



Tập 607
(15-7-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Ông Trần Công Kha - Bí thư
Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT cùng các
lãnh đạo VRG làm việc tại Công ty
CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang
ngày 5-6/7. Ảnh: Vũ Phong

PHÁT HUY NGUỒN LỰC

**ĐỂ HOÀN THÀNH
CAO NHẤT KẾ HOẠCH**

(TRANG 6-7)

**KỶ NIỆM 125 NĂM CÂY CAO SU
DI NHẬP VÀO VIỆT NAM (1897 - 2022):**

15 năm

**TRÊN VÙNG ĐẤT
PHI TRUYỀN THỐNG**

(TRANG 8-9,13)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



KHAI GIẢNG CÁC LỚP HUẤN LUYỆN CƠ BẢN TENNIS, BÓNG BÀN HÈ CHO CON NLĐ



Các em chụp hình lưu niệm với Ban huấn luyện trong Lễ khai giảng huấn luyện cơ bản tennis và bóng bàn năm 2022

Ngày 2/7, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Cao su Lộc Ninh tổ chức Lễ khai giảng các lớp huấn luyện cơ bản môn tennis và bóng bàn trong dịp hè năm 2022 cho lứa tuổi thanh thiếu nhi là con em NLĐ trong toàn công ty. Đây là một trong hoạt động nằm trong chuỗi các hoạt động Chiến dịch Thanh niên Tình nguyện hè năm 2022 của Tuổi trẻ Cao su Lộc Ninh và tiến tới chào mừng Đại hội Đoàn các cấp tiến tới Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Bình Phước khóa XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

Khóa huấn luyện năm nay đã chiêu sinh được 30 học viên tham gia, trong đó có 10 em đăng ký môn tennis và 20 em đăng ký môn bóng bàn, và hiện vẫn đang tiếp tục nhận hồ sơ. Lớp huấn luyện đã tạo sân chơi lành mạnh, đồng thời tăng cường rèn luyện sức khỏe, giao lưu, đoàn kết gắn bó giữa các cháu học sinh là con em NLĐ công ty sau một thời gian dài giãn cách vì dịch bệnh Covid - 19 bùng phát.

MINH NHIÊN. Ảnh: QUỐC CƯỜNG

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 607 (15-7-2022). XNĐKKH số
1984-2022/CXBIPH/1-34/NN. QĐXB số
039QĐ-CNNXBNN ngày 14/7/2022.
Mã số ISBN: 978-604-60-3592-3.
Nộp lưu chiếu quý 3/2022.
Giám đốc-Tổng biên tập NXB: TS. Lê Lân
Biên tập: Nguyễn Khánh Hà

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,
21 Nguyễn Trung Trực, P.5,
Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

Trong số này:

10-11 PHÂN ĐẦU KHAI THÁC VƯỢT 4,3%
KẾ HOẠCH

18 SẢN XUẤT SVR10 BẰNG CÁCH
PHỐI TRỘN CÁC LOẠI MŨ

19 HỆ THỐNG XỬ LÝ NƯỚC THẢI
KHÔNG DÙNG HÓA CHẤT

24-25 DIỆN MẠO MỚI, SỨC SỐNG MỚI Ở
YA CHIM

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

THÁU HIỀU, SẼ CHIA VÀ ĐỒNG HÀNH

TRANG TIN THANH NIÊN

HIỆU QUẢ TỪ VIỆC ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ
THÔNG TIN VÀO CÔNG TÁC ĐOÀN

KHÓ KHĂN, THÁCH THỨC NHIỀU HƠN THUẬN LỢI

Sáu tháng đầu năm đã trôi qua nhanh chóng, tập thể NLD toàn ngành bước vào quý III với tâm thế tăng tốc, ra sức thi đua lao động sản xuất để hoàn thành cao nhất chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022 được cấp trên giao. Nhìn lại kết quả 6 tháng đầu năm, các chỉ số về khối lượng, doanh thu, lợi nhuận có tỷ lệ ngang bằng và tăng so với cùng kỳ năm 2021, mọi người cũng vui mừng nhưng không hề chủ quan.

Dịch bệnh Covid - 19 đầu năm có dấu hiệu thuyên giảm nhưng cũng tác động không nhỏ đến tình hình SXKD của VRG và các đơn vị khi sắp xếp, tổ chức sản xuất lại trong trạng thái bình thường mới; giá mủ cao su những tháng gần đây có xu hướng chững và giảm xuống so với cuối năm 2021 và đầu năm 2022; giá cả nguyên liệu, phân bón leo thang; các đơn vị cũng bắt đầu thực hiện tăng lương theo quy định từ 1/7; dịch bệnh Covid -19 xuất hiện biến chủng mới, dịch sốt xuất huyết đang hoành hành... Tất cả những yếu tố đó tạo áp lực không nhỏ đến việc thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trước yêu cầu vừa hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch, vừa chăm lo tốt đời sống cho NLD.

Tại cuộc họp giao ban trưởng, phó các ban chuyên môn, TGD VRG Lê Thanh Hưng nhấn mạnh: "Phải khẳng định rằng, VRG và các đơn vị đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức hơn là thuận lợi, do đó, các ban chuyên môn phải tăng cường công tác tham mưu cho lãnh đạo VRG. Đồng thời, tích cực hỗ trợ, tạo mọi điều kiện tốt nhất để các đơn vị hoàn thành tốt kế hoạch năm 2022".

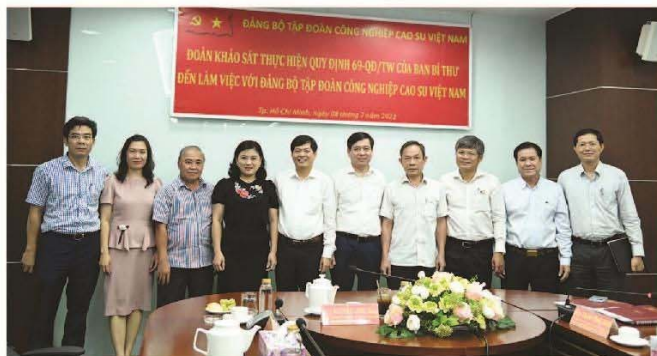
Quý IV là thời điểm nước rút, quyết định sự thắng lợi của năm, tuy nhiên để giảm bớt áp lực và thay vì trông chờ vào quý IV mới đẩy nhanh tiến độ thực hiện nhiệm vụ thì ngay từ bây giờ các đơn vị cần có bước tăng tốc trong quý III. Hơn bất kỳ yếu tố nào, từ thực tế, từ sức mạnh nội tại, ban điều hành các đơn vị phải có những giải pháp thích hợp, linh động với từng giai đoạn cụ thể.

Bên cạnh đó, các đơn vị cần phải đẩy lên phong trào thi đua sôi nổi, nhất là các phong trào mang tính đặc thù của ngành như "Thi đua nước rút", "Thi đua lao động giỏi", "Tân sản phẩm mủ vượt", "Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi" và hướng ứng tích cực chương trình "1 triệu sáng kiến nỗ lực, vượt khó, sáng tạo" của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Đi kèm với đó là các hình thức khen thưởng kịp thời, xứng đáng để động viên, khích lệ tinh thần NLD.

Khó khăn, thách thức là điều không tránh khỏi trong tình hình như hiện nay nhưng biết tận dụng thời cơ, biết đương đầu với thử thách, bản lĩnh và vượt khó mới là điều đáng quý. Và, khó khăn có đến mấy, nếu có được sự đồng lòng của tập thể NLD thì nhiệm vụ nào cũng sẽ hoàn thành, khó khăn nào cũng sẽ vượt qua.

HÀ KHUÊ

**ĐẢNG ỦY VRG THỰC HIỆN TỐT QUY ĐỊNH
SỐ 69 - QĐ/TW CỦA BAN BÍ THƯ**



Lãnh đạo VRG chụp ảnh kỷ niệm với đoàn công tác. Ảnh: Nguyễn Tân

Đó là đánh giá của ông Nguyễn Long Hải - Ủy viên dự khuyết TW Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW trong buổi làm việc tại VRG ngày 8/7 nhằm khảo sát việc thực hiện Quy định số 69 – QĐ/TW của Ban Bí thư.

Tham gia đoàn công tác còn có các ông, bà trong Ban Kinh tế TW, Ban Tổ chức Thành ủy Hà Nội, Vụ Tổ chức, Vụ V, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW.

Thực hiện Quy định số 69 – QĐ/TW ngày 13/2/2017 của Ban Bí thư, Đảng ủy VRG giữ vững các nguyên tắc hoạt động của tổ chức Đảng, thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị trong toàn VRG, thực hiện các mối quan hệ lãnh đạo và phối hợp công tác trong nội bộ VRG cũng

như với địa phương nơi có các đơn vị thành viên của VRG đứng chân. Trên cơ sở Nghị quyết khóa VIII và IX, Đảng ủy VRG đã chỉ đạo HĐQT, Ban TGDĐ đề ra các chủ trương, giải pháp đồng bộ trong quản lý điều hành. Nhờ đó tình hình SXKD của VRG có sự tăng trưởng tốt, vốn Nhà nước được bảo toàn và phát triển, tổng lợi nhuận và nộp ngân sách Nhà nước đều vượt ở mức cao, bảo đảm quyền lợi cổ đông, chăm lo tốt đời sống NLĐ.

Thực hiện hướng dẫn số 17 – HD/BTCTW, Đảng ủy VRG đã hợp nhất Ban Tổ chức Đảng ủy và Ban Tổ chức cán bộ thành Ban Tổ chức nhân sự. Hợp nhất Ban Tuyên giáo Đảng ủy và Ban Thi đua Tuyên truyền Văn thể thành Ban áo Thi đua. Hợp nhất Cơ quan Ủy ban Kiểm tra và Ban Thanh tra Bảo vệ Quân sự thành Ban Thanh tra. Hợp nhất Văn phòng Đảng ủy và ng thành Văn phòng VRG.

Phát biểu tại buổi làm việc, ông Nguyễn Long Hải - Ủy viên dự khuyết TW Đảng, Bí thư Đảng ủy Khối Doanh nghiệp TW đã biểu dương những kết quả của VRG đạt được trong những năm qua. Ông đánh giá cao Đảng ủy VRG trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo VRG thực hiện nhiệm vụ chính trị, góp phần xây dựng VRG ngày càng phát triển. Ông cũng đề nghị, trong thời gian tới Đảng ủy VRG tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo VRG hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

MINH NHIÊN



Hội thi Bàn tay vàng (BTV) VRG lần thứ XIII

**SẼ CÓ GIẢI ĐẶC BIỆT CHO THÍ SINH NỮ
CÓ THÀNH TÍCH CAO NHẤT**

Đó là thông tin được đưa ra tại cuộc họp Ban tổ chức Hội thi BTV lần thứ XIII vào ngày 11/7 do ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG, Trưởng Ban tổ chức Hội thi chủ trì.

Theo đó, cơ cấu giải thưởng của Hội thi lần này dự kiến, giải đồng đội sẽ có 11 giải. Trong đó, 1 giải nhất, 2 giải nhì, 3 giải ba và 5 giải khuyến khích. Giải cá nhân có 19 giải, bao gồm 1 giải nhất, 3 giải nhì, 5 giải ba, 10 giải khuyến khích. Ban tổ chức sẽ trao danh hiệu Bàn tay vàng cho các thí sinh đạt điểm tuyệt đối 100 điểm và danh hiệu Kien tướng cho thí sinh đạt từ 95,5 - 99,5 điểm. Cơ cấu giải thưởng có thể thay đổi theo kết quả thực tế tại Hội thi.

Tại Hội thi, nếu thí sinh nam đạt giải nhất cá nhân thì Ban tổ chức sẽ trao một giải đặc biệt cho thí sinh nữ có thành tích cao nhất tại Hội thi với giá trị giải thưởng dự kiến 20 triệu đồng (mức thưởng tương đương với thí sinh đạt giải nhất). Dự kiến tổng giá trị các thưởng hơn 1 tỷ đồng.

Hiện nay, các tiểu ban trong Ban tổ chức đang ráo riết hoàn tất công tác chuẩn bị nhằm tổ chức Hội thi chu đáo nhất. Về bộ đề thi lý thuyết, tiểu ban nội dung đã soạn thảo 3 thứ tiếng Việt Nam, Lào, Campuchia và gửi về các đơn vị để đơn vị sử dụng tại Hội thi cấp công ty. Dự kiến Hội thi năm nay có 67 đoàn thể giới thiệu và ngoài VRG về tham dự.

TỈNH BÌNH DƯƠNG

SẼ TẠO MỌI ĐIỀU KIỆN ĐỂ CÁC DOANH NGHIỆP VRG PHÁT TRIỂN



Lãnh đạo VRG trình bày những đề xuất, kiến nghị trong buổi làm việc với tỉnh Bình Dương

Ngày 1/7, lãnh đạo VRG đã có buổi làm việc với UBND tỉnh Bình Dương nhằm rà soát tiến độ thực hiện các dự án mở rộng Khu công nghiệp (KCN) trong thời gian qua. Đồng thời đưa ra những giải pháp về việc thực hiện quy hoạch, chuyển mục đích sử dụng đất tại các công ty cao su trực thuộc VRG trên địa bàn tỉnh đến năm 2030.

Hiện nay, các đơn vị thành viên của VRG trên địa bàn tỉnh Bình Dương đã và đang phối hợp với chính quyền địa phương rà soát, lập quy hoạch chuyển mục đích sử dụng đất giai đoạn 2021-2025, tiến tới thực hiện mục tiêu quy hoạch tổng thể đến năm 2030. Trong đó có các dự án phát triển mở rộng các KCN, cụm công nghiệp, khu dân cư, khu đô thị, cơ sở hạ tầng trên địa bàn tỉnh.

Dịp này, VRG và các đơn vị thành viên đã kiến nghị với tỉnh Bình Dương về việc tăng cường phối hợp để giải quyết những vướng mắc trong quá trình thực hiện mở rộng giai đoạn 2 các KCN. Đề xuất với lãnh đạo tỉnh về việc quy hoạch sử dụng đất, diện tích chuyển đổi mục đích sử dụng đất... sẽ tiếp tục để các công ty cao su trực thuộc VRG tiếp tục được làm chủ đầu tư dự án trên.

Phát biểu tại buổi làm việc, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG chỉ đạo các đơn vị thành viên thực hiện đúng tiến độ, đúng trình tự, việc quy hoạch diện tích sử dụng đất giai đoạn 2021 – 2030. Ông cũng đề nghị tỉnh Bình Dương xem xét, chấp thuận số liệu quy hoạch mà VRG đã đề xuất, thống nhất để kịp thời đưa vào quy hoạch chung của tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh Võ Văn Minh đánh giá cao sự đóng góp của các đơn vị thành viên VRG vào sự phát triển địa phương. Ông đề nghị các sở ban ngành phối hợp với các ban chuyên môn của VRG và các công ty trực thuộc VRG để giải quyết kịp thời các vướng mắc còn tồn tại trong thời gian qua, nhằm sớm triển khai các dự án đã được phê duyệt. Ông nhấn mạnh: “Tỉnh Bình Dương sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trực thuộc VRG phát triển”.

VŨ PHONG

HỘI THAO CNVC-LĐ VRG NĂM 2022 SẼ KHỞI TRẠNH TỪ NGÀY 3/8

Theo thông tin từ cuộc họp Ban Chỉ đạo, Ban Tổ chức (BTC), Hội thao CNVC-LĐ ngành cao su sẽ diễn ra từ ngày 3/8 đến ngày 30/9 năm 2022 tại 5 khu vực: Miền núi phía Bắc, Tây Nguyên – Duyên hải miền Trung – Lào, TP. Hồ Chí Minh và các đơn vị thương mại dịch vụ lân cận, Campuchia và miền Đông Nam bộ + Bình Thuận.

Khu vực miền núi phía Bắc tổ chức tại Lai Châu từ ngày 3 – 5/8; Tây Nguyên – Duyên hải miền Trung – Lào tổ chức tại Kon Tum từ ngày 16 – 19/8; TP.HCM tổ chức tại Trung tâm TDTT quận 1 từ ngày 29 – 31/8; các đơn vị Campuchia tổ chức tại thị xã Bình Long, Bình Phước từ ngày 14 – 16/9 và miền Đông Nam bộ + Bình Thuận tổ chức tại Vũng Tàu từ ngày 27 – 30/9.

Hội thao gồm 17 nội dung thi đấu của 7 môn: bóng đá mini nam, bóng chuyền nam, quần vợt, cầu lông, kéo co, cờ tướng, bóng bàn. Căn cứ thành tích thi đấu của các đội, vận động viên, BTC sẽ trao thưởng huy chương cho các nội dung và giải toàn đoàn. Riêng môn bóng đá sẽ có thêm giải thưởng Vua phá lưới và Thủ môn xuất sắc. Tổng giá trị khen thưởng cho 5 khu vực dự kiến 720 triệu đồng.

Theo TGD VRG Lê Thanh Hưng, Hội thao là hoạt động truyền thống của VRG nhằm tạo sân chơi lành mạnh, giao lưu với không khí sôi nổi, tăng cường tình đoàn kết, rèn luyện thể chất, nâng cao sức khỏe, tạo động lực hăng say lao động. Các đơn vị cần tham gia với tinh thần nghiêm túc, trung thực để Hội thao thành công tốt đẹp đúng với tiêu chí Hội thao của CNVC-LĐ, người tham gia là vận động viên ngành cao su.

ĐÀO PHONG

TĂNG CƯỜNG CÔNG TÁC GIÁM SÁT, ĐÁNH GIÁ NGƯỜI ĐẠI DIỆN VỐN CỦA VRG TẠI DOANH NGHIỆP

Người đại diện vốn (ĐDV) tại doanh nghiệp (DN) đại diện thực hiện các quyền và nghĩa vụ chủ sở hữu, vừa là người quản lý doanh nghiệp. Tại Hội nghị Người lao động Công ty mẹ Tập đoàn, TGD VRG Lê Thanh Hưng đã đánh giá cao vai trò của người ĐDV VRG tại các đơn vị, góp phần vào kết quả và thắng lợi chung trong hoạt động của VRG trong những năm qua.



Ông Đỗ Hữu Phước - Phó TGD VRG, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thủy điện VRG Bảo Lộc, người đại diện vốn VRG tại công ty phát biểu tại Đại hội đồng cổ đông năm 2022

Ban Tài chính Kế toán VRG đã đưa ra một số giải pháp để tăng cường công tác giám sát, đánh giá người ĐDV của VRG tại các DN và nâng cao hiệu quả hoạt động.

Trước hết, phải luôn rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế hoạt động của người ĐDV của VRG, của các đơn vị thành viên để phù hợp tại từng thời điểm. Phân định rõ ràng về chức năng, quyền hạn, trách nhiệm của từng người ĐDV trong cùng một đơn vị, cụ thể nội dung và thời hạn mà người ĐDV phải báo cáo VRG, đơn vị.

Đặc biệt là cần nâng cao công tác đánh giá, nhận xét việc tham mưu và đề xuất của người ĐDV, nâng cao việc xây dựng cơ chế giám sát và hiệu quả giám sát theo các phương thức: Đánh giá hiệu quả hoạt động theo chỉ tiêu tài chính tổng thể toàn bộ, không đi theo từng dự án, hoạt động riêng lẻ, cụ thể; đồng thời hàng năm thực hiện tổ chức Hội nghị người ĐDV để tổng kết, đánh giá và chia sẻ kinh nghiệm, học hỏi lẫn nhau.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng kiến thức pháp lý cho người ĐDV tại doanh nghiệp. Người ĐDV cần có ý thức pháp luật nghề nghiệp cao, có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tính kỷ luật. Đồng thời tăng cường triển khai các khóa tập huấn, trao đổi kinh nghiệm để cập nhật thông tin tới người ĐDV, lãnh đạo doanh nghiệp và đào tạo các cán bộ trong quy hoạch để xây dựng đội ngũ kế cận.

Thực tiễn đang đặt ra những vấn đề về trách nhiệm pháp lý của người ĐDV tại doanh nghiệp, đặc biệt là trách nhiệm kỷ luật đối với người ĐDV khi có hành vi vi phạm gây ảnh hưởng đến lợi ích của chủ sở hữu. Vì vậy cần xác định rõ trách nhiệm của người ĐDV đang giữ các chức vụ quản lý trong DN để bảo đảm lợi ích hợp pháp của VRG, đơn vị mà người đó làm đại diện.

Thường xuyên và tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với người ĐDV tại DN. Khi phát hiện hành vi vi phạm cần kết luận rõ ràng và xử lý kịp thời, ngăn chặn kịp thời hành vi vi phạm, hạn chế thiệt hại, nâng cao hiệu quả quản lý vốn tại doanh nghiệp, giúp DN phát triển lành mạnh, đảm bảo lợi ích hợp pháp của VRG.

Định kỳ và hàng năm, người ĐDV báo cáo kết quả giám sát và hoạt động của DN mà mình được cử làm người đại diện, viết bản tự nhận xét, đánh giá theo nội dung, tiêu chí đánh giá và tự nhận mức độ xếp loại chất lượng báo cáo cho chủ sở hữu để thực hiện đánh giá làm cơ sở xem xét khen thưởng, tiếp tục cử hoặc thôi cử làm người ĐDV, thực hiện các chính sách khác. Khi kết thúc cần có sự xem xét, đánh giá về kết quả đạt được nhằm khen thưởng hoặc xử lý kịp thời.

Trong thời gian tới, để phù hợp với các quy định mới của pháp luật về người ĐDV, nâng cao hiệu quả hoạt động, VRG, các đơn vị cần tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quy định, quy chế nội bộ về công tác quản lý người ĐDV theo hướng phân cấp phân quyền một cách rõ ràng, đầy đủ hơn và phù hợp yêu cầu quản lý tại từng thời điểm nhằm tạo điều kiện cho người ĐDV được chủ động hơn nữa trong việc chỉ đạo, giải quyết công việc của đơn vị. Bên cạnh đó, cần tăng cường hơn nữa việc xem xét, giải quyết các kiến nghị, tiếp tục quan tâm đến chính sách, đồng hành với người ĐDV để họ yên tâm công tác.

Xem xét đổi mới cơ chế lương, thưởng, phạt đối với người ĐDV theo hướng gắn công sức, trách nhiệm với kết quả kinh doanh tại đơn vị. Có như vậy mới tạo được động lực cho người ĐDV phát huy sáng tạo và cống hiến hết sức mình, đồng thời cũng gắn liền trách nhiệm với hiệu quả kinh doanh tại đơn vị được cử làm người ĐDV.

ĐÀO PHONG

TẬP HUẤN ĐÁNH GIÁ XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG NĂM 2022

Ngày 29/6, Ban chỉ đạo phát triển bền vững VRG phối hợp cùng các chuyên gia về phát triển bền vững của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức Hội thảo tập huấn Chương trình đánh giá xếp hạng doanh nghiệp bền vững năm 2022. Có 21 đơn vị thành viên về tham dự hội thảo.

Hội thảo được nghe các chuyên gia trình bày các nội dung: Tổng quan phát triển bền vững; xu hướng phát triển bền vững trên thế giới và Việt Nam; phát triển bền vững doanh nghiệp: khung quản trị theo các khía cạnh kinh tế, môi trường, xã hội và quản trị (EESG) Bộ chỉ số CSI hỗ trợ quản trị, công bố thông tin doanh nghiệp bền vững theo xu hướng mới; chủ đề nổi bật về môi trường và xã hội đối với phát triển bền vững doanh nghiệp hiện nay: Kinh tế tuần hoàn, trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất; bình đẳng giới, phát triển đa dạng và bao trùm tại nơi làm việc; Chương trình đánh giá, công bố các doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam 2022...

NGUYỄN HỒNG

CAO SU EA H'LEO KHAI THÁC ĐẠT 40% KẾ HOẠCH



Công nhân Cao su Ea H'Leo khai thác mủ. Ảnh: Văn Vĩnh

Tính đến ngày 30/6, Công ty TNHH MTV Cao su Ea H'Leo đã khai thác được 2.241 tấn mủ, đạt 40% chỉ tiêu được giao; tăng 39 tấn so với cùng kỳ năm ngoái. Sản lượng tiêu thụ mủ trong 6 tháng đầu năm trên 1.388,5 tấn. Doanh thu đạt trên 52,1 tỷ đồng, giá bán bình quân gần 37,6 triệu đồng/tấn. Lợi nhuận kinh doanh cao su đạt hơn 3,6 tỷ đồng. Tổng số thuế đã nộp vào ngân sách Nhà nước gần 5,48 tỷ đồng. Bình quân tiền lương toàn công ty trong 6 tháng hơn 5 triệu đồng/người/tháng.

Trong 6 tháng cuối năm 2022, công ty quyết tâm khai thác vượt 14% chỉ tiêu trong năm. Chăm sóc vườn cây thông thoáng; tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện quy trình kỹ thuật khai thác trên vườn cây; tận thu triệt để vườn cây thanh lý cuối năm; tập trung phân bón cho vườn cây KTCB, kinh doanh; làm tốt công tác vận chuyển, chế biến mủ.

TRƯỜNG NGŨ



* Ngày 6/7 tại lô 49 Đội 2, Nông trường Xã Bang, Công ty CPCS Bà Rịa đã ra quân khởi động cho vụ tái canh năm 2022. Trong

ngày ra quân, gần 4.900 cây giống được vận chuyển từ vườn ươm đã trồng trên diện tích gần 9 ha. Theo kế hoạch diện tích tái canh của công ty năm 2022 là 291,7 ha. Trong đó Nông trường Xã Bang 54,2 ha. Nông trường Bình Ba 75,1 ha, Nông trường Cù Bị 162,4 ha.

CHÍ CƯỜNG

* Ngày 29/6, Công ty CPCS Lai Châu II phối hợp với Công an tỉnh Lai Châu tổ chức Hội nghị Tổng kết sơ kết 5 năm (2017-2022) thực hiện Quy chế phối hợp đảm bảo an ninh, an toàn ngành cao su. Sau 5 năm, 2 đơn vị đã phối hợp thực hiện tốt an ninh chính trị nội bộ, ANTT, làm trong sạch địa bàn, phòng ngừa tội phạm, vi phạm pháp luật, thực hiện có hiệu quả kế hoạch phát triển sản xuất, kinh doanh của công ty. Hai bên đã thường xuyên trao đổi thông tin, tài liệu liên quan đến công tác đảm bảo an ninh chính trị nội bộ, an toàn tài sản của công ty và ANTT vùng dự án cao su.

TRƯỜNG ĐOÀI – THIÊN HƯƠNG

* Ngày 7/7, Công ty CPCS Chư Sê - Kampong Thom phối hợp cùng lãnh đạo địa phương tổ chức lễ khánh thành chùa Sontevonea Ram. Chùa được xây dựng tại Nông trường 3 của công ty. Công ty xây dựng chùa Sontevonea Ram trên địa bàn xã Popok, huyện Stoung, tỉnh Kampong Thom để phục vụ nhu cầu tín ngưỡng của người lao động và gia thuộc, với tổng chi phí xây dựng và trang thiết bị là 215.000 USD.

NGUYỄN PHONG – TUỆ LINH

* Hơn 30 công đoàn viên và đoàn viên thanh niên Cao su Quảng Nam đã tham gia hiến máu, hưởng ứng chiến dịch "Những giọt máu hồng hè 2022" và chương trình "Hành trình đỏ" lần thứ X năm 2022 của tỉnh Quảng Nam theo hướng dẫn của Ban Chỉ đạo quốc gia. Chương trình được tổ chức tại huyện Thăng Bình, huyện Núi Thành cùng các huyện lân cận trên địa bàn tỉnh Quảng Nam, với hơn 400 lượt người tham gia hiến máu, thu về hơn 350 đơn vị máu trên mỗi huyện.

ĐÀI TRANG

Phát huy nguồn lực để hoàn thành cao nhất kế hoạch

Tại cuộc họp với trưởng, phó các ban chuyên môn của VRG ngày 8/7, TGD VRG Lê Thanh Hưng đã có những chỉ đạo cụ thể, quyết liệt đối với từng lĩnh vực. Ông cũng đề nghị các ban chuyên môn luôn đồng hành, hỗ trợ các đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ năm 2022 nhằm đảm bảo VRG sẽ hoàn thành cao nhất kế hoạch.

Kết quả hoạt động SXKD 6 tháng đầu năm khả quan

Với những điều kiện thuận lợi như hiện nay, Ban Quản lý kỹ thuật dự kiến sản lượng khai thác toàn VRG sẽ vượt 4,3%. Tính đến ngày 11/7, toàn VRG khai thác được 144.722 tấn, đạt 36,8%. Dẫn đầu sản lượng khai thác toàn ngành là Cao su Chư Sê với tỷ lệ đạt 50,3%, tiếp đến là TCT Cao su Đồng Nai với 47,1%. Khả năng thực hiện sản lượng năm nay được dự báo rất khả quan, nếu thời tiết từ đây đến cuối năm thuận lợi, sản lượng vượt có thể đạt đến 8%. Về công tác tái canh, năm nay toàn VRG tái canh 5.815 ha, các đơn vị chuẩn bị giống trồng năm 2022 theo cơ cấu giống được lãnh đạo VRG phê duyệt giai đoạn 2022 - 2026, định hướng đến 2030. Hiện nay, các đơn vị đang gấp rút hoàn thành tái canh năm 2022 trước ngày 30/7 để đảm bảo cho vườn cây sinh trưởng tốt.

Tại cuộc họp, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG yêu cầu Ban Quản lý kỹ thuật có kịch bản cụ thể cho VRG, đơn vị, xây dựng kế hoạch hàng tháng, hàng tuần để giám sát, đôn đốc các đơn vị thực hiện vượt kế hoạch đề ra. Đồng thời hỗ trợ những đơn vị đang có tỷ lệ khai thác thấp hơn so với mặt bằng chung của VRG. Về phân bón, ban cũng cần tăng cường kiểm tra, giám sát công tác mua phân bón cả về số lượng và chất lượng để đảm bảo vườn cây sinh trưởng và phát triển tốt.



NLĐ Cao su Phú Riềng
thi đua lao động, quyết tâm
"cán" đích sớm

Thực hiện chủ trương đầu tư "Hệ thống thông tin địa lý quản lý cơ sở dữ liệu đất đai và vườn cây cao su (GIS.VRG)", sắp tới Ban Quản lý kỹ thuật sẽ chọn nhà tư vấn có đủ năng lực, kinh nghiệm, trình độ chuyên môn để thực hiện gói thầu tư vấn, lập hồ sơ đề xuất trình TGD VRG xem xét, phê duyệt.

Về chương trình phát triển bền vững, trong 6 tháng đầu năm, VRG đã tổ chức 2 hội nghị triển khai thực hiện phương án quản lý rừng bền vững, Chứng chỉ rừng và Chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm cho 20 công ty. Điều phối việc thực hiện MoU với Oxfam Campuchia; in ấn và phân phối Sổ tay kết nối cộng đồng; tổ chức hội

nghey chia sẻ kinh nghiệm kết nối cộng đồng với Oxfam Việt Nam và Oxfam Campuchia. Triển khai Lộ trình tái kết nối với FSC. Thực hiện triển khai và theo dõi Chứng nhận đánh giá trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp (EcoVadis) tại Phú Riềng, Dầu Tiếng và Đồng Nai.

Thời gian tới, VRG sẽ đồng hành với các đơn vị trong việc thực hiện hồ sơ tham gia chương trình Doanh nghiệp Việt Nam bền vững, phấn đấu có 16 đơn vị Top 100 Doanh nghiệp Việt Nam phát triển bền vững, trong đó 1 đơn vị nằm trong Top 10.

MỘT SỐ KẾT QUẢ NỔI BẬT TRONG 6 THÁNG ĐẦU NĂM

- Tổng doanh thu và thu nhập: **11.500 tỷ đồng**
- Lợi nhuận trước thuế: **2.500 tỷ đồng**
- Doanh thu lĩnh vực KCN đạt hơn **966 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt gần 375 tỷ đồng.**
- Tổng số lao động VRG phê duyệt là **86.651 người. Thu nhập bình quân đạt gần 7,2 triệu đồng/người/tháng.**

Kết luận cuộc họp, TGD VRG Lê Thanh Hưng đã biểu dương những đóng góp của các ban chuyên môn đã tham mưu, hỗ trợ ban lãnh đạo VRG trong công tác điều hành. Ông đề nghị các ban phải phối hợp chặt chẽ với nhau trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, có trách nhiệm, chủ động, mạnh dạn trong công tác tham mưu cho lãnh đạo VRG và ưu tiên tháo gỡ cho những đơn vị còn nhiều khó khăn.

Ông nhấn mạnh: "Dự báo trong thời gian tới, VRG thực hiện nhiệm vụ SXKD trong điều kiện có nhiều khó khăn, thách thức hơn là thuận lợi. Do đó, các đơn vị phải phát

huy tối đa những nguồn lực để thực hiện hoàn thành cao nhất nhiệm vụ được giao, nhất là sản lượng khai thác, vườn cây tái canh phải sinh trưởng và phát triển tốt. Điều quan trọng nhất là các đơn vị phải đảm bảo an toàn cho NLĐ, sức khỏe NLĐ là trên hết, các đơn vị cần chủ động trong công tác phòng chống dịch Covid – 19 và sốt xuất huyết".

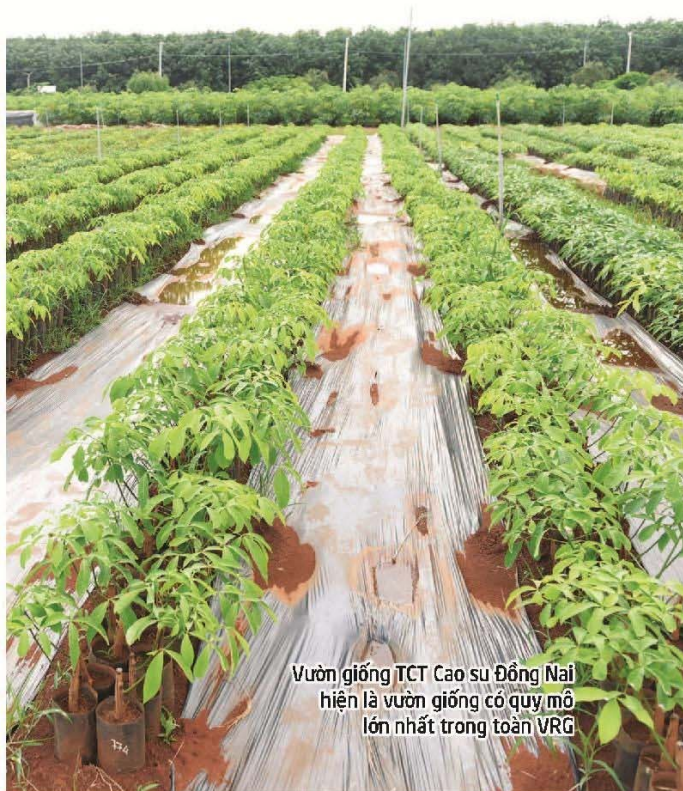
LÂM KHANH; Ảnh: VŨ PHONG

Các ban nghiệp vụ cần trách nhiệm, chủ động, mạnh dạn tham mưu

Kế hoạch sản lượng (bao gồm thu mua) năm nay của VRG là 476.240 tấn. Trong 6 tháng đầu năm, các đơn vị đã ký hợp đồng dài hạn 178.958 tấn; giá bán bình quân hơn 38 triệu đồng/tấn. Dự báo năm 2022 tiếp tục khó khăn do dịch bệnh Covid - 19 và các biến thể còn có thể phát triển mạnh; tình hình logistic vẫn diễn biến phức tạp và có thể kéo dài. Trước tình hình đó, Ban Thị trường kinh doanh sẽ tham mưu cho lãnh đạo VRG để ban hành giá sàn cũng như các chính sách phù hợp nhằm phấn đấu hoàn thành kế hoạch tiêu thụ.

Về công tác chế biến, quản lý chất lượng và môi trường, ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG chỉ đạo: "Các ban chuyên môn có liên quan phải rà soát kỹ công suất chế biến toàn VRG. Hiện nay, tổng công suất chế biến của các nhà máy trong VRG rất lớn, tuy nhiên từng khu vực có bất cập. Do đó, căn cứ vào tình hình thực tế của từng đơn vị, các ban chuyên môn phải dự báo yêu cầu chế biến đến năm 2030 để tham mưu trong việc quy hoạch mạng lưới nhà máy chế biến trong toàn VRG. Bên cạnh đó, công tác quản lý chi phí chế biến phải được chú trọng, trong tình hình hiện nay các chi phí chế biến tăng cao, vì vậy cần phải có giải pháp phù hợp để chỉ đạo cho các đơn vị".

Để đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm gỗ, VRG sẽ triển khai web thương mại điện tử quảng bá các sản phẩm cao su và gỗ VRG trong quý III. Đồng thời, phối hợp với các công ty gỗ MDF VRG lên kế hoạch tổ chức buổi gặp gỡ các khách hàng ngành gỗ của VRG trong năm 2022 với các nội dung tương tự như rubber dinner về ngành gỗ và tiến tới việc thực hiện triển khai hàng năm. Thời gian tới, VRG tiếp tục cập nhật, đánh giá, hiện trạng ngành gỗ giai đoạn 2022 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Sớm thành lập các câu lạc bộ ngành gỗ gia công – tinh chế, MDF để các đơn vị trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm quản lý và đề xuất với VRG khi gặp những khó khăn, vướng mắc.



Vườn giống TCT Cao su Đồng Nai hiện là vườn giống có quy mô lớn nhất trong toàn VRG



125 năm cây cao su di nhập vào
Việt Nam (1897 - 2022)

15 năm

TRÊN VÙNG ĐẤT PHI TRUYỀN THỐNG

LTS: Năm 2022 tròn 125 năm cây cao su có mặt tại Việt Nam. Từ trước đến nay, mọi người vốn không còn xa lạ với sự xuất hiện của cao su tại những vùng đất truyền thống như khu vực Đông Nam bộ, Tây Nguyên. Đối với những vùng đất khó như miền núi phía Bắc (MNPB), Lào, Campuchia vẫn còn là những điều quá đỗi mới mẻ, bởi đây là những vùng phi truyền thống. Phát triển cao su ở những vùng này trong giai đoạn đầu có rất nhiều khó khăn, nhưng rồi, vượt qua những trắc trở, cây cao su vươn mình trong nắng, mang đến làn gió mới ở nơi mà nó hiện diện. Ở đó, cây cao su không chỉ mang sứ mệnh phát triển kinh tế mà còn có ý nghĩa chính trị xã hội sâu sắc.

Bài I:

Cây cao su VỀ BẢN

Phát triển cây cao su ở miền núi phía Bắc (MNPB) là một chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước nhằm phát triển kinh tế gắn với ổn định an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới và đặc biệt là nhằm tri ân đồng bào dân tộc tại vùng giàu truyền thống cách mạng. Từ mục tiêu rất quan trọng và ý nghĩa đó, với kinh nghiệm phong phú và nguồn lực vững mạnh, VRG được Đảng, Nhà nước, Chính phủ tin tưởng giao triển khai thực hiện chủ trương này.

Sau 15 năm thực hiện chủ trương phát triển cao su ở MNPB, giờ đây cao su phủ xanh đất trống đồi trọc, bản làng khoác áo mới, bà con vùng cao đã có cuộc sống ổn định hơn khi vừa làm công nhân cao su vừa phát triển kinh tế gia đình. Kết quả của chặng hành trình 15 năm tuy chưa thật sự rực rỡ nhưng các đơn vị ở MNPB trực thuộc VRG phần nào đã đóng góp ít nhiều vào việc phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng trên địa bàn. Nhân dịp đánh dấu mốc 15 năm phát triển cao su ở MNPB, trân trọng mời bạn đọc cùng Cao su Việt Nam nhìn lại chặng đường vô vàn gian nan, thử thách nhưng cũng lắm vinh quang này.

KỶ 1: HỒI SINH VÙNG ĐẤT TRỒNG ĐỒI TRỌC

Trở lại MNPB sau 5 năm, chúng tôi không khỏi ngạc nhiên bởi sự đổi thay đến diệu kỳ của vùng đất khó. Những đồi cao su trập trùng vươn lên xanh tốt cùng những cung đường uốn lượn trong vùng dự án.

Định hình trên 28.500 ha cao su trên vùng đất khó

Năm 2000, Ban Bí thư, Bộ Chính trị đã tổ chức đoàn cán bộ cấp cao của Việt Nam đi nghiên cứu kinh tế một số tỉnh nước bạn Lào. Thành phần đoàn công tác ngoài các cán bộ của các cơ quan Đảng, Chính phủ, còn có Bí thư Tỉnh ủy các tỉnh có biên giới với Lào. Trưởng đoàn lúc đó do đồng chí Trương Tấn Sang - Trưởng ban Kinh tế TW. Qua chuyến đi, đồng chí Trương Tấn Sang có chỉ đạo VRG nghiên cứu, đề xuất chương trình sản xuất cao su tại các tỉnh Tây Bắc.

Chủ tịch nước Trương Tấn Sang nhấn mạnh: "Tây Bắc là chiếc nôi của cách mạng đã chịu nhiều hi sinh, mất mát trong các cuộc kháng chiến vĩ đại của dân tộc. Vì vậy, trồng cây cao su lên Tây Bắc chính là hành động đền ơn đáp nghĩa nên phải phát triển nhanh ở các tỉnh Sơn La, Lai Châu, Lào Cai, Điện Biên...".

Đó là tâm tư, trăn trở của lãnh đạo Đảng, Nhà nước về việc làm sao để bà con vùng cao có cuộc sống ổn định hơn và đó cũng là trăn trở của lãnh đạo địa phương các tỉnh MNPB khi cả một thời gian dài nghiên cứu trồng cây gì, nuôi con gì để mang lại hiệu quả. Vì vậy, VRG nhận thấy với vai trò của một Tập đoàn kinh tế Nhà nước cần phải có trách nhiệm đồng hành với Chính phủ hiện thực hóa việc thay màu áo mới nơi vùng cao.

Vậy là, sau những lần gặp gỡ, trao đổi, các tỉnh Tây Bắc đã thống nhất ký kết phương án hợp tác phát triển cao su với VRG. Ngày 18/8/2007, VRG tiến hành thành lập Công ty CPCS Sơn La để chính thức mở đầu chương trình phát triển cao su tại Sơn La nói riêng và các tỉnh miền núi phía Bắc nói chung. Và đến nay, đơn vị này đã định hình được trên 6.000 ha cao su.

Nhớ lại thời kỳ đầu triển khai dự án, ông Võ Nhật Duy – nguyên TGD Công ty CPCS Sơn La chia sẻ, phát triển cây cao su là lĩnh vực mới, nên trong thời gian đầu triển khai dự án, một số loại giống đưa ra vùng Tây Bắc không có khả năng

chịu lạnh nên tốc độ sinh trưởng và phát triển không đồng đều. Thậm chí có loại giống không thể chịu được những đợt rét đậm, rét hại nên đã chết. Song, với sự quyết tâm của cả hệ thống chính trị, vừa làm, vừa rút kinh nghiệm, những loại giống không chịu được lạnh đã được thay thế bằng các loại giống phù hợp với vùng khí hậu khắc nghiệt nơi vùng cao Tây Bắc.

Tuy gặp nhiều trắc trở trong giai đoạn đầu triển khai dự án nhưng Cao su Sơn La hôm nay rất "mới". Cao su Sơn La hôm nay có 5 nông trường là đơn vị có nhà máy chế biến chạy hết công suất, ngoài chế biến còn gia công cho các đơn vị bạn, là đơn vị có sản lượng khai thác, doanh thu, lợi nhuận vượt mức kế hoạch đề ra năm 2021 và tiếp tục gặt hái được những kết quả khả quan trong 6 tháng đầu năm 2022.

Những vườn cây cao su xanh mướt, ngút ngàn trên đồi cao đang cho mủ, tạo công ăn việc làm cho NLĐ địa phương là niềm tin, niềm tự hào của đơn vị. Qua từng năm, đơn vị càng khởi sắc, nhận được sự ủng hộ, quan tâm, tạo điều kiện của lãnh đạo địa phương. Đồng thời tạo dựng niềm tin tưởng vững bền trong lòng bà con.

Cao su Điện Biên hiện được coi là "ngôi sao sáng" ở MNPB khi nắm giữ được nhiều cái nhất. Hiện, đây là đơn vị có năng suất vườn cây bình quân đạt cao nhất ở MNPB với 1,3 tấn/ha, là đơn vị có kết quả sản xuất kinh doanh tốt, thu nhập NLĐ cao so với mặt bằng chung của các đơn vị khu vực MNPB.

(Xem tiếp trang 13)



NLĐ Cao su Điện Biên trang bị vật tư trên vườn cây

Màu xanh cao su giờ đây đã trở nên quen thuộc với bà con vùng cao

PHẦN ĐẦU

KHAI THÁC VƯỢT 4,3% KẾ HOẠCH

Với dự báo điều kiện thời tiết tương đối thuận lợi cho công tác sản xuất nông nghiệp, VRG dự kiến năm 2022 tổng sản lượng khai thác toàn VRG vượt 4,3%. Để thực hiện đạt và vượt kế hoạch đề ra, Ban Quản lý kỹ thuật (QLKT) VRG đã xây dựng và có những hướng dẫn cụ thể đối với từng khu vực nhằm đảm bảo tổ chức tốt công tác thu hoạch mủ.

Nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống quản lý kỹ thuật

Năm 2021, VRG hoàn thành kế hoạch sản lượng trước 16 ngày và có 11 công ty, 70 nông trường đạt tiêu chuẩn vào Câu lạc bộ 2 tấn. Toàn VRG khai thác vượt 25.201 tấn, là mức hoàn thành sản lượng cao nhất so với những năm trước đây. Tổng diện tích cao su kinh doanh toàn VRG từ nay đến 2030 có xu hướng giảm dần còn dưới 250.000ha, năng suất tăng dần đến 2030, bình quân năng suất đạt khoảng 1,8 tấn/ha và tổng sản lượng ổn định trong khoảng trên 400.000 – 450.000 tấn/năm.

Tổng sản lượng khai thác năm 2022 được VRG xây dựng là 396.090 tấn. Trong đó, sản lượng trong nước là 243.843 tấn, ngoài nước là 152.247 tấn. Dự kiến đến hết ngày 31/12/2022, toàn VRG sẽ khai thác đạt 413.162 tấn, vượt 4,3% kế hoạch. Tất cả các khu vực đều vượt kế hoạch đề ra. Trong đó, khu vực Campuchia dự kiến vượt cao nhất với 6,5%, tiếp theo sau là khu vực Tây Nguyên với 6%. Các khu vực khác đều có tỷ lệ vượt từ 1,6% đến gần 3,8%.

Năm nay, điều kiện thời tiết khí hậu tương đối thuận lợi cho công tác

sản xuất nông nghiệp. Tuy nhiên, 6 vùng sản xuất cao su của VRG có những khác biệt rất lớn về khí hậu, thổ nhưỡng, lao động. Do đó, để thực hiện đạt và vượt sản lượng khai thác cần phải có các giải pháp quản lý và kỹ thuật thích ứng với đặc điểm từng vùng trong công tác thu hoạch mủ cao su thì mới mang lại hiệu quả cao trong sản xuất.

Trước tình hình thực tế đó, Ban QLKT chủ động tham mưu lãnh đạo VRG các biện pháp quản lý và điều hành phù hợp với điều kiện thực tế của từng vùng miền, đồng thời chủ động với các đơn vị để tổ chức quản lý công tác thu hoạch mủ đạt hiệu quả cao nhất.

Về công tác quản lý kỹ thuật: Tiếp tục củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống quản lý kỹ thuật từ VRG đến cơ sở nhằm đảm bảo các giải pháp kỹ thuật được triển khai đồng bộ, kịp thời. Tiếp tục đẩy mạnh việc số hóa dữ liệu vườn cây để phục vụ hiệu quả cho công tác chuyên môn của các Ban QLKT và quản lý, điều hành sản xuất của lãnh đạo VRG.

Về giải pháp dài hạn: Liên tục nâng cao chất lượng vườn cây tái canh và kiến thiết cơ bản, đảm bảo định hướng của VRG nhằm chuẩn bị tốt về năng lực sản xuất của vườn cây chuyển từ kiến thiết cơ bản sang kinh doanh hàng năm đạt và vượt theo yêu cầu của Quy trình kỹ thuật cây cao su 2020.

Về công tác quản lý kỹ thuật thường xuyên hàng năm: Ban QLKT đề nghị các đơn vị tăng cường công

NLD Cao su Bình Long
thí đưa vượt kế hoạch
sản lượng hàng tháng.
Ảnh: Vũ Phong

tác bảo vệ thực vật trên vườn cây, nhất là phòng trị bệnh phấn trắng, đảm bảo thời gian đưa vào thu hoạch mũ đúng thời vụ và nâng cao năng lực sản xuất của vườn cây kinh doanh; xây dựng kế hoạch thực hiện sản lượng phù hợp với điều kiện đặc thù của từng vùng và năng lực sản xuất từng vườn cây của đơn vị; chú trọng các giải pháp nâng cao năng suất lao động nhằm nâng cao hiệu quả SXKD và thích ứng với sự biến động về lao động trong công tác thu hoạch mũ; biện pháp kỹ thuật áp dụng linh hoạt theo điều kiện đặc thù và thực tế từng năm của từng vùng trong công tác thu hoạch mũ; điều tiết việc sử dụng phân bón phù hợp với giá thành trên nguyên tắc đảm bảo Quy trình kỹ thuật cây cao su 2020 nhưng diện tích bón áp dụng luân phiên trong điều kiện hiện nay.

Linh động áp dụng các giải pháp phù hợp với từng khu vực

Bên cạnh những giải pháp chung được khuyến nghị thực hiện trong toàn ngành, Ban QLKT VRG còn xây dựng và hướng dẫn các giải pháp cụ thể đối với từng khu vực.

Đối với khu vực Đông Nam bộ: Công tác tổ chức sản xuất và QLKT khai thác mũ đã khá ổn định, cần theo dõi tiến độ sản lượng định kỳ và tập trung hỗ trợ các đơn vị gặp khó khăn khi thực hiện tiến độ sản lượng. Cần triển khai các giải pháp kỹ thuật khai thác mũ linh hoạt và phù hợp đối với diện tích vườn cây dự kiến chuyển đổi cây trồng (đang cạo mũ) để khai thác tối đa năng lực vườn cây phù hợp với thời gian còn lại. Tiếp tục khai thác tận thu tối đa vỏ cạo và sản lượng vườn cây trước thanh lý, tiếp tục thực hiện việc khoán, nhượng quyền khai thác vườn cây tận thu thanh lý tại một số đơn vị thiếu lao động.

Khu vực Tây Nguyên: Đẩy mạnh việc làm tốt công tác quy hoạch vỏ cạo ngay từ đầu năm theo hướng tối đa hóa năng suất theo hiện trạng vỏ cạo của vườn cây (phối hợp với Viện Nghiên cứu Cao su VN); tăng cường việc áp dụng chế độ khai thác tận thu có hiệu quả vườn cây nhóm 3. Tổ chức rà soát và khai thác hiệu quả vườn cây khô miệng cạo. Thường xuyên đánh giá công tác tổ chức sản xuất trên vườn cây thu hoạch mũ theo quy trình để có các điều chỉnh kịp thời.

Khu vực Duyên hải miền Trung: Cần triển khai các giải pháp kỹ thuật khai thác mũ linh hoạt và phù hợp về thời gian cạo mũ. Nghiêm túc thực hiện gấn mái che mưa, màng che chèn hoặc các giải pháp tương đương, tránh thất thoát mũ vào mùa mưa là mùa cao sản. Cần củng cố toàn diện công tác tổ chức sản xuất và quản lý kỹ thuật trên vườn cây kinh doanh ở một số đơn

vi. Xây dựng và triển khai tích cực các chế độ cạo linh hoạt cho diện tích ngưng đầu tư, vườn cây kiến thiết cơ bản kéo dài (Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh, Cao su Hà Tĩnh).

Khu vực miền núi phía Bắc: Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức quản lý khai thác mũ do vườn cây mới đưa vào cạo và các đơn vị còn chưa có nhiều kinh nghiệm quản lý vườn cây khai thác trong điều kiện ngoài vùng truyền thống. Việc xác định diện tích vườn cây đưa vào mở cạo mới cần linh hoạt, đảm bảo tính liên vùng trong tổ chức quản lý sản xuất. Lưu ý công tác ngưng cạo và mở cạo lại theo điều kiện khí hậu của đơn vị, chất lượng kỹ thuật cạo và công tác sử dụng thuốc kích thích mũ để sớm khởi động sản lượng ngay tháng đầu mùa cạo.

Khu vực Campuchia: Có diện tích đưa vào khai thác ngày càng nhiều, đây cũng là khu vực được kỳ vọng có tỷ lệ vượt sản lượng cao nhất trong toàn VRG. Tuy nhiên, khu vực này gặp khó khăn lớn nhất là thiếu lao động cạo mũ, kể đến là sự tích lũy kinh nghiệm tổ chức sản xuất cho vùng khai thác mới (điều hành công lao động, đánh giá, dự báo tiến độ sản lượng). Trong điều kiện lao động hạn chế, các đơn vị cần chấp nhận nhịp độ cạo thấp là D4.

Đồng thời, tiếp tục duy trì công tác mở cạo rải vụ theo tình hình thu tuyển lao động nhưng chậm nhất đến tháng 8 hàng năm phải kết thúc. Thường xuyên theo dõi và có sự điều chỉnh chế độ khai thác hợp lý đối với DVT PB260 (chuyển mặt cạo BO-2 sớm), nhằm đảm bảo tính ổn định lâu dài về sản lượng vườn cây khi áp dụng chiến lược rút ngắn chu kỳ khai thác.

Tương tự điều kiện Campuchia, việc thiếu lao động cạo mũ ảnh hưởng rất lớn đến tổ chức quản lý sản xuất của các đơn vị khu vực Lào. Do đó, các đơn vị cần đa dạng nhịp độ cạo, tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức quản lý khai thác mũ, trong đó việc bảo đảm số nhất cạo là rất quan trọng. Trang bị máng, mái che mưa. Triển khai việc điều phối diện tích đang khai thác theo các chế độ cạo thích hợp để điều tiết cơ cấu tuổi khai thác vườn cây, nhằm ổn định tổng sản lượng bền vững và đáp ứng chu kỳ khai thác 17 năm.

MINH NHIÊN

(Trích tham luận của Ban Quản lý kỹ thuật VRG tại Hội nghị NLD Công ty mẹ - Tập đoàn)



MDF VRG Kiên Giang

Lợi nhuận trước thuế đạt 104% kế hoạch

Trong 6 tháng đầu năm, sản lượng sản xuất của Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang đạt tỷ lệ cao hơn so với cùng kỳ năm 2021. Riêng chỉ tiêu về lợi nhuận, công ty đã thực hiện đạt 104% so với kế hoạch và 125% so với cùng kỳ, đảm bảo thu nhập cho hơn 300 lao động với mức thu nhập bình quân gần 8 triệu đồng/người/tháng.

Theo báo cáo tại buổi làm việc với Chủ tịch HĐQT VRG Trần Công Kha vào ngày 5 và 6/7 vừa qua, sản lượng sản xuất của trong 6 tháng qua đạt 72.610 m³ gỗ, trong đó gỗ MDF 64.149 m³ (đạt 65% so với kế hoạch), bằng 120% so với cùng kỳ. Sản lượng tiêu thụ trên 71.000 m³, đạt trên 50% so với cùng kỳ. Doanh thu thuần trên 349 tỷ đồng, đạt 132% so với cùng kỳ, lợi nhuận trước thuế ước trên 26 tỷ đồng, đạt 125% so với cùng kỳ. Đảm bảo đời sống NLĐ công ty với mức thu nhập bình quân của trên 300 lao động đạt gần 8 triệu đồng/người/tháng.

Về diện tích rừng được giao trên 3.900 ha, trong đó tại huyện An Minh là 373,15 ha rừng phòng hộ, huyện Hòn Đất là 2.529 ha. Tại huyện Hòn Đất, công ty đã tiến hành khai thác từ năm 2016, 2017 và kết thúc vào năm 2018 là trên 1.264 ha, trồng mới rừng sản xuất giai đoạn 1 là 1.084 ha, trong đó chủ yếu là trồng cây tràm Úc và một số diện tích trồng thử nghiệm cây keo lai, keo lá tràm, bạch đàn lai.

Trong buổi làm việc, lãnh đạo công ty cũng đã có những kiến nghị đề xuất đến lãnh đạo VRG về việc giãn những khoản nợ vay từ phía VRG và ngân hàng. Xin ý kiến chỉ đạo của lãnh đạo VRG về phương

hướng sản xuất, tiêu thụ sản phẩm... tạo điều kiện cho công ty tiếp tục duy trì phát triển ổn định trong thời gian tới.

Sau khi nghe báo cáo từ phía lãnh đạo công ty, ông Trần Công Kha – Chủ tịch HĐQT VRG đã ghi nhận và đánh giá cao sự nỗ lực cố gắng của tập thể NLĐ công ty trong thời gian qua. Ông Kha nhấn mạnh: “Để công ty tiếp tục phát triển mỗi NLĐ cần đặt lợi ích của đơn vị mình lên trên hết, cán bộ lãnh đạo cần gương mẫu đi đầu, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác. Riêng về công tác SXKD, công ty cần phải xây dựng ngay quy chế cụ thể trình lãnh đạo VRG và áp dụng triệt để các quy chế đó trong công tác sản xuất. Trong đó đặc biệt chú trọng quy chế về thu mua nguyên liệu, quy chế tiêu thụ sản phẩm, quản lý tài chính và xử lý nợ”.

“Riêng việc quản lý, trồng cây nguyên liệu tại các diện tích rừng được giao, công ty cần chú trọng tính hiệu quả của các loại cây nguyên liệu nhằm giải quyết vấn đề quan trọng khâu đầu vào cho nhà máy hoạt động liên tục, lâu dài và bền vững. Cần xem xét, nghiên cứu thật kỹ, cụ thể nên trồng loại cây nào mang lại hiệu quả kinh tế, tạo nguồn lợi cho đơn vị. Những diện tích nào không thể khai thác do vướng

quy định của Nhà nước, của địa phương thì cần trao trả lại cho địa phương, tránh thất thoát nguồn lợi, tiêu tốn chi phí quản lý, nhân lực lao động thời vụ, gián tiếp”, ông Kha chỉ đạo.

Dự báo 6 tháng cuối năm còn gặp rất nhiều khó khăn, tuy nhiên, công ty cũng đề ra những giải pháp, phương án sản xuất với những kịch bản cụ thể để vượt qua khó khăn, hoàn thành các chỉ tiêu về năng suất, sản lượng được giao.

VŨ PHONG



Lãnh đạo VRG và các ban chuyên môn tham quan Nhà máy chế biến gỗ của công ty

(Tiếp theo trang 8-9)

Cây cao su VỀ BẢN



Nhà máy chế biến của Cao su Sơn La ngoài chế biến mủ của công ty còn nhận gia công cho đơn vị bạn

Để có cái nhìn tổng quan hơn về quá trình phát triển cao su tại Điện Biên, chúng tôi đã đến gặp ông Phạm Đức Hiền – nguyên GD Sở Nông nghiệp & PTNT tỉnh Điện Biên, người rất tâm huyết với chủ trương của Đảng, Chính phủ đưa cây cao su về tỉnh nhà. Ông Hiền vẫn nhớ như in hình ảnh những ngày đầu tham gia tìm hiểu, nghiên cứu và triển khai dự án.

Ông chia sẻ: “Hồi đó, được sự thống nhất của lãnh đạo tỉnh, tôi cùng với lãnh đạo cũng như các ban chức năng của VRG và Viện Nghiên cứu CSVN đã đi tìm hiểu thực tế vùng cao su của 2 nước láng giềng là Trung Quốc và Lào. Sau khi so sánh điều kiện thổ nhưỡng cũng như khí hậu giống với địa phương mình nên chúng tôi tự tin triển khai dự án. Nói thật, cao su là loại cây rất mới đối với vùng đất này nên trong quá trình thực hiện, chúng tôi mất rất nhiều thời gian để giải thích, tuyên truyền vận động người dân góp đất trồng cao su. Cho đến hôm nay, trên địa bàn tỉnh có 2 đơn vị trực thuộc VRG đã có gần 5.000 ha cao su. Và tôi rất tự hào vì đã góp 1 phần công sức nhỏ bé của mình đối với thành quả đã đạt được như ngày hôm nay”.

Và từ Sơn La, Điện Biên, VRG đã dần mở rộng phát triển cao su ra các tỉnh MNPB, sau 15 năm triển khai chương trình phát triển cao su tại đây, VRG hiện có 9 công ty cao su trực thuộc đứng chân trên địa bàn 6 tỉnh. Tổng diện tích vườn cây của các đơn vị là 28.513 ha; trong đó vườn cây đưa vào khai thác 17.479 ha, diện tích vườn cây kiến thiết cơ bản là 11.034 ha.

Sản lượng ngày càng tăng

Thăm và làm việc với Cao su Sơn La năm 2010, Tổng Bí thư BCH TW Đảng Nông Đức Mạnh tự hào: “Hôm nay đến đây, tôi thấy hình ảnh người nông dân rất mới. Điều này cho thấy, việc xây dựng các đội trồng cao su bằng góp đất của dân là chủ trương đúng, đó là một trong những nội dung mà chúng tôi muốn nói trong Nghị quyết TW 7 khóa X về nông nghiệp, nông dân, nông thôn. Tôi rất hoan nghênh và đánh giá cao mô hình này. Mong rằng VRG kiên trì thực hiện mô hình này vì đây là một chủ trương lớn, là vai trò chủ đạo của doanh nghiệp có vốn Nhà nước”.

Cũng tại Cao su Sơn La, ngày 8/1/2014 một lần nữa đồng chí Tổng Bí thư BCH TW Đảng Nguyễn

Phú Trọng khẳng định: “Bây giờ chưa biết kết quả cuối cùng, nhưng thấy cây cao su tốt và chuẩn bị được khai thác là chiều hướng phát triển tốt. Tôi rất hoan nghênh tinh thần đi đầu làm thí điểm chủ trương góp đất của nông dân cùng với công ty Nhà nước để chúng ta làm mô hình trồng cây cao su. Đương nhiên, bước đầu thì thể nào cũng có khó khăn, nhưng quan trọng là VRG, Công ty CPCS Sơn La được tỉnh Sơn La ủng hộ. Tôi mong các đồng chí chăm sóc tốt những cây cao su mình đã trồng và mở rộng hơn nữa, nếu kết quả tốt, mô hình này được nhân rộng ra nhiều nơi trên cả nước thì tốt quá”.

Nhìn lại thực tiễn trong quá trình 15 năm xây dựng, có thể khẳng định cây cao su đã đáp ứng được kỳ vọng mà Đảng và Nhà nước đã giao phó. Nếu so về năng suất vườn cây, các đơn vị khu vực MNPB không thể đạt được năng suất ngang với các đơn vị ở khu vực truyền thống do đặc thù về khí hậu, địa hình. Nhưng thực tế những năm gần đây cho thấy, diện tích đưa vào khai thác của khu vực này ngày càng tăng, vườn cây đang nằm trong thời kỳ cho năng suất tốt nhất, do đó năng suất vườn cây các đơn vị khu vực MNPB có xu hướng tăng.

Năm 2020, năng suất vườn cây Cao su Sơn La đạt 0,91 tấn/ha, Cao su Lai Châu 2 có năng suất 0,83 tấn/ha, Cao su Điện Biên 1,25 tấn/ha thì đến năm 2021, năng suất vườn cây của các đơn vị đã tăng lên lần lượt đạt 1,09 tấn/ha, 0,98 tấn/ha và 1,3 tấn/ha. Cao su Điện Biên đạt năng suất vườn cây 1,3 tấn/ha. Cùng với việc mở niện cạo khai thác mủ, VRG cùng với các đơn vị thành viên đã lên kế hoạch xây dựng nhà máy chế biến mủ cao su. Năm 2018, Cao su Sơn La đã xây dựng nhà máy chế biến đầu tiên tại khu vực MNPB có công suất chế biến 6.000 tấn/năm.

Với sản lượng ngày càng cao tại khu vực, năm 2022 Cao su Lai Châu tiếp tục đầu tư giai đoạn 2 của nhà máy. Các đơn vị khác như Cao su Lai Châu II, Điện Biên cũng tiến hành xây dựng dây chuyền chế biến mủ. Cao su Dầu Tiếng – Lào Cai sau năm 2025 đầu tư nhà máy chế biến mủ SVR 10, 20 công nghệ rút gọn, công suất 3.000 tấn/năm, phục vụ các công ty khu vực Đông Bắc gồm: Cao su Yên Bái, Hà Giang, Dầu Tiếng – Lai Châu.

NG. CƯỜNG – QUỲNH MAI

Kỳ 2: Diện mạo mới các bản, làng trong vùng dự án

Công ty Algeria tìm nhà cung cấp cao su tự nhiên

Thương vụ Việt Nam tại Algeria cho biết, Công ty Algeria đang tìm nhà xuất khẩu cao su tự nhiên. Cụ thể, khách hàng Algeria tìm nhà xuất khẩu cao su tự nhiên SVR 3 L. Doanh nghiệp Việt Nam quan tâm có thể gửi thông tin doanh nghiệp, catalogue đến Thương vụ Việt Nam tại Algeria theo địa chỉ email dz@moit.gov.vn để biết thêm chi tiết.

Theo số liệu thống kê của Tổng cục Hải quan Việt Nam, trong tháng 5, Việt Nam xuất khẩu được 114.150 tấn cao su, trị giá gần 195 triệu USD, tăng 45,7% về lượng và tăng 37,8% về trị giá so với tháng 4.

So với tháng 5/2021 tăng hơn 38% về lượng và tăng hơn 36% về trị giá. Đây là tháng thứ ba liên tiếp xuất khẩu cao su tăng so với cùng kỳ năm ngoái. Lũy kế 5 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su đạt 599.430 tấn, trị giá 1,05 tỷ USD, tăng gần 9% về lượng và tăng 13,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

P.V

Xuất khẩu cao su tháng 6 tăng mạnh cả lượng và giá trị



Ảnh: Vũ Phong

Xuất khẩu cao su của Việt Nam trong tháng 6 ước đạt khoảng 180.000 tấn, trị giá 297 triệu USD, tăng 57,7% về lượng và tăng 52,6% về trị giá so với tháng 5/2022. Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương) ước tính xuất khẩu cao su của Việt Nam trong tháng 6 đạt khoảng 180.000 tấn, trị giá 297 triệu USD, tăng 57,7% về lượng và tăng 52,6% về trị giá so với tháng 5/2022;

so với tháng 6/2021 tăng 10,4% về lượng và tăng hơn 8% về trị giá.

Giá xuất khẩu bình quân đạt 1.651 USD/tấn, giảm 3,2% so với tháng 5 và giảm hơn 2% so với tháng 6/2021. Lũy kế 6 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 779.000 tấn, trị giá 1,35 tỷ USD, tăng 9,2% về lượng và tăng 12,2% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Trong 5 tháng đầu năm 2022, các chủng loại cao su xuất khẩu của Việt Nam chủ yếu vẫn là hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp (HS 400280), Latex, SVR3L, SVR10, SVRCV60, RSS3

Trong đó, hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp (HS 400280) là mặt hàng được xuất khẩu nhiều nhất, chiếm 58,7% tổng lượng cao su xuất khẩu của cả nước, với 351.820 tấn, trị giá 609,2 triệu USD, tăng gần 6% về lượng và tăng 13,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Xuất khẩu sang Trung Quốc chiếm tới 99,7% tổng lượng hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp xuất khẩu của cả nước, với 350.750 tấn, trị giá 606,66 triệu USD, tăng 6,2% về lượng và tăng 13,8% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Q.A

Nền tảng giao dịch điện tử mRube của Ấn Độ cung cấp chương trình chứng nhận chất lượng cao su

Sàn giao dịch điện tử cho cao su tự nhiên (NR) do Ủy ban Cao su của Ấn Độ, mRube, ra mắt gần đây, hiện cung cấp một chương trình chứng nhận chất lượng đặc biệt đối với các nhà sản xuất sản phẩm kinh doanh cao su qua cổng thông tin điện tử. Ủy ban này bắt đầu xây dựng nền tảng điện tử vào tháng 6 năm 2022, nhằm nâng cao hiệu quả của chuỗi cung ứng cao su thiên nhiên trong nước.

Theo Ủy ban Cao su Ấn Độ, chất lượng cao su khi giao dịch là e ngại đối với các nhà sản xuất trong lĩnh vực sản xuất sản phẩm không phải sẫm lớp. Họ

không tiếp cận được nguồn nguyên liệu chất lượng như mong muốn. Khi chất lượng không đạt, họ cũng không thể kiện ra để giải quyết tranh chấp vì hợp đồng chủ yếu dựa vào sự tin tưởng. Ngoài ra, lĩnh vực không sẫm lớp cũng không có bất kỳ cơ chế nào để kiểm tra chất lượng.

Trong mRube, Rubber Board đã xây dựng một hệ thống chứng nhận chất lượng có thể được sử dụng bởi tất cả người dùng với chi phí tối thiểu. Tính năng chứng nhận chất lượng đã được thêm vào mRube để giải quyết mối lo ngại về chất lượng của những người

Khởi công xây dựng nhà máy chế biến cao su ở Liberia



Nhà máy đang được xây dựng.

Nhà máy chế biến cao su trị giá 25 triệu USD ở Cita, thuộc hạt Margibi của Liberia do Upjit Singh Sachdeva, một doanh nhân Ấn Độ và nhà từ thiện ở Liberia, chủ trì, đã được khởi công xây dựng. Lễ khởi công được tổ chức sáu tháng sau khi chính phủ Liberia và Jeety Rubber LLC ký thỏa thuận nhượng quyền vào tháng 12 năm 2021. Jeety Rubber sẽ chịu trách nhiệm xây dựng, phát triển và quản lý cơ sở chế biến cao su ở Cita.

Nhà máy nằm trên khu đất rộng 13 ha và nhà máy dự kiến rộng 132.000 m² với quy mô lớn nhất ở Liberia, theo báo chí địa phương. Nhà máy sẽ chế biến khoảng 25.000 tấn cao su tự nhiên mỗi năm và sẽ sản xuất lốp xe, găng tay, ủng đi mưa và dây cao su.

Một công ty cao su ở Liberia, Công ty Farmers Hope, hiện đang sử dụng đất của ông Jeety để mua cao su từ nông dân địa phương cho mục đích xuất khẩu.

Q.A

PHI Group Inc, một doanh nghiệp tham gia phát triển dự án Asia Diamond Exchange tại Việt Nam chủ yếu tập trung vào năng lượng và tài nguyên thiên nhiên, đã ký kết thỏa thuận với Công ty CP Cao su Đà Nẵng (DRC) và Tập đoàn Tín Thành (TTG). Hai công ty sẽ hợp tác để tăng cường sản xuất lốp xe của DRC.

PHI cũng sẽ giúp thực hiện một chương trình bán hàng và tiếp thị nhằm mục tiêu doanh thu hàng năm là 5,5 tỷ đô la vào năm 2025.

Chương trình dịch vụ cho thuê lốp xe tải DRC-TTG với gói bảo hiểm và đa chức năng hoàn chỉnh sẽ cung cấp các loại lốp thông minh có gắn chip để theo dõi và quản lý hành trình và tiết kiệm 10-20% so với mua lốp. Các quyền lợi khác bao gồm thay lốp miễn phí, không phí môi trường khi thay lốp cũ, không phí kiểm tra bảo dưỡng lốp định kỳ, không tính phí mua lốp khi thay lốp mới, không tính phí bảo hiểm lốp, không tăng tiêu hao nhiên liệu hoặc nhớt so với trước khi sử dụng dịch vụ, sử dụng năng lượng sạch và tái tạo.

PHI Group, Cao su Đà Nẵng và Tập đoàn Tín Thành ký thỏa thuận hợp tác

QUỐC AN

mua không ở gần điểm sản xuất và không có cơ chế kiểm tra chất lượng riêng. Ủy ban này kỳ vọng cơ chế kiểm định chất lượng này sẽ là yếu tố thay đổi cuộc chơi trong thương mại cao su trong nước.

Chương trình chứng nhận chất lượng của mRube bao gồm việc kiểm tra chất lượng của cao su tờ RSS, cao su tự nhiên tiêu chuẩn Ấn Độ (ISNR) và các loại cao su latex trong 30 ngày, bắt đầu từ ngày 11/7/2022. Người dùng mua cao su có thể hưởng lợi từ chương trình này đến 10 tấn/hóa đơn/ngày. Chỉ có hai yêu cầu chứng nhận chất lượng mỗi tuần cho

mỗi bên được cấp phép, Ủy ban Cao su lưu ý. Người dùng có thể yêu cầu bất kỳ số lượng chứng nhận chất lượng nào không hạn chế về số lượng đối với tỷ lệ thông thường được quy định trong cổng mRube.

Theo Ủy ban Cao su, mRube có hơn 500 người dùng đã đăng ký. Hầu hết là các nhà sản xuất sản phẩm cao su trong lĩnh vực sản phẩm lốp và không sản phẩm lốp. Giờ giao dịch của mRube hoạt động từ 10 giờ sáng đến 5 giờ chiều, từ thứ hai đến thứ bảy, trừ các ngày lễ.

QUỐC KHÁNH (theo irjournal.com)

Bạn đọc viết:

Tiệm sửa xe “Không tiền cũng vá”

Đó là tiệm sửa xe Vinh Thành, địa chỉ 691 Âu Cơ, phường Tân Thành, quận Tân Phú, TP.HCM. Với những dòng chữ trên biển hiệu rất dễ thương: “Sửa xe ngày và đêm, tự bơm hơi miễn phí. Không tiền cũng vá, đừng ngại”.

Chủ nhân của tiệm sửa xe này là ông Võ Thanh Vinh (60 tuổi), có thâm niên sửa xe từ hồi còn niên thiếu. Chia sẻ với lý do sửa xe miễn phí, ông cười giòn hậu bảo: “Con đường này rất đông người qua lại. Có những người lao động xe bị hư giữa khuya, dắt ngang thấy tội lắm. Họ hết tiền sửa trong túi nên không dám đưa xe vào. Thấy vậy tôi gọi theo. Họ mừng như bắt được vàng. Từ đấy mới ra đời tấm biển này. Nhiều năm qua, tôi đã sửa xe miễn phí cho rất nhiều người chứ không phô trương quảng cáo”.

Ông đưa tay chỉ về dòng chữ “Đừng ngại, gọi ngay số 0903933170” và cho biết thêm tiệm sửa xe sáng đèn 24/24 để chờ khách, đang ngủ mà khách gọi là bật dậy ngay. Không những vá, bơm hơi miễn phí mà ông còn sẵn sàng sửa xe không lấy tiền nếu người đó quá khó khăn. Đó là lý do dù tiệm sửa xe của ông nhỏ hẹp, nhưng lúc nào cũng đông khách, nhất là các bạn sinh viên và người lao động. Thấy



Ông Võ Thanh Vinh đang sửa xe miễn phí cho khách.

tấm lòng của ông sửa xe tốt bụng, một số người khá giả vào sửa trả thay số tiền phí cho những người khó khăn hơn. Từ đây niềm vui nhân lên gấp bội.

Ông Vinh bị tật ở chân từ ngày còn nhỏ, vì vậy ông bước chậm hơn mọi người. Thông thường người lành lặn chia sẻ khó khăn với người khuyết tật. Nhưng ở đây, ông Vinh lại khác, chính vì bị khuyết tật nên ông càng thấu hiểu những khó khăn và bất tiện mà người cùng cảnh đang phải gánh chịu. Ông luôn sửa, vá xe miễn phí cho người khuyết tật và cả những người khó khăn. Nhiều người kiên quyết nói không quay lại nếu ông cứ miễn phí, thì ông mới nhận.

Có ai đó nói rằng: “Sài Gòn mùa nắng nóng, nhưng đâu đó vẫn mát”. Hiện tại, giới xe ôm và người dân gần đây cứ thấy những ai dắt xe hư ngang qua là chỉ ngay đến tiệm sửa xe Vinh Thành để vá miễn phí. Dù tiệm sửa xe không miễn phí 100% nhưng với tấm lòng từ tâm ấy, những nghĩa cử cao đẹp ấy nhân rộng, lan tỏa làm cho xã hội này càng trở nên tốt đẹp, yêu thương hơn.

NGUYỄN HOÀNG DUY

Thuốc đặc trị cho bệnh “chặt chém”

Không ít người khi kinh doanh dịch vụ có tâm lý “chặt chém” vì cho rằng đây là cách lấy cả vốn và lãi nhanh nhất. Cách kinh doanh xấu xí này một phần cũng phát sinh từ tâm lý khách du lịch. Trị bệnh “chặt chém” cần 1 bài thuốc đặc trị, trong đó có sự phối hợp tích cực từ chính quyền địa phương, du khách và người kinh doanh cung cấp dịch vụ.

Trước hết, chính quyền địa phương cần thành lập nhiều đoàn kiểm tra liên ngành thường xuyên hiện diện tại những điểm “nóng” trên địa bàn để người kinh doanh cung cấp dịch vụ đúng giá, không dám “chặt chém”. Sự hiện diện các đoàn kiểm tra còn tạo cho khách du lịch tâm lý an tâm, thoải mái vui chơi, mua sắm, mạnh dạn khảo giá, trả giá khi sử dụng dịch vụ.

Đối với khách du lịch, đừng nên có tâm lý lâu lâu mới đi chơi một lần mà tỏ ra “sang chảnh” hay nhắm mắt chấp nhận giá cả “trên trời”. Hãy mạnh dạn tìm hiểu trước, trả giá phù hợp với món hàng, dịch vụ được cung cấp; sẵn sàng báo cơ quan chức năng nếu phát hiện bị “chặt chém”. Chỉ có như thế mới không mất tiền một cách vô lý; đồng thời góp phần tạo thói quen kinh doanh đàng hoàng và một môi trường du lịch văn minh, thân thiện.

TÚ NGUYỄN

HIỆU QUẢ KINH TẾ CAO TỪ NUÔI DÊ

Vợ chồng anh Lê Quang Trung, chị Nguyễn Thị Kim Thạch - Công nhân khai thác Tổ 4, Nông trường III, Cao su Lộc Ninh được nhiều người biết đến không chỉ luôn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ, mà còn là điển hình trong phát triển kinh tế gia đình. Nhờ nuôi dê, đời sống gia đình được cải thiện, giúp anh chị yên tâm gắn bó với công việc.

Dạo một vòng quanh "làng công nhân cao su" ở xã Lộc Thuận, chúng tôi đến nhà vợ chồng anh Trung, chị Thạch vào một buổi chiều nắng gắt, khi anh đang cắt cỏ cho đàn dê ăn. Trong bộ đồ công nhân cao su, mồ hôi đầm áo, anh cười tươi nói: "Ngoài công việc chính là thu hoạch mủ tại đơn vị, mình còn phát triển chăn nuôi dê. Dê là vật nuôi dễ tính, bởi vậy người xưa có câu "Giàu nuôi chó, khó nuôi dê", ý nói nuôi dê rất dễ, không tốn kém. Dê được coi là loài dễ nuôi nhất trong số các loài gia súc. Hầu hết thức ăn cho đàn dê, mình đều trồng trong vườn nhà".

Dẫn chúng tôi tham quan chuồng dê, anh nói: "Năm 2001, sau khi học hỏi một số mô hình nuôi dê trên địa bàn, mình nhận thấy chăn nuôi dê mang lại hiệu quả kinh tế cao, chi phí đầu tư thấp, ít tốn công chăm sóc và diện tích chuồng nuôi không lớn. Vợ chồng mình đã dùng số tiền tích lũy để đầu tư làm chuồng trại và mua dê về nuôi".

Nhờ chịu khó nghiên cứu, học hỏi kỹ thuật chăn nuôi, đàn dê của gia đình anh sinh trưởng, phát triển tốt và mang lại nguồn thu nhập khá. Từ một vài con lúc mới gây dựng, đến nay, gia đình anh đã có hơn 100 con dê lớn, nhỏ. Bình quân mỗi năm dê đẻ 2 lứa, mỗi lứa 2 con, đặc biệt có những lứa lên đến 3 - 4 con. Dê nuôi khoảng 6 tháng có thể đạt trọng lượng từ 25 - 30 kg, được các nhà hàng trong và ngoài địa bàn tiêu thụ hết với giá bán dao động từ 120.000 - 135.000 đồng/kg... Không chỉ bán



Anh Trung dành phần lớn thời gian sau giờ khai thác mủ để chăm sóc đàn dê hơn 100 con
Ảnh: VŨ PHONG

dê thịt, gia đình anh còn bán con giống. Sau khi trừ hết chi phí, gia đình anh có thu nhập hơn 200 triệu đồng/năm từ nuôi dê.

Theo anh Trung, dê là động vật ăn tạp nên việc kiếm thức ăn cho chúng không khó. Người nuôi có thể tận dụng thức ăn có sẵn trong vườn nhà như lá cây keo, bọ, mít hoặc có thể trồng cỏ voi, dây khoai lang để cho dê ăn. Việc chăm sóc đàn dê cũng đơn giản, chủ yếu cần nắm được các đặc tính của chúng để phòng ngừa dịch bệnh: chuồng trại phải thông thoáng, sạch sẽ, sàn gỗ cách mặt đất khoảng 1m vì loài dê không ưa độ ẩm cao. Nuôi dê không quá vất vả do sức đề kháng của dê rất cao, ít bệnh, chỉ cần chuồng trại bảo đảm vệ sinh, tẩy giun sán định kỳ và tiêm đầy đủ các loại vaccine phòng bệnh truyền nhiễm cho dê.

Nhận xét về anh Trung - chị Thạch, ông Phạm Viết Thuyền - Phó GĐ NT III, cho biết: "Anh Trung là chiến sỹ thi đua liên tục nhiều năm liền và luôn đứng trong top đầu của NT về khai thác vượt kế hoạch sản lượng được giao. Gia đình anh chị trở thành hình mẫu phần đầu của những đôi vợ chồng công nhân trẻ, là tấm gương thực tế gần gũi để học hỏi, noi theo. Những cách làm hay, mô hình hiệu quả, được chúng tôi thường xuyên tuyên truyền trong anh em công nhân được biết, từ đó góp phần nhân rộng phong trào phát triển kinh tế gia đình trong đơn vị. Giúp đời sống công nhân ngày càng phát triển ổn định và giàu có hơn".

THIÊN HƯƠNG



THẤU HIỂU, SẺ CHIA VÀ ĐỒNG HÀNH

Kết thúc 6 tháng đầu năm, hoạt động Công đoàn (CĐ) và phong trào CNVC – LĐ của các đơn vị rất sôi nổi, đặc biệt Tháng Công nhân (TCN) năm nay ghi nhận nhiều hoạt động ý nghĩa. Có thể khẳng định, thông qua các hoạt động hướng về cơ sở, hướng về NLĐ, CĐ các đơn vị ngày càng tạo dựng được niềm tin vững chắc trong lòng NLĐ, xứng đáng là chỗ dựa đáng tin cậy của NLĐ.

Nhiều phần quà ý nghĩa đến tận tay NLĐ

Từ ngày 5 - 15/4, các CĐ cơ sở thuộc **CĐ Cao su Dầu Tiếng** đã tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho 38 công nhân lao động bị tai nạn lao động dưới 31%, 80 công nhân khó khăn, tặng quà cho 97 tổ, tặng quà 268 thí sinh tham gia Hội thi Bàn tay vàng và các thí sinh đạt giải cao với kinh phí hơn 177 triệu đồng. Tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2022, CĐ công ty đã chi cho NLĐ và tập thể các đơn vị hơn 447 triệu đồng. Chi 450 triệu đồng tổ chức các hoạt động VHVN – TDTT trong đoàn viên CĐ và CNLĐ. Công ty còn giải quyết cho 55 công nhân lao động vay không tính lãi suất xây nhà ở trả góp 1,5 tỷ đồng.

Những năm gần đây, **CĐ Cao su Sơn La** đã tổ chức rất nhiều hoạt động sôi nổi, thiết thực, thu hút sự quan tâm, hưởng ứng của đông đảo NLĐ. Trong 6 tháng đầu năm, CĐ công ty đã kết nạp mới 121 đoàn viên CĐ, nâng tổng số đoàn viên CĐ lên 1.043 người. Tình hình dịch bệnh Covid – 19 được kiểm soát, do đó, các hoạt động nổi bật của đơn vị được CĐ công ty khởi động lại ngay từ đầu năm. Điển hình như cuộc thi ảnh "Nữ CNLĐ duyên dáng với trang phục truyền thống" thu hút 99 thí sinh là người dân tộc Thái, Kinh, Mường, Khơ Mú của 8 đơn vị trực thuộc công ty tham gia.

Các hoạt động thăm và tặng quà cho NLĐ được lãnh đạo công ty và CĐ tham gia nhằm chia sẻ phần nào khó khăn với NLĐ. Trong khoảng thời gian này, CĐ công ty đã khen thưởng cho 200 NLĐ có



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐ CSVN (ngoài cùng bên trái) trao hỗ trợ nhà Mái ấm Công đoàn cho NLĐ Cao su Bình Long. Ảnh: Đào Phong

sản lượng khai thác vượt hàng tháng nhằm khích lệ tinh thần thi đua sản xuất ngay đầu mùa khai thác. Tổng kinh phí chi cho các hoạt động phong trào trong 6 tháng đầu năm của công ty gần 235 triệu đồng. Lễ phát động TCN năm nay của công ty được tổ chức với quy mô lớn hơn, cũng là dịp để NLĐ gặp gỡ, chuyện trò sau một thời gian dài xa cách vì dịch bệnh. Lễ phát động có sự tham gia của 250 NLĐ ưu tú, đại diện cho hơn 1.300 lao động của công ty.

Trong 6 tháng đầu năm, **CĐ Cao su Bình Long** phối hợp với chuyên môn tổ chức ăn giữa ca với mức 22.000 đồng/người/suất, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, sức khỏe cho NLĐ với số tiền gần 5,2 tỷ đồng; bồi dưỡng lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại với tổng số tiền: 2,407 tỷ đồng; giải quyết chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức gần 2 tỷ đồng. Công tác an sinh, trợ cấp khó khăn, thăm hỏi NLĐ được quan tâm thực hiện tốt với số tiền hơn 430 triệu đồng.

Bên cạnh các hoạt động chăm lo cho NLĐ trong đơn vị, CĐ và công ty còn đặc biệt chú trọng đến vai trò, trách nhiệm đối với cộng đồng. Từ đầu năm đến nay, công ty đã chi hơn 4,1 tỷ đồng cho các hoạt động ủng hộ người nghèo đón Tết, ủng hộ các đồn biên phòng kết nghĩa... Những hoạt động này góp phần thắt chặt tình đoàn kết, gắn bó của công ty với các đơn vị và người dân trên địa bàn.

Nhằm động viên, khích lệ tinh thần NLĐ trước mùa cạo mới, **Cao su Lộc Ninh** đã cấp phát hơn 2,4 tỷ đồng tiền hỗ trợ tham quan du lịch cho 2.404 NLĐ. Tuy vẫn còn nhiều khó khăn nhưng vào các ngày lễ lớn, công ty và CĐ đều nỗ lực cân nhắc để NLĐ có thưởng. Nhân dịp lễ giỗ tổ Hùng Vương, ngày giải phóng miền Nam 30/4, Quốc tế Lao động 1/5, công ty đã thưởng cho toàn thể NLĐ trong đơn vị với tổng mức chi hơn 1,2 tỷ đồng. Trong TCN, công ty đã chi 1,2 tỷ đồng để xây dựng các thiết chế văn hóa, nâng cao môi trường làm việc cho NLĐ, trang bị hệ thống máy lọc nước tại các văn phòng tổ sản xuất nhằm cung cấp nguồn nước sạch đảm bảo sức khỏe cho NLĐ. Đồng thời thăm hỏi 50 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn và 7 NLĐ bị tai nạn lao động.

Thấu hiểu, sẻ chia, đồng hành vượt khó

Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, **CĐ TCT Cao su Đồng Nai** đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc, bên cạnh đó, trong những buổi thăm hỏi, tặng quà cho NLĐ trên vườn cây, nhà máy, lãnh đạo TCT và CĐ đều “tận dụng” cơ hội để lắng nghe những phản ánh và kiến nghị của NLĐ. Tại Hội nghị NLĐ năm 2022 của 13 đơn vị trực thuộc, TCT Cao su Đồng Nai đã ghi nhận 472 ý kiến, kiến nghị của NLĐ và đã được giải đáp tại Hội nghị cấp cơ sở 445 ý kiến, còn lại 27 ý kiến, kiến nghị, Công đoàn TCT đã trình lên Hội nghị Đại biểu NLĐ cấp TCT năm 2022. Đối với những vấn đề về môi trường làm việc, bảo hộ lao động, các chế độ chính sách theo quy định và các điều kiện để lao động sản xuất, TCT đều xử lý kịp thời cho NLĐ.

Trong TCN, **Cao su Lộc Ninh** đã tổ chức buổi đối thoại giữa tổ trưởng tổ khai thác với lãnh đạo công ty. Đây là dịp để tổ trưởng tổ khai thác có những kiến nghị, đề



Công đoàn Nông trường An Viễn, TCT Cao su Đồng Nai trao suất ăn sáng cho NLĐ trong đơn vị

xuất với lãnh đạo đơn vị về những vấn đề xoay quanh công việc hàng ngày nhằm hướng tới mục tiêu chung là nỗ lực thực hiện vượt chỉ tiêu khai thác năm 2022. Bên cạnh việc lắng nghe, thấu hiểu, lãnh đạo công ty đã trân trọng cảm ơn và tri ân 15 tổ trưởng tiêu biểu.

Có lẽ chính những buổi chia sẻ, trao đổi thẳng thắn giữa NLĐ và lãnh đạo nên NLĐ các đơn vị sẵn sàng đồng hành, thi đua lao động sản xuất, nỗ lực để đạt được những kết quả tốt nhất, góp phần vào thắng lợi chung của đơn vị. Về phía các đơn vị, như lời Chủ tịch CĐ ngành đã đề nghị trong Lễ phát động TCN 2022 và các dịp về làm việc tại cơ sở là “Đề nghị lãnh đạo các đơn vị phải quan tâm hơn nữa đến NLĐ, đảm bảo các chế độ chính sách tốt nhất cho NLĐ, vì NLĐ là những người có đóng góp to lớn cho sự phát triển của đơn vị”. Ông còn nhấn mạnh, bằng mọi giải pháp, các đơn vị phải nỗ lực để chăm lo cho NLĐ, nhất là NLĐ khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid – 19.

Doanh nghiệp – Công đoàn – NLĐ, sợi dây liên kết này bền vững, sắt son sẽ tạo nên sức mạnh tổng hợp giúp đơn vị vượt qua trở ngại, thách thức. Doanh nghiệp cần NLĐ đồng hành, gắn bó và NLĐ cũng cần doanh nghiệp giải quyết thấu đáo những kiến nghị, đề xuất hợp lý, đồng thời đảm bảo môi trường làm việc tốt, thu nhập ngày càng được nâng cao. Để giải quyết tốt mối quan hệ này cần có sự chung tay của tổ chức CĐ, vì vậy, trong thời gian qua, dù trong hoàn cảnh nào, CĐ các cấp luôn ý thức, trách nhiệm với vai trò đồng hành cùng doanh nghiệp và là chỗ dựa vững chắc cho NLĐ. Nhiệm vụ của 6 tháng cuối năm còn rất gian nan, càng trong những giai đoạn nước rút, tổ chức CĐ càng đồng hành, sát cánh để khen thưởng, động viên NLĐ, có như vậy thì VRG sẽ có một năm 2022 với những thành quả đáng tự hào.

HÀ KHUÊ

Trịnh Đình Luận – Cao su Chư Prông

KHỞI NGHIỆP CHƯA BAO GIỜ LÀ MUỘN

Sau 25 năm công tác tại Cao su Chư Prông, anh Trịnh Đình Luận – Giám đốc Nông trường An Phú mới nhận thấy cơ hội để phát triển kinh tế cho gia đình, bởi anh cho rằng khởi nghiệp chưa bao giờ là muộn.

Phát huy lợi thế từ kinh nghiệm

Chúng tôi biết anh vào những ngày đầu trồng mới tại vùng dự án Ia Mơr những năm 2008 - 2009, khi đó anh là Đội trưởng Đội vườn ươm cây giống trực thuộc Xi nghiệp cây giống – phân bón của Cao su Chư Prông. Nhưng lần tình cờ gặp lại đầu vụ tái canh năm 2022, chúng tôi bất ngờ khi được mọi người giới thiệu vườn ươm cây giống của công ty ngày nào giờ là của anh Trịnh Đình Luận.

Trong câu chuyện ôn lại kỷ niệm ngày đầu, anh Luận cho hay: “Việc công ty có chủ trương xã hội hóa vườn ươm cây giống, tôi nhận thấy đây là cơ hội để khởi nghiệp từ chính kinh nghiệm của mình, nên xin lãnh đạo công ty cho tôi nhận lại vườn ươm”.

Anh Luận vốn là nhân viên phòng kỹ thuật nông nghiệp 10 năm, năm 2008 được điều đi làm đội trưởng của vườn ươm để sản xuất cây giống cho dự án Ia Mơr với diện tích khoảng trên 2.000 ha. Từ kinh nghiệm làm cây giống, trải qua nhiều chức vụ quản lý ở cơ sở đã củng cố kiến thức, trình độ tay nghề trong việc sản xuất cây giống nên anh mạnh dạn đứng ra nhận và tuyển dụng gần 10 lao động chuyên lai ghép cây giống.

Anh chia sẻ: “Làm cây giống không phải ai cũng làm được, nhất là lai ghép giống khó. Hàng ngày bản thân luôn theo dõi, chỉ bảo tận tình, kiểm tra từng mắt ghép của anh em công nhân làm nhằm đảm bảo tỷ lệ cây sống sau khi ghép. Những ngày đầu, nhiều anh em chưa nắm rõ kỹ thuật, còn hạn chế về tay nghề nên tỷ lệ cây chết sau ghép rất lớn”.

Từng có ý định bỏ cuộc vì cây giống sau ghép chết nhiều, anh giải bày: “Thú thật rất xót vì tiền mình bỏ ra, rồi lo sợ không đảm



Anh Trịnh Đình Luận hướng dẫn cho công nhân xuất cây giống giao cho Cao su Chư Prông

bảo cây giống cho công ty nên tôi đã cố gắng hết sức, vực dậy tinh thần anh em, tính toán lại ngày công và các chế độ hỗ trợ, từ đó công việc trở nên trơn tru hơn, hiệu quả hơn. Đến nay, có thể tự tin cung cấp đủ cây giống cho công ty trong vụ tái canh năm 2022, thậm chí còn có thể cung cấp cây giống cho bà con tiểu điền”.

Được biết, cây giống tại vườn ươm của anh giờ đã có được lòng tin không chỉ của Cao su Chư Prông mà các đơn vị khác như Cao su Kon Tum, Mang Yang và Ea H'leo cũng đến hỏi mua.

Hiệu quả kinh tế cho công ty và gia đình

Trao đổi với chúng tôi, ông Võ Toàn Thắng – TGD Cao su Chư Prông cho biết: “Việc duy trì bộ máy quản lý và lao động tại vườn ươm tiêu tốn nhiều hơn hiệu quả nó mang lại, nên công ty có chủ trương để anh em trong công ty nhận lại, hàng năm công ty sẽ đặt hàng số lượng, loại giống phù hợp với diện tích tái canh, đây là điều kiện, cơ hội để anh em có tay nghề, kinh nghiệm phát huy sở trường, vừa phục vụ tốt công tác tái canh cho công ty vừa là mô hình phát triển kinh tế gia đình”.

Nói về hiệu quả kinh tế, anh Luận cho hay: “Bước đầu tôi tập trung sản xuất cây giống phục vụ việc tái canh của công ty, nhưng có thể năm sau sẽ mở rộng thêm. Hiện mức giá xuất vườn của tôi đang thấp hơn khi công ty tự làm cũng như mua ở nơi khác, đây có thể là lợi thế cạnh tranh cho những năm sau của tôi”.

Việc tăng nguồn thu cho gia đình của anh Luận có thể đang ở giai đoạn đầu, nhưng trước mắt vụ tái canh năm 2022 Cao su Chư Prông đã mua được cây giống có giá thành thấp nhưng vẫn đạt chất lượng, phù hợp với quy định của Ban Quản lý kỹ thuật VRG trong cơ cấu giống.

GIA LINH



Anh Trần Quốc Bình (ngoài cùng bên trái) tham gia Ủy ban TW Hội LHTN Việt Nam

Ngày 30/6, tại Hà Nam đã diễn ra Hội nghị Ủy ban TW Hội LHTN Việt Nam lần thứ bảy, khóa VIII nhiệm kỳ 2019 – 2024. Hội nghị đã hiệp thương 12 nhân sự tham gia Ủy ban TW Hội; 6 nhân sự tham gia Đoàn Chủ tịch Ủy ban TW Hội; 1 nhân sự tham gia Ủy ban Kiểm tra TW Hội khóa VIII. Anh Trần Quốc Bình - UV BCH TW Đoàn, UV BTV Đoàn Khối DNTW, Bí thư ĐTN VRG, Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam VRG tham gia Ủy ban TW Hội LHTN Việt Nam.

Hội nghị đã chia nhiều tổ tập trung thảo luận các nội dung: dự thảo Báo cáo sơ kết công tác Hội và phong trào thanh niên 6 tháng đầu năm, triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022; dự thảo báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ

Anh Trần Quốc Bình tham gia Ủy ban Trung ương Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam

triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Hội LHTN Việt Nam toàn quốc lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2019 – 2024; dự thảo văn kiện Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XII.

Theo dự thảo báo cáo sơ kết, công tác Hội và phong trào thanh niên 6 tháng đầu năm 2022 với nhiều kết quả tích cực. Từ thực tiễn phong trào đã có nhiều mô hình hay, cách làm sáng tạo, các công trình, phần việc thanh niên tiêu biểu và xuất hiện những gương sáng của hội viên, thanh niên trong học tập, lao động sáng tạo, xung kích tình nguyện, bảo vệ an ninh chính trị đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng, phát triển quê hương tạo hiệu ứng lan tỏa trong cộng đồng, xã hội.

THIÊN HƯƠNG

Hoạt động Đoàn Thanh niên VRG 6 tháng đầu năm Đẩy mạnh các hoạt động tình nguyện

Năm 2022, Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên (ĐTN) VRG xây dựng chương trình công tác năm với chủ đề “Xây dựng Đoàn vững mạnh, thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Đoàn các cấp” với những chỉ tiêu cụ thể, bám sát nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy VRG, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm và Nghị quyết Đại hội Đoàn VRG lần thứ VIII đề ra.

Trong 6 tháng đầu năm, ĐTN VRG đã tổ chức các hoạt động phát huy vai trò ĐVTN xung kích trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng an ninh. Đẩy mạnh thực hiện các cuộc vận động “Vì chủ quyền Tổ quốc, vì biển đảo quê hương”, “Nghĩa tình biên giới, hải đảo”... Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, thanh niên trong thực hiện Chiến lược bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới; Hướng dẫn các cơ sở Đoàn thường xuyên tổ chức các hoạt động của chương trình “Thanh niên tham gia bảo vệ môi trường”, tình nguyện xây dựng doanh nghiệp “Xanh - Sạch - Đẹp”.

Tổ chức các hoạt động “Vì đàn em thân yêu”; phát huy nguồn lực hỗ trợ, giúp đỡ cho thiếu nhi có hoàn

cảnh đặc biệt, khó khăn; tổ chức các hoạt động vui chơi cho các em thiếu nhi trong các ngày lễ lớn.

Nằm trong chuỗi những hoạt động của chương trình “Tình nguyện mùa đông năm 2021 và Xuân tình nguyện năm 2022”, ĐTN VRG hỗ trợ 100 phần quà cho các đồn biên phòng, chốt dân quân biên giới, thanh thiếu nhi và nhân dân tại tỉnh Bình Phước trong chương trình “Xuân biên giới” lần thứ XI năm 2022 với số tiền 30 triệu đồng. Trong dịp này, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tặng 60 suất quà cho thanh niên công nhân ngành cao su đang công tác tại các công ty công nghiệp, dịch vụ tại TP.HCM, Bình Dương. Thường trực ĐTN VRG tổ chức đi thăm và tặng quà cho ĐVTN có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị khu vực miền núi phía Bắc với số tiền 140 triệu đồng...

Bên cạnh đó, ĐTN VRG đẩy mạnh hoạt động tình nguyện tại chỗ bằng việc thực hiện phong trào thi đua, đăng ký đảm nhận công trình thanh niên Đại hội Đoàn VRG lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2022 – 2027.

LÂM KHANH

Việc ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT), dùng các trang mạng xã hội tiếp cận và triển khai các hoạt động Đoàn của Đoàn Thanh niên (ĐTN) Khối cơ quan Cao su Bình Long trong những năm gần đây đã mang lại những hiệu quả thiết thực. Kết quả khảo sát cho thấy 100% các chi đoàn trực thuộc đã lập các nhóm Zalo để tăng cường tương tác, trao đổi nắm bắt các thông tin, hoạt động Đoàn.

Lợi ích từ việc ứng dụng CNTT vào hoạt động Đoàn

Nhận thức rõ về tính hiệu quả của việc ứng dụng CNTT vào các hoạt động Đoàn, Đoàn cơ sở Khối cơ quan đã triển khai cài đặt và cập nhật thông tin của toàn bộ đoàn viên trong Khối lên phần mềm quản lý đoàn viên, qua đó đã củng cố, xây dựng hệ thống quản lý đoàn viên theo hướng hiện đại, khoa học, mang tính chính xác cao.

Hiệu quả

từ việc ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác Đoàn

Đề đoàn viên gắn bó hơn với tổ chức và thu hút, tập hợp được đoàn viên tham gia hoạt động Đoàn, Đoàn cơ sở Khối cơ quan đã triển khai xây dựng trang thông tin điện tử, mạng xã hội (Facebook, Zalo...). Thông qua đội ngũ cán bộ là đoàn viên, tổ chức ĐTN công ty đã thực hiện các bài viết, hình ảnh tuyên truyền về gương người tốt việc tốt trong đoàn viên. Những thông tin này đã và đang tiếp cận có hiệu quả và ngày càng đáp ứng được nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên thanh niên.

Đoàn Khối cơ quan công ty thường xuyên tổ chức hội nghị, hội thi, bài viết, trắc nghiệm trực tuyến... mang lại hiệu quả cao, 100% các chi đoàn trực thuộc đã lập các nhóm Zalo để tăng cường tương tác, trao đổi nắm bắt các thông tin, hoạt động Đoàn.

Đặc biệt, khi tình hình dịch Covid-19 có diễn biến phức tạp, trên các trang mạng của Đoàn và cán bộ, ĐVTN thường xuyên đăng tải, chia sẻ các thông tin, hướng dẫn về công tác phòng, chống dịch. Lực lượng đoàn viên đã xung kích tham gia các đội tuyên truyền, hướng dẫn NLD cài đặt các ứng dụng trên điện thoại thông minh để cảnh báo tiếp xúc gần phục vụ trong công tác phòng, chống Covid-19.

Tuổi trẻ Cao su Bình Long

5 tháng 6 - 6

THẤT CHẤT TÌNH QUÂN DÂN!

Năm trong chương trình ra quân chiến dịch Thanh niên tình nguyện hè 2022, Đoàn Thanh niên Công ty tổ chức thăm, tặng quà, giao lưu với Cán bộ, chiến sỹ Bộ đội Biên phòng tỉnh tại Cửa khẩu quốc tế Hoa Lư!



Mở bằng Messenger

Gửi tin nhắn

Rosa Nguyễn và 21 người khác 2 lượt chia sẻ

Các thông tin hoạt động Đoàn được đăng tải kịp thời trên trang fanpage Tuổi trẻ Cao su Bình Long



Dùng mạng Zalo thông tin và tạo tương tác đến ĐVTN

Duy trì và tạo sự lan tỏa trong ĐVTN

Theo anh Huỳnh Thành Danh - Bí thư ĐTN Khối cơ quan công ty: "Thời gian tới dự kiến Đoàn Khối cơ quan sẽ tăng cường tổ chức các buổi sinh hoạt, tuyên truyền, thông tin cho ĐVTN thấy rõ những tác động tích cực và tiêu cực của internet và mạng xã hội. Giúp ĐVTN có đủ kiến thức nhận diện các thông tin xấu, độc, nguy hại đối với bản thân và xã hội, nhận thức đúng trách nhiệm của mình trong việc tiếp nhận, chia sẻ, truyền tải các thông tin trên mạng xã hội. Thường xuyên kiểm tra, theo dõi để nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của ĐVTN, không để xảy ra tình trạng đăng tải, phát tán những thông tin xấu trên mạng xã hội. Tổ chức tuyên truyền, cung cấp thông tin, hỗ trợ ĐVTN tiếp cận, sử dụng các ứng dụng CNTT trong hoạt động Đoàn".

Việc ứng dụng CNTT như một xu hướng tất yếu của xã hội hiện đại đòi hỏi mỗi ĐVTN cần phải nỗ lực tìm hiểu, tiếp cận, ứng dụng và có kỹ năng vận dụng CNTT. Bên cạnh đó để thực hiện hiệu quả, yêu cầu thiết yếu là việc đầu tư đồng bộ hệ thống cơ sở hạ tầng, thiết bị công nghệ, phần mềm hỗ trợ. Tận dụng các phương tiện truyền thông cơ bản và thân thiện như: điện thoại di động, máy tính bảng... khai thác có hiệu quả các tính năng mà nó mang lại.

VŨ PHONG



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIÊNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

ÔNG LƯU THẾ DOANH TÁI ĐẮC CỬ CHỦ TỊCH HỘI CỤ CHIẾN BINH NHIỆM KỲ 2022 - 2027



Ông Lê Tiến Vượng -
Bí thư Đảng ủy,
TGD Cao su Phú Riềng
(bên phải) tặng bức tượng
của BCH Đảng bộ
cho Hội CCB công ty

Ngày 5/7, 90 đại biểu đại diện cho 218 hội viên cựu chiến binh (CCB) toàn công ty đã về dự Đại hội đại biểu Hội CCB lần thứ VII. Đại hội đã bầu Ban chấp hành mới gồm 15 ủy viên. Ông Lưu Thế Doanh – Chủ tịch HĐTV công ty được bầu giữ chức Chủ tịch Hội CCB công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027.

5 năm qua (2017 – 2022), Hội CCB Cao su Phú Riềng đoàn kết, giữ vững và phát huy phẩm chất Bộ đội Cụ Hồ, thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị trọng tâm. Trong đó tập trung xây dựng tổ chức hội ngày càng trong sạch, vững mạnh; tích cực vận động hội viên thực hiện nhiệm vụ trọng tâm là sản xuất kinh doanh và các cuộc vận động, phong trào ở đơn vị, địa phương, đóng góp vào sự phát triển chung của công ty. 15/15 tổ chức cơ sở hội đạt trong sạch, vững mạnh. 5 năm liền hội được công nhận đạt vững mạnh xuất sắc.

Hội CCB công ty tích cực tham gia các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội... Phối hợp với các đơn vị, phòng ban chuyên môn tổ chức nhiều phong trào “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”, phong trào “Thi đua nước rút”. Phối hợp với các tổ chức đoàn thể tham gia nhiều hoạt động xã hội, từ thiện như thăm hỏi các gia đình thương, bệnh binh, gia đình liệt sỹ nhân Ngày Thương binh liệt sỹ 27/7, nhận phụng dưỡng mẹ Việt Nam anh hùng.

Tại Đại hội, các đại biểu đã biểu quyết thông qua nhiều chỉ tiêu quan trọng trong nhiệm kỳ 2022 – 2027. Hàng năm có trên 95% cơ sở Hội đạt trong sạch vững mạnh, trên 97% hội viên đạt danh hiệu “Cựu chiến binh gương mẫu”, 100% hội viên đạt danh hiệu Lao động tiên tiến; 100% gia đình hội viên đạt tiêu chuẩn Gia đình văn hóa...

TRẦN HUỖNH – ĐÀO PHONG



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



NHIỀU HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA TÌNH NGUYỆN HÈ



Hình ảnh hoạt động Tình nguyện hè và Chiến dịch Kỳ nghỉ hồng năm 2022



Chương trình Tình nguyện hè và Chiến dịch Kỳ nghỉ hồng năm 2022 được Đoàn Thanh niên Cao su Đồng Phú phối hợp thực hiện cùng Huyện đoàn Đồng Phú và Đoàn Thanh niên Công an tỉnh Bình Phước. Đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như: tặng quà cho học sinh có hoàn cảnh khó khăn; tặng quà cho thiếu nhi là con em công nhân cao su có hoàn cảnh khó khăn; trồng cây xanh; tuyên truyền phòng, chống đuối nước; tuyên truyền phòng, chống ma túy...

BẢO NAM

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

ANH NGUYỄN VĂN HỢP TRÚNG CỬ BÍ THƯ ĐOÀN THANH NIÊN NHIỆM KỲ 2022 - 2027



Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2022 - 2027 ra mắt Đại hội

Đại hội Đoàn Thanh niên (ĐTN) Cao su Bình Long lần thứ XIII diễn ra vào ngày 29/6 đã bầu Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2022 – 2027 gồm 17 đồng chí, anh Nguyễn Văn Hợp được Đại hội tín nhiệm bầu làm Bí thư ĐTN công ty.

Mục tiêu chung của Ban Chấp hành ĐTN công ty trong nhiệm kỳ 2022 – 2027 đó là tăng cường giáo dục và bồi dưỡng cho ĐVTN lý tưởng, đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị, lý tưởng sống, lòng yêu nước và tự hào về truyền thống lịch sử vẻ vang của dân tộc; nâng cao trình độ học vấn, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, khả năng làm chủ khoa học kỹ thuật, tiếp cận với công nghệ tiên tiến của ĐVTN để xây dựng lớp thanh niên năng động, tự duy đổi mới sáng tạo đồng thời tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho thanh niên phát huy năng lực và khả năng, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng công ty phát triển bền vững.

Đồng thời, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, củng cố nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Đoàn trong doanh nghiệp. Chú trọng nâng cao chất lượng đoàn viên, định kỳ tập huấn và kiểm tra hiệu quả hoạt động để phát huy hiệu quả, tạo điều kiện cho ĐVTN giao lưu học hỏi, phát huy sở trường, rèn luyện bản lĩnh, nhân cách, trau dồi lý tưởng, ước mơ hoài bão... Xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh về mọi mặt, đại diện cho nguyện vọng, quyền lợi chính đáng của ĐVTN để tập hợp thu hút ĐVTN tự nguyện tham gia hoạt động. Quan tâm chăm lo giáo dục và bảo vệ quyền lợi cho thiếu niên nhi đồng.

100% đại biểu tham dự Đại hội đã thống nhất thông qua các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ĐTN công ty trong nhiệm kỳ mới. Với sức trẻ, nhiệt huyết, tinh thần cống hiến, dựng xây, tập thể cán bộ, ĐVTN công ty quyết tâm thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra, góp phần vào việc xây dựng Cao su Bình Long phát triển bền vững.

MINH NHIÊN. Ảnh: VŨ PHONG

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Lãnh đạo các cấp trao thưởng cho các thí sinh đạt điểm kỹ thuật tuyệt đối

Nông trường Nhà Nai đạt giải Nhất *Bàn tay Vàng*

Trong 2 ngày 28 và 30/6, Công ty CP Cao su Phước Hòa đã tổ chức Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ lần thứ 24, có 42 thí sinh (36 thí sinh chính thức, 6 thí sinh dự bị) đại diện cho hơn 2.000 công nhân khai thác, đến từ 6 đơn vị trực thuộc công ty tham dự hội thi.

Sau 2 ngày diễn ra sôi nổi, hội thi đã thành công tốt đẹp. Kết quả, thí sinh Lê Quang Hòa - NT Lai Uyên đã xuất sắc giành giải nhất; giải nhì thuộc về Hồ Thị Hương - NT Nhà Nai; giải ba là Bùi Bá Thịnh - NT Nhà Nai; 3 giải khuyến khích thuộc về Phạm Văn Trung Kiên - NT Lai Uyên, Trương Thị Dân - NT Nhà Nai và Nguyễn Thị Hồng - NT Tân Hưng.

Đối với giải tập thể: Nhất đồng đội thuộc về NT Nhà Nai; nhì thuộc về NT Lai Uyên; giải ba thuộc về NT Tân Hưng và giải khuyến khích thuộc về NT Bồ Lát. Bên cạnh đó, Công đoàn Cao su Phước Hòa cũng trao giải khuyến khích tập thể cho NT Hưng Hòa, 5 giải khuyến khích cá nhân: Nguyễn Tấn Sang, Lê Trọng Quý - NT Nhà Nai, Trần Quang Minh - NT Hưng Hòa, Phan Văn Đức - NT Hội Nghĩa, Mai Thị Thơm - NT Tân Hưng.

NGỌC CẨM



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHẢI HOÀN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



BTRC

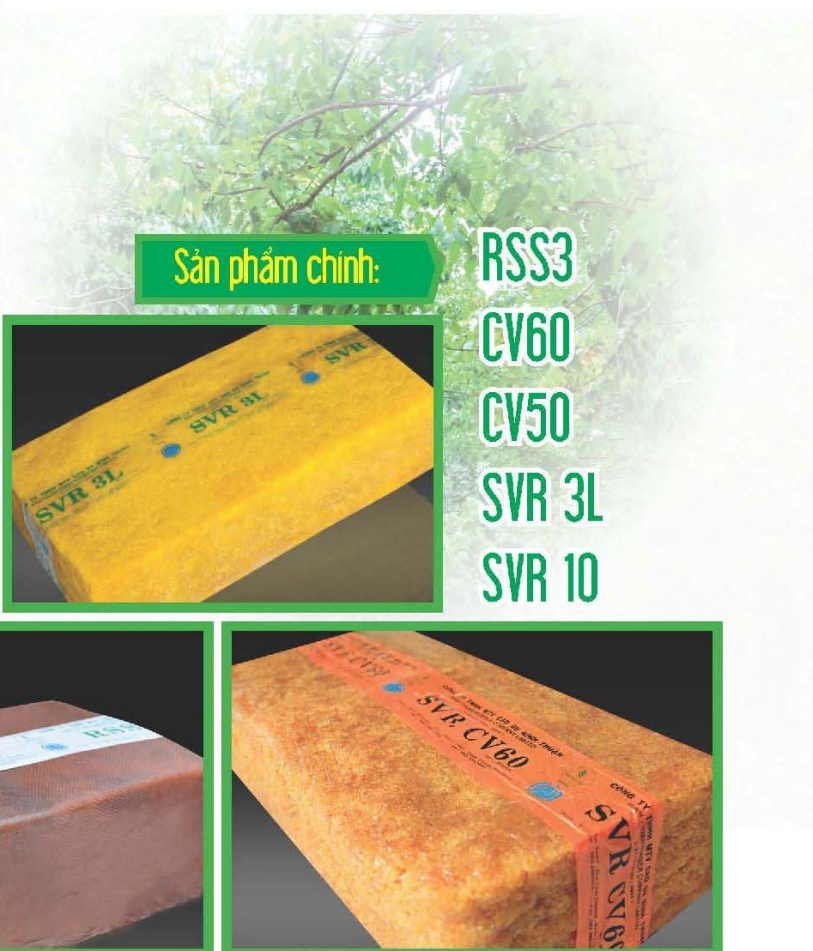
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

ĐOÀN THANH NIÊN RA QUÂN TRỒNG 400 CÂY XANH

Hưởng ứng chương trình “Triệu cây xanh – Vì một Việt Nam xanh”, ngày 29/6, Đoàn Thanh niên Cao su Mang Yang đã ra quân thực hiện công trình thanh niên cấp huyện trồng và chăm sóc 400 cây thông cao 1,5m trên tuyến đường liên xã từ thị trấn Đắk Đoa đi xã Nam Yang (huyện Đắk Đoa) với tổng kinh phí 50 triệu đồng.

Để đảm bảo cho cây phát triển tốt, ĐTN công ty đã phối hợp với các già làng, thôn trưởng dọc tuyến đường trồng cây vận động người dân cùng tham gia chăm sóc và bảo vệ. Sau khi cây sống ổn định và phát triển, ĐTN công ty sẽ bàn giao lại cho huyện quản lý. Đây là việc làm thiết thực của Tuổi trẻ Cao su Mang Yang. Chương trình cũng hướng đến giáo dục cho đoàn viên thanh



ĐTN công ty ra quân trồng 400 cây thông tại huyện Đắk Đoa

niên ý thức bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu đồng thời góp phần làm thay đổi diện mạo nông thôn, làm đẹp cảnh quan môi trường xanh – sạch – đẹp.

HÀ ĐỨC THÀNH

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com

QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUẾ LÂM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

Website: www.que-lam-organic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Quế Lâm



Xây dựng đội ngũ công nhân lành nghề

Chúng tôi có mặt tại NT Nhà Nai khi đơn vị đang cai tổ chức Hội thi bàn tay vàng khai thác mủ cao su cấp công ty năm 2022. Cạo thủ ở vườn cây chuẩn bị thi thực hành, bà Nguyễn Thị Phi Nga – Phó TGD Cao su Phước Hòa, Trưởng Ban Tổ chức Hội thi, chia sẻ: “Với phương châm Mỗi ngày cạo là một ngày luyện tay nghề, công ty chú trọng lấy khâu tự luyện là chủ yếu, yếu khâu nào luyện khâu đó. Công ty tạo điều kiện tốt nhất cho người thợ thường xuyên được rèn luyện tay nghề trên chính vườn cây của mình hàng ngày, cùng nhau phấn đấu giữ vững tay nghề, khai thác đúng kỹ thuật và tận thu tốt sản lượng nhằm góp phần cùng đơn vị hoàn thành nhiệm vụ được giao”.

Từ ngày 23 - 31/5, các NT trực thuộc công ty đã sôi nổi tổ chức Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2022. Tùy theo từng đặc thù của đơn vị, mỗi đội sản xuất sẽ cử từ 3 – 5 thí sinh tham gia hội thi. “Điểm đặc biệt của các hội thi cấp NT năm nay đa phần các thí sinh là nữ, chiếm hơn 50%/tổng số thí sinh dự thi và các thí sinh đạt giải cao là nữ cũng chiếm số đông. Kết quả thi tay nghề vừa qua tỷ lệ xuất sắc, giỏi chiếm gần 90%. Công ty trích tổng kinh phí khen thưởng chỉ cho hội thi của 6 NT hơn 300 triệu đồng” - bà Nguyễn Thị Phi Nga, cho biết.

Lực lượng nòng cốt đẩy mạnh phong trào luyện tay nghề

Tham gia hội thi cấp công ty năm nay có 42 thợ giỏi. Trải qua 4 phần thi: dụng cụ, lý thuyết, thực hành và tốc độ, anh Lê Quang Hòa – NT Lai Uyên đạt giải nhất cá nhân. Chia sẻ sau khi nhận “cơn mưa” giải thưởng, anh Hòa vui vẻ: “Bản thân tôi xúc động và tự hào khi đạt giải nhất trong Hội thi Bàn tay vàng cấp công ty. Tôi rất bất ngờ và hạnh phúc vì nhận được nhiều phần thưởng của công ty, Công đoàn và các nhà tài trợ tại hội thi. Thời gian tới, tôi và các anh chị trong đội tuyển được chọn để rèn luyện tham dự hội thi cấp ngành sẽ cố gắng, quyết tâm để đem thành tích tốt về cho công ty”.

Là đơn vị đạt giải nhất tập thể hội thi công ty năm 2022, ông Phạm Minh Thuận – GD NT Nhà Nai, chia sẻ: “LTN - TTG là việc làm thường xuyên được đơn vị chú trọng. Muốn đạt năng suất, chất lượng cao thì người thợ phải có kinh nghiệm và kỹ thuật cạo mủ, để đường cạo chuẩn và cho nhiều mủ. Vì vậy, đơn vị đã mạnh dạn thực hiện các biện pháp để nâng cao tay nghề công nhân như thường xuyên tổ chức đào tạo, luyện tay nghề, trả lương theo sản phẩm gắn với đánh giá tay nghề... Kết quả công nhân khai thác loại giỏi, xuất sắc trên 97%”.

Nhờ thực hiện tốt phong trào thi đua LTN – TTG, Cao su Phước Hòa đã làm chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và tay nghề của công nhân trước những đòi hỏi ngày càng cao của việc thực hiện quy trình kỹ thuật, áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật vào khai thác mủ, góp phần thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh.

TUỆ LINH

Cao su Phước Hòa

Luyện tay nghề để nâng cao thu nhập người lao động

Những năm qua, để nâng cao đời sống người lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh, Công ty CP Cao su Phước Hòa đã tập trung nâng cao trình độ tay nghề cho đội ngũ công nhân khai thác. Phong trào “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi” (LTN – TTG) là một trong những phong trào trọng tâm của công ty và được diễn ra thường xuyên tại các đội khai thác.



Đội ngũ thợ giỏi là lực lượng nòng cốt đẩy mạnh phong trào luyện tay nghề ở đơn vị

“Hội thi là một cột mốc để công ty tổng quát lại hoạt động sản xuất, từ đó đề ra các giải pháp hợp lý nhất hoàn thành tốt nhiệm vụ. Thành công của hội thi sẽ tiếp tục là nguồn cổ vũ cho toàn thể NLĐ đoàn kết, quyết tâm vượt qua khó khăn trong năm 2022 và những năm tiếp theo. Hội thi cũng đã chọn ra những thí sinh xuất sắc nhất, tiếp tục là lực lượng nòng cốt tại đơn vị. Công ty sẽ tiếp tục trau dồi, rèn luyện để tham gia hội thi cấp ngành trong thời gian tới” - ông Nguyễn Văn Tự – Bí thư Đảng ủy, TGD Cao su Phước Hòa, Trưởng Ban chỉ đạo hội thi, cho biết.

Nhằm nâng cao giá trị các loại mủ, Cao su Chưng Prông đã cho phối trộn mủ chén - mủ đông - mủ dây - mủ skim với mủ nguyên liệu để sản xuất SVR10. Đây là sáng kiến giúp nâng cao giá trị kinh tế, làm lợi hàng tỷ đồng mỗi năm.



Nhóm tác giả giới thiệu với lãnh đạo VRG về chất lượng SVR10 sau khi phối trộn các loại mủ.

Sản xuất SVR10 bằng cách phối trộn các loại mủ

Khắc phục nhiều hạn chế trong chế biến SVR10

Để nâng cao giá trị sản phẩm, năm 2005 công ty đã đầu tư dây chuyền chế biến mủ SVR10. Tuy nhiên, theo ông Nguyễn Hoàng Tuấn – Trưởng phòng Quản lý chất lượng thì: “Qua sản xuất vẫn còn tồn tại một số chỉ tiêu không đạt như: Sản phẩm bị sống hạt, tạp chất chưa loại bỏ hoàn toàn, độ rộng các chỉ tiêu kiểm nghiệm lớn, chi phí sản xuất vượt định mức. Điện sản xuất, chi phí dầu tăng cao, công suất lò sấy chỉ đạt 88,4% so với thiết kế. Việc sản xuất mủ SVR20 từ nguyên liệu mủ dây, mủ skim cũng có nhiều tồn tại về chất lượng, giá bán thấp và đặc biệt về môi trường khí thải tác động lớn đến cộng đồng dân cư”.

Từ thực tế đó, nhóm tác giả gồm ông Võ Toàn Thắng – TGD, ông Phan Thanh Hà – Chủ tịch HĐQT và ông Võ Minh Sơn – Phó TGD, ông Nguyễn Hoàng Tuấn và ông Lương Quang Hiến đã nghiên cứu đề tài “Hợp lý hóa thiết bị dây chuyền sản xuất SVR10, sản xuất mủ SVR10 từ nguyên liệu phối trộn mủ chén - mủ đông - mủ dây - mủ skim”.

Theo đề tài này, việc sản xuất mủ SVR10 sẽ qua 2 giai đoạn. Giai đoạn 1: cán ủ nguyên liệu làm tăng số lần cán rửa gia công cơ so với trước đây. Việc tăng số lần cán, bấm, rửa liên tục nhằm loại bỏ tạp chất ngay từ lúc nguyên liệu còn tươi và tờ mủ được cán mỏng đều trước khi phơi ủ; giai đoạn 2: sản xuất thành phẩm, giảm số lần gia công cơ tờ mủ đem cán đã được phơi ủ khô đều, hạt cốm nhỏ đều đồng nhất nên không còn trường hợp hạt to, hạt nhỏ, thời gian sấy được rút ngắn, tăng công suất của lò sấy.

Làm lợi 2 tỷ đồng/năm

Ông Võ Toàn Thắng cho biết: “Thành công của đề tài là chọn phương án sản xuất SVR10 theo một hướng đi mới. Đó là không phải đầu tư thiết bị, không

nâng cấp công nghệ sản xuất, chỉ sắp xếp lại một cách hợp lý thiết bị máy cán, lò sấy, bằng cách tăng tần số gia công cơ cho giai đoạn cán ủ, giảm số lần gia công cơ cho sản xuất thành phẩm, loại bỏ một số thiết bị lỗi thời và đưa ra tỷ lệ phối trộn phù hợp giữa các dòng mủ”.

Giải pháp được áp dụng vào sản xuất từ tháng 4/2019. Sau gần 3 năm áp dụng giải pháp, sản phẩm SVR10 của công ty đạt chất lượng sản phẩm thương hiệu VRG theo TCCS 112: 2017. Từ đó góp phần làm ổn định chất lượng sản phẩm, giảm chi phí giá thành chế biến, đặc biệt là dòng nguyên liệu mủ dây - mủ skim được phối trộn cùng với mủ đông - mủ chén theo một tỷ lệ phù hợp đã tạo nên một sản phẩm có chênh lệch giá bán tới gần 10 triệu đồng/tấn.

Nếu xuất bán mủ skim thì giá chỉ được 26 triệu đồng/tấn, nhưng do thực hiện theo giải pháp phối trộn nên sản phẩm đã bán được với giá 36 triệu đồng/tấn. Với sản lượng phối trộn khoảng 200 tấn/năm thì số tiền làm lợi khoảng hơn 2 tỷ đồng. Tính từ năm 2019, tổng tiền làm lợi trong 3 năm lên tới 7 – 8 tỷ đồng.

Ông Phan Thanh Hà chia sẻ: “Giải pháp sản xuất SVR10 bằng cách phối trộn các loại mủ là yêu cầu cấp thiết trong sản xuất, mang lại hiệu quả kinh tế và môi trường cho sản xuất, đồng thời nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ môi trường, từ đó tạo cơ sở cho sự phát triển bền vững của công ty”.

Giải pháp này đã được VRG công nhận vào ngày 7/10/2020; đạt giải Nhì tại Hội thi Sáng tạo Kỹ thuật tỉnh Gia Lai lần thứ 10 (2020 – 2021), đạt giải Ba Hội thi Sáng tạo kỹ thuật toàn quốc lần thứ 16.

GIA LINH

Hệ thống xử lý nước thải không dùng hóa chất

Hệ thống xử lý nước thải cao su này được Công ty CP Cao su Bà Rịa hợp tác với Công ty CP đầu tư & phát triển Nhà Rồng cải tiến và vận hành tại Nhà máy Chế biến mủ cao su thuộc Xí nghiệp chế biến Cao su Xà Bang. Hệ thống không sử dụng hóa chất trong quá trình vận hành, với nhiều ưu điểm như: Chi phí vận hành thấp, dễ vận hành, bảo dưỡng và lắp đặt với hiệu suất xử lý chất gây ô nhiễm trong nước cao.

Tiết kiệm được chi phí và nhân công quản lý vận hành

Do tính đặc thù của vật liệu và công nghệ chế biến, nước thải của các nhà máy sơ chế mủ cao su thường có pH thấp, hàm lượng chất ô nhiễm hữu cơ, hàm lượng nitơ tổng, nitơ amoni cao và tồn tại dư lượng lớn các hạt cao su từ các khâu chế biến. Nếu không có hệ thống xử lý nước thải chế biến mủ cao su phù hợp, loại nước thải này không được xử lý triệt để mà thải trực tiếp ra môi trường sẽ gây những tác hại nghiêm trọng về lâu dài.

Xuất phát từ thực tiễn của đơn vị, cộng với yêu cầu khá khắt khe của địa phương cũng như của Bộ Tài nguyên và Môi trường về quy trình xử lý nước thải sơ chế mủ cao su trong giai đoạn hiện nay, sau thời gian nghiên cứu về tính hiệu quả của hệ thống, Công ty CP Cao su Bà Rịa đã mạnh dạn phối hợp với Công ty CP Đầu tư & Phát triển Nhà Rồng (đơn vị chuyên xây dựng và thiết kế hệ thống xử lý nước thải công nghiệp) tiến hành xây dựng và cải tiến mới hệ thống xử lý nước thải của nhà máy.

Hệ thống được cải tiến vào tháng 6/2019, đầu năm 2020 đưa vào vận hành. Qua gần 2 năm đi vào hoạt động, hiện được đánh giá cao về tính hiệu quả, nước thải đầu ra đạt Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải sơ chế mủ cao su thiên nhiên (QCVN 01:2015/BTNMT). Hệ thống được thiết kế hiện đại, với thiết bị tiêu chuẩn, đáp ứng được cường độ vận hành liên tục với công suất lớn, giúp công ty tiết kiệm được khá nhiều chi phí và nhân công quản lý vận hành.



Toàn cảnh hệ thống xử lý nước thải

Không sử dụng hóa chất, nước đạt tiêu chuẩn được bơm lại tái sử dụng

Theo ông Đặng Xuân Ngọc – Giám đốc Công ty CP đầu tư & phát triển Nhà Rồng: “Ưu điểm của hệ thống mà chúng tôi đang vận hành cho nhà máy là không sử dụng hóa chất, kể cả các loại hóa chất đơn giản nhất. Nước thải từ sản xuất mủ nước được thu gom tại bể gạn 1, bể gạn 2, bể gạn 3; nước rửa xe chở mủ và nước thải từ mủ tạp được thu gom tại bể lắng cát.

Sau một thời gian mủ cao su còn trong nước thải được tách ra khoảng 75-85% cùng toàn bộ đất, cát và rác trong nước thải mủ tạp sẽ được tách ra tại hệ thống này. Toàn bộ 3 nguồn thải chính là nước thải mủ cốm nước và mủ tạp, nước rửa xe sẽ được hợp dòng tại bể điều hòa. Quá trình trên diễn ra hoàn toàn tự nhiên không sử dụng thiết bị động lực can thiệp.

Sau đó dòng nước thải được nhập chung với nhau, cấp nước và bơm lên bể điều hòa, qua bể tuyển (tại đây không sử dụng hóa chất). Nước thải chứa trong bể ổn lưu sau đó được cấp nước đưa vào hệ thống xử lý sinh học, tại đây được tiếp tục xử lý thông qua hệ thống xử lý thiếu khí (bể Anoxic) và hiếu khí (bể Aeroten) bằng cách sử dụng hệ thống bơm sục khí tách khuấy trộn tại bể để tạo ra các dòng chảy rối trong nước để xử lý các chất còn lại.

Nước thải đưa qua bể lắng cặn, phần nước trong theo máng thu nước chảy ra khỏi bể lắng. Bùn cặn sau lắng được đưa ra bể chứa bùn để xử lý. Nước đạt tiêu chuẩn được bơm trở lại nhà máy để tái sử dụng và một phần cho ra môi trường”.

DUY VŨ

Đặng Thị Hiền – Nông trường II, Cao su Chư Mom Ray

Vận dụng hiệu quả

phong cách của Bác vào công việc và cuộc sống

Nhận thức tầm quan trọng của việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, những năm qua, NLĐ Cao su Chư Mom Ray đã thực hiện nhiều cách làm hay, sáng tạo và đã đạt được những kết quả tích cực. Tiêu biểu có chị Đặng Thị Hiền ở tổ 6, Nông trường II là một trong những tấm gương sáng trong phong trào này.



Ngoài thời gian dành cho công việc, chị thu xếp để làm tốt bốn phận của người vợ, người mẹ trong gia đình.

Học và làm theo Bác để trở thành công dân tốt

Là một phụ nữ đảm đang, tháo vát và nhiệt tình trong mọi hoạt động của công ty cũng như nông trường, luôn nỗ lực vượt khó trong lao động sản xuất, tích cực phát triển kinh tế gia đình; nỗ lực học tập đức tính cần cù, chịu khó và tinh thần trách nhiệm của Bác Hồ trong cuộc sống cũng như trong công việc.

Chị Lê Thị Hiền – Trưởng Ban nữ công công ty nhận xét: “Chị Hiền luôn là người tận tụy, hết lòng vì công việc, không ngại khó khăn gian khổ, sống tiết kiệm và giản dị. Đối với công việc, chị ấy là một trong những công nhân tiêu biểu, gương mẫu, chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị, luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao”.

Trao đổi chúng tôi, chị Hiền cho hay: “Thật ra, trong công việc nhiều lúc cũng áp lực lắm, nhưng được sự giúp đỡ, động viên của đồng nghiệp, sự cảm thông, thấu hiểu của chồng con. Hơn nữa, nhờ vận dụng tư tưởng, phong cách của Bác Hồ vào cuộc sống, công việc nên tôi cảm thấy tự tin xử lý các vấn đề của gia đình cũng như công việc. Tôi nhận thấy, việc học tập và làm theo Bác rất quan trọng, ai cũng có thể học, làm theo để trở thành một công dân tốt”.

Mỗi ngày, dù công việc bận rộn đến đâu, nhưng với vai trò là người vợ, người mẹ chị luôn sắp xếp công việc hợp lý, tranh thủ dành thời gian chăm lo cho gia đình nhỏ, dạy dỗ các con chăm ngoan học tập.

Đánh giá về công nhân của mình, ông Nguyễn Sỹ Tuấn – Giám đốc Nông trường II cho rằng: “Trong năm vừa qua, chị Hiền luôn tích cực tham gia các phong trào của Công đoàn cũng như nông trường tổ chức, chị luôn là người có lối sống tốt và thực hiện đầy đủ các nội quy, quy chế của nông trường. Sẵn sàng giúp đỡ mọi người, đồng nghiệp để hoàn thành

tất nhiệm vụ được giao. Năm nào chị cũng được nông trường, công ty và VRG tặng giấy khen, bằng khen”.

Học ở Bác điều đầu tiên là hết lòng vì công việc

Bản thân tích cực tham gia các phong trào thi đua sản xuất do công ty tổ chức nên chị cũng đạt được thành tích tốt trong Hội thi “Bàn tay vàng khai thác mủ cao su” năm 2020. Đặc biệt là phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm do Công đoàn phát động, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành vượt mức kế hoạch giao của tổ. Chị nói: “Học ở Bác điều đầu tiên là hết lòng vì công việc”. Ngoài ra, chị Hiền còn là người tích cực hưởng ứng các hoạt động nhân đạo, quyên góp, ủng hộ công tác xã hội, trong đó có quỹ “Mái ấm Công đoàn”.

Được biết, trong thời gian tới công ty sẽ tiếp tục phổ biến sâu rộng đến cán bộ đảng viên, NLĐ những phong trào, những cá nhân điển hình đã làm tốt việc học tập này. Từ đó, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và NLĐ trong phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy khả năng sáng tạo, khả năng cống hiến nhằm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ công ty đề ra.

Với những việc làm được, chị Hiền đã và đang góp phần khẳng định hình ảnh người phụ nữ Việt Nam trong thời đại mới, tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang là một tấm gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

MINH HẠNH

Trong buổi sinh hoạt công nhân tháng 5 của Đội 1, Nông trường 2, chúng tôi lập tức bị thu hút bởi một nhân vật trong trang phục của đội bảo vệ rất chỉnh chu, nghiêm túc và phong thái chuyên nghiệp. Sau khi dò hỏi thì chúng tôi biết ông là Đội trưởng an ninh bảo vệ của nông trường, là công an đã về hưu và được nông trường mời về làm việc. Trò chuyện với chúng tôi, ông cho biết đã có dịp ở Việt Nam từ năm 1979 – 1981 khi chính quyền cử đi học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tại Hà Nội. Nhờ vậy, ông nói tiếng Việt rất giỏi.

Trước đây, ông làm Trưởng phòng Công an huyện Santuk, tỉnh Kampong Thom. Sau khi về hưu, cảm thấy còn sức khỏe, và trong thời gian công tác, ông cũng có nhiều tình cảm với cao su, do đó khi nghỉ việc ở nhiệm sở, ông nhận lời mời vào làm việc tại Cao su Tân Biên – Kampong Thom. Với ông, công việc này vừa mang lại thu nhập hàng tháng (ngoài tiền lương hưu nhận được của Nhà nước), vừa giúp ông đỡ nhớ nghề.

Đó là chia sẻ của ông Luy Pisath - một cán bộ công an Campuchia đã nghỉ hưu và hiện nay đang công tác tại Cao su Tân Biên – Kampong Thom trên cương vị Đội trưởng an ninh bảo vệ Nông trường 2.

“Làm việc với đơn vị là nỗi dài thêm cơ duyên với Việt Nam”

Ông nói: “Trước đây, tôi đã có mấy chục năm làm công tác quản lý là phòng cảnh sát giao thông, và trưởng công an một số huyện trên địa bàn tỉnh Kampong Thom nên khi về đây công việc cũng dễ dàng, không áp lực gì. Chỉ khác là bây giờ làm công tác bảo vệ an ninh cho doanh nghiệp, địa bàn vườn cây rộng nên tôi sắp xếp để các anh em trong đội tuần tra, canh gác hợp lý và kịp thời xử lý nếu có sự cố xảy ra”.

Đồng hành cùng sự phát triển của đơn vị, ông cũng rất vui mừng khi thấy đời sống bà con địa phương thay đổi rõ rệt, khấm khá hơn nhờ cao su. Ông chia sẻ: “Trước đây bà con chủ yếu làm nương rẫy, chăn nuôi nhỏ lẻ, thu nhập hàng năm có khi không đủ sinh hoạt trong gia đình. Nhưng tôi thấy khi bà con vào làm công nhân, nhất là lúc vườn cây đưa vào khai thác, thu nhập hàng tháng của bà con cao hơn, nhờ đó mua sắm được nhiều thiết bị sinh hoạt hiện đại. Nhà nào cũng có xe máy, tivi, rồi con cháu cũng được đến trường, về văn hóa tín ngưỡng thì công ty cũng xây dựng chùa chiền để phục vụ đời sống tinh thần cho bà con. Nhìn thấy thôn bản và đời sống bà con được tốt hơn mỗi ngày, tôi rất mừng và biết ơn cao su”.

Nói về ông, anh Kim Nhật Thành – Phó Giám đốc Nông trường 2 cho biết: “Có ông Luy Pisath làm Đội trưởng an ninh bảo vệ nên lãnh đạo nông trường rất an tâm về công tác an ninh trật tự trên địa bàn vườn cây đơn vị đứng chân. Ông được rất nhiều người quý mến bởi tính cách điềm đạm, hòa nhã. Ngoài công việc, ông còn là cầu nối để cán bộ người Việt dễ dàng giao tiếp với NLĐ Campuchia, các anh chị em học tiếng Campuchia nhanh hơn nhờ sự hỗ trợ của ông”.

Với ông, về làm việc với Cao su Tân Biên – Kampong Thom là muốn thắt chặt hơn mối đoàn kết, tình cảm hữu nghị giữa hai nước Việt Nam –

Campuchia, đó cũng là nỗi dài thêm cơ duyên ông đã từng có thời gian học tập và tu nghiệp tại Việt Nam. Mấy chục năm trôi qua, giờ đây cao su lại tạo cơ hội cho ông được làm việc với anh chị em người Việt. Ông tâm tình: “Anh chị em cán bộ người Việt ở trong nông trường rất tình cảm, gần gũi và sẵn sàng hỗ trợ công nhân người Campuchia. Có lẽ vì vậy mà mọi người làm việc rất vui vẻ, cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao”.

Trước khi chia tay, ông quả quyết: “Chừng nào tôi còn sức khỏe thì sẽ còn công tác tại đây” và hẹn gặp lại chúng tôi trong những chuyến công tác lần sau.

MINH NHIÊN



Ông Luy Pisath (bên phải) trao đổi với cán bộ văn phòng công ty



Đừng mặc cảm, hãy tự tin bước tiếp!



Anh Đức Trung kính mến!

Vợ chồng tôi là công nhân trong một công ty thuộc ngành cao su, rất nhiều lần được đọc bài tâm sự của anh Đức Trung. Nay, gia đình có chuyện, tôi nhờ anh cho lời khuyên phải quấy, để an lòng.

Tôi nay 55 tuổi, con gái đầu của tôi năm nay 30 tuổi, cháu lấy chồng được 4 năm. Trước khi đến với nhau, 2 cháu có tìm hiểu kỹ, quen và yêu là 1 năm, vợ chồng chúng tôi cũng dò xét và thấy bên sui gia có học, có nề nếp, con trai người ta là con trưởng, dưới nó là em gái chưa lập gia đình. Nhà khá giả, có phần rất khá giả so với bên chúng tôi, ấy là phúc nếu con cháu mình về làm dâu gia đình có điều kiện kinh tế.

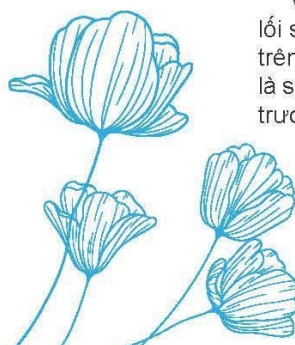
Năm ấy, đám cưới của hai con chúng tôi được tổ chức rất đình đám. Ai cũng trầm trồ ngưỡng mộ. Chúng tôi nghĩ: mình nhà gái, họ trai bày về ra sao tùy họ đàn ông. Đám cưới to cũng về vang đẹp mặt, nhỏ cũng chẳng sao miễn là vui vẻ, miễn là chân tình và thật sự tôn trọng nhau.

Con gái tôi về làm dâu được mấy tháng thì có chuyện. Nghe nói anh sui của chúng tôi kém cỏi, nhu nhược nên trong nhà bà sui lộng hành. Không hiểu vì những lý do gì mà họ không bỏ nhau, theo như lời của con gái tôi, tính khí của bà ấy cực kỳ là quái dị và thất thường...

Mới 6 tháng thì con gái tôi lên tiếng đòi ly dị chồng. Tôi triệu con về, hỏi cho ra nhẽ. Nó nói không thể sống, không có tương lai của cuộc hôn nhân này, không muốn để lỡ bầu bì ra thì "sẽ chết" dưới tay bà nội của đứa bé, bởi vì bà ấy muốn hành như trong phim, như thể là nhiễm phim ấy. Thôi, vậy là do số đã định rồi. Con rể tôi nể mẹ, nghe mẹ tuyệt đối, bỏ thì bỏ, họ cũng làm cao, do khá giả hơn.

Bốn năm nay không thấy con gái của tôi quen với ai. Sang chốn tâm lý hay là tư chất nó nghiêm túc, không bung lụa, không bao giờ bước qua chuyện đổ trừ người mà nó vừa bỏ. Thương con, nhiều lần tôi khẳng định với cháu: quên đi, không bao giờ làm dâu gì nữa nhé,... Thế có được không thưa anh Đức Trung?

EM GÁI



Chị thân mến!

Phải nói ngay, thời buổi này, chuyện bỏ nhau không còn là chuyện hiếm. Chuyện của con chị, chúng nó có cả năm yêu rồi mới cưới, không quá ngắn để tìm hiểu, cũng không thể nói là dư sức hiểu. Kinh tế, học vấn, đầu đã là tất cả chuyện của một nhà chồng bỗng dưng phức tạp như thế. Và, phạm có bị kịch khó nói thì nhà ấy đã rất tan hoang cho dù che chắn cỡ nào.

Vì sao? Vì đàn ông không xong vị thế, chức năng, thì bà vợ bắt mất cả một đời. Không bỏ nhưng đàn ông bị khinh khi, rề rúng. Và bà vợ điên đảo, uất ức, cứ thế lần lượt.

Cưới đầu, con trai bà cưới thì cô ấy là dâu. Sâu xa, chị có tin không, đứa con trai lại là người đàn ông yêu quý của bà mẹ trong khi ông chồng bị xếp xó. Lấy vợ cho con, chẳng lẽ để con ở suốt với mẹ mãi, nhưng sau đó thì cô gái biết tay bà. Hành không phải vì ghen tuông tủy hiểu theo ghen thông thường, đây là ghen vì mất sở hữu, mất kiểm soát con. Mà mẹ chồng cứ kiểm soát con trai, cô vợ nào cũng phải chạy mất dép.

Thôi, chuyện qua rồi chị ạ. Con gái thành một người đàn bà trẻ độc thân như trước. Chị nên nhấn mạnh chỗ này để giúp con mình vượt qua chính bản thân nó, không buồn, không co rúm, không mặc cảm, không bút rút, không ôm hận. Cứ vui lên với chính số phận, cứ "bung lụa", mọi thứ chỉ mới bắt đầu. Nếu chị và cháu quyết không làm dâu thì đối tượng sẽ rộng hơn, bất kỳ màu da chủng tộc, khác biệt văn hóa,... Làm sao cho ta được sống như chính ta mong muốn và quá khứ là một bài học không vô ích.

Chị đừng định kiến hãy cập nhật trào lưu với lối sống trẻ, để cháu nó tự tin, tự nhiên dần bước trên quãng đường tìm kiếm mới. Đức Trung tôi tin là sẽ không tệ, chắc chắn là không tệ, như đã từng trước đó. Chúc chị và cháu gái thành công.

ANH ĐỨC TRUNG

TIÊM VACCINE LÀ TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN LỢI CỦA MỖI NGƯỜI DÂN



Tiêm vaccine phòng covid - 19 đúng liều để bảo vệ bản thân trước biến thể Omicron.

Trước thông tin biến chủng BA.5 - một biến thể phụ của Omicron, đã xuất hiện tại Việt Nam và số ca mắc Covid-19 cũng có dấu hiệu gia tăng ở các nước trên thế giới trong những ngày gần đây; bên cạnh đó, nhiều nghiên cứu đã chỉ ra, miễn dịch với Covid-19 giảm dần theo thời gian nếu như không tiêm tăng cường vaccine mũi 3, mũi 4 thì nguy cơ bùng phát dịch trở lại là hiện hữu.

Nâng cao nhận thức, thực hiện tiêm chủng phòng Covid-19

Mấy ngày nay, đi đâu cũng râm ran thông tin biến chủng của Omicron đã xuất hiện tại TP. HCM. Người thì chủ quan: "Bị nhiễm rồi chắc "nó sẽ chữa" ra. Con này không đáng sợ bằng con Delta"; kẻ thì hồ nghi: "Dịch bệnh diễn biến phức tạp, biết đâu mà lường. Tiêm nhiều vaccine cũng không nên, thôi cứ tuân thủ 2K cho chắc"; có ý kiến thì quả quyết: "Bài học nhãn tiền của 1 năm trước vẫn còn đó. Tốt nhất cứ tiêm thêm mũi 3, mũi 4 cho chắc ăn. Vaccine vẫn là vũ khí tốt nhất để phòng chống dịch bệnh, có vaccine "lơ dĩnh" cũng nhẹ hơn"...

Trước những dư luận trái chiều về việc thực hiện tiêm chủng mũi 3 và mũi 4 tăng cường khả năng miễn dịch, phòng chống Covid-19 trong một bộ phận người dân, đơn vị, Bộ Y tế phối hợp với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vừa tổ chức lễ phát động chiến dịch tiêm vaccine phòng Covid-19 mũi 3, mũi 4 cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động vào ngày 5/7.

Được biết trên thế giới, dịch bệnh vẫn diễn biến phức tạp, khó lường và đã bùng phát trở lại tại một số quốc gia. Việt Nam vẫn tiếp tục ghi nhận các biến chủng mới và nguy cơ bùng phát dịch trở lại là hiện hữu. Tiêm vaccine là biện pháp hiệu quả nhất, có ý nghĩa chiến lược trong phòng, chống dịch bệnh. Tuy nhiên, hiện nay đã bắt đầu xuất hiện tâm lý chủ quan, lơ là ở một bộ phận người dân, đơn vị; nhiều địa phương không đạt tiến độ tiêm mũi 3, mũi 4 như yêu cầu và xuất hiện tình trạng do dự, né tránh việc tiêm vắc xin do đó tỷ lệ tiêm mũi 3, mũi 4 ở người từ 18 tuổi trở lên mới đạt khoảng 67% và 31%.

Vaccine vẫn là vũ khí quyết định phòng chống dịch bệnh

Hiện nay, biến chủng BA.4 và BA.5 của Omicron đã có mặt tại TP.HCM khi tầm soát ngẫu nhiên. Trong đó, có 1 ca tại Củ Chi và 2 ca tại TP. Thủ Đức. Do đó, để ứng phó với biến thể phụ BA.5 xâm nhập, Bộ Y tế đề nghị các địa phương cần đón đóc, hướng dẫn các đơn vị đẩy nhanh tiêm phòng vaccine cho trẻ từ 5-11 tuổi và tiêm mũi 3, 4 cho người từ 18 tuổi trở lên. Các bác sĩ cũng khuyến cáo, người dân nên tiêm vaccine mũi bổ sung, mũi tăng cường theo hướng dẫn của Bộ Y tế, đặc biệt là nhóm cao tuổi, có bệnh nền và người suy giảm miễn dịch để khi mắc bệnh sẽ nhẹ hơn.

Vaccine tốt nhất là vaccine được nhắc lại bổ sung kịp thời nhất. Thực tiễn cho thấy vaccine vẫn là vũ khí quyết định, cùng với việc củng cố, nâng cao năng lực y tế dự phòng, y tế cơ sở. Tiêm vaccine là quyền lợi, trách nhiệm và nghĩa vụ của mỗi người để bảo vệ chính mình, gia đình và cộng đồng. Vì vậy việc tiêm vaccine phòng Covid -19 đúng lịch, đủ liều để bảo vệ bản thân trước các biến thể Omicron.

Cũng bàn về vấn đề này, PGS.TS Trần Đức Phú - nguyên Cục trưởng Cục Y tế Dự phòng cho biết: Hiệu quả bảo vệ của vaccine với biến thể Omicron có thể giảm nhưng vẫn có hiệu lực, vẫn tốt. So sánh 2 đợt bùng phát dịch vừa qua tại miền Nam và miền Bắc, chưa tiêm và đã tiêm, chúng ta có thể thấy năm ngoái số mắc rất cao, tử vong lớn, ca nặng nhập viện nhiều nhưng thời gian qua thì không. Điều quan trọng của vaccine là mắc bệnh không nặng, không tử vong.

P.V (tổng hợp)

Ghi chép:

Diện Mạo Mới, Sức Sống Mới Ở Ya Chim

Chúng tôi rảo bước trên những con đường ở thôn Plei Sar của xã Ya Chim, Tp. Kon Tum vào những ngày đầu vụ tái canh. Một cảm giác thật bình yên, tĩnh lặng không như cảm giác thấp thỏm lo âu, thiếu an toàn cách đây 3 năm khi Cao su Kon Tum tiến hành tái canh 209 ha.

Tập trung làm ăn, phát triển kinh tế gia đình

Dừng lại trước căn nhà khang trang, thoáng đãng trên con đường nhựa phẳng lì vừa được chính quyền làm xong năm trước, anh Lưu Văn Đăng – Phó Giám đốc Nông trường Ya Chim giới thiệu với chúng tôi, đây là nhà công nhân Y Yip, có chồng làm bảo vệ của nông trường.

Vào nhà, chúng tôi thấy chị Yip đang loay hoay nấu nướng cho bữa cơm trưa trong bộ đồ công nhân, dường như chị vừa đi làm về. Tuy đang bận bịu, nhưng chị vẫn nở nụ cười tươi tắn, rửa tay rồi mời chúng tôi vào bàn uống nước.

Trong câu chuyện với chúng tôi, chị cho hay: “Mình vào làm công nhân của Nông trường Ya Chim từ năm 2013, đã chứng kiến nhiều biến cố, thăng trầm trong sự phát triển của nông trường. Sự việc người dân của làng Plei Sar mình tham gia vào việc lấn chiếm đất trái pháp luật khi nông trường tiến hành tái canh 209 ha là một việc mình thấy rất buồn. Tuy vậy, đến nay bà con trong làng cũng đã tập trung lo làm ăn rồi”.

Theo tìm hiểu, nguyên nhân để bà con lấn chiếm đất trái phép là vào năm 2017, UBND tỉnh Kon Tum có thông báo về việc thống nhất thu hồi diện tích trên 204 ha tại xã Ya Chim để phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao theo chủ trương của trường trực Tỉnh ủy Kon Tum. Đến ngày 23/6/2017, UBND tỉnh Kon Tum đã có quyết định số 575/QĐ-UBND về việc thu hồi 209,8 ha công ty thanh lý.



Cán bộ phòng kỹ thuật kiểm tra mức độ sinh trưởng của vườn cây cao su trong diện tích trồng xen.

Người dân thôn Plei Sar có thông tin UBND tỉnh thu hồi đất, lo sợ mình sẽ mất công ăn việc làm, thiếu đất sản xuất và lợi dụng tình hình đất để trống đã tổ chức chiếm đất trái phép trên khu đất 209 ha. Sau khi người dân thôn Plei Sar đòi trả lại đất không thành, một số đối tượng đã lợi dụng việc này để tiếp tục lôi kéo người dân thôn Lâm Tùng huy động hơn 200 người gồm cả người già, phụ nữ, trẻ em và có khoảng 50 người là công nhân của Nông trường Ya Chim ra lấn chiếm, phân vùng và dựng các lán, chòi trên tất cả các lô cao su thuộc khu đất 209 ha, số lượng khoảng 30 chòi.

Trong bữa cơm trưa muộn, anh Nguyễn Khắc Hoàng Phú – Giám đốc nông trường chia sẻ với chúng tôi: “Hơn 10 người vi phạm và bị xử phạt trong sự việc 3 năm trước, nay đã trở về với địa phương và chịu khó làm ăn. Tình huống anh em chúng tôi cũng ghé thăm hỏi, động viên. Họ rất ăn năn hối lỗi, không còn các hành động khiêu khích, xúi giục như lúc trước”.

Chúng tôi được anh Đăng đưa đến nhà thôn trưởng A Khoan, nhưng ông vẫn chưa đi làm về. Theo lời bà con hàng xóm, ông Khoan tuy là thôn trưởng nhưng cũng là người rất chịu khó đi cạo mủ thuê cho các hộ tiểu điền khác, vợ ông - bà Y Hồng là chị chồng của Y Yip và là công nhân của Nông trường Ya Chim, nay xin nghỉ hưu sớm vì không đảm bảo sức khỏe, tuy nhiên bà vẫn có thể làm thêm những việc khác khi có ai đó gọi.

Đi trên con đường vắng người, anh Đăng cho chúng tôi hay: “Giờ này các anh đến thôn Plei Sar thì ít gặp được bà con lắm, bởi họ đi làm nương rẫy hoặc đi làm thuê chỗ khác hết rồi”.



Bà con thôn Plei Sar tích cực trồng xen ngay sau khi tái canh, với mô hình kinh tế này bà con đã từng bước cải thiện được cuộc sống.

Với 209 ha tái canh vào năm 2020, việc tiết giảm lao động là không thể tránh khỏi. Nhiều người trong thôn vẫn là công nhân của nông trường, nhưng do công nhân chăm sóc nên việc ít, mỗi năm chỉ làm cỏ, bón phân, tỉa chồi... nên hầu như lao động trong thôn đã đi kiếm việc nơi khác. Các em nhỏ đều được đến trường, không có ai bỏ học.

Nhiều chính sách hỗ trợ bà con thoát nghèo

Để hiểu rõ hơn cuộc sống của bà con thôn Plei Sar nói riêng và nhân dân xã Ya Chim nói chung, chúng tôi được anh Phan Văn Lâm – Giám đốc Nông trường Tân Hưng, một đơn vị trực thuộc Cao su Kon Tum và một vài bà con thôn Tùng Lâm giới thiệu đến gặp ông Nguyễn Quốc Hưng – Phó bí thư, Chủ tịch UBND xã Ya Chim.

Ông Hưng cho hay: “Hiện nay, thôn Lâm Tùng có 236 hộ với 986 nhân khẩu, còn thôn Plei Sar có 319 hộ với 1.240 nhân khẩu, phần nhiều bà con ở đây đều có liên quan đến cây cao su, có gia đình là công nhân, có người thì nhận khoán hoặc các hộ liên kết với các nông trường của Cao su Kon Tum. Mặc dù vậy, đời sống của bà con cũng còn nhiều khó khăn nên chúng tôi thường xuyên cử các tổ chức đoàn thể đến từng nhà vận động bà con tích cực phát triển kinh tế gia đình bằng nhiều mô hình như trồng xen trong cao su, chăn nuôi...”.

Với đa phần bà con là đồng bào Jarai, nhận thức chưa tốt nên đời sống còn khó khăn, các mô hình sản xuất còn đơn sơ. Sau khi xảy ra sự vụ lấn chiếm đất trái phép của Nông trường Ya Chim, chính quyền địa phương đã tích cực vào cuộc hơn trong việc giúp bà con phát triển kinh tế, từng bước thoát nghèo.

Cũng theo ông Hưng, hiện nay ủy ban xã đã thành lập tổ hợp tác trồng cây ăn quả tại thôn Plei Sar để trồng một số cây đặc trưng và có giá trị kinh tế như chuối tiêu hồng. Mặt khác, xã cũng đã làm việc với Hợp tác xã Bắc Tây Nguyên Farm để bao tiêu đầu ra cho bà con.

Cùng với đó, xã Ya Chim đang đẩy mạnh việc đào tạo nghề cho thanh niên trong làng, thanh niên thì học các nghề sửa chữa xe máy, điện, người lớn học các lớp dệt truyền thống, đan lát... Hàng tuần, xã đều có đội tuyên truyền, vận động bà con đến lớp học, tuyên truyền trên loa phát thanh những chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để bà con nắm bắt.

Ông Phan Văn Lâm cho hay: “Hiện nay, nhiều hộ nhận khoán, liên kết ở nông trường chúng tôi đã tích cực, chịu khó và tu chí làm ăn, đi cạo đúng giờ quy định, không bỏ cạo ngày nào và hợp hành đầy đủ. Theo tôi, đây là sự chuyển biến rõ nét về nhận thức của bà con trong việc chăm lo phát triển kinh tế gia đình”.

Giờ đây, đến xã Ya Chim nói chung và thôn Plei Sar nói riêng sẽ thấy một sự thay đổi rất lớn từ nhận thức của người dân, cơ sở hạ tầng đã được chính quyền đầu tư bài bản với hệ thống đường giao thông nông thôn sạch – đẹp, điện lưới quốc gia đến từng hộ gia đình, trường học và trạm xá khang trang, hàng quán đủ đầy các mặt hàng, một diện mạo mới để xã sớm đạt tiêu chuẩn nông thôn mới.

VĂN VĨNH



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

"Cao su - Đất và Người"

Dấu Son Trên Đất Phú Riềng

Tươi hồng nắng mới xôn xao
Trời xanh chim hót biết bao hữu tình
Phú Riềng là quê hương mình
Đời vui rộng mở hành trình dựng xây
Mời anh, mời chị về đây
Mà nghe khí phách thán ngày đấu tranh
Câu chuyện về những công nhân
Làm nên dấu ấn lưu danh tên người
Nguyễn Đình Tư, thật tuyệt vời
Tiếng chuông đánh thức kiếp đời lầm than
Đấu bị đàn áp dã man
Người nơi "Địa ngục trần gian" chẳng màng
Ngô Gia Tự vào miền Nam
Cử Nguyễn Xuân Cừ lên vùng cao su
Cơ sở quần chúng tại đây
Đoàn kết cùng Trần Tử Bình vùng lên
Xây dựng thành công Nghiệp đoàn
Đòi quyền dân chủ tăng lương, giảm giờ
Trợ cấp phụ nữ sinh con
Bồi thường tai nạn vẫn thường xảy ra
Trong khu rừng, sau làng Ba
Chi bộ thành lập thật là xứng danh
Miền Đông Nam bộ nói chung
Bình Phước thuở ấy của ngành cao su
Đấu tranh trực diện kẻ thù
Mùa xuân "một chín ba mươi" vang lừng
Tự hào, cổ vũ tung bừng
Như nổi bão táp ùng ùng đến nơi
Địa chủ đàn áp thẳng tay
Thương vong tính mạng phải ngay bồi thường
Tham gia có cả "mười làng"
Số người lao động năm ngàn công nhân
Bất lính khổ đờ "năm" tên
Thu bảy khẩu súng tiến liên tận dinh
Buộc chúng mở cửa điều đình
Chấp nhận yêu sách và quyền công nhân
"Phú Riềng đờ" sáng bừng tên
Đánh dấu bước ngoặt mốc son rạng ngời
Sau thắng lợi, lớn lao này
Tinh thần dũng khí từng ngày lên cao
Chặt chẽ hoạt động dài lâu
Đảng đã định hướng để sao ôn hòa
Giặc không đàn áp dân ta
Ta luôn chờ đợi thời cơ chín muồi
Tiếng vang từ một phong trào
Đấu tranh cách mạng đồng bào vững tin
Những trang truyền thống về vang

Anh hùng, bất khuất, kiên cường hiên ngang
"Phú Riềng Đờ" đã uơm mầm
Trở thành mảnh đất bạt ngàn rừng xanh
Hăng say lao động chuyên cần
Luôn mang khát vọng về ngành cao su
Sáng tạo, kỳ tích tối ưu
Vui cùng hội lớn của "Đôi tay vàng"
Phú Riềng sẽ mãi ngân vang
Ấm no, hạnh phúc ngập tràn ước mơ
Bay cao bản anh hùng ca
Điểm tô Bình Phước sáng lòa tương lai.

NGUYỄN VĂN TÁM

(Tân Hòa - Châu Thành A - Hậu Giang)

Cao Su - Tình Đất Và Người

Mùa này cao su thay lá chưa em?
Trời trở gió những ban mai chớm lạnh
Tán lá xanh ngày nào thay áo đỏ
Chắt chiu thân gầy dòng sữa trắng tinh tuem

Anh nhớ lắm miền Đông đất đỏ
Chút tình ai xao xuyến nét môi tươi
Những đêm trắng người cùng cây không ngủ
Giọt mồ hôi chan dòng nhựa dâng đời

Mùa lá rụng xuân sắp về rồi đó
Nặng thăm thì cành vẫy cánh tay khô
Nghe thương quá bàn tay ai cần mẫn
Chai sạn tảo tần vẫn hồn hậu bao dung

Anh lại về miền đất đỏ quê hương
Chân bước lặng giữa xạc xào lá đỏ
Những hàng cây vươn lên từ đất mẹ
Thẳng tắp bạt ngàn kiêu hãnh hiển dăng

Em nghe không khúc nhạc gió ngân rung
Gọi xuân đến mùa đâm chồi nảy lộc
Cao su hời ngợt ngào dòng tinh chất
Cây thương người như thể đất thương cây...

TỊNH BÌNH

(huyện Gò Dầu, tỉnh Tây Ninh)



Tri Ân

Tháng bảy mưa ngâu man mác mây trời
Lặng lẽ dòng người về trong thương nhớ
Nghĩa trang chiều khói hương lòng Mẹ
Mấy chục năm qua ngơ ngợ bóng con về

Con vẫn nằm lạnh lẽo núi xa kia
Hay cánh tay đứt ngang hào thành cổ
Mảnh đạn còn găm đầu buốt đau khi trời trở gió
Thương binh tàn mà chẳng phé bao giờ.

Cái giá của máu xương - giá của tự do
Ta đành đánh đổi để mai này: Trời xanh thắm
Ngọn gió bùng lên. Và cánh đồng vàng nắng
Trong mỗi gié lúa thơm ngờ máu đỏ dòng sông...

Thương Mẹ bao năm rồi tựa cửa ngóng con
Con chẳng về. Nhưng ngoài kia cả mùa xuân biếc
Đất lại nồng nàn như tuổi xuân oanh liệt
Như lời động viên và món quà nhỏ sáng nay...!

NGUYỄN TRỌNG ĐỒNG

Gái Đầm Công Ty

Em là gái đầm công ty
Việc nhà việc nước thực thi vẹn toàn.
Trẻ sung, già vẫn đang xoan
Má hồng rằm nắng hời, đoàn lập công.
Sương mai còn phủ mặt sông
Trời chưa thức dậy hướng đồng còn mờ.

Đèn ai tỏa sáng trong lò
Bước đi thoăn thoắt lẫn tò, cạo phần.
Màu xanh áo thợ quen thân
Sáng, trưa, chiều, tối tảo tần cùng cây.
Nhựa tươi vàng trắng đồng đầy
Vượt, tăng năng suất dựng xây nông trường.

Đoàn kết gắn bó yêu thương
Kính già, nhường trẻ đời thường làm theo.
Giúp bạn vượt đói, thoát nghèo
Làm giàu chính đáng học theo anh tài.
Gái ngoan đâu chịu thua ai
Công đoàn, tổ, đội đố trai sánh bằng.
Xin chúc nhĩ nữ siêng năng
Vừa ngoan, vừa đảm, vừa năng, vừa hồng.
Thương con, kính mẹ, yêu chồng
Xứng danh dòng dõi con Rồng cháu Tiên.

VŨ ĐÌNH BÊ
(Cao su Hòa Bình)



Thông báo gia hạn thời gian nhận bài dự thi **Cuộc thi sáng tác Cao su - Đất và Người** Tạp chí CSVN số 592 (01/12/2021) đăng tải Nội dung và thể lệ **Cuộc thi sáng tác Cao su - Đất và Người**. Trong đó thời gian nhận bài dự thi từ 01/12/2021 - 30/5/2022.

Nay BTC xin thông báo gia hạn nhận bài dự thi đến ngày 01/10/2022 và công bố các giải thưởng trên số báo ra ngày 15/10/2022. Dự kiến trao giải thưởng vào dịp kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su VN (28/10/1929 - 28/10/2022). Cao su Việt Nam rất mong tiếp tục nhận được sự hưởng ứng Cuộc thi của quý bạn đọc trong và ngoài ngành trong thời gian tới.

BTC

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lò



Tiết mục văn nghệ của công nhân đồng bào dân tộc H'mông tại Hội nghị NLĐ năm 2022 của Cao su Nghệ An.

Em là cô gái H'mông

Em là cô gái H'mông
Công nhân cạo mũ vườn cây nông trường
Hôm nay ngày hội đồng vui
Chúng em múa hát chào mừng thi đua
Vượt qua ngày tháng gian lao
Đồng bào Kinh, Thái, H'mông... kết đoàn
Về đây ai cũng hân hoan
Thi đua lao động hện ngày bội thu
Bao năm ở tận vùng cao
Nhân tiện hội nghị em đi Cửa Lò
Mai này mưa nắng bão giông
Người H'mông vẫn đồng hành cùng anh
Công ty lớn mạnh thắng ngày
Việc làm thu nhập cho bao gia đình
Cùng nhau chia sẻ ân tình
Đồng tâm vượt khó có mình với ta.

TRẦN HOÀI
(Cao su Nghệ An)

Cao su
Việt Nam

27

SÁNG TÁC



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Kinh tế khủng hoảng toàn cầu và công ước 1934

(tiếp theo kỳ trước)

Cao su Việt Nam (và Đông Dương) cũng bị cuốn trong cơn hỗn loạn này, cộng thêm với cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu. Một lần nữa cao su Việt Nam lại rơi vào vực thẳm của khó khăn, sau một thời kỳ khởi sắc ngắn ngủi.

Giá cao su trên thị trường quốc tế tụt theo chiều thẳng đứng. Năm 1928, tại Luân Đôn giá cao su chỉ còn 10 pence/1 livre (1 livre bằng 450 gam), ngang với giá cao su vào thời kỳ tồi tệ nhất năm 1921. Năm 1930 1 livre cao su chỉ còn 5 pence bằng 50% giá cao su năm 1921 và 1928. Năm 1931, chỉ còn 3 pence; sang năm 1932, 1 livre cao su chỉ bán được 2 pence tại thị trường Luân Đôn. Người ta còn nhấn mạnh đây là đồng penny bị phá giá năm 1931.

Tình hình này làm cho mọi người lo sợ khi các nhà sản xuất có thể bị phá sản mà đến các Chính phủ từ chính quốc đến thuộc địa cũng đều lo. Hà Lan, ngày xưa một mình mình rong ngửa trong thời kỳ kế hoạch Stevenson, chính là nước bị ảnh hưởng nhiều nhất. Có một lý do là các đồn điền Indonesia đẩy mạnh quá mức việc xây dựng cơ sở hạ tầng nên khi cao su tụt giá, một số đồn điền không có khả năng trả nợ, có người phải trả đất lại cho Nhà nước. Mặt khác trong thời gian lợi dụng kế hoạch Stevenson để làm giàu các đồn điền Indonesia không có một sự chuẩn bị tối thiểu nhằm đối phó với tình thế bị đất có thể xảy ra. Ngược lại cao su Malaysia đã được rèn luyện trong thời kỳ gian khổ thất lực buộc bưng; các cơ sở cao su Malaysia không bị bất ngờ vì cao su tụt giá kéo dài và họ đã có sẵn các biện pháp đối phó với khó khăn. Theo Victor Forbin thì năm 1932, 1/3 cao su Indonesia ngưng cạo mủ. Trong hoàn cảnh khó khăn này, việc chống đối của người địa phương với người Hà Lan gia tăng khắp nơi. Chính phủ Hà Lan đâm lo. Lúc này Chính phủ Hà Lan nhận thấy cần phải nâng giá cao su lên để giải quyết vấn đề chính trị nóng bỏng. Chỉ có một cách là thảo luận với đế quốc Anh nỗi danh vì tính bảo thủ và nhớ dai, nhất là đế quốc Anh khó có thể quên cú đá "phản thù" của Hà Lan trong kế hoạch Stevenson. Vì vậy tuy bị áp lực của các đồn điền, nhất là các cơ sở lớn của người Hà Lan trước đây đã muốn Hà Lan tham gia kế hoạch Stevenson, Chính phủ Hà Lan vẫn ngần ngại, vì dù sao cũng còn có cái mặt của một quốc gia cần phải bảo vệ. Chính phủ của ngài Xốc - Sin đã để cho Hà Lan xách cặp chờ 2 năm.



Khai thác cao su tại Indonesia vào năm 1930.

Cuối cùng, các đồn điền Anh ở Malaysia cũng kêu cứu vì cao su tiếp tục tụt giá làm cho các đồn điền này ngày càng khó khăn, dù họ đã được thử thách. Cũng nhờ đó một phần, các cuộc thương lượng La Haye về biện pháp ổn định tình hình cao su được bắt đầu từ tháng giêng năm 1934. Sau 4 tháng bàn cãi, cuối cùng Công ước 1934 qui định việc sản xuất và xuất khẩu cao su ra đời ngày 1 tháng 6 năm 1934 với thời hạn 5 năm.

Giá cao su được nâng lên dần, mang lại những hy vọng mới cho cao su thế giới. Đối với cao su Việt Nam, tình hình giá cả ngày càng sáng sủa, vào giữa thập kỷ 30, cũng khích lệ các đồn điền cải tiến và nâng cao công tác khoa học kỹ thuật và

quản lý của họ, mặc dù phải đương đầu với phong trào đấu tranh của giai cấp công nhân cao su đã được Đảng Cộng sản lãnh đạo.

Công ước 1934 cũng ưu ái đối với cao su Đông Dương và nước Pháp. Vào năm 1934, sản lượng cao su Đông Dương chỉ vào khoảng 20.000 tấn, trong khi Malaysia sản xuất 480.000 tấn, Indonesia 378.000 tấn. Nước Pháp cần dùng hằng năm đến 70.000 tấn. Vì vậy Công ước 1934 cho phép Đông Dương tự do khai thác cao su của mình và xuất khẩu tự do 30.000 tấn. Từ 30.000 tấn đến 70.000 tấn (mức tiêu thụ cao su của Pháp), tỷ lệ hạn chế chỉ là 10%. Năm 1939, lượng cao su xuất khẩu tự do của Đông Dương được nâng lên 60.000 tấn.

Việc Đông Dương được ưu đãi đã làm cho nước Siam (Thái Lan ngày nay) tức giận, không chịu phê chuẩn Công ước 1934, mặc dù nước này là nước duy nhất được Công ước 1934 cho phép trồng mới 12.000 ha. Nước Siam cho rằng quota xuất khẩu do Công ước 1934 định cho họ quá thấp. Cũng nhờ dám phản đối mà cuối cùng quota xuất khẩu cao su của Siam đã được nâng lên.

Như vậy trong lần hạn chế có tính thể giới này, cao su Việt Nam cũng đã thoát nạn "về vang". Đây là một vận may của cao su Việt Nam trong khi các khó khăn của giai đoạn 1929 - 1934 đã suýt làm cho một số đồn điền phá sản. Cũng như lần trước, sau thế chiến lần thứ nhất, các tiểu điền của người bản xứ ngưng cạo và người ta đi tìm công việc khác để làm, các đồn điền trung và nhỏ, chủ người Pháp, thì gặp khó khăn nhất. Ai có thể lực, người đó mới được xuất khẩu cao su, mới vay được tiền của Nhà nước thông qua nhà băng... Đây cũng là một dịp để cá lớn nuốt cá bé.

Các đồn điền lớn trụ lại được nhờ có thể lực và nhờ cách quản lý tốt hơn, khoa học hơn. Trong đợt trước, chính quyền Đông Dương đã thông qua Ngân

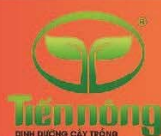
hàng Đông Dương để cho các đồn điền vay; Nhà nước cấp tiền ứng trước và cấp hoa hồng cho cao su xuất khẩu. Số tiền bỏ ra khoảng 20 triệu Francs (1.800.000đ tiền Đông Dương) đã được hoàn trả không thiếu một xu. Nhờ vậy mà trong giai đoạn khó khăn mới này, Nhà nước cũng dễ dàng giúp đỡ các đồn điền đang gặp khó khăn. Trong thời kỳ kinh tế khủng hoảng xảy ra trên toàn cầu, nước Pháp cũng gặp khó khăn về tài chính. Nhưng nhất định phải cứu vớt các đồn điền cao su vì đã có thêm một nhân tố mới: trong Chính phủ Pháp có người lo rằng các đồn điền cao su không có tiền trả lương cho công nhân người bản xứ, sẽ gây ra sự bất bình cao độ có thể dẫn đến bạo loạn trong đồn điền và cả các thị trấn gần bên. Những người công nhân cao su quá khích có khả năng tấn công và bắt cóc các người Pháp và gia đình họ để làm con tin...

Bọn cai trị thực dân đã bắt đầu lo trước phong trào của công nhân, từ khi Đảng Cộng sản ra đời. Vì vậy Bộ trưởng Bộ thuộc địa (lúc bấy giờ là Paul Reynaud) đã can thiệp để Chính phủ Pháp ra tay giúp các đồn điền. Cuối cùng tháng 3 năm 1930 Chính phủ Pháp đồng ý, nhưng món tiền ứng ra phen này cũng bằng lần trước, nghĩa là 20 triệu Francs. Các đồn điền cao su Đông Dương (và Việt Nam) đang trông chờ sự giúp đỡ của Nhà nước đã phải ngậm đắng nuốt cay vì lần này diện tích cao su phải cứu giúp bằng 6 lần đợt trước và số công nhân đông gấp 4 lần. Và lần này nguy cơ tan vỡ lớn hơn, nghiêm trọng hơn. Họ cũng kêu, nhưng chính quyền cho biết không có cách nào khác là sẽ xem xét yêu cầu của các đồn điền cao su trong dịp xét ngân sách năm sau, mặc dù các cơ quan Nhà nước đều thấy tính chất cấp bách của sự giúp đỡ này.

(còn tiếp)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")



CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phù Đổng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.



40 năm giữ nghề dệt thổ cẩm của người Xê Đăng

Bước sang tuổi 60, nhưng nghệ nhân Trần Thị Kim Hoa, vẫn hàng ngày bên khung cửi truyền nghề dệt thổ cẩm cho phụ nữ địa phương. Những tâm huyết bảo tồn giá trị văn hóa của dân tộc Xê Đăng của bà Hoa xuất phát từ lòng kính yêu Bác Hồ. Bởi bà tâm niệm: “Học tập và làm theo Bác, tôi phải làm những việc dù nhỏ nhoi nhưng phải thật cụ thể và có ý nghĩa thiết thực cho bà con nhân dân và quê hương”.

Hơn 40 năm bên khung cửi truyền thống

Đã hơn 40 năm, nghệ nhân Trần Thị Kim Hoa – người phụ nữ Xê Đăng (xã Trà Cang, huyện Nam Trà My, tỉnh Quảng Nam) làm bạn với khung dệt. Nghề dệt thổ cẩm của người Xê Đăng duy trì theo cách mẹ truyền con gái nối nghề. Nhưng có một thời, chiến tranh tàn phá khiến nghề mai một dần, thậm chí không còn mấy người biết đến nghề. Hòa bình lập lại, người dân lo dựng làng, khôi phục sản xuất, nhưng không còn để ý đến nghề dệt thổ cẩm.

Là người con của quê hương, bà Hoa luôn mong muốn nghề dệt được khôi phục để vừa bảo tồn giá trị truyền thống của dân tộc Xê Đăng vừa tạo sinh kế cho người dân vốn còn nhiều khó khăn. “Khi thấy vào mùa lễ hội hay những sự kiện quan trọng, một số dân tộc khác còn giữ được nghề dệt đã khoác lên người bộ trang phục của dân tộc họ khiến tôi chạnh lòng”- bà Hoa nói.



Dạy nghề dệt thổ cẩm giúp đồng bào duy trì nghề truyền thống của dân tộc miền núi, có thêm thu nhập.

Thế nên khi có chủ trương của lãnh đạo địa phương về khôi phục nghề truyền thống, bà Hoa đã quyết tâm khôi phục nghề dệt thổ cẩm, giữ văn hóa của người Xê Đăng. Nhưng để nắm được những kỹ thuật dệt là một chặng đường gian nan.

Bà Hoa cho biết: “Mặc dù Mặt trận, đoàn thể đã vào cuộc giúp đỡ, nhưng bước đầu tôi gặp nhiều khó khăn. Vì lúc tôi còn nhỏ, tôi mạnh dạn mang khung dệt ra dệt thổ cẩm theo những bước như mẹ đã làm, dần dà thành thạo các công đoạn. Nhưng qua thời gian dài không thực hiện, tôi cũng như nhiều người cùng trang lứa không còn nhớ rõ cách phối màu, điểm nối. Vì vậy, tôi phải tự mày mò lại cách dệt để khôi phục nghề, tìm đến các bản làng gặp người cao tuổi để học hỏi thêm kinh nghiệm. Tự tay mình làm khung rồi dệt, rồi may bộ quần áo trang phục dân tộc Xê Đăng, rồi mặc nó, khiến tôi vô cùng tự hào”.

Người truyền lửa

Với sự miệt mài, tâm huyết, nghề dệt thổ cẩm của dân tộc Xê Đăng đã được nghệ nhân Trần Thị Kim Hoa khôi phục. Cũng từ đó, vào mùa Xuân người Xê Đăng nói lại truyền thống mặc váy, khố, tấm đồ... để dự lễ cúng máng nước, ăn trâu huê...

Vào dịp cuối năm, người dân đặt hàng may đồ thổ cẩm nhiều, một mình dệt không xuể. Bởi để dệt một tấm thổ cẩm phải ngồi từ sáng đến tối mịt mới hoàn thiện, còn may một bộ trang phục truyền thống phải mất ít nhất 5 ngày. Chính vì thế, khi tay nghề đã thành thạo, bà Hoa muốn được truyền lại cho tất cả mọi người dân địa phương đều biết nghề dệt truyền thống.

Thời gian đầu, bà Hoa tìm người trẻ để hướng dẫn, truyền nghề và đã có một vài chị em học nghề thành thạo hết các công đoạn để tạo ra một tấm thổ cẩm mang đậm bản sắc văn hóa người Xê Đăng. Ngày nay, những học viên này đã có thể truyền nghề lại cho nhiều chị em khác.

Chị Trần Thị Kim Thảo (30 tuổi, trú thôn 3, xã Trà Cang) là học viên đầu tiên do bà Hoa truyền nghề vào năm 2010, sau 2 tháng dưới sự chỉ bảo của bà Hoa, chị Thảo đã bắt đầu thành thạo dệt và làm một số sản phẩm cơ bản thổ cẩm. Sau gần 10 năm học nghề, đến nay ngoài dệt những sản phẩm truyền thống của đồng bào, chị Thảo còn may được những quần áo thổ cẩm và cùng bà Hoa tham gia các lớp truyền nghề cho đồng bào nơi đây.

THÀNH CHUNG

“NGHỀ REVIEW” – LÀN SÓNG MỚI CỦA GEN Z

Lên các trang mạng xã hội như Facebook, Tiktok, Instagram... người xem có thể dễ dàng nhìn thấy các clip ngắn với nội dung đa dạng từ review thiết bị công nghệ, món ăn... đến bộ phim hay set quần áo thời trang đang thịnh hành. Hình thức kiếm tiền này đang dần trở thành một nghề phổ biến trong giới trẻ, nhất là thế hệ Gen Z (thuật ngữ trên mạng xã hội chỉ những “công dân thời đại kỹ thuật số” sinh từ 1997 về sau).

Kiểm tiền từ mạng xã hội

Có thể nói Gen Z là thế hệ “người bản địa kỹ thuật số”. Bởi lẽ họ lớn lên trong thời kỳ phát triển mạnh mẽ của công nghệ và phương tiện truyền thông xã hội. Nếu như Facebook và Zalo có mức độ ưa thích cao nhất trong thế hệ X, thì Gen Z xem việc sử dụng công nghệ như một phần tất yếu. Họ sử dụng mạng quốc tế cao hơn đáng kể, bao gồm Facebook, Youtube, Instagram. Ngoài ra, nền tảng Tiktok đã và đang tạo đà cho thế hệ người dùng mạng xã hội ngày càng nhiều hơn.

Ngoài chức năng ban đầu là kết nối mọi người, mạng xã hội hiện được xem là nguồn thông tin, phương tiện truyền thông thương hiệu, nền tảng quảng cáo và thậm chí là thị trường của các thương hiệu và người tiêu dùng trên toàn cầu. Với sự phát triển không ngừng và sức hút khó cưỡng với cộng đồng, các clip review đang thực sự “lên ngôi” vào cuộc sống của nhiều người trẻ. Làn sóng “review” – nó đang trở thành tiềm năng trong tương lai như một hình thức marketing khôn ngoan và hiệu quả.

Xu hướng nghề nghiệp mới của Gen Z

Công việc định hướng hành vi tiêu dùng trên mạng xã hội ngày càng phổ biến, nhất là trong thời gian giãn cách xã hội do Covid-19. Đại dịch có thể là cơn ác mộng đối với nhiều ngành nghề, nhưng với thương mại điện tử thì lại khác. Nó đã mở ra nhiều cơ hội, trong đó phải kể đến là nghề review - nghề thu hút rất đông bạn trẻ tham gia. Nhiều người dành nhiều thời gian hơn trên mạng xã hội, và phần lớn nhận thấy rằng mình bị ảnh hưởng rất nhiều khi mua sắm trên các nền tảng này.

Sản phẩm đến với người tiêu dùng bằng các clip review rất chi tiết như một trải nghiệm chân thực, truyền tải thông điệp rõ ràng. Đặt vào vị trí của các nhãn hàng, sản phẩm được người dùng trải nghiệm và chia sẻ là điều cần thiết để cải thiện hơn. Còn về phía người tiêu dùng, khi muốn mua sản phẩm thì họ thường lên mạng theo dõi thông tin về sản phẩm đã được chia sẻ trải nghiệm về sản phẩm đó. Từ đó mà người xem có thể hiểu hơn về sản phẩm và cân nhắc sử dụng sản phẩm hay không. Nếu các tài



Nghề review thu hút rất đông bạn trẻ tham gia.
Nguồn ảnh Internet

khoản nhận xét tốt về sản phẩm, có lượt review tốt và lượng người xem, theo dõi đông đảo thì tăng tính tin cậy cho nhãn hàng đó. Đó cũng là cách tiếp thị sản phẩm hoàn toàn tự nhiên.

Theo một thống kê từ công cụ tìm kiếm Google, thì các clip review được ưa chuộng nhiều hơn so với các định dạng khác trên phương tiện truyền thông mạng xã hội. Trong đó, số liệu thống kê tham khảo từ Statista.com, năm 2021 vừa qua lượng người dùng trên nền tảng Tiktok tại Việt Nam lên tới khoảng 16,69 triệu người (chủ yếu tạo clip review).

Tổ Na - một Gen Z đang làm về review chia sẻ: “Nếu như các thế hệ trước đây theo dõi thông tin các mặt hàng qua tivi, sách báo; thì bây giờ chuyển dần sang google, youtube, facebook... Vì vậy vai trò quảng bá tiếp thị sản phẩm càng quan trọng. Em có trải nghiệm dùng thử các sản phẩm có tên tuổi, sản phẩm nào tốt thì giới thiệu cho mọi người. Nhờ đó kiếm thêm thu nhập trang trải cho cuộc sống”.

Theo khảo sát, có khoảng 69% người tiêu dùng nói rằng họ đôi khi mua sắm từ những người có ảnh hưởng trên mạng xã hội. Các thương hiệu, nhà bán lẻ đã và đang dựa nhiều hơn vào những lời truyền miệng từ người dùng mạng xã hội và tiếp tục thử nghiệm những trải nghiệm tương tác thúc đẩy khám phá và cảm hứng của người mua sắm.

THIÊN BÌNH



Nói nhau nghe

Chị em thợ giỏi cố lên!

- Tư Mù à, nghe thông tin gì chưa.
- Gì đó ông. Nói nhanh để đi trút kèo mưa bão tới nè.
- Là vậy. Hội thi thợ giỏi cuối năm nay sẽ có giải thưởng đặc biệt dành cho công nhân nữ đó.
- Vậy hả, giải phụ giống như giải trẻ tuổi, giải đồng bào dân tộc như mọi lần đó mà.
- Bậy nè, đây là giải dành cho nữ thí sinh cao điểm nhất có giá trị tiền thưởng bằng với giải nhất luôn đó, với điều kiện giải nhất Hội thi là nam.
- À hiểu rồi, giải thưởng nhằm vinh danh thành tích của nữ thí sinh so với nam giới đó hả. Vì trước giờ giải nhất nếu so điểm tốc độ (cờ vàng) thì nữ sẽ thua thiệt hơn so với nam.
- Vậy thì quá hay luôn, chị em mình hãy cố gắng lên nào!

HAI CẠO



TÊU TÁO TRÊN LỘ

Thị lực kém

Ba Cường tổ trưởng nhóm họp công nhân tại lộ, luôn tiện thông báo mọi người khám sức khỏe định kỳ cho đơn vị sắp xếp lao động đầu năm. Thời gian vào sáng mai, giờ G...

Bác Tám phu công-tra nghe tiếng í ới của đám đồng. Bác dựng xe đạp, thì nghe Ba Cường giọng khàn khàn hỏi:

- Bác đã nhận được thư mời khám sức khỏe chưa vậy?

- Bác nhận rồi. Có thêm mấy cái thư của bà Hai Lưu Đan, bà Năm Sa Đéc và ông Mười Kéo Xe đây nữa.

- Lúc nãy, tụi cháu cũng mới thấy bà Hai đi chợ, bà Năm cổng cháu đi vô xóm, ông Mười lượm củi trong lộ cũng mới về.

- Vậy hả. Ủa! Sao bữa nay chưa vô mùa cạo, bây giờ họp hành gì cho sớm chứ?

- Dạ, Có chút công việc đầu năm và dặn dò ngày mai khám sức khỏe đó bác. Họp cũng xong rồi, mọi người còn ngồi chơi thách đố cho vui. Bảo Trân, Năm Vui, Sáu Sành... tinh mắt đoán đúng người đi trên đường lộ nên thắng cuộc. Còn người đoán sai thì khao bánh, khao nước mía này. Mời bác ăn bánh của cô Tư Hoa khao, và uống nước mía của Giáng My mời...

Bác ngồi ăn, uống... một lúc rồi cười cười:

- Bây nói cái vụ mắt tinh tinh gì đó thì lại nhớ đồng nghiệp của bác là bà Năm Sa Đéc, ông Mười Kéo Xe và bà Hai Lưu Đan. Hồi đó, mấy ông bà tinh mắt



Hạ nhiệt thôi!

Gồng mình trước "bão giá" tăng
Tiền ăn, tiền học, tiền xăng, tiền nhà
Bữa cơm rau cá qua loa
Miếng thịt mỏng, gói xôi đã nhỏ hơn
Lương chưa hết tháng nhẵn trơn
"Khéo co" chống chịu bao cơn "bão" rồi
Bình ổn giá, hạ nhiệt thôi
Giảm bớt chi phí, xăng dầu tăng cao
Áp lực đè nặng biết bao
Kích cầu sản xuất, nước giàu dân an.

THÀNH KHÁN



không ai bằng được, đi đêm, cạo đêm là "số một". Những phần cây của họ, cây cạo không bị một tí vết cạo phạm, mặt cạo láng soi mặt được. Vậy mà khám sức khỏe định kỳ xong là không đủ điều kiện giao khoán phần cây nữa, chuyển qua công việc linh tinh khác để có thời gian chữa bệnh. Mấy cháu mắt tinh cũng coi chừng "thắng cuộc chơi, rơi cuộc khám" lần này thì giống họ đó nhé.

- Bác sĩ khám có đúng không bác?

- Đúng chứ. Bác sĩ hướng dẫn ông bà che một mắt đọc chữ, rồi không che nhìn lên bảng đọc chữ. Lần nào đọc chữ cũng sai, mà sai thảm hại luôn. Bác sĩ căn cứ vô đó mà kết luận hồ sơ "thị lực kém" thôi, lại còn lắc đầu tư vấn nói bệnh lý mắt nặng lắm rồi cần được điều trị gấp. Báo hại bà Hai, Năm, ông Mười bù lu bù loa... với lãnh đạo, không biết ông bà trình bày thế nào được lãnh đạo chấp thuận cho vô nhận khoán phần cây trở lại được.

- Đọc sai những chữ gì mà bị cho thị lực kém, cháu chưa hiểu?

- Thì bác sĩ chỉ chữ: A, V, L, H (*)... đọc thành "phạm nặng" (A), "dang nhẹ" (V), "không vuông góc" (L), "sát nặng" (H)...

Mọi người hiểu ra, rồi cười ha hả mém té xỉu... khám mắt thì phải đọc chữ, sao lại đọc kiểu ngôn ngữ nghề nghiệp thì làm sao bác sĩ hiểu nổi hà trời!

(*) Ký hiệu quy trình kỹ thuật cạo mù

NGUYỄN VĂN CƯỜI



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn



Giá: 12.500 đồng