



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

**SỐ 575 (BỘ MỚI)
(15-3-2021)**

Cao SU Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



Một góc Khu công nghiệp Nam Tân Uyên. Ảnh: Đào Phong

Chuyên đề

ĐẦU TƯ KHU CÔNG NGHIỆP - LĨNH VỰC LỢI THẾ CỦA VRG

(TRANG 6- 15)



Sức sống cho ruộng đồng

TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM



- . HỆ THỐNG Q.LÝ CHẤT LƯỢNG TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ ISO 9001 - 2008
- . CÚP VÀNG CÔNG NGHỆ XANH - VÌ SỰ NGHIỆP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG
- . BÔNG LỬA VÀNG VIỆT NAM - THƯƠNG HIỆU VÀNG CHẤT LƯỢNG
- . CÚP VÀNG SẢN PHẨM NÔNG NGHIỆP - NÔNG THÔN TIÊU BIỂU...

TẬP ĐOÀN TIỀN PHONG
VỀ NÔNG NGHIỆP HỮU CƠ
TẠI VIỆT NAM



VĂN PHÒNG TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM

Địa chỉ: 39 Thân Văn Nhiếp, phường An Phú, Quận 2, TP.HCM

Điện thoại: (028) 3535 2234 Fax: (028) 3535 2054

Email: pbquelam@gmail.com Website: quelamgroup.com.vn



SẢN PHẨM CHO NGƯỜI VIỆT

Mang Chất Lượng

CHÂU ÂU



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

NỆM ĐỒNG PHÚ

Xã Tân Lập – Huyện Đồng Phú – Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3843 777 - Hotline: 0908 44 00 66 - Website: www.dorufoam.com/www.nemdongphu.com

NỆM CAO SU ĐỒNG PHÚ (DORUFOAM) - SẢN PHẨM CHO NGƯỜI VIỆT MANG CHẤT LƯỢNG CHÂU ÂU

Cuộc sống hiện đại ngày nay đòi hỏi mỗi con người của chúng ta phải không ngừng trau dồi và học hỏi, quý thời gian vì thế mà ngày một eo hẹp dần. Sau một ngày dài chạy đua với những deadline, cơ thể cần một giấc ngủ thật sâu để được nghỉ ngơi và nạp năng lượng cho ngày hôm sau. Vì thế, một chiếc nệm êm ái, thoải mái cùng độ bền cao sẽ là một người bạn đồng hành nâng niu giấc ngủ của mỗi chúng ta.

Nệm cao su Đồng Phú (DORUFOAM) tự hào là sản phẩm mang những tiêu chuẩn chất lượng châu Âu dành cho người Việt với các tính năng vượt trội sau:

. Được sản xuất từ 100% cao su thiên nhiên Đồng Phú (DORUFOAM) được xem là sản phẩm thân thiện với môi trường.

. Các sản phẩm Nệm – Gối cao su với cấu trúc từ hàng triệu bọt khí li ti tạo sự thông thoáng khi nằm, độ đàn hồi tốt, giúp cho lưng ở tư thế ổn định và không đau lưng, nhẹ nhàng ru êm giấc ngủ của bạn.

. Với đặc tính ưu việt của cao su thiên nhiên, nệm Đồng Phú (DORUFOAM) mang đến giấc ngủ ngon, không ảnh hưởng bởi sự trăn trở của người bên cạnh.

. Sản phẩm đạt tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001:2015.

. Sản phẩm đạt chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn MS 679-2011 do viện RRIMCORP, một trong những viện cao su hàng đầu thế giới cấp.

Với Nệm Đồng Phú (Dorufoam), Chúng Tôi mang trong mình sứ mệnh đem đến những giấc ngủ chất lượng nhất cho người Việt.



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU

Địa chỉ: Số 1428 - Đường Phú Riềng Đỏ - TP. Đồng Xoài - Tỉnh Bình Phước
Điện thoại: 0271.3880.689; Hotline: 0911680689; Fax: 0271.3870.291
Website: www.ric.edu.vn - Email: tuyensinh@ric.edu.vn



TRƯỜNG CAO ĐẲNG CÔNG NGHIỆP CAO SU TUYỂN SINH 2021

Đào tạo online (3 nghề):

- Kỹ thuật cây cao su, Chế biến mủ cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su (Lý thuyết học online, thực hành học theo đợt)

Nghề được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí:

- Chế biến mủ cao su, Công nghệ sản xuất sản phẩm từ cao su (áp dụng cho cả trình độ Trung cấp và Cao đẳng)
- Ngoài ra, học sinh tốt nghiệp THCS (lớp 9) học trình độ Trung cấp tại trường được Nhà nước hỗ trợ 100% học phí chuyên môn

Các lớp ngắn hạn:

- Khai thác mủ cao su, Nghiệp vụ quản lý tổ đội, Sơ chế mủ cao su các loại, Kiểm phẩm cao su, Bồi dưỡng nghiệp vụ giám đốc nhà máy, Xác định DRG-TSC và đánh đông mủ nước, Quản lý sản xuất, Sản xuất cao su Polymer, Cơ điện chế biến, Phát triển bền vững, Chuyên viên chính...

Huấn luyện An toàn lao động:

- Nhóm 1, 2, 3, 4, 5, 6; Huấn luyện cho giảng viên huấn luyện, Cập nhật kiến thức định kỳ cho giảng viên huấn luyện

Nhà trường phối hợp với các Trường Đại học tuyển sinh thường xuyên các lớp Đại học, Cao học

Chi tiết liên hệ:

Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su - số 1428 Phú Riềng Đỏ, TP. Đồng Xoài, tỉnh Bình Phước
ĐT Hotline: 0967.880.689 (thầy Đào); 0968 99 11 22 (thầy Ninh-Phó HT) - Website: www.ric.edu.vn



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIỀNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn

NHIỀU HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA NHÂN THÁNG THANH NIÊN



Các cơ sở Đoàn trực thuộc ĐTN Cao su Phú Riềng ra quân Tháng Thanh niên.



Chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931-26/3/2021), ĐTN Cao su Phú Riềng phát động tổ chức cuộc thi ảnh "Nét đẹp màu áo xanh" từ 1- 15/2. Khởi công xây dựng công trình thanh niên, 1 căn nhà tình bạn trị giá 50 triệu đồng. Tổ chức lễ kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn, tuyên dương Chi đoàn mạnh và Bí thư Chi đoàn giỏi vào ngày 26/3. Các cơ sở Đoàn trực thuộc tổ chức về nguồn, trồng cây xanh, ngày chủ nhật tình nguyện, nhiều công trình thanh niên thiết thực tại đơn vị... Ngoài ra, tùy tình hình dịch bệnh ĐTN Cao su Phú Riềng sẽ tổ chức về nguồn và giải bóng đá cán bộ Đoàn.

TUỆ LINH. ẢNH: CTV TH



KORUCO

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn



Lãnh đạo VRG và Công đoàn CSVN trao các quyết định cho lãnh đạo Cao su Kon Tum.

CÔNG BỐ CÁC QUYẾT ĐỊNH NHÂN SỰ QUAN TRỌNG

4 quyết định nhân sự quan trọng liên quan đến các chức danh người đứng đầu Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum đã được lãnh đạo VRG và Cao su Kon Tum công bố vào chiều ngày 1/3.

Theo đó, bà Phan Thị Vành Khuyên – Phó Ban Tổ chức nhân sự VRG công bố 3 quyết định gồm: Quyết định thôi giữ chức vụ Chủ tịch HĐTV đối với ông Lê Đức Hân kể từ ngày 1/3/2021, Quyết định bổ nhiệm Chủ tịch HĐTV

đối với ông Nguyễn Hữu Lợi – TV HĐTV kiêm Phó TGD công ty kể từ ngày 1/3/2021 và Quyết định nghỉ việc để hưởng chế độ hưu trí đối với ông Lê Khả Liễm – TV HĐTV kiêm TGD Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum kể từ ngày 1/3/2021.

Ngoài ra, HĐTV công ty cũng đã công bố quyết định của Chủ tịch HĐTV công ty về việc bổ nhiệm ông Lê Đức Hân giữ chức vụ TGD công ty kể từ ngày 1/3/2021.

VĂN VINH

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bis Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPĐD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

ĐỂ KHAI THÁC CAO SU BỀN VỮNG

Thời gian gần đây, nhiều hộ cao su tiểu điền áp dụng phương pháp khai thác mủ bằng cách bơm khí ethylene rồi khoan vào thân cây để lấy mủ, thay vì cách truyền thống. Điều đáng nói, phương pháp này đã được các chuyên gia về ngành cao su khuyến cáo không có hiệu quả bền vững. Bởi áp dụng chất kích thích mủ đối với cây cao su phải đúng liều lượng, quy trình, chỉ áp dụng đối với cây cao su thanh lý. Qua khảo nghiệm thực tế, chỉ 4-5 tháng đầu phương pháp này cho năng suất rất cao so với cao su truyền thống, nhưng sau đó lượng mủ giảm dần.

Bà con cao su tiểu điền, trước áp lực giá chi phí nhân công cao ngày càng tăng, công cao khan hiếm, nhất là các vùng phát triển "nóng" về công nghiệp, dịch vụ, đã trang bị bộ khai thác này trước lời quảng cáo của các nhà cung cấp. Hiện trên youtube, mạng xã hội, nhất là trong các hội, nhóm về cây cao su, có rất nhiều nhà cung cấp bộ bơm khí này quảng cáo về "một phương pháp hiệu quả" trong khai thác cao su, nhất là tăng năng suất, tiết kiệm nhân công cao.

Tuy nhiên, theo nhiều hộ cao su tiểu điền đã áp dụng, đúng là năng suất mủ tăng cao trong thời gian đầu, tuy nhiên sau đó thì mủ cạn kiệt. Nhiều bà con liên hệ lại nơi cung cấp để thắc mắc, khiếu nại do trái với cam kết ban đầu thì đều "bật vô âm tín". Cuối cùng tiền mất tật mang, cây cao su sức cạn kiệt phải mất thời gian chăm bón trở lại, thậm chí không hồi phục.

Trước thực trạng này, rất cần khuyến cáo của chính quyền địa phương trong lĩnh vực nông nghiệp, để bà con đừng quá háo hức trước mắt mà gây thiệt hại cho chính mình. Đặc biệt, địa phương ở những nơi có nhiều diện tích cao su tiểu điền nên phổ biến, tuyên truyền cho bà con về quy trình kỹ thuật trồng, chăm sóc, khai thác cao su của VRG để áp dụng. Quy trình này, sau khi sửa đổi, bổ sung năm 2020 đã được Cục Trồng trọt, Bộ NN&PTNT thống nhất là quy trình chính thống quốc gia, không riêng của nội bộ VRG. Các sở ban ngành nông nghiệp địa phương nên tổ chức các buổi phổ biến, thậm chí tập huấn Quy trình, mời các chuyên gia của VRG, Viện Nghiên cứu Cao su VN để tuyên truyền, hướng dẫn, khuyến cáo bà con.

Có được sự phối hợp giữa một Tập đoàn kinh tế chủ lực về cao su với địa phương, sẽ phát huy hơn nữa vai trò "bà đỡ cho cao su tiểu điền" của VRG, cùng xây dựng ngành cao su phát triển bền vững.

QUỐC AN

Trong số này:

17

GIAN NAN PHÒNG CHỐNG CHÁY Ở VÙNG BIỂN

TRANG TIN THANH NIÊN

NHIỀU HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN TNCS HỒ CHÍ MINH

20-21

CAO SU TIỂU DIỆN: LẠM DỤNG CHẤT KÍCH THÍCH ĐỂ KHAI THÁC MỦ

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

HIỆN KẾ GIỮ CHÂN NGƯỜI LAO ĐỘNG

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC

VRG vừa phát động phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2021 – 2025 nhằm phát huy truyền thống năng động, sáng tạo, thi đua lao động sản xuất, kinh doanh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn. Tiếp tục đổi mới, linh hoạt, sáng tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi phương hướng, nhiệm vụ chính trị của Tập đoàn trong giai đoạn 2021 – 2025.



Chú trọng phát hiện những nhân tố mới, nhân rộng điển hình tiên tiến.
Ảnh: Ngô Công Hoàng.

Góp phần nâng cao vị thế VRG trên thị trường và cộng đồng doanh nghiệp

Theo đó, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua đang phát huy hiệu quả và phù hợp với nhiệm vụ trọng tâm của Tập đoàn. Đó là các phong trào: “Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi”; “Lao động sản xuất

giỏi” - “Lao động sáng tạo, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật”, “Ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất”; “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”; “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Năng động, sáng tạo trong sản xuất kinh doanh”; Thi đua thực hiện vượt mức kế hoạch năng suất - sản lượng”. Các phong trào thực hiện tốt quy chế phối hợp để bảo vệ vườn cây, bảo vệ sản phẩm mủ cao su, bảo vệ vật tư khai thác, bảo vệ đất cao su chống lán chiếm; Phong trào An toàn vệ sinh lao động và phòng chống cháy nổ; An toàn vệ sinh thực phẩm; Phong trào xanh - sạch - đẹp từ vườn cây đến nhà máy; Phong trào VHVN, TDTT, đặc biệt là phong trào phòng chống dịch Covid - 19...

Chú trọng nâng cao vai trò trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức Đảng, thủ trưởng các đơn vị trong việc thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả các phong trào thi đua. Quan tâm công tác

phát hiện, tuyên truyền về các mô hình, sáng kiến, nhân tố mới và nhân rộng điển hình tiên tiến tạo sự lan tỏa rộng lớn trong phong trào thi đua yêu nước trong các phòng ban, đơn vị.

Vận động cán bộ, đảng viên, đoàn viên, NLD tích cực, năng động, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải

tiến kỹ thuật, đẩy mạnh công tác nghiên cứu ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh, quản lý kinh tế, quản lý xã hội. Chung tay đồng hành cùng doanh nghiệp tập trung tháo gỡ khó khăn trong SXKD, phấn đấu đạt mức tăng trưởng cao hơn, đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLD góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ về quốc phòng - an ninh; bảo đảm ổn định chính trị - xã hội trên địa bàn các đơn vị đứng chân.

Đẩy mạnh các hoạt động xã hội hóa, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLD, tập trung tổ chức chăm lo cho NLD có hoàn cảnh khó khăn trong toàn Tập đoàn. Tiếp tục vận động NLD ủng hộ Chương trình "Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa", Quỹ "Vì người nghèo", "Mái ấm Công đoàn", ủng hộ đồng bào bị thiên tai, lũ lụt và các quỹ hỗ trợ khác...

Trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua, cần nghiên cứu để thực hiện các mục tiêu trọng tâm, cấp bách của Tập đoàn như các vấn đề về tái cơ cấu nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành và hoạt động hiệu quả của doanh nghiệp; về tăng năng suất lao động, tiết giảm suất đầu tư; về quản trị chi phí và giá thành sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh trên thị trường; về đổi mới kỹ thuật, công nghệ; về xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nâng cao vị thế VRG trên thị trường và cộng đồng doanh nghiệp.

Gắn thi đua với tuyên truyền

Các cấp ủy Đảng và chính quyền các đơn vị thành viên phải dành sự quan tâm đặc biệt và có biện pháp lãnh đạo thường xuyên công tác thi đua khen thưởng. Phối hợp và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể quần chúng trong việc xây dựng phương hướng - nội dung - biện pháp để tổ chức thực hiện các phong trào thi đua. Tổ chức sơ kết - tổng kết để rút kinh nghiệm, nhằm phát hiện những nhân tố mới, những tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến để biểu dương - khen thưởng kịp thời và nhân rộng ra cho mọi người học tập nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua ngày càng phong phú và bền vững hơn.

Kịp thời sơ kết biểu dương, khen thưởng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị. Gắn thi đua với tuyên truyền, đẩy mạnh tuyên truyền sâu rộng về những kết quả của các phong trào thi đua trong đội ngũ NLD và hoạt động của các tổ chức đoàn thể. Dành nhiều thời gian, thời lượng giới thiệu về gương điển hình, người tốt, việc tốt, các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu, chiến sĩ thi đua trong 5 năm qua, chú trọng các điển hình tiên tiến là NLD đang trực tiếp lao động sản xuất, công tác, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong NLD.

Q.A

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TRUYỀN THÔNG

VRG cũng vừa ban hành Kế hoạch đẩy mạnh công tác truyền thông giai đoạn 2020 - 2025, nhằm tăng cường và đẩy mạnh công tác truyền thông, giới thiệu thông tin, hình ảnh về hoạt động SXKD của ngành Cao su Việt Nam; làm nổi bật các giá trị, hình ảnh tích cực và truyền thống hào hùng của công nhân cao su; nâng cao ý thức, tình yêu ngành nghề... Xây dựng thương hiệu Cao su Việt Nam, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, thu hút đầu tư trong và ngoài nước, đẩy mạnh xuất khẩu hàng hóa, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Theo đó, tuyên truyền các nội dung cơ bản về chiến lược, kế hoạch SXKD và nghị quyết đại hội đồng cổ đông thường niên đã thông qua. Tuyên truyền các mục tiêu, nhiệm vụ về phát triển các ngành nghề chính của Tập đoàn và các định hướng phát triển trong thời gian tới; Quảng bá rộng rãi các sự kiện, văn hóa, thể thao... Thông tin, tuyên truyền những kết quả quan trọng đã đạt được của Tập đoàn và những định hướng phát triển trong thời gian tiếp theo trên các ngành nghề chính của Tập đoàn.

Đẩy mạnh truyền thông thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, sản xuất phóng sự, video clip, thông điệp, tổ chức các chương trình hoạt động, diễn đàn, hội nghị, hội thảo... để giới thiệu hình ảnh VRG. Kết hợp khai thác các trang thông tin điện tử đối ngoại; các website của Tập đoàn, Công đoàn Cao su Việt Nam, Tạp chí Cao su Việt Nam, Hiệp hội Cao su Việt Nam và các website của các đơn vị thành viên phục vụ tuyên truyền hình ảnh VRG.

Đặc biệt, truyền tải các hình ảnh, thông tin về VRG bằng nhiều hình thức khác nhau trên mạng Internet và mạng xã hội; chuyển tải nội dung, tài liệu bản in sang bản điện tử để đưa lên mạng Internet. Sản xuất các clip ngắn đăng phát trên mạng xã hội nhằm cung cấp hình ảnh trực quan, sống động giúp quảng bá hình ảnh VRG. Tăng cường phát triển và quản lý các fanpage, các trang mạng xã hội của VRG và các đơn vị thành viên. Trong đó, nguồn thông tin từ Tạp chí Cao su Việt Nam là nguồn thông tin chính thức để đăng tải tin tức trên các website và fanpage, các mạng xã hội của VRG và các đơn vị thành viên.

Đẩy mạnh công tác hợp tác và triển khai cụ thể hóa chương trình hợp tác giữa VRG và Hội Nhà báo TP.HCM bằng các hoạt động cụ thể, thiết thực.

P.V

TÍCH CỰC HỖ TRỢ CÁC ĐƠN VỊ KHI DỊCH COVID-19 BÙNG PHÁT MẠNH TẠI CAMPUCHIA

Đó là chỉ đạo của ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG tại cuộc họp trực tuyến với các công ty cao su khu vực Campuchia về tình hình phòng chống dịch Covid-19.



Cao su Bà Rịa Kampong Thom nghiêm túc phòng chống dịch Covid-19 khi tập huấn kỹ thuật khai thác mủ cho CNLĐ.

Các công ty thực hiện tốt công tác phòng chống dịch

Ngay từ khi dịch bệnh Covid-19 bùng phát vào đầu năm 2020, các công ty cao su luôn thực hiện tốt các chủ trương của Tập đoàn và nước sở tại về phòng dịch Covid – 19. Chính vì vậy, hiện nay trên địa bàn các công ty chưa có trường hợp bị lây nhiễm hoặc nghi ngờ lây nhiễm dịch bệnh Covid -19. Các công ty tiếp tục duy trì tốt công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

Báo cáo về tình hình dịch bệnh trên địa bàn tỉnh Kampong Thom, ông Nguyễn Duy Linh – TGD Cao su Chư Sê Kampong Thom, Cụm trưởng Cụm I, cho biết: Liên quan đến sự cố ngày 20/2, tại tỉnh Kampong Thom có 3 ca nhiễm tại huyện Tang Kok, cách dự án công ty 150 km. Hiện tại, Ban chỉ đạo phòng

chống dịch tỉnh đã tiến hành khoanh vùng và điều trị 3 người này tại Bệnh viện tỉnh Kampong Thom. Về công tác phòng chống dịch của tỉnh, có tổng số 9 địa điểm cách ly (mỗi huyện có 1 điểm cách ly tập trung) có thể phục vụ cách ly khoảng 3.000 người (mỗi điểm cách ly từ 300 – 400 người). Tại huyện Stoung có 1 địa điểm cách ly là trường Trung học phổ thông huyện Stoung, có thể phục vụ cách ly khoảng 400 người. Hiện tại huyện Stoung đã cách ly 296 NLĐ Campuchia quay về nước từ Thái Lan.

Tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp tại Campuchia

Theo báo cáo của Văn phòng đại diện VRG tại Campuchia (VPĐD), tính đến ngày 15/3, Campuchia ghi nhận 1.325 ca nhiễm. Trong đó số ca lây nhiễm cộng đồng ngày 20/2 (bùng phát lần 3) là 806 ca, số ca khỏi bệnh là 730 ca và ghi nhận có 1 ca tử vong. Tình hình diễn biến dịch bệnh Covid-19 có xu hướng phức tạp hơn khi dịch bệnh đã lây lan ra 10 tỉnh, thành phố/25 tỉnh, thành tại Campuchia.

Tình hình lây nhiễm Covid-19 trong sự cố cộng đồng từ ngày 20/2 – 15/3, được VPĐD thường xuyên cập nhật và theo dõi sát sao, đặc biệt tìm hiểu thêm thông tin từ lãnh đạo cấp cao của Ngành y tế Campuchia và thông tin từ Đại sứ quán Việt Nam. Dịch bệnh Covid - 19 đã được Bộ Y tế Campuchia thông báo là virus Covid -19 chủng biến thể có nguồn gốc từ Anh, lây lan rất nhanh. Chỉ trong 22 ngày đã lây nhiễm ra cộng đồng tổng cộng 806 ca, bình quân 37 ca nhiễm/ngày.

Xây dựng kịch bản ứng phó linh hoạt, lâu dài

Để làm tốt công tác phòng chống dịch Covid – 19 tại nơi làm việc, các công ty đã xây dựng kịch bản, phương án ứng phó với các tình huống dịch bệnh Covid – 19 để triển khai thực hiện và kịch bản ứng phó khi có trường hợp NLĐ công ty bị nhiễm bệnh. Báo cáo tại cuộc họp, ông Lê Văn Lâm – TGD Cao su Đồng Nai Kratie, cho biết: NLĐ tại công ty là 801 người và khoảng 3.000 nhân khẩu hiện cư trú trong



Cao su Tân Biên Kampong Thom bắt buộc cán bộ quản lý tổ đeo khẩu trang nghiêm túc khi kiểm tra lý thuyết định kỳ.

vùng dự án. Công ty thành lập Ban chỉ đạo phòng chống dịch bệnh Covid -19 tại nơi làm việc, trong đó bộ phận y tế là thường trực ban chỉ đạo có nhiệm vụ tham mưu, phân công nhiệm vụ, xây dựng kế hoạch phòng chống dịch tại nơi làm việc...

Công ty đã mua và cấp phát cho người lao động và các nhà ở công nhân trong vùng dự án mỗi hộ 1 bình xịt và 1 lít dung dịch sát khuẩn trên 60% nồng độ cồn. Tổng số bình xịt và cồn rửa tay là 650 bình xịt và 270 lít dung dịch sát khuẩn ngoài ra còn trang bị máy đo nhiệt độ ở cổng ra vào dự án, siêu thị nơi tiếp công nhân, trạm y tế, văn phòng các nông trường...

"Công ty phân công và công khai thông tin liên lạc (tên, số điện thoại) của cán bộ đầu mối phụ trách về công tác phòng chống dịch bệnh Covid -19 tại nơi làm việc. Bố trí người trực gác tại các cổng ra vào dự án để sàng lọc nhanh sức khỏe NLĐ. Hạn chế tổ chức các cuộc họp, hội nghị, tránh tập trung đông người tham gia trừ trường hợp thật sự cần thiết và để phục vụ phòng chống dịch. Có cơ chế cho NLĐ làm việc tại nhà. Khuyến khích NLĐ trao đổi, làm việc trực tuyến qua điện thoại, email... Hạn chế người không phận sự vào khu vực dự án và khu tập thể..." – ông Lâm, cho biết.

Ông Nguyễn Trường Giang – TGD Cao su Lộc Ninh Vketi, cho hay: Công ty đã thành lập 3 điểm cách ly gồm: Khu vực 1 khu văn phòng Công ty (cũ) dành cho CB quản lý gián tiếp cách ly, Khu vực 2 thuộc Nông trường I (khu nhà ở công nhân lô 14), Khu vực 3 thuộc Nông trường II (khu nhà ở công nhân lô 131 và 155) dành cho số công nhân ở quê lên, cách ly trước khi đi làm trở lại.

Công ty kêu gọi công nhân tại 2 nông trường ở những nơi không có dịch đi làm sớm để đảm bảo cho công tác phòng chống dịch bệnh, ổn định sản xuất tại đơn vị. Riêng đối với những vùng, khu vực hiện nay đang có dịch như: PhnomPenh, Preah Sihanouk tạm thời chưa cho công nhân quay lại làm việc. Đối với công nhân ở vùng dịch nhẹ mà không thuộc diện phong tỏa của chính quyền địa phương sở tại và có khai báo y tế rõ ràng, có người bảo lãnh thì sẽ phải

kiểm tra y tế trước khi vào dự án công ty, đồng thời phải cách ly theo đúng quy định. Tuyệt đối không đi ra khỏi dự án công ty khi không cần thiết. Trường hợp nếu có ra ngoài thì bắt buộc phải có phiếu phòng dịch (công ty đã phát hành) và được xác nhận của nông trường mới được phép ra ngoài dự án.

Tại cuộc họp, ông Oknha Leng Rithy – Trưởng VPĐD VRG tại Campuchia đã đề xuất hỗ trợ về vật chất cho các đơn vị, đặc biệt số công ty yếu về tài chính. Các công ty mẹ phải vào cuộc, thường xuyên theo dõi và động viên các công ty con tại Campuchia. Những địa phương có ca lây nhiễm Covid-19, các công ty đứng chân trong địa bàn nên hỗ trợ thiết thực cho chính quyền sở tại để cùng chung tay chống dịch.

Ngoài ra, VRG nên cho địa chỉ đường dây nóng để khi các công ty và VPĐD có tình huống khẩn cấp có thể báo cáo ngay và xin ý kiến chỉ đạo kịp thời. Cho phép VPĐD tiếp cận với Bộ Y tế nhằm sớm nhận được vắc xin để tiêm cho toàn thể cán bộ quản lý, NLĐ Việt Nam và Campuchia. Lãnh đạo VRG có ý kiến với Đại sứ quán Việt Nam trong dịp Chính phủ Việt Nam viện trợ vắc xin cho Campuchia, đề nghị Đại sứ quán có ý kiến với nước bạn ưu tiên giúp tiêm cho NLĐ Việt Nam và Campuchia của các dự án trồng cao su sử dụng nhiều lao động...

Kết luận cuộc họp, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG đánh giá cao sự chủ động của VPĐD và các công ty trong công tác phòng chống dịch Covid-19 trong thời gian qua. "Trong tình hình dịch diễn biến phức tạp, khó lường tại Campuchia như hiện nay, đề nghị các công ty hạn chế tối đa việc qua lại biên giới, đặc biệt là lãnh đạo các đơn vị. Các công ty tiếp tục xây dựng phương án lâu dài theo tình trạng bình thường mới, đẩy mạnh thực hiện nhiệm vụ kép vừa phòng chống dịch – vừa SXKD. Khi dịch bùng phát phải tích cực, thường xuyên thăm hỏi NLĐ. Công ty mẹ phải hỗ trợ các công ty con. Công đoàn CSVN phải quan tâm, hỗ trợ cả vật chất và tinh thần cho NLĐ tại các dự án Campuchia trong giai đoạn dịch bệnh..." – ông Thuận chỉ đạo.

TRẦN HUỖNH



Cơ sở hạ tầng bên trong KCN Rạch Bắp. Ảnh: P.V

TRẢI THẨM ĐÓN NHÀ ĐẦU TƯ

Để thu hút khách hàng vào đầu tư, nhất là doanh nghiệp FDI, các KCN trực thuộc VRG tích cực hoàn thiện cơ sở hạ tầng, thực hiện nhiều ưu đãi, chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp trong dịch bệnh Covid – 19...

Chủ động hỗ trợ các doanh nghiệp gặp khó khăn

Những năm qua, hoạt động của KCN Long Khánh đã đóng góp rất lớn trong lĩnh vực phát triển KCN trên đất cao su của TCT Cao su Đồng Nai. Với những hiệu quả rõ rệt trong hoạt động, TCT quyết định mở rộng KCN Long Khánh giai đoạn II 500 ha.

Năm 2021, KCN sẽ tập trung đầu tư hoàn thiện cơ sở hạ tầng, quản lý giám sát chặt chẽ đảm bảo chất lượng công trình. Phối hợp với các đơn vị chuyên ngành cấp điện, cấp nước và thông tin liên lạc đầu tư cơ sở hạ tầng đồng bộ đảm bảo phục vụ tốt cho các nhà đầu tư. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hệ thống thoát nước thải, thoát nước mưa và kiểm tra chất lượng nước thải của các doanh nghiệp đã đi vào

hoạt động sản xuất trước khi thải vào hệ thống thoát nước thải, nước mưa của KCN. Phối hợp với TCT Cao su Đồng Nai để làm việc với địa phương về quy hoạch sử dụng đất đối với đề án mở rộng KCN Long Khánh giai đoạn II với diện tích 500 ha tại xã Xuân Thiện, huyện Thống Nhất.

Ông Nguyễn Văn Phước – Phó TGĐ công ty cho biết: “Vị trí KCN Long Khánh giai đoạn II tiếp giáp với KCN Long Khánh hiện hữu. Huyện Thống Nhất đã có văn bản chấp thuận chủ trương đưa diện tích 500 ha này vào quy hoạch sử dụng đất của huyện. Công ty đã lập đầy đủ hồ sơ theo quy định gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và kiến nghị bổ sung vào quy hoạch trình phê duyệt theo quy định. Hiện KCN Long Khánh vẫn tiếp tục theo dõi đề án mở rộng KCN tại Sở Kế hoạch và Đầu tư để khẩn trương thực hiện các thủ tục tiếp theo”.

Tính đến ngày 31/12/2020, công ty đã ký hợp đồng cho thuê lại đất với 43 nhà đầu tư (gồm 24 nhà đầu tư trong nước và 19 nhà đầu tư nước ngoài) với tổng diện tích cho thuê hơn 169 ha, đạt gần 96% trên diện tích đất thương phẩm dành cho thuê của KCN.

Hiện nay đã có 28 nhà đầu tư đi vào hoạt động sản xuất, 15 nhà đầu tư đang lập các thủ tục đầu tư và triển khai xây dựng, tổng số vốn đầu tư đăng ký của các doanh nghiệp trong KCN là 8.290 tỷ đồng.

Các doanh nghiệp đến đầu tư tại KCN đã tạo công ăn việc làm cho 12.000 người dân địa phương và các tỉnh thành trên cả nước. Với lĩnh vực hoạt động đa dạng, các doanh nghiệp trong KCN đã sản xuất nhiều sản phẩm mới, là tiền đề thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu kinh tế, đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa và



nhANH TIẾN ĐỘ LÀM THỦ TỤC CẤP QUYỀN SỬ DỤNG ĐẤT MỘT LẦN CHO CÁC NHÀ ĐẦU TƯ CÒN LẠI. Công ty cũng phối hợp thêm các nhà đầu tư để tiến hành hợp tác kinh doanh các lĩnh vực bảo vệ, điện năng, năng lượng mặt trời, viễn thông, xử lý bùn thải nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động.

Bên cạnh việc mở rộng, xây dựng cơ sở hạ tầng nhằm thu hút khách hàng, công ty sẽ tích cực thực hiện công tác tiếp thị, thu hút khách hàng thông qua

hiều kênh quảng cáo, môi giới, xây dựng hình ảnh, môi trường làm việc xanh, sạch, thân thiện ... để đảm bảo kế hoạch SXKD trong năm 2021 với tổng doanh thu hơn 77 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế hơn 31 tỷ đồng và đảm bảo chăm lo tốt cho đời sống NLĐ.

Đón làn sóng chuyển dịch cơ cấu đầu tư mới

Sau 12 năm hoạt động, Công ty CP KCN Dầu Giây đã gặt hái được nhiều thành tựu nổi bật. Đặc biệt, trong năm 2020 mặc dù gặp không ít khó khăn do dịch bệnh Covid - 19 nhưng công ty đã đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển. Công ty có mức doanh thu và lợi nhuận vượt so với kế hoạch.

KCN Dầu Giây được thành lập vào năm 2008 với tổng diện tích đất là 328 ha, tổng số vốn góp là 120 tỷ đồng và tổng mức đầu tư đăng ký là 566 tỷ đồng. Năm 2020, tổng doanh thu công ty đạt được hơn 136 tỷ đồng (vượt gần 5%), lợi nhuận trước thuế đạt 99,5 tỷ đồng (vượt hơn 8%). Công ty dự kiến chia cổ tức 45%.

Dự báo, năm 2021 là năm còn nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19, do đó ngay từ đầu năm, ban lãnh đạo KCN đã làm việc với doanh nghiệp cùng giải quyết các khó khăn do dịch bệnh Covid - 19 gây ra. Đồng thời thông báo đến các doanh nghiệp yên tâm ổn định sản xuất, công ty sẽ tiếp tục tập trung hỗ trợ tạo điều kiện tối đa cho các doanh nghiệp trong các lĩnh vực khác. Với định hướng thu hút các ngành nghề ít gây ô nhiễm môi trường, công ty tiếp tục triển khai xây dựng đồng bộ, sớm hoàn thiện hạ tầng còn lại với diện tích khoảng 20 ha để đón đầu làn sóng chuyển dịch cơ cấu đầu tư mới khi thiết lập trạng thái bình thường sau dịch bệnh Covid - 19. Bên cạnh đó, công ty cũng đang nghiên cứu thực hiện phương án xây dựng nhà xưởng cho thuê nhằm nâng cao thêm hiệu quả hoạt động của KCN.

Tính đến cuối tháng 2/2021, công ty đã thu hút được 24 dự án vào thuê đất với tổng diện tích 199 ha/ tổng diện tích có thể cho thuê là 219 ha, tỷ lệ lấp đầy gần 91%. Trong đó, 15 dự án đã đi vào hoạt động ổn định. Với những hiệu quả hoạt động trong những năm qua, công ty đã có tên trong đề án điều chỉnh bổ sung các KCN trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, cụ thể KCN Dầu Giây mở rộng giai đoạn II 75 ha.

MINH NHIÊN - ĐÀO PHONG

hiện đại hóa, nông thôn mới nâng cao của thành phố Long Khánh, tỉnh Đồng Nai.

Cũng như những đơn vị hoạt động trong lĩnh vực này, năm 2020 KCN gặp nhiều khó khăn do dịch bệnh Covid - 19. Tuy nhiên, bằng nhiều giải pháp, kinh nghiệm ứng phó

với khó khăn, KCN đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chỉ tiêu được giao trong năm qua. Đó cũng là tiền đề để KCN thực hiện tốt các chỉ tiêu trong năm 2021.

Chia sẻ những kinh nghiệm của đơn vị trong việc chủ động khắc phục khó khăn trong tình hình dịch bệnh Covid - 19 diễn biến phức tạp, ông Nguyễn Văn Phước - Phó TGD công ty cho biết: "Công ty tăng cường rà soát, đánh giá tác động của dịch Covid - 19 đến hoạt động sản xuất của doanh nghiệp và NLĐ. Trên cơ sở đó đề xuất với các sở, ngành, địa phương hỗ trợ doanh nghiệp khắc phục khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh và các giải pháp nhằm góp phần ổn định sản xuất, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nhằm chia sẻ những khó khăn với các doanh nghiệp, công ty đã giãn tiến độ thanh toán phí quản lý và phí sử dụng hạ tầng của các doanh nghiệp, không thu lãi chậm nộp".

Đẩy nhanh thực hiện các thủ tục

Hiện nay, Công ty CP Công nghiệp An Điền đang phối hợp với các ban ngành chức năng của tỉnh Bình Dương để đẩy nhanh tiến trình thực hiện thủ tục của dự án KCN Rạch Bắp mở rộng giai đoạn 2.

Công ty đang thực hiện 78 hợp đồng cho thuê đất với tổng diện tích 189 ha, tỷ lệ lấp đầy gần 100% diện tích đất cho thuê trong toàn KCN Rạch Bắp giai đoạn 1. Công ty đang tiến hành trình hồ sơ thiết kế cơ sở dự án KCN Rạch Bắp mở rộng với diện tích 360 ha. Đồng thời xin chủ trương thiết kế nhà làm việc và dịch vụ Công ty CP Công nghiệp An Điền để kịp thời đầu tư sau khi giai đoạn 2 KCN mở rộng được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Song song đó, công ty cũng triển khai thực hiện công tác tổ chức đền bù, hỗ trợ giải phóng cho khu đất mở rộng KCN Rạch Bắp với diện tích 335ha, đẩy



Ông Hà Trọng Bình – TGD Công ty CP Khu công nghiệp Nam Tân Uyên (NTC):

“Phát triển năng động, tích cực hỗ trợ nhà đầu tư”

NTC là một trong những đơn vị dẫn đầu về doanh thu và lợi nhuận nhiều năm liền trong lĩnh vực KCN của VRG. Trao đổi với Tạp chí Cao su VN, ông Hà Trọng Bình – TGD NTC đã chia sẻ về kinh nghiệm hoạt động SXKD và định hướng phát triển trong thời gian tới.



Ông Hà Trọng Bình - TGD NTC trao đổi với PV

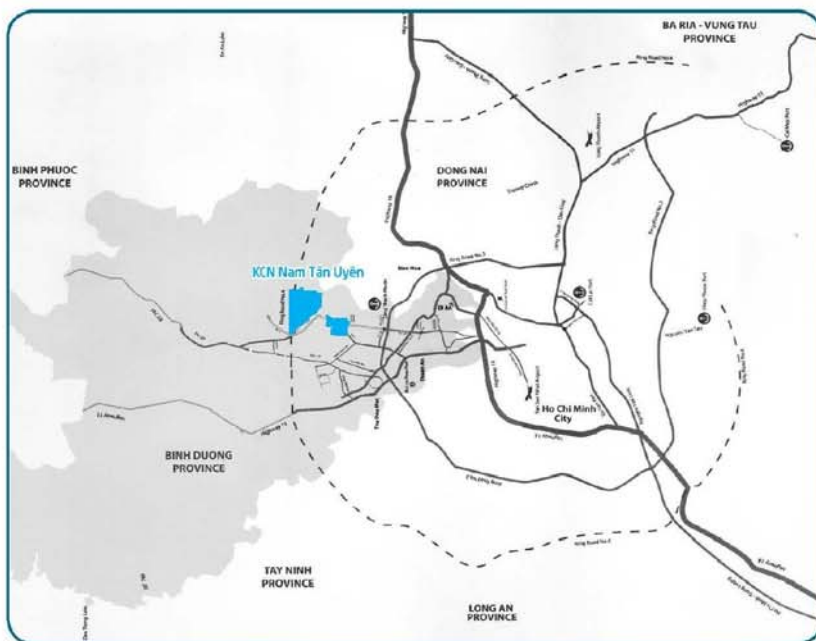
Các KCN do công ty làm chủ đầu tư nằm ở vị trí rất thuận lợi thuộc phía Nam thị xã Tân Uyên, tỉnh Bình Dương, công ty đang quản lý tổng diện tích 966,5 ha đất Khu công nghiệp trên địa bàn. Trong đó, KCN Nam Tân Uyên và KCN Nam Tân Uyên mở rộng – giai đoạn I đã được lấp đầy hơn 96% diện tích đất công nghiệp và dịch vụ quy hoạch; KCN Nam Tân Uyên mở rộng – giai đoạn II thành lập năm 2018 với diện tích 346 ha. Hiện tại có rất nhiều nhà đầu tư mới cũng như khách hàng hiện hữu có nhu cầu thuê lại đất từ dự án NTC3, công ty đã ghi nhận nhu cầu của từng khách hàng và sẽ mời gọi đầu tư ngay khi dự án NTC3 có đủ điều kiện cho thuê.

- Xin ông chia sẻ kinh nghiệm về hiệu quả của Công ty CP Khu Công nghiệp Nam Tân Uyên trong thời gian qua?

Ông Hà Trọng Bình: NTC được thành lập và chính thức đi vào hoạt động từ ngày 25/10/2005, vốn điều lệ khoản 240 tỷ đồng trong đó cổ đông sáng lập chính là VRG (20,42%), Công ty CPCS Phước Hòa (32,85%), Công ty CP Đầu tư Sài Gòn VRG (19,62%) và các cổ đông khác (27,11%). Ngày 19/12/2016, công ty đánh dấu sự phát triển của mình khi lần đầu tiên niêm yết cổ phiếu trên sàn Upcom (mã cổ phiếu: NTC). Kể từ đó đến nay, mức thu nhập trên mỗi cổ phần (EPS) trung bình đạt 12,12 và tỷ lệ chi trả cổ tức bằng tiền mặt hàng năm luôn đạt tỷ lệ từ 50% trên tổng số vốn điều lệ trở lên.

Tính đến nay, NTC đã cho thuê là 446,76 ha, thu hút 227 dự án. Trong đó, 127 dự án trong nước với mức vốn đầu tư đăng ký hơn 8.000 tỷ đồng và 100 dự án nước ngoài với mức vốn đầu tư đăng ký tương đương 280 triệu USD; tạo cơ hội việc làm khoảng 38.374 lao động.

Năm 2020, tổng doanh thu hơn 476 tỷ đồng (vượt 13,82% KH), lợi nhuận sau thuế hơn 291 tỷ đồng (vượt 23% KH), nộp ngân sách Nhà nước 138 tỷ đồng (vượt 11% KH), thu nhập bình quân 18 triệu đồng/người/tháng (vượt 12% KH). Ngoài ra, NTC còn đầu tư vốn vào 10 công ty, trong đó các KCN khác như Bắc Đồng Phú, Minh Hưng 3, Dầu Giây, Tân Bình, Sài Gòn VRG, An Điền. Các KCN này đem lại hiệu quả và đã chia cổ tức.



Sơ đồ vị trí các KCN Nam Tân Uyên

Để nhà đầu tư tin tưởng vào chất lượng dịch vụ, NTC luôn quan tâm chăm sóc khách hàng trong KCN với mục tiêu nắm bắt những nguyện vọng và giải quyết các vướng mắc cho khách hàng kịp thời. NTC đào tạo đội ngũ tư vấn các thủ tục pháp lý chính xác cho nhà đầu tư để làm tốt công tác hỗ trợ từ khâu đầu tiên làm thủ tục đầu tư cho đến khâu cuối là tuyển dụng lao động và xuất khẩu sản phẩm...

Sau 16 năm xây dựng và hoạt động, hạ tầng KCN luôn được nâng cấp để đảm bảo đáp ứng nhu cầu của nhà đầu tư, như: hệ thống đường giao thông phục vụ các phương tiện vận tải hàng hóa cỡ lớn; hệ thống thoát nước, hệ thống xử lý nước thải vận hành tốt đáp ứng nhu cầu đa dạng của ngành nghề...; thường xuyên kiểm tra và kiểm soát chặt chẽ công tác xả nước thải, khí thải, chất thải của các doanh nghiệp. NTC đã xây dựng hệ thống ISO để hình thành hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015 và hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 để chuẩn hóa hệ thống vận hành và quản lý các phòng ban công ty.

Công tác an ninh, trật tự và PCCC trong KCN là yếu tố quan trọng tác động đến sự thu hút khách hàng thuê đất và nhà xưởng. Vì vậy, lực lượng bảo vệ được trang bị và bồi dưỡng đầy đủ kiến thức PCCC phân bố đều trên toàn khu và có quy chế phối hợp cùng với công an khu vực để tăng cường an ninh cho KCN. An ninh càng tốt, nhà đầu tư càng an tâm sản xuất kinh doanh.

Để đa dạng hóa loại hình dịch vụ thu hút thêm nhiều nhà đầu tư và tạo thêm nguồn thu từ dịch vụ gia tăng theo mục tiêu phát triển bền vững, NTC đã triển khai thực hiện các ngành dịch vụ, như: thu gom rác thải công nghiệp, dịch vụ logistics, hợp tác lắp đặt hệ thống điện mặt trời mái nhà để bán điện cho Công ty Điện lực, hợp tác đầu tư hạ tầng điện, nước trong KCN... để phục vụ tốt nhất cho các nhà đầu tư.

- Xin ông chia sẻ về định hướng phát triển của Công ty CP KCN Nam Tân Uyên trong thời gian tới?

Ông Hà Trọng Bình: Với định hướng phát triển công tác sản xuất kinh doanh & phát triển các dịch vụ gia tăng đến năm 2025, NTC vì một

môi trường xanh, sạch đẹp và thân thiện, luôn đáp ứng đầy đủ các tiêu chí của sự phát triển bền vững theo nhu cầu xây dựng nền sản xuất công nghiệp và hướng tới sinh thái công nghiệp có tiêu chuẩn thân thiện môi trường cao nhất.

Công ty sẽ tiếp tục hoàn thiện các hạng mục công trình cơ sở hạ tầng, chăm sóc tốt cây xanh KCN để phục vụ cho các nhà đầu tư. Đẩy mạnh xúc tiến đầu tư vào KCN theo hướng tập trung thu hút các dự án thuộc ngành công nghiệp có tỷ trọng tri thức, hàm lượng công nghệ cao, quy mô đầu tư lớn. Tập trung quản lý tốt, các khoản góp vốn đầu tư bên ngoài đảm bảo mang lại lợi nhuận cho công ty.

Tiếp tục xây dựng nhà kho xây sẵn để khách hàng thuê thành lập kho ngoại quan trên đất hành chính dịch vụ còn trống tại KCN hiện hữu, nhằm phát triển dịch vụ giao nhận vận tải hàng hóa phục vụ cho khách hàng trong KCN. Tiếp tục xây dựng nhà xưởng đáp ứng nhu cầu ngày càng lớn của nhà đầu tư về thuê nhà xưởng xây sẵn.

Vì mục tiêu phát triển nền kinh tế xanh bền vững, NTC luôn chú trọng bảo vệ môi trường, thu hút ngành nghề ít gây ô nhiễm. Bên cạnh đó, hạ tầng tiện ích, cảnh quan xanh đẹp cũng là ưu tiên hàng đầu. NTC tích cực hỗ trợ các nhà đầu tư các dịch vụ thân thiện với môi trường, sạch hơn trong sản xuất, tiết kiệm năng lượng để từ đó nâng cao năng lực sản xuất, sức cạnh tranh lành mạnh, có được những sản phẩm uy tín, chất lượng.

- Trân trọng cảm ơn những chia sẻ của ông!

NGỌC CẨM (thực hiện)





Ông Nguyễn Anh Tuấn - TGD Công ty CP Khu Công nghiệp Tân Bình (TBIP):

“Tích cực mở rộng giai đoạn 2, đón làn sóng đầu tư mới”

Dù mới đi vào đầu tư xây dựng chỉ hơn 5 năm, nhưng TBIP đã gặt hái được những thành công ngoài mong đợi. Ông Nguyễn Anh Tuấn – TGD TBIP đã chia sẻ với Tạp chí Cao su VN về hiệu quả và định hướng phát triển trong thời gian tới của TBIP.



Ông Nguyễn Anh Tuấn - TGD TBIP nhận chứng chỉ doanh nghiệp bền vững năm 2020 (CSI 2020) do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam cấp. Ảnh: Nam Nhân

- Thưa ông, được biết chỉ mới đầu tư cách đây chỉ hơn 5 năm nhưng TBIP đã đạt được kết quả khả quan. Vậy TBIP đã làm như thế nào?

Ông Nguyễn Anh Tuấn: Để có được kết quả thu hút đầu tư thuận lợi, kể từ ngày được thành lập đến nay, TBIP luôn được sự quan tâm hỗ trợ kịp thời và nhiều mặt của VRG, tỉnh Bình Dương và Cao su Phước Hòa. Trong đó, với 80% số vốn chỉ phối bởi Cao su Phước Hòa (PHR), là đơn vị có nhiều kinh nghiệm trong quản lý và đầu tư trong lĩnh vực hạ tầng và KCN đã tạo được một nền tảng vững chắc cho TBIP.

Yếu tố quyết định khác là TBIP có vị trí địa lý thuận lợi, nằm ở trung tâm theo địa giới hành chính tỉnh Bình Dương, nằm trên tuyến đường lớn, giao thông thuận lợi, gần cảng biển, sân bay, nằm liền kề các KCN lớn. TBIP nằm trên tuyến đường ĐT741 kết nối thông suốt với các đường vành đai nội vùng, vùng nguyên liệu từ Bình Phước và các tỉnh Tây

Nguyên. Đặc biệt là nguồn nguyên liệu gỗ và mùn dòn từ cây cao su được cung cấp bởi PHR và các công ty thành viên trực thuộc VRG, thuận lợi thu hút các dự án đầu tư chuyên về gỗ như sản xuất nguyên liệu gỗ, MDF, nội thất gỗ, các sản phẩm từ cao su thiên nhiên... Song song đó, nhờ bộ máy tinh gọn, chi phí đầu tư ban đầu thấp (do dự án đầu tư trên quỹ đất của PHR) nên giá cho thuê đất tại TBIP khá thấp so với mặt bằng chung.

Nhu cầu thuê đất làm công nghiệp trong nước, đặc biệt trong tỉnh Bình Dương rất lớn nên đã tạo điều kiện thuận lợi cho TBIP trong việc đầu tư kinh doanh hạ tầng KCN hiệu quả. TBIP cũng đã thu hút và giải quyết việc làm cho khoảng 14.000 người

lao động tại địa phương và các tỉnh lân cận.

TBIP luôn chủ động có những giải pháp phù hợp để doanh nghiệp nhận thấy lựa chọn KCN Tân Bình sẽ nhận được những hỗ trợ và ưu đãi tốt nhất để hoạt động. Tính đến thời điểm hiện tại, tổng số dự án đầu tư tại KCN là 61 doanh nghiệp/64 dự án (trong đó 33 dự án trong nước và 31 dự án nước ngoài). Hiện có 52 dự án được cấp phép đầu tư, trong đó 22 dự án trong nước với tổng vốn đầu tư là 1.833 tỷ đồng và 30 dự án nước ngoài với tổng số vốn đầu tư là 237,7 triệu USD.

Năm 2018, TBIP chia cổ tức 15% mệnh giá, trong đó PHR thu về là 19,2 tỷ đồng. Năm 2019, chia cổ tức lên đến 100% mệnh giá. Năm 2020, tiếp tục chia cổ tức 80% mệnh giá, đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động SXKD và chăm lo đời sống cho NLĐ của PHR.

Trong thời gian qua, mặc dù tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, tuy nhiên TBIP đã hoàn thành kế hoạch SXKD đề ra năm 2020. Trong đó chỉ

tiêu cho thuê đất năm đạt 133,5% kế hoạch, lợi nhuận đạt 145% kế hoạch, tỷ suất lợi nhuận/doanh thu đạt 142,51% và tỷ suất lợi nhuận/VĐL đạt 145,12%.

TBIP còn tạo nên lợi thế cạnh tranh bằng chính sách kinh doanh linh hoạt, dịch vụ hỗ trợ đa dạng, thực hiện thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất kịp thời, nhanh chóng; thực hiện tốt cam kết với nhà đầu tư để nhà đầu tư tiếp tục giới thiệu đối tác của họ đến TBIP để tham quan tìm hiểu cơ hội đầu tư. Trong thực tế rất nhiều hợp đồng đã được ký thông qua kênh này.

- Sau khi đạt được kết quả thuận lợi này, kế hoạch của công ty trong thời gian tới ra sao, thưa ông?

Ông Nguyễn Anh Tuấn: Trước mắt, TBIP tập trung tuyên truyền và thực hiện các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 trong toàn KCN và hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động phục vụ ổn định sản xuất; hỗ trợ các doanh nghiệp bị ảnh hưởng do dịch Covid-19 giảm quy mô sản xuất hoặc ngưng sản xuất.

Tiếp tục chú trọng đến vấn đề bảo vệ môi trường, phấn đấu trở thành một KCN xanh với những dự án phát triển bền vững. Thu hút các dự án đầu tư là những dự án có mức độ ô nhiễm thấp, tỉ lệ tái sử dụng chất thải công nghiệp cao, ít xả thải ra môi trường (ngành gỗ và bao bì giấy...).

Hiện giai đoạn 1 đã gần như đã được lấp đầy, trong năm 2021, TBIP tiếp tục phối hợp với địa phương, hội đồng giải tỏa để giải tỏa các hộ đất dân nằm trong đất quy hoạch của KCN giai đoạn 1 để cho thuê hết phần diện tích còn lại của giai đoạn 1 và quản lý tốt việc đầu tư vào dự án hiện có, bảo toàn được vốn và mang lại hiệu quả đầu tư. Trước mắt, TBIP tập trung hoàn thiện hồ sơ pháp lý để triển khai việc mở rộng KCN Tân Bình giai đoạn 2 với diện tích 1.055ha. Định hướng trong thời gian tới đầu tư và kinh doanh các ngành nghề phục vụ cho KCN - Đô thị - Dịch vụ như: cung cấp điện, nước, hạ tầng viễn thông, xử lý chất thải, cây xanh... nhằm tăng doanh thu và lợi nhuận cho công ty.

Trên cơ sở những kết quả đạt được cũng như điều kiện hiện có, TBIP rất mong tiếp tục nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của lãnh đạo VRG, lãnh đạo tỉnh và các cơ quan chức năng của tỉnh để TBIP sớm hoàn thành thủ tục mở rộng giai đoạn 2, kịp thời đón làn sóng đầu tư mới.

- Trân trọng cảm ơn những chia sẻ của ông!

THIÊN HƯƠNG (thực hiện)

TẠO ĐIỀU KIỆN THUẬN LỢI NHẤT CHO NHÀ ĐẦU TƯ

Các KCN VRG đã tạo nhiều điều kiện thuận lợi nhất cho khách hàng, mức giá cho thuê hợp lý, đi kèm với chất lượng của sản phẩm dịch vụ đảm bảo để các doanh nghiệp hoạt động, phát triển. Cùng tìm hiểu đánh giá của một số doanh nghiệp đang hoạt động trong các KCN của VRG.

Ông Huỳnh Minh Phụng – Phó TGD Công ty Cổ phần giấy Đại Lộc, nhà đầu tư tại KCN Rạch Bắp: “Đây là nơi có vị trí rất thuận lợi, gần những thành phố năng động và phát triển như Thủ Dầu Một, TP.HCM, và nhất là việc xuất, nhập khẩu hàng hóa cũng dễ dàng bằng đường bộ, lẫn đường thủy. Đặc biệt, nguồn lao động ổn định, đáp ứng nhu cầu phát triển của công ty nên rất yên tâm. Ngoài ra, ban lãnh đạo KCN Rạch Bắp còn rất quan tâm đến nhà đầu tư, có những chính sách ưu đãi. Vì vậy, chúng tôi có kế hoạch mở rộng quy mô hoạt động công ty trong thời gian tới”.

Ông Dương Thái Sơn – Giám đốc Công ty TNHH SX TM Bao bì giấy Nam Long: “Giao thông tại KCN Tân Bình kết nối với TPHCM và các cảng như Tân Cảng, cảng Hiệp Phước, ICD Sóng Thần... rất thuận lợi thông qua đường DT741, QL13, QL14. Bên cạnh đó, giá thuê đất tại KCN Tân Bình rất cạnh tranh so với các KCN lân cận. Ngoài ra, địa chất ở KCN Tân Bình rất tốt, chi phí xây dựng giảm đi rất nhiều so với các vùng khác. Một yếu tố rất quan trọng nữa là khu vực này tuyển công nhân rất dễ, công ty sẽ không lo vấn đề thiếu công nhân lao động. Vì vậy tôi quyết định chọn đầu tư tại KCN Tân Bình”.

Ông Alex Su – TGD Công ty TNHH Điện tử và Ngũ kim Gem Việt Nam, 12 năm gắn bó với KCN Nam Tân Uyên (NTC): “Năm 2007, chúng tôi khảo sát ở khu vực Đông Nam Á, đi khắp ba miền của Việt Nam để tìm nơi đầu tư. Chúng tôi xem xét rất kỹ và chọn NTC để đầu tư vì có vị trí địa lý thuận lợi. NTC đã hỗ trợ chúng tôi rất nhiều trong đầu tư, các thủ tục thành lập doanh nghiệp, dịch vụ logistics, các thủ tục trong quá trình hoạt động của doanh nghiệp, kết nối chúng tôi với các nguồn lực sẵn có của địa phương...”.

Ông Nguyễn Thành Kỳ - TGD Công ty CP S Furniture, là 1 trong 4 doanh nghiệp có chi bộ hoạt động trực thuộc NTC: “Là doanh nghiệp có chi bộ hoạt động trực thuộc Đảng bộ NTC nên S Furniture gắn kết chặt chẽ với các phòng ban NTC và địa phương. Chúng tôi đánh giá cao NTC ở môi trường đầu tư thân thiện, hiện đại, dịch vụ chuyên nghiệp, các chính sách đầu tư ưu đãi cho doanh nghiệp. NTC hỗ trợ tốt doanh nghiệp trong đầu tư, hoạt động sản xuất, hỗ trợ tạo sự phát triển bền vững cho cộng đồng địa phương. Đặc biệt, NTC rất chú trọng môi trường xanh - sạch - đẹp, đó cũng là điều S Furniture đã và đang thực hiện”.

ĐÀO PHONG (ghi)



Khu công nghiệp Nam Pleiku

Cần cơ chế để thu hút nhà đầu tư

Khu công nghiệp (KCN) Nam Pleiku do Công ty TNHH MTV Cao su Chư Sê làm chủ đầu tư được trao quyết định vào 3/9/2019, đến 8/12/2019 thì khởi công. Sau hơn một năm khởi công, KCN đã hoàn tất được một gói thầu và một số gói thầu đang được thi công. Hiện tại KCN rất cần cơ chế của địa phương để thu hút nhà đầu tư.

Chủ động tính toán phương án thu hút nhà đầu tư

Trong công văn số 15515/BTC- TCT ngày 16/12/2020 của Tổng cục Thuế trả lời Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về chính sách miễn, giảm tiền thuê đất của KCN có đoạn: "Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng KCN Nam Pleiku không đáp ứng đồng thời các điều kiện được miễn, giảm tiền thuê đất".

Ngay sau khi có thông tin của Tổng cục Thuế, nhiều doanh nghiệp đã đặt cọc hoặc có biên bản ghi nhớ thuê đất vào KCN đã xin hoãn đàm phán thuê hạ tầng và không đồng ý về vấn đề không được hưởng ưu đãi miễn tiền thuê đất. Theo ông Trần Ngọc Lộc - Giám đốc Chi nhánh KCN VRG Gia Lai, gần đây đã có doanh nghiệp xin điều chỉnh diện tích thuê đất theo hướng giảm vì lo ngại sẽ không được hưởng ưu đãi miễn, giảm tiền thuê đất. Điều này, gây ảnh hưởng không nhỏ cho công ty, làm mất sức cạnh tranh và sự kỳ vọng của doanh nghiệp.

Trước khó khăn đó, tại buổi làm việc với lãnh đạo VRG vào ngày 10/3, ông Đỗ Hữu Phước - Trưởng ban XDCB - KCN VRG cho rằng: "Công ty nên chuẩn bị 2 phương án đề đối phó gồm phương án được hưởng ưu đãi miễn, giảm thuế và phương án không được hưởng để công ty chủ động có kế hoạch tính toán các phương án thu hút nhà đầu tư".

Tích cực làm việc với địa phương để tháo gỡ vướng mắc

Ngoài ra, đến thời điểm hiện nay công tác đấu nối giao thông và đấu nối hệ thống nước thải ngoại

biên vẫn chưa được các cơ quan có thẩm quyền cấp phép. Do vậy, tiến độ một số công trình quan trọng vẫn chưa thể triển khai. Đây là điều các nhà đầu tư hết sức quan tâm.

Đối với việc đấu nối hệ thống nước mưa, ngày 20/11/2020 Sở NN &PTNT Gia Lai đã có công văn về việc cấp phép hoạt động trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi hồ chứa nước Ia Ring, việc này phía Công ty Chư Sê đã thực hiện thỏa thuận xây dựng công trình mới trong phạm vi bảo vệ công trình thủy lợi nhưng đến ngày 4/3/2021 công ty đã nhận được công văn trả lời của Công ty khai thác công trình thủy lợi là chưa thỏa thuận được với lý do "Theo thiết kế ban đầu tràn xả lũ của hồ có dung lượng 109m³/giây không đề cập đến việc thoát nước mưa của KCN Nam Pleiku có lưu lượng thiết kế 25m³/giây".

Theo lãnh đạo Chi nhánh KCN VRG Gia Lai, KCN cũng đã có phương án xây dựng hồ nước điều hòa với diện tích khoảng 4ha, tuy nhiên nếu xây dựng trong phạm vi KCN sẽ tốn diện tích. Do vậy, Chi nhánh KCN VRG Gia Lai có thể sẽ xin điều chỉnh xây dựng trên diện tích cao su bên ngoài KCN và phát sinh này sẽ không ảnh hưởng đến tổng kinh phí đã duyệt. Việc đấu nối giao thông cũng đang gặp khó khăn khi đến nay việc đấu nối vẫn dừng lại ở mức tạm thời, hiện công ty đang tích cực làm việc với các sở ngành liên quan để có thể lập hồ sơ xin đấu nối chính thức.

GIA LINH



Ông Trần Ngọc Lộc (bìa phải) - Giám đốc Chi nhánh KCN VRG Gia Lai trao đổi với lãnh đạo VRG về tiến độ xây dựng cơ sở hạ tầng KCN Nam Pleiku.



Cổ đông đặc biệt quan tâm đến lĩnh vực khu công nghiệp

Tại các kỳ đại hội cổ đông của VRG – Công ty cổ phần, đầu tư khu công nghiệp là một trong những lĩnh vực được các cổ đông ngoài ngành đặc biệt quan tâm và dành nhiều thời gian trao đổi với lãnh đạo VRG. Đơn cử, tại kỳ Đại hội cổ đông bất thường năm 2021 được tổ chức vào ngày 26/2 vừa qua, cổ đông có mã số 17326 đã đặt vấn đề: “Được biết, lĩnh vực kinh doanh KCN trên đất cao su của VRG đã đem lại lợi nhuận lớn nhất trong tỷ lệ tổng lợi nhuận của VRG trong năm 2020. Xin HĐQT VRG cho biết, định hướng phát triển của lĩnh vực này trong giai đoạn 2021 – 2025 và VRG sẽ dự kiến đầu tư các KCN ở khu vực nào để các cổ đông quan tâm nắm được tình hình”.

Về vấn đề này, ông Phạm Văn Thành – TV HĐQT VRG trả lời: VRG đã xây dựng chiến lược phát triển giai đoạn 2021 – 2025, trong các ngành nghề chính được cho phép, VRG sẽ đẩy mạnh ở hai lĩnh vực đó là kinh doanh KCN trên đất cao su và nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao trong giai đoạn này.

VRG đề ra kế hoạch chuyển đổi trên 30.000 ha đất sang phát triển KCN. Kế hoạch này được VRG xây dựng rất sớm, tuy nhiên còn phụ thuộc rất nhiều vào quy hoạch và kế hoạch sử dụng đất giai đoạn 2021 – 2025 của các địa phương. Khi các địa phương đưa diện tích quy hoạch phát triển KCN của từng đơn vị vào quy hoạch phát triển chung của tỉnh thì các đơn vị trực thuộc VRG sẽ nhanh chóng triển khai thực hiện.

Về địa bàn phát triển KCN thì tập trung ở khu vực Đông Nam bộ, gồm có các tỉnh như Đồng Nai, Bình Dương, Bình Phước, Tây Ninh, Bà Rịa – Vũng Tàu. Đây là khu vực có nhiều điều kiện thuận lợi về cơ sở hạ tầng, giao thông... do đó khả năng thu hút đầu tư sẽ rất tốt. Do vậy, bên cạnh việc mở rộng các KCN hiện hữu, căn cứ vào tình hình thực tế từng thời điểm, từng địa phương, VRG sẽ mở mới KCN ở những nơi thích hợp.

P.V



Cần sự phối hợp của địa phương

Để thực hiện chuyển đổi trên 30.000 ha đất sang phát triển KCN, VRG rất cần sự phối hợp của địa phương trong việc đưa diện tích cao su chuyển đổi của VRG vào quy hoạch phát triển KCN. Thời gian qua, lãnh đạo VRG đã tích cực làm việc với các tỉnh trọng điểm phát triển KCN ở Đông Nam bộ như Bình Dương, Bình Phước, Đồng Nai...

Làm việc với lãnh đạo tỉnh Bình Dương vào ngày 12/2/2020, lãnh đạo VRG và các đơn vị thành viên trực thuộc đã có những kiến nghị với tỉnh Bình Dương về việc tăng cường phối hợp để giải quyết những vướng mắc trong quá trình thực hiện mở rộng giai đoạn 2 các KCN Nam Tân Uyên, KCN An Điền và VSIP 3, quy hoạch sử dụng đất, diện tích chuyển đổi mục đích sử dụng đất...

Tại cuộc họp với lãnh đạo tỉnh Bình Phước ngày 11/9/2020, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT Tập đoàn cho biết, “Bình Phước có vị trí địa lý rất thuận lợi để phát triển công nghiệp. Và để phát huy

thế mạnh về đất đai cũng như kinh nghiệm trong quản lý các KCN của mình tại Bình Phước, trong giai đoạn 2020 – 2025, chúng tôi mạnh dạn chuyển dịch cơ cấu ngành nghề tại tỉnh này bằng việc chuyển đổi 15.000 ha cao su sang đầu tư các lĩnh vực khác có giá trị cao hơn. Trong đó, đầu tư KCN và nông nghiệp công nghệ cao là 2 lĩnh vực được ưu tiên. Để thực hiện tốt nhiệm vụ này cần có sự đồng thuận, sự phối hợp tốt của chính quyền địa phương để sớm đưa vào quy hoạch tổng thể về việc sử dụng đất cũng như quy hoạch phát triển kinh tế xã hội của tỉnh Bình Phước”.

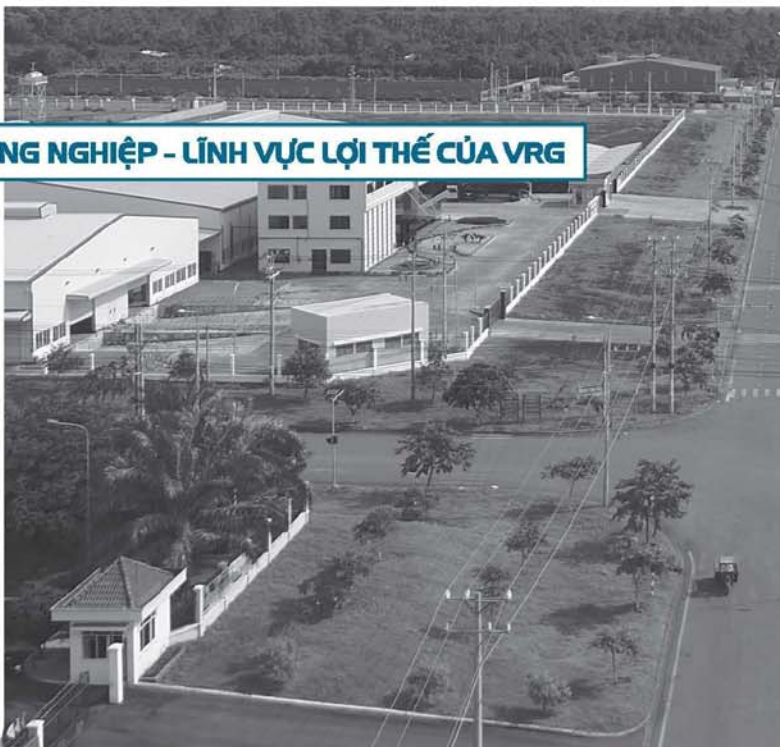
Đánh giá về chiến lược phát triển của VRG, lãnh đạo tỉnh Bình Phước ủng hộ mục tiêu chuyển dịch cơ cấu ngành nghề của Tập đoàn, trong đó đánh giá cao các dự án phát triển mở rộng các KCN cũng như lĩnh vực chế biến gỗ, đồng thời thống nhất việc điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất của tỉnh trong đó có quy hoạch chuyển đổi đất theo cơ cấu ngành nghề mà VRG đề xuất.

GIA LINH (tổng hợp)



ĐẦU TƯ KHU CÔNG NGHIỆP - LĨNH VỰC LỢI THẾ CỦA VRG

Sau hơn 30 năm kể từ khi Khu chế xuất Tân Thuận - khu chế xuất đầu tiên được thành lập, Việt Nam đã đạt được kết quả quan trọng trong phát triển khu công nghiệp, khu kinh tế (KCN, KKT). Những khởi sắc rõ nét phát triển kinh tế - xã hội trong công cuộc đổi mới đất nước đều có dấu ấn đậm nét của các KCN, KKT. Đến nay, Việt Nam tiếp tục là điểm đến lý tưởng của các nhà đầu tư ở trong và ngoài nước.



NÂNG CAO HIỆU QUẢ VÀ SỨC ĐẦU TƯ CHO CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

Khẳng định vai trò trụ cột trong nền kinh tế

Các KCN, KKT đã có những đóng góp tích cực vào thành tựu tăng trưởng và phát triển của Việt Nam. Theo thống kê của Bộ Kế hoạch và Đầu tư cho thấy, đến nay, cả nước có 369 KCN (gồm cả các KCN nằm trong KKT) tại 61/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, với tổng diện tích gần 114 nghìn ha. Song song với việc xây dựng và phát triển mô hình KCN, KKT, hệ thống chính sách phát triển KCN cũng từng bước được hoàn thiện, tạo hành lang pháp lý cho việc vận hành các KCN.

Với cơ chế ủy quyền, các Bộ, ngành đã tạo điều kiện cho các Ban quản lý KCN phát huy tốt cơ chế quản lý một cửa, tại chỗ, thực hiện các giám sát về chuyên môn đảm bảo các vướng mắc của doanh nghiệp được giải quyết nhanh và đúng pháp luật. Bên cạnh đó, những chính sách ưu đãi về đầu tư, những thuận lợi về cơ sở hạ tầng hệ thống đã tạo điều kiện thuận lợi cho các KCN trở thành nam châm thu hút dòng vốn đầu tư nước ngoài vào Việt Nam. Trong giai đoạn 2016-2019, KCN, KKT nộp ngân sách Nhà nước trên 400 nghìn tỷ đồng. KCN, KKT ngày càng khẳng định vai trò trụ cột trong nền kinh tế, góp phần cải thiện môi trường sản xuất, kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh, thúc đẩy CNH-HĐH đất nước.

Tuy nhiên, bên cạnh những thành tựu phát triển vẫn còn tồn tại một số hạn chế, như: Mô hình KCN, KKT mới chủ yếu phát triển theo chiều rộng, chưa chú trọng nâng cao hiệu quả và đổi mới mô hình phát triển KCN, KKT. Khả năng thu hút đầu tư của một số KCN còn

thấp; hàm lượng công nghệ trong các KCN chưa cao. Phát triển KCN, KKT chưa đảm bảo bền vững trên ba khía cạnh kinh tế, xã hội và môi trường. Có thời gian, các địa phương dành nhiều ưu tiên cho việc lấp đầy các KCN mà chưa chú trọng tới cơ cấu ngành nghề, công nghệ; chương trình xúc tiến đầu tư quốc gia vào các KCN chưa được xây dựng đồng bộ, thống nhất với định hướng thu hút các ngành nghề, lĩnh vực đầu tư ưu tiên gắn với lợi thế và tiềm năng phát triển; công tác giải phóng mặt bằng, bảo vệ môi trường và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của NLĐ trong KCN, KKT chưa có cải thiện nhiều và chậm được khắc phục.

Giải pháp nâng cao hiệu quả và sức đầu tư cho các KCN

Về định hướng phát triển KCN, KKT trong thời gian tới, ông Trần Quốc Trung - Phó Vụ trưởng Vụ Quản lý các KKT thuộc Bộ Kế hoạch & Đầu tư, cho biết: Bối cảnh quốc tế và trong nước hiện nay đang có nhiều chuyển biến mang tính bước ngoặt, chứa đựng những cơ hội và thách thức rất khác biệt so với giai đoạn trước đây. Hợp tác và cạnh tranh giữa các doanh nghiệp trong khu vực công nghiệp đan xen và ngày một phức tạp hơn. Thực tiễn đòi hỏi việc phát triển KCN, KKT cần được đổi mới mạnh mẽ để thích ứng với bối cảnh thế giới và trong nước, phù hợp với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Trước yêu cầu mới đó, định hướng phát triển các KCN, KKT cần được thay đổi:

Thứ nhất, tiếp tục xác định phát triển KCN, KKT là mô hình, giải pháp quan trọng nhằm thúc đẩy quá



Một góc KCN Long Khánh.
Ảnh: Đào Phong

Mục tiêu đến năm 2030, tổng vốn đầu tư đăng ký vào KCN, KKT đạt khoảng 2.700 - 3.200 nghìn tỷ đồng và 280 - 330 tỷ USD. Tổng vốn đầu tư thực hiện trong KCN, KKT đạt khoảng 1.500 - 2.000 nghìn tỷ đồng và 240 - 290 tỷ USD. Giải quyết việc làm cho 5 - 6 triệu lao động vào năm 2025 và 7 - 8 triệu lao động vào năm 2030. Tăng dần tỷ suất thu hút đầu tư các dự án trên 1 ha đất công nghiệp của KCN, KKT thêm khoảng 8 - 10% vào năm 2025 và 15 - 18% vào năm 2030. 40 - 50% địa phương có KCN xây dựng và bước đầu thực hiện kế hoạch chuyển đổi các KCN hiện hữu thành KCN sinh thái. 8 - 10% địa phương có KCN định hướng xây dựng thí điểm KCN sinh thái mới từ bước lập quy hoạch xây dựng và định hướng ngành, nghề thu hút đầu tư. Tỷ lệ KCN đã đi vào hoạt động có hệ thống xử lý nước thải tập trung đạt 93 - 95% vào năm 2025 và từ 97 - 100% vào năm 2030. Phân đầu đáp ứng từ 40 - 50% nhu cầu nhà ở của NLĐ trong KCN.

trình tái cơ cấu nền kinh tế và đổi mới mô hình tăng trưởng, hướng tới công nghiệp hóa đất nước theo hướng hiện đại, hài hòa giữa các vùng miền, ngành, nghề; đảm bảo phát triển bền vững.

Thứ hai, đổi mới và đa dạng hóa các loại hình KCN, KKT để thích ứng với yêu cầu trong nước và hội nhập kinh tế quốc tế; đảm bảo sức hấp dẫn, cạnh tranh quốc tế của KCN, KKT trong thu hút, hợp tác đầu tư, trong đó lấy đổi mới mô hình phát triển, phương thức quản lý tiên tiến, thúc đẩy đổi mới sáng tạo trong KCN, KKT làm nền tảng.

Thứ ba, phát triển kết cấu hạ tầng và thúc đẩy SXKD trong KCN, KKT phải đảm bảo đồng bộ, hài hòa về kinh tế, xã hội, môi trường; đối tác hiệu quả giữa Nhà nước - địa phương - doanh nghiệp; gắn kết chặt chẽ với đảm bảo quốc phòng, an ninh, trật tự, an toàn, an sinh xã hội; thực hiện các cam kết quốc tế về tăng trưởng xanh và phát triển bền vững.

Thứ tư, thu hút đầu tư vào KCN, KKT có chọn lọc, phù hợp với yêu cầu, tiềm năng phát triển của địa phương, vùng; ưu tiên dự án đầu tư có công nghệ hiện đại, có hợp tác chuyển giao công nghệ, đảm bảo

chất lượng, hiệu quả sử dụng tài nguyên và lao động, có giá trị gia tăng cao và tham gia vào chuỗi giá trị toàn cầu, thích ứng với cách mạng công nghiệp 4.0.

Thứ năm, tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước, vai trò tiên phong và sáng tạo của Công đoàn các cấp trong bảo vệ quyền lợi của NLĐ. Đặc biệt là trong quá trình thực hiện các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; tăng cường vai trò phản biện, giám sát của các tổ chức chính trị, xã hội; phát huy sự năng động, hiệu quả của nhà đầu tư, doanh nghiệp và các cấp, các ngành trong phát triển KCN, KKT.

Việt Nam đang trong bối cảnh phát triển của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, các yếu tố đầu vào như: Lao động giá rẻ, tài nguyên dồi dào không còn là thế mạnh của Việt Nam, đòi hỏi các bộ, ngành, địa phương cần quy hoạch KCN mới, xây dựng mô hình phù hợp mục tiêu thu hút các dự án quy mô lớn, công nghệ hiện đại, có tính bền vững. KCN phải tổ chức bài bản, quản trị thông minh về môi trường sạch, phát huy tất cả không gian.

TUỆ LINH

Cao su Mang Yang cần có phương án sử dụng đất cụ thể trong giai đoạn 2021 - 2025

Đây là chỉ đạo của TGD VRG Huỳnh Văn Bảo tại buổi làm việc với Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang, Chư Mom Ray và Mang Yang – Ratanakiri để nắm bắt tình hình SXKD những tháng đầu năm và tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, vào ngày 10/3. Theo đó, TGD đề nghị năm 2021 lãnh đạo công ty tiếp tục phát huy tinh thần thắng lợi của năm trước, tích cực và tiếp tục tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc còn tồn tại; tích cực thu mua cao su của tiểu điền.

Đối với công tác xen canh và sử dụng đất thì việc xen canh đã có chủ trương từ lâu, mục tiêu là tạo nguồn lực cho vườn cây nhưng cần thực hiện theo quy trình, có phương án; Công ty cần có phương án

sử dụng đất cụ thể trong giai đoạn 2021 – 2025 bởi sự biến động đất đai của Cao su Mang Yang trong năm 2020 là khá lớn lên đến gần 1.400 ha.

Ông Trương Minh Tiến – TGD Cao su Mang Yang cho biết, trong quý I/2021 toàn công ty đã khai thác được 424 tấn quy khô, đạt hơn 10% kế hoạch. Về sản lượng nhiều hơn 267 tấn, tiến độ nhanh hơn 5,73% so với cùng kỳ năm 2020. Công tác chế biến đạt kết quả khả quan khi chế biến được 1.279 tấn, trong đó chế biến cao su khai thác 383 tấn, thu mua 276 tấn, gia công 620 tấn. Về lượng nhiều hơn 516 tấn, tăng 67% so với cùng kỳ.

VĂN VĨNH



* Ngày 25/2, Công đoàn Cao su Chư Păh phối hợp với Trung tâm Y tế công ty đã tổ chức lớp tập huấn cho các cô giáo giữ trẻ trong toàn công ty. Lớp tập huấn nhằm trang bị kiến thức và kỹ năng trong công tác sơ cấp cứu và an toàn vệ sinh thực phẩm cho các cô giáo nuôi dạy trẻ của các cơ sở giữ trẻ ở các nông trường, xí nghiệp trực thuộc.

HÀ ĐỨC THÀNH

* Trong 2 ngày 4 và 5/3, BTV Công đoàn Công ty CPCS Sa Thầy đã tổ chức đi thăm, động viên tất cả các điểm gác trực chống cháy trong toàn công ty, đồng thời tặng đèn năng lượng công suất lớn tại điểm trực gác của mỗi đơn vị, thuận lợi cho việc trực đêm, quan sát và sinh hoạt cho lực lượng trực gác. Nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Công đoàn công ty đã xét và trao tặng cho 30 chị em nữ CNLĐ còn khó khăn ở các đơn vị trực thuộc, mỗi phần quà trị giá 500.000 đồng.

ÁNH NGỌC

* Hội thi "Mâm cơm gia đình" do Công đoàn Công ty TNHH MTV Cao su Chư Mom Ray tổ chức vào ngày 8/3 nhằm chào mừng ngày Quốc tế Phụ nữ. Kết thúc hội thi, ban tổ chức đã trao 6 giải trong đó có 2 giải phụ, 4 giải chính thức.

VĂN VĨNH

* Ngày 4/3, Công đoàn Trường Cao đẳng Công nghiệp Cao su tổ chức họp mặt kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, đồng thời trao danh hiệu Phụ nữ Hai giỏi cho 34 nữ CB.CNVC-LĐ. Phát biểu tại buổi họp mặt, thầy Lê Văn Kịch – Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng nhà trường đã gửi lời chúc mừng, nhấn mạnh vai trò của người phụ nữ trong thời đại mới và mong muốn các đồng chí nữ CB.CNVC- LĐ sẽ tiếp tục phát huy tính năng động, sáng tạo của phụ nữ thời hiện đại, góp phần xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc, thúc đẩy sự phát triển của trường trong thời gian tới.

DUY KHÁNH

* Công đoàn Công ty CPCS Sơn La tổ chức cuộc thi ảnh "Nữ CNLĐ duyên dáng với trang phục truyền thống" với tổng cơ cấu giải thưởng 9 triệu đồng. Cuộc thi nhằm tôn vinh nét đẹp và giá trị của trang phục truyền thống trong đời sống xã hội, khơi dậy niềm tự hào, trách nhiệm giữ gìn và phát huy di sản văn hóa Việt Nam trong nữ CNVC -LĐ, góp phần bảo tồn và phát huy các giá trị văn hóa truyền thống của trang phục dân tộc Việt Nam.

BÍCH THUẬN



BTV Công đoàn Cao su Sa Thầy thăm và tặng đèn năng lượng tại một điểm trực gác PCC. Ảnh: Bùi Minh Phú

Trước tình trạng người lao động (NLĐ) thôi việc nhiều trong những năm gần đây, tổ chức Công đoàn (CĐ) cần hiến kế giải pháp, chung tay cùng chuyên môn giữ chân NLĐ, xây dựng đội ngũ công nhân lao động truyền thống gắn bó với ngành.



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch CĐ CSVN thăm và tặng quà phong trào thi đua nước rút tại Cao su Phú Riềng. Ảnh: Ngọc Cẩm

HIẾN KẾ GIỮ CHÂN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Giá mủ cao su giảm dẫn đến thu nhập của NLĐ bị ảnh hưởng. Mặt khác, các khu công nghiệp tại nhiều địa phương đang trên đà phát triển. Do đó, làn sóng dịch chuyển lao động từ lĩnh vực nông nghiệp sang công nghiệp ngày càng lớn, đặc biệt là lực lượng công nhân cao su. Năm 2020 đã có hơn 19.400 NLĐ thôi việc tại các đơn vị trực thuộc VRG.

Trước tình hình thiếu hụt lao động, các đơn vị đã có nhiều giải pháp ứng phó như chuyển chế độ cạo D3 sang D4, D5, thậm chí D6. Một số lao động phải cạo đáng thêm việc để đảm bảo sản xuất và tăng thêm thu nhập.

Thời gian qua các cấp CĐ đã chủ động phối hợp cùng chuyên môn trong công tác tuyên truyền, động viên NLĐ vượt qua khó khăn, gắn bó với doanh nghiệp. Thực hiện tốt các chế độ phúc lợi như thăm hỏi tặng quà, xây nhà Mái ấm CĐ, chương trình Ánh sáng Công đoàn, tổ chức các phong trào thi đua trong lao động sản xuất... Với nhiều biện pháp đồng bộ, quyết liệt, sáng tạo nên hoạt động CĐ các cấp được cấp ủy Đảng và chuyên môn đánh giá cao.

Tuy nhiên, để phản ánh đúng thực trạng NLĐ thôi việc thì vẫn chưa có số liệu khảo sát, phân tích một cách khoa học để xác định từng loại nguyên nhân, yếu tố tác động dẫn đến việc NLĐ thôi việc ngày càng nhiều. Hầu hết đều nêu vấn đề do tiền lương thấp và cạnh tranh lao động trên địa bàn. Thực tế cho thấy, tại nhiều đơn vị công tác tuyên truyền, vận động NLĐ chưa có một chiến lược truyền thông mang tính bài bản để tuyên truyền, thuyết phục NLĐ gắn bó với doanh nghiệp.

Thiết nghĩ, CĐ các đơn vị cần phối hợp với chuyên môn để có phương pháp tuyên truyền, vận động NLĐ một cách có tổ chức, khoa học. Đồng thời cần thực hiện khảo sát, thống kê để phân tích đâu là những nguyên nhân NLĐ thôi việc, nguyên nhân nào chiếm tỷ lệ cao, rơi vào độ tuổi nào của NLĐ,... Từ số liệu phân tích sẽ đưa ra giải pháp ứng phó thích hợp. Theo quan điểm cá nhân, tôi đề xuất giải pháp như sau:

CĐ cần bàn và thống nhất với chuyên môn để quy định: "Nếu NLĐ có nguyện vọng thôi việc, trước khi có quyết định chính thức của lãnh đạo công ty phải qua vòng tư vấn". Có nghĩa là, NLĐ sau khi nộp đơn xin thôi việc phải đến bộ phận tư vấn của công ty để xem xét đơn. Bộ phận này sẽ do chuyên môn và CĐ đảm trách, có trách nhiệm lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của NLĐ, nguyên nhân thực sự xin thôi việc...

Các cán bộ tư vấn phải là những người có kỹ năng "Dân vận khéo", có sức thuyết phục cao, hiểu biết sâu về xã hội, tâm lý, có kiến thức về kinh tế để gợi ý giúp cho NLĐ phát triển kinh tế gia đình. Tại bộ phận này cần có sẵn mẫu khảo sát để hướng dẫn cho NLĐ điền các nội dung mà công ty cần và những đề xuất, mong muốn của NLĐ. Sau khi NLĐ hoàn thành bước này thì cấp giấy xác nhận đã qua bộ phận tư vấn để trình lên lãnh đạo công ty quyết định. Nếu sau khi tư vấn, NLĐ rút đơn thì vẫn làm việc bình thường và được bảo mật thông tin.

Hy vọng với cách làm này, các đơn vị ít nhiều sẽ có đánh giá, phân tích được thực trạng NLĐ thôi việc tại cơ sở để có những giải pháp phù hợp nhằm giữ chân NLĐ.

VĂN KHÁNH

Trên đây là ý kiến của ông Nguyễn Văn Khánh – Trưởng Ban Tổ chức Công đoàn CSVN. Bạn đọc có hiến kế gì hoặc tại đơn vị bạn đã có những sáng kiến, giải pháp gì để giữ chân NLĐ, hãy chia sẻ với chúng tôi qua email: toasoan@tapchicaosuvietnam.vn; tapchicaosuvietnam@gmail.com.

Trân trọng.

19 nghề, công việc trong ngành cao su được bổ sung vào Danh mục nghề có yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (NNĐHNH):

ĐẢM BẢO QUYỀN LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



Để người lao động hiểu rõ thêm về quyền lợi của mình khi 19 nghề, công việc trong ngành cao su được bổ sung vào Danh mục nghề có yếu tố NNĐHNH của Thông tư 11/2020/TT – BLĐTBXH, phóng viên Tạp chí CSVN đã có buổi trao đổi với ông Trần Khắc Chung – Trưởng ban Lao động Tiền lương VRG về những nội dung cụ thể xung quanh vấn đề này.

- Xin ông cho biết sự cần thiết về việc bổ sung các nghề, công việc của ngành cao su vào Danh mục nghề có yếu tố NNĐHNH trong Thông tư 11/2020/TT – BLĐTBXH?

Ông Trần Khắc Chung: Nghề, công việc NNĐHNH có liên quan mật thiết đến chế độ an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), thời giờ làm việc, nghỉ ngơi và chế độ bảo hiểm xã hội (BHXH) như nghỉ hưu trước tuổi, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp ...

- Tại Điều 169 Bộ luật Lao động sửa đổi có hiệu lực từ ngày 01/01/2021 ghi rõ:

+ Tuổi nghỉ hưu của NLĐ trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035. Kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của NLĐ trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với lao động nam, đủ 55 tuổi 04 tháng đối với lao động nữ. Sau đó, cứ mỗi năm tăng thêm 03 tháng đối với lao động nam, 04 tháng đối với lao động nữ.

+ NLĐ bị suy giảm khả năng lao động; làm nghề, công việc đặc biệt NNĐHNH; làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn có thể nghỉ hưu ở tuổi thấp hơn nhưng không quá 05 tuổi so với quy định.

Danh mục nghề, công việc NNĐHNH và đặc biệt NNĐHNH được Bộ LĐTBXH xây dựng và ban hành từ năm 1996, được cập nhật, bổ sung qua nhiều năm cho đến nay. Trải qua nhiều giai đoạn biến động, thay đổi về chế độ chính sách nên có các vấn đề phát sinh liên quan đến Danh mục nghề này, chủ yếu là 2 vấn đề nổi bật như sau:

- Nhóm các nghề, công việc của ngành cao su đã được ban hành từ năm 1996, được lồng ghép vào Chương "Nông – Lâm nghiệp", trong đó chỉ có một số nghề, công việc chính như khai thác mủ cao su được quy định rõ ràng, còn các nghề, công việc khác thường phải vận dụng từ các nghề, công việc có tên gọi khác, ví dụ công việc "chăm sóc cây cao su" phải vận dụng từ "Khai hoang, làm đất, trồng, chăm sóc cây rừng và cây công nghiệp"... khiến cho cách ghi chức danh nghề, công việc trong sổ bảo hiểm không thống nhất với cách gọi tên trong Danh mục, làm cho việc áp dụng hưởng chế độ nghỉ hưu, bồi dưỡng độc hại tại các đơn vị không được đồng bộ và thống nhất.

- Ngoài các nghề, công việc chủ đạo của ngành cao su đã được quy định từ năm 1996 thì hiện nay VRG mở rộng thêm ngành nghề nên phát sinh thêm nhiều nghề, công việc có yếu tố NNĐHNH. Tuy nhiên những

nghe, công việc này chưa được bổ sung vào Danh mục nghề khiến cho quyền lợi của NLĐ bị ảnh hưởng.

Từ các nội dung nêu trên, việc bổ sung các nghề, công việc của ngành cao su vào Danh mục nghề, công việc có yếu tố NNĐHNH rất cần thiết, vừa để đảm bảo chế độ của NLĐ không bị thiệt thòi, vừa giảm bớt số lượng khiếu nại, thắc mắc của NLĐ liên quan đến chế độ chính sách, vừa tăng cường khả năng đồng bộ hóa, thống nhất về chế độ chính sách cho NLĐ trong VRG nói riêng và ngành cao su nói chung.

Việc 19 nghề, công việc được chính thức đưa vào Danh mục nghề trong Thông tư 11/2020/TT - BLĐTBXH sẽ đảm bảo quyền lợi cho NLĐ, không còn tình trạng cơ quan BHXH tại một số địa phương gây khó khăn, từ chối do không có tên, hoặc đang vận dụng theo tên của 1 nghề, công việc khác gần giống.

- Trong quá trình kiến nghị lên các cấp về việc đưa các nghề, công việc của ngành cao su vào Danh mục này, VRG có gặp khó khăn không, thưa ông?

Ông Trần Khắc Chung: VRG luôn quan tâm đến quyền lợi của NLĐ nói chung, trong đó có nội dung liên quan vấn đề xây dựng Danh mục nghề, công việc NNĐHNH và đặc biệt NNĐHNH cho NLĐ. Khi Bộ luật Lao động 2012 được ban hành, VRG đã theo dõi Danh mục nghề, công việc NNĐHNH và thường xuyên có các đề xuất, kiến nghị lên Bộ LĐTĐ, Bộ NN & PTNT để bổ sung. Trong quá trình này, vấn đề khó khăn nhất là Bộ LĐTĐ chưa có quy định, hướng dẫn cụ thể nào về quy trình xây dựng, điều chỉnh, bổ sung (cơ quan, đơn vị nào có quyền quan trắc và khảo sát, thủ tục hồ sơ ra sao ...) do dự thảo Thông tư hướng dẫn (xây dựng năm 2014) đến thời điểm này chưa được ban hành.

Quá trình VRG kiến nghị bổ sung nghề, công việc của ngành cao su vào danh mục này được tiến hành từ năm 2014.

Tập đoàn đã có Công văn số 2108, ngày 21/7/2014, đề nghị bổ sung nghề, công việc vào Danh mục nghề, công việc NNĐHNH gửi Bộ LĐTĐ và Bộ NN & PTNT.

Ngày 1/8/2014, Bộ NN & PTNT đã có Công văn số 6146 trả lời đề nghị bổ sung nghề, công việc NNĐHNH. Nội dung ghi rõ: "Ngày 6/6/2014, Bộ LĐTĐ đã có dự thảo Thông tư hướng dẫn phương pháp xây dựng Danh mục nghề NNĐHNH". Tuy nhiên đến nay, Thông tư vẫn chưa được ban hành, do vậy Bộ NN & PTNT chưa có cơ sở để xem xét, đề nghị bổ sung nghề, công việc vào Danh mục nghề NNĐHNH cho VRG".

- Tập đoàn tiếp tục gửi Công văn số 661, ngày 22/3/2016 để góp ý dự thảo Danh mục nghề, công việc NNĐHNH.

- Trong cuộc đối thoại năm 2017 về công tác ATVSLĐ, Bộ LĐTĐ đã tiếp thu 2 ý kiến của VRG.

+ Bổ sung phương pháp mới để xác định nghề, công việc NNĐHNH.

+ Ban hành 1 văn bản hợp nhất Danh mục nghề NNĐHNH (là tiền đề cho Thông tư 11/2020/TT-BLĐTBXH sau này).

Ngày 10/7/2019, VRG có Công văn số 2056/



Phun thuốc bảo vệ thực vật vườn cây cao su là một trong 19 nghề, công việc của ngành cao su có yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm. Trong ảnh: Công nhân đang pha chế thuốc phun phòng bệnh phấn trắng. Ảnh: Văn Vĩnh

TRANG TIN CÔNG ĐOÀN

CSVN - LĐTĐ đề xuất xây dựng riêng chương cho ngành cao su và đưa vào chương này 19 nghề, công việc. Đây cũng là tiền đề cho việc triển khai thực hiện công tác bổ sung nghề, công việc vào Danh mục nghề NNĐHNH vào năm 2020.

VRG đã thống nhất với Cục An toàn lao động giao cho Ban Lao động Tiền lương VRG phối hợp trung tâm Huấn luyện ATVSLĐ triển khai các phương pháp xác định nghề, công việc NNĐHNH. Từ đó các nghề, công việc thuộc ngành cao su có chương riêng trong Thông tư 11/2020/TT - BLĐTBXH nhằm đáp ứng được quyền lợi NLĐ khi Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực.

- NLĐ trong Danh mục nghề có yếu tố NNĐHNH sẽ có quyền lợi, chế độ như thế nào?

Ông Trần Khắc Chung: NLĐ làm nghề, công việc NNĐHNH và đặc biệt NNĐHNH sẽ được hưởng những chế độ chính sách gồm:

- Giảm tuổi nghỉ hưu theo quy định tại Điều 169 Bộ Luật lao động năm 2019

- Hưởng chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật.

- Giảm thời giờ làm việc.

- Được tăng số lần khám sức khỏe và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp.

- Giải quyết được tình trạng không còn cơ quan BHXH tại một số địa phương gây khó khăn, từ chối giải quyết chế độ cho NLĐ do không có tên, hoặc đang vận dụng theo tên của 1 nghề, công việc khác gần giống.

- VRG đã hướng dẫn các đơn vị thực hiện Thông tư này như thế nào để đảm bảo quyền lợi cho NLĐ, thưa ông?

Ông Trần Khắc Chung: Do tình hình dịch bệnh Covid – 19 phức tạp, VRG không tổ chức tập huấn Bộ Luật lao động và các Nghị định, Thông tư liên quan đến quyền lợi, chế độ chính sách của NLĐ, vì vậy ngày 23/2/2021 VRG đã ban hành công văn số 376/CSVN - LĐTĐ về việc triển khai các nội dung liên quan đến Nghị định 145/2020/NĐCP, thông tư số 10/TT-BLĐTBXH và thông tư số 11/TT - BLĐTBXH một cách chi tiết.

VRG yêu cầu các đơn vị tiếp tục rà soát, bổ sung các nghề, công việc có yếu tố NNĐHNH còn thiếu để đề xuất Bộ LĐTĐ cập nhật, bổ sung vào Danh mục nghề NNĐHNH định kỳ hàng năm nhằm đảm bảo quyền lợi và chế độ cho NLĐ.

- Xin trân trọng cảm ơn những trao đổi của ông về vấn đề này!

QUỲNH MAI (thực hiện)



Rừng cao su thay lá là khung cảnh tuyệt đẹp cho chị em Cao su Sơn La có những bức hình thơ mộng

Chào mừng kỷ niệm 111 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và 1981 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, hưởng ứng hoạt động “Áo dài – Di sản văn hóa Việt Nam” của TU’ Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Công đoàn CSVN phát động “Tuần lễ áo dài Việt Nam” năm 2021 từ ngày 1-8/3/2021.

Hoạt động “Tuần lễ áo dài Việt Nam” năm 2021 thu hút sự tham gia nhiệt tình của nữ CB.CNV – LĐ ngành cao su, đồng thời đã để lại nhiều ấn tượng đẹp, tôn vinh trang phục truyền thống đậm đà bản sắc văn hóa dân tộc Việt Nam và vẻ đẹp của người phụ nữ trong tà áo dài.

Tạp chí CSVN giới thiệu một vài hình ảnh đẹp trong Tuần lễ áo dài năm 2021 của các đơn vị.

P.V (tổng hợp)



Nữ CBCNV Cơ quan Công đoàn CSVN thưởng thả trong tà áo dài



Nữ CBCNV Công ty CPCSV Chư Sê - Kampong Thom duyên dáng trong trang phục truyền thống



Áo dài rực rỡ trên phố



Nữ CBCNV Cao su Chư Sê hào hức hưởng ứng Tuần lễ áo dài



Nữ CBCNV phòng Quản lý chất lượng TCT Cao su Đồng Nai chụp hình kỷ niệm trong ngày đặc biệt của tháng 3

Với chủ đề “Tự hào truyền thống Đoàn TNCS Hồ Chí Minh”, ĐTN các đơn vị đã chủ động, sáng tạo, mạnh dạn đề xuất với cấp ủy, chính quyền để đảm nhận xây dựng các công trình thanh niên mang đậm màu sắc của tuổi trẻ, phù hợp với đặc thù của đơn vị.

Tuổi trẻ ngành cao su:

NHIỀU HOẠT ĐỘNG Ý NGHĨA

KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN TNCS HCM (1931 - 2021)

Tăng cường giáo dục truyền thống lịch sử sắt son của Đoàn

Hòa chung trong không khí tung bừng của thanh niên cả nước thì đưa lập thành tích chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (1931 - 2021), ĐTN các công ty cao su tổ chức mít tinh kỷ niệm, xem phim về

lịch sử Đoàn; lễ phát động Tháng Thanh niên; hội trại truyền thống; Chương trình “Tự hào tiến bước dưới cờ Đoàn”; họp mặt cán bộ Đoàn qua các thời kỳ; diễn đàn gặp gỡ, đối thoại với lãnh đạo đơn vị; tọa đàm “Thanh niên với tinh thần đổi mới, sáng tạo”... Góp phần nâng cao nhận thức, bồi đắp lý tưởng, niềm tự hào cho cán bộ, ĐVTN về truyền thống cách mạng của Đảng, của dân tộc, của Đoàn TNCS HCM; phát huy tinh thần xung kích, tình nguyện của tuổi trẻ ngành cao su trên các lĩnh vực.

Ngày 19/3, ĐTN VRG kết hợp Tỉnh đoàn Bình Phước tổ chức Talk Show “Những người truyền lửa”, với mong muốn tiếp thêm nghị lực sống, bồi dưỡng niềm tin vào những điều tử tế, những hành động, việc làm tốt đẹp, đầy tính nhân văn thông qua giao lưu với những tấm gương sáng về ý chí vượt khó, tinh thần lạc quan, khát vọng sống đẹp - sống có ích trong cuộc sống đời thường, góp phần giúp ĐVTN học tập, rèn luyện, công tác với tư duy tích cực và nỗ lực vươn lên.

Trong Tháng Thanh niên năm 2021, ĐTN các công ty cao su đã chủ động tham mưu cho lãnh đạo đơn vị để hỗ trợ cho thanh niên thực hiện các chương trình phục vụ cho công tác tuyên truyền của Đoàn, các công trình và nguồn lực khác cho thanh niên. Tổ chức gặp gỡ, đối thoại giữa lãnh đạo với ĐVTN để giải đáp khó khăn, vướng mắc. Lãnh đạo Đảng, các cấp quản lý, cán bộ Đoàn giao lưu trao đổi và lắng nghe thanh niên. Tổ chức diễn đàn: Đảng với thanh niên - Thanh niên với Đảng, tạo điều kiện cho cán bộ Đoàn và ĐVTN tham quan, giao lưu học tập kinh

nghiệm. Tổ chức các hoạt động về nguồn, tham quan di tích lịch sử, địa chỉ đỏ cho ĐVTN.

Anh Lê Khánh Duy – Bí thư ĐTN Cao su Tây Ninh, chia sẻ: “ĐTN công ty tổ chức 4 hoạt động chính chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn. Ngày 1/3, phối hợp với Hội Chữ thập đỏ tỉnh Tây Ninh và Trung tâm truyền máu Bệnh viện Chợ Rẫy tổ chức hiến máu tình nguyện. Ngày 21/3, tổ chức Ngày chủ nhật xanh ở tất cả các cơ sở Đoàn trực thuộc. Ngày 25/3, tổ chức ngày đoàn viên với

(xem tiếp trang B)



ĐTN Cao su Tân Biên ra quân tình nguyện Tháng Thanh niên và thực hiện công trình trồng vườn hoa kiểng tại khu làm việc.
Ảnh: CTV

(tiếp theo trang A)

các hoạt động mít tinh kỷ niệm ngày 26/3, trao danh sách đoàn viên ưu tú cho Đảng, họp mặt cán bộ Đoàn công ty qua các thời kỳ, sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị 05, tuyên dương Thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác. Ngày 31/3, sẽ thăm định trao tặng căn nhà Nhân ái trị giá 40 triệu đồng”.

Nhiều công trình vì cộng đồng

Tổ chức thực hiện công trình thanh niên trong tháng 3, ĐTN Cao su Phước Hòa sản xuất nước uống đóng chai mang thương hiệu PHR trị giá 200 triệu đồng. “Thực hiện các công trình xây dựng Nông thôn mới; xây dựng 1 căn nhà Nhân ái cho thanh niên. Phát động Hội thi trực tuyến Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp; Lịch sử 90 năm thành lập Đoàn (26/3/1931 – 26/3/2021). Tổ chức ra quân trồng cây xanh. Tổ chức thăm hỏi gia đình cựu cán bộ Đoàn, gia đình ĐVTN có hoàn cảnh khó khăn. Tổ chức hoạt động tuyên truyền phòng chống dịch Covid – 19. Tổ chức tập huấn kỹ năng cán bộ Đoàn thông qua hình thức trực tuyến. Thực hiện phim tư liệu về lịch sử phát triển Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Công ty CPCS Phước Hòa. Tổ chức Ngày hội đoàn viên sinh hoạt chủ đề Tự hào Đoàn TNCS Hồ Chí Minh” – anh Nguyễn Thành Trung – Bí thư ĐTN Cao su Phước Hòa, cho biết.

Tháng 3, ĐTN Cao su Dầu Tiếng phối hợp với huyện thực hiện công trình mái che nắng khu vui chơi thiếu nhi Trường Tiểu học Hòa Lộc, xã Minh Hòa, huyện Dầu Tiếng. Thực hiện công trình thanh niên ở tất cả cơ sở Đoàn, ra quân thực hiện Ngày chủ nhật xanh. Tổ chức Hội thi tìm hiểu 90 năm truyền thống Đoàn và quy trình kỹ thuật mới. Triển khai nhân rộng các sáng kiến của thanh niên tại các cơ sở Đoàn. Tổ chức gặp gỡ cán bộ Đoàn qua các thời kỳ, tọa đàm tiếp lửa truyền thống, sáng tạo hiến kế đổi mới doanh nghiệp.

Trong Tháng Thanh niên, ĐTN các công ty đều tổ chức chương trình hiến máu tình nguyện, song song với các hoạt động Đoàn đặc thù của đơn vị. ĐTN Cao su Bình Long sẽ trao công trình Ánh sáng Biên cương, trao tặng 20 trụ đèn năng lượng mặt trời, trị giá 40 triệu đồng. ĐTN Cao su Ea H'leo phối hợp cùng ĐTN Công an huyện Ea H'leo trao 75 suất quà cho thanh niên công nhân nghèo tại NT Cao su Ea Tір (là xã đặc biệt khó khăn, 100% người đồng bào dân tộc thiểu số). ĐTN Cao su Đồng Phú kết hợp với Huyện đoàn Đồng Phú tổ chức giao lưu tọa đàm ôn lại truyền thống Đoàn, các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng. ĐTN Cao su Tân Biên thực hiện công trình trồng vườn hoa kiểng tại khu làm việc, hỗ trợ các điểm trường vệ sinh phòng chống dịch Covid-19, trao quà thanh niên công nhân khó khăn. ĐTN Cao su Hà Tĩnh hỗ trợ thanh niên công nhân trang bị mùa cạo mới tại những đơn vị thiếu lao động. ĐTN Cao su Sơn La thăm, tặng quà tại các bản làng khó khăn...

“ĐTN Cao su Phú Riềng phát động cuộc thi ảnh Nét đẹp màu áo xanh từ ngày 1- 15/2. Khởi công xây dựng công trình thanh niên chào mừng kỷ niệm 90 năm, 1 căn nhà tình bạn trị giá 50 triệu đồng. Tổ chức lễ kỷ niệm 90 năm, tuyên dương chi đoàn mạnh và Bí thư chi đoàn giỏi vào 26/3. Ngoài ra, tùy tình hình dịch bệnh sẽ tổ chức về nguồn và giải bóng đá cán bộ Đoàn” – chị Nguyễn Duy Thái Hà – Phó Bí thư ĐTN Cao su Phú Riềng, chia sẻ.

Chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931-26/3/2021), tuổi trẻ ngành cao su có nhiều hoạt động, công trình, phần việc mang tên thanh niên, hội tụ nhiệt huyết, lan tỏa nhiều niềm vui, hạnh phúc đến cộng đồng.

TRẦN HUỲNH



ĐTN Cao su Điện Biên thực hiện công trình trồng cây xanh do Thủ tướng Chính phủ phát động; tạo cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp. Ảnh: CTV



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



SÁP NHẬP HAI NÔNG TRƯỜNG MINH TÂN VÀ MINH HÒA



Ông Lê Thanh Hưng - Phó TGD VRG - Chủ tịch HĐTV công ty và bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng - Bí thư Đảng ủy công ty trao Quyết định bổ nhiệm Phó TGD công ty.



Ông Nguyễn Quốc Việt - TGD công ty, bà Huỳnh Thị Cẩm Hồng - Bí thư Đảng ủy trao quyết định điều động và bổ nhiệm chức vụ giám đốc nông trường.

Ngày 1/3, Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng tổ chức lễ công bố quyết định sáp nhập Nông trường Minh Hòa và Nông trường Minh Tân trở thành Nông trường Cao su Minh Hòa.

Theo quyết định số 33/QĐ-HĐTVCSĐT ngày 26/02/2021 của Chủ tịch HĐTV công ty, tên gọi sau sáp nhập là Nông trường Cao su Minh Hòa, trụ sở tại ấp Hòa Cường, xã Minh Hòa, huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương. Diện tích sau sáp nhập là 4.364,92ha và có hiệu lực từ ngày 01/03/2021.

Ngày 4/3, công ty cũng trao quyết định bổ nhiệm ông Nguyễn Đức Hiền - Trưởng phòng Kỹ thuật công ty giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc công ty kể từ ngày 01/03/2021, điều động, bổ nhiệm ông Nguyễn Thanh Minh - Giám đốc NT Long Tân giữ chức vụ Trưởng phòng Kỹ thuật công ty.

VIỆT QUANG



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU LỘC NINH LOCNINH RUBBER COMPANY LIMITED

Khu phố Ninh Thuận - Thị trấn Lộc Ninh - Huyện Lộc Ninh - Tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271 3568 326/ 0271 3568 381 - Fax: 0271 3568 939

Email: lrc@locninhrubber.vn - Website: locninhrubber.vn



Đ/c Hà Thành Chung (bìa phải) - Bí thư ĐTN công ty và đ/c Nguyễn Tấn Hiếu - Bí thư Huyện đoàn Lộc Ninh trao quyết định bàn giao nhà cho gia đình ông Lâm Khang

BÀN GIAO NHÀ NHÂN ÁI CHO ĐVTN CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN

Ngày 10/3, ĐTN công ty đã phối hợp cùng Huyện đoàn Lộc Ninh tổ chức bàn giao Công trình thanh niên "Nhà nhân ái" cho ĐVTN Lâm Khang, ấp Chàng Hai - xã Lộc Quang - huyện Lộc Ninh. Đây là công trình thanh niên nhằm chào mừng kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

Căn nhà được xây dựng trên diện tích hơn 150m², trị giá hơn 100 triệu đồng. Trong đó Huyện đoàn và ĐTN công ty cao su hỗ trợ 80 triệu đồng, còn lại do gia đình đóng góp. Đây là hộ nghèo đăng ký thoát nghèo trong năm 2020 của xã Lộc Quang.

ANH THƯ

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

1. Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh sản phẩm cao su.
2. Dịch vụ tư vấn kỹ thuật nông nghiệp.
3. Thu mua cao su tiểu điền.
4. Thương nghiệp bán buôn.
5. Kinh doanh vận tải (Quyết định 259/QĐ-HĐTVCSVN ngày 21/6/2016 của Hội đồng thành viên Tập đoàn Công nghiệp Cao su VN về việc bổ sung ngành nghề kinh doanh cho Công ty TNHH MTV Cao su Lộc Ninh).



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn

Đoàn Thanh niên công ty:

NẤU ĂN TỪ THIỆN CHO BỆNH NHÂN



ĐVTN công ty nấu cơm từ thiện và phát cho bệnh nhân tại Bệnh viện Đa khoa Cao su Bình Long

Chào mừng hoạt động Tháng Thanh niên 2021, Đoàn Thanh niên công ty đã tổ chức ra quân và đẩy mạnh các hoạt động tình nguyện tham gia bảo vệ môi trường, tôn tạo hoa viên đài tưởng niệm liệt sĩ, chăm lo cho người nghèo, các gia đình chính sách với mong muốn chung tay xây dựng xã hội văn minh, hạnh phúc, lan tỏa những điều tử tế trong cuộc sống.

Đặc biệt, trong Tháng Thanh niên, mỗi thứ 7 hàng tuần, ĐVTN công ty đã nấu ăn từ thiện và phát cho bệnh nhân đang điều trị tại Bệnh viện Đa khoa Cao su Bình Long. Trong năm, Đoàn thanh niên công ty sẽ duy trì hoạt động nấu ăn từ thiện và phát cho bệnh nhân hàng tháng.

P.V

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



SẢN LƯỢNG KHAI THÁC ĐẠT 15% KẾ HOẠCH NĂM

Cao su Phước Hòa đang đẩy mạnh sắp xếp lại tổ chức, bố trí lao động các đội sản xuất phù hợp với từng loại tình hình vườn cây hiện có. Sắp xếp lại lao động phù hợp trên cơ sở cân đối vườn cây nhóm III đang giảm dần và vườn cây nhóm I đang tăng dần, bố trí phân công lao động hợp lý và lâu dài trên vườn cây khai thác nhằm ổn định năng suất và sản lượng, phần đầu hoàn thành vượt mức kế hoạch được giao 9.600 tấn.

Bên cạnh đó, công ty tiếp tục điều chỉnh giá mua thu mua linh động và kịp thời, phù hợp với tình hình thị trường, đảm bảo chất lượng mua thu mua từ vườn cây tư nhân và hộ khoán, qua đó đảm bảo sản phẩm làm ra đạt tiêu chuẩn chất lượng xuất khẩu, phần đầu thu mua đạt 12.000 tấn mù quy khô. Tính đến hết quý I, sản lượng khai thác công ty đạt 1.440 tấn, chiếm 15% kế hoạch năm.

TUỆ LINH



Anh: VŨ PHONG



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



SÔI NỔI CÁC HOẠT ĐỘNG CHÀO MỪNG KỶ NIỆM 90 NĂM NGÀY THÀNH LẬP ĐOÀN

Phát huy tinh thần “Tuổi trẻ luôn có tinh thần xung kích, tình nguyện, khát vọng cống hiến vươn lên” và chào mừng 90 năm ngày thành lập Đoàn, ĐTN Cao su Đồng Phú đã có nhiều hoạt động phù hợp với thực tiễn đơn vị và tình hình dịch bệnh, tạo môi trường cho ĐVTN học tập và sáng tạo...

ĐTN công ty triển khai các ấn phẩm truyền thông trực quan kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đoàn; Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “90 năm truyền thống vẻ vang của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh”. Tổ chức triển lãm hình ảnh và giao lưu với các thế hệ cán bộ Đoàn qua các thời kỳ; Tổ chức giao lưu bóng đá, các chương trình về nguồn, giao lưu các gương cán bộ Đoàn, ĐVTN tiêu biểu, liên hoan tuyên truyền ca khúc cách mạng và các ca khúc viết về thanh niên qua các thời kỳ. Tổ chức họp mặt cán bộ Đoàn các thời kỳ; tăng cường các hoạt động biểu dương, tôn vinh cán bộ Đoàn, các điển hình có nhiều đóng góp trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tại đơn vị; tổ chức các hoạt động thăm hỏi, chăm lo cho cán bộ, ĐVTN có hoàn cảnh khó khăn...



ĐTN Cao su Đồng Phú tổ chức tuyên dương cán bộ, ĐVTN trong Tháng Thanh niên

MINH TUẤN

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAEER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
 Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
 E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Gần 200 người lao động hiến máu tình nguyện

Ngày 4/3, Công ty CP Cao su Tân Biên đã tổ chức Ngày hội hiến máu tình nguyện. Ngày hội có gần 200 NLĐ tham gia hiến máu, thu về được 164 đơn vị máu. Với thông điệp “Mỗi giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại” và “Hiến máu cứu người, xin đừng ngần ngại”, do Đoàn Thanh niên và Công đoàn công ty phát động, đông đảo đoàn viên thanh niên, NLĐ công ty hưởng ứng.

MINH TÂM – NHƯ NGUYỄN



Đông đảo NLĐ đăng ký tham gia hiến máu



Gần 200 NLĐ tham gia hiến máu tình nguyện

Nguy cơ cháy cao

Vùng dự án Ia Mơr thuộc huyện Chư Prông – Gia Lai hiện có 3 đơn vị đang trồng, chăm sóc và khai thác cao su là Cao su Chư Prông, Chư Păh và Chư Sê với tổng diện tích trên 4.000 ha. Nhằm hiểu rõ hơn nỗi nhọc nhằn của những người được giao nhiệm vụ giữ an toàn cho vườn cây trong mùa khô, chúng tôi đến Nông trường An Biên - Cao su Chư Prông để trải nghiệm một ngày trực gác với anh em bảo vệ.

11 giờ trưa, chúng tôi leo lên một chòi gác thuộc Đội 31, lúc này anh Ngô Văn Viên, một mình túc trực trên chòi gác. Trao đổi với chúng tôi, anh nói: "Trong nhiều năm qua, công việc của anh em bảo vệ rất căng thẳng khi mùa khô đến, chòi gác có 2 bảo vệ và 1 tổ trưởng thường xuyên thay ca cho nhau, gác trực 24/24".

Anh Nguyễn Trung Kiên - Giám đốc nông trường cho biết: "Nông trường có khoảng 571 ha cao su ngưng đầu tư, diện tích này nằm xen kẽ, nhỏ lẻ "đa beo đa báo" với vườn cây kinh doanh và vườn cây chăm sóc kéo dài, mỗi năm định mức chỉ được 3 công chống cháy nên rất nguy hiểm nếu có cháy xảy ra. Thời điểm này nhiều người dân đi bắt chim, chuột, rần trên vườn cây ngưng đầu tư, chỉ cần sơ suất, thiếu ý thức vứt một tàn thuốc lá thì nguy cơ bùng phát đám cháy trên diện rộng hoàn toàn có thể xảy ra".

Chòi gác cao 50m của Đội 28 có thể quan sát được diện tích vườn cây của nông trường và gần như toàn bộ diện tích của Cao su Chư Păh nên bảo vệ của hai nơi cùng trực với nhau, vừa thêm người lại tiện lợi và tiết kiệm nhưng vẫn đạt được mục đích đề ra. Vừa đưa mắt theo dõi vùng cao su rộng lớn, anh Bùi Thanh Tâm – bảo vệ của Cao su Chư Păh vừa chia sẻ: "Tôi làm bảo vệ ở đây đã nhiều năm, cảnh cháy rừng lần cao su cũng thấy nhiều rồi, nhưng khi phát hiện đều được thông báo và những người ở dưới tổ chức dập ngay khi có đám lửa".

Đề cao cảnh giác, sẵn sàng nguồn lực dập lửa nếu có cháy

Theo quan sát của chúng tôi, ngoài 2 xe công nông có khả năng chứa 3 khối nước/xe thì tại những chòi gác nông trường đều trang bị những bình chữa cháy bằng điện khoác vai, có thể xử lý và khoanh vùng ban đầu, tạm thời trong khi chờ đợi những máy móc phương tiện khác.

Anh Kiên cho biết: "Mỗi đội đều được trang bị 4 bình chữa cháy khoác vai, ngoài ra nông trường có 2 xe công nông và nhiều bình chữa cháy khoác vai trong các hộ gia đình công nhân, dù nguy cơ xảy ra cháy trong mùa khô rất cao nhưng vườn cây của nông trường chưa có đám cháy nào đáng kể. Bên cạnh đó, chúng tôi cũng thường xuyên kiểm tra, nhắc nhở NLĐ cần nêu cao ý thức tự giác trong quá trình đi làm nương, đốt rẫy, không được chủ quan, lơ là đối với công tác phòng chống cháy. Đồng thời nhắc nhở các em nhỏ, thanh niên tham gia săn bắt trong vùng

GIAN NAN PHÒNG CHỐNG CHÁY Ở VÙNG BIÊN

Tây Nguyên đang bước vào mùa khô, thời tiết diễn biến hết sức khó lường khi nắng nóng gay gắt. Các đơn vị trên địa bàn đã tích cực, chủ động trong công tác phòng chống cháy, gian nan nhất là những đơn vị ở vùng biên.



Lãnh đạo Cao su Chư Prông và Nông trường An Biên kiểm tra dụng cụ chữa cháy ban đầu của Đội 31

cao su ngưng đầu tư phải cẩn thận, cảnh giác nguy cơ xảy ra cháy".

Để công tác phòng chống cháy được thực hiện tốt thì ngoài tiền lương, chế độ theo quy định cho anh em trực chống cháy thì công ty còn hỗ trợ thêm mỗi người 2 lít xăng để tăng cường công tác tuần tra. Nông trường và tổ chức Công đoàn cũng thường xuyên đến thăm hỏi, động viên và tặng quà cho anh em trực gác, huy động anh em cán bộ nông trường tham gia cùng trực chống cháy... Nhờ vậy, trong thời gian qua vườn cao su của nông trường được đảm bảo an toàn, không có vụ cháy đáng tiếc nào xảy ra.

VĂN VINH

Các đơn vị miền núi phía Bắc năm 2021:

Dự báo có nhiều

Khởi sắc

Tin hiệu khả quan trước mùa cạo mới

Hiện nay, VRG có 9 công ty cao su trực thuộc đứng chân trên địa bàn 6 tỉnh MNPB. Việc phát triển cao su ở MNPB mang nhiều ý nghĩa quan trọng, nhất là thể hiện vai trò của một tập đoàn kinh tế lớn trong việc chung tay cùng với đất nước giữ vững an ninh chính trị, an ninh quốc phòng, thực hiện công tác an sinh xã hội, xây dựng nông thôn mới, góp phần chuyển đổi cơ cấu cây trồng ở khu vực còn gặp nhiều khó khăn. Đặc biệt tạo công ăn việc làm có thu nhập ổn định cho đồng bào dân tộc thiểu số ở những nơi có dự án của VRG đứng chân.

Tính từ khi Cao su Sơn La được thành lập vào năm 2007 và sau đó là các đơn vị khác như Cao su Điện Biên, Lai Châu, Lai Châu II... thực hiện nhiệm vụ trồng, chăm sóc và khai thác cao su thì đến nay, trải qua hơn 13 năm định hình và có những kết quả cơ bản khả quan bước đầu, các đơn vị MNPB đang dần bước vào giai đoạn có những bứt phá mới khi diện tích vườn cây đưa vào khai thác ngày càng lớn.

Tổng diện tích vườn cây các đơn vị MNPB đang quản lý hơn 28.573 ha. Năm 2021, tổng diện tích khai thác ở khu vực này là 17.256 ha, sản lượng VRG giao là 18.240 tấn, năng suất bình quân 1,06 tấn/ha.

Sau đợt nghỉ Tết Tân Sửu năm 2021, các đơn vị MNPB tổ chức ra quân triển khai nhiệm vụ kế hoạch đầu năm theo đúng tinh thần chỉ đạo của VRG. Trước, trong và sau Tết, các đơn vị nghiêm túc thực hiện chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Y tế và địa phương về phòng chống dịch bệnh Covid - 19. Hiện nay, các đơn vị đang tổ chức thực hiện các nhiệm vụ như chăm sóc, phòng chống cháy, phân chia vườn cây cạo, trang bị vật tư trên vườn cây để chuẩn bị cho mùa cạo mới.

Vườn cây của các đơn vị đang trong mùa rụng lá, đang nhú chân chim và dự kiến đầu tháng 4 sẽ triển khai kế hoạch

Với những tín hiệu khả quan trước mùa cạo mới, các đơn vị miền núi phía Bắc (MNPB) khẳng định sẽ thực hiện tốt chỉ tiêu sản lượng VRG giao và tiếp tục khắc phục khó khăn, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao trong năm 2021.

mở cạo tại các đơn vị Hà Giang, Điện Biên, Lai Châu, Lai Châu II, Dầu Tiếng - Lào Cai, Yên Bái. Riêng Cao su Sơn La, vườn cây đang dần ổn định bộ lá và sẽ mở cạo vào cuối tháng 3. Cao su Mường Nhé - Điện Biên, Dầu Tiếng - Lai Châu dự kiến đầu tháng 5 sẽ triển khai kế hoạch mở cạo.

Từ tình hình thực tế, các đơn vị MNPB khẳng định năm 2021 sẽ thực hiện tốt chỉ tiêu sản lượng khai thác. Lãnh đạo Cao su Sơn La cho biết, vườn cây khai thác của công ty hiện có bộ lá tốt, không bị bệnh phấn trắng, 4/5 nông trường đã xả cạo, các công tác trang bị vườn cây chuẩn bị cho mùa cạo mới được thực hiện chu đáo. Do đó, công ty sẽ mở cạo vào cuối tháng 3, thời gian cạo năm nay sớm hơn năm 2020 sẽ là điều kiện thuận lợi để công ty có sản lượng tích cực hơn.

Ông Phan Văn Lợi - TGD Cao su Điện Biên cho biết: "Năm 2021, VRG giao chỉ tiêu sản lượng khai thác cho công ty là 3.450 tấn, công ty sẽ phấn đấu thực hiện 3.470 tấn, năng suất bình quân 1,25 tấn/ha. Năm nay công ty sẽ tiếp tục tiết kiệm các chi phí đầu tư để hoạt động sản xuất kinh doanh tiếp tục có lãi. Hiện nay, để chuẩn bị cho việc mở cạo đầu mùa, công ty đã trang bị vật tư vườn cây, đào tạo tay nghề cho NLD, đảm bảo cho việc tiếp tục thực hiện vượt kế hoạch sản lượng".

Đối với việc thực hiện chỉ tiêu sản lượng năm 2021 của các đơn vị MNPB, ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG khẳng định: "Sản lượng quý I của khu vực MNPB giảm 2% so với cùng kỳ năm 2020, tuy nhiên với vườn

Ông Huỳnh Văn Bảo - TGD VRG đề nghị: "Các đơn vị cần rà soát, đánh giá một cách cụ thể về những khó khăn đơn vị mình vướng mắc trong từng lĩnh vực để từ đó cùng với các ban chuyên môn VRG giải quyết khó khăn. Lãnh đạo VRG cam kết sẽ hỗ trợ tối đa để các đơn vị ổn định sản xuất, đảm bảo hiệu quả hoạt động và công ăn việc làm cho NLD".



Công nhân khai thác Công ty CPCS Điện Biên. Ảnh: Minh Thủy

cây có bộ lá ổn định, các đơn vị MNPB sẽ đưa vườn cây vào khai thác sớm hơn năm 2020 sẽ là tiền đề để thực hiện tốt kế hoạch sản lượng VRG giao cho khu vực. Đề nghị các đơn vị tập trung thực hiện các giải pháp để nâng cao năng suất vườn cây, nâng cao năng lực điều hành, thực hiện khai thác trên tinh thần “cạo hết cây – tận thu hết mủ” để đảm bảo thực hiện tốt sản lượng, đảm bảo thu nhập cho NLD”.

VRG sẽ hỗ trợ tối đa để các đơn vị ổn định sản xuất

Tại cuộc họp trực tuyến giữa lãnh đạo và các ban chuyên môn VRG với các đơn vị MNPB ngày 5/3, lãnh đạo các ban đã đánh giá cao nỗ lực của các đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ năm 2020. Ông Bùi Đức Vinh – Phó Ban Kế hoạch đầu tư cho biết: “Từ số liệu quyết toán tài chính sau kiểm toán cho thấy nhiều đơn vị MNPB đã có những chuyển biến rất tích cực. Tổng doanh thu năm 2020 của khu vực này đạt 412 tỷ đồng, tăng 61% so với năm 2019. Dự kiến năm 2021, tổng doanh thu thực hiện là 556 tỷ đồng, tăng 34% so với năm 2020. Hiện nay, theo đánh giá chung thì các đơn vị MNPB đang trên đà phát triển mạnh”.

Cũng trong buổi làm việc trực tuyến, các đơn vị đã trình bày những kiến nghị đề xuất VRG hỗ trợ nhằm giúp đơn vị tháo gỡ khó khăn, ổn định sản xuất ngay từ đầu năm. Cụ thể như: đề nghị VRG xem xét sớm cho tạm ứng nguồn vốn đầu tư trong năm để các đơn vị có nguồn hoạt động; đề xuất VRG xem xét xử lý phần vượt chi phí chung năm 2021 để các đơn vị có nguồn xử lý khó khăn hiện tại... Lãnh đạo các ban đã có những giải đáp cụ thể đối với các kiến nghị của từng đơn vị.

Đối với việc thực hiện nhiệm vụ năm 2021, các lãnh đạo VRG phụ trách lĩnh vực đã tập trung chỉ đạo các đơn vị MNPB tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh ngay từ đầu năm. Đặc biệt trong thời điểm này cần thực hiện tốt phòng chống cháy, rà soát lại diện tích đất đai của đơn vị để có những hướng giải quyết phù hợp với diện tích vườn cây kéo dài, diện tích vườn cây ngưng đầu tư, diện tích bàn giao lại cho địa phương... Tiếp tục hoàn thiện ký hợp đồng góp đất với người dân. Thực hiện đề án tái cơ cấu đã được phê duyệt...

Riêng đối với công tác tiêu thụ, lãnh đạo các ban chuyên môn đề nghị các đơn vị tập trung tìm kiếm khách hàng tiêu thụ ngay tại thị trường phía Bắc để không mất chi phí vận chuyển vào khu vực phía Nam; Chủ động tạo thương hiệu sản phẩm chế biến của đơn vị để tìm được khách hàng tiêu thụ và nâng cao giá trị sản phẩm; Vận chuyển mủ gia công về nhà máy chế biến cụm theo chủ trương được VRG phê duyệt nhằm tiết giảm chi phí giá thành.

Kết luận cuộc họp, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG chỉ đạo: “Các đơn vị MNPB cần nghiêm túc thực hiện tốt kế hoạch, nhiệm vụ được giao trong năm 2021. Tiếp tục thực hiện đề án tái cơ cấu, đối với các vấn đề mang tính pháp lý liên quan đến dự án đầu tư cần phải tích cực hoàn thiện chậm nhất đến tháng 6/2021. Đề nghị công ty mẹ các đơn vị phải có trách nhiệm hỗ trợ, tạo điều kiện để các đơn vị MNPB có điều kiện tốt nhất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021. Ngoài hoạt động sản xuất kinh doanh, chăm lo tốt đời sống cho NLD, các đơn vị phải duy trì và tăng cường sự kết nối với chính quyền địa phương để cùng đồng hành trong việc thực hiện nhiệm vụ chung”.

MINH NHIÊN

Cao su tiểu điền:

LẠM DỤNG CHẤT KÍCH THÍCH ĐỂ KHAI THÁC MỦ

Do giá mủ cao su có xu hướng nhích dần trong thời gian gần đây, vì một số lợi ích trước mắt nên không ít hộ trồng cao su tiểu điền đã áp dụng nhiều biện pháp “kích” mủ bất chấp khuyến cáo của ngành chức năng. Việc lạm dụng chất kích thích để khai thác mủ về lâu dài sẽ ảnh hưởng nghiêm trọng đến chất lượng vườn cây.



Bà Trần Thị Mì đang sử dụng các công cụ để khai thác mủ bằng phương pháp bơm khí ethylene

Khai thác mủ bằng khí ethylene

Bà Trần Thị Mì ở thị trấn Tân Phú, huyện Đồng Phú (Bình Phước) cho biết, những năm trước bà vẫn khai thác mủ bằng phương pháp truyền thống nên phải thuê mướn rất nhiều nhân công. Tuy nhiên, gần đây lượng lao động tại địa phương, nhất là lao động trẻ đổ xô đi làm công nhân tại các khu công nghiệp dẫn đến khan hiếm lao động. Qua tìm hiểu trên mạng nhận thấy việc khai thác mủ bằng khí ethylene không đòi hỏi kỹ thuật cao lại ít tốn nhân công, sản lượng cao nên bà triển khai áp dụng trên 10 ha cao su.

Theo đó, thay vì làm theo cách truyền thống là dùng dao cạo lớp vỏ ngoài thân cây cao su để mủ từ từ chảy ra men theo lối dẫn chảy vào chén thì trước khi khai thác bà Mì dùng khí ethylene bơm vào thân cây để kích mủ, sau đó dùng một chiếc máy khoan (bằng điện cầm tay) một lỗ bằng chiếc đũa có chiều sâu khoảng 0,5cm. Sau khi khoan xong chỉ cần gắn một ống nhựa rỗng ruột, dài khoảng 7cm, có thiết kế vừa đủ để gắn vào lỗ vừa được khoan, cứ thế mủ nước sẽ tự động chảy từ lỗ khoan xuống miệng chén.

Bà Mì cho biết, mỗi lần bơm khí chỉ lấy mủ được 3 lần, để duy trì lượng mủ thì khoảng 12 ngày chủ vườn sẽ bơm khí ethylene vào thân cây một lần, mỗi

binh khí ethylene nặng 8 kg có giá 2 triệu đồng/binh và được sử dụng liên tục trong 3 tháng, trung bình 1 ha cao su, với phương pháp D4 sẽ lấy được từ 100 - 140 kg mủ/lần bơm. Bà Mì cho rằng, phương pháp này tiện lợi hơn vì không phải thức khuya dậy sớm và thu được lượng mủ nhiều hơn so với truyền thống.

Không riêng gì gia đình bà Mì, hiện tại trên địa bàn tỉnh Bình Phước cũng đang có hàng trăm nhà vườn áp dụng biện pháp tương tự. Hầu hết các nhà vườn cho rằng cách khai thác này đem lại nhiều tiện lợi, nhất là trong điều kiện giá mủ cao su đang lên, nhiều bà con hám lợi nên mạnh tay áp dụng bất chấp hậu quả.

Thạc sĩ Nguyễn Năng - Trưởng phòng Nghiên cứu sinh lý khai thác cao su Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam cho biết: “Phương pháp khai thác mủ cao su bằng khí chỉ áp dụng trên một số giống cũ, kém hiệu quả hoặc khi cây chuyển qua cạo úp, thanh lý. Theo đó, phương pháp này chỉ nên áp dụng với cây có tuổi cạo thứ 15 trở lên nhưng để tăng lượng mủ đồng nghĩa với việc phải tăng lượng phân bón lên gấp đôi, bón nhiều lần và trải đều trong năm. Qua khảo nghiệm thực tế, chỉ 4-5 tháng đầu phương pháp này cho năng suất tăng rất cao so với cạo truyền thống,



Túi nhựa, ống hút dùng để khai thác mủ bằng phương pháp bơm khí ethylene

nhưng sau đó lượng mủ giảm dần. Vì vậy, nông dân cần thận trọng và tính toán kỹ trước khi áp dụng phương pháp này.

Hệ quả khó lường khi lạm dụng chất kích thích

Cùng với sử dụng khí ethylene, thời gian gần đây không ít người trồng cao su còn lạm dụng thuốc kích thích quá mức "kích" sản lượng, tăng lợi nhuận.

Chỉ sở hữu gần 1 ha cao su hơn 10 năm tuổi, với phương pháp cạo D2 mỗi ngày thu được gần 70 kg mủ, đem lại thu nhập gần 1 triệu đồng là những chia sẻ của ông Nguyễn Văn Long xã Thiện Hưng, huyện Bù Đốp. Theo ông Long, bí quyết để đạt sản lượng trên là do ông thường xuyên sử dụng chất kích thích là ethylene được tìm hiểu từ trên mạng. Khi mới sử dụng, cây cho mủ tăng từ 20% - 30%, còn về lâu dài thì chưa rõ, hiện mủ đang có giá nên ông mạnh tay áp dụng.

Theo các chuyên gia, việc sử dụng thuốc kích thích không phải không được phép sử dụng trong ngành cao su, tuy nhiên, phải tuân thủ đúng quy trình kỹ thuật, không nên lạm dụng. Tiến sĩ Nông học Nguyễn Văn Bắc - Giám đốc Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp Bù Đốp cho biết, theo nhiều tài liệu về cây cao su thì việc sử dụng thuốc kích thích cho vườn cây cần phải thực hiện đúng liều lượng. Nếu sử dụng liên tục trong thời gian dài cây khô mặt cạo, khô mủ, chu kỳ khai thác rút ngắn lại. Không ít trường hợp vườn cây do sử dụng thuốc kích thích liên tục trong một thời gian dài đã ảnh hưởng đến sức đề

kháng của cây dẫn đến nhiễm bệnh, làm ảnh hưởng đến tuổi thọ và năng suất vườn cây.

Bên cạnh đó, việc mua thuốc là quá dễ dàng, chỉ cần bỏ ra vài chục ngàn đồng là có ngay lọ thuốc để bôi mà không nhận được sự hướng dẫn hay khuyến cáo nào. Vì vậy, cần tăng cường quản lý chặt các cửa hàng bán thuốc bảo vệ thực vật tại các địa bàn, nhất là các vùng sâu vùng xa. "Với người trồng cao su cần tính toán đến những hậu quả lâu dài có thể xảy ra. Đừng vì lợi nhuận trước mắt mà phải bỏ công sức, tiền bạc trong một thời gian dài để khắc phục những hệ quả của việc lạm dụng thuốc kích thích mủ", tiến sĩ Bắc nhấn mạnh.

Bà Lê Thị Ánh Tuyết - Phó Giám đốc Sở NN & PTNT tỉnh Bình Phước cho biết, trước tình trạng nông dân trồng cao su tiểu điền áp dụng kỹ thuật kích thích cho mủ bằng khí ethylene, và lạm dụng các loại thuốc kích thích khác, Sở đã gửi khuyến cáo đến các huyện, thành, thị đề nghị chỉ đạo các phòng chuyên môn triển khai thông tin đầy đủ đến nông dân về các phương pháp này và tăng cường thanh, kiểm tra, giám sát các tổ chức, cá nhân cung ứng dịch vụ bảo vệ thực vật về sử dụng chất kích thích, và bằng khí ethylene cho cây cao su.

"Bình Phước hiện có khoảng 246.659 ha cây cao su, trong đó cao su tiểu điền chiếm khoảng 30%, tập trung ở tất cả các huyện, thành, thị trên địa bàn tỉnh. Để đầu tư một ha cao su từ ban đầu tới khi cho khai thác mất cả tỷ đồng. Việc người dân sử dụng thuốc kích thích mủ cao su không đúng quy cách, có thể mang lại cái lợi trước mắt, nhưng về lâu dài có thể sẽ gây ra những cái hại khôn lường, người dân cần thận trọng khi sử dụng", bà Tuyết nhấn mạnh.

TRUNG NGUYỄN



Thân cây cao su suy kiệt bên những lỗ khoan chỉ chít để lấy mủ bằng phương pháp bơm khí ethylene



Con cái không muốn lập gia đình



Anh Đức Trung kính mến!

Tôi năm nay 54 tuổi, chồng tôi mất cách nay đã 5 năm bởi một tai nạn giao thông, để lại cho tôi hai đứa con, đã lớn. Hiện, tôi đang làm ở một công ty cao su, sang năm là nghỉ hưu. Hoàn cảnh kinh tế gia đình cũng khá, nên không phải lo nhiều. Điều làm tôi lo lắng và suy nghĩ nhiều là chuyện con cái. Đó là, con gái thì ế chồng, con trai thì mãi vẫn chưa lấy vợ. Ai cũng thấy chạnh lòng, sao mẹ sắp về hưu mà con chưa đưa nào yên bề gia thất?

Con gái lớn của tôi năm nay đã 30 tuổi, là cử nhân kinh tế, có công việc ổn định, mặt mũi dễ nhìn. Trước đây nó cũng yêu đương, cũng lắm mối nhưng rồi không hiểu sao nó cứ lửng lơ con cá vàng mà không đi tới cùng với ai cả. Rồi cơ hội qua mau, chỉ thấy sự nghiệp, bạn bè lần lượt lập gia đình, bạn trai cũng nghỉ chơi, 30 tuổi ở cái xứ chúng tôi mà chưa lấy chồng là ế, mà ế thật.

Tôi bắt đầu thấy tính khí nó thất thường, cũng không dám nói nhiều, sợ áp lực quá cho con. Giờ thì nó nói, nó quyết không lấy chồng nữa, nó tính bỏ tính nhà lên thành phố làm việc và chắc chắn nó sẽ không nghe tôi trong chuyện chồng con nữa.

Đứa con trai của tôi năm nay cũng đã 27 tuổi, ở đây tuổi của nó người ta đã có con học lớp 1, còn nó thì vẫn chưa lập gia đình. Đi làm thì thôi, về đến nhà là chúi đầu vào cái máy tính. Chả bao giờ thấy có bạn gái. Tôi nói nó lấy vợ, thì nó bảo cứ từ từ, đi đâu mà vội. Rồi thì cứ lì ra.

Nhiều lúc nghĩ quẩn, thôi thì con là nợ, chúng nó sợ lập gia đình cũng là vì nó sợ cái nợ trần gian. Nhưng làm vậy thì ngược đời, không bình thường, trái quy luật, gái có chồng, trai có vợ, duy trì nòi giống và trả hiếu cho đấng sinh thành.

Hoàn cảnh của tôi thật sự là buồn. Tôi đã không có người bầu bạn tuổi già, rồi lại không cháu chắt gì, thì làm sao mà vui được.

Tôi tâm sự với anh Đức Trung, mong nhận được từ anh những lời khuyên, để tôi người ngoại phần nào. Cảm ơn anh.

BẠN ANH

Bạn thân mến!

Trong cuộc sống hiện nay, rất nhiều gia đình con cái không lập gia đình riêng. Có trường hợp mãi lo công danh sự nghiệp, mãi bươn bả làm giàu, mãi so đo kén cá chọn canh... Thối thì đủ mọi kiểu, thế rồi bỏ qua cơ hội lấy chồng lấy vợ.

Nói vậy để bạn thấy trường hợp gia đình bạn không hiếm trong thời buổi này. Người xưa cho rằng tội bất hiếu lớn nhất là tội không lấy vợ lấy chồng, sanh con đẻ cái. Hiện nay, quan niệm về hôn nhân và gia đình đã có nhiều thay đổi. Đàn ông chậm vợ, không muốn bó buộc, phụ nữ muốn độc thân, hoặc là sinh con một mình làm bà mẹ đơn thân. Rồi thì, hôn nhân bây giờ cũng nhiều người cho là cái nạn, là cái nợ, mặt trái của hôn nhân cũng nhiều hệ lụy nên cũng có nhiều lý do khiến nhiều người sợ nó. Vậy nên, bạn cũng an tâm đừng băn khoăn nghĩ ngợi nhiều.

Bạn không nên suy nghĩ số mình sao đó mà nên nổi. Cũng không nên nghĩ con mình không bình thường. Chỉ vì chúng lỡ nhịp, sau đó thì chai cảm xúc, nhụt khát vọng và nhu cầu, rồi thì thấy hôn nhân muộn thì con trẻ, khó khăn nhiều hơn vui sướng, thế thôi.

Hình như người con gái của bạn đã yên với sự nghiệp mà nó để tâm phần đầu. Nhưng đứa con trai nếu việc nghiệp mấy tính thì nhu cầu giao lưu tìm bạn càng không có thời gian, chắc chắn nó sẽ không vì sâu muộn của mẹ mà cố lên đâu.

Thôi coi như phận mình và phận nó, như đã nói ở trên, bây giờ thấy nặng nề nhưng biết đâu sau này từ nơi xa xôi với con, bạn sẽ thấy như vậy cũng nhẹ nhàng, đơn giản, mọi thứ rồi sẽ xong xuôi, không gì ghê gớm cả. Mong bạn vui khỏe.

ANH ĐỨC TRUNG



Ghi chép:

Mãi mãi là nông trường 2 tấn

10 năm liền có mặt trong câu lạc bộ 2 tấn

Cũng như những nông trường khác trực thuộc công ty, Nông trường 1 đã 10 năm liền nằm trong Câu lạc bộ 2 tấn. Riêng năm 2020, năng suất đạt trên 2,7 tấn/ha của nông trường là một con số đầy ấn tượng.

Năm 2020 kế hoạch công ty giao là 1.980 tấn, nông trường khai thác đạt 2.069 tấn. Năng suất lao động bình quân toàn nông trường là 10,8 tấn/lao động, thu nhập bình quân cả năm của người lao động 11,1 triệu đồng/người/tháng. Nhờ vậy NLĐ yên tâm gắn bó vườn cây, nâng cao tay nghề, tận thu hết năng lực vườn cây.

Việc thực hiện Quy trình kỹ thuật được NLĐ tuân thủ đã thành nề nếp. Sáng thấy rõ mặt cạo công nhân mới vào lỗ làm việc, chính vì vậy mà giảm áp lực cường độ lao động cho công nhân, thuận lợi trong công tác quản lý, bảo vệ sản phẩm.

Việc bón phân trên vườn cây khai thác được thực hiện 1 lần trong năm, công tác tổ chức gần – nghiêm thu máng, màng chắn mưa khá kỹ lưỡng nên không bị mất mù do mưa cũng là một yếu tố quan trọng góp phần duy trì sản lượng dù thời tiết thất thường.

“70% diện tích vườn cây khai thác của nông trường được trồng giống RRIV, đó cũng là một điều kiện để đảm bảo năng lực vườn cây, giúp nông trường có tiềm năng về sản lượng duy trì lâu dài, ổn định về năng suất nếu công tác quản lý đạt yêu cầu”, anh Trịnh Đình Yên – Giám đốc NT 1 khẳng định.

Có thể thấy, thành quả đạt được của nông trường không thể tách rời sự quan tâm, hỗ trợ của huyện Bù Gia Mập, đặc biệt là 2 xã Bình Thắng và Đa Kin. Sự phối hợp làm việc trao đổi thông tin hàng tháng giữa tiểu ban chỉ huy thống nhất nông trường và xã để giải quyết những khó khăn và vướng mắc. Trong năm nông trường đã hỗ trợ 25 triệu đồng cho những gia đình khó khăn tại 2 xã, tham gia văn nghệ – thể dục thể thao khi địa phương tổ chức. Tạo mối quan hệ tốt với chính quyền và nhân dân trên địa bàn.

Điều kiện giữ vững mục tiêu chiến lược

Một yếu tố quan trọng, tạo động lực thi đua trong công nhân lao động giữa các tổ chính là tinh thần chủ, công khai, minh bạch về đơn giá, định mức đến tận NLĐ, tránh được những thắc mắc trong công tác thi đua khen thưởng.

Là địa bàn các khu công nghiệp thu hút nhiều lao động, nên diện tích 318 ha cao su KTCB, nông

Nông trường 1 – Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng nằm trên địa bàn 2 xã Bình Thắng và Đa Kin huyện Bù Gia Mập, tỉnh Bình Phước với 203 CB.CNLD, quản lý hơn 1.370 ha cao su, trong đó 850,52 ha khai thác và 318 ha kiến thiết cơ bản. Năm 2020, năng suất đạt trên 2,7 tấn/ha của nông trường là một con số đầy ấn tượng.



Tổ 6 chụp hình lưu niệm cùng lãnh đạo CĐ CSVN, Cao su Phú Riềng, NT 1 nhân dịp được trao thưởng thi đua nước rút ngày 19/11/2020. Ảnh: Ngọc Cẩm

trường thực hiện khoán công không bố trí lao động đứng lỗ. Việc làm này vừa kiểm soát tốt suất đầu tư thấp nhất nhưng lại đảm bảo quy trình kỹ thuật, tăng trưởng vườn cây vượt quy trình, giúp các tổ huy động được nguồn lực, tăng thu nhập chăm sóc cây trồng sau khi giao nộp mù.

“Trong 10 tổ thi tổ 6 năng suất cao nhất toàn nông trường. Tổ có 23 công nhân, cạo vườn cây nhóm 3, năng suất bình quân năm rồi là 3,3 tấn/ha, năng suất lao động đạt 14,5 tấn/lao động. Thu nhập bình quân 13 triệu đồng/người/tháng – Đây là tổ điển hình của nông trường”, anh Yên phấn khởi cho hay.

Từ điển hình này, nhìn rộng ra toàn ngành, nếu vườn cây tốt, quản lý tốt, kỹ thuật tốt thì năng suất lao động, năng suất vườn cây cao thì NLĐ vẫn đảm bảo thu nhập dù giá cả - thị trường có khó khăn, biến động không thuận lợi. Là cơ sở cho các công ty có điều kiện duy trì chống đỡ hiệu quả các tác động tiêu cực và giữ vững mục tiêu chiến lược dài hạn của công ty.

Chia tay Nông trường 1, nhìn vườn cây KTCB phát triển đều tăm tắp, hứa hẹn tương lai cho mù sau này. Tin rằng, nông trường sẽ hoàn thành vượt mức kế hoạch công ty giao, đời sống, thu nhập NLĐ đảm bảo. Và, chắc chắn “Nông trường 1 sẽ mãi mãi là nông trường 2 tấn” – như lời đồng chí tổng giám đốc công ty đã hứa với lãnh đạo Tập đoàn.

MINH ANH

Bình Phước:

Sân bay chưa xây, “CÒ” đã gây sốt đất ảo

Trong những ngày qua, “sức nóng” của tình trạng buôn bán đất trên địa bàn Hớn Quản, địa phương dự kiến được tỉnh Bình Phước chọn để xây dựng sân bay lưỡng dụng (quốc phòng kết hợp dân sự) đã lan tới khắp mọi miền cả nước. Từ đó, tạo ra cơn “sốt đất ảo” chưa từng có tiền lệ tại địa phương này, “cò đất” tứ phương, tám hướng đổ về bủa vây khắp mọi nẻo đường gây náo loạn cả một vùng quê thuần nông vốn dĩ rất yên bình.



Xe ô tô từ các nơi đổ về xã An Khương đông như đi hội

Cuộc sống người dân bị đảo lộn

Xã An Khương, huyện Hớn Quản là xã có trên 60% đồng bào dân tộc thiểu số, trong đó 80% làm nông nghiệp. Bấy lâu nay, đời sống bà con quanh năm gắn liền với con trâu, mảnh ruộng và canh tác các loại cây công nghiệp đặc thù tại địa phương như điều, tiêu, cao su. Theo đó, trung bình mỗi người dân sở hữu từ vài ngàn mét vuông tới vài ha đất với giá trị không tới 1 tỷ đồng.

Có mặt tại xã An Khương những ngày này, chúng tôi dễ dàng bắt gặp cảnh tượng người đồng như đi trẩy hội. Ô tô mang biển kiểm soát của khắp các tỉnh thành đậu kín hai bên đường khu vực trung tâm hành chính xã, thậm chí một số đoạn nằm trong các phum, sóc cũng bị ùn tắc buộc lực lượng cảnh sát giao thông tại địa phương phải ra quân để điều tiết giao thông. Cùng với đó là từng nhóm người tụ tập thành một “đội lái” bất động sản bàn tán xôn xao về việc mua bán đất và chèo kéo khách hàng, nhóm khác tỏa đi khắp hang cùng ngõ hẻm để dụ dỗ người dân địa phương bán đất tạo nên khung cảnh hỗn loạn.

Anh Điều Vĩnh, một người dân địa phương cho biết, hầu hết đất ở khu vực xã Tân Lợi là đất nông nghiệp, chưa có thổ cư. Ngày trước, ai có nhu cầu bán đất toàn bán cả vườn vài sào đến vài ha. Thậm chí, bán mấy ngàn mét vuông giá chỉ vài trăm triệu nhưng không có người mua, thế nhưng, những ngày này, chỉ cần có đất bán, ngay sau đó sự xuất hiện đội ngũ “cò đất” hùng hậu đánh thắng xe hơi vào tận nhà để chèo kéo bán đất với đủ loại mệnh giá.

Anh Điều Vĩnh chia sẻ thêm, trước đây, gia đình anh sở hữu gần 2 ha đất nông nghiệp trồng cao su nằm cạnh đường đất đỏ, chỉ có xe máy và xe công nông đi được bởi nắng thì bụi bay mù mịt, mưa thì lầy

lội, năm ngoái, do kẹt tiền anh bán đi một nửa và thu về chưa tới 500 triệu đồng. Mấy ngày nay, giá mảnh đất này đã lên tiền tỉ, anh không biết thật giả thế nào chỉ biết ngậm ngùi tiếc nuối. “Với miếng đất còn lại đã có người sẵn sàng mua lại với giá gần 10 con số (trên 1 tỷ đồng) nhưng tôi quyết không bán vì sợ bị hớ và chờ có người trả cao hơn mới quyết định”, anh Vĩnh tiết lộ.

Cũng như anh Vĩnh, theo bà con nơi đây cho biết, trung bình mỗi ha đất canh tác cây cao su, mỗi năm bà con thu về chưa tới 200 triệu đồng, có thời điểm giá mủ rẻ, người dân phải lấy công làm lời, bởi giá đất sốt, nhiều bà con tạm ngưng sản xuất để lao theo vòng xoáy bất động sản, có người thậm chí bỏ cả việc làm để chuyển sang đi làm “cò đất” để thực hiện ước mơ đổi đời. Từ đó gây ra hệ lụy bất ổn về phát triển kinh tế, xã hội tại địa phương.

Cảnh giác thủ đoạn “sốt đất ảo”

Theo tìm hiểu, thủ đoạn chủ yếu của “cò đất” là thổi giá thông qua hình thức “đặt cọc”, sang tay nhanh. Ví dụ ông A bán mảnh đất cho người B giá 5 tỷ. Người B đặt cọc cho ông A 1 tỷ. Sau đó có người C vào hỏi ông A mảnh đất trên và mua với giá 10 tỷ (cao hơn 5 tỷ) và yêu cầu ông A “bỏ cọc” đối với người B, người C sẽ tạm ứng cho ông A 200 triệu, hẹn vài ngày, một tháng sẽ đặt cọc thêm và làm thủ tục.

Như vậy, nếu ông A “bỏ cọc” sẽ phải bồi thường cho người B gấp đôi, thậm chí gấp ba số tiền cọc, là 2 tỷ đến 3 tỷ đồng. Người C sau khi tạm ứng, viết giấy hẹn nhưng sẽ không quay lại, vì người C là người thân, “đồng bọn” với người B. Như vậy ông A tự nhiên mất 800 triệu đến 1,8 tỷ đồng bồi thường tiền “bỏ cọc” cho người A. Trong tình huống này, thậm chí có thêm

một hai người nữa vào hỏi mua và trả giá mảnh đất của ông A cao hơn 10 tỷ nhằm tạo lòng tin cho ông A. Sau khi lấy được tiền “bê cọc” từ ông A, cả người B, C đều đi mất và không liên lạc được. Thủ đoạn này là khá phổ biến của dân “cò đất” hiện nay.

Ngoài ra, để trục lợi, các đối tượng “cò đất” còn tạo hiệu ứng đám đông, hoạt động như loại hình đa cấp biến tướng. Theo đó, xác định được người có nhu cầu bán đất, đối tượng A sẽ tập hợp các “cò đất” khác để làm giá, sau đó, từng đối tượng sẽ tiếp cận người bán để chèo kéo với phương châm người đến phải đưa ra giá mua thấp hơn người đến trước để người bán tin rằng giá người đầu tiên đưa ra là hợp lý nhất và họ sẽ liên hệ người đầu tiên để bán. Ngay sau khi mua được đất, các đối tượng lại tìm khách hàng theo hình thức người đưa ra giá bán sau phải cao hơn người bán trước, lợi nhuận sẽ được chia đều cho cả đội. Với cách làm này cả người mua và người bán sẽ bị tổn thất và người hưởng lợi là giới “cò đất” trong khi giá trị thật sự của miếng đất không hề thay đổi. Đây chỉ là 2 trong rất nhiều thủ đoạn tinh vi của giới “cò đất” để gây lũng đoạn thị trường đất, tạo sốt đất ảo nhằm trục lợi...

Ngành chức năng nói gì?

Liên quan đến vấn đề sốt đất tại địa phương, UBND huyện Hớn Quản đã có văn bản chỉ đạo về việc tăng cường công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng trên địa bàn và khuyến cáo người dân cảnh giác đối với các thủ đoạn của các đối tượng “cò đất”.

Theo đó, công văn nêu rõ, người dân không nên mua đất khi chưa có cơ sở pháp lý rõ ràng, đặc biệt là các khu dân cư chưa được cấp sổ đỏ, các khu vực các đối tượng “cò” tự ý mở đường, phân lô, bán nền trái quy định. Khi có thông tin, giao dịch về đất, UBND huyện đề nghị người dân liên hệ ngay đến cơ quan chức năng địa phương để tìm hiểu kỹ thông tin quy hoạch, tính pháp lý và được hướng dẫn các thủ tục mua bán đúng quy định để hạn chế rủi ro, phát sinh tranh chấp khi giao dịch. Giao chủ tịch UBND các xã thị trấn cấm biển cảnh báo, băng rôn tuyên truyền cho người dân được biết tại các khu vực có dấu hiệu san lấp, phân lô, tách thửa không đúng quy định và xử lý nghiêm theo trường hợp vi phạm đồng thời chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện nếu để xảy ra tình trạng trên...

Bà Phan Thị Kim Oanh, Chủ tịch UBND huyện Hớn Quản cho biết thêm, ngay sau khi tiếp nhận văn bản chỉ đạo của UBND huyện, UBND các xã, thị trấn cần phải tăng cường quản lý Nhà nước về đất đai, trật tự xây dựng trên địa bàn; thường xuyên kiểm tra, kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về đất đai, trật tự xây dựng; kiểm tra, xử lý nghiêm theo quy định đối với các hành vi tụ tập đông người trái phép gây mất an ninh, trật tự... “Hiện nay, thực trạng trên bước đầu đã được kiểm soát, tình trạng “sốt đất” dần hạ nhiệt, địa phương sẽ tiếp tục tuyên truyền để người dân địa phương tránh rơi vào bẫy làm giá, thổi giá trục lợi của các đối tượng đầu cơ”, bà Oanh nhấn mạnh.

TRUNG NGUYỄN



Người dân địa phương bị cuốn vào vòng xoáy sốt đất ảo, biển bán rất sơ sài được treo khắp mọi ngõ ngách.



Mùa xuân và tuổi trẻ

Tháng 3 về, cảnh vật thật tươi vui đầy sức sống với màu nắng ấm trải vàng trên mọi nẻo đường. Những cánh hoa đua nhau khoe sắc như trang điểm cho mùa xuân thêm rực rỡ. Bầu trời trong xanh cao vút, chim én về lượn bay đan dệt những yêu thương. Đường quê, phố chợ ngược xuôi người qua lại, tất cả dần quen cuộc sống “bình thường mới” trong bối cảnh đại dịch Covid – 19 vẫn đe dọa.

Đất nước đã vào xuân. Cây cỏ, lá hoa hồi sinh khát khao sự sống, trỗi dậy vươn lên tươi mượt màu xanh. Đâu đó vang lên bài ca xây dựng. Ta thêm yêu cuộc đời với những câu chuyện truyền cảm hứng từ những hành động đẹp trong cuộc sống đời thường.

Tuổi trẻ bao giờ cũng tràn đầy nhiệt huyết, là thế hệ kế thừa, nối tiếp truyền thống trên con đường Tổ quốc đang cần, non sông lựa chọn. Dù ở nơi đâu của mọi miền đất nước, thì tinh thần tuổi trẻ cũng luôn sẵn sàng đấu đối đầu với bao gian lao khó nhọc. Bởi chúng ta là cháu con dòng máu Lạc Hồng. Ý chí kiên cường, chẳng ngại gian nguy mà hướng về phía trước. Đất nước mấy ngàn năm lịch sử đấu tranh và bảo vệ nền độc lập tự do, dù đã phải đánh đổi bằng những mất mát hi sinh, đổ bao xương máu để bảo vệ giang sơn Tổ quốc.

Đã bao nhiêu mùa xuân đi qua. Ta vẫn luôn tự hào với dải non sông rộng dài chấp chùng, hùng vĩ hiên ngang đứng đó với thời gian. Những con sông man mác phù sa uốn cong đẹp như tranh vẽ. Những đảo chìm đảo nổi nằm giữa biển khơi, là những tiềm năng trù phú nơi trùng dương sóng gió, hứa hẹn tương lai giàu đẹp mai sau.

Tháng 3 về, ta hòa mình vào không khí nhộn nhịp tung bùng của đất nước. Thì từng cột mốc biên cương Tổ quốc, nơi đầu sóng ngọn gió, những người lính hải quân, biên phòng vẫn phải luôn túc trực canh giữ sự yên bình cho mỗi người dân.

Tuổi trẻ bao giờ cũng là lực lượng tiên phong trong mọi lĩnh vực, xung kích đóng góp tài trí, cống hiến sức trẻ để đưa con thuyền đất nước phát triển đi lên ngày một đẹp giàu. Từ khi ta có Đảng, mỗi độ xuân về là thêm những niềm vui. Từ phố chợ đến làng quê, từ vùng sâu vùng xa, nghèo đói đẩy lùi vào dĩ vãng, nhà nhà ấm no hạnh phúc. Cờ đỏ sao vàng tung bay trong gió, ánh nắng xuân soi sáng khắp non sông.

Tuổi trẻ hôm nay đã và đang học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác. Đem tài sức của mình phục vụ nhân dân. Lý tưởng ấy luôn mãi là mùa xuân tươi đẹp trong mỗi trái tim đầy nhiệt huyết. Tinh thần hiến dâng trao tặng - Chẳng thể nào phôi phai.

HƯƠNG THẢO



Tháng ba về

Tháng ba về lộc biếc chồi non
 Như e ấp những điều chưa nói
 Hạt mưa xuân nhẹ nhàng rơi
 Con gió thoảng chờ đầy nỗi nhớ ...
 Anh đã về cùng em nơi ấy
 Tuổi trẻ chung sức xây dựng nông trường...
 Những cánh rừng cao su xanh thắm
 Như mối tình đầu anh đã trao em
 Tháng ba về đi giữa yêu thương
 Con đường thân quen chúng mình hò hẹn
 Ai cũng đi qua một thời tuổi trẻ
 Nhớ mãi nghe em nơi ấy nông trường.

TRẦN HOÀI
 (Cao su Nghệ An)



Bàn tay em hóa kiếp đất Bazar

Lên với rừng từ độ ấy mùa thu
 Bàn tay em trải bao mùa mưa nắng
 Bàn tay em - hạt phù sa lắng đọng
 Dòng sông nào chẳng thao thức biển khơi
 Nhớ những ngày com nắm. Giọt mồ hôi
 Vai áo dầm nắng tràn đất đỏ
 Phá thạch khai sơn mở đường ngọn cỏ
 Cây lúa cây bắp cảm thấu rừng rưng
 Có những ngày khoai sẵn thay com
 Gian khó trăm đường. Vẫn niềm vui lớn
 Bồi đất nào phụ công người chăm bón
 Đất nở hoa như ánh sáng con đường
 Ngày hội buôn làng rộn tiếng cồng chiêng
 No ấm gọi về từ bàn tay nhỏ
 Mưa nắng trải như dòng sông cửa bể
 Cho con đường cứ mở phía bình minh
 Bỗng nhớ về xuân sơn sắt niềm tin
 Ngoảnh lại chẳng đường mở hơi tiếng hát
 Nhà máy vẫn ngân bài ca của đất
 Bàn tay em khi lật mở trang thơ...

NGUYỄN TRỌNG ĐÔNG



GÓC ẢNH



Nhịp sống đời thường
 trên lô



Công nhân Cao su Sơn La trong trang phục
 đồng bào dân tộc. Ảnh: Cao su Sơn La.

Cuối đồng

Cuối đồng...
 Mùa lá rụng.
 Cây trơ cành đón ánh bình minh.
 Gió nồm đùa...
 Cành khe khẽ rung rinh.
 Vàng tía nắng gởi chút tình vào đất.
 Những chồi non đang mơ màng tỉnh giấc.
 Ta bằng khuôn tìm nhất...
 Thuở ngày xưa.
 Rừng cao su chuẩn bị đón giao mùa.
 Nghe lạ lắm...
 Chắc xuân vừa chạm ngõ.
 Đường vào lô...
 Lá vàng chen lá đỏ.
 Nghe xạc xào như pháo nổ dưới chân.
 Những bàn tay...
 Đang hối hả chuyên cần.
 Tăng năng suất đón mùa xuân thắng lợi.

HUỲNH THỊ NHƯ HUỆ
 (Lộc Ninh - Bình Phước)

“Anh hùng không mặc áo choàng” là cụm từ mà cộng đồng mạng dành cho nghĩa cử cao đẹp, đức hy sinh của những người Việt bình dị. Điều đáng mừng là những “người hùng” như thế vẫn còn nhiều lắm giữa đời này.

NHỮNG NGƯỜI HÙNG KHÔNG MẶC ÁO CHOÀNG



Anh Nguyễn Ngọc Mạnh
diễn tả lại cảnh đỡ cháu bé

Vừa qua, anh giao hàng Nguyễn Ngọc Mạnh đã trở thành “người hùng” trong mắt dư luận bởi hành động phi thường của anh. Đang ngồi trong ô tô chờ giao hàng trước một chung cư, anh nghe tiếng trẻ khóc và rồi tiếng kêu cứu thất thanh của người dân.

Nhìn lên, anh thấy một bé gái đang treo lơ lửng ngoài lan can tầng 12 của tòa nhà. Anh lập tức lao vào sân chung cư, trèo lên mái hiên tầng 1, vừa kịp giờ hai tay ra đón cháu bé rơi xuống, cứu sống cháu bé. Cháu bé 3 tuổi bị thương, anh Mạnh thì bị bong gân nhẹ.

Khi xem lại clip cháu bé rơi, ai cũng rợn người vì mức độ nguy hiểm. Thời điểm anh Mạnh phát hiện cho đến lúc đón cháu bé rơi xuống là một khoảng thời gian ngắn, việc anh xử lý nhanh và chính xác đến thế làm nhiều người kinh ngạc khi anh không phải một vận động viên, một nhân viên cứu hộ. Những người có hiểu biết về vật lý cũng đã tính toán ra rằng, với trọng lượng của bé và vận tốc cháu rơi, nếu anh Mạnh thiếu kĩ năng và cả may mắn, thì kết quả thật khó lường cho cháu bé và cho cả anh.

Nhiều người đưa ra kết luận, phản ứng của anh lúc ấy chỉ có thể đến từ trực giác và bản năng. Tất nhiên, hành động bản năng ấy phải là kết quả của một trái tim dũng cảm, nhân hậu, yêu thương con người.

Tiếp theo sau người hùng Nguyễn Ngọc Mạnh, lại xuất hiện một bác bảo vệ nỗ lực cứu một nữ sinh lơ lửng trên lan can tầng 3 của một trường tại TP.HCM. Trước đó không lâu, một nam thanh niên ở Quảng Ngãi đã cứu được 3 em nhỏ đang tắm biển bị đuối nước chơi với giữa vòng xoáy, cũng bởi phản ứng nhanh như chớp và bản năng tốt đẹp ấy.

Đáng buồn là không phải hành động anh hùng, cứu người gặp nạn nào cũng có được kết quả tốt đẹp. Cách đây một năm, một người bảo vệ khi lao ra

biển cứu người đuối nước đã bị sóng cuốn mất. Hay những câu chuyện không vui về những “người hùng” thấy chuyện bất bình can thiệp, hoặc cứu người gặp nạn giữa đường, nhưng bị lấy oán báo ơn.

Mạnh thường quân kêu gọi số tiền lớn giúp đỡ đồng bào bị thiên tai, dịch bệnh, nhưng chỉ vài hành động sơ suất là bị một số đối tượng quá khích “ném đá”, tẩy chay. Nhưng, những rủi ro này cũng không thể ngăn trở được lòng tốt. Khi gặp phải sự cố, những người tốt vẫn sẽ hành xử đúng tâm và cao thượng. Lòng tốt, hành động anh hùng không chỉ ở những giây phút quyết định từ sự mách bảo bên trong.

Có những người hùng khác, giữa yên ổn hiện tại và sóng gió trước mắt, giữa lẫn ranh sinh tử, họ vẫn lựa chọn bước đến. Như những bác sĩ, nhân viên y tế ở tuyến đầu trong mùa dịch Covid. Nguy hiểm, rủi ro trùng trùng, kiệt sức và xáo trộn cuộc sống, họ đều biết. Nhưng, vì đạo đức nghề nghiệp, vì sự an toàn cho cả cộng đồng, họ vẫn chấp nhận.

Còn rất nhiều “người hùng” ẩn mình giữa cuộc sống này. Từ những người trẻ dùng thời gian rảnh để nhặt rác ngoài bãi biển, trả lại bãi biển tinh tươm cho thiên nhiên và con người. Từ những nhóm “giải cứu” nông sản, ngày đêm tổ chức những chuyến hàng từ Hải Dương đi Hà Nội, Sài Gòn. Từ những người ngày đêm vất vả chế tạo ra những công cụ hay để việc hỗ trợ người khó khăn trở nên dễ dàng, thuận tiện hơn...

Sau khoảnh khắc anh hùng, những người hùng không mặc áo choàng rồi sẽ trở về với cuộc đời thường bình dị của mình. Nhưng những hạt giống của cái thiện, của cái đẹp mà họ gieo sẽ nảy mầm và tỏa lan khắp mảnh đất này.

NGỌC MAI

Chuyện về cây đa làng Ghè - Cây di sản Việt Nam

Cây đa làng Ghè đã hơn 200 tuổi, cao 45 mét, tán rộng che phủ hơn 2.000 m², có chu vi gốc thân chính là 13 mét và có 8 thân phụ. Cây đa này nằm bên giọt nước của làng Ghè từ lâu đã trở thành nơi diễn ra mọi sinh hoạt đời sống văn hóa, tinh thần của nhân dân, là biểu tượng đẹp về giá trị văn hóa tự nhiên và nhân chứng thời gian cùng tồn tại song song với bao thế hệ nhân dân làng Ghè.

Cây đa làng Ghè được công nhận là "Cây Di sản Việt Nam" sẽ làm tôn thêm giá trị lịch sử, văn hóa của vùng đất này. Theo các bậc cao niên, cây đa do một người dân ông tên Chơng trồng. Cụ Chơng trồng cây đa với mục đích để lấy bóng mát và làm điểm tựa cho những thân mây leo. Dần dần, cây đa cứ thế lớn lên và trở thành tài sản chung của làng lúc nào không hay. Con cháu của cụ Chơng cũng đã sinh sôi đến thế hệ thứ 5 và chứng kiến cây đa cụ trồng trở thành cây di sản.

Làng Ghè xưa kia chỉ là một ngôi làng nhỏ với mười nóc nhà bao quanh giọt nước, gần cây đa. Tuy nhiên, hiện nay, nơi này hầu như không có nhà ở, người làng đã dời lên cao, cách xa giọt nước chừng 300 m về phía đỉnh đồi. Từ cây đa và giọt nước phải đi qua một khu vườn rẫy sản xuất và khu nhà mồ khá lớn mới tới nơi ở của dân làng. Lý giải cho sự thay đổi này, Già làng Kpuih Ó cho rằng, trước đây khu vực làng Ghè và một số làng khác thuộc xã Ia Đơk là chiến địa ác liệt.

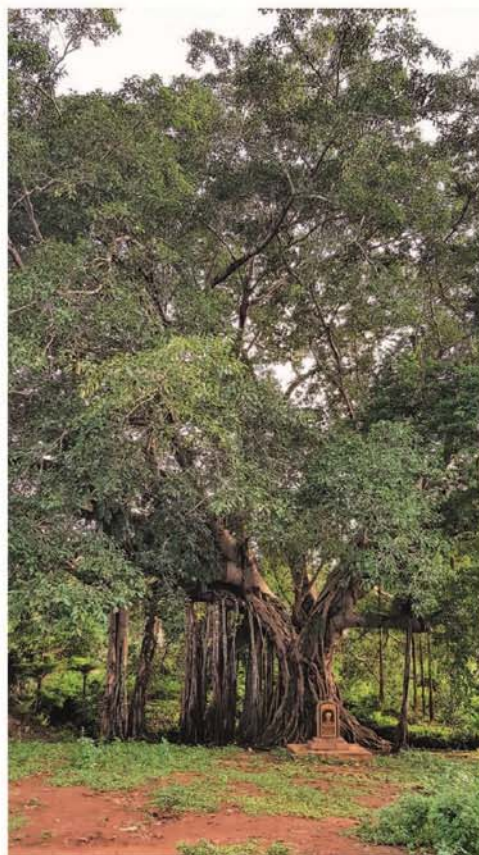
Từ năm 1965 trở đi, người làng Ghè đã phải sơ tán, lập làng tạm tại khu vực Bàu Cạn thuộc huyện Chư Prông ngày nay để tránh bom đạn của kẻ thù. Hầu như làng chỉ còn lại rất ít người và phần lớn là những gia đình theo cách mạng. Năm 1975, khi chiến tranh chấm dứt, người làng Ghè quay lại quê cũ, làm lại nhà rông và trồng cây gạo mới ngay chính giữa đỉnh đồi và lấy đây là trung tâm, tạo lập nên làng Ghè ở vị trí hiện tại ngày nay.

Không phải tự nhiên mà cây đa làng Ghè lại "yên bình" tồn tại qua hàng trăm năm. Bởi được trồng trong khu vườn sản xuất, với việc chiếm lĩnh mất một phần không gian không hề nhỏ trong diện tích vườn rẫy thì theo lẽ thông thường, cây đa sẽ khó lòng được thỏa sức tồn tại và vươn bóng lớn đến như vậy. Theo già làng Kpuih Ó, đó là bởi cây đa làng Ghè rất linh thiêng. "Trước đây, có người do không biết đã xâm phạm đến cây đa và đêm về nằm ngủ gặp ác mộng. Nhiều trường hợp tương tự nối tiếp xảy ra khiến dân làng tin là cây đa linh thiêng, là nơi trú ngụ của thần linh và các linh hồn; từ đó không ai dám làm tổn hại đến cây" - già Ó nói.

Cũng từ niềm tin này mà các lễ hội của người làng Ghè thay vì làm ở nhà rông đặt ở giữa làng, bà con quyết định đưa ra gốc đa - nơi gần giọt nước của làng để tổ chức. Nhờ bóng mát của cây, nước ở giọt nước làng Ghè rất ngọt mát, trong lành và không khi nào khô cạn.

HÀ ĐỨC THÀNH

Nằm ngay cạnh dòng suối Ia Ghe, xã Ia Đơk, huyện Đức Cơ, tỉnh Gia Lai quanh năm nước chảy hiền hòa nên cây đa làng Ghè gắn với những nét văn hóa truyền thống của người Jrai. Đây không chỉ là nơi nghỉ ngơi lý tưởng của bà con mỗi khi đi rẫy mà còn là nơi thường xuyên diễn ra các lễ hội truyền thống như lễ cúng bến nước, cúng Yàng. Ngày 29/11/2016 cây đa làng Ghè đã được Hội đồng Cây Di sản Việt Nam công nhận là Cây di sản Việt Nam.



Cây đa làng Ghè

Mùa khô của Nông trường Ia Nhin ngày ấy

Cứ sau Tết là khô hạn, khô cho đến tháng 5 tháng 6 mới có những cơn mưa đầu mùa. Đất đỏ bay mịt mù theo từng cơn gió, nước thì thiếu, tắm giặt phải xuống suối xa. Mùa khô cũng là mùa chống cháy cao su, cũng là mùa tăng gia cuốc đất chờ mưa gieo lúa, trồng khoai.

Nhớ sao là nhớ! Vào những năm 1980, vợ chồng tôi theo tiếng gọi của Nông trường Cao su IaNhin (ngày xưa còn gọi Ninh Đức- thuộc tỉnh Gia Lai) làm công nhân, được sự giúp đỡ và tận tình của chủ Phòng Tổ chức Nguyễn Văn Nhi và anh Sơn (còn gọi là Sơn Bé Anh), vợ chồng tôi được phân công về đội sản xuất số 5. Đội 5 nằm trên một ngọn đồi cao, còn gọi là đồi chuối, vì đồi này chuối rừng rất nhiều, cách nông trường bộ khoảng 5 km, do bác Nguyễn Văn Định làm đội trưởng.

Đội 5 lúc bấy giờ có khoảng 40 công nhân sản xuất, chuyên trồng mới và chăm sóc cao su con, đội được 6 nóc nhà tranh vách đất cho tập thể và hộ gia đình ở, có 2 cái giếng nước, nhưng chỉ một giếng thì có bộ phận quay tay, giếng rất sâu, còn một giếng thì kéo bằng tay với sợi dây điện bằng ngón tay út.

Tây Nguyên chỉ có hai mùa mưa và nắng, mùa mưa thì nước đầy đủ, khi tới mùa nắng thì khô hạn vô cùng, chỉ vì đội 5 nằm trên một ngọn đồi nên sự khô hạn thường đến sớm hơn so với 8 đội sản xuất khác.

Vì là mùa khô nên mới 4 giờ sáng, ai cũng tranh thủ dậy sớm ra giếng kéo nước, ngặt nỗi cái giếng có bộ phận quay lại hết nước trước, nên 40 công nhân phải dùng cái giếng kéo bằng tay, mà giếng sâu đến 20 mét, thế mà chỉ múc được khoảng vài thùng, mỗi thùng 10 lít là hết nước và lại phải chờ một thời gian sau nước mới có lại.

Nói về kéo nước nghe đơn giản nhưng đau tay vô cùng, bởi cuộn dây kéo lâu ngày bị bong tróc, lõi thép bên trong, nên khi kéo thường hay bị lõi này đâm thủng da tay. Cứ như thế qua hết 6 tháng mùa khô, đôi tay rất nhiều vết xước, và dày lên thấy rõ, về sau rút kinh nghiệm dùng giẻ rách buộc vào tay để

kéo, tránh trầy xước. Nghĩ lại, đến bây giờ tôi thấy vẫn còn nhớ đau.

Rồi đến lúc khô cạn hẳn, không còn giọt nước nào nữa, anh em cứ chiều chiều rủ nhau đi xuống suối tắm giặt rồi gánh nước về, vừa đi vừa về khoảng 10 km, và mỗi ngày như vậy chỉ đi lấy nước có một lần một đôi, dùng cho ăn và uống, còn tắm và giặt thì tắt cả đèn xuống suối.

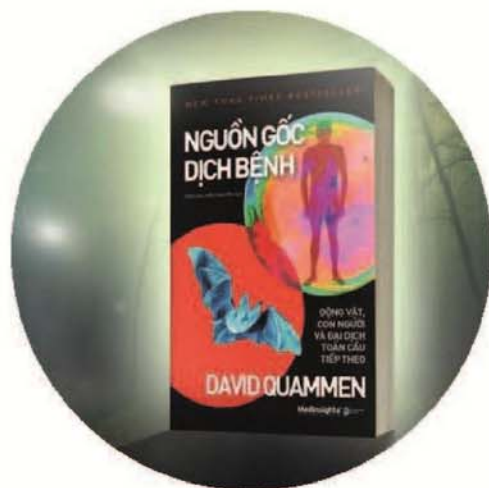
Vào mùa khô, bụi đường đất đỏ mịt mù, những cơn gió lốc cuộn màu đất bazan cao thành ống khói lên trời, thế mà rừng cao su vẫn xanh tốt, công nhân vẫn cứ miệt mài chăm sóc, không nghỉ ngày nào, cùng nhau phát quang xung quanh bờ lô để chống cháy, hoàn thành mọi công việc mà nông trường đề ra.

Mùa khô cũng là mùa vào rừng hái xoài xanh thái nhỏ phơi khô để dành làm mắm, nấu canh chua, bởi không có nước để tăng gia sản xuất, nên mùa khô không có rau, anh em lặn lội ra bờ lô hái rau rừng về nấu canh, chặt chuối cây thái nhỏ luộc chấm với nước mắm, ăn với những con mắm khô nông trường phân phối. Mùa khô cũng là mùa công nhân tranh thủ đội nắng cháy da cuộc rầy, chờ mưa xuống gieo lúa tăng gia.

Tôi còn nhớ dưới đêm trăng sáng ông Võ Văn Cháp và ông Chu Thoại - làm y tá đội - ra bờ lô cuốc cả đêm không biết mệt. Cuộc sống của công nhân nông trường lúc bấy giờ thiếu thốn đủ điều nhưng sức lực lại mạnh mẽ vô cùng, họ dành cả tuổi xuân, nhiệt thành cống hiến cho công việc được giao.

Vâng! Kỉ niệm một thời không thể nào quên 10 năm làm việc và sinh sống ở Nông trường IaNhin. Mỗi khi đến mùa chống cháy, tôi lại bồi hồi nhớ. Và cứ một hai năm, tôi lại tranh thủ thời gian để về thăm nông trường ấy, giờ đã phát triển rất nhiều, cao su bạt ngàn xanh ngút mắt, cao su xa tít tận chân trời.... Cuộc sống của người công nhân đã thay đổi, họ vững vàng đi lên trong gian khó, phát triển kinh tế gia đình và có cuộc sống ấm no, hạnh phúc.

NGUYỄN VĂN DŨNG



Dịch Covid-19 bùng phát khiến cư dân toàn cầu lo lắng. Tốc độ lây lan nhanh chóng cùng sự xuất hiện biến thể mới của virus khiến công tác kiểm soát và phòng chống dịch ngày càng trở nên căng thẳng hơn. Vào thời điểm này, điều tốt nhất mọi người có thể làm là tuân thủ nghiêm ngặt các biện pháp phòng chống dịch, hạn chế ra ngoài và tụ tập đông người. Bên cạnh đó, việc trang bị cho mình những kiến thức sức khỏe cần thiết cũng giúp bảo vệ bản thân tốt hơn.

Với mong muốn đồng hành trong cuộc chiến đẩy lùi Covid, dòng sách chuyên về Y học Medinsights (Alpha Books) giới thiệu với độc giả 4 cuốn sách hay về dịch bệnh, mang đến cái nhìn rõ ràng hơn về các căn bệnh và đại dịch từ trước tới nay, qua đó giúp độc giả bớt lo lắng và bảo vệ bản thân cũng như gia đình tốt hơn trước những diễn biến khó lường của cuộc khủng hoảng sức khỏe mang tên Covid-19.

Nguồn gốc dịch bệnh

Nguồn gốc dịch bệnh: Động vật, con người và đại dịch toàn cầu tiếp theo (tên tiếng Anh: "Spillover: Animal Infection and the next human pandemics") là một kiệt tác thu hút giới truyền thông thế giới của tác giả David Quammen, mang đến góc nhìn khoa học về các mầm gây bệnh trên động vật, và đôi khi lây truyền cho chính con người. Tác phẩm nằm trong Top 10 Sách Khoa học năm 2012 của Booklist, Top 11 Cuốn sách năm 2012 của Daily Beast và được New York Times Book Review bình chọn là Cuốn sách đáng chú ý năm 2012.

Trước khi xuất hiện cuộc khủng hoảng sức khỏe mang tên Covid hiện nay, nhà văn - nhà khoa học nổi tiếng David Quammen đã đi khắp thế giới để hiểu rõ hơn về khả năng tàn phá của các dịch bệnh có khả năng lây lan nhanh. Trong 5 năm, ông đã theo chân các nhà khoa học đến một sân thượng ở Bangladesh, một khu rừng ở Congo, một trang trại chuột của Trung Quốc, và một khu rừng ngoại ô ở New York, và các phòng thí nghiệm sinh học cao cấp. Ông đã phỏng vấn những người sống sót và thu thập câu chuyện về những người đã chết.

Dịch bệnh – Kẻ thù nguy hiểm nhất

Dịch bệnh: kẻ thù nguy hiểm nhất (tên tiếng Anh "Deadliest enemy: Our war against killer germs") là cuốn sách vô cùng thiết thực của hai tác giả Michael T. Osterholm và Mark Olshaker. Đây là tác phẩm viết về các bệnh truyền nhiễm, các đại dịch trong thời đại ngày nay từ góc nhìn của chuyên gia dịch tễ, được tổng hợp từ quá trình quan sát, điều tra các đại dịch, nghiên cứu cũng như sự phát triển của các chính sách chống lại những vấn đề y tế công cộng nổi cộm hiện đại.

Chẩn trị Covid-19 bằng Đông – Tây y

Chẩn trị Covid - 19 bằng Đông – Tây y (tên tiếng Anh: "Traditional Chinese and Western Medicine for Diagnosis and Treatment of Coronavirus Disease 2019 (Covid - 19) là cuốn sổ tay giới thiệu các phương pháp chẩn đoán và điều trị Covid - 19 trong y học cổ truyền Trung Quốc và phương Tây. Cuốn

3 cuốn sách hay nên đọc về dịch bệnh

3 cuốn sách hay về dịch bệnh, mang đến cái nhìn rõ ràng hơn về các căn bệnh và đại dịch từ trước tới nay, qua đó giúp độc giả bớt lo lắng và bảo vệ bản thân cũng như gia đình tốt hơn.

sách được biên soạn bởi hai tác giả Trương Bá Lễ và Lưu Thanh Tuyền - các chuyên gia có tiếng về Trung y truyền thống, đã trực tiếp tham gia quá trình chống dịch Covid - 19.

Theo hai tác giả, điểm nổi bật của Tây y là phương pháp điều trị bằng thuốc kháng virus và kháng sinh, thuốc miễn dịch, thuốc điều chỉnh hệ sinh thái đường ruột, sử dụng huyết tương của bệnh nhân đã khỏe mạnh, áp dụng lọc máu liên tục ngoài thận... Tuy nhiên, cuốn sách cũng đề cao ưu điểm của Đông y trong cách dự phòng, chẩn đoán và hồi phục, dựa trên kinh nghiệm thực tế của tác giả khi làm việc ở bệnh viện dã chiến và các nghiên cứu lâm sàng về thuốc Đông y.

Chính vì vậy, sách có riêng một chương hướng dẫn chi tiết cho các cá nhân khỏe mạnh về các biện pháp phòng ngừa khoa học như những lời khuyên chi tiết về thói quen sinh hoạt, những bài thuốc từ thảo dược kết hợp bấm huyệt hay châm cứu cho đến các bài tập luyện nhẹ nhàng, giúp mọi độc giả, không chỉ riêng các chuyên gia và nhân viên y tế, có thêm kiến thức để bảo vệ bản thân và gia đình tốt hơn trong thời điểm căng thẳng này.

TÌNH LÊ



Nói nhau nghe

Tội cây cao su

- Công nhận bà con cao su tiểu điền của mình thấy giá cao su vừa nhích lên xít thì tranh thủ khai thác mù vô tội vạ, dùng đủ kiểu kích thích, bơm khí, áp khí... Thiệt là tội cây cao su quá đi.

- Đó là do bà con mình tin vào các lời quảng cáo của những người cung cấp dịch vụ. Thực tế đã chứng minh rồi, áp dụng các biện pháp này phải theo khuyến cáo của chuyên gia, trong quy trình kỹ thuật cao su.

- Thì bà con mình thấy lúc đầu cây cho mù nhiều nên phần khởi, không lường trước được việc chỉ một thời gian sau là cây kiệt.

- Tôi nghĩ các nhà quản lý nông nghiệp địa phương nên khuyến cáo cho bà con không làm theo kiểu này nữa, mà phải áp dụng trồng cây cao su theo Quy trình kỹ thuật sửa đổi bổ sung của Tập đoàn mình mới ban hành. Quy trình này mang tầm quốc gia rồi mà. Vậy mới bền vững được.

HAI CẠO

Cạo mù đúng quy trình

Ai ơi hãy nhớ một điều
Đừng ham mù nhiều mà cứ làm sai
Nào là - bơm khí nén - hoài
Nào là - áp lực... ấy toi mạng liền
Cao su giảm thọ - sẽ phiền
Uổng công chi phí - mất tiền đầu tư
Kỹ thuật cạo mù cao su
Phải học cho kỹ... làm như quy trình
Vườn cây sống thọ bên mình
Thu hoạch bền vững là rinh đồng tiền.

NGUYỄN VĂN DŨNG



Bí quyết hạnh phúc

Hai vợ chồng mới cưới đang trong kỳ nghỉ trăng mật. Tại hòn đảo xinh đẹp, họ bắt gặp cặp vợ chồng già cũng đang đi nghỉ dưỡng tại đây.

Dù đã cưới và sống chung với nhau gần một thế kỷ nhưng họ rất tình cảm với nhau và trông rất hạnh phúc. Đặc biệt, cụ ông luôn dành những lời ngọt ngào như "em yêu", "vợ yêu", "tình yêu của anh"... để gọi vợ mình.

Ngưỡng mộ đôi vợ chồng già nọ và tò mò muốn biết bí quyết hạnh phúc của họ. Anh chồng tiến tới cụ ông và hỏi:

- Thưa cụ, con rất là ngưỡng mộ cụ, ngay cả khi sống với nhau từng ấy năm, cụ vẫn có thể gọi vợ mình với những từ ngữ triu mến như vậy. Cụ có bí quyết gì không?

- À! Thực ra không có bí quyết gì cả. Chả là tôi đã quên tên vợ mình từ cách đây mấy chục năm rồi. Tôi rất sợ và không muốn phải hỏi lại tên bà ấy nên đành phải gọi bà ấy là "em yêu", "vợ yêu", "tình yêu của anh" thôi.

ĐÔNG QUÂN (st)



Nhiều như sao trên trời

Một cô bạn suốt ngày than vãn về ông chồng, tôi mới hỏi:

- Ông ấy lắm tật xấu nhỉ?

- Ừ, nhiều như sao trên trời.

- Thế còn ưu điểm thì sao?

- Ôi chao, hiếm như mặt trời chỉ có một vậy đó!

- Thế sao cậu không bỏ quách đi cho rồi?

- Vì mặt trời xuất hiện một cái thì còn thấy ngôi sao nào nữa đâu!

- !?!

MÙ ĐÔNG (st)





CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411





5 tập thể nhận bằng khen của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN

KP9, TT Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: bttrc@binhthuanrubber.com

Website: www.binhthuanrubber.com

PHẦN ĐẦU DOANH THU HƠN 367 TỶ ĐỒNG

Năm 2021, công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch trên các lĩnh vực, cụ thể: khai thác 5.650 tấn, thu mua và gia công 5.500 tấn, chế biến 11.150 tấn với chất lượng cao, giá thành hợp lý, tiêu thụ: 10.650 tấn. Tổng doanh thu phần đầu thực hiện hơn 367 tỷ đồng, lợi nhuận trước thuế 15,8 tỷ đồng. Tiếp tục ổn định việc làm, đảm bảo đời sống, giải quyết tốt các chế độ, chính sách cho NLĐ, thu nhập bình quân NLĐ đạt 7,3 triệu đồng/người/tháng.

Phát biểu tại Hội nghị NLĐ năm 2021 của công ty, ông Lê Thanh Tú – Phó TGD VRG đã ghi nhận và biểu dương những nỗ lực của tập thể NLĐ công ty trong năm 2020. Đồng thời đề nghị công ty cần phải tập trung thực hiện nhiệm vụ năm 2021 từ những ngày đầu tháng đầu. Có giải pháp cụ thể để thực hiện tốt công tác thu mua. Tiếp tục củng cố hoàn thiện hồ sơ pháp lý quản lý sử dụng đất đai, có phương án chuyển đổi mục đích sử dụng đất phù hợp.

Nghiên cứu đầy đủ, nghiêm túc chế độ khai thác phù hợp trên nguyên tắc cạo hết cây – lấy hết mủ. Đồng thời, phát huy truyền thống của đơn vị, đoàn kết, chung sức thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu SXKD và chăm lo đời sống NLĐ.

MINH NHIÊN

CÔNG TY CỔ PHẦN KHU CÔNG NGHIỆP TÂN BÌNH

Địa chỉ: Xã Tân Bình, Huyện Bắc Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương

Điện thoại: 0274 6 566 668 - Fax: 0274 3 687 888

Email: tanbinh@tanbinhip.com - Website: www.tanbinhip.com



Ảnh: NG.CƯỜNG

CHỈ TIÊU CHO THUÊ ĐẤT ĐẠT 133,5% KẾ HOẠCH

Năm 2020, công ty chia cổ tức 80% mệnh giá, đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động SXKD và chăm lo đời sống cho NLĐ của Cao su Phước Hòa.

Trong thời gian qua, mặc dù tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, tuy nhiên công ty đã hoàn thành kế hoạch SXKD đề ra năm 2020. Trong đó chỉ tiêu cho thuê đất năm đạt 133,5% kế hoạch, lợi nhuận đạt 145% kế hoạch, tỷ suất lợi nhuận/doanh thu đạt 142,51% và tỷ suất lợi nhuận/VĐL đạt 145,12%. Lũy kế cho thuê đất từ đầu dự án là 210,64 ha đạt 86,15% diện tích đất thương phẩm. Tổng vốn đầu tư trong nước đạt 1.834 tỷ đồng, vốn đầu tư FDI đạt 274,48 triệu USD. Ngoài ra, TBIP cũng hoàn thành nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước qua các năm.

NGỌC CẨM

NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



PRODUCT OF VIETNAM RUBBER GROUP (VRG)

VRG CSR 10

Standard: TCCS 112:2017 (TCVN 3769:2016)

Net: 35 Kgs

Factory code: 63321

Made in Cambodia



VILAS 1179
ISO 9001:2015
ISO/IEC 17025:2017

CHUYÊN SẢN XUẤT

- . Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùm Pellet, Máng che mưa, máng đập chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- . In trên màng PE, PP...
- . In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- . Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



DNRC

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO/IEC 17025:2017
- ISO 45001:2018

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI DONG NAI RUBBER CORPORATION

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, P. Võ Thị Sáu, Q.3, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: xnk@donaruco.vn



**ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN**



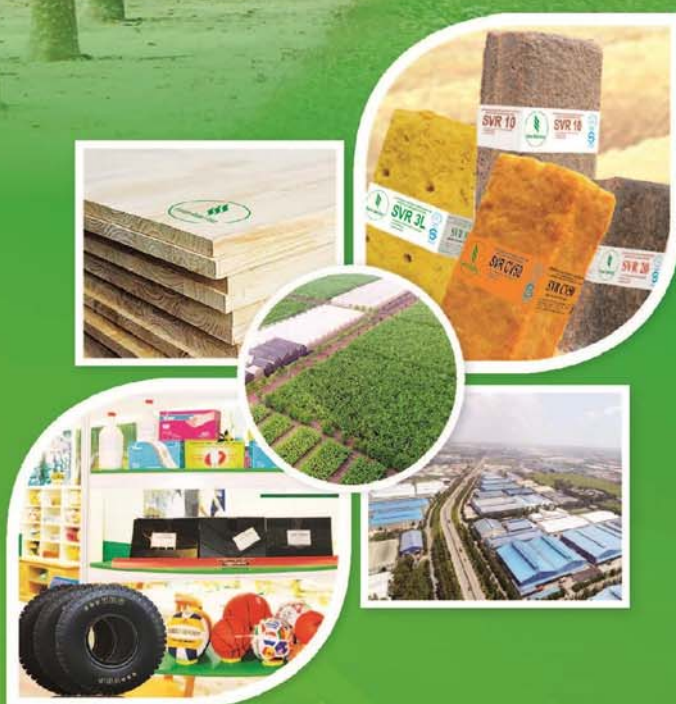
Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực: Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su; Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh, kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, phường 6, quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

Email: vrg@rubbergroup.vn, lmexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn