



VRM

**Tập 616
(01-12-2022)**

SỐ ĐẶC BIỆT



Cao SU Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>

CHÀO MỪNG **HỘI THI BÀN TAY VÀNG THU HOẠCH MỦ CAO SU** **LẦN THỨ XIII NĂM 2022**



Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII năm 2022 sẽ diễn ra từ ngày 12-15/12/2022 tại Nông trường Bến Súc, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Hội thi quy tụ 64 đoàn thợ giỏi với 325 thí sinh. Trong ảnh: Đội thi đơn vị Cao su Dầu Tiếng đang tập luyện chờ ngày tranh tài. Ảnh: Vũ Phong



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

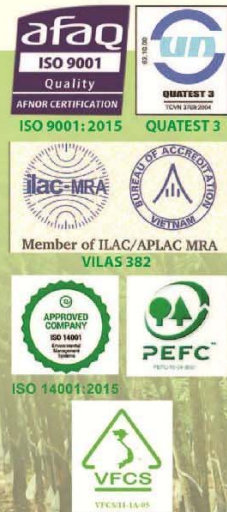


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

NỆM ĐỒNG PHÚ
ưu đãi
giảm giá **45%**
kèm quà tặng từ ngày 14 – 20/12)



Chào mừng Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ 13 – năm 2022, Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú sẽ triển khai chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá 45% kèm quà tặng. Cụ thể: Thời gian áp dụng từ ngày 14 -20/12. Đặt hàng trực tiếp tại gian hàng trưng bày sản phẩm của Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú tại Hội thi hoặc đăng ký tập trung tại đơn vị đang công tác. Giao hàng miễn phí đến địa điểm yêu cầu. Thanh toán tiền mặt hoặc chuyển khoản từ ngày 14/12/2022 đến hết ngày 20/12/2022 theo thông tin:

Đơn vị thụ hưởng: Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú. Số TK: 11 00000 33 455 - NH VietinBank - CN Bình Phước hoặc số TK: 102 001 7357 - NH SHB - CN Bình Phước. Nội dung thanh toán: tên người đặt hàng + số điện thoại.

Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú luôn mong muốn được “đồng hành cùng người lao động trong toàn ngành cao su”, mang đến cho người lao động những sản phẩm chất lượng với giá cả ưu đãi nhất. Với phương châm “giấc ngủ của bạn, niềm hạnh phúc của chúng tôi”.



YẾN NHI



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

NỆM ĐỒNG PHÚ
DORUFOAM *Nằm là nhớ...*

CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI GIẢM GIÁ **45%** KÈM QUÀ TẶNG NHÂN DỊP

HỘI THI BÀN TAY VÀNG

THU HOẠCH MỦ CAO SU CẤP TẬP ĐOÀN NĂM 2022

Nệm Đồng Phú Đồng Hành Cùng Người Lao Động Trong Toàn Ngành Cao Su

THỜI GIẠN: TỪ NGÀY 14/12/2022 ĐẾN HẾT NGÀY 20/12/2022
GIAO HÀNG: GIAO HÀNG TẬN NƠI THEO YÊU CẦU



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



* Ngành nghề kinh doanh:

- Trồng cây cao su.
- Khai thác và chế biến mủ cao su.
- Kinh doanh cao su
- Thu mua mủ nguyên liệu.
- Bán lẻ xăng dầu.
- Mua bán gỗ cao su.
- Chế biến gỗ cao su.
- Thi công xây dựng và sửa chữa cầu đường, công trình giao thông và khu dân cư.
- Xây dựng công trình dân dụng, công nghiệp.
- Đầu tư, xây dựng, kinh doanh cơ sở hạ tầng kỹ thuật khu công nghiệp.
- Kinh doanh địa ốc. Kinh doanh phát triển nhà và các công trình dịch vụ khu công nghiệp.
- Đầu tư tài chính.

* Thị trường xuất khẩu:

- + Châu Á: Japan, China, Taiwan, Korea, India...
- + Châu Âu: Germany, Turkey, Italy, France, Belgium, Spain, Greece, Czech Republic ...
- + Châu Mỹ: United State, Brazil, Canada, Argentina, Mexico...
- + Australia.

Công ty áp dụng hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9002 từ tháng 8/2000, đến nay đã chuyển đổi thành hệ thống quản lý TCVN ISO 9001-2008.

Ngày 03/12/2013 Công ty đạt tiêu chuẩn ISO 14001:2004.

Ngày 16/03/2016 đạt tiêu chuẩn ISO 50001:2011.





Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG trao thưởng cho công ty



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho tập thể NLD hoàn thành trước kế hoạch 32 ngày



Các nông trường về trước kế hoạch nhận khen thưởng của VRG



Công đoàn công ty khen thưởng cho các cá nhân xuất sắc

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 616 (01-12-2022). XNDKXB số
4009-2022/CXBIPH/2-76/NN.
QĐXB số 066/QĐ-CNNXBNN
ngày 01/12/2022.
Mã số ISBN: 978-604-60-3676-0.
Nộp lưu chiếu quý 4/2022.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

CHÀO MỪNG NGÀY HỘI TRUYỀN THỐNG CỦA NGƯỜI THỢ CAO SU

Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII VRG chính thức khai mạc tại Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Đây là ngày hội truyền thống của công nhân, trở thành một phong trào mang tính biểu tượng đặc trưng của ngành cao su diễn ra 2 năm một lần, nhằm tổng kết phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi, vinh danh "Bàn tay vàng", "Kiện tướng", vinh danh câu lạc bộ công ty 2 tấn, nông trường 2 tấn, tổ 3 tấn khai thác cao su trong toàn ngành.

Theo Ban chỉ đạo, Ban tổ chức Hội thi, Hội thi lần này quy tụ số lượng thợ giỏi đồng nhất, số đoàn tham gia lớn nhất và quy mô tổ chức lớn nhất từ trước đến nay – từ miền Đông Nam Bộ, Tây Nguyên, Duyên hải miền Trung, Tây Đông Bắc, Lào, Campuchia, các đơn vị cao su của các tỉnh, của quân đội làm kinh tế.

Hội thi có tính quốc tế bởi có sự tham gia thợ giỏi người Lào, người Campuchia. Việt Nam là một trong những nước sản xuất cao su thiên nhiên lớn trên thế giới, với năng suất vườn cây, năng suất lao động đứng đầu, trình độ tay nghề công nhân thợ cạo giỏi. Tổ chức sản xuất, quản lý vườn cây tiên tiến. Luyện tay nghề, thi thợ giỏi chỉ có Việt Nam thực hiện được trên vườn cây đại điền và ý thức làm chủ thi đua của người công nhân. Hội thi được tổ chức 2 năm một lần từ cơ sở đến toàn ngành, công tác chuẩn bị và Hội thi chu đáo, sáng tạo từ thực tiễn tại các đơn vị, một sân chơi với quy mô vài chục đến vài trăm thí sinh. Nội dung thi gồm 3 môn: Lý thuyết, trang bị vật tư và thực hành.

Hội thi lần thứ XIII này có nhiều nội dung mới được áp dụng theo quy trình quản lý kỹ thuật khai thác mủ năm 2020, tương ứng với cách chấm điểm. Để đến được Hội thi cấp ngành, bản thân thí sinh là thợ giỏi trên vườn cây thông qua kiểm tra kỹ thuật hàng tháng. Họ vượt qua chính mình và đồng nghiệp qua các cuộc sát hạch từ cấp tổ, đội, nông trường đặc biệt là cấp công ty và được công nhận Kiện tướng trở lên. Họ là chủ nhân của năng suất lao động cao nhất, năng suất vườn cây cao nhất và kỹ thuật giỏi nhất. Bí quyết của Bàn tay vàng, Kiện tướng là: "Vững lý thuyết – Giỏi thực hành – Vật tư trang bị tốt nhất", là sự khổ luyện hàng ngày, miệt mài, kiên nhẫn, sáng tạo, kỹ năng nghề nghiệp và lòng yêu nghề.

(xem tiếp trang 17)

Trong số này:

4-5 HỘI THI BÀN TAY VÀNG LÀ NÉT ĐẸP
VĂN HÓA TRUYỀN THỐNG VÀ MANG TÍNH
BIỂU TƯỢNG CỦA NGÀNH CAO SU

9 "TẤT CẢ ĐÃ SẴN SÀNG CHO HỘI THI"

10-13 CHẬT CHIU ĐÉ VÉ ĐÍCH

14-15 TRƯỚC NGÀY HỘI LỚN

18-19 SẼ KHEN THƯỞNG XỨNG ĐÁNG
NẾU CÁC THÍ SINH GIÀNH ĐƯỢC
THÀNH TÍCH CAO

26 NGƯỜI THỢ GIỎI VÀ KHÁT KHAO
CHIẾN THẮNG

28-29 TÌM VỀ CỘI NGUỒN PHONG TRÀO
"LUYỆN TAY NGHỀ - THI THỢ GIỎI"

Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ thăm và làm việc với các công ty cao su trực thuộc VRG tại Kampong Thom, Campuchia:

TÔI VUI MỪNG KHI CHỨNG KIẾN NHỮNG HÀNG

Trong khuôn khổ chuyến thăm chính thức Campuchia và dự Đại hội đồng Liên Nghị viện các nước Đông Nam Á lần thứ 43, ngày 22/11, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ đã tới thăm, làm việc tại tỉnh Kampong Thom và các công ty cao su trực thuộc VRG trên địa bàn tỉnh.



Nhân chuyến thăm và làm việc tại các công ty cao su trực thuộc VRG tại tỉnh Kampong Thom, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ đã tặng quà cho CBCN - LĐ 3 công ty.

Tháp tùng Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ có Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Khắc Định, Bộ trưởng Bộ NN&PTNT Lê Minh Hoan cùng đoàn đại biểu cấp cao Quốc hội Việt Nam. Đón Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ có Chủ tịch HĐQT VRG Trần Công Kha, Phó TGB VRG Trương Minh Trung cùng lãnh đạo và 300 lao động các công ty cao su trực thuộc Tập đoàn tại Campuchia.

Tại buổi thăm, làm việc với Công ty Cao su Tân Biên Kampong Thom, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ bày tỏ vui mừng khi đi qua những cánh rừng cao su xanh mướt, bạt ngàn. “Đi qua những cánh rừng cao su xanh mát, bạt ngàn của các Công ty Cao su Tân Biên, Phước Hòa, Bà Rịa, tôi thấy rõ sự tươi tốt ấy là minh chứng sống động cho mối quan hệ hữu nghị và hợp tác gắn bó giữa hai đất nước”, Chủ tịch Quốc hội nói.

Chủ tịch Quốc hội cho rằng, sự phát triển của các dự án cao su cũng như các doanh nghiệp Việt Nam tại Campuchia đã và đang đóng góp phần to lớn trong việc thúc đẩy tính kết nối, hỗ trợ lẫn nhau, nền kinh tế đứng vững với tinh thần của những thỏa thuận và lãnh đạo cấp cao hai nước theo hướng xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, hỗ trợ lẫn nhau, hội nhập sâu rộng vào nền kinh tế khu vực, thế giới cũng như các chuỗi cung ứng và chuỗi giá trị toàn cầu.

Chủ tịch Quốc hội đánh giá cao nỗ lực của VRG, cũng như của Văn phòng đại diện VRG tại Campuchia, Ban lãnh đạo các Công ty CP Cao su Bà Rịa, Phước Hòa và Tân Biên đã nỗ lực vượt qua khó khăn sau 15 năm đầy cam go, thử thách. Từ một vùng đất xa xôi hẻo lánh, dân cư thưa thớt đời sống còn nhiều khó khăn, giao thông cách trở, nhưng với tinh thần nhiệt huyết của lực lượng cán bộ, công nhân viên Việt Nam



CAO SU KHANH MUỐT CỦA VRG Ở KAMPONG THOM”



Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ cùng lãnh đạo tỉnh Kampong Thom, VRG trồng cây lưu niệm



Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ cùng đoàn công tác chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo VRG và các đơn vị tại Campuchia

và tinh thần lao động hăng say của những người công nhân Campuchia đã xây dựng được diện tích trồng cao su vào khoảng 23.000 ha, tổng sản lượng đạt khoảng 46.000 tấn.

Đặc biệt trong năm 2021, mặc dù bị ảnh hưởng của đại dịch Covid -19 nhưng với tinh thần đoàn kết sáng tạo, các công ty đã hoàn thành mục tiêu kép, vừa góp phần phòng, chống dịch hiệu quả, vừa hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đóng góp vào sự phát triển kinh tế của địa phương. Tăng cường công tác an sinh, văn hóa, xã hội cho người dân.

Chủ tịch Quốc hội bày tỏ đặc biệt ấn tượng khi được báo cáo rằng, các công ty cao su của Việt Nam tại Campuchia nói chung và công ty tại Kampong Thom nói riêng, có nhiều đóng góp cho sự phát triển kinh tế của tỉnh cũng như kinh tế của đất nước Campuchia. Góp phần tích cực vào công tác an sinh xã hội, tạo việc làm, nâng cao đời sống cho bà con người Khmer và người gốc Việt tại Campuchia.

Chủ tịch Quốc hội nhấn mạnh, những kết quả tốt đẹp đã đạt được ngoài sự nỗ lực của Ban lãnh đạo và tập thể cán bộ công nhân viên công ty còn phải nói đến sự ủng hộ, hỗ trợ, hợp tác, tạo điều kiện của Chính phủ Hoàng gia Campuchia, mà trực tiếp là chính quyền tỉnh Kampong Thom. Nhân dịp này, Chủ tịch Quốc hội đánh giá cao và chân thành cảm ơn chính quyền tỉnh, các sở, ngành của tỉnh, huyện đã ủng hộ tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của công ty.

Thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước Việt Nam, Chủ tịch Quốc hội nhiệt liệt biểu dương tinh thần vượt khó của Ban lãnh đạo và cán bộ nhân viên các công ty, biểu dương những thành tích to lớn của các đơn vị trực thuộc VRG ở Kampong Thom nói riêng và các công ty cao su của Việt Nam ở Campuchia nói chung;

tin tưởng rằng các đơn vị sẽ tiếp tục vượt qua mọi khó khăn, thử thách, tiếp tục vươn lên phát triển mạnh mẽ hơn nữa.

Chủ tịch Quốc hội đề nghị, công ty cần nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội mà Đảng và Nhà nước giao, vừa nâng cao hiệu quả kinh tế, vừa phát huy cầu nối góp phần thúc đẩy quan hệ hợp tác giữa hai nước ngày càng đi vào chiều sâu, thực chất và hiệu quả. Nghiêm chỉnh, chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật Nhà nước, tôn trọng luật pháp và phong tục tập quán của nước sở tại. Tiếp tục chăm lo đời sống, thực hiện tốt chính sách cho người lao động, cùng với chính quyền bạn làm tốt công tác an sinh xã hội. Đồng thời, công ty cần tiếp tục phối hợp với Đại sứ quán Việt Nam tại Campuchia hỗ trợ cộng đồng giúp bà con kiều bào ổn định cuộc sống. Qua đó, xây dựng hình ảnh con người và đất nước Việt Nam thân thiện, năng động, sáng tạo, hỗ trợ cho bà con kiều bào ổn định cuộc sống, một lòng hướng về quê hương.

Với truyền thống quan hệ hữu nghị tốt đẹp gắn bó anh em giữa hai Đảng, hai Nhà nước và nhân dân hai nước Việt Nam và Campuchia, Chủ tịch Quốc hội tin tưởng rằng, các dự án cao su của VRG tại Campuchia sẽ tiếp tục nhận được sự ủng hộ giúp đỡ quý báu của Chính phủ Campuchia và cả chính quyền địa phương để phát triển ổn định lâu dài, góp phần tăng cường quan hệ hai nước, tạo chất keo gắn kết bền vững tình cảm của nhân dân hai nước trong thời gian tới.

Nhân dịp này, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ đã tặng quà cho đại diện Công đoàn các Công ty cao su Tân Biên, Bà Rịa, Phước Hòa; chứng kiến Metfone trao tặng hệ thống hội nghị truyền hình cho Ủy ban tỉnh Kampong Thom.

NG. CƯỜNG – VŨ PHONG



Ông Lê Thanh Hưng -
Tổng Giám đốc VRG:

**“HỘI THI BÀN TAY VÀNG LÀ NÉT ĐẸP
VĂN HÓA TRUYỀN THỐNG VÀ MANG
TÍNH BIỂU TƯỢNG CỦA NGÀNH CAO SU”**

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII được VRG tổ chức từ ngày 12 - 15/12 tại Nông trường Bến Súc, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Đây là Hội thi có quy mô lớn nhất từ trước đến nay, thu hút 325 thợ giỏi của 64 đơn vị trong và ngoài ngành về tranh tài. Trước thềm Hội thi, *Cao su Việt Nam* đã có buổi trao đổi với ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG về Hội thi lần này.

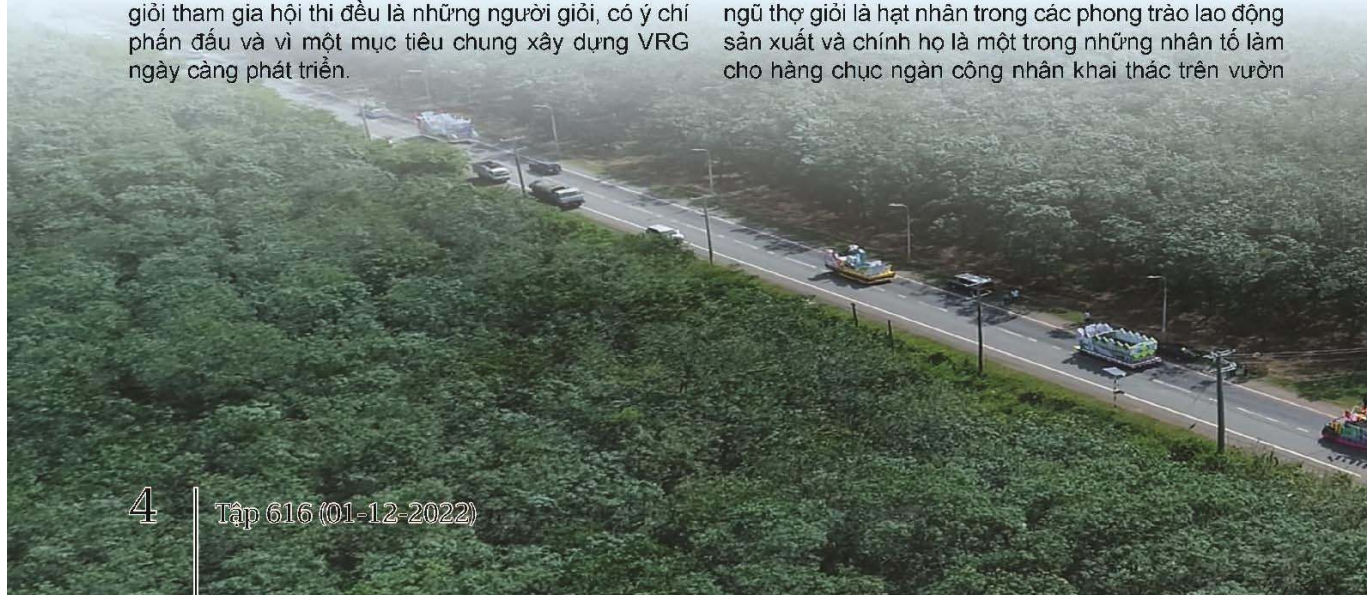
- Thưa ông, xin ông cho biết ý nghĩa Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su và quy mô của Hội thi năm nay như thế nào?

Ông Lê Thanh Hưng: Trong nhiều phong trào thi đua của ngành thì không thể không nhắc đến phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN – TTG), phong trào mang tính chất đặc trưng của ngành, được xem là nét đẹp văn hóa truyền thống mà chỉ có ngành CSVN mà cụ thể là VRG tổ chức. Và được duy trì định kỳ 2 năm/lần.

Ngày hội lớn này là sân chơi nhưng cũng là kỳ so kè quyết liệt giữa các thợ giỏi với nhau để giành được danh hiệu cao quý. Tôi đánh giá cao, ghi nhận và biểu dương tập thể NLĐ là công nhân cao su, đặc biệt là công nhân khai thác và những người thợ giỏi đã trực tiếp đóng góp vào thành công chung của VRG. Thợ giỏi tham gia hội thi đều là những người giỏi, có ý chí phấn đấu và vì một mục tiêu chung xây dựng VRG ngày càng phát triển.

Qua mỗi lần tổ chức, Hội thi được các cấp lãnh đạo, cơ quan ban ngành TW và địa phương đánh giá ngày càng lớn mạnh về quy mô, chất lượng Hội thi. Và chính thợ giỏi, những người tham gia Hội thi đã lập nên những thành tích xuất sắc, ghi dấu ấn trong mỗi kỳ Hội thi. Có thể khẳng định, Hội thi BTV là một sự kiện mang tính biểu tượng của ngành cao su và được đông đảo công nhân khai thác trực tiếp trên vườn cây mong chờ. Bởi ghi được dấu ấn và đạt được những giải thưởng cao là niềm tự hào của không chỉ thợ giỏi mà còn là của đơn vị, minh chứng cho sự quan tâm của lãnh đạo đơn vị đến việc rèn luyện, đào tạo, nâng cao tay nghề cho NLĐ. Đồng thời, minh chứng cho phong trào LTN – TTG ở cơ sở nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của NLĐ.

Quan trọng hơn, chúng ta đã duy trì được một đội ngũ thợ giỏi là hạt nhân trong các phong trào lao động sản xuất và chính họ là một trong những nhân tố làm cho hàng chục ngàn công nhân khai thác trên vườn



cây có sự nỗ lực, cố gắng, thậm chí vươn lên để đạt danh hiệu thợ giỏi ở cấp cao hơn. Đây là phong trào có ý nghĩa và thực sự mang lại hiệu ứng và hiệu quả tốt trong công tác quản lý của ngành cao su. Tôi tin tưởng chắc chắn chất lượng của đội ngũ thợ giỏi ngày một nâng cao hơn.

Năm 2022 là lần thứ XIII, VRG tổ chức Hội thi BTV, qua mỗi kỳ tổ chức, Hội thi ngày càng được tổ chức bài bản hơn, quy mô hơn, chất lượng thợ giỏi tham dự được nâng cao hơn và có sự tranh tài quyết liệt hơn. Tại Hội thi cấp ngành năm 2020 được tổ chức tại Cao su Phú Riềng, do tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, vấn đề đi lại giữa các nước khó khăn, do đó các đơn vị trực thuộc VRG tại Lào và Campuchia không thể về tranh tài được. Năm nay, khi dịch bệnh Covid – 19 đã được kiểm soát, Hội thi chào đón đông đảo các thợ giỏi là người Lào, Campuchia về tranh tài. Vì vậy, Hội thi lần này có 325 thợ giỏi của 64 đơn vị trong và ngoài ngành tham gia, hứa hẹn sẽ có sự bùng nổ và tranh tài gay gắt, hấp dẫn giữa các thợ giỏi và các đơn vị với nhau.

Không chỉ là tạo sân chơi cho thợ giỏi mà VRG, Công đoàn CSVN còn tổ chức vinh danh những thợ giỏi đạt giải cao tại các kỳ Hội thi. Trong chuỗi sự kiện này, VRG sẽ tổ chức Lễ tuyên dương các thành viên Câu lạc bộ 2 tấn/ha và tuyên dương 39 BTV cấp ngành năm 2020. Việc làm này thể hiện sự trân trọng công lao đóng góp của thợ giỏi vào sự phát triển của ngành, đồng thời khích lệ tất cả NLĐ ra sức thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Với niềm tin, tâm huyết và kỳ vọng của các thế hệ lãnh đạo VRG qua các thời kỳ, chúng tôi vẫn luôn tin tưởng rằng những ai đã, đang và sẽ gắn bó với ngành đều cùng chung một ý chí, nhiệt huyết với ngành, với nghề. Và chúng tôi vẫn luôn tin rằng, VRG chắc chắn sẽ có đội ngũ NLĐ lành nghề, có truyền thống, công nhân cao su, thợ giỏi – chính các bạn sẽ viết tiếp thêm những trang sử vẻ vang của Lịch sử công nhân CSVN.

- Hội thi năm nay có điểm mới gì so với những Hội thi lần trước? Về cơ cấu giải thưởng năm nay có sự thay đổi như thế nào so với những Hội thi lần trước, thưa ông?

Ông Lê Thanh Hưng: Đầu tiên là Hội thi năm nay tổ chức với quy mô lớn hơn Hội thi những lần trước. Tiếp đến là Hội thi sẽ có một điểm mới để khích lệ, tôn vinh nữ giới với việc sẽ có thêm một giải nhất là thợ giỏi nữ (nếu giải nhất chung cuộc là thợ giỏi nam). Thông tin này sẽ là một động lực rất lớn để giúp các thợ giỏi nữ hăng say tập luyện và quyết tâm hơn nữa trong Hội thi cấp ngành.

Giải thưởng là yếu tố khích lệ thợ giỏi tranh tài, do đó, Ban tổ chức Hội thi cũng đã cân nhắc và quyết định trị giá giải thưởng sẽ bằng với Hội thi năm 2020. Tuy nhiên, về cơ cấu giải thưởng, căn cứ vào kết quả của các thợ giỏi, Ban tổ chức sẽ cân nhắc tăng số lượng giải thưởng để tuyên dương các thợ giỏi. Bên cạnh đó, các thợ giỏi còn nhận được nhiều phần quà khác.

Ngoài các giải nhất, nhì, ba, khuyến khích và các giải thưởng phụ, Ban tổ chức sẽ tiếp tục duy trì việc trao danh hiệu Bàn tay vàng cho các thợ giỏi đạt 100 điểm và danh hiệu Kiện tướng cho thợ giỏi đạt từ 96 - 99,5 điểm. Dịp này, tôi cũng đề nghị, sau Hội thi, lãnh đạo đơn vị sẽ có những phần thưởng “nóng” để kịp thời khen thưởng đoàn thợ giỏi và các thợ giỏi đạt điểm cao. Đồng thời, tạo điều kiện để các thợ giỏi được phát triển hơn nữa trong nghề nghiệp.

- Ông có những chia sẻ gì với các thợ giỏi trước thềm ngày hội lớn để họ vững tin tranh tài?

Ông Lê Thanh Hưng: Tất cả các thợ giỏi đến với Hội thi BTV đều là những công nhân lao động xuất sắc, tiêu biểu tại đơn vị. Họ cũng là hạt nhân nòng cốt trong phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi. Tại Hội thi năm nay, theo ghi nhận của Ban tổ chức, bên cạnh những thợ giỏi mới lần đầu tiên tham gia Hội thi cấp ngành thì có những thợ giỏi đã từng 2 – 3 lần tranh tài trong ngày hội lớn. Và chúng tôi tin tưởng rằng, dù lần đầu tiên hay đã nhiều lần tham gia thì các thợ giỏi đều mang những hoài bão, khát khao chinh phục những giải thưởng cao và quyết tâm mang vinh quang về cho đơn vị. Thay mặt lãnh đạo VRG, xin được gửi lời chúc đến 325 thợ giỏi của 64 đoàn tham dự Hội thi thật bình tĩnh, tự tin và đạt được nhiều kết quả tốt.

- Xin chân thành cảm ơn những chia sẻ của ông!

QUỲNH MAI (thực hiện)





Lãnh đạo các cấp thực hiện nghi thức khai mạc Hội thi BTV năm 2018

Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi

Phong trào thi đua trọng tâm mang lại nhiều hiệu quả

Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN – TTG) được xem là phong trào đặc thù của ngành cao su. Trên thế giới có nhiều nước trồng cao su nhưng chỉ có duy nhất Việt Nam tổ chức Hội thi thợ giỏi thu hoạch mủ cao su. Đây là điểm độc đáo và có thể xem là nét văn hóa đặc trưng của ngành cao su Việt Nam.

Nét đẹp truyền thống của ngành cao su

Phong trào LTN – TTG là phong trào thi đua trọng tâm và được Công đoàn CSVN phát động hàng năm. Sau ngày giải phóng, hầu hết diện tích vườn cây tiếp quản rất kiệt quệ do thực dân áp dụng chính sách “Đầu tư tối thiểu – Khai thác tối đa”. Thêm vào đó, lao động phân tán do chiến tranh, lực lượng lao động còn lại phần đa là lớn tuổi. Vì vậy, Tổng cục cao su chủ trương một mặt khôi phục vườn cây, ổn định sản xuất, mặt khác mở rộng diện tích trồng cao su và thu tuyển lao động từ các nơi trên cả nước vào làm cao su.

Nhờ đó, qua các năm, diện tích vườn cây cao su ngày càng lớn, số lượng lao động ngày càng tăng. Cùng với sự phát triển chung của cả nước, ngành cao su từng bước ổn định, phát triển và có nhiều đóng góp to lớn vào kinh tế cả nước nhờ sản lượng cao su đóng góp hàng năm. Đi đôi với việc tuyển dụng lao động là công tác tập huấn tay nghề. Đối với NLĐ mới thu tuyển sẽ được đơn vị bố trí đào tạo tay nghề, học lý thuyết và thực hành trên vườn cây trong khoảng thời gian 15 – 30 ngày. Đối với NLĐ lâu năm, nông trường thường xuyên kiểm tra, phát hiện những sai sót, yếu khâu nào luyện khâu đó. Tùy từng đơn vị sẽ

có những hình thức kiểm tra tay nghề của NLĐ như các nông trường kiểm tra chéo, cán bộ kỹ thuật kiểm tra chấm điểm định kỳ hàng tháng.

Phong trào LTN – TTG thu hút sự tham gia nhiệt tình của đông đảo NLĐ. Ở những năm 80, 90 của thế kỷ trước, phong trào này từ chỗ định hình, khởi phát và dần có vị trí, trở thành phong trào thi đua trọng điểm của Công đoàn các cấp. Ngày nay, phong trào càng phát triển rầm rộ và trở thành phong trào truyền thống, mang tính đặc trưng của ngành cao su. Và nhắc đến VRG là nhắc đến phong trào LTN – TTG, Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su.

Phong trào LTN – TTG thực sự đã mang lại nhiều hiệu quả to lớn. Đầu tiên đó là việc lãnh đạo VRG và các cấp quan tâm đào tạo, luyện rèn tay nghề cho NLĐ góp phần xây dựng một đội ngũ công nhân cao su Vững lý thuyết – Giỏi thực hành, một đội ngũ công nhân giàu truyền thống, có tay nghề và đáp ứng yêu cầu công việc.

Thứ hai, tay nghề của NLĐ quyết định không nhỏ đến năng suất, chất lượng vườn cây. Chu trình của cây cao su tùy theo khu vực sẽ có vòng đời từ 20 – 25 năm, nếu chăm sóc, khai thác đúng Quy trình kỹ thuật sẽ giúp cho vườn cây có năng suất sản lượng cao,



Ông Trần Ngọc Thuận - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG tặng hoa và động viên thợ giỏi trước giờ tranh tài tại Hội thi BTV năm 2020

chất lượng mù tốt. Tay nghề của NLĐ đóng vai trò tất yếu trong việc quyết định năng suất, chất lượng vườn cây. Nếu tay nghề NLĐ yếu, kém thì vòng đời của cây cao su có thể rút ngắn lại, năng suất vườn cây thu được không như kỳ vọng.

Thứ ba, phong trào LTN – TTTG đã khích lệ tinh thần thi đua yêu nước, thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng. Đi đôi với phong trào này là các hình thức khen thưởng của các cấp nhằm kịp thời, động viên NLĐ ra sức thi đua, góp phần vào việc giúp cho đơn vị nói riêng và VRG nói chung thực hiện vượt kế hoạch sản lượng hàng năm và hoàn thành các chỉ tiêu SXKD.

Hội thi Bàn tay vàng – Đỉnh cao của phong trào LTN – TTTG

Nhiều NLĐ trực tiếp là những công nhân khai thác mù cao su ngày ngày cần mẫn, nỗ lực với khát khao “Cả cuộc đời là công nhân cao su chỉ mong muốn và quyết tâm được là thành viên trong đội thợ giỏi đại diện cho công ty tham dự Hội thi cấp ngành”. Và ai đã từng “sống” trong không khí của ngày “hội quân” quy tụ thợ giỏi các vùng miền về tham dự Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thì sẽ hiểu được mong muốn đó. Cuộc “chạy đua” 20 phút trên trường thi tưởng chừng là dễ dàng là quen thuộc nhưng đó là cả một quá trình nỗ lực thi đua.

Từ năm 1984 đến nay, Hội thi đã trao giải và vinh danh hàng trăm thợ giỏi của ngành cao su, họ đại diện cho hơn 70.000 công nhân khai thác toàn ngành về tề tựu, tranh tài ở Hội thi cấp ngành. Đây là ngày hội lớn của toàn ngành và được thợ giỏi mong chờ để tranh tài. Từ Hội thi, các cá nhân được nhân rộng gương điển hình tại cơ sở và toàn ngành. Hội thi đã phát hiện, bồi dưỡng và chắp cánh cho con đường phát triển nghề nghiệp của các thợ giỏi.

Khi được xướng tên ở vị trí cao nhất tại Hội thi năm 2016, anh Trần Duy Đức (Cao su Chư Prông) chia sẻ: “Đạt được danh hiệu cao nhất trong Hội thi cấp ngành, đó là điều hy vọng và khát khao của mỗi thợ giỏi khi tham gia tranh tài. Tôi nghĩ rằng VRG đã

rất quan tâm đến việc xây dựng đội ngũ công nhân trực tiếp có trình độ, tạo điều kiện để công nhân trong toàn ngành được học hỏi trao đổi kinh nghiệm thông qua Hội thi BTV. Sau kỷ niệm quan trọng trong cuộc đời làm nghề của mình tại Hội thi năm 2016, tôi trở về tiếp tục công tác tại đơn vị và được vinh dự chia sẻ, hỗ trợ đào tạo cho các thợ giỏi của công ty tham gia hội thi cấp ngành”.

Qua các kỳ tổ chức Hội thi, danh hiệu BTV được trao cho thợ giỏi xuất sắc nhất. Có thể kể đến anh Lê Bá Hào – Cao su Tân Biên, BTV 2004; Trần Sỹ Lợi – BTV 2006, Nguyễn Tấn Nghi – BTV 2010 (Cao su Dầu Tiếng); Phạm Chí Mạnh (Cao su Đồng Phú) - BTV 2008; Lương Khắc Thương (Cao su Phước Hòa) – BTV 2012; Trần Duy Đức (Cao su Chư Prông) – BTV 2016; Mai Duy Tuấn (Cao su Phú Riềng) – BTV năm 2018 và gần đây nhất là Lê Đình Cường (Cao su Dầu Tiếng) – BTV năm 2020.

Hội thi BTV ngành qua các kỳ đã để lại ấn tượng sâu sắc trong lòng các khách mời quốc tế, lãnh đạo các Bộ ngành TW, địa phương. Trong Hội thi năm 2018, lần đầu tiên Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Ngô Duy Hiếu đến tham dự, trong không khí hân hoan của ngày hội lớn ngành cao su, ông khẳng định: “It có ngành nào tổ chức được một Hội thi đặc sắc ghi đậm dấu ấn, có chiều sâu như Hội thi BTV của VRG. Lực lượng công nhân cao su sẽ giữ gìn và phát huy trọn vẹn bản sắc của giai cấp công nhân Việt Nam”.

Anh Nguyễn Viết Tú (Cao su Lộc Ninh) lần đầu tiên tranh tài ở Hội thi cấp ngành 2018 và đạt giải khuyến khích. Với anh, được tham gia Hội thi BTV là niềm tự hào lớn. Sau Hội thi, anh vẫn luôn nỗ lực rèn luyện, trau dồi tay nghề của mình và tiếp tục phấn đấu hoàn thành tốt công việc hằng ngày. Với những cố gắng đó, anh là một trong hai cá nhân của công ty được tuyên dương gương điển hình tiên tiến tại Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ V, giai đoạn 2020 – 2025.

Dù trong tình hình nào, Ban lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN đều định kỳ tổ chức Hội thi BTV cấp ngành. Điều này thể hiện sự quan tâm sâu sắc đến NLĐ, những người đóng góp trực tiếp vào sự thành công chung của toàn ngành. Nhờ sự quan tâm đó, phong trào LTN - TTTG ngày càng được lan tỏa sâu rộng.

Hội thi BTV ngành cao su qua các thời kỳ đã ghi nhận và biểu dương, tôn vinh đóng góp to lớn của đội ngũ thợ giỏi vào sự nghiệp xây dựng phát triển ngành cao su. Chính những đôi tay khéo léo, cần mẫn trên vườn cây đã giữ vai trò quan trọng trong việc tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động, từ đó giúp đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch hàng năm của VRG. Cũng chính đội ngũ thợ giỏi này đã dấy lên phong trào thi đua mạnh mẽ trong toàn ngành, thi đua vượt kế hoạch sản lượng, thi đua lao động sản xuất. Đồng thời là nguồn cổ vũ tinh thần cho sự phấn đấu không mệt mỏi của NLĐ trẻ hăng say đóng góp công sức vào sự nghiệp chung của toàn ngành.

HÀ KHUÊ - ẢNH: VŨ PHONG

64 đoàn tham gia tranh tài tại Hội thi Bàn tay vàng VRG lần thứ XIII

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII do VRG tổ chức sẽ diễn ra từ ngày 12 – 15/12/2022 tại Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Hội thi lần này có 64 đoàn tham dự, trong đó 50 đoàn thi đồng đội và 14 đoàn thi cá nhân. Tổng số thí sinh dự kiến là 325 người (trong đó 278 chính thức và 47 dự bị).



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG, Trưởng ban tổ chức Hội thi trao thưởng cho các thợ giỏi vào năm 2020. Ảnh: Vũ Phong

LỊCH TRÌNH HỘI THI

- Ngày 12/12:
 - + Các đoàn thí sinh tập trung về Bình Dương để chuẩn bị cho ngày hội lớn.
 - + Họp các trưởng đoàn tham gia Hội thi để thông báo quy chế thi, chương trình tổng thể, cơ cấu giải thưởng và bốc thăm số báo danh cho thí sinh.
- Ngày 13/12:
 - + Thí sinh di chuyển đến trường thi để tiến hành sửa phần cây
 - + Thi lý thuyết
 - + Ban giám khảo chấm thi dụng cụ.
- Ngày 14/12:
 - + Lễ khai mạc Hội thi BTV lần thứ XIII chính thức được diễn ra
 - + Sau các nghi thức khai mạc và phát súng lệnh, các thí sinh tranh tài trong phần thi thực hành
 - + Lễ ký kết hợp tác giữa VRG và Tập đoàn Hóa chất.
 - + Lễ tuyên dương danh hiệu Câu lạc bộ 2 tấn và Bàn tay vàng (2020-2021)
- Ngày 15/12:
 - + Diễu hành xe hoa từ Nhà máy Chế biến Bền Súc về Trung tâm Văn hóa công ty.
 - + Bế mạc và trao giải Hội thi

CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

Tổng giá trị giải thưởng dự kiến hơn 1,2 tỷ đồng

Giải tập thể:

- Giải nhất: 50 triệu đồng
- 2 giải nhì: 30 triệu đồng/giải
- 3 giải ba: 25 triệu đồng/giải
- 5 giải khuyến khích: 10 triệu đồng/giải

Giải cá nhân

- Giải nhất: 20 triệu đồng
- 3 giải nhì: 15 triệu đồng/giải
- 5 giải ba: 10 triệu đồng/giải
- 10 giải khuyến khích: 5 triệu đồng/giải
- Danh hiệu Bàn tay vàng: 5 triệu đồng/thí sinh
- Danh hiệu Kien tướng: 3 triệu đồng/thí sinh
- Giải đặc biệt cho thí sinh nữ có thành tích cao nhất: 20 triệu đồng (nếu giải nhất chung cuộc là thí sinh nam)

Giải phụ

- Giải tài năng trẻ: 3 triệu đồng
- Giải thí sinh dân tộc thiểu số xuất sắc: 3 triệu đồng
- Giải thí sinh người Lào xuất sắc: 3 triệu đồng
- Giải thí sinh người CPC xuất sắc: 3 triệu đồng
- Giải khác: 3 triệu đồng/giải

Giải xe hoa

- Giải nhất: 10 triệu đồng
- 2 giải nhì: 8 triệu đồng/giải
- 3 giải ba: 6 triệu đồng/giải
- 4 giải khuyến khích: 4 triệu đồng/giải
- Giải cho đơn vị đăng cai: 50 triệu đồng

MINH NHIÊN (tổng hợp)



Ông Nguyễn Trường Thọ - Phó TGD Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng:

“TẤT CẢ ĐÃ SẴN SÀNG CHO HỘI THI”

Là đơn vị đăng cai Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cấp VRG lần thứ XIII năm 2022, ngay từ đầu năm 2021, Cao su Dầu Tiếng đã từng bước chuẩn bị trường thi tại Nông trường Bến Súc. Đến nay, công tác chuẩn bị vườn cây đảm bảo đúng tiến độ, sẵn sàng chờ ngày hội lớn của ngành. *Cao su Việt Nam* đã có buổi trao đổi với ông Nguyễn Trường Thọ - Phó TGD công ty về công tác chuẩn bị cho sự kiện quan trọng này.

- Thưa ông, Hội thi BTV thu hoạch mủ ngành cao su năm nay có quy mô lớn nhất từ trước đến nay, là đơn vị đăng cai, Cao su Dầu Tiếng có gặp khó khăn gì không?

Ông Nguyễn Trường Thọ: Từ năm 2021, Ban Quản lý Kỹ thuật VRG đã báo để công ty chuẩn bị trường thi với quy mô trên 300 thí sinh. Công ty đã có nhiều sự chuẩn bị, khảo sát và chọn vườn cây đủ điều kiện với diện tích gần 131 ha để đảm bảo trên 300 phần cây thi đồng thời chuẩn bị nhân lực, vật lực để đảm bảo mọi khâu chu đáo, đúng tiến độ. Vườn cây này cũng đảm bảo mật độ cây cao, cây đồng đều và có cùng độ cao miệng cạo để đảm bảo tính công bằng cho tất cả các thí sinh dự thi.

Công ty đã có những bước chuẩn bị sớm từ năm trước như giữ quy trình kỹ thuật, bố trí công nhân có tay nghề tốt cạo trên những phần cây này. Đến nay, số liệu chính thức từ BTC có 278 thí sinh dự thi, công ty đảm bảo trường thi bố trí đầy đủ.

- Xin ông cho biết các công tác chuẩn bị cho Hội thi đến nay như thế nào?

Ông Nguyễn Trường Thọ: Để chuẩn bị tốt trường thi, từ tháng 9/2022, công ty đã tiến hành sửa chữa các tuyến đường quanh trường thi cũng như sân lễ. Đến nay cơ bản đã hoàn thành. Riêng việc chọn địa điểm để tổ chức các sự kiện trong hội thi, công ty đã cùng với các tiểu ban phục vụ hội thi của VRG đã khảo sát thực tế và lên kế hoạch chi tiết cho từng địa điểm như: vị trí khai mạc, địa điểm thi dụng cụ, thi lý thuyết và địa điểm tổng kết.

Về vật tư trang bị vườn cây thì công ty đã thay thế toàn bộ kiềng mới. Riêng chén hứng mủ, sau ngày 13/12, khi thí sinh sửa phần cây xong, công ty sẽ thay toàn bộ chén mới và sẽ cấp máng mới cho thí sinh lúc sửa phần cây thi. Các phần cây thi đã hoàn thành việc gắn số thứ tự.

Đối với vườn cây, công tác chuẩn bị cơ bản đã ổn định. Còn một số công việc gần đến ngày diễn ra Hội

(Xem tiếp trang 17)



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho 2 tập thể Tổ vượt kế hoạch sản lượng của Cao su Chư Prông

Chặt chiu để về đích

Năm 2022, thời tiết thuận lợi, các đơn vị trực thuộc cũng đã chủ động trong việc khắc phục những khó khăn và năng động, sáng tạo trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Do đó, năm nay từ giữa tháng 11, VRG liên tiếp nhận được những tin vui từ các đơn vị hoàn thành kế hoạch báo về. So với những năm trước thì năm nay, thời điểm này VRG có nhiều đơn vị về sớm kế hoạch. Đó là niềm hân hoan chung của toàn ngành, và niềm vui này càng được nhân đôi hơn trước thềm Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII.

Cao su Mang Yang: 4 năm liên tục khai thác vượt trên 12% kế hoạch

Liên tục trong 4 năm từ 2019 – 2022, Cao su Mang Yang đã khai thác đạt từ 112 – 128,6% kế hoạch giao (vượt từ 12 – 28,6% kế hoạch), riêng năm 2020 có tỷ lệ hoàn thành nhiều nhất với hơn 128,6%, nhưng năm 2022 là năm có số ngày hoàn thành sản lượng sớm nhất với thời gian 46 ngày. Năm 2022, công ty được VRG giao khai thác 5.300 tấn và điều chỉnh thành 5.800 tấn. Đến hết ngày 15/11, công ty đã thực hiện được 5.803 tấn, đạt hơn 100% kế hoạch, về đích sớm 46 ngày.

Dự kiến, đến ngày 31/12 công ty sẽ khai thác đạt 6.500 tấn, vượt 1.200 tấn so với kế hoạch đầu năm và 700 tấn so với kế hoạch điều chỉnh, đạt 112% kế hoạch. Năng suất bình quân toàn công ty đạt 1,4 tấn/ha.

Đặc biệt, đây là năm thứ 4 liên tục từ 2019 – 2022, công ty hoàn thành kế hoạch sản lượng trước thời hạn, cụ thể năm 2019 đạt 112,5%, năm 2020 đạt 128,6%, năm 2021 đạt 112,4%, riêng năm 2022 là năm về đích sớm nhất với 46 ngày và vượt trên 12% kế hoạch giao. Đến hết ngày 16/11, toàn bộ 5/5 đơn vị trực thuộc công ty đã hoàn thành kế hoạch sản



Ông Trần Thanh Phụng - Phó TGD VRG và lãnh đạo Huyện ủy IaH'Drai, tỉnh Kon Tum trao thưởng cho Cao su Sa Thầy

lượng giao. Trong đó, Đội sản xuất Tân Lập và Nông trường Đoàn Kết đều về trước kế hoạch 46 ngày; Nông trường Hòa Bình; Nông trường Bờ Ngoong và Nông trường K'Dang về trước kế hoạch 45 ngày.

Cao su Sa Thầy: Về đích sớm 44 ngày nhờ thực hiện tốt các giải pháp đồng bộ

Báo cáo tại Lễ công bố hoàn thành sản lượng sớm 44 ngày vào ngày 24/11, đại diện lãnh đạo Cao su Sa Thầy cho rằng đây là nhờ công ty đã thực hiện tốt, đồng bộ các giải pháp kỹ thuật. Theo đó, năm 2022 là năm đầu tiên công ty khai thác sản lượng xong sớm 44 ngày so với kế hoạch được giao và là đơn vị thứ 6 trong VRG hoàn thành kế hoạch giao trước thời gian.

Tính đến ngày 17/11, công ty đã khai thác được trên 8.040 tấn, đạt 100% kế hoạch giao, về đích sớm 44 ngày. Dự kiến đến hết ngày 31/12, toàn công ty sẽ khai thác được 9.500 tấn, vượt 1.460 tấn, tương đương 18,2% kế hoạch với năng suất bình quân 1,95 tấn/ha, trở thành đơn vị thứ 3 trên địa bàn Tây Nguyên gia nhập CLB 2 tấn/ha của VRG. Báo cáo tại buổi lễ, ông Đặng Ưng – Phó TGD công ty thông báo, đến thời điểm công ty công bố hoàn thành sản lượng, tất cả các đơn vị trực thuộc công ty đều hoàn thành kế hoạch sản lượng giao và đều có vườn cây năng suất từ 1,8 tấn/ha trở lên. Trong đó, Đội cao su Thanh niên là đơn vị về sớm nhất với thời gian 66 ngày, năng suất đạt 2,2 tấn/ha; Nông trường Suối Cát về đích trước 46 ngày; Suối Đá hoàn thành trước 44 ngày và Nông trường Bối Lau về đích sớm 38 ngày.

Để thực hiện được điều này, theo lãnh đạo công ty trong năm 2022 công ty đã thực hiện tốt 3 giải pháp chính gồm: Giải pháp quản lý, giải pháp kỹ thuật và giải pháp phong trào. Trong đó, quan trọng nhất là giải pháp kỹ thuật với việc chú trọng công tác đào tạo tay nghề; thực hiện tốt việc quy hoạch băng cạo; phòng trị các loại bệnh kịp thời; áp dụng nhiều tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất...

Năm 2022, khu vực Tây Nguyên tiếp tục là đơn vị dẫn đầu trong tiến độ thực hiện kế hoạch sản lượng VRG giao. Khu vực này được VRG giao khai thác 59.190 tấn, tính đến ngày 26/11, toàn khu vực đã khai thác được 59.971 tấn, đạt 102,2% kế hoạch. Các đơn vị đã hoàn thành kế hoạch sản lượng gồm có: Cao su Eah'leo, Chư Prông, Chư Sê, Mang Yang, Sa Thầy, Kon Tum, Chư Mom Ray.

Đến hết ngày 24/11, Cao su Kon Tum đã khai thác được 9.965,2 tấn, đạt trên 100% kế hoạch, về đích trước thời gian 37 ngày, năng suất bình quân 1,84 tấn/ha. Đây là năm thứ 11 công ty giữ vững danh hiệu thành viên CLB 2 tấn/ha. Dự kiến, đến ngày 31/12, công ty khai thác được 11.357 tấn, trong đó sản lượng tự khai thác 10.970 tấn, vượt 1.007 tấn, tương đương 10,1% so với kế hoạch. Có 27 tổ đạt năng suất từ 1,8 tấn/ha trở lên, trong đó 21 tổ đạt năng suất trên 2 tấn/ha. Đóng góp nhiều nhất là Nông trường Dục Nông với 9 tổ sản xuất, tiếp đến là Nông trường Ngọc Wang 6 tổ, Nông trường Đăk H'ring 5 tổ...

(Xem tiếp trang 12)

Chất chiu để về đích

(Tiếp theo trang 11)



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGĐ VRG trao thưởng cho các nông trường của Cao su Bình Long tại Lễ mừng công của công ty được tổ chức vào ngày 29/11

Đến ngày 25/11, Cao su ChuMom Ray khai thác được 7.528 tấn mù quy khô, đạt 100,1% kế hoạch giao, về trước kế hoạch 36 ngày (về sản lượng nhiều hơn 1.083,9 tấn, tăng 14,9 % so với cùng kỳ năm 2021). Tính đến ngày công ty hoàn thành sản lượng (25/11), 4/4 nông trường đã hoàn thành kế hoạch sản lượng giao; có 24/27 tổ sản xuất và 539/906 công nhân về đích sớm. Đặc biệt, vườn cây của Nông trường II đã đạt năng suất 2,2 tấn/ha; Nông trường I và Nông trường III đạt trên 1,85 tấn/ha. 15/27 tổ sản xuất có năng suất trên 2 tấn/ha và 8 tổ đạt từ 1,8 tấn/ha trở lên.

Khu vực Đồng Nam bộ: Góp phần lớn trong việc giúp VRG vượt sản lượng trong thời gian sớm nhất

Khu vực Đồng Nam Bộ hiện đang đứng thứ hai trong bảng xếp hạng tiến độ thực hiện sản lượng chung của toàn ngành với 94,5% kế hoạch. Tính đến ngày 30/11 đã có TCT Cao su Đồng Nai, Cao su Đồng Phú và Cao su Tây Ninh và Cao su Bình Long đã hoàn thành kế hoạch. Đây là khu vực tập trung những đơn vị lớn trong toàn ngành và được VRG giao sản lượng khai thác 150.518 tấn. Việc các đơn vị khu vực này về sớm kế hoạch sản lượng và có tỷ lệ vượt cao sẽ góp phần to lớn giúp VRG về đích kế hoạch sản lượng năm 2022 trong thời gian sớm nhất.

Hàng năm, Công ty CPCS Đồng Phú đều vượt kế hoạch sản lượng VRG giao. Với kế hoạch sản lượng khai thác năm 2022 được giao 10.400 tấn, ngày 10/11, công ty đã hoàn thành kế hoạch, về trước 51 ngày. Dự kiến hết năm 2022, sản lượng khai thác của công ty đạt 12.400 tấn (vượt 20% kế hoạch), 17 năm liên tục

(2006 – 2022) nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn của VRG.

Ngày 28/11, Cao su Tây Ninh là đơn vị thứ 3 của khu vực này hoàn thành kế hoạch sản lượng. Dự kiến đến hết năm 2022, công ty sẽ khai thác được 8.400 tấn, vượt hơn 9% so với kế hoạch được giao.

Với những hiệu quả trong công tác quản lý và phát động phong trào thi đua, năm 2022, Cao su Bình Long quyết tâm khai thác vượt trên 11% năm 2022. Ngày 29/11, công ty đã khai thác được 17.100 tấn mù, đạt 100% kế hoạch VRG giao, về trước kế hoạch 32 ngày. Công ty là thành viên câu lạc bộ 2 tấn 15 năm, trong đó 11 năm liên tiếp có năng suất 2 tấn/ha; thu nhập bình quân 11 triệu đồng/người/tháng.

Phát biểu tại Lễ mừng công của công ty, ông Lê Thanh Tú – Phó TGĐ VRG đã đánh giá cao thành quả mà tập thể cán bộ, người lao động đã đạt được trong thời gian qua. Ông nhấn mạnh: “Trong những năm gần đây, sự cạnh tranh lao động giữa ngành cao su nói chung với lao động các khu công nghiệp lân cận hết sức gay gắt. Tuy nhiên Cao su Bình Long vẫn hoàn thành vượt mức kế hoạch VRG giao, đồng thời có sự tăng trưởng đồng đều và ổn định. Tôi biểu dương tinh thần lao động sáng tạo của toàn thể cán bộ, người lao động toàn công ty. Đặc biệt tri ân NLĐ không ngại khó, ngại khổ một nắng hai sương trên vườn cây để có được thành quả như ngày hôm nay”.

Năm 2022, Cao su Lộc Ninh thực hiện nhiệm vụ SXKD trong bối cảnh gặp không ít khó khăn, điều kiện thời tiết diễn biến phức tạp, có những tháng mưa liên tục kéo dài làm ảnh hưởng đến công tác thu hoạch mù, bệnh hại trên vườn cây cũng nhiều, đặc biệt là



Với thành tích về trước kế hoạch sản lượng 30 ngày, Cao su Lộc Ninh được VRG thưởng 100 triệu đồng

bệnh rụng lá đốm tròn cũng xuất hiện và gây hại, gây tổn kém nhiều chi phí phun trị và phần nào cũng ảnh hưởng đến sản lượng vườn cây. Bên cạnh đó, giá bán mủ cao su trong năm liên tục giảm, công tác tiêu thụ cũng gặp nhiều khó khăn.

Tuy nhiên, phát huy truyền thống của đơn vị, bằng sự nỗ lực của tập thể NLĐ, đến ngày 1/12, công ty đã xuất sắc hoàn thành các chỉ tiêu về kế hoạch sản lượng được giao, về trước kế hoạch 30 ngày. Trong tháng 11, công ty có 3 nông trường hoàn thành kế hoạch sản lượng, trong đó Nông trường 7 là đơn vị hoàn thành kế hoạch sớm nhất, về trước 56 ngày, kế đến là Nông trường 6 (36 ngày) và Nông trường 3 (32 ngày). Dự kiến đến 31/12, công ty sẽ thực hiện vượt trên 10% kế hoạch được giao, năng suất vườn cây đạt 1,82 tấn/ha. Dự kiến có 4/7 nông trường đạt năng suất 2 tấn/ha (Nông trường 3,5,6,7), đây cũng là những nông trường nhiều năm liên năm trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG.

Lãnh đạo công ty cho biết, việc hoàn thành và vượt mức kế hoạch sản lượng là tiêu chí quan trọng giúp công ty hoàn thành nhiều chỉ tiêu khác. Có thể nói đây là một trong những thành công rất lớn của công ty trong năm 2022. Dự kiến tổng doanh thu năm 2022 công ty đạt hơn 822,8 tỷ đồng (vượt 20%), lợi nhuận trước thuế ước đạt 164,5 tỷ đồng (vượt 2%).

Cao su Đồng Nai – Kratie: Đơn vị đầu tiên về trước kế hoạch tại Campuchia

Tính đến ngày 26/11, khu vực Campuchia đã khai thác được 105.906 tấn mủ, đạt 88,9% kế hoạch. Cao

su Đồng Nai – Kratie là đơn vị đầu tiên về trước kế hoạch. Hiện nay các đơn vị đang nỗ lực thi đua nước rút để về đích sớm. Theo dự kiến, các đơn vị tiếp theo trong khu vực này sẽ về đích trong vài ngày tới đó là Chư Prông – Stung Treng, Krông Buk – Ratanakiri, Tây Ninh – Siem Reap, EaH'leo – Bình Minh.

Diện tích vườn cây kinh doanh năm 2022 của Cao su Đồng Nai – Kratie là hơn 4.944 ha. Công ty được VRG giao khai thác sản lượng 6.900 tấn. Đến ngày 20/11, công ty đã hoàn thành kế hoạch và về đích trước 41 ngày.

Ông Lê Văn Lâm – TGD công ty cho biết: "Năm 2021, công ty được VRG giao khai thác 6.200 tấn mủ, công ty thực hiện vượt 11% và đó là nền tảng để tập thể NLĐ công ty tiếp tục phấn đấu trong quá trình thực hiện nhiệm vụ năm 2022. Công ty cũng rất vui mừng, phấn khởi khi năm nay tiếp tục về đích sớm trước 44 ngày, dự kiến đến hết năm sẽ phấn đấu vượt sản lượng khai thác trên 10%".

Ở các khu vực khác, các đơn vị cũng đang chạy đua từng ngày từng giờ, NLĐ chất chịu từng giọt mủ để về đích. Tại khu vực Lào, Công ty TNHH VRG Oudomxay đã hoàn thành kế hoạch. Nơi Duyên hải miền Trung còn nhiều khó khăn, các đơn vị phải nỗ lực thật nhiều trong thi đua nước rút và tính đến 30/11 Cao su Quảng Trị là đơn vị đầu tiên của khu vực này hoàn thành sản lượng năm 2022.

HÀ KHUÊ – VÂN VĨNH - NGUYỄN CƯỜNG

Trước ngày hội lớn

Vậy là chỉ còn vài ngày nữa thôi, Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII diễn ra. Các thợ giỏi trước ngày hội lớn có nhiều cảm xúc khác nhau, dù là người đã từng có kinh nghiệm đi thi cấp ngành hay là thợ giỏi mới lần đầu tiên tham gia cũng rất quyết tâm và nỗ lực giành giải về cho đơn vị. Hãy cùng *Cao su Việt Nam* lắng nghe những chia sẻ, cảm xúc của thợ giỏi trước khi về Dầu Tiếng dự thi.



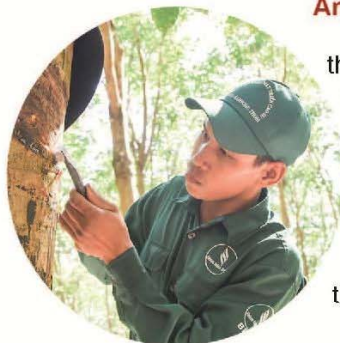
Anh Mai Duy Tuấn – Cao su Phú Riềng:

“Đây là lần thứ 3 tôi được tham dự Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su cấp ngành. Mặc dù vậy, tôi vẫn thấy hồi hộp và háo hức như lần đầu tiên được tham dự vào năm 2018. Đội thi chúng tôi gặp rất nhiều thuận lợi vì nhận được sự động viên, quan tâm hỗ trợ về cả vật chất và tinh thần trong suốt thời gian tập luyện của lãnh đạo công ty, nông trường và ban huấn luyện. Đặc biệt, đơn vị không áp lực thành tích, điều đó đã tạo tâm lý thoải mái cho các thí sinh. Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp tặng quà và khích lệ tinh thần đội thi. Tôi xin gửi lời cảm ơn đến Ban lãnh đạo công ty, nông trường, ban huấn luyện đội thi và các tổ chức đoàn thể đã quan tâm, hỗ trợ đội thi trong thời gian qua”.



Anh Đỗ Văn Hùng – Cao su Đồng Nai:

“Đã từng tham gia Hội thi BTV cấp ngành nên tâm lý của tôi rất tốt, không áp lực hay lo lắng gì, mà thay vào đó, tôi đang rất háo hức chờ đến ngày hội lớn của công nhân cao su. So với mặt bằng chung của các thí sinh tham dự, có lẽ tôi là thí sinh thuộc top lớn tuổi, tuy nhiên tôi không cho đó là trở ngại. Tôi sẽ nỗ lực và tranh tài với tinh thần tốt nhất, quyết tâm đạt được thành tích cao tại Hội thi, cùng với đồng đội mang vinh quang về cho đơn vị. Nhìn chung, các anh em trong đội tuyển được sự quan tâm rất lớn của lãnh đạo TCT, lãnh đạo đã treo thưởng rất cao, bên cạnh đó còn có nhiều “ưu đãi” khác ngoài thưởng nóng nên chúng tôi ai cũng quyết tâm thi đấu hết mình. Đầu tiên là vì thành tích chung của cả đội, tiếp đến là cá nhân ai đi thi cũng muốn đạt giải, đó là niềm tự hào và cả một chặng đường nỗ lực rất dài, đương nhiên bản thân tôi cũng vậy, tôi cũng đặt mục tiêu để mình phấn đấu”.



Anh Torn Chhan – Cao su Bà Rịa Kampong Thom:

“Đây là lần đầu tiên tôi vinh dự được trong đội tuyển của công ty tham gia Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su cấp ngành, nơi quy tụ đội ngũ thợ giỏi khắp các đơn vị trong toàn ngành cao su. Bản thân tôi đến hội thi với mong muốn học hỏi kinh nghiệm, nâng cao tay nghề khai thác. Tháng 10 vừa qua, đoàn thợ giỏi công ty được về Việt Nam tham gia Hội thi BTV do công ty mẹ Cao su Bà Rịa tổ chức, tôi rất hạnh phúc khi đạt giải 3. Hiện tại, mặc dù hơi vất vả vì làm nhiều công việc cùng một lúc, vừa cao điểm luyện thi vừa đi cạo mủ hàng ngày và chống cháy trên lô cao su, nhưng bản thân luôn cố gắng làm tốt các công việc của một công nhân và nỗ lực ôn luyện thật tốt, để tới đây khi tham gia Hội thi BTV của VRG sẽ đạt thành tích tốt nhất”.



Anh Nguyễn Việt Tú – Cao su Lộc Ninh:

"Tôi đã có cơ hội tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành vào năm 2018 (được giải Khuyến khích) và năm 2020 (được danh hiệu Kiện tướng). Năm 2022 là lần thứ 3 tôi tham gia Hội thi, tôi có chút nôn nao, hồi hộp nhưng rất mong chờ tới ngày dự thi. Năm nay, lãnh đạo công ty treo thưởng rất hấp dẫn, nếu đội thi đạt giải sẽ được thưởng chuyến du lịch nước ngoài, do đó anh em trong đội đều rất phấn khởi và quyết tâm. Riêng bản thân tôi, tôi đặt mục tiêu phải đạt giải thưởng cao hơn lần trước".



Anh SakSey – Cao su Đồng Nai – Kratie:

"Năm 2020, tình hình dịch bệnh Covid – 19 bùng phát dữ dội nên tôi cùng anh em công nhân người Lào và Campuchia không về dự Hội thi cấp ngành được. Năm đó, tôi chỉ thi cấp công ty và đạt giải nhất với số điểm tuyệt đối 100 điểm, được VRG công nhận đạt danh hiệu BTV cấp ngành. Niềm vinh dự đó đã giúp tôi được vinh danh trong Lễ tuyên dương Bàn tay vàng Hội thi năm 2020 lần này. Tôi rất tự hào về điều này. Năm nay, tôi được về TCT Cao su Đồng Nai tranh tài cùng anh chị em trong TCT và tiếp tục được Cao su Đồng Nai – Kratie lựa chọn là một trong những thí sinh chính thức tham gia Hội thi cấp ngành. Bản thân tôi và các anh chị em trong đội rất quyết tâm và phấn đấu để đạt kết quả cao, không phụ sự kỳ vọng của lãnh đạo đơn vị".



Nguyễn Tiến Lâm – Cao su Tây Ninh:

"Đây là lần thứ 4 liên tiếp tôi được chọn tham gia Hội thi cấp ngành. Hội thi năm 2022 là Hội thi có quy mô lớn nhất từ trước đến nay, tôi cùng các anh em trong đội đang cố gắng nỗ lực tập luyện hàng ngày và rất hào hứng chờ ngày khởi tranh, giao lưu học hỏi, thi đua cùng các đồng nghiệp.

Năm 2018 tôi đạt giải 3, năm 2020 đạt giải khuyến khích. Năm nay, mặc dù vườn cây ôn luyện không đạt tiêu chuẩn như vườn cây thi, tuy nhiên công ty, nông trường, cán bộ kỹ thuật, anh chị em trong tổ luôn tạo điều kiện, hỗ trợ tốt nhất cho công tác tập luyện. Vì vậy tôi sẽ cố gắng nỗ lực tập luyện và mang tinh thần cao nhất đến trường thi với mong muốn đạt giải cao nhất, cùng đồng đội đạt giải cao nhất, mang vinh quang về cho công ty, nông trường để đáp lại sự mong đợi, quan tâm mà mình nhận được trong thời gian qua".

HÀ KHUÊ – THIÊN HƯƠNG – ĐÀO PHONG (ghi)



Tổ 6, Nông trường (NT) Bình Thắng (Cao su Phú Riềng) có 3 năm liên tục năng suất vườn cây trên 3 tấn/ha. Với nhiều giải pháp đồng bộ và nỗ lực thi đua hoàn thành sản lượng, trong nhiều năm qua tập thể Tổ 6 luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.



Ông Lê Sỹ Duyệt - Tổ trưởng Tổ 6 thông báo về sản lượng đến từng công nhân

Tổ 3 tấn liên tục nhiều năm liền ở Cao su Phú Riềng

Đơn vị dẫn đầu về mọi mặt

Tổ 6 hiện quản lý 75 ha cao su kinh doanh, với 16 công nhân (CN) khai thác. Năm 2020, năng suất vườn cây bình quân 3,4 tấn/ha; năng suất lao động bình quân 14,4 tấn/người/năm; thu nhập bình quân 13 triệu đồng/người/tháng. Năm 2021, năng suất vườn cây bình quân 3,13 tấn/ha; năng suất lao động bình quân 13,7 tấn/người/năm; thu nhập bình quân 14,5 triệu đồng/người/tháng. Năm 2022, năng suất vườn cây bình quân trên 3 tấn/ha; năng suất lao động bình quân hơn 13 tấn/người/năm; thu nhập bình quân 14 triệu đồng/người/tháng. 100% công nhân đạt loại giỏi.

Nhận xét về Tổ 6, ông Trịnh Đình Yên – Bí thư Đảng ủy, GE NT Bình Thắng, cho biết: “Tổ 6 luôn dẫn đầu mọi mặt trong 10 tổ sản xuất của NT. Những thành tích mà Tổ 6 đạt được trong thời gian qua là kết quả của nhiều biện pháp đồng bộ và hiệu quả. Trong nhiều năm qua tập thể Tổ 6 luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chung của NT và công ty”.

Dẫn chúng tôi tham quan vườn cây trong không khí thi đua nước rút cao điểm cuối năm, bà Lê Thị Xuân – Phó GE NT Bình Thắng chia sẻ về 4 giải pháp Tổ 6 duy trì năng suất vườn cây cao nhiều năm liền tục. Thứ nhất, về cách tổ chức quản lý, vào đầu năm cạo mới dựa trên diện tích vườn cây, sản lượng, Tổ tính toán lao động sao cho phù hợp, ổn định ngay từ đầu mùa cạo, bố trí phân cây hợp lý đảm bảo năng suất vườn cây, năng suất lao động cao.

Thứ hai, vườn cây khai thác được chăm sóc sạch sẽ, thông thoáng, chú trọng công tác phòng trị bệnh trên vườn cây, đặc biệt các bệnh nấm hồng, rụng lá đốm tròn... Thứ ba, thực hiện nghiêm quy trình thu

hoạch mủ, đảm bảo 100% công nhân giỏi lý thuyết - vững thực hành. Thứ tư, triển khai kế hoạch sản lượng, đơn giá sản phẩm công khai cho công nhân biết, từ đó NLĐ có động lực phấn đấu ngay từ những ngày đầu mùa cạo.

Công nhân tận tụy, yêu nghề

Từ thu nhập cao và ổn định nên CN tận tụy với công việc, quý vườn cây như nhà mình. CN luôn ý thức được tinh thần làm chủ, tự nguyện, tự giác chăm sóc vườn cây thông thoáng trong mùa mưa, sạch đẹp và không có nguy cơ cháy trong mùa khô.

Hàng tháng, Tổ 6 đưa ra các tiêu chí khen thưởng để tạo động lực kích thích sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm. CN luôn ý thức trách nhiệm với vườn cây mình phụ trách và trao đổi kinh nghiệm lẫn nhau, chăm sóc kỹ từng phần cây mình đảm trách, cạo đúng, cạo đủ, tận thu, nên nhiều CN vượt sản lượng rất cao.

Là công nhân dẫn đầu Tổ 6 về sản lượng nhiều năm liền, chị Nguyễn Thị Mỹ Hạnh tâm sự: “10 năm trước tôi nghỉ việc ở TP.HCM để về quê sống gần gia đình và vào làm công nhân cao su. Gắn bó với nghề, tôi luôn tích cực rèn luyện tay nghề, trau dồi kinh nghiệm để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hiện tại thu nhập bình quân của tôi khoảng 15 triệu đồng/tháng. CN chúng tôi luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo cấp trên, luôn định hướng và đồng hành, giúp chúng tôi nỗ lực phấn đấu đạt sản lượng cao và kỹ thuật tốt. Việc khen thưởng hàng tháng khi hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng, đã giúp chúng tôi có thêm niềm phấn khởi, hằng say phấn đấu, cố gắng hoàn thành tốt sản lượng”.

TRẦN HUỖN

Chị Nguyễn Thị Hậu - Tổ trưởng Tổ 9 - Nông trường Ia H'lốp, Cao su Chư Sê

QUYẾT TÂM ĐƯA ĐƠN VỊ TRỞ THÀNH LÁ CỜ ĐẦU CỦA NÔNG TRƯỜNG

Tính đến ngày 14/11, Tổ khai thác 9 – Nông trường Ia H'lốp đã khai thác được hơn 203,7/196,3 tấn kế hoạch giao, xuất sắc hoàn thành kế hoạch trước thời gian 53 ngày. Kết quả này là phần thưởng xứng đáng cho sự đoàn kết, thống nhất của NLD trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt có công đóng góp rất lớn của chị Nguyễn Thị Hậu - Tổ trưởng Tổ 9.

Đến từng nhà của NLD để vận động

Với hơn 133,2 ha cao su khai thác nằm rải rác ở 3 làng O Rưng, O Bung và làng Ve của xã Ia H'lốp thuộc huyện Chư Sê. Mặt khác, tổ còn quản lý 26 lao động (100% lao động là đồng bào dân tộc thiểu số) ở 6 thôn, làng khác nhau nên trong quá trình sản xuất cũng gặp không ít khó khăn.

Chị Nguyễn Thị Hậu cho hay: “Để anh chị em công nhân nỗ lực làm việc, bản thân tôi đã phải cố gắng rất nhiều, từ việc dân vận khéo đến gần gũi, động viên, nhắc nhở, đôi khi còn có biện pháp chế tài mạnh nhằm răn đe... nên tổ đã đạt được kết quả như hôm nay”.

Đầu năm 2022, tình hình dịch Covid -19 vẫn còn tiếp diễn ở một số địa phương, nhiều NLD phải cách ly không thể đi cạo làm ảnh hưởng đến tiến độ, kế hoạch hoàn thành sản lượng của nhiều tổ sản xuất, trong đó có Tổ 9.

Tiếp đến là nắng hạn, phần trắng rồi mùa mưa khác nghiệt... nhưng với quyết tâm phải hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch giao, chị Hậu đã không ngại khó khăn, vất vả đi vào tận nhà công nhân kêu gọi đi cạo đúng giờ. Tổ chức sản xuất linh hoạt, phù hợp với điều kiện làm nương rẫy, thời gian thu hoạch cả phê của anh chị em công nhân nên đã phát huy được sức mạnh tập thể, cùng nhau đoàn kết, đồng tâm hiệp lực vượt qua khó khăn.

Anh Kpuih Thức cho hay: “2 năm qua thật sự rất khó khăn với anh em của tổ, có lúc không được ra khỏi nhà làm sao đi cạo. Đến lúc được ra lô thì mưa to, gió lớn vất



Chị Nguyễn Thị Hậu - Tổ trưởng Tổ 9 đại diện NLD trong tổ nhận khen thưởng của lãnh đạo Công đoàn CSVN.

và lắm. Vì vậy, anh em thống nhất là thường xuyên ở nhà tổ túc trực để sẵn sàng ra lô cạo khi tổ trưởng yêu cầu”.

Vững vàng đưa Tổ 9 trở thành lá cờ đầu của nông trường về năng suất, sản lượng

Về nhận nhiệm vụ quản lý, điều hành Tổ 9 được 2 năm chị Hậu đã nỗ lực, cố gắng rất nhiều để đưa Tổ 9 dần trở lại tốp đầu của nông trường. Điều này được chứng minh bằng việc năm 2021 Tổ 9 đã về đích sớm 18 ngày và năm nay dù gặp nhiều khó khăn nhưng tổ là đơn vị hoàn thành sớm nhất không chỉ của Nông trường Ia H'lốp mà còn là đơn vị về đích sớm nhất công ty với 53 ngày.

Anh Đỗ Thế Tường – Giám đốc nông trường đánh giá: “Bằng sự quyết tâm, năng lực và kinh nghiệm của mình chị Hậu đã góp nhiều công sức giúp Tổ 9 từ đơn vị có năng suất vườn cây trung bình trong 7 tổ thành đơn vị có năng suất cao nhất nông trường khi đạt năng suất bình quân trên 1,5 tấn/ha”.

Theo chị Hậu: “Tất cả lao động ở tổ chúng tôi là đồng bào dân tộc thiểu số, định cư ở 6 làng khác nhau nên trong quá trình điều hành sản xuất cũng gặp một số khó khăn. Tuy nhiên, do thường xuyên nhắc nhở, đôn đốc anh chị em đi cạo đúng giờ, thực hiện đầy đủ các nội quy, quy chế... dần anh chị em cũng đã ý thức được, tác phong cũng thay đổi, do vậy hiệu quả công việc được nâng lên đáng kể”.

Động viên và trao thưởng 5 triệu đồng cho tập thể Tổ 9 trong ngày công ty tổ chức khen thưởng các đơn vị về đích sớm, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN đánh giá rất cao sự nỗ lực vượt khó của 26 công nhân và đặc biệt là Tổ trưởng Tổ 9. Ông nhấn mạnh: “Tổ 9 xứng đáng là điểm sáng cần được nhân rộng để các đơn vị khác học tập”.

THI ĐUA VỀ ĐÍCH NƠI BẮC LÀO

Miền Bắc nước bạn Lào (Công ty TNHH MTV VRG – Oudomxay đứng chân) mùa này có hoa giấy đỏ hồng, có con suối cạn tro cả đá, có tiết trời se lạnh hanh hao và có không khí thi đua về đích cuối năm rộn ràng, sôi nổi. Tháng 11 là thời điểm các đơn vị và NLĐ hối hả chạy đua từng nhát cạo, cân mủ để gấp rút hoàn thành kế hoạch được giao và phấn đấu thực hiện vượt sản lượng cao nhất có thể.

Theo chân công nhân khai thác ra lô mới cảm nhận hết được khí thế thi đua sôi nổi như thế nào. Trên cả hai mặt sườn đồi lúc trời chưa hừng sáng đã nghe rõ tiếng nói chuyện của người lao động; tiếng cười đùa khúc khích, tiếng gọi nhau ra về của một vài người đã xong phần cây, tiếng xe máy chạy bình bịch như đánh thức cả một khu rừng để cho con người cuộc sống mới. Nhìn tay người thợ cần thận đi từng nhát cạo trên thân cây hứng dòng nhựa trắng mà lòng vui đến khó tả. Vì đó là cả một hành trình rất dài và khó khăn để thay đổi được nếp nghĩ, nếp sinh hoạt lao động của người dân tộc Khơ Mú (Lào) những con người chỉ quen hạt lúa, nương ngô với tập tục lao động gia đình tự do nay đã thành những người công nhân làm việc có quy củ, giờ giấc.

Năm 2022, công ty được VRG giao khai thác với diện tích 327,9 ha, sản lượng 184,7 tấn. Đến ngày 14/11, công ty đã khai thác được 187,1 tấn mủ, đạt 101,3% so kế hoạch và về đích trước 46 ngày. Dự kiến đến 31/12, đơn vị sẽ khai thác được 205 tấn, đạt gần 111% so với kế hoạch, vượt 20,2 tấn. Tiền lương bình quân cả năm ước đạt 6,7 triệu đồng/người/tháng, vượt 6% so với kế hoạch.

Để đảm bảo mục tiêu hoàn thành và vượt kế hoạch sản lượng năm 2022, ngay từ đầu vụ, Ban lãnh đạo công ty đã chỉ đạo các đội sản xuất chú trọng tăng cường các giải pháp kỹ thuật và quyết liệt trong việc thực hiện kế hoạch sản lượng bằng nhiều giải pháp như: Vận động cạo khoán, cạo choảng, cạo bù những ngày không cạo được do ảnh hưởng mưa bão; chuyển chế độ cạo phù hợp với điều kiện lao động của đơn vị; đồng thời thường xuyên kiểm tra gia cố máng mủ, mái chần mưa, tấm che chén đảm bảo hiệu quả phục vụ tốt cho công tác thu hoạch mủ trong những ngày mưa.

Bên cạnh đó, công ty tăng cường công tác quản lý và quyết liệt bảo vệ sản phẩm mủ ngoài vườn cây, tận thu hết mủ phụ trên lô. Chú trọng đến việc ổn định lao động bằng việc xây dựng mức lương khoán cho người lao động hợp lý, kết hợp giữa quy trình kỹ thuật khai thác và ngày công lao động để tính phân hạng hưởng lương. Hiện nay thu nhập của người lao động đã đảm bảo được tính cạnh tranh so với mặt bằng chung trên địa bàn, từ đó thu hút được lực lượng lao động lớn, giúp công ty ổn định sản xuất, góp phần hoàn thành nhiệm vụ được lãnh đạo cấp trên giao.

Tuy là một đơn vị nhỏ và đứng chân trên địa bàn xa xôi của nước bạn nhưng không khí thi đua nước rút của đơn vị chúng tôi cũng rộn ràng không kém các đơn

Công ty TNHH MTV VRG – Oudomxay là công ty con của TCT Cao su Đồng Nai, thực hiện dự án đầu tư trồng cao su tại huyện Hùn, huyện Beng thuộc tỉnh Oudomxay thuộc miền Bắc nước Lào. Địa bàn hoạt động của dự án là khu vực có điều kiện tự nhiên rất khó khăn, thiếu nước sạch, không có Internet và xa trung tâm hành chính. Tổng số NLĐ hiện nay của công ty là 75 người, trong đó lao động người Việt Nam 13 người.



Công nhân người Lào cẩn mẫn trên vườn cây, tích cực tham gia các phong trào thi đua

vị khác bởi tập thể NLĐ biết được rằng, chỉ có khai thác nhiều sản lượng thì thu nhập được ổn định. Và tuy mới chỉ là năm thứ hai đưa vườn cây vào khai thác, diện tích còn nhỏ, sản lượng còn ít, tuy nhiên tập thể NLĐ đơn vị biết rằng thi đua về đích sớm sẽ góp một chút nhỏ công sức vào việc giúp VRG về trước kế hoạch sản lượng năm 2022.

LÊ VĂN HƯNG

Bàn tay vàng Nguyễn Thị Thùy

NỖ LỰC HẾT MÌNH GÓP PHẦN VÀO THÀNH TÍCH CHUNG CỦA HỘI THI



Về thăm Nông trường Bình Ba – Công ty CP Cao su Bà Rịa, nhắc đến chị Nguyễn Thị Thùy - Công nhân khai thác Tổ 1, Đội 1, Nông trường Bình Ba, không ai không thán phục. Chị chính là nữ công nhân đã xuất sắc đạt giải nhất tại Hội thi Bàn tay (BTV) vàng thu hoạch mủ cao su cấp công ty năm 2022 và vinh dự được chọn vào đội tuyển cấp công ty dự thi BTV cấp ngành năm nay.

Gương mẫu, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao

Chị Nguyễn Thị Thùy, sinh năm 1982 vào làm công nhân khai thác mủ cao su năm 2018; mặc dù đến với ngành cao su thời gian chưa lâu, tuổi nghề còn ít nhưng chị là một trong những tấm gương về đức tính cần cù, chịu khó và tinh thần trách nhiệm, ham học hỏi. Trong mọi công việc được giao, chị luôn là người gương mẫu, tận tụy với tinh thần trách nhiệm cao, phấn đấu và nỗ lực hết mình trong mọi nhiệm vụ được giao.

Từ đầu năm 2022 đến nay, chị luôn là lá cờ đầu trong các phong trào thi đua lao động sản xuất, kế hoạch sản lượng hàng tháng bình quân 1.464 kg, tỷ lệ vượt hàng tháng từ 10-12% kế hoạch được giao. Là công nhân tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, không vi phạm kỷ luật, điểm kỹ thuật hàng năm luôn xếp loại giỏi.



Chị Nguyễn Thị Thùy nhận giải tại Hội thi BTV cấp công ty

Anh Lương Duy Đức – Tổ trưởng Tổ 1, Đội 1 cho biết: “Với năng lực của vườn cây hiện nay vào những tháng cuối năm, cộng với trình độ tay nghề và sự lao động miệt mài, dự kiến cả năm chị Thùy khai thác sản lượng khoảng 14 tấn mủ (vượt 36% so với kế hoạch). Những con số nêu trên đã chứng minh tinh thần lao động hăng say của chị. Chị là người có lối sống giản dị, hòa nhã với mọi người, là người đồng nghiệp tốt, tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao”.

Bản thân chị rất tích cực tham gia các phong trào thi đua sản xuất và những nỗ lực đó đã được đền đáp xứng đáng với danh hiệu giải nhất cá nhân trong Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su năm 2022 do công ty tổ chức vào tháng 10 vừa qua.

Nỗ lực để đạt thành tích cao trong hội thi cấp ngành

Với thành tích xuất sắc, chị vinh dự có mặt trong danh sách đoàn thí sinh của công ty tham gia Hội thi BTV thu hoạch mủ cao su cấp ngành. Hiện nay, chị và các thành viên đội tuyển được hướng dẫn tận tình của Ban huấn luyện và lãnh đạo công ty quan tâm, giúp đỡ và tạo điều kiện, đang hoàn thiện về kỹ thuật cạo, quyết tâm đạt được kết quả cao nhất tại hội thi.

Chị chia sẻ: “Đây là lần đầu tiên tham gia hội thi cấp công ty, cũng là lần đầu được chọn tham gia Hội thi BTV cấp ngành nên tôi cảm thấy vô cùng vinh dự và tự hào. Tham gia Hội thi là cơ hội cho tôi được học hỏi, tranh tài cùng với các thí sinh trong toàn ngành. Bản thân tôi chưa có nhiều kinh nghiệm, nên phải cố gắng nỗ lực nhiều hơn trong suốt thời gian tập luyện, luyện cạo chạy tốc độ nhưng vẫn đảm bảo kỹ thuật để khi cạo không bị hao dăm, đường cạo chuẩn. Bên cạnh đó tôi cũng có sự giúp đỡ tận tình của bạn bè, đồng nghiệp và người thân trong gia đình, đây là nguồn động viên cho tôi nỗ lực, cố gắng hết sức mình để đạt được thành tích tốt, đem vinh quang về cho đơn vị”.

CHÍ CƯỜNG – P.V

ĐỘI KHAI THÁC VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH SỚM NHẤT Ở CAO SU PHƯỚC HÒA

Đội 2, Nông trường Lai Uyên đã về trước kế hoạch sản lượng 47 ngày và là đội sản xuất đầu tiên về trước kế hoạch năm 2022 của Công ty CPCS Phước Hòa. Cuối tháng 11, 100% công nhân khai thác hoàn thành kế hoạch sản lượng. Dự kiến đến hết năm, Đội 2 sẽ thực hiện 435 tấn (vượt 27% kế hoạch).



Chị Lê Thị Rẻ - Công nhân khai thác Đội 2 phấn khởi vì những tháng cuối năm thu nhập cao

Linh hoạt trong điều hành sản xuất

Xem bảng tổng hợp thực hiện sản lượng tháng 11 của mỗi công nhân trong đội, ông Phạm Văn Phụng - Đội trưởng Đội 2 tâm sự, đội đang quản lý tổng diện tích vườn cây khai thác hơn 235 ha. Mùa vụ khai thác năm 2022 có nhiều khó khăn do tác động bởi các yếu tố khách quan, do giá mủ thấp nên NLĐ có ý định xin nghỉ việc nhiều. Xác định lực lượng lao động ổn định và tay nghề tốt là yếu tố quan trọng quyết định kế hoạch sản lượng của đội. Chính vì vậy, ngay từ đầu năm, đội đã có những cách thức linh hoạt trong công tác quản lý NLĐ, đồng thời tuyên truyền và vận động NLĐ yên tâm sản xuất, gắn bó với đơn vị.

"Ngày 14/11, đội đã khai thác được 345 tấn mủ, đạt 101% kế hoạch sản lượng được giao. Có được kết quả trên là nhờ tập thể đội đã hưởng ứng mạnh mẽ phong trào thi đua ngay từ đầu năm. Đó cũng là nhờ sự đoàn kết, phấn đấu của cả đội, chung sức cùng vượt qua những khó khăn, đặc biệt khi giá mủ thấp. Bên cạnh đó, các phong trào thi đua lao động sản xuất được đội chú trọng, phát động sâu rộng và hiệu quả đến từng NLĐ, cùng với phương châm "cầm tay chỉ việc" từng bước nâng cao trình độ tay nghề, linh hoạt trong điều hành sản xuất, lắng nghe và giải thích kịp thời mọi thắc mắc của NLĐ... Vì vậy mà năng suất lao động nâng lên rõ rệt, đội sớm hoàn thành kế hoạch sản lượng" - ông Phạm Văn Phụng, cho biết.

Chia sẻ về các chế độ để NLĐ yên tâm sản xuất

Cùng với việc tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề cho đội ngũ công nhân khai thác, Đội đã phân chia, bố trí vườn cây cạo khoa học, giúp NLĐ thuận lợi trong quá trình di chuyển cạo trên vườn cây và thực hiện nhiệm vụ. Việc giao khoán sản lượng và các chế độ được công khai, minh bạch đến toàn thể NLĐ và tuyên dương, khen thưởng kịp thời... ngay từ khi bước vào mùa vụ mới.

Song song đó, công tác quản lý, bảo vệ vườn cây luôn được thực hiện hiệu quả, như: trút mủ nhiều lần vào ngày mưa bão; tận thu toàn bộ các loại mủ tạp, cạo choàng vườn cây khi công nhân nghỉ ốm hoặc có việc riêng. Tính đến ngày 14/11, đội đã thu được 128 tấn mủ tạp, trong đó mủ dây 8,7 tấn; vượt các chỉ tiêu đề ra.

Là 1 trong 50 công nhân của Đội 2 về trước kế hoạch sản lượng, chị Lê Thị Rẻ vui vẻ chia sẻ: "Khi giá mủ thấp, NLĐ hoang mang và có ý định xin nghỉ việc nhiều để chuyển qua làm cho các công ty trong khu công nghiệp lân cận nhưng lãnh đạo nông trường và đội đã thường xuyên tuyên truyền, vận động, thông tin về các chế độ để NLĐ yên tâm tập trung sản xuất. Đến nay, công nhân trong đội đã vượt kế hoạch sản lượng, thu nhập cao nên chúng tôi rất phấn khởi".

TIỀN ĐẠT

Thanh niên là lực lượng nòng cốt trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi

Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi luôn được Đoàn Thanh niên các công ty thực hiện đem lại hiệu quả cao khi có 100% đoàn viên thanh niên tham gia, với phương châm yếu khâu nào luyện khâu đó. Nhờ đó, tỷ lệ công nhân có tay nghề khá, giỏi ngày càng cao. Tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ, hầu hết các giải cao từ các cuộc thi cấp nông trường đến cấp công ty, cấp ngành đều thuộc về lực lượng thanh niên.

Phong trào trọng tâm xuyên suốt

Từ nhiều năm qua, ĐTN các công ty đã tích cực phối hợp, tổ chức sôi nổi phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN - TTG) và tham gia tổ chức Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ các cấp. Qua đó góp phần nâng cao tay nghề cho ĐVTN, xây dựng đội ngũ thợ cạo Giỏi lý thuyết - Vững thực hành, nâng cao năng suất lao động, chất lượng vườn cây, cải thiện thu nhập cho NLĐ, cùng chính quyền hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

Phong trào LTN - TTG luôn được đẩy mạnh, thường xuyên và liên tục trong toàn Đoàn. Anh Phan Đình Dũng - Bí thư ĐTN Cao su Phú Riềng, chia sẻ: "ĐTN công ty hiện có 18/18 cơ sở Đoàn với 159/159 chi đoàn. Đoàn các cấp xây dựng chương trình, kế hoạch và biện pháp cụ thể để tổ chức tốt phong trào LTN - TTG. Đồng thời thường xuyên tuyên truyền, vận động ĐVTN xung kích, sôi nổi thi đua LTN - TTG thông qua các buổi sinh hoạt chi đoàn. Chính vì thế, toàn thể ĐVTN đã tích cực hưởng ứng, tham gia sôi nổi đạt hiệu quả cao".

Ở Cao su Việt Lào, vai trò của ĐTN công ty trong phong trào LTN - TTG ở đơn vị trong thời gian qua là rất quan trọng. Vì đa số cán bộ kỹ thuật là ĐVTN, nên công tác luyện tay nghề luôn được chú trọng. "Do công nhân là người Lào nên phong trào LTN - TTG luôn được chuẩn bị kỹ càng, chu đáo. Lực lượng ĐVTN tại các NT và Phòng Quản lý kỹ thuật là những người đi đầu trong phong trào tại đơn vị. Các thí sinh đạt giải cao tại hội thi cấp ngành về công ty sẽ bố trí làm nhân viên nông nghiệp tại các NT để tiếp tục truyền dạy kinh nghiệm những công nhân người Lào khác trong công tác khai thác và để những công nhân khác noi theo. Nổi bật có Nàng Pử - NT Bachiang IV và Nàng Vi - NT Bachiang I, hiện là những cán bộ rất giỏi tiếng Việt, hỗ trợ rất nhiều cho phong trào LTN - TTG ở đơn vị" - anh Hồ Minh Hiếu - Bí thư ĐTN Cao su Việt Lào, tâm sự.



Anh Lê Trọng Nghĩa - Bí thư ĐTN, Phó phòng KTNN Cao su Tân Biên Kampong Thom đang ôn luyện cho các thí sinh người Campuchia tham gia hội thi cấp ngành

Trực tiếp huấn luyện cho đội thi

LTN - TTG là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của ĐTN Cao su Bình Thuận. Anh Trần Văn Nam - Bí thư ĐTN công ty, chia sẻ: "Trong Hội thi Bàn tay vàng của công ty, ĐVTN đã đạt hết các giải thưởng từ giải nhất cá nhân đến giải khuyến khích. Sau hội thi, công ty đã lựa chọn ra được những công nhân đạt giải để tập luyện tham gia thi cấp Tập đoàn. BTV ĐTN công ty đã cử 4 đ/c tham gia ban huấn luyện, tổ chức ôn lý thuyết, luyện thực hành cho đội thi. Hàng tuần, BTV ĐTN công ty đến gặp gỡ, động viên đội tuyển và treo

(xem tiếp trang B)

(tiếp theo trang A)

giải thưởng cho các cá nhân đạt danh hiệu kiện tướng, bàn tay vàng cấp ngành”.

Ở Cao su Điện Biên, BTV ĐTN công ty giao đ/c Đặng Quốc Luân - Phó Bí thư trực tiếp phụ trách phong trào LTN – TTG và Tổ luyện tay nghề cho ĐVTN. Đ/c Nguyễn Văn Thế - Bí thư ĐTN Cao su Điện Biên, chia sẻ: “Hầu hết ĐVTN khai thác của công ty đều là người đồng bào dân tộc. Để phong trào LTN – TTG đem lại hiệu quả thiết thực, ĐTN đẩy mạnh hoạt động của Tổ luyện tay nghề để hỗ trợ lý thuyết, thực hành cho ĐVTN ở các NT. Hiện tại đ/c Phó Bí thư ĐTN công ty và 3 đ/c UV BCH là Lâu A Trứ, Trương Hữu Trường, Lê Văn Đình cũng đang trực tiếp huấn luyện cho đội thi tham gia hội thi cấp ngành”.

Sau khi tổ chức hội thi cấp công ty, Ban lãnh đạo Cao su Tân Biên Kampong Thom đã giao nhiệm vụ huấn luyện đội thi để chuẩn bị tham gia hội thi cấp ngành cho ĐTN và Phòng Kỹ thuật Nông nghiệp công ty. Trực tiếp huấn luyện đội thi ròng rã 3 tháng qua, anh Lê Trọng Nghĩa – Bí thư ĐTN, Phó phòng KTNN công ty, chia sẻ: “Ban huấn luyện đã xây dựng kế hoạch luyện tập cho các thí sinh người Campuchia từ đầu tháng 8. Sau 3 tháng luyện tập thi tay nghề của thí sinh đã có tiến triển hơn rất nhiều so với trước và chuẩn bị tốt để tham gia hội thi cấp ngành. Nhằm động viên, khích lệ các thí sinh, ĐTN đã đề xuất Ban lãnh đạo công ty treo thưởng cho các thí sinh có

“Nhận thức được tầm quan trọng, vai trò của tổ chức Đoàn trong công tác xây dựng đội ngũ công nhân có tay nghề kỹ thuật tốt, đóng góp tích cực vào việc nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây và thu nhập của NLĐ. ĐTN công ty luôn xung kích đi đầu, tập hợp kết nối, hỗ trợ, phát triển đội ngũ công nhân trẻ, đặc biệt công nhân là người đồng bào dân tộc thiểu số, gắn với phong trào LTN – TTG. Từ đó đã xuất hiện nhiều bàn tay vàng, nhiều tấm gương lao động sáng tạo, đạt năng suất, chất lượng hiệu quả cao. Tại hội thi bàn tay vàng cấp công ty năm 2022, các thí sinh là ĐVTN chiếm hơn 85%. Trải qua các cuộc thi tuyển chọn, công ty đã chọn được 6 thí sinh xuất sắc nhất tham gia hội thi cấp ngành, 6 thí sinh đều là ĐVTN, trong đó có 4 bạn là người đồng bào dân tộc thiểu số. Đặc biệt ban huấn luyện trực tiếp ôn luyện cho thí sinh đều là các cán bộ Đoàn” – Anh Lê Hoài Trí – Bí thư ĐTN Cao su Phú Thịnh, chia sẻ.

thành tích đạt giải kiện tướng trở lên”.

Hỗ trợ thí sinh trong thời gian tham gia thi tay nghề

Hầu hết thí sinh tham gia Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ các cấp đều là các bạn ĐVTN. Bên cạnh việc khen thưởng ĐVTN có thành tích cao, ĐTN các công ty còn tham gia hỗ trợ các phần việc cạo thay, cạo thế cho các bạn ĐVTN yên tâm ôn luyện thật tốt chuẩn bị cho hội thi cấp ngành. Ngoài ra, nhằm động viên khuyến khích các tập thể, cá

nhân có thành tích cao trong Hội thi bàn tay vàng các cấp, các cơ sở Đoàn đã tổ chức khen thưởng kịp thời.

“Hàng năm, ĐTN Cao su Dầu Tiếng đều tổ chức hội nghị chuyên đề để các bạn đã từng đạt giải cao chia sẻ kinh nghiệm trong công tác cạo mủ. Phân công thanh niên tay nghề cao hướng dẫn hỗ trợ cho thanh niên mới vào tay nghề yếu hơn. Phát động khen thưởng tay nghề từ cấp nông trường đến cấp công ty. Cán bộ Đoàn cơ sở là nhân viên nông nghiệp phụ trách hướng dẫn về ôn luyện, hỗ trợ việc phân công ĐVTN khác cạo choàng cho các bạn thí sinh trong thời gian tham gia thi tay nghề. Ngoài ra, Đoàn cơ sở thường xuyên trao đổi chuyên môn về việc hỗ trợ chính sách cho các bạn trong quá trình tham gia thi tay nghề.” – Anh Nguyễn Minh Đạt – Bí thư ĐTN Cao su Dầu Tiếng, chia sẻ.

Phát huy sức trẻ, xung kích trên mọi lĩnh vực, ĐTN các công ty đã có những hoạt động sôi nổi, thiết thực trong phong trào LTN – TTG, góp phần vào việc hoàn thành nhiệm vụ chung của đơn vị. Từ thực tiễn lao động sản xuất, hoạt động ĐTN rất thiết thực, có ý nghĩa và đem lại hiệu quả cao.

PHƯƠNGUYÊN



Anh Lê Văn Đình - UV BCH ĐTN Cao su Điện Biên đang hướng dẫn ôn luyện cho các thí sinh đồng bào dân tộc tham gia hội thi cấp ngành



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

3 LẦN LIÊN TIẾP GIẢI NHẤT TOÀN ĐOÀN HỘI THI BÀN TAY VÀNG CẤP NGÀNH



Đội thi Cao su Phú Riềng tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2022



Ban huấn luyện trao đổi về kỹ thuật với các thí sinh tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2022

Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng đang quản lý trên 19.079 ha; trong đó có 10.504 ha cao su khai thác. Sản lượng khai thác năm 2022 dự kiến đạt 24.500 tấn (vượt 12,4% kế hoạch), năng suất bình quân trên 2,3 tấn/ha; 16 năm liên tục nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha của Tập đoàn, luôn khẳng định là công ty đứng đầu toàn ngành về sự ổn định và giữ năng suất cao.

Qua các Hội thi Bàn tay vàng của ngành cao su, liên tục 10 năm, có 5 lần đội tuyển của Cao su Phú Riềng đều đạt thứ hạng cao trong top đầu của toàn ngành. Đặc biệt ở Hội thi các năm 2016, 2018, 2020, công ty đã giành giải nhất toàn đoàn. Chính vì vậy, nhân dịp Kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/2021), công ty đã được Tập đoàn và Công đoàn Cao su Việt Nam tặng cúp vàng vì đã có thành tích xuất sắc đạt giải nhất toàn đoàn liên tục qua 3 lần Hội thi bàn tay vàng.

TRẦN HUỖNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



DỰ KIẾN VƯỢT 20% KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG NĂM 2022



Công ty chú trọng rèn tay nghề công nhân khai thác. Ảnh: Vũ Phong

Hiện nay, tổng diện tích Công ty CPCS Đồng Phú quản lý trên 8.835 ha. Trong đó, vườn cây khai thác 5.980 ha, sản lượng khai thác bình quân từ năm 2006 - 2022 đạt 12.000 tấn/năm. Năng suất mù bình quân trên 2,13 tấn/ha/năm. Hàng năm, công ty đều vượt kế hoạch sản lượng VRG giao.

Với kế hoạch sản lượng khai thác năm 2022 được giao 10.400 tấn, ngày 10/11, công ty đã hoàn thành kế hoạch, về trước 51 ngày. Dự kiến hết năm 2022, sản lượng khai thác của công ty đạt 12.400 tấn (vượt 20% kế hoạch), 17 năm liên tục (2006 – 2022) nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn của VRG.

TUỆ LINH

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>

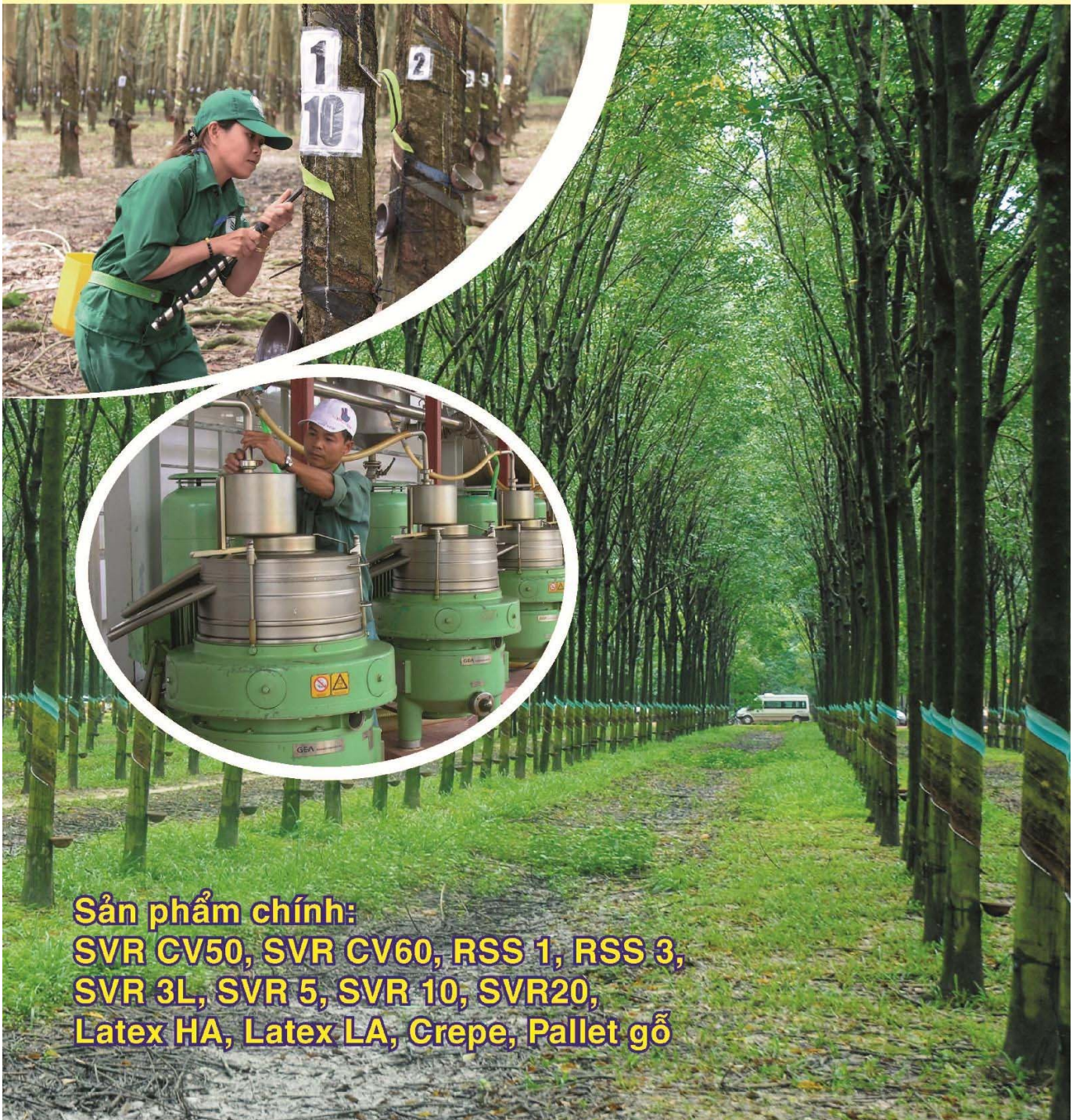


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

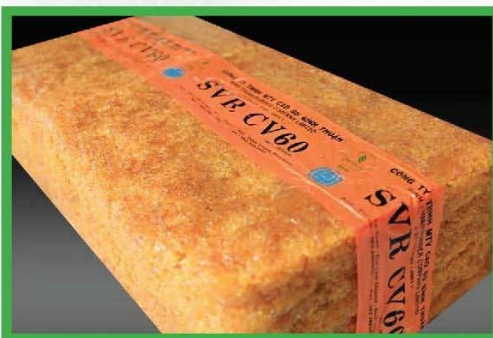
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10



QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUẾ LÂM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP.Huế

Website: www.que-lam-organic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Quế Lâm

CÔNG TY CỔ PHẦN KHU CÔNG NGHIỆP TÂN BÌNH

Địa chỉ: Xã Tân Bình, Huyện Bắc Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274 6 566 668 - Fax: 0274 3 687 888

Email: tanbinh@tanbinhip.com - Website: www.tanbinhip.com



Ảnh: Ng.Cường

TUYÊN DƯƠNG 11 CÔNG TY ĐẠT NĂNG SUẤT TRÊN 2 TẤN/HA

Câu lạc bộ 2 tấn của VRG được thành lập vào ngày 6/11/2007. Câu lạc bộ thành lập từ ý tưởng khen thưởng các đơn vị có thành tích xuất sắc về công tác quản lý vườn cây kinh doanh đạt năng suất cao trong Hội nghị tổng kết công tác Nông nghiệp năm 2004 nhằm tập hợp giao lưu – học hỏi các cán bộ quản lý cấp công ty, nông trường đã giữ vững được bình quân năng suất toàn diện tích vườn cây cao su kinh doanh trên 2 tấn/ha/năm đối với khu vực miền Đông Nam Bộ và trên 1,8 tấn/ha/năm đối với khu vực Tây Nguyên...

Tính đến nay, Câu lạc bộ 2 tấn đã tròn 15 năm. Kể từ ngày thành lập, diện tích và số lượng thành viên CLB 2 tấn ổn định và có xu hướng tăng dần. Trong lễ vinh danh năm nay có 11 công ty đạt năng suất trên 2 tấn/ha, 79 nông trường 2 tấn/ha và 20 tổ đạt năng suất 3 tấn/ha.

HÀ KHUÊ

CHÀO MỪNG NGÀY HỘI...

(tiếp theo trang 1)

Thông qua Hội thi tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi đi vào chiều sâu, khuyến khích người lao động tự rèn luyện, tự đào tạo để trở thành những người thợ xuất sắc, thợ cả, trở thành chuyên gia, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý các cấp góp phần quan trọng để nâng cao năng suất lao động, năng suất vườn cây, nâng cao thu nhập trong chiến lược phát triển bền vững của Tập đoàn và các đơn vị thành viên: “Chuẩn hóa, chuyên môn hóa, chuyên nghiệp hóa, sáng tạo, dân chủ, công bằng, văn minh hiện đại và hội nhập”.

Từ nhiều tháng qua để chuẩn bị cho ngày hội lớn của ngành, Ban lãnh đạo Tập đoàn đã thành lập Ban chỉ đạo, Ban tổ chức, các tiểu ban phục vụ Hội thi, đã tiến hành khảo sát, làm việc với đơn vị đăng cai, xây dựng quy định, quy chế, soạn thảo bộ đề thi, kế hoạch tổng thể chỉ đạo trong toàn ngành các kế hoạch chi tiết, tham dự chỉ đạo các hội thi cấp cơ sở... Tất cả đúng tiến độ, tất cả sẵn sàng cho ngày hội lớn.

Xin chào những Bàn tay vàng, những Kiện tướng khắp mọi miền đất nước và từ nước bạn Lào, Campuchia đã hội tụ về đây giao lưu, kết bạn, học hỏi và tranh tài – Những người thợ yêu nghề, lòng son, một sương hai nắng chất chiu từng giọt mồ hôi gắn bó với rừng cao su xây đời. Chúc các bạn bình tĩnh, tự tin làm chủ kỹ thuật giành kết quả cao nhất Hội thi.

Chúc Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mũ cao su VRG lần thứ XIII thành công tốt đẹp.

TRỌNG NHÂN

(tiếp theo trang 9)

Ông Nguyễn Trường Thọ - Phó TGD Cao su Dầu Tiếng: “Tất cả đã sẵn sàng cho Hội thi”

thi mới triển khai như: rào trường thi, chuẩn bị bệ để dụng cụ cho thí sinh, cấm cò. Tất cả vật tư thiết bị công ty đã chuẩn bị sẵn sàng, đúng tiến độ để hoàn thành trước khi triệu tập thí sinh, đảm bảo vườn cây sẵn sàng cho Hội thi.

Bên cạnh đó, Phòng Thanh tra bảo vệ công ty đã có kế hoạch chi tiết từng công việc: bảo vệ an ninh trật tự, đảm bảo an toàn giao thông, bảo vệ trường thi trước, trong và sau Hội thi và đã báo cáo về VRG. Riêng công ty đã liên hệ địa phương, xã, huyện, tỉnh nhờ lực lượng quân sự, công an hỗ trợ cho công ty đảm bảo an ninh trật tự, an toàn giao thông trong những ngày diễn ra Hội thi. Vừa qua, công ty cùng với Ban tổ chức kiểm tra và thống nhất tuyến đường để xe hoa và xe các đoàn thí sinh diễu hành là từ nhà máy Bến Súc về trung tâm công ty.

- Xin ông cho biết sự hỗ trợ của công ty đối với các đoàn về dự thi như thế nào?

Ông Nguyễn Trường Thọ: Trong tháng 9 và tháng 10, công ty đã bố trí tiếp nhiều đoàn thí sinh của các đơn vị đến tham quan vườn cây. Trong thời gian đó, công ty đã hướng dẫn cho các đoàn tham quan cụ thể từng vườn cây thi. Bên cạnh đó cũng hỗ trợ các đoàn thông tin, địa điểm các nhà nghỉ, khách sạn tại thị trấn Dầu Tiếng, Bến Cát và Thành phố Thủ Dầu Một để các đoàn đăng ký trước chỗ nghỉ trong những ngày tham gia Hội thi.

- Là đơn vị chủ nhà, công ty đã có những bước chuẩn bị gì cho đội thi của mình cũng như đặt ra những mục tiêu cụ thể?

Ông Nguyễn Trường Thọ: Thông qua phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi từ cấp tổ, nông trường, công ty năm 2022, công ty đã tuyển chọn được 12 thí sinh có tay nghề tốt nhất để tập huấn, luyện thi. Đến nay, công ty đã tuyển chọn ra 6 thí sinh xuất sắc nhất tham gia Hội thi lần này. Công ty đã có kế hoạch tập huấn bài bản, cụ thể. Những cán bộ kỹ thuật giỏi với tinh thần nhiệt huyết sẽ giúp các thí sinh luyện tập, trau dồi kinh nghiệm, kỹ thuật để mang tâm lý tự tin, quyết tâm nhất đến với Hội thi. Tham gia Hội thi thi đơn vị nào cũng mong muốn đạt được thành tích tốt, Cao su Dầu Tiếng cũng yêu cầu các thí sinh cố gắng tham gia hết sức hết mình để đạt thành tích cao nhất.

ĐÀO PHONG (thực hiện)

Sẽ khen thưởng xứng đáng

nếu các thí sinh giành được thành tích cao

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) cấp ngành là ngày hội lớn, rất có ý nghĩa với mỗi người thợ cạo. Để giành được những phần thưởng cao quý, giá trị tại Hội thi này không phải việc dễ dàng, do vậy không ít công ty đã treo thưởng lớn cho những thí sinh nào đạt thành tích cao.

Treo thưởng “khủng”

TCT Cao su Đồng Nai công bố mức thưởng cho cá nhân, đội thợ giỏi và Ban huấn luyện với mức khen thưởng hấp dẫn và “đủ” để các thí sinh “lên dây cót” tinh thần tranh tài với quyết tâm cao. Theo đó, ban lãnh đạo TCT đã có thông báo đến tập thể đội thợ giỏi và Ban huấn luyện về mức thưởng cụ thể cho từng “hạng mục”. TCT sẽ thưởng cho đội tuyển 100 triệu đồng nếu đạt giải nhất, giải nhì 80 triệu đồng, giải ba 60 triệu đồng và giải khuyến khích 40 triệu đồng. Riêng đối với cá nhân đạt giải sẽ được thưởng nóng với giải nhất thưởng 50 triệu đồng, giải nhì 40 triệu đồng, giải ba 30 triệu đồng và giải khuyến khích, danh hiệu Bàn tay vàng 20 triệu đồng, danh hiệu Kiện tướng 15 triệu đồng.

Ngoài ra, lãnh đạo TCT còn quyết định mức thưởng bằng cách thưởng thêm vào mức lương hàng tháng cho các thợ giỏi đạt giải và các danh hiệu trong “nhiệm kỳ” 2 năm cho đến khi Hội thi năm BTV VRG năm 2024 chính thức diễn ra. Theo đó, mức thưởng

hàng tháng dao động từ 2 – 10 triệu đồng/người, tùy thuộc vào thành tích của các thợ giỏi.

Đóng góp không nhỏ vào thành tích của các thợ giỏi không thể không kể đến sự huấn luyện, hỗ trợ tận tình của Ban huấn luyện dành cho các thợ giỏi. Ghi nhận điều này, lãnh đạo TCT treo thưởng cho Ban huấn luyện với mức thưởng cao và không thua kém gì với các thợ giỏi. Căn cứ vào kết quả của Hội thi, TCT sẽ thưởng cho tập thể Ban huấn luyện 50 triệu đồng nếu đội tuyển của TCT đạt giải nhất, giải nhì thưởng 40 triệu đồng và giải ba 30 triệu đồng. Ngoài ra, mỗi thành viên trong Ban huấn luyện, tùy mức độ đóng góp trong công tác đào tạo thợ giỏi tham dự cấp ngành sẽ có mức thưởng riêng căn cứ vào kết quả chung cuộc của Hội thi. Mức thưởng cho các cá nhân trong khoảng 5 – 50 triệu đồng/người.

Chia sẻ về phần treo thưởng cho đội tuyển thợ giỏi, ông Đỗ Minh Tuấn – TGD TCT Cao su Đồng Nai cho biết: “Đội ngũ công nhân lao động trực tiếp trên vườn cây là lực lượng quan trọng và có nhiều đóng góp



Các thí sinh người Lào của Công ty TNHH Cao su Việt Lào hào hứng về Việt Nam tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành

giúp cho năng suất vườn cây của TCT năm 2022 đạt trên 2 tấn/ha. Những năm qua, lãnh đạo TCT đã khẳng định TCT luôn quan tâm đến các chế độ, chính sách cho NLD và đặc biệt là khen thưởng xứng đáng cho NLD trong các phong trào thi đua. Do vậy, việc khen thưởng cho đội tuyển thợ giỏi với mức thưởng cao sẽ là niềm khích lệ, động viên các thợ giỏi tham gia tranh tài hào hứng và quyết liệt. Không chỉ là tiền thưởng, sau khi đạt giải cao tại Hội thi cấp ngành, TCT đều tạo điều kiện, hỗ trợ để các thợ giỏi được phát triển trong nghề nghiệp”.

Nhiều phần thưởng hấp dẫn

Ở Cao su Bình Thuận, lãnh đạo công ty treo thưởng các thí sinh đạt danh hiệu Kien tướng sẽ được thưởng 10 triệu đồng, Bàn tay vàng 20 triệu đồng, giải nhất cá nhân thưởng 50 triệu đồng và công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua năm 2022. Đối với các tổ chức đoàn thể, Công đoàn công ty treo thưởng mỗi Kien tướng 3 triệu đồng, Bàn tay vàng thưởng 5 triệu đồng, giải nhất cá nhân 10 triệu đồng. Đoàn Thanh niên công ty thưởng Kien tướng 1 triệu đồng, Bàn tay vàng 3 triệu đồng và giải nhất cá nhân 5 triệu đồng.

Ở Cao su Điện Biên, lãnh đạo công ty treo thưởng “nóng” cho danh hiệu Kien tướng 5 triệu đồng, Bàn tay vàng 10 triệu đồng. Công đoàn công ty thưởng mỗi Kien tướng 3 triệu đồng, Bàn tay vàng 5 triệu đồng, giải nhất cá nhân 10 triệu đồng. Đoàn Thanh niên công ty sẽ thưởng Kien tướng 1 triệu đồng, Bàn tay vàng 3 triệu đồng, giải nhất cá nhân 5 triệu đồng. Song song đó, TGD công ty sẽ tặng giấy khen và tiền thưởng, Công đoàn công ty tặng giấy khen kèm tiền thưởng theo điều lệ và luật thi đua khen thưởng của đơn vị.

Để khích lệ các thí sinh người Campuchia, lãnh đạo Cao su Tân Biên Kampong Thom treo thưởng giải tập thể: giải nhất 3.000 USD, giải nhì 2.400 USD, giải ba 1.800 USD, khuyến khích 1.500 USD. Về giải cá nhân: giải nhất 2.600 USD, giải nhì 1.950 USD, giải ba 1.560 USD, khuyến khích 1.040 USD, danh hiệu Bàn tay vàng 780 USD, Kien tướng 390 USD. Bên cạnh đó, các tổ chức đoàn thể cũng sẽ thưởng cho thí sinh đạt giải tại hội thi cấp ngành.

Theo ghi nhận của chúng tôi, tại khu vực Tây Nguyên công tác “luyện quân” được các công ty triển khai rất tích cực, hầu như các đơn vị đều “gom” thí sinh về một nơi để huấn luyện, ai có việc gì thật sự cần thiết mới được giải quyết cho về.



Tại Hội thi BTV Cao su Chư Sê, ông Trần Thanh Phụng - Phó TGD VRG đã tặng 10 triệu đồng để khen thưởng cho các thợ giỏi đạt giải cao

Để động viên, khích lệ tinh thần các thợ giỏi, hầu hết các công ty đều có những hình thức khen thưởng xứng đáng cho các thí sinh tham gia ngày hội lớn.

Ông Phạm Duy Vương – Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn Cao su Chư Mom Ray cho biết: “Trước mắt, công ty hỗ trợ mỗi thí sinh tham gia Hội thi cấp ngành 3 triệu đồng/người, còn hình thức và mức khen thưởng sẽ được thông báo sau”.

Trong khi đó, ông Ngô Văn Mân – Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn Cao su Kon Tum cho hay: “Chủ trương của lãnh đạo công ty sẽ khen thưởng xứng đáng cho các thí sinh tham gia Hội thi BTV cấp ngành, nhưng mức cụ thể sẽ được công bố với các thí sinh vào hôm gặp mặt, động viên anh chị em khi xuất quân”.

Ông Nguyễn Anh Tuấn – Trưởng phòng Kỹ thuật nông nghiệp Cao su Ea H'leo cho hay: “Hiện nay vẫn chưa có ý kiến chính thức của lãnh đạo công ty, nhưng chắc chắn sẽ có các mức khen thưởng cho những thí sinh tham gia Hội thi cấp ngành. Ngoài việc các phần thưởng của VRG, công ty và Công đoàn công ty sẽ khen thưởng tiếp”.

Rõ ràng, việc khen thưởng để khích lệ tinh thần anh chị em tham gia Hội thi BTV cấp ngành là điều hết sức quan trọng, có thể mức thưởng sẽ không nhiều, nhưng đó là liều thuốc tinh thần rất ý nghĩa, quan trọng tạo động lực để mỗi thí sinh nỗ lực, cố gắng và phấn đấu hết khả năng giành những kết quả tốt nhất.

QUỲNH MAI – VĂN VINH - TUỆ LINH

Nhiều giải pháp cho vườn cây năng suất cao ở 3 công ty trong Câu lạc bộ 2 tấn khu vực Campuchia

Khu vực Campuchia hiện có 3 công ty (Cao su Bà Rịa Kampong Thom, Tân Biên Kampong Thom và Chư Sê Kampong Thom), 8 nông trường và 3 tổ/đội tham gia Câu lạc bộ 2 tấn của VRG. Để có được năng suất cao, ngoài các giải pháp thâm canh và chăm sóc vườn cây, các công ty đã đề ra nhiều biện pháp trong khai thác vườn cây kinh doanh.



Ông Hoàng Hữu Tuấn - TGD Công ty CPCS Bà Rịa - Kampong Thom (thứ 2 từ phải sang) kiểm tra tay nghề công nhân khai thác. Ảnh: Vũ Phong

Liên tục nâng cao tay nghề cho công nhân khai thác

Dự án của Cao su Bà Rịa Kampong Thom nằm trên vùng trũng, thấp thuộc rừng khộp, nghèo mùn, ngập nước. Do vậy, ngay từ thời kỳ khai hoang trồng mới, công ty đã xác định phải thâm canh tốt, đào mương chống úng, bón lót, chọn giống cây phải đạt yêu cầu. Suốt quá trình chăm sóc vườn cây KTCB, công ty đã đầu tư đầy đủ và chăm sóc tốt. Đến năm 2016 đã đưa vào khai thác, cho đến nay 5.393 ha đã đưa vào khai thác đạt 100% diện tích, tỷ lệ cạo đạt 518 cây cạo/ha.

Năm 2019, công ty đã được VRG công nhận CLB 2 tấn với năng suất trên 1,8 tấn/ha. Năm 2020 đạt 1,95 tấn/ha; năm 2021 đạt 2,15 tấn/ha và dự kiến năng suất năm 2022 gần 2,1 tấn/ha; là một trong những đơn vị dẫn đầu về năng suất chất lượng vườn cây ở khu vực Campuchia.

Đưa chúng tôi tham quan vườn cây năng suất trên 2,15 tấn/ha, ông Hoàng Hữu Tuấn – TGD công ty chia sẻ: “Từ nhiều năm nay, LTN – TTG là một phong trào thiết thực và quan trọng đối với công nhân người

Campuchia. Hàng năm, ngay từ đầu mùa cạo, chính quyền phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát động sâu rộng phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN – TTG) đến toàn bộ NLĐ. Những thợ giỏi tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2016, 2018, công ty đã bố trí làm quản lý đội phó, thư ký, nên NLĐ hiểu và xem việc LTN – TTG rất quan trọng”.

Hàng năm, công ty đều tổ chức đánh giá để khen thưởng các công nhân có năng suất lao động cao bằng các danh hiệu: Kien tướng cho những công nhân đạt từ 13 – 15 tấn/năm. Đại kien tướng cho những công nhân đạt 15 tấn trở lên/năm. Từ những động viên trên nên năng suất bình quân của năm sau luôn cao hơn năm trước. Những năm qua, bình quân năng suất toàn công ty trên 12 tấn/người/năm. Nhờ các giải pháp và kịp thời động viên NLĐ nêu trên đã góp phần rất lớn tăng năng suất sản lượng vườn cây kinh doanh của công ty.

Khích lệ NLĐ tăng gia sản xuất

Cao su Tân Biên Kampong Thom khai thác trên 7.238 ha cao su (chiếm 100% tổng diện tích cao su

của công ty), với chế độ cạo D4. Năm 2021 vừa qua, công ty khai thác được hơn 15.490 tấn mù, vượt 29% kế hoạch Tập đoàn giao, toàn bộ 3 NT của công ty đều là thành viên CLB 2 tấn/ha của VRG. Năng suất vườn cây bình quân đạt 2,14 tấn/ha. Với sản lượng khai thác được giao năm 2022 là 13.950 tấn, dự kiến công ty sẽ vượt trên 6%, 2 năm liền trong CLB 2 tấn của VRG.

Ông Nguyễn Hoàng Thắng – Phó TGD công ty cho biết: “Từ lúc đưa vườn cây vào khai thác, công ty đã xác định NLĐ là yếu tố quan trọng trong sản xuất, muốn ổn định lao động thì trước hết phải quan tâm đến đời sống an sinh xã hội, làm sao cho NLĐ an tâm công tác. Công ty đã đầu tư nhà cửa, trường học, cơ sở tôn giáo, điện thấp sáng để ổn định nơi ăn chốn ở cho NLĐ. Bên cạnh đó, tiền lương cũng phải đảm bảo công khai, minh bạch, trả lương phải phù hợp với năng suất lao động. Đồng thời gắn liền tiền lương với sản lượng và thưởng vượt kế hoạch sản lượng để khích lệ NLĐ tăng gia sản xuất”.

Công ty tăng cường công tác cạo choàng, cạo thể, cạo tăng cây để hạn chế việc bỏ phần cạo trên vườn cây, duy trì tỷ lệ công nhân đi cạo trên 98% từ các biện pháp kích thích tinh thần lao động qua phương thức trả lương sản lượng và lương ngày công. Sản lượng trả lương được áp dụng bao gồm đơn giá định mức và đơn giá vượt định mức, thường xuyên cần được áp dụng cho trường hợp đạt được ngày công quy định. Phần cây nghỉ cạo trong ngày được khuyến khích cạo choàng thêm để được hưởng thêm lương (lương ngày công và lương sản lượng). Từ đó hạn chế đến mức thấp nhất phần cây bị bỏ cạo.

Những ngày lễ Tết nghỉ kéo dài, những ngày mưa mát mù sẽ được công ty vận động công nhân thực hiện cạo bù, những ngày cạo bù sẽ được hưởng thêm lương ngày công, sản lượng phiên cạo bù sẽ được tính đơn giá vượt định mức... Nhờ vậy, năng suất sản lượng vườn cây cao.

Thực hiện nhiều yếu tố đồng bộ, xuyên suốt

Với 16.268 ha cao su bạt ngàn xanh tốt trên địa bàn tam giác 3 tỉnh (Kampong Thom, Siem Reap và Preah Vihear), Công ty CPCS Chư Sê - Kampong Thom có 3 năm liền tiếp trong CLB 2 tấn của Tập đoàn. Để có vườn cây năng suất cao, công ty đã thực hiện nhiều yếu tố đồng bộ, xuyên suốt.

Ông Nguyễn Tiến Dũng – Phó TGD công ty chia sẻ: “Nhằm đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý vườn cây, công ty đã xây dựng ứng dụng công nghệ quản lý bản đồ, dữ liệu đất

đai trên AutoCad, Mapinfor... trích xuất file PDF chạy trên ứng dụng Avezamaps cho toàn diện tích cao su. Công ty đã xây dựng và áp dụng phần mềm quản lý vườn cây khai thác, tạo thuận lợi cho việc quản lý phân tích vườn cây ngày càng tốt hơn”.

Đặc biệt, công tác ổn định lao động, tuân thủ quy trình cạo mù là yếu tố then chốt góp phần nâng cao năng suất, sản lượng vườn cây. Chính vì vậy, vấn đề lao động phải đảm bảo đủ, tay nghề khá giỏi, có kỷ luật và gắn bó lâu dài với công ty. Nếu có vườn cây đẹp nhưng không có lao động để khai thác, quy trình cạo không đảm bảo khi khai thác mù sẽ ít, năng suất thấp do cạo không hết phần, hết cây, không khai thác hết diện tích, năng suất sản lượng vì vậy cũng sẽ không được khai thác một cách tối ưu. Công ty thực hiện đào tạo tập huấn kỹ thuật tay nghề thường xuyên cho công nhân khai thác do đó tay nghề công nhân ngày càng tiến bộ, tỷ lệ tay nghề khá - giỏi trên 95% và không có tay nghề yếu.

Bên cạnh đó, công tác quản lý từ cấp công ty đến cấp cơ sở phải được tinh gọn, đội ngũ cán bộ có chuyên môn, kinh nghiệm, được đào tạo bài bản với tinh thần trách nhiệm cao sẽ luôn là nguồn lực, sức mạnh lớn nhất thực hiện các nhiệm vụ sản xuất một cách nhanh nhất, kịp thời nhất và đạt được hiệu quả cao nhất. Đặc biệt, đối với đội ngũ trực tiếp điều hành sản xuất gồm: NT và tổ trưởng phải có chuyên môn cao, có tinh thần trách nhiệm công việc, gắn gũi và sâu sát với công nhân, riêng tại Campuchia cán bộ tổ trưởng và NT phải biết nói tiếng Campuchia.

Để duy trì vườn cây nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn của VRG, 3 công ty đã chuẩn bị cho công tác tái canh chu kỳ 2 cây cao su tại dự án. Các đơn vị đã xây dựng kế hoạch từ khâu chọn giống đến lập vườn nhân, vườn ươm và thanh lý các diện tích nhằm chủ động trong công tác tái canh, chuẩn bị vườn cây tốt ngay từ đầu.

TRẦN HUỖNH



Công nhân Cao su Chư Sê - Kampong Thom nắn nét trong từng đường cạo

Các đơn vị miền núi phía Bắc (MNPB)

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH DẦN ỔN ĐỊNH

Bước qua những khó khăn ban đầu khi triển khai dự án, hiện nay các đơn vị MNPB đang dần ổn định. Các đơn vị đã có lợi nhuận, việc làm, thu nhập của NLĐ được đảm bảo. Công tác an ninh chính trị - trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

Đại dịch Covid -19, giá bán mủ thấp, nhất là thời tiết khắc nghiệt, mùa đông rét đậm, rét hại, có nhiều sương muối, nhiệt độ xuống thấp ảnh hưởng đến sản lượng khai thác, quá trình chăm sóc và sinh trưởng, phát triển của vườn cây. Từ thực tế đó, các đơn vị trong khu vực đã đa dạng các phong trào thi đua, tuyên truyền, vận động NLĐ ra sức thi đua sản xuất.

Đến ngày 31/12, dự kiến khu vực này sẽ khai thác 20.126 tấn mủ, 8/10 đơn vị hoàn thành vượt mức kế hoạch. Tính đến thời điểm hiện nay, Công ty TNHH MTV VRG Oudomxay đã hoàn thành vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh về trước 46 ngày. Các đơn vị khai thác quyết tâm phấn đấu vượt sản lượng kế hoạch. Trong đó: Cao su Lai Châu 2 dự kiến đạt 3.200/3.150 tấn, Cao su Điện Biên dự kiến đạt 3.900/3.800 tấn; Cao su Yên Bái dự kiến đạt 378/360 tấn; Cao su Mường Nhé Điện Biên ước đạt 860/850 tấn; Cao su Hà Giang ước đạt 707/700 tấn; Cao su Dầu Tiếng – Lào Cai ước đạt 237/230 tấn; Cao su Dầu Tiếng Lai Châu dự kiến đạt 84/82 tấn. Tổng doanh thu toàn khu vực ước đạt 717 tỷ đồng.

Mặc dù thị trường cao su chưa ổn định giá vẫn ở mức thấp, doanh thu lợi nhuận thấp song các đơn vị trong khối đã rất quan tâm tạo điều kiện và thực hiện tốt mọi chế độ chính sách đối với NLĐ. Hầu hết thu nhập NLĐ của các đơn vị trong khu vực này đều tăng hơn năm trước và vượt kế hoạch đề ra. Thu nhập bình quân của khu vực ước đạt 5,4 triệu đồng/người/tháng, cao hơn năm trước 11%. Những đơn vị có mức lương bình quân cao nhất gồm: VRG Oudomxay ước đạt 6,73 triệu đồng/người/



Các đơn vị miền núi phía Bắc ký kết giao ước thi đua năm 2023. Ảnh: CTV

Khu vực miền núi phía Bắc hiện có 10 đơn vị trực thuộc VRG.

Hoạt động chính của các đơn vị trong khối là trồng, chăm sóc, khai thác – chế biến, kinh doanh xuất nhập khẩu cao su. Tổng NLĐ toàn khối 4.015 lao động, hộ nhận khoán 825 hộ, trong đó 90 - 95% là người đồng bào dân tộc thiểu số. Năm 2022, khu vực này được VRG giao quản lý 29.674 ha. Trong đó, vườn cây kiến thiết cơ bản là 9.067 ha; diện tích khai thác là 20.743 ha, tổng sản lượng mủ khai thác theo kế hoạch được giao 21.256 tấn.

tháng; Cao su Mường Nhé Điện Biên ước đạt 6,3 triệu đồng/người/tháng; Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu ước đạt 6,3 triệu đồng/người/tháng; Cao su Sơn La ước đạt 6,09 triệu đồng/người/tháng.

Dù gặp rất nhiều khó khăn, song hoạt động an sinh xã hội luôn được các đơn vị quan tâm và hưởng ứng tích cực như: ủng hộ đồng bào bị lũ lụt, thiên tai; thăm hỏi gia đình chính sách, thương bệnh binh, liệt sĩ, tặng quà cho học sinh nghèo vượt khó, tặng quà cho trung tâm bảo trợ xã hội, ủng hộ xây dựng nhà tình nghĩa... giá trị ủng hộ quyên góp bằng tiền toàn khối đạt 561 triệu đồng.

Các phong trào thi đua luôn được đơn vị trong khu vực nhiệt tình hưởng ứng cụ thể hóa bằng nhiều hoạt động. Hình thức, nội dung phong trào luôn được đổi mới phù hợp với điều kiện cụ thể của từng công ty, thu hút được 100% NLĐ tham gia. Thông qua các phong trào thi đua đã phát hiện nhiều gương điển hình để nhân rộng, biểu dương. Trong năm qua, các đơn vị chú trọng khen thưởng lao động trực tiếp, lao động là đồng bào dân tộc thiểu số. Khu vực này đã khen thưởng cho các tập thể và cá nhân, tổng giá trị khen thưởng đạt gần 460 triệu đồng.

MINH NHIÊN

THÀNH VIÊN MỚI TRONG CLB 2 TẤN

Theo dự kiến, hết ngày 31/12 vườn cây của Công ty TNHH MTV Cao su Chư Mom Ray sẽ đạt năng suất bình quân toàn công ty khoảng 1,9 tấn/ha, trở thành đơn vị tiếp theo trên vùng Tây Nguyên gia nhập CLB 2 tấn của VRG.

Điểm sáng Nông trường II

Được thành lập vào năm 2009, với diện tích trên 1.067 ha, đến nay, sau hơn 13 năm định hình, Nông trường (NT) Mo Rai II đã đưa toàn bộ diện tích vào khai thác. Với nhiều điều kiện thuận lợi về thời tiết, thổ nhưỡng nên khi mở cạo năm đầu tiên năng suất vườn cây đã đạt gần 9 tạ/ha và chỉ sau 3 năm năng suất tăng lên 1,86 tấn/ha, riêng vườn cây năm thứ 6 đạt 2,17 tấn/ha, năng suất bình quân toàn nông trường năm 2021 đạt 1,99 tấn/ha, dự kiến kết thúc năm 2022 năng suất vườn cây của nông trường sẽ đạt khoảng 2,2 tấn/ha.

Trao đổi với chúng tôi, ông Nguyễn Sỹ Tuấn – Giám đốc NT cho biết về các giải pháp đã thực hiện để đạt năng suất cao: “NT đã quán triệt đến từng NLD trong việc thực hiện nghiêm những chỉ đạo của công ty về việc gắn máng che mưa. Thường xuyên kiểm tra, gia cố máng chắn mưa để tận thu tối đa ngày cạo trong mùa mưa. Bên cạnh đó, cho phép NLD linh hoạt trong việc cạo mủ nhằm ứng phó với thời tiết bất thường, luôn túc trực và sẵn sàng ra lô cạo khi mặt cạo khô thoáng. Vì thế, mùa mưa nông trường không mất lát cạo nào và khai thác tối đa được năng lực của vườn cây”.

Ngoài việc có vườn cây tốt, NT còn chú trọng đến công tác quản lý lao động ngay khi được tuyển dụng như làm tốt việc sắp xếp nơi ăn chốn ở, ổn định tư tưởng đến đào tạo tay nghề cho NLD. Cùng với đó, NT thực hiện tốt việc khen thưởng đúng lúc, kịp thời NLD ngay tại lô, tổ sản xuất khi về đích sớm đã có tác dụng lớn trong việc động viên, khích lệ tinh thần hăng say lao động của NLD.

Sẽ giữ vững năng suất 2 tấn/ha trong nhiều năm

Theo ông Trần Xuân Thịnh – TGD công ty, đến ngày 25/11 công ty đã hoàn thành sản lượng giao 7.520 tấn, dự kiến đến 31/12 công ty sẽ khai thác được 8.350 tấn đạt trên 111% kế hoạch, vượt 830 tấn, về đích sớm 36 ngày. Năng suất bình quân toàn công ty đạt 1,93 tấn/ha, trong đó NT II có năng suất bình quân 2,2 tấn/ha và nhiều tổ sản xuất đạt năng suất trên 2 tấn/ha.

Cũng theo ông Thịnh, để có được kết quả và năng suất cao, trong nhiều năm qua, công ty đã làm tốt công tác chăm sóc vườn cây như bón phân theo chuẩn nghiệm dinh dưỡng của Viện Nghiên cứu CSVN, công ty còn chú trọng công tác bảo vệ thực vật và kiểm soát dịch bệnh, đặc biệt là công tác phòng trị bệnh phấn trắng.

Hiện nay, công ty có NT II năng suất vườn cây đạt bình quân là 2,2 tấn/ha. Nông trường cao su I năng suất bình quân 1,8 tấn/ha và dự kiến năm 2023 Nông trường III và IV cũng sẽ đạt được năng suất này. Ông Thịnh cho rằng: “Công ty sẽ duy trì được năng suất trên 2 tấn/ha trong nhiều năm và sẽ chính thức tham gia vào CLB 2 tấn/ha của VRG trong năm sau”.

Để làm được điều này, theo ông Thịnh ngoài việc tiếp tục chăm sóc tốt vườn cây, giữ được sự ổn định về năng suất thì công ty tiếp tục bố trí, sắp xếp tổ chức sản xuất phù hợp để NLD có thu nhập ổn định, yên tâm gắn bó với đơn vị.

GIA LINH



Công nhân khai thác của công ty thường xuyên học hỏi, trao đổi kinh nghiệm để nâng cao tay nghề, góp phần giữ gìn và tăng năng suất vườn cây

TCT Cao su Đồng Nai

BỨT PHÁ, VƯỜN LÊN TRỞ THÀNH ĐIỂM SÁNG TRONG LĨNH VỰC NÔNG NGHIỆP

Năm 2022, TCT Cao su Đồng Nai có nhiều dấu ấn trong lĩnh vực nông nghiệp, lần đầu tiên ghi tên mình vào Câu lạc bộ 2 tấn/ha. Năng suất bình quân của TCT đạt hơn 2,2 tấn, 10/10 nông trường đều đạt năng suất cao, đặc biệt Nông trường Túc Trưng đạt 2,69 tấn/ha.

“Đừng để cho trời - người lấy đi”

Trong những bận bịu công việc cuối năm, ông Đỗ Minh Tuấn – TGD TCT đã dành khoảng thời gian để trao đổi với chúng tôi về những đổi mới trong công tác điều hành quản lý, chăm sóc vườn cây, chăm lo đời sống NLĐ. Để từ đó giúp TCT nâng cao năng suất vườn cây từ 1,89 tấn/ha năm 2021 lên hơn 2,2 tấn/ha năm 2022.

Ông Tuấn cho biết: “Có thể nói 2022 là năm “đột biến” trong hiệu quả hoạt động nông nghiệp của TCT. Đây là kết quả của quá trình chuẩn bị lâu dài và gắn với khát khao của tập thể NLĐ để đưa TCT vươn lên sánh vai cùng các đơn vị hàng đầu VRG. TCT là đơn vị có quy mô diện tích lớn nhất của VRG nhưng về mặt hiệu quả nông nghiệp chưa tương xứng. Trong 5 – 6 năm trở lại đây, TCT tập trung thực hiện nhiều giải pháp nâng cao năng suất vườn cây, năng suất lao động, chúng tôi phải giải quyết một lúc nhiều vấn đề để có kết quả như hôm nay”.

Trên thực tế, năng suất vườn cây của TCT chưa đạt 2 tấn/ha có rất nhiều yếu tố, trong đó đáng chú ý là mật độ vườn cây của đơn vị thấp (400 – 420 cây/ha). Bên cạnh đó, có những thời điểm lao động của TCT thiếu nghiêm trọng do đứng chân trên địa bàn có sự cạnh tranh gay gắt về lao động của các công ty công nghiệp dịch vụ. Song song đó, ông Tuấn cũng nhìn nhận thẳng vấn đề về việc chăm sóc



Lãnh đạo tỉnh Đồng Nai và VRG trao thưởng cho TCT về trước kế hoạch 38 ngày.
Ảnh: Vũ Phong

vườn cây vẫn còn nhiều hạn chế, công tác quản lý cũng ảnh hưởng trực tiếp đến năng suất vườn cây.

Để khắc phục thực trạng trên và dần dần gây dựng vườn cây có chất lượng và hiệu quả, ông Tuấn cho rằng: “Chúng tôi tâm niệm là “Đừng để cho trời - người lấy đi”. Ở đây không phải mang ý nghĩa tiêu cực gì mà là vấn đề khách quan và chủ quan trong công tác tổ chức hoạt động. “Trời lấy” có thể là vì mưa nhiều độ ẩm lớn thì phát sinh dịch bệnh. Do đó, chúng tôi “chống” bằng cách phải xây dựng vườn cây mạnh và nghiêm cấm các nông trường khai thác vượt quy trình, đặc biệt là cạo phạm, bôi dầu kích thích quá quy định. Trước đây mỗi ngày mưa lớn TCT hớt sản lượng 30 – 40% nhưng nay mưa lớn chỉ hớt 10 – 15% nhờ các sáng kiến trong lao động của NLĐ”.

“Người lấy” có thể do người bên ngoài lấy trộm mũ hoặc ở bên trong. Ông Tuấn nhấn mạnh đây là việc nghiêm trọng có thể thành “dịch bệnh” lây lan rất nguy hiểm, vì vậy cần phải có biện pháp “phòng trị”. Thời gian qua, TCT đã ký kết quan hệ hợp tác với Công an tỉnh Đồng Nai, công an địa phương và ký kết hợp tác với quản lý thị trường để cùng thực hiện tốt chỉ đạo của tỉnh về giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn.

Cùng với việc phối hợp từ bên ngoài, TCT yêu cầu các nông trường có hệ thống thông tin nội bộ về sản lượng từng ngày của từng công nhân, từng vị trí, qua theo dõi số liệu, chỉ cần thấy “bất thường” là sẽ bị

“chiều cổ” ngay lập tức. Việc này đã giúp cho anh em bảo vệ giảm bớt khối lượng công việc. Bên cạnh đó, đối với những trường hợp lấy trộm mủ, TCT yêu cầu cơ quan chức năng xét xử công khai để chấm dứt tình trạng tiêu cực từ trong – ngoài đơn vị.

Giao quyền chủ động cho nông trường

Từ thực tế của đơn vị, ban lãnh đạo TCT yêu cầu xây dựng vườn cây về lâu dài cần chú ý đến hai tiêu chí quan trọng, đó là mật độ và độ đồng đều. Và TCT ưu tiên tập trung đầu tư vườn giống tập trung có quy mô hơn 30 ha, đây là vườn giống lớn nhất Đông Nam Á, vườn giống hàng năm cung cấp giống cây chất lượng và đồng đều cho các đơn vị.

Đối với công tác bảo vệ thực vật, TCT chỉ đạo các nông trường chú trọng ngay từ đầu năm, nhất là thời điểm rụng lá, đảm bảo việc phòng trị bệnh phấn trắng đúng lúc, đúng độ. Hiện tại, việc bón phân cho vườn cây được các đơn vị thực hiện bằng cơ giới, máy móc hiện đại, đáp ứng được độ đồng đều về khối lượng.

Về vấn đề quản lý, đây là việc được lãnh đạo TCT thực hiện rất quyết liệt trong quá trình điều hành. Những năm qua, TCT đã rất quan tâm đến việc đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo quản lý trẻ, có năng lực và nhất là công tác luân chuyển cán bộ được thực hiện thường xuyên, liên tục.

Đối với công tác giao khối lượng, ông Tuấn khẳng định: “TCT không can thiệp quá sâu vào quá trình đơn vị xây dựng kế hoạch năm mà chỉ yêu cầu đơn vị phải nâng cao năng suất lao động cao hơn năm trước. Điều này có nghĩa “đường đi lối lại” đã có, các đơn vị phải từ đó để xây dựng giải pháp thu mủ đông hay mủ nước, chế độ cạo là D3 hay D4. Lao động thiếu thì các đơn vị phải khắc phục và thừa lao động thì càng cần phải khắc phục vì liên quan tới nhiều vấn đề khác. Từ sự giao quyền chủ động đó, các giám đốc nông trường đã trở thành nhà quản trị thực sự”.



Những năm qua, TCT đã đẩy mạnh ứng dụng cơ giới hóa trên vườn cây. Ảnh: LK

Mặc dù giá bán mủ sụt giảm nhưng TCT đã vận dụng nhiều cách bảo đảm tiền lương không thấp hơn 2021, thu nhập bình quân đạt 10,5 triệu đồng/người/tháng. Ông Tuấn khẳng định: “Với trách nhiệm của thế hệ đi sau, chúng tôi phải bằng mọi cách để phải đưa TCT vươn lên xứng đáng với đơn vị có truyền thống hào hùng của khu vực Đông Nam bộ và xứng đáng là đơn vị có quy mô diện tích lớn nhất trong toàn ngành”.

Tăng năng suất lao động để tăng năng suất vườn cây

Bài toán lao động là vấn đề nan giải của nhiều đơn vị, trong đó có TCT, có thời điểm TCT thiếu lao động nghiêm trọng, có những nông trường chỉ đạt 55 – 60% lao động định biên, do đó không đảm bảo năng suất vườn cây cao. Năm 2019, TCT làm việc với các đơn vị phía Bắc, liên hệ với Tỉnh ủy Hà Giang để thu tuyển lao động. Ngay trong đợt đầu tiên, TCT đã thu nhận 100 lao động Hà Giang. Lãnh đạo TCT cho biết, có những cặp vợ chồng sau 1 năm làm việc thì đã có dư hơn 200 triệu, Tết về mua xe, sửa nhà và cũng chính anh em Hà Giang đã giúp TCT quảng cáo và thu tuyển lao động. Điển hình như đầu năm 2022 có hơn 600 lao động Hà Giang đăng ký vào làm việc.

Anh em người Hà Giang lao động có kỷ luật, nghiêm túc và họ đã tạo ra cộng đồng văn hóa mới ở Đồng Nai và lực lượng này có đóng góp quan trọng cho năng suất vườn cây TCT vươn lên 2 tấn/ha, lãnh đạo TCT chia sẻ thêm.

Với nhiều giải pháp trong tổ chức sản xuất và quản lý điều hành, năm 2022 TCT về trước kế hoạch sản lượng 38 ngày. Năng suất bình quân đạt hơn 2,2 tấn, Nông trường cao nhất đạt năng suất 2,69 tấn/ha và đây là năm đầu tiên TCT ghi danh vào Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Năng suất lao động 12,3 tấn/người, cao hơn năm trước 0,2 tấn/người. Dự kiến đến hết năm, TCT thực hiện được 29.250 tấn, vượt 18%. Với những kết quả nổi bật trên, đặc biệt là năng suất lao động và năng suất vườn cây đều vượt trội so với năm trước, TCT được lãnh đạo VRG biểu dương là đơn vị có năng suất lao động cao nhất trong toàn ngành.

Tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2022, ông Trần Ngọc Thuận – Thành viên HĐQT VRG đã ghi nhận và chúc mừng TCT với nhiều kết quả nổi bật trong nông nghiệp. Đồng thời yêu cầu TCT tiếp tục giữ vững năng suất và liên tục duy trì nhiều năm liền tham gia Câu lạc bộ 2 tấn.

QUYNH MAI

Cao su
Việt Nam

25

Người thợ giỏi và khát khao chiến thắng



Về đích Ảnh : Đào Phong

Vậy là bao trông ngóng mong chờ tháng 12 cũng đã tới - Tháng cuối của mùa thi đua nước rút – Tháng của bội thu sản lượng – Tháng của ngày hội giao lưu, tranh tài của những người thợ giỏi toàn ngành – Tháng của nụ cười và hạnh phúc lớn lao của những cá nhân, tập thể được vinh danh...

Có lẽ trong mỗi người lao động toàn ngành không ai không có chung cảm xúc hân hoan khi Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XIII đã đến. Tạm gác lại bao lo toan thường nhật của cuộc sống, tạm lắng lại niềm vui của bao đêm không ngủ do theo những trận cầu nghẹt thở “nóng cùng World Cup”, người lao động hân hoan đón chờ ngày hội lớn toàn ngành quy tụ 64 đơn vị thành viên và 325 “chiến binh” tranh tài tại Nông trường Bến Súc (Cao su Dầu Tiếng). So với Hội thi năm 2020, năm nay Hội thi toàn ngành sẽ có cảm xúc mới mẻ khi được hội ngộ, đón mừng những Kien tướng, Bàn tay vàng của các đơn vị đóng chân trên nước bạn Lào, Campuchia sau hơn 2 năm “vắng bóng” vì dịch bệnh Covid – 19. Chắc chắn các “chiến binh” khu vực miền núi phía Bắc sẽ dày dạn bản lĩnh hơn trong cuộc tranh tài tại Hội thi lần thứ XIII – năm 2022...

Nếu như được hỏi kỷ niệm đáng nhớ trong cuộc đời của người thợ, thì có lẽ hạnh phúc nhất là khoảnh khắc danh hiệu Kien tướng – Bàn tay vàng gọi tên mình. Đó không chỉ là niềm vinh dự của bản thân mà còn là niềm tự hào của cả đơn vị nơi mỗi người thợ giỏi công tác. Thành tích của mỗi cá nhân sẽ góp phần to lớn vào thành tích chung của tập thể; đó còn là thành quả của những năm tháng miệt mài, cần mẫn “một nắng, hai sương” trên vườn cây của người lao động; đó còn là bản lĩnh thi đấu của mỗi “chiến binh” trên “đấu trường” quy mô toàn ngành; đó còn là khát vọng “vượt qua chính mình” để bước lên bục vinh danh...

Có lẽ, trong mỗi chúng ta nếu một lần được về với Hội thi, sẽ cảm nhận đầy đủ những cung bậc cảm xúc của người thợ. Đó là sự choáng ngợp của anh thợ giỏi từ vùng núi phía Bắc khi thấy “vườn cây miền Đông đẹp quá”; đó còn là cô thợ giỏi tuổi nghề chưa cao, lần đầu ra “biển lớn” rụt rè “em hồng biết nói gì”; đó còn là niềm vinh dự tự hào “lần đầu tiên được sang Việt Nam thi tài” của anh thợ giỏi đơn vị Lào, Campuchia; đó còn là bản lĩnh của những Kien tướng, Bàn tay vàng có thâm niên dày dặn “Hội thi lần này quyết đem vàng về cho đơn vị”. Nhưng điều mà chúng ta dễ nhận thấy ở mỗi người thợ giỏi đó là tinh thần yêu nghề, lòng tự hào về truyền thống ngành và tinh thần quyết

tâm thi đấu để có được thành tích cao trong cuộc đời người thợ.

Bao trông chờ, háo hức. Hội thi lần thứ XIII - Một sân chơi lớn mang tầm quốc tế đã đến! Sự kiện quan trọng của ngành – Dấu mốc đáng nhớ của người thợ giỏi khi họ được về Dầu Tiếng tranh tài. Trong biết bao náo nức, xôn xang trong ngày khai mạc, ở đó có cả nụ cười hạnh phúc còn là những trái tim đầy nhiệt huyết tranh tài, là những phút giây nỗ lực bứt tốc thả cờ vàng về đích...

Tin tưởng rằng 325 người thợ giỏi có mặt tại Hội thi sẽ viết tiếp những trang sử vẻ vang của đội ngũ công nhân ngành cao su Việt nam. Họ là những người thợ giỏi - những Bàn tay vàng – những Kien tướng trong lòng người lao động của VRG. Với nỗ lực trong lao động và khát khao chiến thắng, những người thợ giỏi có mặt tại Dầu Tiếng tham dự hội thi đều là những người yêu ngành, yêu nghề, có tinh thần phấn đấu và xây dựng VRG ngày càng phát triển bền vững, góp phần to lớn vào mục tiêu “Công nhân giàu - Tập đoàn mạnh”.

KHÔI NGUYỄN

Nghĩa đất – Tình người

Hai năm đến hẹn ta về
Hội thi thợ giỏi luyện nghề hằng say
Ba miền nô nức về đây
Cam – Lào nóng đọi từng ngày khai đao

Lý thuyết vững - tay nghề cao
Bản lĩnh thi đấu anh hào ghi danh
Tốc độ bút phá về nhanh
Kỹ thuật thuần thục em anh so tài

Tay vàng – Kiện tướng sánh vai
Anh hùng lao động lên đài tôn vinh
Tự hào ngành của chúng mình
93 năm ấy đỉnh ninh lời thề

Hai năm ta hẹn lại về
Dầu Tiếng đất mẹ tràn trẻ ước mơ
Tình người đẹp tựa bài thơ
Nghĩa đất nguyên vẹn đợi chờ nắng mai

Phát triển bền vững tương lai
Khoi dòng nhựa trắng thi tài ngành ta!

NHỰA TRẮNG

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lò



Tây Bắc cũng được điểm danh
Phong độ tại giải “quyết tranh” đến cùng

Ảnh: Vũ Phong

Mái ấm Công đoàn

Hạnh phúc nào hơn
khi có một nơi chốn để quay về
Nương tựa vào nhau
cùng dựng xây tương lai tươi sáng
Mái ấm Công đoàn sau bao nhiêu ngày tháng
Mòn mỏi mong chờ, mòn mỏi ước ao.
Cảm xúc hôm nay sao cứ nghẹn ngào
Biết nói cảm ơn bao nhiêu lời cho đủ
Cao su Phú Riềng bao năm bám trụ
Mặc lúc vinh hoa, mặc lúc cơ hàn!
Chặng đường dài dẫu có lúc nguy nan
Tâm vẫn vững cùng nhau vượt khó
Nguyện hứa với lòng sắt son gắn bó
Ghi chặt ân tình như đất với cây
Mượn bút chấp lên những dòng này
Thay lời tri ân, thay lời hứa hẹn
Cảm ơn những điều Công đoàn mang đến
Cao su Phú Riềng – nơi thấp lửa những niềm tin!

NGUYỄN THỊ ANH QUỲNH

(Nông trường Minh Hưng – Cao su Phú Riềng)

Giải vàng đang chờ

Đã về đúng tháng mười hai
Thí sinh nô nức đua tài về đây
Hội thi – Dầu Tiếng đăng cai
Tay vàng thợ giỏi năm nay của ngành

Tây Bắc cũng được điểm danh
Phong độ tại giải “quyết tranh” đến cùng
Sức bền: Duyên hải, miền Trung...
Vững tin nhập cuộc “đọ hùng” với nhau

Tây Nguyên đà tiến làm đầu
“Đá mềm chân cứng” nguyên câu hết mình
Lào, Cam... cầu nối nghĩa tình
Tâm điểm đoàn kết “vực lên” tinh thần

Sân nhà thì có miền Đông
Xông pha, chịu khó “tiến công bất ngờ”
Giải vàng lơ lửng đang chờ
Sáu tư đoàn, đoàn nào sờ được đây

Ba hai lăm thí sinh này
Người quán quân giải, giỏi thay nức lòng
Chúc cho ngày hội thành công
Càng nhiều thợ giỏi, trải lòng vì yêu... (nghề)

CẢI VĂN

TÌM VỀ CỘI NGUỒN PHONG TRÀO

“LUYỆN TAY NGHỀ - THI THỢ GIỎI” CAO SU VIỆT NAM

Ngược dòng lịch sử ngành cao su trải qua 125 năm và 93 năm truyền thống, chúng ta tìm hiểu phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi đã hình thành và phát triển như thế nào.

Quá trình hình thành kỹ thuật cạo mủ

Những người thợ giỏi cạo mủ cao su đang hào hứng hướng về Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII ngành cao su Việt Nam. Các đội tuyển trong toàn ngành đã chuẩn bị sẵn sàng tranh tài trong ngày hội truyền thống 2 năm tổ chức một lần. Ở đó kỹ năng nghề nghiệp, miệt mài, khổ luyện, ý chí, bản lĩnh vượt khó, sáng tạo và khát vọng của người thợ được khẳng định, được tôn vinh xứng đáng. Những bàn tay vàng, những kiện tướng bao tháng ngày một sương hai nắng chất chiu từng giọt mủ. Cần mẫn như những chú ong thợ khơi dòng vàng trắng mật ngọt cho đời, hôm nay niềm vui vỡ òa hạnh phúc.

Hội thi là ngày hội truyền thống giao lưu học hỏi của người thợ trong toàn ngành, cũng là 2 năm sơ kết phong trào của ngành, khu vực và từng đơn vị. Đây cũng là việc làm thiết thực, hiệu quả cần tiếp tục duy trì và đổi mới cách thức tổ chức.

Ngược dòng lịch sử ngành cao su trải qua 125 năm và 93 năm truyền thống, chúng ta tìm hiểu phong trào luyện tay nghề thi thợ giỏi đã hình thành và phát triển như thế nào. Theo tác giả “100 năm cây cao su Việt Nam” ông Đặng Văn Vinh – Nguyên Tổng cục phó Tổng cục cao su. Trong bài viết trước đây tôi đã trích dẫn lời kể của ông về quá trình hình thành kỹ thuật cạo mủ. Mặc dù đã có nhiều nghiên cứu cải tiến song không khác thời Pháp là mấy. Đây là quyển sách quý đối với ngành cao su. Ông đã sống trọn đời với cây cao su từ thời Pháp thuộc ở Nam Bộ, thời miền Bắc xã hội chủ nghĩa trồng cao su ở các tỉnh từ Thanh Hóa vào tận Bình Trị Thiên bằng kiến thức kinh nghiệm của những cán bộ tập kết như ông và kinh nghiệm của Trung Quốc.

Theo tác giả, từ năm 1935 người Pháp đã đề xuất nhiều giải pháp: “Tìm cách hợp lý hóa từng động tác của người công nhân cạo mủ, thời gian di chuyển giữa 2 cây cao su. Từ đó người ta đã tìm cách hợp lý hóa từng động tác để tránh động tác thừa; hợp lý hóa các giai đoạn chuyển tiếp từ động tác này đến động tác kia nhằm tiết kiệm thời gian và cuối cùng quy định một thứ tự trong việc thực hiện động tác mà người công nhân phải theo”. Người Pháp đã tiêu chuẩn hóa động tác cạo mủ ở Công ty cao su Đất Đỏ được quy định là 7. Đến năm 1945 đưa ra 5 động tác tiêu chuẩn.

Thời ấy phu đồn điền đã cạo mủ với trình độ tay nghề mà Van Hufel - một phu tá đồn điền Đất Đỏ nhận xét: “Chúng ta có một lực lượng lao động khéo tay một cách kỳ lạ và có một ý thức bám sinh trong việc



Ông Trương Văn Cao - TGD TCT Cao su VN trao thưởng cho đại diện 5 đội đạt giải tại Hội thi khu vực Tây Nguyên - Quảng Trị vào năm 1985.

tiết kiệm thao tác”. Họ đã thực hiện việc kiểm tra kỹ thuật cạo mủ một cách “định hướng hóa” chất lượng cạo mủ ở các cấp quản lý. “Mỗi thông số có một hệ số đi kèm để tính điểm thưởng, phạt. Tổng số điểm, nếu dưới 20 thì được xếp vào loại ưu; từ 60 đến 70 loại trung bình; cao hơn là loại kém”. “Việc kiểm tra cạo mủ không chỉ để thúc đẩy người công nhân làm tốt công việc của mình mà số liệu kiểm tra của từng phần cây, tập hợp lại thành số liệu từng lô, thể hiện bằng biểu đồ và ghi rõ trong sổ “cạo mủ” cho phép giám đốc đồn điền, tổng giám đốc nhìn rõ tình hình cạo mủ”.

Họ đã xác định tầm quan trọng của việc kiểm tra kỹ thuật cạo mủ. “Tài sản của một đồn điền cao su tập trung vào vỏ cây cao su. Việc kiểm tra cạo mủ cao su là một cách bảo vệ cái tài sản này từ xa”. Từ thực tiễn họ đã đánh giá: “Về mặt kinh tế, việc kiểm tra cạo mủ đã mang thêm lợi nhuận cho Công ty Đất Đỏ”. Theo mốc lương của sổ kỹ thuật thì năm 1937, riêng việc cạo đúng độ sâu và độ hao dăm đã làm tăng sản lượng mủ 1.000 tấn bằng 6% sản lượng cao su khô năm ấy. Giá thành của khâu cạo mủ cao su từ năm 1936 đến năm 1938 chỉ tăng 11%, trong khi lương công nhân tăng 18% và lạm phát trong thời gian ấy cũng tăng”.

Như vậy chúng ta có thể nói rằng cơ sở lý luận và thực tiễn của việc kiểm tra kỹ thuật cạo mủ ở Việt Nam đã có từ thời ấy. Đó là điều kiện bắt buộc của “nghề cạo mủ” được kiểm tra chặt chẽ định kỳ, phân loại, ghi chép cẩn thận. Nó phản ánh trình độ tay nghề công nhân và trình độ, khả năng quản lý của từng cấp. Đồng thời nó trở thành mục tiêu cai trị của chủ Tây gắn với các hành động đàn áp, bóc lột phu đồn

điền. Trong sách “Lịch sử phong trào công nhân cao su Việt Nam” (trang 38, 39) đã ghi rõ: 15 tội liên quan đến kỹ thuật cạo mủ cao su. “Trong tất cả các loại hình phạt mà chúng áp dụng đối với công nhân thì hình phạt đối với cạo phạm” là nặng nhất... “Chúng bắt người công nhân “cạo phạm” đó nằm xuống bên gốc cây cao su đó rồi đánh. Đánh xong chúng lấy mủ nước cao su dội lên đầu”.

Hoàn thiện kỹ năng nghề nghiệp, để chuẩn hóa, tiên tiến, nghệ thuật hóa nghề cạo mủ

Lịch sử, quá khứ đau thương ấy đã chấm dứt từ lâu, từ ngày có Đảng, Tổ quốc thống nhất, cao su phát triển mọi miền và người công nhân trở thành người chủ của vườn cây nhà máy. Nhận thức được giá trị “cốt lõi” của nghề cao su, các thế hệ công nhân cao su Việt Nam đã giác ngộ giai cấp cách mạng, tiên phong đã luôn kiên trì, cần mẫn, bền bỉ, sáng tạo để hoàn thiện kỹ năng nghề nghiệp, để chuẩn hóa, tiên tiến, nghệ thuật hóa nghề cạo mủ”.

Chính phong trào công nhân từ trong cuộc sống gian nan vượt khó đi lên đã sáng tạo ra phong trào “Luyện tay nghề, thi thợ giỏi” cạo mủ cao su. Theo dòng lịch sử và theo tác giả Đặng Văn Vinh kể lại: “Đến năm 1965 (ở các nông trường trồng cao su từ năm 1958 ở khu 4). Chúng tôi bắt đầu đào tạo công nhân cạo mủ cao su đầu tiên, những người “Thợ thủ công” của ngành cao su như người Pháp thường khen ngợi, đồng thời cũng là người bảo vệ trực tiếp “Cái vốn quý” của các nông trường quốc doanh là vô cây cao su”... “Chúng tôi rút kinh nghiệm quản lý khai thác của các đồn điền Pháp trước Cách mạng Tháng Tám để đào tạo công nhân cạo và xây dựng một phương pháp kiểm tra cạo mủ phù hợp với điều kiện của các nông trường quốc doanh lúc ấy. Nói chung là chặt chẽ”...

“Để nâng cao tay nghề cho công nhân cạo mủ, hàng năm có những đợt luyện tay nghề - thi thợ giỏi, từ tổ lên đội, từ đội lên nông trường và sau cùng là thi toàn ngành. Chúng tôi rút kinh nghiệm luyện tay nghề - thi thợ giỏi của ngành chè (trà) để tổ chức luyện và thi. Ngoài các thao tác cơ bản, người công nhân phải thi vấn đáp về nghề nghiệp của mình. Các thao tác cơ bản được hệ thống hoá thành “yếu lĩnh” của công việc cạo mủ”... “Luyện tay nghề -thi thợ giỏi là một cách luyện công nhân rất tốt và cũng là một cách rèn luyện bản lĩnh lãnh đạo của các giám đốc nông trường quốc doanh”... “Chúng tôi rất quan tâm quản lý kỹ thuật trong ngành cao su theo hướng: chặt chẽ, nghiêm túc, nề nếp như chúng tôi đã thấy thực hiện trong các đồn điền của Tây; có khác là chúng tôi quan tâm công tác giáo dục và kiểm tra trên tinh thần dân chủ và tôn trọng công nhân...”.

Ở miền Đông Nam Bộ - thủ phủ của cây cao su Việt Nam, sau ngày miền Nam hoàn toàn giải phóng thống nhất đất nước, các đồn điền chúng ta tiếp quản từ các ông chủ người Pháp vườn cây, nhà máy hoang tàn bởi chiến tranh; bom mìn dày đặc phải mất 5 năm để khôi phục sản xuất với bao hy sinh mất mát và trong bối cảnh muôn vàn khó khăn, gian khổ, thiếu thốn của



Chị Huỳnh Thị Thu Hương - Cao su Chư Sê đạt giải nhất cá nhân Hội thi khu vực Tây Nguyên - miền Trung vào năm 1997.

đất nước và của ngành sau hậu chiến. Cán bộ công nhân ngành cao su đứng vững và đi lên, nhiều nông trường, nhà máy được thành lập, mở rộng diện tích, cao su bước vào một giai đoạn phát triển mới.

Công đoàn Cao su Việt Nam phát động phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi từ năm 1980

Theo lịch sử phong trào công nhân cao su Việt Nam: “Đầu năm 1980, Công đoàn Cao su Việt Nam đề ra kế hoạch phát động phong trào làm cao su giỏi trong toàn ngành, phong trào kết hợp nhiều mặt (phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động, luyện tay nghề, thi thợ giỏi, hợp lý hóa tổ chức, cải tiến lề lối làm việc...) được Công đoàn và lãnh đạo từng đơn vị vận dụng và chỉ đạo thực hiện tốt...Do đó ở các nông trường, công ty đã nổi lên phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”, góp phần giải quyết cơ bản tình hình thiếu công nhân. Hàng năm ở các nông trường vào mùa cạo mủ... công nhân tích cực hưởng ứng phong trào này và coi đây là ngày hội của các đơn vị. Phong trào thành hoạt động thường xuyên. Công đoàn các cấp luôn đôn đốc, động viên, kiểm tra, khen thưởng kịp thời.

Năm 1984 tại Đồng Nai, Tổng Công ty Cao su Việt Nam và Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam lần đầu tiên tổ chức kiểm tra tay nghề công nhân cạo mủ cao su và công nhân lại thấp. Tham dự có công nhân thợ giỏi các đơn vị miền Đông Nam Bộ. Mặc dù chưa phải là Hội thi, song là khởi đầu mạnh mẽ cho Hội thi cấp ngành.

Cùng với sự phát triển của ngành tại các đơn vị miền Đông theo chương trình hợp tác Việt - Xô. Ngành cao su mở đất phát triển cao su lên Tây Nguyên theo hình thức “Gà mẹ đẻ gà con”, rộng ra Duyên hải miền Trung. Thời kỳ sau đổi mới đến giai đoạn 1993 - 1998. Với vai trò của mình, Công đoàn Cao su Việt Nam đã phối hợp với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua, phát huy sáng tạo, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nổi bật là phong trào luyện tay nghề, thi thợ giỏi, phong trào này đã chú trọng đi vào chiều sâu, chất lượng và có hiệu quả.

(Xem tiếp trang 31)

THỜI GIAN ĐẺM NGƯỢC

Đối với những ai công tác trong ngành cao su, phong trào thi đua nước rút hẳn không phải là một khái niệm xa lạ. Được phát động từ Tập đoàn và lan rộng xuống mọi nông trường, xí nghiệp, phong trào này đã tạo ra cơ hội để các tập thể và cá nhân thi đua hoàn thành vượt mức sản lượng trong 4 tháng cuối năm.

Năm nay cũng vậy, đến hẹn lại lên, ngay từ những ngày đầu tháng 9, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh đã hướng dẫn cho Công đoàn các cơ sở phát động phong trào thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2022.

Anh Vũ Viết Hùng - Tổ trưởng Tổ 5, Nông trường I cho biết, khi phong trào được phát động, không chỉ bản thân anh mà toàn thể công nhân trong tổ đều cố gắng phấn đấu và mong muốn trở thành tổ đầu tiên của nông trường hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2022. Vì vậy sau khi nhận được kế hoạch của nông trường, anh Hùng đã xây dựng kế hoạch cụ thể cho đặc thù nhóm vườn cây, năm trồng, giống cây khai thác có hiệu quả nhất. Với phương châm “Năng nhặt, chặt bị”, những phần cây bị bỏ trống hay người lao động có việc riêng, ốm đau đều được anh sắp xếp cạo choàng hoặc những hôm trời mưa bão, anh cùng với công nhân trong tổ luôn có mặt trên vườn cây, cố gắng tận thu hết sản lượng.

Quyết tâm là vậy, tuy nhiên tổ vẫn gặp phải không ít khó khăn. Thời tiết trong thời gian gần đây diễn biến thất thường, mưa nhiều gây ảnh hưởng đến quá trình phấn đấu của tổ. Vì vậy đòi hỏi ở người đứng đầu sự linh hoạt trong công tác bố trí điều động, đồng thời kết hợp với kinh nghiệm và kỹ năng dày dặn của mỗi công nhân trong khi làm việc nên sản lượng thất thoát do mưa bão không đáng kể. Những hôm trời mưa trề, anh Hùng và người lao động lại phải cố gắng vào những ngày còn lại để theo kịp tiến độ đã đề ra.

Anh chia sẻ rằng: “Minh là người hàng ngày kiểm tra, gặp gỡ trao đổi công việc với công nhân



Thi đua về đích. Ảnh: Lâm Khanh

nên luôn cố gắng động viên họ và cập nhật liên tục về tình hình thực hiện kế hoạch sản lượng của tổ và từng cá nhân. Đối với cá nhân nào hoàn thành kế hoạch sẽ kịp thời đề nghị cấp trên khen thưởng để các anh chị cảm nhận được sức nóng của mùa thi đua nước rút những cũng rất thiết thực, vì ngoài việc nhận tiền thưởng từ phong trào thi đua thì thu nhập tiền lương của người lao động cũng được nâng lên đáng kể”.

Và sau bao cố gắng, ngày 11/11, Tổ 5 chính thức cán đích kế hoạch 202 tấn, về trước 50 ngày. Ước tính đến ngày 31/12, Tổ sẽ thực hiện được 253 tấn, đạt tỷ lệ 125,28 % kế hoạch. Đó là một kết quả rất đáng tự hào của tập thể Tổ 5, Nông trường I. Trong buổi lễ khen thưởng, tập thể Tổ 5 được vinh dự đón tiếp Ban lãnh đạo công ty, đại diện các phòng, ban công ty, Ban lãnh đạo cùng các tổ trưởng trong nông trường về tham dự. Thay mặt Ban lãnh đạo công ty, Phó Tổng Giám đốc - Chủ tịch Công đoàn công ty Lê Thanh Nghị đã chúc mừng và tặng giấy khen cùng tiền thưởng cho tập thể Tổ 5. Trong buổi trao thưởng tất cả người lao động trong tổ đều phấn khởi trong niềm vui chung và tự hào là đơn vị đầu tiên của nông trường hoàn thành kế hoạch trong phong trào thi đua nước rút năm 2022.

Được nhận món quà ý nghĩa mà lãnh đạo công ty trao tặng, tập thể Tổ 5 đã hứa với Ban lãnh đạo công ty và nông trường năm 2023 sẽ đoàn kết, phấn đấu cố gắng hơn nữa để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đó thực sự là một món quà tinh thần đầy ý nghĩa đối với Tổ 5 sau những cố gắng không ngừng nghỉ trong phong trào thi đua nước rút năm 2022.

PHƯƠNG ANH

(Nông trường 1 - Cao su Lộc Ninh)

TÌM VỀ CỘI NGUỒN PHONG TRÀO...

(Tiếp theo trang 29)

Với phương châm “công nhân yếu khâu nào, luyện khâu đó”, hàng ngày, ngay trên phần cây của mình. Sức lan tỏa từ cấp tổ, đội, nông trường, công ty và toàn ngành. Từng đơn vị hàng năm đều tổ chức Hội thi từ cấp tổ đến cấp công ty, đồng thời cấp ngành tổ chức từng khu vực. Nhiều đơn vị có phong trào phát triển mạnh mẽ như Đồng Nai, Dầu Tiếng, Bình Long, Lộc Ninh, Phú Riềng, Phước Hoà hàng năm đều tổ chức Hội thi (riêng Bình Long đến năm 2022 đã tổ chức 18 lần). Đặc biệt năm 1995, Công đoàn Cao su Việt Nam phối hợp với Tổng Công ty tổ chức thành công Hội thi khu vực Tây Nguyên, Quảng Trị.

Thông qua phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi hàng năm có hàng chục ngàn công nhân được xếp nâng bậc lương, công nhận thợ giỏi. Công nhân có trình độ tay nghề giỏi tăng hàng năm. Năng suất lao động, năng suất vườn cây đã tăng vượt trội.

Năm 1998, lần đầu tiên toàn ngành tổ chức Hội thi tại Phú Riềng Đỏ - Phú Riềng. Đây là mốc được tính lần thứ nhất, định kỳ 2 năm 1 lần. Năm 2022 là Hội thi lần thứ XIII, là Hội thi có quy mô lớn nhất, số đoàn và thí sinh tham dự đông nhất (miền Đông Nam bộ, Tây Nguyên, Duyên hải miền Trung, phía Bắc, Lào, Campuchia, các đơn vị quân đội làm kinh tế, các đơn vị doanh nghiệp của các tỉnh...)

Có thể khẳng định rằng: Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi là một phong trào truyền thống của ngành cao su. Nền tính năm 1906 cây cao su trồng ở Việt Nam đến khi đưa vào khai thác lấy mủ năm 1914 thì đã xuất hiện một nghề mới “Nghề cạo mủ cao su”. Kỹ thuật cạo mủ cao su đòi hỏi người thợ được đào tạo bài bản và thực hành hàng ngày trên cây cao su. Tay nghề là “Cốt lõi”, tay nghề là “Tự thân”, là kỹ năng nghề nghiệp gắn với một quá trình khổ luyện để tự hoàn thiện và nâng cao. Luyện tay nghề là một nhu cầu của mỗi người thợ. Đánh giá tay nghề thông qua kiểm tra kỹ thuật trên cây cao su định kỳ. Thời Pháp thuộc người thi là nô lệ, tay nghề là miếng cơm manh áo để dẫn đờn roi đũa đầy.

Thời đại mới công nhân làm chủ sáng tạo, tay nghề là khẳng định mình, làm chủ vườn cây, năng suất lao động và làm chủ thu nhập xây dựng cuộc sống, xây dựng nông trường, xây dựng công ty. Luyện tay nghề là quá trình, Hội thi là tổng kết trình độ. Ngày hội của người thợ, giao lưu, học hỏi, trao đổi kinh nghiệm, thi thố tài năng, vinh danh người thợ giỏi. Bởi vậy Hội thi thợ giỏi cạo mủ cao su theo tài liệu lịch sử hiện có thì đã cách đây 57 năm (1965) ở các nông trường trồng cao su phía Bắc.

Trải qua 12 lần Hội thi với các tên gọi khác nhau. Hội thi thợ giỏi cạo mủ cao su; Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su; và hiện nay Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su. Chúng ta luôn luôn đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đáp ứng với thực tiễn sản xuất và tiến bộ khoa học kỹ thuật. Nội dung cốt lõi của Hội thi: lý thuyết, thực hành trang bị vật tư với nhiều chuẩn mới tiên tiến, hiệu quả, mở mang kiến thức cho người thợ theo quy trình quản lý kỹ thuật mới năm 2020.



Ban giám khảo chấm điểm thi dụng cụ tại hội thi năm 1998.

Từ Hội thi lần thứ X năm 2016 tại Cao su Bình Long đã đổi mới hình thức vinh danh. Lần đầu tiên công nhận danh hiệu “Bàn tay vàng” 100/100 điểm; “Kiện tướng” 95,5/100 điểm. Đây là sự ghi nhận trình độ tay nghề của người thợ làm nức lòng của hơn 40.000 người thợ trong toàn ngành. Đạt được danh hiệu “Bàn tay vàng”, “Kiện tướng” là ước mơ cả đời của người thợ gian nan vất vả, khổ luyện với vườn cây, nghĩa tình gắn bó với ngành. Kể từ Hội thi đó đến nay hàng chục Bàn tay vàng, hàng trăm Kiện tướng từ cấp công ty đến cấp ngành là những người lao động xuất sắc, là những bông hoa rực rỡ của phong trào thi đua yêu nước. Họ xứng đáng được nhận bằng “Lao động sáng tạo” của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Việc này Công đoàn Cao su Việt Nam đang xúc tiến. Đồng thời kiến nghị với Hội đồng giải thưởng Cao su Việt Nam xem xét, xét tặng giải thưởng này cho bàn tay vàng ở những thứ hạng đầu của Hội thi (nhất, nhì, ba).

Chúng ta đang ở thời đại công nghệ 4.0. Nhiều công việc của con người đã được máy móc, thiết bị, công nghệ thay thế. Cạo mủ cao su đã và đang chế tạo thành công máy móc thay con người. Dầu vậy còn nhiều bộn bề bất cập khi máy móc thay thế con người trên vườn cây với hàng tỷ cây và diện tích vô cùng rộng lớn. Tương lai xa đang chờ đón. Tương lai gần “Thợ cạo mủ cao su” vẫn còn tồn tại và phát huy hiệu quả của nó.

“Luyện tay nghề - thi thợ giỏi” – “Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ” – Danh hiệu “Bàn tay vàng”; “Kiện tướng” vẫn còn nguyên giá trị truyền thống mang nhiều ý nghĩa và cảm xúc. Tôn vinh hình ảnh cao đẹp của người thợ cao su – ngày Hội truyền thống của công nhân cao su Việt Nam anh hùng.

TRỌNG NHÂN



Nói nhanh nghe

Điểm mới

- Tui đồ ông điểm mới ở Hội thi Bàn tay vàng năm nay là gì?
- Để ợt. Thì lần đầu tiên sẽ có giải đặc biệt dành cho thí sinh nữ cao điểm nhất (nếu giải nhất chung cuộc là thí sinh nam) chứ gì nữa.
- Hay vậy ta. Vậy là sau bao lần trăn trở, Ban tổ chức hội thi ngành mình đã có quyết sách rất hợp lý, động viên chị em thợ giỏi mình để công bằng hơn so với nam giới.
- Đúng rồi, về tốc độ chạy chị em sao bằng mấy anh được. À hội thi năm nay còn có quy mô lớn hơn mấy lần trước đó, về số thí sinh và các đoàn. Hứa hẹn một kỳ hội thi thành công rực rỡ đó nha.

HAI CẠO



"Cúp đạo"

Trước giờ cậu Tân đi Dầu Tiếng tham dự hội thi thợ giỏi cấp ngành, đồng nghiệp xúm lại động viên thật đông vui. Cậu Tân hứa hẹn là sẽ "thi đấu" hết mình để không phụ lòng mong đợi của mọi người trong tổ.

Lúc cậu Tân bước lên xe, có tiếng nói với theo:

- Đi thi giật cúp vàng đem về nha Tân!

Nghe tiếng dặn dò quen thuộc, cậu ngoái lại nhìn thì đúng là bác Tám phu công- tra. Bác đến tiễn chân cậu nhưng muộn đây mà!

- Dạ! Cháu hứa với bác.

Xe chờ cậu Tân đi xa rồi, cô Hoài mới phân bì:

- Bác quan tâm cậu Tân đi thi thợ giỏi thôi, rồi còn nhần nhủ lãnh cúp này nọ thiệt là ghen tỵ. Bác chẳng hề động viên tụi cháu gì hết trơn trọi. Trong khi vườn cây chúng cháu đang cạo thuộc nhóm giống cây kém hiệu quả, năng suất cho mù thấp. Chúng cháu tháng nào cạo mù cũng rượt đuổi với sản lượng định mức muốn nín thở mới theo kịp.

- Con nhỏ này lém lỉnh thiệt. Bác cháu mình không đi theo cổ động tinh thần cho cậu Tân được. Cậu Tân hiền lành, nhút nhát, trong tổ có một mình cậu được chọn vào đội tuyển của đơn vị dự thi. Bác nhần gửi hi vọng là cậu sẽ tự tin cố gắng hơn. Vì cuộc thi quy tụ cả hàng trăm thợ giỏi khắp mọi miền đất nước về tranh tài. Không riêng gì bác đâu, mà các cháu cũng mong là cậu Tân đi thi đưa cúp vàng về đây thôi!

Cô Hồng nũng nịu thỏ thẻ:

- Dạ! Mà cũng muốn bác quan tâm chúng cháu nữa mới chịu!

Bác Tám cười:

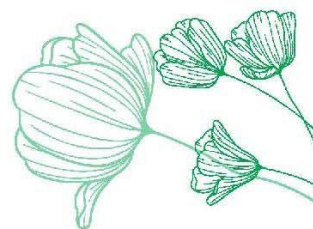
Thơ châm



Dân Chông Mùa World Cup

World Cup vui đừng cá độ nha
Không nghe lời vợ chết với bà!
Lai rai thêm hứng thì còn được
Đen đỏ ăn tiền quyết chẳng tha
Khỏi kẻ bán nhà ra ông cống
Có người bỏ mạng tới tha ma
Nhìn gương phá sản còn tù tội
Mà tránh cho xa... lão xã à!

ĐỖ VĂN TÂN



- Vậy sao? Mà này, theo như lãnh đạo đơn vị có than thở với bác, đối với vườn cây các cháu đang cạo là được trồng thử nghiệm. Cùng một giống cây cao su đó nhưng trồng nơi khác thì cho mù thật nhiều, hàm lượng DRC rất cao, hiệu quả kinh tế rõ rệt. Khi đem giống về đơn vị trồng, do khác nhau thổ nhưỡng, khí hậu... mặc dầu cây cao su sinh trưởng tốt, không bệnh hại mà sản lượng mù thấp kém. Được biết, lãnh đạo đơn vị đã đưa vào quy hoạch thanh lý, còn chờ cấp trên phê duyệt là cưa trồng mới đó chứ.

- Thật hả bác? Vậy chúng cháu lại nghĩ oan cho bác không quan tâm, thiệt là có lỗi...

- Không lỗi phải gì hết. Lãnh đạo nói sẽ giảm kế hoạch cho công nhân cạo những vườn cây có năng suất mù thấp. Nhân dịp này, các cháu phấn đấu cạo mù thật tốt. Phải thể hiện bằng kết quả hoàn thành và vượt mức kế hoạch mù mới được. Qua đó, nhằm tăng tiền lương thu nhập cuối năm. Đặc biệt, là giật cúp... nữa nghe!

- Dạ! Không tranh nổi cúp vàng đâu bác ơi!

- Sao không. Nhưng cúp vàng, cúp bạc... đã trao cho thí sinh tham dự hội thi rồi. Các cháu lấy... "cúp đạo" xứng tầm rồi!

- Cúp này nghe lạ quá bác?

- "Cúp đạo" tức là... cạo đúp đó mà!

Mọi người bật cười. Việc tăng năng suất lao động cạo mù 2 lô/ngày để hoàn thành định mức chào mừng hội thi và tăng thêm thu nhập tiền lương cuối năm, bác lại nghĩ ra câu chuyện "Cúp đạo" với kiểu chơi chữ, nói lái thật là hóm hỉnh và đúng chất... tếu táo của bác Tám khiến cả tổ cười vang...

NGUYỄN CÚ CÀI



VLRC

CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Drăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



Ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG, Chủ tịch HĐQT công ty trao bằng khen của VRG cho các tập thể



Ông Trương Minh Tiến – TGD công ty tặng hoa chúc mừng các nông trường



Đại diện lãnh đạo Huyện ủy Đắk Đoa và VRG trao thưởng cho tập thể NLĐ công ty tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2022



Ông Võ Việt Tài – Phó Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho tập thể Công đoàn công ty

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai
Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390
Website: rubbermangyang.vn
E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHA HOÀN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vrgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Sách chuyên quảng cáo



9 786046 03676 0
Giá: 12.500 đồng