



VRM

Tập 611
(15-9-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



CỤC XÚC TIẾN THƯƠNG MẠI
VIET NAM TRADE PROMOTION AGENCY



HIỆP HỘI CAO SU VIỆT NAM
THE VIET NAM RUBBER ASSOCIATION

LỄ KÝ KẾT BIÊN BẢN GHI NHỚ VỀ HỢP TÁC TRIỂN KHAI HOẠT ĐỘNG XÚC TIẾN THƯƠNG MẠI VÀ PHÁT TRIỂN THƯƠNG HIỆU NGÀNH CAO SU VIỆT NAM

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 8 năm 2022



Ông Trần Ngọc Thuận - Chủ tịch Hiệp hội Cao su Việt Nam và ông Vũ Bá Phú - Cục trưởng Cục Xúc tiến thương mại, Bộ Công Thương trao đổi biên bản ký kết hợp tác trong hoạt động xúc tiến thương mại và phát triển "Nhãn hiệu Cao su Việt Nam", vào ngày 31/8.
Ảnh: Đào Phong

Phát động thi đua nước rút 4 tháng cuối năm

(TRANG 6 - 7)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

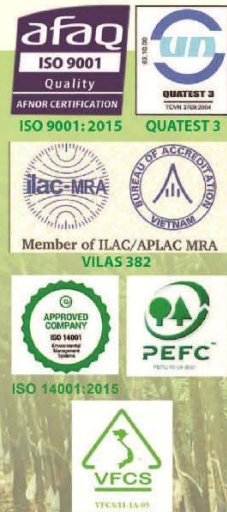


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 611 (15-9-2022). XNĐKKH số 2876-
2022/CXBIPH/3-50/NN
QĐXB số 054/QĐ-CN NXBNN
ngày 14/09/2022
Mã số ISBN: 978-604-60-3617-3
Nộp lưu chiếu quý 3/2022.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

Nụ cười người về đích

Hội thao CNVC – LĐ VRG năm 2022 đã kết thúc tại 4 khu vực. Điều còn mãi trong lòng người lao động đó là tinh thần cố gắng của tinh đoàn kết, trung thực trong thi đấu của đội ngũ CB. CNVC – LĐ trong ngành. Những khuôn mặt rạng rỡ của nụ cười người chiến thắng khi bước lên bục nhận giải thưởng thật tự hào biết bao. Đó là nụ cười của quá trình nỗ lực phấn đấu bền bỉ của các vận động viên là NLĐ các đơn vị thành viên VRG tại các khu vực diễn ra Hội thao; đó còn là nụ cười của tinh thần lạc quan; niềm đam mê thể thao rèn luyện sức khỏe và cả tinh thần lẫm liệt giành chiến thắng vì “màu cờ sắc áo”.

Các vận động viên lại trở về đơn vị với công việc thường nhật, nhưng họ mang theo không khí sôi nổi “quyết chiến, quyết thắng” về đơn vị - công trường - nhà máy - vườn cây. Từ đó lan tỏa năng lượng tích cực trong lao động, tạo nên sức mạnh nội lực để NLĐ trong ngành có thêm động lực phấn đấu “về đích” khi mùa thi đua nước rút đang đến gần.

Từ nụ cười của người chiến thắng tại Hội thao toàn ngành năm 2022, ta như thấy được cả không khí rộn ràng, những đôi chân “bứt tốc” và nụ cười chiến thắng của các Bàn tay vàng trong cuộc tranh tài tại các Hội thi Bàn tay vàng khai thác mỏ của các đơn vị thành viên VRG đã và đang diễn ra. Họ hào hứng chờ đón và mong góp mặt tranh tài tại Hội thi Bàn tay vàng toàn ngành sẽ diễn ra vào tháng 12 tại Cao su Dầu Tiếng.

Ở đó cũng có những giọt mồ hôi rơi, những nụ cười hạnh phúc và cả nước mắt của kẻ thua người thắng. Nhưng hội tụ tất cả là niềm tin yêu vào ngành nghề, tinh thần hăng say lao động và lòng tự hào 93 năm truyền thống Phú Riềng Đỏ anh hùng; họ đặt trọn niềm tin vào sự phát triển bền vững vì mục tiêu “Công nhân giàu – Tập đoàn mạnh”.

Tin rằng bằng sức mạnh nội tại, phát huy truyền thống vẻ vang của ngành cao su VN và tinh thần vượt khó của NLĐ trong ngành, nụ cười “về đích” vượt sản lượng sẽ mãi khai trong mùa thi đua nước rút 4 tháng cuối năm được VRG và Công đoàn CSVN liên tịch phát động đang diễn ra sôi nổi trên các đơn vị trực thuộc và sẽ là những tín hiệu vui, lan tỏa những nụ cười chiến thắng.

MINH KHÔI

Trong số này:

3 | Efficacy phát triển thương hiệu ngành cao su Việt Nam

5 | VAS ban hành quy chế mới về cấu trúc bộ 2 tầng/ha

11 | Một ngày ở tổ ăn đầu tiên đạt năng suất cao nhất

18-19 | Hội thi Bàn tay vàng cấp cơ sở: Tập giới thiệu tham gia

30-31 | Hội thao CNVC – LĐ VRG khu vực II: Giao lưu, chia sẻ, học hỏi

Trang tin Công đoàn | Ban hành quy chế trao tặng 11 Huy hiệu Phú Riềng Đỏ, Cao su Việt Nam

Ngày 14/9, đoàn công tác của Ủy ban Khoa học Công nghệ môi trường Quốc hội do bà Nguyễn Thị Lệ Thủy – Phó Chủ nhiệm Ủy ban làm trưởng đoàn đã đến làm việc với VRG về nội dung giám sát thực hiện Nghị quyết số 43/2022/QH15. Theo đó, bà Thủy đề nghị VRG cần phải xây dựng cụ thể chiến lược phát triển khoa học công nghệ (KHCN) để từ đó sử dụng có hiệu quả Quỹ phát triển KHCN.



Tại buổi làm việc, đoàn công tác đã giải đáp những ý kiến của các đơn vị trực thuộc VRG về vướng mắc, khó khăn trong việc sử dụng Quỹ KHCN. Ảnh: Nguyễn Tân

Quỹ Khoa học Công nghệ

Khuyến khích ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất

Quỹ KHCN được thiết lập nhằm khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư KHCN, ứng dụng vào sản xuất kinh doanh đem lại hiệu quả cao. Theo hướng dẫn của Nghị định, Thông tư có liên quan, tùy vào nhu cầu của doanh nghiệp, một số đơn vị thành viên trực thuộc VRG đã thiết lập Quỹ KHCN. Quy chế thu, chi và hạch toán quỹ được các đơn vị thực hiện theo quy định, nhất là bám sát Thông tư liên tịch số 12/2016 giữa Bộ Tài chính và Bộ Khoa học Công nghệ.

Trong giai đoạn 2016 – 2021, các đơn vị thành viên đã trích lập hơn 409,6 tỷ đồng vào Quỹ KHCN và sử dụng Quỹ để chi cho các nội dung: Đầu tư nâng cao hệ thống chất lượng xử lý nước thải góp phần bảo vệ môi trường; đổi mới công nghệ dây chuyền chế biến mủ; nhận chuyển giao công nghệ sản xuất mủ RSS; xây dựng mô hình trồng xen cao su gỗ - mủ...

Trên thực tế, từ trước đến nay các đơn vị thành viên VRG vẫn đầu tư chi phí để phát triển KHCN nhưng sử dụng từ các nguồn khác do có một số vướng mắc trong quá trình hoàn thiện hồ sơ và trích Quỹ KHCN để chi cho các hoạt động. Do vậy, trong giai đoạn 2016 – 2021, các đơn vị chi từ Quỹ KHCN chỉ hơn 67,2 tỷ đồng, chiếm 16,5%/tổng quỹ thiết lập.

Ông Đỗ Hữu Phước – Phó TGD VRG cho biết: “Việc sử dụng Quỹ KHCN của các đơn vị thành viên còn gặp một số vướng mắc như thủ tục thẩm định và nghiệm thu KHCN tại doanh nghiệp không có hướng dẫn trong nghị định. Một số nội dung theo Thông tư liên tịch số 12 chưa phù hợp với hoạt động đặc thù của VRG nên dẫn đến việc sử dụng Quỹ trong giai đoạn 2016 – 2021 vẫn còn khiêm tốn”.

Để các doanh nghiệp sử dụng hiệu quả Quỹ KHCN, ngày 31/5/2022 Bộ Khoa học Công nghệ đã có Thông tư 05 hướng dẫn sử dụng Quỹ của doanh nghiệp để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Ông Đỗ Hữu Phước cho rằng, trên cơ sở Thông tư 05/2022, các vướng mắc trước đây trong quá trình sử dụng Quỹ KHCN được tháo gỡ hoàn toàn. Với sự ra đời của Thông tư 05, các đơn vị thành viên sẽ sử dụng Quỹ KHCN hiệu quả hơn trong các hoạt động KHCN, nhất là trong hoạt động chuyển đổi số.

Kết luận buổi làm việc, bà Nguyễn Thị Lệ Thủy đánh giá cao việc các đơn vị trực thuộc VRG đã phối hợp với Sở Khoa học Công nghệ của địa phương để đánh giá, nghiệm thu các đề tài, nghiên cứu khoa học.

Bà nhấn mạnh: “Các đơn vị trực thuộc VRG đã thực hiện rất tốt việc chi Quỹ KHCN trong việc mua bản quyền, công nghệ để áp dụng vào sản xuất, sự tham gia tích cực, tham mưu của Sở Khoa học Công nghệ địa phương cũng giúp cho các đơn vị thuận lợi hơn trong việc thực hiện hồ sơ và chi Quỹ KHCN. VRG là doanh nghiệp có lĩnh vực hoạt động đa dạng, do đó tôi đề nghị trong thời gian tới VRG phải có chiến lược phát triển KHCN cụ thể, có định hướng nghiên cứu, có dự kiến KHCN sẽ đóng góp như thế nào vào việc phát triển của VRG để từ đó trích lập và sử dụng Quỹ KHCN hiệu quả để khuyến khích ứng dụng KHCN, đổi mới sáng tạo để nâng cao hiệu quả doanh nghiệp, đóng góp vào ngân sách Nhà nước”.

MINH NHIÊN

Đẩy mạnh phát triển thương hiệu ngành cao su Việt Nam

Để thực hiện phát triển bền vững ngành cao su Việt Nam, Hiệp hội Cao su Việt Nam (VRA) và Cục Xúc tiến thương mại, Bộ Công thương đã ký kết hợp tác trong hoạt động xúc tiến thương mại và phát triển “Nhãn hiệu Cao su Việt Nam”, vào ngày 31/8.



Lãnh đạo VRA và Cục Xúc tiến thương mại, Bộ Công Thương chụp hình lưu niệm tại lễ ký kết.
Ảnh: Đào Phong

Phát triển thương hiệu ngành cao su bền vững

Cao su là ngành nông sản đầu tiên có nhãn hiệu chúng nhận được bảo hộ tại Việt Nam và các thị trường xuất khẩu trọng điểm. Cao su cũng là 1 trong số ít các hiệp hội ngành hàng của Việt Nam đã chủ động trong việc xây dựng thương hiệu ngành, với nhãn hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” từ rất sớm.

Phát biểu tại lễ ký kết, ông Vũ Bá Phú - Cục trưởng Cục Xúc tiến thương mại, Bộ Công Thương, cho biết, trong thời gian qua, Cục Xúc tiến thương mại và VRA luôn có sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả công tác xúc tiến thương mại trong khuôn khổ chương trình cấp quốc gia qua các chương trình Thương hiệu quốc gia, hoạt động xúc tiến đầu tư.

“Việc ký kết biên bản ghi nhớ giúp nâng cao chất lượng, hiệu quả, đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến thương mại phục vụ doanh nghiệp ngành cao su trong phát triển thị trường, đặc biệt là xúc tiến xuất khẩu và phát triển thương hiệu ngành cao su bền vững” - ông Vũ Bá Phú nhấn mạnh.

Thời gian tới, Cục Xúc tiến thương mại và VRA sẽ đẩy mạnh tuyên truyền quảng bá hình ảnh thương hiệu ngành cao su thông qua nhãn hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” ra thị trường nước ngoài; tuyên truyền, nâng cao nhận thức cộng đồng về sản phẩm được gắn nhãn hiệu chứng nhận đến người tiêu dùng và các cấp, các ngành trong nước. Bên cạnh đó, thường xuyên tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực xây dựng và phát triển thương

hiệu cho các doanh nghiệp ngành cao su Việt Nam.

Đẩy mạnh hỗ trợ hội viên VRA

Tính đến tháng 8/2022, Hiệp hội có 118 hội viên hoạt động trong nhiều lĩnh vực khác nhau: cao su thiên nhiên, sản phẩm cao su, gỗ cao su, dịch vụ - hỗ trợ. Với vai trò là tổ chức xã hội - nghề nghiệp, Hiệp hội đã tập hợp và đại diện cho các doanh nghiệp, tổ chức và công dân Việt Nam hoạt động trong ngành cao su hoặc có liên quan đến ngành cao su. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên, góp phần vào việc phát triển bền vững ngành cao su và kinh tế - xã hội của đất nước.

Trong giai đoạn 2018 - 7/2022, Hiệp hội đã giới thiệu hơn 50 cơ hội giao thương cho hội viên đến các nhà nhập khẩu cao su. Hàng năm, Hiệp hội đều tổ chức hội thảo quốc tế mang tính xu hướng và dựa trên nhu cầu của hội viên, thu hút sự quan tâm và tham dự đông đảo của hội viên, các tổ chức quốc tế, doanh nghiệp trong và ngoài nước tham gia.

Vai trò của Hiệp hội ngày càng được khẳng định trong các quy hoạch và chiến lược phát triển của

Chính phủ. Tạo cơ hội cho Hiệp hội nâng cao vai trò trong nhiệm vụ hỗ trợ, bảo vệ hội viên và đóng góp vào những chính sách cải thiện môi trường SXKD của ngành hàng. Sự phối hợp giữa Hiệp hội và những cơ quan Bộ ngành có liên quan cũng như một số tổ chức quốc tế và quốc gia được mở rộng để cùng giải quyết những khó khăn toàn ngành và tạo điều kiện phát triển theo hướng bền vững.

THIÊN HƯƠNG

Nhãn hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” được Cục Sở hữu trí tuệ bảo hộ trong nước từ năm 2014 và được công bố sử dụng vào năm 2016. Ngoài ra, nhãn hiệu này đã được đăng ký bảo hộ ở các thị trường trọng điểm: Đài Loan, Ấn Độ, Lào, Trung Quốc và Campuchia. Tính đến nay đã có 82 sản phẩm của 29 nhà máy thuộc 17 doanh nghiệp được cấp quyền sử dụng nhãn hiệu này.

Các công ty cao su Campuchia sẽ hoàn thành vượt kế hoạch năm 2022

Đó là nhận định của TGD VRG Lê Thanh Hưng tại cuộc họp về tình hình hoạt động SXKD 8 tháng đầu năm và phương hướng, nhiệm vụ 4 tháng cuối năm 2022 của các đơn vị thành viên Tập đoàn tại Campuchia, vào ngày 6/9.



Thợ giỏi Campuchia luyện tập để tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành.
Ảnh: Vũ Phong

Kết quả tăng cao so với cùng kỳ

Tính đến ngày 31/8, 16 công ty cao su tại Campuchia đã khai thác 63.402 tấn mù cao su (đạt 54,6% kế hoạch), tăng 20% so với cùng kỳ năm 2021 (nhiều hơn 10.588 tấn). Sản lượng chế biến 61.102 tấn, tăng 48,4% so với cùng kỳ (nhiều hơn 19.941 tấn). Sản lượng tiêu thụ 60.158 tấn, tăng 24,5% so với cùng kỳ (nhiều hơn 11.822 tấn). Tổng doanh thu trên 2.294 tỷ đồng, tăng 31,2% so với cùng kỳ. Tổng lợi nhuận trước thuế 418,6 tỷ đồng.

Tổng số lao động là 16.616 người (trong đó lao động gián tiếp 1.243 người, lao động trực tiếp 15.373 người). Thu nhập bình quân 8 tháng đầu năm hơn 6,9 triệu đồng/người/tháng. Dự kiến thu nhập bình quân cả năm 2022 hơn 7,1 triệu đồng/người/tháng. Các công ty đã chi trả lương, thưởng kịp thời; thực hiện đầy đủ chế độ chính sách cho NLĐ.

Các công ty đã phối hợp chặt chẽ, củng cố mối quan hệ tốt đẹp với chính quyền địa phương sở tại và với người dân quanh vùng dự án nhằm đảm bảo an ninh trật tự, ổn định hoạt động đầu tư và SXKD.

Phấn đấu vượt các chỉ tiêu Tập đoàn giao

4 tháng cuối năm 2022, các công ty tiếp tục tổ chức thực hiện tốt SXKD, phấn đấu hoàn thành vượt các chỉ tiêu Tập đoàn giao. Tiếp tục chăm lo đời sống cho người lao động, thực hiện đầy đủ chế độ chính sách, làm tốt công tác an sinh xã hội để thu hút và ổn định lao động. Tiếp tục theo dõi tình hình dịch bệnh

Các công ty tiếp tục thực hiện tốt mục tiêu vừa phòng, chống dịch bệnh Covid-19, vừa ổn định và phát triển SXKD trong trạng thái bình thường mới. Thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình diễn biến dịch bệnh, đặc biệt là xung quanh vùng dự án và phối hợp chặt chẽ với tổ chức y tế địa phương để kịp thời xử lý khi có tình huống phát sinh.

Covid-19 để chủ động xử lý khi có tình huống phát sinh liên quan đến dịch bệnh trong vùng dự án.

Bên cạnh đó, các đơn vị tăng cường mối quan hệ tốt đẹp với chính quyền địa phương các cấp và người dân xung quanh dự án để đảm bảo tình hình an ninh trật tự. Tăng cường củng cố lực lượng bảo

vệ, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, cơ quan chức năng và người dân địa phương để giải quyết trình trạng trộm cắp mủ, thu mua mủ trái phép.

Phát biểu kết luận cuộc họp, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG ghi nhận và biểu dương kết quả SXKD 8 tháng đầu năm của khu vực Campuchia. Đặc biệt, các công ty đã đưa ra nhiều giải pháp, đề xuất, kiến nghị để hoàn thành kế hoạch năm 2022. Các công ty cũng thực hiện tốt phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi để tham gia Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su cấp ngành sắp tới.

“4 tháng cuối năm khối lượng công việc rất nhiều, các công ty phải phấn đấu đạt kết quả cao nhất để chăm lo tốt cho NLĐ. Công tác phòng chống dịch Covid-19 phải được chú trọng, với mục tiêu chăm lo cho sức khỏe NLĐ là trên hết. Các công ty mẹ tiếp tục hỗ trợ về quản lý, khai thác, tiêu thụ cho các công ty con. Văn phòng đại diện Tập đoàn tại Campuchia là đầu mối hỗ trợ các công ty làm việc với các cơ quan hữu quan, đẩy mạnh thực hiện quy chế phối hợp với địa phương giữ gìn an ninh trật tự...” - ông Lê Thanh Hưng, chỉ đạo.

TRẦN HUỲNH

VRG ban hành quy chế mới về câu lạc bộ 2 tấn/ha

Ngày 5/9, ông Hà Văn Khương – Thành viên HĐQT VRG đã ký quyết định số 297/QĐ – HĐQTCSVN về việc ban hành Quy chế Câu lạc bộ (CLB) đạt năng suất bình quân mủ cao su 2 tấn/ha của VRG – Công ty cổ phần. Theo đó, các quyết định trước đây trái với quyết định này đều bãi bỏ.

Quy chế này quy định tiêu chuẩn, quy trình thực hiện việc công nhận, vinh danh và khen thưởng các đơn vị đạt năng suất bình quân theo tiêu chuẩn kỹ thuật quy định. Quy chế được ban hành nhằm tạo động lực, khuyến khích các đơn vị thành viên phát huy tính năng động, sáng tạo, hăng say thi đua, áp dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất và thu hoạch mủ nhằm tăng năng suất, sản lượng mủ; tăng hiệu quả sử dụng đất; tăng doanh thu, lợi nhuận cho đơn vị.

Tập thể được xét công nhận CLB 2 tấn/ha tùy vào tính chất thổ nhưỡng và đặc điểm vườn cây của từng vùng miền mà có những quy định về năng suất khác nhau nhưng phải đảm bảo tiêu chuẩn kỹ thuật và được phân loại như sau:

Phân loại	Năng suất bình quân (tấn/ha)			Diện tích cao su (ha)		
	Khu vực Đông Nam bộ	Khu vực Tây Nguyên, Campuchia, Lào	Khu vực Duyên hải miền Trung, miền Bắc và Bắc – Trung Lào	A	B	C
Công ty	≥ 2	$\geq 1,8$	$\geq 1,6$	≥ 10.000	≥ 5.000	< 5.000
Nông trường/Đội sản xuất thuộc công ty	≥ 2	$\geq 1,8$	$\geq 1,6$	≥ 2.200	≥ 1.000	< 1.000
Tổ/Đội sản xuất thuộc nông trường	$\geq 2,8$	$\geq 2,5$	$\geq 2,0$	≥ 200	≥ 100	< 100

Khi kết thúc năm kế hoạch, các đơn vị báo cáo về VRG các chỉ tiêu năng suất, sản lượng, diện tích khai thác theo kế hoạch được giao, việc thực hiện quy trình kỹ thuật, các yếu tố liên quan khác để Ban Quản lý kỹ thuật xem xét và đề xuất Ban Tuyên giáo Thi đua tham mưu Hội đồng Thi đua – Khen thưởng VRG xét duyệt. Thủ trưởng công ty, nông trường, tổ/đội sản xuất chịu trách nhiệm về tính trung thực của bản báo cáo thành tích. Trong quá trình khen thưởng nếu thấy bất thường, không đúng với báo cáo thì VRG sẽ tước danh hiệu thi đua, truy thu lại tiền thưởng và có hình thức xử lý kỷ luật đối với người đứng đầu tập thể đơn vị.

Về hình thức khen thưởng: Tập thể đơn vị nào đạt danh hiệu CLB 2 tấn thì người đứng đầu tập thể đơn vị đó được kết nạp vào thành viên CLB và tập thể được VRG tặng thưởng bằng khen và cúp lưu niệm.

Về mức thưởng

Phân loại diện tích vườn cây	Loại A	Loại B	Loại C
Công ty	20 lần mức lương cơ sở hiện hành	15 lần mức lương cơ sở hiện hành	10 lần mức lương cơ sở hiện hành
Nông trường/Đội sản xuất thuộc công ty	12 lần mức lương cơ sở hiện hành	10 lần mức lương cơ sở hiện hành	8 lần mức lương cơ sở hiện hành
Tổ/Đội sản xuất thuộc nông trường	6 lần mức lương cơ sở hiện hành	5 lần mức lương cơ sở hiện hành	4 lần mức lương cơ sở hiện hành

Nhằm khuyến khích động viên đơn vị tập trung nâng cao chất lượng vườn cây đảm bảo năng suất bền vững, đối với các tập thể liên tục đạt danh hiệu thành viên CLB 2 tấn, VRG quy định mức thưởng thêm hệ số khen thưởng “Sản xuất bền vững”.

Số năm đạt liên tục	Năm đầu	<5	<10	≥ 10
Hệ số khen thưởng	1	1,2	1,5	2

Trong khuôn khổ Hội thi Bàn tay vàng năm 2022, VRG sẽ tổ chức khen thưởng thành viên CLB 2 tấn và Bàn tay vàng giai đoạn 2020 – 2021. Theo tổng hợp của Ban Quản lý kỹ thuật VRG, năm nay có 11 công ty 2 tấn/ha, 81 nông trường 2 tấn/ha, 20 tổ 3 tấn/ha được và 35 thợ giỏi đạt danh hiệu Bàn tay vàng tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2020 sẽ được khen thưởng.

MINH NHIÊN (tổng hợp)

Phát động thi đua nước rút 4 tháng cuối năm

VRG và Công đoàn (CĐ) Cao su VN vừa liên tịch Phát động phong trào “Thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2022” nhằm hoàn thành kế hoạch SXKD, lập thành tích chào mừng kỷ niệm 93 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 — 28/10/2022); chào mừng Đại hội CĐ các cấp, tiến tới Đại hội IX CĐ Cao su Việt Nam.

Trong kế hoạch liên tịch số 532/KHLT/ CSVN-CĐCS ngày 6/9 VRG và CĐ CSVN nêu rõ, trong những tháng đầu năm 2022, dịch Covid-19 cơ bản được kiểm soát, hoạt động SXKD đã dần trở lại trạng thái bình thường. Tuy nhiên, tình hình thế giới diễn biến phức tạp, giá dầu, lương thực, lạm phát tăng cao tạo ra những thách thức, rủi ro cho nền kinh tế, làm ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng toàn cầu.

Ngoài ra, các yếu tố như thời tiết, khí hậu diễn biến cực đoan, bệnh hại trên cây cao su, cơ chế chính sách chưa đồng bộ, lao động thiếu ổn định, chi phí sản xuất tăng, yếu tố đầu vào tắc nghẽn,... cũng đã ảnh hưởng đến hoạt động SXKD của Tập đoàn. Mặc dù có nhiều khó khăn, nhưng với sự quyết tâm vào cuộc của cả hệ thống chính trị từ Đảng ủy Tập đoàn đến các cơ sở Đảng trực thuộc; sự nhạy bén, linh hoạt trong công tác điều hành của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn, sự đoàn kết đồng lòng của toàn thể NLĐ nên đến nay, các chỉ tiêu SXKD, nhiệm vụ chính trị cơ bản đạt được theo kế hoạch đề ra.

Phát huy những thành quả đã đạt được trong năm 2021, quyết tâm vượt qua những khó khăn, thách thức thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển SXKD của Tập đoàn, TGD VRG và Ban thường vụ CĐ CSVN liên



Tổ chức sản xuất và tiếp tục thực hiện các giải pháp linh hoạt cho từng vùng. Ảnh: NK.

tịch phát động phong trào thi đua “nước rút 4 tháng cuối năm 2022” trong cán bộ, đoàn viên và NLĐ, nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD, nhiệm vụ chính trị năm 2022, lập thành tích cao nhất chào mừng kỷ niệm 93 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929-28/10/2022), 125 năm cây cao su có mặt tại Việt Nam và chào mừng Đại hội CĐ các cấp, tiến tới Đại hội CĐ Cao su Việt Nam lần IX.

Mục tiêu thi đua: Hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022

Hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022 (theo Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2022 của Tập đoàn). Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đơn vị, của cấp ủy Đảng theo hướng trọng tâm và hiệu quả, đẩy mạnh phong trào “Thi đua yêu nước”, “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn và đơn vị, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, thực hiện tốt công tác tuyên truyền, dân vận, phát huy vai trò của CĐ, Đoàn Thanh niên để thực hiện tốt vai trò người đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và NLĐ.



Tiếp tục xây dựng và phát triển sản phẩm cao su của đơn vị, của Tập đoàn. Ảnh: Vũ Phong.

Xây dựng đơn vị không ngừng vững mạnh về mọi mặt, góp phần xây dựng VRG phát triển bền vững, toàn diện, là Tập đoàn kinh tế mạnh của đất nước.

Không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ, ổn định đời sống, việc làm cho NLĐ ngày càng tốt hơn.

Tạo được phong trào thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, NLĐ, thi đua giữa các đơn vị trong Tập đoàn, xây dựng được những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất.

Động viên cán bộ, viên chức, NLĐ và đoàn viên phát huy truyền thống thi đua yêu nước, tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, ra sức phấn đấu thi đua lao động sản xuất, công tác, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị, kinh tế xã hội của đơn vị thiết thực lập thành tích cao nhất chào mừng kỷ niệm 93 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929-28/10/2022) và thi đua nước rút hoàn thành kế hoạch sản lượng 4 tháng cuối năm 2022.

Thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”

Các đơn vị thành viên căn cứ vào tình hình thực tế tăng cường công tác quản lý, tổ chức sản xuất và tiếp tục thực hiện các giải pháp linh hoạt cho từng vùng trong công tác quản lý kỹ thuật nông nghiệp từng vườn cây (khai thác, kiến thiết cơ bản, tái canh) nhằm thích nghi và ứng phó với các khó khăn trong sản xuất.

Có giải pháp tiết kiệm chi phí, thiết thực và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị; tận dụng tối đa có hiệu quả các nguồn lực, cơ hội, để kiểm soát suất đầu tư, hạ giá thành sản phẩm để đảm bảo lợi nhuận. Các đơn vị thành viên cần quản lý chặt chẽ, bảo vệ tốt vườn cây kinh doanh, vườn cây kiến thiết cơ bản, không để tình trạng thất thoát mủ

cao su; đảm bảo vườn cây thông thoáng, thực hiện tốt công tác chống cháy, tuyệt đối không để tình trạng cháy nổ trong những tháng cuối năm 2022.

Tiếp tục xây dựng và phát triển sản phẩm cao su của đơn vị, của Tập đoàn gắn với thương hiệu VRG; đẩy mạnh xúc tiến thương mại, khai thác, kết nối trở lại các đối tác trong và ngoài nước để đẩy mạnh công tác tiêu thụ sản phẩm; tăng cường công tác thu mua để tăng doanh thu, lợi nhuận, đảm bảo tiền lương công nhân; đẩy mạnh hiệu quả hoạt động của các nhà máy sản xuất gỗ nhân tạo (MDF, HDF...); các biện pháp tích cực thu hút đầu tư vào các khu công nghiệp và cụm công nghiệp của Tập đoàn khi dịch Covid-19 bình thường trở lại để tăng doanh thu, lợi nhuận cho các đơn vị, cho Tập đoàn.

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; “Phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”; “Tham mưu giỏi - Phục vụ tốt”; “Giải việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; “Xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa”; “Phát triển kinh tế gia đình”; “Xây dựng thiết chế văn hóa cơ sở”; Chương trình 1 triệu sáng kiến do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch Covid-19, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có những giải pháp hay, an toàn, chi phí thấp trong công tác phòng chống dịch trên tinh thần phòng ngừa tích cực, không lơ là chủ quan, thực hiện tốt “mục tiêu kép”

Đợt thi đua nước rút 4 tháng cuối năm được diễn ra từ ngày 1/9 - 31/12/2022.

CSVN

170 CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN VRG THAM DỰ TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG



Hội nghị tập huấn được tổ chức theo hai hình thức trực tiếp và trực tuyến

Trong 2 ngày 30 và 31/8, Đảng ủy VRG đã tổ chức Hội nghị tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng năm 2022 theo 2 hình thức, trực tiếp và trực tuyến ở 14 điểm cầu tại các khu vực miền núi phía Bắc, Duyên hải miền Trung, Tây Nguyên, Kiên Giang và Lào.

Trong thời gian 2 ngày, 170 cán bộ, đảng viên tham dự đã được nghe các chuyên đề: Quán triệt "Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 21/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; quán triệt "Quy định số 22-QĐ/TW, ngày 28/7/2021 của UBKT Trung ương về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; quán triệt "Quyết định số 354-QĐ/UBKTTW, ngày 22/12/2021 của UBKT Trung ương về ban hành các quy trình thực hiện kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng; quán triệt "Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 8/2/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng và hướng dẫn thực hiện quy định...

Kết luận hội nghị, ông Hà Văn Khương – Phó Bí thư thường trực Đảng ủy, thành viên HĐQT Tập đoàn đã ghi nhận sự chuẩn bị chu đáo, có nhiều đổi mới về nội dung của các báo cáo viên; sự tiếp thu nghiêm túc, hiệu quả của các đại biểu về tham dự tập huấn. Trên cơ sở những nội dung được trình bày, ông Hà Văn Khương đề nghị cán bộ đảng viên tiếp tục nghiên cứu sâu hơn những chuyên đề đã được tập huấn. Đây là những nội dung rất cơ bản, bao quát các nghiệp vụ trong công tác xây dựng Đảng.

NG. CUỒNG



Ngày 6/9, tại Lễ công bố quyết định về công tác cán bộ Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận, VRG đã trao quyết định bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc và Chủ tịch HĐQT công ty. Theo đó, VRG trao quyết định bổ nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT công ty đối với ông Hà Văn Khương – Thành viên Hội đồng Quản trị Tập đoàn và ông Nguyễn Ngọc Mùi – Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc công ty được bổ nhiệm chức vụ Tổng Giám đốc công ty kể từ ngày 1/9/2022.

THANH VŨ

Nhằm hỗ trợ các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn, ngày 9/9 Công đoàn Cao su Krông Buk đã phối hợp với công ty tổ chức trao tặng 7 chiếc xe đạp và 3 phần quà trị giá tương đương xe đạp cho 10 học sinh nghèo vượt khó, có điều kiện tiếp tục đến trường. Đây là chương trình "Tiếp sức đến trường" cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn được Công đoàn công ty thực hiện lần đầu tiên với mong muốn giúp các học sinh nghèo là con em NLĐ trong công ty tiếp tục đến trường, giảm bớt tình trạng học sinh nghèo bỏ học trên địa bàn cao su của công ty đứng chân.

GIA LINH

Thực hiện chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2022, nhân dịp Tết Trung thu, Ban chấp hành Công đoàn CSVN phối hợp với Đoàn Thanh niên Cao su Điện Biên đã tổ chức thành công Chương trình Đêm hội trăng rằm cho các cháu thiếu nhi là con của NLĐ trong công ty. Nhân dịp này, công ty hỗ trợ kinh phí mua bánh Trung thu với số tiền gần 29 triệu đồng. Công đoàn chỉ khen thưởng cho 234 cháu học sinh chăm ngoan học giỏi với tổng khen thưởng hơn 28 triệu đồng. Đoàn Thanh niên phát động nguồn xã hội hóa để tổ chức Trung thu cho các cháu với số tiền 10 triệu đồng.

VĂN SƠN

Ngày 6/9, tại xã Đak Trôi – huyện Mang Yang tỉnh Gia Lai, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang đã bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho anh Chinh, một đoàn viên còn nhiều khó khăn về nhà ở. Căn nhà được xây dựng trên tổng diện tích 70m², gồm phòng khách, phòng ngủ và công trình phụ, tường xây, mái lợp tôn và nền lát gạch men.

PHẠM MẾN



GẤP RÚT

CHUẨN BỊ CHO HỘI THI

BÀN TAY VÀNG LẦN THỨ XIII



Lãnh đạo Cao su Dầu Tiếng báo cáo tại cuộc họp Ban chỉ đạo Hội thi

Hiện nay, Ban tổ chức, các tiểu ban Hội thi Bàn tay vàng (BTV) lần thứ XIII và Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đang gấp rút chuẩn bị các nội dung liên quan để đảm bảo cho Hội thi diễn ra thành công tốt đẹp.

Dự kiến lần này có 64 đoàn với 50 đoàn thi đồng đội và 14 đoàn thi cá nhân tham gia tranh tài tại Hội thi diễn ra từ ngày 12 – 15/12 tại Nông trường Bến Súc, Cao su Dầu Tiếng. Theo đó, dự kiến tổng số thí sinh thi là 333 người, trong đó 283 thí sinh chính thức và 50 thí sinh dự bị.

Tại cuộc họp Ban chỉ đạo Hội thi ngày 7/9, lãnh đạo Cao su Dầu Tiếng – đơn vị đăng cai cho biết, ngay từ đầu năm 2021, công ty đã tuyển chọn công nhân tay nghề giỏi để cạo ở những lô thi và phun phòng bệnh để đảm bảo vườn cây khỏe mạnh. Công ty cũng đã cho sửa chữa, nâng cấp các tuyến đường dẫn vào trường thi, điểm

khai mạc; đồng thời vẽ bản đồ tổng thể, vị trí vườn cây thi, sơ đồ trường thi, khoảng cách, đường đi từ các điểm lân cận đến trường thi... và liên hệ VNPT Bình Dương đi khảo sát, chuẩn bị phương án cung cấp mạng internet, hỗ trợ 15 sim điện thoại cho Ban tổ chức liên lạc trong thời gian diễn ra Hội thi.

Hiện nay, tiểu ban Nội dung – Giám khảo đã xây dựng và hoàn thiện phương án chấm thi thực hành bằng hình thức trực tuyến, đảm bảo thời gian chấm thi nhanh, hiệu quả, chính xác, rõ ràng và minh bạch. Xây dựng đề thi lý thuyết bằng 3 ngôn ngữ Việt Nam – Lào – Campuchia.

Phần thi lý thuyết và dụng cụ sẽ diễn ra ở Trung tâm văn hóa Công ty Cao su Dầu Tiếng vào sáng ngày 13/12. Phần thi thực hành sẽ diễn ra ngày 14/12 trên các lô 16A, 17A, 18A, 23A, 24A Nông trường Bến Súc. Cũng trong chiều

14, VRG sẽ tổ chức Lễ tuyên dương danh hiệu Cầu lạc bộ 2 tấn và Bàn tay vàng giai đoạn 2020 – 2021. Lễ bế mạc và trao giải Hội thi được diễn ra vào ngày 15/12.

Ông Trần Công Kha – Chủ tịch HĐQT, Trưởng Ban chỉ đạo Hội thi nhấn mạnh: “Phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi là nét văn hóa đặc trưng của ngành cao su. Hội thi BTV là ngày hội thực sự của công nhân cao su, của ngành cao su. Qua Hội thi, NLĐ sẽ hiểu hơn về truyền thống, tình cảm gắn bó, sự đoàn kết của ngành. Người ngoài ngành sẽ hiểu rõ hơn về truyền thống, sự phát triển của ngành cao su. Đề nghị tất cả các đơn vị thành viên VRG tích cực tham gia. Bên cạnh đó, BTC phải đẩy mạnh công tác truyền thông, tuyên truyền trước, trong và sau Hội thi”.

Vừa qua, VRG đã có thông báo về việc các đơn vị về tham quan trường thi. Theo đó, Cao su Dầu Tiếng sẽ đón tiếp và hướng dẫn các đoàn có nhu cầu tham quan trường thi thực hành. Thời gian vào thứ 3 và thứ 5 hàng tuần trong vòng 2 tháng (tháng 9 và 10/2022). Các đơn vị chủ động đăng ký bằng văn bản, nội dung, ngày tham quan, thành phần tham dự với Cao su Dầu Tiếng. Người phụ trách trực tiếp là anh Lê Quốc Bảo – Chánh văn phòng công ty, điện thoại liên hệ: 0326 012 126.

Bên cạnh đó, đối với những đơn vị ở xa không có điều kiện về tham quan thực tế vườn cây, Tạp chí Cao su Việt Nam sẽ thực hiện một phóng sự dài từ 15 – 20 phút giới thiệu về vườn cây, trường thi và đăng tải trên nhiều kênh, phương tiện thông tin đại chúng khác.

ĐÀO PHONG - MINH NHIÊN

Cao su Việt Lào

Phần đầu thực hiện vượt các chỉ tiêu được giao

Từ thực tế của đơn vị, Cao su Việt Lào đã xây dựng phương án khắc phục các khó khăn trong quá trình hoạt động tại thị trường nước ngoài để đảm bảo hoàn thành cao nhất kế hoạch SXKD năm 2022.



Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ đến thăm Nhà máy chế biến của Cao su Việt Lào vào tháng 5/2022. Ảnh: Vũ Phong

Đại diện lãnh đạo công ty cho biết, nhận định tình hình năm 2022 là năm có nhiều biến động. Trong đó, dịch bệnh Covid – 19 được khống chế nhưng các biến chủng mới tiếp tục xuất hiện gây ra nhiều khó khăn nhất định. Trung Quốc là nước nhập khẩu cao su hàng đầu thế giới nhưng quốc gia này thực hiện chính sách Zero Covid nên ảnh hưởng đến việc xuất khẩu cao su của các doanh nghiệp, trong đó có Cao su Việt Lào. Thêm vào đó, xung đột giữa Nga và Ukraine làm ảnh hưởng đến giá nguyên, nhiên vật liệu làm tăng chi phí sản xuất và ảnh hưởng lớn đến đời sống NLĐ.

Trước tình hình đó, công ty đã xây dựng phương án khắc phục các khó khăn, tập trung vào 3 giải pháp chính. Thứ nhất, tiếp tục tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản xuất. Cắt giảm các hạng mục đầu tư chưa cần thiết, tận thu, sửa chữa lại những công cụ có thể sử dụng được, xây dựng một số bộ định mức mới trong chế biến và chăm sóc vườn cây. Tiết giảm chi phí chế biến, thay đổi nhiên liệu chế biến từ dầu diesel sang gas hoặc hơi nhiệt để giảm bớt chi phí chế biến 500.000đ/tấn sản phẩm. Tuy nhiên, công ty đảm bảo tiền lương và thu nhập của NLĐ không bị ảnh hưởng để NLĐ an tâm công tác.

Thứ hai, xây dựng chiến lược kinh doanh phù hợp với thực tiễn. Hiện nay sản phẩm của công ty bao gồm 4 chủng loại mủ, bao gồm SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20. Để mở rộng thị trường xuất khẩu, trong thời gian tới công ty thực hiện đa dạng hóa sản phẩm, sản xuất sản phẩm theo yêu cầu của khách hàng. Giảm bớt sự phụ thuộc vào khách hàng Trung Quốc, mở rộng thị trường ở khu vực Châu Âu.

Thứ ba, tiếp tục nâng cao năng lực quản lý, quản trị doanh nghiệp. Nhờ việc thực hiện tốt công tác kiểm tra chéo giữa các nông trường,

đào tạo tay nghề của NLĐ thường xuyên do đó sản lượng được đảm bảo và công ty luôn nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG từ năm 2015 đến nay. Công ty cũng mạnh dạn đề xuất thay đổi một số cây trồng khác có giá trị kinh tế cao hơn, tận dụng hết một số diện tích đất trồng cao su không phù hợp để trồng một số cây trồng khác nhằm tăng giá trị kinh tế trên đất.

Quyết liệt trong công tác điều hành và áp dụng đồng bộ các giải pháp trong thời gian qua, nhờ vậy, tính đến ngày 31/8, công ty đã thu mua được 1.112 tấn, vượt hơn 122% kế hoạch; chế biến 11.239 tấn, đạt 60% kế hoạch, doanh thu hơn 316 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế gần 83 tỷ đồng, đạt 51% kế hoạch. Đến ngày 8/9, công ty đã ký hợp đồng bán gần 15.000 tấn, đạt hơn 80% kế hoạch năm.

Ngoài những giải pháp trên, công ty đặc biệt chú trọng đến việc ổn định lao động bằng việc xây dựng mức lương khoán cho NLĐ hợp lý, kết hợp giữa quy trình kỹ thuật khai thác và ngày công lao động để tính phân hạng hưởng lương. Hiện nay thu nhập của NLĐ luôn bằng và cao hơn so với mặt bằng chung trên địa bàn, từ đó đã thu hút được lực lượng lao động lớn, giúp công ty ổn định sản xuất. Tiền lương bình quân năm 2022 ước đạt 7 triệu đồng/người/tháng.

Năm 2022, công ty được VRG giao sản lượng khai thác 17.550 tấn, đến ngày 10/9, công ty đã khai thác được 10.082 tấn, đạt hơn 58% kế hoạch. Lãnh đạo công ty cho biết, tập thể NLĐ công ty sẽ tiếp tục phấn đấu để thực hiện hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao.

MINH NHIÊN

Một ngày ở tổ lần đầu tiên đạt năng suất cao nhất

Không khí làm việc sôi động, mọi người nói cười vui vẻ. Dù trời đang mưa, nhưng tinh thần NLĐ ở Tổ sản xuất 1, Nông trường Ia Pếch – Cao su Chư Păh vẫn luôn lạc quan, tin tưởng vào việc tổ mình luôn là đơn vị dẫn đầu về tỷ lệ khai thác trong năm 2022.

Tinh thần lạc quan tạo sự bất phá

Cơn mưa rào rích kéo dài nhiều ngày, làm con đường đi cạo khá trơn trượt, nhưng điều đó đã không làm chị Rơ Mah Glol nản lòng, chị vẫn ra lô đều đặn như mọi ngày, sản lượng mủ nước và đông tạp ngày một nhiều.

Chị Glol vui mừng cho hay: “Hôm nay mình thật sự rất vui, vui vì được đồng chí Bí thư Đoàn Thanh niên công ty xuống tặng giấy khen cho mình vì là đoàn viên xuất sắc nhất trong tháng của nông trường và càng vui hơn vì nhờ thời tiết tốt mình đã khai thác được nhiều mủ hơn, tiền lương cũng cao hơn những tháng so với năm trước”.

Không chỉ chị Glol có kết quả khai thác sản lượng tốt, mà 100% công nhân của tổ đều khai thác vượt kế hoạch sản lượng giao, một tín hiệu khả quan cho tổ. Anh Vũ Hữu Hưng – Tổ trưởng chia sẻ: “Lâu rồi tôi mới cảm nhận được một không khí hăng say thi đua lao động ở tổ của mình, có lẽ động lực cho mọi người chính là tiền lương tăng, nên sản lượng của tổ lần đầu đạt tỷ lệ cao như thế”.

Chị Bùi Thị Duyên, nguyên là giám đốc của nông trường cũng bất ngờ với kết quả khai thác sản lượng của tổ khi kết thúc tháng 7: “Tôi từng làm giám đốc của nông trường nhiều năm, nhưng hôm nay trở lại tôi khá bất ngờ với kết quả mà anh chị em của tổ đạt được. Đây tuy là tổ có vườn cây già, xung quanh bao bọc bởi khu dân cư, tình hình an ninh trật tự còn phức tạp như trộm cắp, mót mủ...nhưng kết quả này là một liều thuốc khích lệ tinh thần hiệu quả để anh chị em công nhân nỗ lực về đích sớm”.



Chị Glol rất vui với sản lượng mủ tạp thu được, dù trời có mưa dầm.

Quyết tâm đến giữa tháng 10 hoàn thành sản lượng giao

Tổ 1 có tổng diện tích khai thác hơn 59 ha, lao động 22 người và hầu hết là đồng bào dân tộc thiểu số. Những lao động này sinh sống ở các bản làng bao quanh vườn cây, nên khá thuận lợi để ra lô sớm và giữ gìn sản phẩm sau khai thác một cách hiệu quả nhất.

Đến 31/7, toàn tổ khai thác được trên 70% kế hoạch sản lượng giao, đây là kết quả mà theo anh Hưng: “Đây là lần đầu tiên kết thúc tháng 7 tổ có tỷ lệ khai thác đạt cao như thế, với tiến độ và điều kiện như hiện nay thì khoảng giữa tháng 10 là tổ chúng tôi có thể hoàn thành kế hoạch sản lượng giao”.

Sau khi nhận được khen thưởng của Đoàn Thanh niên công ty, chị Glol cười chia sẻ: “Đây là động lực rất lớn đối với cá nhân mình, mình thấy vinh dự và rất tự hào về kết quả này. Ở tổ 1 còn nhiều đoàn viên thanh niên dưới 30 tuổi lắm, mình sẽ cố gắng tuyên truyền để anh em trong tổ cố gắng, nỗ lực hơn nữa”.

Đoàn Thanh niên công ty tổ chức xét chọn đoàn viên tiêu biểu mỗi tháng một lần và mỗi nông trường, xí nghiệp, phòng ban chỉ được một người. Do vậy, đoàn viên thanh niên không chỉ của mỗi tổ mà trong toàn công ty đều nỗ lực hết mình, bằng sức trẻ, nhiệt huyết vì phong trào chung của đơn vị, phấn đấu đạt được kết quả tốt nhất.

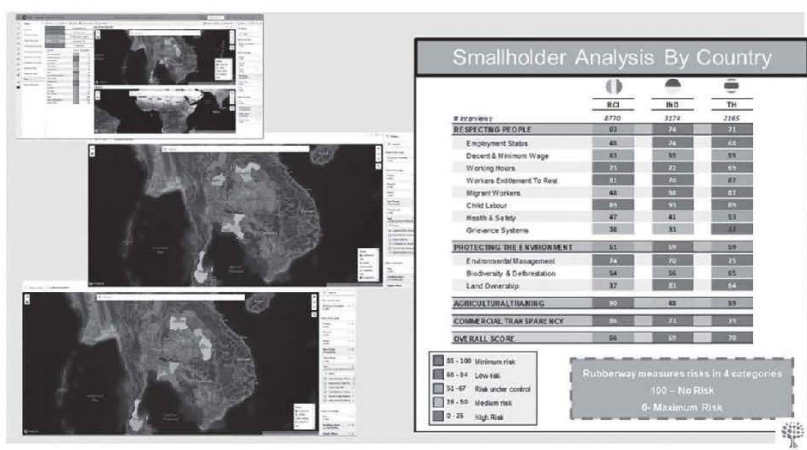
“Tinh thần hăng say lao động từ đầu năm đến nay cũng xuất phát từ phong trào của Đoàn Thanh niên công ty phát động, qua phong trào này rất nhiều thanh niên ở tổ chúng tôi, trong nông trường đã góp phần quan trọng vào kết quả, thành tích chung của đơn vị trong việc hoàn thành kế hoạch sản lượng giao sớm”, anh Hưng cho biết thêm.

MINH HẠNH

RubberWay:

Ứng dụng quản lý rủi ro cho chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên

Ứng dụng RubberWay do Michelin sáng lập nhằm đóng góp vào các mục tiêu của nền tảng toàn cầu về cao su thiên nhiên bền vững.



Giao diện của ứng dụng

RubberWay là một ứng dụng di động, được tạo ra để trở thành giải pháp lập bản đồ rủi ro về môi trường và xã hội xuyên suốt chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên (CSTN). Để bắt đầu quá trình đánh giá rủi ro, RubberWay cung cấp bảng câu hỏi bằng ngôn ngữ địa phương nhằm thu nhập dữ liệu về các phương pháp thực hành, phương pháp hoạt động trong các khâu dọc theo chuỗi cung, tập trung vào các chủ đề lớn như Tôn trọng con người; Bảo vệ môi trường; Đào tạo về nông nghiệp và Tỉnh minh bạch trong thương mại.

Hiện nay chi phí phát triển, vận hành ứng dụng do Michelin và Continental chi trả, với các nhà cung ứng, đại lý/trung gian, đại diện hoặc các nhà máy đóng vai trò trực tiếp trả lời bảng câu hỏi và cung cấp thông tin. Đồng thời, các đối tượng trên cũng có thể tiến hành kết nối, khảo sát các hộ tiểu điền để thu thập dữ liệu ở khâu trồng cao su cũng như cung cấp nguyên liệu đầu vào. Dữ liệu từ các nhóm đối tượng sau đó được tổng hợp và phân tích trên một trang web, và các điểm rủi ro của từng chủ đề lớn sẽ được chấm điểm cụ thể cũng như hiển thị trên bản đồ theo khu vực khảo sát, giúp người truy cập dễ dàng theo dõi. Với bảng câu hỏi được soạn thảo phù hợp với từng nhóm đối tượng, Rubber Way có thể đánh giá rủi ro của từng giai đoạn trong chuỗi cung.

Đặc biệt, RubberWay được phát triển để giải quyết thách thức liên quan đến sự phức tạp trong

chuỗi cung của ngành CSTN, vốn phụ thuộc rất lớn vào các hộ tiểu điền. Được thiết kế theo hình thức ứng dụng di động, RubberWay đã khắc phục các vấn đề về khả năng tiếp cận khi người phỏng vấn có thể dễ dàng được đào tạo để thực hiện khảo sát, thu thập dữ liệu tại các vườn cây của tiểu điền. Đối với doanh nghiệp thu mua từ số lượng tiểu điền lớn, họ có thể khảo sát một bộ phận các hộ trong khu vực nhằm xác định, đánh giá các rủi ro chính và từ đó xây dựng các dự án xử lý rủi ro nhanh chóng, hiệu quả.

Ngoài ra, RubberWay được phát triển với sự chú trọng vào việc cung cấp dữ liệu cho các thành phần trong Khung chính sách của GPSNR. Một phân tích chéo đã xác định rằng thông tin của bảng câu hỏi RubberWay đóng góp vào 33 trong số 37 thành phần trong Khung chính sách này. Điều đó có nghĩa là RubberWay có thể đáp ứng yêu cầu hoặc cung cấp dữ liệu cho thấy tiến trình phát triển để đáp ứng các thành phần chính sách.

Hiện nay, RubberWay đã thu thập phản hồi từ hơn 50.000 tiểu điền, là cơ sở dữ liệu lớn và nguồn thông tin cho các bên trong ngành để xây dựng các chương trình nâng cao năng lực cho các hộ, phù hợp với thành phần 5.1 trong khung chính sách của GPSNR: Cung cấp hoặc hỗ trợ đào tạo cho các nhà sản xuất CSTN, bao gồm cả các hộ tiểu điền, nhằm nâng cao năng suất và chất lượng.

N.K (theo VRA)

Năng lực sản xuất cao

Ông cho biết: “Ngành công nghiệp này cũng đang tiến triển trong các lĩnh vực của nền kinh tế tái chế với các nguyên liệu thô, phụ gia và các chất mới thân thiện với môi trường và có thể phân hủy sinh học.”

Theo ông Supramaniam, trong năm trước, 256 tỷ chiếc găng tay từ Malaysia đã được cung cấp đến 195 quốc gia khác nhau, đáp ứng khoảng 65% nhu cầu trên thị trường toàn thế giới. Theo đó Malaysia sẽ là quốc gia đi đầu trong việc phát triển các phương pháp khám sức khỏe và găng tay phẫu thuật mới. “Năm 2021, ngành sản xuất găng tay cao su đóng góp 54,81 tỷ RM, tương đương 3,78% vào GDP của Malaysia do nhu cầu và giá bán trung bình (ASP) tăng đột biến do hậu quả của đại dịch. Ở trạng thái cân bằng, nhu cầu và ASP đã bình thường hóa về mức trước đại dịch. Do đó, năm nay chúng tôi kỳ vọng giá trị xuất khẩu của ngành găng tay cao su sẽ vào khoảng 23 tỷ RM, tương đương khoảng 1,2% GDP của năm 2022,” ông nói thêm.

Năm 2022, nhu cầu găng tay cao su trên toàn thế giới được dự đoán sẽ đạt hơn 399 tỷ chiếc, với mức tăng trưởng hàng năm từ 10% - 12%. “Các nhà sản xuất Malaysia hiện có khả năng sản xuất với tốc độ tiên tiến từ 42.000 - 45.000 triệu chiếc găng tay mỗi giờ, tăng so với mức thấp 3.000 chiếc mỗi giờ cách đây 12 năm. “Quay trở lại năm 2008, chúng tôi mất 9,7 công nhân để làm ra một triệu chiếc găng tay mỗi tháng. Tuy nhiên, do đầu tư vào tự động hóa liên tục, chúng tôi dự kiến sẽ đạt 1,5 công nhân trên một triệu găng tay mỗi tháng vào năm 2024”, ông nói thêm.

Bộ trưởng Bộ Công nghiệp Trồng trọt và Hàng hóa Datuk Zuraida Kamaruddin cũng cho biết xuất khẩu găng tay cao su của Malaysia rất cao trong thời kỳ dịch bệnh, nhưng nhu cầu đó đã giảm. “Mặc dù vậy, nhiều quốc gia đã mời các nhà sản xuất găng tay Malaysia mở nhà máy ở nước họ vì họ tin rằng mọi người vẫn cần găng tay cao su theo xu hướng mới là mọi người có ý thức vệ sinh hơn”, bà Datuk Zuraida Kamaruddin phát biểu tại Hội nghị Cao su Quốc tế lần thứ 10 và Triển lãm găng tay vừa qua.

Bà tin rằng các tập đoàn lớn như Hartalega Holdings Bhd nên điều tra khả năng đầu tư vào các doanh nghiệp xa hơn ở thượng nguồn để họ có thể có toàn bộ hệ sinh thái hỗ trợ hoạt động của mình. Zuraida cho biết nếu không đúng như vậy, chuỗi cung ứng của ngành sẽ mất cân bằng. “Chúng tôi rất phụ thuộc vào các hộ sản xuất nhỏ vì 90% sản lượng đến từ các hộ nhỏ. Chúng ta cần phải quản lý những đồn điền nhỏ này theo cách có cấu trúc hơn để đảm bảo tính bền vững của nguồn nguyên liệu”, bà nói.

Top Glove được đánh giá sẽ phục hồi dài hạn

Trong khi đó, nhà sản xuất găng tay Malaysia Top Glove dự kiến sẽ phục hồi trong thời gian dài do đã trả cổ tức 7,84 tỷ RM từ năm 2001 cho cổ đông, theo phân tích của Quỹ đầu tư Valuevest Ventures. “Trong khi đó, doanh số bán hàng đến Hoa Kỳ từ Malaysia tiếp tục có xu hướng cao hơn trong quý quý 3 kết thúc vào ngày 31 tháng 5 năm 2022 (năm tài chính 2022), tăng 8% so với quý II năm tài chính 2022, với nhiều tiềm năng tăng trưởng tốt hơn”, báo cáo phân tích. Công ty này cho biết kế hoạch ban đầu của họ là tăng gấp đôi công suất sản xuất hàng năm từ 100 tỷ chiếc vào năm 2021 lên 201 tỷ vào năm 2025.

Top Glove đã quyết định giảm khoảng mở rộng chương trình 22%, tương đương 45 tỷ chiếc, từ 201 tỷ trước đó còn 156 tỷ để ngân tình trạng cân bằng trong mây cao su. Doanh thu tổng thể của Top Glove đã cho thấy doanh thu giảm từ 16,36 tỷ RM vào năm 2021 xuống 4,5 tỷ RM trong 9 tháng 2022. Mặc dù doanh thu thấp hơn nhưng biên doanh thu và lợi nhuận sau thuế bình quân của công ty này vẫn ở mức như trước khi đại dịch Covid-19 hoành hành.

QUỐC KHÁNH (theo nst.com)

Chủ tịch Hiệp hội các nhà sản xuất găng tay cao su Malaysia (MARGMA), Tiến sĩ S Supramaniam, cho biết việc cạn kiệt hàng tồn kho sẽ khôi phục sự cân bằng tự nhiên giữa việc sử dụng năng lực sản xuất và nhu cầu thế giới. Tuy nhiên, các giải pháp thay thế cao su tổng hợp và cao su tự nhiên sẽ được người tiêu dùng chấp nhận rộng rãi hơn.

Các nhà sản xuất găng tay vẫn hy vọng khả quan



Xuất khẩu găng tay đóng góp 3,78% vào GDP của Malaysia vào năm 2021.

Ấn Độ: Bang Tripura trồng thêm 30.000 ha cao su

Được sự khuyến khích của Nhà nước trong việc sản xuất cao su bền vững, Chính quyền bang Tripura hiện đã quyết định trồng thêm 30.000 ha cao su. Bộ trưởng Bộ Công nghiệp và Thương mại bang Tripura, ông Manoj Kanti Deb cho biết 30.000 ha sẽ được dành để trồng cao su, trong khi bang đã có 87.000 ha đang được canh tác. Tripura là bang sản xuất cao su lớn thứ 2 ở Ấn Độ sau bang Kerala. Cao su đã được trồng phổ biến ở Tripura trong 3 thập kỷ qua với sự hỗ trợ của một dự án do Ngân hàng thế giới tài trợ. Ít nhất 80% người trồng cao su đến từ các cộng đồng bản địa của bang.

Theo ông Manoj Kanti Deb, trung bình mỗi năm Tripura sản xuất 90.712 tấn cao su, với mủ chủ yếu được sản xuất thành cao su tờ phục vụ kinh doanh. Ông cho biết thêm: "110.000 người từ khắp tiểu bang đang tham gia canh tác trên vườn cây". Mặc dù hoạt động giao thương cao su của bang Tripura bị cản trở trong các năm tài chính 2020 - 2021 và 2021 - 2022 do đại dịch Covid -19, hoạt động kinh doanh hiện đã trở lại mức ban đầu, các công chức của Bộ Công nghiệp và Thương mại bang cho biết.

QUỐC AN (theo the hindu.com)

Cao su tiểu điền Malaysia được hỗ trợ dụng cụ cạo đục để tăng năng suất

Hiệp hội Các hộ tiểu điền bang Sabah (USAHA) của Malaysia hiện cung cấp các ưu đãi với tổng trị giá 100.000 Ringgit (khoảng 22,9 ngàn USD) cho các thành viên mua các dụng cụ cạo đục cao su nhằm tăng đáng kể năng suất khai thác. Theo Chủ tịch USAHA, ông Chua Men Nam, tiềm năng sản xuất cao su vẫn chưa được khai thác hết. Trước đó, Bộ trưởng Bộ Công nghiệp và Hàng hóa Malaysia cho rằng 400.000 ha cao su ở nước này được phát hiện sản xuất không đúng quy cách. Ông Chua Men Nam cho biết nguyên nhân là việc thiếu nhân công cạo mủ, cạo mủ không đúng cách làm tổn hại cây cao su và số lượng cây cao su đến tuổi khai thác bị hạn chế. Do đó, ông Chua Men Nam hy vọng rằng các hộ tiểu điền có thể áp dụng phương pháp cạo đục để tăng năng suất.

Theo thông tin từ ông Chua Men Nam, phương pháp cạo đục theo phương thẳng đứng được nghiên cứu thành công bởi Tiến sĩ Leong Tat Thim tại Trung tâm Nghiên cứu Chemara của Tập đoàn Guthrie vào năm 1977, nhưng phương pháp này không được các hộ tiểu điền sử dụng rộng rãi.

Ông cho biết Công ty CPOplus đã cải tiến phương pháp bằng cách giới thiệu phương pháp cạo đục theo góc nghiêng và các tấm kẽm làm máng dẫn cao su. Với phương pháp do CPOplus phát triển, ông Chua Men Nam cho biết các hộ tiểu điền có thể đục 1.000 cây cao su vòng 4,5 giờ. Ông cho biết cạo đục cũng có thể sẽ giải quyết được vấn đề 50% số cây cao su hiện không được khai thác. USAHA cho rằng phương pháp này sẽ giúp các hộ tiểu điền tăng năng suất. Ngoài ra, ông Chua Men Nam cho biết phương pháp này đòi hỏi cây phải được nghỉ 2 ngày giữa các đợt cạo, do đó cho phép các hộ tiểu điền có thể tìm các nguồn thu nhập khác trong thời gian này. USAHA sẽ tổ chức các cuộc đối thoại với tiểu điền trên khắp bang Sabah để thúc đẩy phương pháp cạo mủ này.

Bên cạnh đó CPOplus Innovation đang cung cấp cho các thành viên USAHA gói hỗ trợ đặc biệt trị giá 440 Ringgit (khoảng 101 USD) về vật tư cho 300 cây cao su, bao gồm 4 chai dung dịch CPOplus hoặc chất kích thích và 900 máng dẫn cao su bằng kẽm. Mức giá thông thường của gói vật tư này trị giá 660 Ringgit (khoảng 151,6 USD). Thành viên mua gói vật tư này cũng sẽ được nhận ưu đãi 100 Ringgit (khoảng 22,9 USD) từ USAHA. Vì vậy, các hộ tiểu điền chỉ cần trả 340 Ringgit (khoảng 78,1 USD). Ưu đãi sẽ được USAHA trao cho 1.000 thành viên theo thứ tự đăng ký.

P.V (theo VRA)

Xuất khẩu cao su 8 tháng đầu năm 2022 vẫn tăng nhẹ

Theo ước tính mới nhất của Cục Xuất nhập khẩu, Bộ Công Thương, 8 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 1,19 triệu tấn, trị giá 2 tỷ USD, tăng 7,8% về lượng và tăng 8,1% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Xuất khẩu cao su của Việt Nam trong tháng 8/2022 đạt khoảng 210.000 tấn, trị giá 320 triệu USD, tăng 6,9% về lượng và tăng 0,3% về trị giá so với tháng 7/2022; so với tháng 8/2021 tăng 11% về lượng và tăng 3% về trị giá. Giá xuất khẩu bình quân cao su trong tháng 8/2022 đạt 1.523 USD/tấn, giảm 6,2% so với tháng 7/2022 và giảm 7,2% so với tháng 8/2021.

Về chủng loại xuất khẩu hiện số liệu thống kê mới đến tháng 7/2022 cho thấy, 7 tháng đầu năm 2022, các chủng loại cao su xuất khẩu của Việt Nam chủ yếu vẫn là hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp (HS 400280), Latex, SVR 10, SVR 3L, SVR CV60, RSS3...

Trong đó, hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp vẫn là mặt hàng được xuất khẩu nhiều nhất, chiếm 56% tổng lượng cao su xuất khẩu của cả nước, với 550.490 tấn, trị giá 939,18 triệu USD, giảm 2,7% về lượng, nhưng tăng 1,4% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Cao su xuất khẩu sang Trung Quốc chiếm tới 99,72% tổng lượng hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp xuất khẩu của cả nước, với 548.980 tấn, trị giá 935,64 triệu USD, giảm 2,5% về lượng, nhưng tăng 1,7% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Trong 7 tháng đầu năm 2022, nhiều chủng loại cao su xuất khẩu đã tăng mạnh cả về lượng và trị giá so với cùng kỳ năm 2021, trong đó đáng chú ý như: Cao su tổng hợp, Latex, SVR 20, SVR 10, cao su hỗn hợp (HS 4005), RSS3, SVR 3L, cao su tái sinh... Về giá xuất khẩu: trong 7 tháng đầu năm 2022, giá xuất khẩu bình quân một số chủng loại cao su tăng so với cùng kỳ năm 2021 như: Hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp (HS 400280), SVR 10, cao su tổng hợp, SVR 20, SVR 5...

Trong tháng 8/2022, giá mủ cao su nguyên liệu tại thị trường trong nước giảm so với tháng 7/2022. Tại Bình Phước giá mủ cao su nguyên liệu được Công ty Cao su Phú Riềng thu mua ở mức 285-290 đồng/TCS, giảm 5-17 đồng/TCS so với cuối tháng 7/2022. Tại Bình Dương, giá thu mua mủ cao su nguyên liệu của Công ty Cao su Phước Hòa dao động ở mức 293-295 đồng/TSC, giảm 18 đồng/TSC so với cuối tháng 7/2022. Tại Gia Lai, mủ cao su được Công ty Cao su Mang Yang thu mua với giá 265-275 đồng/TSC, giảm 20 đồng/TSC so với cuối tháng 7/2022.

Q,K (theo cungcau.vn)

Sailun xây dựng nhà máy sản xuất lốp xe trị giá 2 tỷ Euro tại Trung Quốc

Nhà sản xuất lốp xe Trung Quốc, Tập đoàn Sailun đã công bố kế hoạch xây dựng một cơ sở sản xuất lốp xe lớn ở cảng Đông Gia Khẩu, cách thành phố Thanh Đảo khoảng 40 km về phía nam. Dự án trị giá 15,1 tỷ Nhân dân tệ (2,1 tỷ Euro) sẽ được xây dựng trong 5 giai đoạn, mỗi giai đoạn kéo dài 12 tháng. Khi đi vào hoạt động, dự án đặt mục tiêu sản xuất 20 triệu bộ lốp bán thép hiệu suất cao, 10 triệu bộ lốp radial toàn thép hiệu suất cao và 150.000 tấn lốp địa hình (OTR).

Với kế hoạch xây dựng vào tháng 11 năm nay, Sailun cho biết toàn bộ dự án dự kiến sẽ hoàn thành vào cuối năm 2027. Dự án OTR sẽ sử dụng "đám mây cao su sinh thái" đầu tiên của Internet công nghiệp - sử dụng thiết bị sản xuất và thử nghiệm thông minh để sản xuất lốp xe "xanh" hiệu suất cao cho thị trường trong và ngoài nước. Tập đoàn Sailun lưu ý, việc đầu tư vẫn đang trong giai đoạn cần liên hệ đến các cơ quan Chính phủ liên quan nhằm đăng ký, thiết lập dự án, phê duyệt đánh giá tác động môi trường và phê duyệt quy hoạch xây dựng.

Q.A (theo VRA)

Bạn đọc viết:

Bẫy giăng khắp nơi

Bẫy giăng khắp nơi cùng hàng tá cuộc gọi mời nhận quà, học chứng khoán miễn phí, nhận gói ưu đãi... Mở mắt ra là tin nhắn, điện thoại gọi...



Ảnh minh họa

Ngày nghỉ lễ, đang nhâm nhi ly cà phê ngon thì điện thoại tôi đổ chuông. "Em bên công ty tài chính..., anh có phải là cha của Tăng A. B... không? Anh nhắc con anh trả nợ cho bên em 40 triệu đồng, nếu không anh phải có trách nhiệm trả nợ thay...".

Bực mình vì bị phá mất giây phút thanh thoi thư giãn quý giá, tôi gắt: "Tôi không quen ai họ Tăng cả, có xem lại đi". Người phụ nữ vẫn quả quyết: "Con anh không trả nợ thì anh phải có trách nhiệm trả thay. Cha con anh tính lừa công ty à? Không xong đâu". "Cô nhầm rồi, người ta họ Tăng, còn tôi họ Nguyễn mà? Ba họ nhà tôi không có ai họ Tăng cả..., cô còn lằng nhằng, tôi báo công an đó" - tôi bức xúc. Phải mất bao cuộc trả

lời điện thoại, người này mới thôi đòi nợ. Chưa hết, buổi sáng ngày cuối kỳ nghỉ lễ, có người xưng bên ngân hàng..., nói tôi mở thẻ dịch vụ toàn cầu, sau 3 giờ sẽ trừ phí dịch vụ hàng tháng là 2,6 triệu đồng, "nếu không phải anh mở dịch vụ thì bấm vào link... để hủy".

Bẫy giăng khắp nơi. Rồi hàng tá cuộc gọi mời nhận quà, học chứng khoán miễn phí, nhận gói ưu đãi... Mở mắt ra là tin nhắn, điện thoại gọi, tôi chỉ muốn tắt điện thoại vì không chịu thấu. Nhưng tắt máy lỡ cơ quan có việc thì sao; rồi còn cha mẹ ở quê già yếu, lỡ có chuyện cần liên hệ không được thì khổ.

Đem câu chuyện liên tục bị làm phiền bởi những tin nhắn, cuộc gọi lừa đảo lên trang Facebook cá nhân, tôi nhận được nhiều phản hồi của bạn bè, người quen. Có người quá rành chiêu thức lừa đảo này nên không bị mắc bẫy, chỉ bức xúc vì bị quấy rối. Cũng có người cho biết từng là nạn nhân khi nhấn vào những đường link "oan nghiệt" rồi sập bẫy kẻ gian.

Lừa đảo qua mạng, điện thoại ngày một biến tướng thiên hình vạn trạng, quấy phá, những nhiều người dân, làm cho con người mất lòng tin lẫn nhau... Có giải pháp nào hữu hiệu để ngăn chặn và triệt phá tệ trạng này tận gốc không? Nếu cứ như hiện tại thì người dân còn khổ sở và bất an biết nhường nào!

HẠT QUẢNG (TP.HCM)

Để có bữa cơm "sạch"

Bao nhiêu năm qua, câu chuyện vệ sinh an toàn thực phẩm (VSATTP) luôn là vấn đề nhức nhối đối với hàng triệu người tiêu dùng và làm đau đầu nhà chức trách.

Hiện nay phải thừa nhận cơ quan quản lý chuyên môn vẫn chưa thể quản lý và kiểm soát hết vấn đề VSATTP. Dù gần đây đã có hàng trăm vụ việc vi phạm bị phát hiện và xử lý; hàng trăm trường hợp bị xử phạt hành chính với mức phạt tiền rất nặng, lên đến hàng trăm triệu đồng cùng vài trường hợp bị xử lý hình sự, phạt tù... nhưng cũng không "ăn thua". Thực phẩm bẩn vẫn tràn lan. Điều đó đồng nghĩa hàng triệu bữa cơm hằng ngày của các gia đình vẫn hiện hữu thực phẩm bẩn.

Đã đến lúc việc quản lý thực phẩm cần phải được coi là nhiệm vụ cấp thiết, cần đặt lên hàng đầu để có những quy định, nhiệm vụ và hành động cụ thể trong thời gian tới.

Để làm được điều đó, trước hết, cần tăng cường lực lượng làm công tác kiểm tra, giám sát thường xuyên, đột xuất tại các chợ đầu mối, chợ truyền thống và các cơ sở, doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh chế biến thực phẩm. Hiện nay, lực lượng cũng như biên chế làm nhiệm vụ kiểm tra, giám sát về VSATTP còn quá mỏng, thậm chí còn thiếu và yếu. Do vậy, việc tăng cường biên chế lực lượng làm nhiệm vụ để đáp ứng tình hình cũng như yêu cầu nhiệm vụ hiện nay đâu có thể sẽ có thêm khó khăn cho ngân sách nhưng không còn cách nào khác, bởi đây là sức khỏe của người dân.

NGUYỄN ĐƯỢC (BÌNH PHƯỚC)

Chị Nguyễn Hồng Huệ - Cao su Dầu Tiếng

HOÀN THÀNH SẢN LƯỢNG TRƯỚC 5 THÁNG

Chị Nguyễn Hồng Huệ là công nhân về trước kế hoạch đầu tiên ở Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Năm 2022, chị được giao sản lượng 10,289 tấn mù. Đến ngày 25/7, chị Huệ đã khai thác được 10,292 tấn và về trước kế hoạch hơn 5 tháng.

Người công nhân chăm chỉ, siêng năng

Chị Nguyễn Hồng Huệ sinh năm 1988, vào làm công nhân Tổ 1, Nông trường An Lập, Cao su Dầu Tiếng từ năm 2011. Hơn 11 năm gắn bó với nghề, chị luôn nỗ lực, cố gắng không ngừng nghỉ để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Chị Huệ chia sẻ: "Ngày trước chỉ có chồng tôi đi cạo, sau thấy công việc cạo mù thu nhập cũng ổn nên tôi xin vào làm công nhân khai thác. Ban đầu ngỡ ngàng, cũng gặp nhiều khó khăn do chưa quen giờ giấc và tay nghề còn yếu. Nhưng với sự nỗ lực, cố gắng học hỏi, cộng thêm sự giúp đỡ của anh chị em đồng nghiệp, tôi đã dần làm quen với công việc, tay nghề ngày càng được nâng cao".

Là một người nhiệt huyết với công việc, chị Huệ luôn cố gắng cạo hết cây, tận thu hết mù, không ngại nắng mưa, bám vườn cây mỗi ngày. Chị ý thức được việc cạo tốt, đúng kỹ thuật sẽ đạt năng suất, sản lượng cao, từ đó thu nhập cao nên luôn tuân thủ quy trình kỹ thuật, cố gắng nắn nót trong từng đường cạo.

Để đạt sản lượng cao, phần lớn nhờ vào sự siêng năng, chăm chỉ và chịu khó, vì vậy chị luôn đăng ký cạo choàng giúp anh chị em trong tổ mỗi khi có việc bận, nghỉ cạo. "Tôi không ngại khó, sợ cực, luôn cố gắng phấn đấu hết sức để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, luôn làm việc với tinh thần cao nhất, nhiệt huyết nhất vì đây là nghề nuôi sống gia đình mình", chị Huệ tâm sự.

Năng nổ trong mọi hoạt động

Chị Huệ là công nhân khai thác giỏi, luôn hoàn thành vượt mức sản lượng hàng năm của đơn vị. Đầu năm 2022, nông trường thiếu



Chị Nguyễn Hồng Huệ nhận khen thưởng hoàn thành sản lượng sớm nhất của Đoàn Thanh niên Cao su Dầu Tiếng

lao động, chị đăng ký cạo choàng thêm một phần cây. Tổng sản lượng kế hoạch của 2 phần cây hơn 22 tấn. Hiện tại phần cây chính đã hoàn thành kế hoạch, chị dự kiến phần cây cạo thêm của mình cũng sẽ hoàn thành sản lượng trước thời hạn.

Chị Huệ chia sẻ, cạo thêm một phần cây cũng rất vất vả vì công việc nhiều, phải đi cạo sớm hơn. Tuy nhiên thu nhập sẽ được nâng cao và phần nào giúp cho nông trường giải quyết vấn đề thiếu lao động để hoàn thành kế hoạch SXKD.

Ngoài là một công nhân giỏi, chị còn luôn hỗ trợ, giúp đỡ đồng nghiệp, tích cực vận động đồng nghiệp thực hiện đúng những yêu cầu của lãnh đạo nông trường để ra để cùng hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được phân công.

Anh Vũ Duy Khoa – Bí thư Đoàn Thanh niên Nông trường An Lập nhận xét: "Là một đoàn viên thanh niên gương mẫu, chị Huệ luôn đi đầu trong các hoạt động xung kích, tình nguyện, hoạt động hiến máu nhân đạo, tham gia hưởng hái, nhiệt tình thực hiện các công trình, phần việc thanh niên của đơn vị. Ngoài ra, chị Huệ rất nhiệt tình tham gia các hoạt động phong trào, các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao do nông trường cũng như công ty tổ chức, góp phần mang về nhiều thành tích cho đơn vị".

Ngoài giờ làm việc, chị Huệ còn nỗ lực phát triển kinh tế gia đình. Hiện chị đang có mô hình nuôi gà thả vườn với quy mô 1.500 con. Với đàn gà, sau mỗi 3 tháng xuất chuồng, thu về hơn 50 triệu tiền lời, nâng cao thu nhập cho gia đình.

Chị cho rằng, làm công nhân cao su tuy vất vả nhưng có thu nhập ổn định. Ngoài giờ đi cạo mình có thời gian rảnh để chăm lo cho gia đình và phát triển kinh tế phụ, nâng cao thu nhập. Nhờ vậy mà cuộc sống gia đình rất ổn định, 2 đứa con được ăn học đầy đủ. Đó là niềm vui, phần khởi của những người công nhân cao su như chúng tôi.

ĐÀO PHONG

BAN HÀNH QUY CHẾ TRAO TẶNG HUY HIỆU PHÚ RIỀNG ĐỎ, CAO SU VIỆT NAM

Vừa qua, Công đoàn CSVN đã ban hành quy chế trao tặng Huy hiệu Phú Riềng Đỏ và Huy hiệu Cao su Việt Nam. Đây là cơ sở để xem xét trao tặng giải thưởng Phú Riềng Đỏ, Cao su Việt Nam của VRG.

Huy hiệu Phú Riềng Đỏ là giải thưởng của Công đoàn CSVN dành tặng cho các cá nhân có cống hiến trong quá trình xây dựng VRG và tổ chức Công đoàn CSVN. Giải thưởng được trao nhằm khuyến khích đoàn viên, CB.CNVC – LĐ gắn bó lâu dài cùng với tổ chức Công đoàn CSVN và VRG, chung tay xây dựng đơn vị phát triển, góp phần phát triển kinh tế đất nước.

Đối tượng được xét trao huy hiệu là đoàn viên Công đoàn, hiện đang công tác, làm việc tại các đơn vị thành viên của VRG và có những đóng góp xuất sắc được VRG, Công đoàn CSVN và đơn vị ghi nhận, không bị kỷ luật từ khiên trách trở lên tại thời điểm xét trao trở về trước. Giải thưởng được xét trao hàng năm và có thể trao nhiều lần cho các cá nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Các cá nhân đủ điều kiện sẽ được nhận trao Huy hiệu và tiền thưởng 3 triệu đồng.

Về tiêu chuẩn đối với cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn, kỹ thuật đạt các yêu cầu sau: Có thời gian công tác trong VRG 20 năm đối với nam và 15 năm đối với nữ, được công nhận danh hiệu Công nhân ngành cao su ưu tú; được Nhà nước tặng thưởng bằng khen Thủ tướng Chính phủ trở lên; được công nhận Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 3 năm liên tiếp lần danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, VRG hoặc Tổng Liên đoàn trở lên.

Đối với NLĐ trực tiếp sản xuất: Có thời gian công tác trong VRG 15 năm đối với nam và 10 năm đối với nữ, được công nhận



Lãnh đạo VRG trao giải Cao su Việt Nam năm 2021 cho các cá nhân. Ảnh: VŨ PHONG

danh hiệu Công nhân ngành cao su ưu tú; được tặng bằng khen cấp Bộ, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, VRG hoặc Tổng Liên đoàn; được công nhận Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 3 năm liên tiếp lần xét khen thưởng; ưu tiên các cá nhân đạt giải thưởng Cao su Việt Nam, Huy hiệu Cao su Việt Nam, đạt các giải cao tại Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su cấp ngành.

Đối với CB.CNVC công tác nước ngoài: CB.CNV (quốc tịch Việt Nam) có thời gian công tác 10 năm trở lên tại các dự án phát triển cao su của VRG ở Lào, Campuchia; được tặng bằng khen của Bộ, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Tổng Liên đoàn; Được công nhận Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 3 năm liên tiếp lần xét khen thưởng hoặc đạt 1 lần danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp

Bộ, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, VRG hoặc Tổng Liên đoàn trở lên.

Đối với Huy hiệu Cao su Việt Nam được trao cho cá nhân có sáng kiến, giải pháp, đề tài nghiên cứu khoa học, công nghệ, mang lại hiệu quả kinh tế thiết thực cho đơn vị, cho VRG và tổ chức Công đoàn CSVN. Huy hiệu này sẽ động viên, thúc đẩy tinh thần năng động sáng tạo của đội ngũ CB.CNVC – LĐ trong lao động sản xuất, khơi dậy niềm đam mê lao động hiệu quả, làm chủ khoa học kỹ thuật của NLĐ, đáp ứng sự phát triển nhanh chóng của cuộc cách mạng 4.0, hiến kế góp phần xây dựng VRG và tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Đối tượng 1: Đoàn viên CĐ là cán bộ lãnh đạo quản lý, cán bộ CĐ chuyên trách, cán bộ kỹ thuật trực tiếp sản xuất trong các doanh

Cao su Chư Păh

TRAO 2 NHÀ MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN



Lãnh đạo công ty và Công đoàn trao nhà ở cho NLD

Ngày 9/9, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh tổ chức lễ bàn giao 2 nhà Mái ấm Công đoàn cho gia đình công nhân đang gặp khó khăn về nhà ở. Các công nhân được trao nhà Mái ấm Công đoàn lần này là anh Rơ Châm Huy – Tổ 11, Nông trường Ia Nhin và anh Rơ Châm Lý – Tổ 9, Nông trường Hòa Phú. Đây là những công nhân dân tộc JaRai ưu tú, nhiều năm liền hoàn thành xuất sắc sản lượng nông trường giao, tham gia tích cực các hoạt động của Công đoàn, các công nhân này đang gặp nhiều khó khăn về điều kiện nhà ở.

Mỗi ngôi nhà được xây dựng có diện tích hơn 50m². Kinh phí xây dựng hơn 70 triệu đồng, trong đó Công đoàn Cao su Việt Nam hỗ trợ 50 triệu đồng, còn lại gia đình đóng góp. Được biết đây là 2 trong 5 căn nhà Mái ấm Công đoàn được Công đoàn cao su hỗ trợ kinh phí xây dựng trong năm 2022.

Chương trình Mái ấm Công đoàn u thời gian qua đã góp phần tích cực trong việc nâng cao chất lượng cuộc sống và hiện thực hóa ước mơ an cư lạc nghiệp của đông đảo NLD, tiếp thêm động lực để NLD yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Mỗi ngôi nhà Mái ấm Công đoàn với số tiền hỗ trợ không lớn, nhưng đó là những tấm lòng đầy tình nghĩa, sẽ chia với công nhân có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, nhất là đồng bào dân tộc thiểu số. Qua đó thể hiện vai trò của Công đoàn trong việc chăm lo và bảo vệ quyền lợi cho NLD

HÀ ĐỨC THÀNH

ng nghiệp trực thuộc VRG có đủ các tiêu chuẩn sau: Có 1 công trình nghiên cứu khoa học công nghệ, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, quản lý trở lên với tổng giá trị làm lợi từ 150 triệu đồng trở lên đã áp dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả kinh tế xã hội cao được cấp Bộ, tỉnh, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, VRG hoặc doanh nghiệp công nhận; hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, được tặng bằng khen Công đoàn CSVN và có ít nhất 2 lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

Đối tượng 2: Đoàn viên CĐ là CNVC - LĐ không giữ chức vụ lãnh đạo, trực tiếp sản xuất

trong các doanh nghiệp trực thuộc VRG có đủ các điều kiện sau: Có 1 sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích với tổng giá trị làm lợi từ 50 triệu đồng trở lên hoặc 3 năm liên tục có sáng kiến, giải pháp với tổng giá trị làm lợi từ 100 triệu đồng trở lên được ứng dụng vào thực tiễn, được Hội đồng khoa học, công nghệ doanh nghiệp quyết định CĐ và khen thưởng; hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, được công nhận đoàn viên công đoàn xuất sắc, đã được tặng bằng khen hoặc giấy khen Công đoàn CSVN.

MINH NHIÊN

Làm giàu từ chăn nuôi gà

Thu lãi từ 300 – 400 triệu đồng/năm từ trang trại nuôi gà giữa rừng cao su, chị Nguyễn Thị Thanh Hà – công nhân khai thác Đội 4, Nông trường (NT) Lai Uyên, Công ty CPCS Phước Hòa là điển hình phát triển kinh tế gia đình được nhân rộng ở đơn vị vì mang lại hiệu quả kinh tế cao và ổn định.



Chị Nguyễn Thị Thanh Hà bên đàn gà chuẩn bị xuất bán

“Nếu ai hỏi bí quyết nào có được thành công như ngày hôm nay, tôi vẫn thẳng thắn nói rằng đó là hiệu quả sau những lần thất bại và sự tự tìm tòi học hỏi, nỗ lực không ngừng” – chị Thanh Hà mở đầu câu chuyện.

Với số tiền chất chiu từ nghề công nhân khai thác, năm 2017, vợ chồng chị Thanh Hà và anh Nguyễn Hữu Bắc đầu tư hơn 200 triệu đồng làm chuồng trại nuôi 2.000 con gà. Thời gian đầu mày mò nghiên cứu nuôi gà thương phẩm khó khăn vất vả vô cùng do chưa có nhiều kinh nghiệm. Sau 5 năm, gia đình chị Hà đã mở thêm 3 chuồng trại nuôi hơn 20.000 con gà lớn và 5.000 con gà úm.

Hiện nay, các giống gà được nuôi theo mô hình công nghiệp với chất lượng thịt thấp, mềm và bở, khiến người tiêu dùng không mấy mặn mà. Do cách nuôi bán tự nhiên của gia đình chị Hà, nên gà cho thịt chắc và ngon hơn so với gà công nghiệp thông thường. Gà thương phẩm của gia đình chị được nhiều người dân và thương lái khắp nơi mua với giá cao vì cho thịt ngon.

Dẫn chúng tôi tham quan trang trại, chị Hà chia sẻ: “Mỗi đợt gia đình mình xuống giống khoảng 5.000 con gà con giống Minh Du - Bình Định. Gà con nuôi vất vả hơn do phải cho ăn ngày 4 - 5 lần, tiêm vaccine thường xuyên, tiêm ngừa đa số 2 vợ chồng tự làm. Sau 1 tháng ở trại úm, gà con được chuyển sang chuồng lớn nuôi khoảng 2 tháng thì xuất bán. Gà mái khoảng 2 kg, gà trống từ 2,5 – 3 kg. 1 tháng xuất bán bình quân 5.000 con gà, bình quân mỗi năm thu lãi từ 300 – 400 triệu đồng”.

Điểm đặc biệt khi bước vào trang trại gà của gia đình chị Hà là không hề có mùi hôi, do xịt khuẩn thường xuyên. Bên cạnh đó, ngay từ nhỏ gà đã được cho nghe nhạc. Theo chị Hà, gà nghe nhạc nhằm tránh được tiếng ồn bên ngoài để gà không bị giật mình mà chạy nhảy, đập chổng lên nhau gây chết do chấn thương và ngộp.

Nhìn cơ ngơi khang trang hơn 2 ha giữa rừng cao su, chúng tôi hỏi chị sắp xếp công việc như thế nào khi vừa là công nhân khai thác hàng năm sản lượng vượt cao, vừa khai thác vườn cao su của gia đình và vừa chăn nuôi trang trại gà. Chị Hà, kể: “Hai vợ chồng mình lập nghiệp hai bàn tay trắng, nên hầu như cấm mặt làm miết. Khoảng 1 – 2 giờ sáng, mình dậy cạo cao su nhà, rồi ra lô NT, sau đó mình về vệ sinh máng cho gà uống nước khoảng hơn 1 tiếng rồi lại ra lô trút mủ. Buổi chiều mình lại loay hoay ở vườn cao su và chăn nuôi gà. Công việc ở trang trại gà do chồng mình làm chính”.

Nhờ sự cần cù, chịu khó, từ hai bàn tay trắng mà giờ đây gia đình chị Hà đã có cơ ngơi ổn định, cuộc sống đủ đầy. Còn bản thân chị Hà lại thấy, nghề này như cái duyên bản thân, mang lại cho mình công việc, thu nhập và cả những niềm vui hàng ngày. Thời gian tới, gia đình chị sẽ tiếp tục đầu tư mở rộng diện tích đất, xây thêm chuồng trại để phát triển mô hình lớn hơn và hiệu quả hơn nữa.

THIÊN HƯƠNG

Thực hiện chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2022, nhân dịp Tết Trung thu, Ban chấp hành Đoàn Thanh niên các đơn vị phối hợp với các đoàn thể chính trị xã hội đã tổ chức Đêm hội Trăng rằm cho các cháu thiếu nhi là con của NLĐ trong công ty.



Đoàn Thanh niên Cao su Việt Lào tổ chức vui hội đêm Trung thu cho các cháu

Rộn ràng Đêm hội Trăng rằm 2022

Chiều ngày 9/9, Công đoàn Cơ quan và Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn phối hợp tổ chức chương trình Đêm hội Trăng rằm năm 2022 cho con, em CB-CNV Cơ quan Tập đoàn, Công đoàn Cao su VN, Viện Nghiên cứu Cao su VN, Tạp chí Cao su VN và Hiệp hội Cao su VN.

Tại đêm hội các đơn vị, các em thiếu nhi đã được xem múa lân, tham gia vui chơi các trò chơi dân gian, văn nghệ, phá cỗ bánh Trung thu và rước đèn cùng chị Hằng, chú Cuội.

Hoạt động Đêm hội Trăng rằm hàng năm được tổ chức nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của gia đình, xã hội, của các tổ chức đoàn thể trong đơn vị đối với công tác bảo vệ, chăm sóc và giáo dục trẻ em. Tạo sân chơi lành mạnh, bổ ích thu hút các cháu thiếu niên, nhi đồng là con của NLĐ tham gia. Đồng thời, động viên các cháu thiếu niên nhi đồng thi đua bước vào năm học mới, phấn đấu trở thành con ngoan trò giỏi, đội viên tốt, xứng đáng là Cháu ngoan Bác Hồ.

Năm nay, Cao su Điện Biên đã hỗ trợ kinh phí mua bánh Trung thu với số tiền gần 29 triệu đồng. Công đoàn công ty chi khen thưởng cho 234 cháu học sinh chăm ngoan học giỏi. Đoàn Thanh niên kêu gọi các nguồn tài trợ để tổ chức cho các cháu có một ngày hội thật ý nghĩa.

Tại các nông trường, nhà máy và Cơ quan TCT Cao su Đồng Nai đều đồng loạt tổ chức Đêm hội Trăng rằm 2022 cho các cháu. Trong đêm hội, Đoàn cơ sở đã phát động cuộc thi làm lồng đèn và bán đấu giá nhằm quyên góp tiền trao cho các cháu học sinh nghèo hiếu học.



Các cháu thiếu nhi là con NLĐ Khối cơ quan Cao su Lộc Ninh thích thú theo dõi múa lân tại đêm hội

CTV



Những sáng kiến, cải tiến từ thực tiễn của thanh niên công nhân đồng bào dân tộc thiểu số

Với phương châm “Mỗi Đoàn viên thanh niên là một ý tưởng sáng tạo”, thời gian qua, thanh niên đồng bào các dân tộc thiểu số của 4 công ty cao su thuộc VRG trên địa bàn tỉnh Gia Lai đã phát huy khả năng sáng tạo, đầu tư suy nghĩ và có những sáng kiến kinh nghiệm có tính ứng dụng cao, mang lại hiệu quả thiết thực.

Mới đây tại buổi tuyên dương 40 gương thanh niên xuất sắc của 4 công ty cao su Mang Yang, Chư Păh, Chư Prông và Chư Sê trong phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo” năm 2021 do Tỉnh đoàn Gia Lai tổ chức, trong 40 gương tiêu biểu đó có 14 gương là thanh niên đồng bào dân tộc thiểu số.

Thời gian qua việc sử dụng hóa chất, thuốc phòng bệnh trên vườn cây khai thác của công nhân lao động, nhất là công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số do trình độ dân trí còn thấp nên chưa am hiểu về hiệu quả của việc sử dụng hóa chất, thuốc phòng bệnh theo đúng quy trình dẫn đến hiệu quả phòng trị không cao. Nên vậy qua quá trình tìm hiểu, anh Siu Chim ở tổ 14, Nông trường Thanh Bình, Cao su Chư Prông đã có sáng kiến “Giải pháp cải tiến phương pháp sử dụng thuốc phòng trị bệnh loét sọc mặt cạo trong khai thác mủ cao su”.

Để sử dụng việc bôi thuốc phòng bệnh trong mưa ẩm có hiệu quả cao anh đã áp dụng dùng chổi sơn có bề rộng 5cm để bôi thuốc trên mặt cạo. Hiệu quả mang lại của sáng kiến này là: Sau khi sử dụng chổi sơn, thuốc luôn bám đều trên mặt cạo, tiết kiệm thuốc, không bị dây ra tay và có độ rộng hơn giúp vườn cây hạn chế mức độ thiệt hại do bệnh loét sọc mặt cạo gây ra, từ đó đảm bảo cho việc tái sinh của cây cao, mang lại năng suất cao cho vườn cây.

Hay như sáng kiến của anh Tinh, dân tộc Bana ở Chi đoàn 8, Nông trường Hòa Bình, Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang “Tận dụng máng xốp cũ làm mái che mưa trên toàn bộ vườn cây”. Ngay từ đầu mùa mưa khi công ty, nông trường triển khai làm mái che mưa, ngoài số lượng công ty cấp khẩu hao cho công nhân là 50%, anh đã chủ động tận dụng máng

xốp cũ để làm trên toàn bộ vườn cây của mình. Nhờ có mái che mưa mà những ngày mưa công nhân tận dụng được tối đa thời gian cạo và tận thu được sản phẩm mủ tốt hơn.

Tương tự, anh HYôk ở nông trường Cao su Hà Tây, Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh chia sẻ với chúng tôi: Do vào mùa cạo chính thì lại mưa nhiều nên sau nhiều ngày suy nghĩ anh đã có cải tiến là làm mảnh che tô. Anh sử dụng chất liệu bằng nilông có kích thước chiều rộng 50 cm, chiều dài 70 cm, độ dày 0.04 - 0.05mm. Gấp 1 đầu theo nếp gấp cho hết tám, mỗi nếp gấp 2cm. Sau đó cố định phần trên tiếp giáp với máng che mưa bằng gim bấm. Bên dưới theo cách truyền thống thì phải buộc đá hai bên. Nhưng theo cách cải tiến thì 1 bên cố định vào thân cây bằng gim bấm còn một bên buộc 1 viên đá 3x4cm. Qua cải tiến này đã tiết kiệm nhân công, tăng năng suất lao động, sử dụng dễ dàng nhanh chóng và tiện lợi và che kín được tô đựng mủ, nước mưa không thể vào được tô đựng mủ.

Ông Phạm Đình Luyến – TGD Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh cho biết: “Công ty có tỷ lệ đồng bào dân tộc thiểu số chiếm trên 70% tổng lao động toàn Công ty, chính vì vậy trong những năm qua công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số nhất là lực lượng trẻ đã có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, tạo ra sản phẩm chất lượng, những sáng kiến, cải tiến này thể hiện được tinh thần yêu nghề, yêu công việc và say mê tìm tòi, nghiên cứu của các bạn trẻ, giúp cho công ty nâng cao chất lượng sản phẩm, giảm chi phí sản xuất, góp phần tích cực giúp công ty đứng vững và phát triển.”

HÀ ĐỨC THÀNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Các hoạt động tại Đêm hội Trăng rằm

Tối ngày 9/9, Công đoàn và Đoàn Thanh niên Cao su Phước Hòa phối hợp tổ chức các hoạt động trong Đêm hội Trăng rằm năm 2022 cho các em thiếu nhi trên địa bàn công ty trú đóng.

Tại chương trình, các em thiếu nhi đã được tham gia các trò chơi, thi làm lồng đèn, thưởng thức các tiết mục văn nghệ... Đêm hội là hoạt động ý nghĩa thể hiện sự quan tâm sâu sắc của cấp ủy Đảng, Công đoàn, Đoàn Thanh niên công ty tới các em nhằm động viên, khích lệ các em tích cực học tập, phấn đấu là con ngoan trò giỏi, cháu ngoan Bác Hồ.

YẾN NHI



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIÊNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - **Fax:** 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



Sôi nổi Hội thao kỷ niệm 44 năm thành lập công ty

Kỷ niệm 44 năm ngày thành lập công ty (6/9/1978 – 6/9/2022), Cao su Phú Riềng đã tổ chức Hội thao CNVC – LĐ năm 2022 từ cấp nông trường đến công ty với 764 vận động viên (VĐV) tham gia. Hội thao gồm 4 bộ môn: bóng đá, bóng chuyền, cầu lông và quần vợt với 17 nội dung thi đấu. Vòng loại được tổ chức ở 3 khu vực từ ngày 23 - 26/8 và vòng chung kết được tổ chức vào ngày 30/8.

Tham gia vòng chung kết hội thao có 424 VĐV đến từ 15 đơn vị trực thuộc. Các đội sôi nổi thi đấu tranh 4 cúp vàng cùng với 68 bộ huy chương và giải khuyến khích của các bộ môn thi đấu, với tổng số tiền thưởng gần 328 triệu đồng.

Hội thao CNVC – LĐ được công ty tổ chức định kỳ 2 năm 1 lần, nhằm thúc đẩy phong trào thể dục thể thao sâu rộng trong NLĐ. Qua đó xây dựng mối đoàn kết, tương thân, tương ái trong toàn công ty. Thông qua hội thao, ban tổ chức sẽ lựa chọn ra các vận động viên xuất sắc để tiếp tục luyện tập tham gia Hội thao CNVC – LĐ Tập đoàn khu vực V, sẽ diễn ra vào cuối tháng 9.

**PHƯƠNG UYÊN
ẢNH: THÁI HOÀNG**

Một số hình ảnh tại vòng chung kết hội thao





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



Bà Nguyễn Ánh Tuyết - Phó Bí thư thường trực Đảng ủy Cao su Đồng Phú (bên phải) trao tặng "Ngôi nhà yêu thương" cho gia đình bà Trần Thị Xuân



Đoàn Thanh niên VRG trao tặng công trình "Thắp sáng đường lố" cho công nhân NT Tân Hưng

Trồng 10.000 cây xanh bảo vệ môi trường

Trong khuôn khổ chương trình Hè tình nguyện, thực hiện công trình chung tay xây dựng nông thôn mới và an sinh xã hội trên địa bàn, Đoàn Thanh niên Cao su Đồng Phú đã phối hợp với các cơ sở Đoàn trên địa bàn tỉnh Bình Phước tổ chức trồng 10.000 cây xanh trị giá 150 triệu đồng trên địa bàn công ty, vào ngày 30/8.

Đoàn Thanh niên VRG cũng trao tặng công trình "Thắp sáng đường lố" cho công nhân Nông trường Tân Hưng, trị giá 30 triệu đồng. Đoàn Thanh niên Cao su Đồng Phú trao tặng "Ngôi nhà yêu thương" cho gia đình bà Trần Thị Xuân ở xã Thuận Phú, huyện Đồng Phú trị giá 30 triệu đồng.

MINH TRÍ

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
 - SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
 - Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...
- Qua các khách hàng truyền thống như:
- WEBER & SCHAER (Đức)
 - R1 INTERNATIONAL PTE LTD
 - JSC Belshina Tyres
 - Sintex Chemical Corp
 - Yokohama Tyre VN
 - Cheng Shin Rubber Vietnam
 - và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



Lãnh đạo huyện Hớn Quản, Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long trao tặng xe đạp cho các em thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn



Ông Nguyễn Hữu Tú - Thành viên HĐQT, Phó TGĐ công ty trao quà cho các em

Trao hơn 1.200 phần quà cho các em thiếu nhi

Ngày 7/9, Ban chỉ đạo hệ huyện Hớn Quản (Bình Phước) phối hợp với Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long, UBND xã Đồng Nơ tổ chức Đêm hội Trăng rằm vui Tết Trung thu năm 2022 cho các cháu thiếu nhi trên địa bàn.

Tại đây, Ban tổ chức và các mạnh thường quân đã trao tặng 7 xe đạp, 10 suất học bổng (500 ngàn đồng/suất) và nhiều phần quà có ý nghĩa cho các em thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn, vượt khó học giỏi, học sinh khuyết tật. Trong đêm hội, hàng chục tiết mục văn nghệ đặc sắc do các em thể hiện đã tạo nên bầu không khí sôi động, vui tươi. Ban tổ chức đã chuẩn bị 1.200 phần quà tặng cho tất cả thiếu nhi trên địa bàn. Đây là hoạt động được công ty duy trì hàng năm vào dịp Tết Trung thu nhằm tăng cường mối quan hệ đoàn kết, gắn bó và thể hiện trách nhiệm với cộng đồng vì mục tiêu phát triển bền vững.

NGUYỄN BẢO

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

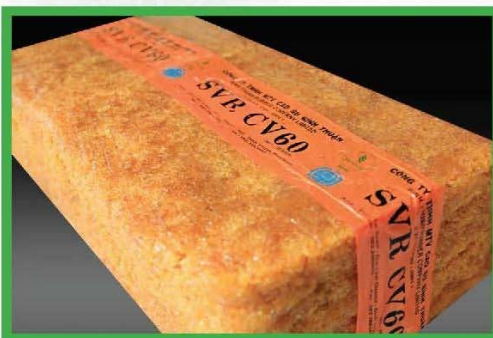
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG trao cờ của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp cho công ty

* NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

- Trồng mới, chăm sóc, khai thác, chế biến mủ cao su, sản xuất gỗ thành phẩm;
- Thương nghiệp bán buôn và xuất khẩu trực tiếp;
- Đầu tư trồng cao su trên nước bạn Campuchia.

* SẢN PHẨM MŨ CAO SU:

SVR 3L; SVR 5; SVR 10; RSS 3 đạt Top 100 Sao vàng đất Việt, ISO 9001:2015, Cúp vàng Top ngành hàng thương hiệu Việt uy tín - chất lượng, Cúp vàng Top 100 thương hiệu Việt hội nhập WTO, Cúp vàng chất lượng hội nhập hàng đầu, Cúp vàng Thương hiệu - Nhận hiệu lần III, Cúp vàng An toàn lao động, đạt giải thưởng 100 thương hiệu Việt bền vững, đạt Danh hiệu Thương hiệu hàng đầu Việt Nam, đạt Top 100 thương hiệu danh tiếng Đông Nam Á, nhiều năm liên đạt Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín, đạt Danh hiệu doanh nghiệp tín nhiệm, đạt danh hiệu "Doanh nghiệp vì nhà nông", đạt danh hiệu Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2020, 2021; được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo VSCF/PEFC-FM; được cấp chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm theo PEFC-CoC; được cấp quyền sử dụng Nhân hiệu chứng nhận "Cao su Việt Nam".



* CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:

- Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới
- Huân chương Lao động hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Chiến công hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Nhì, hạng Ba;
- Nhiều Cờ thi đua, bằng khen của Chính phủ, các Bộ ngành, UBND tỉnh và Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

1. Các nghề đào tạo: Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.

2. Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su: Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.

3. Chính sách: Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.

4. Hình thức đào tạo linh động: Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước

Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;

Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn

NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng dây chén cao su, túi ương cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...

- In trên màng PE, PP...

- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...

- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...

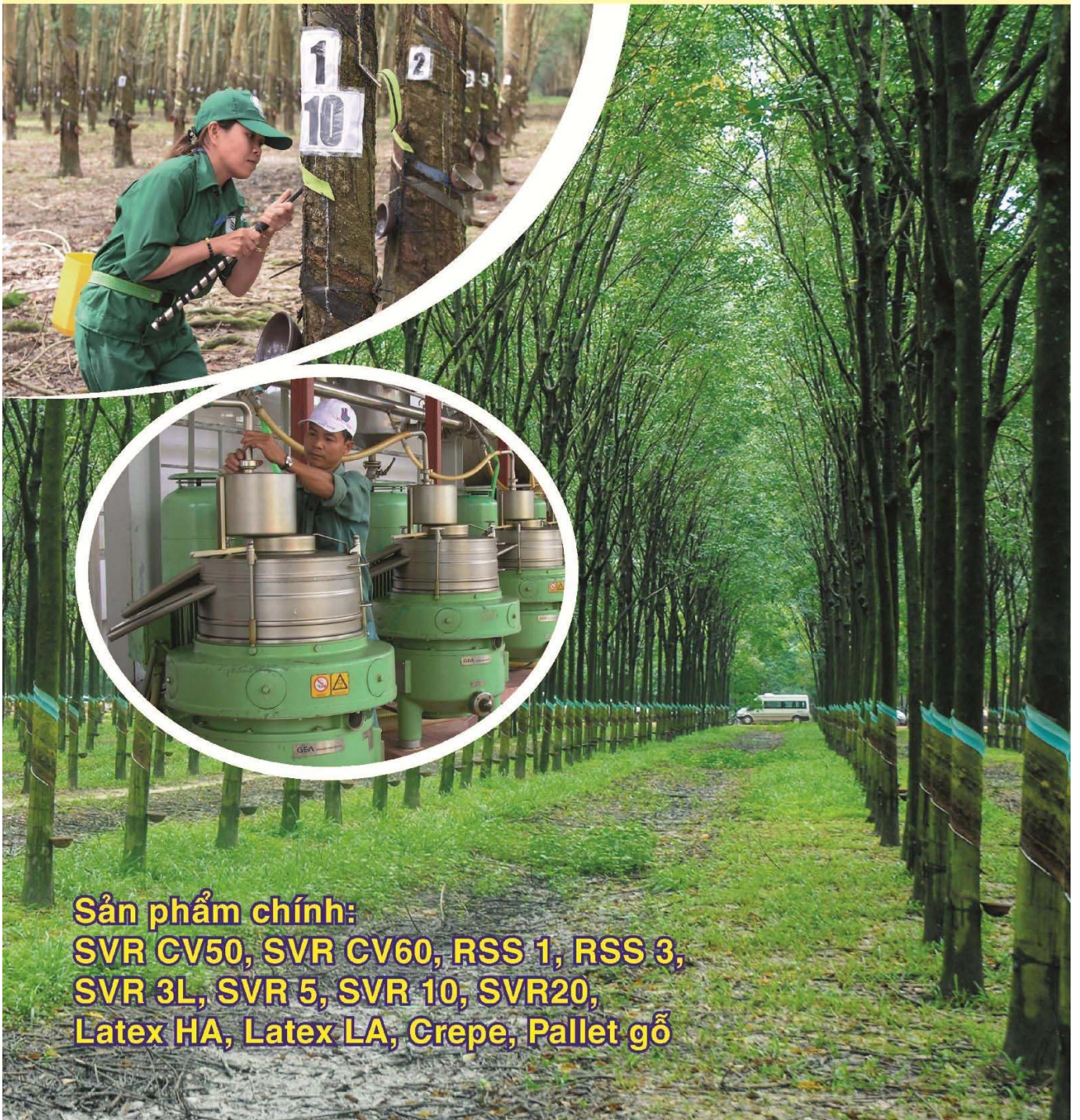


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



Với hơn 15 năm kinh nghiệm trong nghề và nhiều lần tham dự Hội thi Bàn tay vàng (BTV) cấp cơ sở, năm nay anh Đặng Đình Bình – Nông trường Cẩm Đường đã lập cú đúp khi vừa giành giải nhất Hội thi cấp nông trường, vừa giành giải nhất cấp TCT Cao su Đồng Nai. Hiện tại, anh cũng đang mong chờ đến ngày được gọi “lên tuyển” để tập luyện tranh suất thi cấp ngành.

Lập cú đúp

Đối với Hội thi cấp TCT, anh góp mặt đã 4 “mùa vàng”. Năm 2020, anh đạt giải nhì chung cuộc. Anh chia sẻ: “TCT là đơn vị có phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi rất sôi nổi và thợ giỏi có tay nghề cao vô số kể. Vì vậy, để một lần được ghi danh tham dự Hội thi BTV cấp ngành, tôi phải có sự chuẩn bị chu đáo, bên cạnh việc “văn ôn – võ luyện” hàng ngày, tôi còn chuẩn bị cho mình một tinh thần tốt nhất”.

Với quyết tâm cao, anh giành giải nhất Hội thi cấp nông trường và là 1 trong 5 thành viên tham dự Hội thi cấp TCT. Việc vượt qua 59 thí sinh còn lại để giành giải nhất là một sự cạnh tranh không kém phần khốc liệt bởi phần thưởng của Ban lãnh đạo TCT treo rất cao, do đó, thí sinh nào bước vào trường thi đều với tâm thế cạnh tranh và thi đua hết sức mình. Khi Ban giám khảo công bố điểm, anh cứ hồi hộp hướng mắt về màn hình. Kết quả đúng như anh kỳ vọng, trong 9 thí sinh đạt điểm tuyệt đối, anh xếp hạng nhất.

Anh rất vui mừng khi năm nay vượt qua thành tích tại Hội thi năm



Lãnh đạo VRG và TCT trao giải nhất cho anh Đặng Đình Bình. Ảnh: Quang Minh

“Sẽ nỗ lực để tranh suất tham dự hội thi cấp ngành”

2020. Anh cho biết: “Tôi nhiều lần dự thi cấp TCT nhưng chưa từng đạt vị trí cao nhất và chưa từng được tranh tài ở Hội thi cấp ngành. Do đó, nếu muốn thi cấp ngành tôi buộc phải giành giải cao mới có cơ hội dự sát hạch để tranh suất. Đội của chúng tôi tập luyện hơn 1 tháng, Ban lãnh đạo nông trường và Ban huấn luyện cũng lo chúng tôi áp lực giải thưởng nên thường xuyên động viên. Giải thưởng cá nhân quan trọng nhưng đối với tôi giải tập thể còn quan trọng hơn, anh em chúng tôi nhắc nhau giữ vững phong độ để mang giải tập thể về cho đơn vị”.

Mong ước được một lần dự thi cấp ngành

Với vị trí cao nhất của Hội thi, phần thưởng anh nhận được gần 35 triệu đồng. Trong đó, 20 triệu đồng thưởng cho cá nhân đạt giải nhất, 10 triệu đồng cho cá nhân đạt điểm tuyệt đối. Bên cạnh đó, các tổ chức đoàn thể cũng khen thưởng bằng tiền mặt. Phần thưởng lớn này là niềm ao ước của các thí sinh tham dự Hội thi.

Anh nói: “Những năm qua, các thợ giỏi tham dự Hội thi cấp ngành đạt 100 điểm đều được TCT thưởng nóng bằng tiền mặt và

có chế độ cộng thưởng thêm vào lương hàng tháng trong vòng hai năm. Vì vậy, ai cũng mong được tham dự Hội thi cấp ngành. Đạt giải cao không có nghĩa sẽ đương nhiên nằm trong danh sách đó, chúng tôi còn phải trải qua những đợt kiểm tra gắt gao từ Ban huấn luyện mới biết được mình có vinh dự tranh tài tại ngày hội lớn của ngành hay không”.

Thời điểm này, anh cũng đang mong chờ để được gọi “lên tuyển” tập luyện. Như thường lệ mỗi khi trước kỳ thi cấp ngành, hơn 10 thợ giỏi đạt giải cao cấp TCT được triệu tập và trải qua thời gian ôn luyện về lý thuyết, thực hành và tập luyện cả thể lực. Sau 2 lần thi thử, danh sách thợ giỏi cuối cùng mới được chốt lại. Vì vậy, lần này anh quyết tâm để có “vé” về Dầu Tiếng tranh tài.

Anh tâm sự: “Mong ước lớn nhất trong cuộc đời làm công nhân cao su là được một lần dự thi Hội thi BTV cấp ngành. Năm nay, tôi sẽ cố gắng tập luyện để trước tiên là giành được vé đại diện cho TCT dự thi và sau nữa là đạt mục tiêu sẽ đạt giải tại Hội thi”.

LÂM KHANH



Hội thi Bàn tay vàng cấp cơ sở khu vực Tây Nguyên

Thợ giỏi hào hứng

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) khai thác mỏ cấp ngành là động lực, mục tiêu phấn đấu và khát vọng chinh phục các danh hiệu của hàng ngàn CN khai thác mỏ trong toàn ngành. Do vậy, hội thi cấp cơ sở là sự cạnh tranh “khốc liệt” nhưng rất hào hứng.

Những cung bậc cảm xúc

Rời khỏi trường thi nhưng vẫn còn 3 cây chưa hoàn thành, chị Siu H'Máp – công nhân Tổ 4, Nông trường Bờ Ngoong – Cao su Mang Yang tiếc nuối và thất vọng khi hôm nay kết quả vẫn chưa như kỳ vọng.

Chia sẻ với H'Máp, cô giám thị liền động viên: “Không sao đâu em, em đã cố gắng hết mình rồi”. Bên ngoài đường biên, đồng đội của H'Máp đã chờ sẵn để động viên giúp cho H'Máp cảm thấy yên tâm hơn mặc dù chị cũng tự đoán được kết quả của mình.

Đó là một trong số những cảm xúc mà chúng tôi ghi nhận được trong những ngày hội thi tay nghề của người thợ cạo ở hầu khắp nông trường trực thuộc các công ty trên địa bàn Tây Nguyên.

Chị Y Tâm – Công nhân Tổ 6 ở Nông trường Dục Nông - Cao su Kon Tum lại có những giây phút thăng hoa, vui mừng và phấn khởi vô cùng khi giành được giải 3 tại hội thi cấp nông trường.

Chị chia sẻ: “Mặc dù hội thi năm nay mình chỉ

giành được giải 3, nhưng mình rất vui, giải thưởng là một sự động viên lớn để mình tiếp tục nỗ lực, cố gắng hơn nữa trong việc rèn dao, luyện chữ với hy vọng được vinh dự đứng vào đội tuyển của nông trường tham dự cấp công ty và xa hơn là cấp ngành”.

Tiếp tục thể hiện được phong độ ổn định khi giành được điểm tuyệt đối 100 và giành giải nhất tại hội thi cấp nông trường, chị Trần Thị Kim Ly – công nhân Tổ 1, Nông trường Đoàn Kết – Cao su Mang Yang bày tỏ: “Đây là kết quả đúng như kỳ vọng của bản thân tôi, tuy vậy để có được những kết quả tốt tại hội thi cấp ngành thì cần phải nỗ lực nhiều hơn nữa. Dù tại hội thi năm 2020 tôi giành được danh hiệu BTV và có giải cá nhân, nhưng vẫn chưa phải là giải thưởng cao nhất, nên hội thi năm 2022 là đích mà bản thân tôi và anh em thợ giỏi của Cao su Mang Yang nói chung sẽ hướng đến và nỗ lực hết mình”.

Qua tìm hiểu, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi được các đơn vị khu vực Tây Nguyên phát động ngay trong những ngày đầu ra quân thu hoạch mủ. Sau buổi phát động, các đơn vị nhanh chóng triển khai đến CN, tổ chức hội thi cấp tổ, đội, nông trường xong trong tháng 8 nhằm tuyển chọn những hạt nhân xuất sắc.

Nhiều hình thức khen thưởng cho các cá nhân đạt giải

Để động viên, khích lệ tinh thần người thợ giỏi lãnh đạo Cao su Mang Yang cho biết, hội thi sắp tới cơ cấu giải sẽ được



Lãnh đạo Cao su Mang Yang trao thưởng cho các đội đạt thành tích cao tại Hội thi BTV khai thác mỏ của Nông trường Bờ Ngoong

tham gia

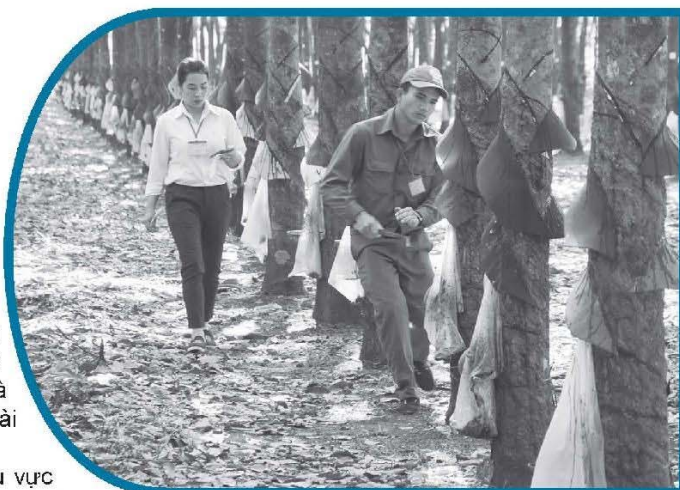
tăng lên đáng kể, tập trung chủ yếu vào giải tập thể. Trong khi đó, lãnh đạo Cao su Chư Mom Ray cũng cho hay sẽ kêu gọi các nhà tài trợ, đối tác, bạn hàng tiếp tục ủng hộ và tài trợ cho các cá nhân đạt thành tích cao.

Không những thế, thợ giỏi ở đơn vị khu vực Tây Nguyên còn nhận được rất nhiều sự động viên, chia sẻ của các đồng chí lãnh đạo VRG, CĐ CSVN. Cụ thể, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN cam kết với anh chị em CN của Cao su Sa Thầy và Chư Mom Ray trong chuyến thăm, động viên và khen thưởng CN khai thác vượt sản lượng rừng, sẽ có những phần thưởng tương xứng, giá trị đối với tập thể của khu vực Tây Nguyên nếu đạt giải cao và sẵn sàng thưởng lớn cho tập thể nào có thể “soán ngôi” đơn vị khu vực miền Đông.

Bên cạnh đó, trong chuyến công tác đến các đơn vị Tây Nguyên, ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG, phụ trách các đơn vị khu vực Tây Nguyên, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG phụ trách nông nghiệp toàn ngành đã có những đánh giá cao về trình độ tay nghề của CN khu vực Tây Nguyên và cho biết sẽ thu xếp thời gian, công việc đến dự trong ngày hội của người thợ giỏi, động viên tinh thần cho anh chị em CN.

Rõ ràng, với 16/35 BTV trong hội thi cấp ngành năm 2020 thì sự động viên, khích lệ của các đồng chí lãnh đạo CĐ CSVN, VRG càng tăng thêm “máu lửa” cho những tay dao cừ khôi. Nhờ đó, những thợ giỏi sẽ cùng cố niềm tin, tinh thần và sự quyết tâm để những bước chạy ngày hôm nay có thể đến được với những danh hiệu hằng mong ước.

Theo ông Ngô Văn Mân – Phó TGD Cao su Kon Tum: “Tại hội thi năm nay, công ty sẽ có một số thay đổi, đó là ưu tiên cho thí sinh nữ khi đồng điểm, cờ vàng



Cố gắng trong từng bước chạy

bằng nhau...thì thí sinh nữ sẽ được ưu tiên giành thứ hạng cao. Thứ 2 là sẽ cho các đơn vị đăng ký tổ trưởng, trợ lý kỹ thuật tham gia cùng thi, những thí sinh này chỉ nhằm đánh giá năng lực, trình độ tay nghề trong việc quản lý kỹ thuật. Tuy nhiên, công ty vẫn trao giải thưởng cho những thí sinh này theo hệ thống riêng và không tính vào thành tích của các CN, toàn đoàn tham gia dự thi”.

Cũng theo ông Mân, tại hội thi này công ty cũng sẽ công nhận các danh hiệu BTV, kiện tướng và khen thưởng các danh hiệu này tương tự VRG.

Trong khi đó, hầu hết lãnh đạo các đơn vị khu vực Tây Nguyên đều khẳng định sẽ tổ chức cho anh em thợ giỏi đến tham quan vườn cây của đơn vị đăng cai, đầu tư tốt nhất cho đoàn thợ giỏi tham dự cấp ngành.

VĂN VĨNH



Lãnh đạo Cao su Ea H'leo trao thưởng cho các cá nhân đạt giải tại Hội thi Bàn tay vàng Đội Cao su Ea H'leo

Người tổ trưởng luôn đề cao vai trò nêu gương trong công tác

Đó là anh Nguyễn Hồng Hạnh - Tổ trưởng Tổ 2, Nông trường Bình Ba - Công ty CP Cao su Bà Rịa. Người tổ trưởng luôn đề cao và phát huy tốt vai trò nêu gương trong học tập và làm theo lời Bác trong suốt quá trình 22 năm công tác, gắn bó với vườn cây cao su.



Đi đầu trong công tác chuyên môn

Sinh năm 1973, vào làm công nhân cao su năm 2000, với tinh thần cầu tiến và ham học hỏi, không ngừng nỗ lực phấn đấu từng ngày, nâng cao tay nghề của bản thân. Ngoài việc tìm hiểu cận kề kỹ thuật cao su từ các anh chị đồng nghiệp đi trước, khi có thời gian rồi anh tự học và rèn tay nghề cho bản thân. Cứ thế qua từng ngày tay nghề anh dần được hoàn thiện, năng suất lao động cũng dần được nâng cao. Hàng năm, anh Hạnh đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao.

Với 22 năm gắn bó với nghề, với Nguyễn Hồng Hạnh, mọi sự cố gắng đều không quá muộn, thành công sẽ tự đến nếu như mình biết quyết tâm vượt khó từng ngày. Bằng sự quyết tâm đó, anh đã được đơn vị tin tưởng và thường xuyên được chọn đi thi tay nghề từ cấp tổ, đội, cho đến cấp nông trường, công ty và luôn đạt giải cao. Năm 2006, anh được chọn vào đội tuyển thợ giỏi công ty dự thi cấp Tập đoàn, và xuất sắc đạt giải Ba cá nhân toàn ngành.

Với những thành tích nổi trội trong công tác chuyên môn, chuẩn mực trong công tác và cuộc sống, anh được lãnh đạo tin tưởng, giới thiệu, động viên giúp đỡ; năm 2008, anh vinh dự chính thức bước vào hàng ngũ của Đảng.

Luôn gương mẫu, tạo không khí lao động hăng say, cởi mở

Với tinh thần trách nhiệm trong công việc, uy tín trong công tác chuyên môn, anh được đề bạt làm Tổ trưởng Tổ 2, Nông trường Bình Ba vào năm 2013. Là một cán bộ Đảng viên trẻ, trong công tác quản lý anh luôn học ở Bác đức tính cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Vì thế trong công việc và cuộc sống, anh

được nhiều bạn bè, đồng nghiệp quý mến, tin tưởng và noi gương.

Anh bộc bạch: “Học và làm theo Bác thì phải học thường xuyên và làm rất nhiều, nhưng điều quan trọng nhất là mình phải biết áp dụng vào thực tiễn công việc của bản thân sao cho phù hợp. Với tôi, trước nhất là phải nêu gương trong công việc và cuộc sống, hai nữa là phải luôn hòa đồng gần gũi với anh em đồng nghiệp, tạo được thiện cảm giữa người làm công tác quản lý với người lao động sao cho không có khoảng cách, tạo sự an tâm trong công việc cho họ. Có như vậy, công tác tuyên truyền vận động NLD mới được đẩy mạnh hơn và nâng cao hơn, tạo được bầu không khí lao động hăng say, cởi mở. Từ đó kết quả lao động mới được nâng cao, đạt mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị”.

Ngoài việc là người là một tổ trưởng gương mẫu trong công việc, trong quản lý anh luôn đề cao tinh thần dân chủ, công bằng, hạn chế tối đa những tiêu cực ảnh hưởng đến quyền lợi, nghĩa vụ của NLD. Chính vì thế anh luôn được đồng nghiệp, cấp trên tin tưởng. Vừa qua, anh được tổ chức Đảng tin nhiệm, bầu giữ chức Bí thư chi bộ 2 thuộc Đảng bộ nông trường.

Chị Nguyễn Thị Thủy Hằng - Bí thư Đảng ủy nông trường cho biết: “Đồng chí Nguyễn Hồng Hạnh là một Bí thư Chi bộ trẻ, rất nhiệt tình trong công việc chuyên môn và các công tác khác của đơn vị. Hạnh là người cán bộ tận tâm, trách nhiệm, luôn cố gắng hoàn thành nhiệm vụ được giao; gương mẫu trong mọi hoạt động từ chuyên môn đến công tác xã hội. Đồng chí cũng đã lãnh đạo chi bộ thực hiện nhiệm vụ chính trị, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Là người luôn được quần chúng trong đơn vị yêu mến và tin tưởng”.

VŨ PHONG

Không ngừng học tập và rèn luyện bản thân

Công tác tại Cao su Dầu Tiếng từ năm 2014, chị Lại Thị Lành luôn được lãnh đạo đơn vị và đồng nghiệp đánh giá cao về năng lực công tác và tinh thần ham học hỏi, sáng tạo trong công việc, chị luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao và phát huy sáng kiến trong công việc.

Trong quá trình công tác tại đơn vị chị đã có 8 sáng kiến khoa học được đánh giá cao về hiệu quả thực tế, góp phần cùng với đơn vị hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao, tiết kiệm thời gian, nhân lực và ngân sách của công ty. Chị vinh dự đứng vào hàng ngũ của Đảng năm 2017.

Để xứng đáng là người đảng viên gương mẫu và để có được những kết quả tốt trong công tác chuyên môn, chị Lành thường xuyên nghiên cứu học tập Nghị quyết của Đảng các cấp, qua đó chị xác định cho mình ý chí kiên định, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng qua công tác quản lý điều hành của đơn vị; chị nghiêm túc tham gia các buổi học tập quán triệt của Đảng ủy, năng nổ tham gia các cuộc thi tìm hiểu về lịch sử Đảng, về Nghị quyết các cấp. Tiêu biểu nhất là năm 2020 chị Lại Thị Lành vinh dự được Ban Tuyên giáo Trung ương trao giải nhất Cuộc thi tìm hiểu truyền thống ngành Tuyên giáo và nhiều giải thưởng khác của Tỉnh ủy, Đảng ủy đơn vị.

Bên cạnh đó, chị luôn tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong công việc và đời sống hằng ngày. Bởi chị luôn tâm đắc lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua và những người thi đua là những người yêu nước”, để học tập và rèn luyện bản thân.

Khơi dậy tinh thần hăng say lao động trong đơn vị

Phong trào lao động sản xuất của công nhân, lao động của đơn vị nói chung và của cá nhân những đảng viên trẻ tiêu biểu như chị Lành nói riêng đã và đang đóng góp vào quá trình phát triển bền vững của ngành. Trong đó, việc đẩy mạnh quán triệt, tuyên truyền chủ trương chính sách, Nghị quyết của Đảng, phương án sản xuất của đơn vị và xây dựng phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao là một điều kiện cơ bản và cần thiết.

Cùng với công tác chuyên môn, chị Lành còn là một trong những nữ cán bộ tích cực tham gia các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ và thể dục thể thao đạt được nhiều thành tích xuất sắc. Với chị, tham gia hoạt động văn hóa, văn nghệ để xây dựng ý chí, mang tinh thần lạc quan và truyền thống ngành cao su lan tỏa, khơi dậy tinh thần hăng say lao động trong công nhân của đơn vị, phong trào thể dục thể



Chị Lại Thị Lành nhận giải thưởng của Ban Tuyên giáo Trung ương

Chị Lại Thị Lành Người đảng viên trẻ có 8 sáng kiến khoa học

Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng là một trong những đơn vị thực hiện tốt tuyên truyền giáo dục lồng ghép với sản xuất kinh doanh. Nhiều tập thể, cá nhân tiêu biểu trong công tác phong trào, đặc biệt là đội ngũ CB.CNV - NLĐ nữ của đơn vị. Chị Lại Thị Lành - nhân viên Phòng Tổ chức - Tiền lương là một trong những đảng viên trẻ giỏi công tác chuyên môn, xuất sắc trong hoạt động phong trào, thực hiện tốt việc học tập làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

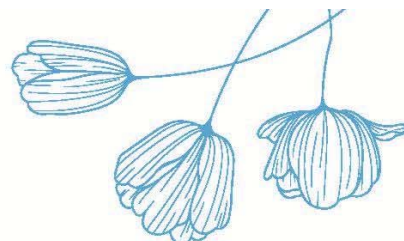
rèn luyện sức khỏe góp phần hoàn thành công tác nhiệm vụ được giao.

Với những phần thưởng cao quý của Ban tuyên giáo Trung ương, Trung ương Đoàn, VRG và các cấp đã tiếp thêm động lực cho chị Lại Thị Lành vững bước trên con đường đã chọn với lòng kiên định mục tiêu lý tưởng cách mạng của Đảng; với tình yêu và trách nhiệm cống hiến cho sự nghiệp xây dựng ngành cao su phát triển bền vững. Chị là tấm gương nữ đảng viên trẻ tiêu biểu để đoàn viên, thanh niên, người lao động của đơn vị học tập và nhân rộng điển hình.

VĂN THỌ



Đừng chuyển nỗi đau này thành nỗi đau khác!



Anh Đức Trung kính mến!

Là người làm trong ngành cao su, vì thế, em đã rất nhiều lần đọc bài của anh Đức Trung trong chuyên mục Chia sẻ trên tờ Cao su Việt Nam. Nay bản thân có chuyện buồn, em mạnh dạn viết thư tâm sự và nhờ anh Đức Trung tư vấn.

Phải nói ngay, em là người đàn bà thất bại trong hôn nhân. Em kết hôn từ năm 23 tuổi. Vợ chồng em đến với nhau hoàn toàn xuất phát từ tình yêu. Chúng em làm chung công ty, nhưng anh ấy làm trên khối văn phòng công ty. 5 năm chung sống, em liên tục phát hiện chồng có mối quan hệ mập mờ có người thứ ba. Anh thường xuyên nhắn tin, những tin nhắn "sặc mùi tình ái" khi em phát hiện được anh bao biện là do công việc, trêu đùa cho đỡ tẻ nhạt.

Ở nhà anh ấy thường xuyên câu gắt với vợ, thờ ơ với con. Rất nhiều lần anh đi nhậu về rất khuya. Em linh cảm đã có dấu hiệu hôn nhân rạn nứt. Em theo dõi chồng và em đã có chứng cứ anh ta ngoại tình. Chúng em quyết định ký đơn thuận tình ly hôn, ra toà, em được nuôi con, mỗi tháng anh ấy phải chuyển cho em 4 triệu đồng tiền cấp dưỡng nuôi con. Căn nhà là tài sản trước hôn nhân của anh ta. Em chọn ra đi tay trắng.

Một năm sau, chồng cũ lập gia đình mới. Em nghĩ mình cũng phải có người đàn ông mới. Em gặp anh ấy - một người đàn ông cũng bị phụ tình. Cùng nỗi đau giống nhau, hai người đồng cảm và ngã vào vòng tay nhau, lấy tình yêu hàn gắn và bù đắp cho nhau.

Sống chung với nhau được 1 năm, chúng em quyết định đăng ký kết hôn, thuê nhà ra ở riêng. Từ khi cầm tờ giấy kết hôn, mối quan hệ gia đình trở nên phức tạp. Em phải lo cho con gái của em và con chung. Hàng tháng, lương của chồng được bao nhiêu anh ta gửi hết cho ba má (2 con riêng của anh sống cùng ông bà nội). Em đành phải tự túc toàn bộ sinh hoạt phí cho gia đình. Chồng em không ham mê "tửu - sắc" nhưng anh ta rất gia trưởng.

Có những lúc, trong ví chỉ còn 500 ngàn đồng, anh ta không ngần ngại mua đồ chơi cho con riêng đến hết. Em cảm thấy bất lực. Tiền chồng cũ chu cấp cho con gửi 3 tháng/lần, em phải lấy trả tiền thuê nhà. Chồng cũ gửi tiền cho con đi học thêm năng khiếu, em cũng lỡ tiêu mất. Em luôn thấy mắc nợ con của mình và tự hỏi có khi nào em đã sai khi vội tái hôn. Cuộc hôn nhân mới này, em có được đến bao giờ? Buồn chán và thất vọng vô cùng anh Đức Trung ơi.

EM GÁI

Em gái thân mến!

Anh Đức Trung cho rằng hiện nay có rất nhiều người giống như trường hợp của em, đó là, họ đang tự biến nỗi đau này thành nỗi đau khác, từ nỗi buồn chán và thất vọng này thành nỗi buồn chán và thất vọng khác. Tất nhiên, chẳng ai muốn lấy nhau rồi lại chia tay đến "quá tam ba bận".

Việc chồng ngoại tình, tùy vào từng trường hợp cụ thể có nên tha thứ hay tiếp tục cuộc hôn nhân hay ly hôn. Lời khuyên là nên bỏ qua hoặc không nên tha thứ.

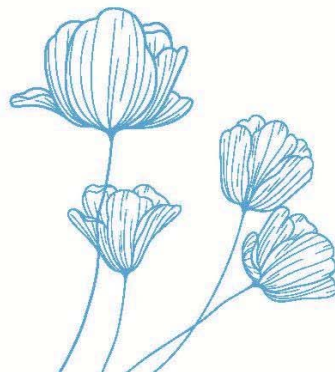
Trường hợp thứ nhất, nếu người chồng kiếm được tiền, chăm sóc vợ con về mặt kinh tế, đưa tiền cho vợ xõng xênh, đối xử với hai bên cha mẹ rất tốt, mời cha mẹ hai bên đi du lịch hàng năm... Suy xét cho thật kỹ, nếu bạn không có kinh tế và sự vững mạnh tâm lý, ly hôn người chồng này để đến với người kia, bạn có thể gặp người chưa chắc đã tốt hơn. Thực tế, có nhiều chị em rơi vào cảnh "bán bò đi tậu ếch ương", chuyển nỗi đau này thành nỗi đau khác.

Trong trường hợp cả hai đã không còn tình cảm, không thể hàn gắn, thì có thể lựa chọn ly hôn, nhưng chọn cách nào đỡ làm tổn thương nhau nhất. Trong các trường hợp ly hôn và tìm cách trả thù nhau, con cái đứng giữa thiệt thòi nhất.

Em và chồng em phải có những buổi nói chuyện thẳng thắn về các vấn đề như em đã nêu. Để hai người hiểu nhau, cùng nhau xây dựng lối sống độ lượng, khoan dung với nhau và với con cái, chấp nhận những hạn chế và khuyết điểm của nhau, chia sẻ những khó khăn về kinh tế...

Người ứng xử có văn hóa là người biết chôn vùi quá khứ, tôn trọng hiện tại và cùng nhau hướng tới tương lai, sao cho lần hai cũng là lần cuối mang lại hạnh phúc cho nhau. Hãy suy nghĩ thật kỹ nha em!

ANH ĐỨC TRUNG



Văn Hóa Cạo Choàng

Giúp đỡ lẫn nhau trong cuộc sống là truyền thống tốt đẹp của dân tộc ta biết bao đời nay. Trong nghề khai thác mủ, việc cạo choàng cũng là một cách giúp đỡ nhau trong công việc, nó không còn xa lạ với công nhân cao su; mang đến nhiều giá trị thực tiễn và cả giá trị nhân văn, tạo nên văn hóa lao động đặc trưng của công nhân ngành cao su.



Biểu dương các tập thể và cá nhân xuất sắc trong phong trào cạo choàng.

Văn hóa lao động đặc trưng của công nhân cao su

Cạo choàng là công việc thường diễn ra trên vườn cây sản xuất, khi có công nhân hữu sự, đau ốm hoặc bận công việc đột xuất vắng mặt thì một hay nhiều công nhân khác sẽ thực hiện luôn phần cạo, trút mủ trên phần cây của người vắng mặt cùng với thực hiện nhiệm vụ của mình, qua đó phần việc của người vắng mặt được duy trì, kế hoạch sản xuất của đơn vị được đảm bảo và tinh thần đoàn kết trong lao động của người công nhân cao su cũng được phát huy cao độ.

Đối với quy trình khai thác mủ hiện nay đang thực hiện chế độ cạo D3 hoặc D4 theo hướng dẫn quy trình kỹ thuật của Tập đoàn và thực tế sản xuất của đơn vị. Như vậy công nhân sẽ cạo một phần cây cách nhau từ 3 - 4 ngày cho một chu kỳ khai thác trên vườn cây, nếu trong quá trình khai thác người công nhân bỏ qua một ngày cạo thì phần cây đó sẽ phải qua 6 - 8 ngày sau mới được cạo lại. Do đó việc cạo choàng giúp cho chu kỳ khai thác mủ được duy trì, quy trình kỹ thuật được đảm bảo để cây cho năng suất sản lượng tốt nhất.

Hiệu quả của việc cạo choàng nhằm đảm bảo kế hoạch sản xuất của đơn vị, đồng thời giúp cho người thực hiện việc cạo choàng có thêm thu nhập và người có phần cây cạo choàng cũng tận thu được mủ tạp sau lát cạo, từ hiệu quả thực tế đó, các đơn vị khai thác mủ luôn duy trì thực

hiện chủ trương vận động khuyến khích cạo choàng trong công nhân cao su.

Phong trào cạo choàng – nhân rộng nhiều điển hình tiên tiến

Việc cạo choàng vừa thể hiện tình cảm và cũng là trách nhiệm đối với đơn vị và đồng nghiệp, vừa giúp đỡ đồng nghiệp trong hoàn cảnh khó khăn, đau ốm đột xuất, vừa cùng đơn vị hoàn thành nhiệm vụ chung...nên việc cạo choàng đều được công nhân đồng tình và thực hiện một cách tự nguyện, đồng thời công nhân thực hiện cạo choàng luôn ý thức tự giác trong đảm bảo quy trình kỹ thuật, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động theo quy định, đó chính là giá trị văn hóa cạo choàng được công nhân gìn giữ và phát huy qua nhiều thế hệ.

Chị Nguyễn Thị Bích Lệ - Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng cho biết: "Cùng với phong trào thi đua nước rút, Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng phát động phong trào cạo choàng trong thanh niên công nhân khai thác, qua đó đã có nhiều đoàn viên hăng hái tham gia cạo choàng nâng cao năng suất, chất lượng thu hoạch mủ cho đơn vị. Vừa qua Đoàn Thanh niên công ty cũng đã kịp thời biểu dương các tập thể, cá nhân Đoàn cơ sở thực hiện tốt phong trào này. Trong thời gian tới Đoàn công ty tiếp tục đẩy mạnh phong trào cạo choàng, trong chuỗi phong trào thi đua nước rút năm 2022, góp phần khơi dậy sức trẻ đi đầu gương mẫu trong thực hiện kế hoạch sản lượng của công ty năm 2022".

Qua phong trào cạo choàng, văn hóa cạo choàng trong công nhân cao su đã tạo nên một phong trào thi đua sâu rộng để nhân rộng nhiều điển hình tiên tiến trong lao động; hỗ trợ lẫn nhau hoàn thành nhiệm vụ, đặc biệt là trong giai đoạn thi đua nước rút. Từ đó xây dựng tinh thần đoàn kết, gắn bó với sự nghiệp phát triển bền vững của ngành cao su Việt Nam.

PHONG TRẦN

Ghi chép:

ẤN TƯỢNG MỘT CHUYẾN ĐI “CAM”

Đất “Cam” (Campuchia) vốn nổi tiếng với những ngôi chùa, đền và văn hóa Phật giáo, ai đến rồi cũng có những kỷ niệm, điều đáng nhớ. Với chúng tôi, trong một chuyến công tác, đất khách đã để lại nhiều ấn tượng sâu đậm về sự chuyển mình, thay đổi của địa phương và người dân nơi đây khi có sự hiện diện của các dự án phát triển cao su.

Tình người nơi đất khách

Hơn 8 giờ sáng, đoàn công tác của chúng tôi có mặt ở cửa khẩu Quốc tế Lệ Thanh (tỉnh Gia Lai) - nơi thông thương với tỉnh Ratanakiri của nước bạn. Sau vài phút làm thủ tục, chúng tôi được phép xuất cảnh. Phía bên kia, anh em Công ty TNHH Phát triển cao su Hoàng Anh – Mang Yang K đã chờ sẵn.

Trong số đó, chúng tôi khá ấn tượng với một người đàn ông có nước da ngăm đen, mặc quân phục Công an Campuchia. Anh là Keo Tài, một cán bộ an ninh tại cửa khẩu. Sau khi tìm hiểu, được biết anh là người gốc Việt và cũng lấy vợ người Việt Nam, nên tiếng Việt anh khá “sõi”.

Khi trò chuyện với chúng tôi, anh Tài cho biết: “Đã lâu rồi chưa được gặp đoàn công tác của VRG, nhất là anh Trương Minh Trung. Nên tôi ra đây đón anh Trung, mời anh và đoàn công tác về nhà mình chơi chút. Hôm nay, tôi cũng có nhiều đoàn công tác quan trọng đến làm việc, nhưng tình cảm sâu đậm của anh Trung nói riêng, anh em ở cao su nói chung nên tôi muốn đón tiếp chu đáo và trọn vẹn nghĩa tình”.

Chất giọng miền Tây “rặc rì” của anh Tài, cùng những cái bắt tay thân thiện, nghĩa tình làm chúng tôi nhớ về phong cách sống thoải mái, vô tư của những người bạn ở miền sông nước Tây Nam bộ Việt Nam.

Bữa cơm “trưa” lúc...9 giờ sáng được bày lên chiếc bàn gỗ mộc mạc. Tất cả các món đều mang hương vị người Việt, nhưng



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG (giữa) kiểm tra tiến độ nâng cấp dây chuyền mở cốm 3 tấn/giờ của Cao su Mang Yang K

cách chế biến của người Cam. Đây không phải bữa cơm thông thường, đó là bữa cơm nghĩa tình. Vì thế, trong suốt bữa ăn, câu chuyện chỉ xoay quanh tình cảm, công việc của anh em cao su.

Tình cảm giữa các thành viên trong đoàn với anh Tài lưu luyến đến chén rượu cuối cùng ngay cả khi ra đến cửa nhà, “chân không vững” nhưng cái ôm thì thấm thiết.

Chia tay gia đình anh Tài, chúng tôi đến với anh em ở Nhà máy chế biến cao su Oyadao của Cao su Mang Yang K. Trong công trường ngổn ngang thiết bị, máy móc của Công ty Cơ khí Cao su đang chờ ngày lắp đặt để nâng công suất dây chuyền SVR10 – 20 lên 3 tấn/giờ, anh em công nhân vẫn tích cực, tranh thủ từng giây, từng phút.

Anh Trần Bá Tước – TGD Công ty CP Cơ khí Cao su cho hay: “Ở đây xa quê hương, xa đơn vị nên anh em kỹ sư, công nhân đều xác định phải tranh thủ từng phút từng giây, tinh thần là làm hết việc để đáp ứng yêu cầu về tiến độ cho chủ đầu tư”.

Đã quá trưa, nhưng anh Nguyễn Quốc Ninh một nhân viên thuộc phòng KCS của Cao su Mang Yang K bày tỏ: “Được biết có đoàn công tác của VRG, công ty mẹ sang làm việc nên anh em chúng tôi cũng muốn chờ đợi để gặp gỡ đoàn, mấy khi anh em ở Việt Nam sang Campuchia công tác, giây phút như thế này quý lắm”.

Một ngày làm việc căng thẳng, mệt mỏi đã nhanh chóng qua đi khi

hầu hết anh em người Việt đang công tác tại Cao su Mang Yang K, Cao su Krông Buk – Ratanakiri cùng các anh Lê Văn Lâm – TGD Cao su Đồng Nai – Kratie, anh Nguyễn Quang Vịnh – TGD Cao su Đồng Phú – Kratie gặp gỡ tại Văn phòng Cao su Mang Yang K.

Tại đây, chúng tôi gặp lại anh Keo Tài và những người bạn từng công tác nơi Công ty mẹ, Anh Mai Công Lộc - Phó phòng Tổ chức - Lao động - Tiền lương Cao su Krông Buk – Ratanakiri tràn đầy tâm sự: “Lâu lắm mới gặp các anh, qua 2 năm dịch Covid -19 hoành hành...!”. Chúng tôi hiểu, phải thân thiết lắm mới nói như thế.

Tình cảm của chúng tôi cứ ly đầy rồi lại vơi, “cò cưa” câu chuyện về tình anh em, về cây cao su và về những tâm tư, nỗi nhớ gia đình, vợ con da diết... mọi mặt của cuộc sống đều được chia sẻ thắm thiết.

Cao su – thắm hình hữu nghị Việt Nam - Campuchia

Là người trong ngành cao su nhiều năm, chúng tôi đã đến nhiều bản làng ở Tây Nguyên, miền Trung nơi đồng bào dân tộc thiểu số sinh sống, làm công nhân cao su ở vùng biên. Đời sống tinh thần và vật chất của người dân nơi đó đã thay đổi nhanh chóng, nhưng đến với NLD ở Công ty Mang Yang K và Krông Buk - Ratanakiri mới thấy hết được sự chuyển mình, khởi sắc trong đời sống của người dân.

Ông Chin Ravay – Đội 2a, Nông trường Ea H'leo thuộc Cao su Mang Yang K cho chúng tôi biết: “Lúc trước chưa có cây cao su, chúng tôi quanh năm sống trong sự khó khăn, làm nương rẫy trồng nhiều cây nhưng cũng không đủ ăn, chưa quen với công việc cạo mủ, chưa quen với giờ đi làm nhưng nay đã khác rồi, biết cách cạo mủ cao su, quen với giờ đi làm. Giờ gia đình tôi đã có nhà cửa khang trang, có cơm ngon để ăn, áo đẹp để mặc. Một tháng lấy lương 2 lần đã làm cuộc sống gia đình tôi thay đổi nhiều”.

Những cơn mưa đầu mùa nặng



Tác giả (đeo balo) chụp hình với những người “đưa đò” qua cây cầu để vào dự án của Cao su Krông Buk - Ratanakiri

hạt ngày hôm trước làm con đường vào vùng dự án, nơi đặt nhà máy chế biến mủ cao su của Công ty Krông Buk – Ratanakiri “gây khó” cho đoàn công tác khi không thể di chuyển bằng ô tô qua cầu.

Chuyến “tăng bo” qua cầu và những chiếc ô tô bán tải chở đoàn công tác vào dự án, băng qua những đoạn đường cấp phối bằng phẳng, những lô cao su xanh mướt, căng tràn sức sống đủ chứng minh cho một chủ trương đúng đắn của VRG.

Anh Trần Ngọc Lành – TGD Cao su Krông Buk – Ratanakiri cho biết: “Đời sống của người dân nơi đây cũng như NLD của đơn vị đã thay đổi đáng kể khi vườn cây đưa vào khai thác, nhất là khi nhà máy đi vào hoạt động năm 2020 đã chế biến toàn bộ sản lượng của đơn vị và gia công, chế biến cho người dân trong vùng. Với mức lương từ 1,4 triệu Riel (trên 7 triệu đồng) thì đó là mức sống tương đối tốt so với mức bình quân chung của vùng, nên bà con ở đây rất muốn được vào làm công nhân cạo mủ hoặc công nhân chế biến”.

Chị Koh Nangkhiem – công nhân Nhà máy chế biến Cao su Krông Buk – Ratanakiri chia sẻ: “Từ ngày tôi làm công nhân ở nhà máy thì cuộc sống gia đình tôi thay đổi nhiều, tháng nào cũng có tiền lương, được cho thêm gạo, dầu ăn, bột ngọt, nước mắm nên trong nhà lúc nào cũng đầy đủ đồ ăn”.

Những thay đổi, chuyển mình và khởi sắc của mỗi buôn làng không chỉ thấy qua sự cải thiện bữa ăn trong gia đình NLD ở các đơn vị cao su đóng chân tại tỉnh Ratanakiri mà còn thể hiện rõ qua việc được đầu tư cơ sở hạ tầng với đường giao thông, trạm xá, xây chùa...điều này đã tạo dựng lòng tin sâu sắc trong mỗi người dân bản địa, là chìa khóa cho tình hữu nghị Việt Nam – Campuchia mãi bền chặt.

VĂN VĨNH



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

"Cao su - Đất và Người"

Nhựa sống dâng trào

Cây cao su bao mùa thay lá
Là bấy nhiêu ngày tâm sự buồn vui
Nơi rừng thiêng nước độc ngày xưa ấy
Những hoang vu khai phá mở đường

Cây vì vu trong gió thoảng
Ưỡn mình lên hướng nắng mặt trời
Những nhựa sống ươm mầm từ đất
Chăm bón vun trồng khoanh khắc bàn tay

Lay lắt lòng cùng đêm mưa gió
Nắng hạ về rớt bóng gió cao nguyên
Không quên ngại những tấm lòng tận tụy
Đem yêu thương chăm bón rừng cây

Có loài cây nhựa sống làm nên tất cả
Ước vọng dâng trào thay đổi tương lai
Nơi công trường lao xao cùng gió
Cao su bao đời gắn bó với công nhân

Có một nghề ươm cây vào đất
Nhựa sống dâng trào ngày ngát niềm vui...

CAO NGỌC TOÀN

(Phong Điền, Thừa Thiên – Huế)

Trên những nông trường

Ngày xưa trên những nông trường
Là nơi chôn cất thịt xương mấy tầng
Ngày xưa cuộc sống công nhân
Làm thân trâu ngựa cho dân cướp ngày.
Ngày nay cuộc sống đổi thay
Công nhân làm chủ dựng xây quê nhà.
Nông trường rộn rã lời ca
Làm nhiều sản phẩm đưa ra thị trường.
Người người nghĩ đến quê hương
Cùng nhau xây dựng nông trường thêm xanh
Nơi đây các chị các anh
Trao dồi kinh nghiệm đưa ngành vươn lên.
Là nền kinh tế vững bền
Cao su được xếp đứng trên hàng đầu.
Mùa này hơn hẳn mùa sau
Công nhân cũng được làm giàu nơi đây.
Cùng nhau xây dựng tương lai
Cháu con đến lớp mỗi ngày vui hơn.
Mầm non của cả giang sơn
Tương lai con cháu sẽ hơn ông bà.

NGUYỄN NGỌC

(Châu Đức – Bà Rịa -Vũng Tàu)

Ba đời bám trụ dẫn đầu cao su

Nội tôi khai khẩn đất này
Làm ra giọt mồ đắng cay trăm bề.
Bám sinh miền đất chân quê
Theo Tây xuống bến, xuôi về phương Nam.

Làm phu số phận cơ hàn
Tôi đòi một kiếp, làm than xứ người.
Ước gì có được nụ cười
Năm mươi năm chẵn tròn roi quen dần.

Đời cha học nội tảo tần
Cầm súng đánh Mỹ lỗ gần, lỗ xa.
Làng Một, làng Hai, làng Ba *
Bình Ba, Cù Bị giặc sa xuống hầm **.

Thành đạt nhờ có quyết tâm.
Mồ hôi đổ xuống vàng cầm đầy tay.
Bốn mươi năm lê bao ngày ***
Cao su chấp cánh từ đây đổi đời.

Bây giờ là việc của tôi.
Cha truyền con nối rằng mô, chung làm.
Cao su miền Bắc, miền Nam.
Đều xanh, đều tốt bạt ngàn đóm hoa.

Chăm sóc cạo giới lấy đà.
Ươm mầm xanh đến quê ta mạnh giàu.
Nhựa đi bốn biển năm châu.
Ba đời bám trụ dẫn đầu cao su.

(*) : làng cao su tại Thủ Dầu Một

(**) : làng cao su tại Bình Ba

(***) : bốn mươi năm cao su Hòa Bình.

CTV . 5B

(Cao su Hòa Bình)



Cao su và em

Em về tiếng lá xôn xao
Áo dài theo gió tung chào bình minh
Ồi đôi gót nhỏ xinh xinh
Bước chân em nhẹ, rung rinh má hồng
Cao su thay lá trên không
Gió đùa lá cuốn bành bông tóc mây
Làm cho tôi phải ngất ngây
Em về tôi nhớ những ngày hôm qua
Tảo tần nắng gội, mưa sa
Em khời vàng trắng kết hoa dâng đời
Cao su, yêu lắm em ơi
Nghe sao thân thuộc như lời em ca
Em cho tình thấm bao la
Cây cho cuộc sống đời ta cùng người
Mùa xuân lá đỏ rực trời
Cao su thêm đẹp, đáng người thêm xinh
Mơ mai một sớm bình minh
Em khời vàng trắng, đắp tình quê hương.

MAI CHI



Giọt mưa rừng khuya

Nhớ một mảnh rừng xa
Bao mùa cạo đi qua
Dư âm còn đọng lại
Khiến nổi nhớ diết da.

Nhớ vầng trán của cha
Chứa chan bao giọt mặn
Mồ hôi người đã chặn
Bằng vết nhăn cuộc đời.

Nhớ đôi mắt sáng ngời
Trong rừng khuya cạo sớm
Ngoài trời sương giăng nhuộm
Mái tóc trắng lơ xơ.

Con càng gần ước mơ
Cha càng xa tuổi trẻ
Nhưng vô cùng mạnh mẽ
Tựa cánh rừng chờ che.

Mỗi ngày con đã nghe
Tiếng thầm thì của lá
Từng lời cha đã dặn
Ồi. Giọt mưa rừng khuya!

THOA NGUYỄN

ĐÓNG ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lô



Nụ cười người thợ giỏi tại Hội thi Bàn tay vàng Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long. Ảnh: Đào Phong



Nhớ mùa trồng mới

Xa xanh ngày ấy nhớ thương
Mênh mang đất đỏ, cả vùng cỏ lau
Cao su đi trước về sau
Bồi hồi lộc biếc xanh màu quê hương
Gừng cay muối mặn con đường
Và duyên kỳ ngộ vẫn cùng non xanh
Nhớ sao ngày ấy chúng mình
San đồi bạt núi... chúng chinh nắng mưa
Rừng đồi trồng mới hôm qua
Mà giờ đã biếc ngàn hoa cuộc đời
Từ khi đất nở nụ cười
Bàn tay em chính mặt trời quê hương
Con đường xanh biếc nông trường
Hương mùa trồng mới còn vương tóc thề!

NGUYỄN TRỌNG ĐỒNG





125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

CAO SU ĐẠI DIỆN - HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

(tiếp theo kỳ trước)

Đất đỏ và đất xám

Trong bản đăng ký ngày 1/1/1911 do Hiệp hội các nhà trồng cao su Đông Dương công bố, có 28 Đồn điền cao su lớn (từ 500 ha trở lên). Trong số này có 18 sở nằm trên vùng đất đỏ thuộc các tỉnh Biên Hòa, Thủ Dầu Một, Baria, chiếm 71% tổng diện tích khai báo. Điều này cho ta thấy các nhà tư bản Pháp đã chọn vùng đất đỏ để xây dựng đồn điền lớn trồng cao su. Vùng đất xám thuộc các tỉnh Gia Định, Tây Ninh, Nam Thủ Dầu Một, Bắc Biên Hòa... dành chủ yếu cho trung điền và tiểu điền.

Đầu thế kỷ XX, người ta đã bắt đầu so sánh cái lợi và cái hại trong việc xây dựng đồn điền cao su trên 2 loại đất chính của miền Đông Nam Bộ. Mỗi loại có các ưu thế riêng:

Đất xám thì độ phì nhiêu thấp, cây mọc kém hơn trên đất đỏ, về sau phải bón phân cho cao su nhưng được cái lợi lớn là khai hoang không tốn kém lắm; khí hậu lành, bệnh tật ít và gần các khu đông dân cư nên dễ tuyển mộ người làm. Đó là vùng đất cho những người ít vốn.

Đất đỏ thì độ phì nhiêu cao, thêm vào đó có lý tính tốt. Cây cao su trên đất đỏ mọc nhanh tốt. Nhược điểm lớn của vùng đất đỏ là xa xôi hẻo lánh, nước đục, người thưa khó tìm nhân công tại chỗ. Khai hoang tốn kém gấp 2-3 lần đất xám. Đó là vùng lý tưởng cho các nhà "trường" vốn.



Đông bào dân tộc làm việc tại đồn điền cao su.

Như vậy đến năm 1910 xu thế phát triển cao su ở Việt Nam đã rõ: đại điền trên vùng đất đỏ và trung, tiểu điền trên đất xám là chính. Vùng đất đỏ của miền Đông Nam Bộ thuộc 2 dài đất huyền vũ nam hạ lưu sông Đồng Nai và hạ lưu Sông Bé, nối liền với vùng đất đỏ tỉnh Kompong Cham của Campuchia. Trong nước Việt Nam diện tích đất đỏ chiếm khoảng 400.000 ha. Có thể nói rằng bước đầu các đồn điền nhất là đồn điền lớn trên vùng hạ lưu sông Đồng Nai có xu hướng tiến về phía đông. Trên vùng hạ lưu Sông Bé, phía bắc tỉnh Thủ Dầu Một thì vươn về phía biên giới Việt Nam - Campuchia. Thảm thực vật của hai vùng đất đỏ này có những điểm giống nhau. Từ Dầu Giây đi về phía đông, chủ yếu là rừng thứ cấp, có chỗ khá dày với cây "dầu" là loại cây chính. Nhiều diện tích ngày xưa là rừng già, nhưng đầu thế kỷ XX đã bị người dân tộc đốt rừng làm rẫy nên đất biến thành trảng tranh dày đặc xen kẽ rừng tre.

Trên vùng phía bắc Thủ Dầu Một lác đác còn một ít rừng già nhưng đại bộ phận đất đỏ đã bị rừng tre che phủ dày đặc; vì vậy người ta gọi vùng đất từ "ngầm" Xã Trạch lên biên giới Việt Nam - Campuchia là "Biển Tre" (mer des bambous). Thỉnh thoảng có một cây cổ thụ vút lên trời xanh, che cho các lùm tre rộng bằng 1-2 cái nhà. Rừng tre dày khó mà chui vào được. Cây cổ thụ thường gặp là cây "cây" (cây konia) mà dân khai hoang ít muốn đụng đến.

Hai vùng đất đỏ giống nhau ở chỗ dân cư thừa thớt và bệnh sốt rét rất nặng. Có nơi là ổ bệnh sốt rét ác tính, thường gây tử vong. Các đồn điền lớn nối tiếp nhau ra đời, mặc dù có khó khăn về tài chính.

Sau Công ty Nông nghiệp Suzannah (1907) đến Xã Trạch của Haffner và Aimé Jacque (1908), An Lộc của E. Girard (1908), Lộc Ninh (1911), Courtenay (1912), Xa Cam (1913), Quán Lợi (1916), Phú Riềng (1917) thuộc nhóm Ttivaud - Haiiet... Các đồn điền lớn nói trên đã mở đầu cho thời kỳ phát triển cao su ở Việt Nam và sự mở đầu này thực hiện trên vùng đất đỏ.

Trên vùng đất xám lúc ấy mới có đồn điền của hai anh em de Bellesme, bắt đầu trồng năm 1908 tại Vên Vên và chính thức trở thành Công ty Cao su Tây Ninh năm 1913. Phải đợi đến năm 1923, mới xuất hiện đồn điền lớn thứ hai trên đất xám là đồn điền của Công ty Michelin ở Dầu Tiếng.

Thời kỳ khai sơn phá thạch - Những người đi đầu

Những công nhân đầu tiên - Đồng bào dân tộc trong công tác khai hoang xây dựng đại điền

Vùng đất mới thường nằm ở một nơi xa, gần như không có dân cư người Kinh; không có đường giao thông ngoài đường xe bò xe trâu trong rừng; tiếp tế vô cùng khó khăn; nơi nào cũng bị sốt rét nặng... Ngày đêm thú dữ vào tận lán trại bắt người.

Công tác khai hoang phải làm khẩn trương để tranh thủ mùa khô dọn đốt và chuẩn bị đất để gieo trồng kịp mùa mưa tới.

Trong điều kiện kham khổ và căng thẳng như vậy tuyển mộ công nhân người Kinh không dễ và họ không trụ được lâu dài. Tuyển mộ đã khó, giữ họ lại càng khó vì họ là người phụ tự do, có dùng súng đe dọa họ cũng bỏ đi. Công việc khai hoang lại nặng nhọc và nhiều nguy hiểm, thường xảy ra tai nạn chết người. Phải nói trong giai đoạn này, chính đồng bào dân tộc là lực lượng lao động chủ yếu của đồn điền đang hình thành. Bị ép buộc, bị đói muối, đói cơm, họ đành đi làm cho đồn điền mặc dù làm công việc

nặng nhọc không công nhân nào khác chịu nhận làm, mặc dù họ bị khinh miệt ra mặt. Đồn điền Courtenay, thành lập năm 1912, lúc ấy thuộc tỉnh Baria, xác nhận rằng đồng bào Thượng là những công nhân đầu tiên của đồn điền.

Công việc khai hoang là thuộc sở trường của đồng bào Thượng. Người dân tộc, dù là Châu Ro, Châu Ma, Stiêng, K'Ho, M'Nông... đều giỏi về khai hoang, đặc biệt là khai hoang rừng tre.

Chúng ta hãy nghe đồng chí Trần Việt Trung (tức là Tư Trung) nguyên Ủy viên thường vụ Công đoàn Cao su Nam Bộ, trong thời kỳ kháng chiến chống Pháp và chống Mỹ kể về đồng bào dân tộc làm công tác khai hoang:

"Bà con rất tài trong việc chặt hạ cốc lùm tre, có lùm bằng cả một hai căn nhà. Họ làm nhanh và không xảy ra tai nạn đáng kể. Bà con phân công nhau, mỗi người một bụi tre, như vậy là cách tốt nhất để tránh tai nạn lao động nhưng thường 3-4 người một bụi.

Để tiến công vào lùm tre, họ chỉ có cây xà gạt (người Châu Ro thì dùng cả cây rựa) là dụng cụ khai hoang tre nửa hữu hiệu nhất. Lưỡi cây xà gạt dài 20 cm, rất bén, chặt gốc tre đứt ngọt; chỉ cần 3-4 nhát xà gạt là đủ hạ một cây tre. Tôi không biết bà con làm thế nào để có lưỡi xà gạt sắc bén như vậy, vì lúc ấy đâu có loại thép nhíp xe ô tô như sau này thường tháo về làm dao cạo mủ theo bà con thì họ chỉ nhét sắt đem về rèn và trui, cứ làm tới làm lui như vậy 2-3 ngày mới xong được một lưỡi xà gạt đáp ứng yêu cầu.

Nhưng quan trọng là kỹ thuật chặt hạ làm sao cho tre ngã về một phía cho dễ dọn và làm sao cho đoạn gốc của cây tre không bật lên và đâm vào bụng làm đổ ruột chết người.

(xem tiếp kỳ sau)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")



CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đồng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.

Hội thao CNVC – LĐ VRG khu vực III:

GIAO LƯU, CHIA SẺ, HỌC HỎI

Sau hơn 2 năm gián đoạn do dịch bệnh Covid-19, Hội thao CNVC – LĐ năm 2022 khu vực III trở lại đầy hấp dẫn với cuộc tranh tài của hơn 150 vận động viên (VĐV) đến từ 17 đơn vị công nghiệp, dịch vụ và hành chính sự nghiệp, với quy mô và chất lượng cao. Hội thao từ lâu đã là điểm hẹn, luôn được NLD háo hức mong đợi.

Những ngày này, chúng tôi được hòa mình vào không khí sôi động, náo nhiệt đang lan tỏa từ hội thao. Trực tiếp theo dõi những “trận so tài” ở các nội dung thi đấu, chúng tôi cảm nhận rõ khí thế thi đua sôi nổi của hội thao. Tiếng cười nói, cổ vũ rộn vang cả một góc khuôn viên thi đấu như tiếp thêm nhiều sức sống mới sau giai đoạn căng thẳng vì dịch bệnh.

Anh Bùi Thiện Hậu – TGD Cao su Phú Thịnh, đơn vị giải nhất toàn đoàn Hội thao khu vực III, chia sẻ: “Bước vào giai đoạn thi đua nước rút, mặc dù công việc chuyển môn rất bận rộn, song cứ đến mùa hội thao, NLD vô cùng háo hức, chủ động sắp xếp công việc, tham gia thi đấu với tinh thần giao lưu kết nối. Tôi thấy thành công của hội thao góp phần quan trọng thúc đẩy phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe trong các tổ chức quần chúng, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, động viên NLD thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao”.

Tại hội thao, bộ môn kéo co huy động được số lượng NLD tham gia cổ vũ đông đảo. Dưới sự cổ động nhiệt tình của đội ngũ cổ động viên, các VĐV đã cống hiến nhiều màn thi đấu hồi hộp, quyết liệt nhưng không kém phần hấp dẫn, sôi nổi.

Trực tiếp có mặt trên sân theo dõi những pha kéo co gay cấn, ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó TGD VRG, chia sẻ: “Trải qua gần 2 năm dịch bệnh Covid-19, chúng ta càng hiểu thêm tầm quan trọng, ý nghĩa của việc rèn luyện sức khỏe. Do đó, hội thao được tổ chức không chỉ nhằm phát động và khơi dậy tinh thần rèn luyện thể thao thường



Ban tổ chức chụp ảnh lưu niệm với các đoàn VĐV đạt giải toàn đoàn tại Hội thao khu vực III



Đấu trí.

xuyên mà còn tạo sân chơi bổ ích, duy trì phong trào tự tập luyện thể dục thể thao, tăng cường sức khỏe của NLD”.

Sau khi nhận Huy chương vàng bộ môn cờ tướng nam, anh Nguyễn Xuân Thuận – Công ty CP Cơ khí Cao su, hào hứng: “Tôi

tham gia hội thao cảm thấy rất vui, đây là sân chơi bổ ích để anh em giao lưu, chia sẻ, học hỏi nhau. Qua hội thi, tôi cảm nhận rõ không khí vui tươi, rèn luyện thêm sức khỏe để làm việc hiệu quả hơn nữa. Do đó, tôi mong muốn mỗi năm đều có được một sân chơi

250 VẬN ĐỘNG VIÊN KHU VỰC LÀO, CAMPUCHIA TRANH TÀI

Ngày 14/9 tại Nhà thi đấu đa năng Thị xã Bình Long tỉnh Bình Phước đã diễn ra Lễ khai mạc và ngày thi đấu đầu tiên của Hội thao CNVC – LĐ VRG khu vực IV – Campuchia và Lào.

Đến dự lễ khai mạc có các ông bà đại diện lãnh đạo các ban ngành Thị xã Bình Long; ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó TGD VRG, Trưởng Ban tổ chức Hội thao; ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam, đại diện lãnh đạo Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long và 14 đoàn gồm các công ty trực thuộc VRG tại Campuchia và Lào tham dự.

Phát biểu tại Lễ khai mạc, ông Huỳnh Kim Nhựt đã nhiệt liệt ghi nhận và biểu dương nỗ lực của các đơn vị, đặc biệt là hơn 60 vận động viên (VĐV) là người nước ngoài đã sắp xếp thời gian, công việc, tham gia tập luyện và thi đấu. Ông cũng đã kêu gọi các đoàn vận động viên thi đấu với tinh thần thể thao cao thượng, trung thực, đoàn kết, góp phần khẳng định sự lớn mạnh của phong trào thể dục, thể thao của từng đơn vị và của ngành cao su.

Hội thao Khu vực Campuchia – Lào diễn ra trong tình hình các đơn vị tại nước bạn còn gặp nhiều khó khăn, tuy nhiên các công ty đã



Lễ khai mạc được mở màn với điệu múa Lào - Việt - Khmer - SAMAKI

nỗ lực, tích cực tìm kiếm, tuyển chọn lực lượng VĐV tiêu biểu là người Việt Nam và người địa phương tham gia tập luyện và thi đấu. Các đơn vị đã đăng ký tham gia gần như đầy đủ các bộ môn của Hội thao. Đây là một nỗ lực lớn, đáng được ghi nhận, biểu dương, vì đã góp phần vào sự thành công chung của Hội thao CNVC – LĐ VRG năm 2022.

Sau 2 năm gián đoạn vì dịch Covid – 19, Hội thao khu vực IV đã trở lại đầy hào hứng với sự tham gia của 14 công ty với 250 VĐV tham gia thi đấu. Bằng sự quyết tâm thi đấu trên tinh thần thể thao cao thượng của các VĐV, sự giám sát chặt chẽ của BTC và đội ngũ trọng tài chuyên nghiệp, công tâm, hứa hẹn đây sẽ là một kỳ Hội thao thành công nữa của VRG. Đồng thời cũng là dịp để các vận động viên 3 nước Việt Nam, Lào và Campuchia giao lưu tranh tài, qua đó thắt chặt hơn nữa tình đoàn kết, hữu nghị giữa 3 quốc gia.

VŨ PHONG

như thế này để anh em các đơn vị có cơ hội gặp gỡ, giao lưu với nhau”.

Phát biểu tại lễ bế mạc, bà Trương Thị Huế Minh – UV BTV Đảng ủy Tập đoàn, Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su VN, nhận định: “Hơn 150 VĐV không chuyên đã hội tụ và cống hiến cho hội thao những đường cầu hay, những pha bóng đẹp, những cuộc tranh đua quyết liệt đầy kịch tính từng ti số, từng bàn thắng và giờ đây các VĐV đạt thành tích cao đã bước lên bục vinh quang để đón nhận huy chương. Hội thao đã thành công tốt đẹp, tôi hy vọng dư âm sẽ

còn vang mãi nhằm tạo đà, khích lệ cho toàn thể NLĐ Tập đoàn, đặc biệt là các đơn vị TP.HCM quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022 và những năm tiếp theo”.

Hội thao khép lại, các VĐV đã thi đấu nỗ lực hết mình, các cổ động viên tham gia cổ vũ nhiệt tình, sự công minh của tổ trọng tài và nhất là sự chuẩn bị chu đáo của Ban tổ chức. Tất cả đã giúp cho hội thao khu vực III năm nay diễn ra thành công hơn mong đợi.

TUỆ LINH - Ảnh: VŨ PHONG



Nói nhau nghe

Đến giờ thi đua

- Giá xăng giảm 1.000 đồng rồi kìa Tư Mù.
- Ủi trời, giảm nhiều quá hả. Giảm rồi lại tăng ngay thôi đó mà. Tối ngày ông ra lô rồi về nhà, "con ngựa sắt" cà tàng của ông tốn nhiều xăng đâu mà quan tâm dữ vậy.
- Thì cũng ảnh hưởng đủ đường đến vật giá đời sống hàng ngày của mình nữa chứ. Nguyên nhiên liệu cơ bản mà. Từ đầu năm đến giờ ảnh hưởng đến công tác sản xuất của ngành mình nữa kìa.
- Vậy hả. À mà thôi đó là chuyện chung, chuyện của chúng ta là hăng hái cạo mủ, trút mủ cho nhiều. Toàn ngành phát động thi đua cuối năm rồi kìa.

HAI CẠO



"Đồng" ...

Bác Tám phu công- tra dựng cái xe đạp cà tàng dựa vô gốc cây cao su, bác ngồi nghỉ mệt thì nghe tiếng của bọn trẻ í ới:

- Bác Tám ơi ơi!
- Ơi!...
- Đúng là bác Tám rồi – mọi người reo lên.

Cô Hai Nhị cắt thêm bánh ra đĩa, nhờ Phấn pha thêm ấm trà. Ba Đồng đạp xe máy chờ theo Sáu Đồng. Lúc quay vô bác Tám ngồi sau xe máy Ba Đồng, Sáu Đồng thì chạy "xế điếc" của bác.

Bác Tám bước xuống xe, mọi người bủa vây phục vụ kẻ trà người bánh... tíu ta tíu tít hỏi han sức khỏe của bác...

Bác cười, chậm rãi:

- Bác còn khỏe re như bò kéo xe, là nhờ bác đạp cái xe này leo dốc đường lô mỗi sáng đó bây!

- Dạ, vậy thì mừng quá!

- Ủa! Bữa nay, bây làm gì mua bánh trái nhiều vậy?

- Tết Trung thu – đó bác. Còn đây là bánh Trung thu đơn vị tặng cho công nhân mỗi người một hộp để ăn thưởng thức. Bác thấy con cháu đi cạo mủ sướng không?

- Sung sướng còn gì bằng nữa. Nhưng, bây tự tập đồng...

- Đồng vui mà bác. Thường ngày, mọi người tự tập lại ăn uống, nghỉ ngơi thư giãn... nhằm tái tạo sức

lao động làm việc, nên không bị ai rầy hết ạ!

- Vậy tốt quá. Dĩ nhiên là đồng vui rồi. Nhưng ý bác muốn nói: "đồng"... mà buồn, rầu thúi ruột gan bây đã gặp chưa?

- Dạ, chưa. Mà tại sao "đồng" không vui lại buồn rầu âm ỉ hả bác?

- Thế mới ngộ nhứt quả đất này, là đồng... mủ đó bây. Đi cạo mủ khi trút mủ vô thùng chứa thì bị đồng, hoặc đổ lên tọc xong là bị đồng cả tọc mủ. Từ mủ nước tươi nguyên chất loại 1 (mủ loại 1: đơn giá cho là 8 đồng), còn mủ đã bị đồng kém chất lượng rồi, phân loại thành mủ tạp loại 2, 3 đơn giá sẽ thấp hơn được 6 đồng thôi. "Đồng người" thì vui, còn "đồng mủ"... rầu thúi ruột gan vì thu nhập đơn giá tiền mủ thấp hơn, cho nên mặt mày ai nấy cũng bí xị buồn là vậy đó.

Mọi người hiểu ra bật cười...

Từ câu chuyện "Đồng" của bác, mà Ba Đồng, Sáu Đồng – hai cái tên chẳng có ẩn tượng gì, bỗng dưng trở thành điểm nhấn và thường ngày được mọi người nhắc tới mỗi khi vắng 1 trong 2 người: "Ba Đồng còn Sáu Đồng mới đủ?", hoặc là: "thiếu Ba Đồng rồi Sáu Đồng ơi". Rồi cứ thế ngấm ngấm mà cười... hả hê với nhau trong giờ thư giãn giữa đại ngàn.

KAI VĂN



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Sách chuyên quảng cáo



Giá: 12.500 đồng