



SỐ 602
(1-5-2022)

Cao SU Việt Nam



ĐẠC SAN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN trao hỗ trợ kinh phí xây nhà
Mái ấm Công đoàn, Ánh sáng Công đoàn tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2022
Ảnh: Vũ Phong

Tháng Công nhân năm 2022:

Nhiều hoạt động hướng về cơ sở và người lao động

(Trang 1 - 4 - 5)



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



ĐỒNG CHÍ PHẠM NGỌC CƯỜNG TRÚNG CỬ BÍ THƯ ĐOÀN THANH NIÊN

Tại Đại hội Đoàn Thanh niên (ĐTN) Cao su Lộc Ninh lần thứ XII, nhiệm kỳ 2022 – 2027 được tổ chức vào ngày 20/4, đ/c Phạm Ngọc Cường được Đại hội tín nhiệm bầu Bí thư ĐTN công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027.

Được sự quan tâm, tạo điều kiện của Tỉnh đoàn Bình Phước, ĐTN VRG và đặc biệt là sự quan tâm của BTV Đảng ủy, Ban TGD công ty, ĐTN thực hiện các hoạt động công tác Đoàn và phong trào thanh niên nhiệm kỳ 2017 – 2022 đạt được những kết quả tích cực.

Phát biểu tại Đại hội, lãnh đạo Tỉnh đoàn Bình Phước và công ty đã ghi nhận và biểu dương những kết quả ĐTN công ty đạt được trong nhiệm kỳ qua, đồng thời bày tỏ sự kỳ vọng, tin tưởng rằng với sức trẻ, nhiệt huyết, sáng tạo của tuổi trẻ, ĐTN công ty sẽ tiếp tục có nhiều đóng góp to lớn vào sự phát triển bền vững của đơn vị.

Nhiệm kỳ 2022 – 2027, ĐTN công ty tiếp tục thực hiện mục tiêu chung là “Năng suất cao – Chất lượng tốt – Sản phẩm đa dạng – Không ngừng cải tiến – Phát triển bền vững”.

Một số chỉ tiêu trọng tâm trong nhiệm kỳ 2022 – 2027: Triển khai hiệu quả 3 công trình thanh niên cấp công ty; đăng ký, triển khai thực hiện 40 công trình, phần việc thanh niên cấp cơ sở; phấn đấu 100% ĐVTN công nhân cao mủ tham gia thực hiện phong trào “Tất sản phẩm mủ vượt”, “Tổ công nhân tự quản”; phấn đấu hàng năm giới thiệu ít nhất 50 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; phấn đấu đến cuối nhiệm kỳ phát triển thêm 100 đoàn viên mới; Hàng năm 100% ĐVTN công nhân có sáng kiến trong lao động sản xuất; hỗ trợ ít nhất 2 công trình, đề tài, sáng kiến ứng dụng vào thực tiễn.

Hữu Vinh – Vũ Phong



Ban Chấp hành ĐTN công ty nhiệm kỳ 2022 – 2027 ra mắt Đại hội



Đảng ủy công ty tặng bức trướng cho ĐTN công ty

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Zetor

Tractor is Zetor. Since 1946.

ZETOR GLOBAL 2190

Đã có mặt tại

TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI

TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG PHÚ - BÌNH PHƯỚC

MÁY KÉO NÔNG NGHIỆP CHÂU ÂU

Là thương hiệu máy kéo Công ty thành lập từ năm 1946. Trụ sở và nhà máy chính tại thành phố Brno, Cộng Hòa Séc, Châu Âu.

Máy kéo Zetor Global 2190 - 90HP sử dụng liên hợp được với hầu hết những nông cụ trong ngành cao su như dàn bón phân, dàn phun thuốc, dàn thổi lá...

Phân phối độc quyền tại Việt Nam

CÔNG TY TNHH GOLD MAX

www.goldmax.com.vn - www.gold-max.vn

andy@gold-max.vn 087 93 66 866 - 093 88 79 058

119 Xa Lộ Hà Nội, P. Đồng Hòa, Dĩ An, Bình Dương



HIỆU SUẤT

Sức mạnh của máy kéo Zetor có thể được sử dụng tối đa nhờ vào sự kết hợp cấu trúc tối ưu của hiệu suất động cơ và trọng lượng máy kéo.



ĐỘ BỀN CAO

Sự chú trọng tối đa về thiết kế đơn giản, thông minh và có mục đích tăng độ tin cậy và tuổi thọ cho máy kéo Zetor.

Việc bảo trì dễ dàng và dịch vụ nhanh chóng.



TỔNG CHI PHÍ SỞ HỮU THẤP

Chi phí vận hành cho máy kéo Zetor khó có thể bị đánh bại. Máy kéo tiêu thụ nhiên liệu thấp và giá cả phụ tùng rất hợp lý.



CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLĐ Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLĐ các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLĐ trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLĐ chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



Tích cực tham gia hiến máu tình nguyện

Ngày 16/4, Công đoàn Cao su Đồng Phú đã tổ chức ngày hội hiến máu tình nguyện với sự tham gia nhiệt tình của đông đảo NLĐ. Kết quả, Trung tâm truyền máu Bệnh viện Chợ Rẫy đã tiếp nhận được 265/230 đơn vị máu, vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra 15%.

Trong nhiều năm qua, Công đoàn công ty đã vận động NLĐ hiến máu tình nguyện vượt chỉ tiêu của UBND tỉnh giao. Công ty đã được Hội Chữ thập đỏ tỉnh Bình Phước, UBND tỉnh, Trung ương Hội Chữ thập đỏ Việt Nam trao tặng nhiều bằng khen cho phong trào hiến máu tình nguyện của đơn vị.



Phương Anh

Bà Nguyễn Thị Hằng Nga - Phó Chủ tịch Hội Chữ thập đỏ tỉnh Bình Phước trao giấy chứng nhận hiến máu tình nguyện và quà cho tình nguyện viên



Quang cảnh ngày hội hiến máu tình nguyện

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Tuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Bình Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

16 CÁ NHÂN TIÊU BIỂU ĐƯỢC VINH DANH “CÔNG NHÂN CAO SU ƯU TÚ”

Tại Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động được Công đoàn CSVN tổ chức vào ngày 26/4, Cao su Bình Long có 16 cá nhân tiêu biểu được vinh danh “Công nhân Cao su ưu tú” lần VI. Đây là những cán bộ, công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều thành tích xuất sắc trong lĩnh vực công tác, có đóng góp đáng kể vào sự phát triển của đơn vị và VRG.

Công ty dự kiến tổ chức phát động Tháng Công nhân năm 2022 vào ngày 12/5. Trong chương trình Tháng Công nhân, Công đoàn phối hợp với chuyên môn thực hiện nhiều hoạt động ý nghĩa hướng về cơ sở và NLĐ, đặc biệt là NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn.

PV



Trong số 233 cá nhân được vinh danh “Công nhân Cao su ưu tú” lần VI, Cao su Bình Long có 16 cá nhân tiêu biểu vinh dự được trao danh hiệu này

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

10 Dấu ấn năm Tháng Công nhân

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:
Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:
**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:
236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM
ĐT: 028 39325223 - 39321162
Fax: 028 39322625
Email: toasoan@tapchicaosu.vn
tapchicaosuvietnam@gmail.com
Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:
322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
ĐT: 0269 3747797 - 0918749230
E-mail: vpddcaosu.taynguyen@
gmail.com

Giấy phép xuất bản Đặc san:
Số 172/GP-XBĐS ngày 21 tháng 12
năm 2021 của Cục Báo chí, Bộ TT&TT

Giá: 12.500 đồng

Ngày 24/2/2012, tại Thông báo số 77-TB/TW, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã có kết luận lấy tháng 5 hàng năm là Tháng Công nhân (TCN). Từ đó đến nay, TCN đã trở thành sự kiện có ý nghĩa quan trọng, được khẳng định bằng những chương trình hoạt động ngày càng thiết thực, cụ thể vì lợi ích đoàn viên, NLĐ.

10 năm qua, Công đoàn (CĐ) CSVN triển khai thực hiện hoạt động TCN với nhiều nội dung, hình thức sáng tạo hiệu quả. TCN không phải là đợt phát động phong trào, hình thức mà là những hoạt động rộng khắp trong toàn ngành, các vùng, miền, trong và ngoài nước. Hoạt động TCN được tổ chức bám sát với nhiệm vụ chính trị của ngành, của đơn vị, gắn với nhu cầu, nguyện vọng, lợi ích của CNLĐ, do đó đã tạo được sức lan tỏa sâu rộng.

Trong những năm qua, CĐ CSVN đã vinh danh 1.194 danh hiệu “Công nhân Cao su ưu tú”, hỗ trợ xây dựng gần 700 nhà “Mái ấm Công đoàn” với số tiền gần 3,7 tỷ đồng; thăm hỏi 350 trường hợp công nhân bị bệnh hiểm nghèo. Khen thưởng 3.259 cháu là con CB.CNV - LĐ “Học giỏi, vượt khó” với số tiền khen thưởng 14,4 tỷ đồng; tổ chức trại hè thiếu nhi bằng nhiều hình thức tại các khu vực vào TCN cho 4.983 cháu với tổng kinh phí 10,2 tỷ đồng; đẩy mạnh thực hiện các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe cho NLĐ; tổng chi phí hoạt động khám sức khỏe cho 582.565 lượt CNLĐ với kinh phí gần 80 tỷ đồng; 1.574 tỷ đồng chi phí bồi dưỡng độc hại; 1.672 tỷ đồng chi cho CNLĐ ăn giữa ca...

Hỗ trợ, xây dựng chương trình “Ánh sáng Công đoàn”, với ý nghĩa mang ánh sáng CĐ đến với vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn. Bằng nguồn kinh phí hoạt động tiết kiệm chi tiêu hàng năm, CĐ đã xây dựng nhiều công trình lớn nhỏ nhằm phục vụ đời sống cho CNLĐ với tổng kinh phí 5,3 tỷ đồng. Chương trình này được thực hiện hiệu quả, tạo dấu ấn sâu đậm, trách nhiệm, nghĩa tình của các cấp CĐ luôn hướng về cơ sở, hướng về NLĐ.

Các hoạt động chăm lo đời sống NLĐ sẽ tiếp tục được lãnh đạo VRG và CĐ CSVN quan tâm, thực hiện, nỗ lực để NLĐ có cuộc sống tốt hơn, vững tin vào sự phát triển của ngành. Như lời khẳng định của ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2022 vừa qua. Ông cũng đề nghị: “Các cấp CĐ phát huy thành quả 10 năm của TCN, tập trung chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho CNLĐ, các đơn vị phải tổ chức những hoạt động ý nghĩa này xuyên suốt cả năm. Hãy đẩy lên các phong trào thi đua trong hoàn cảnh mới, tạo khí thế sôi nổi, NLĐ hào hứng, doanh nghiệp ổn định và phát triển, đồng hành cùng NLĐ hướng tới bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống của đoàn viên, NLĐ”.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

2-3 Đảng bộ VRG: Nghiêm túc thực hiện quy định của các cấp về công tác quản lý cán bộ, quản trị doanh nghiệp

12-13 Các công ty sản xuất công nghiệp: Tập trung phát triển bút phâ

23 Lan tỏa tình yêu với sách

28 Mũi nhựa sống

Đảng bộ VRG

NGHIÊM TÚC THỰC HIỆN QUY ĐỊNH CỦA CÁC CẤP VỀ CÔNG TÁC QUẢN LÝ CÁN BỘ, QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP



Đ/c Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG trao đổi ý kiến tại buổi làm việc với lãnh đạo Ban KTTW và các Bộ, ngành

Ngày 27/4, đoàn công tác của Ban Kinh tế Trung ương (KTTW) và các Bộ, ngành do đ/c Nguyễn Thành Phong - Ủy viên BCH TW Đảng, Phó Trưởng Ban KTTW làm trưởng đoàn đã đến thăm và làm việc với VRG để khảo sát phục vụ công tác xây dựng đề án quy định về tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ quản lý, quản trị doanh nghiệp Nhà nước phù hợp với thể chế chính trị, cơ chế thị trường và đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế.

Công tác quản lý cán bộ đáp ứng nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp

Báo cáo tại buổi làm việc, đ/c Lê Thanh Hưng – Phó Bí thư Đảng ủy, TGD VRG khẳng định, từ năm 2015 đến nay, công tác quản lý cán bộ, quản trị doanh nghiệp Nhà nước từ các khâu quy hoạch, đánh giá, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... được thực hiện đúng theo quy định hiện hành của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Về cơ bản, đã đáp ứng được yêu cầu công tác, nhu cầu thực tiễn của doanh nghiệp.

Căn cứ quy định, hướng dẫn của TW và đặc biệt sau khi Ban Bí thư ban hành Quy định số 69 - QĐ/TW, ngày 13/02/2017 về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của Đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp có vốn Nhà nước chi phối, Đảng ủy Khối đã lãnh đạo Đảng ủy VRG và phối hợp với Ban cán sự Đảng Ủy

ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp để lãnh đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc, có kết quả các chủ trương, chính sách của Đảng về công tác cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp.

Trong công tác quy hoạch cán bộ, VRG thực hiện nghiêm nguyên tắc lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở cho quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý doanh nghiệp; trong bổ nhiệm cán bộ, bảo đảm thực hiện nghiêm chủ trương Bí thư Đảng ủy cấp trên cơ sở đồng thời là chủ tịch HĐQT/HĐQT theo Kết luận số 50-KL/TW (Hội nghị Trung ương 6 khóa XI) và Quy định số 69-QĐ/TW của Ban Bí thư; Bí thư cấp ủy cơ sở là người đứng đầu doanh nghiệp mà Nhà nước nắm cổ phần chi phối theo tinh thần Nghị quyết TW 6 (khóa X).

Để đảm bảo vai trò lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy doanh nghiệp trong công tác cán bộ, Đảng ủy VRG ban hành và thực hiện nghiêm túc quy chế

DỰ KIẾN DOANH THU TOÀN VRG ĐẾN NGÀY 30/4 ĐẠT 7.000 TỶ ĐỒNG

Năm 2022, hoạt động SXKD của VRG được dự báo tiếp tục khó khăn do tác động của dịch Covid - 19 kéo dài và xung đột của các nước trên thế giới diễn biến phức tạp. Đảng ủy, HĐQT, Ban điều hành VRG đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị tăng cường quyết liệt thực hiện nhiệm vụ với tinh thần nỗ lực và phấn đấu bằng các phương án, giải pháp phù hợp với đặc điểm tình hình, năng lực của đơn vị nhằm đảm bảo mục tiêu hoàn thành tốt nhất kế hoạch năm 2022.

Kết quả SXKD của VRG ước thực hiện đến ngày 30/4 như sau: Sản lượng khai thác ước đạt 59.500 tấn; thu mua 14.900 tấn; chế biến 91.000 tấn; tiêu thụ 120.000 tấn. Doanh thu ước đạt 7.000 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế ước đạt 1.200 tỷ đồng.

P.V



Các đại biểu bỏ phiếu bầu BCH Đảng bộ VRG Khóa IX, nhiệm kỳ 2020 - 2025. Ảnh: Vũ Phong

mối quan hệ công tác giữa cấp ủy với HĐQT, Ban TGD. Chủ trì xây dựng và ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ trong VRG; lãnh đạo, chỉ đạo HĐQT, Ban TGD xây dựng các quy chế, quy định, quy trình công tác cán bộ theo đúng quy định, hướng dẫn của Đảng và Nhà nước. Tổ chức triển khai thực hiện việc quản lý cán bộ và công tác cán bộ lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp được thống nhất và kịp thời, bảo đảm vai trò lãnh đạo của cấp ủy VRG trong công tác cán bộ.

Trong công tác phối hợp để chỉ đạo, điều hành, Đảng ủy VRG thực hiện ký kết quy chế phối hợp công tác với 32 cấp ủy đơn vị thành viên trực thuộc cấp ủy địa phương. Ký kết với 11 tỉnh, thành phố theo Quyết định số 197-QĐ/TW, ngày 24/11/2008 của Ban Bí thư, bao gồm: Bình Phước, Bình Dương, Tây Ninh, Đồng Nai, Gia Lai, Kon Tum, Quảng Nam, Lai Châu, Điện Biên, Sơn La và TP.HCM.

Yếu tố quyết định hiệu quả SXKD

Phát biểu tại buổi làm việc, đ/c Nguyễn Thành Phong - Ủy viên BCH TW Đảng, Phó Trưởng Ban Kinh tế TW khẳng định: "Việc đẩy mạnh xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ quản lý, quản trị doanh nghiệp Nhà nước là yếu tố quyết định hiệu quả SXKD của các đơn vị. Do đó, các doanh nghiệp Nhà nước thực hiện công tác cán bộ phải đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng. Đồng thời phải xây dựng cơ chế đãi ngộ, thu nhập hấp dẫn đối với cán bộ quản

lý theo quy định. Những ý kiến trao đổi, đóng góp của VRG là tư liệu quan trọng để ban biên tập có thể xây dựng đề án phong phú, thực tiễn báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư để mang lại hiệu quả SXKD cho các doanh nghiệp".

Thực hiện Quy định số 69-QĐ/TW của Ban Bí thư TW Đảng và Hướng dẫn số 17-HD/BTCTW của Ban Tổ chức TW, VRG đã thực hiện họp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy VRG với các Ban chuyên môn, Văn phòng VRG.

Đ/c Lê Thanh Hưng cũng cho rằng, việc hợp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng và cơ quan chuyên môn có chức năng, nhiệm vụ tương đồng tại VRG đã đạt được những kết quả khả quan: giảm đầu mối, giảm cán bộ lãnh đạo quản lý theo hướng tinh gọn, không trùng lặp chức năng, nhiệm vụ, phát huy năng lực chuyên môn, giảm bớt những quy trình trung gian, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

Dịp này, lãnh đạo VRG đã báo cáo những thuận lợi và khó khăn trong việc thực hiện các quy định, nghị quyết, hướng dẫn của các cấp trong công tác quản lý cán bộ. Cụ thể: Quy định số 105 - QĐ/TW về "Phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử"; Quy định số 89 - QĐ/TW quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định 47 - QĐ/TW về chức năng nhiệm vụ của Đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp Nhà nước; Nghị quyết số 26-NQ/TW về "Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ"; Quy định 50-QĐ/TW và Hướng dẫn 16-HD/BTCTW về quy hoạch cán bộ.

Trước những khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện các quy định, nghị quyết, hướng dẫn của các cấp, VRG đã trình bày kiến nghị, đề xuất với cấp trên về việc cần thiết có quy định hoặc hướng dẫn về cấp quản lý của tổ chức Đảng trong doanh nghiệp có cơ cấu sở hữu vốn hỗn hợp để làm cơ sở thực hiện việc thành lập tổ chức Đảng, chuyển giao tổ chức Đảng trực thuộc khi có sự thay đổi về vốn sở hữu. Xem xét có quy định riêng hoặc có hướng dẫn mở rút gọn các bước quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử tại tổ chức Đảng cơ sở, doanh nghiệp/đơn vị/phòng ban có quy mô vừa và nhỏ...

MINH NHIÊN - ĐÀO PHONG



Bà Thái Thu Xương - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam trao danh hiệu Công nhân Cao su ưu tú cho các cá nhân xuất sắc

Tháng Công nhân năm 2022:

Nhiều hoạt động hướng về cơ sở và người lao động

Trong chương trình hoạt động Tháng Công nhân (TCN) năm nay, Công đoàn (CĐ) CSVN đã triển khai nhiều hoạt động ý nghĩa, thiết thực, hướng về cơ sở và NLĐ. Tại Lễ phát động TCN, Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), CĐ CSVN và VRG đã ký kết Thỏa ước lao động tập thể với nhiều điều khoản cao hơn luật, trao nhà Mái ấm CĐ, vinh danh 233 "Công nhân cao su VN ưu tú" lần thứ VI...

TCN, Tháng hành động ATVSLĐ năm 2022 được Ban Thường vụ CĐ CSVN và Ban TGD VRG liên tịch phối hợp phát động với chủ đề "Công nhân Việt Nam – Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng" và Tháng hành động ATVSLĐ với chủ đề "Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid – 19".

Tại buổi lễ, CĐ đã vinh danh 233 công nhân cao su Việt Nam ưu tú, khen thưởng các tập thể, cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ. Trong TCN và hưởng ứng Tháng ATVSLĐ năm nay, CĐ CSVN sẽ trao tặng 60 căn nhà Mái ấm Công đoàn, với số tiền 3 tỷ đồng; Xây dựng 10 công trình Ánh sáng CĐ và thiết chế văn hóa, với số tiền 1 tỷ đồng; thăm hỏi 92 trường hợp CNVC - LĐ bị tai nạn lao động từ 31% trở lên, với số tiền 92 triệu đồng; ký kết chương trình phúc lợi với các đối tác; ký kết Thỏa ước lao động tập thể cấp ngành với các điều khoản có lợi hơn luật cho NLĐ và phát động chiến dịch thi đua cao điểm 40 ngày với mục tiêu thi đua hoàn thành chỉ tiêu có 30.000 sáng

kiến đăng ký trên hệ thống phần mềm trực tuyến do Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động.

Phát biểu khai mạc, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN đề nghị: "Sau lễ phát động TCN, yêu cầu các cấp CĐ và lãnh đạo các đơn vị tập trung nguồn lực để triển khai các hoạt động TCN trong điều kiện bình thường mới gắn với việc ra quân khai thác mỏ và các hoạt động khác của đơn vị. Những hoạt động cần bám sát nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tình hình việc làm, đời sống của đoàn viên CĐ, CNLĐ. Tổ chức tuyên truyền, đối thoại để đoàn viên và NLĐ hiểu rõ ý nghĩa TCN, Tháng hành động ATVSLĐ, từ đó vận động tham gia các hoạt động chung. Nắm bắt tâm tư nguyện vọng của NLĐ, phối hợp cùng chính quyền giải quyết thỏa đáng, tạo bầu không khí phấn khởi thi đua lao động sản xuất".

Ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG cũng đề nghị: "Các cấp CĐ và NLĐ cần sát cánh hơn nữa với chính quyền, ổn định tư tưởng, yên tâm công tác, đồng thời chia sẻ với những khó khăn của doanh nghiệp, tạo nên sự đồng thuận để cùng vượt qua những khó khăn, thử thách trong



Ông Hà Văn Khương - Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy, Thành viên HĐQT VRG trao biểu Công nhân Cao su ưu tú cho các cá nhân xuất sắc

giai đoạn hiện nay. Phát huy thành quả 10 năm của TCN, các đơn vị phải tập trung chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho công nhân, xây dựng đội ngũ CNVC – LĐ ngày càng lớn mạnh và các đơn vị phải tổ chức những hoạt động ý nghĩa này xuyên suốt cả năm, cả nhiệm kỳ. CĐ và cán bộ CĐ hãy chia sẻ yêu thương, hãy sáng tạo nhiều việc làm có ý nghĩa mang lại phúc lợi cho đoàn viên lao động”.

Với những hoạt động nổi bật trong hoạt động CĐ và phong trào CNVC – LĐ của CĐ CSVN trong thời gian qua, bà Thái Thu Xương – Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đánh giá cao cách thức tổ chức và ghi nhận, biểu dương những kết quả to lớn đã đạt được của tổ chức Công đoàn CSVN.

Bà nhấn mạnh: “VRG là một trong những cái nôi của giai cấp Công nhân Việt Nam; nơi sớm hình thành phong trào công nhân và tổ chức CĐ. Trong những năm qua, VRG đã không ngừng phát triển, đã chăm lo đời sống và tạo việc làm cho gần 85.000 NLĐ, góp phần vào sự phát triển đất nước. Trong thành tích chung đáng tự hào đó có sự đóng góp quan trọng của đội ngũ CNVC – LĐ, đặc biệt là 233 anh chị tiêu biểu được tuyên dương trong buổi lễ. Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ rất tự hào và mong các anh chị hãy tiếp tục phát huy, cùng đồng viên nhau để ngày càng có nhiều hơn những cá nhân ưu tú, tập thể xuất sắc, thật sự là động lực nội sinh cho sự phát triển của VRG nói riêng và của đất nước nói chung”.

LÂM KHANH. Ảnh: VŨ PHONG



Ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên



Lãnh đạo VRG và CĐ CSVN ký kết Thỏa ước lao động tập thể ngành năm 2022 - 2024



CĐ Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam trao hỗ trợ xây nhà Mái ấm Công đoàn cho NLĐ ngành cao su



Lãnh đạo Tổng LĐLĐ VN và VRG trao danh hiệu Công nhân Cao su ưu tú cho các cá nhân xuất sắc



Tăng cường áp dụng công nghệ tiên tiến và sử dụng năng lượng tái tạo trong sản xuất. Ảnh: Vũ Phong

Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của VRG giai đoạn 2021-2025:

Sử dụng hiệu quả các nguồn lực để phát triển kinh tế

VRG vừa ban hành Chương trình Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025. Mục tiêu nhằm triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các lĩnh vực, góp phần huy động phân bổ, sử dụng hiệu quả các nguồn lực để phòng, chống, ngăn chặn đại dịch Covid-19, đảm bảo phát triển kinh tế của Tập đoàn, ổn định đời sống của người lao động.

Cơ cấu lại đội ngũ quản lý hướng tới mục tiêu tăng năng suất lao động

Nhiệm vụ trọng tâm là thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để phát triển kinh tế của Tập đoàn theo kế hoạch đầu tư phát triển và SXKD được Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp giao trong giai đoạn 2021-2025.

Đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, đẩy nhanh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, quản trị theo phương pháp hiện đại. Đẩy mạnh cơ cấu doanh nghiệp theo Đề án tái cơ cấu được cấp có thẩm quyền phê duyệt; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn tại doanh nghiệp; đẩy mạnh năng lực cạnh tranh khu vực và quốc tế một số lĩnh vực then chốt.

Tiếp tục thực hiện cải cách chính sách tiền lương; kiên quyết đổi mới, sắp xếp bộ máy quản lý, giảm đầu mối, tránh chồng chéo, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ quản lý hướng tới mục tiêu tăng năng

suất lao động. Triển khai quyết liệt công tác sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị hành chính sự nghiệp có thu hoặc thành viên chưa mang lại hiệu quả đảm bảo tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu quả.

Nâng cao nhận thức từ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên, nông trường, tổ đội trong việc chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện ở Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

Ứng dụng công nghệ mới để nâng cao chất lượng

Trong quản lý, sử dụng vốn và tài sản, thực hiện triệt để tiết kiệm năng lượng, vật tư, chi phí đầu vào; ứng dụng công nghệ mới để nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh của hàng hóa, tiết kiệm chi phí SXKD, trong đó: tiết giảm tối đa chi phí quảng cáo, tiếp thị khuyến

mai, hoa hồng, môi giới, chi tiếp tân, khánh tiết, hội nghị, chi chiết khấu thanh toán, chi phí năng lượng.

Tiếp tục đẩy mạnh tái cơ cấu doanh nghiệp theo Đề án tái cơ cấu Tập đoàn được cấp thẩm quyền phê duyệt. Tập trung thoái vốn Nhà nước tại Tập đoàn theo chủ trương, lộ trình được cấp có thẩm quyền phê duyệt (nếu có). Tập trung rà soát, xử lý các tồn tại, yếu kém tại các doanh nghiệp có hoạt động SXKD chưa mang lại hiệu quả....

Nâng cao năng lực tài chính, đổi mới công tác quản trị, công nghệ; đổi mới tổ chức, quản lý nguồn nhân lực, cơ cấu sản phẩm, ngành nghề sản xuất kinh doanh, chiến lược phát triển để nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị. Quản lý, giám sát chặt chẽ việc huy động, sử dụng vốn của doanh nghiệp, không thực hiện bảo lãnh cho các đơn vị thành viên vay vốn tại các tổ chức tín dụng. Nâng cao trách nhiệm của người đại diện vốn Tập đoàn tại các công ty cổ phần trong việc thực hiện các ý kiến chỉ đạo của Tập đoàn đối với các đơn vị và thực hiện phân phối lợi nhuận, chuyển cổ tức về Tập đoàn theo quy định.

Thực hiện tiết kiệm chủ trương đầu tư

Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động: Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy quản lý, đẩy mạnh tinh giản biên chế, cải cách quản lý biên chế theo vị trí làm việc, chức danh và chức vụ; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp, nhiệm vụ để nâng cao năng suất lao động; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là thủ tục hành chính.

Trong quản lý, sử dụng vốn đầu tư xây dựng cơ bản: Thực hiện tiết kiệm chủ trương đầu tư, chỉ quyết định chủ trương đầu tư các dự án có hiệu quả, phù

hợp với khả năng tự cân đối nguồn vốn đầu tư; Thực hiện cắt giảm 100% việc tổ chức lễ động thổ, khởi công, khánh thành các công trình xây dựng cơ bản trừ những công trình có ý nghĩa quan trọng về kinh tế, chính trị, văn hóa - xã hội.

Tiết kiệm chi phí trong quản lý, sử dụng kinh phí nghiên cứu khoa học, không đề xuất, phê duyệt các đề tài nghiên cứu khoa học có nội dung trùng lặp, thiếu tính khả thi, chưa xác định được nguồn kinh phí thực hiện; nâng cao chất lượng công tác khảo sát, thiết kế, giải pháp thi công, thẩm định dự án; hạn chế các nội dung phát sinh dẫn đến phải điều chỉnh thiết kế, thi công, hạn chế tối đa tình trạng điều chỉnh tổng mức đầu tư dự án.

Tiến hành rà soát, cắt giảm, giãn tiến độ, tạm dừng các hạng mục công trình chưa thực sự cần thiết hoặc hiệu quả đầu tư thấp; tăng cường quyết toán vốn đầu tư dự án hoàn thành, xử lý dứt điểm tình trạng tồn đọng quyết toán...

Đất đai; trụ sở làm việc được sử dụng đúng mục đích, có hiệu quả và đảm bảo thực hành tiết kiệm; Hoàn tất thủ tục xin cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất đã được Nhà nước bàn giao quản lý và sử dụng theo quy định...

Tăng cường áp dụng công nghệ tiên tiến và sử dụng năng lượng tái tạo, các nguyên liệu, vật liệu mới, thân thiện với môi trường; đẩy mạnh nghiên cứu và xây dựng các dự án sử dụng công nghệ tái chế nước thải và chất thải, các dự án sử dụng năng lượng gió, năng lượng mặt trời. Giảm cường độ năng lượng trong các ngành nghề, lĩnh vực; tiết kiệm năng lượng trở thành hoạt động thường xuyên.

CSVN



Năm 2022, Công ty CP CN&XNK Cao su sẽ tiếp tục kiện toàn, sắp xếp lại bộ máy điều hành theo hướng tinh gọn, hiệu quả, chú trọng sản xuất, kinh doanh những mặt hàng mang lại lợi nhuận cao nhất. Tiếp tục rà soát lại thị trường, tìm hiểu nhu cầu tiêu thụ xu hướng tiêu dùng của khách hàng nhằm phát triển sản phẩm cao su mới tại Xí nghiệp Cao su Kỹ thuật Tam Hiệp. Cơ cấu lại hoạt động của các công ty con, thực hiện tái cơ cấu theo hướng tinh gọn, sắp xếp lại ngành nghề kinh doanh theo hướng hiệu lực hiệu quả, tránh lãng phí nguồn lực, chi phí sản xuất, hướng đến phát triển hiệu quả, bền vững.

VŨ PHONG

Ngày 22/4, Cao su Hòa Bình tổ chức Lễ ra quân khai thác mỏ cao su và phát động Tháng công nhân, Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2022. Năm nay, công ty phấn đấu khai thác đạt 2.700 tấn (vượt 100 tấn). Sản lượng chế biến đạt trên 5.500 tấn. Phấn đấu sản lượng thu mua đạt từ 1.200

tấn trở lên, tiêu thụ đạt 3.800 tấn. Quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận so với kế hoạch được giao, phấn đấu lương bình quân cho gần 600 NLD đạt khoảng 7 triệu đồng/người/tháng.

VŨ PHONG

Hội thi "Tiếng hát công nhân Cao su Dầu Tiếng và tuyên truyền ca khúc cách mạng" năm 2022 đã diễn ra từ ngày 24 – 26/4. Nông trường Cao su Thanh An đã xuất sắc đạt giải nhất toàn đoàn. Hội thi năm nay có 12 đơn vị dự thi, các đơn vị dự thi với các thể loại như đơn ca, song – tam ca, tốp ca và hợp ca với 45 tiết mục dự thi, quy tụ 225 diễn viên là cán bộ công nhân lao động.

VIỆT QUANG

Năm 2022, Công ty CP Cơ khí Cao su đã đề ra những chỉ tiêu về doanh thu SXKD đạt trên 110 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế phấn đấu đạt trên 4 tỷ đồng; tỷ lệ chia cổ tức đạt trên 8%/vốn điều lệ, và tiếp tục phấn đấu ổn định việc làm, thu nhập bình quân của NLD đạt cao hơn năm 2021.

VŨ PHONG

“VRG THỰC HIỆN RẤT TỐT CÔNG TÁC AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG”

Đó là nhận xét của ông Hà Tất Thắng - Cục trưởng Cục An toàn Lao động, Bộ Lao động Thương binh & Xã hội tại Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022 của VRG. Nhờ thực hiện đồng bộ và quyết liệt trong công tác ATVSLĐ, năm 2021 VRG đã đạt được những kết quả tích cực.

Năm 2021 mặc dù tổ chức SXKD trong điều kiện vô vàn khó khăn nhưng lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN luôn quan tâm, kịp thời triển khai các biện pháp thực hiện công tác ATVSLĐ ngày càng hiệu quả và thiết thực. Tại các đơn vị đã thành lập Hội đồng ATVSLĐ cấp công ty với tổng số 64 hội đồng cấp cơ sở, 162 tiểu ban ATVSLĐ cơ sở cấp nông trường, xí nghiệp. Hiện nay ở các đơn vị trong toàn VRG, tổng số nhân sự có liên quan đến công tác ATVSLĐ là 2.308 người, trong đó 297 người là thành viên hội đồng ATVSLĐ cấp cơ sở, 256 chuyên trách và bán chuyên trách, 272 người là cán bộ làm công tác y tế lao động và 1.483 người là an toàn vệ sinh viên hoạt động tích cực trong mạng lưới ATVSLĐ tại cấp tổ, đội, phân xưởng.

Đối với việc xây dựng chế độ chính sách bảo hộ NLĐ ngành cao su, VRG đã hướng dẫn các

Tổng các chi phí thực hiện các nội dung và biện pháp phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp của VRG thực hiện trong năm 2021 gần 235 tỷ đồng.

Trong đó:

- VRG và Công đoàn CSVN thăm và tặng quà cho 90 NLĐ bị tai nạn lao động có tỷ lệ trên 31% với phần quà trị giá 1 triệu đồng/người;
- Kinh phí chi cho phương tiện bảo vệ cá nhân gần 67 tỷ đồng;
- Bồi dưỡng chế độ độc hại cho 65.348 người với kinh phí gần 143 tỷ đồng;
- Tổ chức thăm hỏi cho 299 CNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, 9.838 NLĐ khó khăn và tri ân 176 NLĐ bị tai nạn lao động dưới 31% với tổng số tiền gần 5,8 tỷ đồng.
- Khám sức khỏe định kỳ và bệnh nghề nghiệp 9,6 tỷ đồng, tuyên truyền ATVSLĐ hơn 1,1 tỷ đồng...

đơn vị thành viên xây dựng những chế độ, chính sách về ATVSLĐ, nội quy làm việc phù hợp với Thỏa ước lao động tập thể toàn ngành. Bên cạnh đó, hướng dẫn các đơn vị tiếp tục vận dụng các nghề, công việc khác của ngành, lĩnh vực khác nhưng có tính chất công việc và điều kiện lao động tương đương Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo Thông tư 11/2020/TT – BLĐTBXH để áp dụng cho NLĐ trong VRG nhằm đảm bảo tối đa lợi ích cho NLĐ.

Phát biểu tại Lễ phát động Tháng ATVSLĐ, ông Hà Tất Thắng - Cục trưởng Cục An toàn Lao động, Bộ Lao động Thương binh & Xã hội nhấn mạnh: “VRG là một trong

những doanh nghiệp Nhà nước thực hiện công tác ATVSLĐ rất tốt. Hệ thống nhân sự làm công tác ATVSLĐ được kiện toàn, các công tác tuyên truyền về ATVSLĐ được chú trọng và thực hiện đa dạng hình thức tổ chức. Nhờ sự quan tâm, chỉ đạo của lãnh đạo VRG và các đơn vị, môi trường làm việc của NLĐ được cải thiện ngày càng tốt hơn, tình trạng tai nạn lao động giảm thiểu so với năm trước. Năm 2022, tôi đề nghị VRG và các đơn vị trực thuộc tiếp tục thực hiện tốt hơn nữa công tác ATVSLĐ, Đặc biệt là quan tâm đến môi trường làm việc, chăm sóc sức khỏe, chế độ cho NLĐ được đảm bảo đầy đủ và kịp thời để NLĐ yên tâm công tác”.

Năm 2022, VRG và CĐ CSVN sẽ tiếp tục tổ chức huấn luyện ATVSLĐ định kỳ để nâng cao năng lực cho đối tượng Nhóm 1 và Nhóm 2 của các đơn vị thành viên, triển khai tập huấn phổ biến cập nhật kiến thức mới về công tác ATVSLĐ. Đồng thời tiếp tục quan tâm, thăm hỏi, động viên NLĐ bị tai nạn lao động, gia đình khó khăn để có chế độ hỗ trợ kịp thời.

MINH NHIÊN- Ảnh: VŨ PHONG



Ông Hà Tất Thắng - Cục trưởng Cục An toàn Lao động, Bộ LĐTB & XH (thứ 4 từ phải qua) và ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG trao Cờ thi đua cho các đơn vị xuất sắc trong phong trào thi đua về công tác ATVSLĐ.

Nghiên cứu thực tế ở địa phương, cơ sở

GÓP PHẦN QUAN TRỌNG TRONG BỒI DƯỠNG LÝ LUẬN CHO CÁN BỘ, ĐẢNG VIÊN CỦA VRG

Thực hiện kế hoạch của Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam về hoạt động nghiên cứu thực tế trong chương trình Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính ở cơ sở, từ ngày 8 – 10/4/2022, Phân viện miền Nam đã tổ chức hướng dẫn học viên các lớp K29A và K29C đi thực tế tại tỉnh Kiên Giang.

Nghiên cứu thực tế ở địa phương, cơ sở là một trong những nguyên tắc dạy học cơ bản trong chương trình đào tạo ở cơ sở đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị là “lý luận gắn với thực tiễn”, nhà trường gắn liền với thực tế cuộc sống.

Tham gia đoàn đi có lãnh đạo Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam, Phân viện miền Nam, các thầy cô tham gia giảng dạy và học viên của 2 lớp là cán bộ, đảng viên của VRG được cử đi đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính. Đoàn đã đến thăm và nghiên cứu thực tế hoạt động sản xuất của Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang. Đồng thời, đoàn cũng đã đến thăm và tìm hiểu thực tế ở xã đảo Lại Sơn, huyện Kiên Hải, tỉnh Kiên Giang.

Trên cơ sở kiến thức lý luận được đào tạo về kinh tế chính trị Mác – Lê Nin, quan điểm, đường lối của Đảng về phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa... quá trình thăm và nghiên cứu thực tế các cơ sở, địa điểm, đoàn công tác đã được Ban Giám đốc MDF VRG Kiên Giang chia sẻ những thông tin bổ ích về thực tiễn hoạt động sản xuất và kinh doanh, cùng với những hoạt động kinh tế - xã hội của Đảng bộ, chính quyền và nhân dân trên xã đảo Lại Sơn.

Qua đó, cho thấy nghiên cứu thực tế cuối khóa là một phần học quan trọng trong chương trình đào tạo Trung cấp Lý luận Chính trị - Hành chính được nhà trường tổ chức vào cuối khóa học. Phần học này đã giúp học viên rèn luyện khả năng vận dụng lý luận vào thực tiễn để đánh giá, phân tích vấn đề cụ thể ở cơ sở, góp phần thực hiện trong thực tế nguyên lý “học đi đôi với hành”. Nội dung các vấn đề nghiên cứu thực tế là những vấn đề cơ bản được tổ chức phù hợp và thiết thực, sát với mục tiêu, chương trình đào tạo của Học viện. Qua chuyến đi này, học viên được thâm nhập vào đời sống thực tế để làm rõ hơn những kiến thức đã được các giảng viên giảng dạy.

Thông qua chuyến đi nghiên cứu thực tế, những cán bộ, đảng viên của VRG là các học viên được chia sẻ có thêm những kinh nghiệm thực tiễn ở cơ sở,



Đoàn đi nghiên cứu thực tế chụp ảnh kỷ niệm với Ban lãnh đạo Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang

thực tiễn địa phương để vận dụng một cách nhuần nhuyễn, tự tin và có phương pháp khoa học giải quyết các công việc sau khi trở về lại cơ quan, đơn vị có hiệu quả, từ đó giúp họ trưởng thành hơn.

Chuyến đi để lại những kỷ niệm, sự trải nghiệm và khám phá. Điều giá trị hơn nữa là sự kết nối, gắn bó giữa các học viên trong lớp, giữa thầy và trò, giữa các cán bộ, đảng viên ở các công ty, các đơn vị thành viên trong hệ thống VRG, sự chân thành thấu hiểu cuộc sống ở những vùng còn khó khăn, sự thân thiện trong văn hóa ứng xử, những hoạt động SXKD, những tình cảm và sự trân trọng của nhân dân các địa phương dành cho cán bộ, giảng viên học viện là những bài học kinh nghiệm, những điều đọng lại của chuyến đi nghiên cứu thực tế.

Tiến sĩ NGUYỄN HỮU SƠN
(Giảng viên Khoa Xây dựng Đảng, Học viện Cán bộ TP.HCM)



Tiến sĩ Nguyễn Hải Đăng - GD Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam (bên trái), đại diện Học viện nhận các suất học bổng cho học sinh nghèo do tập thể lớp K29A trao tặng.

Những năm gần đây Công ty CP Cao su Việt Lào gặp rất nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19 làm giá bán mủ thấp, chi phí vận chuyển tăng, sức tiêu thụ của thị trường mủ giảm. Đứng trước những khó khăn thách thức đòi hỏi người đứng đầu cấp ủy, ban điều hành công ty phải đề ra những chiến lược lâu dài, tập hợp sức mạnh tập thể NLĐ trong toàn đơn vị, đồng lòng vượt qua khó khăn; chăm lo sức khỏe, thu nhập, đời sống của NLĐ luôn đảm bảo; phấn đấu hoàn thành thắng lợi chỉ tiêu kế hoạch năm 2022.



Đại diện Chi bộ Khối cơ quan, Đảng bộ Cao su Việt Lào (thứ 2 từ trái qua) và Chi bộ Ban Kế hoạch Đầu tư VRG nhận Giấy khen Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm liền (2017 - 2022) của Đảng bộ VRG

Đảng bộ Công ty CP Cao su Việt Lào

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao

Tại Hội nghị BCH Đảng bộ VRG (mở rộng) lần thứ tám, Khóa IX, nhiệm kỳ 2020-2025, ngày 1/4, Đảng ủy công ty đã trình bày tham luận "Vai trò của người đứng đầu cấp ủy trong việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ SXKD tại đơn vị đầu tư nước ngoài nhất là trong giai đoạn khó khăn hiện nay do ảnh hưởng của dịch Covid-19". Trong đó, một số biện pháp được thực hiện đó là:

Một là, Đảng bộ công ty luôn bám sát và thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn. Trên cơ sở nghị quyết, chương trình hành động và các dự báo về tình hình khó khăn khi thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch được giao trong năm, từ đó cấp ủy đưa ra nhiều kịch bản, xây dựng nghị quyết sát với điều kiện thực tế. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chính quyền, các chi bộ và các tổ chức đoàn thể thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

Hai là, hằng tháng BCH Đảng bộ đều tiến hành họp mở rộng nhằm đánh giá tình hình hoạt động, những kết quả đạt được, những thuận lợi, khó khăn, vướng mắc và đề ra nhiều giải pháp nhằm đảm bảo tiến độ thực hiện kế hoạch, thực hiện nghị quyết.

Ba là, công ty luôn bám sát kế hoạch sản lượng Tập đoàn giao làm cơ sở để giao khoán lại cho các nông trường và có những chỉ đạo trong công tác khai thác. Bên cạnh đó, xây dựng phương án và biện pháp cụ thể hằng tháng, quý cho các nông trường thực hiện. Tổ chức họp giao ban, báo cáo đánh giá, phân tích kết quả sản lượng tháng trước, đề ra biện pháp thực hiện của tháng sau. Kết hợp tốt giữa công tác quản lý quy trình kỹ thuật khai thác và sử dụng hợp lý thuốc kích thích mủ nên sản lượng luôn ổn định và giữ vững năng suất vườn cây đạt 2 tấn/ha.

Bốn là, công ty luôn tạo được niềm tin và uy tín đối với bạn hàng, tạo lợi thế cạnh tranh so với các doanh nghiệp đồng nghiệp trên địa bàn; xây dựng kế hoạch tiêu thụ cụ thể cho từng quý, xây dựng quy chế bán hàng phù hợp với đặc thù tại Lào. Duy trì quan hệ với khách hàng cũ và truyền thống; tăng cường công tác tiếp thị tìm kiếm khách hàng mới. Qua mỗi năm khách hàng của công ty ngày càng nhiều, có nhiều khách hàng có giá trị thu mua rất lớn.

Năm là, tiếp tục tiết giảm chi phí, hạ giá thành sản xuất; tiến hành rà soát các khoản chi phí cấu thành nên giá thành để xem xét tiết giảm thêm; cắt các hạng mục đầu tư chưa cần thiết, tận thu, sửa chữa lại những công cụ, dụng cụ có thể sử dụng được... Luôn quan tâm trả lương đúng, đủ và kịp thời cho NLĐ; tiền lương bình quân toàn công ty hơn 8 triệu đồng/người/tháng.

Sáu là, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên có nhiều bản, nhiều thôn công nhân không chịu đi làm nên đã làm ảnh hưởng rất lớn đến công tác khai thác của công ty. Công ty đã cùng chính quyền nước sở tại làm tốt công tác tuyên truyền, hướng dẫn, thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch bệnh nên NLĐ an tâm và quay trở lại làm việc bình thường.

Nhờ đó, năm 2021 sản lượng công ty khai thác được 18.575,68 tấn/18.000 tấn (đạt 103,20% KH); sản lượng tiêu thụ 17.776,78 tấn mủ các loại (đạt 98,76% KH); tổng doanh thu 713,18 tỷ đồng/642,4 tỷ đồng (đạt 111,02% KH); lợi nhuận trước thuế 235,42 tỷ đồng/140,67 tỷ đồng (đạt 167,35% KH); lợi nhuận sau thuế 191,91 tỷ đồng/112,54 tỷ đồng (đạt 170,53% KH).

NGUYỄN HỒNG

Năm 2021, Công ty CP Cao su Tân Biên lần thứ hai vinh dự được nhận giải thưởng Sao Vàng đất Việt. Để đạt được giải thưởng danh giá này, Cao su Tân Biên đã xuất sắc vượt qua những tiêu chí đánh giá khắt khe nhất về chỉ số kinh doanh, năng lực cạnh tranh sản phẩm, thực hiện tốt an sinh xã hội, bảo vệ môi trường và trách nhiệm với xã hội...

Chú trọng cải tiến chất lượng sản phẩm

Hành trình hơn 35 năm xây dựng và phát triển, đến nay công ty đang quản lý 6.147 ha cao su. Trong đó, vườn cây kinh doanh 2.821 ha, vườn cây KTCB 2.735 ha. Tổng sản lượng cao su khai thác năm 2021 đạt 3.721 tấn, tổng sản lượng cao su chế biến đạt 4.703,79 tấn, công ty tiêu thụ 13.596,7 tấn, đạt doanh thu gần 724 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 176,4 tỷ đồng, nộp ngân sách 69 tỷ đồng. Thu nhập bình quân NLĐ đạt 8,7 triệu đồng/người/tháng.

Năm 2018, Xí nghiệp Cơ khí chế biến công ty đã mạnh dạn cải tiến quy trình sản xuất mủ SVR 10 từ phương pháp sản xuất trực tiếp sang phương pháp cán ủ gián tiếp. Đồng thời, đầu tư thêm máy dò kim loại trong quy trình sản xuất mủ SVR 10 để kiểm tra, loại bỏ kim loại lẫn trong mủ cao su thành phẩm, đảm bảo chất lượng.

Công ty tiếp tục duy trì và áp dụng tốt các Hệ thống QLCL theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và ISO/IEC 17025:2017, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng, nâng cao uy tín chất lượng thương hiệu trên thị trường cao su trong nước và quốc tế.

Sản phẩm của công ty đã đạt giải thưởng Chất lượng Việt Nam do Bộ Khoa học và Công nghệ cấp; Doanh nghiệp Xuất khẩu uy tín 2004 – 2007, 2009, 2011 – 2014; Giải bạc chất lượng quốc gia 2016 do Thủ tướng Chính phủ trao tặng; Nhãn hiệu chứng nhận “Cao su Việt Nam” năm 2017; Top 50 nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam năm 2019; “Thương hiệu Quốc gia” năm 2020; “Top 10 Doanh nghiệp Việt Nam điển hình sáng tạo năm 2021”.

Bên cạnh đó, công ty đã ra sức nỗ lực hoàn thành và đạt Chứng nhận “Quản lý Rừng bền vững” và “Chuỗi hành trình sản phẩm” – PEFC-CoC năm 2021. Điều này cho thấy bên cạnh việc kinh doanh tìm kiếm lợi nhuận, công ty luôn quan tâm đến vấn đề trách nhiệm xã hội, bảo vệ môi trường trong điều kiện phù hợp nhất.

Cao su Tân Biên Xứng danh Sao Vàng đất Việt

TỰ CÔNG TY ĐIÊN NÔNG TRƯỜNG



TGD Cao su Tân Biên Trương Văn Cư nhận giải thưởng Sao Vàng đất Việt năm 2021

Phát triển bền vững

Mỗi năm, công ty đã tạo việc làm và thu nhập ổn định cho hơn 1.000 lao động. Thời gian qua Cao su Tân Biên đã chi hơn 24 tỷ đồng để thực hiện công tác thiện nguyện, thể hiện trách nhiệm với cộng đồng, chăm lo đời sống, an sinh xã hội cho người dân trên địa bàn.

Đứng chân trên vùng biên giới Tây Ninh, công ty luôn chú trọng phát triển kinh tế đi đôi với việc đảm bảo an ninh quốc phòng, chú trọng phát triển lực lượng tự vệ và dự bị động viên cả về số lượng cũng như chất lượng. Hàng năm, Ban Chỉ huy Quân sự công ty luôn chủ động xây dựng các kế hoạch quân sự và kế hoạch khai thác sản xuất trong khu vực phòng thủ, đảm bảo yêu cầu về Quốc phòng An ninh.

Ngoài ra, công ty còn chung tay với địa phương xây dựng các công trình phúc lợi như: trạm xá, trường học, đường giao thông, góp phần xây dựng nông thôn mới.

Với phương châm “Phục vụ tốt cho cộng đồng và tạo dựng môi trường xanh trong sản xuất”, Công ty chú trọng nâng cấp hệ thống xử lý nước thải đảm bảo đạt cột A theo tiêu chuẩn QCVN 01- MT:2015/BTNMT trước khi thải ra môi trường.

Cao su Tân Biên vinh dự được trao chứng nhận Top 100 Doanh nghiệp phát triển bền vững năm 2019, 2020, 2021 do Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững trao tặng. Đây là kết quả xứng đáng cho hành trình phát triển với phương hướng đúng đắn, rõ ràng của một doanh nghiệp phát triển bền vững.

ĐÀO PHONG

NỖ LỰC PHỤC HỒI SAU ĐẠI DỊCH



Công nhân làm việc tại xưởng sản xuất bóng của Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru

Các công ty sản xuất công nghiệp

TẬP TRUNG PHÁT TRIỂN BÚT PHÁ

Trong cuộc họp gần đây với các công ty sản xuất công nghiệp, lãnh đạo VRG khẳng định sẽ tạo điều kiện, hỗ trợ tối đa để các công ty thực hiện thành công công tác tái cơ cấu, giúp các đơn vị phát triển theo định hướng, tập trung vào SXKD ngành nghề chính, phát triển có chiều sâu, tạo đà bứt phá mạnh mẽ hơn nữa sau đại dịch.

Nỗ lực vượt khó, trụ vững sau đại dịch

Với những biện pháp quản lý chặt chẽ, áp dụng hiệu quả các sáng kiến sáng tạo, quý I/ 2022, Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru (Geru Star) đã sản xuất được trên 279.000 quả bóng các loại, đạt hơn 29% kế hoạch, vượt 132% so với cùng kỳ. Tiêu thụ trên 276.000 quả bóng, đạt 28,8% kế hoạch, vượt hơn 144% so với cùng kỳ; doanh thu đạt trên 22 tỷ đồng, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho trên 130 lao động toàn công ty.

Công ty CP kỹ thuật Cao su Đồng Phú dự báo năm 2022 vẫn là năm khó khăn với các sản phẩm hàng tiêu dùng, đặc biệt đối với các hàng hóa có giá trị cao và có nhiều mặt hàng thay thế có giá trị thấp hơn. Song song đó, giá nguyên vật liệu tăng cao, sự cạnh tranh của các các nhãn hàng trong nước, đặc biệt đã xuất hiện một số sản phẩm nệm – gối cao su giá rẻ nhập khẩu từ Trung Quốc... Trước tình hình đó, công ty đã đưa ra nhiều giải pháp phục hồi sau

đại dịch.

Ông Đàm Duy Thảo – TGD Công ty cho biết: “Công ty đẩy mạnh công tác bán hàng, mở rộng thị trường, chăm sóc khách hàng. Điều chỉnh chính sách bán hàng cho phù hợp với tình hình thị trường. Đẩy mạnh phát triển sản phẩm trong hệ thống chuỗi cửa hàng Con Cưng, tăng nhận diện thương hiệu đối với người tiêu dùng. Phát triển kênh bán hàng trên truyền hình thông qua các đơn vị như VTV Hyundai, GS Shop... Phối hợp với Ban Thị trường Kinh doanh VRG để giới thiệu sản phẩm tại các hội chợ quốc tế có VRG tham gia. Phát triển thêm dòng sản phẩm giá rẻ tăng lượng khách hàng tiêu dùng. Thực hiện các chính sách bán hàng với giá ưu đãi cho NLĐ của các đơn vị trong VRG, giới thiệu mở rộng đối với các Tập đoàn – Tổng Công ty trong Khối Doanh nghiệp TW. Đây là nguồn tiêu thụ và quảng cáo sản phẩm rất lớn trong điều kiện khó khăn như hiện nay...”.

Theo ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG,

trong thời gian tới các công ty hoạt động trong lĩnh vực sản xuất công nghiệp cần nhanh chóng đẩy mạnh công tác tái cơ cấu theo đúng lộ trình, định hướng mà VRG đã đề ra. Xây dựng kế hoạch, phương án cụ thể đẩy nhanh tiến độ của đề án, tập trung phát triển những ngành nghề chính đã được cho phép. Lãnh đạo, ban điều hành cần xây dựng nhiều kịch bản điều hành linh hoạt, thích ứng nhanh với những tình huống có thể xảy ra, tập trung vào mục tiêu chính, từng bước phục hồi, ổn định sản xuất theo hướng bền vững”.

Phục hồi sản xuất, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu trong năm

Ngay từ những ngày đầu năm, Geru Star đã tăng cường công tác xúc tiến thương mại, tìm kiếm khách hàng xuất khẩu thông qua kênh bán hàng thương mại điện tử (Lazada). Hiện công ty đã ký kết được những hợp đồng dài hạn với một số khách hàng, đảm bảo lượng hàng ổn định, chia đều các tháng trong năm.

Song song đó, công ty tăng cường thu hồi nợ; tổ chức liên kết, tài trợ, đồng tài trợ cùng với các đơn vị huấn luyện, tổ chức các giải đấu trong lĩnh vực bóng thể thao nhằm quảng bá, phát triển thương hiệu và tiêu thụ sản phẩm.

Theo ông Nguyễn Văn Trọng - Phó TGĐ công ty, khi dịch bệnh dần được kiểm soát, hoạt động thể thao toàn cầu đang trở lại mạnh mẽ, tạo đà thúc đẩy công tác sản xuất của công ty dần phục hồi.

“Hiện chúng tôi tập trung sản xuất các sản phẩm bóng cao su (chiếm 52% tổng sản lượng) đang có xu hướng tiêu thụ mạnh tại các thị trường Mỹ (chiếm 73% tổng sản lượng), Nam Phi, Nhật, Đài Loan, Bỉ... Bên cạnh đó, tập trung đẩy mạnh hợp tác tài trợ cho các giải đấu do Liên đoàn Bóng rổ Tp.HCM, Liên đoàn Bóng rổ Việt Nam tổ chức, Hội thao các tỉnh thành và cả các giải thể thao phong trào khác. Công ty tiếp tục

duy trì đẩy mạnh hợp tác, tài trợ các giải thể thao học đường ở các tỉnh thành, qua đó tăng cường công tác quảng bá sản phẩm bóng “Geru Sar” trong mùa thể thao hè 2022”, ông Trọng cho biết.

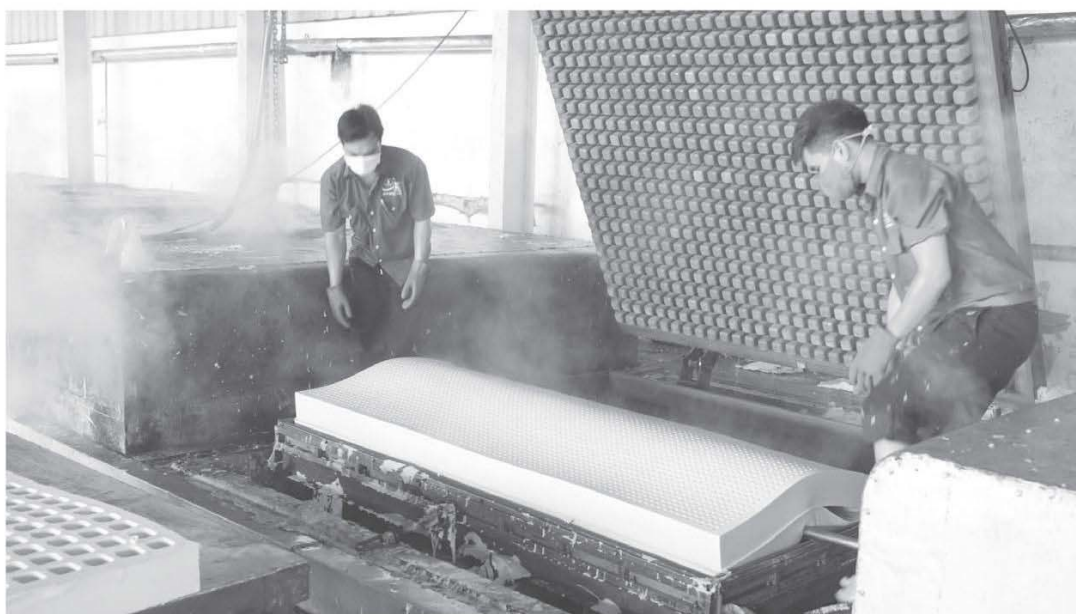
Trong những tháng còn lại của năm, công ty phấn đấu sản xuất đạt trên 960.000 quả bóng các loại, sản xuất đến đâu tiêu thụ hết đến đó, doanh thu đạt và vượt từ 2,6% trở lên so với cùng kỳ, lợi nhuận đạt trên 1,5 tỷ đồng, đảm bảo mức thu nhập bình quân NLĐ đạt trên 9,8 triệu đồng/người/tháng.

Cũng là một trong những đơn vị sản xuất sản phẩm công nghiệp của ngành, Xí nghiệp Cao su Kỹ thuật Tam Hiệp (Công ty CP Công nghiệp và XNK Cao su) trong những năm gần đây vẫn còn có những khó khăn riêng, lãnh đạo xí nghiệp phải chủ động đề ra những phương án sản xuất phù hợp nhằm duy trì sức cạnh tranh của đơn vị.

Bà Nguyễn Thị Thanh – Giám đốc xí nghiệp cho biết: “Để đơn vị phát triển ổn định, chúng tôi chủ động tìm kiếm đơn hàng, duy trì sản xuất, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ. Xác định NLĐ là tài sản lớn nhất của doanh nghiệp, do đó thường xuyên động viên, thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời những công nhân gặp hoàn cảnh khó khăn. Chủ động tổ chức những buổi đối thoại định kỳ với NLĐ do Công đoàn công ty tổ chức, giải thích rõ về kế hoạch, phương án sản xuất, cũng như các quyền và lợi ích của NLĐ, giúp họ an tâm sản xuất, gắn bó với xí nghiệp”.

Năm nay, xí nghiệp phấn đấu thực hiện sản xuất đạt trên 1.400.000 sản phẩm, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu lợi nhuận, nộp ngân sách...Phấn đấu mức tăng trưởng đạt từ 10 - 15% so với cùng kỳ. Đảm bảo việc làm, thu nhập bình quân NLĐ cao hơn năm 2021.

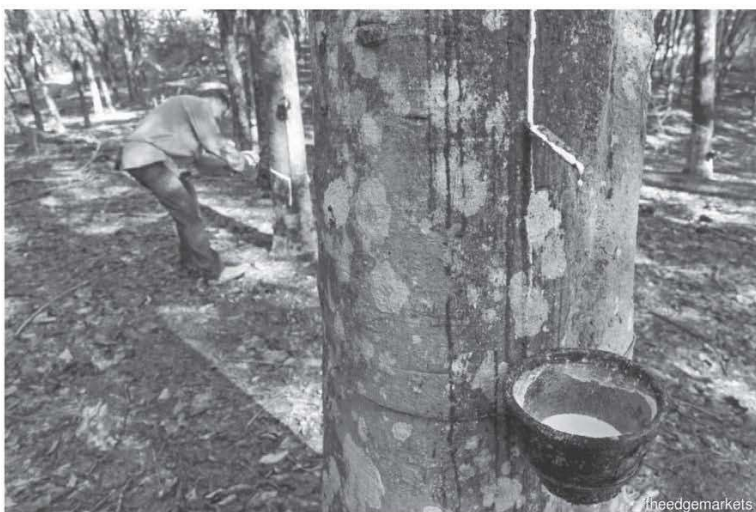
VŨ PHONG - THIÊN HƯƠNG



Nệm Đồng Phú nỗ lực phục hồi thị trường sau 2 năm ảnh hưởng bởi đại dịch. Ảnh: P.V

Bà Zuraida Kamaruddin, Bộ trưởng Bộ Công nghiệp Trồng trọt và Hàng hóa Malaysia (MPIC) cho biết khoảng 400.000 ha hay 40% tổng diện tích cao su tiểu điền nước này đang bị bỏ hoang hoặc sản xuất không ổn định do không có người cạo mủ trong khi chủ vườn đã lớn tuổi và không còn muốn quản lý vườn cao su.

Bộ và các cơ quan liên quan đang tìm cách giải quyết thực trạng này, trong đó có những biện pháp như thành lập hợp tác xã tại các vùng cao su để liên kết các hộ tiểu điền. Các hợp tác xã có thể quản lý các diện tích cao su bị bỏ hoang hoặc sản xuất không ổn định để tối ưu hóa sản lượng cao su hoặc thảo luận với các chủ đất để tiếp quản các vườn cây bị bỏ hoang. Theo bà Zuraida, nếu toàn bộ



Khai thác cao su tại Malaysia

Malaysia

100.000 ha cao su bị bỏ hoang

*Triển khai chương trình khuyến khích sản xuất mủ latex

150.000 vườn cao su tiểu điền được quản lý một cách hiệu quả và nhất quán, xuất khẩu cao su thiên nhiên và sản phẩm cao su của Malaysia có thể vượt mức 71 tỷ Ringgit (khoảng 16,86 tỷ USD) của năm 2021.

Việc xây dựng Trung tâm Sơ chế Cao su Crepe ở Lubuk Merbau sẽ đem lại các cơ hội mới cho hộ tiểu điền trong chuỗi sản xuất cao su, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho việc thu gom và phân phối cao su. Bà Zuraida cho biết trung tâm sẽ sơ chế mủ đông thành Crepe để có thể bán được với giá cao hơn và giúp tiểu điền tăng thu nhập từ 2.000 - 2.500 Ringgit/tháng (khoảng 474 - 593 USD/tháng) so với 1.500 - 1.800 Ringgit/tháng (khoảng 356 - 427 USD/tháng) từ việc bán mủ đông.

Bà Zuraida Kamaruddin cho biết nhu cầu mủ latex thực tế của Malaysia khoảng 400.000 tấn mỗi năm, nhưng quốc gia này chỉ có thể sản xuất dưới 10% nhu cầu. Trong 5 năm tới, MPIC đặt mục tiêu sản xuất 200.000 tấn mủ latex mỗi năm theo khuôn khổ Chương trình Hành lang Cao su Bờ Đông, sáng kiến nhằm phát triển một hành lang cao su dọc theo các bang ven vùng biển phía Đông Malaysia với sự tham gia của 200.000 người trồng cao su ở các bang Kelantan, Terengganu và Pahang.

Để đạt được mục tiêu này, Chính phủ đang triển khai chương trình Khuyến khích sản xuất Latex (IPL) để tạo điều kiện và hỗ trợ những người người trồng cao su tăng sản lượng mủ. Chương trình được phát

động vào ngày 19/3/2022, với sự tham gia của bà Zuraida Kamaruddin, Phó Tổng Thư ký.

Hoạch định và quản lý chiến lược của MPIC - ông Abdul Hadi Omar và Tiến sĩ Zairossani Mohd Nor - Tổng Giám đốc Tổng cục Cao su Malaysia (MRB). Chính phủ Malaysia đã chi 25,1 triệu Ringgit (khoảng 5,93 triệu USD) thông qua IPL để tăng sản lượng mủ latex, cũng như tăng thu nhập của doanh nghiệp sản xuất cao su. Nguồn vốn này cũng sẽ được sử dụng để tạo cơ hội cho tiểu điền cao su tăng thu nhập bằng cách khuyến khích sản xuất mủ latex thay vì mủ đông.

Mỗi tiểu điền tham gia chương trình sẽ được hỗ trợ sản xuất, như phân bón và thuốc trừ sâu, trị giá 850 Ringgit/ha (khoảng 201,8 USD/ha) cũng ưu đãi tiền mặt 1 Ringgit cho 1 kg cao su quy DRC. Ngoài ra, khi tham gia chương trình thông qua MRB, các hợp tác xã hoặc đơn vị được cấp phép thu mua cao su có thể mượn thiết bị đo DRC - máy công nghệ RRIMETER trị giá 140.000 Ringgit (khoảng 33,24 nghìn USD). Các đơn vị trên cũng sẽ được hỗ trợ xây dựng hoặc nâng cấp một trung tâm thu gom mủ cao su. 50.000 Ringgit (khoảng 11,87 nghìn USD) đã được chi để phát triển trung tâm hoặc cơ sở thu gom mủ và các thiết bị liên quan. Đến nay, chương trình đã nhận được 46.000 đơn xin tham gia, trong đó 5.000 đơn đã được chấp nhận.

P.V (theo VRA)

Ấn Độ thiết lập giao dịch cao su bằng thương mại điện tử

Với mục tiêu khắc phục những yếu tố hạn chế hiệu quả của chuỗi cung ứng nội địa đối với cao su thiên nhiên (NR), Ban Cao su Ấn Độ đang thực hiện con đường thương mại điện tử để định hình lại cách thức vận hành của thị trường hàng hóa.

“Mrube” — một nền tảng giao dịch điện tử sắp ra mắt, mang lại nhiều cơ hội thương mại hơn bằng cách tiếp cận với người bán và người mua mới, không phụ thuộc vào vị trí địa lý.

Theo một quan chức hàng đầu của Hội đồng Cao su, sáng kiến này sẽ giúp thị trường cao su thiên nhiên vượt qua những thách thức vốn có của việc tiếp thị cao su như ít nhận biết thị trường hơn, quy mô của các đại lý thu hẹp và giao dịch cao su chưa phân loại với khối lượng lớn.

Người trồng và hợp tác xã thường gặp khó khăn trong việc phân loại chất lượng cao su để bán cho người tiêu dùng cuối cùng, điều này khiến họ không sản xuất được nguyên liệu chất lượng. Quy mô của liên minh đại lý cũng bị thu hẹp một cách đáng báo động trong vài thập kỷ qua — từ 10.512 tấn vào năm 2000 xuống 7.135 vào năm 2020, quan chức này lưu ý.

Theo ông, thị trường điện tử tuân theo quy trình đăng ký một lần đơn giản cho những người dùng được chấp thuận bởi cổng cấp phép Rubber Board. Nó cho phép lọc ra người mua và người bán theo vị trí địa lý, số lượng, cấp độ, xếp hạng của khách hàng...

Các trang thương mại được cá nhân hóa có sẵn cho những người mua hàng từ các nhà cung cấp

được ủy quyền và hợp đồng thương mại được hợp pháp hóa khi xác nhận một giao dịch.

“Mặc dù được sử dụng trong sản xuất các sản phẩm chính, nhưng không có sự sắp xếp có hệ thống để chứng nhận chất lượng cao su kinh doanh trong nước. Thị trường điện tử mới tìm cách giải quyết vấn đề này và sẽ đòi hỏi một hệ thống kiểm tra chất lượng cao su, đây sẽ là yếu tố thay đổi cuộc chơi trong thương mại cao su trong nước”, quan chức này cho biết thêm.

Để vận hành cổng thanh toán, Hội đồng quản trị đã hợp tác với một số ngân hàng theo lịch trình và một tài khoản ký quỹ, điều này sẽ vô hiệu hóa rủi ro thanh toán của người mua và người bán tham gia giao dịch qua cổng cũng đã được thiết lập. Các thỏa thuận cũng được đưa ra để mở rộng cơ sở lãi suất bằng 0 cho người bán — lần đầu tiên trong lịch sử thương mại hàng hóa của đất nước.

Cổng thông tin, đang trong giai đoạn thử nghiệm cuối cùng, dự kiến sẽ hoạt động từ tháng 5. Phiên bản Android và iOS của các ứng dụng di động trên thị trường điện tử cũng đã sẵn sàng để sử dụng.

QUỐC KHÁNH (theo the hindu)

Gần 500 tàu container bị tắc nghẽn ở cảng Trung Quốc

Số liệu ngày 13/4/2022 của Bloomberg cho biết, gần 500 tàu container bị tắc nghẽn bên ngoài các cảng của Trung Quốc khi chính sách “Zero Covid-19” của nước này đang làm xói mòn thương mại toàn cầu.

Chuyên gia kinh tế Johanna Chua tại Citi, cho biết có những rủi ro về các vấn đề chuỗi cung ứng lan rộng trong nước và quốc tế, vì Thượng Hải là nhà xuất khẩu hàng điện tử và xe cộ lớn của Trung Quốc, vốn đặc biệt quan trọng đối với các nhà sản xuất ở Hàn Quốc, Đài Loan, Việt Nam và Nhật Bản.

Mặc dù cảng Thượng Hải cho đến nay vẫn hoạt động 24 giờ/ngày trong tình trạng bong bóng khép kín, buộc công nhân phải ở lại làm việc, nhưng đã có nhiều báo cáo về việc giao thông mặt đất bị đình trệ, các vấn đề về vận tải đường bộ và đóng cửa nhà kho tạo ra tắc nghẽn hậu cần và tăng chi phí. Nó cũng tác động đến hậu cần ở các tỉnh Giang Tô và Chiết Giang, những trung tâm sản xuất lớn, cùng chiếm 29% tổng xuất khẩu của Trung Quốc. Những điều này có ảnh hưởng toàn cầu.

P.V



Ảnh minh họa

Đề xuất tăng lương tối thiểu vùng 6% từ ngày 1/7/2022

Ngày 13/4, Hội đồng tiền lương quốc gia đã chốt đề xuất tăng lương tối thiểu vùng năm 2022 với mức tăng 6% để trình Chính phủ xem xét quyết định.

Việc áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới sẽ bắt đầu từ ngày 1/7/2022 thay vì từ 1/1/2023. Do đó, thời gian áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới sẽ kéo dài hơn đến 6 tháng là 18 tháng so với 12 tháng (trong một năm) như các năm trước. Trước đây, thường mỗi năm sẽ tăng lương tối thiểu vùng 1 lần vào ngày đầu tiên của năm (1/1) để phù hợp với năm tài chính, thuận lợi cho các doanh nghiệp áp dụng các chế độ, chính sách với người lao động.

Tuy nhiên, hai năm trở lại đây (2020 và 2021), do tình hình Covid-19 diễn biến phức tạp, việc tăng lương tối thiểu vùng phải “gác” lại để dành mọi nguồn lực cho phòng, chống Covid-19. Trong hai năm này, không chỉ kinh tế nước ta gặp khó khăn mà hàng loạt người lao động cũng bị ảnh hưởng tiêu cực của dịch bệnh.

Do đó, khi điều chỉnh tăng từ 1/7/2022 thay vì 1/1/2023 đã áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới sớm hơn, đồng thời cũng kéo dài thời gian áp dụng mức tăng lương tối thiểu vùng lên 18 tháng thay vì chỉ có 12 tháng đã góp phần đáng kể chia sẻ khó khăn với người lao động. Sau 2 năm không tăng lương, đời sống, thu nhập của một bộ phận người lao động đang rất khó khăn. Hơn lúc nào hết, lúc này cần phải tăng lương giúp lao động ổn định cuộc sống, yên tâm gắn bó với doanh nghiệp sản xuất.

Theo TĐLĐVN, do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên 2 năm nay, Chính phủ chưa điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng nên các doanh nghiệp tiếp tục duy trì mức lương tối thiểu theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP, không điều chỉnh tiền lương cho người lao động. Trong quý I/2022, tình hình kinh tế Việt Nam đã hồi phục mạnh mẽ. Tăng lương thời điểm này vừa là để hỗ trợ người lao động, nhưng đồng thời cũng để hỗ trợ người sử dụng lao động.

Bởi lẽ, tăng lương tạo động lực tăng năng suất lao động, giữ chân người lao động ở lại với doanh nghiệp. Đại diện phía doanh nghiệp cho rằng, dù còn rất khó khăn nhưng các doanh nghiệp sẽ cố gắng cải tiến sản xuất, nâng cao năng suất chất lượng sản phẩm, tích lũy để tạo nguồn tăng lương cho người lao động.

Như vậy, có thể thấy, ở lần tăng lương tối thiểu vùng này, các đại biểu của cả người lao động và người sử dụng lao động đều có sự thống nhất cao về việc tăng lương và “chốt” trình Chính phủ một cách rất nhanh chóng cho thấy nhu cầu tăng lương tối thiểu vùng là cần thiết và cấp thiết. Mức tăng lương tối thiểu vùng 6% phần nào đáp ứng nhu cầu

mức sống tối thiểu của người lao động. Tuy mức tăng chưa cao nhưng nó dung hòa được mong muốn của người lao động và người sử dụng lao động.

CSVN

Mức lương tối thiểu vùng ở 4 vùng (nếu được phê chuẩn) sẽ lần lượt tăng thêm như sau:

Vùng 1: Tăng 260.000 đồng, từ 4,42 triệu lên 4,68 triệu đồng.

Vùng 2: Tăng 240.000 đồng, từ 3,92 triệu lên 4,160 triệu đồng.

Vùng 3: Tăng 210.000 đồng, từ 3,43 triệu lên 3,64 triệu đồng.

Vùng 4: Tăng 180.000 đồng, từ 3,07 triệu lên 3,250 triệu đồng.



Tăng lương tối thiểu vùng lần này nhằm chia sẻ gánh nặng cho người lao động sau đại dịch Covid - 19 2 năm qua.

TCT Cao su Đồng Nai

KHAI MẠC HỘI THAO NĂM 2022

Ngày 21/4, tại Trung tâm Văn hóa Suối Tre, TCT Cao su Đồng Nai đã tổ chức khai mạc Hội thao CNLĐ TCT năm 2022. Tham dự Hội thao có 467 vận động viên của 19 đơn vị trực thuộc tranh tài ở 6 bộ môn: kéo co, cầu lông, bóng bàn, cờ tướng, bóng chuyền và bóng đá mini.

Hội thao được tổ chức nhằm lập thành tích chào mừng kỷ niệm 47 năm ngày giải phóng miền Nam thống nhất đất nước (30/4/1975 – 30/4/2022); 132 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 – 19/5/2022); 47 năm ngày thành lập TCT Cao su Đồng Nai (2/6/1975 – 2/6/2022); Chào mừng Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh các cấp tiến tới Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh TCT, nhiệm kỳ 2022 – 2027. Hội thao đã tạo điều kiện phát triển phong trào thể dục thể thao, rèn luyện sức khỏe để thi đua lao động sản xuất, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNLĐ trong toàn TCT.

Phát biểu tại lễ khai mạc Hội thao, ông Nguyễn Văn Thanh – Phó TGD TCT, Trưởng Ban tổ chức Hội thao thay mặt ban lãnh đạo TCT đã chào mừng



Sau lễ khai mạc, các đoàn tham gia bộ môn kéo co chính thức tranh tài

và khích lệ, động viên tinh thần các vận động viên tham gia Hội thao. Đồng thời trao thưởng nóng cho các đội đạt giải nhất, nhì, ba bộ môn kéo co. Ngay sau buổi khai mạc, các vận động viên đã chính thức tranh tài, Hội thao sẽ kết thúc và trao giải vào ngày 19/5/2022. TCT cũng xem đây là đợt “sát hạch” để tuyển chọn các vận động viên tham gia Hội thao cấp ngành sắp tới.

MINH NHIÊN

Cao su Chư Păh

TỔ CHỨC HIẾN MÁU TÌNH NGUYỆN NĂM 2022



Đồng đạo đoàn viên thanh niên, NLD tham gia hiến máu

Ngày 22/4, Công đoàn Cao su Chư Păh phối hợp với Đoàn, Hội LHTN công ty và Bệnh viện Quân y 211 Gia Lai tổ chức ngày hội hiến máu tình nguyện năm 2022.

Tham gia ngày hội có hơn 150 NLD các nông trường, xí nghiệp, các cơ sở Đoàn, Hội trong toàn công ty. Với thông điệp “Giọt máu cho đi – Cuộc đời ở lại”, ngày hội hiến máu tình nguyện là hoạt động truyền thống của công ty, được tổ chức định kỳ hàng năm.

Hiến máu nhân đạo không chỉ mang lại sự sống của con người mà còn là một hành động cao cả, một nghĩa cử cao đẹp thể hiện sự hiểu biết, lòng nhân ái và trách nhiệm của mỗi cá nhân với cộng đồng. Thể hiện sâu sắc truyền thống tương thân tương ái cao cả của dân tộc Việt Nam “Thương người như thể thương thân”, “Lá lành đùm lá rách”. Kết thúc ngày hội NLD công ty đã hiến được 150 đơn vị máu

HÀ ĐỨC THÀNH



BÀI ĐẠT GIẢI BA CUỘC THI VIẾT

*“Nữ CB-CNVC, người lao động ngành cao su Việt Nam tiêu biểu”**Soánh Vừng Cao*

Ngược dòng sông Đà huyền thoại, một ngày cuối thu vàng nắng, con đường dẫn vào xã Chấn Nưa, huyện Sìn Hồ hai bên là những vạt đồi cao su xanh ngút mắt. Trên nền mây trắng lững lờ, bầu trời trong xanh như ánh mắt thiếu nữ đang độ xuân thì. Trời Tây Bắc đẹp đến nao lòng. Chị Điều Thị Hoài, dân tộc Thái, sinh năm 1984, là công nhân, cũng là Tổ trưởng Tổ bốc mủ Nông trường Nậm Na vừa bốc mủ lên xe vừa chào tôi bằng nụ cười vui vẻ. Đã gần 12 năm nay kể từ ngày Công ty CP Cao su Lai Châu II thành lập (30/9/2009), chị là một gương mặt tiêu biểu cho lòng kiên trì, sự chịu khó, tinh thần nhiệt huyết và một niềm tin son sắt với cây cao su không bao giờ lay chuyển.

Dẫn chúng tôi đi dạo một vòng quanh những vườn cao su vừa cho mủ năm thứ 4, chị tâm sự: “Ngày ấy, mới đưa vào trồng, bà con không biết cây cao su là gì nên còn e ngại lắm. Mọi người không tin cây cao su sẽ làm cho cuộc sống của mình khá lên. Nhưng nhờ sự vận động, tuyên truyền nhiệt tình của cán bộ cao su, của trường bản nên mọi người cũng muốn làm thử xem sao. Lúc đầu chỉ nhận làm công san bằng, đào hố, trồng cây. Nhưng sau đó thấy làm công mà cũng có tiền, mỗi ngày chăm chỉ cũng được 300 - 400 nghìn đồng. Từ trước tới giờ mình chỉ trồng cây lúa, cây sắn trên nương không đủ ăn, thiếu trước hụt sau. Giờ lại làm được nhiều tiền vậy nên mình rất vui mừng và phấn khởi”. Thoảng cái đã 12 năm từ ngày cây cao su bén rễ, nay chị đã trở thành một công nhân cốt cán, có trình độ tay nghề cao và hiểu biết rất rõ về cây cao su. Chị đã chăm sóc, yêu quý cây cao su như chính người thân của mình vậy.

Bằng chứng là trong 7 ha mà vợ chồng chị nhận thì chị có thể nhớ được bao nhiêu cây, vị trí cây nào to khỏe cho mủ nhiều, cây nào chưa khỏe cho mủ ít cần phải chăm sóc tốt hơn. Vườn cây của chị khi nào cũng dẫn đầu về năng suất và sản lượng mủ, hoàn thành vượt chỉ tiêu của nông trường đưa ra. Với chị, mỗi ngày được lên vườn, ngắm cây, nhìn dòng nhựa trắng tuôn chảy là bao nhiêu niềm vui dâng trào. Cuộc sống của chị cứ ngỡ sẽ không bao giờ thoát khỏi tháng ngày quanh quẩn bên những nương lúa, nương sắn, của cái đói, cái nghèo đeo đẳng bao đời nay. Ấy vậy mà giờ đây, từ khi trở thành công nhân cao su, cuộc sống chị đã đổi thay đáng kể. Thu nhập hai vợ chồng từ làm công nhân cao su hơn 5 triệu đồng/tháng/người. Một số tiền không nhỏ so với mức sống của đồng bào nơi đây. Ngoài làm công nhân cao su, với số vốn tiết kiệm được



Chị Điều Thị Hoài đang hoàn thành những nhất cạo cuối trong ngày.

từ tiền lương công nhân của hai vợ chồng, chị mạnh dạn đầu tư mua con giống chăn nuôi thêm gà, vịt và dê. Mỗi năm cho thu nhập gần 50 triệu đồng. Chị còn làm thêm nương lúa, mỗi năm cho thu hoạch hai vụ 15 đến 20 bao, đảm bảo một phần lương thực cho gia đình, chăn nuôi...

Tiếp chúng tôi trong căn nhà mới khang trang vừa hoàn thành, chị không giấu khỏi niềm vui và xúc động. Cuộc đời

của chị, trải qua bao khó khăn, vất vả, chưa bao giờ chị dám mơ về cuộc sống như lúc này đây. Chỉ riêng việc biết mình được đóng bảo hiểm xã hội hơn 10 năm nay, khi về hưu, không làm công nhân nữa vẫn sẽ có lương hưu là lòng chị đã rưng rưng và tràn đầy niềm vui...

Chị biết ơn cây cao su, biết ơn người đã gieo mầm xanh, ươm niềm tin và hy vọng cho gia đình chị cũng như bao đồng bào người Thái, người Mông nơi mảnh đất biên cương Tây Bắc xa xôi này. Chị kể về những tháng ngày đến với cây cao su với bao niềm xúc động, ước chừng như có thể đem hết ruột gan ra để bày tỏ khiến chúng tôi cũng bùi ngùi và rưng rưng.

Không chỉ là một người công nhân luôn hoàn thành nhiệm vụ một cách xuất sắc, chị còn là tấm gương sáng trong việc nuôi dạy con ngoan, giữ gìn hạnh phúc gia đình êm ấm. Hai con nhỏ của chị năm nào cũng đạt danh hiệu Học sinh giỏi, chăm ngoan và hiếu thảo với cha mẹ. Con đầu của chị sau khi tốt nghiệp lớp 12 cũng đã xin vào làm công nhân cao su, nhận vườn cây chăm sóc, cạo mủ, có cuộc sống ổn định. Ở chị, dù trong hoàn cảnh nào cũng toát lên sự nhiệt tình và tinh thần vượt khó. Trong các hoạt động văn hóa, văn nghệ của hội phụ nữ bản, xã, của công ty tổ chức, khi nào chị cũng mạnh dạn xung phong tham gia. Với chị, tham gia hoạt động tập thể giúp chị năng động hơn, hiểu biết hơn, từ đó nhận thức cũng ngày càng cao hơn.

Chị Lò Thị Thân, công nhân Nông trường Nậm Na kể lại với lòng biết ơn chân thành: “Ngày ấy có người cho rằng không nên làm công nhân cao su vì khi mình chăm sóc vườn cây lên xanh tốt, đến khi cho mủ thì công ty sẽ không cho mình cạo mủ mà sẽ thuê người dưới xuôi lên để thay mình. Lời đồn cùng với sự hiểu biết còn hạn chế của bà con đồng bào nơi đây làm cho ai cũng tin là thật. Nhiều người chán nản, bỏ bê không muốn làm. Nhưng nhờ chị Hoài gần gũi tuyên truyền nên mọi người mới hết băn khoăn và hoàn toàn tin tưởng vào cây cao su. Cũng có một số ít vì không giữ được lòng kiên định nên đã bỏ vườn cây trở về bản mặc dù đã theo đến năm thứ tư. Để giờ đây, nhìn cây cho mủ, tiền lương khá tốt, sự quan tâm chăm lo đời sống công nhân rất chu đáo... của Công đoàn công ty mà họ chỉ biết đứt ruột tiếc nuối...”.

Anh Nguyễn Đình Tuấn, Giám đốc Nông trường Nậm Na cũng không ngớt lời khen ngợi: “Chị Hoài là một trong những công nhân tiêu biểu của đơn vị. Nhiệt tình, năng động, sáng tạo, không ngại khó. Đặc biệt chị có một niềm tin mãnh liệt vào cây cao su, chính điều đó đã lan tỏa niềm tin và động lực cho các công nhân khác gần bó và hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

Trời Lai Châu cuối tháng mười càng về chiều sương giăng đầy ngõ. Chúng tôi cũng như cuốn vào câu chuyện của chị mà không để ý đến sự thay đổi của đất trời. Rót nước mời khách với nụ cười đón hậu, chị kể tiếp về một thời tuổi trẻ, sôi nổi cùng cây cao su. Hồi đó mới nhận vườn, sự chịu khó và nhanh nhẹn của chị thì đàn ông con trai cũng phải nể vài

phần. Phân bón chị có thể gửi trên lưng bao 50kg, cây thì 15 bầu, mỗi bầu 3kg trong những ngày đường mưa trơn trượt đi nhẹ như gió lướt trên những vạt đồi cao su, kể cả những vườn có địa hình khó khăn. Ở đâu trồng mới cho kịp tiến độ ở đó có chị, ở đâu cần phát thực bì chăm sóc cây kịp thời chị là người xung phong. Đất Mường Tè xa xôi hơn trăm km đường Tây Bắc cần nhân lực san bằng đào hố, trồng mới, chăm sóc, chị huy động anh chị em trong tổ không ngại khó khăn hoàn thành nhiệm vụ. Ăn rừng, ngủ lán, cơm đùm, áo gói. Với chị, làm là trách nhiệm, hết mình, bởi niềm tin và hy vọng của chị vào cây cao su không bao giờ lay chuyển.

Nghe câu chuyện của chị tôi chợt nhớ đến những câu thơ miêu tả rất thực và sinh động về người nữ công nhân cao su Lai Châu 2 trong bài thơ “Áo xanh vùng cao” của anh Nguyễn Xuân Cẩm được đăng trên Tạp chí Cao su: “*Nắng đầu mùa hong vàng đá núi/ Rét giêng hai bầm tím ngọn mồng toi/ Rời bản làng khoác màu xanh áo mới/ Em ươm ước vọng đời mình xanh mầm lá cao su/ Sáng tinh mơ trời bằng lăng sương mù/ Em vượt dốc qua đường bằng trồng dặm/ Chiều oi bức trời chang chang nắng/ Em phát quang làm cỏ cho cây/ Bàn tay em giấu nắng vào mây/ Hóa đá sỏi thành đất đai màu mỡ/ Câu chuyện cổ tích chỉ có trong sách vở/ Được em viết bằng lấm tấm mồ hôi...”*.

Trời cũng đã nhá nhem tối, ánh điện sáng trưng làm cho ngôi nhà gỗ được phun sơn PU càng thêm bóng loáng. Trên một gian nhỏ của bức tường gỗ sạch đẹp, gần chục bằng khen, giấy khen được treo ngay ngắn, trang trọng. Cái cũ đã gần 10 năm, có phần ố vàng vì thời gian, cái mới nhất vào ngày 15/1/2021 do Chủ tịch Công đoàn CSVN trao tặng. Được gặp chị, nghe kể về chị, lòng thấy cảm phục và trân quý những người công nhân cao su nơi ven trời Tây Bắc này hơn! Bao nỗ lực, chịu khó, lòng kiên trì và niềm tin vững vàng đã có ngày hái quả ngọt. “*Cao su bây giờ xanh um các vạt đồi/ Tương lai đón chờ khơi những dòng nhựa trắng/ Núi đồi chiều nay có bóng em thắm lặng/ Gieo ước mơ xanh thắm một khoảng trời”*. Những câu thơ được viết lâu lắm rồi như một tiên lượng và niềm tin son sắt với cây cao su.

Mầm xanh giờ đã vươn cao, nhựa trắng đã được khơi dòng, hạnh phúc đang rạng ngời và tươi vui, một khoảng trời xanh thắm được gieo từ những ước mơ tưởng chừng xa vời mà giờ đây đã trở thành sự thật! Đêm cuối thu trên Bản Chiềng Nưa yên bình, thanh vắng. Tôi đứng bên lan can của ngôi nhà sàn còn thơm mùi gỗ mới, lòng bồi hồi suy tưởng, trắng vằng vặc treo lơ lửng trên những vạt đồi cao su xa mờ chìm trong sương khói, gió Tây Bắc phả vào khuôn mặt những yêu thương, dịu vợi, mát lạnh!...

Lai Châu, ngày 28/12/2021

LÊ THỊ MAI

(Cao su Lai Châu II – NT Nậm Na)



DÂN VẬN KHÉO Ở NÔNG TRƯỜNG XÃ GÀO

Với trên 90% lao động là đồng bào dân tộc thiểu số, diện tích trải rộng trên 2 huyện, nhưng nhiều năm qua Nông trường Xã Gào (Cao su Chư Păh) luôn thực hiện tốt công tác dân vận, được các già làng, thôn trưởng tin yêu, góp phần quan trọng vào việc giữ gìn an ninh trật tự trên địa bàn cao su đứng chân.



Đại diện tổ sản xuất và thôn trưởng các làng ký kết phối hợp đảm bảo an ninh trật tự năm 2022

Phát huy tinh thần tập thể

13 giờ, khuôn viên Nông trường Xã Gào đã nhộn nhịp người ra vào. Người bầm sả, người nướng thịt, không khí chẳng khác một gia đình đang có việc hỷ. Tìm hiểu mới rõ, nông trường tổ chức Hội nghị Sơ kết quy chế giữa nông trường với chính quyền địa phương, tổ sản xuất với các thôn làng.

Anh Nguyễn Thế Sỹ - Giám đốc nông trường cho hay: “Ở đây, nông trường và các thôn làng mỗi khi có việc đều có nhau”. Anh Sỹ là người kinh qua nhiều chức vụ giám đốc các đơn vị như Nông trường Thanh niên Ia Mơr, Hà Tây... tất cả những đơn vị này đều gắn với NLĐ là đồng bào dân tộc thiểu số nên anh hiểu rất rõ về tập quán của bà con. Do vậy, dù mới về nhận công tác ở Nông trường Xã Gào từ đầu năm, nhưng anh đã nhanh chóng kết nối và tạo được sự đoàn kết giữa nông trường với các già làng, thôn trưởng.

Từ sự thấu hiểu ấy, nên khi nông trường có việc to, việc nhỏ gì anh đều có “bữa cơm thân mật” và tất cả những bữa cơm này đều có già làng, thôn trưởng của các làng nơi cao su đơn vị đứng chân. Hội nghị hôm nay anh mời tất cả 7 tổ trưởng, tổ trưởng Công đoàn của các tổ về dự để lắng nghe các già làng, thôn trưởng, công an viên chia sẻ những vấn đề còn tồn tại, vướng mắc mà bà con trao đổi với các già làng trong mỗi lần họp làng.

Anh Rlan Kin - Tổ trưởng Tổ 4 kiêm Chủ tịch Công đoàn nông trường cho biết: “Cách làm của anh Sỹ rất hay, các già làng, chức sắc trong thôn đều rất tôn trọng, hội nghị hôm nay có thể nói là 2 chiều, các tổ trưởng, tổ trưởng Công đoàn và các già làng, thôn trưởng đều được chia sẻ thông tin về bà con làng mình, còn nông trường, tổ sản xuất có thông tin về NLĐ của mình”.

Cách làm của anh Sỹ tuy đơn giản, nhưng đã phát huy hết hiệu quả trong công tác dân vận, bởi tuy nói ít nhưng cách làm đó đã tập hợp được sức mạnh tập thể, nơi giữa già làng, thôn trưởng và nông trường tìm được tiếng nói chung về công nhân cũng như NLĐ của mình.

Được việc làng, được việc ta

Tham gia hội nghị, ông Rơ Mah Thanh – già làng Làng D, Xã Gào thuộc Tp. Pleiku ý kiến: “Tôi thấy giữa nông trường và làng cần tích cực hơn nữa trong việc giáo dục con em cũng như công nhân của mình, để trẻ chăn bò không đi mót mủ, để thanh niên không đập phá chén hứng mủ mỗi khi không mót được mủ”.

Còn anh Siu Thắng – Thôn trưởng làng D cho rằng: “Hiện nhu cầu việc làm của thanh niên trong làng là rất lớn, mong nông trường san sẻ phần cây để ai cũng có việc làm”.

Ý kiến của anh Thắng cũng tạo cơ hội để các tổ trưởng có cơ hội giải thích rằng, lâu nay nhiều thanh niên chọn việc nên người khác nhận mất, nay người ta làm tốt thì giao phần cây cho công nhân đó làm. Lãnh đạo nông trường, công ty cũng như của Công an Xã Gào đều đồng tình ý kiến, nếu những công nhân lười lao động tổ sa thải và tuyển người mới, các thôn trưởng có đồng tình không? nếu đồng tình thì nông trường sẵn sàng thực hiện, bởi hiện nay diện tích của nông trường có hạn, mà lao động cần việc thì nhiều.

Ai cũng thỏa ý, vui vẻ. Trước khi kết thúc hội nghị, anh Sỹ có ý kiến: “Hôm nay nông trường có bữa cơm thân mật, ai bỏ về là không nhiệt tình với nông trường đó”.

VĂN VĨNH



Các đại biểu tham dự Đại hội biểu quyết thông qua phương hướng, nhiệm vụ ĐTN nhiệm kỳ 2022 - 2027. Ảnh: Vũ Phong

Nhiều giải pháp thực hiện công tác Đoàn và phong trào thanh niên nhiệm kỳ 2022 - 2027

Dự báo trong thời gian tới, kinh tế thế giới bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, thị trường cao su diễn biến khó lường, giá bán cao su và giá cả đầu vào không ổn định là những khó khăn trong SXKD. Bên cạnh đó, mặt trái của nền kinh tế thị trường cùng với sự hội nhập kinh tế sâu rộng tác động đến đời sống và tư tưởng của cán bộ, ĐVTN.

BCH Đoàn Tập đoàn khóa VIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027 nhận định hoạt động của tổ chức Đoàn trong thời gian tới sẽ gặp khó khăn trong việc tập hợp thanh niên, củng cố và phát triển tổ chức Đoàn tại các đơn vị sản xuất. Các hoạt động sinh hoạt đoàn thể, hoạt động phong trào, học tập, tuyên truyền cũng có những ảnh hưởng nhất định. Đoàn Tập đoàn xây dựng nhiều giải pháp thực hiện tốt Nghị quyết đã đề ra.

Thứ nhất, tăng cường bồi dưỡng giáo dục chính trị cho cán bộ, ĐVTN; nâng cao chất lượng, xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh cả về tư tưởng, chính trị, tổ chức và hành động, thực sự trở thành lực lượng xung kích của cách mạng, lực lượng nòng cốt của tuổi trẻ, đội dự bị tin cậy của Đảng. Triển khai những giải pháp đột phá, bền vững tạo động lực cho thanh niên xung kích trong học tập, lao động sáng tạo. Đặc biệt, nâng cao chất lượng cán bộ, đoàn viên nhằm khơi dậy tinh thần tự giác của ĐVTN trong việc nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão lớn, năng động,

sáng tạo, xung kích, tình nguyện vì sự phát triển ổn định và bền vững của Tập đoàn.

Thứ hai, tiếp tục đổi mới phương thức giáo dục của Đoàn thông qua các phong trào hành động cách mạng và xây dựng Đoàn; phát hiện, bồi dưỡng, tôn vinh các sáng kiến, các điển hình tiên tiến qua các trang mạng xã hội, trang điện tử của đơn vị...

Thứ ba, các phong trào hành động cách mạng phải được triển khai rộng khắp, hiệu quả, sáng tạo gắn với chuyên môn, thế mạnh của từng thanh niên trong giải quyết các vấn đề mới, khó tại đơn vị. Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho thanh niên rèn luyện, cống hiến và trưởng thành. Góp phần quảng bá hình ảnh "Thương hiệu Cao su Việt Nam" trong cộng đồng.

Thứ tư, đẩy mạnh hoạt động truyền thông về phong trào "Tuổi trẻ sáng tạo" và phong trào "Thanh niên xung kích đổi mới, sáng tạo nâng cao năng suất, hiệu quả doanh nghiệp", các hoạt động khuyến khích đoàn viên thanh niên tham gia vào các môi trường phát triển các ý tưởng sáng tạo phù hợp với đặc điểm lứa tuổi, lĩnh vực hoạt động.

Thứ năm, vận động thanh niên, đặc biệt là trí thức trẻ đề xuất ý tưởng, sáng kiến. Tiếp tục xây dựng và đẩy mạnh phát triển không gian tập hợp ý tưởng sáng tạo của đoàn viên thanh niên trên mạng internet. Tổ chức

(xem tiếp trang B)

Nhiệm kỳ 2022 – 2027, ĐTN VRG chú trọng xây dựng Đoàn vững mạnh về tư tưởng, chính trị, tổ chức và hành động, trong đó chất lượng cán bộ Đoàn là trọng tâm, chất lượng cơ sở Đoàn là đột phá, đoàn kết tập hợp rộng rãi các tầng lớp thanh niên. Đoàn đổi mới về nhiều mặt: đổi mới tư duy, trước hết là tư duy tổ chức chương trình, hoạt động; đổi mới công tác tổ chức sinh hoạt chi đoàn và quản lý đoàn viên; đổi mới đội ngũ cán bộ Đoàn, đặc biệt là về tư duy, trình độ và phong cách làm việc.

Đ/c Trần Công Kha - UV BTV Đảng ủy Khối DNTW, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT VRG: **“Hoạt động Đoàn gắn liền với nhiệm vụ chính trị và SXKD của đơn vị”**

Nhiệm kỳ 2022 - 2027, tôi đề nghị các tổ chức Đoàn, các cán bộ, ĐVTN suy nghĩ, tìm tòi và phát động các phong trào, các hoạt động thiết thực, gắn với điều kiện và tình hình cụ thể của mỗi đơn vị và của ngành cao su. Đặc biệt, các hoạt động, các phong trào đó phải bám sát và gắn với những chủ trương, định hướng mà BTV Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành.

Bên cạnh đó, BTV Đoàn Tập đoàn hướng dẫn và hỗ trợ kịp thời cho các cơ sở Đoàn trong việc triển khai các hoạt động, tích cực nắm bắt các thông tin và kịp thời chỉ đạo thực hiện. Chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, lãnh đạo các đơn vị định kỳ gặp gỡ, đối thoại với ĐVTN, làm việc với tổ chức Đoàn; linh hoạt trong việc phối hợp hoạt động với Công đoàn, giữa các Tỉnh, Thành Đoàn và giữa các cơ sở Đoàn.

Nâng cao chất lượng đoàn viên về tư tưởng, nhận thức và hành động bằng việc đẩy mạnh thực hiện chương trình “Rèn luyện đoàn viên trong thời kỳ mới”. Mở rộng mặt trận đoàn kết, tập hợp thanh niên. Tích cực phát huy vai trò hạt nhân, nòng cốt chính trị của



Đ/c Trần Công Kha phát biểu chỉ đạo tại Đại hội Đoàn Tập đoàn khóa VIII

Đoàn trong các tổ chức thanh niên. Chú trọng đến các khu vực thanh niên công nhân tại các khu công nghiệp, vùng sâu, vùng xa, là người dân tộc.

Tiếp tục đổi mới phương thức giáo dục của Đoàn thông qua các phong trào hành động cách mạng và xây dựng Đoàn. Đẩy mạnh học tập, nghiên cứu khoa học; lao động, sản xuất; bảo vệ vườn cây trồng mới; xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, dịch bệnh; bảo đảm an toàn giao thông, an sinh xã hội. Các phong trào hành động cách mạng được triển khai rộng khắp, hiệu quả, sáng tạo gắn với chuyên môn, thế mạnh của từng thanh niên trong giải quyết các vấn đề mới, khó tại đơn vị. Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho thanh niên rèn luyện, cống hiến và trưởng thành. Góp phần quảng bá hình ảnh “Thương hiệu Cao su Việt Nam” trong cộng đồng và tạo nên một thế hệ trẻ Tập đoàn vững mạnh về tư tưởng, chính trị và tổ chức, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng.

Đ/c Hoàng Thị Minh Thu - UV BTV TW Đoàn, UV BCH Đảng bộ, Bí thư Đoàn Khối DNTW: **“Công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho ĐVTN là nhiệm vụ trọng tâm số một”**

Nhiệm kỳ 2022 – 2027, BTV ĐTN VRG cần nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đoàn viên từ đó có các giải pháp kịp thời để báo cáo cấp ủy trong chỉ đạo công tác chung của Đoàn cũng như hoạt động của Đoàn tham gia đối với thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như hoạt động SXKD của các đơn vị.

Tập trung giáo dục chính trị, tư tưởng cho ĐVTN trong thời đại công nghệ số. Thực hiện công trình thanh niên gắn với nhiệm vụ chính trị, kinh doanh của đơn vị, doanh nghiệp. Đặc biệt, xây dựng phong trào thi đua, hoạt động phải cụ thể và đi vào thực chất.

Bên cạnh đó, BTV Đoàn Tập đoàn phải bám sát Nghị quyết Đại hội Đảng bộ VRG nhiệm kỳ 2020 - 2025, trên cơ sở có các nội dung liên quan đến công tác thanh niên nhằm cụ thể hóa chương trình công tác hàng năm.

THIÊN HƯƠNG (thực hiện)



(tiếp theo trang A)

cuộc thi “Ý tưởng sáng tạo VRG” nhằm tìm kiếm các giải pháp hay, ứng dụng công nghệ cao trong các lĩnh vực, vấn đề xã hội quan tâm.

Thứ sáu, đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác Đoàn, tăng cường số hóa thông tin các hoạt động Đoàn. Khuyến khích thanh niên ứng dụng mạnh mẽ khoa học và công nghệ, nhất là những thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư vào trong các lĩnh vực của đời sống xã hội. Đẩy mạnh các hoạt động kết nối và xây dựng các mô hình chuyển giao khoa học và công nghệ vào sản xuất.

Thứ bảy, triển khai nhiều hoạt động hỗ trợ, tạo điều kiện cho thanh niên trong học tập, rèn luyện, lao động. Tập trung nâng cao năng lực số, năng lực sử

dụng ngoại ngữ để thanh niên chủ động tham gia, nắm bắt và tận dụng tối đa cơ hội của chuyển đổi số, hình thành những công dân dám mây, công dân toàn cầu, tạo nền tảng vững chắc cho những bước phát triển nhảy vọt của đất nước.

Thứ tám, bồi dưỡng, tạo nguồn và nâng cao chất lượng đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp; tạo nguồn cán bộ trẻ cho cấp ủy Đảng, chính quyền, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng. Nâng cao chất lượng tham mưu cho Đảng về lãnh đạo công tác thanh niên toàn Tập đoàn, tham mưu xây dựng chính sách liên quan đến thanh niên và công tác thanh niên; tổ chức các diễn đàn trao đổi giữa Đảng với thanh niên.

TUỆ LINH



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VĂN PHÒNG TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VĂN PHÒNG TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP. Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



Ban chấp hành và đoàn đại biểu đi dự Đại hội cấp trên nhiệm kỳ 2022 – 2027 ra mắt tại Đại hội

ÔNG LÊ HUY PHU TÁI ĐẮC CỬ CHỦ TỊCH HỘI CỰU CHIẾN BINH

Ngày 18/4, Hội Cựu chiến binh (CCB) Cao su Mang Yang đã tổ chức Đại hội lần thứ VI, nhiệm kỳ 2022 – 2027, Đại hội đã bầu 7 đồng chí tham gia Ban chấp hành nhiệm kỳ mới, trong đó ông Lê Huy Phu được Đại hội tín nhiệm bầu làm Chủ tịch Hội CCB.

Tại Đại hội, 59 đại biểu đã thống nhất biểu quyết thông qua nhiều chỉ tiêu quan trọng trong nhiệm kỳ 2022 – 2027, bao gồm 100% hội viên được học tập và quán triệt các Nghị quyết của Đảng; mỗi chi hội có ít nhất 1 mô hình góp vốn giúp nhau phát triển kinh tế gia đình; mỗi năm trong

toàn hội có ít nhất 20 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được ứng dụng có hiệu quả tại đơn vị; phấn đấu trong nhiệm kỳ có từ 10 – 15 hội viên giàu, 20 – 30 hội viên có kinh tế khá; phấn đấu 100% chi hội đạt trong sạch vững mạnh...

Đại hội cũng đã tập trung thảo luận các vấn đề quan trọng liên quan đến tư tưởng, đời sống, thu nhập của hội viên trong nhiệm kỳ mới. Đồng thời, đề ra nhiều giải pháp khắc phục những khó khăn, hạn chế còn tồn tại trong nhiệm kỳ qua.

VĂN VĨNH

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đăk Đoa, huyện Đăk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com

CAO SU DẦU TIẾNG

SÔI NỔI HỘI THI BÀN TAY VÀNG THU HOẠCH MỦ 2022

Với phương châm “Vững lý thuyết – Giỏi thực hành, Nâng cao tay nghề - Năng suất vượt trội”, Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2022 của các nông trường diễn ra sôi nổi, thật sự là ngày hội tay nghề của công nhân khai thác mủ cao su.



Lãnh đạo công ty chụp hình lưu niệm với các thí sinh Nông trường Minh Hòa

Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng có 8 nông trường trực thuộc và hiện đang quản lý hơn 23.600 ha cao su. Năm 2022, các NT tổ chức Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su kết hợp Lễ ra quân thu hoạch mủ và Tháng Công nhân. Lễ ra quân và Hội thi của các NT được tổ chức từ ngày 5 - 15/4. Trong đó, Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ 2022 của 8 NT có 67 tập thể tổ khai thác dự thi, trong đó có 201 thí sinh chính thức, 67 thí sinh dự bị. Kết quả Hội thi các NT đã thưởng cho 32 tập thể Tổ khai thác và 40 cá nhân thí sinh đạt giải nhất, giải nhì, giải ba, khuyến khích và 55 thí sinh đạt giải kỹ thuật không lỗi với số tiền trên 46 triệu đồng.

Trao đổi với chúng tôi, ông Nguyễn Trường Thọ - Phó TGĐ công ty, cho biết công ty bắt đầu xả cạo lại vào ngày 15/3. Hội thi tay nghề cấp tổ từ ngày 29/3 đến ngày 2/4; Hội thi Bàn tay vàng cấp NT từ ngày 5 - 15/4. Mặc dù mới xả cạo lại hơn nửa tháng nhưng

các NT đã thực hiện rất tốt công tác chuẩn bị cho Hội thi, từ trường thi, sân lễ, nội dung thi. Kết quả Hội thi đạt khá cao, có đến 55 thí sinh đạt không lỗi kỹ thuật, chiếm tỷ lệ 27,36% thí sinh dự thi. Điều này chứng tỏ các thí sinh ở các tổ khai thác đã có kế hoạch tổ chức ôn luyện rất tốt. Phải khẳng định rằng Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ 2022 của các NT diễn ra hết sức sôi nổi, thật sự là ngày hội tay nghề của công nhân khai thác mủ cao su.

Bà Lý Thiện Nữ - Ủy viên BTV Công đoàn CSVN, Chủ tịch Công đoàn công ty cho hay, Công đoàn công ty đã phối hợp với chuyên môn chỉ đạo các NT tổ chức chung Lễ ra quân thu hoạch mủ cao su, Tháng Công nhân và Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su. Riêng tổ chức Công đoàn công ty đã tặng quà cho CNLĐ khó khăn 80 người 40 triệu đồng; tặng quà cho CN bị TNLĐ dưới 31% 38 người 19 triệu đồng; tặng quà cho 97 tổ 41,3 triệu đồng; tặng quà 268 thí sinh 53,6 triệu đồng; khen thưởng thí sinh đạt giải Hội thi 92 người 24,6 triệu đồng. Tổng tặng quà và khen thưởng cho 97 tập thể, 478 cá nhân 178,5 triệu đồng.

Lãnh đạo công ty mong muốn sau Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cấp NT, tất cả thí sinh cũng như công nhân khai thác tiếp tục ôn luyện tay nghề tại phần cây của mình hàng ngày theo phương châm “Vững lý thuyết – Giỏi thực hành, Nâng cao tay nghề - Năng suất vượt trội” nhằm góp phần hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được giao. Đối với các NT, nhanh chóng tuyển chọn đội hình thí sinh, tổ chức tập luyện, tích cực tham gia Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ năm 2022 cấp công ty đạt kết quả cao nhất.

VĂN HẢI



Thí sinh tham gia Hội thi năm 2022 cấp nông trường

SÁNG KIẾN TRANG BỊ CỦA Lò XÔNG SẤY LÀM LỢI TRÊN 300 TRIỆU ĐỒNG/NĂM

Việc xông sấy mũ tờ (RSS) bằng cách đốt củi trong lò không có cửa tự động điều chỉnh nhiệt độ đã làm tiêu tốn khá nhiều nguyên liệu, nhóm tác giả gồm 4 người ở Cao su Kon Tum đã sáng kiến trang bị thêm “Cửa nâng hạ tự động xông sấy mũ tờ” làm lợi cho công ty từ 300 – 400 triệu đồng/năm.



Nhóm tác giả của sáng kiến cải tiến cửa lò kiểm tra kỹ thuật chuẩn bị cho vụ sản xuất mới

Làm lợi 300 – 400 triệu đồng/năm

Tại đơn vị việc đốt lò xông sấy mũ RSS hiện nay của công ty tốn rất nhiều củi do bầu lò to, rộng, kích thước hình dáng không giống nhau về mặt cấu tạo, quá trình truyền nhiệt từ bầu lò lên thân lò chưa đảm bảo, một lượng lớn nhiệt bị thất thoát ra ngoài vì không có cửa. Hơn nữa, quá trình đốt lò không có cửa rất khó kiểm soát nhiệt độ, dẫn đến nhiệt độ bên trong thân lò thất thường lúc cao, lúc thấp làm chất lượng mũ không ổn định, tờ mũ hay bị phồng rộp và sống cục bộ.

Thêm vào đó, bên trong thân lò sấy nhiệt độ chưa phân bố đồng đều đã tạo ra vùng phân nhiệt tập trung tầng trên và thoát nhiệt ra ngoài ống khói, nếu trong cùng một điều kiện và thời gian thì nhiệt độ mũ ở tầng trên sẽ chín sớm hơn. Do đó, muốn mũ chín hoàn toàn cần phải bỏ thêm một lượng củi vào bầu để đốt tiếp, đây cũng là nguyên nhân làm cho mũ bị giãn, đứt, bị rụng ảnh hưởng đến chất lượng sản phẩm, đặt biệt chỉ tiêu Pri của mũ sẽ bị ảnh hưởng.

Trước thực trạng đó, nhóm tác giả gồm có ông Ngô Văn Mân, Trần Minh Trọng, Nguyễn Văn Giáp và Lâm Thiên Nam đã có sáng kiến trang bị thêm “Cửa nâng hạ tự động xông sấy mũ tờ”.

Anh Nguyễn Văn Giáp – thành viên trong nhóm tác giả cho hay: “Qua một thời gian tìm hiểu và nghiên cứu, tôi cùng anh Mân, anh Trọng và anh Nam đã đưa ra sáng kiến là trang bị cửa lò tự động điều chỉnh nhiệt độ và cải tạo lại đường nhiệt đối lưu tuần hoàn bên trong thân lò sấy để góp phần nâng cao công suất cho lò xông sấy, chất lượng sản phẩm và mang lại hiệu quả kinh tế tốt hơn”.

Theo tính toán của nhóm, để đốt một đợt thông thường mất từ 71 – 73 giờ, với khối lượng củi tiêu tốn từ 5.400 – 5.520 ster. Trong khi với lò đốt có cửa tự động điều chỉnh nhiệt độ thì chỉ mất khoảng 53 giờ và lượng củi là 3.658 ster.

Như vậy, với lò đốt được trang bị thêm cửa sẽ tiết kiệm được 33% lượng nguyên liệu so với lò đốt thông thường, tính trên tấn sản phẩm thì tiết giảm được 0,66 ster củi/tấn mũ. Với giá thành một ster củi hiện nay có giá 330 ngàn đồng thì tiết kiệm được hơn 217 ngàn đồng/tấn mũ.

Anh Trần Minh Trọng cho biết: “Dự kiến năm 2023, sản lượng mũ RSS của công ty khoảng 1.500 – 1.600 tấn thì hiệu quả mang lại từ sáng kiến này là 300 – 400 triệu đồng/năm”.

Chi phí thấp và có thể nhân rộng

Với cấu tạo cửa lò có kích thước cao 1,7m x rộng 0,85m được lắp ghép tạo nên một tấm khung hình chữ nhật cứng vững có 3 lớp, lớp trong cùng bằng inox tiếp xúc trực tiếp với lửa, lớp giữa là lớp bảo ôn amiăng (cách nhiệt) và lớp ngoài cùng là lớp sắt dày 8mm.

Nguyên liệu để tạo nên chiếc cửa này bao gồm 30 hạng mục, tuy nhiên tổng chi phí chỉ tốn khoảng trên 39,6 triệu đồng/cái. Ông Mân cho biết, sau khi làm thử nghiệm trong năm 2020 và 2021, công ty nhận thấy sáng kiến này có hiệu quả kinh tế hơn, tiết kiệm được thời gian và chất lượng sản phẩm ổn định nên lãnh đạo công ty sẽ tiến hành trang bị hết 10 lò xông sấy hiện tại của Nhà máy Ya Chim.

Dự kiến, tổng chi phí cho 10 lò khoảng 400 triệu đồng, tuy nhiên mỗi lò có thể tiết kiệm cho công ty từ 300 – 400 triệu đồng/năm, đồng thời sử dụng được nhiều năm thì đây là một sáng kiến rất hữu ích.

VĂN VĨNH

Nguyễn Hữu Hậu – Cao su Sa Thầy

TỔ TRƯỞNG CÓ NHIỀU SÁNG KIẾN HỮU ÍCH

Gắn bó với Cao su Sa Thầy gần 10 năm, là cũng từng ấy thời gian anh Nguyễn Hữu Hậu luôn cố gắng vượt qua mọi khó khăn, từng bước khẳng định mình trong công việc.

Xung phong vào vùng sâu biên giới công tác

Sau khi tốt nghiệp khoa kỹ thuật cao su tại Trường Cao đẳng Cao su, gia đình khuyến khích anh tìm việc tại các thành phố lớn. Tuy nhiên, chàng trai nhỏ người nhưng ý chí lớn đã nghe theo tiếng gọi của tình yêu với cây cao su, chấp nhận thử thách để đến với vùng biên giới là H'Drai, nơi Cao su Sa Thầy đang thực hiện dự án chuyển đổi rừng nghèo sang trồng cao su để làm việc.

Năm 2013, anh vào làm tại đơn vị với xuất phát điểm là công nhân khai thác tại Nông trường Suối Đá. Anh cho rằng đó là một lần trải nghiệm vô cùng hữu ích cho bản thân. Anh cố gắng từng ngày, đảm nhận nhiều việc từ trồng mới, chăm sóc cây vườn cây cao su, bảo vệ thực vật... Chính những công việc thực tế đã cho anh những kinh nghiệm quý báu, rất bổ ích cho hành trình chung tay với tuổi trẻ Cao su Sa Thầy ươm mầm xanh cao su nơi biên giới.

Là một người trẻ, anh rất hăng hái, nhiệt tình trong hoạt động thanh niên và phong trào đoàn thể. Anh tích cực tham gia các chương trình của tổ chức Đoàn, sẵn sàng hỗ trợ các bạn ĐVTN trên mọi công tác, đặc biệt là các bạn ĐVTN người đồng bào dân tộc thiểu số. Đối với những bạn mới lần đầu tiếp cận với cây cao su, anh luôn chủ động làm bạn, gần gũi, chia sẻ và hướng dẫn tận tâm để các bạn ấy nắm bắt kịp thời kỹ thuật trồng và chăm sóc vườn cây cao su ở. Hiện nay có nhiều bạn đã trở thành tấm gương đi đầu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi.



Ông Đỗ Thanh Nam - Bí thư Đảng ủy, TGD công ty trao Bằng khen của TW Đoàn TNCS Hồ Chí Minh cho anh Nguyễn Hữu Hậu (đứng giữa).

Đi đầu trong phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật

Sau hơn 1 năm làm công nhân trực tiếp sản xuất, bằng nỗ lực cố gắng của mình và kết quả từ những công việc cụ thể trên vườn cây, anh được lãnh đạo nông trường bố trí làm Trợ lý tổ chức, thủ kho..., việc nào anh cũng hoàn thành tốt. Năm 2015 anh được bố trí làm Tổ trưởng khai thác, quản lý vườn cây với tổng diện tích 259 ha, toàn bộ diện tích đã được đưa vào khai thác, với 60 công nhân, chủ yếu là người đồng bào dân tộc thiểu số. Có thể nói đây là một bước ngoặt, giai đoạn mới trong hành trình chinh phục những thử thách của anh.

Anh tâm sự: "Tôi rất hạnh phúc khi khai thác những dòng nhựa trắng từ chính những vườn cao su mà ngày nào mình còn đặt những bầu cao su còn mơn mớn vào hố trồng, gom từng bụi cỏ tủi bỏn giữ ẩm cho cây, giữ cho cây không bị cháy trong mùa khô khắc nghiệt vùng biên giới".

Hưởng ứng Phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, anh trăn trở suy nghĩ phải làm như thế nào để công việc của tổ được thực hiện nhanh hơn, chất lượng hơn, hiệu quả năm sau cao hơn năm trước. Từ đó, anh có nhiều đổi mới trong cách thức điều hành sản xuất, những phát minh, sáng kiến của anh đã được công ty công nhận. Không thể không kể đến sáng kiến Nhập điểm kỹ thuật trên máy tính; Sử dụng nạo da me bằng sắt to... được ứng dụng vào thực tế và mang lại hiệu quả cao. Nhờ đó, nhiều năm liền tổ của anh luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Nếu năm 2020 chỉ hoàn thành 100,8% kế hoạch sản lượng khai thác được giao thì đến năm 2021 đã đạt được 103,2%.

Ông Nguyễn Khắc Hiền – Bí thư chi bộ, Giám đốc nông trường cho biết: "Hậu là một tấm gương, chịu khó học hỏi và có ý chí vươn lên. Anh luôn gương mẫu trong mọi công việc, bất cứ nhiệm vụ nào đơn vị giao thì Hậu cũng cố gắng khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành ở mức tốt nhất, xứng đáng là tấm gương tiêu biểu cho nhiều người noi theo".

ÁNH NGỌC

Chị Nguyễn Thị Thanh Loan Phương – Cao su Dầu Tiếng

“SAO VÀNG CAO SU” TÀI NĂNG

Chị Nguyễn Thị Thanh Loan Phương - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Nông trường Minh Hòa được biết đến như một trong những lãnh đạo nữ trẻ tài năng của Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Với năng lực quản lý và phong cách làm việc khoa học, hiệu quả đã giúp chị thành công trong việc ổn định sản xuất ở một đơn vị cơ sở.



Chị Nguyễn Thị Thanh Loan Phương - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Nông trường Minh Hòa (Cao su Dầu Tiếng)

Người lãnh đạo nữ đảm đương “tròn vai”

Sinh ra và lớn lên trong gia đình có truyền thống ngành cao su, chị Loan Phương được thừa hưởng lòng tự hào và tình yêu ngành của gia đình, năm 2004 sau khi tốt nghiệp đại học chuyên ngành kinh tế, chị về công tác tại NT Minh Thạnh (tiền thân của NT Minh Hòa). Những ngày đầu với hăng say và nhiệt huyết của tuổi trẻ cùng kiến thức được đào tạo chị đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh công tác chuyên môn, chị Loan Phương còn tham gia nhiệt tình các phong trào đoàn thể, và chị là một thủ lĩnh Đoàn đầy nhiệt huyết, xây dựng nhiều chương trình hành động ý nghĩa, gắn công tác Đoàn với hoạt động sản xuất của thanh niên công nhân, đưa hoạt động Đoàn thanh niên của đơn vị vươn lên là một trong những cơ sở Đoàn vững mạnh xuất sắc của Đoàn thanh niên công ty.

Với cương vị là một chủ tịch Công đoàn cơ sở, chị thấu hiểu tâm tư của công đoàn viên, đặc biệt là lao động nữ, qua đó chị cùng lãnh đạo đơn vị kịp thời giải quyết những tâm tư nguyện vọng, xây dựng nhiều phong trào giúp NLĐ vượt khó, bám trụ với ngành. Nhiều năm qua Công đoàn cơ sở do chị phụ trách luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Chị hiện là Đại biểu HĐND huyện Dầu Tiếng, nhiệm kỳ 2021 – 2026 - Ủy viên Ủy ban MTTQVN, Hội LHPNVN xã Minh Hòa (Dầu Tiếng), Phó Tiểu Ban chỉ huy thống nhất xã Minh Hòa, Minh Thạnh, Minh Tân. Trong cuộc sống gia đình, chị là một người vợ đảm đang, người đồng chí của chồng, là người mẹ mẫu mực, chăm lo cho gia đình; chị luôn làm tròn bổn phận với ông bà, cha mẹ và ở nơi sinh sống.

Chăm lo đời sống người lao động là nhiệm vụ hàng đầu

Năm 2021, với chủ trương sáp nhập 2 nông trường Minh Hòa và Minh Tân, chị được tin tưởng giao nhiệm vụ Bí thư Đảng ủy, Giám đốc nông trường. Để ổn định sản xuất và tinh thần NLĐ, chị đã tập trung nắm bắt tình hình tư tưởng, tình hình thực hiện nhiệm vụ của cả 2 đơn

vị, cùng với ban lãnh đạo nông trường kịp thời bố trí cán bộ quản lý, xây dựng nhiều phương án đưa hoạt động sản xuất và ổn định tư tưởng, đẩy mạnh phát huy sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin, khoa học kỹ thuật vào quản lý, sản xuất, cùng với chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân.

Qua gần 9 tháng thực hiện đồng bộ nhiều biện pháp, Đảng bộ và Nông trường Minh Hòa đi vào hoạt động nề nếp và có nhiều tiến bộ vượt bậc, NT là một trong những đơn vị được công ty biểu dương khen thưởng trong đợt thi đua nước rút năm 2021.

Chị Loan Phương cho biết: “Truyền thống của ngành cao su VN và gia đình đã cho tôi thêm nghị lực và tình yêu đối với ngành nghề. Trong thời điểm hiện nay, chủ trương chăm lo đời sống cho NLĐ là nhiệm vụ hàng đầu, đặc biệt là đời sống của chị em lao động nữ, do đó tôi cùng các đồng chí trong Ban lãnh đạo NT sẽ tiếp tục xây dựng những phương án sản xuất hiệu quả, hoạt động phong trào thiết thực, nâng cao năng suất lao động, góp phần nâng cao hơn nữa đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ...”.

Nhiều năm liền chị vinh dự được Bộ NN&PTNT, Trung ương Đoàn, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Đảng bộ, UBND tỉnh Bình Dương, VRG tặng thưởng nhiều bằng khen, giấy khen và các danh hiệu cao quý... Trong đó tiêu biểu nhất là giải thưởng “Sao Vàng Cao su” năm 2020. Tại Lễ phát động Tháng Công nhân 2022, chị là 1 trong những cá nhân xuất sắc được trao danh hiệu Công nhân Cao su ưu tú.

VĂN THỌ

TẬN TÂM VỚI CÔNG VIỆC, TÂM HUYẾT VỚI NGÀNH



“Là người có lối sống giản dị, cởi mở, hòa đồng, tận tụy với công việc của công ty” - Đó là những lời nhận xét của đảng viên khi nói về đồng chí Trương Minh Tuấn – Bí thư Đảng bộ, TGD Công ty CP Cao su Sơn La.

Nhiệm vụ khó khăn nhưng cũng rất vinh dự

Trước khi công tác tại Cao su Sơn La, đồng chí đã có 38 năm gắn bó với ngành ở nhiều vị trí khác nhau tại Cao su Dầu Tiếng. Dù ở bất cứ cương vị nào, đ/c luôn phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, được cán bộ, đảng viên và công nhân lao động yêu mến, tin nhiệm.

Sinh ra trong gia đình có truyền thống cách mạng, cha là liệt sĩ, bản thân được tặng thưởng nhiều phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước, các bộ ngành như: Huân chương Lao động hạng Ba, Chiến sỹ thi đua do Bộ NN & PTNT tặng thưởng và nhiều bằng khen, giấy khen các cấp... Đ/c Tuấn luôn có lối sống giản dị, tận tâm với công việc, không ngại khó, ngại khổ, thực hiện các nhiệm vụ và đều hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Từ năm 2019 – tháng 5/2020, công ty gặp khó khăn trong công tác điều hành SXKD, nhiều NLĐ hoang mang, dao động và đã xin nghỉ việc. Trước tình hình trên, lãnh đạo VRG đã điều động đ/c Trương Minh Tuấn (lúc đó đang là GD Nông trường Minh Hòa, Cao su Dầu Tiếng) ra nhận nhiệm vụ Bí thư Đảng ủy, TGD Cao su Sơn La. Khi nhận nhiệm vụ cách xa gia đình hơn 2.000 km, bản thân đ/c Tuấn nhận thấy đây là nhiệm vụ rất khó khăn, nhưng cũng hết sức vinh dự vì được Đảng ủy VRG tin tưởng giao phó.

Dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm

Qua 1 năm đảm nhận công việc đ/c Tuấn đã điều hành công ty ổn định: Tài chính tự chủ, là điểm sáng của các đơn vị miền núi phía Bắc, lương công nhân ổn định, sản lượng mủ tăng trong năm 2020 đạt



Đ/c Trương Minh Tuấn (bìa trái) tham gia giao lưu tại Gala Quang sáng biên cương do VRG phối hợp với Báo Thanh niên tổ chức.

3.283 tấn, so với năm 2019 tăng 1.269 tấn, năm 2021 toàn công ty khai thác được 4.712 tấn mủ. Chất lượng sản phẩm ngày càng tốt hơn, tư tưởng NLĐ trong đơn vị ổn định; nhân dân, chính quyền địa phương đã tin tưởng vào công ty, có nhiều cán bộ của công ty xin nghỉ nay xin trở lại công tác.

Với cương vị là Bí thư Đảng ủy, đ/c thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng và định hướng đảng viên; chia sẻ, động viên đảng viên có hoàn cảnh khó khăn, phấn đấu vươn lên; chủ động đề xuất với Đảng ủy xây dựng nhiều giải pháp để tăng năng suất, sản lượng nhằm hoàn thành và vượt kế hoạch sản lượng được giao như: Mở cạo sớm từ tháng 3 thay vì tháng 4 hàng năm, cạo xả 3 nhất nhằm tiết kiệm thời gian, công sức của công nhân, tăng sản lượng, dùng axit phocmic khi trời mưa để không làm mất mủ, trang bị máy xúc lật cho nhà máy chế biến giảm sức lao động,...

Ngoài ra, đ/c dành nhiều thời gian dự họp sinh hoạt các chi bộ, tổ chức các cuộc đối thoại trực

tiếp với người lao động tại các nông trường để nắm bắt tâm tư nguyện vọng của công nhân, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc; tuyên truyền vận động nhân dân thực hiện đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các phong trào địa phương phát động...

Từng là một đơn vị làm ăn thua lỗ mấy năm liền, nhưng doanh thu năm 2021 công ty đạt trên 185 tỷ đồng, lợi nhuận đạt hơn 21,5 tỷ đồng, mức lương bình quân của NLĐ đạt gần 5,7 triệu đồng/người/tháng.

Đ/c Trương Minh Tuấn đã phát huy được tính tiên phong gương mẫu của người đảng viên với vai trò người đứng đầu của đơn vị, không ngại khó, ngại khổ “Dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm”; lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị các chỉ thị Nghị quyết của Đảng các cấp. Đặc biệt là nghị quyết Đảng bộ Tập đoàn trong thời gian qua.

DUYÊN ĐỒ



Chia sẻ *Quá khổ vì cơn cuồng ghen của vợ*



Chú Đức Trung kính mến!

Cháu là người Bắc, một mình vô Nam lập nghiệp. Gia đình vợ cháu là người miền Trung, vô Nam làm cao su đã lâu. Chúng cháu gặp nhau, thích nhau và thấy sống không thể thiếu nhau, vậy là cưới nhau. Bố mẹ cháu ở xa và cũng rất vất vả khó khăn, bố mẹ cô ấy cũng chưa khá giả gì, nên chúng cháu không nghĩ đến sự trợ giúp nào của các cụ. Thế rồi hai đứa con, trai đầu gái kế, lần lượt ra đời. Con dần lớn, nghĩa vợ chồng dần nặng, vợ chồng bao bọc bảo ban xây tình dụng nghĩa.

Không biết từ khi nào vợ cháu có những cơn ghen vô cớ, rồi nhạt dần, nặng dần, ghen kinh khủng. Chồng đi làm, về ngồi áo người người, ví tiền, điện thoại... kiểm soát sát sạt. Những cú điện chồng phải bước ra để nói cho vợ con ngủ, cũng nghi, tin nhắn chồng chưa kịp xem, vợ đã bấm xem và nhảy dựng lên.

Bọn bạn của cháu biết ý cô ấy, càng nhấn tin vào những lúc nhạy cảm để trêu cho vui, sau thì cho bở tức, vì mỗi lần nghi chồng là làm loạn cả đám bạn của chồng lên truy vết. Con càng lớn, vợ rảnh rỗi hơn càng ghen già hơn.

Kiểu ghen nóng, ghen cào cào, ghen làm nhục chồng giữa bạn bè, giữa gia tộc, giữa mọi người. Và, khi nổi cơn ghen cô ấy cực kỳ thay đổi, mặt mày hung dữ độc ác hơn, giọng nói đanh đá, hành vi hiểm ác... Cứ như vậy làm sao cháu có thể gần gũi ôm ấp bình thường một người vì bệnh ghen mà thành như ác quỷ thế được?

Có một lần cháu bỏ nhà đi trong đêm và người bạn thân đã cố an ủi cháu bằng một cô bạn đơn thân của vợ chồng nó. Nó cảm thấy cháu không thể sống đời với vợ và người phụ nữ này là cứu cánh cho cháu. Quả nhiên, với sự bao che của vợ chồng đứa bạn, cháu đã dần sâu vào quy luật thường tình là có người thứ ba chú Đức Trung ạ.

Cháu hòa hoãn với vợ nhưng không sao bình thường với vợ được. Và, cháu đã mắc cạ giữa người vợ ghen và người phụ nữ mới. Chú Đức Trung ơi, có cách nào êm thấm không chú? Chú Đức Trung cho cháu lời khuyên nghe chú. Cảm ơn chú.

CHÁU TRAI

Cháu thân mến!

Phải nói ngay, ghen tuông là hiện tượng thường gặp ở những đôi yêu nhau, gây ra biết bao điều phiền toái, khổ sở cho những "người trong cuộc", và từ đó dẫn tới tình trạng "ông ăn chả, bà ăn nem" không còn là chuyện xưa nay hiếm. Thậm chí có người còn cho rằng nếu chưa ghen tức là chưa yêu (!)

Chúng ta sẽ không đi sâu vào phân tích về hiện tượng tâm lý của ghen tuông. Chỉ biết, ghen tuông luôn tiềm ẩn trong con người chúng ta với nhiều nguyên nhân, có thể do đánh mất niềm tin, không chấp nhận "quá khứ" của người kia hoặc lo sợ mình sẽ bị phản bội.

Tôi cho rằng trong tình yêu, ai cũng có một chút ghen tuông là điều tất nhiên. Đó có thể là một điều tốt bởi vì nó chứng tỏ tình cảm dành cho người kia rất sâu nặng và ghen tuông chính là cách để giữ chặt mối quan hệ ấy. Tuy nhiên, ghen tuông không phải là dấu hiệu để nhận biết tình yêu, và, ghen quá, ghen không kiểm soát được sẽ khiến cả hai người mệt mỏi, mối quan hệ rất nhanh đổ vỡ.

Vợ cháu có nét ghen khác người như thế thì chắc chắn rằng không chỉ cháu mà có lẽ không người đàn ông nào trụ nổi. Ghen đến khiến chồng phát sợ thì coi như đã bấm phải cái huyết chạn vợ của chồng rồi. Đó là oan gia chứ không phải cục nợ nữa. Vậy là một người phụ nữ đứng trong bóng tối kín đáo xuất hiện. Mà đã bập vào thì lại mắc lưới tình, cái nút thắt muôn đời và chết người là ở đó!

Nên cẩn trọng. Vì bỏ một người vợ cuồng ghen vô cùng nguy hiểm, mà sống mãi đời trong nỗi sợ chết khiếp ấy thì rất khổ. Trước mắt nên chú tâm chữa bệnh ghen cho cô ấy đã, đã hết cách chưa?

Chuyện người phụ nữ kia, bị phát giác là hậu quả khó lường. Chỉ bằng kiên cố cái tổ đang có, sưởi nó lại, vì ba con người là vợ và hai con, mà cố gắng.

CHÚ ĐỨC TRUNG

LAN TỎA TÌNH YÊU VỚI SÁCH

Những ngày tháng Tư - Hội Sách và Văn hóa đọc lần 1 năm 2022 được tổ chức tại phố đi bộ Nguyễn Huệ và đường sách Nguyễn Văn Bình, Q.1, TP. HCM sau gần 2 năm khi "cơn bão" dịch bệnh thế kỷ Covid-19 hoành hành trên toàn thế giới và Việt Nam đã thu hút nhiều độc giả, người yêu sách.

Lan tỏa phong trào đọc sách trong cộng đồng

Đường sách – điểm đến quen thuộc với cư dân TP. Hồ Chí Minh. Nơi này không chỉ là không gian có nhiều sách hay để sẵn sàng phục vụ các nhu cầu đọc của mọi người, mà còn là nơi diễn ra các hoạt động giao lưu giới thiệu sách, sự kiện thông qua các loại hình trưng bày, triển lãm, tổ chức các hoạt động chào mừng các hoạt động chung của thành phố và các sự kiện liên quan đến sách.

Nhằm mục đích lan tỏa văn hoá đọc và tạo hành trang tri thức đến với mọi người, khuyến khích, phát triển phong trào đọc sách trong cộng đồng, từ năm 2022, ngày 21/4 hàng năm là ngày Sách và Văn hoá đọc Việt Nam (Quyết định 1862/QĐ-TTg ngày 4/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ). Để chào mừng sự kiện đặc biệt này phối hợp cùng các chuỗi hoạt động trong tuần lễ sách và văn hoá đọc năm 2022, Hội Sách và Văn hóa đọc Việt Nam lần 1 được tổ chức tại phố đi bộ Nguyễn Huệ và đường sách Nguyễn Văn Bình, Quận 1, TP. HCM từ ngày 19 - 24/4 với nhiều hoạt động đa dạng, mang ý nghĩa phát triển thói quen đọc sách trong cộng đồng.

Các hoạt động diễn ra năm nay chính là giới thiệu sách giao lưu tác giả tác phẩm, tọa đàm phát triển văn hoá đọc. Giới thiệu các tủ sách phục vụ các nhu cầu đọc khác nhau, như Tủ sách Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh dành cho các bạn Đoàn viên thanh niên; Tủ sách gia đình dành cho bố mẹ cùng đọc với con; Danh mục sách tiểu học hỗ trợ cho việc dạy và học ở trường tiểu học, Tủ sách Danh nhân ...

Bên cạnh đó, khách tham quan còn được trải nghiệm về sách qua nhiều không gian khác nhau gắn với công nghệ mới, khám phá các tác phẩm sách nói, sách điện tử trên nhiều lĩnh vực văn hoá, chính trị, kinh tế, văn học nghệ thuật ... đặc biệt là tiếp cận tương tác sách nói, sách 3D, thực tế ảo.

Cũng tại Hội Sách chủ đề "Sách và Chuyển đổi số" được đưa ra thảo luận sôi nổi; không gian "Thành phố sách" trưng bày và giới thiệu những tựa sách hay, bổ ích, đa dạng thể loại; Không gian tổ chức giới thiệu các mô hình văn hoá đọc và chuyển đổi, khách tham quan được giao lưu thảo luận về mô hình Steam; Robotix; xe thư viện lưu động; nghe sách nói Voiz FM...

Phục chế sách xưa - bảo tồn, lưu giữ sách

Một điểm nhấn đáng chú ý tại đường sách Nguyễn Văn Bình, cũng là điều hiếm thấy ở các đường sách khác trong cả nước, đó là sự ra mắt



Hội Sách thu hút nhiều độc giả

chính thức gian hàng phục chế sách xưa – đại diện là gian hàng sửa chữa, phục chế đóng sách mỹ thuật Con Mèo Nhỏ.

Tại đây, khách tham quan không chỉ được thưởng lãm những quyển sách cổ của châu Âu và Việt Nam có tuổi thọ hàng trăm năm, được đóng bìa công và các công cụ dùng để phục chế sách xưa, mà còn tham gia buổi nói chuyện, chia sẻ về kỹ thuật phục hồi sách xưa. Việc phục chế sách xưa là công việc không chỉ bảo tồn, lưu giữ sách hay dành cho những người chơi sách quý, mà còn là hoạt động tôn vinh thế giới sách, người đọc sách, tôn vinh những quyển sách mà nó là những người bạn sách trong mỗi chúng ta.

Với nhiều hoạt động phong phú và mang tính công nghệ 4.0, ngày Sách và Văn hoá đọc Việt Nam lần thứ 1 năm 2022 diễn ra ở Tp. HCM đã thu hút nhiều sự quan tâm của độc giả. Kéo dài đến hết tháng 4, nhiều tỉnh thành cũng đang diễn ra các sự kiện đặc sắc về sách, nó trở thành ngày hội sách và văn hoá đọc trên khắp cả nước.

LAM ANH

Thế giới kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động

Đây là ngày lễ để nhằm tôn vinh lao động và xây dựng sự đoàn kết lao động thế giới. Ngày nay trên thế giới, Ngày Quốc tế Lao động thường liên quan đến việc kỷ niệm những thành tựu của phong trào lao động. Ngày lễ này được tổ chức như một kỳ nghỉ chính thức ở hơn 80 quốc gia trên thế giới bằng những bữa tiệc lớn với nhiều chương trình chào mừng; biểu ngữ, cờ hoa cũng được trang trí khắp nơi để kỷ niệm ngày này.

Tại Anh: Quốc tế Lao động 1/5 là ngày lễ lớn của nhiều quốc gia trên thế giới. Tuy nhiên không phải tất cả các quốc gia đều chọn ngày 1/5 hàng năm làm Ngày Lao động của nước mình và mỗi nước cũng có những cách tổ chức đặc trưng riêng. Tại Anh, Ngày Quốc tế Lao động được tổ chức vào ngày thứ hai đầu tiên của tháng 5. Nghi thức truyền thống và lễ kỷ niệm ngày này thường bao gồm điệu múa Morris, trao vương miện Nữ hoàng tháng 5 và nhảy múa vũ điệu Maypole.

Tại Hà Lan: Vào ngày 1/5, người dân ở bang Fribourg, một bang nhỏ của Hà Lan lại tổ chức ca hát, chia bánh kẹo và thường tiền lễ cho trẻ với quan niệm đó là ngày đầu tiên của mùa xuân nên làm như vậy sẽ đem lại may mắn cho cả năm. Thông thường, người Hà Lan vẫn làm việc vào 1/5, chỉ một số công ty và tổ chức nước ngoài cho phép nhân viên được nghỉ.

Tại Mỹ: Ngày Quốc tế Lao động bắt nguồn từ Chicago nhưng ở Mỹ thường chỉ được gọi là Ngày Lao động, được tổ chức vào ngày thứ hai đầu tiên của tháng 9 mỗi năm sau khi trở thành một ngày lễ chính thức liên bang vào năm 1894. Tuy nhiên, để kỷ niệm sự kiện tháng 1/1884, Đại hội Liên đoàn Mỹ thông qua nghị quyết nêu rõ: "... Từ ngày 1/5/1886, ngày Lao động của tất cả công nhân sẽ là 8 giờ/ngày" nên hàng năm cứ vào 1/5 hợp đồng mới giữa người chủ và người lao động thường được ký kết và người dân trên toàn nước Mỹ thường tổ chức diễu hành quy mô lớn.

Tại Canada: Ngày Quốc tế Lao động đánh dấu mùa hè kết thúc. Ngày Quốc tế Lao động của Canada cũng vào ngày thứ hai của tuần đầu tiên tháng 9. Tại các thành phố lớn đều tổ chức diễu hành và mít tinh để biểu dương cống hiến của công nhân. Ngoài ra, một điều đặc biệt là trong quan niệm của người Canada, ngày này cũng là ngày đánh dấu sự kết thúc của mùa hè. Nhân dịp nghỉ này, người dân cũng tận dụng để mua đồ dùng học tập cho con em của mình. Chính vì thế các cửa hàng tạp hóa cũng nhân cơ hội này thúc đẩy kinh doanh văn phòng phẩm.

Tại Australia: Ngày Quốc tế Lao động thay đổi theo từng vùng. Vào ngày 1/5, chỉ một số Nghiệp



Ngày Quốc tế Lao động hay ngày 1 tháng 5 là ngày lễ kỷ niệm và ngày hành động của phong trào công nhân quốc tế và của người lao động.

đoàn của Đảng Xã hội và Cộng sản tổ chức kỷ niệm trọng thể cho công nhân và người lao động. Còn ở miền Tây, người dân lại lấy ngày 4/3 để nghỉ ngơi, vui chơi. Còn vùng Queensland và miền Bắc lại chọn ngày 6/5. Thủ phủ Canberra, Sydney và miền Nam Australia thì lấy ngày 7/10 làm Ngày Quốc tế Lao động.

Tại Ấn Độ: Ngày Quốc tế Lao động đã được Đảng Lao động Hindustan ở Chennai chính thức công nhận vào ngày 1/5/1923. Ngày này được coi là một ngày lễ ở Assam, Bihar, Goa, Jharkhand, Karnataka, Kerala, Manipur, Tamil Nadu, Tripura và Tây Bengal. Ngày Quốc tế Lao động ở Ấn Độ được tổ chức dưới tên gọi Antarrashtriya Shramik Diwas, được biết đến với tên gọi Kamgar Din trong tiếng Hindi, Kamgar Din trong tiếng Marathi và Uzhaipalar Dhinam trong tiếng Tamil.

Tại Pháp: Hàng năm, cứ vào ngày 1/5, người Pháp nào nức trang hoàng nhà cửa và tặng bạn bè một bó hoa Linh Lan – loài hoa biểu tượng của ngày Quốc tế Lao động. Sở dĩ hoa Linh Lan được lựa chọn bởi vào ngày 1/5/1891, một cuộc biểu tình lớn của công nhân đã xảy ra ở vùng Fourmies, miền Bắc nước Pháp. Để dẹp loạn, binh lính quốc gia đã xả súng và bắn chết 10 người trong đó có một cô gái tên là Marie Blindeau, mang trên mình bộ quần áo trắng tinh khiết. Để tưởng nhớ sự kiện này, người Pháp đã lấy hoa Linh Lan làm biểu tượng, linh hồn của ngày 1/5.

P.V (st)

Chuyên gia khuyến cáo phụ huynh đưa trẻ 5 -11 tuổi đi tiêm vaccine Covid-19

Việt Nam đang triển khai tiêm vaccine Covid-19 cho trẻ từ 5 đến dưới 12 tuổi. Đây là đối tượng khá nhạy cảm do độ tuổi còn nhỏ khiến nhiều phụ huynh lo lắng về phản ứng sau tiêm cũng như việc theo dõi các dấu hiệu bất thường ra sao?

Trẻ nào cần chú ý khi tiêm vaccine Covid-19?

Chia sẻ trên báo Sức khỏe và Đời sống, TS. BS Nguyễn Thành Nam, Giám đốc Trung tâm Nhi khoa, Bệnh viện Bạch Mai cho rằng, việc tiêm vaccine Covid-19 là vô cùng cần thiết để phòng bệnh cho trẻ từ 5 đến dưới 12 tuổi.

Đặc biệt, những trẻ đã khỏi Covid-19, trẻ có tiền sử bệnh tật, dị ứng, bệnh mạn tính... cũng nên được tiêm phòng như người lớn và trẻ lớn, tuy nhiên cần chú ý thận trọng.

– Những trẻ có bệnh lý mạn tính nên được tiêm, song một số trẻ đang có bệnh cấp tính hoặc đợt cấp của bệnh mạn tính đang phải điều trị thì nên trì hoãn tiêm sau và cần tư vấn của nhân viên y tế để được tiến hành tiêm ngay khi có thể.

Những trẻ này khi tiến hành tiêm và sau tiêm nên được theo dõi sát sao tại cơ sở y tế. Phụ huynh cũng cần theo dõi sát sao trẻ trong những ngày đầu sau tiêm, khi có bất kỳ dấu hiệu gì bất thường hoặc biểu hiện bệnh cũ nặng lên cần đến bệnh viện khám và đánh giá ngay.

– Ở những trẻ có tiền sử dị ứng thì cần được tư vấn, đánh giá của nhân viên y tế, đặc biệt là các bác sĩ Nhi khoa để có hướng dẫn cụ thể, đảm bảo quyền lợi được tiêm phòng cho các cháu.

– Những trẻ đã khỏi Covid-19 vẫn nên được tiến hành tiêm chủng, tuy nhiên thời điểm phụ thuộc vào từng cháu cụ thể. Theo khuyến cáo của Bộ Y tế, sau 3 tháng nhiễm Covid-19, trẻ nên được tiêm phòng. Tuy nhiên tùy tình trạng sức khỏe, yếu tố nguy cơ của trẻ có thể tiến hành sớm hơn, cần phải được tư vấn cụ thể của các nhân viên y tế trong những trường hợp cụ thể.

Làm gì trước, trong và sau khi tiêm vaccine Covid-19?

Theo Bác sĩ Nguyễn Thành Nam, trước khi thực hiện tiêm vaccine phòng Covid-19 cho trẻ từ 5 đến dưới 12 tuổi, phụ huynh nên theo dõi, phát hiện các dấu hiệu không bình thường của trẻ như: Sốt, các triệu chứng hô hấp (ho, thở nhanh...), đau đầu, nôn... để thông báo cho cán bộ y tế khi thăm khám, đánh giá cho trẻ em trước khi tiêm.

Đặc biệt, những cháu bé có yếu tố nguy cơ tiếp xúc với người nhiễm SARS-CoV-2 và/hoặc kèm theo các triệu chứng hô hấp thì nên theo dõi tiếp tại nhà để phòng trẻ có nhiễm virus SARS-CoV-2 chưa phát hiện ra, khi đi tiêm phòng có thể lây nhiễm cho trẻ khác.

Trong quá trình tiêm và sau khi tiêm cần theo dõi trẻ tại nơi tiêm. Phụ huynh nên phối hợp với nhân viên y



Tiêm vaccine Covid-19 cho trẻ tại Trường THCS Trần Quốc Toàn (TP Hạ Long, Quảng Ninh).

tế, các thầy cô giáo theo dõi tình trạng trẻ, đồng thời động viên trẻ, tránh để trẻ lo lắng, mất bình tĩnh.

Theo dõi toàn trạng trẻ sau tiêm như:

- Thay đổi về tinh thần (kích thích, vật vã, lo lắng...);
- Triệu chứng hô hấp (thở nhanh, khó thở, thở rít...);
- Nổi vân tím;
- Nổi ban ngoài da;
- Vã mồ hôi;
- Chân tay ẩm lạnh,
- Nôn, đau bụng...

Các phản ứng sau tiêm hay gặp, khi nào cần đưa trẻ đến bệnh viện?

Cũng như khi tiến hành tiêm phòng các vaccine khác, việc tiêm vaccine Covid-19 cũng có một số phản ứng được ghi nhận như:

- Tại chỗ: Sưng đau nơi tiêm, ngứa
- Ban ngoài da, phù nề một số cơ quan (môi, mắt...), nổi vân tím
- Khó thở, khó khè
- Đau ngực, đánh trống ngực, ngất...
- Đau đầu, li bì
- Đau bụng, nôn, tiêu chảy

Nặng là các dấu hiệu phản ứng nặng như: suy hô hấp, ngất, co giật, các dấu hiệu suy tuần hoàn (vã mồ hôi, nổi vân tím, tay chân ẩm lạnh, tụt huyết áp...).

Theo Bác sĩ Nguyễn Thành Nam, nhìn chung, khi có các dấu hiệu bất thường ở trẻ sau tiêm vaccine Covid-19 mà phụ huynh nhận ra được thì nên cho trẻ đến kiểm tra ngay tại cơ sở y tế để được xử trí kịp thời.

P.V



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

“Cao su - Đất và Người”

Mùi Nhựa Sống

Trời còn chưa sáng hẳn, chiếc xe băng băng trên con đường vắng, một bên là nhà dân, một bên là bạt ngàn cao su. Những hàng cây sẫm màu chạy dài nối tiếp nhau làm tôi có cảm giác mơ màng... Cánh rừng cao su này, cũng dài và rộng, như những cánh rừng cao su ở Champasak. Tôi thiếp đi lúc nào không hay, trong giấc mơ ấy tôi nghe thấy tiếng gọi thân thuộc bên tai: “Lục, lục...” (tiếng Lào: Con ơi, con) - tiếng của Mè Púi, một người dân Lào đã cao tuổi, sống gần nơi đơn vị chúng tôi. Vì tiếng gọi “mẹ” trong ngôn ngữ Lào cũng gần giống với tiếng Việt, thế nên chúng tôi gọi bà là mẹ - Mẹ Púi. Bà nghe mãi thành quen, còn chúng tôi cảm giác như được gọi mẹ.

- Lục kìn sụm bò? (Dịch nghĩa: Con ăn gỏi đu đủ không? Gỏi đu đủ là món ăn rất ngon và phổ biến của người Lào, được chế biến từ đu đủ xanh, cà chua, chanh, tỏi, ớt và mắm).

- Vâng, vâng - tôi vội vã trả lời mẹ, quên cả việc nói tiếng Lào.

Mẹ Púi có hai người con gái đều làm công nhân cao su. Tôi thường bắt gặp mẹ đi phụ con gái úp tờ, quét lá. Chiếc váy truyền thống Lào đã sờn bạc nhưng mẹ vẫn mặc, khoác thêm chiếc áo công nhân, cứ thế mẹ cần mẫn suốt mùa cạo phụ giúp cho con gái của mẹ. Phần cây của con gái mẹ có một vạt triền dốc, chênh vênh. Có lần mẹ trượt chân ngã, chúng tôi vừa hay đi kiểm tra vườn cây ngang qua vội vàng chạy đến đỡ mẹ. Tôi nắm bàn tay của mẹ, những đường gân xanh và to nổi dọc bàn tay, những ngón tay to và xù xì. Tôi bất giác thấy mắt cay cay. Tôi nhớ mẹ của tôi. Tôi nhớ Việt Nam vô cùng!

Những năm tháng tuổi trẻ đẹp đẽ nhất của tôi đã gắn liền với vùng đất Champasak màu mỡ, linh thiêng. Có những ngày trời nắng như đổ lửa, những con đường đất đỏ bụi mù mịt, chúng tôi cứ thế cứ đi, băng băng qua những vườn cây đã rụng lá, vào tận góc ngách, tận những nơi triền dốc, những nơi tiếp giáp với đất của dân bản để kiểm tra xem có nguy cơ nào gây cháy vườn cây hay không để kịp thời ngăn chặn. Chúng tôi chẳng biết ngại giữa trưa hay giữa đêm khuya, chỉ cần là vườn cây còn chưa thay lá, nguy cơ cháy còn thì chúng tôi



Tác giả (thứ hai từ phải qua) cùng đồng nghiệp người Lào khi công tác tại Công ty CPCS Việt Lào. Ảnh: Nhân vật cung cấp

cứ thế mà đi. Những đứa con gái của đất cao su như chúng tôi làn da và mái tóc chẳng cần nhuộm cứ thế mà nâu dần. Chúng tôi ngày ấy được phân công ở tập thể chung với nhau, một phòng từ 2 đến 3 người. Sáng sớm đi làm, chiều tối chúng tôi ngồi học tiếng Lào cùng với nhau, các anh chị sang Lào trước sẽ chỉ dạy cho chúng tôi những câu giao tiếp và văn hóa của người Lào. Các anh chị như những người thầy, và như những anh chị lớn trong gia đình, vừa chỉ dạy vừa an ủi chúng tôi những lúc nhớ nhà.

Rồi chúng tôi mỗi ngày một trưởng thành hơn, chúng tôi đã giao tiếp được với những người công nhân, đã chuyện trò được để hiểu tâm tình của họ, những khó khăn của họ. Để người dân Lào có thể nắm bắt được kỹ thuật cạo, ngoài việc đào tạo ban đầu, các anh chị làm công tác nông nghiệp còn phải “cầm tay chỉ việc”, hướng dẫn xuyên suốt để người công nhân rèn được sự ổn định tay nghề, đảm bảo thực hiện đầy đủ những yêu cầu kỹ thuật khi khai thác, thu hoạch, nghiệm thu và giao nộp về nhà máy. Tôi nhớ nhất là các chị nông nghiệp, chưa bao giờ ngại nắng hay mưa, cứ xắn tay áo lên mà đi, vào tận cùng những địa bàn khó đi, triền dốc, hẻo lánh để kiểm tra quy trình kỹ thuật. Thanh xuân của chúng tôi trôi qua trong sự lao động

hăng say, sự hứng khởi mỗi khi mùa cạo mới, và sự hân hoan cùng người dân Lào đón Tết truyền thống vào mỗi tháng Tư.

Những đứa con gái chúng tôi ngày ấy, ngoài hai mươi tuổi, mỗi lần được đi dưới bóng cây cao su đều cảm thấy lòng rạo rực lạ kỳ. Vì tuổi thơ của chúng tôi, đều lớn lên dưới bóng mát cây cao su, và được làm công nhân cao su là mơ ước của rất nhiều người trong chúng tôi thời ấy.

Những năm 90, khi tôi còn là một con bé quê, xóm tôi còn nghèo lắm, nhưng xen giữa những ngôi nhà mái lá, nổi bật lên màu sơn mới của các căn nhà cấp 4 khang trang mà mọi người nhìn thoáng qua đều truyền tai nhau “đó là nhà của công nhân cao su”. Và nếu thời kỳ đó đã có công cụ tìm kiếm thông minh Google thì chắc hẳn cụm từ “công nhân cao su” sẽ trở thành từ khóa tìm kiếm nhiều nhất. Và cứ mỗi dịp lễ, chúng tôi, những đứa trẻ con lại tranh thủ đến nhà văn hóa Công ty Cao su Dầu Tiếng để giành một chỗ xem các chương trình văn nghệ của công ty. Mặc dù chỉ là văn nghệ quần chúng nhưng chúng tôi thích lắm. Các anh, chị em nghệ sĩ – công nhân hát rất hay, múa rất đẹp. Thời đó chưa có internet, chưa có điện thoại thông minh, chưa có các mạng xã hội cho nên đối với chúng tôi thì các chương trình văn nghệ của công ty cao su như là một món ăn tinh thần rất quý giá.

Những ngôi nhà khang trang, những điệu múa lời hát của các anh chị công nhân gieo vào tiềm thức của chúng tôi – những đứa trẻ con ước mơ được làm công nhân cao su, ước mơ về một cuộc sống sung túc và được khoác lên mình những bộ váy áo lộng lẫy cất lên tiếng hát ngợi ca cuộc sống. Rồi ước mơ ấy của tôi cũng trở thành hiện thực, tôi đã được cống hiến tuổi trẻ của mình trên những cánh rừng cao su bạt ngàn ở Champasak, và cũng được khoác lên những bộ váy áo xinh đẹp để tham dự các Hội diễn văn nghệ toàn ngành.

Tôi nhớ khi còn bé, tôi đã từng hỏi mẹ rằng “cạo như thế cây có đau không? Mẹ có mỏi tay không?”. Mẹ chỉ cười hiền lành và bảo tôi rằng “cây không đau đâu con, mẹ cũng không mỏi tay con ạ!”.

Rồi tôi lớn lên, trở thành một người mẹ, trải qua những thăng trầm của đời người, tôi bỗng nhớ lại câu nói năm xưa của mẹ. Tôi hiểu rằng cây cũng biết “đau”, để nuôi tôi lớn khôn, và bàn tay của mẹ cũng mỏi mệt, khô sạm vì lo toan. Không có sự vinh quang nào lại không phải đánh đổi bằng mồ hôi và nước mắt!

Thế giới hiện tại đang trải qua những ngày dịch bệnh khó khăn và mất mát. Ngành cao su cũng đứng trước rất nhiều thách thức. Những mùa gió bão cây gãy đổ hàng loạt, rồi giá cả xuống thấp, rồi dịch bệnh xảy đến không ngờ... Nhưng bằng sự nỗ lực, bằng tình yêu ngành yêu nghề, người công nhân vẫn gắn bó với cây, chung tay xây dựng những vườn trồng mới, thực hành tiết kiệm, chắt chiu từng giọt vàng để hoàn thành sản lượng.

Suốt hơn mười năm sống và làm việc tại Lào, điều mà tôi còn trần trụi là chúng tôi chưa có được trường mẫu giáo, cao hơn là trường tiểu học, trung học cho con em cán bộ công nhân viên cao su. Con của chúng tôi, đều phải gửi về Việt Nam để theo học từ mẫu giáo, đối với những người mẹ như chúng tôi, thật sự đó là một việc vô cùng khó khăn. Chúng tôi ao ước có được trường học để những đứa trẻ có thể đến trường, cha mẹ đến nông trường – nhà máy, tối đến cả gia đình sum vầy. Đó sẽ là nguồn động lực lớn lao cho chúng tôi ngày càng hăng say hơn trong công việc, ngày càng phấn đấu và gắn bó hơn với vườn cây, với nghề.

Đang miên man với bao nhiêu hồi ức, tiếng còi xe làm tôi bừng tỉnh. Thì ra là chiếc xe tăng mũ quen thuộc vừa ngang qua. Chắc bạn ấy đang vội để kịp chở “vàng” về nhà máy. Tôi nhớ bác tài dừng lại một chút. Trước mắt tôi là những phần cây đang trong lát cạo, những tó mù đầy đã sắp tràn. Tôi hít một hơi thật dài, mùi nhựa thơm nồng quen thuộc, cùng với không khí trong lành buổi sáng thật dễ chịu. Tôi ngắm nhìn những hàng cây dài tít tắp trước mắt, nắng sớm xuyên qua những kẽ lá rơi xuống những tó vàng đầy óng ánh. Những kỷ niệm cũ lại ùa về, ngay cả khi tôi tỉnh, mà cũng như còn trong mộng mị, rằng tôi đang đứng giữa mệnh môn Champasak...

Trải qua bao nhiêu giông bão của cuộc sống, trải qua bao biến cố thời đại, cây vẫn hiên ngang, lá vẫn xanh che bóng mát lành cho người thợ cạo, lá vàng vẫn rơi làm xao xuyến bao cô gái xuân thì. Rồi cây cũng già, người cũng già. Nhưng mùi thơm nhựa mới cứ len vào trong tim bao thế hệ, tiếp nối nhau, để tạo thành một chất keo gắn kết những con người từ khắp mọi miền cùng nhau xây dựng và phát triển ngành cao su.

Máu xương, mồ hôi nước mắt hôm nay là lịch sử của mai sau. Lớp trẻ sẽ tự hào và tìm hiểu, học hỏi từ lịch sử. Nhưng vị mặn của mồ hôi chỉ những người đang sống mới thấm thía. Những “bàn tay vàng” mỗi lần được vinh danh trong các hội nghị ngành cũng phải trải qua bao nhiêu ngày khổ luyện, bao nhiêu mồ hôi đã rơi sau lớp áo xanh. Những vườn cây cũng phải kiên cường vượt qua gió bão, bám rễ sâu để đứng vững, nuôi cây, cùng với bao nhiêu công sức chăm bón của những người công nhân mới được đứng vào hàng ngũ “Câu lạc bộ 2 tấn”. Những mùa vàng bội thu, những buổi lễ mừng công cũng đánh đổi bởi rất nhiều những nỗ lực của cả tập thể.

Cho dù chặng đường sắp tới, luôn còn nhiều thách thức, thế nhưng khi mùi nhựa sống còn khắc sâu trong ký ức, trong tiềm thức của mỗi người, thì bằng trái tim và khối óc, những người công nhân cao su sẽ vượt qua được tất cả khó khăn để hát mãi những bài ngợi ca mừng dòng vàng trắng.

Bình Dương, ngày 11/04/2022

HOÀNG ĐỖ PHƯƠNG HỒNG HẠNH
(Hiệp Thành, Thủ Dầu Một, Bình Dương)



125 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 - 2022)

Thời kỳ phát triển và các bước thăng trầm

(tiếp theo kỳ trước)

Đây là một cách làm cho đồng vốn đẻ, tuy chậm nhưng chắc chắn, không có một tí hiểm nguy nào! Chẳng thế mà De Lanessan làm Toàn quyền Đông Dương từ năm 1891 - 1894 đã trình bày quan điểm khai thác thuộc địa trong quyền sách do ông ta viết, mang tên "La colonisation française en Indochine" xuất bản tại Paris năm 1895 (tr. 226) như sau: "Chế độ canh tác có lợi về kinh tế nhất và là một chế độ chắc chắn nhất cho việc trồng các loại cây cơ bản, cũng như các loại cây công nghiệp, theo tôi, là chế độ phát canh thu tô đối với người dân An Nam. Chế độ này còn mang lại một lợi ích to lớn là giảm được phần lớn những chi phí chung và những chi phí giám sát của những người quản lý người Âu". Cũng may mà ông de Lanessan chỉ "ngồi" có 4 năm ở Đông Dương nên không có đủ thời giờ để xây dựng học thuyết bóc lột thuộc địa của mình.



Công nhân thời Pháp khai thác mủ cao su.

Trong tư tưởng lãnh đạo của người đại diện tối cao Đại Pháp, thì nhẩy ra làm đồn điền, nhất là để trồng cao su phải là dân có gan! Vì vậy mà vốn của người Pháp đổ vào cao su Việt Nam vẫn không nhiều.

Còn vốn của người bản xứ?

Ở Việt Nam lúc ấy chỉ có 2 loại người có vốn: giai cấp địa chủ và bọn tư sản mới.

Phải nói rằng vào những thập kỷ đầu của thế kỷ XX, người ta chưa biết về cây cao su. Việc tuyên truyền, hướng dẫn giúp đỡ của Nhà nước thuộc địa như không có gì. Vì vậy những địa chủ quen "ăn chắc" vẫn tậu ruộng, phát canh thu tô, cho vay nặng lãi, mua lúa non. Rất ít người nghĩ đến việc mở đồn

điền trồng cao su, một kiểu làm ăn còn quá xa lạ đối với họ.

Còn những nhà tư sản mới, người bản xứ thì cũng không có bao nhiêu đồng vốn, do lịch sử làm ăn với tư bản Pháp còn quá ngắn. Mặt khác, vì là con cháu của địa chủ, sống và lớn lên nhờ tô tức, nên họ vẫn có cái xu hướng của ông cha: hễ có tiền nhàn rỗi thì cũng lại tậu ruộng, phát canh và thu tô đúng như cái chân lý ăn chắc của de Lanessan! Tuy giác ngộ về cây cao su và về mặt kinh doanh tư bản chủ nghĩa hơn ông bố nhưng vào đầu thế kỷ XX, những người tư sản Việt Nam làm cao su đếm được trên đầu ngón tay.

Trông chờ vốn đầu tư từ chính quốc

Như vậy, để có vốn đầu tư phát triển cao su, mọi người trông vào vốn của chính quốc, nhưng nguồn vốn này chậm chạp, gây trông chờ và thất vọng.

Theo ông O. Dupuy đến năm 1911, chỉ mới có 4 Công ty Vô danh được thành lập ở Paris với số vốn đầu tư là 5.200.000 Francs. Có 5 công ty được xây dựng với vốn huy động ở Sài Gòn: Công ty Nông nghiệp Suzannah, Công ty cao su Xuân Lộc, Công ty đồn điền Đồng Nai, Công ty đồn điền Gia Nhàn và Công ty đồn điền Xã Trạch, với tổng số vốn 6.325.000 Francs. Và căn cứ vào các số liệu của ông Ridley, (Giám đốc Vườn thực vật Singapore và tài liệu công bố trong L' India Rubber Journal ngày 8/7/1911), ông O. Dupuy cho rằng tổng số vốn đầu tư vào cao su trong 3 nước: Malaysia, Indonesia và Ceylan đến 31/12/1910, lên đến 1 tỷ 56 triệu Francs và ước tính số vốn đầu tư của tư bản Pháp vào việc phát triển cao su trên thuộc địa của Anh (Malaysia) và trên thuộc địa của Hà Lan (Indonesia) vào khoảng trên 200 triệu Francs trong khi bọn tư bản Pháp chỉ mới đổ vào cao su Việt Nam trên 6 triệu Francs, tức khoảng 3% số vốn tư bản Pháp đổ vào Malaysia và Indonesia.

Vì lý do gì mà đồng tiền tiết kiệm của nhân dân Pháp lại không được rót vào một ngành kinh doanh nhiều triển vọng như cao su ở một thuộc địa nhiều tiềm năng như Việt Nam và Đông Dương?

Và ông O. Dupuy đi tìm những nguyên nhân. Phải chăng là do điều kiện thiên nhiên của Việt Nam không thích hợp với cây H. B. bằng Malaysia và Sumatra?

Ông so sánh các điều kiện thiên nhiên của Việt Nam với Malaysia, Sumatra và Ceylan. Về thổ nhưỡng và về mặt đất trồng cao su của Việt Nam

vượt trội đất của Ceylan, nhưng nói chung nghèo mùn hơn đất Malaysia, nghèo vôi và đạm, ngang bằng về K₂O và giàu hơn về acid phosphoric, về lý tính thì đất đỏ của Việt Nam vượt hẳn đất cao su Malaysia. Và mặt lý tính thường đi trước hóa tính.

Về khí hậu, Việt Nam có một mùa khô hanh rõ rệt trong khi các tháng khô hanh của Malaysia cũng đạt 50m/m mưa. Nhưng bù lại, các tháng khô hanh ở Việt Nam là một điều kiện lý tưởng ngăn chặn bệnh thối rễ trắng do nấm *Fomes psus* gây ra rất tai hại trong vườn cao su Malaysia.

Nam Kỳ nằm trong vùng im gió, rất ít gió bão xảy đến. Ông O. Dupuy còn nêu rõ một thuận lợi khác của khí hậu Việt Nam là mưa thường rơi vào 2 - 3 giờ chiều, rất thuận lợi triển khai vào buổi sáng.

Phải công nhận rằng ông O. Dupuy cách đây gần 90 năm đã nhấn mạnh khá đầy đủ tính chất ưu việt của các điều kiện thiên nhiên của Nam Kỳ trong việc phát triển cây H. B trên qui mô lớn và làm nổi bật các điều kiện thiên nhiên ưu việt ấy cũng là gây được niềm phấn khởi cho những người làm cao su bản xứ.

- Về mặt cấp đất
+ Ở Nam Kỳ, Chính phủ bán đất quốc gia công thổ theo giá 0,2 đồng Đông Dương/ha (bằng 0,47 Franc).

+ Ở Ceylan, Chính phủ bán đất theo giá 437,5 Francs/ha.

+ Ở Indonesia, Chính phủ cho thuê đất trồng cao su, thời hạn 75 năm từ 3 đến 15 Francs/ha, tùy theo vị trí xa hay gần đường giao thông hay nguồn nước, như vậy cũng cao hơn Việt Nam từ 6 - 30 lần.

- Về mặt chi phí ban đầu:

Như vậy để có 2.000 ha đất xây dựng một đồn điền cao su thì ở Malaysia phải tốn gấp 16 lần ở Nam Kỳ.

- Về thuế khóa:

+ Ở Malaysia, trong 6 năm đầu, mỗi hecta đất, trên số 2.000 ha được cấp, phải đóng:

$$7.50 \times 2.000 \times 6 = 90.000 \text{ Francs}$$

từ năm thứ 7 trở đi, mỗi hecta nộp 30 Francs tiền thuế:

$$30 \times 2.000 = 60.000 \text{ Francs}$$

Ông O. Dupuy so sánh số chi phí ban đầu mà người chủ một đồn điền 2.000 ha ở Malaysia và ở Nam Kỳ phải gánh chịu như sau:

		Đất loại 1	Đất loại 2
Malaysia	Tiền nộp cho Nhà nước	15.000 đôla	10.000 đôla
	Tiền đo đạc, vẽ bản đồ	2.825 đôla	2.825 đôla
	Cộng :	17.825 đôla	12.825 đôla
		(bằng 53.475 Francs)	(bằng 38.475 Francs)
Nam Kỳ	Tiền mua đất	400đ ĐD	
	Chi phí điều tra	400đ ĐD	400đ ĐD
	Tiền đo đạc, vẽ bản đồ	600đ ĐD	600đ ĐD
	Cộng :	1.400đ ĐD	1.000đ ĐD
		(bằng 3.200 Francs)	(bằng 2.350 Francs)

Ông O. Dupuy đi sâu vào điều kiện tuyển mộ nhân công cho các đồn điền. Đây là vấn đề khó khăn nhất cho các nước đang mở rộng diện tích cao su của mình trừ Java và Sumatra, đang dựa vào nguồn lao động của Java trên 30 triệu dân. Ông O. Dupuy cho rằng việc đưa người từ miền Bắc và miền Trung, hai nơi đông dân và đói nghèo, vào Nam Kỳ là một việc mà chính quyền thuộc địa có khả năng giải quyết, trước yêu cầu của Hiệp hội những nhà trồng cao su Đông Dương.

Phải chăng là việc cấp đất để xây dựng đồn điền và chính sách thuế khóa ở Nam Kỳ đã làm cho các nhà tư bản nản lòng? Và ông O. Dupuy đã làm một bảng so sánh giữa Nam Kỳ và các nước trồng cao su khác; bảng so sánh này có tính thuyết phục cao:

+ Ở Nam Kỳ, trong 6 năm đầu, 2.000 ha đất được cấp không phải nộp thuế. Đến năm thứ 7 chỉ đóng thuế trên 1/10 diện tích được cấp (tức 200 ha với mức thuế 6,48 Francs/ha)

+ Với diện tích đất ngang nhau là 2.000 ha đến năm thứ 10 sau khi được cấp đất, thì người chủ sở cao su ở Malaysia đã phải nộp cho Nhà nước 270.000 Francs tiền thuế đất, và ở Nam Kỳ thì số thuế đất chỉ lên đến 19.440 Francs, tức chỉ bằng 7% số thuế của người đồng nghiệp ở Malaysia.

(còn tiếp)

CSVN

(trích từ sách "100 năm cây cao su ở Việt Nam")

Ảnh dự thi

"Nét đẹp lao động"

trên fanpage Tạp chí Cao su Việt Nam

TÁC GIẢ: ĐỖ VĂN THỌ

"TỰ HÀO TRUYỀN THỐNG, NGƯỜI SÁNG TƯƠNG LAI"

Truyền thống xây dựng và phát triển của ngành cao su Việt Nam là một trang sử vàng chói lọi, qua đó hình ảnh người công nhân cao su kiên trung và cần mẫn là những hình ảnh đẹp mang lại động lực và sức mạnh tinh thần cho ngành cao su phát triển bền vững. Bộ ảnh được chụp tại Cao su Dầu Tiếng - đơn vị có bề dày truyền thống trong kháng chiến và trong xây dựng kinh tế ngày nay. Với chủ đề "Tự hào truyền thống, người sáng tương lai", những tấm ảnh chân thực được chụp từ quá trình lao động học tập thực tế, toát lên niềm vui, lòng yêu nghề, trân trọng truyền thống và tinh thần quyết tâm gắn bó, đoàn kết góp phần xây dựng ngành phát triển bền vững.



Chuẩn bị chén trước mùa cạo mới



Cạo đục

Thổi lá



Hạnh phúc

BẢO TỒN CÁC NGHI LỄ ĐẶC TRƯNG CỦA ĐỒNG BÀO DÂN TỘC JRAI

Thời gian qua ngành văn hóa của tỉnh Gia Lai đã phối hợp với các đơn vị tổ chức phục dựng các nghi thức “Lễ mừng lúa mới”, “Lễ cầu mưa”... Thông qua nghi thức này, đồng bào Jrai tại các buôn làng trên địa bàn tỉnh đã mang đến các hoạt động văn hóa đặc sắc. Từ đây, nhiều giá trị truyền thống được bảo tồn và hướng đến mục tiêu phát triển thành sản phẩm du lịch cộng đồng.

Biểu tượng văn hóa độc đáo

Theo chân các anh chị ở Nhà hát Ca múa nhạc tổng hợp Đam San, chúng tôi được tham dự lễ phục dựng “Mừng lúa mới” của đồng bào dân tộc thiểu số Ia Rai ở huyện Chư Prông. “Mừng lúa mới” đối với đồng bào dân tộc Jrai là một biểu tượng văn hóa độc đáo, gắn liền với đời sống văn hóa, tinh thần, tâm linh của bà con trong từng buôn làng. Ngay từ sáng sớm dân làng tập trung tại nhà kho của chủ nhà chuẩn bị làm heo, gà và đem những ghè rượu ngon nhất để làm lễ cúng thần linh. Lễ cúng mừng lúa mới trong khuôn khổ gia đình nên toàn bộ nghi lễ diễn ra ngay dưới kho đựng lúa của chủ nhà. Lễ vật gồm có 1 con heo, 2 con gà và 3 ghè rượu.

Sau khi cúng xong mọi người đánh cồng chiêng, múa xoang, ca hát. Chủ nhà cùng thầy cúng trong trang phục mới và truyền thống lên rẫy để cúng đưa hồn lúa về kho. Trước khi cúng chủ nhà cắt bông lúa đặt vào rổ để trước ghè cùng với con gà đã mổ làm sạch lông, thịt heo và đặt trên lá chuối, thầy cúng vẩy bằng tay 3 lần hồn lúa và khấn: “Ồ Yàng ơi, tôi gọi Yàng mơ, Yàng hứa hẹn, Yàng phía Tây, phía Đông. Tôi gọi Yàng về đây, Yàng ở các vùng xa vùng gần, yàng ở khắp mọi nơi. Hôm nay tôi đi gặt lúa, tôi có mang theo rượu ghè và con gà, con gà để mong có có nhiều lúa thóc, rượu ghè để mong có nhiều bắp, từ nay cho đến khi về già, thóc lúa lúc nào cũng được đầy bờ, gia đình lúc nào cũng khỏe mạnh, gieo trồng cây gì được cây ấy, ăn nên làm ra”.



Dân làng cùng nhau múa xoang và cồng chiêng mừng lễ hội

Nỗ lực bảo tồn để kết nối du lịch

“Lễ cầu mưa” là một trong những nghi lễ truyền thống quan trọng của đồng bào dân tộc thiểu số Gia Lai, qua lễ cầu mưa nhằm tôn vinh những vị thần cai quản nông nghiệp; cầu cho mưa thuận gió hòa, mùa màng bội thu. Khác với lễ mừng lúa mới, lễ cầu mưa được thực hiện giữa không gian ngôi nhà sàn truyền thống, những nghi thức trong Lễ cúng cầu mưa của người Jrai đã được phục dựng một cách nguyên bản, đúng theo nghi lễ truyền thống của người Tây Nguyên.

Khi ánh mặt trời dần đứng bóng, cũng là lúc đồ cúng chuẩn bị xong, rượu ghè đã đủ. Thầy cúng bắt đầu lời khấn, mời các vị thần linh về chung vui với thành quả lao động của dân làng; cầu mong Yàng ban mưa thuận gió hòa; mùa màng bội thu, bà con có cuộc sống đủ đầy. Già làng Ksor Chuel ở Buôn Rưng Ama Nin, xã Ia Bol, thị xã Ayun Pa chia sẻ: “Lễ cúng cầu mưa là lễ hội truyền thống quan trọng của người Jrai. Vừa là tuyên truyền cho thế hệ sau, vừa là già làng, trưởng bản gặp nhau gửi gắm tình cảm đến con cháu phải biết đoàn kết, biết giữ gìn văn hóa của mình để phát triển buôn làng được tốt hơn, giàu đẹp hơn”.

Ông Nguyễn Ngọc Long - Giám đốc Nhà hát Ca múa nhạc tổng hợp Đam San, đơn vị thường xuyên tổ chức các nghi lễ phục dựng cho biết: “Các lễ phục dựng nhằm bảo tồn và phát huy giá trị của di sản văn hóa truyền thống một cách đúng hướng. Với tinh thần dựa vào văn hóa để phát triển du lịch, khi du lịch được xác định trở thành một trong những ngành kinh tế của tỉnh thì yêu cầu phát triển du lịch bền vững gắn liền với bảo tồn giá trị di sản càng trở nên cấp thiết hơn bao giờ hết. Phục dựng lễ hội truyền thống của các dân tộc còn góp phần quảng bá các giá trị đặc biệt của “Không gian văn hóa cồng chiêng Tây Nguyên” để thu hút du khách”.

HÀ ĐỨC THÀNH



Ngày hội

- Năm nay lại diễn ra hội thi cạo mủ toàn ngành đố Tư Mủ.

- Ủa vậy hả, nhanh quá hả, mới diễn ra ở Phú Riềng năm nào, nay các “cao thủ” lại có dịp tụ hội rồi.

- Giờ này anh em đồng nghiệp mình chắc đang rục rịch tuyển chọn nhân tài, thi nhau ... "so dao".

- Gì "so dao" ghê vậy cha nội. Tui thì tui chỉ mong cuối năm nay tình hình dịch bệnh Covid - 19 êm xuôi để công nhân mình khắp cả nước và nước ngoài được dịp gặp nhau, không chỉ để thi thố mà còn là ngày hội văn hóa của ngành cao su mình.

HAI CAO



Thơ vui



Rạng ngời niềm tin

Hai năm dịch giả qua rồi
Ra quân khai thác đất trời xôn xang
Từng đường cạo, mũ chứa chan
Trắng thơm nhò giọt, mùa vàng ảm no
Ai chưa bị “ép” nhớ cho
Khẩu trang, diệt khuẩn ...đừng lo sợ gì
‘Bình thường mới’ ta cứ đi
Hăng say sản xuất, đời thì thêm vui
Nào anh, nào chị em ơi
Khai đao mở cạo rang ngời...niềm tin.

THÀNH KHẢN

Mở phạm

Một lần thăng Hai tổ trưởng phân phát thuốc Vaseline (mỡ bò bôi vết cạo phạm) cho công nhân, bác Tám phụ công tra hỏi nó:

- Bầy phát mở phạm cho cả thầy mấy chục công nhân đấy hả?

Nó thật thà:

- Dạ, cháu chia đều hết ạ!

- Thảo nào bay cứ loay hoay với công việc, vườn cây, rồi hàng ngày lội lổ kiểm tra quy trình kỹ thuật thiết vất và quá xá. Mà chưa hẳn đã đánh giá được tay nghề công nhân thế nào đâu nghe. Hồi bác được đề bạt làm tổ trưởng, bác làm việc nhàn hạ lắm, ít khi lội lổ, nhưng tay nghề công nhân ai giỏi, ai dở bác đều biết hết.

- Bác có cách gì sao?

- Có chữ. Thay vì chia đều mỡ phạm cho công nhân như bây, bác cử để nguyên khối vài ký lô giữa điểm tập kết mủ và cho công nhân tự lấy theo nhu cầu. Bác chỉ quan sát xem công nhân lấy mỡ phạm, người nào lấy ít là biết họ cạo giỏi, cạo ít bị phạm gỗ. Những công nhân lấy mỡ phạm nhiều, tất nhiên là tay nghề kém, cạo để phạm nhiều, mới lấy nhiều mỡ phạm bôi vô. Nếu để loang lổ trên lớp da tái sinh không xử lý bôi mỡ phạm sẽ bị điểm lỗi, bị phạt hết tiền lương luôn. Cũng nhờ mỡ phạm, bác phát hiện ra những công nhân tay nghề chưa thuần thục mà giúp đỡ, trau dồi kỹ thuật, sửa chữa cho họ cùng tiến bộ khá, giỏi kịp thời.

- Ôi, nể phục bác sát đất luôn!

- Phải vậy chứ sao. Nhưng đây là câu chuyện của bác thời còn đi bộ. Giờ khác rồi, bây giờ làm tổ trưởng, có phương tiện xe máy đi lại làm việc thì bây giờ nên nhớ, mình không chỉ đeo bám vườn cây giúp đỡ, uốn nắn công nhân yếu kém, mà còn phải nắm bắt tâm tư tình cảm, nhất là ở những thời điểm khó khăn, phải đồng cam cộng khổ, động viên... cùng với mọi người nữa đó. Bây giờ thể hiện tác phong của người cán bộ miễn cần: siêng năng, tận tụy... và làm được việc thì mới hay hơn đó nha hơn!

Nói dứt lời, bác lại đứng đĩnh đi vô xóm uống trà, thằng Hai trầm tư đứng ngó theo bác, thấy bác còn ngoái lại nhìn nó cười. Nó cũng cười theo, rồi thầm nghĩ trong bụng: Bác Tám quả là kho kinh nghiệm sống phong phú, lại có khiếu khôi hài. Chuyện của bác thường đi dóm và hóm hình với nhất quá đấy.

THẰNG BỜM



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Công ty CP Cao su Phước Hòa được vinh danh Top 12 Sao Vàng Đất Việt năm 2021. Ảnh: CTV

Lợi nhuận quý I tăng trưởng mạnh so với cùng kỳ

Quý I năm 2022, Cao su Phước Hòa đạt doanh thu 303 tỷ đồng, tăng 26% so với cùng kỳ năm trước. Lợi nhuận sau thuế quý I tăng trưởng khá mạnh với kết quả 240 tỷ đồng, tăng hơn 11,3 lần so với con số lợi nhuận sau thuế 21,2 tỷ đồng cùng kỳ năm trước.

Dự báo năm 2022, lợi nhuận công ty sẽ tăng trưởng mạnh nhờ ghi nhận tiền bồi thường chuyển đổi đất làm khu công nghiệp, giá mặt hàng cao su tự nhiên tăng cao. Về dài hạn, chủ trương đẩy mạnh đầu tư vào các dự án khu công nghiệp, chuyển đổi đất làm khu công nghiệp được Cao su Phước Hòa thực hiện thời gian qua cũng được đánh giá sẽ đem đến cho công ty triển vọng sáng hơn trong bối cảnh nhu cầu đất và giá thuê đất các khu công nghiệp tại Việt Nam còn nhiều dư địa tăng trưởng.

PHƯƠNG UYÊN

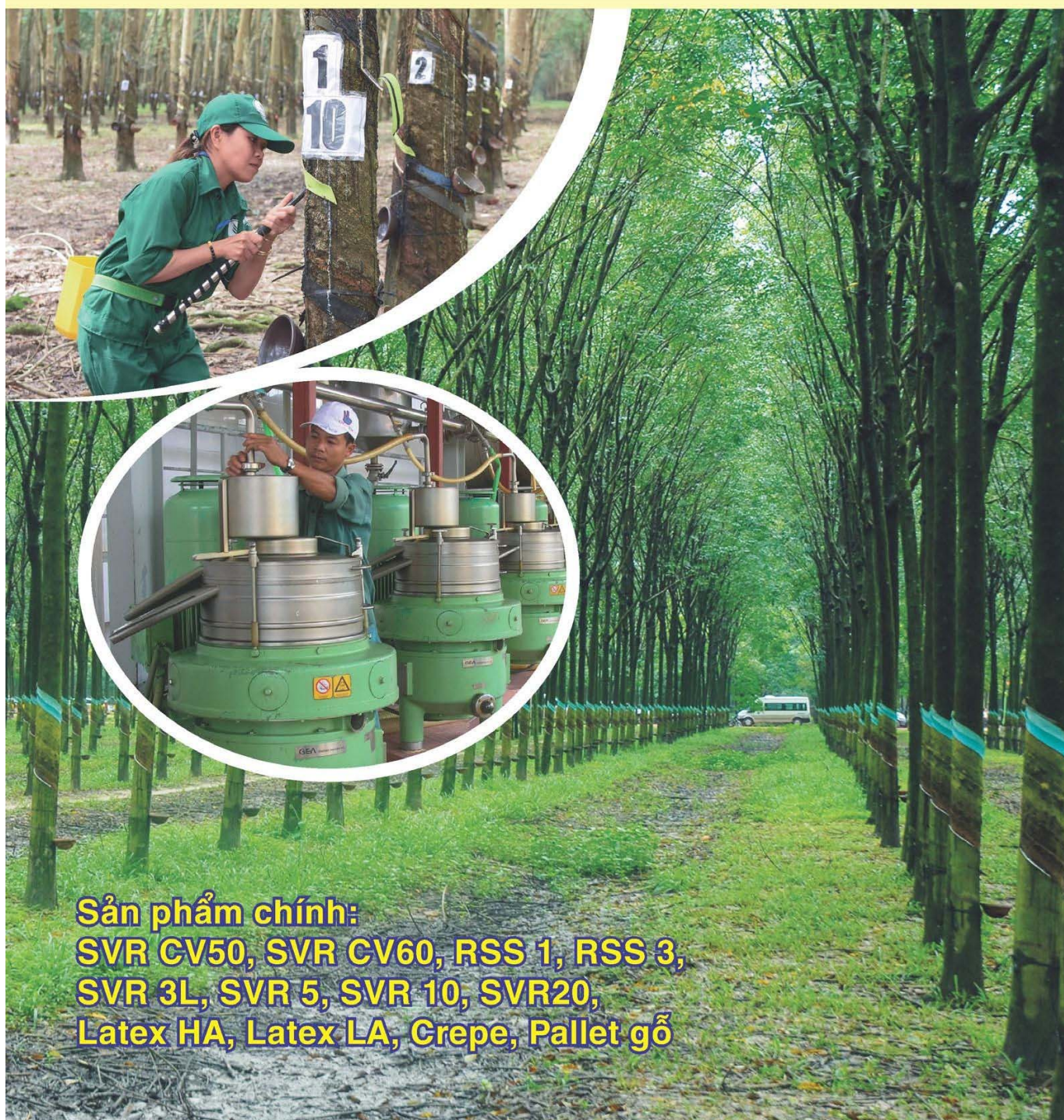


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thanh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - **Fax:** 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



ĐTN Nông trường Thọ Sơn thực hiện công trình “Ánh sáng nhà tổ”

Thiết thực Công trình thanh niên “Ánh sáng nhà tổ”

Chào mừng Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 – 2027, tuổi trẻ Nông trường Thọ Sơn đã phát huy vai trò, trách nhiệm, sức trẻ trong việc tham gia thực hiện các công trình, phần việc có ý nghĩa. Nổi bật là công trình “Ánh sáng nhà tổ” của ĐTN nông trường. Công trình được lắp đặt bằng những bóng đèn năng lượng mặt trời tại các nhà tổ không có điện lưới, qua đó góp phần thắp sáng khuôn viên nhà tổ, đảm bảo an ninh vào ban đêm.

LAN PHƯƠNG



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAİ HOÀN**

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đẩy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thác (dây thác, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- In trên màng PE, PP...
- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



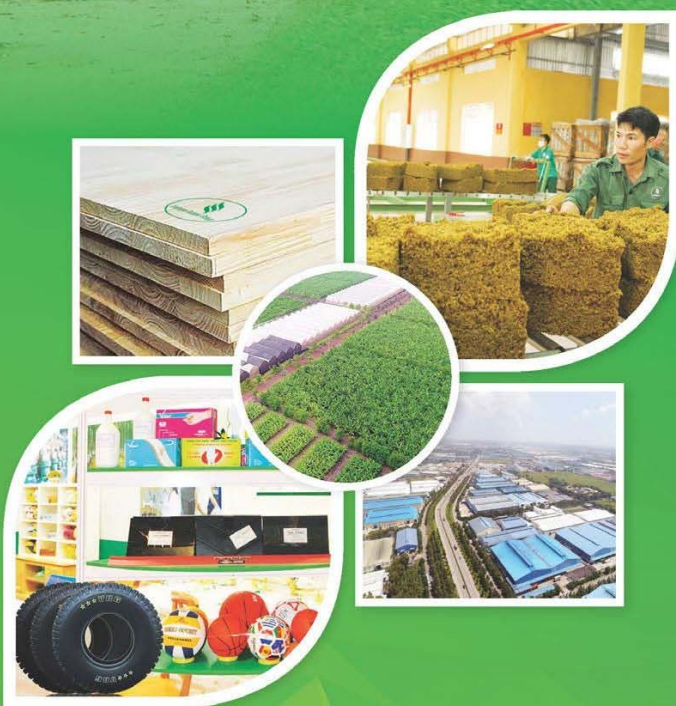
Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn