngày 14/12/2022 đến hết ngày 20/12/2022 theo thông tin:

Đơn vị thụ hưởng: Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú. Số TK: 11 00000 33 455 - NH VietinBank - CN Bình Phước hoặc số TK: 102 001 7357 - NH SHB - CN Bình Phước. Nội dung thanh toán: tên người đặt hàng + số điện thoại.

Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú luôn mong muốn được “đồng hành cùng người lao động trong toàn ngành cao su”, mang đến cho người lao động những sản phẩm chất lượng với giá cả ưu đãi nhất. Với phương châm “giấc ngủ của bạn, niềm hạnh phúc của chúng tôi”.



YẾN NHI



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

NỆM ĐỒNG PHÚ
DORUFOAM *Nằm là nhớ...*

CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI GIẢM GIÁ **45%** KÈM QUÀ TẶNG NHÂN DỊP

HỘI THI BÀN TAY VÀNG

THU HOẠCH MỦ CAO SU CẤP TẬP ĐOÀN NĂM 2022

Nệm Đồng Phú Đồng Hành Cùng Người Lao Động Trong Toàn Ngành Cao Su

THỜI GIẠN: TỪ NGÀY 14/12/2022 ĐẾN HẾT NGÀY 20/12/2022
GIAO HÀNG: GIAO HÀNG TẬN NƠI THEO YÊU CẦU



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

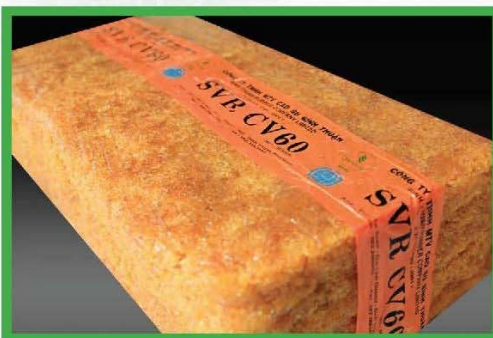
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Ban lãnh đạo, ban huấn luyện và đội thi Cao su Phước Hòa chụp hình lưu niệm tại hội thi. Ảnh: Vũ Phong

Cao su Phước Hòa đạt giải khuyến khích

tại Hội thi Bàn tay vàng

Tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022, 5/5 thí sinh của Công ty CPCS Phước Hòa đều hoàn thành xuất sắc phần thi của mình. Trong đó 2 thí sinh đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 3 thí sinh đạt danh hiệu Kiện tướng. Qua đó, đã giúp công ty đạt giải khuyến khích đồng đội.

Năm 2022 đã gần khép lại, những thành quả đạt được vừa là niềm tin, vừa là động lực để cán bộ công nhân lao động công ty không ngừng phấn đấu, đồng hành cùng đơn vị. Đồng thời, mình chứng thêm sự đúng đắn trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi để đơn vị ngày càng phát triển bền vững.

ĐỨC THUẬN

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 617 (15-12-2022).
XNDKXB số 4009-2022/CXBIPH/3-76/NN
QĐXB số 070/QĐ-CNNXBNN
ngày 15/12/2022.
Mã số ISBN: 978-604-60-3677-7.
Nộp lưu chiếu quý 1/2023.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022

THẮNG LỢI LỚN

Sau 3 ngày diễn ra sôi nổi, thu hút sự quan tâm, theo dõi của đông đảo NLĐ trong và ngoài ngành, Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII, năm 2022 đã thành công tốt đẹp với kết quả ấn tượng. Cao su Phú Thịnh vượt qua nhiều "anh câ" có truyền thống trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN – TTG) để giành ngôi vị cao nhất.

Theo báo cáo tổng kết của Ban tổ chức, Hội thi năm nay thắng lợi lớn với những con số cụ thể. Không chỉ là số lượng thí sinh và các đoàn tham dự nhiều hơn trước mà các danh hiệu được trao cũng tăng gấp nhiều lần so với Hội thi năm 2020. Nếu như Hội thi năm 2020 chỉ có 35 cá nhân đạt danh hiệu Bàn tay vàng thì năm 2022 con số này tăng lên 83 và danh hiệu Kien tướng của Hội thi 2020 chỉ 63 thợ giỏi đạt được thì Hội thi lần này danh hiệu này được trao cho 101 thợ giỏi ở tất cả các khu vực.

Kết quả này nói lên sự tiến bộ vượt bậc của trình độ tay nghề công nhân khai thác và cũng minh chứng cho sự quan tâm của lãnh đạo các đơn vị đối với phong trào thi đua trọng tâm, mang tính gốc rễ của những sản phẩm mủ vượt, của năng suất lao động, năng suất vườn cây ngày càng tăng.

Thợ giỏi đến với Hội thi với sự hào hứng, quyết tâm và tinh thần cạnh tranh lành mạnh. Hơn ai hết, ngày hội của công nhân cao su là nơi để họ "trình diễn" kỹ thuật điều luyện đã được rèn giũa qua năm tháng. Có những thợ giỏi lần đầu đến với trường thi cấp ngành nhưng có những thợ giỏi đã nhiều lần dành hết tâm huyết trong 20 phút gay cấn trên trường thi. Và họ - là nhân vật trung tâm và góp phần tạo nên thành công vang dội của Hội thi. Dù đạt giải hay chưa đạt giải, các thợ giỏi đã để lại những hình ảnh đẹp, ấn tượng của Hội thi. Những dư âm, cảm xúc Hội thi sẽ còn mãi trong lòng mỗi người tham dự. Chúng ta cùng hẹn gặp lại "mùa vàng" năm 2024 tại Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

16

BỆNH RỤNG LÁ ĐÓM TRÒN: PHÁT HIỆN SỚM, ĐIỀU TRỊ KỊP THỜI

20-21

NHỮNG THÀNH VIÊN MỚI TIÊU BIỂU CỦA CLB 2 TẤN/HA Ở TÂY NGUYÊN

26-27

NHỮNG "CHIẾN BINH" THÂM LẶNG

29

VINH QUANG THUỘC VỀ NGƯỜI THỢ

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

CHUYỆN Ở NÔNG TRƯỜNG CAO SU AN LỘC

TRANG TIN THANH NIÊN

CÔNG TRÌNH SÁNG TẠO TOÀN QUỐC NĂM 2022: CẢI TIẾN VÁN XẢ ÁP TRÊN BÌNH PHUN PHÒNG TRỊ BỆNH CAO SU



Lãnh đạo các cấp cắt băng khai mạc Hội thi Bàn tay vàng năm 2022

“MÙA VÀNG” ẤN TƯỢNG

Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XIII đi qua nhưng dư âm sẽ còn vang mãi, đó không chỉ là dấu ấn về kết quả của Hội thi mà đó còn là niềm tự hào, động lực phấn đấu của thợ giỏi, còn là dấu ấn không thể nào quên trong hành trình nghề nghiệp. Và Hội thi không chỉ là nơi cạnh tranh giữa các thợ giỏi với nhau, giữa các đội với nhau mà còn là kết tinh nét đẹp văn hóa truyền thống của công nhân cao su.



Lãnh đạo tỉnh Bình Dương và VRG trao thưởng cho đơn vị đạt giải nhất và giải nhì đồng đội tại Lễ tổng kết



Các đơn vị nhận giải xe hoa

Tăng tỷ lệ công nhân đạt trình độ khá - giỏi

Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi đã trở thành truyền thống nghề nghiệp, tạo động lực phấn đấu rèn luyện cho các thế hệ công nhân kỹ thuật thu hoạch mủ trên vườn cây cao su. Tuy chịu ảnh hưởng lớn từ khó khăn chung như: đại dịch Covid-19, tranh chấp lao động từ phát triển của các khu công nghiệp... trong vài năm gần đây, ngành cao su đứng trước thách thức về sự biến động trong công tác quản lý lao động tay nghề cao nhưng phong trào đã phần nào gây dựng niềm tin cho lớp công nhân mới hôm nay...

Để tham dự Hội thi cấp ngành, các đơn vị đã có sự chuẩn bị chu đáo hơn những năm trước. Cụ thể, nhiều đơn vị đã tổ chức Hội thi BTV các cấp để tuyển chọn đội thợ giỏi; Hội thi cấp công ty được tổ chức sớm hơn mọi năm; Có nhiều chế độ đãi ngộ với thành viên tham gia đội thợ giỏi, treo thưởng lớn để thợ giỏi phấn đấu đạt thành tích cao... Với ý nghĩa to lớn của ngày hội công nhân cao su, có thể chắc chắn rằng

Hội thi BTV lần thứ XIII là sự kiện ấn tượng nhất trong năm 2022.

Ông Nguyễn Văn Thái – Phó Ban Quản lý kỹ thuật VRG, Trưởng tiểu ban Nội dung – Giám khảo Hội thi đánh giá: “So với các năm trước, đặc biệt là mùa thi năm 2020, hầu hết các đơn vị đều tăng tỷ lệ công nhân đạt kỹ thuật khá giỏi (đạt >85%). Nguyên nhân chính đó là công tác đào tạo tay nghề luôn được chú trọng thực hiện hàng năm; cán bộ kỹ thuật quan tâm sâu sát, uốn nắn tay nghề cao su từng công nhân trên vườn cây; tập trung công tác quản lý kỹ thuật ngay từ đầu mùa cạo, thường xuyên kiểm tra hướng dẫn khắc phục lỗi đối với công nhân tay nghề yếu; nâng cao đời sống của người công nhân cao su, có quy chế thưởng - phạt hàng tháng theo hệ số kỹ thuật, động viên công nhân có trình độ tay nghề”.

Khu vực Tây Nguyên bứt phá ngoạn mục

Hội thi có tổng cộng 64 đoàn tham gia, trong đó 47 đoàn dự thi giải đồng đội (5 thí sinh chính thức



Ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG động viên thợ giỏi trong Lễ khai mạc Hội thi



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG, Trưởng ban tổ chức Hội thi tặng hoa cảm ơn các nhà tài trợ Hội thi



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG trao danh hiệu Kien tuong cho các thợ giỏi

+ 1 dự bị), 17 đoàn dự thi giải cá nhân (1 - 3 thí sinh). Bên cạnh các đơn vị trực thuộc VRG, Hội thi ghi nhận sự tham gia của 4 đơn vị ngoài VRG, đó là Binh đoàn 15 và 3 đơn vị kinh tế địa phương là Cao su Đắk Lắk, Cao su Thống Nhất và Cao su Sông Bé.

324 thí sinh tham gia Hội thi đều được cấp giấy công nhận là thợ giỏi cấp Tập đoàn, trong đó 278 thí sinh chính thức đã thi tất cả các môn để lấy điểm xét hạng (235 thí sinh tham gia thi giải đồng đội, 43 thí sinh dự thi giải cá nhân) và 46 thí sinh dự bị từ 47 đoàn dự thi giải đồng đội đã tham gia thi đủ 2 môn dụng cụ và lý thuyết, đảm bảo điều kiện được cấp Giấy chứng nhận thợ giỏi ngành cao su.

ĐIỂM MỚI TẠI HỘI THI

- Ban tổ chức thiết lập group “Thông tin Hội thi BTV 2022” trên Zalo gồm các đoàn thí sinh để trao đổi thông tin và nắm bắt các yêu cầu phục vụ cho các Tiểu ban Hội thi hoạt động hiệu quả, cũng như ghi nhận thông tin phản hồi từ đơn vị và xử lý kịp thời.

- Việc tổ chức đăng ký trực tuyến cũng được áp dụng, kết quả nhanh chóng và tiết kiệm cả thời gian và vật chất trong việc lưu trữ hồ sơ thí sinh đầy đủ và không cần gửi qua bưu điện.

- Tiểu ban Nội dung - Giám khảo lần đầu tiên triển khai chấm thi trên app trực tuyến song song với cách chấm thủ công trước đây, giúp có kết quả nhanh chóng, chính xác và hiệu quả hơn đáp ứng quy mô Hội thi với lượng thí sinh tham gia ngày càng lớn.

- Tổ chức, sắp xếp khoa học, hợp lý tất cả các khâu công việc chuẩn bị tạo điều kiện thuận lợi nhất để thí sinh tham gia đầy đủ các phần thi: Thực hành - lý thuyết và dụng cụ.

- Với tinh thần làm việc trách nhiệm, công bằng, minh bạch công khai của Tiểu ban Nội dung - Giám khảo đã tham mưu cho Ban tổ chức trong việc xếp hạng giải cá nhân (có xem xét đến yếu tố về giới tính giữa thí sinh nam - nữ); về danh hiệu Kien tuong của thí sinh có xem xét đến yếu tố vùng/miền (Nội quy, quy chế Hội thi).

Hội thi năm nay ghi nhận sự tham gia khá phong phú về thí sinh người đồng bào địa phương, cụ thể có 70 thí sinh (chiếm 30%) tổng số 229 thí sinh Việt Nam, đến từ 16/54 dân tộc anh em của Việt Nam. Kết thúc Hội thi có 91 thí sinh đạt 60 điểm thực hành. Bình quân điểm kỹ thuật toàn Hội thi là 56,3 điểm/thí sinh. Điểm lý thuyết bình quân đạt 29,54 điểm/thí sinh. Điểm dụng cụ bình quân 4,98 điểm (năm 2020 là 4,95 điểm và năm 2018 là 4,87). Điểm tốc độ bình quân là 4,62, có 1 thí sinh thực hành xong trước 15 phút (cờ vàng ở cây 100).

Hội thi năm nay ghi nhận sự bứt phá vươn lên của các đơn vị khu vực Tây Nguyên khi anh Trần Hữu Thắng – Cao su Chư Sê đạt giải nhất cá nhân nam; Cao su Kon Tum đạt giải nhì đồng đội; Cao su Mang Yang và Cao su Sa Thầy đạt giải ba; Cao su Chư Mom Ray và Cao su Krông Buk đạt giải khuyến khích. Ngoài ra, có 25 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 24 thợ giỏi đạt danh hiệu Kien tuong.

Một “mùa vàng” nữa đã trôi qua, thợ giỏi trở về với công việc và cuộc sống thường nhật. Họ sẽ là những hạt nhân tiêu biểu để đẩy mạnh hơn nữa phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi tại đơn vị và trong toàn ngành. Mùa Xuân 2023, thợ giỏi cấp ngành chắc hẳn sẽ có thêm nhiều câu chuyện về Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XIII để nhân đôi niềm vui. Và các thợ giỏi cũng sẽ có thêm nhiều thời gian luyện rèn để sẵn sàng cho mùa thi năm 2024 với tâm thế tốt nhất.

NHÓM PHÓNG VIÊN



KẾT QUẢ HỘI THI

Bàn Tay Vàng

THU HOẠCH MỦ CAO SU NĂM 2022

1. GIẢI ĐỒNG ĐỘI

- Giải nhất: Cao su Phú Thịnh
- Giải nhì: TCT Cao su Đồng Nai, Cao su Kon Tum
- Giải ba: Cao su Mang Yang, Cao su Bà Rịa, Cao su Sa Thầy; Cao su Đồng Phú
- Giải khuyến khích: Cao su Chư Mom Ray, Cao su Phước Hòa, Cao su Đồng Nai – Kratie, Cao su Việt – Lào, Cao su Tây Ninh, Cao su Krông Buk

2. GIẢI CÁ NHÂN

- Giải nhất: Nguyễn Thị Phượng – Cao su Đồng Phú; Trần Hữu Thắng – Cao su Chư Sê
- Giải nhì: Ngô Thị Ngân - Cao su Đồng Phú; Mai Duy Tuấn – Cao su Phú Riềng; Đỗ Văn Hùng - Tổng Công ty Cao su Đồng Nai.
- Giải ba: Vat Ven - Cao su Mê Kông; Đào Văn Quyền - Cao su Thống Nhất; Trương Văn Tiến - Cao su Sa Thầy.
- Giải khuyến khích: Nguyễn Thị Hà – Cao su Lộc Ninh; Hoàng Văn Sỹ - Cao su Sa Thầy; Thạo Kẹo Phon Say - Cao su Việt – Lào; Lê Thị Hưng – Cao su Tân Biên; Nguyễn Thị Mơ, Lê Thị Thương – Cao su Phú Riềng; Roern Sopheany - Cao su Dầu Tiếng – Campuchia; Trần Văn Huân - Tổng Công ty 15 - Bộ Quốc phòng.

3. DANH HIỆU BÀN TAY VÀNG: 83 Bàn tay vàng

4. DANH HIỆU KIẾN TƯỚNG: 101 Kiến tướng. Trong đó, khu vực Đông Nam bộ: 28; khu vực Tây Nguyên: 24; khu vực Duyên hải miền Trung: 8; khu vực miền núi phía Bắc: 6; khu vực Lào – Campuchia: 35.

5. CÁC GIẢI KHÁC

- Thí sinh lớn tuổi nhất: Nguyễn Quốc - Cao su Đắk Lắk
- Thí sinh nhỏ tuổi nhất: Chhun Pharuo - Cao su Phước Hòa - Kampong Thom
- Thí sinh người dân tộc có điểm cao nhất: Trương Văn Tiến - Cao su Sa Thầy
- Thí sinh là người Lào có điểm cao nhất: Thạo Kẹo Phon Say - Cao su Việt - Lào
- Thí sinh là người Campuchia có điểm cao nhất: Roern Sopheany - Cao su Dầu Tiếng - Campuchia
- Thí sinh Bàn tay vàng nhỏ tuổi nhất: Seng Sity - Cao su Đồng Phú - Kratie
- Thí sinh Bàn tay vàng lớn tuổi nhất: Đỗ Văn Hùng - TCT Cao su Đồng Nai

6. GIẢI XE HOA

- Giải nhất: Cao su Dầu Tiếng
- Giải nhì: Cao su Tây Ninh và Cao su Bình Long
- Giải ba: Cao su Đồng Nai, Cao su Lộc Ninh, Cao su Phước Hòa
- Giải khuyến khích: Cao su Phú Riềng, Cao su Bà Rịa, Cao su Đồng Phú và Cao su Tân Biên

Vinh dự, tự hào khi đạt giải nhất Hội thi

Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII, năm 2022 khép lại với chiến thắng đồng đội của Cao su Phú Thịnh. Hai giải nhất được trao cho anh Trần Hữu Thắng – Cao su Chư Sê và chị Nguyễn Thị Phụng – Cao su Đồng Phú. Sau Hội thi, chúng tôi đã có dịp trao đổi nhanh với đơn vị, cá nhân đạt giải nhất.

Anh Nguyễn Hữu Cường – Phó Giám đốc Cao su Phú Thịnh, Trưởng ban huấn luyện đoàn thợ giỏi công ty (đơn vị đạt giải nhất đồng đội)



Đoàn thợ giỏi Cao su Phú Thịnh hân hoan khi đạt giải nhất đồng đội tại sân chơi lớn

“Cảm xúc của các thành viên trong đoàn Cao su Phú Thịnh khi nghe công bố cả 5 thợ giỏi đều đạt điểm tuyệt đối là rất vui mừng, hạnh phúc. Vì không phải được công bố điểm cuối cùng nên chúng tôi cũng chưa dám chắc chắn đơn vị sẽ đạt giải nhất vì còn rất nhiều đơn vị có truyền thống trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi và xếp thứ hạng cao trong Hội thi những lần trước. Lúc đầu khi huấn luyện đội thợ giỏi, chúng tôi đã động viên các bạn nỗ lực hết mình và cố gắng để đạt giải tập thể, cũng rất mừng là các bạn đều đạt điểm tuyệt đối, đạt danh hiệu Bàn tay vàng. Các bạn có công lớn trong việc giúp Cao su Phú Thịnh có tên trong danh sách bảng vàng của lịch sử Hội thi Bàn tay vàng. Đây là một niềm vinh dự và tự hào rất lớn của đơn vị”.

Anh Trần Hữu Thắng – Nông trường Ia Ko, Cao su Chư Sê (giải nhất cá nhân nam):



Anh Trần Hữu Thắng trả lời báo chí sau khi bế mạc Hội thi

“Mặc dù, đây là lần thứ 5 liên tục tôi được tham dự Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su cấp ngành, nhưng mỗi lần tham dự là một lần có cảm giác khác nhau. Cảm xúc buồn lẫn lộn, cảm giác tiếc nuối rồi thăng hoa với việc lần đầu tiên giành được giải nhất tại sân chơi lớn của thợ giỏi. Tôi rất cảm ơn lãnh đạo công ty, nông trường đã tạo điều kiện hỗ trợ, giúp đỡ để anh em đoàn thợ giỏi của công ty hoàn thành tốt nhất phần việc của mình. Phần thưởng này là một vinh dự hết sức lớn lao không chỉ cho bản thân, gia đình, tổ sản xuất 5 thuộc Nông trường Ia Ko mà còn là niềm tự hào chung của NLĐ trong toàn Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê chúng tôi.

Sau Hội thi này, bản thân tôi vẫn tiếp tục rèn luyện để giữ được sự ổn định về tay nghề, qua đó tạo sự lan tỏa của hạt nhân tiêu biểu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi ở công ty cho anh em thợ cạo trong toàn công ty học tập”.

Chị Nguyễn Thị Phụng – Nông trường Thuận Phú, Cao su Đồng Phú (giải nhất cá nhân nữ):

“Năm 2022 là dấu ấn đáng nhớ trong quãng thời gian gắn bó với công việc công nhân cạo mủ của tôi. Khi được xướng tên đạt giải nhất cá nhân nữ tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su cấp Tập đoàn, tôi vô cùng hạnh phúc. Đến với sân chơi lớn toàn ngành, tôi không dám nghĩ mình sẽ đạt giải cao, chỉ tham gia với tinh thần giao lưu, học hỏi. Ở hội thi năm 2020, lần đầu tiên đến với hội thi cấp ngành, tôi chỉ là thí sinh dự bị. Lúc đó, thấy các anh chị thi chính thức, tôi tự nhủ bản thân phải cố gắng luyện tay nghề thật tốt để lần thi sau tôi được thi chính thức. Với tôi, đạt giải cao là một sự may mắn. Tôi xin gửi lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo Công ty, Nông trường, ban huấn luyện đội thi và các tổ chức đoàn thể đã quan tâm, hỗ trợ trong suốt 6 tuần ôn luyện và tham gia hội thi”.



QUỲNH MAI – VĂN VĨNH - THIÊN HƯƠNG (ghi)



ĐỘI NGŨ NGƯỜI LAO ĐỘNG GIÚP VRG GẶT HÁI ĐƯỢC NHIỀU THÀNH TÍCH

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII nhận được sự quan tâm của lãnh đạo TW, địa phương và NLĐ trong toàn ngành. *Cao su Việt Nam* trích đăng các ý kiến phát biểu của lãnh đạo các cấp về Hội thi BTV vừa qua.



Ông Đỗ Hữu Huy – Phó Chủ tịch Ủy ban quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp:

“Các thí sinh tham gia Hội thi do VRG tổ chức có thể có ít – nhiều năm làm nghề nhưng tựu chung lại nơi họ quy tụ đủ tố chất của một thợ giỏi, đó là Vững lý thuyết – Giỏi thực hành, và ở họ có sự phấn đấu, nỗ lực, vươn lên vì một cuộc sống tốt hơn, vì công việc ngày càng phát triển hơn. Họ là những hạt nhân nòng cốt trong phong trào LTN – TTG cấp cơ sở được tuyển chọn để tham gia Hội thi cấp ngành, đại diện cho đông đảo NLĐ trực tiếp tham gia tranh tài. Có thể khẳng định rằng, đây không chỉ là niềm tự hào của thợ giỏi mà còn là niềm tự hào của tập thể NLĐ công ty.

Với sự lớn mạnh của VRG, quy mô diện tích vườn cây được mở rộng, phát triển thêm nhiều ngành nghề, lĩnh vực, do đó lực lượng lao động ngày càng tăng. Được biết, VRG hiện nay có hơn 80.000 người lao động. Chính đội ngũ này đã góp phần quan trọng giúp VRG vững vàng vượt qua khó khăn, gặt hái được nhiều thành tích trên thị trường trong và ngoài nước. Đối với ngành cao su, mà cụ thể là ở công đoạn khai thác thì tay nghề NLĐ đóng vai trò quyết định để vườn cây đạt năng suất cao và sản lượng tốt. Công đoạn khai thác mủ là không mấy móc nào có thể thay thế được. Do đó, việc VRG nói chung và các đơn vị trực thuộc nói riêng chú trọng tập huấn, rèn luyện tay nghề cho NLĐ là việc làm cần thiết, đúng đắn”.



Ông Nguyễn Văn Dành – Phó Chủ tịch UBND tỉnh Bình Dương:

“Lãnh đạo tỉnh Bình Dương rất vui mừng khi được VRG chọn Cao su Dầu Tiếng là nơi đăng cai Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII. Đây không chỉ là ngày hội lớn của VRG mà còn là ngày hội lớn của tỉnh Bình Dương. Đây cũng là dịp để Bình Dương quảng bá hình ảnh du lịch, con người địa phương. Chúng tôi xin chúc mừng những kết quả tốt đẹp của Hội thi nói chung và các đoàn thợ giỏi nói riêng.

VRG và tỉnh Bình Dương đã có truyền thống gắn kết từ rất lâu, hai bên đã ký kết Quy chế phối hợp. Trong suốt thời gian qua, tỉnh Bình Dương luôn tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ tốt nhất để các đơn vị trực thuộc VRG hoạt động. VRG cũng đã đồng hành cùng tỉnh trong nhiều hoạt động, có nhiều đóng góp toàn diện vào sự phát triển của tỉnh. Tôi tin tưởng rằng, với truyền thống tốt đẹp được xây dựng từ trước, VRG và tỉnh Bình Dương sẽ tiếp tục gắn kết, xây dựng mối quan hệ thân tình, hợp tác, cùng phát triển”.



Ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG:

“Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, VRG và Công đoàn CSVN đặc biệt chú trọng phát động nhiều phong trào thi đua có ý nghĩa, thiết thực. Bên cạnh các phong trào thi đua do TW phát động, VRG còn có nhiều phong trào thi đua mang tính chất đặc thù của ngành như Phong trào Thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, phong trào Phát huy sáng kiến kỹ thuật, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN – TTG) ở các cấp sở nội, rầm rộ. Các phong trào thi đua này đã tạo khí thế thi đua sâu rộng, toàn diện với kết quả mang lại rất tích cực, không chỉ là đóng góp cho năng suất vườn cây, góp phần hoàn thành tốt và hoàn thành vượt mức các kế hoạch sản lượng hàng năm.

325 thí sinh tham dự Hội thi BTV năm 2022 đại diện cho đông đảo lực lượng công nhân khai thác trong toàn ngành tranh tài. Họ đã nỗ lực, quyết tâm rất lớn khi đến với Hội thi và thi đấu với tinh thần học hỏi, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm nghề nghiệp nhưng đồng thời cũng cạnh tranh hết sức quyết liệt. Trong Hội thi nào cũng sẽ có người đạt giải, người chưa đạt giải nhưng tôi tin rằng các thí sinh đã nỗ lực hết mình và cống hiến cho Hội thi những khoảnh khắc đẹp. Lãnh đạo VRG cũng tin tưởng rằng, trở về từ Hội thi, chính các bạn sẽ là câu chuyện truyền cảm hứng cho đông đảo anh chị em công nhân tại đơn vị, khích lệ tinh thần thi đua sôi nổi, góp phần cho đơn vị nói riêng và VRG nói chung hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022 và những năm tiếp theo”.



Ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG, Trưởng Ban tổ chức Hội thi:

“Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su do Tập đoàn CN Cao su VN tổ chức đã vượt khỏi khuôn khổ của một Hội thi tay nghề thông thường, nó thực sự đã trở thành một ngày hội truyền thống của công nhân cao su. Đặc biệt, hiện nay trên thế giới dù có nhiều nước trồng cao su, nhưng gần như chỉ có VN tổ chức một Hội thi thu hoạch mủ mang tính quy mô toàn ngành. Đây là điểm độc đáo và có thể xem là nét văn hoá đặc trưng của ngành cao su VN.

Qua các lần tổ chức, đến nay Hội thi đã trở thành một ngày hội lớn của ngành, là ngày vui sum họp của những kiện tướng khai thác mủ, là dịp để giao lưu, trao đổi, học hỏi kinh nghiệm của đội ngũ công nhân khai thác. Hội thi thợ giỏi thu hoạch mủ toàn ngành còn là dịp để đánh giá, kiểm tra trình độ tay nghề của công nhân khai thác mủ. Qua Hội thi còn phát hiện những công nhân giỏi lý thuyết, thạo thực hành, để tiếp tục bồi dưỡng, nhân rộng điển hình, trở thành những hạt nhân trong lĩnh vực khai thác mủ tại cơ sở. Từ đó thúc đẩy phong trào thi đua Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi, giúp nâng cao năng suất vườn cây, năng suất lao động và cải thiện thu nhập cho NLĐ.

Đặc biệt, trong tình hình thị trường tiêu thụ cao su khó khăn như hiện nay, ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của các công ty cao su và thu nhập của người lao động, Ban lãnh đạo VRG hi vọng và tin tưởng rằng, thông qua việc tổ chức Hội thi thu hoạch khai thác mủ, sẽ đẩy lên khí thế thi đua lao động sản xuất, thi đua nước rút trong đội ngũ NLĐ, phấn đấu từng tấc mủ vượt, chung sức đồng lòng cùng doanh nghiệp nỗ lực vượt khó thành công”.

MINH NHIÊN (tổng hợp). Ảnh: VŨ PHONG



VRG KÝ KẾT HỢP TÁC VỚI TẬP ĐOÀN HÓA CHẤT VIỆT NAM

Trong khuôn khổ chương trình Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII, năm 2022, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG) và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) đã ký kết thỏa thuận hợp tác. Sự kiện này đánh dấu bước phát triển mới trong quá trình hợp tác giữa hai bên, thắt chặt thêm tình đoàn kết, hữu nghị vốn có giữa hai Tập đoàn.



Lãnh đạo VRG và Vinachem ký kết thỏa thuận hợp tác.
Ảnh: Ngọc Huy

VINH DANH 112 TẬP THỂ CÓ

Chiều ngày 14/12, VRG tổ chức Lễ vinh danh thành viên Câu lạc bộ 2 tấn (2020 – 2021) và Bàn tay vàng VRG năm 2020. Có 112 tập thể và 36 cá nhân tiêu biểu được vinh danh.



Ông Trần Thanh Phụng - Phó TGD VRG và ông Huỳnh Kim Nhựt - Phó TGD VRG trao thưởng cho cá nhân đạt danh hiệu Bàn tay vàng năm 2020



Ông Lê Thanh Hưng - TGD VRG và ông Trần Ngọc Thuận - Thành viên HĐQT VRG, Chủ tịch Hiệp hội Cao su Việt Nam trao thưởng cho Cao su Bình Long đạt năng suất 2 tấn (2020 - 2021)

Năm 2007, VRG quyết định thành lập Câu lạc bộ đạt năng suất mủ cao su 2 tấn/ha trở lên nhằm tăng năng suất – sản lượng mủ cao su. Đây là một trong những mục tiêu hàng đầu để tăng doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách và nâng cao đời sống tinh thần – vật chất đối với người lao động.

Câu lạc bộ 2 tấn được thành lập nhằm nâng cao năng lực, đạt hiệu quả cao trong sản xuất nông nghiệp của các đơn vị thành viên; Xây dựng phong trào thi đua yêu nước mới, đáp ứng kịp yêu cầu phát triển kinh tế trong giai đoạn mới. Đồng thời nhằm biểu

dương, tôn vinh những tập thể – cá nhân có những thành tích đóng góp xứng đáng trong công tác quản lý – tổ chức sản xuất, phát huy sáng kiến – cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa công việc nhằm không ngừng tăng năng suất vườn cây năm sau luôn cao hơn năm trước. Góp phần xây dựng đơn vị VRG ngày càng vững mạnh.

Từ các tiêu chuẩn được VRG đưa ra trong Quy chế kết nạp vào CLB, các đơn vị thành viên đều rất nỗ lực, có cách làm hay, sáng tạo trong tổ chức sản xuất nhằm nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây. Từ

Trong thời gian tới, VRG và Vinachem sẽ đẩy mạnh hợp tác trên các lĩnh vực hoạt động của hai bên. VRG sẽ ưu tiên sử dụng các sản phẩm, dịch vụ thuộc phạm vi hợp tác do Vinachem cung cấp. VRG cũng chỉ đạo các đơn vị thành viên thực hiện đúng các nội dung hợp tác.

Hai bên sẽ tăng cường hợp tác hướng tới mục tiêu trở thành đối tác toàn diện của nhau. Khai thác tốt nhất tiềm năng của mỗi bên, đẩy mạnh tăng trưởng, đa dạng hoá hoạt động kinh doanh, từ đó nâng cao hiệu quả kinh doanh và sức cạnh tranh trên thị trường. Mở rộng phát triển hoạt động kinh doanh của mỗi bên, để khai thác tối ưu nhất tiềm năng của thị trường trong nước. Tăng cường nhận

diện sản phẩm, thương hiệu của mỗi bên trên các sản phẩm, dịch vụ hợp tác.

Phát biểu tại Lễ ký kết, ông Đỗ Hữu Huy – Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp bày tỏ niềm vui mừng khi tham dự Lễ ký kết hợp tác giữa VRG và Vinachem. Ông nhấn mạnh: “Thay mặt lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, tôi nhiệt liệt chúc mừng VRG và Vinachem đã đạt được bước tiến mới trong việc xây dựng mối quan hệ hợp tác toàn diện. Tôi đề nghị, năm 2023 hai Tập đoàn sẽ bắt tay ngay vào việc thực hiện các hoạt động hợp tác cụ thể trong biên bản ký kết”.

LÂM KHANH

VƯỜN CÂY NĂNG SUẤT, CHẤT LƯỢNG



Nông trường Đa Kia (Cao su Phú Riềng) là 1 trong 81 nông trường được vinh danh thành viên Câu lạc bộ 2 tấn

khi thành lập đến nay, qua từng năm, CLB đã kết nạp thêm nhiều thành viên là các đơn vị, nông trường đạt năng suất cao và đặc biệt là các tổ sản xuất đạt năng suất vượt trội 3 tấn/ha. Điều này minh chứng cho năng suất vườn cây của các đơn vị nói riêng và VRG nói chung ngày càng tăng lên. Trong lễ vinh danh lần này có 11 đơn vị, 81 nông trường đạt năng suất trên 2 tấn/ha và 20 tổ có năng suất vượt trội trên 3 tấn/ha.

Nhân dịp này, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG chúc mừng và biểu dương thành tích đặc biệt xuất sắc của các đơn vị. Ông khẳng định: “Một trong những giải pháp giữ vững và nâng cao năng suất là áp dụng các tiên bộ khoa học kỹ thuật, ứng dụng cơ giới hóa trên vườn cây. Trong suốt 2 năm vừa qua, VRG đã tổ chức Hội nghị nông nghiệp theo từng khu vực với những chủ đề thiết thực, phù hợp với đặc điểm vườn cây, khí hậu thổ nhưỡng của từng vùng để xây dựng các giải pháp chiến lược giúp các đơn vị



Tổ 2, Nông trường Tức Trung (Cao su Đồng Nai) có nhiều năm liên đạt năng suất trên 3 tấn/ha

ngày càng có năng suất cao. Lãnh đạo VRG tin tưởng và hy vọng rằng với những định hướng chiến lược và các giải pháp cụ thể trong lĩnh vực nông nghiệp, thời gian tới sẽ có nhiều đơn vị, nông trường, tổ sản xuất có năng suất vượt trội, được kết nạp vào Câu lạc bộ 2 tấn/ha”.

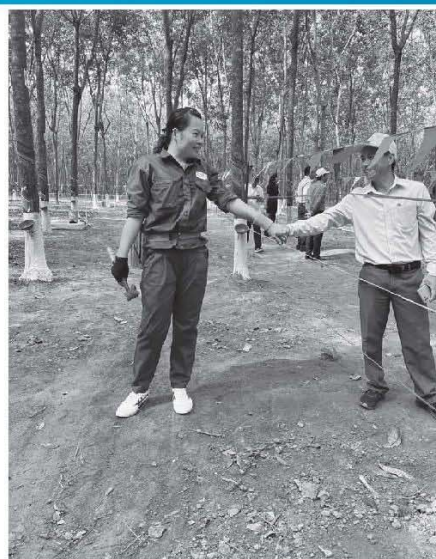
Trong suốt quá trình phát triển, lãnh đạo VRG xác định NLD đóng vị trí trung tâm. Vì vậy Hội thi Bàn tay vàng còn là dịp để tôn vinh và tri ân sự đóng góp của NLD vào sự phát triển chung của Tập đoàn. Cũng trong chuỗi hoạt động Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XIII, VRG đã vinh danh 36 cá nhân đạt danh hiệu Bàn tay vàng cấp ngành, đây là những cá nhân xuất sắc, đạt 100 điểm tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2020. Đây là phần thưởng ghi nhận cho những nỗ lực, đóng góp của người lao động vào sự phát triển chung của toàn ngành.

MINH NHIÊN - Ảnh: VĂN VĨNH

Bên lề HỘI THI



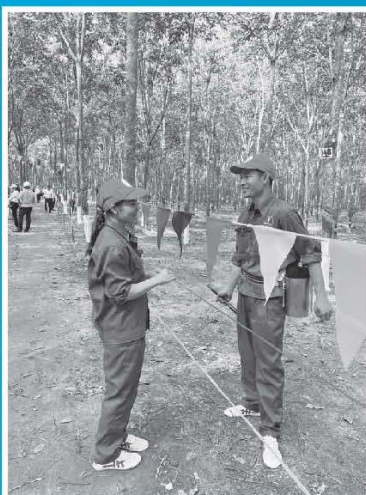
Đội ngũ giám biên cẩn trọng thực hiện nhiệm vụ



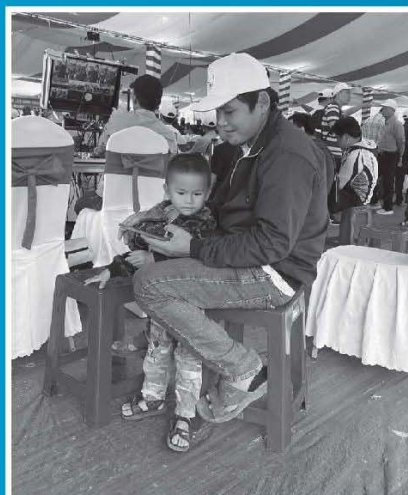
Chúc mừng về đích



Thí sinh dự bị bên ngoài đếm từng phút lo cho đồng đội



Động viên đồng đội trước giờ khai cuộc: Bình tĩnh, tự tin và cố lên!



Chồng của thí sinh Bùi Thị Giang - Công ty Phước Hoà - Đắk Lắk cùng con đi theo cổ vũ cho chị tại lễ khai mạc



Hội hợp bốc thăm số cây chăm thi



Chăm chú hội hợp xem kết quả



Đội ngũ y tế chăm sóc thí sinh không may đứt tay



Giặt mỡ hôi của thí sinh Cao su Sơn La



Về đích sớm



"Ký tên đi nào, thi xong rồi về thôi!"

NHÓM PHÓNG VIÊN



19 doanh nghiệp được cấp quyền sử dụng nhãn hiệu “Cao su Việt Nam”

Ngày 9/12 Hiệp hội Cao su Việt Nam (VRA) tổ chức Hội nghị quốc tế ngành Cao su VN; hội thảo về xu hướng và triển vọng ngành cao su thích ứng với những biến động trong tương lai.

Đây là diễn đàn dành cho các bên liên quan trong ngành cao su có cơ hội trực tiếp trao đổi về triển vọng cao su toàn cầu, xu hướng tương lai và tìm ra giải pháp cho ngành cao su thích ứng với các biến động, hướng tới phát triển bền vững; tạo cầu nối thương mại quốc tế và nội địa giữa các nhà sản xuất với đơn vị tiêu thụ cao su thiên nhiên, sản phẩm cao su.

Tăng cường mối quan hệ thân thiện giữa các nhà sản xuất kinh doanh cao su trong nước, là cơ hội tiếp xúc, giao lưu, giữa các đơn vị hoạt động ngành cao su trong nước cũng như chia sẻ kinh nghiệm, phát triển phù hợp với tình hình hoạt động bình thường mới hiện nay.

Phát biểu khai mạc hội thảo, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch Hiệp hội Cao su Việt Nam cho biết, ước tính năm 2022, sản lượng cao su toàn cầu đạt 14,3 triệu tấn, tăng 2,1% so với năm 2021; tiêu thụ cao su thiên nhiên 14,8 triệu tấn, tăng 2,1% so với năm 2021.

Đối với thị trường Việt Nam, trong 10 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su ước đạt 1,6 triệu tấn với giá trị 2,6 tỷ USD, tăng 8,5% về lượng và tăng 4,6% về giá trị so với cùng kỳ năm 2021. Dự kiến đến hết năm 2022, tổng kim ngạch xuất khẩu toàn ngành cao su được dự đoán đạt 10,2 tỷ USD, trong đó xuất khẩu cao su thiên nhiên ước đạt 2 triệu tấn.

Tại hội thảo, các đại biểu đã nghe và trao đổi về chủ đề “Xu hướng và các tác động đối với ngành cao su toàn cầu trong tương lai” của Tiến sỹ Leksmi Nair – Chuyên gia Kinh tế cao cấp, tổ chức Nghiên cứu Cao su quốc tế; “Thành tựu và triển vọng ngành cao su Việt Nam” của ông Võ Hoàng An – Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hiệp hội Cao su Việt Nam; “Sự phát triển và triển vọng của cao su thiên nhiên tại Trung Quốc” của ông Zheng Wenrong, Phó Chủ tịch điều hành, Hiệp hội Cao su thiên nhiên Trung Quốc; “Tín hiệu về giá cao su thiên nhiên thế giới năm 2023” của ông Jom Jacob, Chuyên gia phân tích trường và nhà đồng sáng lập WhatNext Rubber Media International...

Cũng tại Hội nghị quốc tế ngành Cao su VN, VRA đã vinh danh các hội viên nhận giấy chứng nhận nhãn hiệu Cao su Việt Nam, hội viên hoàn thành xuất sắc việc sử dụng nhãn hiệu Cao su Việt Nam và doanh nghiệp đạt danh hiệu xuất khẩu uy tín.

Năm 2016 VRA bắt đầu triển khai dự án xây dựng và phát triển thương hiệu ngành cao su VN. Ngày hôm nay, VRA long trọng tổ chức lễ vinh danh 19 doanh nghiệp được cấp quyền sử dụng nhãn hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” cho 89 sản phẩm thuộc 31 nhà máy chế biến cao su.



Ông Trần Ngọc Thuận - Chủ tịch VRA, ông Trần Quốc Toàn - Phó Cục trưởng Cục XNK, Bộ Công thương trao giấy chứng nhận doanh nghiệp đạt danh hiệu xuất khẩu uy tín năm 2021 cho các hội viên

Phát biểu tại Hội nghị, ông Nguyễn Quốc Toàn – Cục trưởng Cục Chế biến và Phát triển thị trường nông sản, Bộ NN&PTNT đánh giá: Sự phát triển rõ nét của ngành Cao su Việt Nam được ghi nhận trên bình diện chính trị, xã hội, kinh tế và môi trường, cũng như đem tới sinh kế cho hàng vạn người nông dân VN.

“Nhãn hiệu chứng nhận Cao su Việt Nam trao ngày hôm nay là điểm nhấn rất đáng ghi nhận trong

lĩnh vực ngành hàng nông nghiệp VN. VRA là hiệp hội đầu tiên vận hành 1 nhãn hiệu chứng nhận Cao su Việt Nam có tính chuyên nghiệp rất cao, có uy tín và cả sự vận hành bài bản, cụ thể. Chúng tôi thấy rằng vai trò của VRA trong việc liên kết các doanh nhân vô cùng quan trọng để ngành cao su phát triển”, ông Nguyễn Quốc Toàn nhấn mạnh.

NG. CƯỜNG

VRG có 18 công ty nằm trong Top 100 Doanh nghiệp bền vững năm 2022

Ngày 1/12, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Hội đồng Doanh nghiệp vì sự Phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD) đã tổ chức Lễ công bố các doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam năm 2022. VRG có 18 công ty được vinh danh Top 100 Doanh nghiệp bền vững năm 2021, trong đó Cao su Bình Long xuất sắc nằm trong Top 10 doanh nghiệp bền vững CSI 2022 trong lĩnh vực sản xuất.

Năm 2022 là năm thứ 7 liên tiếp Chương trình đánh giá, công bố các doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam (Chương trình CSI) được VCCI chủ trì tổ chức.

Theo Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam, Ban tổ chức đã lựa chọn 148 hồ sơ để Hội đồng xét duyệt đánh giá, chấm điểm và trình Ban Chỉ đạo quyết định 100 doanh nghiệp bền vững tiêu biểu nhất để biểu dương tại Lễ công bố. Trong đó, ở Top 10 các doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực thương mại – dịch vụ và sản xuất, tỷ lệ doanh nghiệp có vốn Nhà nước, doanh nghiệp Việt Nam và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài lần lượt là 40%, 25% và 35%.

Để đạt được sự ghi nhận này, các công ty trực thuộc VRG đã đáp ứng Bộ Chỉ số doanh nghiệp bền vững CSI năm 2022 với 130 chỉ tiêu, trong đó có 68% chỉ tiêu liên quan đến yêu cầu tuân thủ pháp luật – là yêu cầu bắt buộc cho tất cả doanh nghiệp, 32% là các chỉ tiêu liên quan đến sáng kiến kinh doanh bền vững.

18 công ty VRG nằm trong Top 100 Doanh nghiệp bền vững 2022 gồm: Công ty TNHH MTV Cao su Bình



Đại diện Lãnh đạo Cao su Bình Long (thứ 3 từ phải qua) nhận thưởng Top 10 Doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực sản xuất.

Long – Top 10; Công ty TNHH MTV TCT Cao su Đồng Nai; Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng; Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng; Công ty CPCS Tân Biên; Công ty CPCS Bà Rịa; Công ty CPCS Tây Ninh; Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh; Công ty CPCS Bến Thành; Công ty CP chế biến gỗ Thuận An; Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông; Công ty CPCS Phước Hòa; Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh; Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê; Công ty CPCS Hoà Bình; Công ty CPCS Đồng Phú; Công ty CP KCN Tân Bình; Công ty CP KCN Nam Tân Uyên

ĐÀO PHONG

Bridgestone được tài trợ 35 triệu USD cho sản xuất cao su tự nhiên từ cây cúc cao su (guayule)

Bridgestone đã được trao một khoản tài trợ trị giá 35 triệu USD từ Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ (USDA) để thúc đẩy nông nghiệp bền vững và mở rộng sản xuất cao su tự nhiên tại Hoa Kỳ từ cây cúc cao su (guayule).



Trang trại guayule rộng 113,7 ha của Bridgestone ở Eloy, Arizona

Khoản tài trợ này sẽ giúp Bridgestone mở rộng sản xuất cao su tự nhiên ở Tây Nam Hoa Kỳ. Bridgestone cho biết họ sẽ sử dụng khoản tài trợ này để thu hút thêm nông dân trồng guayule và giúp giảm lượng khí thải, kể cả thông qua quá trình cô lập carbon, trong quá trình sản xuất. Quỹ này là một phần của dự án "Quan hệ đối tác USDA cho Hàng hóa thông minh với khí hậu" của Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ, được thành lập để tăng cường sản xuất hàng hóa bền vững, cải thiện lượng khí thải nhà kính của các hoạt động và tăng cơ hội cho các nhà sản xuất nhỏ và chưa được phục vụ đầy đủ. Bridgestone cho biết họ dự định tuyển dụng những nông dân tại địa phương và người Mỹ bản địa như một phần của việc tài trợ.

Bridgestone đã sử dụng guayule trong sản xuất cao su tự nhiên từ năm 2012 khi xây dựng một trung tâm nghiên cứu và chế biến guayule ở Mesa, Arizona, đồng thời đã đầu tư hơn 100 triệu USD để thương mại hóa loại cây bụi này. Công ty cũng có một trang trại guayule rộng 113,7 ha ở Eloy, Arizona và cho biết họ có kế hoạch trồng thêm 141,6 ha vào năm 2023. Đầu năm nay, Bridgestone đã cam kết đầu tư thêm 42 triệu USD vào năm 2030 để mở rộng sản xuất guayule. Dự kiến sẽ tăng diện tích lên tới trên 10.000 ha.

Guayule là một loại cây bụi thân gỗ, chịu nhiệt, phát triển mạnh trong môi trường sa mạc, đặc biệt

là ở sa mạc phía tây nam Hoa Kỳ. Cây chứa nhựa mủ có thể được sử dụng để sản xuất cao su. Guayule có thể được thu hoạch trong vòng hai năm sau khi trồng và cũng đang được nghiên cứu để làm nguồn nhiên liệu sinh học. Nó có thể được canh tác với chỉ một nửa lượng nước cần thiết để trồng các loại cây khác hiện có trong khu vực như bông và cỏ linh lăng. Tối ưu hóa sử dụng nước là một phần trong mục tiêu của Bridgestone với khoản tài trợ này, đặc biệt là khi nước đang khan hiếm trong khu vực và lưu vực sông Colorado bắt đầu hoạt động ở tình trạng thiếu nước cấp 2

vào tháng 1 năm 2023.

Bridgestone với mục tiêu sử dụng tất cả các vật liệu bền vững vào năm 2050, đã sản xuất lốp xe đầu tiên làm từ cao su tự nhiên sản xuất từ cây guayule vào năm 2015. Lốp xe đua có chứa vật liệu này trong thành lốp đã tham gia giải Big Machine Music City Grand Prix ở Nashville vào tháng 8/2022. Các nguồn nguyên liệu tự nhiên là trọng tâm của việc sản xuất lốp xe bền vững. Ví dụ, Goodyear đang phát triển một loại lốp xe làm từ cao su tự nhiên chiết xuất từ cây bồ công anh và cũng đã chế tạo một loại lốp xe buýt bằng dầu đậu nành.

Khoản tài trợ USDA cho Bridgestone sẽ được phân bổ trong thời gian 5 năm và được thiết kế để giảm chi phí cho nông dân trồng guayule. Bridgestone cũng sẽ sử dụng quỹ để giúp giáo dục và khuyến khích nông dân thực hành bền vững và giảm tác động carbon trong đất sa mạc.

Các đối tác khác trong khoản tài trợ trị giá 35 triệu đô la này bao gồm Đại học Arizona, Đại học Bang Colorado, OpenET, Quỹ Bảo vệ Môi trường, Quốc gia Tohono O'odham, Bộ lạc Da đỏ sông Colorado và tám nông dân trong vùng. Khoản tài trợ này là một phần trong giai đoạn đầu của chương trình USDA, với tổng kinh phí lên tới 2,8 tỷ đô la cho 70 dự án nông nghiệp bền vững trên cả nước Hoa Kỳ.

NGUYỄN ANH NGHĨA
(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

Sản lượng cao su Malaysia giảm hai con số

Malaysia ghi nhận sản lượng cao su tự nhiên giảm mạnh trong tháng 9 so với cùng kỳ năm ngoái.

Dữ liệu do cục thống kê Malaysia công bố ngày 10/11 cho thấy sản lượng cao su tự nhiên tại Malaysia trong tháng 9 đã giảm 13,9% so với cùng kỳ năm ngoái xuống còn 35.460 tấn. Trên cơ sở hàng quý, sản lượng đã giảm 16,4% trong ba tháng tính đến hết tháng 9 xuống còn 110.969 tấn. Sản lượng cao su tự nhiên tháng 9/2022 của Malaysia chủ yếu do khu vực tiểu điền đóng góp, chiếm 87,9%, trong khi khu vực đại điền chiếm 12,1%.

Tổng dự trữ cao su tự nhiên của Malaysia giảm 5,7% trong tháng 9 xuống 198.659 tấn, so với 210.768 tấn trong tháng trước. Các nhà máy chế biến cao su chiếm 90,7% lượng dự trữ, tiếp theo là các nhà máy tiêu thụ cao su, 9,2%; và đại điền 0,1%.

Tiếp tục xu hướng giảm, Malaysia chỉ xuất khẩu 54.542 tấn cao su tự nhiên trong tháng 9, giảm 9,4% so với tháng 8. Trung Quốc vẫn là thị trường xuất khẩu cao su thiên nhiên chính của Malaysia, chiếm 46,5% tổng xuất khẩu trong tháng 9, tiếp theo là Đức (6,1%); Bra-xin (4,0%); Iran (3,8%) và Mỹ (3,1%).

Trong một phân tích về giá trung bình hàng tháng, mức giảm 7,4% so với tháng trước trong tháng 9 xuống 476,76 sen/kg, trong khi mức giảm 12,6% xuống 465,86 sen/kg.

NGUYỄN ANH NGHĨA

(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

Xuất khẩu cao su 11 tháng năm 2022 đạt gần 3 tỷ USD

11 tháng năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 1,86 triệu tấn, trị giá 2,93 tỷ USD, tăng 9,1% về lượng và tăng 3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Cục Chế biến và Phát triển thị trường nông sản (Bộ NN&PTNT), tháng 11/2022, xuất khẩu cao su của Việt Nam đạt khoảng 240 nghìn tấn, trị giá 328 triệu USD, tăng 7,3% về lượng và tăng 4,6% về trị giá so với tháng 10/2022; so với tháng 11/2021 tăng 13,6% về lượng, nhưng giảm 8,4% về trị giá; giá xuất khẩu bình quân đạt 1.366 USD/tấn, giảm 2,6% so với tháng 10/2022 và giảm 19,3% so với tháng 11/2021. Lũy kế 11 tháng năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 1,86 triệu tấn, trị giá 2,93 tỷ USD, tăng 9,1% về lượng và tăng 3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Cũng theo Cục Chế biến và Phát triển thị trường nông sản, ước khối lượng nhập khẩu cao su tháng 11/2022 đạt 220 nghìn tấn với giá trị đạt 265 triệu USD, đưa tổng khối lượng và giá trị nhập khẩu cao su 11 tháng đầu năm 2022 đạt gần 2,03 triệu tấn và 2,93 tỷ USD, tăng 10,1% về khối lượng và tăng 13,1% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Campuchia (chiếm 47,9% thị phần), Hàn Quốc (10,5%) và Trung Quốc (9,4%) là 3 thị trường cung cấp cao su chính cho Việt Nam trong 10 tháng đầu năm 2022. So với cùng kỳ năm 2021, giá trị nhập khẩu cao su từ 3 thị trường này đều tăng, mức tăng lần lượt là: 15,3%, 13,4% và 50%.

Tại thị trường trong nước, trong tháng 11/2022, giá mủ cao su nguyên liệu trong nước biến động nhẹ. Giá thu mua mủ tự nhiên tại Bình Phước những ngày đầu tháng 11 tăng nhẹ lên 265 đồng/độ, về cuối tháng quay đầu giảm xuống còn 260 đồng/độ. Trong khi đó, giá mủ cao su dạng nước tại Đồng Nai tiếp tục giữ vững mức 10.500 đồng/kg.

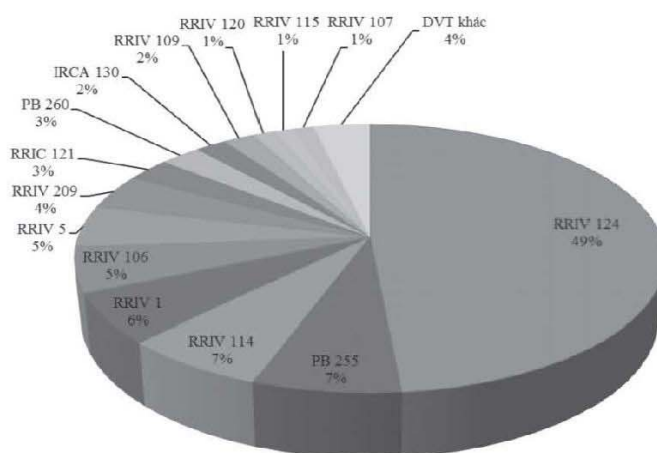
Giá thu mua cao su của nhà máy cũng diễn biến tăng nhẹ trong tháng, song vẫn ở mức thấp, dao động từ 230 – 275 đồng/độ tùy từng nhà máy, tăng 5 đồng/độ so với tháng 10. Giá thu mua của Công ty Cao su Phú Riềng (Bình Phước) ở mức 265 – 275 đồng/TSC, tăng 5 đồng/TSC so với cuối tháng 10/2022; Công ty Cao su Phước Hòa (Bình Dương) giữ ở mức 271 - 275 đồng/TSC; Công ty Cao su Mang Yang (Gia Lai) thu mua với giá 230 – 240 đồng/TSC.

P.V

Bệnh rụng lá đốm tròn:

Phát hiện sớm, điều trị kịp thời

Rụng lá đốm tròn là loại dịch bệnh mới, hoàn toàn khác với các loại bệnh khác trên cây cao su. Tuy nhiên, công tác phòng trị bệnh hiệu quả tại các công ty thuộc VRG đã góp phần rất lớn trong việc giảm thiểu tác hại của bệnh, giảm thiểu nguồn bệnh phát tán tự nhiên, giảm thiểu tốc độ lây lan của bệnh. Nhờ vậy, tốc độ phát dịch ở Việt Nam trong 2 năm vừa qua chậm hơn nhiều so với các nước đã xảy ra dịch (Indonesia, Malaysia, Thái Lan).



Tỷ lệ diện tích vườn cây nhiễm bệnh, phân theo dòng vô tính

Khoanh vùng chữa trị ngay từ đầu

Bệnh rụng lá đốm tròn được phát hiện trên cây cao su ở Việt Nam vào tháng 10/2021, tại NT Túc Trung (Tổng Công ty Cao su Đồng Nai), NT Thọ Sơn (Cao su Phú Riềng) và NT Thống Nhất (Cao su Phú Thịnh), một số vườn cây tiểu điền tại huyện Đạ Tẻh, huyện Bảo Lâm (tỉnh Lâm Đồng). Tổng diện tích nhiễm bệnh khoảng 250 ha, chủ yếu trên dòng vô tính RRIV 124, RRIV 1, RRIV 114, một số dòng vô tính khác cũng ghi nhận nhiễm bệnh như GT 1, RRIV 5, RRIV 4. Đến tháng 11/2022, bệnh đã phát hiện trên vườn cây tại 8 công ty vùng Đông Nam Bộ, gồm: Đồng Nai, Phú Riềng, Đồng Phú, Lộc Ninh, Bình Long, Tây Ninh, Tân Biên, Bình Thuận. Tổng diện tích vườn cây được phát hiện nhiễm bệnh khoảng 9.643 ha.

Ông Nguyễn Ngọc Khiêm – Phó Ban Quản lý Kỹ thuật VRG cho biết, tác

nhân gây bệnh rụng lá đốm tròn mới phát hiện trên cây cao su ở Việt Nam do tổ hợp nấm *Pestalotiopsis* sp., và *Colletotrichum* sp.,. Đây là hai chi nấm lớn với hàng trăm loài hoặc hàng chục phức hợp loài trong bảng phân loại.

Xét về tuổi cây, bệnh được ghi nhận trên nhóm vườn cây từ tuổi 4 – tuổi 19. Tập trung chủ yếu trong nhóm vườn cây từ tuổi 5 đến tuổi 12. Trong

Chủ trì Hội thảo chuyên đề “Đánh giá hiệu quả công tác phòng trị bệnh rụng lá đốm tròn và các định hướng”, do VRG tổ chức vào ngày 30/11, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG, nhận định, rụng lá đốm tròn là loại dịch bệnh mới trên cây cao su nên những hiểu biết về bệnh còn rất hạn chế. Trên phương diện dịch tễ học, nguy cơ bệnh lan rộng nghiêm trọng hơn là khó tránh khỏi. Do đó, cần có các giải pháp thích ứng lâu dài với loại bệnh mới này. VRG sẽ tiếp tục định hướng các giải pháp góp phần nâng cao chất lượng vườn cây, quản lý công tác bảo vệ thực vật trên vườn và phòng trị bệnh với hiệu quả kinh tế kỹ thuật cao, đẩy mạnh mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

9.643 ha vườn cây nhiễm bệnh, diện tích vườn cây tuổi 5 chiếm 6% (589 ha), tuổi 6 chiếm 16% (1.493 ha), tuổi 7 chiếm 12% (1.197 ha), tuổi 8 chiếm 15% (1.483 ha), tuổi 9 chiếm 20% (1.952 ha), tuổi 10 chiếm 14% (1.384 ha), tuổi 11 chiếm 5% (428 ha) và tuổi 12 chiếm 5% (452 ha). Nhóm vườn cây từ tuổi 13 – tuổi 19 và vườn cây tuổi 4 chỉ chiếm khoảng 6% (khoảng 661 ha). Theo đó, mùa bệnh kéo dài phụ

(xem tiếp trang 17)

CÔNG ĐOÀN CSVN CHI 500 TRIỆU ĐỒNG KHEN THƯỞNG TRONG HỘI THI BÀN TAY VÀNG

Giá trị giải thưởng của Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII, năm 2022 cao hơn so với các Hội thi lần trước. Tổng giá trị giải thưởng tại Hội thi lần này hơn 2 tỷ đồng, trong đó Công đoàn CSVN chi 500 triệu đồng để khen thưởng các tập thể và cá nhân xuất sắc. Đây là sự động viên rất lớn của lãnh đạo Công đoàn CSVN đối với các thợ giỏi.



Lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN vinh danh tập thể đạt năng suất trên 3 tấn



Hội thi lần này có 101 thợ giỏi đạt danh hiệu Kien tướng

Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi là phong trào truyền thống của ngành cao su và được CĐ CSVN khởi xướng, phát động vào năm 1980. Phong trào này có ý nghĩa quan trọng trong việc đào tạo, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp của người thợ và hình thành ý thức rèn luyện tay nghề trở thành việc làm hàng ngày của công nhân cao su trên vườn cây.

Hiệu quả của phong trào góp phần to lớn trong việc giúp ngành cao su Việt Nam đạt được những kỳ tích trên bảng xếp hạng các nước trồng cao su thiên nhiên trên thế giới, đó là năng suất vườn cây, năng suất lao động cao nhất thế giới. Nhờ có đội ngũ công nhân khai thác tay nghề cao giúp ngành cao su tạo được thương hiệu VRG, thương hiệu của từng đơn vị thành viên thông qua chất lượng sản phẩm được bạn hàng trong nước và quốc tế đánh giá cao.

Từ một phong trào nhỏ lẻ nhưng VRG và các đơn vị thành viên đã duy trì phát động, triển khai tổ chức đến từng nông trường, từng tổ, đội sản xuất đã giúp cho phong trào ngày càng phát triển lớn mạnh và trở thành phong trào truyền thống của ngành cao su. Qua từng thời gian, VRG và CĐ CSVN đã có nhiều đổi mới, sáng tạo trong hình thức tổ chức, vinh danh những cá nhân, tập thể tiêu biểu trong phong trào này đã tạo động lực để tập thể công nhân cao su ra sức thi đua, hăng say lao động sản xuất.

Hội thi BTV VRG không chỉ là một sân chơi ý nghĩa, bổ ích và nhất là sân chơi này dành cho NLĐ, những công nhân khai thác trên vườn cây, những "tay dao" được chọn lựa, sàng lọc qua nhiều Hội thi

cấp cơ sở. Là ngày hội lớn, nơi gặp gỡ, giao lưu, tranh tài, độ sức cùng nhau qua từng giây, từng phút một. Nhưng bên cạnh đó không thiếu những khoảnh khắc thân thương, hỗ trợ, giúp đỡ nhau, chia sẻ trao đổi kinh nghiệm. Nhằm ghi nhận những thành tích của thợ giỏi tại Hội thi BTV cấp ngành, năm 2016 CĐ CSVN đã đề xuất trao Danh hiệu Bàn tay vàng cho các thợ giỏi đạt 100 điểm và Kien tướng cho thợ giỏi đạt 96 – 99,5 điểm. Và từ đó đến nay, việc trao danh hiệu Bàn tay vàng và Kien tướng được duy trì tại Hội thi cấp ngành.

HÀ KHUÊ, ẢNH: VŨ PHONG



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐ CSVN trao thưởng cho các cá nhân đạt danh hiệu Bàn tay vàng



CHUYỆN Ở NÔNG TRƯỜNG CAO SU AN LỘC

Nằm trong chương trình đi thăm hỏi, động viên, tặng quà công nhân lao động toàn ngành nhân 4 tháng thi đua nước rút năm 2022. Chúng tôi chọn tổ, nông trường về trước kế hoạch đầu tiên để khởi đầu cho chuyến đi. Tôi cùng anh em Công đoàn Cao su chọn cao su Lộc Ninh (nơi mà có 2 tổ và 1 Nông trường đã về kế hoạch trước 60 ngày) để đi thăm, đó là tổ 3 Nông trường 6 và tổ 1 Nông trường 7. Đang tặng quà và nói chuyện với anh em công nhân thì điện thoại tôi rung lên. Đầu máy bên kia giọng anh Tổng Giám đốc Cao su Đồng Nai - Đỗ Minh Tuấn vang lên:

- Ngày mai bận gì thì bận anh phải sắp xếp về dự mừng công về trước kế hoạch năm của Nông trường An Lộc. Năm ngoái đứng cuối, năm nay về đầu.

Tôi viện dẫn nhiều lý do lịch công tác đã xếp từ trước song một thoáng sắp xếp lại tôi đồng ý và hỏi lại:

- An Lộc có gì đặc biệt không anh?
- Anh cứ xuống đi ngày mai sẽ biết. Nhiều chuyện có thật và thú vị, bất ngờ.

Sáng ngày 8/11 tôi dự Hội thảo của Hiệp hội Cao su Việt Nam tổ chức nội dung rất hay: "Tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy ngành cao su phát triển bền vững". 11 giờ trưa chúng tôi lên đường về với An Lộc.

An Lộc – Suối Tre một địa danh nổi tiếng của Đồng Nai từ năm 1906 khi người Pháp trồng cây cao su đầu tiên lập nên đồn điền. Đến nay các công trình kiến trúc thời Pháp vẫn còn đó vững vàng thanh thoát, kiêu sa dấu đã hơn 100 năm tồn tại. Theo anh Tuấn - Tổng Giám đốc nói: - Đây là "bàn thờ" của Tổng Công ty Cao su Đồng Nai. Các thế hệ công nhân, lãnh đạo anh hùng của Đồng Nai từng sống, chiến đấu, xây dựng từ đây.

Vùng đất đỏ ba dan màu mỡ nằm sát đường Quốc lộ 1A, phường Suối Tre thuộc Thành phố Long Khánh. An Lộc Suối Tre như một cô gái còn trinh nguyên với rừng cây cổ thụ nằm dưới bãi cỏ xanh rì với hồ Suối Tre nước trong veo. Nơi đây là trường học, bệnh viện, chùa chiền, khu văn hóa, thể thao, nhà truyền thống, hội trường



Công đoàn Cao su VN khen thưởng cho nông trường

và những biệt thự vườn kiểu Pháp xưa và nay. Trụ sở nông trường ở đây về trăm mặc dưới tán cây.

Chuyện thứ nhất: Thăng trầm.

Trước đây Tổng Công ty Cao su Đồng Nai có 12 nông trường và các đơn vị phụ thuộc. Nay sau khi sắp xếp, sáp nhập còn 10 nông trường. Xếp theo thứ tự tên theo an pha bê thì An Lộc được xếp đầu tiên. Lần đầu tiên năm 2022 được xếp đầu tiên theo nghĩa đen và nghĩa bóng.

Từ thuở ấy (1906), cây cao su được người Pháp trồng thành công ở Dầu Giây và thành lập đồn điền ở đây. Cái tên An Lộc – Suối Tre nằm trong dòng chảy lịch sử đó. Chỉ tính từ năm 1975 đến nay, 47 năm cao su Đồng Nai thì nông trường An Lộc được thành lập đầu tiên với bề dày truyền thống và thành tích vô cùng ngưỡng mộ: Anh hùng lực lượng vũ trang, Huân chương Lao động hạng 1,2,3. Các thế hệ công nhân nông trường đã đoàn kết, chung sức chung lòng xây dựng nông trường tạo nên những dấu ấn và giá trị trường tồn không phai mờ. Song lịch sử vẫn còn ghi lại những thăng trầm trong quá trình tồn tại và phát triển.

Thực trạng của những năm âm ỉ là: Trình trạng công nhân nghỉ việc vào làm các khu công nghiệp mới mở, tư tưởng "đứng núi này trông núi nọ", vô kỷ luật, thích thì ra lò cao, không thích thì tự do nghỉ bất kể nắng hay mưa hay mùa vụ. Năng suất lao động kém, thu nhập thấp. Năng suất vườn cây trong 10 năm trước đây chỉ đạt 1,46 tấn. Năm 2021 đạt 1,51 tấn. Mật độ vườn cây 36 cây/ha, chăm sóc kém, sâu bệnh nhiều. Tình trạng mất cắp mũ xảy ra thường xuyên và nghiêm trọng. Địa bàn

vườn cây bị chia cắt bởi nhiều khu dân cư, đường giao thông, khu công nghiệp. Các yếu tố tiêu cực xã hội đã tác động mạnh đến tổ chức sản xuất, bảo vệ vườn cây, sản phẩm và công tác quản lý. Năm 2019 sáp nhập với nông trường Dầu Giây quy mô lớn, tính phức tạp, khó khăn tăng lên. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, kỹ thuật đầu có nhiều cố gắng nhưng không vực dậy được An Lộc trong một thời gian dài và đã tụt hậu đứng thứ chót.

Chuyện thứ 2: Đổi mới – Đột phá – Chuyển mình.

Thành ngữ xưa có câu: “Mưu sự tại nhân, thành sự tại thiên”. Với An Lộc thì “Thiên thời, địa lợi nhưng nhân chưa hòa”. Phải chăng “Mưu sự tại nhân”. Tìm ra căn bệnh trầm kha để chữa trị bằng nhiều liệu thuốc: Đúng bệnh – Đúng thuốc. Thuốc đắng giả tật. Đó là yếu tố con người, tâm và chí, tư duy cải tạo thực tiễn. Đổi mới – Đột phá và quyết tâm chính trị.

Anh Đỗ Minh Tuấn – Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cao su Đồng Nai tâm tình:

- Bao nhiêu câu hỏi tại sao cứ ám ảnh trước thực tại Tổng Công ty và các nông trường. Với An Lộc vẫn câu hỏi ấy và anh tự trả lời: Không để An Lộc tụt hậu, phải xứng đáng với các thế hệ công nhân ở đây và đột phá đầu tiên là con người. Anh chủ động bàn bạc thống nhất trong Đảng ủy, Hội đồng thành viên và Ban Tổng giám đốc cử anh Nguyễn Thành Khương – Trưởng phòng bảo vệ - Thanh tra với nhiều thành tích và kinh nghiệm trong công tác bảo vệ về làm Giám đốc Nông trường An Lộc. Ngày nhận quyết định anh Khương kể lại với bao lo toan và câu cản dận, giao nhiệm vụ và đầy quyết đoán của anh Tuấn: “Một đi không trở lại”. Anh hiểu rằng đây là nhiệm vụ cực kỳ khó khăn, phải giành thắng lợi. Còn bằng không. Hết vốn. Không có đường về.

Công việc đầu tiên là ổn định tổ chức sau khi sáp nhập 2 nông trường, anh em ngồi lại với nhau đoàn kết, thống nhất ý chí và hành động. Đánh giá đúng thực trạng của nông trường, tìm ra nguyên nhân yếu kém, trì trệ. Giải pháp đầu tiên là ổn định tư tưởng công nhân, tổ chức lại sản xuất trên vườn cây. Xử lý nghiêm tình trạng vô kỷ luật, chấm dứt hợp đồng lao động 80 công nhân lao động trực tiếp không còn tha thiết gắn bó với nông trường. Chủ động ra Hà Giang tuyển lao động bù vào lao động bị thiếu hụt,

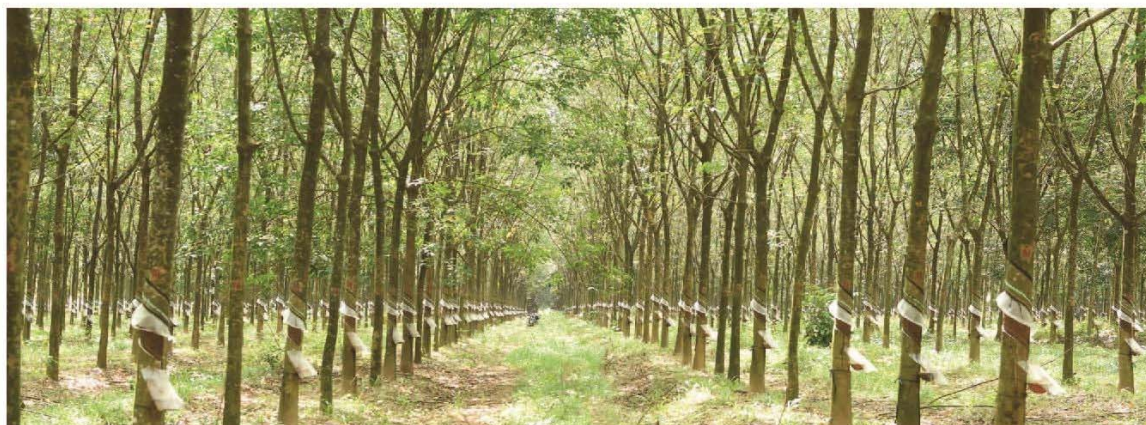
luân chuyển đội ngũ cán bộ cấp tổ. Tập trung củng cố vườn cây từ chăm sóc, bón phân, bảo vệ pháp luật xử lý nghiêm tệ nạn phá hoại vườn cây, ăn cắp sản phẩm từ trong nội bộ công nhân và ngoài xã hội. Tổ chức lại lực lượng bảo vệ chuyên trách, phát động phong trào của quần chúng, phân bổ phần cây giao khoán, chế độ cạo hợp lý. Đề xuất với lãnh đạo Tổng Công ty khen thưởng động viên kịp thời. Sau 3 tháng tình hình chuyển biến rõ rệt. Công nhân, cán bộ yên tâm công tác, khí thế làm ăn sôi nổi trở lại...

Bắt tay vào thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2022 với nhiều quyết tâm, tất cả vào cuộc với sự đoàn kết thống nhất cao. Và đây là kết quả đạt được đáng kinh ngạc: Tổng diện tích quản lý khai thác: 1.417,5 ha; lao động: 180 người; kế hoạch sản lượng năm 2022: 1.750 tấn; sản lượng thực hiện 7/11/2022 là 1.756 tấn; dự kiến đến 31/12/2022: 2.211 tấn; đạt 126,3%. Năng suất vườn cây: 1.914 kg/ha; Năng suất lao động: 13.000 kg/người. So với năm trước: năng suất vườn cây bình quân tăng 401 kg/ha, tỷ lệ tăng 26%. Năng suất bình quân 1 lao động tăng 2.556 kg tăng 24,3%. Điều đáng nói là từ năm 2012 – 2017 năng suất vườn cây chỉ đạt 1,42 tấn. Năm 2011 đạt 1,51 tấn, 10 năm năng suất bình quân 1,46 tấn.

Theo Tổng Giám đốc Đỗ Minh Tuấn đánh giá đó mới chuyện đáng nói, 47 năm Tổng công ty Cao su Đồng Nai mới có 1 nông trường về trước kế hoạch: 56 ngày. Vậy ra nguyên nhân đã được tìm ra. Tất cả do con người, do quản lý và tổ chức sản xuất. Tiềm năng đất đai, vườn cây vốn có, chỉ có con người và cách thức khai thác sáng tạo hiệu quả. Song, cái mà Nông trường An Lộc làm được trong một năm một thời gian rất ngắn là đáng kinh ngạc. Chắc chắn sẽ còn nhiều chuyện mà giám đốc Khương chưa nói và cần tìm hiểu kỹ hơn.

Tôi lấy điện thoại gọi cho Khương hẹn hôm khác đi Nông trường. Khương vui vẻ nhận lời và nói: “Anh em mới làm được 1 năm song còn nhiều yếu kém, hạn chế lắm anh, không phải ngày một ngày hai làm được anh, cần phải có thời gian ổn định và phát triển bền vững. Em chưa có kinh nghiệm quản lý, vừa làm vừa học. Anh em đoàn kết chung sức chung lòng, công nhân tin tưởng và hưởng ứng là làm được”. Và tôi cũng tin như thế.

LINH ĐÀN



CÔNG ĐOÀN CSVN THĂM VÀ TẶNG QUÀ CÁC ĐƠN VỊ CAMPUCHIA, LÀO

Từ ngày 6 đến ngày 10/12, đoàn công tác của Công đoàn CSVN do ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn làm trưởng đoàn đã đến thăm, động viên và trao quà cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút cho các đơn vị tại Campuchia và Lào.



Cao su Đồng Phú - Kratie nhận thưởng của CĐ CSVN vì có thành tích trong phong trào thi đua về trước kế hoạch sản lượng



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐ CSVN trao thưởng cho các đơn vị Cụm 2 - Campuchia

Tại các nơi đến thăm, ông Phan Mạnh Hùng và đoàn công tác đã thăm hỏi, động viên NLĐ, ông biểu dương và ghi nhận sự nỗ lực của các đơn vị trong các phong trào thi đua, đặc biệt là thi đua nước rút về trước kế hoạch sản lượng VRG giao. Ông khẳng định, năm 2022 các đơn vị trong VRG nói chung và các đơn vị trực thuộc tại Campuchia, Lào gặp nhiều khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ SXKD. Tuy nhiên, nhờ sự năng động, linh hoạt trong công tác quản lý, điều hành và tinh thần quyết tâm, thi đua lao động của NLĐ, các đơn vị đã đạt được nhiều kết quả tốt.

Dịp này, đoàn công tác cũng đã trao quà Tết 2023 của Công đoàn CSVN cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Ông Phan Mạnh Hùng đề nghị, trong thời điểm này các đơn vị bên cạnh việc thực hiện tốt hoạt động SXKD thì phải quan tâm, chăm lo đến đời sống, thu nhập của NLĐ. Đặc biệt là có các chế độ, chính sách tốt cho NLĐ Việt Nam ở lại trực Tết.

MINH NHIÊN – BẢO KHÁNH



Dịp này, CĐ CSVN đã trao thưởng cho 19 tổ xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm

Công trình sáng tạo toàn quốc năm 2022:

Cải tiến van xả áp trên bình phun phòng trị bệnh cao su góp phần tăng năng suất lao động

Trong số 47 công trình sáng tạo toàn quốc năm 2022 được Trung ương Đoàn vinh danh vừa qua, tuổi trẻ VRG có công trình “Cải tiến van xả hơi cho bình phun 8 lít phục vụ công tác phun phòng trị bệnh trên vườn cây tái canh trồng mới và vườn cao su kiến thiết cơ bản” của nhóm tác giả gồm anh Đỗ Minh Thắng và chị Đặng Thị Phương Thảo – Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng.

Áp ủ giảm cường độ lao động cho công nhân

Trực tiếp gắn bó với công nhân trên vườn cây, anh Đỗ Minh Thắng – Bí thư Đoàn, Tổ trưởng Tổ chăm sóc và chị Đặng Thị Phương Thảo – Phó Bí thư Đoàn, nhân viên kỹ thuật nông nghiệp NT Minh Hòa, luôn áp ủ những sáng kiến, cải tiến để giảm cường độ, góp phần tăng năng suất lao động.

Chia sẻ về thực tiễn của công trình vừa được vinh danh sáng tạo trẻ toàn quốc, anh Đỗ Minh Thắng, cho biết, trong công tác phun phòng trị bệnh trên vườn cây KTCB, hiện tại NT sử dụng hai loại bình phun: thứ nhất là bình phun chạy bằng động cơ điện với dung tích 16 lít và thứ hai là bình phun hơi nén với dung tích 8 lít. Bình 16 lít thì dùng để phun cỏ và bình 8 lít thì dùng để phun phòng trị bệnh trên vườn KTCB. Công nhân sử dụng bình 8 lít trong thời gian nhất định thì bộ phận xả áp lâu ngày sẽ bị rò rỉ, không giữ hơi nén được lâu, phải bơm hơi nhiều lần trong quá trình phun thuốc.

“Còn sử dụng bình 16 lít sau khi phun cỏ để phun phòng trị bệnh trên cây cao su, đặc biệt là cây mới trồng năm thứ nhất thì sẽ cháy lá do còn tồn dư thuốc diệt cỏ trong bình. Trước nhu cầu thực tế để giảm cường độ và tăng năng suất lao động, chúng tôi đã tìm tòi nghiên cứu và cải tiến van xả áp bình phun 8 lít. Đối với dụng cụ cải tiến mới có khả năng khắc phục được nhược điểm của các dụng cụ truyền thống và rút ngắn thời gian thực hiện công việc phun phòng trị bệnh của công nhân” – anh Thắng, chia sẻ.

Chi phí chế tạo thấp, giá trị làm lợi cao

Sau khi lên ý tưởng và thiết kế mẫu, anh Thắng liên hệ các tiệm sửa xe máy quanh vùng để thu gom



Anh Đỗ Minh Thắng được vinh danh Tuổi trẻ sáng tạo toàn quốc, vào ngày 4/12

van sấm xe đã qua sử dụng. Sau đó, tiến hành lắp ráp đưa vào sử dụng cho toàn thể công nhân tổ chăm sóc, bảo vệ thực vật và ghi nhận kết quả phản hồi tích cực từ NLĐ. Kinh phí thực hiện chỉ 10.000 đồng/1 bộ sản phẩm.

Nhận xét về hiệu quả của sáng kiến, chị Nguyễn Thị Thanh Loan Phương – GĐ NT Minh Hòa, cho biết, cải tiến van xả áp bình phun 8 lít đã khắc phục lỗi bị rò rỉ trên van xả áp của bình và tăng năng suất lao động đáng kể. Qua đó, rút ngắn thời gian thực hiện công việc phun phòng trị bệnh của công nhân. Cách tạo ra bộ dụng cụ đơn giản, dễ làm, chi phí rẻ, độ bền cao, dễ lắp ráp, sửa chữa. Việc áp dụng giải pháp đã góp phần thực hiện tốt quy trình kỹ thuật trong công tác quản lý sản xuất.

Sau quá trình so sánh hiệu quả của dụng cụ truyền thống và áp dụng van xả cải tiến cho bình phun 8 lít trên lô 25 ha, gồm có 83 hàng cây đối với 1 công nhân, kết quả cho thấy giảm được thời gian cho cả lô là 210 phút, tương đương với số công là 1,4. Giảm 50% số lần bơm hơi với sức nén tốt, hơi mạnh, phun đều và thời gian giữ hơi nén trong bình cao gấp 10 lần khi chưa cải tiến.

PHƯƠNG UYÊN



Chi tiết kết cấu cải tiến van xả áp

Đoàn Thanh niên VRG thực hiện công trình thanh niên chào mừng Đại hội Đoàn toàn quốc

Thiết thực chào mừng Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027 và Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022, ĐTN VRG đã thực hiện công trình thanh niên hàng rào bao quanh vườn cây cao su tại Trường thi tại Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng.



ĐTN VRG khởi công thực hiện công trình thanh niên

Công trình hàng rào bao quanh vườn cây cao su có tổng trị giá 50 triệu đồng, với tổng diện tích 10 ha, được ĐTN VRG khởi công thực hiện vào ngày 7/12, tại Trường thi Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022, thuộc Nông trường Bến Súc, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng.

Đây là công trình thanh niên mang lại hiệu quả thiết thực, nhằm bảo vệ vườn cây của đơn vị và phục vụ cho Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII.

Là đơn vị chủ nhà, ĐVTN Cao su Dầu Tiếng cũng thực hiện nhiều hoạt động hỗ trợ Hội thi như: ĐVTN là cán bộ nhân viên kỹ thuật và công nhân lao động làm việc xuyên suốt trong công tác chuẩn bị và trực gác bảo vệ trường thi, hơn 50 lượt ĐVTN tham gia thực hiện hơn 60 ngày công; Cùng với Huyện đoàn Dầu Tiếng tổ chức ra quân công trình thanh niên dọn dẹp vệ sinh, thu gom rác thải hơn 10km dọc tuyến đường DT744 dẫn vào trường thi, có gần 150 bạn đoàn viên tham gia với hơn 5 tấn rác thải được thu gom.

Bên cạnh các hoạt động chuẩn bị cho Hội thi, Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng còn tham gia các hoạt động khác trong khuôn khổ những ngày diễn ra Hội thi như: phụ trách công tác lễ tân, khánh tiết, phục vụ Hội thi với hơn 120 ĐVTN thực hiện góp phần đảm bảo công tác phục vụ cho Hội thi; Công tác rà soát, tổng hợp các địa điểm sinh hoạt cộng đồng, khách sạn được định vị cụ thể cũng được Đoàn Thanh niên công ty chú trọng thực hiện và cung cấp đến các đoàn thí sinh nhằm giúp các đoàn thuận lợi trong suốt quá trình tham dự Hội thi.

THIÊN HƯƠNG – CTV



Thực hiện hàng rào bao quanh Trường thi Hội thi Bàn tay vàng



Công trình hàng rào bao quanh vườn cây cao su có tổng trị giá 50 triệu đồng



ĐVTN Cao su Dầu Tiếng ra quân dọn dẹp vệ sinh, thu gom rác tuyến đường dẫn vào trường thi



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



CAO SU ĐỒNG PHÚ ĐẠT GIẢI 3 HỘI THI BÀN TAY VÀNG



Ban lãnh đạo, ban huấn luyện và đội thi Cao su Đồng Phú chụp hình lưu niệm tại hội thi. Ảnh: Hữu Kiên

Tiếp nối thành tích những hội thi lần trước, năm nay Công ty CP Cao su Đồng Phú đạt được giải 3 đồng đội, với số điểm 496 và 1 giải nhất, 1 giải nhì cá nhân. Trong 5 thí sinh tham gia hội thi năm nay có 3 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 2 thợ giỏi đạt Kiện tướng. Bàn tay vàng Nguyễn Thị Phượng đạt giải nhất cá nhân nữ và Ngô Thị Ngân đạt giải nhì tại hội thi.

TUỆ LINH

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



Cao su tiểu điền lần đầu được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững

Gần 3.000ha cao su trên địa bàn 2 xã Minh Lập và Minh Thắng, huyện Chơn Thành, tỉnh Bình Phước vừa được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững VFCS/PEFC. Theo Văn phòng chứng chỉ Quản lý rừng bền vững (VFCO), vào cuối tháng 11/2022 vừa qua, 2.993ha rừng trồng cao su của 121 hộ gia đình trên địa bàn 2 xã Minh Lập và Minh Thắng, huyện Chơn Thành, tỉnh Bình Phước được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững VFCS/PEFC. Đây cũng là những diện tích cao su tiểu điền đầu tiên ở Việt Nam được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững.

Bà Nguyễn Thị Thương, Tổng Giám đốc Công ty CP Lâm nghiệp Hòa Phát, đơn vị hỗ trợ cho người dân tiếp cận với quản lý bền vững rừng trồng cao su hy vọng rằng, với chứng chỉ VFCS/PEFC được cấp, bà con sẽ có cơ hội đưa mủ cao su tiểu điền của nông

dân Việt Nam tiếp cận các thị trường khó tính như Hoa Kỳ, châu Âu, Nhật Bản. Dự định trong thời gian tới, diện tích cao su tiểu điền được cấp chứng chỉ VFCS/PEFC sẽ tiếp tục được mở rộng, lên quy mô vài chục nghìn ha.

Diện tích rừng trồng cao su tiểu điền ở Việt Nam khá lớn, khoảng 477.000ha, chiếm 52% tổng diện tích cao su cả nước. Qua khảo sát, Văn phòng Chứng chỉ Quản lý rừng bền vững nhận thấy, các hộ gia đình trồng cao su còn gặp nhiều khó khăn về kỹ thuật trồng và khai thác mủ cao su bền vững, cũng như khả năng tiếp cận thị trường. “Việc thúc đẩy quản lý bền vững và cấp chứng chỉ cho rừng trồng cao su tiểu điền là điều hết sức cấp thiết. Đây là biện pháp giúp người trồng rừng nâng cao giá trị một cách bền vững”, VFCO cho biết.

P.V

Bệnh rụng lá đốm tròn (tiếp theo trang 16)

thuộc rất lớn yếu tố thời tiết, bệnh có thể phát sinh nhiều chu kỳ trong năm; tốc độ phát triển gây bệnh rất nhanh (5 – 7 ngày) gây rụng lá.

Nhiều biện pháp kiểm soát và tiêu diệt mầm bệnh

Ngay sau khi bệnh tái phát, từ ngày 10/4, Tổng Công ty Cao su Đồng Nai đã khẩn trương tổ chức phòng trị bệnh trên các vườn cây. “Kết quả cho thấy hiện trạng các lô nhiễm bệnh rất nhẹ, bộ lá ổn định, mật độ tán lá vẫn duy trì > 80%, không chuyển nặng trong suốt thời gian dài. Đến thời điểm tháng 9, một số vườn cây KTCB tái nhiễm (hiệu lực của thuốc đã hết), một số vườn cây (ổ bệnh) chuyển bệnh ở mức trung bình - nặng. Tuy vậy, công tác phòng trị đã giữ bộ lá của các vườn cây kể trên ở mức 40 - 60% mật độ tán lá. Một số vườn cây KTCB (tuổi 6 – 7) có hiện tượng tự hủy cành thấp, kết hợp với bệnh và vàng lá sinh lý cũng đã được ghi nhận. Đối với các vườn cây thu hoạch mủ (đã phát hiện bệnh) đều duy trì ở mức rất nhẹ, mật độ tán lá tốt, năng suất vườn cây ổn định”

- ông Nguyễn Quốc Cường – Phó TGB Tổng Công ty Cao su Đồng Nai, chia sẻ.

Tại Cao su Phú Riềng, ngay khi phát hiện bệnh, từ tháng 8, công ty đã tổ chức phòng trị bệnh trên các vườn cây (chủ yếu tập trung tại NT Thọ Sơn). Đến thời điểm tháng 11, bệnh đã có biểu hiện suy giảm, các vườn cây nhiễm bệnh nặng vẫn duy trì mật độ tán lá khoảng 40 - 60%. Một số vườn cây KTCB (tuổi 5 – 6) có hiện tượng tự hủy cành thấp, kết hợp với bệnh và vàng lá sinh lý cũng đã được ghi nhận.

Nhiều biện pháp quản lý bệnh rụng lá đốm tròn hiệu quả được các công ty áp dụng, cụ thể: phòng trị bệnh bệnh phần trắng từ đầu năm, để có bộ lá khỏe. Bón phân cân đối, đầy đủ, hợp lý theo nhu cầu của cây (chẩn đoán dinh dưỡng), bón phân theo khuyến cáo của đơn vị tư vấn chuyên môn. Giảm thiểu nguồn bệnh lưu tồn: vệ sinh vườn cây, thu gom xác bã thực vật, lá bệnh trên vườn cây để xử lý. Trong một số trường hợp, cho phép gom đốt tàn dư thực vật trên các lô bệnh nặng. Tăng cường thử nghiệm các chế phẩm vi sinh có ích (phân hủy xác bã thực vật, cạnh tranh và tiêu diệt mầm bệnh). Phòng trị bệnh rụng lá đốm tròn bằng thuốc trừ nấm một cách hợp lý (loại thuốc, thời điểm phun, số lần, chi phí...) để kiểm soát bệnh.

THIÊN HƯƠNG



Lãnh đạo công ty động viên các thợ giỏi khai thác mủ tập luyện chuẩn bị cho Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành.

Năm 2022, Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do giá cả xăng dầu, nguyên vật liệu đầu vào tăng cao. Tuy nhiên, với bản lĩnh vững vàng, tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, tập thể NLĐ công ty đã vượt qua thách thức, tiếp tục hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD đề ra.

Các chỉ tiêu tăng trưởng cao

Tính đến ngày 3/12, công ty đã khai thác 1.337,97 tấn mủ, đạt 101,4% kế hoạch năm 2022. Ông Văn Đức Dũng - TGD Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị cho biết: "So với năm 2021, các chỉ tiêu SXKD đều tăng trưởng cao. Chỉ riêng 9 tháng năm 2022, tổng doanh thu đạt 104 tỷ đồng (tăng 66,6% so với cùng kỳ), lợi nhuận đạt 5,5 tỷ đồng, nộp ngân sách 4,2 tỷ đồng. Đặc biệt công ty đã tạo việc làm và thu nhập ổn định cho 454 lao động với mức thu nhập bình quân đạt trên 10 triệu đồng/người/tháng".

Kết quả này là minh chứng cho sự tập trung chỉ đạo quyết liệt của Ban lãnh đạo ngay từ đầu năm và sự cố gắng vượt bậc của tập thể người lao động đã vượt qua những rào cản của thời tiết và dịch bệnh vườn cây.

Trong công tác chăm sóc cao su KTCB và rừng trồng, công ty đã chỉ đạo công tác bón phân cho vườn cây KTCB đúng thời điểm, tổ chức bón cẩn thận, kỹ lưỡng và đạt hiệu quả rất cao. Đồng thời vườn cây KTCB được thực hiện các khâu công việc chăm sóc theo đúng quy trình kỹ thuật. Hiện nay, công ty có 523 ha diện tích rừng trồng từ đất hoán đổi với địa phương, tất cả diện tích rừng đều được chăm sóc đúng quy trình, sinh trưởng và phát triển tốt.

Tiêu thụ luôn ổn định

Nhờ áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quy định; tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát việc thực hiện quy trình kỹ thuật đồng bộ từ vườn cây đến nhà máy; đồng thời chú trọng công tác sửa chữa một số hạng mục tại nhà máy, đảm bảo phục vụ tốt công tác chế biến, nên chất lượng sản phẩm mủ cao su sau khi được chế biến luôn đạt chất lượng cao, điều này đã giúp cho công tác tiêu thụ cũng dễ dàng hơn. Trong bối cảnh thị trường tiêu thụ khó khăn, công ty đã xây dựng mối khách hàng truyền thống với các Công ty CP Cao su: Đà Nẵng, Cao su Sao Vàng....nhờ vậy công tác tiêu thụ luôn ổn định.

"Về công tác thu mua mủ nguyên liệu, công ty luôn coi trọng quản lý nâng cao chất lượng và công tác thị trường. Ngay từ đầu mùa vụ công ty đã đổi mới trong công tác thu mua mủ cao su nguyên liệu, như thực hiện các chính sách hỗ trợ về giá, ưu đãi cho những khách hàng thường xuyên, những khách hàng vùng sâu vùng xa. Tổ chức Hội nghị khách hàng để tạo mối quan hệ lâu dài, gắn kết trong kinh doanh mua bán mủ..." - ông Văn Đức Dũng chia sẻ.

Xác định nguồn nhân lực là tài sản quý giá góp phần xây dựng doanh nghiệp phát triển. Do vậy, cùng với việc không ngừng nỗ lực phát triển sản xuất kinh doanh, công ty còn đặc biệt quan tâm đến việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho công nhân, lao động trong toàn công ty. Theo đó, công ty đã thực hiện đầy đủ các chế độ, phúc lợi theo quy định nhằm đảm bảo quyền lợi cho người lao động. Những việc làm thiết thực này giúp người lao động thêm phần yên tâm gắn bó dưới "mái nhà chung" công ty và có động lực phấn đấu chung tay góp sức xây dựng công ty ngày càng phát triển vững mạnh.

ANH BÌNH - BẢO CHÂU



Cán bộ kỹ thuật Công ty CP Cao su Dầu Tiếng Lai Châu hướng dẫn công nhân cạo mủ

Cây cao su cùng giúp đồng bào ấm no

Từ khi cây cao su bén rễ trên vùng đất huyện Than Uyên, tỉnh Lai Châu gần 10 năm qua đến nay đang cho thu hoạch mủ. Cây cao su đã và đang mang lại việc làm, tạo thêm thu nhập giúp đồng bào nơi đây ngày càng no ấm.

Cao su xanh ngát vùng lòng hồ

Tại đồi cao su thuộc bản Thẩm Phé, xã Mường Kim, huyện Than Uyên (tỉnh Lai Châu) công nhân Tổ sản xuất số 1 đang miệt mài thu hoạch mủ. Trong số đó có cả cán bộ kỹ thuật của Công ty CPCS Dầu Tiếng Lai Châu tỷ mỉ hướng dẫn kỹ thuật cạo, thu hoạch. Ngắm nhìn những đồi cao su xanh ngát bao trọn cả vùng lòng hồ thủy điện bản Chát, đã và đang đem lại no ấm cho người dân các xã trong vùng dự án của Than Uyên, ít ai biết rằng, vùng đất này trước kia từng chỉ trồng duy nhất cây ngô, cây sắn hoặc bỏ không do bạc màu. Để có thể bén rễ và chính thức khởi dòng "vàng trắng", mọi sự không hề dễ dàng với Công ty CPCS Dầu Tiếng Lai Châu.

Ông Nguyễn Hoàng Minh - TGD Công ty cho biết: "Đối với cây cao su về vùng đất Than Uyên, đặc thù rất khó khăn. Dự án chúng tôi triển khai nằm trên lòng hồ thủy điện, phương tiện đi lại khó khăn, đi 2 - 3 loại phương tiện mới đến được vùng cây. Người dân vẫn giữ phong tục địa phương nên đưa cây cao su vào mình phải hướng họ đến tác phong công nghiệp".

9 năm qua, cây cao su đã tạo việc làm thường xuyên và thời vụ cho hàng trăm lao động địa phương. Đến nay, hơn 40 người lao động trực tiếp được đảm bảo mức lương trên 5 triệu đồng/người/tháng; với

khoảng 40% diện tích được khai thác mủ từ năm 2021, các hộ dân ở bản Thẩm Phé và bản Hàng của xã Mường Kim đã được nhận quyền lợi góp đất trồng cây cao su.

Hiệu quả trên vùng đất mới Than Uyên

Anh Hoàng Văn Dung - Công nhân Đội sản xuất số 1 (Cao su Dầu Tiếng Lai Châu) tâm sự: Tôi làm công nhân cao su được 8 năm, không đi làm ở đâu nữa. Cũng có nhiều chế độ để chúng tôi gắn bó với công ty. Vì vậy, chúng tôi rất cảm ơn công ty.

Trồng cao su có nhiều cái lợi, không chỉ đơn thuần lợi về kinh tế, phủ xanh đất trống đồi núi trọc mà còn là cây "đa mục tiêu". Từ những vùng đất trống, đồi núi trọc, giờ đây, cây cao su đã và đang cùng đồng bào có cuộc sống ấm no, góp phần cùng các xã của Than Uyên xây dựng nông thôn mới.

Ông Lò Quyết Thắng - Chủ tịch UBND xã Mường Kim, huyện Than Uyên chia sẻ: "Đối với cây cao su khi bà con góp đất vào trồng, hiện nay, trên địa bàn xã các hộ gia đình đã được hưởng lợi từ việc góp đất trồng cây cao su và tạo việc làm cho bà con trên địa bàn. Tránh tình trạng li hương ra địa bàn làm ăn ở nơi khác, tăng thu nhập cho bà con nhân dân".

Mặc dù bén rễ trong điều kiện khắc nghiệt nhưng cây cao su ở Than Uyên vẫn căng tràn nhựa sống. Những chuyến xe và thuyền chở công nhân xuôi ngược các đồi cao su ngày thêm nhộn nhịp cùng tiếng cười rộn ràng phần nào chứng minh hiệu quả của cây cao su trên vùng đất mới Than Uyên. Để rồi, công ty có thêm những quyết tâm mới, sự kỳ vọng vào một năm sản xuất thắng lợi.

PHƯƠNG LY

Những thành viên mới tiêu biểu của CLB 2 tấn/ha ở Tây Nguyên

Năm đầu tiên gia nhập CLB 2 tấn/ha, 3 đại diện của khu vực Tây Nguyên đã có màn “ra mắt” ấn tượng với việc hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm đầu ngành. Trong đó, Cao su Ea H’leo sớm nhất với 53 ngày, Cao su Sa Thầy 44 ngày và Cao su Chư Mom Ray 36 ngày. Đặc biệt, cả 3 đơn vị đều có năng suất bình quân từ 1,9 tấn/ha trở lên.

Năng suất và sản lượng đứng đầu khu vực

Lợi thế từ việc vườn cây liền vùng, hơn nữa đều “sinh sau, đẻ muộn” nên Cao su Chư Mom Ray và Sa Thầy đã được thừa hưởng những tiến bộ khoa học kỹ thuật khi áp dụng vào vườn cây khai thác.

Theo ông Đặng Ưng – Phó TGD Cao su Sa Thầy: “Để đạt được vườn cây năng suất, chất lượng thời gian qua công ty đã thực hiện tốt nhiều giải pháp, đáng chú ý là 3 giải pháp: Giải pháp quản lý, giải pháp kỹ thuật và giải pháp phong trào. Trong đó, quan trọng nhất là giải pháp kỹ thuật với việc chú trọng công tác đào tạo tay nghề; thực hiện tốt việc quy hoạch băng cạo; phòng trị các loại bệnh kịp thời; áp dụng nhiều tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất...”.

Kết thúc năm 2022, Cao su Sa Thầy đã khai thác được 9.500 tấn, vượt 1.460 tấn, tương đương 18,2% kế hoạch về đích sớm 44 ngày với năng suất bình quân 1,95 tấn/ha, trở thành đơn vị thứ 4 trên địa bàn Tây Nguyên gia nhập CLB 2 tấn/ha. Đến ngày công ty hoàn thành sản lượng (17/11), tất cả các đơn vị trực thuộc đều hoàn thành kế hoạch giao và vườn cây đạt năng suất từ 1,8 tấn/ha trở lên. Trong đó, Đội cao su Thanh niên là đơn vị về sớm nhất với thời gian 66 ngày, năng suất đạt 2,2 tấn/ha.

Trong khi đó, ông Trần Xuân Thịnh – TGD Cao su Chư Mom Ray cho hay: “Để có được kết quả vườn cây năng suất cao, trong nhiều năm qua, công ty đã làm tốt công tác chăm sóc vườn cây như bón phân theo chẩn nghiệm dinh dưỡng của Viện Nghiên cứu cao su Việt Nam, công ty còn chú trọng công tác bảo vệ thực vật và kiểm

soát dịch bệnh, đặc biệt là công tác phòng trị bệnh phấn trắng”.

Hiện nay, Cao su Chư Mom Ray có Nông trường II năng suất vườn cây đạt bình quân là 2,2 tấn/ha. Nông trường I đạt 1,8 tấn/ha và dự kiến năm 2023 Nông trường III và IV cũng sẽ đạt được năng suất này. Theo lãnh đạo công ty, công ty sẽ duy trì được năng suất trên 2 tấn/ha trong nhiều năm bằng nhiều giải pháp và sự quyết tâm cao.



Vườn cây năng suất trên 2,4 tấn/ha của Đội Ea Wý - Cao su Ea H’leo

Để làm được điều này, theo ông Thịnh ngoài việc tiếp tục chăm sóc tốt vườn cây, giữ được sự ổn định về năng suất thì công ty tiếp tục bố trí, sắp xếp tổ chức sản xuất phù hợp để NLD có thu nhập ổn định, yên tâm gắn bó với đơn vị.

Là một đơn vị nhiều năm ổn định về kế hoạch sản lượng, năm 2022 Cao su Ea H'leo cũng chính thức gia nhập vào CLB 2 tấn/ha với năng suất bình quân toàn công ty đạt 1,88 tấn/ha. Đặc biệt, công ty có 11 tổ đạt năng suất trên 1,8 tấn/ha, 6 tổ năng suất trên 2,3 tấn/ha, nhất là Đội sản xuất Ea Wy 12 năm liên tục là thành viên CLB 2 tấn/ha.

Với việc Cao su Sa Thầy có 4/4 đơn vị trực thuộc có vườn cây năng suất từ 1,8 tấn/ha trở lên, Cao su Chư Mom Ray 2/4 đơn vị và Ea H'leo có 4/7 nông trường, đội sản xuất có năng suất cao được kết nạp vào CLB 2 tấn/ha cho thấy tiềm năng và lợi thế của các đơn vị này rất lớn, trong thời gian tới các công ty này tiếp tục có những vườn cây chất lượng được khai thác và có thể khẳng định, trong tương lai gần sẽ là những đơn vị dẫn đầu về năng suất và sản lượng của khu vực Tây Nguyên.

Điều kiện làm việc lý tưởng và thu nhập hấp dẫn

Chọn Đội cao su Thanh niên – Công ty CP Cao su Sa Thầy làm nơi lập nghiệp sau những ngày tháng bốn ba ở Tp. HCM làm công nhân may mặc, da giày chị Nguyễn Thị Ngọc Yên quê Lâm Đồng chia sẻ: “Tuy làm công nhân cao su ở vùng biên giới nhưng điều kiện làm việc ở đây khá tốt, thu nhập hàng tháng gần 10 triệu đồng thì ít nơi nào có được. Ngoài thời gian đi cạo, thu mủ tôi còn thời gian chăn nuôi gà, lợn và có điều kiện chăm hơn 2ha điều ở bờ lô hợp thủy”.

Không bốn ba như chị Yên, nhưng chị Nông Thị Phương – Công nhân của Cao su Chư Mom Ray cũng thừa nhận: “Đây là một công việc tốt hơn rất nhiều so với việc làm ruộng ở quê nhà Thanh Chương – Nghệ An. Ở quê nhà tôi quanh năm với 2 vụ lúa, cũng chưa bao giờ ra khỏi làng chứ nghĩ gì đến việc mỗi tháng được nhận cả chục triệu đồng tiền lương”.

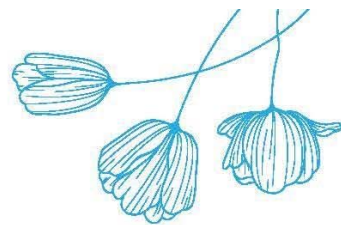
Trong khi đó, chị Lý Thị Mai một công nhân khai thác của Đội Ea Wy thuộc Cao su Ea H'leo cho rằng: “Ở nơi gia đình em sinh sống, người dân quanh năm chỉ có nương rẫy với cà phê, hồ tiêu... nên để có một công việc ổn định và nguồn thu nhập hàng chục triệu đồng/tháng, cao hơn rất nhiều so với mặt bằng chung là một điều lý tưởng, mơ ước với nhiều người”.

Đối với vùng Tây Nguyên, công việc và thu nhập của người dân gắn liền với nương rẫy, việc thành bại phụ thuộc phần nhiều vào thời tiết và giá cả các mặt hàng nông sản. Do vậy, việc có được một công việc ổn định với thu nhập hàng chục triệu đồng/tháng cùng tiền thưởng, các chế độ chính sách theo quy định của Nhà nước là điều kiện tốt để NLD cân nhắc gắn bó lâu dài.

VĂN VĨNH



Ông Trần Thanh Phụng - Phó TGD VRG trao thưởng cho các tập thể xuất sắc của Cao su Chư Mom Ray



Chuyện đã là quá khứ, hãy bỏ qua tất cả

Anh Đức Trung kính mến!

Năm nay em 40 tuổi, kết hôn được 15 năm, con trai lớn học lớp 9, con gái nhỏ học lớp 5. Vợ chồng làm cùng một công ty. Vợ em làm trên văn phòng công ty, em làm dưới nông trường. Nhìn vào gia đình em, nhiều người ngưỡng mộ và mong muốn. Ngoài giờ làm việc, em dành hết tình cảm cho gia đình nhỏ của mình.

Cho đến một hôm, em nhận được cuộc điện thoại của người phụ nữ lạ. Cô ấy nói vợ em có thể đã ngoại tình với chồng cô ấy. Em và cô ấy hẹn gặp nhau. Thì ra hai vợ chồng cô ấy có doanh nghiệp tư nhân, kinh doanh vật liệu xây dựng, trên địa bàn thị trấn mà công ty chúng em đứng chân. Cô ấy đã cho em xem tin nhắn của 2 người gửi cho nhau, với những lời lẽ rất tình cảm, họ gọi nhau là ông xã, bà xã.

Em rất choáng váng, vì luôn tin tưởng vợ không bao giờ phản bội mình. Khi em hỏi vợ, cô ấy nói đó chỉ là đùa vui, hứa sẽ chấm dứt trò đùa này, mong em hãy tin tưởng cô ấy. Em đã bỏ qua tất cả, yêu thương, chăm sóc vợ con nhiều hơn.

Song, qua vợ của anh ta, em biết vợ em và anh ta vẫn lén lút gặp nhau, đi chơi xa cùng nhau. Cô ấy cho em xem ảnh họ chụp với nhau ở quán cà phê. Không chịu nổi cảnh lừa dối, em đã quyết định ly hôn. Vợ em quỳ lạy, khóc lóc, van xin em nghĩ đến con mà tha thứ cho cô ấy. Thương con và còn yêu vợ, em lại cho cô ấy cơ hội. Vợ em, cô ấy có lẽ đã thực sự hối cải, chấm dứt mối quan hệ với anh ta, chăm sóc chồng con chu tất, vẹn toàn.

Từ đó trở đi, cứ nhìn thấy ai bên vợ mình là em âm thầm tức tối. Ăn không ngon, ngủ không yên, em luôn dằn vặt, móc máy, cạnh khoe vợ. Không chịu nổi, cô ấy đã mấy lần định uống thuốc tự tử, cũng may được phát hiện kịp thời.

Nói thật lòng với anh Đức Trung, em không sao vui vẻ bình thường được và sống chìm trong đau khổ, dằn vặt. Em thu mình không thiết giao lưu với bạn bè, không muốn giao tiếp với bất cứ ai, kể cả vợ con và những người trong gia đình, công việc vì thế mà bê trễ.

Nhiều lúc em muốn phát điên, muốn đập phá. Tuy kìm chế được nhưng em vô cùng cảm giác này. Có phải em bị trầm cảm không? Em phải làm sao để thoát khỏi cảnh này. Mong anh Đức Trung cho em lời khuyên, cảm ơn anh!

EM TRAI.

Em trai thân mến!

Phải nói ngay là, nhiều cặp vợ chồng cũng rơi vào tình cảnh như tình cảnh của em.

Em đã cho vợ em một cơ hội sửa chữa, vợ em đã thực sự hối cải, biết đến giá trị gia đình, trở về chăm sóc thương yêu chồng con. Tuy nhiên, em lại đẩy mình và gia đình mình vào cảnh bị thương vì nỗi ám ảnh bị vợ phản bội.

Rất, rất nhiều người rộng lượng tha thứ cho sai lầm của bạn đời, nhưng lại không thể quên được lỗi lầm ấy của một bên phối ngẫu. Và thế là họ không mất nhau vì họ đã mắc lỗi mà họ mất nhau vì sự đay nghiến, hành hạ sau đó của bạn đời. Hãy bỏ qua tất cả vì đó đã là quá khứ, em trai ạ.

Nếu khó quên, em bàn với vợ xem có cách nào giải quyết. Thử xem các em có thể thay đổi công việc của vợ, chỗ ở của gia đình. Đây đều là những thay đổi lớn nhưng nó giải quyết được một phần nguyên nhân chính của vấn đề.

Việc em suy nghĩ tiêu cực quá nhiều, dẫn tới không còn đủ tỉnh táo để biết đúng sai, khép mình không giao tiếp, em càng bị bế tắc, cùng đường. Hiện tượng hiện tại của em cho thấy, em có thể bị mắc chứng bệnh trầm cảm. Em còn đang kiểm soát được cảm xúc và những suy nghĩ của mình. Vì vậy, em nên đến bệnh viện thăm khám để có hướng điều trị tốt nhất. Hãy thực hiện ngay em nhé, đừng chần chừ. Chúc em sớm trở lại cuộc sống vui vẻ, đầm ấm, hạnh phúc.

ANH ĐỨC TRUNG



TỔ KHAI THÁC VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH ĐẦU TIÊN Ở CAO SU ĐỒNG PHÚ

Mặc dù là tổ sản xuất mới thành lập khi vừa mở miệng cạo vườn cây khai thác, nhưng Tổ 18, NT Tân Lợi, Công ty CPCS Đồng Phú đã cố gắng vượt bậc để “cán đích” sản lượng được giao trước 74 ngày và là tổ về trước kế hoạch sớm nhất của công ty.

Phấn đấu không bỏ lát cạo nào

Với gần 81 ha vừa mở miệng cạo, Tổ 18 đối mặt với nhiều khó khăn do địa bàn xa, bộ máy hoạt động mới thành lập chưa được đồng bộ. Thời tiết khắc nghiệt, mưa nắng thất thường ảnh hưởng đến năng suất mủ... Tuy nhiên, với sự đồng lòng chung sức vượt khó, năm 2022 tổ khai thác được 148 tấn mủ (vượt 41% KH), năng suất bình quân 1,84 tấn/ha.

Chính vì thành tích xuất sắc này, ngày 30/11 vừa qua, Công đoàn CSVN đã khen thưởng Tổ 18. Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN biểu dương kết quả “ngoạn mục” mà tổ đạt được: “Vườn cây mới mở miệng cạo, nhưng đã đạt năng suất cao và về trước kế hoạch được giao hơn 2 tháng. Đó là sự nỗ lực rất lớn của toàn bộ 25 công nhân khai thác của Tổ 18. Tôi tin rằng với sự chịu thương chịu khó, không quản ngại dãi nắng dầm sương, Tổ sẽ đạt được kết quả tốt hơn trong những năm tới”.

Chia sẻ với chúng tôi sau buổi sinh hoạt tổ, chị Triệu Thị Thủy – Tổ trưởng Tổ 18, dân tộc Dao, tâm sự: “Tổ luôn tuân thủ nghiêm ngặt quy trình kỹ thuật chung, 100% công nhân được kỹ thuật NT đánh giá đạt loại giỏi và xuất sắc. Phương châm của tổ là cạo đều số lát cạo, tuyệt đối không bỏ lát nào. Ngày nào có công nhân nghỉ ốm, thì tập thể tổ tập trung cạo choàng luôn phần cây. Thậm chí, nhiều anh chị có những ngày bị ốm mà vẫn cố gắng đi cạo chứ không nghỉ, vì sợ hụt sản lượng mủ”.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho Tổ 18

Hợp tổ đều đặn mỗi ngày

Đúng 4h sáng hàng ngày, công nhân Tổ 18 bắt đầu cạo mủ. Ngày nào cũng vậy, trước khi vào lô cạo, tổ trưởng sẽ tập trung tại điểm tập kết mủ để triển khai công việc, lắng nghe ý kiến đóng góp, tâm tư nguyện vọng của công nhân. Nếu có việc quan trọng cần nhiều thời gian để triển khai thì tổ sẽ tiếp tục họp vào buổi trưa, sau khi công nhân giao mủ xong.

“Lúc đầu năm thì toàn bộ diện tích của tổ cạo nhịp độ D3, cho đến tháng 6 do biến động lao động, một số anh chị nghỉ hưu, nên chuyển một số phần cây cạo chế độ D4. Vào thời điểm tháng 8 - 9, phải cạo muộn hơn bình thường do trời mưa cây ướt. Với quyết tâm vượt khó hoàn thành nhiệm vụ, toàn thể công nhân đều nỗ lực hết sức mình, cạo hết cây, giao nộp hết các sản phẩm, tận thu tốt tất cả các loại mủ, đảm bảo giao nộp sản phẩm đạt chất lượng cao từ vườn cây tới nhà máy” - chị Triệu Thị Thủy, chia sẻ.

Trao đổi với chúng tôi, ông Nguyễn Văn Hiến - Phó GD, Chủ tịch Công đoàn NT Tân Lợi, cho biết, Tổ 18 thực hiện rất tốt các phong trào thi đua lao động sản xuất vượt mức kế hoạch sản lượng do Công đoàn các cấp phát động. Tập thể tổ luôn đoàn kết, hỗ trợ, giúp đỡ lẫn nhau trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất, chấp hành tốt nội quy lao động, đảm bảo quy trình kỹ thuật trong khai thác mủ, là tổ hoàn thành kế hoạch đầu tiên của NT, góp phần cùng NT hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất công ty giao năm 2022.

TUỆ LINH

Nông trường Nhà Nai(Cao su Phước Hòa)

VƯỢT KHÓ VỀ ĐÍCH SỚM

Đối diện với nhiều khó khăn do biến động lao động và 1.156 cây cao su bị thiệt hại do mưa bão trong năm 2022, Nông trường Nhà Nai, Công ty CP Cao su Phước Hòa đã nỗ lực vượt bậc để hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác sớm hơn 1,5 tháng.



Ông Phạm Minh Thuận - GD NT Nhà Nai thăm hỏi, động viên công nhân trên vườn cây

Vượt 20% kế hoạch được giao

Những ngày cuối năm, NT Nhà Nai đang rộn ràng thực hiện phong trào thi đua nhằm hoàn thành cao nhất kế hoạch của năm. Với những nỗ lực vượt khó của mình, NT đã “cán đích sớm” kế hoạch sản lượng mủ khai thác được giao. Đây cũng là món quà ý nghĩa mà NLĐ tiếp tục phát huy, nối tiếp truyền thống 40 năm thành lập của NT (11/11/1982 – 11/11/2022).

Trao đổi với chúng tôi, ông Phạm Minh Thuận - GD NT Nhà Nai, cho biết: “NT có tổng diện tích vườn cây đang quản lý hơn 2.491 ha, trong đó, vườn cây đang khai thác 796 ha. Đầu năm 2022, NT liên tục đối mặt với nhiều khó khăn, nhất là tình hình biến động lao động. Thêm vào đó, trận gió lốc giữa mùa mưa đã làm gãy đổ 1.156 cây cao su, ảnh hưởng đến hoạt động khai thác của đơn vị. Tuy nhiên, với những nỗ lực vượt khó, NT đã hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác mủ trước 51 ngày. Dự kiến kết thúc năm 2022, NT sẽ hoàn thành vượt 20% kế hoạch được giao, tiền lương bình quân NLĐ trên 7 triệu đồng/tháng”.

Để hoàn thành các kế hoạch công ty giao, NT đặc biệt chú trọng đẩy mạnh sâu rộng phong trào thi đua lao động sản xuất, hoàn thành kế hoạch. Cùng với đó là phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi trong công nhân khai thác, kết hợp các phong trào khác như chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ. Tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2022 do Công ty CP Cao su Phước Hòa tổ chức, NT đã xuất sắc đạt giải nhất toàn đoàn.

Phát huy sự đoàn kết, nỗ lực của tập thể NLĐ

Từ năm 2005 đến nay, NT Nhà Nai liên tiếp là thành viên câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. “Trong những năm qua, NT đã không ngừng nỗ lực để xây dựng văn hóa của đơn vị, đó là truyền thống, trách nhiệm và nghĩa tình. Chính văn hóa này đã giúp cho NT có sự đoàn kết nội bộ rất tốt, từ đó phấn đấu vươn lên vượt qua khó khăn, luôn hoàn thành các kế hoạch do công ty giao” - ông Phạm Minh Thuận chia sẻ.

Ông Nguyễn Văn Tước - Bí thư Đảng ủy, TGD Công ty CPCS Phước Hòa nhận định, trong 40 năm thành lập và phát triển, NT Nhà Nai có bề dày truyền thống, đơn vị luôn nằm trong top đầu của công ty về thực hiện sản lượng khai thác mủ, chăm lo đời sống NLĐ. Hàng năm, NT đều hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trong năm 2022, NT là đơn vị tiêu biểu dẫn đầu toàn công ty, là đơn vị đầu tiên hoàn thành kế hoạch, sản lượng của công ty giao sớm hơn một tháng. Có được kết quả này là sự đoàn kết, nỗ lực của tập thể NLĐ toàn NT.

Tiếp tục phát huy truyền thống 40 năm qua, tập thể NT Nhà Nai hiện đang tập trung tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, thực hiện tốt các chế độ, chính sách cho NLĐ.

PHÚC AN

Không khí thi đua nước rút hoàn thành kế hoạch sản lượng của Cao su Chư Păh - một trong những đơn vị lớn của khu vực Tây Nguyên rất náo nhiệt, sôi nổi trên từng lô cao su.



Bà Huỳnh Thị Nga - Phó TGĐ công ty trao thưởng cho các tổ sản xuất xuất sắc về đích sớm trong ngày nông trường tổ chức lễ mừng công.

4/6 nông trường về đích sớm trên 26 ngày

Những cái bắt tay hồ hởi, tiếng cười đùa vui vẻ cùng những lời chúc mừng nồng nhiệt... Đó là không khí mà chúng tôi cảm nhận được khi đến dự buổi Lễ mừng công hoàn thành sản lượng ở Nông trường Ia Nhin, đơn vị về đích sớm thứ 2 của Cao su Chư Păh với thời gian 26 ngày.

Chị Nguyễn Thị Thiên Hương – Phó Giám đốc nông trường chia sẻ: “Kết quả này là công sức của tất cả anh chị em công nhân, NLĐ trong toàn đơn vị đã nỗ lực vượt qua bao khó khăn vất vả, nhất là phải chống chọi với dịch Covid – 19 những ngày đầu năm”.

Hòa cùng niềm vui chung của nông trường, chị Rơ Chăm H’dien – công nhân Tổ 11 là người hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm nhất nông trường bày tỏ cảm xúc: “Tôi thấy rất phấn khởi là người về đích sớm nhất tổ và nông trường với 63 ngày, tôi thấy vinh dự vì đã có công đóng góp vào thành tích chung của đơn vị trong việc hoàn thành sớm kế hoạch sản lượng năm nay”.

Tính đến ngày công ty hoàn thành sản lượng (05/12), toàn công ty có 4/6 nông trường hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm 26 ngày, trong đó đứng đầu là Nông trường Hòa Phú với 30 ngày, 3 nông trường có cùng thời gian hoàn thành sản lượng 26 ngày với công ty gồm Nông trường Ia Nhin, Ia Pêch và Hà Tây.

Theo chị Nguyễn Thị Thảo – Trưởng Phòng thi đua tuyên truyền văn thể công ty: “Công ty có được kết quả hoàn thành sản lượng sớm 26 ngày có công rất lớn của việc thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua lao động sản xuất. Trong đó, việc khen thưởng cho cá nhân, tập thể về đích sớm, khen hàng tháng, hàng quý, khen thưởng đột xuất... đã làm khích lệ tinh thần rất lớn để cá nhân và tập thể về đích sớm nhiều ngày”.

Thi đua đến ngày cuối cùng

Bên lễ buổi tuyên dương 25 đoàn viên – thanh niên tiêu biểu làm kinh tế gia đình giỏi vào sáng 7/12, chúng tôi tranh thủ trao đổi với anh Lảo – công nhân Nông trường Hà Tây về kết quả khai thác mủ của mình trong năm. Anh cho hay: “Mặc dù bản thân tôi đã hoàn thành kế hoạch sản lượng nhiều ngày, nhưng tinh thần thi đua hăng say lao động sản xuất ở đơn vị, tôi vẫn rất sôi nổi, khí thế, mọi người đều có chung một suy nghĩ là thi đua đến ngày cuối cùng mới thôi”.

Chia sẻ về những khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty năm qua, bà Huỳnh Thị Nga – Phó TGĐ công ty cho rằng: “Hoạt động những tháng đầu năm của công ty cũng có những thuận lợi và khó khăn, đó là 100% NLĐ được tiêm vaccin mũi 3 phòng Covid -19; công tác khai thác đã đi vào ổn định, các hoạt động chăm lo đời sống NLĐ được công ty, công đoàn công ty quan tâm”.

Đặc biệt, đã tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, trong đó điểm nhấn là phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi” từ cấp tổ đến nông trường nhằm chuẩn bị tốt cho hội thi cấp ngành”. Không chỉ đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất, theo bà Nga, mục tiêu của công ty sẽ sớm tham gia vào CLB 2 tấn/ha của VRG, bởi hiện nay toàn công ty có 6 nông trường thì 2 nông trường trên 1,8 tấn/ha, trong đó vườn cây Nông trường Ia Nhin có năng suất hơn 2,1 tấn/ha; 2 nông trường có năng suất xấp xỉ 1,8 tấn/ha... nên thời gian tới công ty sẽ nỗ lực hơn nữa để năng suất vườn cây ngày càng cải thiện.

GIA LINH

NHỮNG “CHIẾN BINH” THÂM LẠNG



Tôi vẫn thích gọi họ như vậy bằng tất cả tình cảm quý mến và trân trọng nhất. Những con người bình thường, thuộc nhiều thành phần trong xã hội, công việc hằng ngày, đôi khi không mấy liên quan đến ngành cao su, nhưng đâu đó, ta vẫn thấy sự hiện diện của họ trong quá trình lao động sản xuất và sự đóng góp không hề nhỏ của lực lượng này trên con đường phát triển mạnh mẽ của ngành cao su trong những năm tháng vừa qua.

Ngược dòng thời gian, từ sau ngày thống nhất đất nước, ngành cao su tiếp quản những đồn điền của tư nhân đã già cỗi, cơ sở hạ tầng gần như bằng không. Nhiệm vụ đưa ngành cao su trở thành ngành kinh tế trọng điểm cực kỳ khó khăn. Để trở thành một tập đoàn lớn mạnh và phát triển không ngừng như ngày hôm nay, là cả một sự nỗ lực không mệt mỏi của từng cá nhân từ cán bộ cho đến công nhân lao động trong ngành.

Từ sau 30/4/1975, một số lượng lớn dân nhập cư từ các tỉnh thành miền Bắc và miền Trung là nguồn nhân lực dồi dào cho hàng loạt các nông trường mới. Với đức tính cần cù, siêng năng, chịu khó vốn có từ ngàn đời, họ đến để xây dựng nông trường, tạo dựng cuộc sống và mang theo một sắc thái của văn hoá làng xã, vùng miền về với quê hương mới.

Trong hộ gia đình, ngoài những người là công nhân cao su còn có những thành viên làm công việc khác nhau: công nhân xí nghiệp, giáo viên..., đây chính là lực lượng, là nhân tố luôn chia sẻ và hỗ trợ trong công việc của người công nhân, góp phần không nhỏ vào sự thành công của ngành.

Bởi nét đặc thù của nghề khai thác mủ cao su là tính thời điểm và thời vụ nên nếu tối ưu hoá được thì hiệu suất công việc rất cao. Đơn cử, nếu ta cạo đứt dao, xong một vườn cây sớm lúc trời còn mát thì lượng mủ sẽ nhiều hơn hoặc vào mùa gia tăng, thời tiết thuận lợi, nếu cạo đúng kĩ thuật và đứt điểm sớm thì năng suất sẽ tăng lên rõ rệt. Chính dựa vào nét đặc thù này mà lực lượng lao động phụ đã giúp sức cho những người thân của mình trong công việc cạo mủ trở nên nhẹ nhàng hơn và năng suất được nâng cao hơn nhiều lần.

Trong tổng kết cuối năm, có những công nhân được khen thưởng đạt 200%, thậm chí đến 300% sản lượng được giao. Có thật sự họ giỏi đến như vậy không? Hoàn toàn chưa phải là như vậy!

Phần nhiều nhờ có lao động phụ nên họ nhận thêm cây từ những phần còn trống để giúp cho tổ, bù lại thu nhập cá nhân sẽ tăng lên.

Nếu các bạn ái ngại và tự hỏi, liệu lực lượng này tay nghề sẽ thế nào? Thì xin các bạn yên tâm, đa phần lực lượng trợ giúp có trình độ văn hoá nhất định nên họ tiếp thu kĩ thuật cạo mủ cũng khá dễ dàng và mau chóng.

Nhìn chung, người công nhân cao su đã mang theo văn hoá Việt về nông trường mới, đó là văn hoá của tình yêu thương, chia sẻ khó khăn cùng nhau của các thành viên trong gia đình. Ngoài những giờ nơi công sở, trường học, đôi ca, giao ca, những ngày nghỉ... những “chiến binh” này lại cùng những người thân của mình miệt mài “chiến đấu” trên vườn cây. Ngày đông tháng giá hay mùa hè oi bức họ vẫn chuyên tâm không nản lòng. Những lúc trái gió trở trời, người công nhân đôi khi ngã bệnh nhưng quyết không để vườn cây nghỉ cạo ngày nào bởi đã có mặt những trợ thủ đáng yêu rồi, còn lo gì nữa.

Ngày qua tháng lại, rồi cũng đến cuối năm, nhìn người thân được tặng giấy khen, phần thưởng rồi nào là đi chơi, nghỉ mát. Vào mùa lá rụng là lúc những “chiến binh” nở nụ cười thật mãn nguyện và hạnh phúc.

Cuộc sống cứ xoay vần và những “chiến binh” ấy ngày ngày vẫn miệt mài đi về với công việc của mình và luôn là người trợ thủ đắc lực cho người thân, góp một phần nhỏ vào sự phát triển và thành công của ngành kinh tế mũi nhọn trong bức tranh tổng thể của nền kinh tế quốc dân.

NGUYỄN HƯNG



Đội Ngày Hội Lớn

(Kính tặng Hội thi Thu hoạch mùa
ngành cao su lần thứ XIII)
Người công nhân tự hào biết mấy,
Ngành cao su khơi dậy phong trào.
4 tháng nước rút ngọt ngào,
Thì tay nghề giỏi đi nào bạn ơi!
Cả 3 nước khắp nơi mở hội,
Campuchia - Việt đội Lào qua.
Ngày hội lớn của ngành ta,
Điểm hẹn tổ chức ngôi nhà miền Đông.
Đây Bến Súc đội trông mình đến,
Dấu Tiếng ọi yêu mến biết bao.
Thí sinh luyện giỏi tay dao,
Vững tin thi đấu khi vào trường thi.
Lời động viên trước khi ra trận,
Lãnh đội đoàn cán dặn thí sinh.
Hãy thi đấu đẹp văn minh,
Tiếng thơm để lại cho mình đó nha.
Các đơn vị gần xa tổ chức,
Chuẩn bị kỹ tiếp sức tinh thần.
Sáu tư đoàn sẽ góp phần,
Ba trăm hai lăm thiên thần dự thi.
Nơi học hỏi mỗi khi gặp mặt,
Cùng giao lưu thắt chặt tình thân.
Niềm vui theo những bước chân,
Hội thi chất lượng góp phần thành công.
Những kiện tướng đơm bông tỏa sáng,
Bàn tay vàng xứng đáng vinh danh.
Trường thi đẹp tuyệt như tranh,
Rừng cây muôn sắc long lanh tuyệt vời.

NGUYỄN SỸ VUI

Cổ tích của bà

Ngày xưa cổ tích của bà
Thường là cô Tấm hóa ra diệu kỳ
Hôm nay cổ tích của bà
Là câu chuyện kể trải qua tháng ngày
Rằng là đất nước đổi thay
Từ câu chuyện của chuỗi ngày thương đau
Hai miền Nam Bắc cách nhau
Dòng sông Bến Hải với cầu Hiền Lương
Ông đi xa tít chiến trường
Minh bà ở lại hậu phương tháng ngày
Cây bừa cấy hái hằng say
Giao liên du kích đêm ngày tham gia
Diệu kỳ đất nước đổi thay
Cờ hoa rợp bóng cầm tay reo mừng
Hai miền Nam Bắc hòa chung
Đất nước thống nhất ta cùng dựng xây
Tương lai tươi đẹp từ đây
Phát triển kinh tế dựng xây quê nhà
Thần kỳ chương mới mở ra
Người người phấn đấu nhà nhà thi đua
Ba vào rừng mới cao su

Chiều Cao Nguyên

Mênh mang cao nguyên
Chiều xanh
Nắng vàng rớt mặt
Rừng cao su nghiêng mình lá đổ
Lâm lũ mái nhà Rừng thách thức mây trời!
Sơn nữ mê say
Tay trong tay, em hát
Ánh mắt Pleiku long lanh
Em cười trong nắng
Trong veo nước hồ Tonung...
Anh đi tìm em
Con đường ba zan phủ hồng huyền thoại
Pho tượng tình yêu vời vợi mắt chiều
Mây trôi, cho dịu dàng sắc nắng
Hoa dã quỳ nở như say!
Gió mang hơi thở Cao nguyên
mênh mang đắm say
Gặp em
Cô gái Giarai
Rừng cà phê dạt dào hương nắng
Ngút ngàn như ngọn Chư Đăng Ya
Em cao nguyên
Kết cả trời hoa vòng nắng cỏ
Da nâu nhuộm gió nhòa cười
như cả bầu trời cao nguyên thức dậy
Chiều trở mình...
Gió cao nguyên thơm suy tư
Em, cao nguyên huyền thoại...
Sắc quỳ trâu vào nỗi nhớ
Cháy hết mình cho một hiến dâng!

NHẬT CHI MAI

Không còn ám ảnh người phu thág ngày
Hòa chung công cuộc đổi thay
Thi đua hăng hái bàn tay thợ vàng
Trải qua biết mấy gian nan
Thắng trăm mấy bận gian nan chẳng sờn
Một lòng theo Đảng kiên trung
Huân chương danh hiệu Anh hùng Đảng trao
Bà ơi tuổi Đảng bảy mươi
Tuổi đời tám lẻ thêm mười mấy năm
Chiều nay có dịp về thăm
Biết còn mấy lượt mấy năm nhĩ bà
Bà cười cha bố cô à
Chạnh lòng cháu vội ôm bà ầm ghê
Khói tà vẫn lượn chân đề
Lớn rồi cháu vẫn cứ mê chuyện bà
Giờ thì bóng xế già khi
Lá vàng rụng xuống thăm thì chỗi non
Bà ơi cổ tích chuyện bà
Mai sau cháu kể trải qua tháng ngày.

MINH THANH



SÁNG TÁC





VINH QUANG THUỘC VỀ NGƯỜI THỢ

Biết bao trông ngóng, mong chờ, ngày hội lớn của ngành cao su cũng đã đến. Dầu Tiếng – điểm hẹn của những người thợ giỏi ngành cao su mà bất cứ trong đời người công nhân khai thác mủ nào cũng khao khát được một lần đến để giao lưu, học hỏi, tranh tài và mơ ước được bước lên bục vinh danh của người chiến thắng.

Tinh thần cống hiến và khát khao chiến thắng

Đường vào Nông trường Bến Súc (Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng) những ngày diễn ra hội thi rợp cờ hoa, băng rôn và khẩu hiệu. Không khí sôi động, khẩn trương đang chạy đua với ngày nắng lên, tiếng nói cười rộn ràng 325 người thợ giỏi của 64 đoàn hội tụ về tranh tài có mặt rất sớm tại khu vực diễn ra lễ khai mạc hội thi. Trong màu áo xanh cao su, ta bắt gặp nhiều cung bậc cảm xúc sung sướng, tự hào xen lẫn hồi hộp, lo âu trên những khuôn mặt rám nắng của người thợ.

Cô thí sinh người Campuchia tuổi đời còn rất trẻ, khuôn mặt thanh tú lần đầu đến Việt Nam tham dự hội thi không giấu được vẻ ngạc nhiên, ngỡ ngàng, thích thú “mình rất tự hào và vinh dự khi có mặt tại hội thi lần này”. Đó còn là tinh thần quyết tâm “đem vàng” về cho đơn vị của một thí sinh khu vực miền Đông dạn dày chinh chiến qua mấy mùa hội thi. Là chút dè dặt, khiêm tốn của chị thí sinh đơn vị “sinh sau đẻ muộn” khu vực miền núi phía Bắc “tham dự hội thi nhằm học hỏi, giao lưu với các “đàn anh”, nếu “có vàng” mang về thì càng tốt”...

Mỗi thí sinh về hội thi mang theo nhiều cung bậc cảm xúc khác nhau nhưng đều có chung một tinh thần cống hiến – khát khao đem vinh quang về đơn vị nơi đã tôi luyện họ trưởng thành trong quá trình lao động để đạt được danh hiệu “Người thợ giỏi”.

Trong tiếng nhạc rộn ràng có cả những lời động viên của trưởng đoàn với các thí sinh “Đừng quá căng thẳng, chuẩn xác trong từng đường cạo, làm chủ tốc độ để về đích sớm nhất” hay “Cố lên, bình tĩnh, tự tin thả cờ vàng” hoặc “Có giải hay không không quan trọng, mình về đây dự thi ai cũng đều là “Bàn tay vàng”...

Có lẽ hình ảnh xúc động mà mỗi người có mặt tại lễ khai mạc đều có thể nhận thấy, đó là những

cái bắt tay nồng ấm của các vị lãnh đạo ngành với các thí sinh có mặt tại hội thi như gửi gắm lời cổ vũ, động viên tinh thần các “bàn tay vàng” trước giờ tranh tài. Có cả những thí sinh tranh thủ “seo phi” vì muốn được chụp hình chung với “tư lệnh ngành” để lưu giữ khoảnh khắc đẹp nhất của cuộc đời người thợ.

Viết tiếp những trang sử đẹp nhất của “Cao su – Dòng chảy cuộc sống”

20 phút tranh tài tuy ngắn ngủi nhưng không kém phần quyết liệt, gay cấn, hồi hộp. Những giọt mồ hôi ướt đẫm lưng áo, những nụ cười mãn nguyện của người về đích sớm và cả những giọt nước mắt tiếc nuối vì chưa hoàn thành phần thi...

Nhưng sau tất cả, để có mặt tại ngày hội lớn toàn ngành là kết quả của quá trình rèn luyện không mệt mỏi của 325 người thợ giỏi, họ mang theo bao hy vọng, trông chờ của cả đơn vị về những danh hiệu Kiện tướng, Bàn tay vàng được gọi tên.

Hội thi khép lại nhưng dư âm của những ngày diễn ra hội thi tại Cao su Dầu Tiếng lan tỏa đến từng nông trường, nhà máy. Với kết quả đầy ấn tượng, 83 thí sinh đạt danh hiệu Bàn tay vàng, 101 thí sinh đạt danh hiệu Kiện tướng, điều đó minh chứng trình độ về tay nghề của thợ giỏi các đơn vị ngày càng nâng lên về số lượng lẫn chất lượng.

Những nụ cười của người chiến thắng rạng ngời tại lễ vinh danh sẽ viết tiếp những trang sử đẹp nhất của “Cao su – Dòng chảy cuộc sống”. Vinh quang thuộc về người thợ - Sau hội thi họ lại trở về vườn cây lan tỏa tinh thần thi đấu, nhân rộng và thúc đẩy phong trào thi đua Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi, giúp nâng cao năng suất vườn cây, năng suất lao động góp phần vào sự nghiệp phát triển bền vững của đơn vị.

MINH KHÔI

Trên Tây Nguyên những năm 1986 -1990 cây cao su được ươm trồng chủ yếu bằng hạt. Những ký ức về những người công nhân cao su và nhất là mùa hạt rơi đã in đậm trong tôi, trong đó có gia đình tôi và đặc biệt là mẹ...



Từng chiếc lá bắt đầu chuyển vàng, thì thoảng vang lên âm thanh lách tách của hạt cao su già nứt vỏ

HẠT MÙA RƠI NHỚ MẸ

Những mầm xanh nồn chuyển ra vùng đất mới

Ba mẹ tôi đều làm công nhân Công ty Cao su Mang Yang, công việc chủ yếu là ươm hạt cao su và trồng mới, cái hạt cao su tròn tròn đen nâu bóng loáng đã đi theo bóng lưng của mẹ tôi mỗi khi mùa về.

Để có được sản phẩm tốt, phải chọn những hạt cao su to đẹp, loại bỏ hạt lép, hạt kém chất lượng, mới đem vào vườn ươm. Ở thời điểm đó, công việc chủ yếu là thủ công, kỹ thuật cao su chưa đạt trình độ như bây giờ, nên nhiều cây khi ra vườn chất lượng còn kém, dù vậy nhưng nguồn nhập hạt cao su vẫn được duy trì tại các vườn ươm.

Tôi còn nhớ, sau mỗi giờ tan học bọn trẻ con trong xóm lại rủ nhau ra rừng cao su gần nhà để tìm hạt rơi đem về bán. Mỗi kí hạt đẹp bán chỉ có 500 đồng, thế là có tiền đi học, có quyền được nghỉ đến một cây kẹo kéo nhân lạc thơm ngon, hay là hai que kem dừa mát rượi. Bầy nhiều đó là đủ động lực giúp chúng tôi lê la cả buổi chiều cùng nắng gió.

Có hôm mẹ dắt tôi đi đến những lô xa hơn, mẹ khéo léo lựa từng hạt cao su đen chắc, nhiều hạt trông thật đẹp có thể làm đồ chơi. Nghĩ lại mà thấy thời đó tuổi thơ của chúng tôi hồn nhiên đến hoang dại.

Để có thêm thu nhập, mẹ chịu khó làm nhiều hơn các cô chú khác, vì mùa hạt chỉ có hạn, có hôm mãi đến hoàng hôn xuống bóng mẹ mới về trên chiếc xe đạp cũ là bao hạt nặng trĩu. Tuổi thơ của tôi chắc mãi không quên được có những đêm trăng sáng mẹ khêu đèn dầu ngồi lựa hạt, tôi ngồi bên vừa ăn khoai luộc vừa nhìn mẹ làm, lúc buồn ngủ chân tay đập cả vào rổ hạt đổ hết lẫn lộn khắp sàn, mẹ lại vát vò gom lại, đổ vào thùng nước.

Cái hạt kỳ kỳ đến lạ, chỉ cần mang ngâm vào nước hạt nào chìm xuống đáy là hạt chắc, hạt nổi lên là những hạt non kém chất lượng. Biết vậy nên mẹ

phân loại rất nhanh, và cứ thế từ những hạt cao su tưởng như vô tri, vô giác ấy qua những đôi bàn tay của những người công nhân mọc lên từng mầm xanh nồn chuyển ra những vùng đất mới.

Trưởng thành cùng ký ức tuổi thơ vun đắp

Tôi cười nói với mẹ, sau này con sẽ làm công nhân, sẽ khai thác cao su từ những mầm xanh của mẹ ươm hôm nay nhé. Trong lúc mẹ không để ý tôi lấy trộm một hạt đem trồng cạnh góc vườn, bí mật chăm sóc tưới nước thường xuyên cho đến một hôm từ cái hạt nho nhỏ ấy, đã mọc lên một mầm xanh. Theo thời gian nó đã trưởng thành cùng tuổi thơ tôi vun đắp. Cây cao su đó gắn liền kỉ niệm của tôi và mẹ cho đến bây giờ.

Cây cao su từ hạt mầm tôi và mẹ nhặt ngày ấy giờ đã to cao ôm bóng cả một khoảng vườn. Cùng thời gian, tôi trưởng thành theo đuổi lời hứa của mình vào mùa hạt rơi năm ấy. Tôi vào làm công nhân khai thác từ chính vườn cây được trồng bằng hạt của bố mẹ ngày nào... Và mẹ cũng già, rồi ra đi mãi mãi...

Rừng cao su những ngày cuối năm thật đẹp, từng chiếc lá bắt đầu chuyển vàng, từng cơn gió giao mùa se lạnh. Trong mênh mông thì thoảng lại vang lên âm thanh lách tách của những hạt cao su già nứt vỏ rụng trắng cả mặt đường. Có ai còn nhớ thuở khai hoang, thuê những người công nhân còn đi xe đạp, còn cuốc hố trồng cây, dùng quang gánh, chuyển bầu tum ra trồng mới. Thuở thấp đèn dầu đêm đêm, ngồi lựa hạt cao su để ươm giống...

Mãi chìm trong những suy nghĩ, bước chân tôi vô thức tìm đến khu vườn ươm. Từ xa, những chiếc máy đang hoạt động, những công nhân đang lại ghép cây non... Tôi lại nhớ mẹ vô cùng. Lại mùa hạt rơi rồi mẹ ơi! Trong kí ức của tôi đẹp nhất là khi hạt mùa cao su rơi, vì có mẹ.

ĐỖ THỊ NGUYỄN

(Nông trường K'dang - Cao su Mang Yang)

MÊ BÓNG ĐÁ NHƯNG KHÔNG QUÊN NHIỆM VỤ

Đối với nhiều người lao động trong ngành, bóng đá là món ăn tinh thần không thể thiếu. Và World Cup 2022 cũng là dịp để công nhân cao su thỏa niềm đam mê tình yêu với bóng đá, nhưng cách công nhân mê bộ môn thể thao vua được thể hiện rất riêng và luôn đặt trách nhiệm công việc được giao lên trên.

Công nhân vui cùng bóng đá

Thời gian World Cup 2022 diễn ra tại Qatar, qua màn ảnh nhỏ những người công nhân cao su cùng nhau hòa vào không khí sôi động của bóng đá. Bên ly cà phê, tách trà làm cho trận đấu thêm hấp dẫn, nhịp điệu cuồng nhiệt, tiếng hò reo khi bàn thắng được ghi là những cảm xúc trào dâng của người đam mê bóng đá. Những trận cầu đỉnh cao làm thỏa mãn tình yêu bóng đá và cũng là những giây phút giải lao, giải trí, món ăn tinh thần bổ ích sau những giờ lao động miệt mài trên vườn cây, đồng thời cũng là động lực để thúc đẩy phong trào thể dục thể thao rèn luyện sức khỏe của người lao động.

Anh Nguyễn Đăng Quốc (Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng) cho biết, anh là một người có niềm đam mê với bộ môn bóng đá, các trận đấu của World Cup 2022 được anh theo dõi đầy đủ. Ngoài ra anh cũng tham gia nhiệt tình các phong trào thể dục thể thao, đặc biệt là các giải bóng đá do đơn vị tổ chức truyền thống hằng năm. Từ niềm đam mê thể thao sẽ thúc đẩy phong trào thi đua văn thể tại các đơn vị, từ đó người lao động rèn luyện sức khỏe, nâng cao đời sống tinh thần, giúp họ có trách nhiệm với công việc, thi đua sản xuất góp phần vào sự phát triển của đơn vị.

Mê World Cup nhưng không quên nhiệm vụ

Trong những ngày cuối năm cũng là dịp toàn ngành thi đua hoàn thành kế hoạch sản lượng, những trận đấu bóng đá World Cup lại diễn ra vào những khung giờ công nhân chuẩn bị vào vườn cây khai thác. Để đảm bảo sức khỏe, công nhân tranh thủ xem các trận đấu sớm, các trận quá trễ sẽ được xem lại bằng điện thoại di động trong giờ giải lao tại vườn cây. Bằng cách đó người lao động luôn đảm bảo nhiệm vụ sản xuất và cũng không bỏ sót các trận đấu gay cấn, hấp dẫn.

Cùng với những niềm vui mà trái bóng tròn mùa World Cup mang lại, cũng có nhiều hệ lụy, tiêu cực và tệ nạn xã hội phát sinh như cá độ, cầm cố và vay nặng lãi... Lãnh đạo các đơn vị luôn quan tâm, tuyên truyền nhắc nhở người lao động nâng cao ý thức phòng tránh, không sa vào tệ nạn cá độ bóng đá, cùng với đó là phát động phong trào xây dựng cơ quan đơn vị văn hóa, từ đó người lao động nói chung và người công nhân đam



Công nhân xem lại những trận đấu bằng điện thoại di động trong giờ giải lao tại vườn cây

mê bóng đá nói riêng luôn xây dựng cho mình một ý thức trách nhiệm, với phương châm vui World Cup không quên nhiệm vụ, không vi phạm pháp luật.

Ông Nguyễn Văn Hải - Trưởng ban Tuyên giáo Công đoàn Cao su Dầu Tiếng cho biết: "Trong thời gian diễn ra World Cup 2022 Công đoàn công ty đã tăng cường chỉ đạo các cấp Công đoàn cơ sở tuyên truyền nhắc nhở người lao động không tham gia cá cược bóng đá, tham gia vào vay tín dụng đen và luôn giữ gìn sức khỏe để lao động sản xuất. Đến thời điểm này toàn công ty chưa phát hiện trường hợp công nhân nào vi phạm pháp luật liên quan đến cá độ bóng đá, người lao động cũng đang ra sức thi đua hoàn thành sản lượng năm 2022".

Niềm vui từ trái bóng tròn đã và đang lan tỏa khắp thế giới, người công nhân cao su cũng không ngoại lệ chung niềm vui ấy. Nhưng với nhiệm vụ sản xuất đặc thù, với những cách thưởng thức bóng đá đặc biệt, cùng sự quan tâm tuyên truyền vận động của các đơn vị đã góp phần cho người lao động hòa chung không khí vui tươi của World Cup 2022 một cách lành mạnh, hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, góp phần hoàn thành kế hoạch của đơn vị.

VĂN THỌ



Nói nhau nghe

Kỷ lục

Kết quả Hội thi cấp ngành lần này đạt nhiều kỷ lục quá hã Tư Mủ.

Đúng rồi, chất lượng cao quá đi 83 Bàn tay vàng, vượt hơn 150% so với hội thi năm 2020 và 101 kiện tướng. Ấn tượng thiệt.

Điều đó chứng tỏ công nhân mình ngày càng giỏi hén.

Thì cũng nhờ phong trào rèn luyện tay nghề được các cấp phát động thường xuyên và công nhân mình hưởng ứng, chú trọng.

Nếu vậy tui nghĩ đến một lúc nào đó toàn bộ công nhân chúng ta đều là bàn tay vàng cả không Tư Mủ nhỉ.

Có thể lắm chứ.

HAI CẠO



Lay lệnh

Chàng trai đeo cái kính cận dày cộp tên là Văn, cậu Văn là một thợ cạo lành nghề của Tổ 1. Ngoài công việc cạo mủ ra, cậu còn làm thơ viết văn... gửi đăng báo với cái tên Kai Văn quen thuộc với độc giả của ngành.

Một lần, bác Tám phu công- tra hỏi cậu Văn:

- Bây bị cận thị mất từ khi nào vậy?

- Dạ, cháu cận cũng mới thôi ạ!

- Thế à! Theo bác biết, những người mắc bệnh lý về mắt có thể là do di truyền từ bố mẹ, hoặc do thiếu sự chăm sóc, bảo vệ mắt đúng cách. Đó là những nguyên nhân khiến cho mắt bị bệnh suy giảm thị lực, nên phải đeo kính "phóng đại" mới nhìn rõ mọi vật xung quanh. Tuy nhiên, với bây đeo kính cận không dính dáng gì tới hai hệ này heng.

- Là sao, cháu chưa hiểu?

- Thì vợ chồng ông Hai Nổ, Út Mận là đồng nghiệp của bác mà. Ông bà lên hàng cổ lai hi mới đeo kính lão để đọc sách báo đó thôi. Do vậy, cận do di truyền là không có rồi. Còn bác thấy bây cũng thường xuyên đeo kính bảo hộ làm việc những lúc sử dụng hóa chất diệt cỏ, thuốc kích thích tăng sản lượng mủ (phòng văng vào mắt), hoặc vào cuối năm phòng chống cháy quét lá, đốt lá... có khói bụi. Cũng không xem ti vi, điện thoại ở khoảng cách quá gần, không để ánh sáng trực tiếp rơi vô mắt khi viết lách. Bây biết cách chăm sóc và bảo vệ mắt thì bệnh mắt không thể xảy ra được.



- Dạ, cháu cũng không rõ nguyên nhân mắt cháu bị cận nhanh đến vậy nữa.

Bác trầm ngâm suy tư, rồi như chợt nhớ ra điều gì, bác vỗ đùi cái chát quả quyết:

- Cây cao su lầy cận cho bây rồi!

- Lây thế nào được hở bác?

- Chẳng phải bây thường hay bị bắt lỗi để mủ chảy té xuống đất mà không vô chén hứng mủ hay sao. Lỗi "tận thu kém" (2 lỗi) đó. Đây là kết quả không do tay nghề cạo dở, cạo xấu... mà thói quen cầu thả, thiếu quan tâm vườn cây mà ra. Bây đã bỏ công sức thức khuya dậy sớm cạo mủ, mà thu hoạch ít mủ, không được thưởng sản lượng mủ vượt, không thưởng kỹ thuật... còn bị phạt thêm mới đau.

- Dạ, cháu đau lắm ạ!

- Đau thì sửa gấp thôi! Bây phải chịu khó rong lại mương máng lâu ngày đã cận, dời xuống cái kiềng đặt cái chén cho đúng cự ly. Cạo hàng ngày, tắt nhiên miệng cạo càng xuống thấp đất. Trong khi, bây cứ để máng cận, kiềng cận, chén cận y chang như vậy cạo thôi, hỏi sao không lây... "cận" từ cây sang người cho được.

Mọi người biết bác nói đùa, nhưng là nói hợp tình hợp lý, vì phần cây rành rành: kiềng cận, máng cận, chén cận... giờ thêm đôi mắt cận, rồi cái kính cận trên gương mặt tròn tròn, má xệ hài hài của cậu Văn, tiếng cười lại giòn giã vang lên giữa đại ngàn.

NGUYỄN CÙ CẢI



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP. Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411

ĐẠT GIẢI KHUYẾN KHÍCH HỘI THI BÀN TAY VÀNG NĂM 2022

Năm 2022 là lần thứ 5 Cao su Việt Lào tổ chức đoàn thợ giỏi tham dự Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su do VRG tổ chức. Là đơn vị đã đưa vườn cây vào khai thác sớm, do đó lãnh đạo công ty rất chú trọng đến công tác tập huấn và đào tạo tay nghề cho NLĐ, qua từng năm trình độ tay nghề của công nhân người Lào ngày càng được nâng lên.

Tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2022, công ty đã cử đoàn thợ giỏi gồm 6 thí sinh (5 chính thức và 1 dự bị) về tham dự để tranh giải đồng đội. Kết quả Hội thi, Cao su Việt Lào là một trong hai đơn vị ở nước ngoài đạt giải khuyến khích đồng đội. Về cá nhân có 3 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 2 thợ giỏi đạt danh hiệu Kiện tướng.

MINH NHIÊN – VŨ PHONG



Lãnh đạo Cao su Việt Lào (thứ 3 từ phải qua) thay mặt đơn vị nhận giải khuyến khích đồng đội tại Lễ tổng kết Hội thi Bàn tay vàng năm 2022



CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHA HOÀN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vrgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY (TABIRUCO)

Địa chỉ: Tổ 2, Ấp Thạnh Phú, Xã Tân Hiệp, Huyện Tân Châu, Tỉnh Tây Ninh

Điện thoại: (0276) 3875193 - Fax: (0276) 3875307

Email: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Dự kiến vượt 7,4% kế hoạch

Công ty CPCS Tân Biên đã hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác vào ngày 2/12. Dự kiến đến hết năm, công ty sẽ khai thác vượt 7,4% kế hoạch được giao. Trong năm 2022, Cao su Tân Biên phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do công nhân nghỉ việc nhiều dẫn đến thiếu lao động, nên phải thực hiện công tác nhượng quyền hơn 542 ha. Vườn cây khai thác nhiều năm không bón phân nên tỷ lệ khô miệng cao. Bên cạnh đó, với hơn 2.576 ha vườn cây khai thác, đa số diện tích vườn cây của công ty đang trong giai đoạn già cỗi (diện tích vườn cây nhóm 3 và tận thu hơn 2.072 ha, chiếm 80,5%). Ngoài ra, diện tích vườn cây nhóm 1 hơn 504 ha, chiếm 19,6%.

Nhờ thực hiện nhiều giải pháp vượt khó, đến ngày 2/12, công ty khai thác đạt 3.125 tấn (đạt 100,16% kế hoạch). Dự kiến hết năm 2022, sản lượng khai thác đạt 3.351 tấn (vượt 7,4% KH). Trong đó, sản lượng tự khai thác 2.630 tấn (vượt 9,63% KH) và nhượng quyền khai thác 721 tấn (đạt 100% KH).

TUỆ LINH





DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Sách chuyên quảng cáo



Giá: 12.500 đồng