



VRM

Tập 605
(15-6-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Ông Đỗ Hữu Huy - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (thứ 2 từ phải qua) và ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG trao quyết định bổ nhiệm chức danh Phó TGD VRG cho: Ông Đỗ Hữu Phước - Ủy viên BCH Đảng bộ, Trưởng ban XDCB - Khu CN VRG; ông Huỳnh Kim Nhựt - Phó Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT Công ty CPCS Phước Hòa; ông Lê Đình Bửu Trí - Giám đốc Chi nhánh phía Nam TCT Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước, Người đại diện vốn Nhà nước tại VRG, vào ngày 1/6.
Ảnh: Vũ Phong



Ngõ ngàng Cao su miền núi phía Bắc

(Trang 10-II-18)



NHÀ XUẤT BẢN NÔNG NGHIỆP

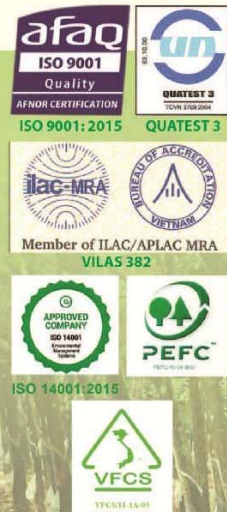


CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrrubber.vn - Website: locninhrrubber.vn

Cao su Việt Nam

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:

Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpdccaosu.taynguyen@gmail.com

Tập 605 (15-6-2022)

XNĐKXB số 1612-2022/CXBIPH/1-27/NN

QĐXB số 021/QĐ-CNNXBNN

ngày 17/5/2022

Mã số ISBN: 978-604-60-3576-3

Nộp lưu chiểu quý II/2022

In tại Công ty CP Văn hóa Văn Lang,

21 Nguyễn Trung Trực, P.5,

Q. Bình Thạnh, TP. HCM.

Trong số này:

4-5

**ĐẢNG BỘ VRG: ĐẨY MẠNH
QUÁ TRÌNH CHUYỂN ĐỔI SỐ**

12-13

**ĐIỀU KIỆN THỰC HIỆN DỰ ÁN
HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP**

24-25

**CAO SU TÂN BIÊN - KAMPONG THOM:
CHĂM LO TỐT CHO NLĐ LÀ NHIỆM VỤ
THEN CHÓT**

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

**NHỮNG NỖ NIỀM ĐƯỢC SẼ CHIA,
THẤU HIỂU**

CAO SU ĐỨNG VỮNG Ở MIỀN NÚI PHÍA BẮC

Từ năm 2007, những cây cao su đầu tiên trong chương trình phát triển cao su tại miền núi phía Bắc (MNPB) theo chủ trương của Đảng và Nhà nước được VRG trồng ở bản Phiêng Tìn, thị trấn Ít Ong, huyện Mường La, tỉnh Sơn La. Sau đó, diện tích cao su dần được mở rộng ra các tỉnh MNPB, đến nay cũng vừa tròn 15 năm. Chặng đường ấy, đủ để xóa tan những hoài nghi, trăn trở và khúc mắc của không ít người dân địa phương, các nhà khoa học, dư luận... của những ngày đầu khi cây cao su đến với vùng cao.

15 năm bôn bề ở vùng ngoài truyền thống, cây cao su và người làm cao su đã gặp vô vàn khó khăn, thử thách. Ngoài địa hình đồi núi trắc trở, thời tiết thì cây cao su còn gặp khó với những nghi ngại. Có không ít người đặt ra nghi vấn: "Cây cao su có sống được ở miền núi phía Bắc không?". Rồi khi cao su sống được thì: "Cao su có mủ không?".

Do vậy, hành trình 15 năm, ngoài những nỗ lực để đưa cao su "đứng" vững, sống được trên đồi thì biết bao NLĐ của các đơn vị MNPB đã nỗ lực trong việc xóa tan nghi ngại và giúp cao su "đứng vững trong tư tưởng" của người dân nơi đây và dư luận xã hội. Hành trình đó quả không phải dễ dàng.

Nhìn lại 15 năm qua, có những lúc cao su ở MNPB bị "hảm oan", nhất là vào thời điểm giá mủ xuống thấp, dư luận xã hội lại dấy lên những nghi ngại khiến khu vực "khó nhất" của VRG càng thêm khó. Công bằng mà nói, nhìn rộng ra bức tranh toàn cảnh của ngành nông nghiệp Việt Nam, giá cả nông sản bất cứ loại nào đều tùy thuộc vào thị trường, vào quy luật cung - cầu. Giá tăng, giá giảm là chuyện thường tình. Đối với cao su, thời gian kiến thiết cơ bản dài hơn hẳn những loại cây khác. Do đó để đánh giá được hiệu quả cần phải có thời gian.

Sau 15 năm, tuy các cơ quan Trung ương, Bộ ngành và địa phương chưa có Hội nghị đánh giá kết quả của cây cao su ở MNPB nhưng bức tranh hiện thực về cao su tại đây đã được thể hiện rõ. Hơn 29.000 ha cao su đã đứng vững và diện tích mở rộng mỗi năm lại càng nhiều, người dân góp đất ngoài việc được nhận vào làm công nhân cao su, có thu nhập ổn định, được đảm bảo các chế độ chính sách và còn được chia % sản phẩm cao su, diện mạo bản làng nay thay đổi hơn so với trước.

Song song với việc thực hiện nhiệm vụ giữ vững an ninh quốc phòng, an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, giúp bà con vùng cao có cuộc sống ổn định thì thành quả lớn nhất mà VRG và các đơn vị ở MNPB đạt được khi phát triển cao su tại đây đó chính là cây cao su đã dần "bén rễ" vào lòng người, vào tâm trí của bà con thôn bản. Người dân bản làng thêm tin tưởng rằng "loài cây biết khóc" này đã cho mủ, giúp cuộc sống đổi thay, tiến bộ hơn trước. Thử thách lớn nhất đã vượt qua, các đơn vị thuộc VRG tiếp tục quản lý tốt vườn cây, hoạt động SXKD dần đi vào hiệu quả, không phụ lòng Đảng và Nhà nước đã tin tưởng.

HÀ KHUÊ

**Cao su
Việt Nam**

1

VRG BỔ NHIỆM 3 PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Ngày 1/6, VRG tổ chức lễ công bố quyết định về công tác cán bộ. Tại buổi lễ VRG đã công bố và trao các quyết định Phó TGD VRG cho các ông: ông Đỗ Hữu Phước – Ủy viên BCH Đảng bộ, Trưởng ban XDCB – Khu CN VRG; ông Huỳnh Kim Nhựt – Phó Bí thư Đảng ủy – Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Cao su Phước Hòa; ông Lê Đình Bửu Trí – Giám đốc Chi nhánh phía Nam TCT Dầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước, Người đại diện vốn Nhà nước tại VRG. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày 01/6/2022.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ, ông Đỗ Hữu Huy – Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã gửi lời chúc mừng đến VRG và các cán bộ vừa được bổ nhiệm, đồng thời ông cũng chia sẻ thêm: “Việc bổ nhiệm các chức danh Phó TGD VRG là một việc hết sức cần thiết

để VRG kiện toàn công tác cán bộ quản lý. Đây là niềm vinh dự và tự hào, đồng thời cũng là nhiệm vụ hết quan trọng của các đồng chí vừa được bổ nhiệm. Tôi tin tưởng rằng, với năng lực, kinh nghiệm chuyên môn cùng thời gian gần bó của mình với Tập đoàn, các đồng chí sẽ tiếp tục cùng với tập thể, lãnh đạo, NLD phát huy tốt những kết quả mà VRG đã đạt được trong thời gian qua”.

Ông đề nghị: “Sau buổi lễ công bố này, Tổ đại diện vốn, phối hợp với HĐQT VRG, rà soát, phân công nhiệm vụ sớm cho các Phó TGD vừa được bổ nhiệm. Làm sao để phát huy tốt năng lực, sở trường, chuyên môn của cán bộ lãnh đạo, giúp VRG phát huy hiệu quả và phát triển hơn nữa trong thời gian tới”.

VŨ PHONG

Tiến tới Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XIII - Năm 2022

HỘI THI BÀN TAY VÀNG LẦN THỨ XIII DỰ KIẾN TỪ NGÀY 12 - 15/12

Ngày 7/6 Ban tổ chức (BTC) Hội thi hợp tại Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng để triển khai công tác chuẩn bị. Theo ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG, Trưởng BTC Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su là một hoạt động truyền thống mang tính đặc trưng của ngành cao su nói chung và VRG nói riêng. Năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên VRG chỉ tổ chức hội thi gói gọn với các đơn vị trong nước.

Đến nay, tình hình dịch bệnh đã được kiểm soát. Mọi hoạt động kinh tế xã hội đã bình thường hóa. Đặc biệt, tất cả các đơn vị tại Lào, Campuchia đều đã đưa vào khai thác với không khí ra quân thi đua sôi nổi. Vì vậy, Hội thi năm 2022 dự kiến sẽ tổ chức với quy mô lớn nhất, quy tụ nhiều thí sinh nhất từ 6 vùng miền: Đông Nam bộ, Tây Nguyên, miền Trung, miền núi phía Bắc, Lào, Campuchia và các đơn vị ngoài ngành.

Với số lượng dự kiến từ 260 – 300 thí sinh dự thi, Cao su Dầu Tiếng đã chuẩn bị 380 phần cây thi tại các lô 16A, 17A, 18A, 23A, 24A thuộc Nông trường Bến Súc để đảm bảo đầy đủ nhất cho hội thi. Theo ông

Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN, Phó Trưởng BTC Hội thi, Hội thi BTV thực sự là ngày hội của công nhân cao su, Hội thi lần này, BTC sẽ tiếp tục vinh danh các Bàn tay vàng, công ty, nông trường 2 tấn, tổ 3 tấn. BTC cũng dự kiến sẽ vận động thêm nhà tài trợ để tăng quy mô giải thưởng, tăng thêm phần thưởng cho Hội thi.

Ông Nguyễn Quốc Việt – TGD Công ty Cao su Dầu Tiếng cho biết, ngay từ đầu năm 2021, công ty đã tuyển chọn công nhân có tay nghề giỏi để bố trí cạo trên các lô thi. Đồng thời, phòng kỹ thuật công ty đã phân công cán bộ thường xuyên kiểm tra quy trình kỹ thuật cạo trên các lô thi. Các tuyến đường xung quanh khu vực trường thi đã được sửa chữa, nâng cấp. Công ty đang thực hiện đổ 5000m³ đất phún để san lấp mặt bằng sân lễ và lên kế hoạch sửa chữa một số công trình hỗ trợ cho hội thi.

Dự kiến trong khoảng tháng 10 – 11/2022, Cao su Dầu Tiếng sẽ giới thiệu các lô làm trường thi qua clip gửi cho BTC Hội thi Tập đoàn để gửi các đơn vị ở xa không có điều kiện tham quan trực tiếp trường thi.

ĐÀO PHONG

Theo mục tiêu mà Chính phủ đề ra, các ngành cần nâng cao giá trị hàng hóa để xuất khẩu tăng trưởng bền vững hàng năm ở mức 6 – 7%.

CƠ CẤU LẠI SẢN XUẤT, TẠO NGUỒN CUNG BỀN VỮNG ĐỂ XUẤT KHẨU TĂNG ỔN ĐỊNH 6 - 7%



Mặt hàng cao su nhiều triển vọng góp phần cho kim ngạch xuất khẩu quốc gia. Ảnh: Vũ Phong

Tốc độ tăng trưởng xuất khẩu hàng hóa bình quân 6 – 7%/năm

Xuất nhập khẩu phát triển bền vững với cơ cấu cân đối, hài hòa, phát huy lợi thế cạnh tranh, lợi thế so sánh, phát triển thương hiệu hàng hóa Việt Nam, nâng cao vị thế quốc gia trong chuỗi giá trị toàn cầu là động lực của tăng trưởng kinh tế nhanh và bền vững.

Để đạt mục tiêu này, mới đây, phê duyệt Chiến lược xuất nhập khẩu hàng hóa đến năm 2030, Chính phủ yêu cầu xuất nhập khẩu hàng hóa đến năm 2030 tăng trưởng ổn định, tốc độ tăng trưởng xuất khẩu hàng hóa bình quân 6 – 7%/năm trong thời kỳ 2021 – 2030, trong đó giai đoạn 2021 – 2025 tăng trưởng xuất khẩu bình quân 8 – 9%/năm; giai đoạn 2026 – 2030 tăng trưởng bình quân 5 – 6%/năm. Ở chiều ngược lại, tốc độ tăng trưởng nhập khẩu hàng hóa bình quân 5 – 6%/năm trong thời kỳ 2021 – 2030, trong đó giai đoạn 2021 – 2025 tăng trưởng nhập khẩu bình quân 7 – 8%/năm; giai đoạn 2026 – 2030 tăng trưởng bình quân 4 – 5%/năm.

Để xuất khẩu bền vững, cần tăng tỉ trọng hàng công nghiệp chế biến, chế tạo xuất khẩu lên 88% tổng kim ngạch xuất khẩu vào năm 2025 và 90% vào năm 2030; trong đó, tỉ trọng xuất khẩu hàng công nghệ trung bình và cao đạt khoảng 65% vào năm 2025 và 70% vào năm 2030...

Tái cơ cấu để nâng giá trị hàng hóa xuất khẩu

Theo lộ trình đã đặt ra, xuất khẩu hàng hóa giai đoạn 2021 – 2025 phải nâng cao tỉ lệ chế biến các sản phẩm nông sản, thủy sản chủ lực có lợi thế sản xuất, xuất khẩu, kết hợp với xây dựng và phát triển thương hiệu đặc trưng nông sản Việt; nâng cao giá trị

gia tăng cho những mặt hàng thâm dụng lao động và có tính cạnh tranh cao như dệt may, da giày, điện tử, các sản phẩm công nghiệp chế tạo công nghệ trung bình. Giai đoạn 2026 – 2030, phát triển các mặt hàng mới có giá trị gia tăng cao, hàng nông sản, thủy sản chế biến sâu; hàng công nghiệp chế tạo công nghệ trung bình và công nghệ cao, ứng dụng thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0; các sản phẩm công nghiệp hỗ trợ...

Trong quý I/2022, kim ngạch xuất khẩu ước tính đạt 88,6 tỉ USD, tăng 12,9% so với cùng kỳ; có 16 mặt hàng đạt kim ngạch xuất khẩu trên 1 tỉ USD, tăng 5 mặt hàng so với quý I/2021, đặc biệt có 5 mặt hàng đạt kim ngạch xuất khẩu trên 5 tỉ USD là những điểm sáng rất đáng ghi nhận trong bức tranh xuất khẩu hàng hóa.

Theo Bộ Công Thương, hoạt động sản xuất công nghiệp và xuất khẩu kỳ vọng sẽ tiếp tục khởi sắc bởi rất nhiều yếu tố hậu thuẫn. Trong đó, phải kể đến sự phục hồi của nền kinh tế thế giới đẩy nhu cầu tiêu dùng hàng hóa tăng lên. Bên cạnh đó, việc thực thi các Hiệp định thương mại tự do (FTA), đặc biệt là các FTA thế hệ mới như: CPTPP, EVFTA, UKVFTA, RCEP được thực thi một cách đầy đủ cùng với mức thuế quan ưu đãi, các rào cản được giảm thiểu, sẽ tạo thế cạnh tranh cho hàng hóa Việt Nam so với các quốc gia chưa tham gia các FTA này.

Các chuyên gia kinh tế cũng tin tưởng xuất nhập khẩu sẽ tăng trưởng mạnh mẽ trong năm 2022 bởi các yếu tố thuận lợi nêu trên, ngoài ra còn phải nhìn nhận sự thích ứng, trưởng thành của các doanh nghiệp trong điều kiện dịch Covid-19 phức tạp gần 3 năm qua.

QUỐC KHÁNH

Đảng bộ VRG

ĐẨY MẠNH QUÁ TRÌNH CHUYỂN ĐỔI SỐ

Việc chuyển đổi số là yêu cầu cấp thiết trong thời đại cách mạng công nghiệp lần thứ 4. Trong những năm qua, việc sử dụng công nghệ thông tin trong công tác triển khai, quản lý, điều hành SXKD của Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã có sự phát triển mạnh mẽ và rộng rãi. Chuyển đổi số đã góp phần làm cho hoạt động quản trị, điều hành, tiết giảm chi phí, đảm bảo hoạt động đầu tư, SXKD của Tập đoàn đạt kết quả ngày càng cao.

Thực hiện đồng bộ chuyển đổi số

Xác định rõ các nhiệm vụ, xây dựng phương án chuẩn bị tốt về năng lực số, hạ tầng số, phát triển sản phẩm giải pháp số theo lĩnh vực cũng như xây dựng nguồn nhân lực có chuyên môn cao để thực hiện đạt hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế hiện nay của Tập đoàn. Trên cơ sở đó, Đảng ủy, HĐQT và Ban TGD Tập đoàn đã chỉ đạo các đơn vị xây dựng cụ thể chiến lược chuyển đổi số phù hợp với quy mô của đơn vị. Trong đó, vai trò quan trọng là lãnh đạo đơn vị phải trực tiếp tham gia, chỉ đạo và chịu trách nhiệm chính về các hoạt động công nghệ thông tin (CNTT) của đơn vị.

Đảng ủy Tập đoàn đã tích cực ứng dụng thực hiện chuyển đổi số thúc đẩy hoạt động SXKD theo hướng ứng dụng công nghệ số. Phần đầu các cấp ủy Đảng và đơn vị trong Tập đoàn thực hiện đồng bộ chuyển đổi số, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Trong những năm qua, quá trình chuyển đổi số gắn với việc sử dụng CNTT trong công tác triển khai, tuyên truyền, quản lý hoạt động SXKD của Tập đoàn và các đơn vị đã có sự phát triển mạnh mẽ và rộng rãi trên các lĩnh vực.

Về lĩnh vực hạ tầng số, Công ty Mẹ Tập đoàn hiện đang sử dụng 5 đường truyền FTTH; có 4 máy chủ vật lý, 2 máy chủ thuê dịch vụ điện toán đám mây. Các đơn vị thành viên đầu tư hạ tầng CNTT, tận dụng năng lực xử lý của thiết bị để đạt được hiệu quả cao



nhất. Về lĩnh vực sản xuất - dịch vụ đã áp dụng các giải pháp về phần mềm trong SXKD tại một số đơn vị nhằm quản lý sản xuất hiệu quả, có sự chủ động trong hoạt động, giảm thiểu tối đa rủi ro, hạn chế được nhiều chi phí không đáng có.

Tập đoàn hiện đang quản lý hơn 400.000 ha vườn cây, trong toàn hệ thống có rất nhiều công ty đã sử dụng phần mềm máy tính để xây dựng bản đồ kỹ thuật số quản lý vườn cây. Ứng dụng báo cáo số liệu từ các đơn vị về Tập đoàn lĩnh vực nông nghiệp,



Trong thời gian tới, các đơn vị thành viên trong Tập đoàn đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ số trong kinh doanh và quản trị doanh nghiệp; đẩy mạnh việc số hóa dữ liệu và các quy trình nghiệp vụ, quy trình SXKD để đạt hiệu quả cao nhất và ứng dụng các giải pháp chuyển đổi số làm động lực tăng năng xuất lao động. Các đơn vị trong Tập đoàn đầu tư nâng cấp hạ tầng CNTT tốt nhất có thể để phục vụ tốt cho công nghệ số, riêng các đơn vị ở vùng sâu vùng xa tùy theo điều kiện thực tế để đáp ứng nhu cầu” – Ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG, cho biết.

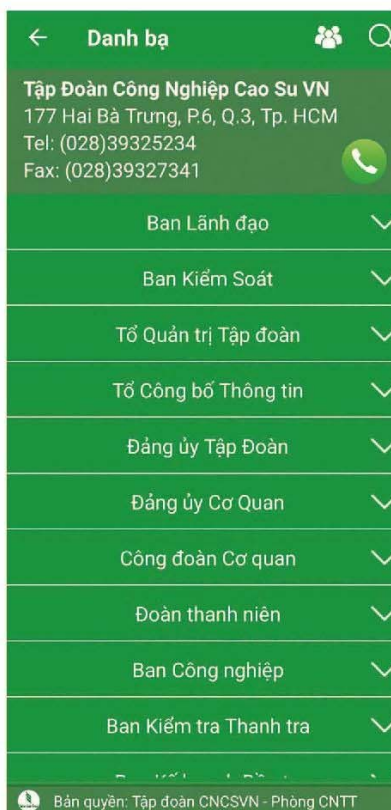
gỗ, thủy điện, khu công nghiệp (khai thác sản lượng, thu mua, chế biến, xuất khẩu, tiêu thụ, doanh thu...) qua website. Hiện Tập đoàn đang vận hành 1 website nội bộ trong đó các công ty thành viên Tập đoàn đều có thể đăng nhập để thực hiện báo cáo số liệu hàng ngày, hàng tuần, hoạt động theo mô hình client-server.

Về lĩnh vực quản trị nguồn lực doanh nghiệp, từ năm 2015, Tập đoàn đã phối hợp với đơn vị tư vấn tiến hành biên mục hồ sơ, số hóa và chuyển đổi sang định dạng file điện tử toàn bộ hồ sơ cán bộ thuộc diện quản lý của Tập đoàn hiện đang lưu trữ tại Ban Tổ chức Nhân sự. Từ năm 2016, tiến hành thử nghiệm và nghiệm thu phần mềm Quản lý hồ sơ cán bộ dựa trên toàn bộ dữ liệu hồ sơ cán bộ đã được số hóa. Hiện tại phần mềm đã hoạt động tương đối ổn định, đáp ứng được nhu cầu truy xuất thông tin nhanh chóng về lý lịch cán bộ, năng lượng, đại diện vốn, các báo cáo thống kê về thời hạn bổ nhiệm, nghỉ hưu của cán bộ thuộc diện Tập đoàn quản lý... Triển khai nhập dữ liệu hồ sơ Kế khai tài sản các năm của các cán bộ thuộc diện Tập đoàn quản lý vào phần mềm Quản lý hồ sơ cán bộ.

Công nghệ số cũng đem lại những hiệu quả thiết thực trong lĩnh vực lao động tiền lương vì phần mềm tính lương cho người lao động luôn đạt hiệu quả tốt, độ chính xác cao, tiết kiệm thời gian và tốc độ hoàn thành công việc nhanh.

Chuyển đổi số toàn diện

Theo tinh thần Nghị quyết số 05-NQ/ĐU, ngày 28/10/2021 của Đảng ủy Tập đoàn về “Thực hiện chuyển đổi số tại các đơn vị trong Tập đoàn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”, mục tiêu thực hiện chuyển đổi số của Tập đoàn là toàn diện. Qua đó đổi mới, nâng cao hiệu quả quản trị doanh



Phần mềm Danh bạ điện tử của VRG đem lại hiệu quả thiết thực

nh nghiệp, hình thành nên những mô hình kinh doanh mới, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả kinh doanh và sức cạnh tranh của doanh nghiệp để phát huy và duy trì vai trò của đơn vị, góp phần thực hiện thành công chuyển đổi số chung của Tập đoàn.

Ứng dụng công nghệ số để tập trung chuyển đổi mô hình SXKD nhằm nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm và tạo ra hiệu quả tối ưu cho việc điều hành đơn vị phát triển bền vững và duy trì tăng trưởng. Xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực cao đáp ứng mục tiêu chuyển đổi số tại các đơn vị trong toàn ngành và tạo mọi điều kiện thuận lợi cho cán bộ học hỏi, đào tạo, cập nhật kiến thức để nắm bắt kịp xu thế phát triển của công nghệ số của thế giới.

Xây dựng hệ thống quản trị tập trung của Tập đoàn trên nền tảng công nghệ 4.0. Các đơn vị trong Tập đoàn có chiến lược, kế

hoạch và xây dựng đội ngũ cán bộ có năng lực, kỹ năng đáp ứng mục tiêu chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ số sáng tạo đáp ứng được mục tiêu chuyển đổi số của từng đơn vị thành viên trong Tập đoàn. 100% đơn vị lĩnh vực cao su triển khai ứng dụng công nghệ số phù hợp với tình hình của đơn vị, đăng ký mã QR code đảm bảo truy suất nguồn gốc sản phẩm.

Công ty Mẹ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng 100% công nghệ số vào quản trị và vận hành với mục tiêu chất lượng, hiệu quả, tạo vị thế, phát triển bền vững và luôn tăng trưởng.

ANH ĐÀO



Chuyển đổi nền nông nghiệp
theo hướng hiện đại, bền vững

Phát biểu kết
luận Hội nghị đối
thoại với nông dân cả
nước ngày 29/5, Thủ tướng
Phạm Minh Chính yêu cầu
cần tiếp tục nhận thức đúng
về vị trí, vai trò chiến lược
đặc biệt quan trọng của
nông nghiệp, nông
dân, nông thôn.

Phát triển² nông nghiệp sinh thái, xây dựng nông thôn hiện đại, nông dân văn minh

Phát huy sức mạnh, vai trò chủ thể của nông dân trong phát triển nông nghiệp, nông thôn. Thực hiện thành công mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước phải gắn liền với sự phát triển khu vực nông thôn và nâng cao trình độ của người nông dân. Mục tiêu là phát triển nông nghiệp sinh thái, xây dựng nông thôn hiện đại, nông dân văn minh.

Trong quá trình đó, phải quán triệt một số quan điểm: (1) Nông nghiệp, nông thôn, nông dân là cơ sở và lực lượng quan trọng để phát triển nhanh, bền vững kinh tế - xã hội; (2) Phát triển nông nghiệp, nông thôn, nâng cao đời sống nông dân là nhiệm vụ trọng tâm của cả hệ thống chính trị; (3) Công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu của quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; (4) Nông dân là chủ thể, là trung tâm của quá trình phát triển, mục tiêu cao nhất là lợi ích của người dân, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nông dân và người dân nông thôn; (5) Xây dựng nông thôn hiện đại, phồn vinh, văn minh, có kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội đồng bộ, kết nối với đô thị, môi trường xanh, sạch, đẹp.

Thủ tướng cho biết để thực hiện được mục tiêu nói trên, Trung ương sẽ ban hành các Nghị quyết về "Tiếp tục đổi mới, hoàn thiện thể chế, chính sách; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý và sử dụng đất; tạo động lực đưa nước ta trở thành nước phát triển có thu nhập cao"; Nghị quyết về "Nông nghiệp, nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045"; Nghị quyết về "Tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể trong giai đoạn mới". Các cấp, các ngành phải quán triệt, tổ chức thực hiện thật tốt các Nghị quyết này.

Thủ tướng nhấn mạnh yêu cầu nâng cao vai trò, vị thế, năng lực làm chủ của người nông dân, nhất là trình độ theo hướng "tri thức hóa nông dân" để làm chủ công nghệ trong sản xuất, kinh doanh và có thể làm giàu từ nông nghiệp.

Phát triển nông nghiệp hiện đại, hiệu quả, bền vững theo hướng sinh thái, ứng dụng công nghệ cao, nâng cao chất lượng, giá trị gia tăng, xây dựng thương hiệu, gắn với chuỗi sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị trong nước và quốc tế.

Xây dựng nông thôn mới theo hướng hiện đại gắn với đô thị hóa, phát triển công nghiệp, dịch vụ, chuyển dịch cơ cấu kinh tế; có giải pháp giảm nhanh tỉ lệ nghèo ở khu vực nông thôn. Tạo cơ hội bình đẳng tiếp cận các nguồn lực phát triển, các dịch vụ cơ bản, nhất là văn hóa, giáo dục, y tế cho nông thôn, theo tinh thần "ly nông không ly hương".

Tập trung hoàn thiện thể chế, chính sách, cải cách hành chính trong lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, nông dân. Chú trọng nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng đất, tạo thuận lợi cho tích tụ ruộng đất; tăng đầu tư của Nhà nước cho nông nghiệp, nông thôn; tín dụng ưu đãi; đa dạng hóa nguồn lực đầu tư với vai trò dẫn dắt của Nhà nước.

Cải thiện môi trường đầu tư, khuyến khích đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn, nhất là các doanh nghiệp, tập đoàn lớn. Đẩy mạnh, khuyến khích khởi nghiệp trong nông dân, hỗ trợ phát triển doanh nghiệp khu vực nông thôn.

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số, đào tạo nhân lực, đổi mới đào tạo nghề. Tăng cường ứng dụng thương mại điện tử, góp phần giải quyết căn bản vấn đề tiếp cận thị trường, tiêu thụ sản phẩm. Nâng cao năng lực cung cấp thông tin, dự báo thị trường, qua đó góp phần điều chỉnh sản xuất phù hợp.

Nâng cao hiệu quả quản lý tài nguyên, môi trường, giảm phát thải khí nhà kính gắn với bảo tồn đa dạng sinh học; khả năng thích ứng với biến đổi khí hậu, phòng chống thiên tai; chuyển đổi sang mô hình tăng trưởng xanh.

P.V

VRG TỔ CHỨC HỘI THẢO CHIA SẺ KINH NGHIỆM THỰC HIỆN HOẠT ĐỘNG KẾT NỐI CỘNG ĐỒNG

Phát biểu tại hội thảo ngày 30/5, ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG, cho biết, trải qua hơn 3 năm hợp tác với Oxfam tại Việt Nam và hơn 1 năm hợp tác với Oxfam tại Campuchia, bằng sự nỗ lực của các bên, việc hợp tác đã đem lại nhiều thành quả rất đáng khích lệ.

Ông Phạm Quang Tú – Phó Giám đốc Oxfam Việt Nam, cho biết, VRG rất quan tâm đến việc thực hiện phát triển bền vững mà cốt lõi là hài hòa giữa phát triển kinh tế với bảo vệ môi trường và an sinh xã hội. Việc hợp tác đã giúp VRG thúc đẩy quá trình kinh doanh hài hòa mang lại lợi ích cho các bên, có trách nhiệm với môi trường, hướng đến cộng đồng và xã hội, vì sự phát triển bền vững hơn.

TUỆ LINH

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG GIA LAI TUYÊN DƯƠNG 22 CÔNG NHÂN GIỎI THUỘC 4 CÔNG TY CAO SU

Tại lễ tuyên dương 120 cán bộ, công nhân viên chức giỏi giai đoạn 2021 – 2022 vào sáng 31/5 tại Nhà văn hóa lao động tỉnh, 22 CB.CNV – LĐ của 4 công ty cao su thuộc VRG trên địa bàn Gia Lai đã được Liên đoàn



Lãnh đạo tỉnh Gia Lai trao bằng khen cho anh Ksor Hôa của Cao su Chu Păh

Lao động tỉnh Gia Lai vinh danh. Qua các phong trào thi đua, bằng sự nỗ lực tìm tòi, nghiên cứu, sáng tạo, nhiều CB.CNV – LĐ đã có những sáng kiến, giải pháp trên các lĩnh vực như: Nông – Lâm nghiệp, Dịch vụ – Thương mại – Ngân hàng, Y tế, Giáo dục – Đào tạo... những sáng kiến của họ không chỉ góp phần mang lại lợi ích cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mà còn đóng góp quan trọng cho sự phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh. Để kịp thời ghi nhận, biểu dương những đóng góp ấy, tại lễ tuyên dương CB.CNV – LĐ giỏi tỉnh Gia Lai, giai đoạn 2021-2022, LĐLĐ tỉnh Gia Lai đã vinh danh 120 gương mặt tiêu biểu, trong đó 90 người được UBND tỉnh tặng bằng khen, 30 người được LĐLĐ tỉnh tặng bằng khen.

GIA LINH



*Nhằm tôn vinh công nhân khai thác đạt sản lượng cao trong năm 2021 và đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất giỏi năm 2022, ngày 31/5, **Cao su Bà Rịa Kampong Thom** đã tổ chức tuyên dương 70 cá nhân đạt sản lượng từ 12 tấn trở lên.

THÁI BÌNH

*Ngày 27/5 Ban Chấp hành **Công đoàn Công ty CPCS Lai Châu** phối hợp với chuyên môn đã đến thăm hỏi và tặng quà cho 30 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn với tổng số tiền là 15.000.000 đồng. Đây là hoạt động thiết thực, mang ý nghĩa nhân văn sâu sắc nhằm giúp cho đoàn viên, công nhân lao động giảm bớt khó khăn, ổn định cuộc sống, để đoàn viên, công nhân lao động yên tâm công tác, tin tưởng, gắn bó với tổ chức Công đoàn.

MAI LIÊN

*Trong Tháng Công nhân, **Công đoàn Công ty CPCS Lai Châu II** đã tổ chức thăm hỏi, tặng 60 suất quà trị giá 500.000đ/suất cho đoàn viên Công đoàn, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Bên cạnh đó, Công đoàn công ty phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu, LĐLĐ huyện Sìn Hồ tổ chức tặng quà cho đoàn viên Công đoàn và các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

TRƯỜNG ĐOÀI

*13 căn nhà "Mái ấm Công đoàn" và nhiều thiết chế văn hóa phục vụ đời sống tinh thần NLĐ tại các đơn vị khu vực Tây Nguyên đã được **Công đoàn CSVN** trao tặng từ ngày 30/5 – 3/6. Đoàn công tác do ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN dẫn đầu đã đến thăm hỏi, động viên và trao tận tay những căn nhà "Mái ấm Công đoàn" cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, đồng thời trao nhiều thiết chế văn hóa cho các đơn vị để phục vụ đời sống cho NLĐ trong Tháng Công nhân.

VĂN VĨNH

TRIỂN VỌNG

MÔ HÌNH TRỒNG XEN CAO SU “GỖ - MŨ”

Hiện nay, mô hình trồng xen cao su gỗ - mũ được các nhà nghiên cứu khuyến khích trồng trên vườn cây cao su nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng đất và đảm bảo nguồn nguyên liệu gỗ cho Việt Nam.

Đa dạng mô hình trồng xen cây lâm nghiệp trên thế giới

Trồng xen cây lâm nghiệp trên vườn cao su đã được nghiên cứu, thử nghiệm ở một số quốc gia trồng và phát triển cao su trên thế giới nhằm phục vụ cho định hướng phát triển cao su theo hướng gỗ - mũ, đồng thời góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng đất và tăng thu nhập cho NLD.

Tại Ấn Độ, mô hình trồng xen cây keo tai tượng ở vườn cao su thiết kế hàng kép với mật độ cây trồng xen là 450 cây/ha, kết quả cho thấy keo tai tượng đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến sinh trưởng và phát triển của cây cao su trên mô hình hàng kép có trồng xen keo tai tượng chỉ đạt gần 30cm, trong khi đó vanh thân cây cao su ở mô hình hàng kép không trồng xen và mô hình hàng đơn không trồng xen đều đạt trên 50cm.

Tại Indonesia, một số mô hình trồng xen cây keo trắng trên vườn cao su được thiết kế hàng kép với các mật độ keo trắng khác nhau. Kết quả đánh giá sau 51 tháng trồng cho thấy vanh thân cây cao su ở hàng kép có trồng xen cây keo trắng giảm 30% so với cây cao su trồng hàng đơn, không trồng xen và giảm 15% so với cây cao su trồng hàng kép nhưng không trồng xen cây keo trắng. Ngoài ra, nước này cũng đã thử nghiệm mô hình trồng xen cây giá tỵ, cây keo tai tượng và bạch đàn trên vườn cao su thiết kế hàng kép. Kết quả cho thấy tất cả các mô hình hàng kép có hoặc không trồng xen cây lâm nghiệp và cả vườn cao su trồng hàng đơn đều có thể đưa vào mở cạo sau 56 – 63 tháng trồng, ngoại trừ mô hình trồng xen cây keo tai tượng đã làm ảm đạm sự sinh trưởng phát triển của cây cao su một cách rõ rệt.

Trong khi đó, ở Campuchia trồng xen các loại cây lâm nghiệp trên vườn cao su được thiết kế hàng kép với mật độ cây trồng xen là 250 cây/ha. Sau 6 năm trồng cho thấy vanh thân cây cao su trên các mô hình trồng xen không có sự khác biệt đáng kể, ngoại trừ mô hình trồng xen cây keo lá tràm do khả năng sinh



RRIV 1 trồng chính - Lô 3G năm 2019 tại NT Minh Hòa

trưởng nhanh và khỏe của loại cây này đã làm ảnh hưởng đáng kể đến khả năng sinh trưởng của cây cao su trên vườn. Tỷ lệ cây cao su đưa vào cạo ở mô hình trồng xen cây sao đen là cao nhất. Về năng suất mũ của cây cao su, các mô hình trồng xen cây dầu rái, gỗ đỏ và giá tỵ đều cho năng suất mũ cả thể đạt gần 20g/c/c.

Tại Việt Nam, một số công ty trực thuộc VRG đã thử nghiệm trồng xen cây lâm nghiệp lấy gỗ. Điển hình là năm 2012, Cao su Lộc Ninh đã thí điểm mô hình trồng xen cây keo lai, cây giá tỵ và keo lá tràm trên vườn cao su thiết kế hàng kép với mục tiêu ban đầu là thiết lập mô hình chắn gió bão giúp hạn chế gãy đổ của cây cao su trong suốt chu kỳ khai thác mũ. Kết quả cho thấy cùng thời gian trồng nhưng cây keo lai có sinh trưởng vượt trội so với cây cao su cùng trồng trên vườn.

Triển vọng mô hình trồng xen cao su gỗ - mù

Nhờ sự phát triển mạnh của ngành chế biến gỗ xuất khẩu của Việt Nam trong 20 năm trở lại đây nên nhu cầu nguyên liệu gỗ cũng tăng cao. Tuy nhiên, gỗ nguyên liệu trong nước chỉ đáp ứng được gần 80% nhu cầu nguyên liệu, lượng nhập khẩu hiện nay khoảng 5 – 6 triệu m³/năm. Biến động lớn từ đại dịch Covid – 19 và gần đây là căng thẳng giữa Nga và Ukraine làm cho giá gỗ nguyên liệu nhập khẩu tăng cao càng đặt ra sự cấp thiết về xây dựng và phát triển nguồn gỗ nguyên liệu trong nước, có chất lượng và ổn định nhằm giảm dần và thay thế nguồn gỗ nhập khẩu.

Mô hình trồng xen cao su gỗ - mù được các nhà nghiên cứu khẳng định có lợi thế về mặt quản lý và kỹ thuật hơn các mô hình trồng xen cây lâm nghiệp, mô hình này hoàn toàn khả thi và đáp ứng các mục tiêu nâng cao hiệu quả sử dụng đất giảm suất đầu tư cho vườn cây cao su giai đoạn kiến thiết cơ bản và ổn định

thiết kế cũng như mật độ trồng cần được nghiên cứu phù hợp với điều kiện cụ thể để giảm thiểu tối đa sự cạnh tranh của cây cao su trồng xen đến cây cao su trồng chính nhằm đạt hiệu quả kinh tế cao nhất.

Việc vận dụng linh hoạt bộ giống phù hợp với điều kiện khí hậu thổ nhưỡng cụ thể của từng vùng/tiểu vùng kết hợp với các phương pháp thiết kế vườn cây là một trong những hướng tiếp cận đúng đắn và hoàn toàn khả thi trong giai đoạn hiện nay, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng đất, đồng thời cung cấp nguồn gỗ nguyên liệu rải vụ cho ngành chế biến gỗ mà không phải đợi đến hết chu kỳ khai thác mù của vườn cây. Hơn nữa, gỗ cao su đang dần khẳng định tiềm năng là nguồn gỗ nguyên liệu ổn định, hợp pháp và mang lại giá trị cao cho ngành chế biến, xuất khẩu sản phẩm gỗ của Việt Nam.

Tùy thuộc vào điều kiện khí hậu, thổ nhưỡng, giống trồng, vật liệu trồng, thời điểm trồng và sự phối



RRIV 103 trồng xen - Lô 4B năm 2018 tại NT An Lập

Hiện nay, giống trồng xen cao su gỗ - mù của các đơn vị thuộc VRG là giống được Viện Nghiên cứu CSVN lai tạo và tuyển chọn có thành tích sinh trưởng và trữ lượng gỗ vượt trội so với giống phổ biến về trữ lượng gỗ cao.

Các giống cao su trồng chính: RRIV 1, 114, 115, 120, 206, 209 kết hợp một số giống khảo nghiệm quy mô lớn của Viện như LH 88/120, LH 00/750, LH 99/201, RRIV 122, 226, 216, 301.

Các giống cao su trồng xen: LH 90/879, RRIV 103, 109, 206, 209, 229, 301, 302, RO 22/61C, 20/100, 25/254, 25/298.

nguồn gỗ nguyên liệu. Mô hình này được áp dụng thí điểm tại một số đơn vị từ năm 2015, điển hình tại Cao su Phước Hòa, Đồng Phú, Lộc Ninh, Dầu Tiếng. Trong giai đoạn 2015 – 2020 đã có 20 mô hình trồng xen cao su gỗ - mù với diện tích hơn 462 ha được thiết lập trên nhiều vùng sinh thái và thổ nhưỡng khác nhau.

Các nhà nghiên cứu khoa học khẳng định rằng, để triển khai mô hình này thành công và có hiệu quả kinh tế thì điều kiện quan trọng là có những bộ giống cao su phù hợp cho mục tiêu gỗ - mù hoặc lấy gỗ. Các giống cao su trồng xen phải là những giống có sinh trưởng khỏe để phù hợp cho mục tiêu lấy gỗ sau 10 – 12 năm trồng hoặc các giống vừa sinh trưởng khỏe vừa cho năng suất mù khá đến cao để có thể tận thu sản lượng mù từ năm tuổi thứ 9 – 12 trước khi cây được cưa hạ cắt lấy gỗ. Bên cạnh đó, khoảng cách

hợp các giống trồng liền kề với nhau với phương pháp thiết kế khoảng cách hàng x cây mà khả năng sinh trưởng, phát triển của các mô hình trồng xen cao su gỗ - mù có sự khác biệt ít nhiều, các mô hình trồng xen cao su gỗ - mù trong những năm đầu thiết kế cơ bản nhìn chung có sinh trưởng, phát triển đáp ứng quy trình kỹ thuật cây cao su. Để đảm bảo hiệu quả kinh tế cao đối với các mô hình trồng xen cao su gỗ - mù thì các mô hình này chỉ nên thực hiện trên nền đất tốt nhằm phát huy tối đa ưu thế của giống cũng như thổ nhưỡng, đảm bảo vườn cây đạt năng suất, sản lượng tương đương vườn cây trồng theo quy trình hiện hành.

MINH NHIÊN

(Trích tham luận tại Hội nghị nông nghiệp khu vực Đông Nam bộ và Tây Nguyên năm 2022).



Cao su Điện Biên xây đường bê tông giúp NLĐ vận chuyển mủ cao su được thuận lợi hơn so với đường đất trơn trượt vào mùa mưa.
Ảnh: Đinh Phú

Ngõ ngàng

Cao su miền núi phía Bắc

Nhiều năm trở lại các tỉnh miền núi phía Bắc (MNPB), chúng tôi đã cảm nhận được những thay đổi rõ rệt ở vùng có cao su của các đơn vị trực thuộc VRG đứng chân. Không còn những lo lắng, hoài nghi về hiệu quả cây cao su trên vùng cao, mà thay vào đó là những niềm vui hiện rõ trên gương mặt của NLĐ, của bà con nông dân góp đất trồng cao su. Cây cao su có mủ, đem lại thu nhập tốt và cuộc sống ổn định hơn như tiếp thêm niềm tin yêu, gắn bó của NLĐ.

Cao su “được lòng” bà con

Chúng tôi “có hẹn” đi MNPB vào những ngày đầu tháng 6 để xem những đổi thay của cao su sau 15 năm định hình ở nơi này. Trong đoàn chỉ có một số thành viên đã đi ra các dự án cao su của VRG nhiều lần thì phần đa là đều những anh chị lần đầu đi Tây Bắc. Lần trở lại Bắc này của chúng tôi có nhiều cảm xúc đan xen, phần vì hào hứng mong gặp mặt các anh chị em đơn vị sau mấy năm, phần vì hồi hộp

không biết rằng thêm ngần ấy thời gian nữa, liệu cao su có gì thay đổi không? Chúng tôi mang sự mong chờ và phấn khởi đó lên đường.

Các đây 5 năm, khi các đơn vị cao su MNPB tròn 10 tuổi, diện tích vườn cây cao su đưa vào khai thác còn ít, thu nhập còn chưa cao thì nay mọi thứ đều đã đổi khác. Thoáng phút chốc đến hôm nay, cây cao su tròn 15 tuổi và đã “làm được” nhiều điều trong lời cam kết của VRG khi ra đầu tư trồng cao su ở vùng cao.

Địa điểm mà chúng tôi ghé thăm đầu tiên là Cao su Sơn La, đơn vị đầu tiên được thành lập tại khu vực này. Năm 2007, những ha cao su đầu tiên được hình thành tại thị trấn Ít Ong, huyện Mường Nhai, tỉnh Sơn La là tất cả những tâm tư, kỳ vọng và tin tưởng về một loại cây công nghiệp khi cho vào khai thác sẽ góp phần thay đổi cơ cấu cây trồng ở địa phương, giúp bà con đồng bào có việc làm ổn định. Bà con góp đất trồng cao su và trở thành công nhân cao su trên chính mảnh đất của mình.

Chắc hẳn ai cũng biết được rằng, địa hình, thời tiết của các tỉnh MNPB là một trong những khó khăn lớn của VRG khi triển khai trồng cao su tại đây. Nhưng những khó khăn, thách thức đó đã dần nhường chỗ cho sự quyết tâm, bản lĩnh của tập thể NLĐ của các đơn vị. Dần dần, qua mỗi năm, thêm nhiều đơn vị trực thuộc VRG được thành lập ở khu vực này và diện tích trồng cao su dần được mở rộng.

Những diện tích cao su xa tít trên đồi, góp phần phủ xanh đất trống đồi trọc, tạo sinh kế cho bà con, giữ vững an ninh quốc phòng, an ninh trật tự trên địa bàn. Phải nói để có được thành quả bước đầu như hôm nay là cả sự nỗ lực bền bỉ, kiên trì và tình

thần vượt khó của các anh chị những ngày đầu tình nguyện ra MNPB để phát triển cao su. Càng tận mắt chứng kiến những diện tích cao su của các đơn vị, chúng tôi càng thêm khâm phục ý chí đó.

Ghé thăm Nông trường Châu Thuận vào một buổi sáng trời vừa dứt cơn mưa đêm, đến đây chúng tôi có những trải nghiệm rất mới lạ đó là đi tham quan vườn cây cao su bằng xe máy do chính những anh chị công nhân của nông trường cầm lái. Địa hình đồi núi dốc, việc chạy xe máy những khi trời nắng chắc hẳn cũng là những thử thách không nhỏ đối với chúng tôi, hướng hồ giờ nhìn đường đèo dốc, sinh lầy sau cơn mưa đêm, chúng tôi có nhiều phần lo lắng. May thay, anh Mễ Văn Mến – Công nhân Tổ 1 cam kết rằng sẽ không để ngã xe thì tôi mới lấy hết can đảm để yên vị trên xe.

Vừa đi, vừa giới thiệu vườn cây cao su, anh Mến chia sẻ: “Mình vào làm công nhân được 4 năm rồi, đường đi này cũng bình thường, yên tâm sẽ không sao đâu, công nhân cao su ở đây đều là tay lái lụa”.

Anh Mến trước đây làm nhiều công việc, đã từng đi làm công nhân xí nghiệp, làm nương rẫy nhưng rồi thu nhập không được mấy. Khi công ty đưa thêm diện tích vào khai thác, qua quá trình tham khảo bạn bè trong bản đang làm ở công ty, anh hồ hởi xin vào làm công nhân cao su, đến nay đã được 4 năm, với mức thu nhập hàng tháng dao động từ 7 – 8 triệu đồng.

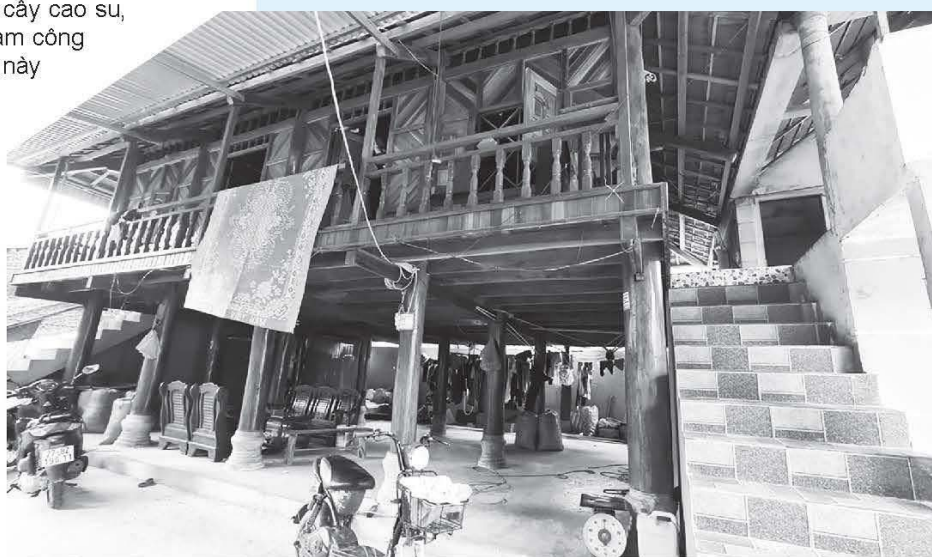
Anh nói: “Đi làm công nhân cao su lương tính theo phần việc và sản phẩm, mình làm nhiều thì thu nhập nhiều. Ngoài ra, mình có thêm thời gian rảnh rỗi để làm việc khác nữa, do đó cũng có đồng ra đồng vào, làm nương và chăn nuôi phục vụ cho gia đình, còn thu nhập từ công nhân cao su thì sắm sửa, làm nhà cửa và nuôi con ăn học”.

Rời Châu Thuận, chúng tôi đến Nhà máy chế biến mủ cao su của công ty tại xã Tổng Lãnh, huyện Thuận Châu. Đây là nhà máy chế biến mủ đầu tiên của MNPB, có công suất chế biến 6.000 tấn mủ cao su/năm. Ngoài việc chế biến mủ cho đơn vị thì nhà máy còn gia công cho các đơn vị bạn ở trong khu vực, do đó đã giải quyết công ăn việc làm cho hàng chục lao động là người đồng bào. Hiện nay, nhà máy sản xuất vượt công suất chế biến, mỗi ngày có 3 ca làm việc.

Ông Trương Minh Tuấn – TGD Cao su Sơn La cho biết: “Năm 2021, công ty hoạt động SXKD có hiệu quả, bà con rất phấn khởi, ngoài thu nhập hàng tháng, các ngày lễ, Tết công ty đều nỗ lực có thưởng để động viên NLD. Cứ đến ngày 20 hàng tháng là

Công ty CPCS Sơn La hiện có gần 6.000 ha cao su, phần lớn diện tích đã đưa vào khai thác. Diện tích cao su của công ty trải dài trên 130 bản của 18 xã, 6 huyện của tỉnh Sơn La. Năm 2021, công ty khai thác được sản lượng hơn 4.712 tấn, năng suất đạt 1,09 tấn/ha, doanh thu đạt hơn 188 tỷ đồng, lợi nhuận 22,5 tỷ đồng. Từ khi thành lập đến nay, công ty giải quyết việc làm cho gần 50.000 lượt lao động là người đồng bào dân tộc địa phương.

TỪ CÔNG TY ĐẾN NÔNG TRƯỜNG



Nhà ở khang trang của vợ chồng ông Lò Văn Mộng và bà Quàng Thị Đình ở bản Tân Tộc. Hai vợ chồng ông bà đều là công nhân của Cao su Điện Biên. Ảnh: Đình Phú

công ty phát lương cho NLD. Hiện nay, bà con đã thấy được hiệu quả của cây cao su nên có rất nhiều người xin vào làm công nhân tại đơn vị”.

Khi nghe anh Tuấn chia sẻ như vậy, chúng tôi biết được rằng, cây và người cao su đã làm được việc lớn, đó là giúp bà con thay đổi nếp làm, nếp nghĩ. Cây cao su “bén rễ” và có một vị trí nhất định đối với bà con MNPB. Việc làm nào khó cũng sẽ dễ thực hiện được nếu đã “được lòng” người. Chúng tôi tin rằng, với những dấu hiệu tích cực này, với đà phát triển hiện có, Cao su Sơn La sẽ gặt hái được nhiều thành tích tốt trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

Công nhân “thạo” cao su, bản làng thay áo mới

Cũng như Cao su Sơn La, năm 2022 này Cao su Điện Biên vừa tròn 15 tuổi. Tổng kết chặng đường đã qua, Cao su Điện Biên đã gặt hái được những kết quả toàn diện về hoạt động SXKD, năng lực vườn cây, chăm lo tốt đời sống NLD và thực hiện tốt trách nhiệm

(Xem tiếp trang 18)



Một góc Khu công nghiệp Bắc Đồng Phú. Ảnh: Đào Phong.

ĐIỀU KIỆN THỰC HIỆN DỰ ÁN HẠ TẦNG KHU CÔNG NGHIỆP

Chính phủ vừa ban hành Nghị định 35/2022/NĐ-CP quy định về quản lý khu công nghiệp và khu kinh tế.

Nghị định gồm 8 Chương, 76 Điều, quy định những vấn đề chung; đầu tư hạ tầng, thành lập khu công nghiệp, khu kinh tế; chính sách phát triển khu công nghiệp, khu kinh tế; một số loại hình khu công nghiệp và khu công nghiệp - dịch vụ - đô thị; hệ thống thông tin quốc gia về khu công nghiệp, khu kinh tế; quản lý nhà nước đối với khu công nghiệp, khu kinh tế; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ban quản lý khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế; và điều khoản thi hành.

Trong đó, về việc đầu tư hạ tầng, xây dựng khu công nghiệp, Nghị định 35/2022/NĐ-CP bãi bỏ thủ tục thành lập khu công nghiệp nhằm giảm bớt thủ tục hành chính cho doanh nghiệp. Theo đó, khu công nghiệp được xác định là đã được thành lập kể từ ngày cấp có thẩm quyền:

a) Quyết định chủ trương đầu tư dự án hạ tầng khu công nghiệp sử dụng vốn đầu tư công theo quy định của pháp luật về đầu tư công;

b) Chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận nhà đầu tư, chấp thuận nhà đầu tư hoặc cấp Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp theo quy định của pháp luật về đầu tư.

Bên cạnh đó, Nghị định 35/2022/NĐ-CP cũng hoàn thiện điều kiện đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp (tỷ lệ lấp đầy, quy mô khu công nghiệp, năng lực của nhà đầu tư và một số điều kiện khác) trên cơ sở kế thừa quy định tại Nghị định số 82/2018/NĐ-CP và căn cứ quy định tại khoản 2 và khoản 3 Điều 7 Luật Đầu tư nhằm đảm bảo sự phù hợp với đặc thù của dự án hạ tầng khu công nghiệp.

Điều kiện nhà đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp

Nghị định 35/2022/NĐ-CP quy định nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp phải đáp ứng các điều kiện sau đây:

1- Điều kiện kinh doanh bất động sản theo quy định của pháp luật về kinh doanh bất động sản.

2- Điều kiện để được Nhà nước giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất để thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp theo quy định của pháp luật về đất đai, pháp luật về lâm nghiệp và quy định khác của pháp luật có liên quan.

Trường hợp nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp là tổ chức kinh tế do nhà đầu tư nước ngoài dự kiến thành lập theo quy định của pháp luật về đầu tư và pháp luật về doanh nghiệp thì tổ chức kinh tế dự kiến thành lập phải có khả năng đáp ứng điều kiện để được Nhà nước giao đất, cho thuê đất, cho phép chuyển mục đích sử dụng đất theo quy định của pháp luật về đất đai, pháp luật về lâm nghiệp và quy định khác của pháp luật có liên quan.

Trường hợp chọn áp dụng đấu thầu lựa chọn nhà đầu tư thì các tiêu chuẩn đánh giá để lựa chọn nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp bao gồm:

+ Tiêu chuẩn đánh giá về năng lực của nhà đầu tư được xây dựng trên cơ sở các điều kiện quy định.

+ Tiêu chuẩn đánh giá về kinh nghiệm của nhà đầu tư được xây dựng trên cơ sở quy mô diện tích, tiến độ thực hiện, tình hình thực hiện của dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp hoặc dự án bất động sản khác mà nhà đầu tư đã thực hiện hoặc đã góp vốn chủ sở hữu để thực hiện dự án; chủ sở hữu, thành viên, cổ đông sáng lập là tổ chức của nhà đầu tư đã thực hiện hoặc đã góp vốn chủ sở hữu để thực hiện dự án.

+ Tiêu chuẩn đánh giá về kỹ thuật được xây dựng trên cơ sở nội dung Quyết định phê duyệt quy hoạch xây dựng khu công nghiệp, Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp của cấp có thẩm quyền và quy định khác của pháp luật có liên quan.

+ Tiêu chuẩn đánh giá về tài chính - thương mại được xây dựng trên cơ sở nội dung Quyết định chấp thuận chủ trương đầu tư của cấp có thẩm quyền và quy định khác của pháp luật có liên quan đến lựa chọn nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư có sử dụng đất.

Điều kiện chuyển đổi khu công nghiệp sang phát triển khu đô thị - dịch vụ

Nghị định cũng quy định điều kiện chuyển đổi khu công nghiệp sang phát triển khu đô thị - dịch vụ gồm:

1. Phù hợp với quy hoạch tỉnh, quy hoạch đô thị trên địa bàn tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

2. Khu công nghiệp nằm trong khu vực nội thành của đô thị loại đặc biệt, đô thị loại I trực thuộc Trung ương và các đô thị loại I trực thuộc tỉnh.

3. Thời gian hoạt động từ ngày khu công nghiệp được thành lập đến thời điểm xem xét chuyển đổi tối thiểu là 15 năm hoặc một phần hai (1/2) thời hạn hoạt động của khu công nghiệp.

4. Có sự đồng thuận của nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp và trên hai phần ba (2/3) số doanh nghiệp trong khu công nghiệp tại khu vực dự kiến chuyển đổi, trừ các trường hợp: dự án đầu tư đã hết thời hạn hoạt động theo quy định của pháp luật về đầu tư; dự án đầu tư không đủ điều kiện gia hạn cho thuê lại đất theo quy định của pháp luật về đất đai, pháp luật về dân sự; dự án đầu tư gây ô nhiễm môi trường nghiêm trọng thuộc diện buộc phải di dời theo quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường.

5. Có hiệu quả kinh tế - xã hội, môi trường.

Việc chuyển đổi khu công nghiệp sang phát triển khu đô thị - dịch vụ được thực hiện đối với một phần hoặc toàn bộ diện tích khu công nghiệp.

Sau khi Thủ tướng Chính phủ quyết định chuyển đổi toàn bộ hoặc một phần diện tích của khu công nghiệp sang phát triển khu đô thị - dịch vụ thì chủ đầu tư dự án hạ tầng khu công nghiệp, nhà đầu tư thực hiện dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng khu công nghiệp thực hiện trình tự, thủ tục điều chỉnh dự án theo quy định của pháp luật về đầu tư công, pháp luật về đầu tư và quy định khác của pháp luật có liên quan. Việc lựa chọn nhà đầu tư thực hiện dự án khu đô thị - dịch vụ được thực hiện theo quy định của pháp luật về đầu tư, pháp luật về đấu thầu, pháp luật về đất đai, pháp luật về nhà ở, pháp luật về kinh doanh bất động sản và quy định khác của pháp luật có liên quan.

P.V

Với mục tiêu tạo công ăn việc làm cho NLD và bà con nông dân tại địa bàn, trong những năm gần đây Công ty TNHH MTV Cao su Bình Thuận đã đề ra những phương án thu mua mủ tiểu điền mang lại hiệu quả cao trong sản xuất kinh doanh.

Cao su Bình Thuận

Phát huy thế mạnh trong thu mua cao su tiểu điền

Nhiều phương án thu mua mủ đạt hiệu quả cao

Với những phương án, kịch bản đã được xây dựng ngay từ đầu năm, công ty đã thu mua mủ tiểu điền với giá cả ổn định, cân đúng, cân đủ nên rất được các đại lý cũng như bà con nông dân tin tưởng nhiệt tình cung ứng đều đặn.

Theo ông Nguyễn Trí Du - Chủ doanh nghiệp tư nhân thu mua mủ chia sẻ: "Chúng tôi là khách hàng truyền thống của công ty, hiện mỗi ngày giao cho công ty từ 3 – 5 tấn mủ nước/ngày. Việc thu mua mủ của các hộ dân tiểu điền tại huyện Đức Linh và Tân Lạc có sự cạnh tranh khá gắt gao từ thương lái các nơi đổ về. Nhưng với sự hỗ trợ của công ty, giúp cho chúng tôi thu gom được mủ với chất lượng tốt, đáp ứng được tiêu chuẩn mà công ty quy định. Hiện công ty có những chính sách thu mua mủ với giá cả ổn định, nên chúng tôi rất yên tâm, cung cấp mủ đều đặn hàng năm cho công ty".

Ông Phạm Hải Hà - Trưởng phòng Thị trường - Kinh doanh (TTKD) công ty cho biết thêm: "Qua việc tìm hiểu, nắm bắt kịp thời diễn biến giá cả thị trường tiểu điền cao su thiên nhiên trong nước và thế giới, chúng tôi cung cấp thông tin để lãnh đạo công ty có quyết định tiêu thụ kịp thời và phù hợp. Đề ra các phương pháp làm việc để thu hút sản lượng thu mua với số lượng lớn, đáp ứng công suất chế biến của 2 nhà máy với chất lượng nguyên liệu đảm bảo từ những đại lý uy tín, đồng hành lâu dài với công ty".

Công ty thường xuyên quảng bá đến cộng đồng dân cư tại địa phương về hoạt động thu mua của công ty như: Thực hiện thu mua bằng các phương tiện cân đo đong đếm đã được hiệu chuẩn. Công khai thông báo giá thu mua cơ bản và giá hỗ trợ cho những khách hàng truyền thống, có số lượng bán cao, chất lượng tốt, ổn định tại các điểm thu mua của công ty.

Chú trọng công tác chăm sóc khách hàng

Ngoài ra, công ty thường xuyên duy trì tổ chức Hội nghị khách hàng để lãnh đạo công ty và các đại diện khách hàng gặp gỡ, trao đổi và cùng nhau đánh giá những khó khăn còn tồn tại, tiếp nhận các đề xuất của khách hàng. Qua đó có những điều chỉnh phù hợp, hài lòng khách hàng, để họ tiếp tục ủng hộ và đến bán mủ cao su cho công ty.

Khách hàng đến nhà máy và các điểm tiếp nhận, được nhân viên công ty tiếp đón và hỗ trợ mọi nhu cầu cần thiết trong suốt quá trình nhập mủ cho đến khi ra về. Hỗ trợ tư vấn kỹ thuật chăm sóc vườn cây khai thác, và các vấn đề kỹ thuật liên quan từ khâu khai thác cho đến khâu bảo quản mủ cao su trong suốt quá trình khai thác và vận chuyển về đến nhà máy.

Với mục tiêu tiết giảm chi phí quản lý, khấu hao tài sản... nhất là tạo công ăn việc làm, thu nhập cho NLD công ty và người dân trồng cao su nhỏ lẻ với các chính sách thu mua mủ mang lại hiệu quả thiết thực. Trong những năm gần đây, công ty đã thu mua được những nguồn mủ đạt chất lượng tốt, chế biến ra các sản phẩm mủ cao su tiêu chuẩn, chất lượng ổn định mang lại hiệu quả kinh tế cao. Dự kiến năm 2022, công ty thu mua 6.200 tấn, phần đầu vượt trên 10%.

VŨ PHONG



Thu mua mủ tiểu điền tại Nhà máy chế biến mủ của công ty

Xuất khẩu cao su vượt 1 tỷ USD sau 5 tháng

Xuất khẩu cao su trong 5 tháng đầu năm nay tăng trưởng cả về lượng và trị giá với kim ngạch xuất khẩu ước đạt trên 1 tỷ USD.

Tăng 40% về lượng và tăng 28% về trị giá

Theo ước tính của Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương), xuất khẩu cao su của Việt Nam trong tháng 5/2022 đạt khoảng 110.000 tấn, trị giá 181 triệu USD, tăng 40% về lượng và tăng 28% về trị giá so với tháng 4/2022. So với tháng 5/2021 tăng 33% về lượng và tăng 26,4% về trị giá.

Giá cao su xuất khẩu bình quân trong tháng 5/2022 đạt 1.645 USD/tấn, giảm gần 9% so với tháng 4/2022 và giảm 5% so với tháng 5/2021. Lũy kế 5 tháng đầu năm 2022, xuất khẩu cao su đạt khoảng 595.000 tấn, trị giá 1,04 tỷ USD, tăng 8% về lượng và tăng 12% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Trong 4 tháng đầu năm 2022, các chủng loại cao su xuất khẩu của Việt Nam chủ yếu vẫn là hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp, SVR3L, SVR10, Latex, RSS3, SVRCV60... Trong đó, hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp là mặt hàng được xuất khẩu nhiều nhất, chiếm 60% tổng lượng cao su xuất khẩu của cả nước, với 291.000 tấn, trị giá 508 triệu USD, tăng 2,3% về lượng và tăng 10,6% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Xuất khẩu cao su sang Trung Quốc chiếm tới 99,7% tổng lượng hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp xuất khẩu của cả nước, với 209.000 tấn, trị giá 506 triệu USD, tăng 13,6% về lượng và tăng 23% về trị giá so với cùng kỳ năm 2021.

Nhìn chung trong 4 tháng đầu năm 2022, nhiều chủng loại cao su xuất khẩu đều tăng mạnh cả về lượng và trị giá so với cùng kỳ năm 2021. Trong đó, đáng chú ý như: cao su tổng hợp, cao su hỗn hợp, SVR20, Skim block, SVR10, RSS3... tuy nhiên các chủng loại này chỉ chiếm tỷ trọng nhỏ trong tổng lượng cao su xuất khẩu của Việt Nam. Trong 4 tháng đầu năm 2022, giá xuất khẩu bình quân một số chủng loại cao su có xu hướng tăng so với cùng kỳ năm 2021, trong đó đáng chú ý như: SVR10, cao su tổng hợp, SVR20, SVR5...

Những ngày cuối tháng 5, giá cao su tại các sàn giao dịch bắt đầu phục hồi sau đã giảm sâu từ giữa tháng do lo ngại về nguồn cung giảm, nhu cầu tăng.

Giá trên các sàn giao dịch châu Á tăng trở lại

Báo cáo thị trường nông, lâm, thủy sản số ra mới nhất của Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương) cho biết trong tháng 5/2022, giá cao su tại các sàn giao dịch chủ chốt châu Á biến động mạnh, giá có xu hướng tăng trở lại kể từ giữa tháng do lo ngại về nguồn cung giảm, nhu cầu tăng. Cụ thể, tại Sở giao dịch hàng hóa Osaka Exchange (OSE) Nhật Bản, giá cao su giảm xuống mức 242,1 Yên/kg vào ngày 13/5 sau đó giá có xu hướng tăng trở lại.

Ngày 30/5, giá cao su RSS3 giao tháng 6/2022 giao dịch ở mức 249,2 Yên/ kg (tương đương 1,96 USD/kg), tăng 1,7% so với cuối tháng 4/2022 và tăng 0,5% so với cùng kỳ năm 2021. Giá cao su tại Nhật Bản tăng do số liệu dịch vụ doanh nghiệp trong nước làm dấy lên mối lo ngại về lạm phát và triển vọng nhu cầu trong tương lai.

Tại Sàn giao dịch hàng hóa tương lai Thượng Hải (SHFE), giá cao su giảm xuống mức thấp nhất 12.270 NDT/tấn vào ngày 9/5, sau đó tăng trở lại tới cuối tháng. Ngày 30/5 giá cao su RSS3 giao tháng 6/2022 ở mức 13.080 NDT/tấn (tương đương 1,95 USD/kg), tăng 2,5% so với cuối tháng 4/2022, nhưng giảm gần 1% so với cùng kỳ năm 2021.

Theo Cục Xuất nhập khẩu, giá cao su tại Thượng Hải tăng trở lại do thị trường lạc quan về việc nhu cầu sẽ được cải thiện trong bối cảnh chính sách phong tỏa chống dịch COVID-19 của Trung Quốc được nới lỏng. Bên cạnh đó, Trung Quốc sẽ mở rộng các khoản giảm thuế, hoãn thanh toán an sinh xã hội và hoàn trả các khoản vay, triển khai các dự án đầu tư mới và thực hiện các bước khác để hỗ trợ nền kinh tế.

Tại Thái Lan, giá có xu hướng tăng so với cuối tháng 4/2022. Ngày 30/5, giá cao su RSS3 chào bán ở mức 71,71 Baht/kg (tương đương 2,1 USD/kg), tăng 4,2% so với cuối tháng 4/2022 và tăng 3,7% so với cùng kỳ năm 2021.

P.V

Bạn đọc cần biết

Chính sách nổi bật có hiệu lực từ tháng 6

Cấp hộ chiếu online, hạn cuối giảm lệ phí làm căn cước công dân gắn chip... là những chính sách có hiệu lực trong tháng 6.

Tăng thời gian thực hành lái ô tô trên đường

Có hiệu lực từ ngày 15/6, Thông tư 04/2022 của Bộ Giao thông Vận tải đã điều chỉnh thời gian học thực hành lái xe trong chương trình đào tạo lái xe ô tô đối với hạng B1, B2 và C.

Theo đó, người học lái ô tô hạng B1 (xe số tự động) sẽ tăng thực hành trên đường từ 20 lên 24 giờ, hạng B1 (xe số cơ khí) và B2 tăng từ 36 lên 40 giờ và hạng C tăng thêm 3 giờ lên 48 giờ. Trong khi đó, số giờ thực hành trên sân tập ở các hạng lái xe đều giảm xuống, B1 và B2 giảm từ 45 xuống 41 giờ. Hạng C giảm từ 46 còn 43 giờ.

Việc tăng thời gian học lái xe trên đường trường được kỳ vọng sẽ giúp nâng cao chất lượng lái xe, giúp tài xế làm quen với các tình huống thực tế.

Cấp hộ chiếu phổ thông online trên toàn quốc

Cục Quản lý xuất nhập cảnh đang phối hợp với các đơn vị triển khai dịch vụ cấp hộ chiếu phổ thông (không gắn chip điện tử) trên Cổng Dịch vụ công của Bộ Công an. Sau 2 tuần thí điểm tại Hà Nội (từ 15/5), dịch vụ này sẽ được thực hiện trên toàn quốc từ ngày 1/6.

Người dân có thể đăng nhập vào Cổng Dịch vụ công của Bộ Công an để đăng ký hồ sơ, thanh toán lệ phí trực tuyến, nhận hộ chiếu qua bưu điện hoặc tại cơ quan quản lý xuất nhập cảnh khi có kết quả. Chính sách giảm lệ phí làm hộ chiếu cũng được áp dụng đến hết ngày 30/6.

Chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa

Thông tư 06/2022 của Bộ Kế hoạch Đầu tư có hiệu lực từ 25/6 quy định một số chính sách ưu đãi cho doanh nghiệp vừa và nhỏ trong khởi nghiệp sáng tạo.

Theo đó, học viên của doanh nghiệp tham gia đào tạo, huấn luyện chuyên sâu trong nước và nước ngoài được hỗ trợ học phí, tài liệu, ăn, ở, đi lại (bao gồm vé máy bay).

Doanh nghiệp vừa và nhỏ duy trì tài khoản trên các sàn thương mại điện tử trong nước được hỗ trợ phí thanh toán, phí cố định và phí dịch vụ người bán phải trả cho sàn thương mại điện tử.

Đối với sàn thương mại điện tử quốc tế, doanh nghiệp được hỗ trợ phí tài khoản người bán, phí giới thiệu, phí hoàn thiện đơn hàng, phí lưu kho, chi phí đăng ký mã vạch sản phẩm, chi phí thiết kế và chụp ảnh sản phẩm, chi phí quảng cáo trên sàn thương mại điện tử.

Ngoài ra, doanh nghiệp vừa và nhỏ tham gia các cuộc thi quốc tế về khởi nghiệp sáng tạo được hỗ trợ lệ phí, chi phí ăn, ở tại nước sở tại; đi lại; vận chuyển tài liệu, sản phẩm, trang thiết bị phục vụ tham gia cuộc thi.

Bỏ chứng chỉ ngoại ngữ, tin học với viên chức ngành y tế

Cuối tháng 4, Bộ Y tế đã ban hành Thông tư 03/2022, có hiệu lực từ 10/6, sửa đổi quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế.

Thông tư mới đã bỏ điều kiện về chứng chỉ ngoại ngữ và tin học trong tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng của các chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành y tế. Những người được bỏ điều kiện chứng chỉ gồm: Bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ; y tế công cộng; điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y; viên chức được; viên chức dinh dưỡng, viên chức dân số làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Thông tư 3 chỉ yêu cầu các viên chức chuyên ngành y tế có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm.

CSVN

Danh sách cộng tác viên xuất sắc năm 2022

Nhằm động viên, khen thưởng đóng góp của các cộng tác viên (CTV), Tạp chí Cao su VN đã tổ chức xét chọn, khen thưởng CTV xuất sắc, định kỳ vào dịp kỷ niệm ngày Báo chí Cách mạng VN 21/6 hàng năm. Danh sách các CTV xuất sắc lần thứ X năm 2022 như sau:

1. Ông Nguyễn Chí Cường – Công ty CPCS Bà Rịa
2. Ông Phạm Quốc Bình – Công ty CPCS Tân Biên
3. Ông Đỗ Văn Thọ - Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng
4. Bà Đỗ Thị Duyên – Công ty CPCS Sơn La
5. Bà Hồ Thị Thu Hà – Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh
6. Ông Vũ Thành Thái – Công ty TNHH MTV TCT Cao su Đồng Nai
7. Bà Nguyễn Thanh Quý – Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng
8. Ông Đặng Tiến Đạt – Công ty CPCS Phước Hòa
9. Ông Nguyễn Duy Phong - Công ty CPCS Chư Sê - Kampong Thom
10. Ông Nguyễn Hưng – Tổng Công ty CS Đồng Nai

CSVN

ĐỀ XUẤT MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU THEO GIỜ TỪ NGÀY 1/7

Lương tối thiểu giờ được đề xuất từ 15.600 đồng tới 22.500 đồng tương ứng bốn vùng, bên cạnh tăng lương tối thiểu tháng thêm 6% từ ngày 1/7.

Ngày 20/5, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội bắt đầu lấy ý kiến 29 bộ ngành, cơ quan, hiệp hội về dự thảo nghị định quy định mức lương tối thiểu, áp dụng với lao động làm việc theo hợp đồng trong doanh nghiệp.

Dự thảo đề xuất lương tối thiểu tháng tăng thêm 6% từ ngày 1/7, tương ứng 180.000-260.000 đồng so với hiện hành. Nếu được thông qua, lương tối thiểu lần lượt vùng I là 4,68 triệu; vùng II 4,16 triệu, vùng III là 3,64 triệu và vùng IV là 3,25 triệu đồng. Mức hiện hành dao động 3,07-4,42 triệu đồng, giữ nguyên từ đầu năm 2020 đến nay.

Bộ Lao động Thương binh và Xã hội cho rằng mức điều chỉnh này có sự chia sẻ, hài hòa lợi ích của người lao động và doanh nghiệp. Thông thường, lương tối thiểu vùng được điều chỉnh sau một năm thực hiện, song từ đầu năm 2020 đến nay, đại dịch tác động tiêu cực khiến việc tăng lương tối thiểu vùng bị trì hoãn tới hai năm. Lương tối thiểu hiện tại không còn đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình, thấp hơn khoảng 1,3% vào năm 2022, theo tính toán của Bộ phận kỹ thuật, Hội đồng Tiền lương quốc gia.

Trên cơ sở này, lương tối thiểu theo giờ được đề xuất áp dụng tương ứng với vùng I là 22.500 đồng; vùng II là 20.000 đồng, vùng III là 17.500 đồng và vùng IV là 15.600 đồng. Lần đầu tiên, dự thảo đưa loại hình lương mới này vào, nhằm triển khai quy định của Bộ luật Lao động năm 2019 có hiệu lực từ tháng 1/2021.

Bộ Lao động lý giải, luật quy định lương tối thiểu được xác lập theo vùng, ấn định theo giờ, nên ngoài lương tối thiểu tháng, Chính phủ cần có quy định về lương tối thiểu giờ. Lương tối thiểu tháng



Lương tối thiểu hiện tại không còn đảm bảo mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình.

chủ yếu áp dụng cho lao động làm công việc ổn định trong khu vực chính thức.

Với người lao động làm việc linh hoạt cho các hộ gia đình, cơ sở kinh doanh nhỏ lẻ như nhà hàng, siêu thị, quán cà phê... thì việc dùng lương tối thiểu tháng làm căn cứ thỏa thuận trả lương theo ngày, giờ, tuần đang cứng nhắc, ảnh hưởng quyền lợi lao động. Chính phủ cần quy định lương tối thiểu giờ để mở rộng độ bao phủ, bảo vệ các nhóm lao động làm công việc linh hoạt, bán thời gian.

Nghị định dự kiến áp dụng với lao động được trả lương theo tháng, theo giờ. Với loại hình khác như lương theo tuần, ngày, sản phẩm hoặc lương khoán sẽ do doanh nghiệp lựa chọn quy đổi sang mức lương tháng hoặc giờ, đảm bảo không thấp hơn lương tối thiểu tháng hoặc giờ. Doanh nghiệp không cần thay đổi hình thức trả lương mà chỉ quy đổi ra mức lương tháng hoặc giờ để đối chiếu, kiểm chứng độ tuân thủ quy định của Chính phủ.

Hội đồng Tiền lương quốc gia hôm 12/4 thống nhất đề xuất tăng lương tối thiểu vùng thêm 6% từ ngày 1/7/2022. Đây là lần đầu tiên kể từ khi áp dụng lương tối thiểu vùng tại doanh nghiệp (năm 2009), tiền lương tăng vào giữa năm thay vì đầu năm và dự kiến kéo dài 18 tháng thay vì 12 tháng như thường lệ.

Đại diện VCCI đồng ý với mức tăng 6% song chưa hài lòng với thời điểm tăng từ 1/7, mong muốn điều chỉnh từ 1/1/2023 để doanh nghiệp có thêm thời gian chuẩn bị. Ngày 14/4, tám hiệp hội doanh nghiệp có công văn gửi Chính phủ kiến nghị lùi thời điểm tăng lương sang đầu năm sau. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sau đó có ý kiến, đề nghị các hiệp hội rút đề xuất này, trong bối cảnh khảo sát 56% lao động nói tiền lương không đủ sống.

C.Đ

NHỮNG NỖ NIỀM ĐƯỢC SẺ CHIA, THẤU HIỂU

Trong Tháng Công nhân, bên cạnh việc tổ chức thực hiện các hoạt động định kỳ như mọi năm, Cao su Chư Păh còn tổ chức có hiệu quả chương trình gặp mặt, đối thoại với NLD để lắng nghe và chia sẻ.



Ban lãnh đạo công ty trao đổi, giải đáp những kiến nghị của NLD

Tiếp thêm niềm tin và động lực cho NLD

Tham dự buổi đối thoại giữa lãnh đạo Cao su Chư Păh với NLD tại Nông trường la Pếch, chúng tôi được chị Vũ Thị Thủy - Công nhân Tổ 1 chia sẻ: "Tôi được làm việc trong một môi trường tốt, thu nhập ổn định, các đồng nghiệp vui vẻ, hòa đồng, luôn quan tâm, chia sẻ và giúp đỡ lẫn nhau trong công việc cũng như ngoài xã hội. Ở đây, chúng tôi được hưởng nhiều chế độ đãi ngộ và phúc lợi xã hội. Bên cạnh đó, qua buổi đối thoại này tôi rất hài lòng với những giải đáp của lãnh đạo công ty đối với NLD. Đây là điều giúp tôi yên tâm gắn bó lâu dài với đơn vị".

Xúc động khi nhận được phần quà hỗ trợ từ Công đoàn công ty, chị Phụng - Công nhân Tổ 11, Nông trường Hà Tây cho hay: "Tôi thật sự xúc động khi nhận được món quà ý nghĩa này, số tiền này rất giá trị với gia đình chúng tôi, tôi sẽ dùng số tiền này để trang trải những khó khăn cho gia đình".

Tại buổi đối thoại, các ý kiến của công nhân tập trung vào các vấn đề như: An toàn vệ sinh lao động, phương tiện bảo hộ khi làm việc; lương thưởng; chế độ khám sức khỏe định kỳ... Sau khi lắng nghe các ý kiến thắc mắc của NLD, lãnh đạo công ty, Công đoàn và nông trường đã trả lời một cách thấu đáo, cặn kẽ, nên NLD hết sức phấn khởi.

Anh Nar - Công nhân Tổ 4, Nông trường Hà Tây vui vẻ cho biết: "Công nhân mình tham gia đối thoại rất phấn khởi vì đây như một diễn đàn cò mò, được nói lên tâm tư, nguyện vọng của mình giúp mình tin tưởng và nâng cao tinh thần trách nhiệm hơn, đoàn kết trong lao động sản xuất, góp phần xây dựng công ty ngày càng phát triển".

Chìa khóa để cân bằng lợi ích

Ông Nguyễn Thanh Hải - Chủ tịch Công đoàn công ty cho rằng: "Chương trình đối thoại với công nhân, NLD tại nơi làm việc chính là "chìa khóa" để cân bằng lợi ích giữa NLD và chủ doanh nghiệp. Đối thoại chính là công cụ quan trọng góp phần đảm bảo chất lượng, hiệu quả và năng suất lao động cho cả hai phía. Việc đối thoại giữa người sử dụng lao động và NLD sẽ giúp tháo gỡ, giải quyết các vấn đề một cách nhanh chóng và thấu đáo, giúp NLD vững tin và gắn bó lâu dài với công ty".

Bên cạnh đó, ông Hải cũng nhấn mạnh: "Những hoạt động chính, trọng tâm vẫn được Công đoàn công ty tập trung trong Tháng Công nhân. Trong thời gian 3 tháng, chúng tôi quyết tâm xây dựng và bàn giao được 3 căn nhà "Mái ấm Công đoàn", xây dựng và bàn giao nhiều công trình, thiết chế văn hóa phục vụ đời sống tinh thần cho NLD; phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức một số hoạt động VHVN - TDTT".

Xác định vai trò của công tác đối thoại là cơ sở quan trọng cho việc xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong công ty, ngay đầu từ mỗi năm, Công đoàn công ty đã ban hành các văn bản hướng dẫn cụ thể về việc thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc. Việc Công đoàn phối hợp với lãnh đạo công ty tổ chức chương trình đối thoại "Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ" nhằm nắm bắt những tâm tư, nguyện vọng và chia sẻ khó khăn với NLD chính là mong muốn tiếp tục đồng hành, cùng nhau gắn bó lâu dài, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững và chăm lo đời sống NLD ngày càng tốt hơn.

GIA LINH



Công nhân Nông trường la Pếch nêu ý kiến

NGƯỜI CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN HẾT LÒNG VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Anh Trần Văn Thanh - Phó Giám đốc, Chủ tịch CĐ NT 2, Cao su Phú Riềng là cá nhân điển hình trong công tác chuyên môn cũng như trong các hoạt động của đoàn thể. Bằng những nỗ lực, tận tâm của anh trong lĩnh vực hoạt động CĐ đã góp phần thiết thực cho công tác chăm lo, bảo vệ lợi ích của người lao động tại đơn vị.

Gắn bó với cây cao su từ năm 1991, những năm tháng nhiệt huyết, đẹp đẽ nhất của tuổi trẻ, đến nay đã hơn ba mươi năm nhưng chưa lúc nào anh Trần Văn Thanh ngừng phấn đấu, cống hiến. Trên bất cứ cương vị, vai trò nào anh cũng hăng say lao động, đạt thành tích cao. 5 năm liền (2017 - 2021) anh đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp công ty. Anh còn vinh dự nhận được nhiều bằng khen, giấy khen của UBND tỉnh Bình Phước, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước, VRG, CĐ Cao su VN...

Từ tháng 3/2020 được sự tín nhiệm của cấp trên, anh Thanh thử sức trên cương vị mới: Phó Giám đốc, Chủ tịch CĐ NT 2. Với nhiệm vụ phó giám đốc phụ trách nông nghiệp, anh luôn chủ động tìm tòi, học hỏi để vạch ra kế hoạch, lộ trình cụ thể để có thể tối ưu hóa công việc. Chính vì điều đó mà anh không chỉ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của bản thân mà còn nhận được sự tín nhiệm từ cấp trên, sự kính trọng của cấp dưới.

Tuy bận rộn với công việc chuyên môn, nhưng không vì thế mà anh Thanh sao lãng, hời hợt với công tác đoàn thể. Nhiệt tình và tâm huyết với công tác CĐ nên hàng năm, anh Thanh cùng BCH CĐ NT 2 đã tổ chức tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Xác định tổ chức CĐ phải là mái ấm, bảo vệ lợi ích hợp pháp của NLĐ nên anh thường xuyên động viên, thăm hỏi các đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, để kịp thời vận động các đoàn viên trong đơn vị giúp đỡ lẫn nhau, luôn quan tâm lắng nghe mọi tâm tư của đoàn viên... Trong hai năm vừa qua do



Anh Trần Văn Thanh (thứ 2 từ trái qua) thăm hỏi, tặng quà công nhân tại nhà tổ

ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 anh Thanh đã làm tốt công tác tuyên truyền đến đoàn viên và NLĐ tuân thủ 5K và các văn bản chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương vừa đảm bảo phòng chống dịch vừa ổn định sản xuất.

Trải lòng tâm sự, anh Thanh cho biết: "Là một cán bộ CĐ, một đoàn viên CĐ nên tôi luôn xác định lập trường kiên định, tư tưởng vững vàng, tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước. Bản thân luôn cố gắng học hỏi những điều tốt, luôn đề cao tinh thần trách nhiệm với công việc được giao, mong muốn được góp một phần sức lực nhỏ bé của mình để xây dựng đơn vị ngày càng phát triển bền vững".

Với những đóng góp tích cực, hiệu quả trong chuyên môn và tận tâm trong công tác đoàn thể, anh Thanh đã góp một phần không nhỏ giúp đơn vị hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Nhiều năm liền nằm trong CLB 2 tấn của Tập đoàn. Năm 2021, NT 2 đạt sản lượng 3.195,5 tấn; năng suất vườn cây gần 2,4 tấn/ha; năng suất lao động 9,6 tấn/người, thu nhập bình quân 11,7 triệu đồng/người/tháng và đạt CĐ cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Chính sự quan tâm, chăm lo tận tình cho đoàn viên và NLĐ nên anh Thanh luôn được các đoàn viên trong đơn vị nhận xét là một cán bộ năng động, có trách nhiệm cao trong công việc, tính cách cởi mở, hòa đồng và luôn giúp đỡ mọi người xung quanh, được mọi người tin yêu, quý mến.

THANH QUÝ



TỔ TRƯỞNG NĂNG ĐỘNG, GƯƠNG MẪU

Tổ trưởng Quảng Văn Minh có sáng kiến dùng xe rửa để vận chuyển mủ trong đường lô về điểm tập kết, góp phần tăng năng suất lao động lên gấp hơn 2 lần.

Mặc dù đã hẹn trước, nhưng khi chúng tôi đến Nông trường Châu Thuận (Công ty CPCS Sơn La), anh Quảng Văn Minh, tổ trưởng tổ 2 vẫn đang ở trên lô kiểm tra, hướng dẫn công nhân khai thác mủ.

Hơn nửa tiếng sau anh Minh mới trở về, trên lưng áo vẫn còn đầm mồ hôi. Anh bảo, mấy ngày vừa qua mưa nhiều nên công nhân phải đi cạo mủ cả buổi chiều mới bảo đảm tiến độ sản xuất. Do công nhân trong đội đều là người dân địa phương, nên thường xuyên phải kiểm tra, hướng dẫn cạo đúng kỹ thuật, không sẽ ảnh hưởng đến chất lượng mủ và sinh trưởng của cây.

Là người dân bản Tốm, xã Tông Lạnh, năm 2008, khi huyện Thuận Châu thực hiện chủ trương vận động nhân dân một số xã chuyển đổi cơ cấu sản xuất, tham gia trồng cây cao su, gia đình anh Minh đã góp 1,2 ha đất và được tuyển vào làm công nhân Công ty CPCS Sơn La.

Anh Minh chia sẻ: 3-4 năm đầu thì công nhân có đủ việc làm, thu nhập khá. Tuy nhiên, giai đoạn từ 2011-2016, cây cao su chưa được khai thác, có những năm thu nhập bình quân chỉ được hơn 2 triệu một tháng, đời sống công nhân gặp nhiều khó khăn. Để hỗ trợ người góp đất trồng cao su, cùng với chính sách của tỉnh, Công ty CPCS Sơn La đã tạo điều kiện cho công nhân vay vốn phát triển chăn nuôi, trồng xen canh. Năm 2017, công ty bắt đầu khai thác mủ, đời sống công nhân dần ổn định.

Với bản chất cần cù, chịu khó, tích cực học hỏi, năm 2018, anh Minh được giao nhiệm vụ tổ trưởng tổ 2, Nông trường Châu Thuận. Tổ hiện đang quản lý 200 ha cây cao su, với 33 công nhân. Hàng tháng, thực hiện kế hoạch



Quảng Văn Minh đang cạo mủ trên vườn cây.

sản xuất của nông trường, anh đã giao sản lượng, hướng dẫn cụ thể cho từng công nhân thực hiện, nên toàn bộ diện tích cây cao su do tổ quản lý luôn được bảo vệ, chăm sóc tốt và đạt năng suất cao, bảo đảm sản lượng, chất lượng mủ và tiến độ sản xuất của nhà máy chế biến.

Từ năm 2021 đến nay, năng suất diện tích cây cao su do tổ quản lý luôn cao nhất trong nông trường, thu nhập bình quân công nhân trong tổ đạt 7,2 triệu đồng/người/tháng. Riêng gia đình anh Minh, với 1,2 ha đất góp, năm 2019 vợ anh tiếp tục được nhận vào làm công nhân. Hiện nay, hai vợ chồng anh nhận cạo mủ hơn 4.000 cây cao su. Công việc của anh Minh hàng ngày vào 4 sáng giờ dậy đi cạo mủ, đến hơn 6 giờ cạo xong và đi kiểm tra công nhân trong tổ, 9-11 giờ lại tiếp tục giám sát việc cạo mủ để giao cho nông trường vận chuyển về nhà máy.

Ông Lò Văn La, Phó Giám đốc Nông trường Châu Thuận, cho biết: "Không những năng động, tích cực, năm 2019 tổ trưởng Quảng Văn Minh còn có sáng kiến dùng xe rửa để vận chuyển mủ trong đường lô về điểm tập kết, góp phần tăng năng suất lao động lên gấp hơn 2 lần. Do địa hình trồng cao su chủ yếu là đồi dốc, trước đây khi thu hoạch mủ, công nhân dùng 2 chiếc xô để xách, mỗi lần chỉ được 12-15 kg, từ khi dùng xe rửa, mỗi lần chuyển được hơn 40 kg. Sáng kiến này đã được áp dụng tại các nông trường trong toàn công ty". Với tinh thần trách nhiệm với công việc được giao, năng động trong quản lý sản xuất, tháng 10/2021, Quảng Văn Minh đã được kết nạp vào Đảng.

NGỌC THUẬN

NGƯỜI THỢ TRÉ GIỎI ĐAM MÊ SÁNG KIẾN

Anh Nguyễn Hồ Tấn - Tổ trưởng Tổ Vận tải NT Long Thành, Tổng Công ty Cao su Đồng Nai đã có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh của đơn vị. Anh vinh dự là 1 trong 41 gương "Người thợ trẻ giỏi" toàn quốc lần thứ XIII năm 2022.

Anh Nguyễn Hồ Tấn sinh năm 1988, trong gia đình có ông bà, cha mẹ làm công nhân cao su. Tháng 10/2006, anh vào làm nhân viên bảo vệ NT Long Thành. Thấy anh đam mê máy móc thiết bị và tinh thần ham học hỏi, tháng 9/2014, Ban Giám đốc NT chuyển anh qua làm việc ở Tổ Vận tải.

Khi chứng kiến công nhân làm các công việc thủ công rất vất vả, anh đã nghĩ ra sáng kiến dàn bừa có đường băng vùi cỏ vào đất có trên bề mặt, tạo thành lớp phân xanh tự nhiên cung cấp dinh dưỡng cho cây và cho đất. Qua đó tạo được mặt bằng thông thoáng trên điểm trồng, làm sạch cỏ dại, hạn chế cạnh tranh dinh dưỡng với cây cao su và thâm phủ họ đậu, phá lớp váng tầng đất mặt, tạo được độ thông thoáng, cung cấp O₂, Nito tự nhiên cho đất và đặc biệt giảm công lao động, tăng hiệu quả về kinh tế...

Theo chia sẻ của anh Tấn: "1 ngày, 1 máy và tài xế thực hiện được 10 ha, giải quyết công việc trong điều kiện thiếu lao động đảm bảo đúng theo lịch nông vụ đưa ra. Cũng cùng công việc trên một lao động một ngày thực hiện được 1 ha, máy thực hiện được 10 ha, cao hơn gấp 10 lần. Về hiệu quả về kinh tế, mỗi ha trả cho NLĐ thực hiện làm cỏ xới hai bên hàng

cao su là 277.500 đ/ha, còn mỗi ha trả cho việc thực hiện bừa cỏ đường băng là 145.000 đ/ha. Mỗi ha thực hiện giảm được 132.500 đồng, tương ứng giảm gần 50% chi phí".

Gần 8 năm với vai trò Tổ trưởng Tổ Vận tải, anh Tấn đã làm lợi cho đơn vị bằng nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật. Nổi bật nhất là dàn máy 4 trong 1 phục vụ chăm sóc cây cao su. Với dàn máy 4 trong 1 vừa vun luống, trồng đậu, bón phân, làm cỏ từ dàn cây đã cũ gắn thêm phễu và mô tơ thủy lực. Một tài xế điều khiển máy có thể trồng 15ha/ngày với chi phí gần 94 ngàn đồng/ha. Dàn máy còn giúp tiết kiệm các chi phí liên quan đến bón phân, làm cỏ. Ngoài ra, anh Tấn còn chế tạo các dàn máy cào cành cây, cào cỏ, máy bơm mủ... giúp CNLĐ làm việc dễ dàng và hiệu quả hơn.

Không được đào tạo bài bản, chỉ với niềm đam mê máy móc và tinh thần ham học hỏi mà anh Nguyễn Hồ Tấn từ một nhân viên bảo vệ đã vươn lên làm Tổ trưởng Tổ vận tải NT Long Thành. Anh Tấn mong muốn mọi người, đặc biệt là các bạn trẻ cũng sẽ có nhiều sáng kiến trong công việc, vì khi có sáng kiến thì sẽ có động lực làm việc nhiều hơn, cũng như thúc đẩy công việc tốt hơn mỗi ngày.

THIÊN HƯƠNG



Anh Nguyễn Hồ Tấn (bên trái) đang giới thiệu về dàn máy 4 trong 1

Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng

SÔI NỔI THI ĐUA CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI LẦN THỨ XIII

Trong những ngày qua Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng đang thi đua sôi nổi thực hiện nhiều phong trào hành động nhằm thiết thực chào mừng Đại hội đại biểu Đoàn thanh niên Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng lần thứ XIII (2022 – 2027).

Nhiều hoạt động ý nghĩa thiết thực

Đã có nhiều hoạt động ý nghĩa và thiết thực được Đoàn thanh niên công ty và các cơ sở Đoàn trực thuộc tổ chức thu hút được đông đảo cán bộ, ĐVTN và người lao động tích cực tham gia. Tiêu biểu như Hội thi thiết kế biểu trưng Đại hội thu hút được 15 sản phẩm được thiết kế từ các cơ sở Đoàn. Ban thường vụ Đoàn công ty đã xét chọn sản phẩm biểu trưng của Đoàn Nông trường Minh Hòa làm biểu trưng chính thức cho Đại hội.

Cùng với đó Ban thường vụ Đoàn công ty đã tổ chức các Hội nghị đồng góp văn kiện Đại hội Đoàn công ty lần thứ XIII và Đại hội Tỉnh đoàn Bình Dương lần thứ XI (2022 – 2027) lồng ghép với các hoạt động kỷ niệm 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại (19/5/1890 – 19/5/2022). Phong trào thi “4 nhất” cũng được các bạn đoàn viên ra sức thực hiện, qua đó có nhiều ĐVTN hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản lượng trong tháng được Đoàn cơ sở biểu dương kịp thời ngay tại vườn cây.

Anh Nguyễn Minh Đạt – Phó Bí thư Đoàn thanh niên công ty cho biết: “Ban thường vụ Đoàn công ty cũng đã tham mưu với Đảng ủy, Ban Tổng Giám đốc về các nội dung chuẩn bị cho ngày hội lớn của Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng đúng quy định, đúng tiến độ và đảm bảo chủ trương lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, các phần việc đã cơ bản hoàn thành trước tiến độ và hứa hẹn Đại hội Đại biểu Đoàn thanh niên Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng lần thứ XIII (2022 – 2027) sẽ thành công tốt đẹp, thực sự trở thành ngày hội lớn, đáp ứng kỳ vọng của Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng”.

Phong trào “Tổ thanh niên xung kích” cũng được tổ chức ra quân để thể hiện vai trò xung kích của thanh niên trong công tác đảm bảo an ninh trật tự, bảo vệ thành quả lao động trên vườn cây. Tại các cơ sở Đoàn trực thuộc phong trào “Ngày thứ Bảy tình nguyện”, “Ngày Chủ nhật xanh” được đồng loạt tổ chức, thu hút hàng trăm lượt cán bộ đoàn viên hăng hái tham gia. Các công trình, phần việc thực hiện được đều mang ý nghĩa chào mừng Đại hội và góp phần xây dựng nơi làm việc, sinh hoạt an toàn, xanh, sạch đẹp và góp phần hỗ trợ cộng đồng.

Tích cực chuẩn bị đại hội

Bên cạnh các phong trào thi đua, công tác chuẩn bị Đại hội cũng được Đoàn công ty tổ chức thực hiện một cách khoa học và nghiêm túc. Công tác tuyên truyền Đại hội được tổ chức sâu rộng đến từng đoàn viên bằng nhiều hình thức thu hút được nhiều đoàn viên tham gia như: thay đổi ảnh đại diện, ảnh bìa các trang cá nhân mạng xã hội bằng hình ảnh biểu trưng và pano tuyên truyền Đại hội, đăng tải và chia sẻ clip Trailer Đại hội trên mạng xã hội. Ban biên tập Tập san Tuổi trẻ Cao su Dầu Tiếng chào mừng Đại hội Đoàn thanh niên công ty cũng đang được khẩn trương thực hiện và công bố...

Cùng với đó là công tác chuẩn bị tổ chức, công tác nhân sự Đại hội cũng được Đoàn thanh niên thực hiện đảm bảo tiến độ và đúng quy định của Trung ương Đoàn, đảm bảo quy hoạch, chỉ đạo của Đảng ủy công ty và Ban thường vụ Tỉnh đoàn Bình Dương. Đại hội dự kiến tổ chức vào giữa tháng 6 với 150 đại biểu, đại diện cho 15 cơ sở Đoàn trực thuộc tham dự.

VĂN THỌ



Đoàn viên thanh niên hào hứng bên biểu trưng chính thức của Đại hội Đại biểu Đoàn thanh niên Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng lần thứ XIII (2022 - 2027).



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**



Bình Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

ĐƯỢC TỈNH BÌNH PHƯỚC KHEN THƯỞNG TRONG PHONG TRÀO TOÀN DÂN BẢO VỆ AN NINH TỔ QUỐC



Ông Nguyễn Hữu Tú - Phó TGD công ty (thứ ba từ phải qua) đại diện lãnh đạo công ty nhận bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước

Chiều ngày 6/6, tại Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long, Công an tỉnh Bình Phước đã tổ chức Lễ công bố các quyết định và trao khen thưởng trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc cho các tập thể, cá nhân trên địa bàn thị xã Bình Long và huyện Hớn Quản.

Theo các quyết định khen thưởng, có 2 tập thể và 4 cá nhân được Chủ tịch UBND tỉnh tặng bằng khen; Giám đốc Công an tỉnh tặng giấy khen cho 2 tập thể, 4 cá nhân. Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long và ông Phan Văn Cảnh – Trại lý bảo vệ, Nông trường Cao

su Bình Minh vinh dự được nhận bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước; ông Điều Diệp – Nhân viên Phòng Thanh tra Bảo vệ Động viên được Giám đốc Công an tỉnh Bình Phước tặng giấy khen.

Tại buổi lễ, thượng tá Nguyễn Văn Đợi – Phó trưởng Phòng Xây dựng phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc đã biểu dương, chúc mừng các tập thể, cá nhân được khen thưởng về thành tích xuất sắc trong phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc. Đồng chí mong muốn và tin tưởng rằng, trong thời gian tới, phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc trên địa bàn thị xã Bình Long và huyện Hớn Quản sẽ tiếp tục được giữ vững, góp phần quan trọng cùng địa phương, đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

CHÍNH TRỰC

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



TỔ CHỨC KÝ KẾT GIAO ƯỚC THI ĐUA NĂM 2022

Ngày 2/6, tại Nông trường Hưng Hòa, Cao su Phước Hòa đã tổ chức Hội nghị giao ban công tác thi đua khen thưởng và ký kết giao ước thi đua năm 2022.

Với vai trò là Khối trưởng năm 2022, ông Trần Minh Hoàng - Giám đốc Nông trường Hưng Hòa đã nêu ra một số nội dung để hội nghị thảo luận, như: Quy chế hoạt động của Khối, các hình thức thi đua khen thưởng, công trình, phần việc xã hội chăm lo cho Khối...

Các đơn vị cũng đề xuất nhiều ý kiến nhằm xây dựng Khối thi đua ngày càng vững mạnh và phù hợp với tình hình hiện tại. Với những chỉ tiêu cơ bản được Nghị quyết Hội nghị đại biểu Người lao động cấp công ty và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 thông qua. Các đơn vị trực thuộc của Khối đã tiến hành ký kết giao ước thi đua và quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2022.

Cao su Phước Hòa hiện đang quản lý hơn 7.300 ha vườn cây khai thác, gần 5.000 ha vườn cây kiến thiết cơ bản. Năm 2022, công ty được Tập đoàn giao khai thác 9.400 tấn mủ, thu mua 13.500 tấn mủ. Công ty dự kiến tiêu thụ hơn 35.000 tấn với giá bán bình quân hơn 41 triệu đồng/tấn, thu nhập bình quân của người lao động phấn đấu đạt 11 triệu đồng/tháng...

ĐỨC THUẬN



Các đơn vị trực thuộc tiến hành ký kết giao ước thi đua năm 2022



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG



THỰC HIỆN TỐT CÔNG TÁC AN NINH TRẬT TỰ TRÊN ĐỊA BÀN



Bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng
- Chủ tịch HĐQT công ty
trao bằng khen cho các
cá nhân, tập thể xuất sắc

Ngày 20/5, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng đã tổ chức Hội nghị tổng kết công tác phối hợp bảo vệ tài sản (BVTS), giữ gìn an ninh trật tự (ANTT), quốc phòng an ninh (QPAN) năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022.

Năm 2021, tình hình ANTT trên địa bàn công ty được giữ vững, ổn định. Công tác BVTS, phòng chống cháy nổ (PCCN) luôn được thực hiện tốt không để xảy ra thiệt hại đến tài sản công ty. Việc phối hợp cùng địa phương trong công tác tuần tra, giám sát địa bàn, kịp thời phát hiện và ngăn chặn những vụ việc vi phạm pháp luật được thực hiện tốt. Phối hợp cùng UBND các xã, ấp tuyên truyền, vận động các hộ chăn nuôi ký bản cam kết và không chăn, thả gia súc vào vườn cây cao su của công ty.

Năm 2022, công ty quyết tâm thực hiện tốt công tác QPAN, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVC - LB về trách nhiệm BVTS, giữ gìn ANTT, PCCN, không vi phạm nội quy, quy chế



Đại diện lãnh đạo công ty trao bằng khen cho đại diện các
lực lượng địa phương xuất sắc

của đơn vị, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đối với công nhân và người phụ việc trong việc khai thác, quản lý, giao nộp sản phẩm mủ cao su... Phối hợp cùng địa phương đảm bảo ANTT, BVTS và PCCN, phòng chống các tệ nạn xã hội có thể xảy ra trên địa bàn.

VŨ PHONG

Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488

Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY CỔ PHẦN VRG KHA HOÀN

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vrgloves.com



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2022

- Các nghề đào tạo:** Nhà trường đang đào tạo 21 nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng; 27 nghề trình độ Sơ cấp; 20 chuyên đề đào tạo bồi dưỡng ngắn hạn.
- Các nghề chuyên về lĩnh vực cao su:** Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su.
- Chính sách:** Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THCS đi học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn. Tất cả học sinh mới tốt nghiệp THPT học 2 nghề: Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su và Bảo vệ thực vật được Nhà nước hỗ trợ 70-100% học phí chuyên môn.
- Hình thức đào tạo linh động:** Học online phần lý thuyết tuần 3 buổi vào khung giờ 14-16h chiều. Thực

hành học ngay tại đơn vị vào thời điểm nghỉ khai thác hàng năm.

5. Thường xuyên mở các lớp ngắn hạn: Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

6. Huấn luyện An toàn lao động: Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
Hotline: 0965.880.343; 0984.427.427, 0911.680.689, 0968.99.11.22, 0972.137.613;
Web: ric.edu.vn; Email: tuyensinh@ric.edu.vn



BTRC

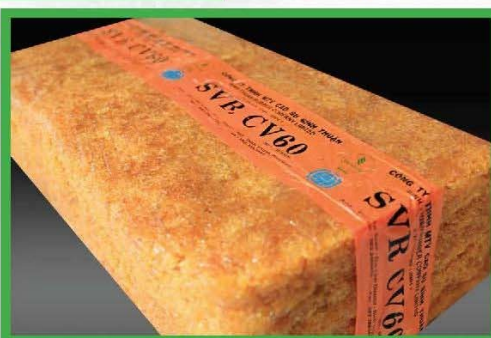
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG trao cờ của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp cho công ty

* NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

- Trồng mới, chăm sóc, khai thác, chế biến mủ cao su, sản xuất gỗ thành phẩm;
- Thương nghiệp bán buôn và xuất khẩu trực tiếp;
- Đầu tư trồng cao su trên nước bạn Campuchia.

* SẢN PHẨM MŨ CAO SU:

SVR 3L; SVR 5; SVR 10; RSS 3 đạt Top 100 Sao vàng đất Việt, ISO 9001:2015, Cúp vàng Top ngành hàng thương hiệu Việt uy tín - chất lượng, Cúp vàng Top 100 thương hiệu Việt hội nhập WTO, Cúp vàng chất lượng hội nhập hàng đầu, Cúp vàng Thương hiệu - Nhận hiệu lần III, Cúp vàng An toàn lao động, đạt giải thưởng 100 thương hiệu Việt bền vững, đạt Danh hiệu Thương hiệu hàng đầu Việt Nam, đạt Top 100 thương hiệu danh tiếng Đông Nam Á, nhiều năm liên đạt Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín, đạt Danh hiệu doanh nghiệp tín nhiệm, đạt danh hiệu "Doanh nghiệp vì nhà nông", đạt danh hiệu Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2020, 2021; được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo VSCF/PEFC-FM; được cấp chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm theo PEFC-CoC; được cấp quyền sử dụng Nhân hiệu chứng nhận "Cao su Việt Nam".



* CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:

- Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới
- Huân chương Lao động hạng Nhất, hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Chiến công hạng Nhì, hạng Ba;
- Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Nhì, hạng Ba;
- Nhiều Cờ thi đua, bằng khen của Chính phủ, các Bộ ngành, UBND tỉnh và Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.



CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Đrăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Với việc tổ chức Hội thi Bàn tay vàng (BTV) ngay từ đầu mùa khai thác để tuyển chọn đội thợ giỏi chất lượng của Cao su Quảng Nam cho thấy quyết tâm đạt thành tích cao tại Hội thi cấp ngành.



Lãnh đạo địa phương, VRG đến dự và cắt băng mở miệng cao su tại Lễ ra quân khai thác mủ và Hội thi BTV công ty được tổ chức vào đầu tháng 6

Thợ giỏi cao su Quảng Nam *hào hứng luyện rèn chờ ngày hội lớn*

Sẽ tranh tài cả đồng đội và cá nhân

Trao đổi với chúng tôi, ông Thái Bảo Tri – TGD công ty cho biết: “Tại Hội thi BTV khai thác mủ của VRG năm nay, chúng tôi sẽ tham gia tranh tài ở cả nội dung đồng đội và cá nhân. Những năm trước, do nhiều yếu tố khách quan Cao su Quảng Nam chỉ tham gia 3 thí sinh nên không được xét giải đồng đội. Vì thế, công ty quyết định tổ chức Hội thi BTV cấp công ty sớm nhằm tuyển chọn đội thợ giỏi chất lượng để tổ chức huấn luyện, đào tạo sẵn quyết tâm đạt thành tích cao trong hội thi cấp ngành”.

Được biết, hiện công ty đã thành lập Ban chỉ đạo công tác Luyện tập nghề - Thi thợ giỏi do Phó TGD công ty phụ trách, đồng thời phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tiến hành phát động nhiều phong trào thi đua lao động nhằm khơi dậy tinh thần hăng say lao động và thi đua trong sản xuất trên hầu khắp các nông trường, tổ sản xuất.

Ông Mai Văn Pháp – Phó TGD công ty, người được giao phụ trách huấn luyện đội thợ giỏi của công ty cho hay: “Trong quá trình huấn luyện chúng tôi sẽ cho các thí sinh đi tham quan học tập ở một số đơn vị, nhất là tại Cao su Dầu Tiếng để các thí sinh biết và hiểu về vườn cây của đơn vị đăng cai”.

Tuy nhiên, theo lãnh đạo công ty cái khó của đơn vị vẫn là tài chính hạn hẹp và trình độ tay nghề anh em công nhân còn hạn chế do Cao su Quảng Nam là đơn vị trẻ, diện tích cao su đưa vào khai thác mới vài năm nên tay nghề của anh em chưa thật sự tốt.

Phấn đấu đạt 5 danh hiệu kiện tướng tại hội thi cấp ngành

Trong sự phấn khởi, vui mừng sau khi giành được giải nhất Hội thi BTV cấp công ty, anh Mai Thanh

Dương – Nông trường Hiệp Đức chia sẻ: “Tôi và những anh em được chọn vào đội thợ giỏi của công ty sẽ ra sức luyện rèn, học tập và nỗ lực khắc phục những hạn chế, nhược điểm để có tâm thế tốt nhất tranh tài cùng các đơn vị bạn và mong muốn của tôi là cả 5 anh chị em được chọn đi dự thi sẽ đạt được danh hiệu kiện tướng trở lên”.

Còn anh Trần Viết Tàu – Công nhân tổ 1, Nông trường Nông Sơn - người giành được giải nhì với tổng điểm 96 cho hay: “Đây là lần thứ 3 tôi tham dự Hội thi BTV cấp công ty, 2 lần trước chỉ giành được giải khuyến khích. Lần này tuy đã cải thiện được thành tích của bản thân nhưng tôi vẫn chưa thấy hài lòng, sắp tới tôi sẽ nỗ lực nhiều hơn nữa để cải thiện thể lực, tay nghề đồng thời tích cực học hỏi, trau dồi nhiều hơn nữa kiến thức trong công tác chăm sóc, khai thác mủ để có thể hoàn thành phần thi của mình một cách tốt nhất”.

Là đơn vị mới đưa vào khai thác, tuy tay nghề người công nhân còn hạn chế nhưng tất cả họ đều trẻ, đây chính là lợi thế lớn của công ty. Mặt khác địa hình đồi núi, vườn cây có độ dốc cao cũng là điều kiện tốt để người thợ giỏi của công ty rèn luyện thể lực, tốc độ khi tranh tài với những đơn vị có vườn cây bằng phẳng.

Ngoài ra, ông Thái Bảo Tri cũng cho biết thêm: “Chúng tôi sẽ kêu gọi các nhà tài trợ hỗ trợ kinh phí cho đội thợ giỏi để nguồn lực, tạo tinh thần phấn khởi trong công tác luyện rèn tay nghề, khen thưởng xứng đáng, kịp thời để động viên tinh thần anh chị em trong quá trình rèn luyện tay nghề”.

VĂN VINH

(tiếp theo trang 11)

Ngõ ngành Cao su miền núi phía Bắc



NLĐ Nông trường Châu Thuận, Cao su Sơn La được cán bộ kỹ thuật hướng dẫn các quy trình khai thác.

của doanh nghiệp đối với địa phương. Thời điểm chúng tôi có mặt tại đây cũng là lúc công ty đang tiến hành chi trả 10% sản phẩm cho bà con góp đất trồng cao su. Năm 2021, tổng chi ở nội dung này hơn 9 tỷ đồng, công ty sẽ hoàn tất việc chi trả cho bà con trong tháng 6.

Anh Nguyễn Công Tâm – Phó TGĐ phụ trách Cao su Điện Biên cho biết: “Đến giờ phút này, sau 15 năm hiện diện ở tỉnh Điện Biên thì khẳng định cây cao su đã có hiệu quả tốt. Tôi cho rằng để có kết quả này đó là nhờ sự đoàn kết, thống nhất một lòng của tập thể CB.CNVC – LĐ công ty và sự phối hợp tốt với địa phương trong mọi hoạt động. Đối với NLĐ, chúng tôi thực hiện việc chi trả lương, các chế độ chính sách và chi trả lợi tức cho bà con góp đất một cách công khai, minh bạch. Đối với NLĐ trong đơn vị, trước đây cao su rất xa lạ với bà con nên để thay đổi nếp nghĩ, nếp làm là cả một hành trình. Do đó, anh chị em trong đơn vị phải tận tâm, hướng dẫn kỹ càng, “cầm tay chỉ việc” để NLĐ nhanh chóng nắm bắt nội dung công việc. Dần dần, NLĐ cũng quen việc, “thạo” cao su hơn”.

Bên cạnh hoạt động SXKD có hiệu quả, công ty còn thực hiện đầy đủ các chế độ cho NLĐ. Chị Cà Thị Phương, hiện là công nhân Nông trường Điện Biên. Chị vào công ty từ năm 2009. Chị chia sẻ: “Công việc trên vườn cây thì không có gì vất vả, khó khăn cả, khi vào làm công nhân cao su thì mình cần thay đổi cách làm việc khoa học hơn, tuân thủ các quy định của đơn vị. Công ty đảm bảo chi trả lương đều đặn hàng tháng và đều có bảng dán công khai mức lương của công nhân ở nhà tổ, bà con có thắc mắc gì cũng được giải đáp

thấu tình đạt lý, do đó chúng mình yên tâm làm việc cho công ty cao su. Thu nhập mỗi tháng của mình bình quân là 6 triệu đồng”.

Tính từ khi thành lập đến nay, công ty xây dựng được 22 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho NLĐ với tổng kinh phí hơn 816 triệu đồng. Năm 2009, công ty hỗ trợ xây dựng nhà ở bán trú cho học sinh huyện Mường Nhé. Tiếp đó xây dựng trường và trang bị đồ dùng học tập cho một trường mẫu giáo ở xã Mường Toong với kinh phí hơn 1 tỷ đồng.

Không khó để nhận ra những thay đổi của bản làng khi nhiều nhà mới, khang trang, mái ngói mới được mọc lên, trong gia đình những công nhân cao su đều có đồ dùng hiện đại như tivi, tủ lạnh, máy giặt được sắm sanh phục vụ cho đời sống hàng ngày.

Ông Chá A Tà – Phó Chủ tịch xã Mường Pồn, huyện Điện Biên, tỉnh Điện Biên cho biết: “Ở xã có hơn 505 ha cao su của Cao su Điện Biên và có 8/11 bản có người dân làm công nhân cao su. Trước đây bà con chủ yếu làm chăn nuôi, trồng trọt. Khi cao su đến, bà con được công ty hỗ trợ phối hợp với xã tiến hành đo đạc đất đai được cấp giấy chứng nhận quyền sở hữu đất. Bà con vào làm công nhân đời sống được nâng lên, kinh tế xã hội của xã nhờ đó cũng phát triển hơn so với trước”.

Bản Tin Tốc là bản nghèo nhất của xã Mường Pồn trước đây, nhưng giờ là bản giàu nhất xã, 53/64 hộ làm công nhân cao su. Nhờ thu nhập ổn định từ tiền lương và tiền chia lợi tức góp đất trồng cao su nên điều kiện kinh tế nhiều gia đình đã cải thiện, xây dựng nhà ở khang trang, kiên cố.

Khó khăn đã lùi xa, hiện tại hôm nay cao su ở MNPB như một khúc hát hoan ca nơi vùng cao. Cao su chinh phục bao khó khăn, trở ngại vùng cao để vươn mình phát triển như trong bài hát Cây cao su về bản em đã khẳng định “Cao su mở mang vươn đời cao”. Ngày đầu mang những cây cao su ra trồng vùng cao, lãnh đạo VRG cũng như những người thực hiện không kỳ vọng quá nhiều đến lợi nhuận mà đặt mục tiêu cùng với Chính phủ thực hiện chương trình nông thôn mới, giúp đời sống của bà con không phải lo từng bữa ăn, mùa đông không thiếu áo rét, các em ai cũng được đến trường. Vậy là, một chặng đường 15 năm nay nhìn lại, thành quả chưa to lớn nhưng bước đầu cơ bản đã thành công.

HÀ KHUÊ

Hiện nay, Công ty CPCS Điện Biên đang quản lý hơn 3.711 ha cao su trên địa bàn 4 huyện, 1 thành phố trong tỉnh và đang là đơn vị có năng suất vườn cây cao nhất khu vực MNPB, bình quân hơn 1,2 tấn/ha. Năm 2022, công ty tổ chức khai thác 3.146 ha, sản lượng phần đầu thực hiện hơn 3.830 tấn, quyết tâm đạt doanh thu gần 132 tỷ đồng, lợi nhuận phần đầu đạt hơn 11 tỷ đồng. Đặc biệt, công ty phần đầu đảm bảo mức lương bình quân cho NLĐ từ 6 triệu đồng/người/tháng trở lên.

Cải tiến thiết kế máy cán mũ từ 5 cặp trục

Tăng công suất cán, tiết giảm giá thành chế biến

Qua quá trình khảo sát và thực tiễn tại các đơn vị, đội ngũ kỹ sư Phòng kỹ thuật Công ty Cơ khí Cao su đã nghiên cứu và cải tiến máy cán mũ từ 5 cặp trục bằng cách tăng chiều dài trục cán cho máy cán từ 760mm lên 850mm. Cải tiến này đã làm tăng công suất cán từ 150 lên 200kg/giờ, giúp giảm giá thành chế biến hơn 100.000đ/tấn sản phẩm.

Cấu tạo và nguyên lý hoạt động của máy cán 5 cặp trục cải tiến

Dựa trên thiết kế máy cán 5 cặp trục (trục cán 760mm) cũ, đội ngũ kỹ sư đã nghiên cứu mở rộng thêm buồng làm việc cho trục cán từ 760mm lên 850mm. Máy cán được thiết kế mới bao gồm khung máy làm bằng thép hình U120 và L100 được ghép hàn cứng vững theo góc nghiêng của khung máy. Thân áo cán được làm bằng gang hợp kim pha crôm nhằm tăng khả năng chịu lực, chống mài mòn, được ép nóng vào lõi trục cán bằng thép C45.

Từng cặp trục có kích thước rãnh, góc nghiêng phù hợp, rãnh trục cán sâu từ 2 đến 2,5mm. Hai gối đỡ trục cán được thiết kế bằng gang xám đúc, có kết cấu dễ tháo lắp và vệ sinh hơn so với máy cán 5 trục cũ. Ổ bi 2 dãy tự lựa 22212E có lắp phốt và vú mỡ để bảo vệ ổ bi và bôi trơn. Cơ cấu truyền động từ động cơ đến hộp số puly - đai thang, khớp nối xích giữa các trục là bánh răng và xích và đĩa xích.

Động cơ điện 15HP truyền động đến hộp số bằng puly - đai thang, truyền động từ hộp số đến trục cán chủ động bằng khớp nối xích, truyền động giữa hai trục cán là cặp bánh răng, truyền động từ cặp trục này sang cặp trục kế tiếp là xích - đĩa xích. Vớt tờ mũ từ máng nước đưa vào máy cán 5 cặp trục, điều chỉnh góc nghiêng của tờ mũ khoảng 45°, khi cặp trục cán

đã ăn được tờ mũ thì kéo thẳng tờ mũ trở lại theo phương vuông góc với trục cán để tờ mũ di chuyển dễ dàng.

Thiết bị có độ bền cao, công suất cán tăng so với trước

Công ty đã sử dụng các nguyên vật liệu, trang thiết bị của những hãng uy tín cho các thiết kế cải tiến của máy cán này như: Thép Việt - Nhật, động cơ của hãng Elektrim cung cấp, động cơ, gối đỡ, vòng bi của hãng SKF ... tuy giá thành có chênh lệch nhưng chất lượng sản phẩm... luôn được đối tác đánh giá cao, tin tưởng. Công ty đã áp dụng lắp đặt máy cán mũ từ 5 cặp trục cho là Công ty TNHH SX TM & DV Bảo Trâm. Hiện thiết bị đang vận hành ổn định, chất lượng sản phẩm đạt tiêu chuẩn theo yêu cầu của khách hàng. Thiết bị này được đơn vị đánh giá cao về độ bền cũng như công suất cán, năng suất lao động tăng và lợi nhuận trên tấn sản phẩm.

Ưu điểm của sáng kiến này đã làm tăng chất lượng sản phẩm sau cán. Sản phẩm sau khi cán không bị lỗi mép, bề dày tờ mũ đồng đều, ít lỗi, sản phẩm màu đẹp, ổn định. Tăng công suất cán từ 150 lên trên dưới 200kg/giờ, giảm thời gian sấy từ 4 đến 6 giờ (so với máy cũ), tiết giảm giá thành chế biến hơn 100.000đ/tấn mũ.

Ông Nguyễn Văn Hào – Phó TGD công ty cho biết: “Nhằm nâng cao khả năng cạnh tranh, trong những

năm gần đây, công ty luôn đề cao công tác áp dụng khoa học kỹ thuật, vận dụng các sáng kiến, sáng chế vào công tác sản xuất chế tạo máy chế biến mũ. Song song đó, công ty tăng cường hợp tác với những đối tác cung ứng thiết bị hiện đại, có uy tín trên thị trường để đưa vào sản xuất, lắp ráp máy móc. Từ đó giúp công ty chế tạo, sản xuất các máy móc đáp ứng tốt nhu cầu của khách hàng trong và ngoài ngành, từng bước nâng cao uy tín, thương hiệu sản phẩm Cơ khí Cao su”.

VŨ PHONG



Công nhân lắp đặt máy cán mũ từ 5 cặp trục cho đối tác

Chị Nguyễn Thị Nhung – Nông trường Xa Trạch, Cao su Bình Long

Tấm gương phụ nữ hai giỏi tiêu biểu

Chị Nguyễn Thị Nhung – Công nhân Tổ 1, Nông trường Xa Trạch được mọi người biết đến là một công nhân tiêu biểu trong lao động sản xuất. Bên cạnh đó, chị là mẫu phụ nữ hết lòng vì gia đình. Với chị, cao su đã cho chị quá nhiều “ưu đãi”. Do đó, chị quyết tâm còn sức khỏe sẽ còn gắn bó với ngành cao su.



Với những thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, chị Nhung (bên trái) nhận được nhiều khen thưởng của các cấp

Từ khi còn nhỏ, 7 anh chị em của chị theo gia đình vào Bình Phước. Chính nơi đây đã cho ba mẹ chị một công việc ổn định. Mảnh đất Bình Phước này cứ vậy nuôi dưỡng những thế hệ tiếp theo trong đại gia đình theo nghề công nhân cao su. Chính vì vậy, chị và các anh chị em trong nhà luôn cảm ơn cây cao su và Bình Phước đã mang lại cho mọi người trong gia đình nhiều trái ngọt, nhiều “ưu đãi” đặc biệt.

Mẹ chị ngày ấy là một công nhân trồng mới cao su, cũng nhờ những đồng lương quý giá thời buổi ban đầu lập nghiệp khó khăn vất vả ấy đã giúp cho chị có cơ hội đến trường. Lớp 8 chị đã biết sau mỗi giờ học không la cà mà trở về sớm để ra lò phụ mẹ. Thế rồi tình yêu với vườn cây được nuôi dưỡng qua năm tháng, đến ngưỡng cửa trưởng thành chọn công việc cho cuộc đời mình, chị đã không ngần ngại nghĩ suy mà quyết định xin vào làm công nhân cao su tại Nông trường Xa Trạch, nơi mà mẹ mình đã gắn bó cho đến khi nghỉ hưu.

Nói về nghề của mình, chị tâm tình: “Tôi yêu nghề cao su lắm. Thứ nhất đó là tôi tiếp nối được truyền thống của mẹ. Kế tiếp nữa là nhờ làm công nhân cao su thì tôi mới có cơ hội gặp mỗi lương duyên của đời mình”. Hành trình 22 năm làm cao su đủ dài để chị xem nghề này không phải là một nghề như bình thường mà đó còn là nghĩa tình, là gắn bó, tình yêu nghề của chị luôn chảy trong huyết mạch, được nuôi dưỡng và ngày càng thấm thiết hơn.

Ngày ngày, chị dậy sớm ra lò, cần mẫn trên vườn cây, tận thu hết sản lượng mủ. “Khai thác đúng quy trình kỹ thuật, tuân thủ theo nội quy, quy chế của đơn vị, ý thức rèn luyện nâng cao tay nghề, chuyên cần, không nghỉ cao ngày nào” – Đó là tất cả những bí quyết của chị, chị luôn nhắc nhở bản thân để phần đầu thực hiện tốt nhiệm vụ cấp trên giao. Năm 2021

vừa qua, nhờ thời tiết thuận hòa cộng với nỗ lực của bản thân, chị đã khai thác vượt hơn 4,7 tấn mủ so với nông trường giao. Chị có 22 năm đóng bảo hiểm, nhiều người nói chị xin về hưu sớm đi nhưng chị vẫn quyết tâm “Còn sức là còn làm công nhân cao su, còn sức là còn gắn bó với nghề”.

Ông xã chị là Phan Thanh Hậu hiện đang làm bảo vệ Nông trường Xa Trạch. Nhớ lại những ngày đầu khi về chung nhà, chị nói: “Thời đó, gia đình hai bên điều kiện cũng không khá giả gì nhiều, hai vợ chồng lấy nhau với hai bàn tay trắng. Thêm vào đó, mẹ chồng của chị bị bệnh, không có điều kiện nuôi em chồng ăn học. Biết rằng lấy nhau về sẽ vất vả vì chồng là trai trưởng nhưng chúng tôi động viên nhau cùng cố gắng. Hai vợ chồng vừa đi làm vừa thu xếp thời gian chăm sóc mẹ chồng, rồi nuôi em trai chồng ăn học đến nơi đến chốn. Hiểu được tấm lòng anh chị nên em ấy học hành thành tài và nay công tác tại Công an tỉnh Bình Phước. Đó là niềm hạnh phúc của gia đình chúng tôi”.

Vợ chồng vừa xây được nhà mới với tổng giá trị hơn 1 tỷ đồng. Trước đây khi mới lấy nhau, hai vợ chồng được người quen cho mượn 23 triệu đồng để mua miếng đất nhỏ cất nhà ở tạm. Thì nay, qua một thời gian làm việc, sau khi hoàn thành trách nhiệm lớn với gia đình của người anh, người chị, người con dâu trong gia đình thì vợ chồng anh chị đã có một căn nhà mơ ước và ổn định.

PHỤNG NGUYỄN

“Phải luôn nỗ lực để có cuộc sống tốt đẹp hơn”

Đó là lời chia sẻ chân tình của anh Ngân Văn Bảy – Công nhân Nông trường Châu Quỳnh, Công ty CPCS Sơn La khi nhìn lại hành trình gắn bó với đơn vị từ ngày cây cao su hiện diện tại tỉnh Sơn La.

Khi biết chúng tôi từ Sài Gòn ra, anh Bảy hào hứng: “Đợt cuối tháng 4 vừa rồi, mình được vào Sài Gòn đó, lần đầu tiên mình vào miền Nam luôn. Nhờ làm công nhân cao su mới được đi máy bay, chứ trước giờ đi xa nhất chắc chỉ có xuống dưới xuôi thôi”.

Hỏi ra thì chúng tôi được biết anh mới được Công đoàn CSVN tuyên dương Công nhân cao su ưu tú trong Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2022. Câu chuyện càng thêm rôm rả khi bố mẹ và gia đình của anh trai anh sang chơi. Bên rõ lạc lộ, chúng tôi biết thêm nhiều điều về cuộc sống của đồng bào người Thái làm cao su và những nỗ lực của anh Bảy để có được như ngày hôm nay.

Khi chương trình phát triển cao su tại miền núi phía Bắc được VRG triển khai, anh cũng như bà con trong bản lâu nay chỉ thấy cây cao su trên “con ti vi”, nay được trồng tại Sơn La. Cuộc vận động bà con góp đất để tham gia “quy hoạch đại điền cao su” được gia đình ảnh hưởng ứng.

Anh nói: “Thời đó, cuộc sống ngày qua ngày chỉ trông chờ vào nương lúa, mớ rau tự trồng và đàn gà tự nuôi có khi không đủ dùng cho 6 nhân khẩu. Nên mình nghĩ tuy cây cao su còn mới mẻ nhưng hãy cứ tin đi, biết đâu sẽ có nhiều đổi mới. Và rồi gia đình mình góp đất trồng cao su và mình chính thức được vào làm công nhân cao su”.

Vậy là từ ngày cao su từ miền Nam ra Bắc cũng là ngày anh trở thành một thành viên trong đại gia đình cao su. 15 năm qua, khi cây cao su đem đến những đổi thay cuộc sống của bà con bản làng thì anh cũng có những bước ngoặt mới, anh lập gia đình và ra ở

riêng, 2 người con được đến trường học con chữ. Ngôi nhà khang trang được vợ chồng anh cất đã 3 năm nay với đầy đủ vật dụng gia đình hiện đại.

Anh nói: “Trước đây, tôi chưa từng nghĩ cuộc sống mình hàng tháng sẽ đều đặn được nhận lương đâu, vì làm nương rẫy thì lúa thu hoạch chỉ đủ dùng trong gia đình, có năm thiếu còn phải đi mua nữa. Nay thì khác rồi, có lương từ cao su, rồi chúng tôi vẫn có thời gian rảnh rỗi để làm nương lúa, nuôi thêm trâu bò nên có dư dả hơn trước”.

Là một trong những người gắn bó từ ngày đầu với vườn cây, anh kiên định và thấu hiểu rằng, để song hành cùng nhau trong chặng đường dài thì không được nản chí. Có những khi đơn vị gặp khó khăn, có người nghỉ ngang để về xuôi xin việc nhưng anh lại khác, bởi “Đã gắn bó rồi thì dù cũng không bỏ. Bản thân mình phải luôn nỗ lực để có cuộc sống tốt đẹp hơn”. Vậy là ngày nắng cũng như ngày mưa, anh đều đặn có mặt trên phần cây. Như con ong chăm chỉ, cần mẫn, anh đã nhận được những “trái ngọt” đầu tiên khi vui mừng thấy dòng nhựa trắng đã chảy, hạnh phúc khi có những tích góp từ lương công nhân cao su và vỡ òa khi là cá nhân duy nhất của công ty được vinh danh Công nhân cao su ưu tú ngành cao su năm 2022.

Chị Lò Thị Nết – Bí thư Chi bộ, GD Nông trường Châu Quỳnh chia sẻ: “Anh Bảy là một tấm gương lao động trẻ tiêu biểu trong công việc, anh luôn ở top đầu những cá nhân về trước sản lượng của công ty hàng năm. Không chỉ vậy, anh rất nhiệt tình tham gia phong trào Lao động sáng tạo. Vừa qua sáng kiến dùng móc sắt để lấy mù đồng từ chén cao su của anh được áp dụng rộng rãi toàn nông trường giúp cho công tác thu mù tiết kiệm thời gian hơn. Chúng tôi đánh giá cao tinh thần vượt khó và nhiệt huyết trong công việc của anh”.

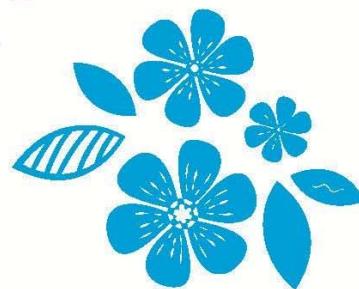
AN NHIÊN



Anh Ngân Văn Bảy giới thiệu công năng của cây sắt dùng để lấy mù từ chén cao su. Ảnh: Ngọc Ánh



Vợ coi chồng như “kẻ ăn bám”



Anh Đức Trung thân mến!

Tôi năm nay tròn 60 tuổi, đã nghỉ hưu, vợ kém tôi 15 tuổi. Chúng tôi kết hôn đã được 14 năm, con gái 12 tuổi, con gái lớn 23 tuổi, đang học đại học là con riêng của vợ. Nói là con riêng, nhưng tôi coi cháu như con ruột của mình, bởi con nghe lời, đáng yêu, chăm ngoan và yêu thương em.

Vợ tôi đã trải qua một đời chồng và họ ly dị vì chồng cũ của cô ấy ngoại tình. Cùng công ty nên tôi hiểu và chứng kiến nỗi đau mà cô ấy trải qua. Tôi đã an ủi và động viên cô ấy sau cú sốc ly hôn và phải làm mẹ đơn thân. Lâu dần, chúng tôi phát sinh tình cảm và cả 2 đến với nhau. Lúc ấy, tôi vẫn độc thân, mọi người e ngại cho tôi vì chênh nhau về tuổi tác, về sức khỏe, nhưng bằng sự chân thành, tôi đã lấy được cô ấy, hứa sẽ chăm sóc, yêu thương và không bao giờ để cô ấy phải đau khổ nữa.

Tôi luôn giữ lời hứa đó. Ở công ty cũng như ở nhà, chúng tôi chia sẻ, giúp đỡ nhau mọi việc. Chúng tôi đã êm đềm hạnh phúc như vậy 7-8 năm, cho đến khi tôi nhận ra nhiều thứ đang thay đổi. Nhất là từ khi tôi về hưu thì tình cảm của chúng tôi càng tệ hơn. Tôi không kiếm được tiền giỏi như chồng của người ta. Tôi không còn khỏe, trẻ và vui vẻ như các bạn của cô ấy.

Vợ tôi lấy nhau, cô ấy cũng bình thường, chân chất. Nhưng sau này cô ấy ngày một khác, cô ấy được cất nhắc lên làm cán bộ quản lý, lương bổng nhiều hơn, các mối quan hệ xã hội ngày một rộng hơn. Nhóm bạn này, bạn kia, đi đây đi đó nhiều hơn. Gần như tối nào cũng đi chơi, thứ bảy chủ nhật nào cũng có công chuyện để ra khỏi nhà. Đi sớm về trễ và đi đâu tùy thích, chẳng còn nói với tôi một lời, coi đi chơi là đương nhiên.

Tôi cảm thấy cô ấy tự ti khi có người chồng như tôi. Những buổi liên hoan, những chuyến tham quan du lịch của công ty có sự tham gia của người nhà, vợ tôi đều gạt đi, không muốn tôi đi cùng, thái độ của vợ ngày càng quá đáng, rất nhiều lúc tỏ ra coi thường như chồng là kẻ ăn bám trong nhà. Cô ấy thường nói về ông chồng nọ, ông chồng kia ra trước mặt tôi để so sánh, để tôi thấy mình thật kém cỏi, nhỏ bé.

Tôi đã dùng hết tình yêu và cố gắng chăm sóc gia đình này, vậy tôi đã sai ở đâu, có lỗi gì với vợ con để mà nhận được sự đối xử như vậy? Tôi phải làm sao đây, thưa anh Đức Trung? Cảm ơn anh.

BẠN GIÀ CỦA ANH

Bạn thân mến!

Có lẽ rất nhiều người đều đồng ý: nếu vợ giỏi giang, tháo vát và kiếm được nhiều tiền thì đúng là rất đáng tự hào nhưng nếu cậy vì thế mà coi thường chồng thì quả là điều tối kỵ.

Bạn nên hiểu, là phụ nữ không có nghĩa là cô ấy không được phép thành đạt hơn bạn. Và, chẳng có ai có quyền cấm cô ấy kiếm được thật nhiều tiền cho gia đình. Nhưng điều này cũng không có nghĩa là vợ bạn thành đạt, giỏi giang và kiếm tiền nhiều lại cậy thế mà coi khinh và qua mặt chồng thì đó là điều không thể chấp nhận được. Trong hôn nhân cứ mãi quần quanh trong sự coi thường người bạn đời sẽ khiến hạnh phúc dần tan vỡ từ lúc nào không hay.

Vợ của bạn chưa nhận ra mình may mắn khi có được một người chồng hết lòng vì gia đình và yêu thương con riêng như con đẻ. Không phải ai cũng làm được điều ấy, và bạn là một người đàn ông tử tế.

Nhưng trong hôn nhân và hạnh phúc gia đình có rất nhiều yếu tố góp phần làm nên hạnh phúc và ngược lại. Ngoài việc bạn kiếm tiền ít hơn vợ, vậy còn yếu tố tuổi tác sức khỏe, sinh lý... thì sao? Bạn đã tìm hiểu xem cô ấy có quan hệ tình cảm ngoài luồng không? Vắng nhà liên tục vì điều gì?...

Tôi nghĩ rằng, bạn đã và đang rất chán cho hoàn cảnh của mình. Thay vì việc phàn nàn, chỉ trích hãy lựa chọn thời điểm nói chuyện thật hợp lý. Bằng sự chân thành, cách góp ý nhỏ nhẹ thay vì lời chỉ trích có thể mang tới hiệu quả cao hơn. Đây là cách tác động để cô ấy hiểu giá trị của gia đình hiện tại. Hy vọng, với những chia sẻ này sẽ giúp bạn có cái nhìn rõ hơn về câu chuyện gia đình và có cách giải quyết hợp lý nhất! Chúc bạn sớm giải quyết được “bài toán” hôn nhân của gia đình.

ANH ĐỨC TRUNG

KHI TRUYỀN THỐNG LÀ XUNG LỰC TINH THẦN

Tháng sáu về, hòa trong không khí vui tươi của người lao động trong toàn ngành khi bước vào một năm ra quân khai thác “mưa thuận gió hòa”, giá mủ cao su đang dần hồi phục sau hơn hai năm chống chịu bởi đại dịch Covid – 19 bủa vây. Chúng tôi - những người làm truyền thông có niềm vui riêng, hân hoan đón mừng 97 năm Ngày Báo chí cách mạng VN (21/6/1925 – 21/6/2022) và cũng vào dịp kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tạp chí Cao su Việt Nam (1982 – 2022).



Tác nghiệp trên vườn cây. Ảnh: Vũ Phong

Là diễn đàn của NLĐ toàn ngành, xác định vai trò và sứ mệnh cao cả của mình, *Cao su Việt Nam* đã nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ tuyên truyền về hình ảnh, thương hiệu của Tập đoàn trong và ngoài ngành. Đặc biệt những năm gần đây, khi VRG xác định chiến lược phát triển bền vững gắn với 3 trụ cột: Kinh tế - Môi trường - Xã hội thì *Cao su Việt Nam* đã chú trọng xây dựng kế hoạch tuyên truyền và phản ánh đậm nét các hoạt động SXKD trên 5 lĩnh vực chính: trồng, khai thác, chế biến cao su; kinh doanh hạ tầng trên đất cao su; chế biến gỗ; sản phẩm công nghiệp cao su và nông nghiệp công nghệ cao.

Trong đó đã có những tuyến bài phản ánh các cách làm hay, những tấm gương điển hình tiên tiến trong hoạt động điều hành, ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất của các đơn vị cơ sở được khai thác khá đậm nét và có sức lan tỏa sâu rộng trong toàn ngành và ngoài xã hội. Thường xuyên tuyên truyền về giá trị truyền thống vẻ vang của ngành cao su VN; những tấm gương “bình dị mà cao quý” của các thế hệ NLĐ để khơi dậy tinh thần tự hào về truyền thống Phú Riềng dũng anh hùng trong mỗi công nhân, tạo động lực tinh thần để thi đua “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”, hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng, góp phần cho thắng lợi của đơn vị và của VRG, hướng tới mục tiêu: “Công nhân giàu - Tập đoàn mạnh”.

Với bề dày truyền thống 40 năm Xây dựng – Phát triển, *Cao su Việt Nam* luôn tự hào và vinh dự về sứ mệnh thiêng liêng. Đội ngũ phóng viên trong những năm qua không quản ngại khó khăn gian khổ để có mặt kịp thời phản ánh chân thật cuộc sống và không khí sản xuất của NLĐ trong ngành với bao cung bậc hỉ, nộ, ái, ố.... Đó là nụ cười rạng rỡ của người thợ khi hoàn thành vượt mức kế hoạch; là niềm vui khắp khởi của công nhân khi cầm tiền thưởng cho những kết quả “năm nắng mười mưa”; là niềm tự hào khi đứng lên bục nhận giải thưởng Bàn tay vàng trong các kỳ Hội thi của toàn ngành; đó còn là những giọt mồ hôi rơi để có được những tấn sản phẩm mủ vượt; đó còn là nước mắt khi giọt mủ tràn loang trong trận mưa đêm.... Tất cả tạo nên những cung bậc rộn ràng, thanh âm trong trẻo của bản tình ca lao động.

Càng ghi sâu trong tâm khảm những lời chia sẻ chân tình nhưng đầy trách nhiệm của Phó TGD VRG Lê Thanh Tú tại buổi gặp mặt đầu năm Nhâm Dần 2022: “Đọc *Cao su Việt Nam*, những bài viết về tấm gương người tốt việc tốt, những câu chuyện đời thường, những câu chuyện vui, những đoạn thơ, bài thơ chút vụng về cò, chút triết lý cò, nhưng tất cả là hơi thở và nhịp sống của NLĐ trong ngành. Đội ngũ phóng viên *Cao su Việt Nam* đã làm tròn thiên chức nhà báo - Người chụp hình cuộc sống...”.

MINH KHÔI

Cao su Tân Biên - Kampong Thom

CHĂM LO TỐT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG LÀ NHIỆM VỤ THEN CHỐT

Với phương châm con người là yếu tố sống còn của đơn vị, công tác chăm lo đời sống NLĐ luôn được lãnh đạo Công ty TNHH PTCS Tân Biên - Kampong Thom đưa lên hàng đầu và xem đây là nhiệm vụ then chốt trong chiến lược phát triển. Những năm qua, công ty đã thực hiện nhiều chính sách chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ.

Tiền lương luôn cao hơn so với mặt bằng địa phương

Những lao động bản địa trước khi vào làm việc tại các nông trường của Cao su Tân Biên - Kampong Thom đều là nông dân, sống bằng nghề sản xuất nhỏ tại gia nên thu nhập rất bấp bênh, không ổn định. Từ ngày được vào làm việc tại nông trường và làm quen với cây cao su, thu nhập của họ đã dần ổn định, đời sống vật chất, tinh thần được nâng lên, các chế độ cũng được công ty quan tâm nên hầu hết rất an tâm với công việc.

Dẫn chúng tôi tham quan khu nhà ở công nhân, ông Nguyễn Thanh Lâm – Chủ tịch Công đoàn Cao su Tân Biên - Kampong Thom, chia sẻ: “Công ty đã xây dựng 7 khu nhà song lập cho công nhân, với gần 599 căn cho hộ gia đình công nhân sinh sống. Ngoài ra còn phối hợp với Điện lực huyện Santuk lắp đặt điện sinh hoạt, thấp sáng cho từng nhà, làm 76 giếng khoan để cung cấp nước sạch cho công nhân, đảm bảo nước sinh hoạt”.

Công ty đã giải quyết việc làm cho hơn 1.500 lao động địa phương, góp phần ổn định cuộc sống cho người dân quanh vùng nơi công ty trú đóng. Tiền lương luôn ổn định và cao hơn so với mức sống tại địa phương, với 348 USD – 415 USD/người/tháng. Mỗi năm, công ty chi gần 4 tỷ đồng đóng đúng, đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách cho NLĐ, như: bảo hiểm, trang cấp bảo hộ lao động, visa lao động, sổ lao động, khám



Công đoàn Cao su Tân Biên - Kampong Thom thăm hỏi, tặng quà công nhân dịp Tháng Công nhân năm 2022
Ảnh : Chiến Nguyễn

Tổng số lao động hiện tại của công ty là 1.520 người. Trong đó, lao động Việt Nam 93 người, lao động Campuchia 1.427 người. Thu nhập tiền lương bình quân hiện nay trên 8,8 triệu đồng/người/tháng; trong đó, lao động Việt Nam trên 19,7 triệu đồng/người/tháng, lao động Campuchia 8 triệu đồng/người/tháng. Công ty luôn làm tốt công tác giải quyết các chế độ chính sách theo quy định pháp luật Việt Nam và Campuchia.

cấp thuốc chữa bệnh miễn phí cho NLĐ và nhân dân quanh vùng dự án.

Song song đó, công ty xây dựng và ban hành nội quy làm việc rõ ràng. Tổ chức thực hiện tiền lương, tiền thưởng minh bạch, kịp thời. Các văn bản tiền lương, tiền thưởng luôn được công bố bằng hai thứ tiếng một cách minh bạch và rộng rãi. Hàng tháng việc trả lương luôn đúng ngày quy định 2 lần/tháng. Đặc biệt, công ty luôn động viên khen thưởng kịp thời cho NLĐ điển hình tiên tiến, bằng các hình thức khác nhau, như: bằng khen, giấy khen, các danh hiệu thi đua, khen thưởng đột xuất hoặc chuyên đề.

Giải lao sau giờ trút mủ, chị Long Thoem – công nhân khai thác Đội 1, NT Santuk 2, tâm sự: “Thời gian đầu vào làm công nhân, tất cả đều bỡ ngỡ, mới mẻ. Sau được sự chỉ dẫn tận tình của cán bộ người Việt Nam, mình cố gắng học hỏi và cũng quen dần công việc. Vào làm công nhân cao su, có tiền lương ổn định, nhà cửa công ty cấp, có trường học cho con, được khám chữa bệnh miễn phí... Có sự động viên giúp đỡ của đơn vị, nên hầu hết công nhân chúng mình đều có nguyện vọng gắn bó lâu dài với công ty”.

Đời sống ngày càng được nâng cao

Hai năm qua, dù gặp nhiều khó khăn do tác động của dịch Covid-19, Công đoàn Cao su Tân Biên - Kampong Thom vẫn luôn triển khai hiệu quả các hoạt động hướng NLD, nhất là đẩy mạnh các phong trào thi đua và quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho NLD. Qua đó, tạo sự gắn kết và niềm tin tưởng của NLD đối với đơn vị.

Việc chăm sóc sức khỏe cho NLD luôn được công ty đặc biệt quan tâm. Công ty đã xây dựng 1 trạm y tế có đầy đủ điều kiện để chăm sóc sức khỏe ban đầu, thường xuyên tổ chức tuyên truyền công nhân phòng chống dịch bệnh. Toàn bộ công nhân đều được công ty đóng BHYT, BHTN, khi có ốm đau, tai nạn đều được cơ quan bảo hiểm giải quyết chế độ kịp thời.

“Để chăm lo tốt cho con em CNLD, công ty đã xây dựng Trường Tiểu học Hữu nghị Tân Biên - Kampong Thom với 6 phòng phục vụ việc học tập cho con em công nhân, các cháu không phải đi học xa và không phải thất học. Trường có 6 lớp học từ lớp 1 đến lớp 6 với 165 học sinh và 6 thầy, cô giáo. Công ty còn bố trí phương tiện đưa đón các cháu học sinh hàng ngày, giúp cha mẹ học sinh an tâm hơn. Đội ngũ giáo viên do Phòng Giáo dục phân công về trường dạy học được công ty hỗ



Trạm y tế Cao su Tân Biên - Kampong Thom khám bệnh và phát thuốc miễn phí cho NLD và gia thuộc

trợ thêm tiền lương, giúp thầy cô ổn định cuộc sống, công tác dạy học được tốt hơn” – ông Nguyễn Thanh Lâm, cho biết.

Bên cạnh đó, công ty còn quan tâm đến đời sống tinh thần của NLD, thường xuyên tổ chức các hoạt động VHVN, TDTT; thăm hỏi, tặng quà cho các gia đình công nhân khó khăn; tổ chức thăm hỏi công nhân, cộng đồng dân cư nhân ngày lễ, truyền thống của dân tộc Campuchia. Tích cực tham gia đóng góp các quỹ từ thiện, đóng góp xây dựng các công trình phúc lợi do địa phương vận động.

Quan tâm đến đời sống tôn giáo cho công nhân và người dân địa phương, công ty cùng với 2 công ty Phước Hòa, Bà Rịa đóng góp xây dựng 1 ngôi chùa tại xã Kroyea, huyện Santuk với kinh phí 180.000 USD. Thầy Thone Chanh Thim - trụ trì chùa Senseray Mean Kom Odom cho biết: “Nhờ sự quan tâm của các công ty cao su cho xây dựng ngôi chùa này mà đời sống văn hóa tinh thần của người dân được nâng lên. Từ khi có ngôi chùa này, người dân nơi đây có nơi bái Phật, thỉnh pháp và hành lễ... Nơi gắn kết sinh hoạt văn hóa cộng đồng và lưu giữ bản sắc văn hóa truyền thống dân tộc”.

Ông Ngoun Ratanak – Tỉnh trưởng tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia, nhận định: “Công ty TNHH PTCS Tân Biên - Kampong Thom đã làm tốt chính sách chăm lo cho NLD, đời sống của công nhân cao su từng bước được nâng cao, thu nhập cao hơn so với địa phương. Ngoài việc chăm lo cho NLD, công ty là một điển hình tiêu biểu trong việc thực hiện an sinh xã hội trên địa bàn. Các hoạt động văn hóa xã hội, thiện nguyện, xây dựng chùa chiền phục vụ tín ngưỡng cho bà con luôn được công ty đóng góp, hỗ trợ, đã tạo hiệu ứng mang lại sắc thái, diện mạo mới cho địa bàn dân cư quanh vùng nơi công ty trú đóng”.

TUỆ LINH



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

"Cao su - Đất và Người"

Khúc ru người thợ cao

Mẹ đi cao mủ cao su
Bao đêm trắng tỏ trắng lu đã từng
Gia tài thất ở ngang lưng
Đèn pin mẹ mếu, cây rừng mẹ yêu

Hàng cây tắm tắm thẳng đều
Đem dòng nhựa quý chất chiu dâng người
Mồ hôi nhỏ xuống lưng đời
Mặn tan vào đất nụ cười mọc lên

Khắc vào thăm thăm đêm đen
Tương lai ngời sáng hiện trên sản sùi
Tháng năm mẹ bước dật lùi
Ước mơ con lẫn ngọt bụi bay cao

Bốn mùa chăm chút đường dao
Đường cong mẹ vạch thẳng bao đường đời
Chén sành hứng lấy vàng rơi
Trắng như dòng sữa đầy voi ân tình

Mặc bao rắn rết rập rình
Mẹ đi cao mủ một mình nếp quen
À ơi con ngủ giấc êm
Thắp đèn mẹ dệt trời đêm hóa ngày

Chín ba năm* thấm sử dầy
Cao su tình đất tình cây tình người
Mẹ dâng vàng trắng cho đời
Con dâng cho mẹ nụ cười nắng xuân.

(*) Chín ba năm: 93 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 - 28/10/2022)

NGUYỄN CHÍ DIỄN
(Huyện Việt Yên, Tỉnh Bắc Giang)



"Phú Riềng đỏ" Ngày ấy - bây giờ

Thuở ấy đồn điền cao su
Miền Đông Nam bộ "ngục tù trần gian"
Mỗi cây cao su mọc lên
Là một "người phu" xóa tên lìa đời
Khó khăn thiếu thốn ngút trời
Luôn bị bóc lột không hề xót thương
Đối xử tàn bạo, dã man
Đấu tranh tự phát lẻ, đơn phong trào
"Vô sản hóa" lan rộng mau
Đồn điền, nhà máy, đi vào nông thôn
Thâm nhập quần chúng nhân dân
Tuyên truyền giác ngộ con đường đấu tranh
Là Đảng Cộng sản Đông Dương
Làng ba, suối Đá vang tên Phú Riềng
Là chi bộ Đảng đầu tiên
Tổ chức tranh đấu đòi quyền công nhân
Sinh hoạt văn hóa tinh thần
Tăng lương, cúp phạt, chỗ ăn rõ ràng
Công nhân thành lập nghiệp đoàn
Phu phen lao khổ đứng lên yêu cầu
Búa liềm cờ đỏ giương cao
Quốc tế ca, khắp rừng sâu vang lừng
Anh em xích vệ xung phong
Hô khẩu hiệu, lập chiến công buổi đầu
Chỉ đạo chuyển hướng dài lâu
Bảo toàn lực lượng cùng nhau đợi chờ
Bãi công biểu tình thời cơ
Công nhân làm chủ đồn điền cao su
"Phú Riềng Đỏ" vút bay lên
Là ngày truyền thống vẻ vang của ngành
Trời xanh không khí trong lành
Đây dài tường niệm búa liềm uy nghiêm
Bồi hồi xúc động tiếc thương
Những người ngã xuống mai sau trường tồn
Cao su vẫn biếc xanh rờn
Tập đoàn lớn mạnh - Công nhân đẹp giàu
Dòng chảy cuộc sống bay cao
Phú Riềng - Bình Phước ngọt ngào lời ca.

NGUYỄN PHƯƠNG THẢO
(Phụng Hiệp - Hậu Giang)



Dâng những điểm mười

(Kính tặng các nhà báo nhân Ngày Báo chí Cách mạng Việt Nam)

Báo chí Cách mạng Việt Nam,
Bác Hồ sáng lập chứa chan lòng người.
Hình ảnh bài viết tuyệt vời,
Được báo truyền tải thay lời mình xem.
Độc giả ta rất thân quen,
Truyền tay nhau đọc khi đem báo về.
Việc báo chí rất bận bịu,
Ai cũng vất vả không hề kêu ca.
Báo chí cách mạng nước ta,
Phóng viên đi đến nơi xa nơi gần.
Tin bài nóng sốt rất cần,
Đăng hình tại chỗ góp phần dân tin.
Báo hình, điện tử, hoặc in,
Nhân dân đón nhận khắc tì để xem.
Những điều ẩn sau bức rèm,
Được các nhà báo kéo rèm mở ra.
Những tồn tại không bỏ qua,
Người tốt, việc tốt gần xa điển hình.
Sơ gương nhìn rõ chính mình,
Rửa sạch vết nhơ để mình đẹp ngay.
Khí cầm bút luyện đôi tay,
Có tâm câu chữ mê say lòng người.
Dâng tặng nhà báo điểm mười,
Chúc mừng ai cũng nụ cười tươi xinh.
Ngành báo chí đẹp lung linh,
Việt Nam đổi mới gia đình ấm no.

NGUYỄN SỸ VUI

Rừng đêm

Rừng đêm lặng lẽ im lìm
Suối xa nước chảy tiếng bìm bịp kêu
Lòng tò mò giọt mưa rơi đều
Bóng em gái nhỏ tóc mềm sợi mai
Thao thức chẳng quên đường dài
Một đời gian khó miệt mài thủy chung
Sương rơi lạnh buốt môi run
Ánh đèn xao xuyến tiếng thùng lừng keng
Xóm làng cửa đóng cài then
Con thơ nằm ngủ cánh rèm gió lay
Ngày mai bụi phấn vương bay
Giọt mồ hôi mẹ thấm đầy hôm nay.

LÊ THANH ANH
(Cao su Hòa Bình)

Thông báo gia hạn thời gian nhận bài dự thi **Cuộc thi sáng tác Cao su - Đất và Người** Tạp chí CSVN số 592 (01/12/2021) đăng tải Nội dung và thể lệ **Cuộc thi sáng tác Cao su - Đất và Người**. Trong đó thời gian nhận bài dự thi từ 01/12/2021 - 30/5/2022.

Nay BTC xin thông báo gia hạn nhận bài dự thi đến ngày 01/10/2022 và công bố các giải thưởng trên số báo ra ngày 15/10/2022. Dự kiến trao giải thưởng vào dịp kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su VN (28/10/1929 - 28/10/2022). Cao su Việt Nam rất mong tiếp tục nhận được sự hưởng ứng Cuộc thi của quý bạn đọc trong và ngoài ngành trong thời gian tới.

BTC



Khúc mưa chiều tháng sáu

Vấp cơn mưa chiều cuối hạ
Đâu hay phía tháng ngày trôi
Khoảnh khắc lạc mình đâu đó
Ký ức mùa xưa bồi hồi

Chớm nở nụ tình tháng sáu
Bâng khuâng một ánh mắt cười
Mái hiên ngập ngừng mưa trú
Xa người khoảng lặng chơi vơi

Gửi cánh bướm hiền chấp chới
Tình thơ bằng lãng không lời
Hoa tím sấu lên mây độ
Hồn gì cánh mỏng rơi rơi...

Tiếng chim treo ngoài hiên vắng
Dường như khắc khoải tri âm
Tháng sáu nhòa miền hư ảnh
Xốn xang riêng giấc mơ thăm

Khuất xa một tà áo gió
Một thời ai nhớ, ai quên
Bỏ ngõ khoảng trời tháng sáu
Mưa rây giọt mỏng đi tìm...

TỊNH BÌNH



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Từ cuộc bùng nổ cao su 1910 đến cuối kế hoạch Stevenson

(tiếp theo kỳ trước)

Bắt đầu là một cuộc "lên voi" nhưng là về mặt tinh thần! Năm 1909, giá cao su tại thị trường Luân Đôn tăng mạnh từ 15 Francs/kg đã vọt lên 34,50 Francs năm 1910. Cuộc bùng nổ về giá cao su vào lúc này trùng hợp với việc đưa vào khai thác diện tích cao su của các đồn điền lớn ở Malaysia (năm 1910, Malaysia xuất khẩu 5.500 tấn cao su khô). Tiền lãi cho cổ đông thấp nhất của Công ty Kuala - Lumpur cũng được 75% giá mệnh danh; cao nhất là đồn điền Selangor: 375%.

Ở Việt Nam thì như thế nào? Khi xảy ra cuộc bùng nổ nói trên thì số cao su "vườn" xuất khẩu của Việt Nam vào khoảng 20 tấn, một nửa do đồn điền Phú Nhuận sản xuất. Như vậy làm sao người Pháp không tiếc ngân tiền? Ông Victor Forbin, trong quyển "Le caoutchouc dans le monde" đã viết một cách chua cay: "Hãy để cho một giọt nước mắt rơi vì tiền tiết kiệm của nhân dân Pháp đã bỏ mất một cơ hội đẹp để làm giàu; nhưng chúng ta nên nguyên rửa thái độ bàng quan của giới tài chính thượng đỉnh đã tha hóa các chính phủ của chính quốc cũng như của các nước thuộc địa.

Nhờ cuộc "bùng nổ Luân Đôn" năm 1910, ở Paris người ta bắt đầu thức tỉnh, ở Sài Gòn, không khí có náo nhiệt hơn. Các công tư chức, những người Pháp làm nghề tự do, các nhà buôn người Pháp... sáng mắt ra và mọi người chạy tìm hiểu kinh nghiệm làm ăn của đồn điền Phú Nhuận của ông Belland. Ông Belland ở cách Sài Gòn 1 cây số đã phải tiếp khách tấp nập đến tham quan và phỏng vấn. Ở Suối Dầu, Dr. A. Yersin và ông G. Vernet phải ra sức trả lời thư từ thập phương hỏi kinh nghiệm trồng cao su vì trong giai đoạn này, Suối Dầu là cơ sở khoa học và kỹ thuật gần như duy nhất tập hợp được nhiều tài liệu về cây cao su. Mùa mủ 1908 - 1909 Suối Dầu thu được 1.500 kg mủ khô bán được 15.000 Francs, và có lãi. Trước đó ngày 6/7/1908, trong thư gửi cho bà chị Yersin đã báo tin "đồn điền Suối Dầu bắt đầu tự túc được về tài chính". Ngày 15/5/1910, E. Roxy viết thư cho Dr. A. Yersin: Toàn quyền Klobukowski "lắc mắt" vì cao su của Suối Dầu (Klobu est épaté par votre caoutchouc). Mọi việc xem như thuận lợi.

Đã có người "mê" cao su. Vốn đầu tư chưa nhiều



Cảnh chờ nhận lương của công nhân.

nhưng đã được rót vào cao su khá hơn trước. Hạt giống đã có từ năm 1903 (Suối Dầu) và từ 1905 (đồn điền Phú Nhuận) và từng năm số hạt giống được nhân lên.

Cần nói thêm rằng mặc dù giá cao su sau cú sốt 1910 giảm dần, nhiệt tình đối với cao su vẫn không giảm. Nhiều người Pháp nhảy ra trồng cao su ở Nam Kỳ...

Năm 1910, diện tích cao su trồng mới khoảng 5.000 ha (theo tài liệu của Nghiệp đoàn các nhà trồng cao su Đồng Dương). Đến năm 1914, lên đến 14.000 ha, và năm 1918 khi chiến tranh kết thúc diện tích cao su có thể đạt 20.000 ha. Như vậy trong chiến tranh thế giới lần thứ 1, việc mở rộng diện tích cao su vẫn được triển khai nhờ vốn từ chính quốc được khai thông đối chút và vốn huy động trong nước cũng có phần dễ dàng hơn. Nhờ đó mà Công ty Nông nghiệp Suzannah tăng vốn đầu tư với sự giúp đỡ của Công ty Thương mại và Vận tải thủy Viễn Đông (CCNEO), một công ty có nhiều vốn nhờ chiến tranh Nga - Nhật (1904 - 1905) và đang bắt đầu quan tâm đến cao su.

Chúng ta cần xác nhận vai trò tiên phong của Công ty Nông nghiệp Suzannah (hiện nay là Nông trường Cao su Dầu Giây) trên vùng đất đỏ còn hoang vu của tỉnh Biên Hòa lúc bấy giờ, đất tốt nhưng người thưa, thiếu nhân công và nhất là sốt rét nặng nề. Năm 1914, khi chiến tranh thế giới lần thứ 1 bùng nổ, Công ty Nông

ngiệp Suzannah đã có 1.500 ha cao su đứng; hai năm trước (1912) Công ty đã bắt đầu mở miệng cạo trên vườn cao su trồng từ năm 1906. Và năm 1915 và năm 1916, Công ty đã bắt đầu chia lãi cho cổ đông, tuy vẫn có nhiều tính chất tượng trưng hơn.

Công ty Cao su An Lộc cũng dựa vào CCNEO để tăng gấp đôi số vốn ban đầu, từ 3 triệu lên 6 triệu Francs. Điều này cũng nói lên rằng các nhà tư bản, trong đó có các cha cổ Dòng Thừa Sai (Missions étrangères) đã bắt đầu bén mũi cao su đồn điền.

Ở phía bắc Nam Kỳ, nhóm tài chính Pháp - Bỉ, Rivaud - Hallet tổ chức Công ty Financière des caoutchous. Năm 1916 đồn điền Quản Lợi và năm 1917 đồn điền Phú Riềng được thành lập. Năm 1919, công ty này bắt đầu xây dựng nhóm đồn điền Chúp ở Campuchia.

Chiến tranh thế giới lần thứ nhất không nổ ra trên vùng cao su châu Á - Thái Bình Dương, nhưng cũng gây những thiệt hại nhất định cho các đồn điền cao su Việt Nam. Về mặt quản lý, một số người Pháp như giám đốc, phụ tá đồn điền bị gọi về Pháp để làm nghĩa vụ quân sự. Việc này có gây trở ngại ít nhiều cho các công ty và đồn điền cao su, vì trong đầu óc của giới chủ người Pháp, trong các đồn điền cao su, nhất thiết phải có người Âu (tức là người Pháp) làm nhiệm vụ quản lý. Luôn luôn phải có mặt của người Pháp trong đồn điền.

Và mãi cho đến năm 1939, ông Bimie, Tổng giám đốc Công ty SIPH, vẫn nói rõ ý kiến của mình như vậy. Giới chủ đồn điền cao su suy nghĩ như vậy vì họ không tin người Việt Nam.

Khó khăn thứ hai của các đồn điền cao su là không thể mua phụ tùng và thay thế thiết bị trước chiến tranh lệ thuộc vào nước Pháp. Thuốc trừ bệnh trở nên khan hiếm, nhất là thuốc sốt rét. Và từ năm 1917 khi chiến tranh tàu ngầm trở nên ác liệt, việc xuất khẩu cao su gặp khó khăn. Vào thời điểm này cao su Việt Nam



Từ đồn điền, cao su thành phẩm được đưa xuống tàu thủy trở về Pháp

xuất khẩu còn rất ít (năm 1914: 194 tấn, năm 1916: 545 tấn, năm 1918: 538 tấn) nhưng cũng là nguồn tài chính đáng kể của các đồn điền cao su.

Có thể nói rằng cao su Việt Nam đã bước ra khỏi chiến tranh thế giới lần thứ nhất bình yên.

Nhưng con đường gian khổ đã đến bên chân, sản lượng cao su trên thế giới tăng, cao su xuất khẩu của các nước đều tăng. Riêng cao su Việt Nam xuất khẩu từ 538 tấn năm 1918, trong hai năm tiếp theo đã vọt lên trên 3.600 tấn mỗi năm, góp phần phá vỡ sự cân đối cung/cầu. Giá cao su đã tụt từ năm 1910, đến đầu thập kỷ 20 càng tụt mạnh, và tụt một cách thảm hại. Đến năm 1921, giá cao su chỉ còn 2,40 Francs/ kg (năm 1910: 34,50 Francs). Đối với nhiều cơ sở, giá cao su trên thị trường thấp hơn giá thành.

(còn tiếp)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")



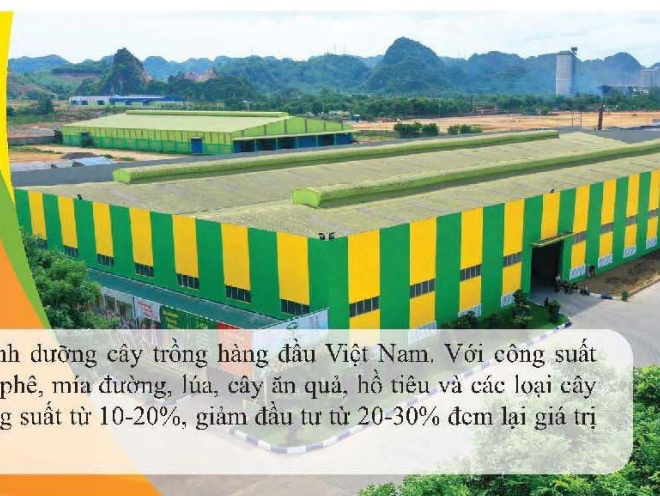
CÔNG TY CỔ PHẦN TIỀN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đồng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.





Độc Đáo Lễ Hội Trái Cây “Trên Bến Dưới Thuyền”

Từ ngày 28/5 đến 4/6, tại tuyến đường Bến Bình Đông, phường 13, phường 14, UBND quận 8, TPHCM tổ chức Tuần lễ trái cây “Trên bến dưới thuyền” thu hút đông đảo người dân đến tham quan mua bán.

Lễ hội thu hút hàng trăm gian hàng trưng bày đặc sản Nam Bộ từ các nhà vườn Vĩnh Long, Bến Tre. Các loại trái cây đa dạng chủng loại như: sầu riềng, măng cụt, bơ, mít, thơm, chôm chôm, xoài..., các loại bánh dân gian như: bánh ít, bánh ú, bánh tằm... và các mặt hàng thủ công mây tre lá.

ĐÀO PHONG



Thuyền ghe tập nập chờ trái cây từ miền Tây về Bến Bình Đông bán



Người dân tham quan chụp ảnh tại một quầy hàng trưng bày



Niềm vui khi bán được hàng



Nhiều loại trái cây được bày biện bắt mắt



Một người dân tranh thủ ghé mua bánh ú

Cảm hứng - niềm tin và chiến thắng

Hành trình vô địch Sea Games 31 tại Mỹ Đình (22/5) vừa qua có rất nhiều ý nghĩa cho cả thầy trò đội tuyển U23 và cho cả người hâm mộ bóng đá Việt Nam. Thầy Park và các học trò của mình đã âm thầm chuẩn bị điều đó một cách rất riêng.

Trước hết bản thân người hâm mộ thực sự canh cánh "nỗi lo" cho lứa U23 này, ngoại trừ 3 tuyển thủ quá tuổi được tăng cường là Hùng Dũng – Tiến Linh – Hoàng Đức thì người hâm mộ cảm giác lứa cầu thủ này không có ngôi sao nào nổi trội. Những gương mặt dù được tin tưởng nhưng không được như dân cầu thủ làm mưa làm gió ở U23 châu Á (Thường Châu). Bên cạnh đó, thi đấu tại sân nhà dĩ nhiên có lợi thế nhất định nhưng mặt nào đó tạo ra áp lực "buộc phải vô địch" tại sân nhà cũng ảnh hưởng tâm lý không những của cầu thủ mà cả ban huấn luyện. Chưa kể lịch thi đấu dày đặc 2 ngày/trận, nếu không tính toán hợp lý phân bổ thể lực hợp lý qua từng đối thủ khác nhau sẽ khó có thể đủ bề dày – chiều sâu đội hình giữ vững thành trì và công phá được khung thành đội bạn.

Tuy nhiên, có thể thấy, thầy Park đã tạo cho bộ mặt U23 những giải pháp hoàn toàn "độc" và "lạ" dựa trên nhân tố có sẵn trong tay. Trọ lý ngôn ngữ của thầy Park đã nhận xét về triết lý bóng đá của nhà cầm quân tài ba này: thầy Park có triết lý riêng và rất cương quyết thực hiện bằng được đó là: ổn định sơ đồ lối chơi lấy chiến thắng là mục tiêu tối thượng, không để thua là mục tiêu hàng đầu, dù thể trận có thể thua nhưng kết quả là phải thắng. Triết lý ấy ngày càng được khẳng định trong 5 năm cầm quân của ông và điển hình là quá trình giành HCV của U23 vừa qua đánh dấu 2 kỳ liên tiếp chúng ta đạt được danh hiệu này. Phải nói là một kỳ lục vô tiền khoáng hậu của U23 nếu tính từ trận hòa Thái Lan từ Sea Games 30 tại Philippines 2019 có 5 trận không bị thủng lưới bàn nào, cộng với 5 trận tại kỳ Sea Games 31 nữa là chúng ta có 829 ngày lưới của U23 VN giữ sạch nguyên vẹn.

Với hàng công luôn luôn đặt trong tình huống hầu như dân hậu vệ các đối thủ đá rất, bất bại, mỗi trận phải có cách tính riêng. Điều này thấy rõ nhất đó là toàn bộ 8 bàn thắng tại kỳ Sea Games này đều ghi ở hiệp 2, thậm chí là dù đội hình 2 đá với Timo Leste cũng theo cách này.



Thầy Park đã tạo cho bộ mặt U23 những giải pháp hoàn toàn "độc" và "lạ" với triết lý của mình. Ảnh Internet

Chơi theo cách này đòi hỏi thầy trò phải biết phá sức đội bạn, biết bung sức đúng lúc để ghi bàn khi thể lực tra tấn 2 ngày/trận đã tạo những khe hở chết người để ta có thể kết liễu trận đấu. Nhìn lại 8 bàn thắng ghi được lần này nói lên những góc độ thật thú vị đó là: cả 8 bàn đều ghi ở hiệp 2, có 4 tình huống từ đánh đầu (50%) một hiệu suất ghi bàn bằng đầu đáng nể.

Bây giờ U23 đã có HLV khác, đang thi đấu tại giải U23 châu Á, còn thầy Park thì tập trung cho tuyển quốc gia. Từ đây có thể ở cấp độ đội tuyển nào thi đấu có kết quả ra sao thì 5 năm gắn bó với bóng đá nước ta, thầy Park vẫn là thành công nhất, rất nhiều cột mốc lịch sử và thành tích mà bóng đá VN có được là những kỳ tích vì ông luôn tâm huyết với nghề, với Việt Nam. Ông dám làm dám nhận kết quả về mình dù ở thời điểm khó khăn nhất, giọt nước mắt của ông ở trận chung kết là nói lên tất cả những nhọc nhằn, áp lực. Có lúc ông stress nặng, nhưng với bản lĩnh vững vàng – ông cùng các học trò biết cách vượt qua nên ở ông lúc nào chúng ta cũng thấy được niềm tin truyền cảm hứng tích cực và những chiến thắng ngọt ngào.

MINH ANH



Nói nhau nghe

Sáng kiến

- Gần đây thấy công nhân ngành mình có nhiều sáng kiến quá Hai Cao.

- Đúng rồi còn gì, trong thực tế lao động phải nảy sinh ra sáng tạo giúp nâng hiệu quả công việc chứ.

- Đặc biệt là việc ứng dụng công nghệ thông tin "Bốn chấm không" của thể hệ trẻ mới hiệu quả cao được, phù hợp xu thế.

- Thấy có chương trình phát động của ngành kia, anh em mình nên tìm tòi đăng ký tham gia đi chứ.

- Đồng ý thôi, nhưng đăng ký là phải áp dụng được, chứ suy nghĩ vẽ ra trên giấy rồi đăng ký chưa biết kết quả ra sao thì tui không làm à nha.

HAI CAO



TÀU TÁO THIÊN LÔI

Ghen

Lan Hương là thợ cạo giỏi, lại khá xinh. Một lần đi dự tiệc cưới ở Sài thành, bị tiếng sét ái tình với một chàng điển trai tên là Ngọc làm nhân viên văn phòng khu chế xuất. Rồi hai người làm đám cưới. Vì Lan Hương là con một, mẹ là góa phụ nên Ngọc phải theo về quê vợ ở rể, phụ việc làm cạo su. Những lần cậu theo vợ ra lò, thường được nghe những "tiếng lòng" của công nhân cạo mủ như: Cạo ôm, cạo đung... này nọ, cậu sinh lòng nghi kỵ ghen tuông...

Cũng không biết vô tình hay cố ý, trong lúc có cậu Ngọc đang ngồi nghỉ giải lao. Bác Tám phu công-tra lại kể câu chuyện "Ghen" hồi xưa của bác:

- Ở xóm Cây Mận có cô Ba Tiên, chồng cô tên Lâu. Ông Lâu mất cách nay 3 năm do bệnh hiểm nghèo. Có đứa nào biết cô Ba Tiên bán quán tạp hóa không bây?

- Dạ, biết.

- Cô Ba cạo phần cây số 1, rồi thứ tự tới Tư Bé số 2, số 3 di Lưu (lớn tuổi)... số 20 là bác... cuối lô số 41 là Chín Nổ. Cô Ba trắng trẻo, mắt bồ câu, chun dài thon thả, cô đẹp sắc nước hương trời luôn. Mỗi khi có việc, cô đi từ đầu lô tới cuối lô thì trong tổ nam, nữ gì cũng bỏ dao cạo ngẩn tò te nhìn theo sái cổ mới thôi. Chính vì cô Ba xinh đẹp mà mọi người gán thêm cho cái chữ "Tiên" phía sau. Bấy giờ, ông Len Gâu là tài xế xe khách đường dài, vì mến cô Ba mà bỏ nghề, hàng ngày đi theo vào lò cạo su phụ việc để tán tỉnh cô. Mới chỉ là "bỏ" thôi mà ông đã bộc lộ bản tính ghen tuông, cứ lúc ẩn lúc hiện rình rập...

- Ông Len Gâu đã thấy được gì hay sao mà ghen tuông vậy bác?



Việt Á và "Thượng thư"

Việt Á rơi đài lăm chực to
Mấy mươi cán bộ bị vô lò
Toàn dân dịch hại đang đau khổ
Bọn họ mưu bòn để ăm no
Dụng chuyện nhận công làm kít tét
Kết phe nâng giá giờ chiêu trò
"Thượng thư" hai vị vô nhà đá*
Việt Á rơi đài lăm chực to.

ĐỖ VĂN TÂN

(*) Bộ trưởng Y tế Nguyễn Thanh Long và nguyên Bộ trưởng Bộ KHCN, Chủ tịch TP. Hà Nội Chu Ngọc Anh bị khởi tố bắt tạm giam



- Có thấy gì đâu bây. Bởi vì, ông chẳng rành rọt gì về nghề thợ cạo nên ghen tuông vô cớ thôi. Đó là khi Bảy Lặt tổ trưởng lò lột phần cây của cô Ba, lấy cây xâm (đốt) – một dụng cụ kiểm tra cự ly quy trình kỹ thuật, xâm kiểm tra chừng 10 cây, rồi nói với cô: "Cạo cạo 2 ly lặn, em đưa vô sâu chút nữa ghen, còn 1,1 – 1,3 ly mới đúng quy trình kỹ thuật cho phép". Cô Ba đáp lại: "Em sợ... đưa vô quá lỗ sẽ đung xương (phạm gỗ) sao? Hay em nhích vô từ từ được không anh?"... Đúng lúc đó, ông Len Gâu rình rập trong bụi cỏ nhảy cẩng ra để bắt tại trận. Nhưng hồi ơi, chỉ thấy cô Ba và ông Bảy công việc ai này làm, ông ta bị xô cái quả mọng nên mắc cỡ lắm.

- Hồi trẻ chắc ông đẹp trai, giỏi giang, hiền lành lắm hả bác. Thảo nào, cô Ba ưng ông Lâu, mà đá đít ông Len Gâu?

- Không. Cô Ba vẫn lấy ông Len Gâu. Sau lần rình rập bắt ghen đó thì ông tỉnh ngộ và hối hận ông Lâu và ông Len Gâu là một người thôi (Len Gâu nói lái là: Lâu Ghen). Bọn đồng trang lứa với bác gọi bằng Len Gâu cho hợp nhãn nhưng khiến ông rất vui, hào hứng. Ai gọi tên cúng cơm là Lâu thì bị giận. Ông bảo kêu thế cho có kỷ niệm.

Mọi người lắng nghe câu chuyện "Ghen" vừa vui, vừa thấm ý... Riêng cậu Ngọc, sau cái liếc mắt đầy ngụ ý của cô Lan Hương, cũng không kìm nén được tiếng cười... bụng xả trút bỏ hết nghi kỵ trong lòng. Từ đó về sau không còn tái diễn ghen tuông nữa.

MIỀN TÊ





DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



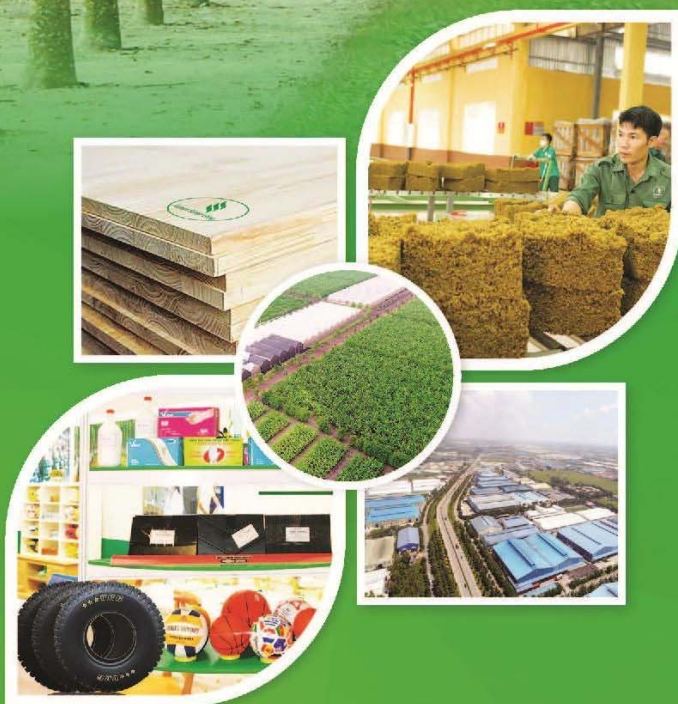
Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Tổng Biên tập: **Lê Lân**. Biên tập viên: **Nguyễn Khánh Hà**. Tập 605 (15-6-2022). XNDKXB số 1612-2022/CXBIPH/2-27/NN. QĐXB số 034QĐ-CNNXBNN ngày 14/6/2022. Mã số ISBN: 978-604-60-3577-0. Nộp lưu chiểu quý 3/2022 (Bổ sung, đính chính thông tin giấy phép trang 1).



Giá: 12.500 đồng