



VRM

**Tập 608
(1-8-2022)**

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

<http://www.tapchicaosu.vn>



SÔI ĐỘNG HỘI THI BÀN TAY VÀNG CẤP CÔNG TY

(TRANG 10-11, 12-13)

Công nhân người Campuchia
tham gia Hội thi Thợ giỏi
Công ty CPCS Tân Biên -
Kampong Thom chăm chú
trên từng đường cạo.
Ảnh: Vũ Phong.



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



TRI ÂN CÁC GIA ĐÌNH CHÍNH SÁCH NHÂN KỶ NIỆM 75 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ

Vào những ngày cuối tháng 7, nhiều hoạt động tri ân và tôn vinh các anh hùng liệt sĩ diễn ra trên khắp cả nước. Những hành động mang ý nghĩa tôn vinh người có công với cách mạng, khẳng định sự cống hiến, hy sinh của các chiến sĩ là vô giá. Việc chăm sóc thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ và người có công là vinh dự, trách nhiệm của các cấp, ngành, tổ chức chính trị - xã hội và của mọi người, thế hệ hôm nay và mai sau.

Cùng với tinh thần đó, Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Ban lãnh đạo công ty đã chỉ đạo, phát động các hoạt động ý nghĩa, nhằm mục đích cùng với địa phương thực hiện tốt hơn nữa công tác đền ơn, đáp nghĩa nhân kỷ niệm 75 năm Ngày



Ban lãnh đạo công ty thăm hỏi và tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng.

Thương binh - liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2022). Công ty đã thành lập các đoàn đi thăm hỏi, tặng quà cho 6 gia đình chính sách, Mẹ Việt Nam anh hùng, chỉ đạo các cơ sở tổ chức thăm, tặng quà cho 4 Mẹ Việt Nam anh hùng với tổng trị giá 24 triệu đồng; phối hợp với địa phương, lực lượng vũ trang trên địa bàn tổ chức chăm sóc phần mộ và thấp nền tri ân tại nghĩa trang liệt sĩ của huyện Lộc Ninh.

HOÀNG HƯƠNG - HỮU VINH

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLD Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLD các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLD trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLD chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO

CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



ANH NGUYỄN MINH TUẤN ĐƯỢC BẦU LÀM BÍ THƯ ĐOÀN THANH NIÊN CÔNG TY



Ban Chấp hành khóa mới ra mắt Đại hội

Ngày 25/7, Đoàn Thanh niên (ĐTN) Cao su Đồng Phú đã tổ chức Đại hội Đại biểu lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 15 người. Anh Nguyễn Minh Tuấn được bầu làm Bí thư ĐTN công ty.

Trong nhiệm kỳ mới, với khẩu hiệu hành động: Phát huy truyền thống đơn vị Anh hùng Lao động “Tuổi trẻ Cao su Đồng Phú “Tiên phong – Bắn lĩnh – Đoàn kết – Sáng tạo – Phát triển”, nhiệm kỳ mới, ĐTN Cao su Đồng Phú phấn đấu hoàn thành 30 công trình, phần việc thanh niên các cấp, trong đó 1 công trình thanh niên được cấp tỉnh công nhận; thực hiện 5 đề tài, sáng kiến sáng tạo trẻ; mỗi năm, toàn Đoàn phấn đấu thực hiện vượt từ 5-7% kế hoạch được giao; phấn đấu giới thiệu trên 150 lượt Đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp...

ĐÀO PHONG

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAEER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

HỘI THI BÀN TAY VÀNG DỰ KIẾN TỔ CHỨC VÀO GIỮA THÁNG 8



Lãnh đạo công ty trao giải nhất, nhì, ba cho các thí sinh tại Hội thi BTV Nông trường Trà Thanh.

Đó là thông tin được ông Bùi Đình Bảy - Phó TGD công ty cho biết tại Lễ tổng kết Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su năm 2022 của Nông trường Trà Thanh diễn ra vào sáng ngày 26/7.

Hội thi BTV Nông trường Trà Thanh tổ chức ngày 25 và 26/7 với sự tham gia của 20 thí sinh xuất sắc thuộc 5 tổ khai thác mủ. Với 100/100

điểm tuyệt đối, thí sinh Nguyễn Thị Thúy Hằng - Tổ 4 đã giành giải nhất hội thi; thí sinh Huỳnh Thanh Tâm - Tổ 1 đạt giải nhì, thí sinh Nguyễn Thị Hà - Tổ 5 đạt giải ba; thí sinh Lê Minh Hòa và Nguyễn Thanh Tú - cùng đơn vị Tổ 1 đạt giải khuyến khích.

Niềm vui như được nhân đôi khi cả hai vợ chồng chị Huỳnh Thanh Tâm và anh Lê Minh Hòa cùng đơn vị Tổ 1 đều đạt giải. Chị Tâm đạt giải nhì và anh Hòa đạt giải khuyến khích.

Đến thời điểm này, công ty đã có 4/8 nông trường gồm Xa Cam, Xa Trạch, Minh Hưng và Trà Thanh tổ chức thành công Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2022.

NGUYỄN BẢO

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 608 (1-8-2022). XNĐKKH số
2150-2022/CXBIPH/2-36/NN. QĐXB số
040QĐ-CNNXBNN ngày 29/7/2022.
Mã số ISBN: 978-604-60-3598-5.
Nộp lưu chiếu quý 3/2022.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

Trong số này:

- 8-9,17** CÂY CAO SU VỀ BÀN -
KỲ 2: DIỆN MẠO MỚI TRÊN CÁC
BẢN VÙNG DỰ ÁN
- 16** NỀN TRANG BỊ ỦNG ĐÌ CẠO VÀO
MÙA MƯA
- 18** TRIỂN VỌNG TRỞ THÀNH ĐIỂM
SÁNG CỦA CAO SU KHÔNG BUK
RATANAKIRI



THỢ GIỎI TỪ NƯỚC BẠN RÁO RIẾT CHUẨN BỊ CHO NGÀY HỘI LỚN



Một ngày hội lớn của công nhân khai thác lại về, đội ngũ thợ giỏi các đơn vị đang hào hứng tập luyện để tranh tài. Năm 2022 là năm thứ 15 VRG triển khai các dự án trồng, khai thác, chế biến cao su tại Vương quốc Campuchia. Đến nay, Tập đoàn có 16 công ty với hơn 83.083 ha cao su khai thác. Tổng số lao động gần 16.000 người, trong đó, lao động trực tiếp Campuchia là 14.769 người.

Sau 8 năm đưa vườn cây vào khai thác, Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi (LTN - TTG) đã trở thành phong trào thiết thực và quan trọng đối với công nhân. Qua 3 kỳ tham gia hội thi bàn tay vàng khai thác mủ cao su cấp ngành (2014, 2016, 2018), nhiều thợ giỏi Campuchia đã chứng tỏ thành tích cao, không hề kém cạnh so với khu vực truyền thống Đông Nam Bộ.

Dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp hơn 2 năm qua, thợ giỏi khu vực Campuchia không thể về Việt Nam tham gia hội thi cấp ngành vào năm 2020. Dù vậy, các công ty vẫn duy trì đều đặn phong trào LTN - TTG từ cấp Đội - Nông trường - Công ty. Mỗi năm, số lượng và chất lượng thợ giỏi tăng lên rõ rệt ở các đơn vị.

Tháng 12 sắp tới, các công ty sẽ "đưa quân" về Việt Nam tham dự ngày hội lớn nên NLĐ rất phấn khích. Ngay từ đầu mùa cạo năm nay, chính quyền các đơn vị phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên phát động rộng khắp phong trào LTN - TTG. Những tháng qua, không khí trên lô cao su luôn sôi nổi, rộn ràng bởi những người thợ ra sức "rèn dao", nắn nót từng đường cạo. Hình ảnh người thợ cẩn mẫn ôn lý thuyết sau giờ cạo trở nên quen thuộc ở các đội sản xuất.

Để chuẩn bị đội tuyển "xuất ngoại" tham gia cuộc thi quy mô lớn, bắt đầu từ tháng 6 các công ty đã tuyển chọn và tổ chức hội thi từ cấp đội đến công ty. Các đơn vị đều nâng giá trị phần thưởng cao hơn những năm trước. Kết quả hội thi cho thấy hầu hết các thợ giỏi đều đạt điểm tối đa phần thi lý thuyết, dụng cụ và thực hành.

Dấu mốc tại hội thi đã tạo một bước ngoặt đặc biệt đối với những công nhân ưu tú. Không chỉ được nhiều phần thưởng, nâng lương, nhiều công ty còn bố trí các bàn tay vàng làm quản lý (đội trưởng, đội phó, trợ lý kỹ thuật) nên công nhân hiểu và luôn coi LTN - TTG là rất quan trọng.

Còn hơn 4 tháng để chuẩn bị, những hạt nhân thợ giỏi đang miệt mài, ráo riết tập luyện hào hứng chờ ngày hội lớn. Hội thi cấp ngành năm nay hứa hẹn sẽ tranh tài gay cấn giữa những bông hoa tiêu biểu được tuyển chọn từ các đơn vị.

TRẦN HUỖNH

20 LẦN ĐẦU TIÊN ĐI THI THỢ GIỎI ĐÃ
"ẨM" GIẢI CAO

24 NGÀY HÈ CỦA CON EM CÔNG NHÂN
CAO SU

30 TỔ CHỨC HỘI THAO CNVC-LĐ VRG
NĂM 2022



Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp Nguyễn Hoàng Anh phát biểu tại hội nghị.

DOANH THU HỢP NHẤT 6 THÁNG CỦA CÁC TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY BẰNG 90% KẾ HOẠCH NĂM

Từ đầu năm đến nay, 19 tập đoàn, tổng công ty thuộc Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đạt được nhiều kết quả tích cực. Cụ thể, tổng doanh thu hợp nhất của 17/19 tập đoàn, tổng công ty (chưa bao gồm SCIC và VEC) ước đạt 892.166 tỷ đồng, bằng 90% kế hoạch năm và bằng 127% so với cùng kỳ năm 2021.

Ngày 19/7, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (CMSC) tổ chức Hội nghị sơ kết công tác 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm.

Chủ trì Hội nghị, Chủ tịch CMSC Nguyễn Hoàng Anh đánh giá, trong bối cảnh 6 tháng đầu năm nhiều thách thức, Ủy ban đã chủ động và nỗ lực triển khai các giải pháp để thực hiện tốt nhất các công việc thuộc chức năng, nhiệm vụ của cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và của cơ quan thuộc Chính phủ. 19 tập đoàn, tổng công ty đã nhanh chóng thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh và tập trung đẩy mạnh sản xuất - kinh doanh, đầu tư phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần không nhỏ vào việc hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách Nhà nước năm 2022.

Nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh

Báo cáo tại Hội nghị, Phó Chủ tịch CMSC Hồ Sỹ Hùng cho biết, tính đến hết quý II/2022, tổng doanh

thu của 19/19 công ty mẹ (tập đoàn, tổng công ty) ước đạt 543.429 tỷ đồng, bằng 58% kế hoạch năm và bằng 128% so với cùng kỳ. Trong đó, một số tập đoàn, tổng công ty có doanh thu hợp nhất và Công ty mẹ đều đạt cao so với kế hoạch năm và so với cùng kỳ như Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (Petrovietnam), Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV) và Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex)...

Tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất của 17/19 tập đoàn, tổng công ty ước đạt 53.274 tỷ đồng, bằng 139% kế hoạch năm và bằng 91% so với cùng kỳ. Trong đó, một số Tập đoàn, Tổng công ty đã đạt lợi nhuận cao hoặc có nhiều nỗ lực, đạt lợi nhuận vượt trội so với kế hoạch năm và với cùng kỳ, như Petrovietnam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Vinachem) và Tổng công ty Cảng hàng không Việt Nam (ACV)...

Tổng nộp Ngân sách Nhà nước hợp nhất của 16/19 tập đoàn, tổng công ty, không bao gồm Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG), SCIC và VEC, ước đạt 125.829 tỷ đồng, bằng 101% kế hoạch năm và bằng

121% so với cùng kỳ; tổng nộp ngân sách Nhà nước 19/19 công ty mẹ ước đạt 31.818 tỷ đồng, bằng 82% kế hoạch năm và bằng 108% so với cùng kỳ.

Nêu cao tinh thần chuyên nghiệp hóa

Cũng tại Hội nghị, ý kiến đại diện lãnh đạo CMSC, lãnh đạo các tập đoàn, tổng công ty thống nhất đánh giá Ủy ban ngày càng chuyên nghiệp hơn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước chuyên trách tại 19 tập đoàn, tổng công ty.

Ủy ban đã tham mưu, giúp Thủ tướng Chính phủ thực hiện các nhiệm vụ của đại diện chủ sở hữu Nhà nước đối với doanh nghiệp về: Công tác cán bộ tại doanh nghiệp; bổ sung, hoàn thiện Chiến lược tổng thể đầu tư phát triển doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ; chỉ đạo xây dựng Chiến lược phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 của Petrovietnam và Chiến lược phát triển của SCIC giai đoạn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2035; tiếp tục chỉ đạo cổ phần hóa 6 doanh nghiệp quy mô lớn thuộc thẩm quyền phê duyệt phương án cổ phần hóa của Thủ tướng Chính phủ.

Ngoài ra, kết quả nổi bật là nhiều dự án đầu tư quan trọng đã đẩy nhanh tiến độ thực hiện, tiêu biểu, như: Dự án Nhà máy nhiệt điện Sông Hậu 1 hoàn thành đầu tư xây dựng và đi vào vận hành thương mại ngày 13/5/2022, dự án Nhà máy nhiệt điện Thái Bình 2 đã hòa đồng bộ bằng dầu ngày 12/5/2022 và bằng than ngày 16/6/2022, dự án nâng cấp mở rộng Nhà Máy Lọc dầu Dung Quất đã hoàn thành đánh giá các nội dung chính của dự án và báo cáo Chính phủ tại văn bản số 3223/DKVN-CNKLH ngày 15/6/2022...

Về công tác cổ phần hóa, thoái vốn, tái cơ cấu, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, Ủy ban đã có nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các tập đoàn, tổng công ty khẩn trương xây dựng, hoàn thiện Đề án cơ cấu lại doanh nghiệp Nhà nước giai đoạn 2021-2025 của từng doanh nghiệp, báo cáo Ủy ban xem xét, phê duyệt/trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

Đồng bộ các giải pháp, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các tập đoàn, tổng công ty phục hồi và phát triển

Bên cạnh những kết quả đạt được, Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh cũng thẳng thắn chỉ ra một số tồn tại, hạn chế và lưu ý hoạt động sản xuất-kinh doanh và đầu tư phát triển của các tập đoàn, tổng công ty vẫn còn nhiều khó khăn.

"Để phần đầu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2022, Ủy ban và 19 doanh nghiệp trực thuộc cần đẩy mạnh hơn nữa các mặt công tác để tận dụng thời cơ, vượt qua thách thức, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao", Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh nhấn mạnh.

Trong 6 tháng cuối năm 2022 và thời gian tiếp theo, Ủy ban sẽ tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp chỉ đạo, điều hành để hỗ trợ các tập đoàn, tổng công ty trong hoạt động sản xuất - kinh doanh. Đồng thời, phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan kịp thời giải quyết, tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các tập đoàn, tổng công ty phục hồi và phát triển.

Bên cạnh đó, Ủy ban cũng sẽ xem xét, phê duyệt hoặc trình cấp có thẩm quyền phê duyệt các đề án, chiến lược, kế hoạch theo quy định; thực hiện tái cơ cấu, cổ phần hóa, thoái vốn Nhà nước và sắp xếp lại,

xử lý nhà, đất theo quy định và kế hoạch; và đẩy mạnh giám sát tài chính, giám sát đầu tư, thúc đẩy tiến độ triển khai các dự án đầu tư trọng điểm và kiện toàn đội ngũ lãnh đạo chủ chốt của doanh nghiệp.

Đối với các tập đoàn, tổng công ty, Chủ tịch Nguyễn Hoàng Anh giao nhiệm vụ, các doanh nghiệp cần khắc phục khó khăn, nắm bắt thời cơ, vượt qua thách thức để nâng cao hiệu quả sản xuất - kinh doanh;

bảo toàn, phát triển vốn và các nguồn lực Nhà nước giao; đầu tư phát triển theo kế hoạch được giao, bảo đảm có hiệu quả, phát triển bền vững.

Thêm vào đó, 19 tập đoàn, tổng công ty cần khẩn trương nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động phù hợp với các quy định pháp luật mới được ban hành. Các doanh nghiệp cần làm tốt công tác chuẩn bị đầu tư và giải ngân vốn đầu tư kịp thời để đẩy nhanh tiến độ các dự án đầu tư kinh doanh quan trọng, có tính kết nối, lan tỏa, tạo động lực, thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội. Đặc biệt, chú trọng các dự án đầu tư vào cơ sở hạ tầng, các dự án lớn, có ý nghĩa quan trọng nhiều mặt cả về kinh tế, chính trị và an ninh quốc phòng, an ninh năng lượng.

Người đứng đầu CMSC cũng lưu ý 19 tập đoàn, tổng công ty cần thực hiện công tác tái cơ cấu, cổ phần hóa, thoái vốn Nhà nước đúng kế hoạch và công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật. Đồng thời, phát hiện và xử lý dứt điểm các doanh nghiệp, dự án đầu tư thua lỗ, kém hiệu quả; lãnh mạnh hóa tài chính, xử lý dứt điểm nợ không có khả năng thành toán và các tài sản không sinh lời.

P.V

"Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, tôi đề nghị các đơn vị và các tập đoàn, tổng công ty trực thuộc Ủy ban nêu cao tinh thần đoàn kết, sự đồng lòng và quyết tâm; tích cực, chủ động phối hợp chặt chẽ với nhau và với các cơ quan, địa phương thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao, góp phần vào tiến trình phục hồi, phát triển kinh tế-xã hội của cả nước", Chủ tịch CMSC Nguyễn Hoàng Anh đề nghị.



Toàn cảnh Hội nghị sơ kết 6 tháng đầu năm của Đảng bộ VRG

Đảng bộ VRG

GÓP PHẦN TÍCH CỰC TRONG VIỆC THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ CỦA ĐẢNG BỘ KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG

Đó là nhận xét của đồng chí Hồ Xuân Trường – Phó Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (DNTW) tại Hội nghị sơ kết công tác 6 tháng đầu năm và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022 của Đảng bộ VRG diễn ra vào sáng ngày 27/7.



Đồng chí Hồ Xuân Trường – Phó Bí thư Đảng ủy Khối DNTW phát biểu tại Hội nghị

Xây dựng tổ chức Đảng vững mạnh

Trước những khó khăn gặp phải trong 6 tháng đầu năm, Đảng ủy VRG đã chỉ đạo đề ra các biện pháp quản lý, điều hành cụ thể, phù hợp, tối ưu hoá nguồn lực hiện hữu, phát huy truyền thống của ngành cao su, tập hợp thống nhất sức mạnh tập thể của NLĐ toàn ngành chung sức, đồng lòng vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành tốt nhất chỉ tiêu kế hoạch năm 2022, đảm bảo thu nhập, đời sống của người lao động.

Đảng ủy VRG đã nghiêm túc tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện đầy đủ các Kế hoạch, Quy định, Chỉ thị... của Trung ương Đảng, Đảng ủy Khối DNTW.

Trong 6 tháng đầu năm, cấp ủy Đảng VRG đã thực hiện tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong hệ thống chính trị từ Công ty mẹ đến đơn vị thành viên tiếp tục duy trì thực hiện các giải pháp thích ứng linh hoạt, kiểm soát, đảm bảo an toàn trong công tác phòng chống dịch Covid - 19 phù hợp với tình hình mới.

Bên cạnh đó, Đảng ủy VRG tập trung lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và tổ chức thực hiện quyết liệt công tác sản xuất kinh doanh ngay từ những ngày đầu tháng đầu để phấn đấu hoàn thành cao nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022; chỉ đạo tiếp tục triển khai công tác tái cơ cấu VRG theo chủ trương đã được phê duyệt; công tác thoái vốn ngoài ngành; triển khai hiệu quả hoạt động đầu tư tại Lào và Campuchia; tiếp tục tập trung duy trì ổn định đời sống, việc làm và thu nhập cho NLĐ trong toàn VRG.

Đảng ủy VRG tổ chức tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05- CT/TW đẩy mạnh Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng với tinh thần nghiêm túc, hiệu quả. Đẩy mạnh tuyên truyền, đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng ngăn chặn các biểu hiện

“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo chủ trương của Đảng và Nhà nước là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, hoạt động thường xuyên của Đảng bộ VRG.

Phát biểu tại Hội nghị, đồng chí Hồ Xuân Trường – Phó Bí thư Đảng ủy Khối DNTW đánh giá cao kết quả mà Đảng bộ VRG đã đạt được trong 6 tháng đầu năm trên các mặt công tác xây dựng Đảng cũng

như lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, hoạt động SXKD, đảm bảo doanh thu, lợi nhuận, thu nhập ổn định cho NLD, các hoạt động an sinh xã hội, góp phần đảm bảo Quốc phòng an ninh đất nước. Đảng bộ VRG đã góp phần vào kết quả tích cực trong công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Khối DNTW.

Phấn đấu hoàn thành thắng lợi toàn diện nhiệm vụ chính trị

6 tháng cuối năm 2022, ngành cao su vẫn còn đối diện với nhiều khó khăn, thách thức. Dịch Covid - 19 đã giảm nhưng hiện nay, các biến thể mới có nguy cơ ảnh hưởng sức khỏe NLD và tình hình SXKD. Đảng ủy, Hội đồng Quản trị VRG tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo toàn bộ hệ thống chính trị từ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên tăng cường quyết liệt công tác phòng, chống dịch, tiếp tục xây dựng kịch bản, phương án ứng phó phù hợp với tình hình diễn biến của dịch bệnh để đảm bảo SXKD và an toàn sức khỏe cho NLD.

Để tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ xây dựng Đảng, hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2022, thời gian tới, đồng chí Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG đề nghị Đảng bộ VRG cần tiếp đẩy mạnh Học tập tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ Đảng viên suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện tự diễn biến tự chuyển hóa; tiếp tục tinh gọn bộ máy, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ các cấp, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường công tác kiểm tra giám sát; phát huy sáng kiến, sáng tạo, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

“Tôi tin tưởng rằng toàn thể Đảng viên, tập thể NLD sẽ nỗ lực, kiên trì, phấn đấu vượt qua mọi khó khăn, thách thức, phát huy lợi thế để thực hiện thắng

Báo cáo sơ kết công tác 6 tháng đầu năm cho thấy tình hình SXKD của VRG rất khả quan. Sản lượng cao su khai thác 6 tháng đầu năm toàn VRG ước đạt 130.274 tấn, bằng 32,62% KH năm và hơn 11,89% so với cùng kỳ năm trước. Sản lượng cao su tiêu thụ ước đạt 181.000 tấn, đạt 36,1% KH năm và hơn 11,96% so với cùng kỳ năm trước. Tổng doanh thu hợp nhất 11.748 tỷ đồng, đạt 39,6% KH năm và 101,7% so với cùng kỳ năm trước. Lợi nhuận trước thuế 2.868 tỷ đồng, đạt 44,3% KH năm và hơn 11,7% so với cùng kỳ năm trước. Nộp ngân sách Nhà nước 1.248 tỷ đồng, hơn 10,8% so với cùng kỳ năm 2021. Thu nhập bình quân NLD ước đạt 7,5 triệu đồng/người/tháng.

lợi toàn diện nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng bộ VRG trong sạch, vững mạnh”, đ/c Trần Công Kha chia sẻ.

Theo đó, Đảng ủy VRG sẽ tiếp tục chỉ đạo, lãnh đạo tập trung triển khai xây dựng chiến lược phát triển VRG giai đoạn 2021 - 2030 và tầm nhìn đến năm 2045; đồng thời rà soát và kiện toàn kế hoạch SXKD của VRG giai đoạn 5 năm (2021 – 2025); xây dựng đề án cơ cấu lại doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2025 trình cấp thẩm quyền phê duyệt, trong đó, tập trung

vào công tác tái cơ cấu, thoái vốn có hiệu quả - bảo toàn và phát huy vốn Nhà nước tại doanh nghiệp nhằm nâng cao năng lực, đảm bảo hoạt động SXKD của VRG hiệu quả và bền vững hơn nữa.

Trong nhiệm vụ SXKD, Đảng ủy VRG tiếp tục chỉ đạo tập trung nguồn lực để đầu tư phát triển các dự án cụm, khu công nghiệp trên đất cao su; tăng cường công tác thu mua, có giải pháp linh hoạt về tiêu thụ, tồn kho, khách hàng, giá bán... nhằm bảo đảm lợi nhuận kế hoạch và dòng tiền cho hoạt động kinh doanh; phát triển Tập đoàn theo hướng bền vững, hài hòa giữa phát triển kinh tế và trách nhiệm đối với xã hội và bảo vệ môi trường; tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường; xây dựng và nâng cao thương hiệu của VRG trở thành thương hiệu mạnh có uy tín trong và ngoài nước.

ĐÀO PHONG



Hiện nay, NLD các đơn vị đang ra sức thi đua, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021. Ảnh: Minh Tuấn

Chương trình Phát triển bền vững VRG:

HƯỚNG ĐẾN ĐÁP ỨNG CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA QUỐC GIA

Năm 2022 là năm thứ tư VRG thực hiện Chương trình phát triển bền vững (PTBV). Mục tiêu của năm 2022 là mở rộng một số hoạt động phù hợp nhằm đáp ứng các mục tiêu PTBV của quốc gia đã cam kết với Chương trình nghị sự của Liên hiệp quốc đến năm 2030 và tuân thủ chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 với tầm nhìn đến năm 2050.

Trong thực hiện Lộ trình tái kết nối với FSC, tích cực làm việc với các bên thúc đẩy hoàn thành bước 2 và 3 theo điều khoản tham chiếu về phân tích tổng diện tích chuyển đổi và kiểm kê tác động xã hội, môi trường để làm cơ sở thực hiện bước 4 xây dựng kế hoạch bảo tồn và phục hồi cảnh quan. Kết quả 4 bước này là đầu vào cho việc xây dựng lộ trình tái kết nối FSC.

Về chứng nhận của quốc gia và quốc tế về quản lý bền vững rừng cao su, tiếp tục thực hiện kế hoạch 2021 – 2022 để đạt mục tiêu toàn bộ diện tích cao su của Tập đoàn tại Việt Nam có Phương án quản lý rừng bền vững theo quy định quốc gia là khoảng 278.000 ha. Mục tiêu đến cuối năm 2022, dự kiến khoảng 130.000 ha có chứng chỉ VFCS/PEFC-FM về quản lý rừng bền vững, đồng thời, có 38 nhà máy chế biến có chứng chỉ PEFC-CoC về quản lý chuỗi hành trình sản phẩm và truy xuất nguồn gốc (35 nhà máy chế biến mủ, 3 nhà máy chế biến gỗ).

Về chứng nhận về doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam và quốc tế, tiếp tục thực hiện danh hiệu Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam: Phần đầu duy trì số lượng 16 đơn vị đạt Top 100, trong đó, có 1 đơn vị đạt Top 10 nhằm nâng cao uy tín của công ty thành viên và của Tập đoàn.

Thực hiện chứng nhận Ecovadis nhằm đáp ứng nhu cầu một số khách hàng cao su, lốp xe hiện nay như Continental, Weber & Schaer, R1 International... cho sản phẩm cao su thiên nhiên như là điều kiện minh chứng sự bền vững trong chuỗi cung ứng nguyên liệu cao su thiên nhiên.

Đến nay toàn Tập đoàn đã có 15 công ty xây dựng Phương án quản lý rừng bền vững đạt 219.640,46 ha (đạt 76,23% diện tích cao su tại Việt Nam) đáp ứng theo Thông tư số 28/2018/TT-BNNPTNT ngày 16/11/2018 quy định về quản lý rừng bền vững; 12 thành viên được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn quốc gia và quốc tế (VFCS/PEFC-FM) trên 92.463,37 ha rừng cao su và được cấp chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm PEFC CoC cho 23 nhà máy chế biến mủ cao su.

Thực hiện các giải pháp PTBV: Tiếp tục thực hiện bảo tồn và phục hồi 5.000 ha rừng tại Campuchia theo kế hoạch tại các công ty thành viên ở Campuchia bằng giải pháp khoanh nuôi, tái sinh tự nhiên. Hỗ trợ các thành viên triển khai thực hiện trồng cây lâm nghiệp, cây lấy gỗ. Thúc đẩy các nội dung thực hiện cho dự án GIS-VRG nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý nông nghiệp của Tập đoàn và xác định ranh giới từng dự án

theo yêu cầu của FSC trên toàn bộ diện tích cao su của Tập đoàn. Điều tra, thu thập các tổn hại do biến đổi khí hậu trong quá khứ để xác định tác động tiêu cực đối với rừng cao su, nhà máy, dự báo rủi ro trong tương lai và đề xuất giải pháp phòng chống, giảm thiểu và thích ứng với tác động của biến đổi khí hậu.

Thực hiện các giải pháp tăng hiệu quả kinh tế của PTBV: Xây dựng quy chế sử dụng nhãn hiệu PEFC và tiêu thụ cao su thiên nhiên có chứng nhận PEFC. Xây dựng phương án/hướng dẫn về cung ứng gỗ cao su có chứng nhận PEFC, có cơ chế phù hợp trong phân bổ gỗ được chứng nhận quản lý rừng bền vững (VFCS/PEFC). Tăng cường công tác tiếp thị, quảng bá cao su thiên nhiên và gỗ cao su có chứng chỉ PEFC đến nhiều nguồn khách hàng.

Gắn hoạt động PTBV vào nhiệm vụ thường xuyên của Tập đoàn và các đơn vị thành viên. Hỗ trợ, hướng dẫn, giám sát và đúc kết báo cáo theo quy định, hướng đến áp dụng chuẩn mực báo cáo quốc tế về phát triển bền vững. Từng bước yêu cầu các đối tác cung ứng áp dụng các giải pháp PTBV để đảm bảo chuỗi cung cao su và gỗ bền vững.

CSVN



TỔNG LÃNH SỰ INDONESIA THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI VRG

Ngày 26/7, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã có buổi đón tiếp ông Agustaviano Sofjan – Tổng lãnh sự nước Cộng hòa Indonesia tại TP. HCM đến thăm và làm việc tại VRG. Tại buổi làm việc, ông Sofjan bày tỏ mong muốn sẽ là cầu nối giúp các doanh nghiệp ngành cao su tại Indonesia hợp tác nhiều hơn nữa với VRG trong thời gian tới.

Ông cũng gửi đến VRG về mong muốn của Công ty Kian Bangun Pradiza (công ty tại Indonesia chuyên hoạt động về lĩnh vực cao su) sẽ có chuyến thăm, khảo sát một công ty cao su của VRG trong tháng 8/2022. Thay mặt lãnh đạo VRG, ông Lê Thanh Hưng gửi lời cảm ơn đến ngài Tổng lãnh sự đã đến thăm và làm việc với VRG. Ông Lê Thanh Hưng bày tỏ mong muốn trong thời gian tới sự hợp tác của VRG với ngành cao su Indonesia sẽ ngày càng phát triển hơn thông qua sự kết nối của ngài Agustaviano Sofjan.

VŨ PHONG

VRG TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG

Ngày 22/7, VRG đã tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng năm 2022 nhằm nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ làm công tác thi đua khen thưởng của các đơn vị thành viên. Các cán bộ thi đua khen thưởng được nghe hướng dẫn một số nội dung cơ bản tại Quy chế thi đua khen thưởng Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, cách thức lập hồ sơ trình xét cấp Nhà nước, cấp Ủy ban; nghe hướng dẫn xét duyệt các hồ sơ công nhận sáng kiến cấp Tập đoàn; thảo luận, trao đổi, chia sẻ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện công tác thi đua khen thưởng tại đơn vị.

ĐÀO PHONG



* Ngày 22/7, **Cao su Sơn La** phối hợp với Công an tỉnh Sơn La tổ chức Hội nghị tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật năm 2022 tại Nông trường Châu Sơn, khu vực huyện Yên Châu và Mai Sơn. Hội nghị Tuyên truyền công tác bảo vệ vườn cây, xử lý các tình huống liên quan đến mất an ninh vườn cây, ngăn chặn kẻ xấu phá hoại vườn cây do Phòng An ninh kinh tế Công an tỉnh Sơn La thực hiện...

Đến hết tháng 6, các nông trường, đơn vị sản xuất công ty đã thu hoạch được gần 1.130 tấn mủ. Nhà máy chế biến mủ cao su Sơn La 28/10 đã chế biến được 2.788 tấn mủ SVR10, cao hơn hơn 536 tấn so với cùng kỳ năm 2021. Đồng thời, công ty đã ký hợp đồng tiêu thụ gần 5.500 tấn mủ; trong đó, đã tiêu thụ được 1.382 tấn mủ trong 6 tháng đầu năm, tổng giá trị hơn 53 tỷ đồng.

YẾN DU – XUÂN THANH - NGỌC THUẬN

* Ngày 26/7, **Công ty CPCS Lai Châu** tổ chức Hội nghị công bố quyết định bổ nhiệm Tổng giám đốc và Phó Tổng giám đốc công ty. Theo đó, ông Bùi Thanh Tâm được VRG bổ nhiệm giữ chức vụ Tổng giám đốc, ông Nguyễn Văn Tiến giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc công ty.

MAI LIÊN

* **Công ty CP Cao su Đồng Phú** tổ chức hội nghị tổng kết hoạt động của 3 Ban chỉ huy thống nhất huyện Phú Giáo (Bình Dương), huyện Đồng Phú, Thành phố Đồng Xoài (Bình Phước) và

Công ty CPCS Đồng Phú năm 2021, ngày 22/7. Thời gian qua, Ban Chỉ huy thống nhất công ty và Tiểu Ban Chỉ huy thống nhất các nông trường luôn duy trì tốt mối quan hệ với địa phương. Lực lượng bảo vệ các nông trường, xí nghiệp thường xuyên phối hợp với lực lượng dân quân tự vệ, công an xã, phường, thị trấn giữ gìn an ninh trật tự, phối hợp tuần tra bảo vệ tài sản, sản phẩm. Những vụ việc xảy ra trên địa bàn được giải quyết, xử lý kịp thời, đúng pháp luật. Nhờ vậy, tình hình ANTT, nạn trộm cắp tài sản, mủ cao su từng bước được đẩy lùi.

ĐÀO PHONG

* Trong buổi thăm, tìm hiểu dự án trồng chuối già Nam Mỹ (chuối cây mô) của **Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long** trên địa bàn xã Tân Hưng (Hớn Quản, Bình Phước), ngày 20/7, bà Quách Thị Ánh – Bí thư Huyện ủy Hớn Quản mong muốn, với trình độ kỹ thuật và kinh nghiệm thực tiễn, phía Ban quản lý dự án sẽ quan tâm hỗ trợ, định hướng, kết nối thị trường để bà con nông dân trên địa bàn có thể đầu tư trồng chuối già Nam Mỹ nhằm chuyển đổi cơ cấu cây trồng, tăng thu nhập cho bà con.

* Sản phẩm mủ cao su thiên nhiên của **Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long** vinh dự được trao Top 10 sản phẩm vàng Việt Nam năm 2022. Đồng thời nhãn hiệu Cao su Bình Long được trao Top 50 nhãn hiệu hàng đầu Việt Nam năm 2022.

NGUYỄN BẢO



125 năm cây cao su di nhập vào
Việt Nam (1897 - 2022)

15 năm

TRÊN VÙNG ĐẤT PHI TRUYỀN THỐNG

Bài I:

Cây cao su VỀ BẢN

KỲ 2: DIỆN MẠO MỚI TRÊN CÁC BẢN VÙNG DỰ ÁN

15 năm định hình trên vùng đất phi truyền thống, cây cao su dần dần đã khẳng định hiệu quả bước đầu vì cuộc sống của bà con thôn bản, góp phần tô thêm sức sống xanh vùng cao đất trồng đồi trọc. Những hoài nghi, những lo lắng của 15 năm trước, khi cây cao su đầu tiên được trồng ở vùng núi Tây Bắc nay đã được thay thế bằng niềm tin, sự gắn bó của công nhân cao su, của người dân góp đất trồng cao su.



Cán bộ kỹ thuật Cao su Sơn La kiểm tra kỹ thuật trên vườn cây, đây là hoạt động thường xuyên để kịp thời nâng cao tay nghề cho NLĐ

Công nhân cao su ấm no

Tối thăm gia đình công nhân Công ty CPCS Sơn La Ngân Văn Bảy ở bản Khoan, xã Chiềng Bàng, huyện Quỳnh Nhai những ngày đầu tháng 6. Trong căn nhà 5 gian rộng rãi kiên cố là nơi sinh hoạt của gia đình anh Bảy với đầy đủ tiện nghi như bàn ghế, ti vi, tủ lạnh, máy giặt... Anh Bảy là người gắn bó với công ty ngay những ngày đầu triển khai dự án và cũng là một trong những lớp công nhân đầu tiên tham gia phát dọn mặt bằng gieo những mầm non cao su đầu tiên trên vùng đất khó Tây Bắc.

Anh Bảy nhớ lại: "Với địa hình đồi dốc cao nên thay vì dùng các phương tiện cơ giới chúng tôi phải làm thủ công từ phát cây,

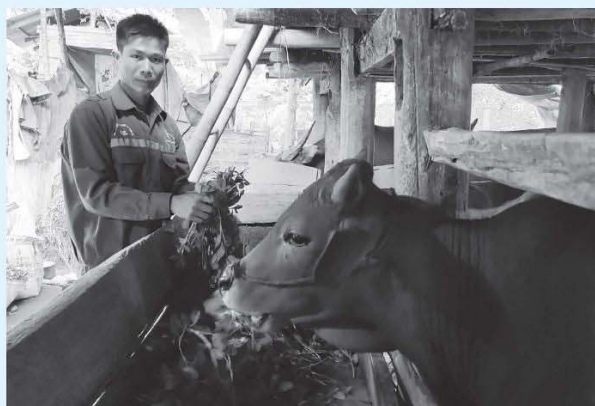
Ngày 29/1/2011, nhân chuyến thăm và làm việc với Công ty CPCS Sơn La, đồng chí Tổng Thị Phóng – Phó Chủ tịch thường trực Quốc hội nhấn mạnh: “Đây là dịp ghi nhận những thành tích của tỉnh Sơn La và Công ty đã phấn đấu kiên cường khi thực hiện một chủ trương mới, lập một ngành mới khi di dân tái định cư thủy điện Sơn La. Do đó, chúng ta xin tri ân các thế hệ lãnh đạo Đảng, Nhà nước, VRG đã chỉ đạo đỡ đầu cho đồng bào các dân tộc thiểu số ở Tây Bắc nói chung và tỉnh Sơn La nói riêng có được cuộc sống ấm no, hạnh phúc”.

làm đường đồng mức và vận chuyển vật tư, phân bón cũng như cây giống... Quả thật đến hôm nay, những gì chúng tôi thụ hưởng là thành quả đáng trân trọng từ những giọt mồ hôi trong chuỗi ngày vất vả chăm chút cho loại cây lần đầu tiên được trồng nơi đây”.

Cũng như hàng ngàn công nhân là người đồng bào ở Sơn La, ngoài tiền lương, anh Bảy được Công ty CPCS Sơn La tạo điều

kiện trồng xen canh các loại cây ngắn ngày trên vườn cây kiến thiết cơ bản, đồng thời cho vay vốn nuôi thêm trâu bò. Hiện gia đình anh đang có 2 con trâu (khoảng gần 60 triệu/con) và 1 con bò (khoảng gần 20 triệu/con). Hiện nay, với mức lương bình quân hơn 7 triệu đồng/tháng, những tháng cuối năm thu nhập cao hơn cộng với tiền từ phát triển kinh tế gia đình, vợ chồng anh sống thoải mái và có khoản tiền dư dả để dành.

Cũng trong khoảng thời gian này, chúng tôi đến thăm đội sản xuất của Nông trường Điện Biên, Công ty CPCS Điện Biên. Vừa làm việc, chị Cà Thị Phương – công nhân khai thác vừa chia sẻ: “Công việc trên vườn cây thì không có gì vất vả, khó khăn cả, khi vào làm công nhân cao su thì mình cần thay đổi cách làm việc khoa học hơn, tuân thủ các quy định của đơn vị. Công ty đảm bảo chi trả lương đều đặn hàng tháng và đều có bảng dán công khai mức lương của công nhân ở nhà tổ, bà con có thắc mắc gì cũng được giải đáp thấu tình đạt lý, do đó chúng mình yên tâm làm việc cho công ty cao su. Thu nhập mỗi tháng của mình bình quân là 6 triệu đồng. Thêm các nguồn thu từ trồng trọt và chăn nuôi nữa nên gia đình mình có cuộc sống khá đầy đủ, tốt hơn thời chưa đi làm công nhân cao su, con cái của vợ chồng mình đều được đến trường...”.



Ngoài giờ cạo trên lô, anh Ngần Văn Bảy còn tranh thủ phát triển kinh tế gia đình bằng việc nuôi bò và trồng trọt

Ông Nguyễn Công Tám – Phó TGD phụ trách Cao su Điện Biên cho biết: “Tính từ khi thành lập đến nay, đối với NLD, chúng tôi thực hiện việc chi trả lương, các chế độ chính sách và chi trả lợi tức cho bà con góp đất một cách công khai, minh bạch. Về công tác an sinh xã hội, công ty đã xây dựng được 22 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho NLD với tổng kinh phí hơn 816 triệu đồng. Năm 2009, công ty hỗ trợ xây dựng nhà ở bán trú cho học sinh huyện Mường Nhé. Bên cạnh đó còn xây dựng và trang bị đồ dùng học tập cho một trường mẫu giáo ở xã Mường Toong với kinh phí hơn 1 tỷ đồng”.

Ông Lê Bá Quý – Phó TGD Công ty CP Cao su Sơn La cho biết: “Cùng với tập trung phát triển sản xuất, trong 15 năm qua công ty đã quan tâm đầu tư

xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị, bảo hộ lao động cho người lao động. Ngoài ra, công ty đã xây dựng hệ thống 13 nhà trẻ, trường học cho con NLD của công ty có điều kiện học tập đáng hoàng. Nhờ những ngôi trường này, NLD không phải nhọc nhằn đưa con lên nương làm việc như trước kia, mà hoàn toàn yên tâm lên đồi chăm sóc cao su khi con mình đang được các giáo viên có trình độ chuyên môn và

kinh nghiệm chăm sóc chu đáo”.

Không chỉ thế, để hỗ trợ người lao động có thêm thu nhập, lãnh đạo công ty đã phối hợp với các tổ chức đoàn thể vận động công nhân phát triển kinh tế gia đình. Để cụ thể hóa điều đó, Cao su Sơn La đã hỗ trợ vốn, các phòng ban chuyên môn hỗ trợ kỹ thuật cho hộ công nhân trồng xen canh như ngô, lúa, đậu, lạc, cà phê... và chăn nuôi gia cầm. Đặc biệt, công ty đã có chủ trương cho NLD vay không tính lãi để trồng cỏ và nuôi bò nhốt chuồng. Từ chủ trương này, công ty đã cho 1.201 hộ vay vốn với số tiền gần 6,8 tỷ đồng tương đương với 1.201 con bò. Tính đến nay đàn bò đã tăng lên 2.024 con do sản sinh thêm 823 con.

Bản làng thay áo mới

Quả thật, sau 15 năm phấn đấu kiên cường, bộ mặt nông thôn vùng đất khó miền núi phía Bắc đã khoác lên mình chiếc áo mới được tô thắm từ những bản làng có nhiều căn nhà kiên cố; hạ tầng cơ sở được bê tông hóa; trường học và nhà văn hóa ngày càng nhiều và khang trang...

Trao đổi với chúng tôi, ông Lò Văn Sâm – Chủ tịch UBND xã Tông Lạnh, huyện Thuận Châu, tỉnh Sơn La cho biết: Trên địa bàn xã có hơn 2.500 hộ dân với

(Xem tiếp theo trang 17)



SÔI ĐỘNG

HỘI THI BÀN TAY VÀNG CẤP CÔNG TY

Dường như sức hút và ý nghĩa đặc biệt của Hội thi Bàn tay vàng (BTV) cấp ngành đang tạo ra khí thế thi đua và quyết tâm rất lớn khi năm nay các đơn vị tổ chức Hội thi cấp công ty rất sớm. Các đơn vị đã có sự chuẩn bị ngay từ bây giờ cho ngày hội lớn của ngành diễn ra vào tháng 12 năm nay.



Ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG động viên các đoàn thợ giỏi TCT Cao su Đồng Nai trước giờ thi thực hành

Giá trị giải thưởng cao hơn Hội thi cấp ngành

Ngày hội tranh tài của các thợ giỏi TCT Cao su Đồng Nai diễn ra trong 2 ngày 13 và 14/7 trở nên sôi nổi hơn bao giờ hết bởi đây là lần đầu tiên TCT tổ chức Hội thi Bàn tay vàng ngay từ tháng 7 để tuyển chọn các thợ giỏi tham gia Hội thi cấp ngành. Và đây cũng là Hội thi có quy mô lớn, thu hút 60 thí sinh đến từ 10 nông trường (NT) và Công ty CPCS Bảo Lâm, Công ty CPCS Đồng Nai – Kratie.

Tại đây, chúng tôi nhận ra những gương mặt rất quen thuộc, đã không dưới 1 lần tham dự Hội thi cấp ngành như Lê Tài, Đỗ Văn Hùng, Nguyễn Văn Sơn. Nhưng, song song đó có những cái tên rất mới như

Tráng A Ly, K Khanh... Để có mặt tại Hội thi cấp TCT, những đôi bàn tay vàng này cũng đã trải qua cuộc đua không kém phần gay cấn ở Hội thi cấp NT. Và đối với Ban lãnh đạo TCT, dù là gương mặt mới hay đã từng tham gia Hội thi cấp ngành, chỉ cần có đủ sức, đủ tài thì có rất nhiều cơ hội để “diễn”, và Hội thi BTV các cấp là một mảnh đất màu mỡ để các thợ giỏi trình diễn khả năng làm nghề và cũng là cơ hội thăng tiến trong công việc.

Trước giờ diễn ra phần thi thực hành, chúng tôi đến bắt tay và động viên anh Đỗ Văn Hùng – NT An Viễn, một thợ giỏi gần 50 tuổi, đã từng tham gia Hội thi cấp ngành năm 2020. Anh nói: “Lần thi ở cấp TCT



Lãnh đạo Cao su Đổng Phú - Kratie trao thưởng cho các nông trường

năm nay sẽ nỗ lực hết mình để đạt giải, giành cơ hội tranh tài ở Hội thi cấp ngành lần nữa”.

Tuy thời tiết không thuận lợi trong thời gian diễn ra Hội thi nhưng Ban tổ chức đã nỗ lực để tổ chức Hội thi quy mô, ý nghĩa và các thợ giỏi rất cố gắng hoàn thành tốt phần thi thực hành. Đa số các thợ giỏi đều đạt điểm tối đa phần thi lý thuyết và dụng cụ. Riêng phần thi thực hành, vì điều kiện thời tiết nên Ban tổ chức đã quyết định tăng thêm 2 phút so với quy định để đảm bảo cho các thí sinh hoàn thành xuất sắc phần thi.

Có thể khẳng định rằng, chính những chế độ đãi ngộ đặc biệt của Ban lãnh đạo TCT dành cho thợ giỏi đạt thành tích cao tại Hội thi cấp TCT và cấp ngành đã tạo ra một khí thế thi đua sôi nổi và những giây phút hồi hộp trên trường thi. Từng bước chân, từng đường cạo đều được các thợ giỏi gởi gắm niềm tin và hi vọng để giành được kết quả cao nhất. Bên ngoài trường thi, cổ động viên là ban huấn luyện, các đồng nghiệp liên tục xem đồng hồ để theo dõi được “gà” nhà mình thả cờ vàng ở phút thứ mấy và hoàn thành phần thi vào thời điểm nào.

Phát biểu tại Hội thi, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG nhấn mạnh: “Bên cạnh yếu tố quản lý, điều hành, thực hiện chăm sóc và khai thác vườn cây đúng quy trình kỹ thuật thì tay nghề của NLD đã giúp cho vườn cây đạt năng suất cao, sản lượng tốt. Năng suất vườn cây của TCT đã tăng lên rõ rệt trong những năm gần đây. Vì vậy, tôi đề nghị TCT phải quan tâm, chú trọng về mọi mặt để vườn cây đơn vị đạt năng suất 2 tấn/ha, ghi danh vào Câu lạc bộ 2 tấn của VRG trong năm 2022”.

Để động viên, khen thưởng những hạt nhân nòng cốt trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi, tại Hội thi Bàn tay vàng lần này, TCT đã chi khen thưởng xứng đáng cho các tập thể và cá nhân đạt giải cao. Giá trị tiền thưởng của các giải thưởng được TCT chi cao hơn giải tại Hội thi cấp ngành. Nhiều thợ giỏi đã nhận được “cơn mưa” tiền thưởng từ Ban tổ chức, Công đoàn và Đoàn Thanh niên TCT.

Anh Đặng Đình Bình – NT Cẩm Đường nhận hơn 35 triệu đồng tiền thưởng với vị trí giải nhất chung cuộc. Anh nói: “Đoàn thợ giỏi của Nông trường Cẩm Đường tham gia Hội thi với tâm thế tự tin, bình tĩnh và cũng đặt ra mục tiêu đạt được các giải thưởng, nhất là giải đồng đội. Riêng bản thân tôi, khi đi thi tôi quyết tâm nỗ lực để hoàn thành tốt nhất phần thi của mình. Tôi cũng không dám nghĩ đến sẽ đạt được giải nhất, vì các anh chị em tham gia Hội thi đều là thợ giỏi, lúc được xướng tên nhận giải, tôi rất vui sướng và hạnh phúc. Thành quả này có sự đóng góp rất lớn của ban huấn luyện để tôi có được như hôm nay, do đó sau khi nhận thưởng tôi sẽ khao lớn anh em trong đoàn thi và ban huấn luyện”.

Chuẩn bị cho Hội thi cấp ngành ngay từ bây giờ

Hiện nay, hầu như toàn bộ diện tích của Cao su Đổng Phú – Kratie đều đã đưa vào khai thác, do đó công ty đặc biệt chú trọng đến việc rèn giũa tay nghề cho công nhân khai thác trên vườn cây. Ngay từ đầu năm, công ty đã phát động phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi đến toàn thể NLD để nâng cao trình độ kỹ thuật khai thác, góp phần thực hiện hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu sản lượng năm 2022 và những năm tiếp theo.

Để phong trào lan tỏa sâu rộng, công ty đã triển khai chỉ đạo đến các NT tổ chức luyện thi cả lý thuyết và thực hành để lựa chọn đội ngũ chất lượng tham dự Hội thi BTV cấp công ty. So với những năm trước, thì năm nay công ty tổ chức Hội thi sớm hơn mọi năm để có thời gian đào tạo, tập luyện cho NLD trước khi tham gia Hội thi cấp ngành vào tháng 12 tới.

Cũng trong 2 ngày 21 và 22/3, công ty tổ chức Hội thi BTV tại Lô 30 thuộc NT Sambor 1 với sự góp mặt của 12 thợ giỏi của 3 NT. Tất cả các thợ giỏi đều đạt điểm số tuyệt đối trong phần thi lý thuyết. Công ty không tổ chức thi dụng cụ. Riêng phần thi thực hành, có 1 thợ giỏi đạt điểm tuyệt đối. Kết thúc Hội thi, thợ giỏi Seng Sity – NT Sambor 3 đạt giải nhất, thợ giỏi Rann Chet cũng ở NT Sambor 3 đạt giải nhì. Hai thợ giỏi này có công lớn giúp NT này lên ngôi quán quân tại Hội thi.

Ông Nguyễn Quốc Khánh - Trưởng phòng Kỹ thuật công ty cho biết: “Tại Hội thi cấp ngành năm 2020, do dịch bệnh Covid – 19 nên các đoàn thợ giỏi ở Lào, Campuchia không về dự được. Năm nay, dịch bệnh được kiểm soát, điều kiện đi lại giữa các nước thuận lợi hơn, do đó tại Hội thi cấp ngành sắp tới, công ty sẽ tổ chức đoàn thợ giỏi về tranh tài. Ngay sau Hội thi cấp công ty, chúng tôi sẽ chọn các thành viên và có sự chuẩn bị ngay từ bây giờ để các thợ giỏi tự tin khi về thi tài với các đội bạn”.

MINH NHIÊN

Thợ giỏi

Tân Biên Kampong Thom

kiên trì rèn “tay dao”

4 tháng qua, hơn 1.400 công nhân Campuchia ở Công ty TNHH PTCS Tân Biên Kampong Thom hào hứng Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Do phần thưởng gấp đôi những hội thi trước và đạt giải cao sẽ nằm trong đội tuyển về tham dự hội thi cấp ngành ở Việt Nam nên các thợ giỏi rất hào hứng.



Các thợ giỏi tranh thủ ôn lý thuyết mọi lúc mọi nơi là hình ảnh quen thuộc trong thời gian diễn ra hội thi các cấp

“Rèn dao” sôi nổi trên lô

Gặp lại Phun Samuoen - NT Santuk 1 sau 4 năm, từ lúc anh tham gia hội thi bàn tay vàng cấp Tập đoàn năm 2018 và đạt danh hiệu kiện tướng. Anh hào hứng chia sẻ: “4 năm qua, mỗi lần nhắc lại mình vẫn nhớ như in những ngày được về Việt Nam tham gia hội thi cấp Tập đoàn. Mình rất vinh dự và hạnh phúc khi đạt điểm cao tại hội thi. Từ đó đến nay, mình vẫn kiên trì rèn tay nghề mỗi ngày trên lô và mong chờ được thi thợ giỏi, phấn đấu vào đội tuyển tham dự hội thi cấp ngành”.

Dẫn chúng tôi đến lô cao su các thợ giỏi của NT miệt mài luyện tập tham gia hội thi cấp công ty, anh Kim Nhật Thành – Phó GD NT Santuk 2, cho biết: “Mặc dù là lần đầu tiên tổ chức hội thi cấp NT, nhưng đơn vị đã chuẩn bị chu đáo ôn luyện cho các thí sinh. NT có 4 đội sản xuất với 333 công nhân khai thác người Campuchia. Vì hạn chế về luyện thi ở cấp đội do ngôn ngữ, nên đơn vị chọn những công nhân ưu tú về: trình độ, ngày công, quy trình kỹ thuật, sản lượng, để luyện thi cấp NT, không tổ chức thi cấp đội”.

Rừng cao su vừa dứt cơn mưa nặng hạt sáng sớm, vai áo người thợ giỏi vẫn ướt đẫm mồ hôi trong không khí “rèn dao” sôi nổi. Tiếng nói của anh Chau Phi Rul – Đội trưởng Đội 2, NT Santuk 2 vang cả góc vườn khi chúng tôi dừng xe bên đường lô. 3 tháng trực tiếp ôn luyện cho các thí sinh tham gia hội thi cấp NT và công ty, anh Chau Phi Rul tâm sự: “Mình thấy hầu hết các thí sinh đều nắm chắc phần lý thuyết và cạnh tranh từng đường cạo ở phần thi thực hành. Sau khi tuyển chọn, NT sẽ ôn luyện về lý thuyết, thực hành, tâm lý thoải mái giao lưu học hỏi, trao đổi kinh nghiệm giữa những người thợ giỏi của các đơn vị với nhau. NT chọn 6 thợ giỏi đạt giải cao và tiếp tục luyện 3 tuần để tham gia hội thi cấp công ty”.

“Cơn mưa” phần thưởng cho các thợ giỏi

Hội thi bàn tay vàng khai thác mủ cao su năm 2022 đánh dấu 15 năm hình thành và phát triển của Cao su Tân Biên Kampong Thom và 8 năm vườn cây đưa vào khai thác mủ. Đây là lần thứ 3 công ty tổ chức hội thi và lần đầu tiên tổ chức cấp NT.

Trước ngày diễn ra hội thi cấp công ty, thời tiết không thuận lợi, mưa lớn cả ngày. Ai nấy đều nôn nao và cầu mong ngày thi trời nắng đẹp. Những thợ giỏi háo hức mong chờ, ngày hội tranh tài trở nên sôi nổi hơn bao giờ hết bởi công ty đã nâng giá trị tiền thưởng gấp đôi và nhiều chế độ đãi ngộ cho các thợ giỏi đạt giải cao sau hội thi. Công ty đã vận động 19 nhà tài trợ với tổng số tiền 11.660 USD và trao thưởng bằng nhiều hiện vật như xe máy, dàn âm thanh, điện thoại di động...

Ngày 22, 23/7 tại lô N10, NT Santuk 1, 18 thợ giỏi sôi nổi tranh tài. So với những lần hội thi trước, năm nay chất lượng các thợ giỏi nâng cao rõ rệt. Hầu hết các thợ giỏi đều đạt điểm tối đa phần thi lý thuyết, dụng cụ và thực hành.

Sau 2 ngày tranh tài sôi nổi, công ty đã trao giải nhất cho Long Thoem – NT Santuk 2 với phần thưởng là xe Dream trị giá 2.500 USD, giải nhì cho Bo Saroth – NT Santuk 2 là xe Honda Wave trị giá 1.500 USD, giải 3 cho Chean Panha – NT Santuk 1 là loa kéo di động trị giá 750 USD. 3 giải khuyến khích mỗi giải là điện thoại di động trị giá 300 USD. 3 giải phụ trị giá mỗi giải 100 USD cho thí sinh nhỏ tuổi nhất, thí sinh có thâm niên công tác nhiều nhất và thí sinh có điểm thi thực hành cao nhất.

Về giải đồng đội, giải nhất thuộc về NT Santuk 2 với tiền thưởng 600 USD, giải nhì là NT Santuk 1 với tiền thưởng 400 USD, giải khuyến khích là NT Santuk 3 với tiền thưởng 250 USD. Ngoài ra, công ty đã khen



Miệt mài “rèn dao” trên lỗ

thường cho kiện tương (điểm từ 95 trở lên mà không đạt giải), trị giá 100 USD/thí sinh. Khen thưởng động viên cho 12 thí sinh không đạt giải mỗi thí sinh 100 USD.

Bàn tay vàng Long Thoem - giải nhất hội thi, hạnh phúc chia sẻ: “Lần đầu tiên mình tham gia hội thi cấp công ty, mình thấy rất may mắn và vinh dự khi đạt giải cao. Mình sẽ cố gắng tập luyện để được chọn trong đội tuyển về Việt Nam tham gia hội thi cấp ngành. Mình chưa được đến Việt Nam lần nào nên rất mong chờ. Mình cũng sẽ tiếp tục phấn đấu để hoàn thành kế hoạch sản lượng cao nhất”.

anh đạt giải 3. Chean Panha là gương thợ giỏi liên tục phấn đấu dẫn đầu về sản lượng khai thác, đạt thành tích cao qua các kỳ hội thi bàn tay vàng, xứng đáng để NLĐ noi theo.

Nhờ những hạt nhân “từ thợ giỏi đến trợ lý kỹ thuật” và sức lan tỏa tốt qua các hội thi, phong trào thi đua LTN – TTG đã đem lại hiệu quả thiết thực trong việc nâng cao năng suất, chất lượng lao động, xây dựng đội ngũ NLĐ có trình độ tay nghề cao. Góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu của Cao su Tân Biên Kampong Thom.

TRẦN HUỖNH - Ảnh: VŨ PHONG

Thợ giỏi được bố trí trợ lý kỹ thuật

Ở Cao su Tân Biên Kampong Thom, những thợ giỏi đạt giải cao hội thi bàn tay vàng, đơn vị sẽ nâng cao trình độ nghiệp vụ, bố trí làm trợ lý kỹ thuật ở Đội, nên công nhân hiểu và luôn coi luyện tay nghề - thi thợ giỏi (LTN – TTG) là rất quan trọng. Đây là hoạt động rất thiết thực nhằm khuyến khích động viên tinh thần cho công nhân lao động người Campuchia gắn bó lâu dài với công ty.

Nỗ lực phấn đấu đạt giải cao qua các kỳ hội thi cấp công ty, anh Chean Panha vừa được bổ nhiệm trợ lý kỹ thuật Đội 1, NT Santuk 1 chỉ 1 tuần trước khi diễn ra hội thi cấp công ty năm 2022. Ở hội thi năm nay,



Niềm vui khi nhận giải

Doanh thu các công ty găng tay Malaysia giảm so với kỳ vọng

Một nghiên cứu mới đây của công ty phân tích thị trường UOBKH cho thấy doanh thu của các công ty găng tay lớn ở Malaysia vẫn ở mức thấp do cung - cầu không cân bằng. Đặc biệt các nhà sản xuất găng tay vốn hóa nhỏ còn bị thua lỗ. Nghiên cứu chỉ ra ngành này đang gần chạm đáy, do tính không bền vững trong hoạt động đã ảnh hưởng đến mối quan tâm của nhà đầu tư.

Nhà nghiên cứu này cũng lưu ý rằng công ty Supermax Corp Bhd càng gặp khó khăn hơn nữa bởi lệnh cấm bán hàng của Cơ quan Hải quan và Bảo vệ Biên giới Hoa Kỳ (CBP), điều này cũng ảnh hưởng đến doanh số bán hàng của họ tại Canada. "Doanh thu hàng đầu của lĩnh vực này đã giảm 12,9% theo quý, nhưng doanh số bán hàng đã phục hồi 5% khi các vấn đề về chuỗi cung ứng giảm bớt", báo cáo nêu. Dự kiến tăng trưởng sản lượng bán hàng cho bốn nhà sản xuất găng tay lớn của Malaysia (cụ thể là Supermax, Hartalega, Kossan Rubber Industries Bhd và Top Glove Corp Bhd) lần lượt ở mức 5,9% và 15,1% trong năm 2023 và 2024.

Nghiên cứu của UOBKH cho biết giá hiện tại cho găng tay là gần 23 đô la Mỹ (RM102)/1.000 chiếc. "Điều này diễn ra trong bối cảnh chi phí tăng, chủ yếu là do mức lương tối thiểu có hiệu lực hoàn toàn vào quý III năm 2022. Tuy nhiên được bù đắp một phần bởi chi phí nitrile và mủ cao su giảm nhẹ trong quý II /2022 từ 3 - 4%", báo cáo chỉ rõ.

QUỐC KHÁNH (theo the star)

Công ty Trung Quốc làm tàu điện ngầm bằng cao su cho Mexico

Chuyến tàu điện ngầm bằng cao su đầu tiên do một doanh nghiệp Trung Quốc phát triển độc lập đã lần bán khởi đầu chuyên lắp ráp ở tỉnh Hồ Nam, miền Trung Trung Quốc vào đầu tuần này. Theo nhà sản xuất CRRC Zhuzhou Electric Locomotive Co., Ltd, đoàn tàu sẽ được xuất khẩu sang Thành phố Mexico để phục vụ chương trình nâng cấp tuyến tàu điện ngầm số 1. Tàu có sức chở hành khách tối đa là 2.252 người và có thể chạy với tốc độ tối đa 80 km một giờ.

So với tàu điện ngầm bánh thép thông thường, tàu điện ngầm cao su có khả năng leo dốc cao hơn và có thể thích ứng tốt với điều kiện địa hình ở TP. Mexico, thị trường lớn nhất thế giới về tàu điện ngầm cao su. CRRC Zhuzhou Electric Locomotive Co., Ltd. cho biết họ áp dụng vật liệu mới, công nghệ mới và cấu trúc thiết kế nhẹ để giúp tàu tiêu thụ ít năng lượng hơn và giảm tiếng ồn trong quá trình vận hành. Hệ thống điều khiển tín hiệu của tàu có thể nhận biết thông tin liên lạc hai chiều giữa tàu và mặt đất, đảm bảo lái tàu an toàn và vận hành hiệu quả.

Q.A (theo china.org)

Giải pháp tái sinh cao su neoprene

Thương hiệu đồ lướt sóng Finisterre của Anh đã đưa ra một kế hoạch tái chế đồ lặn, kết hợp với hệ thống tái tạo cao su neoprene khép kín đầu tiên trên thế giới. Finisterre cho biết đang hợp tác với Circular Flow, một doanh nghiệp đã phát triển một phương pháp tái chế cao su neoprene thành một loại vải mới. Theo Finisterre, khoảng 8.380 bộ đồ lặn bị vứt bỏ trên toàn cầu mỗi năm, ở các bãi chôn lấp hoặc lò đốt. Các mặt hàng này rất khó tái chế, vì không thể nấu chảy và xử lý lại để tạo thành vật liệu mới. Nhưng quy trình của Circular Flow có thể xử lý 100% các mặt hàng làm từ cao su neoprene, bao gồm khóa kéo và các phần tử nhựa, thành các tấm cao su tổng hợp tái chế hoàn toàn có thể được dùng để tạo ra các sản phẩm neoprene mới. Circular Flow còn có thể tiếp nhận các sản phẩm đã được tái chế và tiếp tục xử lý lại, tối đa lên đến 7 lần, từ đó có thể kéo dài tuổi thọ của sản phẩm lên trung bình từ 2 đến hơn 20 năm.

Theo Nhà sáng lập Finisterre, đã có những tiến bộ vượt bậc trong việc sản xuất những bộ đồ lặn thân thiện với môi trường và tìm kiếm các giải pháp thay thế cho neoprene có nguồn gốc từ dầu mỏ, thách thức rất lớn của ngành triển thể thao dưới nước là cách xử lý một bộ đồ lặn hết tuổi thọ. Do đó, tìm ra giải pháp xử lý khép kín cho đồ lặn và cao su neoprene phế liệu là giải pháp rất khả thi.

P.V (theo VRA)



Ông Võ Hoàng An - Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hiệp hội Cao su Việt Nam trao đổi với báo chí tại buổi họp báo.

Cơ hội kết nối doanh nghiệp 4 ngành cao su, giấy, sơn và nhựa

Ngày 16/7, tại buổi họp báo Triển lãm quốc tế chuyên ngành công nghiệp cao su, giấy, sơn phủ và nhựa tại Việt Nam, Ban tổ chức cho biết, đã có 150 doanh nghiệp đến từ 17 quốc gia và vùng lãnh thổ đăng ký tham gia triển lãm nhằm tìm kiếm cơ hội giao thương, gia tăng thị phần tại Việt Nam.

Triển lãm sẽ diễn ra từ ngày 3 – 5/8/2022 tại Trung tâm Hội chợ và Triển lãm Sài Gòn (SECC), quận 7, TPHCM. Đây là cơ hội để kết nối, đẩy mạnh hợp tác kinh doanh giữa các doanh nghiệp sau những tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19 vừa qua.

150 doanh nghiệp đến từ các quốc gia và vùng lãnh thổ như Bỉ, Đức, Indonesia, Mỹ, Nhật Bản, Pháp, Thái Lan, Thổ Nhĩ Kỳ, Thụy Điển, Trung Quốc, Ấn Độ, Hàn Quốc, Malaysia, Singapore, Đài Loan, Pakistan... Trong đó, Ấn Độ có số lượng doanh nghiệp đăng ký đông đảo nhất với 41 doanh nghiệp tham gia.

Bên lề các cuộc triển lãm lần này sẽ là các chuỗi hội thảo chuyên ngành với các chủ đề: Tổng quan ngành cao su, tiềm năng và cơ hội phát triển ngành công nghiệp cao su; Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý xi nghiệp giấy ở Việt Nam; Máy xeo giấy làm thùng sóng trong những năm tới ở Việt Nam; Tái chế giấy thu hồi nói chung và hộp đựng chất lỏng (sữa, nước hoa quả...); Gặp gỡ giao thương doanh nghiệp ngành sơn Việt Nam và các doanh nghiệp Ấn Độ, Hàn Quốc; Gặp gỡ giao thương doanh nghiệp ngành giấy Việt Nam và quốc tế...

Phát biểu tại buổi họp báo, ông Võ Hoàng An – Phó Chủ tịch kiêm Tổng Thư ký Hiệp hội Cao su Việt Nam (VRA) cho biết: “Trong 6 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu ngành cao su Việt Nam vẫn tiếp tục duy trì đà tăng. Xuất khẩu cao su thiên nhiên ước đạt hơn 787 ngàn tấn, với giá trị gần 1,4 tỷ USD, tăng 10,3% về lượng và 13,3% về giá trị so với cùng kỳ 2021. Trong khi đó, đa số các mặt hàng sản phẩm cao su Việt Nam xuất khẩu đều ghi nhận mức tăng trưởng tích cực, với tổng kim ngạch xuất khẩu ước đạt hơn 2,2 tỷ USD, tăng 12,9% so với cùng kỳ năm trước”.

“Để tiếp tục phát triển và nâng cao giá trị của ngành cao su Việt Nam, hoạt động giới thiệu, quảng bá các sản phẩm cũng như mở rộng, đa dạng hóa thị trường và khách hàng ngày càng được Hiệp hội và các doanh nghiệp quan tâm. Với nhiệm vụ hỗ trợ Hội viên, doanh nghiệp ngành cao su tìm kiếm cơ hội hợp tác kinh doanh, khẳng định vị thế và thương hiệu, VRA tiếp tục kết nối, phối hợp với các tổ chức, hội chợ triển lãm thương mại trong và ngoài nước, trong đó có triển lãm Rubber and Tyre” – ông Võ Hoàng An, cho biết.

TRẦN HUỲNH

Nhiều chính sách mới có hiệu lực từ tháng 8/2022

Từ tháng 8/2022, nhiều chính sách mới có hiệu lực như: Hộ nghèo, cận nghèo được hỗ trợ 40 triệu đồng xây nhà; người gửi tiết kiệm có thể rút một phần trước thời hạn với lãi suất cao; thu phí điện tử không dừng trên các tuyến cao tốc; thuê bao di động mới phải xác thực trong cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư...

Thu phí điện tử không dừng trên tất cả các tuyến cao tốc

Từ 1/8, Bộ Giao thông vận tải và các địa phương sẽ phải triển khai thu phí hoàn toàn tự động (ETC) đối với tất cả tuyến cao tốc. Nếu tài xế không dán thẻ tham gia dịch vụ ETC mà đi vào cao tốc sẽ bị xử phạt theo quy định.

Rút tiết kiệm trước thời hạn vẫn hưởng lãi cao

Ngân hàng Nhà nước ban hành thông tư số 04/2022/TT-NHNN Quy định về việc áp dụng lãi suất rút trước hạn tiền gửi tại tổ chức tín dụng, chi nhánh Ngân hàng nước ngoài có hiệu lực thi hành từ ngày 1/8/2022.

Cụ thể, trường hợp rút toàn bộ tiền gửi áp dụng mức lãi suất tối đa bằng lãi suất tiền gửi không kỳ hạn thấp nhất của tổ chức tín dụng đó theo đối tượng

khách hàng và/hoặc theo loại đồng tiền đã gửi tại thời điểm rút trước hạn.

Thuê bao mới phải xác thực cơ sở dữ liệu dân cư

Từ 1/8, các thuê bao di động mới phát sinh phải thực hiện xác thực với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý, giải quyết tình trạng sử dụng SIM "rác".

Trong đó, Bộ Công an chủ trì, phối hợp với Bộ TT&TT và các doanh nghiệp viễn thông thống nhất quy trình thực hiện cấp số thuê bao mới, thực hiện rà soát cơ sở pháp lý và lựa chọn các giải pháp, bảo đảm hạ tầng kỹ thuật, phương án tổ chức thực hiện đối soát, xác thực thông tin thuê bao đảm bảo không ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp viễn thông và các ngành, nghề kinh doanh có liên quan sử dụng số điện thoại di động.

Hộ nghèo, cận nghèo được hỗ trợ 40 triệu đồng xây nhà

Thông tư 01/2022/TT-BXD hướng dẫn thực hiện hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn các huyện nghèo thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, có hiệu lực từ ngày 15/8. Theo đó, đối tượng hộ nghèo, cận nghèo sau đây được hỗ trợ xây nhà mới 40 triệu đồng/hộ; sửa chữa nhà được hỗ trợ 20 triệu đồng/hộ.

CSVN

Bạn đọc viết:

Nên trang bị ủng đi cao

vào mùa mưa



Việc mang ủng đi lỏ vào mùa mưa sẽ tiện lợi và an toàn

Bao nhiêu năm qua người lao động trong ngành vẫn được trang bị phòng hộ lao động như quần áo, nón, giày ba ta, và người công nhân vẫn cần mẫn "mọt nắng hai sương" với công việc khai thác mỏ.

Họ thăm lặn ngày tháng trên vườn cây, tần tảo khơi từng dòng nhựa trắng, làm giàu cho quê hương đất nước, nông trường, công ty và chính gia đình họ. Bao nhiêu năm ấy vẫn đôi giày ba ta miệt mài trên các lô cao su ngày mưa cũng như ngày nắng.

Tuy nhiên hiện tại đang vào mùa mưa bão, theo ý kiến của một số công nhân, giày phòng hộ được cấp là loại giày ba ta bằng vải, cổ ngắn, mưa là ướt, nước ngấm vào chân. Còn nếu mang ủng khi cạo đêm lở đập trúng côn trùng hay sinh lây vũng nước cũng không sao, mưa cũng không lo ướt, mà "tuổi thọ" cũng rất cao. Còn giày ba ta nhiều khi lo cạo không nhìn thấy đập trúng rắn, rết, bò cạp hoặc lũ kiến mỗ nhon vẫn bị cắn như thường.

Thiết nghĩ các cấp chuyên môn trong ngành nên nghiên cứu đề xuất cấp ủng trong mùa mưa thì công nhân sẽ rất an toàn khi đi lỏ làm việc.

NGUYỄN NHỊ

Ngày 26/7, dưới cột cờ trung tâm của đơn vị, hơn 200 đoàn viên CĐ Cao su Lộc Ninh đã tham gia lễ mít tinh chào mừng Kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929 -2022); sơ kết phong trào CNVC – LĐ và hoạt động CĐ công ty 6 tháng đầu năm 2022.

Tại buổi lễ, ông Lê Thanh Nghị – Chủ tịch CĐ công ty đã ôn lại truyền thống 93 năm của Công đoàn VN. Đối với Cao su Lộc Ninh, cùng với sự phát triển của công ty, phong trào CNVC - LĐ và hoạt động CĐ trong gần 50 năm qua dưới sự lãnh đạo trực tiếp của Đảng bộ công ty, sự lãnh đạo của CĐ Cao su Việt Nam, trong từng thời kỳ, phong trào công nhân và hoạt động CĐ của công ty luôn vượt qua những khó khăn, thử thách, vận động tập hợp, giáo dục và động viên NLD thực hiện thắng lợi mọi chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, kế hoạch nhiệm vụ sản xuất của công ty.

Tiến tới sự kiện chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày thành lập công ty, 93 năm truyền thống ngành cao su, công ty đã tu sửa, tôn tạo Bia tường niệm và công viên 25/3, xây dựng và khánh thành Công viên Sức sống xanh, dự kiến xây dựng 50 căn nhà tại các đơn vị trực thuộc để hỗ trợ cho công nhân chưa có nhà ở nhằm thu hút lao động...

Song song đó, các hoạt động đầy ý nghĩa và thiết thực nhân dịp Tháng Công nhân được tổ chức sôi nổi và được NLD nhiệt tình hưởng ứng như: phát động



Chủ tịch Công đoàn CSVN Phan Mạnh Hùng trao nhà "Mái ấm Công đoàn" và sân bóng chuyền cho Công đoàn cơ sở Cao su Lộc Ninh

phong trào thi đua toàn diện hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2022; tổ chức các giải thi đấu tennis, cầu lông, bóng bàn, cờ tướng, hội thi karaoke "Tiếng hát từ nông trường"; chỉnh trang khuôn viên công ty và văn phòng cơ quan nhằm cải tạo cảnh quan môi trường làm việc, nâng cao điều kiện làm việc cho NLD; hỗ trợ máy lọc nước cho các tổ sản xuất phục vụ nhu cầu nước sinh hoạt cho NLD.

Bên cạnh đó, CĐ cấp trên đã hỗ trợ kinh phí xây dựng nhà "Mái ấm Công đoàn", hỗ trợ kinh phí xây dựng sân bóng chuyền tại cơ sở, thực hiện 2 công trình "Ánh sáng đường ló" tại các tuyến đường có nhiều công nhân lưu thông nhưng thiếu ánh sáng đảm bảo an toàn lao động ...

NG. CƯỜNG

Cao su Chư Păh

TRAO 87 SUẤT QUÀ CHO CÁC GIA ĐÌNH CHÍNH SÁCH

Nhân kỷ niệm 75 năm ngày Thương binh Liệt sỹ (27/7/1947 – 27/7/2022), Cao su Chư Păh tổ chức đi thăm và tặng quà cho 87 hộ gia đình chính sách đang còn gặp nhiều khó khăn nơi công ty có diện tích cao su đứng chân.

Tổng kinh phí trao quà cho các gia đình chính sách đợt này là 32 triệu đồng. Mặc dù trị giá mỗi suất quà không nhiều nhưng có ý nghĩa thiết thực nhằm chia sẻ, động viên các gia đình chính sách; thể hiện tấm lòng tri ân đối với thế hệ đi trước đã hy sinh xương máu, cống hiến cho sự nghiệp cách mạng của đất nước; đồng thời giáo dục truyền thống "Uống nước nhớ nguồn", "Đền ơn đáp nghĩa" cho thế hệ hôm nay.

HÀ ĐỨC THÀNH

Cao su Đồng Nai

THĂM HỎI CÁC NẠN NHÂN CHẤT ĐỘC DA CAM

Nhân dịp kỷ niệm 61 năm thảm họa da cam ở Việt Nam (10/8/1961 - 10/8/2022), nhằm đồng hành cùng địa phương trong việc "Chung tay xoa dịu nỗi đau da cam", lãnh đạo TCT đã đến từng nhà để thăm hỏi, hỗ trợ 100 nạn nhân chất độc da cam/dioxin nặng và có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của 6 huyện (địa bàn có cao su của TCT đứng chân) với tổng số tiền 100 triệu đồng. Việc làm của lãnh đạo TCT đã góp phần chung tay cùng xã hội xoa dịu phần nào nỗi đau của các nạn nhân để họ vững tin hơn vào cuộc sống.

LÊ NHUNG

NỖ LỰC ĐỂ NGƯỜI LAO ĐỘNG CÓ MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC VÀ CUỘC SỐNG TỐT HƠN

NLĐ là tài sản vốn quý của doanh nghiệp, đóng vai trò quan trọng trong việc đồng hành, giúp doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ, do đó lãnh đạo VRG, các đơn vị luôn nỗ lực để NLĐ có môi trường làm việc và cuộc sống tốt hơn. Điều này được minh chứng rõ nét thông qua kết quả hoạt động CĐ và phong trào CNVC – LĐ 6 tháng đầu năm.

Nỗ lực để NLĐ được thụ hưởng những chế độ, chính sách tốt

Năm 2021, đời sống của người dân cả nước bị ảnh hưởng nặng nề do đại dịch Covid – 19, công nhân cao su cũng không nằm ngoài vòng xoáy của đại dịch. Thấu hiểu được điều đó, mặc dù hoạt động SXKD của VRG gặp không ít những trở ngại nhưng lãnh đạo VRG và CĐ CSVN đã quyết liệt chỉ đạo các đơn vị phải quan tâm đến đời sống NLĐ, đảm bảo NLĐ đón Tết Nguyên đán ấm áp. VRG đã soát xét và chi hỗ trợ gần 7 tỷ đồng từ nguồn quỹ phúc lợi tập trung để thưởng Tết cho NLĐ tại các đơn vị không có nguồn khen thưởng. Ban TGD VRG và Ban Thường vụ CĐ CSVN đã tặng 3.521 phần quà, tổng giá trị hơn 3,5 tỷ đồng với mong muốn phần nào chia sẻ những khó khăn với NLĐ.

Theo đó, các đơn vị cũng đã chi hơn 275 tỷ đồng để thưởng Tết cho NLĐ. CĐ cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động chi thêm tiền thưởng, thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 25.206 người với số tiền, lì xì đầu năm cho 6.333 người...

Các chế độ như tham quan học tập, khám sức khỏe, trang bị bảo hộ lao động... được các đơn vị thực hiện tốt. Đã có 23.394 NLĐ của 22 đơn vị được đi tham quan học tập; Các đơn vị đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 29.127 NLĐ, hỗ trợ 7.558 NLĐ khó khăn với số tiền gần 4 tỷ đồng, hỗ trợ vốn cho 707 NLĐ với số tiền hơn 3,6 tỷ đồng để phát triển kinh tế gia đình.



Ông Hà Văn Khương - Phó Bí Thư thường trực Đảng ủy VRG khen thưởng cho CĐ các công ty có nhiều hoạt động nổi bật trong TCN

Chất lượng bữa ăn ca và vệ sinh an toàn thực phẩm được lãnh đạo các cấp chú trọng và nâng cao. Hiện nay có 30 đơn vị đã thực hiện ăn giữa ca, trong đó có 17 đơn vị hỗ trợ một phần chi phí vào lương, 6 đơn vị tổ chức ăn tại chỗ với giá từ 10.000 - 35.000 đồng/bữa.

Để NLĐ được thụ hưởng những chế độ tốt nhất có thể, TGD VRG và CĐ CSVN đã ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngành (TƯLĐTT) với nhiều nội dung có lợi hơn so với quy định pháp luật như: tiền lương NLĐ cao hơn 10% so với tiền lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định tại từng thời điểm; ưu tiên tuyển dụng con em NLĐ đã nghỉ hưu và NLĐ thực hiện Luật nghĩa vụ quân sự hết thời hạn trở về; lao động nữ được nghỉ ngày 8/3, 20/10 hưởng

nguyên lương, được tính vào thời gian nghỉ phép năm; VRG và CĐ CSVN sẽ hỗ trợ tối thiểu 1 triệu đồng/NLĐ làm việc tại vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn vào dịp Tết Nguyên đán...

Ngoài ra, TGD VRG đã có văn bản khuyến khích các đơn vị ký kết TƯLĐTT cấp công ty với các điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với TƯLĐTT cấp ngành.

Tại Lễ kỷ niệm 93 năm thành lập CĐ Việt Nam và Tổng kết Tháng Công nhân 2022 được CĐ CSVN tổ chức ngày 28/7, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã ghi nhận, biểu dương những kết quả hoạt động của tổ chức CĐ CSVN trong thời gian qua. Ông nhấn mạnh: "Phải khẳng định rằng CĐ CSVN đã luôn đồng hành cùng lãnh đạo VRG và NLĐ để tổ chức rất nhiều các hoạt động nhằm

chăm lo tốt đời sống cho NLĐ. Kịp thời quan tâm đến NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Nơi nào khó nơi đó có tổ chức CĐ. Và nhất là, những hoạt động của CĐ các cấp đã góp phần giúp VRG đạt được những kết quả khả quan trong 6 tháng đầu năm”.

Ông Hưng cũng đề nghị trong thời gian tới, CĐ CSVN tập trung phát động các phong trào thi đua, nhất là thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm và hưởng ứng Chương trình 1 triệu sáng kiến giai đoạn 2 của Tổng Liên đoàn Lao động VN, bằng mọi giải pháp phấn đấu đạt và vượt so với chỉ tiêu sáng kiến được giao. Đẩy mạnh việc hoàn thành Làng Công nhân cao su. Ông đề nghị CĐ các cấp phải sâu sát để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, cùng chính quyền tìm biện pháp nâng cao đời sống cho NLĐ. Đồng thời, kêu gọi các cấp CĐ và NLĐ sát cánh với chính quyền, yên tâm công tác, chia sẻ với những khó khăn của doanh nghiệp, tạo nên sự đồng thuận để vượt qua thử thách trong giai đoạn hiện nay.

Chi hơn 31 tỷ đồng cho các hoạt động trong TCN

TCN năm nay được diễn ra trong 3 tháng, từ 1/5 đến 31/7. Vì tình hình dịch bệnh Covid – 19 đã cơ bản được kiểm soát, do đó, các hoạt động trong TCN năm 2022 diễn ra rất sôi nổi, có trọng tâm, trọng điểm với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với tình hình đặc thù của từng đơn vị.

Với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”, CĐ CSVN đã tập trung vào những hoạt động chính như: Tuyên truyền nâng cao nhận thức đoàn viên, NLĐ về mục đích, ý nghĩa, các hoạt động của TCN, về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam...; trao 60 nhà Mái ấm Công đoàn cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; thăm hỏi, động viên 92 công nhân bị tai nạn lao động với tỷ lệ thương tật trên 31% ...



Lãnh đạo CĐ CSVN khen thưởng cho CĐ các cấp trong Chương trình 1 triệu sáng kiến, giai đoạn 1.

Thực hiện chương trình Ánh sáng Công đoàn với số tiền 1 tỷ đồng được trao cho 17 đơn vị. Ưu tiên thực hiện các công trình về nước sạch, pin năng lượng mặt trời nhằm hỗ trợ đời sống NLĐ tại vùng sâu, vùng xa nơi chưa có nguồn điện và nước sạch sinh hoạt. CĐ CSVN đã huy động các nguồn lực từ xã hội hóa, từ người sử dụng lao động để chăm lo NLĐ tốt hơn; thăm hỏi, động viên và tặng quà cho NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại 76 đơn vị. Tổng kinh phí cho các hoạt động trong TCN của CĐ ngành đã thực hiện là trên 7 tỷ đồng.

Đối với cấp cơ sở, các đơn vị đã chi hơn 24 tỷ đồng cho các hoạt động điển hình trong TCT như: Tổ chức hoạt động VHVN - TDDT; thăm hỏi, tặng quà 296 CNLĐ bị tai nạn lao động với tỷ lệ thương tật dưới 31%, 2.097 CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, 2.041 CNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19; trao 30 nhà và sửa chữa 17 nhà Mái ấm Công đoàn, 44 nhà Mái ấm tình thương và xây dựng 78 công trình thiết chế văn hóa với số tiền hơn 1,5 tỷ đồng.

Không chỉ thực hiện tốt các hoạt động “đối nội”, việc hướng đến cộng đồng trong thời gian qua luôn được VRG và các đơn vị đặc biệt quan tâm. CĐ CSVN trao tặng 2 nhà Mái ấm Công đoàn cho tỉnh Gia Lai và Quảng Trị. Hỗ trợ cho NLĐ khó khăn Công ty Than Núi Béo thuộc Tập đoàn Than Khoáng sản VN. Trong 6 tháng đầu năm, các đơn vị đã thực hiện công tác xã hội với số tiền hơn 30,2 tỷ đồng nhằm hỗ trợ các địa phương chăm lo cho người dân trong dịp Tết Nguyên đán, ủng hộ hoạt động phòng chống dịch Covid - 19 và chăm sóc 27 Mẹ Việt Nam anh hùng.

Đối với phong trào thi đua yêu nước, CĐ các cấp đã phát động các phong trào thiết thực, phù hợp với đặc thù của ngành nghề, góp phần cùng đơn vị và VRG hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao. Hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn Lao động VN phát động, đã có 2.078 sáng kiến, đạt tỷ lệ 104%, giá trị làm lợi hơn 67,9 tỷ đồng. Tính trong phạm vi cả nước, CĐ CSVN đứng vị trí thứ 58/82 Liên đoàn Lao động tỉnh, CĐ ngành TW trực thuộc Tổng Liên đoàn.

QUỲNH MAI – ĐÀO PHONG



SỐNG KHỎE GIỮA "BÃO GIÁ" NHỜ CHĂN NUÔI VỊT

Ngoài công việc hàng ngày làm bảo vệ cho Nông trường Đồng Nơ, Cao su Bình Long, vợ chồng anh Nguyễn Bá Đạo còn phát triển kinh tế gia đình, mỗi năm doanh thu gần 1 tỷ đồng, lợi nhuận hơn 300 triệu đồng. Nguồn thu này giúp anh chị ổn định cuộc sống ngày càng khấm khá hơn.

Áp ủ tìm cách tăng thu nhập

Giữa thời điểm "bão giá" đang làm nhiều gia đình phải loay hoay tiết kiệm tiền và tìm kiếm thêm nguồn thu nhập, nhưng với vợ chồng anh đã "sống khỏe" hơn 3 năm nay nhờ chăn nuôi vịt ở quy mô lớn.

Cửa cải từ hai bàn tay và ý chí quyết tâm làm nên mà có, quan điểm này đúng với vợ chồng anh. Anh làm bảo vệ ở Nông trường Đồng Nơ, chị đi làm được sĩ ở tiệm thuốc tây. Thu nhập của hai vợ chồng nếu vun vén khéo chỉ đủ chi tiêu trong gia đình và nuôi con ăn học.

Anh nói: "Và tháng ngày sẽ cứ vậy, không biết chừng nào mới có dư, hai vợ chồng đều trẻ nên bảo ban tu chí làm ăn. Một người đi làm Nhà nước, còn một người phát triển kinh tế gia đình. Khi đó vợ tôi nói với tôi sẽ nghỉ việc để lùi về làm kinh tế, thời gian linh động, có thể đưa đón con cái đi học. Lúc bấy giờ, hai vợ chồng cũng chưa biết sẽ trồng cây gì, nuôi con gì hay buôn bán để tăng thêm thu nhập. Thế rồi trong dịp đi thăm bạn bè ở Vũng Tàu, Đồng Nai, tôi thấy nhiều hộ chăn nuôi vịt, từ đó nảy ra ý định triển khai mô hình nuôi vịt".

Đã làm thì quyết tâm đến cùng

Đem ý tưởng này bàn với vợ, anh được vợ ủng hộ nhiệt tình, vậy là trong thời gian ngắn, anh chị làm chuồng trại, tìm nguồn giống, tìm nơi cung cấp thức ăn cho vịt. Trong quá trình làm, dần dần, vợ chồng anh chị tìm giải pháp để làm sao việc chăn nuôi trở nên dễ dàng hơn, đỡ tốn công sức. Hệ thống cung cấp nước cho vịt ăn được anh chế tạo tự động nhằm cung cấp đầy đủ nước cho vịt uống. Anh



Anh chị nuôi vịt theo hình thức cuốn chiếu, nên tháng nào cũng có vịt xuất chuồng

chị còn đầu tư cả chuồng ấp vịt. Mỗi năm, vợ chồng anh chị nuôi 3 lứa, mỗi lứa 3.000 con, cứ lứa này xuất chuồng xong là nuôi liền lứa khác. Quy mô chăn nuôi dần được mở rộng và chuyên nghiệp hơn, bởi anh cho rằng làm gì cũng cần phải tính toán kỹ lưỡng, khoa học để tránh tình trạng "cụt vốn".

Ngoài thời gian làm việc trên lô, anh tranh thủ về phụ vợ cho vịt ăn, vệ sinh chuồng trại. Ở nhà vẫn là hai vợ chồng tự làm và không thuê mướn ai. Nói về những khó khăn trong chăn nuôi vịt, anh cho biết: "Vịt là loài gia cầm tương đối khó nuôi, dễ kháng yếu, dễ bệnh, nếu thiếu nước uống thì những con yếu sẽ dễ chết, do đó không để tình huống xảy ra tình trạng thiếu nước. Về phòng chống bệnh thì định kỳ phải tiêm phòng nhằm hạn chế số con hao hụt do bệnh. Nói chung là cũng vất vả, tôi xác định đã chăn nuôi thì phải theo".

Vào thời điểm dịch bệnh Covid – 19, đàn vịt nuôi lớn nhưng công tác tiêu thụ gặp khó khăn, tưởng chừng có những lúc phải bỏ ngang nhưng rồi anh chị quyết tâm làm đến cùng. Anh chia sẻ: "Vi chăn nuôi số lượng nhiều nên cứ đến khi xuất chuồng là có mối lái đến tận nơi thu mua. Trong 3 năm qua, có những giai đoạn giá vịt thịt rớt thê thảm, có lứa lỗ nhiều nên cũng từng nghĩ hay là thôi không làm nữa. Nhưng rồi lại nghĩ, giá cả chăn nuôi cũng như giá cả nông sản, lúc lên lúc xuống nên vợ chồng cứ làm, không nản chí".

Hơn 1 năm nay, giá cả vịt thịt ổn định ở mức 50 – 54.000/kg, nhờ nuôi theo mô hình cuốn chiếu nên tháng nào vợ chồng anh chị cũng có vịt để xuất. Doanh thu mỗi lứa anh chị có khoảng 300 – 400 triệu đồng, trừ vốn đầu tư, mỗi lứa anh chị lời hơn 100 triệu đồng.

LÂM KHANH



Tặng quà Mẹ Việt Nam anh hùng

ĐTN CƠ QUAN VRG VỀ NGUỒN KỶ NIỆM 75 NĂM NGÀY THƯƠNG BINH LIỆT SĨ



Tặng quà cho thanh niên công nhân người dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn



Thăm hỏi gia đình thương binh liệt sĩ

Nhân dịp kỷ niệm 75 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947 - 27/7/2022), ĐTN Cơ quan Tập đoàn phối hợp cùng ĐTN Cơ quan Công đoàn CSVN, ĐTN Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru, ĐTN Công ty CP Cơ khí Cao su và ĐTN Công ty CP CN & XNK Cao su, tổ chức chương trình về nguồn tại tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu, vào ngày 22/7.

Đoàn đã thăm, tặng quà cho các Mẹ Việt Nam anh hùng và 32 phần quà cho thanh niên công nhân người dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn tại Công ty CP Cao su Hòa Bình, tổ chức dâng hương tại Nhà tưởng niệm anh hùng liệt sĩ Võ Thị Sáu.

Trong khuôn khổ chương trình, ĐTN Cơ quan Tập đoàn cũng tổ chức lễ trưởng thành Đoàn cho các bạn đoàn viên.

THIÊN HƯƠNG – ĐỨC TRÍ

Đoàn Thanh niên Cao su Phú Riềng

6 cá nhân nhận Kỷ niệm chương “Vì thế hệ trẻ” của Trung ương Đoàn



Ban Chấp hành ĐTN công ty nhiệm kỳ 2022 - 2027 ra mắt Đại hội.
Ảnh: Vũ Phong

Tại Đại hội Đoàn Thanh niên công ty lần thứ X vào ngày 28/7, 152 đại biểu đại diện cho hơn 2.000 ĐVTN toàn công ty đã bầu 17 đồng chí vào Ban Chấp hành, 5 đồng chí vào Ban Thường vụ và 5 đồng chí vào Ủy ban kiểm tra ĐTN công ty khóa X. Đồng thời bầu 8 đại biểu dự Đại hội Đoàn tỉnh Bình Phước lần thứ XII. Anh Phan

Đình Dũng trúng cử Bí thư ĐTN công ty khóa X, 2 Phó Bí thư là Dương Trung Hiếu và Trần Thị Phước Ân.

Phát biểu tại Đại hội, anh Trần Hoàng Trực – Bí thư Tỉnh đoàn Bình Phước đã ghi nhận và biểu dương những kết quả mà ĐTN Cao su Phú Riềng đạt được trong nhiệm kỳ qua. “Trong thời gian tới, Đoàn công ty cần tiếp tục phát huy sức mạnh đoàn kết, tinh thần vượt khó; xung kích, tình nguyện của thanh niên cùng góp sức cho sự phát triển của công ty và sự phát triển của công tác Đoàn. Mỗi cán bộ Đoàn, ĐVTN phải ra sức học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống; năng động, sáng tạo, vượt qua khó khăn thử thách, vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có nhiều thành tích trong học tập, lao động, sản xuất”, anh Trần Hoàng Trực đề nghị.

Dịp này, ĐTN Cao su Phú Riềng có 6 cá nhân được nhận Kỷ niệm chương “Vì thế hệ trẻ” của Trung ương Đoàn, Tỉnh đoàn Bình Phước tặng bằng khen cho 3 tập thể và 3 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi nhiệm kỳ 2017 – 2022.

TRẦN HUỖNH

Đoàn Thanh niên Cao su Chư Sê

Cần xung kích trong ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật

Phát biểu chỉ đạo Đại hội lần thứ XI, nhiệm kỳ 2022-2027 Đoàn Thanh niên Cao su Chư Sê, ông Phạm Duy Muôn – Phó Bí thư Đảng ủy, TGD công ty đề nghị lực lượng ĐVTN phải xung kích trong việc ứng dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh để góp phần nâng cao chất lượng sản phẩm, tăng năng suất vườn cây và hạ giá thành sản xuất. Bên cạnh đó cần phối hợp chặt chẽ với địa phương để làm tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn.

Nhiệm kỳ qua, ĐTN công ty đã tích cực vận động đoàn viên, thanh niên hưởng ứng các phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo”, “Sáng tạo trẻ”, “Ý tưởng sáng tạo khởi nghiệp”. Đề xuất và đăng tài 235 ý tưởng sáng tạo, sáng kiến trên Ngân hàng Ý tưởng sáng tạo thanh niên Việt Nam, có 10 sáng kiến cấp cơ sở, 04 sáng kiến cấp Tập đoàn được công nhận và áp dụng vào sản xuất, 20 gương ý tưởng sáng tạo được tuyên dương, 15 đề



Ban chấp hành nhiệm kỳ mới ra mắt Đại hội.

tài, ý tưởng, sáng kiến được trưng bày, quảng bá. Đại hội đã bầu chị Nguyễn Thị Thu Hoài làm Bí thư Đoàn Thanh niên công ty.

HÀ ĐỨC THÀNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Ông Nguyễn Văn Tước - Bí thư Đảng Ủy, TGD Cao su Phước Hòa trao thưởng tại Đại hội. Ảnh: Vũ Phong.

**Chị Nguyễn Ngọc Phương Trang trúng cử Bí thư
Đoàn Thanh niên Cao su Phước Hòa**

Đại hội Đại biểu Đoàn Thanh niên Công ty CP Cao su Phước Hòa lần thứ XI diễn ra ngày 28, 29/7. Chị Nguyễn Ngọc Phương Trang trúng cử Bí thư ĐTN công ty, 2 Phó Bí thư là Phan Huỳnh Như và Lê Quốc Duy. Nhiệm kỳ qua, thực hiện công trình "Nâng bước nông thôn - Thắp sáng đường quê", ĐTN công ty phối hợp với Huyện đoàn Bắc Tân Uyên cứng hóa 1 km đường giao thông nông thôn; trao 4 căn Nhà nhân ái cho ĐVTN có hoàn cảnh khó khăn; phối hợp Công đoàn công ty trao 3.000 chiếc áo ấm cho con em công nhân đang làm việc tại các đơn vị. ĐTN công ty đã trao 64 suất hỗ trợ học tập cho ĐVTN trực tiếp sản xuất với hơn 103 triệu đồng. Tổ chức phát động phong trào góp vốn giúp nhau làm kinh tế gia đình với mô hình quỹ xoay vòng vốn với gần 1.500 suất, tổng trị giá hơn 3 tỷ đồng.

THIÊN HƯƠNG



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bùn Huội Nhắng Khăm, TP Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ ໒໙໒໐໐ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411

DÂNG HƯƠNG TƯỞNG NIỆM CÁC ANH HÙNG, LIỆT SĨ ĐÃ HY SINH TẠI PAKSONG - LÀO

Nhân kỷ niệm 75 năm Ngày Thương binh - Liệt sĩ (27/7/1947-27/7/2022), ngày 27/7 tập thể NLD công ty đã tới đặt vòng hoa, dâng hương ở Đài tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ liên minh chiến đấu Lào - Việt Nam tại Paksong - Lào.

Hoạt động diễn ra với lòng biết ơn vô hạn, tưởng nhớ các anh hùng liệt sĩ - những người con ưu tú đất Việt anh dũng hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, đã nằm xuống tại Lào. Buổi lễ dâng hương có sự tham gia của tập thể công an - bộ đội huyện Paksong và các chiến sĩ là người trực tiếp tham gia đi tìm hài cốt liệt sĩ người Việt Nam. Các đại biểu tham dự đã cùng nhau ôn lại những truyền thống tốt đẹp, những trang sử hào hùng của hai dân tộc.

Nhân dịp này, Công đoàn công ty đã có 9 phần quà hỗ trợ trao cho NLD là con của thương binh, liệt sĩ, con của các Mẹ Việt Nam anh hùng.

MẮN NHI



Tập thể NLD công ty thành kính tưởng niệm các anh hùng liệt sĩ đã hy sinh

(Tiếp theo trang 8-9)

Cây cao su VỀ BẢN



gần 12.000 nhân khẩu, sinh kế chủ yếu là làm nông nghiệp như trồng lúa, ngô, cà phê và làm cao su. Trong những năm gần đây, số hộ nghèo trên địa bàn đã giảm xuống con số dưới 10% và điều kiện sống so với các xã lân cận nhìn hơn trông thấy.

“Có được kết quả như vậy là nhờ vào những người làm cao su ở nông trường và nhà máy chế biến của Cao su Sơn La. Không chỉ thế, khi đầu tư trồng cao su, VRG và công ty hỗ trợ nhiều cho địa phương như xây dựng nhà văn hóa thôn, bản, xây dựng trụ sở làm việc ủy ban, trường mầm non và các hoạt động xã hội khác; cho công nhân vay vốn ưu đãi để mua trâu, bò về nuôi; hỗ trợ hộ nghèo và các gia đình chính sách trong vùng trồng cao su”, ông Lò Văn Sâm khẳng định.

Chúng tôi tới bản Tin Tốc, xã Mường Pồn, huyện Điện Biên vào buổi sáng lát phát mưa. Hình ảnh làm chúng tôi bất ngờ là hầu hết những căn nhà sàn được xây dựng kiên cố với mái ngói đỏ tươi. Phía dưới những căn nhà là những bàn ghế salon, máy cày; sau nhà là chuồng trâu, bò và heo. Nối các nhà với nhau là những con đường bê tông rộng rãi và sạch sẽ. Một người dân ở đây cho biết, đến bản Tin Tốc giờ này chỉ có người già ở nhà vì hầu hết người dân đang trên đò cạo mủ cao su, trẻ em thì đến trường hết. Theo tìm hiểu của chúng tôi, trước đây bản này nghèo nhất xã Mường Pồn nhưng từ khi làm cao su đã có cuộc sống ấm no. Bản hiện có 53/64 hộ tham gia làm cao su. Nhờ thu nhập ổn định từ tiền lương và tiền chia lợi tức góp đất trồng cao su nên điều kiện kinh tế nhiều gia đình mới được cải thiện như hôm nay.

Ông Chá A Tà – Phó Chủ tịch xã Mường Pồn, huyện Điện Biên, tỉnh Điện Biên cho biết: “Ở xã có hơn 505 ha cao su của Cao su Điện Biên và có 8/11 bản có người dân làm công nhân cao su. Trước đây bà con chủ yếu làm chăn nuôi, trồng trọt. Khi cao su đến, bà con được công ty hỗ trợ phối hợp với xã tiến hành đo đạc đất đai được cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu đất. Bà con vào làm công nhân đời sống được nâng lên, kinh tế xã hội của xã nhờ đó cũng phát triển hơn so với trước”.

Là người trong cuộc và cũng là người chứng kiến cuộc trường kỳ đưa cây cao su về bản, ông Phạm Đức Hiền – nguyên Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Điện Biên khẳng định: “Nói về kinh tế, cây

cao su đã có lợi nhuận trên vùng đất khó khăn. Đây là điều rất đáng mừng. Nhưng quan trọng trên hết là cao su đã tạo được công ăn việc làm ổn định và kèm theo các chế độ chính sách cho NLĐ. Qua đó góp phần lớn xây dựng nông thôn mới, góp phần xây dựng quê hương bản địa của mình ở biên giới vùng cao. Đây mới là cái đáng trân trọng, bởi bà con đã có nguồn thu ổn định trên chính mảnh đất quê hương mình.

“Và thay cho những lo lắng, hoài nghi trước đây về cây cao su thì giờ đây nhờ những hiệu quả rõ rệt của Công ty CPCS Điện Biên, bà con đã tin tưởng và yên tâm gắn bó. Tôi tin chắc rằng, không chỉ tại Điện Biên mà các tỉnh khác ở miền núi phía Bắc nơi có cao su đứng chân, bà con đã dần có cuộc sống tốt đẹp hơn, ổn định hơn và các bản làng cũng dần được thay màu ngói đỏ, điện đường thôn bản rực sáng”, ông Hiền bày tỏ.

15 năm đã đi qua, thành quả bước đầu đã có sẽ là bước đệm quan trọng để các đơn vị trực thuộc VRG trên vùng đất này tiếp tục vững tin tiến bước về phía trước. Khó khăn đã lùi xa nhưng những thách thức khách quan trước mắt vẫn còn, nhưng tập thể NLĐ các đơn vị luôn có niềm tin với chủ trương đầu tư phát triển cao su tại đây. Và có niềm tin về việc cây cao su sẽ vững vàng nơi vùng đất khó, như 15 năm qua đã từng.

Hiện tại cao su ở miền núi phía Bắc được tạm coi như khúc hát hoan ca chinh phục bao khó khăn, trở ngại để đưa cây cao su vùng truyền thống đến với những đời bất úp. Nói vậy bởi lẽ, lãnh đạo VRG và các đơn vị thành viên còn có tham vọng lớn hơn nữa là, làm sao để người dân nơi đây ngày càng có cuộc sống khá giả hơn, như TGD VRG Lê Thanh Hưng đã khẳng định: “Ngay từ đầu, Ban lãnh đạo VRG đã xác định việc đầu tư trồng cao su tại MNPB không hoàn toàn hướng đến lợi nhuận. Với trách nhiệm của tập đoàn kinh tế lớn của Nhà nước, VRG mong muốn cùng địa phương chung tay chăm lo cho bà con đồng bào dân tộc thiểu số, góp phần vào công cuộc xóa đói giảm nghèo, đưa cuộc sống bà con dần ổn định, phát triển kinh tế gắn với ổn định an sinh xã hội, củng cố quốc phòng, xây dựng nông thôn mới và đặc biệt là nhằm tri ân đồng bào dân tộc tại vùng giàu truyền thống cách mạng”.

NG. CƯỜNG – QUỲNH MAI

Bản Tin Tốc bây giờ đã khác trước rất nhiều, những ngôi nhà dần được bà con làm mới, đường sá giao thông đi lại thuận tiện hơn trước



Cao su
về bản

17



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG (bìa trái) và đoàn công tác kiểm tra thực địa vườn cây của công ty

Cao su Krông Buk – Ratanakiri

Triển vọng trở thành điểm sáng về năng suất, sản lượng khu vực Campuchia

Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm của Cao su Krông Buk - Ratanakiri, ông Trương Minh Trung – Phó TGD đã chỉ đạo công ty phải sớm trở thành điểm sáng về năng suất, sản lượng tại khu vực Campuchia.

Đứng thứ 2 khu vực về tỷ lệ khai thác

Đến hết tháng 6, toàn công ty đã khai thác được trên 2.942 tấn, đạt 36,8% kế hoạch, đứng thứ 2 toàn vùng về tỷ lệ khai thác, điều này cho thấy công ty có tiềm lực và có thể sớm trở thành điểm sáng về năng suất, sản lượng như chỉ đạo của ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG, phụ trách khu vực Campuchia.

Ông Trần Ngọc Lành – TGD công ty cho biết: “Hiện nay, 100% diện tích của công ty đã đưa vào khai thác, lao động cũng ổn định và đi vào nề nếp. Công tác đào tạo, rèn luyện tay nghề cho anh em công nhân được lãnh đạo hết sức quan tâm, do vậy đến thời điểm này công ty có 85% lao động có tay nghề khá giỏi, không còn công nhân có tay nghề yếu kém. Đây là yếu tố quan trọng đã giúp vườn cây của công ty đạt được những kết quả tích cực trong công tác khai thác thời gian qua”.

Trao đổi với chúng tôi, ông Nguyễn Hữu Cảnh – Trưởng phòng Kỹ thuật nông nghiệp công ty cho hay: “Công tác bón phân cho vườn cây của công ty được triển khai kịp thời, đúng thời vụ theo hướng dẫn của VRG, được quản lý chặt chẽ và bón bằng cơ giới nên đảm bảo quy trình và không xảy ra thất thoát. Đồng thời, công tác gắn màng che chén và mái che mặt cạo được triển khai theo đúng tiến độ nên đã tận thu được hết sản lượng trong những ngày mưa từ đó gia tăng sản lượng, đảm bảo ngày công và thu nhập cho NLĐ”.

Trong công tác đào tạo công nhân, ông Cảnh cho biết thêm: “Chúng tôi luôn chú trọng đến tay nghề cho

đội ngũ công nhân khai thác bằng cách luôn kiểm tra, kiểm soát và thường xuyên uốn nắn tay nghề, đồng thời gắn tay nghề với hệ số trả lương theo sản phẩm cho NLĐ nên trong thời gian qua tay nghề của công nhân ở công ty đã được cải thiện rõ rệt”.

Sớm đưa công ty trở thành điểm sáng tại Campuchia

Báo cáo nhanh về tình hình sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm tại buổi làm việc với ông Trương Minh Trung, ông Lành tin tưởng: “Trước tình hình thuận lợi của thời tiết, 100% diện tích vườn cây đưa vào khai thác và lực lượng lao động ổn định, công ty chắc chắn sẽ khai thác đạt 8.600 tấn, vượt 600 tấn so với kế hoạch giao”.

Để thực hiện được điều này, công ty đã đề ra nhiệm vụ cần phải thực hiện đồng bộ các giải pháp nông nghiệp như: xây dựng và thực hiện chế độ cạo, nông lịch sát với tình hình thực tế của vườn cây, triển khai tập huấn tay nghề cho NLĐ đúng theo quy trình của VRG...

Là công nhân cạo mủ cho Nông trường Taveang 2 nhiều năm, chị Lak Maly chia sẻ: “Với thu nhập hơn 1,4 triệu riel (tương đương trên 7 triệu VNĐ), nhiều năm qua đã giúp gia đình mình cải thiện chất lượng cuộc sống rất nhiều. Trước đây mình không có việc làm, nay nhờ làm công nhân cao su cho công ty mà gia đình mình đã ổn định cuộc sống, mình sẽ cố gắng làm thật tốt công việc được giao và gắn bó lâu dài với công việc này”.

6 tháng đầu năm, năng suất bình quân toàn công ty đã đạt trên 1,42 tấn, đứng thứ 7 trong 17 đơn vị tại khu vực Campuchia, dự kiến kết thúc năm năng suất vườn cây của công ty sẽ tiếp tục gia tăng. Đó là cơ sở để ông Trương Minh Trung đề nghị công ty sớm trở thành điểm sáng về năng suất, sản lượng của khu vực.

VĂN VĨNH



Đoàn công tác của VRG kiểm tra chất lượng mủ nguyên liệu đầu vào tại Cao su Mang Yang K

Với việc sản lượng, năng suất ngày càng tăng, Công ty TNHH Phát triển Cao su Hoàng Anh Mang Yang K đã tiến hành nâng cấp lò sấy 3 tấn/giờ. Hiện nay, công ty và đơn vị thi công đang dồn sức để đảm bảo tiến độ, dự kiến sẽ chạy thử nghiệm dây chuyền này vào cuối tháng 7.

Cao su Mang Yang K

Từng bước nâng cao chất lượng sản phẩm

Hiệu suất chế biến năm 2021 đạt trên 135%

Theo ông Phạm Nguyên Nghi - GD công ty, tổng sản lượng mủ nguyên liệu của công ty trong năm 2021 là trên 6.444 tấn, tổng sản lượng chế biến trong năm đạt hơn 6.785 tấn, trong khi công suất thiết kế ban đầu cho 2 dây chuyền của nhà máy là 5.000 tấn. Do vậy, hiệu suất chế biến của nhà máy trong năm qua đạt 135,7%. Trước tình hình đó, công ty quyết định nâng cấp dây chuyền chế biến SVR10 lên 3 tấn/giờ để đáp ứng công việc chế biến sản lượng ngày càng tăng của công ty.

Lò sấy được nâng cấp từ tháng 5/2022, dự kiến hoàn thành và đưa vào hoạt động cuối tháng 7. Đại diện Công ty CP Cơ khí Cao su - đơn vị thi công cho biết đã hoàn thành đổ bê tông móng lò, hệ máy, mương thoát nước, sửa chữa hệ thống điện chiếu sáng, lắp dựng hoàn thành khung lò và hệ thống quạt, lắp đặt đường ray về sàn rung... Dự kiến đến ngày 29/7 sẽ kiểm tra chạy không tải trước khi vận hành thử nghiệm.

Nhà máy chế biến Cao su Mang Yang K được đặt tại huyện Oyadao - Vương quốc Campuchia, đi vào hoạt động từ cuối tháng 12/2014 với 2 dây chuyền RSS công suất 2.000 tấn/năm, dây chuyền SVR10, 20 công suất 3.000 tấn/năm. Đây là nhà máy đầu tiên của VRG tại Vương quốc Campuchia được khánh thành sau hơn 2 năm thi công.

Nhà máy đi vào hoạt động nhằm chế biến sản lượng 6.500 ha của công ty trồng từ năm 2009, đồng thời gia công chế biến cho Cao su Krông Buk - Ratanakiri, Cao su Ea H'leo - Bình Minh và sản lượng của 30.000 ha cao su tiểu điền trong vùng. Tuy nhiên, năm 2019 Cao su Krông Buk - Ratanakiri đã có nhà máy chế biến nên nhà máy chế biến Cao su Mang Yang K có thể tập trung vào công tác chế biến sản lượng của đơn vị mình và gia công cho tiểu điền.

Chất lượng sản phẩm ngày càng được cải thiện

Hiện nay, công ty có 14 trạm thu mủ có trải sàn bê tông và có mái che, trạm có hệ thống nước sử dụng, hồ chứa nước thải. Ông Đinh Vinh Quang - Phó GD công ty cho hay: "Trên vườn cây của công ty hiện có trạm thu mủ và mủ được để trên sàn bê tông sạch nền nguyên liệu đầu vào ban đầu đã sạch. Mặt khác, xe tiếp nhận mủ có phủ bạt ngăn nhiễm tạp chất và có niêm phong nguyên liệu khi vận chuyển về điểm cân vát".

Theo kết quả đánh giá nội bộ của công ty năm 2021, 100% sản phẩm của công ty đều đạt TCCS 112:2017 và không có sản phẩm rút hạng TCVN 3769: 2016. Tuy nhiên, hiện nay chất lượng sản phẩm của công ty vẫn còn một số hạn chế, tồn tại cần khắc phục.

Theo ông Huỳnh Tấn Siêu - Trưởng Ban công nghiệp VRG thì công ty cần đẩy nhanh tiến độ xây dựng, áp dụng, chứng nhận hệ thống phù hợp tiêu chuẩn ISO 9001: 2015, ISO/IEC 17025:2017. Xúc tiến nhanh việc đưa vào hoạt động phòng quản lý chất lượng, cải thiện chất lượng nguyên liệu tại vườn cây và nhà máy chế biến, tăng cường công tác kiểm soát chất lượng trong quá trình từ nguyên liệu đến khi sản phẩm giao cho khách hàng, lấy mẫu kiểm phẩm theo đúng yêu cầu của VRG thì có thể khắc phục được các tồn tại.

Đoàn kiểm tra công tác chế biến, chất lượng sản phẩm và môi trường của Ban công nghiệp VRG đánh giá, Cao su Mang Yang K đã có nhiều cố gắng, nỗ lực trong quản lý sản xuất kinh doanh, nhất là việc đã từng bước nâng cao chất lượng sản phẩm, đáp ứng yêu cầu của khách hàng.

GIA LINH



Anh Lương Văn Lập – Cao su Bảo Lâm

Lần đầu tiên dự thi thợ giỏi đã “ẵm” giải cao



Anh Lập chăm chút sửa phần cây trước ngày diễn ra thi thực hành. Ảnh: Đào Phong

Thợ giỏi Lương Văn Lập – Cao su Bảo Lâm lần đầu tiên tham dự Hội thi Bàn tay vàng (BTV) khai thác mủ cao su của TCT Cao su Đồng Nai vừa qua đã giành giải nhì cá nhân. Đây là một điều đáng tự hào không chỉ với bản thân anh mà còn là niềm tự hào và vinh dự của đoàn thợ giỏi công ty.

Trong 9 thợ giỏi đạt điểm tuyệt đối, bên cạnh những cái tên rất quen thuộc ở những mùa thi khác thì Lương Văn Lập là một cái tên mới mẻ. Khi Ban tổ chức Hội thi công bố danh sách đạt giải, đoàn thợ giỏi của anh vỡ òa trong niềm vui mừng khi anh đứng ở thứ hạng cao và thành tích này giúp Cao su Bảo Lâm ít nhiều ghi dấu ấn với các đơn vị tham gia Hội thi.

Anh chính thức trở thành công nhân cao su năm 2018. Trước đây, công việc của anh cũng quanh quẩn ở nhà phụ giúp nương rẫy, ai thuê gì làm nấy. Nhưng rồi, nhận thấy bản thân cần phải có một cái nghề ổn định để đảm bảo cho cuộc sống. Nhờ có anh chị làm công nhân ở Cao su Bảo Lâm, anh mạnh dạn nộp hồ sơ xin vào làm việc.

Hơn 4 năm gắn bó, anh dần dần trở thành một thợ cạo được đánh giá cao với từng đường cạo chần chu, nghiêm túc trong công việc, thực hiện tốt nội quy đơn vị đề ra. Đồng thời, tích cực tận thu sản phẩm, nỗ lực và có ý chí trau dồi trình độ. Nhờ đó, khi được thông báo sẽ tuyển chọn thợ giỏi tham dự Hội thi BTV TCT Cao su Đồng Nai, đơn vị của anh không ngần ngại cử anh tham gia tranh tài.

Là đơn vị con của TCT, trực thuộc tại tỉnh Lâm Đồng, điều kiện vẫn còn nhiều khó khăn, do đó Cao su Bảo Lâm không tổ chức Hội thi cấp công ty mà chỉ cho thi lý thuyết để chọn đội tuyển và dành thời gian huấn luyện thực hành 50 ngày cho 5 thành viên được chọn. Trong thời gian đó, buổi sáng anh vẫn miệt mài trên vườn cây để hoàn thành công việc, chiều đến anh cùng 4 anh em khác trong đội tập cạo.

Anh chia sẻ: “Về lý thuyết thì tôi luôn đảm bảo hoàn thành tốt những câu hỏi trong bộ đề thi. Tuy nhiên, ở phần thực hành, tôi hay bị ban huấn luyện đánh giá là yếu nhất trong đội. Do đó, tôi tự nhắc nhở mình phải nỗ lực gấp đôi, bởi Hội thi cấp TCT toàn là những anh chị đã có nhiều năm kinh nghiệm. Đây là lần đầu tiên tôi dự thi nên cũng có đôi chút lo lắng, nhưng nhờ sự động viên tinh thần của ban huấn luyện và lãnh đạo công ty nên tôi quyết tâm thi hết sức mình”.

Trong phần sửa vườn cây, chúng tôi quan sát thấy anh rất chần chu, tỉ mỉ từng đường dao. Trong khi các thợ giỏi khác lần lượt ra khỏi trường thi sớm thì anh vẫn “ung dung” xem xét, kiểm tra kỹ lại còn sót phần nào nữa không và ra khỏi trường thi khi hết 2 tiếng theo quy định.

Biết tin đạt giải nhì, anh rất xúc động, đến giờ sau hai tuần khi Hội thi khép lại, anh vẫn không quên cảm giác lúc công bố giải thưởng: “Thật sự là tôi vui mừng lắm, cũng không biết chia sẻ thế nào. Tham gia Hội thi ai cũng ngang tài ngang sức cả, do đó tôi thấy mình có một phần may mắn khi đạt giải cao. Tôi sẽ cố gắng luyện rèn và phấn đấu hơn nữa khi tham gia Hội thi cấp ngành vào tháng 12 tới để không phụ lòng tin tưởng của lãnh đạo công ty”.

Anh Nguyễn Đức Hưng – Giám đốc công ty cho biết: “Cao su Bảo Lâm tham dự Hội thi cấp TCT với tinh thần học hỏi, giao lưu, thợ giỏi Lập đạt giải nhì được xem là thành công lớn của đoàn lần này, có thể gọi là kỳ tích. Lập ngoài là một công nhân tiêu biểu, còn là một cán bộ Công đoàn và Đoàn thanh niên rất năng nổ, tích cực trong các hoạt động phong trào”.

LÂM KHANH



Anh Lê Quang Hòa – Nông trường Lai Uyên, Cao su Phước Hòa tham gia Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cấp nông trường từ năm 2014. Đến năm 2016, 2018, anh được chọn đi thi cấp công ty nhưng không đạt giải. Anh vẫn miệt mài rèn luyện, cố gắng học hỏi, trau dồi thêm kỹ năng và kinh nghiệm qua các lần thi. Đến hội thi năm 2022, anh xuất sắc đạt giải nhất.

Bàn tay vàng Cao su Phước Hòa nhiều năm liền dẫn đầu về sản lượng

Anh Hòa sinh năm 1984, hoàn cảnh gia đình gặp nhiều khó khăn nên đã sớm nghỉ học khi đang học lớp 12, đi làm phụ hồ giúp gia đình. Sau một thời gian phụ hồ, học hỏi, anh trở thành thợ xây chính. Tuy nhiên công việc vất vả mà lương cũng không cao, thu nhập không ổn định nên anh nghe lời gia đình xin vào làm công nhân cao su để có thu nhập ổn định hơn. Năm 2012, anh chính thức vào làm công nhân khai thác mủ cao su Đội 1, NT Lai Uyên.

Nhớ lại những ngày đầu vào làm công nhân cao su, anh Hòa tâm sự: “Thời gian đầu còn bỡ ngỡ, chưa quen việc, tay nghề còn yếu nên tôi cũng gặp nhiều khó khăn. May mắn tôi được sự chỉ bảo tận tình của những anh chị đi trước nên dần dần cũng quen việc. Lúc đó tôi luôn tự nhủ mình phải cố gắng rèn luyện, chăm chỉ làm việc để có thu nhập và không phụ lòng của thể hệ đi trước đã tận tâm chỉ bảo”.

Chính từ sự quyết tâm đó, anh Hòa nhanh chóng làm quen với công việc, tay nghề ngày càng được nâng cao. Cộng thêm sự cần cù, chăm chỉ, anh thường xuyên cạo choàng giúp mọi người khi có việc bận, ốm đau nên luôn hoàn thành vượt mức sản lượng hàng năm.

Anh Hòa ý thức được việc cạo tốt, đúng kỹ thuật sẽ đạt năng suất, sản lượng cao, đơn giá và mức lương cao nên luôn tuân thủ quy trình kỹ thuật, cố gắng trong từng đường cạo. Với anh, mỗi ngày đi cạo là một ngày rèn luyện để tay nghề ngày càng hoàn thiện hơn.

Hạnh phúc khi nhận nhiều giải thưởng giá trị tại hội thi bàn tay vàng cấp công ty, anh Hòa rạng rỡ: “Nhờ được học hỏi và tích lũy nhiều kinh nghiệm từ các lần tham gia thi thợ giỏi cấp NT đến Công ty, bên cạnh đó bản thân không ngừng học tập, rút kinh nghiệm nên dần dần tay nghề vững vàng hơn, giúp tôi đạt giải cao trong hội thi năm 2022. Tôi bất ngờ khi nhận nhiều giải thưởng của công ty, Công đoàn các cấp và các nhà tài trợ”.



Bàn tay vàng Lê Quang Hòa nhiều năm liền dẫn đầu cả đội về sản lượng

Nhận xét về anh Hòa, anh Vũ Văn Sáng - Đội trưởng Đội 1, cho biết: “Anh Hòa là công nhân tiêu biểu có nhiều nỗ lực và quyết tâm, cộng với lòng yêu nghề nên năm nào anh cũng dẫn đầu cả đội về sản lượng, chất lượng. Phần cây cao su của anh Hòa luôn vượt chỉ tiêu”.

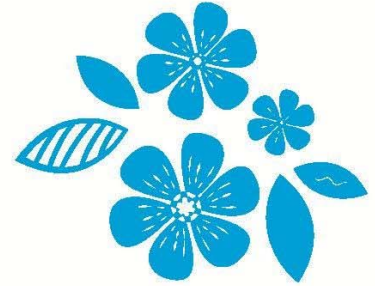
Không chỉ luyện tay nghề cho bản thân, anh còn giúp các công nhân trong đội luyện tay nghề. Các công nhân nhờ sự giúp đỡ của anh mà tay nghề nâng lên, sản lượng mủ cũng tăng nhờ đó mà thu nhập hàng tháng cũng tăng theo. Với sự tận tâm và nhiệt tình trong công việc nên ở NT Lai Uyên, anh Hòa luôn được mọi người luôn tin yêu và mến phục.

Bằng những nỗ lực không ngừng nghỉ, trong những năm qua anh đã được nhận nhiều bằng khen, giấy khen của công ty, Công đoàn và nhiều năm liền đạt Chiến sỹ thi đua cấp NT.

TIỀN ĐẠT



Hãy tỉ tê với chồng về “điều vợ thích”!



Chú Đức Trung kính mến!

Chúng cháu yêu nhau được hơn năm thì bắt đầu nói về chuyện kết hôn. Anh hơn cháu 12 tuổi, từng một lần dang dở do chị ấy không thể sinh con... Rồi chị ấy đi định cư tại Úc theo diện đoàn tụ gia đình, biết đâu sang bên ấy gặp một người không cầu nề chuyện sinh đẻ, nghĩ vậy nên anh ấy cũng nhẹ lòng.

Cháu và gia đình xem như anh độc thân nên rất hài lòng khi anh và cháu đi đến hôn nhân. Cháu nhỏ hơn một giáp, anh ấy vui sướng vì vợ trẻ, cháu cũng thấy khoảng cách vậy rất tuyệt. Nay thì chúng cháu đã có một cháu trai, không mong chờ gì hơn.

Nói thật với chú Đức Trung, cháu là người phụ nữ thích được chiều chuộng. Thế mà, chồng cháu lại rất “ngại chiều”. Và những lúc gần gũi cháu luôn tự hỏi: Vì sao anh ấy không đọc sách để có kinh nghiệm hơn với vợ trong chuyện gối chăn? Cho đến tận bây giờ, cháu vẫn rất khổ sở và sợ chồng mỗi khi gần gũi.

Lần lại nhân thân, anh là con nhà thôn quê, lao động chân chất, ba anh chị em chỉ có anh là học giỏi rồi làm việc văn phòng, lương ổn định. Khi anh gặp và ngỏ lời hẹn hò cùng cháu, cháu cũng thấy anh cục mịch so với một người chồng trong mơ của cháu, nhưng tuổi tác, công việc và năng lực của anh khiến cháu an tâm.

Có những chuyện khó nói quá. Ngay cả chuyện vào nhà vệ sinh cũng không kỹ lưỡng lau chùi; kể cả thói quen kéo khóa quần ở anh thật kinh khủng, vợ có cần nhắc gì cũng không thay đổi được. Cái cách anh bắt đầu với vợ, cách ngày sau đó, thật là không biết nói sao nữa... Cháu chỉ muốn biết rằng, không thể thay đổi được một người nếu nền tảng hai nhà khác nhau quá phải không chú Đức Trung?

CHÁU GÁI

Cháu thân mến!

Phải nói ngay, vợ chồng là quan hệ 24/24 nên có biết bao chi tiết tuyệt vời mà chỉ hai người ấy biết và cũng không ít chi tiết không khớp nhau nếu cả hai trực trực.

Phụ nữ thường thiên về cảm xúc và cảm giác, ấy là nói chuyện tế nhị của những thứ tế nhị không thể nói thẳng ra với chồng/vợ được. Như cháu đơn cử, cách người đàn ông bắt đầu thể hiện văn hóa, cá tính và đẳng cấp của anh ta.

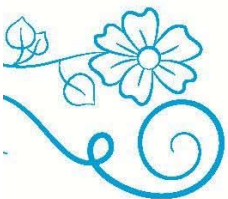
Khi chưa sống thử, hoặc chưa hôn nhân, khi chưa thuộc về nhau một cách chính danh, thì con người ta như thể còn đang nguyên trang phục, chưa cởi bỏ hết, nên đâu có thể biết được “cái cách anh bắt đầu với vợ”. Về phương diện này, đàn ông hay bị ghi vào ký ức người nữ ở cái cách, hai từ “cái cách” ấy nó gói ghém tất cả. Ấn tượng hay, hạnh phúc êm đềm ngọt dịu mãi. Ấn tượng kém (xấu) thì có thay đổi hẳn cũng có lẽ không thể thay đổi hoàn toàn được.

Vậy đó. Người ta nói văn hóa là nền tảng trong gene, trong những bậc thềm mà gia tộc ấy kê cao lên cho con cháu mỗi thế hệ, cao lên bằng hoặc hơn người. Những gia đình khó khăn thiếu thốn và không biết sách vở là gì, cái nền chắc chắn thấp.

Cháu nên chịu đựng và nhắc khéo chồng dần dần cháu ạ. Cháu vẫn phải giám sát những nơi cần giữ vệ sinh, để cho mình và con cái được sạch, vì phụ nữ nên hiểu, đa số đàn ông đều không kỹ như nữ giới. Còn biết bao chi tiết về cách ăn cách nói, có khách hay chỉ hai người, làm gương cho con... Người xưa có câu: “Đàn ông là đứa bé to xác”.

Được này thì mất kia, chú Đức Trung thấy ở các cháu trực trực không lớn. Hãy tỉ tê với chồng về “cái cách anh bắt đầu với vợ”, nói với chồng mình về “điều vợ thích” và chuyện vợ cực khổ lau dọn, nếu chồng yêu vợ nhiều, anh ta sẽ dần chú ý và thay đổi. Chúc cháu thành công!

CHÚ ĐỨC TRUNG



ĐIỆN BIÊN TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ TRỒNG MẮC CA TỰ PHÁT

Gần đây, tại một số địa phương của tỉnh Điện Biên, các hộ dân đã tự phát trồng cây mắc ca ngoài quy hoạch mà chưa có các thông tin đầy đủ về loài cây này.



Người dân chăm sóc vườn cây mắc ca.

Ô ạt trồng mắc ca

Đến nay toàn tỉnh Điện Biên có 11 dự án trồng mắc ca của 10 nhà đầu tư được chấp thuận chủ trương đầu tư, với quy mô dự kiến trồng 71.415ha, với tổng mức đầu tư 12.343 tỷ đồng. Đến nay, tổng diện tích mắc ca được trồng trong quy hoạch 3.498ha cây mắc ca. Tuy nhiên, ngoài diện tích trên, người dân một số địa bàn tự phát trồng không theo quy hoạch, định hướng phát triển của chính quyền các cấp.

Mặc dù chưa có số liệu cụ thể về diện tích cây mắc ca do người dân trồng tự phát, nhưng điều đáng lo là hầu hết các hộ dân trồng cây mắc ca đều khá mơ hồ về quy trình, kỹ thuật trồng, chăm sóc và thị trường đầu ra loại nông sản này. Đặc biệt, chất lượng cây giống là yếu tố cực kỳ quan trọng, quyết định 85% thành công hay thất bại đối với những người trồng mắc ca. Thậm chí, nhiều người tìm đến cây mắc ca chỉ qua kênh thông tin trên các phương tiện thông tin đại chúng hoặc một số đơn vị cung ứng giống ở nơi khác về địa bàn giới thiệu.

Điển hình, tại huyện Nậm Pồ ngoài 2 dự án được cấp chứng nhận đầu tư, hiện người dân một số xã trên địa bàn huyện, nhất là tại các xã Nậm Chua, Nà Khoa, Nà Hỳ, Vàng Đán... tự mua cây giống trồng mắc ca, với tổng diện tích khoảng 40ha. Nhiều hộ dân trồng xen canh, nhưng cũng có hộ trồng theo kiểu chuyên canh, chuyển đổi cây trồng khác sang để trồng mắc ca. Huyện đã yêu cầu UBND các xã cần tăng cường công tác kiểm tra, nhằm phát hiện kịp thời những vi phạm trong việc sản xuất, kinh doanh giống cây mắc ca; đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp tự ý trồng cây mắc ca, phá vỡ quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế ở địa phương.

Tương tự, tại huyện Mường Nhé, ngoài 452,22ha mắc ca do Công ty Cổ phần Him Lam mắc ca Tây Bắc (trước đây là Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển mắc ca Tây Bắc) triển khai thực hiện, thì một số hộ dân tự

trồng. Đến nay, trên địa bàn huyện đã thành lập được một hợp tác xã mắc ca do người dân, doanh nghiệp, chính quyền địa phương và hợp tác xã liên kết thực hiện.

Khuyến cáo không trồng mắc ca ngoài quy hoạch

Để ngăn chặn tình trạng người dân đổ xô trồng cây mắc ca theo kiểu tự phát, UBND tỉnh Điện Biên yêu cầu cơ quan chuyên môn thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình tiến độ thực hiện, khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện các dự án đầu tư trồng mắc ca.

Đồng thời, ban hành văn bản chỉ đạo chính quyền địa phương tăng cường công tác quản lý, phát triển cây mắc ca trên địa bàn; kiểm soát chặt chẽ việc phát triển mắc ca tự phát, thực hiện quản lý giống, quy trình kỹ thuật trồng mắc ca theo hướng dẫn của cơ quan chuyên môn.

Tăng cường phối hợp, hỗ trợ doanh nghiệp có dự án đầu tư trồng mắc ca tuyên truyền, vận động để người dân hiểu về giá trị cây mắc ca; định hướng về cơ chế, chính sách của tỉnh và lợi ích khi tham gia thực hiện các dự án mắc ca, tránh tình trạng người dân trồng tự phát, không theo quy hoạch. Các địa phương cần thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình về việc phát triển loại cây này; tuyệt đối không để người dân ô ạt mở rộng diện tích.

Về phía người dân không nên nóng vội, đua nhau trồng cây mắc ca trong khi chưa nắm rõ quy trình kỹ thuật canh tác, chế biến, bảo quản, đặc biệt là thị trường tiêu thụ sản phẩm, vì sẽ gây thiệt hại cho nông dân.

VĂN TÂM

NGÀY HÈ CỦA CON EM CÔNG NHÂN CAO SU

Khác với trẻ em ở thành thị hay những vùng nông thôn khác, ngày hè của con em công nhân cao su lại có những kỷ niệm đẹp và nhiều ý nghĩa gắn liền với hình ảnh cây cao su và đời sống của những người công nhân cần mẫn.



Ngày hè các em theo cha mẹ vào lô cao su phụ giúp trút mủ.

Mùa hè – dịp trải nghiệm với vườn cây

Đối với học sinh là con em công nhân cao su, ngày hè không chỉ là những chuyến nghỉ để về thăm nội, ngoại mà còn là những ngày trải nghiệm với vườn cây cao su, với lao động và thấu hiểu sự vất vả của cha mẹ ngoài lô cao su để có được dòng mủ trắng.

Với đặc thù công việc trên vườn cây, nhiều phụ huynh là công nhân lựa chọn cách quản lý con trong những ngày hè bằng việc mang trẻ theo vào vườn cây, vừa có thể đỡ dần cha mẹ công việc ngoài lô, cũng là cách quản lý con tránh xa sự ảnh hưởng của thói hư, tật xấu, sự phụ thuộc vào điện thoại thông minh và mạng xã hội,... Bên cạnh đó, nhiều bậc phụ huynh còn đưa các con ra lô cao su để trẻ biết trân quý thành quả lao động và có nhiều hoạt động gắn bó với cha mẹ hơn trong cuộc sống, đó cũng là cách giáo dục truyền thống tốt đẹp của người công nhân cao su.

Cháu Vũ Gia Phương, học sinh lớp 8, con chị Nguyễn Thị Luyến công nhân khai thác Nông trường Minh Hòa (Cao su Dầu Tiếng) cho biết, từ bé cháu đã rất thích được cha mẹ đưa vào lô mỗi khi hè về. Đó cũng là dịp để vui chơi vừa là để phụ mẹ trong công việc, đồng thời hiểu thêm về công việc vất vả mà cha mẹ hằng ngày lao động để nuôi cháu khôn lớn. Từ đó cháu yêu quý hơn công việc của cô chú công nhân trên vườn cây.

Được biết Vũ Gia Phương là học sinh chăm ngoan học giỏi, biết giúp đỡ ông bà cha mẹ, được vinh dự đại diện thiếu nhi tỉnh Bình Dương tham dự Đại hội Cháu ngoan Bác Hồ tại Hà Nội.

Giữ gìn và phát huy truyền thống ngành

Ông Trần Trung Tính – Phó Chủ tịch Công đoàn Nông trường Minh Hòa cho biết, hằng năm đơn vị cũng tạo điều kiện hỗ trợ học bổng khuyến tài – khuyến học, tặng quà cho con em công nhân học giỏi chăm ngoan, giáo dục truyền thống ngành cao su cho các cháu thiếu nhi. Tuy

nhiên, đối với việc ngày hè người lao động mang con ra khu vực sản xuất, đơn vị cũng quán triệt phải đảm bảo an toàn cho trẻ và an toàn lao động, tránh tình trạng sử dụng lao động chưa đủ tuổi để phụ việc, vi phạm nội quy lao động của đơn vị.

Bên cạnh đó, các biện pháp ngăn ngừa việc trộm cắp, phá hoại tài sản trên vườn cây và đảm bảo phòng tránh tai nạn thương tích cho trẻ em khi hè về cũng được các đơn vị phối hợp với chính quyền địa phương và các trường học tổ chức thực hiện nghiêm túc.

Chị Lê Thị Hằng Nga – Phó Bí thư Đoàn Thanh niên xã Minh Tân (Dầu Tiếng) cho rằng, để nâng cao ý thức của phụ huynh và các em trong việc bảo vệ tránh tai nạn thương tích, phòng chống trộm cắp tài sản, UBND xã phối hợp với Đoàn Thanh niên và các nông trường, các trường học trú đóng trên địa bàn đã có những chương trình hoạt động vui chơi, lồng ghép tuyên truyền đối với người lao động, giáo dục các em thiếu nhi nâng cao ý thức, tổ chức đội hình chiến sỹ an ninh nhỏ tại các trường học để mùa hè các em được vui chơi, giải trí, tìm hiểu giá trị truyền thống tốt đẹp.

Tin rằng, cùng với sự chung tay của chính quyền địa phương, các đơn vị ngành cao su đã và đang có những chương trình, kế hoạch đảm bảo cho con em công nhân phát triển đầy đủ về thể chất và tinh thần; giáo dục các em biết gìn giữ và phát huy truyền thống ngành. Hứa hẹn một nguồn nhân lực dồi dào, chất lượng cao góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành cao su Việt Nam trong tương lai.

MAI CHI

LÀM GÌ KHI TRẺ KHÓ TẬP TRUNG, GIẢM CHÚ Ý SAU NHIỄM COVID-19?

Theo PGS.TS. Nguyễn Thị Diệu Thúy, khoảng 17-18% trẻ sau khi bị Covid-19 có triệu chứng giảm chú ý, mất tập trung, mệt mỏi không phải chỉ 1, 2 tuần mà thậm chí kéo dài trên 12 tháng, ảnh hưởng đến học tập, giao tiếp xã hội của trẻ.

PGS.TS. Nguyễn Thị Diệu Thúy Trưởng Bộ môn Nhi - Trường ĐH Y Hà Nội cho biết: Một nghiên cứu năm 2021 mới được công bố trên Tạp chí Nhi khoa của Ý trên 3.700 trẻ em sau khi bị nhiễm Covid-19 thì có khoảng 17% đang đối phó với các triệu chứng liên quan đến não.

Các triệu chứng sau khi nhiễm Covid-19 liên quan đến não phổ biến ở trẻ em bao gồm: Đau đầu; mệt mỏi; sưng mù mắt; hay quên; mất vị giác và khứu giác, khó tập trung. Ở một vài trường hợp những triệu chứng này sẽ hết trong khoảng một tuần sau khi nhiễm virus. Tuy nhiên, một số trẻ có thể bị ảnh hưởng trí não với các triệu chứng dai dẳng như mệt mỏi, giảm chú ý, khó tập trung. Tình trạng này không chỉ một vài tháng, mà có thể kéo dài hơn 12 tháng, làm giảm khả năng học tập hoặc giao tiếp xã hội của trẻ.

Chuyên gia cho rằng có rất nhiều cơ chế để giải thích về việc Covid-19 ảnh hưởng tới trí não. Covid không chỉ ảnh hưởng tới đường hô hấp mà tấn công thẳng vào hàng rào máu não, gây tổn thương hệ thần kinh, nhẹ là mệt mỏi, nặng là giảm chú ý, giảm sự tập trung, rối loạn ý thức, rối loạn giấc ngủ.

PGS.TS. Nguyễn Thị Diệu Thúy cho biết, tuy chưa thể nhìn rõ những cơ chế tổn thương lâu dài trên cơ thể nhưng triệu chứng trẻ mất tập trung, suy giảm trí nhớ sau mắc Covid là một vấn đề cấp thiết mà cha mẹ cần can thiệp sớm. Bởi vậy, sau khi mắc Covid-19, nếu trẻ bị mệt mỏi và đau đầu không cải thiện, cha mẹ nên cho bé đi khám tổng quát và chăm sóc trẻ theo lời khuyên của bác sĩ.



Tăng cường các trò chơi rèn luyện trí não của trẻ sau khi mắc covid - 19
Ảnh: minh họa

Bên cạnh đó, cha mẹ cùng con thực hành các bài tập thức ngủ đúng chu kỳ, tập thể dục thường xuyên và tăng cường các trò chơi rèn luyện trí não như trò chơi câu đố, hoặc học một ngôn ngữ mới.

Chế độ dinh dưỡng hợp lý là điều rất quan trọng phục hồi và phát triển chức năng não ở trẻ sau khi bị Covid-19. Bởi mỗi giây có hơn 1 triệu kết nối thần kinh được tạo ra và cứ 1 mỗi nối hình thành sẽ nhanh chóng tạo ra 7,000 mỗi nối khác. Tuy nhiên, Covid-19 gây rối loạn đông máu rải rác, não bị thiếu cấp máu sẽ gây ra những tổn thương, rối loạn, thậm chí dẫn tới chậm phát triển....

Theo PGS.TS. Diệu Thúy, việc phát triển trí não đòi hỏi một nền tảng dinh dưỡng lâu dài, không có phương pháp nào để ngay lập tức làm tăng trí thông minh của trẻ. Chế độ dinh dưỡng rất quan trọng, đòi phải phải đủ 4 nhóm chất: nhóm bột đường, chất đạm, chất béo, chất xơ, vitamin khoáng chất. Đặc biệt, là omega động vật như từ cá; omega thực vật từ các hạt nhiều dầu như óc chó, dầu hạt lý chua đen... đóng vai trò rất quan trọng với sự phát triển của não bộ.

Chất xám của não chủ yếu do chất béo hình thành. Có đến 60% chất béo hình thành từ omega. ALA có trong omega thực vật khi vào cơ thể chuyển hóa thành DHA và EPA cung cấp năng lượng, bảo vệ não và tăng cường sự dẻo dai của thần kinh góp phần khắc phục tình trạng suy giảm trí nhớ.

HÀ MY (theo suckhoedoisong.vn)



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

“Cao su - Đất và Người”



Cây cao su di nhập vào Việt Nam lần đầu tiên năm 1897 trong cuộc khai thác thuộc địa lần thứ nhất của Pháp. Còn tôi, 80 năm sau mới ra đời. Nhưng khoảng cách gần một thế kỷ đó lại chẳng có nghĩa lí gì khi nhìn vào mối lương duyên của tôi với loài cây đặc biệt này.

Cao su và tôi như hai đầu mút mà ở giữa là cả một tiến trình đổi thay của lịch sử, vậy nhưng nhờ một phép màu nào đó mà nó lại trở thành một phần thiết yếu trong cuộc sống của tôi. Cao su vốn dĩ ban đầu bị xem như bản án của những người công nhân, khi rừng cao su là nấm mồ chôn bao số phận đầy đau, khi gốc cao su được tưới bằng máu của những kiếp người lầm than. Lúc đó, cao su là một trong những đại diện cho tham vọng thao túng thuộc địa của thực dân. Chẳng mấy ai không biết đến sự tàn khốc đó:

*“Cao su đi dễ khó về
Khi đi trai trắng, khi về bưng beo”*

Ấy thế nhưng như một sinh thể sống vươn lên từ mảnh đất hình chữ S, được lớn lên cùng với con người lao động, cao su dần kiếm tìm được vị thế xứng đáng của nó. Bản thân cao su cũng phải trải qua muôn vàn thăng trầm, nhưng đến tận ngày hôm nay nó vẫn khẳng định được giá trị của mình đối với sự phát triển toàn diện của đất nước, đóng góp một phần không nhỏ vào mức sống ổn định của người dân.

Định mệnh của tôi với cao su đến rất sớm, khi tôi mới chỉ là cô bé 16 tuổi. Ngày ấy gia đình tôi ở miền Bắc, nhưng bố tôi là một người có chí tiến thủ. Ông quyết định tạm biệt quê hương để vào miền Nam khai hoang lập nghiệp, cùng

với tôi và chị gái. Trên chuyến tàu Thống nhất Bắc - Nam năm ấy, cuộc đời đã mở cho tôi cánh cửa đến với cây cao su. Hệt như một sự sắp đặt của số phận, lướt qua trước mắt tôi qua khung cửa của con tàu là một rừng cây trơ trụi lá.

Tôi đã được chiêm ngưỡng phong cảnh đất nước suốt quãng hành trình, nhưng ngay tại khoảnh khắc bất gặp vẻ tiêu điều xác xơ của rừng cây ấy, tâm hồn tôi như chạm phải một điều gì đó thôi thúc và lạ lùng. Tôi quay sang hỏi bố đó là cây gì, ông cười bảo với tôi đó là rừng cây cao su đang trong mùa thay lá. Dĩ nhiên là không giống như bây giờ, khi mà tôi đã trải qua bao mùa lá rụng, lúc đó bản tính hiếu kỳ của một cô nhóc 16 tuổi khiến tôi thấy tò mò về giống cây này, mãi cho đến khi tôi được tận mắt chứng kiến cảnh cạo mủ của một người công nhân trong khu rừng phủ đầy đất đỏ.

Quan sát cao su ở một khoảng cách gần, tôi mới thấy đó là một cây to xù xì người ôm không hết (cây 1957, 1961), có cột dây dẫn mủ hứng mủ cái chén trên thân. Mấy cái chén đó không có tròn, để xuống đất cứ quay tròn, dây câu dài lằng nhằng. Công nhân leo thang thoăn thoắt, loáng cái đã treo tít lên ngọn cây. Tôi ngửa mặt lên nhìn và nghe tiếng dao cạo xoèn xoẹt đều đều kéo theo giọt nhựa trắng tuôn ra thành dòng.

Lộc Ninh khi ấy vẫn còn là một mảnh đất hoang sơ, với địa hình và địa thế phù hợp, cao su trở thành một mũi nhọn kinh tế vào thời điểm đó, thu hút rất nhiều người lao động. Vì vậy bất gặp công nhân cạo mủ không phải là chuyện hiếm, nhưng điều quan trọng là đối với tôi, hình ảnh đó đã dấy lên trong tôi một ước muốn, một khát khao mạnh mẽ khẳng định bản thân mình. Tôi quyết định trở thành một công nhân cạo mủ, điều đó đồng nghĩa với việc tôi sẽ phải đối mặt với muôn vàn những khó khăn. May mắn là bố cũng như chị gái hoàn toàn ủng hộ tôi, và từ đó con đường của tôi bắt đầu.

Ban đầu khi tập cạo, tôi không làm sao có thể điều khiển được tay của mình để phối hợp với lưỡi dao tạo ra những đường cắt mềm mại uyển chuyển. Cán dao cứ như tuột khỏi tay tôi mà tự ý cứa vào thân cây những vết xước loang lổ. Không chỉ thế, tuy chỉ là một lưỡi dao nhưng nó được đúc bằng sắt nguyên chất và tra thêm cái cán. Tay tôi vốn yếu, cứ cạo được khoảng 2 - 3 nhát lại mỏi như. Do cầm dao lâu ngày, hai tay tôi bắt đầu phồng rộp lên, nhức và đau tê tái.

Vào thời điểm đó, tôi toàn phải thức dậy từ lúc 2 - 3 giờ sáng, bắc thang lên những ngọn cây cao su để cạo mủ. Cũng chính tôi, một mình trút mủ và gánh ra chòi giao nhận. Lúc mới đầu, cơ thể tôi như không còn sức sống. Cả ngày lúc nào tôi cũng trong trạng thái lơ đãng uể oải, hai tay thì mỏi

đến mức không cất lên được. Kết hợp với thời tiết và khí hậu ở miền Nam, vốn rất xa lạ với một người đã sinh ra và lớn hơn ở miền Bắc như tôi, đã có lúc tôi nghĩ mình phải dừng lại ở đây và không thể tiếp tục. Nhưng rồi, tôi tự nhủ với bản thân rằng mọi sự cố gắng rồi sẽ được đền đáp.

Quả thật là như vậy. Đường cạo của tôi ngày một nhanh hơn, gọn hơn và thanh thoát hơn. Tôi có thể cạo một lô cao su từ 300 - 350 cây chỉ khoảng 2,5 tiếng đồng hồ. Những buổi đi cạo đêm cũng trở nên bớt mệt mỏi hơn. Khi ấy, một mình bé nhỏ và đơn độc giữa rừng cao su trong màn đêm tĩnh mịch, tôi vẫn không sợ hãi. Mà trái lại, sự tồn tại của rừng cao su, của dòng mủ trắng dần dà trở nên thân quen với tôi.

Càng ngày, tôi càng thêm yêu mến cao su bởi lẽ nó không chỉ đem lại cho gia đình tôi một nguồn sống mà còn trở thành chính bản thân tôi nữa. Bằng sự nỗ lực không ngừng nghỉ, tôi đã đạt được một số thành tựu nhất định và dần thăng tiến. Cho đến bây giờ, để có được vị trí như ngày hôm nay, tôi không bao giờ quên mình đã từng là một người công nhân cạo mủ, trải qua biết bao những chông gai để gây dựng nên thành công cho chính bản thân và gia đình.

Thời gian thấm thoắt trôi đi. Cho đến nay tôi đã gắn bó với cây cao su được gần 30 mùa lá rụng, chứng kiến những thăng trầm của nó trong quá trình phát triển. Cao su đã, đang và sẽ mãi là một mảnh ghép cuộc sống, đem đến cho tôi những mối quan hệ mới, để lại cho tôi những bài học sâu sắc, thắt chặt những sợi dây liên kết tình thân giữa người với người.

Có thể nói, cao su cũng là người bạn đồng hành trên con đường trưởng thành của tôi. Được làm việc trong Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam là một niềm vinh hạnh cực kì lớn đối với tôi. Và bản thân tôi tin rằng, ở khắp mọi cánh rừng cao su trên Tổ quốc vẫn đang có những người công nhân đang miệt mài thu hoạch dòng sữa trắng, với niềm hi vọng cháy bỏng về một tương lai tươi sáng hệt như tôi khi từng là một cô bé 16 tuổi.

Một lần nữa, tôi muốn nói lời cảm ơn sâu sắc đến với công ty và Tập đoàn, và hơn hết là với chính những cây cao su đang ngày đêm hiến dâng dòng nhựa trắng để đem lại niềm hạnh phúc cho con người và sự thịnh vượng của đất nước. Cảm ơn vì đã trở thành định mệnh của tôi, đưa tôi đến với cuộc hành trình ý nghĩa nhất mà qua đó tôi có thể cất lên tiếng nói khẳng định chính mình.

PHƯƠNG ANH
(Cao su Lộc Ninh)



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Kinh tế khủng hoảng toàn cầu và công ước 1934

(tiếp theo kỳ trước)

Năm 1930 một Ủy ban mang tên “Ủy ban Bảo vệ những người sản xuất cao su Pháp” được thành lập tại Paris. Ủy ban này có mối quan hệ chặt chẽ với nghiệp đoàn các nhà trồng cao su Đông Dương. Chủ tịch danh dự là ông Octave Homberg, chủ nhà băng và chủ tịch hành động là nghị sĩ E. Outrey, một người có thế lực.

Trong lúc này, đối với cao su, chính quyền thuộc địa dự định bãi bỏ thuế 2% ad valorem (đánh thuế trên các sản phẩm nội địa), giảm một cách đáng kể thuế đánh trên doanh thu. Các đồn điền van xin chính quyền thuộc địa “tha” cho việc đóng góp bắt buộc nhằm giúp cho Nhà nước thẳng băng ngân sách.

Ủy ban Bảo vệ những người sản xuất cao su Pháp kiến nghị với chính quyền Pháp nên xem vấn đề cao su là một vấn đề của quốc gia Pháp, chứ không phải chỉ là vấn đề của Đông Dương; và xuất phát từ quan điểm này mà giải quyết vấn đề cao su đang gặp khó khăn. Ví dụ:

Đánh thuế nhập khẩu 4 Francs/kg đối với cao su của các nước không phải là thuộc địa của Pháp. Một món tiền thưởng bằng 4 Francs/kg sẽ được cấp cho cao su Đông Dương nhập thẳng vào nước Pháp.

Đối với các đồn điền chưa thu hoạch (vì đang trong thời kỳ kiến thiết cơ bản), Chính phủ cấp tiền ứng trước không lấy lãi.

Phải nói rằng Ủy ban này gặp nhiều thất vọng. Trên tầm cao của các vị Bộ trưởng Thương mại, Bộ trưởng Bộ thuộc địa thì các đề nghị hợp tình hợp lý được ủng hộ, nhưng xuống cấp dưới thì các cơ quan trung gian đều “thấy khó”, vì họ không muốn có những sự thay đổi dù nhỏ trong lề lối làm ăn xưa nay của các bộ phận phụ trách tài chính ngân sách hay thuế quan ...

Những người chủ đồn điền Pháp tâm niệm rằng mình đổ công sức để sản xuất đủ cao su cho công



Từ năm 1930, cao su Việt Nam trồng cây ghép là chính.

nghiệp cao su của nước Pháp là một nhiệm vụ và là một vinh dự. Họ đã thất vọng khi thấy rằng một phần không nhỏ cao su Đông Dương (và Việt Nam) chạy sang Mỹ (và một số nước khác) và các nhà công nghiệp cao su của nước Pháp nhập cao su của Malayasia hay của Indonesia mà ít mua cao su của Đông Dương, trong khi Chính phủ Pháp không chịu đánh thuế nhập khẩu để bảo vệ cao su của thuộc địa mình, trong khi cao su Đông Dương (và Việt Nam) không thua kém cao su Malaysia hay Indonesia. Người ta dẫn chứng tình hình xuất nhập cao su năm 1938. Trong năm này, Đông Dương xuất khẩu 57.190 tấn cao su và Pháp nhập 58.000 tấn. Trong số cao su xuất khẩu, phần của Mỹ là 20.887 tấn, Pháp đứng hàng thứ 2 với 17.069 tấn.

Từ năm 1930 trở đi là giai đoạn khó khăn lớn của cao su Việt Nam. Chúng ta phải nhìn nhận trong giai đoạn này cao su Việt Nam đã đứng cầm phần đầu để

tồn tại và vươn lên.

Sự cố gắng của các đồn điền cao su để tồn tại

Trong giai đoạn cuối của kế hoạch Stevenson cho đến cuối năm 1932, giá cao su tụt dài và người ta có cảm tưởng rằng nó sẽ không bao giờ dừng lại... Ở Việt Nam (chắc hẳn cũng như ở các nước khác) các đồn điền cao su càng sức giảm giá thành sản xuất để có thể bán được cao su, miễn là không bị lỗ. Ở hai Công ty cao su Suzannah và An Lộc (về sau hợp với một số đồn điền khác thành Công ty SIPH) người ta đã làm một cuộc "chạy đua giảm giá thành từng xu". Họ phải chạy đua cật lực vì giá bán cứ tiếp tục giảm bắt buộc họ phải có trong tay vào những thời điểm nhất định, những giá thành thấp hơn. Như vậy là không có lúc nào nghĩ "xả hơi" mà phải luôn luôn chạy trước "con lữ". Ở hai công ty này, người ta đã giảm lương cán bộ người Pháp 25%, nhưng chịu nợ và sẽ hoàn trả sau, khi tình hình khả quan hơn. Họ giảm tỷ lệ lãi trái phiếu 50% và hứa sẽ hoàn trả đủ khi làm ăn khá hơn. Lẽ dĩ nhiên là họ được mọi người đồng tình (vì không đồng tình cũng không được). Khi đụng đến lương công nhân thì họ bị phản đối kịch liệt.

Họ cắt giảm chi tiêu đến mức cao nhất, cái gì bỏ được thì kiên quyết bỏ, giảm được thì kiên quyết giảm... Đây là một dịp để hợp lý hóa trong công ty, trong đồn điền.

Họ tìm cách nâng sản lượng vì đó là yếu tố quan trọng hạ giá thành, nhưng đảm bảo kỹ thuật, không làm ẩu. Khi kế hoạch sản lượng bị trục trặc thì Tổng Giám đốc nhảy đến để kiểm tra và đưa ra biện pháp giải quyết. Giám đốc đồn điền và phụ tá phải nỗ lực vì Tổng Giám đốc lúc bấy giờ là ông Van Pelt (sau ông Van Pelt là ông Birnie) đều là những người giỏi về quản lý cũng như về kỹ thuật và đặc biệt là rất "cứng". Giá thành được xây dựng hàng tháng và được Tổng Giám đốc chỉ đạo chặt chẽ.



Người Pháp kiểm tra vườn cây cao su kiến thiết cơ bản.

Nhờ nhiều biện pháp đổi mới khác mà hai công ty Suzannah và An Lộc đã thu được thắng lợi trong cuộc chạy đua hạ giá thành từng xu. Từ tháng 4 năm 1931 đến cuối năm 1932, giá thành sản xuất cao su của hai công ty giảm từ 35 xu (tiền Đông Dương) xuống còn 20 xu, tức là giảm 43%. Nhờ giá cao su được nâng lên và nhờ sự quản lý thông minh và có định hướng nên đến năm 1934, hai công ty nói trên đã thanh toán xong nợ nần.

Cũng trong giai đoạn khó khăn này, người ta chứng kiến sự xuất hiện nhiều đổi mới về khoa học và kỹ thuật. Trong phạm vi này có thể kể việc ứng dụng phương pháp ghép trong khắp các đồn điền cao su Việt Nam. Đại điền đi đầu, cao su trung điền và tiểu điền theo sau vì họ chờ xem kết quả thu được của đại điền và phải tìm cách "chộp", hay nói trắng ra là ăn cắp kỹ thuật của đại điền là một bọn giầu nghề.

Đến năm 1928, cây cao su ghép đã được sản xuất trong các vườn ương thuộc nhóm SICAF của Rivaud - Hallet (trong đó có Công ty Terres Rouges, Bến Củi...)- Năm 1929, một nhóm chủ đồn điền trong đó có Mme de la Souchère đã mời Dr. Cramer, nguyên Giám đốc Vườn thực nghiệm Buitenzorg đã về hưu sang Việt Nam làm cố vấn trong việc nhập các dòng vô tính.

Từ năm 1930, cao su Việt Nam trồng cây ghép là chính. Nhưng một sự đổi mới "ngoạn mục" trong công tác ghép có thể là việc các công ty cao su thuộc nhóm SIPH và nhóm Rivaud - Hallet ghép trên cây cao su 2 - 3 tuổi thậm chí 4 tuổi đã trồng ra đại trà.

Dưới sự lãnh đạo của Van Pelt, một người Bỉ được nhóm CCNEO là cơ quan quản lý của Suzannah và An Lộc mời sang Việt Nam làm Tổng Giám đốc phụ trách hai công ty này. Năm 1931, người ta cưa 700 ha cây thực sinh 2 - 3 và 4 tuổi của các đồn điền Suzannah, An Lộc và Bình Ba để sau đó ghép lên tược non. Các đồn điền nói trên vận dụng tư tưởng của Van Pelt: chịu thiệt thời vài năm để khai thác cây ghép năng suất cao hơn. Theo Van Pelt, trong thời kỳ cao su tụt giá, nhất định phải đổi mới vườn cây, phải áp dụng phương pháp ghép. Tiếp sau, Van Pelt chỉ đạo cách ghép nói trên ở Công ty Biên Hòa công nghiệp và lâm nghiệp (La BIF) với trên 300 ha thuộc các đồn điền Trảng Bom, Túc Trưng, Cây Gáo.

(còn tiếp)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")

TỔ CHỨC HỘI THAO CNVC-LĐ VRG NĂM 2022

VRG và Công đoàn Cao su VN vừa ban hành kế hoạch liên tịch tổ chức Hội thao CNVC-LĐ VRG năm 2022. Đây là hoạt động truyền thống hàng năm nhằm tạo sân chơi lành mạnh, tạo không khí sôi nổi, hăng say lao động, vượt qua khó khăn thách thức trong tình hình SXKD hiện nay, tăng cường tinh thần đoàn kết, giao lưu, phấn đấu vì mục tiêu: “Xây dựng và phát triển VRG phát triển bền vững”.

ĐỐI TƯỢNG THAM GIA:

- Tập thể: Tất cả các đơn vị thành viên Tập đoàn kể cả các đơn vị trực thuộc đơn vị thành viên...
- Cá nhân: Là CB.CNVC-LĐ đang làm việc trong các đơn vị thành viên trực thuộc Tập đoàn (kể cả các công ty trực thuộc đơn vị thành viên).

NỘI DUNG THI ĐẤU: (17 nội dung)

- Bóng đá mini nam 5 người.
- Bóng chuyền nam.
- Quần vợt: Đôi nam và đôi nam/nữ (thi đấu 2 nội dung: trên 45 tuổi và 45 tuổi trở xuống).
- Cầu lông: Đơn nam, đơn nữ, đôi nam, đôi nam nữ (dưới 45 tuổi) và đôi nam, đôi nam nữ (trên 45 tuổi).
- Kéo co nam- nữ (mỗi đội 7 VĐV, 4 nam 3 nữ).
- Cờ tướng nam, nữ.
- Bóng bàn: Đôi nam và đôi nam nữ.

ĐỊA ĐIỂM - THỜI GIAN: Chia làm 5 khu vực.

1. Khu vực I: Các đơn vị miền núi phía Bắc

- Địa điểm: tỉnh Lai Châu.
- Thời gian dự kiến: 3 - 5/8/2022.
- Các môn thi đấu: Bóng đá mini, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng, bóng bàn.

2. Khu vực II: Các đơn vị Tây Nguyên - Duyên hải

- Miền trung - Lào
- Địa điểm: Tp.Kon Tum, tỉnh Kon Tum.
- Thời gian dự kiến: 16-19/ 8/2022.
- Các môn thi đấu: Bóng đá mini, bóng chuyền, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng, bóng bàn.

3. Khu vực III: Các đơn vị tại Tp. Hồ Chí Minh và các đơn vị thương mại, dịch vụ các tỉnh lân cận.

- Địa điểm: Trung tâm TDTT quận 1 - TP.HCM.
- Thời gian dự kiến: 29 — 31/8/2022.
- Các môn thi đấu: Bóng đá mini, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng, bóng bàn.

4. Khu vực IV: Các đơn vị tại Campuchia

- Địa điểm: Thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước
- Thời gian dự kiến: 14 - 16/9/2022.
- Các môn thi đấu: Bóng đá mini, bóng chuyền, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng.

5. Khu vực V: Các đơn vị miền Đông Nam bộ + Bình Thuận

- Địa điểm: TP. Vũng Tàu - tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu.
- Thời gian dự kiến: 27 - 30/9/2022.
- Các môn thi đấu: Bóng đá mini, bóng chuyền, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng, bóng bàn.

ĐĂNG KÝ THAM GIA:

- Mỗi nội dung phải có ít nhất 3 đội đăng ký tham gia trở lên tại 1 khu vực thi mới tổ chức thi đấu.
- Mỗi VĐV chỉ được tham gia thi đấu tối đa là 2 nội dung.

KHEN THƯỞNG:

Căn cứ vào thành tích thi đấu của các đội, vận động viên. Ban tổ chức sẽ trao các giải thưởng: HCV, HCB, HCD cho các nội dung và giải toàn đoàn. Riêng môn bóng đá sẽ trao thêm các giải thưởng cho vua phá lưới và thủ môn xuất sắc.

Đơn vị tham gia tối thiểu 4 môn thi đấu sẽ được tính điểm toàn đoàn và cách tính điểm là bằng tổng điểm các nội dung đạt được thành tích, cụ thể như sau:

- Môn bóng đá mini, bóng chuyền: HCV 20đ - HCB 15đ - HCD 10đ;
- Các môn còn lại: HCV 10đ - HCB 5đ - HCD 3đ;
- Các giải khác do Ban tổ chức xét chọn.

BTC

Đây là sân chơi của CNVC - LĐ ngành cao su. Do đó, Tập đoàn nghiêm cấm các hình thức thuê, mượn, mượn VĐV vào thi đấu nhằm đạt thành tích cao trong Hội thao. Khi BTC phát hiện có việc thuê, mượn, mượn VĐV vào thi đấu thì Tổng Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn và trưởng đoàn đơn vị đó sẽ KHÔNG ĐƯỢC xét thi đua năm 2022.

Lê Minh Trí - con công nhân Cao su Dầu Tiếng

Thủ khoa 2 khối trong kỳ thi Tốt nghiệp THPT năm 2022

Lê Minh Trí - học sinh lớp 12A1, Trường PTTH Dầu Tiếng, là con trai út của chị Dư Thị Mai công nhân Tổ 2, Nông trường Đoàn Văn Tiến (Cao su Dầu Tiếng), trong kỳ thi tốt nghiệp THPT năm 2022 đã xuất sắc đạt thủ khoa cả 2 khối A00 và A01 của trường với số điểm lần lượt là 27,15 và 27,05, đồng thời đạt danh hiệu “Học sinh 3 tốt” tỉnh Bình Dương năm 2022.

Mong muốn xây dựng ngành phát triển hiện đại

Sinh ra trong một gia đình có truyền thống làm công nhân cao su, từ nhỏ Lê Minh Trí cùng 2 anh trai luôn biết trân quý những công sức lao động trên vườn cao su và tình cảm yêu thương của cha mẹ dành cho mình, do hoàn cảnh gia đình khó khăn 2 anh trai của Trí lần lượt nghỉ học để làm công nhân phụ giúp cha mẹ. Ý thức được sự hy sinh vất vả của cha mẹ và các anh, trong suốt những năm học sau những giờ tan trường, Trí tranh thủ thời gian đỡ đần cho cha mẹ việc nhà và tự học.

Vào các buổi tối, sau khi hoàn thiện các bài tập trên lớp, Trí luôn có ý thức chuẩn bị bài cho buổi học ngày hôm sau, ngoài những kiến thức được học trên lớp em còn lên mạng tìm hiểu để mở rộng kiến thức các môn học liên quan. Với tinh thần học tập nghiêm túc, chăm chỉ lắng nghe thầy cô giáo giảng bài, học hỏi thêm từ bạn bè, đã giúp Trí học tốt các môn học và là học sinh giỏi suốt 12 năm liền.

Lê Minh Trí tâm sự: “Em lớn lên trong tình yêu thương, sự hy sinh của cha mẹ và luôn tự hào truyền thống của quê hương cao su Dầu Tiếng, em xác định rằng phải ra sức học tập thật giỏi để không phụ lòng cha mẹ và sau này góp phần xây dựng quê hương. Năm nay em thi vào ngành Công nghệ thông tin. Vì em muốn đem công nghệ ứng dụng vào quản lý và sản xuất của ngành cao su, góp phần giảm bớt những lao động chân tay vất vả, xây dựng ngành phát triển hiện đại hơn...”.

Khích lệ phong trào khuyến tài, khuyến học

Bên cạnh thành tích học tập, Lê Minh Trí còn là học sinh năng nổ, nhiệt huyết trong các hoạt động phong trào Đoàn và các hoạt động của trường tổ chức, qua đó em đã đạt được nhiều thành tích nổi bật như: Giải nhì cuộc thi Khoa học kỹ thuật trẻ tỉnh Bình Dương,



Lê Minh Trí nhận danh hiệu “Học sinh 3 tốt” tỉnh Bình Dương

giải ba Cuộc thi “Tìm hiểu về chủ quyền Biển đảo Việt Nam” và nhiều giải thưởng khác.

Mẹ của Lê Minh Trí là chị Dư Thị Mai, công nhân tổ 2 – Nông trường Đoàn Văn Tiến. Với hơn 27 năm gắn bó với ngành cao su, sau khi đủ chế độ chị đã được nghỉ hưu theo quy định, nhưng chị lại nộp đơn xin tái tuyển làm công nhân khai thác để tiếp tục được gắn bó và cống hiến cho ngành cao su.

Tự hào về thành tích học tập của con, chị bộc bạch: “Trí là con út trong gia đình có ý thức tự giác trong học tập, chăm ngoan, biết vâng lời và biết phụ giúp cha mẹ. Những năm trung học phổ thông, hoàn cảnh gia đình cũng có nhiều khó khăn, nhưng với nghị lực của cháu, sự động viên của gia đình và giúp đỡ của nhà trường, đặc biệt là sự quan tâm của Công đoàn nông trường đã giúp cho Trí có điều kiện vươn lên và đạt được thành tích như ngày hôm nay”.

Chị Trần Thị Ngọc Yến – Phó Chủ tịch Công đoàn Nông trường Đoàn Văn Tiến cho hay: “Gia đình chị Dư Thị Mai là gia đình truyền thống công nhân cao su qua nhiều thế hệ, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của đơn vị và ngành cao su. Thành tích xuất sắc trong học tập của cháu Lê Minh Trí không chỉ là niềm vui đối với gia đình mà còn là niềm vinh dự to lớn đối với đơn vị, đồng thời là sự khích lệ phong trào khuyến tài khuyến học, để chúng tôi có động lực xây dựng phong trào ngày càng lớn mạnh, gặt hái được nhiều kết quả tốt đẹp hơn nữa”.

VĂN THỌ



Nói nhau nghe

Đừng “máu thành tích”

- Sau 1 kỳ vắng bóng, Tập đoàn mình tổ chức Hội thao trở lại kia Tư Mù. Vui ghê chưa.
- Ủa vậy hà. Con Covid làm anh em mình lỡ hẹn các kỳ hội thao và văn nghệ trực tiếp. Giờ tình hình ổn rồi chúng ta lại có dịp thể hiện “tài lẻ” bên cạnh “tài chính” là cạo mũ hén.
- Tui thấy ngoài cơ hội cho công nhân mình thể hiện tài năng thì quan trọng là dịp giao lưu và rèn luyện tinh thần, thể chất để có khí thế mà làm việc tốt.
- Nhưng mà cũng đừng có “máu thành tích” quá nha, đã là hội thao, hội diễn, thì phần “hội” chủ yếu cho công nhân vui chơi phong trào là chính. “Máu” quá nó mất hay à nha!

HAI CẠO



Giống cái

Một dạo, ở tổ A nhiều thợ cạo cùng làm việc trên một vườn cây, nhưng cuối tháng, mỗi thợ thu hoạch sản lượng mũ thường chênh lệch nhau đến vài tạ mũ. Mọi người âm ỉ so đo, nào là: ông giống PB 235, tui VM 515, RRIM 600... nên ông ít mũ, tui nhiều mũ hơn.

Trong khi Tư Cường tổ trưởng chưa tìm ra giải pháp hòa giải nội bộ thì bác Tám phu công - tra đã nghe, biết chuyện.

Bác cười giả là nói với Tư Cường:

- Bây giờ có cả trăm giống cao su cao sản, nhưng thực tế chỉ 2 giống này thôi bây!

Biết bác nói vui. Tư Cường và mọi người cũng im lặng lắng nghe.

- Đó là giống đực và giống cái, bây muốn nghe cái nào trước?

- Dạ, nghe giống cái trước ạ!

- Này nhé, giống cái phải làm như vậy (không là thành đực): chăm sóc bón phân đúng định kỳ, xử lý cây tầm gửi bu bám cành nhánh hút dưỡng chất của cây, điều trị bệnh nấm hồng, bệnh phấn trắng... kịp thời. Xử lý vết cạo phạm gỗ, thường xuyên phòng bệnh loét sọc miệng cạo, bệnh khô miệng cạo. Làm tốt khâu đó rồi, thì khi cạo phải đúng độ dốc, độ sâu quy định cách tượng tầng 1,1 – 1,5 ly, đường cạo phải có lòng máng, và cạo vuông tiền vuông hậu thì mũ cho đầy chén. Loại giống cao su cái thường là phần

cây của những thợ cạo siêng năng, chăm chỉ và biết yêu quý cây.

- Thế còn giống đực...

- Ủi thì, trường hợp những thợ cạo lười nhác mà phần cây sẽ là giống cao su đực. Là do, họ ít khi quan tâm chăm sóc để miệng cạo, mương, máng... râu ria lòng thông (*), thành ra khi cạo mũ chảy vào chén rất ít. Bây muốn chuyển đổi giống đực sang cái cho mũ nhiều hơn để ợt hà.

- Chuyển đổi sao hả bác?

- Giống cái không có râu. Thì bây cạo râu cho sạch đi, dòng mũ được cạo ra sẽ chảy thẳng thớm trọn vẹn vào chén hứng mũ, không làm chảy tràn rơi vãi ra cây, ra đất là mũ nhiều lên chứ sao.

- Dạ, đúng ạ. Cạo râu rìa xong thì... “mặc váy” (**) cho cây nữa là đúng điệu giống cái luôn đó bác ơi! (Cười...)

Cũng từ đó, những người thợ cạo tổ A không còn so đo về sản lượng mũ hoặc giống cây với nhau nữa. Bởi lẽ chỉ có một giống cao su hứa hẹn cho vụ mùa bội thu vàng trắng đông đầy hàng năm. Đó là, giống cao su cái đang khoác chiếc váy xinh xắn mà mọi người thường hay rỉ tai nhau và cười... ra rả.

(*) Cạo mũ dây; (**) Mái che chén

XÊ AI





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn



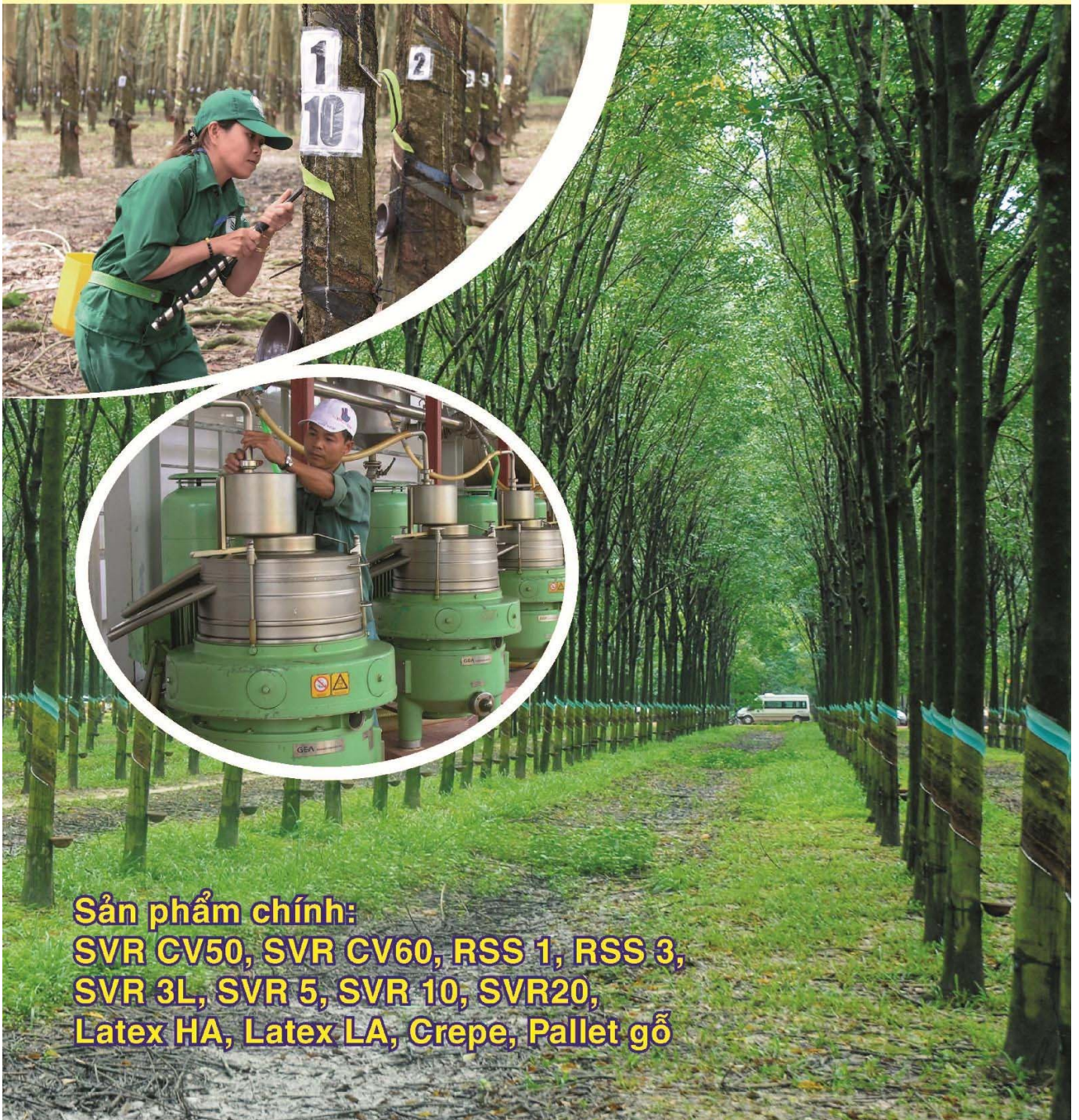


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHUR' PĂH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyến



Đoàn Thanh niên nhận bức trưng của Đảng ủy công ty

CHỊ BÙI THỊ DUYÊN ĐƯỢC BẦU LÀM BÍ THƯ ĐOÀN THANH NIÊN NHIỆM KỲ 2022 – 2027

Ngày 19/7, Đoàn Thanh niên (ĐTN) Cao su Chư Păh đã tổ chức đại hội lần thứ X, nhiệm kỳ 2022 - 2027. Đại hội đã bầu 15 đồng chí vào BCH nhiệm kỳ mới. Chị Bùi Thị Duyên được đại hội tín nhiệm bầu giữ chức Bí thư ĐTN công ty.

Trong nhiệm kỳ qua, lực lượng ĐVTN công ty phần lớn là lao động trực tiếp, xung kích, đi đầu trong hoạt động sản xuất. Hàng năm, trên cơ sở các phong trào do Đoàn phát động, đặc biệt là phong trào thi đua hoàn thành vượt mức sản lượng hàng tháng, quý và phong trào thi đua nước rút hàng năm đã tạo nên một không khí thi đua sôi nổi trong toàn công ty.

ĐTN phối hợp phòng kỹ thuật và các phòng chuyên môn để hỗ trợ lực lượng thanh niên tại các đơn vị tham gia “Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi”. Với phương châm “Vững lý thuyết – Giỏi thực hành”, “Kỹ thuật tốt – Sản lượng cao”, 100% ĐVTN đã tham gia phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Tỷ lệ thợ khá giỏi chiếm trên 72% tổng số ĐVTN.

Phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo”, “Sáng tạo trẻ”, “Ý tưởng sáng tạo khởi nghiệp”, trong 5 năm qua, ĐTN công ty đề xuất và đăng tài 920 ý tưởng sáng tạo, sáng kiến trên Ngân

hàng Ý tưởng sáng tạo thanh niên Việt Nam, có 72 sáng kiến cấp cơ sở, 13 sáng kiến cấp VRG, 8 sáng kiến cấp Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước được ứng dụng làm lợi cho công ty hơn 15 tỷ đồng.

Phát biểu tại đại hội, ông Phạm Đình Luyến - Bí thư Đảng ủy. TGD công ty đề nghị thời gian tới, ĐTN công ty tiếp tục phát huy tinh thần sáng tạo, linh hoạt, liên tục đổi mới phương thức tuyên truyền, giáo dục,... Cùng với đó, ĐTN phải luôn sát cánh với đoàn viên phát huy trí tuệ, tinh thần sáng tạo, nhiệt huyết của tuổi trẻ trong việc đề xuất, ứng dụng các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, quy trình sản xuất mới góp phần vào sự phát triển của công ty để xứng đáng với danh hiệu Anh hùng Lao động trong thời kỳ đổi mới do Nhà nước tặng thưởng.

Với khẩu hiệu hành động “Tuổi trẻ Cao su Chư Păh: Đoàn kết – Xung kích – Băn lĩnh – Sáng tạo góp phần xây dựng công ty phát triển toàn diện và bền vững”. Đại hội đã nhất trí thông qua 12 chỉ tiêu trọng tâm của nhiệm kỳ 2022 - 2027.

HÀ ĐỨC THÀNH



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHẢI HOÀN**

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đẩy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thác (dây thác, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- In trên màng PE, PP...
- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRC)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn



Giá: 12.500 đồng