



VRM

Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 589 (BỘ MỚI)  
(15-10-2021)

SỐ ĐẶC BIỆT

# Cao su Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM  
<http://www.tapchicaosu.vn>



## THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG

KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)



Ảnh: Vũ Phong



QUE LAM  
**Organic**  
Tinh hoa của đất trời



CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 – 28/10/2021)

# DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



**Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUÊ LÂM**

**CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUÊ LÂM**

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Website: [www.quelamorganic.com](http://www.quelamorganic.com)

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Quê Lâm





## CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI 30% KÈM QUÀ TẶNG KHI MUA NỆM - GỐI CAO SU THIÊN NHIÊN

CHƯƠNG TRÌNH ÁP DỤNG ĐẾN HẾT 31/12/2021

Chi tiết liên hệ: **0271 3843 777** | Hotline: **0908 44 00 66**



### CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

## THƯ NGỎ

#### Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLĐ Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLĐ các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLĐ trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLĐ chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO

#### CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com







# CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 - 28/10/2021)**



**CÁC CHỈ TIÊU  
THỰC HIỆN  
TĂNG CAO SO  
VỚI CÙNG KỶ  
NĂM 2020**

Nhờ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh tốt trong 9 tháng đầu năm nên thu nhập của NLD công ty cao hơn cùng kỳ năm 2020.

Ảnh tư liệu: Tùng Châu

Các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh trong 9 tháng đầu năm của Cao su Phú Riềng đều đạt và vượt tiến độ so với kế hoạch, hoạt động kinh doanh có chiều sâu, giá bán mủ vẫn duy trì ở mức cao, việc tiêu thụ thuận lợi. Cụ thể: sản lượng khai thác 15.962 tấn (đạt 72,4% kế hoạch), nhiều hơn 1.203 tấn so với cùng kỳ năm 2020. Các đơn vị thực hiện cao là: Nông trường 3 (72%), Nông trường Thọ Sơn (71%), Nông trường 2 (69,5%).

Toàn công ty thu mua được 7.900 tấn (đạt 99% kế hoạch), chế biến được 25.182 tấn sản phẩm các loại, mủ thành phẩm đạt TCVN là 99,8%, đạt Tiêu chuẩn chất lượng cao 91%. Tiêu

thụ được 20.510 tấn, nhiều hơn 548 tấn so với cùng kỳ năm 2020. Giá bán bình quân đạt gần 42 triệu đồng/tấn (cao hơn 10 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ năm 2020).

Tổng doanh thu đạt 1.000 tỷ đồng, nhiều hơn 218 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2020. Trong đó doanh thu từ kinh doanh mủ cao su là hơn 853 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế gần 228 tỷ đồng, nhiều hơn so với cùng kỳ 88 tỷ đồng. Tiền lương bình quân 4.234 NLD đạt hơn 8,7 triệu đồng/người/tháng, cao hơn so với cùng kỳ năm 2020 là 1,2 triệu đồng/người/tháng.

**TUỆ LINH**





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM  
**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN**  
**CAO SU DẦU TIẾNG**



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,  
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương  
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488  
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM**  
**(28/10/1929 - 28/10/2021)**

**737 CÔNG NHÂN KHAI THÁC VƯỢT KẾ HOẠCH**  
**SẢN LƯỢNG QUÝ III**



Bà Lý Thiện Nữ - Chủ tịch Công đoàn công ty trao thưởng cho công nhân vượt sản lượng quý III Nông trường Bến Súc.



Ông Nguyễn Ngọc Duy Linh - Phó Chủ tịch Công đoàn công ty trao thưởng cho công nhân vượt sản lượng quý III Nông trường Minh Hòa.

**T**rong các ngày 7, 8, 11 và 12/10, thường trực Công đoàn công ty đã đến các nông trường trao thưởng cho 737 công nhân vượt sản lượng quý III.

Đây là đợt thi đua do Công đoàn công ty phát động chào mừng Kỷ niệm 92 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, 76 năm Cách mạng Tháng 8 và Quốc khánh 2/9, Kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành Cao su Việt Nam (28/10/1929 - 28/10/2021).

Tổng kinh phí chi khen thưởng vượt kế hoạch sản lượng cho 737 công nhân khai thác của 8 nông trường hơn 373 triệu đồng.

Cũng trong đợt trao thưởng này, Công đoàn công ty đã trao 442 "Gói an sinh Công đoàn" cho NLĐ khó khăn do ảnh hưởng dịch Covid - 19, trao các phần thưởng vinh danh 159 gia đình có thời gian gắn bó với công ty từ 10 năm trở lên, trao giải cuộc thi video clip "Thời khắc khó quên" do Công đoàn công ty tổ chức.

**VIỆT QUANG**





## CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

### LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



## CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)

Ảnh: Vũ Phong

## PHẦN ĐẦU VƯỢT SẢN LƯỢNG TỪ 7% TRỞ LÊN

Năm 2021, Cao su Lộc Ninh quyết tâm khai thác vượt kế hoạch sản lượng VRG giao. Dự kiến đến hết 31/12, công ty sẽ vượt từ 7% trở lên.

Ngay từ tháng 7/2021, Ban thường vụ Công đoàn và Ban TGD công ty đã liên tịch phát động phong trào Thi đua nước rút 3 tháng cuối năm. Phong trào đã được phổ biến sâu rộng đến toàn thể NLD trong các nông trường, cán bộ tại cơ sở đã tuyên truyền bằng nhiều hình thức như: thông báo tại các cụm kỹ thuật, các điểm tập kết mủ, các chòi mủ ngoài lò, họp sinh hoạt phổ biến để NLD nỗ lực thi đua lao động sản xuất.

Với tinh thần thi đua tích cực, ngày 6/10, toàn công ty đã thực hiện được 7.624/10.700 tấn, đạt 71,3%. Có 50 NLD đã hoàn thành kế hoạch sản lượng, trong đó người về sớm nhất là ngày 26/8/2021.

Dự kiến đến hết năm 2021, toàn công ty vượt từ 7% trở lên, 7/7 nông trường hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch, trong đó có 3 đơn vị vượt trên 10%. Sản lượng vượt dự kiến là trên 700 tấn. Tổng giá trị tiền thưởng dự kiến chỉ cho phong trào thi đua nước rút tại đơn vị hơn 1,2 tỷ đồng.

Ngày 8/10, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN đã đến trao thưởng cho tập thể Tổ 7, Nông trường V và Tổ 6, Nông trường VI. Đây là hai tập thể tổ về trước kế hoạch sản lượng công ty giao sớm nhất. Mỗi tập thể tổ được Công đoàn CSVN thưởng 5 triệu đồng.

ANH THƯ



# Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

**TRẦN VĂN HẬU**

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

**LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH**

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bís Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

**Giá: 12.500 đồng**

*Trong số này:*

**PHÁT HUY SỨC MẠNH ĐOÀN KẾT VÀ  
TRUYỀN THÔNG, GẮN BÓ NGHĨA TÌNH,  
CHUNG SỨC, CHUNG LÒNG VƯỢT QUA  
MỌI KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH**

**2-3**

**MÃI MÃI TỎA SÁNG TRUYỀN THÔNG  
“PHÚ RIỀNG ĐỎ” ANH HÙNG**

**4-5**

**PHÁT HUY TRUYỀN THÔNG TỪ  
“CHIẾC NỒI PHÚ RIỀNG ĐỎ”**

**8-9**

**PHÁT HUY HIỆU QUẢ CỦA CÁC  
PHONG TRÀO THI ĐUA**

**16**

**VINH DANH TẬP THỂ, CÁ NHÂN CÓ  
ĐÓNG GÓP ĐẶC BIỆT XUẤT SẮC  
CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH**

**18**

**HẠT NHÂN TRONG PHONG TRÀO  
THI ĐUA VƯỢT SÀN LƯỢNG**

**24**

## TRẦN TRỌNG QUÁ KHỨ - VỮNG TIN HIỆN TẠI - MẠNH MẼ TƯƠNG LAI!

**T**háng Mười – mỗi chúng ta, những người lao động trong ngành, không khỏi tự hào, xốn xang hướng về Kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống để có thêm động lực vượt khó, chắt chiu những tấn sản phẩm mủ vượt trong mùa thi đua nước rút cuối năm.

Càng gần đến ngày 28/10, không khí lao động trên nông trường và nhà máy đường như càng gấp rút, hối hả. Có lẽ một phần NLĐ đang chạy đua với thời gian, tận dụng cơ hội trong khó khăn vì đại dịch Covid - 19 để sớm cán đích hoàn thành kế hoạch. Nhưng hơn hết, chiếc nôi truyền thống Phú Riềng đỏ đã soi sáng, thấp lên ngọn lửa của tình yêu ngành nghề, tinh thần hăng say lao động. Chính giá trị truyền thống đã tạo nên bản lĩnh của người thợ và chính truyền thống vượt khó của bao thế hệ trong ngành đã hun đúc “sức bền” trong mỗi NLĐ, chắt chiu cơ hội “đang xanh” để có những tấn sản phẩm mủ vượt đầu tiên về đích.

Những tháng thi đua nước rút, không khí làm việc khẩn trương của NLĐ ở các đơn vị thực hiện “3 tại chỗ” hay phương án “một cung đường - hai địa điểm” với nghiêm ngặt quy định 5K + Vaccine trong bối cảnh dịch bệnh bủa vây. Ở những “vùng xanh” - trên những rừng cao su ta bắt gặp những bàn tay thoăn thoắt khơi dòng, những bước chân bút tốc trên từng hàng cây của người thợ cạo. Tất cả đang chạy đua với thời gian, hướng về ngày hội lớn của ngành bằng những lặng thầm miệt mài tay cạo, chắt chiu từng giọt mủ, phần đầu cán đích hoàn thành kế hoạch trong gian khó bộn bề.

Còn gì vui hơn khi được sống trong không khí được lao động cật lực ngày hội lớn, biết rằng khó khăn vẫn chực chờ, nguy nan vẫn còn tiềm ẩn và sức khỏe bị dịch bệnh đe dọa... Nhưng hơn bao giờ hết, những lời động viên, quan tâm chia sẻ từ các cấp, các ngành và hơi ấm của “Vòng tay Công đoàn” lan tỏa trong bao nhọc nhằn vất vả lại như tiếp thêm sức lực cho mỗi NLĐ trong ngành có thêm sức mạnh để vượt khó và chiến thắng.

“Lửa thử vàng, gian nan thử sức” – Sức lao động của con người chính là thử vàng đã được thử lửa và tôi luyện qua bao thăng trầm gian khó. Nhìn lại truyền thống 92 năm đầy vẻ vang của ngành cao su Việt Nam, NLĐ trong ngành càng thấy vinh dự, tự hào khi được sống trong ngôi nhà chung đầy tình ấm nghĩa – Với không khí lao động hăng say của màu áo xanh lao động – Màu xanh niềm tin hy vọng – Màu xanh ấm no hạnh phúc - Đó chính là sự phát triển bền vững của “Cao su - Dòng chảy cuộc sống”.

Trần trọng quá khứ - Vững tin hiện tại – Mạnh mẽ tương lai! Đâu đó trên các nông trường, nhà máy, xí nghiệp những nụ cười tháng Mười đã lan tỏa năng lượng tích cực vững tin vào sự phát triển bền vững của “sức sống rừng cây bền bỉ diệu kỳ”.

**MINH KHÔI**

**Cao su  
Việt Nam**

**1**



*Thông điệp của đ/c Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG, gửi toàn thể người lao động nhân Kỷ niệm 92 năm Ngày truyền thống ngành cao su VN (28/10/1929 – 28/10/2021):*

## **PHÁT HUY SỨC MẠNH ĐOÀN KẾT VÀ TRUYỀN THỐNG, GẮN BÓ NGHĨA TÌNH, CHUNG SỨC, CHUNG LÒNG VƯỢT QUA MỌI KHÓ KHĂN, THỬ THÁCH**

**N**ăm 2021 đánh dấu cột mốc 124 năm cây cao su có mặt ở VN và kỷ niệm 92 năm Ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 – 28/10/2021).

Ngành cao su nước ta tự hào có một truyền thống hết sức vẻ vang, gắn với công cuộc đấu tranh, bảo vệ Tổ quốc của dân tộc và xây dựng nước Việt Nam XHCN. Truyền thống đó được tạo dựng, vun đắp từ sự đóng góp bằng tâm sức, sinh mạng, trí tuệ của hàng vạn con người qua nhiều thế hệ.

Sự kiện thành lập Chi bộ Đông Dương Cộng sản Đảng vào đêm 28/10/1929, tại Làng 3 của Đồn điền Cao su Phú Riềng, đánh dấu mốc son lịch sử của ngành cao su Việt Nam. Từ chiếc nôi “Phú Riềng Đỏ” đã ương mầm, giáo dục và rèn luyện nên biết bao tấm gương đấu tranh bất khuất, kiên cường của thế hệ công nhân cao su, làm rạng danh những trang sử truyền thống vẻ vang của ngành cao su Việt Nam.

Viết tiếp những trang sử vẻ vang của ngành cao su Việt Nam, trong quá trình xây dựng và phát triển, lớp lớp NLĐ đã kế thừa và phát huy mạnh mẽ truyền thống Phú Riềng Đỏ; xứng đáng với sự hy sinh to lớn của các thế hệ cha anh đã tạo dựng. Họ đã, đang ngày đêm hăng say lao động, khai phá những vùng đất mới giàu tiềm năng trong và ngoài nước để cho ra đời những dòng nhựa trắng, để cao su thực sự là dòng chảy cuộc sống.

Chúng ta tự hào vì đội ngũ công nhân cao su đã góp mặt vào những trang sử vàng của đất nước trong suốt quá trình đấu tranh giành độc lập, trong quá trình xây dựng và phát triển đất nước. Càng tự hào thì càng phải biết gìn giữ và phát huy thành quả mà các thế hệ ông cha đã dày công vun đắp.

Hiện nay, tình hình đại dịch Covid-19 vẫn diễn biến rất phức tạp tại các quốc gia trên thế giới và tại nước ta, đợt bùng phát dịch trong cộng đồng từ tháng 4 trở lại đây với biến chủng mới Delta có khả năng lây lan nhanh, rộng, khó nhận biết do không có triệu chứng rõ ràng đã tác động nghiêm trọng, đa diện đến sự phát triển kinh tế – xã hội, đời sống, sức khỏe cộng đồng tại nhiều quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới, trong đó có Việt Nam. Đối với Tập đoàn, với địa bàn hoạt động trải rộng trên nhiều tỉnh và thành phố từ Tây Nam Bộ, Đông Nam Bộ, đến Tây Nguyên, Nam Trung Bộ, Bắc Trung Bộ và miền núi phía Bắc,



Chủ tịch HĐQT VRG Trần Ngọc Thuận phát biểu tại lễ kỷ niệm 91 năm truyền thống ngành cao su, năm 2020. Ảnh: Vũ Phong.

sang cả nước bạn Campuchia và Lào, sự bùng phát và ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 tại hầu hết các địa phương nơi các đơn vị thành viên Tập đoàn đứng chân, đã gây rất nhiều khó khăn trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành chúng ta, làm đảo lộn đời sống của nhiều gia đình, của cả cộng đồng trong đó có người lao động ngành cao su.

Trong bối cảnh đó, dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo Quốc gia về phòng, chống dịch bệnh Covid-19, chỉ đạo của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, cả hệ thống chính trị từ Công ty mẹ – Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đến các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc đã phối kết hợp chặt chẽ với các ngành, các cấp, các địa phương, đoàn kết, thống nhất triển khai nghiêm túc, quyết liệt nhiều biện pháp đồng bộ để phòng chống dịch bệnh hiệu quả, vừa nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tiếp tục bảo đảm việc làm, đời sống cho hơn 80 ngàn cán bộ, công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn.

Thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, Tôi xin nhiệt liệt hoan nghênh và biểu dương sự đồng lòng và quyết





Đại biểu tham dự lễ  
đăng hương trước  
tượng đài Phú Riềng  
Đồ dịp kỷ niệm  
90 năm truyền thống  
ngành. Ảnh: Ng.Cường

tâm cao của hệ thống từ Công ty mẹ Tập đoàn, đơn vị thành viên, các tổ chức chính trị – xã hội cùng toàn thể CBCNV-LĐ trong toàn ngành đã triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các văn bản chỉ đạo phòng, chống Covid-19 của Trung ương, Chính phủ, các cấp có thẩm quyền và của Tập đoàn để đưa Tập đoàn vượt qua khó khăn và hoàn thành khá tốt “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch, bảo vệ sức khỏe người lao động – vừa duy trì ổn định hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trong thời gian qua.

Công nhân cao su trong suốt chiều dài lịch sử của ngành đã chịu đựng nhiều gian khổ, vất vả, hy sinh, bao nhiêu thăng trầm của các biến cố thời cuộc. Trong bối cảnh muôn vàn khó khăn của năm 2020 và 9 tháng năm 2021, đại dịch, thiên tai liên tiếp xảy ra. Công nhân cao su tiếp tục phát huy sức mạnh đoàn kết và truyền thống gắn bó nghĩa tình chung sức, chung lòng vượt qua mọi khó khăn, thử thách. Chúng ta đã và đang vượt khó thành công, sức khỏe và đời sống người lao động được đảm bảo, kết quả sản xuất kinh doanh với hầu hết các chỉ tiêu cốt lõi năm 2020 và 9 tháng năm 2021 đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Chúng ta đang chuyển dần sang trạng thái bình thường mới chống dịch, đang bước vào phong trào thi đua mới 3 tháng nước rút cuối năm 2021, dồn toàn sức lực, trí tuệ cho thắng lợi nhiệm vụ chính trị, tạo tâm thế vững chắc cho bước đường phát triển vững bền, vì mục tiêu “Tập đoàn mạnh – Công nhân giàu”.

Kỷ niệm 92 năm Ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam 28/10, chúng ta cùng nhau ôn lại truyền thống lịch sử hào hùng, những chặng đường thăng trầm đã trải qua, để khẳng định rằng: Sự phát triển vững chắc của VRG nói riêng và ngành cao su Việt Nam nói chung như hiện tại, đã được tạo dựng từ sự hy sinh sinh mạng, quá trình lao động miệt mài và cống hiến bền bỉ của nhiều thế hệ cán bộ công nhân đã đấu tranh, bảo vệ, xây dựng và cống hiến để ngành cao su có được vị thế vững chắc như ngày hôm nay. Ôn lại những chặng đường đã qua, cùng tự hào về truyền thống tốt đẹp của ngành, để chúng ta có thêm nghị lực và niềm tin vào tương lai tươi sáng.

Để có được thành công và kết quả như ngày hôm nay, chúng ta không thể không nói tới sự hy sinh to lớn của nhiều thế hệ công nhân cao su trong suốt chiều dài lịch sử từ những ngày đầu cho đến ngày hôm nay. Chúng tôi rất tự hào và tin tưởng, với truyền thống đó, ngành cao su chúng ta sẽ viết tiếp những trang sử vẻ vang trong giai đoạn mới.

Nhân dịp này, tôi xin thay mặt toàn thể NLĐ của VRG xin ghi nhận và trân trọng những đóng góp và hy sinh to lớn của nhiều thế hệ công nhân cao su trong suốt chiều dài lịch sử 92 năm vừa qua. Xin ghi nhận và trân trọng cảm ơn lãnh đạo của Trung ương, của Chính phủ, của Quốc hội, Mặt trận Tổ quốc, đặc biệt là của các tỉnh thành mà cao su đứng chân, đã quan tâm, theo dõi, hỗ trợ, chỉ đạo thường xuyên để giúp cho hoạt động của ngành cao su vượt qua khó khăn, tiếp tục có tăng trưởng và phát triển trong giai đoạn vừa qua, cũng như là trong giai đoạn mới.

Xin cảm ơn toàn thể NLĐ ngành cao su qua nhiều thế hệ đã luôn gắn bó với ngành kể cả những lúc khó khăn. Xin chúc cho mỗi gia đình công nhân lời chúc sức khỏe, bình an, tiếp tục có cuộc sống ổn định, tiếp tục gắn bó để xây dựng ngành cao su xứng đáng với niềm tin của Đảng và Nhà nước, cũng như của nhiều thế hệ công nhân trong suốt chiều dài 92 năm qua.

Nhân kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam, thay mặt Ban lãnh đạo VRG, Công đoàn Cao su Việt Nam, tôi kêu gọi toàn thể NLĐ ngành cao su tự hào kế thừa truyền thống hào hùng của ngành, phát huy tinh thần Phú Riềng Đỏ, đoàn kết, nỗ lực, quyết tâm lao động sản xuất; vượt qua khó khăn do đại dịch Covid -19, hoàn thành kế hoạch năm 2021, góp phần xây dựng ngành cao su phát triển bền vững - xứng đáng với công lao to lớn của các thế hệ tiền bối đã gây dựng và xúng danh Huân chương Sao Vàng mà Đảng và Nhà nước đã trao tặng.

Tôi xin gửi đến các đồng chí và gia đình lời thăm hỏi chân tình, lời chúc sức khỏe, bình an và hạnh phúc. Chúc Tập đoàn của chúng ta mãi phát triển bền vững.

P.V (ghi)



# MÃI MÃI TỎA SÁNG TRUYỀN THỐNG “PHÚ RIỀNG ĐỎ” ANH HÙNG

**92** năm chi bộ Đông dương Cộng sản Đảng của những người Cộng sản Cao su được thành lập ngày 28/10/1929 tại Phú Riềng. Đây là sự kiện lịch sử đánh dấu bước trưởng thành của giai cấp công nhân cao su ra đời từ những năm đầu của thế kỷ 20. Có Đảng lãnh đạo phong trào đấu tranh đã phát triển mạnh mẽ từ tự phát lên tự giác. Từ 6 đảng viên của chi bộ từ ngày 30/1 đến 6/2/1930 đã lãnh đạo cuộc bãi công của công nhân cao su Phú Riềng giành thắng lợi. Đây là cuộc bãi công lớn nhất trong số các cuộc đấu tranh của quần chúng công nhân lúc đó, có tiếng vang trong cả nước và thế giới đã làm nên “Phú Riềng đỏ” anh hùng. 92 năm qua “Phú Riềng đỏ” đã trở thành biểu tượng sáng ngời của Chủ nghĩa anh hùng cách mạng vì độc lập tự do của dân tộc, là khí phách kiên cường anh dũng, là cốt cách đặc sắc của công nhân cao su Việt Nam.

92 năm qua, kể từ Chi bộ Cộng sản đầu tiên của phong trào công nhân cao su ra đời, từ ngọn lửa “Phú Riềng đỏ” cháy mãi trong cam go, khốc liệt của tiến trình cách mạng, qua nhiều thăng trầm của lịch sử. Các thế hệ công nhân cao su với máu, mồ hôi, công sức, trí tuệ đã viết nên bản anh hùng ca bất hủ về sự nghiệp cách mạng của một ngành tinh tiên phong của giai cấp công nhân, quá khứ hào hùng, hiện tại đổi mới, sáng tạo, tương lai vững bền. Trọn nghĩa, vẹn tình, thủy chung. Tất cả đã làm nên “Cao su – Dòng chảy cuộc sống”. Ngân lên khúc tráng ca đỏ - “Phú Riềng”.

Từ năm 2020, đại dịch Covid-19 khiến thế giới chao đảo, mọi hoạt động kinh tế - xã hội đình trệ để tập trung vào ứng phó đại dịch. Đại dịch đã gây ra những thiệt hại vô cùng to lớn cả người và kinh tế. Trong công cuộc phòng chống dịch Covid-19, sự lãnh đạo nhạy bén, đúng đắn của Đảng; Sự chỉ đạo điều hành quyết liệt, kịp thời của Chính phủ; Sự vào cuộc đồng bộ, tích cực của cả hệ thống chính trị; Sự đồng tình, hưởng ứng mạnh mẽ của nhân dân cả nước, chúng ta đang đứng vững, nỗ lực phấn đấu vượt qua thách thức thực hiện mục tiêu kép.

Ngành cao su không nằm ngoại lệ đó. Năm 2020 chúng ta đã chiến đấu và chiến thắng qua 3 đợt dịch hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu phát triển kinh tế của ngành, toàn ngành bình an. 9 tháng năm 2021, đợt dịch lần thứ 4, Covid-19 mạnh và khó lường hơn cả. Bằng sự chủ động, bình tĩnh, kịch bản điều hành sáng tạo, linh hoạt để tổ chức sản xuất kinh doanh, phòng chống dịch hiệu quả an toàn. Phong trào công nhân phát triển mạnh mẽ, đoàn kết, chung sức, chung lòng bám vườn cây, nhà máy, thích ứng trong vùng giãn cách “Một cung đường – Hai địa điểm”, “3 tại chỗ”, 5K



Trao giải thưởng Sao vàng Cao su tại Lễ kỷ niệm 91 năm truyền thống ngành cao su VN, năm 2020. Ảnh: Vũ Phong.

– Vaccine; Tương thân, tương ái; Các đoàn thể chính trị vào cuộc quyết liệt tất cả vì sức khỏe công nhân lao động, an sinh xã hội, tất cả cho sản xuất. 9 tháng của năm 2021 chúng ta đã đạt và vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh so với cùng kỳ năm 2020 trên tất cả các lĩnh vực, ngành nghề và hy vọng vào năm 2021 sẽ về trước kế hoạch tạo kỳ tích: Ngành cao su duy trì và tăng trưởng trong đại dịch.

Điều đó càng thể hiện những truyền thống tốt đẹp mà 92 năm qua chúng ta đã hun đúc được. Với những hoạt động quyết liệt đó chắc chắn đại dịch sẽ bị đẩy lùi, SXKD phát triển, đời sống CNLĐ được nâng cao. Chúng ta sẵn sàng gồng mình, chống chịu vững tin bước vào trạng thái bình thường mới, xây dựng ngành cao su phát triển bền vững. Thời khắc lịch sử này chắc chắn sẽ không bao giờ quên trong lòng thế hệ công nhân cao su hôm nay. Không chùn bước trước gian nan thử thách, luôn tiến công bằng ý chí, nghị lực, sáng tạo, bằng sự đoàn kết thi đua. Chào mừng 92 năm truyền thống ngành phong trào thi đua mới đã được phát động, trong đó lồng vào những nội dung thi đua thiết thực do Chính phủ, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và ngành phát động.

Kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su, chúng ta càng nhận thức sâu sắc về tầm vóc, ý nghĩa lịch sử trọng đại, càng hiểu rõ giá trị lịch sử, giá trị truyền thống, thực tiễn sâu sắc mà “Phú Riềng đỏ” mang lại. Mỗi chúng ta càng tự hào sự nghiệp cách mạng của các thế hệ công nhân cao su Việt Nam chiến đấu và chiến thắng, tự hào về tầm vóc, những thành tựu to lớn mà ngành cao su đã đạt được và tin tưởng ngành cao su phát triển bền vững trong một đất nước Việt Nam giàu mạnh hùng cường.

**TRỌNG NHÂN**



**CHUỖI HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**

| TT | Tên sự kiện – hoạt động                                                                                                                                                         | Thời gian            | Hình thức tổ chức | Thực hiện                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------------------|
| 1  | Ban hành Quy chế giải thưởng “Phú Riềng đỏ”                                                                                                                                     | Tháng 8              |                   | Công đoàn CSVN                          |
| 2  | Liên tịch phát động phong trào thi đua nước rút 04 tháng cuối năm 2021                                                                                                          | Tháng 9              |                   | Ban Tuyên giáo Thi đua + Công đoàn CSVN |
| 3  | Liên hoan tuyên truyền ca khúc ngành cao su Việt Nam năm 2021                                                                                                                   | Tháng 9, 10          | Trực tuyến        | Ban Tuyên giáo Thi đua + Công đoàn CSVN |
| 4  | Tổ chức xét chọn và trao giải Cuộc thi “Ý tưởng Sáng tạo VRG” lần II năm 2021 và Cuộc thi viết “Đoàn trong trái tim tôi”                                                        | Tháng 9, 10          | Trực tuyến        | Đoàn Thanh niên VRG                     |
| 5  | Tổ chức Liên hoan Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ XVII; trao giải thưởng “Sao Vàng Cao su” lần thứ XVIII, “Thanh niên tiêu biểu ngành Cao su” lần thứ IX năm 2021 | Tháng 10             | Trực tuyến        | Đoàn Thanh niên – Hội DNT VRG           |
| 6  | Tuyên dương Học sinh - Sinh viên vượt khó học giỏi                                                                                                                              | 24/10                |                   | Công đoàn CSVN                          |
| 7  | Tổ chức họp mặt các Doanh nhân, quản lý trẻ nhân ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10.                                                                                                | Tháng 10             | Trực tuyến        | Đoàn Thanh niên VRG                     |
| 8  | Ra số báo đặc biệt chào mừng 92 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam                                                                                                          | Ra mắt dịp 28/10     | Trực tiếp         | Tạp chí CSVN                            |
| 9  | <b>Lễ Kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam: gồm các sự kiện sau:</b>                                                                                          | Ngày 26/10 (Thứ 3)   |                   | BTC                                     |
| 10 | Lễ Dâng hương tưởng niệm                                                                                                                                                        |                      |                   | Đoàn Thanh niên VRG                     |
| 11 | Trao Giải thưởng “Cao su Việt Nam” và Giải thưởng “Phú Riềng đỏ”                                                                                                                |                      |                   | Ban Tuyên giáo Thi đua + Công đoàn CSVN |
| 12 | Trao cúp đơn vị nhiều năm liền đạt giải nhất Hội thi Bàn tay vàng khai thác mỏ cao su                                                                                           |                      |                   | Công đoàn CSVN                          |
| 13 | Trao các Giải thưởng của Đoàn TN và Hội DNT                                                                                                                                     |                      |                   | Đoàn Thanh niên – Hội DNT VRG           |
| 14 | Ra mắt sách Lịch sử ngành cao su VN                                                                                                                                             |                      |                   | Công đoàn CSVN                          |
| 15 | Ra mắt sách “Lịch sử Bàn tay vàng Cao su Việt Nam” và “Ký ức người lính”                                                                                                        |                      |                   | Công đoàn CSVN, Tạp chí CSVN            |
| 16 | Thăm và tặng quà thăm hỏi CNLĐ khó khăn và khen thưởng trực tiếp tại vườn cây các đoàn viên, tổ, đội thực hiện tốt phong trào thi đua nước rút 04 tháng cuối năm                | Tháng 11 và tháng 12 | Trực tiếp         | Công đoàn CSVN                          |
| 17 | Tổ chức Chương trình Tình nguyện mùa Đông năm 2021 và Xuân tình nguyện năm 2022                                                                                                 | Tháng 12             | Trực tiếp         | Đoàn Thanh niên VRG                     |

P.V



# TRÂN TRỌNG VÀ BIẾT ƠN NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐÃ ĐỒNG HÀNH CÙNG VRG VƯỢT QUA GIAI ĐOẠN KHÓ KHĂN

**Đ**ó là chia sẻ của ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN với phóng viên Tạp chí CSVN về phong trào CNVC – LĐ, hoạt động Công đoàn (CĐ) trong thời gian vừa qua và vai trò đồng hành cùng NLD trong việc hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2021.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn Cao su VN trao thưởng thi đua nước rút tại Cao su Bình Long. Ảnh: Nguyễn Bảo.

*-Thưa ông, xin ông cho biết những hoạt động nổi bật của CĐ CSVN trong việc chăm lo đời sống NLD trong tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp?*

**Ông Phan Mạnh Hùng:** Như chúng ta đã biết đại dịch Covid – 19 ảnh hưởng nặng nề đến tất cả các ngành nghề sản xuất kinh doanh (SXKD) và đời sống NLD. Đối với ngành cao su, ngay từ đầu năm dự đoán được tình hình chung nên lãnh đạo VRG đã chỉ đạo các đơn vị nhanh chóng xây dựng các kịch bản điều hành sản xuất riêng của từng đơn vị, phù hợp với tình hình chống dịch thực tế tại địa phương để làm sao đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu kép, vừa tổ chức sản xuất an toàn, hiệu quả, vừa đảm bảo thu nhập cho NLD trong tình hình khó khăn như hiện nay.

Từ thực tế sản xuất 10 tháng qua của toàn ngành cho thấy, các đơn vị đã có nhiều nỗ lực, cố gắng để tổ chức sản xuất tốt, đồng thời nghiêm túc thực hiện các quy định về phòng chống dịch bệnh Covid – 19. Trong đợt dịch bùng phát lần thứ 4 vừa qua, các đơn vị ở khu

vực Đông Nam bộ bị ảnh hưởng nhiều nhất, thêm vào đó các quy định phòng chống dịch của mỗi địa phương khác nhau do mức độ ảnh hưởng khác nhau, vì vậy đã có những đơn vị, nông trường tạm ngưng tổ chức sản xuất một thời gian. Việc này khiến hoạt động SXKD và thu nhập của NLD ít nhiều bị tác động.

Lãnh đạo VRG và CĐ CSVN xác định sức khỏe của NLD là quan trọng nhất, do đó các đơn vị cần phải thực hiện có hiệu quả công tác phòng chống dịch, đồng thời chăm lo đời sống cho NLD. Lãnh đạo VRG và CĐ CSVN thường xuyên quan tâm, nắm bắt tình hình thực tế của các đơn vị, từ đó có những chỉ đạo kịp thời trong hai nhiệm vụ cốt lõi của việc thực hiện mục tiêu kép.

Đối với phong trào CNVC – LĐ và hoạt động CĐ, nhất là các hoạt động trong Tháng công nhân, các đơn vị đã tổ chức thực hiện bằng nhiều hình thức tùy thuộc vào tình hình chống dịch trong mỗi giai đoạn. CĐ CSVN chi hơn 8,3 tỷ đồng cho hoạt động Tháng công nhân.

Riêng CĐ các cấp có rất nhiều hoạt động hướng về NLD, hướng về cơ sở rất ý nghĩa. Các chương trình khác cũng mang lại nhiều kết quả tích cực như chương trình Cảm ơn NLD, nhiều đơn vị tri ân NLD bằng những hình thức rất trân trọng đóng góp của NLD vào sự phát triển chung của đơn vị và của ngành.

Đối với hoạt động trong đợt dịch Covid – 19 diễn biến phức tạp, CĐ CSVN cũng đã hỗ trợ hơn 3 tỷ đồng vào Quỹ phòng chống dịch Covid – 19 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Hướng dẫn các đơn vị thực hiện Nghị quyết 2606 của Tổng Liên đoàn về hỗ trợ cho NLD tham gia tuyến đầu chống dịch và NLD bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid – 19. Trích từ Quỹ khuyến học 28/10 hỗ trợ mỗi em sinh viên đang



theo học tại các trường ở TP.HCM, Đồng Nai, Bình Dương và các tỉnh thành trên cả nước thực hiện Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ, tổng số tiền hỗ trợ gần 500 triệu đồng...

Theo số liệu thống kê của CĐ CSVN, các đơn vị đã chi hỗ trợ hơn 9,4 tỷ đồng cho 10.790 NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid – 19; Chi 4,6 tỷ đồng hỗ trợ cho NLD sản xuất “3 tại chỗ” và chi hơn 731 triệu đồng để trao Gói an sinh Công đoàn cho 2.923 NLD.

Riêng các đơn vị khó khăn không có nguồn quỹ thực hiện các hoạt động chăm lo cho NLD gặp khó khăn do ảnh hưởng bởi Covid – 19 thì CĐ CSVN đã xem xét, cân đối và hỗ trợ cho các đơn vị nhằm đảm bảo quyền lợi cho NLD và thực hiện mục tiêu “Không để NLD nào gặp khó khăn do dịch bệnh”. Bên cạnh đó, CĐ CSVN đã hỗ trợ cho các dự án tại Lào, Campuchia, Cao su Hà Tĩnh, Hương Khê - Hà Tĩnh và Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su với số tiền 255 triệu đồng để mua các thiết bị phòng chống dịch. Đồng thời hỗ trợ công tác phòng chống dịch của CĐ ngành Y tế, CĐ tỉnh Bắc Giang, Ban công tác quần chúng Quân khu 7 với tổng số tiền 150 triệu đồng.

CĐ CSVN chỉ đạo và đồng hành cùng các đơn vị trong mọi thời điểm, nhất là giai đoạn khó khăn nhất do dịch bệnh bùng phát vừa qua. Hiện nay, CĐ tiếp tục chỉ đạo các đơn vị tiếp tục chăm lo đời sống NLD phải làm sao để NLD yên tâm làm việc, có thu nhập.

*-Trong thời gian còn lại của năm 2021, CĐ CSVN sẽ tập trung vào những hoạt động gì để đồng hành cùng NLD, cùng VRG thực hiện tốt nhiệm vụ năm 2021, thưa ông?*

**Ông Phan Mạnh Hùng:** Chỉ còn hơn 2 tháng nữa là kết thúc năm 2021, có thể nói dịch bệnh đã ảnh hưởng rất nặng nề tới tất cả các ngành nghề, lĩnh vực, và không đơn vị nào là không bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Mặc dù thời gian qua, các đơn vị đã rất nỗ lực, bằng nhiều giải pháp để thực hiện đạt và vượt nhiệm vụ trong từng tháng, từng quý nhưng nhiệm vụ còn lại của năm 2021 cũng rất áp lực. Chỉ tiêu tăng trưởng đặt ra của VRG cũng như các đơn vị là 5 – 10%, do đó trong thời điểm này các đơn vị đang tập trung mọi nguồn lực để thi đua nước rút, phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

Từ tình hình thực tế, năm nay CĐ CSVN và VRG đã liên tịch phát động phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2021. Từ đây đến cuối năm, CĐ CSVN sẽ tổ chức các đoàn công tác đến tận vườn cây, nhà máy và các đơn vị để thăm, khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào này, đồng thời động viên NLD thi đua lao động, hăng say sản xuất.

Hướng tới kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành (28/10/1929 – 28/10/2021), VRG và các đơn

vị cũng đang ra sức thi đua lập thành tích chào mừng sự kiện trọng đại này. Ở cấp VRG năm nay vẫn duy trì tổ chức các hoạt động truyền thống hàng năm như: tổ chức Lễ kỷ niệm, trao giải thưởng Cao su Việt Nam, trao giải thưởng Phú Riềng đỏ; Trao thưởng cho các em sinh viên đầu Đại học, trao học bổng cho các em vượt khó, học giỏi; Tuyên dương thanh niên tiêu biểu ngành cao su, trao giải Sao Vàng Cao su...

Trong chuỗi hoạt động này, CĐ CSVN cũng sẽ ra mắt sách Lịch sử công nhân CSVN; Ký ức người lính và Kỳ yếu Bàn tay vàng CSVN giai đoạn 1984 – 2020. Đây là những công trình rất ý nghĩa chào mừng 92 năm ngày truyền thống ngành.

Song song đó, các đơn vị cũng có nhiều hoạt động tuyên truyền để NLD tự hào về truyền thống ngành cao su, tiếp thêm niềm tin, sức mạnh để toàn ngành vượt qua giai đoạn khó khăn.

*- Với vai trò Chủ tịch Công đoàn CSVN, ông có gợi gẫm và những lời động viên đến NLD trong toàn ngành trong thời điểm này?*

**Ông Phan Mạnh Hùng:** Lãnh đạo VRG và CĐ CSVN rất trân trọng và biết ơn NLD đã đồng hành, chia sẻ những khó khăn, gắn bó cùng với đơn vị, cùng ngành đảm bảo SXKD an toàn, tuân thủ quy định phòng chống dịch.

Sơ với cùng kỳ năm 2020, tính đến thời điểm này kết quả SXKD của VRG và các đơn vị rất khả quan, dự kiến sẽ hoàn thành đạt và vượt mức kế hoạch năm 2021. Với việc phát động phong trào thi đua nước rút cuối năm, hiện nay khí thế thi đua của NLD trong toàn ngành rất sôi nổi, NLD phấn khởi trước kết quả SXKD tốt và an tâm gắn bó với đơn vị, VRG để thực hiện nhiệm vụ kếp.

Về phía CĐ CSVN, tôi đề nghị lãnh đạo VRG và lãnh đạo các đơn vị thành viên căn cứ vào kết quả hoạt động SXKD trong năm 2021 để cân đối doanh thu, lợi nhuận, giá bán, giá thành nhằm tăng tiền lương, thu nhập cho NLD những tháng cuối năm. Đặc biệt là phần thưởng Tết năm 2022 cho NLD cao hơn mức thưởng Tết năm 2021. Song song đó, các đơn vị phải thực hiện tốt chế độ, chính sách cho NLD, nhất là nâng cao chất lượng bữa ăn giữa ca cho NLD...

Thời gian này, tập thể NLD và các đơn vị đang chạy đua với thời gian để thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ được giao, chúng tôi tin tưởng và hi vọng toàn thể NLD trong ngành sẽ phát huy giá trị truyền thống ngành, tinh thần Phú Riềng đỏ sáng mãi để tập hợp sức mạnh, đồng lòng, đoàn kết, vững tin tiếp bước xây dựng VRG ngày càng phát triển bền vững.

*- Xin trân trọng cảm ơn những chia sẻ của ông!*  
**QUYNH MAI (thực hiện)**





**THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**

# PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG TỪ “CHIẾC NÔI PHÚ RIỀNG ĐỎ”

**T**rong không khí sôi nổi chào mừng kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành, những ngày này người lao động tại hai đơn vị đóng chân tại “chiếc nôi” Khu Di tích văn hóa - lịch sử quốc gia Phú Riềng Đỏ, Cao su Đồng Phú và Phú Riềng hăng hái thi đua lao động sản xuất, hoàn thành mục tiêu kép, xây dựng đơn vị phát triển ổn định và bền vững, tô thắm thêm truyền thống hào hùng, xứng đáng với sự quan tâm, tin tưởng của lãnh đạo các cấp, của bao thế hệ người lao động.



Người lao động Cao su Đồng Phú ra sức thi đua lao động sản xuất chào mừng 92 năm truyền thống

## Kế thừa và phát huy truyền thống công nhân cao su

Không khí háo hức chào mừng kỷ niệm 92 năm truyền thống dường như len lỏi đến từng tâm hồn NLD công tác trong ngành. Gắn bó với nghề khai thác mủ cao su hơn 17 năm, luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, chị Lê Thị Thủy – công nhân khai thác, Tổ trưởng nữ công Tổ 2, NT 2, chia sẻ, tôi luôn tự hào khi được kế thừa biết bao truyền thống tốt đẹp của ngành, những lớp cha, anh đã phải bỏ biết bao xương máu, mồ hôi, công sức để xây dựng và phát triển ngành lớn mạnh như ngày hôm nay, nhờ vào sự quan tâm của các ban ngành lãnh đạo các cấp, chăm sóc đến đời sống, thu nhập ổn định của công nhân. Chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su, chúng tôi hào hứng thực hiện theo phát động của đơn vị “NLD Cao su Phú Riềng đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”; thi đua “nước rút hoàn thành kế hoạch sản lượng 4 tháng cuối năm 2021 (tháng 9 - 12)”. Mùa này cây cao su cho sản lượng mủ nhiều nhất trong năm, thu nhập cũng tăng cao. Chính vì vậy, công nhân chúng tôi rất phấn khởi, hào hứng thi đua nước rút để hoàn thành cao nhất sản lượng được giao.

Phát huy truyền thống Phú Riềng Đỏ, lấy khó khăn làm động lực để phát triển, 43 năm qua, nhiều thế hệ công nhân Cao su Phú Riềng đã vượt khó vươn lên, đồng lòng chung sức, ngày đêm lao động sáng



*Với tất cả niềm tự hào và lòng biết ơn sâu sắc, thế hệ trẻ chúng tôi ý thức rõ trách nhiệm và nghĩa vụ trong việc bảo tồn truyền thống và phát huy những thành quả đã đạt được, đáp ứng niềm tin và kỳ vọng của thế hệ đi trước. Làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ; luôn nỗ lực học tập rèn luyện nâng cao tri thức, đủ năng lực và trình độ làm việc trong giai đoạn hội nhập quốc tế, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển của đơn vị, góp phần xây dựng ngành cao su phát triển bền vững” – Chị Bùi Thị Tú Trinh – Bí thư Chi đoàn Nhà máy Chế biến Tân Lập, Cao su Đồng Phú, chia sẻ.*





Công nhân Cao su Phú Riềng  
đảm bảo 5K trong lao động sản xuất

tạo, không những đã làm hồi sinh và trả lại màu xanh cho vùng đất chết bạc màu, mà còn mở rộng vườn cây, thâm canh tăng năng suất, đem lại hiệu quả ngày càng cao, làm nền diện mạo công ty lớn mạnh toàn diện như ngày nay. Cao su Phú Riềng hiện là lá cờ đầu của VRG và là một trung tâm kinh tế - chính trị xã hội - an ninh quốc phòng lớn trên địa bàn tỉnh Bình Phước. Công ty đã và đang góp phần trong quá trình phát triển lớn mạnh của ngành cao su Việt Nam và của địa phương nơi công ty đứng chân.

Trước những diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, Ban lãnh đạo Cao su Phú Riềng đã chủ động đề ra những chủ trương, chính sách phù hợp, những giải pháp khoa học trong quản lý và điều hành linh hoạt để ứng phó kịp thời với những khó khăn đột xuất, phát sinh, duy trì và ổn định việc làm cho NLĐ. Các chỉ tiêu thực hiện của công ty đều đạt và vượt tiến độ so với kế hoạch, đời sống ngày càng được cải thiện và nâng cao, tạo được lòng tin đối với NLĐ. Công ty quyết tâm vượt sản lượng Tập đoàn giao 21.300 tấn, phấn đấu đạt trên 23.800 tấn. Năng suất vườn cây trên 2 tấn/ha, duy trì là năm thứ 15 liên tiếp đạt danh hiệu Câu lạc bộ 2 tấn của VRG.

### Hăng say trong lao động sản xuất

Kế thừa và phát huy tốt truyền thống là nguồn năng lượng tích cực để mỗi NLĐ hăng say trong lao động sản xuất, cùng chung tay xây dựng đơn vị và ngành ngày càng phát triển bền vững. Trên vườn cây, nhà máy, người công nhân đang tất bật với công việc, để hoàn thành tiến độ sản lượng được giao, thiết thực chào mừng 92 năm truyền thống. Chị Mông Thị Phương – công nhân người đồng bào dân tộc Tày tại Đội 4, NT Thuận Phú, Cao su Đồng Phú hào hứng chia sẻ: “Những tháng cuối năm, tổ trưởng thường xuyên thông báo các chủ trương, các phong trào thi đua khen thưởng của đơn vị. Các chỉ tiêu thi đua được cụ thể đến từng người, CN nào có thành tích nổi bật sẽ được biểu dương khen thưởng nên ai cũng phấn khởi, cố gắng hăng say thi đua hoàn thành sản lượng được giao”.

Cao su Đồng Phú được thành lập ngày 21/5/1981, tiền thân là đồn điền Thuận Lợi của Công ty Michelin – Pháp, nơi Chi bộ Đảng Cộng sản đầu tiên ở Miền Đông Nam Bộ ra đời ngày 28/10/1929. Đây là mốc son lịch sử được lấy làm ngày kỷ niệm truyền thống của ngành cao su Việt Nam. Trải qua 40 năm hoạt động, công ty liên tục mở rộng quy mô, ngành nghề và tốc độ phát

*Tôi luôn cảm thấy tự hào khi mình là người công nhân Cao su Phú Riềng. Nhờ vào sự quan tâm của các ban ngành lãnh đạo các cấp, chăm lo đến đời sống, thu nhập ổn định của công nhân. Chính vì vậy, công nhân chúng tôi hôm nay có đời sống khang trang và kinh tế ổn định, con cái được ăn học đàng hoàng, cuộc sống ấm no hạnh phúc. Được thừa hưởng truyền thống hào hùng đó, tôi luôn ra sức thi đua lao động sản xuất, luôn áp dụng khoa học kỹ thuật vào công việc, luôn rèn luyện tay nghề để đảm bảo tốt về kỹ thuật và nâng cao chất lượng sản phẩm, phấn đấu góp phần nhỏ bé của mình để chung sức chung lòng xây dựng đơn vị, công ty, ngành cao su Việt Nam ngày càng phát triển” - Chị Lê Thị Thương – Công nhân khai thác T0 5, NT 9, Cao su Phú Riềng.*

triển. Công ty là một trong những đơn vị có hiệu quả SXKD nổi bật của VRG, chăm lo tốt đời sống NLĐ và đóng góp vào sự phát triển của địa phương.

Với diện tích trên 9.000 ha cao su, trong đó 6.000 ha khai thác, sản lượng khai thác trung bình đạt hơn 14.000 tấn/năm. Mỗi năm, công ty thực hiện vượt kế hoạch sản lượng Tập đoàn giao trên 5%, 15 năm liên đạt năng suất vườn cây 2 tấn/ha và luôn nằm trong tốp đầu của Tập đoàn. Với truyền thống đoàn kết, nỗ lực của tập thể NLĐ và sự nhạy bén trong quản lý điều hành của ban lãnh đạo công ty, Cao su Đồng Phú luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho NLĐ.

Là hai đơn vị đóng chân tại “chiếc nôi” Khu Di tích văn hóa - lịch sử quốc gia Phú Riềng Đỏ, Cao su Phú Riềng và Đồng Phú luôn thể hiện rõ nét lòng tự hào về truyền thống, yêu ngành yêu nghề, thi đua lao động sản xuất. Đặc biệt, truyền thống vẻ vang của ngành cao su được hiện thực hóa bằng những hành động cụ thể của những người trẻ, dám đón lấy những nhiệm vụ nặng nề, dám đi đến những nơi khó khăn, gian khổ, dám suy nghĩ sáng tạo... để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

TUỆ LINH



**THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**

# TÂY NGUYÊN DẪN ĐẦU TỶ LỆ KHAI THÁC SẢN LƯỢNG TOÀN TẬP ĐOÀN

**Đ**ến ngày 9/10, các công ty cao su trực thuộc VRG tại Tây Nguyên đã khai thác được 75%, dẫn đầu các vùng của VRG, đặc biệt có đơn vị đạt trên 86,4% như Cao su Ea H'leo hay Cao su Krông Buk đạt 82%... Có được kết quả này, lãnh đạo và NLĐ của các đơn vị đã nỗ lực hết mình, nghiêm túc trong phòng chống dịch Covid -19 nhằm thực hiện thắng lợi “mục tiêu kép”.



Công nhân Cao su Ea H'leo nghiêm túc thực hiện SK trong phòng chống dịch Covid-19.

## Thuận nhiều hơn khó

9 tháng đầu năm nay, hoạt động SXKD của các đơn vị trên địa bàn Tây Nguyên tuy có những khó khăn đan xen giữa thuận lợi, nhưng nhìn chung thuận lợi vẫn chiếm ưu thế trong công tác khai thác mủ. Chính vì thế, đến ngày 9/10 đã khai thác được 75% kế hoạch, dẫn đầu toàn vùng và cao hơn mức bình quân chung của VRG 5,3%.

Theo đánh giá, thời tiết năm nay diễn biến khá thuận lợi cho công việc khai thác và thu hoạch mủ khi mưa đến sớm ở một số vùng và lượng mưa rải đều trong các tháng, không mưa dài ngày trong tháng nên hầu như vườn cây không bị bệnh rụng lá mùa mưa. Trong khi đó, những ngày đầu năm có nắng hạn kéo dài nhưng không nhiều sương muối nên việc phun phòng phấn trắng cũng thuận lợi hơn, cây khỏe ngay từ đầu vụ cạo.

Một trong những thuận lợi hết sức quan trọng đó là nguồn lao động ổn định và dồi dào bởi lao động từ các tỉnh, thành về quê tránh dịch và chưa có ý định trở lại, do đó các đơn vị có đủ lao động để tổ chức sản xuất và khai thác mủ theo chế độ D3. Bên cạnh đó, dịch Covid -19 không ảnh hưởng nhiều đến công tác hoạt động sản xuất, nhất là công tác khai thác và thu hoạch mủ vẫn được diễn ra bình thường, mặc dù một số nông trường, tổ sản xuất bị phong tỏa cục bộ.

Bà Trần Thị Thanh Mai – Phó TGD Cao su Ea H'leo cho biết: “Tuy còn một số khó khăn khi bước vào mùa cạo, nhưng nhìn chung là thuận nhiều hơn đó là sự ổn định về lao động, mưa thuận gió hòa nên dịch bệnh trên vườn cây nhanh chóng được khống chế, nhất là mưa đều làm cho vườn cây khô từ đầu vụ, phấn trắng được kiểm soát và bệnh rụng lá mùa



## XÂY DỰNG CƠ CHẾ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TRONG TÌNH HÌNH MỚI

\* VRG ủng hộ thêm 1 tỷ đồng vào Quỹ phòng chống dịch Covid – 19 tỉnh Bình Dương

Tại cuộc họp Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Tập đoàn, vào ngày 13/10, Chủ tịch HĐQT VRG yêu cầu các đơn vị linh hoạt xây dựng cơ chế thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới, thực hiện cao nhất kết quả sản xuất kinh doanh năm 2021. "Trong thời gian tới, để đảm bảo an toàn trong sản xuất – sản xuất phải an toàn, các đơn vị tiếp tục theo dõi sát tình hình dịch bệnh, phương án phòng, chống dịch của địa phương để chủ động đề xuất phương án tổ chức sản xuất, kết hợp phòng chống dịch phù hợp trên tinh thần hiệu quả, tiết giảm chi phí, phòng chống dịch hiệu quả. Tăng cường công tác chuyển đổi số, điều hành hoạt động SXKD bằng các phương

án trực tuyến, vận dụng ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số phù hợp, hiệu quả sát với đặc thù từng đơn vị. Tiếp tục đẩy mạnh khen thưởng các đơn vị thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch" – Chủ tịch HĐQT VRG, yêu cầu.

\*Tại buổi làm việc trực tuyến với tỉnh Bình Dương ngày 1/10, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG đã quyết định VRG sẽ hỗ trợ thêm 1 tỷ đồng vào Quỹ phòng chống dịch Covid – 19 cho tỉnh Bình Dương. Tính đến nay, VRG cùng với các đơn vị thành viên đã chi 3,7 tỷ đồng cùng với các thiết bị, nhân lực để hỗ trợ Bình Dương phòng chống dịch bệnh.

NGỌC CAM – NG. CƯỜNG



Các cá nhân về đích sớm kế hoạch của tháng 7 của Cao su Chư Mom Ray.

mưa không xảy ra. Do đó, việc khai thác của công ty cũng thuận lợi hơn và dẫn đầu khu vực suốt từ đầu vụ".

Tại các đơn vị ở vùng biên giới như Cao su Chư Mom Ray, Sa Thầy công tác tuyển dụng lao động thu được những kết quả tốt với nhiều cách làm mới để thu hút lao động, vì thế lao động luôn đáp ứng được chế độ cạo chuẩn mặc dù cả 2 đơn vị này đều đưa một lượng lớn diện tích vào mở mới.

### Quyết tâm khai thác vượt 10%

Mức lương cao, các chế độ chính sách đều được cải thiện, nhất là một số đơn vị đã tăng tiền ăn ca cho công nhân như Cao su Mang Yang tăng từ 15 ngàn

đồng/suất lên 20 ngàn đồng/suất tạo tâm lý, động lực và không khí thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất. Ông Trương Minh Tiến – TGD Cao su Mang Yang cho rằng: "Việc thời gian qua công ty đạt được tỷ lệ khai thác cao (đến 9/10 công ty khai thác được 79,3%) một phần do việc điều chỉnh đơn giá tiền lương, tăng giá trị phần ăn ca, chăm lo tốt đến đời sống NLD một thì công ty sẽ thu về gấp đôi, đây chính là động lực để người lao động hăng say lao động sản xuất, hoàn thành vượt kế hoạch giao từ 7 – 10%".

Với tỷ lệ đạt 75% khi năm 2021 vẫn còn gần 3 tháng và bắt đầu bước vào những ngày tháng "tăng tốc", các công ty cũng thể hiện quyết tâm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu đặt ra bằng việc tăng cường công tác thi đua khen thưởng nhằm động viên tinh thần NLD. Điển hình tại Cao su Mang Yang trong 9 tháng đầu năm đã khen thưởng cho 149 lượt tập thể và 498 lượt cá nhân với tổng số tiền trên 288 triệu đồng, Cao su Chư Păh đã khen cho 73 tập thể, 324 cá nhân với tổng số tiền trên 460 triệu đồng, Cao su Ea H'leo khen thưởng cho 24 tập thể, 65 cá nhân với số tiền 65 triệu hay Cao su Chư Mom Ray khen thưởng 23 tập thể, 63 cá nhân với số tiền trên 35 triệu... Cùng với đó là các mức thưởng của Công đoàn, Đoàn thanh niên đã tạo được không khí thi đua lao động hết sức sôi nổi trên từng lô cao su.

Trong khi đó, tại Cao su Chư Prông, công ty đã phát động nhiều phong trào thi đua bằng các hình thức khen thưởng vượt sản lượng, nâng cao chất lượng vườn cây, giúp nhau trở thành thợ giỏi.... Qua các phong trào này đã góp phần tích cực vào việc hết tháng 9 công ty khai thác được trên 75% và quyết tâm hết năm sẽ vượt khoảng 10% kế hoạch.

VĂN VINH



*Các đơn vị miền núi phía Bắc*

## **PHẦN ĐẦU KHAI THÁC VƯỢT KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG**

### **Nhiều kết quả khả quan**

Tính đến ngày 9/10, tỷ lệ thực hiện sản lượng khai thác của các đơn vị MNPB đạt 68%, đứng sau khu vực Tây Nguyên, Campuchia, Đông Nam bộ. Nhiều đơn vị trong khu vực đã có sự bứt phá và nhiều tuần liền dẫn đầu tỷ lệ khai thác của khu vực như Cao su Dầu Tiếng – Lai Châu đạt 81%, Cao su Mường Nhé – Điện Biên đạt 75,4% và Cao su Lai Châu 2 đạt 75,3%. Cả 3 đơn vị này đều đạt mục tiêu phần đầu khai thác vượt kế hoạch sản lượng VRG giao, với mức vượt từ 5 – 10%.

Từ đầu năm đến nay, Cao su Lai Châu 2 tiêu thụ 1.334 tấn mủ với giá bán bình quân hơn 35 triệu đồng/tấn. Doanh thu đạt hơn 47 tỷ đồng. Lợi nhuận trước thuế hơn 3,3 tỷ đồng. Thu nhập NLĐ đạt mức bình quân 4,2 triệu đồng/người/tháng. Công ty đã thực hiện chi trả lương và đảm bảo các chế độ, chính sách cho NLĐ. Nhân dịp lễ Quốc khánh 2/9 vừa qua, công ty đã chi 100 triệu đồng để thưởng lễ cho NLĐ nhằm khích lệ, động viên NLĐ tiếp tục hăng say thi đua sản xuất.

Ông Nguyễn Xuân Phú – TGD công ty nhấn mạnh: “Trong những tháng còn lại, công ty phát động có hiệu quả các phong trào thi đua, nhất là phong trào thi đua vượt sản lượng 4 tháng cuối năm, phần đầu về trước kế hoạch sản lượng 20 – 25 ngày. Ước doanh thu cả năm đạt hơn 92,7 tỷ đồng, lợi nhuận hơn 6,7 tỷ đồng”.

Năm 2021, Cao su Lai Châu là đơn vị được giao sản lượng khai thác cao nhất của khu vực, 6.000 tấn.

Mặc dù gặp nhiều khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh (SXKD) do đặc thù vùng miền, tuy nhiên năm 2021 các đơn vị miền núi phía Bắc (MNPB) đã có nhiều khởi sắc nhờ giá bán mủ cao su thuận lợi. Tiến độ khai thác sản lượng tính đến thời điểm hiện nay của các đơn vị cũng rất khả quan, thu nhập người lao động (NLĐ) bước đầu dần được cải thiện.

Đến nay, công ty đã thực hiện được 3.872 tấn mủ, đạt 65% kế hoạch. Doanh thu, lợi nhuận 9 tháng của công ty lần lượt đạt 86 tỷ đồng và 9 tỷ đồng. Ông Lò Văn Thương – Phó TGD công ty khẳng định: “Công ty đã phân bổ kế hoạch thực hiện sản lượng hàng tháng, nhất là vào những tháng cuối năm, cụ thể tháng 10 phải đạt 930 tấn, tháng 11 đạt 950 tấn và tháng 12 đạt 730 tấn. Công ty cũng cam kết rằng đơn vị chắc chắn sẽ hoàn thành kế hoạch của VRG giao”.

Chất lượng sản phẩm của Cao su Sơn La 100% đạt theo tiêu chuẩn Việt Nam và được các nhà sản xuất lốp xe lớn trong nước đánh giá rất cao. Tính đến nay, toàn bộ sản phẩm chế biến đến đâu đều được tiêu thụ đến đó, thậm chí nhiều đơn vị liên tục đặt hàng tuy nhiên nhưng công ty không có đủ sản phẩm để giao. Đến ngày 9/10, công ty đã khai thác được 3.095

tấn, đạt 65,8% kế hoạch, chế biến 3.321 tấn/4.700 tấn (đạt 70,7% kế hoạch), giá công 1.426 tấn mủ của Cao su Lai Châu và Cao su Điện Biên. Tổng doanh thu đạt gần 104 tỷ đồng, tổng lợi nhuận 5,5 tỷ đồng.

Dự kiến, năm 2021 công ty sẽ chia tiền sản phẩm 10% cho các hộ dân góp đất là 11,2 tỷ đồng. Đối với công tác ký kết hợp đồng góp đất theo chỉ đạo của Ban lãnh đạo VRG, công ty đã ký được 6.618/6.745 hợp đồng phải ký kết. Số hợp đồng còn lại công ty vẫn đang tiến hành tổ chức ký kết với người dân, dự kiến sẽ hoàn thành trong năm 2021.



Cao su Sơn La khen thưởng NLĐ thực hiện vượt kế hoạch sản lượng trong tháng 9



## THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)



Cao su Điện Biên khen thưởng các tập thể hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng tháng 8

Tình hình dịch bệnh Covid – 19 còn kéo dài làm ảnh hưởng đến công tác vận chuyển mù nguyên liệu đi gia công tại các nhà máy chế biến của Cao su Điện Biên gặp nhiều khó khăn, phương tiện vận chuyển hạn chế dẫn đến chi phí vận chuyển tăng cao có tác động không nhỏ đến kết quả SXKD. Hiện tại, công ty đang tập trung gia công mù SVR10 để giao cho khách hàng Sailun theo hợp đồng dài hạn đã ký năm 2021. Trong điều kiện dịch bệnh Covid – 19 còn diễn biến phức tạp, công ty được VRG chấp thuận cho tiêu thụ mù nguyên liệu tại chỗ để huy động vốn, không để sản lượng tồn kho.

Tính đến ngày 9/10, công ty đã khai thác được 2.530 tấn mù, đạt hơn 73 % kế hoạch. Tiêu thụ 1.694 tấn. Tổng doanh thu gần 60 tỷ đồng. Lợi nhuận ước tính đạt 7 tỷ đồng. Tháng 7 vừa qua, công ty đã hoàn tất việc chi trả 5,8 tỷ đồng tiền phân chia sản phẩm khai thác năm 2019, 2020 cho các hộ dân có đất góp vào dự án trồng cao su của công ty. Việc ký hợp đồng góp đất với người dân đạt gần 95%.

Thời gian qua, công ty tiếp tục tinh giản bộ máy đảm bảo gọn nhẹ, nâng cao hiệu quả công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành, đảm bảo tiền lương và thu nhập cho NLD. Lao động gián tiếp/ lao động trực tiếp bằng 7,5%. Hiện tại, công ty có 846 NLD. Ngoài việc tăng số cây trong phần cạo, công nhân khai thác được giao thêm hạng mục công việc kiến thiết cơ bản để tăng thêm thu nhập, do đó công ty sử dụng lao động trực tiếp và lao động khác

Trong cuộc họp với các đơn vị trực thuộc VRG trên địa bàn tỉnh Lai Châu tháng 9 vừa qua, ông Lê Thanh Hùng – Phó TGD VRG nhấn mạnh: “Các đơn vị ở MNPB chỉ có một lĩnh vực hoạt động chính là trồng, chăm sóc, khai thác và chế biến cao su. Do đó, các đơn vị khu vực này phải quyết tâm thực hiện đạt và vượt kế hoạch sản lượng để đảm bảo việc thực hiện tốt các chỉ tiêu khác về doanh thu, lợi nhuận và thu nhập cho NLD”.

Ông Hùng đề nghị các đơn vị cần quyết liệt và hoàn thành việc ký kết hợp đồng góp đất với dân trong thời gian sớm nhất. Đồng thời quan tâm đến đời sống NLD, các chế độ chính sách thực hiện kịp thời, đầy đủ và động viên NLD. Giữ mối quan hệ tốt với chính quyền địa phương để thực hiện có hiệu quả hoạt động SXKD.

bằng 92,6% kế hoạch. Phương án này đã tiết kiệm đáng kể chi phí quản lý và các khoản đóng nộp bảo hiểm cho NLD. Đến 20/9, công ty đã chi hơn 31,3 tỷ đồng tiền lương cho NLD. Thu nhập bình quân đạt gần 4,7 triệu đồng/ người/ tháng.

### Vượt kế hoạch sản lượng khai thác để đảm bảo thực hiện tốt các chỉ tiêu khác

Trong những tháng cuối năm, các công ty khu vực MNPB tiếp tục nghiêm túc thực hiện phòng chống dịch Covid – 19 theo quy định của các cấp. Đồng thời, phối hợp với chính quyền địa phương để NLD trong đơn vị được tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 sớm nhất có thể.

Hiện nay, các đơn vị đang tập trung nguồn lực, thi đua nước rút 4 tháng cuối năm 2021. Đồng thời, căn cứ vào tình hình cụ thể của từng đơn vị để có những kịch bản điều hành sản xuất trong từng tháng, từng tuần, theo dõi sát sao tiến độ sản lượng khai thác mù nhằm thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao. Theo đó, Cao su Lai Châu 2 dự kiến vượt 250 tấn, Cao su Lai Châu dự kiến vượt 50 tấn...

Nhằm động viên kích lệ NLD thực hiện vượt kế hoạch sản lượng trong tháng 9, vừa qua, Ban TGD và Công đoàn Cao su Sơn La đã khen thưởng cho 39 cá nhân và 1 tập thể tiêu biểu trong phong trào thi

đua nước rút với số tiền khen thưởng gần 47 triệu đồng. Doanh thu, lợi nhuận năm nay khả quan hơn các năm trước, do đó thu nhập bình quân của đơn vị đạt gần 4 triệu đồng/ người/tháng, tăng hơn 1,2 triệu đồng/người/tháng so với cùng kỳ năm 2020. Các chế độ chính sách cho NLD được đảm bảo đầy đủ và kịp thời.

Do đặc thù thời tiết ở Điện Biên từ tháng 12 là hanh khô, lạnh nên năng suất khai thác sẽ giảm mạnh cho do đó công ty đã chủ động phát động thi đua nước rút 5 tháng cuối năm và quyết tâm về trước kế hoạch sản lượng như thành tích những năm trước.

MINH NHIÊN. ÀNH: CTV



## THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)

Công ty CP Cao su Chư Sê Kampong Thom là điểm sáng nổi bật của khu vực Campuchia về điển hình vượt khó hoàn thành “mục tiêu kép”. Công ty đã chủ động, linh hoạt xây dựng các phương án để hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao.



Cao su Chư Sê Kampong Thom tổ chức tiêm vaccine cho 100% NLĐ và gia thuộc

Công ty CP Cao su Chư Sê Kampong Thom

## PHẦN ĐẦU VƯỢT SẢN LƯỢNG TỪ 10% TRỞ LÊN

### Nhiều biện pháp nâng cao hiệu quả sản xuất

Kết quả 9 tháng đầu năm 2021 ổn định, các chỉ tiêu vượt so với cùng kỳ năm 2020. Cụ thể: sản lượng khai thác hơn 14.766 tấn (đạt 70% KH); tiêu thụ 13.342 tấn (đạt 63% KH); doanh thu 511,74 tỷ đồng (đạt 62,5% KH); lợi nhuận 82,25 tỷ đồng (đạt 71,8% KH). Với những biện pháp linh hoạt, phù hợp với tình hình thực tế đã được đề ra nhằm kích thích tinh thần NLĐ từ đó năng suất lao động tăng, năng suất vườn cây tăng, sản lượng khai thác.

Ngay từ đầu năm, công ty đã tổ chức phát động ký kết giao ước thi đua giữa các đơn vị sản xuất, các phòng ban và được các đơn vị tích cực hưởng ứng. Tích cực trong việc nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mở rộng triển khai áp dụng các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tiết giảm chi phí đầu tư.

Công tác quản lý quy trình kỹ thuật khai thác được quan tâm thường xuyên, hàng tháng cán bộ kỹ thuật công ty và NT đều tổ chức phối hợp kiểm tra, kịp thời phát hiện những sai phạm và uốn nắn nên tay nghề công nhân dần được nâng cao, tỷ lệ công nhân có tay nghề giỏi và xuất sắc hàng tháng đều đạt trên 95%. Anh Lưu Cao Cường – Tổ trưởng Tổ 7, NT 5, chia sẻ: “Tổ 7 có 32 CNLĐ đã được tiêm vaccine đầy đủ, nên rất yên tâm lao động sản xuất. Với 243 ha cao su khai thác, năm 2021 tổ được giao

sản lượng 345 tấn. 9 tháng đầu năm, tổ khai thác được 250 tấn (đạt 73%). Tháng 9 vừa qua, tổ khai thác được 103 tấn (vượt 10,8% KH). Dự kiến ngày 15/11, tổ sẽ hoàn thành sản lượng được giao và về trước KH 46 ngày”.

### Tích cực chăm lo đời sống người lao động

Lãnh đạo công ty luôn quan tâm, chỉ đạo sát các công việc và thực hiện các chế độ chính sách cho NLĐ để họ yên tâm công tác. Công ty thanh toán tiền lương đủ và kịp thời cho NLĐ, tham gia đầy đủ bảo hiểm và thâm niên nghề theo đúng quy định của Việt Nam và Campuchia. Hỗ trợ các khoản chi phí làm visa cho NLĐ người Việt với số tiền 468 USD/người/năm. Công ty luôn thăm hỏi, trợ cấp cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau; thường xuyên đóng góp cho các hoạt động từ thiện, các ngày lễ tết, thường định kỳ cho NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Công ty đã xây 1.000 căn nhà phục vụ chỗ ở cho 4.000 công nhân và gia thuộc, kéo điện lưới

đến các khu dân cư, nhà máy chế biến, nông trường và có 4 trạm phát sóng điện thoại - Internet để phục vụ nhu cầu sinh hoạt của NLĐ. Với các công nhân ở xa, công nhân chưa có phương tiện đi làm, đơn vị đã thực hiện hỗ trợ một phần chi phí đi lại hoặc chi phí mua phương tiện...

THIÊN HƯƠNG



Công ty CP Gỗ MDF VRG - Quảng Trị

## CHỦ ĐỘNG PHÒNG DỊCH, ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT

Từ đầu năm đến nay, diễn biến đại dịch Covid-19 phức tạp, chuỗi cung ứng toàn cầu suy giảm, nhiều doanh nghiệp bị đứt gãy chuỗi sản xuất. Điều đó cũng ảnh hưởng không nhỏ đến ngành chế biến gỗ ở nước ta. Tuy nhiên, những con số từ sản lượng, doanh thu, lợi nhuận đến thu nhập NLĐ mà Công ty CP gỗ MDF VRG - Quảng Trị đã đạt được rất ấn tượng.

### Lợi nhuận vượt 101% so với kế hoạch

Với tổng công suất thiết kế 180.000 m<sup>3</sup>/năm, trong 8 tháng đầu năm nay, sản lượng sản xuất của MDF VRG - Quảng Trị là 183.668 m<sup>3</sup>, đạt 87% kế hoạch năm; tiêu thụ 148.106 m<sup>3</sup>, đạt 72% kế hoạch; doanh thu 732 tỷ đồng, đạt 75% kế hoạch; lợi nhuận gần 70 tỷ đồng, vượt 101% so với kế hoạch; lương bình quân 8,6 triệu đồng/người/tháng.

Để có được kết quả trên là nhờ MDF VRG - Quảng Trị đã vận dụng tốt năng suất sản xuất của các nhà máy chế biến. Phát biểu tại buổi làm việc với lãnh đạo VRG ngày 15/9, ông Cao Thanh Nam - TGĐ Công ty cho biết: "Trước đây năng suất của dây chuyền này chỉ vượt từ 5 đến 10% công suất thiết kế. Tuy nhiên, đến cuối năm 2020, chúng tôi đã cải tạo thành công, đưa tỷ lệ vượt từ 10% lên 50% so với công suất thiết kế. Nhờ đó, không chỉ giúp nhà máy nâng cao sản lượng mà kéo theo đó, các chi phí khác cũng giảm theo, đặc biệt là chi phí điện năng (giảm hơn 26%). Đây chính là điểm mấu chốt tạo nên lợi nhuận của năm 2021 tăng rất cao so với những năm trước đó".

Song song với việc cải tạo dây chuyền sản xuất, từ đầu năm đến nay, công ty đã đẩy mạnh công tác tác quản lý sản xuất, qua đó giảm thiểu những sản phẩm hỏng. "Trước đây sản phẩm hỏng chiếm 4%, đến nay giảm xuống còn 2%, có những tháng chỉ còn 1,5%", ông Cao Thanh Nam nhấn mạnh.

Về thị trường tiêu thụ, trong bối cảnh dịch Covid - 19 hoành hành, đặc biệt là trong quý III đã ảnh hưởng trực tiếp đến đầu ra của sản phẩm, vì trong hệ thống



Sản xuất ván gỗ tại Công ty CP MDF VRG - Quảng Trị

38 khách hàng nội địa thì có đến 36 khách hàng nằm trong vùng đỏ. Song, nhờ xây dựng các kịch bản ứng phó từ trước nên MDF - VRG Quảng Trị đã chủ động thực hiện giải pháp tăng cường lượng hàng xuất khẩu, trong đó đẩy mạnh đàm phán với khách hàng truyền thống, đồng thời tìm kiếm thị trường mới gần hơn nhằm giảm chi phí vận chuyển, đảm bảo lợi nhuận, cụ thể là thị trường Hàn Quốc... Chính vì vậy, sản phẩm của công ty vẫn tiêu thụ tốt.

### Gần 100% lao động tiêm vaccine ngừa Covid - 19

Nhận thức được sự tác động tiêu cực mà đại dịch Covid - 19 gây ra, Công ty CP MDF VRG - Quảng Trị đã xây dựng kế hoạch chi tiết nhằm giảm thiểu thiệt hại. Bên cạnh việc yêu cầu toàn thể NLĐ thực hiện nghiêm các Chỉ thị, quy định về công tác phòng chống dịch của Chính phủ, UBND tỉnh Quảng Trị và VRG, lãnh đạo công ty thường xuyên tăng cường kiểm tra việc thực hiện quy định 5K tại nơi sản xuất. Riêng đối với lái xe vận chuyển thành phẩm, nhập hàng hóa, khách hàng vào công ty phải có phiếu test covid còn hiệu lực, đo thân nhiệt, ghi chép đầy đủ thông tin và quét mã QR.

Bên cạnh đó, yêu cầu các trường bộ phận thực hiện báo cáo hàng ngày về thông tin của NLĐ mình phụ trách để bố trí lao động khác tăng ca bù vào lao động thiếu hụt nếu có nhiều trường hợp phải đi cách ly. Đồng thời bố trí thay phiên nhau nghỉ bù nhưng vẫn đảm bảo lao động tối thiểu để vận hành sản xuất. Riêng khối văn phòng, sắp xếp 50% lao động thay phiên nhau làm việc mỗi tuần. Công ty đã chủ động tìm nguồn và hiện nay gần 100% lao động toàn công ty đã tiêm vaccine.

NG. CƯỜNG



## THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)

Càng trong giai đoạn khó khăn, phong trào thi đua càng phát huy vai trò trong việc động viên, khích lệ tinh thần thi đua lao động của NLĐ, là lời hiệu triệu tập hợp sức mạnh của tập thể để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, kế hoạch đề ra.



Công đoàn Cao su Bình Long trao thưởng cho NLĐ Nông trường Xa Trạch có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút

# PHÁT HUY HIỆU QUẢ CỦA CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

### Bứt phá trong “cuộc đua” sản lượng

Bức tranh chung hiện nay của các ngành nghề đều có ít nhiều sự ảnh hưởng do đại dịch Covid – 19 bùng phát trong thời gian vừa qua. Trước tình hình đó, các hoạt động tổ chức sản xuất và phong trào, đoàn thể của ngành đều được tổ chức phù hợp với tình hình thực tế trong mỗi giai đoạn. Đối với phong trào thi đua của ngành cao su cũng vậy, ban lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN khẳng định càng khó khăn thì càng phát huy hơn nữa các công tác chăm lo đời sống cho NLĐ, động viên khích lệ NLĐ thi đua trên tất cả các mặt trận để giúp đơn vị khắc phục được khó khăn và tổ chức sản xuất an toàn, có hiệu quả.

Do đó, VRG và Công đoàn CSVN duy trì phát động và tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua mang tính đặc trưng của ngành như phong trào Thi đua nước rút cuối năm, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi, phong trào Lao động sáng tạo...

Thực tế năm nay do đại dịch nên các hoạt động lễ hội bị hạn chế, tuy vậy các đơn vị cũng chọn lựa thời điểm và bằng nhiều hình thức phù hợp để phát động phong trào thi đua giúp NLĐ hiểu được vai trò quan trọng của phong trào thi đua trong lao động sản xuất. Hiểu và thực hiện có hiệu quả chứ không phải phô trương về hình thức, không hô hào khẩu hiệu suông mà bằng những hoạt động, con số cụ thể.

Đền hèn lại lên, phong trào thi đua nước rút năm nay được phát động rất đặc biệt bằng hình thức trực

tuyến tại hệ thống 75 điểm cầu. Thế nhưng năm nay, thay vì mức thời gian tổ chức phong trào trong 3 tháng cuối năm thì nay ngành cao su chạy nước rút sớm hơn một tháng. Thời gian cuối năm cũng chính là thời điểm cây cao su cho nhiều sản lượng nhất, chính vì vậy phong trào này được khởi động sớm hơn một tháng để giúp VRG đạt được mục tiêu như những tháng đầu năm đề ra, đó là thực hiện vượt kế hoạch sản lượng.

Đối với các khu vực như miền núi phía Bắc và Duyên hải miền Trung, do tính chất đặc thù về thời tiết, do đó phong trào thi đua nước rút được tổ chức trong quý III, đây cũng là thời điểm các đơn vị đặt mục tiêu phải khai thác được 45% sản lượng/tổng sản lượng của năm. Không những vậy, tùy tình hình thực tế của đơn vị, ban TGD và Ban Thường vụ Công đoàn các công ty sẽ có phát động phong trào phù hợp với đơn vị mình ví dụ như Cao su Điện Biên phát động thi đua nước rút 5 tháng cuối năm. Trên thực tế những năm qua, Cao su Điện Biên cũng là đơn vị về trước kế hoạch sản lượng VRG giao trong thời gian sớm nhất và là lá cờ đầu trong khu vực miền núi phía Bắc.

Phong trào này khởi động sớm hơn so với mọi năm đã tạo ra một không khí thi đua sôi nổi trong toàn ngành, nhiều đơn vị đã có sự bứt phá trong “cuộc đua” về đích. Ở khu vực “anh cả” Đông Nam bộ sự chênh lệch tỷ lệ thực hiện sản lượng của các đơn vị không quá lớn, các đơn vị chỉ cách biệt nhau 0,5 – 1%. Tính đến ngày 9/10,

(xem tiếp trang 17)



## PHÁT HUY VAI TRÒ NỮ CNVC-LĐ NGÀNH CAO SU VIỆT NAM, HƯỚNG TỚI KỶ NIỆM 91 NĂM NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM (20/10/1930 - 20/10/2021)

Bác Hồ kính yêu của chúng ta đã khẳng định "Nói đến phụ nữ là nói đến một nửa của xã hội" và Bác đã rút ra kết luận: "Xem trong lịch sử cách mạng, chẳng có lần nào là không có đàn bà, con gái tham gia", qua đó đã khẳng định tri tuệ, sáng tạo và tinh thần kiên cường, quật khởi của các tầng lớp phụ nữ qua bao thế hệ luôn xứng đáng 8 chữ vàng "Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang" mà Bác Hồ trao tặng. Cùng với phụ nữ cả nước, phát huy phẩm chất phụ nữ Việt Nam cần cù, chịu khó, không ngại gian khổ trên mọi lĩnh vực hoạt động, nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVC - LĐ) qua 92 năm hình thành và phát triển đã có những đóng góp to lớn vào quá trình đấu tranh, xây dựng và phát triển của đất nước nói chung và của ngành cao su nói riêng.

Thực tế cho thấy, hiện nay với 34.071 nữ CNVC-LĐ, chiếm 40,8% tổng số lao động, dù ở cương vị, lĩnh vực nào, các chị em cũng luôn thể hiện sự kiên nhẫn, bám sát công việc, phát huy tinh năng động, sáng tạo, ý thức tổ chức kỷ luật và thực hành tiết kiệm trong lao động sản xuất, luôn thể hiện tác phong công nghiệp, tích cực học tập nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn, tay nghề để thích ứng với cơ chế thị trường, phấn đấu nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, ứng dụng khoa học công nghệ, tích cực tham gia công tác quản lý, điều hành..., để góp phần quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ sản xuất kinh của công ty, đơn vị.

Bên cạnh đó, các cấp CĐ trong ngành cao su thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVC -LĐ, đồng thời tích cực tham gia cùng chuyên môn góp ý vào các văn bản pháp luật, các chính sách có liên quan đến người lao động, đặc biệt là lao động nữ, tổ chức tuyên truyền, tọa đàm về chính sách, pháp luật, các vấn đề có liên quan đến lao động nữ và trẻ em gái, tuyên truyền đạo đức lối sống lành mạnh, kỹ năng sống, phòng chống bạo lực gia đình, HIVS, và các tệ nạn xã hội cho 50.803 lượt người tham gia. Từ đó, nữ CNVC-LĐ phấn đấu rèn luyện theo các tiêu chí: có sức khỏe, tri thức, kỹ năng nghề nghiệp, năng động sáng tạo, có lối sống văn hóa, có lòng nhân hậu, nhiều phụ nữ đã vượt qua tự ti, mặc cảm, vượt khó vươn lên thành đạt trong lao động sản xuất và tổ chức tốt cuộc sống gia đình. Nhiều chị có gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, thành đạt trong cuộc sống.

Đặc biệt từ đầu năm 2021, trước tình hình dịch Covid-19 trong đợt bùng phát lần thứ 4 vẫn còn diễn biến hết sức phức tạp, đến đầu tháng 10, Việt Nam có

hơn 800.000 ca nhiễm, trong đó ngành cao su có hơn 240 ca nhiễm và trên 1.000 ca tiếp xúc gần. Nhiều địa phương đang thực hiện giãn cách xã hội theo Chỉ thị 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, do đó một số công ty, đơn vị phải dừng sản xuất hoặc xây dựng phương án làm việc "3 tại chỗ", "1 cung đường, 2 địa điểm", nhiều người lao động ở trong khu vực bị cách ly, phong tỏa, đã ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình sản xuất kinh doanh của các công ty, đơn vị, nhất là đời sống, việc làm, thu nhập và sức khỏe của CNVC-LĐ gặp nhiều khó khăn.

Trước tình hình đó, các đơn vị đã xây dựng các phương án làm việc phù hợp, hình thức hỗ trợ kịp thời cho CNVC-LĐ nói chung và nữ CNVC-LĐ nói riêng với tổng số tiền chi hỗ trợ là 10 tỷ 331 triệu đồng (trong đó từ nguồn tài chính Công đoàn là 3 tỷ 432 triệu đồng, từ chuyên môn hỗ trợ là 6 tỷ 898 triệu đồng), cụ thể tổ chức thăm hỏi tặng quà cho 372 nữ CNVC-LĐ là F0, F1, F2 với số tiền 231,800 triệu đồng; cấp phát trang bị đồ dùng, bữa ăn thực hiện "3 tại chỗ" cho 722 nữ CNVC-LĐ với số tiền 664,220 triệu đồng; trang bị bình xịt, dung dịch sát khuẩn, khẩu trang tại nơi làm việc cho 4.749 nữ CNVC-LĐ với số tiền 730,418 triệu đồng; hỗ trợ cho 776 nữ CNVC-LĐ ở vùng cách ly, phong tỏa với số tiền 654,105 triệu đồng và hỗ trợ nữ CNVC-LĐ dừng việc với số tiền 757,200 triệu đồng.

BCH Công đoàn tiến hành thương lượng, thỏa thuận ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó có các điều khoản chi tiết về chính sách dành riêng cho lao động nữ, đảm bảo có lợi hơn so với quy định của pháp luật như: Khuyến khích nghỉ hưởng nguyên lương ngày kỷ niệm 8/3 hoặc 20/10, lao động nữ trong thời gian nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, ngoài chế độ được người sử dụng lao động cho nghỉ thêm 10 phút mỗi ngày, chi bồi dưỡng cho lao động nữ sau

(xem tiếp theo D)



Bài tham dự cuộc thi “Vòng tay Công đoàn” của Công đoàn Cao su Chư Păh

## CÔNG ĐOÀN – VÒNG TAY YÊU THƯƠNG

Cuộc sống chưa bao giờ là dễ dàng với tất cả mọi người. Nhưng có lẽ với những con người đồng bào dân tộc thiểu số trên mảnh đất Bazan này thì lại càng khó khăn thêm chút. Mảnh đất đỏ hai mùa mưa nắng với nhiều hủ tục, lạc hậu, cuộc sống mưu sinh quá chật chội khiến cho “con chủ” nơi mái trường dường như quá đỗi xa vời.

### Đem dòng nhựa trắng về với buôn làng

Và rồi, rừng cây cao su trải dài bạt ngàn vươn mình đến nơi đây đem dòng nhựa trắng về với buôn làng, về với những người con chân chất, thật thà của Tây Nguyên. Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh được thành lập như một chiếc phao cứu sinh, giải quyết công ăn việc làm cho hàng ngàn lao động tại địa phương. Chính vì vậy, người con nơi mảnh đất này yêu cây cao su, yêu nghề thợ cạo như chính mạng sống của mình.

Tôi gặp chị Rmah Hpih trong một buổi chiều lang thang tìm view chụp ảnh tại Nông trường xã Gáo. Tôi hỏi đường và được chị niềm nở, thuần hậu đón tiếp đúng như bản chất của con người Jarai nơi đây. Chị nói: “Vườn cao su chụp hình đẹp lắm, cây cao su tựa vào nhau, tán lá xanh rì phủ kín hết con đường. Đã có vô số cặp đôi chọn nơi này chụp ảnh cưới. Chắc có lẽ vì nơi đây chính là nguồn sống, là suối yêu thương của họ. Dòng nhựa trắng mà cây cao su sản sinh ra được ví như “vàng trắng” nuôi sống bản thân và gia đình nơi mảnh đất mà cây bám rễ sâu. Cho nên mình yêu cây, yêu dòng nhựa trắng ấy vô vàn”.

Bởi lẽ, chị là người con dân tộc Jarai, cuộc sống vô cùng khó khăn đã khiến chị nghỉ học từ rất sớm ở nhà phụ giúp gia đình. Nhưng cuộc đời không chiều lòng người. Chị lấy chồng, sinh được 3 người con thì không may đưa con đầu tiên lại mang trên người nỗi đau bẩm sinh bệnh tật. Khó khăn chồng chất khó khăn. Đến năm 2006, chị quyết



Bên cạnh thu nhập hàng tháng từ lương công nhân cao su, chị Rmah Hpih còn có thêm thu nhập từ việc phát triển kinh tế gia đình

định viết đơn xin vào công nhân cao su như đánh dấu một bước ngoặt quan trọng, chọn một ngã rẽ mới cho cuộc đời mình.

### “Mái ấm Công đoàn” đã thắp lên ánh sáng niềm tin

Nghề công nhân cao su đã cho chị và gia đình cái ăn, cái mặc; không còn lo cánh chim ăn từng bữa. Chị chăm chỉ, cần mẫn chất chiu từng “dòng nhựa trắng” mỗi ngày, ai có việc, ai nghỉ đau, vợ chồng chị đều cạo bù, cạo giúp. Thế nhưng tất cả đồng lương chỉ đủ để lo cho 2 vợ chồng và 3 đứa con đang tuổi ăn tuổi lớn. Ngoài giờ cạo, chị làm kinh tế phụ trên mảnh đất rẫy vườn mẹ cha để lại. Có đất nhưng vì chưa được tiếp cận với những phương cách canh tác mới nên năm này qua năm khác, kết quả nhận về chỉ đủ trang trải tiền cây giống và phân bón. Vậy nên một mái nhà vững chắc thay cho mái nhà tạm bợ đang ở dường như vẫn chỉ là ước ao xa xỉ chỉ đến trong giấc mơ của vợ chồng anh chị.



Thấu hiểu nỗi lo, lòng mong ước của gia đình, Công đoàn Nông trường xã Gáo - nơi anh chị đang công tác đã đồng hành và sẽ chia mọi khó khăn thương nhật. Nông trường cử cán bộ kỹ thuật đến giúp anh chị trong việc chọn cây giống, loại giống; chọn loại phân bón, chọn thời điểm bón... để đạt hiệu quả cao nhất. Bên cạnh đó Đoàn thanh niên cũng cử cán bộ Đoàn hỗ trợ, giúp đỡ con chị trong việc học tập, động viên anh chị dù khó khăn cũng nhất định phải cho lũ trẻ đến trường.

Và cuối cùng, điều vợ chồng anh chị mong mỏi bấy lâu đã trở thành hiện thực. Một mái nhà ấm áp được Công đoàn công ty xây tặng. Niềm vui không tả được bằng lời. Ngày trao nhà, vợ chồng anh chị bật khóc trong nụ cười hạnh phúc: "Kể từ hôm nay, gia đình mình bước sang trang mới. Ngôi nhà đã khiến chị nhận ra, cuộc sống sẽ không phụ người chăm chỉ, bền bỉ cố gắng".

Có mái nhà ấm, có công việc ổn định, gia đình anh chị giờ đây đã có 2,5 sào đất vườn, 9 sào đất rẫy, con cái ăn học đàng hoàng, em bé bị bệnh cũng được uống thuốc chữa trị đều đặn. Nhớ về những ngày tháng khó khăn trước khi vào công nhân, chị vẫn thốt thức: "Giá mà mình vào công nhân sớm hơn thì tốt quá".

#### **Ngày Tết là khi công ty, nông trường và Công đoàn đến thăm nhà**

Chia tay với chị Hpih, tôi trở về với dòng hồi ức về gia đình chị Rơ Châm H'Thaih. 38 tuổi không là quá già với một người phụ nữ, nhưng cũng không còn quá trẻ để làm lại từ đầu. Nhưng chị H'Thaih lại một lần nữa hoang mang, không biết cuộc đời mình sẽ đi về đâu, phải làm gì khi chồng chị bị ung thư rồi qua đời, để lại đôi vai người phụ nữ 2 đứa con thơ dại. "Phải làm sao khi anh không còn nữa, bao nhiêu vất vả, khổ cực từ nay ai san ai sẻ. Nuôi con ăn học, miếng cơm manh áo, việc làm không có...em biết về đâu"- Những lời ấy như cửa vào gan ruột những người có mặt tại hôm tiễn đưa chồng chị.

Trở về nhà với khuôn mặt đượm màu tang tóc, tôi nhìn chị sau vài đêm tưởng chừng như đã già đi chục tuổi. Cuộc sống không triết đường sống của ai, nhưng hình như với chị lại quá ư khắc nghiệt. Và rồi sau nhiều năm chạy vạy, bôn ba làm thuê, cuốc mướn; chị quyết định xin vào làm công nhân cao su vì ngưỡng mộ cuộc sống đủ đầy của các anh chị trong xóm.

Năm 2017, vực dậy chị bằng một công việc ổn định với mức lương đủ lo cho gia đình và 2 con nhỏ. Thế nhưng mỗi khi mưa gió tràn về, bữa cơm hôm khê hôm cháy, mẹ nhìn bụng để dạ phần con... "Ngày Tết của nhà không phải là khi thán chấp lùi xa, mà ấy là khi công ty, Công đoàn và nông trường đến thăm nhà", chị nói với tôi bằng nụ cười mãn nguyện và ánh mắt hạnh phúc. Những món quà mà công ty trao tặng, những bộ đồ dùng, những tấm áo mới và sự quan tâm của các cấp là không gì so sánh được.



Nhờ có sự hỗ trợ của công ty và Công đoàn đã giúp chị có cuộc sống ổn định hơn

#### **Vòng tay Công đoàn sưởi ấm, thấp lên ngọn lửa yêu thương**

Và rồi vòng tay ấm áp của Công đoàn lại một lần nữa sưởi ấm gia đình neo đơn của 3 mẹ con. Một căn nhà được xây lên, một công việc ổn định; nhiều năm qua chị nhờ vậy mà an tâm công tác. Năng suất sản lượng ngày càng được nâng lên. Mù nhiều, đồng lương của chị cũng được cải thiện, cuộc sống của mấy mẹ con cũng đỡ khốn khổ phần nào. Chị tâm sự: "Nhờ sự giúp đỡ và định hướng của công ty, Công đoàn và nông trường, giờ chị đã có thêm 2 con bò và 2 sào cà phê. Trời mưa không còn lo sợ, trời nắng không lo đói lòng, các con chị được đến trường và được hạnh phúc". Nhớ lại khuôn mặt rạng ngời, ánh mắt cười của chị, lòng tôi thấy bình an lạ.

Hóa ra cuộc sống luôn có những bất ngờ và niềm hạnh phúc ngọt ngào như thế. Cây cao su và Cao su Chư Păh đã thực sự là mái nhà thứ 2 của nhiều gia đình, nhiều thế hệ. Bạt ngàn cao su trải dài đã làm thay đổi và hồi sinh vùng đất hoang sơ, bom đạn vùi lấp. Tình người của vòng tay Công đoàn đã sưởi ấm, thấp lên ngọn lửa yêu thương trong mỗi gia đình, mỗi người con của vùng đất Tây Nguyên hào hùng này.

Sẽ không có lời nào để diễn tả hết sự giúp đỡ, bảo bọc mà công ty nói chung và Công đoàn công ty nói riêng đã dành cho người lao động qua nhiều thế hệ. Nhưng tận tâm khảm mỗi người công nhân cao su, mỗi người con trong mái nhà chung ấy luôn khắc sâu cái tình, cái nghĩa, cái tận tụy, tận tâm và nguyện lòng đã, đang và mãi cống hiến cho công ty vì màu xanh cao su, vì cái nghĩa, cái tình mà công ty đã dành cho NLD.

HỒNG VÂN



## PHÁT HUY VAI TRÒ NỮ CNVC-LĐ NGÀNH CAO SU VIỆT NAM...

(tiếp theo trang A)

khi sinh con lần thứ nhất hoặc lần thứ 2, chi bồi dưỡng cho lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên; Ngoài ra tổ chức tham quan nghỉ mát, thăm hỏi ốm đau, trợ cấp khó khăn nhân dịp kỷ niệm 8/3 và 20/10.

BCH CĐ cũng phối hợp với lãnh đạo của cơ quan, công ty, đơn vị, khuyến khích và tạo điều kiện cho nữ CNVC-LĐ được học tập, bồi dưỡng kiến thức về chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Qua đó, có một số đoàn viên nữ được tin tưởng bổ trí vào các vị trí quản lý, lãnh đạo các cấp. Từ đầu năm đến nay số nữ được tạo điều kiện học tập văn hóa là 230 chị, chuyên môn nghiệp vụ là 650 chị. Chính trị là 163 chị. Số nữ được đề bạt bổ nhiệm công tác Đảng là 66 chị; Chính quyền là 73 chị; Đoàn thể là 22 chị. Tính đến nay số nữ tham gia cấp ủy các cấp là 437 chị, đạt 22,2%; chính quyền là 675 chị, đạt 20%; BCH CĐ là 544 chị, đạt 31,3%; giữ chức vụ chủ tịch, phó chủ tịch là 109 chị, đạt 27,52%; trúng cử HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026 là 24 chị, đạt 44,45%.

Việc thực hiện các phong trào thi đua trong nữ CNVC-LĐ luôn được các cấp CĐ quan tâm, tạo điều kiện giúp cho chị em vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ tốt nhiệm vụ được giao. Ban nữ công quần chúng đã khéo léo lồng ghép sao cho phù hợp để thực hiện tốt các phong trào thi đua như: phong trào "Lao động giỏi", "lao động sáng tạo", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", đặc biệt là phong trào "Luyện tay nghề, thi thợ giỏi" để đảm bảo chất lượng vườn cây và phấn đấu đạt năng suất cao, chính vì vậy chị em đã không ngừng luyện tay nghề phấn đấu giảm lỗi kỹ thuật. Với tính cần cù chịu khó mà số chị em đạt tay nghề khá giỏi tăng dần lên hằng năm, tỷ lệ nữ đạt tay nghề loại giỏi là 58%, tăng 1,2% so với năm 2010; tỷ lệ nữ có tay nghề trung bình giảm xuống còn 26,5% (giảm 4,1% so với năm 2010), nhiều chị đã đạt giải cao, là kiện tướng, bàn tay vàng tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su cấp toàn ngành.

Ngoài ra, các cấp còn phát động phong trào phát triển kinh tế gia đình bằng hình thức xây dựng các hình thức gây quỹ: "VI nữ CNVC-LĐ nghèo", quỹ "Tiết kiệm xoay vòng"... để hỗ trợ cho các chị có hoàn cảnh khó khăn vay xoay vòng không tính lãi, phát triển kinh tế gia đình với mức thu nhập cao nhất 250 triệu đồng/hộ/năm. Hàng năm số nữ CNVC-LĐ hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch chiếm tỷ lệ trên 50%, trên 80% được khen

thưởng phụ nữ Hai giỏi. Qua đó thể hiện sự nỗ lực đóng góp không nhỏ của nữ CNVC-LĐ trong việc phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty, đơn vị và của Tập đoàn.

Có thể nói, thông qua các hoạt động chăm lo và phong trào thi đua trong nữ CNVC-LĐ trong thời gian qua, các cấp CĐ trong toàn ngành đã góp phần thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới. Để tiếp tục khẳng định vai trò, vị thế của nữ CNVC-LĐ trong quá trình phát triển bền vững của ngành cao su Việt Nam vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, cần phải quan tâm thực hiện:

*Thứ nhất*, tiếp tục nỗ lực hơn nữa, phấn đấu vươn lên để nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ, thực hiện mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới để hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch của công ty, đơn vị góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành cao su Việt Nam.

*Thứ hai*, xác định được công tác tuyên truyền vận động là cực kỳ quan trọng. Ông bà ta từ xưa đã có câu "Tư tưởng không thông, vác cái bình đồng cũng nặng". Do đó cần quan tâm đến công tác tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức Phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nâng cao trình độ mọi mặt cho nữ CNVC-LĐ và vận động chị em tích cực hăng say tham gia vào các hoạt động để vừa hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn cũng hoàn thành được trọng trách của người phụ nữ mà gia đình giao phó.

*Thứ ba*, tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", "Phụ nữ giúp nhau làm kinh tế gia đình" gắn với phong trào "Lao động giỏi", "Lao động sáng tạo" góp phần quan trọng trong việc hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch của công ty, đơn vị nói riêng và Tập đoàn nói chung, vượt qua đại dịch Covid - 19.

*Thứ tư*, quan tâm, chăm lo tạo điều kiện cho nữ CNVC-LĐ an tâm công tác và kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNVC-LĐ và khen thưởng, biểu dương kịp thời gương tiêu biểu xuất sắc trên các lĩnh vực để động viên đồng đạo chị em CNVC-LĐ an tâm công tác, phấn đấu vươn lên để hoàn thành tốt nhiệm vụ.

**TRƯƠNG THỊ HUỆ MINH**

(Phó Chủ tịch CĐ Cao su Việt Nam)



# THỂ HỆ TRẺ PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG

Tự hào 92 năm truyền thống vẻ vang của ngành cao su (28/10/1929 – 28/10/2021), thế hệ trẻ hôm nay ý thức rõ trách nhiệm và nghĩa vụ trong việc bảo tồn truyền thống và phát huy những thành quả đã đạt được, đáp ứng niềm tin và kỳ vọng của thế hệ đi trước, góp phần xây dựng VRG phát triển bền vững.



Anh Trần Quốc Bình - Bí thư ĐTN VRG (thứ 2 từ trái sang) trao tặng thực phẩm cho người lao động sản xuất "3 tại chỗ" tại Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru

**Anh Trần Quốc Bình – Bí thư ĐTN VRG: “Truyền thống vẻ vang của ngành là động lực để thế hệ trẻ phấn đấu góp sức cho đơn vị”**

Trải qua lịch sử 92 năm với thăng trầm biến đổi, ngành cao su tự hào có một truyền thống hết sức vẻ vang, gắn với công cuộc đấu tranh cách mạng, bảo vệ và xây dựng, phát triển đất nước. Truyền thống đó được tạo dựng, vun đắp từ sự đóng góp bằng tâm sức, mồ hôi, sinh mạng và trí tuệ của hàng vạn con người qua nhiều thế hệ. Lịch sử phát triển của ngành cao su luôn gắn liền và hòa vào dòng chảy của lịch sử đấu tranh cách mạng giành độc lập dân tộc và quá trình phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Những thế hệ ngành cao su Việt Nam đã có sự đóng góp rất to lớn cho sự phát triển của ngành gắn liền với 3 trụ cột: Phát triển kinh tế - Bảo vệ môi trường – Trách nhiệm với cộng đồng và xã hội.

Thế hệ con cháu ngành cao su ngày hôm nay tự hào kế thừa những giá trị, phẩm chất tốt đẹp của cha ông, đồng thời phải cố gắng hơn nữa để nỗ lực phát triển ngành cao su, qua đó đóng góp cho sự phát triển của xã hội và đất nước. Bản thân tôi cũng là người có gia đình truyền thống cống hiến cho ngành cao su, tôi ý thức được trách nhiệm phải nỗ lực để nâng cao trình độ, phẩm chất, đạo đức hơn nữa để có thể cống hiến tốt hơn cho ngành. Nhất là trong thế kỷ XXI, sự thay đổi của xã hội diễn ra rất nhanh, nên càng cần sự chuyên tâm hơn nữa của cán bộ, ĐVTN trong việc vận dụng những ý tưởng sáng tạo, đổi mới, qua đó nâng cao sức cạnh tranh của ngành cao su hơn nữa

trên thị trường quốc tế. Bên cạnh đó, phát huy những trách nhiệm của ngành cao su đối với cộng đồng, phải luôn cố gắng phát huy truyền thống tốt đẹp “tương thân tương ái” của dân tộc Việt Nam, đặc biệt là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trên khắp đất nước như hiện nay.

Thế hệ trẻ chúng ta phải luôn xung kích, sáng tạo, phát huy hết khả năng hiện có để góp sức cùng đơn vị thực hiện “mục tiêu kép” – vừa thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19, vừa đảm bảo hiệu quả SXKD. Đồng thời, bám sát nhiệm vụ của đơn vị trong thời gian tới, phát huy truyền thống vẻ vang của ngành cao su Việt Nam, không ngừng đổi mới, xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và giữ vững quốc phòng, an ninh. Phát huy hiệu quả kinh tế và góp phần thắt chặt thêm tình hữu nghị truyền thống tốt đẹp ở Lào và Campuchia.

**Anh Lê Hoài Trí – Bí thư ĐTN Cao su Phú Thịnh: “Tuổi trẻ phát huy truyền thống, góp sức xây dựng ngành cao su phát triển bền vững”**



Sinh ra tại mảnh đất Phú Riêng Đỏ anh hùng, giàu truyền thống lịch sử và được lớn lên trong gia đình có ba mẹ công tác trong ngành cao su, nên tôi được thừa hưởng một phần những truyền thống quý báu của người công nhân cao su. Cây cao su đã mang đến cho nhiều gia đình cuộc sống no ấm, đầy đủ về vật chất và tinh thần. Tự hào là những người sẽ tiếp nối truyền thống vẻ vang qua 92 năm xây dựng và phát triển, thế hệ trẻ chúng ta cần giữ vững niềm tin vào tương lai và sự phát triển bền vững của ngành. Chúng ta phải luôn nỗ lực học tập rèn luyện nâng cao tri thức, để đủ năng lực và trình độ làm việc trong giai đoạn hội nhập quốc tế hiện nay; luôn phát huy cao nhất tinh thần và trí tuệ, xung kích đi đầu để cùng nhau gìn giữ và phát huy các giá trị truyền thống tốt đẹp của ngành bằng những hành động thiết thực, bằng tinh thần trách nhiệm và chung sức chung lòng để xây dựng ngành phát triển bền vững.

(xem tiếp trang B)



## Tuyên dương 33 Sao Vàng Cao su, 36 Thanh niên tiêu biểu ngành cao su, 90 Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác

Ngày 22/10, VRG sẽ tổ chức Liên hoan thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác lần thứ XVII, trao giải thưởng Thanh niên tiêu biểu ngành cao su lần thứ IX và Sao Vàng Cao su lần thứ XVIII. 33 Sao Vàng Cao su là những hạt nhân nòng cốt, những gương mặt tiêu biểu trong sự nghiệp xây dựng và phát triển ngành cao su Việt Nam. 36 Thanh niên tiêu biểu ngành cao su là các cán bộ Đoàn đã có nhiều thành tích, sáng tạo, xuất sắc trong các hoạt động, không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề; trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, góp phần giữ vững, ổn định ngành cao su. 90 Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác là những cán bộ, ĐVTN đã tích cực tham gia các hoạt động Đoàn, Hội; là những cá nhân điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên nhiều lĩnh vực.

## Trao giải cuộc thi viết “Đoàn trong trái tim tôi” và “Ý tưởng Sáng tạo VRG”

Ngày 26/10, VRG sẽ trao giải cuộc thi viết “Đoàn trong trái tim tôi” và “Ý tưởng Sáng tạo VRG” năm 2021. Hai cuộc thi đã diễn ra sôi nổi, thu hút đông đảo NLĐ, ĐVTN ngành cao su tham gia.

Cuộc thi viết “Đoàn trong trái tim tôi” đã nhận được 103 bài tham dự. Các bài viết phong phú với nhiều hình thức: thơ, nhật ký, ghi chép, ký sự, tùy bút, chân dung nhân vật... Cuộc thi “Ý tưởng Sáng tạo VRG” đã nhận được gần 60 đề tài của tác giả/nhóm tác giả dự thi. Các đề tài dự thi đã hiển kế, đề xuất các ý tưởng, sáng kiến và giải pháp thực hiện trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động, tiết giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, phát triển và mở rộng hoạt động SXKD, góp phần xây dựng Tập đoàn phát triển bền vững.

**TUỆ LINH**

(tiếp theo trang A)



**Chị Đỗ Thị Duyên**  
– Bí thư ĐTN Cao su Sơn La: *“Cùng nhau viết tiếp những trang sử mới tươi đẹp và vẻ vang cho ngành cao su”*

Tự hào về truyền thống vẻ vang 92 năm của ngành cao su, bản thân tôi sẽ luôn phấn đấu học tập và làm theo tấm gương đạo đức Chủ tịch Hồ Chí Minh, sống cần, kiệm, liêm, chính và làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Nỗ lực học tập rèn luyện nâng cao năng lực và trình độ làm việc trong giai đoạn hội nhập quốc tế, chủ động góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước. Chúng ta hãy cùng nhau viết tiếp những trang sử mới tươi đẹp và vẻ vang cho ngành, quyết tâm xây dựng Tập đoàn phát triển lớn mạnh, bền vững, góp phần xây dựng và bảo vệ đất nước phồn vinh.



**Chị Mai Đào Đài Trang** - nhân viên thi đua khen thưởng, Cao su Quảng Nam: *“Nỗ lực phấn đấu để xứng đáng với công lao của các thế hệ đi trước”*

Hàng năm, cứ vào dịp kỷ niệm ngày truyền thống ngành cao su, tôi lại được dịp ôn lại những truyền thống hào hùng, những chặng đường thăng trầm và phát triển của Tập đoàn. Thế hệ trẻ chúng tôi vô cùng tự hào và thấy rằng cần phải có trách nhiệm gìn giữ và phát huy những truyền thống tốt đẹp ấy bằng những việc làm thiết thực nhất. Đối với tập thể luôn phát huy tinh thần đoàn kết, quyết tâm lao động sản xuất, góp phần xây dựng ngành cao su phát triển bền vững. Riêng bản thân tôi, luôn nỗ lực học tập và học hỏi kinh nghiệm của các thế hệ đi trước, cống hiến một phần công sức và trí tuệ của mình cho ngành, cho nghề; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao nhất để hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao; phấn đấu để xứng đáng với công lao của các thế hệ đi trước.

**TUỆ LINH (thực hiện)**





# CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

**ĐT:** 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

**E-mail:** koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 – 28/10/2021)**

## Thu nhập bình quân 9 tháng đạt hơn 8,2 triệu đồng/người/tháng

Năm 2021, VRG giao kế hoạch sản lượng khai thác cho công ty là 11.000 tấn, trong đó tự khai thác 10.592 tấn và nhượng quyền khai thác 408 tấn. Trong 9 tháng qua, công ty thực hiện công tác sản xuất với nhiều khó khăn, nhất là đợt dịch Covid -19 thứ 4 bùng phát gây ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả sản xuất kinh doanh của đơn vị. Tuy nhiên, bằng nhiều biện pháp linh hoạt, công ty đã đạt được những kết quả đáng mừng, đặc biệt là thu nhập bình quân của NLĐ đạt hơn 8,2 triệu đồng/người/tháng.

Tính đến ngày 14/10, công ty đã khai thác được hơn 8.173 tấn, đạt 77,2% kế hoạch, đây là một kết quả rất tích cực, tạo sự phấn khởi trong toàn công ty.

9 tháng đầu năm, công ty đã đạt được kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh rất khả quan. Cụ thể, tiêu thụ 8.228 tấn mủ; Tổng doanh thu đạt 263 tỷ đồng (đạt gần 60% kế hoạch); Lợi nhuận trước thuế hơn 83 tỷ đồng (đạt gần 82%).

**VĂN VĨNH**



Kết quả sản xuất kinh doanh 9 tháng đầu năm khả quan nên thu nhập NLĐ đạt hơn 8,2 triệu đồng/người/tháng.









Bình Long Rubber Co., LTD.

## CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; lmex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

### 3 TỔ SẢN XUẤT TIÊU BIỂU ĐƯỢC CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM TRAO THƯỞNG



Công đoàn công ty trao hỗ trợ bữa ăn cho NLD sản xuất theo phương án "3 tại chỗ" tại Xí nghiệp cơ khí chế biến 30/4

**N**gày 7/10, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam đã đến thăm, động viên và khen thưởng 3 tổ sản xuất của Cao su Bình Long đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút năm 2021. Mỗi tổ được thưởng 5 triệu đồng.

3 tổ sản xuất tiêu biểu được công ty lựa chọn khen thưởng gồm: Tổ 12 – Nông trường Xa Trạch; Tổ 5 – Nông trường Lợi Hưng và Tổ 10 – Nông trường Quần Lợi.

Tại các tổ sản xuất, ông Phan Mạnh Hùng đã ân cần thăm hỏi, động viên, chia sẻ với NLD về những khó khăn trong giai đoạn dịch bệnh Covid – 19 bùng phát khiến 2 nông trường Quần Lợi, Lợi Hưng phải ngưng khai thác mủ trong thời gian 7 ngày. Thế nhưng, với sự đoàn kết, chung sức, đồng lòng của tập thể NLD, các đơn vị trong toàn công ty đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch được giao.

Ông Phan Mạnh Hùng đã thông tin về những nhiệm vụ trọng tâm của VRG trong năm 2021, đó là quyết tâm hoàn thành xuất sắc "Mục tiêu kép"; ưu tiên đảm bảo sức khỏe cho NLD và phục hồi sản xuất, phấn đấu vượt kế hoạch khai thác từ 2 – 5%, tăng thu nhập cho NLD (cao hơn khoảng 15% so với năm 2020).

Trong thời gian qua, Ban lãnh đạo và Công đoàn công ty rất quan tâm đến việc đảm bảo các chế độ, chính sách cho NLD, đặc biệt là NLD sản xuất theo phương án "3 tại chỗ". Vừa qua, Công đoàn công ty đã trao 184 triệu đồng hỗ trợ bữa ăn cho NLD sản xuất "3 tại chỗ" tại Xí nghiệp cơ khí chế biến 30/4.

NGUYỄN BẢO

### ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

**Nhà máy 1:** Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

**Nhà máy 2:** Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM  
**CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA**  
**PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY**

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương  
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 \* Fax: (0274) 3657110  
Email: phuochoarubber@phr.vn \* Website: www.phr.vn

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**



NLD Cao su Phước Hòa ra sức thi đua đưa nước rớt, phấn đấu 3 tháng cuối năm khai thác hơn 3.552 tấn (37% kế hoạch). Ảnh: CTV



Ảnh tư liệu



**Sản lượng thu mua tăng hơn 93%  
so với cùng kỳ năm 2020**

9 tháng đầu năm 2021, Cao su Phước Hòa đã nỗ lực vượt khó hoàn thành các chỉ tiêu được giao. Cụ thể: Sản lượng khai thác 6.064 tấn (đạt 64% kế hoạch), nhanh hơn 9,8% so với tiến độ khai thác cùng kỳ năm 2020; thu mua 9.703 tấn (đạt 81% kế hoạch), nhiều hơn 4.677 tấn so với cùng kỳ (tăng hơn 93%); tiêu thụ 20.267 tấn (đạt 60% kế hoạch), nhiều hơn 2.874 tấn so với cùng kỳ; giá bán bình quân 43 triệu đồng/tấn, tăng 11,7 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ. Tổng doanh thu 975 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 141 tỷ đồng, nộp ngân sách Nhà nước 184 tỷ đồng.

Tiền lương bình quân 9 tháng của NLD đạt 7,7 triệu đồng/người/tháng. Các chế độ chính sách của NLD được công ty đảm bảo. 9 tháng đầu năm, công ty đã chi 5,6 tỷ đồng tiền ăn giữa ca và 777 triệu đồng tiền ăn cho NLD sản xuất theo phương án "3 tại chỗ". Công ty đã tổ chức tiêm vaccine phòng ngừa Covid - 19 mũi 1 cho 99% NLD, mũi 2 cho 20% NLD. Để đảm bảo hoạt động sản xuất và an toàn sức khỏe cho NLD, công ty đã chủ động đăng ký với địa phương tổ chức sản xuất theo mô hình "3 xanh" trong tình hình mới.

**TRẦN HUỖNH**





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

**ĐỒNG PHÚ**

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 - 28/10/2021)**

## LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ ĐẠT 106 TỶ ĐỒNG



Ông Phan Mạnh Hùng -  
Chủ tịch Công đoàn CSVN  
trao quà cho các cá nhân  
đạt sản lượng tốt trong  
phong trào thi đua nước  
rút tại Nông trường  
Tân Lập. Ảnh: Minh Tuấn.

**T**rong thời gian qua, Cao su Đồng Phú tích cực phát huy tinh sáng tạo, chủ động vượt khó đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu kép. Các chỉ tiêu thực hiện đều đạt so với kế hoạch đề ra, đời sống NLĐ được đảm bảo. 9 tháng đầu năm, công ty đã khai thác 7.595 tấn mủ (đạt 72% kế hoạch); thu mua 2.082 tấn (đạt 83,3% kế hoạch); tiêu thụ 8.965 tấn (đạt 69% kế hoạch); giá bán bình quân 43 triệu đồng/tấn. Tổng doanh thu 532 tỷ đồng (đạt 49% kế hoạch); lợi nhuận trước thuế 106 tỷ đồng. Thu nhập bình quân NLĐ trên 8,1 triệu đồng/người/tháng.

Năm 2021, công ty phấn đấu khai thác sản lượng trên 11.300 tấn, năng suất vườn cây trên 2 tấn/ha, sản lượng thu mua cao su tiểu điền trên địa bàn trên 2.500 tấn. Chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ, thu nhập bình quân NLĐ phấn đấu đạt trên 8,5 triệu đồng/người/tháng.

THIÊN HƯƠNG

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY  
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU  
CỦA KHÁCH HÀNG  
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

### SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

### CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,  
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,  
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú  
(Chuyên sản xuất nệm, gối),  
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,  
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước  
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam  
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620  
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>





**BTRC**

**ISO 9001:2015**  
**ISO 14001:2015**

## **TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM** **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: [btrc@binhthuanrubber.com](mailto:btrc@binhthuanrubber.com) - Website: [www.binhthuanrubber.com](http://www.binhthuanrubber.com)

### **CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG** **NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**



**Sản phẩm chính:**

**RSS3**

**CV60**

**CV50**

**SVR 3L**

**SVR 10**







## CÔNG TY TNHH MTV CAO SU MANG YANG MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đắk Đoa, huyện Đắk Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



### CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 – 28/10/2021)



Lãnh đạo công ty trao quyết định thành lập tổ tự quản về PCCC & CNCH.

### THÀNH LẬP 9 TỔ LỰC LƯỢNG TỰ QUẢN VỀ PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY VÀ CỨU NẠN CỨU HỘ

Thiết thực chào mừng kỷ niệm 60 năm Ngày truyền thống lực lượng cảnh sát phòng cháy chữa cháy (PCCC) và cứu nạn cứu hộ (CNCH) (4/10/1961 – 4/10/2021) và 20 năm Ngày toàn dân PCCC (4/10/2021), sáng ngày 1/10, Cao su Mang Yang đã tổ chức lễ ra mắt “Mô hình tự quản về công tác PCCC & CNCH” năm 2021.

Tại buổi lễ, lãnh đạo công ty đã trao quyết định thành lập Ban chỉ đạo xây dựng mô hình “Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang tự quản về công tác PCCC & CNCH” do ông Lê Huy Phu – Phó TGD công ty làm Trưởng ban. Đồng thời, trao quyết định thành lập 9 tổ lực lượng tự quản về công tác PCCC & CNCH tại văn phòng công ty, các nông trường và các đơn vị trực thuộc công ty. Mỗi tổ gồm có 10 thành viên.

Lực lượng tự quản về công tác PCCC & CNCH là tổ chức quần chúng được thành lập trên tinh thần tự nguyện. Nhiệm vụ của lực lượng này là vận động nhân dân trên địa bàn nơi công ty đứng chân chấp hành tốt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú, các quy định về PCCC & CNCH, góp phần tạo môi trường lành mạnh, an toàn, phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội địa phương.

Tại buổi lễ, lãnh đạo công ty đã phát động thi đua xây dựng mô hình điển hình tự quản về công tác PCCC & CNCH với 6 nội dung thiết thực và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

**HÀ ĐỨC THÀNH**





CPR

## CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Đrăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com

### CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 – 28/10/2021)



Lãnh đạo công ty ủng hộ trang thiết bị và kinh phí phòng chống dịch Covid – 19 cho huyện Chư Prông.



Trung tâm y tế công ty tiêm vaccine cho NLD.

### TIÊM VACCINE PHÒNG COVID – 19 MŨI 1 CHO 100% NGƯỜI LAO ĐỘNG

Từ ngày 21 đến ngày 29/9, Trung tâm y tế Cao su Chư Prông đã tổ chức tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 mũi 1 cho 2.100 NLD trong toàn công ty, đạt tỷ lệ 100%.

Vaccine tiêm đợt này cho NLD công ty là AstraZeneca. NLD công ty rất phấn khởi và an tâm lao động sản xuất khi đã được tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19. Công ty là đơn vị đầu tiên trực thuộc VRG tại khu vực Tây Nguyên hoàn thành tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 mũi 1 cho NLD.

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid – 19, Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid – 19 công ty và các đơn vị trực thuộc đã xây dựng các phương án phòng chống dịch bệnh. Đồng thời tổ chức sản xuất kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị. Toàn thể NLD công

ty đều quán triệt, thực hiện nghiêm túc thông điệp 5K của Bộ Y tế, nhờ đó mà tạo được một môi trường làm việc an toàn, đảm bảo về sức khỏe, nâng cao năng suất lao động.

Song song đó, công ty đã công đồng trách nhiệm với địa phương trong việc chung tay phòng chống dịch Covid – 19 trên địa bàn. Vừa qua, công ty đã trao tặng trang thiết bị y tế ủng hộ công tác phòng chống dịch Covid – 19 cho huyện Chư Prông, tỉnh Gia Lai. Các trang thiết bị y tế trao cho huyện gồm: 400 bộ đồ bảo hộ y tế, 100 hộp găng tay y tế, 200 chai dung dịch sát khuẩn y tế, 500 hộp khẩu trang y tế 4 lớp, 500 khẩu trang y tế N95 và 50 triệu tiền mặt.

HÀ DỨC THÀNH





# CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyến

## CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 – 28/10/2021)



Không khí thi đua lao động sản xuất của NLD công ty rất sôi nổi.  
Tập thể NLD trong đơn vị quyết tâm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

## Khen thưởng cho 73 tập thể và 324 cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong quý III

Sáng 7/10, Cao su Chư Păh đã tổ chức trao thưởng cho 31 tập thể, đại diện cho 73 tập thể và 324 cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ sản xuất trong quý III theo tinh thần của công văn 326/TBLT – CSCP về phát động phong trào thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch giao. Tổng số tiền khen thưởng hơn 460 triệu đồng.

Với phương châm “Thi đua sản xuất giỏi, quyết tâm cao, về đích sớm”, nhằm tạo ra không khí thi đua sôi nổi, động viên, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, những mô hình sản xuất mới, nhân tố mới trong quý III, lãnh đạo và Công đoàn công ty đã liên tục phát động phong trào thi đua để NLD hằng say lao động sản xuất, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Phong trào thi đua được phát động sâu rộng trong toàn đơn vị từ ngày 1/7 - 30/9. Các đơn vị trực thuộc tổ chức thi

đua thường xuyên, liên tục, chú trọng tính hiệu quả, tính thực thi trong tổ chức thi đua ở mỗi bộ phận.

Theo đó, hàng tháng tập thể hoàn thành từ 100% đến dưới 105% kế hoạch được tặng giấy khen của TGD và tiền thưởng 5 triệu đồng; Hoàn thành từ 105% đến dưới 110% kế hoạch được thưởng 7 triệu đồng và hoàn thành từ 110% trở lên mức thưởng 10 triệu đồng. Đối với bộ phận gián tiếp, tập thể vượt các chỉ tiêu theo quy định thì Ban lãnh đạo và 1 cán bộ gián tiếp của đơn vị đó sẽ được TGD công ty tặng giấy khen kèm tiền thưởng 450.000đ.

Riêng đối với công nhân trực tiếp sản xuất, nếu chấp hành tốt các nội quy của đơn vị và thực hiện việc khai thác cộng dồn trong 3 tháng 7, 8, 9 vượt thì được tặng giấy khen của TGD kèm tiền thưởng 450.000đ/người.

VĂN VINH





TRC

# CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH



Địa chỉ: Xã Hiệp Thạnh, Huyện Gò Dầu, Tỉnh Tây Ninh.  
Điện thoại: (84.276) 3.853 606 - 3.853 232; Fax: (84.276) 3.853 608  
Email: taniruco@gmail.com; Website: www.taniruco.com.vn

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 - 28/10/2021)**

## **KHEN THƯỞNG 8 CÔNG NHÂN VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG**



Ông Trương Văn Minh - Phó TGD công ty trao thưởng cho các công nhân sớm hoàn thành kế hoạch sản lượng.

Sáng 6/10, Ban lãnh đạo và Công đoàn công ty đã đến trao thưởng cho 8 công nhân khai thác mủ Nông trường Bến Cùi đã về trước kế hoạch sản lượng năm 2021.

Theo đó, 3 cá nhân về trước kế hoạch năm gồm có: anh Giang Lưu Phi, đến ngày 14/7 khai thác được 8.552kg/8.550kg kế hoạch và về trước 170 ngày; Chị Hoàng Thị Ngọc Hồng, đến ngày 8/8 khai thác được

8.404kg/8.384kg kế hoạch và về trước 145 ngày; Chị Trần Thị Bích Lợi, đến ngày 12/8 khai thác được 8.552kg/8.550kg kế hoạch và về trước 141 ngày.

5 cá nhân còn lại hoàn thành kế hoạch năm từ ngày 16/8 đến ngày 16/9. Tổng số tiền được khen thưởng từ công ty, Công đoàn cho 8 công nhân về trước kế hoạch là 8,4 triệu đồng.

**THẾ TRUNG**



## THI ĐUA LẬP THÀNH TÍCH CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)



### PHÁT HUY HIỆU QUẢ...

(tiếp theo trang 16)

top đầu trong khu vực Đông Nam bộ là Cao su Phú Thịnh đạt 81% kế hoạch, tiếp đến là Cao su Tây Ninh đạt 80%... Ở khu vực Tây Nguyên, Cao su EaH'Leo dường như đang tăng tốc để về đích, với tỷ lệ khai thác đạt 86,4%, xếp thứ hai là Cao su Krông Buk với 82%.

Tại khu vực miền Trung có Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh (đạt 93%) và Cao su Quảng Trị (đạt 86%) đang là đơn vị dẫn đầu. Khu vực miền núi phía Bắc ghi nhận sự vượt trội của hai đơn vị Cao su Lai Châu 2 và Mường Nhé – Điện Biên trong top 3 những đơn vị trong khu vực có tỷ lệ khai thác sản lượng cao, ba đơn vị này thay nhau giữ vị trí nhất tuần trong báo cáo sản lượng hàng tuần của Ban Quản lý kỹ thuật VRG.

Khu vực Campuchia năm nay có sự vươn lên rõ rệt của Cao su Tân Biên – Kampong Thom khi liên tục giữ vững vị trí nhất tuần trong bảng tổng hợp sản lượng của khu vực, hiện đang có tỷ lệ khai thác đạt 83%. Theo sau đó là Cao su Đồng Nai – Kratie và Chư Sê – Kampong Thom. Tại Lào, Cao su Quasa – Geruco và Cao su Việt Lào đang cạnh tranh nhau từng chút một về tỉ lệ khai thác, hai đơn vị chỉ cách nhau 0,8%.

Nhờ hiệu quả của phong trào này mang lại nên tính đến thời điểm hiện nay, trong toàn ngành đã có nhiều công nhân khai thác hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2021 như Lê Thị Nguyệt – Cao su Tân Biên, Nguyễn Văn Chiến – Cao su Bình Long...

Nói về phong trào Lao động sáng tạo của VRG, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn CSVN nhấn mạnh: “Năm 2021 là một bước phát triển của hoạt động phong trào Lao động sáng tạo trong toàn ngành. Qua các đề tài, sáng kiến hưởng ứng tham gia chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và các hồ sơ đề nghị trao giải Cao su Việt Nam năm nay đã có sự phát triển về số lượng và cả chất lượng của phong trào này. Và đây cũng là một phong trào truyền thống cần được duy trì và phát huy mạnh hơn nữa trong thời gian tới”.

### “Nở rộ” nhiều sáng kiến làm lợi hàng tỷ đồng

Nhìn từ yêu cầu thực tiễn của việc phát triển bền vững đòi hỏi các ngành nghề sản xuất, nhất là lĩnh vực trồng, chăm sóc, khai thác và chế biến cao su cần phải ứng dụng những tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, sản xuất xanh – sạch – thân thiện với môi trường, đảm bảo an toàn cho NLD. Chính vì vậy phong trào Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong những năm gần đây của VRG “nở rộ” hơn bao giờ hết.

Qua phong trào đã có nhiều sáng kiến đem lại hiệu quả tổng hợp trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Nhiều “cây sáng

kiến” của các đơn vị được phát hiện, bồi dưỡng và tạo điều kiện để phát triển hơn nữa trong hoạt động lao động sáng tạo. Đặc biệt, trong năm 2021, hưởng ứng phong trào “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển”, toàn ngành đã có 500 sáng kiến tham gia. Trong đó có 4 sáng kiến được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng. 15 sáng kiến được Hội đồng sáng kiến VRG công nhận sáng kiến cấp Tập đoàn.

Có thể kể đến những sáng kiến tiêu biểu được VRG công nhận năm 2021 như: Thiết kế chế tạo hệ thống thiết bị phân lốt hổ trồng cây cao su; Thiết kế chế tạo hệ thống thiết bị liên hợp 4 trong 1 (ông Phạm Ánh Phương – TCT Cao su Đồng Nai); Giải pháp Nâng cao hiệu quả trong quản lý khai thác thu hoạch mủ và chăm sóc vườn cây kinh doanh (ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG và các cán bộ Ban Quản lý kỹ thuật, Viện nghiên cứu CSVN); Ban hành quy trình công tác phòng Chống dịch bệnh trong giai đoạn mới và kích bản khi có trường hợp nhiễm bệnh Covid-19 tại đơn vị ở Campuchia (ông Nguyễn Văn Luyến –

TGD và các cán bộ Công ty CPCS Phước Hòa – Kampong Thom)...

Các sáng kiến đã đem lại hiệu quả thiết thực trong thực tiễn sản xuất của VRG nói chung và các đơn vị nói riêng. Có sáng kiến làm lợi hàng tỷ đồng/năm, tiết giảm nhân công lao động, tiết kiệm thời gian sản xuất, đảm bảo sức khỏe và tăng thu nhập cho NLD... Nhờ đó, nhiều sáng kiến của các đơn vị không chỉ được ứng dụng trong đơn vị đó mà còn được nhân rộng ra toàn ngành để các đơn vị khác học hỏi và ứng dụng linh động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị mình.

HÀ KHUÊ



Một buổi sinh hoạt Công đoàn tại nông trường của Cao su Sơn La



Giải thưởng Cao su Việt Nam và "Phú Riềng đỏ"

## VINH DANH TẬP THỂ, CÁ NHÂN CÓ ĐÓNG GÓP ĐẶC BIỆT XUẤT SẮC CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA NGÀNH

Các hồ sơ tham gia giải thưởng Cao su Việt Nam (CSVN) năm nay không chỉ tập trung ở lĩnh vực nông nghiệp mà có sự hiện diện của các lĩnh vực khác. Bên cạnh đó, tuy năm 2021 là năm đầu tiên VRG tổ chức trao giải thưởng "Phú Riềng đỏ" nhưng Hội đồng xét chọn giải đã nhận được 27 hồ sơ tham gia.



Lãnh đạo VRG trao giải Cao su Việt Nam cho 3 cá nhân xuất sắc tại Lễ kỷ niệm 91 năm ngày truyền thống ngành (28/10/1929 - 28/10/2020). Ảnh: Vũ Phong

### Đa dạng các lĩnh vực tham gia dự giải CSVN

Giải thưởng CSVN được trao cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trên các lĩnh vực và có đóng góp xuất sắc vào sự phát triển của VRG. Giải thưởng được trao lần đầu tiên tại Đại hội Thi đua yêu nước lần thứ IV (giai đoạn 2015 – 2020) của VRG. Tính từ năm 2015 đến năm 2020, toàn VRG đã có 12 tập thể và 20 cá nhân được nhận giải thưởng CSVN. Năm 2021, 16 hồ sơ gửi về Hội đồng xét chọn giải thưởng gồm có 3 hồ sơ của tập thể và 13 hồ sơ cá nhân.

Các hồ sơ gửi về xét chọn giải thưởng năm nay có sự đa dạng các lĩnh vực. Có thể kể đến tập thể Cao su Việt Lào với 6 sáng kiến, giải pháp có giá trị làm lợi 16 tỷ đồng/năm. Những sáng kiến này đã giúp đơn vị đạt được thành tựu nổi bật trong xây dựng, phát triển đơn vị (Năm 2020, công ty được Chủ tịch nước phong tặng danh hiệu "Anh hùng Lao động" thời kỳ đổi mới, giai đoạn 2009 – 2019), khẳng định thương hiệu VRG trên nước bạn Lào.

Trong lĩnh vực văn hóa văn nghệ có tập thể tác giả Thanh Hiếu và Nguyễn Quỳnh Hợp tham gia với đề tài "Tình ca dòng nhựa trắng". Đề tài này được Tổng

LĐLĐ Việt Nam trao tặng Bằng khen trong các đề tài, sáng kiến tham gia chương trình "75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển". Trong lĩnh vực giáo dục có hồ sơ tham gia của Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su đề nghị hội đồng xét trao thưởng cho ông Lê Văn Kịch – Hiệu trưởng nhà trường đã có hai sáng kiến tiêu biểu được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong công tác giảng dạy và tuyển sinh.

Chị Lê Thị Thương – Công nhân khai thác Nông trường 9, Cao su Phú Riềng, người có trên 15 năm công tác trong ngành và đạt được những thành tích nổi bật tại Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành (đạt giải ba Hội thi năm 2016, đạt giải nhì Hội thi năm 2018, 2020) cũng được trình hồ sơ để hội đồng xét giải xem xét.

### Giải thưởng "Phú Riềng đỏ" - tôn vinh cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc

Năm 2021, lần đầu tiên VRG trao giải thưởng "Phú Riềng đỏ", đây là giải thưởng tri ân, tôn vinh những cá nhân có nhiều thành tích đặc biệt xuất sắc, ghi nhận sự cống hiến cho công cuộc xây dựng và phát triển VRG bền vững. Với những ý nghĩa đó, giải thưởng này sẽ được trao định kỳ hàng năm cho các cá nhân đủ điều kiện theo Quy chế giải thưởng vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2) hoặc vào dịp 28/10 hằng năm (Ngày truyền thống ngành CSVN); hoặc vào dịp Tháng công nhân hằng năm (1/5).

Hội đồng xét chọn đã nhận được 27 hồ sơ gửi về tham gia. Trong đó có 10 hồ sơ tại các đơn vị ở Lào, Campuchia; 10 hồ sơ ở các đơn vị khu vực Đồng Nam bộ; 7 hồ sơ ở khu vực Tây Nguyên và Duyên hải miền Trung.

Các hồ sơ tham gia đều là những cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc trong lĩnh vực công tác, có trên 15 năm công tác trong ngành cao su và có nhiều đóng góp to lớn vào sự phát triển của đơn vị nói riêng và VRG nói chung. Mỗi cá nhân được trao giải thưởng này sẽ nhận được tiền thưởng 20 triệu đồng và sẽ chỉ nhận được giải thưởng một lần trong suốt quá trình công tác.

MINH NHIÊN



Cao su Lộc Ninh

# Điểm sáng Nông trường 5

Đầu tháng 10, chúng tôi cùng đoàn công tác Công đoàn Cao su VN làm việc và tặng quà khen thưởng cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua nước rút tại Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh, mới cảm nhận đầy đủ tinh thần lao động khẩn trương cùng việc tuân thủ quy định phòng chống dịch của người lao động nơi đây.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐCS biểu dương và khen thưởng Tổ 7, Nông trường 5 - Cao su Lộc Ninh đạt thành tích xuất sắc phong trào thi đua nước rút. Ảnh: CTV

về trước kế hoạch 20 ngày. Đây là mốc thời gian mà nhiều năm nay nông trường chưa hề dám nghĩ tới.

Anh Phạm Cường - tổ trưởng Tổ 7 cho biết thêm: "Công nhân của tổ 2/3 là nữ, chị em nhiệt tình tích cực thi đua lao động sản xuất và tham gia các phong trào. Năm nay do áp dụng mở cạo miệng úp, nên năng suất sản lượng của tổ tăng khá cao. Theo tính toán với 40ha vườn cây trồng năm 2003 của tổ giống VM 515 cuối năm hoàn toàn có thể đạt 3,8 tấn/ha, năng suất lao động có thể đạt 15,5 – 16 tấn/lao động.

Chị Lương Thị Hiền - công nhân có thu nhập từ 10-11 triệu đồng/tháng, cho biết tháng trước có nhiều ngày mưa nên sản lượng thu được chỉ 1.326 ký quy khô, sang quý IV, thời tiết tốt chắc chắn sản lượng và thu nhập sẽ tăng cao hơn nhiều.

Để đạt được như vậy trong điều kiện khó khăn hiện nay, nông trường tập trung tuyên truyền giáo dục vận động toàn thể NLĐ đẩy mạnh thi đua nước rút kết hợp các giải pháp nghiêm ngặt phòng chống Covid -19, nêu cao khẩu hiệu an toàn để sản xuất – sản xuất phải an toàn.

Ngoài ra thực hiện nghiêm các giải pháp kỹ thuật quản lý đồng bộ, tránh thất thoát sản phẩm, đồng thời tận dụng phát huy năng lực vườn cây và tay nghề NLĐ. Bên cạnh đó, Công đoàn cơ sở sâu sát nắm bắt tâm tư tình cảm của NLĐ, động viên khen thưởng kịp thời các nhân tố tích cực điển hình.

## Tăng năng suất - tăng thu nhập

Tại tổ 7, Nông trường 5, ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn Cao su đã chia sẻ những vất vả, khó khăn trong công tác phòng chống dịch ở các đơn vị công nghiệp trực thuộc VRG tại TP. Hồ Chí Minh và tỉnh Bình Dương. Và cho rằng, từ nay đến cuối năm diễn biến dịch bệnh sẽ còn phức tạp, vì vậy toàn thể NLĐ trong ngành nói chung và Cao su Lộc Ninh nói riêng tiếp tục đoàn kết thực hiện mục tiêu kép.

Tại buổi làm việc, Chủ tịch Công đoàn Cao su đã biểu dương và trao thưởng 5 triệu đồng cho tập thể NLĐ Tổ 7, Nông trường 5 đã có thành tích xuất sắc trong đợt thi đua nước rút hoàn thành kế hoạch.

Được biết, Tổ 7 hiện quản lý 126 ha cao su khai thác, được giao kế hoạch năm 2021 là 230 tấn mù, đến hết tháng 9, tổ đã thực hiện được trên 90% kế hoạch. Dự kiến ngày 22/10 sẽ hoàn thành kế hoạch năm, cuối năm tổ phấn đấu đạt 307 tấn, vượt 77 tấn kế hoạch.

Những năm trước đây vườn cây của tổ chỉ đạt 1,6 – 1,7 tấn/ha, đầu năm 2021, công ty cùng nông trường thực hiện cuộc "cách mạng" sắp xếp ổn định mô hình 3 cấp quản lý (bỏ cấp đội), rà soát năng lực vườn cây, quy hoạch bằng cạo từng vườn cây năm trồng cụ thể, phát huy hết năng lực vườn cây.

Với đơn giá 6.900đ/kg quy khô, quý IV thu nhập của công nhân đạt từ 13-14 triệu/người/tháng. Chính nhờ các yếu tố đó đã thúc đẩy khí thế thi đua sôi nổi từng công nhân trong tổ và cả nông trường. Bên cạnh đó việc quản lý sản phẩm cũng khá tốt nhờ mối quan hệ hỗ trợ của địa phương nên tỷ lệ mù tạp vẫn thu được 33,42% cao hơn 4,03% so với cùng kỳ 2020.

## Phát huy năng lực vườn cây và tay nghề lao động

Anh Lưu Văn Dũng – Giám đốc Nông trường 5 cho biết, năm nay công ty giao kế hoạch cho nông trường 1.795 tấn, chăm sóc 408 ha kiến thiết cơ bản và trồng mới tái canh 224 ha. Đến trung tuần tháng 10, nông trường đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch được giao. Nếu khai thác với tốc độ như hiện nay nông trường sẽ

MINH ANH

Cao su  
Việt Nam

19



## Chung tay xây dựng và giữ vững truyền thống

Đó là lời nhắn gửi tới thế hệ trẻ ngành cao su của ông Đặng Văn Lệ - Nguyên Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Cao su Đồng Phú. Hơn 36 năm gắn bó với ngành cao su, khi về hưu, ông vẫn luôn dõi theo, buồn khi dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng đến cuộc sống người lao động, vui khi thấy VRG vượt khó hoàn thành “mục tiêu kép”. Nghe ông kể về quãng thời gian khốn khó của ngành cao su sau khi đất nước thống nhất, mới thấy cảm phục một thế hệ “đồng lòng, chung sức” xây dựng ngành cao su bền vững như ngày hôm nay.



Ông Đặng Văn Lệ (ngoài cùng bên trái) thường xuyên thăm hỏi, động viên CNLĐ trong suốt những năm tháng phụ trách công tác Công đoàn. Ảnh tư liệu

### Một thời gian lao, mà anh dũng

Năm 1979, tròn 18 tuổi, tôi xếp bút nghiên thành chiến sĩ trên thao trường. Năm 1983, tôi học trường giao thông vận tải ở Đà Nẵng, sau khi ra trường, tôi vào miền Nam và làm việc ở Cao su Đồng Phú từ năm 1985 cho đến khi nghỉ hưu. Thời kỳ bao cấp khó khăn đủ mọi thứ, tiền lương ít ỏi, thiếu ăn thiếu mặc, nhưng mọi người sống rất tình cảm, anh em đồng chí, đồng đội yêu thương nhau tận tâm, tận lực, không điều kiện. Tôi còn nhớ như in những ngày tháng ấy, rong ruổi khai hoang trồng mới, bữa cơm thiếu thốn, đơn sơ nhưng đầy nghĩa tình. Anh em nhường nhịn nhau, rộn rã tiếng cười:

*Đến với cao su xanh biếc bạt ngàn  
Theo thời gian, cùng bạn bè trí kỷ  
Về với công ty!  
Nặng nghĩa yêu thương, thấm tình đồng chí  
Chung sức đồng lòng, tâm trí dựng xây  
Cho hôm nay và ước vọng tương lai  
Thêm giàu đẹp, mãi tháng ngày tươi sáng.*

Tôi là người yêu thơ, nhạc, thích sáng tác, nên những năm tháng gắn bó với cây cao su là những tập thơ đầy kỉ niệm với tôi. Quá trình công tác, tôi vui nhất là thấy rõ chặng đường vượt qua những gian khó, đời sống công nhân lao động có thu nhập đầy đủ kể cả tiền lương và đời sống tinh thần. Đặc biệt, đơn vị tôi có mối đoàn kết cao, công việc phối hợp hài hòa, đời sống việc làm của người lao động có thu nhập ổn định.

### Chung sức xây dựng ngành cao su phát triển bền vững

Tôi làm việc trong ngành cao su với biết bao kỷ niệm: Những vườn cây xanh mướt, những đường lộ trải dài vô tận, những chén mũ trắng đầy ắp mùa bội thu, những nụ cười rạng rỡ của người lao động... và bao kỷ niệm với tình người thấm đậm những nét thăng trầm của cuộc sống! Điều hạnh phúc trong tôi là niềm vinh dự và tự hào được góp sức mình vào dòng chảy phát triển của ngành cao su Việt Nam. 42 năm theo con đường cách mạng, 32 năm tuổi Đảng, 36 năm gắn bó với ngành cao su, từ công tác đoàn thể: Đoàn thanh niên đến Công đoàn, với đặc thù công việc, tôi thường xuyên tiếp xúc trực tiếp với người lao động. Tôi luôn thăm hỏi, lắng nghe và chia sẻ với phương châm “tất cả vì người lao động”, tôi thấy vui khi mình là cầu nối giữa doanh nghiệp và người lao động.

Trong cơ chế thị trường và quá trình tái cơ cấu VRG tuy gặp không ít khó khăn, phức tạp, nhưng Tập đoàn vẫn đứng vững top đầu trong ngành nông nghiệp Việt Nam. Đó vừa là niềm tự hào, vừa là trách nhiệm chúng ta phải giữ vững truyền thống vẻ vang đó. Ông bà ta vẫn nói “Một cây làm chẳng nên non, ba cây chụm lại nên hòn núi cao”. Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp khó lường, ngành cao su đang phải đối mặt với nhiều khó khăn, tôi mong rằng mỗi NLĐ hãy sẻ chia, đoàn kết, đồng lòng, chung sức xây dựng ngành cao su ngày càng ổn định, bền vững. Thế hệ ông cha ta đã đổ biết bao máu và nước mắt để xây dựng ngành cao su Việt Nam về vang, chúng ta phải chung tay xây dựng và giữ vững truyền thống vàng son ấy.

**THIÊN HƯƠNG (ghi)**





Vườn cây cao su bảo tồn tại Cao su Dầu Tiếng

## Tháng 10 không thể quên

Đối với tôi và nhiều người đã từng gắn bó với ngành cao su thì cứ đến tháng 10 trong trái tim mình lại trào lên cảm xúc khó tả, cũng do cả cuộc đời công tác gắn bó trên 42 năm với ngành, lại được thừa hưởng truyền thống hào hùng của lớp lớp thế hệ công nhân cao su từ lúc hình thành và phát triển cho đến hôm nay đã 124 năm. Để nói về truyền thống công nhân cao su thì không thể không khẳng định đó là niềm tự hào xen lẫn niềm kiêu hãnh thực sự.

Quay ngược thời gian lịch sử từ nửa cuối thế kỷ 19, nằm trong chính sách khai thác thuộc địa của thực dân Pháp, các ngành khai thác mỏ than và trồng cao su được tư bản Pháp tập trung hơn cả, Nam Bộ trồng cao su, ngành than thì phát triển mạnh ở Quảng Ninh.

Khi bắt đầu trồng cao su năm 1897 thì 32 năm sau những đội ngũ phu cao su vào ngày 28/10/1929 đã thành lập chi bộ Đảng tại Đồng Tiến - Phú Riềng, vì vậy hầu như các thế hệ cán bộ công nhân sau này luôn luôn cảm thấy tự hào, trách nhiệm, có niềm tin lớn với truyền thống tốt đẹp mà mình được thừa hưởng. Đã 92 năm truyền thống hào hùng của mình, lớp lớp công nhân cao su luôn gắn liền sự nghiệp của mình với phong trào đấu tranh cách mạng giành độc lập tự do và sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước.

Trong đấu tranh giành độc lập, công nhân cao su là đội quân hùng hậu bổ sung cho lực lượng vũ trang, là nơi bảo vệ chở che cung cấp hậu cần cho kháng chiến toàn ngành. Có đến 3 công ty và hàng chục nông trường được Nhà nước phong tặng danh hiệu Anh hùng Lực lượng Vũ trang đã ghi nhận những đóng góp thật sự của lớp lớp thế hệ công nhân cao su vào cuộc đấu tranh gian khổ giành tự do độc lập.

Trong xây dựng đất nước, từ vài chục ngàn ha cao su già cổ tiếp quản đến nay toàn ngành đã có gần 300.000 ha trong nước và gần 110.000 ha cao su ở Lào và Campuchia với hơn 80.000 công nhân lao động và trên 400.000 gia thuộc. Điều kiện thổ nhưỡng mỗi vùng miền khác nhau nên hiệu quả của cao su cũng khác nhau nhưng trong tương lai đó vẫn là sự tiên phong dám xông pha, chịu cực khổ gian nan vốn dĩ đã nằm trong máu của mỗi cán bộ công nhân cao

su truyền từ đời này sang đời khác mới có thể trụ và phát triển được những con số như vậy.

Ngày nay, các ngành như: chế biến gỗ, chế biến sản phẩm từ cao su, phát triển các khu công nghiệp từ đất cao su và ứng dụng nông nghiệp công nghệ cao với các đối tác đang được chú trọng phát triển. Doanh thu lợi nhuận của các ngành này ngày càng tăng, chiếm tỷ trọng lớn trong hiệu quả kinh doanh toàn ngành. Lợi thế quý đất đai lớn trong điều kiện mới hiện nay vừa là phương tiện, vừa là động lực, vừa là thời cơ có một không hai để phát huy tiềm năng, để cất cánh. Tuy công gai thách thức vẫn còn rất lớn nhưng ngành cao su sẽ nắm bắt cơ hội để vươn lên phát triển.

Năm nay đại dịch Covid -19 tác động nặng nề. Một số đơn vị bị ảnh hưởng khá lớn, phải tổ chức 3 tại chỗ, cách ly, giãn cách. Một số sản phẩm bị ảnh hưởng lớn do đứt gãy chuỗi cung ứng. Không ít công nhân lao động gặp khó khăn do việc làm thu nhập giảm nhưng đại đa số vẫn giữ vững niềm tin, gắn bó với ngành. Các đơn vị vẫn kiên trì phòng chống dịch và thực hiện mục tiêu kép. Không ít đơn vị vẫn có thể đạt và vượt kế hoạch năm 2021 trong muôn vàn khó khăn nghiệt ngã.

Vì vậy dù có khó khăn thử thách nhưng hàng chục ngàn cổ đông của VRG vẫn tin tưởng vào giá trị cổ phiếu của mình trên thị trường khá ổn định từ 34.000 – 38.000đ/cp. Đó là sự ghi nhận niềm tin của thị trường chứng khoán với tình hình SXKD của VRG. Đó cũng là một điểm sáng nữa của ngành trong núi khó khăn.

92 năm qua, mỗi địa danh tên đất tên làng các vùng đất cao su sẽ dần thay đổi để phát triển. Nhưng có những cái không thể thay đổi được là truyền thống vẻ vang anh hùng trong đấu tranh cách mạng và đức tính cần cù chịu khó dám vượt mọi gian nan thử thách. Đó chính là thương hiệu vốn có của người - ngành cao su. Ngành cao su đã - đang - sẽ tiếp tục tận dụng cơ hội, vượt qua thử thách, tiếp tục phát triển, xứng danh với danh hiệu Anh hùng và Huân chương Sao vàng cao quý mà Đảng và Nhà nước trao tặng.

MINH ANH



# Tự hào lớn lên trong gia đình truyền thống

Qua bao thăng trầm lịch sử, dòng nhựa trắng vẫn miệt mài tuôn chảy cùng với bao thế hệ đã gắn bó, chung sức xây dựng ngành cao su phát triển. Công ty CPCS Tây Ninh là một trong những đơn vị có nhiều gia đình truyền thống gắn bó với cao su qua bao thế hệ.

## Từ công nhân khai thác siêng năng

Đền Nông trường Gò Dầu hội thăm công nhân Võ Thành Sơn hầu như ai cũng biết. Anh sinh năm 1982, là con trai lớn trong gia đình 4 thế hệ làm công nhân cao su. Anh Sơn cho biết: “Từ nhỏ thường hay đi phụ ba mẹ trút mủ nên rất gắn bó với cây cao su. Cao su đã nuôi sống các thế hệ gia đình tôi, nên tôi quyết định nối nghiệp các thế hệ trước, tiếp tục gắn bó với nghề cạo mủ. Năm 2004, tôi xin vào làm công nhân NT Gò Dầu”.

Bằng tình yêu nghề và những kinh nghiệm của thế hệ đi trước truyền lại, cộng với sự nỗ lực, chịu khó nên nhiều năm liền anh đều hoàn thành kế hoạch sản lượng. Với những thành tích đạt được trong lao động sản xuất, năm 2020, anh vinh dự được Nông trường Gò Dầu tuyển chọn vào đội thi của công ty, tham gia Hội thi Bàn tay vàng toàn ngành.

Anh chia sẻ: “Xuất thân trong một gia đình truyền thống 4 thế hệ công nhân cao su là niềm tự hào của bản thân. Đó là động lực giúp tôi phấn đấu, lao động thật tốt và tiếp tục gắn bó với cao su”. Với sự nỗ lực phấn đấu trong lao động, anh Sơn đã nhận được bằng khen của VRG nhiều năm liền. Năm 2021, được Công đoàn Cao su Việt Nam trao danh hiệu “Công nhân Cao su ưu tú”.



Anh Võ Thành Sơn trên vườn cây của mình

## Đến cán bộ kỹ thuật đam mê sáng kiến

Nhắc đến những đơn vị có nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật làm lợi cho công ty phải kể đến Nông trường Bến Củi. Đây là nơi hội tụ nhiều cán bộ kỹ thuật đam mê sáng kiến. Một trong số đó có anh Đỗ Hoàng Sơn – cán bộ kỹ thuật nông trường.

Xuất thân trong một gia đình giàu truyền thống, từ nhỏ anh Sơn thường nghe ông nội kể về cây cao su, về nông trường và những người công nhân cần mẫn. Các thế hệ gia đình anh đều có cuộc

sống ổn định nhờ cao su. Vì vậy, ngay từ nhỏ anh đã nuôi ý định sẽ học thật tốt để trở về phục vụ cho ngành cao su.

Năm 2011, sau khi tốt nghiệp Trường Đại học Nông lâm anh chọn ngành cao su để thỏa chí đam mê sáng tạo, sau đó anh chính thức được về làm cán bộ kỹ thuật Nông trường Bến Củi. Và anh trở thành thế hệ thứ 4 của gia đình có truyền thống ngành cao su. Hơn 10 năm làm việc, anh Sơn luôn vận dụng hết khả năng, sự sáng tạo của mình, cùng đồng nghiệp tạo ra nhiều sáng kiến, cải tiến trong sản xuất kinh doanh.

Khi được hỏi về những sáng kiến cải tiến của mình, anh Sơn cho biết: “Làm nông nghiệp muốn có hiệu quả thì phải áp dụng công nghệ tiên tiến. Bên cạnh đó, phải sáng tạo ra nhiều cái mới để tăng năng suất và giảm vất vả cho người lao động. Có như vậy mới làm lợi cho công ty và tăng thu nhập cho công nhân”.

Các sáng kiến, cải tiến của anh có thể kể đến như: Cải tiến cán phun thuốc bình đeo vai (phun 1 béc thành 2 béc) nhằm giảm công lao động; Cày ngầm trên đường bằng kết hợp lấp hố trước khi trồng mới tái canh; Sử dụng phương pháp khoan hố kết hợp cày ngầm lấp hố trên vườn cây trồng mới tái canh.

Theo anh Sơn: “Diện tích trồng mới hàng năm của nông trường khá lớn trong khi suất đầu tư ngày càng giảm. Các sáng kiến, cải tiến của mình chủ yếu phục vụ công tác trồng mới và chăm sóc KTCB nhằm giảm công lao động, giảm chi phí mà vẫn đảm bảo cây sinh trưởng, phát triển tốt”.

**ĐÀO PHONG**



Chị Vương Thị Lan – CN Đội 3, NT Lai Uyên, Cao su Phước Hòa

## Hoàn thành sản lượng được giao trước 5 tháng

Chị Vương Thị Lan là công nhân về trước kế hoạch đầu tiên ở Cao su Phước Hòa ở tháng thứ 7, khi hoàn thành 6,1 tấn kế hoạch được giao. Sản lượng 9 tháng năm 2021 đạt 9,831 tấn (vượt 61%).

### Công nhân tiêu biểu nhiều năm liền

Gắn bó với nghề hơn 17 năm, chị Vương Thị Lan (43 tuổi) là một trong những gương công nhân tiêu biểu của NT Lai Uyên, Cao su Phước Hòa. Chị luôn phấn đấu, nỗ lực học hỏi, nâng cao kỹ thuật cạo mủ, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, hàng năm đều vượt mức sản lượng từ 10% trở lên. Với những thành tích nổi bật, chị được Ban lãnh đạo NT tin tưởng chọn là cá nhân thợ giỏi tham gia Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su công ty và cấp Tập đoàn.

Tất bật trên lô cao su trong những ngày cao điểm thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, chị Lan tâm sự: “Bản thân mình luôn nỗ lực gấp 2, 3 lần. Chồng mình mất sớm, mình phải gánh vác nuôi 3 đứa con. Mình được giao cạo 3 phần cây và nhận cạo choáng thêm 4 phần cây nữa. Mình không sợ khó, sợ khổ, luôn cố gắng hết sức hoàn thành tốt công việc được giao. Với mình, nghề cạo mủ không chỉ đòi hỏi sự cần cù, chăm chỉ, mà còn phải tâm huyết gắn bó. Đó là những điều mình luôn ghi nhớ và thực hiện mỗi ngày”.

Trước mỗi mùa cạo, chị dành nhiều thời gian để gia cố phần cây, làm máng che mưa và mái che chén mủ. Ngoài việc phải chăm sóc, bón phân định kỳ cho cây, để có được sản lượng cao, chị luôn nâng cao tay nghề, cạo đúng kỹ thuật, vuông tiền, vuông hậu, bảo đảm độ sâu của rãnh cạo. Quá trình chờ trút mủ, chị luôn túc trực ngoài lô, vừa phòng khi trời mưa kịp thời trút mủ, đảm bảo sản lượng mủ không bị thất thoát.

### Nhân tố điển hình trong các hoạt động

Ngoài hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, chị Lan còn là nhân tố điển hình trong các hoạt động phong trào của NT, công ty. Là Tổ phó Tổ Công đoàn 3, NT Lai Uyên, chị luôn nhiệt tình với mọi hoạt động do công đoàn các cấp tổ chức. Chị Lan không chỉ là công nhân khai thác giỏi của đơn vị, mà chị còn luôn hỗ trợ giúp đỡ đồng nghiệp. Chị là nơi chia sẻ, chỗ dựa tinh thần của NLD trong đơn vị.



Chị Vương Thị Lan nỗ lực thi đua nước rút những tháng cuối năm

Chị nhiệt tình giúp đỡ mọi người, góp phần tạo mối quan hệ lao động hài hòa và sự phát triển của đơn vị, tích cực vận động đồng nghiệp thực hiện đúng những yêu cầu của lãnh đạo NT đề ra để cùng hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được phân công.

Ngoài giờ làm việc, chị còn nỗ lực phát triển kinh tế phụ gia đình nhằm góp phần nâng cao thu nhập và dạy bảo cho con học hành. Có hơn 0,5 ha đất vườn, chị chăm chút trồng cây ăn trái, rau xanh và chăn nuôi gà, vịt để tiết kiệm tiền mua thực phẩm.

Nhận xét về chị Vương Thị Lan, ông Trịnh Văn Thê - Chủ tịch Công đoàn NT Lai Uyên, cho biết: “Trong hoạt động chuyên môn, chị Lan luôn hoàn thành mọi công việc của chính quyền giao, tay nghề cao, kỹ thuật tốt. Chị luôn nỗ lực trong công việc để hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng hàng tháng của đơn vị phân bổ. Bên cạnh đó, chị Lan còn tham gia tốt các hoạt động của công đoàn NT, công ty tổ chức như thi tay nghề, VHVN – TDTT... Với những thành tích xuất sắc trong lao động, chị Lan là một trong những tấm gương tiêu biểu của đơn vị”.

TIẾN ĐẠT



Chị Lê Thị Nguyệt – Nông trường Suối Ngô, Cao su Tân Biên

## HẠT NHÂN TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA VƯỢT SẢN LƯỢNG

Đến Nông trường Suối Ngô, Công ty CPCS Tân Biên, hỏi về những công nhân lao động giỏi, không ai không biết chị Lê Thị Nguyệt, Đội sản xuất 3. Với dáng người nhỏ nhắn, thoát nhìn ít ai nhận ra đó chính là người nữ công nhân có bề dày thành tích trong lao động sản xuất. Đến ngày 26/8, chị đã thực hiện được 10,237 tấn và hoàn thành kế hoạch trước 4 tháng 4 ngày.



Chị Lê Thị Nguyệt trên vườn cây cao su tận thu của mình

### Phấn đấu từ những ngày đầu

Chị Nguyệt sinh năm 1979. Năm 2008, vợ chồng chị đến Tây Ninh lập nghiệp và xin vào làm công nhân khai thác Nông trường Suối Ngô. Thời gian đầu, chị gặp không ít khó khăn do mới vào nghề, chưa quen công việc, chưa quen môi trường tập thể. Tuy nhiên nhờ sự quan tâm giúp đỡ của đồng nghiệp, của đội, lãnh đạo nông trường, dần dần chị cảm nhận được tình đoàn kết, chia sẻ, giúp đỡ của đồng nghiệp, của tập thể trong lao động cũng như trong cuộc sống. Từ đó chị đã yên tâm gắn bó với đơn vị và ra sức học hỏi nâng cao tay nghề, tích lũy kinh nghiệm trong sản xuất.

Khi được hỏi về những bí quyết, kinh nghiệm để có thể trở thành người công nhân giỏi, luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, chị khiêm tốn: "Tôi cũng không có bí quyết hay kinh nghiệm riêng gì đặc biệt cả, quy trình khai thác thì đã được nông trường và đội hướng dẫn rồi, chỉ cần thực hiện tốt quy trình kỹ thuật, kỹ càng trong từng đường cạo, đặc biệt phải siêng năng, chịu khó, không ngừng học hỏi để nâng cao tay nghề".

Ý thức được tay nghề là một trong những yếu tố quyết định năng suất, sản lượng và thu nhập của bản thân, vì vậy chị luôn tuân thủ đúng quy trình kỹ thuật. Bên cạnh đó, chị chịu khó tận thu từng giọt mủ, cố gắng cạo hết phần cây của mình bất kể thời tiết thế nào. Đồng thời chị thường xuyên đăng ký cạo choàng cho những phần cây khác khi thiếu lao động.

### Luôn hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng

Năm 2021, chị được nông trường giao kế hoạch sản lượng 10,175 tấn. Đến ngày 26/8, chị đã thực hiện được 10,237 tấn và hoàn thành kế hoạch trước 4 tháng 4 ngày. 14 năm làm công nhân khai thác thì hầu hết năm nào chị cũng vượt kế hoạch sản lượng được giao. Có 12 năm chị được xếp loại Lao động tiên tiến và Chiến sỹ thi đua cơ sở.

Ông Nguyễn Thành Nhân – Phó GD kiêm Chủ tịch Công đoàn Nông trường Suối Ngô cho biết: "Chị Lê Thị Nguyệt là một công nhân chăm chỉ, siêng năng với tinh thần làm việc rất nghiêm túc. Từ năm 2017 đến nay, chị luôn nằm trong top đầu của những công nhân sớm hoàn thành kế hoạch sản lượng của nông trường. Ngoài ra, chị Nguyệt rất tích cực tham gia các hoạt động, phong trào thi đua của đơn vị, chị là người thường xuyên quan tâm, giúp đỡ đồng nghiệp trong công việc".

Theo chị Nguyệt: "Cao su đã nuôi sống và tạo dựng cuộc sống cho gia đình mình được ấm no như ngày hôm nay. Hiện gia đình có 2 ha cao su, cộng thêm thu nhập từ tiền lương nên cũng nuôi dạy con ăn học chu đáo. Cháu lớn đã vào đại học, cháu nhỏ lớp 4. Đó là những điều tốt đẹp nhất mà cao su mang lại cho gia đình mình. Vì vậy, mình phải ra sức phấn đấu hơn nữa để không phụ lòng lãnh đạo công ty, nông trường, đồng nghiệp và cùng góp sức xây dựng công ty ngày càng phát triển".

Với những đóng góp cho đơn vị, chị đã nhận được nhiều khen thưởng của Tập đoàn, công ty, Công đoàn công ty. Hiện tại, chị Nguyệt cũng đang được công ty đề nghị Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tặng bằng khen vì quá trình lao động xuất sắc trong những năm qua.

PHẠM QUỐC BÌNH



Công tác thu mua trên địa bàn Tây Nguyên:

## VỀ KHỎI SẮC TRONG DỊCH COVID -19

Đến nay, hầu hết các công ty trên địa bàn Tây Nguyên đều có tỷ lệ thu mua mù tiều điền đạt cao, bất chấp tình hình dịch Covid -19 vẫn đang diễn biến phức tạp.

### Khởi sắc từ việc người dân tích cực cạo trở lại

Một trong những tín hiệu khởi sắc của việc thu mua cao su mù tiều điền đạt được tỷ lệ cao, theo ông Trần Trung Căn – Phó TGD Cao su Chư Prông là “do người dân đã trở lại khai thác tích cực sau khi thông tin về giá mù ngày càng được cải thiện”. Chính vì thế, thời gian qua hầu hết các công ty trên địa bàn Tây Nguyên đều có kết quả thu mua khá tốt. Trong đó, Cao su Chư Prông đã thực hiện được 90% kế hoạch, dự kiến hết năm sẽ thu mua vượt khoảng 50%.

Trong khi đó, Cao su Mang Yang là đơn vị thu mua đạt tỷ lệ cao nhất khi đến thời điểm 20/9 đã mua vượt kế hoạch 100%. Theo ông Trương Minh Tiến – TGD, công ty được giao thu mua 500 tấn, đến thời điểm này đã mua được trên 1.000 tấn, và sẽ đạt 1.500 tấn khi kết thúc năm.

Một đơn vị khác trên địa bàn tỉnh Gia Lai thu mua đạt tỷ lệ vượt trội là Cao su Chư Sê với kết quả đạt được 150% khi năm 2021 còn hơn 3 tháng. Bà Mai Thị Hương – Trưởng Phòng kế hoạch Cao su Chư Sê cho hay: “Công ty không đăng ký kế hoạch thu mua với VRG, tuy nhiên đến tháng 6 nhiều hộ mù tiều điền đẩy mạnh công tác khai thác trở lại vì giá cao su tăng, nên công ty tận dụng việc thu mua để tăng công suất cho nhà máy, tạo thu nhập cho công nhân”.

Cao su Chư Păh cũng đang rất tích cực trong công tác thu mua để tận dụng việc mù tiều điền đẩy mạnh công tác khai thác, đến nay công ty đã thu mua đạt 74,1% kế hoạch. Trong khi đó, Cao su Krông Buk là đơn vị có sản lượng thu mua cao nhất khu vực với kế hoạch giao 1.300 tấn, hiện đã đạt được 60%



Thu mua cao su mù tiều điền ở Cao su Mang Yang. Ảnh: CTV

kế hoạch. Cao su Sa Thầy cũng đã thu mua gần đạt kế hoạch đề ra, dự kiến sẽ thu mua vượt từ 50 – 100 tấn khi hết năm.

2/9 đơn vị không tổ chức thu mua là Cao su Chư Mom Ray và Kon Tum, riêng Cao su Chư Mom Ray do chưa có nhà máy chế biến nên không tiến hành thu mua. Còn Cao su Kon Tum lại gặp khó trong việc cạnh tranh với các đơn vị tư nhân và mù thương khác, theo lý giải của ông Ngô Văn Mân – Phó TGD: “Công ty khó có thể thu mua như các doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn, bởi sẽ ảnh hưởng đến 2 mô hình liên kết và nhận khoán trong công ty. Nếu mua của các hộ mù tiều điền theo giá thị trường, việc trả đơn giá cho các hộ của 2 mô hình này phải bằng với giá thu mua, điều này bị vướng với hợp đồng khoán”.

### Covid -19 tác động không nhiều

Mặc dù nhân viên tổ thu mua của Cao su Mang Yang có cá nhân tiếp xúc với F0, nhưng theo ông Trương Minh Tiến – TGD, công ty đã thay thế nhân sự để hoạt động thu mua diễn ra bình thường, do vậy kế hoạch thu mua không bị ảnh hưởng nhiều.

Trong khi đó, ông Nguyễn Văn Hiền – TGD Cao su Krông Buk cho hay: “Tuy dịch Covid -19 trên địa bàn các huyện lân cận với công ty đang diễn biến phức tạp, tuy nhiên công việc thu mua vẫn diễn ra bình thường do đơn vị chỉ tập trung thu mua nội vùng, một số cá nhân có nhiệm vụ đi ra khỏi địa bàn thì thực hiện việc xét nghiệm âm tính trong vòng 72 giờ”.

Hiện một số tỉnh ở Tây Nguyên không ảnh hưởng nặng do Covid -19, vài nơi bị phong tỏa nhưng cục bộ. Nhìn chung việc khai thác, vận chuyển mù và hoạt động buôn bán, sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp vẫn diễn ra bình thường. Hơn nữa, việc thực hiện thu mua nội vùng cũng tạo một số thuận lợi cho các đơn vị chủ động phương tiện, con người nhằm đảm bảo kế hoạch thu mua.

GIA LINH



# Vội thắp lên niềm tin

Tôi sinh ra và lớn lên đã thấy cây cao su có từ bao giờ trên mảnh đất Cao nguyên đầy nắng gió. Và thật ngẫu nhiên khi cha mẹ, anh chị cũng nối tiếp làm công nhân thuộc Công ty Cao su Mang Yang. Đến hôm nay, tôi đã trải qua 17 năm thăng trầm gắn bó với cây cao su, với nghề cạo mủ và dòng nhựa trắng thân yêu.

Nhớ cái thời khai hoang mở đất, trồng mới với bao vất vả và công nhân cạo mủ chúng tôi ngày ấy cũng lắm gian truân. Điều kiện khó khăn, mọi thứ còn thiếu thốn, ấy vậy mà công nhân ai cũng đều hào hứng, nhất là đám thanh niên tụi tôi lúc nào cũng căng tràn đầy nhiệt huyết với công việc.

Cái nghề cạo mủ cao su, có lẽ là một cái duyên, mà đã bén thì khó lòng gỡ ra được. Càng làm lâu, nó lại càng ăn sâu vào tâm khảm người thợ, dòng nhựa trắng se mùi hơi khó chịu, lấm lem của những bộ trang phục công nhân ấy đã đi hết với một số người đến cuối chặng đường...

Tây Nguyên những cơn mưa bất chợt rét run, những con đường mòn trong lô cao su trơn trượt... Những lúc như thế, tổ chúng tôi lại hỗ trợ nhau, trút tăng cường, mọi người giúp đỡ nhau lúc khó khăn, động viên nhanh khỏe để tiếp tục công việc khai thác mủ.

Công nhân khai thác chúng tôi cứ hồi hả trên vườn cây vì mưu sinh, và những kỉ niệm đẹp của nghề cạo mủ in sâu trong kí ức. Nhất là vào dịp những hội thi, văn nghệ, thi nấu ăn... Lúc ấy mới biết nữ công nhân cao su không chỉ giỏi trên vườn cây mà còn đảm đang nữ công gia chánh; nhiều chị có giọng hát ngọt lịm, trong trẻo; nhiều chị còn là những tay bóng chuyền cừ khôi...

Thời gian cứ thế trôi đi, con người cũng như cây, đến tuổi về hưu, lớp trẻ nối tiếp bước vào nghề mang bao khát khao làm giàu cho quê hương, giữ nghề bền vững. Những vườn cây cao su già được

thanh lý nhường lại khoảng trống cho những cây non và những đôi cây xanh ngút mắt trong tầm nhìn lại sinh sôi.

Người ta vẫn thường nói: cao su đi dễ khó về, mà đã trót vướng vào rồi có dứt cũng chẳng thể ra. Vì lẽ đó mà một số người sau khi nghỉ việc ra làm ngoài nay lại nộp đơn xin vào làm công nhân, bởi cái duyên với nghề cạo mủ không thể dứt bỏ được.

Với tôi, ngoài cái duyên với cây còn là sự quan tâm, chia sẻ của các đoàn thể công ty, luôn luôn là chỗ dựa vững chắc cho dù trong hoàn cảnh nào, chúng tôi vẫn cảm nhận được tình cảm nồng ấm đó. Bởi ẩn chứa trong đó là sự chăm lo đời sống của người lao động, hỗ trợ những gia đình công nhân khó khăn để họ gắn bó hơn với công ty, tất cả đã thắp lên những ánh sáng niềm tin trong mỗi con người.

Tôi đã từng không giấu nổi niềm vui và tự hào vì mình là con của người công nhân cạo mủ. Và nhiều con em của người thợ cạo muốn khoác lên mình bộ trang phục công nhân để cảm nhận được mùi mồ hôi của cha mẹ, mùi mủ cao su oi oi khó chịu, vậy mà cái mùi ấy đã gắn chặt với cuộc đời của cha mẹ, đã nuôi con từ khi cất tiếng khóc chào đời.

Có ai dừng chân để nghe rừng cao su thì thầm đón gió, đã có ai từng thử nhúng tay mình vào giọt mủ, chạm vào thân cây để nghe trái tim mình rung lên những cảm xúc tự hào. Hôm nay, biết bao thế hệ những người công nhân ngày đêm vất vả giữ cho màu áo xanh truyền thống của ngành thêm tươi thắm, và tôi hôm nay, mai sau sẽ vẫn mãi tự hào mình là người công nhân cao su, người thợ khơi dòng nhựa mãi dạt dào tuôn chảy.

**ĐỖ THỊ NGUYỄN**





## Thi Đua Nước Rút

Ba tháng nước rút bạn ơi!  
Tập đoàn chung sức tuyệt vời thi đua.  
Cá nhân tập thể xin thưa.  
Hăng say làm việc không thua nơi nào.  
Nhà máy sản xuất ca vào.  
Bàn tay kỳ diệu ta nào đem bông.  
Mũ vàng tươi rói đẹp không?  
Khách chủ giao nhân mẫn nòng tin yêu.  
Ta càng vui biết bao nhiêu,  
Công đoàn lãnh đạo sớm chiều chăm lo.  
Tặng quà dù có nhỏ to,  
Lá lành đùm rách là kho nghĩa tình.  
Bệnh viện làm việc quên mình,  
Phòng chống Covid chương trình đầu tiên.  
Phối hợp địa phương kết liên,  
Trách nhiệm thầy thuốc mẹ hiền lương y.  
Mọi khó khăn chẳng sá chi,  
Nông trường tổ đội quyết đi khơi dòng.  
Công nhân cán bộ một lòng,  
Luyện tay nghề giỏi khơi dòng mũ tuôn.  
Năng suất chất lượng tăng luôn,  
Mũ nay lên giá là nguồn thương cao.  
Thi đua lợi ích biết bao  
Ta cùng gắng sức thế nào cũng vinh.

NGUYỄN SỸ VUI

### GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường  
trên lô



Hạnh phúc. Ảnh tư liệu: Đỗ Văn Thọ

## Tân mạn một loài cây

Cao su không tuổi em ơi!  
Nhu nường tiên dõm đáng cười với anh.  
Hạt tròn nảy lộc mong manh,  
Suơng phơi, nắng hạ lớn nhanh rợp trời.  
Chờ che, ôm ấp cuộc đời,  
Trăm năm tuế nguyệt vẫn ngời nét xanh.  
Từ đầu bạc, tiếp đầu xanh,  
Đã bao thế hệ nhánh, cành vươn xa.  
Nhạc rừng dạo khúc hoan ca,  
Này dòng nhựa trắng cho ta nụ cười;  
Cười trong gian khổ, ai ơi,  
Ngày đầu gieo hạt mong trời mau mưa;  
Cười trong hạnh phúc đêm mưa,  
Không lo nhà dột, áo chưa đủ lành;  
Cười trong đời mắt long lanh,  
Bả vui bên cháu tập tành bước đi.  
Đường đã mở lối ta đi!  
Tương lai phía trước ngại gì phong ba.  
Khó khăn thử thách lòng ta,  
Niềm tin đáp lại chính là vinh quang!

TRỊNH ANH TUÂN

## Rừng Vào Thu

Rừng vào thu lá vẫn xanh biêng biếc  
Vẫn rì rào tha thiết gọi yêu thương  
Những cung đường rợp bóng mát vẫn vương  
Ta đứng giữa mùa thu trời đầy lá.

Lòng bỗng hóa nhớ người xưa chi lạ  
Dáng nhớ gầy đôi mắt ướt mù sương  
Mẹ thuở xưa sớm tối mỗi lò đường  
Bàn tay sạm chất chiu dòng nhựa trắng.

Ta đứng lặng giữa khoảng xưa đầy nắng  
Hỏi rừng thu sao vắng lá thu vàng  
Tiếng xôn xao khúc hát giữa đại ngàn  
Bỗng thấy nhớ lời tâm tình dịu ngọt.

Rừng vào thu nhưng lá không vàng vọt  
Vẫn xanh hoài màu áo vải đơn sơ  
Vẫn xanh hoài khúc hát những ước mơ  
Ta chợt lớn giữa mùa thu khoe sắc thắm.

THOẠI NGUYỄN



## NHỮNG TẤM GUƠNG SÁNG PHỤ NỮ TRONG LỊCH SỬ

**Trong lịch sử hào hùng của dân tộc, phụ nữ Việt Nam đã luôn giữ vai trò quan trọng và có những đóng góp to lớn.**

Từ khi có Đảng lãnh đạo, trong cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước đầy hy sinh gian khổ nhưng vô cùng vẻ vang, phụ nữ Việt Nam đã có những cống hiến lớn lao, góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân, toàn quân làm nên những thắng lợi vĩ đại.

Chúng ta đang ở thời điểm kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930-20/10/2021), kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929-28/10/2021). Lịch sử phong trào công nhân cao su Việt Nam bắt đầu từ khi cây cao su di nhập vào Việt Nam cách đây 124 năm, sự hình thành các đồn điền cao su do người Pháp cai trị, sự ra đời của công nhân cao su. Đặc biệt là từ ngày có Đảng (28/10/1929) là lịch sử đấu tranh liên tục chống áp bức bóc lột xóa nô lệ làm than, đấu tranh giành chính quyền, chiến đấu chống thực dân, đế quốc xâm lược giành độc lập dân tộc, thống nhất đất nước, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, công nghiệp hóa – hiện đại hóa đất nước, phát triển và hội nhập.

Trong pho sử bằng vàng ấy phụ nữ công nhân cao su Việt Nam xứng đáng với truyền thống "Anh hùng – Bất khuất – Trung hậu – Đảm đang" của phụ nữ Việt Nam, của con cháu Bà Trưng – Bà Triệu. Từ truyền thống của "Phú Riềng đỏ" anh hùng có biết bao nhiêu tấm gương sáng của phụ nữ công nhân cao su suốt chặng đường 92 năm oanh liệt. Sử sách ghi chép không hết, nguồn tư liệu bị thất lạc, những chứng nhân lịch sử đã về thế giới bên kia theo thời gian. Thế hệ những người thợ cao su hôm nay phải có trách nhiệm giữ gìn các giá trị lịch sử truyền thống đó. Sưu tầm bổ sung vào lịch sử tên tuổi, sự nghiệp, chiến công, các hiện vật vật thể, phi vật thể của những nhân vật lịch sử đó làm cho pho sử bằng vàng của ngành cao su ngày càng đầy đủ, phong phú, sáng mãi giá trị anh hùng của một giai cấp công nhân của một ngành có bề dày truyền thống của phụ nữ Việt Nam suốt 91 năm qua.

Khi chúng tôi nghiên cứu và tìm hiểu về lịch sử phong trào công nhân cao su Việt Nam qua tác phẩm lịch sử cùng tên và tác phẩm "100 năm cây cao su Việt Nam" của tác giả Đặng Văn Vinh (Nguyên Tổng Cục phó Tổng Cục cao su Việt Nam) xuất bản năm 2000, chúng tôi phát hiện nhiều điều thú vị, nhiều tư liệu lịch sử giá trị. Tác giả đã dành 5 trang trong quyển sách để viết về những tấm gương sáng của phụ nữ công nhân cao su thời chống Pháp, chống Mỹ mà ông biết được trong quá trình sưu tầm các tư liệu, nghiên cứu về đất, người và cây cao su trong

suốt chặng đường di nhập, hình thành và phát triển.

Nhân kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống công nhân cao su Việt Nam, chúng tôi xin trân trọng giới thiệu những tấm gương sáng ấy của phụ nữ cao su với tâm niệm là một nén hương thơm tri ân những bà mẹ, chị của thế hệ hôm nay và cũng tri ân ông Đặng Văn Vinh cùng ông cha ta ngày ấy. Đây cũng là dịp để cấp hội phụ nữ công nhân cao su tìm hiểu kỹ hơn, sưu tầm, bổ sung, nguồn tư liệu quý vào lịch sử phong trào công nhân cao su nói chung và truyền thống của phụ nữ công nhân cao su. Tuyên truyền, giáo dục ý chí cách mạng kiên cường, lòng yêu nước nồng nàn và cốt cách của phụ nữ cao su như tác giả đã viết:

"Hoàn cảnh hoạt động đấu tranh của người nữ công nhân cao su cũng như người nữ công nhân ngành khác và cũng như mọi người phụ nữ Việt Nam tham gia kháng chiến chống bọn xâm lược đều có phần khó khăn hơn so với nam giới. Bên cạnh nhiệm vụ của người chiến sĩ, của người công nhân yêu nước đang chiến đấu vì độc lập dân tộc, người phụ nữ thường phải gánh nhiệm vụ gia đình, mẹ già, con dại mà người chồng nhiều khi đành phải giao lại cho người vợ hiền... và cũng không phải hiếm thấy những trường hợp mà chồng hy sinh, tất cả gánh nặng này đè lên đôi vai của người nữ công nhân góa bụa. Và còn một khó khăn rất lớn của chị em là trong đấu tranh không phải lúc nào chị em cũng có vũ khí trong tay mà thường chỉ có lòng can đảm, chí căm thù và trí thông minh khi đối mặt với quân thù".

Ông viết tiếp: Ở Trà Vinh có chị Út Tịch, người mẹ cầm súng với lời nói gang thép "còn một cái lai quần cũng đánh"; Ở Quảng Bình, chúng ta có đội nữ pháo binh Ngự Thủy; Ở Miền Đông Nam Bộ, trong vùng cao su chúng ta cũng gặp những người phụ nữ anh hùng này; Ở Dầu Tiếng, trung đội nữ pháo binh đầu tiên của vùng Miền Đông Nam Bộ ra đời tháng 11 năm 1967 lấy tên là B4 do đồng chí Nguyễn Thị Ngọc Ánh chỉ huy, sau một tuần huấn luyện, B4 đã tiếp cận chốt Mỹ ở lô 35 (làng 15 Dầu Tiếng) và dùng cốt 60 bắn hỏng 2 chiếc trực thăng đang hạ cánh để lấy quân.

Cũng năm 1967, đồn điền Bình Sơn cũng tổ chức được trung đội nữ pháo binh của mình, vừa độc lập tác chiến, vừa đánh phối hợp. Và rất nhiều đồn điền có đội nữ du kích của mình (Cầm Mỹ, Thanh Tuyền...).

Chị Nguyễn Thị Bé, du kích công nhân đồn điền An Lộc chịu trách nhiệm đưa thương binh lên CKĐ. Chị bị địch bắn gãy hai chân, nhưng vẫn cắn răng



## PHONG TRÀO CÔNG NHÂN CAO SU VIỆT NAM

chịu đựng, luôn luôn động viên đồng đội. Cuối cùng chị phải nói: “Em không thể đi đến nơi được với các anh chị. Quê em ở Long An, nhờ các anh chị báo lại gia đình”. Chị hy sinh năm 1970 lúc 21 tuổi.

Bên cạnh những thành tích chiến đấu kiên cường, chói lọi, chúng ta không quên được những sự đóng góp âm thầm, lặng lẽ, cũng bền bỉ, cũng mưu trí và rất dũng cảm của những người phụ nữ yêu nước. Trong cuốn sách “70 năm lịch sử công nhân cao su Dầu Tiếng” kể về một người phụ nữ trong 15 năm trời làm cho địch nhưng phục vụ cho cách mạng. Tên cô ấy là Nguyễn Thị Dậu, lúc đó người ta thường gọi là cô Ký Mạng; Anh em ta thì gọi là cô Nhất Mạnh, vì cô chỉ có một mình đơn độc chiến đấu trong văn phòng của tên Quận trưởng Dầu Tiếng. Người dân Dầu Tiếng còn nhớ hình ảnh của một người phụ nữ thường mặc áo dài đen, không son phấn, nhưng trông người thanh lịch và đôn hậu. Cô Dậu làm những căn cước giả cho người của ta và cô cung cấp cho ta những tin tức về địch. Khi Nguyễn Văn Thiệu đưa ra cái gọi là Đảng Dân chủ của y, cô Ký Mạng không ghi tên. Địch hỏi vì sao, có phải cô là Việt Cộng? Cô Ký Mạng trả lời: “Tôi không hiểu Đảng Dân chủ làm gì nên không vào”.

Bà Mười Kinh ở làng 2 Dầu Tiếng. Chồng bà là một công nhân bị địch bắt trong một cuộc đấu tranh tại thị trấn năm 1961 và bị địch thủ tiêu. Bà nuôi 5 đứa con và một người con rể, cả 6 người đều hy sinh. Hai người con trai và người con rể của bà hy sinh cùng một lúc trong trận chiến đấu, thi hài ba người đang nằm trong nhà. Gia đình bị tang tã đến như vậy nhưng khi thấy cán bộ ta đến thì bà khoát tay bảo im lặng và coi chừng... và ra nhà sau trút hết phần gạo của mình vào bòng cho bộ đội.

Bà Nguyễn Thị Mùi, công nhân đồn điền Bình

Ba, chồng chết sau một thời gian, thoát ly theo kháng chiến; ba trong năm người con của bà tham gia kháng chiến và đã anh dũng hy sinh. Bà bị địch bắn gãy một chân và nhiều lần vào tù ra khám. Từ năm 1960, bà đã đào hầm bí mật, nuôi giấu cán bộ. Bị địch xúc vào áp chiến lược, bà tìm cách cắt hàng rào dây kẽm gai để liên lạc với lực lượng kháng chiến và chuyển lương thực, thuốc men tiếp tế cho bộ đội.

Đồn điền Bình Sơn có má Chín, tuy tuổi đã cao vẫn kiên cường đấu tranh với địch. Năm 1961 má bị địch bắt và tra tấn dã man. Má nói với bọn địch: “Tao già rồi, có chết cũng thôi chứ có gì mà khai với báo”, ở tù má chống chèo cò ba que, chống học “tổ cộng” và luôn đi đầu trong các cuộc đấu tranh chống chế độ hà khắc của nhà tù. Má phát một miếng rẫy nhỏ, bộ đội cần gì vào đó bẻ lấy mà ăn. Cả ba người con của má đều thoát ly.

Trong thời kỳ phá ấp chiến lược (1962-1965) ở đồn điền Cẩm Mỹ, chị Sáu Thoại, phụ trách tự vệ mật trong đồn điền phát hiện tên Phước, một tên phản động nguy hiểm đã chui sâu vào hàng ngũ của ta, nhưng chỉ bộ Đảng không nghe. Sau đó chị Sáu Thoại vẫn giữ một tấm lòng trung thành với cách mạng, mặc dù lúc ấy chị không phải là Đảng viên. Chị bị địch nhốt trong nhiều nhà tù và chị bị 5 lần tăng án. Sau cùng từ Côn Đảo chị Sáu Thoại trở về lại chiến trường xưa là nông trường Cẩm Mỹ vào ngày 1/5/1975, sau ngày Miền Nam hoàn toàn giải phóng. Thân hình tàn tạ, nhưng ý chí vẫn kiên cường, chị Sáu được đồng bào, đồng chí mến phục và yêu thương như một chiến sĩ trung kiên, bất khuất, một người con gái anh dũng đã cống hiến trọn tuổi thanh xuân của mình cho sự nghiệp giải phóng dân tộc.

(xem tiếp theo 31)



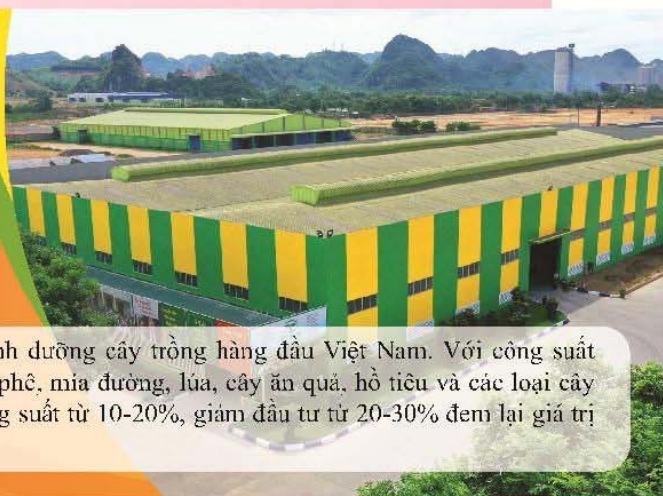
### CÔNG TY CỔ PHẦN TIẾN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đông - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai

Website: [www.Tiennong.vn](http://www.Tiennong.vn) E-mail: [tiennonggl@gmail.com](mailto:tiennonggl@gmail.com)

Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.





Liên hoan tuyên truyền ca khúc ngành cao su:

## THI TRỰC TUYẾN VĂN SÔI NỔI, HÀO HỨNG

Việc gửi clip tham gia Liên hoan tuyên truyền ca khúc ngành cao su Việt Nam năm 2021 là một hình thức mới so với các hội diễn trước của VRG. Điều đó cho thấy sự quyết tâm và sáng tạo của lãnh đạo Tập đoàn trong việc duy trì các phong trào, các hoạt động truyền thống của ngành trong tình hình dịch bệnh. Mặc dù còn nhiều ngỡ ngàng với hình thức tham gia năm nay nhưng các đơn vị đã rất hào hứng, sôi nổi tham gia tập luyện và thực hiện clip dự thi.

### Luyện tập hằng say sau giờ lao động sản xuất

Những ngày tháng 10, lời ca tiếng hát về ngành cao su rộn rã khắp các đơn vị. Với mong muốn đem đến Liên hoan các tiết mục đặc sắc, công tác tập luyện được các đơn vị triển khai sôi nổi. Cao su Lộc Ninh tham gia Liên hoan với chương trình “Vinh quang Cao su Việt Nam” gồm 3 bài. Chị Vũ Thùy Trang – Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su Lộc Ninh, phụ trách đội thi, chia sẻ: “Mặc dù còn rất nhiều hạn chế trong quá trình thực hiện tác phẩm dự thi do tình hình dịch bệnh, nhưng qua việc tham gia Liên hoan với những lời ca tiếng hát cùng không khí tập luyện sôi nổi, như mang một luồng gió mới để xua tan đi những khó khăn vì dịch bệnh trong thời gian qua. Hứa hẹn một khởi đầu đầy hứng khởi để bước vào giai đoạn bình thường mới, bước vào giai đoạn thi đua nước rút những tháng cuối năm, lập thành tích chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành. Chúng tôi tin rằng Liên hoan sẽ đạt chất lượng cao và thành công tốt đẹp”.

Ở Cao su Chư Prông, bắt đầu từ ngày 22/9, đội văn nghệ đã tổ chức tập luyện. 2 tổ múa và hát tập riêng và tập vào buổi chiều tối để không ảnh hưởng đến lao động sản xuất. Ông Võ Toàn Thắng – TGD Cao su Chư Prông, cho biết: “Công ty có bề dày truyền thống về phong trào văn hóa văn nghệ, đặc biệt là đội ngũ công nhân rất đam mê ca hát, nên không khí tập luyện rất vui tươi, sôi nổi. Ngoài ra, đây cũng là dịp tập luyện để làm tiền đề



Đội văn nghệ Cao su Đồng Phú quay clip ở Tượng đài Phú Riềng Đỏ

### Nhiều tiết mục mang bản sắc riêng của đơn vị

Cao su Phú Riềng và Sơn La là 2 đơn vị tham gia chương trình với 5 tiết mục, trong đó có 1 tiết mục mang đậm “bản sắc riêng” của đơn vị. Đa số người lao động là đồng bào dân tộc Thái, nên Cao su Sơn La đem đến Liên hoan năm nay ca khúc “Niềm tin cao su” bằng tiếng Thái.

trong chuỗi sự kiện chào mừng 45 năm ngày thành lập công ty (3/2/1977 – 3/2/2022), dự kiến tổ chức vào ngày 22/1/2022”.

### Rộn ràng tập luyện online

Tại các tỉnh miền Đông Nam bộ, thực hiện theo kế hoạch trong tình hình mới, tùy theo vùng mà các địa phương quy định phòng chống dịch bệnh khác nhau. Chính vì vậy, các đơn vị đã linh hoạt tổ chức tập luyện online, trao đổi thường xuyên qua zalo, hạn chế tập trung đông người, đảm bảo công tác phòng chống dịch bệnh.

Tổng Công ty Cao su Đồng Nai tham gia Liên hoan với chương trình “Tự hào Cao su Việt Nam” do nhạc sỹ Hoàng Lương đạo diễn, gồm 4 bài. Đội văn nghệ tổ chức tập luyện online, vì địa phương đang thực hiện Chỉ thị 19. Anh Trần Quốc Chí – Phó Chánh văn phòng TCT, chia sẻ: “Từ đầu năm, bản thân tôi đã rất nôn nao vì theo định kỳ năm nay sẽ có hội diễn, các thành viên trong đội văn nghệ ai cũng mong chờ. Từ lúc tình hình dịch bệnh bùng phát trở lại và phức tạp hơn, cứ nghĩ Tập đoàn sẽ không tổ chức nữa. Khi có thông báo thi bằng hình thức video clip, mọi người rất vui. Hình thức thi này phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên ở những địa phương phát triển sẽ có nhiều thuận lợi khi kỹ thuật phòng thu và quay hình hiện đại, hiệu ứng sẽ đẹp hơn rất nhiều”.

TRẦN HUỖNH



## NHỮNG TẤM GUƠNG SÁNG PHỤ NỮ TRONG LỊCH SỬ...

(tiếp theo trang 29)

Một tấm gương hy sinh anh dũng tuyệt vời nữa của một chiến sĩ là công nhân cao su, của một bà mẹ đã để lại trong lòng người dân cao su niềm thương tiếc vô hạn và một nỗi hận thù lớn đối với sự tàn ác của quân xâm lược: Chị Nguyễn Thị Hiệu. Chị Hiệu là công nhân làng Cốt Rang (section C của đồn điền An Lộc). Chồng chị Hiệu cũng là công nhân bị địch bắt và cắt cổ năm trước, để lại cho chị ba đứa con nhỏ; đứa lớn nhất mới tròn một tuổi. Chị bị giặc Pháp bắt đang đi liên lạc cho cơ quan báo huyện Xuân Lộc. Chúng tra tấn dã man, nhưng chị không khai, chúng uy hiếp tinh thần chị bằng cách dọa bắn các con, nhưng chị không hề rúng động hay báo một lời.

Cuối cùng chúng kéo lê chị ra một bãi đất trống trong đồn điền An Lộc. Chị Hiệu cố gắng hết sức mình đứng lên. Chị nhìn ba đứa con dại, chị nhìn những công nhân An Lộc và bà con xung quanh, môi mấp máy như gửi gắm con thơ cho đồng bào, đồng chí mình và nhắc bà con hãy nhớ mỗi thủ bọn xâm lược. Địch đã bắn chị trên mảnh đất An Lộc, nơi chị và chồng con đã sống.

124 năm cây cao su, 92 năm truyền thống từ "Phú Riềng đỏ" cây cao su và các thế hệ người thợ đã đi qua chặng đường gian khổ, hy sinh để chiến đấu và chiến thắng. Trong 30 năm các vùng cao su và người thợ đã anh dũng xây dựng nên thiên anh hùng ca công nhân cao su trong hai cuộc chiến tranh giải phóng dân tộc lâu dài và vô cùng ác liệt. Máu đào của các liệt sĩ đã nhuộm thêm màu đỏ của đất, làm cho xanh thắm những cánh rừng cao su bạt ngàn và dòng nhựa trắng bất tận. Xin tri ân các anh hùng liệt sĩ, xin tri ân 81 bà mẹ Việt Nam anh hùng ngành cao su, xin tri ân những tấm gương sáng của các bà, các mẹ, các chị. Tên tuổi, chiến công của họ lịch sử đã khắc ghi, còn nhiều lắm những liệt sĩ và chiến công chưa được ghi tên vào sử vàng. Đó là trách nhiệm, nghĩa vụ, sự đền đáp của thế hệ người thợ cao su hôm nay.

30/4/1975 cuộc đấu tranh giải phóng dân tộc, giải phóng giai cấp của đội ngũ công nhân cao su Việt Nam đã hoàn thành. Toàn bộ các đồn điền cao su từ Miền Đông Nam Bộ đến Tây Nguyên đã hoàn toàn thuộc về công nhân. Gần một thế kỷ lao động làm thuê trong kiếp sống nô lệ, tủi nhục ở các đồn điền cao su một thời được gọi là "địa ngục trần gian", đội ngũ công nhân cao su được sự lãnh đạo của Đảng đã liên tục đấu tranh kiên cường, chiến đấu góp phần vào sự nghiệp giải phóng miền Nam thống nhất Tổ quốc.

Lịch sử đã sang trang. Đội ngũ công nhân cao su lại bước vào chặng đường mới: "Lao động với

tinh thần làm chủ, có chất lượng và hiệu quả, từng bước khôi phục vườn cây, nhà máy, mở rộng diện tích cao su, từng bước nâng cao đời sống, sản xuất thật nhiều "vàng trắng" để góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam Xã hội chủ nghĩa, vào sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập và phát triển".

46 năm qua, năm lần mới đất phát triển ngành cao su đã trở thành Tập đoàn kinh tế mạnh của đất nước đang bước vào thời kỳ hội nhập và phát triển bền vững. Đó là công sức, trí tuệ, lòng yêu nước nồng nàn, phát huy và giữ gìn, phát triển các giá trị truyền thống của bao lớp người thợ. Họ là những tập thể, cá nhân anh hùng, chiến sĩ thi đua các cấp, là những bàn tay vàng, kiến tướng trong sự nghiệp "Cao su – Dòng chảy cuộc sống". Trong đó phụ nữ công nhân cao su tiếp tục viết nên những trang sử vàng: Năm 1985, ngành cao su có cá nhân Anh hùng Lao động đầu tiên, đó là bà Nguyễn Thị Ngời, công nhân Nông trường Cao su Hàng Gòn, Công ty Cao su Đồng Nai. Lúc đó bà đã 54 tuổi, được tuyên dương khi là một công nhân mẫu mực, cá một đời lao động hết mình cống hiến cho ngành.

Phạm Thị Liên, người công nhân khai thác có năng suất cao gấp ba lần công nhân khai thác được đồng chí Phạm Văn Đồng - Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Hội đồng Bộ trưởng khen là: Người công nhân cao su như Phạm Thị Liên là con người đẹp nhất".

Chúng ta đang bước vào những ngày tháng 10, tháng kỷ niệm 92 năm truyền thống của ngành cao su, tháng của hoa hồng và phụ nữ nhân kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Nhắc lại những tấm gương sáng của phụ nữ ngành cao su để chúng ta tự hào về truyền thống ngành, thêm tự hào truyền thống của Phụ nữ Việt Nam nói chung và phụ nữ cao su nói riêng. Thế hệ phụ nữ công nhân cao su hôm nay đang nỗ lực phấn đấu xứng danh danh hiệu cao quý "Trung hậu – Đám đang – Tài năng – Anh hùng". Nhiều tấm gương sáng sẽ xuất hiện. Xin chúc các chị, các em ngày càng vui tươi, xinh đẹp, trẻ khỏe, yêu đời. Hãy sống hết mình, cháy hết mình, biết yêu những gì mình đang có, khẳng định mình trong mọi hoàn cảnh, tâm hồn trong sáng, chân tình, vị tha, thủy chung, trí tuệ và yêu thương, nỗ lực phấn đấu "Giỏi việc nước – Đảm việc nhà" là tổ ấm, là chỗ dựa vững chắc trong mỗi gia đình và toàn xã hội.

**LINH ĐÀN**





Nói nhau nghe

## Dự lễ trực tuyến

- Lễ kỷ niệm ngày truyền thống năm nay ngành mình làm trực tuyến Tư Mù hả?
- Vậy hả, hay quá ta! Vậy mặc dù do dịch nhưng mình vẫn có dịp ôn lại lịch sử hào hùng của cha ông. Ủa, mà tui cạo mũ ngoài vườn cây sao dự trực tuyến được ông?
- Dễ ợt, báo ngành mình có phát trực tuyến trên youtube rộng rãi cho công nhân mình đó, lấy xi-mát-phôn ra ở đâu cũng xem được.
- Ồ kìa.

HAI CẠO



Thơ vui



## Xin giãn cách

Hỡi cô cạo mũ trên lô  
Cho tôi phụ trút những tồ mũ đầy  
Hàng cô cách tôi vài cây  
Đánh lòng saoặng... cả ngày...mẩn thĩnh...

Cảm ơn anh đã có tình  
Chia sẻ công việc với mình ngày mưa  
Xin giãn cách, chờ đón đưa  
Cô vy nghe thấy không chừa một ai...

Thương nhau thì quyết so tài  
Thi đua sản lượng cả hai cùng về  
Niềm vui rạo rực say mê  
Vượt khó ta vững, lời thề sắc son  
Dù cho biển cạn non mòn  
Yêu nghề thợ cạo dầu còn cô vy...

MÙ TẬP

## Duyên nợ

Vợ chồng chị Tâm thuộc hàng khá giả trong làng, nhà chỉ có mỗi cô con gái nên hết mực yêu thương. Cô Hồng, đã là con một, lại xinh đẹp, duyên dáng, học cao, hiểu rộng. Sau khi tốt nghiệp đại học, cô không ở lại Sài Gòn làm mà quyết định về quê làm kinh tế gia đình.

Từ khi cô về phụ việc kinh doanh dịch vụ cho bố mẹ, cô điều chỉnh giá cả mua bán hợp lý, tích lũy lợi nhuận thấp, chủ trương bán số nhiều, cùng với sự giao tiếp nhã nhặn, lịch thiệp... nên thu hút khách hàng ngày càng đông.

Trong số khách hàng quen thuộc cũng không ít gia đình giàu có, quyền thế... Cậy nhờ người quen gặp bố mẹ cô mai mối cho con trai của họ. Bố mẹ cô cũng ưng ý một vài chỗ, nhưng vẫn không hướng con hay ép buộc phải nhận lời mai mối gia đình nợ kia.

Cũng không ít chàng trai quen biết theo đuổi, tán tỉnh... với đủ thành phần, gia thế. Cô nói không quan tâm chàng trai giàu hay nghèo, miễn sao, thấy hợp và thương nhau là được.

Rồi các chàng trai lần lượt rút lui, vì biết cô chọn yêu cậu trai làng làm thợ cạo mũ. Vì cậu ấy là người biết đối nhân xử thế, tử tế, siêng năng, ngoại hình vạm vỡ, 2 gia đình gần gũi vì cùng làng. Và đặc biệt, cậu ấy từng đạt giải Bàn tay vàng trong kỳ Hội thi thợ giỏi toàn ngành.

Câu chuyện tình yêu của cô Hồng và cậu trai làng tên Hưng cũng trải qua nhiều sóng gió. Họ hàng, gia tộc thân thiết kẻ vun vào, người bàn ra... Cuối cùng họ quyết định tiến tới hôn nhân. Bố mẹ gia đình 2 bên cũng đã gấp gờ bàn bạc chọn ngày lành tháng tốt. Rồi hôn lễ cũng được cử hành. Bữa tiệc đông vui bỗng rộn rã tiếng vỗ tay khi bác của chú rể hóm hỉnh hỏi vui cô dâu:

- Cháu dâu đây chọn cháu của bác chắc hẳn nó phải có cái gì đó thật tuyệt vời?

Cháu dâu đáp lời:

- Dạ, anh ấy là thợ... cạo mũ đẹp bác ạ!

Mọi người được phen cười vui, xen lẫn trong tiếng cụng ly, lời chúc mừng:

- Chúc mừng tân nương xinh đẹp! Chúc mừng tân lang cạo đẹp! 1.2.3... 100% dzô!

Bây giờ mỗi khi có đám tiệc gặp gỡ, mọi người trong làng thường hay nhắc lại câu chuyện tình duyên nợ này, và được biết cuộc sống gia đình của họ thật hạnh phúc, viên mãn.

NGUYỄN CỬ CÀI







TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM  
**CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN**  
TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY (TABIRUCO)

Địa chỉ: Tổ 2, Ấp Thanh Phú, Xã Tân Hiệp, Huyện Tân Châu, Tỉnh Tây Ninh  
Điện thoại: (0276) 3875193 - Fax: (0276) 3875307  
Email: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



## CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)



Ông Phạm Quốc Bình - PCT Công đoàn công ty trao thưởng cho công nhân vượt sản lượng quý III tại đội sản xuất của Nông trường Suối Ngô

### **KHEN THƯỞNG 128 CÔNG NHÂN HOÀN THÀNH VƯỢT MỨC KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG QUÝ III**

Ngày 12- 13/10, lãnh đạo Công đoàn Công ty CP Cao su Tân Biên đã đến các đội sản xuất tại các nông trường để khen thưởng người lao động hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng quý III năm 2021

Trong đợt thi đua này đã có 128 công nhân vượt mức kế hoạch sản lượng được giao, trong đó: Nông trường Xa Mát có 3 CN, Nông trường Tân Hiệp 32 CN, Nông trường Bồ Túc 51 CN, Nông trường Suối Ngô 42 CN.

Mức tiền thưởng 400.000 đồng/người, tổng số tiền đã chi khen thưởng trong đợt thi đua quý III/2021 là 51,2 triệu đồng từ nguồn kinh phí Công đoàn.

**PHẠM QUỐC BÌNH**



## CÔNG TY CỔ PHẦN KHU CÔNG NGHIỆP TÂN BÌNH

Địa chỉ: Xã Tân Bình, Huyện Bắc Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274 6 566 668 - Fax: 0274 3 687 888

Email: [tanbinh@tanbinhip.com](mailto:tanbinh@tanbinhip.com) - Website: [www.tanbinhip.com](http://www.tanbinhip.com)



**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)**



Ảnh: Ng.Cường





# CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM  
92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG  
NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 - 28/10/2021)**



**Địa chỉ:** Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương  
**Điện thoại:** (+84) (274) 359 1220 - **Hotline PKD:** (+84) 274 224 2 334  
**Email:** info@vrgkhaihoan-gloves.com - **Website:** www.vgloves.com





## TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3880.689; Hotline: 0911680689; Fax: 0271.3870.291

Website: [www.ric.edu.vn](http://www.ric.edu.vn) - Email: [tuyensinh@ric.edu.vn](mailto:tuyensinh@ric.edu.vn)

### TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2021

- **Hệ Cao đẳng:** Khoa học cây trồng, Nông nghiệp công nghệ cao, Công nghệ kỹ thuật hóa học, Công nghệ môi trường, Công nghệ sản xuất sản phẩm cao su, Kế toán, Tài chính ngân hàng, Công nghệ thông tin, Công nghệ kỹ thuật điện-điện tử, Công nghệ ô tô

- **Hệ Trung cấp:** Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Tin học, Kế toán, Kế toán tin học, Điện công nghiệp và dân dụng, Công nghệ ô tô, Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí

- **Hai nghề: Chế biến mủ cao su và Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su** Nhà nước **hỗ trợ 100% học phí** cho cả thí sinh đã tốt nghiệp lớp 9 và lớp 12. Thí sinh tốt nghiệp lớp 9 học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí

- **Các lớp ngắn hạn:** Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

- **Huấn luyện An toàn lao động:** Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

- **Lái xe:** Tổ chức đào tạo và sát hạch lái xe các hạng: A1, A2, B, B1, B1-1, C, D, nâng hạng...

- **Liên kết Đại học, Cao học:** Các nghề về Nông nghiệp, Kinh tế-Quản lý, Hóa học - Môi trường, Luật, Công nghệ kỹ thuật - Công nghệ thông tin

**Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su; số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; Hotline: 0911.880.689; 0984.427.427, 0968.99.11.22; Web: [ric.edu.vn](http://ric.edu.vn);**

**Email: [tuyensinh@ric.edu.vn](mailto:tuyensinh@ric.edu.vn)**

## NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



### CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng dẫy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...

- In trên màng PE, PP...

- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...

- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...





- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

## TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

**Trụ sở chính:** Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai  
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123  
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

**Văn phòng đại diện tại TP.HCM** 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM  
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874  
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG  
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



*Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.*

### LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

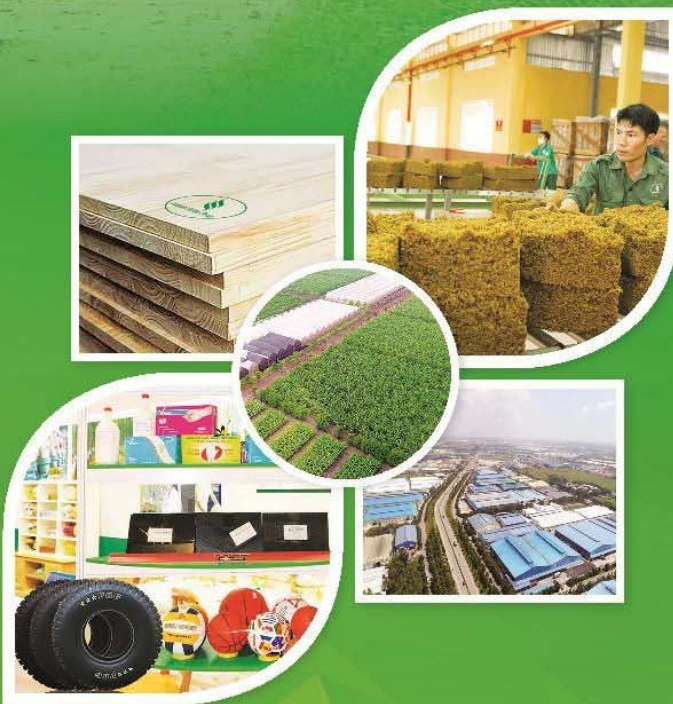
- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.





## TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)

**CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM  
(28/10/1929 - 28/10/2021)**



### HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

## Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: [vrg@rubbergroup.vn](mailto:vrg@rubbergroup.vn), [imexdept@rubbergroup.vn](mailto:imexdept@rubbergroup.vn)

[www.rubbergroup.vn](http://www.rubbergroup.vn)