



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 591 (BỘ MỚI)
(15-11-2021)

Cao su Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Từ phong trào thi đua nước rút, nhiều cá nhân nổi trội, sớm hoàn thành kế hoạch với sản lượng ấn tượng được ghi nhận. Trong ảnh: Chị Trương Thị Xuân Mai (phải) và chị Phạm Thị Hoàng Diệu là hai cá nhân tiêu biểu sớm hoàn thành sản lượng của Nông trường Minh Hòa, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng. Ảnh: Văn Thọ.

Những
bông hoa tiêu biểu
trong thi đua vượt sản lượng

(TRANG 7)

QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUÊ LÂM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUÊ LÂM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

Website: www.que-lam-organic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Quê Lâm



CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI 30% KÈM QUÀ TẶNG KHI MUA NỆM - GỐI CAO SU THIÊN NHIÊN

CHƯƠNG TRÌNH ÁP DỤNG ĐẾN HẾT 31/12/2021

Chi tiết liên hệ: **0271 3843 777** | Hotline: **0908 44 00 66**



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLĐ Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLĐ các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLĐ trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLĐ chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO

CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

TIỀN LƯƠNG TĂNG CAO SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2020



Nhờ hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả nên tiền lương của NLĐ cao hơn so với cùng kỳ năm 2020.
Ảnh: Vũ Phong

10 tháng đầu năm 2021, các chỉ tiêu thực hiện của Cao su Phú Riềng đều đạt và vượt tiến độ so với kế hoạch. Cụ thể: Sản lượng khai thác 18.696 tấn (đạt 84,7% kế hoạch), cao hơn 5,3% (1.121 tấn) so với cùng kỳ năm 2020; Thu mua được 9.054 tấn (đạt 90,5% kế hoạch), nhiều hơn so với cùng kỳ là 2.207 tấn; Chế biến được 28.952 tấn sản phẩm các loại (đạt 98,8% kế hoạch), nhiều hơn 3.463 tấn so với cùng kỳ; Mủ thành phẩm đạt tiêu chuẩn Việt Nam là 99,8% (cao hơn cùng kỳ 0,7%); Đạt tiêu chuẩn chất lượng cao 91% (cao hơn cùng kỳ 3%). Tiêu thụ được 23.167 tấn (đạt 79% kế hoạch); giá bán bình quân đạt gần 42 triệu đồng/tấn (cao hơn 9,85 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ). Tiền lương bình quân của 4.221 lao động hơn 9 triệu đồng/người/tháng, cao hơn so với cùng kỳ là 1,25 triệu đồng/người/tháng. Công ty đã tổ chức tiêm vaccine ngừa Covid - 19 mũi 1 cho 100% NLĐ và tiêm mũi 2 cho 1.874 NLĐ.

THIÊN HƯƠNG



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn

Khen thưởng 264 triệu đồng cho tập thể, cá nhân khai thác vượt sản lượng



Khen thưởng cho NLD tại Nông trường Ya Chim



Lãnh đạo công ty và công đoàn công ty khen thưởng cho NLD tại Nông trường Plei Kần

10 tháng đầu năm 2021, lãnh đạo và Công đoàn công ty đã ký nhiều quyết định khen thưởng cho các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ khai thác sản lượng vượt mức chỉ tiêu giao. Cụ thể đã tặng giấy khen, tiền thưởng cho 11 tập thể và hàng trăm cá nhân với tổng số tiền 264 triệu đồng.

Ngoài ra, công ty cũng quyết định khen thưởng theo chuyên đề cho các cá nhân và tập thể tiêu biểu trên các lĩnh vực như: Khen thưởng cho các đơn vị thực hiện tốt công tác phun phòng trị bệnh phần trắng 30 triệu đồng; Khen đột xuất trong công tác phối hợp bảo vệ an ninh trật tự 15 triệu đồng; Khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid – 19; Khen thưởng các cháu đầu đại học, học sinh - sinh viên có thành tích xuất sắc năm học 2020 - 2021, học sinh giỏi có hoàn cảnh khó khăn số tiền 29 triệu đồng...

VĂN VINH



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Ảnh: tư liệu



Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

Trong số này:

10

KHEN THƯỞNG TRỞ THÀNH ĐỘNG LỰC ĐỂ VỀ ĐÍCH SỚM NHẤT

24

NGƯỜI ANH THÂN TƯỢNG CỦA THANH NIÊN

25

TIẾP BƯỚC CHA ANH, LÂM RẠNG DANH NGÀNH CAO SU

TRANG TIN THANH NIÊN

SIU RƠMA SARRY – LAN TỎA NĂNG LƯỢNG TÍCH CỰC ĐẾN CỘNG ĐỒNG

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

LAN TỎA TINH THẦN YÊU THƯƠNG CỦA TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN ĐẾN VỚI NGƯỜI KHÓ KHĂN

NHỮNG CON SỐ “BIẾT NÓI”

Tính đến ngày 8/11, VRG đã khai thác được 308.899 tấn, đạt 82,5% kế hoạch (cao hơn 7,5% so với cùng kỳ năm 2020). Tỷ lệ thực hiện sản lượng của các khu vực năm nay cũng cao hơn nhiều so với cùng kỳ năm 2020. Cụ thể, miền núi phía Bắc cao hơn 16%, khu vực Tây nguyên cao hơn 8,8%, khu vực Đông Nam bộ cao hơn 9%, khu vực Campuchia, Lào cao hơn 5%, khu vực Duyên hải miền Trung cao hơn 10%.

Những con số “biết nói” trên đã minh chứng cho nỗ lực vượt bậc trong việc thực hiện nhiệm vụ của tập thể NLĐ VRG trong điều kiện dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp và tình hình mưa bão tháng 9, 10 ảnh hưởng đến công tác khai thác của một số công ty tại khu vực Duyên hải miền Trung và Lào.

Năm nay, các đơn vị gặp nhiều thuận lợi nhờ thời tiết hài hòa, thời gian mở cạo mùa cạo mới sớm hơn so với năm 2020. Thêm vào đó, các đơn vị đã chủ động nguồn lao động, thực hiện điều trị bệnh hại trên vườn cây có hiệu quả. Việc áp dụng Quy trình kỹ thuật 2020 vào thực tiễn cũng đã giúp các đơn vị đạt được nhiều thành quả trong thực hiện sản lượng.

Năm 2020, VRG có 1 đơn vị về trước kế hoạch sản lượng 50 ngày (Cao su Mang Yang), 2 đơn vị về trước 30 ngày, 8 đơn vị về trước 20 ngày, 6 đơn vị về trước 15 ngày, 9 đơn vị về trước 10 ngày thì năm nay ngay từ cuối tháng 10 VRG đã nhận được tin vui báo hoàn thành kế hoạch sản lượng. Nếu như năm 2020, VRG chỉ vượt 1,2% kế hoạch thì năm nay với những tín hiệu khả quan từ đầu mùa cạo và ngay trong thời điểm nước rút này, VRG dự kiến sẽ vượt 5,7% kế hoạch.

Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh, một đơn vị từ khu vực Duyên hải miền Trung còn nhiều khó khăn đã nỗ lực vươn lên lập thành tích chào mừng kỷ niệm 92 năm truyền thống của ngành khi về đích ngày 25/10. Tổ chức thực hiện khai thác tốt, việc phòng chống dịch Covid – 19 nghiêm túc đã giúp Cao su EaH'Leo có bước lợi ngược dòng ngoạn mục khi năm 2020 chỉ nằm trong top những đơn vị về trước 15 ngày thì năm nay công ty đã về trước kế hoạch 56 ngày...

Tiếp theo Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh, Dầu Tiếng – Lai Châu, EaH'Leo, những ngày tới VRG tiếp tục nhận tin vui báo hoàn thành kế hoạch của Cao su Tân Biên – Kampong Thom, Krông Buk, Mang Yang, Tây Ninh, Phú Thịnh, Quảng Trị... Dự kiến, năm nay VRG có 11 đơn vị là thành viên CLB 2 tấn, trong đó khu vực Campuchia sẽ bổ sung thêm Cao su Tân Biên – Kampong Thom và Cao su Chư Sê – Kampong Thom (dự án C.R.C.K 2). Thông tin này sẽ là động lực thúc đẩy thi đua trên khắp mọi mặt trận.

Kế hoạch nông nghiệp hoàn thành xuất sắc là tiền đề để thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu khác. Chặng đường tăng tốc về đích sản lượng của năm nay mang dấu ấn khó quên khi toàn VRG vừa dồn lực chống dịch vừa thi đua làm nhiệm vụ nhưng kết quả đạt được rất rực rỡ, mỹ mãn.

QUỖNH MAI

Doanh nghiệp nông nghiệp công nghệ cao đóng vai trò trung tâm trong ứng dụng khoa học công nghệ (KHCN) vào sản xuất nông nghiệp để tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng nông sản, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của xã hội và hướng tới phát triển nông nghiệp bền vững trong thời kỳ hội nhập quốc tế.

Giải pháp

hỗ trợ cho doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao



Hiệu quả hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao

Năm bắt xu hướng và xác định hướng đi cho nông nghiệp, hơn 10 năm qua, Đảng và Nhà nước đã dành nhiều sự quan tâm chỉ đạo và ban hành nhiều chủ trương, chính sách tạo nguồn vốn tín dụng ưu đãi hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất nông nghiệp.

Bên cạnh các chính sách hỗ trợ nguồn vốn tín dụng, Chính phủ cũng dành nhiều nguồn lực tạo điều kiện cho nghiên cứu, chuyển giao công nghệ nâng suất chất lượng nông sản; thực hiện chủ trương giao đất, giao rừng lâu dài cho người sử dụng, tạo điều kiện cho tích tụ và tập trung đất nông nghiệp theo nguyên tắc thị trường để hình thành nền nông nghiệp hiện đại. Đặc biệt là những nỗ lực lớn trong công tác tổ chức và phát triển thị trường sản phẩm nông nghiệp công nghệ cao ở trong nước và ngoài nước.

Ngoài ra, các chính sách đào tạo nguồn nhân lực cho nông nghiệp cũng được thực thi. Thông qua Đề án "Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020", ngành nông nghiệp đã triển khai đào tạo được trên 2,3 triệu lao động nông thôn học nghề nông nghiệp. Sau khi học nghề, lao động nông thôn đã áp dụng được kỹ năng mới vào sản xuất, nhiều lao động sau học nghề đã mạnh dạn chuyển đổi cây trồng, vật nuôi có giá trị kinh tế cao, đem lại thu nhập gấp 3-4 lần trước đây.

Việc ban hành nhiều chủ trương, chính sách tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng

dụng công nghệ cao vào sản xuất nông nghiệp đã giúp nhiều doanh nghiệp chủ động ứng dụng tiến bộ kỹ thuật vào sản xuất, nhiều mô hình đã và đang được triển khai nhân rộng, mang lại hiệu quả thiết thực như: Mô hình ứng dụng công nghệ tưới tiết kiệm; ứng dụng công nghệ thâm canh, sản xuất an toàn theo quy trình thực hành sản xuất nông nghiệp tốt (VietGAP); ứng dụng công nghệ nhà lưới, nhà màng bảo vệ sản phẩm; ứng dụng công nghệ sinh học, vi sinh; ứng dụng công nghệ máy móc, thiết bị cơ khí hóa, tự động hóa trong sản xuất... Qua đó đã tạo ra giá trị mới cho nông sản, giúp sản phẩm tươi, an toàn, nâng cao năng suất, đảm bảo tiêu chuẩn chất lượng, góp phần đưa kim ngạch xuất khẩu nông sản của Việt Nam tăng nhanh.

Hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất nông nghiệp cũng đã mang lại nhiều lợi ích kinh tế cho cả người dân và doanh nghiệp. Theo Viện khoa học nông nghiệp Việt Nam, các tiến bộ về KHCN đóng góp trên 30% giá trị gia tăng trong sản xuất nông nghiệp, 38% trong sản xuất giống cây trồng, vật nuôi. Mức độ tổn thất của nông sản đã giảm đáng kể (lúa gạo còn dưới 10%...). Mức độ cơ giới hóa ở khâu làm đất đối với các loại cây hàng năm (lúa, mía, ngô, rau màu) đạt khoảng 94%; khâu thu hoạch lúa đạt 50% (các tỉnh đồng bằng đạt 90%). Hiện, cả nước mới có 3 khu nông nghiệp công nghệ cao, 9 vùng nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao và 46 doanh nghiệp được cấp giấy chứng nhận doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao, vì vậy dự địa phát triển sản xuất nông nghiệp



Trồng chuối ứng dụng công nghệ cao xen canh trong cao su tại Cao su Đồng Phú. Ảnh: Vũ Phong.

Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp

THÀNH LẬP TỔ CÔNG TÁC ĐẶC BIỆT THÁO GỖ KHÓ KHĂN CHO DOANH NGHIỆP BỊ ẢNH HƯỞNG BỞI DỊCH BỆNH COVID-19

Chủ tịch Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp (Ủy ban) vừa ký Quyết định số 471/QĐ-UBQLV thành lập Tổ công tác đặc biệt của Ủy ban nhằm tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp trực thuộc bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19.

Tổ công tác có nhiệm vụ chỉ đạo triển khai hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo các Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ, chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ; chủ động phối hợp chặt chẽ với các bộ, ngành, địa phương, cơ quan liên quan, tích cực nắm bắt, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất của 19 Tập đoàn, Tổng công ty thuộc Ủy ban trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, bảo đảm thực hiện phương châm “thích ứng, an toàn, linh hoạt, kiểm soát có hiệu quả với dịch Covid-19”.

Q.K

công nghệ cao của Việt Nam còn rất lớn cho các doanh nghiệp nông nghiệp đầu tư phát triển trong tương lai.

Mặc dù hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất nông nghiệp đã đạt được nhiều kết quả, song các doanh nghiệp muốn đầu tư vào nông nghiệp công nghệ cao hay muốn ứng dụng công nghệ cao trong nông nghiệp thời gian qua vẫn còn gặp không ít thách thức như: Số lượng doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao được công nhận chưa nhiều; chưa có nhiều mô hình bài bản, hiệu quả, nguồn lực tài chính yếu; doanh nghiệp gặp khó khăn khi tiếp cận tín dụng; việc triển khai cho vay liên kết, ứng dụng công nghệ cao trong sản xuất nông nghiệp của các tổ chức tín dụng thời gian qua gặp nhiều khó khăn; thiếu đất quy mô lớn để đầu tư ứng dụng KHCN theo vùng sản xuất tập trung; thị trường tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp công nghệ cao còn hạn hẹp, không ổn định; bất cập trong nghiên cứu, chuyển giao công nghệ; nguồn nhân lực còn hạn chế.

Giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao

Để hỗ trợ doanh nghiệp đưa công nghệ cao vào nền nông nghiệp truyền thống thúc đẩy phát triển ngành nông nghiệp trong thời gian tới, cần tập trung vào các giải pháp như:

Một là, Nhà nước cần đẩy nhanh quá trình tích tụ và tập trung ruộng đất để thu hút các nguồn lực tài chính ngoài ngân sách Nhà nước, trong đó đặc biệt là nguồn lực từ khu vực tư nhân đầu tư vào nông nghiệp, phát triển mô hình chuỗi giá trị nông nghiệp khép kín, mang tính bền vững; đơn giản thủ tục thuế, chuyển nhượng đất đai; đánh giá, dự báo và cảnh báo về nhu cầu thị trường đối với sản phẩm nông nghiệp công nghệ cao làm cơ sở định hướng phát triển nông nghiệp công nghệ cao.

Hai là, tăng cường hơn nữa nguồn vốn tín dụng nông nghiệp, đặc biệt là tín dụng cho vay theo chuỗi giá trị nông sản, thông qua thực hiện các biện pháp đơn giản hóa thủ tục cho vay, phát triển dịch vụ tư vấn hỗ trợ vay vốn và sử dụng vốn vay; bố trí nguồn ngân sách thỏa đáng để thực hiện các chính sách ưu đãi nhằm khuyến khích các doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp công nghệ cao.

Ba là, nghiên cứu phương án lập các quỹ đầu tư mạo hiểm để thúc đẩy các doanh nghiệp đầu tư, nghiên cứu, phát triển công nghệ cao từ đó tìm ra các phương pháp ứng dụng công nghệ cao vào sản xuất nông nghiệp có hiệu quả và phù hợp. Đồng thời, xây dựng chính sách hỗ trợ phí bảo lãnh cho các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, thúc đẩy thêm các doanh nghiệp tham gia vào ngành nghề nhiều rủi ro này.

Bốn là, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng thị trường cho sản phẩm nông sản công nghệ cao. Thay đổi tư duy sản xuất hướng tới sự phù hợp với điều kiện của địa phương và người sản xuất, người đầu tư. Bên cạnh đó, nông nghiệp công nghệ cao cần được định danh cụ thể, có tiêu chuẩn phù hợp với địa phương, với người nông dân. Nhân rộng mô hình trung tâm/vườn ươm tạo doanh nghiệp nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao để hỗ trợ doanh nghiệp biến những ý tưởng công nghệ khả thi thành sản phẩm định hình.

Năm là, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức và khuyến khích, doanh nghiệp mở rộng việc ứng dụng các tiến bộ kỹ thuật, các chương trình quản lý dịch hại tổng hợp (IPM), chương trình quản lý cây trồng tổng hợp (ICM) và chương trình canh tác lúa cải tiến vào sản xuất nông nghiệp; đẩy mạnh chương trình khuyến nông, sản xuất cây trồng an toàn theo quy trình VietGAP...; tăng cường thúc đẩy các hoạt động xúc tiến thương mại hỗ trợ doanh nghiệp tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm.

P.V

VRG ĐƯỢC THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ TẶNG BẰNG KHEN VÌ CÓ THÀNH TÍCH TRONG PHÒNG CHỐNG COVID - 19

Ngày 3/11, Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Phạm Bình Minh đã ký Quyết định 1852/QĐ – TTg tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ cho 16 tập thể và 9 cá nhân có nhiều thành tích trong công tác phòng, chống dịch Covid – 19, trong đó VRG là 1 trong 16 tập thể được khen thưởng.

VRG thực hiện nhiệm vụ năm 2021 trong điều kiện có nhiều khó khăn. Khó khăn lớn nhất là dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp đã ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh và việc làm, thu nhập của NLĐ. Đứng trước tình hình đó, lãnh đạo VRG đã kịp thời chỉ đạo các đơn vị chủ động xây dựng các giải pháp thực hiện “Mục tiêu kép” có hiệu quả, vừa ổn định tổ chức sản xuất kinh doanh, vừa chăm lo tốt đời sống, việc làm cho NLĐ. Nhờ đó, hoạt động sản

xuất kinh doanh 10 tháng qua đạt được kết quả khả quan. Công tác phòng chống dịch Covid – 19 được các đơn vị và NLĐ nghiêm túc thực hiện theo quy định của các cấp.

Không chỉ thực hiện công tác phòng chống dịch Covid – 19 có hiệu quả trong toàn Tập đoàn, VRG còn cộng đồng trách nhiệm, chung tay cùng cả nước chống dịch. Ngày 5/6/2021, tại lễ ra mắt Quỹ vaccine phòng, chống dịch Covid – 19, VRG đóng góp ủng hộ 200 tỷ đồng. Đồng thời, VRG cũng đã ủng hộ hàng tỷ đồng cho các tỉnh thực hiện nhiệm vụ phòng chống dịch bệnh. Bên cạnh đó, các đơn vị trực thuộc của VRG đều ủng hộ kinh phí cho địa phương để chung tay cùng chính quyền thực hiện tốt công tác phòng chống dịch.

MINH NHRIEN

VRG SẼ THÀNH LẬP TRẠM Y TẾ LƯU ĐỘNG TẠI CÁC KHU CÔNG NGHIỆP



Tiêm vaccine cho người lao động tại doanh nghiệp trong KCN Nam Tân Uyên

Tính đến ngày 8/11, có 659 doanh nghiệp với khoảng 209.000 công nhân lao động làm việc tại các khu công nghiệp trực thuộc VRG. Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Tập đoàn giao Trung tâm Y tế Cao su lập kế hoạch thành lập trạm y tế lưu động tại các khu công nghiệp, dự kiến sẽ triển khai vào tháng 12.

Phát huy kết quả tích cực đã đạt được, trong thời gian tới, Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Tập đoàn (BCĐ) tổ chức thực hiện Nghị

quyết số 128/NQ-CP của Chính phủ về “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”.

“Theo đó, các đơn vị tiếp tục cẩn trọng, kiểm soát trước tình hình mới, theo sát các chỉ đạo phòng, chống dịch của các cấp. Chuẩn bị các giải pháp đảm bảo an toàn sức khỏe và tăng cường công tác tuyên truyền phòng, chống dịch đối với người lao động. Nâng cấp chức năng, nhiệm vụ của hệ thống y tế ngành cao su, như tổ chức test PCR. BCĐ sẽ xem xét hỗ trợ kinh phí cho các bệnh viện cao su thiếu trang thiết bị, đảm bảo thực hiện tốt công tác

phòng, chống dịch” – ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG, Trưởng BCĐ, cho biết.

Theo báo cáo của BCĐ tại cuộc họp ngày 9/11, toàn VRG đã triển khai tiêm vaccine cho 73.719 người lao động (đạt tỷ lệ 96,1% so với số lượng đăng ký là 76.736 người); trong đó 48.173 người đã được tiêm mũi 2 (đạt tỷ lệ 62,8%). Ngoài ra các đơn vị còn triển khai tiêm cho hơn 11.000 gia thuộc và gần 500 lao động nhận khoán.

TRẦN HUỖNH

Cao su Ea H'leo, Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh

CÔNG BỐ HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG



Ngày 10/11, Công ty TNHH MTV Cao su Ea H'leo tổ chức Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021. Từ đây đến hết năm, công ty phấn đấu khai thác vượt hơn 24% kế hoạch sản lượng VRG giao.

Cao su Ea H'leo có tổng diện tích hơn 4.812 ha, trong đó có hơn 3.700 ha cao su kinh doanh. Năm 2021, công ty được VRG giao sản lượng khai thác 5.500 tấn mù. Tính đến ngày 5/11, công ty đã khai thác được 5.511 tấn mù, đạt hơn 100% kế hoạch, về đích trước thời gian 56 ngày. Dự kiến, đến ngày 31/12, công ty sẽ khai thác được 6.836 tấn mù, vượt hơn 24% chỉ tiêu kế hoạch được giao. Năng suất bình quân vườn cây đạt 1,84 tấn mù/ha.

Tính đến nay, công ty có 4 nông trường, đội sản xuất hoàn thành kế hoạch năm 2021, về trước thời gian từ 56 đến 62 ngày. Trong đó, Nông trường Ea Ral về đích trước 62 ngày; Đội sản xuất Ea Wy về đích trước 61 ngày; Đội sản xuất Đliê Yang về đích trước 59 ngày... Dự kiến đến ngày 15/11, các đơn vị còn lại sẽ về đích kế hoạch sản lượng.

Toàn công ty có 29/38 tổ khai thác hoàn thành kế hoạch; có 785/1.021 công nhân đạt và vượt kế hoạch, chiếm tỷ lệ gần 77%. Điển hình có 57 công nhân có sản lượng khai thác đạt trên 7,5 tấn. Theo đánh giá, có gần 98% công nhân có kỹ thuật khá giỏi.

Bên cạnh đó, công tác quản lý chất lượng, chế biến và công nghiệp môi trường luôn được đảm bảo. Công tác tái canh thực hiện đúng kế hoạch, cây cao su phát triển đồng đều, tỷ lệ cây sống đạt 99,5%.

Nhờ vậy, tổng doanh thu mù cao su khai thác hơn 262 tỷ đồng; lợi nhuận kinh doanh cao su khai thác đạt gần 16 tỷ 144 triệu đồng; tiền lương bình quân đầu người trong toàn công ty đạt hơn 7 triệu đồng/tháng, tăng 10% so với kế hoạch đề ra.

Phát biểu chỉ đạo tại buổi lễ, ông Huỳnh Văn Bảo – TGD VRG biểu dương và ghi nhận kết quả của tập thể NLĐ công ty. Đồng thời đề nghị trong thời gian tới, công ty cần tiếp tục phát huy tinh thần đoàn kết, làm tốt



Ông Huỳnh Văn Bảo - TGD VRG (thứ 3 từ phải qua) trao Bằng khen và tiền thưởng của VRG cho công ty vì đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản lượng năm 2021.



Ông Trương Minh Trung - Phó TGD VRG (ngoài cùng bên trái) trao thưởng cho Cao su Hương Khê - Hà Tĩnh tại Lễ công bố.

công tác phòng, chống dịch Covid – 19 theo tinh thần chỉ đạo của các cấp. Triển khai hiệu quả các biện pháp khai thác mù, chăm sóc vườn cây, bảo vệ tốt tài sản của đơn vị và chăm sóc tốt đời sống NLĐ.

Ngày 12/11, Công ty TNHH MTV Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh đã tổ chức Lễ công bố hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021. Đến tham dự và chúc mừng kết quả của đơn vị có ông Trương Minh Trung – Phó TGD VRG và ông Võ Việt Ngân – Phó Chủ tịch Công đoàn CSVN.

Theo báo cáo của Ban Quản lý kỹ thuật VRG, tính đến ngày 30/10, Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh là đơn vị đầu tiên trong toàn VRG về trước kế hoạch sản lượng năm 2021 với tỷ lệ khai thác đạt 103%/ kế hoạch được giao là 900 tấn.

TRƯỜNG NGŨ - CTV

Cao su Chư Prông, Quảng Nam

TỔ CHỨC ĐỐI THOẠI ĐỊNH KỲ VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG



Ông Thái Bảo Tri - Bí thư Đảng ủy, TGD Cao su Quảng Nam giải đáp những ý kiến của người lao động.

Ngày 9/11, Cao su Chư Prông đã tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc năm 2021. Tham gia buổi đối thoại có các thành viên trong HĐQT, Ban TGD, Kiểm soát viên, Ban thường vụ CĐ, các thành viên đại diện cho tập thể NLĐ...

Phát biểu tại Hội nghị, ông Võ Toàn Thắng – TGD công ty đánh giá cao ý nghĩa của buổi đối thoại định kỳ. Đây là cầu nối giữa ban lãnh đạo và NLĐ, giúp kịp thời phản ánh và giải quyết các tâm tư, nguyện vọng của NLĐ để xây dựng một tập thể đoàn kết, vững mạnh.

Hội nghị đã giải đáp các ý kiến, kiến nghị của NLĐ do CĐ cơ sở tổng hợp chuyển tới. Ban lãnh đạo công ty và các thành viên đại diện cho tập thể NLĐ đã lắng nghe và

đôi, tập trung thảo luận. Đại diện người sử dụng lao động đã yêu cầu các bộ phận, đơn vị chuyên môn nghiên cứu, trả lời thấu đáo các kiến nghị để NLĐ an tâm sản xuất, góp phần xây dựng công ty phát triển ổn định và bền vững.

*Vừa qua, tại Nông trường Hiệp Đức, ban lãnh đạo Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Nam phối hợp cùng Công đoàn công ty tổ chức buổi đối thoại – tọa đàm cùng người lao động. Đây là dịp để lãnh đạo công ty và người lao động có thể trao đổi, thảo luận những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp cũng như tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Tại buổi đối thoại, ban lãnh đạo công ty đã giải đáp những đề xuất, kiến nghị của công nhân lao động liên quan đến những giải pháp khai thác mỏ cao su, giải đáp những vấn đề phát sinh trong quá trình khai thác và triển khai những chủ trương mới của lãnh đạo công ty đến công nhân các tổ.

Cũng trong dịp này, Công đoàn và lãnh đạo công ty đã trao quà cho những công nhân tiêu biểu tại Nông trường Hiệp Đức. Đây cũng là một trong những hoạt động thiết thực nhằm chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 – 28/10/2021).

HÀ ĐỨC THÀNH - ĐÀI TRANG



• Với thông điệp "Một giọt máu cho đi – Một cuộc đời ở lại", vừa qua, Bệnh xá Công ty 75 (Binh đoàn 15) đã phối hợp với Bệnh viện Đa khoa tỉnh Gia Lai, Ban chỉ đạo hiến máu huyện Đức Cơ tiếp tục tổ chức hiến máu tình nguyện đợt 4 trong năm 2021. Tham gia đợt hiến máu lần này gồm có 350 đoàn viên thanh niên, cán bộ, chiến sĩ, NLĐ của Công ty 75, cùng với nhân dân trên địa bàn các xã Ia Krêl, Ia Din, Ia Lang (huyện Đức Cơ). Trong đó có nhiều đoàn viên thanh niên tham gia hiến máu nhiều lần. Số lượng máu được tiếp nhận trong đợt này là 339 đơn vị máu.

THU HIẾN

• Vừa qua, Đảng bộ Công ty CPCS Bà Rịa đã tham gia Hội thi "Báo cáo viên, Tuyên truyền viên giỏi" cấp tỉnh do Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy Bà Rịa – Vũng Tàu tổ chức. Kết thúc Hội thi, đồng chí Tạ Đức Cảnh, đại diện cho Đảng bộ Cao su Bà Rịa đã giành giải Ba.

• Tại buổi làm việc với tỉnh ủy Bà Rịa – Vũng Tàu vừa qua, lãnh đạo Công ty CPCS Bà Rịa đã kiến nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo UBND tỉnh cho phép công ty chuyển đổi 8.450ha diện tích cao su đã được cấp Giấy chứng nhận Quyền sử dụng đất cho Công ty TNHH MTV (trước đây) sang tên Công ty CPCS Bà Rịa. Đồng thời thống nhất mức giá hỗ trợ bồi thường để chuyển đất trồng cao su sang sản xuất nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

CHÍ CƯỜNG - KIM LOAN

• Vừa qua, tại Trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện EaH'leo, tỉnh Đắk Lắk diễn ra Hội thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi huyện Ea H'leo giỏi năm 2021. Đồng chí Đặng Chí Sơn – Ủy viên Ban thường vụ Đảng ủy, Bí thư Đoàn thanh niên đại diện cho Đảng bộ Cao su Ea H'leo dự thi đã xuất sắc đạt giải nhì.

TRƯỜNG NGŨ

Từ phong trào thi đua nước rút, nhiều cá nhân nổi trội, sớm hoàn thành kế hoạch với sản lượng ấn tượng được ghi nhận. Nông trường Minh Hòa, Cao su Dầu Tiếng có nhiều cá nhân luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng nhiều năm liền.



Chị Trương Thị Xuân Mai bên vườn cây của mình. Ảnh: Văn Thọ

Dự kiến vượt sản lượng hơn 80%

Diễn hình nhất trong số những cá nhân hoàn thành kế hoạch năm 2021 là chị Trương Thị Xuân Mai, sinh năm 1985, công nhân Tổ 8. Năm 2021, chị được nông trường giao sản lượng gần 8 tấn trên vườn cây cạo tận thu. Dù thời tiết không thuận lợi, ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, nhưng với sự nỗ lực, chịu khó, ngày 21/8 chị Mai đã chính thức hoàn thành kế hoạch sớm nhất nông trường và cả công ty.

Chị Mai xin vào làm công nhân năm 2013. Sau đó vì có con nhỏ hay đau ốm nên chị xin nghỉ, ở nhà buôn bán. Tuy nhiên việc buôn bán bấp bênh, không có thu nhập ổn định như làm cao su nên đến năm 2017, chị xin trở lại làm công nhân cạo.

Với sự nhiệt huyết, chịu khó trong công việc, năm đầu tiên sau khi trở lại, chị xuất sắc hoàn thành sản lượng sớm nhất nông trường. Từ năm 2017 đến nay, chị luôn nằm trong top đầu các cá nhân sớm hoàn thành sản lượng của nông trường. Năm 2020, chị xuất sắc hoàn thành kế hoạch từ ngày 16/9.

Nhận xét về chị Mai, anh Lê Quang Triệu – Tổ trưởng tổ 8 cho biết: “Việc cạo trên vườn cây tận thu, miệng cạo cao là điều khó khăn đối với công nhân nữ như chị Mai. Tuy nhiên, nhiều năm liền chị luôn sớm hoàn thành sản lượng, đó là sự cố gắng không ngừng nghỉ.” “Năm 2021, sản lượng nông trường giao cho tổ gần 221 tấn, đến hết tháng 10 đã thực hiện được gần 80%. Riêng chị Mai, dự kiến đến hết năm 2021 chị sẽ vượt sản lượng hơn 80%”, anh Triệu cho biết thêm.

Áp dụng sáng kiến tận thu mù

Chị Phạm Thị Hoàng Diệu sinh năm 1980, trong gia đình 3 thế hệ làm công nhân cao su. Năm 2015, chị xin vào làm công nhân cạo mù. Cũng như chị Mai, chị Diệu luôn hoàn thành sớm kế hoạch sản lượng và nằm trong top đầu của nông trường. Năm 2020,

Những bông hoa tiêu biểu trong thi đua vượt sản lượng

chị hoàn thành kế hoạch ngày 14/9 và dẫn đầu công ty. Năm 2021, chị được giao kế hoạch 7,6 tấn và đến ngày 17/9 đã hoàn thành.

Chị Diệu cho biết: “Công nhân cạo trên vườn cây thanh lý đòi hỏi phải có sức khỏe và sự kiên trì, chịu khó. Thời gian cạo hết phần cây lâu hơn, thao tác khó khăn hơn do miệng cạo quá cao. Để hoàn thành vượt mức sản lượng hàng năm đòi hỏi bản thân phải siêng năng, cố gắng tận thu từng giọt mù”.

Năm 2020, sau 5 năm gắn bó với vườn cây thanh lý, chị Diệu đã có sáng kiến “Cạo tận thu miệng cạo úp thấp ở lớp vỏ tái sinh trên vườn cây thanh lý năm cuối” nhằm tăng sản lượng và giảm vất vả cho công nhân.

Được sự hỗ trợ của lãnh đạo Nông trường Minh Hòa, phòng nông nghiệp, Tổ trưởng Tổ 8, sau ba tháng thử nghiệm, sáng kiến đã thu được kết quả tích cực, làm lợi cho đơn vị và được công ty công nhận.

Chia sẻ về sáng kiến, chị Diệu cho biết: “Giải pháp mở cạo thêm miệng cạo úp thấp trên da tái sinh trên những cây to khỏe, những cây không có vỏ cạo úp hoặc có miệng úp cạo cành nhánh quá cao giúp tăng năng suất, tận thu tối đa lượng mù trên cây thanh lý. Nhờ phương pháp này mà tôi đỡ vất vả hơn, năng suất, sản lượng cũng tốt hơn, thu nhập cũng tăng lên. Hiện nhiều anh chị em đã áp dụng, giúp hoàn thành kế hoạch sản lượng của công nhân nói riêng và góp phần hoàn thành kế hoạch sản lượng của đơn vị.”

ĐÀO PHONG



Bài tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng
(giải Búa liềm vàng)

NÂNG CAO SỰ GẮN GỬI CỦA ĐẢNG TRONG LÒNG DÂN

Sự gắn gũi của Đảng trong dân là rất cần thiết, khi ý Đảng đi vào lòng dân sẽ tạo nên sức mạnh vượt qua mọi khó khăn thử thách. Chính vì vậy, “Nâng cao sự gắn gũi của Đảng trong lòng dân” được Đảng ta coi trọng hơn bao giờ hết. Một môi trường hòa đồng, gắn gũi trong Đảng đã được Chi bộ Công ty CP TMDV & Du lịch Cao su thực hiện hiệu quả.



Chi bộ Công ty CP TMDV & Du lịch Cao su trong một kỳ đại hội. Ảnh tư liệu

Đối với tôi, là một đảng viên, tôi càng nhận thức sâu sắc hơn tầm quan trọng và sức mạnh của Đảng. May mắn được làm việc trong môi trường hòa đồng, được sự giúp đỡ chỉ bảo tận tình của các bậc đàn anh đi trước, tôi trưởng thành hơn theo năm tháng. Sinh hoạt tại chi bộ đã cho tôi bao cảm nhận, những nhận thức rõ ràng về ảnh hưởng và tầm quan trọng trong công tác Đảng đối với phát triển của công ty. Từ khi mới làm việc, đến khi được đứng trong hàng ngũ của Đảng, được sinh hoạt và làm việc tại chi bộ không chỉ cho tôi thấy được cảm giác gắn gũi mà Đảng mang lại, còn cho tôi nhận thức rõ ràng hơn vai trò, sự lãnh đạo và diu dắt của Đảng đối với tổ chức đoàn thể...

Đóng chân ở vùng địa đầu biên giới xa xôi của Tổ quốc, với đặc thù riêng biệt nên các đảng viên chi bộ

Tại Chi bộ Công ty CP TMDV & Du lịch Cao su, sự phát triển và gắn gũi của Đảng là nhân tố, tiền đề không thể thiếu trong phát triển kinh tế. Sự đoàn kết của chi bộ tạo nên sức mạnh. Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 kéo dài tình hình kinh tế có kém đi, nhưng sự gắn bó, đoàn kết, môi trường yêu thương đùm bọc giúp đỡ nhau đã tạo nên sức mạnh để công ty vượt qua mọi khó khăn thử thách. Sự lãnh đạo của chi bộ công ty đã giúp đơn vị vượt khó để hoàn thành “mục tiêu kép”.

công ty sinh hoạt tại các tổ Đảng trực thuộc trên các vùng miền khác nhau. Mặc dù vậy, chi bộ luôn đoàn kết, thống nhất, trên dưới đồng lòng tuân theo sự lãnh đạo của chi ủy công ty, Đảng bộ Tập đoàn. Ngoài ra, trong công tác Đảng, chi bộ cũng luôn chú trọng đến công tác phát triển và bồi dưỡng đảng viên, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ của đảng viên và người lao động (NLĐ).

Trong thời gian qua, chi bộ công ty thực hiện sự chỉ đạo, lãnh đạo của Đảng bộ Tập đoàn đã không ngừng nỗ lực để vượt qua mọi khó khăn, thực hiện và chấp hành nghiêm chỉnh mọi quy định trong công tác phòng chống dịch. Chi bộ đã thực hiện triển khai theo Chỉ thị của Đảng, Chính phủ trong công tác chống dịch với các biện pháp hợp lý, hợp tình, hợp lòng dân, được sự nhất quán cao của toàn thể NLĐ. Đây chính là sự gắn gũi với dân. Nắm bắt được tâm tư, nguyện vọng của dân, của NLĐ để có những phương án tối ưu nhất cho mọi hoàn cảnh. Phải nói “sự gắn gũi giữa Đảng trong lòng dân” rất quan trọng đối với sự phát triển của công ty. Sự gắn gũi của Đảng trong dân, trong mỗi cán bộ đảng viên tạo nên một chỉnh thể chi bộ đoàn kết, thống nhất, trong sạch, vững mạnh.

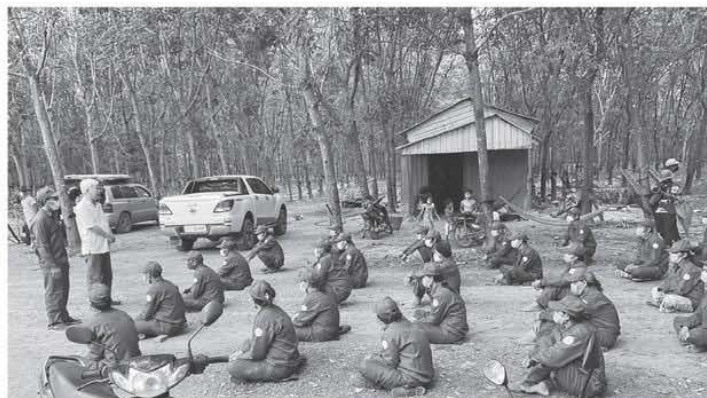
Với cương vị là Trưởng phòng Tổ chức Hành chính công ty, hiểu rõ tầm quan trọng, ảnh hưởng của Đảng trong lòng dân, trong lòng mỗi NLĐ. Vì vậy, trong công tác của mình trước khi đưa ra ý kiến, đề xuất gì tôi cũng lấy lợi ích, tâm tư nguyện vọng của đồng chí, đồng nghiệp làm nền tảng để xây dựng các quy chế làm việc, nội quy lao động, quy định về lao động tiền lương, chính sách bảo hiểm xã hội... góp phần vào lợi ích chung của đơn vị.

MINH THƯ

Cao su Tân Biên - Kampong Thom

Về trước kế hoạch 45 ngày

Với sự nỗ lực, phấn đấu vượt khó không ngừng của toàn thể NLĐ, Công ty TNHH Phát triển Cao su Tân Biên - Kampong Thom đã đạt được những kết quả vượt bậc. Tính đến ngày 15/11, công ty đã khai thác đạt 12.000 tấn, về trước kế hoạch sản lượng 45 ngày, tất cả các chỉ tiêu đều vượt so với kế hoạch được giao.



Lãnh đạo công ty động viên công nhân lao động thi đua nước rút những tháng cuối năm

Lợi nhuận 12 triệu đồng/tấn

Cao su Tân Biên - Kampong Thom khai thác 7.238.54 ha cao su (chiếm 100% tổng diện tích cao su của công ty), với chế độ cạo D4. Lãnh đạo công ty xác định để thực hiện tốt kế hoạch SXKD năm 2021 là một nhiệm vụ hết sức khó khăn. Chính vì vậy, ngay từ đầu năm, công ty đã đề ra nhiều giải pháp thực hành tiết kiệm, giảm chi phí đầu tư, tinh gọn bộ máy, hạ giá thành sản xuất... được thực hiện đồng bộ và xuyên suốt.

Về kết quả SXKD, ước đến 31/12 công ty khai thác 14.500 tấn (vượt 20,83% kế hoạch), năng suất bình quân vườn cây trên 2 tấn/ha; Sản lượng chế biến 13.069 tấn (vượt 8,9% kế hoạch); Sản lượng gia công 5.500 tấn (vượt 19,56% kế hoạch); Tiêu thụ 14.500 tấn (vượt 20,83% kế hoạch). Tổng doanh thu 563 tỉ đồng (vượt 29,92% kế hoạch); Giá bán bình quân 38 triệu đồng/tấn. Tổng lợi nhuận trước thuế 181 tỷ đồng (vượt 155,8% kế hoạch). Tiền lương bình quân ước tính cả năm 2021, toàn công ty đạt 8,9 triệu đồng/người/tháng, cao hơn kế hoạch là 2,9 triệu đồng/người/tháng. Việc thanh toán tiền lương luôn được chi trả công khai, minh bạch và đầy đủ cho NLĐ.

Nhiều giải pháp vượt khó hoàn thành mục tiêu kép

Năm 2021 là năm đặc biệt có nhiều khó khăn trong SXKD do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 tại đơn

Cao su Tân Biên - Kampong Thom
được thành lập năm 2007
là một trong những công ty đầu tiên của VRG đầu tư tại Campuchia, có vị trí tại xã Kroyae, huyện Santuk, tỉnh Kampong Thom, Vương quốc Campuchia. Công ty có tổng diện tích 7.767 ha, trong đó diện tích vườn cây khai thác hơn 7.238 ha. Công ty mở cạo từ năm 2014, đến năm 2019 đã đưa toàn bộ vườn cây vào khai thác. Công ty có nhà máy chế biến với công suất 17.000 tấn/năm.

vị. “Để đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động, công ty đã liên hệ với địa phương tiêm ngừa 2 mũi vaccine cho 1.546 lao động (đạt 96%) và 480 gia thuộc, trong đó có 83 người được tiêm mũi 3. Trong năm 2021 có 1 đợt bùng phát dịch nhưng trong vòng 1 tháng công ty đã kiểm soát được dịch bệnh, đến nay tất cả đã được điều trị khỏi bệnh. Mặc dù, tình hình dịch bệnh vẫn đang còn diễn biến phức tạp, công ty cũng đã xây dựng phương án sống chung với SARS- CoV-2, đưa sinh hoạt của NLĐ sang trạng thái bình thường mới” - ông Lâm Thanh Phú – TGD công ty, cho biết.

Những năm trước đây, địa bàn công ty liên tục xảy ra trộm cắp mũ, ngay từ đầu năm 2021, công ty từng bước củng cố lực lượng bảo vệ tại chỗ làm nông cốt, thu tuyển sàng lọc lực lượng bảo vệ có ý thức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cao trong công tác phòng chống mất cắp mũ. Đồng thời có chế độ chính sách đãi ngộ phù hợp về tiền lương, khen thưởng kịp thời khi có thành tích tốt trong công tác giữ gìn an ninh trật tự và phòng chống mất cắp mũ.

Bên cạnh đó, công ty thực hiện tốt công tác phối kết hợp với các lực lượng chức năng của địa phương và luôn được quan tâm giúp đỡ. Hiện tại được lãnh đạo Công an tỉnh Kampong Thom điều động tăng cường cán bộ công an chuyên trách đến hỗ trợ công ty trong công tác giữ gìn an ninh trật tự và bảo vệ tài sản. Nhờ vậy đã đẩy lùi được tình trạng thất thoát mũ.

Với nhiều giải pháp thực hiện đồng bộ và xuyên suốt, công ty đạt nhiều kết quả hơn mong đợi trong SXKD. Đây cũng là tiền đề, động lực để công ty phấn đấu hơn nữa trong những năm tiếp theo nhằm mang lại hiệu quả cao nhất.

TUỆ LINH



Ông Trần Văn Tiến -
Chủ tịch Công đoàn
công ty tặng khẩu trang
cho các đơn vị

Cao su Chư Prông

KHEN THƯỞNG TRỞ THÀNH ĐỘNG LỰC ĐỂ VỀ ĐÍCH SỚM NHẤT

Năm 2021 là bước đệm tốt để các tập thể, cá nhân lập thành tích chào mừng kỷ niệm 45 năm ngày thành lập công ty. Vì thế, những ngày này trên từng đường lô ở Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông, không khí hăng say lao động sản xuất, quyết tâm khai thác vượt sản lượng đang diễn ra khá sôi nổi.

Chất chịu đựng cơ hội

Vừa hoàn thành phần cạo lúc hơn 6 giờ, anh Vũ Văn Dũng – CN Đội 10, Nông trường (NT) Thống Nhất tranh thủ về nhà giặt quần áo rồi quay lại vườn cây. Anh cho biết: “Thời điểm này mình phải chất chịu đựng cơ hội, vì đang trong thời kỳ tăng tốc để về đích nên phải trút hết, tận thu mủ tập một cách triệt để”.

Một trường hợp khác là CN Rơ Lan H’Anh ở Đội 16 – NT Suối Mơ, tuy đến 31/10 đã đạt 90% sản lượng giao nhưng chị luôn có mặt trên lô, theo H’Anh: “Đây là những tháng quan trọng không phải vì công ty phát động phong trào thi đua 3 tháng nước rút, mà còn là tháng cây cho mủ nhiều nên cần phải tận dụng để thu được nhiều nhất”.

Đó là 2 trường hợp tiêu biểu của CN ở hầu khắp các NT, tổ đội đang ra sức thi đua hoàn thành sớm nhất kế hoạch sản lượng được giao. Việc chất chịu đựng thiên thời, địa lợi, nhân hòa là hết sức quan trọng để mỗi CN có thể hoàn thành sản lượng. Riêng năm 2021 còn mang một ý nghĩa khác với NLĐ toàn công ty, bởi kết quả năm nay sẽ là thước đo để đơn vị bình xét, công nhận CN tiêu biểu, lập thành tích chào mừng 45 năm ngày thành lập công ty, dự kiến được tổ chức vào ngày 18/1/2022.

Ông Võ Toàn Thắng – TGD công ty cho biết: “Việc phát động các phong trào thi đua là việc làm thường xuyên của công ty, các tổ chức đoàn thể, riêng năm nay có điểm đặc biệt hơn là những kết quả của phong trào thi đua sẽ hướng đến lễ kỷ niệm ngày thành lập công ty. Vì thế, không chỉ CN mà các tổ, đội đến NT cũng cạnh tranh nhau từng ngày, từng giờ”.

Thi đua lao động còn là động lực để chính CN khẳng định trình độ tay nghề hướng tới những hội

thi lớn vào năm 2022, nơi các bàn tay vàng được tỏa sáng. Bên cạnh đó, thi đua lao động còn mang đến những phần thưởng xứng đáng cho một năm vất vả, vì tỷ lệ hoàn thành sản lượng càng cao mức thưởng càng lớn.

Nhiều hình thức khen thưởng để thực hiện thành công mục tiêu kép

Việc phòng chống dịch Covid -19 hiệu quả, đạt mục tiêu kép cũng là tiêu chí mà lãnh đạo công ty và Công đoàn đưa vào thông báo liên tịch trong chương trình thi đua 3 tháng nước rút. Theo đó, công tác phòng chống dịch được thực hiện ở cả 3 cấp từ công ty đến đội sản xuất. Do đó, kết quả thực hiện công tác này sẽ tính vào điểm thi đua chung của cả năm để xét loại lao động và khen thưởng.

Mục tiêu của công ty là khai thác vượt 7.500 tấn trước ngày 25/12, hoàn thành kế hoạch VRG giao 7.000 tấn trước ngày 1/12 nên công ty và Công đoàn đã đề ra nhiều mức thưởng hấp dẫn. Đó là NT về đích sớm 16 ngày, 12 ngày và 7 ngày lần lượt được thưởng 20 triệu, 17 triệu và 15 triệu đồng. Đối với cá nhân, ngoài việc được thưởng vượt sản lượng theo quy định thì về đích sớm 16 ngày, 12 và 7 ngày sẽ thưởng tương ứng với các mức 250, 200 và 150 ngàn đồng/người.

Ngoài ra, công ty còn ra tiêu chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để xét tuyên dương những tập thể, cá nhân tiêu biểu tại lễ kỷ niệm 45 năm ngày thành lập và thưởng chuyến du lịch đầu xuân. Đây là động lực không nhỏ để mỗi cá nhân nỗ lực phấn đấu về đích sớm nhất.

VĂN VĨNH

Dự kiến đạt được nhiều kết quả cao trong năm 2021



Ban lãnh đạo công ty thường xuyên kiểm tra các công tác trên vườn cây để đảm bảo tiến độ thực hiện sản lượng năm 2021

Dự kiến đến ngày 30/11, Cao su Đồng Nai – Kratie sẽ hoàn thành 6.200 tấn mủ VRG giao, về trước kế hoạch 31 ngày. Không những vậy, năm 2021 cũng sẽ là năm đầu tiên đơn vị có lãi, thu nhập NLD đạt mức cao nhất từ trước tới nay.

Tính đến ngày 8/11, Cao su Đồng Nai – Kratie đã khai thác được hơn 5.412 tấn mủ, đạt trên 87,3% kế hoạch và là đơn vị đứng thứ 2 của khu vực Campuchia về tỉ lệ khai thác.

Ông Lê Văn Lâm – TGD công ty cho biết: “Từ tình hình thực tế của đơn vị, ngay từ đầu năm, ban lãnh đạo công ty đã chủ động xây dựng các phương án sản xuất kinh doanh phù hợp với từng giai đoạn. Chúng tôi xác định phải thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid – 19 tại đơn vị, đảm bảo an toàn, sức khỏe cho NLD và gia thuộc. Đồng thời phải thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp trên giao. Do đó trong thời gian rất sớm vào đầu tháng 7, công ty đã phối hợp với chính quyền địa phương để tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 cho NLD và gia thuộc”.

Dự kiến, sản lượng tiêu thụ cả năm của công ty đạt 7.487 tấn mủ, (tương đương vượt 23% so với kế hoạch được giao). Lợi nhuận dự kiến đạt 1,5 tỷ đồng.

“Về việc tổ chức khai thác trong năm 2021, công ty đã thực hiện các công tác trang bị vật tư sớm cho vườn cây, nhờ thời tiết thuận lợi nên công ty đã mở cao mùa cao mới sớm hơn so với mọi năm. Với tiến độ thực hiện sản lượng như thế này, công ty dự kiến sẽ về trước kế hoạch 1 tháng”, ông Lâm khẳng định.

Sản lượng khai thác của công ty ở thời điểm này tăng hơn 1.200 tấn so với cùng kỳ năm 2020. Trong 10 tháng đầu năm, bên cạnh chỉ tiêu về khai thác thì các chỉ tiêu khác đều có bước tăng trưởng so với cùng kỳ năm 2020. Cụ thể: Sản lượng tiêu thụ đạt gần 5.700 tấn, đạt 94% kế hoạch năm (tăng 1.684 tấn so với cùng kỳ năm 2020); Doanh thu đạt gần 206 tỷ đồng, đạt 97% kế hoạch năm, tăng gần 100 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2020.

Năm nay, công ty được giao kế hoạch sản lượng khai thác 6.200 tấn. Ước thực hiện cả năm, công ty dự kiến sẽ khai thác được 7.050 tấn, ước đạt 113,7% kế hoạch năm, vượt 850 tấn so với kế hoạch (tăng 1.482 tấn so với năm 2020). Năm 2021 là năm đánh dấu mốc cho bước phát triển của công ty khi sản lượng khai thác dự kiến vượt hơn 850 tấn so với kế hoạch (tương đương vượt hơn 13,7%), tỷ lệ vượt cao nhất tính từ khi công ty đưa vườn cây vào khai thác cho đến nay.

Song song với việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, ban lãnh đạo và Công đoàn công ty rất quan tâm đến các chế độ, chính sách cho NLD. Tổng số lao động hiện nay của công ty là 917 người. Tình hình lao động của đơn vị dần ổn định, đáp ứng các yêu cầu hoạt động sản xuất. Với kết quả tốt trong năm 2021, công ty phấn đấu cả năm thu nhập NLD sẽ đạt trên 8,1 triệu đồng/người/tháng. Ngoài chế độ tiền lương, công ty thực hiện các chế độ khác như hỗ trợ khám và cấp phát thuốc chữa bệnh miễn phí, góp phần giải quyết phần nào khó khăn cho NLD để yên tâm sản xuất.

MINH NHIÊN

TRIỂN VỌNG PHỤC HỒI CỦA NGÀNH CHẾ BIẾN GỖ RẤT KHẢ QUAN



Ông Nguyễn Chánh Phương - Phó Chủ tịch HAWA

Hiện tại các doanh nghiệp trong ngành chế biến gỗ tại các tỉnh, thành phía Nam đang tăng tốc phục hồi trở lại để kịp tiến độ giao hàng cho đối tác. Ông Nguyễn Chánh Phương – Phó Chủ tịch Hội Mỹ nghệ và Chế biến gỗ TP. HCM (HAWA) đã chia sẻ với báo chí xung quanh vấn đề này.

- Thưa ông, đã gần 1 tháng kể từ khi các doanh nghiệp ngành chế biến gỗ tại TP.HCM và các tỉnh lân cận chuyển sang "bình thường mới". Xin ông cho biết tới nay hoạt động sản xuất, xuất khẩu của doanh nghiệp gỗ như thế nào?

Ông Nguyễn Chánh Phương: Tới thời điểm hiện nay, trong số hơn 600 hội viên của HAWA tại TP.HCM thì đã có gần 80% bắt đầu tái sản xuất lại để kịp tiến độ giao hàng cho đối tác trong thời gian tới. Tôi cho rằng đến hết tháng 10/2021 thì sẽ có trên 90% doanh nghiệp làm việc bình thường trở lại. Mặc dù vậy, chúng tôi vẫn đang gặp một số khó khăn liên quan đến lực lượng lao động khi chỉ có khoảng 70% công nhân của các doanh nghiệp trở lại làm việc. Tuy nhiên trong những ngày gần đây việc đi lại giữa các tỉnh, thành phố tại khu vực miền Tây Nam bộ và Tây Nguyên đã dần thuận lợi hơn nên đã có nhiều công nhân từ các địa phương này quay lại Long An, Bình Dương... để làm việc. Trong số các tỉnh ở phía Nam thì Long An hiện thu hút đông đảo doanh nghiệp và công nhân làm việc nhất, do trong suốt thời gian dịch bệnh địa phương này có chính sách chống dịch khá nhất quán. Cụ thể như kế hoạch sản xuất 3 tại chỗ, kế hoạch tiêm chủng và kế hoạch cho doanh nghiệp sản xuất trở lại. Do đó, chúng tôi kỳ vọng trong 3 tháng cuối năm 2021 này kim ngạch xuất khẩu gỗ sẽ quay trở lại như trước khi làn sóng dịch Covid-19 diễn ra.

- Có nhiều thông tin rằng doanh nghiệp gỗ đã bị mất rất nhiều đơn hàng do giãn cách kéo dài, ông nhìn nhận về vấn đề này thế nào?

Ông Nguyễn Chánh Phương: Nếu như vào thời điểm trước đợt dịch thứ 4 bình quân mỗi tháng ngành gỗ xuất khẩu từ 1 – 1,2 tỷ USD/tháng thì trong thời đại dịch chỉ còn 800 triệu USD/tháng, tức là ngành đã mất



Dù gặp nhiều khó khăn nhưng dự báo xuất khẩu gỗ sẽ vượt mức 14,5 tỷ USD.

40% giá trị đơn hàng (do giao không kịp). Điều này dẫn tới có một số khách hàng sẽ phải chọn đối tác khác để cung cấp sản phẩm thay thế cho họ. Tuy vậy, tôi nghĩ số lượng đơn hàng mất không nhiều mà là sự dịch chuyển từ chính các doanh nghiệp FDI tại Việt Nam sang thị trường khác. Cụ thể, các doanh nghiệp FDI tại Việt Nam họ đều có nhà máy ở 2 – 3 quốc gia khác nhau nên khi nhà máy tại Việt Nam không thể sản xuất kịp họ sẽ chọn quốc gia khác để tiếp tục đơn hàng. Thêm vào đó ngành gỗ khác với các mặt hàng khác là tính thời vụ không cao (ngoại trừ hàng ngoài trời) nên phần lớn các doanh nghiệp có sản xuất hàng dự trữ. Do đó tôi cho rằng đơn hàng của ngành gỗ không mất đi mà chỉ là quá trình thực hiện bị chậm lại.

EVFTA thúc đẩy dòng vốn FDI từ EU vào Việt Nam

Dòng đầu tư trực tiếp (FDI) từ EU vào Việt Nam về trung hạn và dài hạn sẽ gia tăng đáng kể với nhiều dự án chất lượng có giá trị cao, đó là dự báo được nêu tại báo cáo việc thực hiện Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên minh châu Âu (EVFTA) vừa được Chính phủ gửi Quốc hội. Sau một năm thực thi EVFTA, trao đổi thương mại và đầu tư giữa Việt Nam và Liên minh châu Âu (EU) đạt được những kết quả tích cực, bất chấp nhiều khó khăn và trở ngại do đại dịch Covid-19 gây ra, Chính phủ nêu kết quả chung.

Về kết quả thu hút đầu tư từ EU, báo cáo nêu, tính đến tháng 9/2021, EU có 2.242 dự án (tăng 164 dự án so với cùng kỳ năm 2020) từ 26/27 quốc gia thuộc EU còn hiệu lực tại Việt Nam với vốn đầu tư đăng ký đạt 22,24 tỷ USD (tăng 483 triệu USD so với cùng kỳ năm 2020), chiếm 5,58% tổng vốn đầu tư đăng ký của các nước và vùng lãnh thổ vào Việt Nam và chiếm 6,57% số dự án. Dự báo dòng đầu tư trực tiếp FDI từ EU vào Việt Nam về trung hạn và dài hạn sẽ gia tăng đáng kể với nhiều dự án chất lượng có giá trị cao, Chính phủ nhận định.

Hà Lan đứng đầu với 382 dự án và 10,36 tỷ USD, chiếm 46,5% tổng vốn đầu tư của EU tại Việt Nam; Pháp đứng thứ 2 với 632 dự án và 3,62 tỷ USD, chiếm 16,25% tổng vốn đầu tư của EU tại Việt Nam; Đức đứng thứ 3 với 405 dự án và 2,25 tỷ USD, chiếm 10,13% tổng vốn đầu tư của EU tại Việt Nam. Một số tập đoàn lớn của EU đang hoạt động có hiệu quả tại Việt Nam như Shell Group (Hà Lan), Total Elf Fina (Pháp – Bỉ), Daimler Chrysler (Đức), Siemens, Alcatel Comvik (Thụy Điển)... Xu thế đầu tư của EU chủ yếu vẫn tập trung vào các ngành công nghiệp công nghệ cao, tuy nhiên, gần đây có xu hướng phát triển tập trung hơn vào các ngành dịch vụ (bưu chính viễn thông, tài chính, văn phòng cho thuê, bán lẻ), lĩnh vực năng lượng sạch, công nghiệp phụ trợ, chế biến thực phẩm, nông nghiệp công nghệ cao, dược phẩm...

Bên cạnh những kết quả tích cực, báo cáo cũng nêu một số khó khăn. Như một bộ phận doanh nghiệp Việt Nam đã tích cực tìm hiểu và đáp ứng các quy định, yêu cầu của EU và các nước thành viên để tận dụng khá hiệu quả cơ hội từ EVFTA. Tuy nhiên, một số mặt hàng xuất khẩu chủ lực của Việt Nam sang các nước EU như dệt may, cà phê, sản phẩm sắt thép... ghi nhận tỷ lệ cấp mẫu C/O EVFTA còn tương đối khiêm tốn (7 tháng đầu năm 2021 tỷ lệ cấp C/O đối với dệt may khoảng 15,7%, đối với cà phê và sắt thép khoảng 9%).

Ngoài ra, hiện mới có 38/63 tỉnh, thành có hoạt động xuất nhập khẩu với các nước EU, nhiều tỉnh, thành hiện nay vẫn tập trung vào các thị trường truyền thống, chưa đẩy mạnh sang các thị trường EU. Có những địa phương kim ngạch xuất khẩu rất lớn nhưng tỷ trọng giá trị xuất khẩu sang các nước EU còn tương đối khiêm tốn.

P.V

- Theo ông trong năm nay ngành gỗ có đạt mục tiêu xuất khẩu hay không và tới hiện tại việc tận dụng các Hiệp định thương mại (FTA) của ngành gỗ được thực hiện như thế nào?

Ông Nguyễn Chánh Phương: Theo đánh giá của chúng tôi, FTA có tác động tích cực nhất cho ngành gỗ là Hiệp định Thương mại tự do Việt Nam – EU (EVFTA). Lý do, với ngành gỗ thì Hiệp định này còn có thêm cam kết về Hiệp định Đối tác tự nguyện về thực thi Lâm luật, Quản trị rừng và Thương mại Lâm sản (FLEGT-VPA). Cụ thể, do có nền tảng của FLEGT-VPA mà chúng ta đã giải trình được cáo buộc về nguồn gốc gỗ hợp pháp với phía Hoa Kỳ. Từ đó giúp các sản phẩm gỗ Việt Nam có lợi thế hơn ở thị trường Hoa Kỳ trước đối thủ Trung Quốc.

Ngoài EVFTA, Hiệp định Đối tác toàn diện và tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP) cũng có tác động nhất định giúp ngành gỗ tăng trưởng xuất khẩu ở thị trường Canada và Úc. Bên cạnh đó, tại Hàn Quốc, Nhật Bản cũng có độ tăng trưởng khá cao sau khi CPTPP có hiệu lực.

Chính nhờ lợi thế của các FTA kể trên cùng sự chủ động của doanh nghiệp trong việc đưa công suất hoạt động trong các tháng 10, 11 và 12/2021 tăng thêm khoảng 20 – 30% so với thời điểm dịch, chúng tôi cho rằng trong năm nay xuất khẩu gỗ sẽ vượt mức 14,5 tỷ USD, tăng khoảng 15% so với năm 2020.

- Xin cảm ơn ông!

LÊ QUỲNH (thực hiện)



DOANH NGHIỆP TRỒNG CAO SU HƯỞNG LỢI TỪ GIÁ BÁN TĂNG CAO

Lợi nhuận quý III của hầu hết các doanh nghiệp ngành cao su trên sàn chứng khoán đều tăng so với cùng kỳ do hưởng lợi từ việc giá cao su tăng.



Sản xuất tại Cao su Dầu Tiếng. Ảnh: Vũ Phong.

Theo số liệu từ Cục Xuất nhập khẩu (Bộ Công Thương), lũy kế 9 tháng năm 2021, xuất khẩu cao su ước đạt 1,3 triệu tấn, trị giá 2,17 tỷ USD. Riêng kim ngạch xuất khẩu cao su đã tăng gấp rưỡi so với cùng kỳ năm ngoái. Trong quý III/2021, mặc dù chịu ảnh hưởng của dịch bệnh, sản lượng bán hàng suy giảm nhưng giá bán mủ vẫn neo ở mức cao giúp các doanh nghiệp trồng trọt cao su ghi nhận biên lợi nhuận cải thiện, lợi nhuận tăng trưởng mạnh.

Quý III/2021, Công ty CPCS Bà Rịa (UPCoM: BRR) ghi nhận doanh thu 94 tỷ đồng, giảm 21%. Giá vốn giảm 55% giúp lợi nhuận gộp gấp 3 lần lên 48 tỷ đồng. Biên lợi nhuận gộp tăng từ 13,5% lên 51%. Sản lượng tiêu thụ trong quý đạt 2.102 tấn, giảm 44,6% so với cùng kỳ năm trước. Các chi phí chiếm tỷ trọng không quá lớn nên lợi nhuận sau thuế đạt 33,6 tỷ đồng, gấp 3 lần quý III/2020.

Báo cáo tài chính quý III/2021 của Công ty CP Cao su Thống Nhất (HOSE: TNC) cho thấy, doanh thu thuần trong quý đạt 12,1 tỷ đồng, tăng 37,5% so với quý III năm ngoái. Tuy nhiên, giá vốn tăng mạnh hơn doanh thu khiến lợi nhuận gộp của TNC chỉ tăng 26%, lên hơn 1 tỷ đồng. Trong kỳ, TNC ghi nhận doanh thu tài chính tăng đột biến gần 3,7 lần lên hơn 12,1 tỷ

đồng chủ yếu là do khoản chia cổ tức từ Công ty CP Dịch vụ Xuất nhập khẩu Nông Lâm sản và Phân bón Bà Rịa. Đây cũng là lý do khiến lợi nhuận trước thuế của công ty tăng vọt lên 11,7 tỷ đồng trong khi cùng kỳ chỉ là hơn 2,8 tỷ đồng. Sau khi khấu trừ thuế, lợi nhuận quý III/2021 đạt 11,2 tỷ đồng gấp 4,7 lần quý III/2020.

Công ty CP Cao su Đắk Lắk (Dakruco, UPCoM: DRG) cũng ghi nhận kết quả kinh doanh quý III/2021 tích cực với doanh thu 384 tỷ đồng, tăng 47%; lãi sau thuế 31 tỷ đồng, gấp 3 lần quý III/2020. Biên lợi nhuận gộp tăng từ 6,3% lên 21,7%. Đơn vị lý giải, giá bán mủ cao su của công ty con tại Lào (DRI) tăng 42% lên 1.758 USD/tấn. Trong khi, công ty con tại Campuchia (Dakmoruco) cũng tăng sản lượng 25,4% và giá bán 29% so với cùng kỳ năm trước (từ 4 triệu riel/tấn lên 5,18 triệu riel/tấn).

Tương tự, Công ty CP Cao su Tân Biên (UPCoM: RTB) ghi nhận doanh thu 265 tỷ đồng, tăng 16%. Giá vốn giảm 32% nên lợi nhuận gộp gấp 4 lần đạt 132 tỷ đồng. Biên lợi nhuận gộp tăng từ 14,3% lên 49,8%. Công ty cho biết giá vốn giảm nhờ sản lượng khai thác tăng làm giá thành giảm. Cùng với đó, lợi nhuận hoạt động khác đạt 70 tỷ đồng, tăng 44% so

Cao su Việt Nam tăng thị phần tại thị trường Hàn Quốc

Cao su Việt Nam nhập khẩu vào Hàn Quốc tăng mạnh về lượng và giá trị trong 9 tháng năm 2021, nhất là mặt hàng cao su tự nhiên. Theo Cơ quan Hải quan Hàn Quốc, trong 9 tháng, Hàn Quốc nhập khẩu 416,7 nghìn tấn cao su, trị giá 856,21 triệu USD, tăng 15,9% về lượng và tăng 39,7% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020. Trong đó, Indonesia, Thái Lan, Trung Quốc, Việt Nam và Hoa Kỳ là 5 thị trường lớn nhất cung cấp cao su cho Hàn Quốc.

Giai đoạn này, Việt Nam là thị trường cung cấp cao su lớn thứ 4 cho Hàn Quốc với 31,14 nghìn tấn, trị giá 60,04 triệu USD, tăng 27,4% về lượng và tăng 63% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020. Thị phần cao su Việt Nam chiếm 7,5% trong tổng lượng nhập khẩu cao su của Hàn Quốc, tăng so với mức 6,8% của 9 tháng năm 2020.

Về cao su tự nhiên, trong 9 tháng, Việt Nam là thị trường cung cấp lớn thứ 3 cho Hàn Quốc, với 31 nghìn tấn, trị giá 59,63 triệu USD, tăng 28,7% về lượng và tăng 65,3% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020. Thị phần cao su tự nhiên của Việt Nam trong tổng lượng nhập khẩu của Hàn Quốc chiếm 11,8%, tăng so với 10,3% của 9 tháng năm 2020.

P.V

Dự báo giá cao su tiếp tục duy trì mức cao

Theo báo cáo mới nhất của Hiệp hội Các nước Sản xuất Cao su tự nhiên (ANRPC), triển vọng nhu cầu thế giới về cao su tự nhiên năm 2021 sẽ tăng 9,3% so với năm 2020, lên 14,1 triệu tấn. Triển vọng được điều chỉnh là do dự đoán nhu cầu tốt hơn từ Trung Quốc, Ấn Độ, Thái Lan và Việt Nam trong năm 2021. Dựa trên những ước tính sơ bộ từ các nước thành viên, sản lượng cao su tự nhiên thế giới được điều chỉnh lên 13,8 triệu tấn, tăng 2% so với năm 2020. Số liệu cũng cho thấy thế giới sẽ thiếu hụt 240.000 tấn cao su tự nhiên trong năm 2021.

Cùng với nhu cầu nhập khẩu cao su của các thị trường lớn như Liên minh châu Âu (EU), Trung Quốc, Mỹ, Ấn Độ dự báo tiếp tục xu hướng tăng nhờ kinh tế ở các nước này đang dần hồi phục sẽ là tín hiệu lạc quan cho việc xuất khẩu cao su Việt Nam.

Cụ thể, Bộ Công Thương dự báo Trung Quốc, thị trường tiêu thụ cao su đứng đầu của Việt Nam, chiếm trên 70% tổng lượng cao su xuất khẩu cả nước, sẽ tiêu thụ khoảng 500.000 tấn cao su tự nhiên mỗi tháng từ nay cho tới tháng 11. Trong đó, khoảng 115.000 tấn được đáp ứng từ nguồn cung nội địa. Từ tháng 7 tới tháng 11 là giai đoạn cao điểm của sản xuất cao su tại Trung Quốc, tuy nhiên quốc gia này vẫn thiếu khoảng 385.000 tấn cao su tự nhiên mỗi tháng.

Do đó, Trung Quốc dự kiến sẽ nhập khẩu 1,7 triệu tấn để bù đắp mức thiếu hụt dự kiến từ tháng 9 đến tháng 12 và thêm 2 triệu tấn để đáp ứng nhu cầu trong thời gian từ tháng 1 đến tháng 4/2022. Đây được xem là yếu tố giúp giá xuất khẩu cao su Việt Nam duy trì mức cao trong thời gian tới.

Q.K

với cùng kỳ năm trước nhờ lợi nhuận từ thanh lý cây cao su tăng. Các yếu tố trên đã giúp lợi nhuận sau thuế Cao su Tân Biên gấp 3,5 lần lên 159 tỷ đồng.

Ở chiều ngược lại, một số doanh nghiệp sản phẩm công nghiệp cao su lại có tình hình kinh doanh không mấy khả quan trong quý vừa qua. Công ty CP Cao su Sao Vàng (HOSE: SRC) vừa công bố BCTC quý III/2021 với doanh thu thuần giảm 12,76% so với cùng kỳ năm trước, còn gần 211 tỷ đồng. Lợi nhuận gộp chỉ còn 43 tỷ đồng, giảm 17%. Giải thích nguyên nhân doanh thu giảm mạnh, Cao su Sao Vàng cho rằng, do ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, các chi phí tăng mạnh. Cụ thể, chi phí tài chính tăng 52%, chủ yếu đến từ chi phí lãi vay; chi phí bán hàng cũng tăng 35% do chi phí vận chuyển tăng. Điểm sáng trong kỳ là, khoản doanh thu tài chính tăng gấp 3 lần đạt 4,8 tỷ đồng từ lãi cho vay và chênh lệch tỷ giá. Sau khi trừ các chi phí, SRC báo lãi sau thuế quý III còn gần 11 tỷ đồng, giảm 47% so cùng kỳ.

Đáng chú ý, Công ty CP Công nghiệp Cao su Miền Nam (HOSE: CSM) lần đầu báo lỗ từ khi niêm yết khi doanh thu quý III/2021 chỉ đạt 1.033,6 tỷ đồng, giảm 21,22% so với cùng kỳ. Trong kỳ giá vốn chiếm 92% doanh thu (cùng kỳ năm ngoái giá vốn chỉ chiếm 80%) do chi phí nguyên vật liệu đầu vào và chi phí nhập khẩu vật tư tăng cao làm tăng giá thành sản xuất. Việc thực hiện sản xuất 3 tại chỗ trong thời điểm dịch bệnh cũng khiến giá vốn hàng bán tăng. Do đó công ty chỉ ghi nhận lãi gộp 64 tỷ đồng, giảm 70% so với cùng kỳ. Đặc biệt, doanh thu tài chính tăng 5,8 tỷ đồng lên hơn 6,1 tỷ đồng trong khi cùng kỳ chỉ 321 triệu đồng do phát sinh lãi tiền gửi và thu lãi từ khách hàng. Các chi phí tài chính, chi phí bán hàng, chi phí quản lý đều được tiết giảm nhưng cuối kỳ lợi nhuận sau thuế của CSM vẫn âm 28,4 tỷ đồng so với cùng kỳ lãi 28,6 tỷ đồng. CSM cho biết dịch bệnh diễn biến phức tạp khiến việc bán hàng gặp nhiều khó khăn, việc lưu thông hàng hóa giảm mạnh.

QUỐC AN (tổng hợp)

Chính sách mới có hiệu lực từ tháng 11/2021

Giảm thuế giá trị gia tăng đối với một số hàng hóa, dịch vụ; Giữ bí mật thông tin, bảo vệ người tố cáo;... là những chính sách mới có hiệu lực từ tháng 11/2021.

Giảm thuế giá trị gia tăng đối với một số hàng hóa, dịch vụ

Theo Nghị quyết số 406/NQ-UBTVQH15 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về một số giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp, người dân chịu tác động của dịch Covid-19, giảm thuế giá trị gia tăng kể từ ngày 1/11/2021 đến hết ngày 31/12/2021 đối với các hàng hóa, dịch vụ sau đây: (i) Dịch vụ vận tải (vận tải đường sắt, vận tải đường thủy, vận tải hàng không, vận tải đường bộ khác); dịch vụ lưu trú; dịch vụ ăn uống; dịch vụ của các đại lý du lịch, kinh doanh tour du lịch và các dịch vụ hỗ trợ, liên quan đến quảng bá và tổ chức tua du lịch; (ii) Sản phẩm và dịch vụ xuất bản; dịch vụ điện ảnh, sản xuất chương trình truyền hình, ghi âm và xuất bản âm nhạc; tác phẩm nghệ thuật và dịch vụ sáng tác, nghệ thuật, giải trí; dịch vụ của thư viện, lưu trữ, bảo tàng và các hoạt động văn hóa khác; dịch vụ thể thao, vui chơi và giải trí. Hàng hóa, dịch vụ trong nhóm (ii) không bao gồm phần mềm xuất bản và các hàng hóa, dịch vụ sản xuất, kinh doanh theo hình thức trực tuyến.

Tùy thuộc vào phương pháp tính thuế, mức giảm thuế giá trị gia tăng được áp dụng như sau: Doanh nghiệp, tổ chức tính thuế giá trị gia tăng theo phương pháp khấu trừ: sản xuất, kinh doanh hàng hóa, dịch vụ quy định tại khoản này được giảm 30% mức thuế suất thuế giá trị gia tăng; doanh nghiệp, tổ chức tính thuế giá trị gia tăng theo phương pháp tỷ lệ % trên doanh thu sản xuất, kinh doanh hàng hóa, dịch vụ quy định tại khoản này được giảm 30% mức tỷ lệ % để tính thuế giá trị gia tăng.

Giữ bí mật thông tin, bảo vệ người tố cáo

Thông tư 05/2021/TT-TTCT của Thanh tra Chính phủ quy định quy trình xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh có hiệu lực từ ngày 15/11/2021. Thông tư nêu rõ, trong quá trình xử lý đơn, cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có trách nhiệm giữ bí mật thông tin của người tố cáo, nội dung tố cáo theo quy định của pháp luật. Trường hợp người tố cáo đề nghị được bảo vệ thì người xử lý đơn báo cáo người đứng đầu xem xét, giải quyết.

Ngoài ra, Thông tư cũng quy định việc quản lý, theo dõi đơn. Cụ thể, cơ quan, tổ chức, đơn vị tiếp nhận, chuyển đơn có trách nhiệm vào sổ hoặc nhập thông tin vào hệ thống Cơ sở dữ liệu quốc gia về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định hoặc phần mềm xử lý đơn để tra cứu, quản lý, theo dõi. Việc lưu trữ, vào sổ theo dõi hoặc sao lưu dữ liệu trên máy tính, tra cứu thông tin được thực hiện theo quy định của pháp luật về lưu trữ, pháp luật về bảo vệ bí mật Nhà nước và Danh mục bí mật Nhà nước thuộc lĩnh vực thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

Quy định về tổ chức, hoạt động của đoàn thanh tra

Thông tư 06/2021/TT-TTCT của Thanh tra Chính phủ quy định về tổ chức, hoạt động của đoàn thanh tra và trình tự, thủ tục tiến hành một cuộc thanh tra có hiệu lực kể từ ngày 15/11/2021. Theo đó, trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, thủ trưởng cơ quan hành chính Nhà nước có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc cơ quan thanh tra và các cơ quan thuộc thẩm quyền quản lý của mình trong công tác thanh tra; giải quyết khó khăn, vướng mắc, xử lý kịp thời kiến nghị về thanh tra và chỉ đạo, tổ chức thực hiện kết luận thanh tra theo quy định của pháp luật.

Người ra quyết định thanh tra có trách nhiệm tổ chức, chỉ đạo đoàn thanh tra, bảo đảm nguyên tắc của hoạt động thanh tra, bảo đảm cuộc thanh tra được thực hiện đúng pháp luật, đúng mục đích, yêu cầu; giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của đoàn thanh tra; các khiếu nại, phản ánh, kiến nghị, tố cáo liên quan đến hoạt động của đoàn thanh tra.

CSVN

Khen thưởng thi đua nước rút:

MỨC CAO NHẤT 20 TRIỆU ĐỒNG/ĐƠN VỊ

Đó là nội dung theo hướng dẫn của CĐ CSVN về khen thưởng thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD 4 tháng cuối năm 2021.

Đối với các công ty trồng, khai thác chế biến cao su

Về tập thể đạt các tiêu chí sau:

Thực hiện tốt các phong trào do cấp trên phát động, đặc biệt là phong trào thi đua "Toàn ngành đoàn kết, chung sức đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19"; thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng 4 tháng cuối năm.

Vườn cây phát triển tốt, mật độ cây đảm bảo; khai thác đúng quy trình kỹ thuật; luôn áp dụng hiệu quả phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật vào quy trình sản xuất. Tích cực phấn đấu hạ giá thành sản phẩm nhằm nâng cao hiệu quả, sức cạnh tranh sản phẩm trên thị trường.

Thực hiện tốt công tác an ninh trật tự, bảo vệ tốt vật tư, tài sản của đơn vị. Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật về công tác ATVSLĐ - PCCN, an toàn giao thông, không để xảy ra tai nạn lao động, cháy nổ nghiêm trọng.

Đảm bảo tiền lương, thu nhập, các chế độ chính sách cho người lao động, không có lao động có mức tiền lương bình quân dưới lương cơ bản tối thiểu vùng; đóng nộp các loại quỹ do cấp trên vận động đầy đủ, kịp thời.

Hoàn thành vượt mức kế hoạch SXKD năm 2021 sản lượng khai thác mủ cao su (không tính kế hoạch đã điều chỉnh) theo quy mô diện tích khai thác của từng đơn vị được giao trong năm như sau:

Quy mô diện tích khai thác	Thời gian hoàn thành kế hoạch trước 30 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Thời gian hoàn thành kế hoạch trước 20 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Thời gian hoàn thành kế hoạch trước 10 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Thời gian hoàn thành kế hoạch trước 5 ngày/mức thưởng (triệu đồng)
Từ 500 ha đến 1.000 ha	5	4	3	2
Từ 1.000 ha đến dưới 3.000 ha	7	5	4	3
Từ 3.000 ha đến dưới 5.000 ha	10	8	5	4
Từ 5.000 ha đến dưới 10.000 ha	15	10	7	5
Trên 10.000 ha	20	15	10	7

Về cá nhân:

Đối với công nhân khai thác: Phấn đấu cạo hết cây trong phân, tận thu hết mủ, cạo đúng quy trình kỹ thuật, chấp hành tốt nội quy, an toàn vệ sinh lao động của đơn vị; vượt mức kế hoạch sản lượng cao nhất so với mức bình quân tiên tiến chung của nông trường,

công ty; tham gia hiệu quả các hoạt động phong trào của đơn vị; đảm bảo mức lương đạt cao và đóng nộp các loại quỹ đầy đủ, kịp thời.

Đối với công nhân chế biến: Phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đảm bảo chất lượng sản phẩm chế biến theo quy định và chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị; luôn đảm bảo ATVSLĐ - PCCN, vệ sinh môi trường của đơn vị; đạt năng suất lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm với chất lượng chế biến cao nhất; tham gia hiệu quả các hoạt động phong trào của đơn vị; đảm bảo mức lương đạt cao và đóng nộp các loại quỹ đầy đủ, kịp thời.

Đối với công nhân chăm sóc, trồng mới: Đảm bảo thực hiện đúng quy trình, chăm sóc cây phát triển theo yêu cầu kỹ thuật và chấp hành tốt nội quy, an toàn vệ sinh lao động của đơn vị; đảm bảo tỷ lệ cây sống 100% định hình vườn cây ngay năm trồng; tham gia hiệu quả các hoạt động phong trào của đơn vị; đảm bảo mức lương đạt cao và đóng nộp các loại quỹ đầy đủ, kịp thời.

Đối với CB, CNVC-LĐ các ngành, nghề khác: Chấp hành tốt nội quy, an toàn vệ sinh lao động trong đơn vị; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả cao nhất; tham gia hiệu quả các hoạt động phong trào của đơn vị; đảm bảo mức lương đạt cao và đóng nộp các loại quỹ đầy đủ, kịp thời.

Đối với các đơn vị sản xuất công nghiệp và hành chính sự nghiệp

Về tập thể:

Hoàn thành xuất sắc kế hoạch và nhiệm vụ công tác được giao. Đổi mới trong công tác quản lý, điều hành, cải cách hành chính nâng cao hiệu quả và chất lượng công việc; hoàn thành và vượt mức kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2021, cụ thể như sau: Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ tốt, không để xảy ra tai nạn lao động nặng.

Thời gian hoàn thành KH SXKD trước 30 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Thời gian hoàn thành KH SXKD trước 20 ngày/mức thưởng (triệu đồng)	Thời gian hoàn thành KH SXKD trước 10 ngày/mức thưởng (triệu đồng)
10	7	5

Về cá nhân:

Chấp hành tốt nội quy, quy chế của đơn vị, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao với tinh thần trách nhiệm và hiệu quả cao; tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ - tham gia tích cực sinh hoạt trong các tổ chức đoàn thể và đóng nộp các loại quỹ đầy đủ, kịp thời tại đơn vị.

CĐ



Lan tỏa tinh thần yêu thương của tổ chức Công đoàn đến với người khó khăn

Năm rộng tháng dài, nhìn lại chặng đường hơn 15 năm qua đi, chị Đặng Thị Hiền Vi - Phó giám đốc, Chủ tịch CĐ Nông trường Hàng Gòn, TCT Cao su Đồng Nai biết mình rất có duyên với hoạt động phong trào. Và nhiệt huyết với hoạt động đoàn thể được nuôi nấng, gìn giữ trong chị từ khi chị nhận thức được hơi ấm, vòng tay của tổ chức CĐ.

Trường thành từ vòng tay Công đoàn

Ngược thời gian hơn 15 năm về trước, như bao khát khao của tuổi học trò, khi tốt nghiệp cấp 3, chị gởi hồ sơ thi Đại học tại TP.HCM, nhưng rồi lần thi hồ sơ đi lạc, lần thi chậm lại một nhịp để kiếm tiền nuôi em gái sinh đôi học Đại học, chị quyết định về nơi chôn nhau cắt rốn, về gắn bó với nghề mà 3 thế hệ gia đình chị đã theo đuổi. Ngày nộp đơn đăng ký học cao đẳng tại Nông trường Cẩm Mỹ, không ít người hỏi "sao không ở trên thành phố, làm trong xí nghiệp cho trắng da dài tóc", "làm nghề này cực lắm".

Nhưng rồi khi đã về là chị quyết gắn bó với mảnh đất này, dù gian khó cũng không rời đi. Ngày ấy, ba mẹ vẫn miệt mài trên lô, biết con gái muốn kế nghiệp nghề truyền thống này đã dành mỗi ngày một giờ đồng hồ để "truyền nghề" cho con gái. Được 4 ngày như vậy, chị nộp đơn thi vào làm công nhân. Chị xung phong thi đầu tiên và trở thành một trong bảy người được chọn.

Làm công nhân được một năm thì mẹ chị nghỉ hưu, dù nghỉ hưu nhưng mẹ vẫn theo chị trên lô hàng ngày để chỉ con gái rèn luyện tay nghề. Quả thật được sinh ra, lớn lên trên mảnh đất cao su và được tiếp nối truyền thống gia đình, được sự hỗ trợ nhiệt thành của ba mẹ, với chị không niềm hạnh phúc nào sánh bằng. Chị tham gia đoàn thể, được kết nạp vào CĐ, rồi từng bước nhỏ chị được tin nhiệm làm ủy viên Ban chấp hành



Chị Đặng Thị Hiền Vi (ngoài cùng bên trái) thăm và tặng quà cho công nhân mùa trồng mới.

Trường thành nhờ hoạt động CĐ và được CĐ tiếp sức, chị nương tựa vào người bạn lớn này để đi qua những ngày gian khó. Chị chia sẻ: "Là một cán bộ CĐ trước giờ chỉ chuyên chăm lo cho các đoàn viên, NLĐ gặp khó khăn, chăm lo đời sống tinh thần cho NLĐ. Đến khi tôi gặp biến cố thì được CĐ cấp trên quan tâm. Tôi cảm nhận được vòng tay CĐ cứ vậy tiếp nối, bao bọc đoàn viên, NLĐ, nhất là những trường hợp khó khăn hơn. Vậy nên, tôi muốn được tiếp tục lan tỏa hơi ấm của CĐ đến nhiều người hơn nữa để tiếp thêm niềm tin yêu cuộc sống, công việc và xem tổ chức CĐ là người bạn đồng hành của đồng đảo NLĐ".

CĐ bộ phận, Trưởng ban Nữ công bộ phận, Chủ tịch CĐ bộ phận rồi Ủy viên Ban chấp hành CĐ cơ sở.

Chị là thành viên năng nổ trong các phong trào đoàn thể của TCT và các hội thi cấp ngành. Thường xuyên là đại biểu chính thức tham gia Hội nghị NLĐ, Đại hội Đảng bộ TCT. Cô công nhân đáng người nhỏ nhắn nhưng nhanh nhẹn dù mới vào làm nhưng tay nghề kỹ thuật rất tốt. Chị mạnh dạn tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp Đội, cấp Nông trường và cấp TCT. Mỗi Hội thi tham gia chị đều giành giải thưởng nhất định.

Rồi chị lập gia đình, ông xã chị dù không cùng nghề nhưng vô cùng thương và thấu hiểu cho công việc của chị. Hiểu được cái "máu" của vợ là hoạt động phong trào nên rất ủng hộ chị "ăn cơm nhà, vác tù và hàng tổng", mỗi lần chị đi tham gia các hoạt động văn

hóa văn nghệ, hoặc đi vận động công nhân ở xa, ông xã đã sắp xếp công việc và dành thời gian đưa đón chị cho yên tâm.

Nỗ lực, tâm huyết với công việc chuyên môn và làm tròn vai trò của cán bộ CĐ, năm 2011 chị được tin nhiệm bầu làm tổ trưởng tổ khai thác. Rồi cũng năm đó, chị được cử đi học trung cấp chính trị, sau đó chị theo học trung cấp kỹ thuật cao su. Học xong chị xin về làm nhân viên kỹ thuật của nông trường vì con cái bận rộn. Nhân dịp kỷ niệm 85 năm truyền thống ngành cao su, gia đình chị được vinh danh gia đình 4 thế hệ công nhân cao su. Chị là thế hệ thứ 4 tiếp nối những giá trị truyền thống tốt đẹp của ông bà cố nội - ngoại, ông bà nội - ngoại và ba mẹ để góp công sức xây dựng ngành ngày càng phát triển.

Năm 2016, biến cố trong cuộc đời ập đến, ông xã chị mất khi bị tai nạn giao thông. Lúc đó, con gái thứ hai mới chào đời hơn một tháng. Trụ cột trong gia đình không còn nữa, người ta thương cảm cho hoàn cảnh của người phụ nữ trẻ nhưng mất chồng, hai con thơ dại mồ côi cha. "Rồi nó sẽ sống sao đây?" Câu nói xé lòng ấy như chạm vào thanh âm sâu thẳm trong lòng chị.

Hoàn cảnh của chị ai mà không xót cho được. Vào lúc khó khăn nhất của cuộc đời, chị được CĐ TCT, Ban lãnh đạo và CĐ Nông trường bên cạnh, tổ chức ma chay cho chồng. Những năm tháng về sau, CĐ các cấp thường xuyên thăm hỏi, động viên chị vững vàng vượt qua nỗi đau lớn trong đời để nuôi con, chăm lo ba mẹ chồng.

Sự quan tâm ấy càng giúp chị cảm nhận được hơi ấm vòng tay của tổ chức CĐ đã dang rộng, chở che cho chị vượt qua giai đoạn khó khăn nhất, tiếp thêm sức mạnh cho chị đứng dậy và làm tốt công việc của mình. Con chị thương mẹ vất vả nên cháu trai lớn 8 năm liên tục học sinh giỏi, được CĐ TCT trao thưởng. Con gái nhỏ năm nay vừa tròn 5 tuổi.



Chị Đặng Thị Hiền Vi thay mặt lãnh đạo đơn vị đến tặng quà cho công nhân trong khu vực phong tỏa do Covid - 19.

Tiếp tục lan tỏa vòng tay, hơi ấm Công đoàn đến những hoàn cảnh khó khăn

Bao nhiêu năm hoạt động CĐ, chị được NLD tin tưởng, sẵn sàng chia sẻ những chuyện trong công việc và cả những tâm tư, tình cảm. Xuất thân là công nhân, chị thấu hiểu những hoàn cảnh khó khăn và cầu mong làm sao CĐ các cấp hỗ trợ được nhiều hơn nữa những trường hợp khó khăn, bệnh hiểm nghèo.

Rời Nông trường Cẩm Mỹ năm 2020 để chuyển sang công tác tại Nông trường Hàng Gòn nhận nhiệm vụ mới là Phó Giám đốc, Chủ tịch CĐ nông trường. Ngày chị đi, nhiều NLD lưu luyến: "CĐ Vi chuyển công tác rồi nên hơi buồn". Chị trân trọng tình cảm đó và hiểu rằng để được NLD yêu mến, tin tưởng thì dù ở đâu, vai trò nào chị cũng phải làm việc hết mình, đặt cái tâm và chữ tín lên hàng đầu.

Trong hơn một năm ở cương vị chủ tịch CĐ nông trường, chị đã làm đề xuất lên cấp trên giúp cho 3 đoàn viên khó khăn về nhà ở được hỗ trợ kinh phí xây nhà Mái ấm CĐ. Nơi nào khó, nơi đó có sự xuất hiện kịp thời của chị. Vai này làm công tác chuyên môn, vai kia đại diện cho quyền lợi của NLD, chăm lo đời sống cho đoàn viên, NLD chị luôn làm tròn vai.

Nông trường của chị có hơn 64% CNLD là dân tộc thiểu số, do đó công tác tư tưởng, vận động, tuyên truyền các chế độ, chính sách gặp không ít khó khăn. Nhưng với sự khéo léo và kinh nghiệm nhiều năm hoạt động CĐ, từ lời lẽ đến hành động của chị rất thuyết phục, từ đó NLD yên tâm, tin tưởng và gắn bó với đơn vị.

Chị nói: "Theo tôi, để làm tốt vai trò của cán bộ CĐ thì phải hiểu và giúp đỡ cho NLD những gì họ cần, không phải giúp cho có, không phải hoạt động phong trào cho có mà phải thiết thực, có ý nghĩa. Ví như người ta đang cần gạo mà mình đưa rau là không phù hợp. Do đó phải thường xuyên lắng nghe, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD, từ đó có những hoạt động phù hợp với tình hình của đơn vị".

MINH TUỆ

CĐ Cao su Việt Nam khen thưởng 3 tổ xuất sắc của Cao su Tây Ninh

Ngày 4/11, lãnh đạo CĐ CSVN đã đến thăm hỏi, động viên và khen thưởng cho tập thể và 4 cá nhân Tổ 2, Nông trường Gò Dầu đã xuất sắc hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021.

Tổ 2 có 30 công nhân khai thác. Năm 2021, sản lượng Nông trường Gò Dầu giao cho tổ là 200 tấn. Đến ngày 4/11, Tổ 2 đã thực hiện hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao và về trước kế hoạch 57 ngày. Cao su Tây Ninh có 3 tập thể tổ xuất sắc được CĐ CSVN khen thưởng trong dịp này với tổng số tiền 15 triệu đồng.

THỂ TRUNG



Chủ tịch CĐ CSVN Phan Mạnh Hùng trao thưởng cho tập thể Tổ 2, Nông trường Gò Dầu xuất sắc về trước kế hoạch.

Phát động thi viết “Nữ CB.CNVC - LD ngành cao su Việt Nam tiêu biểu”

Ngày 1/11, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN đã ký kế hoạch số 532/KH – CĐCS về việc tổ chức phát động cuộc thi viết “Nữ CB.CNVC – LD ngành CSVN tiêu biểu”.

Nội dung các bài dự thi phải là những câu chuyện có thật, những kỷ niệm, chiến công, hi sinh và đóng góp sức lực, trí tuệ của nữ CB.CNVC – LD ngành CSVN trong cuộc kháng chiến chống thực dân, đế quốc, chiến đấu bảo vệ và xây dựng Tổ quốc. Nhân vật được đề cập trong bài viết là những tấm gương điển hình, xuất sắc, có những cách làm hay mang lại hiệu quả trong sản xuất kinh doanh. Đồng thời có thành tích trong lao động sản xuất, trong học tập và giúp đỡ cộng đồng, vượt khó vươn lên, làm kinh tế giỏi, xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc...

Thời gian nhận bài cuộc thi tính từ ngày phát động cho đến hết ngày 31/1/2022. Toàn thể CB.CNVC – LD trong và ngoài VRG, kể cả người đã nghỉ hưu đều có thể tham gia cuộc thi viết này. Cơ cấu giải thưởng gồm có: Giải đặc biệt 10 triệu đồng/giải; Giải nhất 8 triệu đồng/giải; Giải nhì 6 triệu đồng/giải; Giải ba 4 triệu đồng/giải; Giải khuyến khích và giải phụ 2 triệu đồng/giải; Giải tập thể (đơn vị có nhiều bài viết tham dự) 5 triệu đồng/giải. Tùy thuộc vào số lượng thực tế tác phẩm tham gia dự thi, Ban tổ chức sẽ quyết định số lượng các giải thưởng.

Bài tham gia cuộc thi viết gửi qua địa chỉ email: tuyengiao@congdoancaosu.vn hoặc trụ sở CĐ CSVN (229 Hoàng Văn Thụ, phường 8, quận Phú Nhuận, TP.HCM).

PV

Công đoàn Cao su Sa Thầy đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động

Trong 9 tháng đầu năm, Công đoàn Cao su Sa Thầy đã cùng với chuyên môn thực hiện cùng nhiều giải pháp phù hợp trong chỉ đạo sản xuất, chăm lo tốt cho NLĐ trong giai đoạn bình thường mới, quyết tâm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ trong 3 tháng cuối năm.

Ban Thường vụ Công đoàn công ty cũng đã có sự đổi mới phương pháp, thể hiện tinh thần trách nhiệm trong chỉ đạo tổ chức thực hiện, công tác phối hợp triển khai hoạt động mang lại hiệu quả cao. Thường xuyên tổ chức những hoạt động thiết thực nổi bật, hướng về cơ sở, chăm lo và đặt lợi ích của NLĐ lên hàng đầu, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ. Chú trọng tuyên truyền giáo dục, vận động kịp thời và linh động, đặc biệt là công tác phòng chống dịch Covid – 19, thực hiện có hiệu quả “Mục tiêu kép”.

Nhân dịp Sơ kết hoạt động Công đoàn 9 tháng đầu năm, Công đoàn công ty cũng đã trao thưởng cho các tác giả đoạt giải thưởng trong cuộc thi ảnh “Nét đẹp nữ Cao su Sa Thầy”; trao thưởng cho 5 tập thể và 29 cá nhân có thành tích hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng trong tháng 9. Trao danh hiệu gia đình tiêu biểu cho gia đình anh Hà Văn Giang (Nông trường Cao su Bải Lau).

ÁNH NGỌC



Anh Trần Văn Nam - Bí thư ĐTN Cao su Bình Thuận trao thưởng thanh niên công nhân vượt sản lượng tháng 10 tại NT Thuận Đức

Góp sức trẻ trong từng tấn mù vượt

Khích lệ tinh thần hăng say lao động

Sau một ngày thăm hỏi, động viên và trao thưởng thanh niên công nhân vượt sản lượng những tháng cuối năm, anh Trần Văn Nam – Bí thư ĐTN Cao su Bình Thuận, tâm sự: “Trong không khí thi đua sôi nổi mùa nước rút, mọi người đều tất bật với công việc, gấp rút để hoàn thành tiến độ sản lượng được giao, hy vọng vào những tấn mù vượt trong mùa cao điểm cuối năm. Tháng 10 vừa qua, ĐTN công ty đã trao thưởng cho 1 tập thể và 16 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút. Dự kiến kết thúc năm 2021, ĐTN công ty sẽ trao thưởng cho 4 tập thể và 50 cá nhân với tổng số tiền trên 50 triệu đồng”.

Nhằm phát huy tinh năng động trong lao động sản xuất, góp phần thực hiện xuất sắc, toàn diện các chỉ tiêu SXKD năm 2021, ĐTN Cao su Phú Riềng phát động phong trào thi đua nước rút từ 01/10 - 31/12, đến 18/18 cơ sở Đoàn trực thuộc. Trên cơ sở tiêu chí theo từng lĩnh vực cụ thể, BTV ĐTN Cao su Phú Riềng xét khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc với tổng kinh phí gần 100 triệu đồng. Bên cạnh đó, định kỳ hàng tháng, nhằm động viên kịp thời các tập thể và cá nhân thi đua lao động sản xuất, BTV ĐTN công ty tổ chức thăm hỏi, tặng quà các chi đoàn điển hình trong phong trào thi đua nước rút.

Sôi nổi thi đua vượt sản lượng

Những tháng cuối năm, không khí lạnh tràn về trên rừng cao su. Ra lô cạo sớm, khi sương mù chưa tan nhưng ai cũng phấn khởi. “Khí thế thi đua vượt sản

Hưởng ứng phong trào thi đua nước rút cuối năm, ĐTN các đơn vị phát động và trao thưởng nhiều phong trào thi đua vượt kế hoạch theo từng tháng: “Thi đua vượt mức sản lượng”; “Thi đua sản xuất kinh doanh giỏi”; “Vườn cây 4 nhất: sản lượng cao nhất, chất lượng cao nhất, tay nghề cao nhất, quản lý chất lượng sản phẩm tốt nhất”... Từ các phong trào này, ĐVTN thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao, góp phần vào việc hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch của các đơn vị.

lượng sôi nổi khắp nơi, vui nhất là tinh thần lao động hăng say, miệt mài của mọi người trên lô cao su. Ai cũng thi đua phấn đấu cạo hết cây, trút hết mù, tận thu mù tạp, thực hiện đúng quy trình kỹ thuật. ĐTN công ty luôn động viên và khuyến khích ĐVTN hoàn thành vượt mức chỉ tiêu được giao, góp sức trẻ trong từng tấn sản phẩm mù vượt” – chị Phạm Thị Đù - công nhân khai thác Cao su Phú Thịnh, chia sẻ.

Ở Cao su Kon Tum, ĐVTN đang cố gắng phấn đấu hoàn thành vượt kế hoạch sản lượng giao và về đích trước thời gian dự kiến là từ 5 ngày trở lên. Đối với thanh niên công nhân vượt kế hoạch và về đích trước thời gian, BTV ĐTN công ty khen thưởng 300.000đ/tập thể và 200.000đ/cá nhân. ĐTN công ty cũng tích cực ra lô thăm hỏi, động viên ĐVTN thi đua vượt sản lượng.

Với phong trào “Thi đua vượt sản lượng giao khoán”, ĐVTN Cao su Đồng Phú đăng ký thực hiện thi đua vượt sản lượng từ 5% kế hoạch năm trở lên. ĐTN công ty luôn tích cực phát động phong trào thi đua và khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân có sản lượng vượt cao ở các cơ sở Đoàn trực thuộc.

“Bên cạnh việc khen thưởng cho các cá nhân thực hiện tốt phong trào, khen thưởng cho đoàn viên có sản lượng mù thực hiện cao nhất, mỗi suất trị giá 200.000đ. Cùng với đó, ĐTN công ty đã thăm hỏi, động viên lực lượng thanh niên xung kích trực gác tại vườn cây.” – anh Phan Huy Thành – Bí thư ĐTN Cao su Bình Long, cho biết.

THIÊN HƯƠNG

Siu Roma Sarry

Lan tỏa năng lượng tích cực đến cộng đồng



Anh Siu Roma Sarry - Chủ tịch Hội LHTN Công ty (thứ hai từ trái qua) tặng quà cho khu cách ly của huyện Chư Păh.

Kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam (15/10/1956 – 15/10/2021), chàng trai người Ja Rai, Siu Roma Sarry - Chủ tịch Hội LHTN Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh đã vinh dự nhận giải thưởng “Thanh niên sống đẹp” do Trung ương Hội trao tặng. Đây là giải thưởng dành cho những thanh niên có những hành động đẹp, tạo sự lan tỏa năng lượng tích cực đến cộng đồng.

Đóng góp trí tuệ đưa phong trào thanh niên phát triển

Với vai trò Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam công ty, từ năm 2017 đến nay, anh Siu Roma Sarry đã nỗ lực triển khai các hoạt động thanh niên xung kích, tình nguyện tham gia giải quyết các vấn đề an sinh xã hội, phát triển cộng đồng và bảo vệ môi trường với các phần việc thiết thực và thường xuyên tổ chức các hoạt động tình nguyện “Lán mù sạch, lô cao su sạch”, “Giải quyết ô nhiễm nhựa và nilon”, “Chủ nhật xanh”, “Thanh niên nói không với rác thải nhựa”...

Để chủ động nguồn quỹ hoạt động, từ năm 2019, Ủy ban Hội đã chỉ đạo các chi hội trong công ty trồng 6 vườn cây thanh niên tại Nông trường (NT) Hà Tây; vườn cà phê tại Xí nghiệp Cơ điện chế biến; vườn cây ăn quả tại NT Ia Nhin; 2 vườn chuối tại NT Ia Pêch và Ia Phú. Các vườn cây thanh niên phát triển xanh tốt, dự kiến cuối năm 2021 sẽ cho thu hoạch.

Trong phong trào sáng tạo trẻ, Siu Roma Sarry luôn tìm tòi học hỏi, tra cứu tài liệu để tìm ra những phương pháp làm việc mới phục vụ công tác chuyên môn, vận động các hội viên thanh niên áp dụng tiến bộ KH-KT vào sản xuất, chăn nuôi. Nghiên cứu các sản phẩm có lợi thế cạnh tranh trên thị trường, nâng cao chất lượng sản phẩm mủ cao su, tăng sức cạnh tranh của hàng hóa trên thị trường.

Song song với nhiệm vụ chuyên môn, từ năm 2020 đến nay, Ủy ban Hội đã huy động nguồn lực, hỗ trợ sửa chữa nhà cho 2 thanh niên khó khăn tại NT Ia Pêch và Hà Tây; Tặng 10 suất quà cho thanh niên khó khăn tại NT Hòa Phú... Cùng với đó, Hội phối hợp với ĐTN công ty nhận đỡ đầu 11 thiếu nhi là con

em công nhân có hoàn cảnh khó khăn, mỗi tháng hỗ trợ 300.000-500.000 đồng/suất.

Đặc biệt trong phong trào hiến máu tình nguyện, từ năm 2018-2021 Hội LHTN công ty đã phối hợp với Khoa Huyết học Bệnh viện Đa khoa tỉnh Gia Lai và Bệnh viện Quân y 211, tổ chức 4 chương trình hiến máu tình nguyện tại công ty, đã có 511 thanh niên tham gia. Riêng bản thân anh trong những năm qua đã có 40 lần tham gia hiến máu tình nguyện.

Giải thưởng vừa là động lực, vừa là trách nhiệm

Dù ở cương vị nào, anh Siu Roma Sarry luôn xông xáo, nhiệt tình và đầy sáng tạo. Anh chia sẻ: “Được nhận giải thưởng “Thanh niên sống đẹp”, mình cảm thấy tự hào và vinh dự. Giải thưởng vừa là động lực, vừa là trách nhiệm để mình cố gắng hơn nữa trong thời gian tới, triển khai được nhiều hoạt động, chương trình ý nghĩa cho thanh niên”.

Năng nổ trong công tác chuyên môn, nhiệt tình trong công tác Hội, anh Siu Roma Sarry đã được nhận nhiều bằng khen của TW Đoàn, TW Hội LHTN Việt Nam, VRG, Tỉnh đoàn, Hội LHTN tỉnh Gia Lai, và nhiều năm liền anh đạt Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở...

Chị Hà Thị Giang Thảo - Chủ tịch Hội LHTN Việt Nam tỉnh cho biết: Giải thưởng “Thanh niên sống đẹp” là phần thưởng cao quý ghi nhận và tuyên dương đội ngũ cán bộ Hội tiêu biểu. Siu Roma Sarry là cán bộ thể hiện tốt vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong của người đứng đầu, triển khai hiệu quả nhiều chương trình, hoạt động ý nghĩa. Giải thưởng là sự ghi nhận những nỗ lực của anh trong thời gian qua, cũng là động lực để đội ngũ cán bộ Hội trên địa bàn tỉnh không ngừng rèn luyện, phấn đấu, đóng góp trí tuệ và sức trẻ đưa công tác Hội và phong trào thanh niên ngày càng phát triển”.

HÀ ĐỨC THÀNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



KHEN THƯỞNG 1 TẬP THỂ VÀ 10 CÁ NHÂN XUẤT SẮC



Bà Lý Thiện Nữ -
UVBTV Công đoàn CSVN,
Chủ tịch Công đoàn
Cao su Dầu Tiếng trao
thưởng của Công đoàn
CSVN cho tập thể
Nông trường Minh Hòa.

Ngày 2/11, bà Lý Thiện Nữ - Ủy viên Ban thường vụ Công đoàn CSVN, Chủ tịch Công đoàn Cao su Dầu Tiếng đã đến thăm hỏi, trao thưởng động viên tập thể Nông trường Cao su Minh Hòa và các cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút năm 2021.

Tại buổi gặp gỡ với NLĐ, bà Lý Thiện Nữ đã biểu dương những nỗ lực của tập thể NLĐ Nông trường Minh Hòa đã thi đua, vượt khó để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đồng thời,

động viên NLĐ tiếp tục cùng với đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ kép. Thay mặt Ban thường vụ Công đoàn CSVN, bà Lý Thiện Nữ đã trao số tiền 5 triệu đồng của Công đoàn CSVN cho tập thể Nông trường Minh Hòa vì có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ năm 2021.

Bên cạnh đó, Công đoàn Cao su Dầu Tiếng đã trao thưởng cho 10 NLĐ xuất sắc và tặng quà cho 10 NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Mỗi cá nhân được nhận 500 ngàn đồng.

VIỆT QUANG



BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

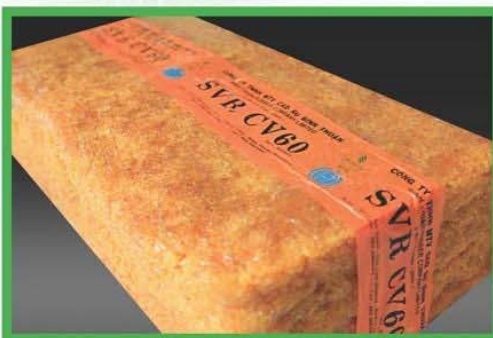
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU MANG YANG MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



Trao thưởng 75 triệu đồng cho các tập thể hoàn thành kế hoạch sản xuất

Trong hai ngày 2 - 3/11, lãnh đạo Cao su Mang Yang đã đến các nông trường, tổ, đội sản xuất của công ty tặng giấy khen của TGD công ty và trao thưởng cho 11 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút. Tổng số tiền khen thưởng trong đợt này hơn 95 triệu đồng.

11 tập thể được khen thưởng gồm Nông trường Đoàn Kết và 10 tổ, đội sản xuất đã xuất sắc hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021. Ngoài Tổ 1, 2, 4, 5, 6 của Nông

trường Đoàn Kết hoàn thành kế hoạch trước 65 ngày thì Tổ 4 - Nông trường K'Dang, Tổ 1, 4 - Nông trường Hòa Bình, Đội sản xuất Tân Lập và Tổ 2 của đội đã về đích trước 60 ngày.

Bên cạnh trao thưởng cho các tập thể về đích sớm, công ty còn trao thưởng cho 12 tập thể và 34 cá nhân hoàn thành xuất sắc kế hoạch tháng 10/2021. Trong dịp này, Đoàn thanh niên công ty cũng đã khen thưởng cho 8 đoàn viên hoàn thành xuất sắc kế hoạch. Tổng số tiền khen thưởng trong đợt này hơn 95 triệu đồng.

HÀ ĐỨC THÀNH



Đoàn thanh niên công ty trao thưởng cho đoàn viên đạt thành tích xuất sắc kế hoạch năm 2021.



Lãnh đạo công ty trao thưởng cho các tập thể của Nông trường K'Dang về trước kế hoạch sản lượng.



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939
Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Hướng đến kỷ niệm 50 năm ngày truyền thống Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh (25/3/1973 - 25/3/2023), được sự chỉ đạo của Đảng ủy, HĐQT, Ban TGD công ty thống nhất xuất bản bản tin Cao su Lộc Ninh.

Bản tin Cao su Lộc Ninh được thực hiện nhằm tăng cường công tác tuyên truyền các hoạt động của đơn vị, làm phong phú thêm đời sống tinh thần cho NLD. Đồng thời, đây cũng là diễn đàn để NLD bày tỏ tâm tư, nguyện vọng. Tờ tin sẽ phát hành 1 số/quý, số đầu tiên phát hành ngày 01/01/2022.



Buổi tập huấn có 40 NLD trong công ty tham gia.

TẬP HUẤN NGHIỆP VỤ CỘNG TÁC VIÊN

Để thực hiện bản tin Cao su Lộc Ninh một cách hấp dẫn và ngày càng chuyên nghiệp, ngày 10/11, công ty đã phối hợp với Tạp chí Cao su Việt Nam tổ chức Tập huấn nghiệp vụ cộng tác viên. Tham gia buổi tập huấn có 40 NLD là lãnh đạo các phòng ban nghiệp vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn, Bí thư, Phó Bí thư Đoàn thanh niên các đơn vị trực thuộc. Do tình hình dịch bệnh Covid - 19 tiếp tục có những diễn biến phức tạp nên buổi tập huấn được tổ chức trực tuyến tại điểm cầu của công ty và Tạp chí.

Tại buổi tập huấn, Ban Biên tập Tạp chí Cao su Việt Nam đã chia sẻ những kỹ năng cơ bản về nghiệp vụ viết tin, bài cho các học viên. Qua buổi tập huấn đã giúp cho đội ngũ thực hiện bản tin Cao su Lộc Ninh nắm được những kỹ năng trong việc thu thập thông tin, viết bài, chụp ảnh... để chuyển tải sinh động các hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như đời sống tinh thần NLD Cao su Lộc Ninh đến với bạn đọc.

THU HÀ. Ảnh: THÙY TRANG



Do tình hình dịch bệnh Covid - 19 phức tạp nên buổi tập huấn được tổ chức bằng hình thức trực tuyến tại hai điểm cầu công ty và Tạp chí CSVN.



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; lmex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

TRAO NHÀ TÌNH THƯƠNG CỦA KHỐI THI ĐUA SỐ 10 CHO CÔNG NHÂN KHÓ KHĂN

Ngày 5/11, Ban lãnh đạo công ty đã đại diện các đơn vị trong Khối thi đua số 10 của tỉnh Bình Phước bàn giao Nhà tình thương cho gia đình anh Điều Năm - công nhân khai thác mủ Tổ 10, Nông trường cao su Quản Lợi.

Căn nhà do Khối thi đua số 10 UBND tỉnh hỗ trợ xây dựng có diện tích 110m², với kinh phí xây dựng 180 triệu đồng, trong đó Khối thi đua số 10 hỗ trợ 80 triệu đồng. Sau thời gian xây dựng 3 tháng, ngôi nhà khang trang đã hoàn tất, giúp cho gia đình anh Điều Năm có nhà ở kiên cố, ổn định. Do do tình hình dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp nên các đơn vị trong khối đã ủy quyền cho Ban lãnh đạo công ty tổ chức lễ bàn giao cho gia đình anh Điều Năm.

Tại lễ bàn giao, gia đình anh nhận được nhiều phần quà của Khối thi đua số 10 và công ty trao tặng. Theo chương trình hoạt



Lãnh đạo công ty trao quyết định trao tặng Nhà tình thương của Khối thi đua số 10 cho gia đình anh Điều Năm.

động năm 2021, Khối sẽ hỗ trợ kinh phí xây dựng 3 căn Nhà tình thương tặng gia đình công nhân có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở với mức 80 triệu đồng/căn.

CTV

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn

Các chỉ tiêu tăng cao với cùng kỳ năm 2020

Đẩy mạnh thực hiện mục tiêu kép, Cao su Phước Hòa đã tổ chức tiêm vaccine phòng ngừa Covid - 19 mũi 1 cho 99,5% NLĐ, mũi 2 cho 94% NLĐ. 10 tháng đầu năm, công ty đã nỗ lực vượt khó hoàn thành chỉ tiêu được giao. Cụ thể: Sản lượng khai thác 7.344 tấn (đạt 76,5% kế hoạch), tăng 10,8% so với cùng kỳ năm 2020; Thu mua hơn 11.216 tấn (đạt 93,5% kế hoạch), nhiều hơn 5.474 tấn so với cùng kỳ; Chế biến 19.722 tấn (đạt 91,3% kế hoạch), nhiều hơn 6.210 tấn so với cùng kỳ; Tiêu thụ 23.403 tấn (đạt 69% kế hoạch), doanh thu mở thành phẩm đạt 993 tỷ đồng. Để đảm bảo hoạt động sản xuất và an toàn sức khỏe cho NLĐ, công ty nghiêm túc tổ chức sản xuất theo mô hình “3 xanh” trong tình hình mới.

THIÊN HƯƠNG



Nhờ sự nỗ lực của NLĐ đã giúp công ty thực hiện tốt các chỉ tiêu trong 10 tháng năm 2021.

Michelin cam kết bền vững 100% vào năm 2050:

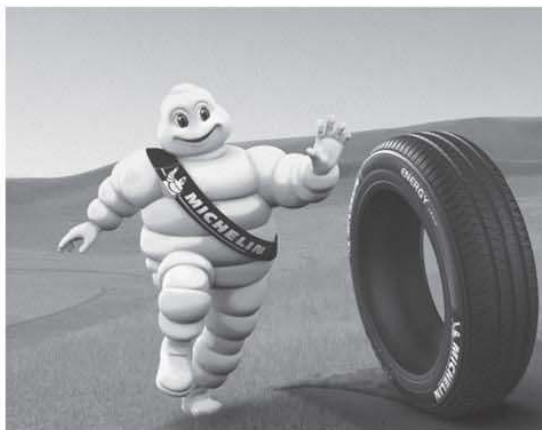
Sản xuất lốp xe từ vật liệu tái chế, có nguồn gốc sinh học

Vào tháng 2/2021, Michelin thông báo khởi động việc xây dựng nhà máy tái chế lốp xe đầu tiên trên thế giới cùng với Enviro – công ty có công nghệ được cấp bằng sáng chế để tái chế muội than, dầu nhiệt phân, thép, khí đốt và các vật liệu khác.

Tiếp nối “Khái niệm Vision” một giải pháp kết hợp bánh xe và lốp không cần không khí, có tính kết nối, có thể sạc lại và hoàn toàn bền vững - được giới thiệu vào năm 2017, Tập đoàn Michelin thông báo sẽ sản xuất lốp xe bền vững 100% vào năm 2050. Michelin cho biết hiện nay, gần 30% các thành phần trong sản xuất lốp xe của công ty được làm từ các nguyên liệu thiên nhiên, được tái chế hoặc có tính bền vững. Hơn nữa, lốp Michelin là sản phẩm công nghệ cao bao gồm hơn 200 nguyên vật liệu. Nguyên liệu chính là cao su thiên nhiên (CSTN), nhưng cũng bao gồm cao su tổng hợp, kim loại, sợi và các thành phần như muội than, silica và chất làm dẻo (nhựa, v.v.).

Michelin đã củng cố quan hệ đối tác với các công ty sáng tạo và công ty khởi nghiệp có những công nghệ không chỉ dành riêng cho ngành lốp xe mà còn có thể được sử dụng trong các ngành công nghiệp khác, cho phép họ thu lợi từ các nguyên liệu thô tái chế và có thể tái sử dụng vô thời hạn. Những công nghệ này cũng sẽ giúp tái chế nhựa nhiệt dẻo, muội than hoặc dầu nhiệt phân từ lốp qua sử dụng.

Axens và IFP Energies Nouvelles, hai công ty đang dẫn dắt dự án BioButterfly, đã hợp tác với Michelin từ năm 2019 để sản xuất butadiene có nguồn gốc sinh



Ảnh minh họa

học để thay thế butadiene từ dầu mỏ. Sử dụng sinh khối từ gỗ, trấu, lá, thân cây bắp và các chất thải thực vật khác, 4,2 triệu tấn dăm gỗ có thể được đưa vào lốp xe Michelin mỗi năm.

Quan hệ đối tác giữa Michelin và Pyrowave - công ty có trụ sở tại Canada, được ký kết vào tháng 11/2020. Công ty này có thể sản xuất styrene tái chế từ nhựa được tìm thấy trong bao bì, như hũ

sữa chua và khay đựng thức ăn hoặc trong các tấm cách nhiệt. Styrene là một monomer quan trọng được sử dụng để sản xuất không chỉ nhựa nhiệt dẻo mà còn sản xuất cao su tổng hợp cho lốp xe và nhiều loại hàng tiêu dùng. Hàng chục nghìn tấn chất thải nhựa nhiệt dẻo sẽ dần được tái chế trở lại thành các sản phẩm ban đầu cũng như thành lốp xe Michelin mỗi năm.

Công ty khởi nghiệp Pháp, Carbios sử dụng các enzym để phân hủy chất thải nhựa PET thành các monomer tinh khiết ban đầu, có thể được phục hồi và tái sử dụng vô hạn để tạo ra nhựa PET mới. Một trong những loại nhựa được tái phục này là sợi polyester được sử dụng trong sản xuất lốp xe. Khoảng bốn tỷ chai nhựa có khả năng được tái chế thành lốp xe Michelin mỗi năm.

P.V (theo VRA)

Nghiên cứu sản xuất cao su từ hoa hướng dương

Cơ quan Chỉ đạo các Dự án Nghiên cứu Quốc phòng tiên tiến (DARPA), thuộc Bộ Quốc phòng Hoa Kỳ, đánh giá cao việc nghiên cứu sản xuất cao su từ hoa hướng dương của 1 công ty khởi nghiệp. DARPA đã trao khoản tài trợ 225.000 USD vào năm 2019 cho 3 công ty, mỗi công ty lựa chọn một loại thực vật khác nhau để nghiên cứu sản xuất mù cao su. Công ty Edison Agrosociences trồng hoa hướng dương trong khi các công ty khác nghiên cứu về cây bồ công anh và một loại cây bụi sa mạc có tên là các cao su (guayule). Trong các lựa chọn trên, DARPA nhận định hoa hướng dương có triển vọng nhất, vì vậy công ty Edison Agrosociences gần đây đã giành được khoản tài trợ giai đoạn II trị giá 1 triệu USD để tiếp tục nghiên cứu. “Edison Agrosociences đã thực sự chứng minh được khái niệm của họ và chúng tôi thấy được rất nhiều giá trị trong những gì họ đang làm”, ông Blake Bestine, quản lý chương trình của DARPA cho biết.

Q.K (theo VRA)

Hội viên phụ nữ thoát nghèo nhờ trồng cao su tiểu điền

Từ một hộ nghèo, chị Chung Thị Thương, sinh năm 1983, người dân tộc Tày trú tại thôn 4a, xã Cư Mốt, huyện Ea H'leo, tỉnh Đắk Lắk đã nỗ lực vươn lên thoát nghèo, với thu nhập hàng trăm triệu đồng mỗi năm từ vườn cao su tiểu điền và chăn nuôi, trở thành tấm gương sáng cho nhiều hội viên phụ nữ trên địa bàn học tập.



Chị Chung Thị Thương đang cạo mủ trên vườn cây

Chị Chung Thị Thương lập gia đình năm 2005, nhưng do không có vốn liếng để làm ăn, đất đai cần cõ nên hai vợ chồng chị phải làm thuê, làm mướn cho nhiều nông hộ trong vùng để kiếm tiền trang trải cuộc sống và tích góp mua đất đai. Sau thời gian dành dụm, vợ chồng chị mua được 2 ha điều. Tuy nhiên, do điều trồng trên đất pha cát nên năng suất, hiệu quả kinh tế thấp.

Đến năm 2010, chị Thương bàn với chồng chuyển đổi phần lớn diện tích trồng điều sang trồng 600 cây cao su. Đến năm 2012, gia đình chị mua thêm đất và trồng thêm 1.500 cây cao su vào diện tích rẫy của gia đình. Bên cạnh đó, chị còn mạnh dạn vay vốn 40 triệu đồng từ Ngân hàng chính sách xã hội huyện để có nguồn vốn đầu tư vào trồng trọt và chăn nuôi. Đến nay, gia đình chị Thương có 4 ha cao su trồng xen 50 gốc điều, và 4 con trâu. Chỉ riêng năm 2020, gia đình chị thu được 9 tấn mủ cao su, 5 tạ điều và bán 4 con trâu, bò, với tổng thu nhập gần 400 triệu đồng.

Không chỉ dám nghĩ, dám làm trong phát triển kinh tế gia đình, chị Chung Thị Thương còn là hội viên phụ nữ tích cực tham gia các hoạt động, phong trào của địa phương. Chị thường xuyên chia sẻ kinh nghiệm trong trồng trọt và chăn nuôi cho chị em. Với những cố gắng, nỗ lực trong cuộc sống, đến nay, từ một hộ nghèo chị Thương đã có điều kiện xây dựng nhà của khang trang, mua sắm các vật dụng thiết yếu trong gia đình.

TRƯỜNG NGŨ

Goodyear ra mắt lốp xe OTR mới

Goodyear đang bổ sung loại lốp OTR đã qua xử lý cho các loại máy xúc và máy xếp vào danh mục lốp OTR cao cấp để cung cấp cho khách hàng ở Hoa Kỳ và Canada.

Sản phẩm mới, thuộc loại RT-38 của Goodyear, có các kích cỡ 20,5R25 và 23,5R25 được sản xuất tại một nhà máy chuyên dụng ở North Bay. Goodyear cho biết sản phẩm có thể tiết kiệm tới 60% so với lốp mới đồng thời kéo dài tuổi thọ. Thông tin giá cả không được tiết lộ. Các tính năng và lợi ích của RT-38 bao gồm khả năng sinh nhiệt thấp và kéo dài nhiều giờ nhờ độ sâu rãnh gai 115 cấp, khả năng chống cắt và lực kéo nhờ vấu đường tâm và vai mở.

Ông Loic Ravasio, tổng giám đốc OTR toàn cầu và châu Mỹ, cho biết: "Chúng tôi luôn tập trung vào việc mang lại giá trị cao và chi phí sở hữu thấp cho khách hàng OTR của mình. RT-38 là một bổ sung đáng kể cho danh mục đầu tư của chúng tôi, cung cấp một lựa chọn tuyệt vời khác cho các nhà khai thác để giúp tăng hiệu quả, giảm chi phí và bảo vệ môi trường".

N.K (theo rubbernews)

Nông trường Lai Uyên, Cao su Phước Hòa:

Hoàn thành xuất sắc kế hoạch sản lượng năm 2021

Nông trường Lai Uyên là đơn vị đầu tiên của Công ty CP Cao su Phước Hòa hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021. Ngày 15/11, Nông trường đã khai thác 1.490 tấn (đạt 100,13%), về trước kế hoạch sản lượng 45 ngày. Kết quả này thể hiện tinh thần đoàn kết, sáng tạo trong lao động sản xuất của tập thể NLĐ trong toàn đơn vị.

17 năm liền năng suất trên 2 tấn/ha

Nông trường (NT) Lai Uyên quản lý hơn 1.300 ha cao su kinh doanh, gần 1.046 ha KTCB và 28,6 ha tái canh, với 283 NLĐ. Để khai thác đạt và vượt chỉ tiêu kế hoạch công ty giao (1.488 tấn mủ thành phẩm), ngay từ đầu năm, ban lãnh đạo NT đã xây dựng kế hoạch (KH), giao chỉ tiêu cụ thể cho từng đội sản xuất và NLĐ. Khai thác đạt năng suất cao, chất lượng tốt nhưng phải đảm bảo quy trình kỹ thuật, đó là yêu cầu đặt ra đối với công nhân khai thác.

Trên cơ sở chỉ tiêu KH được giao, các đội sản xuất đã triển khai thực hiện với nhiều giải pháp cụ thể cho từng vườn cây khai thác. Nhiệm vụ trọng tâm là phải huy động tối đa nguồn lực lao động nhằm khai thác tận thu sản phẩm, đem lại hiệu quả cao nhất cho đơn vị. Nhờ quản lý tốt vườn cây, sắp xếp công nhân lao động hợp lý, tận thu tốt sản phẩm nên sản lượng khai thác vượt KH. Tiền lương bình quân của NLĐ vì vậy cũng đạt trên 8 triệu đồng/người/tháng, chưa kể tiền thưởng.

"Để có được kết quả tốt, ngoài các giải pháp chung của công ty, đơn vị cũng đưa ra những giải pháp tích cực trong quản lý vườn cây. Ngoài giải pháp về kỹ thuật, gia cố máng chắn mưa, cạo tận thu vườn cây... điều quan trọng nhất làm nên thành công cho đơn vị đó chính là tinh thần làm việc năng động, sáng tạo của NLĐ. Bên cạnh đó là sự quan tâm hỗ trợ kịp thời của ban lãnh đạo công ty và chính quyền địa phương trong thời gian dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp" - ông Trần Văn Phong - Phó GD NT cho biết.



Ông Trần Văn Dương - Đội trưởng Đội 8 hướng dẫn công nhân kỹ thuật cạo để nâng cao sản lượng

Đội sản xuất tiêu biểu về trước kế hoạch 68 ngày

Đội 8 là đơn vị tiên phong đi đầu trong công tác khai thác sản lượng mủ cao su của NT Lai Uyên. Ngày 24/10, đội đã khai thác được 156 tấn (đạt 100,6% kế hoạch), năng suất bình quân 10 tấn/công nhân, lương bình quân đạt trên 14 triệu đồng/người/tháng.

Đội 8 có 15 công nhân khai thác rất nhiệt huyết hăng say trong lao động, luôn đề ra những mục tiêu để đội đạt được kết quả cao nhất trong thi đua lao động sản xuất. Ông Trần Văn Dương - Đội trưởng Đội 8, chia sẻ: "Trong năm, đội đã xây dựng kế hoạch khai

thác mủ cụ thể cho từng tháng. Trong quá trình khai thác mủ đội cũng gặp không ít khó khăn do thời tiết năm nay nhiều nắng nóng kéo dài, sản lượng thấp vào đầu mùa cạo. Xác định tình hình khó khăn, chúng tôi thường xuyên trao đổi động viên tinh thần anh chị em cố gắng cạo tận thu sản lượng, không bỏ cây cạo, động viên công nhân cạo choàng phần cây, hạn chế thất thoát sản lượng. Nhờ sự nhiệt huyết trong công việc mà đội đã 2 năm liền về trước và hoàn thành sản lượng trước thời hạn".

ĐẠT LUẬN

Công nhân Lê Văn Ngọ - Nông trường Tam Giang (Cao su Krông Buk): 5 năm liền khai thác vượt sản lượng trên 13%

Nhiệt tình, chịu khó và tích cực trong lao động sản xuất, thực hiện nghiêm quy định giờ đi cao, vì thế anh Lê Văn Ngọ thường xuyên dẫn đầu về sản lượng của tổ, 5 năm liên tục khai thác vượt kế hoạch giao trên 13%.

Nhiều sáng kiến giúp gia tăng sản lượng

Đến Tổ 1 – Nông trường Tam Giang, Công ty TNHH MTV Cao su Krông Buk hỏi anh Lê Văn Ngọ, công nhân sinh năm 1978 thì ai cũng khen ngợi về kết quả, thành tích trong công tác khai thác mủ suốt 16 năm qua, nhất là 5 năm gần đây khi năm nào anh cũng khai thác vượt từ 13% trở lên. Đặc biệt năm 2017 anh khai thác đạt 154% và năm 2018 đạt 133% kế hoạch giao.

Nói về kết quả ấn tượng trong công tác khai thác mủ, anh Ngọ cho biết: "Tôi cũng cố gắng, nỗ lực hết mình phấn đấu hoàn thành thật tốt công việc, nhiệm vụ của tổ trưởng giao. Theo tôi, cao mủ là công việc chính của mình, phải chịu khó tận thu, nắm rõ quy trình kỹ thuật, nỗ lực trong khai thác và thực hiện nghiêm túc các quy định của đơn vị, với lòng quyết tâm thì chắc chắn sẽ đạt được kết quả tốt nhất".

Không chỉ khai thác giỏi, thu được nhiều mủ, trong thời gian qua anh còn có nhiều sáng kiến áp dụng vào vườn cây, giúp sản lượng của cá nhân và tổ khai thác 1 tăng đáng kể. Điển hình trong đó là sáng kiến "Cạo nhiều miệng ngựa những cây không có miệng cạo úp ở vườn cây cao su thanh lý" đã mang lại hiệu quả đáng khích lệ, sáng kiến được áp dụng năm 2018 trên phạm vi toàn Nông trường Tam Giang và một số diện tích của công ty.

Với sáng kiến này, năm 2018 bản thân anh đã khai thác được 6,21 tấn quy khô, đạt hơn 133% kế hoạch giao, góp phần đưa Tổ 1 về đích sớm nhất nông trường và góp công để Nông trường Tam Giang đứng đầu sản lượng của công ty.

Hết mình vì mọi người

Vào làm công nhân của Nông trường Tam Giang năm 2005, cuộc sống của anh và gia đình cũng trải qua nhiều giai đoạn thăng trầm của ngành cao su. Tuy nhiên, 16 năm qua anh chưa có ý định rời bỏ vườn cây.

Anh chia sẻ: "Đây là công việc khá ổn định so với một số công việc khác của người dân trên địa bàn, thu nhập tuy có lúc thấp lúc cao nhưng nhìn chung tiền lương từ việc cạo mủ cao su luôn giúp gia đình tôi đảm bảo được cuộc sống, là bàn đạp quan trọng để gia đình tôi làm thêm loại hình kinh tế khác, nâng cao thu nhập".

Là hạt nhân tiêu biểu trong công tác khai thác mủ, nhận được bằng khen của TGD VRG, Công đoàn



Anh Lê Văn Ngọ trên vườn cao su cạo ngựa chờ thanh lý. Ảnh: CTV

CSVN, lãnh đạo Cao su Krông Buk...trải qua nhiều lần tham dự Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ, anh đã chứng kiến nhiều cung bậc cảm xúc khác nhau của người tham gia tranh tài trên trường thi. Trên vườn cây, anh cũng chia tay nhiều đồng nghiệp cùng trang lứa và đón nhận những công nhân mới, trong số đó có những người trình độ tay nghề tốt, cũng có người chưa đạt nên anh luôn có suy nghĩ cần phải giúp đỡ nhau để cùng vươn lên, hoàn thành tốt công việc được giao.

Chính suy nghĩ ấy, thời gian qua anh đã hết mình giúp đỡ các bạn trẻ, đối với công nhân là đồng bào dân tộc thiểu số anh còn cầm tay chỉ việc cụ thể, uốn nắn trên từng đường cạo, ngay tại lò, góp ý và trao đổi về ưu khuyết điểm những lúc giải lao chờ trút mủ... Vì thế, đã có rất nhiều công nhân mới cải thiện được tay nghề, điểm số kỹ thuật hàng tháng luôn ở mức giỏi và xuất sắc, góp phần quan trọng vào thành tích dẫn đầu công ty của nông trường trong nhiều năm qua. Bản thân anh, 5 năm qua luôn đạt Lao động tiên tiến và 3 năm liền là Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

GIA LINH

Trì ân người thầy không bạc giảng của ngành cao su

Có những người thầy chưa bao giờ có bạc giảng, chưa một ngày cầm viên phấn và họ cũng chưa bao giờ được gọi một tiếng thầy giáo. Nhưng từ kỹ năng kiến thức mà họ truyền đạt tạo ra cả một thế hệ học trò công nhân cao su tiếp bước truyền thống cha anh, góp phần xây dựng ngành cao su phát triển.

Đó là những cán bộ kỹ thuật nông nghiệp cao su tại các nông trường, họ là những người cầm tay hướng dẫn cho công nhân từ lý thuyết về cây cao su, cho đến đường cạo, lát dao. Cũng chính họ là người đặt nền móng cho những công nhân cao su có tay nghề thành thạo, đặt tiền đề cho thu hoạch mủ, nâng cao sản lượng vườn cây. Và cũng từ những người thầy không bạc giảng này, hàng chục, hàng trăm bàn tay vàng cấp đơn vị, cấp ngành đã được tôn vinh.

Để có một tay nghề cơ bản khi vào khai thác mủ, đòi hỏi công nhân cao su phải vững về lý thuyết, nắm bắt tốt về kỹ thuật thực hành. Và để đảm bảo những kỹ năng đó chính là trách nhiệm của cán bộ nông nghiệp trực tiếp trên các nông trường. Không được đào tạo về kỹ năng sư phạm, giáo trình của những người thầy dạy cạo mủ là bộ Quy trình kỹ thuật cây cao su do VRG ban hành. Cùng với kinh nghiệm công tác thực tiễn, họ đã hướng dẫn cho hàng ngàn công nhân mới, bổ túc kiến thức cho hàng ngàn công nhân đang khai thác.

Đồng thời họ cũng góp phần cùng địa phương đào tạo nghiệp vụ cạo mủ cho hàng trăm lao động ngoài đơn vị... Với trách nhiệm và lòng yêu nghề, những người "thầy cạo mủ" đã đem nhiệt huyết của mình gửi gắm vào từng bài giảng, làm sao để người lao động học việc dễ tiếp thu, tiếp thu nhanh và nhớ lâu những kỹ năng kỹ thuật về cây cao su.

Anh Trần Trung Tính – Cán bộ Nông nghiệp Nông trường Minh Hòa (Cao su Dầu Tiếng) tâm sự: "Ngày chúng tôi mới về công tác ở nông trường còn rất trẻ, kinh nghiệm sư phạm không có nên việc hướng dẫn người lao động học cạo cũng là một thử thách và khó khăn, nhưng để có được

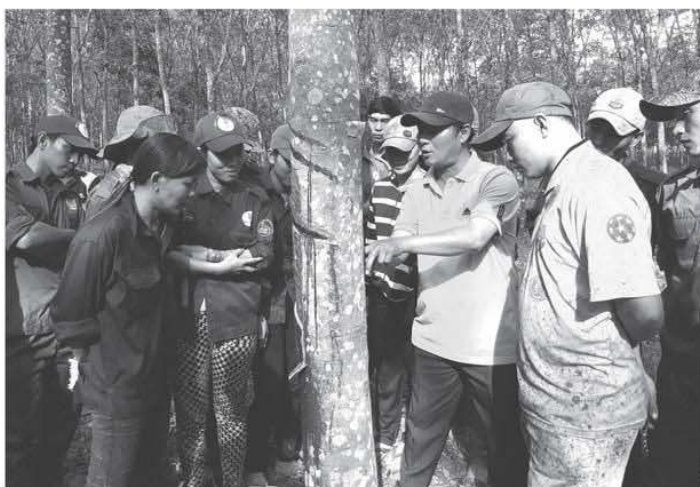
những công nhân vững tay nghề đòi hỏi chúng tôi phải tự nghiên cứu mày mò, tìm cách gần gũi nhất, đơn giản nhất nhưng đồng thời phải bám sát Quy trình kỹ thuật để truyền đạt đến người học. Qua nhiều năm công tác anh em lại thấy yêu nghề và cũng rất tự hào với nhiệm vụ, cho dù chưa một ngày nào nghĩ mình là một thầy giáo".

Không khác gì những nhà giáo truyền đạt kiến thức trên bục giảng, họ tận tụy cầm tay chỉ việc, truyền đạt kiến thức với mong muốn sau khóa học ai cũng đủ trình độ, kỹ năng để sẵn sàng bước vào khai thác, khơi dòng nhựa trắng trên vườn cây. Công việc của những người "thầy cạo mủ" cứ thế mà âm thầm trôi qua từng ngày, nhiều thế hệ công nhân cao su sản xuất trên vườn cây, cũng có người đã nghỉ hưu, chuyển việc... mấy ai còn nhớ tới người thầy đầu tiên khi bước vào nghề cạo mủ. Nhưng trong tiềm thức và bản năng của họ vẫn vững kỹ thuật khai thác, vẫn luôn áp dụng được kiến thức cạo mủ trong từng lát dao, từng đường cạo mà họ được học ngày nào và đó cũng chính là niềm hạnh phúc, niềm vui, niềm vinh dự của những người thầy không bạc giảng này.

Anh Nguyễn Thành Nam, một cán bộ nông nghiệp tại Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng, người có nhiều năm gắn bó với sự nghiệp đào tạo lao động cạo mủ cho biết: "Niềm vui của những người như chúng tôi là ngày

càng có nhiều công nhân vững tay nghề, trong đó có nhiều anh chị em nhờ áp dụng tốt quy trình kỹ thuật mà đạt năng suất khai thác cao, luôn hoàn thành sản lượng được giao, nâng cao thu nhập của bản thân và gia đình, có những anh chị công nhân còn xuất sắc đạt danh hiệu bàn tay vàng cấp công ty, cấp ngành".

VĂN THỌ



Cán bộ nông nghiệp Nông trường Minh Hòa (Cao su Dầu Tiếng) truyền đạt kiến thức và kỹ năng khai thác mủ cao su cho người lao động. Ảnh tư liệu



Chồng ghen mù quáng



Anh Đức Trung kính mến!

Em ly hôn được 10 năm, con trai em sống cùng ba nó. Vì em còn trẻ nên muốn đi bước nữa, thời gian qua em cũng từng yêu. Nhưng số em khổ, có 2 cuộc tình rồi cả 2 đều chia tay.

Em luôn nghĩ mình đã ngoài 30 tuổi, không được nhờ gia đình, sợ một ngày em già đi, ốm đau không có ai lo, không có ai bên cạnh. Cho nên, thực tình em vẫn mong có một người đàn ông của riêng mình để nương tựa.

Thế rồi số phận lại đẩy đưa, em đã gặp anh ấy, hoàn cảnh hợp với em, cả hai cùng đã một lần dang dở, nhà của ông định, lại biết quan tâm, em thấy có thể gần gũi.

Qua 1 năm hẹn hò, anh đưa em về nhà và chúng em chung sống. Giờ đã 2 năm, chưa có con chung, nhưng mọi thứ đều ổn. Có điều, anh có tính ghen tuông quá mù quáng, làm em thực sự mệt mỏi. Ngay từ khi mới về chung sống, anh luôn cầm điện thoại của em và hỏi từng danh bạ là ai đây. Bất cứ số điện thoại nào gọi tới, anh cũng hỏi em đã có gì với người này chưa, đã ngủ với nó chưa... Mới đầu, em kiên nhẫn trả lời anh, anh bắt thế, em cũng thế.

Anh còn bắt em mang con cái ra thế, em thấy tim mình đau vì con cái là thứ thiêng liêng nhất, tại sao anh lại bắt em mang con ra thế. Nhưng anh không dừng lại ở đó, bạn bè anh hay bạn bè em, anh đều không thích, luôn sợ em và người ta lừa dối.

Càng ngày sự ghen tuông mù quáng đó càng tăng. Anh vào cả Zalo bạn bè em để xem có ảnh của em ở đó không, đọc từng bình luận của bạn em, nói bạn em che giấu để vợ gặp người nọ người kia.

Em không chê anh điều gì ngoài tính ghen, ghen mù quáng, thậm chí bệnh hoạn. Thấy em thân với bạn gái, anh bảo em là em nói thật đi, "em có phải bị bê đê không?". Nước mắt em cứ thế trào ra. Điện thoại của em không được để hình cá nhân mà phải để hình hai đứa, đôi khi em thích một cái hình của mình nhưng không được đăng vì sẽ bị anh nói ầm nhà.

Hai năm nay em luôn cho anh cơ hội, chấp nhận không biết bao nhiêu lời xin lỗi của anh nhưng em thấy mình đã kiệt sức. Giờ em mắc bệnh gì không biết, đồng tử em co gắt, đầu em đau. Chỉ cần anh có ý nghi ngờ là em lại "xù lông" lên, khóc lóc vì ức chế.

Lúc đó, em muốn đi khỏi cuộc đời anh ấy ngay và không muốn sống thêm một ngày nào nữa nhưng em sợ xấu hổ với gia đình vì lại đổ vỡ. Em phải làm sao đây, thưa anh Đức Trung?

EM GÁI

Em gái thân mến!

Người xưa có câu: "Ghen tuông thì cũng người ta thường tình". Ghen là một dạng tâm lý bình thường của con người khi họ cảm thấy tình cảm của mình với một người bị tổn thương bởi sự có mặt của người thứ ba. Ai cũng có máu ghen, nặng hay nhẹ tùy vào "cơ địa" của từng người.

Nhưng sự ghen tuông mù quáng thì bị những cảm xúc tiêu cực lấn át lý trí, họ thường căm ghét tất cả những người bạn khác giới khi quan hệ với người yêu của mình, thậm chí là cả những người thân quen. Họ không phân biệt đúng - sai, phải - trái, luôn gây ra cảm giác ngột ngạt, khó chịu trong quan hệ tình cảm giữa hai người.

Em gái à, nói như vậy để anh Đức Trung hiểu sự phân vân của em giữa những điểm tốt và sự ghen tuông mù quáng của chồng em. Và, theo như anh hiểu, hình như chưa bao giờ các em ngồi nói chuyện với nhau về các giới hạn trong cách ứng xử của vợ chồng.

Hai em (nhất là em hãy chủ động) dành thời gian ngồi nói chuyện một cách nghiêm túc, để lắng nghe những mong muốn, yêu cầu của anh ấy với em, để có thể tìm ra nguyên nhân vì sao anh ấy lại luôn nghi ngờ, ghen tuông, từ đó biết mình nên làm gì để có thể trấn an anh ấy. Hãy để nghị anh ấy lắng nghe cảm xúc của em.

Có những điều nhỏ nhặt có thể giết chết tình yêu, khiến hai người không thể sống chung với nhau, nếu không muốn điều đó xảy ra, thì cả hai người cũng phải thay đổi. Anh Đức Trung mong sự cởi mở sẽ giúp các em xích lại gần nhau hơn. Rồi nếu cả hai không thể thay đổi được, thì đến lúc ấy, em quyết định cũng chưa muộn. Chúc em thành công!

ANH ĐỨC TRUNG



Đồng hành với con trên môi trường mạng

Dự thảo Bộ Quy tắc ứng xử về bảo vệ trẻ em trên không gian mạng đang được Bộ Thông tin và Truyền thông xây dựng với nhiều nội dung quan trọng, bao quát nhằm hướng tới việc bảo vệ trẻ em trên không gian mạng.

Bộ Quy tắc áp dụng cho 5 nhóm đối tượng, gồm: Trẻ em; cha mẹ, giáo viên, người chăm sóc trẻ; người dùng Internet; đơn vị truyền thông và người sáng tạo nội dung trên không gian mạng; doanh nghiệp cung cấp hạ tầng mạng, nội dung tại Việt Nam.

Theo đó, Dự thảo đã đưa ra khuyến nghị về chuẩn mực hành vi, ứng xử cho người dùng trên không gian mạng để bảo vệ trẻ em trước những nguy cơ tiềm ẩn trên không gian mạng; nâng cao nhận thức của xã hội đối với các nguy cơ của trẻ em khi hoạt động trên không gian mạng; phổ biến cách thức báo cáo khi có nghi ngờ về các hành vi xâm hại trẻ em trên không gian mạng. Đặc biệt, Dự thảo cũng đã đề cập đến trách nhiệm doanh nghiệp cung cấp dịch vụ trong việc cùng bảo vệ trẻ em bằng việc xây dựng những hàng rào kỹ thuật, công nghệ.

Một trong những đề xuất nhận được sự đồng tình của nhiều người là bên cạnh việc nêu rõ quy tắc ứng xử cho trẻ em khi tham gia các hoạt động trên không gian mạng, thì cũng yêu cầu cha mẹ kiểm tra, giám sát việc sử dụng Internet của trẻ. Cụ thể, Dự thảo đề xuất: Cha mẹ, giáo viên, người chăm sóc trẻ cần luôn trau dồi, cập nhật các kiến thức, kỹ năng bảo đảm an toàn thông tin, bảo vệ trẻ em trên không gian mạng... Đặc biệt, phụ huynh cần chú ý quan tâm, kiểm tra, giám sát việc sử dụng Internet của trẻ, các nội dung trẻ tìm kiếm, ứng dụng trẻ sử dụng, mối quan hệ của trẻ trên không gian mạng, những thay đổi bất thường của trẻ để bảo đảm trẻ luôn được bảo vệ trên không gian mạng...



Phụ huynh cần chú ý quan tâm, kiểm tra, giám sát việc sử dụng Internet của trẻ.

Cũng tại Dự thảo, Bộ Thông tin và Truyền thông đã nêu ra quy tắc cụ thể áp dụng cho các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp truyền thông và người sáng tạo nội dung; doanh nghiệp cung cấp dịch vụ Internet và doanh nghiệp cung cấp nền tảng. Theo đó, các đơn vị này cần xây dựng các nội dung truyền thông phù hợp đạo đức, thuần phong mỹ tục của Việt Nam và tiêu chuẩn cộng đồng; luôn ưu tiên đặt lợi ích của trẻ em và bảo vệ trẻ em trên không gian mạng. Đáng lưu ý, Dự thảo đề xuất, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ Internet, nền tảng có biện pháp kiểm soát độ tuổi, tần suất sử dụng của trẻ em khi sử dụng các sản phẩm, dịch vụ; thiết lập các công cụ kỹ thuật để rà soát, chặn lọc và loại bỏ nội dung độc hại đối với trẻ em; cung cấp và liên tục cải tiến các bộ lọc nội dung, cảnh báo, hạn chế tiếp cận thông tin phù hợp với từng độ tuổi...

Theo đánh giá của nhiều chuyên gia, Dự thảo Bộ quy tắc ứng xử chứa đựng khá đầy đủ nội dung khuyến nghị, trong đó việc đồng hành với con trong quá trình sử dụng mạng, chủ động trong việc học hỏi và xây dựng các kiến thức, kỹ năng và chia sẻ với con những thông tin xấu độc, chương trình không phù hợp, sai lệch hay các lừa đảo trên mạng được nhấn mạnh như là một giải pháp căn cơ, hợp lý.

Hy vọng, cùng với Bộ Quy tắc ứng xử trên mạng xã hội, nếu được ban hành Dự thảo sẽ là những công cụ hỗ trợ xây dựng cộng đồng mạng lành mạnh, an toàn với tất cả mọi người, trong đó có trẻ em.

NGUYỄN MINH

Bài đoạt giải Ba Cuộc thi “Đoàn trong trái tim tôi” do Đoàn Thanh niên VRG tổ chức

NGƯỜI ANH THẦN TƯỢNG CỦA THANH NIÊN

Những bài viết tham gia cuộc thi “Đoàn trong trái tim tôi” đa phần nói về bản thân, riêng tôi xin được viết về anh, người trải qua một giai đoạn lịch sử phát triển của Đoàn Thanh niên Công ty CPCS Đồng Phú – người luôn chất chứa trong mình ngọn lửa của thanh niên đầy nhiệt huyết. Đó là anh Đặng Văn Lệ - nguyên Chủ tịch Công đoàn Cao su Đồng Phú.

Hồi ức trong tôi

Tôi sinh ra và lớn lên bên vườn cao su của công ty. Gia đình tôi - người cha, người anh, người chị cũng đã tham gia gắn bó, xây dựng công ty phát triển và nay đến tôi.

Ấn tượng nhất trong tôi là năm lớp 5, bạn tôi được tham gia hoạt động hỗ trợ công ty bằng việc quét vôi cho vườn cây kiến thiết cơ bản, tôi được gặp anh Bí thư Đoàn công ty ngày ấy – Đặng Văn Lệ. Được sự cổ vũ tinh thần, được đóng góp trong sự hăng say của sức trẻ và là lần đầu tôi mừng tượng về công tác Đoàn, nơi mà 3 năm sau tôi được vinh dự được kết nạp Đoàn.

Tôi còn nhớ như in những lần sinh hoạt Đoàn sôi nổi, những lần cắm trại, giải mật thư, những giải đấu thể thao, tiếng hát hoa phượng đỏ, những buổi lễ tuyên dương vừa vui và còn nhiều những kỷ niệm. Trong những buổi ấy, tôi lại được gặp người Bí thư Đoàn Đặng Văn Lệ với những năng nổ, nhiệt huyết của Đoàn, vừa ca hay (như nghệ sỹ - lời mọi người phong tặng), vừa là tay bóng chuyền, bóng đá và bóng bàn đa năng, anh còn là trọng tài (từng phạt tôi thẻ vàng do lỗi phá bóng) cho các trận cầu lớn. Anh quản trò vui nhộn trong những lần sinh hoạt, là người anh chỉ dẫn, chăm lo nhiều thứ cho những lần “xuất ngoại”...

Với phong thái của người diễn giả, anh có giọng nói và giọng đọc làm bạn tôi say mê. Những bài thơ đa diết, những câu chuyện khôi hài và qua lời anh kể, những câu chuyện hay đến mức trên những chuyến xe không ngớt những tiếng cười trong hành trình thi đấu, tham gia trại hè... Và tôi cũng là người xem anh như là thần tượng để học tập và noi theo.

Chung một mái nhà

Như một mối lương duyên, tôi lại được bén duyên với công tác Đoàn, ban đầu tôi khá rụt rè, thiếu tự tin với lối suy nghĩ có phần trẻ con. Nhưng từ khi tham gia công tác Đoàn, tôi đã biết cách làm cho cuộc sống của mình trở nên ý nghĩa hơn. Tôi năng nổ hơn, giao tiếp trước đám đông cũng dần

đi hơn, có thêm nhiều kinh nghiệm trong công tác Đoàn cũng như kỹ năng sống. Điều đó xuất phát từ những gì học được ở anh – nguyên Bí thư Đoàn Đặng Văn Lệ.

Được về làm tại công ty cũng là một vinh dự của tôi, lúc này anh đã chuyển qua công tác Công đoàn. Trong một lần dự hoạt động cơ sở, anh đã đến vỗ vai nhắc nhở và hướng dẫn tôi trong khâu tổ chức, thực hiện cũng như dẫn chương trình. Những lời chỉ bảo ấy góp phần rất lớn cho những thay đổi của bản thân sau này. Lại một ấn tượng mới - ấn tượng của lần đầu dẫn thân trong công tác Đoàn tại công ty – dấu ấn của công việc.

Những buổi sinh hoạt Đoàn, chương trình Đoàn có diễn ra đêm khuya anh vẫn không ngại tham gia. Những trận cầu sôi động, anh vẫn là trọng tài; những buổi tọa đàm, anh cũng là người truyền cảm hứng. Anh vẫn sâu sát cùng Đoàn, như lời anh nói: Đoàn đã nằm ở trong máu tôi!

Bồi hồi chia tay

Hơn 35 năm cống hiến cho sự nghiệp phát triển của ngành và gắn bó cùng sự phát triển của công ty anh nhận được nhiều hình thức khen thưởng các cấp, nhưng món quà vô giá mà anh nhận được chính là sự an tâm công tác của NLD và tinh thần đoàn kết trong nội bộ đơn vị. Đó còn là sự tôn trọng của người dân và là niềm tin của đồng nghiệp, đó chính là động lực giúp anh càng thêm yêu và gắn bó hơn với công việc của mình.

Những dòng suy nghĩ này như lời chia tay nồng ấm với anh khi về hưu. Xin gửi tới anh – Đặng Văn Lệ, một người lãnh đạo, một thần tượng, một người anh, với tất cả tình cảm chân thành nhất, thay cho lời cảm ơn, sự kính trọng trước những đóng góp trong suốt những năm gắn bó với công ty, với sự nghiệp Đoàn thanh niên và Công đoàn.

NGUYỄN MINH TUÂN

(Phó Bí thư ĐTN Cao su Đồng Phú)

TIẾP BƯỚC CHA ANH, LÀM RẠNG DANH NGÀNH CAO SU

Đó là mong ước của em Phan Minh Quân, con trai đầu của anh Phan Cao Tùng - Chuyên viên Ban Kiểm tra Thanh tra VRG, tân sinh viên của Chương trình đào tạo cử nhân tài năng của Trường Western Sydney (Úc).



Anh Phan Cao Tùng và con trai.

Thành tích đáng ngưỡng mộ, tự hào

Được biết để thi đậu vào trường Đại học Kinh tế TP.HCM đã là khó, được chọn vào học Chương trình đào tạo cử nhân tài năng của trường hợp tác với Trường ĐH Western Sydney còn khó hơn gấp nhiều lần. Thế nhưng Phan Minh Quân đã được chọn vào học chương trình này với số điểm IELTS - viết tắt của từ International English Language Testing System (Hệ thống kiểm tra tiếng Anh quốc tế) là 7.5. Đây quả thật là một thành tích rất đáng ngưỡng mộ của thế hệ những học sinh, sinh viên con em NLD ngành cao su tại Lễ tuyên dương HSSV “Học giỏi – Vượt khó” năm học 2020 – 2021.

Để đậu vào Chương trình đào tạo của Trường Western Sydney, buộc sinh viên phải đạt số điểm IELTS là 5.0 trở lên. Nếu trên 6.5 sẽ được vào học trực tiếp, dưới 6.5 thì phải học lại một năm tiếng Anh. Phan Minh Quân với số điểm IELTS là 7.5 và thi đậu vào ngành Kinh tế của Trường nên đã được Viện ISB (Viện quốc tế của Trường Đại học Kinh tế TP. HCM) giảm 50% học phí toàn khóa.

Không giấu được cảm xúc tự hào khi chia sẻ về quá trình rèn luyện của con trai, anh Tùng cho biết: “Minh Quân sinh năm 2003, là con đầu lòng của gia đình tôi, vốn ham học hỏi, đặc biệt là thích học tiếng Anh. Ở nhà cháu rất yêu động vật, tuy có mê điện tử nhưng vẫn rất tự giác trong học tập, ngay từ nhỏ Quân đã chăm ngoan, hiếu thảo với ông bà và cha mẹ. Từ những năm cấp 2, cháu đã có ý thức phấn đấu, duy trì thành tích học tập để thi đậu vào trường đại học mong muốn. Gia đình chỉ định hướng và không ép con theo ngành nghề nào. Đậu vào Chương trình hợp tác đào tạo của Trường ĐH Western Sydney, ngôi trường đứng hạng 34 thế giới là một vinh dự cho gia đình và cho bản thân Minh Quân”.

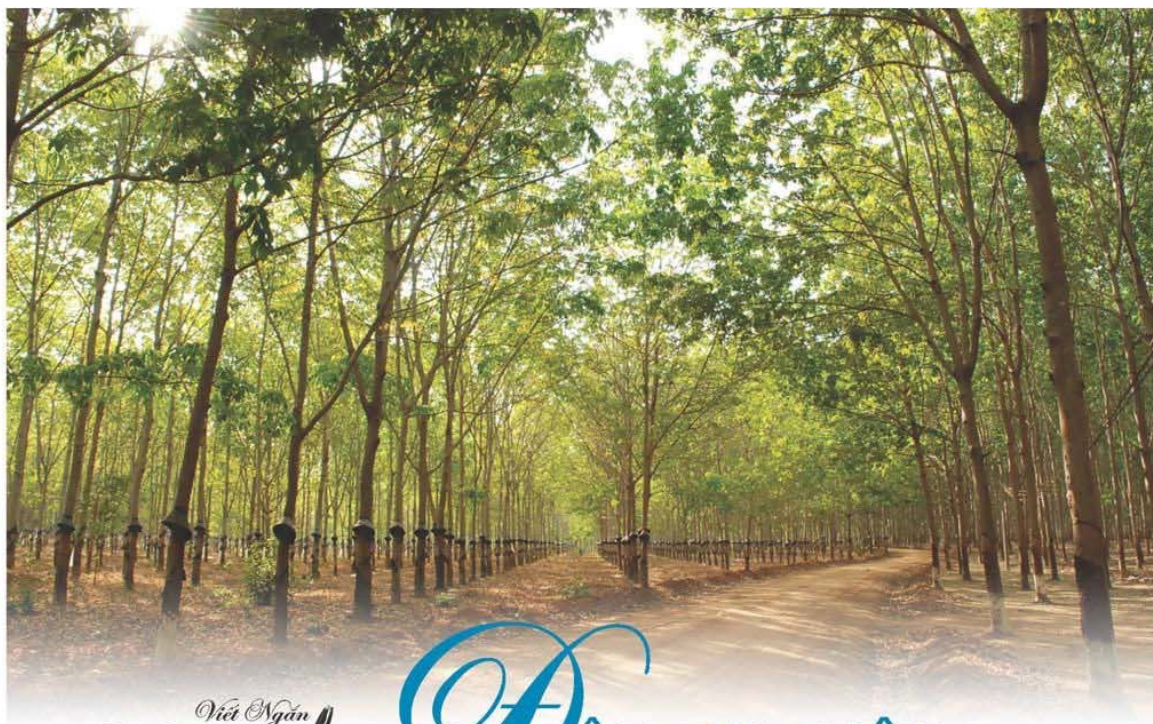
Học bổng 28/10 là động lực để học tập tốt hơn

Nói về quá trình học tập của mình, Quân cho biết, sau khi tốt nghiệp lớp 9 con đã cố gắng tập trung học tập để thi vào Trường THPT Bình Phú (Quận 6). Trong 3 năm học con là lớp phó học tập và cả 3 năm liền đạt danh hiệu học sinh khá – giỏi. Con theo học tiếng Anh từ năm 5 tuổi và được sự tư vấn và trợ giúp của ba mẹ, con đạt được điểm IELTS là 7.5 nên đậu vào Đại học Kinh tế và Chương trình đào tạo cử nhân tài năng của trường với Trường Đại học Western Sydney.

“Đạt được học bổng 50% toàn khóa, con rất vui và hạnh phúc. Học phí của chương trình này khá cao, nên việc con đạt được học bổng không những bớt được gánh nặng cho ba mẹ mà còn thực hiện được mong ước của mình. Con đã quyết định chọn học Chương trình đào tạo cử nhân tài năng của Viện ISB, và tự hứa là sẽ gắng học thật tốt và tiếp tục phấn đấu hoàn thành chương trình thạc sĩ trong những năm liền kề”, Minh Quân bộc bạch.

Với Quân, được ba kể cho nghe rất nhiều về cây cao su, về công việc của những người lao động trong ngành, nên hiểu hơn ngành cao su rất nghĩa tình, không chỉ phủ màu xanh cho quê hương, chăm lo an sinh xã hội, mà còn bảo vệ biên cương, biên giới Tổ quốc... “Nhận được học bổng khuyến học 28/10 của ngành, con thật vinh dự và tự hào, là động lực cho con càng thêm quyết tâm học tập. Ước muốn sau khi ra trường, con sẽ tiếp tục nối nghiệp ba mẹ, được vào Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam tiếp bước cha anh, làm rạng danh ngành cao su Việt Nam”, Quân mong muốn.

VŨ PHONG



ĐÔI BẠN THÂN

Tôi sinh ra tại một tiệm hàn gò, được ông thợ gò thành hình hài rồi chuyển giao cho một chủ tiệm tạp hóa. Tôi nằm chèo queo bên góc quán, mặc cho bụi thời gian đeo bám. Mỗi cho đến một hôm có cô bạn tới mua tôi mang về, chùi rửa sạch sẽ rồi viết lên thân tôi mấy chữ. Hôm sau cô đi cạo mủ cao su mang tôi đi theo và giao nộp cho nhà bếp, thế là từ nay tôi đã có việc làm, tôi rất vui vì có bạn bè và không còn là kẻ vô tích sự nữa.

Hàng ngày nhiệm vụ của tôi là được đựng cơm và thức ăn mang ra lò cho cô chủ. Cùng với các bạn của tôi ai nấy đều rất háo hức, chọn rón với việc làm mới mẻ của mình. Đây rồi, cô chủ đã cạo xong tôi rửa tay sạch sẽ rồi nhẹ nhàng nâng tôi lên mở nắp tôi ra... ôi thương quá! Tôi thấy gương mặt cô chủ có vẻ đói và mệt, nhưng vẫn nở nụ cười, ăn những miếng cơm ngon lành. "Đói lắm phải không cô? Ăn đi cô, từ từ thôi, khéo bị nghẹn nhé!"...

Và, sau bữa ăn cô nhẹ nhàng tắm rửa cho tôi sạch sẽ rồi đem tôi giao nộp lại cho nhà bếp, tôi lại được các chị nhà bếp đem về xếp thành hàng thẳng tắp, ngay ngắn cùng với các bạn. Ôi, tôi cảm thấy thật là thú vị.

Từ đó công việc của tôi đã trở thành nhiệm vụ hết sức quan trọng hàng ngày. Trong lòng tôi hân hoan bởi tôi cùng với cô chủ đã trở nên bạn bè thân thiết, ngày tháng dần qua, hai chúng tôi luôn ở bên nhau, vui buồn có nhau, cùng nhau san sẻ, tôi luôn động viên cô giữ gìn sức khỏe.

Một hôm do lỡ tay vì vướng anh dao cạo, cô chủ đánh rơi tôi xuống đất rất đau nhưng tôi biết cô không với kịp nên tôi mới rớt xuống đường gặp toàn xe, cô lật đặt xách tôi lên nhìn quanh tôi một vòng xem tôi có bị trầy xước chỗ nào không. Tôi bị trầy xước một tý bên hông, tuy rất đau nhưng tôi vẫn cố nén "em không sao đâu cô ạ!". Cô chủ xoa

xoa chỗ vết thương của tôi và nói: "Ôi, móp rồi còn đau, thương quá gò ơi!".

Tôi rất thương cô chủ của tôi cả đời cần mẫn, sương gió giải dầu, hăng say trong lao động, nắm nót từng đường dao cạo khi bầu trời đang chìm trong màn đêm tĩnh mịch, chắt chiu từng giọt mủ để có cuộc sống ấm no, xây dựng quê hương, làm giàu cho đất nước. Mười mấy năm trôi rông rã chưa một ngày nào tôi thấy cô chủ nghỉ cạo, cần mẫn tháng ngày, chăm chỉ như con ong hút mật vậy.

Cho đến một ngày các bạn tôi vẫn chọn rón với công việc của mình, còn tôi vẫn nằm im bên góc bàn nhà bếp, tôi không hiểu tại sao hôm nay mình lại không được làm nhiệm vụ đưa cơm? Nghe loáng thoáng một chị nhà bếp thông báo với mọi người cô chủ bệnh bị F1 phải cách ly y tế. Tôi buồn rười rượi. Phần thì nhớ và lo cô chủ không biết nay bệnh tình của cô thế nào. Phần thì không được đồng hành cùng các bạn. Hơn hai tuần lễ trôi đi thật lâu, tôi chỉ biết nhìn mấy chị nhà bếp loay hoay công việc, rồi thì thoảng lại thờ dài vì dịch bệnh hoành hành.

Một buổi sáng đầy nắng, tôi lại được xách ra tắm rửa. Thoảng chút hy vọng, một điều gì đó vui vui trong lòng. Tôi trở lại với công việc thường ngày, mang cơm cùng các bạn ra lò, niềm vui lại trỗi dậy trong lòng... A, cô chủ đây rồi, gặp lại cô tôi vui như bữa ăn ngày Tết. Mỗi ngày được ra lò cao su cùng các bạn, được ở bên cô chủ trong mỗi bữa ăn, mỗi ngày được nhìn thấy người bạn thân của mình khỏe mạnh, vui tươi là tôi mãn nguyện rồi. Cầu mong dịch bệnh qua mau để từ nay chúng ta đừng chia xa nữa nhé.

NGUYỄN NHỊ

Tình tôi và “em”

Yêu thương “em” ta gửi vào trong đất
Gửi chút ngọt ngào, hết da vết vương
Ta quen nhau từ tuổi đôi mươi...
Anh khi ấy, một chàng trai trẻ tuổi
Quanh năm lam lũ, vun đắp tình yêu...
Từ đây đến nay, ta và “em” gắn bó bên nhau
Nhìn “em” phát triển, ta vui mừng khôn xiết.
Bao tâm tư tình cảm ta dành trọn vẹn,
Cho “em” hết thanh xuân và lòng nhiệt huyết tuổi trẻ...
Ta và “em” gắn kết bền chặt, thắm thiết bên nhau
Ta yêu nhau dài lâu, đến mai và sau nữa...
Mãi bên nhau gắn kết đậm sâu
Từ nơi xa xôi anh chạy đến bên “em”
Để ta quen nhau, để ta nhung nhớ...
Trông mong từng ngày “em” lớn nhanh thật mau
Ôi bao kỉ niệm trong ta chợt về
Những đêm dài, ngồi bên bếp lửa hồng thức trắng...
Những lúc buồn chẳng biết tỏ bày cùng ai
Đến bên “em” ta cùng nhau tâm sự
Dưới bóng cao su gió mát nhẹ nhàng
Lòng ta bỗng trở nên nhẹ nhõm
Bao muộn phiền cứ thế trôi đi...
Mỗi lần trái gió trở trời
là những lần ta băng khuâng trắc trở
Đa “em” trầy, tróc vỏ mà ta đau xót
Tự trách mình sao không chăm sóc tốt được cho “em”
Chỉ mong sao dòng nhựa trắng trong “em” dâng trào
Cho cuộc sống thêm tươi màu sắc thắm
Góp sức cho đời từng giọt yêu thương.

HUỲNH HOÀNG VĂN

(Cao su Tân Biên - Kampong Thom)

Cầu Mũ

Vất vạ cạo sớm từ khuya
Mồ hôi ướt đầm đầm đĩa áo xanh
Sáng ra mây đã vòng quanh
Bầu trời u ám, mưa nhanh kéo về
Nước vào tổ mủ tràn trề
Chảy tràn trắng xóa dầm dề gốc cây
Anh công nhân vội nhanh tay
Cứu từng tổ mủ voi đầy nước mưa
Trên trời nước đổ lua thưa
Đôi chân anh chạy vẫn chưa kịp trời
Khổ công nhân lắm mưa ơi
Giọt mưa ướt áo đầy voi nổi buồn
Có sao trời đổ mưa tuôn
Bao nhiêu công sức giờ còn lại chi
Nước vào cuốn mủ trôi đi
Chén cơm, cuộc sống còn gì nữa đây
Mong trời nhẹ nhàng làm mây
Mưa sau thu hoạch cho cây lá mừng
Mủ về tăng, lại tung bùng
Vui dòng nhựa trắng giữa rừng cao su.

VĂN THỌ

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lô



“Mẫu nhí” trên đường lô. Ảnh CTV

Tuổi Thơ Oi

Tôi quay về với kỷ niệm tuổi thơ
Nơi tuổi trẻ đã một thời hoang hoải
Chăn trâu, thả diều, triền đê thoải thoải
Cùng bạn vui đùa ôi! nhớ làm sao.
Tôi quay về và nghe hát ca dao
Nơi thuở nhỏ mưa rào cùng nhau nghịch
Tuổi thơ đó dầm mưa đùa vui thích
Hồn nhiên vang tiếng khúc khích ngoạn nhiên.
Ôi tuổi thơ, những gương mặt thân quen
Luôn sáng rực dù cuộc đời khốn khó
Cơm đói sẵn mà bữa không bữa có
Chỉ khuya về bụng mới réo từng cơn.
Lại có những ngày cả lũ mừng rơn
Bắt được rô đồng rủ nhau cùng nướng
Mòm miệng nhón đen khói rơm còn vương
Vẫn cứ hồn nhiên đùa chọc là râu.
Và cũng nhớ hoài những lúc chăn trâu
Mải chơi đánh giặc để vào ăn lúa
Cũng bởi ham mê được tôn làm chúa
Chiều đến về nhà roi vọt quần mông.
Năm, sáu tuổi rồi mà vẫn lông nhông
Cùng với trẻ làng tắm sông té nước
Năm tháng dù trôi nhưng sao quên được
Nỗi nhớ hằng đêm xuôi ngược trong lòng.
Cứ nghĩ rằng đã cũ kỹ rêu phong
Nhưng nhắc đến vẫn thắm mong trở lại.

TRẦN KHẮC MỊCH

CÔ HỌC SINH GIỎI MÊ “SĂN BÀN”



Nguyễn Thị Hồng Hà (trái) trong lần nhận giải thưởng “Vua phá lưới” của Giải bóng đá mini do Trường THPT Nguyễn Huệ tổ chức

Tại Lễ tuyên dương học sinh, sinh viên “Học giỏi – Vượt khó” là con NLD của Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang, mọi người đặc biệt ấn tượng với học sinh Nguyễn Thị Hồng Hà – đậu đại học 26 điểm. Hà là con của gia đình công nhân khai thác Nguyễn Đình Thạch, Tổ 3, Nông trường Đoàn Kết.

Nguyễn Thị Hồng Hà sinh ra trong một gia đình có truyền thống làm cao su, ông ngoại của em là

công nhân cao su đã về hưu, bố và mẹ đều là công nhân khai thác mủ. Hà là người dân tộc Tày, hơn chục năm trước bố mẹ từ Cao Bằng vào Tây Nguyên làm công nhân cao su và nên duyên với mảnh đất Tây Nguyên đầy nắng gió.

Hà là chị cả trong gia đình gồm ba chị em gái. Thương bố mẹ vất vả công việc ngoài lò sớm khuya vất vả, Hà luôn tỏ ra là một người con ngoan, một người chị đảm đang tháo vát, thay bố mẹ quán xuyến mọi việc, chăm lo cho các em khi bố mẹ vắng nhà...

Ở trường Hà luôn là người năng nổ, chuyên cần trong học tập, tích cực tham gia các phong trào đoàn thể của lớp và nhà trường tổ chức. 12 năm liền em đều đạt danh hiệu Học sinh giỏi tiêu biểu được nhà trường tuyên dương, thầy cô và bạn bè quý mến. Không những là tấm gương điển hình trong học tập, trong lớp Hà luôn hỗ trợ kèm các bạn yếu kém trong các buổi học nhóm, sống chan hòa với mọi người.

Nhìn đôi mắt to sáng, nước da trắng hồng, khuôn mặt thanh thoát, nhanh nhẹn ít ai có thể ngờ rằng, cô bé ấy từng là một cầu thủ “săn bàn” của đội tuyển bóng đá của lớp. Nhân kỷ niệm ngày thành lập Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh 26/3 vừa qua, Trường Trung học phổ thông Nguyễn Huệ - huyện Đắk Đoa tổ chức giải bóng đá mi ni, em cùng các bạn trong đội đã xuất sắc giành giải nhì và kèm theo giải thưởng “vua phá lưới”.

Với những thành tích đạt được trong học tập và tham gia hiệu quả các phong trào đoàn thể, ngày 1/10/2021, Hà vinh dự được Sở Giáo dục - Đào tạo tỉnh Gia Lai trao tặng giấy khen và suất học bổng cho học sinh người dân tộc thiểu số đạt thành tích cao trong năm học 2020 – 2021. Em được chọn là một trong số những học sinh con của công nhân học giỏi được Công đoàn công ty tổ chức đi du lịch về thăm Làng Sen quê Bác.

Khi hỏi về ước mơ của em, Hà cười thật hiền và trải lòng, sau này khi ra trường em ước mình trở thành một chiến sĩ cảnh sát, khoác lên mình bộ quân phục màu xanh để bảo vệ sự bình yên cho mọi người. Hà bật mí: “Chính vì ước mơ đó nên ngay từ nhỏ em đã quyết tâm theo học môn võ karate và đã được nhận chứng chỉ”.

Trong số các thí sinh của trường dự thi đại học năm học 2020 – 2021, Hà là thí sinh có số điểm 26, nằm trong tốp đầu toàn trường. Và em đậu vào Trường dự bị đại học Dân tộc Trung ương Nha Trang.

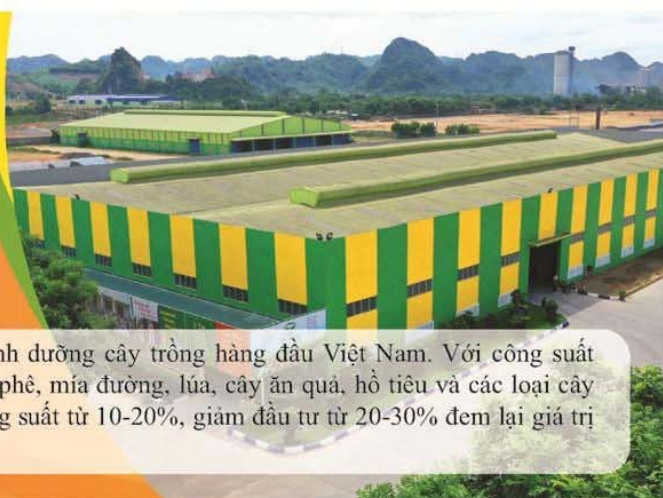
ĐỖ THỊ NGUYỄN



CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phù Đổng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai
Website: www.Tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com
Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.





“Đa số người lao động đều thuộc các bài hát về ngành cao su sau Liên hoan”

Với sự đầu tư dàn dựng công phu, chương trình văn nghệ của Cao su Phú Riềng đã đạt giải nhất toàn đoàn khu vực miền Đông Nam bộ tại Liên hoan truyền truyền ca khúc ngành cao su năm 2021. Chia sẻ với phóng viên Tạp chí Cao su VN, anh Đào Quang Đán – Chủ tịch Công đoàn Cao su Phú Riềng, cho biết, Liên hoan đã tạo ra sự lan tỏa tình yêu ngành yêu nghề tới NLĐ đơn vị và khán giả ngoài ngành.

- Xin anh chia sẻ về quá trình tập luyện của đội thi và chương trình tham gia Liên hoan của Cao su Phú Riềng? Chương trình năm nay của công ty có những nét riêng gì so với những lần thi trước?

Anh Đào Quang Đán: Quá trình tổ chức tập luyện của công ty năm nay rất khắt khe, vì khối lượng công việc rất lớn và nhiều chi tiết. Nhất là trong điều kiện tập luyện phải đảm bảo công tác phòng, chống dịch. Toàn đội tham gia tập luyện với tinh thần vui vẻ, phấn khởi để có sản phẩm tốt nhất tham gia Liên hoan và làm tư liệu tuyên truyền tại đơn vị.

Công ty xác định tham gia Liên hoan với tinh thần nghiêm túc nhất, nên đăng ký tham gia cả một chương trình xuyên suốt, với 5 tiết mục (tối đa theo quy định của ngành) với chủ đề “Tự hào cao su Việt Nam”. Cụ thể, tiết mục tốp ca: *Cao su - Dòng chảy cuộc sống*, đơn ca nam: *Tình yêu từ đất mẹ*, tam ca nam: *Tự hào Tập đoàn cao su Việt Nam*, song ca nam nữ: *Bình Phước quê mình* và tốp ca: *Cao su Việt Nam*. Đây là các tác phẩm nổi bật trong cuộc vận động sáng tác “Thơ – Ký – Nhạc” của Tập đoàn trong thời gian vừa qua.

So với những lần trước thi lần này có điểm mới là diễn viên phải diễn trước ống kính và không có khán giả. Vì thế mọi người rất hào hứng và chờ đợi để được xem sản phẩm, hình ảnh của mình khi lên sóng như thế nào, nên ai cũng rất vui và hào hứng.

- Anh cảm nhận như thế nào về việc tổ chức Liên hoan trực tuyến? Sau khi tham gia Liên hoan, chương trình của công ty được lan tỏa đến NLĐ như thế nào?

Anh Đào Quang Đán: Thi trực tuyến hay thi tại sân khấu đều có điểm mạnh riêng, tùy vào điều kiện hoàn cảnh thực tế và mục tiêu. Vì mục đích chính của Liên hoan là giao lưu học hỏi, tuyên truyền... Năm nay do dịch bệnh phức tạp, nên Tập đoàn tổ chức hình thức quay video clip rất phù hợp, tạo điều kiện cho anh chị em làm công tác văn hóa văn nghệ học hỏi thêm về quay phim, dựng phim...

Bên cạnh đó, mặc dù tổ chức trực tuyến nhưng Liên hoan đã diễn ra sôi động với rất nhiều ca khúc về ngành cao su mang tính nghệ thuật, chuyên nghiệp, kết hợp với nội dung tuyên truyền sắc sảo, tinh tế đã làm nổi bật được ý nghĩa, lan tỏa tình yêu ngành yêu nghề tới (NLĐ) và khán giả ngoài ngành.

Sau khi chương trình của công ty được ban tổ chức Liên hoan đăng tải lên youtube, Công đoàn công ty đã tích cực tuyên truyền đến các cơ sở, vận động toàn thể NLĐ vào xem và bình chọn. Không khí lúc đó rất sôi động, hầu hết các tiết mục được NLĐ xem và rất thích, xem lại nhiều lần vẫn không chán. Đến thời điểm hiện tại mọi người còn hỏi: “Khi nào thì ban tổ chức cho xem lại các tiết mục văn nghệ trên youtube như lúc bình chọn...”, ngày nào cũng vào xem nên nhớ và thuộc lời. Giờ đa số NLĐ ở công ty đều thuộc và yêu thích bài hát truyền thống của ngành và các ca khúc về ngành cao su.

- Trân trọng cảm ơn những chia sẻ của anh!

TUỆ LINH (thực hiện)

Nghệ nhân “giữ hồn” sử thi Tây Nguyên

Được ví như cây đại thụ, mang hồn cốt của núi rừng, các già làng, nghệ nhân hát, kể sử thi ở buôn làng Gia Lai dù tuổi cao, sức yếu và cuộc sống còn nhiều khó khăn nhưng vượt lên tất cả là tình yêu và trách nhiệm gìn giữ, truyền ngọn lửa đam mê văn hóa dân tộc đến thế hệ trẻ. Ponh là một những nghệ nhân như thế, người “giữ hồn” cho văn hóa sử thi Tây Nguyên.



Nghệ nhân ưu tú Ponh.

Pho sử thi sống của núi rừng

Ở độ tuổi 95 mùa rẫy đi qua, những gì mà nghệ nhân ưu tú Ponh – dân tộc Ba na, làng Bia Bre, xã Ia Pét, huyện Đăk Đoa, tỉnh Gia Lai đóng góp vào kho tàng sử thi, mà người Ba na gọi là Hơmon là không thể cân đo, đong đếm. Dân làng coi ông là pho sử thi sống của núi rừng. Với trí nhớ siêu phàm, chất giọng và làn hơi hiếm có, nghệ nhân Ponh thuộc hàng chục sử thi dài của người Ba na.

Ông là tác giả hát kể của hai sử thi nổi tiếng “Dio Hao Jrang” và “Atâu So Hle, Kone Goseng”; cùng truyện thơ “Dăm Sordang” được xuất bản năm 2008. Ông có tài diễn xướng dân gian. Hát kể sử thi nổi tiếng, ông Ponh đã 2 lần được phong tặng các danh hiệu cao quý. Năm 2006, ông được Hội Văn nghệ dân gian Việt Nam tặng Kỷ niệm chương đồng thời được tặng nhận là Nghệ nhân dân gian. Năm 2019, ông vinh dự được Chủ tịch nước trao tặng danh hiệu Nghệ nhân ưu tú. Đây là một niềm tự hào không chỉ của riêng nghệ nhân Ponh và gia đình, mà là của cả làng, cả huyện. Bởi, toàn tỉnh Gia Lai, sau 2 đợt lập hồ sơ đề nghị, chỉ mới có 23 người Ba na, Jrai có được vinh dự này.

Tài năng là vậy, nhưng với nghệ nhân Ponh hành trình tìm kiếm lớp người kế cận để tiếp tục công việc lưu giữ cái vốn quý văn hóa dân tộc là điều khiến ông nhọc nhằn, trăn trở. Ông chia sẻ: “Trước đây làng mình có nhiều người kể Hơmon, mấy người già đó nay đã đi hết, còn một mình tôi còn sống, nhưng chắc cũng chẳng bao lâu nữa đâu!”.

Tình yêu văn hóa dân tộc hướng đến cái cao đẹp, trường tồn

Với nghệ nhân Ponh, thì những cuốn sách sử thi cùng tấm bằng công nhận Nghệ nhân dân gian, nghệ nhân ưu tú đã ngã màu thời gian vừa là

tài sản tinh thần vô giá, lại vừa là chứng nhân những kỷ niệm khôn khó giữa ông với vợ – người con gái Ba na xinh đẹp, luôn ủng hộ, đồng hành cùng chồng trên suốt chặng đường dài đã qua. Tình yêu văn hóa dân tộc đã đưa vợ chồng nghệ nhân Ponh vượt lên mọi thứ danh lợi vật chất hướng đến cái cao đẹp, trường tồn. Bà Dor, vợ nghệ nhân Ponh trái lòng: “Tôi biết chứ, không còn Hơmon được nữa, trong lòng của Ponh buồn lắm. Lòng tôi cũng buồn như Ponh vậy. Chỉ mong con cháu sẽ học, sau này biết Hơmon như Ponh”.

Nghệ nhân ưu tú Ponh cho biết thêm: “Xưa Hơmon trên rẫy, ở nhà, đốt lửa lên, mọi người đến nghe chập kín cả sân. Nay không còn nữa, lâu lâu mình mới hát cho lũ cháu nghe thôi. Mình còn mấy cuốn sách khi chết sẽ để lại cho con cháu nó biết, không quên đi văn hóa của người Ba na”.

Nghệ nhân Ponh từng là người đã hát kể hàng chục sử thi Ba na và truyện thơ. Trong đó, có nhiều câu chuyện đã được sưu tầm, biên soạn và xuất bản, được giới chuyên môn đánh giá cao. Ông chính là người đã có những đóng góp lớn cho kho tàng văn hóa dân gian của huyện Đăk Đoa và tỉnh Gia Lai. Với các nghệ nhân thì danh hiệu sẽ không có ý nghĩa gì nếu như thế hệ con cháu hôm nay không mặn mà với văn hóa truyền thống. Làm sao để những giai điệu trầm hùng mãi được cất lên giữa ngôi nhà rộng bạt bùng ánh lửa; những bản trường ca, sử thi của người Ba na sẽ được lưu truyền qua bao thế hệ chính là niềm mong mỏi lớn của người nghệ nhân tài hoa Ponh.

HÀ ĐỨC THÀNH

Yêu xa thời giãn cách

Mối quan hệ tình cảm, hôn nhân nào cũng thế, cứ xa là thấy thiếu, cứ vắng là thấy nhớ nhung. Đợt dịch này phức tạp, để ngăn chặn sự lây lan thì bắt buộc phải giãn cách và thực hiện các biện pháp mạnh. Do đó những cặp đôi yêu nhau, thậm chí là vợ chồng chẳng được ở cạnh nhau như lúc bình thường.

"Không chỉ xa cách về tình yêu nỗi nhớ, ngay cả chuyện "ây" lâu ngày không được giải tỏa cũng là trở ngại lớn với mỗi cặp đôi. Nhìn nhau qua màn hình điện thoại, biết là trong lòng "hừng hực" nhưng lại chẳng thể làm gì hơn, thế mới buồn!". Đó là dòng status của cô gái trẻ nhận được rất nhiều đồng cảm của các chị em trên một diễn đàn.

Vy và Mạnh thường vẫn thường hẹn hò hàng tuần, tuy nhiên, thời gian gần đây hai bạn lại chịu cảnh xa cách. Vy kể: "Dịp tết thì mỗi đứa đều về quê là lẽ đương nhiên và không có gì khiến chúng mình cảm thấy buồn cả. Nhưng lúc mà biết phải giãn cách xã hội và xa nhau thời gian lâu hơn, cả 2 đứa đều khá buồn và nhớ nhau. Vì không gặp được nhau nên mỗi ngày chúng mình đều nhắn tin, gửi hình ảnh xem người kia đang làm gì nà. Thời gian rảnh rỗi hơn thì Facetime cho nhau để đỡ nhớ».

Còn chị N.T.L kể chuyện vợ chồng mùa giãn cách: "Tôi và chồng vốn rất thích đi chơi, hẹn hò cà phê, đi xem phim, du lịch. Vậy mà từ sau khi giãn cách, tôi hầu như không ra đường còn chồng đi làm xong là về thẳng nhà ngay. Đã lâu lắm rồi chúng tôi không dạo phố buổi tối nữa. Dù vậy, dịch không làm cho cuộc sống của chúng tôi bớt vui. Nhiều người bảo vợ chồng gặp nhau nhiều sẽ chán, nhưng tôi và anh thì chỉ ước một ngày có nhiều hơn 24h để làm mọi việc cùng nhau.

Tôi nghĩ bí quyết để vượt qua mùa dịch này là vợ chồng nên vui vẻ từ những điều nhỏ nhất thay vì để hoàn cảnh chi phối. Không hẹn hò ngoài rạp được, chúng tôi xem lại những bộ phim cũ mà hai đứa đều thích. Sau bữa cơm tối, chúng tôi sẽ nằm nghe nhạc hoặc mở một vài clip hài để giải trí trước khi ngủ. Cuối tuần, cả hai sẽ cùng quét dọn nhà cửa, sắp xếp lại phòng ốc cho gọn gàng."

Anh Đ.C.T dù là một giám đốc công ty xây dựng nhưng anh đã không ngại nguy hiểm, vất vả mà xung phong làm một thành viên trong đội



Ảnh: Tuổi trẻ Cười.

tình nguyện chống dịch, hỗ trợ người dân thành phố trong việc di chuyển các F0, chở bình ô xy, đi chợ giúp dân....

Với tần suất làm việc dày đặc, thậm chí anh T không còn cả thời gian để ngủ, chẳng có thời gian nhắn tin hay gọi điện nhưng chị V vẫn cảm nhận được sự vất vả của anh, cảm nhận được trái tim ấm nóng nhưng đầy nhiệt huyết của chàng trai gần 30 tuổi.

Tuy người ở gần nhau là thế nhưng lại chẳng thể gặp được nhau, họ chỉ hỏi thăm nhau cũng chỉ qua tin nhắn hay những lần gọi điện nhanh chóng. Và việc "yêu gần thành yêu xa giữa thời kỳ dịch bệnh" càng trở nên nhớ hơn khi chị V lại theo gia đình về Tiền Giang, không ở lại TPHCM thời gian này nữa. Khó khăn trong việc gặp nhau giữa mùa dịch lại càng trở nên khó khăn hơn về khoảng cách địa lý, nhưng tình yêu của cả 2 người dành cho nhau lại lớn dần theo khoảng cách chia xa.

Khi rời thành phố có người đàn ông mình yêu thương, chị V không mang được nhiều đồ đạc, thứ duy nhất kết nối hai người chỉ có con gấu bông anh T tặng thay lời hẹn ước gặp lại nhau sau mùa dịch. Hai người hai điện thoại, dành cho nhau những lời động viên yêu thương nhau, cùng nhau cố gắng.

Tâm sự, anh T cho rằng điều tuyệt vời nhất trong một mối quan hệ yêu xa, là cách mà sự chờ đợi trở thành công cụ thúc đẩy sự lãng mạn. Đôi khi, bạn ngại trao lời yêu với người mình gặp mỗi ngày, nhưng đối với người yêu xa, họ chỉ ước được thể hiện càng nhiều tình yêu thương càng tốt, bởi họ muốn cho đối phương cảm giác an toàn, và chính họ cũng vậy.

THU DUNG



Nói nhau nghe

Điểm mồi mùa nước rút

- Tui đồ ông mùa thi đua nước rút năm nay có gì mới?
- Mới hã, chắc có con Covid đang chực chờ đe dọa nhảy vào vườn cây làm mình không cạo được, ảnh hưởng đến kế hoạch phải không?
- Đúng rồi, nhưng theo tui nghĩ thì chưa đủ, sản lượng năm nay cao hơn trước và anh em công nhân mình về đích trước nhiều hơn cũng sẽ là cái mới so với năm trước chứ?
- À, quên hén. Qua quan sát tui thấy mùa nước rút năm nay sẽ bội thu đó. Dù khó khăn do giãn cách, thiếu lao động nhưng công ty và công nhân mình đã rất nỗ lực và sẽ gạt hái thành công mục tiêu kép năm nay. Chắc chắn vậy.

HAI CẠO

Đừng vưng trước mọi thử thách

Dịch Covid lan tràn khắp chốn
Đã làm cho khốn đốn trong dân
Nhiều nơi dịch đã lan tràn
Người dân phải chạy bỏ ngang việc nhà.

Trước thử thách thật là cấp thiết
Với tinh thần bất diệt vươn lên
Nghe lời chỉ đạo cấp trên
Từ quân đến tướng đứng lên một lòng.

Vẫn phát triển chứ không chùn bước
Mỗi một người giữ được năm K
Công ty cũng chính là nhà
Cùng nhau phát triển thật là bình an.

Ngành mũi nhọn vẫn đang từng bước
Tiến lên cao tìm được đầu ra
Giúp cho kinh tế nước nhà
Ngày càng kiên vững thật là yên vui.

Dù Covid cứ lui rồi tới
Cũng không làm gì với chúng ta
Chung tay xây dựng quê nhà
Ngày càng giàu đẹp hương hoa ngập tràn.

NGUYỄN NGỌC

Cục nợ là đây

Nữ thư ký nói với sếp:
- Sếp phải tăng lương cho tôi. Tôi còn phải nuôi mấy đứa con.
- Có mấy đứa?
- Hai đứa của tôi và một đứa của mẹ chồng tôi.

THU ANH (ST)



Xin đừng thẳng hăng

Ngày trở lại làm việc bình thường mới tại cơ quan. Phòng làm việc có hai chị em làm như bao ngày, một hôm nghe tin mà mồm chữ O....
Chị đang ngồi ăn sáng, tin nhắn phát ra. Ting... "Á chết rồi nhà chị có F0". Em mồm chữ Ô...: "Chết rồi". Chị hoảng hốt: "Chết rồi bữa giờ chị nghỉ rồi mà. Chết rồi vậy em là F2"
Em: "Ui. Chị ơi về nhà nhanh đi." Chị: "Chị về cách ly và test nhanh đây. Em hãy xịt khuẩn phòng mình đi. Hôm qua chị mới test âm tính không sau. Em đừng lo."
Em: "Vây đợi 3 ngày test lại nha chị. Nhớ âm tính nha. Em không muốn thẳng hăng...."

NGUYỄN THÚY

Nghệ thuật cắm hoa

Hai người đàn ông nói chuyện với nhau:
- Tuần trước đến đây, tớ thấy vườn hoa nhà cậu đẹp lắm cơ mà. Sao bây giờ lại tro trụi và xơ xác thế này?
- Tại cậu đấy!
- Sao lại tại tớ?
- Vì hôm trước cậu đã tặng vợ tớ cuốn "Nghệ thuật cắm hoa" chứ còn sao nữa!

MÙ NƯỚC (ST)





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



KHEN THƯỞNG 24 TẬP THỂ VÀ 244 CÁ NHÂN HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG



Các cá nhân xuất sắc hoàn thành kế hoạch sản lượng được khen thưởng tại Tượng đài Phú Riêng Đỏ

Trong khuôn khổ chương trình khen thưởng thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, ngày 11/11, lãnh đạo Cao su Đồng Phú đã trao thưởng 24 tập thể và 120 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút với tổng số tiền 193,2 triệu đồng. Công đoàn công ty khen thưởng 75 cá nhân với tổng số tiền 60 triệu đồng. Đoàn Thanh niên công ty khen thưởng 49 cá nhân với tổng số tiền 39,2 triệu đồng.

TUỆ LINH. Ảnh: MINH TUẤN

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY (TABIRUCO)

Địa chỉ: Tổ 2, Ấp Thanh Phú, Xã Tân Hiệp, Huyện Tân Châu, Tỉnh Tây Ninh

Điện thoại: (0276) 3875193 - Fax: (0276) 3875307

Email: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



HAI TẬP THỂ XUẤT SẮC ĐƯỢC CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM KHEN THƯỞNG

Ngày 5/11, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN đã đến Công ty CPCS Tân Biên thăm hỏi, động viên và khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2021.

Theo đó, tập thể Đội 3 - Nông trường Bồ Túc và Đội 1 - Nông trường Tân Hiệp có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm đã được nhận khen thưởng của Công đoàn CSVN. Mỗi đội được thưởng 5 triệu đồng.

Tại đây, Công đoàn CSVN cũng đã hỗ trợ xây dựng 2 căn nhà "Mái ấm Công đoàn" (mỗi căn trị giá 50 triệu đồng) cho hai NLĐ có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. Trong đó, một căn cho công nhân Phan Hữu Liên, Đội 1- Nông trường Tân Hiệp và một căn cho công nhân Nguyễn Thị Huỳnh Như, Đội 4 - Nông trường Bồ Túc.

PHẠM QUỐC BÌNH

Tập thể Đội 1 và công nhân Phan Hữu Liên - Nông trường Tân Hiệp nhận phần thưởng của Công đoàn CSVN.



Chủ tịch Công đoàn CSVN Phan Mạnh Hùng trao thưởng cho tập thể Đội 3 và trao hỗ trợ xây nhà "Mái ấm Công đoàn" cho công nhân Nguyễn Thị Huỳnh Như, Nông trường Bồ Túc.





TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3880.689; Hotline: 0911680689; Fax: 0271.3870.291

Website: www.ric.edu.vn - Email: tuyensinh@ric.edu.vn

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2021

- **Hệ Cao đẳng:** Khoa học cây trồng, Nông nghiệp công nghệ cao, Công nghệ kỹ thuật hóa học, Công nghệ môi trường, Công nghệ sản xuất sản phẩm cao su, Kế toán, Tài chính ngân hàng, Công nghệ thông tin, Công nghệ kỹ thuật điện-điện tử, Công nghệ ô tô

- **Hệ Trung cấp:** Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Tin học, Kế toán, Kế toán tin học, Điện công nghiệp và dân dụng, Công nghệ ô tô, Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí

- **Hai nghề: Chế biến mủ cao su và Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su** Nhà nước **hỗ trợ 100% học phí** cho cả thí sinh đã tốt nghiệp lớp 9 và lớp 12. Thí sinh tốt nghiệp lớp 9 học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí

- **Các lớp ngắn hạn:** Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

- **Huấn luyện An toàn lao động:** Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

- **Lái xe:** Tổ chức đào tạo và sát hạch lái xe các hạng: A1, A2, B, B1, B1-1, C, D, nâng hạng...

- **Liên kết Đại học, Cao học:** Các nghề về Nông nghiệp, Kinh tế-Quản lý, Hóa học - Môi trường, Luật, Công nghệ kỹ thuật - Công nghệ thông tin

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su; số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; Hotline: 0911.880.689; 0984.427.427, 0968.99.11.22; Web: ric.edu.vn;

Email: tuyensinh@ric.edu.vn

NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng dẫy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...

- In trên màng PE, PP...

- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...

- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**



Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - **Hotline PKD:** (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - **Website:** www.vgloves.com



- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn