



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 585 (BỘ MỚI)
(15-8-2021)

Cao SU Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



LINH HOẠT CÁC PHƯƠNG ÁN TỔ CHỨC SẢN XUẤT TRONG TÌNH HÌNH DỊCH BỆNH COVID-19 PHỨC TẠP

(TRANG 6-9)

Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, VRG đã triển khai nghiêm túc, quyết liệt nhiều biện pháp đồng bộ phòng, chống dịch bệnh hiệu quả, nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Ảnh: Thu trút mủ tại Công ty CPCS Đồng Phú. Ảnh: Minh Tuấn.



Sức sống cho ruộng đồng

TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM



- . HỆ THỐNG Q.LÝ CHẤT LƯỢNG TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ ISO 9001 - 2008
- . CÚP VÀNG CÔNG NGHỆ XANH - VỊ SỰ NGHIỆP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG
- . BÔNG LÚA VÀNG VIỆT NAM - THƯƠNG HIỆU VÀNG CHẤT LƯỢNG
- . CÚP VÀNG SẢN PHẨM NÔNG NGHIỆP - NÔNG THÔN TIÊU BIỂU...

TẬP ĐOÀN TIÊN PHONG
VỀ NÔNG NGHIỆP HỮU CƠ
TẠI VIỆT NAM



VĂN PHÒNG TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM

Địa chỉ: 39 Thân Văn Nhiếp, phường An Phú, Quận 2, TP.HCM

Điện thoại: (028) 3535 2234 Fax: (028) 3535 2054

Email: pbquelam@gmail.com Website: quelamgroup.com.vn



CHƯƠNG TRÌNH ƯU ĐÃI 30% KÈM QUÀ TẶNG KHI MUA NỆM - GỐI CAO SU THIÊN NHIÊN

CHƯƠNG TRÌNH ÁP DỤNG ĐẾN HẾT 31/12/2021

Chi tiết liên hệ: **0271 3843 777** | Hotline: **0908 44 00 66**



CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ NỆM ĐỒNG PHÚ

Nằm là nhớ...

THƯ NGỎ

Kính gửi:

- Ban lãnh đạo Công ty.
- Ban chấp hành Công đoàn Công ty.
- Toàn thể CBCNVLĐ Quý đơn vị.

Đầu tiên, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú xin gửi lời chào trân trọng và lời chúc sức khỏe đến toàn thể CBCNVLĐ các đơn vị trong ngành cao su Việt Nam.

Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú là công ty con của Công ty CP Cao Su Đồng Phú và là thành viên Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam.

Sản phẩm chính của Công ty chúng tôi là Nệm và Gối được sản xuất từ 100% nguyên liệu cao su thiên nhiên mang thương hiệu DORUFOAM (Nệm Đồng Phú).

Sản phẩm của chúng tôi hiện tại được phân phối tại các cửa hàng bán hàng nội thất trên toàn quốc.

Trong thời gian qua, Công ty CP Cao Su Kỹ Thuật Đồng Phú và Công Đoàn Tập Đoàn Công Nghiệp Cao Su Việt Nam đã liên kết, giới thiệu sản phẩm nhằm khuyến khích CBCNVLĐ trong ngành sử dụng các sản phẩm hàng tiêu dùng cũng như góp phần giới thiệu quảng bá sản phẩm do các đơn vị trong ngành sản xuất. Công ty chúng tôi xin gửi đến Quý Ban lãnh đạo, Ban chấp hành Công đoàn cùng toàn thể CBCNVLĐ chương trình bán hàng sản phẩm Nệm Gối cao su thiên nhiên với chính sách giá bán ưu đãi.

Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của Quý Công ty.

Trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC



ĐÀM DUY THẢO

CÔNG TY CP CAO SU KỸ THUẬT ĐỒNG PHÚ

Địa chỉ: Xã Tân Lập, Huyện Đồng Phú, Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3843 777 | Fax: 0271 3843 999/943 | Hotline: 0908 44 00 66

Email: dorufoam.bpc@vnn.vn | Website: www.dorufoam.com - www.nemdongphu.com





CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

THU NHẬP NGƯỜI LAO ĐỘNG TĂNG CAO SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2020

7 tháng đầu năm 2021, các chỉ tiêu thực hiện của Cao su Phú Riềng đều đạt và vượt tiến độ so với kế hoạch, hoạt động kinh doanh có chiều sâu, giá bán mủ vẫn duy trì ở mức cao, việc tiêu thụ thuận lợi. Cụ thể: sản lượng khai thác 10.704 tấn (đạt 48,7% KH); cao hơn 1.315 tấn so với cùng kỳ 2020, về tỷ lệ kế hoạch pháp lệnh cao hơn 8,2%. Nông trường đạt tỷ lệ cao so với KH là: Minh Hưng (58,7%), NT 8 (52,7%), NT 2 (51,2%), NT 3 (50,5%).



Toàn công ty thu mua được 5.125 tấn (đạt 51,26% KH), nhiều hơn so với cùng kỳ năm 2020 là 1.302 tấn (nhanh hơn 13%); chế biến được 17.487 tấn sản phẩm các loại, nhiều hơn 3.159 tấn so với cùng kỳ; tiêu thụ 14.792 tấn (đạt 50,5% KH), nhiều hơn 4.059 tấn so với cùng kỳ; giá bán bình quân gần 42 triệu đồng/tấn, cao hơn 10 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ năm 2020

Tổng doanh thu đạt 755 tỷ đồng (đạt 52% KH), so với cùng kỳ năm 2020 cao hơn 14%. Lợi nhuận trước thuế 215 tỷ đồng (đạt 45% KH), nhiều hơn so với cùng kỳ hơn 80 tỷ đồng. Thu nhập bình quân 4.260 lao động hơn 7,9 triệu đồng/người/tháng, cao hơn so với cùng kỳ năm 2020 là 1,2 triệu đồng/người/tháng. Các chế độ của NLD được thanh toán đầy đủ, kịp thời.

TUỆ LINH. Ảnh tư liệu. Ảnh: VŨ PHONG



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



BỆNH VIỆN ĐA KHOA CAO SU DẦU TIẾNG ĐẨY MẠNH
KHÁM SÀNG LỌC COVID-19



Test nhanh
Covid-19 cho
CBCNV khu vực
phòng ban
công ty.

Thời gian qua, dịch Covid bùng phát và lây lan nhanh. Công tác giám sát và tăng cường phòng chống dịch tại Bệnh viện Đa khoa Cao su Dầu Tiếng luôn được chuẩn bị sẵn sàng, đầy đủ để kịp thời ứng phó mọi tình huống.

Lãnh đạo bệnh viện đã quán triệt toàn thể NLĐ tăng cường công tác vệ sinh phòng dịch, thực hiện tốt công tác trực, cấp cứu, phòng chống dịch bệnh xuyên suốt, thực hiện tốt công tác khám, điều trị theo quy định. Đồng thời hỗ trợ y tế địa phương khi có yêu cầu.

Bệnh viện luôn chủ động test nhanh Covid-19, điều tra dịch tễ theo qui định nhằm kịp thời phát hiện những trường hợp dương tính và đưa đi cách ly điều trị kịp thời. Song song đó, thường xuyên phun khử khuẩn các khu vực trong bệnh viện, khu vực phòng ban công ty.

VIỆT QUANG



Khám sàng lọc và xét nghiệm nhanh Covid-19
người đến khám tại bệnh viện



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH

LOC NINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



ĐTN công ty dọn dẹp trường học chuẩn bị làm khu cách ly.

Tổ chức sản xuất an toàn, đảm bảo phòng, chống dịch Covid-19 hiệu quả

Tính đến hết tháng 7, các chỉ tiêu kế hoạch SXKD của công ty đều tăng so với cùng kỳ năm 2020. Cụ thể: sản lượng khai thác được 4.986 tấn, cao hơn cùng kỳ năm 2020 là 1.242 tấn; Thu mua đạt 1.335 tấn, cao hơn cùng kỳ 780 tấn; Giá bán bình quân hơn 42,5 triệu đồng/tấn, tăng khoảng 8,6 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ; Doanh thu tiêu thụ cao su đạt hơn 272,3 tỷ đồng, tăng 105 tỷ đồng so với cùng kỳ 2020. Năm 2021, công ty tái canh 250 ha.

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Tỉnh ủy, UBND tỉnh Bình Phước và VRG về tiếp tục, tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh Covid - 19, Ban lãnh đạo công ty đã có các văn bản chỉ đạo kịp thời trên cơ sở tuân thủ nghiêm các quy định về phòng chống dịch của địa phương, tổ chức sản xuất đảm bảo các yêu cầu, biện pháp phòng, chống dịch hiệu quả.

Tại các nông trường đều bố trí giờ giao mủ, cân mủ, vệ sinh thùng hợp lý, tránh tình trạng công nhân cùng tập trung cùng thời điểm. Phân công bố trí lao động cạo thay thế khi NT có người nằm trong diện phong tỏa, cách ly. Tính tới thời điểm hiện nay, người lao động của công ty vẫn đảm bảo an toàn, không có người lao động bị nhiễm Covid - 19.

MINH NHIÊN

Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bís Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

“CÙNG SIẾT CHẶT ĐOÀN KẾT - PHÁT HUY TRÍ TUỆ, NGHĨA TÌNH CAO SU, QUYẾT TÂM VƯỢT QUA ĐẠI DỊCH COVID-19”

Chu tịch HĐQT VRG Trần Ngọc Thuận vừa có thư gửi toàn thể người lao động trong ngành cao su, kêu gọi cùng siết chặt đoàn kết – phát huy trí tuệ, nghĩa tình cao su, quyết tâm vượt qua đại dịch Covid-19.

Kính gửi: Toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.

Hơn một năm trước, khi đại dịch Covid-19 xuất hiện ở nước ta, tôi có thư kêu gọi toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn phát huy sức mạnh đoàn kết và truyền thống gần bó nghĩa tình của ngành cao su – vì chỉ có đoàn kết, có nghĩa tình, có tinh thần tương thân tương ái thì chúng ta mới phát huy hết tiềm năng, trí tuệ vô hạn của mỗi “người con” của ngành cao su, cùng với nhau, chung tay – đồng lòng vượt qua mọi khó khăn, thách thức, các nguy cơ mà đại dịch Covid-19 tác động đến mọi mặt hoạt động của Tập đoàn chúng ta. Tôi rất vui mừng là trong bối cảnh muôn vàn khó khăn của năm 2020, đại dịch và thiên tai liên tiếp xảy ra, nhưng cùng nhau chúng ta đã vượt khó thành công, sức khỏe và đời sống của người lao động được đảm bảo, kết quả sản xuất kinh doanh với hầu hết các chỉ tiêu cốt lõi năm qua đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Với những kết quả đạt được, thay mặt cho Lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành đến toàn thể CB.CNV-NLĐ đang công tác trong nước, cũng như làm việc tại hai nước bạn Vương quốc Campuchia và CHDCND Lào, kính chúc mọi người cùng với gia đình thật nhiều sức khỏe, hạnh phúc và bình an.

Hiện nay, tình hình đại dịch Covid-19 vẫn diễn biến rất phức tạp tại các quốc gia trên thế giới và tại nước ta, đợt bùng phát dịch trong cộng đồng từ tháng 4 trở lại đây với biến chủng mới Delta có khả năng lây lan nhanh, rộng, khó nhận biết do không có triệu chứng rõ ràng đã tác động nghiêm trọng, đa diện đến sự phát triển kinh tế – xã hội, đời

(Xem tiếp trang 12-13)

Trong số này:

2

CHẤP NHẬN MẤT MÁT HY SINH,
ĐÒI LẠI CÓ SỰ BÌNH YÊN, KHỎE MẠNH

24-25

BIẾT ƠN NHỮNG CHIẾN SĨ
TRÊN TUYẾN ĐẦU CHỐNG DỊCH

4-5

CÁC CÔNG TY CAO SU KHU VỰC
ĐÔNG NAM BỘ: KẾT QUẢ SẢN XUẤT
KINH DOANH TỐT, THU NHẬP ỔN ĐỊNH

30

CA DAO TUYẾN TRUYỀN PHÒNG
CHỐNG DỊCH COVID - 19

20-21

NGƯỜI LAO ĐỘNG TRONG KHU
PHONG TỎA, CÁCH LY: NHỮNG
THÁNG NGÀY KHÔNG QUÊN

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

ĐẢM BẢO AN TOÀN ĐỂ SẢN XUẤT

Cao su
Việt Nam

1

CHẤP NHẬN MẤT MÁT HY SINH, ĐỔI LẠI CÓ SỰ BÌNH YÊN, KHỎE MẠNH

Ngày 8/8, Thủ tướng Phạm Minh Chính đã chủ trì Hội nghị trực tuyến toàn quốc Chính phủ với doanh nghiệp, hiệp hội doanh nghiệp và các địa phương về các giải pháp tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trong bối cảnh đại dịch Covid-19. Thủ tướng Phạm Minh Chính đánh giá cao, cảm ơn các doanh nghiệp trên toàn quốc mặc dù phải đối mặt với nhiều khó khăn nhưng đã hỗ trợ cho cuộc chiến chống Covid-19.



Đại diện một số tập đoàn, hiệp hội, doanh nghiệp tham dự Hội nghị. Ảnh: VGP.

là ngăn chặn dịch bệnh, chỗ nào an toàn mới sản xuất.

Thủ tướng Chính phủ nhắc lại, với tinh thần "chống dịch như chống giặc", chuyển từ phòng ngự sang tấn công, chúng ta đặt mục tiêu cao nhất là không để xảy ra khủng hoảng y tế, bảo đảm sức khỏe, tính mạng của người dân là trên hết; không để xảy ra khủng hoảng kinh tế-xã hội; phần đầu cao nhất đưa đất nước ta trở lại bình thường trong thời gian ngắn nhất, chậm nhất là cuối năm 2021 đầu năm 2022.

Phát biểu ý kiến kết luận hội nghị, Thủ tướng Phạm Minh Chính ghi nhận, đánh giá cao các ý kiến tâm huyết, sát thực tế, thể hiện đồng lòng, quyết tâm cao giữa Đảng, Nhà nước với nhân dân, doanh nghiệp và nỗ lực, quyết tâm khắc phục mọi khó khăn để phòng, chống dịch bệnh và phát triển kinh tế-xã hội.

Thủ tướng nhấn mạnh, thời gian qua dịch bệnh trên thế giới, khu vực và trong nước diễn biến phức tạp. Song với sự cố gắng của cả hệ thống chính trị, toàn dân và cộng đồng doanh nghiệp, trong 7 tháng qua, kinh tế nước ta vẫn tăng trưởng 5,64% thuộc loại cao; các cân đối lớn của nền kinh tế vẫn bảo đảm; lạm phát thấp; thu ngân sách đạt khá, chi ngân sách quản lý chặt chẽ; kim ngạch xuất, nhập khẩu tăng khá; vốn đầu tư FDI tăng 3,8% so cùng kỳ; an ninh, quốc phòng được bảo đảm; đối ngoại được tăng cường, kiên trì đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, là thành viên có trách nhiệm của cộng đồng quốc tế...

Tuy nhiên, theo Thủ tướng, trước mắt và lâu dài đan xen thời cơ, thuận lợi và khó khăn, thách thức nhưng thách thức và khó khăn nhiều hơn, trên cơ sở đó xác định tư tưởng chỉ đạo và giải pháp là lấy khó khăn, thách thức để biến thành thời cơ, vươn lên phát triển. Tiếp tục kiên trì thực hiện các biện pháp, mục tiêu đã đề ra, trong đó ưu tiên lúc này trên phạm vi cả nước

Để làm được điều này, theo Thủ tướng chúng ta phải thực hiện thật tốt phòng, chống dịch Covid-19, trong đó phải chống lây nhiễm, phải giãn cách xã hội để tránh lây nhiễm. "Chúng ta quyết tâm hy sinh một hai tháng để xanh hóa vùng đỏ; chấp nhận mất mát hy sinh, đổi lại có sự bình yên, khỏe mạnh", Thủ tướng nhấn mạnh.

Thủ tướng khẳng định, Đảng, Nhà nước quan tâm, thấu hiểu và chia sẻ khó khăn của cộng đồng doanh nghiệp. Chính phủ cũng chủ động ban hành các nghị quyết, các chính sách thuộc thẩm quyền để giải quyết những khó khăn cho doanh nghiệp.

Đây là thời điểm khó khăn đối với doanh nghiệp, nhưng không vì thế đánh mất lạc quan, bản lĩnh, niềm tin chiến thắng, mà phải xác định càng khó khăn, càng phức tạp, càng phải giữ bản lĩnh, phát huy dân chủ, lắng nghe ý kiến, trí tuệ tập thể, sự đoàn kết của toàn dân để chống dịch và sản xuất. Chúng ta khẳng định, mỗi người dân khỏe mạnh, mỗi doanh nghiệp khỏe mạnh thì đất nước khỏe mạnh.

Kinh tế có thể khó khăn nhưng niềm tin trong xã hội sẽ được củng cố. Mỗi địa phương, nhà máy là pháo đài chống dịch; mỗi người dân, công nhân là chiến sỹ xung kích trên mặt trận chống dịch, đất nước ta sẽ chiến thắng đại dịch, vượt qua khó khăn và phát triển bền vững.

P.V (theo Nông nghiệp VN)

Đẩy mạnh phòng, chống dịch Covid-19 trong toàn ngành

Ngày 8/8, HĐQT VRG ban hành Nghị quyết số 38 NQ-HĐQTCSVN về việc đẩy mạnh công tác phòng, chống dịch Covid-19 trong toàn ngành. Nghị quyết nêu rõ:

Dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến rất phức tạp tại các quốc gia trên thế giới, bao gồm cả ở Việt Nam, Lào và Campuchia, nơi có các đơn vị thành viên của VRG; đặc biệt khu vực các tỉnh phía Nam của Việt Nam cũng đã bùng phát dịch trong cộng đồng với biến chủng Delta, có khả năng lây lan nhanh, rộng, khó kiểm soát đã đe dọa nghiêm trọng đến an toàn, sức khỏe của NLD và hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

HĐQT Tập đoàn yêu cầu Ban điều hành Tập đoàn, các đơn vị thành viên, các bộ phận có liên quan khẩn trương, nghiêm túc thực hiện các biện pháp cấp bách sau:

Tiếp tục phát huy kết quả phòng chống dịch thời gian qua. nỗ lực chủ động chỉ đạo, điều hành xây dựng các kịch bản ứng phó phòng chống dịch. Xác định công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 là nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách hàng đầu trong giai đoạn hiện nay.

Xây dựng cơ chế, giải pháp phù hợp chăm lo đầy đủ về vật chất và tinh thần cho NLD trong toàn ngành. Tập trung ưu tiên việc bảo vệ an toàn, sức khỏe của NLD, bằng nhiều giải pháp thực hiện được mục tiêu tiêm vaccine phòng Covid-19 cho toàn bộ NLD của Tập đoàn và gia thuộc trong năm 2021, giúp NLD yên tâm làm việc và gắn bó với đơn vị, với ngành trong giai đoạn khó khăn hiện nay. Tập đoàn và các đơn vị thành viên phấn đấu đạt mục tiêu kép cao nhất trong năm 2021, trong đó sức khỏe của NLD ưu tiên đặt lên hàng đầu.

Thống nhất thành lập "Quỹ phòng chống Covid" của Tập đoàn để kịp thời hỗ trợ việc phòng chống dịch bệnh, hỗ trợ NLD trong ngành khi cần thiết. Quỹ được gây dựng trên nguyên tắc đóng góp tự nguyện từ các cá nhân, tổ chức trong và ngoài ngành cao su, trước hết là từ lãnh đạo Tập đoàn; từ các nguồn, quỹ, chi phí tiết kiệm,... được phép theo quy định của Tập đoàn và Công đoàn CSVN.

Ban điều hành Tập đoàn chỉ đạo rà soát việc kiện toàn bổ sung nhân sự chuyên môn ngành Công nghệ thông tin và Y tế (định hướng áp dụng công nghệ số) cho các Ban chỉ đạo và Tổ an toàn phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đảm bảo triển khai hiệu quả phương án chống dịch "5K – Vaccine – Công nghệ".

Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 sớm đề xuất trang thiết bị y tế cần thiết để phục vụ toàn ngành. Ngành Y tế rà soát, chuẩn bị nguồn nhân vật lực để kịp thời hỗ trợ khi có dịch bùng phát tại các đơn vị.

Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, thông tin kịp thời các quy định của Trung ương, địa phương và của Tập đoàn về diễn biến, biện pháp và kết quả phòng chống dịch bệnh tới toàn thể NLD trong Tập đoàn nhằm nâng cao ý thức tự bảo vệ bản thân, gia đình và cộng đồng.

Một số giải pháp sớm tập trung thực hiện:

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tăng cường làm việc trực tuyến trong chỉ đạo và triển khai thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị theo định hướng áp dụng công nghệ số. Người đứng đầu các đơn vị thành viên nghiêm túc chấp hành báo cáo cập nhật tình hình phòng chống Covid-19 hàng ngày của đơn vị (kể cả thứ bảy, chủ nhật) để Tập đoàn kịp thời hỗ trợ và chỉ đạo.

- Hội đồng quản trị, Ban điều hành tiếp tục tổ chức, sắp xếp điều chỉnh phương thức làm việc phù hợp diễn biến tình hình, đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo công tác sản xuất kinh doanh trong toàn ngành xuyên suốt và hiệu quả. Công ty mẹ - Tập đoàn tính toán thực hiện chính sách giảm thiểu chi phí hoạt động (chi phí hội họp, công tác, quán lý khác,...) tương đồng với từng phương thức làm việc.

- Ban điều hành kịp thời rà soát khen thưởng các tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực trong công tác phòng chống dịch của Tập đoàn. Yêu cầu người đứng đầu các đơn vị tiếp tục chủ động theo dõi diễn tiến của dịch bệnh trên địa bàn - điều hành linh hoạt (theo mức độ ưu tiên từng giai đoạn) trong việc thực hiện mục tiêu kép song song việc chăm lo đầy đủ đời sống vật chất và tinh thần của NLD.

- Thống nhất giao Ban điều hành Tập đoàn chỉ đạo mua sắm bổ sung trang thiết bị, vật tư y tế, vật tư phòng chống dịch... cho các cơ sở y tế của Tập đoàn để chăm sóc NLD của Tập đoàn khi cần thiết, chi phí hạch toán theo các quy định hiện hành.

- Chủ động rà soát, nghiên cứu các quy định, chính sách hỗ trợ dành cho các đơn vị và NLD bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 về thuế, thuế thu nhập, giảm lãi suất, giãn nợ, chính sách bảo hiểm,... để áp dụng, hỗ trợ NLD trong ngành ổn định vượt khó khăn.

P.V

Các công ty cao su khu vực Đông Nam bộ

KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH TỐT, THU NHẬP ỔN ĐỊNH

Tình hình sản xuất kinh doanh của các đơn vị Đông Nam bộ rất khả quan, các chỉ tiêu về sản lượng, giá bán và thu nhập của người lao động đều cao hơn so với cùng kỳ năm 2020.

Kết quả sản xuất kinh doanh khả quan

Thời tiết trong 7 tháng đầu năm ở khu vực Đông Nam bộ (ĐNB) có nhiều thuận lợi hơn so với mọi năm, vườn cây ít bị bệnh phấn trắng, đa số vườn cây khai thác bộ lá tương đối ổn định. Tình hình giá bán mủ duy trì ổn định và vượt mức dự báo, tạo thuận lợi cho các đơn vị trong công tác tiêu thụ.

Các công ty đang đẩy nhanh công tác thanh lý cửa cắt để tập trung cho tái canh. Đến nay, diện tích đã thực hiện tái canh là 5.032 ha (đạt 91% KH). Vườn cây KTCB tiếp tục duy trì công tác chăm sóc đúng quy trình, áp dụng các biện pháp kỹ thuật đảm bảo vườn cây phát triển tốt, ổn định. Tiếp tục tăng cường công tác phòng chống cháy vườn cây. Các công ty đang chuẩn bị công tác bón phân đợt 1 cho vườn cây kinh doanh và KTCB thực hiện đúng tiến độ.

Tại buổi làm việc với các đơn vị vào ngày 11/8, lãnh đạo VRG phụ trách lĩnh vực đã tập trung chỉ đạo các đơn vị ĐNB tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ kép "vừa phòng chống dịch, vừa sản xuất kinh doanh". Ở lĩnh vực nông nghiệp, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG, phát biểu: "Các công ty ĐNB thực hiện rất tốt công tác nông nghiệp trong 7 tháng đầu năm. Số liệu thống kê đến ngày 9/8, khu vực ĐNB khai thác đạt 47,1% KH (tăng 10% so với cùng kỳ năm 2020), chiếm 40% sản lượng toàn Tập đoàn. Với năng suất kế hoạch là 1,67 tấn, theo tính toán thì năm 2021 khu vực ĐNB sẽ đạt trên 1,75 tấn. Đây là những con số rất khả quan. Đến nay, có 6 đơn vị đạt trên 50% là Bình

7 tháng đầu năm 2021, tổng diện tích các công ty ĐNB trên 145.375 ha; trong đó, khai thác trên 89.000 ha, KTCB 51.265 ha (vượt 0,3% KH), tái canh 5.032 ha (đạt 90,8% KH). Tổng sản lượng cao su 100.249 tấn (đạt 48,1% KH); trong đó, khai thác 66.209 tấn (đạt 44,6% KH), thu mua 34.039 tấn (đạt 56,7% KH); chế biến 111.663 tấn (đạt 51,5% KH); tiêu thụ 109.658 tấn (đạt 50% KH). Doanh thu trên 5.637 tỷ đồng (đạt 45,2% KH); trong đó, doanh thu cao su trên 4.710 tỷ đồng (đạt 54,9% KH), giá bán bình quân gần 43 triệu đồng/tấn (vượt 15% KH). Lợi nhuận trước thuế 1.209 tỷ đồng (đạt 30,1% KH). Thu nhập của NLD duy trì ổn định, thu nhập bình quân trên 7,5 triệu đồng/người/tháng.

Long, Phú Riềng, Phú Thịnh, Tây Ninh, Đồng Phú. Đơn vị có tốc độ tăng cao so với cùng kỳ là Phú Thịnh trên 18,5%, Tân Biên trên 18%, Hòa Bình trên 17%, Đồng Phú trên 15%. Như vậy, các đơn vị này đã có sự củng cố và gia tăng sản lượng rất cao. Các đơn vị tăng tốt là Lộc Ninh, Phước Hòa, Đồng Nai (13%), Viện Nghiên cứu CSVN (12%)".

"Quý III, Ban Quản lý Kỹ thuật Tập đoàn sẽ bám sát KH trên 30% cho các đơn vị. Với tốc độ khai thác hiện nay, dự kiến năm 2021, khu vực ĐNB sẽ

đạt 103 – 104% KH sản lượng, vượt trên 6.000 tấn. Đây là dự báo có tính khả thi rất cao. Đề nghị các đơn vị ra sức tập trung lao động sản xuất" – ông Tú đề nghị.

Ở lĩnh vực tiêu thụ, ông Trần Thanh Phụng – Phó TGD VRG, nhận định: "Khu vực ĐNB có tình hình sản xuất kinh doanh khá tốt. Tính đến hết tháng 7, ĐNB tiêu thụ trên 50% KH, tiến độ rất tích cực. Đặc biệt giá bán bình quân 42,6 triệu, so với giá bán KH được giao là 37 triệu đồng. Giá bán này dự báo sẽ duy trì tốt đến cuối năm".

Tiếp tục tìm kiếm nguồn vaccine để sớm tiêm ngừa cho NLD

Phát biểu tại cuộc họp, Phó TGD VRG Lê Thanh Hưng cho biết, Chính phủ đã có Nghị định 68 ngày 1/7/2021 với 12 nhóm chính sách hỗ trợ NLD và người sử dụng lao động. Đề nghị các đơn vị tham khảo nghị định và có bổ sung gửi văn bản về Tập đoàn. Về kiến nghị các chính sách hỗ trợ liên quan

VRG TÍCH CỰC HỖ TRỢ TP.HCM PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID - 19



Những phần quà là găng tay y tế, khẩu trang... nhanh chóng được VRG gửi tặng các đơn vị trong tuyến đầu phòng, chống dịch Covid - 19

Chung tay cùng TP.HCM trong công tác phòng, chống dịch Covid - 19, trong tháng 7 vừa qua, VRG đã trao tặng các thiết bị y tế đến các đơn vị tuyến đầu chống dịch với tổng kinh phí hỗ trợ hơn 550 triệu đồng. Cụ thể, VRG hỗ trợ dụng cụ y tế gồm 1.500 bộ đồ bảo hộ, 1.500 khẩu trang, 1000 kit test nhanh và 20.000 găng tay y tế với tổng trị giá 325 triệu đồng cho Công an TP.HCM; Hỗ trợ Bộ tư lệnh Quân Khu 7 50.000 găng tay y tế; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam TP.HCM 50.000 găng tay y tế; Bộ Tư lệnh TP.HCM 10.000 găng tay y tế, Quân 3 5.000 găng tay y tế; Phường Võ Thị Sáu, quận 3 5.000 găng tay y tế. Tổng cộng kinh phí hỗ trợ các đơn vị trên địa bàn TP.HCM phòng chống dịch đợt này hơn 550 triệu đồng.

MINH NHIÊN

đến phòng chống Covid-19 nhằm giảm thiệt hại cho doanh nghiệp và NLĐ như miễn, hoãn nộp thuế, chưa điều chỉnh đơn giá thuê đất năm 2021 (áp dụng như năm 2020); vừa qua, tỉnh Bình Phước có ký hợp làm việc vào ngày 8/8 với các doanh nghiệp sẽ có 2 hướng giải quyết hỗ trợ cho các doanh nghiệp sắp tới. Trên cơ sở này, Tập đoàn cũng sẽ có văn bản hướng dẫn về việc Chính phủ có bố trí nguồn lực hỗ trợ các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, để các đơn vị thực hiện.

Tại cuộc họp, ông Trần Công Kha – Phó TGD VRG cho biết, về miễn giảm tiền thuê đất đối với các công ty cao su trong năm 2021 và 2022, trong khi chờ Chính phủ, đề nghị các công ty có văn bản báo cáo khẩn cho Tập đoàn về mức độ tăng tiền thuê đất năm 2021, 2022. Để Tập đoàn có cơ sở gửi văn bản các tỉnh đề nghị các tỉnh không tăng tiền thuê đất, để hỗ trợ cho các doanh nghiệp vượt qua khó khăn.

Trên cương vị Trưởng Ban chỉ đạo phòng chống dịch Covid-19 của Tập đoàn, ông Huỳnh Văn Bảo – TGD VRG đề nghị: “Với trách nhiệm điều hành chung trong phòng, chống dịch Covid-19, tôi thấy rằng từ tháng 5 đến nay khi dịch diễn biến phức tạp, các đơn vị đã thực hiện có hệ thống, trách nhiệm, tích cực. Các đơn vị đã có nhiều giải pháp ứng phó để đảm bảo hoạt

động sản xuất kinh doanh ổn định, hiệu quả khả quan, đạt và vượt kế hoạch. Giá cao su thời gian qua khá tốt, tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị.

Kết luận cuộc họp, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG cho biết, lãnh đạo VRG hết sức chia sẻ khó khăn vất vả của các đơn vị trong thời gian vừa qua, đồng thời biểu dương sự nỗ lực, quyết tâm rất lớn của các đơn vị đã chủ động, linh hoạt duy trì SXKD, nghiêm túc thực hiện phòng chống Covid-19, nỗ lực tìm kiếm nguồn vaccine cho NLĐ.

“Trong thời gian tới, về phòng chống dịch, các đơn vị tiếp tục tìm kiếm nguồn vaccine để sớm tiêm ngừa cho NLĐ và phải báo cáo ngay Tập đoàn về tình hình tiêm vaccine cho NLĐ đến hết tháng 12/2021. Về SXKD, các đơn vị cần quyết liệt thực hiện, hoàn thành cao nhất kế hoạch năm 2021. Như số liệu báo cáo, hiện tại các đơn vị thực hiện rất tốt các chỉ tiêu. Các đơn vị ĐNB nên có sự phối hợp, trao đổi thông tin thường xuyên để hỗ trợ lẫn nhau, tăng cường sử dụng công nghệ thông tin, quan tâm đầu tư thiết bị, hạ tầng công nghệ. Theo chỉ đạo của Chính phủ, giảm chi phí hành chính tối thiểu 50%, các đơn vị nghiên cứu đưa vào các quỹ hỗ trợ khác để tái hỗ trợ các đơn vị khó khăn như Quỹ phòng, chống Covid-19” – ông Thuận đề nghị.

TRẦN HUỖNH

Trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, các tỉnh thành thực hiện giãn cách xã hội, các đơn vị thành viên VRG đã phối kết hợp chặt chẽ với các địa phương, đoàn kết, thống nhất triển khai nghiêm túc, quyết liệt nhiều biện pháp đồng bộ để phòng, chống dịch bệnh hiệu quả, vừa nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tiếp tục bảo đảm việc làm, đời sống cho người lao động.



Công nhân Cao su Đông Phú đảm bảo 5K trong lao động sản xuất.
Ảnh: Minh Tuấn

LINH HOẠT

CÁC PHƯƠNG ÁN TỔ CHỨC SẢN XUẤT TRONG TÌNH HÌNH DỊCH BỆNH COVID-19 PHỨC TẠP

Vượt khó thực hiện “mục tiêu kép”

Theo báo cáo tình hình SXKD của các đơn vị Đông Nam bộ – khu vực chủ lực trong thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ của VRG thì kết quả hoạt động tính đến cuối tháng 7 rất khả quan, các chỉ tiêu về sản lượng, giá bán và thu nhập của NLĐ đều cao hơn so với cùng kỳ năm 2020, đó là một tín hiệu đáng mừng. Tuy nhiên một trở ngại lớn nhất hiện nay của các đơn vị nói riêng và cả nước nói chung đó là dịch bệnh Covid – 19, ảnh hưởng trực tiếp đến tình hình hoạt động SXKD và việc làm, thu nhập của NLĐ.

Từ ngày 22/7, Cao su Lộc Ninh test nhanh cho 105 NLĐ để triển khai bố trí, phương án “3 tại chỗ” tại nhà máy, thực hiện nghiêm 5K trong dây chuyền sản xuất. Điều động mũ nguyên liệu về Nhà máy chế biến Lộc Hiệp để chế biến mũ ly tâm và mũ cốc. Nhà máy đã bố trí 2 phòng cách ly dự phòng trong trường hợp công nhân có hiện tượng ho, sốt. Bên cạnh đó, sắp xếp 2 phòng chờ cho tài xế đến nhận hàng, xe nhận hàng được phun thuốc khử khuẩn. Tài xế và người phụ xe đến nhà máy được yêu cầu thực hiện 5K.

Theo ghi nhận, trước tình hình dịch bệnh đang diễn biến hết sức phức tạp, ai cũng có thể trở thành F0 nên hầu hết NLĐ đều tự giác nâng cao ý thức và thực hiện nghiêm quy định 5K, quy chế của đơn vị. Chị Lê Thị Thương – công nhân khai thác Tổ 8, NT 9, Cao su Phú Riềng, tâm sự: “Vừa rồi, đơn vị có F1, F2 cách ly, nên chúng tôi cũng lo lắng. Nhưng nhờ sự hướng dẫn, động viên của lãnh đạo đơn vị nên mọi người yên tâm. Hiện tại, tổ khai thác chia làm nhiều nhóm nhỏ và phân công luân phiên công nhân làm dụng cụ, vệ sinh thùng chứa mũ cho cả tổ. Chúng tôi yên tâm công tác và cố gắng thực hiện như lời kêu gọi của Chủ tịch HĐQT Tập đoàn, phát huy sức mạnh đoàn kết và truyền thống gắn bó nghĩa tình của ngành cao su - vì chỉ có đoàn kết, có nghĩa tình, có tinh thần tương thân tương ái thì chúng ta mới phát huy hết tiềm năng, trí tuệ vô hạn của mỗi “người con” của ngành cao su, cùng chung tay đồng lòng vượt qua mọi khó khăn, thách thức”.



Nhà máy Chế biến
Cua Paris, Cao su
Phước Hòa đang
bị thêm quạt máy
cho việc thực hiện
phương án
"3 tại chỗ".
Ảnh: Đức Thuận

Công ty chủ động xây dựng các kịch bản để ứng phó với các trường hợp xảy ra nhằm đảm bảo sản xuất an toàn. Ban chỉ đạo công ty đã phối hợp với chính quyền địa phương để trong trường hợp cấp bách có thể trưng dụng các trường học trên địa bàn để làm khu cách ly cho NLD công ty. Thời gian vừa qua, Đoàn thanh niên công ty đã tiến hành dọn dẹp vệ sinh các trường học và chuẩn bị các điều kiện cần thiết để có thể đưa vào sử dụng ngay khi có trường hợp cần cách ly.

Đến ngày 28/7, TCT Cao su Đồng Nai có 429 NLD bị ảnh hưởng dịch bệnh (kể cả công ty con). Trước tình hình thực tế, TCT đã ban hành quy chế trả lương cho NLD đối với NLD khối quản lý, phục vụ, trực tiếp và ủng hộ nhu yếu phẩm cho NLD trong vùng phong tỏa. Đối với các trường hợp NLD ở trong khu vực phong tỏa và cách ly theo quy định của cơ quan chức năng, TCT vận động NLD ở những vườn cây lân cận để cạo choàng nhằm đảm bảo kế hoạch sản lượng. Trước khi tỉnh Đồng Nai có quyết định áp dụng Chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ, TCT đã bố trí, sắp xếp nơi ăn chốn ở cho hơn 200 NLD người Hà Giang trên vườn cây ở khu vực NT Cẩm Đường, Cẩm Mỹ để họ đi làm, có thu nhập trong thời gian khó khăn này.

Chủ động xây dựng nhiều kịch bản để ứng phó

Trước tình hình diễn biến hết sức phức tạp của dịch bệnh, để hoạt động SXKD không bị gián đoạn và hoàn thành mục tiêu kép, lãnh đạo các công ty đã xây dựng nhiều kịch bản nhằm ứng phó trong trường hợp có ca nghi nhiễm hoặc F0 trong NLD. Ông Ngô Văn Mân – Phó TGD Cao su Kon Tum, cho biết: "Tuy dịch chưa ảnh hưởng nhiều đến hoạt động SXKD, nhưng lãnh đạo công ty đã chuẩn bị nhiều phương án, kịch bản trong trường hợp dịch xuất hiện trên địa bàn có cao su đứng chân. Theo đó, vẫn duy trì công việc khai thác mủ bằng cách tăng cường công tác cạo choàng, cạo bù nếu công nhân phải cách ly ở nhà, hoặc bị địa phương phong tỏa cục bộ. Đối với công tác vận chuyển mủ, tìm cách cho xe thu mủ đi đường vòng hoặc để nghị công nhân vận chuyển bằng xe máy đến vị trí xe có thể lấy được mủ và tăng đơn giá tiền lương cho công nhân".

Các công ty vẫn tập trung vào công tác tuyên truyền, nâng cao ý thức của NLD trong phòng chống dịch. Xây

dựng kịch bản sẵn trong trường hợp có ca F0, hoặc F1 sẽ kích hoạt ngay lập tức. Điển hình như Cao su Mang Yang đã chỉ đạo Trung tâm y tế thành lập tổ phản ứng nhanh tiến hành test nhanh NLD có dấu hiệu nghi ngờ, người lạ đến liên hệ công tác, nhất là lực lượng lái xe chở mủ ra vào nhà máy thường xuyên.

Ông Trương Minh Tiền – TGD Cao su Mang Yang, cho biết: "Chúng tôi đã xây dựng nhiều kịch bản ứng phó, trong đó tập trung nhiều vào nhà máy chế biến mủ, bởi trong trường hợp có ca nghi nhiễm, nhà máy phải tạm ngưng sản xuất thì hết sức khó khăn cho công ty khi mỗi ngày khai thác trên 20 tấn và thu mua gần 10 tấn. Nên từng phương án nhỏ nhất, khó xảy ra chúng tôi đều tính đến và chấp nhận phương án "3 tại chỗ" với việc chia đôi lực lượng công nhân trong nhà máy, hoạt động 50% con người nhưng nhà máy vẫn đạt 100% công việc như ngày thường".

Phát huy tối đa vai trò của người đứng đầu đơn vị

Phương án sản xuất tại các đơn vị trực thuộc trong Cao su Phú Riềng được xây dựng cho 4 cấp độ. Tùy theo tình hình thực tế, đơn vị bố trí sắp xếp lao động hợp lý vừa đảm bảo công tác phòng chống dịch, vừa duy trì sản xuất, không bị đình trệ, giải quyết xử lý tốt công việc chuyên môn. Đặc biệt, không ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện sản lượng của công ty.

Ông Lê Tiến Vượng – TGD Cao su Phú Riềng, cho biết: "Giám đốc các đơn vị có phương án điều chỉnh, bổ sung kịp thời đối với công nhân khai thác, chăm sóc. Tổ chức cạo choàng, cạo thay cho những công nhân phải cách ly từ lực lượng lao động hiện có trong tổ, đơn vị đảm bảo thực hiện kịp thời và hiệu quả, quyết tâm phấn đấu để hoàn thành tốt nhiệm vụ, không để công việc bị chậm trễ".

Ở Cao su Đồng Phú, thực hiện nghiêm quy định 5K của Bộ Y tế, Tổ trưởng sản xuất có trách nhiệm bố trí công nhân nhận dụng cụ và ra lỗ theo thứ tự, giữ khoảng cách theo quy định, kiểm tra công nhân thực hiện 5K. Khai thác mủ bình thường nhưng có phương án trong giờ giao nhận mủ, giờ điểm danh có thể linh hoạt cho hiệu quả, giờ chờ trút mủ không tập trung tại nhà tổ mà vào phần cây của mình để chờ. Khi giao mủ

(Xem tiếp trang 8-9)



Công nhân thực hiện nghiêm quy định 5K trong sản xuất mủ RSS tại Nhà máy chế biến cao su K'dang - Cao su Mang Yang.
Ảnh: Văn Vĩnh

(Tiếp theo trang 6-7)

cho xe thứ tự từng công nhân nhập, tổ trưởng đứng cách xa công nhân tối thiểu 2m, các vị trí khác cũng phải đảm bảo khoảng cách > 2m. Có thể thành lập nhóm nhập mủ theo từng ngày. Có phương án đánh đông tại nhà tổ nếu không nhập được về nhà máy. Phân cây của công nhân cách ly thì tổ trưởng điều động lực lượng CN trong tổ cạo choàng qua, nếu quá khả năng của tổ thì báo cáo giám đốc đơn vị điều động lao động và có chỉ đạo cụ thể, không để trống phân cây.

Thực hiện nghiêm phương án “1 cung đường 2 điểm đến”

Ở Cao su Dầu Tiếng, toàn bộ NLĐ đều thực hiện đúng cam kết làm việc trong điều kiện phòng chống dịch hiện nay. Thực hiện phương án “1 cung đường – 2 điểm đến”, đảm bảo đi về không ghé bất cứ nơi nào ngoài 2 địa điểm nhà ở và nơi sản xuất. Các phòng chuyên môn nghiệp vụ vẫn làm việc bình thường, theo phương án đã đăng ký. Công ty đã thành lập và phân công cho 115 Tổ an toàn Covid có 513 thành viên vẫn thường xuyên kiểm tra NLĐ thực hiện theo chỉ đạo của Bộ Y tế và Ban Chỉ đạo của địa phương về phòng, chống dịch Covid-19. Tất cả NLĐ bắt buộc đeo khẩu trang, khai báo y tế, quét mã QR trước khi vào đơn vị. Khi đến cơ quan làm việc phải đeo thẻ do công ty và NT cấp.

Còn tại Cao su Tây Ninh, với NLĐ gián tiếp, công ty bố trí đi làm luân phiên theo tuần, đảm bảo 50% làm việc trực tuyến và 50% trực tiếp. NLĐ sau thời gian làm việc trực tuyến, trước khi chuyển qua làm việc trực tiếp tại văn phòng phải có xét nghiệm Covid âm tính. Công nhân khai thác phải ký cam kết với NT thực hiện nghiêm phương án 1 cung đường 2 điểm đến. Khu vực làm việc, nhà ăn, các chốt bảo vệ đều lắp camera quan sát để theo dõi, quản lý tình hình thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn phòng dịch. Các điểm giao nhận mủ trang bị đầy đủ nước rửa tay, máy đo thân

hiệt, tổ trưởng chịu trách nhiệm quản lý, điều phối hoạt động giao nhận mủ đảm bảo không tập trung quá 10 người và giãn cách hơn 2m. Tất cả công nhân trực tiếp được công ty trang bị kính chắn giọt bắn để đảm bảo an toàn phòng chống dịch. Công ty quy định các NT bố trí, sắp xếp chế độ cạo, phân cây cạo để công nhân cạo mủ tại địa phương của mình, đảm bảo chỉ đi cạo phân cây trong huyện mà mình cư trú.

Đảm bảo “3 tại chỗ”

Thực hiện nghiêm các Chỉ thị của Chính phủ, văn bản chỉ đạo của các tỉnh và VRG, các đơn vị đã thực hiện “3 tại chỗ” nhằm ổn định sản xuất và bảo vệ sức khỏe, an toàn cho NLĐ trong toàn đơn vị. Để thực hiện tốt việc “3 tại chỗ”, các đơn vị đã huy động toàn bộ lực lượng để chuẩn bị từ cơ sở vật chất như việc tận dụng các phòng của khu tập thể, các phòng làm việc để cho NLĐ ở lại; trang bị thêm quạt máy, các nhu yếu phẩm... đến việc tuyên truyền, vận động, làm tốt công tác tư tưởng để công nhân an tâm công tác.

Với hơn 80 người đăng ký thực hiện “3 tại chỗ”, Nhà máy Chế biến Cua Paris, Cao su Phước Hòa đã bố trí thành 1 ca sản xuất để đảm bảo quy trình vận hành luôn được thông suốt. Do địa phương đã có văn bản tạm dừng việc khai thác mủ từ các hộ cao su tiểu điền nên công ty cũng đã ngừng việc thu mua mủ và tùy vào tình hình thực tế sản lượng mủ mà nhà máy chủ động trong việc sản xuất cho phù hợp.

Ông Thái Trần Quốc Cường – Quản đốc Nhà máy Chế biến Cua Paris, cho biết: “Sau 1 tháng thực hiện “3 tại chỗ”, NLĐ hiện vẫn an tâm công tác. Tuy nhiên phần đông mong muốn được một lần chạy về thăm gia đình xong rồi quay trở lại tiếp tục công việc, nhưng với việc thực hiện nghiêm “3 tại chỗ” nên Ban quản đốc Nhà máy thường xuyên tuyên truyền, vận động công nhân nên cố gắng ở lại để bảo đảm an toàn cho bản thân, gia đình và toàn đơn vị. Bản thân tôi đồng hành cùng công nhân trong suốt khoảng thời gian ấy”.

Để nhà máy thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, Cao su Phước Hòa đã thực hiện các chế độ, chính sách thêm cho NLĐ. Ngoài việc hỗ trợ 100% tiền ăn và sinh hoạt hàng ngày cho NLĐ, công ty thường xuyên tổ chức test nhanh, trang bị dung dịch sát khuẩn trong toàn đơn vị... Chính quyền và đoàn thể công ty đã kịp thời thăm hỏi, động viên, hỗ trợ tiền mặt, các nhu yếu phẩm trong sinh hoạt để NLĐ an tâm công tác.

Chia sẻ với những khó khăn của NLĐ ở lại thực hiện "3 tại chỗ", Ban giám đốc và các tổ chức đoàn thể cũng thường xuyên thăm hỏi, động viên. Đặc biệt, các cán bộ về hưu khi hay tin nhà máy thực hiện "3 tại chỗ" đã gửi trái cây, lương thực nhằm động viên thêm anh em. Qua đó, càng tiếp thêm sức mạnh, niềm tin cho NLĐ. Đến nay 100% NLĐ thực hiện "3 tại chỗ" đã được tiêm vaccine phòng Covid-19.

Cao su Đồng Phú hiện có 2 nhà máy, xí nghiệp chế biến thực hiện "3 tại chỗ" với hơn 200 CNLĐ. Ông Hồ Trinh – Giám đốc Nhà máy chế biến Tân Lập, cho biết: "Việc ăn uống, sinh hoạt của NLĐ luôn được đặt lên hàng đầu. Đơn vị tổ chức nấu ăn để chăm lo bữa ăn hàng ngày và nguồn cung cấp thực phẩm cũng được theo dõi, quản lý kỹ để đảm bảo an toàn cho đơn vị. Ngoài thời gian làm việc thì công nhân còn hoạt động thể dục thể thao như bóng chuyền, bóng bàn, xe, tivi, đọc sách báo... để vừa tăng cường sức khỏe vừa đỡ nhớ nhà. Đơn vị thường xuyên tổ chức test nhanh cho toàn thể NLĐ ở lại để kịp thời xử lý khi có tình huống xảy ra".

Tích cực hỗ trợ người lao động an tâm công tác

Đến hết tháng 7, Cao su Bình Long khai thác đạt 48% kế hoạch năm, tuy nhiên do ảnh hưởng dịch bệnh nên 664 công nhân khai thác trực tiếp trên vườn cây của NT Lợi Hưng, Quân Lợi và 1 phần của NT Trà Thanh phải ngừng việc tạm thời từ ngày 29/7 để truy vết. Tuy nhiên, sau khi lấy mẫu xét nghiệm trên diện rộng tại hai địa bàn xã Tân Lợi, Tân Hưng thuộc huyện Hớn Quản, kết quả cho thấy tình hình dịch bệnh cơ bản được kiểm soát. Do đó, ngày 4/8, Chủ tịch UBND huyện Hớn Quản đã có công văn cho phép các NT thuộc Cao su Bình Long hoạt động khai thác mỏ trở lại từ ngày 5/8 trên cơ sở công ty phải tổ chức quản lý, hướng dẫn NLĐ tuân thủ nghiêm các quy định về công tác phòng chống dịch. Tất cả NLĐ của các NT này khi đi làm trở lại đều được xét nghiệm âm tính. Các trường hợp F2 hết thời gian cách ly theo

quy định, công ty đều thực hiện test nhanh trước khi đi làm. Ngày 29/7, công ty đã đưa khu cách ly tập trung tại thác số 4 với quy mô 40 giường vào hoạt động để cách ly các trường hợp do ảnh hưởng bởi Covid – 19 nhằm giảm tải cho các khu cách ly tập trung của địa phương.

Đứng chân trên địa bàn huyện Xuyên Mộc, trong tình hình dịch bệnh phức tạp, Đội sản xuất 2 và 5 của Cao su Hòa Bình phải tạm ngưng sản xuất từ ngày 21 - 24/7 theo chỉ đạo của địa phương. Ngày 25/7, NLĐ của 2 đội đã đi làm trở lại bình

thường, do đó công ty đảm bảo tiến độ sản lượng khai thác theo kế hoạch đề ra. Để thuận tiện trong vấn đề đi lại của NLĐ, công ty đã bố trí xe đưa đón 30 NLĐ di chuyển liên xã đến vườn cây làm việc và đảm bảo các quy định phòng chống dịch các cấp yêu cầu. Hiện nay, NLĐ công ty chưa có ca nào nhiễm bệnh, tuy vậy lãnh đạo công ty quán triệt NLĐ và tuyên truyền đến gia thuộc nghiêm túc thực hiện thông điệp 5K... Đối với nhà máy chế biến, kể từ ngày 19/7, công ty đã tổ chức sản xuất theo

phương án "3 tại chỗ", bố trí khu ăn ở, sinh hoạt hợp lý và đầy đủ cho 51 NLĐ. Tính tới ngày 8/8, công ty đã tổ chức xét nghiệm mẫu gộp cho NLĐ lần thứ 7 kể từ khi đợt dịch thứ 4 bùng phát.

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh, NLĐ gián tiếp Cao su Bà Rịa đã tăng cường làm việc online tại nhà, hạn chế số người tập trung tại văn phòng. Công nhân khai thác vẫn làm việc bình thường và tuân thủ nguyên tắc 5K. Công nhân ngoài tỉnh làm việc tại NT được NT bố trí cho ở lại địa phương, gần nơi làm việc. Công ty hỗ trợ tiền thuê nhà cho khoảng 40 CN ở lại trong thời gian thực hiện giãn cách đi đối với sản xuất. Trong ngày 19 và 20/7, công ty đã phối hợp với Trung tâm Y tế huyện thực hiện test nhanh Covid-19 theo quy định của địa phương cho 1.100 công nhân lao động trực tiếp và quản lý phụ trợ của các NT. Tính đến nay, tình hình SXKD của công ty vẫn ổn định, an toàn trong tình hình dịch bệnh còn phức tạp.

Trong thời gian tới, mặc dù còn nhiều khó khăn thách thức, nhưng với sự linh hoạt, chủ động nhiều kịch bản ứng phó điều hành sản xuất, bám sát diễn biến của dịch bệnh theo mức độ ưu tiên trong thực hiện "mục tiêu kép", cùng với niềm tin, sự đoàn kết và trách nhiệm của tập thể và cá nhân, các đơn vị sẽ tổ chức công tác phòng chống dịch bệnh hiệu quả, duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho NLĐ, hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được giao.

NHÓM PV – CTV ĐỨC THUẬN

Ông Hoàng Anh Tuấn – Phó TGD, Chủ tịch Công đoàn Công ty CP Thể thao Ngôi sao Geru, chia sẻ: "Công ty đã tổ chức tiêm vaccine cho gần 100% NLĐ. Hiện tại, công ty có 55/140 người lao động làm việc "3 tại chỗ". Công ty đã bố trí hội trường có phòng máy lạnh để làm chỗ ngủ nghỉ cho NLĐ, thực hiện tốt phương án "3 tại chỗ", bảo đảm điều kiện sinh hoạt cho NLĐ và thực hiện nghiêm quy tắc 5K. Công ty sẽ cố gắng thực hiện tốt kế hoạch Tập đoàn giao, thực hiện hiệu quả mục tiêu kép vừa phòng, chống dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe cho NLĐ, vừa hoàn thành nhiệm vụ sản xuất kinh doanh".

Cao su Mang Yang

NHIỀU HOẠT ĐỘNG CHUNG TAY PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID -19

Là doanh nghiệp lớn trên địa bàn huyện Đắk Đoa của tỉnh Gia Lai, với quy mô gần 8.000 ha cao su, giải quyết việc làm cho 1.210 người, trong đó người dân tộc thiểu số chiếm 43%, trước diễn biến phức tạp của dịch Covid -19, lãnh đạo công ty, các tổ chức đoàn thể đã có nhiều hoạt động nhằm chung tay cùng cả nước phòng chống dịch Covid -19.



Ông Lê Văn Thọ (thứ 5, từ trái sang) - GD Nông trường Bờ Ngoong và ông Hồ Xuân Bắc (thứ 3, từ trái sang) - Bí thư Đoàn TN Công ty trao quà cho xã A LBA - Chư Sê - Gia Lai

trên địa bàn huyện gồm nước uống, khẩu trang y tế để các em yên tâm hoàn thành kỳ thi tốt nghiệp phổ thông Quốc gia trong điều kiện tốt nhất. Hỗ trợ 10.000 khẩu trang y tế cho Tỉnh đoàn Gia Lai để tham gia phòng chống dịch với tổng số tiền 200 triệu đồng, hỗ trợ xe tải phục vụ phòng chống dịch cho các đơn vị trên địa bàn có cao su đứng chân...

Đoàn thanh niên công ty đã phát động và hưởng ứng nhiệt tình chương trình: "Chung tay hỗ trợ nông dân Bắc Giang tiêu thụ vải thiều" với việc mua hỗ trợ 2.200 kg với số tiền 58 triệu đồng.

Kịp thời hỗ trợ những nơi bị ảnh hưởng dịch Covid -19

Đề kịp thời hỗ trợ người lao động và công ty con ở Vương quốc Campuchia, thời gian qua công ty đã mua sắm và trang bị 15 máy đo thân nhiệt cầm tay, 10 máy đo thân nhiệt tự động, 350 chai xịt rửa tay diệt khuẩn, hỗ trợ mỗi người lao động 1 hộp khẩu trang y tế, cấp phát 40 băng rôn, 56 panô, áp phích để tuyên truyền phòng chống dịch cho các đơn vị và kinh phí mua trang thiết bị y tế... với tổng số tiền 195 triệu đồng.

Đặc biệt, nhằm chia sẻ những khó khăn, vất vả với người lao động đang làm việc tại Vương quốc Campuchia, lãnh đạo công ty đã hỗ trợ 20.000 khẩu trang y tế, 100 kit thử, nước rửa tay, máy đo thân nhiệt, thuốc men cho Công ty TNHH Đầu tư phát triển cao su Hoàng Anh Mang Yang K tại Campuchia với tổng số tiền 155 triệu đồng...

Nhằm hỗ trợ 320 hộ dân tại làng But Roh, xã Al Bá, huyện Chư Sê thực hiện tốt công tác cách ly y tế do có nhiều trường hợp là F1, F2 liên quan đến một số ca F0 trên địa bàn huyện trong đợt bùng phát dịch thứ 4, lãnh đạo công ty đã quyết định hỗ trợ nhu yếu phẩm cho 320 hộ dân trong làng gồm 2.000 kg gạo, 320 chai dầu ăn, 320 chai nước mắm, 320 gói bột ngọt và 16.000 khẩu trang y tế trị giá 55 triệu đồng để thực hiện cách ly y tế cả làng.

Ngoài ra, Đoàn thanh niên công ty còn tổ chức chương trình "Tiếp sức mùa thi" cho các em học sinh

Quyết tâm không để dịch xâm nhập

Trước diễn biến ngày càng phức tạp của dịch Covid - 19, lãnh đạo công ty đã có nhiều văn bản chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, toàn thể người lao động và gia thuộc thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Ban chỉ đạo Quốc gia về phòng chống dịch, các văn bản của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, VRG và của địa phương về công tác phòng chống Covid-19.

Sử dụng nghiêm túc công cụ tự đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch Covid-19 tại doanh nghiệp của Ban Chỉ đạo Quốc gia về "Hướng dẫn phòng, chống và đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch Covid-19 tại nơi làm việc và ký túc xá cho người lao động", lãnh đạo công ty đã xây dựng các phương án chỉ đạo phòng, chống dịch và kế hoạch SXKD trong tình hình dịch Covid-19, đảm bảo thực hiện thành công mục tiêu kép "Vừa chống dịch vừa phát triển kinh tế". Chính vì thế, tính đến thời điểm hiện tại công ty chưa có trường hợp cán bộ, người lao động nào nghi nhiễm với Covid-19 phải đưa đi cách ly tập trung.

Với những hoạt động thiết thực trong công tác phòng chống dịch, công ty đã được VRG, cấp ủy, chính quyền địa phương trên địa bàn công ty trú đóng ghi nhận và đánh giá cao, đã góp phần cùng cả nước chung tay đẩy lùi đại dịch Covid-19.

PHẠM MIỀN



Bài tham gia Giải báo chí toàn quốc về xây dựng Đảng (giải Búa liềm vàng)

TỰ CÔNG TY ĐIỆN NÔNG TRƯỜNG

Đảng bộ Cao su Việt Lào

ĐIỂN HÌNH TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG



BCH Đảng bộ Cao su Việt Lào nhiệm kỳ 2020 - 2025. Ảnh tư liệu

Là một tổ chức Đảng ở nước ngoài, Đảng bộ Công ty CP Cao su Việt Lào điển hình thành công trong công tác phát triển kinh tế cũng như xây dựng phát triển Đảng. Góp phần khẳng định vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng trong việc xây dựng mối quan hệ hữu nghị đặc biệt giữa Việt Nam và Lào.

Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh

Chi bộ Công ty CP Cao su Việt Lào thành lập năm 2005 với 3 đảng viên, đến năm 2014 được nâng cấp thành Đảng bộ. Đảng bộ hiện có 3 chi bộ, Ban chấp hành Đảng bộ gồm 7 đồng chí. Với tổng số 2.470 lao động, trong đó người Lào 2.120 người (chiếm 87%), người Việt Nam 350 người (chiếm 13%). Đến nay số đảng viên được kết nạp ở dự án tại Lào là 51 đồng chí.

Đảng bộ công ty chú trọng việc xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh. Hai năm gần đây trước tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động SXKD, Đảng bộ đã vận dụng sáng tạo, thay đổi phương thức quản lý phù hợp với từng thời điểm, sát với tình hình dịch bệnh của nước sở tại. Đảng bộ đã và đang tiếp tục triển khai thực hiện một số giải pháp, như: Tập trung xây dựng tổ chức Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức cơ sở Đảng, đảng viên. Đồng thời tập trung thực hiện "mục tiêu kép" vừa chống dịch hiệu quả, bảo vệ sức khỏe - ổn định tinh thần cho NLD, vừa duy trì hiệu quả SXKD tại đơn vị.

Thực hiện nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Tăng cường đoàn kết, thống nhất, nâng cao vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng, đảng viên và hiệu lực, hiệu quả công tác Đảng. Trong nhiều năm qua Đảng bộ công ty được đánh giá cao, là Đảng bộ trong sạch

16 năm xây dựng và phát triển, Đảng bộ Cao su Việt Lào đã khẳng định được vai trò, đường lối đúng đắn của Đảng, sự thành công của Tập đoàn về việc xây dựng dự án tại Lào. Công ty đã được khen tặng nhiều phần thưởng cao quý, như: Huân chương Hữu nghị; Huân chương Lao động Hạng I, II, III của Lào và Việt Nam. Năm 2020, công ty được Nhà nước Việt Nam công nhận danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới.

vững mạnh trong nhiều năm liền, giai đoạn 2005 - 2010, 2012 - 2020.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên trẻ, năng động

Quán triệt sâu sắc quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Muốn việc thành công hay thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém", Đảng bộ công ty tập trung làm tốt công tác cán

bộ, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có phẩm chất đạo đức, lối sống trong sáng, gương mẫu, nói đi đôi với làm. Xây dựng đội ngũ đảng viên trẻ năng động, đáp ứng được mọi nhu cầu của từng nhiệm vụ cụ thể. Số lượng đảng viên hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chiếm tỉ lệ cao.

Đảng bộ công ty thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong đội ngũ đảng viên, cán bộ chủ chốt trong điều kiện thực tế của đơn vị theo yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đặc biệt quan tâm, tuyên truyền đầy đủ chủ trương của Đảng và Nhà nước, các nghị quyết, chỉ thị, đặc biệt chú trọng trong công tác tổ chức Đại hội Đảng. Qua đó, nâng cao chất lượng công tác thông tin, tuyên truyền về xây dựng Đảng ở nước ngoài. Nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về công tác xây dựng Đảng, góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức.

MÃN NHI

(Tiếp theo trang 1)

“CÙNG SIẾT CHẶT ĐOÀN KẾT - PHÁT HUY TRÍ TUỆ, NGHĨA TÌNH CAO SU, QUYẾT TÂM VƯỢT QUA ĐẠI DỊCH COVID-19”

sống, sức khỏe cộng đồng tại nhiều quốc gia và vùng lãnh thổ trên thế giới, trong đó có Việt Nam. Đối với Tập đoàn, với địa bàn hoạt động trải rộng trên nhiều tỉnh và thành phố từ Tây Nam Bộ, Đông Nam Bộ, đến Tây Nguyên, Nam Trung Bộ, Bắc Trung Bộ và miền núi phía Bắc, sang cả nước bạn Campuchia và Lào, sự bùng phát và ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 tại hầu hết các địa phương nơi các đơn vị thành viên Tập đoàn đứng chân, đã gây rất nhiều khó khăn trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của ngành chúng ta, làm đảo lộn đời sống của nhiều gia đình, của cả cộng đồng trong đó có người lao động ngành cao su.

Trong bối cảnh đó, dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Chỉ đạo Quốc gia về phòng, chống dịch bệnh Covid-19, chỉ đạo của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương, cả hệ thống chính trị từ Công ty mẹ – Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đến các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc đã phối kết hợp chặt chẽ với các ngành, các cấp, các địa phương, đoàn kết, thống nhất triển khai nghiêm túc, quyết liệt nhiều biện pháp đồng bộ để phòng chống dịch bệnh hiệu quả, vừa nỗ lực thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tiếp tục bảo đảm việc làm, đời sống cho hơn 80 ngàn cán bộ, công nhân viên, người lao động trong toàn Tập đoàn.

Thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin nhiệt liệt hoan nghênh và biểu dương sự đồng lòng và quyết tâm cao của hệ thống từ Công ty mẹ Tập đoàn, đơn vị thành viên, các tổ chức chính trị – xã hội cùng toàn thể CBCNV-LĐ trong toàn ngành đã triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các văn bản chỉ đạo phòng, chống Covid-19 của Trung ương, Chính phủ, các cấp có thẩm quyền và của Tập đoàn để đưa Tập đoàn vượt qua khó khăn và hoàn thành khá tốt “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch, bảo vệ sức khỏe người lao động – vừa duy trì ổn định hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trong thời gian qua.



Siết chặt đoàn kết - phát huy trí tuệ, NLĐ ngành cao su quyết tâm phòng chống dịch Covid -19 và đảm bảo hiệu quả SXKD. Ảnh: CTV



Nhân dịp này, từ đáy lòng mình, tôi xin bày tỏ sự đồng cảm với những vất vả, gian truân mà người lao động ngành cao su và gia thuộc đang phải đối mặt hàng ngày hàng giờ, vừa tập trung lao động sản xuất, vừa canh cánh nỗi lo về dịch bệnh, về việc làm thế nào để bảo đảm sức khỏe của bản thân, gia đình và cho cộng đồng. Có thể nói, sự hy sinh của từng "người con cao su" cho sự phát triển của ngành cao su, của Tập đoàn trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 đang hoành hành hiện nay, là hết sức trân quý, cao cả; một lần nữa, tôi xin gửi đến toàn thể CB, CNV-NLĐ trong toàn Tập đoàn lời chia sẻ, động viên chân thành nhất, mong rằng dịch bệnh tại nước ta sớm được khống chế và đẩy lùi; mong cho Đại gia đình Cao su và gia thuộc của mình luôn mạnh khỏe và bình an.

Theo dự báo, tình hình dịch bệnh sẽ tiếp tục diễn biến phức tạp, lan rộng hơn, quy mô ngày càng lớn hơn, tuy nhiên, trên cơ sở quán triệt sâu sắc tinh thần chỉ đạo của Đảng và Chính phủ, với phương châm "chống dịch như chống giặc", tôi kêu gọi cả hệ thống chính trị Tập đoàn cùng toàn thể CBCNV-NLĐ đoàn kết, một lòng phát huy truyền thống hào hùng 92 năm qua của ngành cao su và Tập đoàn, phát huy phẩm chất "chịu thương, chịu khó, một nắng, hai sương", "ý thức trách nhiệm" của người lao động ngành cao su; phát huy hết khả năng hiện có và bằng mọi biện pháp thực hiện "mục tiêu kép" đã đề ra, trong đó, Tập đoàn tập trung:

1. Quyết tâm kiểm chế, ngăn chặn và có giải pháp linh hoạt nhằm khống chế, đẩy lùi dịch bệnh tại các đơn vị;

2. Tập trung ưu tiên chăm lo, bảo vệ sức khỏe, tính mạng của người lao động của Tập đoàn, đặt sức khỏe, tính mạng người lao động lên trên hết, trước hết; bằng cơ chế linh hoạt sớm hoàn thành mục tiêu, chiến lược tiêm vaccine phòng Covid-19 cho người lao động và gia thuộc trong năm 2021;

3. Công ty mẹ – Tập đoàn và các đơn vị thành viên, đơn vị trực thuộc trong và ngoài nước nghiên cứu có giải pháp, cơ chế chính sách phù hợp không để CBCNV-NLĐ ngành cao su gặp khó khăn về vật chất và tinh thần, với phương châm không người lao động nào của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam bị bỏ lại phía sau;

4. Bám sát tình hình diễn tiến dịch bệnh trên địa bàn để đưa ra các quyết sách phù hợp, theo mức độ ưu tiên trong tổ chức, thực hiện mục tiêu kép của Tập đoàn.

Những lúc khó khăn nhất, gai góc nhất là dịp để mỗi người chúng ta thể hiện sự nỗ lực cố gắng vươn lên trong mọi hoàn cảnh, thể hiện tinh thần tương thân tương ái, thể hiện sức mạnh đoàn kết và truyền thống gắn bó nghĩa tình của ngành cao su. Thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin gửi lời cảm ơn chân thành nhất đến toàn thể CBCNV-NLĐ trong toàn ngành đã nỗ lực đồng hành cùng Tập đoàn vượt qua những chặng đường khó khăn nhất.

Đồng thời, trân trọng gửi lời tri ân đến đội ngũ y, bác sỹ trong và ngoài ngành, đã ngày đêm không quản ngại khó khăn, gian khổ, hăng hái trên tuyến đầu chống dịch. Thay mặt Lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin cam kết sẽ tiếp tục bằng mọi nguồn lực, khả năng hiện có tiếp tục hỗ trợ tối đa cho lực lượng y tế của Tập đoàn, cũng như cùng chung tay với ngành y tế trong công tác phòng chống, đẩy lùi dịch bệnh.

Trong thời gian tới mặc dù còn nhiều khó khăn thách thức ở phía trước nhưng với niềm tin, sự đoàn kết và trách nhiệm của tập thể và cá nhân trong toàn hệ thống chính trị Tập đoàn cùng với việc đánh giá, phân tích cụ thể tình hình khó khăn, bám sát diễn biến của dịch bệnh, với việc chủ động tiên liệu và đề ra các biện pháp đồng bộ, xây dựng các kịch bản điều hành sản xuất linh hoạt, theo mức độ ưu tiên trong thực hiện "mục tiêu kép", tôi tin tưởng rằng Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam sẽ cùng với Đảng, Nhà nước, Chính phủ phòng, chống và đẩy lùi được dịch bệnh.

Một lần nữa, thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin chúc các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn tổ chức công tác phòng chống dịch bệnh hiệu quả, duy trì ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ được Tập đoàn giao. Chúc toàn thể cán bộ, công nhân viên, người lao động trong Tập đoàn và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc, bình an và thành công!

TP. Hồ Chí Minh, ngày 27 tháng 7 năm 2021

CHỦ TỊCH HĐQT TẬP ĐOÀN
TRẦN NGỌC THUẬN



NHU CẦU CAO SU TĂNG TRÊN TOÀN CẦU

Trong Báo cáo Thị trường Cao su vừa công bố, Hiệp hội các nước sản xuất cao su tự nhiên (ANRPC) cho biết, 4 thị trường Trung Quốc, Ấn Độ, Mỹ và châu Âu có thể góp phần quan trọng vào sự hồi phục nhu cầu cao su toàn cầu, trong đó riêng Trung Quốc chiếm 43% thị phần tiêu thụ cao su thế giới.

ANRPC dự báo giá cao su tự nhiên sẽ tăng trong ngắn hạn nhờ nhu cầu cải thiện từ các thị trường Trung Quốc, Ấn Độ, Mỹ và châu Âu. Theo ANRPC, nhu cầu cao su toàn cầu chủ yếu được thúc đẩy bởi Trung Quốc và Ấn Độ - các thị trường tiêu thụ lớn nhất thế giới.

Ấn Độ chiếm 8% tổng lượng tiêu thụ cao su thiên nhiên toàn cầu. Đến nay, một số bang của Ấn Độ đã dỡ bỏ những hạn chế chống Covid-19, hoạt động sản xuất dần được khôi phục và dự kiến sẽ nhanh chóng hồi phục để đạt tăng trưởng trong những tháng còn lại

của năm nay. Theo ông Rajiv Budhbraja - Tổng Giám đốc Hiệp hội các nhà sản xuất lốp xe ô tô tại Ấn Độ, nhu cầu lốp xe ở Ấn Độ sẽ cải thiện đáng kể trong những tháng tới. Nhu cầu cao su năm 2021 của Ấn Độ dự báo tăng mạnh khiến nước này phải nhập khẩu nhiều cao su hơn vì sản lượng trong nước không đáp ứng đủ nhu cầu. Các chuyên gia trong ngành dự báo, nhu cầu lốp xe ở Ấn Độ năm 2021 tăng trong thời gian tới.

Tuy nhiên, nguồn cung và sản xuất cao su trong nước bị ảnh hưởng do những biện pháp hạn chế chống Covid-19 ở bang Kerala - nơi sản xuất cao su lớn nhất của Ấn Độ, sẽ dẫn tới nhập khẩu cao su vào

Lợi nhuận doanh nghiệp

Giá cao su thiên nhiên tăng mạnh từ cuối năm trước và neo ở mức cao trong nửa đầu năm nay. Diễn biến này gây bất lợi cho doanh nghiệp sản xuất lốp khi mà nguyên liệu cao su chiếm đến 70% giá thành sản phẩm. Dù vậy, các doanh nghiệp trong ngành này vẫn ghi nhận kết quả kinh doanh hết sức khả quan nhờ gia tăng sản lượng tiêu thụ ở cả thị trường trong nước và xuất khẩu.



Theo thống kê của Hiệp hội các nhà Sản xuất Ô tô Việt Nam (VAMA), tiêu thụ ô tô đạt 150.481 chiếc, tăng 40% so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, xe ô tô du lịch tăng 37%, xe thương mại tăng 48% và xe chuyên dụng tăng 68%. Riêng quý II, tiêu thụ xe đạt 79.237 chiếc, tăng 11% so với quý trước và tăng 58,4% so với cùng kỳ năm trước.

Tuy nhiên, kể từ tháng 3 đến nay, tiêu thụ xe có xu hướng giảm. Tháng 6, tiêu thụ xe toàn thị trường

đạt 23.587 chiếc, giảm 8% so với tháng trước, giảm 23,6% so với mức cao thiết lập trong tháng 3 và duy trì tăng 2% so với cùng kỳ năm trước.

Cao su Đà Nẵng (HoSE: DRC) vừa công bố Báo cáo tài chính hợp nhất quý II với doanh thu tăng 52% lên 1.205 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế nhờ vậy mà gấp 2,2 lần cùng kỳ năm trước đạt 106 tỷ đồng. Lũy kế 6 tháng, doanh thu tăng 31,3% lên 2.117 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế 170 tỷ đồng, gấp đôi cùng kỳ. Biên lợi



nước này năm nay tăng mạnh. Ông Rajiv Budhreja cho biết, những thách thức phải đối mặt trong chuỗi cung ứng nguyên liệu thô là mối quan ngại cho nhu cầu ngày càng tăng đối với lốp xe. Để cân bằng điều này, ngành công nghiệp phải tăng nhập khẩu cao su tự nhiên.

Trong khi đó, hoạt động sản xuất ở Trung Quốc đã được khôi phục, khiến nhu cầu nguyên liệu thô

tăng mạnh trở lại. Tổng lượng cao su thiên nhiên trữ ở các kho tại Thanh Đảo (Trung Quốc) đã giảm 150.000 tấn trong tháng 5 và tháng 6, cho thấy “khả năng Trung Quốc sắp xuất hiện trên thị trường một cách tích cực”. Tổng nhập khẩu của Trung Quốc tháng 6/2021 đã tăng 37% so với cùng kỳ năm ngoái, lên 230 tỷ USD, trong khi xuất khẩu tăng 32% lên 281,4 tỷ USD.

“Thương mại tăng vọt là tín hiệu mạnh mẽ báo hiệu với các thị trường rằng các nhà máy ở Trung Quốc đã hồi sinh và sẽ cần mua nguyên liệu với khối lượng lớn”, ANRPC cho biết. Ngoài ra,

các hoạt động sản xuất ở khắp Mỹ và châu Âu cũng đang được nối lại, dự kiến sẽ thúc đẩy nhu cầu ở những thị trường này hồi phục. Bên cạnh đó, ANRPC cũng liên kết việc giá cao su tăng mạnh gần đây với dữ liệu việc làm “tốt hơn mong đợi” của Mỹ, được công bố hôm 2/7.

P.V (tổng hợp)

săm lốp khả quan



nhuận gộp tăng từ 14,8% lên 18,8% quý II và tăng từ 14,8% lên 18,6% lũy kế 6 tháng.

Theo SSI Research, Cao su Đà Nẵng phải chịu chi phí nguyên vật liệu cao trong quý như cao su tự nhiên, cao su tổng hợp, hóa chất và than đen lần lượt tăng 26%, 15%, 8% và 25% so với cùng kỳ năm trước. Tuy nhiên, cả sản lượng tiêu thụ và giá bán bình quân cũng tăng. Sản lượng tiêu thụ lốp bias tăng 34% và radial tăng 67%, trong khi giá bán bình quân tăng 8% với lốp bias và tăng 1% với lốp radial. Mặt khác, biên lợi nhuận doanh nghiệp cải thiện một phần nhờ công suất hoạt động nhà máy radial cao hơn và chi phí khấu hao giảm.

Bên cạnh đó, hoạt động xuất khẩu của doanh nghiệp cũng rất khởi sắc với kim ngạch 27 triệu USD, tăng 95% so với cùng kỳ năm trước và tăng 43% so với quý trước nhờ đơn hàng ở Mỹ và Brazil cũng hồi phục mạnh (cùng kỳ năm trước dịch bệnh bùng phát mạnh tại các thị trường này khiến đơn hàng sụt giảm). Sản lượng xuất khẩu lốp radial đạt 128.000 chiếc, tăng 90% và lốp bias đạt 78.000 chiếc, tăng 160%.

Tương tự, nhờ mở rộng thị trường tiêu thụ và xuất khẩu, Công nghiệp Cao su miền Nam (Casumina, HoSE: CSM) ghi nhận doanh thu quý II đạt 1.392 tỷ đồng, tăng 12% so với cùng kỳ năm trước. Giá vốn tăng mạnh hơn ở mức 18,5% khi

sản lượng tiêu thụ và giá nguyên vật liệu đầu vào đều tăng. Tuy nhiên, nhờ tiết giảm chi phí, lợi nhuận sau thuế vẫn tăng gần 21% đạt 23 tỷ đồng. Lũy kế 6 tháng, Casumina đạt doanh thu 2.472 tỷ đồng, tăng 13%; lãi sau thuế 36 tỷ đồng, tăng 14% so với cùng kỳ năm trước.

Năm nay, Casumina có chiến lược đẩy mạnh xuất khẩu sản phẩm sang một số thị trường mới như Nam Mỹ và Đông Âu, các thị trường hiện tại gồm Brazil, Ấn Độ và Mỹ. Doanh thu xuất khẩu năm 2020 tăng 12% so với năm trước nhờ sản lượng nhóm lốp radial, chiếm tỷ trọng 60%.

Doanh thu Cao su Sao Vàng (HoSE: SRC) trong quý vừa qua cũng tăng 16,5% lên 240 tỷ đồng, lợi nhuận gộp tăng nhẹ từ 49,8 tỷ đồng lên 50,6 tỷ đồng. Song chi phí bán hàng đột biến từ 1 tỷ lệ 11,8 tỷ đồng do cùng kỳ năm trước hoàn nhập chi phí trích trước các khoản chiết khấu bán hàng đã khiến lợi nhuận đơn vị giảm 21% xuống 14 tỷ đồng.

Nửa đầu năm, doanh thu đạt 497 tỷ đồng, tăng 24%. Trong đó, doanh thu xuất khẩu của Cao su Sao Vàng tăng 31% lên 101 tỷ đồng, tỷ trọng trong tổng doanh thu tăng từ 19% cùng kỳ năm trước lên 20,3% kỳ này. Doanh thu nội địa tăng 22% lên 395 tỷ đồng. Lợi nhuận sau thuế tương đương cùng kỳ năm trước đạt 24 tỷ đồng.

Q.A (tổng hợp)

Bạn đọc viết

Ngăn “virus tin giả”

Những ngày qua, trong lúc TP. HCM có nhiều ca mắc Covid-19, những tin đồn, tin chưa kiểm chứng lan đi với tốc độ chóng mặt. Một số người “chia sẻ thông tin để bảo vệ nhau” càng làm cho tình hình xã hội thêm phức tạp.

Có thể khẳng định tin giả, tin đồn sai sự thật là tội ác vì có thể gây ra những hậu quả khó lường, làm đảo lộn đời sống người dân, gây sợ hãi, lo lắng trong cộng đồng. Đó cũng là một loại virus cần nhanh chóng “khoanh vùng, truy vết” và xử lý bằng sự nghiêm minh của luật pháp.

Thêm nữa, mỗi người dân cần phải hình thành bộ lọc thông tin cho chính mình khi tiếp nhận những thông tin trên mạng xã hội. Không vội like, share các nội dung thông tin không được phát đi chính thống từ cơ quan Nhà nước, báo chí...

Cơ quan báo, đài cũng nên thường xuyên cập nhật tin tốt để cân bằng nỗi lo dịch bệnh của người dân; có các chương trình, nội dung hướng dẫn người dân nhận diện tin giả, chuyển hóa những năng lượng tiêu cực do bị hạn chế di chuyển trong mùa dịch... Trên báo đài thường xuyên có thông tin, hình ảnh lãnh đạo thành phố và phát ngôn chính thức của lãnh đạo sẽ giúp người dân thêm yên tâm, đồng lòng chống dịch.

Cuộc chiến với Covid-19 còn dài và gian nan trong thời gian tới, mỗi người cần chuẩn bị tâm thế vững vàng, đừng để những thông tin bất lợi, giả mạo, xuyên tạc... gây hại cho mình, kéo lùi nỗ lực chung của các cấp, các ngành, nhất là những cán bộ, chiến sĩ, y - bác sĩ, tình nguyện viên nơi tuyến đầu. Hãy ở yên trong nhà hoặc xắn tay đóng góp tài lực, vật lực để chiến thắng Covid-19.

LƯU ĐÌNH LONG



Để gói hỗ trợ sớm đến tay người nhận

Ngày 2/7, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành quyết định hỗ trợ người lao động và chủ sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, với kinh phí lên tới 26.000 tỉ đồng. Rút kinh nghiệm những vướng mắc ở lần hỗ trợ trong năm 2020, lần hỗ trợ này sẽ giảm tối đa mọi thủ tục rườm rà không cần thiết.

Nghị quyết 68 đề ra 4 nguyên tắc cơ bản: Hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, công khai, minh bạch; thiết kế chính sách minh bạch, đơn giản, dễ tiếp cận nhất, thủ tục hành chính giảm tới 2/3 so với Nghị quyết 42; bảo đảm chính sách có tính khả thi; mỗi đối tượng chỉ thụ hưởng một chính sách (trừ trường hợp đặc biệt là phụ nữ mang thai, người đang nuôi dưỡng trẻ em và trẻ em bị mắc Covid-19 hoặc phải cách ly). Để tránh những vướng mắc trong việc phân bổ tiền hỗ trợ của người lao động và chủ sử dụng lao động, Nghị quyết 68 còn quy định rõ thời gian giải quyết hồ sơ hỗ trợ.

Hy vọng với các thủ tục thông thoáng sẽ giúp người dân, doanh nghiệp tiếp cận được gói hỗ trợ để trụ vững trong cơn bão dịch lần thứ 4 này. Để việc hỗ trợ đến được với người lao động một cách kịp thời, thiết nghĩ cần có sự vào cuộc tích cực, quyết liệt và chủ động của UBND các tỉnh, thành phố trong việc xác định đối tượng bị tổn thương nhất, cần hỗ trợ cấp bách nhất để ban hành các chính sách cho phù hợp từ nguồn ngân sách địa phương và các nguồn huy động hợp pháp khác. Nhất là đừng để người dân phải ngóng trông, chờ đợi vì những thủ tục rườm rà, vướng mắc.

CHUNG THANH HUY

CẢM TẠ

Gia đình chúng tôi xin chân thành gửi lời cảm tạ sâu sắc đến: Lãnh đạo, nguyên Lãnh đạo VRG; Đảng ủy, HDQT, Ban TGD, Ban kiểm soát, các Ban chuyên môn, Văn phòng VRG; Công đoàn Cao su VN, Hiệp hội Cao su VN và các đơn vị thành viên VRG; Các công ty, bạn bè, đồng nghiệp công tác, gần bó lâu năm với ông Lê Văn Mung;

Đã gửi lời chia buồn, phúng điếu, vòng hoa chia buồn và tiễn đưa linh cữu của Chồng, Cha, Ông của chúng tôi đến nơi an nghỉ cuối cùng là

Ông Lê Văn Mung

Sinh ngày 13/02/1951 tại huyện Gò Dầu – Tỉnh Tây Ninh; Nguyên Thành viên HĐQT – Trưởng Ban Kiểm soát VRG. Đã từ trần lúc 15 giờ 45 ngày 4/8/2021 (nhằm ngày 26 tháng 6 năm Tân Sửu). Hưởng thọ 72 tuổi. Đã được hỏa táng tại Sơn Trang Tiên Cảnh vào lúc 14h ngày 5/8/2021.

Trong lúc tang lễ và do điều kiện dịch bệnh bất khả kháng, nếu có điều gì sơ suất, kính mong nhận được sự cảm thông và lượng thứ. Xin chân thành cảm tạ.

Con trai: **Lê Minh Duy, Lê Duy Thanh** và gia đình đồng cảm tạ.

BAN HÀNH QUY CHẾ TRAO TẶNG GIẢI THƯỞNG “PHÚ RIỀNG ĐỎ”

HDQT VRG vừa ban hành Quy chế trao tặng giải thưởng “Phú Riềng Đỏ” nhằm ghi nhận, tôn vinh các cá nhân đang công tác, có thành tích đặc biệt xuất sắc trong quá trình xây dựng và phát triển bền vững.

Q uy chế nêu rõ: Sau 124 năm cây cao su di nhập vào Việt Nam (1897 – 2021) và trải qua hơn 92 năm hình thành và phát triển dưới sự lãnh đạo xuất sắc của Đảng Cộng sản Việt Nam (28/10/1929 – 28/10/2021) đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động các thế hệ đã luôn tiên phong vượt qua khó khăn, thách thức xây dựng VRG lớn mạnh như hôm nay.

Ngoài những phần thưởng cao quý của Đảng, Nhà nước ghi nhận những cống hiến to lớn cho các tập thể và cá nhân cán bộ, viên chức, người lao động, đến nay VRG chưa có hình thức khen thưởng xứng đáng nào dành cho những cá nhân xuất sắc, tiêu biểu trong quá trình xây dựng, phát triển ngành.

Đề tri ân, tôn vinh những cá nhân có nhiều thành tích đặc biệt xuất sắc, VRG và CĐ CSVN thống nhất ban hành Giải thưởng “Phú Riềng Đỏ” (sau đây gọi tắt là Giải thưởng). “Phú Riềng Đỏ” từ lâu đã trở thành biểu tượng của chủ nghĩa anh hùng cách mạng, là truyền thống vẻ vang của cán bộ, viên chức, người lao động trong ngành cao su Việt Nam, đây được xem là giải thưởng ghi nhận sự cống hiến cho công cuộc xây dựng và phát triển VRG bền vững.

Giải thưởng do VRG và CĐ CSVN công nhận và tôn vinh vào dịp kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2) hoặc vào dịp 28/10 hằng năm (Ngày truyền thống ngành cao su Việt Nam); hoặc vào dịp Tháng Công nhân hằng năm (1/5).

Đối tượng được xét trao Giải thưởng:

Cán bộ, công nhân viên chức, người lao động hiện đang công tác, làm việc tại các đơn vị thành viên của VRG có thành tích đặc biệt xuất sắc; Không bị kỷ luật từ khiển trách trở lên tại thời điểm xét trao trở về trước.

Giải thưởng được xét trao hàng năm và trao một lần cho cá nhân đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

Tiêu chuẩn xét trao Giải thưởng:

- Đối với cán bộ quản lý; cán bộ chuyên môn, kỹ thuật đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Được Nhà nước tặng thưởng Huân chương các loại từ hạng III trở lên;

b) Có thời gian công tác trong VRG 30 năm đối với nam và 25 năm đối với nữ; được công nhận danh hiệu “Công nhân ngành cao su ưu tú”;

c) Được phong tặng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua” cấp Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ, ngành tương đương trong năm xét thưởng hoặc “Chiến sỹ thi đua” toàn quốc;

d) Được tặng thưởng giải thưởng “Cao su Việt Nam” (nếu có).

- Đối với người lao động trực tiếp sản xuất đạt các tiêu chuẩn sau:

a) Được tặng Bằng khen Chính phủ;

b) Có thời gian công tác 20 năm đối với nam và 15 năm đối với nữ, được công nhận danh hiệu “Công nhân ngành cao su ưu tú”; hoặc đã đạt giải từ hạng 3 trở lên trong các kỳ hội thi “Bàn tay vàng” khai thác mủ cao su do cấp Tập đoàn tổ chức;

c) Được công nhận “Chiến sỹ thi đua” cấp cơ sở 5 năm liên tiếp năm xét thưởng hoặc “Chiến sỹ thi đua” cấp Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ, ngành tương đương trong năm xét thưởng;

d) Được trao Giải thưởng “Cao su Việt Nam” (nếu có).

- Đối với CB, CNVC công tác nước ngoài:

a) Cán bộ, công nhân có 10 năm trở lên công tác tại các dự án phát triển cao su của ngành ở Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào, Vương quốc Campuchia;

b) Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

c) Được công nhận “Chiến sỹ thi đua” cấp cơ sở 5 năm liên tiếp năm xét thưởng hoặc “Chiến sỹ thi đua” cấp Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp, Bộ, ngành tương đương trong năm xét thưởng;

d) Được trao Giải thưởng “Cao su Việt Nam” (nếu có).

Hình thức Giải thưởng:

Giải thưởng “Phú Riềng Đỏ” gồm:

- Bằng chứng nhận giải thưởng;

- Biểu trưng tôn vinh có khắc họ, tên cá nhân được vinh danh;

- Tiền thưởng trị giá 20.000.000 đồng.

CĐ



CD Cao su Lai Châu thăm, tặng quà CNLD.
Ảnh: Mai Liên

ĐẢM BẢO AN TOÀN ĐỂ SẢN XUẤT

Đó là chỉ đạo của ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CD CSVN trong các buổi làm việc với CD các đơn vị về công tác chăm lo đời sống NLĐ, đảm bảo an toàn để sản xuất trong tình hình dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp như hiện nay.

Giữ vững “trận địa” để sản xuất an toàn

Đứng trước tình hình thực tế, lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN đã chỉ đạo các đơn vị phải ưu tiên đảm bảo sức khỏe cho NLĐ, chủ động xây dựng các kịch bản linh hoạt, kịp thời trong từng thời điểm cụ thể và phù hợp với công tác phòng chống dịch tại địa phương. Đồng thời phải có phương án trả lương, hỗ trợ NLĐ khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh.

Tính tới thời điểm hiện nay, các đơn vị khu vực Đông Nam bộ đang bị ảnh hưởng nhiều nhất do dịch bệnh. Thu nhập của NLĐ là các trường hợp F1, F2, F3 bị giảm sút do phải thực hiện cách ly theo quy định. Do đó, các đơn vị khu vực này đã kịp thời thông báo đến NLĐ các phương án chi trả lương, các mức hỗ trợ đối với từng đối tượng cụ thể để NLĐ yên tâm. Cụ thể, ngoài chế độ chi trả lương theo quy định của Nhà nước, Cao su Bình Long còn hỗ trợ 1 triệu đồng, CD công ty hỗ trợ 1,5 triệu đồng cho NLĐ là F1 phải cách ly tập trung. Bên cạnh đó, ban lãnh đạo công ty còn gửi các thực phẩm thiết yếu tặng NLĐ là F1 đang cách ly...

Bà Nguyễn Ánh Tuyết – Chủ tịch CD Công ty CPCS Đồng Phú cho biết: “Để hỗ trợ NLĐ vượt qua trong thời điểm khó khăn như hiện nay, công ty đã chi bổ sung tiền lương 30.000đ/ngày công thực tế đi làm cho toàn bộ lao động trực tiếp. Đồng thời chi hỗ trợ thêm 55.000đ tiền ăn/ngày cho công nhân xí nghiệp chế biến và nhà máy chế biến do đơn vị áp dụng sản xuất “3 tại chỗ”.

Đối với NLĐ ngừng việc do đang trong thời gian cách ly, phong tỏa theo yêu cầu của các cơ quan chức năng, công ty chi trả khu vực I là 170.000đ/ngày (Nông trường An Bình), khu vực II là 151.000đ/ngày (các đơn vị còn lại).

Cũng nằm trên địa bàn tỉnh Bình Dương, Cao su Phước Hòa thuận lợi hơn trong công tác tổ chức sản xuất trong thời điểm hiện nay so với Cao su Dầu Tiếng. Công ty triển khai thực hiện nghiêm túc chỉ đạo các cấp về phòng chống dịch, tổ chức xét nghiệm cho 100% lao động, mua thuốc xịt khử khuẩn, khẩu trang, máy đo thân nhiệt để phục vụ công tác phòng chống dịch tại đơn vị. Ủng hộ địa phương 300 triệu đồng vào Quỹ phòng chống dịch bệnh Covid – 19 của tỉnh Bình Dương.

Công ty chi tiền ăn 100.000đ/ngày/người từ nguồn quỹ phúc lợi cho 139 NLĐ đang thực hiện “3 tại chỗ”. Đồng thời CD hỗ trợ 200.000đ/người cho 139 NLĐ này và 13 trường hợp thực hiện cách ly tại nhà theo quy định. Bên cạnh đó, hỗ trợ cho anh em cán bộ người Việt Nam tại Cao su Phước Hòa – Kampong Thom 500.000đ/người.

Hơn 2,5 tỷ đồng là số tiền TCT Cao su Đồng Nai hỗ trợ phòng chống dịch bệnh cho NLĐ TCT, các công ty con và địa phương. Ngoài ra, CD TCT hỗ trợ 2 triệu đồng/người cho NLĐ là F0 đang điều trị, hỗ trợ F1 cách ly y tế tập trung theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền 1 triệu đồng/người và hỗ trợ cho các trường

CHỦ ĐỘNG PHÁT ĐỘNG THI ĐUA NƯỚC RÚT QUÝ III

Trong các cuộc họp làm việc giữa Ban thường vụ CĐ CSVN và các khu vực, lãnh đạo CĐ CSVN rất thấu hiểu, chia sẻ với khó khăn trong hoạt động SXKD của Duyên hải miền Trung, miền núi phía Bắc. Lãnh đạo CĐ cũng đánh giá cao nỗ lực của CĐ các đơn vị dù còn nhiều khó khăn và nguồn kinh phí hạn hẹp nhưng CĐ các đơn vị đã tổ chức tốt nhiều hoạt động CĐ, phong trào CNVC – LĐ trong 6 tháng đầu năm, nhất là các hoạt động trong TCN. Ban Thường vụ CĐ CSVN đề nghị CĐ các khu vực này không chờ phát động chung của CĐ CSVN về phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm mà phải tùy đặc điểm cụ thể để chủ động phát động kết hợp với việc lập thành tích chào mừng 92 năm truyền thống ngành.

hợp cách ly y tế tại nhà và khu vực phong tỏa với mức 500 ngàn đồng/người. Thăm hỏi, tặng nhu yếu phẩm cho 289 NLĐ bị phong tỏa với số tiền 144 triệu đồng.

Trong thời gian tam ngừng sản xuất từ 29/7 đến 4/8, Cao su Dầu Tiếng đã chi trả 170.000đ/ngày/người đối với NLĐ ngừng việc từ 14 ngày trở xuống. CĐ công ty đã chỉ đạo CĐ cơ sở tam ứng giải quyết 101 triệu đồng hỗ trợ NLĐ ảnh hưởng do dịch theo Quyết định 2606 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch CĐ CSVN đã đánh giá cao tinh thần chủ động của CĐ các cấp trong công tác đồng hành cùng chính quyền tổ chức phòng chống dịch bệnh Covid – 19. Đồng thời đề nghị CĐ các cấp chủ động vào cuộc cùng chính quyền xây dựng kịch bản điều hành trong mọi hoàn cảnh. Chủ động tháo gỡ khó khăn, quan tâm đến đời sống, việc làm và ổn định tư tưởng NLĐ, kịp thời hỗ trợ NLĐ gặp khó khăn trong giai đoạn này, giữ được “trên địa” để sản xuất an toàn.

Ông nhấn mạnh: “Mỗi đồng chí tham gia trong Ban chỉ đạo phòng chống dịch tại đơn vị đều phải có kịch bản riêng của từng người. Trong mọi điều kiện đều sáng tạo, có giải pháp để làm thế nào cho NLĐ an toàn, có việc làm và có thu nhập, đồng thời không được chủ quan mà phải xây dựng phương án chống dịch tốt. Bên cạnh đó, tăng cường các công tác tuyên truyền, thăm hỏi, động viên bằng nhiều hình thức, ổn định tư tưởng cho NLĐ”.

Khuyến khích các cách làm hay, mô hình sản xuất tốt

Trong hoạt động Tháng công nhân (TCN), các đơn vị Tây Nguyên đã tổ chức nhiều hoạt động hướng về NLĐ, đặc biệt là hỗ trợ, thăm hỏi NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn. Tổ chức đối thoại định kỳ tại 8 đơn vị trực thuộc để “Lắng nghe – Thấu hiểu – Chia sẻ” với

NLĐ... Dù hiện nay NLĐ tương đối an toàn, chưa bị ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập nhưng trước diễn biến khó lường và lực lượng lao động từ vùng dịch ồ ạt về quê... vì vậy, công ty đã tính tới phương án sản xuất “3 tại chỗ” trên vườn cây vừa tổ chức tốt công tác khai thác mủ, vừa ổn định việc làm và chăm lo tốt cho NLĐ.

Trước diễn biến khó lường của dịch Covid – 19, lãnh đạo CĐ CSVN đề nghị các đơn vị phải đảm bảo an toàn cho NLĐ, hạn chế tối đa các trường hợp ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Đồng thời khuyến khích những cách làm hay, mô hình sản xuất tốt phù hợp với tình hình hiện nay để hoàn thành xuất sắc mục tiêu kép.

Tận dụng sản lượng cao để nâng thu nhập người lao động

Đối với Duyên hải miền Trung, các đơn vị khu vực này vẫn đang triển khai tổ chức trong điều kiện bình thường và nghiêm túc thực hiện phòng chống dịch, không chủ quan lơ là. Các chế độ chính sách của NLĐ được Cao su Quảng Trị chi trả kịp thời. Dù trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đang triển khai phòng chống dịch theo Chỉ thị 19, tuy nhiên công ty đã có kế hoạch và triển khai khu cách ly, tổ chức các chương trình tập huấn cho NLĐ nếu trong đơn vị có ca nhiễm.

Ông Mai Xuân Thanh – Chủ tịch CĐ công ty cho biết: “Trong đợt dịch vừa qua, CĐ công ty đã hỗ trợ CĐ các đơn vị hơn 20 triệu đồng để mua khẩu trang tặng cho NLĐ. Hiện nay, CĐ phối hợp cùng chuyên môn phát động phong trào thi đua thực hiện hoàn thành kế hoạch sản lượng trong quý III nhằm đảm bảo việc hoàn thành sản lượng khai thác năm 2021”.

Hiện nay, để đối phó với dịch bệnh Covid – 19, Văn phòng Công ty Thủy điện Geruco – Sông Côn đã làm việc theo tỷ lệ 50 – 50%. Tại nhà máy, NLĐ đều tập trung “3 tại chỗ”. Ông Đỗ Trung Hải – Chủ tịch CĐ công ty chia sẻ: “Để đảm bảo cho phương án “3 tại chỗ” có hiệu quả, CĐ phối hợp với chính quyền cung ứng nhu yếu phẩm để trong trường hợp dịch kéo dài hơn 1 tháng vẫn đảm bảo cho NLĐ không thiếu lương thực. Công ty đã hỗ trợ 100 triệu đồng cho suất ăn mỗi ngày 100 ngàn/NLĐ. Đồng thời tham mưu với TGD cho NLĐ tạm ứng 1 tháng lương để gởi về cho gia đình. Việc làm này được đồng đạo NLĐ ủng hộ, giúp họ yên tâm sản xuất”.

Các đơn vị ở khu vực miền núi phía Bắc đang được xem là “vùng xanh” trong đợt dịch lần này. Hiện nay, các đơn vị tập trung mọi nguồn lực để khai thác sản lượng tốt trong quý III (sản lượng quý III phần đầu đạt 45%/sản lượng cả năm). Việc khai thác đạt, vượt kế hoạch năm là yếu tố đảm bảo cho các đơn vị khu vực này có doanh thu, lợi nhuận, nâng cao thu nhập cho NLĐ. Các đơn vị đang có thu nhập NLĐ cao trong khu vực gồm có Cao su Mường Nhé – Điện Biên hơn 5,3 triệu đồng/người/tháng; Cao su Sơn La 4,6 triệu đồng/người/tháng và Cao su Điện Biên 4,5 triệu đồng/người/tháng. Bên cạnh tập trung SXKD, CĐ các đơn vị tăng cường công tác tuyên truyền, vận động NLĐ thực hiện 5K trong phòng chống dịch.

HÀ KHUÊ

Cao su Chư Mom Ray

Nhiều thiết chế văn hóa ý nghĩa trong Tháng Công nhân

Tháng Công nhân năm 2021 đã đi qua trong muôn vàn khó khăn vì dịch Covid – 19, CĐ Công ty TNHH MTV Cao su Chư Mom Ray có những cách làm thực tế, phù hợp để hỗ trợ CN. Một trong những hoạt động thiết thực, đó là xây dựng các thiết chế văn hóa ý nghĩa phục vụ đời sống cho CN.

CÔNG ĐOÀN CSVN ỦNG HỘ 3,3 TỶ ĐỒNG CHO QUỸ PHÒNG, CHỐNG COVID - 19 CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Nhằm chung tay cùng cả nước phòng, chống Covid – 19, CĐ CSVN và 10 CĐ cấp trên cơ sở trực thuộc đã ủng hộ 3,3 tỷ đồng cho Quỹ phòng, chống Covid – 19 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Bên cạnh đó, theo báo cáo của Ủy ban kiểm tra CĐ CSVN, tính đến ngày 4/8, các đơn vị đã chi cho công tác phòng, chống Covid – 19 là 9,2 tỷ đồng. Trong đó, nguồn chi từ tài chính CĐ là 2,6 tỷ đồng, nguồn chi từ chuyên môn hỗ trợ là 6,6 tỷ đồng.

Các đơn vị đã chi hỗ trợ cho 2.855 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid – 19 là 1,2 tỷ đồng, chi hỗ trợ cho 6.732 cán bộ CĐ, NLĐ tham gia công tác phòng chống dịch là 3,2 tỷ đồng, hỗ trợ cho 498 trường hợp NLĐ cách ly, phong tỏa với tổng số tiền 500 triệu đồng.

MINH NHIÊN

Cần lắm những chiếc giếng khoan

Tháng 4/2021 CĐ công ty đã đề nghị CĐ CSVN hỗ trợ xây dựng giếng khoan nhằm phục vụ nguồn nước sinh hoạt cho khu tập thể của Nông trường Mo Rai 3. Anh Lữ Văn Thông – CN vừa được tuyển dụng vào tổ 3 – Nông trường Mo Rai 3 hỏi cho biết: “Trong 2 – 3 tháng vừa qua, việc nắng nóng đã khiến anh chị em công nhân ở khu tập thể tổ 3 rất vất vả, khó khăn về nguồn nước sinh hoạt. Từ ngày giếng khoan đưa vào sử dụng đã giúp ích cho khu tập thể rất nhiều, đây thật sự là một thiết chế văn hóa ý nghĩa trong Tháng Công nhân năm 2021”.

Chị Vi Thị Đậu – CN tổ 6 mong muốn: “Mong lãnh đạo và CĐ công ty đề xuất với CĐ ngành, xin thêm cho CN ở tổ chúng tôi có thêm cái giếng khoan mới, những giếng đào ở đây đều cạn nước khi vào thời kỳ

cao điểm của mùa khô, gây khó khăn cho anh em sau một ngày làm việc vất vả, đi làm về lại phải đi thật xa, xin từng can nước”.

Trao đổi với chúng tôi, anh Phạm Duy Vương – Phó TGB, Chủ tịch CĐ công ty cho hay: “Thời gian qua chúng tôi đã có nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn cho anh chị em CN vừa mới được tuyển dụng, cụ thể đã hỗ trợ 2 bồn chứa nước 2.000 lít cho 2 khu tập thể và hỗ trợ kinh phí để các tổ nạo vét giếng đào. Sắp tới sẽ tiếp tục nghiên cứu nguồn kinh phí từ CĐ CSVN, của công ty để xin khoan thêm những giếng mới”.

Nhiều hoạt động thiết thực giữa dịch Covid - 19

Theo kế hoạch, để đáp ứng nhu cầu mở miệng cạo mới năm 2021 công ty đã tuyển dụng trên 280 lao động, chủ yếu là người đồng bào dân tộc ở các tỉnh Nghệ An, Thanh Hóa, Hòa Bình...trong đó, nhu cầu sử dụng nhiều nhất tại Nông trường Mo Rai 3 với hơn 110 lao động.

Để đáp ứng nhu cầu nơi ăn, chốn ở cho lao động mới công ty đã xây dựng 4 dãy nhà tập thể với 24 phòng và đào 2 giếng nước phục vụ sinh hoạt hàng ngày của công nhân. Tuy nhiên, các giếng đào thường cạn nước vào thời kỳ cao điểm của mùa khô gây khó khăn về nguồn nước sinh hoạt cho các khu tập thể.

Ngoài ra CĐ công ty còn tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa hỗ trợ những CN còn khó khăn. Cụ thể: Hỗ trợ 225 suất quà gồm dầu ăn, nước mắm, bột ngọt, mì tôm... cho 225 CN mới tuyển dụng, tặng 3 bộ bóng lưới bóng đá, 24 bộ bóng lưới bóng chuyền cho các tổ sản xuất, thăm hỏi 114 lượt đoàn viên đau ốm, xây dựng và bàn giao 2 căn nhà “Mái ấm CĐ” từ nguồn kinh phí hỗ trợ của CĐ CSVN.

Đặc biệt, trong Tháng Công nhân năm nay diễn ra vào thời điểm bùng phát dịch Covid -19, CĐ đã phối hợp với ban lãnh đạo công ty, các tổ chức đoàn thể tuyên truyền đến từng người lao động, đoàn viên về công tác phòng chống dịch. Bên cạnh đó, CĐ đã mua một máy đo thân nhiệt phục vụ công tác sàng lọc khi vào nơi làm việc, trang bị 50 chai nước rửa tay sát khuẩn để ở nơi người lao động thường xuyên ra vào và mua 70.000 khẩu trang y tế kháng khuẩn hỗ trợ cho công nhân và một số địa điểm phòng chống dịch của địa phương với tổng giá trị 70 triệu đồng.

GIA LINH

SỨC TRẺ TÌNH NGUYỆN THAM GIA PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID-19

Những ngày qua, dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, các tỉnh thành phải thực hiện giãn cách xã hội đồng loạt. Phát huy tinh thần “đầu cần thanh niên có”, tuổi trẻ ngành cao su đã tích cực thực hiện nhiều hoạt động hỗ trợ và tình nguyện tham gia phòng, chống dịch với mong muốn cùng góp sức sớm kiểm soát dịch bệnh.



Các bạn ĐVTN Cao su Bình Long chuẩn bị khu cách ly cho NLĐ tại Khu văn hóa Thác số 4

Nhiều đội hình tình nguyện chống dịch

ĐTN các đơn vị thành lập Đội thanh niên tình nguyện phản ứng nhanh phòng, chống dịch Covid-19; Tổ Covid-19 cộng đồng; Đội hình thực hiện nhiệm vụ phun thuốc khử khuẩn, đội hình thực hiện nhiệm vụ trực chốt canh, cung cấp nhu yếu phẩm cho NLĐ trong khu cách ly, phong tỏa... để kịp thời hỗ trợ công tác phòng, chống dịch tại đơn vị.

Bên cạnh việc chuẩn bị lực lượng sẵn sàng tham gia các công tác phòng, chống dịch, các cơ sở Đoàn trong toàn ngành cao su còn phối hợp vận động trao khẩu trang, nước sát khuẩn, tấm kính chắn giọt bắn, nhu yếu phẩm cho lực lượng đang làm nhiệm vụ tại các chốt kiểm soát dịch Covid-19; tham gia nấu ăn để trao tặng cho người có hoàn cảnh khó khăn; tặng lương thực, nhu yếu phẩm cho lực lượng lao động “3 tại chỗ” ở các nhà máy, xí nghiệp...

Phát huy vai trò của tuổi trẻ trong phòng, chống dịch Covid-19, các cơ sở Đoàn trực thuộc ĐTN Cao su Phú Riềng đã phối hợp với Đoàn xã địa phương hỗ trợ trong việc hướng dẫn và hỗ trợ người dân địa phương phòng, chống dịch. Trong quá trình triển khai phương án “3 tại chỗ” để đảm bảo sản xuất an toàn

trong bối cảnh dịch bệnh phức tạp, Đoàn cơ sở NMCB Long Hà phát huy vai trò xung kích, tình nguyện với nhiều hoạt động thiết thực: Phối hợp tham gia việc bố trí, dọn dẹp chỗ ở cho NLĐ lưu trú; Hỗ trợ một số vật dụng cần thiết như quạt máy, giường xếp... Tổ chức bữa ăn sáng ấm áp cho NLĐ lưu trú. Với tinh thần nhiệt huyết và trách nhiệm của tuổi trẻ, các bạn tình nguyện viên luôn cố gắng hết sức mình, góp phần cùng nhân dân không chế, đẩy lùi dịch bệnh.

Thời gian qua, ĐTN Cao su Tân Biên tất bật thực hiện chuyển xe 0 đồng hỗ trợ người dân bị ảnh hưởng dịch bệnh. Chị Nguyễn Như Nguyệt – Bí thư ĐTN Cao su Tân Biên, cho biết: “Trước tình hình dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp, để kịp thời hỗ trợ những gia đình có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi thời gian giãn cách xã hội, trong những ngày qua, ĐTN Cao su Tân Biên phối hợp với Đoàn địa phương kêu gọi sự tài trợ của các mạnh thường quân”.

Lực lượng ĐVTN phối hợp với tổ chức đoàn thể xã hội đã ngày đêm tiếp nhận và tất bật phân chia các phần quà là các nhu yếu phẩm như: rau xanh, củ, quả, trứng, gạo... để thực hiện nhiều chuyến xe

(xem tiếp trang B)

Sức trẻ tình nguyện...

(tiếp theo trang A)

0 đồng vận chuyển đến trao cho các hộ dân bị ảnh hưởng bởi thời gian giãn cách xã hội theo chỉ thị 16 của Thủ tướng Chính phủ, nhất là những gia đình bị cách ly y tế tại nhà.

Xung kích cùng địa phương tham gia tuyến đầu

Các bạn ĐVTN đã hăng hái đăng ký tham gia tuyến đầu chống dịch. Ngày 7/8, anh Mai Xuân Tùng - Phó Bí thư Đoàn NT Nhà Nai, Cao su Phước Hòa cùng 2 bạn đoàn viên NT đã lên đường làm nhiệm vụ cùng huyện Bắc Tân Uyên trong công tác phòng, chống dịch. Anh Mai Xuân Tùng, cho biết: "Thấm nhuần lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh: "Nhiệm vụ của thanh niên không phải là đòi hỏi nước nhà đã cho mình những gì, mà phải tự hỏi mình đã làm gì cho nước nhà? Mình phải làm thế nào cho ích lợi nước nhà nhiều hơn? Mình đã vì lợi ích nước nhà mà hy sinh phấn đấu đến chừng nào?". Tham gia hỗ trợ tuyến đầu chống dịch, hoặc trực tại các khu vực phong tỏa khá vất vả, nhất là những thời điểm hiện tại mưa gió thất thường, nhưng đó lại là lúc các bạn cảm thấy vui nhất vì công sức mình bỏ ra không uổng phí, vì đã giúp được cộng đồng hạn chế dịch bệnh lây lan".

Miệt mài tham gia tuyến đầu chống dịch, bạn Nguyễn Trần Thanh Trúc – UV BTV Đoàn NT Cẩm Đường, TCT Cao su Đồng Nai, chia sẻ: "Bên xã địa phương nhờ y tế NT phối hợp hỗ trợ trong khu cách ly tập trung của xã. Một ngày tại mình tiếp nhận bệnh nhân, theo dõi nhiệt độ sáng chiều, sắp xếp chỗ ăn ở cho người bệnh mới, phát cơm ngày ba bữa, nhận sữa, bánh trái của các mạnh thường quân đi phát cho các em nhỏ đang cách ly. Trong đó, có công nhân cao su người đồng bào và các em nhỏ con công nhân người Hà Giang".

ĐVTN các Bệnh viện Đa khoa Cao su Đồng Nai, Đồng Phú, Bình Long, Lộc Ninh, Dầu Tiếng... hỗ trợ địa phương tuyến đầu chống dịch. Tuổi trẻ các bệnh viện đã cùng đơn vị tham gia chống dịch ở Bệnh viện dã chiến số 8 (ở huyện Xuân Lộc, tỉnh Đồng Nai); tham gia hỗ trợ tỉnh Bình Dương, Bình Phước phòng, chống dịch bệnh Covid-19, như: lấy mẫu xét nghiệm diện rộng, hỗ trợ tiêm vắc xin, tư vấn sức khỏe cho F0, F1... Các bạn thanh niên tình nguyện tham gia chống dịch ở

Thời gian qua, ĐTN VRG đã đến trao tặng thực phẩm thiết yếu: gạo, thịt, rau củ quả... và động viên thanh niên công nhân "3 tại chỗ" cùng chung tay với đơn vị vượt qua giai đoạn dịch bệnh diễn biến phức tạp. Đ/c Trần Quốc Bình – Bí thư ĐTN VRG, chia sẻ: "Trong giai đoạn khó khăn khi người lao động phải ở lại đơn vị làm việc theo chủ trương 3 tại chỗ, việc quan tâm, chăm lo cho người lao động cũng như động viên tinh thần họ trong lúc này là vô cùng quan trọng. ĐTN VRG sẽ tiếp tục chung tay, chia sẻ với người lao động vượt qua đại dịch. Các cơ sở Đoàn trực thuộc cũng đẩy mạnh tuyên truyền, xung kích cùng đơn vị nỗ lực thực hiện mục tiêu kép vừa phòng chống dịch, vừa sản xuất kinh doanh".



Đoàn NT Nhà Nai, Cao su Phước Hòa lên đường làm nhiệm vụ cùng huyện Bắc Tân Uyên trong công tác phòng, chống dịch

nhiều vị trí, vai trò khác nhau nhưng cùng chung mục đích góp sức trẻ để kiểm soát dịch bệnh.

Với tinh thần xung kích, tuổi trẻ cao su Việt Nam đã thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm tiên phong bằng những việc làm thiết thực, ý nghĩa đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong phòng, chống dịch Covid-19. Qua đó, cùng chung tay hạn chế sự lây lan và đẩy lùi dịch bệnh, bảo vệ sức khỏe cho chính mình và mọi người.

THIÊN HƯƠNG



Chi đoàn Cơ quan Công đoàn CSVN tham gia hiến máu tình nguyện tại Bệnh viện Truyền máu Huyết học TP.HCM, khi lượng máu dự trữ tại ngân hàng máu của TP.HCM thiếu hụt



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



NGƯỜI LAO ĐỘNG PHẦN KHỎI KHI GIÁ BÁN MỦ CAO



7 tháng đầu năm 2021, Cao su Đồng Phú tích cực phát huy tính sáng tạo, chủ động vượt khó đảm bảo thực hiện tốt mục tiêu kép. Các chỉ tiêu thực hiện đều đạt và vượt so với kế hoạch đề ra, đời sống NLĐ được đảm bảo. Giá bán cao su khá tốt và ổn định so với các năm trước, tạo nên

sự tin tưởng, phấn khởi đối với NLĐ toàn công ty.

Cụ thể: Sản lượng cao su khai thác 5.039 tấn/10.555 tấn (đạt 47,73 % KH); thu mua 1.461 tấn/2.500 tấn (đạt 58,4 % KH); tiêu thụ 5.286 tấn/13.000 tấn (đạt 41% KH); giá bán bình quân 45,42 triệu đồng/tấn. Tổng doanh thu 359 tỷ/1.075 tỷ (đạt 33% KH); lợi nhuận trước thuế 76,34 tỷ/419,93 tỷ (đạt 18% KH). Thu nhập bình quân của 2.395 lao động trên 6,5 triệu đồng/người/tháng.

THIÊN HƯƠNG. Ảnh tư liệu. Ảnh: VŨ PHONG

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAEER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

DOANH THU 7 THÁNG ĐẦU NĂM ĐẠT 564 TỶ ĐỒNG

Kết quả SXKD 7 tháng đầu năm của công ty rất khả quan, nhờ đó doanh thu đạt được hơn 564 tỷ đồng, đạt hơn 58% kế hoạch năm. Lợi nhuận trước thuế đạt hơn 108 tỷ đồng. Tiền lương bình quân của NLĐ trong tháng 7 đạt hơn 10,5 triệu đồng/người, lũy kế 7 tháng đầu năm đạt hơn 7,7 triệu đồng/người/tháng.

So với cùng kỳ năm 2020, các chỉ tiêu sản xuất của công ty trong 7 tháng đầu năm 2021 đều có sự tăng trưởng rõ rệt. Tính đến hết 31/7, sản lượng khai thác của công ty đạt hơn 48%, chế biến đạt hơn 49%, tiêu thụ đạt 55%, giá bán bình quân đạt 43,3 triệu đồng/tấn (tăng hơn 10 triệu đồng/tấn so với cùng kỳ năm 2020).

Để đảm bảo sản xuất an toàn trong tình hình hiện nay, công ty đã triển khai cho 184 lao động tại Xí nghiệp Cơ khí chế biến Quân Lợi và Xí nghiệp Cơ khí chế biến 30/4 thực hiện phương án "3 tại chỗ" từ ngày 29/7. Công ty đã thực hiện 3 đợt



Công ty tặng quà động viên các chốt phòng chống dịch trên địa bàn.

Ảnh: Nguyễn Bảo

tiêm vaccine phòng ngừa Covid – 19 cho 614 người lao động, trong đó có 113 người đã được tiêm mũi 2. Dự kiến trong thời gian sắp tới, công ty sẽ tiêm phòng bổ sung mở rộng đến toàn thể người lao động với 787 người.

MINH NHIÊN

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

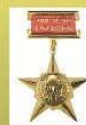
Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



PHR

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA
PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Kết quả thu mua nổi bật trong 7 tháng

Với 6.693 ha khai thác, 7 tháng đầu năm 2021, Cao su Phước Hòa đã nỗ lực vượt khó hoàn thành chỉ tiêu được giao. Cụ thể: Sản lượng khai thác 4.146 tấn/9.600 tấn mẫu (đạt 43,2% KH); thu mua 9.133 tấn/12.000 tấn (đạt 76,1% KH); chế biến 14.390 tấn/21.600 tấn (đạt 66,6% KH); tiêu thụ 16.408 tấn/33.999 tấn (đạt 48,3% KH); giá bán bình quân 43,3 triệu đồng/tấn. Tổng doanh thu 629 tỷ/2.128 tỷ đồng (đạt 29,5% KH); lợi nhuận trước thuế 72,6 tỷ/865 tỷ đồng (đạt 8,4% KH).

Công ty chỉ đạo toàn thể NLD chấp hành nghiêm Chỉ thị số 16/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh Bình Dương, các huyện, thị trên địa bàn và Tập đoàn về phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Chủ động liên hệ với các địa phương và phòng y tế tư nhân để test nhanh cho 2.283 lượt người; đồng thời có văn bản báo cáo, đề nghị các địa phương trên địa bàn công ty để tiêm ngừa vaccine phòng Covid-19 cho NLD.

TUỆ LINH

Ảnh tư liệu.
Ảnh: Vũ Phong



CÔNG TY CỔ PHẦN **VRG KHAI HOÀN**



Địa chỉ: Ấp Cầu Sắt, Xã Lai Hưng, Huyện Bàu Bàng, Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (+84) (274) 359 1220 - Hotline PKD: (+84) 274 224 2 334
Email: info@vrgkhaihoan-gloves.com - Website: www.vgloves.com



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 Fax: 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com Website: www.koruco.vn

Bàn giao 3 nhà tình thương cho công nhân

Trong hai ngày 4 - 5/8, Công đoàn và Ban lãnh đạo Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum đã tổ chức bàn giao 3 căn “Nhà tình thương” cho 3 gia đình là công nhân có hoàn cảnh khó khăn gồm chị Rah Lan H'Bủi - Tổ 4 - NT Đăk T're, chị Y Mai - Tổ 6 và anh Hà Huy Hiếu - Tổ 1 - NT Đăk H'ring. Đây là những công nhân làm việc lâu năm, tiêu biểu trong lao động sản xuất.

Cũng trong thời gian này, do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp nên Công đoàn công ty không tổ chức tổng kết Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2021 tập trung theo kế hoạch. Công đoàn công ty đã đến tận nơi làm việc của người lao động để trao quà cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân tại Nông trường Đăk H'ring, Đăk T're và Ngọc Wang. Những cá nhân được khen thưởng còn lại, các Công đoàn cơ sở trực thuộc trao quà tận tổ sản xuất cho đoàn viên.



Trao danh hiệu “Gia đình CNVLD tiêu biểu” cho anh Lưu Đình Chiến, NT Ngọc Wang



Trao nhà tình thương cho công nhân Hà Huy Hiếu, NT Đăk H'ring

Đồng thời, dịp này BTV Công đoàn công ty đã tổ chức trao biểu trưng của Công đoàn CSVN cho 2 công nhân là Y Chanh của NT Ya Chim và Lưu Đình Chiến công nhân, NT Ngọc Wang đã đạt danh hiệu “Gia đình CNVLD tiêu biểu” ngành Cao su lần 3 năm 2021.

VĂN VINH



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ທຳມະດາ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411

315 người lao động Việt Nam và hơn 65% công nhân người Lào đã được tiêm vaccine phòng Covid - 19

Tính đến ngày 4/8 đã có 315 người lao động Việt Nam và hơn 65% công nhân người Lào đã tiêm vaccine phòng ngừa Covid - 19. Theo lãnh đạo công ty, vaccine phòng ngừa Covid - 19 tại Lào không thiếu, tuy nhiên số công nhân người Lào làm việc tại công ty do địa phương quản lý và đăng ký tiêm chủng theo phum, sóc, bản. Do đó, hiện nay chỉ có khoảng 1.200 công nhân người Lào đã tiêm vaccine. Để đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động, ổn định tổ chức sản xuất, công ty đã làm việc với chính quyền huyện Bachiang để phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân người Lào nhanh chóng tiêm vaccine. Dự kiến đến hết tháng 8, số công nhân người Lào còn lại sẽ hoàn tất việc tiêm vaccine.

Đến hết tháng 7, công ty đã khai thác được 8.509 tấn mủ cao su, trong tháng 7 tại địa bàn thời tiết mưa gần nửa tháng do đó gây khó khăn cho công tác khai thác và thu hoạch mủ của công ty. Giá bán bình quân của công ty đạt 38,5 triệu đồng/tấn, giá thành 28 triệu đồng/tấn, lợi nhuận đạt được trên 10 triệu đồng/tấn.

MINH NHIÊN





BTRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN**

06 Võ Thị Sáu, KP9, thị trấn Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com - Website: www.binhthuanrubber.com



Sản phẩm chính:

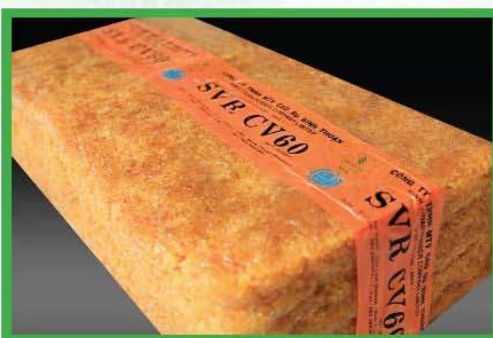
RSS3

CV60

CV50

SVR 3L

SVR 10





CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PĂH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hòa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện

Ngày 11/8, Hội Liên hiệp Thanh niên Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh phối hợp với Huyện đoàn Chư Păh tổ chức Lễ phát động đợt thi đua cao điểm 65 ngày chào mừng kỷ niệm 65 năm Ngày truyền thống Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam (15/10/1956-15/10/2021).

Theo đó, hưởng ứng đợt thi đua cao điểm, tổ chức Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam các cấp trên địa bàn tỉnh đã đồng loạt triển khai nhiều hoạt động, công trình, phân việc thanh niên như: trao tặng sinh kế cho thanh niên khó khăn, sửa chữa nhà cho hộ gia đình khó khăn...



Anh Siu Roma Sarry - Chủ tịch Hội LHTN Công ty tặng quà cho khu cách ly của huyện Chư Păh.

Hội Liên hiệp Thanh niên Cao su Chư Păh tặng quà cho khu cách ly của huyện



Hội LHTN Công ty tặng vườn cây sinh kế cho thanh niên nghèo.

Tại lễ phát động hai đơn vị phối hợp đã tổ chức ra mắt CLB Thấy thuốc trẻ huyện Chư Păh gồm 13 thành viên là các y, bác sĩ trẻ tại Trung tâm Y tế huyện Chư Păh và Trung tâm Y tế cao su Chư Păh.

Sau lễ phát động, Hội LHTN Công ty đã đến tặng quà tại khu cách ly của huyện tại Trường PT Dân tộc nội trú huyện gồm 120 tuýp kem đánh răng; 120 gói xà phòng giặt đồ; 100 tấm chân giót bản; 500 tai giả đeo khẩu trang; 10 gói nước rửa tay lifebuoy, trị giá 3 triệu đồng.

Tặng 6 suất quà cho các hộ gia đình nạn nhân chất độc màu da cam tại xã Ia Phíp, mỗi suất quà trị giá 300.000 đ. Tặng 1 mô hình "Vườn cây sinh kế" hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp tại làng Kráit, huyện Chư Păh trị giá 2 triệu đồng.

HÀ ĐỨC THÀNH



TRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂY NINH



Địa chỉ: Xã Hiệp Thạnh, Huyện Gò Dầu, Tỉnh Tây Ninh.
Điện thoại: (84.276) 3.853 606 - 3.853 232; Fax: (84.276) 3.853 608
Email: taniruco@gmail.com; Website: www.taniruco.com.vn

THĂM VÀ HỖ TRỢ CÁC CHỐT PHÒNG, CHỐNG DỊCH COVID -19



Công ty thăm và
hỗ trợ kinh phí
chống dịch tại
UBND xã Bến Củi.

Ngày 2/8, đại diện Công ty CP Cao su Tây Ninh đã đi thăm và hỗ trợ kinh phí phòng chống dịch cho các địa phương, các chốt kiểm tra phòng chống dịch quanh địa bàn công ty trú đóng.

Theo đó, đại diện lãnh đạo công ty đã thăm và tặng quà tại UBND xã Hiệp Thạnh, Thạnh Đức (huyện Gò Dầu), UBND xã Cầu Khởi, Chà Là, Lộc Ninh, Bến Củi (huyện Dương Minh Châu); và các chốt kiểm tra phòng chống dịch Covid -19 như: chốt tại ấp Đường Long (xã Thạnh Đức), chốt tại đội K2 (xã Cầu Khởi), chốt tại mỏ đá Lộc Ninh, chốt tại ấp 3, chốt D8 cầu 3 tấn (xã Bến Củi). Được biết tổng số tiền hỗ trợ là 85 triệu đồng.

THẾ TRUNG



Tặng quà tại chốt mỏ đá Lộc Ninh xã Bến Củi.

CÔNG TY CỔ PHẦN KHU CÔNG NGHIỆP TÂN BÌNH

Địa chỉ: Xã Tân Bình, Huyện Bắc Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274 6 566 668 - Fax: 0274 3 687 888

Email: tanbinh@tanbinhip.com - Website: www.tanbinhip.com



Ảnh: Ng.Cường

Chủ động các phương án sản xuất

Trong Công văn số 2376/CSVN – QLKT gửi các đơn vị về việc thực hiện tổ chức sản xuất khai thác mủ và quản lý kỹ thuật trong điều kiện dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp, lãnh đạo VRG yêu cầu các đơn vị chủ động xây dựng phương án tổ chức sản xuất linh hoạt, đảm bảo yêu cầu về phòng chống dịch và tổ chức sản xuất có hiệu quả.

Theo đó, lãnh đạo VRG yêu cầu các đơn vị tiếp tục thực hiện các chỉ đạo của lãnh đạo VRG tại Công văn số 2285/CSVN – QLKT ngày 20/7/2021.

Lãnh đạo các công ty cao su thành viên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đơn vị hàng ngày, khi có yêu cầu ngưng sản xuất hoặc có ảnh hưởng đến sản xuất phải báo cáo ngay cho VRG.

Trong trường hợp phải tạm ngưng sản xuất để phòng chống dịch bệnh lây lan, các đơn vị phải thực hiện nghiêm theo chỉ đạo của Ban chỉ đạo phòng chống Covid – 19 các cấp. Đồng thời xây dựng phương án tái sản xuất khi điều kiện có thể và cho phép (tích cực làm việc với địa phương để có sự đồng thuận về phương án).

Trong trường hợp tạm dừng thu hoạch mủ 1 – 2 tuần: Công ty chủ động tổ chức cao bù trong 2 – 3 tháng để bù sản lượng đã mất do ngưng cao và phấn đấu hoàn thành kế hoạch 2021.

Trong trường hợp tạm dừng thu hoạch mủ 3 tuần trở lên: các đơn vị xây dựng phương án tổ chức sản xuất chi tiết phù hợp với năng lực vườn cây và điều

kiện cụ thể của khí hậu thời tiết để chọn giải pháp hiệu quả nhất, hạn chế thiệt hại do ngưng sản xuất kéo dài và báo cáo về VRG xin ý kiến chỉ đạo trước khi thực hiện.

Bên cạnh đó, các đơn vị phải chủ động xây dựng phương án tổ chức sản xuất linh hoạt đảm bảo các yêu cầu về phòng chống dịch vừa tổ chức sản xuất.

Nếu có yêu cầu về hạn chế đi lại của địa phương dẫn đến ảnh hưởng công tác thu hoạch mủ và chế biến... các đơn vị chủ động rà soát lại cơ sở hạ tầng, có phương án chuẩn bị thành lập lực lượng xung kích với nòng cốt là thanh niên và đoàn viên Công đoàn để tổ chức thu hoạch mủ (có thể theo phương án 3 tại chỗ trong khu vực khai thác), ưu tiên trên những vườn cây có năng suất cao, thuận lợi và an toàn về điều kiện phòng chống dịch, trường hợp gặp khó khăn trong vận chuyển thì chuyển sang thu mủ đông. Đây là giải pháp quan trọng dự phòng cho trường hợp ngưng sản xuất kéo dài.

Nhằm hạn chế ảnh hưởng đến mức thấp nhất của việc ngưng sản xuất tới năng suất sản lượng vườn cây, lãnh đạo VRG giao Ban QLKT, Viện NCCS phối hợp với các đơn vị xem xét điều kiện, yêu cầu từng địa bàn, từng khu vực, đồng thời đánh giá năng lực vườn cây để lựa chọn giải pháp kỹ thuật thu hoạch mủ tối ưu nhất, phù hợp với đặc điểm vườn cây và điều kiện khí hậu môi trường cụ thể của từng đơn vị.

MINH NHIÊN

Cao su Hòa Bình

Hoàn thành tái canh 274 ha trong thời gian ngắn

Năm 2021, Cao su Hòa Bình không xây dựng kế hoạch tái canh (TC) do đó khi có sự điều chỉnh trước mùa vụ TC, công ty gặp không ít khó khăn. Tuy nhiên, với sự quyết liệt trong công tác điều hành chỉ đạo, công ty đã hoàn thành việc TC 274 ha đúng tiến độ thời gian VRG quy định và đảm bảo chất lượng vườn cây sinh trưởng tốt.

Lãnh đạo công ty cho biết, khi có sự thay đổi trong kế hoạch năm 2021, nhất là TC 274 ha, HĐQT và Ban TGD công ty đã nhanh chóng chỉ đạo các công tác chuẩn bị gấp rút để đảm bảo được các yêu cầu hoàn thành nhiệm vụ đề ra. Công ty cũng gặp nhiều khó khăn trong quá trình thực hiện TC như: bị đông trong nguồn cung cấp giống cây trồng, phóng nọc, khoan hố, bón lót...

Thêm vào đó, đại dịch Covid – 19 diễn biến phức tạp, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu thực hiện Chỉ thị 16/CT – TT về việc cách ly xã hội phòng chống dịch. Vì vậy, công ty gặp nhiều khó khăn trong việc vận chuyển giống cao su về công ty và bố trí lao động thực hiện việc TC trong điều kiện phải đảm bảo giãn cách theo quy định. Khó khăn là vậy, tuy nhiên tập thể NLĐ công ty đã khắc phục những trở ngại và hoàn thành tái canh 274 ha theo đúng kế hoạch.

Thời gian công ty tiến hành TC bắt đầu từ ngày 9 - 31/7. Cơ cấu giống TC năm nay bao gồm, bảng I chiếm 56,66% và bảng II là 43,34%. Trong thời gian tới, công ty sẽ tập trung thực hiện kịp thời các công tác chăm sóc, bón phân, phòng trị bệnh để vườn cây sinh trưởng và phát triển tốt.

N.T

Cao su Lai Châu

Sáng kiến “Nắp đậy chén nhựa hứng mũ” tiết kiệm 555 triệu đồng/năm

Thông qua việc phát động phong trào thi đua lao động sáng tạo, nhiều tập thể, cá nhân Công ty CP Cao su Lai Châu đã phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật và được áp dụng rộng rãi góp phần nâng cao hiệu quả SXKD, tăng thu nhập cho người lao động.

Hạn chế mất mũ, tăng thu nhập cho người lao động

Năm 2016, công ty bắt đầu đưa vườn cây vào khai thác mũ. Với cơ cấu sản phẩm Tập đoàn giao là mũ SVR 10, 20 nên công ty chọn phương án thu mũ đồng tại lô và 3 - 4 nhất cạo thu một lần. Trong điều kiện thời tiết mưa nhiều và lớn nên việc không để mất mũ do nước mưa chảy tràn, hay mũ không bị tạp chất trong quá trình bảo quản trên lô là rất cần thiết. Công ty đã triển khai biện pháp hứng mũ được che bằng màng PE phủ chén và yếm PE che chén. Tuy nhiên, qua thời gian sử dụng hai phương pháp trên đã lộ ra nhược điểm, thời gian sử dụng ngắn chỉ được 2-3 mùa cạo.

Từ thực tiễn trên, Phòng QLKT công ty nghiên cứu sử dụng “Nắp đậy chén nhựa hứng mũ cao su” để chống thất thoát mũ do nước mưa và bảo quản mũ không bị lẫn côn trùng, tạp chất. Phương pháp này giảm chi phí đầu tư ban đầu, làm giảm giá thành và làm tăng lợi nhuận. Qua việc áp dụng vào thực tiễn tại các nông trường, phương pháp dùng nắp che chén tiết kiệm 110 triệu đồng/năm so với việc sử dụng màng PE và yếm PE. Nếu áp dụng cho toàn bộ 6.948,18 ha của công ty thì sẽ tiết kiệm được 555 triệu đồng/năm so với việc sử dụng màng PE và yếm PE.

Chị Lò Thị Hươn, công nhân Nông trường Nậm Tăm cho biết: “Phương pháp nắp đậy chén nhựa hứng mũ cao su giảm mùi hôi trong quá trình bảo quản mũ trên vườn cây. Đồng thời giúp giảm thời gian gia cố, thời gian

úp ngựa chén, chỉnh yếm che; từ đó có thể tăng cây cạo cho một phần cạo, hạn chế mất mũ khi trời mưa, nhờ tăng thu nhập cho người lao động”.

Sáng kiến dụng cụ thu mũ tăng năng suất lao động

Công ty hiện đang quản lý, chăm sóc 6.948,18ha cao su, diện tích khai thác 5.448,76ha (sản lượng kế hoạch năm 2021 là 6.000 tấn mũ quy khô). Để áp dụng khoa học công nghệ vào quản lý vườn cây, công ty đã đưa vào sử dụng phần mềm Mapinfo, Microsation và Google Earth vào trong quản lý vườn cây. Qua đó, hàng năm hồ sơ kiểm kê của công ty được chuẩn hóa và đồng bộ, toàn bộ bản đồ vườn cây được cán bộ kỹ thuật sử dụng Smartphone vào trong quản lý.

Để đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ sản xuất, Phòng Quản lý Kỹ thuật đề xuất với công ty sử dụng dụng cụ thu mũ, từ xô chuyển sang dùng gùi giúp tăng năng suất lao động và thuận tiện trong quá trình thu mũ. Nếu việc dùng xô chỉ thu được 10-15 kg thì gùi có thể thu và đựng được 30 kg. Cùng với đó, sử dụng bao vải thay thế cho xô trong quá trình vận chuyển mũ, giúp tăng năng suất lao động (vận chuyển bằng xô được khoảng 40-50 kg nhưng vận chuyển bằng bao vải lên đến 120 kg). Ngoài ra, còn đưa sáng kiến sử dụng dụng cụ móc thu mũ đồng trong chén tăng hiệu quả gấp 2 lần.

Anh Lò Văn Thương – Phó TGD công ty chia sẻ: “Hưởng ứng phong trào thi đua phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật trong công tác nông nghiệp, công ty chỉ đạo thường xuyên đổi mới cách thực hiện, đẩy mạnh tuyên truyền, triển khai cụ thể hóa với từng công việc

bằng những cách làm hay, phù hợp. Kịp thời động viên, khích lệ anh em tìm tòi, nghiên cứu, đưa ra các sáng kiến trong việc chăm sóc, khai thác, vận chuyển, bảo quản mũ cao su. Từ đó, mang lại hiệu quả trong công việc, thúc đẩy hoạt động SXKD của công ty ngày càng phát triển”.

UYÊN LINH



Công nhân Nông trường Nậm Tăm kiểm tra nắp đậy chén nhựa hứng mũ cao su. Ảnh tư liệu

Chủ động cây giống

Năm 2021, Cao su Tây Ninh trồng tái canh trên diện tích 295,6 ha tại 2 nông trường Bến Củi và Gò Dầu. Thời gian trồng bắt đầu từ ngày 25/5 và kết thúc vào ngày 14/7.

Theo bà Trần Thị Thanh Nghệ – Phụ trách phòng Kỹ thuật Nông nghiệp công ty, hàng năm, công ty luôn chuẩn bị kỹ lưỡng, đồng bộ từ công tác thanh lý vườn cây, chuẩn bị đất, giống cho công tác TC. Năm nay mùa mưa đến sớm, công ty đã chủ động trong việc chuẩn bị đất, cây giống và tiến hành trồng sớm từ cuối tháng 5.

Công ty có 2 vườn ươm cây giống tại Nông trường Gò Dầu và Nông trường Bến Củi. Tất cả được chăm sóc thường xuyên, chống úng cục bộ tốt, hệ thống tưới phun hiệu quả, cây sinh trưởng và phát triển tốt, đảm bảo cung cấp số lượng cây giống chất lượng phục vụ cho công tác TC hàng năm. Vườn cây trồng tái canh năm 2021 của công ty phần lớn có cơ cấu giống thuộc bảng I (chiếm 86,4% diện tích), và một số giống thuộc bảng II (13,6% diện tích), gồm các giống: RRIV 1, RRIV 103, RRIV 106, RRIV 114, RRIV 209, RRIV 120, RRIV 115.

Một trong những đơn vị điển hình trong công tác TC và chăm sóc vườn cây KTCB là Nông trường Bến Củi. Ông Lê Văn Liêm – Quyền GD Nông trường cho biết: “Năm nay nông trường trồng hơn 103 ha. Nhờ thời tiết tương đối tốt, nông trường lại chủ động trong khai hoang, làm đất nên công tác TC cũng sớm hoàn thành. Nông trường trồng 2 giống RRIV 114 và RRIV 209. Hiện tại do dịch bệnh Covid 19 nên thiếu công chăm sóc, xịt cỏ, bón phân... Nông trường đang vận động công nhân làm thêm để đảm bảo chăm sóc tốt vườn cây mới trồng”.

Trong khi đó, ông Ngô Trần Ngọc Quý – GD NT Gò Dầu thông tin: “Năm 2021 nông trường trồng TC từ ngày 28/5 với diện tích 192,5 ha. Vườn ươm của nông trường mỗi năm cung cấp khoảng 200 nghìn cây giống chất lượng tốt để chủ động trong TC. Mùa trồng mới năm nay nông trường cũng gặp khó khăn do mới trồng được 30% diện tích thì có đợt nắng hạn kéo dài phải tạm dừng. Nông trường phải tưới chủ động để bảo vệ vườn cây mới trồng, đồng thời nhanh chóng trồng tiếp đợt hai khi thời tiết thuận lợi và đã kết thúc trồng mới ngày 9/7”.

Chăm sóc tốt vườn cây kiến thiết cơ bản

Cao su Tây Ninh là một trong những đơn vị đi đầu trong việc áp dụng cơ giới hóa trong TC và chăm sóc vườn cây KTCB. Công ty luôn chú trọng từ khâu làm



Trồng tái canh ở Nông trường Gò Dầu năm 2021

Cao su Tây Ninh Hoàn thành tái canh sớm nhất

Công ty CP Cao su Tây Ninh là một trong những đơn vị nổi bật trong công tác trồng tái canh (TC) của VRG. Nhờ chú trọng các yếu tố kỹ thuật, đặc biệt là áp dụng cơ giới hóa nên công ty là đơn vị hoàn thành TC sớm nhất Tập đoàn năm 2021.

đất đến chăm sóc để vườn cây KTCB phát triển tốt. Trong đó, việc ứng dụng khoa học kỹ thuật là giải pháp quan trọng.

Ngay từ khâu làm đất, công ty áp dụng cây ngâm để đất tơi xốp, tạo điều kiện tốt nhất cho bộ rễ bám sâu, dễ dàng hút nước và chất dinh dưỡng giúp cây con đứng vững và phát triển tốt ngay trong 6 tháng trồng mới cũng như vượt qua mùa khô khắc nghiệt. Với cây KTCB năm thứ 2, công ty luôn tuân thủ quy trình kỹ thuật của VRG, cắt ngọn, tạo tán để cây phát triển đồng đều, sinh trưởng khỏe, kháng gió tốt, hạn chế gãy đổ trong thời kỳ KTCB.

“Giao điểm thời tiết giữa mùa mưa và mùa khô thường xuất hiện rệp sáp, sâu bệnh gây hại, công ty phải theo dõi sát và tổ chức phun thuốc, xử lý kịp thời. Theo kế hoạch, cuối mùa mưa, khoảng tháng 10 sẽ xới xáo, tủ gốc giữ ẩm, chống hạn cho vườn cây phát triển, chống chịu tốt qua mùa khô”, bà Nghệ chia sẻ.

ĐÀO PHONG

“Từ trước đến giờ, tôi chưa từng nghĩ với đặc thù công việc của mình là nhân viên kỹ thuật trên vườn cây lại có lúc cũng thích ứng với việc “hoạt động” chuyên môn bằng hình thức online”.



Người lao động trong khu phong tỏa, cách ly:

Những tháng ngày không quên

Những ngày rất đặc biệt

Sau 28 ngày ở trong khu phong tỏa, chị Trần Thị Ngọc Thúy – nhân viên kỹ thuật của Nông trường Cẩm Mỹ, TCT Cao su Đồng Nai đã chia sẻ niềm vui mừng khi được gỡ phong tỏa và những trải nghiệm ngày không quên của gia đình chị với chúng tôi.

Khu vực chị ở có trường hợp dương tính với virus SARS – CoV – 2 do liên quan đến chuỗi lây nhiễm chợ đầu mối Bình Điền, TP.HCM. Cả hai vợ chồng đều là nhân viên kỹ thuật của Nông trường Cẩm Mỹ, mà tính chất công việc thì anh chị phải thường xuyên có mặt trên vườn cây. Ấy thế nhưng, khi có thông tin con hẻm gia đình đang ở phải phong tỏa do ảnh hưởng của Covid – 19, anh chị rất băn khoăn một điều là làm sao để có thể làm công tác kỹ thuật bằng hình thức online.

Chị kể: “Chúng tôi biết tin nơi gia đình mình cư trú bị phong tỏa khi đang đi kiểm tra vườn cây. Tổ kỹ thuật của nông trường chỉ có mấy anh chị em thôi, lúc đó nếu hai vợ chồng đều ở khu vực phong tỏa, không thể đi ra ngoài được thì công việc làm sao. Nhưng chúng tôi được sự động viên và hỗ trợ rất lớn từ ban lãnh đạo các cấp và anh chị em trong tổ kỹ thuật đã bao quát phần việc trên vườn cây giúp. Hai vợ chồng đều thường xuyên trao đổi công việc với mọi người qua zalo. Nhờ đó công việc vẫn trôi chảy, cả gia đình đã trải qua những ngày rất đặc biệt, đáng nhớ trong đời”.



Chị Trần Thị Ngọc Thúy - TCT Cao su Đồng Nai đóng gói các phần quà mạnh thường quân hỗ trợ để trao cho bà con khu phong tỏa

Mặc dù gia đình chị không có người tiếp xúc với ca F0 và những trường hợp F1, F2, F3 liên quan nhưng cũng như nhiều người khác, trong một tuần đầu phong tỏa, chị và gia đình rất lo lắng vì tình hình dịch bệnh phức tạp, thêm vào đó đợt này biến chủng virus còn nguy hiểm và lây lan rất nhanh. Nhưng rồi, trên tinh thần “chưa nghe thông báo đi cách ly tập trung là mình vẫn đang an toàn”, chị cùng gia đình sinh hoạt bình thường, có khác chăng với ngày trước là không được đi ra ngoài.

Trong những ngày phong tỏa, hai vợ chồng chị cùng hai con nhỏ chia sẻ, trò chuyện với nhau nhiều hơn. Những thời gian không làm việc online thì cùng con học bài, chị còn tham gia vào công tác thiện nguyện, nhận quà của các mạnh thường quân gửi về và phát cho bà con trong xóm.

Chị nói: “28 ngày trong khu vực phong tỏa quá thật là những ngày đáng nhớ. Nơi tôi ở không có tình trạng khan hiếm thực phẩm. Riêng gia đình tôi thì 3 lần nhận được quà tặng là nhu yếu phẩm gồm có gạo, rau, thịt, cá... từ Công đoàn nông trường, Công đoàn TCT và Ban lãnh đạo TCT. Về thu nhập, vợ chồng chúng tôi được tạo điều kiện hết mức có thể, chúng tôi vẫn làm việc online nên thu nhập vẫn nhận đầy đủ như những tháng trước. Cũng nhờ thời gian này, chúng tôi hiểu được rằng trong mọi tình huống đều phải học cách thích ứng nhanh chóng, có như vậy thì những ngày phong tỏa tinh thần sẽ nhẹ nhàng hơn”.

Hết 21 ngày phong tỏa theo quy định, bà con trong khu phong tỏa được lấy mẫu xét nghiệm. 7 ngày sau hơn 60 hộ gia đình chính thức được “cắt dây”. Ngay lập tức, chị cùng chồng liên hệ với cơ quan xác nhận để đi làm trở lại. Chị vui mừng: “Không chỉ gia đình tôi mà bà con ai cũng hân hoan khi được gỡ phong tỏa, xóm mình mọi người gọi là xóm hạnh phúc vì vẫn còn



Chị Trần Thị Thủy - Cao su Bình Long nhận cơm trưa về phòng ăn trong thời gian ở khu cách ly tập trung



Mỗi NLD Cao su Bình Long được bố trí một phòng riêng tại khu cách ly, giữ khoảng cách khi tiếp xúc

may mắn hơn nhiều trường hợp khác là không phải thiếu lương thực trong những ngày này”.

Virus không “né” ai

Nếu như trong thời gian bình thường thì công việc mỗi ngày của chị Trần Thị Thủy – Tổ trưởng Tổ 2, Nông trường Quản Lợi, Cao su Bình Long sẽ bắt đầu từ khi thấy rõ mặt cạo và kết thúc vào lúc 2 – 3h chiều mỗi ngày. Khi tình hình dịch Covid – 19 đợt thứ 4 bùng phát, với vai trò là một tổ trưởng, ngoài công việc thường ngày chị còn nhắc nhở, dặn dò công nhân trong tổ nâng cao ý thức phòng chống dịch, thực hiện 5K theo quy định và hạn chế tụ tập đông người.

Thế nhưng rồi, virus vô tình không “né” một ai, trong tổ chị có công nhân tiếp xúc mới một ca F0 trên địa bàn. Khi có thông tin, lãnh đạo công ty, nông trường thông báo và phối hợp với cơ quan chức năng xét nghiệm, truy vết ngay trong đêm.

Công tác truy vết, lấy mẫu xét nghiệm được thực hiện từ 11h khuya ngày 27/7 đến 3h sáng ngày 28/7. 23 trường hợp có quyết định phải đi cách ly tập trung. Chị kể: “Lúc lấy mẫu xét nghiệm thì ai cũng lo lắng và rất sợ, sợ mình bị nhiễm và cũng sợ lây nhiễm cho gia đình. Tuy nhiên, với nhiệm vụ quan trọng là đảm bảo sức khỏe cho người lao động và an toàn cho cộng đồng, hạn chế lây nhiễm, do đó anh chị em cũng chuẩn bị sẵn sàng tư trang để “lên đường” vào khu cách ly”.

Thông báo, trấn an công nhân trong tổ giữ bình tĩnh và chuẩn bị cho các tình huống có thể xảy ra nhưng chị cũng vô cùng lo lắng, bởi bản thân cũng nằm trong diện đi cách ly tập trung. Chị cùng các anh chị em được cách ly tại Khu cách ly Thác số 4 của công ty, mỗi người ở một phòng và được trang bị đầy đủ phương tiện sinh hoạt.

Lúc chúng tôi liên hệ với chị thì chị vẫn đang còn ở trong khu cách ly, chị cho biết: “Dù lo lắng nhưng

chúng tôi luôn động viên tinh thần nhau để thực hiện cách ly cho tốt, ở khu cách ly có nhân viên y tế trực để hỗ trợ khi cần thiết. Công đoàn công ty hỗ trợ mỗi trường hợp 1,5 triệu đồng, công ty cũng hỗ trợ 1 triệu đồng/người. Ngoài ra, ban lãnh đạo công ty còn gởi sữa, bánh... vào để anh chị em bồi bổ thêm. Đối với những gia đình khó khăn nhưng có người đi cách ly tập trung thì Đoàn thanh niên các cấp cũng đến tận nhà hỗ trợ nhu yếu phẩm. Chúng tôi rất vui khi nhận được sự quan tâm chu đáo này”.

Cứ đều đặn vào lúc 11h trưa và 6h tối, anh chị em trong khu cách ly thay phiên nhau ra nhận cơm về phòng ăn, giữ khoảng cách và không tập trung đông người. Mọi người trong khu cách ly trao đổi, chia sẻ với nhau bằng nhiều hình thức. Khuôn viên Thác số 4 của công ty rất rộng, do đó anh chị em có thể vận động, tập thể dục để rèn luyện sức khỏe.

Chị tâm sự: “Trong giai đoạn dịch bệnh đang căng thẳng như thế này ai cũng có thể trở thành “một F nào đó”. Tôi tin rằng với phương tiện truyền thông nhanh chóng như hiện nay, mọi người sẽ kịp thời cập nhật thông tin về dịch bệnh và biết nhiều cách giữ gìn an toàn, sức khỏe cho bản thân, gia đình và xã hội. Và tôi cũng mong rằng, anh chị em nào khi đi cách ly thì phải bình tĩnh, giữ tinh thần tốt nhất, ăn uống đầy đủ và thực hiện giãn cách theo quy định. Vì cuộc chiến chống dịch này là cuộc chiến cần sự đồng lòng, quyết tâm của tất cả mọi người mới có thể chiến thắng”.

14 ngày trong khu cách ly, mọi người được lấy mẫu xét nghiệm theo đúng quy định. Kết thúc 14 ngày, thật may mắn và thở phào nhẹ nhõm khi những NLD Cao su Bình Long phải cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền đều có kết quả âm tính, khu cách ly tập trung Thác số 4 chính thức ngừng hoạt động từ ngày 8/8.

QUỲNH MAI. ẢNH: CTV



Cuộc đời em là do em chọn

Anh Đức Trung kính mến!

Sau khi học xong cao đẳng nghề và gần 2 năm không xin được việc làm ở thành phố, thì người yêu và em chia tay. Buồn tui và thất vọng vô cùng. Rồi, em quyết tâm đi thật xa, lên khu vực Tây Nguyên xin vô làm ở một lâm trường.

Làm việc ở đây được hơn một năm, em lấy chồng. Anh ấy là thợ hồ, đã có một đời vợ và một con gái đang được vợ cũ anh ấy nuôi. Giờ chúng em có hai con (con trai bảy tuổi và con gái ba tuổi). Hiện kinh tế gia đình còn thiếu thốn, nhà cửa vẫn nhỏ hẹp, chật chội, chồng vẫn còn đi làm thuê... Nhưng em nghĩ mình đã có một gia đình yên ổn hạnh phúc, có hai đứa con ngoan, nên em luôn cố gắng giữ gìn.

Vì nhiều tự ti, mặc cảm, nên em luôn không muốn mọi người biết chuyện riêng của gia đình mình, em ít khi chia sẻ chuyện nhà, chuyện chồng con với đồng nghiệp, với những người hàng xóm. Mọi người chỉ biết loáng thoáng rằng chồng em làm xây dựng, kinh tế khá ổn, con cái học giỏi...

Thời gian gần đây làm việc ở nhà vì dịch Covid - 19, em thấy sự yên ổn bấy lâu nay của gia đình em đang bị đe dọa. Qua mấy buổi phải mở camera họp, em biết mọi người bắt đầu bàn tán về chuyện nhà em nhỏ xù, chuyện chồng em lệch tuổi với em quá nhiều... rồi họ nói rằng em "giật chồng" người khác, nói chung là rất mệt mỏi.

Mỗi lần họp online, em đều cố gắng tắt camera hay xoay sang hướng khác, nhưng điều kiện nhà cửa có hạn. Thêm nữa, mọi người trong nhóm hay chụp hình khoe ánh gia đình, khoe bữa cơm, khoe chồng con... Mọi người cũng hỏi công ty của chồng em ra sao, có giảm lương không...

Em có cảm giác bị soi mói, cảm thấy như gia đình mình bị xâm phạm. Tính tình chồng em lại thoải mái, vô tư nên anh không hiểu tại sao em bức bối hay tại sao phải giữ hai đứa nhỏ cách xa chỗ em làm việc. Anh ấy cho là em quan trọng hóa mọi chuyện. Em đang rất rối. anh Đức Trung ơi, giờ em phải làm sao đây? Anh cho em lời khuyên anh nha. Cảm ơn anh Đức Trung.

EM GÁI

Em gái thân mến!

Anh Đức Trung thực sự chia sẻ với những gì em gái kể, nhưng em biết đó, dưới ánh mặt trời, mọi thứ có che đầy được mãi đâu. Cuộc đời em là do em chọn!

Bình tĩnh nhìn nhận thì ở đây có hai việc: Một là, em cảm thấy gia đình em yên ổn hạnh phúc dù còn thiếu thốn và hai là, em không muốn mọi người nhìn sâu vào không gian riêng mà thấy sự thiếu thốn của nhà em.

Trong hai việc, việc nào thực sự quan trọng? Có lẽ là việc thứ nhất, phải không? Vì vậy, điều cần thiết nhất là phải gìn giữ hạnh phúc của gia đình, tao không khí thoải mái trong nhà.

Em đừng tìm cách che giấu, vì cố gắng làm vậy chỉ gây thêm căng thẳng, khiến chồng con mặc cảm. Gia đình là cái mình phải bảo vệ, phải gìn giữ mỗi ngày. Còn với những đồng nghiệp "nhiều chuyện", mặc kệ họ, đừng để sự soi mói của họ ảnh hưởng đến nhà mình. Hãy nói cho chồng em cùng hiểu, anh ấy sẽ giúp em. Đừng để tâm trạng phòng thủ hay bức bối ảnh hưởng đến công việc, đến cuộc sống của mình.

Làm việc online quả là nhiều bất tiện. Nó phơi bày rất nhiều thứ mà ta muốn giấu đi. Điều kiện nhà mình chỉ có vậy em nên chấp nhận. Mọi người chụp hình khoe gia đình, khoe món ăn, khoe chồng con, quần áo... Kê, lúc không cần thiết thì tắt camera. Hết giờ làm việc là thôi, không tán gẫu chuyện ngoài lề.

Cho dù làm việc online hay làm việc trực tiếp, vẫn sẽ có chuyện ngổn ngang đôi mách, chuyện xì xào nói xấu sau lưng... Rất có thể, sau đợt làm việc online này mình sẽ biết ai là bạn tốt thực sự của mình. Mong em vượt qua được giai đoạn này. Chúc em thành công.

ANH ĐỨC TRUNG

Những đêm không ngủ

Vợ chồng anh Thu – quê ở Quảng Ngãi thân thờ nhìn xe hủ tiếu được che chắn sơ sài bên hiên nhà, nghiêng ngả dưới trận mưa chiều đầy gió. Đôi mắt thâm quầng dõi theo tình hình dịch bệnh, không đi bán là không có tiền trả tiền phòng trọ và tiền gởi về quê cho ông bà nội chăm 2 con tuổi ăn tuổi học. “Dịch bệnh căng thẳng quá, chắc vợ chồng em phải về quê thôi. Dù bữa rau bữa cháo cũng ấm lòng bên con cái và ông bà”, anh Thu cho hay.

Ngày hai vợ chồng lên tàu về quê, tài sản duy nhất gởi lại là chiếc xe bán hủ tiếu dạo, anh cười gượng: “Chờ hết dịch sẽ vào”.

Lần lượt đến hai em sinh viên năm 3 Trường Đại học Văn Lang cũng trả phòng vì không thể trụ lại khi dịch bùng phát. Dãy nhà trọ còn lại ba phòng sáng đèn thắp thom ầu lo khi việc làm không có. Hết giãn cách, xóm lại bị phong tỏa vì có ca F0, cuộc sống của những cư dân còn lại trong khu nhà trọ thật sự bị đảo lộn.

Em Công (quê Phú Yên) từng làm công nhân trong khu chế xuất, 5 năm chắt chiu dành dụm và vay mượn mua được xe ô tô 7 chỗ để chạy Grab. Đang yên đang lành, dịch bùng phát, xe phủ bạt đậu bên lề đường. Cũng vào thời điểm mẹ từ quê vào TP. HCM để tái khám, kẹt lại không về được, liên quan tiếp xúc với F0, mẹ thành F1 và bị đưa đi cách ly.

Những ngày cách ly đáng đắng, khó khăn chồng chất, khi xe “phơi sương” mà tiền ngân hàng, tiền nhà, tiền thuốc thang cho mẹ...

Cầm cự hơn 3 tháng, ngày mẹ ra khỏi khu cách ly, cũng là lúc Công quyết định “dứt áo” về quê. “Mẹ sức khỏe yếu nếu tiếp tục ở lại lỡ dính Covid thì nguy. Thôi phải về quê chứ không thể chờ đợi thêm nữa. Cả hai mẹ con đã đi xét nghiệm nhanh hết 600 ngàn đồng” - Công nghẹn lời khi vội vã chuyển đồ ra xe trong đêm dưới ánh điện đường vàng vọt. Nhìn theo mà nước mắt cứ chực trào ra.

Gia tài Công gởi lại là chiếc tủ lạnh hiệu Sanyo, em nói sẽ vào, vì “Sài Gòn đã cưm mang đùm bọc những ngày gian khó. Đợt lánh dịch lần này có lẽ sẽ rất lâu, nhưng tin rằng sẽ có ngày con trở lại thành phố nghĩa tình”.

Khi niềm tin chiến thắng gian khó

Nhìn theo những người lao động trong dãy nhà trọ lần lượt trả phòng, còn lại một mình, cậu tên Hoàng (quê Kiên Giang) bật khóc. Hoàng quyết định trụ lại TP. HCM bởi đơn giản nếu về lúc này sẽ phiền toái cho bao nhiêu người, rồi tiền trả chi phí cách ly 14 ngày sẽ trở thành gánh nặng cho ba mẹ. “Ở lại để

“Cô ơi, con và mẹ đã về đến Phú Yên lúc 12 giờ khuya, trên đường suôn sẻ và thuận lợi. Nhưng con và mẹ phải cách ly tập trung 14 ngày. Cô yên tâm, hẹn gặp lại cô khi TP. HCM hết dịch” – Đó là tin nhắn của em Công (quê Phú Yên) - sống tại dãy nhà trọ và là hàng xóm của gia đình tôi.

Về quê tránh dịch



Công chuyển đồ đạc ra xe chuẩn bị về quê tránh dịch

chờ được tiêm ngừa Covid! Ở lại cách tốt nhất để bảo toàn tính mạng cho mình và cộng đồng”, Hoàng quả quyết.

Sài Gòn thật vắng lặng. Không còn nghe âm thanh “lọc cọc” quen thuộc của xe hủ tiếu gõ đi về trong đêm; không còn thấy nụ cười ấm áp của anh tài xế mỗi sáng xịt nước rửa xe và tưới luôn hàng cây cho nhà bên cạnh; và không còn nghe tiếng đàn vang vọng “có anh bạn xa nhà, có cô bạn nhớ cha...” của cậu sinh viên xa nhà...

Mỗi người một hoàn cảnh, một số phận, đưa đẩy nhau, gặp gỡ trở thành hàng xóm tại “đất lạ hóa quê hương”. Sau những năm tháng bôn ba mưu sinh, tài sản duy nhất khi trở về quê là niềm tin chiến thắng dịch bệnh. Cuối cùng họ cũng chọn cách trở về - Bởi nơi ấy là quê hương, có gia đình, có hơi ấm của tình thương.

KHOÀI NGUYỄN

Trước cổng Bệnh viện dã chiến số 6, TP. Thủ Đức (TP. HCM), loa phát thanh vẫn vang lên với âm thanh vừa đủ: “Mong mọi người chia sẻ và đồng hành cùng chúng tôi trong công tác phòng chống dịch Covid – 19. Nghiêm túc thực hiện giãn cách theo quy định và thông điệp 5K. Mọi người sau khi điều trị sẽ khỏe và trở về với gia đình sớm, còn với chúng tôi đây là cả một cuộc chiến”.

Chung tay chống dịch

Trong đợt dịch Covid – 19 bùng phát trở lại lần thứ 4 này, mức độ ảnh hưởng nặng nề hơn so với những lần trước đó vì tốc độ lây lan nhanh và trên diện rộng cả nước. Điều này tác động đến sức khỏe, bình an của nhân dân cả nước và đến các ngành nghề kinh tế - xã hội – môi trường.

TP. HCM đang nỗ lực chống dịch, dập dịch để bảo vệ sự an toàn cho người dân. Nhiệm vụ chống dịch là nhiệm vụ cao cả nhưng vô cùng nặng nề, trong một cuộc chiến mà không thấy được kẻ thù hình hài như thế nào, chỉ biết đó là virus Corona có nhiều biến thể thì công cuộc chống dịch còn khắc nghiệt hơn rất nhiều. Những lực lượng tuyến đầu vẫn ngày đêm hết lòng với nhiệm vụ chung, với niềm tin, hy vọng TP. HCM sẽ vững vàng, bình an vượt qua đại dịch. Họ là đội ngũ y – bác sĩ, là những chiến sĩ công an – quân đội, là những người mải miết công tác thiện nguyện hỗ trợ cho người gặp khó khăn do bị ảnh hưởng bởi đại dịch này.

7h sáng, chúng tôi theo chân của chị Đào Ái Nhi, một doanh nhân thường xuyên có nhiều hoạt động thiện nguyện từ trước đến nay đến thăm, động viên và trao quà hỗ trợ trang thiết bị y tế cho Bệnh viện dã chiến số 6.

Để đến Bệnh viện dã chiến số 6, đứng chân ở Khu tái định cư Thủ Thiêm, TP. Thủ Đức, từ nhà di chuyển đến đó gần 20km, chúng tôi qua nhiều chốt kiểm soát phòng chống dịch. Khi trình bày lý do ra đường và kèm theo hồ sơ, giấy tờ đầy đủ, các chiến sĩ công an, cảnh sát giao thông và có chốt còn có cả lực lượng cảnh sát cơ động tạo điều kiện cho chúng tôi qua trạm nhanh chóng.

Để được vào cửa Bệnh viện dã chiến số 6, chúng tôi cũng như bao anh chị khác trong đoàn phải tuân thủ các quy định và sự điều phối của lực lượng quân sự trước cổng bệnh viện.

10h trưa, dưới cái nắng gay gắt của Sài Gòn, các anh trong chốt kiểm soát trước cổng bệnh viện vẫn miệt mài vận chuyển những đồ dùng của người nhà bệnh nhân gửi vào. Trời thì nắng, trên người các anh bao nhiêu lớp đồ bảo hộ thì không biết là nóng đến mức nào. Chúng tôi tự hỏi bản thân là mình mặc đồ bảo hộ kín mít như vậy mới được 30 phút là nóng đến đổ mồ hôi nhễ nhại, còn các anh thì cả ngày như vậy

Biết ơn những chiến sĩ trên chống dịch

làm sao chịu được. Vậy nhưng, mọi người làm nhiệm vụ ở đây, dù là lực lượng quân sự chốt chặn ở cổng hay anh nhân viên trực bàn tiếp nhận đồ hay anh đi xịt dung dịch sát khuẩn đều phải bỏ bộ đồ đó suốt cả làm việc.

Lan tỏa những giá trị tốt đẹp

Trước cổng bệnh viện có chia luồng, đánh dấu khoảng cách để người nhà và đội ngũ shipper sắp hàng lần lượt vào gửi đồ. Cách cổng bệnh viện 20m là siêu thị tiện lợi Ministop. Chú Trần Xuân T. một Grab được phép giao hàng liên quận, đeo băng tay cổ chữ shipper kiên nhẫn khai báo y tế vào mua đồ cho khách, sau đó ghi chép cẩn thận các thông tin khách hàng trên túi đồ và tiếp tục di chuyển đến cổng bệnh viện xếp hàng gửi đồ.

Chú chia sẻ: “Mùa dịch mà, như bình thường cũng cung đường đó thì di chuyển mất 15 phút nhưng mùa này thì lâu hơn chút bởi phải dừng lại qua nhiều trạm kiểm tra. Dịch mà, kiên nhẫn chút, có sao đâu, họ làm được mình cũng làm được, cùng chung tay chống dịch”.

Đến bệnh viện, chúng tôi mới phần nào cảm nhận được sự vất vả của đội ngũ y, bác sĩ. Đội ngũ này luôn trong tình trạng sẵn sàng, không kể giờ giấc, tiếp nhận, hỗ trợ khi bệnh nhân cần và điều chuyển bệnh nhân tới các bệnh viện trong trường hợp nặng. Ở đây, bác sĩ không chỉ là bác sĩ mà còn sẵn sàng kiêm luôn nhiệm vụ phát cơm và những nhiệm vụ khác khi thiếu người. Những bữa ăn vội vã, những lần lau mồ hôi cũng vội vàng để kịp với công việc.

Trước đây, chị Đào Ái Nhi cũng đã đến Bệnh viện dã chiến số 6 để trao tặng lương thực thực phẩm. Chứng kiến và thấu hiểu được những vất vả của bác sĩ tại nơi này, chị biết bệnh viện cần nhiều trang thiết bị để phục vụ cho cuộc chiến chống dịch Covid – 19. Do đó, chị cùng nhóm bạn chung tay đóng góp tiền để ủng hộ mua trang thiết bị y tế trao tặng Bệnh viện. Đợt này, nhóm của chị trao 1.000 bộ đồ phòng dịch, 1.000 bao giấy, 3 bơm tiêm điện, 2 monitor đa thông số... tổng số trị giá hơn 460 triệu đồng.

tuyển đầu



Bác sĩ Trần Văn Dương - Phó Giám đốc Bệnh viện dã chiến số 6 (phải) nhận trang thiết bị y tế từ mạnh thường quân

Chị chia sẻ: “Trong những ngày TP. HCM căng mình chống dịch, không chỉ tôi mà tất cả mọi người đều mong muốn đóng góp và hỗ trợ để TP. HCM nhanh chóng vượt qua đại dịch. Tôi nghĩ rằng tinh thần tương thân, tương ái lúc khó khăn sẽ được thấp sáng, lan tỏa tình yêu thương, tiếp sức cho đội ngũ y, bác sĩ đang ngày đêm giành lấy sức khỏe, tính mạng cho bệnh nhân”.

Dù công việc ở Bệnh viện bận rộn nhưng bác sĩ Trần Văn Dương – Phó Giám đốc bệnh viện đã dành thời gian đón đoàn và bày tỏ lòng biết ơn các đoàn mạnh thường quân thiện nguyện đã đồng hành cùng các chiến sĩ trên tuyến đầu chống dịch.

"Rồi Sài Gòn sẽ mau khỏe thôi"

Những ngày này, Sài Gòn "bệnh" nên nghỉ ngơi một chút, mọi người động viên nhau "Sài Gòn sẽ mau khỏe thôi" nếu tất cả mọi người cùng đồng lòng chống dịch, 5K, ở yên tại chỗ và chỉ ra ngoài trong những trường hợp cần thiết.

Mỗi ngày, trên cung đường từ cơ quan về nhà, chúng tôi đếm sơ sơ cũng 5 chốt kiểm soát. Các chốt liên quận được kiểm soát chặt chẽ và chỉ giải quyết cho lưu thông những xe cộ theo đúng quy định. Tại các chốt kiểm soát, trong những giờ cao điểm ngoài lực lượng chức năng còn có các bạn thanh niên tình nguyện hỗ trợ. Những ngày tiết trời thuận lợi thì không sao, còn những khi trời trở gió mưa, với lán trại được dựng lên tạm để làm chỗ nghỉ thì các chiến sĩ phải "mỗi người một góc" để giữ cho lán bằng bạt khỏi nghiêng ngã.

Ai cũng có gia đình và những người thân yêu, ai cũng muốn được ở nhà với người thân của mình. Ở nhà dù có thiếu thốn, có khó chịu một chút khi không được đi ra đường như trước khi có dịch, ở nhà có máy lạnh, chỉ ít là có quạt, khi mọi người được yên giấc thì ngoài kia còn biết bao nhiêu người vì nhiệm



Các chiến sĩ trực chốt sẵn sàng hỗ trợ tiếp nhận đồ dùng gia đình bệnh nhân gói vào

vụ chung mà nhiều ngày chưa được về thăm gia đình. Nghĩ tới hình ảnh mưa gió, các chiến sĩ trên tuyến đầu chống dịch còn ở ngoài đường, trời mưa cũng chỉ trong chốt tạm che đỡ bằng bạt... chúng tôi thấy biết ơn vô cùng.

Dù diễn biến dịch bệnh còn khó lường và vẫn chưa biết là khi nào hết dịch, thế nhưng mọi người vẫn tin tưởng và lạc quan, nghiêm túc tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch, mỗi người bớt một cái riêng để vì cái chung. Những ngày này, ca nhiễm của TP. HCM có chiều hướng giảm, số lượng người được xuất viện ngày càng tăng, đó cũng là một tín hiệu đáng mừng trong cuộc chiến này. Và mọi người luôn động viên nhau rằng "Rồi Sài Gòn sẽ mau khỏe thôi", "Mọi người cùng cố gắng thêm một chút nữa"...

MINH NHIÊN

Cao su Việt Nam

25

Viết ngắn:

"Xin hát về bạn bè Tôi"



Trong không khí tất bật tổng động viên, phong tỏa, cách ly, lấy mẫu truy vết khi trên địa bàn xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước nơi tôi sinh sống có những ca dương tính, có ổ dịch nguy cơ lây nhiễm cao trong cộng đồng. Những ngày vừa qua là những ngày giằng, những chốt phong tỏa, những khu cách ly được thành lập liên tục. Vùng quê đang yên ắng bỗng xáo trộn vì sự di chuyển liên tục của xe quân đội phun khử khuẩn, xe cấp cứu hú còi với và đem những ca F0, F1 đi cách ly, xe công an, xe của đội hỗ trợ lấy mẫu hồi hải lên đường.

Nhà tôi ở một xã nông thôn cách xa thành thị, công việc của tôi cũng như nhiều người dân sinh sống trên địa bàn Bình Long là làm công nhân cao su. Rồi điều tôi lo lắng nhất cũng đến, tất cả đến quá nhanh, sáng đi làm vẫn bình thường, trưa nghe phong tỏa cách ly, chiều lại cập nhật số ca tăng liên tục, hàng loạt thông báo khẩn được cập nhật. Hồi hộp, lo lắng, rồi bởi là cảm xúc không của riêng tôi lúc này.

Trong ngồn ngộn cảm xúc ấy, lời bài hát "Một đời người một rừng cây" của nhạc sỹ Trần Long Ẩn đầu đó vang lên như một dòng nước mát trong cơn khát ngày hè: *"Khi nghĩ về một đời người tôi thường nhớ về rừng cây. Khi nghĩ về một rừng cây tôi thường nhớ về nhiều người"*. Những ca từ du dương mà tha thiết lắng đọng tâm tư của tác giả, soi rọi tâm tư người nghe. Giữa đại dịch căng thẳng được thâm tình, tất cả đều hướng về vùng dịch, tâm dịch. Từ giải cứu nông sản, chi viện sức người, cơ sở vật chất trang thiết bị y tế ... người trong tâm dịch thì san sẻ cho nhau, người ngoài vùng dịch thì tăng cường tiếp tế, tất cả cùng đồng lòng đoàn kết tạo nên sức mạnh chống dịch Covid - 19.

Tôi cũng đã đọc ở đâu đó lời phát biểu của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước: Nếu dừng lại hết, đóng cửa hết chỉ chống dịch thì có lẽ đó là một giải pháp dễ, nhưng để đảm bảo vừa chống dịch vừa không đình trệ tê liệt nền kinh tế thì thật khó khăn vô cùng. Nhưng không có nghĩa là khó khăn mà ta không làm, không thực hiện, phải cân nhắc lựa chọn, đưa ra giải pháp để thực hiện được mục tiêu kép ấy.

Vâng, các lực lượng tuyến đầu xông pha trên chiến trường chống dịch, rồi hậu phương chung tay góp sức đồng lòng và chúng tôi - đơn vị kinh tế trên quê hương Bình Phước cũng sẵn sàng đảm bảo thực hiện nghiêm quy định 5K, khắc phục khó khăn. Xí nghiệp Cơ khí chế biến 30/4 nơi tôi làm việc đã chuẩn bị kịch bản xây dựng phương án "3 tại chỗ" một cách chu đáo để duy trì sản xuất kinh doanh vì mục tiêu góp phần ổn định kinh tế.

Bên cạnh đó, chúng tôi cũng rất vui khi nhận được sự quan tâm sâu sát của các cấp lãnh đạo, sự động viên tinh thần bằng vật chất của Công đoàn công ty (mỗi công nhân tham gia sản xuất "3 tại chỗ" nhận 300.000đ), được trang cấp mũ chụp, chiếu đầy đủ, suất ăn ngày 3 bữa với trị giá 80.000đ và nhiều sự quan tâm động viên tinh thần của các ban ngành đoàn thể như Nữ công, Đoàn thanh niên ... giúp người lao động ổn định tư tưởng, tạm gác lại gia đình riêng, an tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Trong thời điểm cam go khi toàn dân căng mình chống chọi với dịch bệnh, tôi xin mượn lời bài hát để gửi gắm niềm tin yêu vào con người và cuộc sống: *"Xin hát về bạn bè tôi những người sống vì mọi người. Ngày đêm canh giữ đất trời rạng rỡ như rừng mai nở chiều xuân"*. Tin rằng niềm tin của nhạc sỹ, của tôi và của chúng ta về mùa vui sẽ về, mùa của sức sống mới lan tỏa. Ngày nhip sống sinh sôi, hăng hái thi đua lao động sản xuất góp phần xây dựng cuộc sống gia đình ấm no hạnh phúc, đất nước phát triển phồn vinh thịnh vượng. Và, ngày ấy sẽ đến - khi nhân loại chiến thắng đại dịch Covid - 19!

MINH THANH

(Xí nghiệp Cơ khí chế biến 30/4 - Cao su Bình Long)

Thiên nhiên hai tiếng Việt Nam

Ai chẳng có xứ sở quê hương
Nơi chôn rau cắt rốn
Nơi bóng mẹ tảo tần hôm sớm
Hạt lúa củ khoai nuôi con lớn mỗi ngày
Dòng sông quê bao kỷ ức còn đây
Nước vẫn đỏ phù sa. Và cánh đồng xanh biếc
Ổng khói vờn sáng mai này da diết
Em lại vào ca sau những ngày giãn cách
Cùng cả nước chung tay chống dịch...
Nhiệm vụ kép! Sơn sắt niềm tin
Đất nước cơ đồ rạng rỡ con đường
Ngọn cờ đỏ vùn tung bay lộng lẫy
Như trảm tích Thăng Long trang sử đỏ
Tiếng hát bùng lên bao thế hệ
Con cháu Lạc Hồng muôn thuở Tiến quân ca...
Sáng thu này lại tiếng hát ngân nga
Trời Ba Đình xanh ngắt
Trong nắng thu ngời bóng Người trầm mặc
Vẫn dõi theo mỗi bước chúng con đi
Đường hạnh phúc bao mưa nắng thăm thi
Như quyết nghị Chính phủ hợp thường kỳ
Đất nước đẹp giàu - Nhân dân thịnh vượng
Khát vọng lớn từ mùa thu ánh sáng
Cả non sông vẫn hòa nhịp đi lên
Phù sa sông Hồng hay máu chảy con tim
Việt Nam ơi! Hai tiếng gọi thiêng liêng...

NGUYỄN TRỌNG ĐÔNG

GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
trên lô



Vu lan nhớ Mẹ

Chôn thi thành con thấy mệt quá Mẹ ơi
Muốn được chạy về vui đùa vào lòng Mẹ
Muốn được khóc òa lên như thời thơ bé
Để được dỗ dành: Nín đi nhé. Mẹ thương!

Ngày rời vòng tay Mẹ con gái lên đường
Bao hoài bão, ước mơ trong mình ấp ủ
Con nào đo được những đêm dài không ngủ
Mẹ thấp thòm ngóng trông, lặng lẽ mong chờ...

Có những lần con chợt tỉnh giữa cơn mơ
Tay vói vào không trung để tìm ôm Mẹ
Rồi chợt nhận ra... con biết mình không thể
Cấn chặt môi mềm. Con nén nghẹn Mẹ ơi!

Cuộc sống tha phương không nói hết thành lời
Cay đắng, đớn đau, trái ngang đều có đủ
Sóng gió bủa vây con căng mình bám trụ
Như cánh chim trời lạc lõng giữa mệnh mông.

Con mệt rồi muốn về ôm Mẹ được không?
Quảng hết âu lo, muộn phiền nơi phố xá
Về bên mái tranh nơi làng quê yên ả
Nằm nghe Mẹ vỗ về khúc hát ả ơi!

Thật may mắn cho con có Mẹ trên đời
Tháng bảy rồi hạnh phúc nào hơn bên Mẹ
Nói hết bao điều bấy lâu con chưa thể
Nói hết lòng mình khi còn chưa trẻ
Cảm ơn đóa hồng đẹp nhất cuộc đời con!

Bình Phước, ngày 4/8/ 2021
NGUYỄN CÔNG QUỲNH

Thương thơ cạo!

Sáng nay trời bỗng đổ mưa
Vườn cây thì cũng mới vừa dứt dao
Giữa cơn giông, mắt nhạt nhòa
Nhìn từng chén mũ nước vào rửa trời
Xót lòng chẳngặng người ơi
Giọt thương,
giọt đắng...
Ồi thôi, thật buồn...
Thương thơ cạo mùa mưa tuôn
Chạy đua trút mũ, chẳng ngừng bước chân
Tôi yêu...
công việc công nhân
Những mùa mưa đến... phân vân nỗi lòng!

KAI VĂN

Mưa Tây Nguyên. Ảnh: Lưu Văn Phiên

Xã Đắk Tô Re, huyện Kon Rẫy, tỉnh Kon Tum:

Làm công nhân cao su để thoát nghèo

Bằng nhiều biện pháp tuyên truyền vận động của nông trường Đắk Tô Re (cao su Kon Tum), các già làng, chính quyền địa phương, nhiều hộ đồng bào dân tộc tại xã Đắk Tô Re, huyện Kon Rẫy, tỉnh Kon Tum vào làm công nhân cao su, góp phần cho địa phương giảm nghèo bền vững.

Công tác dân vận, tuyên truyền vận động của nông trường kết hợp với các già làng thời gian qua cũng gặt hái nhiều kết quả. Anh Phan Văn Lâm – Giám đốc Nông trường đưa chúng tôi đi gặp 2 công nhân vừa nhận vào làm được hai tuần sau nhiều tháng vận động là chị Y Wih ở tổ 2. Y Wih năm nay mới 32 tuổi, mất chồng đã 5 năm, vẫn ở vậy nuôi 3 con trẻ. Wih giải thích lý do đến giờ mới vào làm công nhân: “Nhà mình có được 7 sào lúa nước của bố mẹ cho, lâu giờ vẫn canh tác trên diện tích này nhưng mỗi năm chỉ thu được một mùa vẫn không thể đủ ăn cho cả năm, công việc còn lại là đi làm thuê cho người khác. Nhiều lần lãnh đạo nông trường với già làng vào nhà nói mình đi làm, nhưng mình chưa muốn vì đi làm cao su phải đi sớm, không ai coi con nhỏ”.

Còn chị Y Duyên, công nhân mới nhận được hơn tháng của tổ 4, cho hay: “Năm trước, lãnh đạo nông trường vào nhà nói mình đi làm cao su, nhưng lần đầu mình chưa hiểu, chưa sâu sát nên chưa đi làm. Sau vài lần vận động thì mình mới hiểu và đồng ý đi làm. Công việc tuy vất vả, nhưng mình nghĩ người khác làm được thì mình cũng làm được và nếu làm siêng thì chắc có tiền. Nghe lãnh đạo nói ngày mai là mình được lấy tiền lương tháng đầu tiên, được hơn 5 triệu, từ sáng đến giờ mình hồi hộp quá. Không biết nói sao, từ nhỏ tới giờ chưa có khi nào mình cầm một lần 5 triệu”. Đây là 2 trường hợp thuộc đối tượng hộ nghèo, đồng ý vào làm công nhân với hợp đồng ngắn hạn.

Xã Đắk Tô Re có 1.301 hộ, chủ yếu là người Bana trong đó có khoảng 360 hộ nghèo chiếm 26,67% và mục tiêu của chính quyền là đến năm 2022 sẽ đạt



Xã Đắk Tô Re quyết tâm đạt chuẩn nông thôn mới vào năm 2022 với nhiều băng rôn, khẩu hiệu để tuyên truyền đến với người dân

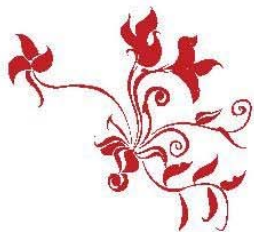
chuẩn nông thôn mới. Ông Trần Quốc Bảo – Bí thư xã cho chúng tôi biết: “Mặc dù chúng tôi còn thiếu 2 tiêu chí để đạt chuẩn, nhưng phần đầu đến năm 2022 sẽ đạt. Trong đó, qua rà soát toàn xã có 124 hộ có khả năng thoát nghèo. Như vậy, đến năm 2022 toàn xã sẽ còn khoảng dưới 90 hộ nghèo chiếm dưới 7%. Đồng thời, hiện thu nhập bình quân

của người dân đạt 30 triệu đồng/người/năm, chúng tôi sẽ phấn đấu đến năm 2022 sẽ đạt được 41 triệu đồng/người/năm và hoàn thành mục tiêu Quốc gia về đạt chuẩn nông thôn mới”.

Theo ông Bảo, thời gian qua và sắp tới, chính quyền sẽ tiếp tục phối hợp với Nông trường Đắk Tô Re, Công ty Duy Tân, Nhà máy tinh bột sắn tập trung tuyên truyền cho bà con thay đổi nếp nghĩ để vào làm công nhân. Đồng thời, qua công tác dân vận sẽ làm cho bà con thay đổi cách làm để nâng cao năng suất lao động đối với diện tích cao su tiểu điền.

“Hiện toàn xã đang có 700 ha cao su tiểu điền khai thác, năm 2021 sẽ mở mới 500 ha, nâng tổng số cao su khai thác trên địa bàn lên 1.200 ha. Chúng tôi sẽ nhờ các đơn vị hỗ trợ đào tạo tay nghề cho bà con, hướng nghiệp và tuyển dụng để thanh niên chịu vào các nông trường, nhà máy làm việc. Ngoài ra, sẽ lồng ghép các nguồn vốn sản xuất, chương trình nông thôn mới, vốn giảm nghèo, vốn vay từ ngân hàng chính sách để hỗ trợ bà con có công ăn việc làm. Vận động thanh niên mạnh dạn vay vốn phát triển kinh tế nhằm từng bước cải thiện cuộc sống và sớm thoát nghèo một cách bền vững”, ông Bảo cho biết.

VĂN VINH



Giữ vững tinh thần vượt qua đại dịch

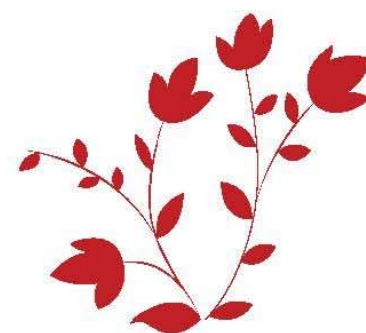
PGS.TS Nguyễn Văn Tuấn - Phó Viện trưởng Viện sức khỏe Tâm thần Quốc gia, Bệnh viện Bạch Mai; Trưởng Bộ môn Tâm thần - Trường Đại học Y Hà Nội cho biết, dịch bệnh Covid-19 đã gây nhiều khó chịu, lo lắng cho con người – đó chính là stress. Stress cũng có mức độ khác nhau, khi nhẹ con người có thể đối phó được nhưng trường hợp nặng là stress mạnh, sốc có thể gây hậu quả lớn.

PGS. Tuấn cho rằng, từ 60 tuổi trở lên, trung bình 1 người cao tuổi có từ 3-5 bệnh lý mắc phải, trong trường hợp mà nhiễm bệnh Covid-19 thì sẽ nặng hơn. Đối với người cao tuổi không cần hoạt động cao độ, có thể ở nhà đọc sách, tản bộ. Người thân cần quan tâm trò chuyện với người cao tuổi trong gia đình để họ không cảm thấy lẻ loi, cô đơn. Để đương đầu với dịch bệnh thì cần chú ý đến tăng cường thể lực, hoạt hóa hệ thống lưới (tăng cường canxi, vitamin để tăng cường thể lực) giúp người già thư giãn cơ thể (có thể dùng tâm lý trị liệu như thiền, yoga...).

“Người cao tuổi nên có tư vấn về sức khỏe, trong bối cảnh dịch bệnh hiện nay nhiều cơ sở khám chữa bệnh có tư vấn online nên có thể để người già được nói chuyện với bác sĩ về tình trạng của mình, tôi cho rằng đây là điều rất tốt”- PGS. Tuấn tư vấn.

Ở trẻ em, việc nghỉ học kéo dài, hạn chế vui chơi bên ngoài, nhiều gia đình dường như chỉ biết cho con làm bạn với ipad, điện thoại. Điều này sẽ có ảnh hưởng với con trẻ. Chuyên gia về tâm thần học cho rằng, phụ huynh cần chú ý chăm sóc để trẻ phát triển trong tương lai trở thành người có nhân cách tốt, hiểu biết, hoạt động nghề nghiệp tốt, chia sẻ tốt... Khi chúng ta tập trung vào một trong những vấn đề mà không sinh công (chơi game) thì sẽ làm đảo lộn nề nếp sinh hoạt cũng như có thể gây ra vấn đề nghiện hành vi (nghiện game, internet), đang học mà nghỉ như vậy sẽ bị trùng xuống và để lấy lại cân bằng cần mất thời gian hơn.

THU HẰNG



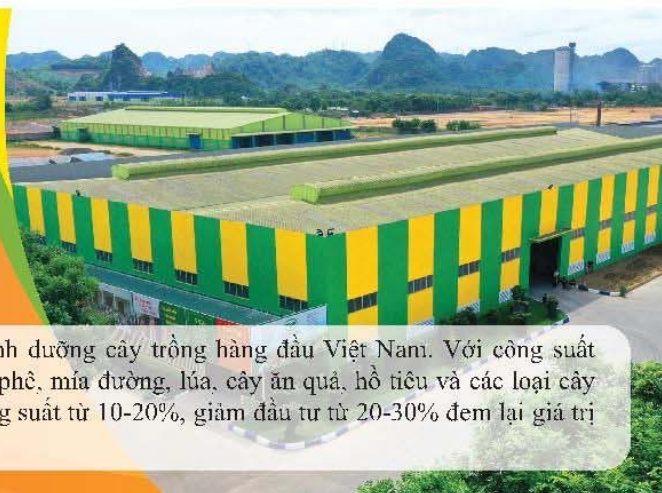
Đại dịch Covid-19 đã và đang khiến tinh thần và tâm lý rất nhiều người bị tổn thương. Ở lĩnh vực sức khỏe tâm thần, các chuyên gia cho rằng đại dịch này đang gây ra một cú sốc lớn, stress nặng cho con người. Chúng ta cần phải đối mặt và giữ vững tinh thần, vượt qua đại dịch này...



CÔNG TY CỔ PHẦN TIỀN NÔNG GIA LAI

230c Nguyễn Tất Thành, P. Phú Đồng - TP. Pleiku, Tỉnh Gia Lai
Website: www.tiennong.vn E-mail: tiennonggl@gmail.com
Điện thoại: 0269 220 8888

Là đơn vị nghiên cứu sản xuất phân bón, giải pháp dinh dưỡng cây trồng hàng đầu Việt Nam. Với công suất 500.000 tấn/năm phục vụ các cây trồng như, cao su, cà phê, mía đường, lúa, cây ăn quả, hồ tiêu và các loại cây trồng trên khắp cả nước. Giải pháp dinh dưỡng tăng năng suất từ 10-20%, giảm đầu tư từ 20-30% đem lại giá trị kinh tế cao cho doanh nghiệp và người nông dân.



Cà dao

tuyên truyền phòng chống dịch Covid-19

- Ngày xưa chống giặc xông pha
Ngày nay chống dịch: Không ra khỏi nhà.
- Nhiều điều phải lấy giá gương
Hiểm nguy vất vả thấy thương "tuyến đầu".
- Đêm qua tát nước đầu đình
Bỏ quên chiếc áo trên cành hoa sen
Nhật được em đừng mang lên
Thôn anh phong tỏa, thôn em ngăn đường.
- Con cóc là cậu ông trời
Khẩu trang không có cũng mời ... cậu đi.
- Trăm năm trong cõi người ta
Phòng ngừa dịch bệnh ở nhà là yên.
- Hỡi cô tát nước bên đàng
Mong cô hãy nhớ khẩu trang mang vào.
- Áo anh sứt chỉ đường tà
Chờ ngày hết dịch về nhà em khâu.
- Anh hùng là anh hùng rom
F không mà đến hết con anh hùng.
- Dã tràng xe cát biển đông
5 K không có chẳng công cán gì.
- Dạy con từ thuở còn thơ
Phòng dịch hiệu quả là nhờ 5K.
- Dù cho con bể con bồng
5K chống dịch quyết không to là.
- Ôt nào mà ốt chẳng cay
Phòng dịch tốt nhất, thứ này: Vắc – xin.
- Trâu ta ăn cỏ đồng ta
Chích xong hai mũi mới ra đồng người.
- Ra đường sợ nhất F không
Về nhà sợ nhất vợ không cho vào.
- Con ơi nhớ lấy câu này
Tuyến đầu chống dịch đêm ngày... chớ than!
- Sông Cầu nước chảy to thơ
Anh đi chống dịch, em chờ... vắc – xin.
- Nhớ em về với Hội Lim
Chích xong hai mũi anh tìm mà ra.
- Ai ra xứ Huế thì ra
Ở đâu yên đó chờ ra làm gì...
- Đợi ngày trúc ở với mai
Chờ cho hết dịch cả hai một nhà.
- Đa tình thì vương nợ đời
F không vương phải tàn đời chẳng chơi.
- Râu tôm nấu với ruột bầu
Chờ tin xét nghiệm mà râu ruột gan.

MINH ANH

Alô, tổ vắ xe lưu động đây!

Dù đêm hay ngày, mỗi khi công nhân (CN) bị thủng lốp xe, chỉ cần alô cho tổ vắ xe lưu động thì vài phút sau sẽ có 2 anh bảo vệ xuất hiện để giúp CN xử lý, đảm bảo thời gian ra lô cạo mũ. Đó là một mô hình ý nghĩa, cần được nhân rộng ở Nông trường Đoàn Kết của Cao su Chư Prông.

Những miếng vá nghĩa tình

Đang chuyện trò nơi nhà đội, chúng tôi nhận được cuộc điện thoại từ CN có tên là Yon: “Alô, anh ơi em Yon đây. Xe em vừa bị thủng sắ, anh đến giúp em với”. Nghe xong cuộc điện thoại, anh Lê Văn Nam và Siu Rếp – bảo vệ Đội 11 nhanh chân vào trong nhà lấy túi đồ nghề vắ xe lưu động rồi cùng lên xe máy chạy thẳng đến tổ 3, nơi xe của anh Rơ Mah Yon đang bị thủng sắ.

Đến nơi, xe của Yon vẫn còn nằm trong lô. Hôm nay trời mưa, nên Yon đi cạo muộn. Xong việc, Yon lên xe về nhà đội, nhưng không may xe anh cán phải đinh găm mái che mưa. Anh Yon cho biết: “Đây là lần thứ 2 em phải nhờ đến đội vắ xe lưu động giúp đỡ, từ tổ em về đến điểm vắ xe trong làng Quen Rai phải mất 3 – 5km, may mà có đội vắ xe lưu động nên giúp được cho anh em công nhân rất nhiều”.

Anh Siu Rếp là tổ trưởng, được lãnh đạo Đội 11 giao nhiệm vụ quản lý và có trách nhiệm phối hợp với anh Nam hỗ trợ CN khi có sự cố. Anh Rếp cho hay: “Đội vắ xe được thành lập từ đầu năm, đến nay đã vắ được hơn 30 miếng vá cho CN và thay sắ cho 2 người. Tiền mua miếng vá do Đội 11 hỗ trợ, còn sắ thì CN trả bằng đúng giá tiền đã mua ngoài cửa hàng xe máy”.

Anh Lê Văn Nam, thành viên thứ 2 của tổ thông tin thêm: Nhiều khi CN đi cạo lúc sáng sớm, đêm tối mà gặp sự cố thì rất vất vả, nên mỗi khi CN bị sự cố chỉ cần alô 24/24h anh em chúng tôi đều có mặt để hỗ trợ họ. Xe thủng trong đêm thì lấy xe của chúng tôi tiếp tục đi cạo, khi trời sáng chúng tôi quay lại vắ xe giúp.



Anh Siu Rếp (đội mũ bảo hiểm) và anh Lê Văn Nam hỗ trợ công nhân Rơ Mah Yon vắ xe ngay phần cây mình cạo.

Chị Trần Thị Hà ở tổ 2 cũng phải nhiều lần nhờ sự trợ giúp của tổ vắ xe lưu động, bởi theo chị Hà: Xe đi cạo mũ thường là xe cũ, sắ lốp đều mòn rất dễ bị thủng mà giữa đêm tối biết đi đâu vắ, có khi tìm được chỗ vắ thì người ta đóng cửa, nên anh em CN nhiều khi rất khổ sở vì xe bị thủng lốp.

Đơn giản nhưng rất thiết thực

Hiện nay, ở Nông trường Đoàn Kết – Cao su Chư Prông có 2 đội là Đội 11 và Đội 9 có tổ vắ xe lưu động. Theo anh Trịnh Văn Mạnh – Phó Giám đốc, Chủ tịch Công đoàn nông trường: “Đây là 2 đội ở xa khu dân cư nên rất khó khăn cho anh em mỗi khi bị thủng lốp xe. Do đó, từ ngày có tổ vắ xe lưu động CN nào cũng thuộc lòng số điện thoại của 2 anh bảo vệ đội”.

Anh Phan Đình Bổng – Giám đốc nông trường cho hay: “Xuất phát từ những lần anh thấy cảnh CN bị thủng sắ ở ngoài lô phải dắt bộ cả mấy cây số mới có điểm vắ xe, có người còn đang chờ mũ, khóc không xong, cười không được. Chính vì thế, tôi đã chỉ đạo cho các đội nghiên cứu thành lập tổ vắ xe này, kinh phí mua dụng cụ nông trường chịu, còn miếng vá thì đội hỗ trợ, riêng thay sắ thì CN phải mua”.

Mô hình này hết sức có ý nghĩa, nhất là đối với nông trường ở vùng sâu vùng xa. Do vậy, rất cần được nhân rộng trong các tổ của nông trường xa dân cư. Chỉ là một miếng vá, cái sắ nhưng ý nghĩa thiết thực, phát huy tác dụng khi CN gặp sự cố ngay giữa lô cao su, đặc biệt là đêm tối.

VĂN VINH



Nói nhau nghe

Ngành cao su quyết tâm chiến thắng Covid

- Ái cha, chuẩn bị bước vào mùa nước rút rồi mà bị dịch Covid gây ảnh hưởng thế này căng à Tư Mủ ơi.
- Ngành mình đã chủ động giải pháp đối phó rồi, có các hướng điều chỉnh sản xuất để cho phù hợp. Ông đọc thư của Chủ tịch Tập đoàn mình gửi chưa. Anh em cao su phải "Cùng siết chặt đoàn kết – phát huy trí tuệ, nghĩa tình cao su, quyết tâm vượt qua đại dịch Covid-19".
- Đọc rồi. Xúc động ghê. Đây là lời hiệu triệu để người cao su chúng ta có tinh thần vững chãi, phấn đấu, quyết tâm chiến thắng Covid, gặt hái 1 năm thành công.

HAI CAO



Đặt tên

Người chồng vốn là nhà văn, khi trao đổi về việc đặt tên con. Người chồng nói:
- Em yêu, con mình sinh ra trong hoàn cảnh đặc biệt, vậy nên đặt cho con cái tên thật độc đáo. Tên con sẽ chứa đựng những khát khao của người dân trong vùng cách ly, phong tỏa.
- Ý anh là tên các loại rau xanh: Hành, ngò, sả, ớt hay thực phẩm tôm, cá, thịt...
- Không em ạ, tên con sẽ là tên một loại vắc-xin nào đó. Đó là tình yêu của anh, của em, của mọi người... Đó là niềm tin và sức mạnh chiến thắng con virus đáng ghê gớm!
- Woa, chồng em thật sâu sắc!

ĐÔNG QUÂN



Hãy ở yên trong nhà

Nay ta đói thì mai ta có
Không làm gì phải tỏ hoang mang
Lâu lâu ăn uống nhẹ nhàng
Cũng là thanh lọc để càng sống lâu.

Nếu không có cá rau vài bữa
Cũng không làm ngả ngựa ra đầu
Ngày xưa trăm khó ngàn sầu
Ông bà vẫn sống chứ đâu có gì.

Nay xin chớ đừng vì ăn khổ
Mà mọi người lại cổ ra đi
Chợ xa nào có ích gì
Chỉ mang nguy hiểm mỗi khi đến gần.

Khi giao tiếp rất cần khoảng cách
Đeo khẩu trang, rửa sạch đôi tay
Mình vì thế hệ tương lai
Ngày nay ta phải ở ngay trong nhà.

Ở một chỗ đó là chống dịch
Hãy đồng lòng nguy kịch sẽ qua
Ngày mai đẩy dịch ra xa
Người người êm ấm nhà nhà yên vui.

NGUYỄN NGỌC

Ngon lành cảnh đào

Ngày giãn cách quá dài, cả nhà cha con tóc dài, nóng nực và bức bối. Người cha gọi anh bạn thân là thợ cắt tóc:
- A lô, mai rảnh không, đến nhà tui nhờ cái.
- Ok, nhưng đang thực hiện Chỉ thị 16 nghe ông!
- Trời ạ, cứ viện cớ đi mua thực phẩm thiết yếu. Sang cắt ... 3 cái đầu giúp tui héng. Yên tâm đi, tui mới đi cách ly về, xét nghiệm âm tính hai lần rồi. Ngon lành cảnh đào luôn!
- Ôi, vậy... ông tự xử đi!
- !?

MÙ TẬP



MYR



ISO 9001:2015
ISO 14001:2015

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU MANG YANG MANG YANG RUBBER COMPANY LIMITED

Địa chỉ: 536 Nguyễn Huệ, thị trấn Đak Đoa, huyện Đak Đoa, tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269 383 1133 - Fax: 0269 383 1390

Website: rubbermangyang.vn

E-mail: myruco@vnn.vn - caosumangyang@gmail.com



Hội Liên hiệp Thanh niên

Phát động 65 ngày thi đua cao điểm

Ngày 11/8, tại Nông trường Hòa Bình, Hội Liên hiệp thanh niên VN (LHTN VN) Công ty phối hợp với Đoàn Thanh niên công ty tổ chức Lễ phát động 65 ngày thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 65 năm ngày truyền thống Hội LHTN VN (15/10/1956 -15/10/2021).

Những nội dung thi đua cụ thể, gắn liền với công việc hàng ngày của thanh niên trong đơn vị, tập trung vào các chủ đề: Phấn đấu hoàn thành và vượt mức kế hoạch sản lượng được giao, không bỏ ngày cạo, tận thu triệt để, trút vét mủ nước, nâng cao tay nghề, tăng năng suất lao động, tăng thu nhập, tiền lương; Phối hợp với tổ chức Đoàn Thanh niên thực hiện các công trình thanh niên, phần việc thanh niên, phấn đấu mỗi tổ chức hội cơ sở xây dựng một công trình, phần việc thanh niên....

Dịp này, Hội LHTN đã trao tặng anh Phó Đức Tiến - Chi đoàn Nông trường K'Dang, anh Rô Mah Sĩ - Nông trường Hòa Bình mỗi người 100 con gà giống, anh Rưn - Nông trường Hòa Bình 50 cây sầu riêng để phát triển mô hình kinh tế gia đình. Đồng thời, Hội cũng trao tặng 40 áo thanh niên Việt Nam... Tổng trị giá hỗ trợ cho các đoàn viên thanh niên trong dịp này là trên 16 triệu đồng.

PHẠM MẾN



Trao tặng cây giống để phát triển kinh tế gia đình trong thanh niên.



CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Đrăng, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com



Các thành viên Hội đồng chấm điểm lĩnh vực Hóa theo dõi phần trình bày của đại diện nhóm tác giả Cao su Chư Prông.

Đạt 2 giải thưởng tại Hội thi Sáng tạo kỹ thuật

Ngày 6/8, tại trụ sở Hội Liên hiệp khoa học, Ban tổ chức Hội thi Sáng tạo kỹ thuật tỉnh Gia Lai lần thứ 10 năm 2020 - 2021 đã tiến hành chấm điểm 17 giải pháp sáng tạo của nhóm tác giả, tác giả thuộc các cơ quan đơn vị trong địa bàn tỉnh Gia Lai.

Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông tham gia 2 giải pháp trong lĩnh vực Hóa gồm: Giải pháp "Hợp lý hóa thiết bị dây chuyền sản xuất SVR 10 sản xuất mủ cao su SVR 10 từ nguyên liệu phối trộn mủ chén - mủ đông - mủ dây - mủ skin" của nhóm tác giả Võ Toàn Thắng, Phan Thanh Hà, Võ Minh Sơn, Lương Quang Hiến và Nguyễn Hoàng Tuấn và Giải pháp "Nghiên cứu công nghệ ủ compost sản xuất phân từ nguyên liệu bùn thải phát sinh từ nhà máy chế biến mủ cao su" với 7 thành viên gồm ông Võ Toàn Thắng, Phan Thanh Hà, Võ Minh Sơn, Trần Trung Căn, Nguyễn Hoàng Tuấn, Lương Quang Hiến và bà Trần Thị Thu Thủy.

Kết quả, với Giải pháp "Hợp lý hóa thiết bị dây chuyền sản xuất SVR 10 sản xuất mủ cao su SVR 10 từ nguyên liệu phối trộn mủ chén - mủ đông - mủ dây - mủ skin" Hội đồng đã đánh giá rất cao và cho 75,1 điểm, giành giải nhì (không có giải nhất).

Với Giải pháp "Nghiên cứu công nghệ ủ compost sản xuất phân từ nguyên liệu bùn thải phát sinh từ nhà máy chế biến mủ cao su" Hội đồng cho 70,7 điểm, đạt giải ba.

VĂN VĨNH



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN
TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY (TABIRUCO)

Địa chỉ: Tổ 2, Ấp Thanh Phú, Xã Tân Hiệp, Huyện Tân Châu, Tỉnh Tây Ninh
 Điện thoại: (0276) 3875193 - Fax: (0276) 3875307
 Email: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



**CAO SU TÂN BIÊN HỖ TRỢ HOẠT ĐỘNG PHÒNG,
 CHỐNG DỊCH COVID - 19**



**Công đoàn công ty tặng quà cho các chốt trực phòng chống dịch
 Nông trường Tân Hiệp**

Nhằm hỗ trợ công tác phòng, chống dịch Covid, ngày 5 - 6/8, Công đoàn Công ty CP Cao su Tân Biên đã thăm và tặng quà cho các chốt kiểm soát dịch trên toàn công ty. Bên cạnh đó, Công đoàn công ty còn hỗ trợ cho 665 công nhân và lực lượng bảo vệ mỗi người một Camen đựng thức ăn để đảm bảo vệ sinh, an toàn phòng chống dịch.

Ngoài ra, công ty cũng hỗ trợ thêm tiền ăn chiều và vật dụng nghỉ ngơi cho người lao động thực hiện "3 tại chỗ" tại nhà máy đảm bảo sinh hoạt, sản xuất kinh doanh. Tổng kinh phí cho các hoạt động hỗ trợ là 82,5 triệu đồng.

QUỐC BÌNH



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3880.689; Hotline: 0911680689; Fax: 0271.3870.291

Website: www.ric.edu.vn - Email: tuyensinh@ric.edu.vn

TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2021

- **Hệ Cao đẳng:** Khoa học cây trồng, Nông nghiệp công nghệ cao, Công nghệ kỹ thuật hóa học, Công nghệ môi trường, Công nghệ sản xuất sản phẩm cao su, Kế toán, Tài chính ngân hàng, Công nghệ thông tin, Công nghệ kỹ thuật điện-điện tử, Công nghệ ô tô

- **Hệ Trung cấp:** Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Kỹ thuật cao su, Chế biến cao su, Tin học, Kế toán, Kế toán tin học, Điện công nghiệp và dân dụng, Công nghệ ô tô, Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí

- **Hai nghề: Chế biến mủ cao su và Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su** Nhà nước **hỗ trợ 100% học phí** cho cả thí sinh đã tốt nghiệp lớp 9 và lớp 12. Thí sinh tốt nghiệp lớp 9 học Trung cấp được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí

- **Các lớp ngắn hạn:** Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRC-TSC và đánh đồng mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

- **Huấn luyện An toàn lao động:** Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện.

- **Lái xe:** Tổ chức đào tạo và sát hạch lái xe các hạng: A1, A2, B, B1, B1-1, C, D, nâng hạng...

- **Liên kết Đại học, Cao học:** Các nghề về Nông nghiệp, Kinh tế-Quản lý, Hóa học - Môi trường, Luật, Công nghệ kỹ thuật - Công nghệ thông tin

Liên hệ: Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su; số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước; Hotline: 0911.880.689; 0984.427.427, 0968.99.11.22; Web: ric.edu.vn;

Email: tuyensinh@ric.edu.vn

NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



CHUYÊN SẢN XUẤT

- Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng dẫy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...

- In trên màng PE, PP...

- In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...

- Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực:
Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su;
Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, Phường Võ Thị Sáu, Quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

E-mail: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn