



Phát hành vào ngày 1 và 15 hàng tháng

SỐ 569 (BỘ MỚI)
(15-12-2020)

Cao SU Việt Nam



CƠ QUAN NGÔN LUẬN CỦA TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
<http://www.tapchicaosu.vn>



HỘI THI BÀN TAY VÀNG THU HOẠCH MỦ CAO SU LẦN THỨ XII NĂM 2020



Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XII, năm 2020 diễn ra từ ngày 5 - 8/12 tại Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng đã thành công tốt đẹp với những kết quả ấn tượng. Trong ảnh: Lãnh đạo VRG chung vui cùng các thí sinh đoạt giải. Ảnh: Vũ Phong.

MÙA THI ẤN TƯỢNG

(TRANG 2-3-4-5)



TẬP ĐOÀN QUẾ LÂM

Sức sống cho ruộng đồng



- . HỆ THỐNG Q.LÝ CHẤT LƯỢNG TIÊU CHUẨN QUỐC TẾ ISO 9001 - 2008
- . CÚP VÀNG CÔNG NGHỆ XANH - VÌ SỰ NGHIỆP BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG
- . BÔNG LÚA VÀNG VIỆT NAM - THƯƠNG HIỆU VÀNG CHẤT LƯỢNG
- . CÚP VÀNG SẢN PHẨM NÔNG NGHIỆP - NÔNG THÔN TIÊU BIỂU...

TẬP ĐOÀN HÀNG ĐẦU

TRONG SẢN XUẤT CÁC LOẠI PHÂN BÓN
VÀ NÔNG SẢN HỮU CƠ



Văn phòng Tập Đoàn: 39 Thân Văn Nhiếp, phường An Phú, quận 2, TP.HCM

ĐT: 028. 38245534

Fax: 028. 38225954

Email: pbquelim@gmail.com

Website: phanbonquelim.com



SẢN PHẨM CHO NGƯỜI VIỆT

Mang Chất Lượng

CHÂU ÂU



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

NỆM ĐỒNG PHÚ

Xã Tân Lập – Huyện Đồng Phú – Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3843 777 - Hotline: 0908 44 00 66 - Website: www.dorufoam.com/www.nemdongphu.com

NỆM CAO SU ĐỒNG PHÚ (DORUFOAM) - SẢN PHẨM CHO NGƯỜI VIỆT MANG CHẤT LƯỢNG CHÂU ÂU

Cuộc sống hiện đại ngày nay đòi hỏi mỗi con người của chúng ta phải không ngừng trau dồi và học hỏi, quý thời gian vì thế mà ngày một eo hẹp dần. Sau một ngày dài chạy đua với những deadline, cơ thể cần một giấc ngủ thật sâu để được nghỉ ngơi và nạp năng lượng cho ngày hôm sau. Vì thế, một chiếc nệm êm ái, thoải mái cùng độ bền cao sẽ là một người bạn đồng hành nâng niu giấc ngủ của mỗi chúng ta.

Nệm cao su Đồng Phú (DORUFOAM) tự hào là sản phẩm mang những tiêu chuẩn chất lượng châu Âu dành cho người Việt với các tính năng vượt trội sau:

.Được sản xuất từ 100% cao su thiên nhiên Đồng Phú (DORUFOAM) được xem là sản phẩm thân thiện với môi trường.

. Các sản phẩm Nệm - Gối cao su với cấu trúc từ hàng triệu bọt khí li ti tạo sự thông thoáng khi nằm, độ đàn hồi tốt, giúp cho lưng ở tư thế ổn định và không đau lưng, nhẹ nhàng ru êm giấc ngủ của bạn.

. Với đặc tính ưu việt của cao su thiên nhiên, nệm Đồng Phú (DORUFOAM) mang đến giấc ngủ ngon, không ảnh hưởng bởi sự trăn trở của người bên cạnh.

. Sản phẩm đạt tiêu chuẩn chất lượng ISO 9001:2015.

. Sản phẩm đạt chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn MS 679-2011 do viện RRIMCORP, một trong những viện cao su hàng đầu thế giới cấp.

Với Nệm Đồng Phú (Dorufoam), Chúng Tôi mang trong mình sứ mệnh đem đến những giấc ngủ chất lượng nhất cho người Việt.



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU PHÚ RIÊNG PHU RIENG RUBBER COMPANY LTD



ĐC: Xã Phú Riềng, Huyện Phú Riềng, Tỉnh Bình Phước

ĐT: 0271 3777971 - Fax: 0271 3777758

E-mail: phurieng@phuriengrubber.vn - imexdept@phuriengrubber.vn

Website: www.phuriengrubber.vn



Ông Võ Việt Ngân - Phó Chủ tịch Công đoàn Cao su VN trao phần thưởng của Công đoàn CSVN cho công ty. Ảnh: Vũ Phong

THU NHẬP BÌNH QUÂN ĐẠT TRÊN 9 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG

Thông tin từ Lễ mừng công hoàn thành kế hoạch năm 2020 của công ty cho thấy, dự kiến đến hết năm 2020, tổng doanh thu công ty ước đạt trên 1.375 tỷ đồng (vượt 14% KH), trong đó doanh thu từ kinh doanh mủ cao su là 1.147 tỷ đồng (vượt 14% KH). Lợi nhuận trước thuế là 258 tỷ đồng (vượt 14% KH), trong đó lợi nhuận từ kinh doanh cao su tự khai thác là 58 tỷ đồng

(vượt 1% KH, bình quân lợi nhuận trên 2,1 triệu đồng/tấn). Nộp ngân sách trên 100 tỷ đồng (vượt 17% KH).

Ổn định đời sống, việc làm và thu nhập cho hơn 5.000 NLĐ, thu nhập bình quân đạt trên 9 triệu đồng/người/tháng. Bên cạnh đó, công ty đã chi hơn 10 tỷ đồng tổ chức các hoạt động VHVN – TDTT và từ thiện xã hội.

NGỌC CẨM



CÔNG TY TNHH MTV CAO SU KON TUM

639 Phan Đình Phùng, Phường Duy Tân, TP. Kon Tum, Tỉnh Kon Tum

ĐT: 0260 3. 868164/ 862223 **Fax:** 0260 3. 864520

E-mail: koruco@gmail.com **Website:** www.koruco.vn



Lãnh đạo VRG vinh danh tổ 6 Nông trường Dục Nông nhiều năm liên đạt 3 tấn/ha.



Lãnh đạo VRG trao thưởng cho đại diện Nông trường Ya Chim đơn vị có 14 năm trong CLB 2 tấn/ha của VRG

VƯỜN CÂY NĂNG SUẤT, CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ

Xem năng suất, chất lượng vườn cây và tay nghề của người lao động đóng vai trò quan trọng đối với hiệu quả sản xuất kinh doanh của công ty. Chính vì vậy, thời gian qua lãnh đạo công ty thường xuyên quan tâm, theo dõi và có những chỉ đạo, định hướng kịp thời để các đơn vị từng bước xây dựng vườn cây có năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Nhờ đó, 8 năm qua công ty liên tục đạt năng suất 2 tấn/ha và có nhiều nông trường gia nhập CLB 2 tấn/ha của VRG. Theo đó, Nông trường Ya Chim là đơn vị có năng suất 2 tấn/ha sớm nhất vào năm 2006, 2 nông trường mới nhất là Hòa Bình và Tân Cảnh đạt 2 tấn/ha vào năm 2018. Đến nay, toàn công ty đã có 8 nông trường đạt năng suất trên 2 tấn/ha đó là Nông trường Ya Chim, Dục Nông, Plei Kần, Tân Cảnh, Đắk H'rín, Ngọc Wang, Tân Hưng và Hòa Bình. Đáng chú ý, công ty có 4 tổ đạt năng suất trên 3 tấn/ha gồm các tổ 5, tổ 6 và tổ 8 của Nông trường Dục Nông; tổ 11 của Nông trường Ya Chim, chiếm 50% tổ trên 3 tấn/ha của VRG.

VĂN VĨNH



CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

VP TẠI VIỆT NAM 236 Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM
ĐT: 02 8 39308 386 - Fax: 028 39308 388

VP TẠI LÀO Km6, Bản Huội Nhắng Khăm, TP.Pakse, Tỉnh Champasak, CHDCND Lào
ĐT: (00856)2031900410 - Fax: (00856)2031900411

ຫ້ອງການທີ່ ສປປລາວ Km6 ບ້ານຫ້ວຍຍາງຄຳ, ເມືອງປາກເຊ, ແຂວງ ຈຳປາສັກ, ລາວ
ໂທລະສັບ: (00856)31900410 - ແຟັກ: (00856)31900411



Công nhân người Lào trên vườn cây.

Về trước kế hoạch 32 ngày

Năm 2020 mặc dù trong tình hình đặc biệt khó khăn nhưng tính đến thời điểm hiện nay, công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận và thu nhập NLĐ. Năm nay, công ty là đơn vị thứ hai trong toàn ngành về trước kế hoạch 32 ngày, là năm thứ 7 liên tiếp về trước kế hoạch sản lượng và thực hiện vượt mức kế hoạch VRG giao.

MINH NHIÊN

Cao su Việt Nam

Q. TỔNG BIÊN TẬP:

TRẦN VĂN HẬU

PHÓ TỔNG BIÊN TẬP:

LƯƠNG NGUYỄN KHÁNH

TÒA SOẠN - TRỊ SỰ:

236 Bís Nam Kỳ Khởi Nghĩa, Q.3, TP. HCM

ĐT: 028 39325223 - 39321162

Fax: 028 39322625

Email: toasoan@tapchicaosu.vn

tapchicaosuvietnam@gmail.com

Website: www.tapchicaosu.vn

VPDD TẠI TÂY NGUYÊN:

322 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai

ĐT: 0269 3747797 - 0918749230

E-mail: vpddcaosu.taynguyen@gmail.com

GPXB Báo chí số: 151/GP-BVHTT

In tại Công ty CP Văn Hóa Văn Lang

Giá: 12.500 đồng

VỀ ĐÍCH



Còn chỉ còn chưa đầy 15 ngày nữa sẽ bước sang năm 2021. Ngay lúc này trên các nông trường, đội – tổ, nhà máy, xí nghiệp tất bật tăng tốc về đích, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2020. Chưa bao giờ, không khí thi đua sôi nổi, háo hức và cả những “gấp gáp” lại rộn ràng như tháng 12 – tháng có tính chất quyết định quan trọng cho việc đảm bảo các chỉ tiêu, kế hoạch được hoạch định ngay từ đầu năm được thực hiện tốt.

Có lẽ không cần phải nhắc nhiều đến những thách thức của các ngành nghề phải đối mặt trong năm 2020, đặc biệt là một năm “khó” đối với ngành nông nghiệp khi dịch bệnh Covid – 19 diễn biến phức tạp. Thêm vào đó là những bất thường về thời tiết, đầu năm mùa khô kéo dài nhiều đơn vị mở cạo trễ, những tháng cuối năm Việt Nam lại hứng chịu sự hoành hành của thiên tai, bão lũ. 13 cơn bão đổ xuống, Duyên hải miền Trung và một số đơn vị “oằn mình” gánh chịu, tháng 9 và tháng 10, có những đơn vị mất mùa hơn nửa tháng vì mưa nhiều không thể khai thác được.

Khó khăn, thách thức, trở ngại nhiều vô cùng, nhưng nói như vậy không có nghĩa là VRG không có những cơ hội, lợi thế khi thực hiện nhiệm vụ năm 2020. VRG có truyền thống nhiều năm liền luôn hoàn thành vượt mức chỉ tiêu sản lượng được cấp trên giao, có đội ngũ NLD truyền thống yêu ngành, yêu nghề, nghĩa tình, có quyết tâm, có ý chí vượt khó, chung lưng đấu cật lúc khó khăn... và rất nhiều lợi thế khác giúp VRG tự tin, vững vàng khi đặt mục tiêu sẽ khai thác vượt trên 365.000 tấn mù.

Tại Hội thi Thợ giỏi thu hoạch mù cao su lần thứ XII vừa qua, Chủ tịch HĐQT VRG Trần Ngọc Thuận phát biểu: “Đội ngũ thợ giỏi sẽ góp phần rất lớn vào việc thực hiện hoàn thành kế hoạch năm 2020. Tôi tin tưởng và hy vọng rằng, những hạt nhân này sẽ là những tấm gương tiêu biểu, lan tỏa tình yêu ngành yêu nghề, đẩy lên phong trào thi đua sôi nổi tại đơn vị để chung tay hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao”.

Quả đúng như vậy, những ngày cuối năm, tất cả NLD và đơn vị chạy đua với thời gian từng ngày, từng giờ, thậm chí là từng phút, từng giây. “Hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng” vừa là mệnh lệnh vừa là nhiệm vụ thôi thúc NLD nỗ lực trong từng đường cạo, từng bước chân tận thu hết mù. Với khí thế đó, từ đây đến cuối năm, mỗi ngày VRG sẽ nhận thêm những tin mừng của các đơn vị báo về việc hoàn thành kế hoạch.

Đầu đó đã vang lên lời hát mừng năm mới và cũng đã có những câu chúc xuân sớm trao nhau. Với ngành cao su, NLD cũng ước vọng về một năm mới khởi sắc, từng “cánh én” đang nhắc nhở nhau và thi đua thực hiện vượt sản lượng để mùa xuân mới tràn trề niềm vui đông đầy trong ánh mắt.

HÀ KHUÊ

Trong số này:

8

VRG CÓ 2 CÔNG TY THUỘC TOP 10 DOANH NGHIỆP BỀN VỮNG 2020

9

CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT – LÀO: ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỲ ĐỔI MỚI

14

TÔN VINH 21 DOANH NGHIỆP

15

KẾT NỐI CUNG CẦU HƯỚNG TỚI SẢN XUẤT CAO SU THIÊN NHIÊN BỀN VỮNG

23

“GIẢI THƯỞNG TIẾP THÊM ĐỘNG LỰC ĐỂ THI ĐUA HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ”

29

LAN TỎA TINH THẦN CHIẾN THẮNG!

Cao su Việt Nam

1



Lãnh đạo tỉnh Bình Phước, Bộ NN & PTNT, VRG thực hiện nghi thức khai mạc hội thi. Ảnh: Minh Tuấn

Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XII, năm 2020

MÙA THI ẤN TƯỢNG

Hội thi Bàn tay vàng (BTV) thu hoạch mủ cao su lần thứ XII, năm 2020 diễn ra từ ngày 5 - 8/12 tại Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng đã thành công tốt đẹp với những kết quả ấn tượng. 205 thí sinh là thợ giỏi của 43 đoàn đã tranh tài sôi nổi, quyết liệt. Theo đánh giá của Ban giám khảo, điểm bình quân chung về tốc độ, lý thuyết, thực hành, dụng cụ đều cao hơn so với hội thi năm 2018.



BGK chấm điểm phần thi dụng cụ



Các thí sinh tham gia thi lý thuyết tại Trường Cao đẳng Công nghiệp cao su

Điểm kỹ thuật tăng cao so với kỳ trước

Hội thi BTV năm nay được diễn ra trong trạng thái bình thường mới. Do đó, Ban chỉ đạo hội thi đã đề nghị các đoàn về tham dự nghiêm túc thực hiện các quy định về phòng chống dịch bệnh Covid – 19. Tất cả các đoàn đều được Ban tổ chức hội thi phát

khẩu trang, kiểm tra thân nhiệt trước khi tham gia các phần thi.

Hội thi có tổng cộng 205 thí sinh của 43 đoàn tham gia, trong đó 30 đoàn thi đồng đội, 6 đoàn thi 3 thí sinh và 7 đoàn có 1 đại diện. Bốn đơn vị ngoài Tập đoàn gồm có Tổng Công ty 15 (Bình



Rước cờ truyền thống hội thi trước giờ khai mạc



Ông Lê Văn Đức - Phó Cục trưởng Cục trồng trọt, Bộ NN & PTNT trao cờ lưu niệm cho các đoàn tham gia hội thi



Các thí sinh tranh tài quyết liệt trong phần thi thực hành

đoàn 15), Cao su Đắk Lắk, Cao su Thống Nhất, Cao su Sông Bé.

Theo đánh giá tổng kết của Ban giám khảo thi kết quả của các thí sinh tại hội thi năm nay đều có những bước tiến bộ so với những năm trước ở cả ba phần thi lý thuyết, dụng cụ, thực hành. Điểm bình quân chung

về tốc độ, lý thuyết, thực hành, dụng cụ đều cao hơn so với hội thi năm 2018.

Cụ thể, bình quân điểm kỹ thuật toàn hội thi là 54,98 điểm (năm 2018 là 53,9 điểm), điểm lý thuyết bình quân đạt 29,82 điểm (năm 2018 là 29,43 điểm), điểm dụng cụ bình quân 4,95 điểm (năm 2018 là 4,87 điểm), điểm tốc độ bình quân 4,9 điểm (năm 2018 đạt 4,5 điểm), có 3 thí sinh thực hành xong trước 15 phút (cờ vàng 100). Có 38 thí sinh đạt 60 điểm tròn thực hành. 35 thí sinh đạt điểm tuyệt đối 100 điểm (chiếm 17,2 %) và 63 thí sinh đạt điểm số từ 95,5 - 99,5 điểm (hơn 30%).

Đối với 20 đơn vị sản xuất cao su ở Lào và Campuchia, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid - 19 không về tham dự được, Tập đoàn xem xét qua phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi và tổ chức hội thi cấp đơn vị để công nhận thợ giỏi cấp Tập đoàn cho 64 công nhân có tay nghề giỏi. Ngoài ra, Tập đoàn sẽ tặng thưởng 4 giải Bàn tay vàng và 35 kiện tượng cho các thí sinh khu vực này.

Kết quả hội thi năm nay minh chứng cho trình độ tay nghề của công nhân khai thác ngày càng được nâng cao. Lãnh đạo các đơn vị đã có sự quan tâm đến việc tập huấn, đào tạo tay nghề cho NLĐ và phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Từ những kết quả ấn tượng của hội thi, Ban tổ chức hội thi quyết định tăng số lượng các giải so với cơ cấu ban đầu đề ra.

Lan tỏa tinh thần thi đua sôi nổi trong toàn ngành

Phát biểu tại lễ tổng kết, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch HĐQT VRG đã chúc mừng, biểu dương 205 thí sinh đã hoàn thành xuất sắc các phần thi. Ông nhấn mạnh: “Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su là hoạt động truyền thống của ngành cao su, được tổ chức định kỳ 2 năm/lần. Mỗi lần tổ chức đều có những ý nghĩa rất quan trọng. Kết quả của hội thi năm nay đã minh chứng cho sự tiến bộ vượt bậc về trình độ tay (Xem tiếp trang 4-5)

(Tiếp theo trang 3)

MÙA THI ẨM TƯỢNG



Các đồng chí nguyên là lãnh đạo VRG qua các thời kỳ và lãnh đạo VRG chúc mừng các đơn vị đạt giải tại hội thi



Tất cả các thí sinh tham gia hội thi đều được chứng nhận thợ giỏi cấp Tập đoàn

nghề của công nhân khai thác “Vững lý thuyết – Giỏi thực hành”. Lãnh đạo VRG đánh giá cao sự quan tâm của lãnh đạo các đơn vị trong việc quan tâm đặc biệt đến phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi. Tôi nhiệt liệt biểu dương và chúc mừng 205 thí sinh của 43 đoàn đã nỗ lực thi đấu để đạt kết quả tốt tại hội thi”.

“Tôi tin tưởng rằng, toàn bộ thí sinh tham dự hội thi này sẽ là hạt nhân tiêu biểu trong phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi, sẽ lan tỏa tinh thần thi đua sôi nổi trong lao động sản xuất để góp phần vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chung. Nhân đây, tôi cũng biểu dương 64 thợ giỏi của các đơn vị tại Lào và Campuchia không về tham dự ngày hội lớn của ngành. VRG sẽ có chế độ, khen thưởng xứng đáng cho các thợ giỏi này”, ông Thuận cho biết thêm.

miền núi phía Bắc. Có những cá nhân đạt giải cao, có những cá nhân chưa đạt giải nhưng họ đã để lại ấn tượng đẹp, sâu sắc tại hội thi với những nhiệt huyết, nỗ lực trong vai trò thí sinh tham gia hội thi. Và những chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau, đoàn kết, nghĩa tình trong vai trò là thành viên của đại gia đình ngành cao su.

Sau hội thi, các thợ giỏi trở về đơn vị tiếp tục với công việc thường nhật nhưng chắc chắn rằng, không khí sôi nổi và đặc biệt của hội thi năm 2020 sẽ tiếp thêm sức mạnh để các thợ giỏi ra sức thi đua, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và lan tỏa tinh thần này đến với anh chị em đồng nghiệp trong đơn vị. Tất cả hướng đến mục tiêu chung vì cuộc sống tốt đẹp của NLĐ, vì sự phát triển của đơn vị nói riêng và VRG nói chung.

QUỲNH MAI. Ảnh: VŨ PHONG



Ông Trần Ngọc Thuận - Chủ tịch HĐQT và ông Huỳnh Văn Bảo - TGD VRG trao giải nhất cá nhân cho thí sinh Lê Đình Cường (Cao su Dầu Tiếng)



Ông Trần Công Kha - Bí thư Đảng ủy, Phó TGD VRG trao thưởng cho các cá nhân đạt 100 điểm tại hội thi



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG, Trưởng BTC hội thi trao thưởng cho các thí sinh



Ông Phan Mạnh Hùng - Chủ tịch Công đoàn CSVN trao giấy chứng nhận thợ giỏi cấp Tập đoàn cho các thí sinh

1. GIẢI TẬP THỂ

- **Giải nhất:** Cao su Phú Riềng.
- **Giải nhì:** Cao su Đồng Nai, Dầu Tiếng, Đồng Phú.
- **Giải ba:** Cao su Bà Rịa, Tổng Công ty 15, Chư Păh, EaH'leo, Tây Ninh.
- **Giải khuyến khích:** Cao su Chư Mom Ray, Chư Prông, Kon Tum, Hòa Bình, Mang Yang, Lộc Ninh.

2. GIẢI CÁ NHÂN

- **Giải nhất:** Lê Đình Cường – Cao su Dầu Tiếng.
- **Giải nhì:** Nguyễn Thành Phẩm, Bùi Văn Quốc – Cao su Dầu Tiếng, Lê Thị Thương – Cao su Phú Riềng
- **Giải ba:** Nguyễn Hữu Thành – Cao su Chư Păh, Phạm Quang Vinh – Cao su Dầu Tiếng, Vũ Văn Dũng – Cao su Chư Prông, Hoàng Kim Lộc – Cao su Hòa Bình, Nguyễn Thị Mơ – Cao su Phú Riềng.
- **Giải khuyến khích:** Nguyễn Văn Thế, Hoàng Văn Sỹ - Cao su Sa Thầy, Nguyễn Tuấn Lâm – Cao su Tây Ninh, Lê Văn Tình – Cao su Kon Tum, Lê Viết Đoàn, Nguyễn Văn Hát – Cao su Phú Riềng, Nguyễn Đức Hải, Trần Văn Thông – Cao su Đồng Phú, Lê Thị Anh, Trần Thị Kim Ly – Cao su Mang Yang, Trần Ngọc Mẫn – Cao su Lộc Ninh, Trần Thái Hiền – Cao su Bà Rịa.

3. GIẢI PHỤ

- **Thí sinh nhỏ tuổi nhất:** Nguyễn Tấn Lực – Cao su Sa Thầy
- **Thí sinh lớn tuổi nhất:** Trần Đăng Trục – Cao su Thống Nhất
- **Thí sinh người dân tộc thiểu số điểm cao nhất (100 điểm, cờ vàng 79):** Rơ Lan H'Anh – Cao su Chư Prông, Bùi Văn Hoan – Cao su Sa Thầy và Vi Văn Nam – Tổng công ty 15
- **Tài năng trẻ (Bàn tay vàng nhỏ tuổi nhất):** Rơ Lan H'Anh – Cao su Chư Prông.

4. GIẢI XE HOA

- **Giải nhất:** Cao su Dầu Tiếng
- **Giải nhì:** Cao su Phú Riềng, Phước Hòa
- **Giải ba:** Cao su Đồng Nai, Lộc Ninh, Bình Long
- **Giải khuyến khích:** Cao su Bà Rịa, Đồng Phú và Tây Ninh.



Đại diện các công ty đạt danh hiệu 2 tấn được tuyên dương

VINH DANH

11 CÔNG TY, 70 NÔNG TRƯỞNG 2 TẤN VÀ 8 TỔ 3 TẤN/HA

Trong khuôn khổ Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su, chiều ngày 7/12, tại Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng, 11 công ty, 70 nông trường có năng suất trên 2 tấn/ha, 8 tổ sản xuất có năng suất trên 3 tấn/ha và những cá nhân đạt danh hiệu nhất, nhì, ba tại Hội thi Bàn tay vàng 2018 đã được VRG long trọng vinh danh.



Tuyên dương nông trường 2 tấn

Đánh giá về CLB 2 tấn/ha, ông Lê Thanh Hưng – Phó TGD VRG nhấn mạnh: Sự ra đời của CLB 2 tấn mang ý nghĩa quan trọng, đây là CLB tập hợp các nông trường, đơn vị tiêu biểu, xuất sắc, có vườn cây đạt năng suất cao, chất lượng tốt. CLB mang một sứ mệnh đặc biệt là biểu dương, tôn vinh những tập thể – cá nhân có thành tích đóng góp xứng đáng trong công tác quản lý – tổ chức sản xuất, phát huy sáng kiến – cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa công việc nhằm không ngừng tăng năng suất vườn cây năm sau luôn cao hơn năm trước.

Bên cạnh đó, Tập đoàn đã tuyên dương 8 cá nhân đạt giải nhất, nhì, ba tại Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ 2018. Đây là những hạt nhân tiêu biểu trong phong trào



Dịp này, VRG còn vinh danh các cá nhân xuất sắc tại Hội thi Bàn tay vàng năm 2018



Công ty TNHH MTV Cao su Kon Tum có 4/8 tổ đạt danh hiệu 3 tấn được vinh danh lần này

Luyện tay nghề – Thi thợ giỏi của toàn VRG. Tập đoàn vinh danh các cá nhân đạt giải cao trong Hội thi Bàn tay vàng nhằm lan tỏa và đẩy lên phong trào rèn luyện, nâng cao tay nghề Giải lý thuyết – Vững thực hành để từ đó nâng cao năng suất vườn cây, tăng thu nhập cho NLD.

Phát biểu tại buổi lễ, TGD VRG Huỳnh Văn Bảo cho rằng, với những giải pháp, định hướng chiến lược phát triển của VRG và đơn vị, trong thời gian tới sẽ có thêm nhiều công ty, nông trường, đơn vị gia nhập CLB 2 tấn, vì mục tiêu năng suất chất lượng hiệu quả, vì NLD, vì sự phát triển bền vững của đơn vị và Tập đoàn.

TGD cũng đề nghị, Tập đoàn phải khai thác trên 400.000 tấn mủ để hoàn thành sản lượng, nhằm tăng doanh thu, ổn định và nâng cao thu nhập cho NLD. Chính vì vậy, Tập đoàn yêu cầu các đơn vị tiếp tục tập trung để khai thác cao nhất sản lượng trong những ngày cận kề tháng 12, để đạt được kết quả cao nhất trong năm 2020, làm tiền đề cho thực hiện tốt kế hoạch năm 2021. Đồng thời tiếp tục đẩy mạnh nâng cao đời sống người lao động. Tiếp tục thực hiện tốt các giải pháp toàn diện để kết thúc năm 2020 đúng tiến độ đã triển khai. Tiếp tục quan tâm theo dõi, thực hiện đúng chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các cấp, các cơ quan trong việc phòng chống dịch bệnh Covid. Xem đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên cùng với hoạt động SXKD.

VĂN VINH – NGỌC CẨM, ẢNH: VŨ PHONG



Lãnh đạo VRG chụp ảnh lưu niệm cùng các cá nhân, tập thể được vinh danh



Phó Chủ tịch nước
Đặng Thị Ngọc
Thịnh biểu dương
các Doanh nghiệp
Top 10 Phát triển
bền vững 2020.

Công bố Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam năm 2020:

VRG CÓ 2 CÔNG TY THUỘC TOP 10

*14 công ty thuộc Top 100

Tối 10/12, tại Hà Nội, Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD) đã tổ chức Lễ công bố Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam năm 2020. Tham dự có Phó Chủ tịch nước Đặng Thị Ngọc Thịnh, lãnh đạo Chính phủ, lãnh đạo các Bộ, ban ngành Trung ương và gần 300 đại diện từ các tổ chức trong nước và quốc tế, các doanh nghiệp, cùng các cơ quan thông tấn báo chí.



Trao chứng nhận Top 100 doanh nghiệp Phát triển bền vững 2020 cho Cao su Phước Hòa.

Chương trình do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD) phối hợp với Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức thường niên từ năm 2016 nhằm khuyến khích, biểu dương các doanh nghiệp thực hiện tốt công tác phát triển bền vững (PTBV).

Theo đó, VRG có 14 đơn vị đạt Top 100 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam năm 2020. Trong đó, Công ty Dầu Tiếng và Cao su Bến Thành xuất sắc nằm trong Top 10. Các đơn vị còn lại nằm trong Top 100 bao gồm: Cao su Đồng Nai, Bình Thuận, Phú Riềng, Bình Long, Đồng Phú, Tân Biên, Tây Ninh, Bà Rịa, Chư Păh, Phước Hòa, Gò Thuần An, KCN Tân Bình.

Năm 2020, Bộ chỉ số doanh nghiệp bền vững (Bộ chỉ số CSI) tiếp tục được sử dụng làm thang đánh giá mức độ phát triển bền vững của các DN. Với 127 chỉ

số ở 4 lĩnh vực: Chỉ số Kết quả phát triển bền vững, Chỉ số Quản trị; Chỉ số Môi trường; và Chỉ số Lao động.

CSI 2020 đã được nghiên cứu, cập nhật nhiều điểm mới để phù hợp với những yêu cầu từ các Hiệp định thương mại tự do quan trọng (FTA) mà Việt Nam đã ký kết gần đây (CPTPP – Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương, EVFTA – Hiệp định Thương mại tự do Việt Nam – EU), cũng như các thay đổi quan trọng trong các chính sách quản lý về lao động và môi trường có ảnh hưởng lớn đến hoạt động của doanh nghiệp. Đặc biệt, các vấn đề liên quan đến 17 Mục tiêu PTBV và Kế hoạch hành động quốc gia thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự PTBV đã được đơn giản hóa và lồng ghép vào Bộ chỉ số CSI 2020.

Trước đó, ngày 10/12, đã diễn ra Diễn đàn Doanh nghiệp Phát triển bền vững Việt Nam (VCSF 2020) với chủ đề Phát triển bền vững trong thập niên mới: Biến thách thức thành cơ hội. Tham dự diễn đàn có Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam, Chủ tịch Hội đồng quốc gia về Phát triển bền vững và Nâng cao năng lực cạnh tranh. Phát biểu chỉ đạo diễn đàn, Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam đề nghị VCCI, các Bộ ngành liên quan tiếp tục phối hợp chặt chẽ với doanh nghiệp, ghi nhận những vướng mắc của doanh nghiệp, tháo gỡ trực tiếp và không ngừng đổi mới chính sách để môi trường kinh doanh được thuận lợi hơn. Giữa cơ quan Nhà nước, giữa Nhà nước với doanh nghiệp và các tổ chức phải phối hợp đồng bộ, cùng nhau nhận thức trách nhiệm là phải phát triển bền vững doanh nghiệp của mình để đất nước phát triển bền vững, cùng chung tay vì một cộng đồng doanh nghiệp phát triển bền vững".

ĐÀO PHONG

CÔNG TY TNHH CAO SU VIỆT LÀO

ĐƯỢC PHONG TẶNG DANH HIỆU ANH HÙNG LAO ĐỘNG THỜI KỲ ĐỔI MỚI

Ngày 4/12 vừa qua, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã ký quyết định về việc phong tặng danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới cho 6 tập thể và 4 cá nhân đã có thành tích đặc biệt xuất sắc trong lao động, sáng tạo từ năm 2009 - 2019, góp phần vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc. Công ty TNHH Cao su Việt Lào là một trong 6 tập thể vinh dự được phong tặng danh hiệu cao quý trong dịp này.

Thành quả cho những nỗ lực to lớn

Danh hiệu Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới là phần thưởng xứng đáng cho tập thể NLD Công ty Cao su Việt Lào (dự án đầu tiên của VRG khi thực hiện chương trình phát triển cao su tại nước ngoài) sau 15 năm nỗ lực, gây dựng và phát triển đơn vị trên nước bạn Lào.

Vậy là từ những cán bộ khung đầu tiên ở Việt Nam sang Lào nhận nhiệm vụ, từ những cây cao su đầu tiên được trồng trên đất nước bạn và từ những dòng nhựa trắng đầu tiên chảy trên đất bạn, với những đóng góp to lớn cho địa phương, cho VRG, tổ thẩm định đoàn kết giữa hai nước, thì nay những nỗ lực và thành quả đó đã được ghi nhận.

Việc Cao su Việt Lào được phong tặng danh hiệu cao quý này là một niềm vui to lớn cho toàn VRG trong thời điểm toàn ngành ra sức thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2020. Danh hiệu này tiếp thêm niềm tin, sức mạnh cho công ty vững vàng bước về phía trước. Đồng thời cũng là tấm gương tiêu biểu, khích lệ các đơn vị trong ngành phấn đấu trên các lĩnh vực để gặt hái được nhiều thành công hơn nữa.

Đáng bộ công ty được Đảng ủy VRG tặng giấy khen là Đảng bộ trong sạch vững mạnh 5 năm liền. Công ty có 4 năm nhận được Cờ thi đua xuất sắc của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVC – LĐ và hoạt động Công đoàn.

Công ty được đánh giá là mô hình đầu tư kiểu mẫu tại nước ngoài của VRG. Là đơn vị dẫn đầu về năng suất, chất lượng vườn cây, đổi mới công nghệ, ứng dụng tiến bộ kỹ thuật trong sản xuất, đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho hơn 2.500 lao động, có những đóng góp to lớn cho địa phương, đi đầu trong



Ông Ngô Quyền - TGD Công ty TNHH Cao su Việt Lào (thứ hai từ phải qua) đại diện cho tập thể NLD công ty tham dự Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X được tổ chức vào ngày 10/12 tại Hà Nội.

phong trào thi đua. Công ty cũng là đơn vị đầu tiên của VRG đầu tư ra nước ngoài làm ăn có lãi.

Về trước kế hoạch 32 ngày

9 năm đưa vườn cây vào khai thác thì công ty đã có 5 năm ghi danh vào Câu lạc bộ 2 tấn/ha của VRG. Năm 2020 mặc dù trong tình hình đặc biệt khó khăn nhưng tính đến thời điểm hiện nay, công ty đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản lượng, doanh thu, lợi nhuận và thu nhập NLD. Năm nay, công ty là đơn vị thứ hai trong toàn ngành về trước kế hoạch 32 ngày, và là năm thứ 7 liên tiếp về trước kế hoạch sản lượng và thực hiện vượt mức kế hoạch VRG giao.

Không chỉ nổi bật trong hoạt động sản xuất kinh doanh, chăm lo đời sống NLD, công ty còn công đồng trách nhiệm với địa phương. Huyện Bachiang (tỉnh Champasak) đã thoát nghèo nhờ dự án phát triển cao su của công ty. Hàng năm công ty đóng 3,8 tỷ kip (chiếm 30% trong tổng thu ngân sách của huyện) vào ngân sách. Công nhân trên địa bàn ngoài việc có thu nhập ổn định từ lương công nhân cao su thì nay còn có đời sống cao hơn nhờ được công ty hướng dẫn phát triển kinh tế gia đình. Toàn huyện Bachiang đã trồng hơn 1.000 ha cao su tiểu điền, cây ăn trái và cây lương thực ngắn ngày.

Dự án của công ty phát triển đến đâu là đi kèm với việc xây dựng cơ sở hạ tầng để phục vụ NLD và nhân dân địa phương. Trong 15 năm vừa qua, công ty đã quyên góp cho đồng bào bị bão lụt tại tỉnh Champasak và Atapu với số tiền trên 2 tỷ đồng, xây dựng 22 dãy nhà ở cho công nhân trị giá gần 28 tỷ đồng và nhiều công trình phúc lợi xã hội khác để gia thuộc và người dân trên địa bàn được thụ hưởng.

HÀ KHUÊ



Ông Lê Tiến Vượng - TGD và ông Trương Văn Hội - Phó TGD Cao su Phú Riềng (ngoài cùng bên trái) trao thưởng cho Ban huấn luyện và đội thi đạt thành tích cao tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2020. Ảnh: Vũ Phong

*Ông Trương Văn Hội - Phó TGD, phụ trách chỉ đạo huấn luyện
Đội thi Cao su Phú Riềng:*

“BẢN LĨNH VÀ CHẤT LƯỢNG ĐỘI THI DUY TRÌ TỐT NHƯ CÁC LẦN TRƯỚC”

Tiếp nối thành tích hội thi lần trước, năm nay Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng tiếp tục giành giải nhất đồng đội. Ông Trương Văn Hội đã chia sẻ với PV Tạp chí Cao su VN những yếu tố để công ty liên tiếp 3 lần đạt giải nhất đồng đội.

- Là người trực tiếp phụ trách, chỉ đạo công tác ôn luyện đội thi, xin ông chia sẻ cảm xúc khi Cao su Phú Riềng đạt giải nhất đồng đội tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XII năm 2020?

Ông Trương Văn Hội: Tiếp nối thành tích hội thi lần trước, năm nay Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng tiếp tục đạt được giải nhất đồng đội, với số điểm 498 và 1 giải nhì, 1 giải ba và 2 giải khuyến khích cá nhân. Trong 5 thí sinh tham gia hội thi năm nay có 4 em đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 1 em đạt kiện tướng. Bàn tay vàng Lê Thị Thương đạt giải nhì cá nhân tại hội thi.

Cảm xúc đầu tiên của tôi là mỗi thí sinh của đội thi Cao su Phú Riềng đã thể hiện đúng kỹ thuật thao tác các phần thi thực hành nên đã góp phần cùng đồng

đội giành được giải nhất. Đồng thời cũng rất vui khi thấy các bạn thí sinh vẫn ổn định phong độ và bản lĩnh tại Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XII năm nay.

- Ông nhận xét như thế nào về chất lượng đội thi Cao su Phú Riềng so với những lần trước?

Ông Trương Văn Hội: Liên tục 10 năm, có 5 lần Hội thi Thợ giỏi và Bàn tay vàng cấp ngành, đội tuyển của Cao su Phú Riềng đều đạt thứ hạng cao trong Top đầu của toàn ngành. Ở Hội thi năm 2012, 2014, Cao su Phú Riềng đã giành giải nhì đồng đội. Năm 2016, Cao su Phú Riềng đã xuất sắc giành giải nhất đồng đội với số điểm tuyệt đối (500 điểm). Năm 2018, công ty giành giải nhất đồng đội và giải nhất cá nhân. Năm 2020, công ty tiếp tục giành giải nhất đồng đội và giải nhì, giải 3 cá nhân, các lần thi nối tiếp làm dày thêm bảng thành tích “Bàn tay vàng” cá nhân và đồng đội qua các hội thi, các bạn thí sinh đã tuân thủ tuyệt đối chiến lược thi để hướng đến mục tiêu hàng đầu là giành giải đồng đội cao nhất.

Qua 3 lần Hội thi 2016 – 2020, Cao su Phú Riềng liên tục đạt giải nhất, trong đó Hội thi lần thứ X – năm 2016 đạt số điểm tuyệt đối 500 điểm, lần thứ XI – năm 2018 đạt số điểm là 494 và lần thứ XII năm nay số điểm đạt là 498. Xét về tổng thể chúng tôi cho rằng

tại Hội thi Bàn tay vàng lần thứ XII năm nay thí sinh đội tuyển của mình vẫn ổn định phong độ, bản lĩnh và chất lượng đội thi duy trì tốt như các lần trước. Tuy nhiên, chúng tôi cũng đã dự đoán là “đến với hội thi lần này sẽ hội tụ nhiều đội tuyển mạnh” và điều đó đã đúng, cụ thể: các đội đạt giải ba, giải nhì có số điểm chênh lệch khá thấp và giải nhì cũng đạt điểm rất cao, khoảng cách tiệm cận số điểm với giải nhất. Điều đó nói lên chất lượng tay nghề và đầu pháp thi của các đội tiến bộ rất nhanh, cũng vì vậy nên số điểm khoảng cách giữa các thứ hạng luôn được rút ngắn qua các lần hội thi gần đây... Cũng qua hội thi lần này cho thấy chất lượng tay nghề kỹ thuật toàn ngành đã được nâng cao và cho thấy các đơn vị thành viên luôn chú trọng duy trì thường xuyên phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi trong ngành sản xuất cao su.

- Xin ông chia sẻ những yếu tố nào để Cao su Phú Riềng liên tiếp 3 lần đạt giải nhất đồng đội?

Ông Trương Văn Hội: Định kỳ hằng năm, khi chuẩn bị tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành, Cao su Phú Riềng đều tổ chức hội thi Bàn tay vàng 3 cấp, từ cấp Tổ – cấp Nông trường – cấp Công ty. Đó chính là biện pháp duy trì và phát động phong trào rèn luyện, nâng cao tay nghề kỹ thuật cho người lao động thường xuyên và đồng thời qua hội thi 3 cấp sẽ tuyển chọn những thợ giỏi xuất sắc tiếp tục tổ chức ôn luyện, tham dự Hội thi Bàn tay vàng khai thác mủ cao su cấp ngành, hội thi 3 cấp tại cơ sở giúp cho các đợt tuyển chọn, sàng lọc chất lượng thí sinh đủ điều kiện dự thi cấp cao tốt hơn.

Tuy nhiên yếu tố chính vẫn là nội lực, bản lĩnh và phong độ của thí sinh là cơ bản nhất, vì nếu thí sinh không đủ năng lực tay nghề, kỹ thuật giỏi thì khó có thể rèn luyện để hội tụ đủ bản lĩnh để dự thi.

Vấn đề không thể thiếu là phải xây dựng và áp dụng linh hoạt phương pháp luyện tập đối với từng thí sinh, động viên tinh thần tự tin và trách nhiệm của thí sinh, không đặt áp lực cao về cạnh tranh giải thưởng, nhưng khuyến khích mỗi thí sinh tự tin thể hiện tài năng của mình khi tham gia từng phần thi.

Điều đặc biệt đó là: khi được cử dự thi các cấp, thí sinh vào đội thi của Cao su Phú Riềng luôn nhận được sự quan tâm của lãnh đạo công ty hỗ trợ về cả vật chất và tinh thần trong suốt thời gian tập luyện và tham gia hội thi, các bạn luôn nhận được sự động viên kịp thời của lãnh đạo các nông trường và bạn bè đồng nghiệp, chính nhờ vậy, đội thi luôn vững tâm, tự tin góp phần cùng đồng đội nỗ lực giành giải cao nhất trong 3 lần hội thi liên tục.

- Trân trọng cảm ơn ông!

TRẦN HUỖNH (Thực hiện)

Cao su Phú Riềng

VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH 20 NGÀY

Tiếp nối niềm vui đạt giải nhất đồng đội Hội thi Bàn tay vàng, công ty cũng đã hoàn thành kế hoạch sản lượng năm 2020 vào ngày 11/12, về trước kế hoạch 20 ngày. Đây là năm thứ 14 liên tiếp công ty nằm trong CLB 2 tấn của VRG. Toàn công ty có 11/13 NT đạt năng suất trên 2 tấn/ha, năng suất vườn cây đạt 2,24 tấn/ha.

Đến ngày 11/12, công ty đã khai thác 22.700 tấn mủ (đạt 100% kế hoạch), về trước kế hoạch sản lượng 20 ngày. Hàm lượng DRC bình quân của công ty đạt trên 33%, mủ nước loại 1 đạt trên 99%. Dự kiến hết năm 2020, công ty khai thác 25.700 tấn mủ (vượt 8,8% kế hoạch), vượt trên 2.000 tấn; thu mua trên 9.500 tấn (vượt 18,8% KH). Tổng sản lượng tiêu thụ cả năm trên 34.500 tấn; giá bán bình quân cả năm dự kiến trên 32,8 triệu đồng/tấn; giá thành dưới 29,5 triệu đồng/tấn.

Tại buổi lễ mừng công vào ngày 11/12, VRG đã khen thưởng cho công ty 120 triệu đồng và tặng bằng khen cho 10 NT đã đạt thành tích xuất sắc hoàn thành sớm kế hoạch: NT 1, NT 2, NT 3, NT 4, NT 5, NT 6, NT 8, Nghĩa Trung, Thọ Sơn, Tuy Đức. Công đoàn CSVN trao thưởng 12 triệu đồng.

TGD Công ty khen thưởng 237 triệu đồng cho tập thể và cá nhân góp phần đạt thành tích cao tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2020; thưởng 50 triệu đồng cho các tổ phục vụ hội thi. Công đoàn công ty khen thưởng 22,5 triệu đồng cho ban huấn luyện và đội thi đạt thành tích cao tại Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2020.

TRẦN HUỖNH



Ông Lê Thanh Tú - Phó TGD VRG trao thưởng hoàn thành kế hoạch cho công ty.
Ảnh: Vũ Phong

Dự kiến khai thác vượt 550 tấn

Hiện nay, tập thể NLD Cao su Bình Long đang ra sức thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 45 năm thành lập công ty. Hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2020 là một trong những mục tiêu quan trọng được NLD quyết tâm thực hiện. Công ty dự kiến khai thác vượt 550 tấn mủ so với kế hoạch.

Hòa chung không khí toàn ngành thi đua nước rút thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong năm 2020, những ngày này Cao su Bình Long rất sôi nổi, rộn ràng.

Để thúc đẩy phong trào thi đua trong toàn đơn vị, đầu tháng 10 công ty đã phát thông báo về việc khen thưởng phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm 2020.

Theo đó, căn cứ vào quy mô diện tích vườn cây từng nông trường quản lý, công ty sẽ thưởng từ 20 – 30 triệu đồng cho mỗi đơn vị về trước kế hoạch 30 ngày, thưởng 15 – 25 triệu đồng cho đơn vị về trước kế hoạch 20 ngày, 10 – 20 triệu đồng cho đơn vị về trước 10 ngày và 7 – 15 triệu đồng cho đơn vị về trước 5 ngày.

Đối với xí nghiệp chế biến, bệnh viện đa khoa và đội sản xuất cây giống cũng có những mức thưởng riêng căn cứ theo thời gian về trước kế hoạch. Những ngày đầu tháng 12, công ty đã đón nhận những tin mừng đầu tiên khi Nông trường Đồng Nơ về trước kế hoạch 24 ngày, Nông trường Minh Hưng về trước kế hoạch 23 ngày. Toàn công ty có 2 tổ và 292 công nhân



Sôi nổi thu hoạch những tấn mủ cuối năm. Ảnh: Thiên Long

về trước kế hoạch sản lượng 30 ngày. Dự kiến, các nông trường còn lại về trước kế hoạch 10 – 15 ngày.

Năm nay, công ty được giao kế hoạch sản lượng là 16.500 tấn, công ty phấn đấu khai thác vượt 550 tấn, tương đương vượt 3,5% so với kế hoạch sản lượng VRG giao.

Bằng những nỗ lực của cả tập thể trong việc thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành và đặc biệt là kỷ niệm 45 năm thành lập công ty, năm 2020, công ty tiếp tục gặt hái được nhiều thành công trên các lĩnh vực. Cụ thể, năng suất vườn cây đạt trên 2 tấn/ha, 8 năm liền giữ vững danh hiệu trong Câu lạc bộ 2 tấn/ha, đây là năm thứ hai công ty được công nhận trong Top 100 Doanh nghiệp bền vững tại Việt Nam. Thu nhập bình quân NLD ước đạt 9,5 triệu đồng/người/tháng. Công ty tiếp tục là đơn vị nằm trong top những đơn vị có thu nhập của NLD cao trong toàn VRG.

MINH NHIÊN

TCT Cao su Đồng Nai

Thưởng lớn cho đoàn thí sinh tham gia Hội thi Bàn tay vàng

Với thành tích giải nhì đồng đội, 3 thí sinh đạt danh hiệu Bàn tay vàng và 2 thí sinh đạt danh hiệu Kien tướng, Ban lãnh đạo TCT đã quyết định thưởng lớn cho đoàn tham gia Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2020.

Ngoài tiền thưởng tập thể, cá nhân nhận được do Ban tổ chức trao thưởng, TCT thưởng riêng cho danh hiệu Bàn tay vàng 30 triệu đồng/người, thưởng danh hiệu Kien tướng 25 triệu đồng/người, thưởng giải nhì đồng đội 80 triệu đồng. Bên cạnh đó, từ 1/1/2021 mỗi

Bàn tay vàng sẽ nhận được thêm 4 triệu đồng/tháng, Kien tướng nhận được 2 triệu đồng/tháng cho đến khi kết thúc Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2022. Đoàn thợ giỏi còn được thưởng “nóng” một chuyến du lịch Nha Trang ngay sau khi hội thi cấp ngành kết thúc. Ngoài ra, Ban lãnh đạo TCT cũng đã thưởng xứng đáng cho ban huấn luyện vì đóng vai trò quan trọng trong việc tập luyện cho đoàn thợ giỏi hơn 1 tháng qua.

HÀ KHUÊ

Tính đến ngày 9/12, Cao su Điện Biên đã khai thác được 2.700 tấn, đạt 100% kế hoạch sản lượng VRG giao, về trước kế hoạch 22 ngày. Đây là đơn vị đầu tiên tại khu vực miền núi phía Bắc về trước kế hoạch sản lượng năm nay.



Cao su Điện Biên

Lãnh đạo Công đoàn CSVN trao thưởng về trước kế hoạch cho công ty, tại Lễ mừng công ngày 11/12. Ảnh: CTV

Về trước kế hoạch sản lượng 22 ngày

Trong tháng 12, tập thể NLĐ Cao su Điện Biên đón nhận nhiều tin vui, đó là việc công ty về trước kế hoạch sản lượng 22 ngày và đoàn thợ giỏi tham dự Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2020 của công ty có hai cá nhân đạt danh hiệu Kien tướng.

Cũng như những đơn vị đứng chân ở khu vực miền núi phía Bắc, công ty gặp rất nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt là trong năm 2020, ảnh hưởng của dịch bệnh, của thời tiết, thị trường giá cả... càng khiến công ty có nhiều trở ngại trong việc thực hiện nhiệm vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tuy nhiên, bằng sự năng động, sáng tạo của ban lãnh đạo và nỗ lực, đoàn kết của tập thể NLĐ, nhất là phát huy kết quả của đơn vị nhiều năm liền hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng, tính đến thời điểm này, công ty đã có những kết quả hoạt động năm 2020 rất tích cực. Dự kiến đến hết năm, công ty sẽ vượt trên 5% kế hoạch sản lượng được giao, đảm bảo công ăn việc làm cho gần 700 NLĐ. Thu nhập bình quân trên 4,5 triệu đồng/người/tháng, thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách cho NLĐ.

Đạt được kết quả khả quan đó, công ty đã áp dụng các giải pháp, tiến bộ khoa học kỹ thuật để nâng cao năng suất vườn cây, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm. Đồng thời chủ động tìm kiếm thị trường tiêu thụ, đảm bảo sản xuất đến đâu tiêu thụ đến đó. Trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ II của công ty đã nêu rõ từ năm 2024, công ty sẽ đưa toàn bộ diện tích vườn cây vào khai thác. Tổ chức khai thác đúng quy trình kỹ thuật, sản lượng và doanh thu hàng năm phải vượt kế hoạch từ 5% trở lên. Cụ thể, doanh thu năm 2020 của công ty dự kiến đạt gần 82 tỷ đồng. Năm 2024, tổng diện tích khai thác hơn 3.737 ha, sản

lượng phần đầu đạt trên 5.760 tấn, doanh thu dự kiến đạt 190 tỷ đồng.

Ông Phan Văn Lợi – TGD công ty cho biết: “Xác định năm 2020 là một năm khó khăn, do đó ngay từ năm công ty đã áp dụng đồng bộ các giải pháp trong điều hành sản xuất kinh doanh và tổ chức tốt các phong trào thi đua. Bên cạnh đó, việc chăm lo đời sống tinh thần vật chất tốt cho NLĐ là một trong những yếu tố quan trọng giúp cho công ty thực hiện tốt kế hoạch sản lượng hàng năm được cấp trên giao”.

Ngay từ tháng 8, công ty đã phát động phong trào thi đua thực hiện vượt sản lượng hàng tháng, kịp thời khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào này. Do đó kịp thời khích lệ, động viên NLĐ thi đua, có nhiều NLĐ hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng.

Công nhân Sắn Tái Vu – Nông trường Mường Chà, một trong hai thợ giỏi đạt danh hiệu Kien tướng trong Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành năm 2020 cho biết: “Những năm qua, Cao su Điện Biên đã thực hiện rất tốt các chế độ chính sách đối với NLĐ, đặc biệt là tiền lương, tiền thưởng cho NLĐ kịp thời. Không chỉ vậy, vào làm công nhân ở công ty, tất cả các anh chị em NLĐ đều có cơ hội trong việc tham gia các hội thi, các phong trào của công ty, của ngành. Đó là điều mà trước đây khi chưa làm công nhân cao su thì chúng tôi chưa có được. Với những chế độ đãi ngộ tốt, công nhân chúng tôi rất yên tâm khi làm việc tại công ty”.

Trong thời gian tới, công ty tiếp tục xây dựng cơ chế lương, thưởng rõ ràng, công bằng, tạo môi trường làm việc dân chủ, thân thiện để giữ chân NLĐ, xây dựng đội ngũ NLĐ lành nghề.

MINH NHIÊN



14 doanh nghiệp sử dụng Nhãn hiệu chứng nhận "Cao su Việt Nam" được tôn vinh

Hiệp hội Cao su VN (VRA) tổ chức Hội nghị Quốc tế về ngành hàng cao su xuất khẩu và Hội nghị Doanh nhân Cao su 2020:

TÔN VINH 21 DOANH NGHIỆP

Tại Hội nghị Doanh nhân năm nay, Hiệp hội đã kết hợp tổ chức Lễ tôn vinh 14 doanh nghiệp được cấp quyền sử dụng Nhãn hiệu chứng nhận "Cao su Việt Nam" cho 66 sản phẩm thuộc 24 nhà máy và vinh danh 7 doanh nghiệp đạt thương hiệu Quốc gia năm 2020, trong đó có 3 doanh nghiệp trực thuộc VRG là Cao su Dầu Tiếng, Cao su Đồng Nai và Cao su Tân Biên.

Phát biểu chào mừng, ông Trần Ngọc Thuận – Chủ tịch VRA nhấn mạnh, Hội nghị Doanh nhân đến nay đã trở thành một sự kiện truyền thống quan trọng của Hiệp hội nội riêng và của ngành cao su Việt Nam nói chung, thu hút sự tham gia ngày càng đông của Hội viên, doanh nghiệp trong và ngoài nước. Chính vì sự hiệu quả và tính thiết thực của sự kiện này, Hội nghị Doanh nhân Cao su Việt Nam luôn được Bộ Công Thương đánh giá cao và phê duyệt đưa vào Chương trình Xúc tiến thương mại Quốc gia hàng năm.



Chúc mừng hội viên đạt Thương hiệu Quốc gia Việt Nam năm 2020

Ngày 4/12, tại TP.HCM, VRG tổ chức Hội nghị Quốc tế về ngành hàng cao su xuất khẩu và Hội nghị Doanh nhân Cao su Việt Nam năm 2020 với sự tham gia của hơn 500 đại biểu trong và ngoài nước.

Đặc biệt năm 2020 là năm thứ năm đánh dấu chặng đường VRA triển khai Dự án Xây dựng và phát triển Thương hiệu ngành Cao su Việt Nam, dựa trên các tiêu chí chuẩn mực về chất lượng và uy tín, đáp ứng theo xu hướng phát triển bền vững của thị trường và được nhận diện thông qua hình ảnh của Nhãn hiệu chứng nhận Cao su Việt Nam.

Trong bối cảnh hệ thống chứng nhận quốc tế cho cao su thiên nhiên bền vững chưa phát triển nhiều, nhãn hiệu Cao su Việt Nam sẽ là dấu chứng nhận tin cậy cho những sản phẩm đáp ứng nhu cầu mới của thị trường và hỗ trợ nhận diện sản phẩm chất lượng, uy tín và bền vững.

Năm 2020, tình hình dịch Covid-19 đã tác động đến tất cả các quốc gia, nền kinh tế toàn cầu có xu hướng tăng trưởng chậm. Ngành cao su đã nỗ lực vượt khó, tập trung thực hiện "nhiệm vụ kép": vừa phòng dịch, vừa duy trì ổn định sản xuất và phát triển kinh doanh. 11 tháng đầu năm 2020, xuất khẩu cao su thiên nhiên của VN ước đạt 1,5 triệu tấn, giá trị 1,9 tỷ USD.

Ông Lê Hoàng Tài - Phó Cục trưởng Cục Xúc tiến thương mại, Bộ Công Thương, đánh giá cao những kết quả đạt được của ngành cao su Việt Nam trong những năm qua. Hoạt động sản xuất và xuất nhập khẩu của Việt Nam đã đạt những kết quả đáng khích lệ, góp phần vào sự ổn định và phát triển chung của nền kinh tế cả nước. "Cao su luôn nằm trong nhóm những mặt hàng nông sản xuất khẩu chủ lực, chiếm tỷ trọng đáng kể trong tổng kim ngạch xuất khẩu hàng nông sản Việt Nam", ông Lê Hoàng Tài nhấn mạnh.

MINH TÂM. ẢNH: ĐÀO PHONG

KẾT NỐI CUNG CẦU HƯỚNG TỚI SẢN XUẤT CAO SU THIÊN NHIÊN BỀN VỮNG

Ngày 4/12, Hiệp hội Cao su Việt Nam (VRA) tổ chức Hội thảo kết nối cung cầu: Hướng đến nguồn cao su thiên nhiên bền vững tại Việt Nam nhằm thiết lập kết nối ban đầu giữa các công ty lớn trên thế giới hiện đang tiêu thụ cao su tại nhiều quốc gia khác nhau và công ty, hộ sản xuất cao su thiên nhiên tại Việt Nam về nhu cầu thế giới đối với cao su thiên nhiên bền vững.

Cao su hiện là một trong những ngành sản xuất nông lâm nghiệp quan trọng nhất của Việt Nam về kim ngạch xuất khẩu. Theo VRA, Việt Nam là quốc gia xuất khẩu cao su thiên nhiên lớn thứ 3 trên thế giới. Mỗi năm, khoảng 80% cao su thiên nhiên từ Việt Nam, bao gồm lượng nhập khẩu từ Campuchia và Lào, được xuất khẩu. Trung Quốc là thị trường lớn nhất, chiếm 60% thị phần trong tổng lượng cao su xuất khẩu từ Việt Nam. Các thị trường khác, với lượng nhỏ hơn rất nhiều, bao gồm Ấn Độ, Malaysia...

Khoảng gần 20% trong tổng lượng cung, bao gồm cả lượng nguyên liệu nhập khẩu, được đưa vào chế biến sâu tại Việt Nam, với sản phẩm đầu ra chủ yếu bao gồm lốp xe, linh kiện ô tô, đế giày, sản phẩm thể thao và các sản phẩm khác. Các sản phẩm này được sử dụng phục vụ thị trường trong nước và xuất khẩu.

Tuy nhiên cho đến nay, các sản phẩm chủ yếu phục vụ xuất khẩu vẫn là cao su thiên nhiên. Trong khi đó, hiện tại Việt Nam chưa có chứng chỉ cao su bền vững cho cao su thiên nhiên, khiến cho giá trị gia tăng trong xuất khẩu chưa cao.

Những năm gần đây, nhu cầu của thị trường thế giới có sự dịch chuyển sang các sản phẩm cao su bền vững. Thị trường đã đưa ra những tín hiệu rõ ràng về ưu tiên các sản phẩm thân thiện với môi trường và không làm tổn hại đến cộng đồng. Các sản phẩm có chứng chỉ bền vững hứa hẹn đem lại giá trị gia tăng cao hơn và đảm bảo việc tiếp cận thị trường thế giới. Nhu cầu về cao su thiên nhiên có chứng chỉ bền vững ngày càng được ưa chuộng và mở rộng.

Tại Việt Nam, từ năm 2012, Chính phủ đã đưa ra định hướng về phát triển bền vững trong Quyết định số 432/QĐ-TTg và Phê duyệt Chiến lược Phát triển bền vững Việt Nam giai đoạn 2011

– 2020; Quyết định số 1393/QĐ-TTg về Phê duyệt Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh.

Tiếp đó, năm 2017, Chính phủ cũng ban hành Quyết định số 419/QĐ-TTg về Phê duyệt Chương trình quốc gia về giảm phát thải khí nhà kính thông qua hạn chế mất và suy thoái rừng; bảo tồn, nâng cao trữ lượng carbon và quản lý bền vững tài nguyên rừng đến năm 2030; Quyết định số 622/QĐ-TTg về việc ban hành Kế hoạch hành động quốc gia thực hiện Chương trình nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững. Điều này cho thấy sự quan tâm rất lớn của Chính phủ đối với việc phát triển bền vững tại Việt Nam.

Theo định hướng của Chính phủ, diện tích cao su của Việt Nam sẽ giữ ổn định ở mức khoảng 900 – 950 nghìn ha, nâng cao năng suất và hiệu quả kinh tế. Đồng thời tái cơ cấu ngành cao su nhằm gia tăng giá trị và phát triển bền vững, khuyến khích phát triển sản phẩm cao su và tăng tiêu thụ nội địa, thử nghiệm và phát triển các mô hình sản xuất cao su bền vững qua đó nâng cao năng lực cạnh tranh trong xuất khẩu các sản phẩm cao su của Việt Nam...

Tuy nhiên, đến nay, sản xuất cao su bền vững vẫn còn tương đối mới mẻ với ngành cao su Việt Nam, đặc biệt là đối với một số công ty và đặc biệt đối với hàng trăm nghìn hộ cao su tiểu điền tham gia vào khâu sản xuất. Trước thực trạng đó, ông Võ Hoàng An, Phó Chủ tịch kiêm Tổng thư ký VRA cho biết,

thời gian tới, VRA sẽ hỗ trợ và khuyến khích hội viên tuân thủ Hệ thống chứng chỉ rừng quốc gia. VRA cũng sẽ tích cực gia tăng nhận thức về phát triển bền vững và có trách nhiệm cũng như phổ biến các hướng dẫn về sản xuất cao su thiên nhiên bền vững cho các hội viên trong hiệp hội.

MINH TÂM



Các diễn giả trình bày tại Hội thảo. Ảnh: Đào Phong

Bạn đọc viết:

Sáng 19/11/2020 tại lô 104 (phiên A) một công nhân Tổ 2, Đội 1, NT Xà Bang, Công ty CPCS Bà Rịa đã bị kẻ gian đột nhập lấy cắp xe máy nhãn hiệu Honda (nữ; màu đỏ đen), BKS: 72L1 – 1136 để trong phần cây trong lúc làm việc.

Chị Lê Thị Đào – 51 tuổi, chủ nhân của chiếc xe máy trên cho biết: "Sáng nay tôi cạo mũ phiên D xong, rồi chạy xe máy sang phiên A để bóc mũ tạp thì trời đã sáng. Lúc đó khoảng 6 giờ, tôi dừng



Vị trí để xe máy trong phần cây đã bị kẻ gian đột nhập trộm cắp

Cảnh giác mất cắp xe máy cuối năm

xe máy bắt đầu đi bóc mũ chừng 10 phút, khi quay sang quan sát thì không còn thấy xe máy đâu nữa và hồ hoàn mất xe...".

Cũng theo chị Đào, thường ngày đi cạo mũ, trút mũ hoặc bóc mũ tạp phiên A này chị phải di dời xe máy để dễ quan sát. Còn lúc bóc mũ hay trút mũ chị phải sử dụng xe máy thu gom mũ cho nhanh. Bởi vì, phần cây có tổng số trên 30 hàng cây ngắn (ước lượng 20 cây/hàng), và cứ thực hiện công việc 10 hàng cây là chị dùng xe máy thu gom mũ 1 lần. Bữa nay chị bóc mũ mới được 7 hàng cây thì xe máy đã bị kẻ gian lấy mất.

Chị Đặng Thị Ngân – Tổ trưởng quản lý Tổ 2 trao đổi với chúng tôi: "Công nhân trong tổ rất cẩn thận, thường xuyên đem theo xích và khóa để khóa xe trong giờ làm việc. Nhưng trong lúc vận chuyển và thu gom mũ, đây cũng là sơ hở mà kẻ gian rình rập đánh cắp. Sự việc cũng được trình báo cho công an địa phương sở tại xã Xà Bang, huyện Châu Đức, tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu điều tra, xử lý vụ việc".

Được biết trong nhiều năm qua, các đối tượng kẻ gian rất mạnh dạn thường xuyên đột nhập vào lô cao su để trộm cắp tài sản, phương tiện xe máy đi lại của

người công nhân cao su xảy ra khá phổ biến ở nhiều đơn vị trong ngành. Mặc dù loại tài sản mà bọn chúng lấy cắp bán được vài ba triệu, vì là xe gian, thiếu giấy tờ xe. Thế nhưng, đối với người công nhân khi bị mất cắp xe máy sẽ rơi vào hoàn cảnh khôn khó. Bởi vì, để mua lại một xe máy cũ khác cũng vào khoảng từ 8 – 10 triệu tương đương với một tháng lương.

Bây giờ là thời điểm cuối năm, cận Tết người công nhân phải tất bật với công việc của đơn vị như: cạo gia tăng, cạo đúp... cùng nhiều công việc khác trên lô cũng phải hoàn thành trước mốc thời gian 31/12. Bởi vậy, việc cảnh giác với tài sản xe máy theo công việc là không được chủ quan, mà phải hết sức cẩn trọng khóa xe kỹ càng, để nơi dễ quan sát và thuận tiện di dời theo người.

Đặc biệt các đơn vị cũng cần quan tâm chỉ đạo, tăng cường lực lượng bảo vệ thường xuyên đi tuần tra, canh gác trong giờ công nhân tập trung lao động. Nhắm bảo vệ tài sản và trấn áp các loại tội phạm đột nhập vào lô kịp thời.

THĂNG BỜM

(Bà Rịa – Vũng Tàu)

Cảm tạ

Gia đình chúng tôi xin chân thành cảm tạ các đơn vị và cá nhân: Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, các công ty thành viên thuộc Tập đoàn; Thành ủy TP. Bảo Lộc, tỉnh Lâm Đồng; Thành ủy HONĐ, UBND, Mặt trận Tổ quốc VN, Hội Người cao tuổi và các Ban ngành TP. Bảo Lộc; Đảng ủy HONĐ, UBND, Mặt trận Tổ quốc VN, Hội Người cao tuổi Phường 2; Chi bộ Tổ dân phố, Ban công tác Mặt trận Tổ 2; Gia đình ông Dương Văn An – Bí thư tính Bình Thuận; Các gia đình thông gia, cùng toàn thể quý ông, bà, cô, bác, anh chị em nội ngoại, thân bằng quyến thuộc, bạn bè thân hữu gần xa gửi điện, vòng hoa, email chia buồn, tiễn đưa linh cửu Bỏ, Ông chúng tôi: Cụ ông **Bùi Đình Trạc** – sinh năm 1935 đã từ trần vào lúc 22 giờ 00 phút ngày 6/12/2020 (ngày 22/10/2020 âm lịch), hưởng thọ 85 tuổi đến nơi an nghỉ cuối cùng.

Trong lúc tang gia bối rối, có điều gì sơ suất xin được niệm tình tha thứ.

Thay mặt gia đình

Con rể Trần Công Hải - Phó TGD Công ty CP Công nghiệp & XNK Cao su

Anh Trịnh Văn Thông – Tổ 6, Nông trường 1, Cao su Phú Riềng

DỰ KIẾN VƯỢT SẢN LƯỢNG 3 TẤN

Gần 10 năm gắn bó với Cao su Phú Riềng thì năm nào anh Trịnh Văn Thông – công nhân Tổ 6, Nông trường 1 đều hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra. Năm nay anh dự kiến khai thác vượt 3 tấn so với kế hoạch được giao.



Lãnh đạo Nông trường 1 đến thăm hỏi, đồng viên NLD Tổ 1 thi đua hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2020.



Anh Trịnh Văn Thông rất vui mừng khi năm nay tiếp tục về trước kế hoạch sản lượng.

Tổ 6, Nông trường 1 là một trong hai tổ có năng suất vườn cây bình quân trên 3 tấn/ha của Cao su Phú Riềng. Đây cũng là tổ có năng suất lao động cao nhất trong toàn công ty. Năm 2020, Tổ 6 quyết tâm thực hiện vượt kế hoạch sản lượng của nông trường giao. Để thực hiện được mục tiêu đó, hiện nay NLD của tổ đang ra sức nỗ lực về đích. Một trong những cá nhân tiêu biểu của tổ đã về trước kế hoạch là anh Trịnh Văn Thông. Anh được giao kế hoạch năm nay là 11.400 tấn, ngày 20/11 anh đã hoàn thành kế hoạch, về trước 41 ngày. Dự kiến đến hết tháng 12, anh khai thác vượt 3 tấn.

Là một người trẻ, anh rất chịu khó học hỏi, nâng cao tay nghề và tâm huyết, trách nhiệm với công việc. Anh làm công nhân cao su khi vừa tốt nghiệp lớp 12, chọn công việc này để gắn bó là anh muốn nối nghiệp ba mẹ mình, vì đây là nghề giúp gia đình anh có cuộc sống ổn định. Ngắn ấy thời gian, với những nỗ lực, phấn đấu không mệt mỏi, năm nào anh cũng về trước kế hoạch sản lượng.

Khi chúng tôi đến Tổ 6 để tìm hiểu về phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, anh

được giới thiệu là một trong ba cá nhân tiêu biểu đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch được giao. Ngoài việc thực hiện theo đúng, đủ các nội quy, quy định của nông trường, của công ty, anh còn rất tích cực trong việc tận thu tất cả các loại mủ.

Nhờ có sản lượng cao nên thu nhập của anh luôn nằm trong tốp đầu của nông trường. Tháng 11 vừa qua, thu nhập của anh đạt trên 13 triệu đồng, những tháng thu nhập thấp nhất của anh cũng đạt trên 8 triệu đồng.

Anh chia sẻ: "Vào những tháng cuối năm như thế này, không khí thi đua trong tổ chúng tôi rất sôi nổi. Ai ai cũng quyết tâm về đích trước thời gian để tổ giữ vững danh hiệu có năng suất vườn cây cao, năng suất lao động cao. Thêm vào đó, khai thác sản lượng càng nhiều thì thu nhập của NLD càng cao, nếu thành tích càng cao thì sẽ được khen thưởng trong phong trào thi đua nước rút và có cơ hội được khen thưởng ở các cấp cao hơn, do đó ai cũng phấn đấu để đạt kết quả tốt nhất".

MINH NHIÊN

Chị Ngô Thị Hồng – Nông trường An Lộc, TCT Cao su Đồng Nai THU NHẬP CAO NHỜ VƯỢT KẾ HOẠCH SẢN LƯỢNG



Chị Ngô Thị Hồng (thứ 3 từ trái sang) nhận khen thưởng trong phong trào thi đua vượt sản lượng hàng tháng

Tháng 11 vừa qua, chị Ngô Thị Hồng, công nhân khai thác Tổ 4, Nông trường An Lộc, TCT Cao su Đồng Nai có mức thu nhập trên 42 triệu đồng nhờ thực hiện vượt kế hoạch sản lượng được giao.

Cụ thể tính đến 30/11 chị đã khai thác được hơn 24,9 tấn, đạt tỉ lệ 334% so với kế hoạch năm được cấp trên giao. Do đó, thu nhập tháng 11 chị nhận được trên 42 triệu đồng. Không chỉ vậy, từ tháng 7 đến nay chị nhận được 16 triệu đồng tiền khen thưởng trong phong trào thi đua thực hiện vượt mức kế hoạch hàng tháng của Tổng công ty.

Là một cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua lao động sản xuất, vì vậy chị thường xuyên có mặt trong danh sách các cá nhân được nhận khen thưởng, biểu dương tại đơn vị. Khi đến Nông trường An Lộc hỏi thăm, ai cũng biết đến thành tích nổi trội của chị.

Chia sẻ với chúng tôi về những giải pháp để thực hiện tốt kế hoạch sản lượng, chị rất khiêm tốn. Với chị vấn đề quan trọng nhất của công nhân khai thác là tay nghề, chị rất ý thức trong việc tự học hỏi, rèn luyện tay nghề để đáp ứng yêu cầu khai thác đúng quy trình kỹ thuật.

Thêm vào đó, chị cho biết: “Đối với công việc của người thợ cạo thì không chỉ riêng tôi mà tất cả các anh chị em đồng nghiệp đều

phải thực hiện đúng các quy định về kỹ thuật Tập đoàn và Tổng công ty đề ra. Đồng thời luôn bám sát vườn cây, cạo hết cây, tận thu hết mủ, cạo choàng các phần cây của công nhân khác (nếu công nhân có việc bận hoặc bị ốm). Ngoài ra, Tổng công ty và tổ chức Công đoàn luôn có những phần thưởng xứng đáng cho các cá nhân, tập thể đạt thành tích cao trong lao động sản xuất. Điều này đã khích lệ, động viên kịp thời đối với NLD tích cực thi đua, nhờ đó, tôi luôn nỗ lực và phấn đấu trong việc thực hiện sản lượng”.

Qua tìm hiểu, chúng tôi được biết chị vào làm công nhân khi tuổi đời đã trên 30 tuổi. Trước đó, chị đã trải qua nhiều công việc để mưu sinh nhưng thường xuyên đổi việc vì thu nhập không ổn định và các chế độ chính sách không tốt. Chị chia sẻ: “Chỉ đến khi xin được vào làm công nhân cao su thì tôi thực sự yên tâm gắn bó, vì công việc này đã đem lại thu nhập ổn định cho gia đình tôi. Ở đây ngoài tiền lương, ban lãnh đạo Tổng công ty rất quan tâm đến việc thực hiện các chế độ cho NLD, tất cả các hoạt động đều hướng đến



Một trong những cách giúp chị Ngô Thị Hồng thực hiện vượt sản lượng đó là cạo hết cây, tận thu hết mủ

việc làm sao NLD có thu nhập tốt, được hưởng chế độ chính sách tốt nhất. Vì vậy, mặc dù hiện nay ngành cao su còn gặp nhiều khó khăn nhưng tại Tổng công ty anh chị em rất gắn bó với nghề”.

NGUYỄN NHUNG

“Làm tốt việc của mình tức là đã học và làm theo Bác”

Với Phũr, công nhân (CN) Tổ khai thác 1 – Nông trường Hòa Bình, Cao su Mang Yang: “Làm tốt công việc được giao chính là đã học và làm theo Bác”.

Một người con hiếu thảo

Sinh ra và lớn lên ở làng Djrông xã Adóck – huyện Đắk Đoa, từ nhỏ đến lớn Phũr rất ít rời xa bản làng. Ngoài thời gian đi học, Phũr tích cực giúp cha mẹ làm việc nhà và nương rẫy. Hoàn cảnh khó khăn, nên Phũr không thể “theo con chữ” lên những lớp học cao hơn. Anh nghĩ, công việc đồng áng tốt đến đâu cũng không cải thiện cuộc sống của gia đình khi cha mẹ ngày càng già đi. Vì thế, năm 19 tuổi (2012), anh nộp đơn xin vào làm CN cạo mủ của Nông trường Tân Lập (nay là Đội cao su Tân Lập) thuộc Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang với hy vọng thay đổi cuộc sống để có điều kiện chăm nuôi cha mẹ già.

Thông thường, thanh niên trai gái trong làng hay kết hôn sớm, nhưng Phũr nay đã 27 tuổi vẫn chưa một “mảnh tình vạt vai”. Nói về việc này, anh chia sẻ: “Nhà mình còn nghèo, cha mẹ thì già (cha 73, mẹ 67 tuổi) nên mình chưa muốn lập gia đình mà cố gắng làm để có tiền nuôi cha mẹ”.

Khi tiếp xúc với các đồng nghiệp của Phũr ở Tổ 1 – Nông trường Hòa Bình, nơi anh vừa được điều chuyển sang cạo mủ từ năm 2018, chúng tôi được nhiều CN kể về sự hiếu thảo, tình yêu thương cha mẹ của chàng thanh niên người Bana này. Được biết, Phũr đang sống cùng với cha mẹ. Cuộc sống của gia đình anh đều phụ thuộc vào đồng lương ít ỏi và 3 sào lúa nước, mọi việc đều do một mình anh đảm đương, bởi cha mẹ hầu như không còn khả năng lao động.



Anh Nguyễn Quang Thắng (giữa) - Tổ trưởng tổ 1 kiểm tra lỗi kỹ thuật của Phũr.

Tiêu biểu, gương mẫu trên vườn cao su

Nhận xét về Phũr, anh Nguyễn Quang Thắng – Tổ trưởng tổ 1 cho hay: “Rất yên tâm khi giao việc cho Phũr, anh luôn là người hoàn thành xong phần việc của mình trước một số CN. Phũr không ngại khó, ngại khổ trong công việc. Mỗi khi có việc hay triển khai hoạt động phong trào gì anh cũng nhiệt tình tham gia”.

Chính những đức tính này, làm cho Phũr luôn là người năng động, hoạt bát và nổi bật so với anh chị em khác trong tổ. Anh có lối sống giản dị, không xa hoa lãng phí, có phẩm chất đạo đức tốt, có mối quan hệ mật thiết với mọi người, tác phong nhanh nhẹn, có tinh thần đoàn kết nội bộ cao, là người tích cực hưởng ứng cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Anh cho hay: “Đã nhận khoán vườn cây và thực hiện tốt những điều khoản trong hợp đồng thì mới mang lại lợi ích cho bản thân. Tôi nghĩ rằng, làm nghề cạo mủ phải vững lý thuyết, thạo về thực hành, luôn chú tâm đến công việc. Muốn giỏi thì phải luyện tập thường xuyên, yếu chỗ nào luyện khâu đó, luyện ngay tại phần cây, phải coi vườn cây của công ty như vườn cây của mình. Đồng thời, thực hiện tốt việc thu gom, tận thu mủ để giao nộp cho đơn vị đầy đủ, không để thất thoát ra ngoài mới đúng phần việc của mình”.

Anh còn cùng với lãnh đạo tổ 1, nông trường vào làng tuyên truyền, vận động bà con, thanh niên đi làm CN cao su. Do đó lao động của nông trường luôn đầy đủ, không có vườn cây trống, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ của đơn vị.

Ngoài ra, anh tích cực vận động bà con, thanh niên không tham gia mót mủ, trộm cắp mủ hay gây mất an ninh trật tự nơi đang sinh sống, hoặc tham gia phá hoại tài sản của Nhà nước. Từ những việc làm của anh, bà con sớm ổn định tư tưởng, yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ, góp phần quan trọng vào việc đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn có cao su đứng chân.

VĂN VINH

Khởi thi đua số 5 THU NHẬP BÌNH QUÂN GẦN 9 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG



Bà Trương Thị Huế Minh - Phó Chủ tịch Công đoàn CSVN phát biểu tại Hội nghị

Thông tin trên được công bố tại Hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng, phong trào CNLĐ và hoạt động CĐ Khối thi đua số 5 – Khối công nghiệp dịch vụ năm 2020 được tổ chức ngày 3/12. Theo báo cáo tổng hợp trình bày tại Hội nghị, tính hết tháng 11/2020 tổng doanh thu của khối thi đua số 5 đạt 5.246 tỷ đồng, tổng lợi nhuận trên 1.042 tỷ đồng, thu nhập bình quân gần 9 triệu đồng/người/tháng.

Phát biểu tại Hội nghị, bà Trương Thị Huế Minh – Phó Chủ tịch CĐ CSVN đã đánh giá cao thành quả đạt được của khối, tuyên dương sự nỗ lực của các đơn vị thành viên đã có nhiều sáng kiến trong lao động sản xuất. Đặc biệt là các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho NLĐ, cũng như tích cực đóng góp ủng hộ các hoạt động xã hội như: góp quỹ xây dựng Lăng công nhân cao su, quỹ hỗ trợ CBCNVCLĐ đang làm việc tại Lào, Campuchia, quỹ ủng hộ đồng bào miền Trung...

Theo đó, Khối thi đua số 5 đã chi 526 triệu đồng thăm hỏi, động viên NLĐ; chi 7,829 tỷ đồng tặng quà, hỗ trợ tiền tàu xe cho công nhân về quê ăn Tết; hỗ trợ công nhân khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19; thăm và tặng quà công nhân có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 175 triệu đồng; ủng hộ đồng bào miền Trung và các quỹ xã hội từ thiện khác gần 1,9 tỷ đồng....

Cũng tại đây, Hội nghị đã bầu khối trưởng và khối phó năm 2021. Theo đó Công ty CP Cơ khí Cao su đảm nhiệm làm khối trưởng, Công ty CP VRG Khải Hoàn làm khối phó.

NG. CƯỜNG

Các đơn vị Tây Nguyên:

TRAO 19 NHÀ MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN TRONG NĂM 2020

Cụm thi đua số II gồm 9 đơn vị Tây Nguyên là: Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang, Chư Păh, Chư Prông, Chư Sê, Ea H'leo, Krông Buk, Kon Tum, Chư Mom Ray và Sa Thầy do Công ty TNHH MTV Cao su Mang Yang làm cụm trưởng, Cao su Sa Thầy làm cụm phó.

Năm 2020, các đơn vị trong cụm cũng đã chỉ đạo quyết liệt và quán triệt đội ngũ cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt các chỉ đạo của Thủ tướng trong việc phòng chống dịch Covid -19, bạch hầu. Thực hiện cấp khẩu trang và trang bị nước rửa tay sát khuẩn, máy đo thân nhiệt, khử trùng tại nơi làm việc... tổng số tiền hỗ trợ gần 1,6 tỷ đồng

Các hoạt động trong Tháng công nhân được CĐ các đơn vị triển khai sâu rộng đến từng NLĐ, công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần được chú trọng hơn, nhiều hoạt động ý nghĩa được triển khai như xây dựng và trao tặng 18 nhà "Mái ấm CĐ", thăm hỏi, động viên và tặng quà cho công nhân bị đau ốm, công nhân khó khăn... Duy trì tốt việc đối thoại định kỳ với NLĐ tại nơi làm việc. Ngoài ra, CĐ các đơn vị đã phối hợp với lãnh đạo công ty, các tổ chức đoàn thể phát động nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, nhất là phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm nhằm hoàn thành vượt sản lượng giao.

VĂN VĨNH

Khởi thi đua số 7

THU NHẬP BÌNH QUÂN ĐẠT 11 TRIỆU ĐỒNG/NGƯỜI/THÁNG

Ngày 4/12, Khối thi đua số 7 tổ chức Hội nghị tổng kết phong trào CNLĐ và hoạt động CĐ năm 2020, phương hướng hoạt động năm 2021. Khối số 7 bao gồm 7 đơn vị Hành chính sự nghiệp. Năm 2020 các đơn vị trong khối luôn đoàn kết, khắc phục mọi khó khăn để cùng hoàn thành nhiệm vụ, thu nhập bình quân của đơn vị trong Khối đạt 11 triệu đồng/người/tháng.

Phát biểu tại Hội nghị, bà Trương Thị Huế Minh – Phó Chủ tịch CĐ Cao su Việt Nam đề nghị các đơn vị tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền giáo dục, động viên CNVCLĐ chia sẻ khó khăn, đồng hành cùng doanh nghiệp thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị năm 2021, đồng thời tổ chức nhiều phong trào thi đua thiết thực nhằm thúc đẩy tinh thần lao động sản xuất trong CNVCLĐ.

HỒNG THUY



ĐOÀN THANH NIÊN VRG THAM GIA NHIỀU HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM 75 NĂM TRUYỀN THỐNG QUÂN KHU 7

Đoàn VRG chụp hình lưu niệm tại Hội trại.

Trong ngày 3 và 4/12, ĐTN VRG đã tham gia chuỗi hoạt động về nguồn kỷ niệm 75 năm Ngày truyền thống Lực lượng vũ trang Quân khu 7 (10/12/1945 – 10/12/2020), do Quân khu 7 tổ chức tại xã Bình Hòa Nam, huyện Đức Huệ, tỉnh Long An.

Đoàn đại biểu đã dâng hương tưởng niệm Bia truyền thống Lực lượng Quân khu 7 tại xã Bình Hòa Nam, tham dự lễ khánh thành các công trình kỷ niệm 75 năm Ngày truyền thống Lực lượng vũ trang Quân khu 7, tham gia Hội trại về nguồn với chủ đề “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội cụ Hồ” tại Trung tâm Văn hóa Thông tin và Truyền thanh huyện Đức Huệ.

Trong dịp này, Quân khu 7 tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa: khám bệnh, phát thuốc miễn phí cho 900 người, tặng quà cho 500 trường hợp là hộ nghèo và gia đình chính sách, tặng xe đạp cho các cháu học sinh có hoàn cảnh khó khăn hiếu học, thăm tặng quà Bà Mẹ Việt Nam anh hùng trên địa bàn huyện Đức Huệ.

Các đại biểu đã cùng nhau ôn lại truyền thống hào hùng của Quân khu 7 với lòng thành kính và biết ơn sâu sắc công lao to lớn của các anh hùng liệt sĩ đã không tiếc máu xương hy sinh quên mình cho sự nghiệp cách mạng của dân tộc, sự trưởng thành, lớn mạnh của Lực lượng vũ trang Quân khu trong suốt 75 năm qua.

Với chủ đề “Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội cụ Hồ”, Hội trại về nguồn lần này có 9 trại tham gia gồm: 1 trại chỉ huy và 8 trại còn



Lãnh đạo Quân khu 7 trao thưởng giải ba hội trại cho ĐTN VRG



Lãnh đạo Quân khu 7 tham quan tiểu trại Cao su - Đồng cháy hào hùng lại của các đơn vị: 4 cơ quan quân khu, Bộ Tư lệnh TP. HCM, Khối đoàn thể VRG; Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Bình Dương; Bộ Chỉ huy quân sự tỉnh Long An; Công an tỉnh Long An; Huyện Đoàn Đức Huệ và xã Bình Hòa Nam.

TRẦN HUỖNH. ẢNH: VŨ PHONG

ĐTN Cao su Dầu Tiếng

Tiếp sức công nhân thi đua nước rút



Công nhân bên phần ăn sáng nóng hổi ngay tại lô



Các bạn đoàn viên thanh niên
tích cực tiếp sức công nhân thi
đua nước rút



Đ/c Nguyễn Minh Đạt - Phó Bí thư Đoàn TN Công ty đến thăm hỏi động
viên và trao khen thưởng cho đoàn viên Nguyễn Thị Thiết.

Nhằm tiếp sức công nhân thi đua nước rút hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2020, vừa qua, ĐTN cùng Công đoàn Nông trường Long Tân, Cao su Dầu Tiếng đã tổ chức chương trình “Bữa ăn công nhân” tại trạm giao nhận mù lô 3 và 25A.

Từ 4 giờ sáng, các nhóm phụ trách đã chuẩn bị nguyên liệu, nước uống, bàn ghế... đầy đủ để công tác nấu nướng được thực hiện kịp phục vụ công nhân trước giờ vào lô trút mù. Sau hơn 3 giờ chuẩn bị, các phần ăn sáng và nước uống thơm ngon, đủ dinh dưỡng và đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm đã sẵn sàng. Các nhóm phụ trách phục vụ tận tình để công nhân có bữa ăn chín chu nhất. Niềm vui thể hiện rõ trên từng nét mặt, nụ cười khi công nhân lao động khi được chia sẻ, quan tâm bằng những việc làm thiết thực.

Qua 2 ngày tổ chức, chương trình đã phục vụ hơn 330 phần ăn sáng và nước uống miễn phí ngay tại lô cho công nhân lao động và lực lượng bảo vệ lô. Tổng kinh phí gần 7 triệu đồng. Chương trình sẽ tiếp tục được thực hiện vào tháng 12.

Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 và thời tiết mưa bão kéo dài, để bù đắp phần sản lượng bị thiếu hụt, Nông trường Long Tân đã chuyển đổi nhịp cạo từ D4 sang D3 để tích cực tận thu sản lượng. Với sự quyết tâm cao, toàn thể NLD tiếp tục đẩy mạnh thi đua nước rút cuối năm, hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng được giao năm 2020.

Ngày 4/12 BTV ĐTN công ty đến thăm hỏi, động viên và trao thưởng cho các ĐVTN NT Bến Súc. Đoàn đã trao khen thưởng cho đoàn viên Nguyễn Thị Thiết với thành tích thực hiện sản lượng cao nhất trong tháng và Đoàn TN nông trường đã thưởng cho 2 ĐVTN thực hiện sản lượng cao nhất. Ngoài ra Chi đoàn Nông trường Bến Súc tiếp tục thăm và tặng động viên 19 phần quà (gồm mì gói và bột ngũ cốc) cho 19 đoàn viên là công nhân khai thác và bảo vệ nông trường và thưởng phong trào “4 nhất” cho 2 đoàn viên là Trần Thị Ánh Tuyết – CN tổ 3 và Trần Thị Thanh Tuyền – CN tổ 4 đạt sản lượng cao trong tháng 10 năm 2020.

TUỆ LINH – CTV



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU

ĐỒNG PHÚ

DONG PHU RUBBER JOINT STOCK COMPANY



Ảnh: Đào Phong

Công ty vinh dự được trao chứng nhận Top 100 Doanh nghiệp bền vững năm 2020. Trong ảnh: Đại diện lãnh đạo công ty (hàng thứ hai, thứ 6 từ phải qua) chụp ảnh lưu niệm tại Lễ công bố các Doanh nghiệp bền vững năm 2020.

**SẢN PHẨM CỦA CÔNG TY
LUÔN THỎA MÃN MỌI YÊU CẦU
CỦA KHÁCH HÀNG
TRONG VÀ NGOÀI NƯỚC**

SẢN PHẨM CHÍNH

- SVR3L, SVR5, SVR10, SVR20;
- SVR CV60, LATEX (H.A, L.A), RSS3.
- Sản phẩm của Công ty CP Cao su Đồng Phú được tiêu thụ ở các nước Châu Âu (Pháp, Bỉ, Hà Lan, Anh, Tây Ban Nha, Slovakia...), Hàn Quốc, Singapore, Đài Loan, Trung Quốc, Úc, New Zealand, Canada, Mỹ...

Qua các khách hàng truyền thống như:

- WEBER & SCHAEER (Đức)
- R1 INTERNATIONAL PTE LTD
- JSC Belshina Tyres
- Sintex Chemical Corp
- Yokohama Tyre VN
- Cheng Shin Rubber Vietnam và các công ty trong nước.

CÔNG TY CON:

CTCP Cao su Đồng Phú-Đắk Nông,
CTCP Cao su Đồng Phú-Kratie,
CTCP Cao su Kỹ thuật Đồng Phú
(Chuyên sản xuất nệm, gối),
CTCP Khu Công nghiệp Bắc Đồng Phú,
Chi nhánh chế biến gỗ Đồng Phú.

Xã Thuận Phú - Huyện Đồng Phú - Tỉnh Bình Phước
Thuan Phu Ward - Dong Phu Dist. - Binh Phuoc Pro. - Vietnam
Tel: (84)-2713.819.786 - 3.819.709 - Fax: (84)-2713.819.620
Email: tchc.dpr@gmail.com - Website: <http://doruco.com.vn>



TBRC

CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU TÂN BIÊN

TAN BIEN RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Tổ 2, ấp Thạnh Phú, xã Tân Hiệp, huyện Tân Châu, tỉnh Tây Ninh
Điện thoại: +84 (276) 3875193 – 3875266 - Fax: +84 (276) 3875307
E-mail: tbrc@tabiruco.vn - Website: www.tabiruco.vn



Đạt TOP 100 Doanh nghiệp bền vững và nhận giải Thương hiệu quốc gia



Lãnh đạo công ty nhận chứng nhận Doanh nghiệp bền vững

Tại Hội nghị Quốc tế về ngành hàng cao su xuất khẩu và Hợp mặt Doanh nhân Cao su Việt Nam năm 2020 do Hiệp hội Cao su VN tổ chức vào ngày 4/12, công ty vinh dự là 1 trong 7 doanh nghiệp thuộc Hiệp hội được tôn vinh Thương hiệu quốc gia năm 2020. Tiếp đó, công ty cũng được trao chứng nhận đạt Top 100 Doanh nghiệp bền vững năm 2020 do Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam tổ chức, vào ngày 10/12.

MINH TÂM



Công ty được tôn vinh Thương hiệu quốc gia



CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN CAO SU CHƯ PẢH



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG

Địa chỉ: 01 Nguyễn Thị Minh Khai - Thị trấn Phú Hóa - Huyện Chư Păh - Tỉnh Gia Lai

Điện thoại: 0269.3845553 - Fax: 0269.3845554

Email: cotycaosuchupah@gmail.com - Website: www.chupaco.com.vn

Tổng giám đốc Công ty: Phạm Đình Luyện



Lãnh đạo công ty nhận cờ thi đua xuất sắc của Chính phủ năm 2018



Lãnh đạo công ty nhận cờ thi đua xuất sắc của Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại doanh nghiệp năm 2019

* NGÀNH NGHỀ KINH DOANH:

- Trồng mới, chăm sóc, khai thác, chế biến mủ cao su, sản xuất gỗ thành phẩm;
- Thương nghiệp bán buôn và xuất khẩu trực tiếp;
- Đầu tư trồng cao su trên nước bạn Campuchia.

* SẢN PHẨM MỦ CAO SU:

SVR 3L, SVR 5, SVR 10, RSS 3 đạt Top 100 Sao vàng đất Việt, ISO 9001:2015, Cúp vàng topten ngành hàng thương hiệu Việt uy tín - chất lượng, Cúp vàng Top 100 thương hiệu Việt hội nhập WTO, Cúp vàng chất lượng hội nhập hàng đầu, Cúp vàng Thương hiệu - Nhân hiệu lần III, Cúp vàng An toàn lao động, đạt giải thưởng 100 thương hiệu Việt bền vững, đạt Danh hiệu Thương hiệu

hàng đầu Việt Nam, đạt top 100 thương hiệu danh tiếng Đông Nam Á, nhiều năm liền đạt Danh hiệu doanh nghiệp xuất khẩu uy tín, đạt Danh hiệu doanh nghiệp tín nhiệm, đạt danh hiệu “Doanh nghiệp vì nhà nông”,...

* CÁC HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG:

- Anh hùng Lao động thời kỳ đổi mới
- Huân chương Lao động hạng nhất, hạng nhì, hạng ba;
- Huân chương Chiến công hạng nhì, hạng ba;
- Huân chương Bảo vệ Tổ quốc hạng nhì, hạng ba;
- Nhiều Cờ thi đua, bằng khen của Chính Phủ, các Bộ ngành, UBND tỉnh và Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam.



BTRC

ISO 9001:2008

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH THUẬN

KP9, TT Đức Tài, huyện Đức Linh, tỉnh Bình Thuận

Điện thoại: 0252 3883322 - Fax: 0252 3883447

E-mail: btrc@binhthuanrubber.com

Website: www.binhthuanrubber.com



NHÀ IN TẠP CHÍ CAO SU VIỆT NAM

Giám đốc: Ông Lê Thanh Quang - ĐT: 0918 000162



PRODUCT OF VIETNAM RUBBER GROUP (VRG)

VRG CSR 10

Standard: TCCS 112:2017 (TCVN 3769:2016)

Net: 35 Kgs

Factory code: 63321

Made in Cambodia



VILAS 1179
ISO 9001:2015
ISO/IEC 17025:2017

CHUYÊN SẢN XUẤT

- . Túi nhựa PE, PP, HD, ...thảm PE, Túi trùn Pellet, Máng che mưa, máng dẫy chén cao su, túi ươm cây cao su, dây băng thấp (dây thấp, dây băng) phục vụ cho ngành cao su và các lĩnh vực khác...
- . In trên màng PE, PP...
- . In các ấn phẩm như: lịch, bao thư, các biểu mẫu khác...
- . Nhận thiết kế mẫu mã trên bao bì nhựa và giấy...



CPR

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU CHƯ PRÔNG

Xã Ia Drang, Huyện Chư Prông, Tỉnh Gia Lai

ĐT: 0269 3790 023 - Fax: 0269 3790 024

E-mail: chproco@gmail.com



Động viên kịp thời, tiếp thêm động lực để người lao động thi đua lao động sản xuất

Hoàn thành sản lượng sớm 15 ngày

Theo lãnh đạo Công ty TNHH MTV Cao su Chư Prông, năm 2020 công ty được VRG giao khai thác 6.900 tấn mủ. Dự kiến đến ngày 16/12 công ty sẽ khai thác đạt kế hoạch giao và đến 31/12 sẽ khai thác vượt trên 300 tấn, tương đương gần 5% kế hoạch giao.

Đạt được kết quả này, lãnh đạo công ty cùng các đơn vị và người lao động đã phải nỗ lực hết mình vượt qua rất nhiều khó khăn như nắng hạn kéo dài, phấn trắng và mưa bão vào những ngày cuối năm. Cùng các biện pháp quyết liệt, lãnh đạo công ty đã phối hợp với Công đoàn, các tổ chức đoàn thể phát động nhiều phong trào thi đua lao động, đã động viên người lao động hăng say, thi đua khai thác vượt kế hoạch được giao.

VĂN VINH



Lá bệnh trong vườn cây (Indonesia)

Trước tình hình bệnh rụng lá *Pestalotiopsis* tái bùng phát tại Thái Lan, Hiệp hội Nghiên cứu và Phát triển Cao su Quốc tế (IRRDB) đã tổ chức buổi hội thảo trực tuyến ngày 4/12 với sự tham gia của các chuyên gia bệnh cây tại các Viện Nghiên cứu Cao su hội viên nhằm cập nhật tình hình bệnh và các kết quả nghiên cứu về bệnh này.

Các đồn điền nằm ở phía Tây Nam của Thái Lan là khu vực sản xuất cao su tự nhiên chính của nước này, đã bị nhiễm trở lại bệnh rụng lá *Pestalotiopsis*. Cơ quan Quản lý Cao su Thái Lan (RAOT) đã khuyến cáo nông dân không nên thu hoạch cao su từ những cây hoặc đồn điền bị ảnh hưởng vì nó sẽ làm cho cây bị suy kiệt. Các nhà nghiên cứu từ Hiệp hội Nghiên cứu và Phát triển Cao su Quốc tế (IRRDB) đã chỉ ra một trong những nguyên nhân chính làm cho cây dễ bị nhiễm loại bệnh này là do cây cao su bị suy kiệt vì không được chăm bón tốt trong một thời gian dài. Vào tháng 11 năm 2020, RAOT báo cáo rằng tổng diện tích bị ảnh hưởng ước tính khoảng 65.000 – 90.000 ha (90.000 ha cho khoảng 132.000 tấn cao su hàng năm).

Tại Indonesia, do dịch COVID nên chưa thể thống kê diện tích cao su bị nhiễm bệnh, tuy nhiên theo đánh giá chung tình hình bệnh năm nay ít nghiêm trọng hơn so với năm 2019. Các biện pháp chăm sóc và kiểm soát bệnh bao gồm: bón phân cho vườn cây, trong đó tăng cường phân N và K; phun thuốc lên tán cây và mặt đất để trị bệnh và tiêu diệt nguồn bệnh; làm cỏ trong vườn cây để hạn chế ẩm độ và loại bỏ các ký chủ phụ, bước đầu cho thấy có hiệu quả.

Kết quả phân lập, quan sát hình thái nấm, và phân tích sinh học phân tử đã phát hiện nhiều loài nấm *Pestalotiopsis* (*Pestalotiopsis microspora*, *Pseudopestalotiopsis coccoides*, *Neopestalotiopsis cubana*, *Pseudopestalotiopsis simithea*, *Neopestalotiopsis elipsospora*) và *Colletotrichum* sp., tồn tại trên mẫu bệnh. Thử nghiệm tái lây nhiễm cho thấy *Pestalotiopsis*

Bệnh rụng lá *Pestalotiopsis* bùng phát tại các nước

microspora cùng với *Colletotrichum* sp. là tác nhân gây bệnh tại Indonesia.

Tại Malaysia, diện tích cao su bị nhiễm bệnh tính đến tháng 10/2020 là 18.727 ha. Ngoại trừ bang Malacca, các bang trồng cao su còn lại đều có vườn cây trồng các dòng vô tính phổ biến bị nhiễm. Kết quả phân lập, khảo sát hình thái và phân tích sinh học phân tử cũng tìm thấy một số loài nấm *Pestalotiopsis* (*Pseudopestalotiopsis theae*, *Pestalotiopsis microspora*, *Pestalotiopsis* sp.) và *Colletotrichum siamense* trên mẫu bệnh. Thử nghiệm lây nhiễm trên lá cắt rời cho thấy nấm *Colletotrichum siamense* là tác nhân gây bệnh ban đầu và nấm *Pestalotiopsis microspora* là tác nhân thứ cấp.

Tại Ấn Độ, diện tích lây nhiễm cho đến nay vào khoảng 300 ha. Trong năm 2020 bệnh bắt đầu phát sinh vào cuối tháng 4 sau đó rụng lá vào tháng 7 và tháng 10 tại các vùng trồng cao su truyền thống. Bệnh tấn công lá già và các dòng vô tính phổ biến đều mắc cảm với bệnh. Một số vùng ghi nhận bệnh rụng lá mùa mưa xảy ra cùng với bệnh này. Kết quả phân lập, khảo sát hình thái và phân tích sinh học phân tử cho thấy nấm *Colletotrichum gleosporioides* tồn tại trên mẫu bệnh. Thử nghiệm phun ngừa oxy clorua đồng + dầu khoáng bằng máy phun sương cho thấy có tác dụng hạn chế bệnh.

Tóm lại, những kết quả nghiên cứu gần đây cho thấy tác nhân gây ra bệnh này không phải chỉ là nấm *Pestalotiopsis* sp. mà còn có sự kết hợp tác động bởi nấm *Colletotrichum* sp. Các chuyên gia tại các nước có cao su bị nhiễm bệnh hiện đang tiếp tục nghiên cứu các khía cạnh về dịch tễ và phương pháp kiểm soát, khống chế bệnh này.

NGUYỄN ANH NGHĨA

(Viện Nghiên cứu Cao su Việt Nam)

Vì đây là một loại bệnh lây truyền qua đường không khí nên có khả năng cao nó sẽ lây lan sang khắp Thái Lan và các nước lân cận như Myanmar, Campuchia, Lào và đến Việt Nam nếu không được chữa trị. Các nhà nghiên cứu đã nhận định rằng các yếu tố môi trường ở Thái Lan là phù hợp và thuận lợi cho mầm bệnh này phát triển và lây lan nhanh hơn *Phytophthora* – một loại bệnh cao su phổ biến ở khu vực này.



Công đoàn Cao su VN trao thưởng cho công nhân xuất sắc vượt sản lượng

Cao su Ea H'leo DỰ KIẾN VỀ ĐÍCH TRƯỚC 15 NGÀY

Thực hiện phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm 2020, trong thời gian qua lãnh đạo công ty tích cực đôn đốc các nông trường, tổ, đội sản xuất kịp thời động viên, khích lệ công nhân khai thác hoàn thành xuất sắc định mức được giao.

Trong những ngày cuối tháng 11/2020, chúng tôi đến thăm Đội sản xuất ĐLiê Yang, dưới ánh nắng cuối năm hòa quyện với tiết trời se lạnh ở Tây Nguyên, cảm nhận không khí thi đua sôi nổi của công nhân, đang quyết tâm hoàn thành định mức sản lượng khai thác mũ sớm nhất.

Công nhân Võ Huỳnh, tổ 5, Đội sản xuất ĐLiê Yang chia sẻ: Năm 2020, anh được giao định mức khoán 6.115 kg mũ, với vườn cạo đục, hằng ngày ngoài việc cạo mũ đúng quy trình, kỹ thuật, thời gian rảnh anh còn đặc biệt quan tâm đến việc chăm sóc vườn cây. Do vậy, tháng nào anh cũng thu được từ 1,2 tấn đến 1,4 tấn mũ. Để có được năng suất như vậy, trong quá trình cạo mũ, anh đặc biệt chú ý đến việc xử lý vương góc tiền – hậu. Chính vì vậy, mới cuối tháng 10, anh đã hoàn thành sản lượng được giao khoán trong năm. Tính đến ngày 20/11 anh đã khai thác được 7.100kg mũ, vượt hơn 16% sản lượng được giao.

Không chỉ có anh Võ Huỳnh, ở tổ 5, Đội sản xuất ĐLiê Yang, tính đến ngày 20/11 có 7/27 công nhân đã hoàn thành sản lượng mũ được giao khoán từ 3 đến 25 ngày. Tổng số mũ toàn tổ 5 thu được đạt 96,9% sản lượng mũ được giao.

Ông Trịnh Đình Hùng – Đội trưởng Đội sản xuất cao su ĐLiê Yang cho biết: Năm nay do thời điểm mới vào đầu mùa cạo, thời tiết nắng nóng kéo dài, vườn cây không đảm bảo độ ẩm, nên phải dời thời điểm bắt đầu cạo mũ chậm hơn 1 tháng so với những năm trước. Bên cạnh đó, từ tháng 10 ở Tây Nguyên vào mùa mưa kèm theo ảnh hưởng của hoàn lưu bão số 9, số 12 gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến năng lực vườn cây của cả đội và tiến độ khai thác mũ của công nhân. Tuy nhiên, từ phong trào thi đua nước rút do Tập đoàn, Công đoàn và công ty phát động, triển khai, đã tạo phong trào thi đua sôi nổi trong công nhân; đặc biệt, việc khen thưởng, động viên kịp thời đã làm nguồn động lực để các công nhân thi đua với nhau, tổ thi đua với tổ, mang lại hiệu quả thiết thực.

Bà Trần Thị Thanh Mai – Phó TGD Công ty TNHH MTV Cao su Ea H'leo cho biết: Năm 2020 này, công ty đề ra mục tiêu khai thác được 5.700 tấn mũ, tính đến ngày 20/11, toàn công ty đã khai thác được 5.000 tấn mũ, đạt gần 88% so với kế hoạch đề ra. Dự kiến, trong mùa khai thác mũ năm nay, công ty sẽ về đích trước khoảng 15 ngày. Để đạt được kết quả này, ngay từ đầu mùa cạo mũ, công ty đã triển khai phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi; đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn công nhân về quy trình, kỹ thuật khai thác mũ; chống thất thoát mũ.

Đặc biệt, trong việc hưởng ứng phong trào thi đua nước rút 3 tháng cuối năm, do Tập đoàn và Công đoàn ngành phát động, công ty triển khai đến từng nông trường, tổ, đội sản xuất cao su và từng công nhân khai thác nắm rõ về nội dung, để thực hiện. Từ phong trào thi đua nước rút đã mang lại hiệu quả thiết thực, tạo không khí thi đua sôi nổi từ các tổ, đội, nông trường khai thác mũ đến xí nghiệp chế biến, các phòng ban toàn công ty, với quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu, kế hoạch đề ra.

TRƯỜNG NGŨ

Cao su Đồng Nai – Kratie

Phấn đấu vượt kế hoạch sản lượng 6%

Vượt qua những khó khăn, hạn chế trước đây, năm nay Công ty CPCS Đồng Nai – Kratie đã có bước khởi sắc đáng ghi nhận. Dự kiến, công ty sẽ về trước kế hoạch sản lượng 15 ngày, vượt kế hoạch được giao từ 6%.

Chú trọng rèn luyện tay nghề cho NLD

Năm 2016, vườn cây của công ty bắt đầu vào thời kỳ khai thác. Nhằm đáp ứng lực lượng lao động cho diện tích mở rộng ngày càng tăng, công ty đã thu tuyển và đặc biệt quan tâm đến việc đào tạo, rèn luyện tay nghề cho NLD mới vào. Đồng thời đào tạo lực lượng lao động là đội ngũ công nhân kiến thiết cơ bản trước đây dễ chuyển sang đảm nhận phần cây khai thác.

Phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi được phát động thường xuyên, liên tục hàng tháng, hàng quý, hàng năm. Song song với công tác kiểm tra tay nghề của NLD để kịp thời uốn nắn những lỗi sai trên vườn cây, công ty định kỳ tổ chức Hội thi Bàn tay vàng nhằm tạo cơ hội để NLD thi đua và nỗ lực trong công việc, trau dồi, nâng cao tay nghề. Góp phần tăng năng suất lao động, thực hiện hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng năm 2020 và nâng cao đời sống cho NLD.

Năm 2016, công ty đã tổ chức cho đoàn thợ giỏi tham gia tranh tài ở Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành để các thợ giỏi được giao lưu, trao đổi kinh nghiệm với đơn vị bạn. Năm 2018, khi trở lại trường thi cấp ngành, Đồng Nai – Kratie không hề thua kém các đơn vị lớn trong ngành khi đạt giải khuyến khích đồng đội và giải nhì cá nhân, 2 thí sinh đạt danh hiệu Kien tướng. Năm nay mặc dù không về tham dự hội thi cấp ngành nhưng công ty vẫn tổ chức Hội thi Bàn tay vàng tại đơn vị. Đây là dịp cho công nhân luyện tay nghề, yếu khâu nào luyện khâu đó, kể cả lý thuyết lẫn thực hành thu hoạch mủ.

Dự kiến vượt 400 tấn

Cao su Đồng Nai – Kratie cũng gặp nhiều khó khăn như các đơn vị đứng chân trên nước bạn. Tuy nhiên, với sự quyết liệt, đổi mới trong công tác quản lý, công ty đã từng bước khắc phục hạn chế và có bước chuyển mình đáng khích lệ.

Năm 2020, công ty được giao kế hoạch sản lượng là 5.300 tấn. Ngay từ đầu năm, ban lãnh đạo công ty đã chủ động trong công tác quản lý, đề ra nhiều giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của

đơn vị. Một mặt, công ty tuân thủ nghiêm ngặt các quy định phòng chống dịch bệnh Covid – 19 của hai nước, mặt khác ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm cho NLD. Bên cạnh đó, phát động các phong trào thi đua sôi nổi, tuyên truyền, động viên NLD nâng cao tinh thần trách nhiệm, cộng đồng thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Một trong những chỉ tiêu quan trọng nhất công ty xác định phải thực hiện xuất sắc đó là hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch sản lượng được cấp trên giao, vì đây là yếu tố đóng vai trò quan trọng trong việc thực hiện các chỉ tiêu khác. Do đó, tập thể NLD trong toàn công ty đã quyết tâm thực hiện một cách tốt nhất, dự kiến công ty sẽ về trước kế hoạch sản lượng 15 ngày, vượt 6%, tương đương sản lượng vượt 400 tấn.

Ông Lê Văn Lâm – TGD công ty cho biết: “Đồng Nai – Kratie đã có kết quả bước đầu tích cực, được lãnh đạo TCT Cao su Đồng Nai và VRG ghi nhận cho những nỗ lực này. Năm nay mặc dù khó khăn nhưng công ty đã phát huy sức mạnh tập thể, đoàn kết, phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch sản lượng. Thành quả này là công sức, đóng góp chung của cả tập thể NLD bên cạnh việc thực hiện các giải pháp trong công tác chuyên môn trên từng lĩnh vực và phát huy có hiệu quả các phong trào thi đua”.

MINH NHIÊN



Cao su Đồng Nai - Kratie luôn chú trọng đến công tác đào tạo tay nghề cho NLD



Ban lãnh đạo, đội huấn luyện và các thí sinh Cao su Dầu Tiếng chụp hình lưu niệm tại hội thi

Cao su Dầu Tiếng

Công nhân tay nghề ngày càng cao

Công ty TNHH MTV Cao su Dầu Tiếng tại Hội thi Bàn tay vàng năm nay gặt hái thành tích khá tốt với giải nhì đồng đội, 1 giải nhất, 2 giải nhì và 1 giải ba cá nhân.

Hào hứng chụp ảnh lưu niệm với đội thi sau lễ tổng kết trao giải, ông Nguyễn Quốc Việt – TGD Cao su Dầu Tiếng, chia sẻ: Đội thi năm nay chất lượng và tay nghề cao hơn so với những lần trước. Các thí sinh đã thể hiện rất tốt ở mỗi phần thi với tinh thần học hỏi. Cao su Dầu Tiếng luôn xem người lao động là tài sản quý giá nhất. Giải thưởng đội thi đạt được chứng tỏ đội ngũ CNLĐ của công ty có tay nghề ngày càng cao, phong trào Luyện tay nghề - Thi thợ giỏi ngày càng tốt.

Nhằm đảm bảo hoạt động sản xuất, sau hội thi bàn tay vàng cấp công ty, Cao su Dầu Tiếng chỉ chọn 6 thí sinh xuất sắc nhất để ôn luyện trong vòng 33 ngày (từ 2/11 – 5/12). 6 thí sinh tập luyện ở 3 nông trường (Thanh An, Bến Súc, An Lập) trên 3 giống cây như Trường thi ở NT 9, Cao su Phú Riềng, đó là RRIU 106, RRIU 124 và PB 255.

Chia sẻ về bí quyết đạt nhiều giải cao tại Hội thi bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su, anh Nguyễn Trung Trãi – Phó Phòng Kỹ thuật Nông nghiệp, Đội trưởng Đội huấn luyện đội thi Cao su Dầu Tiếng, cho biết: Phương châm luyện thi của đội huấn luyện thí sinh là “tăng theo mức độ khó dần mỗi ngày”. Hàng ngày, 6 thí sinh sẽ tập luyện thi thực hành trên 12 hàng cây, 50 cây đi và 50 cây về. Vườn cây được thay mới hàng ngày để thí sinh quen với sự thay đổi liên tục. Trong phần thi thực hành quan trọng là phần xạ, chạy tốt và dao cạo.

Là người trực tiếp rèn dao cho thí sinh, anh Trần Văn Diệu – giải nhì tại Hội thi bàn tay vàng khai thác mủ cao su năm 2016, huấn luyện đội thi, chia sẻ:

Cũng nhiều lần tham gia hội thi bàn tay vàng các cấp, nên tôi hiểu rõ tầm quan trọng của con dao cạo. Chính tôi là người rèn dao và hỗ trợ cho các thí sinh tập luyện mỗi ngày để nâng cao tay cạo. Đội huấn luyện và các thí sinh hài lòng với kết quả đạt được. Bản thân tôi đánh giá cao tinh thần ham học hỏi và sự quyết tâm cao trong thời gian ôn luyện và tham gia hội thi của các thí sinh.

Mỗi thí sinh của đội thi đều có điểm mạnh riêng, Hồ Văn Hợp khiến cả hội thi khâm phục với phần thi thực hành cạo 100 cây chỉ 14 phút, với điểm cơ vàng 100. “Mình sẽ rút kinh nghiệm và cố gắng trau dồi phần kỹ thuật hơn nữa trong những lần thi sau. Tuy điểm cơ vàng của mình cao nhất hội thi, nhưng phần kỹ thuật mình chỉ đạt 55 điểm, nên tổng điểm chỉ đạt 95. Qua hội thi, mình đã học hỏi được rất nhiều và rất vinh dự khi được tham gia hội thi cấp ngành với quy mô lớn”.

Bàn tay vàng Bùi Văn Quốc – giải nhì hội thi, chia sẻ: “Ban huấn luyện không đặt nặng thành tích nên chúng tôi tập luyện rất thoải mái. Hơn 1 tháng tập luyện và tham gia hội thi cùng anh em là quãng thời gian với nhiều kỉ niệm đẹp đối với tôi. Anh em cùng ôn luyện, chơi thể thao, tâm sự chuyện nghề, cuộc sống...”.

“Lãnh đạo công ty, nông trường, Công đoàn, Đoàn thanh niên thường xuyên thăm hỏi, động viên và tặng quà đội thi trong suốt thời gian tập luyện. Tinh cảm ấy là động lực để chúng tôi cố gắng và quyết tâm đạt thành tích cao tại hội thi” – Bàn tay vàng Phạm Quang Vinh – giải ba hội thi, tâm sự.

THIÊN HƯƠNG

NT An Biên, Cao su Chư Prông

PHÁT HUY THỂ MẠNH TỪ PHONG TRÀO THI ĐUA

Do nắng hạn kéo dài, cuối tháng 7 công việc khai thác mới được bắt đầu. Nhưng đến 15/11 Nông trường An Biên (Cao su Chư Prông) vẫn đạt trên 82% kế hoạch, dự kiến kết thúc năm sẽ vượt khoảng 5%. Có được kết quả này, Ban lãnh đạo nông trường đã vận dụng sáng tạo, phát huy thể mạnh của phong trào thi đua, nhất là thi đua nước rút 3 tháng cuối năm.

Thi đua ở nơi khó nhất công ty

Là một nông trường non trẻ, hình thành từ năm 2010 trên đất rừng nghèo kiệt của xã Ia Mơr thuộc huyện Chư Prông. Đến nay, Nông trường An Biên đã có 659 ha cao su khai thác và sớm nhất mỗi năm thứ 4, lao động trên 94% là đồng bào nên quá trình sản xuất gặp rất nhiều khó khăn.

Cuộc sống nơi biên giới cũng hết sức khắc nghiệt với thời tiết nắng hạn, giao thông đi lại chưa thuận tiện, nơi ăn chốn ở còn tạm bợ, nhất là khó khăn về nguồn nước khi nước từ giếng đào hay khoan chỉ có thể dùng để tắm giặt, còn ăn uống thì phải mua từ ngoài huyện hay các xã khác chở vào.

Vùng đất khó cũng tạo ra những con người can củ, chịu khó và siêng năng. Chị Kpuih Phiệt – Công nhân Đội 31 chia sẻ: “Minh đến đây làm công nhân cao su từ năm 2012, cuộc sống ban đầu đến nay vẫn còn rất khổ cực vì không thể làm nhà do chính quyền không cho chuyển đổi sang đất nhà ở, nguồn nước ăn phải đi mua, xa chợ, xa trường học... nhiều lần có ý định nghỉ làm, nhưng từ ngày có cao su khai thác thì tiền lương và thu nhập của gia đình mình được cải thiện, nhất là những tháng cuối năm 2020 được công ty, Công đoàn nông trường thưởng nhiều lần vì hoàn thành kế hoạch sớm”.

Anh Vũ Đức Hậu – Phó Giám đốc, kiêm chủ tịch Công đoàn nông trường cho hay: “Do vườn cây và con người của nông trường đặc thù hơn các đơn vị khác, nên việc khai thác vượt sản lượng của công nhân ở đây càng trở lên khó khăn. Nếu tính sản lượng trên từng cây thì công nhân có thể đạt, nhưng nếu tính năng suất/ha thì ở đây không ai đạt yêu cầu do tỷ lệ cây đủ điều kiện khai thác là khá thấp. Chính vì thế, chúng tôi phải linh động và bằng nhiều cách



Ông Võ Toàn Thắng - TGD công ty trao thưởng đột xuất cho các cá nhân về đích sớm của Đội 31 - Nông trường An Biên

để đưa phong trào thi đua, đưa cơ cấu tiền thưởng cũng như hình thức thưởng nhiều hơn cho anh em công nhân phấn khởi, làm động lực phấn đấu”.

Ưu tiên những điều kiện tốt nhất

Không những ban lãnh đạo nông trường linh động, có nhiều cách làm để kích thích tinh thần công nhân hăng say lao động.

Lãnh đạo công ty cũng có nhiều ưu tiên cho nông trường nơi biên giới, ông Võ Toàn Thắng – TGD công ty cho biết: “Chúng tôi có nhiều ưu tiên cho lao động của Nông trường An Biên, trước hết là đơn giá tiền lương ở đơn vị này cao nhất công ty, phân bón và vật tư cho vườn cây luôn cấp phát sớm, tiền lương luôn chi trả sớm hơn cùng một số chế độ khác để anh em công nhân yên tâm công tác. Trong thi đua, chúng tôi vẫn có những sự ưu ái riêng cho người lao động nơi đây, những đề xuất kiến nghị của nông trường đều được lãnh đạo công ty ưu tiên giải quyết trước”.

Trong câu chuyện với chúng tôi, anh Trần Văn Trọng – Đội 30 kể: “Cũng nhờ lãnh đạo nông trường và công ty quan tâm nên anh em công nhân ở đơn vị chúng tôi rất hiểu và chia sẻ, từ đó cố gắng, nỗ lực sát cánh cùng đơn vị vượt qua nhiều khó khăn trong thời gian qua”.

Để có một giọt mủ vượt, công nhân của Nông trường An Biên phải nỗ lực gấp đôi, thậm chí là gấp 3 so với những đồng nghiệp ở nông trường khác. Rõ ràng, trong gian khó như ở một nông trường vùng biên thì việc linh động, biết cách phát huy thể mạnh từ phong trào thi đua là cần thiết và hiệu quả. Có như vậy mới mong giữ chân người lao động ở lại lâu dài, gắn bó với vườn cây.

VĂN VĨNH



Mệt mỗi chuyện xây tổ ấm

Anh Đức Trung kính mến!

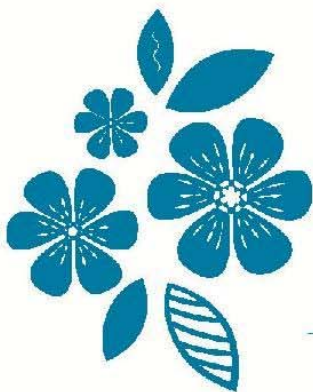
Em năm nay 31 tuổi, đã bước qua tuổi "băm" rồi, tự nhiên cảm thấy nuối tiếc thanh xuân. Từ khi lấy chồng, mọi việc của gia đình hầu như một mình em lo liệu. Em đi làm, công việc của em lương khá, thu nhập của em và chồng cũng đủ lo cho cả nhà. Vợ chồng em mua được nhà, nuôi con học hành không thua kém ai, hai bên nội ngoại cũng chu toàn.

Nói thiệt tình, em cũng ham kiếm tiền, nên bươn chải mà không than mệt. Ngoài việc làm kế toán trong công ty, em còn nhận làm sổ sách kế toán cho 5, 6 công ty tư nhân. Chồng em thì ngược lại, anh chỉ làm việc theo "tám giờ vàng ngọc", lương Nhà nước "ba cọc ba đồng" anh lãnh về đưa em hết, cũng không quan tâm đủ hay thiếu, vì mọi chi phí trong nhà đã có em lo. Em nghĩ, mình đã lao động gấp đôi, gấp ba người khác.

Đến nay, tuổi hơi "cứng" rồi, tự nhiên em nhận ra mình không có mấy thời gian dành cho gia đình, mặc dù toàn bộ mục tiêu cuộc sống của em là vì gia đình. Em đi làm cả tuần, tối về đôi khi cả nhà đã ăn cơm rồi, còn gì thì em ăn đó. Các con đều lo bài vở, mà em cũng quá mệt sau một ngày dài, chỉ muốn tắm rồi lăn ra ngủ.

Đôi khi, em thấy mình giống cái máy in tiền. Có phải em đã sai? Nhưng bây giờ nếu em không làm việc, nếu em kiếm tiền ít lại, những khoản chi trong gia đình cũng phải hạn chế theo. ...Em bắt đầu thấy mình mệt mỏi, thấy buồn, gánh nặng này là em tự nhận lấy, nhưng giờ thấy sao nặng quá. Em phải làm sao đây thưa anh Đức Trung!

EM GÁI



Em gái thân mến!

Phải nói ngay rằng em là một người phụ nữ giỏi giang, bàn tay em, công sức của em đã tạo dựng nên một gia đình như ngày hôm nay. Những cố gắng đó không có gì đáng hối hận cả. Nhiều người muốn được như em mà đâu có làm được. Không có gì phải tiếc nuối, mà phải tự hào mới đúng.

Nhưng cũng phải nói cho ngay, cái gánh nào dù cho nhẹ tênh, nhưng gánh một thời gian dài, gánh một mình không ai sẽ chia, thì cũng có lúc trở thành gánh nặng ngàn cân. Vì vậy, để hiểu thời khi tuổi bắt đầu "băm", em bỗng thấy cái gánh trên vai mình nặng quá sức.

Đây là thời điểm cần một chút thay đổi. Thay đổi để tốt lên chứ không phải là "đập đi làm lại". Lúc này mình chủ động thay đổi sẽ giữ trọn vẹn những thành quả lao động của mình, còn nếu để quá sức, ngã gục thì coi như toàn bộ công sức của mình đổ sông đổ biển.

Em hoàn toàn có thể bớt việc đi, có thể tiền kiếm sẽ được ít hơn, nhưng chồng em cần phải cố gắng chia sẻ với em gánh nặng này, dù chỉ một phần thôi cũng tốt. Còn nếu anh ấy chưa bù đắp được cũng không sao. Khi điều chỉnh lại công việc, em sẽ có thời gian dành cho gia đình, có thể trò chuyện, giúp chồng hiểu hơn áp lực của vợ, rồi dần dần anh ấy sẽ thay đổi bản thân để chia sẻ gánh nặng cùng em.

Công việc kiếm tiền có thể cuốn đi mê mải, khiến mình quên mất rằng trong khi mình bươn chải để lo cho gia đình, thì gia đình đang dần tuột khỏi tay mình. Mua một căn nhà để có không gian riêng, nhưng mình quanh năm suốt tháng lao ra ngoài, về nhà chỉ có ngủ, thì thực chất gia đình đang tiêu biến đi trong chính ngôi nhà của mình mà mình không hay. Rất may em đã nhận ra điều ấy. Chỉ cần điều chỉnh một chút, mọi việc vẫn còn kịp. Chúc em thành công và hạnh phúc!

ANH ĐỨC TRUNG



Giải nhất cá nhân Hội thi Bàn tay vàng 2020 Lê Đình Cường:

“GIẢI THƯỞNG TIẾP THÊM ĐỘNG LỰC ĐỂ THI ĐUA HOÀN THÀNH TỐT NHIỆM VỤ”

Đã từng đi thi Hội thi Bàn tay vàng cấp ngành nhưng đến lần thứ 4 thì anh Lê Đình Cường – Nông trường An Lập, Cao su Dầu Tiếng mới chinh phục được vị trí cao nhất tại Hội thi Bàn tay vàng với số điểm tuyệt đối và thả cờ vàng ở cây số 99.

Có lẽ vì quá bất ngờ và hạnh phúc khi đạt giải nhất tại ngày hội lớn nên khi chia sẻ nhanh với chúng tôi sau lễ tổng kết, anh rất ngắn gọn: “Tôi rất vui mừng khi là cá nhân đạt giải cao nhất tại hội thi. Khi đi thi thì bản thân tôi cũng như đơn vị đều quyết tâm sẽ giành giải về nhưng tôi không nghĩ là mình có thể vượt qua đông đảo các thợ giỏi khác để đứng ở vị trí cao nhất trong hội thi. Thật sự tôi rất bất ngờ”.

Đây là năm thứ 4 anh có dịp tranh tài tại hội thi cấp ngành, năm 2014 khi tham gia lần đầu tiên anh đạt giải khuyến khích. Trở lại tại hội thi năm 2016, 2018 dường như may mắn vẫn chưa mỉm cười với anh. Do vậy, khi được chọn là một trong sáu thợ giỏi đại diện cho lực lượng công nhân khai thác trong đơn vị tham dự hội thi cấp ngành năm nay, anh cùng đồng đội quyết tâm đổi màu cờ thưởng cho đơn vị và đạt danh hiệu riêng cho cá nhân.

Thông qua hội thi cấp công ty, 6 thợ giỏi được triệu tập để tập luyện tham gia cấp ngành. Là một người khá dày dặn kinh nghiệm khi “chinh chiến” tại ngày hội lớn, do đó khi bước vào trường thi, tinh thần anh khá vững vàng, tự tin và làm chủ tốc độ, từng đường cạo của mình.

Lúc công bố kết quả, Ban giám khảo đọc theo số thứ tự, anh rất hồi hộp, chăm chú theo dõi trên màn hình. Anh thấy hội thi năm nay có rất nhiều anh tài hội tụ khi số thí sinh đạt điểm 100 cao nhất từ trước đến nay, do đó cơ hội đạt giải càng mong manh hơn. Số báo



4 lần tranh tài tại hội thi cấp ngành, lần này Lê Đình Cường đứng ngôi vị cao nhất.
Ảnh: Vũ Phong

danh của anh là số 163, đây cũng là số nằm trong top gần cuối cùng, khi biết mình đạt điểm tuyệt đối cùng vị trí thả cờ vàng ở cây 99, đồng đội chúc mừng nhưng anh vẫn chưa dám chắc vì còn hơn 10 người nữa.

Đến kết thúc phần công bố kết quả, anh mới tin rằng mình đạt giải nhất, người đầu tiên anh gọi báo tin là bà xã đang mong ngóng ở nhà. Anh vui một thì bà xã của anh vui gấp đôi, “cô ấy mừng đến sắp khóc” vì công sức luyện tập và kiên trì tham gia hội thi của anh nay đạt được kết quả xứng đáng.

Và không chỉ bản thân mà các đồng đội của anh đã giúp Cao su Dầu Tiếng thăng hạng so với năm 2018. Năm nay, công ty đạt giải nhì đồng đội, giải nhất cá nhân, 2 cá nhân đạt giải nhì, 1 cá nhân đạt giải ba. Vậy là mục tiêu ban đầu đã được thực hiện trọn vẹn.

“Lời cảm ơn đầu tiên tôi muốn gởi đến Ban tổ chức hội thi đã tiếp tục duy trì và tổ chức ngày hội lớn để anh em thợ giỏi trong ngành có điều kiện học hỏi, trao đổi kinh nghiệm trong công việc. Thứ hai, tôi muốn cảm ơn đến ban lãnh đạo, các anh chị huấn luyện đội tuyển vì đã tin tưởng trao cho tôi cơ hội được một lần nữa tranh tài tại hội thi cấp ngành. Và cuối cùng, tôi muốn cảm ơn gia đình, bạn bè và đồng nghiệp đã hỗ trợ tôi trong thời gian tập luyện, đồng viên tôi cố gắng, bôn lnh trước lúc tranh tài. Phần thưởng này sẽ là động lực tiếp thêm sức mạnh để tôi thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2020 và những năm tiếp theo”, anh Cường cho biết thêm.

MINH NHIÊN

Công ty CP Tiến Nông Gia Lai

CHÚ TRỌNG VAI TRÒ DINH DƯỠNG CHO CAO SU TÁI CANH

Ở giai đoạn KTCB, cây cao su sẽ cần nhiều dinh dưỡng để phát triển rễ, thân, cành, lá. Trong điều kiện đầy đủ các chất dinh dưỡng, cây phát triển nhanh, rút ngắn thời gian KTCB. Hiểu rõ điều này, Công ty CP Tiến Nông Gia Lai đã hết sức chú trọng đến vai trò dinh dưỡng của phân bón dành riêng cho cao su tái canh.

Vai trò sinh hóa hữu cơ trong chăm sóc cao su

Thực trạng cho thấy, sau nhiều năm khai thác mủ, ngoài yếu tố lịch sử khai thác mủ, tuổi vườn cây, giống và các chỉ tiêu phân hạng đất theo Quy chuẩn VN thì khi tái canh vườn cây bắt đầu xuất hiện yếu tố hạn chế sinh trưởng mới đó là: Tính chất hóa học đất cùng với những biến đổi về độ phì đất; Việc sử dụng phân bón đơn (đạm, lân, kali) cho cây cao su, không chú trọng đến phân bón trung lượng, vi lượng, cũng là một trong những nguyên nhân gây mất cân đối dinh dưỡng ảnh hưởng đến sức khỏe và sản lượng mủ, chất lượng mủ trong sử dụng phân bón. Do vậy, bón cân đối các thành phần dinh dưỡng và đặc biệt chú trọng bổ sung hàm lượng hữu cơ hàng năm cho cây cao su là cần thiết.

Dinh dưỡng sinh hóa hữu cơ trong phân bón Tiến Nông

Sinh hóa hữu cơ là loại phân bón được sản xuất bởi các nguồn hữu cơ có nguồn gốc sinh học được xử lý bằng công nghệ tiên tiến nhằm gia tăng giá trị sử dụng cho cây trồng. Dòng sản phẩm này đáp ứng yêu cầu sản xuất nông nghiệp hữu cơ và bền vững dựa trên nền tảng: Dinh dưỡng theo nhu cầu phát triển tự nhiên từng giai đoạn sinh trưởng và phát triển của cây, giúp cây trồng khỏe mạnh, xanh tốt, đảm bảo năng suất và chất lượng nông sản; Tái thiết, lập cân bằng lý – hóa – sinh tự nhiên của đất; Phục hồi quan hệ đất – cây theo quy luật tự nhiên; Cải thiện và duy trì độ phì nhiêu



của đất. Tăng cường khả năng chuyển hóa và hấp thụ dinh dưỡng trong đất, thúc đẩy phát triển hệ rễ cây trồng, giúp cây trồng khai thác tối đa lợi thế tiềm năng của vùng, giảm chi phí đầu tư phân vô cơ, gia tăng hiệu quả kinh tế.

Đối với lý tính đất: Sinh hóa hữu cơ trong phân bón Tiến Nông làm cho đất có kết cấu và thành phần cơ giới tốt, điều hòa chế độ nước, không khí, nhiệt của đất. Đối với hóa tính đất: Sinh hóa hữu cơ tạo ra kho dinh dưỡng của đất, mùn

làm tăng cường khả năng hấp thụ của đất, điều hòa phản ứng môi trường và tính đệm của đất.

Đối với sinh tính đất: Sinh hóa hữu cơ sẽ cải tạo đất, tạo ra nguồn dinh dưỡng cho các sinh vật sống ở trong đất khi trong đất chứa nhiều chất hữu cơ và mùn tốt thì khối lượng sinh vật sống và cường độ hoạt động của chúng càng lớn. Rễ phát triển tốt, cây trồng sinh trưởng và phát triển thuận lợi, sức đề kháng sâu bệnh tốt và nâng cao chất lượng nông sản.

Hiệu quả rõ rệt

Nhiều công ty sử dụng phân bón sinh hóa hữu cơ Tiến Nông đã mang lại hiệu quả cho các vườn cây, năng suất và chất lượng mủ tăng. Đặc biệt, giúp cải tạo đất, làm đất tơi xốp, chỉ tiêu PH ổn định, giữ được độ ẩm cho đất, khi bón đất sẽ kiến tạo môi trường thích hợp cho bộ rễ cây trồng thực hiện hiệu quả quá trình hô hấp và dinh dưỡng khoáng, đồng thời ngăn chặn quá trình bay hơi, rửa trôi và cố định dinh dưỡng trong đất, giúp nâng cao tác dụng phân khoáng và bảo vệ môi trường sinh thái.

Với hiệu quả vượt trội, công ty đang được nhiều khách hàng tin dùng trong đó có Cao su Kon Tum, Chư Păh, Chư Sê của VRG; Công ty 72, 78... của Binh đoàn 15. Bên cạnh đó, Tiến Nông Gia Lai còn có một hệ thống phân phối với hơn 80 đại lý ở Tây Nguyên trải đều trên khắp quận huyện để phân phối cho bà con nông dân và một số công ty khác.

GIA LINH



Thư cảm ơn

BAN TỔ CHỨC HỘI THI BÀN TAY VÀNG THU HOẠCH MỦ CAO SU LẦN THỨ XII NĂM 2020

Trân trọng cảm ơn các đối tác Ngân hàng, Doanh nghiệp đã quan tâm, đồng hành và tài trợ cho Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su lần thứ XII năm 2020, được tổ chức từ ngày 5 – 8/12 vừa qua tại Công ty TNHH MTV Cao su Phú Riềng.

Sự tài trợ của Quý đơn vị đã là nguồn động viên to lớn về tinh thần, vật chất cho các thí sinh và góp phần thiết thực cho Hội thi thành công tốt đẹp.

Ban Tổ chức Hội thi xin gửi tới Ban lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV của Nhà tài trợ lời chúc sức khỏe và lời cảm ơn chân thành nhất.

Mong rằng sau sự thành công tốt đẹp của Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su năm 2020, mối quan hệ hợp tác giữa Quý đơn vị với Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam cũng như các đơn vị thành viên Tập đoàn sẽ ngày càng gắn bó, phát triển và bền vững.

Nhân dịp năm mới sắp đến, kính chúc Quý đơn vị luôn gặt hái được nhiều thành công trong trong sản xuất và kinh doanh.

BAN TỔ CHỨC



Các nhà tài trợ



Lãnh đạo VRG tặng hoa và biểu trưng cho các nhà tài trợ tại Hội thi. Ảnh: Vũ Phong



Từ giữa tháng 9 cho đến gần Tết, là mùa hạt cao su rụng. Và tôi, trong kí ức của tuổi thơ dữ dội, chẳng thể quên những ngày lang thang từ lô này sang lô kia lượm hạt. Lượm hạt cao su về bán. Tiền đó, để dành mua bút viết, mua truyện về đọc và mua cà rem đá đủ màu xanh đỏ...

Chuyện là cả đi nhặt hạt vào những buổi trưa nắng còn vì nhiều lẽ. Là vì buổi trưa, trái nứt nhiều, nghe nổ lách tách cũng vui, hạt rơi xuống còn mới tinh, bóng loáng. Còn thơm mùi vỏ trái, còn âm ẩm trong lòng bàn tay. Vui lắm. Niềm vui giản đơn mà giờ trung tuần rồi, không tìm lại được trong đâu đó giữa vụn vặt đường đời.

Là vì buổi trưa, ở nhà phải ngủ, chỉ bằng cử lang thang trong lô, vừa mát, vừa trốn việc, vừa có "thu nhập". Năm ba đứa rủ nhau đi lượm hạt. Một cái bao 50, một cái rổ. Nói vậy, nhặt hạt thì ít mà tung tăng chạy nhảy cười đùa thì nhiều. Chơi năm mười, chơi banh đuă. Mà banh là được quần bằng dây mũ còn sót lại trên miệng đường cao. Mà chỉ cần quần chặt tay, tròn ồm là thành quả banh cũng nhảy tung tung chẳng thua gì banh lông.

Là vì buổi trưa, lớp lá dưới chân đỡ ẩm, đỡ sợ cuốn chiếu, đỡ sợ rắn, sợ sâu... dẫm lên lớp lá khô giòn tan, nghe ròn rảng cả những bước chân khi ngập ngừng, khi mạnh dạn. Khi "gót giang hồ ngược xuôi", ta đã không còn cảm nhận được sự êm ái của những bước chân xưa cũ nữa, vì vậy, mà tiếc nuối thời hoa niên trong lành, ấm áp biết bao.

Lượm hạt cao su, mà dầm đuối say mê như nhặt báu vật. Mà quả là báu vật, vì cây cao su, ngoài giá trị khai thác mủ và lấy cây làm gỗ, nó còn "cho không biếu không" con người những hạt xinh xinh như trứng cút, còn cho vỏ trái cao su về nhóm bếp, lửa cháy lên từ vỏ trái khô, bập bùng reo vui như nụ cười của Thần Lửa ANhì...

Tháng 10 qua đi với những ngày mưa gió triền miên, không được nghe lại tiếng trái cao su nổ lách tách. Tháng 11 lại về, đi qua những lô cao su còn sót lại, nghe lòng mình vui tươi lắm, ghé nhặt vài hạt cao su rơi dọc lối về, cầm trên tay, mà nghe tuổi thơ ngọt ngào bỗng trở lại trong tâm hồn sắp phai đi cùng năm tháng...

NGUYỄN MỸ PHƯƠNG



Gửi về nơi ấy

Gửi về nơi ấy sẽ san
Gửi theo cái nhớ đã mang không lời
Thương nhiều đến thế người ơi!
Mở ra là một khoảng trời đỏ hoa
Em phương phố sắc rêu mùa
Anh dốc núi nông trường và cao su
Xanh trời bỗng bỗng tiếng ru
Nổi đêm khao khát sang thu đợi chờ
Là em làm cuộc ơ hồ
Để anh thổn thức câu thơ cầu vồng
Đâu bờ bên? Đâu sâu nông?
Niềm tin kí thác xanh dòng gởi trôi
Hồi còn thương gió mở cõi?
Liệu là chốc lát mây trôi về nguồn?
Tự vấn lòng ánh trăng sông
Đại ngàn bằng bạc cuồng cuồng lời yêu.

HUỲNH NGỌC SÁU

Thơ tình của lá

Mai về chẳng có gì tặng em
Xin gởi tặng màu rừng cây thay lá
Xin gởi lá hoa cao su nhỏ nhỏ
Và hương thơm trong suốt những ước mơ
Gửi tặng em câu thơ ý mong chờ
Đã đi qua bao tháng ngày mong nhớ
Và con đường những sắc hoa đua nở
Như thuở ban đầu ta mới biết nhau
Gửi tặng em cơn mưa dạo khúc dạo
Lá cao su xanh xanh màu lục biếc
Ai chờ ai mà sao không hiểu được
Để giọt nhựa đầy sống sánh nét xuân xanh
Khi xuân về rừng biên giới có anh
Vẫn đợi em giữa đại ngàn thương nhớ...

ĐỖ THỊ NGUYỄN

Dòng về trên rừng cao su

Đồng đã về trên những cánh rừng su
Từng chiếc lá tiễn thu đi với vĩa
Dòng nhựa trắng đang âm thầm hối hả
Dâng tặng đời bao giọt sữa tình khôi.

Đồng đã về nhuộm thắm má em tôi
Hãy hãy đó cái duyên thầm con gái
Như rừng su trải ngọt ngàn xanh mãi
Như tình em nhả nại với yêu thương.

Bao năm rồi cứ mỗi sáng tình sương
Em mãi miết giữa đường lộ tĩnh lặng
Lòng lâng lâng theo mùi hương nhựa trắng
Giọt mồ hôi lăn dưới nắng ban mai.

Đồng đã về khoác chiếc áo tương lai
Hen ngày mới sẽ tràn đầy no ấm
Và em tôi với nụ cười cô Tấm
Bên rừng cây xanh thắm bóng cao su.

HUYỀN THỊ NHƯ HUỆ
(CAO SU LỘC NINH)

Đất lành hiến dâng

Chói lòa nắng sáng đường lộ
Cao su xanh tốt căng chờ nắng mai
Ngát thơm hoa trắng hương đài
Trong ngần chim hót chào ngày mới sang
Trong làn sương sớm giăng giăng
Dịu làn gió thoảng rừng vàng lung linh
Xôn xao lời gió gọi cảnh
Nắng như mật rót đất lành hiến dâng
Tay dao cạo mũ nhịp nhàng
Sống sánh vàng trắng tình nàng gửi trao
Góp sức diễm tô tự hào
Vị thế xuất khẩu tăng cao mỗi ngày.

BÙI VŨ LIÊM

GÓC ẢNH



**Nhịp sống đời thường
trên lộ**



"Anh đợi trước em theo sau / Ra lộ trút mồ bên nhau
chẳng rời". (Vợ chồng anh Hùng chị Kiều - NT Suối
Ngô, Cao su Tân Biên đến tháng 8 đã vượt sản lượng
năm 2020). Ảnh: N.H

Cánh rừng và dòng suối

Em là dòng suối nhỏ
Tuôn chảy mãi không ngừng
Anh sẽ là cánh rừng
Che đời em râm mát
Cỏ công nhân khẽ hát...

Rừng cao su bát ngát
Ánh trắng sáng lên cao
Người công nhân khẽ dạo
Dòng nhựa tràn tình khiết
Da diết chảy vào tô

Bình minh vào trong lộ
Hân hoan chào ngày mới
Ánh vừng hồng phơi phơi
Tỏa sáng khắp muôn nơi
Chim reo ca bừng tỉnh.

Cỏ công nhân là suối
Anh công nhân là rừng
Dòng suối chảy không ngừng
Cánh rừng xanh phơi phơi
Cuộc sống mới đón chào.

THOẠI NGUYỄN



Bên lề hội thi

Sau phần thi thực hành vào sáng 7/12, các đoàn đến thấp hương tại Tượng đài Phú Riềng Đỏ.

2 năm 1 lần, Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mủ cao su cấp ngành diễn ra với nhiều cung bậc cảm xúc cho thí sinh, đại biểu các đoàn tham dự. PV Tạp chí Cao su VN ghi nhận những hình ảnh bên lề hội thi này.



Hội thi lần này diễn ra trong thời điểm đặc biệt vì dịch bệnh Covid - 19, các đại biểu và thí sinh tham dự nghiêm túc thực hiện phòng chống dịch.

- Sợ ...súng: Đó là chị "cổ động viên" nhiệt tình của một đơn vị cao su miền Đông. Tại phần cây của thí sinh dự thi (gắn địa điểm bắn súng lệnh), chị đang dặn dò thí sinh của mình "Bình tĩnh, tự tin để về đích nhé". Khi Ban tổ chức hô khẩu lệnh 10,9,8...chị vội vàng chạy dạt ra xa. Hỡi ơi, mới biết, chị rất sợ ...tiếng súng nổ.

- Run... không nói nên lời: Đó là thí sinh Quảng Thị Vân (Cao su Sơn La), khi được hỏi cảm xúc của mình khi đến hội thi. Em bẽn lẽn cười và "giữ chặt" Chứng nhận đạt danh hiệu thợ giỏi. "Chị ơi, em run nên không biết nói gì cả".

- Mừng đến quên cả số điện thoại của...chính mình: Đó là thí sinh đạt giải Tài năng trẻ (Bàn tay vàng nhỏ tuổi nhất): Rơ Lan H'Anh – Cao su Chư Prông. Khi phóng viên xin số điện thoại, em loay hoay tìm ... và "không nhớ ... chị ơi!".

NGUYỄN LÝ – VŨ PHONG



Như các kỳ hội thi trước, Tạp chí Cao su VN phát trực tiếp diễn biến Hội thi trên trang fanpage để bạn đọc theo dõi. Kỳ này Tạp chí đầu tư trang thiết bị máy móc "khủng" để tác nghiệp với hình ảnh chất lượng cao.



Bị đứt tay tại phần cây cuối cùng khi về đích. Đó là thí sinh Nguyễn Thị Lý (Cao su Kon Tum), khi được Ban Huấn luyện "chăm sóc" vết thương, chị cười cho biết: Vì là lần đầu đến hội thi nên rất hồi hộp và lo lắng. Cuối cùng chị cũng đạt danh hiệu kiện tướng.

Lan tỏa tinh thần chiến thắng!

Hồi hộp, hào hứng – Đó là tâm trạng chung của 205 thí sinh của 43 đơn vị trong và ngoài Tập đoàn khi về tham dự Hội thi Bàn tay vàng thu hoạch mùa cao su năm 2020.



Chung vui. Ảnh: Vũ Phong

TP. Đồng Xoài tỉnh Bình Phước những ngày cuối năm tiết trời se lạnh nhưng ai ai cũng cảm nhận được “cái nóng” của không khí rộn ràng và lòng người hân hoan đón chào 205 người thợ giỏi – Bàn tay vàng khắp mọi miền Tổ quốc về Phú Riềng đón gặp mặt tranh tài.

Bỏ lại sau lưng những bận bịu lo lắng, bởi thời tiết khắc nghiệt – mưa lũ miền Trung; mặc cho dịch bệnh Covid -19 đe dọa và cả cuộc sống của người công nhân vẫn còn nhiều gian khó... những người thợ giỏi toàn ngành về đây – mảnh đất hào hùng truyền thống 91 năm về vang của ngành cao su VN như một sự khẳng định chính mình.

Tay bắt mặt mừng, niềm vui hân hoan trên từng khuôn mặt, niềm tin chiến thắng rạng ngời trong từng ánh mắt và cả nụ cười rạng rỡ sau lớp khẩu trang chống dịch ... điều dễ nhận thấy đó là “khí chất” của từng người thợ - Một tinh thần thi đấu quả cảm, bản lĩnh tự tin, khát vọng chiến thắng lan tỏa cả trường thi.

Xếp cạnh đội hình “hùng hậu” của các đơn vị miền Đông, Tây Nguyên là các “chiến binh đơn độc” lần đầu thử sức “ra biển lớn”. Thoáng chút choáng ngợp, sự phấn khích, hào hứng trước độ hoành tráng của trường thi và không khí rộn ràng của ngày hội lớn. Những người thợ khuôn mặt “trẻ măng” tranh thủ “seophi” để ghi lại khoảnh khắc đẹp nhất mà không dễ ai cũng có. Có thí sinh tranh thủ “lai - chim” cho gia đình, đồng nghiệp, bạn bè nơi xa...

Thí sinh Hoàng Văn Tài – Cao su Hà Giang dù “đơn độc” nhưng hồ hởi chia sẻ: “Đây là lần đầu em được đến hội thi, cũng bồn chồn và lo lắng lắm. Biết là áp lực nhưng vì đã xác định, đi để học hỏi kinh nghiệm của các anh chị để nâng cao tay nghề của bản thân”.

Còn thí sinh Trần Thiên Nghĩa - Cao su Nam Giang – Quảng Nam bộc bạch: “Đơn vị em mặc dù bị ảnh hưởng bởi lũ lụt nhưng ban lãnh đạo công ty cũng tạo điều kiện, hỗ trợ và động viên để em có mặt tại hội thi hôm nay. Em sẽ nỗ lực hết mình để có kết quả cao nhất, đem vinh quang về cho đơn vị”.

Trần Văn Huân (Công ty 15) - Bàn tay vàng có kinh nghiệm, từng trải qua nhiều cuộc thi của ngành, 1 lần đạt Bàn tay vàng, 1 lần đạt kiện tướng, tin rằng toàn đội sẽ nỗ lực để có những kết quả cao nhất. Anh cười và thoáng ngập ngừng: “Tin vào tay nghề của bản thân và đồng đội nhưng cũng còn phụ thuộc ít nhiều vào yếu tố may mắn”...

Mỗi thí sinh đến hội thi mang theo cả tinh thần chiến thắng. Họ cố vượt lên chính mình vì sau lưng là “hậu phương” vững chắc. Đó là sự cổ vũ, động viên và tin tưởng của ban lãnh đạo đơn vị, các cố động viên nhiệt tình và cả những lời chia sẻ của đồng đội.... Những cái bắt tay xiết chặt, những lon nước yến, lon tăng lực chuyên tay cổ vũ tinh thần thi đấu của các “chiến binh” tại trường thi.

Trước phần cây của thí sinh đơn vị Cao su Phước Hòa, chị Nguyễn Thị Phi Nga – Phó TGD công ty động viên: “Cố lên em nhé, cứ bình tĩnh để đạt thành tích cao nhất”. Còn Phó TGD Công ty Cao su Sơn La -Võ Đức Trường xiết chặt tay và nhắn nhủ “gà nòi” Lò Văn Thông (hai lần đạt kiện tướng hội thi cấp ngành): “Cố gắng bút phá để về đích sớm nhất”...

Ngày mai, khi bước lên bục vinh quang, chắc chắn sẽ có những nụ cười chiến thắng và cả những giọt nước mắt nghẹn ngào vì thất bại. Nhưng những người thợ giỏi đã đạt được mục đích, đó là được giao lưu, học hỏi kinh nghiệm, và khẳng định chính mình... Chính niềm tự hào của người thợ đã tạo nên dư âm mệnh mang, vang vọng “*Từ miền Đông – Phú Riềng Đỏ. Từ Tây Nguyên lên Tây Bắc, cao su đất trời dọc ngang. Từ đôi tay người thợ, dòng nhựa trắng đông đầy mơ ước, tự tin bước tới tương lai*”...

MINH KHÔI

Lời thì thầm của Đắk Bla

Dòng sông đó mang biết bao huyền thoại, và cả những câu chuyện tình đắm nước mắt đôi bờ. Nhưng tiếc thay, mấy năm gần đây dòng sông đang lịm dần giữa mùa nước cạn.

Lời thì thầm của dòng sông

Dòng sông Đắk Bla như dải lụa vắt qua Kon Tum, được hợp lưu bởi nguồn nước từ các con suối và 3 nhánh sông nhỏ là Đắk A Kôi, Đắk Snghe và Đắk Phe bắt nguồn từ dãy Ngọc Linh hùng vĩ và chảy dài 139km, và cứ thế ngược về phía tây trước khi gặp sông Krông Pô Cô ở huyện Sa Thầy nhập làm một thành sông Sê San, chảy qua đập thủy điện Yaly rồi sang lãnh thổ Campuchia để hòa vào dòng Mê Kông đổ ra biển Đông ở phương Nam.

Già A Xép - già làng của Kon K'tu (xã Đắk Rơ Wa, thành phố Kon Tum), một trong những ngôi làng cổ hiếm hoi còn lại của Tây Nguyên nằm bên bờ Đắk Bla, ông nhìn dòng sông lúc hoàng hôn rồi thủ thỉ, rằng Đắk Bla ngàn đời đã chở che, nuôi sống cho người dân của làng, cũng như của các làng Bahnar khác như làng Pei Đôn, Plei Rơ Hai, Plei Tơ Nghĩa, làng Kon Jori... ở hai bên bờ. Dòng sông ấy có lúc hiền lành như mái tóc em của người con gái, có lúc lại hung dữ tựa cơn nóng giận của các chiến binh. A Xép kể, từ xa xưa người Bahnar đã gọi dòng sông này là Đắk Krong Plăh - dòng sông nước lớn. Trong tiếng Bahnar, "đắk" là nguồn nước, "plăh" là hung bạo, dữ tợn.

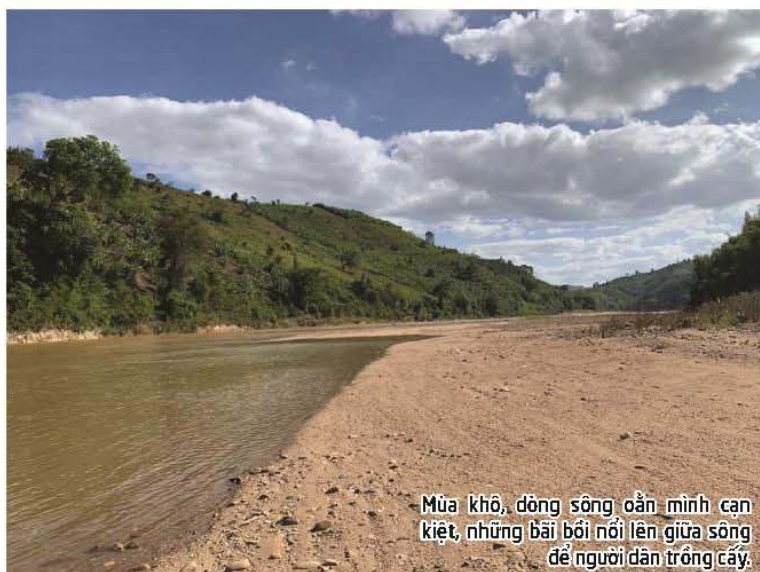
Những mùa lũ, dòng sông cồn lên con nước hung hăng cuốn đi biết bao trâu bò, lúa gạo và cả người làng ở hai bên bờ. Mỗi mùa lũ như thế, những người làng lại cầu mong Yang đừng trừng phạt. A Xép kể, người của các làng Bahnar và Jrai hai bên sông này vẫn lưu truyền câu chuyện



Già Làng A Xép mơ màng nhìn về phía dòng sông cạn nước.

tình diễm lệ nhưng đầy xót xa. Nhiều đời trước, những người đầu tiên đến bên dòng Đắk Bla dựng buôn, lập làng là người Jrai và Bahnar. Người Jrai lập làng bên hữu ngạn, phía thượng lưu. Người Bahnar lập làng bên tả ngạn, phía hạ lưu. Tuy khác bộ tộc nhưng 2 buôn làng vẫn sống chan hòa, yêu thương nhau giữa núi rừng hùng vĩ. Một ngày, chiến tranh nổ ra khắp vùng Tây Nguyên, người làng Jrai và người làng Bahnar cũng trở nên thù địch, đánh nhau thường xuyên.

Nhưng, một chàng trai người Jrai lại đem lòng yêu thương cô gái người Bahnar mà không được buôn làng chấp nhận. Tuyệt vọng, họ hẹn nhau một đêm sáng trăng sẽ ra sông Đắk Bla tự sát để được chết bên nhau, qua đó hóa giải thù hận giữa 2 buôn làng. Ngày hẹn, đôi trai gái tự lao xuống dòng nước đang cuộn cuộn chảy. Dòng sông như hiểu được nỗi lòng của đôi trai gái ấy đã găm lên những tiếng giận dữ báo hiệu cho hai làng. Đến lúc biết sự thật, người dân 2 làng đều hối hận vì sự thù hận đã khiến cho đôi uyên ương phải chết tức tưởi. Cảm động trước tình yêu này, 2 làng quyết định gạt bỏ quá



Mùa khô, dòng sông oằn mình cạn kiệt, những bãi bồi nổi lên giữa sông để người dân trồng cây.



Con sông đang mang lại nguồn nước và sự sống cho nhiều buôn làng.

khứ, kết nghĩa anh em, sống lại những ngày tháng chan hòa, yên lành.

Và từ đây, người làng của những Pei Đôn, Plei Rơ Hai, Plei Tơ Nghia, Kon K'tu... yêu thương lẫn nhau và cùng sống với dòng sông huyền thoại này. Để bây giờ, bên dòng sông, những ngôi làng cổ vẫn còn lại cho đến ngày nay. Người làng này làm nương bên kia sông, hay người làng ở bên kia sông đi đánh cá áp mạn của làng này. Rồi những sản vật được mang trao đổi, những đêm trăng trai gái các làng lại hò hẹn, lại có những mối duyên nối giữa các làng với nhau để chung chiêng rộn lên cả một vùng sông lớn.

Cuộc sống của người Bahnar hay Jrai, và của người Rơ Ngao bên dòng sông này vẫn thế. Vào mùa mưa, nước lớn nên bà con phải qua lại bằng thuyền độc mộc hoặc bè. Mùa lũ, nước sông Đăk Bla trở nên hung dữ, không ai dám đi qua, mọi sinh hoạt, lao động cũng vì vậy mà trở nên gián đoạn. Đến mùa khô, dòng sông lặng lẽ trôi và bồi phủ sa, để người làng trồng cây và chăn nuôi.

Đừng để dòng sông hấp hối

Nhưng, mùa này đang là cuối mùa khô ở Tây Nguyên, và con sông Đăk Bla đang trở mình lặng lẽ. Nhiều người đi trên cầu Đăk Bla khi nhìn xuống dòng sông chỉ còn thấy những cồn cát trắng, dòng sông hùng vĩ bao năm chỉ còn lại giống như những con lạch nhỏ. Dòng Đăk Bla chảy lặng lẽ, kiệt quệ nguồn nước và đầy xót xa.

Đầu nguồn sông, người ta đã xây dựng nhà máy thủy điện thượng Kon Tum. Một con sông khi chặn dòng sẽ ít nhiều ảnh hưởng đến môi trường sinh thái, huống chi là chuyển cả nguồn nước đi nơi khác. Vài năm gần đây, nhất là vào mùa khô, sông Đăk Bla và các dòng suối ở Kon Tum cũng đã cạn

kiệt bất thường, ai nấy đều thấy rõ. Khi thủy điện thượng Kon Tum tích nước và chuyển dòng, phía hạ lưu sông Đăk Snghe và Đăk Bla bị mất 50 – 60% lượng nước. Và sự cạn kiệt ấy, đã khiến dòng sông Đăk Bla chỉ còn là những vết tích của dĩ vãng.

Với già làng A Xép, và với nhiều người, những ngôi làng cùng dòng Đăk Bla là một, và sự gắn kết ấy đã trở nên một thứ trầm tích, là trầm tích của văn hóa và lịch sử về một vùng đất đầy ắp huyền thoại mà không phải ai cũng được may mắn nghe ông kể. Thời gian đi qua, khi già A Xép già hơn, và khi dòng sông không còn nữa, nhưng câu chuyện của ông, của dòng sông chắc chắn sẽ khiến nhiều người không thể nguôi ngoai.

Chiều cuối mùa khô, già A Xép ngồi bên bờ sông, nơi những con thuyền độc mộc nằm gác mái chèo lên nhau, phù sa của dòng sông đã không còn. Phù sa là quả được chặt ra từ đất, từ rừng... hiến dâng cho con người nơi đây một nguồn sống trù phú và khỏe khoắn từ bao đời, giờ cũng đã không còn nữa.

Trong câu chuyện của mình, già A Xép không nói được điều đó, nhưng trong ánh mắt của già và lời thì thầm của dòng sông đã cho nhiều người một cảm xúc như thế! Bây giờ mùa khô, lòng sông Đăk Bla đã thu hẹp lại, lững lờ chậm chậm trôi. Sông như một đặc ân của thiên nhiên dành riêng cho những ngôi làng Bahnar, Jrai, nuôi sống bao người con Bahnar, Jrai, Xê Đăng... Sông chứng kiến bao nhiêu vòng đời, bao nhiêu vòng xe, bao nhiêu bước chân ngày ngày lặng lẽ lại qua và cả nỗi buồn vui của bao người con nơi đây.

Đăk Bla không chỉ là niềm tự hào của bao thế hệ, là nỗi thương nhớ của người dân Kon Tum tha phương. Nhưng bây giờ, dòng sông đang hấp hối...

MINH NGỌC – ĐÌNH DŨNG



Nói nhau nghe

Bàn tay “kim cương”

- Tổng kết hội thi vừa rồi cho thấy qua mỗi kỳ số “Bàn tay vàng” ngày càng tăng ông hài!
- Chúng tôi công nhân mình ngày càng giỏi thiết, và phong trào Luyện tay nghề của ngành mình thật sự có kết quả, có ý nghĩa.
- Chữ sao nữa, đã là công nhân cao mủ thì đòi tay phải điêu luyện, tinh hoa là ở chỗ đó.
- Có khi nào tay nghề ngày càng giỏi thì ta nâng tầm lên thi tuyển “bàn tay kim cương” không ta?
- Haha. Cha nội này, lo đi trút mủ kia. Sắp đến ngày về đích rồi.

HAI CẠO



Rút kinh nghiệm

Một phụ nữ thắc mắc hỏi bạn thân:

- Sao năm nay, cậu không mua lịch người mẫu, mà lại mua lịch phong cảnh?
- Rút kinh nghiệm rồi!
- Kinh nghiệm thế nào?
- Mình treo lịch người mẫu trong phòng ngủ, thế là cả năm trời ông chồng lạnh nhạt. Cứ nhìn tờ lịch rồi lại nhìn mình vàngán ngẩm thờ dài.
- ???

HỒ THỊ THU HẰNG

Hàng giả cuối năm

Hàng năm mỗi lượt xuân về
Là hàng lậu, giả ê hề ăn theo
Từ làng quê, thôn xóm nghèo
Đến thành phố lớn... ì xèo hàng “seo”
Bà con chớ có nghe theo
Những lời quảng cáo như reo bên tai (tai)
Hàng rõ nguồn gốc mới xài
Còn không tiền mất- rước tai (tai họa) về nhà
Khi mua phải đề phòng xa
Năm hết Tết đến cửa nhà an vui

NGUYỄN VĂN DỪNG

Đôi nghề

Cuối năm, hai vợ chồng trẻ bàn tính chuyện làm ăn trong tương lai:

- Em này, chắc sang năm anh... “nhảy việc”.
- Thôi, đừng “đứng núi này trông núi khác”. Chỉ làm khổ vợ con!
- Anh nói thật đấy! Mình lên rừng đi!
- Rừng nào?
- Lên rừng cao su ấy, có người đồn, mùa thi đua nước rút có công nhân vượt sản lượng, lương 30 đến 40 triệu đồng cơ đấy!
- Vậy á, được thế anh cứ... “nhảy” đi!

ĐÔNG QUÂN

Lô nào?

Hai công nhân tám chuyện:

- Đạo này, thấy mấy cậu nông trường mình chiều nào cũng bàn tán lô này lô khác ... “trúng” đậm!
- Thế là nguy to rồi, dễ vỡ nợ lắm đấy!
- Lo làm việc có gì mà vỡ nợ?
- Cậu không nghe câu: Dính vào lô để ra để mà ở à!
- Không! Công nhân bàn tán các lô cao su cho sản lượng cao!
- !!

CAO NGỌC TOÀN





TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
CAO SU DẦU TIẾNG



Địa chỉ: Số 01, Đường Thống Nhất, Khu phố 2, thị trấn Dầu Tiếng,
huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương
Điện thoại: 0274.3561479 - 3561487 - Fax: 0274.3561789 - 3561488
Email: vanphong@caosudautieng.com.vn - www.caosudautieng.com.vn



Đoàn thợ giỏi công ty gặt hái thành tích cao tại hội thi.

ĐẠT NHIỀU GIẢI THƯỞNG TẠI HỘI THỊ BÀN TAY VÀNG

Với tổng điểm 495, Cao su Dầu Tiếng đạt giải nhì đồng đội. Công ty là đơn vị đạt nhiều giải cá nhân tại hội thi, Bàn tay vàng Lê Đình Cường đạt giải nhất cá nhân, Nguyễn Thành Phẩm và Bùi Văn Quốc đạt giải nhì, Phạm Quang Vinh đạt giải ba. Công ty cũng đạt giải nhất phần thi xe hoa.

NGỌC CẨM



Binh Long Rubber Co., LTD.

CÔNG TY TNHH MTV CAO SU BÌNH LONG



Quốc lộ 13, phường Hưng Chiến, thị xã Bình Long, tỉnh Bình Phước

Điện thoại: 0271.3666 324 - Fax: 0271.3666 222

Email: blrc@binhlongrubber.vn; imex@binhlongrubber.vn

Website: www.binhlongrubber.vn



Công đoàn thưởng cho NLĐ có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua nước rút.

NHIỀU PHẦN THƯỞNG ĐỘNG VIÊN ĐƠN VỊ VỀ TRƯỚC KẾ HOẠCH

Theo đó, căn cứ vào quy mô diện tích vườn cây từng nông trường quản lý, công ty sẽ thưởng từ 20 – 30 triệu đồng cho mỗi đơn vị về trước kế hoạch 30 ngày, thưởng 15 – 25 triệu đồng cho đơn vị về trước kế hoạch 20 ngày, 10 – 20 triệu đồng cho đơn vị về trước

10 ngày và 7 – 15 triệu đồng cho đơn vị về trước 5 ngày.

Năm nay, công ty được giao kế hoạch sản lượng là 16.500 tấn, công ty phấn đấu khai thác vượt 550 tấn, tương đương vượt 3,5% so với kế hoạch sản lượng VRG giao.

HÀ KHUẾ

ĐỊA CHỈ NHÀ MÁY:

Nhà máy 1: Xã Tân Lợi, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước

Nhà máy 2: Xã Tân Hưng, huyện Hớn Quản, tỉnh Bình Phước



CÔNG TY CỔ PHẦN CAO SU PHƯỚC HÒA PHUOC HOA RUBBER JOINT STOCK COMPANY

Địa chỉ: Xã Phước Hòa - Huyện Phú Giáo - Tỉnh Bình Dương
Điện thoại: (0274) 3657106 - 3657113 * Fax: (0274) 3657110
Email: phuochoarubber@phr.vn * Website: www.phr.vn



Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam tặng quà cho Tổ Công đoàn Đội 3 – Công đoàn cơ sở NT Hội Nghĩa



Ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam tặng quà cho Tổ Công đoàn Đội 9 - Công đoàn cơ sở NT Bồ Lá

CÔNG ĐOÀN CAO SU VIỆT NAM ĐỘNG VIÊN, TẶNG QUÀ CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG

Nhằm động viên tinh thần người lao động trong phong trào thi đua nước rút, ngày 4/12 ông Phan Mạnh Hùng – Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam đã đến thăm hỏi, động viên, đối thoại và tặng quà cho đoàn viên – CNLD Tổ Công đoàn Đội 3 - Công đoàn cơ sở NT Hội Nghĩa và Tổ Công đoàn Đội 9 - Công đoàn cơ sở NT Bồ Lá.

Tại buổi đối thoại, thăm hỏi động viên đoàn viên, Ban chỉ huy đội và Tổ trưởng Tổ Công đoàn đã báo cáo tình hình sản xuất, công tác chăm lo đời sống cho người lao động và hoạt động Tổ Công đoàn trong thời gian qua và kế hoạch thực hiện từ nay đến cuối năm. Chủ tịch Công đoàn Cao su Việt Nam cũng đã trao thưởng cho mỗi Tổ Công đoàn 1 phần quà trị giá 5 triệu đồng, bao gồm 3 triệu tiền mặt, 2 triệu bằng hiện vật.

P.H



DNRC

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
OHSAS 18001:2007

TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM **CÔNG TY TNHH MTV TỔNG CÔNG TY CAO SU ĐỒNG NAI** **DONG NAI RUBBER CORPORATION**

Trụ sở chính: Khu phố Trung Tâm, P. Xuân Lập, TP. Long Khánh, Tỉnh Đồng Nai
Tel: 02513 724 444 - Fax: 02513 724 123
Email: dn@donaruco.vn - Website: www.donaruco.vn

Văn phòng đại diện tại TP.HCM: Số 1 Đường 21, P.4, Quận 4, TP.HCM
Điện thoại: (84) 28 3940 0345 - Fax: (84) 28 3940 0874
Email: donaruco@hcm.vnn.vn



ĐƠN VỊ ANH HÙNG LAO ĐỘNG
ANH HÙNG LỰC LƯỢNG VŨ TRANG NHÂN DÂN



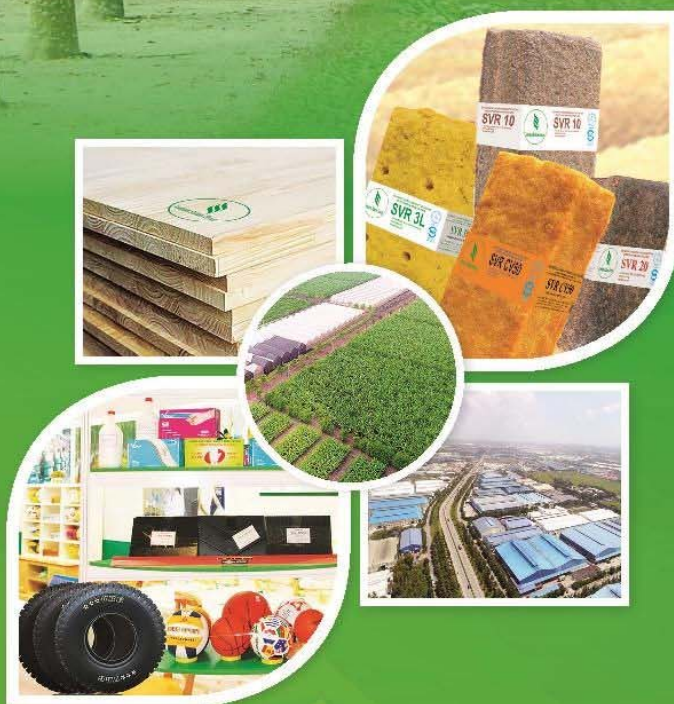
*Tổng Công ty Cao su Đồng Nai sẵn sàng hợp tác với mọi thành phần kinh tế trong và ngoài nước trên các lĩnh vực:
Sản xuất hàng hóa từ sản phẩm cao su;
Thương mại sản xuất cao su; Khoa học kỹ thuật về cao su và một số lĩnh vực kinh doanh dịch vụ khác.*

LĨNH VỰC SẢN XUẤT KINH DOANH

- Trồng và khai thác cao su thiên nhiên.
- Thương nghiệp bán buôn.
- Sản xuất các sản phẩm bằng hạt PE.
- Sản xuất các sản phẩm bằng nguyên liệu cao su.
- Xây dựng cơ sở hạ tầng, cụm dân cư, kinh doanh địa ốc.
- Xây dựng dân dụng, công nghiệp và giao thông.
- Xây lắp thủy lợi.
- Chế biến các loại đá xây dựng.
- Dịch vụ vận tải hàng hoá.
- Sản xuất bao bì và các sản phẩm mộc gia dụng.
- Chế tạo, gia công sửa chữa thiết bị và sản phẩm cơ khí.
- Thiết kế thi công hệ thống điện sinh hoạt và công nghiệp.



TẬP ĐOÀN CÔNG NGHIỆP CAO SU VIỆT NAM - CÔNG TY CỔ PHẦN VIET NAM RUBBER GROUP - JOINT STOCK COMPANY (VRG)



HOẠT ĐỘNG CHÍNH:

- Trồng, chăm sóc, khai thác, chế biến và kinh doanh mủ cao su;
- Sản xuất, kinh doanh các sản phẩm gỗ;
- Sản xuất, kinh doanh sản phẩm công nghiệp cao su;
- Đầu tư, kinh doanh, kết cấu hạ tầng các khu công nghiệp trên đất cao su;
- Đầu tư nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao.

Cao su - Dòng chảy cuộc sống

Địa chỉ giao dịch: 177 Hai Bà Trưng, phường 6, quận 3, TP. Hồ Chí Minh

Điện thoại: 028.3932 5234, 028.3932 5235 - Fax: 028.3932 7341

Email: vrg@rubbergroup.vn, imexdept@rubbergroup.vn

www.rubbergroup.vn