



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 588 (BỘ MỚI)
(1-10-2021)

Cao SU Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Chăm sóc cây
trồng xen canh
trên vườn cao su.
Ảnh: Bùi Việt Hưng

TINH THẦN 28/10 BẤT DIỆT!

(TRANG 1)

**TỔ CHỨC TRỰC TUYẾN LỄ KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY
TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 -
28/10/2021)**

(TRANG 2)

TRỒNG XEN CANH - VÌ MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

(TRANG 6-9)

QUE LAM
Organic
Tinh hoa của đất trời



DINH DƯỠNG ĐỂ CHIẾN THẮNG DỊCH BỆNH

TRAO MÓN QUÀ YÊU THƯƠNG

Vì sức khỏe mọi nhà - Vẹn giá trị cuộc sống



Sản phẩm của TẬP ĐOÀN QUÊ LÂM

CÔNG TY TNHH MTV NÔNG SẢN HỮU CƠ QUÊ LÂM

Địa chỉ: 101 Phan Đình Phùng, TP. Huế

Website: www.quelamorganic.com

ĐT: 0234.653.8888 - 0905.868.070

Fanpage: Nông nghiệp hữu cơ Quê Lâm

Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bís Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

TINH THẦN 28/10 BẤT DIỆT!

Vậy là chính thức bước vào mùa thi đua nước rút năm 2021. Mùa nước rút năm nay diễn ra trong bối cảnh đại dịch Covid – 19 ảnh hưởng nặng nề đến xã hội và hoạt động SXKD của ngành cao su. Dịch tác động đến mọi mặt hoạt động của VRG và các đơn vị, đặc biệt là các ngành nghề sản xuất chính. Đặc biệt là các lĩnh vực như khu công nghiệp, gỗ, công nghiệp cao su bị ảnh hưởng nặng nề, có đơn vị dừng hoạt động 1-2 tháng. Chỉ tiêu kế hoạch năm 2021 của các đơn vị này khó có khả năng hoàn thành, từ đó ảnh hưởng đến đời sống, thu nhập người lao động.

Tuy nhiên trong muôn vàn khó khăn thì lĩnh vực khai thác cao su khả quan hơn, tiến độ hoàn thành sản lượng của các đơn vị đều vượt cao so với năm trước. Theo nhận định chỉ tiêu vượt kế hoạch năm nay cũng sẽ cao hơn. Cùng với thuận lợi của giá bán mủ cao su dần phục hồi và ổn định, đảm bảo được doanh thu, lợi nhuận của lĩnh vực truyền thống, thế mạnh này. Nhờ các biện pháp linh động, sáng tạo trong quản lý điều hành của các đơn vị, sắp xếp, bố trí lao động, chỉ đạo quyết liệt của lãnh đạo Tập đoàn, đã khắc phục những hạn chế do dịch gây ra. Người công nhân vẫn đều đặn lên vườn cây, mủ vẫn về nhà máy, nơi các công nhân chế biến ngày đêm bám trụ với phương thức sản xuất “3 tại chỗ”.

Từ đó có thể thấy lĩnh vực cao su năm nay sẽ là “cứu cánh” cho các ngành nghề khác bị ảnh hưởng khách quan từ đại dịch, trong tình hình chung toàn ngành. Bởi vậy, mùa thi đua nước rút năm nay, những tấn mủ vượt sẽ càng có ý nghĩa hơn. Đòi hỏi nỗ lực gấp đôi, gấp ba của đội ngũ công nhân lao động và lãnh đạo các đơn vị, vì mục tiêu kế hoạch chung của toàn Tập đoàn.

Đối với các lĩnh vực khác, hy vọng những tháng còn lại với công tác phòng chống dịch chặt chẽ, sát sao, bài bản từ VRG đến đơn vị, sẽ không chế được dịch, đơn vị nào ít bị ảnh hưởng sẽ tăng tốc về đích, đơn vị khó khăn hơn sẽ tranh thủ phục hồi sản xuất, chạy đua với thời gian, trước hết vì mục tiêu đảm bảo thu nhập người lao động.

Ngày truyền thống 28/10 đang đến gần, một lần nữa, tinh thần cần cù, sáng tạo, đoàn kết – nét đẹp truyền thống của đội ngũ công nhân lao động ngành cao su lại được phát huy mạnh mẽ. Khó khăn nào ngành cao su cũng sẽ vượt qua, trở ngại nào cũng sẽ được san bằng với tinh thần 28/10 bất diệt.

QUỐC AN

Trong số này:

4-5

Y TẾ NGÀNH CAO SU NỖ LỰC ĐÓNG GÓP CHO CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID – 19 CỦA VRG

17

**“THU MỦ BẰNG ỚNG VÀ BAO PE”:
ĐẢM BẢO THU 100% SẢN LƯỢNG MỦ KÉ CẢ KHI THỜI TIẾT KHÔNG THUẬN LỢI**

18-19

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH THUẬN LỢI HƠN TRONG TRẠNG THÁI BÌNH THƯỜNG MỚI

20

2 VỢ CHỒNG CÔNG NHÂN LUÔN VƯỢT SẢN LƯỢNG HÀNG THÁNG

28-29

TỔ CHỨC LIÊN HOAN TUYÊN TRUYỀN CA KHÚC NGÀNH CAO SU VIỆT NAM NĂM 2021

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG BỊ ẢNH HƯỞNG DỊCH COVID – 19 SẼ ĐƯỢC HỖ TRỢ TỪ QUỸ BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

Cao su Việt Nam

1



TỔ CHỨC TRỰC TUYẾN LỄ KỶ NIỆM 92 NĂM NGÀY TRUYỀN THỐNG NGÀNH CAO SU VIỆT NAM (28/10/1929 - 28/10/2021)

*Tập chí Cao su VN phát trực tiếp trên trang tin, kênh youtube và fanpage

Dự kiến Lễ kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su (28/10/1929 – 28/10/2021) sẽ được tổ chức bằng hình thức trực tuyến tại điểm cầu chính VRG và 40 điểm cầu khác trong toàn ngành.

Chuỗi hoạt động chào mừng kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam gồm có nhiều hoạt động, bao gồm: Liên hoan tuyên truyền ca khúc về ngành cao su; Trao giải Cao su Việt Nam; Trao giải Phú Riêng đỏ; ra mắt sách Lịch sử phong trào công nhân ngành; Kỷ yếu Bàn tay vàng Cao su Việt Nam (1984 – 2020); Trao giải thưởng cuộc thi viết “Đoàn trong trái tim tôi” và cuộc thi “Ý tưởng sáng tạo VRG” năm 2021; Trao giải Sao vàng cao su, Thanh niên tiên tiến ngành cao su...

Tại cuộc họp Ban Chỉ đạo, Ban tổ chức Lễ kỷ niệm 92 năm ngày truyền thống ngành, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG đã thống nhất về chủ

trương và các hoạt động trong chuỗi hoạt động chào mừng, đồng thời đề nghị các đầu mối liên quan căn cứ vào tình hình thực tế của từng thời điểm và tính chất hoạt động để chọn hình thức tổ chức phù hợp.

Ông Thuận nhấn mạnh: “Các đầu mối liên quan, các đơn vị phối hợp để tổ chức Lễ kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su thành công và có ý nghĩa. Càng trong những thời điểm khó khăn như thế này thì càng phát huy giá trị truyền thống của ngành để làm sao NLĐ trong toàn ngành tin tưởng và tự hào về giá trị truyền thống của ngành để tiếp tục gắn bó với đơn vị, với ngành cao su”.

Lễ kỷ niệm 92 năm truyền thống ngành sẽ được Tập chí Cao su Việt Nam phát trực tiếp trên trang tin điện tử tapchicaosu.vn, fanpage và kênh youtube của Tập chí.

MINH NHIÊN

Sách Kỷ yếu “Bàn tay vàng Cao su Việt Nam (1984 – 2020)”:

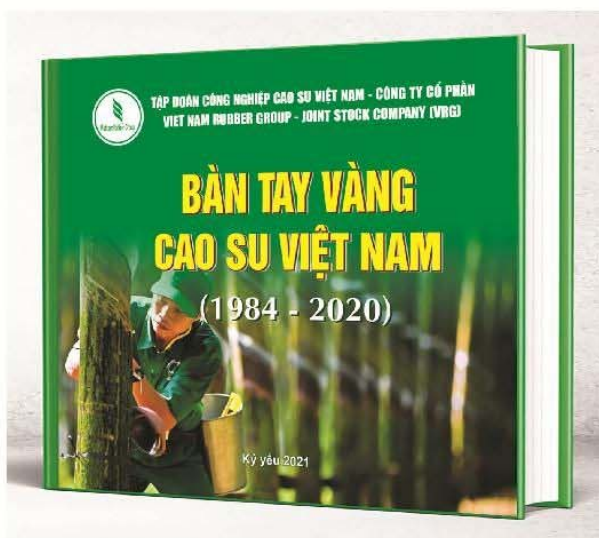
VINH DANH ĐỘI NGŨ THỢ GIỎI QUA CÁC THỜI KỲ

Chào mừng 92 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam, Công đoàn CSVN phối hợp với Tập chí Cao su VN tổ chức biên soạn Kỷ yếu “Bàn tay vàng Cao su Việt Nam (1984 – 2020)”. Kỷ yếu nhằm tôn vinh các cá nhân đạt giải cao tại Hội thi Bàn tay vàng ngành cao su qua các thời kỳ, từ năm 1984 đến nay, đồng thời lược sử Hội thi cấp ngành qua các giai đoạn.

Sách dự kiến 500 trang, in màu. Nội dung gồm 5 phần:

Phần 1: Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi; Phong trào đặc trưng của ngành cao su; Phần 2: Lịch sử Hội thi qua các thời kỳ; Phần 3: Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi; Ươm mầm Bàn tay vàng; Phần 4: Hội thi qua từng năm tháng; Phần 5: Chúng tôi là thợ giỏi. Sách phát hành dịp kỷ niệm ngày truyền thống 28/10/2021. Mời bạn đọc đón theo dõi.

P.V



Dự thảo bìa Kỷ yếu



VRG KIẾN NGHỊ ĐƯỢC PHÂN BỐ VACCINE PHÒNG COVID - 19

Trong kiến nghị gửi đến Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương về tác động của dịch Covid – 19 đến SXKD, VRG kiến nghị xem xét cho các bệnh viện, trung tâm y tế của Tập đoàn là cơ sở được phân bổ và tiêm vaccine nhằm tạo điều kiện hỗ trợ chung cho công tác tiêm vaccine cộng đồng, vừa là cơ sở để Tập đoàn chủ động hơn cho công tác tiêm phủ vaccine cho NLD trong ngành; góp phần chăm lo cho NLD của Tập đoàn và hỗ trợ cho các địa phương lúc dịch bệnh.

VRG cũng đề nghị Bộ Y tế, các cơ quan thẩm quyền, chính quyền - cơ quan y tế địa phương xem xét giải quyết nhu cầu tiêm vaccine phòng Covid-19 cho NLD và gia thuộc của Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên theo chỉ tiêu phân bổ vaccine về địa phương.

Về các giải pháp cần tập trung thực hiện trong các tháng cuối năm trong công tác phòng chống dịch Covid – 19 và đảm bảo SXKD, VRG tăng cường vai trò trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, của Ban Chỉ đạo Covid-19, Thường trực Ban Chỉ đạo, Tổ An toàn Covid-19 từ cấp Tập đoàn đến đơn vị thành viên vào thực tiễn phòng chống dịch, duy trì hoạt động SXKD trong điều kiện dịch bệnh.

Động viên kịp thời NLD để hoàn thành kế hoạch được giao; tăng cường quản lý, tổ chức sản xuất và tiếp tục thực hiện các giải pháp linh hoạt cho từng vùng trong công tác kỹ thuật nông nghiệp từ vườn cây (khai thác, kiến thiết cơ bản, tái canh) đến quản lý chuyên ngành (giống, phân bón, bảo vệ thực vật...) nhằm thích nghi và ứng phó với các khó khăn trong sản xuất nông nghiệp.

Tiếp tục tăng cường tỷ lệ bán cho các đơn vị trực tiếp sản xuất cả trong và ngoài nước. Tăng cường công tác thu mua để tăng doanh thu và đảm bảo tiền lương cho công nhân, cũng như thực hiện vai trò dẫn dắt, điều tiết thị trường. Thực hiện tốt các giải pháp tiết kiệm chi phí thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

Các công ty chế biến gỗ tìm kiếm bổ sung nguồn cung nguyên liệu, thực hiện tốt đơn hàng đã nhận và chuẩn bị cho đơn hàng năm 2022; các khu công nghiệp tiếp tục tích cực phối hợp với đơn vị tư vấn, các cơ quan quản lý Nhà nước và Tập đoàn để hoàn thành thủ tục các dự án đã có chủ trương đầu tư.

Hình thành Quỹ phòng, chống Covid-19 của Tập đoàn để hỗ trợ kịp thời các đơn vị, NLD gặp khó khăn do dịch bệnh trong hệ thống Tập đoàn. Tiếp tục quán triệt, tăng cường giải pháp ngăn ngừa, phòng dịch hiệu quả hiện nay ở Việt Nam cũng như trên thế giới đó là "5K+Vaccine"; đồng thời khi có ca nhiễm trong hệ thống các đơn vị thuộc Tập đoàn thì xây dựng phương án và tổ chức bóc tách nhanh các trường hợp F0 liên quan ra khỏi cộng đồng, để tổ chức truy vết, cách ly và điều trị sớm.

VRG tiếp tục tăng cường nguồn lực về tài chính cho yêu cầu y tế của ngành cao su; thiết lập cơ sở giường bệnh đủ điều kiện để điều trị bệnh nhân Covid-19 tại các khu vực có công ty cao su đứng chân; quan tâm hơn đến công tác tuyển dụng bác sỹ, y sỹ ngành y tế cộng đồng để bổ sung cho hệ thống bệnh viện, trung tâm y tế ngành. Nâng cấp trang thiết bị, phương tiện y tế cho hệ thống bệnh viện ngành cao su để kịp thời điều trị, cấp cứu cho NLD và gia thuộc ngành cao su.

Tiếp tục làm việc với bộ ngành hữu quan, chính quyền địa phương các cấp để tiếp cận nguồn vaccine phòng Covid-19 để tổ chức tiêm cho NLD.

Q.A

Y TẾ NGÀNH CAO SU NỖ LỰC ĐÓNG GÓP CHO CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID - 19 CỦA VRG

Tại cuộc họp của Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 của Tập đoàn với các bệnh viện cao su về hoạt động khám chữa bệnh 8 tháng năm 2021 và công tác phòng, chống dịch bệnh, vào ngày 23/9, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT và lãnh đạo VRG đánh giá cao những nỗ lực của đội ngũ y tế ngành cao su trong cuộc chiến chống dịch Covid – 19 thời gian qua, gửi lời động viên, chia sẻ những khó khăn vất vả của các y bác sĩ nơi tuyến đầu.



Y bác sĩ Bệnh viện Đa khoa Cao su Phú Riềng tiêm vaccine ngừa Covid-19 cho người lao động

Khen thưởng mỗi cán bộ y tế cao su 1 triệu đồng/người

“Đến nay, toàn ngành vẫn giữ được an toàn tính mạng cho người lao động, góp phần thực hiện tốt mục tiêu kép, đầu tiên là sức khỏe người lao động và gia thuộc, sau đó đến hiệu quả sản xuất kinh doanh. Đó là kết quả của những nỗ lực của hệ thống y tế ngành”, ông Trần Ngọc Thuận chia sẻ. Để tri ân các “chiến sĩ áo trắng”, Tập đoàn sẽ khen thưởng mỗi cán bộ y tế cao su 1 triệu đồng/người, nhằm động viên kết quả phòng, chống dịch trong thời gian vừa qua.

“Phát huy kết quả đạt được, hệ thống y tế tiếp tục tập trung bảo vệ sức khỏe người lao động, gia thuộc và nhân dân trên địa bàn. Tôi tin tưởng rằng, với sự vào cuộc quyết liệt, nghiêm túc, trách nhiệm của các cấp chính quyền, hỗ trợ hệ thống y tế ngành cao su tiếp tục giữ vững địa bàn an toàn, hoàn thành các mục tiêu đã đề ra” – ông Thuận nhấn mạnh.

Hiện nay hệ thống y tế trong ngành có 17 đơn vị, gồm: 1 Trung tâm y tế ngành, 10 Bệnh viện đa

khoa, 6 Trung tâm y tế – Phòng khám đa khoa. Tổng số giường bệnh được Tập đoàn phê duyệt là 775 giường, nhân lực toàn ngành gồm: 655 CB.CNV

Các bệnh viện đã thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và xây dựng kế hoạch triển khai kịch bản phòng, ứng phó phòng chống dịch theo từng cấp độ. Phối hợp với các cấp ban ngành trong công tác phòng chống dịch, như: tham gia điều trị Covid-19, tiêm chủng cho người lao động và nhân dân địa phương, lấy mẫu xét nghiệm test nhanh và lấy mẫu PCR. Tổng số lượt test nhanh là 83.111 mẫu, tổng số lượt lấy PCR 4.816 mẫu, tổng số tiêm chủng cho người lao động là 13.611 lượt, tổng số lượt tiêm chủng cho địa phương là 20.581 lượt.

Theo báo cáo của lãnh đạo các bệnh viện, tình hình khó khăn chung trong năm 2021 là kinh phí thu dung khám chữa bệnh giảm, trong khi đó bệnh viện phải tự mua sắm vật tư trang thiết bị phòng chống dịch nên nguồn kinh phí giảm. Nhân lực vừa phải khám chữa bệnh vừa tham gia phòng chống dịch bệnh nên

thiếu trầm trọng. Thiếu bác sĩ có trình độ chuyên môn về hồi sức cấp cứu. Tuy được giao nhiệm vụ bố trí giường cách ly, điều trị Covid-19 nhưng bệnh viện không được phân bổ nguồn kinh phí và trang thiết bị từ ngân sách Nhà nước.

Đa số nhân viên y tế tại các bệnh viện trong ngành đã tiêm đủ 2 mũi vaccine phòng Covid-19. Hiện tại các bệnh viện vẫn đảm bảo chế độ lương, trực, phụ cấp cho nhân viên y tế theo quy định hiện hành. Một số bệnh viện cũng đã được các công ty hỗ trợ thêm kinh phí phòng chống dịch, tuy nhiên so với địa phương còn thấp.

Cần nhiều phương án hỗ trợ hệ thống y tế ngành cao su

Báo cáo tại cuộc họp, bác sĩ Lê Quốc Chính – Giám đốc Trung tâm Y tế Cao su kiến nghị, xin được có nguồn kinh phí trong xây dựng, sửa chữa cơ sở điều trị hiện có, đồng thời xây dựng mở rộng thêm cơ sở vật chất cho việc triển khai các hoạt động cung ứng dịch vụ y tế trong khám chữa bệnh.

Trang bị thêm máy móc, thiết bị y tế phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn y tế và năng lực hiện có của bệnh viện. Cần có chủ trương, chính sách của lãnh đạo cấp trên cũng như vấn đề về kinh phí để thực hiện tốt, có hiệu quả trong đào tạo cơ bản cần thiết, đào tạo chuyên sâu. Tập đoàn hướng dẫn quy định cụ thể về việc hỗ trợ kinh phí và vật tư trang thiết bị phòng chống dịch bệnh cho hệ thống bệnh viện trong ngành. Trong đó cần có nguồn kinh phí phòng chống dịch bệnh không thu phí.

“Tập đoàn cần có văn bản hướng dẫn rõ về cơ chế hoạt động tự chủ cho các bệnh viện và có hướng phân bổ lại các trang thiết bị, xe cứu thương từ nguồn tài trợ của ngân hàng những năm trước cho các phòng khám nay đã ngưng hoạt động về cho các bệnh viện cần xe cứu thương. Tập đoàn đã có chủ trương chuyển đổi mô hình Trung tâm y tế Cao su thành điểm tiêm ngừa Covid-19, đề nghị Tập đoàn nghiên cứu có phương án về địa điểm, trang thiết bị trong thời gian sớm nhất để chủ động về vaccine” – bác sĩ Chính kiến nghị.

Đối với công ty, trường hợp dịch bệnh kéo dài, các bệnh viện không đạt doanh thu để đảm bảo quỹ lương chi cho nhân viên, đề nghị công ty hỗ trợ lương cho các nhân viên y tế tham gia phòng, chống dịch do địa phương yêu cầu. Tiếp tục đầu tư trang thiết bị phòng, chống dịch cho các đơn vị còn thiếu theo nhu cầu. Các công ty quan tâm hỗ trợ thêm kinh phí phòng, chống dịch bệnh theo quy định hiện hành của Nhà nước (Nghị quyết 58/NQ-CP ngày 08/6/2021).

Phát biểu tại cuộc họp, ông Huỳnh Văn Bảo – TGD VRG nhận định, trong thời gian qua hệ thống y tế ngành cao su phát triển ổn định, có vai trò rất quan trọng, đặc biệt là trong giai đoạn dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp. Các công ty có phương pháp hoạt động riêng về y tế, như: khám chữa bệnh, phòng

HÌNH THÀNH QUỸ HỖ TRỢ, PHÒNG, CHỐNG DỊCH BỆNH COVID - 19 CỦA VRG

HĐQT VRG vừa ban hành Nghị quyết số 52/NQ-HĐQTCSVN ngày 22/9/2021 về việc hình thành Quỹ hỗ trợ, phòng, chống dịch bệnh Covid – 19 của VRG. Theo quy chế, quỹ nhằm hỗ trợ đơn vị thành viên khó khăn thuộc VRG, các tổ chức có đóng góp quỹ có điều kiện trang bị, mua sắm thiết bị phòng, chống dịch Covid -19, thuốc men để điều trị, dự phòng cho dịch bệnh Covid – 19; Hỗ trợ cho NLĐ và các cá nhân, tập thể có đóng góp cho quỹ khi gặp khó khăn do bị nhiễm bệnh, bị ảnh hưởng của dịch bệnh.

Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su VN cho biết, Công đoàn CSVN đã ủng hộ 2 tỷ đồng vào quỹ và phát động người lao động ủng hộ 1 ngày lương với tổng số tiền hơn 7 tỷ đồng vào quỹ, để hỗ trợ cơ sở vật chất, thiết bị y tế cho hệ thống y tế cao su. Bên cạnh đó, Công đoàn CSVN cũng đã trình Tổng LĐLĐ VN cho phép giữ lại các nguồn quỹ để hỗ trợ công tác phòng, chống dịch. Ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG chỉ đạo sử dụng quỹ mua sắm ngay các trang thiết bị máy móc cần thiết cho Trung tâm Y tế ngành cao su để phục vụ phòng, chống dịch.

P.V

chống dịch, chủ động phương án trả lương... Nhận diện những khó khăn, vướng mắc của các đơn vị y tế, Tập đoàn và các công ty mẹ sẽ tập trung chia sẻ, tháo gỡ, đầu tư nâng cao chất lượng hệ thống y tế cao su.

“Về kiến nghị của các đơn vị như chi phí phát sinh thêm thì chủ động giải quyết theo luật đã quy định, cho phép. Thống nhất với việc đào tạo trong chương trình kế hoạch đã có. Luân chuyển giữa các đơn vị về việc hỗ trợ xe cứu thương. Vấn đề tự chủ tài chính rất quan trọng, liên quan đến cơ chế, chính sách, nên cần nghiên cứu sâu thêm để triển khai bài bản, đăng ký đơn vị được hạch toán độc lập trong lĩnh vực y tế. Trong thời gian tới, hệ thống y tế ngành cao su cần tiếp tục tập trung thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19 trong tình hình mới, dịch bệnh sẽ còn diễn biến lâu dài, xác định chống chung với đại dịch” – ông Bảo, cho biết.

TRẦN HUỖNH

ĐA DẠNG

CÁC MÔ HÌNH SẢN XUẤT HIỆU QUẢ

Chủ trương xen canh trong vườn cây cao su kiến thiết cơ bản (KTCB) đã được các đơn vị triển khai từ nhiều năm trước đây và đem lại hiệu quả tích cực. Do vậy, năm 2021, các đơn vị tiếp tục thực hiện xen canh với nhiều loại cây trồng đa dạng hơn và mô hình hiệu quả hơn, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Theo số liệu thống kê của Ban Quản lý kỹ thuật, tổng diện tích dự kiến thực hiện xen canh trong năm 2021 là 1.936 ha. Trong đó, trồng cây gỗ lớn, nguyên liệu dăm gần 532 ha; Luân canh trồng cây gỗ lớn, nguyên liệu dăm, cao su “gỗ - mủ” tại Cao su Đồng Nai 688 ha; Xen canh trồng cao su “gỗ - mủ”, cà phê hơn 207 ha; Luân canh cây hàng năm 508 ha, tập trung tại Krông Buk với hơn 206 ha khoai lang, Chư Sê 151 ha khoai lang, Tây Ninh 150 ha mía.

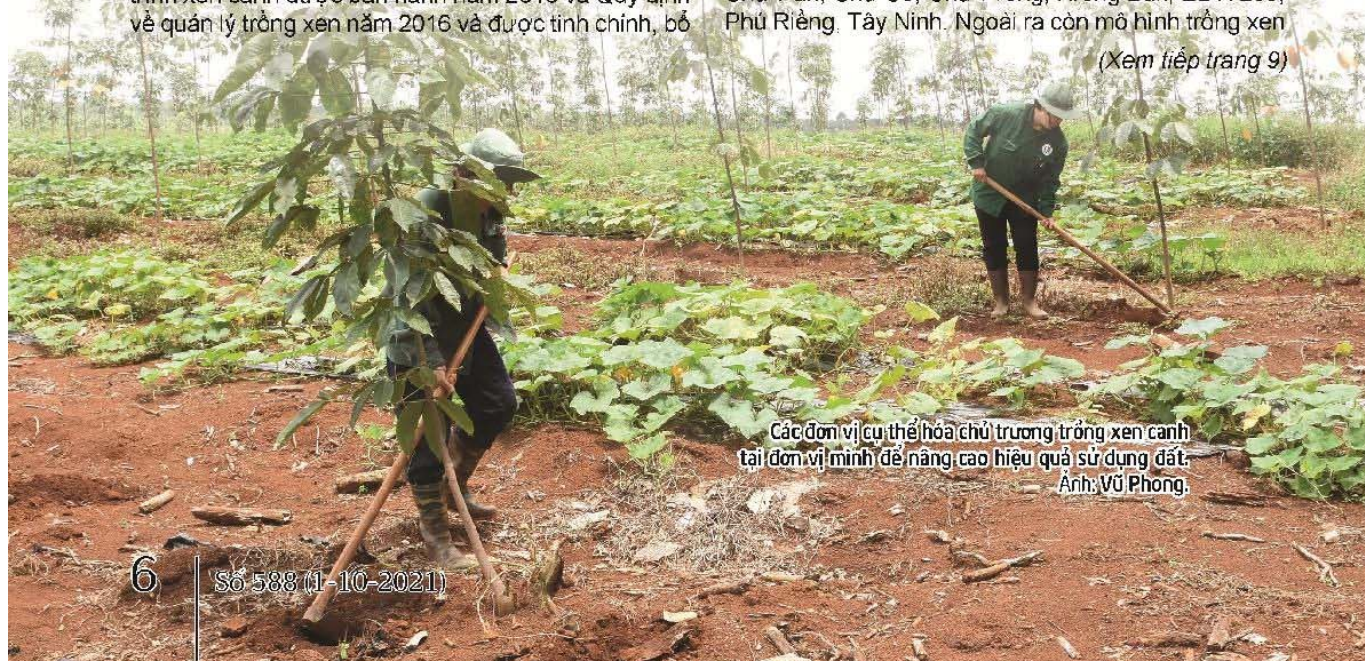
Giúp nâng cao hiệu quả sử dụng đất và tăng thu nhập cho NLĐ

Xen canh trong vườn cây cao su (có thể trồng xen trong suốt quá trình sinh trưởng của cây cao su) có thể được xem là phương pháp canh tác truyền thống và chính thức được khuyến khích thực hiện và cụ thể hóa bằng các văn bản chỉ đạo của VRG. Để các đơn vị có thể “rộng đường” thực hiện mô hình mang lại hiệu quả cao trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị, VRG đã có định hướng rõ ràng gắn với chủ trương nâng cao hiệu quả sử dụng đất bằng Quy trình xen canh được ban hành năm 2015 và Quy định về quản lý trồng xen năm 2016 và được tinh chỉnh, bổ

sung cụ thể trong Quy trình kỹ thuật cây cao su năm 2020 (có bổ sung thêm hình thức luân canh).

Thực tế tại các đơn vị tính từ khi có chủ trương trồng xen đến nay, việc trồng xen trên vườn cây cao su giúp nâng cao hiệu quả sử dụng đất và tăng thu nhập cho NLĐ, tạo thêm quỹ đất cho sản xuất nông nghiệp đối với người dân địa phương... Các loại cây trồng xen canh hàng năm thường được các đơn vị ưu tiên thực hiện là trồng lúa nương, khoai lang, các loại cây họ đậu, dưa hấu... Có thể kể đến một số đơn vị nổi bật trong việc trồng xen như: Cao su Mang Yang, Chư Păh, Chư Sê, Chư Prông, Krông Buk, Ea H'Leo, Phú Riềng, Tây Ninh. Ngoài ra còn mô hình trồng xen

(Xem tiếp trang 9)



Các đơn vị cụ thể hóa chủ trương trồng xen canh tại đơn vị mình để nâng cao hiệu quả sử dụng đất.
Ảnh: VŨ PHONG.

HIỆU QUẢ TỪ MÔ HÌNH XEN CANH TẠI CAO SU QUẢNG TRỊ

Những năm qua, trong khi thu nhập của người lao động giảm do giá mủ thấp, diện tích cao su dịch chuyển từ khai thác sang tái canh càng nhiều thì việc khuyến khích và tạo điều kiện để công nhân đẩy mạnh trồng xen canh, góp phần tăng thu nhập là hướng đi đúng đắn của Cao su Quảng Trị.

Hướng đi phù hợp

Thực tế cho thấy, đối với Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị, việc xen canh trên vườn cây KTCB không phải là điều mới. Và khi vườn cây đưa vào khai thác cũng là lúc cây lạc, cây đậu, cây lúa không còn xen lẫn với cao su. Năm 2013, sau 1 chu kỳ khai thác, Cao su Quảng Trị lại tiếp tục tái canh trồng mới. Song lần này lãnh đạo công ty đã xây dựng cho mình một hướng đi bền vững hơn. Tức là xây dựng kế hoạch tái canh đồng bộ không chỉ ở chiều rộng mà cả chiều sâu, nhằm đảm bảo hoạt động SXKD cũng như nâng cao hơn nữa đời sống cho NLĐ.

Ngày 22/12/2015, Đảng ủy Cao su Quảng Trị đã ban hành Nghị quyết số 08 về việc “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng trong việc phát triển kinh tế gia đình, nhằm ổn định đời sống cho NLĐ”. Và để cụ thể hóa chủ trương đó, khi thực hiện tái canh trồng mới, công ty đã thiết kế trồng theo hàng kép 2,5 x 5 x 9 mét (mật độ 571 cây/ha) đối với vùng đất có thể trồng xen canh cây ngắn ngày, nhằm tạo điều kiện cho NLĐ trồng xen ở hàng song 9 mét và khoảng cách 2 x 5 x 12m (mật độ 588 cây/ha) để trồng xen cây lâu năm như cây trà, keo lai...

Song song đó, Cao su Quảng Trị đã xây dựng kế hoạch tái canh phù hợp nhằm bố trí lao động vừa nhận diện tích khai thác vừa nhận diện tích KTCB. Từ đó, NLĐ có đất trồng xen, đảm bảo vừa có tiền lương, vừa có thu nhập phụ. Ông Mai Xuân Thanh – Chủ tịch Công đoàn công ty cho biết: “Mỗi công nhân đến khi thanh lý xong sẽ nhận khoán khoảng 8 -10 ha cao su tái canh hoặc nhiều hơn tùy tình hình thực tế. Tuy nhiên, diện tích được giao dần trải trong nhiều năm, mỗi năm khoảng 2- 3 ha nhằm đảm bảo tiền lương và thu nhập cho NLĐ”.

Với vai trò của mình, Công đoàn công ty đã vận động, tuyên truyền cũng như tham gia tổ chức cho công nhân trồng xen trên diện tích tái canh. Những công nhân trồng xen có kinh nghiệm, hiệu quả cao được giới thiệu cho NLĐ trong toàn công ty đến tham quan học tập kinh nghiệm. Đồng thời, làm cầu nối liên kết cùng NLĐ trong việc huy động, góp vốn trồng xen có hiệu quả.



Thu hoạch dưa hấu trồng xen tại Cao su Quảng Trị. Ảnh tư liệu.

Thu nhập bền vững

Trên miền đất đỏ bazan màu mỡ ở miền tây Gio Linh và đông Vĩnh Linh, 100% diện tích cao su KTCB của Cao su Quảng Trị đã được công nhân trồng xen canh. Điều đó khẳng định, từ khi tái canh cao su đến nay, việc xen canh trên vườn cây đã thực sự trở thành mối quan tâm rất lớn của NLĐ toàn công ty. Đất hàng song trên vườn cây tái canh trồng theo hàng kép đã thực sự phát huy hiệu quả. Xen lẫn hàng cao su vườn lên xanh tốt là những khoai từ, khoai lang, nghệ, sả, bắp, dưa hấu, ớt, đậu phộng... sẵn sàng cho mùa bội thu.

Với mô hình trồng xen đó, bình quân thu nhập thêm ngoài lương của NLĐ có được từ 4 - 5 triệu đồng/người/tháng, và đã xuất hiện nhiều tấm gương điển hình tiên tiến cho thu nhập hàng năm từ 80 - 120 triệu đồng như: công nhân Bùi Thị Hoa, Võ Thị

(Xem tiếp trang 9)

LỢI ÍCH KÉP TỪ TRỒNG XEN KHOAI LANG

Thực hiện chủ trương của VRG về việc trồng xen các loại cây trong vườn cây kiến thiết cơ bản (KTCB), những năm qua Cao su Chư Sê liên kết với các doanh nghiệp và người dân trên địa bàn trồng một số loại cây, tiêu biểu là cây khoai lang đã mang lại hiệu quả kinh tế cao.

Người trồng và đơn vị cho thuê đất đều được lợi

Lặn lội từ tỉnh Lâm Đồng đến Tổ 6 – Nông trường Ia Glai để liên kết với Cao su Chư Sê trồng 44 ha khoai lang, anh Ngô Văn Thế cho biết: “Với việc liên kết cùng công ty, mỗi năm chúng tôi trả cho phía công ty 8 triệu đồng/ha tiền thuê đất. Đồng thời, thực hiện một số cam kết đối với công ty trong quá trình trồng xen như đảm bảo khoảng cách với cây cao su, làm cỏ, thực hiện việc chống cháy...”

Tổ 6 của Nông trường Ia Glai có hơn 188 ha cao su, tất cả vừa mới tái canh nên rất được các hộ gia đình, doanh nghiệp trong vùng và NLD trong đơn vị mong muốn được liên kết, bởi đây là vùng đất phù hợp với cây khoai lang, hiện toàn bộ diện tích của tổ đã được liên kết trồng xen.

Anh Đào Xuân Giang thường trú trên địa bàn công ty đứng chân, người đã có nhiều năm liên hợp tác với đơn vị để trồng xen khoai lang trên vườn cây KTCB, chia sẻ: “Mỗi ha trồng khoai lang đầu tư rất lớn, từ 150 – 180 triệu/ha, được mùa thì tốt nhưng nếu thời tiết, thị trường giá cả không thuận lợi thì hiệu quả thu được sẽ không như mong đợi. Do vậy, trước khi đầu tư trồng xen khoai lang, tôi đều cân nhắc kỹ lưỡng về giống trồng, nhân công...”.

Theo dự tính của anh thì với giá bán khoảng 9 ngàn đồng/kg hiện tại là người trồng khoai có lãi. Nhiều năm trồng xen khoai lang, anh Giang cho biết: “Năm được mùa mỗi ha khoai lang thu hoạch được chừng 30 tấn, với giá bán cho thương lái hơn 10 ngàn/kg thì tôi cũng lãi 100 triệu/ha, còn năm nào năng suất thấp mà giá tốt thì cũng đỡ, bù qua sót lại thì người trồng khoai vẫn có lãi, còn công ty cũng không phải bỏ thêm tiền chăm sóc cho vườn cao su và có thêm nguồn thu từ tiền cho thuê đất trồng xen”.

Nguồn thu từ trồng xen năm sau luôn cao hơn năm trước

Hiện nay, Cao su Chư Sê có tổng diện tích trồng xen trên 2.555 ha, chiếm 47,6% tổng diện tích, các



Làm cỏ cho khoai lang trồng xen canh tại Tổ 6, Nông trường Ia Glai - Cao su Chư Sê

cây trồng chính là cà phê, hồ tiêu, cây ăn trái, được liệu và một số cây trồng ngắn ngày khác.

Theo tính toán của công ty, việc trồng xen từ năm 2016 đến nay đã mang lại hiệu quả kinh tế, góp phần quan trọng vào việc tiết giảm suất đầu tư. Cụ thể, trồng xen trong năm 2016 thu được trên 883 triệu đồng, năm 2017 thu hơn 2,3 tỷ, năm 2018 thu 4,9 tỷ, năm 2019 thu được trên 7,67 tỷ đồng và năm 2020 thu được trên 8,6 tỷ đồng, tổng thu từ việc liên kết trồng xen trong 5 năm qua là trên 24,4 tỷ đồng. Nguồn thu từ việc hợp tác, liên kết từ chủ trương trồng xen trên vườn cây KTCB năm sau luôn cao hơn năm trước.

Số tiền thu được từ việc liên kết trồng xen, theo lãnh đạo Cao su Chư Sê là dùng vào việc chăm sóc cho vườn cây KTCB trong suốt thời gian chăm sóc như làm cỏ, bón phân, chống cháy... Điều này càng phát huy hiệu quả khi trong những năm qua giá mủ thấp, suất đầu tư cho cho vườn cây chăm sóc không cao, mức tối đa cho loại đất hạng 3 là 62,6 triệu đồng/ha/7 năm.

Với việc hiện thực thành công lợi ích kép là tiết giảm chi phí sản xuất và tăng thu nhập cho NLD khi xen canh, năm 2021 công ty tiếp tục luân canh 144,6 ha tại Nông trường Ia Tiêm, toàn bộ diện tích này đã được UBND tỉnh Gia Lai đưa vào kế hoạch sử dụng đất cho mục đích chuyển đổi cây trồng ngắn hạn. Mỗi ha luân canh, công ty thu về 30 triệu đồng/2 năm, đây là điều kiện tốt để khi tái canh, vườn cây cao su sẽ được chăm sóc tốt nhất.

GIA LINH

(Tiếp theo trang 6)

ĐA DẠNG CÁC MÔ HÌNH SẢN XUẤT...

có hiệu quả khác là cây công nghiệp như cà phê ở khu vực Tây Nguyên hoặc cây chuối ở khu vực Đông Nam bộ.

Đẩy mạnh trồng xen cao su “mủ - gỗ”

Ông Phạm Hải Dương – Trưởng ban Quản lý kỹ thuật VRG chia sẻ: “Năm 2021, VRG vẫn tiếp tục thực hiện chủ trương khuyến khích trồng xen các loại cây hàng năm trên vườn cây tái canh, KTCB nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng đất, góp phần làm giảm sút đầu tư và nâng cao chất lượng vườn cây. Chính sách xen canh của các công ty cao su là khuyến khích, ưu tiên cho CNLĐ công ty và NLĐ địa phương thực hiện. Bên cạnh xen canh cây hàng năm truyền thống, năm nay VRG tiếp tục sẽ phát triển các mô hình xen canh theo đai, theo khoảng lớn để trồng các loại cây lâm nghiệp lấy nguyên liệu, gỗ lớn. Trong đó có cả cây cao su “mủ - gỗ” trên vườn cao su nhằm thực hiện chủ trương phát triển bền vững, tạo nguồn nguyên liệu gỗ cho các nhà máy chế biến”.

Các mô hình trồng xen cao su “gỗ - mủ” (cao su lấy gỗ trồng xen trên vườn cây cao su) thì từ năm 2015 – 2020 toàn VRG đã có 20 mô hình với 462,4 ha với các mật độ và thiết kế và giống khác nhau được thiết

lập ở khu vực Đông Nam bộ. “Nhiều giống cao su mới theo hướng gỗ đã được đưa vào thử nghiệm và đạt kết quả tốt. Đây là cơ sở và kinh nghiệm để định hướng xây dựng các mô hình sản xuất trong thời gian tới. Ban Quản lý kỹ thuật sẽ phối hợp với Viện Nghiên cứu Cao su để đánh giá và đề xuất hướng triển khai thực hiện trong thời gian tới nhằm hoàn thiện các mô hình sản xuất hiệu quả, phù hợp với từng vùng miền”, lãnh đạo Ban Quản lý kỹ thuật cho biết.

Trong buổi làm việc về kế hoạch nông nghiệp năm 2021 của VRG, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG khẳng định: “Chủ trương trồng xen trên vườn cây KTCB là chủ trương đúng đắn. VRG đã ban hành các quy trình, quy định về quản lý trồng xen, do đó các đơn vị phải cụ thể hóa tại đơn vị mình để nâng cao hiệu quả sử dụng đất, không được để trống một khoảnh đất nào. Đối với việc trồng xen các loại cây lâm nghiệp để phục vụ nguyên liệu gỗ cho ngành cao su cần phải giao kế hoạch cụ thể cho các đơn vị để đảm bảo nguồn nguyên liệu cung cấp cho các nhà máy. Song song đó, VRG yêu cầu các đơn vị hợp tác phải cam kết thu mua nguồn nguyên liệu từ các công ty thực hiện trồng xen theo mô hình này”.

MINH NHIÊN

(Tiếp theo trang 7)

HIỆU QUẢ TỪ MÔ HÌNH XEN CANH...

Nhung, Nguyễn Thị Lan Anh - NT Cồn Tiên với mô hình trồng sả, đậu phộng, nghệ; công nhân Bùi Thị Thủy, Trương Công Vinh - NT Bảy Tư với mô hình trồng đậu phộng, dưa hấu; công nhân Hồ Thị Thủy, Lê Quang Đạo - NT Trường Sơn với mô hình trồng đậu phộng, nghệ, khoai tây; công nhân Đinh Xuân Hải, Nguyễn Xuân Kiên - NT Bến Hải với mô hình trồng khoai môn, ngô, đậu phộng ...

Phân tích hiệu quả từ mô hình này, Chủ tịch Công đoàn công ty Mai Xuân Thạnh cho biết, ngoài chủ trương của lãnh đạo công ty, Công đoàn các cấp trong đơn vị luôn tổ chức cho NLĐ học tập các mô hình, cách làm hay để nhân rộng và là cầu nối hỗ trợ vốn, định hướng cho NLĐ phát triển kinh tế phụ gia đình. “Không chỉ thế, chúng tôi còn phát động thành

lập các câu lạc bộ giúp nhau làm kinh tế gia đình, kinh doanh dịch vụ... trên cơ sở phát huy tiềm năng sẵn có như đất đai, lao động. Đồng thời tìm kiếm các doanh nghiệp chuyên kinh doanh các sản phẩm nông nghiệp nhằm bao tiêu các sản phẩm theo hướng ổn định, bền vững”, ông Mai Xuân Thạnh nhấn mạnh.

Có thể nói, nhờ tích cực trồng xen canh trên đất cao su tái canh trồng mới, thu nhập của NLĐ tại Công ty TNHH MTV Cao su Quảng Trị được nâng cao, cải thiện đời sống vật chất cũng như tinh thần rất rõ rệt. Không chỉ thế, mô hình này thực sự có hiệu quả trong việc tiết giảm sút đầu tư nông nghiệp trong khi chất lượng vườn cây tái canh hàng năm vẫn đạt và vượt chỉ tiêu theo qui định.

NG. CƯỜNG

CÁC ĐƠN VỊ MIỀN TRUNG PHẢI CHỦ ĐỘNG TỔ CHỨC SẢN XUẤT LINH HOẠT PHÙ HỢP VỚI THỰC TẾ

Đó là chỉ đạo của ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG trong cuộc họp trực tuyến ngày 15/9 về công tác phòng, chống dịch Covid – 19 và hoạt động sản xuất kinh doanh 8 tháng đầu năm, phương hướng nhiệm vụ những tháng còn lại của năm 2021 với các công ty khu vực Duyên hải miền Trung (DHMT).

Sản lượng khai thác tăng 7% so với cùng kỳ năm 2020

Đến ngày 13/9, tiến độ thực hiện sản lượng khu vực đạt 7.981 tấn đạt 50,61% so với kế hoạch năm, so với cùng kỳ năm 2020 tăng 7%. Báo cáo về tiến độ thực hiện kế hoạch sản xuất tính đến ngày 13/9, phần lớn các đơn vị đều đã hoàn thành các chỉ tiêu của tháng, quý. Trong đó có các đơn vị đạt tỷ lệ khai thác cao so với kế hoạch như Cao su Hương Khê – Hà Tĩnh 745/900 tấn, đạt gần 83%; Cao su Quảng Trị thực hiện 830/1.100 tấn, đạt gần 76%; Cao su Thanh Hóa thực hiện 598/1.100 tấn, đạt 54,4% kế hoạch; Cao su Nghệ An thực hiện 481/950 tấn, đạt 50,6%; Cao su Quảng Nam thực hiện 1.233/2.480, đạt gần 50%...

Trong lĩnh vực chế biến gỗ, 8 tháng đầu năm 2021, tổng sản lượng chế biến của Công ty CP gỗ MDF VRG – Quảng Trị trên 183.668 m³, đạt 87% kế hoạch; sản lượng tiêu thụ 148.106 m³, đạt 72%; tổng doanh thu 732 tỷ đồng, lợi nhuận trên 66,8 tỷ đồng, vượt 101% so với kế hoạch. Ông Cao Thanh Nam – TGD công ty cho biết, đại dịch Covid – 19 đã ảnh hưởng nặng nề đến công tác tiêu thụ của công ty do các đối tác phần lớn hiện nằm trong vùng đỏ. “Để khắc phục những khó khăn đó, chúng tôi đã và đang đẩy mạnh xuất khẩu, đồng thời tìm kiếm thị trường, khách hàng mới nhằm ổn định SXKD trong 4 tháng cuối năm cũng như các năm tiếp theo”, ông Cao Thanh Nam nhấn mạnh.

Trong lĩnh vực thủy điện, cũng trong 8 tháng đầu năm, sản lượng điện sản xuất của VRG – Phú Yên là 23,64 triệu kwh, đạt 40% kế hoạch; tổng doanh thu 41,7 tỷ đồng. Sản lượng sản xuất của Thủy điện Sông Côn là 76,18 triệu kwh, đạt 42,3% kế hoạch; tổng doanh thu 80,5 tỷ đồng, đạt 49,4% kế hoạch.

Tổ chức sản xuất an toàn

Phát biểu chỉ đạo tại cuộc họp, Chủ tịch HĐQT VRG Trần Ngọc Thuận đã biểu dương tinh thần vượt khó của 12 đơn vị trực thuộc VRG khu vực miền Trung, đồng thời yêu cầu các đơn vị chủ động xây dựng và thực hiện kịch bản SXKD những tháng cuối năm 2021 theo hướng chủ động và linh hoạt. Đặc biệt trong tình hình diễn biến rất phức tạp của đại dịch Covid – 19 cũng như thiên tai lũ lụt. Đây là thời điểm các đơn vị miền Trung sẽ đối mặt với mùa mưa bão năm 2021.

Về công tác phòng, chống dịch Covid-19, ông Trần Ngọc Thuận đã đánh giá cao các giải pháp thực hiện mục tiêu kép như làm việc 3 tại chỗ, thực



Thu hoạch mủ đông tại Cao su Nghệ An.
Ảnh: Trần Hoài

hiện nghiêm quy tắc 5K, đặc biệt là triển khai tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 cho NLĐ. Về tiến độ tiêm chủng, hiện nay khu vực này đã thực hiện được 25,1% trên tổng số 5.238 lao động đã đăng ký. Trong đó, VRG Phú Yên có 100% lao động đã được tiêm ngừa, Geruco – Sông Côn 97%, MDF VRG – Quảng Trị 96%, Nam Giang – Quảng Nam 54,7%, Quảng Trị 29,5%, Hà Tĩnh 26,6%....

“Các đơn vị cần quyết liệt hơn nữa để làm việc với các đầu mối nhằm triển khai tiêm vaccine phòng Covid – 19 cho NLĐ, đồng thời xây dựng phương án tổ chức sản xuất phù hợp với diễn biến từng thời điểm phòng chống dịch. Tiếp tục chấp hành và triển khai nghiêm túc các biện pháp phòng chống dịch bệnh theo chỉ đạo của các cấp. Nghiêm túc thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và của VRG. Thường xuyên cập nhật diễn biến của dịch bệnh tại đơn vị và địa phương, báo cáo về Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid- 19 VRG để có hướng xử lý kịp thời...” - ông Thuận nhấn mạnh.

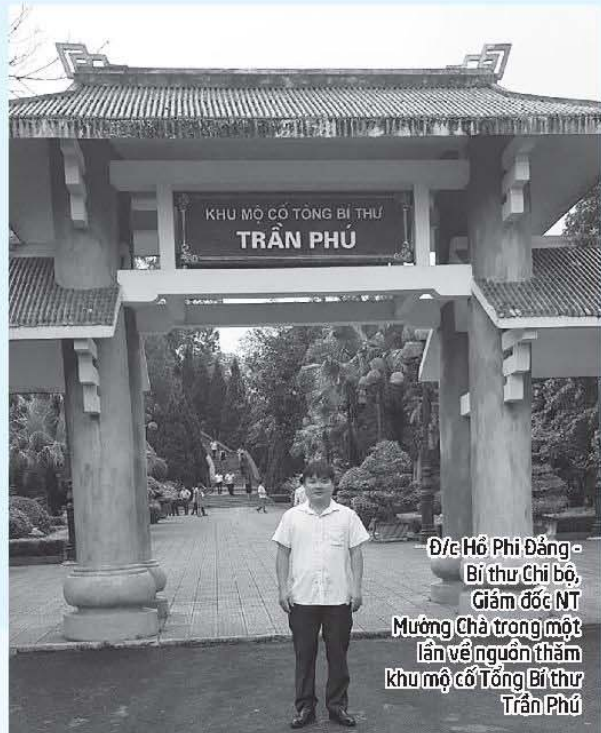
NG. CƯỜNG



Bài tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (giải Búa liềm vàng)

TỦ CÔNG TY ĐIỆN NÔNG TRƯỜNG

Phát huy vai trò của Đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, Đảng ủy Công ty CP Cao su Điện Biên luôn chỉ đạo các chi bộ, cơ sở Đảng nêu cao tinh thần tự giác và chủ động triển khai công việc nhằm đảm bảo hoàn thành kế hoạch được giao. Trong đó, Chi bộ Nông trường Mường Chà là lá cờ đầu với sự dẫn dắt của người Bí thư chi bộ trẻ, nhiệt huyết và tài năng Hồ Phi Đảng - Giám đốc nông trường.



Đ/c Hồ Phi Đảng -
Bí thư Chi bộ,
Giám đốc NT
Mường Chà trong một
lần về nguồn thăm
Khu mộ cổ Tông Bí thư
Trần Phú

BÍ THƯ CHI BỘ NĂNG ĐỘNG, SÁNG TẠO

Với vai trò là Bí thư chi bộ, Giám đốc nông trường, đ/c Hồ Phi Đảng luôn chủ động trong công việc, quan tâm, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động; luôn biết cách đưa lý thuyết vào thực tế công việc áp dụng một cách có hiệu quả; luôn nêu cao tính tự giác, tính tự phê bình và phê bình, là người dám nghĩ dám làm và vượt khó ...

"Đ/c Đảng là cán bộ có tư tưởng chính trị vững vàng, có năng lực chuyên môn tốt và luôn sáng tạo trong công việc. Bản thân cũng không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn, luôn tìm hướng đi mới, cách làm hay vận dụng vào trong thực tế sản xuất tại nông trường. Quan tâm đến đời sống, điều kiện hoàn cảnh của từng người lao động trong nông trường để giúp họ yên tâm sản xuất. Dưới sự chỉ đạo của đ/c Hồ Phi Đảng, chi bộ NT Mường Chà nhiều năm liền đạt chi bộ vững mạnh, NT nhiều năm liền hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng giao" - đ/c Phan Văn Lợi - TGD Cao su Điện Biên, chia sẻ.

Năm 2021 được đánh giá là một năm khó khăn với ngành cao su do ảnh hưởng không tốt của tình

hình kinh tế thế giới, dịch bệnh Covid-19 kéo dài... nhưng đ/c Đảng vẫn mạnh dạn đăng ký sản lượng khai thác trong năm của NT Mường Chà là 1.250 tấn (chiếm 36,20% sản lượng toàn công ty) cho 988,25 ha với năng suất bình quân 1,27 tấn/ha (cao hơn so với năng suất Tập đoàn giao là 0,02 tấn/ha). Cố gắng phấn đấu vượt từ 3-5% so với kế hoạch đã đăng ký.

Ngoài công tác chuyên môn, đ/c còn tích cực tham gia vào các phong trào văn nghệ, thể dục thể thao do ngành cao su tổ chức; có lối sống trong sáng, lành mạnh và luôn giữ mối quan hệ thân thiện, hòa nhã với đồng nghiệp và mọi người xung quanh, đoàn kết và giúp đỡ mọi người cùng hoàn thành nhiệm vụ.

Luôn gương mẫu, đi đầu trong mọi phong trào và trong lao động sản xuất, đó là những gì mà lãnh đạo công ty cũng như: đồng nghiệp, NLD nhận xét về đ/c Bí thư chi bộ Hồ Phi Đảng. Đ/c là người truyền lửa cho các bạn trẻ và là tấm gương sáng để NLD Cao su Điện Biên luôn phấn đấu, rèn luyện và học tập.

MINH TÚ

Dự báo giá trị xuất khẩu gỗ với 2 kịch bản

Chế biến gỗ là một trong những ngành có giá trị kim ngạch xuất khẩu cao của Việt Nam. Tiếp đà tăng trưởng những năm trước, nửa đầu năm nay kim ngạch xuất khẩu gỗ tiếp tục đạt những con số ấn tượng. Tuy nhiên, từ tháng 7, nhất là trong tháng 8, ngành gỗ bị ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh, nhiều doanh nghiệp (DN) buộc phải tạm ngưng sản xuất để chống dịch.

Cùng với đó, tốc độ tăng trưởng giá trị xuất khẩu sụt giảm mạnh. Các DN trong ngành đang rất kỳ vọng dịch bệnh Covid-19 sớm được kiểm chế và tình hình sản xuất từng bước trở lại ổn định trong những tháng cuối năm.

Xuất khẩu sụt giảm

Bước vào năm sản xuất 2021, ngành gỗ được kỳ vọng tiếp tục tăng trưởng cao về sản lượng và giá trị xuất khẩu. Những thuận lợi từ các hiệp định thương mại tự do như: EVFTA, CPTPP... đã tác động tích cực đến các mặt hàng xuất khẩu nói chung, xuất khẩu gỗ nói riêng. Kết quả là nửa đầu năm, sản xuất, chế biến và xuất khẩu gỗ đạt những con số ấn tượng. Ngay từ đầu năm, các DN trong ngành nhận được nhiều đơn đặt hàng từ các đối tác, có nhiều đơn hàng, hợp đồng dài hạn. 6 tháng đầu năm, xuất khẩu gỗ tăng 62,6% so với cùng kỳ năm 2020, đạt gần 8,21 tỷ USD.

Tuy nhiên, dịch bệnh Covid-19 bùng phát lần thứ 4 đã ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động sản xuất, chế biến của các DN, nhất là tại TP.HCM, Đồng Nai, Bình Dương, khu vực có hơn 70% DN ngành gỗ và gần 80% kim ngạch xuất khẩu gỗ cả nước.

Theo Hiệp hội Gỗ và lâm sản Việt Nam, kết quả khảo sát nhanh của các hiệp hội địa phương vào trung tuần tháng 8 đối với 360 DN tại Bình Dương,

TP.HCM, Đồng Nai và Bình Định cho thấy, có trên 50% DN dừng sản xuất. Các DN còn hoạt động cũng chỉ duy trì được khoảng 50-60% số lao động; công suất giảm từ 30-50% so với điều kiện bình thường. Về giá trị xuất khẩu, do dịch bệnh diễn biến phức tạp nên trong 3 tháng gần đây, trị giá xuất khẩu đã giảm đáng kể. Trong đó, tháng 8 giảm hơn 22% so với tháng 7.

Hai kịch bản kim ngạch xuất khẩu

Dựa trên các con số báo cáo và phân tích thị trường, nhóm nghiên cứu của các hiệp hội gỗ và Tổ chức Forest Trends đã đưa ra 2 kịch bản xuất khẩu ngành gỗ trong những tháng còn lại của năm 2021.

Kịch bản thứ nhất: Kim ngạch xuất khẩu quý III tiếp tục đà giảm như hiện nay nhưng kim ngạch xuất khẩu quý IV bắt đầu hồi phục nhưng mức hồi phục không thể tương đương với kim ngạch so với quý I và quý II (trước thời điểm áp dụng giãn cách) mà chỉ đạt khoảng 70% so với kim ngạch trung bình của 2 quý này. Nếu các giả định này là đúng, tổng kim ngạch xuất khẩu của ngành gỗ năm 2021 đạt khoảng 13,55 tỷ USD.

Kịch bản thứ hai: Kim ngạch xuất khẩu trong các tháng cuối 2021 tiếp tục đà giảm như hiện nay do dịch không được kiểm soát hiệu quả thì đà suy giảm kim ngạch xuất khẩu sẽ tiếp tục kéo dài hết quý IV với kim ngạch xuất khẩu của quý IV chỉ tương đương 70% kim ngạch xuất khẩu của quý III. Nếu giả định này xảy

ra, kim ngạch xuất khẩu của cả ngành năm 2021 sẽ đạt khoảng 12,69 tỷ USD.

Nhóm nghiên cứu khuyến cáo điều quan trọng hiện nay đối với các doanh nghiệp là áp dụng các biện pháp kiểm soát rủi ro chặt chẽ nhằm duy trì các hoạt động SXKD, giữ chân khách hàng, tạo công ăn việc làm cho người lao động, tránh đứt gãy hoàn toàn các đơn hàng, gây rủi ro về thị trường đầu ra sản phẩm trong tương lai. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp cần chuẩn bị tâm thế để sẵn sàng SXKD trở lại với cường độ và hiệu quả cao khi bệnh dịch được kiểm soát.

HOÀI THANH



Sản xuất tại Công ty CP Chế biến gỗ Thuận An. Ảnh: CTV

VRG chia sẻ kinh nghiệm về phát triển bền vững tại hội thảo của PEFC

Nhằm chia sẻ một số kết quả, kinh nghiệm của doanh nghiệp và cao su tiểu điền đã đạt chứng chỉ quốc tế PEFC về quản lý bền vững rừng cao su và chuỗi hành trình sản phẩm, đồng thời, xây dựng kết nối với thị trường, ngày 22/9, Hệ thống chứng chỉ rừng quốc tế PEFC đã tổ chức Hội thảo trực tuyến “Chứng nhận cao su bền vững PEFC – góc nhìn từ những người tiên phong”.

PEFC đẩy mạnh hỗ trợ cao su bền vững

Buổi hội thảo trực tuyến là một phần trong Chiến dịch hỗ trợ cao su bền vững của PEFC. Các diễn giả đã chia sẻ, thảo luận lợi ích của chứng nhận PEFC, bao gồm cải tiến hệ thống quản lý, giảm thiểu rủi ro, mở rộng khả năng tiếp cận thị trường, cải thiện sinh kế và năng suất của các tiểu điền; trả lời các câu hỏi kỹ thuật thường gặp trong quá trình thực hiện chứng chỉ; giải thích rõ ràng về tất cả các loại hình chứng nhận, bao gồm chứng nhận quản lý rừng bền vững cho các cao su tiểu điền và doanh nghiệp, chứng nhận chuỗi hành trình sản phẩm cho các doanh nghiệp trong chuỗi giá trị cao su.

Với 15 năm làm việc trong khu vực Châu Á Thái Bình Dương để triển khai các phương pháp quản lý rừng bền vững nhằm đáp ứng nhu cầu của thị trường, ông Richard Laity – Quản lý PEFC khu vực Đông Nam Á đã trình bày về các phương thức PEFC hỗ trợ các thành phần trong chuỗi sản xuất cao su, giới thiệu phương pháp tiếp cận từ địa phương và hỗ trợ cho việc xây dựng các đánh giá rủi ro môi trường và xã hội trong ngành cao su.

Đến nay, PEFC đã công nhận chứng chỉ quản lý rừng (FM) cho hơn 330 triệu ha tại 44 quốc gia, chiếm 75% diện tích rừng được chứng nhận trên thế giới và chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm (CoC) cho khoảng 20.000 công ty/tổ chức của 70 quốc gia. PEFC hiện có 55 thành viên quốc gia và đã công nhận 49 hệ thống chứng nhận rừng quốc gia. Hệ thống chứng

nhận rừng quốc gia của Việt Nam (VFCS) đã được PEFC công nhận từ ngày 29/10/2020, mở ra cơ hội cho các sản phẩm có chứng chỉ VFCS/PEFC thâm nhập vào thị trường thế giới đang yêu cầu sản phẩm được sản xuất và quản lý bền vững.

Trên 54.500 ha cao su của VRG đạt chứng chỉ VFCS/PEFC-FM

Tại hội thảo, ông Diệp Xuân Trường – Phó Ban Công nghiệp VRG đã báo cáo chia sẻ kinh nghiệm đã thực hiện và dự kiến kế hoạch tiếp theo để mở rộng số lượng diện tích cao su và nhà máy đạt chứng chỉ VFCS và PEFC.

“Tại Việt Nam, Cơ quan thành viên quốc gia của PEFC - VFCS được vận hành dưới sự quản lý của Tổng cục Lâm nghiệp VN đã kết nối và hướng dẫn VRG tạo điều kiện hỗ trợ cho các thành viên trong Tập đoàn, xây dựng phương án quản lý rừng bền vững và đăng ký thực hiện chứng chỉ rừng. Đến tháng 8/2021, đã có trên 54.500ha cao su của 12 công ty thành viên VRG được cấp chứng chỉ quản lý rừng bền vững VFCS/PEFC-FM và 22 nhà máy chế biến mủ cao su được cấp chứng chỉ chuỗi hành trình sản phẩm PEFC-CoC” – ông Trường, cho biết.

Việc triển khai các chứng chỉ VFCS/PEFC đã mang lại cho VRG những lợi ích, bao gồm cải thiện hệ thống quản lý nội bộ, tăng hiệu quả đầu tư, giảm tác động tiêu cực đến môi trường và xã hội, tạo dựng lại niềm tin của thị trường vào năng lực của VRG trong quản lý rừng cao su bền vững và sản xuất có nguồn gốc, mở đầu cho VRG cơ hội để thỏa mãn nhu cầu thị trường mới. Một số khách hàng có kế hoạch dài hạn mua cao su thiên nhiên được chứng nhận PEFC của VRG. Cần có sự hợp tác giữa các tác nhân trong toàn bộ chuỗi cung ứng ngành cao su để cam kết sản xuất và tiêu thụ sản phẩm có chứng nhận, nhằm phát triển ngành cao su bền vững.

TUỆ LINH



Các diễn giả báo cáo tại hội thảo

Thái Lan cam kết bảo hiểm giá sàn mủ cao su

Thái Lan đã phê duyệt kế hoạch đảm bảo giá sàn mủ cao su cho niên vụ 2021- 2022, với cam kết chỉ 10 tỷ бат cho kế hoạch sản xuất năm thứ ba liên tiếp. Ủy ban Chính sách Cao su Quốc gia dẫn lời người phát ngôn Chính phủ Thái Lan Thanakorn Wangboonkongchana cho biết, kế hoạch này sẽ bao phủ 1,8 triệu hộ gia đình với tổng số 17 triệu rai (1rai bằng 0,16 ha) đồn điền cao su.

Theo đó, chính sách này sẽ đảm bảo thu mua sản phẩm mủ cao su theo giá sàn trong trường hợp giá thị trường giảm xuống dưới mức chuẩn. Cụ thể, nông dân trồng cao su sẽ được cung cấp mức giá đảm bảo tối đa là 60 бат/kg đối với cao su nguyên liệu (tương đương 1,82 USD); 57 бат/kg đối với mủ và 23 бат/kg đối với sản phẩm vôi cốc, giới hạn ở mức 25 rai/hộ gia đình (tương đương 4 ha). Theo chương trình này, những lao động khai thác mủ cao su đủ điều kiện sẽ được thụ hưởng 40% giá, còn chủ sở hữu vườn cây được 60%.

Đề án do Ngân hàng Nông nghiệp và Hợp tác xã quốc gia Thái Lan triển khai và sẽ bắt đầu thực hiện từ tháng 10/2021 đến tháng 9/2022. Dự kiến đề xuất này sẽ chính thức được nội các phê duyệt vào tháng tới. Theo ông Thanakorn, Thủ tướng Prayut Chan-o-cha đã yêu cầu các cơ quan liên quan thực hiện nghiêm chỉnh chính sách này, nhằm ngăn chặn bất kỳ hiện tượng tham nhũng nào và đảm bảo rằng tiền mặt phải được chuyển trực tiếp cho nông dân. Thủ tướng Prayut cũng yêu cầu ngành nông nghiệp từ thực hiện sản xuất theo chuỗi nhằm gia tăng giá trị cho nông sản, hỗ trợ nông dân cắt giảm chi phí sản xuất và thúc đẩy sử dụng cao su làm nguyên liệu.

Ông cũng yêu cầu các cơ quan có trách nhiệm giúp kiểm soát diện tích trồng cao su để duy trì nguồn cung và ổn định giá cao su. Theo Hiệp hội Cao su Thái Lan, tính đến ngày 15/9 cao su tấm thô ở mức 48,40 бат/kg (1,47 USD) và mủ cao su ở mức 48,50 бат/kg.

P.V

Xuất khẩu cao su sang Ấn Độ tăng mạnh

Cao su nhập khẩu từ Việt Nam chiếm 6,8% trong tổng lượng cao su nhập khẩu của Ấn Độ. Việt Nam hiện là thị trường cung cấp cao su lớn thứ 7 cho Ấn Độ. Trong báo cáo mới nhất từ Bộ Công Thương, cơ quan này dẫn số liệu thống kê của Tổng cục Hải quan, 7 tháng đầu năm 2021, xuất khẩu cao su của Việt Nam sang Ấn Độ đạt 47.360 tấn, trị giá 85,5 triệu USD, tăng 70,6% về lượng và tăng 119,4% về trị giá so với cùng kỳ năm 2020; giá xuất khẩu bình quân đạt 1.805 USD/tấn, tăng 28,6% so với cùng kỳ năm 2020.

Trong đó, chủng loại SVR 10 được xuất khẩu nhiều nhất sang Ấn Độ, chiếm 38,2% tổng lượng cao su xuất khẩu sang Ấn Độ trong 7 tháng đầu năm 2021, với 18,1 nghìn tấn, trị giá 30,53 triệu USD, tăng 131,7% về lượng và tăng 195,2% về trị giá; giá xuất khẩu bình quân đạt 1.687 USD/tấn, tăng 27,4% so với cùng kỳ năm 2020. Thị phần cao su tự nhiên của Việt Nam trong tổng nhập khẩu của Ấn Độ trong 6 tháng đầu năm 2021 chiếm 17,2%, tăng so với mức 16% trong 6 tháng đầu năm 2020.

Nhìn chung, trong 7 tháng đầu năm 2021, phần lớn các chủng loại cao su xuất khẩu sang Ấn Độ đều đạt được sự tăng trưởng mạnh cả về lượng và trị giá so với cùng kỳ năm 2020, trong đó đáng chú ý như: SVR 20 tăng tới 1.298,1% về lượng và tăng 1.618,8% về trị giá... Về giá xuất khẩu: Giá xuất khẩu bình quân các chủng loại cao su sang Ấn Độ trong 7 tháng đầu năm 2021 hầu hết đều tăng mạnh so với cùng kỳ năm 2020, trong đó tăng mạnh nhất là RSS1 tăng 49%, Latex tăng 39,4%, SVR CV50 tăng 33,3%.. Năm 2021, nhu cầu cao su của Ấn Độ dự báo tăng mạnh khiến nước này phải nhập khẩu nhiều cao su hơn vì sản lượng trong nước không đáp ứng đủ nhu cầu.

Sau khi chứng kiến sự sụt giảm trong 6 năm, nhu cầu lốp xe ở Ấn Độ năm 2021 tăng, trong khi nguồn cung và sản xuất cao su trong nước bị ảnh hưởng do những biện pháp hạn chế chống dịch Covid-19 ở bang Kerala - nơi sản xuất cao su lớn nhất của Ấn Độ, có thể sẽ dẫn tới nhập khẩu cao su vào nước này năm 2021 tăng mạnh. Các chuyên gia trong ngành đang hy vọng nhu cầu lốp xe ở Ấn Độ sẽ cải thiện đáng kể trong những tháng tới.

P.V

Bạn đọc viết

Bài học ý nghĩa trong những ngày giãn cách

Đại dịch đã kết nối chúng tôi thành một tập thể đoàn kết và yêu thương nhau, giúp tôi nhận ra mình có những người hàng xóm thân thiện và tốt bụng đến nhường nào, thấu hiểu thêm nhiều bài học ý nghĩa trong đời sống.

Từ khi giãn cách đến nay, bạn bè thường xuyên nhắn tin hỏi thăm, có người còn lo lắng khi tôi ít lên mạng xã hội.

Thật ra, để giữ cho mình tâm trạng an lành, tôi không lên mạng đọc và chia sẻ thông tin về tình hình dịch bệnh. Tôi dành thời gian quan tâm đến những người bạn đang tham gia công tác thiện nguyện, cùng hỗ trợ và san sẻ yêu thương với những người chung quanh. Tôi nghĩ việc này thiết thực hơn là chìm đắm vào vô số thông tin tiêu cực, gây hoang mang tâm trạng. Đại dịch khiến cho vô số trật tự trong đời sống thay đổi nhưng bài học về sự cho đi hơn lúc nào, lại được phát huy vô cùng mạnh mẽ.

Khu chung cư tôi ở thỉnh thoảng có vài ca F0 nhưng y tế và ban quản trị đã hỗ trợ tận tình, khiến mọi người cảm thấy an lòng. Những gia đình bị phong tỏa được tiếp tế thực phẩm ngay tận cửa căn hộ.

Mỗi sáng nay, anh bảo vệ hải hai trái ổi từ dưới sân cho gia đình tôi, vui vẻ nói: "Ồi này bảo đảm siêu sạch, vì em chỉ tưới nước và bón xác trà, cà phê". Tôi nhớ ra, tôi và những gia đình ở đây đã gửi rất nhiều cây dưới sân nhờ các anh bảo vệ chăm sóc vì ban công nhỏ. Lâu dần, khu vườn mini có vô số loại cây, gia đình nào có nhu cầu cứ thoải mái chọn hái.

Ở thời điểm khó khăn vì dịch bệnh, sự san sẻ dù chỉ là ít ỏi nhưng trân quý vô cùng. Một bác hàng xóm nói: "Chúng ta có ít giúp ít, có nhiều giúp nhiều, cả chung cư mình phải đồng lòng vượt qua dịch bệnh". Con đại dịch đã kết nối chúng tôi thành một tập thể đoàn kết và yêu thương nhau, giúp tôi nhận ra mình có những người hàng xóm thân thiện và tốt bụng đến nhường nào, thấu hiểu thêm nhiều bài học ý nghĩa trong đời sống.

MINH VĂN

Cảm tạ

Mẹ chúng tôi là cụ bà **ĐOÀN THỊ BÍCH**, đã từ trần vào lúc 12h45 phút ngày 17/9/2021 (tức ngày 11/8 năm Tân Sửu, hưởng thọ 89 tuổi).

Gia đình chúng tôi xin trân trọng cảm ơn Tỉnh ủy, HĐND, UBND, UBMTTQVN tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu; Công đoàn Cao su Việt Nam, các đơn vị Công đoàn trong ngành cao su; Đảng ủy, HĐQT, Ban TGD Công ty CPCS Bà Rịa và Công ty CPCS Bà Rịa - KamPongThom; Ban lãnh đạo các cấp; các tập thể và cá nhân; Hội đồng hương làng Mỹ Á; các ông, bà, cô, dì, chú, bác, họ hàng nội, ngoại, gia đình thông gia, bà con láng giềng, bạn bè thân hữu gần xa... đã gửi lời chia buồn, vòng hoa, thăm viếng và tiễn đưa Mẹ của chúng tôi về nơi an nghỉ cuối cùng.

Trong lúc tang gia không tránh khỏi những vấn đề sơ suất, gia đình chúng tôi mong nhận được sự thông cảm và lượng thứ.

Thay mặt gia đình, xin trân trọng cảm tạ!

**Con trai trưởng
MAI KHÁNH**

(Chủ tịch Công đoàn Cao su Bà Rịa)

Cảm tạ

Gia đình chúng tôi xin chân thành cảm tạ lãnh đạo và cán bộ nhân viên các đơn vị: VRG, các phòng, ban chuyên môn và các đơn vị thành viên thuộc VRG; Đảng ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ VN xã Lai Hưng, huyện Bầu Bàng, tỉnh Bình Dương; Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam, các cấp Đảng, đoàn thể, đơn vị trực thuộc Viện; Công ty CP Thuốc sát trùng Việt Nam (VIPESCO); Bộ môn Bảo vệ Thực vật-Trường Đại học Nông Lâm TP. HCM; Quỹ Bảo hiểm xuất khẩu cao su, cùng toàn thể bà con thân tộc, láng giềng, đồng nghiệp, thân hữu xa gần.

Đã thăm hỏi chia buồn, gửi vòng hoa, phúng viếng và tiễn đưa linh cữu vợ, mẹ của chúng tôi là bà **LÊ THỊ ÁNH HỒNG**, sinh năm 1968, từ trần ngày 09/09/2021 (nhằm ngày 03/8 năm Tân Sửu), hưởng dương 54 tuổi về nơi an nghỉ cuối cùng.

Trong lúc tang gia bối rối, có điều chỉ sơ suất xin quý vị niệm tình tha thứ.

Chồng **Nguyễn Anh Nghĩa** (Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu Cao su VN); Con **Nguyễn Lê Khôi Nguyên**; Con **Nguyễn Lê Thảo Nguyên**.

NHIỀU PHẦN QUÀ Ý NGHĨA TẶNG CON NGƯỜI LAO ĐỘNG VUI ĐÓN TẾT TRUNG THU

Năm nay do tình hình dịch bệnh Covid – 19 còn phức tạp nên các đơn vị không thể tổ chức các hoạt động vui chơi Tết Trung thu tập trung như mọi năm. Thay vào đó, các đơn vị đã trao nhiều phần quà, bánh cho các cháu thiếu nhi là con NLD để các cháu vui Tết Trung thu ấm áp và nhiều ý nghĩa.



Đoàn Thanh niên Cao su Lộc Ninh tặng điện thoại di động cho các em có phương tiện học trực tuyến.



Công đoàn Nông trường Hàng Gòn (TCT Cao su Đồng Nai) trao lồng đèn và bánh Trung thu cho các cháu.

Theo đó, CĐ Cao su Bình Long đã trao 7.200 bánh Trung thu cho các cháu thiếu nhi là con NLD trong toàn đơn vị. Bên cạnh đó, Đoàn thanh niên công ty cũng đã tổ chức chương trình “Lan tỏa yêu thương”, thăm và tặng quà cho 200 cháu thiếu nhi có hoàn cảnh khó khăn, chăm ngoan học giỏi, thiếu nhi tại các khu nhà trọ, con công nhân tại các Khu công nghiệp, vùng đồng bào dân tộc thiểu số khó khăn, thiếu thốn trong giai đoạn chuẩn bị năm học mới khi cha mẹ mất việc làm, không có thu nhập do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 trên địa bàn huyện Hớn Quản.

Do tình hình dịch bệnh Covid – 19 làm ảnh hưởng đến việc di chuyển giữa các địa phương và hạn chế trong việc tổ chức các phong trào đoàn thể nên năm nay CĐ TCT Cao su Đồng Nai đã chuyển quà bánh cho 4.470 cháu là con NLD trong TCT đến CĐ cơ sở để Ban lãnh đạo và CĐ các đơn vị trực thuộc trực tiếp đi tặng cho các cháu. Tổng kinh phí cho các hoạt động trao quà nhân dịp Tết Trung thu hơn 252 triệu đồng.

Ngoài ra, trong thời điểm hiện nay, các cháu đang trong độ tuổi đến trường đều học theo hình thức online, nhiều gia đình có hoàn cảnh khó khăn nên không trang bị đầy đủ thiết bị đi động để theo học.

Trước tình hình đó, CĐ TCT đã vận động đoàn viên CĐ, NLD trong đơn vị ủng hộ thiết bị điện tử đã qua sử dụng để kịp thời tặng lại cho các cháu học online.

Cũng như các đơn vị khác, CĐ Cao su Kon Tum đã chi hơn 50 triệu đồng để mua quà bánh phát cho 2.623 cháu thiếu nhi, với hi vọng tuy Tết Trung thu năm nay không được tập trung đông người, thiếu các trò chơi dân gian như các năm trước, nhưng với phần quà nhỏ của CĐ công ty sẽ giúp các cháu có một Tết Trung thu đầy đủ, ấm áp và ý nghĩa.

Hưởng ứng chương trình “Sống và máy tính cho em”, phục vụ cho việc học online, phòng chống dịch bệnh Covid - 19, nhằm chăm lo hỗ trợ, giúp đỡ các em là con NLD có hoàn cảnh khó khăn tại đơn vị, Đoàn Thanh niên Cao su Lộc Ninh đã trao tặng 7 điện thoại thông minh, 7 sim điện thoại đã đăng ký 4G cho 7 em học sinh là con công nhân có hoàn cảnh khó khăn, con đồng bào dân tộc tại Đoàn cơ sở Nông trường I, II, III, V. Hoạt động đã góp phần nào giúp các em có được thiết bị tiếp tục học tập, có điều kiện để học tập trực tuyến hiệu quả hơn. Đây là món quà Trung thu ý nghĩa và thiết thực nhất mà các em nhận được trước năm học mới.

VĂN VINH – ANH THU – PHAN THÀNH

NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG BỊ ẢNH HƯỞNG DỊCH COVID – 19 SẼ ĐƯỢC HỖ TRỢ TỪ QUỸ BẢO HIỂM THẤT NGHIỆP

Ngày 24/9 vừa qua, Chính phủ đã ban hành Nghị quyết số 116/NQ - CP về chính sách hỗ trợ NLĐ và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid – 19 từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp.



NLĐ và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid - 19 sẽ được hỗ trợ từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp. Ảnh tư liệu: Trần Tình.

Về nguyên tắc hỗ trợ

Việc thực hiện hỗ trợ phải đơn giản, kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch và hiệu quả. Hỗ trợ bằng tiền cho NLĐ bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid - 19 từ kết dư Quỹ bảo hiểm thất nghiệp.

Đối tượng áp dụng là NLĐ đang tham gia bảo hiểm thất nghiệp tại thời điểm ngày 30/9/2021 (không bao gồm NLĐ đang làm việc tại cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị – xã hội, đơn vị vũ trang nhân dân và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên).

NLĐ đã dừng tham gia bảo hiểm thất nghiệp do chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc trong khoảng thời gian từ ngày 1/1/2020 đến hết ngày 30/9/2021 có thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp được bảo lưu theo quy định của pháp luật về việc làm, không bao gồm người hưởng lương hưu hàng tháng.

Về mức hỗ trợ

Mức hỗ trợ trên cơ sở thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp chưa hưởng trợ cấp thất nghiệp của NLĐ, cụ thể như sau: Thời gian đóng bảo hiểm thất nghiệp dưới 12 tháng hỗ trợ 1.800.000 đồng/người; Từ 12 tháng đến dưới 60 tháng hỗ trợ 2.100.000 đồng/người; Từ 60 tháng đến dưới 84 tháng hỗ trợ 2.400.000 đồng/người; Từ 84 tháng đến dưới 108 tháng hỗ trợ 2.650.000 đồng/người; Từ 108 tháng đến dưới 132 tháng hỗ trợ 2.900.000 đồng/người; Từ 132 tháng trở lên: hỗ trợ 3.300.000 đồng/người.

Nguồn kinh phí khoảng 30.000 tỷ đồng từ kết dư Quỹ bảo hiểm thất nghiệp đến hết năm 2020. Thời gian thực

hiện việc hỗ trợ NLĐ từ ngày 1/10/2021 và hoàn thành chậm nhất ngày 31/12/2021.

Về giảm mức đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp cho người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid - 19: Đối tượng áp dụng là người sử dụng lao động quy định tại Điều 43 của Luật Việc làm (không bao gồm các cơ quan Nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị – xã hội, đơn vị vũ trang nhân dân và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên) đang tham gia bảo hiểm thất nghiệp trước ngày 1/10/2021.

Mức giảm đóng, người sử dụng lao động được giảm mức đóng từ 1% xuống bằng 0% quỹ tiền lương tháng của những NLĐ thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm thất nghiệp. Thời gian thực hiện giảm mức đóng: 12 tháng, kể từ ngày 1/10/2021 đến hết ngày 30/9/2022.

Q.M

TRIỂN KHAI “GÓI AN SINH CÔNG ĐOÀN”

Ngày 24/9, ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN đã ký văn bản số 468/CĐCS – CSPL về việc triển khai “Gói an sinh Công đoàn” cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid – 19.

CĐ CSVN đề nghị CĐ các công ty đơn vị trực thuộc đứng chân trên địa bàn đang thực hiện giãn cách theo Chỉ thị 15/CT-TTg và Chỉ thị 16/TTg tiếp tục chi hỗ trợ đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, đoàn viên, NLĐ đang ở trong khu cách ly, phong tỏa, khu nhà trọ ở địa phương làm việc tại công ty, đơn vị mình “Gói an sinh Công đoàn” với mỗi “lúi an sinh” trị giá 200.000 đồng/túi.

Nguồn chi thực hiện như sau: Đối với CĐ các công ty, đơn vị có nguồn tài chính CĐ tích lũy được sử dụng và đảm bảo theo nguyên tắc quản lý tài chính Công đoàn; Đối với CĐ các công ty, đơn vị không cân đối đủ để triển khai “Gói an sinh Công đoàn” thì báo cáo thống kê số lượng đoàn viên, NLĐ về CĐ CSVN để xem xét hỗ trợ.

MINH NHIÊN

CĐ Cao su Tân Biên

CHĂM LO TỐT NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỂ VƯỢT QUA ĐẠI DỊCH

Dịch bệnh Covid-19 bùng phát, tỉnh Tây Ninh thực hiện Chỉ thị 16 nhằm phòng chống dịch, hoạt động SXKD của công ty cũng như thu nhập, đời sống NLĐ cũng bị ảnh hưởng. Trước tình hình đó, CĐ Công ty CPCS Tân Biên đã đồng hành cùng chuyên môn, chia sẻ khó khăn cùng NLĐ, góp phần thực hiện mục tiêu kép.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

Công tác tuyên truyền vận động phòng chống dịch được công ty nâng lên bằng nhiều hình thức và mức độ khác nhau. CĐ công ty đã ban hành các văn bản chỉ đạo về tăng cường phòng chống dịch, hướng dẫn thực hiện các chế độ đối với NLĐ bị ảnh hưởng, liên quan dịch Covid -19. Các hình thức tuyên truyền phòng chống dịch cho NLĐ trên các nhóm Zalo, facebook... cũng được CĐ công ty chỉ đạo các cấp tuyên truyền mạnh mẽ.

Ngoài ra, CĐ công ty tuyên truyền vận động NLĐ tham gia đầy đủ các đợt xét nghiệm sàng lọc do địa phương và y tế công ty tổ chức nhằm chủ động phát hiện nhanh, tránh lây lan dịch bệnh trong công nhân và cộng đồng; liên hệ với địa phương để có nguồn vaccine tiêm phòng cho NLĐ, đồng thời vận động NLĐ tích cực tham gia tiêm vaccine.

Đến nay, Cao su Tân Biên đã có 651 NLĐ được tiêm vaccine ngừa Covid -19, đạt 71,14% (trong đó có 41 người đã được tiêm mũi 2). Tại Công ty Cao su Tân Biên – Kampongthom đã có 1.525/1.629 người được tiêm mũi 2 (đạt 93,61%); tại Công ty TNHH Cao su Mê Kông có 773/855 người đã tiêm mũi 2 (đạt 90,4 %). Toàn Công ty không có NLĐ bị nhiễm Covid -19.

Nhiều chế độ hỗ trợ người lao động

Ngoài sự hỗ trợ của chuyên môn đối với NLĐ, như trả lương ngừng việc cho NLĐ liên quan đến dịch bệnh Covid-19, hỗ trợ thêm bữa ăn chiều và vật dụng nghỉ lại nơi làm việc cho NLĐ thực hiện “ba tại chỗ”, tổ chức xét nghiệm, tiêm vaccine ... thì CĐ cũng có nhiều hoạt động hỗ trợ, chăm lo thiết thực cho NLĐ.

Trong đó, CĐ đã hỗ trợ 2.000 khẩu trang và nước rửa tay kháng khuẩn trị giá hơn 23 triệu đồng cho NLĐ toàn công ty; tặng mì gói cho các đơn vị sản xuất thực hiện “3 tại chỗ” và các chốt kiểm soát dịch bệnh trên toàn công ty với số tiền 18 triệu đồng; hỗ trợ 63 NLĐ bị cách ly tại



Bà Lê Thị Bích Lợi - Chủ tịch HĐQT công ty (thứ ba từ trái sang) cùng CĐ công ty hỗ trợ thực phẩm cho công nhân trong khu vực bị phong tỏa

nhà và trong khu vực phong tỏa với số tiền 24,2 triệu đồng; mua lương thực, thực phẩm hỗ trợ 39 hộ công nhân trong khu phong tỏa (mỗi phần thực phẩm trị giá 300.000 đồng).

Bên cạnh đó, CĐ công ty cũng đã hỗ trợ Cao su Tân Biên – Kampong Thom 10 triệu đồng đồng, Cao su Mekong 5 triệu đồng đồng để mua trang thiết bị phòng chống dịch; hỗ trợ cho 6 lao động là F0 tại Cao su Tân Biên – Kampong Thom số tiền 12 triệu đồng.

Ngoài ra, CĐ công ty còn tích cực hỗ trợ địa phương phòng chống dịch. Ngoài 377 triệu đồng kinh phí công ty hỗ trợ địa phương phòng chống dịch, CĐ công ty đã hỗ trợ các chốt Biên phòng trên địa bàn 5 triệu đồng, hỗ trợ chương trình quỹ vaccine do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động với số tiền 194 triệu đồng; hỗ trợ cho các chốt phòng chống dịch và cán bộ y tế tuyến đầu của công ty với số tiền 5 triệu đồng.

Với quyết tâm “chống dịch như chống giặc”, thời gian tới CĐ công ty sẽ tiếp tục phối hợp với chuyên môn tăng độ phủ vaccine cho 100% NLĐ; nắm bắt tình hình tại các cơ sở và NLĐ trong phòng, chống dịch, đề ra các biện pháp hỗ trợ NLĐ, đảm bảo hoạt động sản xuất của công ty.

PHẠM QUỐC BÌNH

Nông trường Đồng Nơ (Cao su Bình Long)

NHIỀU BIỆN PHÁP ĐỘNG VIÊN TINH THẦN VẬT CHẤT CÔNG NHÂN

Dịch Covid – 19 kéo dài, diễn biến phức tạp, làm ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng, đời sống và sản xuất kinh doanh của người lao động. Động viên tinh thần công nhân hăng hái làm việc trong mùa dịch, ban lãnh đạo Nông trường Đồng Nơ, Công ty TNHH MTV Cao su Bình Long coi đây là nhiệm vụ trọng yếu hàng đầu.



Nông trường trao tặng loa phóng thanh phục vụ tuyên truyền và mì gói, khẩu trang... cho các tổ.

Loa phóng thanh thiết thực trong tuyên truyền phòng tránh dịch

Một ngày giữa tháng 9, chúng tôi ghé thăm NT Đồng Nơ, được anh Nguyễn Thành Công - Giám đốc NT cho biết ban lãnh đạo NT sẽ đi xuống tổ sản xuất hỗ trợ mì gói, khẩu trang và đặc biệt trao tặng mỗi tổ 1 loa phóng thanh phục vụ cho công tác phòng, chống dịch bệnh Covid - 19.

Được biết, Ban lãnh đạo NT đã chuẩn bị những tin tức thời sự, những thông báo quan trọng của NT, đặc biệt là những thông tin về tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn ra hàng ngày trên khắp địa bàn tỉnh, và đã cài đặt sẵn trên máy. Anh tổ trưởng sản xuất chỉ việc bấm nút là loa tự động phát cho công nhân nắm bắt thêm thông tin về tình hình thời sự hàng ngày, những thông báo của NT, và những diễn biến dịch Covid – 19 trên cả nước nói chung và tỉnh Bình Phước nói riêng, để chủ động phòng chống dịch, đồng thời động viên công nhân yên tâm công tác.

Ngoài ra, khi cần tổ sản xuất mang loa ra lộ phát cho công nhân nghe mà không phải tập trung như trước đây. Không những phổ biến thông tin kịp thời mà còn rõ ràng, đầy đủ. Đây là một lợi thế của loa phóng thanh, giúp công nhân nắm bắt thông tin và vẫn an toàn không sợ dịch bệnh lây lan, và cũng không mất thời gian của mỗi công nhân lao động. Khi có thông báo đột xuất là chỉ việc thay thẻ nhớ USB. Vừa tiện lợi, lại thiết thực, đặc biệt sử dụng trong mùa dịch Covid - 19 rất phù hợp. Đây là một việc làm hay, một sáng kiến rất hữu ích giảm thiểu tối đa về lãng phí thời gian, vừa phòng tránh dịch an toàn.

Động lực giúp người lao động gắn bó với công việc

Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo NT còn quan tâm thăm hỏi người lao động về sức khỏe, hoàn cảnh gia đình và tình hình học tập của các cháu trong mùa dịch, chia sẻ những khó khăn mà công nhân đang đối mặt, nhất là trong tình hình giãn cách, để kịp thời hỗ trợ cho người lao động vượt qua khó khăn, an tâm phòng chống dịch bệnh và ổn định cuộc sống.

Tết Trung thu năm nay do dịch bệnh phức tạp, nên NT không tổ chức cho các cháu vui chơi, vì vậy lãnh đạo NT cũng đã chỉ đạo cho Đoàn Thanh niên NT đến từng hộ gia đình để phát bánh kẹo, đồ chơi tận tay cho các cháu, và động viên các cháu luôn cố gắng chăm ngoan học giỏi.

Anh Công cho biết thêm, mỗi tuần NT còn hỗ trợ cho mỗi tổ 5 thùng mì gói và 6 hộp khẩu trang. Đây là quà tặng trích từ nguồn quỹ của NT, phân nào san sẻ khó khăn cho công nhân trong thời gian thực hiện Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ giãn cách xã hội, nên NT tạm ngưng không tổ chức ăn giữa ca. Ban lãnh đạo NT sẽ tiếp tục hỗ trợ người lao động cho đến khi hết mùa dịch. Đây là việc làm thiết thực để người công nhân gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

Trong tình hình dịch bệnh phức tạp hiện nay, thiết nghĩ để người lao động gắn bó với nghề lâu dài, không chỉ lương thưởng, mà còn cả sự động viên, quan tâm chăm lo cho người lao động về mọi mặt cả vật chất lẫn tinh thần. Chính cái tình cái nghĩa trong cuộc sống lúc gian khó sẽ là động lực giúp người lao động vững tin, gắn bó với công việc.

NGUYỄN NHỊ



Đồng Minh Tâm (thứ ba bên phải sang) tham gia ra quân Đội Thanh niên công nhân xung kích năm 2021

Đồng Minh Tâm

Cán bộ Đoàn nhiệt huyết, tiên phong trong mọi hoạt động

Sinh ra và lớn lên trong một gia đình nông dân, ba mẹ già mất sức lao động và một người anh trai bị bệnh thiếu năng bẩm sinh, gánh nặng gia đình đặt trên đôi vai nhỏ bé của chàng trai ấy. Học đến lớp 9, Minh Tâm tạm gác lại ước mơ, nghỉ học đi làm thuê phụ giúp gia đình.

Đến năm 2011, anh xin vào làm công nhân tại Nông trường Thanh An, bắt đầu gắn bó với cây cao su, với dòng nhựa trắng. Cũng từ đó, Tâm bắt đầu tham gia tốt các hoạt động phong trào tại đơn vị như Công trình thanh niên, Đội Thanh niên công nhân xung kích, VHVN-TDĐT... và được sự tin nhiệm của ĐVTN Tâm đã được bầu vào BCH chi đoàn 2, và là UV.BCH Đoàn nông trường nhiệm kỳ 2017 - 2022.

Trải qua những nỗ lực phấn đấu, ngày 5/11/2019 Tâm vinh dự được đứng vào hàng ngũ của Đảng Cộng sản Việt Nam. Với vai trò là người đảng viên - người cán bộ Đoàn, anh luôn ý thức được trách nhiệm của mình, tích cực học tập, rèn luyện nâng cao tay nghề; Cùng BCH Đoàn nông trường thường xuyên tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước qua các cuộc họp chi đoàn, sinh hoạt tập thể, phổ biến về những thay đổi trong quy trình kỹ thuật để các bạn ĐVTN nắm vững hơn. Từ đó có những biện pháp hữu hiệu giúp các bạn ĐVTN thực hiện tốt Quy trình kỹ thuật cao, gia tăng sản lượng...

Vào làm công nhân cạo mủ của Nông trường Thanh An – Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng từ năm 2011, Đồng Minh Tâm hiện là Ủy viên Ban Chấp hành Đoàn Nông trường Thanh An. Anh là một tấm gương vượt khó, đầy nhiệt huyết, tiên phong trong mọi hoạt động phong trào.

Thấm nhuần tư tưởng, học và làm theo tấm gương đạo đức phong cách của Bác, bằng nhiều việc làm thiết thực cùng với sự nỗ lực phấn đấu, Đồng Minh Tâm đã cùng BCH Đoàn nông trường thường xuyên tăng cường công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của

Nhà nước đến ĐVTN; phát động phong trào thi đua 4 nhất; vận động cán bộ ĐVTN thực hiện tốt thông điệp 5K, tuân thủ phương án “một cung đường- hai địa điểm” trong lao động sản xuất, đảm bảo mục tiêu kép vừa sản xuất - vừa chống dịch trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Năm 2019, được sự quan tâm của Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên công ty, anh đã được xét hỗ trợ vốn vay 30 triệu đồng để mở tiệm tạp hóa nhỏ làm kinh tế phụ gia đình. Qua 2 năm kinh doanh, tiệm tạp hóa của Tâm đã phát triển hơn và mang lại nguồn thu nhập ổn định, giúp tháo gỡ khó khăn cho gia đình. Hiện tại gia đình anh đã có cuộc sống ổn định, Tâm đã vừa lo chu toàn cho ba mẹ già, người anh trai bệnh tật, cả gia đình nhỏ của mình với vợ và 2 con gái.

Ngoài ra, trong hoạt động sản xuất của đơn vị, Tâm luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Năm 2020, anh thực hiện vượt kế hoạch sản xuất, được nhận nhiều giấy khen trong phong trào thi đua 4 nhất do Đoàn công ty và Đoàn nông trường phát động.

THÚY AN

Phát động Chiến dịch Làm cho thế giới sạch hơn năm 2021

Trung ương Đoàn phối hợp với Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức “Lễ phát động quốc gia hưởng ứng Chiến dịch Làm cho thế giới sạch hơn năm 2021”. Trong thời gian qua, công tác phối hợp, tổ chức triển khai các nội dung, chiến dịch, hưởng ứng, các phong trào từ các tổ chức từ Trung ương tới địa phương với sự tham gia đông đảo của đoàn viên, thanh thiếu nhi và người dân trong hoạt động bảo vệ môi trường đã đạt được nhiều



Ra quân Ngày chủ nhật xanh tại ĐTN Cao su Phước Hòa

kết quả đáng khích lệ, như: phong trào Chống rác thải nhựa, phong trào Ngày Chủ nhật xanh đồng loạt toàn quốc, các hoạt động hưởng ứng Nói không với rác thải nhựa tại nhiều nơi trên toàn quốc, chiến dịch Nói không với ống hút nhựa và sản phẩm nhựa dùng một lần, các hoạt động trồng cây hướng tới mục tiêu trồng 1 tỷ cây xanh của Thủ tướng Chính phủ, tổ chức các cuộc thi như “Thách thức thay đổi”...

Hưởng ứng Chiến dịch Làm cho thế giới sạch hơn năm 2021, Trung ương Đoàn tập trung triển khai một số nội dung như: Chỉ đạo thực hiện Ngày Chủ nhật xanh lần thứ 4 năm 2021 vào ngày 19/9 đồng loạt trên toàn quốc một cách thiết thực hiệu quả, trong bối cảnh dịch bệnh, cấp Trung ương tổ chức điểm tại Tây Ninh; triển khai 3 tuyến đường cây thanh niên cấp Trung ương tại tỉnh Bắc Giang, Thái Bình và TP. Hà Nội; triển khai “Vườn cây sinh kế” tại Quảng Nam nhằm xây dựng nếp sống xanh, ổn định phát triển kinh tế, tạo cảnh quan và bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu, hướng đến mục tiêu trồng 1 tỷ cây xanh mà Thủ tướng Chính phủ đã phát động; phối hợp với Chương trình Phát triển Liên hợp quốc, Bộ Tài nguyên và Môi trường tổ chức tổng kết và trao giải Cuộc thi “Thanh niên sáng tạo vì khí hậu”.

P.V

Ký kết dự án hỗ trợ thanh niên lao động xuất khẩu bị ảnh hưởng bởi Covid-19

Trung ương Đoàn phối hợp với Quỹ Dân số Liên hiệp quốc (UNFPA), Bộ Nội vụ tổ chức lễ ký kết trực tuyến hỗ trợ thanh niên lao động xuất khẩu bị ảnh hưởng Covid -19 tại các tỉnh: Nghệ An, Hà Tĩnh và Quảng Trị.

Theo đó, Dự án hỗ trợ 29 sáng kiến về chuyển đổi việc làm tăng thu nhập; cung cấp kiến thức sức khỏe sinh sản/sức khỏe tình dục và kỹ năng sống cho thanh niên. Tổng kinh phí hỗ trợ của dự án khoảng 2 tỷ đồng, triển khai đến hết tháng 3/2022. Chương trình do Chính phủ Nhật Bản tài trợ, với sự hỗ trợ kỹ thuật của (UNFPA) tại Việt Nam.

Bà Naomi Kitahara, Trưởng Đại diện Quỹ Dân số Liên hợp quốc tại Việt Nam cho biết: Đại dịch Covid-19 đã gây ra nhiều thiệt hại về con người cũng như về kinh tế - xã hội, đồng thời làm trầm trọng thêm tình trạng bất bình đẳng đang tồn tại và ảnh hưởng một

cách không đồng đều đến các nhóm dễ bị tổn thương. Và ở đây chúng ta không thể không nhắc đến nhóm vị thành niên và thanh niên, cũng là một trong những nhóm dễ bị tổn thương đó.

Dự án “Giảm nhẹ tác động của Covid-19 đến nhóm đối tượng dễ bị tổn thương – Đảm bảo tiến độ quốc gia đạt được các Mục tiêu phát triển bền vững tại Việt Nam” đã được thông qua với sự tài trợ của Chính phủ Nhật Bản. Dự án bao gồm một hợp phần về hỗ trợ thanh niên xuất khẩu lao động, những người phải trở về Việt Nam do tác động của đại dịch COVID-19. Với mục tiêu hỗ trợ trang bị cho thanh niên các kỹ năng sống bao gồm giáo dục giới tính và tình dục toàn diện; cung cấp hỗ trợ tư vấn để thanh niên tái hòa nhập thị trường lao động trong nước; hỗ trợ nghề nghiệp cho thanh niên và lập kế hoạch dài hạn.

T.N



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການພິ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Công nhân sản xuất tại Nhà máy chế biến 27/2

SẢN LƯỢNG KHAI THÁC ĐẠT GẦN 70% KẾ HOẠCH

Năm 2021, công ty được VRG giao sản lượng khai thác là 18.000 tấn, thu mua 300 tấn. Dự kiến đến hết ngày 30/9, công ty khai thác được 12.200 tấn, đạt gần 70 % kế hoạch, thu mua 407 tấn, vượt 35,6% kế hoạch. Chế biến được 12.144 tấn, đạt 66 % kế hoạch. Trong đó: SVR 3L là 10.150 tấn; SVR 5L là 135 tấn; SVR 10 là 1.858 tấn (trong đó thu mua 281,081 tấn). Tiêu thụ 9.159 tấn, đạt 51% kế hoạch. Giá bán bình quân gần 37 triệu đồng/tấn.

Tính đến hết tháng 9, hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty đạt nhiều kết quả khả quan. Tổng doanh thu đạt hơn 338 tỷ đồng (đạt 52,6% kế hoạch). Lợi nhuận sau thuế đạt trên 78 tỷ đồng (đạt gần 70% kế hoạch).

MÃN NHI



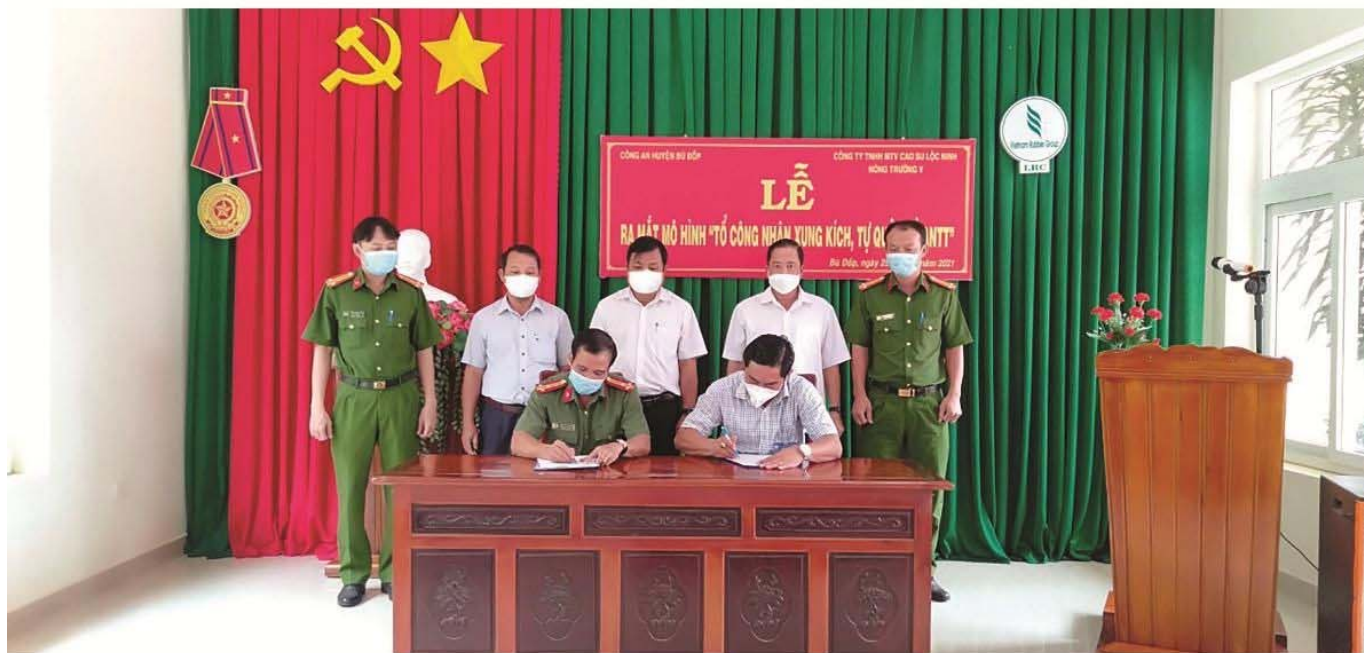
CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Lãnh đạo Công an huyện Bù Đốp và Nông trường V ký kết Quy chế phối hợp

Nông trường V

KÝ KẾT QUY CHẾ PHỐI HỢP TOÀN DÂN BẢO VỆ AN NINH TỔ QUỐC

Ngày 25/9, Nông trường V đã tổ chức Lễ ra mắt và ký kết Quy chế phối hợp Toàn dân bảo vệ An ninh Tổ quốc (ANTQ) với Công an huyện Bù Đốp, tỉnh Bình Phước.

Nhằm thực hiện Chỉ thị số 07/CT-BCA ngày 15/8/2014 của Bộ Công an và Chỉ thị số 32/CT-UBND ngày 18/12/2014 của UBND tỉnh Bình Phước về việc "Đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong cơ quan, doanh nghiệp, trường học"; Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 20/08/2019 của UBND tỉnh Bình Phước về "Đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong cơ quan, doanh nghiệp, nhà trường trên địa bàn tỉnh đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đảm bảo An ninh trật tự trong tình hình mới".

Trong nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Bù Đốp, nhiệm kỳ 2020 - 2025 có nội dung Công an huyện Bù Đốp và Nông trường 5, Cao su Lộc Ninh xây dựng kế hoạch phối hợp xây dựng mô hình "Tổ công nhân xung kích tự quản về an ninh trật tự" trên địa bàn. Ngày 25/9, hai đơn vị tiến hành lễ ra mắt và ký kết quy chế phối hợp.

Theo đó, hai bên sẽ thường xuyên đổi mới hình thức tuyên truyền, phổ biến phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, doanh nghiệp. Vận động NLD tham gia phòng ngừa, phát hiện, tố giác tội phạm; Tham gia phòng, chống tội phạm và các hành vi vi phạm pháp luật; Thu hồi, giao nộp vũ khí, vật liệu nổ, công cụ hỗ trợ, tham gia phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong lĩnh vực phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ.

Tại buổi lễ, các đồng chí tham dự cũng đã tập trung thảo luận, đánh giá toàn diện những kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế, chỉ rõ nguyên nhân và rút ra những bài học kinh nghiệm để đề ra biện pháp tiếp tục việc đẩy mạnh Học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong thời gian tới.

ANH THƯ



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

BỆNH VIỆN ĐA KHOA CAO SU PHÚ RIỀNG HỖ TRỢ ĐỊA PHƯƠNG PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID - 19



Bệnh viện Đa khoa Cao su Phú Riềng tiêm vaccine ngừa Covid - 19 cho NLD công ty và nhân dân trên địa bàn.
Ảnh: CTV



Đội hình y bác sĩ tiêm vaccine cho NLD của Bệnh viện Đa khoa Cao su Phú Riềng. Ảnh: CTV

Huyện Phú Riềng, tỉnh Bình Phước - nơi công ty đứng chân hiện nay chưa có bệnh viện đa khoa, nên Bệnh viện Đa khoa Cao su Phú Riềng đã hỗ trợ địa phương tiêm vaccine, thu dung, xét nghiệm, điều trị các ca nhiễm Covid - 19... Bệnh viện hiện có 68 CB.CNV (trong đó có 11 bác sĩ và 15 y sĩ), với quy mô 100 giường bệnh, trong đó khu cách ly điều trị Covid - 19 là 10 giường.

Bệnh viện đã thực hiện điều trị 12 ca nhiễm F0 (trong đó có 1 ca là công nhân khai thác của công ty) tại khu cách ly 10 giường. Hiện nay, đã xuất viện 8 ca hoàn thành điều trị, còn lại 4 ca đang tiếp tục điều trị, theo dõi. Bệnh viện điều động xe cứu thương túc trực 24/24 giờ để vận chuyển, chuyển tuyến khi có yêu cầu của cơ quan y tế địa phương; đăng ký 5 xe ô tô của công ty với chính quyền địa phương để phục vụ công tác phòng, chống dịch trên địa bàn.

THIÊN HƯƠNG



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY

THI ĐUA NƯỚC RÚT HOÀN THÀNH "MỤC TIÊU KÉP"

Cao su Đồng Phú đã phát động thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, động viên NLĐ phát huy truyền thống thi đua yêu nước, tinh thần đoàn kết, năng động, sáng tạo, ra sức phấn đấu thi đua quyết tâm hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao. Góp phần cùng đơn vị hoàn thành "mục tiêu kép", thiết thực lập thành tích cao nhất chào mừng kỉ niệm 92 năm truyền thống ngành cao su Việt Nam.

Công ty phấn đấu năm 2021 sản lượng khai thác đạt trên 11.300 tấn, năng suất vườn cây trên 2 tấn/ha; sản lượng thu mua cao su tiểu điền trên địa bàn đạt trên 2.500 tấn. Thực hiện Chứng chỉ rừng Việt Nam (FM) ở 3 nông trường còn lại với diện tích 2.813 ha. Chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho NLĐ, thu nhập bình quân trên 8,5 triệu đồng/người/tháng.



Người lao động Cao su Đồng Phú ra sức thi đua nước rút 3 tháng cuối năm. Ảnh: CTV

TUỆ LINH

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
 - SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
 - Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...
- Qua các khách hàng truyền thống như:
- WEBER & SCHAEER (Đức)
 - R1 INTERNATIONAL PTE LTD
 - JSC Belshina Tyres
 - Sintex Chemical Corp
 - Yokohama Tyre VN
 - Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn





CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**



Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com

“Thu mủ bằng ống và bao PE”

Đảm bảo thu 100% sản lượng mủ kể cả khi thời tiết không thuận lợi

Sáng kiến “Thu mủ bằng ống và bao PE” của anh Trương Văn Mẫn – Trọ lý TGD TCT Cao su Đồng Nai trên vườn cây miệng cạo cao đã hạn chế tối đa lượng mủ thất thoát do mưa gió. Đồng thời giúp tăng năng suất vườn cây, tăng thu nhập và đảm bảo sức khỏe cho NLD.

Năng suất vườn cây tăng đáng kể

“Phương pháp thu mủ truyền thống của những vườn cây có tuổi cạo trên 15 năm, độ cao miệng cạo trên 2,5m là thêm dây dẫn dòng mủ từ miệng cạo vào tô. Phương pháp này khi bị ảnh hưởng của thời tiết không thuận lợi luôn xảy ra tình trạng thất thoát mủ, lượng mủ thất thoát do mưa gió khoảng trên 20%/năm. Ngoài việc trời mưa có thể làm trôi mủ, thì khi có gió mạnh có thể làm dây rung, giật dẫn đến hao hụt mủ thu được, đôi lúc gặp thời tiết bất lợi lượng mủ có khả năng mất 100%”, anh cho biết.

Từ thực tế trên, với 38 năm gắn bó với TCT, trong đó hơn 17 năm ở cương vị giám đốc nông trường, am hiểu về vườn cây, anh đã có sáng kiến thay thế phương pháp thu mủ trước nay vẫn áp dụng. Từ việc sử dụng máng hứng mủ, dây dẫn mủ, chén hứng mủ, nắp đậy chén, anh đã thay thế thành tổ hợp liên kết gồm máng hứng mủ, ống PVC, bao PE chứa mủ.

Sáng kiến này được Ban lãnh đạo TCT đã đồng ý cho thí nghiệm trên 193 ha tại Nông trường Ông Quế trong thời gian ba tháng để đánh giá các tiêu chí về năng suất lao động, tiền lương, năng suất vườn cây và ước tính kết quả cả năm 2021. Đồng thời, đánh giá những lợi ích gián tiếp của sáng kiến này mang lại, đề xuất định hướng áp dụng trên các đối tượng vườn cây của TCT.

Sau thời gian thử nghiệm, kết quả thu được từ sáng kiến này rất khả quan. Cụ thể: Giúp giảm lượng công nhân từ 34 người xuống còn



Anh Trương Văn Mẫn đang kiểm tra những ưu điểm mà sáng kiến này đem lại trên vườn cây

26 người (giảm 24%), số cây cạo/phần cạo tăng thêm 157 cây (26%), từ đó giảm được nhu cầu lao động. Việc tăng thêm số cây không làm ảnh hưởng đến công tác thu hoạch mủ, vì bỏ qua được công đoạn trút mủ nước nên có thể sử dụng khoảng thời gian này cạo thêm cây, đây cũng là yếu tố góp phần tăng năng suất lao động.

Phương pháp thu mủ truyền thống trên vườn cây miệng cạo cao phải trải qua 3 công đoạn chính

gồm: cạo mủ, trút mủ nước, bóc mủ tạp. Ngoài ra còn các việc không thường xuyên như dẫn mủ khi dây dẫn mủ ẩm thì phải thay dây. Tổng thời gian làm việc hàng ngày là 8 giờ. Sản lượng thực hiện của 3 tháng (5+6+7/2020) chỉ đạt bình quân 2,5 tấn/người.

Với sáng kiến này, NLD chỉ thao tác cạo mủ, thu mủ đồng và bỏ qua công đoạn trút mủ nước nên tăng được số cây/phần cạo và khắc phục được tình trạng mưa làm mất mủ. Sản lượng bình quân tháng 3 tháng (5+6+7/2021) đạt 3,505 tấn/người (tăng so với cùng kỳ 40%).

Thời điểm TCT cho thí điểm sáng kiến này trong điều kiện lượng mưa chưa nhiều nhưng sản lượng thu được cao hơn cùng kỳ năm 2020 gần 7% (91tấn/85 tấn), do đó phương pháp này còn phát huy cao hơn trong những ngày mưa bão. Dự kiến cả năm 2021, sản lượng mủ trên diện tích 193 ha áp dụng sáng kiến này ước đạt 353 tấn (tăng 25% so cùng kỳ), năng suất vườn cây tăng đáng kể (đạt trên 1,8 tấn/ha).

(xem tiếp trang 30)

Với hiệu quả đem lại rất thiết thực về mặt kinh tế và xã hội, sáng kiến này được Hội đồng sáng kiến VRG công nhận là sáng kiến cấp Tập đoàn năm 2021. Đồng thời, TCT cũng đã gởi hồ sơ trình Hội đồng xét duyệt giải thưởng Cao su Việt Nam năm 2021 để VRG kịp thời khen thưởng, vinh danh những đóng góp to lớn gần 40 năm công tác trong ngành của anh Trương Văn Mẫn.

HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH THUẬN LỢI HƠN TRONG TRẠNG THÁI BÌNH THƯỜNG MỚI

Tại các tỉnh miền Đông Nam bộ, thực hiện theo kế hoạch trong tình hình mới, các địa phương chia theo 4 vùng: Vùng đỏ - vùng cam – vùng vàng – vùng xanh. Đối với mỗi vùng, quy định di chuyển của người dân và hoạt động của các doanh nghiệp cũng khác nhau. Linh hoạt theo trạng thái bình thường mới, các công ty cao su tổ chức SXKD thuận lợi hơn và đẩy mạnh thi đua nước rút những tháng cuối năm, đảm bảo hoàn thành “mục tiêu kép”.



Anh Đặng Văn Lương - Bí thư Chi bộ 1, Đốc công Liên tổ 1, NT Thuận Phú, Cao su Đồng Phú kiểm tra kỹ thuật khai thác và động viên công nhân thi đua nước rút 3 tháng cuối năm

Anh Đặng Văn Lương – Bí thư Chi bộ 1, Đốc công Liên tổ 1, NT Thuận Phú, Cao su Đồng Phú, chia sẻ: “Với 565 ha khai thác, 9 tháng đầu năm 2021, Liên tổ 1 khai thác sản lượng hơn 65% KH, nhiều cá nhân đạt trên 85% KH. Dự kiến, Liên tổ 1 sẽ đạt 105% KH năm 2021 và về trước kế hoạch khoảng 17 ngày. Công nhân hào hứng thi đua nước rút 3 tháng cuối năm để hoàn thành cao nhất sản lượng được giao”.

Phương án sản xuất cụ thể theo “từng vùng”

Diện tích vườn cây của TCT Cao su Đồng Nai nằm rải rác trên nhiều nơi, do đó, tình hình SXKD của các đơn vị trực thuộc cũng phụ thuộc vào quy định phòng chống dịch trên địa bàn. Để đảm bảo “vừa sản xuất, vừa chống dịch”, TCT thường xuyên nắm bắt các tình hình cụ thể để chỉ đạo các đơn vị áp dụng kịch bản sản xuất phù hợp. Đối với NLĐ trong vùng xanh, việc đi lại làm việc trên vườn cây rất thuận lợi. Đối với NLĐ trong vùng đỏ, vùng cam trên một số địa bàn đang bị phong tỏa nên NLĐ không đi làm được, số lượng này chiếm tỉ lệ nhỏ. Tuy nhiên, tùy tình hình thực tế, ban lãnh đạo các NT đã bố trí NLĐ cạo choàng, không bỏ phần cây.

Tính đến ngày 23/9, Cao su Lộc Ninh đã khai thác được 66,4% KH sản lượng. Theo quy định mới nhất của địa phương, NLĐ thực hiện việc di chuyển đến nơi làm việc theo các quy định cụ thể đối với từng vùng (xanh, vàng, cam và đỏ). Một số NLĐ của công ty trong khu vực phong tỏa thì NT sẽ căn cứ vào tình hình thực tế để vận động công nhân trong đơn vị cạo choàng, nhằm đảm bảo không có phần cây nào bỏ cạo. Hoạt động thu mua mủ cao su tiêu điển của công ty cũng có nhiều thuận lợi hơn do việc đi lại thoải mái hơn trước đây. Nhà máy chế biến đã dừng tổ chức sản xuất “3 tại chỗ” ngày 10/9 khi dừng Chỉ thị 16. NLĐ nghiêm túc thực hiện các quy định phòng chống dịch.

Phần đầu 100% NLĐ và gia thuộc sẽ được tiêm vaccine trong năm 2021

Là đơn vị trú đóng trong “vùng an toàn” ít bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 so với các công ty khác, ông Lê Tiến Vượng – TGD Cao su Phú Riềng, chia sẻ: “Công ty đã thực hiện tiêm ngừa Covid-19 cho 1.930 NLĐ (đạt 45,3%), trong đó

271 người đã tiêm đủ 2 mũi và 1.659 người đã tiêm mũi 1. Riêng Nông lâm trường Tuy Đức đã tiêm 100% NLD và gia thuộc. Công ty thường xuyên liên hệ với cấp chính quyền địa phương để nghỉ hỗ trợ, tiếp cận nguồn vaccine để tiêm ngừa cho NLD trong thời gian sớm nhất. Trong trạng thái bình thường mới, công ty triển khai xây dựng phương án điều hành SXKD chi tiết cho 18 đơn vị trực thuộc, với từng tình huống, cấp độ cụ thể. Tăng cường và phát huy vai trò của Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch các cấp, Tổ thường trực, Tổ an toàn Covid-19... vì đây là lực lượng sát với địa bàn, nắm chắc tình hình dân cư. Thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, công ty sẽ nỗ lực phấn đấu đạt sản lượng từ 22.000 - 22.200 tấn mù năm 2021".

Địa bàn các đơn vị trực thuộc ở 2 tỉnh Bình Dương, Bình Phước và lĩnh vực hoạt động đa ngành nghề, ông Lưu Minh Tuyền – Phó TGD Cao su Đồng Phú, cho biết: "Tính đến ngày 25/9, công ty đã tổ chức tiêm vaccine ngừa Covid-19 trên 60% NLD. Trong đó, Cao su Đồng Phú Kratie đã tiêm 100% mũi 1 và 10% mũi 2 cho NLD và gia thuộc. 3 nhà máy chế biến cao su, nhà máy gỗ và Nệm Đồng Phú tiêm mũi 1 trên 90% NLD. Vừa qua, NT An Bình (thuộc xã An Bình, huyện Phú Giáo, tỉnh Bình Dương) ngưng cao 14 ngày theo Chỉ thị 16, đến nay đã cao lại bình thường. Nhà máy Nệm Đồng Phú đã ngừng hoạt động hơn 2 tháng nay, do hàng hóa không vận chuyển được. Nhà máy chế biến gỗ cũng ngừng hoạt động hơn 2 tháng nay, hơn 110 lao động ngừng việc, do vùng nguyên liệu của cắt nằm ở khu vực giãn cách. Sản lượng cao su khai thác bị hụt do ảnh hưởng Covid-19 là 150 tấn, công ty cam kết sẽ đẩy mạnh khai thác đảm bảo hoàn thành sản lượng Tập đoàn giao. Công ty có 5 tổ giúp việc xây dựng phương án sản xuất an toàn trong trạng thái bình thường mới, toàn bộ NLD đi làm đều có thể nhận diện. Công ty xây dựng 3 phương án lao động sản xuất cho 3 nhà máy chế biến cao su ở 3 mức độ vùng (đỏ, cam, xanh), đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu kép".

Tổ chức nấu ăn giữa ca trở lại cho công nhân

Ông Lê Văn Thủy – Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Cao su Bình Long cho biết, đến thời điểm cuối tháng 9, trong tất cả các huyện, thị xã có đơn vị trực thuộc công ty đứng chân thì chỉ còn có huyện Chơn Thành hiện vẫn đang thực hiện Chỉ thị 16. Đây là địa bàn NT Minh Hưng, do đó ban lãnh đạo công ty thường xuyên theo dõi, chỉ đạo và nắm bắt các tình hình kịp thời để hướng dẫn NT thực hiện có hiệu quả các phương án phòng chống dịch, hạn chế tối đa dịch bệnh ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất và sức khỏe NLD.

Ngày 15/9, Cao su Bình Long đã tổ chức nấu ăn giữa ca trở lại với yêu cầu phục vụ bếp ăn phải xét nghiệm 5 ngày/lần. Công ty bố trí 70% NLD gián tiếp đi làm trực tiếp, 30% làm việc trực tuyến. Riêng đối với Xí nghiệp Cơ khí chế biến 30/4 vẫn tiếp tục thực hiện phương án "3 tại chỗ". Nhằm kịp thời rà soát và khoanh vùng các vùng có nguy cơ, công ty tổ chức xét

Anh Vũ Huy Tháo – công nhân khai thác Đội 1, NT Lai Uyên, Cao su Phước Hòa, chia sẻ: "Những ngày này, đơn vị liên tục phát động thi đua nước rút những tháng cuối năm. Mùa này cây cao su cho sản lượng mù nhiều nhất trong năm. Chính vì vậy, công nhân chúng tôi rất phấn khởi, ra sức phấn đấu tận thu từng giọt mù để đạt sản lượng cao nhất. Tôi được giao nhiệm vụ khai thác 3 phần cây, nhiều năm qua luôn hoàn thành vượt kế hoạch sản lượng được giao. Tôi sẽ cố gắng phấn đấu, góp sức cùng đơn vị tiếp tục giữ vững 17 năm liên năng suất vườn cây 2 tấn/ha (2004 - 2021)".

nghiệm định kỳ 7 ngày/lần đối với toàn bộ NLD Xí nghiệp 30/4, lực lượng đảm nhận công tác thu mua mù cao su tiểu điền, tài xế vận chuyển mù. Tính đến ngày 19/9, công ty đã tổ chức tiêm vaccine cho 1.603 NLD (đạt 46%).

Cao su Tân Biên nằm trong vùng xanh, toàn bộ NLD đã trở lại làm việc bình thường với 100% số lượng. Công nhân nhà máy chế biến kết thúc làm việc "3 tại chỗ", được trở về gia đình. Các NT tiếp tục duy trì bữa ăn giữa ca cho công nhân bằng hình thức phát cơm, không tập trung đông người ở nhà đợi. Tại NT Bồ Tục, trước đây có một số công nhân có nhà ở khác xã với vườn cây cao, không đi lại liên xã được nên cũng phải ở lại đợi theo nguyên tắc "3 tại chỗ", sinh hoạt hàng ngày cũng khó khăn. Nay toàn bộ khu vực là vùng xanh áp dụng Chỉ thị 15, công nhân đã được về nhà, sinh hoạt bình thường. Công ty luôn tuân thủ 5K và các biện pháp phòng dịch tại nơi sản xuất.

Ngày 12/9, UBND tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đã cho phép một số hoạt động SXKD trên địa bàn các huyện vùng xanh: Châu Đức, Xuyên Mộc, Đất Đỏ, Côn Đảo. Cao su Bà Rịa đã quán triệt đến NLD thực hiện nghiêm "1 cung đường, 2 điểm đến", chỉ đạo các đơn vị tập trung tăng cường công tác quản lý vườn cây, quản lý sản lượng. Đồng thời xây dựng phương án tổ chức sản xuất và đề ra các giải pháp cụ thể trong những tháng cuối năm để tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động nhằm góp phần vào hoàn thành kế hoạch chung của đơn vị. Đến ngày 23/9, công ty đã khai thác 4.882 tấn (đạt tỷ lệ 50,6%). Hiện nay, công nhân khai thác Cao su Hòa Bình được đi làm trở lại, công ty không phải bố trí xe đưa đón. Công nhân nhà máy được bố trí theo phương án "1 cung đường, 2 điểm đến", 5 ngày/lần, công ty sẽ tổ chức xét nghiệm 20% NLD.

NHÓM PV

Vợ chồng anh Huy So Vuon và chị Ley Lang Hua đều là công nhân Đội 5, Nông trường (NT) Ou Tuek Thla, Công ty CPCS Bà Rịa - Kampong Thom. Anh chị là gương công nhân tiêu biểu luôn dẫn đầu sản lượng khai thác được giao.



Ông Phùng Thế Minh - TGD Cao su Bà Rịa Kampong Thom trao thưởng vượt sản lượng cho vợ chồng anh Huy So Vuon và chị Ley Lang Hua, vào tháng 8/2021.

2 vợ chồng công nhân luôn vượt sản lượng hàng tháng

Sản lượng khai thác trên 15 tấn/năm

2 vợ chồng anh Huy So Vuon và chị Ley Lang Hua vào làm công nhân cạo mủ tại NT Ou Tuek Thla được 4 năm, thì 2 năm liền đều đạt danh hiệu kiện tướng (2019, 2020), với sản lượng khai thác trên 15 tấn/người/năm, đó là một thành tích khó công nhân người Campuchia nào làm được.

Anh Huy So Vuon chia sẻ: “Trước khi vào làm công nhân cạo mủ, vợ chồng tôi làm công nhân may mặc ở thủ đô Phnôm Pênh, lương chỉ đủ sống. Sau khi về làm công nhân cạo mủ, lương của chúng tôi hàng tháng đều trên 2 triệu Riel/người (hơn 11 triệu đồng/người), đây là số lương rất cao so với công việc trước đây và so với mặt bằng chung tại địa phương. Tôi rất vui vì đã hai lần đạt được danh hiệu kiện tướng về năng suất khai thác mủ. Điều đặc biệt hơn nữa là năm 2020, vợ tôi cũng đạt danh hiệu này. Cả NT gần 500 công nhân cạo mủ mà chỉ có vợ chồng tôi đạt danh hiệu này, chúng tôi rất vinh dự và hạnh phúc”.

“Hàng ngày chúng tôi chỉ biết cố gắng chăm chỉ đi làm để cuối tháng nhận lương được nhiều để trang trải cuộc sống và nuôi con ăn học cho nên phải trau dồi tay nghề ngày càng giỏi. Chúng tôi mong muốn ngày nào cũng được đội cho cạo choàng thêm phần cây. Hiện tại, cả gia đình đều sống trong làng công nhân rất vui. NLD được đơn vị quan tâm, hỗ trợ, đặc biệt là giai đoạn dịch bệnh. Hầu hết công nhân và gia thuộc đã tiêm 2 mũi vaccine ngừa Covid - 19 nên rất yên tâm” - chị Ley Lang Hua, tâm sự.

Nói về cặp vợ chồng tiêu biểu này, anh Nguyễn Bạch Anh - Đội trưởng Đội 5, NT Ou Tuek Thla cho biết: “Anh Huy So Vuon và chị Ley Lang Hua là công nhân rất đặc biệt, siêng năng, có tay nghề giỏi, cả năm cạo mủ không nghỉ một ngày nào. Vợ chồng

anh chị luôn chủ động nhận cạo choàng những phần cây có công nhân nghỉ ốm đau, nên sản lượng hàng tháng luôn đạt trên 140%. Trong đội có những người như anh Vuon, chị Hua nên đội không bao giờ có phần cây nào bỏ cạo”.

Nhiều năm dẫn đầu đơn vị về năng suất sản lượng

Trong 2 năm 2019, 2020 sản lượng mủ của anh Vuon đều đạt trên 15 tấn, đó là một điều đặc biệt chưa có ai trong công ty làm được. Trong năm 2020 không riêng gì một mình anh đạt thành tích này mà vợ anh cũng đạt trên 15 tấn.

“Đó là thành quả của sự nỗ lực rèn luyện tay nghề, tình yêu nghề cùng với sự chịu khó trong công tác cạo choàng. Đây cũng là nhân tố để NT hoàn thành kế hoạch sản lượng được giao. Tính đến hết tháng 9 năm nay, sản lượng khai thác của vợ chồng anh chị đã đạt 9,4 – 9,5 tấn/người. Với thành tích nổi bật, 2 vợ chồng anh chị sẽ tiếp tục đạt danh hiệu kiện tướng trong năm 2021” - Anh Nguyễn Văn Dương - Giám đốc NT Ou Tuek Thla, cho biết.

“Năm nào công ty cũng khen thưởng nhằm khích lệ NLD thi đua nên phong trào thi đua lao động sản xuất diễn ra sôi nổi và đem lại hiệu quả cao. Ai cũng phấn đấu để đạt được sản lượng cao nhất, cho nên công ty cả năm không có một phần cây nào bỏ cạo. Năm nay dịch bệnh bùng phát mạnh hơn năm 2020 nhưng cùng với truyền thống đã có, với những công nhân giỏi như vợ chồng anh Vuon, cùng các biện pháp vừa sản xuất vừa chống dịch, công ty sẽ hoàn thành kế hoạch sản lượng VRG giao” - ông Phùng Thế Minh, TGD Cao su Bà Rịa - Kampong Thom, chia sẻ.

BẢO NGỌC

Trần Thị Nguyệt Vượt khó, đi đầu về sản lượng khai thác

Chị Trần Thị Nguyệt - công nhân khai thác tổ 3, Đội 2, Nông trường Xà Bang, Công ty CP Cao su Bà Rịa là tấm gương luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật trong công việc hàng ngày. Mặc dù tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, kéo dài nhưng sản lượng khai thác của chị hàng tháng vẫn vượt kế hoạch được giao.

Nghề cho thu nhập ổn định, phụ giúp gia đình

Cách đây hơn 30 năm, chị Trần Thị Nguyệt theo gia đình rời làng quê nghèo miền Trung nhiều bão lũ để lập nghiệp tại ấp Xà Bang 2, xã Xà Bang, huyện Châu Đức, tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu. Vừa đặt chân đến mảnh đất này, bố mẹ chị đã phải làm lụng vất vả với nhiều nghề để nuôi anh chị em khôn lớn. Thương cha mẹ, chị xin vào làm công nhân khai thác tại tổ 3, Đội 2, NT Xà Bang – Công ty CP Cao su Bà Rịa, với mong muốn giảm đơn là: “Nghề này có thể sẽ cho mình thu nhập ổn định để phụ giúp gia đình”

Chị Nguyệt trải lòng: “Mình sinh năm 1975, vào làm công nhân cao su năm 2002. Hồi đó để được nhận vào làm công nhân cạo mủ cao su không hề dễ dàng chút nào. Vì vậy mình rất ý thức về điều đó, mình đã cố gắng rèn luyện tay nghề từng ngày, từng giờ. Để có thời gian rảnh rỗi là tìm cách nâng cao tay nghề qua việc học hỏi từ các anh chị, cô chú đi trước, rút tĩa kinh nghiệm cho bản thân. Cứ thế, mùa này sang mùa khác, qua việc thực tế khai thác trên vườn cây, dần rồi quen, làm tốt và lên tay theo từng mùa cạo. Nhờ chăm chỉ làm việc nên nhiều năm nay, mình được các cấp quản lý tổ, đội, cán bộ kỹ thuật NT, công ty khen ngợi và đánh giá tốt về trình độ tay nghề”.

Hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng

Anh Nguyễn Đức Long – Tổ trưởng Tổ 2 cho chúng tôi biết thêm, chị Nguyệt là công nhân có hoàn cảnh khó khăn, mặc dù công việc khai thác chiếm nhiều thời gian nhưng chị đã sắp xếp công việc hợp lý, nuôi và dạy con rất tốt. Cháu rất ngoan, biết phụ giúp mẹ và mọi người, hằng năm cháu đều đạt học sinh khá và giỏi.



Chị Nguyệt miệt mài trên vườn cây khai thác. Ảnh: Chí Cường

“Trong công việc được giao chị Nguyệt rất nhiệt tình và tích cực, tiên phong trong các phong trào văn thể và lao động sản xuất. Hàng năm, hàng tháng đều thực hiện hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao. Mọi công việc trên vườn cây đều được chị sắp xếp thời gian rất khoa học nên hoàn thành công việc được giao luôn trước thời gian quy định của đơn vị. Chị Nguyệt là người đi đầu gương mẫu, một công nhân tiêu biểu đáng được biểu dương” – Anh Long nhận xét.

Với bản tính cần cù siêng năng, chị luôn đưa ra mục tiêu để phấn đấu, đó là cạo đúng, cạo đủ, cạo hết cây và tận thu mủ tập. Chính vì những miệt mài lao động đã giúp chị nhiều năm liền là một trong những công nhân đi đầu về năng suất sản lượng, tỷ lệ vượt từ 10% trở lên.

Năm 2021, mặc dù tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp, kéo dài, ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện sản lượng, nhưng được biết sản lượng khai thác hàng tháng của chị vẫn vượt kế hoạch được giao. Cụ thể, tháng 1, chị thực hiện được 1,692/1,142 tấn mủ, đạt 148,16% KH; tháng 6 thực hiện 761/617kg, đạt 123,34% KH; tháng 7 thực hiện 1,113/1,041 tấn, đạt 107,49% KH; tháng 8 thực hiện được 1,293/1,292 tấn, đạt 100,08% KH; tháng 9, ước thực hiện đạt trên 1,441/1,3 tấn, đạt 110,85% KH.

Chị Nguyệt là một đảng viên gương mẫu, được tổ chức Đảng cơ sở đánh giá cao về tinh thần kỷ luật, cũng như năng lực chuyên môn. Chị còn là người luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu trong công việc được giao, nhiệt tình trong mọi hoạt động phong trào đoàn thể khác.

VŨ PHONG



Vợ già chồng trẻ cũng là lẽ thường



Anh Đức Trung thân mến!

Vợ chồng tôi đều làm việc tại một công ty trong ngành cao su, nghỉ hưu được 2 năm nay. Kinh tế gia đình ổn định cộng với lương hưu của 2 vợ chồng, ở quê được vậy cũng không phải lo nhiều. Chúng tôi có 2 con. Con trai đầu đã có vợ, có 2 con, có nhà ở riêng, cả hai vợ chồng đều làm ở doanh nghiệp Nhà nước.

Con gái tôi năm nay 36 tuổi, hình thức dễ nhìn, tính tình dễ thương, tốt nghiệp cao đẳng làm nghiệp ở tỉnh, làm việc ở nông trường, tự chủ được kinh tế, hiện vẫn ở với ba má. Trước đây, cháu cũng có vài ba người theo đuổi, nhưng rồi chẳng đâu vào đâu. Gần đây, tuy cháu không nói, nhưng chúng tôi biết, cháu đang yêu đương hẹn hò với một chàng trai trẻ.

Cậu này nhỏ hơn con gái tôi 10 tuổi, nhìn bề ngoài thì là một chàng cao ráo, khỏe mạnh, dễ thương, có công việc, người cùng địa phương. Ban đầu là cô cháu, chúng tôi không để ý gì cả. Không ngờ. Kín kín hờ hờ nhưng mấy ai giấu được quan hệ trai gái, đúng không anh Đức Trung?

Vợ chồng tôi đã có buổi nói chuyện nghiêm túc với con, nó nói chúng nó yêu nhau nghiêm túc: "Chúng con quả quyết đây là tình yêu, tình muộn nhưng cực kỳ sâu sắc", rồi bên nhà bạn trai nó họ cũng đã biết và cũng không cấm đoán gì, hết dịch đang trai sẽ sang nhà chúng tôi thưa chuyện cưới hỏi.

Đời thật éo le. Chúng tôi không phải là bảo thủ, nhưng thật tình thấy nó sao sao, không nói được. Phản đối cũng không phải, nhưng cứ tưởng tượng sao này hạnh phúc gia đình của con sẽ ra sao? Anh Đức Trung có thể cho chúng tôi một lời khuyên? Cảm ơn anh.

BẠN GIÀ CỦA ANH

Anh bạn thân mến!

Dân gian có câu: "Chồng già vợ trẻ là tiên. Vợ già chồng trẻ hình như là duyên ba đời." Giờ đây, hiện tượng vợ già chồng trẻ hình như không phải duyên kiếp gì cả mà là một xu hướng rất đáng để nghiên cứu.

Ngày xưa tảo hôn, vợ già hơn chồng hàng chục tuổi. Là do nhu cầu có cháu sớm, là do chọn xong môn đăng hộ đối, là do bên trai cần người lao động... và, cả là do tuổi dậy thì của con trai nông thôn, bố mẹ cần một người sẵn để cu cậu không lung tung quấy phá.

Hiện nay, hiện tượng "phi công trẻ lái máy bay bà già", trai trẻ ưa các nàng già, phần nhiều là có yếu tố kinh tế và trục lợi ở đây. Các chị các cô bề thế nhà cửa tiền bạc, về với họ là thông dong. Lại nữa, xã hội thoáng, ai muốn sao kệ, miễn đừng loạn luân, đừng phạm pháp.

Ở nước ngoài, kể cả các nước giàu, chuyện tuổi tác không bị nề hà, chuyện yêu đương đồng tính, đầu tiên người ta cũng thấy chướng, rồi xã hội quen, rồi được luật pháp bảo vệ.

Chuyện nam nữ "áp" vào nhau do thích, rồi sẽ có yêu. Khi đã yêu, đã thích thì mọi thứ lạ cũng thành quen, nếp nhăn và những sợi tóc bạc nếu có cũng thành quen mắt, cũng không thành vấn đề.

Anh Đức Trung thấu hiểu sự băn khoăn của vợ chồng bạn. Đó là, sự chênh lệch tuổi tác, người vợ sẽ mau già hơn khi ấy người chồng có còn yêu vợ, còn chung thủy, hạnh phúc hôn nhân gia đình có tròn vẹn, có còn sâu sắc, có trụ với nhau tới đầu bạc răng long không?

Theo như con bạn nói thì, chuyện của con bạn được gia đình nhà trai "không cấm đoán gì, hết dịch đang trai sẽ sang nhà thưa chuyện cưới hỏi". Như vậy là thuận lợi. Vợ chồng bạn phải hiểu: Không có cuộc hôn nhân nào là hoàn hảo, dù cùng tuổi hay khác tuổi, chuyện hôn nhân vợ chồng cũng cần sự điều chỉnh từ hai phía để có thể bền vững. Vì thế, vợ chồng bạn hãy luôn ủng hộ, tế nhị báo bạn giúp đỡ, điều chỉnh những điều chưa phù hợp để giữ mãi tình yêu hôn nhân và gia đình.

Vợ già chồng trẻ cũng là lẽ thường, thế thôi. Chúc mọi điều tốt lành!

ANH ĐỨC TRUNG



Tăng cường truyền thông kỷ niệm 45 năm ngày thành lập

Ngày 3/2/2022 là ngày Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông kỷ niệm 45 năm ngày thành lập (1977 – 2022). Tiến tới sự kiện trọng đại đó, thời gian qua công ty đã tăng cường các hoạt động truyền thông để NLD trong đơn vị, trong, ngoài ngành và trong tỉnh Gia Lai biết đến nhiều hơn về truyền thống hào hùng của công ty.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông đại chúng

Theo dự kiến, lễ tổ chức kỷ niệm 45 năm ngày thành lập Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông sẽ được diễn ra sau Tết Nguyên đán khoảng 20 ngày. Tuy nhiên, điều này còn phụ thuộc vào tình hình dịch Covid -19.

Ông Võ Toàn Thắng – TGD cho biết: “Công ty sẽ kỷ niệm 45 năm ngày thành lập trong điều kiện khó khăn do đại dịch Covid -19 và trùng vào dịp Tết cổ truyền của dân tộc, do vậy để người trong và ngoài ngành hiểu về lịch sử, truyền thống của công ty, chúng tôi đã phối hợp với nhiều cơ quan báo chí như Tạp chí Cao su VN, Báo Gia Lai, Báo Nông nghiệp hay Đài phát thanh truyền hình Gia Lai... nhằm đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền trước, trong và sau sự kiện để các thông tin, hoạt động của đơn vị không chỉ đến với NLD trong công ty mà còn đến với bạn đọc trong ngành, trong tỉnh”.

Đến thời điểm hiện nay, công ty đã có nhiều phóng sự, bài viết tuyên truyền trên báo địa phương, Đài phát thanh – truyền hình của tỉnh về những hoạt động sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống NLD và những phong trào thi đua lao động sản xuất lập thành tích chào mừng sự kiện của công ty trong năm tới.

Cũng theo ông Thắng, bằng nhiều cách khác nhau công ty sẽ nỗ lực hết mình để lịch sử, truyền thống anh hùng của công ty được nhiều người biết đến hơn. Trước mắt, phối hợp với các cơ quan báo chí tuyên truyền về những hoạt động hướng tới ngày kỷ niệm của công ty hàng tuần, hàng tháng, quý, vào các ngày lễ của ngành, của đất nước, nhất là các hoạt động thi đua lao động sản xuất.



Đoàn Thanh niên công ty tổ chức nhiều hoạt động hướng tới chào mừng ngày kỷ niệm 45 năm thành lập công ty. Ảnh tư liệu.

Tập trung khen thưởng cá nhân, tập thể xuất sắc

Dù còn hơn 5 tháng nữa mới đến ngày kỷ niệm, tuy nhiên lãnh đạo công ty đã thành lập các ban, tiểu ban để chuẩn bị cho ngày kỷ niệm được trọn vẹn và chu toàn. Ngoài những tiểu ban khánh tiết, nội dung, thi công tác thi đua khen thưởng hướng đến ngày kỷ niệm cũng là một trong những nội dung quan trọng được lãnh đạo công ty quan tâm.

Xuất phát từ chủ trương này, công ty đã phát động nhiều phong trào thi đua lao động, kêu gọi NLD ra sức thi đua lập thành tích cao nhất chào mừng tuổi 45 của công ty. Theo dự kiến, một số cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong năm 2020 và nhiều năm qua sẽ được lãnh đạo công ty khen thưởng và vinh danh tại buổi lễ kỷ niệm.

Chính vì thế, ngay từ bây giờ rất nhiều cá nhân đã và đang cố gắng hết mình, ra sức thi đua trong lao động sản xuất để có thể hoàn thành vượt kế hoạch giao. Theo ghi nhận, từ đầu năm đến nay toàn công ty đã có hàng trăm cá nhân và nhiều tập thể được khen thưởng trong phong trào thi đua về trước kế hoạch, khen thưởng đột xuất, công tác tái canh, trong phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động...

Anh Vũ Văn Dũng – công nhân Đội 10, Nông trường Thống Nhất chia sẻ: “Chúng tôi rất vui và tự hào là NLD của đơn vị Anh hùng Lao động, có bề dày truyền thống 45 năm. Trước thềm công ty kỷ niệm ngày thành lập, cá nhân tôi và anh chị em công nhân Đội 10 sẽ luôn quyết tâm, nỗ lực hết mình để đạt được thành tích cao nhất, góp một phần công sức nhỏ bé vào thành tích chung của đơn vị làm quà tặng trong ngày vui của công ty”.

VĂN VĨNH

Cao su Krông Buk – Ratanakiri

Quyết tâm khai thác sản lượng vượt 10%

Tổ chức sản xuất kinh doanh trong điều kiện dịch bệnh Covid – 19 còn diễn biến phức tạp, Cao su Krông Buk - Ratanakiri gặp không ít khó khăn. Tuy nhiên, bằng sự nỗ lực, đoàn kết trong toàn đơn vị, công ty quyết tâm khai thác sản lượng vượt 10%.



Ông Trần Ngọc Lành - TGD công ty (thứ 2 từ phải sang) hỗ trợ vật tư y tế cho địa phương để phòng chống dịch Covid - 19

100% NLĐ được tiêm vaccine phòng Covid – 19 trước 30/9

Theo thông tin từ lãnh đạo đơn vị cho biết, hiện đã có 1.430 người được tiêm vaccine, trong đó có 932 NLĐ công ty, còn lại là gia thuộc. Đặc biệt, đã có 108 người tiêm mũi thứ 2. Dự kiến 1.322 người sẽ được tiêm mũi 2 vào ngày 29/9. Như vậy, 100% NLĐ công ty sẽ hoàn thành tiêm 2 mũi vaccine trước ngày 30/9.

Trước tình hình phức tạp của dịch Covid -19, công ty đã chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tuyệt đối chấp hành các quy định của nước sở tại trong công tác phòng chống dịch.

Bên cạnh đó, công ty cũng trang bị đầy đủ vật tư phục vụ công tác phòng chống Covid - 19 như: thuốc phòng trị bệnh, bộ test nhanh, máy đo thân nhiệt, quần áo bảo hộ, khẩu trang, nước diệt khuẩn... dự phòng đầy đủ các thực phẩm thiết yếu để trang cấp cho vùng dự án. Đồng thời, tích cực làm việc với chính quyền địa phương để NLĐ và gia thuộc được tiêm mũi 2 sớm nhất.

Ngoài ra, công ty còn chỉ đạo giám sát chặt chẽ tại 2 chốt bảo vệ trong vùng dự án, quy định NLĐ và người thân không được ra khỏi dự án, chỉ cho ra ngoài khi thật sự cần thiết và đảm bảo an toàn trong công tác phòng chống dịch Covid - 19. Trường hợp trở lại dự án làm việc, NLĐ phải test nhanh và thực hiện việc cách ly theo dõi. Ngoài ra, công ty còn trưng dụng một trường học trong vùng dự án với diện tích 1,5 ha, gồm 10 phòng có sức chứa 40 người, nâng cấp hệ thống điện, hệ thống nước, các trang thiết bị đảm bảo phục vụ cho công tác cách ly và điều trị bệnh.

Với sự chuẩn bị chu đáo, nên đến thời điểm hiện nay toàn bộ NLĐ và gia thuộc cũng như người dân

sống xung quanh vùng dự án đều được an toàn, chưa có cá nhân nào nhiễm bệnh.

Nỗ lực thi đua trong 4 tháng cuối năm

8 tháng đầu năm, công ty khai thác đạt 53% kế hoạch, những tháng còn lại công ty sẽ tăng tốc về mặt sản lượng. Vừa qua, lãnh đạo công ty đã phát động phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm nên đã tạo được không khí hăng say, thi đua lao động sản xuất. Lãnh đạo công ty cho biết, năm 2021 đơn vị quyết tâm khai thác vượt khoảng 200 tấn, xấp xỉ 10% kế hoạch.

Hiện nay, nhiều tập thể và cá nhân đã có sự bứt phá, trong đó có Nông trường Taveang 1. Anh Lê Hữu Thập - Giám đốc nông trường cho hay: "Đến hết tháng 8, đơn vị chúng tôi khai thác tăng hơn so với cùng kỳ năm trước khoảng 7,9%, dự kiến hết năm sẽ vượt khoảng 10%".

Trước tín hiệu tích cực từ việc giá bán mủ cao su tăng, nhất là tiền lương bình quân 8 tháng đầu năm có khởi sắc khi đạt 6,6 triệu đồng/người/tháng, tăng hơn so với cùng kỳ năm trước đã làm tinh thần NLĐ phấn khởi và đang nỗ lực từng ngày, từng giờ hoàn thành vượt kế hoạch được giao.

Để thực hiện thành công mục tiêu kép, lãnh đạo công ty rất tích cực giữ gìn và phát huy mối quan hệ đoàn kết hữu nghị với nhân dân, chính quyền địa phương. Công ty thường xuyên gặp gỡ, thăm hỏi và tặng quà người dân sống quanh dự án trong các dịp lễ, Tết... Tính từ đầu năm đến nay, công ty đã ủng hộ tổng số tiền 74,4 ngàn Riel (tương đương hơn 416 triệu đồng) cho các hoạt động ở địa phương.

VĂN VĨNH



Tổ chức test nhanh dịch bệnh Covid-19 cho công nhân Xi nghiệp Chế biến tại Nhà máy Bến Súc.

Cao su Dầu Tiếng

Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu kép

Thực hiện đúng các quy định về phòng, chống dịch

Công ty đã thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng, chống dịch Covid-19, chính quyền địa phương và hướng dẫn của Cơ quan y tế về phòng, chống dịch bệnh Covid-19; thường xuyên cập nhật tình hình, diễn biến dịch bệnh để tuyên truyền và có biện pháp ứng phó kịp thời.

Công ty đã và đang triển khai xây dựng mô hình "Doanh nghiệp xanh", "Nhà máy xanh", "Nông trường xanh", "Tổ sản xuất xanh". Đặc biệt, CNLĐ đăng ký thực hiện phương châm "3 tại chỗ" đối với các nhà máy chế biến mủ cao su của Xi nghiệp Chế biến. Thực hiện phương án "1 cung đường - 2 địa điểm", đảm bảo đi về không ghé bất cứ nơi nào ngoài 2 địa điểm nhà ở và nơi sản xuất.

Bên cạnh đó, các phòng chuyên môn nghiệp vụ vẫn làm việc bình thường, theo phương án đã đăng ký. Công ty đã thành lập và phân công cho 115 Tổ an toàn Covid có 513 thành viên thường xuyên kiểm tra công nhân lao động thực hiện theo chỉ đạo của Bộ Y tế và Ban Chỉ đạo của địa phương về phòng, chống dịch Covid-19.

Ngoài ra, Bệnh viện Đa khoa công ty thực hiện đúng các quy định về phòng, chống dịch. Tiến hành phân luồng, kiểm tra thường xuyên và thực hiện theo quy trình, quy định 5K. Tất cả NLĐ bắt buộc đeo khẩu trang, khai báo y tế, quét mã QR trước khi vào công ty. Khi đến cơ quan làm việc phải đeo thẻ do công ty và nông trường trang cấp.

Từ khi dịch bệnh Covid - 19 bùng phát lần thứ 4 cho đến ngày 31/8/2021, công ty đã tổ chức test nhanh kháng nguyên Covid-19 định kỳ cho 32.227 lượt NLĐ tại các nông trường, nhà máy và khu vực trung tâm

Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng được Ban chỉ đạo phòng, chống dịch bệnh Covid - 19 của huyện và tỉnh Bình Dương cho phép hoạt động SXKD có điều kiện theo quy định về phòng, chống dịch. Công ty đã chủ động linh hoạt trong quản lý điều hành sản xuất, quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu kép.

công ty, phát hiện 5 trường hợp dương tính. Tính đến ngày 31/8, đã có 4.303/4.445 NLĐ được tiêm mũi 1 vaccine ngừa Covid-19, đạt tỷ lệ 96,81%; 230/4.303 NLĐ được tiêm mũi 2, đạt tỷ lệ 5,35%. Công ty cũng đã chi hơn 10,2 tỷ đồng cho công tác phòng, chống dịch Covid-19.

Bảo vệ sức khỏe NLĐ, hoàn thành nhiệm vụ SXKD

Do thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch Covid-19, tình hình sản xuất kinh doanh của công ty đạt kế hoạch đề ra. Tính đến ngày 31/8/2021, công ty đã khai thác được 12.869/27.300 tấn mủ nguyên liệu, đạt 47,14% kế hoạch; mua mủ cao su tiểu điền được 5.906/8.500 tấn đạt 69,49% so với kế hoạch năm; chế biến được 20.794/35.800 tấn sản phẩm, đạt 58,09% kế hoạch; tiêu thụ được 18.420/35.800 tấn mủ đạt 51,45% kế hoạch; giá bán bình quân 43,19 triệu đồng/tấn. Tổng doanh thu cao su đạt 795,52 tỷ đồng; lợi nhuận trước thuế 133,71 tỷ đồng. Thu nhập bình quân 7 tháng đầu năm 2021 được 8,44 triệu đồng/công nhân/tháng, cao hơn 13,79% so với thu nhập bình quân cùng kỳ năm 2020 (7,42 triệu đồng). Ngoài ra công ty đã giải quyết kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

Trong thời gian tới, công ty tiếp tục yêu cầu và kiểm tra NLĐ thực hiện nghiêm túc thông điệp 5K của Bộ Y tế trong việc phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Tăng cường áp dụng các biện pháp an toàn và kiểm soát y tế nơi làm việc, chủ động linh hoạt trong quản lý điều hành sản xuất. Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu kép vừa phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe cho người lao động, vừa hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty năm 2021.

VĂN HẢI

Mong Dịch Qua Mau

Mong cuộc sống yên bình trở lại
Để mọi người tìm thấy niềm vui
Khắp nơi rạo rờ tiếng cười
Người dân có được cuộc đời bình an.

Nay dịch bệnh ngày càng nguy hiểm
Nhiều điểm còn diễn biến tang thương
Bao nhiêu viễn cảnh khó lường
Kẻ đau người chết thê lương vô cùng.

Nên ta phải đứng chung với dịch
Phải tự mình kịp thích ứng ngay
Ra đi mũ nón dép giày
Khẩu trang che miệng găng tay áo choàng.

Cũng đừng quá hoang mang lo sợ
Cứ thực hành cơ sở 5K
Không nên tụ tập đi xa
Mỗi người nên ở trong nhà nhiều hơn.

Thời gian sẽ qua cơn dịch bệnh
Chút ân tình ta đến với nhau
Tình xưa trở lại ban đầu
Cùng nhau chia sẻ đời câu ân tình.

NGUYỄN NGỌC

Đi Vào Tâm Dịch

Tạm biệt mẹ! Con đi vào tâm dịch
Cùng bạn bè, cùng với những tiền nhân
Con bước theo tiếng gọi khi dân cần
Khi đất nước đang gồng mình chống dịch.

Tạm biệt cha! Con tiếp bước chiến binh
Của ngày xưa hào hùng cha để lại
Dù hy sinh hay gian lao cũng phải
Ngày trở về là chiến thắng Covid.

Tạm biệt anh! Chồng yêu thương! Em đi
Em rất biết! Anh buồn vì vắng bóng
Thương cha, con! Bữa cơm chiều trông ngóng
Nhưng anh à! Tâm dịch đang gọi tên.

Tạm biệt con! Ở nhà ngoan con nhé
Hãy cùng ba thấp ngọn nến ấm nồng
Mẹ sẽ vui khi thấy nụ cười hồng
Chia ngọn lửa yêu thương về tâm dịch.

NGUYỄN VĂN DŨNG

Người Mẹ Của Những Trẻ Sơ Sinh

(Tặng các cô Tình nguyện viên - Bảo mẫu, Điều dưỡng
ở Trung tâm H.O.P.E - BV Hùng Vương, TP. HCM)

Sinh con trong cơ cực tháng năm
Vì rút chết người lây lan tốc độ
Khi mẹ F0 cũng đành cách trở
Mà tình người lại nở giữa gió sương.

Người mẹ thứ hai vòng tay yêu thương
Các bảo mẫu ở Bệnh viện Hùng Vương đều thế
Hắn chưa một lần. Mà ôm ấp lòng mẹ
Cho bú cho ngoi, ru con ngủ giấc nồng!...

Dẫu vòng tay còn lúng túng đôi lần
Nhưng ánh mắt, nụ cười đã mười phần tươi thắm
Như tình thương cứ tự nhiên tia nắng
Khi lá biếc ngoài kia nhẩy múa yêu kiều.

Mây trắng quê hương vẫn lững lờ khói lam chiều
Và khoảng trời đầy chim non là ánh sáng
Mưa nắng chẳng vô tình sao lòng ta trĩu nặng
Ngân ngấn lệ mắt tôi lại nhòe trước những tiên cô...

Krông Năng, tháng 8/2021
NGUYỄN TRỌNG ĐỒNG

Đêm Mưa Giữa Rừng

Đêm nay trời trở gió
Mưa rá rích ngoài sân
Lòng chợt thấy băng khuâng
Rừng cao su... có lạnh...!

Mong trời quang mây tạnh
Gió ngừng thổi gió ơi
Rừng ngập nước hết rồi
Làm sao thu hoạch mủ

Hàng cao su ú rử
Cô thợ cạo buồn lo
Ngoài trời mưa vẫn to
Nước tràn qua máng nhựa.

Mưa ơi đừng rơi nữa
Mai nắng rực trời mây
Cho nhựa lại dâng đầy
Thơm mùi hương lan tỏa.

Chim trên cành rộn rã
Vui đón ánh bình minh
Những dòng sữa trắng tinh
Lung linh cười trong nắng.

HUỖNH THỊ NHƯ HUỆ



Niềm Tin Và Hy Vọng

(Kính tặng các Bác sĩ, Điều dưỡng, Tình nguyện viên điều trị bệnh nhân Covid-19 Bệnh viện Đại học Y Dược Tp. HCM)

Họ gọi ca: Những thiên thần áo trắng
Tôi gọi thăm: Hy vọng và niềm tin
Nơi ngày đêm những khối óc, trái tim
Đối mặt tử thần để giành sự sống

Nơi cấp cứu những bệnh nhân Covid
Được khoanh vùng nghiêm ngặt nhiễm lây
Nơi thời gian tranh thủ từng giây
Nơi ranh giới chẳng rõ ràng chết, sống

Có ông lão nằm như bất động
Tất cả đều phò thác người trông
Hơi thở, miếng ăn, tiêu tiêu mặc lòng...
Điều dưỡng, tình nguyện viên, những bàn tay nhân ái

Bảy mấy tám mươi mà đều như thơ đại
Không được dới chiếc dây thở ô xy
-Vệ sinh ư? Ông đừng có ngại gì
Có tã lót, rồi con sẽ dọn...

Có gì đó cay cay, cộm cộm
Ông chẳng muốn làm vất vả con đâu!
Khuôn mặt kín che, nhòe trắng một màu
Máu mù ruột rà, cháu con chắc đã...?

Thức trắng suốt đêm, luôn tay vất vả
Cấp cứu, tiêm truyền, theo dõi bệnh nhân
Chăm sóc, kiểm tra, hướng dẫn ăn cần
Tùng suất com ăn từng ly nước uống...

Bác sĩ đến là niềm vui lớn
Thăm hỏi từng người, căn dặn động viên
Thắc mắc, lo âu được giải tỏa liền
Bàn tay vỗ lưng mà truyền như luồng điện...

Xuất viện mừng vui nhưng lòng lưu luyến
Những con người được sánh với thần tiên
Mất dỗi theo những áo trắng dịu hiền
Tôi gọi thăm: Niềm tin và hy vọng

TP. Hồ Chí Minh ngày 26/9/2021

ĐỖ VĂN TÂN



GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lô



Nụ cười người thợ. Ảnh tư liệu:CTV

Trót Yêu

Trót yêu giọt nắng bên thềm
Yêu cây xanh lá êm đêm bước chân
Yêu ngày yêu tháng xoay vần
Yêu cô thợ cạo chuyên cần ngày đêm

Sương sa xuống mái tóc mềm
Mồ hôi từng giọt đêm đêm lặng thầm
Tinh khôi ánh mắt trong ngần
Nụ cười tỏa nắng bản thân chân ai?

Hỏi cô xuân ngắn hay dài
Em cười xuân bởi ngày mai ước thể
Yêu ngành thêm vững yêu nghề
Góp công tô điểm cho quê hương mình

Nhà nhà mái ngói đẹp xinh
Anh về thưa chuyện chúng mình bên nhau
Coi trầu thêm với buồng cau
Ra riêng lá rụng cùng nhau ước thể...

MINH THANH



SÁNG TÁC

Tổ chức Liên hoan Tuyên truyền ca khúc ngành cao su Việt Nam năm 2021

Liên hoan Tuyên truyền ca khúc ngành cao su Việt Nam năm 2021 với chủ đề “Tự hào Cao su Việt Nam”, chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước và đặc biệt chào mừng kỷ niệm 92 năm Truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 – 28/10/2021). Liên hoan diễn ra từ ngày 16/9 – 23/10.

Thông qua Liên hoan nhằm tạo ra không khí sôi nổi, tăng cường tinh đoàn kết, đồng thời tại sân chơi bổ ích, khuyến khích tính sáng tạo của người lao động ở các công ty, đơn vị; đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ trong toàn Tập đoàn, tạo động lực đẩy mạnh phong trào thi đua nước rút 4 tháng cuối năm và phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021.

Về nội dung, các tác phẩm dự thi biểu diễn với các ca khúc về ngành cao su Việt Nam, theo danh mục các tác phẩm được phép lưu hành theo quy định của hội âm nhạc, hội nhạc sỹ Việt Nam. Các tác phẩm có trong 2 cuộc vận động sáng tác của Tập đoàn trong thời gian vừa qua. Khuyến khích các tác phẩm tự biên, tự sáng tác ca ngợi ngành cao su.

Về hình thức, các đơn vị tổ chức dàn dựng, quay video clip, cover các tác phẩm dự thi biểu diễn với các ca khúc viết về ngành cao su Việt Nam. Các tác phẩm dự thi gồm nhiều thể loại đơn ca, song ca, tốp ca hoặc liên khúc các bài hát (có thể hòa âm, phối khí lại các ca khúc theo phong cách riêng).

Đối tượng tham gia bao gồm tất cả CB.CNVC-LĐ đang làm việc tại các đơn vị thành viên trực thuộc VRG (kể cả các công ty trực thuộc đơn vị thành viên). Các đơn vị thành viên trực thuộc Tập đoàn. Số lượng tác phẩm tham gia: 1 chương trình hoặc tác phẩm riêng lẻ (tối đa 5 tiết mục).


TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

LIÊN HOAN
“TUYÊN TRUYỀN CA KHÚC NGÀNH CAO SU VIỆT NAM”
NĂM 2021



MỤC ĐÍCH LIÊN HOAN

Tạo ra không khí sôi nổi, tăng cường tinh đoàn kết, và sân chơi bổ ích, khuyến khích tính sáng tạo của CB.CNVC-LĐ ở các công ty, đơn vị; đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ trong toàn Tập đoàn, tạo động lực đẩy mạnh phong trào thi đua nước rút 03 tháng cuối năm và phấn đấu hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2021.



ĐỐI TƯỢNG THAM GIA

- **Đối tượng:** Tất cả CB.CNVC-LĐ thuộc Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.
- **Thể loại:** Các ca khúc theo thể loại dân ca, song ca, tam ca, tốp ca, liên khúc... đang được lưu hành hợp pháp tại Việt Nam.



ĐIỀU KIỆN THAM GIA

- **Chủ đề:** “Tự hào Cao su Việt Nam”
- Tác phẩm dự thi phải là ca khúc về Ngành Cao su Việt Nam, theo danh mục các tác phẩm được phép lưu hành theo quy định (khuyến khích các tác phẩm tự biên, tự sáng tác mới).
- Quay video clip **01 chương trình (không quá 05 tiết mục)** hoặc **01 tiết mục** biểu diễn các ca khúc về Ngành Cao su; có sử dụng kỹ xảo hậu kỳ, phần mềm, ứng dụng để chỉnh sửa; đảm bảo chất lượng hình ảnh, âm thanh.



CƠ CẤU GIẢI THƯỞNG

Ban Tổ chức sẽ trao các giải A, B, C và các giải phụ cho các tác phẩm xuất sắc.



THỜI GIAN THAM GIA

- Thời gian nhận clip tham dự:
Từ 16/9/2021 đến 10h00 ngày 15/10/2021
- Thời gian bình chọn:
Từ 12g00 ngày 15/10/2021 đến 23g00 ngày 23/10/2021
- Cách thức gửi bài: đăng tải lên Google Drive ở chế độ public; đồng thời gửi link đăng ký qua địa chỉ email: tatv@rubbergroup.vn

Mọi thắc mắc vui lòng liên hệ Ban Tuyên giáo Thi đua Tập đoàn qua:
 Địa: Lê Văn Thuần - Phó Ban (Số ĐT: 0906 11 44 11)
 hoặc Đ/c: Lê Anh Dũng - Chuyên viên (Số ĐT: 0919 656 711).

Ban Tuyên giáo Thi đua Tập đoàn

Các tác phẩm tham gia dự thi phải tuân thủ quy định tại Điều 3 – Quy định cấm trong hoạt động nghệ thuật biểu diễn của Nghị định số 144/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định về hoạt động nghệ thuật biểu diễn; ca khúc dự thi sử dụng đúng nguyên tác, không chế lời, là giọng thật của tác giả hoặc nhóm tác giả tham gia dự thi. Tác phẩm dự thi chưa tham gia bất kỳ cuộc thi, liên hoan nào được tổ chức trước đây, không có sự tranh chấp về quyền sở hữu; khuyến khích tác phẩm có tính mới lạ, sáng tạo và có hình ảnh tư liệu minh họa. Người dự thi phải là người lao động tại đơn vị thành viên Tập đoàn đã công tác từ 1/9/2020 trở về trước và có đầy đủ thông tin chứng thực theo thông tin có trên ứng dụng VssID.

Tham gia chương trình: Đơn vị xây dựng 1 chương trình dự thi, quay video clip biểu diễn các ca khúc về ngành cao su (tối đa không quá 5 tiết mục và không quá 2 tiết mục cho mỗi thể loại biểu diễn, số lượng diễn viên của mỗi tiết mục không giới hạn). Thời gian tối đa 20 phút cho 1 chương trình (kể cả phần giới thiệu về tác giả, nhóm tác giả, đơn vị dự thi – 1 phút); có thể sử dụng kỹ xảo hậu kỳ, phần mềm, ứng dụng để chỉnh sửa; đảm bảo chất lượng hình ảnh, âm thanh.

Tham gia tiết mục: Video clip (1 tác phẩm) có độ dài tối thiểu 2 phút và không quá 7 phút (kể cả phần giới thiệu về tác giả, nhóm tác giả, đơn vị dự thi – 1 phút); có thể sử dụng kỹ xảo hậu kỳ, phần mềm, ứng dụng để chỉnh sửa; đảm bảo chất lượng hình ảnh, âm thanh.

Không quay toàn bộ video clip dưới hình thức nửa người hoặc như tự quay (livestream). Chất lượng video: Tối thiểu 720p; định dạng file: .mp4, .mov, .mpg, .flv, .avi, .mpeg. Các tác phẩm dự thi phải thể hiện được nội dung, giới thiệu của tác giả, nhóm tác giả, đơn vị dự thi và nội dung, ý nghĩa tuyên truyền, tác dụng đối với tác phẩm dự thi....

Quy định bắt buộc phải sử dụng tác phẩm dự thi có trong 2 cuộc vận động sáng tác của Tập đoàn trong thời gian qua hoặc các tác phẩm khác nhưng phải viết về chủ đề Cao su Việt Nam. Nghiêm cấm các tác phẩm sao chép; người dự thi là người ngoài; thu giọng người khác vào hát, hát bè....

Khi chấm các tác phẩm nếu Ban Giám khảo phát hiện sẽ bị loại và có thông báo đến các đơn vị được biết. Việc tổ chức dàn dựng, quay tác phẩm dự thi phải đảm bảo đúng các quy định về phòng, chống dịch bệnh Covid-19 và giãn cách xã hội tại các địa phương.

Về thời gian tham gia và chấm điểm, bắt đầu nhận các tác phẩm dự thi của các đơn vị gửi về

từ ngày 16/9 – 15/10/2021. Ban Giám khảo chấm và báo cáo Ban Tổ chức Liên hoan lựa chọn các tác phẩm dự thi đảm bảo yêu cầu và báo cáo Ban Chỉ đạo Liên hoan. Đăng tải các tác phẩm dự thi đảm bảo yêu cầu và triển khai bình chọn trên trang mạng xã hội Fanpage của Tạp chí Cao su Việt Nam từ 12g00 ngày 15/10/2021 đến 23g00 ngày 22/10/2021.

Sau ngày 22/10/2021, tổng hợp kết quả bình chọn, báo cáo Ban Tổ chức Liên hoan cho ý kiến xét chọn, quyết định giải thưởng, hoàn thành chậm nhất ngày 24/10/2021. Công bố và trao giải thưởng dự kiến cuối tháng 10/2021, gắn với hoạt động kỷ niệm 92 năm Truyền thống ngành cao su Việt Nam (28/10/1929 – 28/10/2021).

Về cách thức tham gia, bình chọn, tiêu chí đánh giá, chấm điểm, quyền sử dụng tác phẩm: Căn cứ vào kế hoạch của Tập đoàn, các đơn vị có thể tổ chức triển khai thi tại đơn vị, lựa chọn tác phẩm xuất sắc hoặc đơn vị tổ chức dàn dựng tác phẩm đảm bảo các tiêu chí gửi về Tập đoàn dự thi bằng cách đăng tải lên Google Drive ở chế độ public; đồng thời, gửi link đăng ký qua địa chỉ email: ledung@rubbergroup.vn.

Hình thức bình chọn: Bước 1: Truy cập vào Fanpage Tạp chí Cao su Việt Nam. Bước 2: Nhấn nút Like trang Fanpage (chỉ tính điểm đối với các tài khoản Facebook tham gia bình chọn đã Like trang Fanpage của Tạp chí Cao su Việt Nam). Bước 3: Nhấn nút (thích) hoặc biểu tượng cảm xúc tích cực đối với tác phẩm muốn bình chọn.

Về tiêu chí đánh giá, chấm điểm: Các tác phẩm dự thi được chấm điểm trên thang điểm 100. Trong đó: Chất lượng của video clip do Ban Giám khảo chấm (gồm giới thiệu tác phẩm, kỹ thuật, thanh nhạc, sáng tạo...): Tối đa 80 điểm. Lượt bình chọn trực tuyến: Tối đa 20 điểm. Theo đó, 10 bài thi được bình chọn cao nhất (tính theo lượt thích, biểu tượng cảm xúc của tác phẩm được đăng tải trên Fanpage Tạp chí Cao su Việt Nam) sẽ lần lượt đạt được số điểm từ 1 - 20 điểm, cụ thể theo bảng sau: Đạt số lượng bình chọn nhiều nhất: 20 điểm và giảm dần đến lượt bình chọn nhiều thứ 20: 1 điểm. Căn cứ vào chất lượng các tác phẩm, Ban Tổ chức có thể điều chỉnh tăng, giảm số lượng các tác phẩm tham gia thi bình chọn trực tuyến.

Căn cứ trên số lượng các tác phẩm dự thi, Ban Tổ chức sẽ trao các giải Nhất, Nhì, Ba, Khuyến khích và các giải phụ dành cho các tác giả, nhóm tác giả có tác phẩm xuất sắc.

THIÊN HƯƠNG



Làm sao để bình tâm giữa mùa dịch?

Cơn đại dịch chắc chắn rồi sẽ qua, nó là bài kiểm tra về khả năng chịu đựng, về sức bật tinh thần, nhắc nhở mỗi chúng ta về sự kết nối với chính mình, việc chăm sóc, và yêu thương bản thân. Sau đây là một số cách có thể giảm lo âu, căng thẳng, nâng cao sức mạnh nội tâm để khỏe mạnh và thích ứng tốt hơn:

Giữa thời dịch bệnh, khó khăn bủa vây từ mọi phía, về mọi mặt. Về kinh tế, nhiều người không thể đi làm, bị mất thu nhập, không còn tiền dự trữ, phải lo cơm áo mỗi ngày. Điều này khiến chúng ta dễ cáu gắt, lo âu về tương lai.

Về tâm lý: Việc ở nhà lâu, bị tách biệt khỏi cộng đồng, khiến ai cũng dễ căng thẳng, stress, dễ "quay" với chính mình và với những người xung quanh.

Đầu tiên cần xử lý cái gốc: Chính là cách mình suy nghĩ, nhìn nhận vấn đề. Hãy nhìn vào thực tế bằng sự khách quan và thấu đáo. Ngay cả khi bạn là F0 cũng không hề vô vọng. Những điều đang xảy ra xung quanh thực sự khắc nghiệt, nhưng không hề bế tắc. Rõ ràng, dịch bệnh vẫn phức tạp và gây những tổn thất nặng nề nhưng chúng ta vẫn có hy vọng vào việc đẩy mạnh chính vắc xin chủng ngừa, vào những biện pháp của Bộ Y tế, vào sự đoàn kết chống dịch của cộng đồng xung quanh, tình yêu thương, sự tử tế của đồng bào trong cùng cộng đồng.

Hãy từ bỏ ngay các thói quen xấu làm suy yếu cơ thể, khiến hệ thống miễn dịch giảm sức chiến đấu: Như thức khuya, hút thuốc, uống nhiều bia rượu, chìm đắm với mạng xã hội, ăn uống không đúng bữa, sử dụng các đồ ăn nhanh, thực phẩm không lành mạnh...

Khi phải ở nhà, cần "cách ly" với mọi người xung quanh, phần lớn chúng ta cảm thấy gò bó, ức chế, mệt mỏi... Bởi vậy, hãy kết nối với người thân: Dành thời gian lắng nghe, quan tâm và nâng đỡ cho nhau, trò chuyện chia sẻ. Kết nối với cộng đồng: Trong thời điểm giãn cách này, chúng ta vẫn có thể tham gia vào các cộng đồng nơi mình sống, chỗ mình làm việc, nhóm thiện nguyện hỗ trợ người khó khăn hơn bằng khả năng chuyên môn, điều kiện của mình...

NGUYỄN THÙY

"Thu mủ bằng ống và bao PE" ...

(Tiếp theo trang 17)

Đạt được hiệu quả về kinh tế, xã hội

Năng suất lao động bình quân tăng đến 64% so cùng kỳ (13,5 tấn/người so với 2020 là 8,3 tấn). Sản lượng mủ thu được đảm bảo, năng suất lao động tăng, nhờ đó tiền lương bình quân của NLD tăng, đạt hơn 13,6 triệu đồng/người, tăng hơn 20% so với tiền lương bình quân của cả nông trường.

Anh Nguyễn Thế Hựu – Chủ tịch Công đoàn TCT, Phó Chủ tịch Hội đồng sáng kiến TCT cho biết: "Sáng kiến này cho thấy thời gian làm việc của NLD tăng không đáng kể (5,8%) nhưng đã giúp tăng thu nhập, tăng năng suất vườn cây, nhất là khắc phục được việc mất sản lượng mủ những ngày mưa bão. Do đó, TCT đã cho áp dụng sáng kiến này trên 4 nông trường có vườn cây khai thác miệng cạo cao. Không chỉ đem lại hiệu quả kinh tế mà sáng kiến này còn có hiệu quả về mặt xã hội, giúp giảm đáng kể lượng mủ chảy lan ra ngoài môi trường đất, nhất là vào những ngày trời mưa cây ảm. Đảm bảo sức khỏe và tạo thuận lợi trong quá trình thao tác cho NLD khi làm việc".

HÀ KHUÊ



Cái kỷ ức Trung thu tươi đẹp những năm chưa có dịch bệnh chợt dội về trong lòng mỗi người, nhất là các em nhỏ con công nhân ngành cao su lại càng trở nên sâu đậm khó quên – Một Trung thu nhiều niềm vui và đầy ánh sáng.

Trung thu ấm áp

Cứ mỗi dịp gần cận kề ngày Tết Trung thu, ngoài đường xôn xao những màn diễn tập múa lân, các em nhỏ đeo các mặt nạ đủ hình hài, các nhân vật ngộ nghĩnh, tiếng trống vang lên khắp các nẻo đường, người lớn, trẻ con, ai ai cũng háo hức theo từng nhịp trống.

Bác trưởng thôn chạy khắp các ngõ ngách, thôn xóm kéo theo cái loa chóc chóc lai vang lên thông báo thời gian tổ chức Tết Trung thu cho các cháu thiếu nhi.

Lũ trẻ háo hức chạy ra xem, có đứa hiếu động hò nhau chạy theo xe bác trưởng thôn, hòa cùng tiếng loa là tiếng cười vang cả xóm. Những đôi mắt trẻ thơ tròn xoe ngóng chờ đến giờ phá cỗ đón trăng rằm.

Tất cả những hình ảnh đó chỉ còn là kỷ ức. Khi đại dịch Covid-19 bùng phát, lây lan khắp các tỉnh thành và len lỏi vào vùng sâu, vùng xa, đến từng bản làng, thôn xóm, thì người lớn ngậm ngùi, trẻ em nuối tiếc trong bao thẫn thức, trông chờ...

Các địa điểm thường tổ chức Tết Trung thu năm nay vắng tanh, vài anh chị thanh niên đến quét dọn, treo vài chiếc lồng đèn lên để có chút không khí của đêm hội trăng rằm.

Còn nhớ, mỗi năm vào dịp Tết Trung thu, không khí hào hứng, rộn ràng, đèn hoa giăng đầy khắp nơi, các cháu nhỏ hí hửng trông chờ ba mẹ đi cạo mũ về, đưa đi phá cỗ, được mặc đồ đẹp, được chơi các trò vui nhộn và được ăn bánh kẹo thỏa thích, được tặng bánh kẹo và lồng đèn xinh xinh...Nhiều phụ huynh không kịp thay trang phục công nhân đã bị con mình kéo giục đi cho kịp giờ tổ chức.

Cũng như các đơn vị khác, năm nay vì dịch bệnh, vì an toàn sức khỏe của người lao động, Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang chỉ đạo cho từng nông trường, lập danh sách các cháu con cán bộ công nhân, phát quà giao đến cho từng tổ sản xuất,

phần quà gồm tập vở, bánh kẹo và những chiếc lồng đèn bằng giấy nhỏ xinh.

Có lẽ, cảm động nhất là những lời động viên, chia sẻ của anh Lê Huy Phu - Chủ tịch Công đoàn công ty viết trong thư gửi đến các bậc phụ huynh cùng con em người lao động trong đơn vị. Trong thư có đoạn viết: "Lại một cái Tết Trung thu nữa đến với các cháu. Có lẽ đây là niềm vui, chờ đợi bao điều tươi đẹp, ý nghĩa với tuổi thơ của mình, để được rước đèn, múa lân ... được nghe những câu chuyện cổ tích, ngắm chú Cuội bên gốc đa, chị Hằng thướt tha kiều diễm.

Ngoài xa kia biết bao nhiêu gia đình ly tán vì dịch bệnh, nhiều em nhỏ phải đón Tết Trung thu trong khu cách ly, nơi rừng cao su chúng ta, may mắn hơn vì dịch chưa nghiêm trọng, các cháu vẫn vui Tết cùng gia đình, bố mẹ ở nhà đó cũng là một điều hạnh phúc...Nhân dịp Tết Trung thu, tôi xin chúc tất cả các gia đình các cháu nói chung, và các cháu nhỏ con công nhân cao su nói riêng, có một Trung thu chan hòa và ấm áp...Chung tay đồng lòng, cùng ánh trăng rằm sáng soi, vượt qua dịch bệnh và khó khăn trong cuộc sống..."

Vì dịch bệnh diễn biến phức tạp nên Công đoàn công ty không tổ chức được cho các cháu con em công nhân một đêm Trung thu trang trọng, nhưng lãnh đạo và Công đoàn công ty luôn quan tâm, tạo sự gần gũi yêu thương, chăm lo bằng những phần quà mang hơi ấm của đêm trăng cổ tích.

Đêm rằm sáng lung linh trên bầu trời, trong từng gia đình những ngọn nến nhỏ được thắp lên trong những chiếc lồng đèn trước hiên nhà, những bọc bánh được bóc ra, tiếng nói cười khúc khích của trẻ nhỏ... Không ồn ào, nhưng Trung thu mùa Covid ở nông trường vẫn ấm.

ĐỖ THỊ NGUYỄN
(Cao su Mang Yang)



Nói nhau nghe

Phát huy truyền thống

- Vậy là chính thức bước vào mùa thi đua nước rút rồi hả Tư Mù.
- Năm nay thi đua 4 tháng, từ tháng 9 đó.
- Dịch bệnh vẫn căng thẳng thế này không biết sao đây.
- Vừa chống dịch vừa cạo, công nhân mình đi cạo được thì phải ra sức thi đua, phát huy tinh thần ngày truyền thống ngành sắp tới để mà cuối năm thắng lợi. Còn ăn Tết nữa chứ. Hihi!

HAI CẠO



Lời nói chẳng mất tiền mua

Từ khi dịch bệnh lây lan
Con đường đến lớp gian nan trăm điều
Online học sáng rồi chiều
Đường truyền rớt mạng, nhà nhiều khó khăn
Cơm lo hai buổi lẫn tăn
Máy tính, điện thoại... cách ngăn...trăm bề.

Buồn thay trường nợ... đáng chê
Sinh viên vắng tục, chửi thề ra oai
Thách solo để trở tài...
Ứng xử văn hóa – Học bài đầu tiên
"Lời nói chẳng mất tiền mua
Lựa lời mà nói cho vừa lòng nhau"
Văn hóa mạng phải thuộc lâu
Xin con hãy nhớ kéo dài lòng thầy.

NHÂN VĂN

Ế chồng ra rồi

Hai vợ chồng mới cưới cãi nhau. Cãi nhau một thời một hồi cô vợ ở thế bí tức quá nói:
- Ngừ như anh cả đời chẳng làm được việc gì cả!
- Sao lại không. Ít nhất tôi cũng đã cứu được một cô gái đấy!
Cô vợ điên lên:
- Sao cơ? Anh cứu con nào hả?
- Còn ai nữa. Cô gái đó đứng trước mặt tôi chứ ai. Tôi không cứu thì đã ...ế chồng ra rồi!

LY LY (ST)

Vẫn làm hài lòng

Ngày giãn cách, ông chồng tóc chỉ còn vài sợi nhưng cứ ao ước được đi cắt tóc. Bà vợ vô cùng lấy làm lạ bèn hỏi ông:

- Đầu ông còn có vài ba sợi tóc mà bày đặt ước ao được đi cắt làm gì? Mà thú thật, cứ mỗi lần ông đi cắt về tôi chẳng thấy có khác tí nào cả.
- Ấy, bây giờ công nghệ hiện đại rồi, người ta cắt đâu cần kéo mà vẫn làm hài lòng khách đấy!
- !?

MÙ DÂY

Ham vui

- Tại tui ham vui mà mất đứt ...gần ba chục "chai" ông ạ.
- Ủa, giãn cách có đi đâu mà mất.
- Vậy mới nói. Nhiều lúc nghĩ lại thấy tiếc đứt ruột.
- Ham gì ...mà đến nỗi mất nhiều thế.
- Chuyện là khi dịch Covid – 19 bùng phát, ông bạn nhà bên kêu tui ra uống trà. Ham vui nên ...dính luôn!
- Trời ạ, ham kiểu ông tui cũng... bó tay.
- Khi ông bạn bị đưa đi cách ly, tui hết hồn. Cái giá ham vui... quá đắt, tui đi cách ly trả phí nên mới...mất tiền. Thế mới đau!
- Ủ,... đau thật!

MÙ ĐÔNG





- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực:
Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su;
Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn