



VRM

SỐ 598
(1-3-2022)

Cao su Việt Nam



ĐẶC SAN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Ghi nhận những đóng góp của lực lượng tuyến đầu phòng, chống dịch Covid - 19 trong hai năm qua, VRG đã vinh danh 10 tập thể và 67 cá nhân tiêu biểu trong Lễ kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/2/1955 - 27/2/2022) được tổ chức tại TCT Cao su Đồng Nai vào ngày 25/2. Trong ảnh: Lãnh đạo VRG tuyên dương tập thể Trung tâm Y tế ngành cao su. Ảnh: Vũ Phong

NỖ LỰC TỪ NGÀY ĐẦU THÁNG ĐẦU

(Trang I, Trang 6-7)



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải



Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn

CHỊU TRÁCH NHIỆM NỘI DUNG:

Trần Văn Hậu

TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

**Nguyễn Khánh, Nguyễn Cường -
Thiên Long - Văn Vĩnh - Quỳnh Mai -
Ngọc Cẩm - Hồng Lý - Vũ Phong -
Đào Phong - Hồng Như - Mỹ Khương**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

Giấy phép xuất bản Đặc san:

Số 172/GP-XBĐS ngày 21 tháng 12
năm 2021 của Cục Báo chí, Bộ TT&TT

Giá: 12.500 đồng

12 CHỈ ĐẠO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VRG NGAY TỪ ĐẦU NĂM

Ngày 25/2, TGD VRG Lê Thanh Hưng có văn bản số 328/CSVN –VP về việc đôn đốc các đơn vị thực hiện nhiệm vụ sau Tết Nguyên đán.

Theo đó, trong dịp Tết, dịch Covid-19 vẫn diễn biến phức tạp, một số đơn vị theo ghi nhận cho thấy vẫn chưa có biện pháp tích cực triển khai nhiệm vụ năm 2022 ngay từ ngày đầu tháng đầu.

TGD chỉ đạo, trước bối cảnh đại dịch Covid-19 dự báo thời gian tới còn diễn biến phức tạp, khó lường và biến động của tình hình kinh tế trong và ngoài nước, Tập đoàn sẽ tiếp tục đối diện với nhiều khó khăn, thách thức trong khi nguồn lực một số đơn vị còn hạn chế. Do đó, các đơn vị và cả hệ thống Tập đoàn phải nỗ lực, quyết tâm cao hơn nữa trong các hoạt động chỉ đạo, điều hành cũng như trong hoạt động SXKD để sớm khắc phục khó khăn, ổn định sản xuất, hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch, bảo toàn và phát triển vốn.

Căn cứ Chỉ thị số 01/CT-TTg ngày 08/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc đôn đốc, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022; để phấn đấu thực hiện thắng lợi các mục tiêu, kế hoạch SXKD năm 2022 đã đề ra, VRG yêu cầu các công ty, đơn vị thành viên quán triệt nghiêm túc, tập trung triển khai ngay từ những ngày làm việc đầu tiên sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán các nhiệm vụ, công việc sau đây:

1. Tuyệt đối không chủ quan với dịch bệnh, chủ động theo dõi, bám sát tình hình, chuẩn bị các kịch bản, giải pháp để ứng phó hiệu quả với diễn biến dịch bệnh; tiếp tục thực hiện quyết liệt công tác phòng, chống dịch Covid-19 theo các chỉ đạo của Trung ương, trong đó có Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ về ban hành Quy định tạm thời “Thích ứng an toàn linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”. Đồng thời, ngay sau kỳ nghỉ Tết, phải bắt tay ngay vào công việc để thúc đẩy mạnh mẽ và từng bước nhanh chóng ổn định SXKD, tạo khí thế phấn khởi ngay từ đầu năm để phấn đấu thực hiện thắng lợi toàn diện các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra của năm 2022.

(Xem tiếp trang 12)

Trong số này:

2-3

**TĂNG CƯỜNG HƠN NỮA VAI TRÒ
LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG ĐỀ HOÀN THÀNH
TỐT NHẤT CÁC CHỈ TIÊU, KẾ HOẠCH**

8-11

**CHUYÊN ĐỀ
NÂNG CAO NĂNG SUẤT, CHẤT LƯỢNG
VƯỜN CÂY**

16

TRI ÂN NHỮNG “CHIẾN BINH” THẦM LẶNG

17

**SÁNG KIẾN “PHUN THUỐC CỎ TỰ CHẾ
BẰNG XE MÁY”**

18-19

**CAO SU THIÊN NHIÊN GÓP PHẦN
THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU**

TRANG TIN THANH NIÊN

**ĐẠI HỘI ĐOÀN CÁC CẤP NHIỆM KỲ
2022 – 2027**

TĂNG CƯỜNG HƠN NỮA VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG ĐỂ HOÀN THÀNH TỐT NHẤT CÁC CHỈ TIÊU, KẾ HOẠCH

Theo Nghị quyết số 07/NĐ-NQ ngày 25/1 của Đảng ủy VRG về nhiệm vụ công tác năm 2022, Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy trực thuộc quyết tâm, tăng cường hơn nữa vai trò lãnh đạo của Đảng trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ SXKD và phát huy mọi nguồn lực cũng như truyền thống vẻ vang của ngành cao su để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, giải pháp phù hợp với thực tiễn để hoàn thành tốt nhất các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra trong năm 2022.



Trao thưởng cho 2 chi bộ đạt thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tiêu biểu 5 năm (2017 - 2021) tại Hội nghị Tổng kết công tác Đảng năm 2021 và triển khai phương hướng nhiệm vụ năm 2022.
Ảnh: Vũ Phong

Đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị, tư tưởng.

Năm 2022 là năm tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ III; Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IX và tiếp tục thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế xã hội 5 năm 2021 - 2025 và Chiến lược phát triển kinh tế xã hội 10 năm 2021 - 2030.

Trong thời gian tới dự báo tình hình kinh tế - chính trị thế giới, trong nước tiếp tục còn khó khăn do tác động của đại dịch Covid- 19, biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh trên cây cao su sẽ tiếp tục ảnh hưởng đến ngành cao su...Trong bối cảnh khó khăn chung, để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2022, Đảng ủy VRG đã đề ra những nhiệm vụ và giải pháp quan trọng.

Trong đó, đẩy mạnh đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị, tư tưởng. Thực

hiện tốt việc học tập, quán triệt, triển khai, thực hiện các nghị quyết, các chỉ thị, kết luận, quy định của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng bộ Tập đoàn bằng nhiều hình thức phong phú, phù hợp. Tập trung triển khai thực hiện kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng với tinh thần nghiêm túc, hiệu quả.

Nâng cao chất lượng đánh giá, phân loại đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm; rà soát sắp xếp, bố trí cán bộ đúng người, đúng việc, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ, có trách nhiệm,

gương mẫu thực hiện nghiêm Điều lệ và quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy chế, nội quy, quy định của cơ quan, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức.

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định 145/2020/NĐ-CP về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của BLLĐ; Nghị quyết 05- NQ/ĐUK, ngày 05/3/2019 của Đảng ủy Khối về “Công tác tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới tại Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương”.

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Hội nghị Người lao động và Hội nghị cán bộ công chức năm 2022 để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng CBCNV-NLĐ và có giải pháp xử lý kịp thời. Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức Công đoàn đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động một cách thiết thực, hiệu quả. Lãnh đạo, chỉ đạo Đại hội Đoàn Thanh niên các cấp tiến tới Đại hội Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Tập đoàn lần thứ VIII nhiệm kỳ 2022-2027.

Đảm bảo thực hiện hiệu quả “mục tiêu kép”

Trong công tác SXKD, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo bám sát định hướng các nghị quyết của các cấp để xây dựng các giải pháp phù hợp và triển khai có hiệu quả kế hoạch SXKD năm 2022, phấn đấu hoàn thành ở mức cao nhất góp phần hoàn thành kế hoạch 5 năm 2021 - 2025 của Tập đoàn.

Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thành viên đảm bảo thực hiện hiệu quả “mục tiêu kép” vừa bảo vệ sức khỏe người lao động, vừa duy trì sự ổn định, hiệu quả SXKD theo Nghị quyết 03-NQ/ĐU ngày 21/5/2021, Nghị quyết 04-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn và nghị quyết số 38/NQ-HĐQTCSVN, Chỉ thị số 290-CT/HĐQTCSVN của Hội đồng Quản trị Tập đoàn.

Phát huy tối đa nguồn lực, hiệu quả của các nhóm ngành chính của Tập đoàn từ trồng - khai thác - chế biến - tiêu thụ mủ cao su, công nghiệp cao su, chế biến gỗ tự nhiên và gỗ nhân tạo, phát triển - kinh doanh hạ tầng khu công nghiệp và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Phát động các phong trào thi đua trong lao động sản xuất để hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra trong năm 2022, tiếp tục bảo đảm quyền lợi của nhà đầu tư, duy trì việc làm, thu nhập cho người lao động và thực hiện nghĩa vụ với Nhà nước, Tập đoàn tiếp tục duy trì hoạt động ổn định và phát triển bền vững, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và giữ vững quốc phòng - an ninh, đảm bảo việc làm, ổn định đời sống, thu nhập cho người lao động ngành cao su.

Nâng cao năng lực đổi mới sáng tạo, đầu tư nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ,

CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

Công tác xây dựng Đảng

Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trên 70%, trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trên 10%.

Công tác phát triển đảng viên: Kết nạp trên 50 đảng viên.

Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt vai trò của tổ chức minh trong công tác tuyên truyền, vận động, hỗ trợ người lao động trong giai đoạn khó khăn của đại dịch Covid-19.

Thực hiện nhiệm vụ chính trị sản xuất kinh doanh

Phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2022 cao hơn số liệu đã báo cáo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước về kế hoạch 5 năm 2021-2025.

- Sản lượng cao su khai thác khoảng 390.000 tấn.

- Sản lượng cao su tiêu thụ 477.000 tấn.

- Sản lượng gỗ cao su đạt 370.000 m³, gỗ MDF đạt 1.050.000 m³.

- Tổng doanh thu (hợp nhất) 29.271 tỷ đồng, bằng 101% so với năm 2021.

- Tổng lợi nhuận trước thuế (hợp nhất): 6.793 tỷ đồng, bằng 110% so với năm 2021.

kỹ thuật hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường vào sản xuất, kinh doanh và quản lý. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, quản lý, điều hành để nâng cao hiệu quả hoạt động SXKD toàn ngành và nhất là trong giai đoạn ảnh hưởng của dịch Covid-19 trên cơ sở Nghị quyết số 05-NQ/ĐU của Đảng ủy Tập đoàn về thực hiện chuyển đổi số tại Tập đoàn đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

Tiếp tục thực hiện tái cơ cấu theo đúng nội dung, kế hoạch và tiến độ, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật và đề án tái cơ cấu sau cổ phần hoá giai đoạn 2021 - 2025, phương án sắp xếp doanh nghiệp theo Quyết định số 22/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các giải pháp đẩy mạnh hoạt động SXKD gắn với bảo vệ môi trường, phát triển bền vững; mở rộng quan hệ hợp tác với các tổ chức trong và ngoài nước có liên quan để xây dựng mô hình quản lý rừng cao su bền vững theo tiêu chuẩn của Hội đồng Quản lý rừng Quốc tế (FSC), thực hiện các giải pháp phát triển bền vững để mang lại giá trị thương hiệu và giá trị kinh tế cao.

P.V

VINH DANH

10 TẬP THỂ, 67 CÁ NHÂN TIÊU BIỂU TRONG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID - 19

Ghi nhận những đóng góp của lực lượng trên tuyến đầu phòng, chống dịch Covid – 19 trong hai năm qua, VRG đã vinh danh 10 tập thể và 67 cá nhân tiêu biểu trong Lễ kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/2/1955 – 27/2/2022) được tổ chức tại TCT Cao su Đồng Nai vào ngày 25/2.



VRG nhận Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ vì có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch Covid - 19

Ngay từ sau ngày miền Nam hoàn toàn giải phóng, đất nước thống nhất, ngành cao su Việt Nam được thành lập, lãnh đạo ngành đã luôn quan tâm đến công tác y tế của ngành. Mặc dù gặp nhiều khó khăn và thử thách, nhưng những thầy thuốc ngành cao su đã luôn có mặt kịp thời, bằng tinh thần lao động sáng tạo và tấm lòng yêu thương người bệnh. Đội ngũ thầy thuốc ngành cao su trưởng thành, kế thừa và phát huy kinh nghiệm trong khám, chữa bệnh của thế hệ đi trước, nắm bắt nhanh chóng những thành tựu y học tiên tiến của Việt Nam và thế giới.

Hai năm qua, khi dịch bệnh Covid – 19 bùng phát mạnh, đội ngũ y, bác sĩ ngành cao su cũng như các đồng nghiệp đã có những ngày tháng không quên khi thực hiện nhiệm vụ cứu người. Chia sẻ của các bác sĩ tham gia tọa đàm khiến những người tham gia chương trình càng thêm trân trọng sự cống hiến của đội ngũ y, bác sĩ y tế ngành cao su trong việc nỗ lực

cùng VRG thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kép.

Hơn 3 năm vào công tác tại Bệnh viện Đa khoa Cao su Đồng Nai, bác sĩ trẻ Hà Quý Long – Khoa Y học cổ truyền, phục hồi chức năng đã hai lần tình nguyện đăng ký tham gia tuyến đầu chống dịch. Bằng tất cả trách nhiệm của người khoác áo blouse trắng, bằng tất cả nhiệt huyết của Đảng viên trẻ, anh đã nỗ lực cùng với 2 đồng nghiệp đảm đương tất cả nhiệm vụ của một bệnh viện đã chiến có 200 giường bệnh. Và càng xúc động hơn khi

được biết trong lần thứ 2 tham gia chống dịch thì vợ anh bệnh nặng phải phẫu thuật gấp. Lúc này, các ca nhiễm Covid – 19 ở địa phương tăng mạnh, do đó anh nhờ gia đình chăm sóc vợ, còn anh tiếp tục “trực chiến” tại bệnh viện.

Bác sĩ Đỗ Nam Cường – Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Cao su Dầu Tiếng không giấu được xúc động khi kể về những hy sinh, vất vả của đội ngũ y, bác sĩ tại bệnh viện trong suốt khoảng thời gian dịch bệnh Covid – 19 lây lan nhanh tại huyện Dầu Tiếng. Những bữa cơm không đúng giờ, những giấc ngủ không trọn vẹn, mấy tháng liền không được gặp con... là những chuyện rất đời thường đối với các anh chị trong quá trình tham gia chống dịch. Hay như chia sẻ của Bác sĩ Nguyễn Thanh Huế - Phó giám đốc Bệnh viện đa khoa Cao su Phú Riềng, những ca điều trị FO mà đội ngũ y, bác sĩ gặp nhiều khó khăn nhất đó là trường hợp người lớn tuổi, người có bệnh nền và trẻ



5 bác sĩ nhận danh hiệu “Thầy thuốc ưu tú” tại buổi lễ



Vinh danh các cá nhân

nhỏ. Tuy vậy, các y, bác sĩ đã nỗ lực rất lớn để xây dựng phác đồ điều trị cho từng trường hợp cụ thể.

Ghi nhận công lao to lớn của đội ngũ tuyến đầu chống dịch, ông Trần Ngọc Thuận – Thành viên HĐQT, Trưởng Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid - 19 VRG biểu dương: “Đội ngũ thầy thuốc ngành cao su đã và đang tiếp tục phát huy truyền thống vẻ vang của ngành, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ sức khỏe cho NLĐ và dân cư trong vùng có các công ty cao su đứng chân. Hai năm qua kể từ khi dịch Covid – 19 bùng phát, không quân ngại khó khăn, gian khổ, nguy cơ lây nhiễm bệnh, vượt lên tất cả, đội ngũ y, bác sĩ, nhân viên y tế ngành cao su đã và đang ngày đêm lặng thầm cống hiến, góp một phần không nhỏ cùng cả nước chiến đấu và kiểm soát dịch bệnh”.

Tham dự buổi lễ, Bác sĩ Đào Văn Sinh – Trưởng Văn phòng Đại diện Bộ Y tế tại TP.HCM nhận định: “Với sự chủ động đón đầu các tình huống dịch có thể xảy ra, y tế ngành cao su đã có những biện pháp phòng, chống dịch nhằm bảo đảm an toàn cho NLĐ, góp phần lớn vào thành công chung trong năm 2021 của VRG. Thay mặt cho Bộ Y tế, xin được tri ân, đánh giá rất cao nỗ lực của toàn bộ lực lượng y tế ngành cao su đã vất vả trong thời gian qua để đem lại thành quả vô cùng to lớn. Đồng thời, xin cảm ơn gia đình của các cán bộ ngành y tế cao su đã quan tâm, tạo điều kiện để cho lực lượng y tế yên tâm làm việc. Cảm ơn VRG đã hỗ trợ, đồng hành với ngành y tế trong việc phòng, chống dịch bệnh Covid - 19”.

QUỲNH MAI – NGỌC CẨM. Ảnh: MINH TÂN

VRG KÝ KẾT HỢP TÁC VỚI BÁO TUỔI TRẺ



Lãnh đạo VRG và Báo Tuổi Trẻ ký kết biên bản ghi nhớ tại buổi lễ

Ngày 23/2, VRG đã ký kết hợp tác Ươm mầm xanh nơi biên giới với Báo Tuổi Trẻ. Sự kiện này đánh dấu việc hợp tác toàn diện giữa hai bên trong công tác thông tin tuyên truyền, tăng cường quảng bá hình ảnh, hoạt động nổi bật của VRG trên các kênh thông tin của Báo Tuổi Trẻ.

Tại buổi lễ, ông Lê Thanh Hưng – TGD VRG đã thông tin tổng quan về VRG và kết quả hoạt động SXKD của toàn VRG năm 2021. Đồng thời, ông cũng khẳng định: “Cùng với sự phát triển của VRG luôn có sự đồng hành của các cơ quan thông tấn báo đài. Sự kiện ký kết hợp tác Ươm mầm xanh nơi biên giới với Báo Tuổi Trẻ ngày hôm nay là một sự kiện có ý nghĩa, đánh dấu sự hợp tác toàn diện của hai bên trong thời gian tới”.

Tổng Biên tập Báo Tuổi Trẻ Lê Thế Chữ cho biết rất ấn tượng trước sự đóng góp VRG vào sự phát triển – kinh tế xã hội của đất nước, góp phần xây dựng nông thôn mới, tạo công ăn việc làm cho bà con địa phương nơi có các đơn vị trực thuộc VRG đứng chân, nhất là góp phần giữ vững phen dầu biên cương Tổ quốc. Ông Chữ hy vọng sự hợp tác giữa VRG và Báo Tuổi Trẻ sẽ cùng hướng tới tương lai tốt đẹp, góp phần vào sự phát triển bền vững của VRG, của đất nước.

Trước đó, VRG đã ký kết chương trình hợp tác với Hội Nhà báo TP.HCM, Báo Thanh Niên, Báo Nông Nghiệp nhằm đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền của VRG trên các phương tiện truyền thông đại chúng, các cơ quan báo đài TW và địa phương.

LÂM KHANH

NỖ LỰC TỪ NGÀY ĐẦU THÁNG ĐẦU

Xác định thực hiện nhiệm vụ SXKD năm 2022 sẽ còn gặp nhiều khó khăn, do đó ngay từ những ngày đầu tháng đầu, các đơn vị đã chủ động xây dựng các giải pháp trên tất cả các lĩnh vực để thực hiện thành công các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Đồng thời, nghiêm túc trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid – 19, ổn định việc làm và nâng cao thu nhập cho NLĐ.



Ông Nguyễn Ngọc Cảnh - Phó Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp trao Cờ thi đua xuất sắc của Ủy ban cho TCT Cao su Đồng Nai. Ảnh: Vũ Phong

Chủ động xây dựng các giải pháp sản xuất

Để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu đã đề ra, tại Hội nghị triển khai phương hướng nhiệm vụ năm 2022, Cao su Krông Buk đã đề ra 9 giải pháp cụ thể đối với từng lĩnh vực. Trong đó, đáng chú ý nhất là tăng cường quản lý, tổ chức sản xuất và áp dụng quy trình kỹ thuật linh hoạt nhằm khai thác có hiệu quả sản lượng trên vườn cây. Bằng nhiều biện pháp, tập trung khai thác mủ ngay từ đầu năm để góp phần hoàn thành kế hoạch sản lượng năm. Thường xuyên kiểm tra, chủ động tham mưu, đề xuất các giải pháp cụ thể, đồng bộ phù hợp với từng loại vườn cây để nâng hạng vườn cây cao su kiến thiết cơ bản, hạn chế kéo dài thời gian kiến thiết cơ bản.

Song song đó, công ty sẽ thực hiện chế biến sản phẩm theo nhu cầu khách hàng, triệt để tiết kiệm trong từng khâu sản xuất, có các giải pháp cải tiến trong quy trình sản xuất, tiết kiệm nhiên liệu. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, quản lý chất lượng sản phẩm nhằm đáp ứng các tiêu chuẩn chất

lượng theo quy định, nâng cao uy tín thương hiệu mủ công ty và phù hợp với nhu cầu của khách hàng, công tác tiêu thụ được thuận lợi.

Là đơn vị có quy mô lớn trong toàn ngành, những năm qua TCT Cao su Đồng Nai đã có những đóng góp to lớn vào sự phát triển chung của VRG. Năm 2022, năm nay TCT tiếp tục phấn đấu khai thác hơn 23.800 tấn; Tổng doanh thu 1.918 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế phần đầu đạt hơn 398 tỷ đồng; Thu nhập bình quân phần đầu trên 11,5 triệu đồng/người/tháng.

Ông Đỗ Minh Tuấn – TGD TCT cho biết: “Năm nay, TCT đã xây dựng kế hoạch các chỉ tiêu, nhiệm vụ có sự tăng trưởng hơn so với năm 2021. Cùng với đó là chủ động xây dựng từng giải pháp cụ thể trên

từng lĩnh vực, đẩy mạnh hơn nữa việc ứng dụng cơ giới hóa trên vườn cây để giúp tăng năng suất, hiệu quả vườn cây. Năm 2022, TCT nhất định phải là thành viên Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Thực hiện đầu tư các dự án mới trong chiến lược tái cơ cấu hoạt động phát triển của TCT giai đoạn 2020 – 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Phấn đấu toàn bộ diện tích của TCT đều đạt Chứng chỉ rừng bền vững trong thời gian sớm nhất. Bên cạnh SXKD có hiệu quả, TCT tiếp tục chăm lo tốt đời sống tinh thần và vật chất cho NLĐ”.

Ban lãnh đạo Cao su Tân Biên xác định để hoàn thành tốt nhiệm vụ kép trong năm 2022 cần phải nâng cao hiệu quả bộ máy quản lý từ cấp công ty đến cấp cơ sở; thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh Covid – 19. Chuyển dịch dần và cơ cấu lại ngành nghề phù hợp với tình hình thực tế theo phương án điều chỉnh Quy hoạch sử dụng đất của công ty giai đoạn 2021 – 2030 nhằm tận dụng tối đa tiềm năng, thế mạnh về đất đai, nguồn lực hiện có tạo tiền đề đảm bảo tốc độ tăng trưởng và phát triển công



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG (ngoài cùng bên trái) trao Bằng khen cho các tập thể xuất sắc tại Hội nghị NLĐ năm 2022 của Cao su Hà Tĩnh. Ảnh: CTV

ty theo hướng bền vững, nâng cao chất lượng cuộc sống NLĐ và đảm bảo lợi ích các cổ đông.

Theo đó, ngay từ đầu năm, công ty tập trung nỗ lực để hoàn thành đạt và vượt kế hoạch SXKD theo các chỉ tiêu đã đề ra, cụ thể: Sản phẩm khai thác 3.120 tấn, tổng doanh thu hơn 524 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế nỗ lực thực hiện hơn 116 tỷ đồng.

Tại Hội nghị NLĐ năm 2022 của Cao su Bình Thuận, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG đề nghị: “Năm 2022, công ty cần tập trung thực hiện các giải pháp để nâng cao năng suất vườn cây, nâng cao giá trị sử dụng đất, phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, nhất là phong trào Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi, Lao động sáng tạo. Bên cạnh các hoạt động SXKD, công ty phải tiếp tục chăm lo tốt đời sống cho NLĐ, đảm bảo các quyền lợi, chính sách để NLĐ yên tâm công tác”.

Mặc dù còn rất nhiều khó khăn do đặc thù của đơn vị, tuy nhiên năm 2022, tập thể NLĐ công ty nỗ lực thi đua, đoàn kết trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Công ty đạt mục tiêu khai thác hơn 5.650 tấn mủ; thu mua và gia công hơn 6.700 tấn; tổng doanh thu gần 472 tỷ đồng.

Tập trung mọi nguồn lực để thực hiện xuất sắc nhiệm vụ

Năm 2021 là một năm rất thành công của Cao su EaH'Leo khi là đơn vị về trước kế hoạch đầu tiên của khu vực Tây Nguyên. Bên cạnh đó, các chỉ tiêu về kinh tế cũng có sự tăng trưởng nhất định. Đây là động lực để công ty tiếp tục phát huy những thế mạnh để hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ trong năm 2022. Tại Hội nghị triển khai nhiệm vụ, ông Huỳnh Văn Bảo – Thành viên HĐQT VRG tin tưởng Cao su EaH'Leo sẽ tiếp tục là điểm sáng của khu vực Tây Nguyên về công tác khai thác sản lượng, doanh thu, lợi nhuận cũng như công tác chăm lo đời sống cho NLĐ. Ông đề nghị công ty phải là trụ cột trong công tác thu mua, tiêu thụ mủ cao su cho bà con tiểu điền trên địa bàn.



Với những thành tích nổi bật trong năm 2021, Cao su Sơn La được VRG tặng Cờ thi đua xuất sắc. Ảnh: Ngọc Thuận

Phát huy những kết quả đạt được trong năm qua, năm 2022, Cao su Sơn La tập trung chăm sóc vườn cây, nâng cao năng suất, sản lượng, nâng diện tích khai thác lên gần 4.650 ha. Sản phẩm khai thác 4.900 tấn mủ, sản lượng chế biến và gia công 8.600 tấn, ổn định việc làm, thu nhập bình quân công nhân đạt 6,3 triệu đồng/tháng.

Mục tiêu Cao su Điện Biên đặt ra trong năm 2022 là tập trung mọi nguồn lực để hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD, đảm bảo kinh doanh có lãi bằng việc áp dụng các biện pháp kỹ thuật để nâng cao chất lượng vườn cây và tổ chức khai thác hiệu quả diện tích vườn cây đến tuổi khai thác từ đó ổn định đời sống, việc làm và thu nhập cho NLĐ. Để đảm bảo mục tiêu đề ra cùng với việc tổ chức chăm sóc tốt vườn cây kiến thiết cơ bản, công ty tập trung khai thác, kinh doanh mủ cao su; phấn đấu vượt sản lượng VRG giao 5% trở lên; giám sát chặt chẽ quy trình kỹ thuật đảm bảo năng suất, sản lượng vườn cây...

Năm nay, các chỉ tiêu SXKD của Cao su Hà Tĩnh đều xây dựng cao hơn năm 2021. Trong đó, phấn đấu sản lượng khai thác hơn 2.000 tấn; doanh thu phấn đấu đạt trên 94,3 tỷ đồng. Ông Nguyễn Khánh Toàn – TGD công ty cho biết: “Để hoàn thành được mục tiêu trên, công ty sẽ tập trung khoán chỉ tiêu SXKD cho các đơn vị trực thuộc. Ngoài khoán sản lượng, chúng tôi cũng sẽ xem xét thực hiện khoán một số công đoạn và vật tư trang thiết bị để NLĐ chủ động thực hiện nhiệm vụ trên vườn cây”.

Mặc dù còn nhiều khó khăn trước mắt khi bước vào niên vụ sản xuất mới nhưng tập thể NLĐ Cao su Chu Mom Ray quyết tâm phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Sản phẩm các chỉ tiêu kinh tế quan trọng phải tăng 10% so với cùng kỳ năm trước. Cụ thể, sản lượng khai thác 7.170 tấn, tiêu thụ 7.600 tấn với giá bán bình quân 36 triệu đồng/tấn, tổng doanh thu trên 273,6 tỷ đồng. Tiền lương của NLĐ phấn đấu đạt hơn 8,5 triệu đồng/người/tháng.

NHÓM P.V

NÂNG CAO NĂNG SUẤT,

Củi trường chung của VRG hiện nay là không mở rộng diện tích vườn cây cao su mà thay vào đó các đơn vị cần phải đầu tư thâm canh. Đồng thời chú ý đến công tác giống và tuân thủ quy trình kỹ thuật trong chăm sóc, quản lý và khai thác để nâng cao năng suất vườn cây. Năng suất vườn cây bền vững trên 2 tấn/ha là mục tiêu quan trọng các đơn vị hướng đến. Hiện nay, một số đơn vị đã có những vườn cây năng suất đạt trên 3 tấn/ha. *Cao su Việt Nam* tổ chức chuyên đề “Nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây” để giới thiệu các điển hình có năng suất cao, cũng như là diễn đàn để ghi nhận ý kiến trao đổi kinh nghiệm của các đơn vị. Kính mời quý bạn đọc cùng theo dõi.

Ông Vi Văn Toàn – Giám đốc Trung tâm nghiên cứu và chuyển giao kỹ thuật Tây Nguyên (Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam): Khu vực Tây nguyên kỳ vọng vào chu kỳ 2

Hiện nay nhắc đến vườn cây năng suất cao của ngành cao su ở khu vực Tây Nguyên thì không thể kể đến các đơn vị trên địa bàn Kon Tum. Trong đó, Cao su Kon Tum hơn 10 năm qua đạt năng suất trên 1,8 tấn/ha (thành viên Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG); Công ty 78 của Binh đoàn 15 cũng có năng suất dao động từ 2 – 2,3 tấn/ha. Theo dự báo, vài năm tới ở tỉnh Kon Tum sẽ có thêm Cao su Chư Mom Ray và Sa Thầy cũng sẽ gia nhập vào CLB có năng suất cao của VRG.

Tuy nhiên, nhìn trên tổng thể những vườn cây có năng suất cao (đạt 1,8 tấn/ha trở lên) nằm rải rác ở khắp các công ty như: Cao su Mang Yang có một số lô của Nông trường K'dang có năng suất rất cao, có thể đạt 3 tấn/ha; Nông trường Ia Ko (Cao su Chư Sê) hoặc tại vùng cao su Nông trường Hà Tây (Cao su Chư Păh), Nông trường Ea Wy (Cao su Ea H'leo) có năng suất khá cao so với mặt bằng chung. Những diện tích cao su nằm ở cao trình thấp đều có năng suất cao.

Tôi kỳ vọng vào chu kỳ thứ 2 các vườn cây của khu vực Tây Nguyên có thể đạt năng suất cao. Ở chu kỳ mới này, các công ty đã có đủ kinh nghiệm, kỹ thuật cũng như trình độ trong công tác thâm canh vườn cây chăm sóc, KTCB và yếu tố quan trọng là dinh dưỡng cho cây trồng cũng được cải thiện do việc canh tác từ chu kỳ 1 để lại. Đặc biệt, cơ cấu giống tái

canh phù hợp với điều kiện thời tiết và thổ nhưỡng của vùng sẽ giúp vườn cây có năng suất cao.

Ông Ngô Văn Mân – Phó TGD Cao su Kon Tum: Chú trọng đào tạo tay nghề để giữ năng suất cao

Đặc thù vườn cây của Cao su Kon Tum là có nhiều mô hình quản lý, khó khăn nhất vẫn là các mô hình nhận khoán và liên kết. Hầu hết các vườn cây năng suất cao ở Nông trường Dục Nông và Ya Chim đều rơi vào các mô hình này. Các mô hình này đã có thỏa thuận về việc chia tỷ lệ % với công ty sau khi thu hoạch mủ nên việc hỗ trợ thêm để khuyến khích giữ vườn cây năng suất cao trong thời gian dài cũng khó.

Vì thế, công ty giao quyền tự chủ cho đơn vị trong việc quản lý vườn cây, kỹ thuật của các đơn vị. Quyền lợi của tổ trưởng sẽ gắn liền với kết quả sản xuất, công ty khen thưởng cho các tổ, nông trường vượt sản lượng hàng tháng nên nhiệm vụ của các tổ trưởng trước ngày cạo mới là phải đôn đốc, kiểm tra và giám sát các hộ có đi cạo đầy đủ hay không, nếu vắng phải có phương án thay thế.

Công ty hỗ trợ cho các mô hình nhận khoán và liên kết phun phòng phấn trắng. Hầu hết các vườn cây chủ lực có năng suất từ 1,5 tấn/ha trở lên dù là ở mô hình nào công ty cũng tổ chức phun phòng. Việc đào tạo tay nghề cũng được công ty chú trọng và thường xuyên kiểm tra để đảm bảo tay nghề cho từng lao động, kể cả lao động phụ. Đây là những điều kiện quan trọng để vườn cây có thể giữ được năng suất cao trong thời gian dài.

VĂN VĨNH (thực hiện)



CHẤT LƯỢNG VƯỜN CÂY

Nông trường Dục Nông (Cao su Kon Tum)

NHIỀU TỔ ĐẠT NĂNG SUẤT CAO

Nông trường Dục Nông (Cao su Kon Tum) nằm ở cực Bắc của Tây Nguyên. Vườn cây của đơn vị mạnh mún, đồi dốc nhiều, lao động chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số nhưng nông trường (NT) luôn là đơn vị dẫn đầu về năng suất vườn cây của công ty.



Anh Trần Thái Sơn - Giám đốc NT (giữa) cùng đại diện Phòng kỹ thuật kiểm tra mức độ nhiễm bệnh phấn trắng của lá

Hiện nay, NT quản lý trên 1.220 ha, trong đó: Mô hình nhận khoán và liên kết hơn 1.159 ha, chiếm 95%; Mô hình công nhân (CN) 60,7 ha. Lao động đồng bào dân tộc thiểu số chiếm gần 99%. Mặt khác, diện tích bình quân trên một hộ nhận khoán hay liên kết nhỏ, cụ thể ở mô hình nhận khoán khoảng 0,9 ha/hộ và liên kết 0,5 ha/hộ, thậm chí có nhiều hộ diện tích dao động từ 0,03 đến 0,2 ha. Diện tích ít, do vậy thu nhập của NLĐ thấp nên tình trạng tự ý bỏ cạo thường xuyên xảy ra. Việc quản lý lao động cũng gặp không ít khó khăn do một hộ có nhiều người đi cạo, trút mủ.

Đứng trước những khó khăn về điều kiện thổ nhưỡng không thuận lợi, quản lý vườn cây nhiều mô hình, bên cạnh việc chủ động trong công tác điều hành quản lý, ban lãnh đạo NT khuyến khích NLĐ, các hộ nhận khoán, liên kết hiến kế cùng NT đề ra những biện pháp hữu ích nâng cao năng suất vườn cây. Nhờ đó, NT thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp trong quản lý, chăm sóc và tổ chức khai thác để giữ vững và nâng cao năng suất vườn cây.

Cụ thể, NT kiểm kê và đánh giá đúng năng lực vườn cây nhằm giao khoán đến từng NLĐ đảm bảo chính xác, công bằng. Tổ chức trang bị vật tư khai thác sớm, tránh trùng vào thời gian mùa vụ nương rẫy của NLĐ; Tuyên truyền vận động NLĐ không tự ý bỏ cạo; Theo dõi diễn biến trời mưa bão để tổ chức cho NLĐ cạo trước; Ban hành nội quy khai thác trên cơ sở nội quy, quy chế, hợp đồng nhận khoán của công ty; Bố trí vị trí làm việc phù hợp với điều kiện, sở trường, năng lực của từng người. Xử lý nghiêm cán bộ, bảo vệ sai phạm hoặc thiếu trách nhiệm.

Anh Trần Thái Sơn - Giám đốc NT chia sẻ: “Hiện nay NT có 2 tổ có năng suất trên 2,5 tấn/ha, các tổ còn lại có năng suất dao động từ 1,8 – 2,2 tấn/ha. Theo tôi, để có thể đạt được năng suất cao thì cần phải có rất nhiều giải pháp, trong đó giải pháp quan trọng nhất là công tác quản lý ngoài yếu tố vườn cây ra. Cùng với đó, cần có thêm các biện pháp giữ chân NLĐ chất lượng, kiểm tra tay nghề thường xuyên dụng cụ khai thác của NLĐ ... nhìn chung cần phải sâu sát với NLĐ thì mới có được vườn cây chất lượng tốt”.

“Tôi tin tưởng rằng vào thời kỳ đỉnh cao của chu kỳ khai thác lần thứ 2 (sau khi tái canh) thì vườn cây ở đây có thể đạt năng suất cao hơn hiện nay vì vườn cây sau khi tái canh có giống mới năng suất, chất lượng, trình độ tay nghề của NLĐ tốt hơn. Thêm vào đó, kinh nghiệm quản lý vườn cây, phun thuốc và công tác trang bị vườn cây được chủ động thì chắc chắn vườn cây sẽ có chất lượng tốt”, anh Sơn cho biết thêm.

Nhờ nghiêm túc thực hiện các giải pháp trong quản lý, nhiều năm liên vườn cây của NT duy trì được năng suất và nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Năm 2021, NT về đích sớm trong top đầu của công ty, năng suất toàn NT đạt trên 1,85 tấn/ha, trong đó mô hình CN đạt hơn 2,1 tấn/ha. Có 2 tổ nhận khoán đạt năng suất 2,5 tấn/ha, 8 tổ đạt năng suất từ 1,8 - 2,2 tấn/ha.

GIA LINH

Chuyên đề

NÂNG CAO NĂNG SUẤT,

Cao su Chur Mom Ray

4 GIẢI PHÁP ĐỂ GIA NHẬP CÂU LẠC BỘ 2 TẤN

Năm 2021, năng suất vườn cây bình quân của Cao su Chur Mom Ray đạt 1,75 tấn/ha, do đó năm nay công ty kỳ vọng sẽ gia nhập Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Để thực hiện được mục tiêu đó, công ty đã đề ra 4 giải pháp kỹ thuật để nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây.

Chủ động thực hiện các giải pháp kỹ thuật

Ông Nguyễn Thành Trí – Trưởng phòng Kỹ thuật nông nghiệp công ty cho biết: “Phần đầu đưa đơn vị gia nhập Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG, công ty đã đề ra 4 giải pháp chính. Đó là, chú trọng công tác bảo vệ thực vật trên vườn cây kinh doanh; Tập trung trang bị tốt máng, mái che mưa cho vườn cây; Quản lý chặt chẽ quy trình kỹ thuật đối với công nhân (CN) và nhất là áp dụng linh hoạt thời gian cạo phù hợp với tình hình thực tế, diễn biến của mùa mưa”.

Lãnh đạo công ty cũng xác định phun thuốc phòng bệnh phấn trắng là một giải pháp quan trọng để cải thiện chất lượng vườn cây giúp cây nhanh phục hồi sau mùa cạo. Cũng theo ông Trí, mặc dù diện tích vườn cây của công ty có địa hình đồi núi và nhiều khe chia cắt trong lô, tuy nhiên công ty rà soát kỹ những diện tích có thể phun và phun trước cho diện tích có nguy cơ phát bệnh cao, vì thế hạn chế được mầm bệnh lây lan trên diện rộng.

Mặt khác, công ty cũng giao cho nông trường chủ động theo dõi và tổ chức phun thuốc trị bệnh, với phương châm “Phát hiện bệnh nhanh và trị bệnh kịp thời”. Nhờ vậy, thời gian qua đã phát hiện được sớm bệnh gây hại ở mức độ nhẹ và tổ chức phun thuốc trị bệnh đúng lúc nên đạt hiệu quả tốt.

Một giải pháp được công ty quan tâm thực hiện nữa đó là trang bị hệ thống máng, mái che mưa mặt cạo và vảy che chèn ngay từ đầu mùa cạo. Chỉ đạo phòng kỹ thuật hướng dẫn trực tiếp và chia sẻ video về kỹ thuật gắn máng che mưa và vảy nylon che chèn đến với từng CN qua các ứng dụng trực tuyến như Youtube, Zalo, Facebook... để CN thực hiện đúng kỹ thuật. Nhờ đó, trong suốt mùa mưa năm 2021, công



Công tác rèn luyện và kiểm tra tay nghề công nhân luôn được Công ty Chur Mom Ray chú trọng

ty không có ngày nào phải nghỉ cạo đã góp phần giữ được sản lượng mủ và tăng thu nhập cho NLĐ.

Linh hoạt về thời gian cạo theo diễn biến thời tiết

Trao đổi với chúng tôi, ông Phạm Duy Vương – Phó TGĐ công ty cho biết: “Công ty chủ trương linh động điều chỉnh thời gian cạo mủ theo điều kiện thực tế của thời tiết. Trong giai đoạn từ tháng 7 đến tháng 10 mưa nhiều, nên chúng tôi không quy định giờ cạo cụ thể mà cho CN linh hoạt cạo khi mặt cạo khô ráo và đảm bảo cạo hết số cây trên phần cạo trong ngày. Từ tháng 11 trở đi, thời tiết nắng nóng do vậy công ty quy định thời gian hoàn tất việc cạo mủ phải trước 7 giờ sáng để tránh ảnh hưởng tiêu cực của nhiệt độ cao làm giảm sản lượng mủ, nếu cạo không xong hoặc trùng với ngày thu mủ thì công ty linh động cho CN cạo buổi chiều tối, thời gian bắt đầu cạo từ 17 giờ giúp gia tăng sản lượng”.

Công tác quản lý kỹ thuật cạo cũng được công ty quan tâm hàng đầu, thể hiện qua việc hàng tuần tổ trưởng thực hiện chấm lỗi kỹ thuật cho 25% số CN của tổ, đảm bảo hàng tháng 100% CN được chấm lỗi kỹ thuật. Công ty có chế độ khen thưởng cho CN theo kết quả xếp loại tay nghề, theo đó CN có tay nghề giỏi được hưởng 105% lương nhằm khích lệ CN rèn luyện, nâng cao tay nghề.

“Tranh thủ những ngày tập trung thu mủ, chúng tôi kết hợp tổ chức tập huấn đầu bờ, lồng ghép và quán triệt các lưu ý về kỹ thuật cạo đến với từng CN. Từ đó giúp CN nắm chắc về lý thuyết cũng như giúp cho kỹ năng thực hành ngày càng tốt hơn”, ông Vương chia sẻ thêm.

MINH HẠNH

CHẤT LƯỢNG VƯỜN CÂY

Nông trường Cầu Khởi, Cao su
Tây Ninh

2 TỔ NĂNG SUẤT TRÊN 3 TẤN/HA

Nông trường Cầu Khởi, Cao su Tây Ninh có 15 năm đạt năng suất 2 tấn/ha, trong đó có 12 năm liên tục. Trong đó có Tổ 4 đạt năng suất 3 tấn/ha vào năm 2020, 2021 và tổ 5 vào năm 2021.

Thực hiện triệt để công tác “3 sạch”

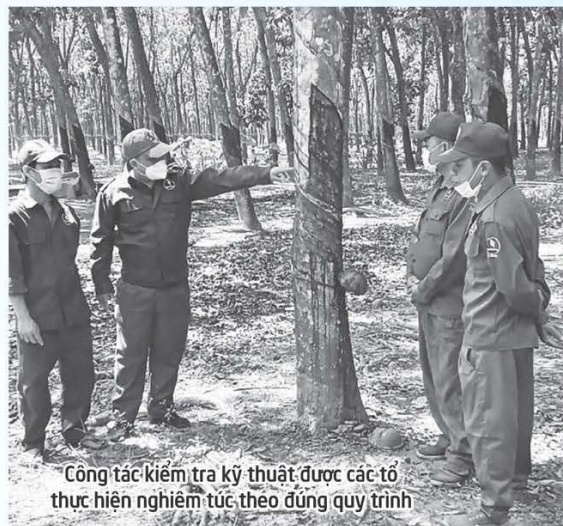
Tổ 4 là đơn vị luôn dẫn đầu NT, năm 2020, tổ khai thác được 591 tấn, năng suất vườn cây đạt 3,55 tấn/ha, năng suất lao động đạt 14,8 tấn/người/năm. Năm 2021, tổ khai thác được 501 tấn (vượt 12,7%), năng suất vườn cây vẫn duy trì trên 3 tấn/ha.

Anh Nguyễn Thanh Nhân - Tổ trưởng Tổ 4 cho biết: “Tổ đang quản lý gần 167 ha cao su với 40 công nhân khai thác. Để phát huy hiệu quả vườn cây, tổ luôn tuân thủ chăm sóc, dọn dẹp vườn luôn thông thoáng, bón phân đúng quy định. Chúng tôi cũng tích cực tuyên truyền, vận động anh chị em không bỏ ngày cạo. Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở, kiểm tra kỹ thuật hàng ngày, nhờ vậy năng suất và sản lượng cao, NLĐ luôn vượt sản lượng được giao”.

Bên cạnh Tổ 4 thì Tổ 5 của khu vực 1 cũng có thành tích rất tốt. Năm 2021, tổ khai thác được 578 tấn mủ, vượt hơn 13% kế hoạch, là năm đầu tiên đạt năng suất 3 tấn/ha, năng suất lao động đạt 14 tấn/người/năm.

Chị Lê Thị Quỳnh Châu - Tổ trưởng Tổ 5 chia sẻ: “Vườn cây của tổ thuộc nhóm I và II đòi hỏi công nhân tay nghề cao, chỉ cần một sơ suất nhỏ cũng ảnh hưởng đến chất lượng vườn cây. Vì vậy, anh chị em trong tổ luôn tỉ mỉ, kỹ càng trong từng đường cạo. Đồng thời, thường xuyên cập nhật, bổ sung các quy trình kỹ thuật mới để đảm bảo khai thác đúng quy trình, cho năng suất, sản lượng cao”.

Trao đổi với chúng tôi về những giải pháp giúp vườn cây đạt năng suất cao, anh Trần Ngọc Thuận - GD NT cho biết: “NT Cầu Khởi thực hiện triệt để công tác “3 sạch” đó là trút sạch, gỡ sạch và vết sạch. Mục đích chính là để mưa không bị rửa trôi, đề phòng tiêu cực, hạn chế mất mủ và thu được lượng mủ nhiều nhất. Nhờ vậy, NT luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch hàng năm”.



Công tác kiểm tra kỹ thuật được các tổ thực hiện nghiêm túc theo đúng quy trình

Áp dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật

Cũng theo anh Thuận thì trong nhiều giải pháp thực hiện nhằm tăng năng suất, NT đặc biệt chú trọng đến việc bố trí, sắp xếp lao động đúng với trình độ tay nghề. Lao động có tay nghề khá giỏi sẽ được bố trí ở vườn cây nhóm 1, 2. Bên cạnh đó, NT cũng đẩy mạnh việc áp dụng sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào chăm sóc, khai thác để vườn cây đạt năng suất cao.

NT Cầu Khởi đã áp dụng nhiều sáng kiến vào chăm sóc, khai thác như: Sáng kiến “Phun thuốc cỏ tự chế bằng xe máy” giúp nâng cao năng suất lao động, bảo vệ sức khỏe cho NLĐ, phòng chống cháy, bảo vệ vườn cây; Sáng kiến “Nâng cao hiệu quả công tác bôi dầu vết phạm trên vườn cây” giúp việc bôi dầu rất nhanh, vết phạm trên mặt cạo nhìn rất gọn, sạch, những vết phạm mau ra da và phục hồi nhanh, góp phần đảm bảo năng suất vườn cây.

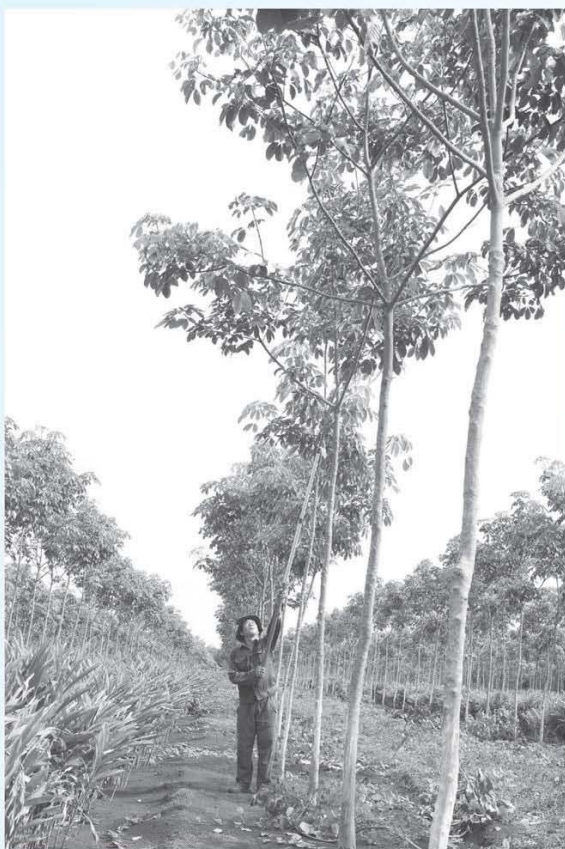
Bà Đỗ Quyên - Phó Bí thư chi bộ, Phó Chủ tịch CĐ NT cho biết: “Nhờ áp dụng nhiều giải pháp đồng bộ và nỗ lực thi đua lao động sản xuất, Tổ 4 và Tổ 5 luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Năng suất vườn cây, năng suất lao động luôn đứng đầu NT và cả công ty. Nhờ vậy, tiền lương của NLĐ được đảm bảo, luôn dẫn đầu công ty. Trong 3 năm gần nhất, tiền lương bình quân của NLĐ hai tổ này đều đạt hơn 11 triệu đồng. Riêng năm 2021, lương bình quân Tổ 4 hơn 13 triệu đồng, Tổ 5 là hơn 12,5 triệu đồng/người/tháng”.

Với những giải pháp cụ thể và hiệu quả, thời gian tới, NT Cầu Khởi sẽ phấn đấu để có thêm nhiều tổ đạt năng suất 3 tấn/ha, góp phần hoàn thành mọi chỉ tiêu kế hoạch được giao, giúp công ty ngày càng phát triển bền vững.

ĐÀO PHONG

(Tiếp theo trang 1)

12 CHỈ ĐẠO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC VRG...



Tập trung công việc ngay từ những ngày đầu tháng đầu.

Ảnh: Vũ Phong

2. Chủ động xây dựng nhiều phương án để thích ứng với điều kiện về dịch bệnh Covid-19 còn nhiều phức tạp, trên nguyên tắc đảm bảo an toàn cao nhất cho NLĐ và hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2022.

3. Tiếp tục tập trung nguồn lực, tổ chức thực hiện nhanh chóng việc tiêm vaccine phòng Covid-19 năm 2022 bảo đảm an toàn, khoa học, hiệu quả và đạt mục tiêu đề ra; hoàn thành tiêm mũi 2 và mũi nhắc lại theo quy định của ngành y tế và thực tế từng địa phương; có kịch bản để duy trì ở mức cao nhất hoạt động SXKD, nhất là ở các đơn vị sử dụng nhiều lao động, môi trường sản xuất nhiều khả năng lây nhiễm.

4. Tích cực, chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội tại Nghị quyết số 11/NQ-CP ngày 30/01/2022 của Chính phủ.

5. Theo dõi sát tình hình diễn biến thời tiết trong công tác tổ chức sản xuất nông nghiệp và có biện pháp chỉ đạo, ứng phó kịp thời; tổ chức triển khai công tác nông nghiệp đảm bảo theo Quy trình kỹ

thuật cây cao su đã ban hành; tiếp tục đẩy mạnh việc trồng xen, trồng luân canh, phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, cây nguyên liệu gỗ... để tăng hiệu quả sử dụng đất và đáp ứng các tiêu chí về phát triển bền vững.

6. Phân tích và dự báo tình hình thị trường kịp thời để có giải pháp linh hoạt về tiêu thụ, tồn kho, khách hàng, giá bán... nhằm bảo đảm lợi nhuận kế hoạch và dòng tiền của hoạt động kinh doanh; đẩy mạnh tiêu thụ sản phẩm và sản xuất sản phẩm chất lượng, đáp ứng nhu cầu thị trường.

7. Quản lý chặt chẽ giá thành ngay từ đầu năm để hạn chế việc tăng giá thành do biến động giá cả phân bón, nguyên liệu và tăng lương tối thiểu; áp dụng các biện pháp trong quản lý và kỹ thuật để tăng năng suất; thực hiện các giải pháp tiết kiệm chi phí thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị ngay từ đầu năm để hạ giá thành, bảo đảm hiệu quả SXKD.

8. Tăng cường công tác phòng chống cháy nổ và bảo vệ vườn cây, tài sản; chủ động phối hợp tốt với lực lượng vũ trang, chính quyền địa phương trong việc giữ gìn an ninh trật tự, an toàn phòng cháy chữa cháy.

9. Nâng cao năng lực đổi mới sáng tạo, đầu tư nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học công nghệ, kỹ thuật hiện đại; sử dụng năng lượng tiết kiệm, thân thiện với môi trường vào SXKD và quản lý.

10. Tổ chức triển khai ngay các nhiệm vụ, giải pháp theo Nghị quyết số 05- NQ/ĐU ngày 28/10/2021 của Đảng ủy VRG về việc thực hiện chuyển đổi số tại Tập đoàn đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030. Đồng thời, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và sản xuất; đẩy mạnh làm việc trên môi trường mạng cũng như các hoạt động trực tuyến và gửi, nhận văn bản điện tử.

11. Cán bộ công nhân viên và người lao động của Tập đoàn chủ động, khẩn trương, tập trung xử lý công việc ngay từ ngày làm việc đầu tiên sau Tết Nguyên đán, nhất là những công việc tồn đọng do nghỉ Tết. Không tổ chức các hoạt động du xuân làm ảnh hưởng đến công việc, thời gian làm việc và công tác phòng, chống dịch Covid-19. Các Ban chuyên môn, Văn phòng Tập đoàn, tổ chức Công đoàn phải luôn sát cánh, sẵn sàng hỗ trợ các đơn vị thành viên và người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ triển khai hoạt động SXKD và đầu tư, chăm lo đời sống cho người lao động, phát huy tinh thần trách nhiệm với phương châm lấy hiệu quả làm ưu tiên hàng đầu.

12. Các đơn vị thành viên Tập đoàn tiếp tục phát huy tinh thần vượt khó, tự lực tự cường, chủ động khắc phục khó khăn, linh hoạt ứng phó, biến thách thức thành cơ hội để phấn đấu vươn lên và đạt kết quả cao nhất trong hoạt động SXKD gắn với phòng, chống dịch Covid-19 an toàn, hiệu quả.

P.V

XUẤT KHẨU GỖ VÀ SẢN PHẨM GỖ NĂM 2022 DỰ KIẾN TĂNG TRƯỞNG TRÊN 20%

Sau khi cán đích mốc 14,8 tỷ USD vào cuối năm 2021, tăng 19,7%, xuất khẩu gỗ và sản phẩm gỗ của Việt Nam đang có nhiều động lực tăng trưởng trên 20% trong năm 2022.

Phấn đấu đạt 17,5 - 18 tỷ USD

Theo Bộ NN&PTNT, năm 2021, 5/5 chỉ tiêu của ngành lâm nghiệp đều đạt và vượt mục tiêu đề ra. Đặc biệt, trị giá xuất khẩu gỗ và lâm sản đạt 15,8 tỷ USD, tăng 20% so với năm 2020. Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam chỉ ra 5 nhóm hàng xuất khẩu chủ lực của ngành gỗ đều có triển vọng tăng trưởng tốt trong năm 2022.

"Năm 2022, mục tiêu phấn đấu của ngành gỗ xuất khẩu sẽ đạt 17,5 - 18 tỷ USD. Để đạt được mục tiêu xuất khẩu ngành gỗ năm 2022 thì chủ lực xác định vẫn là những nhóm hàng, trong đó, ghế ngồi sẽ đạt 4,1 tỷ USD; đồ gỗ, đồ nội thất đạt 10 tỷ USD và một số nhóm hàng chủ lực khác", Chủ tịch Hiệp hội gỗ và lâm sản Việt Nam Đỗ Xuân Lập nhận định.

Theo Bộ NN&PTNT, để đạt mục tiêu xuất khẩu mới, đứng trước tình hình giá nguyên liệu tăng cao và chi phí logistics tăng, nguồn rừng trồng trong nước cần cải thiện năng suất, chất lượng để tham gia vào chuỗi cung ứng. "Chính phủ ra Nghị quyết 84. Chúng ta đang làm từng bước để triển khai chương trình phát triển lâm nghiệp bền vững. Đây là điều quan trọng nhất đối với ngành. Đầu vào nếu không nhập nhiều thì phải lấy trong nước. Đánh giá về chất lượng rừng mới quan trọng", Thứ trưởng Bộ NN&PTNT Lê Quốc Doanh nhấn mạnh.



Sản xuất sản phẩm gỗ tại Công ty CP CN&XNK Cao su. Ảnh: Vũ Phong

Ngoài ra, ngành gỗ đang có kế hoạch giải quyết bài toán giá vận tải bằng việc nâng giá trị từng container hàng theo quy cách đóng gói, nhãn hiệu. Bên cạnh đó, các nỗ lực giảm thiểu nguy cơ lẫn tránh xuất xứ hàng hóa và thực hiện nghiêm túc Thỏa thuận thương mại gỗ hợp pháp giữa Việt Nam và Hoa Kỳ cũng cần ưu tiên thực hiện để thúc đẩy tăng trưởng xuất khẩu.

Nhiều thị trường triển vọng

Để đón đầu cho nhu cầu thị trường trong năm 2022, ngành gỗ Việt Nam đã lên kế hoạch tổ chức nhiều hoạt động kết nối giao thương của ngành, như sự kiện Việt Nam Furniture Matching Week 2022 vào đầu tháng 4/2022 trên cả hai hình thức trực tiếp và trực tuyến. Sau đó là một loạt triển lãm quốc tế phục vụ cho hoạt động xúc tiến thương mại sẽ diễn ra từ tháng 6/2022.

Trước mắt, trong 6 tháng đầu năm 2022, doanh nghiệp sẽ tập trung cho các đơn hàng có giá trị cao, chọn những đơn hàng số trường của ngành gỗ Việt Nam và không ưu tiên cho mục tiêu số lượng tăng trưởng. Một số thị trường triển vọng mở rộng của ngành gỗ trong năm 2022, có Australia, Trung Quốc, EU, Anh và các quốc gia Trung Đông. Trong đó với thị trường Trung Quốc có thể phát triển các sản phẩm mới, trước đây doanh nghiệp chủ yếu xuất gỗ dăm, nguyên liệu thô, nhưng có thể cuối năm 2022 thì doanh nghiệp sẽ xuất khẩu đồ gỗ chính ngạch sang Trung Quốc.

Ông Đỗ Xuân Lập cho biết rất kỳ vọng vào thị trường Mỹ và EU, có thể tăng đơn hàng do thị trường khu vực này đang phục hồi tốt nhưng thiếu lao động. Riêng xuất sang thị trường Anh năm 2021 đã tăng 24% so với năm 2020.

Các hiệp định thương mại tự do đang tác động rất thuận cho ngành gỗ Việt Nam, tạo lợi thế cạnh tranh cho sản phẩm ngành gỗ khi mức thuế giảm dần về bằng 0. Việc này cũng tạo lực hút đầu tư từ khu vực EU vào Việt Nam. Trong khi với thị trường Mỹ vốn đã xác định Việt Nam là mắt xích quan trọng trong chuỗi cung ứng. "Vấn đề còn lại là chúng ta tham gia vào chuỗi như thế nào. Các doanh nghiệp ngành gỗ đang rất quyết liệt chuyển đổi toàn bộ quy trình đáp ứng tiêu chuẩn sản xuất chuỗi cung ứng toàn cầu", ông Lập cho biết.

Q.K (tổng hợp)

CÓ THỂ THIẾU HỤT NGUỒN CUNG CAO SU TRONG NĂM 2023

Hiệp hội Các nước sản xuất cao su thiên nhiên (ANRPC) dự báo sản lượng cao su toàn cầu năm 2022 sẽ tăng 5,6% so với năm 2021. Năm 2023, dự kiến nguồn cung cao su toàn cầu thiếu hụt, sẽ gia tăng thiếu hụt trong những năm tiếp theo cho đến năm 2028 và có thể kéo dài đến năm 2031 do khoảng cách cung và cầu ngày càng lớn.

Sản lượng tăng

Theo (ANRPC), việc nới lỏng các hạn chế liên quan đến đại dịch Covid-19 như mở lại biên giới của một số quốc gia và nối lại các hoạt động kinh tế sẽ góp phần đáng kể vào sự phục hồi nhu cầu cao su trong năm 2022. Vì vậy, triển vọng ngành cao su năm 2022 sẽ rất sáng, giá bán sẽ tiếp tục giữ ở mức cao.

ANRPC dự báo sản lượng cao su toàn cầu năm 2022 sẽ tăng 5,6% so với năm 2021. Năm 2023, dự kiến nguồn cung cao su toàn cầu thiếu hụt, sẽ gia tăng thiếu hụt trong những năm tiếp theo cho đến năm 2028 và có thể kéo dài đến năm 2031 do khoảng cách cung và cầu ngày càng lớn. Dự báo này đã được thực hiện trên cơ sở đánh giá xu hướng trồng và khả năng mở rộng diện tích cây cao su trưởng thành ở các quốc gia sản xuất cao su. Ngành cao su tự nhiên đã thoát ra thời kỳ kéo dài nguồn cung dư thừa.

Theo Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương), từ đầu tháng 2 đến nay, giá cao su tại các sàn giao dịch chủ chốt châu Á tăng trở lại. Tại Sở giao dịch hàng hóa Osaka Exchange (OSE), giá cao su tăng do tâm lý lạc quan, tuy nhiên đã tăng vẫn bị hạn chế bởi lo ngại về doanh số bán ô tô của Nhật Bản tháng 1 giảm. Doanh số bán ô tô mới giảm làm tăng thêm các dấu hiệu cho thấy nền kinh tế Nhật Bản có thể bị thu hẹp trong quý I/2022 do sự gián đoạn chuỗi cung ứng liên tục và sự gia tăng các trường hợp nhiễm biến thể Omicron.

Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương) dự báo, trong ngắn hạn, giá cao su có thể sẽ tiếp tục tăng do cây cao su bước vào thời kỳ nghỉ khai thác, nguồn cung hạn chế và nhu cầu tăng trở lại sau kỳ nghỉ đông. Tuy nhiên, đã tăng vẫn bị hạn chế bởi sự lan rộng của biến thể Covid-19 mới trên toàn cầu, cùng với sự chậm lại trong sản xuất ô tô đã làm tăng lên mối lo ngại về nhu cầu tiêu thụ trên thị trường yếu đi.

Tại Hội nghị quốc tế ngành cao su tại Việt Nam, diễn ra vào cuối năm 2021, ông Dar Wong, Giám đốc đầu tư của Công ty Tư vấn ALA, cho rằng, trong quý 1/2022, khả năng rất lớn thị trường sẽ phục hồi lại và

giá cao su trên thị trường thế giới sẽ nằm ở khoảng 2.000–2.100 USD/tấn. Nhìn chung, trong cả năm 2022, giá cao su sẽ tăng lên khá mạnh, có nhiều hỗ trợ và sẽ nằm trong mức từ 2,1-3,8 USD/kg.

Nhu cầu tăng ở những thị trường chủ lực của Việt Nam

Cùng với nhu cầu nhập khẩu cao su của các thị trường lớn như Liên minh châu Âu (EU), Trung Quốc, Mỹ, Ấn Độ, dự báo tiếp tục xu hướng tăng nhờ kinh tế ở các thị trường này đang dần hồi phục sẽ là tín hiệu lạc quan cho việc xuất khẩu cao su Việt Nam. Những tín hiệu tích cực về mặt thị trường được thể hiện khá rõ về nhu cầu từ 2 thị trường lớn nhất của cao su Việt Nam là Trung Quốc và Ấn Độ.

Trung Quốc là thị trường lớn nhất của cao su Việt Nam năm 2021 với lượng và trị giá xuất khẩu sang nước này trong năm 2021 là 1,4 triệu tấn và 2,3 tỷ USD. Thông tin từ Bộ Công Thương cho thấy, Trung Quốc đang có nhu cầu tiêu thụ khoảng 500.000 tấn cao su tự nhiên mỗi tháng.

Trong đó, chỉ có khoảng 115.000 tấn được đáp ứng từ nguồn cung nội địa. Như vậy, mỗi tháng, quốc gia này thiếu khoảng 385.000 tấn cao su tự nhiên. Do đó, Trung Quốc đã nhập khẩu 1,7 triệu tấn để bù đắp mức thiếu hụt trong 5 tháng cuối năm 2021 và dự báo sẽ phải nhập thêm 2 triệu tấn để đáp ứng nhu cầu trong thời gian từ tháng 1/2022 đến tháng 4/2022.

Còn theo dự báo của Tổng cục Cao su Ấn Độ, trong năm 2022, sản lượng cao su thiên nhiên của nước này chỉ đạt 800.000 tấn trong khi nhu cầu tiêu thụ lên tới 1.240.000 tấn. Như vậy, Ấn Độ cần nhập khẩu 440.000 tấn cần nhập khẩu. Do nhu cầu nhập khẩu cao su của Ấn Độ tăng cao nên trong năm 2021, Việt Nam đã xuất khẩu sang Ấn Độ 119.000 tấn cao su, trị giá 212 triệu USD, tăng tới 93,9% về lượng và 138,1% về trị giá.

Q.A (tổng hợp)

Kỳ vọng mới của ngành cao su Thái Lan

Đứng đầu trong xuất khẩu cao su tự nhiên trên thế giới, năm nay, ngành cao su Thái Lan vẫn tiếp tục có những kỳ vọng mới. Tổng cục Cao su Thái Lan (RAOT) cho biết, quốc gia Đông Nam Á này dự kiến sẽ sản xuất được 4,9 triệu tấn cao su tự nhiên trong năm nay, tăng 1,82% so với một năm 2021. Riêng quý I, ngành cao su nước này dự kiến xuất khẩu khoảng 1,1 triệu tấn, tăng 4,29%.

Thái Lan hiện là nước sản xuất và xuất khẩu cao su tự nhiên hàng đầu thế giới, chiếm khoảng 1/3 sản lượng cao su toàn cầu mỗi năm. Theo RAOT, Thái Lan cũng dự kiến xuất khẩu khoảng 4,22 triệu tấn cao su trong năm nay, nhiều hơn 2% so với năm 2021. Bà Athiwee Dangkanit, một quan chức của RAOT, nhận định, xuất khẩu cao su sẽ được hỗ trợ bởi nhu cầu ngày càng tăng đối với cao su trong ngành công nghiệp ô tô toàn cầu cũng như đối với găng tay y tế cao su bởi việc sử dụng loại vật tư này đã tăng lên trong thời kỳ đại dịch.

Theo bà Dangkanit, việc lượng tồn kho cao su thấp ở Thanh Đảo (một cảng chính để nhập khẩu cao su ở miền Đông Trung Quốc), tạo ra nhiều cơ hội để xuất khẩu cao su Thái Lan. Hàng tồn kho ở đó đã giảm đáng kể vào năm 2021 do các chuyến hàng bị trì hoãn và chi phí vận tải cao. Trong quý đầu tiên của năm nay, xuất khẩu cao su của Thái Lan dự kiến tăng



Khai thác cao su ở Thái Lan

4,29%, trong khi dự trữ cao su có khả năng giảm theo xu hướng giảm dự trữ tại Thanh Đảo.

Hiệp hội các nước sản xuất cao su tự nhiên (ANRPC) ước tính, sản lượng cao su toàn cầu đạt khoảng 14,55 triệu tấn và tiêu thụ ở mức 14,39-14,82 triệu tấn. Tiêu thụ cao su được dự báo sẽ tăng 2-5%, do đó, sản lượng năm 2022 có thể ít hơn nhu cầu. ANRPC dự báo, yếu tố hỗ trợ cao su năm nay bao gồm điều kiện thời tiết và dịch Covid-19 (dẫn đến nhu cầu nhiều hơn về găng tay cao su và quần áo bảo hộ cá nhân).

Trong khi đó, những thách thức có thể ảnh hưởng đến nhu cầu cao su bao gồm thiếu chất bán dẫn (có thể ảnh hưởng đến sản xuất và phân phối ô tô), tình trạng thiếu container, chi phí vận tải cao và thông quan chậm ảnh hưởng đến chuỗi cung ứng.

P.V

Xuất khẩu cao su của Malaysia tăng lên hơn 15 tỷ USD năm 2021

Cơ quan Đầu tư và Phát triển Malaysia (MIDA) cho biết, xuất khẩu cao su của Malaysia tiếp tục ghi nhận mức tăng, lên 64,61 tỷ Ringgit (khoảng 15,5 tỷ USD) năm 2021. Trước đó, con số này là 25,84 tỷ Ringgit năm 2019 và 43,64 tỷ Ringgit năm 2020.

Theo MIDA Khairuddin Rahim, ngành cao su của Malaysia là ví dụ điển hình về công nghiệp hóa cao su chất lượng cao khi cung cấp ra thị trường thế giới đa dạng các sản phẩm cao su. Điều này xuất phát từ nguồn nguyên liệu cao su sẵn có chất lượng cao, cơ sở hạ tầng tốt cũng như sự hỗ trợ hiệu quả trong các hoạt động nghiên cứu và phát triển của Hội đồng Cao su Malaysia (MRB) và Trung tâm nghiên cứu Tun Abdul Razak (TARRC).

Đại diện MIDA cũng chia sẻ rằng, các doanh nghiệp vừa và nhỏ của Malaysia hiện đang hướng tới các sản phẩm cao su công nghệ cao, có giá trị cao dành cho các ứng dụng kỹ thuật, xây dựng và hàng hải. Trong khi đó, các công ty lớn lại chủ yếu sản xuất các sản phẩm găng tay và lốp xe truyền thống như Top Glove, Hartalega, Kossan, Supermax, Continental Tire, Toyo Tire và Goodyear. Các sản phẩm cao su, săm lốp và các sản phẩm liên quan săm lốp vốn là một phần của ngành sản xuất các sản phẩm cao su lâu đời của Malaysia. Cao su của Malaysia được xuất sang hơn 190 quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới. Trong đó, tính riêng các nước bao gồm Hoa Kỳ, Đức và Nhật Bản đã chiếm tới hơn 41% tổng kim ngạch xuất khẩu của Malaysia. Ngoài ra, còn có các thị trường khác bao gồm Anh, Trung Quốc và Australia.

QUỐC KHÁNH

Bạn đọc viết:

Tri ân những “chiến binh” thầm lặng

Tháng 2 có một ngày thật đẹp, là ngày tôn vinh công lao của những người công tác trong ngành Y. 67 năm trước, vào ngày 27/2/1955, nhân dịp tổ chức Hội nghị cán bộ y tế, Bác Hồ kính yêu đã gửi thư cho Hội nghị. Từ đó ngày 27/2 hàng năm được chọn là ngày Thầy thuốc Việt Nam. Trong bức thư, Người căn dặn thầy thuốc nước nhà là “Lương y phải như từ mẫu”. Bức thư Người viết ngắn gọn chỉ có 368 từ nhưng súc tích, dễ hiểu. Bức thư đã thể hiện ba nội dung hết sức quan trọng của ngành y tế, đó là: Phải thật thà đoàn kết; Thương yêu người bệnh; Xây dựng nền y học nước nhà.

Lời căn dặn của Bác đến nay vẫn còn nguyên giá trị và đó cũng là động lực để những người công tác trong ngành Y luôn nhắc nhở bản thân thực hiện đúng ý đức, hết lòng vì nhiệm vụ cứu người cao cả.

Hơn hai năm qua, dịch bệnh Covid – 19 bùng phát dữ dội và diễn biến phức tạp, trong những tháng ngày cả nước oằn mình chống dịch, nhân dân ghi ơn đội ngũ y, bác sĩ trên tuyến đầu đã không quản ngại ngày đêm, nhọc nhằn, túc trực 24/24 để thực hiện nhiệm vụ. Họ cũng như bao người bình thường, có người có con nhỏ, có người trong gia đình có cha mẹ bị bệnh nền, họ cũng lo sợ nhiễm bệnh, nhưng rồi vượt lên trên tất cả đó là trách nhiệm, là ý đức của người khoác lên mình màu áo trắng ngành Y, họ đã sẵn sàng xông pha nơi tuyến đầu để phụng sự cho Tổ quốc.

Và cũng chính họ là những người kề cận, chăm sóc bệnh nhân, giành giật lại sự sống cho người bệnh từ đại dịch khốc liệt này. Kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam (27/02/1955 - 27/02/2022), nhìn lại những cống hiến, hy sinh thầm lặng của đội ngũ y, bác sĩ trên cả nước, chúng ta càng thêm khâm phục và biết ơn những “chiến binh” áo trắng.

Ngày 25/2/2022, VRG tổ chức Lễ kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam và Vinh danh 10 tập thể và 67 cá nhân tiêu biểu trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid - 19. Thật vui mừng khi trong những ngày đầu xuân, mọi người được gặp nhau và thăm hỏi sau những tháng ngày xa cách bởi dịch bệnh. Và hơn hết, cuộc tao ngộ đặc biệt của đội ngũ y, bác sĩ ngành Y này đã giúp cho mọi người càng tin vào những điều diệu kỳ, đó là sự sống có thể hồi sinh ở nơi khắc nghiệt nhất nếu có sự cố gắng, không bỏ cuộc. Đó là khi có sự chung sức, đồng lòng của cả nước thì dịch bệnh sẽ nhanh chóng được đẩy lùi.

HÀ KHUÊ

Cảm tạ

Gia đình chúng tôi xin chân thành cảm tạ sâu sắc đến:

- Các đồng chí lãnh đạo, nguyên lãnh đạo VRG; Đảng ủy, HĐQT, Ban TGD, Ban Kiểm soát và các Ban chuyên môn VRG.

- Công đoàn Cao su Việt Nam và các đơn vị thành viên VRG.

- Tập thể lãnh đạo và NLĐ Công ty CP Chế biến Gỗ Thuận An và các công ty bạn hàng, đối tác.

Đã đến viếng chia buồn, gửi vòng hoa và tiễn đưa cha và ông của chúng tôi là: Ông **Đỗ Văn Việt**

Sinh năm 1933 tại xã Xuân Hòa, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình.

Từ trần vào lúc 19h45 ngày 9/2/2022 (nhằm ngày 9/1 Nhâm Dần AL) hưởng thọ 90 tuổi. Đã an táng tại Nghĩa trang xã Xuân Hòa, huyện Vũ Thư, tỉnh Thái Bình vào 7h30 ngày 11/2/2022.

Trong lúc tang gia bối rối, nếu có điều gì sơ suất gia đình xin được sự cảm thông và lượng thứ.

Con dâu **Lê Thị Xuyến** (TGD Công ty CP Chế biến Gỗ Thuận An) và gia đình đồng cảm tạ.

KHỐI THI ĐUA CÔNG ĐOÀN 9 TẬP ĐOÀN, TỔNG CÔNG TY: TẠO ĐƯỢC NIỀM TIN TỪ NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ DOANH NGHIỆP

Tại Hội nghị Tổng kết công tác thi đua năm 2021 và triển khai nhiệm vụ năm 2022 của 9 CĐ Tập đoàn, Tổng công ty (TCT) trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động VN được tổ chức vào ngày 24/2, CĐ Than – Khoáng sản VN được bầu chọn làm Khối trưởng, CĐ Cao su VN làm Khối phó Khối thi đua năm 2022.

Trên cơ sở tình hình thực tiễn của các đơn vị, ngay từ đầu năm, Khối đã thống nhất thông qua 6 nội dung giao ước thi đua và 4 chương trình hoạt động năm 2021. Tuy nhiên trước tình hình dịch Covid - 19 diễn biến ngày càng phức tạp, Khối đã linh hoạt điều chỉnh các nội dung và chương trình hoạt động phù hợp với thực tiễn từng thời kỳ, trọng tâm là hoạt động tham gia phòng chống dịch, đảm bảo an toàn, sức khỏe và hỗ trợ kịp thời cho NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19.

Phát biểu chỉ đạo Hội nghị, ông Ngô Duy Hiểu - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã biểu dương những kết quả các CĐ trong Khối thi đua thực hiện được. Đồng thời ghi nhận sự nỗ lực của CĐ các đơn vị đã nghiêm túc thực hiện các yêu cầu, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, tạo được niềm tin từ NLĐ và doanh nghiệp, nhất là các hoạt động hỗ trợ trong giai đoạn dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp. Ông nhấn mạnh: “Trong thời điểm tất cả đều bị ảnh hưởng do dịch bệnh, hoạt động của tổ chức CĐ các cấp đối với NLĐ và doanh nghiệp được lan tỏa, niềm tin của đoàn viên, NLĐ và doanh nghiệp đối với tổ chức CĐ ngày càng cao hơn trong giai đoạn khó khăn này”.

Năm 2022 là năm cuối thực hiện Nghị quyết Đại hội CĐ các cấp, tiến tới Đại hội CĐ các cấp vào năm 2023. Từ những kết quả đã đạt được năm 2021, trước diễn biến hết sức phức tạp của dịch Covid - 19, bên cạnh những hoạt động mang tính đặc thù của từng đơn vị, Khối thi đua tập trung vào những nội dung trọng tâm sau: Đại diện bảo vệ quyền lợi, chăm



Công đoàn 9 Tập đoàn, TCT ký kết giao ước thi đua năm 2022. Ảnh: KIM YẾN

lo việc làm, tiền lương, đời sống của NLĐ trong bối cảnh dịch Covid - 19 còn tiếp tục ảnh hưởng đến doanh nghiệp, NLĐ và hoạt động CĐ; quan tâm hỗ trợ kịp thời cho đoàn viên và NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid - 19; đẩy mạnh các phong trào thi đua theo đặc thù của từng ngành và từng đơn vị, các phong trào thi đua theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn; chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19”.

Triển khai Tháng Công nhân, Tháng ATVS LĐ, Tháng hành động vì trẻ em phù hợp tình hình thực tiễn. Bên cạnh đó, CĐ các đơn vị sẽ xây dựng nguồn quy hoạch cán bộ chủ chốt CĐ các cấp, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Công đoàn, chuẩn bị cho Đại hội CĐ các cấp diễn ra vào năm 2023; Hướng dẫn Đại hội CĐ các cấp.

Triển khai nhiệm vụ năm 2022, ông Ngô Duy Hiểu đề nghị: “CĐ các đơn vị trong Khối phải đổi mới hoạt động CĐ theo tình hình mới, đặc biệt các nội dung Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Chuẩn bị tốt công tác Đại hội CĐ các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028. Khối thi đua tập trung là các đơn vị chủ lực, có đóng góp quan trọng trong phát triển kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng của quốc gia, vì vậy các hoạt động CĐ trong Khối phải là những “Quả đấm thép” trong các hoạt động của Tổng LĐLĐ Việt Nam”.

MINH NHIÊN

Du lịch mùa nghỉ cạo

ĐỘNG LỰC ĐỂ THI ĐUA, HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Tranh thủ mùa nghỉ cạo, một số đơn vị đã tổ chức cho NLĐ đi tham quan, học tập. Đây là phần thưởng nhằm khích lệ, khen thưởng họ sau một năm làm việc vất vả và cũng là động lực để tiếp tục thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022.



Cao su Bình Long tổ chức hành trình về nguồn tại miền Trung



Nông trường Cẩm Mỹ, TCT Cao su Đồng Nai tổ chức cho NLĐ đi du lịch tại Phan Thiết

“Mùa” du lịch của NLĐ TCT Cao su Đồng Nai năm nay bắt đầu từ ngày 11/2 và kết thúc vào ngày 4/3. Trong khoảng thời gian đó, Công đoàn TCT và chính quyền đã phối hợp tổ chức cho 450 NLĐ đạt thành tích xuất sắc trong năm 2021 đi tham quan, học tập tại Đà Lạt với tổng kinh phí hơn 1,3 tỷ đồng. Trong đó, chi phí tour tham quan 2,5 triệu đồng/người và mỗi người được nhận thêm 500.000đ tiền mặt để mua quà về cho gia đình. Ngoài ra, Ban lãnh đạo TCT giao các đơn vị tùy vào tình hình tổ chức tham quan cho CNLĐ với mức 1 triệu đồng /người.

Hoạt động SXKD năm 2021 của Cao su Bình Long đạt kết quả khả quan, do đó, tiền lương, thu nhập và các chế độ chính sách, thưởng Tết cho NLĐ được đảm bảo. Tiền thưởng A,B,C công ty chỉ hơn 36 tỷ đồng, nhờ vậy NLĐ đón một mùa xuân mới phấn khởi. Năm nay, công ty cấp tiền tham quan nghỉ mát là 3 triệu đồng/người, tăng so với năm 2021. Tổng số NLĐ được cấp tiền là 3.661 người. Bên cạnh đó, công ty còn tổ chức các chuyến du lịch từ miền Trung trở vào cho NLĐ đăng ký và đóng kinh phí để tham gia”.

Chị Nguyễn Thị Nhung – Công nhân Tổ 1, Nông trường Quản Lợi chia sẻ: “Dù trong tình hình khó khăn chung nhưng công ty vẫn đảm bảo các chế độ chính sách cho NLĐ, chúng tôi cảm ơn ban lãnh đạo và CĐ công ty đã luôn nỗ lực quan tâm, chăm lo cho NLĐ. Năm trước, do tình hình dịch bệnh Covid – 19 phức tạp, công ty không tổ chức được nên đã cấp

tiền. Năm nay, công ty cấp tiền cao hơn năm 2022, NLĐ rất phấn khởi. Tình hình dịch bệnh được kiểm soát, nhiều địa phương khởi động hoạt động du lịch trở lại, do đó công ty cũng đã tổ chức các tour đi trong nước, NLĐ được chủ động đăng ký và đóng tiền nếu muốn tham gia nên mọi người đều có thể sắp xếp kế hoạch của mình”.

Vừa qua, Cao su Lộc Ninh đã chi hơn 700 triệu đồng để tổ chức cho 87 NLĐ xuất sắc đi du lịch và hỗ trợ hơn 2,4 tỷ đồng cho NLĐ toàn công ty. Tổng cộng kinh phí tổ chức và hỗ trợ năm 2022 là 3,12 tỷ đồng. Ông Lê Thanh Nghị - Phó TGĐ, Chủ tịch CĐ công ty cho biết: “Việc tổ chức tham quan, học tập cho NLĐ nhằm động viên, khích lệ tinh thần NLĐ sau một năm phấn đấu thi đua lao động sản xuất góp phần cùng đơn vị vượt qua khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị năm 2021. Đối với NLĐ xuất sắc, công ty tổ chức cho NLĐ tham quan tại Hà Nội, Nha Trang hoặc Vũng Tàu. Những NLĐ còn lại đều được công ty hỗ trợ kinh phí du lịch 1 triệu đồng/người”.

Năm 2022, Cao su Dầu Tiếng tổ chức cho 2.260 NLĐ đi tham quan học tập ở các tuyến Vũng Tàu, Phan Thiết, miền Tây, Côn Đảo, Phú Quốc với tổng kinh phí gần 6,5 tỷ đồng. Dự kiến đến ngày 10/3, công ty sẽ hoàn thành việc tổ chức các chuyến tham quan của NLĐ.

LÂM KHANH; Ảnh: CTV

KHEN THƯỞNG 10 TẬP THỂ, 11 CÁ NHÂN TIÊU BIỂU TRONG CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH

Để động viên, khích lệ và ghi nhận sự đóng góp tích cực của các tập thể, cá nhân các đơn vị nhân dịp Kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN đã ký Quyết định số 118/QĐ - CĐCS ngày 21/02/2022 để khen thưởng cho 10 tập thể và 11 cá nhân tiêu biểu trong công tác phòng, chống dịch Covid – 19.

P.V



Các tập thể, cá nhân nhận Bằng khen của Công đoàn CSVN tại Lễ kỷ niệm 67 năm ngày Thầy thuốc Việt Nam. Ảnh: Nguyễn Tân

Cao su Sa Thầy

**ĐẠT MỤC TIÊU THU NHẬP
NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐẠT
9,5 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG**



Lãnh đạo Công đoàn CSVN, Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum trao cờ và hoa chúc mừng Công đoàn công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021.

Năm 2022, Cao su Sa Thầy tiếp tục đề ra mục tiêu thu nhập NLĐ đạt và vượt mức 9,5 triệu đồng/người/tháng tại Hội nghị NLĐ và tổng kết công tác sản xuất kinh doanh (SXKD) năm 2021, đề ra phương hướng hoạt động năm 2022, vào sáng 23/2.

Năm qua, trước những khó khăn do thời tiết và dịch bệnh Covid -19 gây ra nhưng phong trào phát triển kinh tế gia đình theo Nghị quyết 6a ở công ty vẫn diễn ra sôi nổi, nhiều hộ gia đình NLĐ đã tận dụng đất trống ở các bờ lô hợp thủy trồng lúa, đậu, mì kết hợp chăn nuôi gia súc, gia cầm... để tăng thu nhập. Ước tính thu nhập bình quân của các hộ làm kinh tế gia đình đạt từ 20 triệu đồng/hộ/năm trở lên.

Hơn 100 đại biểu về dự Hội nghị, đại diện cho 1.197 lao động toàn công ty đã thống nhất phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2022. Cụ thể, sản lượng khai thác phấn đấu đạt hơn 8.000 tấn, tiêu thụ đạt 8.300 tấn, thu mua 200 tấn và doanh thu đạt trên 311 tỷ đồng, lợi nhuận trên 53 tỷ đồng.

MINH HẠNH

HƯỚNG DẪN TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

Thiết thực chào mừng kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và 1982 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, CĐ CSVN hướng dẫn CĐ các đơn vị căn cứ vào điều kiện thực tế và quy định phòng chống dịch Covid – 19 của địa phương để tổ chức các hoạt động chào mừng.

Cụ thể: Tổ chức tuyên truyền, mít tinh kỷ niệm, tổ chức gặp mặt chị em nữ nhân ngày 8/3; Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho chị em nữ có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, lao động nữ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid – 19, tổ chức thăm khám sức khỏe cho chị em nữ; Tăng cường vận động chị em nữ tích cực tăng gia sản xuất, phát triển kinh tế gia đình. Tích cực hưởng ứng phong trào "Phụ nữ giúp nhau làm kinh tế gia đình" với nhiều hình thức hỗ trợ cây giống, con giống, tiền mặt từ các quỹ "Tiết kiệm xoay vòng", quỹ "Vì nữ CNVC-LĐ nghèo"; Phát động đăng ký phong trào thi đua "Giải việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVC – LĐ; Phát động "Tuần lễ Áo dài" từ ngày 1 - 8/3/2022 nhằm khẳng định và tôn vinh giá trị của Áo dài Việt Nam trong đời sống xã hội, khơi dậy niềm tự hào, trách nhiệm giữ gìn và phát huy di sản văn hóa Việt Nam trong mỗi người phụ nữ...

CĐ CSVN sẽ tổ chức Lễ kỷ niệm 112 năm ngày Quốc tế Phụ nữ Việt Nam và trao giải cuộc thi viết "Gương sáng phụ nữ ngành cao su" bằng hình thức trực tiếp tại trụ sở CĐ và trực tuyến trên hệ thống điểm cầu các đơn vị vào sáng ngày 8/3/2022.

MINH NHIÊN

CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM, LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG CÓ HIỆU LỰC TỪ THÁNG 3/2022

Tiền lương làm căn cứ bồi thường tai nạn lao động

Thông tư 28/2021/TT-BLĐTBXH hướng dẫn Luật An toàn, vệ sinh lao động về chế độ đối với người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp có hiệu lực từ ngày 01/3/2022.

Theo đó, tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, trợ cấp tai nạn lao động và tiền lương làm căn cứ trả cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp phải nghỉ việc điều trị, phục hồi chức năng theo quy định tại khoản 3 Điều 38 Luật An toàn, vệ sinh lao động được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi xảy ra tai nạn lao động hoặc trước khi bị bệnh nghề nghiệp.

Nếu thời gian làm việc, học nghề, tập nghề, thử việc, tập sự không đủ 6 tháng thì tiền lương làm căn cứ thực hiện bồi thường, trợ cấp là tiền lương được tính bình quân của các tháng trước liền kề thời điểm xảy ra tai nạn lao động hoặc thời điểm xác định bị bệnh nghề nghiệp.

Mức tiền lương tháng nêu trên được xác định theo từng đối tượng như sau:

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người thuộc lực lượng quân đội nhân dân, công an nhân dân thì mức tiền lương tháng bao gồm tiền lương cấp bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp (nếu có) liên quan đến tiền lương (phụ cấp chức vụ, phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung).

- Đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động thì mức tiền lương tháng bao gồm mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác mà hai bên đã xác định trong hợp đồng lao động.

- Đối với người học nghề, tập nghề để làm việc cho người sử dụng lao động có mức lương học nghề, tập nghề thì mức lương tháng là tiền lương học nghề, tập



Ảnh minh họa

nghề do hai bên thỏa thuận; trong trường hợp không có mức lương học nghề, tập nghề thì tiền lương làm căn cứ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động là mức lương tối thiểu do Chính phủ công bố tại địa điểm người học nghề, tập nghề làm việc.

- Đối với công chức, viên chức trong thời gian tập sự thì mức lương tháng là tiền lương tập sự theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền.

- Đối với người lao động đang trong thời gian thử việc thì mức lương tháng là tiền lương thử việc do hai bên thỏa thuận theo quy định của Bộ luật Lao động áp dụng.

Hướng dẫn tính tần suất TNLĐ để giảm mức đóng BHXH bắt buộc

Có hiệu lực từ ngày 01/3/2022, Thông tư 27/2021/TT-BLĐTBXH hướng dẫn cách tính tần suất tai nạn lao động để được giảm mức đóng BHXH bắt buộc vào Quỹ BHTNLĐ, BNN.

Theo Nghị định 58/2020/NĐ-CP, doanh nghiệp được đề xuất áp dụng mức đóng BHXH thấp hơn mức đóng bình thường vào quỹ BHTNLĐ, BNN (chỉ phải đóng 0,3% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng BHXH thay vì 0,5%) khi đáp ứng các điều kiện theo quy định, trong đó có điều kiện về tần suất về tai nạn lao động của năm liền kề trước năm đề xuất.

Hướng dẫn điều chỉnh tăng 7,4% lương hưu, trợ cấp BHXH

Đây là nội dung tại Thông tư 37/2021/TT-BLĐTBXH hướng dẫn điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hằng tháng (có hiệu lực từ ngày 15/3/2022).

Theo đó, từ ngày 01/01/2022, mức lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hằng tháng tăng 7,4% so với mức lương hưu, trợ cấp BHXH và trợ cấp hằng của tháng 12/2021 với:

- Cán bộ, công chức, công nhân, viên chức và người lao động; quân nhân, công an nhân dân và người làm công tác cơ yếu đang hưởng lương hưu hằng tháng;

- Cán bộ xã, phường, thị trấn đang hưởng lương hưu, trợ cấp hằng tháng;

- Người đang hưởng trợ cấp mất sức lao động hằng tháng.

T.S



Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 - 2027

Cấp cơ sở Đoàn TN VRG tổ chức Đại hội trong quý I năm 2022

Đoàn VRG quán triệt sâu sắc tư tưởng chỉ đạo của Nghị quyết đại hội Đoàn các cấp và sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy Đảng trong quá trình chuẩn bị nhân sự và các điều kiện tổ chức Đại hội Đoàn phù hợp trong tình hình mới, tập trung chỉ đạo cấp cơ sở tổ chức Đại hội Đoàn hoàn thành trong quý I năm 2022.

Năm 2022 là năm cuối triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ XI, Đại hội đại biểu Đoàn Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III và Đại hội đại biểu Đoàn Tập đoàn lần thứ VII, nhiệm kỳ 2017 - 2022. Nhằm kế thừa và phát huy truyền thống vẻ vang của Đoàn TNCS HCM qua 91 năm xây dựng, cống hiến và trưởng thành và những thành tích đạt được trong nhiệm kỳ 2017 - 2022, Đoàn TN VRG tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, giáo dục cho đoàn viên, thanh niên lòng yêu ngành, yêu nghề, có lý tưởng sống cao đẹp, có hoài bão, ước mơ và khát vọng vươn lên; tích cực cổ vũ và tập hợp đông đảo thanh niên tham gia lao động, sản xuất, khơi dậy sức sáng tạo trong thanh niên.

Chủ động đề xuất đảm nhận các công trình, phần việc thanh niên, đi đầu thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị, ứng dụng khoa học công nghệ vào lao động, nghiên cứu khoa học và sản xuất. Bên cạnh đó, đẩy mạnh và nâng cao chất lượng phong trào thanh niên tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, thu hút mọi đối tượng đoàn viên, thanh niên tham gia, hoạt động ngày càng hiệu quả, thiết thực. Vận động thanh niên hăng hái tham gia bảo vệ môi trường, tăng cường tổ chức các hoạt động nêu gương người tốt, việc tốt trong đoàn viên, thanh niên để tạo dựng lớp thanh niên tiên tiến, gương mẫu, thu hút đông đảo thanh niên khác noi theo.

Ngày 11/10/2021 Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương ban hành Chỉ thị số 03, về lãnh đạo đại hội Đoàn các cấp và Đại hội đại biểu Đoàn TNCS HCM Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ IV, nhiệm kỳ 2022 - 2027. Đảng ủy VRG cũng ban hành Nghị quyết số 06-NQ/ĐU, ngày 22/11/2021 về lãnh đạo đại hội Đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn TNCS HCM Tập đoàn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027. Đoàn TN VRG ban hành Kế hoạch số 103-KH/ĐTN ngày 29/11/2021 về tổ chức đại hội Đoàn các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu Đoàn TNCS HCM Tập đoàn lần thứ VIII, nhiệm kỳ 2022 - 2027.



BCH Đoàn TN Công ty CP MDF VRG Kiên Giang nhiệm kỳ 2022 - 2027 ra mắt Đại hội. Ảnh: Trí Đức

Với sự tin tưởng và niềm tin yêu sâu sắc của Đảng bộ Tập đoàn, HĐQT, Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn và cấp ủy các cấp cùng với sự quyết tâm, đồng lòng, gương mẫu đi đầu của tuổi trẻ VRG trong các hoạt động, với tinh thần “Đầu cần thanh niên có, việc gì khó có thanh niên”, phong trào Đoàn VRG sẽ đi sâu vào các nội dung quan trọng như: “Xây dựng hình mẫu giá trị thanh niên Việt Nam thời kỳ mới”, “Thanh niên sống đẹp”, “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện nề nếp công tác của cán bộ”, đẩy mạnh học tập, nghiên cứu khoa học; lao động, sản xuất; bảo vệ vườn cây trồng mới; xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, dịch bệnh; bảo đảm an toàn giao thông, an sinh xã hội.

Các phong trào hành động cách mạng được triển khai rộng khắp, hiệu quả, sáng tạo gắn với chuyên môn, thế mạnh của từng thanh niên trong giải quyết các vấn đề mới, khó tại đơn vị. Tạo môi trường và điều kiện thuận lợi cho thanh niên rèn luyện, cống hiến và trưởng thành. Góp phần quảng bá hình ảnh “Thương hiệu Cao su Việt Nam” trong cộng đồng và tạo nên một thế hệ trẻ VRG vững mạnh về tư tưởng, chính trị và tổ chức, xứng đáng là đội dự bị tin cậy của Đảng.

ANH ĐÀO



Đại hội Đoàn các cấp nhiệm kỳ 2022 - 2027

Chi đoàn Công ty CP Cơ khí Cao su

Anh Lê Thanh Trung được bầu Bí thư Chi đoàn

Ngày 16/2, Chi đoàn Công ty CP Cơ khí Cao su tổ chức Đại hội lần thứ VI, nhiệm kỳ 2022 – 2024. Đại hội đã bầu Ban chấp hành gồm 5 người. Chi đoàn công ty có 23 đoàn viên. Trong nhiệm kỳ 2019 – 2022, ĐVTN Chi đoàn đều tích cực tham gia vào các phong trào và các chương trình hành động của Đoàn, luôn có ý thức phấn đấu vươn lên trong học tập, nghiên cứu khoa học, lĩnh hội tri thức; chịu khó học hỏi, nhanh chóng tiếp thu công nghệ tiên tiến, thiết bị hiện đại, năng động sáng tạo, thực hành tiết kiệm, nâng cao trình độ chuyên môn để đáp ứng với yêu cầu của công việc.

Trong nhiệm kỳ, Chi đoàn đảm nhận một số công trình thanh niên mang lại hiệu quả thiết thực cho đơn vị như: Nhận khoán công trình vệ sinh khuôn viên công ty hàng năm; Tham gia sáng kiến cải tiến kỹ thuật cho các công trình và sản phẩm thiết kế chế tạo dây chuyền chế biến mủ SVR10,20 công suất 6 tấn/giờ và các thiết bị phụ trợ sử dụng hệ cán; Thiết kế chế tạo lò sấy cao su 4 tấn/giờ sử dụng thiết bị trao đổi nhiệt.

ĐÀO PHONG

Đoàn TN Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang

Anh Nguyễn Thành Tài tái đắc cử Bí thư

Đại hội đại biểu lần thứ II, nhiệm kỳ 2022 – 2027, Đoàn TN Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang vào ngày 24/2. Với khẩu hiệu hành động “Tuổi trẻ Công ty Cổ phần Gỗ MDF VRG Kiên Giang đoàn kết, bản lĩnh, năng động, sáng tạo, xung kích tình nguyện vì sự phát triển bền vững của công ty”, nhiệm kỳ 2022 – 2027, ĐTN công ty phấn đấu thực hiện ít nhất 5 chương trình về nguồn; hàng năm mỗi Chi đoàn có ít nhất 1 công trình, phần việc thanh niên phù hợp với đặc thù của đơn vị; 100% các Chi đoàn tham gia phong trào “Sáng tạo trẻ”, trong đó có từ 50% Chi đoàn trở lên có sản phẩm sáng tạo, hoặc có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng vào sản xuất, kinh doanh; Phấn đấu phát triển và giới thiệu 25 đoàn viên ưu tú cho Đảng và kết nạp 5 Đảng viên mới...

TRÍ ĐỨC

Đoàn TN Công ty CPCS Lai Châu II

6 chỉ tiêu của Nghị quyết đạt và vượt kế hoạch

Tại Đại hội Đại biểu Đoàn TN Công ty CPCS Lai Châu II, nhiệm kỳ 2022 – 2027 được tổ chức vào ngày 14/2, anh Nguyễn Thế Cường tiếp tục được Đại hội tin nhiệm bầu làm Bí thư. Trong nhiệm kỳ có 6 chỉ tiêu của Nghị quyết đạt và vượt kế hoạch. Đoàn cơ sở công ty đã thực hiện được 11 công trình, phần việc thanh niên, tổng trị giá hơn 250 triệu đồng; Hỗ trợ xây dựng 7 nhà lán trại cho công nhân, đào hơn 5 km đường zích zắc trên vườn cây; Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho 85 đoàn viên thanh niên công nhân có hoàn cảnh khó



Lãnh đạo ĐTN VRG và công ty trao Bằng khen của Đoàn Khối các quan và doanh nghiệp tỉnh cho ĐTN công ty

khăn trị giá 42,5 triệu đồng. Đặc biệt, ĐTN đóng góp không nhỏ trong việc hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD của công ty, điển hình như năm 2021 sản lượng khai thác đạt 2.686/2.450 tấn mủ cao su.

Nhiệm kỳ 2022 – 2027, ĐTN công ty đề ra 1 mục tiêu, 5 chỉ tiêu và 4 nhiệm vụ, giải pháp thực hiện. Phấn đấu tổ chức ít nhất 8 chương trình hoạt động tình nguyện, giao lưu văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; hoàn thành 15 công trình, phần việc thanh niên các cấp; giới thiệu ít nhất 20 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét cử đi học các lớp cảm tình Đảng, phấn đấu 50% đoàn viên ưu tú được kết nạp Đảng...

PHƯƠNG LY

B

Số 598 (1-3-2022)



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG

PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và xuất khẩu cao su thiên nhiên.

SẢN PHẨM:

- SVR CV50, SVR CV60, SVR L, SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR 20, Latex HA, Latex LA.

THỊ TRƯỜNG CHÍNH:

- Nhật, Trung Quốc, Hoa Kỳ, Châu Âu, Đài Loan, Hàn Quốc

CÁC DANH HIỆU:

- ISO 9001:2015; ISO 14001:2015
- Doanh nghiệp xuất khẩu uy tín từ năm 2004-2015

**“Sản lượng cao - Chất lượng tốt - Giá thành hạ -
Môi trường thân thiện - Hướng tới khách hàng”**



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



PHẦN ĐẦU HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC KẾ HOẠCH NĂM 2022

Năm 2022, Công ty CPCS Đồng Phú quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ kép. Tiếp tục giữ vững 17 năm liên tục đạt năng suất vườn cây trên 2 tấn/ha.

Ngay từ những ngày đầu năm, công ty phần đầu hoàn thành nhiệm vụ năm 2022: Tổ chức chăm sóc và khai thác 5.495 ha vườn cây kinh doanh, phần đầu đạt sản lượng trên 10.200 tấn, năng suất vườn cây đạt 2 tấn/ha. Phần đầu thu mua cao su tiểu điền trên 3.000 tấn.

Chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ, tiền lương bình quân trên 8,5 triệu đồng/người/tháng. Tiếp tục triển khai chương trình hỗ trợ làm nhà ở cho NLĐ hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Tiếp tục tập trung nguồn lực để giúp đỡ các công ty con, công ty liên kết hoàn thành nhiệm vụ.

Để hoàn thành vượt mức nhiệm vụ năm 2022, công ty xây dựng những biện pháp cụ thể: Thực hiện triệt để các biện pháp tiết kiệm, kiểm soát chặt chẽ giá thành sản phẩm, các khoản đầu tư xây dựng cơ bản. Tập trung kiểm soát các dự án đầu tư, bảo toàn và phát triển vốn của cổ đông, ổn định việc làm và đời sống NLĐ. Phát triển thị trường mới, tiêu thụ hết sản phẩm sản xuất và thu mua. Thực hiện tổ chức lao động khoa học, duy trì đúng định mức lao động và quy trình kỹ thuật, tìm các biện pháp tiết kiệm chi phí giao khoán tăng thu nhập cho NLĐ. Tăng cường mối quan hệ với chính quyền địa phương...

NGỌC CẨM



Cao su Đồng Phú nhận Cờ thi đua Chính phủ tại Hội nghị tổng kết hoạt động SXKD năm 2021 và triển khai nhiệm vụ SXKD năm 2022 được tổ chức vào ngày 15/2.

Ảnh: Vũ Phong

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratié,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



KORUCO

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

XỨNG ĐÁNG LÀ LÁ CỜ ĐẦU CỦA KHU VỰC TÂY NGUYÊN



Ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG trao Cờ thi đua xuất sắc
của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp cho công ty

Đó là đánh giá, nhận xét của ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG tại Hội nghị tổng kết công tác SXKD năm 2021 được công ty tổ chức vào ngày 22/2.

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, NLĐ toàn công ty đã đồng lòng, đoàn kết và phát động nhiều phong trào thi đua điển hình như phong trào “Toàn ngành đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”, phong trào “Nước rút hoàn thành kế hoạch sản lượng 4 tháng cuối năm 2021”... Từ những phong trào này, NLĐ công ty đã ra sức thi đua, nỗ lực hoàn thành xuất sắc mục tiêu kép với tất cả các chỉ tiêu kinh tế đều có sự tăng trưởng khá. Sản lượng khai thác đạt 105% kế hoạch, tổng doanh thu trên 521,1 tỷ đồng, lợi nhuận trên 141 tỷ. Đặc biệt, tỷ suất lợi nhuận trên vốn Nhà nước đạt 20,1% và thu nhập bình quân của NLĐ đạt hơn 9,2 triệu đồng/người/tháng.

Trên tinh thần thắng lợi của năm trước, năm 2022 dù xác định sẽ còn nhiều khó khăn trong công tác SXKD nhưng tập thể NLĐ công ty quyết tâm khai thác hơn 10.200 tấn với năng suất bình quân toàn công ty đạt từ 1,8 tấn/ha trở lên. Doanh thu trên 420 tỷ; lợi nhuận 103,7 tỷ đồng; lợi nhuận/-doanh thu đạt 24,6% trở lên và thu nhập bình quân NLĐ phần đầu đạt trên 8,2 triệu đồng/người/tháng.

VĂN VĨNH

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 Fax: 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com Website: www.koruco.vn



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

PHẦN ĐẦU THU NHẬP NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐẠT TRÊN 11 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG

Năm 2022, công ty đặt mục tiêu thực hiện hiệu quả SXKD, nâng cao đời sống cho NLĐ trên cơ sở phát huy tối đa các nguồn lực của công ty. Đảm bảo hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu nhiệm vụ được VRG giao. Hoàn thành kế hoạch khai thác trên 16.900 tấn mủ, phần đầu vượt khoảng 850 tấn, tương đương vượt 5%, giữ vững năng suất vườn cây trên 2 tấn/ha. Bên cạnh tổ chức hoạt động SXKD có hiệu quả, công ty nỗ lực thực hiện các giải pháp quản lý để tăng thu nhập cho NLĐ, phần đầu mức thu nhập đạt trên 11 triệu đồng/người/tháng. Đảm bảo thực hiện tốt chế độ chính sách, bồi dưỡng độc hại, ăn giữa ca cho NLĐ.

Đối với chương trình phát triển bền vững, công ty tiếp tục duy trì và cải tiến liên tục hệ thống quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn VFCS/PEFC, đáp ứng việc đánh giá giám sát năm 2022 và tạo tiền đề cho các năm tiếp theo được duy trì chứng chỉ. Thực hiện xây dựng chuyển đổi phiên bản PEFC ST 2002:2013 sang phiên bản PEFC ST 2002:2020 cho hệ thống chuỗi hành trình sản phẩm theo tiêu chuẩn PEFC. Tiếp tục thực hiện các yêu cầu theo chỉ số CSI 100 năm 2022 để xét chọn 100 doanh nghiệp phát triển bền vững, phần đầu thứ hạng Top 10.

MINH NHIÊN



Tăng thu nhập cho NLĐ
là một trong những mục tiêu
phần đầu quan trọng của công ty
trong năm 2022

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

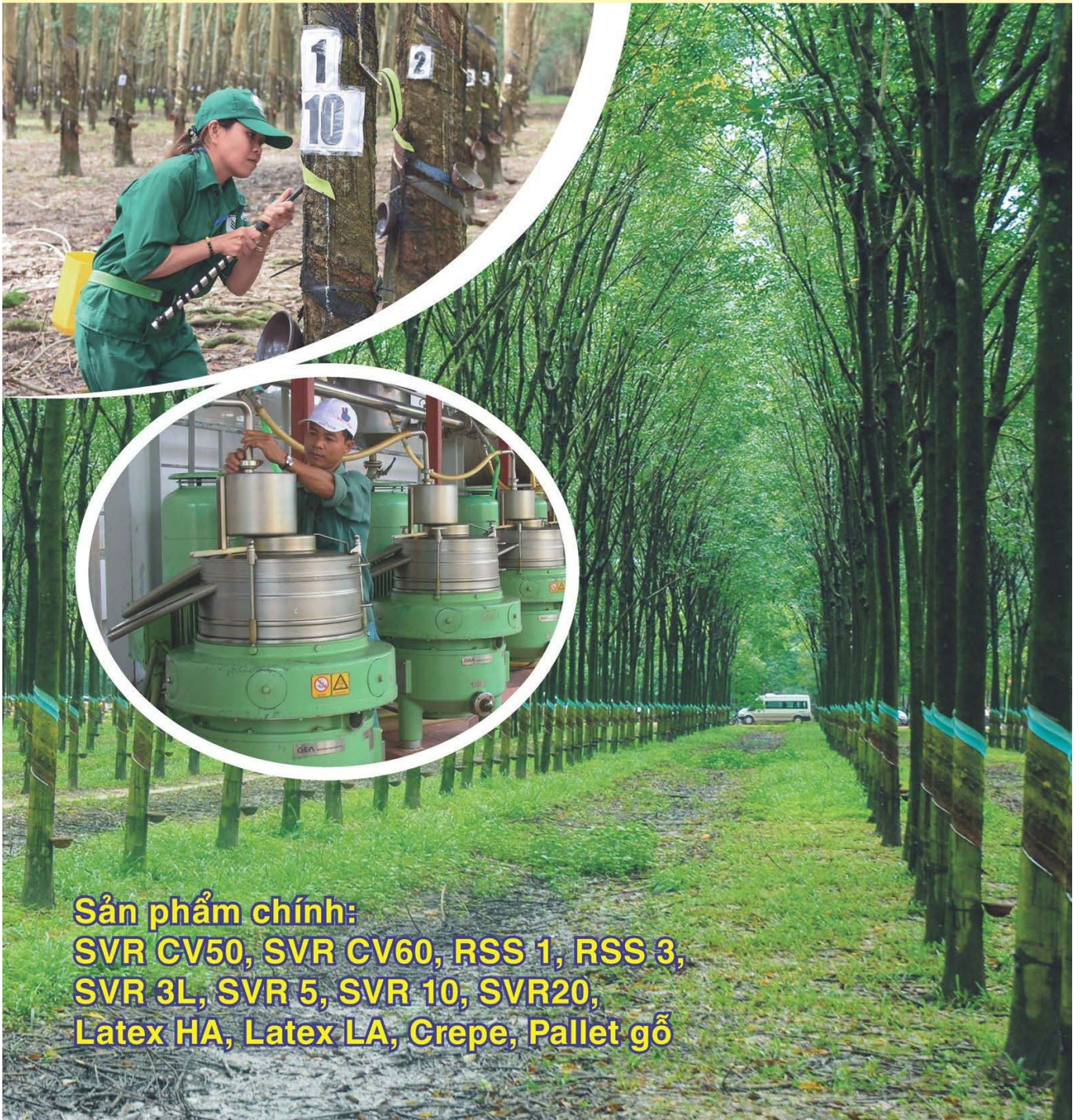


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thanh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:
SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
 Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
 Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



VRG tặng bức tượng nhân dịp kỷ niệm
 40 năm thành lập và phát triển Cao su Phước Hòa
 (28/2/1982 - 28/2/2022)



Cao su Phước Hòa nhận cờ thi đua xuất sắc
 năm 2021 của VRG

ĐẨY MẠNH PHÁT ĐỘNG NHIỀU PHONG TRÀO THI ĐUA

Đó là chỉ đạo của ông Lê Thanh Hưng - Phó Bí thư Đảng ủy, TGD VRG tại Hội nghị Tổng kết công tác SXKD năm 2021 của công ty, ngày 24/2.

Năm 2022, công ty phấn đấu khai thác 9.400 tấn, thu mua 13.500 tấn, chế biến 22.900 tấn, tiêu thụ 35.100 tấn. Doanh thu trên 2.203 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 882 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế 739 tỷ đồng; nộp ngân sách 251 tỷ đồng. Đặc biệt, công ty điều tiết tiền lương phù hợp theo từng thời điểm trong năm, bảo đảm trả lương phù hợp với công sức NLĐ ở từng khu vực, tạo điều kiện cho NLĐ yên tâm sản xuất, phấn đấu thu nhập bình quân đạt 11 triệu đồng/người/tháng.

Ông Lê Thanh Hưng - Phó Bí thư Đảng ủy, TGD VRG đề nghị: "Phát huy kết quả đã đạt được trong 40 năm xây dựng và phát triển, trên cơ sở xác định thời cơ, thuận lợi, khó khăn, đề nghị công ty tiếp tục thực hiện nhiều giải pháp sát với thực tế, đẩy mạnh phát động nhiều phong trào thi đua để đạt được doanh thu, lợi nhuận theo kế hoạch đề ra, tập trung chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho hơn 2.200 NLĐ. Rất mong lãnh đạo tỉnh Bình Dương tiếp tục hỗ trợ Cao su Phước Hòa trong các dự án đầu tư, ủng hộ công ty xây dựng chương trình xây nhà ở cho công nhân trong thời gian tới...".

NGỌC CẨM; Ảnh: TÂN NGUYỄN



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 028 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bùn Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856) 2091 616 579

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411

CHỦ ĐỘNG NGUỒN LAO ĐỘNG ĐỂ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG

Năm 2022, công ty được VRG giao kế hoạch sản lượng khai thác (bao gồm vườn cây nhượng quyền) là 17.550 tấn; Thu mua 500 tấn; Chế biến 18.250 tấn mũ các loại; Tổng doanh thu phần đầu thực hiện gần 653 tỷ đồng; Lợi nhuận trước thuế nỗ lực thực hiện 159 tỷ đồng. Công ty đã xây dựng nhiều giải pháp trong từng lĩnh vực cụ thể để phần đầu thực hiện vượt các chỉ tiêu, kế hoạch được giao. Trong đó, tập trung chăm sóc, quản lý tốt vườn cây kiến thiết cơ bản để vườn cây phát triển theo yêu cầu đề ra. Trang bị vật tư đầy đủ và kịp thời trước mùa cạo mới, khai thác đúng quy trình kỹ thuật.

Đồng thời lên kế hoạch lao động cụ thể, tránh tình trạng thiếu hụt công nhân cạo mũ, không để công nhân nghỉ tự do nhiều nhằm hoàn thành tốt kế hoạch cạo mũ hàng tháng. Đảm bảo thu nhập tiền lương và đời sống tinh thần cho NLĐ yên tâm công tác, gắn bó lâu dài với đơn vị. Tổng quỹ lương của công ty năm 2022 dự kiến gần 202 tỷ đồng.

LÂM KHANH





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU **MANG YANG** MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015



Lãnh đạo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp và VRG trao Bằng khen cho công ty vì đã có thành tích xuất sắc về trước kế hoạch sản lượng 38 ngày trong năm 2021



Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHẢ HOÀN**

Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đầy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thác (dây thác, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- In trên màng PE, PP...
- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...

Chi phí đầu tư ít, đơn giản, dễ thực hiện, giảm thiểu sức lao động, tiết kiệm thời gian và an toàn cho sức khỏe NLĐ, đó là hiệu quả của sáng kiến “Phun thuốc cỏ tự chế bằng xe máy” tại Nông trường Cầu Khởi, Công ty CP Cao su Tây Ninh.

Đơn giản, dễ thực hiện

Nông trường Cầu Khởi hiện đang quản lý hơn 2.640 ha cao su. Mùa khô hàng năm, công tác phòng chống cháy trên vườn cây luôn được chú trọng. Trong đó, công việc phun thuốc diệt cỏ là rất quan trọng để góp phần phòng chống cháy cũng như chăm sóc vườn cây thường xuyên, phòng chống rầy rết, côn trùng, đảm bảo an toàn cho NLĐ.

Ông Trần Ngọc Thuận – GD Nông trường Cầu Khởi chia sẻ: “Trước đây, công tác phun thuốc cỏ rất tốn sức, NLĐ phải mang trên mình bình phun rất nặng, vất vả, tốn nhiều thời gian mà hiệu quả thu lại không cao, chưa kể ảnh hưởng sức khỏe do tiếp xúc thuốc trong thời gian dài. Từ thực tế đó, tôi cùng các cán bộ kỹ thuật nông trường trăn trở và quyết tâm tìm giải pháp, cách làm mới để NLĐ đỡ vất vả, đảm bảo sức khỏe mà còn mang lại hiệu quả cao. Sau một thời gian tìm tòi, nghiên cứu, cuối cùng cũng nghĩ ra phương pháp phun thuốc cỏ tự chế bằng xe máy”.

Hệ thống phun thuốc cỏ bằng xe máy cũng đơn giản và dễ thực hiện. Chiếc bình phun thuốc cỏ đeo vai trước đây được gắn cố định vào phía trước бага xe máy, chế tạo thêm giàn phun gồm một đường ống dẫn chính nối với 4 cần phun thuốc với 4 béc phun có thể điều chỉnh lượng thuốc. Trên đường ống dẫn chính có gắn thêm một công tắc để đảm bảo khóa, mở thuốc theo yêu cầu.

Với hệ thống phun thuốc này, việc tháo lắp cũng rất dễ dàng, nhẹ nhàng và tiện lợi. Hệ thống cần phun được lắp vào sau đuôi xe máy. NLĐ chỉ cần ngồi lên xe, mở giàn phun, sau đó cho xe vừa chạy vừa phun. Thuốc sẽ được phun đều một cách nhanh chóng.

Hiệu quả cao và đảm bảo sức khỏe

Bà Đỗ Quyên – Trợ lý kế hoạch Nông nghiệp Nông trường Cầu Khởi cho biết: “Với hệ thống phun cỏ tự chế bằng xe máy này, NLĐ ngồi phía trước điều khiển xe chạy, cần phun nằm phía sau, tránh thuốc bảo vệ thực vật bay vào người, đảm bảo an toàn sức khỏe



Bà Đỗ Quyên - Trợ lý kế hoạch nông nghiệp Nông trường Cầu Khởi giới thiệu nguyên lý hoạt động của hệ thống phun thuốc cỏ bằng xe máy.

Sáng kiến “Phun thuốc cỏ tự chế bằng xe máy”

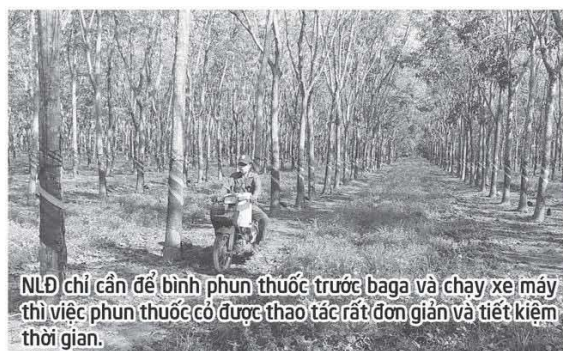
HIỆU QUẢ VÀ AN TOÀN

cho NLĐ. Với 4 cần phun, lượng thuốc được phun ra đều hơn so với đi bộ xịt thủ công bằng 1 cần phun, giúp tiết kiệm hơn 20% lượng thuốc và giảm thiểu đáng kể thời gian phun thuốc trên vườn cây”.

Trước đây, khi chưa có hệ thống này, thời gian phun thuốc trên 1 ha vườn cây mất gần một giờ đồng hồ. Khi tiến hành phun bằng xe máy với hệ thống 4 cần phun thì công nhân chỉ mất khoảng 15 phút.

Nhiều năm qua, nhờ những sáng kiến, cách làm hay mà vườn cây của Nông trường Cầu Khởi luôn được đánh giá là vườn cây đẹp – sạch, thông thoáng. Đặc biệt, sáng kiến “Phun thuốc cỏ tự chế bằng xe máy” được Công ty CPCS Tây Ninh công nhận hiệu quả và áp dụng từ năm 2018, giúp nông trường làm lợi hàng trăm triệu đồng, góp phần vào hoàn thành kế hoạch nhiệm vụ hàng năm. Từ đó, thu nhập NLĐ luôn được đảm bảo, tiền lương NLĐ cao nhất trong các đơn vị trực thuộc công ty. Nhờ vậy, NLĐ có cuộc sống ổn định, an tâm công tác, góp phần cùng nông trường hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

ĐÀO PHONG



NLĐ chỉ cần để bình phun thuốc trước бага và chạy xe máy thì việc phun thuốc cỏ được thao tác rất đơn giản và tiết kiệm thời gian.

Cao su thiên nhiên

GÓP PHẦN THÍCH ỨNG VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

Các hoạt động dựa vào sử dụng đất như lâm nghiệp và nông nghiệp, là trọng tâm để đạt được các Mục tiêu Phát triển Bền vững (Sustainable Development Goals, SDGs). Những ngành này cũng rất dễ bị tổn thương do biến đổi khí hậu. Khoảng 13 triệu gia đình nông hộ nhỏ (40 triệu người) sống phụ thuộc vào việc trồng cây cao su ở vùng nhiệt đới. Các hộ sản xuất nhỏ sản xuất 90% cao su tự nhiên (NR), một nguyên liệu thô chiến lược. Hiện không có chất nào thay thế cho các chất đàn hồi có nguồn gốc từ dầu mỏ bền vững và xanh hơn nó.

Sự thiếu hụt cao su thiên nhiên sẽ dẫn đến sự gián đoạn vận tải và hàng hóa. Do đó, việc thích ứng với biến đổi khí hậu là điều bắt buộc. IRSG cùng với FTA / CIFOR, IRRDB và CIRAD đã tổ chức hội thảo để lưu trữ các kết quả nghiên cứu và khoảng trống kiến thức cũng như cung cấp thông tin về các hành động khí hậu trong lĩnh vực cao su. Bài báo này trình bày những kết quả chính thu được từ hội thảo: về tác động của biến đổi khí hậu đối với sản xuất cao su thiên nhiên, các phương tiện tiềm năng thích ứng với biến đổi khí hậu và đóng góp của cao su thiên nhiên đối với khả năng phục hồi sinh kế.

Tác động của biến đổi khí hậu đến hệ thống cao su thiên nhiên: Hầu hết các đồn điền cao su hiện nay đều nằm ở những khu vực có nhiệt độ trung bình hàng năm từ 26°C-28°C và lượng mưa lớn hơn 1.500 mm, với điều kiện ở các vùng biên là mát hơn hoặc khô hơn, hoặc cả hai. Theo dự báo của Ủy ban Liên chính phủ về Biến đổi khí hậu (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC), nhiệt độ toàn cầu dự kiến sẽ tăng 2°C-3°C vào năm 2050. Giới hạn khí hậu của việc trồng cao su chủ yếu được xác định bởi nhiệt độ và lượng mưa, do đó cao su hiện đang được canh tác sẽ bị ảnh hưởng khác nhau bởi sự thay đổi của khí hậu ở các khu vực khác nhau. Một số khu vực truyền thống sẽ trở nên kém thuận lợi hơn vì hạn hán, trong khi một số khu vực ven biển sẽ trở nên thuận lợi hơn do ẩm lên. Biến đổi khí hậu có thể mang lại lợi ích cho sản xuất cao su trong tương lai ở các khu vực trồng ven biển hiện có khí hậu ẩm, mát hơn, như các tỉnh miền bắc Thái Lan, Lào, Vân Nam và Hải Nam của Trung Quốc, miền nam Brazil, Gabon và đông nam Cameroon. Cũng có thể mở rộng cao su lên cao độ và vĩ độ cao hơn. Những thay đổi cũng có thể có lợi cho việc trồng cao su thay thế cọ dầu ở những khu vực đang trở nên khô hạn hơn.

Các nghiên cứu về sự thích nghi với điều kiện khô hạn ở các khu vực ven biển, cho thấy rằng hạn hán

có thể làm chậm sự phát triển, kéo dài thời kỳ chưa trưởng thành. Tuy nhiên, lượng mưa có thể tăng lên ở một số khu vực, dẫn đến đất bị chảy và úng. Các đợt mưa thường xuyên hơn cũng làm giảm số ngày khai thác và do đó làm giảm năng suất.

Cho đến nay, người ta biết rất ít về ảnh hưởng trực tiếp của nhiệt độ cao đối với sinh lý cây cao su. Người ta còn biết ít hơn về tác động đối với năng suất trong các kịch bản biến đổi khí hậu khác nhau. Nhiệt độ cao hơn sẽ làm giảm dòng chảy mủ và do đó giảm năng suất mủ. Dòng chảy mủ sau khi cạo (đặc biệt là thời gian chảy) được liên kết với áp suất bên trong các vòng ống mủ. Cây cao su được khai thác vào ban đêm hoặc sáng sớm, khi nhiệt độ thấp và áp suất trong vòng ống mủ cao. Ngoài các vấn đề liên quan đến mô hình mưa không đều, nhiệt độ cao hơn có thể sẽ làm giảm dòng chảy mủ và do đó giảm năng suất. Nhiệt độ ban đêm dự đoán cao hơn có thể đặc biệt bất lợi. Điều này cho thấy tầm quan trọng của việc hiểu biết về thủy lực, điều tiết nước và các mô hình sinh trưởng của cây cao su.

Thiệt hại do gió cũng là một vấn đề nghiêm trọng, đặc biệt là với sự gia tăng tần suất xuất hiện và cường độ



Ảnh: Vũ Phong

độ của các cơn bão. Tỷ lệ cao gây thân và gãy cành trong thời gian ngắn có thể gây ra thiệt hại không thể phục hồi cho vườn cây.

Biến đổi khí hậu cũng mang lại rủi ro cao hơn về sâu và bệnh hại do điều kiện ẩm ướt hơn - những thay đổi về mức độ nghiêm trọng và điển hình đã xảy ra. Nghiên cứu về sự bùng phát của bệnh rụng lá Pestalotiopsis trên cao su ở Nam Sumatra cho thấy một trong những nguyên nhân là do những mùa mưa gần đây ẩm ướt hơn và kéo dài hơn. Bệnh Pestalotiopsis được phát hiện lần đầu tiên ở Indonesia vào năm 2016 và là nguyên nhân làm giảm năng suất mủ hơn 30%. Nó cũng đã lan sang Malaysia, Thái Lan và Sri Lanka. Ngược lại, mùa khô kéo dài và bất thường do El Nino gây ra vào năm 2019 đã làm giảm đáng kể tỷ lệ mắc bệnh. Tuy nhiên, mùa khô kéo dài cũng khiến cây sinh trưởng còi cọc, giảm sản lượng mủ.

Sự thích ứng của hệ thống cao su: Có rất nhiều kết quả hữu ích từ nghiên cứu được thực hiện trong 10–15 năm qua với những phát hiện quan trọng để thích ứng. Hai loại chiến lược bổ sung có sẵn để canh tác cao su thích ứng với biến đổi khí hậu: thực hiện các thực hành nông học thích ứng với khí hậu và phát triển các dòng vô tính có năng suất cao, thích ứng với khí hậu thông qua chọn giống và chọn lọc dựa trên chỉ thị hệ gen. Một số thực hành đã được đề xuất để thích ứng với biến đổi khí hậu của hệ thống cao su. Nên che nắng cho cây trong vườn ươm và trong hai năm đầu trên vườn cây. Ví dụ, có thể đạt được điều này bằng cách trồng xen với chuối. Ở các khu vực biên khô hơn, có thể phủ đất để duy trì độ ẩm đất hoặc tưới tiêu cho các cây chưa trưởng thành. Duy trì lớp phủ bề mặt bằng cách cho phép một số



thực vật cỏ dại tự nhiên, trồng xen với cây họ đậu hoặc để lại một phần hoặc toàn bộ sinh khối cây trong các hàng có thể giảm thiểu nước chảy, giảm xói mòn đất, tăng chất lượng đất và sự sẵn có của chất dinh dưỡng. Quản lý dinh dưỡng hiệu quả, đặc biệt trong giai đoạn đầu có thể có tác động tích cực mạnh mẽ đến hoạt động của đồn điền cao su. Có sự khác biệt rõ rệt giữa giai đoạn non và trưởng thành của cao su, với chất lượng đất dần dần được cải thiện trong giai đoạn trưởng thành.

Lượng mưa gia tăng có thể được giải quyết bằng cách quản lý thích ứng việc cạo mủ và sử dụng các máng chắn mưa để bảo vệ vỏ cây. Quản lý thu hoạch mủ có thể bao gồm thời gian nghỉ không cạo và cạo nhịp độ thấp, do đó giảm số ngày cạo và các chi phí liên quan, đồng thời bảo toàn năng suất hàng năm.

Nhân giống và tuyển chọn các dòng vô tính có năng suất cao, kháng sâu bệnh: Một cách tiếp cận khác là phát triển các dòng vô tính có khả năng chống chịu với khí hậu, năng suất cao, kháng sâu bệnh thông qua chọn giống và chọn lọc dựa trên chỉ thị hệ gen. Ngành công nghiệp cao su thiên nhiên được thành lập trên một nền tảng di truyền rất hẹp, những cây cao su hiện trồng trên khắp châu Á, chủ yếu phát xuất từ 22 cây non do Henry Wickham thu thập ở lưu vực sông Amazon ở Brazil vào thế kỷ 19. Hạt giống từ những cây này đã trở thành yếu tố tiên phong của sản xuất cao su thương mại, đầu tiên là ở Malaysia và sau đó là ở các nước trồng cao su khác. Sau đó, các cuộc thám hiểm đến Amazon đã được thực hiện để tìm ra các nguồn gen mới nhằm mở rộng sự đa dạng di truyền và nâng cao năng suất. Mở rộng cơ sở di truyền của cao su trồng cũng mang lại cơ hội thích nghi, vì các nguồn gen hoang dã tạo thành một kho lưu trữ các gen quan tâm để nhân giống chống chịu những sang chấn do biến đổi khí hậu gây ra. Nghiên cứu gần đây ở Thái Lan cho thấy có một sự biến đổi di truyền đầy hứa hẹn giữa các dòng thương mại hiện có để chọn lọc các dòng vô tính chịu hạn.

Nghiên cứu có thể phát triển thêm khả năng sử dụng nguồn gen cao su để thích ứng với biến đổi khí hậu bằng cách sử dụng các chỉ thị SNP (đa hình nucleotide đơn) để chọn lọc di truyền mới từ các loài Hevea khác nhau như *H. nitida*, *H. spruceana* và *H. brasiliensis*. Việc sử dụng các công nghệ hiện đại có thể thúc đẩy quá trình tạo tuyển nhanh chóng. Hợp tác quốc tế là chìa khóa cho các trao đổi giống đa quốc gia để thử nghiệm.

(xem tiếp kỳ sau)

NGUYỄN ANH NGHĨA

(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

(Lược dịch từ báo cáo "Natural rubber contributions to adaptation to climate change" do IRSG tổng hợp từ các báo cáo trong hội thảo trực tuyến về hệ thống cao su tự nhiên và biến đổi khí hậu vào ngày 23–25 tháng 6 năm 2020. Báo cáo này sẽ được trình bày tại Đại hội Lâm nghiệp Thế giới lần thứ 15 (The XV World Forestry Congress) tổ chức vào tháng 5/2022 tại Seoul, Hàn Quốc).

HỌC THEO BÁC ĐỂ HOÀN THIỆN BẢN THÂN

Đó là chia sẻ của chị Nguyễn Thị Kim Liên – Tổ trưởng tổ 7, Nông trường Đoàn Kết, Cao su Mang Yang. Chị là đại diện duy nhất cho chị em nữ công ty được Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai tuyên dương, VRG tặng bằng khen Học tập và làm theo lời Bác, giai đoạn 2016 – 2021.

Công nhân đầu tiên của nông trường được kết nạp vào Đảng

Sinh ra và lớn lên ở quê hương đất Tổ (Phú Thọ), vì thế, việc trở thành một công nhân cao su là một bước ngoặt trong đời chị. Bước ngoặt đó đã đến trong lần chị được chú Hoàng Đình Nhiều (nguyên Phó TGD, Chủ tịch Công ty CPCS Sa Thầy) giới thiệu vào Tây Nguyên lập nghiệp. Với niềm tin sẽ thay đổi cuộc sống từ vùng đất mới, chị đã bàn bạc với người bạn đời Vũ Đại Lâm quyết định vào lập nghiệp trên những lô cao su của huyện Đăk Đoa, tỉnh Gia Lai.

Nhớ lại những ngày đầu đặt chân đến Tây Nguyên, chị cho hay: “Ngày đầu làm quen với công việc cạo mủ cao su, tôi hết sức ngỡ ngàng. Kỹ thuật, đường cạo đến những câu lý thuyết về trồng, chăm sóc và khai thác cao su hoàn toàn xa lạ. Không những thế, ngày đó ngành cao su đang gặp vô vàn khó khăn vì giá bán một tấn mủ cao su thấp hơn giá sản xuất, do vậy cuộc sống của chúng tôi gặp rất nhiều khó khăn. Nhờ sự đồng viên của anh chị em trong đơn vị, vợ chồng tôi đã quyết định bám trụ tại vùng đất này”.

Với nỗ lực để sớm bắt nhịp cuộc sống mới, chị phấn đấu học hỏi, rèn luyện tay nghề và nhanh chóng trở thành một tay dao cù khối của tổ 7, Nông trường Đoàn Kết. Chị được đồng nghiệp, lãnh đạo đơn vị cũng như bà con lối xóm quý mến. Ngoài công việc chính là thợ cạo, chị còn được mọi người tin nhiệm bầu làm Phó Chủ tịch Công đoàn nông trường từ năm 2015. Đặc biệt, chị là công nhân đầu tiên của nông trường được kết nạp Đảng.

Xem việc học theo Bác là tự hoàn thiện mình

Trong công việc, chị tích cực hoàn thiện bản thân, năng nổ tham gia các cuộc thi do công ty, ngành và địa phương tổ chức. Điển hình là cuộc thi “An toàn vệ sinh lao động”; Hội thi nữ công duyên dáng của



Chị Nguyễn Thị Kim Liên (thứ nhất bên phải) được Liên đoàn Lao động tỉnh Gia Lai tuyên dương gương điển hình tiên tiến làm theo lời Bác

ngành; “Tìm hiểu 85 năm truyền thống ngành”, nhất là đại diện cho công ty tham dự cuộc thi Dân vận khéo và đạt được một giải nhất, một giải nhì của huyện Đăk Đoa. Chị là người nhiệt tình hưởng ứng cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh”.

Chị chia sẻ: “Tôi luôn xem việc học tập Bác là để tự hoàn thiện mình, bởi những việc Người làm luôn bắt đầu từ những việc nhỏ, nhưng lại gắn liền với công việc thường ngày của mỗi con người, trong đó có bản thân tôi”.

Nói về thành tích của bản thân, chị cũng không nhớ hết, chỉ nhớ 2 lần nhận được bằng khen, Kỷ niệm chương của Bộ NN&PTNT, được Công đoàn CSVN vinh danh... Trong số ấy chị ấn tượng nhất là ngày cùng cả đội đứng trên mục vinh quang cao nhất của Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành được tổ chức tại Cao su Phú Riềng năm 2004.

Nói về nghề cạo mủ, chị tâm tình: “Cây cao su đã cho tôi không chỉ cuộc sống đủ đầy, viên mãn mà còn cho tôi có cơ hội trải nghiệm những cung bậc cảm xúc từ niềm vui đến hạnh phúc cùng các danh hiệu, giải thưởng và ý nghĩa hơn khi được trao tặng phần thưởng cao quý vì đã Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh”.

GIA LINH

Gác rừng bình yên

TÂM HUYẾT VỚI NGÀNH

mùa chống cháy

Có mặt trên vườn cây cao su vào những tháng mùa khô chúng tôi mới thấu hiểu được phần nào những khó khăn gian khổ của các anh trong đội phòng chống cháy.

Những giải pháp phòng chống cháy

Những năm gần đây các nông trường, tổ đội của Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang có sáng kiến với giải pháp kết hợp vừa phòng chống cháy và giữ được độ ẩm tối ưu cho vườn cây bằng những hình thức rất cụ thể.

Khi bước sang những tháng cạo cuối của năm, đơn vị triển khai cho công nhân làm các đường ngăn lửa trên vườn cây, cứ từ 20 -22 cây công nhân làm một đường cỏ gọi là đường ngăn lửa đến tận cuối vườn. Bên cạnh đó, các bia lô cao su phải làm rộng khoảng 6 mét từ cây ra đến bia rừng.

Khi mùa lá rụng, cây thay lá, công nhân tiếp tục tiến hành thổi lá tất cả các đường ngăn lửa trong lô, và các bao lô gần đường lá được gom lại theo từng lô, lúc này đội bảo vệ phòng chống cháy liên tục kiểm tra đốt lá những nơi đã được xử lý.

Theo chân anh Nguyễn Văn Bình - Bảo vệ tổ 4, Nông trường K'dang trong một ngày canh lửa, chúng tôi mới hiểu được những nỗi gian nan, vất vả của các anh trong thời điểm đỉnh cao của mùa khô với công việc thường ngày của mùa gác lửa.

Mùng vì có thêm một ngày bình yên

Tây Nguyên vào mùa khô mới 8h sáng trời đã nắng gắt, anh Bình và tổ tự quản chuẩn bị đi tuần tra lô, các anh mang theo những vật dụng như: chổi tre, bình nước, cái vổng... mọi người chia ra thành 2 nhóm, điện thoại được nạp đầy pin để khi nếu có biến thì gọi hỗ trợ kịp thời.

Địa bàn của tổ 4 khá phức tạp, giáp ranh với các buôn làng, thường ngày người dân đi thả bò trong lô, tốp thì vào rừng lấy củi, thì thoảng lại có những đám trẻ rủ nhau ra lô tụ tập chơi đùa...nên nguy cơ cháy có thể đến bất kỳ lúc nào.

Đặc biệt sau khi công nhân nghỉ cạo, lớp lá cao su rụng xuống dày đặc cả lối đi, với mục đích lá khô phủ gốc, sẽ giữ được độ ẩm cho cây, nên không thổi lá mà để nguyên dưới hàng cây. Vì thế, việc phòng chống cháy luôn được đề cao cảnh giác.

Giữa cái thời tiết mùa khô nắng nóng nhưng các anh vẫn kiên trì, ý thức trách nhiệm với công việc luôn đặt lên hàng đầu. Khi gặp người dân, anh Bình nhắc nhở họ khi có mặt làm gì trong lô phải cẩn thận, hạn chế sử dụng lửa bừa bãi...

Đôi chân các anh len lỏi theo từng con đường mòn ngoằn ngoèo trong lô, bình nước là "người bạn" đồng hành với các anh trên những con đường ấy. Nắng và gió làm cho khuôn mặt họ trở nên sạm lại.

Khi thấy tình hình tạm ổn, họ dừng chân và mắc vổng dưới gốc cây cao su, nghỉ giải lao giữa rừng cây bạt ngàn rộng lớn. Trưa về nhà đội, bữa cơm đơn giản ăn uống qua loa, buổi chiều lại lên đường đi gác lửa...công việc cứ thế cho đến khi mặt trời bắt đầu xuống núi.

Anh Bình cho biết thêm, buổi tối và về đêm càng nguy hiểm hơn. Bởi mùa này người dân tưới cả phê thầu đêm, họ thường che bạt bia lô đốt lửa ngủ canh máy, khi đi dạo thấy có ánh lửa là phải lao xuống ngay, sợ họ ngủ quên lửa cháy lan vào lô, đêm hôm biết đâu mà lần.

"Có khi phải thay nhau trực đêm luôn. Chỉ khi mặt trời lên, qua một ngày mới bình yên mới dám mừng thầm, vì có thêm một ngày bình yên nữa...", anh cho biết.

Nghề anh kể về công việc chống cháy mùa khô tưởng chừng đơn giản nhưng thật ra cũng lắm vất vả, gian truân. Thầm nghĩ, với những người bảo vệ có lẽ phải có một trái tim yêu nghề, nhiệt huyết với công việc, gắn bó với rừng cây, và hơn thế nữa, họ là những người có tinh thần trách nhiệm cao với công việc được giao - gác cho rừng bình yên mùa chống cháy.

ĐỖ THỊ NGUYỄN



Công nhân thổi lá chống cháy. Ảnh: CTV



Khi gặp rắc rối, hãy tìm hiểu và giải quyết!

Anh Đức Trung kính mến!

Sau khi em tốt nghiệp đại học vì là con duy nhất của ba má, nên em về quê, xin vào làm cán bộ kỹ thuật ở một công ty của tỉnh tại thị xã. Chồng em làm công nhân ở một nhà máy chế biến cao su trong tỉnh. Năm nay em 31 tuổi, được học hành và được ba má dạy dỗ rất kỹ.

Chồng em làm công việc lao động chân tay, lương không cao. Anh là người cha chịu chăm con, là người chồng hay chia sẻ với vợ, nhưng lại không có sự cầu tiến. Em đã rất nhiều lần động viên, cũng như nhà máy tạo điều kiện cho anh đi học nâng cao nghiệp vụ, nâng cao tay nghề, nhưng anh không chịu đi học. Anh ăn ở rất lộn xộn, em thấy khó chịu. Sau bốn năm vợ chồng, em cảm giác không còn chồng nữa.

Khi em sinh con, vợ chồng em dọn về nhà má ruột của em. Chồng cùng bà ngoại phụ em chăm con và việc nhà. Má chồng em mỗi tuần qua bên em 2-3 lần để chăm cháu, nhưng bà hay góp ý từ A đến Z, rất khó chịu.

Má chồng cũng rất nhiều lần hỏi về việc ba má em đã làm thủ tục sang tên nhà đất và gia tài cho em chưa, làm em xấu hổ, từ đó má ruột em không ưa má chồng và cả chồng em nữa. Em mệt mỏi và nói ra thì vợ chồng không vui.

Em muốn má chồng không cần qua thăm cháu, nhưng bà cứ lấy lý do qua phụ giúp. Trải qua nhiều chuyện em đâm ra xem thường má chồng và không còn tình cảm với chồng, em không biết làm sao, mong anh Đức Trung cho lời khuyên, cảm ơn anh.

EM GÁI

Em gái thân mến!

Qua thư tâm sự của em, anh Đức Trung nhận thấy má chồng em đã hành xử theo lối tự nhiên, bình dân, hiểu biết nông cạn.

Tuy nhiên, khác biệt về văn hóa ứng xử chỉ là thử thách bên ngoài. Nếu em thực sự coi bà là người thân, chuyện này vẫn có thể dung hòa. Em hãy thử nhìn nhận công bằng xem bà hay lui tới vì điều gì. Có phải vì bà thương con dâu, thương cháu, và nghĩ đó là trách nhiệm của bà.

Má chồng em xuất phát với một tâm ý tốt, nhưng có khi không đủ tinh tế để hành xử cho hài hòa, mà bộc lộ những điều vụng về, thiếu tế nhị. Nhưng sâu xa, đó lại là một thực tế rất đáng thông cảm và thương cảm!

Anh Đức Trung cho rằng, em hãy nhìn vào góc gác của hành động và sự thành tâm của má chồng để hiểu đúng về những điều gọi là phiền toái làm em rất khó chịu đó.

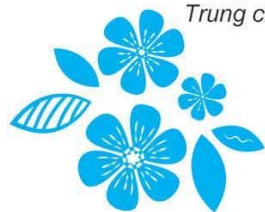
Em có thể nói cho má chồng yên tâm rằng mẹ con em ổn, em có thể lo liệu mọi việc, má chồng chỉ sang thăm khi nhớ cháu. Đồng thời, hãy chia sẻ thật với chồng rằng em hiểu tâm ý của má chồng, nhưng điều em và con cần nhất bây giờ là sự yên tĩnh. Khi chồng em hiểu, anh ấy cũng sẽ có cách nói cho má chồng yên tâm và chọn làm điều tốt nhất cho con cháu. Về tình cảm với chồng, em hãy thử nhớ lại vì sao em chọn anh ấy. Việc anh ít học, ý thức không cao đã có từ lâu, nhưng điều gì là điểm tích cực, khiến anh ấy "ghi điểm" với em. Hiện nay, nhưng hình như em chỉ nhìn vào điều tiêu cực mà chán chồng.

Khi tinh thần không tốt, cảm giác yêu thương có thể mất đi với mọi thứ, chứ không riêng với chồng. Cái nhìn tiêu cực, phán xét dễ gây ra những vết đau rất lớn lên mối quan hệ giữa vợ chồng, người thân.

Điều quan trọng bây giờ là chính em phải hiểu mình, để cân bằng cái nhìn trong mọi vấn đề. Hiện tại, em đang là một bà mẹ bỉm sữa hạnh phúc, có mẹ chồng, mẹ ruột nhiệt tình chăm sóc, có chồng chia sẻ...

Khi gặp rắc rối phát sinh, hãy tìm hiểu và giải quyết. Tránh vì một điểm tiêu cực mà kết luận cả một vấn đề, một con người. Bởi, đó chính là con đường nhanh nhất dẫn em đến buồn bã, u uất và... chán cả thế giới. Chúc em sớm an vui!

ANH ĐỨC TRUNG



Phát triển nông nghiệp công nghệ cao:

GỖ RÀO CẢN ĐỂ PHÁT HUY NGUỒN LỰC

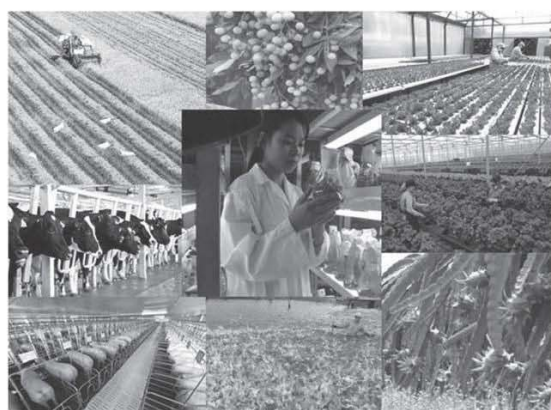
Những đóng góp của khoa học công nghệ trong sản xuất nông nghiệp cho thấy việc phát triển sản xuất ứng dụng công nghệ cao là hướng đi đúng, đã và đang tạo động lực mới cho ngành nông nghiệp Việt Nam. Tuy nhiên, dù có nhiều điều kiện thuận lợi để phát triển, ngành nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao vẫn còn gặp phải không ít khó khăn.

Mô hình sản xuất nông nghiệp này đồng nghĩa với việc tổ chức sản xuất phải được thực hiện trên quy mô tương đối lớn và đầu tư tương xứng về mặt hạ tầng, công nghệ sản xuất trong khi dòng vốn đầu tư vào nông nghiệp tại nước ta còn thấp. Bên cạnh đó, thiếu đất quy mô lớn để đầu tư ứng dụng khoa học công nghệ theo vùng sản xuất tập trung; thị trường tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp công nghệ cao còn hạn hẹp, không ổn định; bất cập trong nghiên cứu, chuyển giao công nghệ, nhân lực còn hạn chế... là những rào cản cho phát triển nông nghiệp công nghệ cao thời gian qua.

Tháo gỡ những khó khăn này, thời gian qua, Đảng, Nhà nước quan tâm chỉ đạo và ban hành nhiều cơ chế, chính sách đặc thù, thu hút đầu tư vào sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao; hỗ trợ cho các doanh nghiệp và hộ nông dân sản xuất nông nghiệp công nghệ cao. Trong đó, việc thu hút đầu tư cho nông nghiệp đặc biệt nông nghiệp công nghệ cao từ lâu được hưởng nhiều ưu đãi. Cụ thể, Nghị định số 41/2010/NĐ-CP, ngày 12/4/2010, của Chính phủ về chính sách tín dụng phục vụ phát triển nông nghiệp, nông thôn, với chính sách cho vay tín chấp ở hạn mức phù hợp; Nghị quyết số 30/NQ-CP, ngày 7/3/2017, dành ít nhất 100.000 tỷ đồng để thực hiện chương trình cho vay với lãi suất thấp hơn lãi suất thị trường từ 0,5% -1,5% đối với lĩnh vực nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, nông nghiệp sạch.

Đặc biệt, Nghị định số 116/2018/NĐ-CP, ngày 7/9/2018, của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 55/2015/NĐ-CP, ngày 9/6/2015 của Chính phủ về chính sách tín dụng phục vụ phát triển nông nghiệp, nông thôn, có nhiều điểm đột phá mới về cho vay đối với các dự án nông nghiệp công nghệ cao như: cho doanh nghiệp được vay không có tài sản đảm bảo tối đa bằng 70% -80% giá trị dự án nông nghiệp công nghệ cao với hình thức cho vay linh hoạt; ưu đãi về tiền thuê đất, cắt giảm thủ tục hành chính...

Bên cạnh đó, nhiều chính sách để nâng cao quy mô và chất lượng đào tạo nguồn nhân lực trong nông nghiệp cũng được thực thi. Quy hoạch phát triển nhân lực Việt Nam giai đoạn 2011 - 2020 với mục tiêu phát triển tỷ lệ nhân lực qua đào tạo khỏi ngành nông, lâm, ngư nghiệp tăng từ mức 15,5% năm 2010 lên khoảng



Những đóng góp của khoa học công nghệ trong sản xuất nông nghiệp cho thấy việc phát triển sản xuất ứng dụng công nghệ cao là hướng đi đúng.

50% năm 2020. Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, đến nay, ngành nông nghiệp triển khai đào tạo được trên 2,3 triệu lao động nông thôn học nghề nông nghiệp. Nông dân sau khi học nghề đã áp dụng được kỹ năng mới vào sản xuất; nhiều lao động sau học nghề mạnh dạn chuyển đổi cây trồng, vật nuôi có giá trị kinh tế cao, đem lại thu nhập gấp 3-4 lần trước đây.

Cùng với đó, Chính phủ cũng dành nhiều nguồn lực tạo điều kiện cho nghiên cứu, chuyển giao công nghệ nâng suất chất lượng nông sản; thực hiện chủ trương giao đất, giao rừng lâu dài cho người sử dụng, tạo điều kiện cho tích tụ và tập trung đất nông nghiệp theo nguyên tắc thị trường để hình thành nền nông nghiệp hiện đại. Đặc biệt là những nỗ lực lớn trong công tác tổ chức và phát triển thị trường ở cả trong và ngoài nước. Việt Nam đã và đang tham gia nhiều hiệp định thương mại tự do, cho thấy sự tích cực của Nhà nước trong việc tìm kiếm, mở rộng thị trường cho nông sản Việt Nam. Nông sản Việt Nam từng bước xâm nhập vào những thị trường có sức mua lớn, đòi hỏi cao về chất lượng như Nhật Bản, châu Âu, Mỹ, Australia...

LÊ LINH

Hướng Hóa (Quảng Trị)

NÔNG DÂN PHẤN KHỞI KHI MỦ CAO SU ĐƯỢC GIÁ



Người dân xã A Dơi khai thác mủ cao su.

Hiện nay, trên địa bàn huyện Hướng Hóa có khoảng 1.148,7ha cao su, trong đó 513ha đã cho khai thác mủ, tập trung chủ yếu ở các xã A Dơi, Thanh, Thuận, Lìa, Hướng Lộc là nơi sinh sống chủ yếu của đồng bào dân tộc Vân Kiều, Pa Kô. Nếu mức giá như năm nay ổn định thì bà con dân tộc thiểu số có nguồn thu nhập cao so với những loại cây trồng khác trong thời điểm hiện nay.

Theo các hộ trồng cao su ở xã A Dơi, huyện Hướng Hóa cho biết, năm 2021 giá mủ cao su dao động từ 10 - 13 nghìn đồng/kg mủ nước, tăng từ 1.000 - 1.500 đồng so với năm trước. Với mức giá này, người trồng cao su phấn khởi vì đã có lãi đáng kể. Gia đình ông Hồ Văn Bình, dân tộc Vân Kiều ở thôn Đồng Tâm, xã A Dơi trồng 4ha cao su, trong đó 3 ha đã đưa vào khai thác mủ. Thời điểm này, bình quân mỗi tháng gia đình ông thu hoạch mủ cao su trừ hết chi phí thu về hơn 15 triệu đồng.

Anh Hồ Ta Kô, ở bản Giai, xã Thuận cho biết, năm 2012, gia đình đã chuyển đổi 1 ha sản sang

Trong bối cảnh do ảnh hưởng của dịch Covid-19, nhiều nông sản của bà con nông dân ở huyện Hướng Hóa (Quảng Trị) khó khăn trong tiêu thụ, theo đó giá cả một số nông sản thấp hơn mọi năm. Trong khi đó, giá mủ cao su tăng giúp nhiều người dân có thu nhập ổn định.

trồng cao su, nhờ tích cực chăm sóc, cộng vào đó cây cao su phù hợp với thời tiết và đất đai ở đây, nên vườn cao su của gia đình anh phát triển tốt. Tuy nhiên, những năm trước đây, cao su rớt giá, số tiền thu được không đủ bù chi phí bỏ ra. Bước vào vụ khai thác mủ năm nay, gia đình anh phấn khởi khi giá mủ cao su tăng, bình quân hằng tháng, trừ các chi phí gia đình anh thu về 8 triệu đồng.

Chủ tịch UBND xã A Dơi - Hồ Xa Cách cho biết: Từ năm 2006, Chương trình đa dạng hóa nông nghiệp đã hỗ trợ cho 173 hộ trồng 325 ha cao su. Từ năm 2017 đến nay, thực hiện Đề án của HĐND huyện "Chuyển đổi một số diện tích đất trồng sản kém hiệu quả sang trồng các loại cây trồng khác giai đoạn năm 2017-2020 đối với các xã vùng Lìa", xã A Dơi đã vận động người dân chuyển đổi một số diện tích trồng sản kém hiệu quả sang trồng 178 ha cây cao su, nâng tổng số diện tích cây cao su toàn xã lên 562 ha, trong đó 450 cao su đã cho khai thác mủ. Nguồn thu nhập cao su đưa lại không chỉ góp phần giảm nghèo bền vững mà còn giúp cho một số hộ vươn lên khá giả. Để tiếp tục phát triển hiệu quả của cây cao su, từ nay đến năm 2025, xã sẽ thực hiện trồng mới từ 100 - 150 ha cao su. Theo ông Nguyễn Văn Dũng, Chủ tịch UBMTTQ Việt Nam xã A Dơi, cây cao su là cây trồng chủ lực, do đó người dân xã chúng tôi vẫn đầu tư cho loại cây này nhiều nhất. Tại xã từ tháng 10/2020 đã thành lập Hợp tác xã Sê Pôn, gồm 16 thành viên, cùng với 2 đại lý trên địa bàn đã mua mủ cao su nên rất thuận lợi cho bà con nông dân trong tiêu thụ sản phẩm.

Bà Nguyễn Thị Nguyệt, Giám đốc Hợp tác xã Sê Pôn cho biết, sau khi được thành lập, Hợp tác xã đã tập trung thu mua mủ cho người trồng cao su trên địa bàn, mùa khai thác mủ cao su của người trồng cao su bắt đầu từ đầu tháng 4 năm trước đến tháng 1 năm sau. Niên vụ cao su năm nay bình quân hằng tháng, Hợp tác xã thu mua khoảng 45 tấn mủ tươi, với số tiền 45 triệu đồng.

NGUYỄN ĐÌNH PHỤC

CÔ ĐƠN CỦA NHỮNG ĐỨA TRẺ...

Hôm nay trên đường trở về nhà, đọc tin cậu sinh viên 19 tuổi từ Bình Định lên TP.HCM học đại học nhảy xuống sông tự vẫn, để chắc chắn cậu bỏ thêm viên gạch 10kg vào ba lô đeo trên lưng.

Cách đây 12 ngày, Trâm – con gái tôi đóng cửa phòng khóc đến gần sáng vì đứa bạn thân của mình vĩnh biệt. Cô bé để lại lời nhắn là hy vọng những người nó yêu thương sẽ có cuộc sống tiếp theo tốt đẹp. Cô bé đó ở Nam Phi, và nó không có liên hệ của gia đình để hỏi thăm. Trâm suy sụp và ân hận. Khổ tâm vì những chuyện nhỏ bé như chưa từng hỏi bạn nó thích hoa gì, màu gì, nhạc gì, và nó còn chưa kịp hát cho bạn nghe như lời hứa...

Những người ở lại không giải thích được vì sao những đứa trẻ lại nghĩ đại và cùng quẫn như thế? Sao chúng không chia sẻ với bố mẹ và những người thân yêu trước khi chuyện kinh khủng ấy xảy ra?

Sao chúng không cho gia đình 1 cơ hội được biết chúng tuyệt vọng thế nào, để những người thân còn kịp ôm giữ chúng lại cuộc đời này?

Đau khổ luôn là một bí mật. Và lý do để một đứa trẻ thấy cùng đường, nếu từ nguyên do trầm cảm thì thật sự phi lý đến tận chân trời - nếu xét theo lý trí của người lớn.

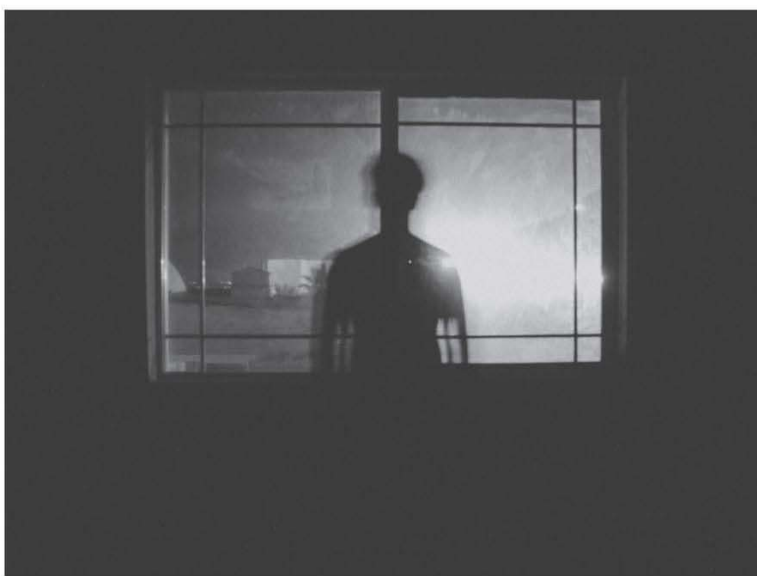
Cô đơn của 1 đứa trẻ không theo hiểu biết của người lớn.

Nỗi buồn và tổn thương của 1 đứa trẻ không theo định nghĩa của người lớn.

Bé tắc của một đứa trẻ không theo quan niệm của người lớn.

Đúng/ Sai của một đứa trẻ tuổi nghĩ đại không theo đạo đức của người lớn.

Và đáng sợ nhất, là chúng đóng mình lại trước bố mẹ. Cảm nín như phiến đá. Và những người bố mẹ dù thương đứt ruột, mây mù tuyệt vọng cũng không tìm được chìa khoá để Vững ỏi mở ra...



Ảnh minh họa - Nguồn Internet

Với nhiều gia đình, việc con được trở lại trường học là một cứu cánh. Đứa trẻ không có bạn, không có cộng đồng của nó, nhốt mình trong ngôi nhà không có giao tiếp kết nối với bên ngoài, quanh quẩn ngày qua ngày giữa 4 bức tường (kể cả nhà rộng) - đó chắc chắn là 1 hoàn cảnh thuận lợi để phát sinh trầm cảm, sang chấn tâm lý.

Nghĩ lại con mình, đến gần giữa học kỳ 2 mới được gặp mặt thầy cô và những bạn cùng lớp. Trước đó là nghỉ hè. Trước nghỉ hè cũng là nửa năm học ở nhà. Nghĩa là cộng lại, suốt 2 năm nay số ngày nó được đến trường chỉ lỏm đỏm so với đặng đặng những ngày tháng bị giam nhốt.

Tầm này thì nói thật, chẳng cần điểm số, học giỏi, thậm chí chẳng cần chữ nghĩa nữa. Chỉ cần con được đi học, để có bạn, có cộng đồng của nó, để dứt khỏi thiết bị điện tử, và dứt khỏi suy nghĩ u ám đặc trưng của nhóm người không có giao tiếp...

Trẻ con phải được trở lại trường học, điều đầu tiên không phải vì kiến thức. Mà vì đó là cuộc sống của chúng, xã hội của chúng. Con người khi bị thất lạc khỏi xã hội, khó ai đứng vững và có tâm trí được bình thường.

Cuộc sống chúng ta đã vĩnh viễn thay đổi, từ thang giá trị sống, đến trải nghiệm hạnh phúc - kể từ khi Covid đến với Loài Người như một nhấn gửi từ Bà Mẹ tự nhiên.

Kiếp người có thể được bắt đầu một cách chủ động, nhưng thương "game over" lúc nào và như thế nào thì luôn là một bí mật bị động với chính họ.

NGUYỄN QUỲNH HƯƠNG (TP.HCM)



Tác phẩm tham gia Cuộc thi sáng tác

“Cao su - Đất và Người”

Cấp Cứu Bằng Xe Bò

Đến ngày hôm nay thì Nông trường IaNhin - Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh đã lớn mạnh, hiện đại, đầy đủ cơ sở vật chất, đời sống công nhân nâng cao so với những ngày đầu mới thành lập, vào thập niên 1980 rất nhiều.

Nhưng đôi lúc nhìn lại thấy đất và người trên nông trường xưa ấy có một niềm tin và sức sống mãnh liệt, vượt biết bao khó khăn trong thời bao cấp, để dựng xây một nông trường không hề đơn giản, thế mà họ đã làm được, đó là nhờ sự lãnh đạo tài tình của các cấp, sự chịu thương chịu khó của công nhân, họ đã tin tưởng và gắn bó đến đời con, đời cháu đến nay đã lột xác.

Xin kể lại một câu chuyện ngày xưa ấy, để thấy đời sống của công nhân đổi thay như thế nào.

Chiếc xe bò cứ thũng thảng bò trong đêm tối dưới ánh sao mờ mờ và dày đặc sương, trên đường đất đỏ gồ ghề. Mình thì muốn nhanh nhanh tới trạm, mà con bò thì cứ chậm như bò, sốt cả ruột, bà xã thì sốt rên hừ hừ, nằm trên sàn xe đắp chiếc chăn bông chống lạnh, lạnh ngoài trời và lạnh cả bên trong khi con sốt hoành hành.

Đi được đâu nửa chặng đường, bỗng con bò không buồn đi nữa, nó cứ đứng ì ra đó, tôi lấy roi quất vào mông vài phát nó cũng chỉ đi vài bước rồi đứng lại, không biết phải làm thế nào, tôi tháo cả mồ hôi, bèn nghĩ ra cách cột sợi dây thừng vào cặp sừng, rồi lôi đi.

Đến trạm xá thì tất cả đều ngủ lịm yên như tờ, trời tối thui như mực, chỉ lờ mờ bởi ánh sao trời, tôi đi vòng vòng tìm phòng trực y tá, gõ cửa tìm nhân viên, thì gặp được bác sĩ Nguyễn Xuân Cầu, chờ bác thấp chiếc đèn dầu, xong tôi mừng quá, bỗng bà xã vào trạm cho bác thăm khám.

Vài phút sau, bác nói sốt cao quá, và chẩn đoán là bị sốt dịch hạch, ông cho thuốc uống và tiêm, chờ trời sáng cho đi bệnh viện tỉnh. Và sáng hôm ấy bà xã tôi được đưa đi bệnh viện tỉnh cách nông trường 30 km, với đầu máy kéo

MTZ và lại nằm trên Rơ - Moóc, đường đầy ổ gà sỏi đá, nó nảy tung tung. Và rồi nằm viện đâu 1 tuần sau là về, lại tiếp tục công việc hàng ngày.

Trước đó, bà xã tôi sốt từ chiều khi đi ra lò về, y tá đội có cho vài viên xuyên tâm liên uống nhưng không giảm, đến giữa đêm còn nặng thêm, đành phải đi cấp cứu, mà ngày ấy không còn phương tiện nào khác ngoài chiếc xe bò duy nhất.

Thời ấy, cái thời bao cấp của thập niên 1980 của thế kỷ trước, không nói ra thì các bạn cũng biết nó thiếu thốn tới mức độ nào. Đơn vị sản xuất của tôi có chiếc xe bò để kéo phân, kéo củi đun, hoặc kéo cây cao su non ra lò để trồng... và cũng là phương tiện duy nhất có bánh xe để đi cấp cứu công nhân một khi đau yếu mà không thể đi bộ lên trạm được nữa.

Đội tôi là một trong những đội sản xuất xa nông trường bộ, xa nhất là đội lò gạch nằm tuốt trong rừng sâu, rồi đội 4, đội 6 cũng xa tương tự, nên mỗi lần giao dịch việc gì với nông trường bộ phải đi bộ cả chục cây số mới tới.

Cái thời ấy toàn đi bộ, chiếc xe đạp cũng không có chứ nói gì xe hơi, nông trường có đội cơ khí là hùng hậu và hiện đại nhất, có máy cày MTZ bánh hơi, bánh xích và vài chiếc Zin- khơ Liên xô thời ấy.

Vâng! Rồi thời gian cũng nhanh trôi, nông trường cứ thay đổi tiến bộ theo từng năm, tuy có chậm nhưng cũng đáp ứng được mọi nhu cầu. Tuy khổ sở về vật chất, nhưng tinh thần thì rất tốt, ai cũng hăng hái lao động sản xuất, trồng mới cao su bạt ngàn, cho nhiều sản phẩm.

Đến bây giờ thì hiện đại lắm rồi, gì cũng có, điện đường trường trạm không thiếu gì, phải nói dư thừa là khác, nhà nhà ai cũng có xe máy đời mới, có nhà có cả xe hơi riêng bạc tỷ, bệnh viện trường học thì gần kề, không phải đi xa nữa, tất cả cũng nhờ cây cao su và cả phê làm thêm đấy các bạn ạ!

NGUYỄN VĂN DŨNG

(Cựu công nhân NT IaNhin - Gia lai)

Tháng Ba Nhớ Mẹ

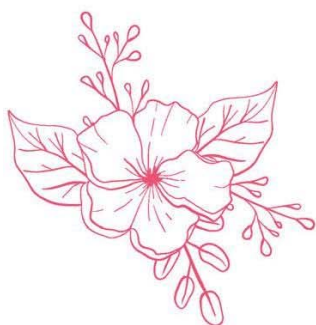
Đêm tháng ba gió yên ả khoảng trời
Nhớ ngọn gió thổi từ bàn tay mẹ
Ngọn gió mát lành một thời thơ dại
Ơi à ơi... ru con lớn nên người

Chiếc quạt nan trên tay mẹ ră rời
Tháng ba miền Trung nóng ran như lửa
Con trẻ nằm nôi ngọt ngào dòng sữa
Cánh gió dịu dàng trầm bổng tiếng ru

Đêm tháng ba này nhớ mẹ không người
Tuổi hạc mỗi mòn đợi con bậc cửa
Chống gậy hoàng hôn mẹ thầm mong mỗi
Bóng con về bé dại tuổi thơ xưa

Ngọn gió tháng ba mát dịu hương mùa
Từ lòng mẹ thổi tan ngàn khó nhọc
Những âu lo nơi thị thành lắng hết
Buổi con về ấm áp một vòng tay.

LÊ THÀNH VĂN



Hương Rừng Cao Su

Nắng sớm mai nhẹ nhàng trên tán lá
Xua đêm dài lạnh giá những hàng cây
Sương long lanh từng hạt nhỏ hao gầy
Dòng nhựa trắng đông đầy hương thơm ngát.

Đó phải chăng là mùi hương ngào ngạt
Hương núi rừng xào xạc gió trên cây
Hương đất mẹ bao năm tháng vui đầy
Hương cô thợ miệt mài đêm cạo mủ.

Đó phải chăng là mùi hương ấp ủ
Rừng cao su hội tụ những con người
Đem nhiệt tình đem sức trẻ đôi mươi
Cùng chăm sóc cho rừng tươi sắc lá.

Ơi mùi hương sao mà thân thiết quá
Hương tình người tình đất quyện vào nhau
Để hôm nay đôi trọc hóa xanh màu
Dòng nhựa trắng mãi tuôn trào tình khiết.

HUỲNH THỊ NHƯ HUỆ



GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lô



Vệ sinh chén hứng mủ tại Nông trường Minh Hòa -
Cao su Dầu Tiếng. Ảnh tư liệu: Mai Chi

SÔNG TẮC



Tâm sự chàng đông

Lá khô trút trụi cành cây,
Chồi non lại nhú đón ngày xuân sang.
Nàng xuân bảo với đông rằng:
"Thôi chàng đi nhé! buộc ràng thêm chi.
Thân em mòn mỏi xuân thì,
Anh thời băng giá sánh gì duyên em"
Đời tôi lạnh lẽo thâu đêm,
Đem niềm hạnh phúc chăn êm muôn nhà.
Yêu xuân chỉ đứng từ xa,
Bởi em đáng vóc kiều sa xuân hồng.
Thiên cao sao nở bất công,
Đông, xuân không thể một lòng, chung đôi.
Thôi thì số kiếp đơn côi,
Xuân về vui với cuộc đời xanh tươi...

TRỊNH ANH TUẤN



Cao su
Việt Nam

27

TRẢI NGHIỆM DU LỊCH CỘNG ĐỒNG TẠI KON TUM

Khi đại dịch Covid-19 dần lắng xuống, nhiều người trong chúng ta chắc sẽ nhận ra cần phải đi đâu đó để giải tỏa căng thẳng sau những ngày giãn cách. Với các tín đồ thích xê dịch, khám phá, trải nghiệm thực tế thì họ sẽ cân nhắc chọn cho mình điểm đến an toàn, với sự trải nghiệm trọn vẹn nhất.

Hòa mình vào lễ hội văn hóa bản địa

Tỉnh Kon Tum còn lưu giữ những điểm nổi bật, độc đáo và rất quý mà không phải địa phương nào cũng có được ở thời điểm hiện nay. Nơi đây là cái nôi lưu giữ những giá trị đặc trưng của văn hóa các dân tộc bản địa: Xơ Đăng; Ba Na; J'rai; Giê-Triêng; Rơ Măm; B'râu và H'rê với nhiều phong tục, tập quán, nhiều lễ hội văn hóa hấp dẫn và huyền bí.

Có thể kể đến một số lễ hội mang tính cộng đồng của các dân tộc đang được bảo tồn như: Lễ tạ ơn (Ngã Yang H'ri), Lễ cầu an (Kom bul) của dân tộc J'rai hay Lễ Et Dong của dân tộc Ba Na, Lễ cúng lúa mới của dân tộc Xơ Đăng vùng Tu Mơ Rông và nhất là lễ hội "không gian văn hóa cồng chiêng Tây Nguyên" được UNESCO công nhận là "Di sản văn hóa phi vật thể đại diện của nhân loại".

Trong một dịp nọ, khi chúng tôi có tổ chức một chương trình "Giao lưu cồng chiêng" tại nhà rông Kon Klor cho nhóm bạn của Công ty Vietnam Discovery từ Tp. Hồ Chí Minh về, anh Nguyễn Mạnh Cường cho hay: "Đây là lần đầu tiên nhóm mình có cuộc trải nghiệm không gian văn hóa cồng



Du khách có thể hòa mình vào lễ hội "Không gian văn hóa cồng chiêng Tây Nguyên"

chiêng nói chung và văn hóa dân tộc Ba Na nói riêng theo cách tự nhiên và có nhiều xúc cảm, được tương tác nhiều nhất, được trực tiếp hòa mình vào nhịp chiêng, điệu múa chia sẻ tận tình của chính nghệ nhân về cách thức diễn tấu cồng chiêng, dạy múa xoang đã tạo được nhiều ấn tượng đặc biệt như thể chúng tôi chạm vào nó... đây là cảm nhận rất riêng mà chưa tìm thấy ở nơi nào khác ngoài Kon Tum".

Còn đối với du học sinh Lào bạn Somphit Sisouman sinh viên Trường Đại học phân hiệu Đà Nẵng tại Kon Tum cho biết: "Đây là lần đầu tiên tôi được trải nghiệm một không gian văn hóa đậm chất Tây Nguyên, tôi thấy rất ấn tượng, rất vui và thú vị".

Đắm mình với thiên nhiên hùng vĩ

Vườn quốc gia Chư Mom Ray và Khu bảo tồn thiên nhiên Ngọc Linh của tỉnh Kon Tum là hai địa danh được hiệp hội các nước Đông Nam Á công nhận là vườn Di sản ASEAN, chúng được ví như "hai lá phổi xanh khổng lồ" có ý nghĩa và tầm quan trọng trong khu vực. Nơi đây còn là xứ sở của các loại dược liệu quý hiếm và chỉ có ở đây như: đẳng sâm; lan kim tuyến; ngũ vị tử; nấm linh chi và đặc biệt là sâm Ngọc Linh - Quốc bảo Việt Nam đang được bảo tồn và nhân giống có thể giúp nhiều hộ dân đồng bào dân tộc thiểu số vươn lên thoát nghèo.

Một người khách du lịch trẻ đến từ Tp. HCM có tên Umi Nguyễn cho rằng: "Kon Tum có rất nhiều điều hấp dẫn mới lạ phát triển du lịch và thu hút sự quan tâm của nhiều đối tượng du khách khác nhau, tôi thích nhất leo núi và camping trong rừng. Tôi đặc biệt ấn tượng với Cao nguyên Kon Hà Nừng - Khu dự trữ sinh quyển thế giới với nhiều điểm trải nghiệm thú vị như thác Hang én, Làng đồng bào Ba Na... có dịp nhất định tôi sẽ qua lại".

Trong những năm gần đây, tỉnh Kon Tum xác định du lịch là ngành kinh tế mũi nhọn, và đang huy động mọi nguồn lực, tham gia phát triển đồng bộ các loại hình du lịch nhất là du lịch trải nghiệm văn hóa vùng. Phát triển du lịch đi đôi với bảo tồn phát huy văn hóa bản địa với bảo vệ thiên nhiên, xây dựng nông nghiệp - nông thôn bền vững. Kon Tum đang hứa hẹn là điểm đến thú vị, với những trải nghiệm trọn vẹn.

TÂM SIU

TỰ HÀO LÀM CÔNG TÁC TUYÊN GIÁO

Tuyên giáo là một nghề, đã là nghề thì phải yêu nghề, say mê với nghề. Tôi luôn được dạy bảo rằng: là cán bộ tuyên giáo phải thể hiện tính tiên phong, gương mẫu, giữa nói và làm phải đi đôi với nhau, thường xuyên tự học, tự rèn luyện để từng bước trưởng thành.

Để làm tròn trách nhiệm người tuyên giáo đòi hỏi phải có sự trung thành tuyệt đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng, luôn nêu cao tư tưởng độc lập tự chủ, tích cực học tập rèn luyện bản thân, nhất là tư tưởng lý luận, năng lực hoạt động thực tiễn, phẩm chất đạo đức cách mạng. Thế nào đi nữa, cũng luôn phải đảm bảo đúng với nghị quyết, chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, của đơn vị. Những cán bộ trẻ chúng tôi bắt đầu nhận thức được rằng, cán bộ tuyên giáo không chỉ có nói - viết, mà còn cần phải đảm nhiệm tốt vai trò tham mưu, đề xuất, góp ý trên rất nhiều lĩnh vực. Công tác tuyên giáo là một lĩnh vực cần có kiến thức đa ngành, đa lĩnh vực với nhiều mảng công việc khác nhau.

Làm thế nào để viết tốt? Và trau dồi thế nào để trở thành một kỹ năng cần thiết cho công việc. Vì từng có một thời gian làm báo, trải qua nhiều công việc khác nhau nên đối với tôi việc viết lách không đến nỗi khó nhọc. Nhưng khác với trước đây chỉ viết một mẩu tin ngắn hay một bài phản ánh, một báo cáo năm, báo cáo chuyên đề hay nhiệm kỳ, giai đoạn; còn nay làm công tác tuyên giáo có nghĩa là làm công tác tham mưu tổng hợp cho Đảng, cho Tập đoàn về những chủ trương, đường lối, chính sách, quan điểm trong công tác chính trị, tư tưởng, văn học nghệ thuật, khoa học - công nghệ, thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị... nên phạm vi hoạt động rất rộng.

Mỗi thể loại văn bản lại có một cách trình bày riêng, cách hành văn khác nhau cho nên, dù muốn dù không, chúng tôi cũng phải cố gắng hoàn thiện kỹ năng này. Bởi đơn giản một điều, cán bộ tuyên giáo phải nắm bắt được tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, làm tốt công tác dự báo, nếu không dự báo, không tham mưu, không đưa được các ý kiến hay, các đề xuất góp ý mới mẻ vào văn bản là thiếu sót và chưa phát huy được vai trò thực hiện chức năng, nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ.

Mỗi khi chuẩn bị các văn bản, cán bộ trẻ chúng tôi luôn ý thức sâu sắc một điều: chúng ta đang sống trong thời đại kỹ thuật số, trong một thế giới mà hình ảnh, video và âm nhạc đã thống trị gần như mọi khía cạnh của cuộc sống, nhưng những từ ngữ được viết ra vẫn có tác động hiệu quả, mạnh mẽ và sâu sắc đến hành vi của con người. Do đó, viết thế nào cho uyển chuyển, truyền tải thông điệp đến các đối tượng một cách hợp lý, khoa học luôn



Ảnh minh họa

là đòi hỏi nghiêm khắc nhất với những người làm công tác tham mưu, công tác tư tưởng của Đảng. Cùng với dòng chảy của thời gian, chúng tôi được va chạm, được rèn dũa nhiều hơn với nghề; không chỉ được các đồng nghiệp hỗ trợ mà các bậc cha chú cũng truyền đạt thêm cho nhiều kinh nghiệm quý báu, cách thức và phương pháp xử lý vấn đề sao cho uyển chuyển, phù hợp với lòng người để thuận tiện trong công việc.

Để bài viết được sâu sắc, cán bộ tuyên giáo ngoài kỹ thuật viết còn cần có kinh nghiệm, vốn kiến thức tương đối rộng, phong văn hóa đa dạng, đa ngành. Từ cách xây dựng đề cương bài viết đến việc lựa chọn chủ đề, viết cho đối tượng nào đã bộc lộ kỹ năng của người làm công tác tuyên giáo. Để làm tốt các việc đó, người làm công tác tư tưởng đầu tiên phải tích cực học hỏi, tự nghiên cứu, đề xuất, tham gia thẩm định, hướng dẫn đến kiểm tra việc thực hiện các đường lối, chủ trương của Đảng ở nhiều cấp... Một trong những yêu cầu của công việc là phải xây dựng báo cáo, tổng hợp tình hình, viết phải đủ, phải ngắn gọn và phải chính xác.

Do vậy, làm cán bộ tuyên giáo là phải không ngừng rèn luyện, nâng cao khả năng tư duy tổng hợp, phân tích đánh giá, dự báo và kỹ năng đề xuất. Người làm công tác tuyên giáo còn phải nắm rõ chủ trương, đường lối của Đảng và Nhà nước, phải am hiểu các lĩnh vực hoạt động thực tiễn của mình đồng thời nhạy bén với thông tin, biết phân tích, định hướng, sàng lọc. Có như vậy, mới đảm bảo yếu tố định hướng đúng và kiên định đường lối.

ANH ĐÀO

HIỂU THÊM VỀ DI CHỨNG HẬU COVID - 19, CÙNG TÌM CÁCH VƯỢT QUA!

Hiện nay, nhiều bệnh nhân sau khi nhiễm Covid - 19 đã gặp các triệu chứng tồn tại dai dẳng, thậm chí phải quay trở lại bệnh viện để điều trị.



Hội chứng hậu Covid - 19 là gì?

Tổ chức Y tế Thế giới (WHO) đã công bố định nghĩa chính thức đầu tiên về hội chứng hậu Covid - 19 (post COVID - 19 condition). Theo đó, tình trạng hậu Covid - 19 xảy ra ở những người có tiền sử nhiễm bệnh với các triệu chứng và kéo dài ít nhất 2 tháng mà không thể giải thích bằng chẩn đoán thay thế. Tình trạng này có thể khiến sức khỏe người bệnh bị suy giảm kéo dài, có tác động nghiêm trọng đến khả năng quay trở lại làm việc hoặc tham gia cuộc sống xã hội. Hậu Covid - 19 ảnh hưởng đến sức khỏe tâm thần thể chất và có thể gây ra những hậu quả kinh tế đáng kể cho bản thân, gia đình và cho xã hội.

Các triệu chứng báo hiệu tình trạng hậu Covid - 19

Có khoảng 200 triệu chứng liên quan đến hội chứng hậu Covid - 19, đặc biệt ở những bệnh nhân đã trải qua điều trị hồi sức tích cực. Người nhiễm Covid - 19 nhiều tuần đến nhiều tháng sau khi khỏi bệnh vẫn còn đối mặt với hàng loạt triệu chứng và di chứng kéo dài như sốt nhẹ, khó thở, ho kéo dài, mệt mỏi, đau cơ, khớp, rụng tóc, xơ phổi, tim đập nhanh hoặc đánh trống ngực, rối loạn nội tiết, huyết học bị huyết khối... Có trường hợp xuất hiện rối loạn tiêu hóa (ăn không ngon miệng, chán ăn, đau dạ dày, tiêu chảy...), rối loạn vị giác hoặc khứu giác, phát ban...

Người bệnh trong giai đoạn hậu Covid - 19 cũng có thể gặp các triệu chứng về tâm thần kinh như rối loạn tâm lý, giảm sự tập trung, lo âu, trầm cảm, bồn chồn, rối loạn giấc ngủ, mau quên, không tập trung. Thường xuất hiện tình trạng não sương mù, nhận thức kém, tập chậm, giảm trí nhớ ngắn hạn, thay đổi tâm trạng. Với người có sẵn bệnh nền như bệnh tim mạch, tiểu đường, đặc biệt là hô hấp, viêm phổi tắc nghẽn mạn tính COPD, viêm phế quản mạn... khi Covid - 19 xảy ra trên nền bệnh đó có thể khiến tổn thương vốn có của họ trở nên nặng hơn.

Một số người khỏi bệnh sau khi mắc Covid - 19 nghiêm trọng có thể gặp phải các ảnh hưởng xấu tới đa cơ quan hoặc bệnh tự miễn dịch trong một thời gian dài kèm theo các triệu chứng trong nhiều tuần hoặc nhiều tháng. Không chỉ biểu hiện bằng các triệu chứng lâm sàng kể trên, người bệnh còn có thể xuất hiện những bất thường cận lâm sàng như tăng men tim kéo dài, rối loạn đường huyết, rối loạn hormon giáp, giảm độ lọc cầu thận; rối loạn chức năng hô hấp (giảm độ khuếch tán phổi, hạn chế

dung tích phổi; bất thường hình ảnh học, xơ phổi, giãn phế quản trên CT scan ngực) rối loạn chức năng tâm thất qua siêu âm tim...

Khỏi bệnh nhưng vẫn cần chăm sóc sức khỏe

Khỏi Covid - 19 người bệnh cần phải tiếp tục theo dõi và nâng cao sức khỏe toàn diện phục hồi chức năng, vật lý trị liệu, dinh dưỡng và chăm sóc tinh thần, giấc ngủ.

- Tập thở: Hít vào, thở ra chậm, hít sâu dần dần và thở ra nhẹ nhàng không vội vã và nhịp độ tăng lên từng ngày.

- Tập thể dục: Hàng ngày vận động nhẹ nhàng như đi bộ chậm, tập thể dục nhẹ, đạp xe đạp rất chậm, tập dưỡng sinh. Tập theo các chương trình thể dục trên đài truyền hình mỗi sáng lúc 5 giờ, nếu tự tập phải đảm bảo 30 phút hàng ngày.

- Đi bộ: Một nghiên cứu năm 2011 cho thấy người trưởng thành khỏe mạnh có thể đi bộ khoảng từ 4.000 đến 18.000 bước/ngày tùy theo yêu cầu. Tuy nhiên mục tiêu 10.000 bước/ngày là khá phù hợp cho người trưởng thành khỏe mạnh.

- Dinh dưỡng đúng: Nên chia bữa ăn thành 3-5 bữa mỗi ngày tùy theo sức ăn của người bệnh và kết hợp đa dạng thực phẩm trong khẩu phần ăn, nên ăn nhiều rau, trái cây, uống đủ nước, uống thêm nước ép trái cây, uống sữa, ăn chuối chín để bổ sung Kali. Bổ sung các loại vi chất do tác hại của bệnh Covid - 19 nên ăn các loại thực phẩm có nhiều vi chất như cá, tôm, cua, hào, nghêu sò...

Chăm sóc sức khỏe tinh thần: Ngủ đủ giấc, nghe nhạc, thư giãn và trao đổi thông tin với mọi người xung quanh để cuộc sống trở lại bình thường.

P.V (theo hcdc.vn)

Xứng danh phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

Người phụ nữ Việt Nam có vị thế quan trọng trong gia đình và xã hội. Họ luôn khẳng định vai trò của mình trên nhiều lĩnh vực hoạt động, xứng đáng với danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Giàu lòng yêu nước, anh dũng kiên cường

Đi qua hai cuộc kháng chiến của dân tộc giành độc lập, giải phóng, thống nhất nước nhà, phụ nữ ngành cao su đã góp phần to lớn sức người, sức của, chiến đấu anh dũng, hy sinh gian khổ lập nên nhiều chiến công xuất sắc. Đất nước thống nhất, vườn cây, nhà máy, ruộng vườn đã trở về ta, mở ra một chặng đường mới xây dựng, hàn gắn vết thương chiến tranh, xây dựng công trình nhà máy, trồng và mở rộng cây công nghiệp, cây nông nghiệp làm giàu cho Tổ quốc và xây dựng cuộc sống mới. Thế hệ phụ nữ hôm nay đã và đang viết bản hùng ca trong sự nghiệp CNH – HĐH đất nước.

Như tại Cao su Bình Long, có những tấm gương phụ nữ kiên trung ngành cao su trong thời kỳ chống Pháp, chống Mỹ như chị Phạm Thị Duyệt - công nhân cạo mủ đội 9 a, NT Xa Cam (nay là NT Bình Minh), sau ngày giải phóng chị đã giữ nhiều chức vụ như Thư ký Công đoàn đội, cán bộ kỹ thuật đội, Phó giám đốc NT Xa Cam; chị Đỗ Thị Hương - công nhân cạo mủ tại Công ty Cao su Tây Ninh, sau ngày giải phóng chị làm Giám đốc Công ty Xi măng Bình Long, rồi giữ chức vụ Trưởng phòng TCLĐ Cao su Bình Long; chị Đào Thị Mơ - công nhân cạo mủ tại Xa Cam, Công ty Te Ru Quản Lợi, thời Pháp, sau ngày giải phóng chị đi học Y dược về phục vụ tại trạm thuốc Bình Long...

Dẫu còn lắm gian nan thử thách, phụ nữ luôn khẳng định phẩm giá của mình: giàu lòng yêu nước, anh dũng kiên cường, chịu thương chịu khó, cần cù, năng động sáng tạo, nghĩa tình thủy chung. Họ đã “một nắng hai sương” chất chiu tiết kiệm xây dựng gia đình bằng cả nghị lực, mồ hôi, công sức mình. Phải nói rằng người phụ nữ hôm nay họ phát huy năng lực sẵn có của mình để chứng tỏ phụ nữ không thua kém nam giới.

Phấn đấu lao động, học tập, khẳng định mình

Dù rằng chị em phụ nữ gánh nặng gia đình, nhưng vẫn cố gắng sắp xếp ổn thỏa, khoa học để có thời gian nâng cao trình độ chuyên môn. Đặc biệt trong ngành cao su nói chung và Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long nói riêng, nhiều chị em phụ nữ giàu bản lĩnh, trí tuệ, sáng tạo và không ngừng phấn đấu lao động học tập vươn lên khẳng định mình. Như chị Trần Thị Kim Thanh - Nguyên Trưởng phòng Xuất nhập khẩu, chị Trương Thị Phương - Nguyên GD NT Lợi Hưng, chị Hà Thị Tuyết Xuân - Nguyên GDNT Đồng Nơ, chị Nguyễn



Ông Lê Văn Thủy - Chủ tịch Công đoàn Cao su Bình Long trao danh hiệu “Phụ nữ Hai giỏi” cho NLD nữ vào tháng 3/2020.
Ảnh: Đào Phong

Thị Nga - Nguyên GDNT Quản Lợi, chị Nguyễn Thị Ngọc Âm - Nguyên Trưởng phòng QLKT... họ đã khẳng định trình độ năng lực, trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, thể hiện bản lĩnh trên mọi phương diện.

Bên cạnh đó, rất nhiều chị em làm công nhân khai thác “một nắng hai sương” trên vườn cây, chất chiu từng giọt mồ hôi, làm giàu cho quê hương đất nước, cho nông trường, công ty và xây dựng gia đình ngày càng ấm no, hạnh phúc. Như chị Vương Thị Phương - công nhân NT Quản Lợi; chị Nguyễn Thị Xuân và chị Trần Thị Bích Ngọc - công nhân NT Xa Cam; chị Thị Mới - công nhân NT Xa Trạch...

Làm sao kể hết những nữ công nhân lao động họ đang từng ngày đi đầu trong mọi phong trào lao động sản xuất, lao động làm ra sản phẩm; giỏi việc nước - đảm việc nhà; là người thợ mầu mực, người mẹ hiền, người vợ đảm đang, người con hiếu thảo...

Nhân dịp 8/3, tin rằng phụ nữ ngành cao su Việt Nam nói chung và phụ nữ Cao su Bình Long nói riêng từng bước tự khẳng định mình để trở thành phụ nữ của thời hiện đại, xứng danh với khẩu hiệu Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam trao tặng “Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”.

NGUYỄN NHỊ



Nói nhau nghe

Tuyển đầu

- Ngành mình vừa tổ chức vinh danh tuyển đầu chống dịch đó Tư Mủ.
- Ủa cao su mình cũng có tuyển đầu nữa hả, tưởng tuyển đầu là công nhân suốt ngày bám lổ như mình chứ. Hihi.
- Bậy nè. Tuyển đầu ở đây là các y bác sỹ ngành cao su và những người tham gia công tác phòng, chống dịch Covid – 19 trong những tháng ngày căng thẳng năm rồi đó.
- Vậy hả. Nghe nói y tế ngành mình cũng chống dịch không kém gì địa phương phải không?
- Đúng rồi. Nhờ họ mà mình có được yên ổn như hôm nay đó.

HAI CẠO



Thơ vui



Tự Động Viên

Cô Vít hai phen đã vượt rồi
Lại còn mấy tháng "hậu" lồi thôi
Tổn thương thâm nhiễm làm xơ phổi
Liên tục kháng sinh muốn kiệt người
Chiến đấu tinh thần dai dẳng để
Luyện rèn sức khỏe gắng không ngại
Trời cho túc tắc còn đi tiếp
Một bước nào thêm cũng tuyệt vời.

ĐỖ VĂN TÂN



Thùng dơ lợi hay hại?

Đầu mùa cạo mới, cô Ba Đẹp đang loay hoay chùi rửa cặp thùng cho sạch sẽ trơn tru để khi chứa mủ xong sẽ dễ rửa. Cùng lúc đó Bác Tám phu công- tra ghé qua nhà chơi. Bác Tám đang hăng giọng, nhỏ quay ra, bác lên tiếng:

- Để thùng vậy bần mủ vậy đi, sẽ có lợi hơn đó bầy!

Nhỏ thắc mắc:

- Có lợi gì thế bác?

- Thì có mới nói với bầy chứ. Bữa qua, nghe thằng chồng bầy than vãn, nói là đi mua keo dính chuột để bầy cái đám chuột chủ cần phá đồ đạc trong nhà.

- Dạ, cũng tính vậy.

- Mua keo chỉ cho tốn kém, vì mủ cao su nó cũng có độ dính, độ "sát thương" rất cao (keo cũng được làm từ mủ cao su mà). Chọn hóc tối mà để thùng dơ, nhữ tí thức ăn nữa là nó chui vô thùng cả bầy dính chùm ở trong luôn.

Nhỏ thốt lên:

- Ôi, lợi hại... mà nhà cháu chẳng biết!

- Chứ sao. Còn nữa, vườn cao su là rừng của muôn loài thú sinh sống, đem cái thùng ấy mà bắt thú rừng, hàng ngày đỡ phải mua thức ăn.

- Dạ, bắt thú dễ không bác?

- Dễ ợt hà. Mỗi ngày đi làm bầy quăng cái thùng những chỗ cây cối rậm rạp thú rừng nó tưởng cái hang nên chui rúc vô hang ngủ nghỉ, hoặc chim chóc vô hang làm tổ. Chúng bị mủ dính rồi, thì cứ việc bắt trời chân, hoặc bỏ vô bao đem về nhà thôi.

- Thích quá bác ơi! – Nhỏ nói.

Bác Tám chậm rãi:

- Thích thú cho vui thôi. Lo chùi thùng đi, làm theo để thùng dơ bần sẽ vi phạm nội quy lao động, bị kiểm điểm là khổ. Rõ chưa!

Nhỏ hiểu ra, mà cười khục khục trong cổ họng.

DÂN BÌNH





DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO/IEC 17025:2017
- VFCS/PEFC ST 1003:2019
- PEFC ST 2002:2013

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444

Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



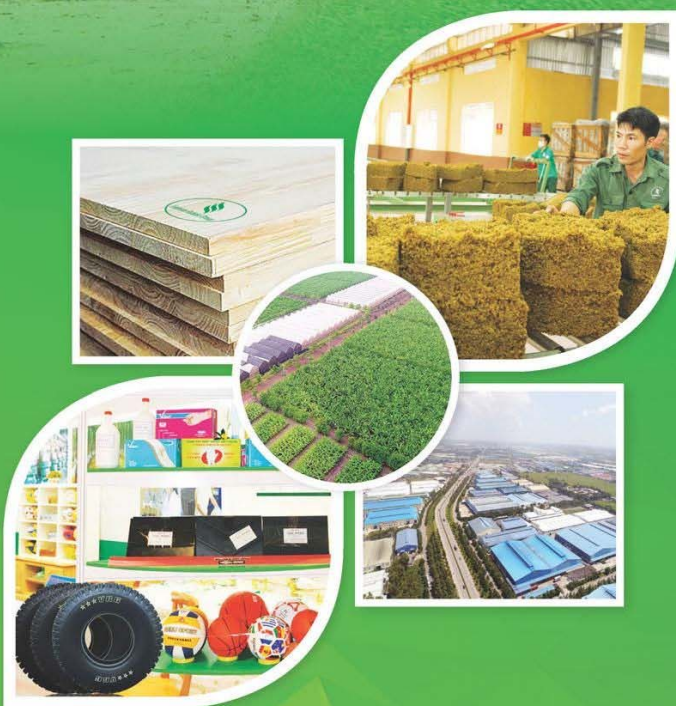
Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRC)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn