



VRM

Tập 615
(15-11-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Lãnh đạo tỉnh Bình Phước, VRG, Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng và các đại biểu bấm nút khởi công xây dựng dự án Cụm công nghiệp Minh Hưng 2 vào ngày 3/11. Ảnh: Đào Phong

CHUYÊN ĐỀ:

**CẦN THÁO GỠ KHÓ KHĂN VỀ CƠ CHẾ, CHÍNH SÁCH
CHO NGÀNH CAO SU**

(TRANG 4-9)

THI ĐUA VỀ ĐÍCH (TRANG 12-13)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

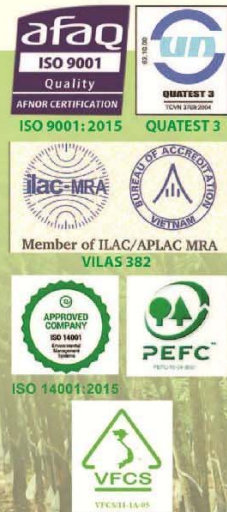


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

NỆM ĐỒNG PHÚ
ưu đãi
giảm giá **45%**
kèm quà tặng từ ngày 14 – 20/12)



Chào mừng Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ 13 – năm 2022, Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú sẽ triển khai chương trình bán hàng ưu đãi giảm giá 45% kèm quà tặng. Cụ thể: Thời gian áp dụng từ ngày 14 -20/12. Đặt hàng trực tiếp tại gian hàng trưng bày sản phẩm của Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú tại Hội thi hoặc đăng ký tập trung tại đơn vị đang công tác. Giao hàng miễn phí đến địa điểm yêu cầu. Thanh toán tiền mặt hoặc chuyển khoản từ ngày 14/12/2022 đến hết ngày 20/12/2022 theo thông tin:

Đơn vị thụ hưởng: Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú. Số TK: 11 00000 33 455 - NH VietinBank - CN Bình Phước hoặc số TK: 102 001 7357 - NH SHB - CN Bình Phước. Nội dung thanh toán: tên người đặt hàng + số điện thoại.

Công ty CP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú luôn mong muốn được “đồng hành cùng người lao động trong toàn ngành cao su”, mang đến cho người lao động những sản phẩm chất lượng với giá cả ưu đãi nhất. Với phương châm “giấc ngủ của bạn, niềm hạnh phúc của chúng tôi”.



YẾN NHI



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

NỆM ĐỒNG PHÚ
DORUFOAM *Nằm là nhớ...*

CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI GIẢM GIÁ **45%** KÈM QUÀ TẶNG NHÂN DỊP

HỘI THI BÀN TAY VÀNG

THU HOẠCH MỦ CAO SU CẤP TẬP ĐOÀN NĂM 2022

Nệm Đồng Phú Đồng Hành Cùng Người Lao Động Trong Toàn Ngành Cao Su

THỜI GIAN: TỪ NGÀY 14/12/2022 ĐẾN HẾT NGÀY 20/12/2022
GIAO HÀNG: GIAO HÀNG TẬN NƠI THEO YÊU CẦU



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



* Ngành nghề kinh doanh:

- Trồng cây cao su.
- Khai thác và chế biến mủ cao su.
- Kinh doanh cao su
- Thu mua mủ nguyên liệu.- Bán lẻ xăng dầu.
- Mua bán gỗ cao su.
- Chế biến gỗ cao su.
- Thi công xây dựng và sửa chữa cầu đường, công trình giao thông và khu dân cư.
- Xây dựng công trình dân dụng, công nghiệp.
- Đầu tư, xây dựng, kinh doanh cơ sở hạ tầng kỹ thuật khu công nghiệp.
- Kinh doanh địa ốc. Kinh doanh phát triển nhà và các công trình dịch vụ khu công nghiệp.
- Đầu tư tài chính.

* Thị trường xuất khẩu:

- + Châu Á: Japan, China, Taiwan, Korea, India...
- + Châu Âu: Germany, Turkey, Italy, France, Belgium, Spain, Greece, Czech Republic ...
- + Châu Mỹ: United State, Brazil, Canada, Argentina, Mexico...
- + Australia.

Công ty áp dụng hệ thống quản lý chất lượng TCVN ISO 9002 từ tháng 8/2000, đến nay đã chuyển đổi thành hệ thống quản lý TCVN ISO 9001:2008.

Ngày 03/12/2013 Công ty đạt tiêu chuẩn ISO 14001:2004.

Ngày 16/03/2016 đạt tiêu chuẩn ISO 50001:2011.





Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 615 (15-11-2022). XNDKXB số
3560-2022/CXBIPH/2-67/NN
QĐXB số 063/QĐ-CNNXBNN
ngày 17/11/2022.
Mã số ISBN: 978-604-60-3661-6.
Nộp lưu chiếu quý 4/2022.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

NGÀNH CAO SU CẦN SỰ HỖ TRỢ VỀ CHÍNH SÁCH CỦA NHÀ NƯỚC ĐỂ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Ngành cao su Việt Nam đang gặp nhiều khó khăn, thách thức từ thị trường thế giới và những vướng mắc do yếu tố nội tại về chính sách. Điều này gây hạn chế năng lực cạnh tranh của ngành cao su và doanh nghiệp cao su Việt Nam.

Sau đại dịch Covid-19, căng thẳng địa chính trị, chiến tranh thương mại, những diễn biến khó lường trên thị trường năng lượng cùng áp lực lạm phát cao làm giá hàng hóa tăng phi mã đã và đang làm thay đổi toàn diện bối cảnh kinh doanh, tạo nên những tác động đa chiều đến thị trường cao su thiên nhiên. Ngoài ra, thị trường còn chịu áp lực từ dự báo về nền kinh tế toàn cầu tăng trưởng chậm lại và việc đồng USD tăng mạnh. Hiệp hội Các nước sản xuất cao su thiên nhiên cảnh báo rằng nền kinh tế có thể bước vào một cuộc suy thoái vào năm 2023 do tác động từ chính sách tăng lãi suất của các ngân hàng Trung ương, ảnh hưởng trực tiếp đến thị trường cao su thiên nhiên.

Trước những sức ép và thách thức từ thị trường, doanh nghiệp cao su đã có nhiều giải pháp như giảm giá thành để thích ứng với tình hình giá thấp sẽ kéo dài nhiều năm và duy trì sản xuất trong xu hướng giảm sản lượng, giảm số lao động nhưng bảo đảm thu nhập phù hợp, đa dạng hóa nguồn thu, tăng năng suất cây cao su và hiệu quả sử dụng đất, áp dụng kỹ thuật tiến bộ có hiệu quả kinh tế cao. Đảm bảo chất lượng và uy tín thương mại, chuyển đổi cơ cấu sản phẩm phù hợp với nhu cầu của thị trường, đẩy mạnh xây dựng thương hiệu doanh nghiệp và ngành để tăng tính cạnh tranh trên thị trường.

Tuy nhiên, ngành cao su Việt Nam phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do yếu tố nội tại về chính sách, gây hạn chế năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Một số chính sách thuế, tài chính đối với đất đai, môi trường, phát triển thương hiệu vẫn còn gây vướng mắc và nhiều khó khăn cho doanh nghiệp cao su.

Vì vậy, ngành cao su rất cần sự chung tay của các Bộ ngành, sự hỗ trợ về chính sách của Nhà nước để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo môi trường sản xuất kinh doanh thuận lợi, nâng cao lợi thế cạnh tranh về giá thành, chất lượng sản phẩm, uy tín thương mại, thực hiện hoàn thành mục tiêu phát triển bền vững.

TUỆ LINH

Trong số này:

10

**CAO SU TÂN BIÊN - KAMPONG THOM
GÓP PHẦN TỎ THÂM TÌNH HỮU NGHỊ
VIỆT NAM – CAMPUCHIA**

16

**“NƯỚC RÚT” Ở ĐƠN VỊ CÓ NĂNG
SUẤT TRÊN 2 TẤN/HA**

20

**TÍCH CỰC RÈN TRÍ, LUYỆN TÀI
CHỜ NGÀY HỘI LỚN**

31

KÝ ỨC TRƯỜNG MẦM NON CAO SU

TRANG TIN THANH NIÊN

**SỨC SỐNG MỚI CỦA PHONG TRÀO
THANH NIÊN TỈNH NGUYỄN**

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

NGƯỜI “GIỮ LỬA” CHO CÔNG NHÂN

**Cao su
Việt Nam**

1



Ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG thăm và làm việc tại Công ty TNHH Vketi

DỰ ÁN CAO SU CỦA VRG LÀ HÌNH ẢNH SINH ĐỘNG CHO MỐI QUAN HỆ HỢP TÁC GIỮA VIỆT NAM VÀ CAMPUCHIA

Nhân chuyến tháp tùng Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính sang thăm và làm việc tại Campuchia, từ ngày 8 – 11/11, đoàn công tác VRG do Chủ tịch HĐQT VRG Trần Công Kha dẫn đầu đã tham dự Diễn đàn Xúc tiến Thương mại và Đầu tư Việt Nam – Campuchia năm 2022; thăm và làm việc với Đại sứ Việt Nam tại Campuchia, Văn phòng Đại diện VRG tại Campuchia và các công ty cao su: Công ty TNHH Vketi, Công ty CP Cao su Đồng Nai Kratie, Công ty CP Cao su Đồng Phú Kratie, Công ty CP PTCS C.R.C.K, Công ty CP Cao su Chư Sê Kampong Thom, Công ty CP Cao su Bà Rịa Kampong Thom và dự kỷ niệm 15 năm thành lập Công ty TNHH PTCS Tân Biên Kampong Thom.

Tại Diễn đàn Xúc tiến Thương mại và Đầu tư Việt Nam – Campuchia, vào ngày 8/11, Chủ tịch HĐQT VRG Trần Công Kha đã thông tin kết quả các dự án trồng cao su của VRG trên địa bàn Campuchia. Theo đó, năm 2007, thực hiện chủ trương hợp tác trồng 100.000 ha cao su giữa 2 Chính phủ Việt Nam và Campuchia, VRG đã thực hiện 19 dự án với tổng vốn đầu tư đăng ký gần 1,8 tỷ USD. Tập đoàn bắt đầu trồng cao su tại 7 tỉnh: Kampong Thom, Kratie, Ratanakiri, Odor Meanchey, Preah Vihea, Siem Reap và Monduliri.

Đến nay, với sự giúp đỡ, hỗ trợ của Chính phủ hai nước, chính quyền địa phương nơi thực hiện dự án, VRG đã đạt được những thành quả tốt đẹp. VRG hiện có 16 công ty thành viên với tổng giá trị hơn 800 triệu USD, tổng diện tích 87.543 ha cao su, diện tích đã đưa vào khai thác gần 83.078 ha. Tính đến tháng 11/2022, tổng số lao động đang làm việc tại các đơn vị thành viên khoảng 18.000 người; dự kiến năm 2023, khi các đơn vị đưa tất cả diện tích vào khai thác thì nhu cầu sử dụng lao động trực tiếp sẽ tăng lên hơn 20.000 người. Đến năm 2025, Campuchia sẽ là khu vực có sản lượng khai thác lớn nhất của Tập đoàn.



Đoàn công tác VRG làm việc với các công ty cao su tại Campuchia

Tính đến nay, các công ty đã đầu tư các công trình cơ sở hạ tầng và an sinh xã hội với tổng giá trị 60 triệu USD, gồm: Trên 1.200 km đường giao thông phục vụ dân sinh trị giá 20 triệu USD; Hệ thống điện, hơn 1.000 giếng nước sạch trị giá 6 triệu USD; Trạm y tế trên 5.000 m²; trường học trên 5.000 m²; nhà ở tập thể cho công nhân 120.000 m², trị giá 17 triệu USD. Các công trình tôn giáo trị giá hơn 1 triệu USD. Các công

NGÀI YIM CHHAYLY - PHÓ THỦ TƯỚNG VƯƠNG QUỐC CAMPUCHIA BIỂU DƯƠNG NHỮNG ĐÓNG GÓP NỔI BẬT CỦA VRG



Ông Yim Chhayly - Phó Thủ tướng Chính phủ Hoàng gia Campuchia mở miệng cạo tại Lễ ra quân thu hoạch mủ Cao su Tân Biên Kampong Thom năm 2105

Ngày 5/11, Văn phòng Đại diện VRG tại Campuchia đã tổ chức buổi phỏng vấn ngài Yim Chhayly – Phó Thủ tướng Chính phủ Hoàng gia Campuchia, kiêm Chủ tịch Hội đồng Khôi phục và Phát triển nông nghiệp nông thôn Campuchia do Đài Truyền hình Quốc hội Việt Nam thực hiện

tại Văn phòng Phó Thủ tướng.

Trả lời phỏng vấn, Phó Thủ tướng Yim Chhayly đã điểm lại quá trình hình thành và phát triển các dự án cao su của VRG tại Campuchia. Đánh giá cao sự đóng góp tích cực của VRG trong quá trình thực hiện thỏa thuận của hai Chính phủ Việt Nam – Campuchia và ghi nhận kết quả đạt được với việc hoàn thành 90% kế hoạch đề ra trong năm 2007; đã phủ xanh hơn 90.000 ha đất hoang hóa trước đây trở thành những rừng cao su bạt ngàn, xanh thắm tại 07 tỉnh: Kampong Thom, Kratie, Ratanakiri, Odor Meanchey, Preah Vihea, Siem Riệp và Mondolkiri.

Bên cạnh đó, Phó Thủ tướng cũng bày tỏ sự vui mừng trước sự phát triển của các dự án trồng cao su của VRG khi hàng chục nghìn người lao động tại Campuchia có việc làm, với mức lương ổn định. Bên cạnh đó là cơ sở hạ tầng được nâng cấp, đường sá được mở rộng, trường học được xây dựng để con em người lao động được học hành; bệnh viện, trạm xá sẵn sàng là nơi tiếp nhận điều trị bệnh cho người dân... và nhiều vấn đề khác mà chính người lao động, người dân địa phương được hưởng lợi từ các dự án trồng cao su của VRG tại Campuchia.

C.T.V



Ông Trần Ngọc Thuận - TV HĐQT VRG tặng quà cho công nhân Nhà máy chế biến mủ Cao su Krông Buk Ratanakiri, trong chuyến công tác

ty còn tham gia ủng hộ địa phương các hoạt động chính trị, xã hội, y tế, giáo dục gần 6 triệu USD...

Theo ông Trần Công Kha, khó khăn lớn nhất của các dự án trồng cao su của VRG là giá bán cao su hiện nay khá thấp, giá bán bình quân của một tấn mủ cao su thiên nhiên thời gian qua chỉ đạt 1.500 – 1.800 USD/tấn, so với giá bán dự kiến từ 3.000 – 4.000 USD/tấn, do vậy các dự án của Tập đoàn bị kéo dài thời gian hòa vốn so với dự kiến ban đầu.

Chính vì vậy, Tập đoàn kiến nghị Chính phủ, các Bộ, ngành hai nước, Đại sứ quán Việt nam tại Campuchia, chính quyền các địa phương tiếp tục hỗ trợ, ủng hộ, động viên, tạo điều kiện cho các công ty hoạt động ổn định. Đặc biệt có ý kiến chỉ đạo các địa

phương nơi các công ty cao su đứng chân tiếp tục ủng hộ, đặc biệt với vấn đề đảm bảo an ninh, trật tự của vùng dự án.

Bên cạnh đó, VRG cũng kiến nghị Chính phủ Hoàng gia xem xét miễn mức thuế 1%/doanh thu, giảm thuế thu nhập doanh nghiệp từ 20% còn 10%, giảm thuế chuyển lợi nhuận về nước từ 10% xuống 5%. Hiện thuế xuất khẩu mủ cao su tính theo bậc thang tăng dần, giá bán từ 1.400 đến dưới 1.800 USD/tấn có thuế là 25 USD/tấn; từ 1.800 đến dưới 2.000 USD/tấn có thuế là 35 USD/tấn; từ 2.000 USD/tấn thì thuế là 40 USD/tấn, đề nghị xem xét không áp dụng thuế xuất khẩu này vì hiện nay các nước sản xuất cao su đều áp dụng mức thuế 0% cho loại thuế xuất khẩu trên.

Trong chuyến thăm và làm việc với Văn phòng Đại diện và các công ty cao su, Chủ tịch HĐQT VRG Trần Công Kha bày tỏ sự vui mừng trước những thành tích đã đạt được và động viên các đơn vị tiếp tục cố gắng phấn đấu, khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2002 đã đề ra, tạo đà cho bước phát triển những năm tiếp theo.

Ông Trần Công Kha cũng đánh giá cao vai trò của Văn phòng Đại diện VRG tại Campuchia và tin tưởng Văn phòng sẽ tiếp tục kết nối một cách hiệu quả với Chính phủ, các Bộ ngành liên quan của Campuchia kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các công ty thành viên.

**VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN VRG
TẠI CAMPUCHIA**



LTS: Ngành cao su ngày càng đóng góp quan trọng vào kim ngạch xuất khẩu, tạo công ăn việc làm và đảm bảo an sinh xã hội, an ninh quốc phòng ở nhiều khu vực trọng yếu. Tuy nhiên, hiện nay các doanh nghiệp ngành cao su đang gặp nhiều khó khăn xuất phát từ những bất cập trong các chính sách, gây khó khăn cho sự phát triển bền vững của ngành cao su nói chung và doanh nghiệp nói riêng. 4 chính sách hiện nay ngành cao su đang gặp vướng mắc lớn, gồm: Chính sách thuế (Thuế giá trị gia tăng và Thuế thu nhập doanh nghiệp). Chính sách tài chính đối với đất đai (Tiền thuê đất đối với diện tích đất cao su trồng tái canh trong thời gian xây dựng cơ bản). Chính sách môi trường (Chính sách môi trường trong chế biến cao su). Chính sách về phát triển thương hiệu ngành cao su.

Vì vậy, tại Hội thảo tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy ngành cao su phát triển bền vững tổ chức tại TP.HCM, ngày 8/11 do Hiệp hội Cao su Việt Nam (VRA) phối hợp với VRG tổ chức, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch VRA cho rằng, 4 chính sách đã ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động của doanh nghiệp, đặc biệt trong bối cảnh khó khăn như hiện nay. Do đó, ngành cao su rất cần sự hỗ trợ về chính sách của Nhà nước và giải pháp của các Bộ, ngành để tháo gỡ vướng mắc, tạo môi trường SXKD thuận lợi. Đây là hội thảo đầu tiên của ngành cao su Việt Nam về việc tạo điều kiện cho các đơn vị trong ngành trao đổi trực tiếp các cơ quan lý Nhà nước, để giải quyết các vướng mắc, để tiếp tục ổn định SXKD.



Chủ trì Hội thảo tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy ngành cao su phát triển bền vững do VRA phối hợp cùng Bộ NN&PTNT và VRG tổ chức ngày 8/11. Ảnh: Vũ Phong



VƯỚNG MẮC VỀ CHÍNH SÁCH THUẾ

TIN TỨC



Cao su sơ chế chưa được hưởng chính sách không phải kê khai, tính nộp thuế GTGT ở khâu kinh doanh thương mại như các nông sản khác. Ảnh: Vũ Phong.

Hoàn thuế giá trị gia tăng gây khó cho doanh nghiệp cao su

Theo ông Phạm Văn Thành - TV HĐQT VRG, chính sách không phải kê khai, tính nộp thuế giá trị gia tăng (GTGT) ở khâu kinh doanh thương mại đang áp dụng cho các nông, thủy sản mới qua sơ chế, chưa chế biến thành sản phẩm khác đã tạo nhiều thuận lợi để đẩy mạnh xuất khẩu nông, thủy sản từ năm 2014. Nhưng chính sách này chưa được áp dụng đối với mủ cao su sơ chế đã gây khó khăn vướng mắc lớn cho doanh nghiệp xuất khẩu cao su thiên nhiên trong tình hình giá giảm, nhu cầu tiêu thụ chậm và sự cạnh tranh ngày càng gay gắt. Doanh nghiệp xuất khẩu cao su phải nộp thuế GTGT, tuy sẽ được hoàn lại sau khi xuất khẩu, nhưng thời gian chờ phải từ 4 - 9 tháng, có trường hợp còn lâu hơn gây tổn kém chi phí để trả lãi suất vay ngân hàng cho số vốn tạm nộp thuế GTGT.

"Khó khăn này càng lớn khi doanh nghiệp xuất khẩu càng nhiều, do vậy, một số doanh nghiệp đã giảm xuất khẩu cao su hoặc chuyển sang nông sản khác. Nếu khó khăn này không được tháo gỡ, xuất khẩu cao su sẽ không đáp ứng với tiềm năng sản lượng của hơn 265.000 hộ tiểu điền, hiện chiếm trên 60% sản lượng cả nước, trong bối cảnh giá thấp kéo dài và nhu cầu cao su sụt giảm. Vì vậy, kiến nghị Bộ Tài chính xem xét áp dụng chính sách thuế GTGT đối với mủ cao su sơ chế như những nông, thủy sản sơ chế khác, tức không phải kê khai nộp thuế GTGT", ông Phạm Văn Thành cho biết.

Tương tự, ông Nguyễn Việt Tượng - TGD Công ty CP Cao su Đắk Lắk nêu bất cập trong chính sách thuế GTGT: "Các nông, thủy sản chỉ mới qua sơ chế, chưa chế biến thành sản phẩm khác đang được hưởng chính sách không phải kê khai, tính nộp thuế GTGT

ở khâu kinh doanh thương mại. Tuy nhiên, sản phẩm mủ cao su sơ chế cũng nằm trong nhóm sản phẩm trồng trọt lại không được áp dụng chung mà phải chịu mức thuế GTGT là 5% đã gây khó khăn vướng mắc lớn cho doanh nghiệp xuất khẩu cao su. Mặc dù, các doanh nghiệp sẽ được hoàn lại thuế GTGT sau khi xuất khẩu, nhưng thời gian chờ hoàn thuế phải từ 4 - 9 tháng, có trường hợp còn lâu hơn gây tổn kém chi phí để trả lãi suất vay ngân hàng cho số vốn tạm nộp thuế GTGT. Trong bối cảnh tài chính khó khăn như hiện nay, có những

doanh nghiệp đã nộp hàng chục tỷ đồng thuế GTGT, không còn dòng vốn để phục vụ sản xuất và phải mòn mỏi chờ hoàn thuế".

Về phía các doanh nghiệp thương mại, bà Trần Lê Thu - đại diện Công ty TNHH Thương mại Hòa Thuận bày tỏ, doanh nghiệp thu mua mủ từ nhiều địa phương khác nhau, đều đã đóng thuế đầy đủ tại các địa phương nhưng khi làm thủ tục hoàn thuế tại TP.HCM lại phải chờ cơ quan thuế đi xác minh hóa đơn ở các tỉnh, thành. Cục thuế các tỉnh chưa có sự kết nối, gây chậm trễ trong việc xác minh, chậm trễ hoàn thuế cho doanh nghiệp, trong khi số thuế công ty đã đóng lên đến hơn 50 tỷ đồng.

"Với tình trạng này, công ty đã phải cắt giảm hoạt động, đôi khi có đơn hàng cũng không dám nhận vì không có vốn để thực hiện hoạt động nhập hàng, xuất khẩu. Có những hóa đơn từ vài năm trước đến giờ mới đi xác minh nhưng đơn vị đối tác đã ngừng hoạt động, kinh doanh hoặc bị báo cáo có nợ xấu, trốn thuế... khiến doanh nghiệp không được hoàn lại số tiền thuế đã đóng", bà Thu nêu khó khăn.

Đại diện của Công ty Hoa Sen Vàng cho biết, trong 17 năm qua, công ty luôn được Bộ Công Thương bình chọn là doanh nghiệp uy tín và nhiều năm nay thuộc diện được "hoàn thuế trước, kiểm tra sau" trong việc hoàn thuế GTGT. Tuy nhiên, từ tháng 10/2021 đến nay, Hoa Sen Vàng phải chờ được cơ quan thuế kiểm tra hồ sơ thì mới được hoàn thuế GTGT. Việc kiểm tra vẫn đang được kéo dài đến thời điểm này với số tiền hoàn thuế mà công ty chưa được nhận hiện vào khoảng 100 tỷ đồng. Số tiền chưa được hoàn thuế quá lớn, trong khi lãi suất ngân hàng đang tăng lên, khiến cho Hoa Sen Vàng đang lâm vào tình cảnh rất khó khăn.

(Xem tiếp trang 6-7)



(Tiếp theo trang 5)

Ý KIẾN CỦA CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC

BÀ TRẦN THỊ TUYẾT -

Trưởng phòng Vụ Chính sách Thuế,
Bộ Tài chính



Với quy định áp dụng mức thuế suất thuế GTGT 5% với mủ cao su sơ chế, các doanh nghiệp có đầu tư nhà máy, máy móc thiết bị để sản xuất mủ cao su sơ chế có thể khấu trừ thuế đầu vào và có thể hoàn thuế khi thực hiện dự án đầu tư. Nếu doanh nghiệp kiến nghị sang đối tượng không phải kê khai nộp thuế GTGT thì doanh nghiệp sẽ không được khấu trừ đầu vào, do đó các doanh nghiệp nên cân nhắc. Dẫn chứng từ trường hợp của các doanh nghiệp phân bón. Trước đây, mặt hàng phân bón cũng thuộc đối tượng chịu thuế GTGT 5%, nhưng các doanh nghiệp kiến nghị được chuyển sang đối tượng không phải kê khai nộp thuế. Trước đề nghị này, Chính phủ đã trình Quốc hội ban hành Luật thuế điều chỉnh mặt hàng phân bón thuộc đối tượng không chịu thuế GTGT. Nhưng sau một thời gian, các doanh nghiệp phân bón lại nêu lên rằng do không thuộc đối tượng chịu thuế GTGT nên doanh nghiệp không được khấu trừ đầu vào cho dự án đầu tư, dẫn tới nhiều khó khăn. Hiện các doanh nghiệp phân bón đang kiến nghị được quay về đối tượng chịu thuế 5%.



ÔNG TRẦN MINH QUỐC -

Phó phòng Tuyên truyền và
hỗ trợ người nộp thuế,
Cục Thuế TP.HCM

Việc giải quyết hồ sơ hoàn thuế trên địa bàn TP.HCM đều đảm bảo đúng quy định pháp luật, việc xác minh hóa đơn là công đoạn bắt buộc. Tuy nhiên, tỷ lệ và mức độ xác minh cũng được dựa trên đánh giá mức độ rủi ro của doanh nghiệp. Theo quy định, thời gian trả lời xác minh hóa đơn thông thường là 10 ngày, một số trường hợp phức tạp thì không quá 30 ngày. Theo đó, các doanh nghiệp đang có vướng mắc về thời hạn hoàn thuế GTGT tại Cục Thuế TP.HCM có thể cung cấp thông tin cụ thể thông qua VRA để Cục Thuế rà soát và có phản hồi chính xác nhất về các vấn đề của doanh nghiệp.

Thanh lý vườn cây cao su phải đóng thuế cao

Cây cao su chưa được hưởng chính sách như các sản phẩm trồng trọt khác, chính sách thuế thu nhập từ gỗ cao su trên vườn cây như thu nhập bất thường, việc xây dựng thương hiệu ngành cao su chưa nhận được sự hỗ trợ phát triển đồng bộ từ các cơ quan Bộ ngành, đã “kìm hãm” sự phát triển và cạnh tranh của doanh nghiệp cao su trên thị trường quốc tế.

Các doanh nghiệp cao su kiến nghị về chính sách thuế thu nhập doanh nghiệp đối với thu nhập từ thu hoạch gỗ cây cao su thanh lý. Cụ thể, theo các văn bản quy phạm pháp luật và Luật thuế thu nhập doanh nghiệp, thu nhập từ thanh lý các sản phẩm trồng trọt, chăn nuôi, nuôi trồng (trừ thanh lý vườn cây cao su), thu nhập từ việc bán phế liệu phế phẩm liên quan đến các sản phẩm trồng trọt, chăn nuôi, nuôi trồng, chế biến nông sản, thủy sản thì được miễn thuế. Trong khi đó, gỗ cao su thanh lý vẫn phải chịu mức thuế thu nhập hiện hành là 20%.

“Cao su là một nông sản như những mặt hàng nông sản khác (cà phê, điều, hồ tiêu, gạo...). Việc trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và thanh lý cây cao su được thực hiện theo một chu kỳ liên tục. Việc thanh lý cây cao su cũng giống như các loại cây trồng, vật nuôi khác, khi thanh lý có giá trị thu hồi nhưng

trong khi các loại cây trồng vật nuôi khác được hưởng chính sách miễn thuế thì cây cao su lại phải chịu mức thuế cao. Việc loại trừ hoạt động “thanh lý vườn cây cao su” khỏi đối tượng hưởng thuế suất ưu đãi đối với sản phẩm trồng trọt là chưa phù hợp. Điều này tạo ra môi trường kinh doanh không bình đẳng giữa các doanh nghiệp kinh doanh trong lĩnh vực nông sản và thủy hải sản”, ông Lê Văn Vui – TGD Cao su Bình Long, cho biết.

Việc loại trừ hoạt động thanh lý vườn cây cao su ra khỏi đối tượng được miễn thuế là không bình đẳng giữa các doanh nghiệp, trong khi các doanh nghiệp khác như điều, cà phê được miễn thuế. Chúng tôi sẽ ghi nhận vướng mắc này và báo cáo các cấp để sửa đổi quy định cho phù hợp.

BÀ TRẦN THỊ TUYẾT -
Trưởng phòng Vụ Chính sách Thuế,
Bộ Tài chính

BẤT CẬP TRONG CHÍNH SÁCH MIỄN TIỀN THUẾ ĐẤT CAO SU XÂY DỰNG CƠ BẢN

VRA cũng kiến nghị Bộ Tài chính về việc miễn tiền thuê đất đối với diện tích đất trồng của vườn cây cao su tái canh thời gian xây dựng cơ bản. Bà Trần Thị Thu Thủy – Kế toán trưởng Cao su Chư Prông, phân tích: Bởi cao su là cây trồng lâu năm, giai đoạn xây dựng cơ bản (từ trồng đến lúc bắt đầu thu hoạch mủ) kéo dài khoảng 6 - 8 năm, tùy theo vùng sinh thái và giống. Sau 20 - 25 năm thu hoạch mủ, cây cao su sẽ được khai thác gỗ để trồng lại và tiếp tục chu kỳ tiếp theo. Dự án trồng cao su tái canh là dự án độc lập với dự án trồng cao su chu kỳ trước đó.

Để tái canh, các doanh nghiệp phải tập trung vốn đầu tư cho công tác phục hoang, trồng mới, chăm sóc trong 6 - 8 năm, nên chưa có doanh thu,

lợi nhuận, không có nguồn để nộp tiền thuê đất. Mặt khác, tiền thuê đất sẽ hạch toán vào chi phí đầu tư của vườn cao su tái canh, tính khấu hao vào giá thành sản phẩm, làm tăng giá thành trong khi giá bán cao su hiện nay rất thấp. Như vậy, việc nộp tiền thuê đất trong giai đoạn này sẽ làm tăng chi phí đầu tư cũng như làm giảm tính cạnh tranh của cao su Việt Nam so với các nước khác.

Trong thời gian xây dựng cơ bản ở chu kỳ mới, diện tích cao su tái canh chưa có sản phẩm, nên chưa có doanh thu, lợi nhuận, không có nguồn để nộp tiền thuê đất. Để thực hiện nghĩa vụ tiền thuê đất trong thời gian xây dựng cơ bản của diện tích cao su tái canh chưa có nguồn thu, doanh nghiệp buộc phải vay vốn, càng gây thêm áp lực về tài chính cho doanh nghiệp.

Trong thời gian KTCB, cây cao su chưa có doanh thu nên cần được hưởng chính sách miễn tiền thuê đất. Ảnh: C.T.V



(Xem tiếp trang 8-9)



(Tiếp theo trang 7)

Kiến nghị xem xét chính sách môi trường trong sản xuất chế biến cao su

VRA kiến nghị Bộ Kế hoạch và Đầu tư và Tổng cục Thống kê đưa mã ngành nghề chế biến cao su thiên nhiên từ nguyên liệu mủ cao su thiên nhiên thành cao su khối và cao su cô đặc về mã ngành nghề nông nghiệp. Đối với ngành chế biến cao su thiên nhiên từ cao su khối, cao su cô đặc thành các sản phẩm cao su công nghiệp khác thì áp dụng mã ngành nghề của hóa chất hoặc mã ngành nghề khác.

Kiến nghị Bộ Tài nguyên & Môi trường và Tổng cục Môi trường chỉ áp dụng 6 thông số đặc trưng cho nước thải của ngành sơ chế cao su thiên nhiên theo thông lệ quốc tế với hàm lượng chất ô nhiễm tương đương với các tiêu chuẩn chất lượng nước thải cao su thiên nhiên của các nước như trên hoặc giữ nguyên các giá trị và thông số kiểm soát theo quy chuẩn QCVN 01-MT:2015/BTNMT.

Cụ thể hóa việc tái sử dụng nước thải cao su thiên nhiên sau xử lý đạt tiêu chuẩn nước tưới tiêu để tưới cho vườn cây của đơn vị để giảm xả thải ra môi trường. Xem xét cho ngành sơ chế cao su thiên nhiên không áp dụng quy định cấp giấy phép xả thải cho khối lượng nước thải dưới 5 m³/ngày đối với nước thải phát sinh trong quá trình khai thác tại vườn cây.

Quy định về lắp đặt hệ thống quan trắc tự động: Đối với nước thải: Có hướng dẫn lắp đặt trạm quan trắc tự động liên tục cho các trường hợp không xả thải hoặc xả thải ít hơn so với quy định. Đối với khai thác nước dưới đất: xem xét và có hướng dẫn thực hiện, áp dụng quy định giám sát tài nguyên nước cho phù hợp với các trường hợp. Xem xét và có hướng dẫn thực hiện, áp dụng quy định quản lý chất thải

Thứ trưởng Bộ NN&PTNT Trần Thanh Nam:

“CÁC BỘ NGÀNH SẴN SÀNG ỦNG HỘ ĐỂ NGÀNH CAO SU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG”

Tại Hội thảo, Thứ trưởng Bộ NN&PTNT Trần Thanh Nam cho rằng, các Bộ ngành sẵn sàng ủng hộ, và VRA cần phối hợp xây dựng kế hoạch cụ thể để nâng cao năng lực, tăng sức cạnh tranh, hướng đến phát triển bền vững.



Thứ trưởng Bộ NN&PTNT Trần Thanh Nam phát biểu tại Hội thảo Thảo gỡ khó khăn, thúc đẩy ngành cao su phát triển bền vững, vào ngày 8/11. Ảnh: Vũ Phong

“Cây cao su là cây đa mục đích, được sử dụng cho cả mục đích nông nghiệp và lâm nghiệp, cao su đã đóng góp không nhỏ trên các lĩnh vực: kinh tế, xã hội, môi trường và quan hệ chính trị - ngoại giao. Quá trình phát triển cây cao su tại Việt Nam đã hình thành 125 năm và hiện nay phát triển hơn 30 tỉnh thành của Việt Nam và tại Lào, Campuchia.

Việt Nam hiện có khoảng 930.500 ha cao su, trong đó có 265.000 hộ trồng cao su tiểu điền, với diện tích 495.700 ha, tương đương 53,3% tổng diện tích cao su cả nước. Phần còn lại là cao su đại điền, chủ yếu thuộc các công ty cao su Nhà nước và một số ít là công ty tư nhân, doanh nghiệp FDI. Thời gian qua, ngành cao su đã nỗ lực vượt qua rất nhiều khó khăn, nhất là trong giai đoạn đại dịch Covid-19 để hoàn thành nhiệm vụ.

Mặc dù vậy, ngành cao su trong nước vẫn còn tồn tại tình trạng mất cân đối trong cơ cấu sản phẩm, thị trường xuất khẩu, cao su tiểu điền có diện tích lớn nhưng gặp

nhều khó khăn. Bối cảnh mới cùng với những khó khăn còn tồn tại lâu nay đặt ra nhiệm vụ cho ngành cao su cần kế hoạch hành động cụ thể và định hướng chiến lược rõ ràng. VRA có trách nhiệm rất lớn trong việc thống nhất yêu cầu phát triển bền vững, cùng các doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thị trường thế giới.

Về thị trường, trong giai đoạn 2018 đến nay, lượng cao su thiên nhiên Việt Nam xuất khẩu sang Trung Quốc luôn chiếm hơn 50% tổng lượng xuất khẩu. Trung Quốc cũng là thị trường chính của Việt Nam. Cơ cấu và chủng loại cao su thiên nhiên của Việt Nam còn lệ thuộc nhiều vào thị trường tiêu thụ của Trung Quốc và chỉ đáp ứng một phần nhu cầu của các thị trường khác.

Việt Nam có những doanh nghiệp sản xuất cao su có chất lượng cao, đảm bảo đạt tiêu chuẩn cao su quốc gia cao hơn tiêu chuẩn quốc tế (ISO). Thế nhưng, nghịch lý là giá bán bình quân của cao su Việt Nam xuất khẩu vẫn còn thấp hơn các nước trong khu vực. Nguyên nhân

nguy hại cho phù hợp với các trường hợp.

Kiến nghị Bộ NN&PTNT và Tổng cục Lâm nghiệp nghiên cứu xem xét ngoài đối tượng rừng trên đất lâm nghiệp thì bổ sung đối tượng rừng cao su (hoặc rừng trồng khác) trên đất nông nghiệp đã được áp dụng phương án Quản lý rừng bền vững hoặc đã có chứng nhận chứng chỉ rừng bền vững cũng được hưởng chính sách dịch vụ môi trường rừng.

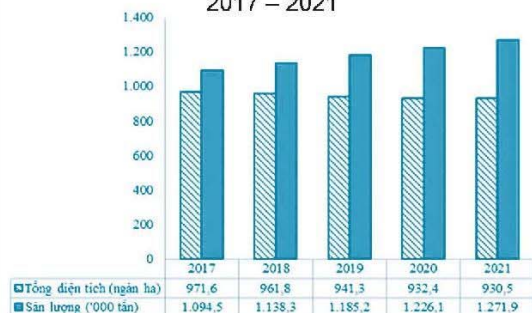
CẦN CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ PHÁT TRIỂN THƯƠNG HIỆU NGÀNH CAO SU

Cao su là nông sản duy nhất đang phát triển hiệu quả thương hiệu ngành hàng thông qua Nhân hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” của VRA với sự bảo hộ trong nước và tại một số thị trường xuất khẩu trọng điểm như Trung Quốc, Đài Loan, Ấn Độ. Trong bối cảnh hệ thống chứng nhận quốc tế cho cao su thiên nhiên bền vững chưa phát triển nhiều, Nhân hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” sẽ là dấu chứng nhận tin cậy cho những sản phẩm đáp ứng nhu cầu mới của thị trường và hỗ trợ nhận diện sản phẩm chất lượng và uy tín.

“VRA đề nghị Bộ NN&PTNT cần có chính sách khuyến khích doanh nghiệp đăng ký tham gia để góp phần phát triển Nhân hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” thành thương hiệu nông sản quốc gia. Có các chính sách hỗ trợ trong công tác quảng bá, xây dựng hình ảnh, và đăng ký bảo hộ tại thị trường nước ngoài tương tự như các nông sản khác” – ông Võ Hoàng An – Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký VRA, kiến nghị.

Bên cạnh đó, kiến nghị các Bộ ngành tích cực tạo điều kiện thuận lợi trong các thủ tục hành chính và cơ chế thông thoáng đối với các doanh nghiệp được cấp quyền sử dụng Nhân hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” trong hoạt động SXKD, xuất khẩu và xem xét cụ thể hóa tiêu chí ưu tiên trong xét bình chọn sản phẩm thương hiệu quốc gia.

Diện tích và sản lượng cao su Việt Nam giai đoạn 2017 – 2021



Nguồn: VRA, RRIV và Forest Trends tổng hợp từ số liệu của TCTK, Cục Thống kê và Sở NNPTNT các tỉnh

chính do khách hàng chưa tin cậy vào sự ổn định chất lượng và uy tín thương mại của doanh nghiệp Việt Nam; nhất là đối với nguồn cao su của tiểu điền. Nguồn này đang chiếm trên 60% tổng sản lượng cả nước nhưng chất lượng chưa ổn định, chưa đồng đều và chưa có hệ thống kiểm tra chất lượng từ các cơ quan quản lý Nhà nước. Bên cạnh yêu cầu đảm bảo về chất lượng và uy tín kinh doanh, ngày càng nhiều khách hàng cần nguồn nguyên liệu cao su được chứng nhận sản xuất hợp pháp và bền vững bởi các tổ chức độc lập.

Không chỉ mất cân đối ở thị trường xuất khẩu (phần lớn sang Trung Quốc), ngành cao su mất cân đối trong cơ cấu sản phẩm. Tỷ lệ sản phẩm chế biến sâu chỉ 18-20%. Sản phẩm cao su thiên nhiên vẫn còn chiếm tỷ lệ lớn. Từ thành quả xuất khẩu, ngành cao su phải định hướng đến 2030, chế biến cao su phải nằm trong top 10 thế giới.

Các Bộ ngành cần có chính sách khuyến khích phát triển và sử dụng nhiều hơn sản phẩm cao su sơ chế để

sản xuất ra sản phẩm công nghiệp trong nước. Nghĩa là cơ cấu sản phẩm cần phù hợp hơn. Bởi vì, nhu cầu trong nước chỉ mới sử dụng 20-30% cao su thiên nhiên. Phần còn lại là xuất khẩu và giá trị gia tăng chưa cao.

Hiện nay, diện tích cao su đạt chứng chỉ bền vững chỉ mới đạt hơn 10% và đa số là diện tích của các đơn vị thuộc các VRG. Ngành cao su cần phải tìm cách mở rộng diện tích đạt chứng chỉ rừng bền vững ra các doanh nghiệp ngoài Tập đoàn, nhất là ở diện tích cao su tiểu điền.

Từ vấn đề chất lượng cao su, cho đến chứng chỉ bền vững hiện vẫn đang xoay quanh tiểu điền. Đây là bài toán mà VRA và các cơ quan quản lý cần sớm tháo gỡ. VRA cần phối hợp các ban ngành xây dựng vùng nguyên liệu rộng lớn, từng bước chuyển tiểu điền sang đại điền và nâng cao năng lực cho nông hộ.

Quốc hội đang tiến hành sửa đổi Luật Hợp tác xã (HTX) để phát triển tốt hơn mô hình kinh tế tập thể. Khi liên kết tốt hơn trong HTX, các chính sách lớn của Đảng, Nhà nước sẽ đến được với nông hộ cao su tiểu điền tốt hơn. Cả nước mới chỉ có 36 HTX ở các tỉnh thành trồng cao su. Việc giúp nông hộ liên kết trong HTX là định hướng đúng.

Hiện nay, khâu quy hoạch không còn quy hoạch riêng từng ngành, mà nhập vào quy hoạch kinh tế xã hội địa phương. Tuy nhiên, từ những đóng góp lớn lao đối với kinh tế, xã hội và an ninh quốc phòng, ngành cao su cần có một cơ sở pháp lý cụ thể để phát triển dài hơi; cụ thể là phải định hướng phát triển đến 2030, tầm nhìn 2045. Các Bộ ngành sẵn sàng ủng hộ và VRA cần phối hợp xây dựng kế hoạch cụ thể để nâng cao năng lực, tăng sức cạnh tranh, hướng đến phát triển bền vững”.

TUỆ LINH (thực hiện)

Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng

Khởi công dự án Cụm công nghiệp Minh Hưng 2

Cụm công nghiệp Minh Hưng 2 có tổng diện tích 32,7 ha, tổng vốn đầu tư 164 tỷ đồng, là một trong hai cụm công nghiệp do Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng làm chủ đầu tư với đa ngành nghề kinh doanh, chủ yếu là: sản xuất sản phẩm, phụ tùng; lắp ráp và sửa chữa máy móc thiết bị; chế biến nông sản, sản xuất thực phẩm và hàng tiêu dùng.



Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng ký bản ghi nhớ hợp tác với 10 nhà đầu tư đầu tiên.

Cụm công nghiệp Minh Hưng 2 sẽ được đầu tư cơ sở hạ tầng hiện đại, đồng bộ, kết nối thuận tiện với hạ tầng khu vực và hệ thống giao thông. Dự án phù hợp với định hướng phát triển kinh tế – xã hội và lĩnh vực ưu tiên thu hút đầu tư của tỉnh giai đoạn 2020 – 2030 và những năm tiếp theo. Khi hoàn thành và đi vào hoạt động, Cụm công nghiệp sẽ đáp ứng tốt nhu cầu của nhà đầu tư, đồng thời góp phần tạo việc làm ổn định, nâng cao đời sống nhân dân trong khu vực, thúc đẩy phát triển kinh tế – xã hội huyện Bù Đăng nói riêng và tỉnh Bình Phước nói chung.

Phát biểu tại lễ khởi công vào ngày 3/11, Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước Trần Tuệ Hiền cho biết, UBND tỉnh cam kết luôn quan tâm, tạo các điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp trong đầu tư, kinh doanh hạ tầng Cụm công nghiệp. Đề nghị các Sở, ban ngành, UBND huyện Bù Đăng tiếp tục đồng hành, hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi, phối hợp chặt chẽ, kịp thời tháo gỡ các vướng mắc phát sinh cho Cao su Phú Riềng trong xây dựng hạ tầng, thu hút các nhà

đầu tư thứ cấp và xuyên suốt quá trình hoạt động của Dự án trong thời gian tới.

Bà Trần Tuệ Hiền cũng mong muốn Cao su Phú Riềng với năng lực tài chính, bề dày kinh nghiệm và sự nỗ lực sẽ sớm hoàn thành, đưa Dự án đi vào hoạt động, phát huy hiệu quả, phát triển Cụm công nghiệp Minh Hưng 1, Minh Hưng 2 thành những cụm công nghiệp kiểu mẫu của tỉnh Bình Phước, mang lại hiệu quả kinh tế cho nhà đầu tư và địa phương.

Tại lễ khởi công, ông Hà Văn Khương – Thành viên HĐQT VRG

chia sẻ, VRG đã và đang đầu tư vào 12 công ty hoạt động trong lĩnh vực hạ tầng KCN với 16 KCN tổng diện tích 6.566 ha, tập trung chủ yếu tại Bình Dương, Đồng Nai, Tây Ninh, Bình Phước, Gia Lai. Riêng tại Bình Phước đang có KCN Bắc Đồng Phú Và Minh Hưng 3 hoạt động rất hiệu quả, tạo công ăn việc làm cho người dân trên địa bàn và góp phần đóng góp ngân sách địa phương, giải quyết vấn đề an sinh xã hội.

Ông Khương đề nghị Cao su Phú Riềng, nhà thầu thi công, nhà đầu tư, tư vấn giám sát nâng cao tinh thần trách nhiệm, làm việc nghiêm túc, khách quan, triển khai dự án đúng tiến độ và chất lượng kỹ thuật đúng phê duyệt. Sớm hoàn thành, đưa công trình vào khai thác, sử dụng có hiệu quả, đóng góp tích cực vào quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế của tỉnh Bình Phước nói chung và của huyện Bù Đăng nói riêng.

Tại lễ khởi công, Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng đã ký bản ghi nhớ hợp tác với 10 nhà đầu tư đầu tiên.

ĐÀO PHONG

THÀNH CÔNG CỦA CAO SU TÂN BIÊN - KAMPONG THOM GÓP PHẦN TÔ THẨM TÌNH HỮU NGHỊ VIỆT NAM - CAMPUCHIA

Công ty TNHH PTCS Tân Biên - Kampong Thom đã tổ chức kỷ niệm 15 năm thành lập (2007 – 2022), vào ngày 11/11 tại xã Kroyea, huyện Santuk, tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia. Là đơn vị tiên phong trong công tác triển khai dự án trồng cao su của VRG tại Campuchia, công ty đã có những bước phát triển vượt bậc.



Ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG (bên trái) và ông Ngon Ratanak - Tỉnh trưởng tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia (bên phải) trao bức thư của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp cho Cao su Tân Biên - Kampong Thom. Ảnh: Vũ Phong



Ông Trần Ngọc Thuận - TV HĐQT VRG, Chủ tịch Hiệp hội Cao su Việt Nam (bên phải) và ông Nam Tum - Nguyên Tỉnh trưởng tỉnh Kampong Thom (bên trái) trao bức thư của VRG cho Cao su Tân Biên - Kampong Thom. Ảnh: Vũ Phong

15 năm – một chặng đường gian khó

Ngược dòng thời gian trở về 15 năm trước, thực hiện chủ trương phát triển cao su trên nước bạn, Công ty CPCS Tân Biên là một trong những đơn vị đầu tiên của VRG triển khai dự án với tổng số vốn đầu tư dự án 1.201 tỷ đồng. 31 CB.CNV đã có nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến cao su mang trong mình nhiệt huyết cháy bỏng vì màu xanh vững bền của ngành cao su hồ hởi nhận nhiệm vụ lên đường sang nước bạn. Chuyển đi đầu tiên là chuyến tiền trạm đầy gian khổ.

Là một trong những hạt nhân tiên phong đi khai hoang mở đất, ông Trần Văn Toàn – Nguyên TGD Cao su Tân Biên - Kampong Thom, kể lại: “Khi chúng tôi sang đây, xung quanh chỉ toàn là rừng nghèo kiệt, điều kiện sinh hoạt rất khó khăn, anh em không ai biết tiếng bản địa, chưa nắm bắt được văn hóa, tín ngưỡng, phong tục tập quán của địa phương nên khó càng thêm khó. Đoạn đường từ quốc lộ đi vào dự án chưa tới 40 km, mà mỗi lần đi qua là mất nửa ngày, thậm chí cả ngày vì rất khó đi. Lúc đó, ở đây không có người dân sinh sống. Mọi người vẫn hay đùa nhau, chúng tôi giống như người rừng, vì lúc nào khắp người cũng lấm lem bùn đất, dù nắng gắt hay mưa dầm vẫn miệt mài đo đạc, cắm mốc diện tích được bàn giao. Song song đó, phối hợp với chính quyền địa phương tuyên truyền, vận động bà con sở tại vào làm công nhân cao su...”.

Khó bút mực nào tả xiết gian khổ của những ngày đầu khi xây dựng dự án, anh em phải sống tạm bợ, giá cả đắt đỏ so với Việt Nam, xa dân cư, xa chợ, kham khổ, thiếu thốn. Mùa khô hạn không có nước sạch sinh hoạt, giếng đào đầy phèn và vôi, mùa mưa đối mặt với sốt rét rừng, tối không điện chỉ làm bạn với trăng sao. Xa gia đình, xa vợ con, người thân, đôi ba tháng mới về thăm một lần. Song bằng ý chí, nghị lực và niềm tin, họ đã vượt qua. Công tác khai hoang đến đâu thì từng ha cao su được trồng đến đó. Từ những cây non đầu tiên cho đến 7.244 ha được trồng từ năm 2007 đến năm 2012, bình quân mỗi năm trồng 1.206 ha.

Một trong những đơn vị dẫn đầu về năng suất chất lượng vườn cây ở khu vực Campuchia

Chinh phục bao khó khăn, trở ngại, từ một vùng đất hoang vu, rừng nghèo kiệt, công ty đã gây dựng được một cơ ngơi rộng lớn với hàng ngàn ha cao su xanh thắm. Năm 2014, Cao su Tân Biên - Kampong Thom khai dòng nhựa trắng đầu tiên. Trong năm đó, công ty đã khai thác hơn 109 ha, thu hơn 66 tấn mủ. Những năm sau, diện tích cao su đưa vào khai thác tăng dần lên. Đến năm 2019, công ty đã đưa vào khai thác toàn bộ diện tích và từ 2020 đến nay đã có lợi nhuận. Năm 2021, công ty khai thác được hơn 15.490 tấn mủ, vượt 29% kế hoạch Tập đoàn giao, toàn bộ 3 NT của công ty đều là thành viên CLB 2 tấn/ha của

(Xem tiếp trang 17)

Thi đua về đích



NLĐ toàn ngành nỗ lực khai thác vượt kế hoạch sản lượng năm 2022. Ảnh: Vũ Phong

Đầu tháng 11, VRG đã nhận được tin vui của các đơn vị đã hoàn thành kế hoạch sản lượng năm. Đây là động lực để các đơn vị khác tăng tốc, “nước rút” chạy đua với thời gian để nhanh chóng cán đích.

Chạy đua với thời gian

Các đơn vị trực thuộc VRG thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2022 trong điều kiện còn nhiều khó khăn và thách thức. Khó khăn lớn nhất là giá cao su giảm ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu, lợi nhuận và thu nhập của NLD. Nhưng, bằng trí tuệ, quyết tâm và vượt khó, các đơn vị đã nỗ lực vươn lên và thực hiện tốt kế hoạch sản lượng. Mục tiêu của VRG trong lĩnh vực trồng, chăm sóc, khai thác cao su là tích cực thâm canh vườn cây, nâng cao năng suất, chất lượng và phát triển bền vững. Do đó, những năm gần đây, các đơn vị đã có tái cơ cấu vườn cây, mạnh dạn đổi mới trong công tác quản trị, tích cực ứng dụng cơ giới hóa trên vườn cây.

Đặc biệt là sự quyết liệt trong công tác điều hành quản lý, nhờ vậy năng suất vườn cây có sự cải thiện rõ rệt và nhiều đơn vị đã có sự vượt trội như TCT Cao su Đồng Nai. Năm 2021, năng suất vườn cây của TCT đạt 1,89 tấn/ha và theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TCT giai đoạn 2020 – 2025 thì trong năm 2023, năng suất vườn cây của TCT sẽ đạt trên 2 tấn/ha. Tuy nhiên, năm nay, 10/10 nông trường của TCT đã

đạt mức chỉ tiêu này và năng suất bình quân của TCT dự kiến đạt trên 2,2 tấn/ha. Theo tiến độ thực hiện sản lượng như hiện nay, dự kiến TCT sẽ về trước kế hoạch 37 ngày, vượt 18% so với kế hoạch được VRG giao.

Theo ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG thì đây là một kỳ tích và là một kết quả rất ấn tượng. Ông Lê Thanh Tú cho rằng, đó là kết quả của chủ trương đúng đắn của Đảng bộ, HĐTV, Ban TGD TCT, là kết quả của việc thực hiện đồng bộ các giải pháp trong điều hành, quản lý và xây dựng phương án năng suất, sản lượng cụ thể đối với từng nông trường. Đặc biệt là nỗ lực, cần cù lao động, một nắng hai sương của NLD đã giúp TCT có được kết quả đáng tự hào.

Mùa nước rút rộn ràng khắp các nông trường, nhà máy trong toàn VRG. Càng gần về cuối năm, không khí này càng sôi nổi, hào hứng. Bởi về trước kế hoạch là góp phần tăng sản lượng, tăng doanh thu, lợi nhuận cho đơn vị và từ đó thu nhập của NLD cũng được tăng lên đáng kể. Kèm theo đó là những phần thưởng của VRG và Công đoàn CSVN trao tặng cho các tập thể, cá nhân xuất sắc. Vì vậy, tập thể NLD các đơn vị quyết tâm chạy đua với thời gian, thời tiết để tận thu sản phẩm.

Con đường “cán đích” đang rất gần

Tính đến ngày 12/11, toàn VRG đã khai thác được 342.074 tấn mù, đạt 85,3% kế hoạch năm 2022. Khu vực Tây Nguyên đang dẫn đầu bảng xếp hạng sản lượng với tiến độ thực hiện đạt 96,3%. Và đây cũng là khu vực đã có Cao su EaH'leo và Cao su Chư Prông hoàn thành kế hoạch sản lượng năm. Theo sát là Cao su Mang Yang với tỉ lệ thực hiện đạt 98,9% và Cao su Sa Thầy với 96,8%. Ở khu vực Đông Nam bộ, Cao su Đồng Phú cán đích sản lượng đầu tiên. TCT Cao su Đồng Nai là đơn vị đã đạt 94,6%, tiếp đến là Cao su Bình Long 92,7%, Cao su Tây Ninh 92,6% và Cao su Tân Biên 92,4%.

Cao su Đồng Nai – Kratie đang là đơn vị xếp đầu bảng khu vực Campuchia với tỷ lệ khai thác đạt 94,5%. Hiện nay, đơn vị này đang tăng tốc về đích và dự kiến sẽ là đơn vị hoàn thành kế hoạch sản lượng đầu tiên của khu vực này. Các đơn vị ở các khu vực khác vẫn đang nỗ lực từng ngày, từng giờ để nhanh chóng hoàn thành kế hoạch sản lượng.

Từ thực tế, nhiều đơn vị năm nay có diện tích vườn cây khai thác giảm so với năm 2021 nhưng kế hoạch sản lượng được giao lại cao hơn. Điều này minh chứng rằng, tuy diện tích khai thác giảm nhưng các đơn vị vẫn có sự tăng trưởng về “chất” bằng những bước đệm đã xây dựng trước đó về thay đổi cơ cấu giống, đầu tư thâm canh vườn cây, thay đổi nhịp độ cạo, chế độ cạo phù hợp. Lực lượng lao động đảm bảo và có trình độ tay nghề cao.

Cao su Chư Prông hoàn thành kế hoạch sớm thứ 2 Tập đoàn



Ông Trần Thanh Phụng - Phó TGD VRG và đại diện lãnh đạo địa phương trao thưởng của VRG cho công ty

Tính đến ngày 9/11, Cao su Chư Prông đã khai thác 7.541 tấn, hoàn thành nhiệm vụ VRG giao thu hoạch 7.540 tấn trước thời gian 52 ngày, là đơn vị thứ 2 trên địa bàn Tây Nguyên hoàn thành kế hoạch và cũng là đơn vị thứ 2 của VRG hoàn thành kế hoạch năm 2022.

Dự kiến, đến hết ngày 31/12 công ty sẽ khai thác 8.900 tấn, vượt 1.360 tấn, chiếm trên 18%, năng suất đạt 1,6 tấn/ha. Đây là năm thứ 6 công ty hoàn thành kế hoạch sản lượng giao, năm 2021 công ty hoàn thành kế hoạch sớm 38 ngày, riêng năm 2022 có số ngày hoàn thành sớm nhất với 52 ngày. Tính đến ngày hoàn thành sản lượng, toàn công ty có 4/7 nông trường đã hoàn thành kế hoạch giao, trong đó Nông trường Thống Nhất là đơn vị về đích sớm nhất với thời gian 60 ngày.

Đặc biệt, năm 2022 công ty có 4 nông trường đạt năng suất từ 1,8 tấn/ha trở lên, cụ thể Nông trường Thống Nhất đạt 2,22 tấn/ha; Thanh Bình đạt 2,21 tấn/ha; Đoàn Kết 1,96 tấn/ha và Nông trường An Phú đạt 1,8 tấn/ha. dịp này, VRG tặng bằng khen cùng 100 triệu đồng tiền thưởng cho công ty. Ngoài ra, Công đoàn CSVN cũng tặng bằng khen và 12 triệu đồng cho tập thể Công đoàn công ty vì đã có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

VĂN VĨNH

Với tiến độ thực hiện như hiện nay, dự kiến năm nay VRG tiếp tục về trước kế hoạch sản lượng nhiều ngày. Và đây cũng là một dấu son nổi bật của VRG năm 2022. Từ sự chất chiu từng giọt mồ, từ sự kỷ cương, trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị, từ sự đồng hành của địa phương trong công tác bảo vệ sản phẩm mủ, từ quyết tâm cao độ của NLD, các đơn vị trong toàn VRG đang tiến gần đến đích kế hoạch sản lượng.

Những thùng mủ đầy ắp trong mùa cao điểm, mùa của thi đua vượt sản lượng, những tiếng cười nói rộn ràng nơi tập kết mủ, những niềm vui rạng ngời khi biết tin sản lượng cuối năm ngày càng nhiều sẽ thôi thúc NLD, đơn vị nhanh hơn nữa khi con đường cán đích đang rất gần.

HÀ KHUÊ

Cao su Ea H'leo hoàn thành kế hoạch sớm 53 ngày



VRG thưởng cho Cao su Ea H'leo 80 triệu đồng

Sáng 15/11, Công ty TNHH MTV Cao su Ea H'leo đã tổ chức lễ công bố hoàn thành sản lượng 5.750 tấn VRG giao, về đích sớm 53 ngày và là công ty đầu tiên trong VRG hoàn thành sản lượng.

Tính đến ngày 8/11, công ty đã khai thác được 5.762 tấn, hoàn thành kế hoạch VRG giao khai thác 5.750 tấn. Dự kiến, đến hết ngày 31/12 công ty sẽ khai thác được 6.800 tấn, vượt 1.050 tấn, cao hơn 18,6% kế hoạch VRG giao. Tại thời điểm công ty hoàn thành sản lượng, đã có 5/7 nông trường, Đội sản xuất hoàn thành sản lượng, về trước kế hoạch giao từ 55 đến 64 ngày. Dự kiến, đến ngày 29/11 các nông trường còn lại sẽ hoàn thành sản lượng và về trước kế hoạch từ 32 đến 39 ngày.

Đối với kế hoạch công ty giao các đơn vị trực thuộc, toàn công ty có 7/35 tổ sản xuất hoàn thành nhiệm vụ, 170/991 cá nhân đạt và vượt kế hoạch, chiếm 17,1% tổng số lao động. Đặc biệt, công ty có 11 tổ có năng suất trên 1,8 tấn/ha, 6 tổ năng suất trên 2,3 tấn/ha.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG đã đánh giá cao kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Trong đó đặc biệt biểu dương Đội sản xuất Ea Wy đã có 12 năm liên tục là thành viên CLB 2 tấn/ha của VRG, 6 tổ sản xuất có năng suất trên 2,3 tấn/ha, nhất là 170 cá nhân đã xuất sắc hoàn thành sản lượng sớm trên 50 ngày.

Nhân dịp công ty hoàn thành sản lượng giao, VRG đã tặng bằng khen cho tập thể công ty và 7 nông trường cùng 80 triệu đồng tiền thưởng vì đã có thành tích xuất sắc trong việc về trước kế hoạch.

GIA LINH

Nông trường VII, Cao su Lộc Ninh

Về trước kế hoạch sản lượng 55 ngày



Lãnh đạo Công đoàn CSVN và công ty trao thưởng cho tập thể NTVII

Ngày 6/11, Nông trường VII, Cao su Lộc Ninh đã khai thác được 975 tấn mủ, đạt 100,3% kế hoạch, về trước kế hoạch sản lượng năm 2022 công ty giao.

Tính đến ngày 7/11, trong toàn công ty có Tổ 3 (Nông trường VI) về trước 58 ngày, Tổ 1 (Nông trường VII) về trước 59 ngày và Nông trường VII hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2022, về trước kế hoạch 55 ngày. Hiện nay, tổng diện tích vườn cây nông trường (NT) quản lý là 1.233 ha (gồm có 551 ha vườn cây kinh doanh, 682 ha vườn cây kiến thiết cơ bản). Tổng số lao động của NT là 152 người, trong đó có 7 công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số.

Ông Nguyễn Lê Du - Giám đốc NT cho biết: "Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, NT nhận được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của lãnh đạo công ty, các phòng ban chuyên môn, sự hỗ trợ, đồng hành của chính quyền địa phương. Đặc biệt, tập thể NLĐ NT luôn đoàn kết nhất trí, nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực trong lao động sản xuất, quyết tâm hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được giao. Trên tinh thần đó, NT tổ chức quản lý tốt công tác khai thác vườn cây, bảo đảm đúng quy trình kỹ thuật, thực hiện tốt công tác quản lý chất lượng sản phẩm, chất lượng mủ giao về nhà máy đạt theo yêu cầu quy định của công ty".

Năm 2022, NT được công ty giao khai thác 972 tấn, năng suất vườn cây 1,7 tấn/ha. Bằng nhiều nỗ lực trong công tác điều hành, quản lý và phát động có hiệu quả phong trào thi đua, đến ngày 6/22, NT đã khai thác được 975 tấn, đạt 100,3% kế hoạch. Trong đó, mủ tập là 229 tấn, chiếm tỷ lệ 23,5% tổng sản

lượng, về trước kế hoạch công ty giao cho đơn vị 55 ngày. Sản lượng thực hiện cao hơn 7% so cùng kỳ năm 2021. Nông trường đã có 2 tổ sản xuất về trước kế hoạch gần 2 tháng.

Dự kiến tổng sản lượng khai thác của năm 2022 của NT là 1.230 tấn, đạt 126,5% kế hoạch năm, vượt 258 tấn, năng suất vườn cây bình quân phần đầu đạt 2,2 tấn/ha. Tiền lương cả năm của NLĐ phần đầu đạt trên 9 triệu đồng/người/tháng.

Tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch của NT, lãnh đạo các cấp đánh giá cao nỗ lực và kết quả NT VII đạt được. Đồng thời đề nghị, tập thể NLĐ tiếp tục thi đua lao động sản xuất, phần đầu tỷ lệ sản lượng khai thác vượt cao, góp phần xây dựng NT nói riêng và Cao su Lộc Ninh nói chung ngày càng phát triển, đời sống NLĐ được nâng cao.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam đã biểu dương và đánh giá cao kết quả SXKD của công ty đã đạt được, bởi đây là đơn vị gặp rất nhiều khó khăn nhưng công ty đã phát huy truyền thống, đoàn kết nội bộ, trên dưới một lòng đồng tâm hiệp lực vượt qua khó khăn. Đồng thời ghi nhận và chúc mừng NT VII, đơn vị đầu tiên của công ty cán đích kế hoạch sản lượng.

Dịp này, Ban lãnh đạo công ty đã khen thưởng cho tập thể Tổ 3 (NT VI) 7 triệu đồng, thưởng tập thể Tổ 1 (NTVII) 7 triệu đồng và thưởng cho tập thể NT VII hoàn thành sớm nhất với số tiền là 110 triệu đồng. Đồng thời, trong buổi lễ Công đoàn và Đoàn Thanh niên công ty cũng đã khen thưởng cho tổ chức Đoàn thể và phong trào "Tấn sản phẩm mủ vượt" tại đơn vị.

MINH NHIÊN - HỮU VINH



Đoàn Thanh niên công ty khen thưởng Đoàn cơ sở có thành tích trong phong trào "Tấn sản phẩm mủ vượt"

Với những đổi mới trong công tác quản lý, bằng việc chủ động khắc phục khó khăn, Nông trường An Lộc (TCT Cao su Đồng Nai) từ một đơn vị gần như nằm top cuối trong bảng xếp hạng các nông trường (NT) đã “lội ngược dòng” ngoạn mục và vươn lên dẫn đầu. Năm 2022, đơn vị này là đơn vị đầu tiên của TCT hoàn thành kế hoạch sản lượng, về trước 54 ngày.



NT An Lộc được TCT thưởng 80 triệu đồng khi về trước kế hoạch đầu tiên trong toàn TCT

Quyết liệt trong việc đổi mới quản trị

Diện tích vườn cây khai thác của nông trường hơn 1.417 ha, trong đó có 122 ha cạo khoán hộ. Vườn cây của NT bị chia cắt bởi nhiều khu dân cư, đường giao thông, khu công nghiệp đã làm ảnh hưởng không nhỏ đến việc sắp xếp lao động và phân chia phần cây cạo. Bên cạnh đó, NT chịu nhiều cạnh tranh về lao động do công nhân xin nghỉ việc chuyển sang làm các ngành công nghiệp - dịch vụ khác. Lớp lao động mới thu tuyển tay nghề còn yếu, tốn nhiều thời gian đào tạo. Khó khăn, trở ngại nhiều nhưng không bị thế mà lãnh đạo NT không có cách khắc phục.

Đánh giá khách quan, nhìn nhận thẳng vấn đề và những nhược điểm của đơn vị, ban lãnh đạo NT đã tìm giải pháp đã tập trung khắc phục những tồn tại, hạn chế của năm 2021, đặc biệt là trong công tác quản lý, điều hành, công tác bảo vệ sản xuất, công tác chống tiêu cực. Từ đó, quyết liệt hơn nữa trong công tác điều hành, quản lý vườn cây, bảo vệ sản phẩm mủ nhằm tạo sự chuyển biến vươn lên rõ nét.

Đối với vấn đề về lao động, NT đã thu tuyển lao động từ các tỉnh Hà Giang, Lào Cai và nguồn lao động có tay nghề cạo mủ đã nghỉ hưu trên địa bàn với tổng số là 80 người. Mở các lớp huấn luyện tay nghề cạo mủ và cân đối, sắp xếp, bố trí lao động hợp lý, tận dụng tối đa lực lượng lao động phụ hiện có, với phương pháp định mức, xây dựng đơn giá và trả lương phù hợp đã khuyến khích công nhân tích cực khai thác, tận thu hết các loại mủ. Chú trọng phát động có hiệu quả phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi trong đơn vị, thường xuyên kiểm tra tay nghề của NLĐ.

Lãnh đạo NT đã củng cố sàng lọc, kiện toàn lại lực lượng bảo vệ. Đồng thời phối hợp tốt với chính quyền

Nông trường An Lộc, TCT Cao su Đồng Nai “Lội ngược dòng” ngoạn mục

địa phương trong việc giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn, bảo vệ vườn cây, sản phẩm của đơn vị. Kịp thời đẩy lùi tình trạng tiêu cực bên trong và ngăn chặn, xử lý các trường hợp tiêu cực bên ngoài.

Phấn đấu vượt hơn 26% kế hoạch

Nhờ thực hiện nghiêm ngặt quy trình kỹ thuật, nâng cao chất lượng vườn cây, kiên quyết đấu tranh chống tiêu cực, sắp xếp, bố trí lại đội ngũ cán bộ quản lý, tăng cường công tác tuyên truyền vận động nhằm nâng cao ý thức tinh thần trách nhiệm của tập thể NLĐ, NT đã đạt được kết quả vượt bậc. Năm 2022, TCT giao cho NT sản lượng khai thác 1.750 tấn. Đến ngày 7/11, NT đã thực hiện được 1.756 tấn, về trước kế hoạch 54 ngày.

Dự kiến từ 8/11 đến ngày 31/12, NT khai thác được 457 tấn, vượt hơn 26% kế hoạch được giao. Năng suất vườn cây bình quân hơn 1,9 tấn/ha. Năng suất bình quân 13 tấn/người/năm. So với cùng kỳ năm trước, năng suất vườn cây bình quân tăng 401 kg/ha, tỷ lệ tăng 26%; năng suất bình quân 1 lao động tăng hơn 2,5 tấn, tỷ lệ tăng 24,5%. Thu nhập bình quân của NLĐ 10 tháng qua hơn 10,3 triệu đồng/người/tháng, tăng 19% so với năm 2021.

Phát biểu tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch được tổ chức vào ngày 8/11, ông Lê Thanh Tú – Phó TGĐ VRG đã đánh giá những nỗ lực của tập thể NLĐ NT An Lộc. Ông Lê Thanh Tú cũng tin tưởng rằng, kết quả năm 2022 của NT An Lộc sẽ tạo tiền đề tốt để NT tiếp tục phát huy những thế mạnh trong việc nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây.

LÂM KHANH



Chị Lý Thị Mai trao đổi với phóng viên trong chiếc áo mưa ướt đầm khi vừa đi thu mủ về.

“Nước rút” ở đơn vị có năng suất trên 2 tấn/ha

Nhiệt tình, năng nổ và hết mình vì công việc là những gì chúng tôi cảm nhận được khi đến với Đội sản xuất Ea Wy của Cao su Ea H'leo những ngày cuối năm.

12 năm liên tục là thành viên CLB 2 tấn/ha

Trong chiếc áo mưa ướt đầm vừa đi thu mủ về, chị Lý Thị Mai – Công nhân Tổ 2 vẫn tươi vui chia sẻ với chúng tôi: “Nhờ chủ động, theo dõi sát diễn biến của thời tiết và luôn thường trực trên lô nên cơn mưa rào hôm nay tuy có lớn nhưng cũng không làm em mất mủ nhiều. Bây giờ là lúc rất quan trọng để anh chị em công nhân tăng tốc, hăng say lao động và thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, dù khó khăn mấy chúng em vẫn nỗ lực hết mình”.

Anh Đậu Đình Tiến – Đội phó Đội Ea Wy cho hay, sáng nay nhận thấy thời tiết diễn biến không tốt và có khả năng cao sẽ mưa, chúng tôi cho anh em đi thu mủ sớm nên khi mưa xuống gần như mọi người đã thu xong mủ.

Tại lán tập kết mủ trước trụ sở làm việc của đội, nhiều cả mèn cơm ca vẫn còn đang dở, thậm chí có cả cả mèn vẫn còn nguyên.

Anh Tiến chia sẻ: “Tuy lao động ở đây trên 61% là đồng bào dân tộc thiểu số, đa số họ là người dân tộc Tày, Nùng và Dao nhưng tinh thần lao động rất nghiêm túc, hăng say và chịu khó. Hơn nữa, vườn cây của đơn vị chỉ có hơn 414 ha, nằm rải rác ở 3 xã và là

nơi trọng điểm về tệ nạn ma túy, an ninh trật tự phức tạp. Tuy nhiên, với sự đoàn kết của NLD, đồng lòng, quyết tâm cùng nhau giữ mủ nên nhiều năm qua tình trạng thất thoát mủ không đáng kể”.

Cũng theo anh Tiến, năm 2010 năng suất vườn cây của đội đã đạt trên 1,8 tấn/ha, nhưng do quy mô diện tích nhỏ chưa đủ điều kiện để trở thành nông trường. Tuy nhiên, đội là đơn vị trực thuộc công ty nên vẫn được xem xét các tiêu chí như nông trường để gia nhập CLB 2 tấn/ha của VRG. Từ đó đến nay, đội đã 11 năm là thành viên CLB 2 tấn/ha.

Góp nhiều “tay dao” cho đoàn thợ giỏi dự thi cấp ngành

Chị Trung Thị Biên – Tổ trưởng Tổ 2 cho biết: “Để có năng suất và sản lượng cao, thời gian qua việc quản lý tay nghề của công nhân ở Tổ 2 rất nghiêm khắc, ai yếu thì kèm cặp, hỗ trợ để từng bước nâng cao tay nghề, ai cố ý hay lười lao động sẽ có những hình thức xử phạt nghiêm minh nên tạo được thói quen làm việc công nghiệp, khoa học do vậy đã phát huy hiệu quả”.

Đội Ea Wy cũng là “lò” đào tạo tay nghề, góp nhiều “tay dao” thi đấu chiến cho đoàn thợ giỏi của công ty tham dự cấp ngành, điển hình như chị Nông Thị Thiêm, Võ Thị Bích hay Kịen tướng Hồ Đình Hùng nhiều năm tham dự Hội thi BTV cấp ngành, nay là trợ lý kỹ thuật của nông trường, được giao trọng trách huấn luyện đoàn thợ giỏi cho đội.

Chị Nông Thị Phương – Công nhân Tổ 2 cho hay, ở đây ai cũng là thợ giỏi hết, việc cạnh tranh một suất trong đoàn thợ giỏi rất khó vì tay nghề ai cũng tốt.

Trao đổi với chúng tôi, anh Tiến tự hào: “Tuy là đơn vị nhỏ, diện tích ít nhưng chúng tôi rất tự hào có đội ngũ thợ cạo tay nghề tốt. Đơn vị chúng tôi cũng đã từng giành được thứ hạng cao tại một kỳ Hội thi cấp công ty, đồng thời góp nhiều gương mặt tiêu biểu cho đoàn thợ giỏi của công ty tham gia Hội thi cấp ngành. Đặc biệt, rất tự hào là một đơn vị có 11 năm là thành viên CLB 2 tấn/ha và năm nay chắc chắn chúng tôi vẫn giữ được danh hiệu này, trở thành đơn vị đầu tiên và duy nhất của công ty 12 năm làm thành viên CLB 2 tấn/ha của VRG”.

GIA LINH

Cao su Việt Lào

TỔ CHỨC KHÁM SỨC KHỎE ĐỊNH KỲ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Từ ngày 7 - 12/11, Công ty TNHH Việt Lào phối hợp với Trung tâm Y tế ngành cao su khám sức khỏe định kỳ cho toàn bộ NLD trong đơn vị, bao gồm 6 phòng ban, 4 nông trường và 1 Nhà máy chế biến.

Việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ nhằm giúp NLD nắm bắt được tình hình sức khỏe của bản thân, nhằm ngăn ngừa và phòng chống nguy cơ mắc bệnh. Các hạng mục thăm khám bao gồm khám tổng quát về thể lực, huyết áp, nội khoa, da liễu, răng hàm mặt, mắt, tai mũi họng; Siêu âm tổng quát; Xét nghiệm đường huyết; Acid uric máu, chức năng thận (Creatinin, tổng phân tích nước tiểu); Chức năng gan (SGOT, SGPT, GGT); Mỡ máu (Cholesterol TP, LDL, Triglycerid) và cấp thuốc điều trị cho NLD.

Kết quả khám được Trung tâm Y tế ngành cao su tổng hợp dựa vào việc thăm khám trước đó. Bác sĩ Lê Quốc Chính - Giám đốc Trung tâm Y tế ngành đã có những tư vấn cho NLD của công ty. Đồng thời phân loại và đưa ra kết luận cho từng đối tượng cụ thể về các phương pháp bảo vệ sức khỏe cũng như phương pháp điều trị cho những trường hợp NLD mắc bệnh được điều trị sớm, phòng tránh và kiểm soát bệnh tốt nhất. Qua đó, NLD cũng hiểu rõ về tình hình sức khỏe của bản thân và có những điều chỉnh tốt hơn về chế độ dinh dưỡng, lối sống, sinh hoạt sao cho khoa học để tăng cường sức đề kháng, cải thiện chất lượng sống, phòng ngừa bệnh.



NLD được thăm khám sàng lọc

Việc khám sức khỏe định kỳ hằng năm là thể hiện trách nhiệm của công ty đối với NLD. Cũng là thể hiện sự quan tâm, mang một ý nghĩa thiết thực nhằm chăm lo cho sức khỏe của NLD là vàng, là tài sản quý báu nhất. Vì NLD chính nguồn lực đóng vai trò quan trọng nhất của công ty, đồng thời tạo thêm nhiều niềm tin, động lực cho NLD yên tâm lao động sản xuất cùng công ty hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

MÃN NHI

4 công ty cao su trên địa bàn tỉnh Gia Lai

XÂY DỰNG 25 CĂN NHÀ CHO CÔNG NHÂN KHÓ KHĂN

Nhằm chia sẻ với những khó khăn về nhà ở của công nhân, nhất là công nhân dân tộc thiểu số, trong năm 2022, 4 công ty cao su trên địa bàn tỉnh Gia Lai gồm Cao su Mang Yang, Chư Sê, Chư Prông và Chư Păh đã hỗ trợ hơn 1,2 tỷ đồng xây dựng 25 căn nhà cho công nhân và người dân trên địa bàn tỉnh.

Trong đó hơn 80% được hỗ trợ xây nhà là công nhân dân tộc thiểu số. Mỗi căn nhà được hỗ trợ 50 triệu đồng. Trong 25 căn nhà được xây thì có 16 căn nhà "Mái ấm Công đoàn". Nổi bật trong hoạt động này là Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang đã hỗ trợ xây dựng 12 căn nhà, trong đó có 4 căn cho người dân khó khăn trên địa bàn có diện tích cao su của công ty.

Số tiền hỗ trợ làm nhà không lớn, nhưng đó là những tấm lòng đầy tình nghĩa, sẽ chia với công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nhất là đồng bào dân tộc thiểu số, là hoạt động ý nghĩa, thể hiện tấm lòng nhân ái, chung tay chia sẻ, giúp đỡ, tạo động lực để công nhân lao động có một mái ấm an cư lập nghiệp, vươn lên thoát nghèo, có một cuộc sống ổn định hơn.

HÀ ĐỨC THÀNH



Lãnh đạo Công đoàn CSVN trao nhà Mái ấm Công đoàn cho NLD Cao su Mang Yang

Công đoàn Cao su Việt Nam

KHEN THƯỞNG CHO CÁC TẬP THỂ, CÁ NHÂN XUẤT SẮC TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA NƯỚC RÚT

Nhằm kịp thời động viên, khen thưởng các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm, Công đoàn CSVN đã tổ chức các đoàn công tác đến các khu vực để kịp thời khen thưởng, động viên, khích lệ tinh thần NLD thi đua sản xuất, phấn đấu có tỷ lệ sản lượng vượt cao, góp phần vào thành công của đơn vị nói riêng và VRG nói chung.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho CĐ Cao su EaH'leo tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng công ty. Ảnh: Văn Vĩnh

Ngày 2/11, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN đã ký Hướng dẫn số 662/HD – CĐCS về việc hướng dẫn khen thưởng phong trào thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD 4 tháng cuối năm 2022. Theo đó có quy định về các mức khen thưởng, cụ thể:

Khen thưởng về trước kế hoạch:

Đối với các công ty trồng, khai thác chế biến cao su:

Quy mô diện tích khai thác	Hoàn thành kế hoạch trước 30 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Hoàn thành kế hoạch trước 20 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Hoàn thành kế hoạch trước 10 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Hoàn thành kế hoạch trước 5 ngày/mức thưởng (triệu đồng)
Từ 500 ha đến 1.000 ha	05	04	03	02
Từ 1.000 ha đến dưới 3.000 ha	07	06	04	03
Từ 3.000 ha đến dưới 5.000 ha	10	08	05	04
Từ 5.000 ha đến dưới 10.000 ha	12	10	07	05
Trên 10.000 ha	15	12	10	08

Đối với các đơn vị sản xuất công nghiệp, dịch vụ:

Hoàn thành kế hoạch SXKD trước 30 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Hoàn thành kế hoạch SXKD trước 20 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Hoàn thành kế hoạch SXKD trước 10 ngày/mức thưởng (triệu đồng)
10	07	05

“TẾT SUM VẦY - XUÂN GẮN KẾT”

Với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”, vừa qua, Công đoàn CSVN đã ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Theo đó, Công đoàn CSVN yêu cầu các đơn vị tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, NLĐ, đảm bảo đoàn viên, NLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc. Các hoạt động được tổ chức phải đảm bảo hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, đa dạng các hình thức, phù hợp với điều kiện của đơn vị và chủ trương của VRG. Đặc biệt, ưu tiên quan tâm đến đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai bão lũ; NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc

những năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; NLĐ đang làm việc tại Lào, Campuchia...

Công đoàn CSVN sẽ tổ chức các đoàn đi thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, NLĐ tại các đơn vị khu vực Tây Nguyên, miền Trung và miền núi phía Bắc. Tổ chức chương trình “Tết sum vầy” cho đoàn viên, NLĐ xa quê, có hoàn cảnh khó khăn đang làm việc tại các đơn vị thuộc khối công nghiệp, dịch vụ, sự nghiệp khu vực TP.HCM!

LÂM KHANH

Khen thưởng phong trào thi đua nước rút:

Bên cạnh đó, Công đoàn CSVN sẽ tặng bằng khen cho 82 tập thể, 120 cá nhân và tặng giấy khen cho 88 tập thể, 138 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút.

Đầu tháng 11 vừa qua, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN cùng đoàn công tác đã đến thăm hỏi và khen thưởng cho các tập thể về trước kế hoạch của Cao su Lộc Ninh, Nông trường An Lộc (TCT Cao su Đồng Nai), Cao su Mê Kông và 3 tập thể tổ xuất sắc của các nông trường trực thuộc Cao su Bình Long đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm. Ngoài tiền thưởng, CĐCSVN còn thưởng cho mỗi công nhân xuất sắc 1 cặp võ xe thương hiệu VRG ***.

Tại mỗi nơi đến thăm, ông Phan Mạnh Hùng đều ghi nhận, biểu dương những thành tích của các tập thể tổ đạt được trong thời gian qua. Đồng thời động viên NLĐ tiếp tục nỗ lực, ra sức thi đua, phấn đấu có tỷ lệ vượt sản lượng cao. Ông cũng đề nghị lãnh đạo



Đoàn công tác của Công đoàn CSVN đến thăm NLĐ Nông trường Quản Lợi, Cao su Bình Long

công ty, nông trường chú trọng quan tâm, chăm lo cho NLĐ, đặc biệt là các chế độ lương, thưởng cuối năm.

Ông Phan Mạnh Hùng chia sẻ: “NLĐ đóng vai trò đặc biệt quan trọng trong việc giúp đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch VRG giao cho công ty. Những nỗ lực, đóng góp của anh chị em rất đáng trân quý, lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN trân trọng cảm ơn những đóng góp đó. Chúng tôi tin tưởng rằng, anh chị em NLĐ trong toàn ngành sẽ phát huy truyền thống, thi đua lao động sản xuất để đạt được năng suất lao động cao, đảm bảo tiền lương, thu nhập”.

Từ đây đến cuối năm, Công đoàn CSVN sẽ tiếp tục tổ chức nhiều đoàn công tác đến khen thưởng các tập thể xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút. Dự kiến, trong phong trào này, Công đoàn CSVN sẽ khen thưởng 99 tập thể trong toàn VRG, với tổng số tiền khen thưởng là 495 triệu đồng.

MINH NHIÊN

Bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn Cao su Dầu Tiếng

NGƯỜI “GIỮ LỬA” CHO CÔNG NHÂN

Trong thời gian qua, giá mủ thấp làm cho thu nhập của công nhân cao su cũng giảm đáng kể, bên cạnh đó tốc độ đô thị hóa, công nghiệp hóa diễn ra quyết liệt, nhiều công việc hứa hẹn thu nhập cao hơn, khiến nhiều công nhân khai thác phân vân giữa bỏ nghề hay bám trụ. Bằng sự khéo léo trong công tác dân vận, bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đã góp phần “giữ chân” người lao động gắn bó với ngành.

Gần gũi, quan tâm đến đời sống người lao động

Chúng tôi có mặt trong lô cao su giữa lúc công nhân khai thác nghỉ tay, lắng nghe và ghi lại câu chuyện của một nhóm công nhân nói về một nữ lãnh đạo đơn vị: Sáng hôm ấy như mọi ngày công nhân chúng tôi ra lô khai thác, đến khi tập kết mủ mọi người thấy một người phụ nữ khoảng trên 50 tuổi, dáng người nhỏ nhắn, khuôn mặt phúc hậu với chiếc áo công nhân cũ, màu xanh quen thuộc, đi vào khu tập kết mủ và bắt chuyện với mọi người về đời sống gia đình, chuyện học hành của con cái, về sản lượng, công việc trên lô... Bà đặc biệt hỏi nhiều về những khó khăn, những trăn trở, mong muốn của anh chị em công nhân... cách nói chuyện dễ gần làm cho không khí tại điểm tập kết mủ bỗng chốc trở nên vui vẻ và ấm áp lạ thường. Đang dở dang câu chuyện thấy các cháu nhỏ đi lô cùng cha mẹ, bà lấy vội vài cái bánh trung thu mang theo sẵn bước đến tặng các cháu, xoa đầu lũ trẻ, bà chúc các cháu học giỏi chăm ngoan, vâng lời cha mẹ... rồi sau đó lại tiếp tục câu chuyện với chúng tôi. Người phụ nữ ấy là bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn công ty. Mọi người trong tổ sản xuất chúng tôi ngỡ ngàng bởi sự gần gũi và giản dị của bà, trong không gian đó không có sự chênh lệch, sự phân biệt giữa lãnh đạo và người lao động. Chúng tôi cười mở hơn, bà động viên chúng tôi gắn bó, cái khó rồi từ từ cũng qua, chút tình với nghề thì bà con mình gắng giữ, khó



Bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn công ty thăm hỏi, động viên người lao động trên vườn cây

khăn đến đâu cùng nhau chia sẻ, anh chị em công nhân sau khi tiếp xúc với bà chẳng ai bảo ai nhưng họ tự nhủ sẽ gắn bó với cái nghề mà đã nuôi lớn biết bao thế hệ”.

Qua câu chuyện, chúng tôi được biết bà Lý Thiện Nữ là một trong những lãnh đạo nữ của Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của đơn vị, đặc biệt là công tác chăm lo đời sống cho người lao động. Trên cương vị là Chủ tịch Công đoàn công ty bà đã cùng BCH hỗ trợ cho 4.657 công nhân khó khăn vay vốn phát triển kinh tế gia đình, với tổng dư nợ gần 14,7 tỷ đồng, xây mới và hỗ trợ tu sửa 145 căn nhà Mái ấm Công đoàn cho công nhân tổng kinh phí trên 3,6 tỷ đồng, trao 2.887 suất học bổng trị giá 3,1 tỷ đồng cho con em người lao động và tạo điều kiện cho người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và nhiều hoạt động hỗ trợ, chăm sóc người lao động mang nhiều ý nghĩa thiết thực như: chương trình hỗ trợ công nhân bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19, tổ phở Công đoàn, trang bị máy lọc nước tại các trạm giao nhận mủ phục vụ công nhân.... Qua đó đã giúp người lao động an tâm lao động sản xuất, bám trụ với nghề, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của đơn vị. Bà còn chỉ đạo nhiều hoạt động phong trào văn hóa, thể dục thể thao góp phần giáo dục truyền thống ngành cao su, nâng cao đời sống tinh thần, rèn luyện sức khỏe cho người lao động.

(Xem tiếp trang 29)

Chi đoàn Công ty CPCS Bà Rịa Kampong Thom

Sức sống mới của phong trào thanh niên tình nguyện

Với tinh thần “Đầu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên”, Chi đoàn Công ty CPCS Bà Rịa – Kampong Thom đã phát huy sức trẻ thực hiện những công trình, phần việc thanh niên, góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của công ty.

Từng bước khắc phục khó khăn

Chi đoàn công ty được thành lập vào năm 2015 và trực thuộc Đoàn Thanh niên Công ty CPCS Bà Rịa. Là một chi đoàn “đặc biệt”, có những hoạt động Đoàn mang lại hiệu quả thiết thực trên đất nước bạn - Vương quốc Campuchia.

Trải qua 3 nhiệm kỳ, với số lượng ĐVTN đang sinh hoạt là 45 đồng chí, đa phần là những thanh niên Việt Nam sang làm việc tại công ty. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn, rào cản về ngôn ngữ, nơi trú đóng xa, cán bộ Đoàn đều hoạt động kiêm nhiệm... nhưng chi đoàn đã từng bước đi vào hoạt động nề nếp, hiệu quả.

Anh Võ Tấn Thiện - Bí thư chi đoàn công ty cho biết: “Khó khăn nhất vẫn là địa phương sở tại không có đoàn thể, Đoàn Thanh niên chính thống như Việt Nam. Vì vậy hoạt động công tác Đoàn có nhiều khó khăn, việc tập hợp thanh niên là NLD Campuchia sinh hoạt và xây dựng các phong trào rất khó. Mặt khác ĐVTN Việt Nam đều làm quản lý với các chức vụ khác nhau nên khó có thể tham gia phong trào đầy đủ 100%”.

Tuy nhiên, chi đoàn đã khắc phục khó khăn, từng bước xây dựng các phong trào thanh niên hoạt động đều và rộng khắp. Thể hiện được sức trẻ, lòng nhiệt huyết, góp phần thúc đẩy nhiều hoạt động đi vào chiều sâu, nêu cao vai trò xung kích, tình nguyện và sáng tạo của tuổi trẻ công ty.

Xây dựng những hoạt động phong trào hiệu quả

Một trong những hoạt động nổi bật của chi đoàn trong thời gian vừa qua là phong trào thanh niên tình nguyện, thu hút đông đảo thanh niên tham gia với tinh thần tự giác, ý thức trách nhiệm cao. Chi đoàn đã ra quân thực hiện công trình thanh niên: Ban gặt, dọn dẹp vệ sinh, phát quang cây rừng trên đoạn đường hơn 3 km vào công ty. Hỗ trợ Nông trường Ou Thum trang bị vật tư: 19 phần cây trồng (do thiếu công nhân), giúp NLD rút ngắn thời gian thu hoạch mủ; trao quà cho các em học sinh là con em NLD; trồng cây xanh tạo bóng mát cho khuôn viên nhà máy mới thành lập...

Đây là những công trình, phần việc thanh niên được cấp ủy lãnh đạo công ty đánh giá cao vì đã mang lại những lợi ích thiết thực cho cộng đồng, đơn vị. Tạo môi trường xanh - sạch - đẹp và qua đó góp

phần cùng với công ty thực hiện thành công nhiệm vụ SXKD.

Ngoài ra, chi đoàn còn tham mưu đề xuất lãnh đạo công ty, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động SXKD của công ty. Chi đoàn kết hợp với Công đoàn đơn vị, phát động phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2022. Ngoài ra chi đoàn cũng thường xuyên tổ chức các phong trào giao lưu văn hóa, thể thao, tuyên truyền về mối quan hệ hợp tác, hữu nghị giữa hai nước Việt Nam – Campuchia. Vận động thanh niên tích cực học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, ngoại ngữ, tin học, ngôn ngữ Khmer và luật pháp quốc tế...

Chi đoàn đã tham mưu cho cấp ủy giới thiệu các đồng chí đoàn viên ưu tú cho chi bộ xem xét, kết nạp. Tổng số đảng viên đang sinh hoạt Đoàn hiện nay là 11 đồng chí. Các đảng viên đều có lối sống, bản lĩnh chính trị vững vàng, phát huy tốt vai trò tập hợp đoàn viên tích cực tham gia xây dựng Đảng, Đoàn vững mạnh.

Có thể nói những hoạt động phong trào của chi đoàn công ty đã để lại những ấn tượng tốt đẹp nơi nước bạn Campuchia, góp phần xây dựng hình ảnh thanh niên VRG trẻ trung, năng động, sáng tạo và giàu lòng nhân ái.

CHÍ CƯỜNG – V.P



Trao quà cho các cháu thiếu nhi con em NLD Campuchia

ĐTN Nông trường Thái Hiệp Thành, TCT Cao su Đồng Nai

“Vịn vào cái khó mà đứng lên”

Đó là chia sẻ đầy tâm huyết của chị Mai Thị Hòa - Bí thư Đoàn nông trường trong thời điểm cả đơn vị “tăng tốc” chạy đua nước rút để hoàn thành kế hoạch.

Nhiều biện pháp giữ chân người lao động

Trải qua giai đoạn khó khăn về nhân lực, bởi nhiều yếu tố khách quan và chủ quan nên tình hình hoạt động của Đoàn cơ sở Nông trường Thái Hiệp Thành gần như tạm lắng xuống. Bước vào giai đoạn mới, hòa chung với xu thế mới của TCT Cao su Đồng Nai là sử dụng lao động từ tỉnh Hà Giang nên Đoàn cơ sở nông trường đã có những thay đổi mang tính bất phá với quyết tâm cao. Bước vào niên vụ 2022, tình hình lao động của nông trường nhìn chung tạm ổn, lực lượng lao động - sức trẻ là một ưu thế bởi hơn 60% lao động là người đồng bào dân tộc H'mông tuổi đời dưới 30 đầy nhiệt huyết và năng động.

Xác định ĐTN là lực lượng nòng cốt đi đầu trong phong trào thi đua sản xuất của nông trường, Ban chấp hành Đoàn nhiệm kỳ mới đã đưa ra nhiều biện pháp cùng với lãnh đạo nông trường bằng mọi cách phải giữ chân NLD, để nơi đây thực sự là “Đất lành chim đậu”. Công việc đầu tiên là phát triển lực lượng lao động bằng cách kết nạp thêm 34 đoàn viên mới chủ yếu là người đồng bào dân tộc H'mông. Trong Ban chấp hành ĐTN nhiệm kỳ 2022 - 2027 có một thành viên là anh Hậu Mí Vư - người Hà Giang tham gia. Đây là cầu nối phản ánh tâm tư nguyện vọng của NLD, cũng như truyền đạt kịp thời chủ trương, kế hoạch của lãnh đạo nông trường xuống cơ sở linh động và hiệu quả hơn.

Cái khó lớn nhất là số công nhân lao động đồng bào dân tộc H'mông là họ xa nhà, môi trường làm việc mới, điều kiện ăn ở thay đổi... Vì vậy một mặt động

viên tinh thần, đa thông tư tưởng cho anh em công nhân, ĐTN còn kết hợp với Công đoàn cơ sở thường xuyên thăm hỏi sức khỏe và trao tặng những món quà thiết thực để NLD ổn định cuộc sống.

Chăm lo đời sống tinh thần cho công nhân đồng bào dân tộc

Chị Mai Thị Hòa - Bí thư Đoàn nông trường là một cán bộ Đoàn trẻ năng động và đầy tâm huyết tâm sự: “Chúng ta đã gặp rất nhiều khó khăn nhưng phải vịn vào cái khó mà đứng lên thôi”.

“Vận sự khởi đầu nan”. Được sự đồng thuận và hỗ trợ từ lãnh đạo nông trường nhất là lực lượng cán bộ lãnh đạo trẻ, giàu nhiệt huyết với công việc, quan tâm đến đời sống của NLD, Đoàn cơ sở đã thiết kế mô hình nhà vui chơi và lớp mẫu giáo phù hợp với điều kiện thực tế dành cho con em công nhân đồng bào dân tộc thiểu số tỉnh Hà Giang, khánh thành đúng dịp ngày Quốc tế Thiếu nhi 1-6. Ngoài ra, ĐTN nông trường tận dụng quỹ đất còn lại trong cư xá thiết kế vườn rau sạch nhằm cải thiện bữa ăn cho anh chị em công nhân.

Song song với việc chăm lo đời sống cho công nhân H'mông ĐTN nông trường cũng hưởng ứng phong trào Ngày chủ nhật xanh nhằm bảo vệ môi trường sống; tổ chức giao lưu văn hóa văn nghệ; hỗ trợ lẫn nhau trong công tác trang bị vườn cây, vận động công nhân cạo choàng thêm vườn cây trồng để tăng thu nhập. Với sự lãnh đạo, hỗ trợ của Ban giám đốc nông trường, phối hợp với Công đoàn cơ sở; sự nỗ lực của Ban chấp hành ĐTN nông trường cùng với sự đồng thuận phấn đấu của từng đoàn viên công nhân, tình hình thi đua sản xuất của Nông trường Thái Hiệp Thành có phần khởi sắc. Thu nhập hàng tháng của NLD ổn định và tăng dần theo từng tháng. Tại Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cấp công ty vừa qua, đơn vị đạt được giải 3 toàn đoàn và một giải Ba cá nhân.

NGUYỄN HƯNG



Mô hình nhà vui chơi cho con em công nhân người H'mông do ĐTN nông trường tổ chức



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

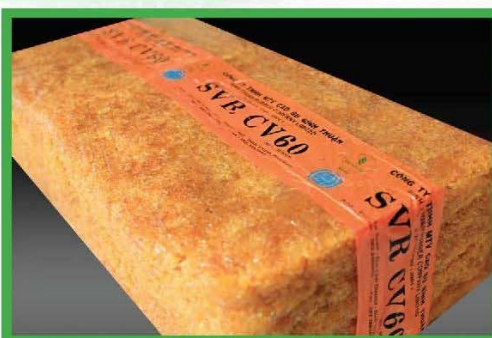
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10



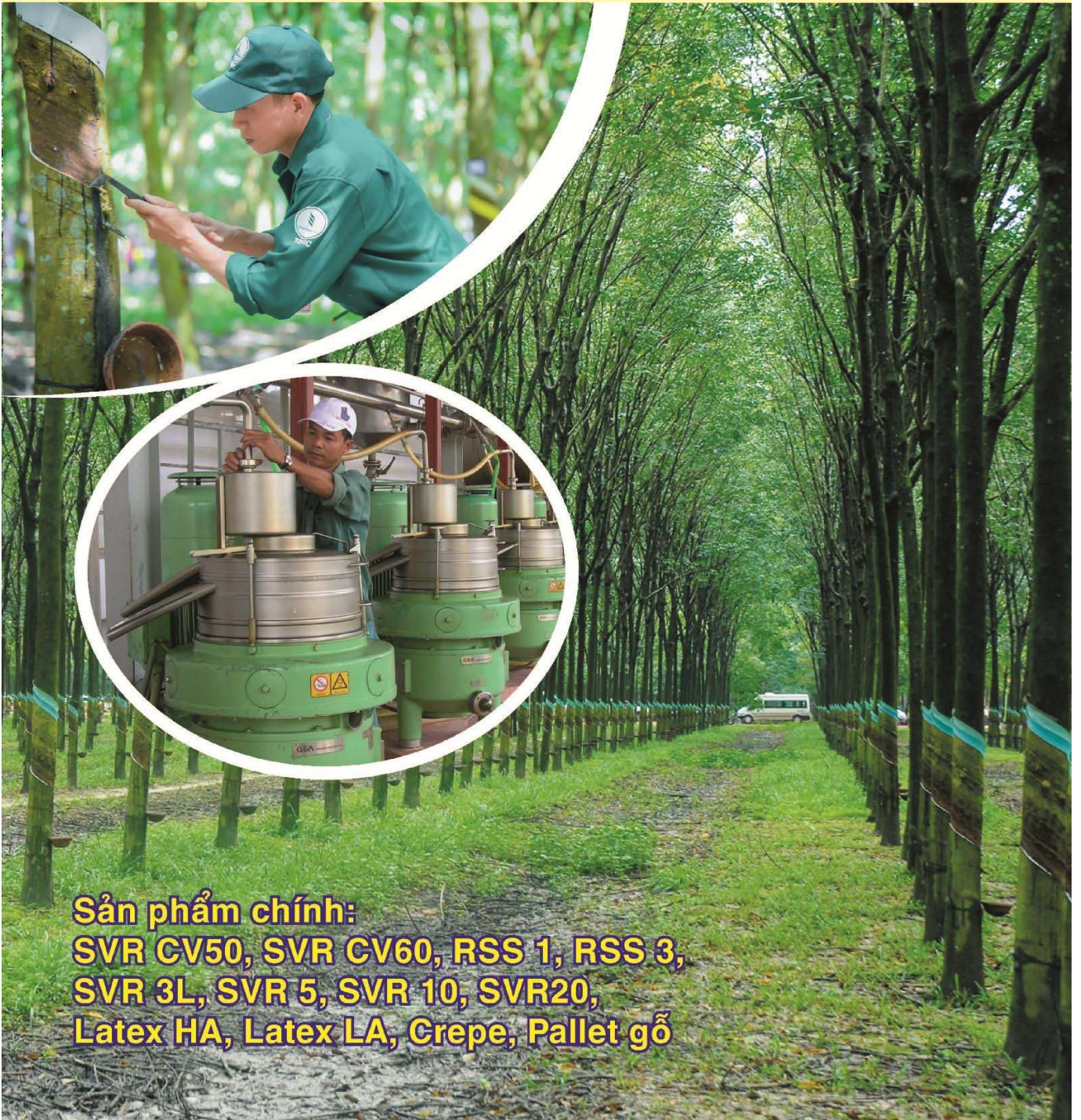


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ

CÔNG TY CỔ PHẦN KHU CÔNG NGHIỆP TÂN BÌNH

Địa chỉ: Xã Tân Bình, Huyện Bắc Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274 6 566 668 - Fax: 0274 3 687 888

Email: tanbinh@tanbinhip.com - Website: www.tanbinhip.com



Ảnh: Ng.Cường



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



Lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và VRG trao Bằng khen cho công ty vì đã có thành tích xuất sắc về trước kế hoạch sản lượng 38 ngày trong năm 2021



Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com

(Tiếp theo trang 11)

Thành công của Cao su Tân Biên - Kampong Thom góp phần...

VRG. Năng suất vườn cây bình quân đạt 2,14 tấn/ha, là một trong những đơn vị dẫn đầu về năng suất chất lượng vườn cây ở khu vực Campuchia.

Để phục vụ cho công tác chế biến mủ cao su, đầu năm 2014, công ty đầu tư xây dựng Nhà máy chế biến mủ cao su từ RSS giai đoạn I 3.000 tấn/năm, đưa vào vận hành trong tháng 11/2014. Đến năm 2018, công ty tiếp tục mở rộng đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất mủ 10, 20 SVR giai đoạn II với công suất 12.000 tấn/năm, nâng tổng công suất nhà máy chế biến 15.000 tấn/năm, tạm thời đáp ứng nhu cầu chế biến mủ tự khai thác và gia công cho các đơn vị bạn. Năm 2021, công ty tiếp tục đầu tư mở rộng dây chuyền mủ từ công suất 2.000 tấn/năm. Nâng tổng công suất 17.000 tấn/năm.

Song song với hoạt động SXKD, công ty đặc biệt chú ý đến các hoạt động chăm lo đời sống tinh thần và vật chất cho NLĐ. Hiện nay, công ty có tổng số lao động là 1.520 người, trong đó trên 90% là lao động người bản địa. Thu nhập tiền lương bình quân trên 8,8 triệu đồng/người/tháng. Mỗi năm, công ty chi gần 4 tỷ đồng đóng đúng, đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách cho NLĐ theo đúng quy định pháp luật Việt Nam và Campuchia. Công ty đặc biệt quan tâm đến lực lượng lao động bằng những chính sách, chế độ và đãi ngộ tốt nhất cho NLĐ.

Đóng góp lớn vào sự phát triển của địa phương

15 năm xây dựng, ổn định và phát triển, từ một vùng đất hoang sơ, ít người sinh sống, giờ đây Cao su - Tân Biên Kampong Thom đã góp phần thay đổi bộ mặt địa phương, hình thành những khu dân cư đông đúc. Hệ thống cơ sở hạ tầng, điện - đường - trường - trạm được xây dựng để phục vụ đời sống của NLĐ, gia thuộc và bà con trong vùng dự án.

"Công ty đã làm tốt chính sách an sinh xã hội, đời sống của công nhân từng bước được nâng cao, tạo

hiệu ứng mang lại sắc thái, diện mạo mới cho địa bàn dân cư quanh vùng nơi công ty trú đóng. Hàng năm, công ty đã có nhiều đóng góp vào hoạt động cộng đồng, an sinh xã hội, cùng với địa phương thay màu áo mới cho dân cư sinh sống xung quanh dự án" - ông Ngoun Ratanak - Tỉnh trưởng tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia, phát biểu tại buổi kỷ niệm 15 năm thành lập công ty.

Chia sẻ về nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2022 - 2027, ông Lâm Thanh Phú - Bí thư Chi bộ, TGD Cao su Tân Biên - Kampong Thom, cho biết: "Công ty phấn đấu năng suất bình quân 2,25 tấn/ha; sản lượng khai thác 97.890 tấn; chế biến 100.890 tấn; tiêu thụ 97.890 tấn. Tổng doanh thu 3.536 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 1.166 tỷ đồng; nộp ngân sách 373 tỷ đồng; thu nhập bình quân trên 8,8 triệu đồng/người/tháng. Với truyền thống đoàn kết, quyết tâm, kiên cường, chịu thương chịu khó và lao động sáng tạo, tập thể NLĐ công ty quyết tâm nỗ lực cao nhất xây dựng đơn vị ngày càng phát triển ổn định và bền vững".

Phát biểu tại buổi kỷ niệm 15 năm thành lập công ty, ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG, nhận định: "Trong suốt chặng đường 15 năm xây dựng và phát triển, Cao su Tân Biên - Kampong Thom đã đem lại cuộc sống ấm no, hạnh phúc cho NLĐ, góp phần thay đổi diện mạo địa phương, nơi cao su đứng chân, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của hai quốc gia, thắt chặt tình đoàn kết, hữu nghị Việt Nam - Campuchia. Tôi tin tưởng rằng, với sự chủ động sáng tạo, tinh thần đoàn kết, truyền thống lao động sáng tạo, chung sức, chung lòng của tập thể NLĐ, công ty sẽ vượt qua mọi khó khăn, thách thức, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, xây dựng đơn vị ngày càng phát triển, vươn tầm cao mới, xứng đáng là một trong những lá cờ đầu của VRG tại đất nước chùa Tháp".

TUỆ LINH

Tại buổi kỷ niệm 15 năm thành lập, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã tặng bức trường 15 năm xây dựng - hợp tác - phát triển (2007 - 2022) và tặng bằng khen cho 1 tập thể và 15 cá nhân. VRG tặng bức trường và tặng bằng khen cho 3 tập thể và 24 cá nhân. Công đoàn Cao su VN đã tặng bức trường ghi nhận thành tích nổi bật của công ty. Cao su Tân Biên - Kampong Thom đã tri ân và trao tặng biểu trưng cho 34 cá nhân đã có nhiều đóng góp cho công ty trong những ngày đầu thành lập dự án.



Cao su Đồng Phú

Về trước kế hoạch sản lượng 51 ngày

Với kế hoạch sản lượng khai thác được giao 10.400 tấn, ngày 10/11, Công ty CP Cao su Đồng Phú đã hoàn thành kế hoạch. Dự kiến hết năm 2022, sản lượng khai thác của công ty đạt 12.400 tấn (vượt 20% kế hoạch), 17 năm liên tục (2006 – 2022) nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn của VRG. Để có năng suất mũ khai thác cao liên tục và bền vững, công ty đã thực hiện các giải pháp phối hợp xuyên suốt, đồng bộ cho vườn cây khai thác.

Phối hợp nhiều giải pháp đồng bộ cho vườn cây khai thác

Hiện nay, tổng diện tích Cao su Đồng Phú quản lý trên 8.835 ha. Trong đó, vườn cây khai thác 5.980 ha, sản lượng khai thác bình quân từ năm 2006 - 2022 đạt 12.000 tấn/năm. Năng suất mũ bình quân trên 2,13 tấn/ha/năm. Hàng năm, công ty đều vượt kế hoạch sản lượng VRG giao.

Chia sẻ về giải pháp duy trì vườn cây trên 2 tấn/ha, ông Huỳnh Trọng Thủy – Phó TGĐ Cao su Đồng Phú, cho biết: “Công ty chú trọng quy hoạch mật cạo, chia vườn cây, định mức cây cạo hợp lý và điều chỉnh chế độ cạo theo tình hình lao động từng NT. Công ty chủ yếu cạo theo nhịp độ cạo D3, D4; thu tuyển lao động ngoài tỉnh và đồng bào dân tộc vào làm công nhân (CN). Những đơn vị thiếu lao động chuyển qua nhượng quyền khai thác số diện tích chủ yếu là vườn cây tận thu thanh lý. Tổ chức cạo bù những ngày mưa, bão, lễ Tết, nghỉ do dịch bệnh, cạo choảng không để trống vườn cây”.



Công ty chú trọng rèn tay nghề công nhân khai thác. Ảnh: Vũ Phong

Đặc biệt, công ty thực hiện nghiêm quy trình khai thác do VRG ban hành, chú trọng đào tạo bồi dưỡng đội ngũ NLĐ có năng lực quản lý và chuyên môn tay nghề, giỏi thực hành, vững lý thuyết. Thường xuyên phát động phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”, đưa việc xếp loại tay nghề CN khai thác hàng tháng làm cơ sở trả lương khoán sản lượng mũ, xét danh hiệu thi đua hàng năm và tổ chức thi nâng bậc nghề khai thác mũ để NLĐ không ngừng học hỏi rèn luyện nâng cao tay nghề.

Bên cạnh đó, công ty thực hiện các giải pháp đồng bộ chăm sóc tốt vườn cây khai thác, quản lý cỏ dại, bón phân đầy đủ kịp thời, chủ động phòng trừ bệnh hại để vườn cây xanh tốt; gắn máng che, chắn mưa đầy đủ, làm tốt công tác phòng cháy. Áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, như: sử dụng thuốc kích thích, bón phân theo chuẩn nghiệm dinh dưỡng, hồ đa năng tích mùn; sử dụng phương tiện máy móc cải tiến để nâng cao chất lượng năng suất việc phòng trị bệnh, thổi lá chống cháy... Thanh lý, tái canh theo quy trình và diện tích kém hiệu quả khai thác mỗi năm khoảng 5% tổng diện tích, để đảm bảo cơ cấu vườn cây các loại và nhóm vườn cây khai thác hợp lý. Trước khi thanh lý tổ chức tận thu triệt để thu sản lượng và hết lớp vỏ kính tế” – Ông Huỳnh Trọng Thủy, cho biết.

Bảo vệ tốt vườn cây chống mất cắp mũ

Công ty đã thành lập Tiểu Ban chỉ huy thống nhất phối hợp giữa địa phương và đơn vị để bảo vệ mũ, tài sản vườn cây từ cấp liên tổ (đội sản xuất) với Ban điều hành thôn - ấp - khu phố, giữa NT với xã - phường - thị trấn, giữa công ty với huyện - thành phố. Thành phần là người đứng đầu địa phương, đơn vị và lực lượng bảo vệ vườn cây. Tiểu Ban có chương trình kế hoạch hoạt động cụ thể, sơ tổng kết định kỳ, nên đã hạn chế tối đa việc mất cắp mũ, vật tư trang bị cây cạo, cạo trộm...

Hàng năm, công ty đều giao khoán kế hoạch và chi phí khai thác đến các NT. Từ đó, NT khoán năng suất, sản lượng, đơn giá mũ, chăm sóc vườn cây, vật tư, tiền lương... đến liên tổ, tổ và CN khai thác. Với các giải pháp trên, năng suất vườn cây khai thác công ty đạt trên 2 tấn/ha liên tục 17 năm, có 3 NT An Bình, Tân Lập, Tân Lợi 17 năm trên 2 tấn; Thuận Phú 14 năm, Tân Thành 11 năm và Tân Hưng 5 năm.

TRẦN HUỲNH

Công ty CPCS Phước Hòa

Sôi nổi mùa nước rút ở Nông trường Lai Uyên

Những ngày này, trên lô cao su không khí rộn ràng thi đua nước rút cuối năm lan tỏa rộng khắp trên 8 đội sản xuất trong toàn Nông trường Lai Uyên, Cao su Phước Hòa. Vui nhất là tinh thần lao động hăng say, miệt mài cạo mủ, trút mủ trên vườn cây, không khí phấn khởi, hào hứng của công nhân.

Khí thế thi đua lan tỏa rộng khắp

Bắt đầu nhất cạo đầu tiên từ 2 giờ sáng mỗi ngày, chị Trần Thị Thu Hương – Công nhân đội 8, NT Lai Uyên, chia sẻ: “Những ngày này, sau khi cạo xong phần cây chờ trút mủ, Đội trưởng sẽ họp với tất cả công nhân, thông báo các chủ trương, tuyên truyền các phong trào thi đua khen thưởng của đơn vị. Các chỉ tiêu thi đua được phổ biến cụ thể, công nhân nào có thành tích nổi bật sẽ được biểu dương khen thưởng nên ai cũng phấn khởi, cố gắng thi đua hoàn thành sản lượng được giao”.

Hơn 28 năm gắn bó với cây cao su, ông Trần Văn Dương - Đội trưởng đội 8, tâm sự: “Trước đây tôi cũng là công nhân khai thác, nên hiểu rất rõ tâm tư, nguyện vọng của công nhân. Hiện nay, công nhân trong đội đều ra sức thi đua lao động. Hàng ngày, tôi đều họp thông báo đến tất cả công nhân về kết quả sản lượng, biểu dương những công nhân có thành tích tốt. Đồng thời, tôi cũng phân tích cho công nhân hiểu vì sao những người có vườn cây khai thác cạnh nhau, nhưng sản lượng khác nhau, để tìm ra nguyên nhân cụ thể, như: đường cạo, cách tận thu mủ... Từ đó có biện pháp hỗ trợ, khắc phục.”.

Sẽ về trước kế hoạch sớm hơn năm 2021

Nhiều năm liền, NT Lai Uyên luôn dẫn đầu cao su Phước Hòa về sản lượng và về trước kế hoạch sớm nhất công ty. Năm 2022, NT được giao sản lượng

1.877 tấn. Tính đến ngày 9/11, NT đã khai thác trên 1.633 tấn (đạt 87% kế hoạch). Trong đó, đội 2 đã đạt 97,8% và đội 8 đạt 97,2% kế hoạch năm. Dự kiến năm nay, NT sẽ về trước kế hoạch sớm hơn năm 2021.

Chia sẻ về phong trào thi đua nước rút, ông Trần Văn Phong - Phó Giám đốc NT Lai Uyên, cho biết, tại các nhà đội sản xuất đều có băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền, các chỉ tiêu thi đua được cụ thể đến từng công nhân. Theo đó, kế hoạch sản lượng của mỗi công nhân, đội sản xuất hàng tháng, hàng ngày phải phân đấu bao nhiêu kg, vượt bao nhiêu % sản lượng... Từ đó, mỗi công nhân biết được trong ngày mình hụt hay vượt sản lượng bao nhiêu để có biện pháp bù đắp ngay cho ngày hôm sau. Ban chỉ huy đội phải theo dõi chặt chẽ hàng ngày để tìm ra nguyên nhân chủ quan, khách quan, tăng giảm sản lượng để có các biện pháp cụ thể, thi đua khen thưởng là động lực để công nhân phấn đấu.

“Chính vì vậy, đơn vị luôn kịp thời phát hiện những việc làm tốt, cách làm hay của công nhân để biểu dương, khen thưởng và nhân rộng. Công nhân rất phấn khởi, hăng hái thi đua hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu thi đua của cá nhân mình, góp phần vào thành công chung của tập thể.” - ông Trần Văn Phong, cho biết.

TIỀN ĐẠT

Trao tặng vỏ xe ★★VRG trong phong trào thi đua nước rút

Trong phong trào thi đua nước rút năm 2022, bên cạnh các mức thưởng cụ thể trong đảm bảo đủ ngày công, có sản lượng vượt cao nhất, Công ty CPCS Phước Hòa còn thưởng thêm cho mỗi CNLĐ 1 cặp vỏ xe hai bánh thương hiệu ★★VRG

Qua 10 tháng khai thác năm 2022, công ty đã khai thác đạt hơn 82% kế hoạch năm (cao hơn 6,3% so với cùng kỳ năm 2021), dự kiến sẽ đạt và vượt khoảng 10% kế hoạch được giao

ĐỨC THUẬN



Lãnh đạo NT Lai Uyên và cán bộ kỹ thuật thăm hỏi, động viên công nhân thi đua nước rút cuối năm

Tích cực rèn trí luyện tài chờ ngày hội lớn

Tạm quên những cung bậc cảm xúc, hương vị ngọt ngào của người chiến thắng trong kỳ Hội thi Bàn tay vàng (BTV) cấp công ty, thợ giỏi của các đơn vị đang bước vào những ngày tăng tốc rèn trí luyện tài cho ngày hội lớn sẽ khởi tranh vào giữa tháng 12 tại Cao su Dầu Tiếng với một quyết tâm cao.

Ráo riết tập luyện

Thời điểm này, các đơn vị không chỉ thi đua nước rút về trước kế hoạch sản lượng mà còn ráo riết tập luyện cho đoàn thợ giỏi tham gia Hội thi cấp ngành. Các đơn vị đang bước vào giai đoạn “nước rút” chốt danh sách chính thức của đoàn.

Ngay sau Hội thi cấp công ty, Cao su Bình Long đã tổ chức cho đoàn thợ giỏi tập luyện. Sau 2 đợt “sát hạch”, công ty đã chọn được 6 thợ giỏi (5 chính thức và 1 dự bị) để tiếp tục đào tạo cho Hội thi cấp ngành. Đầu tháng 11, công ty đã đưa đoàn thợ giỏi về tập trung gần công ty để thuận tiện cho việc ôn luyện. Cứ đầu tuần, các thợ giỏi sẽ “lên tuyến” và cuối tuần thì về thăm gia đình.

Anh Trần Khắc Đoàn – BTV Hội thi cấp công ty năm 2022 cho biết: “Trước đây, tôi đã có dịp tranh tài tại Hội thi VRG nhưng chưa đạt danh hiệu, giải thưởng nào. Hiện tại, tôi đã khắc phục được những thiếu sót của lần trước và rất tự tin trong lần tham dự này. Về công tác tập luyện, ngoài việc ôn luyện lý thuyết và thực hành trên phần cây, ban huấn luyện còn đặc biệt chú đến việc cho anh chị em tập thể lực. Để mọi người yên tâm tập luyện, các chế độ lương thưởng đều đảm bảo và vườn cây cao đều được đơn vị bố trí, sắp xếp hợp lý”.

Tại Hội thi năm 2020, TCT Cao su Đồng Nai đạt giải nhì đồng đội, chỉ cách đơn vị giải nhất 0,5 điểm. Giấc mơ chạm cúp ở vị trí cao nhất vẫn được TCT nuôi dưỡng và khát khao hiện thực hóa tại Hội thi năm 2022. TCT là đơn vị thứ 4 trong toàn VRG tổ chức Hội thi BTV và Hội thi có sự góp mặt của những thợ giỏi kỳ cựu, nhiều lần tham gia cấp ngành. Các thợ giỏi đều tranh tằm về về Dầu Tiếng bởi những chế độ, chính sách tốt được ban lãnh đạo TCT thực hiện nếu đạt giải cao tại Hội thi cấp ngành. Thêm vào đó, “cơn mưa” tiền thưởng đã khích lệ thợ giỏi tranh tài quyết liệt. Với chiến lược tập luyện riêng và chu đáo đối với từng thợ giỏi, và thông qua kết quả của một quá trình tập luyện lâu dài.

Anh Đặng Đình Bình – thành viên đoàn thợ giỏi tham gia Hội thi cấp ngành cho biết: “Tôi rất vui mừng vì đã trải qua nhiều vòng chọn lựa của Ban huấn luyện để đại diện cho tập thể lực lượng công nhân khai



Một pha bút tốc của thí sinh Cao su Chu Prông

thác tham dự tại Hội thi cấp ngành. Đây là mong ước rất lớn của tôi, do vậy khi được đi thi rồi thì tôi sẽ nỗ lực để cùng đồng đội “rinh” giải thưởng về cho đơn vị”.

Là đơn vị chủ nhà, Cao su Dầu Tiếng ngoài việc dồn tổng lực để chuẩn bị trường thi và các công tác liên quan đến Hội thi cấp ngành thì công ty còn quan tâm đến việc đào tạo cho đoàn thợ giỏi tranh tài trên chính địa phận vườn cây của mình. Đây là một lợi thế của đoàn thợ giỏi nhưng cũng ít nhiều là áp lực của thợ giỏi. Tuy nhiên, lãnh đạo và Công đoàn công ty thường xuyên thăm hỏi, quan tâm và động viên thợ giỏi trong suốt quá trình tập luyện để thợ giỏi có tinh thần tốt dự thi và đạt kết quả tốt nhất. Ngay sau Hội thi cấp công ty vào cuối tháng 4, 12 thợ giỏi được chọn để tập luyện cho ngày hội lớn, thợ giỏi ở đơn vị nào sẽ được đơn vị đó chủ động đào tạo trước. Đến đầu tháng 9, thợ giỏi chính thức tập trung để rèn tay nghề, luyện lý thuyết.

Hầu hết các thợ giỏi của Cao su Tây Ninh đều ở gần nơi tập luyện, do đó mỗi ngày thợ giỏi đều sáng đi, chiều về. Công ty hỗ trợ tiền ăn cho thợ giỏi 180 ngàn đồng/người/ngày và trả lương theo tiền lương bình quân của tổ - nơi các thợ giỏi đang công tác.

Chị Nguyễn Thị Mỹ Nương – Phó phòng kỹ thuật công ty chia sẻ: “6 thành viên trong đoàn dự thi thì 5 thành viên đã từng tham gia Hội thi cấp ngành. Hiện nay, công ty đang tập luyện tích cực cho đội ngũ này, tinh thần của các anh rất tự tin. Hy vọng rằng lần này công ty sẽ đạt kết quả tích cực”.

Phát huy sức trẻ và nhiệt huyết

Trao đổi với chúng tôi, ông Ngô Văn Mân – Phó TGD Cao su Kon Tum cho biết: “Đến thời điểm này, chúng tôi đã chốt được danh sách 6 thành viên cho đoàn thợ giỏi, đại diện công ty tham gia Hội thi BTV cấp ngành. Những thành viên này không hẳn là thí sinh đạt thành tích cao tại Hội thi BTV cấp công ty, hầu hết trong số họ tuổi đời còn trẻ, có tinh thần và tâm lý vững vàng”.

Lịch sử Hội thi BTV cấp ngành ghi nhận nhiều đơn vị khu vực Tây Nguyên đạt thành tích cao tại Hội thi. Điển hình như anh Trần Văn Dương của Cao su Chư Păh hay Trần Duy Đức của Cao su Chư Prông từng giành giải nhất Hội thi BTV cấp ngành.

Theo anh Nguyễn Anh Tuấn – Trưởng phòng Quản lý kỹ thuật Cao su Ea H'leo, chính địa hình nhiều đồi núi, vườn cây có độ dốc thay đổi liên tục cũng là lợi thế để các thợ giỏi rèn luyện thể lực. Với sân chơi lớn, nhiều áp lực và cạnh tranh quyết liệt từng cây cờ vàng để giành vị trí cao thì việc rèn luyện thể lực là hết sức cần thiết.

Chị Nông Thị Phương ở Cao su Chư Mom Ray chia sẻ trong ngày giành vinh quang tại Hội thi BTV của công ty: “Tôi đã 2 lần tham dự Hội thi BTV cấp ngành, nhưng chỉ giành được danh hiệu Kiện tướng. Được dự thi cấp ngành là một vinh dự và tự hào lớn của anh em thợ cạo chúng tôi, ở đó ai thể hiện được tài sức cùng chút

may mắn thì thật tự hào biết bao. Không chỉ có tiền thưởng mà khi về công ty đơn vị còn ưu tiên nâng lương trước hạn, đào tạo làm tổ trưởng... nên chúng tôi sẽ nỗ lực hết mình để giành được kết quả tốt nhất”.

Cao su Chư Mom Ray và Cao su Sa Thầy là 2 đơn vị non trẻ so với các đơn vị trên địa bàn, lao động chủ yếu là người dân tộc thiểu số ở miền núi phía Bắc. Tuy “sinh sau” nhưng cả 2 đơn vị đều có những người thợ giỏi trẻ, luôn hết mình vì công việc.

(Xem tiếp trang 24)



Tự tin trước giờ thi của một thí sinh Cao su Chư Sê

SẢN LƯỢNG CAO SU THÁI LAN NĂM 2022 CÓ KHẢ NĂNG TĂNG 11,7% ĐẠT 5,4 TRIỆU TẤN

Thái Lan, chiếm 34,2% sản lượng NR thế giới vào năm 2021, đã xuất khẩu 3,034 triệu tấn NR trong thời gian từ tháng 1 đến tháng 8 năm 2022, tăng 10,3% so với cùng kỳ năm ngoái. Cơ cấu sản phẩm đến tháng 8 Sản lượng cao su tự nhiên (NR) năm nay của Thái Lan, quốc gia sản xuất NR nhiều nhất thế giới, có thể tăng 11,7%, đạt 5,4 triệu tấn, theo ước tính dựa trên xuất khẩu tăng trong tháng 8. bao gồm 38% TSR (cao su khối), 33% cao su hỗn hợp, 15% latex và 10% RSS được thể hiện trong Bảng 1 so với các số liệu tương ứng trong ba năm trước đó.

Bảng 1. Cơ cấu sản phẩm NR xuất khẩu từ Thái Lan từ tháng 1 đến tháng 8 (nghìn tấn)

	2019 Th.1-Th.8	2020 Th.1-Th.8	2021 Th.1-Th.8	2022 Th.1-Th.8
400110 Mủ ly tâm – khối lượng khô	449	459	459	463
400121 Mủ tờ xống khối (RSS)	325	246	327	307
400122 Cao su khối (TSR)	1,082	660	1,034	1,157
400129 Cao su thô	38	25	32	43
400280 Cao su hỗn hợp	742	1,174	817	987
400510 Cao su hỗn luyện	53	50	70	70
400591 Cao su hỗn luyện	15	12	8	5
400599 Cao su hỗn luyện	3	3	3	2
Tổng cộng	2,706	2,627 (-2.9%)	2,750 (+4.7%)	3,034 (+10.3%)

Nguồn: Bộ Tài chính Thái Lan

Sau khi tăng 10,3% tính đến tháng 8, khoảng thời gian từ tháng 9 đến tháng 12 là mùa sản xuất cao điểm của NR. Ngay cả khi giả định hoạt động xuất khẩu ở mức trung bình, Thái Lan vẫn có thể xuất khẩu ít nhất 1,566 triệu tấn NR trong 4 tháng này. Con số này chỉ tăng 5,4% so với cùng kỳ năm trước. Lượng xuất khẩu dự đoán này là thấp, thực tế có thể cao hơn. Ngay cả khi giả định lượng xuất khẩu thấp như vậy, tổng lượng xuất khẩu trong cả năm sẽ là 4,6 triệu tấn, tăng 8,6% so với năm trước (Bảng 2)

Bảng 2. Số lượng NR xuất khẩu hàng năm từ năm 2019 đến năm 2021 và dự kiến xuất khẩu năm 2022 (nghìn tấn)

	2019	2020	2021	2022
Tháng 1 – Tháng 8	2,706	2,627 (+2.9%)	2,750 (+4.7%)	3,034 (+10.3%)
Tháng 9 – Tháng 12	1,375	1,264 (-8.0%)	1,486 (+17.5%)	1,566 (+5.4%)
Tổng cộng cả năm	4,081	3,892 (-4.6%)	4,236 (+8.8%)	4,600 (+8.6%)

Nguồn: Bộ Tài chính Thái Lan (Số liệu từ tháng 9 đến tháng 12 năm 2022 do tác giả dự đoán)

Tiêu thụ nội địa NR ở Thái Lan dự kiến sẽ tăng tốc trong năm 2022 chủ yếu nhờ vào việc tiêu thụ mủ của một số cơ sở sản xuất găng tay cao su và các sản phẩm y tế làm từ cao su. Các nhà máy mới và việc bổ sung công suất cho các nhà máy đã tồn tại trước đó dự kiến sẽ nâng mức tiêu thụ NR nội địa ở Thái Lan lên khoảng 140.000 tấn mỗi năm. Trong trường hợp đó, Thái Lan có khả năng tiêu thụ khoảng 840.000 tấn NR trong năm 2022, tăng 19,8%.

Tổng số lượng xuất khẩu (X) và số lượng tiêu thụ nội địa (C) khớp với sản lượng (P) trong một năm bình thường ở Thái Lan. Mặc dù cả hai (tức là X + C và P) đã có chênh lệch trong hai năm đại dịch (2020 và 2021), nhưng chúng vẫn tương đồng chặt chẽ với nhau nếu sử dụng mức trung bình trong ba năm qua. Điểm này được thể hiện rõ ràng ở bảng 3. Trung bình của X + C cho năm 2019 đến năm 2021: 4,792 triệu tấn (làm tròn là 4,8 triệu). P trung bình cho năm 2019 đến năm 2021: 4,825 triệu tấn (làm tròn là 4,8 triệu). Tổng số lượng xuất khẩu và lượng tiêu thụ trong nước (X + C) có thể được coi là một ước tính đáng tin cậy về sản lượng. Dựa trên cơ sở này, sản lượng NR của Thái Lan trong năm 2022 có thể đạt 5,440 triệu tấn (xuất khẩu: 4,600 triệu tấn, tiêu thụ: 0,840 triệu tấn), tăng 11,7%. Về mặt tuyệt đối, sản lượng năm 2022 sẽ cao hơn năm trước 564.000 tấn.

Bảng 3. Xuất khẩu, tiêu thụ nội địa và sản lượng NR của Thái Lan từ năm 2019 đến năm 2022 (nghìn tấn)

	2019	2020	2021	2022
Xuất khẩu (X)	4,081	3,892	4,236	4,600
Tiêu thụ nội địa (C)	774	692	701	840
X+C	4,855	4,584	4,937	5,440
Sản lượng (P)	4,851	4,787	4,836	5,400
Tỉ lệ tăng sản lượng*		-1.3%	+1.0%	+11.7%

* Số liệu sản xuất từ năm 2019 đến năm 2021 là số liệu chính thức do Bộ Nông nghiệp và Hợp tác xã báo cáo. Con số cho năm 2022 được tính theo tỷ lệ bằng cách lấy tổng của X và C và làm tròn số.

Thái Lan đã có ba năm liên tiếp giảm sản lượng bất thường. Việc sản xuất NR ở Thái Lan bị ảnh hưởng trong năm 2019 do lũ lụt nghiêm trọng ở miền Nam, và trong giai đoạn 2020 và 2021 do đại dịch dẫn đến nhu cầu giảm và tình trạng thiếu trầm trọng lao động nhập cư do các hạn chế đi lại xuyên biên giới đã ngăn cản lao động nhập cư quay trở lại Thái Lan từ các nước láng giềng. Cụ thể hơn, sản lượng tăng 11,7% phần lớn được coi là sự trở lại bình thường sau đợt lũ lụt năm 2019; và đại dịch đã tấn công vào năm 2020 và 2021. Nếu so với năm 2018, mức tăng sản lượng tuyệt đối dự kiến vào năm 2022 chỉ là 427.000 tấn, tương đương mức tăng trưởng trung bình hàng năm 2,1% từ năm 2018 đến năm 2022 (Sản lượng năm 2018: 4,973 triệu tấn, năm 2022: 5,400 triệu tấn). Thái Lan đã thu được năng suất trung bình 1.495 kg/ha/năm trong năm 2018 (một năm sản xuất bình thường). Như vậy, sản lượng trung bình 1.540 kg/ha/năm dự kiến vào năm 2022 chỉ tăng 45 kg trong thời gian 4 năm (Bảng 4)

Đã có 462.000 ha cao su không kinh tế đã bị loại bỏ ở Thái Lan từ năm 2016 đến năm 2021. Để khuyến khích nông dân chặt bỏ cây cao su năng suất thấp và chuyển sang trồng cây lương thực, Cơ quan Cao su Thái Lan (RAOT) đã đưa ra các ưu đãi tài chính hấp dẫn với mức khoảng 3.500 USD/ha. Việc loại bỏ một lượng lớn diện tích cao su năng suất thấp có tác động tích cực đáng kể đến năng suất bình quân. Nói cách khác, sự cải thiện 45 kg năng suất trung bình trong giai đoạn 4 năm sản xuất nên được coi là kết quả của sự can thiệp phát triển của Chính phủ.

Về ảnh hưởng của thời tiết và dịch bệnh đến sản xuất NR, Thái Lan đã hứng chịu nhiều đợt mưa lớn và lũ lụt trong năm nay. Theo Cục Khí tượng, Thái Lan nhận được lượng mưa cao hơn 24% so với mức trung bình từ ngày 1 tháng 1 đến ngày 25 tháng 9. Tuy nhiên, mưa và lũ lụt chủ yếu chỉ giới hạn ở các khu vực phía bắc, đông bắc và miền trung, những vùng này ít quan trọng đối với nguồn cung NR. Hơn 50% nguồn cung NR của Thái Lan đến từ miền nam. Các tỉnh bị ảnh hưởng nặng nề bởi mưa và lũ lụt năm nay chỉ chiếm dưới 20% tổng nguồn cung NR của cả nước. Cụ thể hơn, sự gián đoạn khai thác do khí hậu gây ra đã ít nghiêm trọng hơn trong năm hiện tại so với những năm trước đó. Tỷ lệ bệnh rụng lá ở Thái Lan ít nghiêm trọng hơn so với Indonesia. Chỉ có dưới 150.000 ha (khoảng 4% tổng diện tích) bị nhiễm nấm bệnh. Không giống như trường hợp của Indonesia, Chính phủ Thái Lan, thông qua Cơ quan Cao su Thái Lan (RAOT), đã hỗ trợ kịp thời cho nông dân để ngăn chặn sự lây lan, giảm cường độ lây nhiễm và sự tái phát của dịch bệnh.

JOM JACOB - NGUYỄN ANH NGHĨA
 (Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

(Tiếp theo trang 21)

Tích cực rèn trí...



Đoàn Thanh niên Cao su Lộc Ninh đến thăm, tặng quà và khích lệ tinh thần thợ giỏi tập luyện

Anh Nguyễn Thành Trí – Trưởng phòng Kỹ thuật Cao su Chư Mom Ray cho hay: “Lao động ở công ty chúng tôi hầu hết đều là cặp vợ chồng trẻ vào lập nghiệp, họ luôn thể hiện sự khát khao vươn lên không chỉ trong công việc, mô hình kinh tế gia đình mà còn thể hiện bằng sự nhiệt huyết với ngành, với nghề”.

Trong niềm vui sướng vì giành được giải nhất Hội thi BTV cấp công ty, chị Nguyễn Thị Gái của Cao su Chư Păh chia sẻ: “Tuy tuổi tôi có lớn hơn một số anh chị em khác, nhưng nếu được chọn đi thi cấp ngành thì bằng quyết tâm và kinh nghiệm của bản thân, tôi tin tưởng sẽ hoàn thành tốt nhất phần thi để thực hiện được mong muốn, ước mơ được đứng trên mục vinh quang của Hội thi dành cho những thợ giỏi”.

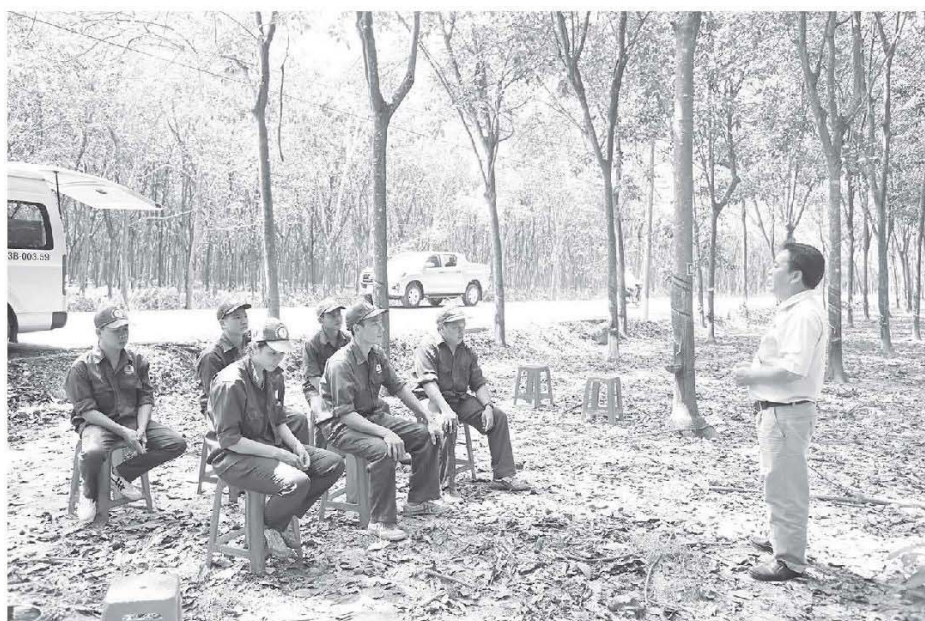
Chờ ngày về Dầu Tiếng

Năm 2020, dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, do đó các đơn vị tại khu vực Lào và Campuchia không về tham dự được. Thợ giỏi các đơn vị đã chờ 4 năm để hội ngộ đồng nghiệp các đơn vị tại Việt Nam. Vì vậy, thợ giỏi ở khu vực này rất háo hức và đếm ngược từng ngày để được tề tựu trong ngày hội lớn của toàn ngành. Tại Hội thi sắp tới, Cao su Lộc Ninh – Vketi lần đầu tiên tổ chức đoàn thợ giỏi về tham dự. Đây là dịp công ty để thợ giỏi trong đơn vị có điều kiện về Việt Nam học hỏi, trao đổi kinh nghiệm với các đơn vị bạn. Đồng thời, là dịp để thợ giỏi thấy được không khí thi đua, sôi nổi của phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi trong toàn ngành, từ đó sau Hội thi trở về, các thợ giỏi tiếp tục hăng say lao động sản xuất và ý thức được việc rèn luyện để nâng cao tay nghề.

Anh Sambat Karaney là thợ giỏi đã đạt giải nhì tại Hội thi cấp công ty được tổ chức vào ngày 15 – 16/8 vừa qua và cũng được chọn là một trong những thí sinh chính thức tham gia Hội thi cấp ngành. Anh chia sẻ: “Khi vào làm công nhân cao su tại Công ty Cao su Lộc Ninh – Vketi, tôi mới biết được ngành cao su có nhiều hoạt động ý nghĩa như vậy, đặc biệt Hội thi BTV là một hoạt động dành riêng cho công nhân khai thác trên vườn cây. Tại Hội thi cấp công ty, tôi đạt giải nhì và phần thưởng nhận được là một chiếc tivi đời mới. Tôi rất mừng vì không nghĩ là giải thưởng lớn đến vậy. Sau đó chúng tôi còn được về Việt Nam dự Hội thi BTV của Cao su Lộc Ninh”.

“Sắp tới, tôi sẽ được dự tại Hội thi cấp ngành, là người lần đầu tiên tham gia nên tôi có hơi lo lắng một chút nhưng tôi sẽ cố gắng hết mình để hoàn thành tốt nhất phần thi của mình”, anh Sambat Karaney cho biết thêm.

Các đơn vị khác như Cao su Việt Lào, Cao su Chư Sê – Kampong Thom, Cao su Đồng Phú – Kratie, Cao su Đồng Nai – Kratie, Cao su Tân Biên – Kampong Thom...



Ban huấn luyện Cao su Bình Long phổ biến nội dung trước giờ luyện thực hành cho các thợ giỏi

đều tổ chức Hội thi BTV sớm hơn những lần trước để tích cực tập luyện cho đội tuyển với kỳ vọng sẽ giành nhiều giải thưởng, danh hiệu trong Hội thi lớn của toàn ngành.

Sau Hội thi cấp công ty, giữa tháng 10, Cao su Lộc Ninh đã "triệu tập" 15 thợ giỏi về ôn luyện và chọn ra 10 người tập luyện trong vòng 10 ngày để tiếp tục thi vòng 2. Sau đó, công ty chọn được 6 thợ giỏi chính thức tham gia đoàn thợ giỏi. Cuối tháng 10, 6 thành viên đã tập trung về công ty để tiếp tục ôn lý thuyết, luyện thực hành. Để thợ giỏi yên tâm tập luyện, Ban lãnh đạo công ty đã tạo mọi điều kiện tốt nhất cho thợ giỏi, chế độ ăn uống đầy đủ chất dinh dưỡng, đảm bảo sức khỏe tốt. Công ty đã hỗ trợ 9 triệu đồng/người, bên cạnh đó Công đoàn công ty còn thưởng thêm cho thợ giỏi 3 triệu đồng/người.

Anh Lê Văn Lợi hào hứng: "Bao nhiêu năm cố gắng và nhiều lần thi thố tại Hội thi cấp nông trường, công ty thi nay tôi rất vinh dự được đại diện cho công ty thi cấp ngành. Đó là ước mơ bấy lâu nay của tôi. Đây là cơ hội quý báu để tôi được cạnh tranh, thi đua với đồng nghiệp trong toàn ngành, vì vậy tôi sẽ cố gắng để đạt được kết quả tốt nhất".

Là một đơn vị ở miền núi phía Bắc, điều kiện còn nhiều khó khăn, tuy nhiên ban lãnh đạo Cao su Sơn La rất quan tâm tới việc đào tạo và nâng cao tay nghề cho công nhân khai thác. Tại Hội thi các năm trước đó như 2018, 2020, công ty đều cử đoàn thợ giỏi Nam tiến. Năm nay, công ty chọn thợ giỏi từ các nông trường để ôn luyện. Hiện tại, các thợ giỏi lại nỗ lực luyện thi ở Nông trường Châu Thuận. Ban huấn luyện chia sẻ, đơn vị ở xa và điều kiện vườn cây địa hình đồi dốc nên cũng có không ít khó khăn trong công tác tập luyện nhưng anh chị em trong đoàn rất lạc quan và ai cũng quyết tâm giành được danh hiệu Bàn tay vàng hoặc đặt mục tiêu là Kien tướng.

Theo ghi nhận của chúng tôi, đây là thời gian cao điểm các đơn vị ôn luyện kiến thức, thực hành và thể lực cho thợ giỏi. Bên cạnh đó, yếu tố tâm lý của thợ giỏi được lãnh đạo và ban huấn luyện các đơn vị quan tâm. Với sự chuẩn bị chu đáo của các đơn vị, sự tự tin, bản lĩnh và tinh thần thi đua, cạnh tranh lành mạnh của thợ giỏi, chúng tôi tin tưởng rằng Hội thi BTV năm 2022 sẽ có nhiều khoảnh khắc ấn tượng. Chỉ còn chưa đầy một tháng nữa, Hội thi BTV chính thức được tổ chức, toàn ngành đang hướng về ngày hội lớn, ngày của những thợ giỏi – những bông hoa tiêu biểu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi.

HÀ KHUÊ - VĂN VĨNH



LỊCH SỬ HÀO HÙNG VÀ MỤC TIÊU LỚN LAO

93 năm - quãng thời gian khá dài, có thể dài hơn cả một đời người, so với mấy ngàn năm lịch sử của đất nước cũng có thể coi là một giai đoạn quan trọng.

Hồi ấy, khi còn là một thiếu niên, tôi đã xúc động trước trang sử hào hùng ấy. Tôi đã đến thư viện, tìm kiếm tài liệu, rồi biết về phong trào cao su của nước ta qua những cuốn sách. Hồi đi học, phong trào đấu tranh của công nhân cao su gây ấn tượng mạnh mẽ cho tôi. Lúc ấy, dù non nớt nhưng tôi đã đồng cảm với tinh thần và ý chí của cuộc đấu tranh ấy, góp phần cho dòng chảy cách mạng của cả dân tộc.

Người ta nói, cái gì sờ tận tay, nhìn tận mắt thì cũng cảm nhận rõ rệt hơn, hiểu được tường tận hơn. Và tôi có thể nói mình có cái duyên với ngành cao su. Đơn giản chỉ là mấy chuyến đi đến thăm các di tích lịch sử, nghe các bậc lão thành kể câu chuyện bên bàn ăn, mà sao những hình ảnh thân thương ấy cứ đọng lại trong tôi đến tận bây giờ. Năm 1929, thời điểm Chi bộ Cộng sản đầu tiên ở miền Đông Nam bộ được thành lập tại đồn điền cao su Phú Riềng dưới sự chỉ đạo của đồng chí Ngô Gia Tự và đồng chí Nguyễn Xuân Cừ làm Bí thư... Những thông tin đó cứ như ánh sáng hiện hòa mà da diết, kéo tôi đi cùng, tiến bước theo tiếng gọi của tinh thần cao su bất diệt.

"Song hành cùng truyền thống cách mạng", đó là câu nói nhiều người trong ngành cao su tự hào bộc bạch. Cả thế kỷ rồi, qua bao thăng trầm, bao biến động rồi, người công nhân cao su từ thân phận làm thuê đã trở thành người chủ thực sự. Hàng ngàn, hàng vạn bàn tay cao mủ đã nắm trong tay vận mệnh của chính mình. Là một ngành đặc thù, cây cao su luôn cần có bàn tay của người công nhân. Chính sự trưởng thành và kỹ năng cao của người công nhân phát triển qua năm tháng là sức mạnh của ngành cao su. Điều đó làm nét đặc thù của ngành càng đẹp lên, trở thành sợi dây liên kết không thể bị đứt.

Với lịch sử hào hùng như vậy, ngành cao su Việt Nam có một bề dày văn hóa. Chính văn hóa ấy là nền tảng, là bệ đỡ quan trọng để ngành cao su vượt qua khó khăn trong các giai đoạn đổi mới với cơn sóng dữ. Xu thế hội nhập đến, cách mạng khoa học công nghệ lần thứ tư phủ kín nền kinh tế, ngành cao su không ngoại lệ. Với đầu tàu là Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, ngành cao su đã từng bước vượt qua khó khăn, khai thác, tận dụng tốt tiềm năng và lợi thế sẵn có của mình. Có thể thấy, tài sản và cũng là vốn quý nhất của ngành cao su nước ta là con người, là một đội ngũ với lòng yêu nghề. Đó chính là nền tảng để ngành cao su có bước tiến vững chắc trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Trong quá trình ấy, ngành cao su không chỉ đóng góp về mặt kinh tế mà còn tham gia tích cực vào phát triển xã hội. Với vai trò cũng như trực tiếp quản lý một lực lượng công nhân đông đảo, các doanh nghiệp ngành cao su cũng đóng góp quan trọng vào phát triển nguồn lao động, đóng góp vào công tác an sinh xã hội, phát triển nông thôn. Kinh tế phát triển luôn phải đi cùng với chăm lo xã hội. Nhìn thu nhập và đời sống của ngành cao su luôn được bảo đảm và tăng dần qua các năm, ta thêm vững tin vào sự phát triển ổn định của ngành.

Với lịch sử hào hùng, chiến lược bài bản, ý chí kiên định, ngành cao su Việt Nam đã khẳng định được vị thế quan trọng trong sự phát triển của đất nước. 93 năm về vang truyền thống ngành cao su, chúng ta cùng nhau ôn lại lịch sử ấy, tinh thần ấy để rồi cùng nhau tiến những bước dài về tương lai tươi sáng.

ĐINH THÀNH TRUNG

Quà Tặng Cô Giáo Vùng Biên

Từng khóm lau biên cương
Sau những ngày mưa lũ
Bông kết hoa dịu dàng
Bình yên trong nắng gió
Đến trường thăm cô giáo
Các em hái làm quà
Rung rưng lòng mắt đỏ
Cô cười mà lệ sa
Mỗi em một bông hoa
Ngày ngày chăm đến lớp
Hai mươi tháng mười một
Đẹp thêm nhánh lau rừng
Điểm trường nơi vùng biên
Tình thương thành đốm lửa
Thắp niềm vui chan chứa
Thắp hồng bao ước mơ
Để học trò Cơ Ho
Biết đọc thêm cái chữ
Học trò người M'Nông
Yêu sử thi, thần thoại...
Và bao nhiêu bạn nhỏ
Từ buôn làng xa xôi
Quà tặng cho cô giáo
Những bông lau tuyệt vời!

LÊ THÀNH VĂN

Hình Bóng Thầy Trong Mắt Em

Năm tháng cuộc đời em
Hình bóng thầy vẫn còn in đậm
Với mái trường bảng đen phấn trắng
Những bước đi cuộc đời chập chững
Chân trời kia rộng mở quê hương
Bao lứa học trò cứ thế lớn lên
Trong mắt em vẫn bóng hình sâu đậm
Trang giáo án từng say dấu ngoài kia mưa nắng
Dấu bảng đen phấn trắng nhạt màu
Mà bàn tay thầy sao ấm buổi mưa ngâu
Chúng em lớn lên từ những tiết học đầu
Từ gian khó củ khoai củ sắn
Từ mái lá quê hương bầu bạn
Cuộc sống lên xanh từ chồi biếc hôm qua
Người lái đò.
Không - người cho em biết trân quý phút giờ
Biết trọng nghĩa nhân như ánh mắt thầy triu mến
Như trường học bạn bè bao kỷ niệm
Sao nhớ hết tháng năm.
Chỉ bóng hình thầy như nắng
Giữa xạc xào ngọn cỏ cuộc đời
Vời vời rừng xanh xao xuyên một khoảng trời!

NGUYỄN TRỌNG ĐỒNG

GÓC ẢNH



**Nhịp sống đời thường
trên lô**



Người lao động tin tưởng vào một vụ mùa bội thu. Ảnh: C.T.V

Về Thăm Tổ Cụ

(Thân tặng Tổ khai thác 1, Nông trường K'Dang - Cao su Mang Yang)

Vui biết mấy tổ cũ tôi đến,
Công nhân luôn yêu mến vườn cây.
Tổ 1 khai thác ở đây,
Dừng chân ngắm cảnh ngất ngây trong lòng.
Vườn tái canh tuôn dòng nhựa trắng,
Mùa bội thu sản lượng mũ cao.
Trong lòng ai cũng xuyến xao,
Mũ tăng đơn giá biết bao mong chờ.
Lần về thăm bất ngờ tổ cũ,
Lòng băng khuỷu ấp ủ nhiều đây.
Nhà đội sạch đẹp mới xây,
Hoa thơm lan tỏa vui đầy nhụy hương.
Người trong tổ 4 phương hẹn đến,
Như con tàu cập bến vinh quang.
Thùng to thùng nhỏ sáng choang,
Nhựa trắng đầy ắp ta mang nhập này.
Bể tráng thùng voi đầy lợi ích,
Siêng tận thu sẽ tích mũ thêm.
Giếng đào bơm nước bể bên,
Công nhân sử dụng ngày đêm rất cần.
Ti vi xem nắm phần tin tức,
Com canh nóng tiếp sức dẻo dai.
Công nhân khỏe trẻ ngày mai,
Góp xây tổ mạnh tương lai tuyệt vời.
Ba hai người một lời tâm huyết,
Tổ trưởng Nhất đã quyết vượt nan.
Một trăm sáu mươi tấn ban,
Hoàn thành sản lượng đăng đàn cuối năm.
Lương thưởng nhiều đi thăm chúc Tết,
Để cho ta gắn kết tình thân.
Niềm vui theo những bước chân,
Chúc mừng tổ 1 muôn phần đẹp tươi.

NGUYỄN SỸ VUI



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

CÁC CÔNG TY LỚN NGÀY Càng LỚN MẠNH HƠN

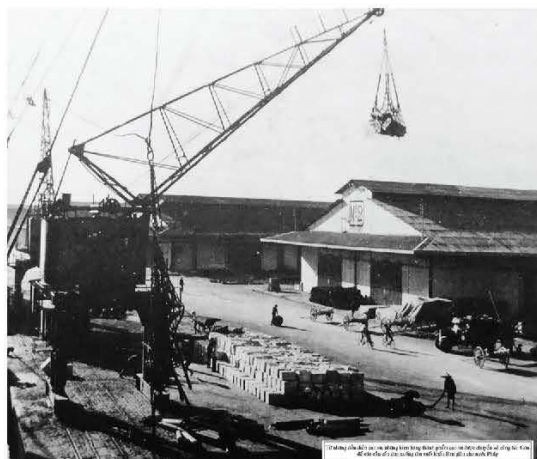
(tiếp theo kỳ trước)

Vào những năm 40, đồn điền Lộc Ninh có 5 người Pháp. Mỗi người được cấp một villa có đầy đủ tiện nghi hiện đại. Khi trời nóng quá thì đồn điền đưa họ đi nghỉ mát Đà Lạt. Ngoài lương cao, họ còn được chia lãi hằng năm. Bên cạnh 2 khoản thù lao ấy, mỗi người còn làm chủ một quỹ bảo hiểm. Nhân viên người Âu ở Lộc Ninh không phải lo toan về đời sống và về tương lai của mình, điều này tác động tốt đến sự nỗ lực của họ trong công việc (Victor Forbin trong cuốn *Le caoutchouc dans le monde* trang 209-210).

Các cán bộ người Việt Nam phục vụ trong các công ty/đồn điền thường không qua một trường lớp nào cả. Họ nhờ sự kèm cặp "cầm tay chỉ việc" và nhờ sự nỗ lực bản thân nên dần dần đáp ứng yêu cầu của công ty/đồn điền. Mọi người đều cố gắng học tập để vươn lên vì sợ bị mất việc. Các giám đốc đồn điền chỉ yêu cầu cán bộ dưới quyền "chỉ đâu làm đó, bảo sao làm vậy", ông ta không thấy cần thiết phải nói cho cán bộ thừa hành biết rõ cái "đạo lý" của việc phải làm.

Trong tất cả các công ty/đồn điền đều có sự phân biệt đối xử giữa người Pháp và người Việt đó là việc dĩ nhiên trong khi Nam Kỳ còn là thuộc địa của Pháp và cao su là của người Pháp. Trong con mắt của người Pháp thực dân (colonialiste français) thì người Việt Nam chưa có đủ trình độ cần thiết để ông chủ Pháp tin cậy và người Việt Nam chưa có thể tin cậy được, ông Bimie - Tổng Thanh tra Công ty SIPH đã nói rõ trong báo cáo niên khóa 1939 của mình: Vì trong đồn điền không thể để có tình trạng thiếu người Pháp (ông Birnie là người Ecosse) chẳng thà tuyển mộ một số người không biết gì về trồng trọt còn hơn là không. Trong 7 người Pháp thu nhận trong lúc đầu chiến tranh thế giới lần thứ hai thì chỉ có một người có ít nhiều kinh nghiệm về trồng trọt. Và số người Pháp cần cho việc tuyển chọn lúc ấy không phải là thiếu, ông Đỗ Văn Chuẩn đã từng phục vụ lâu năm ở Công ty SIPH cho biết: từ năm 1960 trở về sau này, SIPH mới tuyển chọn những người phụ tá có học, có nghề, và tính tình tốt.

Dưới thời thực dân Pháp, rất ít người Việt Nam "ngoi" lên được trong ngành cao su. Và những thành tích của từng công ty, từng đồn điền đều là do ông chủ Pháp nghĩ ra và làm ra. Bạn có thể đọc quyển "Ainsi vint au monde la SIPH" dày 410 trang của ông A. de Vogué, một người có công lớn xây dựng Công ty SIPH cho đến năm 1939,



Từ đồn điền, cao su thành phẩm được đưa xuống tàu thủy trở về Pháp

nhưng bạn không thể tìm ra được một tên người Việt Nam nào đã có đóng góp ít nhiều cho sự thịnh vượng của SIPH.

Trong khi đó thì người Pháp rất tự hào về các công ty và đồn điền cao su của mình, nhất là trong thời trước Cách mạng Tháng Tám 1945. Người ta cho rằng về mặt tổ chức, kỹ thuật, năng suất cây trồng, chất lượng mủ khô, hạ tầng kiến trúc, đời sống công nhân và lao động, công tác vệ sinh phòng bệnh... thì các đồn điền cao su Việt Nam có thể sánh vai với các cơ sở tốt nhất của Đông Nam Á.

Niềm tự hào ấy là chính đáng. Và ngày nay nhìn lại, chúng ta phải thán phục những người trước đây đã khắc phục gian khổ và hiểm nguy để xây dựng các đồn điền trong giai đoạn đầu đầy khó khăn. Năm 1937, ông P. Michaux Giám đốc kỹ thuật của Công ty đồn điền Đất Đỏ (SPTR) đã viết trong cuốn "L'Heveaculture en Indochine": "Đồng Dương có những đồn điền trẻ hơn và to hơn rất nhiều và rõ ràng đẹp hơn phần lớn các đồn điền các nước láng giềng. Các nhà máy sơ chế cao su là những kiến trúc cao ráo, thoáng mát và sạch sẽ; thiết bị chế biến tối tân, đang hoạt động với năng suất lao động cao và cho ra sản phẩm tốt".

Chúng ta có thể tin rằng ông P. Michaux đã không "nói mò" và cũng không thổi phồng vì trước khi sang Việt Nam, ông đã phụ trách kỹ thuật của nhóm Socfin (chi nhánh của SPTR ở Sumatra và Malaysia) và những

nhận xét trên đây của ông là có căn cứ. Có một thời, người Pháp (và cả người Việt) ca ngợi đồn điền Quản Lợi (thuộc Công ty SPTR) hết lời về mẫu mực tổ chức và kinh doanh của nó. Nơi đây, chính quyền thực dân đã tổ chức các chuyến viếng thăm có tính chất tuyên truyền, như chuyến đi của Paul Reynaud Bộ trưởng Bộ thuộc địa Pháp, của tướng De Lattre de Tassigny năm 1951 ...

Nhờ sức người và của dồi dào, các công ty cao su lớn đã “cắm” được trên các vùng xa xôi và hẻo lánh của đất nước ta và xây dựng được những vùng kinh tế mới ngày càng trù phú ở những nơi ngày xưa “ma thiêng nước độc”, bất chấp khó khăn và trở ngại. Các công ty ấy không ngừng lớn mạnh.

Trường hợp của Công ty các đồn điền cao su Đông Dương (SIPH)

Năm 1907, Công ty Nông nghiệp Suzannah được thành lập; năm 1908, Công ty các đồn điền cao su An Lộc, ở sát nách đồn điền Suzannah ra đời.

Đến năm 1924 - 1925, đồn điền Cam Tiêm được thành lập và bộ ba Suzannah - An Lộc - Cam Tiêm tập trung dưới sự lãnh đạo của ông Tổng Giám đốc Emile Girard và trở thành nòng cốt của Công ty SIPH về sau.

Năm 1925, sau đợt bùng nổ thứ 2 của cao su, giới tài chính Pháp bắt đầu tỉnh ngộ, tỏ ra quan tâm đến các đồn điền cao su. Năm đó ở Paris một số ngân hàng lớn theo sự lãnh đạo của Ngân hàng Đông Dương xúm nhau thành lập một tổ chức lấy tên là Công ty Đông dương kinh doanh Thương mại, Nông nghiệp và Tài chính (viết tắt là SICAF) một tổ chức như vậy là theo kinh nghiệm của Malaysia và Indonesia khi thành lập các công ty lớn, kinh doanh nhiều ngành hàng như Harrison and Crossfield, Guthrie, Sime Darby... Công ty SICAF ở Việt Nam tập hợp một số ngành hoạt động, bắt đầu từ cao su, dự định dần dần sẽ bao gồm chè, café v.v... Công ty “mẹ” SICAF phụ trách quản lý chung và tiêu thụ sản phẩm, điều hòa tài chính giữa các công ty “con”; các nhà ngân hàng có cổ phần trong SICAF là nguồn cung cấp tài chính cho các công ty đồn điền cao su.

(Xem tiếp kỳ sau)

CSVN

(trích từ sách “100 năm cây cao su ở Việt Nam”)

NGƯỜI “GIỮ LỬA” ...

(Tiếp theo trang D)

Với những đóng góp quý báu của mình cho sự nghiệp phát triển đơn vị và chăm lo đời sống người lao động và đặc biệt bà là người giữ lửa, giữ niềm tin cho người lao động, bà Lý Thiện Nữ đã được Đảng, Nhà nước, VRG tặng thưởng nhiều danh hiệu cao quý như Bằng khen Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp... Nhưng có lẽ phần thưởng cao quý nhất đó là niềm tin và tình cảm của người lao động trong công ty dành cho bà. Tình cảm đó không thể quy đổi bằng danh hiệu, bằng khen, giấy khen mà được quy đổi từ những việc làm thường ngày - bài học về tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong công tác dân vận của người nữ cán bộ lãnh đạo gần gũi giản dị, được công nhân yêu mến.

Giữ niềm tin cho người lao động

Bà Lý Thiện Nữ cho rằng, việc giữ niềm tin cho người lao động gắn bó với nghề là công việc hết sức quan trọng, do đó cần phải làm tốt công tác dân vận một cách khéo léo và tinh cảm. Làm dân vận với người lao động cũng như cách ứng xử trong gia đình, phải xem họ là người thân, cùng họ trải nghiệm công việc và cuộc sống thì từ đó mới có thể thấu hiểu được tâm tư nguyện vọng của họ, giúp họ vượt qua khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ.

“Là một cán bộ nữ gắn bó với ngành cao su qua nhiều thời kỳ, tôi đồng cảm với công nhân lao động, đặc biệt là lao động nữ. Muốn họ gắn bó lâu dài với ngành phải tạo được niềm tin trong họ, khơi dậy lòng tự hào truyền thống, lòng yêu nghề... Điều quan trọng là phải đảm bảo đời sống để họ an tâm lao động. Bác Hồ từng nói “làm dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”. Mục đích cuối cùng mà công tác dân vận công ty hướng đến là làm sao đời sống vật chất, tinh thần của công nhân cao su ngày càng phát triển để người lao động đủ điều kiện gắn bó lâu dài với nghề, góp phần xây dựng đơn vị ngày càng vững mạnh”, bà Nữ bộc bạch.

Trong bối cảnh có sự dịch chuyển lao động tại các đơn vị, cần lắm công tác dân vận khéo léo “thấu lí đạt tình” để níu chân người lao động. Ngoài việc cải thiện thu nhập bằng tiền lương thì tình cảm và lòng tự hào về truyền thống cũng góp phần giúp người lao động gắn bó với công việc. Chính vì thế, để đáp lại tình cảm, sự quan tâm của lãnh đạo đơn vị, người lao động của Cao su Dầu Tiếng ra sức thi đua lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần vào sự phát triển chung của đơn vị.

MAI CHI

(NT Minh Hòa – Cao su Dầu Tiếng)

Ông Phạm Bá Phong

MỘT TRONG NHỮNG CÁN BỘ KHUNG GÓP PHẦN GÂY DỰNG CÔNG TY CAO SU CHƯ SÊ

Trong những ngày toàn đơn vị hào hứng thi đua hoàn thành kế hoạch năm, chúng tôi có dịp được gặp ông là Phạm Bá Phong, 1 trong 19 người đầu tiên gây dựng nên Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê.

Trồng 200 ha cao su chỉ với 10 triệu đồng

"Xuất ngũ tôi về huyện Dầu Tiếng, nơi từng sống và chiến đấu, nơi có anh em, bạn bè. Với nhiều chiến công lập được nên tôi được điều về bảo vệ Ủy ban Dầu Tiếng. Sau khi chiến tranh kết thúc, tôi trở về với đời thường rồi được các anh ở Dầu Tiếng gửi thư mời về Công ty Cao su Dầu Tiếng làm việc. Tôi được bố trí làm Trưởng phòng phòng bảo vệ, đó là năm 1982", ông kể với chúng tôi.

Nhấp một ngụm trà nóng, ông tiếp: "Tôi là 1 trong 19 người của bộ khung từ Cao su Dầu Tiếng lên xây dựng Cao su Chư Sê. Ngày mới lên, đất rừng bát ngàn không ai quản lý. Đến nơi, tôi được bổ nhiệm làm Trưởng phòng Lao động công ty, ngày ấy tôi vận động đồng bào dân tộc thiểu số trồng cao su và thành lập nên Nông trường la Tiêm, tất cả họ đã khai hoang và trồng được 160 ha cho nông trường. Hồi đó, khi đi tuyển dụng lao động cũng không khó lắm do đồng bào cũng hiểu được tiếng mình nên khi trao đổi và hướng dẫn họ làm việc cũng rất thuận tiện. Ngày ấy đường nhựa cũng có, mà xấu lắm, nhỏ tí tí".

Nói về những ngày đầu xây dựng Công ty Cao su Chư Sê, ông chia sẻ: "Năm 1986, tôi được đề bạt làm Giám đốc Nông trường la Tiêm. Hồi đó, cơ quan giao nhiệm vụ cho tôi trồng mới 200 ha cao su chỉ với 10 triệu đồng. Thời bao cấp làm việc gì cũng khó khăn, anh em chúng tôi vật lộn với công cuộc khai hoang suốt năm, suốt tháng, mỗi tháng được 20 kg gạo, gian nan vất vả lắm".



Ông Phong xem lại những kỷ vật, Huân, Huy chương.

Đời lính oai hùng

Trong căn nhà nhỏ, chúng tôi rất ấn tượng về những tấm Huân, Huy chương, danh hiệu mà ông được Bác Hồ ký tặng được treo ở vị trí trang trọng nơi góc phòng khách. Năm nay đã ngoài 90 tuổi, nhưng ông vẫn còn rất minh mẫn. Chậm rãi rót từng ly trà nóng mời khách, ông bắt đầu câu chuyện về thời cảm hứng.

Năm 20 tuổi (năm 1952) ông nhập ngũ làm lính đặc công, thuộc Đại đoàn 36 đóng quân ở huyện Dầu Tiếng. Đến năm 1958 thì chuyển về Hải quân, ở đoàn tàu phóng ngư lôi có tên Tiểu đoàn 135 phân đội 3, đóng quân ở đảo Vạn Hoa – Hải Phòng.

Năm 1966, ông được lệnh vào Nam chiến đấu. "Tôi Nam tiến trên một con tàu không số. Đường Hồ Chí Minh trên biển thì mọi người đều biết, đã đặt chân lên là xác định quên mình. Để tránh sự kiểm tra gắt gao của tàu địch, tàu của chúng tôi treo cờ nước ngoài, treo lưới và các dụng cụ đi biển để ngụy trang. Tôi cũng chỉ được biết trên tàu có 12 thủy thủ và phải tuyệt đối giữ bí mật, chúng tôi không được phép nói chuyện hay hỏi han công việc của nhau, ai biết việc người nấy", ông hồi tưởng.

Năm 1970 ông về Tiểu đoàn 19 thuộc Đoàn 429 đặc công, đây là đơn vị từng trực tiếp dẫn đường đưa Quân giải phóng qua xa lộ, tiến thẳng vào Dinh Độc Lập ngày 30/4/1975. Thắng trăm cuộc đời của người cựu chiến binh Phạm Bá Phong không thể kể hết trong một lúc, một chiều nhưng có điều ở ông làm chúng tôi thấy ngưỡng mộ, đó là ý chí sắt đá của người cộng sản và một trái tim nồng hậu. "Trong sự nghiệp cách mạng của tôi, danh hiệu tôi trân trọng nhất là Huân chương do Bác Hồ tặng và Huân chương Chiến công hạng 2", ông tâm tình.

Trong cuộc sống thường nhật, các cựu binh, đồng đội vẫn thường lui tới ngôi nhà nhỏ của ông để ôn lại những kỷ niệm, những câu chuyện tình người và ngày đầu đi trồng cao su trên Tây Nguyên đại ngàn.

VĂN VINH

KÝ ỨC TRƯỜNG MẦM NON CAO SU

Trong ký ức tuổi thơ của con em công nhân cao su, nhà trẻ nông trường là nơi chúng tôi gắn bó, trưởng thành cùng với màu xanh cao su bạt ngàn và dòng mủ trắng ngần.

Lớn lên từ ngôi trường ấy

Ngày ấy, để công nhân có nơi gửi con để vào lô sản xuất, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đã thành lập các nhà trẻ, sau này là trường mầm non tại các nông trường cao su trực thuộc. Trẻ đến trường là con em công nhân cao su từ 18 tháng tuổi cho đến lớp lá, các cô giáo ở đây cũng là giáo viên hợp đồng lao động với công ty, được đào tạo nghiệp vụ sư phạm, chuyên môn và giáo án luôn đảm bảo chương trình của Bộ Giáo dục & Đào tạo.

Khác với những trường mầm non khác, trường mầm non cao su có giờ đón trẻ sớm hơn, từ tờ mờ sáng khi công nhân vào lô thì cũng là lúc các cô đến lớp đón trẻ, những vòng tay âu yếm dỗ dành khi các con còn ngái ngủ như chính vòng tay cha mẹ đã giúp cho công nhân yên tâm khai thác, góp phần vào sự phát triển của ngành cao su. Biết bao nhiêu mầm non cao su đã lớn lên ở những ngôi trường này rồi trưởng thành sau đó lại quay về phục vụ công ty, có người còn trở về làm giáo viên mầm non nơi từng nuôi dưỡng chăm sóc bản thân mình.

Trở về dạy các cháu lòng tự hào về truyền thống

Đối với con em công nhân cao su, cô giáo mầm non không khác gì người mẹ thứ hai, vì thời gian gần gũi, học tập với các cô còn nhiều hơn ở nhà. Còn với người công nhân khai thác, họ đặt niềm tin vào cô giáo, vào trường mầm non, để họ chuyên tâm gần gũi với nghề.

Cô Phan Thị Thủy – giáo viên Trường mầm non Nông trường Minh Tân (Cao su Dầu Tiếng) đã nghỉ hưu, bồi hồi: “Ngày đó khi được phân công về công tác tại trường mầm non cao su chúng tôi còn bỡ ngỡ, gặp nhiều khó khăn. Nhưng với tình yêu nghề,



Ký ức buổi biểu diễn văn nghệ của Trường mầm non NT Minh Tân (Cao su Dầu Tiếng)

yêu trẻ và đặc biệt là tự hào về truyền thống ngành cao su, muốn đóng góp sức mình vào sự phát triển của ngành, chúng tôi đã vượt qua khó khăn, chăm sóc các cháu thay cho những công nhân hằng ngày trên vườn cây, dạy cho các cháu lòng tự hào về truyền thống, tình yêu với cây cao su. Hiện nay những nhà trẻ thuộc công ty cao su không còn nữa nhưng kỷ niệm đó chúng tôi không thể nào quên trong suốt chặng đường làm nghề của mình”.

Những năm gần đây các trường mầm non thuộc công ty cao su lần lượt được bàn giao về cho ngành giáo dục địa phương quản lý, có cô thì nghỉ hưu, có thì tiếp tục sự nghiệp trồng người ở một môi trường mới, nhưng những ký ức về trường mầm non cao su mãi không bao giờ phai nhạt. Nhân kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, xin gửi lời tri ân đến các thầy cô, đặc biệt là các cô giáo mầm non có nhiều đóng góp và cống hiến cho sự phát triển của ngành cao su Việt Nam.

MAI CHI



CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đồng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai
Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggi@gmail.com
Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.



Nói nhau nghe

Thợ giỏi

- Sắp đến giờ G rồi, hội họp quá Hai Cạo ơi.
- Giờ gì vậy ông, sắp hoàn thành kế hoạch, cán đích nhiệm vụ năm nay hả?
- Tui vừa hoàn thành tuần trước, năm nào cũng về sớm, có gì đâu mà hội họp, ý nói hội thi thợ giỏi toàn ngành sắp diễn ra kìa.
- À, năm nào cũng về sớm, công nhân tiêu biểu hả. Ủa vậy sao không thấy tên trong hội thi thợ giỏi vậy ta.
- Hi hi, coi vậy mà sức khỏe không có, chạy không lại mấy em trai trẻ ông ơi.
- Vậy hả, ừ thì giỏi nào cũng là giỏi, có giỏi thì mới hoàn thành kế hoạch sớm chứ.

HAI CẠO



Con trăn to

Cậu Hai Rảnh nuôi con trăn, từ khi bắt nó ngoài rừng cao su về chỉ bằng ngón tay thôi, mà giờ đã to cả 100 kg. Những thợ cạo đồng nghiệp ai thấy cũng trầm trồ khen con trăn to nhất quả đất này.

Bỗng đâu tin đồn là ở Sài Gòn có cuộc thi "Trăn to, trăn khỏe". Chưa biết giải thưởng thế nào nhưng cậu Hai coi bộ thích thú lắm, còn dự tính đem con trăn to đi thi để giật giải nhất.

Bác Tám phu công-tra nghe được, khuyên cậu:

- Bầy bỏ ý định thi thử được không Hai?
- Sao vậy bác?
- Bác thấy đi thi tốn kém đủ thứ: Cái khoản xe cộ thì nhà bác có chiếc xe đạp lỏi cho bầy mượn rồi. Giờ bầy phải mua cái lồng sắt to để bỏ con trăn vô cho chắc chắn, chuẩn bị gạo thóc, thức ăn cho người, thức ăn cho con trăn. Tất nhiên mọi vật dụng và con trăn đều ở sau cái rờ - moóc ước chừng nặng vài trăm ký lô (con trăn 100kg rồi). Bầy đạp xe lỏi cộc cạch kéo rờ - moóc nặng chạy cả đi và về 200 km cũng mệt hơn cả tháng e rằng chua chất không dễ xơi đâu nghen.

- Bác từng trải, cho cháu cái nhận xét về con trăn này thế nào?

- Bầy hỏi, bác mới nói: Con trăn 100 kg là chưa bằng được cái vẩy con trăn hồi năm năm bác thấy. Lúc đó 9 - 10h sáng, bác với đồng nghiệp ngồi chờ trút mủ thì trời đất rung chuyển tối sầm lại. Mọi người run rẩy, sợ sệt... chùm hum dưới gốc cao su. May mà, có ông cai đi tới, bác hỏi mới biết rằng con trăn đang ăn... nên đất trời vẩn vũ. Ông cai phát cho mỗi



người cái kính làm bằng phim đen (phim tráng rọi ảnh của thợ chụp hình ngày xưa). Vậy là, mọi người theo chân ông cai ra ngoài bia lô đeo kính vô xem con trăn ăn sáng...

- Bác phỏng con trăn đó to bao nhiêu lận?
- Con trăn to bao nhiêu bác cũng chịu. Nhưng bầy phải bỏ ý định đi thi thử, ở nhà cạo mủ cho lành, rồi đem con trăn giao lại cho tổ chức bảo vệ động vật hoang dã, họ thả vào rừng cho nó sống trong tự nhiên kéo bị tuyệt chủng giống nòi. Bầy hứa đi, rồi bác mới kể tiếp cho nghe...
- Dạ, cháu hứa với bác!
- Ừ, bầy hứa rồi nghen. Con trăn bác thấy, trong dân gian người ta thường hay nói với nhau: "Trăng ăn mặt trời hay trăng nuốt mặt trời" đó bầy (hiện tượng nhật thực: mặt trời - mặt trăng - trái đất cùng nằm trên một đường thẳng). Con trăn này phải thuộc dạng khổng mới nuốt chửng được mặt trời to lớn vào bụng. So với con trăn 100 kg chẳng là cái thá gì cả.

Mọi người im lặng theo dõi câu chuyện đến phút chót thì bụng xòa tiếng cười giòn tan. Cậu Hai cũng cười theo... vì "ông già tinh quái" cái gì cũng ra thành chuyện cười hóm hỉnh và lỏi cuốn người nghe. Sau câu chuyện, cậu Hai đem con trăn giao cho cơ sở bảo tồn động vật, chẳng những đó là lời hứa với bác Tám, mà còn là thành ý của cậu, cùng chung tay với mọi người bảo vệ động vật thiên nhiên trường tồn, bảo vệ sự sống và hệ sinh thái của trái đất này.

NGUYỄN CÚ CẢI



VLRC

CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Drăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com



Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN
trao thưởng cho Công đoàn công ty tại Lễ công bố
thành kế hoạch sản lượng năm 2022



Ông Võ Toàn Thắng – TGD công ty trao thưởng
cho các đơn vị trực thuộc



Ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG và đại diện lãnh đạo công ty trao quyết định bổ nhiệm
và tặng hoa chúc mừng cho 2 đồng chí được bổ nhiệm Phó TGD công ty



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện



Ông Trương Công Tuyên - Chủ tịch HĐQT công ty nhận giải thưởng Phú Riềng dô tại Lễ kỷ niệm 93 năm truyền thống ngành cao su



Ông Phạm Đình Luyện - TGD công ty nhận giải thưởng Phú Riềng dô năm 2022

* NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

- Trồng mới, chăm sóc, khai thác, chế biến mủ cao su, sản xuất gỗ thành phẩm;
- Thương nghiệp bán buôn và xuất khẩu trực tiếp;
- Đầu tư trồng cao su trên nước bạn Campuchia.

* SẢN PHẨM MỦ CAO SU:

SVR 3L; SVR 5; SVR 10; RSS 3 đạt Top 100 Sao vàng đất Việt, ISO 9001:2015, Cúp vàng Top ngành hàng thương hiệu Việt uy tín - chất lượng, Cúp vàng Top 100 thương hiệu Việt hội nhập WTO, Cúp vàng chất lượng hội nhập hàng đầu, Cúp vàng Thương hiệu - Nhân hiệu lần III, Cúp vàng An toàn lao động, đạt giải thưởng 100 thương hiệu Việt bền vững, đạt Danh hiệu Thương hiệu hàng đầu Việt Nam, đạt Top 100 thương hiệu danh tiếng Đông Nam Á, nhiều năm liền đạt Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín, đạt Danh hiệu doanh nghiệp tín nhiệm, đạt danh hiệu "Doanh nghiệp vì nhà nông", đạt danh hiệu Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2020, 2021; được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo VSCF/PEFC-FM; được cấp chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm theo PEFC-CoC; được cấp quyền sử dụng Nhân hiệu chứng nhận "Cao su Việt Nam".



* CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:

- Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới
- Huân chương Lao động hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Chiến công hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Nhì, hạng Ba;
- Nhiều Cờ thi đua, bằng khen của Chính phủ, các Bộ ngành, UBND tỉnh và Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.



CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHẢI HOÀN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Sách chuyên quảng cáo



9 786046 036616

Giá: 12.500 đồng