



Cao su Việt Nam



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 593 (BỘ MỚI)
(15-12-2021)

CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>

VINH DANH 20 ĐƠN VỊ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG TRƯỚC 30 NGÀY

(Trang 2-3)



Ngày 6/12, VRG tổ chức trực tuyến Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch sản lượng 2021, vinh danh 20 đơn vị về trước kế hoạch 30 ngày. Trong ảnh: Lãnh đạo các đơn vị, thừa ủy quyền của lãnh đạo VRG, trao thưởng hoàn thành kế hoạch (từ trái qua, trên xuống: Cao su Bình Long, Cao su Đồng Phú, Cao su Krông Búk, Cao su Phú Riềng, Cao su Tây Ninh, Cao su Mường Nhé - Điện Biên). Ảnh: CTV

CHUYÊN TRANG:



**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 45 NĂM THÀNH LẬP
CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG
(3/2/1977 - 3/2/2022)**

(Trang 4-9)

QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUE LAM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUE LAM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

Website: www.que-lam-organic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Que Lam



CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI 30% KÈM QUÀ TẶNG KHI MUA NỆM - GỐI CAO SU THIÊN NHIÊN

CHƯƠNG TRÌNH ÁP DỤNG ĐẾN HẾT 31/12/2021

Chi tiết liên hệ: **0271 3843 777** | Hotline: **0908 44 00 66**



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLĐ Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLĐ các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLĐ trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLĐ chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO

CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIÊNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

VƯỜN CÂY ĐẠT NĂNG SUẤT TRÊN 2 TẤN/HA 15 NĂM LIÊN TỤC



10 nông trường được VRG khen thưởng đạt thành tích xuất sắc hoàn thành sớm kế hoạch. Ảnh: Thái Hoàng

Với nhiều giải pháp quản lý khoa học, cùng với sự quyết tâm nỗ lực của toàn thể NLĐ hăng say thi đua lao động sản xuất, Cao su Phú Riềng đã hoàn thành kế hoạch (KH) sản lượng 21.300 tấn vào ngày 1/12, về trước kế hoạch VRG giao 30 ngày.

Dự kiến đến hết năm 2021, công ty khai thác 25.000 tấn (vượt 17% KH, tương đương 3.700 tấn), năng suất vườn cây đạt 2,27 tấn/ha, 15 năm liên tục vườn cây đạt năng suất trên 2 tấn/ha. Thu mua 11.000 tấn (vượt 37,5% KH); Tổng sản lượng tiêu thụ 32.000 tấn; Giá bán bình quân 41,6 triệu đồng/tấn; Tổng doanh thu trên 1.602 tỷ đồng (vượt 9,7% KH); Lợi nhuận trước

thuế trên 487,5 tỷ đồng (vượt 1,5% KH); Nộp ngân sách trên 141 tỷ đồng (vượt 7,6% KH). Ổn định đời sống và việc làm cho 5.000 lao động, thu nhập bình quân trên 130 triệu đồng/người/năm (trên 11 triệu đồng/người/tháng).

Năm 2021, công ty tiếp tục được VCCI cấp chứng nhận là Doanh nghiệp Việt Nam phát triển bền vững. Đặc biệt, tổng diện tích đạt chứng chỉ quản lý rừng bền vững theo tiêu chuẩn PEFC/VFCS - FM là 17.338 ha; Hai nhà máy chế biến mủ cao su của công ty đạt chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm theo tiêu chuẩn PEFC - CoC.

TUỆ LINH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Lãnh đạo Công đoàn CSVN tặng hoa chúc mừng công ty trong Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021

THỰC HIỆN ĐẠT VÀ VƯỢT CÁC CHỈ TIÊU NĂM 2021

Ngày 11/12, Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh tổ chức Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác, chế biến năm 2021. Theo đó, công ty đã hoàn thành kế hoạch sản lượng vào ngày 09/12, về trước kế hoạch 22 ngày. Các chỉ tiêu khác trong năm được công ty thực hiện đạt và vượt so với kế hoạch VRG giao.

Bên cạnh sản lượng khai thác về trước kế hoạch, các chỉ tiêu và nhiệm vụ khác được công ty thực hiện đạt, vượt so với kế hoạch được giao.

Cụ thể: Giá bán bình quân cả năm gần 41,5 triệu đồng/tấn, vượt 12% kế hoạch; Tổng doanh thu cả năm ước đạt gần 770 tỷ đồng, vượt trên 16%; Lợi nhuận sau thuế đạt trên 134% kế hoạch; Nộp ngân sách Nhà nước đạt gần 104% kế hoạch. Thu nhập bình quân NLD tăng 18,4% so với cùng kỳ năm 2020.

Đây là những thành tích rất đáng ghi nhận của tập thể NLD công ty đã nỗ lực gần bó, vượt qua khó khăn thách thức của đại dịch Covid -19, hoàn thành mục tiêu kép.

Năm 2021, VRG đã giao cho công ty khai thác 11.700 tấn, chế biến 14.700, trong đó thu mua 3.000 tấn. Đến ngày 9/12, Xí nghiệp Cơ khí Chế biến Lộc Hiệp cũng đã chế biến được 15.213 tấn, đạt 103,5% kế hoạch. Dự kiến đến ngày 31/12, Xí nghiệp sẽ chế biến được 15.670 tấn, vượt 7% kế hoạch. Trong đó, cơ cấu chủng loại chế biến mủ ly tâm đạt trên 42%, sản lượng chế biến mủ ly tâm cao nhất từ trước đến nay.

THU HÀ - THỦY TRANG

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

KIẾN ĐỊNH HOÀN THÀNH MỤC TIÊU KÉP

Khi những tờ lịch trên tường mỏng dần cũng là lúc báo hiệu một năm mới đang về, cái thời khắc ấy lòng người thật lạ, một chút háo hức xen lẫn một chút băng khuâng.

Không háo hức sao được khi toàn ngành đã “về đích” với mức tăng trưởng khá cao qua một năm đầy gian khó vì thiên tai bão lũ, dịch bệnh Covid - 19 thường trực đe dọa, bủa vây.

Đến thời điểm này, gần 80 ngàn NLD trong ngành có thể thở phào nhẹ nhõm để đón chào năm 2022 khi sản lượng vượt, giá mủ ổn định, tiền lương được cải thiện và những “vùng xanh” tiếp tục duy trì, mở rộng, thích ứng sản xuất trong bối cảnh bình thường mới với niềm hân hoan hoàn thành mục tiêu kép.

Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021 trước 30 ngày của 20 đơn vị trực thuộc VRG được tổ chức trực tuyến tại các điểm cầu, vào ngày 6/12 và tiếp theo đó là những đơn vị trên các vùng miền khác lần lượt về đích. Đây là sự kiện quan trọng, có sức lan tỏa, cổ vũ to lớn để các đơn vị còn lại thi đua, phấn đấu “chạy nước rút”, nỗ lực hoàn thành kế hoạch trong điều kiện khó khăn vẫn còn hiện hữu.

Một điều đặc biệt đáng ghi nhận, trong 20 đơn vị hoàn thành sản lượng trước kế hoạch tại Lễ mừng công, có nhiều đơn vị về trước kế hoạch vượt rất cao và xa, 6 đơn vị nằm trong câu lạc bộ 2 tấn và thành tích ấn tượng của các đơn vị “vùng sâu vùng xa” như Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu, Mường Nhé – Điện Biên, Đồng Nai - Kratie... cũng đã “góp mặt” ghi công với những con số đáng tự hào.

Tất cả là tín hiệu tích cực khẳng định sự phát triển bền vững trong điều hành và tổ chức sản xuất của các đơn vị trong toàn hệ thống. Thế mới biết, để có được những tấn sản phẩm mủ vượt và cả những nụ cười rạng rỡ tại Lễ mừng công với những con số đầy ý nghĩa là kết quả của tinh thần đoàn kết, chung sức, đồng lòng, chia sẻ khó khăn, vượt qua thách thức, kiên định hoàn thành mục tiêu kép của tập thể NLD VRG.

Một năm mới đang về, hứa hẹn bao điều tốt đẹp đang đến. Kết quả hôm nay là động lực tích cực cho những ngày còn lại của năm, tiếp thêm năng lượng bước vào năm 2022 với sinh khí mới, là điểm tựa vững vàng để NLD trong ngành chào đón mùa Xuân với niềm tin và bao hy vọng xôn xang.

MINH KHÔI

Trong số này:

20

**NỮ CÔNG NHÂN TÂM HUYẾT,
SÁNG TẠO**

25

**“QUẢ NGỌT” MÙA THI ĐUA
NƯỚC RÚT**

26-27

**TỜ CHÚC CUỘC THI SÁNG TÁC
“CAO SU – ĐẤT VÀ NGƯỜI”**

28

**CHẤT VẬT MƯƠI SINH GIỮA ĐẠI DỊCH
COVID – 19**

29

**NUÔI TRỒNG ĐÔNG TRÙNG HẠ THẢO:
HƯỚNG ĐI MỚI CHO KINH TẾ HỘ
GIA ĐÌNH**

31

“SÓNG CHẬM” NGÀY CÁCH LY

TRANG TIN THANH NIÊN

**SẢN XUẤT PHÂN HỮU CƠ SINH HỌC
TỪ CÔNG NGHỆ NUÔI TRÚN QUẾ**

VINH DANH 20 ĐƠN VỊ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG TRƯỚC 30 NGÀY

Ngày 6/12, VRG tổ chức Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch sản lượng (KHSL) cho 20 đơn vị trực thuộc theo hình thức trực tuyến. Đây là nguồn động viên, cổ vũ to lớn cho các đơn vị còn lại có giải pháp quyết liệt để hoàn thành vượt mức sản lượng năm 2021.



Lãnh đạo Cao su Tây Ninh khen thưởng cho các nông trường về trước kế hoạch

Hoàn thành sản lượng sớm khắp các vùng miền

Trong lĩnh vực nông nghiệp, tính đến ngày 11/12, VRG đã khai thác gần 371 ngàn tấn mủ cao su quy khô, đạt 98,2% KHSL. Kết quả trên có sự đóng góp không nhỏ của các đơn vị thành viên toàn VRG, đặc biệt là các đơn vị hoàn thành kế hoạch từ 30 ngày trở lên. Tổng sản lượng của 16 đơn vị hoàn thành trước kế hoạch 30 ngày gần 100,8 ngàn tấn, chiếm 26,7% kế hoạch năm 2021. Dự kiến đến hết ngày 31/12, 16 đơn vị này ước thực hiện 114.452 tấn, vượt trên 14 ngàn tấn.

Báo cáo tại Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch, ông Phạm Hải Dương – Trưởng Ban Quản lý Kỹ thuật VRG cho biết, trong điều kiện khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 cũng như sự cạnh tranh về lao động nhưng với kinh nghiệm và năng lực tổ chức quản lý sản xuất tốt, 14/14 đơn vị khu vực miền Đông Nam bộ hoàn thành KHSL năm, có 5/14 đơn vị hoàn thành trước 30 ngày, trong đó có 4 đơn vị tham gia Câu lạc bộ 2 tấn/ha.

Các đơn vị khu vực Campuchia đã từng bước thực hiện tốt công tác tổ chức sản xuất và bảo vệ sản phẩm. Đây là yếu tố quan trọng góp phần nâng cao năng suất chất lượng vườn cây. Đây cũng là

năm 17/17 đơn vị hoàn thành và hoàn thành vượt mức KHSL, khu vực này cũng có 2 đơn vị hoàn thành sản lượng trước 30 ngày, trong đó có 1 đơn vị được kết nạp vào Câu lạc bộ 2 tấn. Khu vực Tây Nguyên đã chủ động phòng trị bệnh phấn trắng tốt cộng với cơ cấu giống trên diện tích khai thác được cải thiện nên năm 2021 cũng có 4/13 đơn vị hoàn thành KHSL trước 30 ngày, trong đó có 1 đơn vị sẽ tham gia vào Câu lạc bộ 2 tấn.

Khu vực Duyên hải miền Trung đã chủ động khắc phục khó khăn về nắng hạn trong 5 tháng đầu năm và bão, lũ trong

tháng 9, 10 nên khu vực này cũng có 2 đơn vị góp mặt vào nhóm các đơn vị hoàn thành KHSL trước 30 ngày. Do điều kiện thời gian thích hợp để thu hoạch mủ ngắn hơn so với khu vực truyền thống 3 đến 4 tháng, nhưng các đơn vị khu vực miền núi phía Bắc đã bố trí lao động hợp lý và chủ động cạo bù nên dự kiến năm nay các đơn vị đều hoàn thành kế hoạch sản lượng, trong đó có 3 đơn vị hoàn thành trước 30 ngày.

20 ĐƠN VỊ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG TRƯỚC 30 NGÀY

Nhóm 4 đơn vị thuộc lĩnh vực công nghiệp: Công ty CP Gỗ MDF VRG Quảng Trị về trước kế hoạch 78 ngày, MDF VRG Kiên Giang 41 ngày, Thủy điện Bảo Lộc và Thủy điện Đắk Nông cùng cán đích trước 34 ngày.

Nhóm 16 đơn vị thuộc lĩnh vực nông nghiệp: Cao su Dầu Tiếng - Lai Châu về trước kế hoạch 61 ngày, Mường Nhé - Điện Biên 31 ngày, Lai Châu 2 32 ngày; Cao su Hương Khê - Hà Tĩnh 67 ngày, Quảng Trị 33 ngày; Cao su Ea H'leo 56 ngày, Chư Prông và Mang Yang 38 ngày, Krông Buk 32 ngày; Cao su Tân Biên - Kampong Thom 46 ngày, Đồng Nai - Kratie 32 ngày; Cao su Phú Thịnh 40 ngày, Tây Ninh 37 ngày, Đồng Phú 31 ngày, Phú Riềng và Bình Long cùng về trước kế hoạch 30 ngày.

ĐẢNG BỘ VRG THỰC HIỆN TỐT ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG

Đảng ủy Tập đoàn đã tổ chức Hội nghị tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị bằng hình thức trực tiếp và trực tuyến, để đánh giá kết quả thực hiện trong 15 năm qua, vào ngày 4/12.

Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X (số 15-NQ/TW, ngày 30/7/2007) về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động của hệ thống chính trị luôn được sự quan tâm từ phía Đảng ủy, HĐQT, lãnh đạo Tập đoàn và luôn có sự nhìn nhận, đổi mới sát với tình hình thực tế. Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 5 khóa X ở cơ sở đạt khá tốt. Các cấp ủy cơ sở luôn bám

sát theo chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện tại đơn vị.

Đảng bộ Tập đoàn đã phát huy tốt vai trò lãnh đạo, làm hạt nhân trong hệ thống chính trị của Tập đoàn, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ, công tác phát triển đảng viên mới; thực hiện tốt công tác dân vận và lãnh đạo các đoàn thể chính trị – xã hội; xây dựng mối quan hệ trong lãnh đạo với HĐQT, Ban TGD Tập đoàn và các đoàn thể chính trị – xã hội. Đồng thời, công tác phối hợp giữa Đảng ủy Tập đoàn với cấp ủy địa phương và cấp ủy các đơn vị thành viên đã đạt được kết quả cao.

TRẦN HUỖNH



Lãnh đạo Cao su Đồng Phú trao thưởng cho các nông trường về trước kế hoạch

Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN nhấn mạnh: “Đây là bằng chứng sinh động nhất về sự phấn đấu không mệt mỏi, nỗ lực, chung sức, chung lòng, đoàn kết vượt qua khó khăn của tập thể cán bộ và NLĐ đã nỗ lực chống chọi với đại dịch Covid – 19. Đồng thời tổ chức tốt SXKD, tổ chức tốt đời sống NLĐ nên lập được những kỳ tích”.

Động viên, tuyên dương các đơn vị, ông Huỳnh Văn Bảo – TGD VRG khẳng định: “Cho đến thời điểm này, các đơn vị đã thực hiện tốt mục tiêu kép. Trong thời gian còn lại, tôi đề nghị các đơn vị thành viên phát huy kinh nghiệm cũng như điều kiện thuận lợi để tiếp tục thực hiện nhiệm vụ SXKD đạt kết quả cao nhất. Tôi rất tin tưởng là chúng ta sẽ hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao”.

Đồng quan điểm với các đánh giá trên, Chủ tịch HĐQT VRG Trần Ngọc Thuận đã đánh giá cao sự nỗ lực của các đơn vị hoàn thành kế hoạch trước

30 ngày. “Đặc biệt là các đơn vị hoàn thành từ rất sớm như Cao su Phú Thịnh, Quảng Trị, Hương Khê – Hà Tĩnh, Krông Búk, Lai Châu 2, Mường Nhé, MDF VRG Quảng Trị, MDF VRG Kiên Giang... Các đơn vị này không chỉ hoàn thành vượt mức về sản lượng mà còn có những chuyển biến tích cực trong hoạt động SXKD, cụ thể là doanh thu, lợi nhuận và thu nhập NLĐ”, ông Trần Ngọc Thuận nhấn mạnh.

Tiếp tục tôn vinh các đơn vị hoàn thành trước kế hoạch

Có thể khẳng định, thành tích của 20 đơn vị hoàn thành KHS

đã thể hiện sự nhất quán trong phong trào thi đua. Bởi lẽ, thi đua là một cách rất tốt, rất thiết thực để làm cho mọi người tiến bộ. Trong thời gian qua, hầu hết các đơn vị trong toàn VRG đã duy trì nghiêm túc, phát huy được vai trò của công tác thi đua, khen thưởng vào thực hiện thắng lợi nhiệm vụ SXKD, góp phần quan trọng cho việc phát triển vững mạnh của VRG.

“Việc tổ chức lễ công bố hoàn thành KHS trong điều kiện như hiện nay không chỉ tôn vinh các đơn vị mà còn tạo điều kiện cho các đơn vị thành viên học hỏi lẫn nhau thông qua việc trao đổi về giải pháp thực hiện kế hoạch cũng như các phong trào thi đua. Chính vì vậy, việc tổ chức lễ mừng công sẽ còn tiếp diễn cho các đơn vị hoàn thành KHS trước 25 ngày, 20 ngày, thậm chí là 10 hoặc 5 ngày. Qua đó giúp các đơn vị cùng nhau phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch được giao”, ông Trần Ngọc Thuận phân tích.

(xem tiếp trang 11)

Cao su Chư Prông - 45 năm xây dựng và phát triển:

PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG, XÂY DỰNG CÔNG TY VỮNG MẠNH TOÀN DIỆN, ĐỜI SỐNG NGƯỜI LAO ĐỘNG ẤM NO HẠNH PHÚC

Ngày 3/2, một dấu mốc lịch sử của đất nước và đó cũng là ngày Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông ghi dấu son vào trang sử vẻ vang của ngành cao su. Gần nửa thế kỷ trôi qua, trải qua bao nhiêu thăng trầm của thời gian, vượt qua muôn vàn gian khó của rừng thiêng nước độc, sốt rét, tàn tích của chiến tranh... lớp lớp thế hệ người lao động (NLĐ) công ty đã biến một vùng đất hoang hóa, khô cằn, lao động chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số thành một vùng dân cư đông đúc, trù phú.



Ông Nguyễn Quế Dương - Vụ trưởng Vụ Nông nghiệp, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (trái) và ông Huỳnh Văn Bảo - TGD VRG trao thưởng cho công ty trong lễ mừng công hoàn thành sản lượng năm 2021 (về sớm 38 ngày)

Từ chủ trương đúng đắn...

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị BCH TW Đảng lần thứ 2 khóa IV, tỉnh Hà Nam Ninh và tỉnh Gia Lai - Kon Tum đã phối hợp chương trình xây dựng vùng kinh tế mới (KTM) Hà Nam Ninh tại Gia Lai - Kon Tum. Tháng 9/1976, Tỉnh ủy và UBND tỉnh Hà Nam Ninh đã cử một đoàn cán bộ của Nông trường Đồng Giao gồm 29 đồng chí vào khảo sát địa điểm tại huyện Chư Prông.

Ngày 22/11/1976, UBND tỉnh Gia Lai - Kon Tum ra Quyết định số 286/QĐUB về việc thành lập Nông trường Quốc doanh Chư Prông từ khu KTM Hà Nam Ninh tại huyện Chư Prông.

Cuối năm 1976, trên toàn tỉnh Hà Nam Ninh diễn ra cuộc vận động thanh niên đi xây dựng vùng KTM tại tỉnh Gia Lai - Kon Tum. Hưởng ứng cuộc vận động này, đầu tháng 1/1977 đã có 3.455 thanh niên của 5 huyện Ý Yên, Bình Lục, Lý Nhân, Vụ Bản và Yên Khánh lần lượt lên đường vào huyện Chư Prông xây dựng vùng KTM.

Ngày 3/2/1977 trước sự chứng kiến của lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh Gia Lai - Kon Tum, lãnh đạo Ban KTM B Hà Nam Ninh, Ban KTM tỉnh Gia Lai - Kon Tum, lãnh đạo huyện Chư Prông và đông đảo nhân dân địa phương, NLĐ của Nông trường Cao su Chư Prông long trọng tổ chức lễ công bố ngày thành lập nông trường.

Việc thành lập Nông trường Cao su Chư Prông là cột mốc quan trọng với tầm nhìn chiến lược về kinh tế - xã hội gắn với quốc phòng an ninh trên địa bàn biên giới của tỉnh Gia Lai - Kon Tum. Nhiệm vụ chính trị của nông trường là phát triển kinh tế - xã hội gắn với đảm bảo an ninh quốc phòng, vừa sản xuất vừa sẵn sàng chiến đấu bảo vệ Tổ quốc.

...đến xây dựng và phát triển

Sự phát triển của Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông hôm nay trải qua nhiều thăng trầm theo thời gian. Nhưng tựu trung lại, có thể chia ra làm 4 giai đoạn phát triển trong suốt 45 năm hình thành của mình, đó là:

Giai đoạn đặt nền móng (1977 - 1986): Đây là giai đoạn khởi đầu đầy gian nan vất vả, công ty thiếu vốn để khai hoang trồng mới, chưa có kinh nghiệm trồng cao su, không có khả năng đầu tư cơ sở hạ tầng như đường sá, điện nước và các công trình phúc lợi công cộng, NLĐ chỉ trông chờ vào đồng lương nên đời sống vô cùng khó khăn, tư tưởng chao đảo, thiếu yên tâm công tác.

TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG (3/2/1977 - 3/2/2022)



Ông Võ Toàn Thắng - Bí thư Đảng ủy, TGD công ty

Đến nay, Đảng bộ công ty có 236 đảng viên, 12 chi bộ trực thuộc Đảng bộ; Tổ chức Công đoàn 2.257 đoàn viên; Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh 720 đoàn viên; Hội Cựu chiến binh 58 hội viên. Cơ cấu tổ chức gồm 7 nông trường trồng, chăm sóc và khai thác cao su, cà phê; Xí nghiệp chế biến mủ cao su công suất 10.000 tấn/năm; Xí nghiệp chế biến gỗ 6.000 m³/năm; Trung tâm Y tế công suất điều trị 60 giường bệnh và công ty con tại Campuchia. Giải quyết việc làm cho 2.500 người, trong đó lao động là người đồng bào dân tộc thiểu số chiếm hơn 60%.

Năm 1978 công ty bắt đầu trồng cao su, đến năm 1986 trồng được hơn 2.200 ha, vừa làm vừa học nhưng do thiếu kiến thức kỹ thuật và kinh nghiệm, chưa ứng dụng được khoa học kỹ thuật vào sản xuất nên thời gian chăm sóc kéo dài, có một số diện tích trồng thực sinh nên cho năng suất thấp.

Có thể nói, thời kỳ 1977 – 1986 là một giai đoạn quyết định sự tồn tại của công ty, có những lúc tưởng chừng như đứng bên bờ vực phá sản nhưng với sự quyết tâm không lùi bước, công ty đã vượt qua thử thách để tồn tại và phát triển. Thành công to lớn của thời kỳ này là tạo lập và duy trì được một đơn vị kinh tế trên địa bàn chiến lược, việc xác định đúng đắn nhiệm vụ và mục tiêu SXKD, trong đó chủ đạo vẫn là cây cao su.

Giai đoạn hội nhập (1987 - 2002): Đây là giai đoạn đất nước thực hiện nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ VI (1986) “Khởi xướng và lãnh đạo sự nghiệp đổi mới đất nước”. Nền kinh tế Việt Nam bắt đầu có sự thay đổi và đây là giai đoạn công ty có sự khởi sắc, bắt đầu có sản phẩm đầu tiên, có doanh thu và tích lũy để chuẩn bị cho bước tăng tốc phát triển.

Năm 1988 công ty được chuyển giao về cho Tổng cục Cao su quản lý, đây là thời kỳ công ty tự khôi phục, tự đổi mới để hội nhập và phù hợp với tiến trình phát triển của ngành.

Được tiếp cận với kinh nghiệm trồng cao su và phương pháp quản lý lĩnh vực kinh doanh cao su đã có từ hàng chục năm của Tổng cục, công ty đã thực hiện hàng loạt biện pháp như: Sắp xếp lại tổ chức, áp dụng mô hình quản lý tiên tiến với 3 cấp Công ty – Nông trường, Xí nghiệp, Đội sản xuất.

Công ty thực hiện quy trình kỹ thuật chăm sóc cây cao su do Tổng cục Cao su ban hành để thâm canh tăng năng suất, thanh lý những diện tích yếu kém, thay thế bằng bộ giống mới kháng bệnh cho năng suất cao, cải tạo, nâng cấp và làm mới cơ sở hạ tầng, xây dựng nhà máy chế biến mủ cao su, nhà máy sản xuất phân vi sinh, xây dựng Trung tâm Y tế để chăm sóc sức khỏe NLĐ và nhân dân trong khu vực.

Giai đoạn phát triển (2002 – 2012): Đây là giai đoạn hưng thịnh nhất của ngành cao su. Năm 2006 Tổng Công ty Cao su Việt Nam chuyển thành Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG). Đây cũng là giai đoạn giá mủ cao su lên đỉnh điểm vào năm 2011. Tập đoàn thực hiện mục tiêu trồng 700.000 ha cao su, đầu tư phát triển cao su ra Tây Bắc và sang Lào và Campuchia.

Thời kỳ này các chỉ tiêu về vốn tài chính, cũng như quy mô sản xuất tăng trưởng nhanh, đều đặn qua từng năm, tiếp tục khẳng định vị thế của một doanh nghiệp phát triển cao su trên địa bàn Tây Nguyên. Năm 2003 công ty thành lập Xí nghiệp chế biến gỗ có công suất sơ chế 6.000 m³/năm. Năm 2009 thành lập Nông trường An Biên trên địa bàn xã Ia Mơr với diện tích hơn 2.000 ha, cũng thời gian này công ty lắp đặt dây chuyền chế biến mủ latex HA công suất 3.000 tấn/năm.

Đến năm 2011 công ty tiếp tục thành lập Nông trường An Phú trên địa bàn xã Ia Mơr với diện tích 1.500 ha. Năm 2010 công ty tiến hành đầu tư dự án cao su tại Vương quốc Campuchia với việc thành lập Công ty CP Cao su Chư Prông - Stung Treng, diện tích gần 5.000 ha.

Công ty đã đẩy mạnh việc đầu tư, sản xuất theo chiều sâu và phát triển thị trường tiêu thụ, kết hợp với

Tổng diện tích công ty đang quản lý 9.546 ha, trong đó diện tích cao su khai thác 5.382,9 ha. Sản lượng khai thác và chế biến trong 10 năm đạt 81.613 tấn; Liên tục trong 10 năm qua công ty đều vượt sản lượng kế hoạch VRG giao với mức vượt từ 5 - 10%. Về đích trước thời gian từ 15 – 30 ngày, riêng năm 2021 về đích trước 38 ngày. Dự án tại Campuchia năm 2021 đã khai thác được 1.062 ha; Kế hoạch năm 2022 sẽ đưa toàn bộ diện tích vào khai thác với sản lượng kế hoạch Tập đoàn giao 2.200 tấn.

Tổng doanh thu trong 10 năm là 3.703 tỷ đồng, trong đó kim ngạch xuất khẩu đạt 67,626 triệu USD; lợi nhuận trước thuế đạt 653,92 tỷ đồng; nộp Ngân sách Nhà nước 277,746 tỷ đồng; riêng năm 2021 tổng doanh thu 425 tỷ, lợi nhuận trước thuế 70 tỷ đồng.

(xem tiếp trang 6)



CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 45 NĂM THÀNH LẬP CÔNG TY

(tiếp theo trang 5)

các chương trình kinh tế tổng hợp ở vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn; nhanh chóng góp phần cùng địa phương phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội và thực hiện thành công chương trình xóa đói, giảm nghèo tại các vùng dự án trồng cao su.

Giai đoạn khẳng định vị thế (2012 - đến nay): Đây có thể nói là giai đoạn trưởng thành khi hoạt động SXKD của công ty ổn định và phát triển, giai đoạn của sự đổi mới và sáng tạo. Diện tích cao su được định hình cả trong nước và ở nước ngoài, một số diện tích đã hoàn thành chu kỳ kinh doanh thứ nhất và chuyển sang trồng tái canh cho chu kỳ thứ hai. Thời kỳ này ngành cao su sau khi lên đỉnh vào 2011 thì từ năm 2013 bắt đầu bước vào giai đoạn thoái trào do cuộc khủng hoảng thừa (cung đã lớn hơn cầu), tình hình SXKD của công ty gặp rất nhiều khó khăn do giá bán mủ cao su ở mức thấp và không ổn định, suất đầu tư giảm, việc hình thành nhiều thành phần kinh tế, nhiều loại hình SXKD trên địa bàn đã tạo nên tình trạng tranh chấp lao động gây khó khăn cho công ty trong việc tuyển dụng và bố trí lao động, nhất là khu vực khai thác mủ cao su.

Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo của BCH Đảng bộ, sự đồng lòng quyết tâm của toàn thể CBCN - NLĐ; công ty đã đổi mới mạnh mẽ mô hình bộ máy tổ chức quản lý, sắp xếp lại lao động theo hướng tinh gọn, hiệu quả và đã thu được những thành tựu hết sức quan trọng.

Khu vực công nghiệp chế biến không ngừng được đầu tư xây dựng và bổ sung trang thiết bị phục vụ công tác chế biến đáp ứng yêu cầu của thị trường. Các dòng sản phẩm mủ chính của công ty cung ứng ra thị trường gồm: SVR3L, SVR5, SVR10 và 20. Cùng với đó, qua nghiên cứu từ thị trường, công ty đã mạnh dạn phát triển thêm dòng sản phẩm CV50, CV60. Đặc biệt công ty đã áp dụng dây chuyền sản xuất mủ hiện đại tạo nên sản phẩm mủ Latex công suất 3.000 tấn/năm đầu tiên trên địa bàn Tây Nguyên, chiếm tỷ trọng 30% tổng sản phẩm của đơn vị.

Sản phẩm của công ty đều đạt tiêu chuẩn chất lượng VRG, đáp ứng yêu cầu khắt khe của khách hàng khó tính tại thị trường Hoa Kỳ, Nga, Nhật Bản, Hàn Quốc, châu Âu, Braxin, Trung Quốc và một số quốc gia khác, trong đó đã ký hợp đồng dài hạn với Tập đoàn EdgePoint Group INC của Hoa Kỳ.

Tiền lương bình quân trong 10 năm của NLĐ là 6,2 triệu đồng/người/tháng, riêng năm 2021 đạt 7,5 triệu

đồng/người/tháng. Ngoài đảm bảo tiền lương, thưởng, công ty còn thực hiện tốt các chế độ cho NLĐ. Để cải thiện thêm đời sống, công ty vận động NLĐ phát triển kinh tế gia đình để cải thiện đời sống như: trồng cao su, cà phê, các loại cây lương thực, chăn nuôi gia súc gia cầm, nhiều hộ gia đình thu nhập từ 120 – 170 triệu đồng/năm. Bình quân thu nhập từ kinh tế gia đình trong 10 năm đạt 550 triệu đồng/hộ, số gia đình khá và giàu

tăng, tỷ lệ gia đình công nhân nghèo không còn. Công ty rất chú trọng làm tốt công tác an sinh xã hội, cùng với địa phương tích cực xây dựng nông thôn mới, cao su phát triển đến đâu thì hạ tầng cơ sở đường điện, trường trạm phát triển đến đó; mức chi cho an sinh xã hội gần 5 tỷ đồng mỗi năm.

Định hướng đến năm 2030: Phấn đấu là đơn vị tiềm lực kinh tế mạnh

Phấn đấu đến năm 2030 công ty là đơn vị có tiềm lực kinh tế mạnh với một tổ chức chặt chẽ và hiệu quả, hội nhập với nền kinh tế thị trường trong nước và quốc tế.

Tiếp tục phát triển theo chiều sâu và bền vững trong điều kiện mới. Tận dụng tối đa các nguồn lực về đất đai, nguồn lực về lao động trong phát triển kinh tế. Nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp, lấy con người làm trung tâm của sự phát triển. Xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý có bản lĩnh, trách nhiệm, giỏi về chuyên môn, vững về lập trường tư tưởng. Xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền và đoàn thể thực sự trong sạch, vững mạnh. Ứng dụng công nghệ tiên tiến, khoa học kỹ thuật vào SXKD, chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ.

Phát huy những điểm mạnh "Năng lực cốt lõi" của công ty, hiệu quả từ cây cao su mang lại đã được thể hiện rõ trong suốt 45 năm qua, công ty luôn xác định cây cao su vẫn là cây chủ lực trong thời gian tới. Vấn đề quan trọng là công ty cần tập trung xây dựng vườn cây, thâm canh, luân canh để cải tạo đất, chú trọng sử dụng bộ giống mới có năng suất cao, chống chịu được bệnh hại. Đổi mới nâng cao phương thức quản lý, nhằm nâng cao năng suất chất lượng vườn cây, nâng cao chất lượng năng suất lao động, phấn đấu đưa năng suất bình quân đạt 1,8 tấn/ha vào năm 2027. Về đầu tư, tiếp tục chú trọng đầu tư thiết bị máy móc, đổi mới công nghệ, thực hiện đa dạng hóa sản phẩm, ưu tiên việc sản xuất các sản phẩm truyền thống đã khẳng định được thị phần như mủ Latex HA, CV50, CV60, SVR3L, SVR10. Nghiên cứu phát triển

Với những thành tích xuất sắc qua 45 năm xây dựng và phát triển, công ty đã vinh dự được Nhà nước tặng thưởng Danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới; Huân chương Độc lập hạng Nhì, hạng Ba; Huân chương Lao động hạng Nhất, Nhì, Ba; Huân chương Chiến công hạng Nhì, Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng Ba, có 4 tập thể cơ sở và 17 cá nhân được tặng Huân chương các loại, nhiều bằng khen của Chính phủ, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt nam, Ủy ban Nhân dân tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn các cấp, Trung ương Đoàn và Đoàn các cấp.

TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG (3/2/1977 - 3/2/2022)



các sản phẩm mới, đặc biệt là các sản phẩm mà công ty đang có tiềm năng và lợi thế.

Tiếp tục thực hiện mô hình trồng xen trong lô cao su để nâng cao giá trị sử dụng đất, tạo việc làm thu nhập cho NLD, giám sát đầu tư cho công ty. Đồng thời nghiên cứu chuyển đổi cơ cấu cây trồng mà cụ thể là rà soát một số diện tích đất xấu, có cao trình > 600 mét, không thích hợp cho việc trồng cây cao su sang mô hình sản xuất nông nghiệp công nghệ cao theo chủ trương của tỉnh và Tập đoàn (dự kiến từ năm 2022 - 2027 sẽ chuyển khoảng 500 ha sang trồng chuỗi xuất khẩu Nam Mỹ).

Tiếp bước truyền thống đơn vị Anh hùng Lao động, tập thể CBCN Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông

lại tiếp tục một hành trình mới với niềm tin tưởng rằng, dưới sự quan tâm chỉ đạo sâu sát và hiệu quả của lãnh đạo VRG, của lãnh đạo tỉnh Gia Lai, huyện Chư Prông và sự phối hợp, giúp đỡ của cấp ủy, chính quyền và nhân dân địa phương, sự giúp đỡ, hợp tác của các ban ngành, đối tác, bạn hàng trong và ngoài nước, sự quyết tâm, nỗ lực, sáng tạo, đoàn kết đổi mới của tập thể CBCN, nhất định các mục tiêu, định hướng của công ty sẽ trở thành hiện thực, lập thành tích cao nhất hướng tới chào mừng kỷ niệm 50 năm ngày thành lập công ty (3/2/1977 - 3/2/2022).

VÕ TOÀN THẮNG

(Bí thư Đảng ủy – TGD công ty)

Khúc hát 45 NĂM



45 năm - một chặng đường
Bao nhiêu vất vả, gió sương nhọc nhằn.
Nhớ thuở đầu đoàn quân áo vải
Lấp hố bom dựng mái nhà tranh.
Về đây cùng với rừng xanh,
Cao su bén đất trở thành quê hương.

Vươn sức trẻ, can trường, vượt khó
Tóc xanh vương đất đỏ Ba zan.
Gần xa tiếng hát rộn ràng
Lúa ngô khai sản, mùa vàng xôn xao.

Thời mở đất biết bao vất vả
Thỏ phí rừng quấy phá chẳng yên.
Ôm đau, sốt rét triển miên
Bom mìn rụng khỏi, sát liền bên tai.
Nhớ khi nước mắt lẫn dài,
Tiễn đưa đồng đội mấy ai đã từng?
Quên sao trận sốt rét rừng
Khó khăn, thiếu thốn, vẫn không
đầu hàng.

Lửa thử vàng, gian nan thử sức
Siết chặt tay vững bước bên nhau.
Trọn tình ven nghĩa trước sau
Tình quê bắc những nhịp cầu
yêu thương.

Nghị quyết Đảng soi đường dẫn lối
Vững niềm tin bước tới tương lai.

Mở ra một chặng đường dài
Tư duy đổi mới, sáng ngời chủ trương.

Chư Prông, nông trường rộn rã
Tiếng máy reo khai phá đôi hoang.
Con đường mới mở thành thang
Cao su xanh thắm thẳng hàng vươn cao.

Cánh chim trời nghiêng chao phơi phới
Thắm màu xanh biên giới bình yên.
Từ trong gian khổ đi lên
Một lòng một dạ, niềm tin vững bền.

Điện thấp sáng, thay đèn le lói
Bao nhà xây mái ngói đỏ tươi
Trẻ em đến lớp vui cười
Thầy cô năng bước, nói lời thương yêu.

Đường phía trước vẫn còn thách thức
Lầm gập gềnh, nhiều khúc quanh co
Lấy hiệu quả làm thước đo
Phát triển kinh tế, chung lo quốc phòng
Mãi xứng danh "Anh hùng Lao động"
Giữ lửa hồng, lớp lớp chung tay
Nâng cao năng suất vườn cây
Năng suất lao động càng ngày
càng tăng.

Chất lượng sản phẩm phải nâng
Bạn hàng đối tác cá trong lẫn ngoài.
Chuyển đổi cơ cấu cây trồng

Quyết chẳng cho đất nghỉ không ngày nào
Giá trị sản xuất tăng cao
Trên từng lĩnh vực góp vào doanh thu.

Vấn xác định: Cao su chủ lực
Quản lý rừng bền vững dài lâu
Môi trường: Luôn nhớ một câu
Giữ cho trái đất một màu tươi xanh
Chăm lo đời sống công nhân
Âm no vật chất, tinh thần nâng cao
Công nhân phấn khởi tự hào
Cùng nhau gắn bó, vượt bao nhọc nhằn

Mừng kỷ niệm 45 năm thành lập
Mọi người chung nhịp đập trái tim
Giữ cho biên giới bình yên
"Mái nhà chung" sẽ vững bền dài lâu
Công ty mạnh – Công nhân giàu
Thắm tô truyền thống tươi màu
sắc Xuân.

LƯƠNG QUANG HIỀN

(Phó chủ tịch Công đoàn,
Trưởng phòng Hành chính -
TĐTTVT công ty)

Ông Phan Sỹ Bình – Nguyên TGD Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông:

“ĐOÀN KẾT LÀ TRUYỀN THỐNG QUÝ BÁU GIÚP CÔNG TY VƯỢT KHÓ XÂY DỰNG NÊN CAO SU CHƯ PRÔNG ANH HÙNG TRONG LAO ĐỘNG”



Ông Phan Sỹ Bình - Nguyên TGD Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông

“Gần nửa thế kỷ trôi qua, có thể nói sự có mặt của Công ty Cao su Chư Prông là một thành công về mặt chủ trương của Đảng và Nhà nước trong việc xây dựng vùng kinh tế mới trên địa bàn Tây Nguyên.

Lúc đặt chân đến vùng đất này, công ty gặp rất nhiều khó khăn, nhiều người đã bỏ về quê, cũng có người nằm lại nơi này, rừng thiêng nước độc, sốt rét rồi Fulrô... Những khó khăn ấy tưởng chừng không thể vượt qua. Nhưng bằng sự đoàn kết, quyết tâm xây dựng một vùng đất hoang hóa, đầy tàn tích của chiến tranh trở thành một vùng dân cư đông đúc, trù phú về kinh tế, các thể hệ NLD của công ty đã làm “sỏi đá cũng thành cơm”.

Sự lớn mạnh của tập thể anh hùng ấy bắt đầu được thể hiện khi về dưới mái nhà của Tổng cục Cao su. Với nguồn lực tài chính, kinh nghiệm và kỹ thuật trồng, chăm sóc cao su đã tạo bàn đạp quan trọng,

CÔNG ĐOÀN CAO SU CHƯ PRÔNG

PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG TIẾP BƯỚC CHA ANH

Để đạt được kết quả hôm nay, ngoài sự lãnh đạo sáng suốt của các cấp ủy Đảng, sự năng động sáng tạo của các cấp quản lý điều hành, còn có sự chung tay góp sức rất lớn của các tổ chức đoàn thể trong công ty, trong đó Công đoàn (CĐ) là hạt nhân quan trọng. Từ khi thành lập đến nay, qua bao thăng trầm, CĐ công ty luôn đồng hành và gắn bó với doanh nghiệp, là cầu nối giữa doanh nghiệp và NLD.

Ngoài chức năng bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho NLD như phối hợp với doanh nghiệp thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách BHXH, BHYT, cấp phát kịp thời đầy đủ chế độ tiền lương, thưởng, bồi



Ông Trần Văn Tiến - Chủ tịch Công đoàn công ty trao thưởng cho các Công đoàn trực thuộc vì có thành tích xuất sắc trong công tác Công đoàn và thi đua nước rút cuối năm 2021

dưỡng độc hại, ăn ca, bảo hộ lao động; CĐ Cao su Chư Prông còn phối hợp tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc. Thỏa thuận với TGD công ty xây dựng thỏa ước lao động tập thể có nhiều điểm có lợi cho NLD cao hơn Luật Lao động.

Trong điều kiện kinh phí hoạt động còn gặp nhiều khó khăn CĐ công ty đã tiết kiệm các khoản chi phí không cần thiết đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa

ở cơ sở; chăm lo đến lợi ích của người đoàn viên như thăm hỏi ốm đau, hiếu hỷ, khó khăn đột xuất, tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, vận động đoàn viên CĐ đóng góp quỹ xây nhà Mái ấm CĐ cho CN khó khăn về nhà ở. CĐ còn phối hợp tổ chức tốt các phong trào thi

ý nghĩa để công ty phát triển mạnh mẽ với việc mở rộng diện tích, giải quyết hàng ngàn lao động, nhất là đồng bào dân tộc ở vùng biên giới Chư Prông.

Cây cao su đã làm thay đổi phong tục, tập quán và nếp nghĩ cách làm của đại đa số lao động đồng bào dân tộc thiểu số nơi vùng biên, giúp bà con từng bước vượt qua khó khăn, thoát nghèo và vươn lên làm giàu cho cuộc sống, đóng góp đáng kể vào sự phát triển chung của địa phương trong suốt 45 năm xây dựng và trưởng thành.

Truyền thống đoàn kết là tài sản quý giá giúp Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông vượt qua vô vàn khó khăn, viết nên trang sử vẻ vang, được Đảng và Nhà nước ghi nhận bằng danh hiệu "Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới". Với truyền thống quý báu ấy, tôi tin tưởng rằng dưới sự lãnh đạo của đội ngũ cán bộ trẻ hôm nay, cùng với sự quan tâm giúp đỡ của VRG, sự ủng hộ của chính quyền địa phương, Công ty Chư Prông sẽ phát triển mạnh và bền vững trong thời gian tới, xứng đáng với truyền thống và công sức của lớp lớp thế hệ qua 45 năm".

VĂN VĨNH (ghi)

đua "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo"; "Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi"; "Thi đua nước rút hoàn thành sản lượng 3 tháng cuối năm". Ngoài ra, CĐ công ty còn phát động Phong trào "Giúp nhau trở thành thợ giỏi", "Vườn rau sạch gia đình".

Các phong trào đã được NLĐ nhiệt tình hưởng ứng và đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần nâng cao tay nghề, năng suất lao động, thu nhập cho NLĐ và hiệu quả cho doanh nghiệp. Cùng với việc nâng cao thu nhập cho NLĐ, phong trào VHVN - TDTT cũng được các cấp CĐ thường xuyên phát động từ công ty đến các đội sản xuất. Phong trào đã được duy trì và lan tỏa cả bề rộng lẫn chiều sâu thu hút đông đảo CN lao động ở mọi lứa tuổi tham gia, đã hình thành nên nét đẹp văn hóa của một công ty nơi miền biên giới.

Để ghi nhận những đóng góp của tổ chức CĐ, năm 2004 CĐ công ty đã được Thủ tướng Chính phủ tặng Huân chương Lao động hạng Ba; Tổng LĐLĐ VN tặng cờ thi đua xuất sắc năm 2012, 2013, 2015; nhiều năm liền được CĐ CSVN, LĐLĐ tỉnh Gia Lai tặng cờ thi đua đơn vị có thành tích xuất sắc trong phong trào hoạt động CĐ.

TRẦN VĂN TIẾN

(Chủ tịch Công đoàn công ty)

TUỔI TRẺ CAO SU CHƯ PRÔNG TỰ HÀO VỀ TRUYỀN THỐNG 45 NĂM VÀ SẴN SÀNG CÓ MẶT NƠI GIAN KHÓ



Anh Trần Sỹ Tùng (bìa phải) - Bí thư ĐTN công ty trao quà giúp đỡ đồng bào dân tộc còn gặp nhiều khó khăn.

Chúng tôi hiểu rằng để có ngày hôm nay, thế hệ các bác, các cô, các chú, bao thế hệ thanh niên đi trước đã kiên trì bám trụ, nêu cao tinh thần tự lực tự cường với hoài bão "anh đi trồng cao su dân nhựa sống cho đời, em đi trồng cao su dệt nên mơ ước mới". Chúng tôi tự hào và vô cùng biết ơn những thế hệ đoàn viên thanh niên đi trước đã góp công sức, máu xương để xây dựng lên một thế hệ trẻ đầu tiên của công ty sống có lý tưởng, một lòng theo Đảng, sẵn sàng đi bất cứ đâu, có mặt ở những nơi gian khó khi Tổ quốc cần. Lịch sử phát triển của công ty cho thế hệ trẻ niềm kiêu hãnh được sinh ra và lớn lên ở vùng đất mà nhạc sỹ An Thuyên đã viết: "Chư Prông, Chư Prông đất thiêng thời chiến trận, ngày nay đã lớn mãi xứng danh là anh hùng".

Qua 45 năm truyền thống hào hùng, được sự quan tâm của Đảng ủy, HĐTV, Ban TGD và các tổ chức đoàn thể đã giúp tuổi trẻ vững vàng niềm tin và luôn tự hứa với mình phải sống sao cho xứng đáng với thế hệ đi trước, xứng đáng là cánh tay phải của Đảng, là lực lượng nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kinh tế, xã hội của công ty. Thế hệ trẻ công ty hiện nay tin tưởng rằng, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, HĐTV và Ban TGD sẽ có nhiều cơ hội học tập và phấn đấu, được khẳng định mình, đưa công ty vươn cao và xa hơn trong tương lai.

Chúng tôi, thế hệ trẻ của công ty sẽ phát huy vai trò đoàn kết, vượt khó, nỗ lực phấn đấu, sáng tạo trong công tác và lao động sản xuất, tiếp tục làm giàu thêm truyền thống, viết tiếp những trang sử hào hùng của công ty. Xứng đáng là những người chủ tương lai, đưa công ty vươn lên một tầm cao mới, để công ty "Phát triển theo chiều sâu và bền vững theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ công ty lần thứ XIII".

TRẦN Sỹ TÙNG

(Bí thư Đoàn Thanh niên công ty)

Cao su Sơn La

ỔN ĐỊNH VIỆC LÀM, NÂNG CAO THU NHẬP

Năm 2021, mặc dù dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nhưng tình hình sản xuất của Công ty CP Cao su Sơn La có nhiều thuận lợi, ổn định việc làm, thu nhập của người lao động từng bước được nâng lên.



Thu nhập được nâng lên, công nhân hăng hái thi đua sản xuất

Thu nhập bình quân đạt 7,8 triệu đồng/tháng

Chúng tôi đến Nông trường Châu Thuận vào một ngày cuối tháng 11, đúng dịp công ty tổ chức phát lương cho công nhân. Nhìn bảng lương, thật sự ấn tượng, bởi thu nhập bình quân của công nhân từ đầu năm đến nay đạt 7,8 triệu đồng/tháng, có nhiều người lên đến 14-15 triệu đồng/tháng.

Theo thông tin từ lãnh đạo công ty, không riêng Nông trường Châu Thuận, mà năm nay việc làm, thu nhập và đời sống của 1.300 công nhân đang làm việc tại 5 nông trường, 2 đội sản xuất và Nhà máy chế biến Cao su 28/10 đang có sự chuyển biến tích cực. Người dân tham gia góp đất trồng cao su sau nhiều năm khó khăn, hiện đã yên tâm gắn bó với công việc.

Trao đổi với chúng tôi, ông Lò Văn La - Phó giám đốc Nông trường Châu Thuận cho hay, những năm trước, công ty gặp nhiều khó khăn về tài chính. Nhưng bằng nhiều giải pháp, công ty vẫn bảo đảm chi trả lương và các chế độ chính sách hỗ trợ người lao động gặp khó khăn. Vì vậy, đa số công nhân gắn bó, chia sẻ khó khăn với công ty, bảo đảm tiến độ khai thác mủ, phục vụ sản xuất. Hiện, sản phẩm của công ty đạt chất lượng TCVN: 3769/2016, được cấp chứng nhận Vilas; sản phẩm SVR10 đạt trong топ 50 và được tiêu thụ tại thị trường trong nước và xuất khẩu sang Trung Quốc.

Tại Nhà máy Chế biến Cao su 28/10, trong khí thế thi đua lao động sản xuất hăng say, anh Lương Văn Máu - công nhân nhà máy hào hứng: "Hiện thu nhập bình quân công nhân trong nhà máy đạt khoảng

6,5 triệu đồng/tháng, nên mọi người đều phấn khởi và nỗ lực bảo đảm tiến độ sản xuất. Riêng tôi, lương mỗi tháng được nhận hơn 8 triệu đồng, những tháng tăng ca thì được 9 - 10 triệu đồng".

Năm 2021, công ty đưa vào khai thác mủ 4.313 ha; sản lượng khai thác đến hết tháng 11 được hơn 10.000 tấn mủ đông, năng suất bình quân đạt 0,85 tấn/ha, chế biến hơn 4.000 tấn sản phẩm; Đến hết tháng 11, tổng doanh thu của công ty đạt trên 118 tỷ đồng, tiền lương và các chế độ chính sách cho người lao động được thực hiện kịp thời.

Bảo đảm quyền lợi, người lao động yên tâm sản xuất

Cùng với việc thực hiện giao sản lượng hàng tháng đến từng công nhân, Nông trường Châu Sơn tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn công nhân thực hiện nghiêm các biện pháp phòng chống dịch Covid-19 để đảm bảo an toàn sản xuất. Không giấu được niềm vui, chị Lương Thị Liên cho biết: "Cả hai vợ chồng tôi đều là công nhân cao su, tôi nhận cạo mủ 2 ha, thu nhập mỗi tháng hơn 15 triệu đồng. Bên cạnh đó, công ty còn quan tâm đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, hàng tháng trao thưởng cho những công nhân có thành tích khai thác mủ đạt sản lượng cao".

Còn chị Lò Thị Xuân - công nhân Nông trường Mường La chia sẻ: "Năm 2012, gia đình tôi góp 2 ha đất trồng cao su. Khi cây cao su đưa vào khai thác, hai vợ chồng dậy từ 4 giờ sáng đi cạo mủ, công việc tuy vất vả, nhưng thu nhập ổn định. Từ đầu năm đến nay, vợ chồng tôi mỗi tháng thu nhập được gần 12 triệu đồng, đủ chi phí sinh hoạt trong gia đình, nuôi các con ăn học và còn tiết kiệm được một khoản".

Cùng với tiếp tục thực hiện các giải pháp ổn định việc làm, nâng cao thu nhập cho công nhân, hiện công ty đang khẩn trương hoàn thành việc ký hợp đồng góp quyền sử dụng đất trồng cao su với 133 hộ còn lại ở Nông trường Châu Sơn, Châu Thuận và đội Nà An. Đồng thời, phối hợp với chính quyền địa phương giải quyết vướng mắc liên quan đến việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, bảo đảm quyền lợi và giúp công nhân yên tâm sản xuất.

NGỌC THUẬN



Bài tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (giải Búa liềm vàng)

Chi bộ Cơ khí Cao su

LẤY VAI TRÒ XUNG KÍCH, TIỀN PHONG CỦA ĐẢNG VIÊN LÀM ĐÒN BẦY PHÁT TRIỂN

Trong thời gian qua, chi bộ Công ty CP Cơ khí Cao su luôn đoàn kết, thống nhất, đảng viên luôn nêu cao tinh thần tiên phong, gương mẫu. Năng lực và uy tín của chi bộ được củng cố và nâng cao. Nhiều năm liền, chi bộ đạt danh hiệu "Trong sạch, vững mạnh".

Các chỉ tiêu hàng năm của chi bộ đều đạt và vượt so với nghị quyết đề ra. Cán bộ, đảng viên và NLĐ có thâm niên công tác luôn gắn bó với công ty, cụ thể có trên 30% NLĐ làm việc trên 30 năm, trên 30% NLĐ làm việc trên 20 năm và 35% NLĐ làm việc trên 10 năm.

Trong thực hiện nhiệm vụ, mỗi cán bộ, đảng viên trong chi bộ luôn ý thức trách nhiệm với trọng trách được giao, hoàn thành đúng tiến độ với chất lượng và hiệu quả. Đội ngũ đảng viên đã không ngừng phấn đấu, nâng cao chất lượng và cải tiến mẫu mã sản phẩm, có nhiều sáng kiến trong lao động, góp phần tiết kiệm chi phí cho công ty.

Nổi bật là các nghiên cứu, phát triển sản phẩm mới, như: Cải tiến lò sấy mũ tời (lò sấy Panel); Dây chuyền chế biến mũ tời rút gọn cho Công ty Tân Biên - KampongThom, Chư Sê - KampongThom; Thiết kế

chế tạo dây chuyền chế biến mũ tời công nghệ Lạng Mu lô; Chế tạo và lắp đặt bánh đà thử nghiệm máy băm búa cho dây chuyền chế biến mũ tời Cao su Đồng Phú, kết quả giảm 25% lượng điện tiêu hao máy băm búa, cụ thể 5kw/1 tấn sản phẩm; Chế tạo thử nghiệm thành công máy cán vát sử dụng máy nổ ứng dụng cho chế biến mũ tời, kết quả giảm chi phí vận chuyển mũ đồng tập từ vườn cây về nhà máy...

Trước tình hình thị trường máy chế biến cao su của các đơn vị trong ngành dần bão hòa, chi ủy đề ra chủ trương mở rộng thị trường máy chế biến tại khu vực tư nhân và các nước Lào, Campuchia. Chi ủy tích cực nghiên cứu, thăm dò thị trường phát triển sản phẩm mới. Doanh thu của các đơn vị tư nhân chiếm 30% doanh thu toàn công ty. Công ty đã thực hiện lắp đặt dây chuyền chế biến cho các đơn vị trong và ngoài ngành tại Lào và Campuchia. Hàng năm, doanh thu từ thị trường này chiếm 30 - 50%/ tổng doanh thu. Tính xung kích, tiên phong của đảng viên là đòn bẩy giúp công ty vượt qua khó khăn để phát triển ổn định, đặc biệt là trong giai đoạn khó khăn do đại dịch Covid - 19.

MẠNH HÙNG

VINH DANH 20 ĐƠN VỊ...

(tiếp theo trang 2-3)

Ông Lê Tiến Vượng – TGD Cao su Phú Riềng chia sẻ: "Đây là lễ mừng công rất đặc biệt, chưa có tiền lệ vì vậy lễ mừng công hôm nay có ý nghĩa quan trọng và có sự chuẩn bị rất chu đáo thiết thực nhằm động viên kịp thời các đơn vị thành viên trong việc thực hiện nhiệm vụ năm 2021. Tại đây chúng tôi được sự chúc mừng, ghi nhận thành quả cũng như sự chia sẻ chỉ đạo trực tiếp của các đồng chí lãnh đạo VRG".

Phát biểu tại hội nghị, ông Trần Công Kha – Bí thư Đảng ủy VRG chỉ đạo: "Sản lượng khai thác là yếu tố quan trọng trong kết quả hoạt động SXKD của đơn vị. Do vậy, tôi đề nghị các công ty đặc biệt quan tâm đến hiệu quả SXKD hàng năm, có giải pháp quyết liệt để đảm bảo có lãi, đảm bảo đời sống cho NLĐ. Sự kiện 20 đơn vị hoàn thành kế hoạch trước 30 ngày là nguồn động viên, cổ

vũ to lớn cho các đơn vị còn lại có giải pháp quyết liệt để hoàn thành KHSL năm 2021".

Đề động viên kịp thời NLĐ, Ban Thường vụ Công đoàn đã tổ chức khen thưởng cho những tập thể, cá nhân về trước kế hoạch năm. "Trong thời gian sắp tới, tôi đề nghị các đơn vị tiếp tục nỗ lực phấn đấu nhiều hơn nữa để đạt thành tích cao nhất, và cũng rất mong lãnh đạo các đơn vị hết sức quan tâm về tiền lương, tiền thưởng của NLĐ trong những tháng cuối năm, đặc biệt là chăm lo tốt nhất đời sống NLĐ dịp Tết Nguyên đán. Ban Thường vụ Công đoàn chúng tôi đã có kế hoạch tham mưu cho lãnh đạo VRG cùng với tổ chức Công đoàn các cấp chăm lo đời sống NLĐ, không để một NLĐ nào không có một cái Tết vui tươi", ông Phan Mạnh Hùng chia sẻ.

NG. CƯỜNG. Ảnh: CTV

Nhiều triển vọng khi trồng thí điểm keo lai



Lãnh đạo VRG, Công đoàn Cao su Việt Nam thăm mô hình trồng keo lai của công ty tại rừng Hòn Đất

Xuất phát từ thực tiễn và một số kết quả trồng keo lai vùng đồng bằng sông Cửu Long, Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang trồng thí điểm hơn 50 ha keo lai. Mô hình này khi thành công không chỉ đem lại hiệu quả về mặt kinh tế mà còn làm cơ sở để nhân rộng diện tích trồng rừng nhằm cung cấp nguyên liệu cho nhà máy chế biến gỗ trong thời gian tới.

Nghiên cứu kỹ lưỡng khi triển khai thực hiện

Dựa trên những điều kiện tự nhiên hiện có và những quy định, hướng dẫn về quản lý đầu tư công trình lâm sinh của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn trong thời gian qua, lãnh đạo công ty quyết định triển khai mô hình trồng keo lai trên diện tích thiết kế là 50,14 ha tại một phần khoảnh 11, tiểu khu 19, xã Bình Sơn, huyện Hòn Đất, tỉnh Kiên Giang.

Mô hình nằm trong khu vực có điều kiện khí hậu khá thuận lợi để trồng nhiều loài cây sinh trưởng và phát triển tốt. Hệ thống kênh rạch nội đồng thuận tiện trong việc đi lại, vận chuyển cây giống phục vụ cho trồng rừng. Lực lượng lao động tại địa phương và các vùng lân cận dồi dào có thể tham gia trồng và chăm sóc rừng.

Qua khảo sát các điều kiện tự nhiên thì nhận thấy trong những năm qua, mùa lũ thay đổi thất thường có thể làm ảnh hưởng đến sinh trưởng của rừng trồng keo lai. Thêm vào đó, hiện trường mô hình cách xa quốc lộ 80, phương tiện đi lại chủ yếu là bằng giao thông thủy. Quanh khu mô hình có nhiều hộ dân sống bằng nghề nông, thường vào rừng lấy củi, bắt ong, bắt

cá... gây khó khăn cho công tác quản lý, bảo vệ. Đất tại khu vực triển khai mô hình là đất có mương líp trồng tràm, tầng đất bị thay đổi nhiều, nơi xây dựng mô hình là đất phèn... Tất cả những khó khăn trên ít nhiều ảnh hưởng đến việc triển khai mô hình trồng keo lai.

Trước tình hình thực tế, công ty là đơn vị có nhiều năm kinh nghiệm trong công tác trồng và quản lý rừng nên đã tính toán, nghiên cứu kỹ lưỡng để khắc phục khó khăn bằng các giải pháp tổng hợp nhằm triển khai mô hình đạt mục tiêu mong muốn.

Mô hình thí điểm trồng keo lai được triển khai bao gồm 46 ha trồng rừng, 3,13 ha đất lung bàu và 0,6 ha đất kênh mương phòng chống cháy rừng. Hiện trạng khu vực mô hình có tổng số líp khảo sát là 62 líp, do lung bàu cắt ngang nên các líp có chiều dài, chiều rộng khác nhau, độ sâu mương so với mặt líp trung bình chỉ đạt 1m. Trong khi đó, cao trình líp trồng được keo lai phải đạt từ 1,4m trở lên. Vì vậy, để đảm bảo an toàn cần phải nâng độ cao mặt líp cũ lên thêm 0,45 m. Đây là giải pháp quan trọng mà bộ phận kỹ thuật công ty phải tính toán rất kỹ, nhằm đảm bảo keo lai sinh trưởng, phát triển tốt.

Mô hình trồng keo lai sẽ đem lại nhiều hiệu quả tổng hợp

Mô hình trồng keo lai được xây dựng với 2 nội dung thí nghiệm giống và mật độ trồng với 4 giống keo lai hom AH1, AH7, TB12, BV32 và 3 mật độ với cự ly trồng (2x1,5m); (2x2m) và (2x3m). Trồng mô hình thí điểm 2 giống AH1 và AH7 có cự ly trồng là 2x2m (2.500 cây/ha). Đây là những giống đã được trồng thử nghiệm trên vùng đất chua phèn huyện U Minh, tỉnh Cà Mau cho năng suất từ 30 – 40 m³/năm.

Ngày 9/12, Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD), thuộc Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) đã tổ chức Lễ công bố Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2021. VRG có 20 công ty đạt chứng nhận Doanh nghiệp bền vững năm 2021. Trong đó, Tổng Công ty Cao su Đồng Nai thuộc Top 10.



Ông Nguyễn Văn Thắng (thứ 4 từ trái qua) - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT Cao su Đồng Nai đại diện đơn vị nhận danh hiệu Doanh nghiệp bền vững năm 2021. Ảnh: CTV

VRG có 20 công ty đạt Doanh nghiệp bền vững năm 2021

20 công ty thành viên VRG được chứng nhận Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2021 và thuộc Top 100, gồm: Phú Riềng, Bình Long, Dầu Tiếng, Tân Biên, Phước Hòa, Tây Ninh, Đồng Phú, Đồng Nai, Lộc Ninh, Hòa Bình, Bình Thuận, Bà Rịa, Kon Tum, Chư Păh, Chư Prông, Chư Sê, Bến Thành, KCN Tân Bình, Gỗ Thuận An, Gỗ MDF VRG Quảng Trị. Bên cạnh đó, Công ty CP Cao su Bến Thành là 1 trong 5 doanh nghiệp được vinh danh xuất sắc thực hiện bình đẳng giới tại nơi làm việc. Tổng Công ty Cao su Đồng Nai là 1 trong 5 doanh nghiệp được vinh danh xuất sắc tôn trọng và thúc đẩy quyền trẻ em trong kinh doanh năm 2021.

Chương trình đánh giá, công bố các Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam năm 2021 do VCCI phối hợp với Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài

nguyên và Môi trường cùng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức. Đây là một danh hiệu đáng tự hào khi các doanh nghiệp phải vượt qua hàng loạt chỉ tiêu phát triển doanh nghiệp nghiêm ngặt của Chính phủ, các Bộ, ban ngành... đối với 3 yếu tố: kinh tế, xã hội và môi trường.

Các đơn vị được chọn là những doanh nghiệp tiên phong có thành tích xuất sắc trong chương trình phát triển bền vững. Các doanh nghiệp được ghi nhận danh hiệu này là minh chứng khẳng định mục tiêu phát triển kinh doanh: Vừa duy trì hoạt động kinh tế, vừa giữ gìn bảo vệ các giá trị lâu dài như cảnh quan – môi trường, đồng thời đóng góp cho sự phát triển của xã hội.

TRẦN HUỖNH

Mô hình thí điểm được thiết kế trồng theo khối riêng biệt gồm 15 líp dòng AH7 có diện tích trồng 22,7 ha và 16 líp dòng AH1 có diện tích trồng hơn 22 ha. Số cây trồng trung bình 1 ha kể cả trồng dặm là 1.803 cây. Tổng số cây trồng cho mô hình là 80.893 cây. Dòng keo lai này đã được trồng tại vùng Tứ giác Long Xuyên mang lại hiệu quả kinh tế cao trong những năm gần đây. Đây cũng là giống keo lai mà công ty đã trồng thí điểm trên líp cao, bờ bao lô K9, K10 trong khu vực Hòn Đất đã cho năng suất, sản lượng khá cao (180m³/ha/5 năm).

Cây giống trồng rừng là cây hom được ươm trong túi bầu có kích thước 6cm x 12cm, chiều cao cây từ 25 - 35 cm; Tuổi cây xuất vườn phải đạt lớn hơn hoặc bằng 3 tháng tuổi. Kích thước hố đào là 30 x 30 x 30 (cm) và thẳng hàng đúng theo thiết kế. Cự ly trồng là 1,9 x 2 m (hàng cách hàng 1,9m, cây cách cây 2m). Quá trình chăm sóc được theo dõi chặt chẽ ở các khâu, các giai đoạn, từ sau một tháng trồng cho đến

khi cây được 3 năm tuổi. Hiện nay, qua 3 tháng trồng, cây đang phát triển tốt, ít phải trồng dặm, thân cây thẳng, cứng, đều.

Dự kiến, sau 5 năm thực hiện mô hình, ước tính rừng sẽ đạt trữ lượng bình quân 150m³/ha, với diện tích 46,4 ha tương ứng với trữ lượng là 6.957m³ nguyên liệu. Dự kiến giá bán cây đứng sẽ đạt 700.000 đồng/m³, doanh thu ước đạt 4,8 tỷ đồng, lợi nhuận sau khi trừ chi phí đầu tư ban đầu ước tính đạt gần 2,7 tỷ đồng.

Lãnh đạo công ty cho biết, mô hình trồng thí điểm keo lai thành công sẽ góp phần nhân rộng và nâng dần diện tích rừng trồng, góp phần dịch chuyển cơ cấu cây trồng và tạo nguồn cung nguyên liệu gỗ ổn định cho nhà máy chế biến gỗ trong thời gian tới, với trữ lượng hàng năm ước đạt 90.000m³. Ngoài hiệu quả về mặt kinh tế, mô hình sẽ góp phần cải thiện thu nhập cho NLĐ công ty, địa phương thông qua việc tham gia nhận khoán trồng rừng và chăm sóc rừng.

DUY VŨ

Theo ước tính của Cục Xuất nhập khẩu, Bộ Công Thương, trong tháng 11/2021, xuất khẩu cao su của Việt Nam đạt khoảng 210.000 tấn, trị giá 354 triệu USD, tăng 2,6% về lượng và tăng 4,4% về trị giá so với tháng 10/2021. Kết quả tích cực này phần ảnh hưởng sản xuất hồi phục mạnh mẽ kể từ khi nhiều địa phương phía Nam thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid -19, từ đó thúc đẩy xuất khẩu cao su tăng cao trở lại.

Tuy nhiên, so với tháng 11/2020 giảm 3% về lượng, nhưng tăng 6,9% về trị giá; giá xuất khẩu bình quân ở mức 1.687 USD/tấn, tăng 1,7% so với tháng 10/2021 và tăng 10,2% so với tháng 11/2020. Lũy kế 11 tháng năm 2021, Việt Nam xuất khẩu được khoảng 1,7 triệu tấn cao su, trị giá 2,84 tỷ USD, tăng 11,7% về lượng và tăng 40,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020. Lũy kế 11 tháng năm 2021, Việt Nam xuất khẩu được

Xuất khẩu cao su tháng 11 tăng nhẹ

khoảng 1,7 triệu tấn cao su, trị giá 2,84 tỷ USD, tăng 11,7% về lượng và tăng 40,5% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020.

Theo số liệu thống kê của Cơ quan Hải quan Trung Quốc, 10 tháng năm 2021, Việt Nam là thị trường cung cấp cao su lớn thứ 2 cho Trung Quốc với 1,69 tỷ USD, tăng 31,5% so với cùng kỳ năm 2020. Theo tính toán từ số liệu thống kê của Tổng cục Hải quan Việt Nam, trong 10 tháng năm 2021, phần lớn các chủng loại cao su xuất khẩu đều đạt được tăng trưởng khá so với so với cùng kỳ năm 2020. Đáng chú ý, một số chủng loại như: SVR 20, SVR CV60, SVR 3L, SVR CV50, SVR 10, cao su tổng hợp, RSS1... đều tăng mạnh cả về lượng và trị giá so với cùng kỳ năm 2020.

Trong 10 tháng năm 2021, hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp (mã HS 400280) vẫn là mặt hàng được xuất khẩu nhiều nhất, chiếm 62% tổng lượng cao su xuất khẩu của cả nước, với 925,14 nghìn tấn, trị giá 1,52 tỷ USD, tăng 8,5% về lượng và tăng 37,3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020. Trong đó, xuất khẩu sang Trung Quốc chiếm 99,4% tổng lượng hỗn hợp cao su tự nhiên và cao su tổng hợp xuất khẩu của cả nước, với 919,78 nghìn tấn, trị giá 1,51 tỷ USD, tăng 9,1% về lượng và tăng 37,3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020.

Về giá xuất khẩu: Trong 10 tháng năm 2021, giá xuất khẩu bình quân các chủng loại cao su hầu hết đều tăng so với cùng kỳ năm 2020, trừ cao su tổng hợp có giá xuất khẩu bình quân giảm. Trong đó, đáng chú ý một số chủng loại cao su có giá xuất khẩu bình quân tăng mạnh so với cùng kỳ năm 2020 như: Cao su dạng Crép tăng 104,2%; Skim block tăng 48,6%; RSS1 tăng 41,5%; SVR CV40 tăng 38,9%; RSS3 tăng 34,9%; SVR CV60 tăng 33,2%...

Tình hình dịch Covid -19 tại các tỉnh trồng nhiều cao su như Bình Phước, Bình Dương, Tây Ninh, Đồng Nai vẫn diễn biến phức tạp, gây ảnh hưởng tới các hoạt động sản xuất thu hoạch mủ cao su. Trong tháng 11/2021, mủ cao su tiểu điền được các thương lái thu mua dao động quanh mức 290- 335 đồng/độ TSC. Tại Bình Phước, giá thu mua mủ nước dao động ở mức 293-333 đồng/độ TSC, giảm 10 đồng/độ TSC so với cuối tháng 10/2021. Tại Đắk Lắk, giá mủ chén đầu ghi nhận mức 16.000-18.000 đồng/kg tùy loại. Tại Bình Dương, giá thu mua mủ cao su nguyên liệu dao động khoảng 334-336 đồng/ độ TSC. Tại Đồng Nai, giá thu mua mủ cao su nguyên liệu dao động ở mức 330 đồng/độ TSC.

P.V



Lốp xe xuất khẩu của Công ty Cart Tire Co Ltd

Campuchia đẩy mạnh xuất khẩu lốp xe

Lô hàng đầu tiên xuất khẩu lốp xe của Công ty Cart Tire Co Ltd – một công ty con của Sailun International Holding (Hong Kong) Co Ltd, là đại diện cho giao dịch xuất khẩu đầu tiên của Campuchia trong năm 2021 về sản phẩm lốp xe sản xuất tại nước này.

Các chuyên gia nhận định, lô hàng lốp xe xuất khẩu thử nghiệm đầu tiên được sản xuất trong nước có thể là điểm khởi đầu cho một giai đoạn mới trong quá trình đa dạng hóa nền kinh tế, đồng thời, mang lại niềm tin và sự ổn định giữa những người trồng cao su và các nhà đầu tư ở Campuchia sang một lĩnh vực khác (sản phẩm cao su).

Ông Men Sopheak – Giám đốc điều hành của công ty trồng và xuất khẩu cao su thiên nhiên (CSTN) Sopheak Nika Investment Agro-Industrial Plants Co Ltd, cho The Post biết vào ngày 21/11/2021 rằng lô hàng này là dấu hiệu tốt cho ngành cao su Campuchia, là niềm hy vọng của người trồng và nhà đầu tư về một thị trường năng động. Ông Sopheak cho biết: "Điều này cho thấy một điểm khởi đầu tuyệt vời. Người trồng cao su sẽ cảm thấy tốt hơn vì gần 100% sản lượng cao su của Campuchia đã được xuất khẩu và hiện đã có một công ty đầu tư vào chế biến thành phẩm trong nước".

Phó Chủ tịch Phòng Thương mại Campuchia Lim Heng đánh giá sự phát triển này là một bước ngoặt đối với Vương quốc này, khi ngày càng có nhiều sản phẩm mới được đưa vào danh mục xuất khẩu. Ông Heng cho biết công ty này sẽ tìm nguồn cung cấp cao su 100% từ địa phương để sử dụng và có thể tiêu thụ tới 50% sản lượng địa phương một khi nhà máy của họ đi vào hoạt động đầy đủ. Theo ông Heng, "Sự tiến bộ của công ty sẽ không chỉ nâng cao danh tiếng cho các sản phẩm xuất khẩu của Campuchia, mà còn giúp các nhà đầu tư địa phương và người trồng cao

su ổn định về thị trường và giá cả. Ngoài ra, lốp xe và các mặt hàng khác làm từ cao su địa phương có thể cung cấp cho các nhà máy lắp ráp ô tô đang phát triển ổn định của Vương quốc Campuchia".

Sự quan tâm của các nhà đầu tư nước ngoài đối với việc phát triển ngành công nghiệp ô tô Campuchia đã có sức hút trong những năm gần đây. Hội đồng Phát triển Campuchia (CDC) cho biết trong ngày 12/11/2021 rằng họ đã phê duyệt giấy chứng nhận đăng ký cho 2 dự án đầu tư. Đó là nhà máy lắp ráp ô tô và linh kiện trị giá 21 triệu USD của RMA Automotive (Campuchia) ở huyện Krakor của tỉnh Pursat và dây chuyền lắp ráp xe máy và xe tải hạng nặng, máy móc và linh kiện của Công ty TNHH Ô tô trị giá 16,3 triệu USD ở huyện Sre Ambel của tỉnh Koh Kong. Việc giới thiệu các sản phẩm xuất khẩu mới gần đây báo hiệu sự chuyển dịch dần dần sang ngành công nghiệp vừa và nặng, đồng thời thoát khỏi sự phụ thuộc hoàn toàn vào công nghiệp nhẹ – phần lớn là hàng dệt may.

Trong năm đầu tiên đi vào hoạt động, nhà máy lốp xe Cart Tyre sẽ cần khoảng 50.000 tấn cao su và lên đến 150.000 tấn trong năm thứ 5, tương đương với khoảng 43% tổng sản lượng cao su trong nước vào năm 2021. Đầu năm nay, Chính phủ Campuchia đã phê duyệt kế hoạch của Cart Tire's để thành lập nhà máy sản xuất lốp xe ô tô trên diện tích 50 ha tại Đặc khu kinh tế QiLu (Campuchia), với vốn đầu tư 350 triệu USD. Đồng thời, một số nhà máy khác cũng đang cạnh tranh để phát triển thị trường này. Trong đó, nhà máy sản xuất lốp xe của Jiangsu General dự kiến sẽ mở tại tỉnh Preah Sihanouk vào giữa năm 2022. Dự án này có vốn đầu tư hơn 200 triệu USD và được thiết lập để có công suất sản xuất hàng năm lên đến sáu triệu lốp xe.

HÒA TRẦN

Bạn đọc viết

"Sống chung" nhưng chờ chủ quan!

Trở lại "bình thường mới", sống chung với virus là điều tất yếu nhưng sự chủ quan trong các sinh hoạt hằng ngày là nguy cơ để dịch bùng phát. Cuối tuần vừa rồi, tôi đi ngang một số quán cà phê, quán ăn, không khí khá đông vui. Thật sự mừng cho sự phục hồi dần của các hàng quán và sự khởi sắc của ngành dịch vụ ăn uống vốn bị ảnh hưởng nghiêm trọng bởi đại dịch.

Nhưng cũng không khỏi băn khoăn, lo lắng khi khá nhiều quán nhậu mở cửa khuya và lúc nào cũng đông đúc. Tiếng người cười nói "dzô dzô" đến tận 23 giờ vẫn chưa có dấu hiệu dừng lại. Kế đó, khu chợ cũng có những quán bán đồ phục vụ người ăn khuya. Một vài quán sinh tố dọc theo lề đường cũng vậy. Thực khách ngồi sát nhau nói chuyện rôm rả và tất nhiên không đeo khẩu trang.

Ngoài đường đã vậy, bên trong một số công sở, nhân viên cũng thoải mái mở khẩu trang ngồi làm việc, thậm chí ăn trưa, nói chuyện như chưa hề có dịch...

Trở lại "bình thường mới", sống chung với virus là điều tất yếu sau khi phải đóng cửa chống dịch qua thời gian, tổn thất nặng nề về kinh tế; hơn nữa, đã số người dân đã tiêm đủ 2 mũi vaccine. Chủ trương đúng, song cần kiểm soát để thực hiện nghiêm hơn quy định chống dịch trong các hoạt động của những hàng quán ăn uống tại chỗ, doanh nghiệp, công sở...

Bởi F0 trong cộng đồng vẫn còn nhiều, người đã tiêm 2 mũi vẫn có thể nhiễm. Sự chủ quan trong các sinh hoạt hằng ngày là nguy cơ để dịch bùng phát. Chỉ cần mỗi người có ý thức bảo vệ sức khỏe cho bản thân, gia đình; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị kiểm tra, giám sát thường xuyên; các chủ quán kinh doanh chủ động nhắc nhở khách hàng tuân thủ nguyên tắc chống dịch... thì việc sống chung với virus sẽ giảm thiểu nguy cơ bùng dịch rất nhiều.

NGUYỄN PHONG CHÂU (TP.HCM)

Đón đọc Tạp chí Cao su Việt Nam Xuân Nhâm Dần 2022

Sau số Tạp chí 593 ra ngày 15/12/2021, Tạp chí Cao su Việt Nam sẽ không xuất bản số ra ngày 1/1/2022, thay vào đó sẽ phát hành số Tạp chí Xuân Nhâm Dần 2022 chào đón năm mới 2022 và Xuân Nhâm Dần với nội dung phong phú, trình bày đặc sắc, hấp dẫn.

Như thường lệ, số Tạp chí Xuân Nhâm Dần 2022 với 64 trang nội dung, in 4 màu toàn bộ, khổ A3. Các bài viết điểm lại 10 sự kiện nổi bật của ngành cao su năm 2021, ghi nhận những nỗ lực của VRG và các đơn vị thành viên đã trải qua 1 năm đầy khó khăn vì đại dịch Covid-19 để hoàn thành mục tiêu kép, giữ vững SXKD, phòng chống dịch hiệu quả; các tuyến bài tuyên dương lực lượng y tế ngành cao su – tuyến đầu trong công tác phòng chống dịch Covid-19 trong ngành; những chia sẻ, trải nghiệm của NLD khi vượt qua đại dịch và kỳ vọng, gửi gắm trong năm mới 2022; những cá nhân, tập thể tiêu biểu trong hoạt động SXKD...

Ngoài ra, Tạp chí cũng sẽ gửi đến bạn đọc các bài viết ôn lại truyền thống vẻ vang của ngành, các bài viết thi vị mang tính chất giải trí như về liên hoan tuyên truyền ca khúc ngành cao su, ảnh đẹp trong ngành... sẽ mang đến cho bạn đọc những góc nhìn khác, hiểu thêm về đời sống tinh thần NLD trong ngành.

Trong số Tạp chí Xuân Nhâm Dần 2022, Ban biên tập chú trọng đổi mới trong hình thức trình bày, hấp dẫn, ấn tượng, đặc biệt tăng cường sử dụng đồ họa thông tin nhằm giúp bạn đọc có cái nhìn tổng quát, dễ nắm bắt đối với các vấn đề có tính chất tổng kết.

Tạp chí Xuân Nhâm Dần 2022 dự kiến phát hành vào giữa tháng 1/2022 là món quà tinh thần của NLD trong ngành nhân dịp Tết đến Xuân về. Kính mời bạn đọc đón xem.

CSVN

CĐ cao su Lộc Ninh

PHÁT HUY VAI TRÒ CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN TRONG TÌNH HÌNH DỊCH COVID- 19 PHỨC TẠP

Trước tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, CĐ Cao su Lộc Ninh đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực cùng với chuyên môn triển khai có hiệu quả các biện pháp phòng chống dịch, đảm bảo ổn định sản xuất, chăm lo việc làm và thu nhập cho NLĐ, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu kép.



Lãnh đạo Công đoàn CSVN trao thưởng cho Công đoàn công ty

Với mục tiêu “Vừa chống dịch, vừa tổ chức SXKD trong điều kiện đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho NLĐ và sự phát triển của doanh nghiệp”, các cấp CĐ đã tăng cường công tác tuyên truyền đến NLĐ, thực hiện nghiêm túc và triệt để chỉ đạo của các cấp trong công tác phòng dịch. Tích cực phòng chống dịch bằng những việc làm cụ thể, chăm lo sức khỏe và đời sống của NLĐ, đoàn kết, san sẻ yêu thương, tạo tâm thế vững vàng, an toàn trong sản xuất...

Ban Thường vụ CĐ công ty đã thường xuyên nắm bắt tình hình, phối hợp với chuyên môn ban hành các văn bản chỉ đạo, thông qua các cuộc họp, đợt kiểm tra để quán triệt nghiêm công tác phòng chống Covid - 19 trong toàn đơn vị. CĐ các cấp cũng đã huy động nguồn kinh phí hỗ trợ từ chuyên môn phát hàng ngàn khẩu trang miễn phí, trang bị đầy đủ bảo hộ lao động cho NLĐ; Tuyên truyền, lan tỏa sâu rộng nhằm nâng cao nhận thức, ý thức của NLĐ trong việc phòng chống dịch bệnh, đảm bảo lao động sản xuất, nâng cao thu nhập trong điều kiện hiện nay.

Trong chương trình Tháng công nhân, công ty hỗ trợ đầu mùa cao cho tổ trưởng và công nhân trực tiếp, bảo vệ mỗi người 500.000đ, tổng số tiền hỗ trợ là 922 triệu đồng, trao tặng cơ sở 6 bàn bóng bàn, nâng cấp 2 sân bóng chuyền với tổng kinh phí 100 triệu đồng, trao tặng 50 phần quà trị giá 50 triệu đồng cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tặng quà những NLĐ bị tai nạn lao động tỷ lệ thương tật từ 20 -30%... Năm 2021, tổng số tiền chi cho các hoạt động chăm lo cho NLĐ là hơn 5 tỷ đồng.

Để hoàn thành vượt mức kế hoạch sản xuất được giao, CĐ phối hợp với chuyên môn phát động phong trào thi đua lao động sản xuất gắn với thi đua phòng chống dịch Covid - 19. Trọng tâm các đợt thi đua này là phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ vườn cây sản phẩm, phòng chống tiêu cực, tiết kiệm vật tư phân bón...

Nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được áp dụng, đem lại nguồn lợi thực tiễn. Đã có nhiều các gương sáng điển hình được CĐ các đơn vị biểu dương khen thưởng kịp thời, tạo sự lan tỏa trong đội ngũ NLĐ. Quý IV/2021, CĐ đã liên tịch với chuyên môn triển khai kế hoạch tổ chức phong trào thi đua nước rút năm 2021 đến các đơn vị trực thuộc với nhiều hình thức động viên khen thưởng đổi mới, sáng tạo, nêu cao vai trò của từng cá nhân trong việc hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng của đơn vị.

Năm 2021, CĐ đã đồng hành cùng chuyên môn kiểm soát tốt dịch bệnh, hoạt động sản xuất duy trì tốt, đúng tiến độ, hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch đề ra của cả năm. Sản lượng khai thác được 11.770 tấn mủ, về trước kế hoạch 21 ngày, đạt tỷ lệ 110% kế hoạch. Thực hiện tốt công tác chăm lo cho đời sống NLĐ trong đại dịch.

Có thể nói trong cơn đại dịch, sự sáng tạo trong phương cách làm việc và tổ chức các phong trào thi đua để phù hợp với hoàn cảnh khó khăn, ứng phó với dịch bệnh đảm bảo hoạt động SXKD diễn ra bình thường của CĐ các cấp trong toàn công ty thể hiện sự sáng tạo, quyết tâm vượt khó để chiến thắng dịch bệnh, hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.

THÙY TRANG

Cao su
Việt Nam

A

VRG, CÔNG ĐOÀN CSVN KHEN THƯỞNG CÁC ĐƠN VỊ KHU VỰC CAMPUCHIA

Ngày 8/12, đoàn công tác của VRG và Công đoàn CSVN do ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG, Phó Ban thường trực chỉ đạo phát triển cao su tại Campuchia làm trưởng đoàn đã đến thăm và trao quà chúc mừng các đơn vị về trước kế hoạch sản lượng năm 2021. Đồng thời, trao quà cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút. Cùng tham gia chuyến công tác có ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN và các ban chuyên môn VRG.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao thưởng cho các đơn vị có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút năm 2021.



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG khen thưởng cho Cao su Krông Buk - Ratanakiri.

Năm 2021, các đơn vị trực thuộc VRG tại khu vực Campuchia được giao kế hoạch sản lượng là 100.680 tấn mù. Đây là đơn vị được giao sản lượng khai thác chỉ đứng sau khu vực Đông Nam bộ. Mặc dù gặp rất nhiều khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2021 do tình hình dịch bệnh Covid – 19, tuy nhiên bằng sự quyết tâm của tập thể, các đơn vị đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Tính đến ngày 11/12, khu vực Campuchia đã khai thác được 101.073 tấn, đạt 100,4%, về trước kế hoạch được giao 20 ngày. 16/16 đơn vị hoàn thành đạt và vượt kế hoạch sản lượng được giao trong năm 2021. Các đơn vị tiêu biểu hoàn thành sản lượng sớm như: Cao su Tân Biên – Kampong Thom về trước kế hoạch 46 ngày; Cao su Đồng Nai – Kratie về trước 32 ngày...

Trong chuyến công tác, thay mặt lãnh đạo VRG, ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG đã ghi nhận và biểu dương những thành quả của các đơn vị đạt được trong việc thực hiện mục tiêu kép, vừa phòng chống dịch Covid – 19 có hiệu quả, vừa ổn định tổ chức sản xuất kinh doanh, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ. Ông Trung cũng đề nghị, các đơn vị phát huy tốt những kết quả đạt được, tiếp tục phấn đấu, thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao trong năm 2022 và những năm tiếp theo.

Dịp này, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN cũng đã thăm hỏi, động viên NLĐ tại các đơn vị. Đồng thời trao thưởng cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút năm 2021.

MINH NHIÊN. Ảnh: CTV



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐ CSVN tặng quà cho các cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021.



Đoàn công tác thăm và làm việc với
Tỉnh trưởng tỉnh Kampong Thom



Ngài Yim Phen - Phó Chủ tịch
tỉnh Ratanakiri tặng bằng khen
cho Cao su Hoàng Anh Mang
Yang K và Krông Buk Ratanakiri
vì đã có thành tích giúp tỉnh
Ratanakiri trong việc phòng
chống dịch Covid -19.



Ông Phạm Hải Dương
- Trưởng Ban Quản
lý kỹ thuật VRG trao
bằng khen cho các tập
thể xuất sắc của các
đơn vị.

TCT Cao su Đồng Nai

10 CÁ NHÂN ĐƯỢC TUYÊN DƯƠNG NGƯỜI TỐT, VIỆC TỐT



Ông Nguyễn Cao Cường - Phó Trưởng ban thường trực Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy trao bằng khen của UBND tỉnh cho ông Phan Quang Bá - Bí thư Đảng ủy, GD Nông trường Cẩm Đường.

Ngày 10/12, tại Hội trường Thành ủy Biên Hòa, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Đồng Nai tổ chức Hội nghị Tuyên dương gương người tốt, việc tốt tỉnh năm 2021. Tổng công ty Cao su Đồng Nai có 10 cá nhân tiêu biểu được tuyên dương dịp này.

Tại Hội nghị, Tổng công ty Cao su Đồng Nai có 5 cá nhân được nhận bằng khen UBND tỉnh. Gồm có: Ông Phan Quang Bá - Bí thư Đảng ủy, GD Nông trường Cẩm Đường; Ông Đỗ Khắc Hân - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Bệnh viện Đa khoa; Ông Trương Văn Mẫn - Trợ lý TGD; Ông Phạm Ánh Phương - Phụ trách Tổ cơ giới; Ông Vũ Thành Thái - Phó Phòng Tuyên giáo thị đưa.

Dịp này, Tổng công ty cũng có 5 cá nhân được nhận giấy khen của Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy. Gồm có: Bà Nguyễn Thị Thanh Nhân - Công nhân khai thác Nông trường Cẩm Đường; Bà Ngô Thị Ngọc Hương - Công nhân khai thác Nông trường An Lộc; Ông Nguyễn Văn Thanh - Công nhân khai thác Nông trường Bình Lộc; Bác sỹ Nguyễn Thị Thu Hương - Bệnh viện Đa khoa; Ông Nguyễn Văn Quang - Đội phó Đội Bảo vệ Nông trường Ông Quế.

THÀNH THÁI

CD Cao su Chư Sê

THĂM HỎI VÀ TẶNG QUÀ CHO CÔNG NHÂN SẢN XUẤT "3 TẠI CHỖ"

Tình hình dịch bệnh Covid - 19 trên địa bàn đang diễn biến phức tạp, Cao su Chư Sê nỗ lực thực hiện tốt mục tiêu kép, chú trọng đảm bảo an toàn, việc làm và thu nhập cho NLĐ.

Để thực hiện tốt mục tiêu kép vừa phòng chống dịch vừa ổn định SXKD, công ty luôn thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của các cấp về công tác phòng chống dịch, bảo vệ sức khỏe, ổn định việc làm và thu nhập cho NLĐ trong toàn đơn vị. Công ty duy trì kiểm tra đo thân nhiệt, rửa tay sát khuẩn tại cổng đơn vị đối với NLĐ và khách đến làm việc.

Trung tâm Y tế Cao su Chư Sê thực hiện tốt công tác phòng chống dịch, khám và điều trị bệnh. Đồng thời phối hợp với y tế địa phương làm tốt việc khai báo y tế, các biện pháp cách ly đối với các trường hợp F0, F1. Phối hợp với các nông trường, xí nghiệp xét nghiệm Covid - 19 cho toàn bộ NLĐ và gia thuộc có liên quan đến các trường hợp nhiễm bệnh để NLĐ yên tâm công tác.

Vừa qua, công ty và Công đoàn đơn vị đã tổ chức thăm, động viên kịp thời và cấp khẩu trang y tế, nước sát khuẩn và nhu yếu phẩm cho 117 công nhân thực hiện phương án sản xuất "3 tại chỗ" tại



Bà Lý Thị Kim Liên - Trưởng ban Nữ công CD công ty (trái) thăm và tặng khẩu trang, nước sát khuẩn cho các đơn vị sản xuất theo phương án "3 tại chỗ".

các đơn vị trực thuộc với kinh phí thực hiện gần 20 triệu đồng. Tính đến ngày 6/12 đã có 813 NLĐ trong đơn vị được tiêm đủ 2 mũi vaccine phòng ngừa Covid - 19, đạt 100%.

SAO LY

Sức trẻ trong công tác nghiên cứu và chuyển giao khoa học kỹ thuật

Đoàn cơ sở Viện Nghiên cứu CSVN với sức trẻ và tinh thần sáng tạo, nhiệt huyết đã khẳng định rõ nét những đóng góp tích cực trong công tác nghiên cứu và chuyển giao khoa học kỹ thuật (KHKT). Mỗi một nghiên cứu đưa ra thực nghiệm thành công đã đóng góp một phần vào sự phát triển của ngành cao su.

Do đặc thù là một Viện nghiên cứu về cây cao su, các hoạt động Đoàn luôn gắn liền với nhiệm vụ chuyên môn. BCH ĐTN Viện đã xây dựng các công trình thanh niên gắn liền với công tác nghiên cứu khoa học và sáng tạo kỹ thuật. Chủ động tổ chức nhiều hình thức hoạt động nhằm phát huy sáng kiến, sáng tạo, tiềm lực của ĐVTN, đóng góp vào việc thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, sản xuất kinh doanh của Viện.

Để phát huy tinh năng động, sáng tạo của ĐVTN, BCH Đoàn đã thành lập và duy trì hoạt động của câu lạc bộ sinh hoạt học thuật “Nghiên cứu giỏi – Chuyển giao tốt”. Câu lạc bộ là nơi ĐVTN, nghiên cứu viên trẻ giao lưu, trao đổi kinh nghiệm về công tác nghiên cứu và chuyển giao kỹ thuật. Đồng thời là nơi để các bạn có điều kiện, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ phục vụ cho thành công chung của Viện.

Hàng năm có hơn 30 lượt ĐVTN tham gia thực hiện ít nhất 16 đề tài nghiên cứu các cấp (1 đề tài cấp Bộ, 5 đề tài cấp Tập đoàn, 8 đề tài cấp hợp tác, 2 đề tài cấp Viện), có 78 lượt ĐVTN tham gia 30 công trình chuyển giao KHKT.

Các kết quả nghiên cứu đã trở thành giải pháp then chốt giúp các công ty trong ngành nâng cao năng suất và chất lượng vườn cây, đảm bảo tính hiệu quả trong SXKD, hướng đến mục tiêu sản xuất cao su bền vững. ĐTN Viện đã đạt được nhiều thành tích, như: Công trình cấp Khối DNTW về phần mềm quản lý ĐVTN; Ý tưởng Sáng tạo VRG về Nhíp độ



Anh Trương Văn Hải - Bí thư Đoàn cơ sở Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam nhận bằng khen của Đoàn Khối DNTW có thành tích xuất sắc trong đổi mới sáng tạo phát triển doanh nghiệp, vào ngày 7/12.

ĐTN Viện gồm 4 chi đoàn với 73 ĐVTN, phân bổ theo địa bàn công tác của các đơn vị trực thuộc Viện ở 6 tỉnh thành (TP.HCM, Bình Dương, Đồng Nai, Bình Thuận, Gia Lai, và Phú Yên). Số đoàn viên khối nghiên cứu – chuyển giao KHKT là 33 người, trong đó có 8 đoàn viên có trình độ trên đại học, 18 đoàn viên đại học và khối sản xuất thực nghiệm là 40 đoàn viên.

cạo thấp D4; Giải pháp hữu ích về phương pháp đánh giá nhanh hàm lượng đường sucrose trong mủ cao su và rất nhiều các công trình khác.

Năm 2021, ĐTN Viện tiếp tục được Đoàn Khối DNTW công nhận giải pháp “Thu mủ đồng tự nhiên tại lô giúp nâng cao năng suất lao động, giảm công lao động cạo mủ” là đề tài sáng tạo tiêu biểu Khối giai đoạn 2020 – 2021. Thực hiện 28 ý tưởng sáng tạo trên trang website ytuongsangtao.net và nhiều ý tưởng sáng tạo trên trang website ytuongsangtaovr.rubbergroup.vn.

Nổi bật là Chi đoàn Hành Chính – Nghiên cứu, năm 2021 vinh dự là chi đoàn mạnh tiêu biểu cấp toàn quốc và cá nhân bí thư chi đoàn tiêu biểu cấp Trung ương

trong dịp kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931 - 26/3/2021). Chị Nguyễn Vũ Ngọc Anh – Bí thư Chi đoàn Hành Chính – Nghiên cứu chia sẻ: “Trong thời gian qua, tôi luôn xung kích trong các hoạt động nghiên cứu, như các công trình nghiên cứu về nhân dòng vô tính cây cao su bằng phương

pháp nuôi cấy mô, ứng dụng sản xuất cây giống bầu luyện rễ, hay giải pháp hữu ích đánh giá nhanh hàm lượng đường sucrose trong mủ bằng chỉ thị màu, viên sủi Coalatex đánh đồng mủ cao su tại vườn cây...”.

Từ những hoạt động thực tiễn, ĐVTN Viện từng bước trưởng thành về trình độ chuyên môn trong lĩnh vực nghiên cứu và phát triển khoa học, góp phần cùng đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ.

HẢI MINH

Sản xuất phân hữu cơ sinh học từ công nghệ nuôi trùn quế

Phân hữu cơ sinh học (HCSH) được sản xuất từ bùn sinh học bằng công nghệ nuôi trùn quế của chị Phạm Thị Xuân Hiền - Ủy viên BCH Đoàn Thanh niên, nhân viên kỹ thuật Cao su Bình Long và các cộng sự góp phần tiết giảm giá thành sản xuất, giúp cây cao su phát triển tốt. Đặc biệt bảo vệ môi trường, đúng với định hướng của chương trình quản lý rừng bền vững.

Hàng năm, công ty sử dụng khoảng gần 500 tấn phân hữu cơ cho vườn cây tái canh. Để đáp ứng nhu cầu tăng tỷ lệ sử dụng phân hữu cơ trong canh tác cao su, công ty nghiên cứu tìm kiếm loại phân hữu cơ phù hợp thay thế dần các loại phân vô cơ đang sử dụng. Nhằm cải thiện, gia tăng nguồn dinh dưỡng trong bùn thải từ nhà máy chế biến, chị đã có ý tưởng thực hiện đề tài "Nghiên cứu và xây dựng quy trình sản xuất phân HCSH từ bùn sinh học của dây chuyền chế biến mủ bằng công nghệ nuôi trùn quế".

Chị cho biết: "Công ty đang thực hiện chương trình quản lý rừng bền vững, do đó trong thời gian qua công ty luôn tìm kiếm các giải pháp, sáng kiến, cải tiến trên tất cả các lĩnh vực để đảm bảo thực hiện các mục tiêu đưa ra trong chương trình. Qua các kết quả nghiên cứu trong và ngoài nước về phân trùn cho thấy việc sử dụng phân trùn trong chăm bón mang lại hiệu quả tốt, không chỉ kích thích tăng trưởng cây trồng mà còn tăng khả năng cải tạo đất. Phân trùn chứa các khoáng chất, vi lượng được cây trồng hấp thụ trực tiếp, không mùi hôi, thuận lợi trong bảo quản và vận chuyển. Là loại phân sạch thiên nhiên quý giá để bón cho rau quả trong nông nghiệp sạch, được thị trường ưa chuộng".

Mỗi năm, các dây chuyền từ nhà máy chế biến mủ thải ra khoảng 1.000 tấn bùn thải sinh học. Chị đã tận dụng nguồn bùn thải này làm thức ăn cho trùn quế để sản xuất phân bón HCSH thân thiện với môi trường và đáp ứng được yêu cầu bảo vệ môi trường, quản lý rừng bền vững. Nâng cao giá trị bùn sinh học, tạo ra phân HCSH có chất lượng đáp ứng được nhu cầu



Chị Hiền kiểm tra chất lượng của trùn tại nhà máy sản xuất phân bón HCSH từ trùn quế

của cây cao su với giá thành phù hợp.

Chị và các cộng sự bắt tay vào việc thử nghiệm dùng trùn quế để xử lý bùn sinh học thành phân HCSH. Bùn sinh học phối trộn với phân bò làm thức ăn cho trùn quế (trùn được mua từ trang trại). Sau 90 ngày nuôi, từ 240kg trùn sinh khối ban đầu thu được lượng trùn là 1.368kg, tổng trùn tinh 91kg. Sau khi thu hoạch trùn xong, lớp bùn sinh học mà con trùn đã xử lý là phân bón HCSH. Kết quả phân

tích cho thấy các chỉ tiêu dinh dưỡng trung lượng trong phân bón HCSH từ mô hình này tăng sau khi thử nghiệm, đáp ứng tiêu chuẩn của phân HCSH theo quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia về chất lượng phân bón QCVN 01-189: 2019/BNNT. Các yếu tố hạn chế như Cadimi, Asen, Thủy ngân đều không phát hiện trong phân HCSH.

Lượng phân thành phẩm này được thử nghiệm bón lót trên cao su tái canh. Sau 12 tháng sau trồng, kết quả quan trắc sinh trưởng (đường kính, chiều cao, tầng lá) cho thấy hiệu lực của phân thành phẩm đạt so với loại phân hữu cơ vi sinh đang sử dụng, riêng chỉ tiêu chiều cao cây cao hơn từ 108% - 109%. Với những hiệu quả tích cực đó, công ty đã cho xây dựng nhà máy sản xuất phân HCSH từ bùn thải bằng công nghệ nuôi trùn quế trên diện tích 1.120 m² với kinh phí đầu tư, sản xuất 500 tấn phân năm thứ nhất hơn 1,3 tỷ đồng. Dự kiến công ty sẽ thu hồi vốn sau 2 năm 8 tháng.

Với những hiệu quả trong thực tiễn, đề tài của chị đã đạt giải khuyến khích cuộc thi Ý tưởng sáng tạo của Đoàn Thanh niên VRG và giải nhì Hội thi Khoa học kỹ thuật thị xã Bình Long.

MINH TUỆ



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



PHẦN ĐẦU VƯỢT TRÊN 11% KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG



Công nhân trút mủ. Ảnh: CTV

Với 5.938 ha khai thác, Cao su Đồng Phú đã hoàn thành kế hoạch (KH) sản lượng 11.300 tấn vào ngày 30/11, về trước kế hoạch 31 ngày. Công ty có 16 năm liên tiếp nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Dự kiến hết năm 2021, công ty khai thác 12.563 tấn (vượt 11,2% KH, tương đương 1.263 tấn), năng suất vườn cây trên 2,11 tấn/ha.

THIÊN HƯƠNG

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**



Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - **Hotline PKD:** (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - **Website:** www.vgloves.com



Bình Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; lmex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

PHẦN ĐẦU KHAI THÁC VƯỢT 1.680 TẤN MỦ



Với sự nỗ lực của tập thể NLĐ, năm nay Cao su Bình Long thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao

Năm 2021, Cao su Bình Long được VRG giao kế hoạch sản lượng khai thác là 16.800 tấn. Tính đến ngày 1/12, công ty đã hoàn thành kế hoạch. Dự kiến đến hết ngày 31/12, công ty phần đầu khai thác vượt 10% so với kế hoạch được giao.

Tổng diện tích vườn cây khai thác của công ty hơn 10.399 ha. Năm 2021, tình hình thời tiết thuận lợi đã tạo điều kiện thuận lợi trong công tác khai thác.

Bên cạnh những yếu tố thuận lợi, công ty còn gặp nhiều khó khăn. Địa bàn công ty trải dài trên 20 xã, phường và 3 huyện, thị nên khó khăn và phức tạp trong công tác quản lý. Thêm vào đó, tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, có thời điểm phải tạm dừng khai thác mủ tại một số tổ của Nông trường Lợi Hưng, Quần Lợi và Nông trường Trà Thanh. Tuy nhiên, với sự nỗ lực của tập thể NLĐ và sự sáng tạo, năng động trong công tác quản lý, công ty đã hoàn thành tốt việc thực hiện khai thác sản lượng mủ trên vườn cây. Nông trường Lợi Hưng, Xa Trạch, Đồng Nơ và Minh Hưng là 4 nông trường về trước kế hoạch sản lượng trên 30 ngày.

Bên cạnh việc nỗ lực thực hiện tốt nhiệm vụ hoạt động SXKD, công ty còn chăm lo tốt đời sống cho NLĐ. Thu nhập bình quân của NLĐ đạt 10,4 triệu đồng/người/tháng, các chế độ, chính sách được thực hiện đảm bảo và kịp thời đã tạo động lực cho NLĐ ra sức thi đua, thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

MINH NHIÊN

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



PHR

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Ảnh: Vũ Phong

Tổ khai thác 10 – Nông trường Hà Tây, Cao su Chư Păh

Hoàn thành sản lượng trước 60 ngày

Đến 31/10, Tổ khai thác 10 đã xuất sắc hoàn thành chỉ tiêu giao khai thác 185 tấn, về đích sớm 60 ngày và là tổ khai thác về đích sớm nhất Nông trường (NT) Hà Tây, Cao su Chư Păh.

Phát huy lợi thế nguồn nhân lực

Với nguồn nhân lực hầu hết trong lứa tuổi thanh niên, trong đó có tổ trưởng Bùi Văn Phong, Tổ khai thác 10 – NT Hà Tây, Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh đã biết phát huy lợi thế sức trẻ để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021 khi về đích sớm 60 ngày.

Anh Phong cho biết: “Với 33 lao động, trong đó đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 98%, chủ yếu là người Bana và một số người ở miền núi phía Bắc đến lập nghiệp. Tất cả họ đều là những thanh niên nam nữ, vừa lập gia đình và có những đức tính rất quý là chịu khó, siêng năng và nghiêm túc trong công việc, thực hiện đầy đủ những nội quy, quy định của tổ. Đó là sức mạnh để chúng tôi nỗ lực hoàn thành sản lượng trước thời gian 60 ngày”.

Anh Xông Pà Chồ, một thanh niên người Mông từ Kỳ Sơn – Nghệ An cùng vợ và con quyết tâm vào vùng đất Tây Nguyên để thay đổi cuộc sống. Gia đình anh quyết định đến làng H'te, xã Đăk Tờ Ve của huyện Chư Păh, nơi có cao su của NT Hà Tây đứng chân để lập nghiệp. Cuộc sống những ngày đầu hết sức khó khăn, nhưng vợ chồng anh luôn nỗ lực vượt khó, điều đó đã được đền đáp bằng việc cả anh và vợ, chị Già Y Chi đều là người về đích đầu tiên của tổ 10.



Công nhân tổ 10 trút mủ

Anh Chồ chia sẻ: “Vợ chồng mình từ xa đến lập nghiệp, nên quyết tâm làm thật tốt công việc được giao dù những ngày đầu hơn bốn giờ. Nhà mình có một đứa con còn nhỏ, vợ chồng sẽ cố gắng thật nhiều để có tiền mua đất, làm nhà sau đó mới sinh thêm con, vì vợ chồng mình mới hơn 30 tuổi”.

Những nhân tố như thế rất cần thiết và quan trọng để tạo sự ổn định về lao động cho một đơn vị sản xuất. Điều còn lại là người tổ trưởng phải biết trân trọng, phát huy và giữ gìn sự ổn định đó thì việc thực hiện thành công vượt kế hoạch giao của đơn vị là hoàn toàn có thể thực hiện được.

Tận dụng sự thuận lợi của thời tiết

Là một tổ khai thác được 10 năm, năm 2021 tổ bắt đầu chuyển đổi mặt cạo và đó là một lợi thế rất lớn trong việc cạnh tranh với các đơn vị khác trong việc về đích sớm. Ngoài ra, thời tiết năm nay cũng thuận lợi cho công tác khai thác mủ khi mưa đều và sớm, tạo độ ẩm tốt ngay đầu vụ thu hoạch.

Anh Phong cho biết thêm: “Những ngày trước khi bước vào vụ cạo mới, trong những cuộc họp triển khai công tác của NT, các anh lãnh đạo đã nhận định năm nay thời tiết sẽ tốt cho công tác khai thác. Chính vì thế, lãnh đạo NT đã chỉ đạo các tổ phải tranh thủ, tận dụng tối đa sự thuận lợi ấy để khai thác hết năng lực của vườn cây”.

Do vậy, chúng tôi đã triển khai ngay đến anh chị em CN, quán triệt mọi người phải trang bị vật tư cho phần cạo mình thật kỹ, sẵn sàng khai thác ngay cả khi thời tiết xấu. Động viên anh em sắp xếp việc nhà phù hợp, khi vào vụ thu cả phê, tiêu... thì tổ cũng tạo điều kiện, linh hoạt trong việc cạo mủ, trút mủ, phân chia anh em bảo vệ cùng với CN, tổ trưởng túc trực ở lán để đỡ mủ thay CN, nhằm tạo điều kiện cho anh em về làm việc nhà”.

Với những điều kiện, cách làm linh động Tổ khai thác 10 đã hoàn thành sản lượng vào ngày 31/10, về đích sớm 60 ngày. Dự kiến, hết năm tổ sẽ khai thác vượt 40 tấn, năng suất đạt 2,2 tấn/ha.

VĂN VĨNH

Ứng dụng quy trình phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh - hiệu quả đa mục đích

(tiếp theo kỳ trước)

Hiệu quả kinh tế – Nâng cao lợi nhuận

Từ kết quả theo dõi sản lượng, tiến hành khái toán hiệu quả kinh tế giữa phòng trị bệnh và không phòng trị. Trên các đối tượng vườn cây được phòng trị bệnh đều thu được lợi nhuận khái toán tăng so với đối chứng (không phòng trị) từ 9.642.650 đồng/ha/năm đến 13.742.460 đồng/ha/năm (Bảng 3.4). Như vậy, nhờ vào các tiến bộ kỹ thuật (xây dựng quy trình mới cải tiến: giảm số lần phun thuốc, áp dụng loại thuốc mới, cải tiến máy phun cao áp,...) đã giúp việc phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cao su kinh doanh đạt hiệu quả kinh tế cao trong điều kiện giá mủ thấp như năm 2020.

Bảng 3.3. Năng suất thực thu (Kg/ha/năm) trên các vườn cây phòng trị bệnh so với không phòng trị tại Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai năm 2020

Các mô hình		Năng suất (Kg/ha/năm)	Chênh lệch tăng (Kg/ha/năm)	So với đối chứng (%)
I. Nông trường Cẩm Đường				
1	- Phòng trị bệnh: hexaconazole 0,01% (Diện tích: 20,4 ha)	1.294	355	137,8
	- Không phòng trị (Đối chứng, để tự nhiên) (Diện tích 14,5 ha)	939	-	100
II. Nông trường Ông Quế				
2	- Phòng trị bệnh: hexaconazole 0,01% (Diện tích: 18,7 ha)	2.544	498	124,3
	- Không phòng trị (Đối chứng, để tự nhiên) (Diện tích: 34,2 ha)	2.046	-	100
III. Nông trường An Lộc				
3	- Phòng trị bệnh: tebuconazole 0,125% (Diện tích: 6,7 ha)	2.074	395	123,5
	- Không phòng trị (Đối chứng, để tự nhiên) (Diện tích: 9,9 ha)	1.679	-	100
IV. Nông trường Túc Trưng				
4	- Phòng trị bệnh: tebuconazole 0,125% (Diện tích: 85 ha)	3.736	429	113,0
	- Không phòng trị (Đối chứng, để tự nhiên) (Diện tích: 6,8 ha)	3.307	-	100

Kinh nghiệm thực tiễn trong công tác phòng trị bệnh phấn trắng

Đặc thù của bệnh phấn trắng là sự phát sinh, phát triển của bệnh diễn biến nhanh trong thời gian ngắn và phụ thuộc rất lớn vào yếu tố thời tiết. Tại thời điểm vườn cây ra lá non, nếu có ẩm độ cao (sương mù) vào buổi sáng cộng với nhiệt độ thấp trong vòng 1 - 2 ngày thì bệnh sẽ xuất hiện. Bên cạnh đó, sự rụng lá và ra lá mới của cây cao su cũng phụ thuộc nhiều yếu tố (thời tiết, dòng vô tính, tuổi cây, nền đất, ẩm độ,...), trong đó yếu tố thời tiết là quan trọng nhất tác động làm thay đổi, biến thiên rất lớn về thời điểm rụng lá giữa các vườn cây và giữa các cây trong cùng một vườn. Trong giai đoạn rụng lá qua đông, nếu có một vài cơn mưa muộn sẽ dẫn đến tình trạng nhiều vườn cây rụng lá không đồng loạt, không tập trung. Những cây rụng lá sớm khi gặp mưa thì quá trình ra lá nhanh hơn, trong khi những cây chưa rụng lá khi gặp mưa đủ ẩm lại trì hoãn quá trình rụng lá. Trong giai đoạn vườn cây ra lá non, nếu thời tiết chuyển lạnh kéo dài sẽ làm trì hoãn quá trình sinh trưởng của lá, kéo dài giai đoạn lá mẫn cảm với bệnh so với điều kiện thời tiết bình thường. Thực tế năm 2021 đã ghi nhận, với tình trạng "tốc độ phát triển lá" chậm đến 5 - 7 ngày, việc xác định thời điểm phun lần thứ nhất như "kinh nghiệm" những năm trước đây và "Quy trình kỹ thuật 2020" thì vẫn có nhiều vườn cây ở thời điểm 10 ngày sau phun lần 2 tuổi lá vẫn còn mẫn cảm bệnh, sẽ bị nhiễm nếu không phun lần 3. Do vậy, ở thời điểm 8 - 10 ngày sau lần phun thứ 2 mà tán lá vẫn còn giai đoạn xòe rù (lá chưa vượt qua khỏi giai đoạn mẫn cảm với bệnh), nguy cơ nhiễm bệnh rất cao, cần phải phun thuốc lần 3 mới đảm bảo hiệu quả phòng trị bệnh tốt.

Bảng 3.4. Khái toán hiệu quả kinh tế trên các vườn cây phòng trị bệnh so với không phòng trị tại Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai năm 2020

Các mô hình	Doanh thu từ sản lượng tăng thêm (đồng/ha)	Chi phí phòng trị (đồng/ha)	Chế biến sản lượng tăng thêm (đồng)	Lợi nhuận (đồng/ha)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5 = 2 – 3 – 4)
I. Nông trường Cẩm Đường				
Phòng trị bệnh: hexaconazole 0,01% (Diện tích: 20,4 ha)	11.420.350	535.200	1.242.500	9.642.650
II. Nông trường Ông Quế				
Phòng trị bệnh: hexaconazole 0,01% (Diện tích: 18,7 ha)	16.020.660	535.200	1.743.000	13.742.460
III. Nông trường An Lộc				
Phòng trị bệnh: tebuconazole 0,125% (Diện tích: 6,7 ha)	12.707.150	402.000	1.382.500	10.922.650
IV. Nông trường Túc Trưng				
Phòng trị bệnh: tebuconazole 0,125% (Diện tích: 85 ha)	13.800.930	402.000	1.501.500	11.897.430

*Giá mủ bình quân năm 2020 là 32.170.000 đồng/tấn; Chi phí chế biến mủ: 3.500.000 đồng/tấn; Giá thuốc Hexin 5SC (hexaconazole): 113.000 đồng/lít; Giá thuốc Vitebu 250SC (tebuconazole): 230.000 đồng/lít. Chi phí phòng trị bệnh (thuốc trừ nấm, chất bám dính BDNH 2000 và vận hành máy phun thuốc).

Dịch hại trên cây nói chung và bệnh phấn trắng nói riêng rất biến thiên và có tương quan rất chặt chẽ với diễn biến thời tiết mỗi năm, luôn có yếu tố trở ngại phát sinh mới nên cần có sự vận dụng linh hoạt các kỹ thuật BVTV mới đạt hiệu quả tốt. Đối với công tác phòng trị bệnh phấn trắng, ngoài việc chuẩn bị nguồn lực, kế hoạch, vật tư chu đáo thì vấn đề “kỹ năng đánh giá, nhận định và đưa ra quyết định” về thời điểm phun thuốc lần đầu tiên đúng thời điểm, quyết định ngày phun lần 2 và có hay không việc phun thuốc lần 3 là rất quan trọng. Trong mùa bệnh kéo dài 2 - 3 tháng, nấm bệnh luôn có điều kiện thuận lợi để tấn công gây bệnh trên vườn cây, việc đảm bảo hiệu quả phòng bệnh tốt trên hàng ngàn hecta vườn cây thật sự không đơn giản.

Hiệu quả đa mục đích của việc phòng trị bệnh phấn trắng

Trong đời sống sinh lý thực vật, bộ lá có vai trò quan trọng thực hiện chức năng quang hợp, trao đổi khí, hô hấp và dự trữ năng lượng. Ngoài ra, lá của một số loài thực vật còn có chức năng sinh sản sinh dưỡng hoặc tự vệ. Trên cây cao su, bộ lá có vai trò quan trọng trong sinh trưởng và có tương quan rất chặt chẽ với khả năng tạo mủ (latex). Cây có bộ lá tốt thì hiệu suất quang hợp cao, tạo ra nhiều nguyên liệu đường sucrose cho quá trình tạo mủ. Do vậy, có thể nói việc phòng trị bệnh phấn trắng tốt là cơ sở để giữ vững và nâng cao năng suất vườn cây.

Bộ lá tốt còn giúp cây tăng khả năng chống chịu với điều kiện môi trường bất lợi và các loại bệnh lá khác. Những năm khô hạn kéo dài, những vườn cây có bộ lá kém bị rụng lá 1 - 2 lần rồi sau đó khô cành chết ngọn, trong khi đó vườn cây có bộ lá tốt có thể chống chịu và thời gian phục hồi tán lá nhanh hơn rõ rệt. Bên cạnh đó, trên các vườn cây được phòng trị bệnh phấn trắng tốt thì mức độ nhiễm bệnh *Corynespora* cũng giảm đáng kể.

Những vườn cây được phòng trị bệnh lá hiệu quả cao có bộ lá tốt, ổn định từ sớm và duy trì suốt cả năm, đặc biệt là thời điểm rụng lá qua đông chậm hơn so với không phòng trị từ 20 - 30 ngày, điều này rất có ý nghĩa trong thu hoạch mủ ở thời điểm cuối năm và quý I hàng năm. Bộ lá tốt đồng nghĩa với tuổi sinh lý của lá được kéo dài, hoạt động biến dưỡng tốt giúp duy trì chất lượng vườn cây nhất là trong điều kiện tiết giảm phân bón trên vườn cây.

Kết luận

Ứng dụng đúng “Quy trình kỹ thuật phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh” mang lại hiệu quả kinh tế - kỹ thuật cao. Mức đáp ứng về hiệu quả kinh tế tùy thuộc vào năng lực đáp ứng của đối tượng vườn cây.

Phòng trị bệnh phấn trắng tốt không những giảm thiểu thiệt hại về năng suất do bệnh gây ra mà còn góp phần duy trì chất lượng vườn cây.

NGUYỄN ĐÓN HIỆU VÀ CỘNG SỰ
(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

11 năm gắn bó với nghề cạo mủ, chị Nguyễn Thị Phong Lan – Công nhân tổ 5 khu vực 1, Nông trường Cầu Khởi, Cao su Tây Ninh luôn hoàn thành kế hoạch sản lượng (KHSL) hàng năm. Không chỉ vậy, chị còn ham học hỏi, tìm tòi và có sáng kiến làm lợi cho nông trường.

Nữ công nhân tâm huyết, sáng tạo



Sáng kiến bỏ dầu vào ống tiêm để bơm vào vết phạm của chị đã khắc phục được hạn chế so với việc bôi dầu bằng tay trước đây.

Luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng hàng năm

Chị Lan sinh năm 1984, xuất thân trong một gia đình truyền thống làm cao su. Từ nhỏ, chị đã theo phụ giúp mẹ cạo mủ. Đến năm 2010, chị chính thức xin vào làm ở Nông trường Cầu Khởi và trở thành thế hệ thứ tư làm công nhân cạo mủ trong gia đình.

Bằng tình yêu nghề, chị năng nổ, nhiệt huyết, luôn phấn đấu hoàn thành tốt công việc. Bên cạnh đó, chị cố gắng học hỏi, trau dồi kinh nghiệm từ thế hệ đi trước để áp dụng vào công việc trên vườn cây. Nhờ vậy, chị luôn hoàn thành xuất sắc KHSL. Đặc biệt, trong ba năm mới đây, chị là một trong 20 công nhân hoàn thành vượt mức KHSL đầu tiên của nông trường.

Năm 2019 và năm 2020 chị đều hoàn thành KHSL vào ngày 21/10. Năm 2021, với sản lượng được giao là 12,75 tấn, chị đã hoàn thành vào ngày 27/10.

Bà Đỗ Quyên – Phó Bí thư chi bộ, Phó Chủ tịch Công đoàn Nông trường Cầu Khởi cho biết: “Chị Lan là một công nhân chăm chỉ, chịu khó, kiểm tra quy

trình kỹ thuật luôn đạt loại giỏi trở lên. Ngoài ra, công tác chăm sóc vườn cây KTCB, trồng mới tái canh hàng năm đúng quy trình kỹ thuật, luôn đạt và vượt chỉ tiêu được giao. Bên cạnh đó, chị là một Tổ trưởng Nữ công năng nổ, tích cực tham gia các hoạt động phong trào của đơn vị, luôn chăm lo, giúp đỡ cho chị em trong tổ và được mọi người quý mến”.

Sáng kiến làm lợi cho công ty

Trong công việc, chị luôn quan sát, học hỏi đồng nghiệp và sách báo, mạng Internet, không ngừng trau dồi kiến thức và tích lũy kinh nghiệm để thực hiện quy trình khai thác và chăm sóc cây cao su tốt nhất. Với lòng yêu nghề, yêu vườn cây, chị luôn tìm tòi, phát huy sáng kiến để làm lợi cho đơn vị.

Bình quân diện tích vườn cây mỗi công nhân trong tổ đảm nhận là hơn 4,7 ha. Trong quá trình khai thác, công nhân không tránh khỏi việc cạo phạm, từ đó gây ảnh hưởng không ít đến năng suất vườn cây. Vì vậy, công tác bôi dầu chăm sóc vết phạm là việc làm thường xuyên, hằng ngày của công nhân. Từ thực tế đó, năm 2020, chị đã có sáng kiến “Nâng cao hiệu quả công tác bôi dầu vết phạm trên vườn cây” và được công nhận sáng kiến cấp công ty.

Chị chia sẻ: “Tôi luôn trăn trở làm sao để công tác bôi dầu vết phạm nhanh gọn, vết phạm mau lành, không bị dính vào tay và tiết kiệm dầu. Vì vậy, tôi đã có sáng kiến bỏ dầu vào ống tiêm y tế bằng nhựa, khi có vết phạm thì lấy ra bơm vào vết phạm. Từ đó công tác bôi dầu vết phạm trên vườn cây rất nhanh, vết phạm trên mặt cạo nhìn rất gọn, sạch, dầu không bị lem ra mặt cạo. Việc làm đó đã giúp những vết phạm trên vườn cây mau ra da và phục hồi nhanh”.

Sáng kiến của chị được áp dụng trên toàn bộ nông trường, góp phần nâng cao năng suất lao động, giúp công nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tăng thêm thu nhập. Từ đó góp phần giúp nông trường hoàn thành nhiệm vụ SXKD.

Với những nỗ lực và đóng góp của mình, nhiều năm liền chị Lan được nhận bằng khen của VRG, công ty. Năm 2020, chị xuất sắc đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua. Đó là những phần thưởng xứng đáng cho những đóng góp không ngừng nghỉ của chị và là động lực để chị tiếp tục sáng tạo và cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển của đơn vị.

ĐÀO PHONG

Học tập đức tính “Cần, Kiệm” của Bác sẽ bồi đắp thêm tình yêu ngành

Anh Lê Đình Cường – công nhân khai thác mỏ cao su tại Nông trường An Lập, Cao su Dầu Tiếng cho biết nhờ học tập ở Bác đức tính “Cần, Kiệm” nên anh được bồi đắp thêm tình yêu ngành, yêu nghề, vượt qua khó khăn và phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch hàng năm.

Anh Lê Đình Cường đã có nhiều lần “chinh chiến” tại Hội thi Bàn tay vàng khai thác mỏ cao su do VRG tổ chức. Tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2014, 2016 và 2018, anh chưa đạt được giải cao. Nhưng đến năm 2020, chuyên tâm luyện rèn, phát huy những kinh nghiệm có được khi tham gia các Hội thi Bàn tay vàng của những lần trước, anh đã xuất sắc vượt qua hơn 200 thí sinh tham dự và đạt giải nhất chung cuộc.

Anh kể: “Hơn 19 năm làm công nhân cao su đó cũng chính là khoảng thời gian cố gắng không ngừng của tôi. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ, tôi tuân thủ quy trình kỹ thuật, tích cực rèn luyện nâng cao trình độ để “Vững lý thuyết - Giỏi thực hành”. Đồng thời, chấp hành tốt nội quy lao động của đơn vị. Là một đảng viên, công nhân trực tiếp sản xuất, tôi luôn gương mẫu, cần cù, có trách nhiệm cao trong công việc nên năm nào tôi cũng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, được lãnh đạo đơn vị đánh giá cao”.

Với những thành tích nổi bật trong công việc, tại Hội nghị Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 05 – CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh của Tỉnh ủy Bình Dương, anh được nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ vì đã có thành tích tiêu biểu trong Học tập và làm theo Bác giai đoạn 2016 – 2021. Đồng thời được chọn trình bày báo cáo tham luận tại hội nghị.

Anh chia sẻ, qua 5 năm Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, bản thân anh tâm đắc nhất là đức tính “Cần” và “Kiệm”. Anh nói: “Theo Bác, con người có đức tính cần cù thì việc

gì, dù khó khăn đến mấy, cũng làm được. Do đó, khi trong tổ có công nhân nghỉ cạo, tôi xung phong đăng ký cạo choàng để vừa có thêm sản lượng, vừa để tăng thu nhập. Tôi luôn tận thu hết sản lượng các loại mỏ. Có ý thức tiết kiệm và bảo quản tốt vật tư trang bị cho phần cây.

Trong cuộc sống gia đình, tôi nhắc nhở bản thân tiết kiệm trong chi tiêu, không lãng phí tiền bạc”.

“Mặc dù những năm qua ngành cao su gặp nhiều khó khăn do giá bán mủ dẫn đến tiền lương, tiền thưởng cũng giảm đi rất nhiều so với những năm trước đây nhưng nhờ việc học tập ở Bác đức tính “Cần, Kiệm” giúp

tôi bồi đắp thêm tình yêu ngành, yêu nghề, vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được đơn vị giao, quy trình kỹ thuật luôn đạt loại giỏi”, anh tiếp lời.

Ngoài công việc chính, anh còn tranh thủ phát triển kinh tế gia đình. Vợ chồng anh đã đầu tư xây dựng 9 phòng trọ để cho thuê và tham gia bán hàng thịt gà thả vườn bằng hình thức trực tuyến. Khi có khách hàng đặt mua, vợ chồng anh làm thịt gà và giao tới tận nơi cho khách hàng. Hiện nay, tổng thu nhập từ lương và phát triển kinh tế gia đình của anh hàng tháng trên 27 triệu đồng.

Theo anh, để việc Học tập và làm theo Bác được lan tỏa và đạt nhiều kết quả cần phải làm tốt việc nêu gương của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong đơn vị. Đồng thời, lãnh đạo đơn vị phải quan tâm đến đời sống, điều kiện làm việc của công nhân cạo mủ, trong đó có thanh niên công nhân. Từ đó sẽ tạo điều kiện để họ cống hiến cho sự phát triển của đơn vị.

MINH NHIÊN



Anh Lê Đình Cường (đầu tiên bên phải) nhận bằng khen của Thủ tướng Chính phủ tại Hội nghị Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 05 – CT/TW Bộ Chính trị của Tỉnh ủy Bình Dương vào tháng 11 vừa qua. Ảnh: CTV



Đừng làm tổn thương mình

Anh Đức Trung kính mến!

Tôi đã ly hôn hơn 10 năm. Một mình tôi nuôi hai cháu, ba mẹ con sống chung với gia đình bên ngoại. Nhà cửa chật hẹp, tù túng cũng là điều khiến tôi mãi độc thân.

Hơn 3 năm nay, tôi quen một người. Anh ta cũng đã ly hôn, có 2 con và cũng đang chung sống cùng ba má. Quen nhau lâu, dù cả hai đều tự do, nhưng anh ấy chưa bao giờ ngỏ lời cưới xin, cũng chưa bao giờ nói yêu tôi, chỉ nói quý mến tôi.

Tôi nghĩ do chưa có nhà cửa nên anh ta không dám nói gì. Bản thân tôi thấy, cứ sống riêng, thỉnh thoảng đưa nhau đi chơi cũng ổn, cũng nhiều người như vậy. Gia đình tôi đều biết và không chê trách gì anh ta hay cách chúng tôi quen nhau.

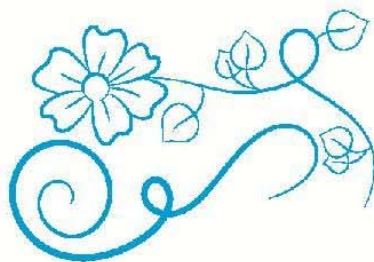
Gần sáu tháng nay, anh giảm dần các lần điện thoại, nhắn tin cũng ít khi trả lời, hay nói bận rộn. Tôi cũng buồn, nhưng nghĩ rằng tình cảm không đến đâu, phai nhạt là thường.

Tình cờ, tôi biết anh có người phụ nữ khác. Cô ta còn trẻ, làm cán bộ ở xã, có nhà và xe hơi riêng... Không biết họ quen nhau từ lúc nào, nhưng anh ta đã công khai hình ảnh hai người lên Facebook...

Tôi vô cùng căm hận. Vì sao anh ta chưa chia tay tôi đã quen người khác. Gần bốn năm qua, anh ta chỉ lợi dụng tôi hay sao? Tôi vào Facebook, nhắn tin cho người phụ nữ đó, vạch mặt anh ta. Nhưng cô ta chặn tài khoản của tôi, không trả lời câu nào.

Tôi gọi anh ta, anh ta cũng chặn điện thoại. Tôi muốn phá mối quan hệ của kẻ bội bạc, nhưng gia đình, bạn bè đều cản, nói rằng từ lâu anh ta không hề có ý định tiến xa hơn với tôi, tuổi này rồi, bung bét mọi việc chỉ túi hồ cho bản thân và con cái. Nhưng tôi vẫn không sao cam lòng. Tôi phải làm sao đây? Xin anh Đức Trung một lời khuyên.

EM GÁI



Bạn thân mến!

Anh Đức Trung xin thẳng thắn để mong bạn hiểu và nhẹ lòng hơn. Phải nói là bạn đã tức giận, căm hận, muốn trả thù, vì anh ta đã có mối quan hệ thân hơn tình bạn với bạn trong hơn ba năm qua. Nay anh ta có người khác mà bạn không hay biết, cảm giác này vô cùng khó chịu.

Tâm lý ấy dễ hiểu, nhưng xét lại, có lẽ chính bạn cũng thấy rằng giữa bạn và anh ta không có mối ràng buộc thật sự nào, anh ta chưa nói tiếng yêu, mà về tình nghĩa cũng chẳng đủ, vì đó chỉ là những cuộc hẹn hò theo kiểu cả hai bên cùng thấy cần thiết mà thôi.

Nếu như bạn đã từng hy vọng, tin tưởng, nghĩ rằng giữa hai người thật sự có gì, thì bạn đã phạm phải một sai lầm: không tìm cách xác định rõ mối quan hệ của hai người.

Anh ta có thể vô tình, hay cố ý cho thấy, anh ấy chỉ cần bạn như một người bạn, và cũng không rõ do vô tình hay cố ý, bạn khiến anh có thể nghĩ mối quan hệ chỉ dừng ở mức như vậy.

Quảng thời gian sáu tháng anh không gặp riêng, luôn nói bận, không thăm hỏi cũng đã gần giống như một lời chia tay thầm lặng và nhẹ nhàng. Chính bạn cũng cảm nhận được điều đó mà?

Tuy vậy, bạn không thể không tức tối khi anh ấy có người phụ nữ khác. E rằng cảm xúc này phát xuất từ tâm lý ích kỷ, cũng khá bình thường của con người.

Bạn cũng đã nhắn tin, gọi điện... để thỏa mãn sự tức giận, mà cuối cùng họ làm lơ, thành ra bạn giống như đám tay vào tường. Tường không bẻ, nhưng tay mình đau.

Bạn bè, gia đình hiểu tính chất mối quan hệ của bạn, thấy bạn đang tự làm tổn thương mình, nên đã có lời khuyên đúng đắn, anh Đức Trung cũng khuyên bạn gắng theo hướng ấy. Mong bạn làm được.

Thời gian sẽ trôi qua. Mối quan hệ chưa từng sâu sắc, ràng buộc, gắn bó... chắc rồi cũng sẽ quên được. Hãy vì sự bình an của mình mà cố gắng, bạn nhé.

ANH ĐỨC TRUNG

“Bông hồng” miền biên viễn

Bằng niềm đam mê với nghề và ý chí vượt khó trong lao động sản xuất, Thái Thị Minh, 42 tuổi, nữ công nhân khai thác mủ cao su thuộc Đội 7, Công ty 75, Binh đoàn 15 (Bộ Quốc phòng) là tấm gương sáng đã thâm lặng cống hiến, đóng góp vào sự phát triển bền vững của đơn vị trên vùng đất biên giới tỉnh Gia Lai.

Gắn bó với nghề cao su là quyết định đúng đắn

Giữa tháng 8/2021, chúng tôi về Công ty 75 để gặp chị, cũng là lúc Tây Nguyên đang cao điểm của mùa mưa, những cơn mưa rừng xối xả ảnh hưởng không nhỏ đến công việc khai thác mủ cao su, nên nhiệm vụ thu hoạch vì thế mà vất vả hơn nhiều. Nhưng bằng niềm đam mê, kinh nghiệm dày dặn cộng với đức tính cần cù, chịu khó, nữ công nhân Thái Thị Minh luôn dẫn đầu về năng suất, sản lượng khai thác. Trao đổi với chúng tôi ngay trên lô cao su, ông Nguyễn Trọng Lâm, Đội trưởng Đội 7, Công ty 75 cho biết: “Chúng tôi rất tự hào khi đội sản xuất của mình có một nữ công nhân ưu tú như chị Minh, người luôn có ý thức kỷ luật tốt, chịu khó học hỏi, áp dụng khoa học - kỹ thuật vào sản xuất, không ngừng nâng cao tay nghề và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Điều đó thật đáng trân trọng”.

Có được những thành tích thật tự hào, đó là liên tục 7 năm liền (2014-2020) đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, 2 lần nhận Bằng khen của Bộ Quốc phòng cùng nhiều thành tích nổi bật khác trong phong trào “Thi đua Quyết thắng” của Binh đoàn 15, giai đoạn 2014-2019, nhưng chị Thái Thị Minh luôn khiêm nhường, bình



Công việc hằng ngày của công nhân Thái Thị Minh

dị trong cuộc sống, chị vẫn cho rằng là mình chưa thật giỏi so với nỗ lực của anh chị em công nhân ở đây. Chị chia sẻ: “Có lẽ, gắn bó với núi rừng Tây Nguyên, gắn bó với nghề cao su là quyết định đúng đắn nhất trong cuộc đời của mình, vì thế, tôi luôn cố gắng rèn luyện bản thân mỗi ngày, công việc cho dù khó đến mấy, tôi cũng không nản lòng”.

Qua mỗi năm càng yêu nghề, yêu đường dao cạo

Rời quê hương Hà Tĩnh từ khi còn là một thiếu nữ còn rất trẻ, cuộc sống ban đầu với bộn bề lo toan, thiếu thốn dễ hôm nay, chị không nghĩ mình lại có được một cuộc sống tốt đẹp, hạnh phúc nơi đại ngàn xa xôi như bây giờ. Theo chị, có lẽ là nhờ “cái duyên” với Binh đoàn 15, với Công ty 75, với đất rừng biên giới Gia Lai. Chị Minh tâm sự: “Lúc mới vào làm công nhân khai thác mủ cao su, tôi chỉ nghĩ phải làm để kiếm tiền mưu sinh. Nhưng không ngờ, qua mỗi năm tôi lại càng thêm yêu nghề, yêu đường dao cạo khi nào không hay. Tôi vẫn thường xuyên rèn luyện để nâng cao tay nghề, khai thác hiệu quả vườn cây đúng quy trình kỹ thuật để đạt năng suất cao, duy trì ổn định hết chu kỳ khai thác”.

Bên cạnh những nỗ lực, cố gắng vượt bậc trong sản xuất, nữ công nhân Thái Thị Minh còn năng nổ, nhiệt tâm trong hoạt động đoàn thể. Là Chi hội phó Chi hội phụ nữ của Đội 7, chị Minh luôn giữ vai trò nòng cốt, tiên phong trong công tác tập hợp chị em thành một khối đoàn kết, thống nhất trong thi đua lao động sản xuất, phát triển kinh tế và xây dựng gia đình văn hóa. Tranh thủ buổi tối, ngày nghỉ, chị đến từng nhà, tuyên truyền, động viên chị em công nhân tích cực tham gia sinh hoạt hội để cùng chia sẻ tâm tư, nguyện vọng, trao đổi kinh nghiệm, tháo gỡ những vướng mắc trong đời sống lao động.

Vợ chồng chị không chỉ tích lũy tiền lương, thưởng hằng tháng mà còn kết hợp tăng gia sản xuất, phát triển kinh tế hộ gia đình, mỗi năm đều cho thu nhập từ 400-500 triệu đồng, xây dựng được nhà cửa khang trang, hai con học hành chăm chỉ càng khiến cho anh chị yên tâm chăm lo phát triển đời sống; gia đình chị nhiều năm liền được công nhận là “Gia đình văn hóa”.

THU HIỀN - VĂN CHIẾN

Tập đoàn Quế Lâm

DOANH NGHIỆP TIỀN PHONG TRONG SẢN XUẤT NÔNG NGHIỆP HỮU CƠ

Với mục tiêu xây dựng quy trình sản xuất nông nghiệp bền vững, khép kín từ các sản phẩm phân bón, chế phẩm vi sinh đến các sản phẩm nông sản hữu cơ, an toàn, đến nay Tập đoàn Quế Lâm (Tập đoàn) đã trở thành công ty hàng đầu trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh phân bón hữu cơ trên phạm vi cả nước.



Đồng chí Xay - Xổm - Phon Phôm - Vi - Hân - Chủ tịch Quốc hội nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào (thứ ba từ phải qua, hàng đầu) tìm hiểu các chế phẩm vi sinh của Tập đoàn Quế Lâm. Ảnh: Thành Đạt

Tập đoàn Quế Lâm hiện có 13 công ty thành viên. Trong đó có 8 nhà máy sản xuất phân bón đang hoạt động, trải đều trên khắp các vùng, miền, 1 viện nghiên cứu và ứng dụng công nghệ sinh học và 1 công ty chuyên nhập khẩu, phân phối sản phẩm phân bón Quế Lâm tại thị trường Campuchia.

Với năng lực sản xuất trên 1 triệu tấn/năm, hàng năm Tập đoàn sản xuất và bán ra thị trường hàng trăm nghìn tấn phân bón các loại, góp phần không nhỏ trong việc cải tạo đất đai, môi trường, hạn chế thoái hóa, ô nhiễm đất đai. Tập đoàn cũng là nhà cung ứng lượng lớn phân bón phục vụ vùng trồng cây cao su tại Lào. Ngoài ra, hệ thống đối tác của Tập đoàn còn có các công ty cao su thành viên thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, Tập đoàn Vingroup về dự án trồng rau sạch, Tổng công ty Chè, Tổng công ty Cà phê, Hiệp hội Hồ tiêu Việt Nam.

Về công tác sản xuất nông nghiệp hữu cơ, Tập đoàn liên kết sản xuất với các hợp tác xã, đơn vị trên các tỉnh trong cả nước, ban hành quy trình sản xuất gạo hữu cơ khép kín, an toàn và chất lượng cao, quy trình kỹ thuật chăn nuôi hữu cơ an toàn sinh học. Tập đoàn đầu tư đầu vào giống lúa, phân hữu cơ chất lượng cao, đầu tư con giống, thức ăn chăn nuôi, men vi sinh. Tập huấn, hướng dẫn nông dân cách canh tác đúng kỹ

Chiều ngày 7/12, đoàn đại biểu cấp cao của Quốc hội nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào do đồng chí Xay - Xổm - Phon Phôm - Vi - Hân - Chủ tịch Quốc hội Lào dẫn đầu đã đến thăm Nhà máy sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh Biotech Quế Lâm và Mô hình chăn nuôi lợn an toàn sinh học của Tập đoàn Quế Lâm tại tỉnh Vĩnh Phúc. Chủ tịch Quốc hội Lào đánh giá cao những nỗ lực làm nông nghiệp hữu cơ của Tập đoàn, khẳng định đây là quy trình sản xuất nông nghiệp bền vững đề cao sức khỏe cộng đồng. Đồng thời mong muốn mời Tập đoàn sang Lào thăm các vùng sản xuất nông nghiệp và mang công nghệ, quy trình sản xuất nông nghiệp an toàn của Tập đoàn hợp tác nhân rộng tại Lào.

thuật và giám sát chặt chẽ quá trình tăng trưởng của cây trồng, vật nuôi, phòng trừ dịch bệnh bằng các chế phẩm sinh học do Trung tâm nghiên cứu và ứng dụng công nghệ sinh học Quế Lâm sản xuất, đồng thời thu mua lại các sản phẩm để cung ứng cho thị trường cả nước.

Những năm qua Tập đoàn đã được lãnh đạo Đảng và Nhà nước ghi nhận bằng những phần thưởng xứng đáng, như Bằng khen "Sản phẩm thân thiện với môi trường"; Cúp Vàng thương hiệu sản phẩm nông nghiệp hữu cơ "Vi sức khỏe cộng đồng; Danh hiệu "Sản phẩm chất lượng cho vụ mùa bội thu"; Kỷ niệm chương "Doanh nghiệp đồng hành cùng phong trào nông thôn mới"; "Thương hiệu vàng Nông nghiệp Việt Nam"; Bằng khen Doanh nghiệp đạt thành tích đóng góp đối với sản xuất nông nghiệp hữu cơ, vì nền nông nghiệp hữu cơ.

Ông Nguyễn Thanh Vĩnh - TGD Tập đoàn cho biết, trong suốt chặng đường 20 năm xây dựng, hình thành và phát triển, Tập đoàn Quế Lâm luôn kiên định con đường phát triển nông nghiệp hữu cơ và đã gặt hái được nhiều thành công, trở thành doanh nghiệp đi tiên phong trong phát triển nông nghiệp hữu cơ tại Việt Nam, đóng góp tích cực trong việc thực hiện Đề án sản xuất nông nghiệp hữu cơ của cả nước.

TRẦN QUÝ

“QUẢ NGỌT” MÙA THI ĐUA NƯỚC RÚT

Tổ 4, Nông trường K'dang - Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang với tổng diện tích 128ha, đến ngày 1/11 tổ đã hoàn thành sản lượng được giao, về trước kế hoạch 60 ngày.

Khen thưởng hấp dẫn, tổ phần chấn thi đua

Với tổng số 27 công nhân, tổ 4 là một tổ sản xuất được đánh giá luôn đi đầu trong các phong trào thi đua của đơn vị, và là tập thể lao động có nhiều thành tích xuất sắc về mọi mặt. Nhiều năm liền tổ luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, hoàn thành kế hoạch sản lượng cũng như thực hiện đúng quy trình kỹ thuật.

Năm 2021, tổ được giao khoán 153,7 tấn mù khô, đến ngày 1/11 tổ đã hoàn thành sản lượng hơn 153,76 tấn mù khô, đạt hơn 100% kế hoạch, về trước 60 ngày; năng suất vườn cây bình quân đạt 1,6 tấn/ha; lương 6 triệu đồng/người/tháng.

Anh Đỗ Hồng Hải - Tổ trưởng tổ 4 phần khởi cho biết, tổ có được kết quả đó là nhờ vào sự quan tâm của ban lãnh đạo công ty, nông trường đã chỉ đạo sâu sát, chăm lo kịp thời và tạo mọi điều kiện tốt nhất trong công tác bón phân, đúng lúc, đúng loại; triển khai phun thuốc bắt đầu từ cây mới ra lá non, nên vườn cây sinh trưởng tốt, hạn chế những mầm bệnh.

“Góp phần vào kết quả sản xuất của tổ, không thể không kể đến vai trò quan trọng nhất, đó là tập thể đội ngũ công nhân chịu khó, hăng say lao động, tham gia đầy đủ ngày công. Dù trong tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp nhưng người lao động trong tổ luôn đoàn kết, giúp đỡ, động viên tham gia các phong trào thi đua nước rút. Bên cạnh đó, ban lãnh đạo công ty đề ra nhiều mức khen thưởng hấp dẫn nên tinh thần của anh chị em trong tổ phần chấn thi đua vượt sản lượng”, anh Hải bộc bạch thêm.



Khen thưởng là động lực để người lao động phấn đấu thi đua vượt sản lượng

Trong thành công chung của tổ, không thể không nhắc đến những người trong gia thuộc tham gia cạo phụ, góp công vào hoàn thành kế hoạch. Họ không chỉ là vợ, chồng, anh chị em, mà còn có cả con em công nhân tranh thủ thời gian rảnh rỗi cũng phụ giúp cha mẹ hoàn thành công việc được giao.

Nhiều năm liền hoàn thành kế hoạch sản lượng

Hòa trong niềm vui lao động là niềm hạnh phúc của người thợ khai thác khi những phần đầu không mệt mỏi để gặt hái những “quả ngọt” trong mùa thi đua nước rút cuối năm. Đó còn là niềm vui của những cá nhân điển hình trong tổ đã về đích trước thời gian và vượt sản lượng cao. Tiêu biểu như chị Đan Thị Hương sản lượng khoán năm 2021 là 5,8 tấn, đến tháng 10, chị khai thác được 8,5 tấn, đạt 140,73% kế hoạch, về đích trước 3 tháng.

Với thành tích vượt sản lượng, tập thể tổ 4 vinh dự được công ty khen thưởng hoàn thành xuất sắc kế hoạch và kèm theo tiền thưởng 5 triệu đồng. Trong buổi trao thưởng, anh Trần Thanh Trung - Giám đốc nông trường hào hứng cho hay: “Tổ 4 là một trong những tổ hoàn thiện nhất của nông trường, từ địa hình vườn cây cho đến công tác quản lý cũng như tinh thần làm việc của người lao động. Đây cũng là tổ nhiều năm liền hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao...”.

Quả là đất cũng không phụ công người – những người lao động cần mẫn, chất chịu từng giọt mồ hôi để có những tấn mù vượt vào những ngày cuối năm. Đầu đó trên những lô cao su của những tổ sản xuất khác thuộc Nông trường K'dang cũng đang có chung niềm vui trên con đường về đích sớm hoàn thành kế hoạch.

ĐỖ THỊ NGUYỄN
(Cao su Mang Yang)



TỔ CHỨC CUỘC THI SÁNG TÁC “CAO SU – ĐẤT VÀ NGƯỜI”

Tiến tới kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929-28/10/2022), kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tạp chí Cao su Việt Nam (1982 –2022), nhằm ôn lại truyền thống hào hùng của lịch sử ngành cao su, gắn với mốc son Phú Riềng Đỏ chói lọi, đồng thời nêu bật được sự phát triển vững mạnh của ngành trong suốt chiều dài 93 năm qua; quá trình xây dựng và phát triển của tờ báo ngành. Tạp chí Cao su VN tổ chức Cuộc thi sáng tác với tên gọi “Cao su – Đất và Người”. Cuộc thi là dịp để người lao động trong và ngoài ngành thể hiện tình yêu ngành, sự gắn bó với tờ Tạp chí Cao su VN thông qua các thể loại sáng tác như phóng sự, bút ký, tản văn, thơ, video clip..., qua đó phản ánh đa diện sự phát triển của ngành cao su - ngành kinh tế mũi nhọn của đất nước trong thời gian qua, cũng như định hướng phát triển bền vững trong thời gian tới.

NỘI DUNG, THỂ LOẠI:

Thể loại văn xuôi, thơ và nhạc

Nội dung: Thể hiện lòng tự hào về truyền thống ngành cao su, tình yêu ngành yêu nghề, vững niềm tin, yên tâm gắn bó, chung sức đồng lòng xây dựng ngành phát triển. Ca ngợi tình yêu lao động và vẻ đẹp của người công nhân cao su, vẻ đẹp của ngành, của nghề, nêu bật truyền thống lịch sử hào hùng và sự phát triển đi lên của ngành cao su nói chung và Tập đoàn CN Cao su VN nói riêng; đóng góp các ý kiến xây dựng ngành cao su phát triển bền vững.

Thể loại: Các sáng tác được thể hiện dưới nhiều thể loại như thơ, văn xuôi (tản văn, ký sự, phóng sự,... Riêng thể loại văn xuôi không quá 2.000 từ).

Thể loại video clip

Nội dung: Hình ảnh lao động sản xuất, lao động sáng tạo, sinh hoạt đời thường của người lao động trong ngành cao su; câu chuyện hoặc các hoạt động có ý nghĩa nhân văn trong lao động sản xuất, cuộc sống hàng ngày; về tình đồng nghiệp giúp nhau cùng tiến; những hoạt động xã hội nhằm phát huy tinh thần tương thân tương ái trong lao động sản xuất... nhằm thể hiện thông điệp nâng cao giá trị giá truyền thống vượt khó vươn lên của công nhân ngành cao su.

Quy cách sản phẩm:

- Video clip có chủ đề, kết cấu hoàn chỉnh, chất lượng cao HD, full HD.mp4 với thời lượng từ 1 đến 5 phút.

- Điều kiện bắt buộc phải là người thật, việc thật, không dàn dựng.

- Mỗi người tham gia có quyền gửi nhiều video clip dự thi, khuyến khích các sản phẩm video clip tham gia dự thi có lời bình và có nội dung câu chuyện cần chuyển tải rõ ràng, dễ hiểu.

- Người tham gia có thể là cá nhân hoặc nhóm, tuy nhiên BTC sẽ chỉ liên lạc với 01 người đại diện trong nhóm, do đó cần ghi rõ tên trưởng nhóm.

- Trong thời gian tổ chức cuộc thi, BTC sẽ chọn các tác phẩm có chất lượng tốt đăng trên kênh Youtube “Cao su - Đất và Người” của Tạp chí Cao su Việt Nam.

- Lưu ý các sản phẩm tham gia dự thi có thể sử dụng nhạc dụng, tuy nhiên phải đảm bảo nhạc và hình nền không vi phạm bản quyền.

- Mỗi sản phẩm video clip phải đính kèm file mô tả câu chuyện hoặc file lời bình (nếu clip có lời bình). Clip dự thi không được copy từ các clip khác hoặc đã sử dụng đăng tải trên facebook, blog cá nhân.

- Clip có thể quay bằng điện thoại thông minh, máy chụp ảnh, máy quay phim hoặc flycam. Trường hợp video clip được quay bằng điện thoại phải quay màn hình ngang.

- Nhân vật trong clip khi phát biểu ngôn ngữ nước ngoài và ngôn ngữ của đồng bào dân tộc thiểu số phải đính kèm bản dịch (file word) để BTC dịch thuyết minh.

Đối tượng dự thi

Đối tượng tham gia dự thi là người lao động trong và ngoài ngành cao su (Cán bộ, phóng viên Tạp chí Cao su Việt Nam không được tham gia).

Bài dự thi cần ghi rõ họ tên, địa chỉ và số điện thoại, số tài khoản (nếu có) để liên lạc. Bài dự thi (không hạn chế số lượng) gửi về địa chỉ e - mail: tapchicaosuvietnam@gmail.com; toasoan@tapchicaosu.vn hoặc theo đường bưu điện: *Tạp chí Cao su Việt Nam, 236 bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh.* Chủ đề e – mail hoặc ngoài bì thư ghi rõ: Bài tham dự



Về đích

Gửi lại mùa thu cơn gió heo may
Cao su thay lá những ngày cuối vụ
Xuân sẽ đến cho mai đào hé nụ
Nét môi cười quên hết những gian lao.
Tiết đông lạnh lá vẫy gió lao xao
Sương trắng nhẹ như giăng vào nỗi nhớ
Cây bứng tỉnh, ngập ngừng trong hơi thở
Về đích rồi, chưa phải lúc nghỉ ngơi.
Cuối vụ rồi vẫn "nước rút" anh ơi
Sân lượng vượt, phần thưởng em trong đó
Niềm kiêu hãnh như cánh bướm căng gió
Mùa lại mùa, nối tiếp những mùa vui.
Đón Xuân này nghiêng chén rượu chung vui
Mừng công ty 45 năm thành lập
Dòng nhựa tỉnh khô, ngược xuôi tập nập
Góp sức mình, nhuộm cả một trời xanh
Anh chăm lo vườn trồng mới tái canh
Em bận rộn cho những ngày cạo cuối
Để mai đây khi bước sang năm mới
Nhìn lại mình không một chút băn khoăn.
Nay lớp trẻ nối tiếp bước cha anh
Truyền thống đơn vị "Anh hùng Lao động"
Vẫn thế nhé, chung tay xây cuộc sống
Cao su Chư Prông, ấm mãi tình người.

LƯƠNG QUANG HIỀN

cuộc thi sáng tác "Cao su – Đất và Người". Bài dự thi chưa được đăng tải trên các phương tiện thông tin khác.

Thời gian nhận bài dự thi

Từ ngày 01/12/2021 đến 30/05/2022. Tổng kết, công bố giải thưởng trên số báo ra ngày 15/06/2022.

GIẢI THƯỞNG DỰ KIẾN:

Thể loại văn xuôi, thơ và nhạc

2 giải nhất: 3.000.000 đồng/giải

3 giải nhì: 2.000.000đ/giải

4 giải ba: 1.000.000đ/giải

6 giải khuyến khích: 500.000đ/giải

Thể loại video clip

1 giải nhất: 7.000.000 đồng/giải

2 giải nhì: 4.000.000đ/giải

3 giải ba: 3.000.000đ/giải

4 giải khuyến khích: 1.500.000đ/giải

Các tác giả đoạt giải được trao Giấy chứng nhận của Tổng Biên tập Tạp chí Cao su Việt Nam. Các giải thưởng sẽ được trao vào dịp kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su (28/10/1929 - 28/10/2022). Các tác phẩm được chọn đăng trên Tạp chí Cao su VN và kênh Youtube "Cao su – Đất và Người" trong suốt thời gian diễn ra cuộc thi sẽ được trả nhuận bút.

BTC

ĐỌC ẢNH



Nhịp sống đời thường trên lô



"Bé yêu cao su lắm/Như yêu mẹ và ba".

Ảnh: Văn Thọ

Bé làm bảo vệ cao su

Hôm nay ngày chủ nhật
Trường bé đóng cửa rồi
Bé lại ở nhà chơi
Chờ ba về đón bé
Bé ở nhà chờ nhé
Ba xong việc về mau
Bé đã chờ thật lâu
Ba vẫn chưa về đón
Mẹ bảo bé lấy nón
Mẹ chờ đến chỗ ba
Bé cười tươi như hoa
Theo mẹ vào lô mủ
Thấy ba và các chú
Đang bảo vệ vườn cây
Bé nói "bé hôm nay
Theo ba làm bảo vệ"
Nhìn bé giống ba thế
Cũng liếc mắt nhìn lô
Bé hỏi thăm các cô
"Cô trút mủ ngoan nhé
Ăn trộm đã có bé
Chẳng dám trộm mủ đâu"
Cô mỉm cười xoa đầu
"Bé chăm ngoan học giỏi
Cô sẽ nghe bé nói
Sẽ cao mủ chăm ngoan
Để mủ chảy thành vàng
Cho các con đến lớp
Để sau này khôn lớn
Khỏi dòng mủ bao la"
Bé lại đi theo ba
Vào rừng cây xanh thắm
Bé yêu cao su lắm
Như yêu mẹ và ba.

PHONG TRẦN

Chật vật mưu sinh giữa đại dịch Covid - 19

Đại dịch Covid – 19 hoành hành đã làm cho nhiều gia đình lâm vào thế khó. Đâu đó trên đường phố Sài Gòn có những mảnh đời lam lũ bươn chải, chật vật mưu sinh.

Vất vả mưu sinh giữa đại dịch

Trên đường đi làm, chúng tôi gặp những người ở tuổi xế chiều, đáng ra họ phải được nghỉ ngơi bên con cháu nhưng vì đại dịch Covid – 19 đã “bào” hết những gì họ tích góp được nên giờ họ vẫn phải lang thang trên khắp những nẻo đường để kiếm sống qua ngày bằng nhiều việc như nhặt ve chai, bán vé số, buôn thùng bán bưng. Ở thời điểm bình thường cuộc sống của họ đã rất khó, nay lại càng khó hơn.

Chú Trần Văn Hai ở trọ tại TP.Thủ Đức chia sẻ: “Chú năm nay đã 61 tuổi, công việc của chú khi chưa có dịch là chạy xe xích lô chở khách du lịch theo hợp đồng cho đội xe của Công ty du lịch Sài Gòn tourist. Vợ chú đã tuổi rồi, làm nghề bán vé số và nhặt ve chai. Khi dịch Covid – 19 bùng phát, cô chú không thể tiếp tục công việc vì du lịch đóng băng, chú không có khách, vé số thì không được bán vì giãn cách. Thời gian này, thật sự chật vật với đôi vợ chồng già, không có con, không người thân bên cạnh”.

“Cuộc sống khó khăn nên trong những ngày giãn cách chú với vợ vẫn bất chấp nguy hiểm đi nhặt ve chai hàng ngày về chất trên gác, hết dịch bán kiếm tiền trả tiền trọ cho chú nhà. Nhờ có những mạnh thường quân, chính quyền địa phương cứu trợ lương thực nên cô chú mới có bữa ăn, sống qua ngày”, chú tâm sự.

Cũng là người lâm vào thế khó trong mùa dịch, anh Trần Văn Sơn, 46 tuổi, quê ở Cà Mau, đang làm nghề chạy xe ôm chia sẻ: “Ở quê nhà anh không có ruộng đất, một mình lên Sài Gòn kiếm sống bằng công việc động phổ thông. Công việc nặng nhọc vất vả, anh làm không nổi vì sức khỏe yếu dần nên chuyển nghề chạy xe ôm để dành dụm được tiền gửi về cho vợ nuôi hai đứa nhỏ nhưng giờ dịch bùng nổ tràn lan, mấy tháng nay không mình không có tiền gửi về quê. Cũng may mà có mấy nhà hảo tâm giúp đỡ, giờ chỉ mong vấn đề đi lại giữa các tỉnh thuận tiện hơn để về quê với gia đình”.

Chung sức, đồng lòng vượt qua đại dịch

Thời điểm TP.HCM là điểm nóng về dịch bệnh, rải rác 21/22 quận huyện đều có số ca nhiễm tăng cao, nên có rất nhiều điểm bị phong tỏa, đường phố vắng vẻ khác hẳn so với ngày thường.



Mạnh thường quân phát gạo cho người dân làm nghề mua ve chai trên phố Sài Gòn. Ảnh: Trần Thế Phong

Trong thời gian giãn cách đã có không ít những tấm lòng vàng, những nhà hảo tâm, mạnh thường quân dang tay giúp sức. Có nhiều máy ATM gạo, bếp ăn từ thiện 0 đồng... khắp phố phường Sài Gòn để hỗ trợ cho những người khó khăn. Đội ngũ y bác sĩ, các chiến sĩ quân đội, công an, những tình nguyện viên xung phong vào tuyến đầu chống dịch... Đó là những hình ảnh đẹp không thể nào quên được trong lòng mỗi người dân Việt Nam.

Chắc rằng mỗi chúng ta ai cũng không thể quên những tháng ngày gian nan ấy. Chúng ta có quyền tự hào, tự hào mình là người Việt Nam, người dân ta với tinh thần tương thân tương ái, truyền thống “lá lành đùm lá rách” chia sẻ giúp đỡ lẫn nhau những lúc hoạn nạn. Điều đặc biệt hơn, điều khó quên là qua mấy lần dịch bệnh kéo dài, cuộc sống nhiều người bị ảnh hưởng nặng nề, nhưng chúng ta đã vẫn trụ vững và không để ai ở lại phía sau.

Dẫu biết rằng cuộc chiến chống dịch bệnh Covid - 19 còn kéo dài, nhưng với sức mạnh đoàn kết, chung sức, đồng lòng của người dân, Sài Gòn sẽ sớm vượt qua khó khăn để thích ứng với cuộc sống bình thường mới.

VŨ PHONG

Nuôi trồng đông trùng hạ thảo

HƯỚNG ĐI MỚI CHO KINH TẾ HỘ GIA ĐÌNH

Đông trùng hạ thảo (ĐTHT) là một loại dược liệu quý. Theo anh Nguyễn Đức Thương – Trại trưởng Trung tâm ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ (Sở Khoa học & Công nghệ Gia Lai): “Các hộ gia đình chỉ cần nuôi trồng theo quy trình chuẩn sẽ thu được hiệu quả kinh tế rất cao”.

Trung tâm ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ đã làm chủ quy trình sản xuất giống và nuôi trồng ĐTHT từ năm 2018. Đến nay, ngoài việc tạo ra các sản phẩm liên quan đến ĐTHT, đơn vị còn nhận chuyển giao công nghệ cho các hộ dân và doanh nghiệp có nhu cầu, mang đến triển vọng mới trong việc phát triển kinh tế từ loại dược liệu quý này.

Theo đó, trung tâm đã sản xuất được giống cấp I và giống ĐTHT trong điều kiện phòng thí nghiệm bằng kỹ thuật phân lập *Cordyceps militaris* trên môi trường PDA ((Potato Dextrose Agar - nuôi cấy vi sinh vật phổ biến được tạo ra từ bột khoai tây và đường dextrose) từ các giống trong nước. Việc tuyển chọn này nhằm tạo ra giống nguyên chủng, có chất lượng, đồng nhất. Khi được chọn, giống sẽ được kiểm tra, đánh giá chất lượng bằng kỹ thuật vi sinh kết hợp nuôi cấy mô trước khi làm nguồn giống gốc phục vụ nhân giống. Giống gốc được nhân sinh khối trên môi trường nuôi cấy để tạo giống cấp I và giống sản xuất, dùng để cấy vào các bình phối.

Sau khi thu hoạch, ĐTHT được sấy khô bằng phương pháp sấy thăng hoa để đảm bảo màu sắc và chất lượng sản phẩm. ĐTHT sấy khô tạo ra các sản phẩm liên quan như rượu ngâm ĐTHT, mật ong ĐTHT đóng gói, có thể làm quà biếu cho người thân, người lớn tuổi hay quà Tết rất có ý nghĩa.

Anh Trương Ly - phường Thống Nhất, Tp. Pleiku, tỉnh Gia Lai cho biết: “Tôi đã đến thăm mô hình nuôi trồng ĐTHT của trung tâm, có thể nói kỹ thuật chăm sóc không khó và mức đầu tư quy mô hộ gia đình cũng không phải lớn. Theo tính toán, chỉ cần 1 phòng 9m²



Các sản phẩm đông trùng hạ thảo

gắn máy lạnh và máy tạo ẩm trong phòng thì có thể nuôi trồng được chừng 100 hũ, vốn đầu tư chừng 20 triệu đồng. Tuy vậy, việc tiêu thụ còn rất nhiều khó khăn do giá thành trong quá trình chăm sóc quá cao, lên đến 30 – 40 triệu đồng/kg khi sấy khô là rào cản cho các hộ gia đình nuôi trồng đại trà”.

“Theo kế hoạch, năm 2022, chúng tôi được giao làm chủ đầu tư dự án “Khu thực nghiệm ứng dụng khoa học và công nghệ” với kinh phí 40 tỷ đồng. Khi hoàn thành và đi vào hoạt động, đây sẽ là nơi triển khai thực nghiệm, nghiên cứu ứng dụng khoa học với các công nghệ tiên tiến, cung cấp cho thị trường các loại giống cây trồng chất lượng, dịch chiết để sản xuất các loại nước uống, trà... từ ĐTHT, lúc đó các hộ gia đình có thể tiến hành đầu tư đại trà, vì khi đó trung tâm sẽ nhận bao tiêu cho bà con”, anh Thương chia sẻ.

VĂN VĨNH



CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phù Đổng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.

TẾT NAY CÓ VỀ QUÊ KHÔNG?

Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, năm nay dự báo sẽ là một cái Tết “nghèo” với nhiều người. Không phải ai mưu sinh tại các đô thị lớn cũng có đủ điều kiện về quê ăn Tết như truyền thống bao đời.

Đã 2 năm rồi chưa được về quê ăn Tết, khi nhìn thấy tình hình dịch bệnh lại đang tiếp tục gia tăng ở nhiều tỉnh thành, Trần Thu Hà (35 tuổi, ngụ tại chung cư Fresca Riverside, P.Bình Chiểu, TP.Thủ Đức) thở dài chia sẻ: “Từ khi Sài Gòn mở cửa là mình nuôi hy vọng nhiều lắm luôn, đến lúc các chuyến bay, chuyến xe liên tỉnh được mở lại thì càng mừng. Đã lên kế hoạch năm nay sẽ về quê ăn Tết hết rồi, giờ thấy dịch lại gia tăng mà não nề quá. Chẳng biết có được về quê ăn Tết không nữa”.

Thư cho biết mong muốn về quê bây giờ để gặp cha mẹ, người thân như được nhân lên nhiều hơn. Cô nói: “Nỗi nhớ nhà bây giờ không đơn thuần là lâu ngày chưa được về nhà, mà khi trải qua cơn đại dịch vừa rồi, tự dưng càng thấy trân quý hơn những giờ khắc bên gia đình. Chỉ muốn được gần ba mẹ nhiều hơn, được ăn bữa ăn đậm bạc như mẹ nấu ngày nào. Thật sự rất nhớ và ước ao”.

Vào TP.HCM làm việc và sinh sống đã được 12 năm, anh Hùng Dũng (ngụ phường Thảo Điền, TP.Thủ Đức, TP.HCM) cho biết, hàng năm từ tháng 8 âm lịch, gia đình anh đã tìm hiểu mua vé máy bay để về Bắc Ninh ăn Tết. Thế nhưng năm nay vợ chồng anh vẫn nán nã kế hoạch đặt vé máy bay Tết do lo ngại dịch bệnh bùng phát trở lại. “Giờ này mọi năm tôi đã đặt xong vé để cả nhà về quê đón Tết. Năm nay dịch Covid-19 diễn biến khó lường, hai con nhỏ tôi chưa tiêm vaccine nên gia đình tôi quyết định chưa mua vé. Nếu dịch bệnh tiếp tục phức tạp, lần đầu tiên tôi cùng vợ con sẽ ở lại Sài Gòn để ăn Tết”, anh Trung nói.

Còn đối với công nhân còn khó khăn hơn. Chị Nguyễn Thị Hương, công nhân Công ty TNHH MTV IS ViNa (huyện Đức Hòa, Long An) tâm sự: “Em mới đi làm lại được chưa đầy 1 tháng nay. Nói chung vừa mừng vừa lo. Mừng vì sẽ có thu nhập trang trải cuộc sống, lo vì nguy cơ nhiễm dịch bệnh hiện vẫn tiềm ẩn dù bản thân đã được chích 2 mũi vaccine. Còn chuyện Tết này thế nào ư? Nói thật là bây giờ em cũng chưa nghĩ tới”. Anh Nguyễn Văn Lý, quê ở Quảng Nam, công nhân làm việc tại Khu công nghiệp VSIP (Bình Dương) chia sẻ, mấy tháng liền nghỉ dịch nên anh không có thu nhập, cũng may được chủ nhà trọ miễn cho 2 tháng nhà



Dịch bệnh Covid - 19 vẫn diễn biến phức tạp nên người dân cần nhắc việc về quê ăn Tết.

trợ. Dự định Tết 2022 này anh sẽ về quê đoàn tụ với gia đình, nhưng tình hình khó khăn do dịch nên anh cũng đang suy nghĩ, cân nhắc.

Nhiều người dân còn lưỡng lự, ngần ngại đặt vé để đi lại trong dịp Tết năm nay. Bởi lẽ họ lo lắng không biết với tình hình dịch bệnh, kế hoạch thực hiện cách ly ở các địa phương thay đổi liên tục như hiện tại thì Tết có về quê được hay không. Đây cũng là lý do cho thấy nguyên nhân các hãng hàng không khá thận trọng khi tung ra chương trình bán vé Tết. Đồng thời, các đại lý vé máy bay rơi vào tình trạng trầm lắng chưa từng có.

Anh Hoàng Long, chủ một đại lý vé máy bay tại TP.Thủ Đức, TP.HCM cho hay, hiện khách hỏi mua vé Tết là rất ít. Người dân còn dè dặt đặt vé để đi lại trong giai đoạn cao điểm Tết năm nay. Mỗi bận tâm lúc này của họ là diễn biến của dịch bệnh và sức khỏe gia đình nên tâm lý về quê lúc này còn ái ngại, lưỡng lự. Bên cạnh đó, do Tết năm ngoái cũng có đợt dịch bùng phát khiến việc đi lại bị đảo lộn, kéo theo việc các thủ tục hoàn, đổi vé mất nhiều thời gian nên khách lo lắng tình trạng này lặp lại. “Chúng tôi mới bán được hơn hai chục vé, rải rác trên nhiều chặng khác nhau. Lượng khách thấp kỷ lục so với mọi năm, số lượng không đáng kể”, anh Long thông tin.

THU HÀ

“Sống chậm” ngày cách ly

Tôi trở thành F0, đón nhận thông tin “hai vạch” trong một tâm thế bình tĩnh, không quá lo lắng vào ngày đầu tuần khi đến bệnh viện khám sàng lọc. “Vị khách không mời” cũng “ghé thăm” sau 6 tháng “phòng thủ chặt” trong bao cung bậc cảm xúc: Lo lắng, sợ hãi, bất an... khi khu phố xuất hiện ca dương tính đầu tiên cho đến khi TP. HCM mở cửa bước vào cuộc sống bình thường mới.

Cũng đã lâu rồi, từ ngày thành phố thực hiện việc giãn cách xã hội khi dịch bệnh lây lan ngoài cộng đồng, ca nhiễm bệnh tăng vọt, khu xóm vắng hẳn tiếng nói cười mỗi khi chiều xuống, bộ bàn đá dành cho cánh đàn ông “trà dư tửu hậu” bám phủ rêu xanh, và cả khoảng trời trong xanh vắng bật tiếng động cơ máy bay trước khi hạ cánh xuống sân bay Tân Sơn Nhất...

Thành phố dần mở cửa thích ứng an toàn với dịch Covid - 19, tôi lại có được cảm giác háo hức ngồi đếm những chuyến bay đêm trên bầu trời đầy sao. Một cái gì đó thật lạ, thấy xốn xang khi nghe tiếng động cơ ầm ầm ù ù từ xa - đến gần - khuất hẳn. Cứ 15 - 30 phút trên bầu trời yên tĩnh những chiếc máy bay ngang rồi thấp dần để hạ cánh, những chuyến bay tần suất dày hơn của các hãng hàng không là tín hiệu vui của sự giao lưu thông thương các vùng miền, dấu hiệu tình hình dịch bệnh đã được kiểm soát.

Miệng khô đắng, trong người bứt rứt khó ngủ, trở dậy lấy ly nước ấm uống, nhìn đồng hồ hơn ba giờ sáng. Qua ô cửa sổ nhìn xuống đường, chiếc xe bán hủ tiếu gỗ của vợ chồng chị Thu người Bình Định đã phủ bạt hơn 7 tháng, im lìm phơi sương dưới bóng đèn đường vàng vọt; xa hơn dưới lẽ đường xe ô tô bốn chỗ chạy Grab của chú Công quê Phú Yên, thuê phòng trọ mới chạy lại được 2 tuần cũng tạm nghỉ cách ly vì dính Covid; vợ chồng chị Lan quê Ninh Bình bán thịt heo đang loay hoay chặt phân loại, cho kịp trời sáng dọn ra đầu ngõ để bán. Từ khi dịch bùng phát, anh chị cũng mất việc do công ty đóng cửa. Chặt vật với những khoản tiền vay ngân hàng mua nhà chưa trả hết, một đàn cháu 7 đứa chọn rộ tập trung về “nhà nội” tránh dịch, anh chị chuyển hẳn sang bán rau củ, rồi bán thịt heo bởi “có lời mà không sợ bị hư thối”...

Trắng thượng tuần vắng vạc, tiếng chó sủa xa xa, tiếng gà gáy eo óc, tiếng động cơ nổ



Ảnh minh họa

giòn của chiếc xe lấy rác cà tàng của chú Tư vang vọng, phá tan sự tĩnh lặng, chợt dừng, rồi đi và mất hút xa dần... Trời chuyển dần về sáng, đôi chim gù tìm nhau râm ran trong không gian yên bình. Các căn nhà cao tầng vẫn im lìm “cửa đóng then cài”, chỉ trong gió thoảng mùi hương ngọc lan phảng phất...

Hít vào, thở ra... Bài tập thở dành cho các “ép không” cách ly tại nhà bị đứt quãng bởi tiếng lạch cạch của ổ khóa mở cửa, tiếng chú Thắng hàng xóm mệnh danh “siêu nhơn” (từng bị F0 và đã chích hai mũi vaccine phòng dịch) vắng vắng: “Công ơi, sao rồi, âm chưa, đồ ăn treo ở cửa nhé. Hôm nay ăn gì, anh nấu đưa sang...”.

Kể từ khi dịch bùng phát lần thứ 4, cuộc sống của những người lao động nghèo sống trong dãy nhà trọ nên chật vật và bức bối. Có người trụ lại thành phố để mong có được việc làm, có kẻ tìm đường về quê tránh dịch, có người phải chuyển hướng mưu sinh...

14 ngày cách ly “sống chậm” “chờ âm”, đó là khoảng thời gian có dịp “lắng lòng” trước những sự việc, những thanh âm vui buồn của cuộc sống nơi xóm phố. Cố hít thật sâu khi trời căng đầy lồng ngực, một ngày mới lại bắt đầu. Bất chợt văng vẳng những ca từ của bài hát Hãy yêu nhau đi của cố nhạc sĩ Trịnh Công Sơn cứ ngân nga: “Hãy trao cho nhau muôn ngàn yêu dấu/Hãy trao cho nhau hạnh phúc lẫn thương đau...”.

MINH KHÔI



Nói nhau nghe

Thắng lợi lớn

- Vậy là hết năm rồi Tư Mù hả. Vượt qua Covid mình hoàn thành sản lượng xuất sắc thật đó.
- Tính ra năm nay tui dự kiến vượt đến gần 35% kế hoạch đó ông. Ông được nhiều?
- Đến giờ tui cũng ngập ngề 30%. Giờ còn mấy ngày hết năm ráng cạo đến giờ chót chắc cũng bằng ông.
- Vừa rồi xem trực tuyến thấy Tập đoàn mình tổ chức tuyên dương 20 công ty về trước kế hoạch trước 30 ngày vui quá chừng ông. Ở một số công ty thấy công nhân mình ăn mặc đẹp phần khởi mừng công vui quá.
- Công nhận năm nay cũng nhờ thời tiết thuận lợi, không mưa bão nhiều. Cộng thêm công nhân mình cứ thấy khó khăn là làm việc 200% năng suất nên mới thắng lợi lớn vậy. Đúng là tinh thần cần cù trong lao động của công nhân cao su..

HAI CẠO



Hấp tấp

Chàng trai hẹn gặp cô gái và xin được kết hôn. Cô gái ngạc nhiên hỏi:

- Anh có hấp tấp quá không? Chúng ta vừa biết nhau không được bao lâu mà anh đã ngó ý cầu hôn tôi rồi...
- Cô không biết đó thôi, chứ tôi thì biết cô rõ lắm. Tôi làm việc ở ngân hàng và biết quá rõ... số tiền cô gửi trong ngân hàng là bao nhiêu cơ mà! Chàng trai thành thật trả lời.
- ?!

MINH QUÂN

Thơ vui



Du lịch trên phây

Du lịch trên phây để giải sầu
Cái thời Cô vít chán gì đâu
Loanh quanh chỉ bước ra vào cổng
Luẩn quẩn toàn lên lại xuống lầu
Rê chuột chu du đi cả nước
Theo hình khám phá lợi năm châu
Ngân nga hứng chí thơ cùng thần
Du lịch trên phây để giải sầu...

ĐỖ VĂN TÂN



Khám bệnh

Một người đàn ông tranh thủ đi khám sức khỏe định kỳ hàng năm. Bác sĩ phán rằng sức khỏe của ông ta rất tốt, ngoại trừ huyết áp cao và lượng cholesterol hơi tăng. Mặc dù trả tiền khám hơi đắt nhưng ông vẫn cảm thấy vui vì kết quả tốt. Khi rời phòng khám, ông ta gọi taxi để trở về làm việc. Anh tài xế nói:

- Tôi thường chờ khách ở đây. Ông đến để khám bệnh à?
- Vâng, tôi vừa khám xong.
- Trông ông như một thương gia khỏe mạnh. Có lẽ mọi thứ đều tốt, ngoại trừ huyết áp cao và lượng cholesterol hơi tăng.
- !?

M.T (st)



Thuyết phục

Ngày cuối năm, hai đồng nghiệp trò chuyện với nhau:

- Cậu ạ, con trai tớ dạo này học hành chênh mảng, tớ đang thuyết phục rằng trong đêm Giáng sinh sẽ có ông già Noel để nó tin. Như vậy, nó sẽ ngoan ngoãn và học hành chăm chỉ.
- Còn tớ thì đang bận tâm thuyết phục vợ tớ và cả mấy đứa con là ông già Noel không có thật, để bớt... tổn tiền cậu ạ!
- ?!!

LY LY



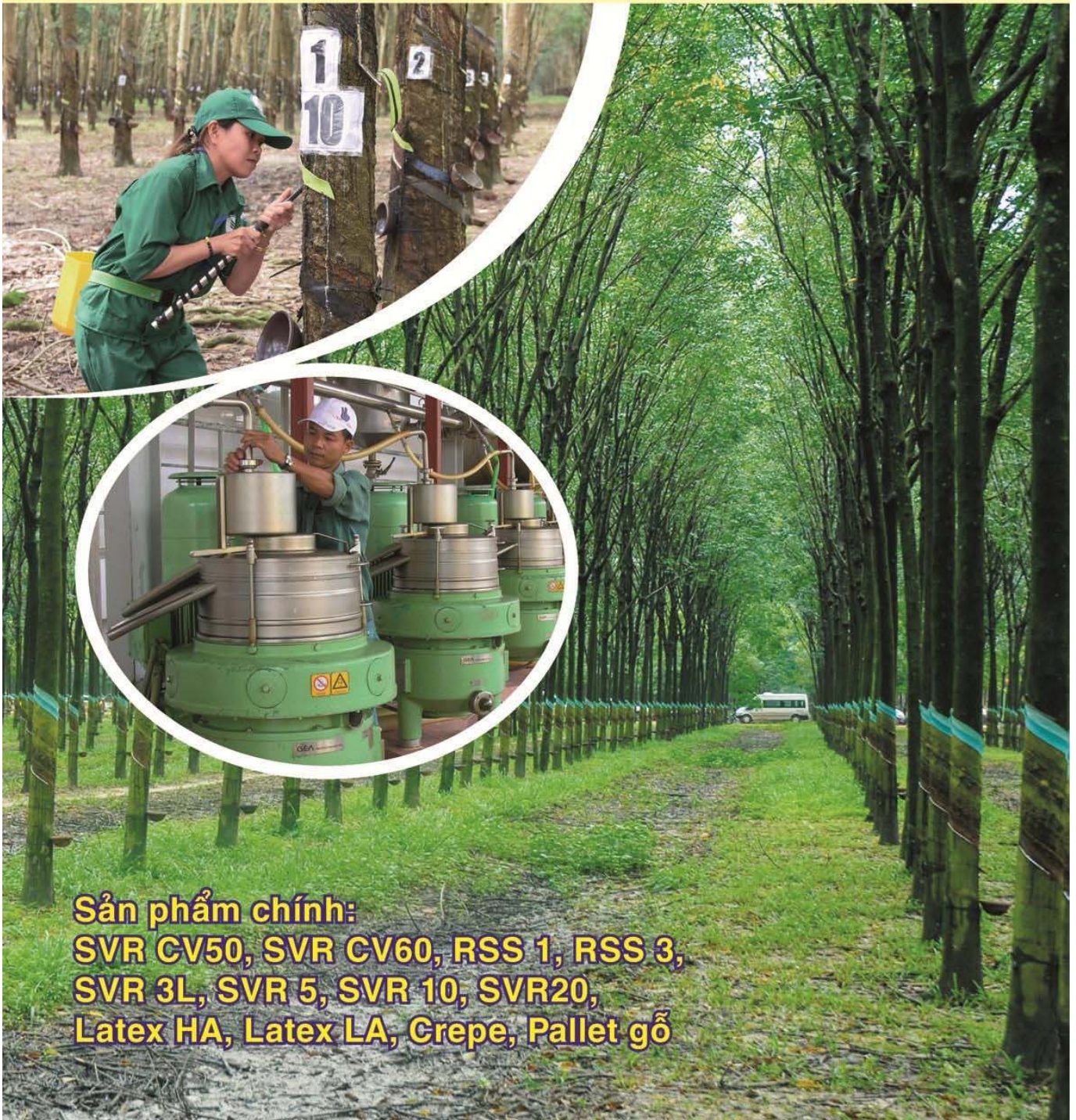


TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thanh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Sản phẩm chính:

**SVR CV50, SVR CV60, RSS 1, RSS 3,
SVR 3L, SVR 5, SVR 10, SVR20,
Latex HA, Latex LA, Crepe, Pallet gỗ**



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3880.689; Hotline: 0911680689; Fax: 0271.3870.291

Website: www.ric.edu.vn - Email: tuyensinh@ric.edu.vn

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2021

- **Hệ Cao đẳng:** Khoa học cây trồng, Nông nghiệp công nghệ cao, Công nghệ kỹ thuật hóa học, Công nghệ môi trường, Công nghệ sản xuất sản phẩm cao su, Kế toán, Tài chính ngân hàng, Công nghệ thông tin, Công nghệ kỹ thuật điện-điện tử, Công nghệ ô tô

- **Hệ Trung cấp:** Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Tin học, Kế toán, Kế toán tin học, Điện công nghiệp và dân dụng, Công nghệ ô tô, Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí

- **Hai nghề: Chế biến mủ cao su và Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su** Nhà nước **hỗ trợ 100% học phí** cho cả thí sinh đã tốt nghiệp lớp 9 và lớp 12. Thí sinh tốt nghiệp lớp 9 học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí

- **Các lớp ngắn hạn:** Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

- **Huấn luyện An toàn lao động:** Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

- **Lái xe:** Tổ chức đào tạo và sát hạch lái xe các hạng: A1, A2, B, B1, B1-1, C, D, nâng hạng...

- **Liên kết Đại học, Cao học:** Các nghề về Nông nghiệp, Kinh tế-Quản lý, Hóa học - Môi trường, Luật, Công nghệ kỹ thuật - Công nghệ thông tin

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su; số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; Hotline: 0911.880.689; 0984.427.427, 0968.99.11.22; Web: ric.edu.vn;

Email: tuyensinh@ric.edu.vn

NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng dẫy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...

- In trên màng PE, PP...

- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...

- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU MANG YANG MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



Công đoàn công ty khen thưởng cho các cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất.

KHEN THƯỞNG 36 TẬP THỂ VÀ 98 CÁ NHÂN XUẤT SẮC

Tính đến ngày 30/11, công ty đã hoàn thành kế hoạch sản lượng giao 4.200 tấn, đơn vị có 4/5 nông trường, đội sản xuất hoàn thành kế hoạch giao. Nhằm động viên, khích lệ tinh thần NLĐ, Công đoàn công ty đã tổ chức đến thăm hỏi, động viên và trao thưởng cho NLĐ của 3 nông trường và Đội sản xuất Tân Lập.

Bên cạnh đó, hàng tháng Công đoàn công ty đều chọn lựa 4 tập thể là các tổ sản xuất và 14 cá nhân tiêu biểu có tỷ lệ khai thác hoàn thành sản lượng cao nhất để tuyên dương, khen thưởng. Đến hết tháng 11/2021, Công đoàn công ty đã tổ chức tuyên dương, khen thưởng đợt xuất, khen thưởng thường xuyên cho 36 lượt tập thể và 98 lượt cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất với tổng số tiền hơn 30,4 triệu đồng.

GIA LINH



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn



NLĐ công ty đang ra sức thi đua để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của đơn vị trong năm 2021.

6/11 nông trường hoàn thành sản lượng sớm

Đến hết ngày 8/12, công ty đã khai thác hoàn thành kế hoạch 11.000 tấn mù, về trước kế hoạch 23 ngày.

Năm 2021, tổng diện tích khai thác của công ty hơn 6.913 ha, nhiều hơn năm 2020 khoảng 514 ha. Dự kiến, đến hết ngày 31/12, công ty sẽ khai thác được trên 11.530 tấn, đạt 104,8% kế hoạch.

Đến thời điểm công ty về đích có 2 nông trường hoàn thành sản lượng sớm trên 30 ngày, 1 nông trường hoàn thành trước 20 ngày và có 3 nông trường dự kiến sẽ hoàn thành sản lượng sớm từ 5 – 10 ngày.

VĂN VĨNH



- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn