



VRM

Tập 612
(01-10-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>

Thợ giỏi mùa nước rút

(TRANG 1, TRANG TIN CÔNG ĐOÀN)

Thí sinh tham gia
Hội thi Bàn tay vàng
khai thác mủ cao su
của Cao su Bình Long
khẩn trương về đích.
Ảnh: Đào Phong



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

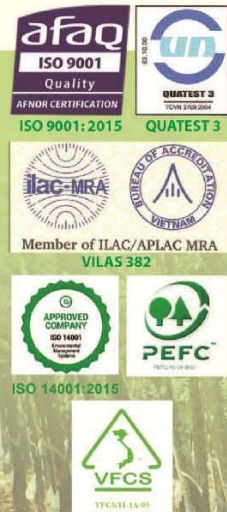


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLD Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLD các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLD trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLD chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Các đại biểu chụp hình lưu niệm với gia đình anh Nghĩa

Khối thi đua doanh nghiệp tỉnh Bình Dương trao nhà Đại đoàn kết

Ngày 23/9, nhân kỷ niệm 77 năm ngày Nam bộ kháng chiến, Khối thi đua các đơn vị Trung ương trên địa bàn tỉnh và doanh nghiệp thuộc ngành dọc trên địa bàn tỉnh Bình Dương đã tổ chức trao 2 căn nhà Đại đoàn kết, trị giá 160 triệu đồng.

Hai căn nhà được trao cho gia đình anh Nguyễn Văn Nghĩa - công nhân khai thác Nông trường Minh Hòa, Cao su Dầu Tiếng và gia đình anh Phạm Văn Hiếu - công nhân Công ty Điện lực Thủ Dầu Một. Cả 2 gia đình đều có hoàn cảnh khó khăn, vợ con bị bệnh hiểm nghèo, hàng tháng phải tốn nhiều chi phí để điều trị. Tuy nhiên, với sự cố gắng của bản thân, 2 anh luôn công tác tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tại đơn vị.

Phát biểu tại buổi lễ, bà Nguyễn Thị Phi Nga - Phó TGD Thường trực Cao su Phước Hòa, Khối trưởng Khối thi đua đã chúc mừng 2 gia đình có được căn nhà mới khang trang. Đồng thời, chia sẻ với những khó khăn mà gia đình 2 anh đang gặp phải, mong rằng với sự động viên, hỗ trợ kịp thời từ Khối thi đua sẽ giúp các anh có thêm niềm tin, động lực để gắn bó với nghề và tiếp tục cống hiến cho từng đơn vị.

ĐỨC THUẬN



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV **CAO SU BÌNH LONG**



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:

Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 612 (01-10-2022). XNDKXB số

2900-2022/CXBIPH/1-52/NN. QĐXB

số 055QĐ-CNNXBNN ngày 29/9/2022

Mã số ISBN: 978-604-60-3619-7

Nộp lưu chiếu quý 4/2022.

Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân

Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,

21 Nguyễn Trung Trực, P.5,

Q.Bình Thạnh, TP. HCM.

THỢ GIỎI MÙA NƯỚC RÚT

Vậy là chúng ta đã bước sang những ngày đầu tháng 10, và chỉ còn 3 tháng nữa là kết thúc năm 2022. Thời điểm này, chắc hẳn rằng tất cả các đơn vị và NLĐ trong toàn ngành đang thi đua lao động sản xuất, nỗ lực gấp đôi, gấp ba để làm sao cán đích sớm nhất.

Mọi người thường kháo nhau rằng, thời điểm này là mùa "chạy". Tất cả mọi người dù ở ngành nghề, lĩnh vực nào cũng gấp rút hoàn thành kế hoạch để khi kết thúc năm mọi người đều hài lòng với thành quả của một năm và đón chờ cái Tết đầm ấm, sung túc. Ngành cao su nói chung và các đơn vị thành viên nói riêng cũng vậy, năm nay tuy toàn ngành thực hiện nhiệm vụ SXKD trong điều kiện còn nhiều khó khăn nhưng với sự nỗ lực, đoàn kết của cả hệ thống chính trị và tập thể NLĐ, VRG đạt được những kết quả khả quan trong 9 tháng qua. Đó cũng là nền tảng tiếp thêm sức mạnh để toàn VRG chạy đua nước rút trong quý IV.

Quý IV là thời điểm quyết định cho kết quả của cả năm, do vậy các đơn vị đang tăng tốc để cán đích như chính các thợ giỏi tăng tốc trong từng bước chân trên trường thi thực hành cao 100 cây trong thời gian 20 phút. Theo bảng tổng hợp sản lượng của Ban Quản lý kỹ thuật VRG đến ngày 24/9, các đơn vị trong từng khu vực có tỷ lệ phần trăm chênh lệch nhau rất ít. Điều này minh chứng cho cuộc đua nước rút cuối năm càng trở nên hấp dẫn, các đơn vị thi đua với nhau, nông trường thi đua với nông trường, NLĐ thi đua với đồng nghiệp mình. Họ chất chịu từng giọt mồ hôi, đi làm đúng giờ, cạo hết cây, tận thu hết mủ và cần mẫn nhận cạo choàng thêm.

Bên cạnh việc triển khai nhiều giải pháp, xây dựng kế hoạch chi tiết từng tuần, giao nhiệm vụ đến từng nông trường, từng cá nhân thì các đơn vị còn tích cực trong phát động phong trào thi đua nước rút bằng nhiều phần thưởng hấp dẫn để khích lệ NLĐ.

Không chỉ các công ty trong lĩnh vực nông nghiệp mà các công ty khối công nghiệp – dịch vụ cũng đang chạy đua với thời gian để đạt và vượt các chỉ tiêu về khối lượng, doanh thu, lợi nhuận, đảm bảo thu nhập cho NLĐ.

Hiện nay, tại một số công ty cao su đã có cá nhân, tập thể hoàn thành kế hoạch sản lượng năm. Một số đơn vị trong lĩnh vực gỗ, công nghiệp đã có lợi nhuận đạt trên 80%. Từ thời điểm này cho đến cuối năm, với khí thế thi đua sôi nổi, với sự tất bật trên nông trường, nhà máy, xí nghiệp, với sự quyết tâm cao của lãnh đạo các đơn vị, chắc hẳn rằng trong tháng 10 – dịp kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành, VRG sẽ tiếp tục nhận được nhiều tin vui của các đơn vị báo về.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

2

**CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG
HIỆU QUẢ SAU CỎ PHÂN HÓA**

6-7

**CÁC ĐẢNG BỘ CƠ SỞ TRỰC THUỘC
ĐÃ CÓ NHIỀU CÁCH LÀM HAY,
SÁNG TẠO TRONG CÔNG TÁC
TUYÊN TRUYỀN**

10-11-17

TRANH SUẤT VỀ DẦU TIẾNGI

12-13

**NHÂN RỘNG MÔ HÌNH KHU
CÔNG NGHIỆP SINH THÁI**

14-15

**TÍNH BỀN VỮNG CỦA NGÀNH
CÔNG NGHIỆP CAO SU TỰ NHIÊN
PHỤ THUỘC VÀO TĂNG CƯỜNG
ĐẦU TƯ VÀO NGHIÊN CỨU VÀ
PHÁT TRIỂN**

**Cao su
Việt Nam**

1

TPO

CÁC ĐƠN VỊ HOẠT ĐỘNG HIỆU QUẢ SAU CỔ PHẦN HÓA

Trong buổi làm việc với VRG về tình hình SXKD của các đơn vị từ khi Cổ phần hóa (CPH) đến nay và định hướng phát triển trong thời gian tới, ông Nguyễn Cảnh Việt – Phó Trưởng ban chuyên trách Ban Chỉ đạo đổi mới và phát triển doanh nghiệp của Chính phủ đã đánh giá cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sau CPH.



Sau CPH, thu nhập của NLĐ tăng lên rõ rệt. Ảnh: Đào Phong

Tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận

Thực hiện văn bản số 883/TTg – ĐMDN ngày 11/6/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt kế hoạch CPH đơn vị thành viên thuộc VRG giai đoạn 2014 – 2015, VRG và Cao su Bà Rịa, Cao su Tân Biên đã thực hiện các nội dung theo quy định để tổ chức thực hiện. Theo đó, phương án CPH của hai công ty được phê duyệt theo hướng kết hợp vừa bán bớt một phần vốn Nhà nước, vừa phát hành thêm cổ phiếu để tăng vốn điều lệ.

Trên cơ sở kết quả bán đấu giá công khai, chào bán ưu đãi cho NLĐ, cổ đông chiến lược, thực hiện các khoản chi về CPH, tình hình SXKD từ thời điểm

xác định giá trị doanh nghiệp tới thời điểm chính thức chuyển sang công ty cổ phần... vốn điều lệ và cơ cấu vốn điều lệ của các công ty được xác định chính thức tại thời điểm bán giao từ doanh nghiệp Nhà nước sang công ty cổ phần cụ thể như sau: Vốn điều lệ của Cao su Tân Biên là 879,4 tỷ đồng, VRG nắm giữ gần 866 tỷ đồng, tương đương gần 98,5% vốn điều lệ; vốn điều lệ của Cao su Bà Rịa là 1.125 tỷ đồng, VRG nắm giữ 1.096,5 tỷ đồng, tương đương 97,4% vốn điều lệ.

Việc chào bán không đạt theo phương án do giá cao su giai đoạn này bắt đầu suy giảm, việc định giá làm tăng giá trị tài sản của hai công ty, làm tăng đột biến giá thành nên phương án

SXKD không hấp dẫn nhà đầu tư. Từ kết quả CPH của Cao su Tân Biên và Bà Rịa, VRG nhận định nếu tiếp tục thực hiện theo phương án CPH từng bước hết các đơn vị thành viên sau đó mới CPH Công ty mẹ Tập đoàn sẽ kéo dài thời gian CPH và không đạt mục tiêu về tiến độ của các cấp giao. Do đó, VRG đã trình Bộ NN&PTNT CPH đồng thời Công ty mẹ Tập đoàn và 20 đơn vị thành viên, 4 đơn vị sự nghiệp. Được sự chấp thuận của Thủ tướng Chính phủ, VRG đã hoàn thành việc CPH theo quy định chính thức hoạt động theo mô hình công ty cổ phần từ 1/6/2018.

(Xem tiếp trang 5)

VRG ỦNG HỘ 300 TRIỆU ĐỒNG CHO QUỸ “VÌ BIỂN ĐẢO QUÊ HƯƠNG – VÌ TUYẾN ĐẦU TỔ QUỐC”



Ông Lê Đình Bửu Trí – Phó TGĐ VRG trao ủng hộ của VRG cho quỹ “Vì biển đảo quê hương – Vì tuyến đầu Tổ quốc”

Ngày 20/9, tại buổi tiếp nhận ủng hộ kinh phí Quỹ “Vì biển đảo quê hương – Vì tuyến đầu Tổ quốc” do Ủy ban MTTQ Việt Nam TP Hồ Chí Minh quản lý, VRG đã ủng hộ 300 triệu đồng để chăm lo cho cán bộ, chiến sĩ, nhân dân tại các đảo thuộc vùng biển Tây Nam bộ.

Thời gian qua, Ủy ban MTTQ Việt Nam TP HCM đã hỗ trợ phương tiện chuyên chở cán bộ, chiến sĩ ngày đêm tuần tra trên biển, thiết bị y tế, dược phẩm, hệ thống cấp nước, máy tập thể dục thể thao đa năng, hệ thống năng lượng mặt trời, nhà vệ sinh tự hoại, vườn tăng gia... nhằm chăm lo tốt cho cán bộ, chiến sĩ và nhân dân tại huyện đảo Trường Sa, Nhà giàn DK1 và các đảo tại vùng biển Tây Nam của Tổ quốc.

Chương trình lần này nhận được sự quan tâm, ủng hộ của 19 doanh nghiệp, đơn vị với tổng kinh phí 5,225 tỷ đồng. Trong đó hàng hóa trị giá 1 tỷ 75 triệu đồng, bao gồm: trang thiết bị, nhu yếu phẩm phục vụ công tác và đời sống sinh hoạt hằng ngày. **ĐÀO PHONG**

VRG CÓ NHIỀU GIẢI PHÁP VÀ NỖ LỰC HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Đó là nhận định của ông Đỗ Hữu Huy – Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp tại buổi làm việc của Đoàn công tác Ủy ban với VRG, vào ngày 16/9. VRG đã quyết liệt triển khai nhiệm vụ được giao trong điều kiện còn nhiều khó khăn, thách thức. 9 tháng đầu năm, tổng doanh thu ước đạt 18.397 tỷ đồng, lợi nhuận 4.408 tỷ đồng (đạt 104% so với cùng kỳ).



Ông Đỗ Hữu Huy - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp phát biểu tại cuộc họp

Cơ cấu lại theo hướng cân đối “Cao su - Khu công nghiệp - Chế biến gỗ”

Báo cáo tại cuộc họp, ông Lê Thanh Hưng – TGĐ VRG cho biết, thực hiện chỉ đạo của Ủy ban, VRG xây dựng Đề án tái cơ cấu giai đoạn 2021 – 2025 theo hướng: Tiếp tục thoái vốn đối với các công ty không

hiệu quả, không cần thiết nắm giữ (kể cả công ty đang hoạt động hiệu quả). Sáp nhập các công ty có quy mô nhỏ, cùng ngành nghề để tiết kiệm chi phí vận hành. Thực hiện thoái vốn, giảm vốn trong lĩnh vực cao su để tập trung nguồn lực cho phát triển các dự án khu công nghiệp (KCN) trên đất cao su, các dự án chế biến gỗ nhằm đảm bảo cân đối về vốn đầu tư, nguồn thu giữa 3 trụ cột “Cao su - Khu công nghiệp - Chế biến gỗ”.

Với định hướng tái cơ cấu toàn diện, VRG sẽ có nguồn thu từ thoái vốn đầu tư để bổ sung hoạt động SXKD, đáp ứng yêu cầu tăng trưởng trong ngắn hạn và trung hạn. Về lâu dài, Công ty mẹ và cả VRG sẽ có nguồn thu ổn định với biên lợi nhuận cao từ các dự án

(Xem tiếp trang 5)

“VRG LÀ ĐƠN VỊ DẪN ĐẦU ỦY BAN VỀ LÀM TỐT CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG”

Ông Phạm Minh Hoàng – Phó Vụ Trưởng Vụ Tổ chức Cán bộ, Ủy viên Thường trực Hội đồng Thi đua Khen thưởng (TĐKT) Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, nhận xét như trên trong chuyến công tác tại 4 công ty cao su Chư Sê, Bà Rịa, Tân Biên, Phước Hòa – Kampong Thom, từ ngày 20 – 23/9.



Đoàn công tác tham quan nhà máy chế biến Cao su Phước Hòa Kampong Thom

Đại diện 3 công ty Tân Biên, Bà Rịa, Phước Hòa – Kampong Thom báo cáo tại buổi làm việc vào ngày 21/9, ông Lâm Thanh Phú – TGD Cao su Tân Biên Kampong Thom, Cụm phó Cụm 1, cho biết: “Trong hoạt động TĐKT, các công ty luôn chú trọng đến công tác nâng cao giải pháp, sáng kiến trong lao động sản xuất của NLĐ. Hàng năm, luôn hướng dẫn đến các cơ sở tổ chức phát động phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động trong toàn thể NLĐ. Những giải pháp, sáng kiến các đơn vị gửi về, Hội đồng sáng kiến công ty tiến hành hợp xét công nhận và khen thưởng”.

Báo cáo tại buổi làm việc vào ngày 22/9, ông Nguyễn Duy Linh – TGD Cao su Chư Sê Kampong Thom, Cụm trưởng Cụm 1, cho biết: “Công ty đang trình đề nghị hình thức khen thưởng cho các cá nhân, tập thể của đơn vị năm 2022, cụ thể: 1 Huân chương Lao động hạng Ba, 8 Bằng khen Chính phủ, 50 Bằng khen Ủy ban, 3 Chiến sĩ thi đua Ủy ban, 90 bằng khen Tập đoàn, 170 giấy khen Tập đoàn, 19 tập thể Lao động xuất sắc”.

Nhận xét về công tác TĐKT, ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó TGD, Phó Chủ tịch Hội đồng TĐKT VRG ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của các công ty. Các phong trào thi đua được các công ty triển khai sâu rộng, tạo sức lan tỏa tới toàn thể NLĐ. Từ đó tạo động lực thúc đẩy động viên, khuyến khích NLĐ

tích cực chủ động sáng tạo, nỗ lực vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

“VRG hiện có 16 công ty thành viên đầu tư trải dài trên 7 tỉnh tại Campuchia với tổng giá trị hơn 800 triệu USD, tổng diện tích khoảng 90.000 ha cao su, diện tích đã đưa vào khai thác hơn 80.000 ha. Tính đến nay, tổng số lao động đang làm việc tại các đơn vị thành viên khoảng 18.000 người. Những tháng cuối năm 2022 ngành

cao su phải đối mặt với nhiều khó khăn, các công ty tiếp tục quyết liệt triển khai các phong trào TĐKT, góp phần vượt khó hoàn thành nhiệm vụ được giao” - ông Huỳnh Kim Nhựt, chỉ đạo.

Thực tiếp kiểm tra công tác TĐKT và thăm hỏi NLĐ tại vườn cây, nhà máy, ông Phạm Minh Hoàng – Phó Vụ Trưởng Vụ Tổ chức Cán bộ, UV Thường trực Hội đồng TĐKT Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp thấu hiểu và chia sẻ trước sự hy sinh của cán bộ người Việt tại các công ty cao su ở Campuchia.

“Tôi rất xúc động với những khó khăn, gian khổ mà cán bộ người Việt trồng cao su đã trải qua ở nước bạn trong suốt 15 năm qua. Đó là những đóng góp rất lớn cho ngành cao su, cho đất nước về nhiều mặt chính trị, kinh tế, an sinh xã hội... Những đóng góp của các công ty cao su đã góp phần tô đậm tình hữu nghị giữa 2 nước” - ông Phạm Minh Hoàng, nhận định.

“Về công tác TĐKT, hầu hết các đơn vị trực thuộc Ủy ban đều gặp phải là yếu và thiếu về nhân lực. Tuy nhiên, VRG là đơn vị dẫn đầu Ủy ban về làm tốt công tác TĐKT, luôn bài bản và chuẩn chỉnh. Ngày 01/01/2024, Luật TĐKT sửa đổi mới sẽ được ban hành, bản thân tôi nằm trong ban soạn thảo, sẽ cố gắng tháo gỡ vướng mắc cho các đơn vị. Thời gian tới, Ủy ban cũng sẽ đẩy mạnh xem xét, rà soát, hỗ trợ về công tác TĐKT” - ông Phạm Minh Hoàng, nhấn mạnh.

TRẦN HUỲNH

(Tiếp theo trang 2)

Các đơn vị hoạt động hiệu quả..

Sau CPH, Cao su Bà Rịa và Cao su Tân Biên đã có những thay đổi rõ rệt, nhất là về mô hình quản trị doanh nghiệp, mặc dù có nhiều khó khăn nhưng hai đơn vị đều có tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận. Đặc biệt là kế hoạch 5 năm từ 2016 – 2020, Cao su Tân Biên có doanh thu tăng 70%, lợi nhuận trên 60% so với giai đoạn 2011 – 2015.

Chuyển đổi loại hình doanh nghiệp phát huy hiệu quả, nâng cao chất lượng quản trị

Tại buổi làm việc, VRG đã kiến nghị tiếp tục tháo gỡ bớt phần vốn của VRG tại Cao su Tân Biên và Bà Rịa để đảm bảo yêu cầu, quy định theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về việc CPH 2 công ty. Việc tổ chức bán sẽ thực hiện theo quy trình, quy định ở thời điểm thích hợp nhằm đem lại lợi ích cao nhất cho VRG. VRG khẳng định việc chuyển đổi loại hình doanh nghiệp theo hướng đã sỡ hữu đã phát huy được hiệu quả, nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp, tăng cường công tác giám sát từ nhiều bên. Do đó, VRG đề nghị tiếp tục chuyển đổi một số công ty như Cao su Đồng Nai, Dầu Tiếng, Bình Long, Lộc Ninh theo quy định của Luật Doanh nghiệp.

Ông Nguyễn Cảnh Việt – Phó Trưởng Ban Chỉ đạo đổi mới và phát triển doanh nghiệp của Chính phủ đã đánh giá cao kết quả sau CPH của hai công ty, ông nhấn mạnh: “Thay mặt đoàn công tác, tôi ghi nhận sự cố gắng trong công tác điều hành sản xuất của 2 đơn vị sau CPH. Sau CPH, 2 công ty đã có những bước phát triển rõ rệt, bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước. Các đơn vị đã thay đổi mô hình quản trị doanh nghiệp, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, nâng cao hiệu quả SXKD, phát triển phù hợp với chiến lược chung của VRG và của địa phương. Việc ứng dụng khoa học và công nghệ trong quản lý, sản xuất được tăng cường hơn, các đơn vị cũng đã chủ động tái cơ cấu lại lao động theo hướng phù hợp hơn”.

“Tôi đề nghị, VRG và các đơn vị cần chú trọng đến yếu tố lao động, vì muốn giữ chân được NLD, các đơn vị cần thực hiện các chế độ lương, thưởng và đảm bảo quyền lợi cho NLD. Đề nghị VRG hoàn thiện sớm Đề án cơ cấu lại Tập đoàn giai đoạn 2021 – 2025” theo Quyết định 360 của Thủ tướng Chính phủ”, ông Nguyễn Cảnh Việt đề nghị.

MINH NHIÊN

(Tiếp theo trang 3)

VRG có nhiều giải pháp và nỗ lực...

KCN, dự án chế biến gỗ khi các dự án đầu tư mới này được đưa vào hoạt động, đảm bảo cho tăng trưởng và phát triển chung giai đoạn 2026 – 2030.

Mục tiêu phát triển các lĩnh vực hoạt động chính đến 2025, tổng doanh thu dự kiến của VRG tăng hơn 30% so với hiện nay, lợi nhuận sẽ tăng trưởng khoảng 20% và sẽ tăng nhanh hơn trong giai đoạn sau năm 2025. Doanh thu hợp nhất là 161.730 tỷ đồng (trung bình khoảng 32.300 tỷ đồng/năm), lợi nhuận hợp nhất trước thuế là 34.435 tỷ đồng (trung bình khoảng 6.870 tỷ đồng/năm). Lợi nhuận sau thuế Công ty mẹ Tập đoàn khoảng 12.350 tỷ đồng (trung bình 2.470 tỷ đồng/năm, tăng trung bình 7%/năm).

Ủy ban luôn đồng hành hỗ trợ và tạo điều kiện thuận lợi nhất cho VRG

Để hoàn thành mục tiêu đề ra, trong những tháng cuối năm, ông Đỗ Hữu Huy đề nghị HĐQT và Lãnh đạo VRG tập trung chỉ đạo, thực hiện một số nội dung quan trọng. Về tái cơ cấu và SXKD, đầu tư phát triển, VRG cần tiếp tục phối hợp với các Vụ chức năng của Ủy ban để hoàn thiện Đề án cơ cấu lại VRG giai đoạn 2021 - 2025 trình cấp có thẩm quyền phê duyệt và triển khai thực hiện. Nghiên cứu, tập trung xây dựng

một số dự án KCN, khu nhà ở xã hội cho công nhân, NLD trong các KCN do VRG cũng như các đơn vị thành viên làm chủ đầu tư; bổ sung cụ thể vào Đề án cơ cấu lại Tập đoàn, làm cơ sở để Ủy ban chủ trì làm việc cụ thể với UBND các địa phương liên quan, nhằm tiếp tục duy trì thế mạnh và kinh nghiệm sẵn có của VRG.

Ông Đỗ Hữu Huy cũng lưu ý VRG cần rà soát, xác định nhiệm vụ, tập trung vào những ngành nghề kinh doanh chính và những ngành liên quan phục vụ trực tiếp ngành, nghề kinh doanh chính. Chú trọng công tác tái cơ cấu lại quy mô, tỷ trọng ngành nghề kinh doanh theo hướng cân đối lại doanh thu khối cao su, tăng trưởng doanh thu KCN và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao; phát triển được các ngành nghề liên quan đến cao su có giá trị gia tăng cao. Bên cạnh đó, VRG cần tăng cường quản trị doanh nghiệp, đổi mới quản trị, nâng cao hiệu quả hoạt động doanh nghiệp và đẩy nhanh tiến độ thoái vốn tại doanh nghiệp Nhà nước.

Nhấn mạnh việc Ủy ban luôn đồng hành cùng doanh nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ, ông Đỗ Hữu Huy giao các Vụ chuyên môn của Ủy ban hỗ trợ, tạo điều kiện để VRG hoàn thành cao nhất kế hoạch SXKD năm 2022 trong điều kiện cho phép.

TUỆ LINH





“CÁC ĐẢNG BỘ CƠ SỞ TRỰC THUỘC ĐÃ CÓ NHIỀU CÁCH LÀM HAY, SÁNG TẠO TRONG CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN”

Đó là đánh giá của đ/c Nguyễn Trung Hiếu - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối DNTW - Trưởng đoàn giám sát tại buổi làm việc với Ban Thường vụ Đảng ủy VRG về nội dung giám sát chuyên đề năm 2022 (01/12/2020 - 30/6/2022), ngày 22/9.

Nâng cao vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng, tạo sự đồng thuận của cả hệ thống chính trị

Thời gian qua, Đảng ủy VRG đã lãnh đạo, chỉ đạo các cơ sở Đảng trực thuộc thực hiện tốt công tác chính trị tư tưởng, công tác tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối DNTW lần thứ III, nhiệm kỳ 2020 – 2025. Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, Đảng ủy Tập đoàn và 100% cơ sở Đảng trực thuộc đã chủ động, linh hoạt tuyên truyền, thực hiện tốt các nội dung của Nghị quyết trong điều kiện thực tế của đơn vị; thực hiện các chương trình an sinh xã hội, bảo vệ môi trường...

Bên cạnh đó, Đảng ủy VRG đã tổ chức tốt việc triển khai, tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII; xây dựng và triển khai chương trình hành động thực hiện Nghị quyết để toàn Đảng bộ cùng thực hiện với nội dung, phương thức trọng tâm và có hiệu quả; đẩy mạnh các phong trào yêu nước, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị thực hiện hiệu quả phong trào “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

Nâng cao vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng, tạo

sự đồng thuận của cả hệ thống chính trị hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và các đơn vị thành viên, gắn với xây dựng Đảng bộ VRG trong sạch vững mạnh toàn diện. Lãnh đạo các tổ chức, đoàn thể đẩy mạnh các phong trào thi đua tăng năng suất vườn cây, vượt chỉ tiêu kế hoạch sản lượng; giảm chi phí sản xuất nhằm giảm giá thành sản phẩm; nâng cao chất lượng sản phẩm; phát huy truyền thống ngành cao su về vang 93 năm và nâng cao uy tín và “Thương hiệu Cao su Việt Nam”.

Thông qua việc học tập, quán triệt chuyên đề toàn khóa XIII của Đảng, đã giúp cho cán bộ, đảng viên và NLĐ nắm được những nội dung cơ bản và ý nghĩa lý luận thực tiễn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc. Nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu về việc học tập và làm theo Bác. Góp phần cho cán bộ, đảng viên và NLĐ Tập đoàn nhận thức sâu sắc nội dung tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc...

ĐẢNG ỦY VRG DỰ HỘI NGHỊ BỒI DƯỠNG, CẬP NHẬT KIẾN THỨC THEO QUY ĐỊNH SỐ 164-QĐ/TW CỦA BỘ CHÍNH TRỊ

Chiều ngày 26/9, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW tổ chức Hội nghị bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo quy định số 164-QĐ/TW của Bộ Chính trị cho 1.150 đại biểu bằng hình thức trực tiếp tại Hội trường trụ sở Đảng ủy Khối và kết nối trực tuyến tới 36 Đảng ủy trực thuộc.

Dự Hội nghị tại điểm cầu chính, trụ sở Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương có đồng chí Nguyễn Long Hải – UV dự khuyết BCH TW Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối, đ/c Lê Văn Châu – Phó Bí thư Đảng ủy Khối, đ/c Hồ Xuân Trường – Phó Bí thư Đảng ủy Khối.

Dự tại điểm cầu VRG có các đồng chí: Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, UV BTV Đảng ủy, Thành viên HĐQT, TGD, Phó TGD, trưởng các phòng ban chuyên môn Tập đoàn...

Tại Hội nghị, các đại biểu được nghe Thượng tướng, PGS. TS Nguyễn Văn Thành – Phó Chủ tịch Hội đồng lý luận TW truyền đạt chuyên đề: “Doanh nghiệp Nhà nước chủ động ứng phó với tác động của an ninh phi truyền thống trong bối cảnh hiện nay góp phần thực hiện có hiệu quả mục tiêu Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng”.

ĐÀO PHONG

Người lao động đoàn kết vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD

Đ/c Trần Công Kha - Ủy viên BTV Đảng ủy Khối DNTW, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG cho rằng, những năm gần đây, tình hình kinh tế thế giới có nhiều chuyển biến phức tạp do tình hình dịch bệnh, xung đột giữa các nước... và kinh tế trong nước tiếp tục gặp nhiều khó khăn, trong đó có Tập đoàn, nhưng Tập đoàn luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo, định hướng phát triển của Đảng và Chính phủ, cùng với sự lãnh đạo của Đảng ủy Khối DNTW, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp và sự hỗ trợ của các bộ, ngành Trung ương và cấp ủy, chính quyền địa phương nơi có đơn vị thành viên của Tập đoàn đứng chân, do đó hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tập đoàn có tăng trưởng, có lợi nhuận, đóng góp đáng kể cho nguồn thu ngân sách Nhà nước; ổn định việc làm và đời sống cho NLĐ, trong đó có đồng bào dân tộc thiểu số ở Tây Nguyên, Tây Bắc, vùng sâu, vùng xa và đồng bào trong vùng có dự án trồng cao su ở CHDCND Lào và Vương quốc Campuchia...

“Nhờ việc triển khai, quán triệt, tuyên truyền thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối trong toàn Đảng bộ VRG thời gian qua đạt được những kết quả quan trọng, làm chuyển biến nhận thức của cấp ủy, cán bộ, đảng viên, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, tiên phong gương mẫu, nêu cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, nâng cao năng lực lãnh đạo của toàn Đảng bộ, lãnh đạo đơn vị, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ SXKD, góp phần xây dựng Đảng bộ VRG trong sạch, vững mạnh, phát triển ổn định và bền vững”, đ/c Trần Công Kha khẳng định.

Điểm sáng trong việc tổ chức các sân chơi cho người lao động

Tại buổi làm việc, các đại biểu trong đoàn giám sát đánh giá cao công tác triển khai, quán triệt, tuyên truyền; thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, quy định, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối trong toàn Đảng bộ VRG thời gian qua; công tác tuyên truyền khơi dậy lòng tự hào về truyền thống vẻ vang 93 năm ngành cao su VN, tất cả được thể hiện qua gương mặt, tinh thần hăng say lao động của NLĐ vùng sâu, vùng xa và minh chứng bằng kết quả SXKD của các đơn vị thành viên; NLĐ trong toàn Tập đoàn đã đồng lòng đoàn kết vượt qua khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ SXKD...

Phát biểu kết luận buổi làm việc, đ/c Nguyễn Trung Hiếu - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối đánh giá cao công tác chuẩn bị hồ sơ, tài liệu và các nội dung phục vụ cho đoàn giám sát; Các Đảng bộ cơ sở trực thuộc được giám sát đã có nhiều cách làm hay, cách làm sáng tạo trong công tác tuyên truyền...

“VRG đã đổi mới phương pháp tuyên truyền rất hiệu quả; đó là phối hợp rất tốt với các cơ quan báo chí tại TP.HCM và báo chí của một số bộ, ngành trong việc xây dựng các tuyến bài nhiều kỳ, công phu viết về công tác xây dựng Đảng và kết quả thực hiện các chủ trương phát triển KTXH của Đảng và Nhà nước... Các đơn vị thành viên đã chăm lo đầy đủ cho NLĐ trong phòng, chống dịch Covid -19; đảm bảo đầy đủ các chế độ phúc lợi, BHYT và BHXH cho NLĐ. Cùng với đó, VRG là điểm sáng trong việc tổ chức các sân chơi như Hội thao, Hội diễn cho NLĐ. Từ đó tạo sự đồng thuận trong doanh nghiệp và NLĐ, giúp NLĐ ổn định tư tưởng và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, ổn định SXKD...” – đ/c Nguyễn Trung Hiếu nhấn mạnh.

NGUYỄN LÝ



CÁC ĐƠN VỊ TẠI LÀO PHẢI CHỦ ĐỘNG KHẮC PHỤC KHÓ KHĂN, THỰC HIỆN TỐT NHIỆM VỤ NĂM 2022

Trong buổi làm việc với 6 đơn vị tại Lào vào ngày 27/9, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã biểu dương tập thể NLD các đơn vị đã nỗ lực thực hiện tốt nhiệm vụ 9 tháng qua. Bên cạnh đó, ông cũng đề nghị trong 3 tháng cuối năm, các đơn vị phải chủ động khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2022.



Cuộc họp giữa lãnh đạo VRG và các đơn vị tại Lào được tổ chức theo hình thức trực tuyến

Nhiều khó khăn và thách thức

Hiện nay, VRG có 6 đơn vị trực thuộc đang đứng chân trên nước bạn Lào, với tổng diện tích vườn cây quản lý là 26.644 ha, trong đó vườn cây kinh doanh 22.191 ha. 9 tháng đầu năm, các đơn vị vừa chống dịch, vừa ổn định SXKD trong trạng thái bình thường mới. Đồng thời, thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình diễn biến dịch bệnh, đặc biệt là xung quanh vùng dự án và phối hợp chặt chẽ với tổ chức y tế địa phương để kịp thời xử lý khi có tình huống phát sinh. Các đơn vị tại Lào hiện đang tăng cường tuyên truyền để NLD tiêm vaccine phòng dịch Covid – 19 mũi thứ 4.

Bên cạnh những yếu tố thuận lợi về vườn cây, giá bán những tháng đầu năm tăng thì các đơn vị khu vực này gặp không ít những khó khăn và thách thức. Thời tiết thất thường, trong tháng 8 và 9 vừa qua, vườn cây của một số đơn vị bị ảnh hưởng do mưa lớn, nhất là Cao su Việt Lào bị ảnh hưởng 43.000 cây, tính đến nay công ty mới xử lý được 17.000 cây. Thêm vào đó là những vướng mắc từ phía thị trường Trung Quốc khiến công tác tiêu thụ của các đơn vị cũng gặp nhiều khó khăn dù đã ký hợp đồng tiêu thụ trước đó. Năm 2022, tỷ giá tiền Kip của Lào giảm do vậy ảnh hưởng

đến chỉ tiêu tài chính của các đơn vị. Vấn đề lao động cũng là một vấn đề gây không ít khó khăn khi lao động thường xuyên nghỉ cao tự do.

Trước những thách thức đó, các công ty đã nỗ lực rất lớn trong công tác điều hành sản xuất, quản lý vườn cây và chăm lo đời sống NLD. Đồng thời, các tổ chức đoàn thể, chính trị xã hội tăng cường công tác tuyên truyền vận động để NLD gắn bó với đơn vị.

Nhờ đó, hết tháng 9, các đơn vị sản lượng khai thác đạt 22.227 tấn, đạt 60,5% kế hoạch, chế biến 28.393 tấn, tiêu thụ 24.097 tấn, giá bán 32,7 triệu đồng/tấn. Tổng doanh thu toàn khu vực 879,4 tỷ, đạt 55,1% kế hoạch, lợi nhuận 151 tỷ, đạt 49,6%.

Ông Dương Đình Bảng – Trưởng Văn phòng đại diện VRG tại Lào cho biết: “Tỷ giá tiền tệ của Lào giảm so với trước đây, điều này ảnh hưởng rất lớn đến kinh tế Lào và hoạt động của các đơn vị. Bên cạnh đó là những khó khăn về thị trường tiêu thụ, giá nguyên vật liệu tăng... tuy nhiên các đơn vị đã nỗ lực vượt qua khó khăn để đạt được các chỉ tiêu rất khả quan trong 9 tháng qua và có nhiều đóng góp cho kinh tế - xã hội của Lào và đời sống NLD”.

“Hiện nay, chính quyền các cấp tại nước bạn Lào đặt nhiều niềm tin vào sự phát triển cao su tại Lào của VRG. Vì vậy, trong thời gian tới, tôi đề nghị các đơn vị phát động có hiệu quả phong trào thi đua nước rút cuối năm, chăm lo tốt đời sống NLD để giữ chân NLD gắn bó với đơn vị. Bên cạnh đó, không được chủ quan với dịch bệnh Covid – 19 để đảm bảo sức khỏe cho NLD và an toàn trong sản xuất”, ông Bảng đề nghị thêm.

Chủ động thực hiện các nhóm giải pháp về lao động, quản lý

Trong 3 tháng cuối năm, các công ty xác định ổn định hoạt động đầu tư và SXKD, củng cố mối quan hệ tốt đẹp với chính quyền địa phương sở tại và người dân quanh vùng dự án để đảm bảo an ninh trật tự. Chủ động trong công tác thu tuyển lao động đáp ứng yêu cầu sản xuất của đơn vị, đồng thời thực hiện tốt các chế độ chính sách với NLĐ và các chương trình an sinh xã hội trên địa bàn để thu hút lao động. Tại cuộc họp với lãnh đạo VRG, lãnh đạo các đơn vị đều cam kết phấn đấu hoàn thành đạt chỉ tiêu được VRG giao. Đối với Cao su Việt Lào, dự kiến sẽ hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác trước 10 – 15 ngày, với tỷ lệ vượt khoảng 5%. Lãnh đạo công ty cũng cam kết với lãnh đạo VRG về việc chỉ tiêu lợi nhuận năm 2022 của công ty sẽ đảm bảo thực hiện tốt.

Cao su Dầu Tiếng – Việt Lào cũng là đơn vị gặp rất nhiều khó khăn trong công tác tiêu thụ, ngoài ra đây là đơn vị được lãnh đạo VRG chỉ đạo phải tăng cường phối kết hợp với địa phương để đảm bảo an ninh trật tự trong vùng dự án, không để xảy ra tình trạng mất mùa.

Trong buổi làm việc, lãnh đạo các ban chuyên môn cũng đã giải đáp và tháo gỡ vướng mắc, khó khăn giúp các đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2022. Ban Kế hoạch Đầu tư cho rằng các đơn vị nên tập trung vào các giải pháp để tăng sản lượng khai thác nhằm tăng doanh thu, lợi nhuận, giải quyết tốt bài toán về lao động. Đối với kiến nghị thành lập công ty gỗ của một số đơn vị, lãnh đạo Ban Kế hoạch Đầu tư cho rằng đây cũng là phương án hợp lý để tận dụng nguyên liệu gỗ khi vườn cây gây đổ, thanh lý nhưng cần phải tính toán đến đầu ra của sản phẩm.

Ông Phạm Hải Dương - Trưởng ban Quản lý kỹ thuật VRG đề nghị: "Các đơn vị cần tập trung vào

những nhóm giải pháp sau: nhóm giải pháp quản lý nói chung và quản lý kỹ thuật; lao động và năng suất lao động; năng suất và chất lượng vườn cây; phòng trừ bệnh hại để đảm bảo tính bền vững trên vườn cây. Khu vực Lào thực hiện kế hoạch sản lượng 2022 rất tốt, do đó Ban đề nghị các đơn vị phải vượt sản lượng từ 7% trở lên".

Đối với tình hình tiêu thụ, lãnh đạo VRG đề nghị khu vực này sản xuất đến đâu tiêu thụ đến đó, đa dạng thị trường tiêu thụ hơn, trong đó tìm thêm các giao dịch tại Việt Nam.

Ông Lê Đình Bửu Trí – Phó TGD VRG, phụ trách khu vực Lào chỉ đạo các đơn vị: "Những đơn vị thiếu lao động phải chủ động trong công tác thu tuyển, bố trí lao động, tránh trường hợp thiếu lao động ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện sản lượng. Bên cạnh đó, các đơn vị phải đặc biệt quan tâm đến công tác giữ gìn tốt an ninh trật tự trên địa bàn, kết hợp với chính quyền địa phương trong công tác bảo vệ sản phẩm mủ".

Kết luận cuộc họp, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã chia sẻ với những khó khăn vướng mắc và biểu dương kết quả đạt được của các đơn vị trong 9 tháng qua. Ông nhấn mạnh: "Lãnh đạo VRG rất mừng khi các đơn vị chủ động xây dựng giải pháp để hoàn thành kế hoạch ngay từ đầu năm. Tuy nhiên, từ tình hình thực tế, trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, các đơn vị gặp những khó khăn nhất định. Tôi đề nghị, đối với những khó khăn mà chúng ta có thể chủ động được thì các đơn vị phải có giải pháp cụ thể để khắc phục. Nhóm khó khăn đó là về lao động, công tác phòng trị bệnh, bảo vệ tài sản đơn vị. Đối với những khó khăn khách quan, các đơn vị không xử lý được thì kiến nghị lãnh đạo VRG sẽ hỗ trợ kịp thời để các đơn vị hoàn thành cao nhất kế hoạch năm. Và dù cho khó khăn thế nào đi nữa, các đơn vị cũng phải quan tâm đến đời sống của NLĐ".

MINH NHIÊN



Cao su Việt Lào dự kiến về trước kế hoạch 10 - 15 ngày



Tranh suất về

Chỉ còn hơn 2 tháng nữa, Hội thi Bàn tay vàng VRG lần thứ XIII sẽ diễn ra tại Cao su Dầu Tiếng. Càng về gần ngày hội lớn, không khí tranh tài của thợ giỏi tại Hội thi cấp công ty càng sôi nổi, hào hứng. Thợ giỏi các đơn vị xem đây là cơ hội phô diễn tài năng để giành suất về với ngày hội lớn của ngành.



Lãnh đạo Cao su Bình Thuận tặng hoa khích lệ các đoàn thợ giỏi về tham dự Hội thi.

Cao su Phú Riềng: 5 Bàn tay vàng và 26 Kiện tướng

Là một đơn vị "giàu thành tích" trong lịch sử Hội thi BTV cấp ngành, do vậy quá trình chọn lựa thí sinh dự thi cấp công ty của các đơn vị trực thuộc Cao su Phú Riềng được diễn ra rất kỹ lưỡng. Hội thi BTV cấp công ty cũng được xem là cuộc đua không kém phần "khốc liệt" giữa các thí sinh. Là đơn vị có quy mô lớn, do vậy Hội thi quy tụ 72 thợ giỏi được tuyển chọn từ hơn 2.336 thí sinh tại các cuộc thi cấp đội của 12 nông lâm trường trực thuộc công ty.

Là những nhân tố tiêu biểu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi và thường xuyên được kiểm tra tay nghề, do đó, các thợ giỏi tại Hội thi so kè nhau từng "bước điểm" một. Hầu hết các thợ giỏi đều đạt điểm số rất cao. Theo kết quả chung cuộc, Hội thi có 5 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 26 thợ giỏi đạt danh hiệu Kiện tướng. Tổng giá trị các giải thưởng được trao trong Hội thi lần này trên

243 triệu đồng.

Một lần nữa, thợ giỏi 9X Mai Duy Tuấn – Nông trường Long Hưng, một gương mặt quen thuộc và đã từng đạt giải nhất Hội thi BTV cấp ngành năm 2018 tiếp tục giành giải nhất chung cuộc Hội thi cấp công ty năm nay. Giải nhì được trao cho thợ giỏi Nguyễn Thị Hà – Nông trường Thọ Sơn và Nguyễn Văn Hạt – Nông trường Nghĩa Trung. dịp này, công ty đã tuyển chọn được 21 thí sinh có số điểm thi từ 98 – 100 điểm để tham gia đội

tuyển, tiếp tục rèn tay nghề và chọn ra 6 thí sinh có phong độ tốt nhất tham gia Hội thi cấp ngành.

Tham dự và khích lệ tinh thần các thợ giỏi, ông Lê Thanh Tú – Phó TGĐ VRG ghi nhận và đánh giá cao những kết quả và sự thành công của Hội thi, đặc biệt là sự nỗ lực cố gắng vượt bậc của các thợ giỏi. Ông nhấn mạnh: "Đây đã là lần thứ 13 công ty tổ chức thành công Hội thi BTV, Cao su Phú Riềng đã đạt thành tích 3 năm liền đạt giải nhất toàn đoàn tại Hội thi cấp ngành, đây là một thành tích hiếm có công ty nào có thể vượt qua. Tôi mong rằng công ty sẽ tiếp tục phát huy truyền thống, duy trì thành tích cao tại Hội thi ngành vào cuối năm nay".

Thưởng nhiều phần thưởng có giá trị để khích lệ thợ giỏi

Ban lãnh đạo Cao su Mang Yang đã quyết định trao nhiều phần thưởng có giá trị bằng hiện vật để

Dầu Tiếng!



Cao su Tân Biên khen thưởng cho 29 cá nhân sớm hoàn thành sản lượng năm 2022 tại Hội thi BTV



Lãnh đạo VRG và lãnh đạo công ty trao các giải toàn đoàn cho các Nông trường tại Hội thi Cao su Phú Riềng. Ảnh: Vũ Phong

khích lệ thợ giỏi, bao gồm: 1 xe máy trị giá trên 23 triệu đồng, 2 điện thoại iphone trị giá 16 triệu/cái và 3 tivi trị giá gần 10 triệu đồng/cái... được trao cho các thí sinh đạt thành tích cao tại Hội thi diễn ra vào ngày 21/9 tại Tổ 1, Nông trường Hòa Bình. Ngoài các thí sinh của 5 nông trường trực thuộc, Hội thi năm nay của công ty còn chào đón đoàn thợ giỏi của Công ty Hoàng Anh – Mang Yang K (Campuchia) về tranh tài. Tổng số thí sinh tham dự là 56 người, trong đó có 24 thí sinh là người đồng bào dân tộc thiểu số, chiếm khoảng 48% tổng số thí sinh.

Do Hội thi diễn ra sau trận mưa lớn, nên BTC đã quyết định tăng thêm 2 phút trong phần thi thực hành (từ 20 phút lên 22 phút) nhằm giúp các thí sinh có thêm thời gian di chuyển, tránh tình trạng trơn trượt do mưa và thêm phần tự tin.

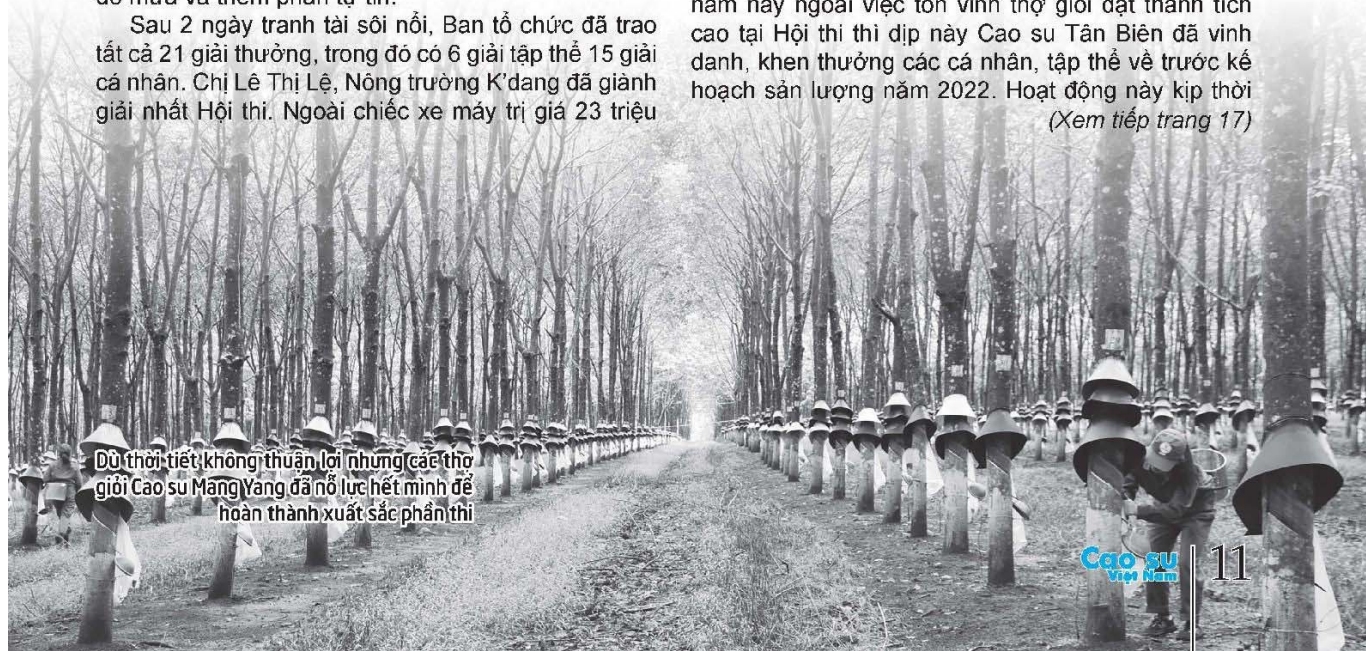
Sau 2 ngày tranh tài sôi nổi, Ban tổ chức đã trao tất cả 21 giải thưởng, trong đó có 6 giải tập thể 15 giải cá nhân. Chị Lê Thị Lệ, Nông trường K'dang đã giành giải nhất Hội thi. Ngoài chiếc xe máy trị giá 23 triệu

đồng, chị còn nhận thêm phần thưởng 2 triệu đồng và giấy khen của TGD, Chủ tịch Công đoàn công ty và 5 triệu đồng tiền thưởng từ cá nhân ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG, kiêm Chủ tịch HĐTV Cao su Mang Yang. Các giải nhì thuộc về thí sinh Phử và Dưk của Đội sản xuất Tân Lập; Các giải ba thuộc về các thí sinh Lê Thị Thủy, Trần Thị Thôi và Nguyễn Đức Diện - Nông trường K'dang, Trần Thị Kim Ly – Nông trường Đoàn Kết. Bên cạnh đó, Ban tổ chức cũng đã trao 3 giải phụ dành cho thí sinh lớn tuổi nhất và thí sinh nhỏ tuổi nhất.

Vinh danh và khen thưởng cá nhân, tập thể về trước kế hoạch sản lượng

Niềm vui như được nhân đôi khi dịp Hội thi BTV năm nay ngoài việc tôn vinh thợ giỏi đạt thành tích cao tại Hội thi thi dịp này Cao su Tân Biên đã vinh danh, khen thưởng các cá nhân, tập thể về trước kế hoạch sản lượng năm 2022. Hoạt động này kịp thời

(Xem tiếp trang 17)



Dù thời tiết không thuận lợi nhưng các thợ giỏi Cao su Mang Yang đã nỗ lực hết mình để hoàn thành xuất sắc phần thi

MÔ HÌNH KHU CÔNG NGHIỆP SINH THÁI

Với tổng kinh phí hơn 1,8 triệu USD, dự án triển khai khu công nghiệp (KCN) sinh thái tại Việt Nam theo khung quốc tế được thực hiện tại TP.HCM, Cần Thơ, Đồng Nai, Đà Nẵng và Hải Phòng. Kinh phí này nằm trong Dự án “Triển khai KCN sinh thái theo hướng tiếp cận từ Chương trình KCN sinh thái toàn cầu” do Cục Kinh tế Liên bang Thụy Sĩ (SECO) tài trợ.

Chuyển đổi để phát triển bền vững

Trong hơn 30 năm hình thành và phát triển, các KCN, khu kinh tế (KKT) đã đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam. Đóng vai trò quan trọng trong tổng thu ngân sách, tạo việc làm, góp phần nâng cao sức cạnh tranh, đẩy nhanh quá trình công nghiệp hoá, hiện đại hoá và thúc đẩy hội nhập kinh tế thế giới, tham gia các chuỗi giá trị toàn cầu, tạo động lực đổi mới công nghệ sản xuất.

Cả nước hiện có 406 KCN, 18 KKT ven biển, 26 KKT cửa khẩu, thu hút hơn 21.000 dự án đầu tư trong và nước ngoài với tổng vốn đăng ký khoảng 340 tỷ USD. Việc chuyển đổi theo hướng kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế số trong các KCN, KKT là yếu tố then chốt để nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo phát triển bền vững.

Hiện nay, các KCN, KKT đối diện với không ít thách thức. Việc phát triển KCN, KKT theo chiều rộng gặp khó khăn do nguồn lực về lao động, đất đai, tài nguyên đã tới hạn, trong khi năng suất lao động, hiệu quả khai thác tài nguyên chưa cao; chưa đảm bảo hài hòa giữa phát triển kinh tế với bảo vệ môi trường và an sinh xã hội; các ưu đãi về thuế, đất đai đang có xu hướng giảm dần... Do vậy, việc phát triển KCN, KKT cần có những mô hình mới với các cơ chế chính sách phù hợp để nâng cao hiệu quả sử dụng đất, thu hút đầu tư và tận dụng được cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

Trong chiến lược phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 – 2030, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn được xem là một trong những phương hướng, nhiệm vụ quan trọng. Chính phủ đã ban hành Nghị định số 35/2022 về quản lý KKT, KCN, trong đó có quy định về mô hình KCN sinh thái. Từ năm 2015 – 2019, Bộ Kế hoạch và Đầu tư (KH & ĐT) đã phối hợp với Tổ chức công nghiệp Liên hợp quốc (UNIDO) triển khai thí điểm mô hình khu KCN sinh thái tại một số địa phương.

Kết quả, đã có trên 72 doanh nghiệp thực hiện hơn 900 giải pháp tiết kiệm năng lượng và sản xuất sạch hơn, tiết kiệm 76 tỷ đồng/năm và huy động được khoảng 207 tỷ đồng từ khu vực tư nhân, cắt giảm được 32 tấn khí CO₂ hằng năm, bước đầu đem lại hiệu quả về mặt kinh tế, xã hội và môi trường.

Trong giai đoạn 2020 - 2023, Chính phủ Thụy Sĩ tiếp tục hỗ trợ 3 KCN tại TP.HCM, Hải Phòng và Đồng Nai phát triển chuyển đổi sang mô hình KCN sinh thái theo khung quốc tế, là tiền đề để nhân rộng mô hình này trên cả nước.

Nhiều giải pháp phát triển KCN sinh thái

Tại Hội thảo phát triển KCN sinh thái tại Việt Nam: Chính sách và Giải pháp thực hiện, do Bộ KH & ĐT phối hợp với UNIDO, tổ chức ngày 15/9, Thứ trưởng Bộ KH&ĐT Nguyễn Thị Bích Ngọc, nhấn mạnh: “Thực

Mô hình KCN sinh thái đã được triển khai trên thế giới từ những năm 1990 và đạt được nhiều kết quả tích cực. Tại Đan Mạch, KCN sinh thái Kalundborg với 20 mạng lưới cộng sinh công nghiệp nội khu giúp tiết kiệm 19.000 tấn dầu, 30.000 tấn than, 600.000 m³ nước và 130.000 tấn CO₂. Tại khu vực châu Á, chương trình KCN sinh thái của Hàn Quốc đã thực hiện chuyển đổi 51 KCN thông thường sang hoạt động theo mô hình KCN sinh thái tạo ra lợi ích kinh tế quy đổi khoảng 1,3 tỷ USD và hoàn thành thực hiện chuyển đổi 151 KCN sinh thái vào năm 2020.



KCN Hiệp Phước (Nhà Bè) là KCN đầu tiên tại TP.HCM được chọn thí điểm chuyển đổi sang mô hình KCN sinh thái

tế bước đầu cho thấy, mô hình KCN sinh thái chỉ thực sự phát huy vai trò tích cực đối với chiến lược phát triển bền vững của quốc gia khi được nhân rộng trên cả nước. Với các hỗ trợ về chính sách, công nghệ, tài chính, thông tin và cơ chế kết nối chặt chẽ giữa các cơ quan trong nước và các tổ chức quốc tế”.

Để phát huy hiệu quả mô hình KCN sinh thái, thời gian tới cần có thêm các hướng dẫn về quy chuẩn, tiêu chuẩn kỹ thuật của các Bộ ngành và hướng dẫn về kỹ thuật từ các chuyên gia trong nước, quốc tế. Đặc biệt đối với các mạng lưới cộng sinh công nghiệp và giải pháp kinh tế tuần hoàn. Ngoài ra, việc bổ sung chính sách ưu đãi về tài chính cho các KCN sinh thái, doanh nghiệp sinh thái như miễn, giảm thuế, tiền thuê đất, ưu tiên vay vốn tín dụng... là cần thiết để khuyến khích doanh nghiệp tự thực hiện việc chuyển đổi và xây dựng mới KCN sinh thái.

Mô hình KCN sinh thái đã được quy định cụ thể tại Nghị định số 35 của Chính phủ ngày 22/5/2022, các quy định liên quan đến kinh tế tuần hoàn tại pháp luật về bảo vệ môi trường, được lồng ghép vào chiến lược thực hiện sản xuất và tiêu dùng bền vững đến năm 2030, chiến lược tăng trưởng xanh giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn 2050, góp phần hiện thực hoá cam kết đưa mức phát thải ròng về 0 vào năm 2050, thực hiện đóng góp quốc gia tự quyết định của Việt Nam và các mục tiêu phát triển bền vững.

Trong thời gian tới, Việt Nam tiếp tục huy động các nguồn lực trong nước và quốc tế nhằm nhân rộng mô hình KCN sinh thái. Bộ KH&ĐT đã đưa ra mục tiêu đến năm 2030 sẽ có từ 40 - 50% địa phương có kế hoạch chuyển đổi các KCN hiện hữu sang KCN sinh thái và 8 - 10% địa phương có định hướng xây dựng KCN sinh thái mới từ bước lập quy hoạch xây dựng và định hướng ngành, nghề thu hút đầu tư. Việc quan tâm xây dựng mới KCN sinh thái được thực hiện đồng thời với việc chuyển đổi KCN.

Việc chuyển đổi theo hướng kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn trong các KCN là yếu tố then chốt để nâng cao năng lực cạnh tranh và đảm bảo phát triển bền vững. Góp phần đáng kể vào việc ứng phó với biến đổi khí hậu, thúc đẩy tăng trưởng xanh. Về dài hạn, chuyển đổi mô hình sang KCN sinh thái giúp thu hút làn sóng đầu tư mới, chất lượng cao.

THIÊN HƯƠNG

Bà Lê Thị Thanh Thảo – Trưởng đại diện UNIDO tại Việt Nam, cho biết: “Hiện nhiều doanh nghiệp trong các KCN không chỉ quan tâm, mà thực sự có nhu cầu về sử dụng hiệu quả tài nguyên và sản xuất sạch hơn. Nhiều chủ đầu tư các KCN đã chủ động liên hệ với UNIDO đề nghị phối hợp hướng dẫn và hỗ trợ trong việc chuyển đổi sang mô hình sinh thái. Các mô hình KCN sinh thái rất đa dạng, không có mô hình chuẩn bởi những KCN có đặc thù riêng. Do đó, chỉ có thể đặt ra tiêu chí để từng KCN tìm ra giải pháp khả thi. Các bộ ngành khi đưa ra tiêu chí cũng cần phối hợp với các tổ chức liên quan để cân nhắc, tạo điều kiện thuận lợi cho các KCN”.

Tính bền vững của ngành công nghiệp cao su tự nhiên phụ thuộc vào tăng cường đầu tư cho nghiên cứu và phát triển

Nhu cầu đầu tư vào nghiên cứu và phát triển (R&D) để giải quyết các vấn đề gián đoạn nguồn cung ngày càng cấp thiết. Cả cao su thiên nhiên (NR) và cao su nhân tạo (SR) đều cần lập kế hoạch và định hướng chiến lược cho R&D.

NR là nguyên liệu thô không thể thiếu cho nền kinh tế toàn cầu. Lốp xe chiếm thị phần lớn nhất trên thị trường thế giới và sử dụng kết hợp giữa NR và cao su nhân tạo (Synthetic rubber, SR) để đạt được hiệu suất và độ bền mong muốn. Tỷ lệ giữa NR và SR thay đổi ở các loại lốp khác nhau, trong đó lốp có kích thước lớn hơn sử dụng nhiều NR hơn.

Các thành phần làm từ cao su trong ô tô sử dụng mức SR cao hơn trong hỗn hợp. Nhiều ứng dụng cách ly rung động bao gồm gối cầu, đệm chống va cầu cảng và thậm chí cả đệm chống động đất, sử dụng nhiều NR hơn. Cao su NR vẫn quan trọng trong sản xuất các sản phẩm cao su y tế như găng tay và ống thông tiểu.

Gần đây, ngành công nghiệp cao su thế giới đã bày tỏ lo ngại về nguồn cung toàn cầu được duy trì và sẵn có. Cả NR và SR đều có dấu hiệu về khả năng gián đoạn nguồn cung. Trong trường hợp SR dựa trên nhiên liệu hóa thạch, người tiêu dùng tiếp tục gây áp lực buộc ngành công nghiệp phải thay đổi sang nguyên liệu tái tạo, vì các bằng chứng đồ lỗi cho nhiên liệu hóa thạch gây ra biến đổi khí hậu.

NR, mặc dù có thể tái tạo, nhưng ngày càng phải đối mặt với các vấn đề về suy giảm năng suất, thiếu lao động và việc áp dụng công nghệ kém của các hệ tiêu diện. Thực tế là cả NR và SR đều không thể đáp ứng tất cả các yêu cầu về tính năng của các sản phẩm cao su. Trong các ứng dụng có nhiệt độ cao và môi trường nhiều dầu, chỉ có thể sử dụng một số loại SR nhất định. Trong khi đó, các ứng dụng phải chịu được nhiệt tích tụ cao, như trong lốp máy bay, NR là nguyên liệu không thể thay thế.

Cung cấp cho thế giới loại cao su phù hợp cho các ứng dụng khác nhau là thách thức lớn nhất, khi ngành



Cả cao su thiên nhiên và cao su nhân tạo đều có dấu hiệu về khả năng gián đoạn nguồn cung

sản xuất các sản phẩm cao su toàn cầu chuyển hướng khỏi các loại nguyên liệu không tái tạo. Nhu cầu đầu tư vào R&D để giải quyết các vấn đề gián đoạn nguồn cung như vậy ngày càng cấp thiết. Cả NR và SR đều cần lập kế hoạch và định hướng chiến lược cho R&D. Vì là nguyên liệu tái tạo, nhu cầu sử dụng NR sẽ ngày càng tăng. Đồng thời, R&D là cần thiết khẩn cấp để sản xuất các sản phẩm tái tạo có những đặc tính của SR. Biến đổi NR về mặt hóa học hoặc sinh học là những vấn đề đáng quan tâm cho R&D.

Khi thế giới chuyển đổi sang nền kinh tế NetZero, nên tìm hiểu lựa chọn sản xuất SR từ các nguyên liệu tái tạo như NR và các nguồn hydrocacbon tự nhiên khác. Trong trường hợp của NR, R&D phải tập trung vào việc nâng cao sản lượng, tăng năng suất và nâng cao sức sống của cây trồng. Đây là nơi mà tạo tuyến giống phải được tiếp tục ưu tiên. Nâng cao sản lượng cũng sẽ bao gồm giảm thời gian kiến thiết cơ bản và tổn thất năng suất do dịch bệnh và các nguyên nhân khác. Có thể cần có những chuyến đi đến các vùng ở Amazon để sưu tập chín loài Hevea còn lại, những loài chưa được khai thác thương mại, để mở rộng cơ sở nguồn gene.

Thiếu hụt lao động là yếu tố quan trọng khác của sản lượng. Các công nghệ sử dụng ít lao động hơn, đặc biệt là trong thu hoạch phải tiếp tục được phát triển. Đây là lúc R&D trong lĩnh vực số hóa và tự động hóa trở nên cấp thiết. Về lâu dài, R&D cũng nên xem xét việc thay đổi mô hình sản xuất NR. Tiến bộ trong công nghệ sinh học cũng không được bỏ qua.

Trong quá trình phát triển sản phẩm cao su, nghiên cứu và phát triển nên tập trung một cách hợp lý vào việc đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của người tiêu dùng đối với vật liệu xanh. Ngành công nghiệp không nên giảm đầu tư vào R&D để phát triển các phương pháp mới sản xuất mũ cao su thông qua các kỹ thuật phân tử.

Tuy nhiên, các công nghệ được sử dụng tạo ra thông qua R&D sẽ không được sử dụng nhiều nếu chúng không được chuyển giao một cách hiệu quả vào thực tế. Việc áp dụng hiệu quả các công nghệ cạnh tranh được chuyển giao trực tiếp cho nông dân từ các nhà nghiên cứu sẽ hiệu quả hơn. R&D và chuyển giao công nghệ đóng vai trò rất quan trọng trong việc đảm bảo nền kinh tế cao su thế giới có được nguồn cung cao su bền vững với các đặc tính kỹ thuật cần thiết.

DATUK DR. ABDUL AZIZ S.A. KADIR,
TỔNG THƯ KÝ IRRDB - NGUYỄN ANH NGHĨA
(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

Cao su Việt Nam tăng thị phần tại Ấn Độ

Theo số liệu thống kê của Tổng cục Hải quan, 8 tháng đầu năm 2022, Việt Nam xuất khẩu được 88,72 nghìn tấn cao su sang Ấn Độ, trị giá đạt 157,11 triệu USD, tăng 45,5% về lượng và tăng 44,3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021; giá xuất khẩu bình quân đạt 1.771 USD/tấn, tăng 7% so với cùng kỳ năm 2021.

Trong 8 tháng đầu năm 2022, chủng loại cao su SVR10 được xuất khẩu sang Ấn Độ nhiều nhất, chiếm 34,7% tổng lượng cao su xuất khẩu sang Ấn Độ. Thứ 2 là chủng loại SVR3L chiếm 28,9% và thứ ba là RSS3 chiếm 11,7% tổng lượng cao su xuất khẩu sang Ấn Độ trong 8 tháng đầu năm 2022.

Trong 8 tháng đầu năm 2022, giá xuất khẩu bình quân một số chủng loại cao su sang Ấn Độ tăng so với cùng kỳ năm 2021 như: SVR20 tăng 4%; SVR10 tăng 3,8%; Latex tăng 4,4%... Tuy nhiên, giá xuất khẩu bình quân một số chủng loại cao su sang Ấn Độ vẫn giảm như SVR3L giảm 2,9%; SVR CV60 giảm 0,6%; SVR CV50 giảm 1,9%...

Theo số liệu thống kê của Bộ Thương mại Ấn Độ, trong 7 tháng đầu năm 2022, Ấn Độ nhập khẩu 701,55 nghìn tấn cao su (HS 4001; 4002; 4003; 4005), trị giá 1,57 tỷ USD, tăng 2,3% về lượng và tăng 17,2% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Hàn Quốc, Việt Nam, Ấn Độ, Malaixia và Bồ Đào Nha là 5 thị trường lớn nhất cung cấp cao su cho Ấn Độ. Trong đó, nhập khẩu cao su của Ấn Độ từ các thị trường Việt Nam, Malaixia và Bồ Đào Nha đã tăng mạnh cả về lượng và trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Trong 7 tháng đầu năm 2022, Việt Nam là thị trường cung cấp cao su lớn thứ hai cho Ấn Độ với 74,07 nghìn tấn, trị giá 146,95 triệu USD, tăng 52,9% về lượng và tăng 58,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Cao su nhập khẩu từ Việt Nam chiếm 10,6% trong tổng lượng cao su nhập khẩu của Ấn Độ trong 7 tháng đầu năm 2022, cao hơn so với mức 7,1% của cùng kỳ năm 2021.

P.V

VRG và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có nhiều tiềm năng hợp tác cùng phát triển

Trong khuôn khổ buổi làm việc vào ngày 18/8 giữa VRG với Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, 2 bên đã cùng nhau trao đổi, nhận định và đánh giá những cơ hội hợp tác trong các lĩnh vực sản xuất, cung ứng sản phẩm theo nhu cầu của 2 Tập đoàn. Theo đó, nhu cầu về thu mua mủ, về phân bón cho vườn cây, hóa chất dùng trong phòng trị bệnh, chế biến cao su hàng năm của các đơn vị thành viên VRG và Tập đoàn Hóa chất hiện nay là khá lớn.

Hiện hình trong lĩnh vực chế biến cao su, với hệ thống 58 nhà máy chế biến, với tổng công suất chế biến ước tính đạt 612.000 tấn sản phẩm mủ các loại mỗi năm. Riêng các chủng loại mủ 3L, 5L, RSS các đơn vị thành viên VRG cần trên 1.200 tấn Acid Formic hoặc Acetic mỗi năm.

Về chăm sóc cao su, với hơn 400.000 ha vườn cây cao su, mỗi năm nhu cầu phân bón cần sử dụng gần 40.000 tấn Urê, trên 74.000 tấn phân Lân (nung chảy), 26.000 tấn Kali Clorua và 15.000 tấn các loại phân hữu cơ vi sinh khác. Trong đó thuốc bảo vệ thực vật cần khoảng 70.000 lít thuốc phòng trị bệnh (chứa hoạt chất Validamycin, Hexaconazole...), 31.000 lít thuốc trừ cỏ, 850 lít thuốc trừ sâu và 23.000 lít chất bám dính... Lĩnh vực khai thác cao su mỗi năm VRG cần khoảng 1.000 tấn thuốc kích thích mủ (Ethephon 2,5% và 5.000 tấn Vaseline).

Tuy nhiên, việc mua sắm các loại vật tư – hóa chất nêu trên, được các công ty thành viên VRG thực hiện trên cơ sở tuân thủ các quy định của Luật đấu thầu hiện hành để lựa chọn nhà thầu thích hợp, đảm bảo

nguyên tắc cạnh tranh công bằng, minh bạch. Việc tiếp cận, hợp tác của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam để cung ứng các sản phẩm trên cho các đơn vị thành viên thuộc VRG qua hình thức trên còn nhiều hạn chế, khó tiếp cận.

Hiện chỉ có khoảng 10 công ty cao su thành viên VRG gồm: Cao su Phước Hòa, Đồng Nai, Phú Riềng, Bến Thành, Chư Prông, Quảng Nam, Quảng Trị, Thanh Hóa, Sơn La, Dầu Tiếng – Việt Lào có quan hệ mua bán mủ cao su và sản phẩm bằng tải cao su (Cao su Bến Thành) với các đơn vị thành viên thuộc Tập đoàn Hóa chất Việt Nam như: Casumina, DRC (Cao su Đà Nẵng), Sao Vàng, các công ty phân bón... Với kết quả giao dịch thương mại đạt chỉ ở khoảng gần 10.000 tấn mủ cao su, giá trị cung cấp các thiết bị bằng tải cao su đạt khoảng 1,95 tỷ đồng, gia công 3.100 bộ lốp xe ***VRG tại nhà máy DRC.

Phát biểu kết luận tại buổi làm việc, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG khẳng định: “Việc hợp tác giữa VRG và Tập đoàn Hóa chất Việt Nam trong tương lai có rất nhiều triển vọng. Cơ hội hợp tác cùng phát triển giữa 2 bên còn rất nhiều tiềm năng, vấn đề là cần tạo điều kiện, hỗ trợ lẫn nhau, nâng tầm các mối quan hệ hợp tác giữa 2 Tập đoàn, để khai thông, phát huy cao nhất hiệu quả nguồn lực mỗi bên. VRG sẵn sàng hợp tác gắn kết lâu dài với các nhà cung cấp giàu năng lực, kinh nghiệm, có nguồn cung ổn định, chất lượng vật tư, đạt chuẩn và giá cả cạnh tranh, hợp lý có sự gắn kết lâu dài từ phía Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, đảm bảo hợp tác đôi bên cùng có lợi, phát triển bền vững”.

VŨ PHONG

LỜI CẢM TẠ

Gia đình chúng tôi xin thành kính tri ân và cảm tạ:

- Các đồng chí lãnh đạo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương; lãnh đạo các Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước; lãnh đạo Liên hiệp Công đoàn Độc lập Campuchia;
- Ban thường vụ Liên đoàn Lao động các tỉnh, Công đoàn các Tập đoàn, Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Các cơ quan ban ngành phường Xa Cam 2, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước; Ban lãnh đạo Ngân hàng Vietinbank Chi nhánh 3 – TP. Hồ Chí Minh, Ngân hàng Agribank Chi nhánh Bình Long - Bình Phước;
- Ban thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát, các Ban, Văn phòng, Đoàn Thanh niên, Văn phòng đại diện VRG, Hiệp hội Cao su Việt Nam, Ban thường vụ Công đoàn Cao su Việt Nam;
- Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị trực thuộc VRG;
- Các đồng chí nguyên lãnh đạo và cán bộ hưu trí VRG và Công đoàn Cao su Việt Nam; cán bộ, công nhân viên Cơ quan Công đoàn Cao su Việt Nam, Công ty mẹ Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long và bạn bè thân bằng quyến thuộc;
- Gia đình thông gia các bên và họ hàng, bà con, cô dì chú bác gần xa...

Đã đến viếng, gửi vòng hoa chia buồn và tiễn đưa linh cửu Mẹ, Bà, Cố chúng tôi, **cụ bà Nguyễn Thị Nghị**, sinh năm 1930. Đã từ trần vào lúc 23 giờ 48 phút, ngày 17 tháng 9 năm 2022 (nhằm ngày 22 tháng 8 năm Nhâm Dần), hưởng đại thọ 93 tuổi về nơi an nghỉ cuối cùng tại Nghĩa trang nhân dân xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước.

Trong lúc tang gia bối rối, không tránh khỏi thiếu sót, gia đình mong được lượng thứ.

Thay mặt gia đình

Trưởng nam: PHAN MẠNH HÙNG

(Công đoàn Cao su Việt Nam)

và tang gia đồng cảm tạ

LỜI CẢM TẠ

Gia đình chúng tôi xin thành kính tri ân và cảm tạ:

- Các đồng chí nguyên lãnh đạo Tập đoàn, Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát, lãnh đạo các Ban, Văn phòng, Hội Doanh nghiệp trẻ, Đoàn Thanh niên Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Ban Thường vụ Công đoàn Cao su Việt Nam, Hiệp hội Cao su Việt Nam, Tạp chí Cao su Việt Nam...
- Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc các đơn vị bạn trong ngành trực thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam và đối tác.
- Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn, các phòng, các đơn vị trực thuộc, CB CNV Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh.
- HU, HDND, UBND, UBMTTQVN huyện Lộc Ninh; Thầy cô và bạn bè thân bằng quyến thuộc.
- Hội người cao tuổi Phường Tân Đông Hiệp – Dĩ An – Bình Dương.
- Gia đình thông gia các bên và họ hàng, bà con, cô dì chú bác gần xa...

Đã đến viếng, gửi vòng hoa chia buồn và tiễn đưa linh cửu mẹ, bà, cố chúng tôi là: Bà **AO THỊ PHỤNG** Sinh năm 1930, đã từ trần vào lúc 20 giờ 30 phút, ngày 25/8/2022 (nhằm ngày 28 tháng 7 năm Nhâm Dần), hưởng thọ 93 tuổi về nơi an nghỉ cuối cùng tại Phước Lạc Viên - Dĩ An - Bình Dương.

Trong lúc tang gia bối rối có điều gì sơ sót, mong được niệm tình thứ lỗi.

Thay mặt gia đình

Con rể: Võ Hữu Phúc – Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh và gia đình đồng cảm tạ.

KHẢO SÁT SỰ HÀI LÒNG CỦA ĐOÀN VIÊN VỚI CÁC HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

***Trao đổi kinh nghiệm với Liên đoàn Lao động các tỉnh**

Ngày 22/9, Công đoàn Cao su Việt Nam đã phối hợp với Viện Công nhân Công đoàn tổ chức buổi Tọa đàm lấy ý kiến về các câu hỏi trong phiếu “Khảo sát sự hài lòng của đoàn viên đối với các hoạt động của Công đoàn cơ sở”.

Tham dự buổi tọa đàm có đồng chí Vũ Minh Tiến – Viện trưởng Viện Công nhân Công đoàn thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đại diện lãnh đạo Công đoàn Cao su Việt Nam; đại diện lãnh đạo, Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru, Công ty CP Công nghiệp & Xuất nhập khẩu Cao su và Tạp chí Cao su Việt Nam.

Buổi tọa đàm đã diễn ra trong không khí trao đổi cởi mở, hầu hết các thành viên đã có những ý kiến đóng góp thiết thực vào phiếu khảo sát nhằm xây dựng chặt chẽ hơn cho những câu hỏi khảo sát trong phiếu này.

Được biết, đây là công tác nghiên cứu khảo sát định kỳ 5 năm/lần của Viện Công nhân Công đoàn thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để thu thập đánh giá sự hài lòng của đoàn viên đối với các hoạt động của Công đoàn cơ sở của các Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước, Liên đoàn Lao động các tỉnh thành trên cả nước. Thời gian sắp tới sẽ thực hiện mỗi năm một lần đối với các Công đoàn cấp tỉnh, ngành nhằm đánh giá các hoạt động của Công đoàn.

Trên cơ sở kết quả khảo sát cụ thể này, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ xây dựng các hoạt động Công đoàn mang tính khoa học và thực tiễn hơn nữa, phổ biến rộng rãi đến Công đoàn các cấp. Cùng cố, xây dựng các hoạt động Công đoàn tại cơ sở, mang



Ông Võ Việt Tài - Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam phát biểu tại buổi làm việc với Liên đoàn Lao động các tỉnh

lại lợi ích thiết thực, đảm bảo quyền và lợi ích cho NLĐ.

* Chiều cùng ngày, Công đoàn Cao su Việt Nam đã tổ chức buổi gặp gỡ, đón tiếp các đoàn công tác của Liên đoàn Lao động các tỉnh Điện Biên, Lào Cai và Lai Châu đến thăm, học hỏi và trao đổi kinh nghiệm.

Buổi gặp gỡ nhằm tăng cường hơn nữa mối quan hệ đoàn kết, giao lưu học tập giữa các tổ chức Liên đoàn Lao động các tỉnh và Công đoàn các Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước, đặc biệt là về công tác chuẩn bị Đại hội Công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023 – 2028. Tăng cường mối quan hệ hợp tác trao đổi kinh nghiệm trong các hoạt động Công đoàn, để nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên Công đoàn và NLĐ.

VŨ PHONG



Công tác nghiên cứu khảo sát được Viện Công nhân Công đoàn tổ chức định kỳ 5 năm/lần.

"NƯỚC RÚT" KHẮP VƯỜN CÂY NHÀ MÁY

Đến hẹn lại lên, mùa nước rút của VRG đang được NLD trong toàn ngành hưởng ứng tích cực. Và để chuẩn bị cho một mùa nước rút thuận lợi, các đơn vị đã phát động thi đua ngay từ đầu năm, tạo đà và nền tảng cho việc thực hiện hoàn thành và hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022.

Treo thưởng lớn để khích lệ NLD thi đua

Theo bảng tổng hợp sản lượng hàng tuần của Ban Quản lý kỹ thuật VRG, dự báo năm 2022 có khá nhiều đơn vị sẽ về trước kế hoạch sản lượng năm và tỷ lệ vượt dự kiến cao hơn so với năm 2021. So giữa các khu vực với nhau, tính đến ngày 24/9, khu vực Tây Nguyên hiện đang dẫn đầu với tỷ lệ 74,6%, trong đó Cao su Chư Prông đạt 80% dẫn đầu toàn khu vực. Tiếp đến là Cao su EaH'leo đạt tỷ lệ 77,7%. Dẫn đầu khu vực Đông Nam bộ là Cao su Đồng Phú 77,7%, theo sau đó là Cao su Đồng Nai, Tân Biên, Tây Ninh, Bình Long.

Bảng xếp hạng về tỷ lệ sản lượng khai thác của các đơn vị sẽ thay đổi từng ngày, từng tuần. Các đơn vị hiện đang tổng lực cho việc thực hiện kế hoạch sản xuất năm bằng nhiều giải pháp. Trong đó, phát động có hiệu quả phong trào thi đua bằng những việc làm cụ thể, song song đó là xây dựng, công khai chế độ khen thưởng để NLD nắm rõ và thi đua về đích.

Đối với phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG cho biết: "Phong trào thi đua nước rút được VRG và Công đoàn CSVN liên tịch phát động với các nội dung cụ thể, rõ ràng. Đề nghị các đơn vị triển khai đến toàn thể NLD, song song đó tùy thuộc vào tình hình thực tế của đơn vị để xây dựng các mức khen thưởng nhằm động viên NLD thi đua vượt kế hoạch, góp phần giúp VRG hoàn thành đạt và vượt mức các kế hoạch đề ra".



Lãnh đạo Cao su Tân Biên trao thưởng cho tập thể đội hoàn thành kế hoạch sản lượng năm sớm nhất công ty. Ảnh : Đào Phong

Không chỉ khen thưởng cho công nhân khai thác, TCT Cao su Đồng Nai còn khen thưởng lớn cho các tập thể, cá nhân xuất sắc trên lĩnh vực chế biến mủ, xử lý nước thải. Ngoài ra, TCT còn khen thưởng đột xuất tập thể và cá nhân có thành tích nổi bật trong công tác sản xuất, công tác trồng mới, chăm sóc vườn cây, công tác bảo vệ thực vật, công tác tham mưu, các ý tưởng sáng tạo, giải pháp, sáng kiến và các hoạt động khác tại đơn vị. Tính từ tháng 7 đến nay, mỗi tháng TCT đã chi hàng trăm triệu đồng để khen thưởng các cá nhân và tập thể tiêu biểu trong phong trào thi đua. Riêng phần khen thưởng hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng khai thác năm, TCT sẽ chi 960 triệu đồng để thưởng cho các đơn vị và NLD xuất sắc.

Đến ngày 24/9, Cao su Lộc Ninh khai thác được 7.870 tấn, đạt 68,5% kế hoạch. Hiện nay, tập thể NLD trong toàn đơn vị đang hào hứng tham gia các phong trào thi đua, nhất là thi đua vượt kế hoạch sản lượng để được công ty vinh danh, khen thưởng. Theo đó, công ty thưởng cho công nhân về sớm nhất kế hoạch sản lượng trong 3 tháng cuối năm. Mỗi tháng số lượng công nhân được thưởng bằng 10%/tổng số công nhân cạo mủ của đơn vị, mức khen thưởng là 600.000đ/người. Đối với tổ trưởng, sản lượng tổ đạt từ 105% trở lên, tổ trưởng sẽ thưởng 1 triệu đồng/người.

Đối với 50 NLD hoàn thành sớm nhất kế hoạch năm sẽ được thưởng 1 triệu đồng/người và có chế độ tham quan, nghỉ mát trong nước, được tuyên dương tại buổi sinh hoạt dưới cờ nhân dịp Tết Dương lịch 1/1/2023. Ngoài ra, lãnh đạo các đơn vị có tỷ lệ vượt từ 3% trở lên sẽ được nhận thưởng của công ty với các chỉ tiêu cụ thể, mức thưởng dao động từ 10 – 50 triệu đồng/người.

Cao su Bình Long chỉ đứng sau Cao su Đồng Phú và Tân Biên về tỷ lệ sản lượng khai thác tính đến ngày 24/9. Đạt được kết quả này, công ty đã chú trọng tổ chức tốt phong trào thi đua khen thưởng, nhất là khen thưởng đột xuất quý. Cụ thể, trong quý III vừa qua, công ty đã khen thưởng cho 23 tổ, 202 các nhân với số tiền hơn 83 triệu đồng. Công đoàn công ty thưởng cho 20 tập thể, 200 cá nhân với số tiền 80 triệu đồng.

Phấn đấu vượt kế hoạch

Cao su Việt Lào được xem là điểm sáng của VRG tại Lào. Năm nay, công ty thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện nhiều khó khăn, nhất là trong tháng 8 và tháng 9 vừa qua, mưa lớn đã ảnh hưởng đến vườn cây và làm hư hại đến các công trình giao thông. Tổng số cây hư hại là 43.000 cây, công ty đã khắc phục 17.000 cây và dự kiến sẽ khắc phục xong vào tháng 10. Ông Ngô Quyền – TGD công ty cho biết: “Năm nay, VRG giao kế hoạch sản lượng cho công ty là 17.550 tấn mủ, hiện nay công ty đã khai thác được 63%, dự kiến đến hết năm 2022, công ty sẽ khai thác vượt 5% so với kế hoạch. Hiện nay, công ty đã phát động sâu rộng phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm đến toàn thể NLD, đồng thời có chế độ khen thưởng để khích lệ NLD nỗ lực thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch được giao”.

Hết tháng 9, sản lượng khai thác của Cao su Bà Rịa đạt trên 4.983 tấn mủ, chế biến trên 8.559 tấn, tiêu thụ 4.734 tấn, tiền lương bình quân đạt 7,6 triệu đồng/



Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru phấn đấu sản xuất vượt 12% kế hoạch

người/tháng. Tuy tỷ lệ khai thác của công ty còn khiêm tốn so với các đơn vị trong khu vực Đông Nam bộ nhưng các chỉ tiêu về tài chính của công ty có tăng trưởng hơn so với cùng kỳ năm 2021. Cụ thể, doanh thu đạt 300 tỷ đồng, tăng 8 % so cùng kỳ năm 2021. Tổng lợi nhuận ước thực hiện 117 tỷ đồng, tăng 52 % so cùng kỳ năm 2021.

Trong 3 tháng nước rút cuối năm, công ty đẩy nhanh tốc độ thực hiện sản lượng bằng nhiều giải pháp cụ thể, nâng cao năng suất và chất lượng vườn cây, phấn đấu đạt và vượt các chỉ tiêu tài chính trong năm. Công ty đề ra mục tiêu phải thực hiện đạt các chỉ tiêu cụ thể như sau: sản lượng khai thác đạt trên 4.451 tấn, chế biến trên 5.575 tấn, tiêu thụ 5.901 tấn, doanh thu ước đạt trên 252 tỷ đồng, lợi nhuận là trên 37 tỷ đồng. Duy trì ổn định mức thu nhập bình quân cho NLD đạt và vượt hơn so với kế hoạch đề ra.

Sản phẩm công nghiệp cũng đang ra sức thi đua

Tính đến thời điểm hiện nay, Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru đã sản xuất được 850.000 quả bóng các loại, đạt trên 80% kế hoạch. Hiện công ty đang duy trì ổn định sản xuất, ước thực hiện đến hết tháng 12 công ty sản xuất được 1.080.000 quả bóng các loại, dự kiến vượt 12% kế hoạch, doanh thu ước đạt trên 87 tỷ đồng, dự kiến vượt 14% kế hoạch, ước lợi nhuận đạt trên 1,62 tỷ đồng, vượt 7% kế hoạch. Lãnh đạo công ty cho biết, năm 2022 công ty phấn đấu về trước kế hoạch khoảng 1 tháng.

Năm 2022, Công ty CP Công nghiệp và Xuất nhập khẩu cao su thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện có nhiều thuận lợi. Do đó, khối lượng sản xuất trong 9 tháng qua của công ty vượt kế hoạch đề ra, sản phẩm gỗ tinh chế đạt trên 2.600 m³, sản xuất sản phẩm cao su kỹ thuật đạt 835.000 sản phẩm. Doanh thu đạt trên 372 tỷ đồng, lợi nhuận là 3,5 tỷ đồng. Dự kiến đến hết tháng 12, công ty sẽ hoàn thành các chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận, nộp ngân sách, phấn đấu đảm bảo thu nhập bình quân cho trên 450 lao động ở mức cao hơn so với năm 2021.

Hiện nay, Công ty CP Cơ khí Cao su đang thực hiện việc lắp ráp, bảo trì thiết bị cho các đơn vị thuộc VRG tại nước bạn Lào, Campuchia và một số đối tác ngoài ngành. Doanh thu 9 tháng đầu năm của công ty đạt trên 88 tỷ đồng, đạt trên 93% kế hoạch, lợi nhuận sau thuế đạt trên 3,5 tỷ đồng, đạt trên 88% kế hoạch năm. Với tiến độ như hiện nay, dự kiến công ty sẽ vượt kế hoạch VRG giao.

MINH NHIÊN – VŨ PHONG

Cao su Kon Tum

SẢN XUẤT KINH DANH THUẬN LỢI, CHĂM LO CHU ĐÁO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong 9 tháng qua, tình hình SXKD của Cao su Kon Tum tuy gặp nhiều khó khăn, song bằng nỗ lực và sự quyết tâm, công ty đã khai thác đạt 74,9% kế hoạch (tính đến 20/9) sản lượng, chăm lo tốt đời sống NLĐ.

Sản xuất khả quan dù còn nhiều khó khăn

Tình hình SXKD trong 9 tháng còn nhiều khó khăn, trong đó đáng chú ý là việc tranh chấp lao động từ các doanh nghiệp khác, doanh nghiệp mới nổi từ cụm công nghiệp, khu công nghiệp và ý thức chấp hành kỷ luật lao động của người dân ở 2 mô hình nhận khoán, liên kết vẫn còn nhiều hạn chế. Không những thế, quy mô sản xuất của công ty ngày càng có nguy cơ thu hẹp do tình hình thu hồi đất của địa phương để phục vụ phát triển kinh tế địa phương như phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, khu công nghiệp, khu dân cư...

Đứng trước nhiều khó khăn, lãnh đạo công ty đã đề ra chiến lược dài hạn và những biện pháp ngắn hạn, trước mắt linh hoạt thích ứng với tình hình thực tế, tập trung đầu tư thâm canh vườn cây năng suất và chất lượng, chú trọng đào tạo và nâng cao trình độ tay nghề cho NLĐ, định hướng chuyển đổi mô hình và cơ cấu lại doanh nghiệp.

Chính nhờ chủ động đổi đầu khó khăn và kinh nghiệm quản lý vườn cây, vụ sản xuất năm 2022, công ty đã ngăn ngừa tốt bệnh phần trắng gây hại. Công ty đã chỉ đạo các nông trường chủ động trang bị vật tư cho vườn cây khai thác, rà soát tay nghề NLĐ để đào tạo lại và đào tạo mới, đào tạo lao động phụ nhằm chủ động nguồn lực lao động. Do vậy, đến hết 20/9 toàn công ty đã khai thác được 7.459 tấn, đạt 74,9% kế hoạch.

Nhiều hoạt động thiết thực chăm lo NLĐ

Trước tình hình sản xuất kinh doanh khả quan trong 9 tháng, Công đoàn công ty có điều kiện để



Lãnh đạo công ty, Công đoàn tặng nhà "Tình thương" cho NLĐ Nông trường Ngọc Wang

chăm lo tốt đời sống cho NLĐ, nhất là lao động đồng bào dân tộc thiểu số, lao động khó khăn về nhà ở, lao động gắn bó lâu năm.

Cụ thể, Công đoàn đã đến thăm hỏi, tặng quà cho 98 lao động có hoàn cảnh khó khăn, 12 công nhân có thời gian làm việc từ 20 năm trở lên, 13 lao động đồng bào dân tộc thiểu số vừa được tuyển dụng, 14 gia đình công nhân tiêu biểu và nhiều lao động bị tai nạn lao động. Đặc biệt đã trao tặng 3 căn nhà "Mái ấm Công đoàn", 4 căn "Nhà tình thương" cho công nhân khó khăn về nhà ở, tặng 10 triệu đồng cho 1 gia đình công nhân bị bệnh hiểm nghèo.

Ông Ngô Văn Mân – Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn công ty cho biết: "Ngoài thăm hỏi, động viên đối tượng lao động khó khăn, công ty còn quan tâm chăm lo lao động có thời gian làm việc lâu năm, bởi hiện nay lao động lớn tuổi, có trình độ tay nghề tốt ngày càng ít do đến tuổi nghỉ hưu, trong khi lao động mới chưa đáp ứng yêu cầu công tác, vì vậy việc chăm lo, đào tạo lao động kế cận là hết sức cần thiết".

Cùng với đó, công ty và Công đoàn công ty đã khen thưởng, tuyên dương 10 tập thể và 52 cá nhân xuất sắc khai thác vượt sản lượng tháng 5 – 7 từ 105 - 150% kế hoạch, đây là nguồn động viên lớn để NLĐ tiếp tục gắn bó lâu dài.

Mặt khác, nhằm tạo sân chơi bổ ích, góp phần giải quyết nhu cầu sinh hoạt văn hóa – TDTT của NLĐ, Công đoàn đã xây một sân bóng chuyên tại Nông trường Đắk H'ring với kinh phí 50 triệu đồng. Ngoài ra, Công đoàn còn đề nghị lãnh đạo công ty tiếp tục cải thiện môi trường làm việc, đánh giá và quản lý tốt khả năng xảy ra rủi ro trong lao động sản xuất, tăng cường công tác kiểm tra để kịp thời phát hiện, cảnh báo những nguy cơ mất an toàn trong lao động.

VĂN VINH

Phát huy vai trò của Thanh niên VRG trong đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng

Thực hiện tốt sứ mệnh “là cánh tay phải của Đảng”

Đại hội XIII của Đảng nhấn mạnh: “Tăng cường giáo dục thế hệ trẻ về lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa, nâng cao lòng yêu nước, lòng tự hào dân tộc, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn lên; nêu cao tinh thần trách nhiệm đối với đất nước, với xã hội; xây dựng môi trường, điều kiện học tập, lao động giải trí, rèn luyện để phát triển lành mạnh, toàn diện, hài hòa cả về trí tuệ, thể chất và giá trị thẩm mỹ”.

Đảng bộ VRG luôn coi trọng vai trò của thanh niên và các tổ chức thanh niên, đặt nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch là yêu cầu cấp thiết đặt ra đối với các tổ chức thanh niên. Trong thời gian qua, Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam VRG đã thực hiện tốt sứ mệnh “là cánh tay phải của Đảng”, đã tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, chuyển tải những nội dung cơ bản về Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị, về chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Đảng bộ Tập đoàn và đã có

nhiều hoạt động đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

Cán bộ Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam VRG đã tăng cường quản lý và định hướng, chất lọc thông tin, quyết liệt ngăn chặn, chọn lọc các thông tin xấu, độc trên internet, các trang mạng xã hội, fanpage, trên các nhóm zalo: “Tôi yêu Cao su Việt Nam”, “Tuổi trẻ Cao su Việt Nam”, “Truyền thông VRG”, “CB Đoàn chủ chốt toàn ngành”, “CB chủ chốt Đoàn TN trực thuộc”... nhằm mục đích chuyển tải những thông tin hay nhất, thời sự nhất đến cán bộ, đoàn viên thanh niên, hội viên ngành cao su kịp thời nắm bắt.

Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, bảo vệ nền tảng tư tưởng trong đoàn viên thanh niên, hội viên được quan tâm hơn thể hiện qua nhiều hình thức phong phú như: tham gia cuộc thi Olympic tiếng anh, cuộc thi viết chính luận về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; cuộc thi “Tổ quốc bên bờ sóng”, giải “Búa liềm vàng”... tham gia các chương

(xem tiếp trang B)



Đoàn TN VRG phát huy vai trò đoàn kết, tập hợp thanh niên tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Trong ảnh: ĐVTN VRG trong 1 buổi học tập Nghị quyết Đảng (trực tuyến). Ảnh: Ngọc Cẩm

(tiếp theo trang A)

trình cập nhật kiến thức, đổi mới, nâng cao nghiệp vụ công tác Đoàn, công tác Hội; các chương trình thông tin, thời sự... cho thanh niên, hội viên. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng của Đảng trong các tổ chức thanh niên có nhiều đổi mới, góp phần quan trọng vào việc nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, thống nhất tư tưởng trên những vấn đề cơ bản của công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Nhiều hình thức sáng tạo, linh hoạt

Với đặc thù các đơn vị trực thuộc, thành viên VRG nằm trải dài khắp cả nước, đóng tại nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào và Vương quốc Campuchia. Đoàn viên thanh niên, hội viên người dân tộc thiểu số nhiều nên trình độ nhận thức về chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vẫn còn những bất cập, hạn chế; việc đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch tại những đơn vị này chưa thường xuyên, liên tục, còn bị động; việc cung cấp thông tin chính thống cho thanh niên chưa kịp thời; nhận thức về âm mưu, thủ đoạn của các thế lực thù địch chưa đầy đủ, sâu sắc; việc sử dụng công nghệ thông tin của các đơn vị ở miền núi phía Bắc còn bất cập, lúng túng, nhất là sử dụng công nghệ cao trong đấu tranh trên không gian mạng; hình thức tổ chức sinh hoạt trong các tổ chức thanh niên, hội viên ở những vùng này còn khó khăn dẫn đến chậm đổi mới, thiếu sinh động, chưa hiệu quả.

Nhằm cụ thể hóa Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới, Đoàn Thanh niên, Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam VRG quan tâm hơn nữa đến những nội dung, giải pháp cơ bản sau:

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền cho thanh niên về Nghị quyết số 35-NQ/TW ngày 22/10/2018 của Bộ Chính trị; đa dạng hóa các hình thức học tập tác phẩm “Một số vấn đề lý luận và thực tiễn về chủ nghĩa xã hội và con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở Việt Nam” của Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, quán triệt, khẳng định có tính thuyết phục trong thanh niên về con đường lên CNXH ở nước ta là đúng đắn, phù hợp với thực tiễn Việt Nam và xu thế thời đại.

Phát huy vai trò đoàn kết, tập hợp thanh niên tham gia bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Theo đó, các Đoàn – Hội VRG cần có nhiều hình thức tổ chức rộng rãi chương trình giáo dục sơ cấp, trung cấp lý luận chính trị phù hợp với các đối tượng khác nhau. Trang bị những kiến thức cơ bản về chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước cho thanh niên. Triển khai có hiệu quả việc học tập các chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức diễn đàn đối thoại “Đảng với thanh niên, thanh niên với Đảng”; các hoạt động giáo dục truyền thống...

Tích cực đổi mới nội dung, chương trình giáo dục bằng nhiều hình thức sáng tạo, linh hoạt để thanh

niên hiểu đúng, hiểu đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, hiểu lịch sử dân tộc, lịch sử Đảng, từ đó có nhận thức đúng, nâng cao bản lĩnh chính trị và khả năng đề kháng, thanh lọc trước các thông tin xấu, độc. Chú trọng phổ biến, tuyên truyền trên internet, mạng xã hội và các kênh truyền thông khác những nội dung liên quan đến an ninh truyền thông, đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng...

Kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống”

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, cung cấp thông tin, nội dung, phương pháp, trang bị phương tiện, công nghệ đấu tranh trên không gian mạng cho thanh niên, chú trọng đến những cá nhân có năng lực, nhiệt huyết và tinh thần trách nhiệm cao. Kiên quyết xử lý thông tin sai, cực đoan trên internet, mạng xã hội, nhất là những thông tin chia sẻ, bình luận vi chủ quan, thiếu hiểu biết của thanh niên. Có biện pháp khích lệ thanh niên chủ động, thường xuyên viết tin bài, chia sẻ, lan tỏa những thông tin tốt; phê phán, đấu tranh, loại bỏ những thông tin sai, xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm truyền thông hiện đại, hình thức đa dạng, phù hợp với đặc điểm tâm lý của thanh niên như infographic, slogan...

Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ tổ chức thanh niên. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TWĐ của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn về “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ đoàn gương mẫu về mọi mặt chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống. Cán bộ Đoàn, Hội Thanh niên các cấp không ngừng chủ động nắm, cung cấp thông tin về hoạt động chống phá của các thế lực thù địch; chủ động thông tin cho thanh niên những vấn đề chính trị, đối ngoại, các vấn đề quan trọng, phức tạp, nhạy cảm.

Tích cực phát hiện, nhân rộng những điển hình tiên tiến trong thanh niên, lan tỏa các thông tin tích cực, chia sẻ kinh nghiệm tuyên truyền, đấu tranh trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Tiếp tục triển khai có hiệu quả cuộc vận động “Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp” trên mạng xã hội do Ban Bí thư Trung ương Đoàn phát động từ năm 2018.

Mở rộng kết nối các lực lượng thanh niên công nhân, thanh niên công chức, viên chức... tạo thành một mặt trận rộng rãi, có tính tổ chức, kỷ luật của thanh niên trong bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống”, tích cực xây dựng môi trường văn hóa, tham gia mạng xã hội lành mạnh để phát huy tinh thần chủ động, sáng tạo, ý thức trách nhiệm cho đoàn viên, thanh niên. Kiên quyết xử lý các đối tượng cơ hội, bất mãn chính trị đưa tin sai sự thật, xuyên tạc, vu khống trên mạng xã hội.

ANH ĐÀO



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



GẮN BIỂN CÔNG TRÌNH THANH NIÊN "THẮP SÁNG ĐƯỜNG LÔ"



Công trình chào mừng Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối DN TW lần thứ IV, tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh toàn quốc lần thứ XII, NK 2022 – 2027



Bàn giao Nhà nhân ái đoàn viên hoàn cảnh khó khăn

Thiết thực chào mừng Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh toàn quốc lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027, Đoàn Thanh niên VRG phối hợp cùng Đoàn Công ty CP Cao su Đồng Phú đảm nhận và thực hiện Công trình "Thắp sáng đường lô" và trao Nhà nhân ái cho đoàn viên khó khăn.

Tổng kinh phí cho 2 hoạt động này là 200 triệu đồng. Trong đó, công trình "Thắp sáng đường lô" giúp chiếu sáng cho 3 khu nội trú Nông trường Tân Hưng, Cao su Đồng Phú.

Nhà nhân ái trao cho gia đình đoàn viên khó khăn Nguyễn Thị Thúy và Hoàng Đức Nam thuộc Nông trường Thuận Phú, là đoàn viên ưu tú, gương mẫu, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và nhiều năm liền đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

TRÍ ĐỨC

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VĂN PHÒNG TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VĂN PHÒNG TẠI LÀO Km6, Bùn Huội Nhắng Khăm, TP. Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411

Hào hứng ngày hội công nhân cao su Việt Lào



Thợ giỏi Thọ Thông Đi nhận giải nhất Hội thi



Hội thi thu hút 24 thợ giỏi của 4 nông trường tham dự

Trong 2 ngày 25 - 26/9, Công ty TNHH CS Việt Lào đã tổ chức thành công Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ lần thứ VI tại Nông trường Bachiang II, tỉnh Champasak, nước CHDCND Lào. Hội thi cấp công ty thu hút 24 thí sinh xuất sắc từ 4 nông trường trực thuộc tham gia.

Nhằm động viên, khích lệ tinh thần các thí sinh, Ban tổ chức đã trao những phần thưởng hấp dẫn. Tổng giá trị các phần thưởng lên tới 129.600.000 kíp. Sau những giờ phút tranh tài, thí sinh Thọ Thông Đi - Nông trường Bachiang I đạt 100 điểm và xuất sắc giành giải nhất với phần thưởng 1 xe gắn máy trị giá 33.000.000 kíp. Giải nhì 1 xe gắn máy trị giá 24.600.000 kíp thuộc về thí sinh Thảo Biều - Nông trường Bachiang IV; 2 giải ba là tivi samsung/giải được trao cho thí sinh Thọ Cọt - Nông trường Bachiang IV và Thảo Phút - Nông trường Bachiang II. Bên cạnh đó, Ban tổ chức trao 4 giải khuyến khích cho các thí sinh của các đơn vị.

Về giải tập thể, Nông trường Bachiang IV đạt giải nhất, giải nhì Nông trường Bachiang I; Nông trường Bachiang III đạt giải 3, giải khuyến khích thuộc về Nông trường Bachiang II.

Tại Hội thi, ông Ngô Quyền - Bí thư Đảng ủy, TGD công ty nhấn mạnh: "Tay nghề của NLĐ là yếu tố quyết định năng suất, chất lượng vườn cây. Chính vì vậy công ty đã triển khai cho các nông trường thường xuyên bồi dưỡng tay nghề cho NLĐ thông qua việc uốn nắn tay nghề hằng ngày và đánh giá quy trình kỹ thuật của công nhân vào cuối tháng để chấm bảng lương. Sau 2 ngày tranh tài, Hội thi diễn ra sôi nổi, quyết liệt, các thí sinh tham gia tranh tài với tinh thần quyết tâm cao. Có thể khẳng định Hội thi đã thành công tốt đẹp, công ty đã chọn được 8 thợ giỏi xuất sắc đại diện cho đơn vị tham dự Hội thi cấp ngành".

MẮN NHI

(Tiếp theo trang 11)

Tranh suất về Dầu Tiếng!

biểu dương và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong đơn vị, đồng thời là động lực để NLĐ và các đơn vị trực thuộc nỗ lực thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch năm. Tính đến thời điểm ngày 23/9, toàn công ty đã có 29 cá nhân và 1 đội hoàn thành kế hoạch sản lượng năm.

Phát biểu tại Hội thi BTV, ông Hà Văn Khương – Thành viên HĐQT VRG nhận xét: “Dù còn nhiều khó khăn do vườn cây công ty hơn 70% thuộc nhóm III và tận thu, không phù hợp với tuổi cao, nhóm cạo vỏ nguyên sinh để tập luyện, nhưng với sự nỗ lực rèn luyện của các thí sinh và các huấn luyện viên nên Hội thi đã đạt được kết quả tốt. Đây là kết quả của cả quá trình phấn đấu của công ty, nông trường, toàn thể NLĐ, là kết quả của phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi thực hiện tốt tại công ty nhằm hoàn thành kế hoạch sản lượng VRG giao”.

Từ tháng 8/2022, Hội thi BTV cấp nông trường đã được các đơn vị lần lượt tổ chức và chọn các thợ giỏi về tham gia thi cấp công ty. Kết thúc Hội thi, Nông trường Xa Mát đã xuất sắc giành tổng số điểm 476, vượt qua 3 nông trường còn lại và giành giải nhất đồng đội.

3 cặp vợ chồng cùng tham gia Hội thi

Hội thi BTV Cao su Bình Thuận năm nay có sự tham gia của 36 thợ giỏi của 4 nông trường trực thuộc công ty tham gia. Kết thúc Hội thi, Nông trường Thuận Đức giành giải nhất tập thể với số điểm 775 điểm. Về giải cá nhân, Nông trường Sông Giêng “bội thu” giải thưởng khi thợ giỏi Hoàng Xuân Thìn xuất sắc giành giải cao nhất Hội thi với số điểm tuyệt đối 100 điểm. Ngoài ra, nông trường còn có 1 thợ giỏi đạt giải nhì, 1 thợ giỏi đạt giải 3 và 1 thợ giỏi đạt giải khuyến khích. Những thành tích này giúp Nông trường Sông Giêng đạt được giải nhì tập thể.

Đây cũng là đơn vị có “cơ cấu” thành viên tham dự Hội thi rất đặc biệt, bởi trong 9 thợ giỏi tham gia tranh tài thì có đến 3 cặp vợ chồng. Cụ thể, vợ chồng anh Đặng Thanh Hiền - chị Ngô Thị Liên, vợ chồng anh Nguyễn Văn Lưu - chị Nguyễn Thị Thanh Thúy và vợ chồng anh Nguyễn Duy Sáng và chị Trần Thị Như Khanh.

Chia sẻ với chúng tôi, chị Trần Thị Như Khanh cho biết: “Cả hai vợ chồng tôi đều

Công ty CP Cao su Tây Ninh

TẬP HUẤN PHƯƠNG PHÁP SẢN XUẤT TINH GON - LEAN

Công ty CPCS Tây Ninh vừa phối hợp với Công ty TNHH Chuyển giao Tri thức Chí Tân tổ chức khóa tập huấn “Thực hành phương pháp sản xuất tinh gọn-Lean”. Các nhóm tham gia khóa tập huấn đến từ các nông trường, xí nghiệp, các phòng ban. Qua khóa tập huấn, đã có hơn 15 lãng phí được các học viên xác định dựa vào các tiêu chí lãng phí trong khóa tập huấn và các thực tiễn sản xuất hàng ngày. Các sáng kiến tương ứng để giảm lãng phí cũng đã được đề xuất.

Khóa tập huấn nhằm nâng cao năng suất chất lượng, giảm thiểu các lãng phí trong quá trình sản xuất kinh doanh và phát triển bền vững trong tương lai, thuộc Chương trình năng suất quốc gia cùng với sự hướng dẫn thực hành của Công ty TNHH Chuyển giao Tri thức Chí Tân trong thời gian dự án là 12 tháng. Đây là bước khởi đầu để công ty xác định được các lãng phí và tìm cách cải tiến trong tương lai nhằm mang lại hiệu quả sản xuất kinh doanh cao nhất cho Tập đoàn, công ty và cổ đông. Ban Giám đốc công ty cũng đã tham gia khóa tập huấn và chỉ đạo quyết liệt để thực hiện có hiệu quả và hoàn thành chương trình Lean này trong thời hạn 12 tháng.

NGUYỄN ĐÀO DUY TÀI

được chọn tham gia Hội thi BTV công ty năm 2022, chúng tôi có nhiều thuận lợi như được sự quan tâm hỗ trợ của ban huấn luyện và lãnh đạo nông trường. Về luyện thi thì hai vợ chồng chúng tôi tranh thủ hỗ trợ nhau ôn, dò lý thuyết. Riêng phần thực hành thì buổi sáng chúng tôi ra lô làm việc, chiều là tập trung để luyện thi. Các con thì đến trường và nhờ được ông bà trông giúp lúc các cháu ở nhà, có hôm các con theo ra lô xem chúng tôi tập luyện luôn. Trong đơn vị cũng có cặp vợ chồng đưa con đến tham gia luyện thi luôn. Tôi thấy, chúng tôi cùng làm việc trong một đơn vị và cùng nỗ lực rèn luyện tay nghề để được đi thi thợ giỏi, đây là kỷ niệm rất đẹp của vợ chồng tôi”.

Tại Hội thi, chị Nguyễn Thị Thanh Thúy tuy chưa may mắn được giải nhưng chị rất vui mừng và hạnh phúc khi chồng mình là anh Nguyễn Văn Lưu là 1 trong 2 thợ giỏi đạt giải nhì cá nhân của Hội thi. Chị chia sẻ: “Được cùng chồng tham gia tranh tài tại Hội thi là vui rồi”.

Anh Hoàng Xuân Thìn - giải nhất Hội thi, cũng có bà xã làm việc tại Nông trường Sông Giêng. Anh là hạt nhân tiêu biểu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi của nông trường và đây là lần đầu tiên anh tham dự Hội thi cấp công ty. Ngày anh tranh tài, bà xã phụ trách luôn phần cạo cây cao của anh nên không đến cổ vũ được. Sau khi nhận giải nhất, người đầu tiên anh gọi điện thông báo tin vui là bà xã. Anh nói: “Bà xã phải đỡ đần, lo nhiều phần việc để tôi yên tâm luyện thi”.

MINH NHIÊN – VĂN VINH – ĐÀO PHONG – VŨ PHONG

Ngay từ ngày đầu ra quân thực hiện kế hoạch SXKD năm 2022, Cao su Mang Yang đã tổ chức phát động nhiều phong trào thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng đề ra.



Ông Lê Huy Phú - Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn công ty trao thưởng cho các cá nhân vượt sản lượng tháng 8 của Đội sản xuất Kon Thụp

Cao su Mang Yang làm mới phong trào thi đua bằng việc làm cụ thể

Thi đua từ những việc làm cụ thể

Ông Trương Minh Tiến – TGD công ty cho biết: “Với phương châm, lấy thi đua làm động lực để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch VRG giao, chúng tôi đã tổ chức phát động các phong trào thi đua ngay từ đầu năm. Cụ thể, chia thi đua thành nhiều đợt như: Thi đua hàng ngày, hàng tháng, hàng quý và năm; thi đua nước rút. Đặc biệt, chú trọng phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”, các phong trào đã trở thành động lực để NLD phấn đấu hoàn thành vượt các chỉ tiêu”.

Cũng theo ông Tiến, mỗi người trong công ty luôn coi thi đua là việc làm thường xuyên, liên tục, thi đua giữa cá nhân với nhau, tập thể với tập thể, thi đua nhằm nâng cao năng suất lao động, giảm giá thành sản phẩm và tăng thu nhập cho NLD.

Ông Trần Thanh Trung – Giám đốc Nông trường K'dang cho hay: “Nhờ đẩy mạnh phong trào thi đua, đơn vị luôn vượt sản lượng qua các năm. Có được kết quả này, nông trường cho NLD ăn cơm ca tại tổ để bám trụ tại lò; làm máng che mưa theo phương pháp mới nhằm đảm bảo việc khai thác mủ không bị gián đoạn trong mùa mưa”.

Chị Lê Thị Lệ - Nông trường K'dang, người vừa giành được giải nhất tại Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ công ty chia sẻ: “Các phong trào thi đua luôn là động lực cho tôi phấn đấu hoàn thành vượt sản lượng. Năm nay, tôi quyết tâm về đích trước khoảng 30 ngày”.

Hàng năm, phong trào thi đua phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật được công ty phát động sâu rộng. Những giải pháp, sáng kiến ở các lĩnh vực không chỉ thể hiện trí tuệ, sáng tạo mà còn cho thấy tinh thần yêu lao động của NLD, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất. Tiêu biểu có sáng kiến “Cải tiến phương pháp trang bị mái che mưa hiệu quả cho vườn cây cao su kinh doanh” của Nông trường K'dang; sáng kiến “Cải tiến phơi ráo mủ RSS trước khi sấy bằng

hệ thống quạt công nghiệp” tại Xí nghiệp chế biến K'Dang...làm lợi hàng tỷ đồng.

Khen thưởng hấp dẫn

Ông Tiến nhấn mạnh, mục tiêu năm 2022 là khai thác vượt 10% kế hoạch VRG giao, về đích sớm khoảng 1 tháng. Vì vậy, công ty đã phát động nhiều phong trào thi đua, kèm theo mức thưởng cụ thể để NLD phấn đấu hoàn thành vượt các chỉ tiêu.

Theo đó, nông trường về đích sớm 40 ngày, 30 ngày, 20 ngày và 10 ngày lần lượt được thưởng 20 triệu đồng, 15 triệu đồng, 10 triệu đồng và 7 triệu đồng. Đối với cá nhân, ngoài việc được thưởng vượt sản lượng theo quy định thì về đích sớm 16 ngày, 12 ngày, 7 ngày sẽ thưởng tương ứng với các mức 250 ngàn đồng, 200 ngàn đồng và 150 ngàn đồng/người.

Cùng với đó, tập thể đạt năng suất 1,8 tấn/ha trở lên được thưởng 5 triệu đồng; đạt 1,9-2 tấn/ha trở lên được thưởng 10 triệu đồng. Ngoài ra, công ty còn đề ra tiêu chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để tuyên dương những tập thể, cá nhân tiêu biểu thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua.

Nói về phong trào thi đua năm nay, ông Trung chia sẻ: “100% NLD của nông trường đều đăng ký tham gia các phong trào thi đua, đây là cơ sở để đơn vị hoàn thành sản lượng sớm nhất. 9 tháng đầu năm, đơn vị tiếp tục duy trì được tốc độ tăng trưởng về khai thác”.

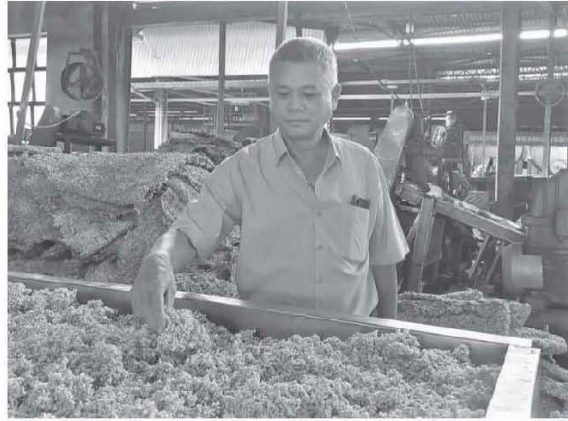
Đánh giá về kết quả thực hiện các phong trào thi đua từ đầu năm đến nay, ông Tiến nhìn nhận: “Các nông trường, xí nghiệp, đội sản xuất đã tổ chức nhiều hình thức thi đua rất tốt. Những tháng còn lại, công ty tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ, hiệu quả, xây dựng các kịch bản điều hành linh hoạt, phù hợp để tập trung sản xuất vượt kế hoạch đề ra”.

GIA LINH

Nguyễn Hoàng Tuấn – Trưởng phòng Quản lý chất lượng Cao su Chư Prông

Đam mê với hoạt động nghiên cứu, sáng tạo

36 năm gắn bó, làm việc tại Cao su Chư Prông cũng là từng ấy năm anh Nguyễn Hoàng Tuấn - Trưởng phòng Quản lý chất lượng không ngừng tìm tòi, nghiên cứu các đề tài, sáng kiến kỹ thuật mới. Những sáng kiến của anh đều được đánh giá cao về ứng dụng thực tiễn.



Anh Tuấn luôn trăn trở tìm tòi các giải pháp để nâng cao chất lượng sản phẩm của công ty

Nghiên cứu nâng cao chất lượng sản phẩm

Với đề tài “Hợp lý hóa thiết bị dây chuyền sản xuất mủ cao su SVR10 từ nguyên liệu phối trộn mủ chén, mủ đông, mủ dây, mủ Skim” của anh Nguyễn Hoàng Tuấn cùng nhóm tác giả của công ty đã xuất sắc đạt giải Ba toàn quốc Hội thi Sáng tạo kỹ thuật lần thứ 16 (2020 - 2021). Giải thưởng do Liên hiệp các Hội Khoa học và Kỹ thuật Việt Nam, Quỹ Hỗ trợ sáng tạo kỹ thuật Việt Nam (VIFOTEC) phối hợp với Bộ Khoa học và Công nghệ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Trung ương Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh tổ chức. Trao đổi với chúng tôi, anh Tuấn chia sẻ: “Vinh dự và tự hào lắm anh ạ vì đây là hội thi qui mô lớn và có uy tín”.

Với cương vị là trưởng phòng được Tổng giám đốc giao phụ trách công tác quản lý về chất lượng và công tác môi trường, xây dựng và duy trì hệ thống quản lý rừng bền vững VFCS-FM và Chuỗi hành trình sản phẩm PEFC-CoC... Chính vì vậy mà bản thân anh luôn nỗ lực phấn đấu để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong 2 năm qua, sản phẩm của công ty đạt chất lượng, đặc biệt mủ SVR3L, SVR10 theo TCCS 112:2017 đạt 83,53% là sản phẩm thương hiệu VRG, mủ latex đáp ứng được TCVN 6314:2013 đã xuất khẩu cho các công ty tại Mỹ và Châu Âu có phần đóng góp không nhỏ của anh.

Anh cho biết: “Tôi rất đam mê nghiên cứu, sáng tạo. Mong muốn của tôi là được góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, thân thiện, hướng tới môi trường xanh. Đó là động lực thôi thúc tôi không ngừng suy nghĩ, tìm tòi đề đổi mới, sáng tạo để xây dựng các giải pháp kỹ thuật sáng tạo áp dụng trong sản xuất, nhằm cải tiến chất lượng, giảm chi phí đem lại lợi nhuận cho công ty”.

Tác giả của nhiều sáng kiến hữu ích

Nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật của anh đã được áp dụng tại công ty và đã làm lợi cho công ty mỗi năm hàng tỷ đồng như: Sáng kiến “Hợp lý hóa thiết bị dây chuyền sản xuất mủ SVR10” sắp xếp hợp lý thiết bị khi thực hiện sản xuất, thay đổi phương pháp gia công cán ủ và gia công sản xuất thành phẩm, làm tăng công suất của lò sấy, giảm chi phí tăng lợi nhuận cho công ty. Sáng kiến này đã làm lợi cho công ty mỗi năm hơn 1 tỷ đồng.

Hay như sáng kiến “Xác định nhanh độ nhớt Mooney của cao su SVRCV bằng phương pháp đo độ nhớt Brook field của latex”. Sáng kiến này đã tiết kiệm được chi phí vật tư, rút ngắn được thời gian xử lý kiểm tra nguyên liệu đầu vào. Dự báo độ nhớt Mooney của mủ nguyên liệu đầu vào và của lò hàng sản phẩm. Làm tăng cơ hội bán hàng, tăng lợi nhuận cho công ty hàng trăm triệu đồng mỗi năm.

Anh Trần Văn Tiến - Chủ tịch CĐ công ty cho biết: “Trong công ty, khoảng 10 năm qua có lẽ anh Nguyễn Hoàng Tuấn là người có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhất. Các sáng kiến của anh ngoài giúp cho công ty làm lợi mỗi năm hàng tỷ đồng, còn góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, đảm bảo an toàn cho NLĐ. Lãnh đạo công ty đánh giá rất cao về những nỗ lực của anh trong lao động sáng tạo”.

Với những thành tích đạt được trong quá trình công tác, anh nhận được nhiều bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Bộ NN&PTNT, VRG và Ủy ban Nhân dân tỉnh Gia Lai, song điều mà anh Tuấn hạnh phúc nhất là sự sáng tạo của mình đã giúp ích rất nhiều cho công ty và NLĐ.

HÀ ĐỨC THÀNH

Đồng chí Ngô Quyền – Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc Công ty CP Cao su Việt Lào

GÓP PHẦN QUAN TRỌNG TRONG QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG MÔ HÌNH KIỂU MẪU CỦA VRG TẠI LÀO

Trải qua 18 năm phát triển trên nước bạn Lào, Cao su Việt Lào đã đạt được những thành tích nổi bật, được Chủ tịch nước trao tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới. Đặc biệt, công ty được VRG xem là mô hình đầu tư kiểu mẫu của VRG tại Lào. Thành quả đó có sự đóng góp của các thế hệ NLD công ty qua các thời kỳ. Trong đó, không thể không kể đến vai trò của đ/c Ngô Quyền - Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ VRG, Bí thư Đảng ủy, TGD công ty.

Gương mẫu đi đầu, tận tâm với công việc

Năm 2004, khi VRG có chủ trương phát triển cao su tại Lào nhằm thắt chặt tình đoàn kết hữu nghị Việt Nam – Lào, đ/c Ngô Quyền là một trong những cán bộ khung đầu tiên được cử sang nước bạn làm nhiệm vụ. Thời gian đầu thực hiện chương trình phát triển cao su tại Lào gặp rất nhiều khó khăn. Huyện Bachiang ngày ấy (nơi hầu hết diện tích cao su của công ty được trồng tại đây) là vùng đất còn hoang vu, dân cư thưa thớt, bà con địa phương chưa hề biết đến loài cây cho mủ. Thêm vào đó, những bất đồng về ngôn ngữ, điều kiện sinh hoạt thiếu thốn, cơ sở hạ tầng còn chưa phát triển... tất cả những yếu tố đó đã gây không ít khó khăn trong công tác triển khai thực hiện, vận động bà con vào là công nhân cao su.

Nhớ lại thời kỳ đầu, đ/c Ngô Quyền chia sẻ: “Thời gian đó quả thật là một thử thách rất lớn, tôi đi công tác xa, vợ và các con ở Việt Nam, các con tôi đi học tại TP.HCM, còn vợ thì ở Dầu Tiếng. Những ngày qua Lào, anh em chúng tôi gặp nhiều khó khăn, nhiều người không trụ được nên xin nghỉ để về Việt Nam. Những người ở lại động viên nhau cố gắng và với quyết tâm đã nhận nhiệm vụ phải hoàn thành tốt. Vậy là, nhờ sự hỗ trợ của chính quyền nước sở tại, sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của lãnh đạo VRG và nỗ lực vươn lên của các anh em trong đơn vị, công ty đã bước đầu định hình được vườn cây hơn 10.000 ha tại Lào. Ngày ngày chúng tôi khẩn trương tham gia khai hoang, trồng mới, chiều đến vào tận các bản làng để tuyên truyền, vận động bà con làm công nhân cao su”.

Ngót ngét ngần ấy năm công tác tại nước bạn, đ/c đã trải qua nhiều vị trí công tác. Trên các cương vị được Đảng và Nhà nước, VRG giao phó, đ/c luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, xứng đáng là một đảng viên gương mẫu, hết lòng tận tụy với công việc, được cán bộ và NLD trong công ty kính trọng.

Đ/c luôn phát huy tốt vai trò trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo; nhiệt tình, trách nhiệm, tận tâm. Đối với

đồng nghiệp, luôn cởi mở, hòa đồng, nhất là đối với những cán bộ trẻ, kinh nghiệm công tác chưa nhiều, đồng chí tận tình chỉ bảo, chia sẻ để giúp họ phần đầu đi lên...

Trong công tác xây dựng Đảng, đ/c lãnh đạo Đảng bộ triển khai có hiệu quả Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” bằng những việc cụ thể. Tập trung xây dựng và triển khai nhiều chương trình, kế hoạch thực hiện như: triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, xây dựng đề án tự chủ đơn vị theo từng giai đoạn, nhằm thực hiện thành công nghị quyết của Đảng bộ đề ra.

Với sự lãnh đạo của đ/c, Đảng bộ công ty liên tục đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tổ chức Đảng đạt danh hiệu Trong sạch vững mạnh nhiều năm liền. Đảng viên của chi bộ 100% đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Đ/c đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ xây dựng những nội dung sinh hoạt cho phù hợp với tình hình đặc điểm của từng chi bộ. Nội dung sinh hoạt chi bộ được đổi mới thiết thực, hiệu quả, chấp hành nghiêm túc các chế độ sinh hoạt cấp ủy. Công tác phát triển đảng viên luôn được đ/c quan tâm tạo nguồn và bồi dưỡng kết nạp hàng năm. Đ/c luôn ưu tiên phát triển Đảng đối với cán bộ trẻ, lực lượng trực tiếp sản xuất đủ tài, đủ đức.

Với vai trò là người đứng đầu đơn vị, đ/c nhấn mạnh công ty phải là một khối đoàn kết, thống nhất, phát huy sức mạnh tập thể mới có thể xây dựng công ty ngày càng phát triển, khẳng định thương hiệu Cao su Việt Lào trên thị trường. Do đó, bên cạnh việc lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động SXKD, đ/c đặc biệt quan tâm đến các hoạt động của tổ chức đoàn thể trong đơn vị.

Hàng năm, đ/c đã phối hợp với tổ chức Công đoàn kết hợp tốt với chuyên môn tổ chức Hội nghị NLD



nhằm bàn biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ kế hoạch các năm. Phối hợp cùng Công đoàn Lào tổ chức hội họp giáo dục NLĐ về an toàn lao động, vệ sinh lao động, hướng dẫn công nhân cạo theo đúng quy trình kỹ thuật, vệ sinh vườn cây, phân cây để góp phần cùng công ty đạt và vượt sản lượng hằng năm. Đối với tổ chức Đoàn thanh niên, đ/c luôn chỉ đạo và kết hợp Đoàn cơ sở triển khai sâu rộng công tác tuyên truyền giáo dục cho cán bộ đoàn viên, thanh niên về chính trị tư tưởng, về truyền thống, về pháp luật và đạo đức, lối sống nhằm xây dựng cán bộ, đoàn viên, thanh niên có lý tưởng cách mạng, có lòng yêu nước, có hoài bão và lối sống giản dị, lành mạnh.

Chú trọng thắt chặt tình đoàn kết hữu nghị Việt Nam - Lào

Về mối quan hệ với cơ quan Đại sứ quán Việt Nam tại Viêng Chăn và Tổng Lãnh sự quán 4 tỉnh Nam Lào, đ/c thường xuyên phối hợp và xin ý kiến chỉ đạo về các chủ trương đường lối chính sách của 2 Đảng và Nhà nước trong việc thực thi nhiệm vụ chính trị, kinh tế, an ninh quốc phòng và tham gia học tập các chỉ thị, Nghị quyết của Đảng và Nhà nước, đào tạo bồi dưỡng các lớp đối tượng Đảng do Tổng Lãnh sự quán tổ chức và các buổi tọa đàm về các chính sách đối với người Việt Nam ở nước ngoài.

Hầu hết NLĐ trực tiếp của công ty đều là người Lào, do đó, đ/c đã tìm hiểu văn hóa các ngày lễ, Tết, quan tâm tổ chức nhiều hoạt động văn hóa văn nghệ -

thể dục thể thao trong các ngày lễ, Tết của người Lào để tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh, nâng cao đời sống tinh thần của NLĐ. Song song đó, đ/c cũng đã chỉ đạo các phòng ban chuyên môn nghiệp vụ xây dựng chế độ lương, thưởng công khai, minh bạch và có chế độ chi trả lương căn cứ vào các quy chế để khuyến khích NLĐ hăng say thi đua lao động sản xuất. Nhờ đó lực lượng lao động luôn ổn định, NLĐ yên tâm gắn bó với đơn vị.

Bên cạnh việc đảm bảo thu nhập cho NLĐ, đ/c còn chỉ đạo công ty hỗ trợ làm đường, lắp điện và xây dựng trường học... để NLĐ và nhân dân trên địa bàn được thụ hưởng. Những hoạt động này đã thắt chặt thêm tình đoàn kết, hữu nghị giữa hai dân tộc, hai nước Việt Nam – Lào.

Bằng tinh thần trách nhiệm, nhiệt tình, tâm huyết và với những thành tích tiêu biểu, đ/c đã góp sức mình vào xây dựng công ty ngày càng phát triển bền vững, được các cấp ghi nhận. Trong nhiều năm qua, đ/c được TW Đảng và Đảng ủy VRG tặng Bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đặc biệt, danh hiệu Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới của Cao su Việt Lào có được nhờ sự đóng góp, cống hiến của tập thể NLĐ công ty qua nhiều thế hệ, trong đó có đóng góp to lớn của đ/c Ngô Quyền - người thủ lĩnh tận tâm, hết lòng vì công việc.

THÙY HỒ



Hãy cho người cũ vào đi vắng

Anh Đức Trung kính mến!

Năm 19 tuổi em kết hôn, hai đứa là bạn thời phổ thông trung học, lớn quá dính bầu rồi đành phải cưới. Sinh con trai, chưa biết làm cha làm mẹ chi cả, em làm dâu, quần quật như người ở. Ba má em xót con, không khuyên vô mà khuyên ra. Sau 2 năm lấy chồng, sinh con và làm dâu, em ly dị chồng rồi ôm con về với nhà mình. Nói là cháu đích tôn nhưng nhà họ không giành. Có lẽ vì họ biết lá sẽ rụng về cội.

20 tuổi, một đời chồng, một đứa con, không nghề nghiệp, còn rất trẻ, ba má động viên em thi đại học. Thi 2 lần thì em đỗ. Ba má lại phải nuôi em và con em. Em học một lèo như gái độc thân và gặp một người khi đã đi làm. Khi ấy em 28 tuổi, anh ta 35. Nghĩ rằng mình đã dạn dày nhưng lần này thì chính anh ta không ra gì, bởi vì lúc nào cũng làm ra vẻ ta đây cao thượng, trai tân mà lấy gái một con. Riêng quan niệm và thái độ ấy làm cho ba má em ghét và em cũng ghét. Ở với nhau được gần 4 năm, không có con, em lại ly dị anh ta. Hai mẹ con lại về ở với ba má, nhà riêng của em cho thuê để lấy tiền nuôi con ăn học.

Không bao lâu anh ta cưới một cô vợ không hiểu sao hay bạo hành chồng, thì thoàng anh ta điện thoại tâm sự với em như vậy. Em lại thấy thương, thương hại cố, thương vì trắc ẩn cũng có. Cô vợ anh ta ghen vì những cú điện thoại của anh ta cho em. Không dừng lại ở đó, cô ta còn nhắn tin bạo hành em, dọa này dọa kia.

Rồi thì anh chồng đầu tiên, ba của con trai em, lấy cô tới lui, thăm con và cũng rất hay tâm sự, nhưng ba má em không hài lòng. Chừng hai năm nay, người em đi lại trẻ hơn em 10 tuổi, hẳn ta si mê em. Anh ta giới, ly dị vợ, nhà cửa thu nhập đáng hoàng. Con trai em lại không muốn em có ai nữa, nó nói thẳng là nó không tin vào sự chọn lựa của mẹ, cho dù người đầu là ba nó. Hiện nay em đang sống như vậy, vẫn nghe điện thoại tâm sự của hai ông kia và xem anh trẻ này như người tình. Như vậy, có đúng không thưa anh Đức Trung?

EM GÁI

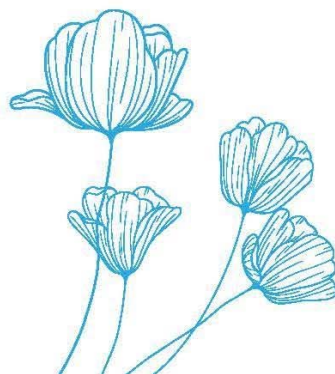
Em gái thân mến!

Thực tế cho thấy những đôi yêu nhau thời phổ thông trung học, là: nếu bền vững thì bền luôn do họ là bạn chí thiết và trong quan hệ vợ chồng, yếu tố bạn rất quan trọng; lấy nhau rồi ly hôn, do trẻ quá nên nhiều tố chất trẻ con, vội vã, ít kiềm chế, mâu thuẫn ngày mỗi nhiều.

Trường hợp của em, không trách gì em cả, cái số em lận đận tình trường. Nhưng vì sao em lại tâm sự với hai người cũ? Chắc chắn là em yếu mềm, nhiều trắc ẩn. Người đầu là ba con trai em, việc ấy tự nhiên, là bạn nhau cũng không lạ. Nhưng với người thứ hai, không để lại gì cả mà thấy gã ta bị vợ mới bạo hành là em trở lại làm chỗ dựa tinh thần ngay, dù chỉ qua điện thoại hay tin nhắn. Kệ hấn, vợ hiện tại của hấn sở hữu, cai trị hay bạo hành hấn, thì kệ hấn, em muốn cứu vớt cũng không thể. Mặc kệ đời hấn ta bầm dập, là vì khi sống với em, hấn ta ra cái điều này nọ phản nhân văn với em và con em, ấy là người thiếu lòng nhân, nên cho vào dĩ vãng, không ngoảnh lại.

Với chàng hiện tại, không vì trẻ hơn em nhiều mà ngại ngần. Vấn đề là em chứ không phải con em. Con em rồi sẽ đi lại nhiều với ba và nội nó, em sẽ già, em sống cuộc đời ra sao? Con sẽ lấy vợ, cháu sẽ sống cuộc sống riêng. Nên quan niệm thoáng, cho mình, sống cho mình, sống chính xác, mình bạch và có ích. Hiện tại em còn gần nửa đời người hãy vui sống. Chúc em thành công.

ANH ĐỨC TRUNG





125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

93 năm truyền thống ngành cao su

(28/10/1929 - 28/10/2022)

Truyền thống - Mạch ngầm chảy mãi

Bài 1: Lớp cha trước, lớp con sau...

Truyền thống lịch sử ngành cao su VN luôn được giữ gìn, kế thừa và phát triển bền vững. Thế hệ này nối tiếp thế hệ kia viết tiếp những trang sử vàng, bằng tích cực lao động sáng tạo, hăng say lao động; niềm tin và khát vọng về một ngành cao su VN phát triển bền vững.

Phấn đấu hoàn thành trách nhiệm được giao

Theo lời giới thiệu của chị Lê Thị Nhung – Trưởng ban Tuyên giáo Nữ công Công đoàn Tổng Công ty Cao su Đồng Nai, chúng tôi đi qua những cung đường uốn lượn bao bọc bởi vườn cao su xanh mát ghé nhà bà Lê Thị Hiếu – cán bộ lão thành cách mạng – Gia đình truyền thống công nhân cao su bốn thế hệ.

Tay bắt mắt mừng, so với tuổi gần 80 thì bà còn khá nhanh nhẹn và minh mẫn. Ấn tượng đầu tiên khi bước vào gian giữa căn nhà là bó hoa hồng không còn tươi được đặt trang trọng trên bàn gia tiên. Bà phấn khởi khoe với chúng tôi, hoa mới được tặng nhân dịp 55 tuổi Đảng. Dứt lời bà chỉ vào Huy hiệu 55 tuổi Đảng được treo trang trọng trên tường với nhiều loại Huân chương, Huy chương và Kỷ niệm chương khác nhau,

Rót nước trà mời chúng tôi, bà nói, bà sinh năm 1943, ba mẹ quê ở Hải Lăng - Quảng Trị. Bà từng là phu công tra. Năm 1945, cả nhà dắt díu nhau chạy từ Đồng Nai sang Phan Thiết. "Ngày đó, ba kể lại cuộc sống của người phu đồn điền cao su cực cực lắm, thiếu ăn, thiếu mặc, họ phát vải bố để mang đi làm, rặn rệp bu xung quanh thất lưng. Khi bệnh thì vô nhà điểm, bọn chủ tây phát cho mấy viên thuốc kí ninh để uống..." – Bà Hiếu trầm ngâm hồi tưởng.

Bà kể rằng, gia đình có 6 chị em, năm 1962, bà và một người em gái vào làm công nhân cho đồn điền Cao su An Lộc. Ngày đó làm cao su vất vả lắm. Cứ khoảng 5-6 giờ sáng là đi ra lô, đưa cơm theo để ăn trưa. Công nhân đi bộ mấy cây



So với tuổi gần 80 thì bà Lê Thị Hiếu còn khá nhanh nhẹn và minh mẫn.

số để cạo, rồi đơi ngoài lò trút mủ, chờ đến chiều lại trút tiếp mới về. Năm 1965 bà lập gia đình, đến năm 1967 thì chồng mất vì bệnh, bà ở vậy nuôi con cho đến bây giờ.

Khi chúng tôi hỏi "Cơ duyên nào mà bà được ứng cử vào đại biểu Quốc hội?". Trong khóe mắt ánh lên niềm vui, bà chia sẻ: "Thực ra cô cũng không có thành tích gì lắm. Có vào Đảng năm 1967, sau giải phóng năm 1975, vừa làm công nhân cao su tại nông trường của Công ty Cao su Đồng Nai, về địa phương cô tham gia công tác và làm phó ban – trưởng ban của ấp Suối Tre (1978). Trước năm 1975 với vai trò là thư ký Công đoàn mật tại nông trường, cô đã vận động được 16 công nhân tiếp tế lương thực cho bộ đội (bà cười). Đến năm 1976 được

(Xem tiếp trang 24)

(Tiếp theo trang 23)

sự quan tâm của Công đoàn Lao động tỉnh, vận động cô ứng cử vào đại biểu Quốc hội khóa VI – đại diện cho công nhân của 12 nông trường. Nhưng cô chỉ tiếc rằng trong 4 năm là đại biểu Quốc hội mình chưa làm được gì cho công nhân cao su”.

Bà ngập ngừng, giọng chùng xuống: “Vi thấy cô là công nhân tốt, lao động giỏi thì được bầu vào đại biểu Quốc hội. Nói thật khi đi họp cô muốn phát biểu lắm nhưng không biết nói thế nào. Vì mình không có trình độ nên không biết bắt đầu ra sao, giọng cứ nghẹn lại, lúng túng, khi tính nói, thì người ta đã nói hết rồi”.

Như chạm vào kỉ ức của những năm tháng nhiệt huyết tuổi trẻ, cô Hiếu nói một mạch, ngày ấy mỗi năm đi họp Quốc hội 20 ngày, con thì còn nhỏ, nhờ cha chăm sóc và nuôi dưỡng. Nhìn cha thương tật (bị bọn lính trên đồn bắn cụt một chân) lòng không nở, nhưng Đảng và anh em lao động tin tưởng giao phó nên phải cố gắng hoàn thành trách nhiệm được giao.

Vui vì được góp chút công sức của mình cho cách mạng

Tuổi thanh xuân của người phụ nữ làm công nhân cao su trải qua biết bao thăng trầm, như ngọn lửa cháy bùng trong dòng hồi tưởng của bà, khi chúng tôi hỏi “trong quãng đời làm công nhân cao su, điều gì khiến cô nhớ và hạnh phúc nhất?” – Không kịp suy nghĩ, bà Hiếu hồ hởi: “Với 37 năm công tác trong ngành cao su, điều mà cô nhớ và sung sướng nhất là năm 1965 vận động được anh em công nhân tham gia đấu tranh đòi dân sinh dân chủ. Cô vui lắm, vì mình đã góp được một chút công sức cho cách mạng, góp phần nhỏ bé vào sự nghiệp giải phóng đất nước. Còn niềm hạnh phúc của cô, đó là được làm công nhân cao su, cuộc sống ổn định, về hưu vui vậy bên con cháu. Tiếp bước truyền thống “cha truyền con nối”, con trai của cô là Lê Quốc Trung (sinh năm 1966) cũng làm công nhân lái xe chở mủ tại Nông trường An



Chị Đặng Thị Hiền (ngoài cùng bên trái) thăm và tặng quà cho công nhân mùa trồng mới

Lộc và mới về hưu tháng 9 vừa rồi. Và cứ thế hệ này tiếp bước thế hệ kia, cháu nội của cô nay cũng vào làm bảo vệ tại Khu công nghiệp Long Khánh (của Tổng công ty)...”.

Nhìn khuôn mặt rạng rỡ của bà khi nói về truyền thống ngành, về tương lai các con, các cháu khi vào làm công nhân cao su; về quá trình phát triển mọi mặt của Tổng công ty hiện tại và tương lai đem lại no ấm cho người lao động làm chúng tôi cũng vui lây. Câu chuyện làm công nhân cao su cứ dài ra, trà vẫn nóng và vị ngọt cứ miên man...

Hiểu thêm về lịch sử ngành và giá trị của sức lao động

Chia tay bà Hiếu, từ ấp Suối Tre chúng tôi xuôi về Nông trường Cẩm Mỹ khi trời bắt đầu vần vũ. Theo dự báo thời tiết, chiều nay Đồng Nai sẽ mưa to. “Không biết trời có chiều lòng người, hay lại vương vấn “húu chân” đoàn ở lại miền Đông gian lao mà anh dũng” – anh tài xế đùa vui.

Theo như lời chị Nhung, hôm qua đường Đồng Nai mưa ngập mênh mông, “Ừ, mà bây giờ mưa xuống chỗ nào cũng thành sông...” – tiếng chị phóng viên trẻ trong đoàn thêm vào. Cứ thế, câu chuyện về dự án Sân bay Long Thành đang khẩn trương thực hiện, những cánh rừng cao su đang dần thu hẹp lại để nhường chỗ cho những khu công nghiệp mọc lên và cả những cánh rừng cao su hết chu kỳ khai thác đang được thanh lý để nhường chỗ cho những giống năng suất cao... Rồi cả cách “thoát nghèo” của công nhân cao su. Họ “biết làm giàu” trở thành “đại gia” khi tuổi đời còn rất trẻ...

Tiếng cười nói cứ râm ran, và chẳng đường như ngăn lại... Gia đình bốn thế hệ tiếp theo mà chúng tôi hẹn gặp là vợ chồng ông bà Đặng Hữu Lộc - Nông trường Cẩm Mỹ của Tổng Công ty.

Bà Nguyễn Thị Huệ (vợ ông Lộc) vồn vã đón chúng tôi. Bà khá trẻ so với độ tuổi 66, cùng lúc ông Lộc đón cháu ngoại đi học mẫu giáo về. Như đã hẹn trước, ông Đặng Hữu Lộc mời chúng tôi vào nhà và bắt đầu câu chuyện.

Trong kỉ ức của họ, cả ông bà cố nội - ngoại, ông bà nội - ngoại đều làm phu công tra cho thực dân. Vì lúc nhỏ học ở trường sơ nên không hiểu lắm về ngành nhưng sau này nghe ba mẹ kể lại và tìm hiểu về lịch sử truyền thống mới hiểu hơn về loại cây “đi dễ khó về”, sự lao động cực khổ của cha ông ta để “bán thân đổi lấy đồng xu” trong thời kỳ Pháp thuộc.

“Trời ơi, 12 tuổi lẻo đẻo theo mẹ ra lô tập cạo, xách cái giỏ không nổi, bốc chén phụ mẹ mà muối cắn sưng hết mình mẩy. Thế mà sáng nào cũng vậy, cứ 7 giờ sáng là lính mở cổng, công nhân lên xe ra lô, mang

theo cơm ăn trưa chờ trút mủ cho đến 5 giờ chiều xe ra rước về. Thời ông bà cố làm chậm, không đúng quy cách là bị đánh đập và trách phạt còn đến thời của ba mẹ mình thì được cấp nhà cho ở, mỗi hộ được 14m² (Nhà đôi 28m²), trong nhà chỉ sắm vài chiếc xoong nồi để nấu nướng và một hòm gỗ đựng đồ..." – Bà Huê hồi tưởng.

Tiếp nối truyền thống và trưởng thành

"Vậy anh chị gặp nhau và xây dựng gia đình trong hoàn cảnh nào?" – Chúng tôi hỏi. Ông Lộc nhìn vợ, cười cho biết, chúng tôi bắt đầu vào làm công nhân ngay từ ngày đầu Công ty Cao su Đồng Nai được thành lập, gặp nhau tại Nông trường Cẩm Mỹ, năm 1980 lấy nhau, sinh ra 4 người con và gắn bó với vùng đất này từ đời ông bà cố cho đến nay. "Trước giải phóng, đất nước còn khó khăn trăm bề và ngành cao su cũng không nằm ngoại lệ. Đến năm 1986, kinh tế thông thương, đời sống của người công nhân cao su cũng "dễ thở" hơn. Nhất là những năm 2010 – thời kỳ hoàng kim của "vàng trắng", đời sống công nhân trong ngành khá hơn, họ biết tích lũy, xây nhà, sắm xe, mua đất... Ngày trước chỉ mong "ăn cho no" còn bây giờ có điều kiện thì "ăn cho ngon", có tiền nuôi con ăn học đến nơi đến chốn; yên tâm phục vụ, gắn bó với nghề đã chọn cho đến ngày về hưu (Được biết anh gắn bó với ngành 37 năm, còn chị có 30 năm thâm niên công tác). – Ông Lộc hồ hởi bộc bạch.

Bà Huê khoe những biểu trưng vinh danh mà VRG trao tặng về gia đình truyền thống công nhân tiêu biểu 4 thế hệ. Trong ánh mắt và giọng nói của bà đầy tự hào về con gái hiện làm giám đốc Nông trường An Viễn. "Cháu Đặng Thị Hiền Vi sinh năm 1984, là chị của cặp song sinh của anh chị. Hơn 15 năm về trước, Vi đang làm trong khu công nghiệp bỗng nhiên đòi về "nối nghiệp" mẹ. Theo mẹ tập cạo được 7 ngày là quyết định xin vào làm công nhân cao su. Thấy



Cuộc sống vui vầy bên con cháu khi về hưu của ông bà Đặng Hữu Lộc.

con quả quyết đành chiều và đi theo hỗ trợ Vi cho đến khi cạo rảnh. Có lẽ con gái cũng "có máu" làm nghề và cứ thế trưởng thành. Nghĩ lại thấy con không phụ công mẹ cha và cây cao su đã nuôi nấng mình ăn học là thấy vui trong lòng..." – Bà kiêu lời khi kể về thành tích của con gái - thế hệ thứ 4 tiếp nối những giá trị truyền thống tốt đẹp của ông bà cố nội - ngoại, ông bà nội – ngoại và ba mẹ để góp công sức xây dựng công ty và ngành ngày càng phát triển.

Ngày mai phải làm tốt hơn hôm nay

Bà Huê nói tiếp, ngay từ những ngày vào làm công nhân tại Nông trường Cẩm Mỹ, vợ chồng tôi thường động viên nhau phải cố gắng hoàn thành công việc một cách tốt nhất. Ngày nào cũng tự nhủ lòng rằng "Ngày mai phải làm tốt hơn hôm nay". Cứ thế, khi lên lô là cạo hết phần cây, tận thu hết mủ, phần đầu cuối tháng hoàn thành kế hoạch sản lượng.

Kỷ ức tươi đẹp của nghề như nắng mai chớm ủa về, giọng ông Lộc phấn chấn: "Nhớ những năm 1984, 1989 khi vinh dự đại diện cho Tổng công ty đi thi Bàn tay vàng toàn ngành được giải khuyến khích. Lúc đứng lên bục được nhận thưởng vỗ xe trong lòng thấy vui và tự hào. Còn bà xã năm 1997 -1998 thi Bàn tay vàng cấp công ty được hạng Ba, nhận thưởng được cái máy radiô".

Bà Huê tiếp lời, nghĩ lại thấy vui gì đâu á, nhưng một lần đi cạo bị bọn trộm vào lấy mất radiô, về mà cứ tiếc hùi hụi...

Câu chuyện trở nên rôm rả hơn khi nói về những "cái được" khi vào làm công nhân cao su. "Nhờ có lương hưu (hai vợ chồng hơn 10 triệu/tháng) mà cuộc sống ổn định, sống khỏe hơn so với nhiều người khác. Hơn nữa những lúc trái gió trở trời cũng có Nhà nước lo, giảm bớt "gánh nặng" cho con cái. Cuộc sống vui vầy bên con cháu và làm tròn trách nhiệm "đón cháu" cho con yên tâm công tác coi như đã hoàn thành nhiệm vụ", ông Lộc lạc quan chia sẻ.

Chia tay gia đình anh chị khi chiều muộn, những cơn mưa bắt đầu nặng hạt nhưng những câu chuyện về gia đình bốn thế hệ "Cha trốn ra Hòn Gai cuộc mô/ Anh chạy vào đất đỏ làm phu..." theo chúng tôi trong suốt hành trình.

NGUYỄN LÝ – NGỌC MAI
(Xem tiếp kỳ sau)



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

“Cao su - Đất và Người” Dưới tán rừng cao su

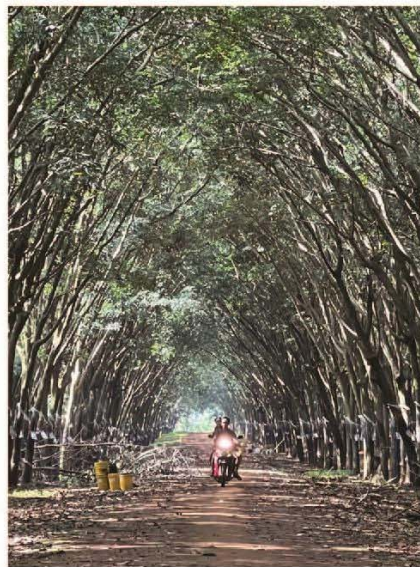
Từ khi còn nhỏ, mỗi lần được Mẹ chở trên chiếc xe đạp đi ngang vườn cây cao su. Tôi luôn hỏi Mẹ, cây cao su có tự bao giờ mà trải rộng bạt ngàn và kết thành như một đường hầm dài hun hút. Mẹ luôn ân cần bảo: “Cây có từ thời Pháp rồi con. Ông bà ngoại cũng là công nhân cao su, rồi bây giờ đến Mẹ...”.

Khi tôi bắt đầu đi học cũng là lúc theo chân Mẹ vào lô lượm hạt cao su để lấy tiền mua sách vở... Nhớ những hôm được ngồi ăn cơm chung với Mẹ, dưới tán rừng cao su, tiếng “tóc-tóc” từ hạt cao su nổ vang khắp một khu rừng, hương thơm bay thoang thoang, tuy canh rau đậm bạc nhưng những bữa cơm ấy ngon một cách kỳ lạ, vẫn còn in đậm trong trí nhớ tôi cho đến tận bây giờ...

Tôi nhớ thời đó, lương còn thấp lắm, nhưng bằng sự gói gém, bữa cháo, bữa rau, Mẹ đã nuôi các anh chị và tôi lớn lên từng ngày. Nhiều đêm cả gia đình quây quần trong gian nhà tranh vách đất. Bên nồi cháo nắm mỗi thơm lừng, Mẹ thường nói “Cả đời của Mẹ đã gắn liền với cây cao su. Nghề công nhân cao su tuy vất vả, cây cao su tuy hút hơi người nhưng thực ra nó hiền. Rừng cao su đã bao bọc cho cả gia đình mình. Sau này, tụi bây đưa nào theo được thì theo...”. Mẹ nói vậy thôi nhưng tôi biết, Mẹ mong mấy anh chị tôi có người sẽ nối nghề của Mẹ, đặc biệt là kế thừa những con dao cạo mù “báu vật” được Mẹ nâng niu từng ngày. Và như một truyền thống, phần đông các anh chị tôi lớn lên đều gắn liền với rừng cao su, người thì làm công nhân, người thì làm bảo vệ... và tôi cũng không thể bước ra ngoài “làn ranh” truyền thống đó.

Tính ra cho đến giờ, cuộc đời tôi phần nhiều đều gắn liền với rừng cao su, tuy cũng có đôi lần “tung tăng” để tìm công việc và cảm giác khác nhưng thấy “thiếu thiếu” rồi vẫn phải quay trở về chốn cũ. Nay đã hơn 40 tuổi nhưng tôi vẫn thích cái cảm giác được đi giữa “đường hầm cao su” mát rười rượi, vẫn thích được tận hưởng nhả nắm mối trong rừng cao su hay bị “lạc hồn” khi rừng cao su vào mùa thay lá. Đặc biệt, vẫn thích được ngồi ăn cơm chung với Mẹ trong rừng cao su nhưng chắc chắn không bao giờ thực hiện được...

Tròn hai mươi năm gắn bó với nghề, đã đôi lần nhìn thấy từng rừng cây cao su ngã xuống, những mầm xanh mới mọc lên như một vòng tuần hoàn của con người, đôi lần được chung vui cùng các bạn trẻ nên duyên dưới tán rừng cao su, đôi lần nhìn thấy các thế hệ tiếp nối truyền thống gia đình để trở thành



Đi dưới tán rừng cao su mát rượi, ta có cảm giác an nhiên, tự tại. Ảnh: CTV

công nhân cao su...giúp cho góc nhìn cuộc sống của mình cũng chậm lại hơn, an nhiên, tự tại như rừng cao su đang đưa theo gió.

Và cùng với sự phát triển của khoa học, công nghệ, sự kết nối phẳng giữa các quốc gia, dưới tán rừng cao su bây giờ không chỉ trồng để lấy mù, lấy gỗ, lấy hạt mà thay vào đó còn được trồng xen thêm hoa màu, chuối... Hơn thế nữa, rừng cao su đã nhường chỗ cho các Khu công nghiệp để tăng hiệu quả sử dụng đất và đem lại nguồn lợi kinh tế cho nước nhà.

Nhìn những khu công nghiệp mới được mọc lên trên đất cao su, nhìn những người công nhân cao su năng động bước chân vào các xí nghiệp, nhà máy, nhìn những quả dưa hấu, quả gấc căng tròn được trồng xen giữa rừng cao su... một niềm vui len nhẹ vào lòng. Cuộc sống vốn dĩ luôn vận động và rừng cao su cũng vậy. Và dù cho có bao nhiêu sự đổi thay trên đất rừng cao su thì những ký ức xưa vẫn luôn còn lưu lại trong tâm trí mỗi người. Nó như là một sợi dây kết nối các thế hệ công nhân cao su, dù đi đâu, về đâu thì vẫn nhớ, ở một nơi nào đó, luôn có một rừng cao su đang chờ chúng ta trở về.

MỘC THẠCH

(Cao su Phước Hòa)

Thông báo Cuộc thi sáng tác “Cao su - Đất và Người”

Tiến tới kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 -28/10/2022), kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tạp chí Cao su Việt Nam (1982 –2022), nhằm ôn lại truyền thống hào hùng của lịch sử ngành cao su, gắn với mốc son Phú Riềng Đỏ chói lọi, đồng thời nêu bật được sự phát triển vững mạnh của ngành trong suốt chiều dài 93 năm qua; quá trình xây dựng và phát triển của tờ báo ngành. *Cao su Việt Nam* tổ chức Cuộc thi sáng tác “Cao su – Đất và Người”. Cuộc thi là dịp để người lao động trong và ngoài ngành thể hiện tình yêu ngành, sự gắn bó với tờ *Cao su Việt Nam* thông qua các thể loại sáng tác như phóng sự, bút ký, tản văn, thơ, video clip..., qua đó phản ánh đa diện sự phát triển của ngành cao su – ngành kinh tế mũi nhọn của đất nước trong thời gian qua, cũng như định hướng phát triển bền vững trong thời gian tới.

Thời gian nhận bài dự thi từ 01/12/2021 - 01/10/2022. Ban tổ chức (BTC) đã nhận được hơn 215 bài dự thi gồm các thể loại Thơ – Văn xuôi – Nhạc – Video clip của các tác giả từ mọi miền Tổ quốc và các đơn vị thành viên tại nước bạn Lào và Campuchia; với nhiều lứa tuổi và ngành nghề, thể hiện nhiều cung bậc tình cảm, thể hiện cá tính sáng tạo trong mỗi tác phẩm thông qua cách chọn đề tài, hình ảnh, nhân vật và cách diễn đạt... Nhưng tựu chung lại là tấm lòng trân quý, tự hào, vững tin vào ngành nghề đã chọn; lạc quan vào tương lai, niềm tin về sự phát triển bền vững của ngành cao su VN...

BTC đã tiến hành sơ tuyển 40 tác phẩm tiêu biểu thuộc các thể loại (15 tác phẩm văn xuôi; 15 tác phẩm thơ, 05 bài hát và 05 video clip) và tổ chức chấm thi từ 01/10/2022, kết quả sẽ thông báo trên số báo 613 (15/10/2022).

Cao su Việt Nam rất vui và trân quý sự hưởng ứng Cuộc thi của quý bạn đọc trong và ngoài ngành.

BTC

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường trên lô



Lấy mẫu test DRC tại Tổ 2 - Nông trường Túc Trung, Tổng Công ty Cao su Đồng Nai
Ảnh: CTV

Vào mùa

Công nhân khai thác chúng tôi thường nói đùa với nhau rằng: Những tháng cuối năm thường làm cho người ta phấn chấn và “khỏe hẳn ra” – Vì đó là mùa thi đua nước rút. Mà đã là “nước rút” thì phải “chạy” thật nhanh để về đích. Đích đến của công nhân lao động đó là sản lượng nhiều và lương thưởng tăng. Chỉ nghĩ đến thành quả là những tấn sản phẩm mủ vụn – Tự nhiên trong lòng ai cũng cảm thấy sung sướng và hạnh phúc.

Đường ra lô những ngày này dường như gần hơn – Không khí làm việc trên những cánh rừng cao su bỗng khẩn trương hơn bao giờ hết. Mỗi NLĐ mỗi phần cây, họ đang chạy đua với thời gian để kịp đón bình minh ló dạng. Và khi những ánh nắng ban mai trải rộng khắp cánh rừng cũng là thời điểm những dòng nhựa trắng tinh khôi nhỏ từng giọt tí tách và chén hứng mủ đang dần đầy lên.

Đâu đó trong khoảng không mệnh mang của cánh rừng, giọng hát của anh công nhân khai thác ngân xa, tiếng đùa vui của cô công nhân tuổi đời còn rất trẻ nhưng tay nghề khá vững nói với sang phần cây bên cạnh “Đồng chí mình ơi, xong sang phụ giúp em với nhé”... Trong giờ nghỉ giải lao, anh em trong tổ truyền tai nhau về thông tin các cá nhân, tổ, đội, nông trường các đơn vị bạn đã “về đích” – hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao...

Không khí khẩn trương lao động thể hiện rõ nét qua khuôn mặt và nụ cười của người thợ. Họ mong chờ một mùa vui – mùa của năng suất và sản lượng. Hứa hẹn một mùa khai thác bội thu với những con số ý nghĩa lập thành tích chào mừng 93 năm truyền thống vẻ vang của ngành mà thế hệ cha anh đã gây dựng. Tất cả người lao động trong toàn VRG toàn tâm, toàn lực sẵn sàng cho mùa thi đua nước rút 2022!

NGUYỄN NGUYỄN



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

CAO SU ĐẠI DIỆN - HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN (tiếp theo kỳ trước)

Đầu tiên bà con quan sát địa thế, hướng gió và xác định điểm tiến công. Và chọn vài cây tre tốt nhất ngoài bia để chặt làm cây thang. Các cây tre này được chặt khá dài, trên thân còn để lại các "cựa gà" để làm chỗ đứng. Người ta áp cây tre lên bụi tre và chặt trên ngọn trước, sau đó mới xuống thang và chặt dưới gốc, để chừa trên mặt đất một đoạn dài. Thân cây tre dài khoảng 4 mét, được rút ra và sắp đứng lại. Ngọn cây vừa chặt dính với ngọn các cây tre khác nên không rơi xuống đất. Và tuần tự như vậy, người ta thay đổi vị trí của cây thang và tiếp tục chặt trên ngọn rồi chặt dưới gốc.

Người ta tiến công từ 4 phía, từ ngoài vào và lần lần đi vào tới giữa bụi tre. Tất cả sức nặng của các ngọn tre đã chặt dần dần dồn vào các cây tre còn nguyên vẹn, chưa bị cây sà gạt đụng đến. Sau khi định hướng, người ta chặt nốt số 5 - 7 cây tre cuối cùng, thế là cả tán của bụi tre đổ về một phía.

Phải mất 5-7 ngày mới hạ được một bụi tre to. Và phải đợi 5-10 ngày cho tre khô trước khi đốt.

Đồng chí Trung nhớ lại rằng người ta có cảm tưởng như là một trận tấn công của giặc. Lửa cháy rần rần, khắp nơi sáng cả một khoảng trời. Tiếng tre nổ như tiếng súng. Tất cả đều bị đốt sạch. Vài ba ngày sau, chỉ còn một lớp tro xám trên mặt đất, dấu vết của lùm tre đã sống nơi này trên nhiều chục năm. Bà con được trả công bằng gạo, muối, cá khô và vải. Tất cả đều quy thành tiền.



Công nhân cao su làm việc trên lô.

Đồng chí Trần Việt Trung đã từng được Tây thuê khai hoang trên vùng Xuân Lộc; đồng chí "bái phục" tài khai hoang rừng tre của đồng bào Thượng, và khẳng định:

"Không có đồng bào Thượng làm công tác khai hoang các rừng tre ở Biên Hòa và ở Thủ Dầu Một, vào thời kỳ đầu, thì không thể xây dựng được các đồn điền cao su trên vùng đất đỏ".

Ông Ba Chuẩn, nguyên Trưởng phòng kỹ thuật của Công ty Cao su Đồng Nai đã về hưu, năm 1939 đi phu công tra vào đồn điền An Lộc cũng có nhận định như đồng chí Tư Trung: nếu không có đồng bào dân tộc thì không thể nào giải quyết nổi các rừng tre ở Biên Hòa để mở đồn điền cao su.

Đồng chí Trần Liên Hiệp, nguyên Đại tá Quân đội nhân dân Việt Nam, vào làm kỹ thuật viên dạy nghề trồng cao su và cạo mủ trong Công ty Michelin cuối năm 1929 và Giám đốc Nông trường quốc doanh cao su Quản Lợi sau ngày giải phóng đã khẳng định: "Không có đồng bào dân tộc với cây xà gạt và cây rựa quắm thì làm gì "chơi" nổi biển tre! Không kể đâu xa nếu không có họ thì chúng tôi cũng không "trị" nổi các bụi tre mọc chen trong cao su, trong thời gian khôi phục các vườn cây hoang hóa của Trà Thanh, Đakia"

Chúng ta có thể trao đổi với các công nhân người dân tộc đang nghỉ hưu trong các nông trường quốc doanh cao su đất đỏ để hình dung công việc khai hoang ngày xưa trong các đồn điền. Một số công nhân người Châu Ro về hưu ở Cẩm Mỹ kể lại: đến năm 1958 - 1959, đồn điền Courtenay vẫn tiếp tục công việc khai hoang vùng Cam Tiêm (thuộc Courtenay chứ không phải Cam Tiêm của Ông Quế). Đại bộ phận là

nừng tre nên phải sử dụng người dân tộc Châu Ro là chính, vì công việc nặng nhọc và nguy hiểm nên công nhân người Kinh tham gia rất ít. Dụng cụ khai hoang chủ yếu của đồng bào Châu Ro là cái rựa.

Những người công nhân có công đầu trong việc khai mở những diện tích đầu tiên của một đồn điền (nhất là đại điền trên đất đỏ) là những người được tuyển mộ tại địa phương, có người ở miền Đông Nam Bộ, có người từ các tỉnh gần của đồng bằng Sông Cửu Long. Trong số công nhân đầu tiên có khá đông đồng bào dân tộc sống trên vùng đất này mà đồn điền đã lần chiếm của họ.

Nhưng một cách công bằng chúng ta phải công nhận vai trò hàng đầu của giám đốc đồn điền, người được ủy quyền xây dựng nó; Ông ta là người phải giải tỏa các khó khăn lớn và nhỏ trong bước đi ban đầu. Vào thời buổi này chưa có cách khoán "chìa khóa trao tay" mà cũng chưa có các dịch vụ như khảo sát, làm luận chứng kinh tế kỹ thuật, thiết kế đồn điền.

Công đầu là của người giám đốc

Nhưng một cách công bằng chúng ta phải công nhận vai trò hàng đầu của giám đốc đồn điền, người được ủy quyền xây dựng nó; Ông ta là người phải giải tỏa các khó khăn lớn và nhỏ trong bước đi ban đầu. Vào thời buổi này chưa có cách khoán "chìa khóa trao tay" mà cũng chưa có các dịch vụ như khảo sát, làm luận chứng kinh tế kỹ thuật, thiết kế đồn điền, cho đến làm dự thảo hợp đồng buôn bán cao su... như các Công ty tư vấn kỹ thuật Terres Rouges (Terres Rouges consultant) hay Michelin, Sodeci... đang hoạt động ở Phi Châu.

Như vậy là "thượng vàng hạ cám" đều rơi trên vai của ông giám đốc đồn điền tương lai. Ông ta phải vừa làm quy hoạch, vừa làm công tác chuẩn bị đầu tư. Và cái khó nhất là quản lý lao động công trường. Thường thường ông ta thiếu người làm việc.



Thực dân Pháp xây dựng đường tàu hỏa để phục vụ khai thác cao su.

Cộng thêm với khó khăn này bệnh tật "ập" đến càng làm cho khó khăn trăm, trọng hơn. Chính ông ta cũng bị sốt rét vì bệnh này không tha một ai, mặc dù ông ta đề phòng đến mức cao nhất. Mặc dù mới dứt cơn sốt, miệng còn đắng ngét, nhưng phải chống ba-toong leo đồi để kiểm tra lại việc phóng đường lô hay việc cắt ranh giới các lô cao su tương lai. Việc khai hoang ông ta có thể yên tâm vì đã tuyển mộ được những tay xu, cai đủ tầm cỡ.

Người ta phục tãi xóc vác của ông chủ trong việc chỉ huy một công trường phức tạp. Ông ta thành công trong việc chinh phục thiên nhiên, "cất gột" không gian thiên nhiên và biến nó thành một không gian địa lý có tên tuổi và địa danh, một địa điểm dân cư, một cơ sở sản xuất. Ông ta đã thành công trong việc thay các cây cổ thụ và rừng tre vô tổ chức bằng các lô cao su ngay hàng thẳng lối, cây đứng thẳng tắp như những hàng lính trên bãi tập.

Bên cạnh thành tích chinh phục thiên nhiên, ông ta còn có thành công thứ hai là việc xây dựng một cơ sở kinh doanh có trật tự, có kỷ luật và hiệu quả. Về nghiệp vụ chuyên môn ông ta được những qui định về nghề nghiệp của công ty hướng dẫn, nhưng về mặt tinh thần ông có công rèn dũa người giúp việc của mình trong việc tôn trọng rầm rập các qui định của cấp trên nếu họ không muốn bị xử phạt. Đồn điền của ông ta là một kim tự tháp tôn ti trật tự: trên chóp là giám đốc đồn điền, dưới giám đốc là phụ tá giám đốc, là thầy xu - xếp, thầy xu thường, dưới thầy xu là thầy cai; dưới cai là tầng lớp công nhân. Đồn điền của ông ta còn là một cơ sở hành chính khép kín, trong đó giám đốc (ông chủ) có mọi thứ quyền, cả cái quyền bắt giam công nhân và đánh đập họ. Có đồn điền còn có nhà giam tội phạm riêng. Đồn điền nào cũng đều có lính canh gác ngày đêm. Ngay từ đầu, với phong cách "thuộc địa" của mình, ông ta tìm cách xây dựng đồn điền thành "một quốc gia trong một quốc gia" như bọn cai trị ở thuộc địa thường nói.

(xem tiếp kỳ sau)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")

Hội thao Khu vực Đông Nam Bộ – Bình Thuận

CỔNG HIỂN CHO KHÁN GIẢ NHIỀU TRẬN ĐẤU HẤP DẪN, GAY CẤN

Sáng ngày 28/9, tại Trung tâm Văn hóa Thể thao Vietsopetro, Thành phố Vũng Tàu đã diễn ra Lễ khai mạc Hội thao CNVC - LĐ VRG Khu vực Đông Nam bộ – Bình Thuận. Đây là khu vực có các đơn vị có phong trào thể dục thể thao phát triển mạnh, do đó các đoàn vận động viên (VĐV) đã cổng hiến cho khán giả nhiều trận đấu hấp dẫn, gay cấn.



Ông Huỳnh Kim Nhựt - Phó TGD VRG tặng cờ lưu niệm cho các đoàn vận động viên



Bà Trương Thị Huế Minh - Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam tặng cờ lưu niệm cho các đoàn vận động viên



Quang cảnh Lễ chào cờ khai mạc Hội thao



Môn bóng chuyền đã diễn ra với nhiều trận đấu hấp dẫn

Đến dự lễ khai mạc có đại diện lãnh đạo các Sở, ban ngành Thành phố Vũng Tàu, đại diện lãnh đạo Vietsopetro, ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó TGD VRG – Trưởng ban tổ chức Hội thao, bà Trương Thị Huế Minh – Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam và các ông/ bà trong BTC Hội thao.

Phát biểu tại Lễ khai mạc, bà Trương Thị Huế Minh – Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam đã ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực cố gắng, của các đoàn VĐV đã sắp xếp thời gian để tham gia đầy đủ các bộ môn thi đấu tại Hội thao. Bà kêu gọi các đoàn VĐV thi đấu trung thực, với tinh thần thể thao cao thượng, vui, khỏe và đoàn kết. Phát huy hết khả

năng hiện có của từng VĐV, góp phần vào sự lớn mạnh của phong trào thể dục, thể thao của đơn vị mình và của khu vực, tạo thành công chung cho Hội thao.

Hội thao CNVC - LĐ khu vực Đông Nam bộ – Bình Thuận thu hút hơn 360 VĐV từ 12 đơn vị đang đứng chân tại các tỉnh thuộc khu vực Đông Nam bộ và Bình Thuận. Khu vực này quy tụ nhiều đội có phong trào thể dục thể thao cơ sở phát triển mạnh, có thành tích tốt tại các kỳ Hội thao mà VRG tổ chức trước đây. Các đoàn VĐV đăng ký tham gia thi đấu khá đầy đủ các bộ môn của Hội thao. Hội thao khu vực này có chất lượng chuyên môn cao và nhiều trận đấu hấp dẫn, gay cấn.

Ngay sau lễ khai mạc, các VĐV đã bước vào phần tranh tài ở các môn: bóng đá, bóng chuyền, cầu lông, quần vợt. Các trận đấu đã diễn ra hết sức sôi nổi và hào hứng thu hút đông đảo khán giả đến xem và cổ vũ.

VŨ PHONG

Trần Thị Diễm Kiều - Công ty CPCS Chư Sê - Kampong Thom:

"THỂ THAO GIÚP TÔI CÓ THÊM SỨC KHỎE ĐỂ HOÀN THÀNH TỐT CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN"

Chị Trần Thị Diễm Kiều – Nhân viên Phòng Tài chính Kế toán, Công ty CPCS Chư Sê - Kampong Thom yêu thích cầu lông từ khi còn nhỏ và duy trì thói quen rèn luyện bộ môn này thường ngày. Vận động viên (VĐV) này đã thi đấu xuất sắc, mang về 2 huy chương đồng ở nội dung cầu lông đơn nữ và đôi nam nữ, góp phần vào thành tích giải nhì toàn đoàn của công ty tại Hội thao Khu vực Campuchia – Lào.

Tập luyện tăng cường sức khỏe, giải trí sau giờ làm việc

Được biết, môn cầu lông là môn thể thao mà chị yêu thích từ khi còn nhỏ. Chị xem, tìm hiểu rất nhiều bộ môn này trên các kênh truyền hình, Youtube... và càng xem càng thấy hay, cuốn hút rồi thành đam mê. Từ đó, chị cứ xem qua tivi rồi tập theo. Về sau, khi đến trường, trong các buổi học thể dục tại trường chị dành nhiều thời gian để tập luyện bộ môn này, đồng thời tích cực tham gia thi đấu trong các Hội thao nơi cư trú.

Trong không khí sôi nổi, hào hứng tại Hội thao khu vực Campuchia – Lào, chị Kiều chia sẻ với chúng tôi: "Tôi vào công tác tại Cao su Chư Sê – Kampong Thom năm 2016, công ty có phong trào thể thao khá mạnh, và được ban lãnh đạo quan tâm trang bị đầy đủ cơ sở vật chất, sân bãi, nhà tập luyện để NLĐ rèn luyện, tăng cường sức khỏe, giải trí sau những giờ làm việc căng thẳng. Nhờ đó, công ty tôi có nhiều anh chị chơi hay ở các bộ môn thể thao khác nhau như: quần vợt, cầu lông, bóng chuyền... Tập luyện thể thao giúp chúng tôi có sức khỏe để hoàn thành tốt công tác chuyên môn".

Hội thao là cơ hội gặp gỡ, giao lưu

Thấy chị có khả năng ở bộ môn cầu lông và chăm chỉ luyện tập thường



Trần Thị Diễm Kiều (thứ 2 từ phải sang) nhận huy chương tại Lễ tổng kết Hội thao

ngày, lãnh đạo công ty đã chọn vào đội tuyển tham gia Hội thao Khu vực Campuchia – Lào. Chị cho biết: "Tham gia Hội thao lần này, tôi nhận thấy đây thật sự là cơ hội rất tốt để tôi được gặp gỡ, giao lưu, thi đấu với rất nhiều anh chị giỏi ở bộ môn cầu lông, giúp tích lũy cho mình nhiều kinh nghiệm trong thi đấu. Bản thân tôi rất vui khi được hòa mình vào bầu không khí sôi động này, các VĐV thi đấu với một tinh thần thể thao cao thượng, cống hiến, vì sự thành công chung của Hội thao. Hội thao đã để lại trong tôi nhiều kỷ niệm đẹp, là động lực để tôi tiếp tục phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ công tác được giao".

Nhận xét về chị Kiều, anh Nguyễn Duy Phong - Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên công ty cho biết: "Trong lĩnh vực chuyên môn, chị Kiều có tinh thần cầu tiến, luôn học hỏi để tiến bộ qua từng ngày, được lãnh đạo đơn vị đánh giá cao về nghiệp vụ. Bên cạnh đó, chị là gương sáng trong phong trào tập luyện thể dục, thể thao và hoạt động phong trào đơn vị".

VŨ PHONG



Nói nhau nghe

Bão hay né cao su

- Tình hình khai thác sản lượng của ngành mình năm nay khả quan không Tư Mủ?
- Đọc báo ngành thấy thông tin từ các đơn vị rất khả quan ông à, vượt không ít đâu đó.
- Giờ còn mấy tháng nước rút, với khí thế của hội thi cạo mủ cấp ngành thì chắc chắn năm nay sẽ tiếp nối thành công ông hả.
- Ủ đúng rồi nhưng hy vọng là cuối năm thời tiết thuận lợi, mấy "ông bão" và siêu bão đi vào khu vực miền Trung, miền Nam này hãy tránh xa cao su ra nhé. Hi hi.
- Ủ mong thế.

HAI CẠO



Xử quẻ

Lần ghé tổ cạo của Bảy Đông, bác Tám phu công - tra khẳng định với mọi người, là bác có tài đoán vận mệnh, đoán tính cách của người thợ qua thao tác cạo mủ.

Thế rồi bác hỏi:

- Mấy cháu có dám để bác đoán hông?

Mọi người nghi ngờ lắm, nhưng các cô Hồng, Trang, Trần thì háo hức muốn được nghe mà đánh chiêu theo.

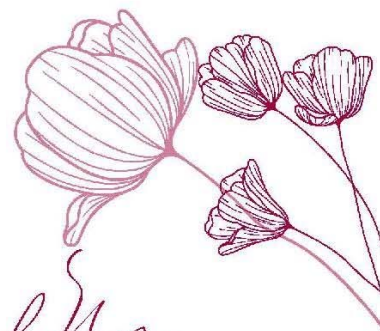
Bác thả bộ đi theo từng người thợ đang cạo, hàng cây, lóng tai nghe âm điệu của từng nhịp cạo vang lên. Có lúc, bác dừng lại khom người lượm cái dăm cạo vụn vỡ dưới đất bỏ lên tay ngẫm ngẫm, nghĩa nghĩa... xong lại cười một mình.

Hết buổi cạo, mọi người tập trung lại nghỉ ngơi, bác kêu cả ba cô lại và nói:

- Đầu tiên là Hồng: Cháu có kiểu "cạo mỡ" độc nhất vô nhị, khi thao tác cạo má dao cứ gõ xuống đường cạo, mặt cạo khua... lóc cóc. Cháu tính cách mạnh mẽ, nóng nảy. Tư Hiếu chồng cháu có rượu chè bê tha chút ít, nhưng vì e ngại cháu xem nó như cây cao su mà ra tay "cạo mỡ" lóc cóc... nên nó bỏ rượu.

- Sao bác biết rành vậy trời...

- Tới lượt Trang: Cháu "cạo trườn" (dăm trườn) cắt vòng hết miệng cạo chỉ một cọng dăm. Cháu quyết đoán, không nhiều lời. Lúc trước Sáu Cua đam mê cờ bạc nhứt xóm mà bây giờ đã bỏ được. Là do sợ khẩu khí của cháu, dù có bệnh hoạn đi không nổi,



Vết Danh Ngôn

Sai làm tưởng cứ thuộc danh ngôn
Sẽ tự thanh tâm lọc sạch hồn
Trước ngõ trung đầy toàn khẩu hiệu
Trên đường dựng chặt những băng rôn
Ngọc trong tổn sức soi mài giữa
Tinh tốt dày công luyện cộng dồn
Chém gió răn đời thời quá dễ
Thực hành tự tập mới nên khôn.

ĐỖ VĂN TÂN



cháu cũng... trườn tới chỗ đánh bạc kêu chồng về bằng được, nếu lưng không chưa chịu về, cháu alo cho công an tức khắc.

- Ôi, bác nói chẳng sai tí nào cả...

Trần, là thợ cạo mới được tuyển vào tổ. Mọi người đều nghĩ là bác sẽ nói sai. Cũng là lượt xử quẻ cuối cùng

- Cháu "cạo chồng" (dăm chồng), bác phân tích cho dễ hiểu: Cắt dăm thì mỏng 1 ly (mm), khi thao tác cạo lại cắt 2 lần ở cùng một chỗ, nếu đem chắp, chồng dăm lại thành một dăm sẽ dày hơn 2 ly (quy định 1,1 – 1,5 ly) hẳn là sai. Cháu thấy cái sai của "cạo chồng" chưa, là tính cách đấy?

- Dạ, cháu sẽ sửa...

- Lâu nay không chịu sửa mà ra nông nổi...

- Nông nổi sao bác?

- Thì cháu "cạo chồng" suốt hồi sao chồng cháu không bị... hỏi trần.

Mọi người được phen cười ồ lên...

Năm Quýt chồng của Trần bị hỏi trần, nhưng Trần có "cạo chồng" mình thật lần nào chưa thì chẳng ai biết. Chỉ biết bác chưa thấy Năm Quýt mà xử quẻ đúng cái... hỏi trần thì không cần bàn cãi gì thêm nữa.

Đoán ngẫu nhiên mà trúng phóc cả 3 gia đình thì là "Chim tinh da" đại tài trong ngành cao su mình rồi phải không quý vị.

NGUYỄN CÙ CÀI



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PĂH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện

TỔ CHỨC GIẢI BÓNG BÀN CHÀO MỪNG 37 NĂM NGÀY THÀNH LẬP



Lãnh đạo công ty trao các giải thưởng

Sau 2 ngày thi đấu sôi nổi, ngày 23/9, Cao su Chư Păh đã tổ chức tổng kết và trao giải cho các vận động viên (VĐV) đạt thành tích cao trong giải bóng bàn nhân dịp kỷ niệm 37 năm ngày thành lập công ty (1985-2022).

Trên tinh thần thể thao, giao lưu học hỏi, các VĐV là NLĐ của công ty đã nỗ lực, quyết tâm thi đấu sôi nổi qua từng trận đấu. Sau 15 trận đấu, Ban tổ chức đã trao nhiều giải thưởng cho các cặp VĐV. Trong đó, giải nhất thuộc về cặp VĐV Huỳnh Văn Lanh – Trần Minh Giáp; giải nhì thuộc về Nguyễn Thanh Sơn – Phan Công Phú và giải ba thuộc về cặp VĐV Phạm Đình Luyện – Nguyễn Nam Huy.

Tại buổi tổng kết giải bóng bàn đôi nam, ông Phạm Đình Luyện – TGD công ty thay mặt lãnh đạo công ty ôn lại truyền thống của công ty qua 46 năm hình thành và 37 năm ngày thành lập công ty (25/9/1985 – 25/9/2022).

Tiền thân là Nông trường Ninh Đức, thuộc Ty Nông nghiệp tỉnh Gia Lai – Kon Tum trên cơ sở tiếp quản 220 ha cao su trồng từ năm 1960 của chế độ cũ. Đến nay, công ty đã định hình được một vườn cây rộng lớn trên 9.824 ha, nằm ở 3 huyện và TP. Pleiku, giải quyết việc làm cho hơn 2.300 lao động, trong đó lao động là dân tộc thiểu số chiếm trên 60%.

GIA LINH

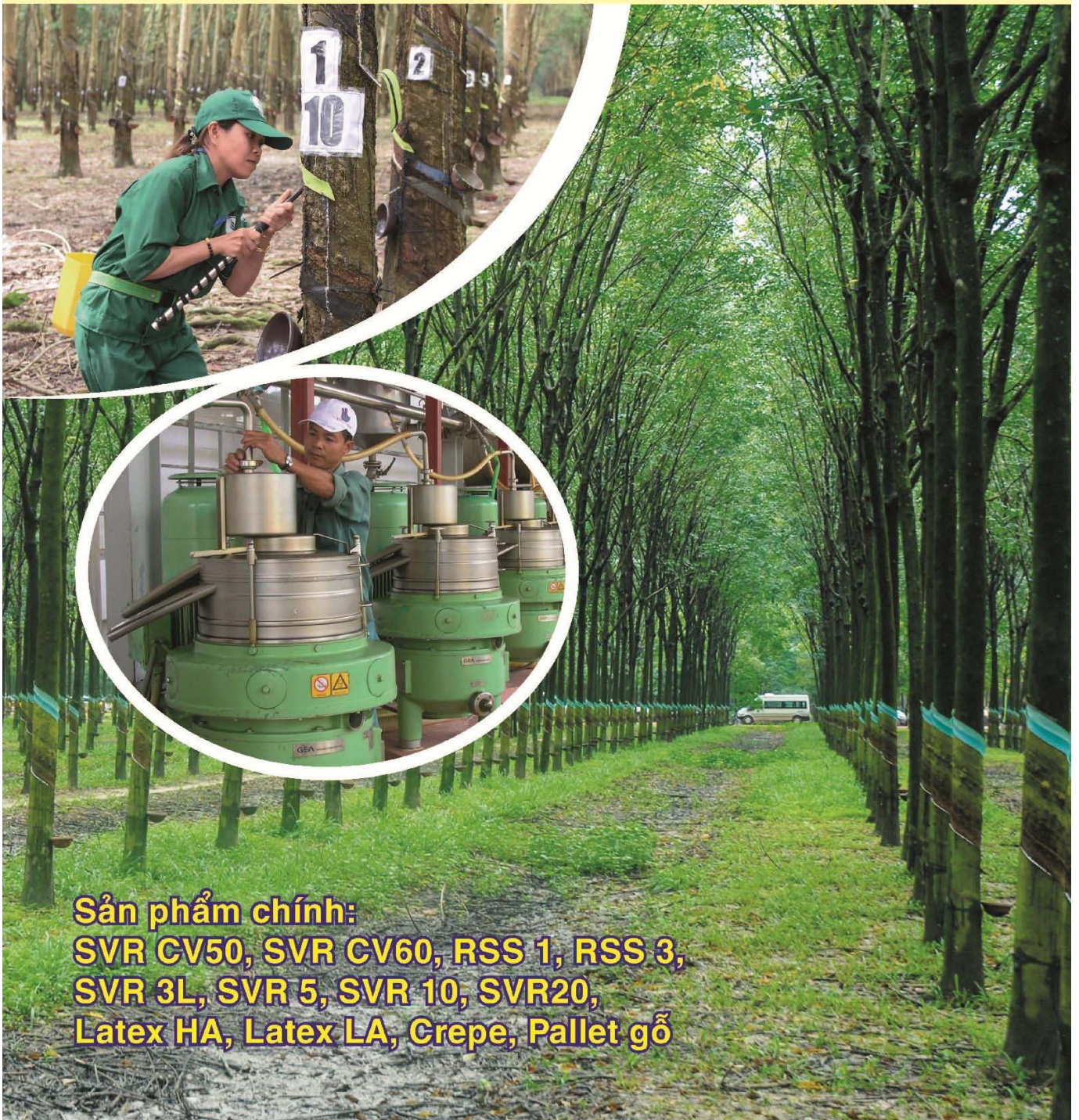


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



MYR

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU MANG YANG

MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



TRAO NHÀ “MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN” CHO CÔNG NHÂN KHÓ KHĂN



Ông Võ Việt Ngân – Phó Chủ tịch Công đoàn CSVN và
ông Lê Huy Phú – Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn công ty trao
chìa khóa căn nhà “Mái ấm Công đoàn” cho gia đình anh Huyền

Sau hơn 4 tháng giám sát xây dựng, ngày 22/9, Công đoàn Cao su Mang Yang đã tổ chức bàn giao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho anh Rlan Huyền, công nhân Nông trường Bờ Ngoong trước sự chứng kiến của chính quyền địa phương và lãnh đạo Công đoàn CSVN.

Anh Huyền hiện đang là công nhân của tổ khai thác 9, tuy vào làm công nhân hơn 10 năm nhưng vẫn phải ở trong căn nhà cũ được xây dựng theo chương trình 134 từ năm 2002, cuộc sống gia đình còn nhiều khó khăn, nguồn thu chính phụ thuộc vào đồng lương công nhân.

Xét thấy hoàn cảnh khó khăn của gia đình anh, Công đoàn Cao su Mang Yang đã đề nghị Công đoàn CSVN xem xét hỗ trợ và trao tặng cho gia đình anh căn nhà

“Mái ấm Công đoàn” với mức hỗ trợ 50 triệu đồng. Với sự hỗ trợ ngày công xây dựng của anh em, người thân trong gia đình và sự giám sát của Nông trường Bờ Ngoong, sau hơn 4 tháng căn nhà đã được hoàn thiện với 1 phòng khách, 2 phòng ngủ và công trình phụ trợ.

Phát biểu tại buổi bàn giao nhà, anh Huyền xúc động cho hay: “Nhiều năm qua gia đình chúng tôi phải sống trong căn nhà cũ nát, mưa thì dột, nắng thì nóng và nguy cơ sập nhà luôn rình rập làm cho gia đình chúng tôi rất lo lắng cho 2 con nhỏ. Nay nhờ sự giúp đỡ của Công đoàn Nông trường Bờ Ngoong, Công đoàn công ty và Công đoàn CSVN đã giúp gia đình tôi có căn nhà mới, đẹp hơn, kiên cố và khang trang hơn. Gia đình tôi rất cảm ơn Công đoàn các cấp và hứa sẽ là một công nhân tốt, luôn hoàn thành công việc được giao”.

MINH HẠNH

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHẢI HOÀN**

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đẩy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thác (dây thác, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- In trên màng PE, PP...
- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Sách chuyên quảng cáo



9 786046 03619 7
Giá: 12.500 đồng