



Tập 604
(1-6-2022)

Cao su Việt Nam



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Trong khuôn khổ chuyến thăm chính thức nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào, ngày 17/5, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ và đoàn đại biểu cấp cao Quốc hội Việt Nam đã tới thăm và làm việc tại Công ty TNHH Cao su Việt Lào. Trong ảnh: Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ tìm hiểu sản phẩm mủ tại nhà máy chế biến.

Ảnh: Vũ Phong

Công tác Nông nghiệp VRG

SẴN SÀNG CHO TƯƠNG LAI

(Trang 6-7)



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



LÃNH ĐẠO CÔNG TY ĐỐI THOẠI VỚI TỔ TRƯỞNG KHAI THÁC



Tại Hội nghị, lãnh đạo công ty và tổ trưởng khai thác các đơn vị đã có những trao đổi thẳng thắn, đóng góp vì sự phát triển của đơn vị

Ngày 12/5, Ban TGD và Công đoàn Cao su Lộc Ninh tổ chức chương trình gặp gỡ, đối thoại với tổ trưởng khai thác mủ cao su nhân dịp Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022.

Chương trình họp mặt gặp gỡ, đối thoại để lắng nghe, giải quyết kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên – NLĐ, duy trì được việc trao đổi thông tin giữa NLĐ và người sử dụng lao động, qua đó gửi lời "Cảm ơn người lao động".

Đồng thời, đánh giá kết quả chuyển đổi mô hình từ Công ty – Nông trường – Đội sang Công ty – Nông trường – Tổ, rút ra những bài học kinh nghiệm, phát huy những mặt đạt được, khắc phục những khó khăn, hạn chế để tiếp tục nâng cao hiệu quả mô hình hoạt động.

Trong buổi họp mặt, Ban lãnh đạo công ty đã khen thưởng cho 15 cá nhân tổ trưởng khai thác tiêu biểu thuộc các nông trường.

ANH THƯ'

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLD Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLD các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLD trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLD chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Dự kiến chia cổ tức năm 2022 tối thiểu 40%

Đó là thông tin tại Đại hội đồng Cổ đông (ĐHĐCĐ) thường niên năm 2022 Công ty CPCS Phước Hòa được tổ chức ngày 18/5.

Năm 2021, ĐHĐCĐ công ty thông qua kế hoạch (KH) khai thác 9.600 tấn mủ. Đến ngày 16/12, công ty đã hoàn thành KH (về trước KH 15 ngày). Đến hết năm 2021, công ty khai thác được 10.469 tấn (109% KH); thu mua được 15.190 tấn (126,6% KH), là năm thứ 11 công ty thu mua trên 10.000 tấn. Công ty đã chế biến được 26.251 tấn mủ thành phẩm (121,5% KH), tiêu thụ 35.387 tấn với giá bán bình quân 41,46 triệu đồng/tấn.

Tổng doanh thu hợp nhất toàn công ty đạt hơn 2.221 tỷ đồng, trong đó doanh thu cao su đạt hơn 1.461 tỷ đồng. Lợi nhuận trước thuế gần 567 tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước 227,4 tỷ đồng. Công ty đã tạm ứng cổ tức đợt 1 bằng tiền mặt 25% mệnh giá, tương ứng 2.500 đồng/CP.

ĐÀO PHONG



Ảnh: Vũ Phong



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

THÁNG CÔNG NHÂN CAO SU BÌNH LONG: NHIỀU HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA



4 gia đình tiêu biểu của Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long được Công đoàn Cao su Việt Nam tuyên dương

Ngày 12/5, Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long đã tổ chức lễ phát động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022, tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn và công nhân bị tai nạn lao động.

Tháng Công nhân Cao su Bình Long năm 2022 với chủ đề “Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”, Công đoàn công ty sẽ tổ chức nhiều hoạt động hướng về người lao động, chăm lo đời sống người lao động, đẩy mạnh các

phong trào thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Công đoàn công ty tổ chức thăm, tặng quà NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động; phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho công nhân; phát động phong trào thi đua luyện tay nghề, thi thợ giỏi và tổ chức hội thi bàn tay vàng cấp công ty; tổ chức gặp mặt, đối thoại với cán bộ Công đoàn và người lao động với chủ đề “lắng nghe – thấu hiểu và chia sẻ”; tổ chức các hoạt động “cảm ơn người lao động”; đẩy mạnh các phong trào thi đua, đặc biệt là phong trào “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo” gắn với tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19.

ĐÀO PHONG

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

SẼ PHÁT HUY TỐT HƠN NỮA CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



Lễ phát động phong trào thi đua rèn luyện TDTT của Cơ quan công ty.

Phát biểu tại Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) ở Cao su Phú Riềng, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN đánh giá cao các hoạt động trong Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ những năm trước đây của công ty. Tháng Công nhân của công ty có chủ đề “CBCNV -LĐ công ty: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”. Tháng Hành động về ATVSLĐ với chủ đề “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid-19”.

THANH QUÝ



Giao lưu bóng đá tại Công ty CP Đầu tư xây dựng CS Phú Thịnh (Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng)

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:

Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Giấy phép xuất bản Đặc san:

Số 172/GP-XBĐS ngày 21 tháng 12
năm 2021 của Cục Báo chí, Bộ TT&TT

ỨNG DỤNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ HIỆN ĐẠI - YẾU TỐ “SỐNG CÒN” GIÚP DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Trên thực tế hiện nay, trong tất cả các lĩnh vực ngành nghề, mục tiêu mà mỗi doanh nghiệp hướng đến là: sản xuất an toàn - hiệu quả - thân thiện - bền vững và nâng cao thu nhập của người lao động.

Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 đã tạo điều kiện thuận lợi và nhiều cơ hội cho các doanh nghiệp phát triển, tuy nhiên cũng đặt ra những thách thức cho doanh nghiệp, nhất là vấn đề về vốn đầu tư cho khoa học công nghệ. Thách thức là vậy, tuy nhiên câu hỏi đặt ra cho các doanh nghiệp đó là “Phát triển hay là đình trệ?”. Muốn phát triển, các doanh nghiệp buộc phải thích ứng với thời cuộc để có những thay đổi phù hợp.

Hiện nay, hướng sản xuất thủ công, đầu tư nhiều thời gian, công nghệ lạc hậu, tốn nhiều chi phí cần phải được thay thế dần bằng phương thức sản xuất mới, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, cơ giới hóa trong sản xuất để mang lại hiệu suất lao động tốt, lợi nhuận cao, thu nhập cho người lao động từ đó cũng được cải thiện hơn. Đó cũng là xu thế chung của nền nông nghiệp thế giới và nông nghiệp nước nhà.

Trước tình hình dịch chuyển cơ cấu phát triển của toàn cầu, đòi hỏi ngành cao su muốn phát triển, bền vững, muốn có nguồn nhân lực chất lượng, vườn cây cho năng suất cao đòi hỏi phải có những cách làm và tính toán mới. Hòa vào xu thế chung, ngành cao su xác định chỉ có đầu tư vào công nghệ, thiết bị, chỉ có ứng dụng cơ giới hóa trong lao động sản xuất mới có thể giúp các đơn vị giải quyết những bài toán về năng lực vườn cây, suất đầu tư, giá thành sản xuất và thu nhập cho người lao động.

Đó cũng là nội dung quan trọng được thảo luận, đề cập đến trong Hội nghị nông nghiệp khu vực Đông Nam bộ và Tây Nguyên được tổ chức vào ngày 17/5 vừa qua. Bên cạnh các yếu tố về quản lý điều hành, giống, công tác bảo vệ thực vật thì cơ giới hóa là một yếu tố mà lãnh đạo VRG và Ban Quản lý kỹ thuật chỉ đạo, yêu cầu các đơn vị trực thuộc cần chú trọng và đẩy mạnh hơn nữa.

Thực tế, những năm gần đây, VRG và Công đoàn CSVN đã phát động nhiều phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ý tưởng sáng tạo... Những phong trào này dần nở rộ sâu rộng từ VRG đến các công ty, nông trường, nhà máy và đem lại hiệu quả cao. Tuy việc ứng dụng khoa học kỹ thuật, cơ giới hóa của các đơn vị nhìn chung vẫn chưa đồng đều, tuy nhiên với chủ trương của VRG, tin tưởng rằng trong thời gian tới, cơ giới hóa không còn là hình ảnh xa lạ trên những đường lố.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

4-5

**NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG
VÀ HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC
CỦA DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC**

10-11

**TCT CAO SU ĐỒNG NAI
THÁCH THỨC VÀ CƠ HỘI
TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN**

14-15

**DỰ BAO XUẤT KHẨU CAO SU
TIẾP TỤC TĂNG TRƯỞNG
TRONG NĂM 2022**

18-19

**SÁNG KIẾN “TÁCH NƯỚC THẢI TẠI
CÁC NHÀ TÔ” BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG**

20-21

**NGƯỜI TỎ TRƯỜNG TẬN TỤY
NƠI ĐẤT BACHANG**

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

**“BÌNH THƯỜNG HÓA” CÁC
HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN**



Ông Trần Công Kha -
Bí thư Đảng ủy,
Chủ tịch HĐQT VRG
tặng quà lưu niệm
cho đoàn công tác
của Quốc hội

CHỦ TỊCH QUỐC HỘI VƯƠNG ĐÌNH HUỆ THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI CAO SU VIỆT LÀO

Trong khuôn khổ chuyến thăm chính thức nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào, ngày 17/5, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ và Đoàn đại biểu cấp cao Quốc hội Việt Nam đã tới thăm và làm việc tại Công ty TNHH Cao su Việt Lào.

Chủ tịch Quốc hội đã tham quan dây chuyền sản xuất cao su tại Nhà máy chế biến mủ cao su 27/2, tham quan vườn cây cao su và thăm hỏi, tặng quà 20 công nhân khai thác Nông trường Bachiang 1. Chủ tịch Quốc hội bày tỏ vui mừng khi chứng kiến sự phát triển của Cao su Việt Lào trong suốt 17 năm hoạt động tại Lào, đóng góp lớn cho ngân sách Nhà nước Lào. Dự án của công ty là một điểm nhấn về kinh tế, chính trị và văn hóa xã hội giữa VRG và tỉnh Champasak nói riêng, 2 nước Việt Nam – Lào nói chung.

VRG hiện có 6 công ty tại Lào, gồm: Công ty TNHH Cao su Việt Lào, Công ty TNHH Cao su Dầu Tiếng – Việt Lào, Công ty TNHH Quasa Geruco, Công ty TNHH Bolykhamxay Hà Tĩnh, Công ty TNHH MTV VRG Oudomxay, Công ty TNHH Cao su Quavan trải dài tại 5 tỉnh biên giới giữa Lào và Việt Nam, gồm: Oudomxay, Bolykhamxay, Salavan, Savanaket và Champasak.

Tổng vốn đăng ký đầu tư 254,54 triệu USD. Tổng vốn đã đầu tư đến năm 2021 là 175,85 triệu USD. Tổng diện tích cao su hơn 26.368 ha. Tổng sản lượng khai thác lũy kế đến 2021 đạt 236.177 tấn, trong đó năm 2021 là 35.734 tấn. Tổng giá trị xuất khẩu đạt 366,7 triệu USD, trong đó năm 2021 đạt 63,37 triệu USD. Dự



Chủ tịch Quốc hội tặng quà công nhân người Lào

kiến năm 2022 đạt 64,61 triệu USD. Tổng giá trị nộp ngân sách trên 16 triệu USD, trong đó năm 2021 là 2,28 triệu USD.

Tập đoàn đã đầu tư Nhà máy chế biến mủ cao su 27/2 tại Cao su Việt Lào với công suất chế biến 13.000 tấn/năm, nhà máy đã đưa vào vận hành từ năm 2013. Đã hoàn thành xây dựng Nhà máy chế biến mủ tại Cao su Dầu Tiếng – Việt Lào

với công suất 6.000 tấn/năm và nhà máy chế biến tại Quasa Geruco với công suất giai đoạn I là 6.000 tấn/năm và đầu tư mở rộng nhà máy chế biến giai đoạn II nâng công suất lên 15.000 tấn/năm, đã đưa vào hoạt động cuối năm 2021.

Tổng số lao động thực hiện tại các dự án trong năm 2021 là 5.580 người, mức lương bình quân đạt từ 3 – 3,2 triệu Kip/người/tháng. Đóng góp hỗ trợ xây dựng cơ sở hạ tầng, phúc lợi xã hội trong vùng dự án khoảng 37.814 triệu Kip.

Các dự án cao su của VRG đã góp phần phát triển kinh tế – xã hội, từng bước cải thiện đời sống nhân dân trong vùng dự án và quan trọng nhất là đã thay đổi được tập quán sống du canh du cư, dần quen với định canh, định cư, sản xuất hàng hóa với quy mô lớn, quy mô công nghiệp.

TRẦN HUỖNH. Ảnh: VŨ PHONG

NGUYÊN CHỦ TỊCH NƯỚC TRƯƠNG TẤN SANG THĂM CÔNG TY CPCS ĐIỆN BIÊN



Nguyên Chủ tịch nước Trương Tấn Sang ân cần thăm hỏi đời sống công nhân, người lao động Công ty CPCS Điện Biên.

Ngày 18/5, đồng chí Trương Tấn Sang - Nguyên Ủy viên Bộ Chính trị, nguyên Chủ tịch nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam đã tới thăm Công ty CPCS Điện Biên.

Làm việc tại Công ty CPCS Điện Biên, nguyên Chủ tịch nước Trương Tấn Sang đã biểu dương

tập thể lãnh đạo và NLĐ công ty. Đồng chí nhấn mạnh: “Phát triển cây cao su ở Tây Bắc nói chung, Điện Biên nói riêng là một chủ trương lớn của Đảng, Nhà nước nhằm phát triển kinh tế gắn với ổn định an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, và đặc biệt là nhằm tri ân đồng bào dân tộc tại vùng đất giàu truyền thống cách mạng nhưng đời sống còn khó khăn. Từ mục tiêu rất quan trọng và ý nghĩa đó, với kinh nghiệm phong phú và nguồn lực vững mạnh, VRG được Đảng, Nhà nước, Chính phủ tin tưởng giao triển khai thực hiện chủ trương này và ở tỉnh Điện Biên dự án phát triển cây cao su đã đạt được những kết quả rất khả quan, góp phần thay đổi nếp làm việc, thay đổi phong tục tập quán trong sản xuất, góp phần chuyển dịch cơ cấu cây trồng của địa phương”.

Nguyên Chủ tịch nước bày tỏ mong muốn, Công ty CPCS Điện Biên không ngừng nâng cao năng lực sản xuất, kinh doanh, tạo thêm nhiều việc làm, thu nhập ổn định cho NLĐ và người dân góp đất trồng cao su, đóng góp vào công cuộc xóa đói giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới tại địa phương.

MINH THÙY

TGĐ VRG Lê Thanh Hưng làm việc với các Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang, Chư Păh, Chư Prông, Chư Sê:

BIỂU DƯƠNG KẾT QUẢ TRONG 4 THÁNG ĐẦU NĂM

Từ ngày 19-20/5, ông Lê Thanh Hưng – TGĐ VRG đã có các buổi làm việc với các Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang, Chư Păh, Chư Prông, Chư Sê về tình hình SXKD các tháng đầu năm và giải quyết các khó khăn vướng mắc tại các đơn vị. Tại Cao su Mang Yang, TGĐ VRG nhấn mạnh, lãnh đạo VRG đánh giá rất cao sự nỗ lực vượt khó của tập thể NLĐ Cao su Mang Yang nói riêng và các công ty con, liên kết của Cao su Mang Yang nói chung. Dự báo năm 2022, giá bán cao su vẫn tốt, thời tiết tốt, đây là những tiền đề tốt để công ty hoàn thành vượt kế hoạch VRG giao, chăm lo đời sống tốt hơn nữa cho NLĐ, nhất là công nhân đồng bào dân tộc thiểu số, lao động ở vùng biên giới và dự án tại Campuchia.

Tại Cao su Chư Păh, bà Huỳnh Thị Nga – Phó TGĐ công ty cho biết, đến hết ngày 30/4 toàn công ty đã khai thác được trên 1.624 tấn, đạt 22,3% kế hoạch giao, thu mua được hơn 11,5 tấn và thu nhập bình quân của NLĐ 7,2 triệu đồng/người/tháng. Phát biểu

với công ty, ông Lê Thanh Hưng – TGĐ VRG nhấn mạnh: “Cao su Chư Păh phải luôn là điểm sáng về mọi mặt trên địa bàn Tây Nguyên”.

Với Cao su Chư Sê, TGĐ ghi nhận những cố gắng, nỗ lực của tập thể NLĐ công ty đã vượt khó trong thời gian qua. Thời gian tới, công ty vẫn sẽ tiếp tục đối diện với những khó khăn, rất cần sự đoàn kết, đồng lòng của lãnh đạo, cán bộ và NLĐ toàn công ty chung sức cùng nhau vượt qua khó khăn. Ông Hưng cũng đề nghị công ty xây dựng ngay đề án tái cơ cấu toàn diện từ nay đến 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Xác định nguồn lực của công ty, giải pháp để phát huy nội lực, thế mạnh nhằm giúp công ty phát triển một cách bền vững. Với các kiến nghị của Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông và Công ty CP Cao su Chư Prông – Stung Treng (công ty con) về hình thức sản xuất kinh doanh 4 tháng đầu năm TGĐ Lê Thanh Hưng đã biểu dương những kết quả các công ty đã đạt được và thống nhất với hầu hết các kiến nghị của đơn vị.

VĂN VINH

NÂNG CAO HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG VÀ HUY ĐỘNG NGUỒN LỰC CỦA DOANH NGHIỆP NHÀ NƯỚC

Phó
Thủ tướng
Chính phủ Lê Minh
Khái vừa ký Nghị quyết số
68/NQ-CP ngày 12/5/2022
về tiếp tục đổi mới, nâng cao
hiệu quả hoạt động và huy động
nguồn lực của doanh nghiệp
Nhà nước, trọng tâm là tập
đoàn kinh tế, tổng công ty
trong phát triển kinh
tế - xã hội.



Nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của DNNN

Lực lượng vật chất quan trọng của kinh tế Nhà nước

Nghị quyết nêu rõ, khu vực doanh nghiệp Nhà nước (DNNN) là lực lượng vật chất quan trọng của kinh tế Nhà nước. Trong các năm qua, DNNN đã đóng góp lớn vào sự phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng, an sinh xã hội, thực hiện các nhiệm vụ chính trị do Đảng và Nhà nước giao, thể hiện vai trò nòng cốt trong một số ngành, lĩnh vực và tạo nguồn thu đáng kể cho ngân sách Nhà nước. Đặc biệt, trong bối cảnh dịch Covid-19 và những biến động trong khu vực và quốc tế, DNNN đã tích cực triển khai và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần ổn định kinh tế vĩ mô.

Bên cạnh các kết quả đạt được, khu vực DNNN vẫn còn một số tồn tại, hạn chế trong quá trình hoạt động sản xuất, kinh doanh cũng như trong huy động nguồn lực, trong đó, vai trò dẫn dắt, tạo động lực, mở đường, thúc đẩy các thành phần kinh tế khác chưa được phát huy rõ nét. Năng lực đổi mới sáng tạo còn

hạn chế, đặc biệt trong các ngành có khả năng dẫn dắt chuyển đổi cơ cấu kinh tế như các công nghệ lõi, công nghệ số trong cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0; các ngành năng lượng mới, năng lượng sạch; các ngành chứa đựng giá trị khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo cao...

Hiệu quả hoạt động của khu vực DNNN chưa tương xứng với nguồn lực nắm giữ, vẫn còn doanh nghiệp, dự án sản xuất, kinh doanh hiệu quả thấp, thua lỗ kéo dài.

Đến hết năm 2025 phấn đấu 100% tập đoàn kinh tế, tổng công ty có dự án triển khai mới

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của DNNN, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, nhất là trong công tác đầu tư nhằm khơi thông nguồn lực, phát huy vai trò của DNNN trong phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;

UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (địa phương), Hội đồng thành viên, Người đại diện phần vốn của Nhà nước tại doanh nghiệp khẩn trương quán triệt, thực hiện quyết liệt, hiệu quả những nội dung sau:

Đến hết năm 2025 phần đầu 100% tập đoàn kinh tế, tổng công ty có dự án triển khai mới, trong đó có một số dự án đầu tư tiêu biểu, có tính chất dẫn dắt, lan tỏa, mang thương hiệu của DNNN.

Có ít nhất 25 DNNN có vốn chủ sở hữu hoặc vốn hóa trên thị trường chứng khoán đạt trên 1 tỷ đô la Mỹ, trong đó có ít nhất 10 doanh nghiệp đạt mức trên 5 tỷ đô la Mỹ; 100% DNNN có định hướng và thực hiện chuyển dịch đầu tư, hướng đến các dự án đầu tư, sử dụng công nghệ xanh, sạch và giảm thải khí carbon.

Đóng góp của các tập đoàn kinh tế, tổng công ty Nhà nước vào ngân sách Nhà nước bình quân giai đoạn 2021 - 2025 tăng khoảng 5 - 10% so với giai đoạn 2016 - 2020. Đẩy mạnh huy động nguồn lực của DNNN vào phát triển KTXH đất nước

Đẩy mạnh việc huy động nguồn lực của DNNN

Một trong những nhiệm vụ và giải pháp thực hiện Nghị quyết là đẩy mạnh việc huy động nguồn lực của DNNN tham gia vào phát triển kinh tế - xã hội đất nước.

Cụ thể, đẩy nhanh tiến độ xây dựng chiến lược, quy hoạch phát triển các ngành, lĩnh vực; gắn chiến lược phát triển của DNNN với phát triển ngành, lĩnh vực để phát huy nguồn lực quan trọng của đất nước.

Khẩn trương xây dựng và trình cấp có thẩm quyền chiến lược, kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển của DNNN, trọng tâm là tập đoàn kinh tế, tổng công ty phù hợp với quy hoạch, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Trong đó có giao nhiệm vụ cho DNNN triển khai nghiên cứu đầu tư một số dự án quan trọng phục vụ phát triển kinh tế - xã hội theo hướng bền vững, phục vụ mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa, như: năng lượng (trong đó ưu tiên năng lượng tái tạo, năng lượng sạch), công nghiệp bán dẫn, đầu tư hạ tầng giao thông quan trọng quốc gia (như đường cao tốc, đường sắt, cảng hàng không, cảng biển...), hạ

tầng chuyển đổi số, hạ tầng ứng phó biến đổi khí hậu, cung ứng các nguyên vật liệu đầu vào quan trọng cho sản xuất (như luyện thép, hóa dầu)... trên cơ sở thể mạnh, ngành nghề kinh doanh chính của doanh nghiệp.

Xây dựng cơ chế khuyến khích phối hợp, hợp tác giữa DNNN với nhau và với các doanh nghiệp tư nhân để thực hiện các dự án quy mô lớn, nâng cao hiệu quả tổng thể chuỗi dự án nhằm phát triển chuỗi giá trị của ngành, lĩnh vực, mở rộng không gian kinh doanh trên nguyên tắc các bên cùng đạt hiệu quả.

Nghiên cứu, nâng cao vai trò của Tổng công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước, nhất là vai trò là nhà đầu tư của Chính phủ để thu hút thêm nguồn lực tài chính vào các doanh nghiệp, dự án lớn, quan trọng.

Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải

Nhiệm vụ và giải pháp khác mà Nghị quyết đưa ra là nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của DNNN.

Cụ thể, rà soát, tinh giản bộ máy; thiết lập hệ thống quản trị, kiểm soát nội bộ có hiệu quả. Kiên quyết phòng ngừa, phát hiện, ngăn chặn kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật, xung đột lợi ích, tình trạng móc ngoặc, hình thành "lợi ích nhóm", "sân sau", lạm dụng chức vụ, quyền hạn thao túng hoạt động của DNNN, trục lợi cá nhân, tham nhũng, lãng phí, gây tổn hại cho Nhà nước và doanh nghiệp.

Chú trọng nâng cao giá trị thương hiệu, đạo đức kinh doanh, văn hóa doanh nghiệp; tiết kiệm tối đa chi phí, tối ưu hóa các nguồn lực về vốn, đất đai... của DNNN, nâng cao chất lượng hàng hóa, dịch vụ, đẩy mạnh xây dựng uy tín và thương hiệu của DNNN trên thị trường trong nước và quốc tế.

Tăng cường áp dụng mô hình kinh doanh mới, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường để nâng cao năng suất, hiệu quả, sức cạnh tranh.

Giải quyết dứt điểm tình trạng đầu tư dàn trải, ngoài ngành, lĩnh vực kinh doanh chính thông qua việc thoái vốn, bảo đảm các DNNN tập trung vào lĩnh vực kinh doanh chính.

P.V



SẴN SÀNG CHO TƯƠNG LAI

Trong tương lai gần, diện tích cao su của VRG sẽ bị thu hẹp lại nhưng vấn đề đặt ra đó là năng suất, sản lượng phải tăng dần từ 2022 đến 2030. Để làm được điều đó, hiện nay VRG và các đơn vị thành viên phải có những bước chuẩn bị, bắt tay vào thực hiện để sẵn sàng cho những thay đổi trong tương lai.



Các đại biểu tham dự Hội nghị nông nghiệp tìm hiểu thiết bị Drone dùng để phun thuốc trị bệnh phấn trắng

Ban Quản lý kỹ thuật VRG xây dựng kế hoạch năng suất bình quân toàn VRG sẽ đạt mức 1,8 tấn/ha trong năm 2030. Đặc biệt có sự chênh lệch năng suất giữa các vùng miền, theo đó năng suất của khu vực Đông Nam bộ sẽ giảm vì diện tích vườn cây năng suất cao có thể bị quy hoạch chuyển sang xây dựng khu công nghiệp hoặc thực hiện các công trình phúc lợi ở địa phương...

Vậy giải pháp nào để đạt được mục tiêu tăng sản lượng, tăng năng suất vườn cây? Tại Hội nghị nông nghiệp khu vực Đông Nam bộ và Tây Nguyên

được VRG tổ chức vào ngày 17/5 tại TCT Cao su Đồng Nai, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã ghi nhận những nỗ lực của các đơn vị trong thời gian qua, đồng thời yêu cầu các đơn vị tùy vào tình hình thực tế của đơn vị để áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào việc trồng, chăm sóc và khai thác cao su.

Hội nghị cũng xác định, cơ giới hóa là một yếu tố quan trọng giúp các đơn vị nhanh chóng đạt được những mục tiêu đề ra trong việc tăng giá trị sử dụng đất, nâng cao năng suất lao động, năng suất vườn cây... Đơn cử như TCT Cao su Đồng Nai trong 3 năm gần đây đã đẩy mạnh việc ứng dụng cơ giới hóa vào việc tái canh, chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản. Kết quả cho thấy tiến độ thực hiện công tác tái canh hoàn thành rất sớm so với những đơn vị khác, vườn cây sinh trưởng tốt và thu nhập NLĐ tăng lên.

Ông Phạm Hải Dương - Trưởng ban Quản lý kỹ thuật VRG cho biết: "Các đơn vị phải sẵn sàng chủ động ứng phó với những thách thức về giá cả, về xu hướng dịch chuyển đất đai sang những ngành công nghiệp dịch vụ. Với mục tiêu phát triển nông nghiệp từ nay đến năm 2030 của VRG, các đơn vị cần phải cụ

Diện tích giảm, sản lượng tăng

Với tốc độ phát triển của Công nghiệp hóa - Hiện đại hóa như hiện nay thì dự báo trong thời gian sắp tới, diện tích cao su sẽ dần dịch chuyển từ khu vực thuận lợi như ở Đông Nam bộ sang khu vực Tây Nguyên, một phần miền núi phía Bắc và một phần miền Trung là điều dễ hiểu bởi do yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Diện tích cao su của VRG cũng sẽ giảm dần cho dịch chuyển đất đai để phục vụ các ngành công nghiệp dịch vụ.

Tuy nhiên, VRG xây dựng kế hoạch về nông nghiệp từ nay đến năm 2030 là năng suất và sản lượng theo tiến trình tăng hơn so với những năm qua. Diện tích giảm, sản lượng tăng - để thực hiện được mục tiêu này cần có sự thực hiện đồng bộ từ khâu quản lý, chỉ đạo từ VRG đến các đơn vị, đặc biệt là sự nỗ lực, vươn lên của chính các đơn vị. Thách thức của thị trường, của giá cả, thách thức về lao động, thách thức của bức tranh toàn cảnh chung của kinh tế địa phương bắt buộc các đơn vị phải bằng năng lực của chính mình để bứt phá, vươn lên. Và không phải "phát triển bằng mọi cách", mà là phải "phát triển bền vững".

thể hóa các giải pháp vào thực tế vườn cây, trong đó cơ giới hóa là một trong những yếu tố mà các đơn vị cần chú trọng và đẩy mạnh hơn nữa”.

Chú trọng công tác phòng bệnh hại

Công tác phòng trị bệnh hại, công tác bảo vệ thực vật cũng cần phải chủ động trên vườn cây nhằm nâng cao năng suất, chất lượng. Đối với công tác phòng trị bệnh hại thì việc “phòng” đóng vai trò rất quan trọng, nhất là trong tình hình xuất hiện nhiều bệnh hại tác động lớn đến vườn cây, đặc biệt là bệnh rụng lá đốm tròn mới phát hiện trên vườn cây cao su ở Việt Nam.

Điều đáng lo ngại là bệnh phát sinh rất sớm ngay cả trong mùa khô khi ẩm độ môi trường vẫn còn ở mức thấp. Tác hại của bệnh gây rụng lá hơn 50% làm giảm năng suất từ 15 - 40%. Các vườn cây bị thiệt hại nặng nhất buộc phải ngưng thu hoạch mủ. Hiện nay, các biện pháp kiểm soát bệnh vẫn còn trong giai đoạn thử nghiệm và chưa có quốc gia nào khống chế, kiểm soát được dịch. Công tác phòng trị bệnh gặp nhiều khó khăn do chưa xác định được cách phun, nồng độ và liều lượng thuốc, thời điểm phun, số lần phun phù hợp. Trong thực tế việc phun thuốc trừ nấm rất khó khăn, tốn kém và hiệu quả không rõ rệt. Hầu hết các hộ tiểu điền không biết cách thức, thiết bị và đặc biệt là không có tài chính để phòng trị bệnh.

Đối với Việt Nam, bệnh rụng lá đốm tròn mới phát triển trên cây cao su nên những hiểu biết về dịch tễ học của bệnh còn hạn chế. Nguy cơ bệnh lan rộng là khó tránh khỏi vì những lý do sau: Bệnh đã xuất hiện, mầm bệnh đã phát tán, việc xử lý triệt tiêu hoàn toàn mầm bệnh là bất khả thi; nguồn bệnh lây lan trên các vườn cây tiểu điền sẽ dẫn đến bùng bệnh, không thể kiểm soát, do đó cần có các giải pháp thích ứng lâu dài với loại bệnh mới này.

Đa dạng hóa sản phẩm có giá trị trên đất trồng cao su

Lãnh đạo VRG và Ban Quản lý kỹ thuật nhấn mạnh rằng việc duy trì diện tích “thuần” cao su như hiện nay sẽ không có hiệu quả trong dài hạn, vì vậy, cần phải

thay đổi mô hình sản xuất phù hợp và bắt đầu từ công tác tái canh từ năm 2022 trở đi. Chủ trương trồng xen trên đất cao su không chỉ mới “khởi sự” trong thời gian gần đây mà VRG đã có chủ trương từ năm 2015. Việc đa dạng hóa sản phẩm có giá trị trên đất trồng cao su rất cần thiết nhằm phát huy lợi thế về diện tích, sự đa dạng về thổ nhưỡng và tiềm lực khoa học công nghệ của VRG.

Trồng xen cây lâm nghiệp trên vườn cao su đã được nghiên cứu, thử nghiệm tại một số quốc gia trồng và phát triển cao su trên thế giới như Ấn Độ, Indonesia và Campuchia. Tại Việt Nam, mô hình trồng xen cây lâm nghiệp lấy gỗ cũng được áp dụng bước đầu tại một số đơn vị trực thuộc VRG, điển hình như Cao su Lộc Ninh đã xây dựng thí điểm mô hình trồng xen keo lai, giá tỵ và keo lá tràm với mục tiêu ban đầu là thiết lập mô hình chắn gió bão giúp hạn chế gãy đổ của cao su trong suốt chu kỳ khai thác mủ. Kết quả bước đầu cho thấy cùng thời gian trồng nhưng cây keo lai có sinh trưởng vượt trội so với cao su. Khả năng sinh trưởng của cao su ở mô hình trồng xen keo lai cũng bị ảnh hưởng so với các vườn cao su không trồng xen.

Trước thực tế đó, VRG khuyến khích mô hình trồng xen cao su gỗ - mủ, nghĩa là cây cao su được trồng xen trên vườn cao su tái canh, trồng mới với giống trồng, khoảng cách và mật độ trồng thích hợp. Mô hình này có lợi thế về mặt quản lý và kỹ thuật hơn mô hình trồng xen cây lâm nghiệp và là mô hình khả thi đáp ứng các mục tiêu nâng cao hiệu quả sử dụng đất, giảm sút đầu tư cho vườn cây cao su giai đoạn kiến thiết cơ bản và ổn định nguồn gỗ nguyên liệu. Hiện tại, mô hình này đã được áp dụng thí điểm tại Cao su Phước Hòa, Đồng Phú, Lộc Ninh và Dầu Tiếng.

Ông Lê Thanh Tú – Phó TGB VRG khẳng định rằng, hoạt động của lĩnh vực nông nghiệp của VRG là hoạt động then chốt, có vị trí quan trọng trong định hướng, dẫn dắt ngành cao su ngày càng phát triển. Tại Hội nghị nông nghiệp, ông đã phân tích những thách thức, khó khăn của lĩnh vực này trong hiện tại và thời gian sắp tới. Đồng thời đề nghị các đơn vị cần chủ động trong hoạt động sản xuất.

MINH NHIÊN



Những năm qua, TCT Cao su Đồng Nai đã đầu tư hệ thống thiết bị, máy móc hiện đại phục vụ cho công tác tái canh và chăm sóc vườn cây kiến thiết cơ bản

VRG VÀ QUÂN KHU 7 TĂNG CƯỜNG HỢP TÁC HƯỚNG ĐẾN KỶ NIỆM 40 NĂM KẾT NGHĨA

Ngày 24/5, VRG phối hợp với Bộ tư lệnh Quân khu 7 (QK7) tổ chức Hội nghị sơ kết 2 năm (2020-2022) thực hiện thỏa thuận tăng cường hợp tác giữa hai đơn vị. Trong những năm qua, hoạt động kết nghĩa giữa VRG và QK7 được tiến hành thường xuyên, liên tục, đúng chủ trương, chương trình đã ký kết, đem lại những kết quả thiết thực cho đôi bên. Góp phần tăng cường mối quan hệ đoàn kết gắn bó giữa hai đơn vị, giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, tạo điều kiện phát triển kinh tế.

Hai năm qua, QK7 và cơ quan quân sự các cấp đã tổ chức hàng trăm lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng – an ninh (QP – AN) cho khoảng 3.000 cán bộ các đơn vị trực thuộc VRG. Tổ chức cập nhật kiến

thức QP- AN được hàng trăm đợt với hàng chục nghìn cán bộ đối tượng 2,3,4 tham gia. Cơ quan quân sự các cấp đã phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thành viên VRG tổ chức xây dựng, huấn luyện lực lượng tự vệ thuộc VRG...

Các đơn vị QK7 và các đơn vị thành viên của VRG thường xuyên tổ chức các hoạt động giao lưu, kết nghĩa, thể dục thể thao, phối hợp thực hiện tốt công tác dân vận, chính sách hậu phương quân đội. Các đơn vị trực thuộc VRG cũng thường xuyên giúp đỡ các đơn vị QK7 trong việc chăm sóc, khai thác cao su, góp phần tăng chất lượng giá trị sản phẩm.

VŨ PHONG

"CAO SU ĐỒNG NAI - HÀNH TRÌNH XUYỀN THỂ KỶ, NHỮNG DẤU ẤN VÀ GIÁ TRỊ TRƯỜNG TỒN"

Đây là công trình khoa học lịch sử được TCT phối hợp với các giáo sư, tiến sĩ Trường Đại học Khoa học Huế thực hiện.

Cuốn sách là một bức tranh toàn cảnh về TCT Cao su Đồng Nai, về hành trình phát triển cao su từ khi cây cao su chính thức được hiện diện trên mảnh đất Đồng Nai. Cuốn sách này được thực hiện nhằm "ôn cố tri tân", vừa nâng cao niềm tin, lòng tự hào cho tập thể NLĐ TCT, vừa giáo dục truyền thống yêu nước và cách mạng cho lớp lớp thế hệ tiếp theo trong hành trình tiếp bước cha anh để thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới và hội nhập quốc tế của đất nước, quê hương.

Sau 2 năm thực hiện, nhóm tác giả đã thu thập tư liệu từ các cơ quan có liên quan và nguồn tài liệu quý từ các cô, các chú, những người trực tiếp tham gia vào cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc, giành độc lập tự do và có những đóng góp to lớn vào việc xây dựng, phát triển của Cao su Đồng Nai. Đến nay, bản thảo sách sử đã hoàn thiện và được TCT tổ chức hội thảo góp ý lần thứ 2.

MINH NHIÊN

XÍ NGHIỆP CHẾ BIẾN ĐẠT GIẢI NHẤT HỘI THAO CAO SU ĐỒNG NAI



Lãnh đạo công ty trao giải cho đơn vị đạt giải nhất bóng đá.

Sau gần 1 tháng tranh tài sôi nổi ở 6 nội dung thi đấu, Hội thao TCT Cao su Đồng Nai đã khép lại với nhiều ấn tượng đẹp. Với chiến thắng áp đảo ở các nội dung, Xí nghiệp Chế biến đã xuất sắc giành giải nhất toàn đoàn. Với mục tiêu đặt ra ban đầu, Hội thao là sân chơi lành mạnh cho công nhân lao động trong đơn vị, do đó, Ban tổ chức đã tập trung phần lớn kinh phí vào phần khen thưởng cho các cá nhân, tập thể đạt các thứ hạng cao. Tổng giá trị khen thưởng hơn 250 triệu đồng.

MINH NHIÊN

CAO SU CHƯ PẢH TỔ CHỨC HUẤN LUYỆN NGHIỆP VỤ BẢO VỆ CHO 62 CÁN BỘ CHUYÊN TRÁCH

Từ ngày 16 – 19/5, Cao su Chư Păh đã phối hợp với các phòng chuyên môn Công an tỉnh Gia Lai tổ chức lớp huấn luyện nghiệp vụ bảo vệ cho 62 bảo vệ chuyên trách.

Trong thời gian 4 ngày, các học viên được các phòng chuyên môn Công an tỉnh trang bị một số kiến thức và kỹ năng như: Một số kiến thức cơ bản của pháp luật đối với lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; Công tác nắm tình hình và xác minh thông tin ban đầu các vụ việc của lực lượng bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp; Vai trò trách nhiệm của lực lượng bảo vệ trong công tác xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc; Công tác tuần tra, canh gác và hoạt động võ thuật cơ bản phục vụ công tác phòng vệ và chiến đấu của lực lượng bảo vệ công ty.

Trước đó, vào ngày 13 - 14/5 công ty phối hợp với phòng cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu hộ cứu nạn Công an tỉnh tổ chức lớp tập huấn cứu hộ cứu nạn cho 140 cán bộ, công nhân viên, người lao động công ty. Trong thời gian 2 ngày các học viên lớp tập huấn được các giảng viên là cán bộ phòng cảnh sát phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ Công an tỉnh truyền đạt một số kỹ năng cơ bản trong công tác cứu nạn, cứu hộ như: Các tình huống cơ bản và phạm vi hoạt động cứu nạn cứu hộ của lực lượng phòng cháy, chữa cháy, thoát nạn trong đám cháy khi có cháy nhà cao tầng, chợ, trung tâm thương mại, siêu thị, hướng dẫn thoát nạn khi xảy ra sự cố....

HÀ ĐỨC THÀNH



* Từ ngày 18 – 22/5, **Công đoàn Cao su Krông Buk** đã phối hợp với Ban lãnh đạo công ty, Đoàn Thanh niên công ty tổ chức Hội thao TDTT và phát động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022. Với phương châm “vui – khỏe – đoàn kết – vượt khó – thành công”, ban tổ chức đã chọn 7 môn thi đấu bao gồm: Cầu lông, bóng bàn, cờ tướng, quần vợt, kéo co, đẩy gậy và nhảy bao bố với sự tham gia của hơn 100 VĐV là cán bộ – NLĐ trong toàn công ty.

GIA LINH

* Trong 2 ngày 21 và 22/5, **Cao su Quảng Nam** đã tổ chức giải bóng đá nam chào mừng Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022-2027 và Tháng Công nhân, Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022. Giải đấu thu hút 8 đội bóng đăng ký tham gia với hơn 90 vận động viên tham dự là NLĐ đến từ các đơn vị trực thuộc. Ngày 23/5, công ty cũng đã tổ chức Hội nghị triển khai thực hiện Phương án quản lý rừng bền vững, Chứng chỉ rừng bền vững và Chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm năm 2022.

ĐÀI TRANG

* Ngày 21/5, **Cao su Ea H'leo** đã tổ chức công bố các quyết định bổ nhiệm chức vụ cán bộ đối với chức danh Chủ tịch HĐQT và TGD công ty. Theo đó, Chủ tịch HĐQT VRG đã ký quyết định số 114/QĐ – HĐQTCSVN về

việc bổ nhiệm chức vụ Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Cao su Ea H'leo đối với ông Đậu Đình Quân – Bí thư Chi bộ, Giám đốc Nông trường Ea Hiao. dịp này, công ty cũng công bố quyết định số 179/QĐ-HĐTVCSSEL về việc bổ nhiệm chức vụ Tổng giám đốc công ty đối với ông Lê Anh Tuấn kể từ ngày 01/3/2022. Nhân dịp tháng công nhân, từ ngày 18 - 20/5, ông Trương Công Lực - Chủ tịch Công đoàn công ty đã đến thăm, tặng 182 suất quà cho NLĐ. Tổng trị giá các suất quà hơn 90 triệu đồng.

VĂN VĨNH - TRƯỜNG NGŨ

* Ngày 16/5, **Cao su Dầu Tiếng** đã tổ chức công bố quyết định bổ nhiệm chức vụ Phó Tổng Giám đốc công ty đối với ông Hồng Chí Bình – Kế toán trưởng kiêm Trưởng phòng Tài chính Kế toán. Trước đó, ngày 05/5/2022 công ty đã tổ chức công bố quyết định bổ nhiệm bà Nguyễn Thị Thuận – Nhân viên Phòng Kỹ thuật giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Kỹ thuật công ty kể từ ngày 01/5/2022 theo QĐ số 181/QĐ-CSDT của Tổng Giám đốc công ty ngày 26/04/2022.

VIỆT QUANG

* Tại lễ phát động Tháng Công nhân 2022 và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022, **Cao su Chư Păh** đã vinh danh 9 công nhân cao su ưu tú năm 2021, trao tặng 5 căn nhà Mái ấm Công đoàn, trao 9 bộ thiết chế văn hóa, trao 55 bộ bóng lưới bóng chuyền cho 55 tổ, trao tặng 60 suất quà cho công nhân khó khăn với tổng trị giá 341 triệu đồng.

HÀ ĐỨC THÀNH

TCT Cao su Đồng Nai

THÁCH THỨC VÀ CƠ HỘI TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

Trước những cơ hội và thách thức từ tình hình thực tế của địa phương và sự phát triển của VRG, TCT Cao su Đồng Nai xác định mục tiêu trong giai đoạn 2020 – 2025 là tập trung tái cơ cấu hoạt động. Song song với đó là nâng cao trách nhiệm với NLĐ và cộng đồng.



Ông Nguyễn Hồng Linh - Ủy viên TW Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Đồng Nai (ngoài cùng bên phải) thăm hỏi công nhân người Hà Giang vào làm việc tại TCT

Những thách thức từ thực tế

TCT Cao su Đồng Nai hiện là đơn vị quản lý quy mô diện tích đất lớn nhất của VRG, đồng thời cũng là đơn vị duy nhất hoạt động theo mô hình Tổng công ty. Qua quá trình phát triển, số vốn điều lệ cũng tăng từ 1.707 tỷ đồng lên 3.025 tỷ đồng. Là đơn vị đứng chân trên địa bàn có tốc độ phát triển công nghiệp hóa - hiện đại hóa rất nhanh chóng, đồng thời cũng là đơn vị có bề dày truyền thống, có nền tảng thuận lợi để phát triển về vườn cây, đầu tư và tập trung phát triển các ngành nghề khác. Thêm vào đó, TCT là đơn vị có đội ngũ NLĐ có trình độ, lành nghề, gắn bó lâu dài với đơn vị. Tất cả những yếu tố này tạo nhiều điều kiện để TCT vững bước trên hành trình đổi mới trước những yêu cầu của thời cuộc.

Nhìn lại chặng đường 2015 – 2020, TCT đã có một số lĩnh vực đột phá, nhất là có thành tựu trong việc chuyển đổi cơ cấu vốn đầu tư kịp thời theo hướng nâng cao tỷ trọng những ngành nghề chính ngoài sản phẩm

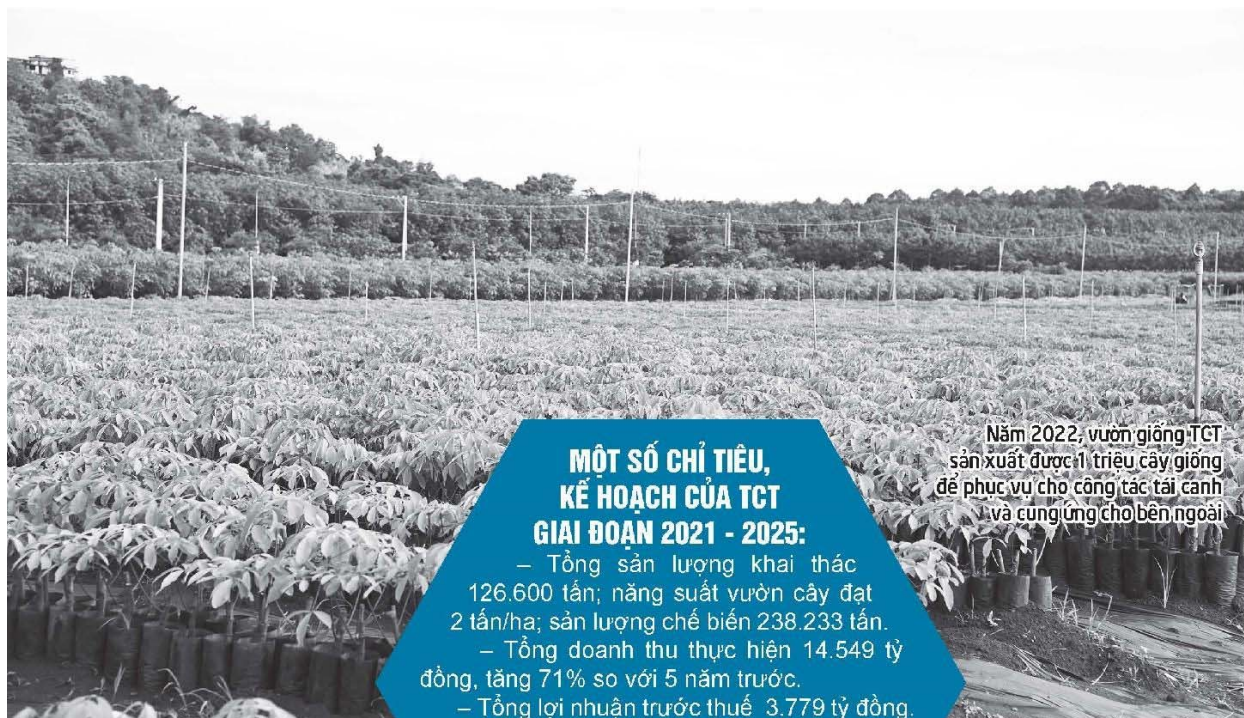
cao su sơ chế có giá trị gia tăng cao để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Tổng lợi nhuận từ hoạt động SXKD trong giai đoạn vừa qua đạt 4.022 tỷ đồng, tỷ suất lợi nhuận trên vốn Nhà nước đạt 1,33 lần.

Ông Đỗ Minh Tuấn – TGD TCT cho biết: “Hiệu quả hoạt động của TCT đạt mức cao tuy nhiên lãnh đạo TCT nhìn nhận từ tiềm lực hiện có nhận thấy hiệu quả vẫn chưa phát huy đúng tiềm năng và nguồn lực được giao, đòi hỏi cần có cái nhìn khách quan về những mặt hạn chế cần được khắc phục trong giai đoạn 2021 – 2025. Cụ

thể, những hạn chế đó là cơ cấu diện tích cao su chưa phù hợp, quy trình chăm bón chưa khoa học nên năng suất vườn cây vẫn còn thấp, tỷ trọng nông nghiệp vẫn còn cao, hoạt động đầu tư các lĩnh vực mang lại hiệu quả cao (đầu tư khu công nghiệp, nông nghiệp công nghệ cao) còn ở mức thấp”.

Ở trên địa bàn trọng điểm kinh tế phía Nam, từ thực tế của địa phương, trong thời gian sắp tới, việc tỉnh phát triển các công trình trọng điểm quốc gia, công trình phúc lợi xã hội và chuyển đổi phát triển từ nông nghiệp sang công nghiệp, dịch vụ thì việc TCT thu hẹp diện tích vườn cây cao su là điều dễ hiểu. Vấn đề này đặt ra yêu cầu cho TCT buộc phải thích ứng và bằng những đổi mới từ đơn vị nhằm đảm bảo giảm quy mô vườn cây nhưng hiệu quả kinh tế, năng suất vườn cây, hiệu quả sử dụng đất, doanh thu và lợi nhuận phải tăng.

Hiện nay, TCT phải đối diện với những khó khăn khách quan nhất định, đó là diện tích đất canh tác cao su đang dần thu hẹp để nhường chỗ cho các khu công



**MỘT SỐ CHỈ TIÊU,
KẾ HOẠCH CỦA TCT
GIAI ĐOẠN 2021 - 2025:**

- Tổng sản lượng khai thác 126.600 tấn; năng suất vườn cây đạt 2 tấn/ha; sản lượng chế biến 238.233 tấn.
- Tổng doanh thu thực hiện 14.549 tỷ đồng, tăng 71% so với 5 năm trước.
- Tổng lợi nhuận trước thuế 3.779 tỷ đồng. Tỷ suất lợi nhuận/vốn Nhà nước bình quân là 1,25 lần; tỷ suất lợi nhuận trước thuế/doanh thu là 26%.
- Thu nhập bình quân đạt 150 triệu đồng/người/năm.
- Nộp ngân sách 1.171 tỷ đồng.

Năm 2022, vườn giống TCT sản xuất được 1 triệu cây giống để phục vụ cho công tác tái canh và cung ứng cho bên ngoài

ng nghiệp và khu dân cư, trung tâm thương mại – dịch vụ. Việc chưa quy hoạch ổn định, lâu dài diện tích đất cao su cốt lõi trên địa bàn đã ảnh hưởng khá lớn đến định hướng phát triển lâu dài của TCT. Theo quy hoạch sử dụng đất đến năm 2030 của tỉnh Đồng

Nai thì TCT chỉ còn lại gần 7.000 ha. Tình trạng mất việc làm do đất cao su bị thu hồi để thực hiện các dự án quy hoạch của tỉnh. Điều này tạo ra những áp lực không nhỏ cho TCT trong giải quyết chế độ chính sách và bố trí công ăn việc làm cho lực lượng lao động này.

Đổi mới trong việc thực hiện chiến lược phát triển

Thách thức và cơ hội song hành đòi hỏi TCT phải xây dựng chiến lược phát triển trọng tâm trong thời gian tới và xác định đầu là lĩnh vực, ngành nghề cần đẩy mạnh đầu tư. “Trong giai đoạn 2021 – 2025 và tầm nhìn đến năm 2030, TCT xác định phát triển theo hướng tăng quy mô nhưng giảm tỉ trọng cao su sơ chế, đẩy mạnh các ngành công nghiệp, nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, các khu công nghiệp và dịch vụ hạ tầng, phát triển các sản phẩm tinh chế từ nguyên liệu cao su có giá trị gia tăng cao, ngành gỗ và các dịch vụ có lợi thế của TCT; đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững, bảo đảm đồng thời lợi ích doanh nghiệp, xã hội và môi trường; tiếp tục duy trì và phát triển thương hiệu Donaruco”, ông Đỗ Minh Tuấn cho biết.

Đối với lĩnh vực nông nghiệp, TCT đang thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp nông nghiệp, đẩy mạnh cơ giới vào quá trình trồng mới, chăm sóc nâng cao chất lượng vườn cây. TCT đặt ra mục tiêu năm 2022, năng suất vườn cây đạt 2 tấn/ha. Bên cạnh đó, TCT đã tăng cường mở rộng thị trường thu mua cao su tiểu điền; tối đa hóa công suất của nhà máy chế biến cao su nhằm hoàn thành kế hoạch sản xuất trên 50.000 tấn/năm ở cuối nhiệm kỳ này, đảm bảo

doanh thu của TCT và thu nhập cho NLD.

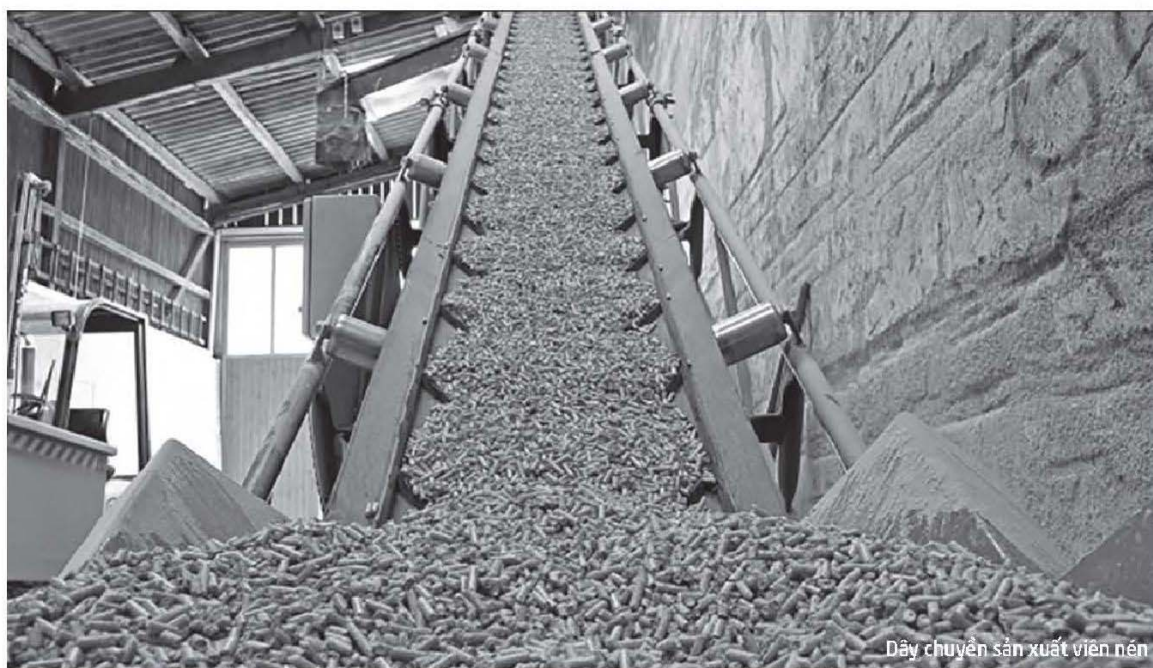
Tại buổi làm việc của Tỉnh ủy Đồng Nai với TCT vào ngày 18/5 vừa qua, lãnh đạo Tỉnh ủy và UBND tỉnh Đồng Nai đã đánh giá cao những kết quả của TCT trong thời gian vừa qua. Đồng thời có những

chỉ đạo trước những thách thức đặt ra để phát triển toàn diện, bền vững, TCT phải tính toán xây dựng chuỗi liên kết để tăng giá trị của cao su, nghiên cứu xây dựng tổ hợp công – nông nghiệp – dịch vụ.

Ông Nguyễn Hồng Linh – Ủy viên BCH TW Đảng, Bí thư Tỉnh ủy Đồng Nai nhấn mạnh: “Đảng bộ TCT Cao su Đồng Nai là một trong những Đảng bộ lớn trực thuộc Tỉnh ủy Đồng Nai và có đóng góp quan trọng trong phát triển kinh tế xã hội của tỉnh trong thời gian vườn qua. TCT đã có những bước đột phá trong hoạt động SXKD, góp phần xây dựng nông thôn mới, đảm bảo an ninh trật tự, có trách nhiệm với NLD và nhân dân trên địa bàn, nhất là trong giai đoạn dịch bệnh Covid – 19 bùng phát mạnh trong năm 2021”.

Bí thư Tỉnh ủy Đồng Nai yêu cầu và chỉ đạo TCT phát huy truyền thống 47 năm xây dựng và phát triển để tiếp tục xây dựng, khẳng định thương hiệu Donaruco. “TCT phải có những bứt phá, vươn lên trong thời gian tới, xu hướng sắp tới diện tích đất quản lý của TCT ít hơn nhưng hiệu quả hoạt động phải được nâng cao hơn. Đồng thời, TCT cần có những đổi mới trong việc thực hiện chiến lược phát triển để xứng đáng là lá cờ đầu của VRG và xứng đáng là trụ cột kinh tế của tỉnh Đồng Nai. Đảng bộ TCT chú trọng hơn nữa công tác cán bộ, nhân sự, phát triển đảng viên, tạo nền tảng chính trị quan trọng để phát triển doanh nghiệp. Xây dựng Đảng là cốt lõi, xây dựng Đảng tốt thì doanh nghiệp sẽ phát triển bền vững”, ông Nguyễn Hồng Linh yêu cầu.

MINH NHIÊN



Dây chuyền sản xuất viên nén

VIÊN NÉN, MẶT HÀNG TIỀM NĂNG của ngành chế biến gỗ

Mặt hàng viên nén mới nổi lên trong ngành chế biến gỗ của Việt Nam, thế nhưng hiện nay đã đạt kim ngạch xuất khẩu xấp xỉ 400 triệu USD.

Hàn Quốc, Nhật Bản: 2 thị trường quan trọng

Theo Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam, viên nén là mặt hàng mới nổi của ngành chế biến gỗ xuất khẩu. Sản xuất và xuất khẩu mặt hàng này chỉ mới phát triển mạnh trong khoảng 5 năm trở lại đây, thế nhưng hiện nay Việt Nam đã trở thành nước xuất khẩu viên nén đứng thứ 2 thế giới, chỉ sau Hoa Kỳ, với lượng xuất khẩu mỗi năm trên 3 triệu tấn, đạt kim ngạch xuất khẩu xấp xỉ 400 triệu USD.

Xuất khẩu viên nén của Việt Nam vẫn đang trên đà tăng trưởng. Riêng năm 2021, lượng xuất khẩu viên nén của Việt Nam đạt 3,5 triệu tấn, kim ngạch xuất khẩu 413 triệu USD. Nhật Bản và Hàn Quốc là 2 thị trường tiêu thụ viên nén lớn nhất của Việt Nam, chiếm đến trên 95% tổng lượng viên nén xuất khẩu.

Đến nay, quy mô xuất khẩu viên nén của Việt Nam vào Nhật Bản và Hàn Quốc gần như ngang bằng nhau. Năm 2021, lượng viên nén xuất khẩu sang Hàn Quốc chiếm 56% và Nhật Bản chiếm 43,8%. Tuy nhiên, tốc độ tăng trưởng của thị trường Nhật Bản mạnh và ổn định hơn nhiều so với thị trường Hàn Quốc. Theo nhìn

nhận của ngành chức năng, trong tương lai, nhu cầu viên nén của thị trường Nhật Bản sẽ tăng gấp 3 lần hiện nay. Do đó, viên nén của Việt Nam có cơ hội mở rộng thị trường rất lớn tại Nhật Bản.

Theo ông Đỗ Xuân Lập, Chủ tịch Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam, giá xuất khẩu viên nén sang thị trường Nhật Bản cũng ổn định hơn nhiều so với giá xuất khẩu sang thị trường Hàn Quốc. Tuy nhiên tốc độ tăng trưởng về giá tại thị trường Hàn Quốc mạnh hơn rất nhiều so với Nhật Bản. Cụ thể, những tháng đầu năm 2020 mức giá xuất khẩu vào thị trường Hàn Quốc chỉ đạt khoảng 70% mức giá xuất khẩu vào thị trường Nhật Bản, tuy nhiên, vào cuối quý IV/2021, khoảng cách khác biệt kia là không còn.

"Những tháng đầu năm 2022, giá viên nén xuất khẩu sang Hàn Quốc tăng mạnh. Một số đơn vị đã ký được các đơn hàng xuất khẩu sang Hàn Quốc có giá 150 – 160 USD/tấn. Giá xuất khẩu viên nén sang Nhật Bản cũng tăng, dao động từ 140 – 145 USD/tấn", ông Đỗ Xuân Lập chia sẻ.

Nguồn nguyên liệu đầu vào còn hạn chế

Hiện nay, Việt Nam có 83 doanh nghiệp trực tiếp tham gia xuất khẩu viên nén và trên 300 cơ sở sản xuất viên nén. So với nhu cầu xuất khẩu, Việt Nam có lực lượng doanh nghiệp sản xuất viên nén khá yếu, quy mô xuất khẩu chỉ tập trung ở một số công ty lớn. Trong 83 doanh nghiệp trực tiếp tham gia xuất khẩu viên nén hiện nay, chỉ có 8 công ty có lượng viên nén xuất khẩu trên 100.000 tấn/doanh nghiệp. Lượng xuất khẩu trong năm của 8 doanh nghiệp này chiếm gần 2/3 (67%) tổng lượng viên nén xuất khẩu của 83 doanh nghiệp tham gia xuất khẩu. Trong đó, có 3 đơn vị có lượng xuất khẩu trên 400.000 tấn và đặc biệt có 1 doanh nghiệp có lượng viên nén xuất khẩu rất lớn, gần 714.000 tấn, chiếm đến 20% tổng lượng viên nén xuất khẩu của cả nước.

Nguồn nguyên liệu đầu vào của sản xuất viên nén chủ yếu là gỗ cành, ngọn của gỗ rừng trồng và phụ phẩm trong chế biến gỗ xuất khẩu như mùn cưa, dăm bào, đầu mẩu gỗ... Nguồn gỗ nguyên liệu đầu vào cho sản xuất viên nén hầu hết được huy động tại chỗ chứ không thể mua từ xa. Nguyên nhân là do lợi ích từ sản xuất và thương mại mặt hàng này không bù đắp được chi phí vận chuyển nguyên liệu từ vùng này sang vùng khác với khoảng cách địa lý xa.

Viên nén từ phụ phẩm của ngành chế biến gỗ hầu hết được sản xuất tại các tỉnh miền Đông Nam bộ như Bình Dương, Đồng Nai và thành phố Hồ Chí Minh, những nơi có nhiều doanh nghiệp chế biến gỗ tập trung. Dù miền Nam là trung tâm chế biến đồ gỗ nhưng là vùng có ít diện tích rừng trồng, nên nguồn nguyên liệu đầu vào cho sản xuất viên nén từ cành, ngọn gỗ rừng trồng không có, phải sử dụng phụ phẩm của ngành chế biến gỗ. Viên nén được sản xuất từ

“Trong thời gian tới, ngành chức năng cần tạo điều kiện để hình thành Chi hội sản xuất và xuất khẩu viên nén Việt Nam trực thuộc Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam. Chi hội này sẽ là cầu nối thông tin giữa các doanh nghiệp sản xuất và xuất khẩu, giữa các doanh nghiệp trong nước và thị trường nhập khẩu. Chi hội còn có nhiệm vụ kết nối thông tin cung – cầu nhằm minh bạch hóa chuỗi cung ứng, giúp doanh nghiệp tiếp cận tốt với thông tin thị trường, từ đó xây dựng chiến lược sản xuất kinh doanh bền vững”, ông Đỗ Xuân Lập đề xuất.

cành, ngọn gỗ rừng trồng của Việt Nam chủ yếu tập trung tại miền Bắc và miền Trung, những nơi có nhiều diện tích rừng trồng.

Do được xem là sản phẩm phụ, nguồn nguyên liệu là phụ, phế phẩm trong chế biến gỗ và gỗ rừng trồng, nên các cơ quan chức năng của Việt Nam không yêu cầu các doanh nghiệp xuất khẩu phải khai báo nguồn gốc gỗ nguyên liệu của sản phẩm, tuy nhiên vẫn có một số doanh nghiệp thực hiện thủ tục khai báo.

“Hiện nay, một số nhà nhập khẩu lớn của thị trường Nhật Bản đã yêu cầu viên nén của Việt Nam cần có chứng chỉ FSC, viên nén phải được sản xuất từ nguyên liệu của rừng trồng có chứng chỉ bền vững. Trong khi diện tích rừng trồng sản xuất có chứng chỉ FSC ở Việt Nam hiện chỉ có khoảng 186.000ha; trong đó, diện tích cho khai thác mới chỉ chiếm khoảng 40 – 50% nên lượng gỗ nguyên liệu có chứng chỉ FSC đưa vào làm viên nén còn hạn chế, tập trung ở các tỉnh miền Bắc và miền Trung, những vùng có nhiều diện tích rừng trồng có chứng chỉ FSC”, ông Đỗ Xuân Lập cho hay.

Mặt hàng xuất khẩu quan trọng

Cũng theo ông Đỗ Xuân Lập, ngày 8/3 vừa qua, Chính phủ Nga đã ban hành lệnh cấm xuất khẩu một số sản phẩm gỗ, trong đó có viên nén và gỗ tròn để trả đũa các lệnh trừng phạt của các nước châu Âu về xung đột giữa Nga và Ukraine, lệnh cấm này sẽ được duy trì đến cuối năm 2022. Với lệnh cấm này, viên nén xuất khẩu từ Nga được coi là bất hợp pháp. Theo đó, nguồn cung viên nén từ Nga với 2,4 triệu tấn/năm đang đứt đoạn, thị trường nhập khẩu viên nén trên thế giới phải tìm nguồn cung thay thế, đây là cơ hội để xuất khẩu viên nén của Việt Nam phát triển.

Với số lượng và kim ngạch xuất khẩu lớn, viên nén đã trở thành mặt hàng xuất khẩu quan trọng của ngành gỗ Việt Nam. Sản xuất và xuất khẩu viên nén của Việt Nam sẽ tiếp tục tăng trưởng trong thời gian tới bởi nhu cầu của thị trường sẽ còn tiếp tục tăng. Để phát triển bền vững, Việt Nam cần cơ chế kiểm tra, giám sát khâu sản xuất viên nén, bảo đảm sản phẩm hợp pháp. Đặc biệt, doanh nghiệp Việt Nam cần có thông tin về chuỗi cung sản xuất, bao gồm thực trạng sản xuất, nguồn gỗ nguyên liệu đầu vào, thông tin về lao động, môi trường, liên kết giữa các doanh nghiệp xuất khẩu và các cơ sở sản xuất.

VŨ ĐÌNH THUNG - KIM SƠ



Cành, nhánh của gỗ rừng trồng là nguyên liệu đầu vào để sản xuất viên nén

Thông tin từ Hiệp hội Các nước sản xuất cao su tự nhiên (ANRPC) cho hay, việc nới lỏng các hạn chế liên quan đến đại dịch Covid-19 như mở lại biên giới của một số quốc gia và nối lại các hoạt động kinh tế sẽ góp phần đáng kể vào sự phục hồi nhu cầu cao su trong năm 2022.

Dự báo xuất khẩu cao su tiếp tục tăng trưởng trong năm 2022

Mức tiêu thụ cao su tăng 4-5%

ANRPC dự báo, mức tiêu thụ cao su toàn cầu năm 2022 sẽ tăng 4-5% so với năm 2021. Ngoài việc nguồn cung thiếu hụt, giá dầu đi lên cũng kéo theo giá cao su tổng hợp tăng, bởi dầu thô là nguyên liệu đầu vào sản xuất cao su tổng hợp. Vì vậy, triển vọng ngành cao su toàn cầu trong năm 2022 sẽ rất sáng, giá bán sẽ tiếp tục giữ ở mức cao.

Cùng với nhu cầu nhập khẩu cao su của các thị trường lớn như Liên minh châu Âu (EU), Trung Quốc, Mỹ, Ấn Độ, dự báo tiếp tục xu hướng tăng nhờ kinh tế ở các thị trường này đang dần hồi phục sẽ là tín hiệu lạc quan cho việc xuất khẩu cao su Việt Nam. Những tín hiệu tích cực về mặt thị trường được thể hiện khá rõ về nhu cầu từ 2 thị trường lớn nhất của cao su Việt Nam là Trung Quốc và Ấn Độ.

Trung Quốc là thị trường lớn nhất của cao su Việt Nam năm 2021 với lượng và trị giá xuất khẩu sang nước này trong năm 2021 là 1,4 triệu tấn và 2,3 tỷ

USD. Thông tin từ Bộ Công thương cho thấy, Trung Quốc đang có nhu cầu tiêu thụ khoảng 500.000 tấn cao su tự nhiên mỗi tháng.

Trong đó, chỉ có khoảng 115.000 tấn được đáp ứng từ nguồn cung nội địa. Như vậy, mỗi tháng, quốc gia này thiếu khoảng 385.000 tấn cao su tự nhiên. Do đó, Trung Quốc đã nhập khẩu 1,7 triệu tấn để bù đắp mức thiếu hụt trong 5 tháng cuối năm 2021 và dự báo sẽ phải nhập thêm 2 triệu tấn để đáp ứng nhu cầu trong thời gian từ tháng 1/2022 đến tháng 4/2022.

Còn theo dự báo của Tổng cục Cao su Ấn Độ, trong năm 2022, sản lượng cao su thiên nhiên của nước này chỉ đạt 800.000 tấn trong khi nhu cầu tiêu thụ lên tới 1.240.000 tấn. Như vậy, Ấn Độ cần nhập khẩu 440.000 tấn cần nhập khẩu. Do nhu cầu nhập khẩu cao su của Ấn Độ tăng cao nên trong năm 2021, Việt Nam đã xuất khẩu sang Ấn Độ 119.000 tấn cao su, trị giá 212 triệu USD, tăng tới 93,9% về lượng và 138,1% về trị giá.



Thị trường cao su dự báo nhiều triển vọng. Ảnh: Tùng Châu

Nhiều tín hiệu triển vọng

Trước đó, dù bị ảnh hưởng lớn bởi đại dịch Covid-19, 2021 vẫn là một năm đầy thành công trong xuất khẩu cao su của Việt Nam khi thiết lập 2 kỷ lục mới về cả lượng và trị giá. Trong 2021, nước ta đã xuất 1,955 triệu tấn cao su, đây là khối lượng cao su xuất khẩu nhiều nhất một năm trong lịch sử ngành cao su Việt Nam. Về trị giá, trong năm qua, xuất khẩu cao su đạt 3,278 tỷ USD, cao nhất từ trước tới nay. Với kim ngạch xuất khẩu này, 2021 cũng là năm đánh dấu xuất khẩu cao su quay trở lại mốc 3 tỷ USD sau 10 năm.

Nhờ vậy, giá cao su trên thị trường thế giới nói chung, giá cao su xuất khẩu của Việt Nam nói riêng đã tăng cao so với trước đó. Giá bình quân xuất khẩu cao su của Việt Nam trong năm 2021 ở mức 1.677 USD/tấn, tăng 23% so với 2020. Trong tháng đầu tiên của năm nay, giá cao su xuất khẩu vẫn ở mức cao. Cụ thể, trong tháng 1, xuất khẩu cao su đạt 192.724 tấn, trị giá hơn 331 triệu USD. Tính ra, giá cao su xuất khẩu bình quân trong tháng 1 ở mức 1.718 USD/tấn.

Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương) dự báo, trong ngắn hạn, giá cao su có thể sẽ tiếp tục tăng do cây cao su bước vào thời kỳ nghỉ khai thác, nguồn cung hạn chế và nhu cầu tăng trở lại sau kỳ nghỉ đông.

Tại Hội nghị quốc tế ngành cao su tại Việt Nam, diễn ra vào cuối năm 2021, ông Dar Wong, Giám đốc đầu tư của Công ty Tư vấn ALA, cho rằng, trong quý I/2022, khả năng rất lớn thị trường sẽ phục hồi lại và giá cao su trên thị trường thế giới sẽ nằm ở khoảng 2.000–2.100 USD/tấn. Nhìn chung, trong cả năm 2022, giá cao su sẽ tăng lên khá mạnh, có nhiều hỗ trợ và sẽ nằm trong mức từ 2,1-3,8 USD/kg.

Theo ANRPC, qua số liệu thống kê sơ bộ, trong năm 2021, sản lượng cao su thiên nhiên trên thế giới chỉ đạt hơn 13,8 triệu tấn, trong khi nhu cầu là hơn 14 triệu tấn. Mức thâm hụt lên tới khoảng 200 nghìn tấn. ANRPC dự báo nguồn cung cao su toàn cầu đang tiếp tục thiếu hụt so với nhu cầu và sẽ gia tăng thiếu hụt trong những năm tiếp theo cho đến năm 2028, thậm chí có thể kéo dài đến năm 2031 do khoảng cách cung và cầu ngày càng lớn.

Dự báo này đã được thực hiện trên cơ sở đánh giá xu hướng trồng và khả năng mở rộng diện tích cây cao su trưởng thành ở các quốc gia sản xuất cao su. Như vậy, với dự báo trên, ngành cao su tự nhiên toàn cầu hiện đã thoát ra khỏi thời kỳ nguồn cung dư thừa kéo dài.

Còn theo Ban Thị trường Kinh doanh VRG, tình hình thời tiết tại các khu vực khai thác cao su thiên nhiên như Thái Lan, Malaysia, Việt Nam và bệnh rụng lá tại Thái Lan và Ấn Độ, đã buộc các nhà đầu cơ phải thay đổi suy nghĩ cũng như quay lại thị trường hàng hóa sớm hơn dự kiến.

QUỐC KHÁNH (tổng hợp)

JICA hỗ trợ Việt Nam đổi mới công nghệ chế biến cao su thiên nhiên

Các hỗ trợ thông qua dự án đổi mới công nghệ và xử lý nước thải trong sản xuất cao su, góp phần giảm phát thải khí nhà kính. Ngày 19/5, Cơ quan Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA) và Cơ quan Khoa học và Công nghệ Nhật Bản (JST) phối hợp với trường Đại học Bách khoa Hà Nội; Đại học Công nghệ Nagaoka đã ký “Dự án đổi mới khoa học và công nghệ cao su thiên nhiên (CSTN) vì chu trình các-bon toàn cầu”.

Dự án tập trung phát triển các công nghệ tiên tiến nhằm thiết lập quy trình sản xuất CSTN không chứa protein quy mô lớn tại Việt Nam. Bên cạnh đó nghiên cứu phát triển các công nghệ mới về tính năng phân hủy sinh học của sản phẩm cao su, công nghệ phát thải thấp và hệ thống xử lý nước thải, giúp thu hồi tài nguyên trong sản xuất cao su. Dự án sử dụng nguồn vốn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA) của Chính phủ Nhật Bản thông qua Chương trình hợp tác nghiên cứu khoa học và công nghệ hướng tới phát triển bền vững (SATREPS) do JICA và JST thực hiện. Dự án sẽ được triển khai trong 5 năm (từ 2022 đến 2027) và được coi là giai đoạn 2 của dự án “Tạo lập hệ chu trình vòng khí thải các-bon với CSTN” đã hoàn thành vào tháng 3/2016.

Giáo sư Yamaguchi Takashi – người đứng đầu nhóm nghiên cứu Nhật Bản – cho biết dự án giúp tạo nền tảng công nghiệp giúp đẩy mạnh việc sử dụng CSTN như một hoạt động khai thác các nguồn tài nguyên sinh học bền vững. “Thông qua đổi mới khoa học và công nghệ, chúng tôi hy vọng sẽ góp phần xây dựng nền tảng phát triển cho lĩnh vực hóa học về CSTN, tạo ra các sản phẩm bền vững thay thế nhựa từ CSTN và được sử dụng trong công nghiệp, dệt may, da giày và xây dựng”, ông chia sẻ.

PGS Huỳnh Đăng Chính, Phó Hiệu trưởng trường Đại học Bách khoa Hà Nội cho biết, quá trình làm việc với các nhà khoa học hàng đầu Nhật Bản đến từ Đại học Công nghệ Nagaoka sẽ nâng cao năng lực đổi mới khoa học và công nghệ cho các nhà nghiên cứu Việt Nam, giúp đất nước vượt qua những thách thức mới, trong đó có mục tiêu phát thải ròng bằng không vào năm 2050.

P.V

Chính sách mới về hỗ trợ bảo hiểm nông nghiệp

Theo Quyết định số 13/2022/QĐ-TTg về thực hiện chính sách hỗ trợ bảo hiểm nông nghiệp vừa được Chính phủ ban hành, đối tượng bảo hiểm được hỗ trợ phí bảo hiểm nông nghiệp gồm: cây trồng: lúa, cao su, hồ tiêu, điều, cà phê; vật nuôi: trâu, bò, lợn; nuôi trồng thủy sản: tôm sú, tôm thẻ chân trắng, cá tra.

Mức hỗ trợ phí bảo hiểm nông nghiệp

Cá nhân sản xuất nông nghiệp thuộc diện hộ nghèo, hộ cận nghèo theo quy định tại Nghị định số 07/2021/NĐ-CP ngày 27/1/2021 của Chính phủ quy định chuẩn nghèo đa chiều giai đoạn 2021 - 2025 và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (nếu có) được hỗ trợ tối đa theo quy định tại khoản 1 Điều 19 Nghị định 58/2018/NĐ-CP và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (nếu có). Theo đó, mức hỗ trợ tối đa là 90% phí bảo hiểm nông nghiệp.

Cá nhân sản xuất nông nghiệp không thuộc diện hộ nghèo, cận nghèo quy định nêu trên được hỗ trợ tối đa theo quy định tại khoản 2 Điều 19 Nghị định 58/2018/NĐ-CP và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (nếu có). Theo đó, mức hỗ trợ tối đa là 20% phí bảo hiểm nông nghiệp.

Tổ chức sản xuất nông nghiệp được hỗ trợ tối đa theo quy định tại khoản 3 Điều 19 Nghị định 58/2018/NĐ-CP và các văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (20% phí bảo hiểm nông nghiệp) khi đáp ứng đầy đủ quy định sau:

+ Doanh nghiệp được thành lập theo Luật Doanh nghiệp hoặc hợp tác xã được thành lập theo Luật Hợp tác xã.

+ Có hợp đồng liên kết gắn với sản phẩm nông nghiệp là các đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ bảo hiểm nông nghiệp, đảm bảo quy định tại Điều 4 và Điều 5 Nghị định số 98/2018/NĐ-CP ngày 05/7/2018 của Chính phủ về chính sách khuyến khích phát triển hợp tác xã, liên kết trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp và văn bản sửa đổi, bổ sung, thay thế (nếu có).

+ Có sản phẩm nông nghiệp là các đối tượng được hưởng chính sách hỗ trợ bảo hiểm nông nghiệp được chứng nhận đảm bảo chất lượng, an toàn thực phẩm của cơ quan có thẩm quyền hoặc được công nhận là doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao theo quy định pháp luật về tiêu chí, thẩm quyền, trình tự, thủ tục công nhận doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Quyết định cũng quy định cụ thể rủi ro được bảo hiểm được hỗ trợ đối với cây lúa, cao su, hồ tiêu, điều, cà phê; trâu, bò, lợn; tôm sú, tôm thẻ chân trắng, cá tra như: thiên tai (bão, áp thấp nhiệt đới, lốc, sét, mưa lớn, lũ, lũ quét, ngập lụt, sạt lở đất...); dịch bệnh đối với cây lúa (bệnh vàng lùn, lùn xoắn lá, lùn sọc đen, đạo ôn...); dịch bệnh đối với trâu, bò, lợn (bệnh lở mồm long móng, tai xanh, nhiệt thân, xoắn khuẩn).

Quyết định nêu rõ: Không hỗ trợ cho các rủi ro dịch bệnh đối với cây cao su, hồ tiêu, điều, cà phê, tôm sú, tôm thẻ chân trắng, cá tra.

Địa bàn được hỗ trợ phí bảo hiểm nông nghiệp

Quyết định quy định cụ thể địa bàn được hỗ trợ phí bảo hiểm nông nghiệp, trong đó, đối với cây lúa, tại 7 tỉnh: Thái Bình, Nam Định, Nghệ An, Hà Tĩnh, Bình Thuận, An Giang, Đồng Tháp.

Đối với cây cao su, tại 8 tỉnh: Kon Tum, Gia Lai, Đắk Lắk, Bình Thuận, Bình Phước, Tây Ninh, Bình Dương, Đồng Nai.

Đối với cây cà phê, tại 7 tỉnh: Sơn La, Kon Tum, Gia Lai, Đắk Lắk, Đắk Nông, Lâm Đồng, Bình Phước.

Đối với cây hồ tiêu, tại 6 tỉnh: Gia Lai, Đắk Lắk, Đắk Nông, Bình Phước, Đồng Nai, Bà Rịa - Vũng Tàu.

Đối với cây điều, tại 6 tỉnh: Gia Lai, Đắk Lắk, Lâm Đồng, Bình Thuận, Bình Phước, Đồng Nai.

Đối với trâu, bò, tại 11 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương: Hà Giang, Vĩnh Phúc, Hà Nội, Thanh Hóa, Nghệ An, Bình Định, Gia Lai, Đắk Lắk, Lâm Đồng, Đồng Nai, Bình Dương.

Đối với lợn, tại 9 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương: Bắc Giang, Hà Nội, Thái Bình, Nam Định, Thanh Hóa, Nghệ An, Bình Định, Đắk Lắk, Đồng Nai.

Đối với tôm sú, tôm thẻ chân trắng, cá tra, tại 5 tỉnh: Bến Tre, Trà Vinh, Sóc Trăng, Bạc Liêu, Cà Mau.

Thời gian thực hiện hỗ trợ phí bảo hiểm nông nghiệp từ ngày 24/6/2022 đến hết ngày 31/12/2025

CSVN

VRG TỔ CHỨC LỚP TẬP HUẤN CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG

Trong 2 ngày 24 - 25/5, tại Khách sạn Fita – TP. Vũng Tàu, VRG phối hợp cùng Trung tâm quốc gia về an toàn lao động (ATLĐ), Cục ATLĐ tổ chức Lớp tập huấn định kỳ an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) nhóm 1 và 2 cho đội ngũ cán bộ làm công tác chuyên môn về ATVSLĐ trong toàn ngành năm 2022. Tham dự lớp học có 242 học viên đến từ 52 đơn vị thành viên.

Nội dung lớp tập huấn bao gồm các chuyên đề: Chính sách trong quản lý an toàn, chất lượng máy, thiết bị; Phương tiện bảo vệ cá nhân và triển khai thực thi các quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về ATLĐ; Phương pháp tự kiểm tra ATVSLĐ, phát hiện và khắc phục những thiếu sót, loại trừ các nguy cơ mất ATVSLĐ tại cơ sở; Phân tích một số vụ TNLĐ điển hình, nguyên nhân và cách phòng tránh TNLĐ trong ngành cao su; Nghiệp vụ trong công tác ATVSLĐ...

Các học viên được cập nhật các quy định mới về pháp luật ATVSLĐ, được trang bị kỹ năng xây dựng bài giảng phục vụ công tác huấn luyện, tuyên truyền về ATVSLĐ. Đồng thời, trao đổi kinh nghiệm giữa các cán bộ ATLĐ tại các đơn vị, tăng cường khả năng nhận biết và xác định các yếu tố nguy hiểm,



Lớp tập huấn bao gồm 242 học viên là các cán bộ phụ trách công tác ATVSLĐ của 52 đơn vị

yếu tố có hại trong khai thác, chế biến mủ cao su và trao đổi, bổ sung các phương pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hiệu quả hơn.

MINH TRUNG

ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM LẦN THỨ IX ĐƯỢC TỔ CHỨC TRONG THÁNG 6/2023

Sáng ngày 26/5, CĐ CSVN đã tổ chức Hội nghị triển khai kế hoạch tổ chức Đại hội CĐ các cấp và sơ kết giai đoạn 1 chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”.

Phát biểu tại Hội nghị, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN cho rằng, việc tổ chức Đại hội CĐ các cấp là hết sức quan trọng. Thông qua Đại hội sẽ củng cố tổ chức, đánh giá kết quả của phong trào công nhân, hoạt động CĐ trong cả nhiệm kỳ, kiểm tra những mặt mạnh, mặt hạn chế, thiếu sót để khắc phục khuyết điểm. Đặc biệt, CĐ các cấp sẽ đề ra các chiến lược, mục tiêu, các giải pháp cho phong trào công nhân, hoạt động CĐ đáp ứng tình hình, nhiệm vụ mới.

Trên cơ sở các kế hoạch, hướng dẫn của Ban Thường vụ CĐ CSVN, các cấp CĐ cơ sở xây dựng kế hoạch, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Đại hội Công đoàn các cấp.

Đại hội CĐ CSVN lần thứ IX được chọn là Đại hội điểm của các ngành, Tập đoàn, Tổng công ty Nhà nước. Riêng Đại hội CĐ cấp cơ sở, cấp trên trực tiếp cơ sở, BTV CĐ CSVN sẽ chọn các đơn vị làm Đại hội

điểm ở các khu vực, sau đó sẽ triển khai đồng loạt.

Theo đó, Đại hội CĐ cấp cơ sở, cơ sở thành viên tiến hành và hoàn thành trong quý I/2023; Đại hội CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành trong tháng 4/2023; Đại hội Công đoàn Cao su Việt Nam hoàn thành trong tháng 6/2023.

Đối với chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, CĐ CSVN đăng ký giai đoạn 1 với 2.000 sáng kiến, giai đoạn 2 với 4.000 sáng kiến. Tính đến ngày 26/5 đã thực hiện được 1.362 sáng kiến.

Hiện nay, có nhiều đơn vị đang dẫn đầu trong việc thực hiện chương trình này, bao gồm: Cao su Tân Biên với 35 sáng kiến (116,7%), Cao su Phú Riềng với 199 sáng kiến (110,6%); Cao su Kon Tum với 84 sáng kiến (140%); Cao su Mang Yang với 69 sáng kiến (138%); Cao su Việt Lào với 36 sáng kiến (360%); Cao su Hà Tĩnh với 22 sáng kiến (146,7%); Cao su Điện Biên với 24 sáng kiến (120%), Cao su Sơn La với 42 sáng kiến (105%)...

ĐÀO PHONG

“ BÌNH THƯỜNG HÓA ” CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN

Vậy là sau khoảng thời gian xa cách vì dịch bệnh Covid – 19, các hoạt động của VRG, Công đoàn CSVN và các đơn vị cũng dần được tổ chức như trước đây. Theo đó, Tháng Công nhân (TCN) năm nay cũng trở lại với hình thức được “ bình thường hóa ” hơn nhưng trên hết vẫn đảm bảo ý nghĩa các hoạt động đều hướng về cơ sở, hướng về NLĐ.

Niềm vui ngày gặp gỡ

Sự kiện đánh dấu sự tề tựu đông đủ của NLĐ các đơn vị trực thuộc đó chính là Lễ phát động TCN và hưởng ứng Tháng An toàn vệ sinh lao động được Công đoàn CSVN tổ chức vào ngày 26/4 tại TP.HCM. Theo ghi nhận của chúng tôi, những người tham dự sự kiện này rất vui mừng, hân hoan khi gặp gỡ, tụ họp sau khoảng thời gian bị Covid – 19 “ hành ”. Nhất là đối với NLĐ, những người được vinh danh, tuyên dương vì có những thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất, niềm vui đó còn được nhân lên bội phần.

Anh Lê Văn Lợi – Cao su Lộc Ninh, một trong những NLĐ được tuyên dương Công nhân ưu tú ngành cao su lần thứ VI phần khởi cho biết: “ Rất mừng là khi dịch bệnh được kiểm soát, các hoạt động tập trung đông người dần được tổ chức trở lại, NLĐ như chúng tôi quanh năm suốt tháng trên vườn cây, chỉ đến khi có những sự kiện trọng đại như thế này mới có cơ hội tham dự, gặp gỡ anh chị em đồng nghiệp. Tôi mừng là được lãnh đạo các cấp trực tiếp trao thưởng tại buổi lễ ý nghĩa này ”.

Sau Lễ phát động TCN cấp ngành, Cao su Dầu Tiếng là đơn vị đầu tiên tổ chức phát động TCN đầu tiên kết hợp với Tháng ra quân thực hiện kế hoạch SXKD. Tại buổi lễ, bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch CĐ công ty đề nghị các đơn vị cơ sở: “ Hoạt động TCN phải gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị, Nghị quyết 128 của Chính phủ. Các đơn vị phải thường xuyên tổ chức các hoạt động chăm lo cho NLĐ, nhất là NLĐ khó khăn, các trường hợp bị tai nạn lao động, cho NLĐ vay vốn không tính lãi để xây nhà ở. Thường xuyên tổ chức



NLĐ Hà Giang tại Nông trường Long Thành nhận quà CĐ TCT Cao su Đồng Nai trao tặng.
Ảnh: Thành Thái

đối thoại với NLĐ để NLĐ thấu hiểu, đồng hành chia sẻ với những khó khăn của đơn vị. Bên cạnh đó, đẩy mạnh thi đua Lao động giỏi, Lao động sáng tạo, quyết tâm hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD 2022 ”.

TCN năm nay, CĐ TCT Cao su Đồng Nai dự kiến chi hơn 450 triệu đồng cho các hoạt động chăm lo cho NLĐ và xây dựng các thiết chế văn hóa, ánh sáng CĐ... Chào mừng kỷ niệm 47 năm ngày giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước và 132 năm ngày sinh Bác Hồ, CĐ TCT đã tổ chức Hội thao CNLĐ thu hút hơn 600 vận động viên tham dự. Hội thao diễn ra trong gần 1 tháng đã khép lại với những hình ảnh đẹp.

TCN của TCT “ vui ” hơn mọi năm, bởi các nông trường tổ chức “ 3 trong 1 ”, đó là Lễ ra quân vừa phát động TCN và Hội thi Bàn tay vàng khai thác mỏ cấp nông trường. Mùa cạo mới này, TCT đón nhận hơn 600 công nhân người Hà Giang vào làm việc, do đó để tạo không khí đoàn kết, như trong một nhà, các nông trường đã vận động lực lượng lao động mới này tham gia hội thi. Trong ngày hội lớn, các thí sinh người Hà Giang hào hứng tham dự tranh tài, góp vui bằng lời ca tiếng hát, điệu múa đặc trưng của người H’mông.

188 NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo được nhận quà, 5 nhà Mái ấm Công đoàn và 32 công trình thiết chế văn hóa nhằm chăm lo tốt hơn đời sống tinh thần cho các đơn vị. Trong TCN, TCT sẽ tổ chức ngày hội “ Giao lưu văn hóa các dân tộc ”, đây là sự kiện được đông đảo NLĐ chờ đón. Từ đây, mái nhà của TCT sẽ đón chào nhiều anh chị em về cống hiến, dựng xây cho TCT ngày càng phát triển thịnh vượng.

NLĐ là tài sản quý giá

Cũng trong chương trình TCN, lãnh đạo Cao su Lộc Ninh đã có buổi gặp gỡ, đối thoại với tổ trưởng khai thác của các nông trường. Họ là những người gần gũi với NLĐ trên vườn cây nhất, do đó thường xuyên gặp gỡ, nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ, để từ đó kiến nghị kịp thời với cấp trên nhằm giải quyết những thắc mắc để hoạt động sản xuất được thuận lợi hơn. Ngoài các hoạt động như định kỳ hàng năm, TCN

năm nay công ty chi 700 triệu đồng để thực hiện các chương trình Ánh sáng Công đoàn, Góc văn hóa Công đoàn để xây dựng căn tin và phòng đọc sách cho NLĐ Xí nghiệp Chế biến Lộc Hiệp, xây dựng sân bóng chuyền cho Nông trường V và trao tặng hệ thống lọc nước cho NLĐ Công ty Lộc Ninh – Vketi.

NLĐ Cao su Bình Long đón nhận niềm vui bất ngờ khi công ty quyết định tặng mức tiền ăn giữa ca cho NLĐ từ 20.000đ/suất lên 22.000đ/suất từ đầu năm đến nay. Trong TCN năm nay, CĐ công ty đã đề xuất sửa chữa các bếp ăn tập thể tại các đơn vị cơ sở với số tiền trên 400 triệu đồng. Các hoạt động kiểm tra đột xuất về vệ sinh an toàn thực phẩm tại bếp ăn các đơn vị sẽ được tổ chức thường xuyên hơn nhằm đảm bảo sức khỏe cho NLĐ.

Năm nay, CĐ CSVN tiếp tục quan tâm đến NLĐ khó khăn bằng những căn nhà nghĩa tình, hoạt động này được đông đảo NLĐ chờ đợi, nhất là NLĐ chưa có nhà ở ổn định.

Chị Đỗ Thị Bốn – Nông trường Quán Lợi, Cao su Bình Long rất xúc động khi được Chủ tịch Công đoàn CSVN Phan Mạnh Hùng trao kinh phí hỗ trợ xây nhà “Mái ấm Công đoàn”. Chị chia sẻ: “Gia đình tôi rất xúc động khi nhận được món quà rất ý nghĩa này. Tôi không biết gì hơn xin được cảm ơn sự quan tâm của lãnh đạo các cấp. Có chỗ ở ổn định, tôi yên tâm công tác hơn. Tôi tin tưởng rằng, với ý nghĩa đặc biệt của TCN, không những tôi mà những anh chị em công nhân khác có hoàn cảnh khó khăn cũng được quan tâm, chăm lo kịp thời. Sự quan tâm quý giá đó sẽ là động lực để giúp chúng tôi nỗ lực hơn trong lao động sản xuất, cùng với đơn vị thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao”.

Toàn ngành bước vào mùa khai thác mới với nhiều tín hiệu khởi sắc khi dịch bệnh Covid – 19 cơ bản được kiểm soát, các hoạt động và cuộc sống của NLĐ thích ứng với trạng thái bình thường mới, giá mủ cao su khả quan hơn trước, thêm vào đó thời tiết thuận



Bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch CĐ Cao su Dầu Tiếng tặng quà cho các thí sinh tham dự Hội thi Bàn tay vàng công ty. Ảnh: Vũ Phong

lợi, các đơn vị ra quân sớm hơn mọi năm, NLĐ có niềm tin năm 2022 với nhiều niềm vui, thắng lợi mới. Tuy nhiên, vẫn còn đó những khó khăn, lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN đã chỉ đạo các đơn vị không chủ quan mà chủ động thực hiện nhiều giải pháp nhằm thực hiện tốt mục tiêu kép.

Và truyền thống ngành cao su từ bao đời nay, việc chăm lo đời sống cho NLĐ luôn được đặt lên hàng đầu bởi NLĐ là tài sản quý giá. Chăm lo cho NLĐ cũng chính là nền tảng để NLĐ có thêm sức mạnh, niềm tin để cống hiến cho đơn vị, cho ngành. Cũng chính vì lẽ đó, trong tất cả các chuyến thăm, động viên và tặng quà NLĐ, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN đã chỉ đạo các đơn vị phải chăm lo cho NLĐ không chỉ trong TCN mà hoạt động này phải được thực hiện thường xuyên, liên tục để “Tháng nào cũng là TCN”.

HÀ KHUÊ

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU KÝ KẾT HỢP TÁC VỚI DOANH NGHIỆP

Ngày 26/5, Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su đã ký kết hợp tác với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Phước và Bình Dương. Đây là hoạt động nằm trong kế hoạch hoạt động đào tạo gắn kết giữa nhà trường với doanh nghiệp.

Biên bản ký kết hợp tác giữa nhà trường với các doanh nghiệp gồm nhiều nội dung. Tùy theo năng lực thực tế và nhu cầu của các doanh nghiệp hàng năm sẽ tiếp nhận và bố trí nơi thực hành, thực tập cho sinh viên của nhà trường. Phối hợp tổ chức các buổi hội thảo chuyên đề về chuyên môn và kỹ năng làm việc tại các doanh nghiệp...

Về phía nhà trường, hàng năm chủ động lập kế hoạch và gửi danh sách sinh viên thực tập cho các doanh nghiệp. Đồng thời cam kết đảm bảo nguồn nhân lực, phối hợp triển khai các các đề tài của các doanh nghiệp, quảng bá thương hiệu của các doanh nghiệp trên trang web và trong các sự kiện lớn của nhà trường.

DUY KHÁNH

SÔI NỔI HỘI THAO KHỐI THI ĐUA SỐ 7

Ngày 19/5, Khối thi đua số 7 CĐ Cao su Việt Nam đã tổ chức giao lưu thể dục thể thao với sự tham gia của 5 đơn vị: Công đoàn Cơ quan Tập đoàn, CĐ cơ quan Công đoàn CSVN, CĐ Viện nghiên cứu CSVN, CĐ Tạp chí Cao su và CĐ Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su.

Hội thao gồm 3 môn tranh tài: Cầu lông (đôi nam, đôi nam – nữ), kéo co (mỗi đội 3 nam 2 nữ), nhảy bao bố tiếp sức (mỗi đội 2 nam 2 nữ) và giao lưu quần vợt.

Sau buổi tranh tài sôi nổi, CĐ cơ quan CĐ Cao su Việt Nam đã xuất sắc giành giải nhất toàn đoàn. Giải nhì thuộc về CĐ Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su, giải ba thuộc về CĐ Viện nghiên cứu Cao su, CĐ Tạp chí Cao su và CĐ cơ quan Tập đoàn giải khuyến khích.

ĐÀO PHONG



Một pha cầu đẹp



Ban Tổ chức trao giải toàn đoàn cho các đội



Xuất phát ở môn thi nhảy bao bố tiếp sức



Nỗ lực trong môn thi kéo co



Cổ vũ hết mình cho đội nhà

VRG CÓ 5 THANH NIÊN ĐƯỢC VINH DANH NGƯỜI THỢ TRẺ GIỎI TOÀN QUỐC

* 5 cá nhân được tuyên dương Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác cấp Đoàn Khối

Ngày 15/5, Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh đã tổ chức tuyên dương 41 gương “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc lần thứ XIII năm 2022 tại tỉnh Đồng Nai. VRG có 5 thanh niên tiêu biểu được vinh danh. Đó là chị Rơ Lan H’anh – công nhân Đội 16, NT Suối Mơ, Cao su Chư Prông. Anh Nguyễn Quốc Toàn – Phó Phòng Công nghiệp, Cao su Phú Riềng. Anh Trần Hoàng – Nhân viên Phòng Công nghiệp, Cao su Phước Hòa. Anh Nguyễn Thanh Quân – Phó Giám đốc và anh Nguyễn Hồ Tấn – Tổ trưởng Vận tải NT Long Thành, Tổng Công ty Cao su Đồng Nai.

Đặc biệt, chị Rơ Lan H’anh – công nhân Đội 16, NT Suối Mơ, Cao su Chư Prông được chọn tham gia chương trình Tọa đàm giao lưu các gương mặt người thợ trẻ giỏi năm 2022 và năm 2020. Giải thưởng “Người thợ trẻ giỏi” toàn quốc là hoạt động thường niên được Trung ương Đoàn tổ chức nhằm động viên, tôn vinh, khen thưởng những gương thợ trẻ giỏi có tay nghề cao, có thành tích lao động xuất sắc, có nhiều ý tưởng, sáng kiến sáng tạo được áp dụng trong học tập, lao động, sản xuất tại cơ quan, đơn vị.

*Ngày 20/5, Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương đã tổ chức Lễ tuyên dương Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ VI, năm 2022 và Lễ trao giải Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu truyền thống 15 năm Đảng bộ và Đoàn Khối. VRG có 5 cá nhân được tuyên dương.

Tại buổi lễ, Ban Tổ chức đã tuyên dương 60 thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác giai đoạn 2020 – 2022. Đây đều là những cá nhân tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, công trình, luận nỗ lực phấn đấu, rèn luyện, làm gương sáng cho đồng nghiệp, đại diện hơn 100.000 đoàn viên thanh niên trong Khối.

VRG có 5 cá nhân được tuyên dương, gồm: anh Hoàng Việt Thành – Giám đốc Nhà máy chế biến Cao su Sơn La; anh Trương Quang Phục – Bí thư Chi đoàn sản xuất, Trường khu vực máy nghiền thuộc phòng sản xuất Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang; chị Nguyễn Thị Cẩm Ly – Nhân viên Phòng Tổ chức lao động tiền lương, Cao su Việt Lào; chị Châu Thị Phương Linh – Bí thư Đoàn Công ty CP Chế biến



Anh Nguyễn Anh Tuấn - Bí thư TW Đoàn (thứ 2 từ trái sang) chụp hình lưu niệm với các gương thanh niên VRG tiêu biểu được vinh danh



5 cá nhân được tuyên dương Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác cấp Đoàn Khối

Gỗ Thuận An; anh Nguyễn Xuân Tiệp – Phó Bí thư Đoàn Cao su Lai Châu II.

Dịp này, Đoàn Khối đã trao các giải thưởng của Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu truyền thống 15 năm Đảng bộ và Đoàn Khối. Anh Phan Huy Thanh – UV BTW Đoàn Công ty CP Chế biến Gỗ Thuận An đạt giải cá nhân tiêu biểu trong tham gia Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu truyền thống 15 năm Đảng bộ và Đoàn Khối. Cuộc thi đã thu hút hơn 12.000 thí sinh tham gia với gần 30.000 lượt bài dự thi.

THIÊN HƯƠNG

Cao su A



Anh Đậu Quang Hồng - Bí thư Đoàn Thanh niên trao những túi quà an sinh cho đoàn viên khó khăn

Dấu ấn tuổi trẻ Cao su Chư Păh

"Xung kích, sáng tạo, tình nguyện vì cuộc sống NLĐ và dân em thân yêu" là chủ đề xuyên suốt trong các hoạt động của tuổi trẻ Cao su Chư Păh trong thời gian qua. Qua đó, các phong trào, phần việc do ĐVTN đảm nhận luôn hoàn thành xuất sắc góp phần xây dựng công ty ngày càng vững mạnh.

Hết mình vì cộng đồng

Thời gian qua, ĐTN công ty đã tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa như trao tặng 10 suất quà thuộc Chương trình "Triệu túi an sinh", nhiều phần quà cho các em thiếu niên nhi đồng là con ĐVTN có hoàn cảnh khó khăn; tham gia cùng Huyện đoàn Chư Păh, Công an huyện trong chương trình "Đoàn kết 3 lực lượng" tại làng Tơ Vơn 1 ở xã Ia Khuol...

Từ đầu năm đến nay, ĐTN công ty đã tặng hơn 60 suất quà trị giá hơn 20 triệu đồng cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn và trẻ em nghèo hiếu học. Ngoài ra, ĐTN cũng tặng 20 cặp heo giống trị giá 20 triệu đồng cho 20 gia đình đoàn viên khó khăn; làm chuồng và tặng 50 cặp gà cho đoàn viên khác... Hưởng ứng phong trào hiến máu tình nguyện, ĐVTN công ty đã hiến 135 đơn vị máu. Tham gia hoạt động Thứ Bảy tình nguyện, Chủ Nhật xanh, giúp đỡ các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

Siu Roma Sarry, một đoàn viên ở phòng tổ chức lao động công ty được biết đến không chỉ năng nổ, nhiệt tình trong các phong trào, hoạt động của tuổi trẻ công ty mà còn luôn có những việc làm hướng về cộng đồng. Anh đã tham gia hiến máu 41 lần, trong đó nhiều lần hiến máu đột xuất cứu người.

Anh cho biết: "Với tôi việc hiến máu là cho đi rồi nhận lại, mình đóng góp để cứu người, mong giọt máu của mình có ý nghĩa đối với mọi người. Tôi nghĩ, mình phải đi đầu và truyền cảm hứng vì cộng đồng cho các bạn trẻ, từ đó mới có thể đẩy mạnh phong trào hiến máu tình nguyện ở đơn vị".

Lực lượng tiên phong trong lao động sản xuất

Những năm qua, tuổi trẻ công ty luôn để lại dấu ấn trong các hoạt động của địa phương cũng như của ngành. ĐTN công ty đã triển khai nhiều hoạt động, trong đó có cuộc vận động mỗi ĐVTN một ý tưởng sáng tạo. Kết quả 100% ĐVTN hưởng ứng tích cực và đề xuất nhiều ý tưởng trong hoạt động sản xuất, trong đó có 164 ý tưởng được áp dụng vào thực tế. Tiêu biểu như sáng kiến: Làm dụng cụ tháo gỡ máng chắn mưa và vệ sinh mặt cạo, miệng cạo úp; cải tiến rập thiết kế cho vườn cây cao ngoài tầm kiểm soát...

ĐTN công ty đã thành lập tổ công nghệ thông tin có nhiệm vụ tham mưu các lĩnh vực liên quan đến công nghệ, các ứng dụng công nghệ thông tin vào sản xuất, quản lý và điều hành sản xuất; đồng thời tổ chức các hoạt động nâng cao trình độ công nghệ thông tin cho ĐVTN cũng như NLĐ trong toàn đơn vị. Nhờ đó, NLĐ của công ty đã sử dụng thành thạo công nghệ thông tin trong chuyên môn nghiệp vụ.

Từ các phong trào đã xuất hiện nhiều cá nhân và tập thể điển hình là hạt nhân trong phong trào thi đua lao động sản xuất của đơn vị. Điển hình là anh Nguyễn Hữu Thành - công nhân tổ 8, Nông trường Ia Nhin đạt giải ba tại Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2020 đã hướng dẫn đoàn viên khác cạo mủ giỏi. Nhờ sự hướng dẫn của anh nhiều người đã thực hiện tốt các phương pháp cạo mủ đem lại hiệu quả kinh tế cao.

Anh Đậu Quang Hồng - Bí thư ĐTN công ty cho biết: "Với khát vọng cống hiến của tuổi trẻ, thời gian qua, chúng tôi đã triển khai nhiều công trình, phần việc thanh niên không chỉ góp phần nâng cao hiệu quả SXKD cho đơn vị mà còn hướng về cộng đồng. Thời gian tới, bên cạnh thực hiện các nhiệm vụ gắn với SXKD của công ty, chúng tôi sẽ tiếp tục triển khai các mô hình, phần việc thanh niên nhằm giúp đỡ các ĐVTN và NLĐ có hoàn cảnh khó khăn".

VĂN VĨNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



TỔ CHỨC HỘI NGHỊ TẬP HUẤN KỸ NĂNG - NGHIỆP VỤ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN NĂM 2022

Ngày 24/5, Công đoàn Cao su Đồng Phú đã tổ chức Hội nghị Tập huấn công tác Công đoàn năm 2022, với sự tham gia của 170 cán bộ công đoàn của 15 công đoàn cơ sở và Công đoàn công ty.



Quang cảnh hội nghị

Hội nghị cung cấp cơ sở lý luận, kỹ năng, kinh nghiệm tổ chức, triển khai các hoạt động trọng tâm trong năm và Bộ luật Lao động năm 2019 cho các cán bộ Công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ năng lực, trình độ để đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

Tại hội nghị, ông Võ Việt Ngân - Phó Chủ tịch Công đoàn CSVN đã cung cấp nhiều nội dung cụ thể như nội dung Bộ luật Lao động năm 2019, phương pháp hoạt động Công đoàn hiệu quả. Các học viên đã chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm về những kỹ năng hoạt động Công đoàn. Đây là những kỹ năng cần thiết với Công đoàn cơ sở nhằm nâng cao trình độ, năng lực hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động.

MINH TUẤN

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước

Tuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam

Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620

Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Sao với các công ty tại khu vực Đông Nam bộ, Công ty CPCS Hòa Bình có quy mô nhỏ về diện tích vườn cây. Tuy nhiên, ngay từ những ngày đầu thành lập, các thể hệ lãnh đạo đã chú trọng đề cao công tác rèn tay nghề cho đội ngũ công nhân.



Anh Hoàng Kim Lộc - Công nhân khai thác Đội sản xuất 3 xuất sắc đạt giải 3 cá nhân tại hội thi cấp ngành năm 2020

Cao su Hòa Bình

Hướng đến mục tiêu thành tích cao tại hội thi cấp ngành

Tạo mọi điều kiện để phong trào luyện tay nghề duy trì thường xuyên

Công ty xác định NLD là trung tâm của các hoạt động SXKD, tay nghề công nhân là yếu tố hàng đầu làm nên năng suất, sản lượng nên cứ mỗi 2 năm một lần, hội thi thợ giỏi được công ty tổ chức rất chu đáo, bài bản, từ cấp tổ đội cho đến cấp công ty, để lựa chọn ra những thí sinh xuất sắc tiếp tục dự thi cấp ngành.

Ông Trần Khắc Chung – Chủ tịch HĐQT công ty cho biết: “Mặc dù công ty gặp rất nhiều khó khăn trong công tác SXKD nhưng ban lãnh đạo công ty rất quan tâm đến phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Qua nhiều năm tổ chức và tham gia hội thi cấp ngành, công ty đã rèn luyện, đào tạo và nâng cao tay nghề cho rất nhiều thế hệ công nhân. Để động viên thiết thực NLD, ngay từ những tháng đầu năm, công ty đã cố gắng huy động mọi nguồn lực để chăm lo tốt nhất cho NLD, nhất là tiền lương, tiền thưởng. Thu nhập bình quân quý I của công ty đạt trên 7 triệu đồng/người/tháng. Đây có thể nói là một nỗ lực rất lớn của ban lãnh đạo công ty nhằm động viên khuyến khích NLD tích cực trong lao động sản xuất”.

“Ban điều hành công ty sẽ tiếp tục quan tâm tạo điều kiện tối đa, có những chế độ chính sách riêng với từng thí sinh được chọn đi thi hội thi cấp ngành.

Theo dõi chỉ đạo sát sao với phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi, đề ra các tiêu chí cụ thể trong phong trào này. Trên cơ sở đó sẽ đánh giá nâng bậc lương và khen thưởng, đề bạt kịp thời với những thí sinh xuất sắc đạt giải cao, đạt chuẩn tay nghề tại hội thi cấp ngành”, ông Chung cho biết.

Hướng đến thành tích cao tại ngày hội cấp ngành

Nổi tiếp thành tích đã đạt được trong những năm qua, từ đầu tháng 4 công ty đã phổ biến Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi đến cấp tổ đội, nhằm tiến hành các bước quan trọng của hội thi cấp công ty. Ông Trương Thanh Tú – Trưởng phòng Kỹ thuật công ty cho biết: “Hội thi là cơ hội, là dịp để NLD học hỏi và nâng cao tay nghề. Từ đầu tháng 4, các tổ đã sắp xếp lại vườn cây, tuyển chọn công nhân có tay nghề tốt nhất, tạo điều kiện để họ được phụ trách tại vườn cây phù hợp với tiêu chí của hội thi tay nghề”.

Sang tháng 5 các tổ đội tiến hành tập trung ôn luyện dân về lý thuyết và thực hành để chuẩn bị hội thi cấp công ty. Cán bộ kỹ thuật tại cơ sở sẽ theo dõi các công nhân hàng ngày để chọn ra cho đơn vị mình những thí sinh vừa vững lý thuyết vừa giỏi thực hành. Dự kiến đến đầu tháng 10 công ty sẽ tổ chức hội thi cấp công ty.

VŨ PHONG

Công ty đã tham gia 3 kỳ hội thi cấp ngành và đạt được nhiều thành tích rất đáng khích lệ như: Năm 2016 đạt giải 3 đồng đội, 1 giải nhì cá nhân, 1 giải 3 cá nhân, 1 Bàn tay vàng và 3 kiện tướng; năm 2018 đạt 1 giải khuyến khích cá nhân và 2 kiện tướng; năm 2020 đạt 1 giải 3 cá nhân, 1 Bàn tay vàng và 4 kiện tướng.

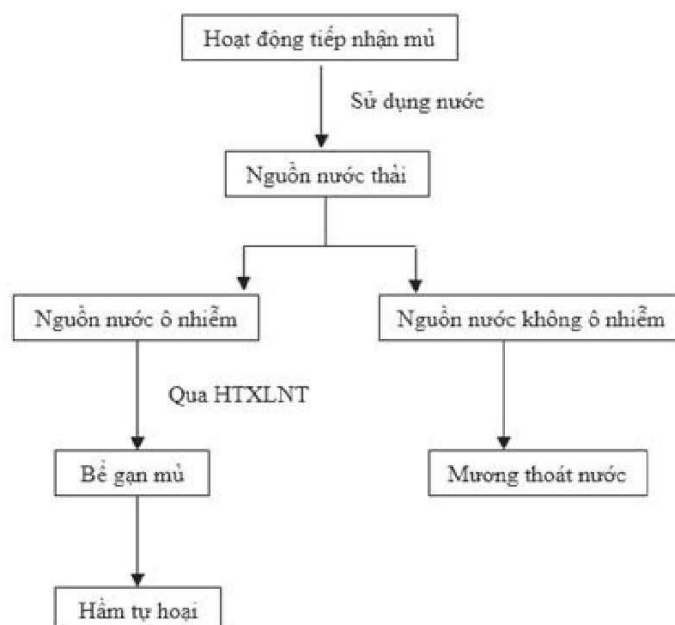
Sáng kiến “Tách nước thải tại các nhà tổ” bảo vệ môi trường

Sáng kiến của nhóm tác giả Cơ quan Cao su Phú Riềng được công ty triển khai cuối năm 2019, đang duy trì thực hiện đem lại hiệu quả cao. Sáng kiến đảm bảo đúng yêu cầu quản lý rừng cao su bền vững theo tiêu chuẩn PEFC/VFCS-FM và được nhân rộng toàn ngành.

Đảm bảo yêu cầu quản lý rừng cao su bền vững

Trước đây, công ty đã đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải với cấu tạo gồm 1 bể gạn mủ có thể tích 5 m³ và 1 bể tự hoại 6 m³ cho mỗi Nhà tổ. Tuy nhiên, do đã được xây dựng từ lâu và không đồng bộ, hệ thống đường ống cấp nước và hệ thống thoát nước phục vụ công tác vệ sinh cho khu vực sản xuất và khu vực vệ sinh thông thường tại nhiều Nhà tổ chưa được bố trí hợp lý, chưa phân tách được 2 nguồn nước thải gây ô nhiễm và nguồn nước thải không gây ô nhiễm. Thêm vào đó, việc sử dụng nước phục vụ sản xuất và sinh hoạt tại các Nhà tổ chưa được tiết kiệm (trung bình 150 lít/người/ngày).

Từ những khảo sát thực tế, nhóm tác giả đã xây dựng sáng kiến “Tách nước thải tại các nhà tổ” với chi phí thực hiện thấp nhất và đảm bảo đúng yêu cầu quản lý rừng cao su bền vững theo tiêu chuẩn PEFC/VFCS-FM với nội dung của sáng kiến gồm 2 giải pháp chính: “Về giải pháp cải tiến cơ sở vật chất, tiến hành cải tiến hiện trạng Nhà tổ, xây dựng và sửa chữa lại các mương và các gờ chắn phân tách 2 nguồn nước thải: nguồn nước thải gây ô nhiễm sẽ được dẫn xuống bể gạn; nguồn nước không gây ô



Sơ đồ quy trình xử lý nước thải tại các nhà tổ

nhằm sẽ được cho chảy trực tiếp ra theo các mương thoát nước hoặc tưới cây cao su. Xây dựng và sửa chữa các đường ống cấp nước để phân chia khu vực vệ sinh cá nhân và dụng cụ của công nhân. Tổng chi phí cải tiến và sửa chữa cho mỗi Nhà tổ chỉ 25 triệu đồng, thấp hơn rất nhiều so với phương án ban đầu do đơn vị tư vấn đưa ra hơn 40 triệu” – ông Nguyễn Quốc Toàn – Phó Phòng Công nghiệp Cao su Phú Riềng, thành viên nhóm tác giả, cho biết.

Về giải pháp quản lý, nhóm tác giả cũng đã tiến hành soạn thảo các hướng dẫn, quy trình sử dụng nước và thao tác giao nhận mủ của NLĐ và tiến hành đào tạo cho NT, các tổ trưởng và NLĐ về những điểm cần lưu ý khi sử dụng nước và tuân thủ đúng quy trình. Quy định lại cách sử dụng nước cho công nhân tại nhằm mục đích sử dụng nước cho hợp lý. Hướng dẫn thao tác giao nhận mủ của công nhân theo đúng quy định, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cá nhân thực hiện vệ sinh công nghiệp tại khu vực giao nhận mủ.

Tiết kiệm chi phí, bảo vệ môi trường

Sau khi áp dụng sáng kiến đã mang lại hiệu quả thiết thực. Về môi trường, những Nhà tổ áp dụng giải pháp sáng kiến thì nước thải được quản lý và xử lý tốt hơn. Giúp môi trường làm việc trở nên khoa học, thuận tiện hơn cho NLĐ, công tác vệ sinh công nghiệp tại Nhà tổ tốt hơn, môi trường làm việc sạch sẽ hơn.

Về kinh tế, khi áp dụng giải pháp sáng kiến, việc sử dụng nước của NLĐ được quản lý tốt hơn giúp sử dụng nước đúng mục đích và tiết kiệm hơn trước rất nhiều. Trung bình mỗi Nhà tổ mỗi ngày sử dụng từ 4-5 m³ nước/ngày cho hoạt động giao nhận mủ thì nay chỉ sử dụng từ 3-4 m³ nước/ngày, với đơn giá tiền nước 10.000 đồng/m³, thì mỗi Nhà tổ tiết kiệm 300.000 đồng/tháng từ việc sử dụng nước. Hoạt động phân tách được nước mủ và nước vệ sinh tốt hơn nên tận thu được nhiều mủ serum tại các bể nước thải. Theo số liệu khảo sát tại NT 3 thì sau khi áp dụng giải pháp thì mủ serum tận thu trong năm 2020 tăng thêm 6 triệu đồng.

Đặc biệt, chi phí khắc phục và cải tiến cơ sở vật chất Nhà tổ cho việc xử lý nước thải là 25 triệu đồng cho 1 Nhà tổ thấp hơn 15 triệu đồng so với phương án ban đầu do đơn vị tư vấn đưa ra là hơn 40 triệu. Công ty có hơn 120 Nhà tổ, vì vậy tổng chi phí tiết kiệm khi áp dụng giải pháp sáng kiến hơn 1,8 tỷ đồng.

Sáng kiến góp phần nâng cao ý thức của NLĐ đối với việc tuân thủ các nội quy, quy chuẩn lao động, hoàn thành các mục tiêu chung, tạo dựng văn hóa doanh nghiệp và cải tiến các hoạt động quản lý chất lượng, môi trường, trách nhiệm xã hội, trực tiếp nâng cao hiệu quả SXKD của công ty.

TUỆ LINH



Ống phân loại nguồn nước có nắp ngăn



Nước không ô nhiễm được đưa ra ngoài môi trường



Anh Lê Nguyễn Kim Chung đạt giải nhất hội thi cấp công ty năm 2022

của những anh chị đi trước nên dần dần cũng quen việc. Lúc đó tôi luôn tự nhủ mình phải cố gắng rèn luyện, chăm chỉ làm việc để có thu nhập và không phụ lòng của thể hệ đi trước đã tận tâm chỉ bảo”.

Chính từ sự quyết tâm đó, anh Chung nhanh chóng làm quen với công việc, tay nghề ngày càng được nâng cao. Cộng thêm sự cần cù, chăm chỉ, anh thường xuyên cạo choàng giúp mọi người khi có việc bận, ốm đau nên luôn hoàn thành vượt mức sản lượng hàng năm.

Anh Chung ý thức được việc cạo tốt, đúng kỹ thuật sẽ đạt năng suất, sản lượng cao, đơn giá và mức lương cao nên anh luôn tuân thủ quy trình kỹ thuật, cố gắng nắn nót trong từng đường cạo. Với anh, mỗi ngày đi cạo là một ngày rèn luyện để tay nghề ngày càng hoàn thiện hơn.

Anh Nguyễn Văn Vĩnh – Tổ trưởng Tổ 10, Nông trường Minh Hòa chia sẻ: “Anh Chung là một công nhân giỏi lý thuyết vững thực hành, có tinh thần cầu tiến và trách nhiệm cao trong công việc. Chung luôn cố gắng phấn đấu, chăm chỉ rèn luyện nên tay nghề rất tốt. Ngoài ra, anh rất hòa đồng, thường xuyên giúp đỡ, tận tình sửa sai cho những anh em tay nghề chưa tốt”.

Năm 2012, với tay nghề giỏi, anh bắt đầu tham gia thi cạo mù từ cấp tổ đến nông trường. Đến năm

Giải nhất Bàn tay vàng 2022 Cao su Dầu Tiếng:

Thành quả của một quá trình rèn luyện

Anh Lê Nguyễn Kim Chung tham gia thi Bàn tay vàng thu hoạch mù từ cấp tổ đến nông trường từ năm 2012. Đến năm 2018, 2020, anh được nông trường chọn đi thi cấp công ty nhưng không đạt giải. Anh vẫn miệt mài rèn luyện, cố gắng học hỏi, trau dồi thêm kỹ năng và kinh nghiệm qua các lần thi. Đến hội thi cấp công ty năm 2022, anh Chung đã xuất sắc đạt giải nhất.

Anh Chung sinh năm 1991, hoàn cảnh gia đình khó khăn nên sớm nghỉ học, đi làm phụ hồ giúp gia đình. Sau một thời gian phụ hồ, học hỏi, anh trở thành thợ xây chính. Tuy nhiên công việc vất vả mà lương cũng không cao, thu nhập không ổn định nên anh nghe lời mẹ xin vào làm công nhân cạo su để có thu nhập ổn định hơn. Năm 2011, anh chính thức vào làm công nhân cạo mù ở Nông trường Minh Tân, sau này thuộc Tổ 10, Nông trường Minh Hòa, Cao su Dầu Tiếng.

Anh Chung chia sẻ: “Thời gian đầu còn bỡ ngỡ, chưa quen việc, tay nghề còn yếu nên tôi cũng gặp nhiều khó khăn. May mắn tôi được sự chỉ bảo tận tình

2018, anh được nông trường chọn đi thi cấp công ty và đạt điểm tuyệt đối. Năm 2020, anh Chung tiếp tục được dự thi cấp công ty nhưng vẫn chưa đạt giải. Năm 2022, sau quá trình rèn luyện với nhiều nỗ lực, anh Chung đã xuất sắc giành giải nhất hội thi cấp nông trường và cả công ty.

Anh Chung cho biết, mình được học hỏi và tích lũy nhiều kinh nghiệm từ các lần tham gia thi thợ giỏi cấp nông trường đến công ty, bên cạnh đó bản thân không ngừng học tập, rút kinh nghiệm nên dần dần tay nghề mình vững vàng hơn, giúp mình đạt giải cao trong hội thi năm 2022 của công ty.

“Thời gian tới khi được gọi vào đội tuyển luyện tập chuẩn bị cho hội thi cấp ngành, tôi sẽ cố gắng tập luyện một cách tốt nhất và vượt qua bài kiểm tra để trở thành thí sinh chính thức. Sau bao nhiêu nỗ lực, đây là lần đầu tiên tôi được tham gia hội thi lớn của ngành nên sẽ phấn đấu hết sức mình để có thể mang về giải thưởng cho công ty – đơn vị đăng cai Hội thi cạo mù toàn ngành năm 2022”, anh Chung chia sẻ trong niềm phấn khởi.

ĐÀO PHONG

Chị Rơ Lan H'Anh - công nhân Đội 16, NT Suối Mơ, Cao su Chư Prông vinh dự là 1 trong 41 gương "Người thợ trẻ giỏi" toàn quốc lần thứ XIII năm 2022. Đặc biệt, chị là 1 trong 3 cá nhân xuất sắc được chọn tham gia chương trình Tọa đàm giao lưu các gương mặt người thợ trẻ giỏi tiêu biểu giai đoạn 2020 – 2022, tại lễ tuyên dương do TW Đoàn tổ chức vào ngày 15/5.

Tình yêu cây cao su lớn dần

Sinh ra và lớn lên ở làng Pố (xã Ia Kly, huyện Chư Prông), ngay từ nhỏ Rơ Lan H'Anh thường theo mẹ ra lô cao su xem cạo mủ. Lớn lên H'Anh đã được mẹ chỉ bảo cho từng đường cạo để phụ giúp gia đình. Thế rồi, sự gắn bó và tình yêu cây cao su trong chị cũng lớn dần.

Năm 2013 khi vừa tròn 18 tuổi, H'Anh viết đơn xin vào công nhân cao su. Khi được nhận vào làm việc tại Đội 16, NT Suối Mơ, chị vui lắm và tự nhủ sẽ nỗ lực hết mình để không phụ niềm tin của gia đình, đơn vị. Chị H'Anh đã không ngừng nỗ lực rèn luyện cố gắng hoàn thành tốt các công việc được giao.

Chị chia sẻ: "Thời gian đầu vào làm công nhân khai thác mủ cao su, do tay nghề còn yếu nên mình gặp nhiều khó khăn. Nhưng mình luôn tự nhủ, phải luôn cố gắng, chấp nhận vất vả để quyết tâm theo đuổi công việc đến cùng. Mình tìm đến những công nhân lớn tuổi để học hỏi kinh nghiệm, nhờ chỉ bảo từng đường cạo, cách thức chăm sóc vườn cây sao cho đúng yêu cầu kỹ thuật. Về nhà, những lúc rảnh rỗi, mình dựng thân cây chuối lên để tập luyện từng đường cạo sao cho đảm bảo kỹ thuật, lưỡi dao đi ngọt và không phạm vào dăm gỗ...".

Không chỉ tự rèn luyện, chị còn mạnh dạn đăng ký tham gia các cuộc thi thợ cạo mủ giỏi từ cấp NT đến công ty. Qua các cuộc thi, H'Anh học hỏi, rút kinh nghiệm dần nên tay nghề vững vàng hơn. Nhờ đó, vườn cây của chị luôn được chăm sóc tươi tốt, sản lượng mủ hàng năm luôn vượt chỉ tiêu từ 8 - 15%. Thu nhập ổn định, cuộc sống gia đình cũng dần khá lên.

Năm 2020, chị Rơ Lan H'Anh tham gia hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su cấp Tập đoàn và đạt liền 3 giải với điểm tuyệt đối 100/100: danh hiệu Bàn tay vàng cấp ngành; giải Công nhân người dân tộc thiểu số cao điểm nhất; giải Tài năng trẻ.

Sáng tạo giúp ích cho công việc của mình và mọi người

Trong quá trình công tác, chị Rơ Lan H'Anh luôn rèn luyện nâng cao tay nghề, nhiệt huyết với công việc, không ngừng tìm tòi, học hỏi, đổi mới, sáng tạo nhằm nâng cao năng suất, chất lượng công việc; để vừa giúp ích cho công việc của mình và mọi người được thuận lợi, bớt nhọc nhằn.

Rơ Lan H'Anh đã đưa ra các sáng kiến về việc nâng cao năng suất, sản lượng cho vườn cao su khai



Chị Rơ Lan H'Anh được tuyên dương "Người thợ trẻ giỏi" toàn quốc lần thứ XIII năm 2022

Người thợ trẻ giỏi Không ngừng sáng tạo

thác, mang lại hiệu quả kinh tế cao cho đơn vị, như: sáng kiến đổi mới phương pháp bôi thuốc kích thích đối với những vườn cây có mặt cạo trên cao, sáng kiến thực hiện cạo tận thu trên những cây cao su bị khô miệng cạo, cây gãy đổ để gia tăng sản lượng...

"Đặc biệt, mình rất tâm huyết với giải pháp tận thu mái che mưa cũ, nối máng che mưa tiết kiệm chi phí và có thể tái sử dụng trong vòng 2 năm. Nhiều công nhân không biết làm sao vì khi trời mưa ẩm hết cây không cạo được, nhưng từ khi mình có sáng kiến này, mình làm tốt nên chỉ cho nhiều người làm theo. Mình thấy nhờ sáng tạo mà công việc hiệu quả hơn rất nhiều" - Rơ Lan H'Anh, chia sẻ.

Không chỉ là công nhân xuất sắc, chị H'Anh còn tích cực tham gia các hoạt động do Công đoàn, Đoàn Thanh niên tổ chức và là hạt nhân trong các phong trào thi đua của đơn vị. Anh Nguyễn Duy Hùng - Đội trưởng Đội 16, NT Suối Mơ, nhận xét: "Là nữ công nhân đồng bào dân tộc thiểu số, nhưng chị H'Anh đã có nhiều sự nỗ lực và quyết tâm, cộng với lòng yêu nghề nên năm nào chị cũng dẫn đầu cả đội về sản lượng mủ vượt khoán, chất lượng vườn cây luôn đạt cao. Chị còn giúp các công nhân đồng bào dân tộc thiểu số trong tổ sản xuất. Nhờ sự giúp đỡ của chị mà tay nghề của họ được nâng lên, sản lượng mủ hàng tháng cũng tăng theo, cuộc sống gia đình thêm ổn định. Với sự tận tâm và nhiệt tình trong công việc nên chị luôn được mọi người tin tưởng, yêu mến".

Năm 2021 là thời điểm khó khăn về lao động, H'Anh đã đưa ra các giải pháp để tìm nguồn lao động cho đơn vị trong giai đoạn dịch bệnh. Chị đã về buôn làng tuyên truyền vận động, thu hút được nhiều thanh niên trẻ vào làm công nhân. Chị Rơ Lan H'Anh đã khẳng định được rằng đã là người trẻ thì dù ở vị trí nào, trở ngại ra sao, cũng luôn năng động và mong muốn tìm ra những giải pháp, cách làm mới để phát triển hơn mỗi ngày.

THIÊN HUƠNG

Cao su
Việt Nam

21



Chọn người cùng cảnh ngộ như mình



Chú Đức Trung kính mến!

Chúng cháu cùng làm chung trong công ty, quen nhau được hơn 1 năm, rồi cưới, rồi có con. Cháu năm nay 30 tuổi, cô ấy 28 tuổi và con gái cháu 3 tuổi.

Cháu nghĩ, cuộc hôn nhân nào rồi cũng có lúc sống gió, nhưng với trường hợp cụ thể của gia đình cháu, cháu không nghĩ nó diễn ra sớm quá và cháu không vượt qua được. Chúng cháu đã ly hôn chóng vánh sau vên vẹn có hơn 3 năm làm vợ làm chồng.

Chúng cháu ly dị khi con gái còn bé quá, cháu thật có lỗi với con và nhiều khi nghĩ, mình là người đàn ông không ra gì. Nhưng rồi cháu cứ nghĩ, 3 năm hôn nhân không toại nguyện thật kinh khủng, nếu cứ chịu đựng và kéo dài hàng chục năm trôi thì sao chịu được. Đau, nhưng hãy giải phóng cho nhau, phải không chú Đức Trung?

Con gái cháu hiện giờ sống với cô ấy, nhưng ba con cháu vẫn gặp nhau hàng tuần. Má nó vẫn ở vậy mà chưa có ai. Có lần con gái cháu nói: "Con chỉ ao ước ba má sống riêng mà con vẫn hạnh phúc thế này, đừng có ai nữa". Nó nói như một thiếu nữ, có phải bị kích gia đình đã làm cho con cái già trước tuổi? Càng yêu con gái khi ba má xa nhau, cháu càng băn khoăn nên như thế nào khi có hôn nhân lần hai?

Đã gần một năm cháu có quen với một cô gái trẻ. Như mọi người đàn ông đang dở, yêu gái trẻ, sống thử xem rồi tính. Nhưng cháu đã thấy hình như trẻ không phải là một tiêu chí quan trọng hàng đầu. Cháu biết rõ, trẻ rồi ai cũng là không trẻ, thế thì những yếu tố nào ở người nữ để có thể bảo đảm hạnh phúc một gia đình khi chồng có con riêng?

Cháu và cô gái trẻ ấy đã chia tay, không lưu luyến. Một gã đàn ông 30 tuổi, một lần vợ, vì sao các cô gái trẻ có vẻ không thích hợp? Hay là cháu tìm một phụ nữ đơn thân đã có con, hai bên nặng gánh nhưng dễ hòa hợp? Cháu không vội, nhưng ba má cháu có ý giục vì thêm một cháu nội trai chú Đức Trung ạ. Cháu tư vấn cho cháu nha chú.

CHÁU TRAI

Cháu thân mến!

Các nhà nghiên cứu về hôn nhân gia đình, cho rằng: mười năm đầu của mọi cuộc hôn nhân đều rất khó khăn, tưởng chừng không vượt qua được. Vì sao? Vì khi ấy đam mê tình dục đã nguội, ngọn lửa ấy không còn đủ nóng để giữ người ta trong vòng ràng buộc bởi hôn nhân.

Hơn nữa, hai người phải thực hiểu nhau, mới có những điều chỉnh sao cho khớp với nhau, nếu cả hai đều khư khư giữ cái tôi cứng, nhọn, thì dễ gây đổ. Rồi thì, khó khăn về kinh tế, về nhà cửa, về ở chung với bố mẹ chồng ba má vợ, về sui gia mâu thuẫn, về công việc, về chuyện học hành của con cái..., vô vàn hoàn cảnh khác nhau có thể ảnh hưởng tới hôn nhân gia đình. Vậy là đổ vỡ, là ly hôn.

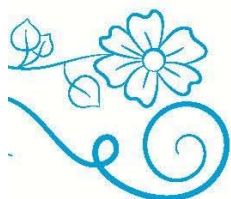
Ly dị lúc con nhỏ có phần dễ, là vì con chưa hiểu nhiều để can dự vào nên thấy khá dễ. Nhưng lòng người bố không phải lúc nào cũng nghĩ thế, bố thương con nhiều hơn, con còn bé quá, nên luôn cảm thấy có lỗi với con. Và, đó luôn là một vấn đề khắc trong tim các ông bố tử tế mà phải ly dị vợ.

Với lần 2, theo chú Đức Trung nghĩ, những cô gái trẻ chưa từng làm mẹ nên họ không hiểu thấu đáo lòng cha mẹ, rồi thì vì ích kỷ nên thường rất ít thông cảm với người chồng và với con của anh ta. Rất khổ tâm khi người đàn ông bị giằng xé giữa vợ và con mình. Biết bao bị kịch cho thấy hạnh phúc lần 2 này với gái trẻ rất trần ai nhưng chả lẽ bỏ nữa?

Cháu nên nhắm vào đối tượng đã dở dang và có con riêng như mình. Để cảm thông, để chuyện trò trong mọi vấn đề về nhân sinh, về con cái, về sinh kế, về tất cả, như hai người bạn tri kỷ lo toan cho nhau, cho con anh, con em, con chúng ta. Và nếu sinh con thì không nên nghĩ nhất định phải con trai. Nếu con gái nữa thì sao. Chuẩn bị tinh thần cho đỡ sốc.

Không ai sinh ra đã hoàn thiện mà chính ta phải nỗ lực hoàn thiện hạnh phúc của mình. Hãy tin mình là người tốt, rồi sẽ gặp được hạnh phúc, ấy là sự công bằng cho mọi người tử tế ở trên đời.

CHÚ ĐỨC TRUNG



CHỖ XEM NHẸ QUYỀN RIÊNG TƯ CỦA TRẺ EM TRÊN MÔI TRƯỜNG MẠNG

Từ quy định của Nhà nước, nhìn lại những năm qua, quyền riêng tư của trẻ em có xu hướng bị lạm dụng ngày càng nhiều, gây nên những hậu quả đau lòng. Trong đó, phải đặc biệt nhấn mạnh đến việc trẻ em bị xâm phạm quyền riêng tư trên môi trường mạng và trên các phương tiện truyền thông.



Cha mẹ cần cẩn trọng khi chụp ảnh con đăng trên facebook.

Nguy cơ trẻ em mất an toàn trên mạng xã hội

Ngày nay, việc các bậc làm cha mẹ, người giám hộ, hay thậm chí là người xa lạ với trẻ em đăng tải hình ảnh trẻ em trên mạng xã hội không còn là việc hiếm. Nó phổ biến đến nỗi, mọi người đã quên mất trách nhiệm của mình phải hỏi ý kiến trẻ em (đối với những trẻ từ 7 tuổi trở lên), được các em đồng ý cho phép đăng tải hình ảnh trên mạng thì mới được phép đăng.

Với những trẻ nhỏ tuổi, việc đăng hình ảnh các em nhất thiết phải được cha mẹ, người giám hộ đồng ý. Tuy nhiên, vi phạm quyền riêng tư của trẻ trên môi trường mạng đa số lại đến từ cha mẹ, người thân, người giám hộ của trẻ. Hành vi của các bậc phụ huynh bắt đầu từ tình yêu với con cái, không có dụng ý xấu, nhưng vô tình lại phạm vào các quy định của pháp luật về quyền riêng tư của con trẻ.

Chúng ta dễ dàng bắt gặp các ông bố bà mẹ khoe con trên mạng xã hội (face book, zalo hay Twitter) với niềm tự hào, có thể kèm kết quả học tập, hay mục đích vui là chính. Hành động tưởng như rất vô tư đó vô hình trung đã mang đến sự không an toàn cho trẻ nhỏ và thậm chí là cho cả gia đình của các em.

Nhiều chuyên gia cảnh báo, các bậc cha mẹ phải hết sức thận trọng trong việc đưa hình ảnh con em mình lên mạng xã hội. Một số nước đã đưa vào Luật Hình sự để thực thi, theo đó, cha mẹ tuyệt đối không được đưa ảnh con lên mạng, và nếu cố tình làm sẽ bị xử phạt rất nặng, thậm chí phải ngồi tù.

Ở nước ta, dù luật đã quy định, nhưng nhiều bậc cha mẹ vẫn chưa nhận thức hết các mối nguy hại mà con cái của họ phải đối mặt khi đưa hình ảnh con lên mạng cá nhân. Bởi nếu họ không cài đặt chế độ riêng tư, thì hình ảnh và thông tin của trẻ bất kỳ ai cũng có thể tìm thấy.

Truyền thông khai thác thông tin trẻ em quá đà

Trong thời đại bùng nổ thông tin, trẻ em đã trở thành một công cụ giúp các nhà sản xuất chương trình hái ra tiền. Nếu như với đối tượng là người trưởng thành, truyền thông thường thận trọng hơn trong việc khai thác, đăng tải thông tin, thì với đối tượng là trẻ em, truyền thông có lúc xem nhẹ việc này. Nguyên do là bởi trẻ em vô tư, chưa có khái niệm về việc kiện cáo, đòi quyền lợi cho mình.

Tình trạng bùng nổ game show trên truyền hình kéo theo một số lượng lớn những game show lựa chọn người chơi là trẻ em. Đưa các em vào sân chơi truyền hình, các nhà sản xuất đã rất nhanh nhay để khai thác những thông tin cá nhân của từng hoàn cảnh cụ thể phục vụ cho mục đích câu view, tăng rating của mình.

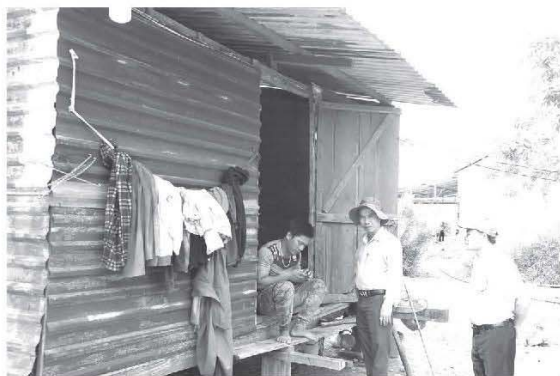
Không hiếm những chương trình tìm kiếm tài năng nhí... tỏ ra lạm dụng trẻ em khi khai thác quá sâu những chi tiết đời tư của các em. Có một mô típ chung là những em có hoàn cảnh gia đình đặc biệt thì luôn được nhà sản xuất quan tâm đặc biệt. Cách lấy nước mắt của khán giả, lấy tin nhắn bình chọn của khán giả thường được đi sâu qua khai thác cuộc sống đời thường của nhân vật.

Đã đến lúc các bậc làm cha mẹ phải sáng suốt nhìn lại việc cung cấp thông tin, khai thác thông tin của con mình sao cho thật hợp lý. Mục tiêu cuối cùng là bảo vệ an toàn cho trẻ nhỏ, đảm bảo các con được lớn lên trong một môi trường lành mạnh, không có bất kỳ nguy cơ hay rủi ro nào.

LÊ HOÀNG ANH

TRẦN TRỞ NHÀ Ở CHO CÔNG NHÂN VÙNG BIÊN

Hơn 10 năm hình thành dự án tại xã Ia Mơr, đến nay nhiều công nhân (CN) của Nông trường An Biên thuộc Cao su Chư Prông vẫn chưa thể có được đất, cất được nhà bởi địa phương chưa quy hoạch khu dân cư, mặc dù công ty đã nhiều lần kiến nghị. Áp lực nơi ăn, chốn ở cho CN của nông trường ngày càng lớn khi vụ khai thác mới đã bắt đầu.



Dù đã làm công nhân của Nông trường An Biên gần chục năm, nhưng anh Siu Thanh vẫn chỉ có thể dựng căn nhà tạm trong lô cao su.



Lãnh đạo công ty và Công đoàn công ty đến kiểm tra điều kiện ăn ở tại một dãy nhà tập thể vừa được xây dựng.

Mong sớm có nơi an cư lạc nghiệp

4 năm đưa vợ con từ xã Ia Pia, huyện Chư Prông vào xã Ia Mơr làm CN cho Nông trường An Biên, anh Kpă Vănn vẫn luôn khao khát có được một chỗ ở đàng hoàng, riêng biệt để việc sinh hoạt của gia đình được thoải mái, con cái được học hành tốt hơn. Nhưng mong muốn ấy của anh đến nay vẫn chưa thành hiện thực, mới đây anh được bố trí một phòng riêng trong dãy nhà tập thể vừa hoàn thành đầu năm 2022. Anh tâm sự: "Mình rất mong các cấp lãnh đạo, công ty và nông trường sớm có giải pháp, hỗ trợ làm nhà để anh em CN an cư lạc nghiệp, gắn bó lâu dài với vườn cây, với đơn vị".

Còn anh Siu Thanh – Tổ trưởng Công đoàn Đội 29 cho hay: "Nhiều anh em CN ở đây vào lập nghiệp đã lâu nhưng vẫn không thể làm được nhà vì chưa có đất, mong muốn của nhiều anh em là làm sao địa phương sớm có quy hoạch, chuyển đổi mục đích sử dụng đất để tạo điều kiện cho anh em tiến hành xây nhà, bởi hiện nay NLD ngày một đông, trong khi chỗ ở thì hạn chế lắm".

Ông Võ Toàn Thắng – TGD công ty cho biết: "Để đáp ứng công việc khai thác mủ năm 2022, công ty đã chi trên 3 tỷ đồng để xây dựng 6 dãy nhà tập thể, với 30 phòng cấp cho lao động mới nhưng vẫn chưa đủ. Hiện nông trường tiếp tục kiến nghị đầu tư thêm 3 dãy nhà với hơn 20 phòng mới có thể đáp ứng nơi ăn chốn ở cho NLD. Trước mắt, công ty có thể lo được nhưng về lâu dài rất cần sự chung tay của chính quyền địa phương trong việc quy hoạch để chúng tôi có thể chuyển đổi mục đích sử dụng một số diện tích

cao su kém chất lượng, tạo điều kiện cho NLD xây dựng nhà ở kiên cố, sớm ổn định đời sống".

Môi môi chờ quy hoạch

Tại buổi làm việc giữa VRG và tỉnh Gia Lai ngày 13/5, Cao su Chư Prông cũng kiến nghị với tỉnh về việc cho phép công ty chuyển đổi mục đích sử dụng một số diện tích cao su kém hiệu quả làm khu dân cư để NLD có điều kiện làm nhà, sớm ổn định đời sống.

Trả lời vấn đề này, ông Võ Ngọc Thành – Chủ tịch tỉnh Gia Lai cho biết, việc quy hoạch khu dân cư vùng biên giới tỉnh sẽ sớm rà soát, chủ động quy hoạch các khu dân cư, bởi đây không chỉ là việc của doanh nghiệp mà còn là vấn đề dân sinh của địa phương, nhất là xã Ia Mơr là vùng biên giới cần được quan tâm chú trọng và ưu tiên nhiều hơn.

Được biết, nhiều năm trước Công đoàn CSVN cũng đã chọn vùng dự án Ia Mơr để xây dựng làng CN, tuy nhiên do vướng chủ trương chuyển đổi mục đích sử dụng đất của địa phương nên chưa thể thực hiện được.

Thiết nghĩ, các cấp chính quyền địa phương cũng như phía Cao su Chư Prông cần tích cực hơn nữa trong việc đẩy nhanh tiến độ quy hoạch, chuyển đổi mục đích sử dụng đất để việc quy hoạch, xây dựng khu dân cư cho CN nói chung và NLD khó khăn nơi vùng biên nói riêng sớm có điều kiện được cấp đất, hỗ trợ làm nhà, sớm hình thành khu dân cư nơi vùng biên giới.

VĂN VINH

CẦN NGĂN CHẶN “SỐT ĐẤT”

Sau những cơn sốt đất đỉnh điểm, mới đây hàng loạt địa phương đã yêu cầu rà soát việc phân lô, chia tách thửa đất, thậm chí dừng hẳn việc phân lô bán nền. Đã đến lúc “bàn tay” quản lý của Nhà nước cần được thể hiện rõ nét hơn để kịp thời ngăn chặn những hệ lụy dai dẳng từ những cơn sốt đất, bởi sốt đất có thể ảo, nhưng những hệ lụy là có thật.

Thời gian qua, nhiều nhà đầu tư từ các thành phố lớn đã tìm đến các tỉnh: Bình Phước, Đắk Lắk, Đắk Nông, Gia Lai hoặc ra Bình Thuận, Khánh Hòa, Phú Yên... để mua đất vườn đầu tư hoặc mua làm nơi nghỉ dưỡng.

Trong vài năm gần đây, xu hướng mua đất nông nghiệp, đất nghỉ dưỡng ở các tỉnh nở rộ, đến nay vẫn chưa có dấu hiệu dừng lại mà còn bùng mạnh hơn sau đợt giãn cách xã hội. Ban đầu nhiều người tìm mua đất từ bán kính 100 - 120 km, nhưng nay họ chấp nhận đi xa hơn từ 200 - 300km, thậm chí xa hơn để mong mua được đất giá rẻ. Chính nhu cầu này tăng đã khiến giá cả phân khúc này tăng trưởng “nóng”.

Do giá đất các tỉnh đột ngột lên giá, khoảng 2 năm trở lại đây, nhiều người dân ở quê bỗng chốc “đổi đời”, bởi những mảnh đất vườn, đất ruộng vốn không có nhiều giá trị tự nhiên trở thành tiền tỷ. Từ người nông dân chân lấm tay bùn, họ đã bán các mảnh đất nông nghiệp vốn là “cần câu cơm” rồi lên đời. Ở nhiều địa phương, nhiều người đã bỏ ruộng vườn để làm cỏ đất, đầu tư đất. Từ trong nhà ra đến ngoài ngõ, đâu đâu người dân cũng bàn tán về mảnh vườn này, bãi đất kia được bán với giá trên trời. Còn cỏ đất thì lũng súc vào tận thôn, xóm để tìm đất.

Tác động của các cơn sốt đất đến xã hội, đặc biệt là xã hội nông thôn là điều dễ nhìn thấy rõ. Những dây chuyền vắng công nhân bởi một lượng lớn người lao động vẫn đang ở lại quê sau những đợt giãn cách. Tuy nhiên với giá đất hiện



“Sốt đất” gây tác động rõ rệt đến xã hội nông thôn.

nay, họ khó có thể mua được một mảnh đất và tính đến chuyện lập nghiệp ở quê nhà.

“Bị giãn cách do Covid-19, bị mất việc, bị thay đổi hợp đồng, người ta trở về làng quê và lại gia nhập vào những lớp người nghèo hoặc người ta cũng không còn đất để thuê. Như vậy đây là yếu tố xã hội có thể ảnh hưởng đến hàng chục triệu người”, đây là đánh giá của một chuyên gia xã hội học trước hệ lụy “sốt đất”.

Những khu đô thị mới, những khu giãn dân tưởng rằng sẽ là nơi đáp ứng được mong mỏi về nhà ở của người dân nông thôn, nhưng nay lại là địa bàn béo bở để đội ngũ “cò đất” trao đổi đổi lại kiếm lời. Tại một khu đất, sau khi bị cò thổi giá, rẻ nhất cũng phải 1,5 tỷ đồng một mảnh, mức giá quá cao với nhiều người dân nông thôn.

Việc kiểm soát, ngăn chặn tình trạng “sốt đất” là rất cấp bách. Do vậy, bên cạnh đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, sớm đưa nghị định vào cuộc sống, rất mong chính quyền các địa phương và ngành chức năng vào cuộc quyết liệt, thật sự có trách nhiệm để kiểm soát mọi hoạt động sử dụng đất, các giao dịch mua bán, sang nhượng đất... bảo đảm thực hiện theo đúng quy định pháp luật, gắn trách nhiệm của lãnh đạo các ban, ngành chức năng, chính quyền cơ sở đối với tình trạng “sốt đất”.

Song song đó, các địa phương cũng cần cung cấp đầy đủ thông tin về chủ trương phát triển kinh tế, quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất đến nhân dân thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, công bố công khai tại trụ sở các cơ quan công quyền... Lực lượng chức năng chủ động điều tra, kịp thời phát hiện và xử lý hoạt động tung tin thất thiệt, làm ảnh hưởng đến thị trường, nhất là những tin tức không chính xác tạo ra “sốt đất”, gây bất ổn ở địa phương.

THU NGỌC



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

“Cao su - Đất và Người”

NGƯỜI TỔ TRƯỞNG TẬN TỤY TRÊN ĐẤT BACHANG

Trong công tác tổ chức nhân sự, tôi được biết chị Bùi Thị Thu Hoài (SN 1984), quê ở Nghệ An. Năm 2013 chị vào làm công tác thống kê tại Nông trường 2 thuộc Công ty CP Cao su Việt Lào đến năm 2015 chị được bổ nhiệm làm tổ trưởng khai thác. Kể từ ngày hai vợ chồng chị khăn gói sang Lào thì tính đến nay thời gian chị công tác cũng đã hơn 9 năm và chồng chị cũng là tổ trưởng khai thác mỏ cùng nông trường ở Bachiang.

Học mọi lúc mọi nơi và học qua sách vở

Chị Hoài hiểu được để có thu nhập cao thì sản lượng của mỗi công nhân có vai trò quyết định. Chính vì vậy chị cũng như tổ của chị không ngừng rèn luyện nâng cao trình độ tay nghề, khai thác đúng quy trình tránh cạo phạm hao dăm, đồng thời đảm bảo ngày công lao động, tận thu tối đa nguồn mủ đem về trạm. Từ những cố gắng đó nên tổ của chị Hoài luôn vượt kế hoạch và đạt tổ có năng suất thuộc câu lạc bộ 2 tấn.

Chị tâm sự: “Những ngày đầu vào làm cao su cũng gặp nhiều khó khăn, vất vả. Do tính chất công việc, phải có mặt thường xuyên trên lô, mới đầu thì chưa quen hết mọi người, thay đổi môi trường sống, thay đổi công việc, thay đổi phong tục tập quán và bản thân tôi cũng chưa thông thạo tiếng Lào. Để chuẩn bị các công việc cần thiết cho một ngày lao động, tôi cũng cố gắng học tiếng Lào để giao tiếp với công nhân. Tôi bắt đầu mua sách tự học, ra lô tiếp xúc nhiều với công nhân; học từ công nhân, học từ anh chị đi trước, tôi học mọi lúc mọi nơi, có thời gian rảnh rỗi là tôi học qua sách vở. Trong công việc cũng vậy tôi phải cố gắng rất nhiều vì tất cả đều mới. Cũng rất may mắn, tôi được Ban lãnh đạo các cấp cùng anh chị đồng nghiệp giúp đỡ nên tôi mới có ngày hôm nay. Qua những năm gắn bó với công nhân, tôi nhận thấy những ngày vất vả nhất là những ngày mưa to, gió lớn. Những lúc khó khăn như thế, tôi cũng đã kịp thời có mặt để chia sẻ động viên, nhằm tạo động lực, niềm tin để mọi người có thêm ý chí, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Hiện tại tôi đang quản lý 58 công nhân tất cả người Lào và trong năm 2022 này tôi cũng sẽ cố gắng hoàn thành vượt kế hoạch đã đề ra”.

Là một tổ trưởng, công việc chính của chị là quản lý công nhân cạo mủ, hoàn thành kế hoạch sản lượng cấp trên giao. Mà để hoàn thành kế hoạch sản lượng nhiệm vụ đầu tiên vận động công nhân đi làm đầy đủ, cạo đúng quy trình kỹ thuật nhằm thu được sản lượng mủ cao. Do phong tục tập quán người dân bản địa “Bun bản - lễ hội” nhiều hay nghỉ tập thể nên ảnh hưởng sản lượng. Và đặc biệt tình hình dịch bệnh Covid -19 làm cho công nhân hoang mang nghỉ tự do nhiều. Nắm bắt được tình hình đó, chị đã vào bản làng nhờ sự giúp đỡ trưởng bản cùng với tổ phó là người Lào giải thích cho công nhân hiểu, vận động công nhân đi làm đầy đủ thực hiện 5K. Đồng thời, chị cũng có kiến nghị đến Ban lãnh đạo đơn vị sắp xếp thời gian cạo và trút mủ sớm, bố trí hợp lý cho công nhân trong thời gian này. Và hiệu quả mang lại là công nhân đi cạo đầy đủ, đảm bảo ngày công, tiền lương và sản lượng mủ cho nông trường nói riêng và cho công ty nói chung. Do tính chất công việc nên có sự luân chuyển tổ trưởng khai thác qua các năm. Nhưng các tổ chị nắm đều hoàn thành và vượt mức sản lượng, đạt Cầu lạc bộ trên 2 tấn. Cụ thể năm 2019, chị quản lý tổ 2 với sản lượng được giao là 355,31 tấn, hoàn thành sản lượng là 384.84 tấn, đạt 108,31%, sản lượng bình quân đạt 2.224 tấn/ ha; năm 2020 chị quản lý tổ 11 với sản lượng được giao là 460.641 tấn hoàn thành là 492.78 tấn, đạt 106,98%, sản lượng bình quân đạt 2.401 tấn/ha; năm 2021 chị quản lý tổ 2 sản lượng được giao là 436.180 tấn, hoàn thành sản lượng là 447.459 tấn, đạt 102,59%, năng suất bình quân 2,57 tấn/ha.

Người thủ lĩnh Đoàn năng nổ, nhiệt tình

Anh Hồ Minh Hiếu - Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty CP Cao su Việt Lào cho biết, chị Hoài không

Bừng khởi sắc xuân

Seo Mei đất mẹ ân tình
Thay da đổi thịt đẹp xinh vô vàn
Giữa Chư Păh, lồng gió ngàn
Cao su nhảy múa ngập tràn niềm vui.
Bàn tay sơn sắt dẻo dai
Nối vòng tay lớn, dựng xây bản làng.
Quê ta đổi mới khang trang
Làm rạng thương hiệu Nông trường Hà Tây.
Tạo nên khí thế hăng say
Hoàn tất kế hoạch đêm ngày thi đua.
Cả nông trường, rộn tiếng ca
Có bao kỳ tích, xông pha lấy lừng.
Đồng tâm hiệp sức trồng rừng
Người người thu hoạch tình thần hân hoan.
Sống trên cát sỏi khô cằn
Rễ bám đất đá, vẫn căng nhựa tình
Cũng nên vóc dáng đẹp xinh
Thành bao sản phẩm lung linh tuyệt vời
Cơm no áo ấm mọi nơi
Xin làm cô tấm đỡ đời từ đây.
Nông trường Hà Tây hôm nay
Vui hơn hội phố những ngày đầu xuân
Công nhân nhộn nhịp tung bừng
Quyết tâm phấn đấu không ngừng vươn lên.
Ngày mai phát triển vững bền
Điểm tô Chư Păh trở nên đẹp giàu.
Tiến nhanh! tiến mạnh! tiến mau!
Cao su xuất khẩu hàng đầu Việt Nam.

NGUYỄN TẤN MẠNH

(Tổ 14, NT Hà Tây - Cao su Chư Păh)

Dòng sữa đại ngàn

Chim rừng chưa thức giấc
Bình minh còn ngủ say
Thoắt thoắt những đôi tay
Khơi ra dòng nhựa sống
Người công nhân lao động
Chẳng quản ngại ngày đêm
Nhìn dòng nhựa chảy êm
Bỗng thấy đêm đầy nắng
Dòng mủ cao su trắng
Như nguồn sữa đại ngàn
Chảy trên đất Bazan
Nuôi dưỡng bao mơ ước
Những cuộc đời xuôi, ngược
Về đây xây nông trường
Cùng chia sẻ yêu thương
Ươm cánh rừng bát ngát
Bao lời ca tiếng hát
Ngân vang giữa ngàn xanh
Khơi dòng sữa thiện lành
Cho cuộc đời ứng dụng
Dòng sữa của hạnh phúc
Chảy về khắp muôn nơi
Nhiều sản phẩm trên đời
Nhờ cao su tỏa sáng
Dòng mủ cao su trắng
Nguồn sữa của đại ngàn
Tình yêu từ Bazan
Gửi mầm xanh tươi, đẹp!

NGÔ BÁ HÒA

(huyện Bình Gia, tỉnh Lạng Sơn)



chỉ là tổ trưởng xuất sắc trong lao động sản xuất mà còn là Bí thư chi đoàn năng nổ, nhiệt huyết, tận tâm với phong trào. Đặc biệt trong giai đoạn đơn vị thực hiện mục tiêu kép, chị đã gương mẫu thực hiện và tuyên truyền, vận động công nhân trong tổ vừa thi đua lao động sản xuất, đồng thời thực hiện tốt các quy định về phòng, chống dịch Covid-19. Với vai trò là Bí thư chi đoàn Nông trường Bachiang, chị Hoài luôn là người thủ lĩnh Đoàn năng nổ, nhiệt tình, luôn giúp đỡ đoàn viên thanh niên hình thành các kỹ năng cần thiết trong làm việc, giao tiếp và hoạt động xã hội.

Chị Hoài bộc bạch thêm: "Để thực hiện tốt công tác chuyên môn nghiệp vụ sản xuất tại đơn vị thì các đồng chí đoàn viên trong chi đoàn không đơn thuần chỉ là một người quản lý công nhân, bảo vệ vườn cây, kỷ luật nghiêm mà thật sự phải là người gần gũi với mọi người đặt biệt là lứa tuổi thanh thiếu niên đang trưởng thành từng ngày dễ sa ngã vào tệ nạn, anh chị em chi đoàn chúng tôi luôn tâm huyết rằng môi trường Đoàn giống như gia đình thứ hai mà thanh niên có thể đặt niềm tin khi cần sự giúp đỡ. Tôi luôn sát cánh và chia sẻ với từng đoàn viên về tâm tư nguyện vọng cũng như đời sống. Cũng nhờ đó chúng

tôi gần gũi đoàn kết cùng nhau vượt qua mọi khó khăn".

Là người con xứ Nghệ - quê hương của Bác Hồ nên bản thân chị Hoài cũng là người cảm nhận sâu sắc nhất về việc tham gia học tập các chuyên đề về đạo đức Hồ Chí Minh, đặc biệt là việc hướng ứng và thực hiện có hiệu quả cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh". Thường xuyên giáo dục về truyền thống cách mạng vẻ vang của Đảng, dân tộc, quê hương và của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh. Tháng 7/2021, chị vinh dự được đứng vào hàng ngũ của Đảng.

Với những đóng góp và nỗ lực không ngừng, chị được VRG và công ty trao tặng nhiều danh hiệu như Chiến sĩ thi đua từ năm 2015-2018, năm 2020 vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác sản xuất kinh doanh. Ngoài ra, chị cũng được khen tặng nhiều giấy khen trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên. Năm 2021, chị được xét tặng danh hiệu Thanh niên tiêu biểu ngành cao su Việt Nam.

MÃN NHI

(Công ty TNHH Cao su Việt Lào)



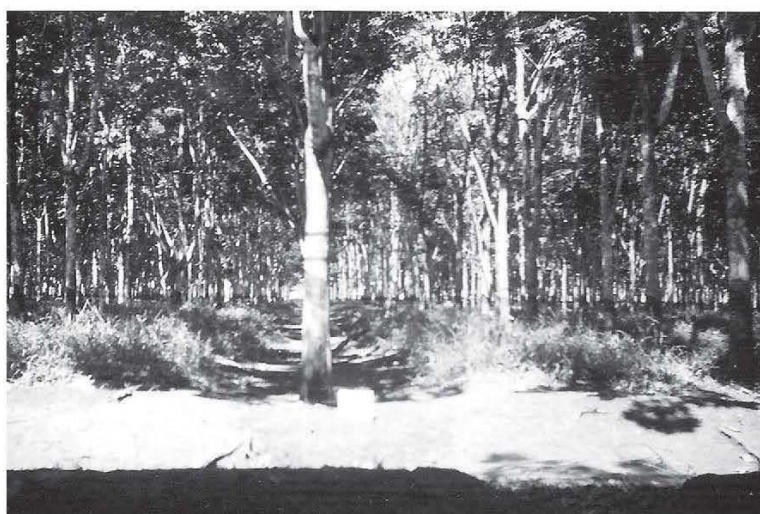
125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Vì sao cao su ở Đông Dương phát triển chậm?

(tiếp theo kỳ trước)

Từ năm 1922, chính quyền thuộc địa càng siết chặt các cơ sở người nước ngoài (trừ Pháp). Các cơ sở này phải đặt “đại bản doanh” ở Pháp hoặc ở một thuộc địa Pháp. Một điều kiện ngặt nghèo khác là bắt buộc ba phần tư thành viên của Hội đồng Quản trị là người Pháp hay là quốc tịch Pháp; hai trong ba vị trí cao nhất của công ty phải do người Pháp nắm.

Ông A. Hallet, một nhân vật quan trọng trong ngành cao su và một nhà doanh nghiệp lớn của nhóm Rivaud - Hallet là nạn nhân của luật lệ mới. Ông A. Hallet là một kiều dân Bỉ, đã có công xây dựng đồn điền Xá Cam và thành lập nhóm tài chính Rivaud Hallet, là người có công lớn trong nhóm này. Theo tuyên bố của ông A. Hallet ngày 9/5/1924, thì Chính quyền thuộc địa gây sức ép để ông ra khỏi Hội đồng Quản Trị của Công ty tài chính Rivaud - Hallet để ông bán phần hùn trong đồn điền Xá Cam cho các “bạn hữu” người Pháp. Và cũng trong thời điểm ấy công ty đồn điền Đất đỏ (SPTR) ra đời, hoàn toàn là tài sản của người Pháp, và ông A. Hallet bị gạt ra khỏi Công ty du Cambodge (chủ các đồn điền Chup, Tapao, Peam



Vườn cây cao su những năm 20 của thế kỷ XX

Cheang...) và Công ty Financière des caoutchoucs mà ông đã cùng anh em Rivaud xây dựng và kinh doanh có hiệu quả.

Vào cuối năm 1923, chính quyền thuộc địa càng đẩy mạnh việc xây dựng các luật lệ cấm đoán các kiều dân nước ngoài trở thành sở hữu chủ ruộng đất vì sợ họ chiếm hết đất của Đông Dương (và Việt Nam). Phải là người Pháp hay có quốc tịch Pháp mới được có đất ở Nam Kỳ (Hồ sơ Thống đốc Nam Kỳ gửi Toàn quyền Đông Dương, ngày 30/1/1920 và 23/9/1923). Một không khí bài ngoại bao trùm lên ngành cao su Việt Nam vừa ra khỏi chiến tranh thế giới lần thứ nhất và trong lúc giá cao su đang tụt vì cung cao hơn cầu. Kiều dân nước ngoài không được mua đất để làm đồn điền cao su, như vậy cũng có nghĩa là vốn của nước ngoài (không phải vốn của Pháp) không được vào Đông Dương và Việt Nam.

Như vậy phải chăng là để mở cửa cho đồng vốn từ các “bít tất len” của người dân Pháp chạy sang Đông Dương và nhảy vào cao su Việt Nam, một nơi đầu tư vô cùng béo bở? Hay là để cho các nhóm tài phiệt ở Paris tha hồ thao túng thị trường tài chính của các nước thuộc địa Đông Dương và Việt Nam? Người ta chỉ thấy các nhóm tư bản tài chính ở Đông Dương và nhất là ở Việt Nam chống đối nhau vì “tranh ăn”. Sau lưng chúng có các quan chức cai trị không phải là những người đứng

cửa giữa mà thường ngã về phe này hay phe kia. Người ta kể rằng vào những năm 20, đã xảy ra chuyện Toàn quyền Đông Dương muốn bảo trợ cho một nhóm tư bản Pháp vào làm ăn ở Việt Nam trong khi các khối tư bản nằm ở Nam Kỳ lại bảo trợ cho một nhóm tư bản khác, cũng là của Pháp. Kết cuộc là vốn của Chính quốc tìm đường “lủi” sang nước khác. Vốn của nước Pháp vào Việt Nam vẫn gặp khó khăn, còn vốn nước khác thì cấm đoán, như vậy cao su dù là món mồi ngon cũng vẫn là một món hàng không ai được “sờ đến”!

Mặc dù chính quyền thuộc địa ra sức bảo vệ cho kiều dân Pháp trong việc làm ăn, nhất là về cao su nhưng cuối cùng chính sách thuộc địa và các biện pháp “sô vanh” và phản động phủ nhận quyền lợi của người bản xứ, đã đưa đến một kết quả không tốt đẹp: diện tích cao su của các đồn điền lớn ở Việt Nam hoàn toàn là của các Công ty Pháp chỉ đạt khoảng trên dưới 70.000 ha, một diện tích không tương xứng với điều kiện thiên nhiên ưu việt của Việt Nam!

Chính quyền thuộc địa không khuyến khích người bản xứ trồng cao su, mặc dù đó là kinh nghiệm sáng tạo của Indonesia, Malaysia, Ceylan là những nước đi đầu trong việc trồng cao su ở Đông Nam Á. Ở Malaysia năm 1914 diện tích cao su tiểu điền của người bản xứ đã đạt 42% diện tích cao su toàn quốc. Ở Indonesia, năm 1929, diện tích cao su tiểu điền đã vượt diện tích cao su đại điền.

Cũng có thể người ta dẫn chứng rằng chính quyền thuộc địa luôn luôn sẵn sàng cấp đất tổ nhượng (concession) cho bất cứ ai muốn xây dựng đồn điền, để nói rằng Nhà nước cũng khuyến khích dân bản xứ xin cấp đất để trồng cao su. Giá phải trả rất thấp, xem như là cho không! (0,20 đồng Đông Dương 1ha). Nhưng sự việc



Thực dân Pháp phá rừng dọc quốc lộ 13 để trồng cây cao su.

diễn ra lại khác, vì đất phải để dành cho các ông Tây (người Pháp) chứ rất ít người Việt được hưởng cái ân huệ ấy, trừ một số rất nhỏ người Việt đã vào dân Tây hay có quyền thế như ông Lê Phát Tân, ông phủ Võ Hà Thanh, quan tòa Đỗ Hữu Trí, ông Đốc phủ sứ Đoàn Hữu Tùng, ông Nguyễn Văn Yên chủ sở kho bạc Thủ Dầu Một...

Trong tập thống kê năm 1931 của nghiệp đoàn các nhà trồng cao su Đông Dương có khoảng 60 chủ sở cao su người Việt Nam có dưới 100 ha đất trồng cao su. Trong số này có 12 sở trồng trước 1924, thuộc những người nắm bắt cây cao su được sớm và cũng là những người có thế lực như quan tòa Đỗ Hữu Trí (với 50 ha), nhà kinh doanh công nghiệp Trương Văn Bền (với 80 ha) ... Đại bộ phận chủ sở nhỏ người Việt Nam đều bắt đầu trồng cao su từ năm 1925 đến 1928, trong thời kỳ hưng thịnh của cao su Việt Nam, nhờ có tác động của kế hoạch Stevenson. Một số khá lớn sở nhỏ ra đời trong tỉnh Tây Ninh, có sở chỉ được vài hecta. Lúc đầu người dân không được tự do trồng cao su có người phải trồng lên như ở Tây Ninh, người dân thấy đồn điền Văn Ven, Hiệp Thanh làm ăn đạt hiệu quả cao, nên ai cũng “ham”. Ông Mười Đậu, Thượng đầu sư Tòa thánh Cao đài Tây Ninh, một chủ sở cao su có trên 50 ha ở chân núi Bà, nhắc lại: Trước Cách mạng Tháng 8, theo lệnh của Tây, bọn tề xã bắt dân phải nhổ cao su, vì chính phủ không cho người Việt Nam trồng cao su vì sợ trước mắt sẽ ăn cắp giống và kỹ thuật, về sau sẽ ăn cắp mủ các đồn điền của Tây. Nhưng giấu gì thì giấu, cấm gì thì cấm ở Tây Ninh, các sở vài ba hecta đến vài chục hecta cứ mọc lên và giống thì người ta trồng đại bộ phận là PR 107, cũng “xoáy” của đồn điền. Ở Tây Ninh, dân ở ngoài và công nhân trong đồn điền có quan hệ dây mơ rễ má với nhau. Vì vậy một số sở nhỏ có những vườn cao su đẹp và năng suất cao không kém đồn điền, mặc dù trong đồn điền đều có Tây quản lý.

Trên đây chúng ta hiểu một cách khái quát những lý do làm cho cao su Việt Nam (và Đông Dương) phát triển muộn màng và chậm chạp, trong những thập kỷ đầu của thế kỷ XX trong đó thủ phạm chính là Chính phủ thực dân Pháp và bọn quan lại cai trị thuộc địa ở Đông Dương và Việt Nam.

(còn tiếp)

CSVN

(trích từ sách “100 năm cây cao su ở Việt Nam”)



Phóng sự

Rộn ràng mùa cao mủ trên nước bạn

Tháng 5 với những cơn mưa đầu mùa, đã làm tăng thêm sức sống cho những vườn cây cao su xanh mướt, bạt ngàn của Công ty CPCS Việt - Lào tại tỉnh Champasak, CHDCND Lào. Những ngày này, không khó để nhận ra bầu không khí rộn ràng, náo nhiệt, hăng say lao động của công nhân từ khắp những cánh rừng cao su cho đến nhà máy chế biến. Tất cả họ đang tất bật từng ngày miệt mài lao động, quyết tâm hoàn thành kế hoạch sản lượng, góp phần mang lại doanh thu lợi nhuận, hoàn thành các chỉ tiêu đề ra ngay từ những ngày đầu ra quân khai thác.

VŨ PHONG



Công nhân người Lào khai thác mủ trên vườn cây Nông trường 1



Điểm tập kết giao nhận mủ



Công nhân trút mủ



Dùng xe chuyên dụng vận chuyển mủ về điểm tập kết



Sản phẩm sau chế biến được cẩn thận đóng gói, dán tem nhãn xếp vào thùng chứa chuyển về kho chờ xuất khẩu.

Con ạ, mọi người không giống nhau...

Đó là câu thơ mở đầu của An Khánh trong ý kiến bình luận bài báo “Nói với con về bất bình đẳng” của tác giả Lang Minh, mục Góc nhìn Báo VnExpress (thứ 3 ngày 24/5/2022) làm tôi cay mắt về câu chuyện bất bình đẳng trong cuộc sống đã và đang tồn tại, ảnh hưởng đến suy nghĩ của con trẻ.

Cho con biết thiếu để đồng cảm sẽ chia

Chuyện bắt đầu từ việc treo thưởng cho con sau học kỳ I năm cuối cấp nếu học lực loại giỏi là một thứ cung trị giá gần 10 triệu đồng. “Chị à, vợ chồng em không biết phải làm sao đây, lỡ hứa với con đành phải “giữ lời”. Có Muối (tên thú cưng), cháu chẳng quan tâm đến ai, suốt ngày cứ ôm Muối không rời. Từ ngày thêm “thành viên” mới, không khí trong nhà “căng như dây đàn”, nhiều lúc vợ chồng em phát điên vì vừa phải chăm Muối, chăm con – nhất là lúc cả nhà bị Covid – 19. Đã thế, cháu không lo học hành, lúc nào cũng chỉ “nói chuyện với em Muối”, chị H ngao ngán.

Nghe chuyện của cô bạn hàng xóm, tôi chỉ biết cười và khuyên: “Cháu lớn rồi, đôi khi phải nhẹ nhàng khuyên bảo, phân tích đúng - sai, la mắng có khi lại phản tác dụng”. Khuyên thì khuyên thế thôi, nhưng qua cách chiều con “tận răng” của vợ chồng H, tôi cũng đành “bó tay”.

Là nhà “có điều kiện” nên T đi học bằng xe hơi, khi nào bố bận không đón kịp là phụ mẹ vì “mất mặt với bạn bè”, thậm chí không chịu đi xe đạp và xài điện thoại... “cúi bấp”. Nhiều lúc gặp tôi, chị H lại thờ dãi: “Chẳng bù với N, con nhà chị L, học giỏi lại chăm ngoan, biết giúp đỡ mọi người và gặp ai cũng lễ phép chào hỏi. Nhiều lúc nhìn thấy con người ta mà... thêm. Có lúc em nghĩ, hay cứ để cho con thiếu thốn một chút biết đâu lại tốt hơn...”.

Cũng chính sự so sánh “với con hàng xóm” của mẹ mà T phản ứng ra mặt, nhiều lúc căng thẳng: “Sao mẹ lại hay so sánh với con nhà người ta thế? Mỗi người một hoàn cảnh, một điều kiện sống khác nhau. Con là con của mẹ chứ có phải con nhà người ta mà mẹ so sánh...” – Chị H ầm ục chia sẻ.

Xây dựng niềm tin để vượt qua thử thách

Chuyện mà tôi muốn nói trong bài viết này, không phải là điều kiện sống mà là cách sống và thái độ sống của mỗi con trẻ. Biết rằng, chúng ta sinh con ra ai chẳng muốn cho con một cuộc sống đủ đầy, một điều kiện học tập tốt. Nhưng có lẽ, câu chuyện của hai đứa trẻ trong hai gia đình có điều kiện sống khác nhau, cách giáo dục khác nhau đã ảnh hưởng đến thái độ sống của mỗi cháu.



T chỉ “chơi với em Muối”, sao chẳng học hành

Nếu như T được sống trong gia đình đầy đủ vật chất, muốn gì được đó, thì chắc chắn cháu sẽ “không biết làm gì trong một thế giới quá đầy đủ”; còn N lại khác, sinh ra trong một gia đình “hơi thiếu thốn một chút” nên cháu sẽ cảm nhận được cảm giác cần được chia sẻ với mọi người xung quanh...

Cần nhìn nhận một thực tế rõ ràng là giáo dục gia đình ảnh hưởng rất lớn đến lối sống và suy nghĩ của con trẻ. Có ý kiến cho rằng, sự vô tâm của con trẻ, hay sự “không biết làm gì” khi có quá đầy đủ mọi thứ là hệ quả của thiếu sự dẫn dắt đúng hướng về cách phát triển bản thân của đứa trẻ và sự lệ thuộc vào công nghệ. Điều kiện sống của mỗi người, hay bất bình đẳng giàu nghèo là hiện tượng bên ngoài, có muốn hay không nó đã và đang xảy ra. Cái chính là ở cách xây dựng niềm tin như thế nào cho con trẻ, để nó vượt qua thử thách và “vượt sóng”.

Có lẽ đã đến lúc người lớn phải đối thoại trực tiếp với con để cho các con biết hành xử giữa “cho và nhận”, giữa “trách nhiệm và quyền lợi” với mọi người xung quanh. Để “Con ạ, mọi người không giống nhau/ Con lớn nhờ bao sức cần lao/ Hạt gạo do bao công cấy cấy/ Giọt nước từ mây đọng, mưa rào...” (An Khánh).

MINH KHÔI



Nói nhau nghe

Bốn chấm không

- Xem video trên kênh của báo ngành mình thấy máy móc canh tác trên vườn cây ở một công ty miền Đông hay quá Tư Mủ?
- Máy gì hả ông?
- Thì máy vừa cày vừa bón phân, rồi có cả máy bay phun thuốc nữa kia, hiện đại không khác gì nước ngoài luôn.
- Đã vậy hả, vậy là công nghệ của cao su mình sắp tiến lên hiện đại rồi hả.
- Đúng rồi, cả thế giới đang tiến lên bốn chấm không mà. Mình bị tụt hậu sao được.
- Vậy thì sau này công nhân mình đỡ cực lắm đó, năng suất, hiệu quả lại tăng. Quá hay luôn.

HAI CAO



Cạo đưng



Một lần, thằng Tâm lấy mỡ phạm (Vaseline) bôi trám vết phạm trên miệng cạo, vì trong lúc thao tác nó lỡ tay dao xóc da mặt cạo tái sinh làm phạm gỗ. Bác Tám phu công-tra thấy nó đang lom khom làm việc trong khi mọi người nghỉ ngơi, Bác mới nói:

- Bầy cạo phạm mà biết sửa sai là tốt lắm!
- Dạ.
- Nhưng kể cho bầy nghe chuyện này, hi hữu nghen, nhờ cạo phạm mà ông Ba Bồi lấy được cô vợ xinh xắn nhứt trong tổ cạo thời của bác đó bầy!
- Sao ngộ vậy. Cạo phạm chứ có phải cạo giỏi đâu bác?
- Thì vậy mới nói. Hồi đó, ông Ba Bồi là thanh niên vạm vỡ khỏe mạnh, giỏi giang xóc vác việc nặng nhọc từ đổ mủ lên tọc, chèo chống cây cao su ngã nghiêng do bão lũ, khuôn vác vật tư, nhu yếu phẩm gạo thóc, mần heo xẻ thịt phân phối... Riêng cái khoản thao tác cạo là vụng về, cạo xấu đau xấu đớn, miệng cạo thì vồng vẹo, còn sẹo phạm lỗ hang ôi thôi chỗ nào cũng có. Nhưng ông được cái tốt bụng, mấy cái việc nặng nhọc đó, ông gánh vác hết cho mấy chị em phụ nữ. Bởi vậy, mấy chị có tay nghề thuần thực ngày nào cũng đến cạo phụ sửa chữa những sai phạm trên miệng cạo cho ông. Trong số những chị em đó, có cô Loan là thợ cạo giỏi, lại trắng trẻo đẹp người đẹp nét...

- Rồi sao nữa bác?
- Bầy đừng có nôn nóng. Cô Loan là thợ giỏi, ngày nào cổ cũng cạo phụ ông Ba Bồi đến xong phần cây mới thôi. Rồi một bữa cổ nói với ông Ba Bồi như vậy

nè: "Em cạo sửa cây cho anh, lần nào em cũng đổi hàng, đổi cây. Vậy mà tới dăm anh cạo thì lại đưng...". Ông Ba Bồi thật thà: "Anh đưng... là vô tình thôi, chứ anh không có ý này nọ đâu. Em đừng hiểu lầm anh!". Cô Loan gắt lại: "Anh cạo đưng... sờ sờ ra đó, anh đi mà xem, cạo tới cây nào cũng đưng tùm lum tùm la hết trơn trọi".

Ông Ba Bồi ngồi thừ xuống gốc cây, cũng chẳng trả lời trả vồn, im re... Một lúc sau, ông mới lập bập nói: "Cho anh xin lỗi em nha!".

Cô Loan trông ông Ba Bồi thật tội nghiệp nên xuống giọng: "Sao anh lại xin lỗi em?". Ông Ba Bồi: "Thì anh lỡ... đưng em mà!".

Từ lúc đó về sau, ông Ba Bồi tay nghề cạo mủ khá lên thấy rõ. Rồi một năm sau đó ông Ba Bồi chính thức cầu hôn cô Loan hoa khôi của tổ. Mọi người được dịp hoan hỉ chúc phúc, ăn cỗ láng môi no nê. Nhân lúc họ đang vui, thì bác hỏi: "Tân nương thợ giỏi, còn tân lang thợ dở. Vậy thì hòa hợp nhau chỗ nào chứ?". Cô Loan cười tươi bật mí: "Em quen miệng nói cạo đưng (tức: cạo phạm gỗ), em nhắc nhở, mà anh ấy thì thiệt thà cứ nghĩ ảnh lỡ đưng tay vô người em, bị em bắt bẻ, em mắc cười muốn chết, nhưng giả đồ nghiêm nghị, song em nhìn mặt anh ấy sợ mà tội nghiệp, mà thấy thương ghê luôn".

Thằng Tâm và mọi người nghe xong câu chuyện nhờ cạo phạm mà lấy được vợ đẹp và bật cười vỡ lẽ: "Cạo đưng" là "cạo phạm". Trời, trời...

VÂN NGUYỄN





CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Đrăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com



Nhóm tác giả của Cao su Chư Prông (hàng trên) từ phải sang lần lượt là ông Lương Quang Hiến, Võ Minh Sơn, Phan Thanh Hà và Nguyễn Hoàng Tuấn nhận giải Ba tại Lễ tổng kết và trao giải.

5 TÁC GIẢ ĐOẠT GIẢI BA TẠI HỘI THI SÁNG TẠO KỸ THUẬT TOÀN QUỐC

Ngày 11/5/2022, tại Nhà hát lớn Hà Nội đã diễn ra Lễ tổng kết và trao giải Hội thi Sáng tạo kỹ thuật toàn quốc lần thứ 16. Tham dự có bà Võ Thị Ánh Xuân - Phó Chủ tịch nước, ông Nguyễn Trọng Nghĩa – Trưởng Ban Tuyên giáo Trung ương, cùng nhiều đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, ban ngành của Trung ương và Tp. Hà Nội.

Tại buổi lễ, nhóm tác giả của Cao su Chư Prông gồm 5 người là ông Võ Toàn Thắng; Phan Thanh Hà; Võ Minh Sơn; Nguyễn Hoàng Tuấn và Lương Quang Hiến đã xuất sắc đoạt giải Ba với đề tài “Hợp lý hóa dây chuyên sản xuất SVR10, sản xuất mũ cao su SVR10 từ nguyên liệu phối trộn mũ chồn – mũ đồng – mũ dây và mũ Skim”.

Với giải thưởng này, nhóm tác giả được thưởng 30 triệu đồng, ông Võ Toàn Thắng – Chủ nhiệm đề tài được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo. 5 thành viên trong nhóm đều được tặng bằng khen và biểu trưng vàng của Chủ tịch Liên hiệp các Hội khoa học và kỹ thuật Việt Nam.

VĂN VĨNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY (TABIRUCO)

Địa chỉ: Tổ 2, Ấp Thạnh Phú, Xã Tân Hiệp, Huyện Tân Châu, Tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: (0276) 3875193 - Fax: (0276) 3875307
Email: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Năm 2022 tái canh 193 ha

Ngày 19/5, Công ty CP Cao su Tân Biên đã tổ chức Lễ phát động ra quân trồng mới tái canh với tổng diện tích 193 ha; đồng thời kết hợp Lễ phát động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng Hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022, tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn và công nhân bị tai nạn lao động.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ, Phó TGD VRG Lê Thanh Tú nhấn mạnh: “Trong công tác tái canh trồng mới, Cao su Tân Biên cần phải tiết giảm các chi phí không thật cần thiết để giảm suất đầu tư. Bên cạnh đó, toàn thể CBCNV toàn công ty ra sức thi đua, áp dụng các tiến bộ khoa học, đẩy mạnh cơ giới hóa vào sản xuất nông nghiệp nhằm rút ngắn thời gian kiến thiết cơ bản và tăng năng suất lao động. Đồng thời vận động công nhân trồng xen canh trên toàn bộ diện tích tái canh trồng mới”.

NG. CƯỜNG



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG thực hiện
trồng mới cao su



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



Khai thác đạt 21,3% kế hoạch năm

Tính đến 18/5 Cao su Mang Yang đã khai thác được 1.130 tấn mù quy khô, đạt 21,3 % kế hoạch năm (về sản lượng nhiều hơn 530 tấn, về tiến độ thực hiện kế hoạch nhanh hơn 7,1 % so với cùng kỳ năm 2021). Với Cao su Chư Mom Ray đã khai thác được 1.732 tấn, đạt 24,1% so với tổng sản lượng 7.170 tấn VRG giao. Đối với các Công ty Hoàng Anh Mang Yang K, Gõ Đắc Đoa đến thời điểm hiện nay, hầu hết các chỉ tiêu chính đều đạt và vượt kế hoạch đề ra.

Báo cáo với đoàn công tác VRG tại buổi làm việc ngày 20/5, đại diện các đơn vị Cao su Mang Yang, Mang Yang – Ratanakiri, Hoàng Anh Mang Yang K, Chư Mom Ray và Công ty Gõ Đắc Đoa cũng cho biết, hiện tình hình việc làm, thu nhập của NLĐ đều được duy trì và đảm bảo các quyền lợi theo quy định của Nhà nước. Trước kết quả sản xuất kinh doanh 4 tháng đầu năm khả thi, thời gian tới sẽ tiếp tục quan tâm, chăm lo hơn nữa đến đời sống NLĐ,



Ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG chủ trì buổi làm việc với các công ty.

phát động các phong trào thi đua lao động sản xuất, nhất là tập trung vào phong trào “Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi” để tuyển chọn đội hình tốt tham gia hội thi cấp ngành.

VĂN VĨNH

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đăk Đoa, huyện Đăk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHẢI HOÀN**

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đẩy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thác (dây thác, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- In trên màng PE, PP...
- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn

Giá: 12.500 đồng