



VRM

Tập 609
(15-8-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Ông Lê Thanh Hùng -
TGD VRG trao thưởng
cho các đơn vị đạt kết quả
xuất sắc tại Hội nghị sơ kết
SXKD 6 tháng đầu năm 2022.
Ảnh: Đào Phong

THỰC HIỆN NHIỆM VỤ SẢN XUẤT
KINH DOANH NĂM 2022

KHAI THÁC

TỐI ĐA NGUỒN LỰC,
ĐẢM BẢO CÓ TĂNG TRƯỞNG
SO VỚI NĂM 2021

(TRANG 2-3)

15 năm

TRÊN VÙNG ĐẤT PHI TRUYỀN THỐNG

Bài 2:

Màu xanh cao su
TÔ THẨM TÌNH HỮU NGHỊ
KEO SƠN

(TRANG 8,9-16)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

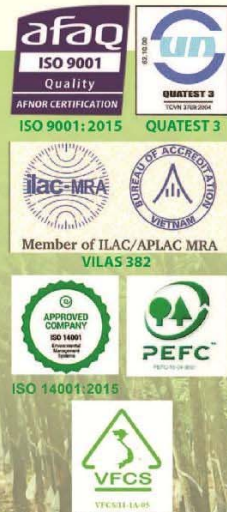


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:

Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 609 (15-8-2022). XNĐKXB số
1984-2022/CXBIPH/2-34/NN. QĐXB
số 041QĐ-CNNXBNN ngày 12/8/2022.

Mã số ISBN: 978-604-60-3593-0.

Nộp lưu chiếu quý 3/2022.

Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân

Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,

21 Nguyễn Trung Trực, P.5,

Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

“CUỘC ĐUA” SẢN LƯỢNG CHÍNH THỨC BẮT ĐẦU

TIÊU ĐIỂM

Năm nay, tình hình thời tiết thuận lợi, do đó tiến độ thực hiện sản lượng khai thác của các đơn vị khả quan hơn so với năm 2021. Và không cần phải “đợi” đến 3 tháng nước rút cuối năm, mà hiện nay các đơn vị đã có sự bứt phá rõ rệt về tỷ lệ khai thác.

Nhìn vào bảng tổng hợp sản lượng khai thác toàn ngành của VRG có thể thấy ngay từ cuối tháng 7, đầu tháng 8, “cuộc đua” sản lượng đã chính thức bắt đầu. Thời điểm đó, Cao su Đồng Nai dẫn đầu khu vực Đông Nam bộ khi tỷ lệ khai thác đạt hơn 52,1% thì đến ngày 9/8, Cao su Tân Biên đã vươn lên vị trí nhất “bảng xếp hạng” với con số gần 58%, theo đó sát nút là Cao su Đồng Phú với 57%. So với mọi năm, năm nay khu vực Tây Nguyên vẫn giữ vững “phong độ” khi dẫn đầu toàn VRG với mức 55,6%. Trong đó, Cao su Chư Prông đạt 60%, xếp thứ hai là Cao su Chư Păh chỉ cách đơn vị đứng đầu 0,9%.

Thời điểm ngày 9/8, khu vực Lào và Campuchia chỉ cách biệt nhau 1% về tỷ lệ khai thác với con số lần lượt là 43,4% và 44,4%. Cao su Việt Lào tiếp tục là “anh cả” của khu vực Lào với tỷ lệ khai thác đạt 46,7%. Tại Campuchia, năm nay Cao su Đồng Nai -Kratie dự kiến sẽ có tỷ lệ vượt cao khi đến thời điểm này, đơn vị đã đạt 53,5%.

Do đặc thù địa hình và khí hậu thời tiết, do đó quý III này chính là thời gian cao điểm của khu vực Duyên hải miền Trung và miền núi phía Bắc, sản lượng khai thác tập trung nhiều nhất trong quý này. Ngay từ đầu mùa cạo, Ban Quản lý kỹ thuật VRG đã xây dựng, chỉ đạo và hỗ trợ để các khu vực thực hiện tốt việc khai thác mủ cao su, nhất là ở 2 khu vực khó khăn nhất trong toàn ngành.

Năm nay toàn VRG xây dựng kế hoạch sản lượng là 403.850 tấn mủ, với “thiên thời - địa lợi - nhân hòa” từ đầu mùa khai thác đến nay, VRG chắc chắn sẽ vượt trên 4,3% sản lượng, và nếu xa hơn nếu tình hình thời tiết những tháng cuối năm thuận lợi thì toàn VRG có khả năng vượt 6 – 8%.

Còn hơn 3 tháng nữa mới kết thúc năm, thời điểm này vẫn chưa thể khẳng định đơn vị nào, khu vực nào sẽ về trước kế hoạch sản lượng năm. Tuy nhiên, từ đây đến cuối năm, các đơn vị sẽ “chạy đua” sản lượng, bứt phá để hoàn thành kế hoạch sớm nhất có thể góp phần giúp VRG tiếp tục vượt sản lượng khai thác năm 2022. “Cuộc đua” sản lượng năm nay chắc hẳn sẽ rất gay cấn.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

4

**“XÂY DỰNG VRG TĂNG TRƯỞNG
QUA CÁC NĂM VÀ BỀN VỮNG VỀ
LÂU DÀI”**

7

**THỊ TRƯỜNG CAO SU BIẾN ĐỘNG
MẠNH TRONG QUÝ II/2022**

19

GIẢI CAO NHỜ ĐƯỜNG CAO ĐẸP

24-25

ĐÀM SAY, CẦU LỤC BÁT TỰ TÌNH

30-31

**SÔI NỔI HỘI THAO CNVC – LỄ VRG NĂM
2022 KHU VỰC I**

TRANG TIN THANH NIÊN

SỨ MỆNH THANH NIÊN NGÀNH CAO SU

**Cao su
Việt Nam**

1

Thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2022

KHAI THÁC TỐI ĐA NGUỒN LỰC, ĐẢM BẢO CÓ TĂNG TRƯỞNG SO VỚI NĂM 2021

Đó là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của VRG trong những tháng cuối năm được lãnh đạo VRG chỉ đạo tại Hội nghị Sơ kết hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 được tổ chức vào ngày 5/8.



Ông Đỗ Hữu Huy - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp trao Cờ thi đua của Ủy ban cho các đơn vị. Ảnh: Đào Phong

Khai thác tối đa các nguồn lực của VRG

Trong 7 tháng đầu năm, mặc dù VRG nói chung và các đơn vị thành viên nói riêng thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện có nhiều khó khăn, thách thức do tình hình biến động thị trường, dịch bệnh Covid – 19 vẫn còn nguy cơ bùng phát... nhưng bằng sự chuẩn bị ngay từ đầu năm và sự năng động, sáng tạo trong công tác điều hành, toàn VRG đạt được những kết quả SXKD khả quan.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, ông Đỗ Hữu Huy – Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp biểu dương những nỗ lực của Ban điều hành, lãnh đạo VRG và tập thể NLĐ toàn VRG đã nỗ lực, phát huy truyền thống, thi đua sản xuất và đạt được những kết quả nổi bật trong 7 tháng đầu năm. Ông nhấn mạnh: “VRG là 1 trong 19 Tập đoàn, TCT trực thuộc Ủy ban, thành công của VRG cũng là thành công của Ủy ban. Do đó, đề nghị, VRG đánh giá toàn diện kết quả đạt được trong 7 tháng đầu năm và phân tích, đánh giá nguyên nhân khó khăn, vướng mắc để tập trung tháo gỡ nhằm thực hiện tốt

MỘT SỐ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG 7 THÁNG ĐẦU NĂM

- Sản lượng khai thác được 171.300 tấn, tăng 10% so với cùng kỳ 2021.
- Tiêu thụ 220.600 tấn, đạt 44% kế hoạch năm.
- Tổng doanh thu toàn VRG 13.986 tỷ đồng, đạt 47% kế hoạch.
- Tổng lợi nhuận trước thuế 3.434 tỷ đồng, đạt 53% kế hoạch năm.

nhiệm vụ những tháng còn lại của năm 2022”.

Trước tình hình còn nhiều khó khăn, ông Đỗ Hữu Huy đề nghị, VRG chủ động rà soát sản lượng khai thác để điều chỉnh kế hoạch cho các đơn vị thành viên. Tăng cường các giải pháp về quản trị, tiết giảm chi phí quản lý, chi phí đầu tư, giá thành để hạn chế ảnh hưởng khi có biến động về lãi suất và tỉ giá.

Phối hợp với các Vụ của Ủy ban hoàn thành đề án tái cơ

cấu 2021 – 2025 để triển khai thực hiện. Nghiêm túc thực hiện các nội dung kết luận của thanh tra, kiểm tra. Khắc phục tồn tại, hạn chế, để tạo cơ sở cho phát triển bền vững của VRG.

Năm 2022 tiếp tục là một năm đầy khó khăn, thách thức, nhất là đối với lĩnh vực cao su, ngành nghề kinh doanh chiếm tỷ trọng doanh thu cao nhất VRG do giá bán mủ tới nay đã có những tín hiệu không ổn định về giá bán và tiêu thụ; sản phẩm gỗ và công nghiệp cao su tiếp tục chịu áp lực cạnh tranh gay gắt; việc phát triển khu công nghiệp chưa thuận lợi về cơ chế thuê đất, giao đất, chuyển đổi mục đích sử dụng đất...;

dịch bệnh Covid - 19 vẫn tiềm ẩn rủi ro; cuộc chiến thương mại, tiền tệ giữa các nước lớn; đặc biệt là xung đột quân sự giữa Nga và Ukraine đã tạo ra một cuộc khủng hoảng lớn, giá dầu, lạm phát tăng cao, chi phí sản xuất tăng... Tất cả các yếu tố đó ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động SXKD của VRG.

Từ thực tế đó, VRG xây dựng mục tiêu cụ thể trong những tháng còn lại, sẽ khai thác tối đa các nguồn lực của VRG bao gồm đất đai, lao động, khả năng luân chuyển nguồn vốn và thế mạnh của từng doanh nghiệp trong hệ thống; bảo đảm có tăng trưởng so với năm 2021. Bảo đảm khả năng cung ứng nguyên liệu cao su cho ngành công nghiệp cao su trong nước; phát triển và xuất khẩu gỗ cao su nguyên liệu và gỗ MDF cho ngành chế biến gỗ; thực hiện tốt vai trò chuyển giao kỹ thuật, dẫn dắt thị trường đối với các lĩnh vực VRG đang chiếm tỷ trọng lớn, có thế mạnh.

Song song đó, VRG tiếp tục phối hợp với các Bộ, ngành Trung ương, với Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và các địa phương tháo gỡ các vướng mắc về cơ chế sử dụng đất đai, sử dụng hiệu quả chuỗi giá trị của VRG để phát huy tiềm năng nguồn lực của VRG.



Quyết liệt trong thực hiện các giải pháp

Mặc thù thực hiện nhiệm vụ khi gặp nhiều khó khăn, tuy nhiên, theo yêu cầu của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước, các doanh nghiệp phải có sự tăng trưởng nhất định, do đó VRG xây dựng chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 cao hơn năm 2021. Nhất là tăng trưởng về doanh thu và lợi nhuận. Cụ thể: Doanh thu và thu nhập khác 29.707 tỷ đồng, cao hơn gần 4,8% so với năm 2021; lợi nhuận trước thuế là 6.480 tỷ đồng, cao hơn 4,3% so với năm 2021.

Trước diễn biến của tình hình quốc tế và trong nước, việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2022 vẫn là thách thức rất lớn. Vì vậy, tại Hội nghị, lãnh đạo VRG đã định hướng các giải pháp để đơn vị thành viên thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm từ đây đến cuối năm.

Lãnh đạo VRG đề nghị các đơn vị chủ động xây dựng nhiều phương án để thích ứng với điều kiện về dịch bệnh Covid-19 còn nhiều phức tạp, trên nguyên tắc đảm bảo an toàn cao nhất cho NLĐ và hoàn thành kế hoạch SXKD. Nhiệm vụ trọng tâm trong những tháng cuối năm được VRG xây dựng kế hoạch định sẽ đẩy mạnh tiêm vaccine phòng Covid-19 mũi nhắc lại theo quy định của ngành Y tế và thực tế từng địa phương; có kịch bản để duy trì ở mức cao nhất hoạt động SXKD, nhất là ở các đơn vị sử dụng nhiều lao động, mỗi trường sản xuất nhiều khả năng lây nhiễm;

phát huy hiệu quả nhất Quỹ hỗ trợ phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của VRG để hỗ trợ về điều kiện phòng trị bệnh ở các đơn vị thành viên và đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ.

Các đơn vị cần có giải pháp thích hợp để bảo đảm nguồn lao động, nhất là đơn vị ở các khu vực kinh tế trọng điểm, bị cạnh tranh nguồn lao động với khối công nghiệp, dịch vụ; Đẩy mạnh việc trồng xen, trồng luân canh, hợp tác phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, phát triển cây nguyên liệu gỗ... để

Nhằm đảm bảo kế hoạch lợi nhuận đề ra, các đơn vị rất quyết liệt trong việc quản lý giá thành, tiết giảm chi phí không cần thiết. Ảnh: Vũ Phong

tăng hiệu quả sử dụng đất và đáp ứng các tiêu chí về phát triển bền vững; dự báo tình hình thị trường kịp thời để có giải pháp linh hoạt về tiêu thụ, khách hàng, giá bán... nhằm bảo đảm lợi nhuận; quản lý chặt chẽ giá thành, tiết giảm chi phí không cần thiết, hạn chế việc tăng giá thành do biến động giá cả phân bón, nguyên liệu; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và sản xuất;

Đồng thời, quản lý hiệu quả chất lượng sản phẩm mủ cao su; phát triển sản phẩm, dịch vụ mang thương hiệu VRG; sắp xếp mô hình, quản lý tổ chức sản xuất theo hướng tinh gọn, hiệu quả ở các đơn vị thành viên phù hợp đặc thù từng vùng miền. Thực hiện chứng chỉ quốc gia và quốc tế về quản lý rừng cao su bền vững theo kế hoạch hoạt động phát triển bền vững năm 2021 – 2022; tăng cường thực hiện lộ trình tái kết nối với FSC; thực hiện các giải pháp phát triển bền vững để mang lại giá trị thương hiệu và giá trị kinh tế cao.

Tại Hội nghị, lãnh đạo VRG bày tỏ sự tin tưởng vào tính chủ động, năng động, sáng tạo của tập thể NLĐ trong lao động sản xuất. Đồng thời, khích lệ, vận động NLĐ đồng hành với VRG vượt qua mọi khó khăn, nỗ lực phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ năm 2022 trong bối cảnh nền kinh tế thế giới còn nhiều diễn biến tác động.

MINH NHIÊN

Ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG:

"XÂY DỰNG VRG TĂNG TRƯỞNG QUA CÁC NĂM VÀ BỀN VỮNG VỀ LÂU DÀI"

Tại Hội nghị sơ kết hoạt động 6 tháng đầu năm, ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG đã có những chỉ đạo cụ thể, sát sao với tình hình thực tế nhằm giúp VRG nói chung và các đơn vị nói riêng hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2022. *Cao su Việt Nam* đăng toàn văn phát biểu chỉ đạo của ông Trần Công Kha tại Hội nghị.



Ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG trao thưởng cho các đơn vị tiêu biểu trong 6 tháng đầu năm

"Năm 2022 là năm bản lề, tạo điều kiện để VRG thực hiện mục tiêu giai đoạn 2021 – 2025. Hiện nay, tình hình trong nước còn nhiều bất lợi, việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch trong thời gian còn lại là thách thức lớn, tôi đề nghị các đơn vị thành viên triển khai nghiêm túc, hiệu quả các định hướng, giải pháp đã thống nhất, ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo Ủy ban, quyết tâm thực hiện tốt nhất nhiệm vụ của cả năm 2022.

Trong thời gian còn lại của năm, VRG cần tập trung các giải pháp sau: Cả hệ thống chính trị toàn VRG đến các đơn vị thành viên cần tập trung chỉ đạo các đơn vị thực hiện hoàn thành nội dung, chủ trương, kế hoạch trọng tâm mà Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và Đại hội đồng cổ đông đã được thông qua, đảm bảo VRG hoạt động đúng pháp luật và điều lệ.

Về chiến lược phát triển của VRG: Tập trung rà soát, đánh giá hiệu quả, khó khăn, rủi ro, cơ hội đối với ngành cao su VN. Thực tiễn hoạt động của VRG, bề dày truyền thống 93 năm của ngành để xây dựng chiến lược tập thể, toàn VRG tầm nhìn đến năm 2035, kế hoạch phát triển của VRG từng giai đoạn 5 năm để làm cơ sở phát huy tối đa nguồn lực nội tại, định hướng và xây dựng VRG có sự tăng trưởng qua các

năm và có sự năng động, bền vững về lâu dài. Mục tiêu đưa VRG thành doanh nghiệp đứng đầu trong sản xuất nông nghiệp về hiệu quả, quy mô, chất lượng sản phẩm, ứng dụng công nghệ cao, thân thiện môi trường ở VN. Khẳng định thương hiệu sản phẩm của VRG là thương hiệu mạnh của Việt Nam và trên thị trường thế giới.

VRG cam kết phát triển gắn với 3 trụ cột: Hiệu quả kinh tế - Bảo vệ môi trường – Trách nhiệm xã hội. Tiếp tục tập trung đầu tư và kinh doanh ở 5 lĩnh vực chính có lợi thế, trong đó tập trung đầu tư, không dàn trải, có định hướng phù hợp trong từng nhóm ngành để đảm bảo sử dụng nguồn lực tốt nhất của VRG. Với tiềm năng về quỹ đất, đây là lợi thế cốt lõi của VRG, do đó VRG cần tập trung để phát triển trong năm 2022 và thời gian tới.

Về chuyển đổi số và ứng dụng khoa học công nghệ: Tiếp tục đẩy mạnh và tăng cường thực hiện chuyển đổi số trong toàn VRG nhằm kiện toàn công tác quản trị, điều hành hoạt động của VRG theo hướng hiện đại, hiệu quả và đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển.

Tiếp tục phát triển bộ máy tổ chức, tiếp tục phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị gắn với quyền lợi và trách nhiệm có liên quan, tăng cường đoàn kết nội bộ, tiếp tục củng cố, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đại diện vốn của VRG.

VRG, Công đoàn Cao su Việt Nam, các tổ chức chính trị xã hội tiếp tục có các giải pháp tối ưu hướng về cơ sở, hướng về đơn vị khó khăn và NLD để tiếp tục chăm lo tốt hơn đời sống tinh thần, vật chất của NLD trong toàn ngành.

Phát huy truyền thống của ngành cao su VN và tinh thần vượt khó của năm 2021, dù việc triển khai nhiệm vụ năm 2022 đối mặt với nhiều thách thức do những biến động và khó khăn khách quan, tuy nhiên với truyền thống 93 năm truyền thống ngành cao su VN, VRG quyết tâm cao, đồng thời triển khai nhiều giải pháp đồng bộ trong việc gia tăng các nguồn thu, tiết giảm chi phí để phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2022."

LÂM KHANH (ghi)



Ông Lê Thanh Hưng
– TGD VRG phát biểu
tại buổi làm việc với
Cao su Sa Thầy

Ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG:

“CAO SU KON TUM VÀ SA THẦY CHĂM LO TỐT ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG”

Làm việc với Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum và Công ty CPCS Sa Thầy, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã đánh giá cao và biểu dương kết quả mà Ban lãnh đạo, tập thể NLĐ 2 đơn vị đã đạt được trong 7 tháng đầu năm, đặc biệt là công tác chăm lo đời sống cho NLĐ được quan tâm, chú trọng.

Các chỉ tiêu sản xuất đều đạt và vượt kế hoạch

Ông Lê Thanh Hưng đánh giá cao kết quả khả quan trong công tác khai thác mỏ 7 tháng qua của 2 công ty. Đến ngày 9/8, Cao su Kon Tum đã khai thác được 6.076 tấn, đạt hơn 58,7% kế hoạch giao, tổng doanh thu trên 234 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế trên 97,3 tỷ đồng và thu nhập bình quân của NLĐ đạt trên 7,3 triệu đồng/người/tháng. Trong khi đó, sản lượng của Cao su Sa Thầy hết tháng 7 đạt trên 47,2% tăng 13,2% so với cùng kỳ năm trước.

Tuy vậy, cả 2 đơn vị đều gặp những khó khăn, vướng mắc nhất định, trong đó trọng tâm vẫn là vấn đề chuyển đổi mô hình nhận khoán và liên kết của Cao su Kon Tum. Song theo ông Lê Thanh Hưng việc công ty vẫn giữ được sự ổn định về năng suất, sản lượng và liên tục 11 năm là thành viên CLB 2 tấn/ha của VRG là sự cố gắng, nỗ lực rất đáng trân trọng.

Phát biểu tại buổi làm việc, TGD VRG cho rằng, hoạt động SXKD của Cao su Kon Tum ngày càng gặp nhiều khó khăn một phần do quy mô bị thu hẹp, diện tích đất bị thu hồi để phục vụ các dự án phát triển kinh tế của tỉnh như phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, khu công nghiệp, xây dựng khu dân cư... đòi hỏi công ty phải có những thích ứng, thay đổi ngành nghề để phù hợp với sự phát triển.

Đồng thời định hướng, trong thời gian tới, sau khi VRG phê duyệt đề án tái cơ cấu công ty giai đoạn 2021-2025, ngoài ngành nghề chính, công ty sẽ tập trung phát triển thêm các dự án mới như nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, đầu tư cơ sở hạ tầng phát triển khu dân cư... phù hợp với quy hoạch phát triển của địa phương nhằm duy trì phát triển công ty cũng như nâng cao hiệu quả sử dụng vốn Nhà nước.

Quan tâm, chăm lo tốt đời sống người lao động

TGD VRG đã biểu dương và chúc mừng các công ty đạt được kết quả tích cực về kết quả hoạt động SXKD trong 7 tháng qua. Đặc biệt, thu nhập bình quân của NLĐ Cao su Sa Thầy tháng 6 đạt trên 12 triệu đồng/người.

Lãnh đạo VRG vui mừng khi việc chăm lo đời sống cho NLĐ của 2 đơn vị rất tốt khi ở hầu khắp các nông trường, xí nghiệp đều có các thiết chế văn hóa phục vụ đời sống tinh thần NLĐ. Điều này còn được chứng minh qua việc NLĐ luôn đồng lòng, quyết tâm và đồng hành cùng doanh nghiệp.

Tuy còn nhiều khó khăn, nhưng lãnh đạo VRG cũng đề nghị các đơn vị cần quan tâm hơn nữa đến đời sống của các hộ dân tham gia liên kết, nhận khoán, không để xảy ra các trường hợp khiếu nại, tranh chấp.

VĂN VĨNH



• Ngày 10/8, tại Sở NN&PTNT tỉnh Gia Lai, Công ty CP Tiến Nông Gia Lai đã tham gia ký kết ghi nhớ hợp tác xây dựng, phát triển chuỗi liên kết sản xuất và tiêu thụ chanh dây trên địa bàn tỉnh Gia Lai giai đoạn 2022- 2025. Theo bản ghi nhớ, Sở NN&PTNT phối hợp với các địa phương trong tỉnh giới thiệu các hộ nông dân, HTX trên địa bàn tham gia liên kết; phối hợp, tư vấn, hỗ trợ phát triển vùng nguyên liệu và hình thành chuỗi liên kết sản xuất và tiêu thụ chanh dây trên địa bàn. **GIA LINH**

• Nhằm đẩy mạnh các phong trào thi đua, Khối Khu Công nghiệp sẽ tổ chức hội thao vào tháng 9 nhằm tạo sự gắn kết, giao lưu học hỏi giữa các đơn vị. Khối cũng sẽ trao 24 suất học bổng hỗ trợ học sinh nghèo vượt khó học giỏi, với kinh phí 72 triệu đồng. Các chương trình hoạt động được các đơn vị trong khối thống nhất tại Hội nghị sơ kết công tác thi đua khen thưởng năm 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 vào ngày 8/8. **TUỆ LINH**

• Binh đoàn 15 vừa tổ chức tôn vinh 92 công nhân ưu tú là NLĐ trực tiếp điển hình tiên tiến xuất sắc trong lao động sản xuất, được bình chọn từ 270 công nhân ưu tú của các đơn vị giai đoạn 2017 – 2022, đại diện cho hơn 15.000 lao động của toàn Binh đoàn. **VĂN VĨNH**

• Báo cáo với đoàn công tác của VRG do ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG phụ trách khu vực Tây Nguyên dẫn đầu vào ngày 4/8, ông Trần Xuân Thịnh – TGD Cao su Chu Mom Ray cho biết, đến hết tháng 7 công ty đã khai thác được 52,1% kế hoạch, tăng 53,8 so với cùng kỳ năm trước. Năm 2022 công ty đã đưa vào vận hành nhà máy chế biến với công suất thiết kế 7.500 tấn. Tính đến 31/7 tổng sản lượng chế biến đạt trên 3.817 tấn, chiếm hơn 49,5%. Chất lượng sản phẩm luôn đạt tiêu chuẩn TCVN 3769 hoặc TCCS 112:2017. **VĂN VĨNH**

• Ngày 3/8, Công ty CPCS Hòa Bình đã tổ chức Lễ công bố và trao quyết định bổ nhiệm Tổng giám đốc công ty. Theo đó, ông Nguyễn Văn Quang được bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng

giám đốc Công ty CPCS Hòa Bình từ ngày 1/8/2022. **MINH NHIÊN**

• Khối Thi đua khu vực Duyên hải miền Trung vừa tổ chức trao tặng quà cho 20 công nhân có hoàn cảnh khó khăn thuộc Cao su Hà Tĩnh và Hương Khê – Hà Tĩnh với tổng trị giá 20 triệu đồng. Ngoài ra Khối đã triển khai hỗ trợ xây dựng 2 căn nhà tình nghĩa có giá trị 50 triệu đồng/căn cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn tại 2 đơn vị là Cao su Nam Giang – Quảng Nam và Quảng Trị. **ĐÀI TRANG**

• Tại Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Công ty TNHH MTV Cao su Chu Prông lần thứ IX, nhiệm kỳ 2022 – 2027 tổ chức vào ngày 9/8, 121 đại biểu đại diện cho 546 đoàn viên thanh niên (ĐVTN) đã nhất trí bầu anh Dương Ngọc Luân giữ chức vụ Bí thư ĐTN công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027. **VĂN VĨNH**

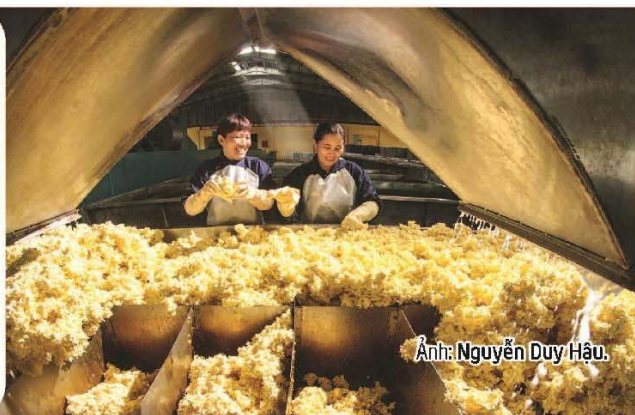
• Với vai trò là Khối trưởng Khối thi đua các đơn vị Trung ương trên địa bàn Tỉnh Bình Dương và Doanh nghiệp thuộc ngành dọc, Công ty CPCS Phước Hòa đã đề ra nhiều giải pháp nhằm tổ chức hoạt động của Khối thi đua ngày càng đi vào chiều sâu. Trong năm 2022, Khối thi đua sẽ tiếp tục trao tặng 2 căn nhà Đại đoàn kết cho 2 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trong Khối với tổng số tiền 160 triệu đồng. 2 căn nhà hiện đang xây dựng và sẽ tổ chức bàn giao vào tháng 9.

Khối thi đua nội bộ các Nông trường – Xí nghiệp của Công ty CPCS Phước Hòa đã tổ chức thăm hỏi và trao quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, trong 2 ngày 26 & 27/7. Trong năm 2022, Khối sẽ tổ chức 2 lần thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn vào ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7) và ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10). Nguồn kinh phí để tổ chức hoạt động là do các đơn vị trong Khối tự đóng góp. Mỗi phần quà bao gồm hiện vật và hiện kim có giá trị hơn 1 triệu đồng/phần. **ĐỨC THUẬN**

Thị trường cao su

BIẾN ĐỘNG MẠNH TRONG QUÝ II/2022

Theo Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương), trong quý II, thị trường cao su bị tác động mạnh bởi tình hình dịch bệnh, khủng hoảng địa chính trị, tình trạng thiếu container, chi phí vận tải cao, giá nhiên liệu tăng mạnh và thông quan chậm ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng toàn cầu.



Ảnh: Nguyễn Duy Hậu.

Nguồn cung thế giới thiếu hụt khoảng 93.000 tấn

Giá cao su tại các sàn giao dịch chủ chốt trên thế giới biến động mạnh với xu hướng tăng mạnh trong 15 ngày đầu tháng 4, sau đó giảm đến hết tháng 5 và phục hồi trở lại trong tháng 6. Trong tháng 7, giá có xu hướng giảm. Cụ thể, tại Sở giao dịch hàng hóa Osaka Exchange (OSE) Nhật Bản giá cao su đạt đỉnh vào ngày 15/4 ở mức 272,6 Yên/kg, sau đó giảm xuống mức 238 Yên/kg vào ngày 13/5, phục hồi lên mức 262 Yên/kg vào ngày 28/6, sau đó giảm trở lại.

Tại Sàn giao dịch hàng hóa tương lai Thượng Hải (SHFE), giá cao su liên tục giảm mạnh so với quý I. Sau khi giảm xuống mức 12.345 NDT/tấn vào ngày 9/5, giá có xu hướng tăng trở lại trong tháng 5, sau đó quay đầu giảm từ đầu tháng 6 đến ngày 22/7.

Giá cao su có xu hướng tăng nhẹ trong mấy phiên cuối tháng 7 nhưng so với cuối tháng trước vẫn ở mức thấp hơn. Ngày 28/7, giá cao su RSS3 giao kỳ hạn gần ở mức 12.100 NDT/tấn (tương đương 1,79 USD/kg), giảm 4,8% so với cuối tháng 6 và giảm 7,6% so với cùng kỳ năm 2021.

Tại Thái Lan, giá cao su biến động mạnh trong quý II. Sau khi giảm xuống mức 67,7 Baht/kg vào ngày 28/4, giá tăng lên mức 73,1 Baht/kg vào ngày 6/6, nhưng sau đó giảm trở lại do nguồn cung cao trong mùa cao điểm khai thác mủ ở Thái Lan. Ngày 28/7, giá cao su RSS3 chào bán ở mức 61,2 Baht/kg (tương đương 1,67 USD/kg), giảm 7,4% so với cuối tháng 6, nhưng vẫn cao hơn 10% so với cùng kỳ năm 2021.

Theo Hiệp hội các nước sản xuất cao su tự nhiên (ANRPC), triển vọng thị trường cao su tự nhiên dự kiến sẽ cải thiện hơn trong năm 2022. Trong tháng 6/2022, sản lượng cao su tự nhiên toàn cầu đạt 1,1 triệu tấn, tăng 3,8% so với cùng kỳ năm 2021; trong khi tiêu thụ đạt 1,2 triệu tấn, tăng 5,8% so với tháng

6/2021. Do đó nguồn cung thiếu hụt khoảng 93.000 tấn. ANRPC dự báo nguồn cung cao su toàn cầu tiếp tục thiếu hụt so với nhu cầu trong các năm tới.

Xuất khẩu cao su trong quý II vẫn lạc quan

Tại thị trường trong nước, giá mủ cao su nguyên liệu tại một số tỉnh cũng đã biến động mạnh với xu hướng gần tương đồng thị trường thế giới khi tăng mạnh trong tháng 4 sau đó giảm trở lại trong tháng 5 và tháng 6/2022. Tuy nhiên, xuất khẩu cao su của Việt Nam trong quý II vẫn lạc quan khi ngành hàng dần phục hồi nhờ nhu cầu tiêu thụ cao su toàn cầu tăng.

Theo số liệu thống kê của Tổng cục Hải quan, xuất khẩu cao su quý II đạt hơn 380.000 tấn, trị giá 646,4 triệu USD, tăng 23,6% về lượng và tăng 22,3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Tính chung 6 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 779.000 tấn, trị giá 1,4 tỷ USD, tăng 9,2% về lượng và tăng 12,2% về trị giá so với 6 tháng đầu năm 2021.

Theo dự báo của Tổng cục Cao su Ấn Độ, trong năm 2022, sản lượng cao su thiên nhiên của nước này chỉ đạt 800.000 tấn trong khi nhu cầu tiêu thụ lên tới 1,24 triệu tấn. Như vậy, Ấn Độ cần nhập khẩu 440.000 tấn cần nhập khẩu.

Đáng chú ý, kết thúc nửa đầu năm 2022, xuất khẩu cao su của Việt Nam sang Ấn Độ đạt hơn 56.800 tấn, trị giá 103,4 triệu USD, tăng 62,4% về lượng và tăng 62,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021; giá xuất khẩu bình quân đạt 1.820 USD/tấn, tăng 2,4% so với cùng kỳ năm 2021. Việt Nam hiện là thị trường cung cấp cao su lớn thứ hai cho Ấn Độ trong 5 tháng đầu năm, chiếm gần 11% trong tổng lượng cao su nhập khẩu của nước này, cao hơn so với mức 7,5% của cùng kỳ năm ngoái.

P.V



125 năm cây cao su di nhập vào
Việt Nam (1897 - 2022)

15 năm

TRÊN VÙNG ĐẤT PHI TRUYỀN THỐNG

Bài 2:

Màu xanh cao su

TÔ THẨM TÌNH HỮU NGHỊ KEO SƠN

Năm 2007, thực hiện chủ trương hợp tác trồng 100.000 ha cao su giữa 2 Chính phủ Việt Nam và Campuchia, VRG đã thành lập 16 công ty con với tổng vốn đầu tư đăng ký gần 1,8 tỷ USD. Tập đoàn bắt đầu trồng cao su tại 7 tỉnh: Kampong Thom, Kratie, Ratanakiri, Odor Meanchey, Preah Vihea, Siem Reap và Monduliri.

Việc phát triển cao su ở vùng sâu vùng xa vốn đã có nhiều khó khăn, hướng hồ phát triển cao su trên nước bạn còn khó khăn hơn gấp bội lần khi tất cả đều mới mẻ. Dân cư thưa thớt, điều kiện cơ sở hạ tầng hầu như chưa có gì, ngôn ngữ khác biệt, khí hậu thổ nhưỡng khắc nghiệt... Đó chỉ là một phần trong những rào cản khi triển khai thực hiện dự án.

Chinh phục biết bao gian khó, đến nay với hơn 90.000 ha cao su xanh tốt đang độ khai thác, VRG cho thấy việc phát triển cao su mang lại hiệu quả rõ rệt, góp phần thúc đẩy quan hệ kinh tế giữa hai nước, mang lại lợi ích cho các địa phương, tạo việc làm, thu nhập ổn định cho 18.000 người lao động bản địa. Đó là một minh chứng sống động cho mối quan hệ hợp tác, đoàn kết, hữu nghị bền chặt giữa Việt Nam - Campuchia.

KỶ 1: CUỘC TRƯỜNG CHINH VẠN DẶM

15 năm cao su Campuchia là một hành trình vô vàn gian nan, vất vả. Những người tiên phong đã trèo đèo, lội suối, băng rừng, dầm mình dưới cái nóng bỏng da để khai hoang, cắm mốc, vạch đường ranh. Từ những bước chân mở đường ấy đã mọc lên những cánh rừng cao su xanh trù phú bạt ngàn nối tiếp nhau, viết lên một khúc ca thấm đẫm tình đất, tình người.



Ông Yim Chhay Ly – Phó Thủ tướng Chính phủ Hoàng gia Campuchia mở miệng cạo tại Lễ ra quân thu hoạch mủ Cao su Tân Biên Kampong Thom năm 2015

15 năm ấy biết bao nhọc nhằn...

Những ngày mưa tháng 8 dai dẳng tròn 15 năm trước, 31 cán bộ đầu tiên của Công ty TNHH PTCS Tân Biên Kampong Thom mang trong mình nhiệt huyết cháy bỏng vì màu xanh vững bền của ngành cao su đã đặt chân tới xã Kroyea, huyện Santuk, tỉnh Kampong Thom. Chuyến đi đầu tiên là chuyến tiền trạm đầy gian khổ.

Là một trong những hạt nhân tiên phong đi khai hoang mở đất, ông Trần Văn Toàn – Nguyên TGD Cao su Tân Biên Kampong Thom, kể lại: “Khi chúng tôi sang đây, xung quanh chỉ toàn là rừng nghèo kiệt, điều kiện sinh hoạt rất khó khăn, anh em không ai biết tiếng bản địa, chưa nắm bắt được văn hóa, tín ngưỡng, phong tục tập quán của địa phương nên khó càng thêm khó. Đoạn đường từ quốc lộ đi vào dự án chưa tới 40 km, mà mỗi lần đi qua là mất nửa ngày, thậm chí cả ngày vì rất khó đi. Lúc đó, ở đây không có người dân sinh sống. Mọi người vẫn hay đùa nhau, chúng tôi giống như người rừng, vì lúc nào khắp người cũng lấm lem bùn đất, dù nắng gắt hay mưa dầm vẫn miệt mài đo đạc, cắm mốc diện tích được bàn giao. Song song đó, phối hợp với chính quyền địa phương tuyên truyền, vận động bà con sở tại vào làm công nhân cao su...”.

13 năm lăn lộn ở nước bạn, tận tay mở đất, ươm mầm, chăm bón và hôm nay đứng giữa vườn cao su xanh mướt đang khai thác, ông Nguyễn Văn Luyến - TGD Công ty TNHH PTCS Phước Hòa Kampong Thom xúc động khi kể lại hành trình gầy dựng rừng cao su tươi tốt từ mảnh đất heo hút này. Đó là buổi trưa nắng gắt ngày 10/2/2009, 10 cán bộ của Công ty CPCS Phước Hòa (công ty mẹ của Phước Hòa Kampong Thom), đã có mặt tại xã Boeung Lavea, huyện Santuk, tỉnh Kampong Thom để bắt tay vào việc khai hoang, trồng cao su.

“Đúng là vạn sự khởi đầu nan, vừa rời khỏi một nơi đầy đủ tiện nghi ở Việt Nam, chúng tôi sang đây phải ở trong lán trại tạm bợ giữa rừng. Anh em phải ra suối để lấy nước ăn uống và sinh hoạt. Những tháng đầu tiên, công ty chỉ có “tướng” mà không có “lính” nên ban TGD phải tự lo chuyện chợ búa, bếp núc, giặt giũ...

Tại Hội nghị tổng kết công tác đầu tư trồng cây nông – công nghiệp tại Campuchia diễn ra vào ngày 28/2/2019 tại thủ đô Phnôm Pênh, ông Yim Chhay Ly – Phó Thủ tướng Chính phủ Hoàng gia Campuchia, Chủ tịch Hội đồng Khôi phục và Phát triển nông nghiệp nông thôn đã đánh giá cao những đóng góp của VRG trong việc phát triển kinh tế xã hội Campuchia. Đặc biệt, các công ty cao su VRG đã góp phần tích cực cho sự phát triển kinh tế của Campuchia đạt được mức tăng trưởng ổn định và bền vững 7%/năm. Trong số 229 doanh nghiệp trong và ngoài nước đầu tư trong lĩnh vực cao su thì các công ty thành viên VRG đầu tư hiệu quả nhất, không chỉ tạo công ăn việc làm cho lao động nước sở tại, mà còn đào tạo nghề, hỗ trợ nhà ở giúp công nhân và gia thuộc ổn định cuộc sống ngày càng tốt hơn.



Cán bộ kỹ thuật Cao su Chư Sê Kampong Thom hướng dẫn công nhân người Campuchia quy trình chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản năm 2014

bên cạnh nhiệm vụ khai hoang và trồng mới cao su. Đó chỉ là một phần rất nhỏ những khó khăn của chúng tôi khi phát triển cao su trên đất bạn” - ông Luyến nhớ lại.

Khó bút mực nào tả hết gian khổ của những ngày đầu khi xây dựng dự án, anh em phải sống tạm bợ, giá cả đắt đỏ so với Việt Nam, xa dân cư, xa chợ, kham khổ, thiếu thốn. Mùa khô hạn không có nước sạch sinh hoạt, giếng đào đầy phèn và vôi, mùa mưa đối mặt với sốt rét rừng, tối không điện chỉ làm bạn với trăng sao. Xa gia đình, xa vợ con, người thân, đôi ba tháng mới về thăm một lần. Song bằng ý chí, nghị lực và niềm tin, họ đã vượt qua.

Kỳ tích trồng cao su “thần tốc”

Nói về chuyện trồng mới cây cao su ở đất nước Chùa tháp, phải kể đến kỳ tích của Công ty CP Cao su Chư Sê Kampong Thom. Chỉ sau 5 năm trồng mới, công ty đã thực hiện hoàn thành kế hoạch trước 3 năm, trồng hơn 16.268 ha cao su bạt ngàn xanh tốt trên địa bàn tam giác 3 tỉnh Kampong Thom, Siem Reap và Preah Vihear, lập nên một kỳ lục.

Tháng 7/2009, Cao su Chư Sê Kampong Thom được thành lập và đặt ra mục tiêu “thần tốc” là ngay trong năm đầu tiên phải trồng được 2.000 ha cao su. Đây là một con số gần như “không tưởng”, bởi do nhiều nguyên

(Xem tiếp theo trang 16)

CHUYỂN CÔNG TÁC

Từ ngày 2 - 4/8, đoàn công tác của VRG do ông Trần Ngọc Thuận – TV HĐQT, Chủ tịch Hiệp hội CSVN dẫn đầu sang công tác tại Campuchia làm việc với các bộ, ngành và các dự án phát triển cao su của VRG tại đây.

Đây là đoàn công tác cấp cao của VRG sang làm việc sau 2 năm đại dịch Covid - 19 bùng phát trong khu vực và trên toàn thế giới, đã ảnh hưởng sâu sắc tình hình phát triển kinh tế - xã hội của 2 nước, đặc biệt là các dự án phát triển cao su tại Campuchia.



Ông Trần Ngọc Thuận – TV HĐQT VRG, Chủ tịch Hiệp hội Cao su VN tiếp kiến Phó Thủ tướng Yim Chhay Ly – Chủ tịch Hội đồng khôi phục và phát triển nông, lâm, ngư nghiệp Campuchia

Những cuộc gặp gỡ nghĩa tình

Lịch trình công tác của đoàn dày đặc được Văn phòng đại diện và Thường trực ban K xây dựng, sắp xếp với nhiều nội dung quan trọng thể hiện sự quan tâm đặc biệt của lãnh đạo VRG đối với “chiến trường” Campuchia nơi mà 16 dự án với 89.000 ha cao su được trồng từ năm 2007. Vượt qua bao khó khăn thách thức đến nay đi vào SXKD có hiệu quả nhiều mặt. Khẳng định cuộc mở đất lần thứ 4 của VRG thắng lợi, góp phần phát triển VRG bền vững tạo ra thế và lực của một Tập đoàn kinh tế mạnh – là đại sứ cho tình đoàn kết hữu nghị, hợp tác toàn diện, chiến lược Việt Nam – Campuchia.

Sau khi đến Phnôm Pênh, trưa ngày 2/8, đoàn đã đến chào và tiếp kiến Phó thủ tướng Yim Chhay Ly – Chủ tịch Hội đồng khôi phục và phát triển nông, lâm, ngư nghiệp Campuchia, người bạn lớn của Việt Nam, người có công lớn trong công cuộc khôi phục và phát triển nông, lâm, ngư nghiệp Campuchia sau họa diệt chủng và trong sự hợp tác phát triển nông nghiệp giữa Việt Nam và Campuchia, trong đó có chương trình hợp tác phát triển cao su.

Ngài Phó Thủ tướng đặc biệt vui mừng được gặp lại anh em

ĐONG ĐẦY CẢM XÚC

Việt Nam, đặc biệt là cá nhân ông Trần Ngọc Thuận – người mà ông luôn dành tình cảm sâu đậm, thâm tình sau thời gian xa cách. Mở đầu cuộc tiếp kiến, ông thông báo kết quả chiến thắng vang dội của Đảng nhân dân Campuchia (CPP) ở cuộc bầu cử địa phương xã, phường vừa qua tại Campuchia ngày 5/6. Trong đó Đảng CPP đã giành được 9.376 ghế, chiếm 80,6% số ghế với tỷ lệ cử tri tham gia bầu cử 80,32%.

Ông vui mừng kể, cá nhân ông được Thủ tướng Xăm Đéc Tê Chô Hun Sen và Thường vụ phân công chỉ đạo việc tranh cử của Đảng tại tỉnh Kam Poang Cham (quê hương của Thủ tướng Campuchia Hun Sen). Nơi mà nhiệm kỳ trước, Đảng CPP thất cử (phường xã chỉ thu được 70% số ghế, Quốc hội chỉ giành được 2 ghế). Kết quả năm 2022 đã giành được 100% số ghế phường xã và hy vọng bầu cử Quốc hội năm 2023 sẽ giành chiến thắng.

Ông phân tích sâu sắc mối quan hệ giữa Đảng với dân, vì sao thất cử, vì sao thắng cử. Ông khẳng định Đảng phải tạo niềm tin cho dân bằng những việc làm cụ thể, thiết thực có lợi cho dân thì dân ủng hộ. Sau 45 năm thoát khỏi họa diệt chủng, Đảng CPP giành chính quyền và lãnh đạo nhân dân khôi phục và phát triển đất nước Campuchia được như ngày hôm nay đó là hiện thực sống động và trở thành niềm tin vững chắc của nhân dân.

Ông hồ hởi nói: “Mấy ngày hôm nay ông cùng với lãnh đạo của Đảng xuống cơ sở thăm và cảm ơn nhân dân. Tình hình Campuchia hiện nay là ổn định và phát triển”. Ông tin tưởng với nhân dân ủng hộ Đảng CPP sẽ chiến thắng trong cuộc bầu cử Quốc hội được tổ chức năm 2023.

Đáp lời Phó Thủ tướng, ông Trần Ngọc Thuận đã chúc mừng sức khỏe ngài Phó Thủ tướng, cảm ơn sâu sắc ngài, tuy công việc bận rộn nhưng ngài đã dành thời gian tiếp đón đoàn công tác và chúc mừng chiến thắng của Đảng CPP tại cuộc bầu cử phường xã vừa qua, khẳng định VRG luôn ủng hộ Đảng CPP bằng những việc làm cụ thể thông qua phát triển kinh tế xã hội tại các vùng dự án nổi riêng và đất nước Campuchia nói chung.

Ông Thuận cũng báo cáo với ngài Phó Thủ tướng tình hình SXKD và các mặt hoạt động của các dự án của VRG trong 2 năm vừa qua và 6 tháng đầu năm 2022. Trong đó có những điểm nổi bật như: Phòng chống Covid -19 hiệu quả, sức khỏe của công nhân

vùng dự án bình an, ổn định, tổ chức tiêm vaccine phòng bệnh phủ đến 100%; tổ chức SXKD đạt hiệu quả cao; tổ chức đời sống cán bộ công nhân tốt, thu nhập tăng, an sinh xã hội ngày càng ổn định; giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội; thực hiện pháp luật, các chủ trương chính sách của Nhà nước Campuchia; tăng cường mối quan hệ hợp tác với các bộ, ngành, chính quyền địa phương; xây dựng tình đoàn kết hữu nghị bền chặt, hợp tác và phát triển.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn, 6 tháng đầu năm 2022 các dự án tại Campuchia tiếp tục đẩy mạnh SXKD và đạt được những kết quả khả quan. Sản lượng khai thác được 45.000 tấn mủ; doanh thu đạt 2.000 tỷ (90 triệu USD); lợi nhuận 400 tỷ (16 triệu USD); thưởng công nhân 350 – 480 USD, giá bán cao su các dự án bằng với giá các đơn vị của VRG tại Việt Nam. Trong điều kiện thuận lợi thì năm 2022 sẽ đạt được kết quả tốt đẹp.

Bên cạnh đó các dự án đã được sự giúp đỡ nhiệt tình có hiệu quả của các bộ, ngành, chính quyền địa phương và thực hiện nghĩa vụ của mình trong ổn định chính trị, an sinh xã hội, giữ gìn an sinh xã hội và đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, Chính phủ.

Thay mặt các đơn vị tại Campuchia, ông Thuận đã cảm ơn ngài Phó Thủ tướng, lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương trong 2 năm qua và suốt cả chặng đường dài luôn quan tâm chỉ đạo, tạo mọi điều kiện cho các dự án phát triển như ngày hôm nay. Mong ngài Phó Thủ tướng và các bộ, ngành, địa phương tiếp tục sự ủng hộ, tháo gỡ những khó khăn về cơ chế, chính sách, luật lệ, mối quan hệ đặc biệt là giải quyết những tồn tại trong quá trình phát triển để dự án đạt kết quả như kỳ vọng và trân trọng kính mời Phó Thủ tướng và lãnh đạo các bộ, ngành, địa phương thăm lại các dự án (trước đây 8 năm, ngài đã tham gia dự và khởi công, động thổ các dự án) để chứng kiến những thành quả đạt được hôm nay.

Trao đổi với đoàn, ngài Phó Thủ tướng nói: “Hôm nay tôi rất vui và rất nhớ lãnh đạo VRG sau lâu ngày gặp nhau và rất phấn khởi khi các dự án phát triển cao su của VRG tại Campuchia đạt thành tựu như hôm nay”. Ngài đã nhắc lại là Chính phủ Campuchia đã giao cho ngài thành lập tổ công tác để chỉ đạo (Phó

(Xem tiếp trang 12-13)



Đoàn công tác đến thăm ngài Nguyễn Huy Tăng - Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Việt Nam tại Campuchia.

(Tiếp theo trang 11)

Thủ tướng, các Bộ trưởng, Tỉnh trưởng có liên quan) do ngài làm tổ trưởng.

Mặc dù bận rất nhiều công việc của Đảng, của Chính phủ nhưng vẫn thường xuyên quan tâm đến sự phát triển các dự án. Ngài nói vui: "Chúng ta đã sản sinh ra những đứa con thì chúng ta phải có trách nhiệm nuôi nấng, dạy dỗ để những đứa con ấy nên người". Đây là điều tốt lành là bằng chứng cho tình cảm sâu đậm và sự hợp tác giữa 2 Chính phủ, Tập đoàn và đặc biệt tình cảm của ngài đã dành riêng cho cá nhân ông Trần Ngọc Thuận. Tình cảm và trách nhiệm đó, ngài và các cộng sự các bộ, ngành tiếp tục hỗ trợ trong thời gian tới.

Tạo việc làm và ổn định cuộc sống cho bà con Việt kiều

Chia tay ngài Phó Thủ tướng trong tình cảm lưu luyến, đoàn đã đến thăm Đại sứ quán Việt Nam tại Campuchia, chào và tiếp kiến Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Nguyễn Huy Tăng – Đại sứ nhiệm kỳ mới tại Campuchia. Anh em trong đoàn chia sẻ, đến thăm đại sứ quán là chúng ta về nhà. Tổ quốc Việt Nam trên đất bạn. Đoàn đã dâng hoa, hương trước bàn thờ Tổ quốc, Chủ tịch Hồ Chí Minh với tình cảm dâng trào.

Thay mặt đoàn, ông Trần Ngọc Thuận đã báo cáo với đại sứ về tình hình phát triển của các dự án của VRG tại Campuchia, kết quả làm việc và tiếp kiến ngài Phó Thủ tướng. Ông thay mặt đoàn công tác, lãnh đạo

VRG, lãnh đạo các đơn vị dự án trân trọng cảm ơn đại sứ quán và cá nhân ngài đại sứ luôn ủng hộ cao su là cầu nối chủ động giải quyết các mối quan hệ công tác, những khó khăn vướng mắc của các dự án với các bộ, ngành, chính quyền, địa phương và Chính phủ bạn trong suốt chặng đường hơn 10 năm qua.

Mặc dù mới nhận nhiệm vụ nhiệm kỳ mới nhưng đại sứ đã có thời gian dài trước đây công tác tại Campuchia và từng là Phó Ban đối ngoại TW Đảng nên đại sứ luôn thấu hiểu, chia sẻ và ủng hộ việc đầu tư hợp tác phát triển cao su tại Campuchia. Đại sứ rất vui mừng và tự hào trước những thành tựu của ngành cao su và thông báo với đoàn: "Việt Nam chúng ta có 196 dự án đầu tư của các ngành tại nước bạn. Trong đó Metphone và VRG là 2 điểm sáng đạt hiệu quả cao tại Campuchia".

Đại sứ chúc mừng và biểu dương công sức, trí tuệ của lãnh đạo VRG, lãnh đạo và anh em lao động Việt Nam tại các dự án suốt thời gian dài vượt qua nhiều khó khăn thách thức, nỗ lực phấn đấu để có thành quả hôm nay. Hiện thực hóa chủ trương của Đảng, Nhà nước trong hợp tác phát triển, thắt chặt tình đoàn kết hữu nghị giữa 2 nước, hiện thực hóa chiến lược phát triển bền vững của VRG. Đại sứ nêu và phân tích những khó khăn thách thức trong thời gian tới, bối cảnh thế giới, khu vực và tình hình kinh tế - xã hội, chính trị ở Campuchia. Đồng thời xác định vai trò, trách nhiệm của đại sứ quán trong quan hệ đối ngoại, tiếp tục hỗ trợ, tạo mọi điều kiện, phối hợp giải quyết

những khó khăn để các doanh nghiệp Việt Nam làm ăn, đầu tư có hiệu quả.

Đại sứ đề nghị VRG, các dự án cao su nghiên cứu, có phương án vận động đưa vào làm công nhân cao su đối với bà con Việt kiều hiện đang sinh sống đánh bắt thủy sản trên biển, hồ dọc sông Mê Kông. Đây là chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước ta phối hợp với Chính phủ bạn giải quyết vấn đề này tồn tại nhiều năm qua. Vấn đề nổi cộm đó là địa vị pháp lý (Quốc tịch), nơi ăn chốn ở, việc làm...

Đại sứ cho biết: “Theo thống kê của Bộ Nội vụ Campuchia, hiện nay có khoảng 150.000 – 180.000 người dân Việt Nam nhiều thế hệ sinh sống, làm ăn tại Campuchia chưa có địa vị pháp lý (chưa có thể thường trú ngoại kiều); mới có 116 người có thể (có thời hạn 7 năm sinh sống tại Campuchia – theo quy định mới của Chính phủ Hoàng gia). Cuộc sống của Việt kiều vô cùng cơ cực lên đênh trên sông nước, kể sinh nhai chủ yếu là đánh bắt thủy sản trên sông, trên hồ, mỗi năm chỉ được một mùa (còn lại bị cấm – mùa cá đẻ), không có nhà cửa, chủ yếu sống trên bè, mảng. Trẻ em lớn lên không được học hành, bệnh tật. Nhiều người dân bị Chính quyền sở tại bắt bỏ tù vì vi phạm đánh bắt thủy sản mùa cấm. Vấn đề giải quyết đầu tiên là định cư, chuyển đổi cuộc sống từ dưới nước lên trên cạn gắn liền với sản xuất canh tác.

Thực tiễn nhiều năm qua, thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước ta đàm phán, phối hợp với Chính phủ bạn để giải quyết vấn đề này. Nhiều chủ trương, giải pháp, chính sách, đầu tư của Nhà nước, các doanh nghiệp Việt Nam tại Campuchia được thực hiện, vận động bà con lên bờ, giải quyết công ăn việc làm, nhà cửa để sinh sống trong đó có các dự án cao su. Song kết quả chưa đạt theo ý muốn. Sau thời gian lên bờ họ quay lại cuộc sống cũ do không quen cuộc sống trên bờ.

Theo đại sứ đây là bài toán cần được giải căn cơ, đồng bộ của Chính phủ, Hội đoàn, doanh nghiệp. Đại sứ đề nghị các doanh nghiệp Việt Nam tiến hành khảo sát, nghiên cứu đầu tư các dự án nuôi trồng thủy sản (Đất nước Campuchia có nhiều điều kiện thuận lợi). Vận động bà con Việt kiều vào làm công nhân phù hợp với nghề của họ. Đó là cái cần bản để từng bước giải quyết địa vị pháp lý cho họ. Các dự án cao su của VRG cần kiên trì vận động, giải quyết vấn đề mưu sinh của bà con – làm công nhân cao su thích nghi dần với cuộc sống mới.

Kết thúc buổi tiếp VRG, Đại sứ Nguyễn Huy Tăng chúc ông Trần Ngọc Thuận, đoàn công tác, lãnh đạo VRG, lãnh đạo các dự án sức khỏe, đoàn kết phần đầu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chính trị năm 2022. Hoàn thành sứ mệnh cao cả trong sự nghiệp phát triển bền vững của VRG.

Cuối buổi chiều, đoàn đã đến dâng hoa, dâng hương tại chùa Bà Pênh, ngôi chùa lớn nhất và linh

thiêng tại thủ đô Phnôm Pênh. Theo lịch sử ghi lại: Wat Phnom (chùa Bà Pênh) - ngôi chùa linh thiêng nhất ở Campuchia. Chùa được xây dựng từ năm 1373 nằm tại trung tâm thủ đô Phnôm Pênh. Nằm ở độ cao 27m so với xung quanh, chùa được xem là điểm cao nhất trong thành phố.

Người xưa kể lại rằng chùa được xây nên từ một quả phụ giàu có tên là: Dauh Pênh. Bà tự đầu tư xây dựng nên ngôi chùa trên một ngọn đồi nhân tạo. Sau trận lũ lịch sử năm 1372, bà Pênh đã trực vớt được 1 cây gỗ, trong cây gỗ có 4 bức tượng Phật. Sau đó bà Pênh cho đắp 1 ngọn đồi và xây nên ngôi chùa nhỏ để thờ 4 tượng Phật. Về sau khu vực xung quanh được gọi theo đồi trong tiếng Campuchia là Phnôm và tên của người tạo ra nó là bà Pênh, vì thế nên gọi là Phnôm Pênh.

Theo Ốc Nha Thy - Trưởng văn phòng đại diện VRG tại Campuchia kể lại, năm 2006 đoàn công tác của VRG do ông Trần Ngọc Thuận lúc đó là Phó TGD VRG dẫn đầu sang Campuchia đàm phán, khảo sát tìm đất để trồng cao su. Đoàn đã đến chùa Bà Pênh dâng hương, cầu Phật xin được phù hộ để trồng cao su thành công. “Có thờ có thiêng có kiêng có lành”. Ông Thuận thường hay nói tâm linh như thế. Quả thật, sau 15 năm, VRG đã có 16 dự án với gần 90.000 ha cao su xanh bạt ngàn trải dài từ Ratanakiri, Kratie, Kam Pong Thom, Siem Riệp. Ôn trời, Đức Phật với công sức trí tuệ, bản lĩnh và khát vọng chúng ta đã có một thành quả như hôm nay. Chiều nay đoàn đến dâng hương để tạ ơn Đức Phật để lại nhiều cảm xúc khó tả.

Đầu giờ sáng ngày 3/8, đoàn làm việc với Văn phòng đại diện VRG tại Campuchia. Ốc Nha Thy báo cáo với đoàn về tình hình hoạt động của văn phòng trong thời gian vừa qua, đồng thời đề xuất một số kiến nghị với VRG về hoạt động của văn phòng trong thời gian tới. Thay mặt lãnh đạo Tập đoàn, ông Trần Ngọc Thuận khẳng định ngay từ đầu khi triển khai các dự án phát triển cao su tại Campuchia cho đến nay, văn phòng đại diện đóng vai trò quan trọng là đầu mối kết nối quan hệ của lãnh đạo VRG, lãnh đạo cán bộ đơn vị dự án với Chính phủ, các bộ, ngành liên quan, tạo mọi điều kiện tháo gỡ những khó khăn để xây dựng các dự án.

Thành quả hôm nay có được cùng với các đơn vị văn phòng đã xây dựng hình ảnh của VRG với sự nghiệp phát triển cao su tại Campuchia. Ông đã ghi nhận những thành tích đạt được của văn phòng và cá nhân Ốc Nha Thy, đồng thời chỉ rõ nhiệm vụ phương hướng hoạt động của Thường trực Ban K, văn phòng trong thời gian tới. Đồng thời, ông đã trao đổi hướng giải quyết các kiến nghị của văn phòng về cơ chế hoạt động, trụ sở làm việc, cơ sở vật chất phục vụ, một số vấn đề liên quan đến các tổ chức chính trị - xã hội của bạn tại các dự án....

(Xem tiếp trang 14-15)

(Tiếp theo trang 13)

Sáng ngày 3/8, đoàn đến thăm và làm việc với Bộ Kế hoạch Đầu tư Campuchia (CDC). Ngài Thứ trưởng Chea Vu Thy tiếp và làm việc với đoàn. Thay mặt đoàn, ông Trần Ngọc Thuận báo cáo với ngài Thứ trưởng tình hình hoạt động của các dự án cao su của VRG trong thời gian qua. Kết quả SXKD trong những năm qua đã khẳng định quá trình đầu tư hiệu quả nhiều mặt góp phần phát triển kinh tế xã hội của các địa phương và đất nước Campuchia, thắt chặt tình đoàn kết hữu nghị gắn bó Việt Nam – Campuchia.

Ông Thuận cũng đã đề nghị Bộ Kế hoạch - Đầu tư Campuchia tiếp tục quan tâm hỗ trợ về cơ chế chính sách, ưu đãi đầu tư, môi trường đầu tư, giải quyết những khó khăn vướng mắc thủ tục hành chính ghi nhận đầu tư... Thay mặt Bộ trưởng, Thứ trưởng đánh giá cao thành công của các dự án cao su của VRG tại Campuchia. Theo ghi nhận của Bộ Kế hoạch - Đầu tư Campuchia, VRG đã đầu tư hơn 800 triệu USD với 16 dự án, tổng diện tích khoảng 99.000 ha, đưa vào khai thác 75.000 ha, tính đến năm 2021 có 18.000 lao động...

Thứ trưởng trao đổi với đoàn phương hướng hợp tác đầu tư trong thời gian tới và đề nghị VRG quan tâm nghiên cứu xem xét xúc tiến vào các khu kinh tế cửa khẩu Việt Nam – Campuchia; chế biến sâu công nghiệp cao su; cung cấp sản phẩm nguyên liệu cho các nhà máy sản xuất vỏ xe... Thứ trưởng ghi nhận những đề xuất kiến nghị của đoàn và sẽ xem xét giải quyết trong thời gian tới tạo điều kiện thuận lợi nhất để các dự án phát triển đúng kế hoạch và mục tiêu đề ra.

10 giờ ngày 3/8, đoàn đã đến chào xã giao và làm việc Bộ Môi trường. Tiếp và làm việc với đoàn, ngài Say Som An, Bộ trưởng đã thông báo nhanh với đoàn về kết quả bầu cử Hội đồng phường xã Campuchia ngày 5/6/2022 với thắng lợi to lớn của Đảng CPP.

Ông Trần Ngọc Thuận đã chúc mừng thắng lợi vang dội của Đảng CPP trong cuộc bầu cử Hội đồng phường xã vừa qua, thành công của Campuchia trong kiểm soát thành công đại dịch Covid – 19, để sớm mở cửa đất nước nhằm phục hồi kinh tế sau đại dịch và cảm ơn Bộ Môi trường đã tạo mọi điều kiện thuận lợi trong hoạt động đầu tư của các đơn vị thành viên VRG tại Campuchia trong thời gian qua. Ông bày tỏ mong muốn Bộ Môi trường tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để các dự án đầu tư của VRG tiếp tục phát triển hơn nữa để tạo nhiều công ăn việc làm cho người dân địa phương quanh vùng dự án đứng chân góp phần phát triển kinh tế - xã hội của Campuchia.

Ngài Bộ trưởng đánh giá cao hoạt động đầu tư của VRG tại Campuchia đã tuân thủ những cam kết bảo vệ môi trường, góp phần cho đất nước Campuchia

phát triển, bộ sẽ tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi và luôn đồng hành với các dự án. Bộ trưởng đã dành nhiều lời nói tốt đẹp về quan hệ hữu nghị đặc biệt hai nước Campuchia – Việt Nam.

Kampong Thom – Ngày ấy, bây giờ

Chia tay thủ đô Phnôm Pênh lúc 13 giờ, đoàn hành quân về Kampong Thom thăm vườn cây, nhà máy và anh em tại 3 công ty gồm có Cao su Bà Rịa, Phước Hòa và Tân Biên KampongThom. 17 giờ, đoàn đến nơi, tranh thủ thời gian đoàn đi thăm hết vườn cây, nhà máy của 3 công ty. Ông Thuận trồng cây lưu niệm tại Nhà máy chế biến Bà Rịa – Kampong Thom, khi nhà máy khánh thành ông chưa qua thăm được vì bận công tác. Đoàn dừng lại dùng cơm thân mật và giao lưu với anh em các công ty. Phấn khởi, vui mừng với kết quả anh em đã đạt được sau 2 năm xa cách vì đại dịch.

Buổi giao lưu đã để lại những tình cảm chứa chan, đạt dào. Phát biểu tại buổi giao lưu, anh Hai Thuận đã bồi hồi xúc động kể về ngày đầu băng suối, vượt sông, xẻ rừng tìm đất trồng cao su tại KampongThom. Điểm dừng chân đầu tiên là tại Tân Biên – KampongThom bây giờ. Thấp nén hương thơm cùng thổ thần, đất đai, đặt nhất cuộc đầu tiên khai hoang mở đất, tính đến hôm nay đã là 15 năm. Từ Tân Biên đến Phước Hòa, Bà Rịa khu vực này có gần 20.000 ha cao su xanh tốt đưa vào khai thác năng suất cao, xây dựng 3 nhà máy với công suất hơn 35.000 tấn/năm. Biển vùng sâu, vùng xa đường sá đi lại khó khăn thành 1 vùng quê dân cư đông đúc, cơ sở hạ tầng từng bước đổi thay, đường nhựa từ thị xã KampongThom vào tận dự án Bà Rịa.

Ruộng vườn, nhà cửa, chợ búa ngày càng trù phú, đời sống người dân ngày càng sung túc. Từ Cao su Tân Biên – Kampong Thom, diện tích cao su mở rộng lan tỏa KampongThom – Siem Riệp – Kratie – Ratarakiri – Mondokiri đến nay gần 90.000 ha cao su định hình và đưa vào khai thác hàng trăm ngàn tấn mủ mỗi năm, bắt đầu có lợi nhuận hàng chục triệu USD mỗi năm. 15 năm một chặng đường dài mở đất trồng cao su thắng lợi với biết bao khó khăn thách thức, hy sinh, thiếu thốn, cách xa.

Nhìn những anh em cán bộ công nhân da sạm đen giấu bao nhọc nhằn chịu đựng, nhưng với niềm tin và khát vọng họ đã đi và họ đã đến. Xin cảm ơn và tri ân các lớp cán bộ tiếp nối nhau của VRG tại Campuchia và Lào bằng bản lĩnh, trí tuệ, sức lao động sáng tạo của công nhân Việt Nam, công nhân Campuchia họ đã chiến đấu và chiến thắng. Xin tạ ơn trời đất, Đức Phật đã phù hộ cho công cuộc mở rừng cao su may mắn, bình an. “Thiên thời, địa lợi, nhân hòa”. Xin cảm ơn Quốc vương, Chính phủ Hoàng gia, các bộ, ngành, chính quyền địa phương và nhân dân các vùng dự án luôn ủng hộ, đồng hành tạo mọi điều kiện để chúng ta đầu tư, làm

ăn hiệu quả góp phần cho đất nước chùa tháp hồi sinh, thịnh vượng.

Nhiều câu chuyện của hành trình đi mở đất thuở ấy cho đến hôm nay sôi nổi râm ran, tiếng nân ly chúc mừng “Cao su – nghĩa tình” thấm thiết vang lên. Nhiều bài ca, tiếng hát ngọt ngào vang mãi. Tôi được anh em mời lên cùng hát bài “Đêm Kampongthom” tôi viết năm 2013 khi lần đầu tiên sang thăm anh em. Nhạc sỹ Quỳnh Hợp phổ nhạc: “Đêm Kampongthom như miền cổ tích/ Mảnh trăng trôi huyền ảo cuối làng/ Mùa khô khốc tiếng nai rừng khát nước/ Gõ vào đêm nhịp thở hồng hoang/ Gió mơn man ru bật ngàn cao su/ Đất trở dạ cây giăng hàng kín lối/ Ai nhuộm xanh một màu huyền thoại/ Nghe ngọn nguồn dòng nhựa chảy miên man...”.

Sáng ngày 4/8, đoàn đã đến thăm Cao su Chư Sê KampongThom, tranh thủ trước giờ làm việc đoàn đã đi thăm vườn cây, nhà máy, Nông trường 5, siêu thị và chùa Bưng Tê (San tê na ran – chùa trong rừng cao su). Chư Sê KampongThom với 2 dự án, tổng diện tích 16.268 ha, 8 nông trường, 1 nhà máy 2 dây chuyền sản xuất, công suất lớn nhất tại Campuchia. Đây là dự án thành công nhiều mặt. CB.CNV đã lập nhiều thành tích xuất sắc đang đề nghị Chính phủ 2 nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới.

Đoàn đã có buổi họp mặt với lãnh đạo các công ty thành viên VRG đang đầu tư tại Campuchia. Sau khi nghe báo cáo và các kiến nghị 3 cụm, Văn phòng K báo cáo tóm tắt kết quả hoạt động SXKD 7 tháng đầu năm 2022. Ông Trần Ngọc Thuận đánh giá cao những thành quả mà các công ty tại Campuchia đạt được trong nhiều năm qua và 7 tháng đầu năm 2022. Nguyên nhân dẫn đến kết quả như trên bắt nguồn từ sự đoàn kết, chung sức chung lòng với quyết tâm cao vượt mọi khó khăn thách thức, năng động sáng tạo tổ chức sản xuất tốt, tổ chức đời sống công nhân tốt. Được sự hỗ trợ của Chính phủ, các bộ, ngành, các địa phương và nhân dân vùng dự án – sự lãnh đạo, chỉ đạo của VRG, các công ty mẹ.

Ông Thuận mong rằng các đơn vị tiếp tục duy trì và phát huy hơn nữa những kết quả đã đạt được, xây dựng các dự án hiệu quả nhiều mặt, chủ động đối phó với những khó khăn thách thức mới. Đưa cuộc sống của NLD ngày càng được nâng lên cả vật chất lẫn tinh thần. Các dự án phải là điểm sáng, làm cầu nối vững chắc cho quan hệ hữu nghị, hợp tác, truyền thống tốt đẹp giữa 2 nước Việt Nam – Campuchia.

Trưa ngày 4/8 đoàn về nước kết thúc chuyến công tác đầy cảm xúc.

TRỌNG NHÂN



Các đơn vị trực thuộc VRG tại Campuchia đã tạo việc làm và thu nhập ổn định cho bà con địa phương.
Trong ảnh: Công nhân Cao su Tân Biên - Kampong Thom. Ảnh: VŨ PHONG

(Tiếp theo trang 8-9)

Bài 2:

Màu xanh cao su

TÔ THẨM TÌNH HỮU NGHỊ KEO SƠN



Công nhân Cao su
C.R.C.K hân hoan
mùa trồng mới
năm 2014

nhân mà những công ty cao su đã đầu tư trước đó ở Campuchia, thì trong năm đầu chỉ triển khai trồng thí điểm khoảng 70 - 80 ha và chỉ có Phước Hòa Kampong Thom trồng được hơn 500 ha trong năm đầu tiên.

Nhớ lại những ngày gian nan ấy, ông Nguyễn Duy Linh - TGD Cao su Chư Sê Kampong Thom, chia sẻ: "Để triển khai trồng trên 2.000 ha ngay trong năm đầu tiên, công ty đã thực hiện nhiều biện pháp quyết liệt, táo bạo. Điển hình như xe cơ giới, công ty huy động từ nhiều nguồn để đảm bảo luôn có khoảng 150 xe ủi cho công tác khai hoang mỗi ngày. Trong việc sử dụng nhân lực để triển khai trồng mới, để đảm bảo được tiến độ đề ra công ty lên kịch bản rõ ràng: ai làm việc gì, ở đâu, vị trí nào; ở địa bàn nào ai là chính ai là phụ ... Mỗi ngày, công ty huy động trên 3.200 lao động, 200 xe vận chuyển".

Trồng mới đòi hỏi người trồng luôn phải thực hiện đúng các thao tác kỹ thuật. Tuy nhiên, do diện tích trồng mới quá lớn, đội ngũ cán bộ của công ty không thể giám sát nổi. Để giải quyết vấn đề này, công ty đã liên hệ với Đại học Nông lâm Huế, đưa toàn bộ sinh viên đến kỳ thực tập chuẩn bị cho việc tốt nghiệp, sang thực tập ngay tại công ty. Những kỹ sư nông nghiệp tương lai này đã góp phần đắc lực trong việc lên kế hoạch, hướng dẫn kỹ thuật và giám sát chặt chẽ việc trồng mới trên từng lô cao su.

Với những cách làm bài bản, khoa học, quyết liệt và sáng tạo, ngay trong năm đầu tiên, công ty đã tạo ra sự đột phá trong việc trồng cao su khi triển khai trồng được 2.029 ha, với tỷ lệ cây sống rất cao trên 98%. Phát huy thành công đó, trong những năm tiếp theo, công ty liên tục trồng mới trên diện tích lớn, năm 2013 trồng tới 4.539 ha. Và khi kết thúc trồng mới vào năm 2014, công ty đã trồng được 16.268 ha. Với kỳ tích này, công ty đã được Ban lãnh đạo VRG tặng bằng khen đột xuất "Đã có thành tích xuất sắc trong công tác trồng mới 5 năm từ 2010 - 2014".

Đất không phụ tình người

Chinh phục bao khó khăn, trở ngại, năm 2014, Cao su Tân Biên Kampong Thom hân hoan đón chờ dòng nhựa trắng đầu tiên. Trong năm đó, công ty đã khai

thác hơn 109 ha, thu hơn 66 tấn mủ. Những năm sau, diện tích cao su đưa vào khai thác tăng dần lên. Đến năm 2019, công ty đã đưa vào khai thác toàn bộ diện tích hơn 7.238 ha và từ 2020 đến nay đã có lợi nhuận.

Sau đó không lâu, các công ty khác cũng lần lượt bắt tay vào khai thác. Đến nay, toàn bộ diện tích cao su của 16 công ty đều đã được đưa vào khai thác với nhiều vườn cây cho năng suất mủ cao, nổi bật có Bà Rịa Kampong Thom đạt năng suất bình quân tới 2,15 tấn/ha, Tân Biên Kampong Thom đạt năng suất

bình quân 2,14 tấn/ha, Chư Sê Kampong Thom đạt năng suất bình quân 2 tấn/ha...

Năm 2021, dù gặp nhiều khó khăn do Covid-19, nhưng các công ty đã hoàn thành "mục tiêu kép", đạt doanh thu và lợi nhuận cao, điển hình như: Chư Sê Kampong Thom đạt doanh thu 787 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế trên 206 tỷ đồng; Tân Biên Kampong Thom đạt doanh thu 379 tỷ đồng, lợi nhuận 192 tỷ đồng; Bà Rịa Kampong Thom đạt doanh thu trên 397 tỷ đồng, lợi

nhuận trước thuế 163 tỷ đồng; Phước Hòa Kampong Thom đạt doanh thu 364 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế trên 103 tỷ đồng...

Từ năm 2007 cho đến nay, hoạt động đầu tư của các công ty cao su đã và đang tiếp tục góp phần thúc đẩy mối quan hệ đoàn kết, hữu nghị hợp tác hiệu quả giữa Việt Nam và Campuchia. Không những góp phần tích cực đẩy nhanh tốc độ phát triển kinh tế, cải thiện hạ tầng khu vực nông thôn, tạo việc làm với thu nhập ổn định, mà còn góp phần hình thành tập quán định canh, định cư, lao động với tác phong công nghiệp cho đội ngũ người lao động tại các vùng dự án.

Dòng nhựa trắng tuôn chảy trong những cánh rừng cao su mênh mông, xanh mướt đã mang đến cuộc sống ấm no cho nhiều người dân nước bạn. Đây là thành quả của 15 năm khai phá, tạo lập. Nhìn dòng nhựa trắng không ngừng chảy, nhìn nụ cười đầm mồ hôi của các công nhân Campuchia, có thể thấy bao năm tháng gian lao đã đơm hoa, kết trái.

TRẦN HUỖNH

Kỳ 2: Cao su đã thay đổi
diện mạo nông thôn Campuchia

Công đoàn Tập đoàn Than - Khoáng sản VN

TRAO ĐỔI KINH NGHIỆM CÔNG TÁC VỚI CÔNG ĐOÀN CAO SU VN

Trong 2 ngày 29- 30/7, Công đoàn Tập đoàn Than Khoáng sản VN do Phó Chủ tịch Nguyễn Trung Hiếu làm trưởng đoàn đã đến thăm và trao đổi kinh nghiệm công tác tại Công đoàn CSVN. Đây là hoạt động có ý nghĩa thiết thực nhằm tăng cường sự gắn kết và làm sôi nổi hơn các hoạt động phong trào CĐ giữa 2 đơn vị.

Tại đây, đoàn công tác của Công đoàn Than Khoáng sản VN đã được nghe lãnh đạo Công đoàn CSVN báo cáo, trao đổi một số kết quả hoạt động của Công đoàn CSVN.

Đặc biệt, Tháng Công nhân năm nay được Công đoàn CSVN thực hiện trong 3 tháng, từ 1/5 đến 31/7. Vì tình hình dịch bệnh Covid – 19 đã cơ bản được kiểm soát, do đó, các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2022 diễn ra rất sôi nổi, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với tình hình đặc thù của từng đơn vị.

Với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”, Công đoàn CSVN đã tập trung vào những hoạt động chính như: tuyên truyền nâng cao nhận thức đoàn viên, NLD về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động của Tháng Công nhân, về truyền thống vẻ vang của công nhân ngành cao su... Trao 60 nhà Mái ấm Công đoàn cho NLD có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi, động viên 92 công nhân bị tai nạn lao động với tỷ lệ thương tật trên 31% ...

Đoàn công tác của Công đoàn Than Khoáng sản VN đánh giá cao công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Công đoàn CSVN trong chỉ đạo hoạt động Công đoàn nói chung; trong chỉ đạo tổ chức hoạt động thi đua lao động sản xuất và hoạt động Công đoàn tại các đơn vị thành viên. Coi đây là những kinh nghiệm bổ ích giúp Ban Thường vụ Công đoàn Than Khoáng sản VN tham khảo để triển khai áp dụng trong chỉ đạo phong trào công nhân viên chức lao động và hoạt động Công đoàn nói chung.



Công đoàn Than Khoáng sản VN trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho công nhân Cao su Dấu Tiếng. Ảnh: Bảo Khánh

Dịp này, Công đoàn Than Khoáng sản VN đã đến thăm, trao đổi kinh nghiệm hoạt động Công đoàn và trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho 2 công nhân khó khăn về nhà ở thuộc Công ty TNHH MTV Cao su Dấu Tiếng và Lộc Ninh; Dâng hương tại tượng đài Phú Riềng Đỏ; trao đổi kinh nghiệm công tác và tặng 20 phần quà (trị giá 1 triệu đồng/phần) cho 20 công nhân xuất sắc tại Nhà máy chế biến Trung tâm và Nông trường Phú Riềng Đỏ (Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng)

Chuyến tham quan, trao đổi học tập kinh nghiệm giữa 2 đơn vị tăng cường mối quan hệ gắn bó, đồng thời là cơ hội để cán bộ, công nhân viên 2 tập đoàn học tập kinh nghiệm trong việc tổ chức, triển khai các hoạt động của tổ chức Công đoàn.

NG. CƯỜNG

Công đoàn Cao su Mang Yang

XÂY DỰNG VÀ BÀN GIAO 12 NHÀ Ở CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÓ KHĂN

7 tháng đầu năm 2022, Công đoàn Cao su Mang Yang đã phối hợp với Ban lãnh đạo công ty, CĐ CSVN và Khối thi đua các cấp tổ chức xây dựng, bàn giao 12 căn nhà cho NLD có hoàn cảnh khó khăn.

Theo đó, CĐ công ty đã đề nghị và được CĐ CSVN hỗ trợ xây dựng 4 nhà Mái ấm CĐ trị giá 50 triệu đồng/căn; khối thi đua VRG tặng 1 Nhà tình thương; Khối thi đua doanh nghiệp sản xuất nông nghiệp tỉnh Gia Lai tặng 1 Nhà tình thương. Công ty hỗ trợ 2 Nhà tình thương, mỗi căn nhà trị giá 50 triệu đồng cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn tại đơn vị. Ngoài ra, công ty còn hỗ trợ 4 Nhà tình thương cho 4 hộ nghèo trên địa bàn có cao su đứng chân.

PHẠM MIỀN



130 học sinh xuất sắc là con em
NLĐ tham gia trại hè

CAO SU DẦU TIẾNG TỔ CHỨC TRẠI HÈ "Hoa Phượng Đỏ" NĂM 2022

Ngày 10/8, Cao su Dầu Tiếng đã khai mạc trại hè "Hoa phượng đỏ" lần thứ 20 năm 2022 tại Trung tâm văn hóa thể thao Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng.

Trại hè năm nay có 130 em là con CB.CNLD 13 đơn vị trực thuộc công ty tham gia. Các cháu là những bông hoa tiêu biểu, xuất sắc nhất trong học tập và là Cháu ngoan Bác Hồ về tham dự hội trại.

Phát biểu khai mạc hội trại, bà Lý Thiện Nữ – Chủ tịch Công đoàn công ty, Phó trưởng Ban tổ chức trại hè cho biết: "Năm 2022 là năm rất khó khăn với công ty, giá bán mủ cao su không ổn định ảnh hưởng đến doanh thu, lợi nhuận của công ty và thu nhập của NLĐ. Mặc dù vậy, công ty vẫn rất quan tâm và tạo điều kiện để các cháu được hưởng một mùa hè đầy ý nghĩa".

Với phương châm vui khỏe, an toàn, đoàn kết và tiết kiệm, trong 3 ngày diễn ra hội trại, các em sẽ được tham gia các hoạt động bổ ích như: Trò chơi teambuilding, Hội thi Rung chuông vàng, Hội thi vận động trường, thi hóa trang chủ đề môi trường, vẽ tranh chủ đề đất nước, biển đảo, lửa trại...

Trại hè là hoạt động lành mạnh, phù hợp và bổ ích cho các em, góp phần giáo dục truyền thống, lịch sử quê hương đất nước, qua đó định hướng lý tưởng cho các em để sau này lớn lên trở thành những người có ích cho xã hội, là đội ngũ kế thừa xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Được biết, nhiều năm qua, mỗi năm Cao su Dầu Tiếng đã chi gần 1 tỷ đồng cho hoạt động hè, Tết Trung thu và trao học bổng cho con em NLĐ. Riêng trại hè, công ty đã tổ chức 19 lần cho hơn 3.000 cháu thiếu nhi với tổng kinh phí hơn 5 tỷ đồng.

ĐÀO PHONG. Ảnh: VIỆT QUANG



Các em tham gia vận động trường



Lãnh đạo công ty tham quan trại

"Vượt Năng, Thắng Mưa, Thi đua sản xuất"

Cùng với việc phát động phong trào thi đua, phấn đấu vượt mức kế hoạch sản lượng đề ra, các đơn vị đều công khai mức khen thưởng cụ thể để NLD nắm rõ, từ đó tạo động lực thi đua lao động sản xuất.

Nhiều khen thưởng vượt sản lượng

Nhằm phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2022, TGD Cao su Bình Long tiếp tục phát động phong trào thi đua và khen thưởng đột xuất trong toàn thể đơn vị với chủ đề "Vượt năng, thắng mưa, thi đua sản xuất", hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quý III. Đối tượng khen thưởng là tập thể tổ sản xuất, lực lượng bảo vệ vườn cây, lực lượng xung kích trực gác giữ mủ qua đêm và công nhân trực tiếp sản xuất với mức khen thưởng 1 triệu đồng/tập thể và 300.000đ/cá nhân.

Những năm gần đây, Cao su Lộc Ninh liên tục hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng. Kết quả đó có sự đóng góp của việc phát động phong trào thi đua trong toàn đơn vị. Cùng với việc biểu dương các cá nhân, tập thể xuất sắc, công ty đã khen thưởng kịp thời những trường hợp này nhằm lan tỏa phong trào thi đua rộng rãi. Năm nay, công ty khen thưởng cho những công nhân về sớm nhất kế hoạch sản lượng trong 3 tháng cuối năm. Mỗi tháng số lượng cá nhân được khen thưởng tính bằng 10%/tổng số công nhân cạo mủ của đơn vị, mức khen thưởng là 600.000đ/người. Khen thưởng cho các tổ trưởng thực hiện kế hoạch sản lượng tháng của tổ đạt từ 105% trở lên, mức thưởng 1.000.000 đ/người.

Đối với mức khen thưởng năm: Công ty khen thưởng 1.000.000đ/người cho 50 công nhân hoàn thành sớm nhất kế hoạch năm, có chế độ tham quan, nghỉ mát trong nước và được tuyên dương tại buổi sinh hoạt dưới cờ nhân dịp Tết dương lịch 01/01/2023; Thưởng 500.000đ/người cho 100 công nhân cạo mủ hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm tiếp sau 50 công nhân được thưởng ở mức 1. Ngoài ra, công ty còn có nhiều chế



Công đoàn TCT Cao su Đồng Nai trao thưởng cho các cá nhân vượt sản lượng trong tháng 7

độ khen thưởng cho giám đốc, phó giám đốc các đơn vị trực thuộc, trưởng – phó các phòng nghiệp vụ và tương đương nhằm khích lệ tập thể NLD thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.

Tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi

Nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị, quyết tâm, đoàn kết vượt qua khó khăn thách thức và cộng đồng trách nhiệm, phấn đấu thực hiện thắng lợi kế hoạch SXKD. Đồng thời giới thiệu và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến cho Hội đồng thi đua các cấp xem xét khen thưởng, TCT Cao su Đồng Nai đã phát động thi đua, kết hợp khen thưởng đột xuất 6 tháng cuối năm.

Ông Nguyễn Thế Hựu – Chủ tịch Công đoàn TCT cho biết: "Đối tượng khen thưởng của phong trào là các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trên các lĩnh vực. Trong đó chú trọng hướng về các tập thể, cá nhân trực tiếp khai thác, chế biến, chăm sóc vườn cây, lực lượng bảo vệ sản xuất, công tác bảo vệ thực vật, các giải pháp, sáng kiến mang lại hiệu quả. Song song với việc phát động, TCT đã xây dựng và ban hành mức khen thưởng để NLD trong đơn vị được biết. Các mức khen thưởng được TCT xây dựng ở mức cao nhằm tạo động lực, khí thế thi đua sôi nổi trên các nông trường, nhà máy".

Hàng tháng, TCT sẽ khen thưởng 2% vượt sản lượng/tổng số công nhân trực tiếp của đơn vị với mức 5 triệu đồng (hạng nhất); 4 triệu đồng (hạng nhì) và 3 triệu đồng (hạng ba). Khen thưởng tập thể tổ khai thác và tổ chế biến mủ cao su, xử lý nước thải với mức 8 triệu đồng (hạng nhất); 6 triệu đồng (hạng nhì) và 4 triệu đồng (hạng ba). Nông trường hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng khai thác đầu tiên sẽ được thưởng 80 triệu đồng, về thứ 2 được thưởng 60 triệu đồng, về thứ 3 được thưởng 50 triệu đồng và về thứ 4 được thưởng 40 triệu đồng. Ngoài ra, các cá nhân, tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm sẽ được khen thưởng 10 triệu đồng/công nhân và 15 triệu đồng/tập thể.

LÂM KHANH

Nữ công nhân cao su ưu tú giúp chị em phát triển kinh tế gia đình

Bùi Thị Thúy Vân – công nhân khai thác Nông trường An Bình, Công ty CP Cao su Đồng Phú đã tích cực hỗ trợ nhân rộng mô hình trồng dưa lưới tăng thu nhập cho chị em đồng nghiệp. Mỗi năm vườn dưa lưới nhà Vân thu lãi trên 150 triệu đồng.

Gia đình truyền thống công nhân cao su

Thúy Vân là con út trong một gia đình có bố mẹ và các anh chị đều là công nhân của NT An Bình. Vì vậy từ nhỏ Vân đã am hiểu công việc của người công nhân cao su. Học hết lớp 9, Vân xin bố mẹ cho nghỉ học để đi làm phụ giúp gia đình, thấy con gầy gò và ốm yếu nên bố mẹ Vân không đồng ý mà khuyên Vân nên tiếp tục học hành. Tuy vậy, Vân thường ra lò để phụ giúp anh chị, khi thì bóc mũ chén, khi thì trút mũ... Những công việc đó đã dần làm say mê cô gái nhỏ nhắn.

Vào ngày đầu năm 2004, Vân đủ 18 tuổi và tự mình đến phòng tổ chức của NT để nộp đơn xin vào làm công nhân. Sau khi nộp đơn một tuần thì Vân được gọi tham gia lớp học khai thác, tiếp sau đó cô công nhân nhỏ nhắn được cơ cấu vào Tổ 2 của Liên tổ 1. Cứ như thế Vân “trưởng thành” cùng với những công việc hàng ngày. Em tham gia sinh hoạt Đoàn, Công đoàn, tham gia đội văn nghệ, đội bóng chuyền, tham gia luyện tay nghề thi thợ giỏi... Và cũng từ đây tình yêu với người đồng nghiệp bắt đầu chớm nở, họ cùng nhau đi làm, cùng nhau tham gia các hoạt động phong trào của đơn vị, cùng trao đổi kinh nghiệm trong việc luyện tay nghề thi thợ giỏi, cứ như thế tình yêu của họ được vun đắp bởi những chất keo kết dính từ công việc. Họ cùng nhau xây dựng tổ ấm, hạnh phúc của đôi vợ chồng trẻ cứ như vậy êm đềm trôi theo ngày tháng.

Công việc ngoài lò Vân làm nhanh thoăn thoắt, từ việc cạo, trút cho đến bóc mũ chén và các công việc khác, Vân đều làm gọn gàng và rất chuyên nghiệp. Năm 2020, Vân tham gia hội thi thợ giỏi cấp công ty đạt giải nhì cá nhân. Năm nào Vân cũng là một trong những người top đầu hoàn thành sản lượng của đơn vị. Nhiều năm liền Vân là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, đặc biệt năm 2021, Vân vinh dự được Công đoàn Cao su VN tuyên dương “Công nhân cao su ưu tú”.

Giúp chị em tăng thu nhập

Những năm gần đây, Vân tham gia cùng chị em trong đơn vị “góp vốn xoay vòng”, lấy tiền làm vốn trồng dưa lưới. Năm đầu Vân trồng 500 m² hàng năm diện tích trồng dưa lưới tăng dần lên. Hiện nay gia



Vân chăm sóc vườn dưa lưới trồng được hơn một tháng

đình Vân đã trồng được 2.000 m² dưa lưới. Ngoài công việc ở lò, Vân và chồng chăm sóc vườn dưa lưới, mỗi năm thu hoạch 3 vụ, mỗi vụ từ 3,5 - 4 tấn, trừ chi phí mỗi vụ thu lãi trên 50 triệu đồng. Mỗi năm từ công việc trồng dưa lưới, gia đình Vân đã có thêm thu nhập trên 150 triệu đồng.

Vân chia sẻ: “Mình luôn tận tình hướng dẫn và khuyến khích cho chị em trong đơn vị trồng dưa lưới tăng thu nhập. Những chị em mới bắt đầu, mình sẽ hướng dẫn kỹ thuật từ làm đất cho đến việc trồng và chăm sóc dưa... Đến nay việc trồng dưa lưới đã được nhân rộng, đem lại việc làm và thu nhập ổn định cho nhiều gia đình công nhân cao su”.

Đến thăm nhà Vân thấy nhà cửa khang trang, tiện nghi đầy đủ, nhìn vườn dưa lưới mãi mà chúng tôi không muốn rời mắt. Vợ chồng Vân mời chúng tôi cùng ở lại dùng cơm chiều trong ngôi nhà tràn ngập tiếng cười. Một cảm giác thật ấm lòng khi đến thăm nhà công nhân trong một buổi chiều tiết trời se lạnh.

LẠI HỒNG

Sổ tay phóng viên

Sức mệnh Thanh niên ngành cao su

Mùa Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 – 2027 đang diễn ra sôi nổi, thực sự là ngày hội lớn của thanh niên trên khắp mọi miền đất nước. Màu áo xanh tình nguyện xuất hiện khắp nơi, tạo nên không khí phấn khởi và vui tươi.

Hòa chung nhịp đập của tuổi trẻ, thanh niên ngành cao su đã có nhiều công trình, phần việc hiệu quả, thiết thực chào mừng Đại hội Đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc Đoàn TNCS Hồ Chí Minh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

Đến nay, các cơ sở Đoàn trong toàn ngành đã hoàn thành Đại hội. Những ngày diễn ra Đại hội, khí thế thanh niên lan tỏa khắp nơi. Giai điệu hùng tráng của Tiến quân ca, rộn ràng của Thanh niên làm theo lời Bác cùng những ý kiến thảo luận sôi nổi và các lá phiếu trách nhiệm như làm bùng lên nhiệt huyết không chỉ của thanh niên mà còn từ chính những khách mời là các đồng chí lãnh đạo các cấp và các đồng nghiệp lớn tuổi.

Đại hội mỗi cơ sở Đoàn đã mang lại một sắc màu riêng. Nhưng sự nghiêm túc và trách nhiệm thì Đại hội nào cũng trở thành nơi thanh niên gấp gờ, giao lưu và thắt chặt sợi dây gắn kết. Trong không khí ấy, những phát biểu chỉ đạo, định hướng về công tác Đoàn nhiệm kỳ mới đã đề cập đến nhiều vấn đề thiết

thực, như: Công tác Đoàn phải gắn với chuyên môn nghiệp vụ, Đoàn Thanh niên là tổ chức trợ giúp đắc lực cho cấp ủy và đơn vị thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị. Vì vậy, một tổ chức Đoàn hoạt động tốt phải đi liền với thúc đẩy thanh niên hăng say công tác, yêu ngành, yêu nghề, sống lạc quan, hạn chế những suy nghĩ tiêu cực trong công việc.

Rất nhiều đồng chí lãnh đạo đã tâm huyết phát biểu với thanh niên rằng: Hãy cống hiến, đơn vị luôn ghi nhận công sức và tâm huyết của các bạn trẻ. Có nhiều đổi mới hơn nữa trong nhiệm kỳ tới, đặc biệt là những công trình mang dấu ấn của đơn vị, thể hiện sức trẻ và sự sáng tạo của thanh niên trong lao động sản xuất. Tăng cường hoạt động phối hợp giữa các cơ sở Đoàn để thực hiện những chương trình lớn, có ý nghĩa và sức lan tỏa mạnh mẽ hơn nữa...

Mỗi thời có mỗi cái thuận, cái khó khác nhau, song thời nào cũng vậy, có những giá trị bất biến mà bằng mọi giá, người thủ lĩnh thanh niên phải luôn giữ lấy. Trong dòng chảy của xu thế phát triển đa tầng, tích hợp đa giá trị hiện nay, những thủ lĩnh thanh niên cũng phải tích hợp đa giá trị, hội tụ trong mình những đại lượng hữu hình và vô hình cần và đủ. Tích hợp để hội tụ. Hội tụ để lan tỏa.

Thế hệ thanh niên VRG hôm nay đã và đang kế thừa xứng đáng, tô thắm thêm truyền thống vẻ vang 93 năm ngành cao su Việt Nam. Bằng sức trẻ, sự năng động, bản lĩnh, sáng tạo, tin rằng trong thời gian tới, tuổi trẻ VRG sẽ tiếp tục gặt hái được nhiều thành công. Không chỉ thực hiện nhiều phần việc ý nghĩa mang đậm dấu ấn thanh niên, đóng góp thiết thực vì cuộc sống cộng đồng, mà còn xung kích cùng đơn vị thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, góp phần xây dựng Tập đoàn ngày càng phát triển bền vững.

TRẦN HUỖNH



Bỏ phiếu bầu tại Đại hội Đoàn Thanh niên Cao su Bình Long. Ảnh: Vũ Phong

Tuổi trẻ Cao su Đồng Nai

Khát vọng, đổi mới, sáng tạo, đoàn kết, phát triển

Với khẩu hiệu hành động “Tuổi trẻ Cao su Đồng Nai - Khát vọng, Đổi mới, Sáng tạo, Đoàn kết, Phát triển”, 100% đại biểu tham dự Đại hội Đoàn Thanh niên (ĐTN) TCT Cao su Đồng Nai đã biểu quyết thông qua nhiều chỉ tiêu trọng tâm trong nhiệm kỳ 2022 – 2027. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ mới gồm 15 đồng chí, chi Nguyễn Thị Thanh Thúy tái đắc cử Bí thư ĐTN TCT.



Lãnh đạo Tỉnh đoàn và TCT chúc mừng Ban Chấp hành ĐTN TCT nhiệm kỳ 2022 - 2027

Dấu ấn nhiệm kỳ 2017 - 2022

Trong nhiệm kỳ qua, ĐTN TCT luôn bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị, xung kích, tình nguyện, năng động, sáng tạo trên mọi lĩnh vực. Đồng hành cùng Ban TGD TCT trong quá trình hoạt động SXKD, chăm lo đời sống thanh niên công nhân cũng như trong các hoạt động phong trào, góp phần cùng đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm.

Đứng chân trên địa bàn có tốc độ Công nghiệp hóa – Hiện đại hóa diễn ra mạnh mẽ, việc công nhân cao su dịch chuyển sang các Khu công nghiệp ngày càng nhiều, dẫn đến tình trạng TCT thiếu lao động trực tiếp sản xuất trên vườn cây. Trước tình hình đó, nhận thức được vai trò của tổ chức Đoàn, ngày 22/10/2020, ĐTN TCT đã ký kết Quy chế phối hợp cùng Tỉnh đoàn Hà Giang để tìm kiếm nguồn lao động từ Hà Giang vào làm công nhân cao su tại đơn vị. Khi NLĐ Hà Giang vào làm việc, ĐTN TCT cùng với các phòng ban chuyên môn nghiệp vụ, các tổ chức đoàn thể tổ chức tập huấn tay nghề, thăm hỏi và tặng nhiều phần quà thiết thực giúp họ ổn định cuộc sống. Thông qua hoạt động này, TCT đã có nguồn lao động dồi dào, đáp ứng nhu cầu sản xuất.

Ý thức được trách nhiệm của tuổi trẻ trong việc chung tay thực hiện những chủ trương của đơn vị, phong trào Lao động sáng tạo được Ban Chấp hành ĐTN TCT nhiệm kỳ qua đặc biệt quan tâm. Các cơ sở Đoàn thực thuộc đã luôn tạo điều kiện để ĐVTN phát huy trí tuệ, sức trẻ, nhiệt huyết trong phong trào Sáng tạo trẻ giúp cho đơn vị ngày càng phát triển. Hoạt động này được TW Đoàn, Tỉnh đoàn Đồng Nai và ĐTN VRG ghi nhận. Trong nhiệm kỳ qua, ĐTN TCT có 2 đoàn viên thanh niên được TW Đoàn tuyên

dương giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ XIII.

Phấn đấu vì sự nghiệp đổi mới và phát triển toàn diện của TCT

Tại Đại hội ĐTN TCT lần thứ XII, 122 đại biểu đã nhất trí thông qua các chỉ tiêu trọng tâm như: 100% cán bộ Đoàn, trên 90% đoàn viên đạt yêu cầu trong các đợt kiểm tra, đánh giá kết quả học tập, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng, của Đoàn; Đoàn Tổng Công ty tổ chức ít nhất 10 hoạt động nâng cao công tác giáo dục lý tưởng cách mạng; giáo dục truyền thống...

Tổ chức ít nhất 20 hoạt động cụ thể hóa các phong trào hành động cách mạng của Đoàn, các chương trình đồng hành với thanh niên; có trên 6.000 lượt đoàn viên, thanh niên tham gia các hoạt động tình nguyện do ĐTN TCT tổ chức; tuyên truyền vận động ĐVTN thi đua phấn đấu hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch sản lượng được giao cao hơn mặt bằng chung của đơn vị từ 1– 3%; vận động ĐVTN tham gia tốt phong trào “Sáng tạo trẻ” và phong trào “Bốn nhất”, phấn đấu trong nhiệm kỳ có 5 đề tài sáng tạo cấp Tỉnh và cấp Tập đoàn và 2 đề tài Sáng tạo trẻ được TW Đoàn công nhận...

Phát huy những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ vừa qua, nhiệm kỳ 2022 – 2027, cán bộ, ĐVTN quyết tâm phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện, tiếp bước truyền thống hơn 47 năm xây dựng và phát triển, truyền thống đơn vị anh hùng, ra sức học tập, rèn luyện để có tâm trong, trí sáng, hoài bão lớn, nắm chắc thời cơ, vận hội mới, quyết tâm khắc phục mọi khó khăn, phấn đấu vì sự nghiệp đổi mới và phát triển toàn diện của TCT Cao su Đồng Nai.

MINH NHIÊN; Ảnh: ĐÀO PHONG



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

ANH PHAN ĐÌNH DŨNG TRÚNG CỬ BÍ THƯ ĐOÀN THANH NIÊN NHIỆM KỲ 2022 - 2027



6 cá nhân được nhận Kỷ niệm chương "Vì thế hệ trẻ" của Trung ương Đoàn

Đại hội Đại biểu Đoàn Thanh niên Công ty TNHH Cao su Phú Riềng lần thứ X diễn ra ngày 28/7, là ngày hội lớn của tuổi trẻ công ty và đề ra những nhiệm vụ quan trọng trong công tác Đoàn của đơn vị trong 5 năm tới.

152 đại biểu đại diện cho hơn 2.000 đoàn viên thanh niên (ĐVTN) toàn công ty đã tập trung dân chủ bầu 17 đồng chí vào Ban Chấp hành, 5 đồng chí vào Ban Thường vụ và 5 đồng chí vào Ủy ban Kiểm tra Đoàn Thanh niên (ĐTN) công ty khóa X. Đồng thời bầu 8 đại biểu dự Đại hội Đoàn tỉnh Bình Phước lần thứ XII. Anh Phan Đình Dũng trúng cử Bí thư ĐTN công ty khóa X, 2 Phó Bí thư là Dương Trung Hiếu và Trần Thị Phước Ân.

Nhìn lại chặng đường 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn công ty lần thứ IX, với tinh thần đoàn kết, sáng tạo, rèn đức, luyện tài, xung kích, tình nguyện, công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi đã đạt được nhiều kết quả quan trọng và toàn diện. Những kết quả đáng khích lệ này có được chính là nhờ Đảng ủy và Ban Giám đốc công ty luôn đặt niềm tin vào thế hệ trẻ, đã có chủ trương, chế độ, tạo điều kiện thuận lợi để chăm lo, giáo dục, bồi dưỡng, phát

huy vai trò, trách nhiệm của thanh niên.

Phát biểu tại Đại hội, anh Trần Hoàng Trực – Bí thư Tỉnh Đoàn Bình Phước đã ghi nhận và biểu dương những kết quả mà ĐTN Cao su Phú Riềng đạt được trong nhiệm kỳ qua. Anh đề nghị: "Trong thời gian tới, Đoàn công ty cần tiếp tục phát huy sức mạnh đoàn kết, tinh thần vượt khó; xung kích, tình nguyện của thanh niên cùng góp sức cho sự phát triển của công ty và sự phát triển của công tác Đoàn. Mỗi cán bộ Đoàn, ĐVTN phải ra sức học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống; năng động, sáng tạo, vượt qua khó khăn thử thách, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, lao động, sản xuất".

NGỌC CẨM; Ảnh: VŨ PHONG



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



TUYÊN DƯƠNG 161 HỌC SINH, SINH VIÊN XUẤT SẮC

Ngày 5/8, Hội Khuyến học Cao su Đồng Phú đã tổ chức Lễ tuyên dương cho NLĐ và các em học sinh là con NLĐ có thành tích cao trong học tập. Tổng số tiền khen thưởng gần 220 triệu đồng.

Đây là hoạt động thường niên thể hiện sự quan tâm sâu sắc của Ban lãnh đạo công ty đối với các em có thành tích cao trong học tập nhằm khuyến khích, động viên các em có thêm động lực để tiếp tục cố gắng học tập, rèn luyện đạt kết quả tốt trong những năm học tiếp theo.

Chia sẻ tại Lễ tuyên dương, Phó Chủ tịch Thường trực Hội Khuyến học tỉnh Bình Phước Bùi Viết Lộc đã chúc mừng thành tích học tập của các em học sinh. Thời gian tới, Hội Khuyến học tỉnh sẽ quan tâm và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho hoạt động khuyến học, khuyến tài của công ty hơn nữa.

Phát biểu tại buổi lễ, bà Nguyễn Ánh Tuyết - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn, Chủ tịch Hội Khuyến học công ty đã biểu dương và chúc mừng các em học sinh giỏi, đạt thành tích cao trong học tập. Đồng thời cũng hy vọng các em sẽ nỗ lực để tiếp tục đạt thành tích cao hơn nữa trong học tập và rèn luyện, xứng đáng là con ngoan, trò giỏi.



Các em học sinh là con NLĐ có thành tích cao trong học tập được tuyên dương

BÀO NAM

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Ban Chấp hành ĐTN nhiệm kỳ 2022 - 2027 ra mắt tại Đại hội

Chị Nguyễn Ngọc Phương Trang trúng cử Bí thư Đoàn Thanh niên nhiệm kỳ 2022 - 2027

Đại hội Đại biểu Đoàn Thanh niên Công ty CP Cao su Phước Hòa lần thứ XI diễn ra ngày 28, 29/7. Chị Nguyễn Ngọc Phương Trang trúng cử Bí thư ĐTN công ty, 2 Phó Bí thư là Phan Huỳnh Như và Lê Quốc Duy.

Với khẩu hiệu "Đoàn kết - Đổi mới - Xung kích - Sáng tạo vì sự phát triển của công ty", nhiệm kỳ 2022 - 2027, ĐTN Cao su Phước Hòa phấn đấu: Đăng ký hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kinh tế hàng năm, thực hiện vượt kế hoạch giao từ 2% trở lên; hàng năm, mỗi cơ sở Đoàn có ít nhất 1 sáng kiến cải tiến và 2 ý tưởng cải tiến tiết kiệm của thanh niên được ứng dụng vào thực tiễn; vận động ĐVTN tham gia tốt phong trào "Sáng tạo trẻ" và phong trào "Bốn nhất"; tiếp tục thực hiện công trình "Quỹ hỗ trợ học tập cho ĐVTN trực tiếp sản xuất", tổng giá trị 100 triệu đồng; xây dựng ít nhất 1 căn nhà "Mái ấm xanh"...

Phát biểu chỉ đạo tại Đại hội, ông Nguyễn Văn Tước - Bí thư Đảng ủy, TGD công ty đề nghị: "Trên cơ sở xây dựng các chương trình hành động cách mạng, ĐTN công ty cần lựa chọn các chương trình trọng tâm, trọng điểm, thiết thực phù hợp với đặc thù sản xuất của công ty. Tập trung đầu tư thực hiện có hiệu quả, lan tỏa, đồng thời xác định chương trình do tổ chức Đoàn chủ động thực hiện và hoạt động phối hợp tổ chức thực hiện để vừa phát huy nguồn lực sẵn có và vừa phát huy nguồn lực các đơn vị phối hợp".

Dịp này, ĐTN Cao su Phước Hòa có 1 cá nhân được nhận Kỷ niệm chương "Vì thế hệ trẻ" của Trung ương Đoàn, Tỉnh Đoàn Bình Dương tặng bằng khen cho 1 tập thể và 1 cá nhân, TGD công ty khen thưởng 2 tập thể và 15 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi nhiệm kỳ 2017 - 2022.

THIÊN HƯƠNG; Ảnh: ĐÀO PHONG



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHA HOAN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vrgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



Cao su Bình Long

Tổ chức thành công Hội thi Bàn tay vàng cấp nông trường



Tính đến ngày 9/8, tất cả các nông trường (NT) trực thuộc Cao su Bình Long đều đã hoàn tất việc tổ chức Hội thi Bàn tay vàng (BTV) khai thác mủ cao su năm 2022. Hiện nay, các đơn vị đang ráo riết tập luyện để chuẩn bị cho ngày hội lớn cấp công ty sẽ được tổ chức vào ngày 25 và 26/8 tới đây.



Ban lãnh đạo công ty chụp hình kỷ niệm với các thí sinh đạt giải cao tại Hội thi BTV NT Lợi Hưng

Tại Hội thi cấp NT năm nay, công ty đã có sự bố trí, chỉ đạo và sắp xếp hợp lý nhằm đảm bảo lựa chọn được những nhân tố tiêu biểu, là hạt nhân của phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi nhằm rèn luyện, bồi dưỡng để các thợ giỏi tham dự Hội thi cấp VRG. Nếu như những lần trước, Ban giám khảo chấm điểm Hội thi cấp NT đều là cán bộ tại chỗ thì Hội thi năm nay, thành phần Ban giám khảo được thay đổi bằng cán bộ Phòng kỹ thuật công ty và cán bộ kỹ thuật các NT bạn.

Hội thi cấp NT trực thuộc công ty bắt đầu từ ngày 30/6 và được các đơn vị tổ chức bài bản. 8 NT có 175 thí sinh tham dự và có 3 thí sinh đạt 100 điểm tuyệt đối và 122 thí sinh đạt danh hiệu Kiện tướng.

Ông Bùi Đình Bảy – Phó TGD công ty cho biết: “Tính đến ngày 9/8, công ty khai thác được 9.344 tấn mủ, đạt gần 55% kế hoạch, tăng hơn so với cùng kỳ năm 2021. Với tiến độ khai thác rất khả quan, chắc chắn năm nay công ty sẽ vượt sản lượng so với năm 2021. Hiện nay, công ty đang phát động phong trào thi đua sản lượng quý III và các hoạt động TDDT – VHVN để chào mừng Hội thi BTV các cấp và các ngày lễ lớn của đất nước. Có thể khẳng định, Hội thi BTV cấp NT đã tổ chức thành công và đạt được kết quả nhất định. Tôi đề nghị các đơn vị phải chú trọng đến công tác đào tạo, rèn luyện tay nghề cho NLĐ nhằm tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động, từ đó tăng thu nhập cho NLĐ”.

Tại Hội thi BTV các NT, ông Bùi Đình Bảy đã chỉ đạo các đơn vị nhanh chóng tổ chức tập luyện cho

đội thợ giỏi để chuẩn bị tốt nhất cho Hội thi BTV cấp công ty.

Chúng tôi có mặt tại NT Lợi Hưng, đơn vị cuối cùng tổ chức Hội thi BTV cấp NT, 20 thí sinh tham dự tranh tài nỗ lực hết mình để giành tấm vé đại diện cho đơn vị tham dự Hội thi cấp công ty sắp tới. Ở NT này cũng như các NT khác trong đơn vị, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi là phong trào được đông đảo công nhân khai thác hưởng ứng sôi nổi. Và hàng năm, những gương mặt được chọn đi thi thợ giỏi các cấp đều là những nhân tố mới.

Nhìn qua bảng thông tin của 20 thí sinh, chúng tôi thấy có đầy đủ các độ tuổi đời lẫn tuổi nghề góp mặt. Tuổi nghề nhỏ nhất là 1 năm và tuổi nghề lớn nhất là 17 năm kinh nghiệm. Kết thúc Hội thi, có 15 thí sinh đạt Kiện tướng, chiếm 75%/tổng số thí sinh tham dự. Trong đó, 2 thí sinh có 1 năm tuổi nghề và 2 thí sinh 3 năm tuổi nghề đều đạt danh hiệu Kiện tướng.

Anh Trần Thanh Hồng, người đã gắn bó với vườn cây 15 năm, đã nhiều lần tham dự Hội thi BTV cấp NT. Bằng tất cả những kinh nghiệm trong nghề và trong những lần thi trước, cộng với bản lĩnh và sự tự tin trong từng đường dao, bước chân, năm nay anh xuất sắc giành giải nhất. Anh chia sẻ: “Khi tham dự Hội thi, tôi đặt mục tiêu là sẽ cố gắng đạt thành tích tốt nhất nhằm giành được một suất tham dự Hội thi cấp công ty. Tôi cùng các đồng nghiệp trong đội sẽ tiếp tục nỗ lực trong Hội thi sắp tới, phấn đấu đạt điểm cao để có cơ hội tham dự Hội thi cấp ngành, đó là điều tôi mong mỏi trong cuộc đời làm nghề của mình”.

LÂM KHANH; Ảnh: ĐÀO PHONG

Với 96% lao động là đồng bào dân tộc thiểu số, tay nghề còn hạn chế nhưng nhiều năm qua Đội 19 luôn là đơn vị tiên phong trong việc hoàn thành sản lượng sớm, có được điều này là nhờ đội đã đẩy mạnh phong trào “Giúp nhau trở thành thợ giỏi”.



Niềm vui của vợ chồng chị Rơ Lan Ly sau một ngày vắt và chất chiu từng giọt nhựa trắng

Đội sản xuất 19, Nông trường An Phú – Cao su Chư Prông

Điểm sáng trong phong trào “Giúp nhau trở thành thợ giỏi”

Phát huy thế mạnh lao động trẻ

Đội 19 có 50 lao động, trong đó tỷ lệ lao động đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 96% và hầu hết đều có tuổi đời dưới 30. Kết thúc tháng 7, Đội 19 xếp thứ 2 trong 4 đội của Nông trường An Phú về tỷ lệ hoàn thành sản lượng và được biểu dương trong buổi sơ kết 6 tháng đầu năm của công ty vì đã có thành tích giữ gìn chất lượng vườn cây. Anh Trịnh Đình Luận – GD nông trường cho biết: “Nhờ biết phát huy sức trẻ của tập thể lãnh đạo đội, nên thời gian qua vườn cây của Đội 19 luôn được chăm sóc tốt, giữ gìn mặt cạo cẩn thận và công tác an ninh được đảm bảo nhờ vào sức trẻ của NLD”.

Trao đổi với chúng tôi, chị Rơ Lan Ly, công nhân tổ 3, chia sẻ: “Là thanh niên nên cả 2 vợ chồng mình luôn đi làm sớm để tận dụng thời tiết mát, cạo mới nhiều mủ. Công việc trút vét được anh em ở tổ 3 làm rất nhanh, việc nặng hay nhẹ luôn được anh chị em giúp đỡ lẫn nhau”. Theo anh Trịnh Đình Luận, chị Rơ Lan Ly 27 tuổi nhưng đã là công nhân “có tuổi” của đội.

Tạo dựng đội ngũ công nhân có tay nghề đồng đều và chất lượng

Đội 19 có vườn cây đang ở năm thứ 17 và cạo 2 miệng úp, ngựa nên năng suất khá cao, năm 2021 năng suất bình quân toàn đội đạt hơn 1,8 tấn/ha, dự kiến sẽ còn tăng khi vườn cây đang ở giai đoạn sung sức. Khi vườn cây cạo ở trên cao cũng là lúc xuất hiện nhiều hạn chế về trình độ tay nghề, công nhân phải mất nhiều thời gian hơn, do vậy năm 2022 Đội 19 phải cạo D4 vì không đủ lao động.

Để khắc phục việc này, anh Hùng đã bàn bạc với những cán bộ chủ chốt của đội phải đẩy mạnh phong trào “Giúp nhau trở thành thợ giỏi”, qua phong trào này trình độ tay nghề của NLD chắc chắn sẽ được cải thiện.

Chị Rơ Lan Ly cho hay: “Mình làm công nhân được 5 năm, tay nghề nhiều năm đạt khá giỏi và nhiều năm tham gia hội thi tay nghề của đội, nông trường nên được các anh ở đội chọn làm hạt nhân điển hình để giúp anh chị em công nhân có tay nghề yếu từng bước cải thiện. Nhờ sức trẻ và nhiệt huyết, các bạn nhanh chóng lĩnh hội và áp dụng tốt nên vài năm trở lại đây vườn cây của tổ 3 nói riêng và Đội 19 nói chung luôn đạt chất lượng, mặt cạo ít bị lỗi và sản lượng ngày càng nhiều”.

Đánh giá về chất lượng đội ngũ lao động của Đội 19, anh Luận bày tỏ: “Vài năm trước trình độ tay nghề của anh chị em công nhân Đội 19 còn nhiều hạn chế, từ ngày đẩy mạnh phong trào giúp nhau trở thành thợ giỏi tay nghề anh em được cải thiện đáng kể. Điều này được thể hiện rõ qua hội thi tay nghề năm 2020 của nông trường, Đội 19 đã xuất sắc giành được giải nhất toàn đoàn, cá nhân đạt 1 giải nhất và 2 giải ba và là lực lượng chính trong đoàn thợ giỏi của nông trường dự thi cấp công ty”.

Từ một đơn vị còn nhiều hạn chế về tay nghề, đến nay Đội 19 đã có một đội ngũ công nhân khai thác chất lượng, nhiệt huyết đó là nhờ vào sức trẻ và là điểm sáng để nhân rộng mô hình trong phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”.

GIA LINH



Giải cao nhờ đường cao đẹp

Lần đầu tiên tham gia thi thợ giỏi, Long Thoem – NT Santuk 2 đã xuất sắc vượt qua hơn 1.400 công nhân khai thác để giành giải nhất tại Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ năm 2022 của Cao su Tân Biên Kampong Thom.

Chúng tôi gặp Long Thoem một ngày sau khi hội thi kết thúc. Chị đứng lại bên đường lỏ sau giờ cao mủ, rạng ngời bên cạnh bên chiếc xe Dream Thái trị giá 2.500 USD, phần thưởng giải nhất hội thi. Thật khác với những cô gái Campuchia thường đậm người, da ngăm, Long Thoem có dáng người gầy, cao dong dong, làn da trắng hồng.

Dưới tán rừng cao su âm vang tiếng ve, Long Thoem kể: “Em sinh năm 1991, gia đình làm nương rẫy vất vả, thu nhập không ổn định. Thấy các anh chị làm công nhân cao su có thu nhập tốt, năm 2015, hai vợ chồng cùng xin vào làm công nhân ở NT Santuk 2. Lúc đầu em làm công nhân chăm sóc, hơn 1 năm sau thì chuyển qua công nhân khai thác”.

Cầm dao cao mủ quả thật có rất nhiều sự khác biệt so với cầm cuốc, cầm rựa làm nương rẫy. Lúc đầu học cao mủ, Long Thoem bối ngỡ chưa quen, nhờ các anh chị đồng nghiệp tận tình chỉ bảo. Khi tay nghề cứng chị mới được nhận vườn cây khai thác. Long Thoem chia sẻ, “Nơi gương các anh chị, em tự nhủ phải cố gắng nhiều mới có thể thay đổi được cuộc sống bao đời nay vốn có, mới có thu nhập ổn định để lo cho gia đình, hai con nhỏ được đến trường. Do vậy, em rất chú tâm học tập, rèn luyện để nâng cao tay nghề.”

Lần đầu tiên tham gia hội thi cấp công ty, lúc công bố giải thưởng, nghe tên mình được xướng lên, Long Thoem không ngăn nổi những giọt nước mắt hạnh phúc. “Em bất ngờ lắm, bởi không nghĩ mình sẽ đạt giải cao nhất. So với các thợ giỏi dày dạn qua các hội thi, em vẫn còn non trẻ, ít kinh nghiệm “chinh chiến”, Long Thoem tâm sự.

Khi chúng tôi hỏi về bí quyết để trở thành thợ giỏi, Long Thoem cho biết: “Thực ra không có bí quyết gì cả, chỉ là sự chăm chỉ, cần cù lao động

thôi. Để có được thành quả trên là do sự nỗ lực của bản thân cùng với sự hướng dẫn, động viên, giúp đỡ nhiệt tình của lãnh đạo đơn vị và đồng nghiệp. Trong quá trình làm việc, em luôn chú tâm tìm hiểu, quan sát cách khai thác mủ để rút kinh nghiệm, đưa ra các giải pháp tốt nhất. Nhờ đó, ngày càng tiến bộ trong nghề”.

Anh Kim Nhật Thành – Phó GD NT Santuk 2, cho biết: “Nhờ chăm chỉ, kiên trì rèn dao cao, năm nào Long Thoem cũng hoàn thành vượt kế hoạch được giao. Tay nghề ngày càng vững vàng, là một trong những thợ giỏi tiêu biểu của NT. Theo kết quả hội thi cấp công ty, Long Thoem vượt điểm so với các thí sinh khác ở phần thi thực hành, đường cao đẹp và chuẩn, nhờ vậy đạt giải nhất”.

Chia tay Long Thoem, chị cười tươi rú chúng tôi buổi chiều muộn đến làng công nhân, cùng ăn mừng và hòa nhịp trong điệu múa truyền thống Apsara. Xa xa trong cánh rừng cao su mênh mông, chúng tôi nghe giai điệu một bài dân ca nổi tiếng của Campuchia về cuộc sống thanh bình, ấm no.

TUỆ LINH



Long Thoem nắn nốt từng đường cao trong phần thi thực hành. Ảnh: Vũ Phong

Luôn nâng cao trình độ, biến lý luận thành thực tiễn công việc

Thấm nhuần tư tưởng của Bác, anh Hoàng Đức Thuận - Phó Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Phó Chánh Văn phòng Công ty CP Cao su Phước Hòa đã vượt qua những khó khăn của bản thân để cố gắng học tập nâng cao trình độ. Trong thời gian làm công tác Đoàn, anh đã góp phần vào việc đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động phong trào của Đoàn, đưa tổ chức Đoàn đến gần với thanh niên.

Đi lên từ gian khó

Anh Thuận sinh năm 1979 trong gia đình thuần nông. Nhà đông anh em, sau khi học hết THPT, anh vào làm công nhân cho một công ty Hàn Quốc. Trong những năm làm việc tại đây, anh vẫn luôn mong muốn được tiếp tục học tập để nâng cao trình độ. Vì thế mà anh đã tự tích góp, dành dụm tiền để có thể tiếp tục thực hiện ước mơ đến trường của mình, lúc này anh xin phép công ty để vừa làm vừa học.

Anh kể: “Đó là khoảng thời gian hạnh phúc đối với tôi! Lần đầu tiên, tôi được nghe giảng căn kể những bài học kinh tế chính trị, Nhà nước, pháp luật... Chính lúc đó, tôi bắt đầu cảm nhận được và hiểu rõ hơn về con đường của mình. Tôi tìm đọc các loại sách, báo, các bài viết nói về Bác. Càng tìm hiểu về Người, tôi càng hiểu rõ và thấm nhuần phần nào tư tưởng của Bác”.

Nói đi đôi với hành động, sau khi ra trường, anh về làm việc cho Công ty CP Cao su Phước Hòa, phụ trách công tác tư tưởng của Đoàn tại đơn vị. Môi trường thuận lợi đã giúp anh biến những suy nghĩ của mình thành những hoạt động cụ thể, đem lại hiệu quả thiết thực.

Ý thức rõ trách nhiệm của thanh niên là không ngừng nâng cao trình độ, với niềm đam mê công nghệ thông tin và ngoại ngữ, anh tham gia nhiều khóa học để không ngừng nâng cao trình độ của mình. Anh đã lấy bằng thạc sỹ chuyên ngành Luật Kinh tế và đang tiếp tục nghiên cứu để học lên cao hơn.

Thủ lĩnh Đoàn không ngừng sáng tạo

Thời điểm năm 2005, công ty có hơn 2.000 đoàn viên thanh niên (ĐVTN) trong hơn 5.000 NLĐ, được phân thành 8 Đoàn cơ sở với hơn 80 chi đoàn. Nhận thấy công tác tuyên truyền giáo dục là một công tác quan trọng trong hoạt động Đoàn, anh mạnh dạn đề xuất ý tưởng làm “Bản tin Đoàn Thanh niên công ty” nhằm phục vụ cho công tác tuyên truyền giáo dục tại đơn vị. Bản tin được sự quan tâm của các cấp bộ Đoàn ngày càng lan truyền và phát triển mạnh mẽ khẳng định được sức hút, sự quan tâm của đoàn ĐVTN và khẳng định được sự thành công của ý tưởng, nâng cao được giá trị của tổ chức Đoàn.



Anh Hoàng Đức Thuận nhận bằng khen của Tỉnh ủy Bình Dương có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, vào năm 2021

Năm 2008, anh tiếp tục đề xuất mô hình 3M (Cách nghĩ mới, Cách làm mới và Chi đoàn mới) – 4K (Không để đoàn viên thiếu những thông tin cần thiết; Không để cho đoàn viên vi phạm các nội quy, quy chế của đơn vị; Không để đoàn viên không biết các chương trình hành động cách mạng của Đoàn và Không để thanh niên đứng ngoài tổ chức Đoàn). Mô hình này đã được triển khai hiệu quả bằng cách kết hợp với bản tin. Anh nêu những gương điển hình, những bài học làm người theo chủ đề hàng tháng. Đặc biệt, trong mỗi bản tin đều lồng ghép những mẫu chuyện về Bác và rút ra các bài học thực tiễn tại đơn vị đến từng chi đoàn.



Anh Thuận và con trai tham gia chương trình "Tôi yêu Tổ quốc tôi"

Nhờ đó, ĐVTN ngày càng nâng cao ý thức trách nhiệm với công việc, với bản thân và với tập thể, không còn đoàn viên có tay nghề yếu, kém. Các chi đoàn còn ra mắt được các câu lạc bộ người thợ trẻ giỏi. Các phong trào hoạt động của Đoàn ngày càng thu hút được nhiều thanh niên phấn đấu vào Đoàn, tạo được uy tín với lãnh đạo và tiếng vang trong hoạt động Đoàn đối với các cơ sở bạn thời điểm lúc bấy giờ.

Nhiệm kỳ 2012 – 2017, trên cương vị Phó Bí thư Đoàn Thanh niên công ty, anh không ngừng tìm tòi, học hỏi, sáng tạo ra những cách làm mới, phương pháp mới để công tác tư tưởng ngày càng hiệu quả về chiều sâu. Đưa hoạt động đi vào thực tiễn góp phần đổi mới các hoạt động phong trào của Đoàn, thu hút, khơi dậy tinh thần hăng hái thi đua trong mỗi ĐVTN góp phần vào sự phát triển chung của đơn vị.

Lan tỏa học và làm theo Bác

Hưởng ứng cuộc vận động "Tuổi trẻ Việt Nam học tập và làm theo lời Bác" do Trung ương Đoàn phát động, theo đặc thù của riêng đơn vị, bên cạnh Sổ vàng, Nhật ký làm theo lời Bác, năm 2008, anh Thuận đề xuất hai mô hình "Chi đoàn làm theo lời Bác" (đối với chi đoàn trực tiếp sản xuất) và "Chi đoàn hành trình theo chân Bác" (đối với chi đoàn gián tiếp).

Với "Chi đoàn làm theo lời Bác" thực hiện tốt các chỉ tiêu thi đua như cạo hết cây, tận thu hết mủ, không để thiết bị vật tư rơi vãi trên vườn cây... tạo nên khí thế thi đua sôi nổi, hăng say trong CNLĐ. Với "Chi đoàn hành trình theo chân Bác" thì mỗi tháng/quý trong các buổi sinh hoạt chia thành từng nhóm tìm hiểu về các giai đoạn trong cuộc đời hoạt động cách mạng của Bác. Sau đó sẽ cử người lên trình bày và cho các đoàn viên khác đặt câu hỏi thêm về giai đoạn đó. Đồng thời, tham khảo thêm những tư liệu về Bác qua phim ảnh.

Với sự nỗ lực của bản thân, anh Thuận đã nhận được nhiều bằng khen, giấy khen các cấp. Đặc biệt, anh vinh dự nhận Kỷ niệm chương "Vì thế hệ trẻ" của Trung ương Đoàn đóng góp vào sự nghiệp giáo dục thế hệ trẻ, xây dựng tổ chức Đoàn và nhiều bằng khen của tỉnh Bình Dương vì đạt thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2016 – 2021.

Sau những buổi sinh hoạt đều có những bài học được rút ra nhằm đưa hoạt động ngày càng tốt hơn. Với việc duy trì, thực hiện mô hình, anh đã góp phần không nhỏ vào công tác đoàn kết tập hợp thanh niên, xây dựng Đoàn vững mạnh tại đơn vị.

Hiện nay, anh đảm nhiệm vai trò Phó Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Phó Chánh Văn phòng công ty. Anh thường xuyên tham mưu cho thường trực Đảng ủy công

ty về công tác xây dựng Đảng thuộc các lĩnh vực chính trị, tư tưởng, tuyên truyền, lý luận chính trị... Đồng thời, theo dõi và nắm bắt tình hình tư tưởng CB.CNV LĐ, đảng viên và quần chúng, những diễn biến trên lĩnh vực tư tưởng – văn hóa tại công ty. Tổ chức nghiên cứu, học tập, tuyên truyền, quán triệt, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản của Đảng. Kiểm tra, giám sát các cấp ủy, tổ chức Đảng tại các đơn vị trực thuộc công ty trong việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định, quy chế của cấp ủy cấp trên trong lĩnh vực tuyên giáo, tuyên truyền các ngày lễ lớn, các phong trào thi đua yêu nước, truyền thống cách mạng của Đảng, dân tộc, địa phương. Phối hợp các phòng, ban chuyên môn tham gia xây dựng Đảng về công tác chính trị - tư tưởng, về xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên giáo đối với các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc công ty.

Chính tư tưởng và tấm gương đạo đức của Bác đã giúp anh Thuận ngày càng trưởng thành, hoàn thiện mình trong công việc và cuộc sống. Niềm hạnh phúc lớn hơn chính là những điều anh làm được trong thời gian công tác của mình, đó là ngọn lửa tình yêu dành cho Bác.

THIÊN HƯƠNG



Hãy để chồng được là người bình thường



Anh Đức Trung kính mến!

Thưa anh, tôi đang băn khoăn một chuyện mà nghĩ mãi cách giải quyết mà chưa ra. Tâm sự với bạn bè thì ai cũng bảo: “Mày điên à, sướng quá hóa dở à, được vợ cưng chiều như thế còn đòi hỏi gì hơn”.

Vợ chồng tôi bằng tuổi nhau. Sau khi cả hai học xong đại học và về lại tỉnh nhà làm việc, gặp nhau, quen nhau, yêu nhau được 3 năm thì kết hôn. Hiện vợ chồng tôi đã có 2 con nhỏ, một gái một trai, có nhà riêng, kinh tế ổn định.

Từ ngày cưới nhau, vợ tôi chăm lo cho chồng con từng li từng tí. Vợ tôi có niềm vui bất tận là nấu ăn, phục vụ cho chồng con. Sáng nào vợ cũng dậy chuẩn bị các món ăn sáng chồng con thích. Cuối tuần nào vợ cũng bày vẽ những món ngon theo mong muốn của các thành viên trong gia đình.

Tôi thường đi làm sớm hơn vợ, nên vợ tôi luôn đứng ra chuẩn bị túi xách, khẩu trang, áo mưa... sẵn cho tôi. Tối về nhà, vợ lại chuẩn bị cho tôi từ nước tắm tới quần áo.

Vợ tôi chăm tôi như đứa trẻ. Bữa cơm, món gì vợ cũng gấp cho tôi kèm lời dặn: “Ba ăn cái này nè, tốt lắm”. Món ăn nào nên chấm nước chấm loại nào ngon, vợ luôn miệng hướng dẫn cho tôi.

Tối đi ngủ, vợ vệ sinh cá nhân xong cũng chuẩn bị sẵn cho tôi bàn chải đánh răng. Quần áo sáng mai tôi đi làm vợ cũng ủi sẵn treo lên kèm đôi vớ.

Những dịp nhà có khách hoặc đi ăn tiệc, đi nghỉ lễ với công ty, vợ tôi luôn dặn: “Anh đừng uống bia nhiều nhé, không tốt cho sức khỏe! Anh nhớ đừng có ăn đồ tái sống...”, vợ tôi vẫn chăm tôi như thế. Bạn bè, đồng nghiệp nhìn vào ganh tị nhưng bản thân tôi chẳng vui tý nào.

Đi ra đường, ngồi sau xe tôi lái nhưng vợ tôi luôn điều khiển “Anh đi chậm chậm thôi, xe đằng trước kìa, nhớ quẹo trái, quẹo phải...” dù bản thân tôi biết đường rất rõ. Nhiều lần, tôi chỉ muốn nhẩy quách khỏi xe, đưa tay lái cho vợ.

Anh Đức Trung biết không, đã nhiều lần tôi nói thẳng “Không thích vợ coi như đứa trẻ”, “Hãy để anh được làm người bình thường”, thế là vợ tôi dỗi. Nhiều lần, tôi muốn hét lên “Đừng chú ý tới tôi một chút được không? Hãy để tôi yên!” nhưng đầu vẫn đầy. Tôi phải làm sao để vợ tôi thay đổi thưa anh Đức Trung?

EM TRAI

Em trai thân mến!

Phải nói rằng, hiện nay có rất nhiều trường hợp gia đình giống như trường hợp gia đình em, khi người vợ luôn coi chồng như đứa trẻ. Các bà vợ đều tin rằng mình lo cho chồng như vậy, chồng nào mà không thích. Nhưng thực tế, các ông chồng chưa chắc đã thích.

Bản thân em trai cũng từng nhiều lần nói với vợ rằng “Hãy để anh được làm người bình thường”, nhưng sự việc cuối cùng đầu lại vào đó.

Một người đàn ông có là “đàn ông đích thực” hay không, phụ thuộc một phần vào môi trường gia đình. Môi trường phát huy sức mạnh đàn ông sẽ giúp anh ta trở nên mạnh mẽ và trách nhiệm, một môi trường khiến người đàn ông phụ thuộc sẽ khiến anh ta trở nên yếu đuối, lệ thuộc. Có những người vợ luôn ủ bọc, chiều chuộng chồng, khiến người đàn ông trở thành đứa trẻ, không bao giờ trưởng thành.

Vì vậy, chị em phụ nữ không nên quá đảm đang, làm hết việc trong gia đình mà đôi khi cần tỏ ra “vụng về” để có cơ hội “huấn luyện” chồng con. Nếu chồng chưa biết làm thì tập làm vài lần sẽ quen việc. Hãy tập từ chối chồng, thỉnh thoảng có thể nói câu “Em không biết” để chồng làm các công việc của mình.

Với em trai? Em “không thích vợ coi như đứa trẻ”, muốn “được làm người bình thường”, muốn vợ bớt “chú ý tới một chút”, tóm lại em trai muốn mình là “đàn ông đích thực” thì hãy mạnh mẽ và trách nhiệm hơn lên. Em hãy có những buổi nói chuyện nghiêm túc với vợ về vấn đề này, đồng thời tự mình làm những việc có thể, và, nhẹ nhàng nhưng cương quyết từ chối những chăm chút mà em cho rằng rất khó chịu của vợ. Vợ có dỗi rồi cũng sẽ quen. Cứng cổ lên. Chúc em thành công.

ANH ĐỨC TRUNG

Đạo hiếu LÀ PHẨM CHẤT CỦA NHÂN CÁCH

Chữ hiếu không phải là thứ đồ trang sức, mà nó là “phẩm chất của nhân cách” – Chữ hiếu bộc lộ tự nhiên không phải cố gượng ép và được thể hiện rõ nhất trong hành động khi cha mẹ già yếu phải vào bệnh viện.

“Gánh bố” cùng mẹ, nổi vất vả sẽ vui đi

Gặp bà Rót – 80 tuổi sống ở phường Vĩnh Thanh, TP. Rạch Giá tại hành lang Khoa nội B, Bệnh viện Đa khoa Kiên Giang trong buổi trưa trời mưa gió vẫn vũ, bà chậm rãi ăn cơm và cho biết, chồng bà 87 tuổi bị tai biến 16 năm rồi. Đó cũng là quãng thời gian dài bà “đồng hành” với ông với bao vất vả lo âu. Lần này ông lại nhập viện sau 2 tuần được về nhà. Với bà “bệnh viện là nhà” – Bà kể: “Nhà chỉ mỗi một đứa con trai, cháu lại đi làm việc Nhà nước nên ít có thời gian vào viện để chăm sóc bố. Tuy vậy, sau giờ làm việc, cháu lại tranh thủ giờ nghỉ trưa vội vàng chạy vào viện thay phiên cho bà “ngà lưng” và tối đến lại ra viện canh bố thay cho mẹ”.

Nhìn dáng bà nhỏ với tấm lưng còng xuống theo thời gian, nổi vất vả hằn trên khuôn mặt nhưng mỗi lần kể về đứa con trai “độc đinh” thì đôi mắt ánh lên niềm tự hào. “Mỗi lần ông mệt, không thờ được là lại phải chuyển vào bệnh viện. Nhiều đêm ông đau nhức mình mẩy, nghe tiếng rên của ông mà nóng cả ruột. Cũng may thằng con cũng biết thương mẹ, cùng “gánh bố” nên nổi cực nhọc cũng vui đi. Bà thấy mình cũng còn hạnh phúc hơn nhiều nhà khác con đàn cháu đống vậy mà khi bố mẹ vào bệnh viện chúng phó thác cho bác sĩ...” – Bà cười đôn hậu.

Thể hiện đạo hiếu làm con khi còn có thể

Khác với bà Rót, bà Đèo – 75 tuổi, người xã Mong Thọ B, huyện Châu Thành, tỉnh Kiên Giang vừa móm mém ăn suất cơm bệnh viện của một người đi chăm bệnh cho. Rớm nước mắt, bà tâm sự, nhà có hai đứa con, một trai một gái thế mà khi chồng bà trở bệnh phải nhập viện thì con cái đều viện cớ “bận việc” và chỉ mình bà theo chăm ông trong viện đã hơn 2 tháng nay. “Cũng không phải là bận công chuyện mà do “chúng giận” khi ông bà chia đất cho “không công bằng”. Vì vậy mà “xây ra cơ sự” anh em không nhìn mặt nhau bởi con trai được chia đất nhiều hơn con gái. Giờ già cả mà chẳng nhờ vả được đứa nào, một mình mòn mỏi



Bà Đèo hút từng thìa nước yến cho chồng trong phòng cấp cứu

chăm ông trong viện. Cũng nhờ “trời thương” nên bà còn khỏe để lo cho ông. Thôi thì được ngày nào hay ngày đó, chỉ mong ông có về với tổ tiên cho nhẹ nhàng đừng đau đớn là mừng rồi”, bà ngậm ngùi trải lòng.

Những đêm thức trắng, những ngày dài canh cánh nhìn theo những giọt nước biển chậm rãi nhỏ từng giọt trong phòng cấp cứu, nhiều lúc bà ngủ gục khi ngồi bên giường bệnh cạnh ông; tiếng bà Đèo nằn nì khi hút từng thìa nước yến “ông ơi, cố mà nuốt để về nhà, đi bỏ nhà bỏ cửa hơn hai tháng rồi ông à. Ông thương tui thì gắng mà nuốt để sống ông nhé...”.

Hai hoàn cảnh, hai số phận khác nhau nhưng hai bà đều có chung cảnh ngộ - Chăm chồng bị bệnh nan y khi tuổi già sức yếu. Nghe câu chuyện của hai người mẹ kể về những đứa con trong những ngày tháng bầy đàn díp “Vu lan báo hiếu” bất cứ ai cũng có thể chạnh lòng, suy ngẫm về đạo làm con, về chữ hiếu.

Vào bệnh viện mới thấy rõ nhất “chữ hiếu” của đạo làm con. Đó là thái độ, hành vi khi thay tả và hút cháo cho bố mẹ; đó là sự có mặt hay vắng mặt thường xuyên của các thành viên trong gia đình khi cha mẹ già yếu “trái gió trời”. Đừng nghĩ rằng, cứ biền biệt để cố làm thật nhiều tiền gởi về biếu cha mẹ là thể hiện tấm lòng hiếu thảo; cứ ngày giỗ chạp mâm cao cỗ đầy là tròn chữ hiếu... Tình thân là cội nguồn của chữ hiếu. Hãy thể hiện đạo hiếu với cha mẹ khi còn có thể.

THÀNH KHÁN.



chuyển dần từ biển Đông sang biển Tây, thì Thanh Hiếu cũng vẫn là kiểu đa đoan riêng mình: "Câu sề vọng cổ bởi bởi – Thương hoài một cội cuối trời có hay". Cũng rất riêng, một phát hiện Bình Thuận: "Bình Thuận nhiều nắng ít mưa – Để anh phải nắng, nắng chữa em ra". Với địa danh Chư Prông nổi tiếng trận tiêu diệt lính Mỹ sư đoàn kỵ binh bay thời đầu chống Mỹ, Thanh Hiếu lại nổi niềm mang chửi: "Chư Prông, Chư Prông – Núi cao rừng thẳm nổi lòng trong em".

Ái về Kiên Giang miền biển viễn Tây sẽ thấy bình minh rất lạ khi nắng loang dần từ đất liền ra biển. Thanh Hiếu thấy Kiên Giang của mình: "Phải lòng tay lấm chàm phèn – Đón ca tài tử không thêm thua ai". Nghe sông Trường Sa, Thanh Hiếu nghe cũng khác: "Đêm nay sóng kể đầy đong – Trường Sa đảo ngọc thổ công tiên rồng". Và băng ngang hoàng hôn Đà Lạt: "Miền Nam Đà Lạt hoàng hôn – Chiều tàn mù thả lẳng hồn rong chơi". Ngõ ngang là Sơn La – Tây Bắc: "Qua miền áo cơm Sơn La – Mận mơ nở trắng nồn nà Mộc Châu". Cuối cùng là trái tim đất nước, là thủ đô Hà Nội trong se lạnh tháng Giêng mà ấm áp tình người: "Hà Nội cái rét tháng Giêng – Nền em trùm kín mùa riêng đất trời". Thanh Hiếu đã vẽ cho riêng mình một bản đồ Việt Nam bằng những câu lục bát đa đoan.

Bên cạnh nguồn năng lượng ngoại sinh là những miền quê đất nước trong lục bát Thanh Hiếu còn tàng chứa nguồn năng lượng nội sinh của chính tâm hồn để rung động của mình. Bằng cách nhân cách hóa, Thanh Hiếu đã hòa quyện ngoại sinh và nội sinh trong một chữ "quảng" của tuyên ngôn thơ Thanh Hiếu: "Nắng thêu thùa chiều hây hây – Điều đáng là chút heo may em quảng – Thơ ta muốn nẻo lang thang – Bắt quảng làm họ thu sang mấy vắn". Tôi rất

đồng cảm với cách Thanh Hiếu xuống dòng lục bát của mình trong bài "Giọt mưa bên thềm". Có gì như nhắc lại Nguyễn Vỹ trong "Sương rơi" thời tiền chiến, nhưng hơn hết đây là tiếng lòng mình và mình thấy phải như thế, không thể nào khác được:

Từng giọt

Từng giọt

Mưa rơi

Như tình

Ái trối

Khóc

Cười

Hợp tan

Cũng là lục bát, cũng là xuống dòng, nhưng thấy nó là thế, không áp đặt sống sượng. Đó là thuận theo cảm xúc chứ không cố tình tạo hình thức. Có lẽ vậy nên câu thơ thấm vào ta hơn, ớn lạnh hơn "nhân tình thế thái".

Thanh Hiếu không làm thơ. Anh và Nàng thơ mắc duyên tình không gỡ được ra, nên đánh thót lên những những trắc ẩn. Khi thì mượn ngoại sinh, khi thôn thức nội sinh.

Ta là lãng tử rong chơi

Thơ là tiên nữ sa đòir khỏa sông

Ngọt bùi cay đắng lòng đong

Ta thơ ngụp lặn nào xong cuộc tình

Chữ câu vắn điệu trầm mình

Ta vớt lên bóng, với hình nhân gian

Ta cười hoa nở miên man

Ta khóc lệ thấm trăng giang đại khờ.

NHÀ THƠ NGUYỄN THỤY KHA



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

"Cao su - Đất và Người"



Cao su Việt Nam - Dòng chảy 93 năm

Nghiêm trang đứng trước tượng đài tưởng niệm
Lòng mênh mang bao cảm xúc dâng trào
Nghe quá khứ vọng từ Phú Riềng Đỏ
Cờ đỏ búa liềm trong gió hát lao xao

Nhớ một ngàn chín trăm hai mươi chín
Bờ suối Làng 3, hai tám tháng Mười
Chi bộ Cộng sản đầu tiên thành lập*
Thấp giữa đêm đông ngọn đuốc sáng ngời

Kể từ ấy đấu tranh bằng đường lối
"Tự phát" xưa nay chuyển "tự giác" rồi
Kể từ ấy phu giữa lòng đêm tối
Đã vùng lên làm chủ khắp nơi

Phú Riềng Đỏ đòi thi hành yêu sách
Cuộc bãi công** chấn động khắp năm châu
Người đứng dậy tựa cao su xanh tỏa
Muôn đồn điền xóa hết nạn thương đau

Chống đánh đập, chống thực dân bức hại
Đòi tăng lương, tăng nghỉ, giảm giờ làm
Ý chí đấu tranh truyền đi mãi mãi
Đấu án quật cường bùng nổ khắp trời Nam

Bao chiến sĩ quên mình vì cách mạng
Tháng Tám mùa thu giành lấy chính quyền
Nước độc lập chưa tròn ngày vẹn tháng
Giặc nhậy vào hồng đồ họ ta thêm

Cả Tổ quốc lại cùng nhau kháng chiến
Phu cao su vùng dậy khắp đồn điền
Vì sông núi đem thân mình dâng hiến
Thiên sử vàng lừng lẫy phía Điện Biên

Đánh thắng Pháp rồi cùng nhau đuổi Mỹ
Rừng là nhà ta sống giữa chiến khu
Rừng cao su biết chờ che bộ đội
Rừng cao su vây hãm lũ quân thù

Cùng góp sức cho mùa xuân đại thắng
Mỗi đồn điền tựa một mũi tiến công
Ngày "Mỹ cút Ngụy nhào" giờ cờ trắng
Cao su vui cũng khóc trước cờ hồng

Gần thế kỷ sống kiếp đời nô lệ
Mỗi gốc cây bao giọt máu tuôn rơi
Nay giải phóng khắc sâu lời tuyên thệ
Khôi phục nông trường khai hoang đất muôn nơi

Tăng năng suất, diện tích trồng mở rộng
Lại thâm canh, liên kết nước bạn bè
Bàn chân vững, tay vàng gieo ước vọng
Để cánh rừng xanh vạn tuổi ngàn khe

Cùng cả nước ngành cao su đổi mới
Bao cấp xưa nay khoán hộ khoán rừng
Rừng thêm thắm giữa thời kì cội trối
Cây tuôn trào dâng nhựa quý ngang lưng

Dòng vàng trắng hội nhập cùng thế giới
"Công nhân giàu, Tập đoàn mạnh"*** vươn xa
Thế hệ trước thế hệ sau tiếp nối
Trang sử vàng Phú Riềng Đỏ ông cha

Hôm nay đứng trước tượng đài tưởng niệm
Lòng thành tâm nâng nhẹ nén hương trầm
Tia nắng mới thấp lên ngàn khát vọng
Nghe hào hùng dòng chảy chín ba năm.

(*) Chi bộ Đông Dương Cộng sản Đảng (chi bộ Phú Riềng) - Chi bộ Cộng sản đầu tiên tại miền Đông Nam Bộ - được thành lập ngày 28 tháng 10 năm 1929 tại bờ suối Làng 3 (nay thuộc xã Thuận Phú, huyện Đồng Phú, tỉnh Bình Phước).

(**) Tám ngày bãi công: Từ ngày 30/1 đến ngày 6/2/1930

(***) Một trong những mục tiêu phấn đấu của Tập đoàn CN Cao su Việt Nam

NGUYỄN CHÍ DIỄN

(Tiên Sơn, Việt Yên, Bắc Giang)



Người và đất

Vườn cây tốt cho nhiều hoa trái
Đất với người từ ấy bên nhau
Cao su xanh thắm một màu
Vườn cao đứng thẳng làm giàu quê hương.

Người và đất tình thương màu mỡ
Cây vườn cảnh sáng rỡ tương lai
Nơi đây đã có bao ngày
Tình người gắn kết dựng xây quê nhà.

Ôi Tổ quốc thật là tươi đẹp
Khi con người đã xếp tình riêng
Chung tay chẳng có ưu phiền
Cùng nhau làm đẹp mọi miền quê hương.

Người với đất tình thương gắn kết
Cho quê hương xanh biếc niềm vui
Khắp nơi rộn rã tiếng cười
Cao su nhựa tốt con người xinh tươi.

Nơi rộn rã tiếng cười lời nói
Trên nông trường kẻ tới người lui
Cao su gắn kết con người
Làm giàu đất nước cho đời nở hoa.

NGUYỄN NGỌC

Khoảng trời yêu thương

Con về tháng Bảy mưa sa
Giọt ngâu lã chã ướt nhòa lời ru
Bếp nhà sợi khói hiền nhu
Động màu tóc mẹ tóc cha bao giờ
Con về tìm lại ấu thơ
Thương cha tần tảo bên bờ ruộng sâu
Nắng trưa đổ xuống mái đầu
Mưa chiều nặng hạt cha đâu chưa về
Khăn lời chim vệt tái tê
Chén cơm lùa vội nón mê ra đồng
Nhìn con nước lớn mệnh mông
Xuống ghe bé nhỏ đấng dòng mi cay
Con về thả cánh diều bay
Chờ bao mơ ước nên ngày lớn khôn
Cha dần về phía hoàng hôn
Ơn chưa đền đáp bồn chồn lòng con
Sau đời nắng tắt héo hon
Nước nguồn tình mẹ vẫn còn khôn nguôi
Non cao biết mấy ngậm ngùi
Bao đời nước mắt chảy xuôi ngập tràn
Công cha nghĩa mẹ nặng mang
Nuôi con đâu kể trăm ngàn đắng cay
Cho con nên vóc hình hài
Mồ hôi tưới tắm ruộng cây cha ơi!
Còn cha có mẹ bên đời
Con như có cả khoảng trời yêu thương...

TỊNH BÌNH

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường trên lô



Thí sinh tham gia Hội thi Bàn tay vàng Cao su Phước Hòa năm 2022 theo dõi bóng chuyền giao hữu, trong thời gian chờ kết quả. Ảnh NK

SÁNG TẠO

Nhớ cô cạo mũ

Chim nghiêng cánh nhỏ nhớ ngàn
Chiều nghiêng đổ nắng nhạt vàng rừng su
Ai lay ngọn gió mùa thu
Ngờ như khúc hát lời ru tâm tình.

Đi đâu cũng nhớ quê mình
Cây đa giếng nước sân đình đã xưa
Bây giờ nhớ buổi sớm trưa
Nhớ rừng xóm nhỏ đông đưa lá ngàn.

"Hồi cô tát nước bên đàng"
Câu ca đã cũ trắng vàng cũng xưa
Bây giờ trời đổ cơn mưa
Hồi cô cạo mũ sao chưa về làng?

Ánh trăng lấp lánh nồng nàn
Nhìn qua kẽ lá hôn bàn tay xinh
Nhìn từng giọt mưa lung linh
Nhìn người con gái mắt in sao trời.

Đêm nay lòng rối bời bời
Trắng vàng lại sáng ngời ngời nhớ ai
Ước gì mau đến ngày mai
Gặp cô cạo mũ sánh vai bên rừng.

THOẠI NGUYỄN



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Tính năng động của các đồn điền cao su Việt Nam

(tiếp theo kỳ trước)

Các đồn điền thuộc nhóm Rivaud I Hallet cũng áp dụng phương pháp ghép của Van Pelt nhưng không đạt đến cây 4 tuổi.

Có thể nói rằng Việt Nam áp dụng phương pháp ghép một cách kiên quyết và đã đạt kết quả tốt trong các năm cuối của thập kỷ 30; đặt biệt việc ghép đại trà trên cây 3-4 tuổi là một cách làm táo bạo nhằm chuyển đổi các vườn cây thực sinh thành vườn cây ghép có năng suất cao.

Cũng trong thời gian này, công tác giống đã được chú trọng. Từ năm 1932 "Sở Kỹ thuật" (Service technique) của Công ty Terres Rouges đã bắt đầu tuyển chọn các cây cao su có năng suất cao. Và năm 1933, bắt đầu làm công việc lai hoa thụ phấn nhân tạo. Từ đầu năm 1933, sở Kỹ thuật bắt tay vào việc thử nghiệm việc cạo nguyên vòng (full spiral) nhằm thay cho chế độ cạo S/2 J/2.

Chúng tôi chỉ kể lại một số đổi mới xảy ra trong thời kỳ khó khăn của giai đoạn sau kế hoạch Stevenson và đầu thập kỷ 30 để chứng minh tính năng động của các đồn điền cao su Việt Nam. Phải nói rằng các đồn điền cao su Việt Nam đã có nhiều cố gắng để khắc phục khó khăn một cách sáng tạo và vươn lên, cho đến năm 1939, khi nổ ra thế chiến lần thứ hai.

Những khó khăn mới ập đến, và lần này chiến tranh diễn ra tại Đông Dương; ngay trên đất Việt Nam do bọn quân phiệt Nhật mang đến tận nơi và gây đau thương tang tóc cho dân lành đang sinh sống yên bình.

Nhật nhảy vào Việt Nam sớm nhất. Tháng 6 năm 1940, Nhật đòi quyền kiểm soát đường xe lửa Laokai - Hải Phòng; ngày 21-6-1940 Nhật đưa ra yêu sách chiếm đóng Bắc Bộ và cùng ngày hôm ấy tấn công Lạng Sơn. Với 6 vạn quân của đội quân Quảng Tây, Nhật đè bẹp ngay trong ngày 16.000 quân của Pháp gồm 4.000 lính Âu Phi và 12.000 lính khổ xanh. Tháng 9 năm 1940, Nhật chiếm tả ngạn Sông Hồng, một số sân bay Bắc Bộ. Đến tháng 7 năm 1941, Nhật chiếm

đóng toàn bộ phía Nam Đông Dương.

Các đồn điền Pháp một lần nữa lại bị đảo lộn về tổ chức quản lý do các cán bộ người Pháp bị gọi về Pháp để làm nghĩa vụ quân sự. Một lần nữa, giới chủ các đồn điền cao su bị lung túng trong công tác quản lý với cách suy nghĩ lỗi thời của họ trong đồn điền nhất thiết phải có mặt người Pháp!

Phen này Đông Dương bị Nhật bao vây chặt chẽ đến nỗi các nước đồng minh không cựa được, sau khi bị "quân đội Phủ Tang" đánh cho bể đầu mẻ trán. Trang thiết bị, thuốc men... bị cắt đứt gần như hoàn toàn. Nếu không có các vườn cây quinquira của Dr. A. Yersin trồng nhiều nơi ở Lâm Đồng (Djiring, Diom, Dran, Trại mát) thì số người chết vì bệnh sốt rét có thể tăng lên rất cao.

Đến thời kỳ Công ước 1934, cao su Việt Nam xem như đã định hình. Diện tích mở rộng không bao nhiêu; chủ yếu là từ phía tiểu điền, người Việt và một số ngoại kiều như Hoa kiều, Ấn kiều. Các đồn điền cao su lớn không phát triển diện tích mà chuyển về cải tiến công việc khai thác.

Quân đội Nhật không đụng đến cao su Việt Nam cho đến cuộc đảo chính ngày 9 tháng 3 năm 1945. Sau khi quân đội Nhật lật đổ Chính quyền Pháp ở Đông Dương, những người Pháp trong các đồn điền cao su đều bị tập trung; các đồn điền của Pháp do sĩ quan hay lính Nhật quản lý nhờ dựa vào các cán bộ Việt Nam mà chúng giữ lại làm việc. Nhiều đồn điền nhỏ và vừa của người Pháp bị đóng cửa hoặc bỏ hoang.

Tiếp đến là cuộc Cách mạng Tháng 8 thành công mang lại độc lập tự do cho đất nước. Cao su Việt Nam viết cho mình trang sử mới.

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")

(Xem tiếp kỳ sau)



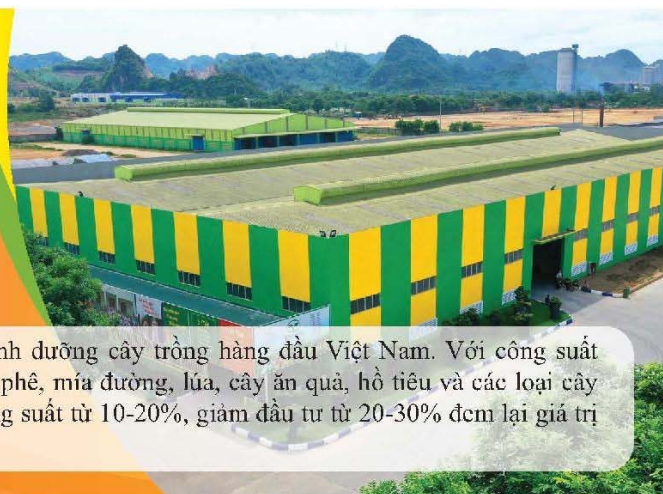
CÔNG TY CỔ PHẦN TIỀN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đồng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.



TỰ TIN VỚI SÂN CHƠI DÀNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Dù đang vào vụ khai thác cao điểm, nhưng NLD của các đơn vị trên địa bàn Tây Nguyên vẫn rất tích cực luyện tập bất kể ngày làm việc hay ngày nghỉ, tất cả đã sẵn sàng cho những ngày tranh tài sôi nổi, gay cấn và hấp dẫn ở Hội thao CNVC – LĐ VRG khu vực Tây Nguyên được tổ chức từ ngày 16 – 19/8 tại tỉnh Kon Tum.

Tự tin thể hiện

Anh Trịnh Văn Mạnh – Nông trường Đoàn Kết, Cao su Chư Prông cho hay: “Tôi đã nhiều lần tham dự Hội thao cấp Tập đoàn, những lần trước dù đã cố gắng nhiều nhưng cũng chưa thể đạt thành tích như kỳ vọng. Ở kỳ Hội thao sắp tới, với sự chuẩn bị chu đáo, công tác tập luyện kỹ lưỡng, tôi tin tưởng sẽ giành được kết quả tốt”.

Trong khi đó, anh Trương Đức Tuấn – Văn phòng Cao su Mang Yang bày tỏ: “Hội thao CNVC – LĐ sắp tới là một sân chơi bổ ích dành cho NLD các đơn vị khu vực Tây Nguyên để có được kết quả tốt cho cá nhân và tập thể công ty, thời gian qua anh em văn phòng công ty đã ra sức tập luyện. Sau mỗi ngày làm việc, lúc nghỉ trưa anh em đều tranh thủ tập luyện, với tinh thần giao lưu giữa các công ty, tôi tin rằng đây sẽ là một sân chơi thú vị, hấp dẫn đối với NLD của các đơn vị Tây Nguyên, miền Trung và cả các bạn từ Lào về”.

Đó chỉ là 2 trong số rất nhiều ý kiến đánh giá và kỳ vọng về Hội thao ở khu vực Tây Nguyên, được diễn ra từ ngày 16 – 19/8 tại tỉnh Kon Tum. Động lực cho anh chị em tham gia Hội thao lần này là kết quả sản xuất kinh doanh 7 tháng đầu năm của các đơn vị Tây Nguyên rất khả quan. Do đó, lãnh đạo các công ty đều có sự quan tâm, đầu tư kinh phí và nhiều chế độ hỗ trợ nhằm tạo điều kiện cho NLD tham gia Hội thao”.

Nỗ lực giành thành tích tốt nhất

Trao đổi với chúng tôi, ông Trần Văn Tiến – Chủ tịch Công đoàn Cao su Chư Prông cho biết: “Ở đơn vị chúng tôi, phong trào thể dục thể thao lâu nay khá tốt, điều kiện sân bãi có sẵn như quần vợt, bóng đá mini, cầu lông hay bóng chuyền nên công tác chuẩn bị cũng không quá lo lắng, gần đến ngày thì tập trung các vận động viên lên tập luyện với nhau là có thể thi đấu và tự tin để có thể giành thứ hạng cao”.

Điểm qua một số đơn vị trên khu vực Tây Nguyên có thể thấy, đơn vị nào cũng có những thế mạnh riêng của mình, các vận động viên đều là “cây nhà lá vườn” nên Hội thao sẽ rất hào hứng và thú vị.

Dù đang vào vụ sản xuất, nhưng các đơn vị đều dành sự quan tâm khá lớn với quyết tâm gặt hái thành tích cao. Chị Bùi Thị Duyên – Chánh văn



Thường xuyên duy trì các phong trào thể dục thể thao là cách “giữ lửa” tốt để phong trào của mỗi đơn vị luôn phát triển.



Giải quần vợt là giải đấu truyền thống được tổ chức định kỳ hàng năm của Cao su Chư Sê

phòng Công đoàn Cao su Chư Păh chia sẻ: “Để chủ động trong sản xuất, chúng tôi đã xây dựng phương án lao động cao bù, làm thay khi vắng công nhân trong thời gian diễn ra Hội thao. Những tổ, đội nào có công nhân được triệu tập sẽ xem xét điều chỉnh giảm sản lượng. NLD tham gia Hội thao cũng được hỗ trợ thêm, nên tạo được động lực để anh em cống hiến hết mình”.

Qua tìm hiểu, tuy đang tập trung cho sản xuất nhưng nhiều công ty cũng sắp xếp điều kiện để tham gia đầy đủ 7 môn thi đấu của khu vực, những đơn vị có khả năng giành được giải cao có thể kể đến là đơn vị chủ nhà Cao su Kon Tum, Chư Păh, Mang Yang, Chư Prông, Chư Sê...

GIA LINH

Hội thao CNVC – LD VRG năm 2022 Khu vực I

CAO SU ĐIỆN BIÊN NHẤT TOÀN ĐOÀN

Hội thao CNVC – LD VRG năm 2022 Khu vực I được tổ chức tại TP. Lai Châu từ ngày 2-5/8, quy tụ hơn 160 VĐV của 9 đơn vị tham gia thi đấu, tranh tài ở 6 bộ môn: bóng đá mini, cầu lông, quần vợt, bóng bàn, cờ tướng, kéo co. Hội thao lần này thật sự đã tạo lên một sân chơi vui nhộn, hào hứng, với sức lan tỏa rộng khắp đến từng VĐV. Đây là cơ hội rất tốt, để các VĐV không chuyên tại các đơn vị miền núi phía Bắc có dịp giao lưu, học hỏi trên tinh thần đoàn kết, vui, khỏe để trở lại phục vụ tốt cho công tác sản xuất kinh doanh tại đơn vị mình.

Phát biểu tại lễ khai mạc, ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó TGD VRG, Trưởng ban tổ chức Hội thao đã nhiệt liệt ghi nhận và biểu dương nỗ lực của các đơn vị, đặc biệt là của lực lượng vận động viên (VĐV) đã sắp xếp thời gian, công việc, tham gia tập luyện và thi đấu. Hội thao Khu vực I diễn ra trong tình hình các đơn vị miền núi phía Bắc còn gặp nhiều khó khăn, tuy nhiên các công ty đã nỗ lực, tích cực tìm kiếm, tuyển chọn VĐV tiêu biểu tập luyện và thi đấu. Các đơn vị đã đăng ký tham gia gần như đầy đủ các bộ môn của Hội thao. Đây là một nỗ lực lớn, đáng được ghi nhận, góp phần vào sự thành công chung của Hội thao CNVC – LD VRG năm 2022.

KẾT QUẢ HỘI THAO KHU VỰC I

Giải toàn đoàn:

Giải nhất: Cao su Điện Biên

Giải nhì: Cao su Lai Châu, Công ty CP Cao su Lai Châu II

Giải ba: Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu, Cao su Sơn La, Cao su Mường Nhé – Điện Biên.

Giải khuyến khích: Cao su Hà Giang.

Kết quả các bộ môn

Bóng đá mini

HCV: Cao su Lai Châu; HCB: Cao su Điện Biên; HCD: Cao su Lai Châu II

Cờ tướng

HCV: Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu; HCB: Cao su Điện Biên; HCD: Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu.

Bóng bàn đôi nam

HCV: Cao su Hà Giang; HCB: Cao su Lai Châu; HCD: Cao su Sơn La.

Quần vợt đôi nam

HCV: Cao su Lai Châu II; HCB: Cao su Lai Châu II; HCD: Cao su Sơn La.

Cầu lông

Cao su Điện Biên đạt 6 giải: Nội dung dưới 45 tuổi: HCV, HCB, HCD đơn nam, HCV đôi nam; Nội dung trên 45 tuổi: HCD đôi nam và HCV đôi nam nữ phối hợp.

Cao su Lai Châu đạt HCV đơn nữ và HCD đôi nam nội dung dưới 45 tuổi; HCV đôi nam trên 45 tuổi.

Cao su Lai Châu II đạt HCB, HCD nội dung đơn nữ dưới 45 tuổi, HCD đôi nam nữ trên 45 tuổi. Cao su Mường Nhé – Điện Biên đạt HCB đôi nam dưới 45 tuổi và HCB đôi nam trên 45 tuổi.

Kéo co

HCV: Cao su Dầu Tiếng -Lào Cai; HCB: Cao su Lai Châu; HCD: Cao su Điện Biên.



Ban tổ chức trao giải toàn đoàn cho các đơn vị



Giải nhất bóng đá mini - Cao su Lai Châu



Bộ môn kéo co thu hút đông đảo cổ động viên đến cổ vũ



Trào giải quần vợt đôi nam



Trào các giải bóng bàn đôi nam



Giải nhất kéo co - Cao su Dầu Tiếng - Lai châu



Trào giải cầu lông đôi nam



Trào giải môn cờ tướng



Trào các giải cầu lông đơn nữ



Thi đấu bộ môn kéo co tại hội thao



Một pha bóng tại trận chung kết bóng đá mini



Nói nhau nghe

Phát huy thành tích

- Mới đây mà đã hơn nửa năm rồi Tư Mù hủ, nhiều khi tối ngày cặm cùi ngoài lò, không biết thời gian trôi, thấy đến khi trút mủ chạy mưa là biết mùa mưa bão đến rồi.

- Cha, nay tự sự dữ ta. Sản lượng được nhiều rồi, hết mùa mưa là đến mùa "rút" đó.

- Nhờ tranh thủ thời tiết thuận lợi hồi đầu mùa để đẩy nhanh tiến độ sản lượng theo chỉ đạo của ngành nên cũng ổn ông à.

- Vậy tốt rồi, có thành tích để chào mừng các sự kiện cuối năm nay đó ông.

- Sự kiện gì vậy?

- Thì nào là hội thi bàn tay vàng, hội thao sắp tới, kỷ niệm 93 năm truyền thống ngành, 125 năm cây cao su có mặt ở Việt Nam...đó.

HAI CẠO



TÊU TÁO TRÊN LÒ

Cao lự

Tư Vũ thợ cạo vốn chịu khó, cần mẫn, cạo mủ thì luôn vượt kế hoạch, thường được biểu dương thợ giỏi tại lễ mừng công của đơn vị nhiều năm liền.

Tiếng lành đồn xa, mọi người biết chuyện, bác Tám phu công- tra cũng tìm tới gặp người nổi tiếng hỏi han:

- Năm nào cũng đạt danh hiệu thợ giỏi, chắc có bí quyết gì hả Tư?

- Nói bí quyết thì nghe lớn lao quá bác ơi. Cháu chỉ có "cạo lự" thôi. Mùa cạo cũng là mùa mưa, khi nhà cháu thu hoạch ngô thì tận dụng phần thân của cây, thu hoạch lúa thì lấy rơm rạ, thu hoạch chuối thì tận thu tàu lá, cắt tranh lợp nhà thì lấy phần tranh dư thừa...

- "Cạo lự" thì có liên quan gì mấy thứ bỏ đi đó chứ?

- Dạ, không bỏ đâu bác. Cháu đem những thứ đó vào lò cột lên cây cao su, đoạn trên miệng cạo để chắn nước mưa. Những lúc trời mưa bão cây cao su bị ẩm ướt thì cháu "cạo lự" những cây đã được chắn nước, sẽ khô ráo miệng cạo đó bác.

- Đúng là thợ giỏi cái gì cũng nghĩ ra...

- Cháu cũng làm đại thôi, ban đầu lượm tàu lá chuối héo rơi vãi dọc đường đem cột lên cây cao su để dẫn nước mưa vào thùng. Cháu chủ yếu lấy nước để tiện vệ sinh thùng chứa mủ. Nhưng sau đó, thấy



Chuyện ở Cửa Lò

(Trò chơi phần cảm của nhóm du khách chiều 27/7 ở bãi biển Cửa Lò)

Nắng nóng nên em đến Cửa Lò

Ngực khoe váy lộ thấy mà lo

Cửng ở Cửa Lò thêm cửa mới

Nào ngờ chiều trò của các o.

Chỉ tội các bôm tóc dựng đứng

Ngó nghiêng chẳng dám, ừ gay to

Văn hóa du lịch cùng thiên hạ

Đừng khoe cửa mẹ của cha cho...

Quản lý đầu rồi mau mau đẹp

Để mẹ biển buồn đời trách cho

Nam thanh nữ tú về ngắm lại

Câu chuyện không hay ở Cửa Lò!

THÀNH KHẢN



bên dưới miệng cạo khô ráo, hiệu quả... thì ứng dụng làm đại trà. Hiện tại, mỗi lò nhận khoán cháu làm cả trăm cây, trời mưa nhưng miệng cạo vẫn khô ráo, cạo thiệt là sướng...

- Bác đặt tên cho cái sáng kiến này nghe Tư, để sau này có ai ứng dụng cái tiến bằng vật liệu thay thế chắn mưa thủ công này thì còn nhớ nguồn gốc của nó nha hơn?

- Dạ, bác đặt tên gì ạ?

- "Bắt vèo" nghe. Bác tạm cất nghĩa như vậy: Bắt nước chảy vèo ra khỏi thân cây cao su. Nếu có người hỏi, bây giờ thích như vậy là ổn hà. Ờ, ờ... bác lại nhớ cái vụ này: ông Mười Đục, Bảy Lèo, Hai Cỏ... cũng "cạo lự", cạo mủ nhiều thiệt mà bị tổ trưởng rầy...

- Sao có chuyện mủ nhiều mà bị rầy vậy bác?

- Mấy ông đó có bắt vèo bắt viếc gì cho cây cao su đâu, mà khi mưa tạnh, miệng cạo đang còn nước ẩm ướt thì cũng xách dao đi "cạo lự"... như vậy, mà lự cây bụi cạo, cây nhỏ bỏ đó.

- Trời, trời... "cạo lự" cây to trữ lượng nước mưa nhiều thì cháu cũng bái "sư tổ" của nghề thợ cạo luôn rồi.

- Thì đó, "cạo lự" nên mủ nhiều... nước mưa mới bị rầy sắp mặt chứ sao. Hi hi.

KA - I



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn



97 86046 035930
Giá: 12.500 đồng