



Cao su Việt Nam



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 592 (BỘ MỚI)
(1-12-2021)

CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Ông Nguyễn Quốc Dương - Vụ trưởng Vụ Nông nghiệp, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (thứ ba từ trái qua) và ông Huỳnh Văn Bảo - TGD VRG trao bằng khen và tiền thưởng hoàn thành kế hoạch năm 2021 cho Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông, ngày 27/11. Ảnh: Văn Vĩnh

Chuyện

“MÙA NƯỚC RÚT”

(Trang 4-5)

TỔ CHỨC CUỘC THI SÁNG TÁC "CAO SU - ĐẤT VÀ NGƯỜI"

(Trang 26-27)

QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUE LAM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUE LAM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

Website: www.que-lam-organic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Que Lam

Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

VỮNG VÀNG CÁN ĐÍCH

Vậy là người lao động trong ngành đang đi qua tháng cuối cùng của mùa thi đua nước rút, khép lại khoảng thời gian thách thức lo âu khi dịch bệnh bủa vây, lo ngại sản lượng kế hoạch không hoàn thành...

Trong bao bận bịu trần trụi khi đi qua một năm đầy bất trắc, tai ương bởi Covid – 19 hoành hành, người lao động trong ngành như được tôi luyện bản lĩnh vững vàng vượt qua thử thách bằng nghị lực nội tại, sức chống chịu dẻo dai và tận dụng mọi cơ hội “vùng xanh”, chịu thương chịu khó để bứt phá cán đích, hoàn thành mục tiêu kép trong bối cảnh bình thường mới.

Những cánh én mùa xuân báo tin vui hoàn thành kế hoạch năm của các công ty, xí nghiệp, nông trường, tổ, đội, cá nhân cứ dồn dập bay về từ các vùng miền Tổ quốc và cả nước bạn Lào, Campuchia.

Những con số “biết nói” của tấn sản phẩm mủ vượt, cán đích kế hoạch trước thời gian là minh chứng cho tầm nhìn chiến lược, sự chỉ đạo đúng đắn và sự đồng hành cùng đơn vị của lãnh đạo VRG. Đó còn là sự đồng thuận trên dưới một lòng, sức mạnh nội tại của truyền thống vượt khó, và còn là niềm tin chiến thắng đại dịch của gần 80 ngàn lao động trong ngành đã và đang ngày đêm dồn toàn sức lực, trí tuệ cho thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tạo tâm thế vững chắc cho bước đường phát triển vững bền, vì mục tiêu “Tập đoàn mạnh – Công nhân giàu”.

Nụ cười của người chiến thắng trong Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch năm 2021 của các đơn vị thành viên khi đi qua mùa khó là làn gió mát xua tan những ngột ngạt, bức bối, lo âu khi dịch bệnh vẫn lẩn khuất và lây lan. Chúng ta tạm quên những kỷ ức đau buồn của những ngày chật vật, bất ổn vì giãn cách, tạm lắng lại những những thông tin thường nhật về những ca bệnh mới xuất hiện trong cộng đồng trên khắp tỉnh thành cả nước, để hòa chung niềm vui của người lao động “một nắng hai sương”. Vì có được niềm vui chiến thắng họ đã đánh đổi biết bao công sức, mồ hôi, trí tuệ để có được thành quả ấy.

Lịch sử đang thử thách, kiểm nghiệm, khẳng định sức mạnh vượt khó của truyền thống về vang soi đường và thôi thúc chúng ta. Bằng hành động và hiệu quả thiết thực là sự khẳng định thuyết phục bản lĩnh vững vàng “Phát huy truyền thống - Vượt khó khăn, phát triển bền vững – Khẳng định thương hiệu VRG”.

MINH KHÔI

TIÊU ĐIỂM

Trong số này:

10-11 NHỌC NHÀN VÀ NHỮNG TRÁI NGỌT

12-13 NGÀNH GỖ NỖ LỰC VƯỢT QUA COVID ĐỂ VỀ ĐÍCH

17-19 ỨNG DỤNG QUY TRÌNH PHÒNG TRỊ BỆNH PHẤN TRẮNG TRÊN VƯỜN CÂY CAO SU KINH DOANH

29

NGƯỜI THỢ ẢNH GIÀ VÁT VÀ MƯU SINH

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

VƯỢT LÊN SÓ PHẠM

TRANG TIN THANH NIÊN

ĐOÀN TN CAO SU PHƯỚC HÒA VỚI MÔ HÌNH “TỦ SÁCH THANH NIÊN”

Cao su
Việt Nam

1

VRG KÝ KẾT HỢP TÁC TRUYỀN THÔNG VỚI BÁO NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM



Ông Lê Thanh Hưng - Phó bí thư Đảng ủy, Phó TGD VRG (bên trái) và ông Nguyễn Ngọc Thạch - Tổng Biên tập Báo Nông nghiệp VN ký kết hợp tác truyền thông giai đoạn 2022-2024. Ảnh: N.Cường

Chiều ngày 29/11, tại trụ sở VRG đã diễn ra Lễ ký kết quy chế phối hợp và hợp tác truyền thông giữa VRG với Báo Nông nghiệp Việt Nam. Tham dự Lễ ký kết có đại diện lãnh đạo Hội Nhà báo Việt Nam, Hội Nhà báo TP. HCM, Báo Nông nghiệp VN và Ban lãnh đạo VRG.

Tại Lễ ký kết, hai bên đã thống nhất chương trình ký kết công tác truyền thông năm 2022 và giai đoạn 2022 -2024. Sự kiện này là dấu ấn mới, tạo tiền đề, cơ sở để hai đơn vị có sự đồng hành, phối hợp hiệu quả trong thời gian tới. Báo Nông nghiệp VN và VRG cam kết sẽ thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, trách nhiệm những thỏa thuận, định hướng mà hai bên đã trao đổi, bàn bạc, thống nhất.

P.V

Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang

ĐẾN 15/11, LỢI NHUẬN ĐẠT 163% KẾ HOẠCH



Lãnh đạo VRG và Công đoàn Cao su VN trao thưởng cho Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang tại lễ công bố hoàn thành kế hoạch vào ngày 19/11

Tính đến hết ngày 15/11, Công ty CP Gỗ MDF VRG Kiên Giang đã sản xuất được 99.345 m³ gỗ các loại, đạt 100,3%, về trước kế hoạch được giao 50 ngày. Sản lượng tiêu thụ được 92.908 m³, đạt 95% kế hoạch. Doanh thu đạt 631,8 tỷ đồng, tương đương 100% kế hoạch; Lợi nhuận đạt 32,2 tỷ đồng, đạt 163% kế hoạch;

Nộp ngân sách Nhà nước và VRG trên 34 tỷ đồng; Thu nhập bình quân NLD đạt hơn 8 triệu đồng/người/tháng.

Đạt được những thành tích trên là sự đoàn kết của tập thể NLD công ty; Ban lãnh đạo công ty luôn năng động, sáng tạo và chủ động trong công tác điều hành sản xuất đi đôi với việc phòng chống dịch bệnh Covid – 19. Trong thời gian qua, tập thể NLD công ty đã nỗ lực hết mình trên mọi mặt trận sản xuất, đề ra nhiều biện pháp để ổn định tổ chức sản xuất kinh doanh, phòng chống dịch Covid – 19 có hiệu quả. Thực hiện triệt để nhiều biện pháp sản xuất nhằm ngăn chặn, phòng chống dịch Covid – 19 lây lan trong môi trường sản xuất như: Sản xuất 4 xanh; 3 tại chỗ; Một cung đường – Hai điểm đến... Vì thế, tính đến thời điểm hiện tại công ty vẫn duy trì sản xuất an toàn và có hiệu quả.

VŨ PHONG

Công ty TNHH PTCS Cao su Tân Biên – Kampong Thom
ĐẠT NHIỀU KẾT QUẢ NỔI BẬT

Ngày 23/11, Công ty TNHH PTCS Tân Biên – Kampong Thom tổ chức Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021. Đúng vào ngày kỷ niệm 15 năm hình thành và phát triển (15/11/2006 – 15/11/2021), công ty đã hoàn thành 12.000 tấn mủ, về trước kế hoạch 46 ngày, sớm nhất từ trước đến nay.

Ngày 15/11, công ty đạt 12.008,68 tấn mủ khai thác (đạt 100,07% kế hoạch). Dự kiến đến ngày 31/12, công ty khai thác được 14.500 tấn, vượt 2.500 tấn và vượt 20,8% kế hoạch (KH) được giao, năng suất vườn cây bình quân đạt 2 tấn/ha.

Phát biểu trực tuyến tại buổi lễ, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG đã biểu dương thành quả nổi bật của công ty, là điểm sáng của khu vực Campuchia trong năm 2021. “Làm nên những thành công đó là sự sáng tạo, quyết liệt của cả tập thể toàn công ty, là công tác chăm lo tốt đời sống cho người lao động, là sự đóng góp to lớn của đội ngũ công nhân khai thác. Lãnh đạo Tập đoàn tin tưởng, với nền tảng đã đạt được, công ty sẽ tiếp tục gặt hái nhiều thành quả trong thời gian tới” – ông Thuận nhận định.

TRẦN HUỖNH

Công ty CP Gỗ MDF VRG Quảng Trị
HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG
TRƯỚC 79 NGÀY

Lễ công bố hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021 Công ty CP gỗ MDF – VRG Quảng Trị, tổ chức ngày 25/11. Theo đó, Công ty đã hoàn thành kế hoạch sản xuất năm 2021 vào ngày 12/10, về trước kế hoạch 79 ngày. Tính đến ngày 22/11 sản lượng sản xuất 237.153 m³ vượt 13% so với kế hoạch. Về doanh thu, tính đến 22/11 tổng doanh thu đạt được 963 tỷ đồng, ước tính vượt từ 8 đến 10% so với kế hoạch năm 2021; lợi nhuận 87 tỷ đồng, cao gấp 2,6 lần so với kế hoạch đề ra, ước thực hiện cả năm đạt từ 95 đến 100 tỷ đồng; thu nhập bình quân 13,5 triệu đồng/người/tháng, vượt 59% so với kế hoạch.

NG. CƯỜNG

Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông
HOÀN THÀNH SẢN LƯỢNG
7.000 TẤN TRƯỚC 38 NGÀY

Ngày 27/11, tại Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông, ông Huỳnh Văn Báo – TGD VRG và ông Nguyễn Quế Dương – Vụ trưởng Vụ nông nghiệp, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp đã trao tặng bằng khen và tiền thưởng 80 triệu đồng cho công ty vì đã xuất sắc khai thác vượt 7.000 tấn trước 38 ngày.

Với diện tích khai thác 5.382 ha, công ty được VRG giao khai thác 7.000 tấn, tính đến ngày 23/11 toàn công ty đã khai thác được 7.002 tấn. Dự kiến kết thúc năm 2021, công ty sẽ khai thác được 8.000 tấn, đạt 115,3% kế hoạch giao.

Tại thời điểm công ty về đích (23/11) có 18/35 đội khai thác đã hoàn thành và vượt kế hoạch sản lượng khai thác mủ và dự kiến đến 31/12 toàn bộ 7/7 nông trường sẽ hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng giao, có 3 nông trường đạt năng suất trên 1,8 tấn/ha. Đây là năm thứ 5 liên tục công ty về đích sớm, riêng năm 2021 hoàn thành sớm 38 ngày.

VĂN VĨNH

Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang
ĐƠN VỊ THỨ 2 TẠI TÂY NGUYÊN
HOÀN THÀNH SẢN LƯỢNG SỚM

Ngày 26/11, Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang tổ chức lễ mừng công hoàn thành khai thác 4.200 tấn. Đây là đơn vị thứ 2 trên Tây Nguyên công bố hoàn thành sản lượng sớm, sau Cao su Ea H'Leo. Năm 2021, công ty được VRG giao khai thác 4.200 tấn, tính đến ngày 23/11 toàn công ty đã khai thác được 4.203 tấn, đạt 100,07% kế hoạch, vượt chỉ tiêu giao trước thời hạn 38 ngày. Theo dự kiến, hết 31/12 công ty sẽ khai thác được 4.950 tấn, đạt 117,85% kế hoạch, vượt 750 tấn so với chỉ tiêu đề ra.

Phát biểu tại buổi lễ, ông Huỳnh Văn Báo – TGD VRG đã biểu dương và đánh giá cao kết quả SXKD của công ty, từ một đơn vị gặp rất nhiều khó khăn Cao su Mang Yang đã nỗ lực hết mình, đoàn kết nội bộ, trên dưới một lòng đồng tâm hiệp lực vượt qua khó khăn trở thành điểm sáng về năng suất, sản lượng của khu vực Tây Nguyên trong 2 năm trở lại đây.

VĂN VĨNH



Chuyện

“MÙA NƯỚC RÚT”

Trung tuần tháng 11, có mặt trên vườn cây các đơn vị sau thời gian dài giãn cách, chúng tôi cảm nhận sức nóng hừng hực của “guồng máy” sản xuất mà ở đó cả “thợ và máy” đều phát huy hết công suất để hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao và phấn đấu chỉ tiêu mức vượt càng nhiều càng tốt.



Ông Nguyễn Thế Hựu - Chủ tịch Công đoàn TCT Cao su Đồng Nai (ngoài cùng bên trái) thăm hỏi, động viên NLĐ Nông trường An Viễn.

Từ những phần thưởng động viên

Chúng tôi cùng với đoàn công tác của Công đoàn TCT Cao su Đồng Nai về trao thưởng những tập thể, cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút tại NT An Viễn. Cuối năm, Công đoàn TCT đã thưởng cho tất cả NLĐ trực tiếp một hộp nước yến để động viên, khích lệ anh chị em công nhân. Ngoài ra, cá nhân, tập thể nào được nhận thưởng cũng đều có những phần thưởng mà theo công nhân vì von là “không phụ công sức phấn đấu” khi mức khen thưởng cho top dẫn đầu kế hoạch sản lượng TCT luôn ở mức cao. Thêm vào đó, Công đoàn TCT hàng tháng cũng chi hơn 75 triệu đồng để khen thưởng NLĐ xuất sắc trong phong trào thi đua vượt sản lượng hàng tháng.

Đoàn chúng tôi kịp ghi lại một vài khoảnh khắc khi anh Nguyễn Thế Hựu – Chủ tịch Công đoàn TCT thăm hỏi, động viên NLĐ. Những cái bắt tay sẽ chia khó khăn, những lời động viên kịp thời, những phần thưởng được gởi trao cho sự cố gắng của NLĐ như

tiếp thêm sức mạnh để NLĐ tiếp tục phấn đấu đạt được những chỉ tiêu tốt hơn và phấn đấu cũng cho chính bản thân NLĐ. Đảm bảo thực hiện sản lượng cao sẽ chắc chắn một điều rằng thu nhập, tiền lương và thậm chí tiền thưởng Tết năm nay cao hơn những năm trước.

Anh Hựu cho biết: “Năm 2021, TCT phát động 2 phong trào thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng đó là phong trào thi đua 6 tháng cuối năm và phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm với tổng tiền khen thưởng gần 3 tỷ đồng. Hai phong trào này được thực hiện song song và được NLĐ hưởng ứng tích cực, rộng khắp vườn cây, nhà máy, phân đấu hoàn thành vượt mức sản lượng. Với khí thế thi đua sôi nổi này, năm nay TCT dự kiến vượt sản lượng 4%, tương đương 1.100 tấn. Nông trường An Viễn là đơn vị hoàn thành sớm nhất kế hoạch sản lượng trong toàn TCT và cũng là đơn vị có nhiều cá nhân xuất sắc trong phong trào thi đua vượt sản lượng”.

Năm 2021, Nông trường An Viễn, TCT Cao su Đồng Nai tiếp tục ghi dấu ấn là đơn vị hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm nhất trong toàn TCT, về trước kế hoạch hơn 1 tháng. Kết quả này là phần thưởng xứng đáng cho những nỗ lực của tập thể NLĐ đã đồng hành với đơn vị thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid – 19 và thi đua sôi nổi trong SXKD.

Những năm gần đây, nhờ những đổi mới trong công tác điều hành quản lý và nỗ lực vượt khó của cả hệ thống chính trị, tập thể NLĐ, Nông trường An Viễn đã có những bước lợi ngược dòng ngoạn mục để vươn lên dẫn đầu trong TCT. Nếu như năm 2020, nông trường về trước kế hoạch sản lượng 20 ngày thì năm 2021 mặc dù thực hiện nhiệm vụ trong tình hình khó khăn hơn rất nhiều lần thì nông trường vẫn “điểm nhiên” về đích sản lượng sớm hơn 1 tháng.

Nỗ lực 200% công suất

Đi ra lộ để thăm hỏi NLĐ công việc cuối năm, chúng tôi chờ NLĐ trút xong mũ rồi mới tới trò chuyện vì không muốn làm lỡ mất nhịp thi đua của mọi người. Đối với công nhân cao su, thời gian cuối năm nếu bỏ lỡ một phút giây nào cũng đều là phí phạm.

Sáng sớm khi hoàn thành phần cây cao của mình, chị Nguyễn Thị Hồng Thúy – công nhân Tổ 5 đến nhà tổ nhận thưởng trong phong trào thi đua nước rút. Xong việc chị lại tất tả trở về vườn cây trút mũ cho kịp giờ xe đến thu mũ. Để đảm bảo hạn chế tập trung đông người, xe chở mũ sẽ đến từng điểm tập kết nhỏ của 3 – 4 công nhân để thu mũ.

Chị Thúy chia sẻ: “Cuối năm là thời điểm cây cao su cho mũ nhiều và đây cũng là thời điểm thi đua nước rút. Không khí thi đua của NLĐ trong Tổ 5 rất sôi nổi, hào hứng vì phần thưởng của TCT và Công đoàn “treo” rất cao nên anh chị em lao động phần khởi, ai cũng muốn đứng trong top đầu của nông trường, TCT để nhận thưởng. Năm nay, nông trường giao kế hoạch sản lượng cho tôi là 17 tấn, tôi sẽ phấn đấu hết mình để khai thác vượt hơn 20% so với kế hoạch được giao”.

Cũng như chị Thúy, chị Bé Thị Kiều đã gắn bó với nông trường hơn 10 năm và hầu như năm nào chị cũng về trước kế hoạch sản lượng. Năm nay trong tình hình khó khăn chung do bị ảnh hưởng Covid – 19 nhưng chị thấy rất may mắn vì còn có công việc và có thu nhập ổn định.

Chị tâm sự: “Dịch bệnh Covid – 19 ảnh hưởng đến tất cả mọi người và các lĩnh vực, ngành nghề đều ít nhiều bị tác động. Chúng tôi cảm thấy may mắn là



Chị Hồng Thúy hứng chịu những giọt mưa, phần đầu thực hiện vượt hơn 20% kế hoạch được giao.

công nhân cao su vẫn được đi cao, vẫn có thu nhập hàng tháng, dù dịch bệnh nhưng các chế độ chính sách của NLĐ vẫn được đảm bảo, phong trào thi đua rầm rộ, khích lệ NLĐ nỗ lực vượt khó. Đến hết năm nay thì tôi chắc chắn rằng mình sẽ khai thác vượt 30%, cùng với các anh chị em khác góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2021 của nông trường”.

Qua tìm hiểu, chúng tôi được biết vào thời điểm dịch bệnh Covid – 19 bùng phát mạnh, nông trường đã nhanh chóng dựng lán trại cho một số NLĐ sản xuất theo phương án “3 tại chỗ” để đảm bảo tách NLĐ ra khỏi điểm nóng vùng dịch và đảm bảo việc làm cho NLĐ. Do đó, tính đến thời điểm hiện nay toàn nông trường chưa có trường hợp NLĐ nào bị nhiễm Covid – 19 và hoạt động sản xuất được duy trì tốt.

Chị Lê Thị Hoài Hương – Giám đốc nông trường cho biết: “Năm 2021, TCT giao kế hoạch sản lượng cho đơn vị là 2.342 tấn. Dù khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid – 19 nhưng ngay từ đầu năm, nông trường đã chủ động tình hình lao động, tập thể NLĐ đồng hành cùng với đơn vị vượt qua khó khăn đó để hoàn thành nhiệm vụ chung. Do đó, nông trường hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao vào ngày 27/11, về trước kế hoạch 34 ngày. Dự kiến đến hết năm, nông trường sẽ khai thác vượt 10% so với kế hoạch. Một điều đáng mừng nữa là theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nông trường nhiệm kỳ 2020 – 2025 đặt mục tiêu đến năm 2023 nông trường sẽ đạt năng suất 2 tấn/ha. Tuy nhiên, năm nay nông trường đã hoàn thành chỉ tiêu này”.

HÀ KHUÊ. Ảnh: MẠNH PHÚC

Tính đến ngày 21/11, Công ty CP Đầu tư xây dựng Cao su Phú Thịnh đã khai thác được 3.155 tấn mủ, về trước kế hoạch 40 ngày. Công ty cũng là đơn vị đầu tiên của khu vực Đông Nam bộ về trước kế hoạch sản lượng năm 2021. Đây là một thành tích lớn chào mừng kỷ niệm 15 năm ngày thành lập (10/11/2006 – 10/11/2021) công ty.

Cao su Phú Thịnh



NLĐ ra sức thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 15 năm thành lập công ty

ĐƠN VỊ ĐẦU TIÊN CỦA KHU VỰC ĐÔNG NAM BỘ VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ của tập thể NLĐ công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ kép năm 2021, tính đến thời điểm hiện nay công ty đã cơ bản hoàn thành được những chỉ tiêu quan trọng về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận. Đặc biệt là việc làm và thu nhập của NLĐ được đảm bảo, công ty cũng đã phối hợp với Bệnh viện đa khoa Cao su Phú Riềng để tiêm vaccine ngừa Covid – 19 cho NLĐ trong toàn đơn vị. Các chế độ chính sách khen thưởng, phúc lợi đều được thực hiện đầy đủ, đảm bảo và theo đúng quy định của các cấp. Thu nhập của NLĐ đạt mức bình quân 8,6 triệu đồng/người/tháng.

Tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp không chỉ khiến hàng hóa tiêu thụ chậm mà còn ảnh hưởng đến tình hình lao động của công ty. Đứng trước tình hình đó, công ty vừa đón tiếp khách hàng nhận hàng để tránh tình trạng lưu kho quá lâu và có nguồn tài chính đảm bảo hoạt động SXKD. Đồng thời tổ chức tuyên truyền cho NLĐ nghiêm túc thực hiện phòng chống dịch Covid – 19, tổ chức cạo choàng khi thiếu lao động. Cả hai nông trường chỉ đạo công nhân khai thác mủ đúng thời gian quy định, tại các tổ thực hiện công tác giao nhận mủ khoa học, linh hoạt

Dự kiến đến hết năm, công ty sẽ khai thác đạt 3.600 tấn mủ, vượt 450 tấn so với kế hoạch được giao. Phần đầu cả năm thu mua đạt trên 3.000 tấn. Tổng doanh thu ước đạt trên 371 tỷ đồng, vượt 16% kế hoạch; lợi nhuận sau thuế ước đạt 21,2%, vượt 4% kế hoạch; nộp ngân sách hơn 27,7 tỷ đồng, vượt 33% kế hoạch.

đảm bảo chất lượng mủ nguyên liệu, tuân thủ tốt công tác phòng chống dịch Covid – 19.

Ban chỉ đạo phòng chống Covid – 19 công ty chỉ đạo các đơn vị nghiêm túc công tác phòng chống dịch, khai báo y tế đầy đủ, làm theo hướng dẫn của Bộ Y tế nhằm đảm bảo an toàn hoạt động sản xuất hiệu quả, không có dịch bệnh tại đơn vị.

Lãnh đạo công ty cho biết, để đạt được những kết quả tốt trong năm 2021, công ty chủ động phun trị bệnh nấm hồng cho vườn cây 2011 – 2016, bôi loét sọc mặt cạo cho vườn cây kinh doanh, phun phòng trị bệnh rụng lá mùa mưa Pesta trên một số diện tích. Bên cạnh đó, phòng Quản lý kỹ thuật và

hai nông trường tăng cường kiểm tra tay nghề công nhân mới, nâng cao kỹ năng thực hành các thao tác kỹ thuật, cạo đúng độ sâu cho phép nhằm củng cố và duy trì giữ mặt cạo trong điều kiện lao động biến động như hiện nay. Đồng thời tiếp tục tuyển dụng và ổn định lực lượng công nhân để đảm bảo hoàn thành kế hoạch sản lượng cũng như quy trình kỹ thuật vườn cây.

Nhân dịp kỷ niệm 15 năm ngày thành lập công ty, ban lãnh đạo công ty đã quyết định chi thưởng cho toàn thể NLĐ với mức thưởng 500.000 đồng/người, tổng số tiền chi thưởng trên 441 triệu đồng để động viên, khích lệ tinh thần thi đua lao động sản xuất của NLĐ.

MINH NHIÊN

VƯỢT 12% SẢN LƯỢNG

Năm 2021, Công ty CPCSTây Ninh đạt nhiều kết quả tích cực trong lĩnh vực nông nghiệp. Có thể kể đến việc công ty là đơn vị đầu tiên trong VRG hoàn thành việc tái canh vườn cây trước thời gian quy định và về trước kế hoạch sản lượng VRG giao 36 ngày. Hiện nay, tập thể NLĐ toàn công ty đang ra sức thi đua, phần đầu khai thác vượt 12% kế hoạch.

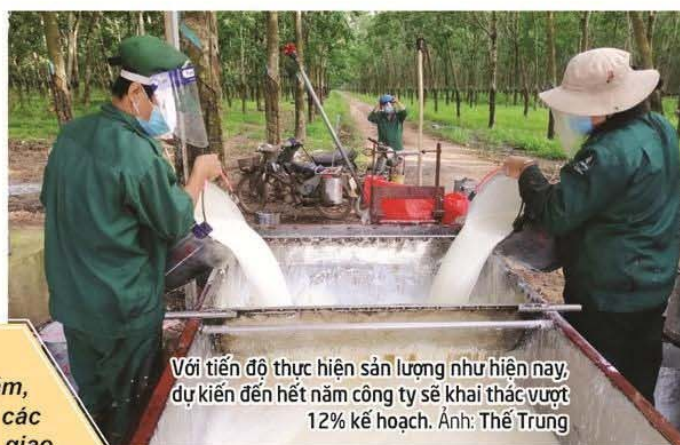
Linh động nhiều phương án sản xuất

Năm nay, Cao su Tây Ninh được giao kế hoạch khai thác 7.100 tấn mủ với diện tích vườn cây kinh doanh 3.759 ha. Tổ chức SXKD trong điều kiện vô vàn khó khăn vì ảnh hưởng của dịch bệnh Covid – 19 trên địa bàn phức tạp, thêm vào đó việc đi lại khó khăn giữa các tỉnh, thành cũng khiến công ty gặp nhiều trở ngại trong việc giao hàng cho các đối tác. Thế nhưng, ban lãnh đạo công ty đã linh động thực hiện nhiều phương án trong từng thời điểm thích hợp. Bên cạnh đó, dù còn nhiều khó khăn nhưng giá bán mủ ngay từ đầu năm có nhiều tín hiệu khởi sắc đã khích lệ NLĐ hăng say thi đua lao động. Tập thể đơn vị đã quyết tâm, đồng lòng để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kép.

Về việc phòng chống dịch Covid – 19, Ban chỉ đạo phòng chống dịch của đơn vị và các tổ chức đoàn thể tăng cường công tác tuyên truyền NLĐ, gia thuộc nghiêm túc chấp hành quy định của Trung ương, Bộ Y tế và địa phương về phòng chống dịch. Mặt khác, công ty nhanh chóng làm việc với chính quyền địa phương để đăng ký cho NLĐ được tiêm vaccine phòng Covid – 19 sớm. Cùng với việc đảm bảo an toàn sức khỏe, môi trường làm việc cho NLĐ, công ty còn cộng đồng trách nhiệm với địa phương trong công tác phòng chống dịch bằng nhiều hình thức.

Vượt qua trở ngại do dịch Covid - 19

Lãnh đạo công ty cho biết, thời gian áp dụng Chỉ thị 16 trên địa bàn tỉnh Tây Ninh kéo dài đã ảnh hưởng đến toàn bộ hoạt động sản xuất của đơn vị. Các biện pháp để duy trì SXKD trong thời gian này tốn nhiều chi phí, cả nhân lực, vật lực. Công ty tổ chức thực hiện “3 tại



Với tiến độ thực hiện sản lượng như hiện nay, dự kiến đến hết năm công ty sẽ khai thác vượt 12% kế hoạch. Ảnh: Thế Trung

Dự kiến đến hết năm, công ty thực hiện vượt các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Trong đó, phần đầu sản lượng khai thác vượt 12% so với kế hoạch. Doanh thu ước thực hiện hơn 417 tỷ đồng, vượt gần 26% kế hoạch. Lợi nhuận sau thuế ước đạt hơn 88,5 tỷ đồng, vượt gần 39% kế hoạch. Thu nhập bình quân phần đầu đạt gần 9,2 triệu đồng/người/tháng, vượt 3% so với kế hoạch.

chỗ” từ ngày 19/7 đến 16/9 cho NLĐ thuộc Xí nghiệp cơ khí chế biến và các nhân viên gián tiếp nhằm duy trì sản xuất trong suốt thời gian tỉnh Tây Ninh áp dụng Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ. Đối với NLĐ không thể đi cạo mủ do khác nơi cư trú hoặc thuộc vùng phong tỏa, cách ly thì công ty triển khai cho NLĐ có đủ điều kiện được đăng ký cạo choàng cho các phần cạo này nhằm thu được sản lượng mủ góp phần hoàn thành kế hoạch.

Nhờ vậy, nhiều đơn vị về trước kế hoạch được giao như Nông trường Gò Dầu về trước kế hoạch 46 ngày, Nông trường Cầu Khởi hoàn thành kế hoạch ngày 22/11, về trước 39 ngày. Nhiều công nhân mặc dù được giao sản lượng khai thác cao nhưng đến tháng 9 đã hoàn thành kế hoạch sản lượng như anh Nguyễn Văn Hân, chị Nguyễn Thị Kim Hoa, anh Võ Văn Điền – Nông trường Cầu Khởi... Những kết quả tích cực đó góp phần giúp công ty hoàn thành kế hoạch sản lượng khai thác VRG giao 7.100 tấn vào ngày 25/11, về trước kế hoạch 36 ngày. Năm nay vượt qua mọi khó khăn, trở ngại, công ty vươn lên trong top những đơn vị hoàn thành kế hoạch sản lượng sớm của VRG và khu vực Đồng Nam bộ.

MINH NHIÊN



Bài tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng
(giải Búa liềm vàng)

LAN TỎA VIỆC HỌC VÀ LÀM THEO GƯƠNG BÁC

Thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Chi bộ Công ty CP Cao su Hà Giang đã phát huy sức mạnh tập thể của đảng viên và gặt hái được nhiều thành công, tạo được sự chuyển biến tích cực trong sản xuất kinh doanh, đời sống người lao động ngày càng khởi sắc.



Cao su Hà Giang được VRG tặng bằng khen thi đua lao động giỏi. Ảnh tư liệu.

Chi bộ Cao su Hà Giang hiện có 18 đảng viên. Thời gian qua, thực hiện các văn bản của Trung ương Đảng và chỉ đạo của Đảng ủy Tập đoàn, chi bộ đã chủ động xây dựng và thực hiện kế hoạch học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đối với từng đối tượng cán bộ, đảng viên, như: cấp ủy, lãnh đạo công ty, lãnh đạo phòng, đội sản xuất và đảng viên. Để mỗi đảng viên trên cương vị của mình nâng cao nhận thức, từng bước thực hiện và rút ra kinh nghiệm để rèn luyện bản thân ngày càng trưởng thành trong công việc, cuộc sống... Chi bộ xem đây là một trong những nội dung để đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và xếp loại chi bộ hàng năm. Chính vì vậy trong kết quả kiểm điểm, đánh giá chất lượng đảng viên những năm qua, tất cả các đảng viên trong chi bộ đều hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Kế hoạch học và làm theo Bác được chi bộ đưa vào chương trình công tác toàn khóa và chương trình công tác hàng năm, gắn với điều kiện và tình hình thực tế sản xuất kinh doanh của công ty. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản của Đảng ủy cấp trên được thực hiện nghiêm túc trong các cuộc họp định kỳ, đột xuất của chi bộ.

Chi bộ tổ chức quán triệt và thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Bộ Chính trị về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; phát huy vai trò của người đứng đầu của các đồng chí chi ủy viên, bí thư chi bộ, mà trên hết, trước hết là trách nhiệm hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng tháng và cả năm. Kịp thời biểu dương, khen thưởng đối với người tốt, việc tốt, tổ chức, cá nhân trong công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ vườn cây cao su, ký kết hợp đồng góp đất và khai thác mủ cao su hoặc có sáng kiến nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm...

Thông qua công tác tuyên truyền, cán bộ, đảng viên và NLĐ công ty đã nhận thức đúng đắn, sâu sắc về ý

nghĩa của việc học và làm theo lời Bác. Thẩm nhuần lời dạy của Bác “Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua” đã tạo được nhiều sự chuyển biến tích cực trong tư tưởng, nhận thức của đội ngũ cán bộ, đảng viên và nhân dân, thúc đẩy phong trào thi đua lao động sản xuất. Ngoài ra, chi bộ còn có nhiều đảng viên làm mô hình kinh tế giỏi, điển hình như mô hình làm vườn đồi trang trại các loại cây ăn quả của đ/c Lê Chí Trường – Phó Bí thư chi bộ, Phó TGD công ty đã mang lại hiệu quả và thu nhập hàng năm trên 150 triệu đồng...

Dưới sự chỉ đạo của chi bộ, tình hình an ninh chính trị, trật tự trong toàn công ty được ổn định, quan hệ với chính quyền địa phương và người dân bản địa được đảm bảo, công tác giữ mối liên hệ đảng viên và nơi cư trú được thực hiện tốt.

Bằng những việc làm thiết thực, cụ thể gắn với việc học và làm theo Bác, chi bộ Cao su Hà Giang đã thực hiện thắng lợi các mục tiêu sản xuất kinh doanh hàng năm. Tin tưởng rằng với sự lãnh chỉ đạo, sự quyết tâm của tập thể chi bộ, cán bộ đảng viên và toàn thể NLĐ, công ty sẽ dành được nhiều thắng lợi hơn nữa trong thời gian tới.

HIỆP THI

Tổng kết các khối thi đua năm 2021:

VỀ THẮNG LỢI DÙ ĐẠI DỊCH

Vừa qua, các khối thi đua thuộc VRG đã tổ chức tổng kết công tác năm 2021, đề xuất các danh hiệu thi đua khen thưởng, triển khai ký kết giao ước thi đua năm 2022.



Khối KCN quyết tâm hoàn thành chương trình hoạt động đề ra trong năm 2022

Khối Khu công nghiệp: Năm 2021, các chỉ tiêu ước thực hiện SXKD của khối vượt kế hoạch (KH) Tập đoàn giao, cụ thể: doanh thu toàn khối là 5.802 tỷ đồng (vượt 24,5% KH); lợi nhuận sau thuế 1.212 tỷ đồng (vượt 30,1% KH); tỷ suất lợi nhuận trên vốn điều lệ gần 70% (vượt trên 18% KH); tiền lương bình quân trên 12,2 triệu đồng/người/tháng (vượt 13,1% KH).

TRẦN HUỖN

Khối miền núi phía Bắc: Dự kiến đến hết năm 2021, các đơn vị trong khối sẽ khai thác được 18.672 tấn mủ, vượt hơn 2% kế hoạch. Doanh thu ước đạt hơn 691 tỷ đồng, vượt 3,4% kế hoạch. Lợi nhuận dự kiến vượt 58% so với kế hoạch được giao. Thu nhập NLĐ toàn khối ước đạt 4,8 triệu đồng/người/tháng. Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, ông Lê Thanh Hưng – Phó Bí thư Đảng ủy, Phó TGĐ VRG nhấn mạnh: “Dù còn nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhưng với các đơn vị trong Khối thi đua miền núi phía Bắc đã có nhiều nỗ lực trong công tác điều hành, quản lý, tập thể NLĐ đoàn kết, phấn đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu. Tôi đề nghị các đơn vị phát huy tốt những kết quả đã đạt được, phấn đấu thực hiện vượt các chỉ tiêu được giao, tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua, chăm lo tốt đời sống NLĐ, xây dựng mối quan hệ bền chặt với địa phương”.

MINH NHIÊN

Khối Campuchia 1: Phát biểu chỉ đạo hội nghị, ông Lê Thanh Hưng – Phó Bí thư Đảng ủy, Phó TGĐ VRG biểu dương các đơn vị trong khối đã nỗ lực vượt khó hoàn thành tốt mục tiêu kép. “Mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do dịch bệnh Covid-19, nhưng các đơn vị đã phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ SXKD và chăm lo tốt đời sống người lao động. Sản lượng vượt bình quân của khối là 10%, trong đó, Cao su Tân Biên Kampong Thom vượt trên 20%. Năng

suất bình quân của các đơn vị trên 1,6 tấn/ha là khá cao, đặc biệt, Cao su Bà Rịa và Tân Biên Kampong Thom trên 2 tấn/ha. Giá bán bình quân của các công ty rất tốt, cao nhất là Chư Sê Kampong Thom 37,7 triệu đồng/tấn. Đầu tháng 12, lãnh đạo Tập đoàn sẽ tổ chức đoàn thăm hỏi, động viên người lao động tại các công ty khu vực Campuchia” – ông Hưng nhận xét.

NGỌC CẨM

Khối Duyên hải miền Trung: Hội nghị đã thông qua quy chế hoạt động, phát động phong trào thi đua, chương trình, kế hoạch công tác năm 2022 và nhận được sự đồng thuận, nhất trí cao của 10 đơn vị thành viên. Bà Nguyễn Thị Hoàng Uyên – Phó Trưởng Ban Tuyên giáo Thi đua VRG hy vọng rằng, sau khi sáp nhập các đơn vị trong khối sẽ phát huy vai trò của mình, đoàn kết, giúp đỡ và đồng hành cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm 2022.

ĐÀI TRANG

Khối ngành gỗ: Mặc dù chịu ảnh hưởng trực tiếp từ đại dịch Covid – 19, nhưng năm nay, các đơn vị ngành gỗ đã nỗ lực vượt khó hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu hoạt động SXKD. Trong đó, 2 đơn vị có tỷ lệ vượt về lợi nhuận sau thuế cao nhất là MDF VRG Quảng Trị (đạt 206%), MDF VRG Kiên Giang (164,2%). Tổng sản lượng thực hiện trên 1,174 triệu m³, đạt 92,6% kế hoạch năm; doanh thu 6.280 tỷ đồng, đạt 98,8% kế hoạch; lợi nhuận sau thuế trên 1.066 tỷ đồng, đạt 106,6% kế hoạch; thu nhập bình quân 9,73 triệu đồng/người/tháng.

Cũng trong năm 2021, Khối thi đua các đơn vị ngành gỗ đã trao tặng học bổng cho 30 cháu có hoàn cảnh khó khăn với tổng chi phí 60 triệu đồng. Do tình hình dịch Covid – 19 diễn biến phức tạp, các đơn vị trong khối đã thống nhất hỗ trợ thêm cho 100 lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng từ đại dịch với số tiền là 100 triệu đồng.

NG. CƯỜNG

Tổ thu mua cao su tiểu điền của Cao su Mang Yang



Tổ thu mua
cân mú cho
bà con tại xã
Đăk Dj Răng

NHỌC NHẪN VÀ

Với 3 thành viên chuyên trách, 2 kiêm nhiệm, công việc bắt đầu từ 4 giờ sáng và kết thúc sau 20 giờ mỗi ngày, Tổ thu mua cao su tiểu điền của Cao su Mang Yang đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thu mua 1.000 tấn chỉ sau 6 tháng mùa thu hoạch mú bắt đầu.

Đi “gom tiền lẻ”

8 giờ sáng một ngày đầu tháng 11, trời Gia Lai mây đen vần vũ, công việc đi “gom tiền lẻ” của tổ thu mua muộn hơn thường lệ. Tổ tiến hành nhóm họp với nội dung là bàn cách đi thể nào để tránh xe bị lầy, đảm bảo giờ hẹn với các hộ tiểu điền...

Bỏ vào ba lô hơn 100 triệu đồng vừa ứng, anh Trương Hoàng Đình Nguyên – thành viên tổ thu mua đưa tay ra hiệu cho chúng tôi lên xe. Đi được một đoạn, anh Nguyên cho hay: “Hôm nay tổ thu mua sẽ đi hướng xã Đăk Dj Răng của huyện Mang Yang, nơi có 7 hộ tiểu điền với diện tích chừng hơn 50 ha, sản lượng từ 5 – 7 tấn mú đông tạp/lần gom”.

Chiếc xe tải cũ kỹ một cầu lắc lư qua từng con đường nhỏ, vượt hàng trăm ổ gà, hố voi, đi xuyên qua nhiều vườn cao su đang khai thác. Mờ ba lô lấy mấy cục tiền, vừa phân loại anh Nguyên vừa giải thích: “Minh sẽ đi thu gom từ điểm xa trước, các hộ gần đường khi quay về mình sẽ gom. Hướng này một tuần thu gom một lần, riêng hướng huyện K’bang lấy mú nước của gia đình ông Lan với diện tích 470 ha thì phải đi hàng ngày”.

“Hôm nay đi hướng này còn đỡ lắt nhắt đó, chứ đi hướng xã Bờ Ngoong của huyện Chư Sê toàn là các

hộ đồng bào có vài sào đến đôi hecta cực lắm. Có hộ chỉ vài trăm ngàn đến vài triệu mỗi lần thu, nhưng ở đó họ lại tập kết đến một điểm nên rất thuận lợi trong việc thu gom, còn ở hướng này phải đến tận vườn, vì ở đây mỗi lần thu có hộ vài chục triệu với sản lượng hàng tấn”, anh Nguyên cho biết thêm.

Điểm đầu tiên tổ thu mua ghé đến là hộ bà Hoàng Thị Loan, diện tích 1,6 ha. Qua trò chuyện, bà Loan cho hay: “Nhà tôi thì có ít so với các hộ xung quanh, với diện tích này thì tôi thuê 2 công cạo D3, tiền thu được chia 50 – 50”.

Nỗi lo xe bị lầy trước khi đi đã thành sự thật. Lúc quay xe ra, dù trên xe chỉ có 232 ký mú nhưng cũng đủ làm xe trượt dài trên con đường đất trơn trượt do trận mưa đêm qua. Hi hục mãi, với sự giúp sức của những thợ cạo vườn bà Loan và chiếc công nông của người dân đi làm rẫy, chiếc xe tải cũng đã trở lại “đường ray”.

Điểm thu gom tiếp theo được anh Nguyên cho biết có diện tích nhiều nhất hướng đi với hơn 12 ha của bà Lê Thị Tâm và 5 hộ khác, diện tích chừng 35 ha. Những miếng mú hình thủ cái chén được chất đầy trong nhiều thùng nhựa lớn, con mắt “nhà nghề” của anh Nguyên dễ dàng nhận ra đợt thu gom này sản lượng của bà Tâm khá nhiều.

Chiếc xe tải to, dài cổ găng luôn lách, lui tới liên tục mới qua được ngã tư đường lỏ. Bác tài xế quả là cửu khải khi liên tục đánh vô lăng, tay trái không ngừng chỉnh gương chiếu hậu để tránh những cành cây cao su, cây đại bên đường đập vào. Vườn rộng, thuê nhiều người cạo nên bà Tâm có nhiều điểm tập kết mú, xe tổ thu mua phải đến tận nơi để bốc hàng. Trao đổi với chúng tôi, bà Tâm cho biết: “Tôi có hơn 12 ha, nhưng ở 2 nơi. Tôi thuê người cạo mỗi cây 500 đồng/lần cạo. Thời điểm giá mú cao, mỗi tuần tôi cũng thu được hơn 30 triệu đồng”.

Cứ như thế, chúng tôi di chuyển từ vườn này qua vườn khác mà chẳng để ý gì về thời gian, những câu chuyện thường gặp trong công tác thu mua làm chúng tôi quên đi nỗi nhọc nhằn, vất vả, quên thời



Vận chuyển mủ lên xe sau khi thu mua mủ tại hộ bà Lê Thị Tâm

NHỮNG TRÁI NGỌT

gian và cũng chẳng để ý đến cái đói, nhưng khi nhìn đồng hồ đã gần 13 giờ.

Đoàn chúng tôi về đến Xí nghiệp chế biến K'dang lúc gần 14 giờ. Tổ trưởng Đinh Xuân Tín, chị Hà kế toán vẫn đang chờ để đi ăn cơm do hôm nay hướng đi huyện K'bang không khởi hành vì vườn ông Lan không cao. Công việc giao nhận mủ được thực hiện nhanh chóng, nhân viên xác định DRC cũng khẩn trương test độ.

Xong việc, cả đoàn ra quán cơm gần xí nghiệp để ăn bữa trưa nhưng tiếc thay quán lại chẳng còn gì. Anh Tín bật bạch: "Đây là chuyện thường ngày của anh em trong tổ, nhiều khi còn phải mua mì tôm rồi vào nhà dân xin nước sôi những lúc xe bị lấy. Có khi thủ sẵn ổ bánh mì, hộp xôi".

Chúng tôi quyết định lên Thị trấn Đăk Đoa để tìm "chỗ nạp" năng lượng sau gần 1 ngày vất vả, loay hoay mãi rồi cùng tìm được một quán lẩu bình dân. Cũng dễ hiểu, Covid -19 đã làm nhiều hàng quán đóng cửa hoặc hạn chế bán tại chỗ.

Hiệu quả vượt trội

Với kế hoạch giao thu mua năm 2021 là 1.000 tấn, bằng nỗ lực và sự lấn xả "tiếp cận" những vườn cây cao su tiểu điền, đến ngày 13/9 tổ thu mua đã hoàn thành chỉ tiêu. Khi nói về điều này, anh Nguyễn cho biết: "Năm nay, dịch Covid -19 làm giao thông đi lại khó khăn nên những doanh nghiệp tư nhân, những nhà buôn lớn không thể vào thu mua được ở địa bàn này, còn bình thường mình không thể cạnh tranh được với họ. Thêm vào đó, tất cả các thành viên trong tổ thu mua đều nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao".

Trước đó, ông Trương Minh Tiến – TGD công ty đã nói, năm 2021 công ty đăng ký chỉ tiêu thu mua với VRG 500 tấn. Dự kiến, hết tháng 12 công tác thu mua sẽ đạt khoảng trên 1.500 tấn và lợi nhuận mang lại có thể đạt 600 – 700 triệu đồng.

Hiện tại, tổng công suất của Xí nghiệp chế biến K'dang 10.500 tấn, sản lượng của công ty năm nay



Chiếc xe tải bị lấy dù mới chỉ thu gom được 232 ký vì mùa mưa đường rất trơn trượt.

chỉ trên 4.000 tấn nên việc tăng cường thu mua đáp ứng công suất cho nhà máy, giải quyết công ăn việc làm, tăng thu nhập cho NLĐ và khấu hao cho nhà máy là hết sức quan trọng. Đặc biệt, thời gian tới một số đơn vị sẽ có nhà máy đi vào hoạt động như Cao su Chư Mom Ray, hay gia đình ông Lan ở K'bang... sẽ làm giảm nhiều sản lượng mủ gia công của công ty.

Trước những khó khăn được dự báo trước, anh Nguyễn cho hay: "Hiện nay, các thành viên trong tổ thu mua đang tích cực mở rộng tìm kiếm thị trường ở các huyện có diện tích cao su tiểu điền lớn như Ia Grai, Chư Păh. Thời gian nhàn rỗi, các thành viên đều chia nhau đi vào tận nhà dân ở các huyện này để thương lượng về giá, thời điểm thu gom. Biết sẽ có nhiều sự cạnh tranh nên chúng tôi tích cực chăm sóc khách hàng, hậu mãi tốt... để xây dựng lòng tin với các hộ".

Với nhiều cách làm hay cùng với chính sách ưu đãi các hộ bán mủ cao su tiểu điền thì công tác thu mua của công ty trong năm tới dự kiến sẽ tiếp tục vượt chỉ tiêu lãnh đạo công ty giao.

VĂN VĨNH



Mặc dù dịch Covid - 19 diễn biến phức tạp, nhưng sản phẩm của MDF VRG Kiên Giang vẫn đều đặn xuất kho

Ngành gỗ nỗ lực vượt qua Covid để về đích

2 đơn vị tiêu biểu là Công ty CP gỗ MDF VRG Quảng Trị hoàn thành sản lượng 210.000m³ trước kế hoạch 79 ngày và Công ty CP gỗ MDF VRG Kiên Giang hoàn thành 99.345m³ trước 50 ngày.

Nhiều giải pháp tối ưu áp dụng trong sản xuất

Thấp lúng đơan công tác của VRG và Công đoàn CSVN tại Công ty CP gỗ MDF VRG Kiên Giang vào những ngày cuối năm, chúng tôi như hòa vào khí thế hăng say lao động của NLĐ nơi đây. Mặc dù đã hoàn thành kế hoạch sản lượng VRG giao, nhưng đối với tập thể NLĐ công ty, dường như vẫn chưa thỏa mãn với thành tích mà mình đã đạt được. Chúng tôi chứng kiến sự hối hả của bộ phận thu mua nguyên liệu gỗ, thao tác điều khiển của anh tài xế xe nâng di chuyển những khối ván thành phẩm lên xe cho khách hàng... Dây chuyền sản xuất cứ thế liên tục.

Phát biểu tại lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng, lãnh đạo Công ty CP gỗ MDF VRG Kiên Giang cho biết, để có được nhịp độ sản xuất, đảm bảo chất lượng sản phẩm như vậy, công ty phải chủ động được nguồn nguyên liệu dự trữ, nguồn vốn duy trì sản xuất. Đặc biệt là giữ ổn định được nguồn cung, cầu. Xác định rõ nguồn nguyên liệu mang tính chất sống còn của nhà máy, công tác thu mua được đặc biệt chú trọng. Lãnh đạo công ty đã trực tiếp về các địa phương có vùng nguyên liệu 4 đến 5 lần mỗi tháng để tìm hiểu cập nhật thông tin, tìm nguồn cung ứng ổn định. Nhờ đó mà công ty đã liên kết được trên 200

ghe chuyên thu mua gỗ nguyên liệu phục vụ sản xuất.

Cùng với khí thế thi đua lao động sáng tạo, năm 2021 Công ty CP gỗ MDF VRG Quảng Trị cũng có được thành quả rất tự hào trong lĩnh vực chế biến gỗ của VRG. Có thể nói, đây là đơn vị hoàn thành kế hoạch đầu tiên với thành tích cán đích trước 79 ngày.

Có được kết quả trên là nhờ MDF VRG Quảng Trị đã vận dụng tốt năng suất sản xuất của các nhà máy chế biến cũng như năng suất lao động. Ông Cao Thanh Nam - TGD công ty cho biết: "Trước đây năng suất của dây chuyền này chỉ vượt từ 5 - 10% công suất thiết kế. Tuy nhiên, đến cuối năm 2020, chúng tôi đã cải tạo thành công dây chuyền, đưa tỷ lệ vượt từ 10 - 50% so với công suất thiết kế. Nhờ đó, không chỉ giúp nhà máy nâng cao sản lượng mà kéo theo đó, các chi phí khác cũng giảm theo, đặc biệt là chi phí điện năng (giảm hơn 26%). Đây chính là điểm mấu chốt tạo nên năng lực sản xuất của năm 2021 tăng cao so với những năm trước đó".

Là đơn vị nằm trong tâm điểm của đại dịch Covid - 19 bùng phát lần thứ 4, Công ty CP Chế biến gỗ Thuận An phải ngừng việc 2 tháng (tại Xí nghiệp Tinh chế Trung tâm), cho đến đầu tháng 10 mới hoạt động trở lại.

VRG kiểm tra trực tuyến công tác chế biến, quản lý chất lượng sản phẩm

Công tác chế biến, chất lượng sản phẩm và môi trường của các đơn vị thành viên được Tập đoàn tổ chức kiểm tra định kỳ hàng năm. Tuy nhiên, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nên công tác kiểm tra năm 2021 được tổ chức bằng hình thức trực tuyến.

Ngày 18/11, Tập đoàn đã có buổi kiểm tra trực tuyến công tác chế biến, quản lý chất lượng sản phẩm và môi trường của Công ty TNHH Cao su Việt Lào. Phát biểu tại buổi kiểm tra, ông Trương Minh Trung – Phó TGĐ VRG, cho biết: “Mặc dù, phương án kiểm tra trực tiếp đạt hiệu quả cao nhất, tuy nhiên do tình hình dịch bệnh Covid-19 tại Việt Nam và Lào, nên Ban Công nghiệp Tập đoàn tổ chức kiểm tra bằng hình thức trực tuyến. Hai tuần vừa rồi, Tập đoàn đã tổ chức kiểm tra bằng hình thức trực tuyến ở các đơn vị và thấy rất hiệu quả. Qua kiểm tra đã giúp các đơn vị nhận thấy những tồn tại và đưa ra phương án khắc phục trong thời gian tới”.

Chủ trì buổi kiểm tra trực tuyến, ông Huỳnh Tấn Siêu – Trưởng Ban Công nghiệp VRG, chia sẻ: “Thay vì trước đây tổ chức đoàn kiểm tra trực tiếp từ 1 – 2 ngày tại đơn vị, hiện nay, các đơn vị gửi báo cáo về Ban Công nghiệp. Sau khi nghiên cứu kỹ các báo cáo, Ban sẽ tổ chức 1 ngày kiểm tra trực tuyến về quản lý đầu tư máy móc thiết bị; tính tuân thủ trong việc tổ chức sản xuất, quy trình công nghệ; quản lý chất lượng, môi trường và một số nội dung liên quan. Đoàn kiểm tra chia làm 3 nhóm làm việc trực tuyến, các chuyên viên sẽ đặt nhiều câu hỏi về chuyên môn qua hình ảnh quay trực tiếp tại nhà máy chế biến. Sau khi kết thúc buổi kiểm tra, hai bên sẽ có 3 ngày để hoàn thiện các báo cáo thẩm định và đơn vị có 30 ngày để xây dựng phương án khắc phục những tồn tại”.

THIÊN HƯƠNG

Chứng kiến cảnh NLĐ công ty xếp hàng lần lượt test sàng lọc Covid – 19 mới thấy rõ sự ảnh hưởng nặng nề của đại dịch đối với doanh nghiệp. Bà Nguyễn Thị Phương Anh – Trưởng Phòng TCHC-LĐTL công ty cho biết: “Mặc dù 100% lao động đã được tiêm Vaccine ngừa Covid, nhưng hằng tuần chúng tôi vẫn test sàng lọc nhằm tránh sự lây lan trong đơn vị, giúp ổn định lao động trong sản xuất những tháng cuối năm”.

Đẩy mạnh các phong trào thi đua

Để đạt sản lượng cao nhất, bên cạnh công tác phòng chống dịch, Gỗ Thuận An còn đẩy mạnh các phong trào thi đua lao động sản xuất. Để thực hiện

hiệu quả phong trào này, ngoài việc tổ chức tuyên truyền, lãnh đạo công ty đã phối hợp với các đoàn thể tổ chức khen thưởng cho công nhân trực tiếp sản xuất vượt năng suất lao động và tích cực trong sản xuất sản phẩm mẫu cho khách hàng. Đồng thời, hàng tháng tổ chức bình bầu phân loại A, B, C đối với lao động sản xuất trực tiếp để có mức khen thưởng kịp thời.

Theo báo cáo của Khối thi đua các đơn vị chế biến gỗ, các phong trào thi đua được phát động ngay từ những tháng đầu năm và từng đơn vị đã tiến hành đăng ký thi đua trong toàn thể NLĐ. Đại đa số các đơn vị đều xét bình bầu ABC và có khen thưởng hàng tháng, hàng quý, cũng như tổng kết năm cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động sản xuất và có sáng kiến cải tiến kỹ thuật. Từ đó tạo khí thế thi đua sôi nổi, tinh đoàn kết, tinh thần hăng hái lao động, sản xuất, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2021.

Có thể nói, mặc dù có những khó khăn nhất định, nhưng năm 2021 các đơn vị chế biến gỗ đã phát huy được những mặt thuận lợi, khai thác hiệu quả nguồn lực của đơn vị, ổn định và phát triển sản xuất. Đồng thời xây dựng những chương trình hành động, những giải pháp phù hợp, linh hoạt nhằm khắc phục khó khăn, vượt qua thử thách để duy trì SXKD đảm bảo việc làm và thu nhập cho NLĐ. Nhờ đó, sản lượng sản xuất của 10 doanh nghiệp chế biến gỗ ước thực hiện trên 1,174 triệu m³. Trong đó có các đơn vị như: Công ty CP gỗ MDF VRG Quảng Trị, Kiên Giang; Chi nhánh chế biến gỗ - Công ty CP Cao su Đồng Phú... có khả năng hoàn thành vượt mức kế hoạch Tập đoàn giao khá cao.

NG. CƯỜNG – VŨ PHONG



Test nhanh Covid - 19 tại Công ty CP chế biến gỗ Thuận An - Giải pháp hữu hiệu để công ty chủ động tổ chức sản xuất

Nâng cao hiệu quả hoạt động của cao su tư nhân

Sản lượng cao su thiên nhiên của Sri Lanka năm 1990 là 37,8 nghìn tấn trong khi năm 2019 là 24,3 nghìn tấn, giảm 13,5 nghìn tấn, từ khi giao cho tư nhân quản lý.

Đất đai trồng cao su chủ yếu do 22 công ty tư nhân quản lý

Cây cao su bắt đầu trồng tại Sri Lanka vào năm 1876 do ông Henry Wickham giới thiệu 1.700 cây giống. Trồng loại cây này được người dân hưởng ứng mạnh mẽ và đến năm 1907, diện tích trồng trong nước đã tăng lên 65.000 ha. Sở hữu đất trồng cao su chủ yếu là các tiểu điền, hiện được xác định là đất cao su có diện tích dưới 20 ha. Yếu tố đất đai cao su chủ yếu do các công ty nước ngoài sở hữu và quản lý, chiếm khoảng 35% tổng diện tích. Đến năm 1970, sản lượng và quy mô cao su cả nước lần lượt tăng lên 159 triệu kg và khoảng 230.000 ha. Các nông hộ nhỏ chiếm khoảng 2/3 sản lượng cao su tự nhiên của cả nước.

Với sự thay đổi trong chính sách của Chính phủ Sri Lanka, tất cả đất đai thuộc sở hữu của các công ty nước ngoài đã được quốc hữu hóa vào năm 1970. Mục tiêu của sự thay đổi này là nâng cao doanh thu của chính phủ thông qua tăng năng suất và lợi nhuận. Ban phát triển khu nhà Janatha thuộc sở hữu Nhà nước (JEDB) và Tổng công ty đồn điền Nhà nước Sri Lanka (SLSPC) chịu trách nhiệm quản lý các khu đất này sau khi quốc hữu hóa. Hai thập kỷ sau khi quốc hữu hóa, sản lượng cao su tự nhiên giảm xuống còn 123 triệu kg trong khi diện tích giảm xuống còn 200.000 ha.

Năng suất vườn cây trong thời kỳ này tương đối thấp so với các nước trồng cao su khác trên thế giới. Nguyên nhân được cho là chủ yếu do trồng đông vô tính PB 86 chủ yếu trong nước, ngoài ra còn do lượng mưa hàng năm cao làm gián đoạn việc thu hoạch cao su, số lượng cây năng suất thấp trên một đơn vị diện tích đất và không áp dụng các hệ thống cao mủ mới cùng với sử dụng các chất kích thích năng suất.

Với chính sách tự do hóa nền kinh tế của chính phủ, ngoại trừ một số đồn điền hoạt động kém hiệu quả, phần quản lý còn lại được chuyển giao cho 22 công ty quản lý đồn điền tư nhân mới thành lập vào năm 1992. Chính phủ vẫn là cổ đông quan trọng và thời gian thuê là 53 năm kết thúc vào năm 2045. Đây là lần thay đổi cơ cấu thứ ba trong việc quản lý các đồn điền ở Sri Lanka với giai đoạn đầu tiên là các công ty nước ngoài và giai đoạn thứ hai là tập đoàn Nhà nước.

Năng suất, sản lượng giảm

Báo cáo của Đơn vị Tái cơ cấu rừng trồng cho biết điều kiện nông nghiệp và các cơ sở chế biến của các khu đất được chuyển giao cho các công ty tư nhân hoạt động khá tốt, đặc biệt là khi hoàn thành chương trình phát triển vốn do Ngân hàng Thế giới tài trợ. Do đó, đã xây dựng được nền tảng tốt trong việc cải thiện hoạt động của các khu đất thông qua quản lý thương mại hiệu quả và áp dụng các giải pháp điều hành phù hợp.

Khi xác định được những điểm yếu trong cách quản lý và áp dụng công nghệ trong thời kỳ quản lý Nhà nước, việc nâng cao hiệu quả hoạt động đã được dự đoán trước với việc tư



Người dân khai thác mủ cao su ở Sri Lanka

nhân hóa việc quản lý đất đai trồng cao su. Những cải tiến trong áp dụng kỹ thuật nông nghiệp được áp dụng là đưa các dòng vô tính năng suất cao (thay thế PB 86), tăng mật độ cây cao su trong các khoảnh cần trồng, các chương trình bón phân thích hợp và sử dụng các kỹ thuật cạo mủ cùng với việc sử dụng các chất kích thích năng suất.

Trong nỗ lực đánh giá tác động của tư nhân hóa quản lý đối với hoạt động của đất cao su, một số chỉ số hoạt động chính của yếu tố đất cao su vài năm trước khi tư nhân hóa (1990), đã được so sánh với cùng một ghi nhận vào năm 2019. Rõ ràng trong năm 2019, các công ty quản lý đồn điền tư nhân đã hoàn thành khoảng 50% thời gian thuê 53 năm. Khoảng thời gian này dưới sự quản lý của tư nhân sẽ đưa ra một dấu hiệu hợp lý về mức độ cải tiến.

Thông tin thu thập được cho thấy tổng diện tích cao su trong yếu tố đất đai của cả nước đã giảm 23.110 ha, tức là giảm trung bình 1,4% mỗi năm, trong giai đoạn 1990 đến 2019. Đa dạng hóa cây trồng, chờ trồng lại những cao su không kinh tế, đất đai, thu hồi đất của chính phủ và diện tích đất trồng cao su không thể trồng riêng lẻ là nguyên nhân của sự chênh lệch này. Hơn nữa, cũng có thể thấy rõ rằng tỷ lệ cao su đến kỳ thu hoạch và chưa thu hoạch trong năm 2019 lần lượt chỉ khoảng 68,6% và 36,4% so với phạm vi năm 1990.

Sản lượng cao su thiên nhiên quốc gia năm 1990 là 37,8 nghìn tấn trong khi năm 2019 là 24,3 nghìn tấn, tức là giảm 13,5 nghìn tấn. Theo đó, mức suy giảm trung bình hàng năm trong tổng sản lượng cao su tự nhiên trong giai đoạn 1990 đến 2019 là khoảng 1,2%. Năng suất vườn cây năm 1990 là 886 kg ha/năm trong khi năm 2019 giảm xuống còn 830 kg/ha/năm, tương đương với mức giảm trung bình hàng năm 0,2% trong suốt 27 năm do tư nhân quản lý.

Hơn nữa, sự sụt giảm về quy mô tái canh cao su, tức là khoảng 10.000 ha từ năm 1990 đến năm 2019 là dấu hiệu cho thấy sản lượng cao su quốc gia sẽ còn giảm trong tương lai. Sự sụt giảm sản lượng cao su dự đoán trong thời gian tới có thể còn tiếp tục nếu các cơ sở mới không có đủ số lượng nhà máy chất lượng.

Cần những thay đổi trong quản lý

Điều rõ ràng từ phân tích trên là hoạt động quản lý đất cao su do tư nhân quản lý đã thực sự giảm sút mặc dù rất kỳ vọng. Đây là điều đáng ngạc nhiên vì khu vực tư nhân được coi là động cơ tăng trưởng kinh tế của một quốc gia. Hơn nữa, mặc dù cao su tư nhân được tiếp cận với các công nghệ cải tiến như nâng cao chất lượng cây trồng, dòng vô tính năng suất cao, màng chắn mưa để khắc phục tác động tiêu cực của mưa đến thu hoạch, mật độ trồng làm tăng diện tích trồng trên ha và hệ thống cạo mủ cường độ thấp để giảm thiểu yêu cầu của công nhân và năng cao năng suất của công nhân. Trên thực tế, đây là những công nghệ được xác định để khắc phục tình trạng hiệu quả thấp đã được ghi nhận trong quá trình quản lý Nhà nước đối với lĩnh vực cao su.

Hoạt động chế biến của ngành cao su trong nước tiếp tục cho thấy sự tăng trưởng vượt bậc. Trên thực tế, sản lượng cao su trong nước không đáp ứng đủ nhu cầu của các ngành sản xuất cao su thiên nhiên. Do đó, các nhà sản xuất sản phẩm cao su buộc phải nhập khẩu khoảng 60 nghìn tấn cao su thiên nhiên hàng năm, dẫn đến mất đi một dòng ngoại tệ có giá trị lớn từ trong nước. Trong bối cảnh đó, việc tăng sản lượng cao su trong nước là điều quan trọng hàng đầu để tiết kiệm ngoại hối, hỗ trợ ngành sản xuất sản phẩm cao su và phát triển nền kinh tế quốc dân.

Một tín hiệu khả quan là hiệu suất đã được cải thiện bởi một số công ty quản lý đồn điền tư nhân. Họ cam kết đạt được các mục tiêu tư nhân hóa thông qua một cơ cấu quản lý hiệu quả, đầu tư vào phát triển vốn và tuân thủ kỹ thuật nông nghiệp tốt. Việc nhân rộng các mô hình thành công như vậy cho các công ty quản lý đồn điền tư nhân khác là nhu cầu cấp thiết để đạt được sự thay đổi thực sự như dự kiến thông qua quá trình tư nhân hóa. Cổ đông quan trọng là chính phủ cần chủ động trong vấn đề này, đồng thời tạo môi trường kinh doanh để thời gian thuê đất kết thúc trong khoảng 22 năm, không phải là trở ngại cho việc tiếp tục phát triển và sử dụng vốn kỹ thuật nông nghiệp đảm bảo tính bền vững trong lĩnh vực sản xuất cao su của đất nước.

ASOKA NUGAWELA

Nguyên Giám đốc, Viện Nghiên cứu Cao su Sri Lanka

QUỐC AN (dịch từ Sundaytimes.lk)

Bạn đọc cần biết

Cảnh giác tin nhắn lạ nhận hỗ trợ từ Nghị quyết 116

Cơ quan Bảo hiểm xã hội (BHXH) cảnh báo người dân trước tin nhắn có đầu số lạ mời nhận tiền hỗ trợ từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

Thời gian vừa qua, một số người dân tại TP.HCM nhận được tin nhắn với nội dung người nhận đã đủ điều kiện nhận tiền hỗ trợ từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp (BHTN). Đồng thời, tin nhắn còn yêu cầu người nhận hãy truy cập vào một đường link, nếu quá hạn sẽ không được chấp nhận. Nhiều người thắc mắc tin nhắn trên có phải được gửi từ cơ quan BHXH? Khi nhận được tin nhắn, người lao động (NLĐ) phải làm gì để không bị lừa?

Nhắn tin lừa lấy tiền từ tài khoản cá nhân

Liên quan đến việc nhiều người dân được tin nhắn về việc nhận hỗ trợ từ quỹ BHTN, một đại diện cơ quan BHXH TP.HCM cho biết vào khoảng cuối tháng 10, Cơ quan BHXH Việt Nam đã có đưa ra cảnh báo về việc chiêu lừa nhận hỗ trợ từ quỹ BHTN. Theo đó, có đầu số 052... nhắn tin tới điện thoại di động của người dân với nội dung thông báo việc nhận hỗ trợ từ BHTN cho NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Ngoài ra, kẻ gian còn giả mạo nhân viên cơ quan BHXH gọi điện thoại, gửi đường link đăng nhập vào một số ứng dụng, trang web xấu nhằm chiếm đoạt tiền trong tài khoản, thông tin cá nhân của người dân.

Mới đây, nhiều người dân tiếp tục nhận được tin nhắn từ các đầu số: +84563...; +84528...; +84582... với nội dung tương tự. Khi nhận tin nhắn từ các đầu số trên, nếu người dân mất cảnh giác sẽ đăng nhập vào các đường link. Khi nhấp vào đường link sẽ hiển thị giao diện giao dịch giống với trang giao dịch điện tử của các ngân hàng người dân đang sử dụng. Sau

đó, các giao diện giả mạo ngân hàng này sẽ yêu cầu cung cấp mật khẩu, mã OTP tài khoản ngân hàng rồi chiếm dụng tiền trong tài khoản của người dân.

Hiện tại, một số địa phương như Hà Nội, Hưng Yên... đã có người dân mất cảnh giác, truy cập các đường link lừa đảo từ tin nhắn và bị kẻ xấu chiếm đoạt thành công tiền trong tài khoản ngân hàng cá nhân. Có trường hợp bị mất hàng chục triệu đồng trong tài khoản khi làm theo hướng dẫn của tin nhắn - một đại diện BHXH TP.HCM thông tin. BHXH TP.HCM khẳng định: Cơ quan BHXH không gửi bất kỳ tin nhắn nào có nội dung như trên. Các tin nhắn, cuộc gọi có đầu số lạ nêu trên là của đối tượng lừa đảo, lợi dụng thông tin về chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết 116 nhằm trục lợi hoặc lấy thông tin cá nhân và hack tài khoản của người dân để chiếm đoạt tiền trong tài khoản cá nhân.

Nhận tin nhắn số lạ không nên làm theo

BHXH TP.HCM thông tin những tin nhắn gửi đến từ tổng đài của Cơ quan BHXH TP.HCM sẽ có chữ "BHXH TP.HCM" được hiển thị tại phần số điện thoại của người gửi tin nhắn. Người dân nên cảnh giác trước những tin nhắn từ đầu số lạ gửi những thông tin có liên quan về chính sách hỗ trợ theo Nghị quyết 116.

Khi nhận tin nhắn, người dân cần bình tĩnh xác minh, nhận diện, tránh bị lợi dụng đối với các cuộc gọi đến từ các số điện thoại lạ hay các số điện thoại quốc tế tự xưng là cơ quan BHXH. BHXH TP.HCM khuyến cáo: NLĐ tuyệt đối không thực hiện bất cứ yêu cầu nào, nhất là không nhấp chuột vào bất kỳ đường dẫn nào, nếu không sẽ có khả năng lộ thông tin cá nhân và bị hack tài khoản chiếm đoạt tiền.

"Để tra cứu thông tin hưởng hỗ trợ từ quỹ BHTN, NLĐ chỉ cần truy cập vào dịch vụ tra cứu trên cổng thông tin điện tử BHXH Việt Nam theo đường link: <https://baohiemxahoi.gov.vn/tracuu/Pages/cong-khai-thong-tin-huong-ho-tro-theo-nghi-quyet-so-116nqcp.aspx>. Sau đó, nhập "Mã số BHXH", "Họ tên" rồi chọn "Tôi không phải là người máy" chọn hình ảnh trả lời rồi nhấn "Tra cứu" - BHXH TP.HCM hướng dẫn.

T.S (theo plo.vn)



Người dân cần cảnh giác trước tin nhắn được gửi đến từ đầu số lạ về chính sách hỗ trợ từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp

Công đoàn các đơn vị Tây Nguyên:

NỖ LỰC HẾT MÌNH VÌ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Thời gian qua, CĐ các đơn vị Tây Nguyên đã nỗ lực hết mình chăm lo tốt nhất đời sống cho NLD trong tình hình gặp nhiều khó khăn.



Căn nhà "Mái ấm Công đoàn" vẫn còn là niềm ao ước của nhiều NLD, nhất là công nhân đồng bào dân tộc thiểu số. Trong ảnh: Bàn giao nhà Mái ấm Công đoàn cho chị Rah Lan Nguyên ở Nông trường Ia Glai - Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê.

Tìm mọi cách để hỗ trợ người lao động

Chị Y Thiar – CN tổ 6, Nông trường Ngọc Wang – Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum vào làm CN đã nhiều năm nhưng vẫn chưa có được căn nhà kiên cố để ở. Xét hoàn cảnh của chị, CĐ công ty quyết định trao tặng gia đình chị căn nhà Mái ấm Công đoàn (MACĐ). Tuy nhiên không thể thực hiện được vì bố mẹ cho đất nhưng chưa thể tách bìa đỏ và chuyển thành đất thổ cư.

Trần trở, anh Ngô Văn Mân – Chủ tịch CĐ công ty đã mang nỗi niềm ấy chia sẻ tại Hội nghị tổng kết công tác CĐ cụm Tây Nguyên năm 2021 tại Cao su Chư Păh. Ý kiến của anh đã nhận được nhiều sự đồng tình, chia sẻ từ những người đồng cấp ở các công ty khác cũng có những trường hợp tương tự và cũng chưa thể thực hiện được.

Tại hội nghị, ngay sau phát biểu của ông Mân, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN nêu ra cách giải quyết: "Tôi vừa giải quyết một trường hợp tương tự như trường hợp đoàn viên của anh Mân tại Công ty gỗ MDF Kiên Giang. Bao nhiêu năm gom góp mới mua được miếng đất, chưa giấy tờ, đồng lương người bảo vệ rừng chỉ đủ sinh hoạt cho gia đình hàng ngày, cuộc sống quá khó khăn khiến anh chưa thể xây dựng được căn nhà. Giờ mình phải nghĩ cách nào để công nhân có được căn nhà MACĐ mà không bị vướng quy định của quỹ MACĐ? Thế rồi, tôi nghĩ đến việc lên gặp chủ tịch xã nhờ họ xác nhận miếng đất đó là của công nhân ấy và đó là cơ sở pháp lý để chúng tôi xây dựng và trao tặng cho gia đình anh căn nhà MACĐ".

Đó là câu chuyện cảm động về một công nhân khó khăn nhưng đã mở ra cách để những công nhân khó khăn khác có cơ hội nhận được căn nhà mơ ước. Điều đó cho thấy, tổ chức CĐ luôn nỗ lực hết mình vì NLD.

Điểm tựa không chỉ về tinh thần

Nhiều năm qua, đời sống của NLD gặp nhiều khó khăn do giá bán mủ cao su thấp, mùa màng thất bát, giá nông sản giảm sâu... Trước những khó khăn ấy, nhiều gia đình phải nghỉ bớt suất công nhân để tìm công việc khác, thậm chí nghỉ việc để lấy chế độ BHXH một lần với mong muốn có được số vốn làm kế sinh nhai.

Tiếc cho một quá trình công tác, gắn bó lâu dài trên vườn cây mà bỏ phí các chế độ được hưởng khi đủ điều kiện nghỉ hưu, chị Bạch Thị Phương Chi – Chủ tịch CĐ Cao su Krông Buk đã thường xuyên xuống gặp gỡ đoàn viên ở nơi làm việc để động viên anh chị em cố gắng công tác cho đến tuổi nghỉ hưu để được hưởng chế độ lâu dài. Chị chia sẻ: "Tôi thương anh em công nhân vất vả sớm hôm, tiếc cho thời gian công tác và không muốn họ mất đi nguồn thu nhập ổn định, lâu dài, đó là thu nhập chính khi về già của NLD nên tôi luôn cố gắng thuyết phục họ gắn bó cho đến ngày nghỉ hưu".

Không chỉ tuyên truyền vận động NLD ở lại với vườn cây, tổ chức CĐ luôn khuyến khích đoàn viên tích cực tham gia phát triển kinh tế gia đình theo Nghị quyết 6a của CĐ CSVN, luôn có ý kiến với Ban lãnh đạo công ty ưu tiên quỹ đất khi tái canh để NLD trồng xen, cải thiện kinh tế gia đình.

Bằng nhiều cách, tổ chức CĐ các đơn vị Tây Nguyên đã giúp nhiều hoàn cảnh khó khăn vươn lên trong cuộc sống bằng các phong trào và nhiều mô hình kinh tế gia đình để giúp công nhân vượt qua khó khăn, tin yêu cuộc sống, gắn bó lâu dài với vườn cây.

VĂN VĨNH

TƯỢT LÊN SỐ PHẬN

Tôi biết K'pă Toal đã lâu – từ khi còn làm công tác Đoàn Thanh niên – hay nói đúng hơn là kể từ khi Toal vào làm công nhân cao su. Những dấu mốc trong cuộc đời của Toal giống như những “nốt nhạc thăng, trầm” trong bài hát. Có đầy đủ cảm xúc vui buồn pha trộn nhau.



K'pă Toal bên chiếc bình gốm (kỷ niệm Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII)

Những “nốt thăng” thay đổi cuộc đời

K'pă Toal – sinh năm 1982, tại làng Klủ, thôn Klủ – Klă, xã Ia Boòng, huyện Chư Prông, tỉnh Gia Lai – trong một gia đình người dân tộc Jơ Rai, bố mẹ là công nhân cao su. Toal nghỉ học từ năm lớp 6 để theo phụ giúp bố mẹ. Tháng 7/2003, Toal vào công nhân cao su, bởi những ngày còn nhỏ tình yêu cây cao su như đã thấm vào huyết quản. Sau khi vào làm công nhân, được sinh hoạt trong tổ chức, đoàn thể Toal đã thay đổi hẳn nhận thức của mình về cuộc sống.

“Nốt thăng” đầu tiên của cuộc đời Toal chính là năm 2007, được sự tin tưởng của các cấp lãnh đạo, sự tin nhiệm của anh em trong đơn vị Toal được bầu làm Tổ trưởng Tổ khai thác số 1, Chủ tịch Công đoàn Bộ phận, kiêm Bí thư Chi đoàn Thanh niên đội 4. Nông trường Đoàn Kết – Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông. Đặc biệt, cũng trong năm đó Toal vinh dự được đứng vào hàng ngũ của Đảng. “Nốt thăng” đó đã làm thay đổi hẳn nhận thức và việc làm của Toal trong suốt quãng thời gian làm công nhân nói chung và hoạt động Công đoàn sau này nói riêng.

Năm 2009, Toal là người đầu tiên đăng ký đi học lớp bổ túc văn hóa, ngoài việc nâng cao trình độ văn hóa thì đây cũng là dịp Toal tuyên truyền cho bà con trong làng thấy được việc nâng cao kiến thức cũng là cách cải thiện cuộc sống. Theo gương Toal, một số công nhân và thanh niên của làng cũng đi học và cùng nhau tốt nghiệp cấp II. Sau này đã trở thành phong trào được thôn làng Klủ đưa vào hương ước để hạn chế tình trạng bỏ học sớm của một bộ phận trẻ em trong làng.

Ngày 04/02/2016, gia đình Toal dọn vào ở trong căn nhà mới sau 13 năm ở chung với bố mẹ vợ (theo tập quán của người Jơ Rai). Căn nhà với tổng chi phí xây dựng 140 triệu đồng, trong đó Công đoàn công ty hỗ trợ 40 triệu đồng cho cán bộ Công đoàn có thành tích xuất sắc – Đó là “nốt thăng” thứ hai – Có được thành quả đó là sự phấn đấu không ngừng của bản thân Toal trong gần 10 năm làm công tác Công đoàn.

“Nốt thăng” thứ ba – đó là kỷ niệm sâu sắc nhất mà Toal có được trong cuộc đời mình. Tháng 9/2018, Toal vinh dự được bầu đi dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII – Là đại biểu duy nhất đại diện cho các công ty cao su hoạt động trên địa bàn tỉnh Gia Lai. Lần đầu tiên được vào thăm lăng Bác, Toal thật sự xúc động. Trước đây Toal chỉ biết về cuộc đời Bác qua lời kể của Già làng, bố mẹ. Nay được các anh chị ở Bảo tàng Hồ Chí Minh kể lại chi tiết về cuộc đời Bác đã để lại trong Toal những ấn tượng không bao giờ phai. Những ngày ở Hà Nội là những ngày đáng nhớ nhất trong cuộc đời của Toal.

Công đoàn đã cho mình cuộc đời thứ hai

“Nốt trầm” đầu tiên chính là ngày bố mất – năm 2010 – với Toal bố là người bạn rất thân thiết nhất. Là người đã định hướng cho Toal trong việc vào làm công nhân cao su, động viên Toal đi học để nâng cao trình độ văn hóa và kiến thức xã hội. “Cứ như mình vừa mất đi một phần của cơ thể vậy!” – Toal tâm sự.

"Ông chỉ biết vợ vào mình thôi!" Đó là câu nói của Đội trưởng đội 4 với Toal năm 2017. "Buồn lắm", Toal nói với khước mắt đỏ hoe. Năm đó Toal đã mắc mắc với lãnh đạo đơn vị về việc phân bổ lại sản lượng mủ giao khoán chưa hợp lý đối với từng công nhân, dẫn đến việc công nhân lẫn công một ngày. Sau đó đồng chí đội trưởng cũng hiểu được mục tiêu đầu tranh của Toal là thực hiện một trong những chức năng nhiệm vụ của Công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động.

Năm 2019 – "nốt trầm buồn" sau lần đi khám sức khỏe định kỳ do công ty tổ chức Toal được chẩn đoán bị u ác bằng quang. Cảm giác như "cá bầu trời sụp đổ" dưới chân mình. Không ít lần Toal nghĩ: "Hay mình xin nghỉ việc để không làm ảnh hưởng đến đơn vị cũng như cuộc sống của gia đình".

Khi nghe tin Toal mắc căn bệnh hiểm nghèo, Công đoàn nông trường lập tức đến thăm, song song với nguồn hỗ trợ của Công đoàn công ty, Công đoàn Cao su Việt Nam tiếp tục hỗ trợ 10 triệu đồng để giúp đỡ Toal có thêm khoản tiền chi phí cho việc chữa bệnh gần 1 năm tại Bệnh viện Bình Dân – TP. Hồ Chí Minh. Toal đã thật sự xúc động và tự nhủ "Không! Mình phải đứng lên, mình không phải là con người như vậy. Công đoàn đã cho mình cuộc đời thứ hai".

Có thể nói, trong gần 20 năm làm công nhân khai thác của Toal có sự ảnh hưởng sâu sắc của các tổ chức đoàn thể, đặc biệt là tác động của Công đoàn đã làm thay đổi hẳn cuộc sống của Toal. Toal luôn là người đi đầu trong việc tích cực hưởng ứng phong trào "rèn luyện tay nghề để trở thành thợ giỏi", "phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật" ... Và bản thân đã đạt khá nhiều thành tích trong các Hội thi tay nghề khai thác mủ giỏi như: Giải I, II, III, Khuyến khích (cấp đội); Giải Nhất (cấp nông trường); Giải III, Khuyến khích (cấp công ty) ...

Nghị lực đáng khâm phục, luôn có ý chí vươn lên

Ngoài ra, Toal đã có giải pháp "Cải tiến phương pháp bôi thuốc kích thích cho vườn cây cao su ở thời kỳ cạo tận thu thanh lý". Đó là, thay thế việc dùng chổi quét sơn bằng cách dùng bình phun loại nhỏ có gắn ống dẫn kết hợp với bàn chải đánh răng để bôi thuốc lên đường cạo. Cách làm mới này giúp công nhân thao tác dễ dàng hơn, rút ngắn được thời gian, thuốc bám đều hơn, hạn chế lượng thuốc rơi ra ngoài ... tiết kiệm chi phí sản xuất và đem lại hiệu quả cao.

Trong công tác Công đoàn, nhất là vận động bà con vào làm công nhân là một việc làm khó,



Vợ chồng Kpă Toal - Siu Oai trên vườn cà phê và cao su của gia đình

mất rất nhiều thời gian, nhưng với Toal đơn giản chỉ là: "Biết đến đâu thì nói với bà con đến đó. Nói một lần không được thì nói nhiều lần, đến khi nào bà con thấu hiểu mới thôi". Toal tâm sự.

Toal đã thành công trong việc vận động bà con của thôn vào làm công nhân ở các nông trường khác, thay đổi hẳn nhận thức bám làng theo truyền thống của người địa phương. Hiện nay trong gia đình Toal có anh trai và em gái đều là công nhân cao su.

Đặc biệt, năm 2015 có 3 lao động muốn nghỉ thôi việc để thanh toán chế độ một lần trong khi đã có thời gian công tác 18 năm. Toal đã gặp gỡ động viên theo cách vận động các cháu, các em phụ bổ mẹ duy trì làm công nhân đến khi đủ điều kiện nghỉ hưu. "Sau khi nhận sổ hưu họ cứ mời "nhum bay" (uống rượu) cảm ơn hoài. Cũng một nhưng vui", Toal cười chia sẻ.

Trước tình hình dịch Covid - 19 diễn biến phức tạp, tuy địa bàn công ty đang là "vùng xanh" nhưng Toal vẫn thường xuyên tuyên truyền để bà con nhận thức được sự nguy hiểm của dịch bệnh và thực hiện đúng quy định của các cấp chính quyền.

Hiện tại gia đình Toal có 1ha cà phê, 2 ha điều, 1ha cao su, cho thu nhập 100 triệu đồng/năm. Có 1 xe công nông và 4 xe máy để phục vụ sản xuất và đi lại. Vợ Toal luôn phụ giúp chồng trong khai thác mủ; Con trai lớn đang học lớp 11 và con gái nhỏ đang học lớp 6, với thành tích luôn đạt học sinh xuất sắc.

Xin mượn câu nói của anh Mạnh – Chủ tịch Công đoàn nông trường – đúc kết về Kpă Toal thay cho lời kết: "Nó" có nghị lực đáng khâm phục, luôn có ý chí vươn lên trong bất cứ hoàn cảnh nào. Bà con thương "Nó" lắm.

ĐOÀN ANH BẢO (Cao su Chu Prông)

Cao su Bình Long

KHEN THƯỞNG XỨNG ĐÁNG TRONG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Để khích lệ, động viên NLD phát huy tinh thần thi đua lao động, công ty và CĐ đã trao thưởng xứng đáng và kịp thời cho các cá nhân và tập thể tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Đối với phong trào thi đua “Lao động giỏi”, công ty và CĐ tổ chức phát động thi đua và khen thưởng năm 2021, cụ thể: Khen thưởng đột xuất quý II/2021; khen thưởng 6 tháng đầu năm với mức khen thưởng tập thể từ 5 – 10 triệu đồng/tập thể và 1 triệu đồng/cá nhân; Khen thưởng đột xuất quý III; Khen thưởng tấn sản phẩm mũ vượt quý III/2021; Khen thưởng đột xuất quý IV/2021. Tổng số tiền khen thưởng trong phong trào này trên 5,1 tỷ đồng, trong đó CĐ công ty khen thưởng 200 triệu đồng.

Trong phong trào “Thi đua nước rút 4 tháng cuối năm”, 100% đơn vị cơ sở trực thuộc trong toàn công ty xây dựng kế hoạch thi đua phù hợp với thực tiễn của đơn vị nhằm vận động NLD phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021. Dự kiến số tiền khen thưởng trong phong trào trên 2,5 tỷ đồng. Phong

trào “Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật” được đông đảo NLD hưởng ứng.

Trong năm 2021, công ty có 37 sáng kiến, đề tài, giải pháp tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật, Sáng tạo trẻ các cấp. Kết quả đạt 1 giải nhì, 1 giải ba, 2 giải khuyến khích cấp Tập đoàn. Dự kiến được áp dụng vào thực tiễn sản xuất, tổng giá trị làm lợi mỗi năm khoảng 3,5 tỷ đồng. Công ty và CĐ chi khen thưởng các đề tài, sáng kiến hơn 70 triệu đồng.

Với kết quả hoạt động SXKD tốt trong năm 2021, công ty dự kiến khen thưởng theo phân loại xuất sắc, A, B, C, D năm 2021 với mức thưởng cao. Trong đó, loại xuất sắc được thưởng 14 triệu đồng/người, loại A khen thưởng 12 triệu đồng/người, loại B khen thưởng 10 triệu đồng/người, loại C khen thưởng 8 triệu đồng/người và loại D khen thưởng 6 triệu đồng/người. Đối với lao động làm chưa đủ năm, công ty dự kiến mức khen thưởng 600.000đ/người/tháng.

VĂN THỦY

Cao su Lai Châu

TỔ CHỨC CHO 1.000 NGƯỜI LAO ĐỘNG KHÁM SỨC KHỎE ĐỊNH KỲ

Từ ngày 17 - 23/11, Công ty CPCS Lai Châu đã phối hợp với Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Lai Châu tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2021 cho toàn bộ NLD trong đơn vị. Việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm giúp NLD theo dõi, nắm bắt được tình hình sức khỏe, phát hiện sớm và ngăn ngừa bệnh tật.

Bên cạnh những danh mục khám lâm sàng tổng quát, NLD được đội ngũ y, bác sĩ của Trung tâm kiểm soát bệnh tật tỉnh Lai Châu thực hiện các quy trình và nội dung khám như: Điện tim, Xét nghiệm chức năng gan GOT, GPT, xét nghiệm Axit Uri, khám phụ khoa... Nội dung khám chi tiết, đội ngũ y bác sĩ chuyên môn cao, nhiệt tình, cùng trang thiết bị hiện đại, chuyên dụng.

Kết quả khám được nhân viên y tế tổng hợp, phân loại, dựa vào đó, bác sĩ có những tư vấn dành cho từng đối tượng cụ thể về các phương pháp bảo vệ sức khỏe cũng như phương pháp điều trị trong trường hợp NLD mắc bệnh được điều trị sớm, tránh tuyệt đối những rủi ro.

Quan tâm đến NLD chính là quan tâm tới nguồn lực quan trọng nhất của công ty. Khám sức khỏe định



NLD được khám sức khỏe bằng các máy móc, thiết bị hiện đại.

kỳ cho NLD không đơn giản là thể hiện trách nhiệm mà còn là việc ý nghĩa thiết thực chăm lo cho giá trị con người, tài sản quý báu nhất cũng là để tạo thêm nhiều niềm tin, động lực trong công tác, lao động sản xuất của NLD.

MAI LIÊN

D

Số 592 (1-12-2021)



Tủ sách Thanh niên trang bị nhiều sách ở các lĩnh vực

ĐTN Cao su Phước Hòa với mô hình "Tủ sách Thanh niên"

Trong thời đại công nghệ thông tin phát triển, có nhiều cách để tiếp cận thông tin, tra cứu kiến thức về các lĩnh vực trên các phương tiện truyền thông đại chúng. Song, sách vẫn giữ vai trò quan trọng không thể thiếu đối với mỗi người, đọc sách là phương pháp tích lũy kiến thức hiệu quả, giúp các bạn trẻ trau dồi tri thức, rèn luyện đạo đức, bồi đắp lý tưởng sống cao đẹp. Nhằm tôn vinh những giá trị của sách và đẩy mạnh phong trào đọc sách trong thanh thiếu niên, BTV ĐTN công ty đã chỉ đạo các cơ sở Đoàn trong toàn đơn vị xây dựng nhiều mô hình, trong đó triển khai đẩy mạnh hoạt động đọc sách và xây dựng mô hình "Tủ sách Thanh niên". Đây là một trong những mô hình hay và thiết thực được duy trì trong nhiều năm liền tại 100% cơ sở Đoàn.

Tủ sách được đặt tại từng đơn vị với nhiều đầu sách phong phú về các lĩnh vực văn hóa, chính trị, pháp luật, về cuộc đời, sự nghiệp của Bác Hồ; về lịch sử, văn hóa, tài liệu về Đảng Cộng sản Việt Nam, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, các loại báo, tạp chí, tài liệu pháp luật... Các cuốn sách được giữ gìn cẩn thận và sắp xếp, bài trí gọn gàng, ngăn nắp trên giá để các bạn ĐVTN dễ dàng tìm đọc, tra cứu và tham khảo thông tin cần thiết vào các dịp sinh hoạt thường kì.

Mô hình "Tủ sách thanh niên" rất hay và ý nghĩa, giúp các bạn ĐVTN có cơ hội tiếp cận với nhiều nguồn tri thức, thông tin khoa học bổ ích, góp phần quan trọng trong việc tuyên truyền, định hướng về lối sống đẹp, sống có ích trong ĐVTN, không những được các bạn ĐVTN mà còn được các đồng chí lãnh đạo, CB.CNV tại đơn vị quan tâm theo dõi. Tính đến

Những năm qua, các cơ sở Đoàn trực thuộc ĐTN Cao su Phước Hòa đã xây dựng và duy trì thực hiện tốt mô hình "Tủ sách thanh niên" tại đơn vị, giúp ĐVTN và thanh thiếu niên tìm hiểu, bổ sung các thông tin, kiến thức về các lĩnh vực. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng văn hóa đọc trong ĐVTN.



ĐVTN tham gia hưởng ứng sôi nổi phong trào đọc sách

thời điểm hiện tại, BTV ĐTN công ty đã trang bị và duy trì 38 tủ sách và giỏ sách pháp luật được trang bị tại các chi đoàn và cơ sở Đoàn trực thuộc.

Qua nhiều năm hoạt động, "Tủ sách thanh niên" đã góp phần nâng cao kiến thức pháp luật cho cán bộ, ĐVTN tại cơ sở; tạo điều kiện để các bạn có cơ hội tiếp nhận thông tin, tìm hiểu kiến thức pháp luật. Bên cạnh đó, các cơ sở Đoàn còn tổ chức triển khai nhiều hoạt động nhằm khơi dậy phong trào đọc sách trong thanh, thiếu niên như tổ chức phát động văn hóa đọc và hưởng ứng Ngày sách Việt Nam, thu gom sách giáo khoa cũ đã qua sử dụng gửi tặng cho các em có hoàn cảnh khó khăn... Thời gian tới, mô hình "Tủ sách thanh niên" tiếp tục duy trì và ngày càng nhân rộng, cập nhật, góp phần xây dựng văn hóa đọc, khơi dậy niềm đam mê đọc sách trong ĐVTN.

PHƯƠNG TRANG

ĐTN Cao su Đồng Phú

100% đoàn viên thi đua vượt sản lượng từ 5% trở lên

Phong trào “Tấn sản phẩm mủ vượt” và “Vườn cây thanh niên kiểu mẫu” do ĐTN Công ty CP Cao su Đồng Phú phát động đã thu hút đông đảo đoàn viên thanh niên tham gia và đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần chung tay cùng đơn vị hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch cấp trên giao.



Anh Đặng Kim Mùi - Bí thư ĐTN Cao su Đồng Phú khen thưởng ĐVTN vượt kế hoạch sản lượng ở Tượng đài Phú Riềng Đỏ

Những tháng thi đua nước rút, công nhân lao động công ty hăng hái thi đua nhằm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch được giao. Chính vì vậy, không khí lao động hăng say từ vườn cây đến nhà máy, tất cả đều ra sức phấn đấu vượt từ 5% kế hoạch sản lượng công ty khoán cho từng cá nhân, nhằm nâng cao lợi nhuận cho công ty và đảm bảo tiền lương năm sau cao hơn năm trước.

Trong đó hai phong trào lớn của ĐTN công ty khởi xướng và phát động thi đua 3 tháng nước rút cuối năm được thực hiện khá hiệu quả là “Vườn cây thanh niên kiểu mẫu” và “Tấn sản phẩm mủ vượt”. Hiện nay, ĐTN công ty có 554 ĐVTN tham gia đăng ký tấn sản phẩm mủ (vượt 540 tấn), vượt khoảng 5% so với kế hoạch được giao. Tính đến tháng 11, đã có 2 tập thể

tổ và 133 cá nhân hoàn thành sản lượng khai thác. Đặc biệt có đoàn viên Lê Thị Thương – công nhân khai thác Tổ 7, Liên tổ 2, Nông trường Thuận Phú đã hoàn thành trước 108 ngày so với kế hoạch được giao.

Nhằm động viên, khích lệ các cá nhân thực hiện tốt hai phong trào trên, ĐTN công ty đã tổ chức khen thưởng trực tiếp tại các tổ sản xuất cho 53 đoàn viên đã hoàn thành sản lượng được giao khoán. Mức khen thưởng cho mỗi cá nhân là 800.000 đồng/người, tổng tiền thưởng 42,4 triệu đồng. Tuy mức thưởng không cao nhưng đây là sự ghi nhận, động viên tinh thần đối với những đóng góp, cố gắng của các bạn ĐVTN trong thời gian qua.

KIM ĐẶNG



ĐVTN Nông trường Thuận Phú được khen thưởng vượt kế hoạch sản lượng

Với phong trào thi đua vượt sản lượng giao khoán, ĐVTN Cao su Đồng Phú đăng ký thực hiện thi đua vượt sản lượng từ 5% kế hoạch năm trở lên. ĐTN công ty luôn tích cực phát động phong trào thi đua và khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có sản lượng vượt cao ở các cơ sở Đoàn trực thuộc. Từ đó ĐVTN luôn thể hiện tinh thần xung kích, sản lượng luôn vượt mức bình quân của đơn vị, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch SXKD hàng năm.



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhặng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Các phần quà được gửi tận tay cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn



Chương trình được thực hiện tại 4 nông trường và nhà máy của công ty

ĐOÀN THANH NIÊN TRAO QUÀ CHO 70 CÔNG NHÂN CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

Từ ngày 20 - 23/11, Đoàn Thanh niên công ty đã tổ chức chương trình tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19. Đến tham dự chương trình có ông Phôn Xay - Bí thư Đoàn Thanh niên huyện Bachiang; ông Thảo Sơn Kẹo - Bí thư Đoàn Thanh niên Bản Thi 10 và cùng với các già làng, trưởng bản nơi các nông trường đứng chân.

Nhằm chung tay góp sức, hỗ trợ NLĐ vượt qua khó khăn trong dịch bệnh, đồng thời động viên NLĐ yên tâm lao động sản xuất, Đoàn Thanh niên công ty đã trao 70 phần quà bao gồm các thực phẩm thiết yếu như mì tôm, dầu ăn, bột ngọt, đường, nước mắm... Tổng giá trị các phần quà là 11 triệu kip, tương đương 22 triệu đồng.

Chương trình được thực hiện tại 4 nông trường và 1 nhà máy trực thuộc của công ty. Trong tình hình dịch bệnh Covid - 19 vẫn còn diễn biến phức tạp, Đoàn Thanh niên công ty cũng sẽ tiếp tục chung tay, chia sẻ với NLĐ trong đơn vị trong thời gian tới. Chú trọng tổ chức các hoạt động an sinh nhằm ổn định tinh thần cho NLĐ, cùng NLĐ vượt qua giai đoạn khó khăn, nỗ lực thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc kế hoạch SXKD năm 2021 và những năm tiếp theo.

MÃN NHI



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



TRIỂN KHAI CHUYÊN ĐỀ HỌC TẬP VÀ LÀM THEO TƯ TƯỞNG, ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH HỒ CHÍ MINH GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

Ngày 17/11, Đảng bộ Công ty CPCS Đồng Phú tổ chức Hội nghị học tập Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và triển khai chuyên đề toàn khóa về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (2021 - 2025). Đồng chí Hồ Cường - Tỉnh ủy viên tỉnh Bình Phước, Bí thư Đảng ủy, TGD công ty chủ trì hội nghị.



Đ/c Hà Anh Dũng - UV BT, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Bình Phước triển khai các nội dung trọng tâm tại hội nghị

Tại hội nghị, đồng chí Hà Anh Dũng – Ủy viên Ban thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Bình Phước, báo cáo viên Trung ương đã triển khai các nội dung trọng tâm của Chương trình hành động số 17 - CT/TU ngày 30/9/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng nhiệm kỳ 2021 - 2026; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Quán triệt, nghiên cứu, học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc" nhằm tiếp tục đẩy mạnh việc học và làm theo Bác trong thời gian tới, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

MINH TUẤN

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG 30 NGÀY



Lãnh đạo Công đoàn CSVN và Công đoàn Cao su Phú Riềng thăm hỏi, trao thưởng NLĐ hoàn thành kế hoạch sản lượng tại NT 3. Ảnh: CTV

Ngày 1/12, Cao su Phú Riềng hoàn thành kế hoạch (KH) sản lượng 21.300 tấn. Dự kiến đến ngày 31/12, công ty đạt 24.800 tấn (vượt 15% KH, tương đương 3.500 tấn). Công ty hiện có 2 nông trường (NT) về trước KH, cụ thể: ngày 12/11, NT Minh Hưng hoàn thành 800 tấn, về trước KH 49 ngày. Ngày 24/11, NT Thọ Sơn hoàn thành 1.110 tấn, về trước KH 37 ngày.

Vì tình hình dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn diễn biến phức tạp, nên công ty chưa tổ chức trao thưởng về trước KH sản lượng. Dự kiến, công ty sẽ trao thưởng cho 56 tổ sản xuất và 294 cá nhân hoàn thành sớm KH sản lượng, với tổng số tiền 116,2 triệu đồng.

TUỆ LINH



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Lãnh đạo công ty đến dự và chúc mừng tập thể NLD Nông trường VI tại Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021

NÔNG TRƯỜNG VI VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG 46 NGÀY

Tính đến ngày 15/11, Nông trường VI đã khai thác được 1.275 tấn mủ (đạt 100,4% kế hoạch công ty giao), về trước 46 ngày và là nông trường hoàn thành sản lượng sớm nhất toàn công ty.

Nông trường VI hiện đang quản lý 1.262,81 ha cao su. Trong đó, diện tích kinh doanh hơn 717 ha, diện tích kiến thiết cơ bản hơn 545 ha. Năm 2021, nông trường được công ty giao kế hoạch sản lượng 1.270 tấn. Dự kiến đến hết năm, nông trường sẽ khai thác vượt 246 tấn, tương đương vượt 19%.

Dự lễ công bố hoàn thành kế hoạch của Nông trường VI được tổ chức vào sáng ngày 16/11, ông Minh Quốc Sang - Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT công ty đã biểu dương những nỗ lực và tinh thần thi đua lao động sản xuất của tập thể NLD nông trường. Đồng thời đề nghị NLD nông trường tiếp tục đoàn kết, ra sức thi đua lao động sản xuất, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2022 và những năm tiếp theo.

THU HÀ - HỮU VINH



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn





CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**



Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - **Hotline PKD:** (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - **Website:** www.vgloves.com



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyến



Đồng đạo NLĐ tham gia đối thoại định kỳ tại nơi làm việc với lãnh đạo và các phòng ban đơn vị.

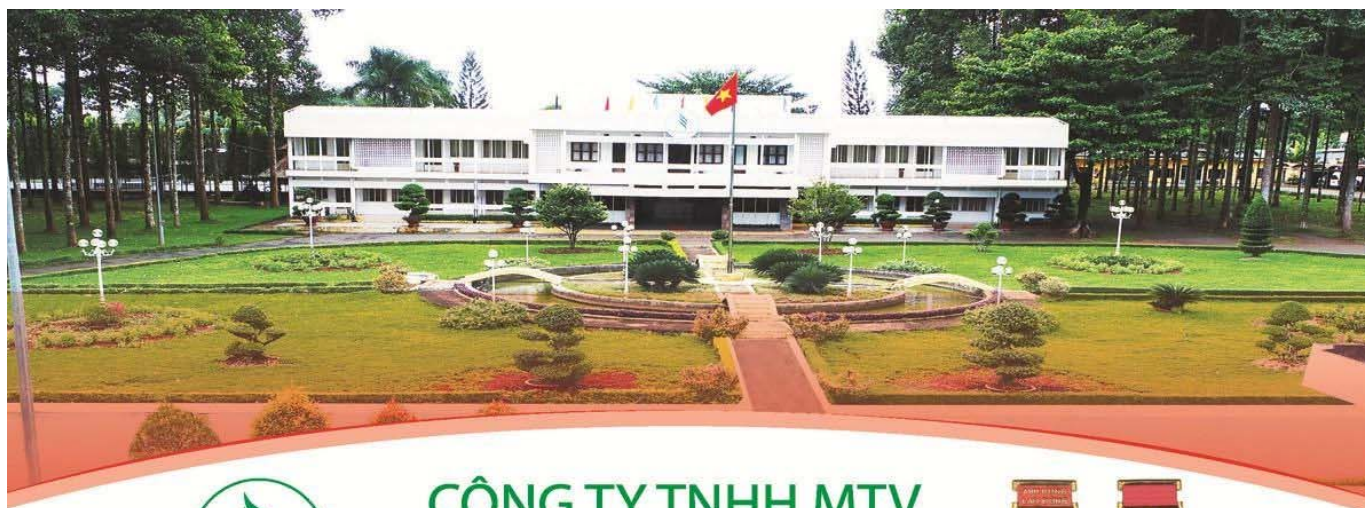
TỔ CHỨC ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Từ ngày 15 – 25/11, Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh đã tiến hành đối thoại với NLĐ tại nơi làm việc. Ghi nhận qua 10 ngày đối thoại với NLĐ tại nơi làm việc, hầu hết các ý kiến thắc mắc, kiến nghị, đề xuất của NLĐ đều tập trung vào các vấn đề an sinh xã hội như công tác tiêm vaccine phòng ngừa Covid - 19, việc khám chữa bệnh và cấp thuốc, tiền hỗ trợ do ảnh hưởng của dịch Covid -19 từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

Liên quan đến các chế độ chính sách khác, NLĐ mong muốn lãnh đạo công ty tăng đơn giá tiền lương vì hiện nay giá cao su đã có sự khởi sắc, trong khi đó vật giá càng ngày càng leo thang làm ảnh hưởng đến sinh hoạt hàng ngày của gia đình. Nhiều ý kiến cũng đề nghị lãnh đạo công ty, Công đoàn công ty xem xét có phương án hỗ trợ NLĐ phát triển kinh tế gia đình để cải thiện đời sống.

Tại mỗi nơi đối thoại, NLĐ được ông Phạm Đình Luyến – TGD công ty, ông Nguyễn Thanh Hải – Chủ tịch Công đoàn công ty và lãnh đạo các phòng ban chuyên môn, giám đốc các nông trường và tổ trưởng giải đáp kiến nghị đầy đủ, rõ ràng tạo được niềm tin với NLĐ, giúp NLĐ yên tâm gắn bó lâu dài với vườn cây.

GIA LINH



Bình Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV **CAO SU BÌNH LONG**



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 ^ Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn ^ Website: www.phr.vn



Người lao động Cao su Phước Hòa phấn đấu hoàn thành kế hoạch được giao. Ảnh: CTV

Lợi nhuận quý IV gấp ba lần quý trước

Theo ông Huỳnh Kim Nhut - Chủ tịch HĐQT Cao su Phước Hòa, kế hoạch kinh doanh quý IV của công ty me với tổng doanh thu hơn 479 tỷ đồng, trong đó doanh thu kinh doanh cao su là 425 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 200 tỷ đồng. So với quý III vừa qua, quý IV tăng lần lượt hơn 70% về doanh thu và gấp gần ba lần lợi nhuận trước thuế. Trong quý IV, sản lượng công ty dự kiến khai thác là 3.552 tấn và tiêu thụ 10.791 tấn mủ quý khô, giá bán bình quân trên 39,4 triệu đồng/tấn.

THIÊN HƯƠNG

Ứng dụng quy trình phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh - hiệu quả đa mục đích

Những năm gần đây, với những tiến bộ kỹ thuật mới trong “Quy trình kỹ thuật phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh” do Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam chuyển giao, nhiều diện tích cao su đã được phòng trị bệnh hiệu quả. Bài viết trình bày một số kết quả đạt được khi ứng dụng đúng “Quy trình kỹ thuật” vào sản xuất thực tiễn trên quy mô đại trà.

Tác hại của bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su

Tác hại của bệnh phấn trắng trên cây cao su biến động tùy thuộc vào điều kiện khí hậu cụ thể ở từng vùng sinh thái và tiểu vùng khí hậu, bệnh gây hại nặng tại những vùng có khí hậu mát mẻ, thường xuyên xuất hiện sương mù. Tại Sri Lanka, những vùng có cao trình trên 300 m thì gần như không thể canh tác được những dòng vô tính cao su mẫn cảm với bệnh, trong khi những giống này sinh trưởng tốt tại vùng thấp hơn (Lim, 1972). Bệnh gây rụng lá nhiều lần và làm giảm diện tích quang hợp nên ảnh hưởng đến sinh trưởng và có thể gây chết cây ở vườn ương, vườn nhân, vườn kiến thiết cơ bản. Trên vườn cây kinh doanh, bệnh làm kéo dài thời gian rụng lá qua đông và để lại tán lá với nhiều vết bệnh loang lổ nên ảnh hưởng đến sản lượng mủ thu hoạch trong năm.

Theo Jacob và CTV (1992), bệnh phấn trắng làm giảm năng suất vườn cây 21% - 32%. Tại Malaysia, Wastie và Mainstone (1968) ghi nhận bệnh làm giảm sản lượng khoảng 8,1% trong 9 tháng thu hoạch trong năm. Tại Trung Quốc, Zhuoyong và CTV (2004) cho biết, trên các dòng vô tính RRIM 600, GT 1 và PB 86 nếu bị nhiễm bệnh có thể làm giảm từ 7,5% - 12,9% sản lượng mủ.

Tại Việt Nam, phấn trắng là một trong những bệnh phổ biến ở khắp các vùng trồng cao su trong cả nước, bệnh thường xuất hiện vào thời điểm cây cao su ra lá mới ngay sau đợt rụng lá qua đông vào khoảng tháng 1 đến tháng 3 hàng năm. Tại Đông Nam Bộ, mức độ gây hại của bệnh phụ thuộc vào điều kiện thời tiết hàng năm, nếu có sương mù kết hợp với nhiệt độ lạnh bệnh sẽ gây rụng lá 2 - 3 đợt/năm, dẫn đến cạo chậm 1 - 2 tháng trên vườn cây khai thác.

Tại Tây Nguyên, do bị ảnh hưởng của cao trình nên bệnh thường kéo dài từ tháng 11 đến tháng 4 hàng năm (vùng có cao trình trên 300 m, nhất là nơi có cao trình trên 650 m thường nhiễm bệnh nặng do nhiệt độ bình quân thấp và thường xuyên xuất hiện sương mù vào mùa thay lá mới).

Tại khu vực miền Trung, bệnh gây hại ở mức nhẹ hơn do vào khoảng thời gian cây cao su thay lá mới thường xuất hiện những cơn mưa kéo dài làm trôi bào tử và ngăn cản sự bùng phát của bệnh (Mai Văn Sơn và CTV, 2004). Trong điều kiện tự nhiên, mỗi năm bệnh phấn trắng làm giảm 10 - 50% sản lượng trên vườn cây khai thác (tùy thuộc vào mức độ bệnh và

số lần rụng lá), nguyên nhân chủ yếu là do phải kéo dài thời gian nghỉ dưỡng sau đợt rụng lá qua đông hàng năm và hậu quả của vết bệnh cũ để lại trên lá làm mất diện tích quang hợp (Phan Thành Dũng và CTV, 2014).

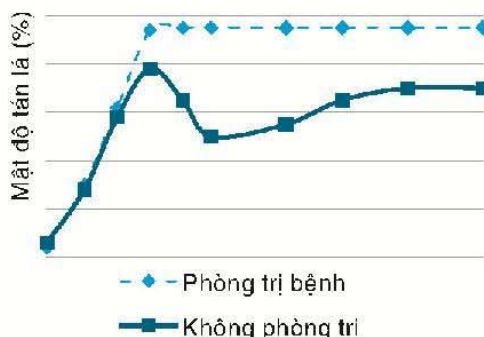
Hiệu quả phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh

Kết quả các thí nghiệm chính quy

Thí nghiệm 1: Bố trí theo kiểu mô hình diện rộng diện rộng, gồm nghiệm thức phòng trị bệnh bằng thuốc trừ nấm Vixazol 275SC (carbendazim 250 g/l và hexaconazole 25 g/l) nồng độ 0,2% (phương pháp xử lý thuốc theo Quy trình kỹ thuật 2012) so sánh với nghiệm thức đối chứng không phòng trị (để tự nhiên). Diện tích thí nghiệm 12 ha trên vườn cây (Lô D12) dòng vô tính RRIV 4 (trồng năm 2006, tuổi cao 2) tại Nông trường Cẩm Đường. Thời gian thực hiện từ tháng 01 đến tháng 12 năm 2013.

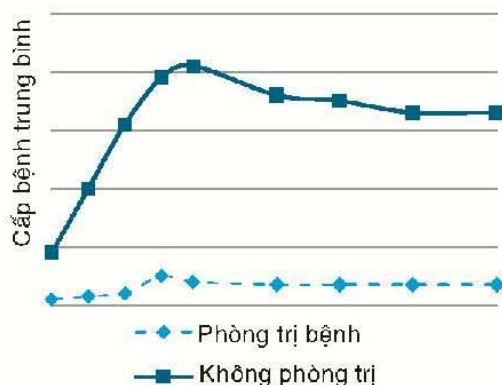
Kết quả cho thấy, sử dụng thuốc trừ nấm Vixazol 275SC nồng độ 0,2% có hiệu quả phòng trị bệnh tốt, mức độ nhiễm bệnh rất nhẹ với cấp bệnh trung bình (CBTB) là 0,5, mật độ tán lá (MĐTL) lên đến 95% và tán lá ổn định từ thời điểm cuối tháng 1/2013 (ngày 31/01/2013). Trong khi, đối chứng (để tự nhiên) bị nhiễm bệnh phấn trắng ở mức nặng (CBTB 3,9), MĐTL thấp < 45%, đến thời điểm nông trường mở cạo đồng loạt (ngày 22/03/2013) MĐTL chỉ đạt 70% (Hình 2.1 và Hình 2.2). Tại diện tích vườn cây không phòng trị bệnh, tán lá tồn tại nhiều vết bệnh loang lổ và nhiều lá bị biến dạng.

(xem tiếp trang 18 - 19)



Hình 2.1. Diễn biến MĐTL (%) của nghiệm thức phòng trị bệnh và không phòng trị qua các thời điểm quan trắc.

(tiếp theo trang 17)



Hình 2.2. Diễn biến CBTB (phản ánh mức độ nhiễm bệnh) của nghiệm thức phòng trị bệnh và không phòng trị qua các thời điểm quan trắc.

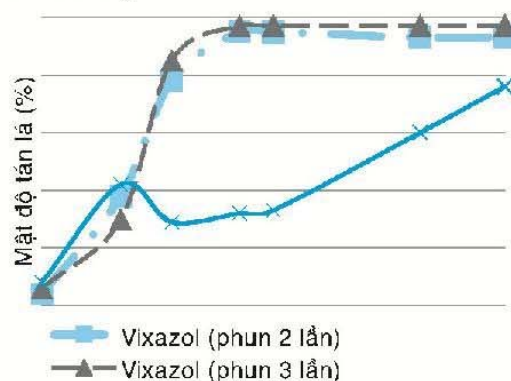
Năng suất thực thu 9 tháng trong năm 2013 (tháng 4 - 12/2013) của nghiệm thức phòng trị bệnh đạt 2.379,8 kg/ha/năm, cao hơn 325,7 kg/ha/năm (tương ứng tỷ lệ tăng 15,9%) so với không phòng trị (năng suất chỉ đạt 2.054,1 kg/ha/năm). Khái toán hiệu quả kinh tế cho thấy mức tăng lợi nhuận của nghiệm thức phòng trị bệnh là 14.310.514 đồng/ha/năm so với không phòng trị (Bảng 2.1).

Thí nghiệm 2: Bố trí theo kiểu mô hình diện rộng, các nghiệm thức được bố trí trên nền thuốc trừ nấm Vixazol 275SC nồng độ 0,2% với 2 hoặc 3 lần phun và nghiệm thức đối chứng không phòng trị (để tự nhiên). Diện tích thí nghiệm 9 ha trên vườn cây (Lô D11) dòng vô tính RRIV 4 (trồng năm 2006, tuổi cao 3) tại Nông trường Cẩm Đường. Thời gian thực hiện từ tháng 01 đến tháng 12 năm 2014.

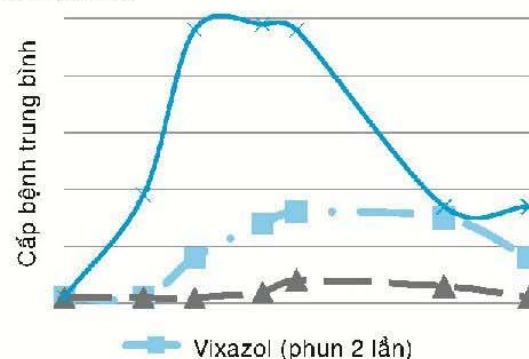
Các nghiệm thức sử dụng thuốc trừ nấm (Vixazol 275SC nồng độ 0,2%) có hiệu quả phòng trị bệnh tốt, mức độ nhiễm bệnh từ rất nhẹ đến nhẹ (CBTB luôn < 2), tán lá ổn định từ thời điểm 27/02/2014. Trong khi đối chứng (không phun thuốc) nhiễm bệnh ở mức nặng, trong giai đoạn cao điểm (15/02/2014 - 05/3/2014) CBTB 4,5 - 4,8 sau đó giảm dần do lá bệnh bị rụng và cây ra lá mới lần 2 và lần 3, đến thời điểm nông trường mở cao đồng loạt (15/4/2014) mật độ tán lá < 80% (Hình 2.3 và Hình 2.4).

Trong các nghiệm thức sử dụng thuốc trừ nấm, nghiệm thức 2 (xử lý thuốc 3 lần) có hiệu quả kỹ thuật tốt nhất, CBTB luôn < 1, lá to dày, đạt mật độ che phủ trên 95% ngay từ thời điểm 20/02/2014. Nghiệm thức 1 (xử lý thuốc 2 lần) cũng cho hiệu quả phòng trị bệnh tốt, CBTB luôn < 2, duy trì mật độ tán lá trên 90% từ

thời điểm 20/02/2014 đến cuối mùa bệnh (Hình 2.3 và Hình 2.4).



Hình 2.3. Diễn biến MĐTL (%) của các nghiệm thức qua các thời điểm quan trắc.



Hình 2.4. Diễn biến CBTB (phản ánh mức độ nhiễm bệnh) của các nghiệm thức qua các thời điểm quan trắc.

Năng suất thực thu 9 tháng trong năm 2014 (tháng 4 - 12/2014) của các nghiệm thức biến động từ 1.923,1 - 2.343,6 kg/ha/năm. Nghiệm thức 2 (phun thuốc Vixazol 275SC ba lần) có năng suất cao hơn đối chứng đến 420,5 kg/ha/năm, tương ứng mức tăng 21,9% (Bảng 2.2). Nghiệm thức 1 (phun thuốc Vixazol 275SC hai lần) có năng suất thực thu cao hơn so với nghiệm thức đối chứng đến 288,9 kg/ha/năm, tương ứng với mức tăng 15% (Bảng 2.2). Các nghiệm thức phòng bệnh khái toán có lợi nhuận gia tăng so với không phòng trị từ 8.834.043 - 12.802.453 đồng (Bảng 2.2).

Kết quả thực hiện phòng trị bệnh phần trắng trên qui mô đại trà

"Quy trình kỹ thuật phòng trị bệnh rụng lá phần trắng do nấm Oidium heveae gây ra trên vườn cây

Bảng 2.1. Khái toán hiệu quả của phòng trị bệnh so với không phòng trị

Nghiệm thức	Năng suất (kg/ha/năm)	% so đối chứng	Thu (đồng)	Chi (đồng)	Lợi nhuận (đồng)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6 = 4 - 5)
Phòng trị bệnh	2.379,8	115,9	17.142.988	2.832.474	14.310.514
Không phòng trị	2.054,1	100	-	-	-

* Ghi chú: Năng suất thực thu được tính bình quân trên 450 cây cao/ha; Thu (4): tiền thu từ sản lượng tăng thêm; Chi (5): tiền chi cho phòng trị bệnh (thuốc trừ nấm, công lao động, xăng dầu máy phun thuốc) và chi phí chế biến phần sản lượng tăng thêm; Chi phí chế biến/tấn mủ: 3.232.650 đồng/tấn; Giá mủ bình quân năm 2013: 52.634.290 đồng/tấn (Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai).

Bảng 2.2. Khái toán hiệu quả của phòng trị bệnh so với không phòng trị

Nghiệm thức	Năng suất (kg/ha/năm)	% so đối chứng	Thu (đồng)	Chi (đồng)	Lợi nhuận (đồng)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6 = 4 – 5)
Phun thuốc 2 lần	2.212,0	115,0	11.027.891	2.193.848	8.834.043
Phun thuốc 3 lần	2.343,6	121,9	16.050.563	3.248.110	12.802.453
Không phòng trị	1.923,1	100,0	-	-	-

* Ghi chú: Năng suất thực thu được tính bình quân trên 450 cây cao su/ha; Thu (4): tiền thu từ sản lượng tăng thêm; Chi (5): tiền chi cho phòng trị bệnh (thuốc trừ nấm, công lao động, xăng dầu máy phun thuốc) và chi phí chế biến phân sản lượng tăng thêm; Chi phí chế biến/tấn mủ: 3.320.000 đồng/tấn; Giá mủ bình quân năm 2014: 38.172.000 đồng/tấn (Công ty TNHH MTV Tổng Công ty Cao su Đồng Nai).

cao su kinh doanh” đã được Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam chuyển giao áp dụng rộng rãi tại các công ty trong ngành cao su và nhiều diện tích cao su tiểu điền. Trong 5 năm qua (từ năm 2017 đến năm 2021), chỉ tính riêng một số công ty cao su trong ngành áp dụng đúng quy trình kỹ thuật do Viện khuyến cáo, với hiệu quả đã được khẳng định thì diện tích vườn cây được phòng bệnh cũng tăng dần qua các năm: từ 13.834 ha (năm 2017) lên đến 18.214 ha (năm 2021) (Bảng 3.1).

Hiệu quả kỹ thuật – Nâng cao chất lượng bộ lá và năng suất vườn cây

Trên diện tích vườn cây được phun phòng trị bệnh, hầu hết các vườn cây có tán lá gần như sạch bệnh hoặc nhiễm bệnh ở mức rất nhẹ - nhẹ với CBTB từ 1,1 - 1,7; MĐTL đạt 81,2% - 86,6% (trung bình đạt 84,7%), phiến lá to dày và ổn định màu xanh đậm ngay thời điểm cuối tháng 2 hàng năm. Trong khi đó, các vườn cây không được phun thuốc bị nhiễm bệnh ở mức nặng với CBTB từ 3,3 - 3,7; MĐTL đạt 63% - 68% (trung bình đạt 65,1%), phiến lá nhỏ và mỏng, loang lổ vết bệnh (Bảng 3.2).

Những vườn cây có đặc điểm tương đồng về các yếu tố quan trọng ảnh hưởng đến năng suất bao gồm đồng vô tính, năm trồng, tuổi cạo, chế độ cạo và hàng đất đã được chọn lọc để đánh giá hiệu quả phòng trị bệnh bằng phương pháp so sánh bắt cặp. Năng suất thực thu tại các vườn cây được phòng trị bệnh cao hơn so với không phòng trị từ 355 kg/ha/năm đến 498 kg/ha/năm tùy thuộc đối tượng vườn cây, tỷ lệ tăng so với đối chứng không phòng trị là 11,3% - 13,8% (Bảng 3.3). Phân tích trắc nghiệm T-test cho thấy có sự khác biệt rất có ý nghĩa về mức tăng năng suất giữa những vườn cây được phòng trị bệnh so với không phòng trị. Kết quả thu được từ thực tế sản xuất đại trà năm 2020 rất tương đồng và phù hợp với các kết quả phân tích từ các thí nghiệm chính quy đã thực hiện trong giai đoạn 2013 - 2014. Kết quả này đã bổ sung luận chứng thực tiễn khẳng định hiệu quả của phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cao su kinh doanh. Mức đáp ứng tăng sản lượng từ việc phòng trị bệnh phấn trắng tùy thuộc vào năng lực và tiềm năng của vườn cây.

(Xem tiếp kỳ sau)

NGUYỄN ĐÔN HIỆU VÀ CỘNG SỰ
(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

Bảng 3.1. Diện tích (ha) phòng trị bệnh phấn trắng trên vườn cây cao su kinh doanh từ năm 2017 đến năm 2021 tại một số công ty cao su

Công ty	Diện tích phòng trị bệnh (ha)					Tổng
	2017	2018	2019	2020	2021	
Đồng Nai	4.903	5.082	6.971	6.852	8.680	32.488
Bình Thuận	3.624	3.520	3.520	3.405	3.464	17.533
Tây Ninh	3.282	2.690	3.067	3.201	2.870	15.110
Lộc Ninh	1.184	1.167	1.163	1.056	965	5.535
Đồng Phú	841	1.413	2.168	2.079	2.235	8.736
Tổng	13.834	13.872	16.889	16.593	18.214	79.402

Bảng 3.2. Chất lượng bộ lá của vườn cây phòng trị bệnh và vườn cây không phòng trị trong mùa bệnh phấn trắng từ năm 2017 đến năm 2021 tại các công ty cao su

Công ty	Vườn cây phòng trị bệnh		Vườn cây không phòng trị	
	MĐTL (%)	CBTB	MĐTL (%)	CBTB
Đồng Nai	84,4	1,2	65,0	3,5
Bình Thuận	86,6	1,1	63,0	3,6
Tây Ninh	85,4	1,2	63,8	3,7
Lộc Ninh	85,8	1,3	65,8	3,4
Đồng Phú	81,2	1,7	66,0	3,3
Trung bình	84,7	1,3	65,1	3,5

Nữ công nhân điển hình học và làm theo Bác

Chị Đoàn Thị Dâng – công nhân khai thác Tổ 2, Đội Hương Sơn là gương điển hình học và làm theo Bác ở Công ty TNHH MTV Cao su Hà Tĩnh. Không chỉ hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao, chị Dâng còn là “cây thơ” nổi bật tại đơn vị, là cộng tác viên quen thuộc của Tạp chí Cao su VN, Tờ tin Công đoàn Cao su VN và báo địa phương.

Học Bác gắn với nhiệm vụ cụ thể

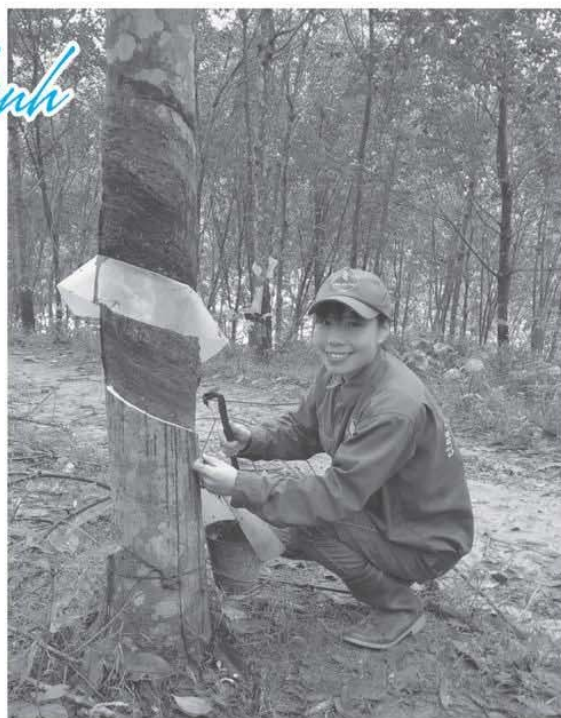
Chị Đoàn Thị Dâng sinh năm 1985 tại vùng núi Hương Sơn, Hà Tĩnh. Năm 2010, chị vào làm công nhân cao su ở Nông trường Hương Sơn (nay là Đội Hương Sơn). Năm nào chị cũng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đặc biệt, năm 2021, chị được giao khai thác 7,8 tấn mủ quy khô, đến ngày 30/8, chị đã hoàn thành nhiệm vụ được giao, về trước kế hoạch 122 ngày. Dự kiến đến hết năm 2021, chị đạt gần 15 tấn mủ.

11 năm gắn bó với cây cao su, chị Dâng tâm sự: “Điều tâm huyết nhất là chính bàn tay mình khai hoang, trồng mới, chăm sóc và khai thác. Mình quen từng lối đi, chỏm đất cao thấp, mỗi gốc cây cao su. Mình rất vinh dự được đứng vào hàng ngũ của Đảng vào năm 2014. Bản thân mình luôn cố gắng học và làm theo Bác, từ những nhiệm vụ cụ thể trong công việc và cuộc sống thường ngày”.

Bên cạnh việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn, chị Dâng tích cực tham gia các hoạt động đoàn thể. Chị hiện là UV BCH Đoàn Thanh niên công ty, Phó Bí thư chi đoàn Đội 2, UV BCH Công đoàn – Trường ban nữ công Đội 2, Tổ trưởng Công đoàn Tổ 2. Năm 2021, tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, chị thường xuyên tham gia tuyên truyền cho đoàn viên và người lao động thực hiện nghiêm các biện pháp phòng chống dịch, tham gia thực hiện tốt công tác phòng chống dịch tại địa phương. Chị luôn tích cực vận động, tuyên truyền người lao động tại đơn vị thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, quy chế quy định của công ty, tích cực lao động sản xuất.

Luôn đi đầu trong tất cả các phong trào

Vượt mọi khó khăn bám sát nhiệm vụ được giao, nhiều năm liền chị luôn đứng đầu toàn đội về sản lượng và đi đầu trong tất cả các phong trào. Chính vì



Chị Đoàn Thị Dâng về trước kế hoạch sản lượng 122 ngày

vậy, tập thể tổ chị phụ trách luôn dẫn đầu về cả nhiệm vụ sản xuất kinh doanh lẫn hoạt động phong trào. Ông Nguyễn Khánh Toàn – Bí thư Đảng ủy, TGD Cao su Hà Tĩnh, cho biết: “Chị Dâng là hạt nhân tiêu biểu trong phong trào lao động sản xuất tại Đội Hương Sơn. Tấm gương lao động sáng tạo của chị đã góp phần giúp đơn vị hoàn thành kế hoạch được giao. Tuy là công nhân lao động trực tiếp, nhưng chị là UV BCH Đoàn Thanh niên công ty, luôn tâm huyết với công tác Đoàn Thanh niên và Công đoàn. Chị thường xuyên nắm bắt tâm tư nguyện vọng của công nhân, để từ đó tích cực tham mưu nhiều chương trình, phong trào hướng về người lao động...”.

Những ngày cuối tháng 11, mặc dù sương mù ở vùng núi Hương Sơn dày đặc khi đêm xuống, chị vẫn đều đặn ra lô lúc 1h sáng. Sau khi dứt dao cạo cũng là lúc bình minh ló dạng, chị nhắn cho chúng tôi những dòng thơ chào ngày mới, tin yêu và tràn đầy hy vọng:

*“Đôi tay ta ươm mầm xanh nhỏ bé
Tâm huyết ngành đem sức trẻ nhân lên
Bình minh lên áo em ướt đầm vai mềm
Bước chân em in thêm niềm cố gắng”...*

Tận tâm và cần mẫn với công việc, chị gửi gắm tâm tư của mình vào những dòng thơ được viết trong giờ giải lao chờ trút mủ. Đọc thơ chị, chúng ta học được rất nhiều điều trong cuộc sống cũng như trong công việc, đặc biệt là tâm huyết gắn bó với nghề, sống giản dị và tràn đầy năng lượng tích cực.

THIÊN HƯƠNG

Đó là lời tâm sự của anh Điều Năm khi được Ban lãnh đạo Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long và Nông trường Quản Lợi trao tặng Nhà tình thương cho vợ chồng anh chị – gia đình công nhân tiêu biểu trong lao động sản xuất, có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở, vào tháng 11 vừa qua.

Làm công nhân cuộc sống dần khá lên

Chị Thị Oanh sinh năm 1990, người dân tộc Stiêng, năm 2008 chị xin vào làm công nhân cạo mủ tại tổ 10, NT Quản Lợi, Cao su Bình Long. Năm 2010 chị xây dựng gia đình cùng anh Điều Năm. Một năm sau, anh chị sinh đứa con gái đầu lòng.

Cuộc sống khó khăn trăm bề, khi anh Điều Năm thời gian đó vẫn chưa có việc làm ổn định, thu nhập hàng tháng bấp bênh, cả nhà sống chủ yếu dựa vào đồng lương cạo mủ của vợ. Hàng ngày phải trang trải đủ thứ, lớp tiền ăn uống, lớp tiền sữa cho con, chưa nói đến khi đau ốm phải chạy thầy chạy thuốc. Vợ chồng chị sống tạm bợ trong ngôi nhà mái tôn vách nửa ọp ẹp, thiếu trước hụt sau.

Mỗi tối chị thường hay kể với chồng về công việc cạo mủ và động viên anh vào làm công nhân. Với chị, nếu cả hai vợ chồng cùng làm công nhân thì công việc ổn định, không phải lo thất nghiệp và dần dà cuộc sống sẽ khá lên như bao gia đình công nhân cao su mà chị biết.

Nghe lời khuyên của vợ, anh Điều Năm nghe cũng thuận tình, đầu năm 2013 anh làm đơn xin vào làm công nhân tại tổ 10, NT Quản Lợi. Đồng thuận vợ chồng, thảnh thơi thời gian trôi đi đã hơn 13 năm. Hai vợ chồng anh chị Oanh như con ong cần mẫn chăm chút với công việc được giao. Kế hoạch hàng năm NT, tổ giao khoán anh, chị luôn hoàn thành xuất sắc, và năm nào anh chị cũng về trước kế hoạch một tháng. Chị Oanh nhận nhiều bằng khen giấy khen của các cấp lãnh đạo, anh Điều Năm luôn được công ty thưởng đột xuất về tinh thần thực hiện công việc được giao.

“Cứ đà này là sướng lắm rồi”

Cũng như bao gia đình công nhân khai thác khách trong tổ, anh chị sáng sớm đi cạo, chiều về nghỉ ngơi,



Niềm vui của anh chị Điều Năm (thứ 5, 6 từ trái qua) khi được trao tặng Nhà tình thương

Cuộc sống ý nghĩa hơn khi được làm công nhân cao su

thời gian rảnh rỗi lại vun vén làm việc nhà, trồng thêm nương rẫy. Lương hàng tháng của hai vợ chồng nhận cũng hơn 20 triệu đồng, ngoài ăn uống chi tiêu nuôi hai con khôn lớn, gần 10 năm nay anh chị còn tiết kiệm được một khoản tiền kha khá.

Ghi nhận những đóng góp trong công việc và thấy được hoàn cảnh khó khăn về nhà ở của gia đình anh chị, ban lãnh đạo NT Quản Lợi đã bình chọn và đề xuất lên ban lãnh đạo công ty, được lãnh đạo công ty quan tâm xây hỗ trợ cho vợ chồng anh chị căn nhà tình thương trị giá 180 triệu đồng, trong đó Khối thi đua số 10 tỉnh Bình Phước hỗ trợ 80 triệu đồng, còn lại gia đình anh Điều Năm bỏ ra 100 triệu đồng.

Không giấu được niềm vui và hạnh phúc khi được sống trong ngôi nhà mới xây rộng rãi khang trang, anh Điều Năm hỏi: “Từ khi em nghe lời vợ xin vào làm công nhân cao su, em mới thấy cuộc sống ý nghĩa hơn rất nhiều. Ngoài tiền lương hàng tháng được hưởng, vợ chồng còn có chế độ Nhà nước lo hết. Giờ có được ngôi nhà mới này, tụi em không phải lo nghĩ gì cả, cứ đà này là sướng lắm rồi”.

Nhìn hai đứa con anh chị, cháu lớn 10 tuổi, cháu nhỏ 5 tuổi hồn nhiên nô đùa, chạy nhảy khắp nhà, ai nấy đều rất xúc động. Bởi giờ đây các cháu sẽ có cuộc sống mới khác với những ngày trong căn nhà tranh vách nửa mưa giột, gió lùa. Nhìn ánh mắt lấp lánh của cháu lớn, và cả niềm vui “có nhà mới tụi con mừng lắm!”, như lan tỏa hơi ấm tình thương trong những ngày cuối năm khi dịch bệnh vẫn lẩn khuất bủa vây.

NGUYỄN NHỊ



Phải dứt khoát gác lại mối tình xưa



Anh Đức Trung kính mến!

Năm nay em 35 tuổi, đã lập gia đình được gần 10 năm. Chồng em làm cùng ở một công ty cao su, tình cảm vợ chồng luôn tốt đẹp, 2 con, một trai một gái của chúng em rất xinh xắn, chăm ngoan và học rất giỏi. Chúng em đã có nhà riêng, thu nhập từ lương công với kinh tế hộ gia đình nên thuộc loại khá, nội ngoại thuận hòa. Em nghĩ như vậy còn gì hơn.

Nhưng thật éo le, mới đây tình cờ, em gặp lại người xưa sau hơn chục năm xa cách. Thấy anh ấy vẫn chưa lập gia đình, tìm em lại xốn xang, tình xưa thúc đẩy khiến em lúc nào cũng như nghet thở.

Chuyện là, trước đây, suốt hơn 3 năm học ở trường cao đẳng nông nghiệp, em có quen và rất yêu một người. Đó là một mối tình tuyệt vời, và có lẽ không gì chia cắt nổi, chỉ có cái chết mới chia lìa được chúng em.

Vậy mà, học xong, trở về quê, em làm cao su ở huyện nhà, anh ấy làm cho một doanh nghiệp ở huyện quê anh ấy, khoảng cách không quá xa, vậy mà không hiểu vì sao anh ấy lại không liên lạc với em dù em có viết thư, nhắn tin, gọi điện nhiều lần. Cho đến bây giờ em cũng không hiểu vì sao anh ấy lại cư xử với em như vậy, chẳng một lời biện minh, chẳng trả lời em lấy một lần, chẳng có một lý do chính đáng đưa ra?

Chờ hoài không thấy, niềm tin không còn, cuối cùng em quyết định chia tay. Và, vì còn yêu, nên sau khi chia tay, mặc dù có nhiều người theo đuổi, em vẫn nán nà chờ anh ấy hơn một năm, em mới đi lấy chồng.

Từ đó, em và anh ấy có gặp riêng hai lần, chỉ với tư cách bạn bè. Từ khi gặp lại anh ấy, tâm tính em bỗng thay đổi, rất dễ cáu gắt, thiếu quan tâm đến chồng con, thần thờ như kẻ mất hồn. Em biết, tình trạng như vậy là không phải, nên em rất đau khổ, muốn quên anh ấy nhưng không thể. Mỗi lần nghĩ đến việc sẽ không liên lạc với anh ấy nữa thì tim em đau thắt. Em phải làm gì đây? Gia đình em sẽ ra sao, nếu như chồng con em biết chuyện? Anh Đức Trung hãy tư vấn giúp em. Cảm ơn anh nhiều.

EM GÁI

Em gái thân mến!

Dẫu biết em đã có "một mối tình tuyệt vời, và có lẽ không gì chia cắt nổi, chỉ có cái chết mới chia lìa được chúng em", thì anh Đức Trung cũng khuyên em dứt khoát: phải gác lại mối tình xưa, phải gìn giữ hạnh phúc gia đình hiện tại mà em đang có! Đừng xao lòng với người xưa! Hệ lụy sẽ khôn lường!

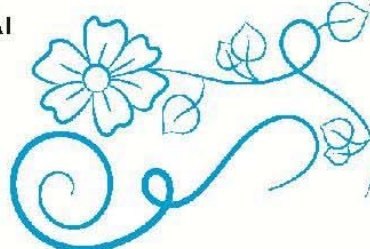
Lúc này, vì tình xưa đang thức dậy mãnh liệt trong em, phải quên là rất khó, nhưng khó cũng phải quên đi chuyện xưa, người cũ! Thời gian sẽ dần giúp em xoa dịu mọi điều.

Em hãy nghĩ, mình đang có gia đình đầm ấm, chỉ cần một phút lạc lòng là mọi thứ em đã vun đắp hơn 10 năm qua sẽ tan thành mây khói. Rồi thì, các con em sẽ nghĩ về má mình thế nào nếu em không biết giữ gìn, sa vào một mối quan hệ không bình thường, trở thành người đáng bị lên án?

Chỉ vì tình yêu của hai em không đủ lớn (phần nhiều là từ phía anh ấy) nên mới dẫn đến chia tay. Anh ấy đã "chẳng một lời biện minh", chẳng hề níu giữ. Giờ thì cũng vậy, gặp lại nhau chỉ như sự tình cờ gặp người quen cũ, chẳng đậm đà như em nghĩ. Làm sao mọi chuyện có thể quay lại như hơn mười năm trước? Em đừng nghĩ đến giờ anh ấy chưa lập gia đình là có phần lỗi của em. Không hề!

Việc tốt nhất là em hãy cố bình tâm lại, xóa sổ liên lạc, không nghĩ đến anh ấy nữa, tập trung vào công việc cho khuây khỏa, tạo điều kiện quây quần bên chồng con cho bớt chông chênh. Chắc chắn chỉ trong một thời gian ngắn, đốm lửa của quá khứ vừa được em thổi bùng lên lại sẽ thành tàn tro, em sẽ trở về được với nhịp sống cũ của mình. Trong chuyện này, chỉ có em mới có thể tự giúp mình được. Chúc em thành công!

ANH ĐỨC TRUNG



Nhà vườn thu hẹp sản xuất hoa Tết

Hàng loạt nhà vườn tại TP.HCM chủ động giảm sản lượng hoa kiểng để cắt lỗ, giữ giá và điều tiết thị trường khi sức mua dịp Tết năm 2022 dự báo sẽ giảm mạnh do ảnh hưởng của tình hình dịch bệnh Covid - 19.

Thời điểm này những năm trước, các nhà vườn trồng hoa kiểng ở quận 12, huyện Củ Chi, Hóc Môn, TP.Thủ Đức... đã ồ ạt xuống giống phục vụ Tết thì năm nay bà con đã chủ động thu hẹp diện tích canh tác.

Bà Trần Thị Năm, chủ vườn hoa trên đường Lê Thị Riêng, quận 12 lo ngại không có đầu ra nên giảm diện tích từ 10.000 m² xuống còn 4.000 m², chỉ bán cho mỗi quen từ 3.000 đến 4.000 chậu mào gà, vạn thọ, hướng dương... Tình hình giá vật tư, phân bón, giá nhân công tăng cao cũng khiến nhà vườn phải thu hẹp sản xuất để hạn chế bớt rủi ro.

"Đợt hàng Tết năm nay chỉ trồng mỗi loại một ít bán cho mấy mỗi cũ, tình hình dịch bệnh Covid - 19 vẫn còn nên bà con cũng sợ. Trong khi đó thì không có đơn hàng, còn mỗi quen trước Tết 15 ngày bạn hàng mới ghé. Buôn bán đã khó khăn mà tình hình giá phân, tro cao, trong đó khó khăn nhất là không có người bán tro để trồng", bà Năm chia sẻ.

Tương tự, nhiều nhà vườn trồng các loại cây kiểng có giá trị cao như: lan, mai... hiện cũng hạn chế cho ra cành, kết bông. Nông dân còn lo ngại giao thông đi lại còn khó khăn, thương lái ép giá.

Bà Nguyễn Thị Bé, chủ vườn lan Minh Dũng thuộc xã Tân Phú Trung, huyện Củ Chi, TP.HCM cho biết, nhà vườn duy trì sản xuất khoảng gần 50% sản lượng so với mọi năm, phần còn lại vẫn bảo tồn. Lượng hàng chủ yếu bán ở địa bàn TP.HCM, còn thị trường miền Trung và phía Bắc sẽ điều tiết lại sản lượng.

"Bà con nông dân sẽ có kế hoạch khác sau khi bớt dịch Covid - 19, còn hiện nay nhà vườn sản xuất ít để không dư thừa dẫn đến tiểu thương ép giá. Năm nay nhiều bà con có tâm nhìn thì họ cũng bỏ,



Nhà vườn duy trì sản xuất và chủ động kế hoạch giảm lượng hoa Tết còn khoảng gần 50% so với mọi năm



Nhà vườn bà Trần Thị Năm, quận 12 chỉ cung ứng khoảng 3.000 đến 4.000 chậu mào gà, vạn thọ, hướng dương... cho đợt hàng Tết 2022

một số thì duy trì nhưng cũng chỉ sản xuất rất ít", bà Bé nói.

Theo ông Phạm Lâm Chính Văn - Giám đốc Trung tâm Khuyến nông TP.HCM thì do khó khăn về kinh tế, dịch bệnh vẫn còn ảnh hưởng nên nhu cầu tiêu thụ hoa Tết dự báo sẽ khó khăn. Ông Văn khuyến cáo, bà con nông dân cần điều tiết diện tích sản lượng phù hợp nhất là hoa kiểng có giá trị cao, để tránh tình trạng dư thừa dẫn đến thiệt hại.

Ông Văn cho hay: "Ngoài chuyện người dân trưng bày trong nhà, thì thị phần hoa Tết chủ yếu phục vụ du lịch, nhà hàng khách sạn, khai trương sau Tết... là rất lớn. Tuy nhiên qua theo dõi, dự báo từ ngành y tế, do dịch bệnh Covid - 19 vẫn còn phức tạp nên có thể việc đi lại sẽ còn hạn chế hơn cả năm rồi nên khả năng việc tiêu thụ cũng sẽ khá chậm".

Hiện TP.HCM có khoảng 2.000 vườn hoa kiểng cung ứng nhóm lan, mai, nhóm hoa nền và nhóm bonsai. Thu hẹp sản xuất, giảm sản lượng là hướng đi chủ động để ứng biến trước những khó khăn của thị trường.

NGUYỄN QUANG

XÂY DỰNG MÔ HÌNH TRỒNG SẢ XEN CANH VỚI CÂY CAO SU TẠI TỈNH QUẢNG BÌNH

Trong thời gian từ năm 2017 đến năm 2019, nhóm nghiên cứu tại Công ty CP Lệ Ninh do Kỹ sư Nguyễn Ngọc Sơn dẫn đầu, đã thực hiện đề tài: “Xây dựng mô hình trồng sả xen canh với cây cao su, chưng cất tinh dầu và sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh từ bã thải sau chưng cất tại vùng miền núi tỉnh Quảng Bình”.



Cây sả trồng xen trong vườn cao su

Đề tài nhằm thực hiện mục tiêu: Chuyển giao, ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật xây dựng thành công các mô hình trồng cây sả xen canh với cây cao su, sử dụng nguồn nguyên liệu từ cây sả để sản xuất tinh dầu sả; sản xuất đệm lót sinh học và phân bón hữu cơ vi sinh (HCVS) từ bã thải sau chưng cất tinh dầu tại Công ty CP Lệ Ninh góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân ở vùng nông thôn miền núi 2 huyện Quảng Ninh và Lệ Thủy, tỉnh Quảng Bình.

Đề tài đã ghi nhận một số kết quả nổi bật trong triển khai thành công các quy trình chuyển giao công nghệ và các sản phẩm mô hình. Các quy trình công nghệ chuyển giao bao gồm: Quy trình trồng cây sả xen canh với cây cao su kiến thiết cơ bản (KTCB), Quy trình chưng cất tinh dầu sả, Quy trình sản xuất và sử dụng đệm lót sinh học từ bã thải sả trong các trang trại chăn nuôi tập trung và Quy trình sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh từ bã thải sả và hỗn hợp phân thải chăn nuôi – đệm lót.

Sản phẩm mô hình gồm: Mô hình trồng cây sả xen canh với cây cao su giai đoạn KTCB, Mô hình chưng cất tinh dầu sả, Mô hình sản xuất đệm lót sinh học từ bã thải sả sau chưng cất tinh dầu, Mô hình sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh từ bã thải sả và phân thải chăn nuôi – đệm lót, Mô hình máy móc thiết bị chưng cất tinh dầu sả, sản xuất đệm lót, sản xuất phân bón hữu cơ vi sinh.

Công nghệ sản xuất đệm lót sinh học từ bã thải sả

và sử dụng đệm lót sinh học trong chăn nuôi sẽ được duy trì, ứng dụng rộng rãi và phổ biến trong các trang trại chăn nuôi đặc biệt là các trang trại chăn nuôi công nghiệp trên địa bàn tỉnh giúp cải thiện môi trường, vật nuôi sinh trưởng phát triển nhanh, ít bị bệnh, giảm chi phí sản xuất, tăng năng suất và nâng cao thu nhập cho người chăn nuôi.

Sau khi dự án được triển khai Công ty CP Lệ Ninh đã được tăng cường cơ sở vật chất kỹ thuật: Hệ thống thiết bị, nhà xưởng chưng cất tinh dầu và sản xuất đệm lót sinh học nhằm tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ ứng dụng và chuyển giao các tiến bộ khoa học và công nghệ vào trong đời sống, sản xuất. Sau khi kết thúc dự án, Công ty CP Lệ Ninh sẽ duy trì sản xuất với sản lượng tinh dầu sản xuất hàng năm đạt 10 tấn, 200 tấn đệm lót sinh học và 1.000 tấn phân bón hữu cơ vi sinh cho doanh thu hàng năm đạt trên 9 tỷ đồng và lợi nhuận đạt được gần 3 tỷ đồng.

Hiệu quả của mô hình ứng dụng phân bón hữu cơ vi sinh trên cây sả và cây cao su giúp thay đổi nhận thức của người nông dân về xu hướng sử dụng các loại phân bón có nguồn gốc sinh học, thay thế phân bón vô cơ góp phần phát triển nền nông nghiệp bền vững. Ngoài ra còn giúp người nông dân đẩy lùi được tình trạng sử dụng phân bón giả, phân bón kém chất lượng đang diễn ra phổ biến tại địa phương.

P.V (theo vista.gov.vn)

CÁI NÔI GIA ĐÌNH THỜI HIỆN ĐẠI

Cuộc sống hiện đại tạo nên áp lực không nhỏ đối với mỗi thành viên trong một gia đình Việt. Cùng với sự đi lên của đời sống xã hội, tiếm thay lại nảy sinh không ít những bi kịch gia đình. Những đứa trẻ lại trở thành nạn nhân đầu tiên của một mái nhà thiếu sự gắn kết. Trách nhiệm của chúng ta?

Điều khiến chị L, mẹ của T tìm gặp chuyên gia tâm lý là bởi sự thay đổi đến chóng mặt của con. Từ một đứa bé lên chín tuổi đã biết nấu cơm, giúp bố mẹ việc nhà, lại trở thành một cậu học sinh cấp ba mãi đua bạn đua bè, bỏ trễ việc nhà, thường xuyên đi chơi đêm. Cậu còn dọa bỏ học và sẽ bỏ nhà ra đi khi bố mẹ không đáp ứng được nhu cầu ăn chơi của cậu... Khi được phân tích mẹ T bật khóc nhận ra, con trở nên như vậy, trước hết là do bố mẹ mãi miết làm ăn không dành nhiều thời gian sát sao con cái đến nơi đến chốn.

Nhiều bi kịch trong gia đình hiện đại là do bố mẹ không có nhiều thời gian dành cho con cái. Theo thống kê của Viện Nghiên cứu Gia đình và Giới, thì có tới 1/3 ông bố cho biết dành cho con cái ít hơn một giờ/ngày. Khoảng 20% ông bố và 7% bà mẹ không có thời gian dành cho con cái. Thời gian ở cạnh con cái eo hẹp là một phần nguyên nhân khiến cho các em ở độ tuổi vị thành niên xa cách bố mẹ. Với thực trạng này, nhiều em sẽ không được uốn nắn và dạy dỗ kịp thời nên có dấu hiệu hư hỏng.

Điều đáng buồn là, gia đình lẽ ra phải là một nơi đầy tình thương yêu, an toàn và hạnh phúc. Nhưng đối với không ít người, gia đình lại là nơi phát sinh sự sợ hãi, đau đớn và khổ sở. Đó là những đứa trẻ lớn lên trong những gia đình có bố nghiện ngập, rượu chè, luôn bạo hành với các thành viên trong nhà. Theo một thống kê cho thấy, bạo lực gia đình để lại những hậu quả hết sức tiêu cực: 89% gây tổn thương về tâm lý, tinh thần, 90%



Hạnh phúc gia đình. Ảnh: LÊ VĂN

gây tan vỡ gia đình; 91% ảnh hưởng đến sự phát triển của trẻ em, gây mất niềm tin vào gia đình, dẫn đến trẻ chán học, dễ sa ngã vào tệ nạn xã hội, hoặc có hành vi vi phạm pháp luật.

Chuyên gia tâm lý Trịnh Trung Hòa cho rằng, dù con cái sau này có học lên cao, dù sách vở có giúp nhiều trong việc nuôi dưỡng nhân cách đẹp, cũng không thể thiếu (hoặc không thể bằng) những bài học làm người từ nhỏ của bố mẹ, bởi họ được bố mẹ giáo dục ngay từ tấm bé. Ông nhấn mạnh, nhiều người có tính cách lịch sự, thật thà, giàu lòng tự trọng, tôn trọng lẫn nhau và tương thân tương ái, phần lớn là được thừa hưởng từ sự dạy dỗ của bố mẹ, của truyền thống gia đình.

Nhìn rộng ra, cùng với cái nôi gia đình, nhà trường và xã hội là ba yếu tố xây dựng nên nhân cách con người. TS Phạm Mạnh Hà, Phó Trưởng khoa Công tác Thanh niên, Học viện Thanh thiếu niên Việt Nam cho rằng, gia đình vẫn là nhân tố quan trọng nhất vì gia đình là môi trường đầu tiên nuôi dưỡng nhân cách. Có rất nhiều gia đình đang muốn nuôi dạy con trở thành những đứa trẻ giỏi giang hơn người, nhưng lại quên đi những tiêu chí đạo đức, nhân cách và cách ứng xử - những yếu tố rất quan trọng, rất cần phải được trang bị và hoàn thiện cho con em mình. Bởi vậy, từ phía gia đình, bố mẹ cần dành những thời gian trong ngày nhất định để gần gũi, giáo dục con cái.

Phía nhà trường, môn học Giáo dục công dân cần được tăng thời lượng và có nhiều hình thức đào tạo ngoại khóa mang tính giáo dục con người. Các tổ chức xã hội nên tổ chức các mô hình hỗ trợ tâm lý cho thanh thiếu niên, cùng chung tay tạo ra những sân chơi bổ ích, trung tâm học tập cộng đồng mà nơi đó các em vừa được học tập, vừa vui chơi và chia sẻ, kết bạn, tạo sự hứng khởi trong cuộc sống.

NAM KHÁNH

TỔ CHỨC CUỘC THI SÁNG TÁC “CAO SU – ĐẤT VÀ NGƯỜI”

Tiến tới kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929-28/10/2022), kỷ niệm 40 năm ngày thành lập Tạp chí Cao su Việt Nam (1982 –2022), nhằm ôn lại truyền thống hào hùng của lịch sử ngành cao su, gắn với mốc son Phú Riềng Đỏ chói lọi, đồng thời nêu bật được sự phát triển vững mạnh của ngành trong suốt chiều dài 93 năm qua; quá trình xây dựng và phát triển của tờ báo ngành. Tạp chí Cao su VN tổ chức Cuộc thi sáng tác với tên gọi “Cao su – Đất và Người”. Cuộc thi là dịp để người lao động trong và ngoài ngành thể hiện tình yêu ngành, sự gắn bó với tờ Tạp chí Cao su VN thông qua các thể loại sáng tác như phóng sự, bút ký, tản văn, thơ, video clip..., qua đó phản ánh đa diện sự phát triển của ngành cao su - ngành kinh tế mũi nhọn của đất nước trong thời gian qua, cũng như định hướng phát triển bền vững trong thời gian tới.

NỘI DUNG, THỂ LỆ:

Thể loại văn xuôi, thơ và nhạc

Nội dung: Thể hiện lòng tự hào về truyền thống ngành cao su, tình yêu ngành yêu nghề, vững niềm tin, yên tâm gắn bó, chung sức đồng lòng xây dựng ngành phát triển. Ca ngợi tình yêu lao động và vẻ đẹp của người công nhân cao su, vẻ đẹp của ngành, của nghề, nêu bật truyền thống lịch sử hào hùng và sự phát triển đi lên của ngành cao su nói chung và Tập đoàn CN Cao su VN nói riêng; đóng góp các ý kiến xây dựng ngành cao su phát triển bền vững.

Thể loại: Các sáng tác được thể hiện dưới nhiều thể loại như thơ, văn xuôi (tản văn, ký sự, phóng sự,... Riêng thể loại văn xuôi không quá 2.000 từ).

Thể loại video clip

Nội dung: Hình ảnh lao động sản xuất, lao động sáng tạo, sinh hoạt đời thường của người lao động trong ngành cao su; câu chuyện hoặc các hoạt động có ý nghĩa nhân văn trong lao động sản xuất, cuộc sống hàng ngày; về tình đồng nghiệp giúp nhau cùng tiến; những hoạt động xã hội nhằm phát huy tinh thần tương thân tương ái trong lao động sản xuất... nhằm thể hiện thông điệp nâng cao giá trị giá truyền thống vượt khó vươn lên của công nhân ngành cao su.

Quy cách sản phẩm:

- Video clip có chủ đề, kết cấu hoàn chỉnh, chất lượng cao HD, full HD.mp4 với thời lượng từ 1 đến 5 phút.

- Điều kiện bắt buộc phải là người thật, việc thật, không dàn dựng.

- Mỗi người tham gia có quyền gửi nhiều video clip dự thi, khuyến khích các sản phẩm video clip tham gia dự thi có lời bình và có nội dung câu chuyện cần chuyển tải rõ ràng, dễ hiểu.

- Người tham gia có thể là cá nhân hoặc nhóm, tuy nhiên BTC sẽ chỉ liên lạc với 01 người đại diện trong nhóm, do đó cần ghi rõ tên trưởng nhóm.

- Trong thời gian tổ chức cuộc thi, BTC sẽ chọn các tác phẩm có chất lượng tốt đăng trên kênh Youtube “Cao su - Đất và Người” của Tạp chí Cao su Việt Nam.

- Lưu ý các sản phẩm tham gia dự thi có thể sử dụng nhạc dựng, tuy nhiên phải đảm bảo nhạc và hình nền không vi phạm bản quyền.

- Mỗi sản phẩm video clip phải đính kèm file mô tả câu chuyện hoặc file lời bình (nếu clip có lời bình). Clip dự thi không được copy từ các clip khác hoặc đã sử dụng đăng tải trên facebook, blog cá nhân.

- Clip có thể quay bằng điện thoại thông minh, máy chụp ảnh, máy quay phim hoặc flycam. Trường hợp video clip được quay bằng điện thoại phải quay màn hình ngang.

- Nhân vật trong clip khi phát biểu ngôn ngữ nước ngoài và ngôn ngữ của đồng bào dân tộc thiểu số phải đính kèm bản dịch (file word) để BTC dựng thuyết minh.

Đối tượng dự thi

Đối tượng tham gia dự thi là người lao động trong và ngoài ngành cao su (Cán bộ, phóng viên Tạp chí Cao su Việt Nam không được tham gia).

Bài dự thi cần ghi rõ họ tên, địa chỉ và số điện thoại, số tài khoản (nếu có) để liên lạc. Bài dự thi (không hạn chế số lượng) gửi về địa chỉ e - mail: tapchicaosuvietnam@gmail.com; toasoan@tapchicaosu.vn hoặc theo đường bưu điện: *Tạp chí Cao su Việt Nam, 236 bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh.* Chủ đề e – mail hoặc ngoài bì thư ghi rõ: Bài tham dự

Khắc phục khó khăn

Đường vào lò cũ quanh co,
Mưa càng trơn trượt nỗi lo muôn người.
Trước kia đường đẹp gấp mười,
Đến nay xuống cấp mong người đầu tư.
Xe lầy cây nát hỏng hư,
Công nhân vẫn cứ vô tư đi làm.
Cung đường như thể cùng đàn
Động cơ xe máy tạo làn sóng xanh.
Vườn cây gần bó em anh,
Ta đi cạo mũ long lanh chén đầy.
Trên cành chim hót vui vầy,
Công nhân vượt khó tháng ngày ban oi.
Thi đua nước rút khắp nơi,
Phần đấu sản lượng tuyệt vời tăng cao.
Quỹ phúc lợi nhiều biết bao,
Lãnh đạo nâng cấp đẹp sao con đường.
Khó khăn ta cứ như thường,
Quyết tâm khắc phục đoạn trường sẽ qua.
Đó là tâm huyết ngành ta,
Xây công ty mạnh nhà nhà ấm no.

NGUYỄN SỸ VUI

cuộc thi sáng tác “Cao su – Đất và Người”. Bài dự thi chưa được đăng tải trên các phương tiện thông tin khác.

Thời gian nhận bài dự thi

Từ ngày 01/12/2021 đến 30/05/2022. Tổng kết, công bố giải thưởng trên số báo ra ngày 15/06/2022.

GIẢI THƯỞNG DỰ KIẾN:

Thể loại văn xuôi, thơ và nhạc

2 giải nhất: 3.000.000 đồng

3 giải nhì: 2.000.000đ/giải

4 giải ba: 1.000.000đ/giải

6 giải khuyến khích: 500.000đ/giải

Thể loại video clip

1 giải nhất: 7.000.000 đồng

2 giải nhì: 4.000.000đ/giải

3 giải ba: 3.000.000đ/giải

4 giải khuyến khích: 1.500.000đ/giải

Các tác giả đoạt giải được trao Giấy chứng nhận của Tổng Biên tập Tạp chí Cao su Việt Nam. Các giải thưởng sẽ được trao vào dịp kỷ niệm 93 năm ngày truyền thống ngành cao su (28/10/1929 - 28/10/2022). Các tác phẩm được chọn đăng trên Tạp chí Cao su VN và kênh Youtube “Cao su – Đất và Người” trong suốt thời gian diễn ra cuộc thi sẽ được trả nhuận bút.

BTC

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường trên lò



Niềm vui vào lò. Ảnh tư liệu

Giấc mơ trên lưng người thợ cạo

Mênh mang tiếng lá xôn xao
Âm vang xào xạc tiếng dao cạo đều
Ngàn xanh gió thổi hiu hiu
Cho con giấc ngủ mang nhiều ước mơ
Vai cha áo bạc nhấp nhô
Tay cha chai sạn cạo cho mũ nhiều
Trên lưng cha dấu tình yêu
Để dòng mũ trắng sớm chiều tràn to
Con mơ mưa gió là thơ
Bay bay nhẹ hạt tằm cho cánh rừng
Con mơ nắng rất sẽ dừng
Lá khô bớt rụng, lửa rừng bớt lan
Con mơ đường rộng thênh thang
Xe cha chở mũ không tràn ra quai
Con mơ cha vững đôi tay
Mẹ vững hy vọng một ngày không xa
Những dòng nhựa trắng chảy ra
Là dòng vàng trắng chảy tràn năm châu
Con mơ một giấc thật sâu
Để con khôn lớn mai sau trở về
Thay cha khơi mũ tràn trề
Đưa dòng vàng trắng nuôi quê ta giàu
Giấc mơ con sáng một màu
Xanh xanh bóng lá sáng màu cao su.

MAI CHI

Nông trường Minh Hòa (Cao su Dầu Tiếng)

Phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc

Trong những năm qua, Nông trường Minh Hòa trực thuộc Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng là một trong những đơn vị thực hiện tốt công tác dân tộc, tôn giáo đối với người lao động; đời sống công nhân lao động phát triển, đồng thời góp phần cùng địa phương nơi trú đóng thực hiện chủ trương chung của toàn Đảng, toàn dân về Đại đoàn kết toàn dân tộc.

Ổn định đời sống đồng bào dân tộc

Chị Cao Thị Bốn – công nhân tổ 9, NT Minh Hòa là một trong số những câu chuyện điển hình trong công tác dân tộc của đơn vị. Gia đình chị Bốn là người dân tộc Mường, quê ở tỉnh Thanh Hóa đang sinh sống tại xã Minh Tân huyện Dầu Tiếng. Đầu năm 2015, chị Bốn được UBND xã Minh Tân giới thiệu và Nông trường Minh Hòa (nay là Nông trường Minh Hòa) tuyển thu vào làm công nhân khai thác.

Trước đó hoàn cảnh gia đình chị Bốn còn nhiều khó khăn, chồng chị bị bệnh mãn tính không thể lao động, 2 cháu nhỏ đang tuổi ăn học. Có việc làm ổn định để đảm bảo kinh tế gia đình, bên cạnh đó chị còn được công ty tạo điều kiện vay vốn cho 2 con đi học với tổng số vốn vay là 13 triệu đồng. Gia đình chị luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo đơn vị và sự giúp đỡ nhiệt tình của đồng nghiệp để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Chính từ sự quan tâm đó, chị Bốn dành tâm huyết vào công việc, chị hăng say lao động và học tập nâng cao tay nghề, từ năm 2016 đến nay chị luôn hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản lượng được giao, thu nhập và đời sống gia đình dần ổn định, 2 con của chị đã vào đại học, trong đó có 1 cháu có thành tích học tập xuất sắc được học bổng nhiều năm liền, chồng chị cũng có điều kiện để chữa bệnh và tình hình sức khỏe có tiến triển khả quan.

“Có công việc ổn định giúp gia đình tôi vượt qua khó khăn, các con được học hành đàng hoàng. Tôi mong sao giá mủ ổn định, dịch



Chị Cao Thị Bốn - công nhân tổ 9, NT Minh Hòa là một trong số những câu chuyện điển hình trong công tác dân tộc của đơn vị.

bệnh đừng lây lan để công nhân an tâm sản xuất, có thêm thu nhập để gắn bó lâu dài với ngành cao su. Những tháng cuối năm, tôi cũng đang cố gắng cạo thật nhiều mủ, dành dụm tiết kiệm để mua cho các cháu cái máy tính học trong mùa dịch”, chị Bốn trải lòng.

Hạt nhân vận động công nhân bám trụ sản xuất

Anh Nguyễn Đăng Quốc – Tổ trưởng tổ 10, Nông trường Minh Hòa là một trong những công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều sáng kiến kinh nghiệm, được lãnh đạo nông trường đánh giá cao về trình độ chuyên môn nghiệp vụ và có uy tín trong công nhân lao động.

Gia đình anh theo đạo Công giáo, anh Quốc vào làm công nhân khai thác tại Nông trường Minh Hòa. Ngoài giờ lao động trên vườn cây anh luôn được đơn vị tạo điều kiện tham gia các hoạt động tín ngưỡng, tôn giáo của mình; đồng thời tuyên truyền, phổ biến nhiều chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với các hoạt động tôn giáo. “Với vai trò là tổ trưởng khai thác, tôi sẽ tiếp tục là cầu nối của lãnh đạo với công nhân, đặc biệt là anh chị em công nhân sinh hoạt tôn giáo, để họ cảm nhận được niềm tin và ý chỉ phấn đấu, thực hiện tốt phương châm “Tốt đời, đẹp đạo”- Anh Quốc chia sẻ.

Gương mẫu và sáng tạo trong lao động, luôn hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao và có những sáng kiến được Hội đồng khoa học các cấp đánh giá cao về hiệu quả và tính ứng dụng. Bên cạnh đó, anh Quốc còn là người năng nổ trong công tác đoàn thể, tham gia tích cực các hoạt động phong trào. Nhiều năm liền tổ do anh quản lý luôn hoàn chỉ tiêu thành kế hoạch, góp phần thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Trong tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, anh là hạt nhân vận động công nhân trong tổ bám trụ sản xuất và tuân thủ thông điệp 5K, góp phần thực hiện tốt mục tiêu kép của đơn vị.

VĂN THỌ

Người thợ ảnh già vất vả mưu sinh

TP.HCM bước vào trạng thái bình thường mới, cuộc sống đang dần hồi hải trở lại. Các điểm tham quan, du lịch cũng mở cửa. Khu vực Bưu điện Thành phố, Nhà thờ Đức Bà (quận 1) đã lác đác khách tham quan. Đó là niềm vui trở lại với người thợ ảnh già hàng ngày chờ khách mưu sinh sau khoảng thời gian nghỉ dịch.

Thợ chụp ảnh dạo – cái nghề của hoài niệm

Những ai hay đi ngang khu vực Bưu điện Thành phố chắc hẳn đều biết đến một người thợ chụp ảnh lớn tuổi, đó là ông Nguyễn Văn Diên (80 tuổi), với tuổi nghề hơn 30 năm.

Cứ vào khoảng 8-10 giờ sáng, 15 – 17 giờ chiều, ông Diên đều có mặt tại đây, tìm khách, mưu sinh với chiếc máy ảnh cũ kỹ.

Ông Diên cho biết: “Tôi quê ở Bình Định, ngày xưa làm đủ thứ nghề từ sửa xe, phụ quán, làm ruộng thuê...và cuối cùng học nhiếp ảnh ở Hội Nhiếp ảnh TP.HCM rồi chọn nghề chụp ảnh mưu sinh. Ban đầu tôi nhận chụp đám cưới, đám tang rồi đi khắp nơi từ Cà Mau, Sóc Trăng, Phú Quốc, Côn Đảo, những địa điểm nổi tiếng để chụp ảnh cho khách du lịch”.

Theo nghề hơn 30 năm, ông Diên trải qua bao thăng trầm. Thời điểm những năm 2000, khi điện thoại thông minh chưa thịnh hành, những thợ chụp ảnh dạo như ông có thu nhập rất ổn. Với chiếc máy ảnh, máy in ảnh và vài thứ phụ kiện linh tinh ông có thể nuôi cả gia đình.

Nhưng nghề nào cũng có thời vàng son của nó. Ông Diên suy tư: “Hiện nay, điện thoại thông minh với nhiều phần mềm chỉnh sửa ảnh đẹp rất được giới trẻ ưa chuộng. Những thợ ảnh dạo như tôi dần dần bị đào thải, bỏ nghề. Cho dù có yêu nghề đến mấy thì cũng phải có tiền mới tồn tại được. Những người thợ trẻ họ còn sức khỏe, có thể kiếm công việc khác, chứ như tôi, ở cái tuổi gần đất xa trời không làm nổi việc nặng nhọc, phải tiếp tục ôm máy mưu sinh”.



Ông Diên in ảnh giao cho khách

Vẫn cố bám nghề

Ông Diên có vợ và 5 người con. Vợ ông mất đã lâu, con cái tản đi mưu sinh khắp xứ, cuộc sống cũng rất khó khăn nên ông chọn tự thân tồn tại. Lớn tuổi, sức khỏe yếu, ông chọn khu vực Bưu điện Thành phố, Nhà thờ Đức Bà làm điểm dừng.

Nói về cuộc mưu sinh, ông Diên chỉ biết lác đác, thờ dãi: “Có ngày tôi chụp được 2 - 3 tấm, mỗi tấm 20 ngàn đồng, trừ tiền giấy in ảnh, còn lại chỉ đủ đổ xăng. Cũng có những hôm tôi phải ôm máy, không có một đồng, phải đi xin cơm từ thiện”.

Rồi dịch Covid ập đến, không có du khách, khách địa phương chỉ còn lác đác. Không đủ tiền chi tiêu, tuổi già ốm đau, không có tiền thuốc thang, thiếu nợ nhiều, ông Diên đành rao bán chiếc xe Dream gần bó mấy chục năm.

Ông Diên bùi ngùi: “Lúc đó túng thiếu quá tôi mới để bằng bán xe. May sao có người thương tình, chia sẻ hoàn cảnh tôi lên mạng xã hội. Nhiều người đã ghé đến ủng hộ chụp ảnh, hỗ trợ tiền. Nhờ vậy tôi có tiền trả nợ và giữ lại được chiếc xe làm phương tiện đi lại”.

TP.HCM bắt đầu nhộn nhịp trở lại, mỗi ngày cũng có vài người ghé chụp ảnh ủng hộ, ông cũng có đồng ra đồng vào và ít tiền mua thuốc. Với cái tuổi gần đất xa trời, lắm lúc những cơn đau khớp hành hạ, ông không đi nổi, đậu chiếc xe sát bờ tường rồi ngồi chờ đợi ở gốc cây trước Bưu điện Thành phố chờ đợi.

Khi được hỏi sao ông lại chọn khu vực Bưu điện Thành phố, Nhà thờ Đức Bà để mưu sinh? Ông Diên chia sẻ trong xúc động: “Đây là địa điểm đẹp, có nhà thờ để tôi cầu nguyện mỗi buổi sớm mai. Tôi cầu mong sao mình có sức khỏe tốt vì không ai chăm lo, lỡ ốm đau, bệnh tật sẽ rất khó khăn. Còn nếu như hết duyên với cuộc sống, xin tạo hóa hãy mang tôi đi sau một giấc ngủ dài, yên bình”.

ĐÀO PHONG

Covid – 19:

Biến chủng mới có thể lây lan nhanh hơn 500% biến chủng Delta

Theo Bộ Y tế, Tổ chức Y tế Thế giới (WHO) vừa thông báo ghi nhận biến chủng mới đáng lo ngại của vi rút SARS-CoV-2, được gọi là Omicron (B.1.1.529), có tốc độ lây lan cực nhanh.

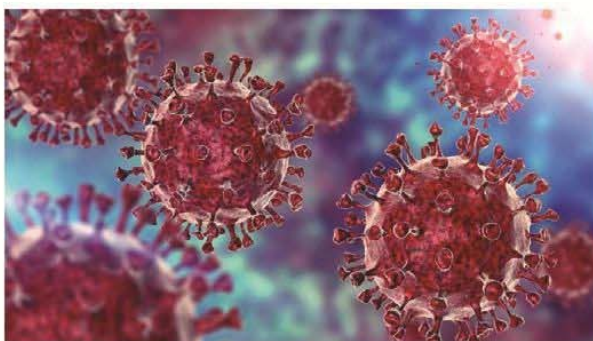
Chiều ngày 28/11, Bộ Y tế cho biết, Bộ chủ động triển khai các biện pháp phòng chống biến chủng mới (Omicron) của vi rút SARS-CoV-2. Ngày 25/11, Tổ chức Y tế thế giới (WHO) đã thông báo ghi nhận biến chủng mới đáng lo ngại của vi rút SARS-CoV-2, được gọi là Omicron (B.1.1.529) được phát hiện tại một số quốc gia Nam Châu Phi như Nam Phi, Botswana...

Theo các nhà khoa học, biến chủng Omicron được phát hiện lần đầu ở Botswana ngày 24/11/2021 và có tới 32 đột biến ở protein gai, là biến thể nhiều đột biến nhất của vi rút SARS-CoV-2 và được dự báo có thể lây lan nhanh hơn, nguy cơ tái nhiễm cao hơn các biến chủng khác (biến chủng Omicron có thể lây lan nhanh hơn 500% biến chủng Delta).

Tại Việt Nam đến nay qua giám sát dịch tễ của vi rút SARS-CoV-2 hiện chưa ghi nhận trường hợp mắc Covid - 19 với biến chủng mới Omicron. Để chủ động kiểm soát tình hình dịch Covid - 19 trong nước và đồng thời ngăn chặn nguy cơ xâm nhập và lây lan của biến chủng mới Omicron vào nước ta từ các quốc gia đã ghi nhận và lây lan biến chủng mới, Bộ Y tế đã chỉ đạo hệ thống giám sát tăng cường giám sát dịch Covid – 19 nhằm phát hiện sớm những dấu hiệu bất thường của các ổ dịch Covid - 19; yêu cầu các Viện Vệ sinh dịch tễ/ Pasteur chủ động thực hiện giải trình tự gen các trường hợp nghi ngờ nhiễm biến chủng mới, đặc biệt là những trường hợp có tiền sử dịch tễ về từ các quốc gia khu vực Nam Phi; đồng thời đã báo cáo và đề xuất Chính phủ xem xét chỉ đạo tạm dừng tổ chức các chuyến bay quốc tế đến và đi từ các quốc gia: Nam Phi, Botswana, Namibia, Zimbabwe, Eswatini, Lesotho, Mozambique và tạm dừng cấp phép nhập cảnh với hành khách đến/đi về từ các quốc gia trên.

Bộ Y tế sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Tổ chức Y tế thế giới và các Cơ quan đầu mối quốc gia thực hiện Điều lệ Y tế quốc tế để thông tin kịp thời về các biến chủng của vi rút SARS-CoV-2 để đưa ra các biện pháp phòng chống dịch phù hợp với diễn biến tình hình dịch.

Bác sĩ chuyên khoa 2 Nguyễn Trung Cấp, Phó



Biến chủng của SARS-CoV-2. Ảnh minh họa: Bộ Y tế

giám đốc Bệnh viện Bệnh Nhiệt đới Trung ương cho rằng: Đây là biến chủng mới thì đương nhiên khi xuất hiện nó sẽ lây lan sang các khu vực khác của thế giới nếu như công tác phòng dịch không đảm bảo an toàn. Theo bác sĩ Nguyễn Trung Cấp, cũng giống như các biến chủng khác, khi B.1.1.529 đã xuất hiện thì kiểu gì cũng sẽ lây lan. Tuy nhiên, tác động của nó ở mức độ nào thì Tổ chức Y tế thế giới hiện vẫn đang trong giai đoạn đánh giá. Ngoài ra, WHO xếp loại các chủng theo thang, từ nhóm cần quan tâm đặc biệt đến nhóm cảnh báo thì chủng mới B.1.1.529 đang được xếp vào thang cần quan tâm đặc biệt.

Trả lời về vấn đề biến chủng mới có khả năng xâm nhập vào Việt Nam và nước ta có nên hạn chế người dân đến các nước liên quan, bác sĩ Nguyễn Trung Cấp cho rằng: Hiện nay, vì đây biến chủng cần quan tâm đặc biệt nên Tổ chức Y tế thế giới đang dồn sức vào để xem xét, đánh giá thế nào. Sau khi đánh giá xong thì mọi chính sách mới quyết định chính xác được. Với Việt Nam thì vẫn phải cảnh giác, loại chủng mới này thì các nước đều phải cẩn trọng chứ không riêng gì nước ta.

"Chúng ta phải thận trọng để chờ đánh giá tiếp về chủng mới này của các chuyên gia bởi B.1.1.529 mới phát hiện nên đánh giá về tác động, tác hại vẫn chưa có thông tin đầy đủ", bác sĩ Nguyễn Trung Cấp khẳng định.

KHÁNH HUYỀN

Thời dịch, nhà hát có thể kiếm tiền từ YouTube

Gần hai năm qua Covid-19 gây ra nhiều khó khăn, thách thức cho hoạt động biểu diễn nghệ thuật. Nhiều đơn vị nghệ thuật, nghệ sĩ không thể cho ra mắt công chúng tác phẩm nghệ thuật theo cách thức truyền thống. Bộ Văn hóa –Thể thao và Du lịch yêu cầu nghiên cứu và đưa ra giải pháp để các nhà hát, đoàn nghệ thuật có thể kiếm được tiền từ các kênh mạng xã hội



Sân khấu online là cách thức phù hợp nhất để đưa nghệ thuật đến với khán giả.

Thời dịch, mọi hoạt động như các chương trình biểu diễn, liên hoan, sự kiện văn hóa- nghệ thuật... bị tạm dừng hoặc hủy bỏ chưa biết thời điểm được hoạt động bình thường trở lại. Nhiều chuyên gia, nhà sáng tạo hoạt động trong lĩnh vực nghệ thuật, các nghệ sĩ, diễn viên... bị cắt giảm lương/thù lao. Nhiều nghệ sĩ, diễn viên phải duy trì cuộc sống với mức lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng, thậm chí một lực lượng lao động trẻ, có năng lực chuyên môn phải nghỉ việc không hưởng lương.

Nghệ sĩ thực tế có nỗ lực vượt khó. Họ không chỉ tích cực tham gia hoạt động xã hội trong đại dịch, mà còn nỗ lực thực hiện một chuỗi chương trình nghệ thuật trực tuyến liên kết giữa nhiều đơn vị nghệ thuật, vừa hâm nóng tình yêu sân khấu vừa mang lại giá trị tinh thần tích cực.

Bộ trưởng Bộ VH TT và DL Nguyễn Văn Hùng nhận định, khi giãn cách xã hội được áp dụng ở nhiều tỉnh, thành cả nước, đời

sống văn hóa, tinh thần của nhân dân “bị giới hạn”. Nỗ lực không ngừng của ngành văn hóa chính là “vắc xin tinh thần” lan tỏa nguồn năng lượng tích cực. Tuy nhiên bên cạnh yêu cầu chính trị đó, các đơn vị, nhà hát, cần phải chủ động, tích cực hơn để chuyển đổi, dần thích nghi để tạo được nguồn thu, duy trì và nuôi dưỡng bộ máy cán bộ, nghệ sĩ nhà hát, chứ không thể lấy lý do chờ hết dịch mới lên sân khấu biểu diễn.

Ông Nguyễn Văn Hùng yêu cầu, các nghệ sĩ cần tích cực hơn trong chuyển đổi số; tìm hiểu và phát huy các hình thức hoạt động phù hợp với tình hình mới như mô hình nhà hát truyền hình, nhà hát online (đối với nghệ thuật biểu diễn); mô hình trưng bày trực tuyến, tua trực tuyến (với bảo tàng, khu di tích); ngành du lịch cần khuấy động, tạo được sự kết nối giữa du khách với các điểm đến qua các ứng dụng công nghệ hiện đại.

“YouTuber có trên 1 triệu lượt theo dõi đã phát sinh doanh thu rồi. Liệu các nhà hát, đoàn nghệ thuật có thể làm được điều đó?”, Bộ trưởng đặt câu hỏi. Lãnh đạo Bộ yêu cầu Cục Nghệ thuật biểu diễn nghiên cứu và đưa ra giải pháp để các nhà hát, đoàn nghệ thuật có thể kiếm được tiền từ các kênh mạng xã hội.

Theo ông Lê Minh Tuấn, dù phần lớn các đơn vị cũng đã có các kênh trực tuyến nhưng để thu hút được khán giả vẫn cần thời gian tiếp cận, thay đổi cách dàn dựng, biểu diễn cho phù hợp. Thực tế, một số nhà hát như Nhà hát Kịch Việt Nam, Nhà hát Tuổi trẻ đang tìm hướng xây dựng kênh YouTube, đẩy mạnh truyền thông trên mạng xã hội nhưng chưa thể ngay lập tức đạt lượt theo dõi khủng.

Lãnh đạo Cục Nghệ thuật biểu diễn cho biết sẽ nghiên cứu, báo cáo Bộ ra văn bản hướng dẫn các địa phương đẩy mạnh chuyển đổi số, chủ động thay đổi hình thức hoạt động. Các đoàn nghệ thuật có kênh thu hút đông đảo người theo dõi có thể tính tới việc công diễn tác phẩm trực tuyến có thu phí.

THU HẰNG



Nói nhau nghe

Công nhân cao su "sổ một"

- Thấm thoát mà gần hết năm rồi Tư Mù hả.
- Ừ còn tròn 1 tháng. Sản lượng ông thế nào, về đích chưa?
- Vừa về hôm qua, còn bỏ thế nào?
- Tui chắc mai thì về, năm nay vượt khá, chắc tiền thưởng cũng đỡ hơn.
- Năm nay do Covid các ngành nghề ảnh hưởng nặng nề, công nhân cao su mình có tiền thưởng là ngon lắm rồi đó Tư Mù, một số ngành khác công nhân nghỉ dịch có làm việc được đâu.
- Tui là tui thấy công nhân mình cái gì cũng là sổ một, như đợt Covid vừa qua được các cấp, các ngành quan tâm, động viên thăm hỏi vật chất, tinh thần, các chế độ thực hiện đúng, đủ, không chệ vào đâu được.

HAI CẠO

Thơ châm



Từ đây xin chừa

Nghe tin vùng ấy đã "xanh"
Cà phê quán nhậu mở banh lại rồi
Tranh thủ gọi bạn nhậu thôi
Rủ nhau đến đó - bia hơi mấy thùng
Ngà ngà mất liếc từ tung
Bên kia mấy bạn cùng chung chiến hào
Thế là tới bến - cao trào
Con say đã đến... hồi nào không hay
Đến lúc cũng phải chia tay
Giữa đường thì gặp... ô hay công an (an)
Thế là nộp phạt- rõ ràng
Nồng độ quá hóp... còn than nỗi gì
Hôm sau... dương tính tức thì
Cô-vy đã viếng i sì không sai
Thế là... ôm gối "đi cai"
Vào luôn bệnh viện nằm hai mươi ngày
Cũng vì - ý lại không lấy
5K lệch chuẩn... từ đây xin chừa.

NGUYỄN VĂN DŨNG

Ài lấy?

- Anh chồng la mắng mấy đứa con và một mực tra khảo:
- Đứa nào lấy tiền trong túi của bố, nói mau?
 - Cô vợ nóng ruột đến can và nói đùa:
 - Sao anh không nghĩ là em lấy?
 - Mất như thế, chắc chắn không phải là em lấy!
 - Tại sao?
 - Bởi vì vẫn còn lại một ít.

LY LY (st)



Phép thử

Hai người đàn ông "tám" chuyện trong mùa dịch:

- Này ông, sau bao nhiêu năm chung sống với vợ nay tui mới nhận ra một điều là "bà ấy chẳng yêu thương gì mình cả" – Người đàn ông than thở.
- Ấy chết, ông nói vậy chứ tui thấy chị nhà chăm lo chu toàn thế còn gì? – Người hàng xóm ngạc nhiên.
- Ông coi, hôm thử test nhanh Covid, tui thì thương và sợ bà ấy đau nên "nhẹ nhàng tình cảm", còn bà ấy cứ đề tôi ra mà "ngoáy" không thương tiếc. Thế mới biết...
- Trời ạ, "nhẹ nhàng" kiểu ông thì làm sao thấy... cô vy. Đã "ngoáy" thì phải làm cho... đến nơi chứ ông.
- Ôi già, người ta bảo "hành động bộc lộ tình cảm" không sai. Không tin, ông cứ nghe tui làm "phép thử" là biết...liền á.
- !!!

MÙ TẠP

Tẩy trắng

Đang trong giờ học Hóa, cô giáo hỏi:

- Minh Quân! Em hãy cho cô biết loại axit nào hay được dùng trong việc tẩy trắng?
- Dạ, dạ ...thưa cô, có rất nhiều loại ạ – Minh Quân ấp úng trả lời.
- Em hãy cho cô biết đó là những loại nào?
- Thưa cô, ví dụ như là... Ô mô, Tide hay... Vì dân ạ

ĐÔNG QUÂN (st)





- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn